

22.11.2007

Edustajiston kokous 21.-22.11.2007

PÄÄTÖSLAUSUMA

Palvelualojen ammattiliiton ensimmäinen liittokohtainen sopimuskierrös tuotti eri sopimusaloille niiden palkanmaksukykyä ja taloudellisia näkymiä sekä liiton asettamia tavoitteita kohtuullisesti vastaavat palkankorotukset. Liiton jäsenille tärkeät laatuasiat saatiin keskeisiltä osin neuvoteltua useimpiin sopimuksiin, näistä merkittävimpinä palkallinen äitiys- ja isyysvapaa. Syntyneitä neuvottelutuloksia arvioidessaan liiton edustajisto korosti alakohtaisten sopimuslatoimikuntien asiantuntemuksen merkitystä neuvottelukierroksen aikana ja saavutettujen neuvottelutulosten käsittelyssä.

Kevään edustajistossa käydyin keskustelun perusteella jäsenkunta oli valmis toimimaan neuvottelijoiden tukena sopimusneuvotteluissa – ja näin myös tapahtui. Yhteinen tahto ja voima näkyi jäsenistön valmiutena erilaisiin järjestöllisiin toimiin. Näin siitäkkin huolimatta, että valmistautuminen työtaisteluun oli monelle jäsenelle uusi kokemus. Pamilainen yhteishenki näyttäytyi eri alojen aktiivien hyvänä yhteistyönä. Tietoa välitettiin ja neuvottelujen tukitoimia valmisteltiin kiertämällä myös muita kuin oman alan työpaikkoja. PAMin edustajisto antoi kiitokset neuvottelijoille, neuvotteluprosessissa mukana olleille sekä koko jäsenistölle saavutetuista tuloksista ja aktiivisuudesta neuvottelukierroksen aikana.

PAMin periaatteena on perustamisesta saakka ollut heikommassa asemassa olevien tukeminen ja heidän työ- ja palkkaehtojensa parantaminen. Siivoojat ovat omalla aktiivisuudellaan olleet keskeisesti edesauttamassa työehtojensa kehittämistä. Myös muut pamilaiset alat pitävät tärkeänä siivoojien ansiokehitysohjelman toteuttamista sovitulla tavalla ja ovat valmiita tukemaan tämän tavoitteen saavuttamisessa.

Osana tehtyjä sopimusratkaisuja uudistettiin useiden alojen luottamusmiessopimuksia. Näiden sopimusten perusteella luottamusmiesten asema ja toimintaedellytykset paranevat liiton asettamien tavoitteiden suuntaisesti. Huomattavana parannuksena voidaan pitää luottamusmiehen oikeutta saada tiedot uusista työntekijöistä aiempaa nopeammin. Tätä mahdollisuutta tulee nyt hyödyntää tehokkaasti jäsenhankinnassa työpaikoilla. Liiton vahvistamiseksi tulevia neuvotteluja varten tulee myös ammattiosastojen löytää uusia keinoja jäsenhankintaan ja erityisesti nuorten tavoittamiseen.

Yritysten keskittyessä ydintoiminta-alueisiinsa ne ulkoistavat erilaisia palvelutoimintojaan ulkopuolisille yrityksille. Tarkoituksena on yleensä oman toiminnan tehostaminen ja taloudellisen tuloksen parantaminen. Seurauksena on usein, että työntekijän asemaan ja toimentuloon kohdistuu huomattavia uhkia. Edustajisto pitää tärkeänä, että ulkoistamistilanteita varten sovitaan pelisäännöt, joiden avulla työntekijöiden edut ja toimeentulo turvataan. Myös kilpailuttamistilanteisiin tarvitaan nykyistä selkeämpiä reilun pelin sääntöjä.

Julkinen keskustelu kauppojen aukioloajoista on ollut jatkuvaa. Riittävää huomiota ei kuitenkaan ole kiinnitetty perheen ja työelämän yhteensovittamiseen eikä aukioloaikojen mahdollisen laajentamisen vaikutuksiin erilaisiin palvelutarpeisiin. Jo nykyisin näyttää siltä, että kunnalliset päivähoito-, kuljetus- ja muut palvelut eivät pysty vastaamaan epätyypillisiä työaikoja tekevien tarpeisiin. Kauppojen aukioloaikojen muutoksilla on vaikutuksia myös moniin muihin kuin pamilaisiin aloihin. Edustajiston mielestä aukiolojen lisäämiselle ei edelleenkään ole tarvetta. Liitto on jatkossakin valmis käymään keskusteluja nykyisten aukioloaikojen selkeyttämisestä.