



Till:
Skolverket
Utbildningsministern
cc Skolinspektionen

Fråga från arbetsmarknadens parter inom frisörbranschen gällande uppföljning av APL platser inom gymnasieskolan - Yrkesprogrammet Frisör

Frisörbranschens parter, Handelsanställdas förbund och Sveriges frisörföretagare, har under många år noterat att antalet utbildningsplatser inom gymnasieskolans frisörprogram ökar. Utbildningsplatserna överstiger kraftigt branschens behov av frisörer vilket har lett till att många elever stått utan APU plats. Det har även inneburit att många elever efter avslutad gymnasieutbildning inte lyckats få en anställning på ett frisörföretag för att kunna fullgöra sin färdigutbildning. Konsekvensen av detta har blivit att de inte fått möjlighet att färdigställa utbildningen och bli behöriga frisörer, utan i många fall utbildats rätt ut i arbetslöshet.

Branschens parter såg därför positivt på den nya gymnasiereformens tydligare regler och ansvar för skolorna att ordna platser för arbetsplatsförlagt lärande (APL).

I den nya gymnasiereformen GY-11 står det följande:

Det är huvudmannens ansvar att skaffa platser för det arbetsplatsförlagda lärandet och att platserna uppfyller de krav som finns på utbildningen. Det är rektorn som beslutar om hela eller delar av kurser ska förläggas till arbetsplatser och hur fördelningen över läsåren ska göras. Huvudmannen får besluta om och i vilken omfattning arbetsplatsförlagt lärande ska finnas på högskoleförberedande program.

Det är viktigt att komma ihåg att om arbetsplatsförlagt lärande inte kan erbjudas på ett yrkesprogram får utbildningen anordnas endast under två förutsättningar:

- *Att anledningen till att arbetsplatsförlagt lärande inte kan tillhandahållas är omständigheter som huvudmannen inte kunnat råda över.*
- *Att utbildningen inte kan förläggas till en arbetsplats utanför skolan av säkerhetsskäl.*

Om de planerade platserna saknas enligt första punkten ovan ska huvudmannen besluta om motsvarande utbildning kan erbjudas i skolan. Huvudmannen ska samråda med det lokala programrådet och måste dessutom se till att utbildningen så snart som möjligt förläggs till en arbetsplats.

Eleven ska ha en handledare på arbetsplatsen. Handledaren måste vara lämplig för uppdraget och ha nödvändiga kunskaper och erfarenheter.

Dessvärre har vi fått kännedom om att många skolor inte tar sitt ansvar avseende detta. Många elever får fortfarande göra sin APL på skolan eftersom skolan inte lyckats skaffa APL platser på frisörföretag. Med stor sannolikhet beror det på att antalet elever överstiger antalet möjliga APL platser på orten och det kan inte anses vara en omständighet som huvudmannen inte kunnat råda över. Syftet med APL är ju att eleverna ska få en kontakt med arbetslivet och få en inblick i yrket, att då göra sin APL på skolan kan inte jämföras med att göra APL på ett frisörföretag och borde inte uppfylla de krav som finns på utbildningen.

Vi önskar med anledning härav besked om hur uppföljningen och kontrollen av att skolorna tar sitt ansvar gällande det arbetsplatsförlagda arbetet går till.

Stockholm 2012-02-21

Handelsanställdas förbund

Sveriges frisörföretagare

Linda Palmetzhofer

Ted Gemzell

Postadress:
Handelsanställdas förbund
Box 1146
111 81 Stockholm

Postadress:
Sveriges frisörföretagare
Box 626
101 32 Stockholm