

SSAB
VUOSIKERTOMUS 2015
KOHTI TOIMIALAN PARASTA
KANNATTAVUUTTA

SSAB

SISÄLTÖ

LIIKETOIMINTA-KATSAUS



4 Johdanto

- 4 SSAB lyhyesti
- 6 Vuosi 2015 lyhyesti
- 7 Visio ja arvot
- 8 SSAB arvoketjussa
- 10 Toimitusjohtajan katsaus

12 Markkinaympäristö

- 13 Markkinakehitys
- 14 Globaalit megatrendit ja SSAB:n vastaukset

16 Strategia

- 17 Taking the Lead
- 22 Taloudelliset tavoitteet
- 23 Kestävän kehityksen strategia
- 24 Kestävän kehityksen tavoitteet

25 Liiketoiminnot

- 26 SSAB Special Steels
- 30 SSAB Europe
- 34 SSAB Americas
- 37 Tibnor
- 40 Ruukki Construction

43 Kestävä tuotevalikoima

- 44 Kuinka työskentelemme asiakkaiden kanssa
- 46 Erikoislujien terästen ympäristöhyödyt
- 52 Energiatohokkaita rakentamisen ratkaisuja
- 53 Yrityskuva ja tuotemerkit

55 Kestävät toiminnot

- 56 Tuotantopaikkakunnat
- 57 Kestävä ja tehokas tuotanto
- 60 Tuloseskeinen organisaatio
- 63 Työterveys ja turvallisuus

66 Vastuullinen kumppani

- 67 Vastuullisen liiketoiminnan periaatteet
- 71 Vastuullinen hankinta
- 74 SSAB yhteisössä

HALLINTO-PERIAATTEET



1 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

6 Hallitus

10 Konsernin johtoryhmä

GRI-RAPORTTI



2 SSAB ja kestävä kehitys

- 2 Kestävän kehityksen raportointi 2015
- 6 Kestävän kehityksen johtaminen
- 7 Sidosryhmävuorovaikutus

9 Kestävän kehityksen tiedot

- 9 Taloudelliset vaikutukset
- 10 Ympäristövaikutukset
- 25 Sosiaaliset vaikutukset
- 32 GRI-indeksi

TILINPÄÄTÖS 2015



2 Hallituksen toimintakertomus

23 Konserni

- 23 Tuloslaskelma
- 23 Laaja tuloslaskelma
- 24 Tase
- 25 Laskelma oman pääoman muutoksista
- 26 Rahavirtalaskelma

27 Emoyhtiö

- 27 Tuloslaskelma
- 27 Laaja tuloslaskelma
- 28 Tase
- 29 Oman pääoman muutokset
- 30 Rahavirtalaskelma

31 Konsernin 5-vuotiskatsaus

32 Laskenta- ja arvostusperiaatteet

42 Liitetiedot

85 Hallituksen voitonjakoehdotus

86 Tilintarkastuskertomus

88 Osakkeet ja osakkeenomistajat

91 Yhtiökokous, nimitystoimikunta, kalenteri

92 Osoitteet



LIIKETOIMINTA-KATSAUS

LIIKETOIMINTAKATSAUS

4 Johdanto

- 4 SSAB lyhyesti
- 6 Vuosi 2015 lyhyesti
- 7 Visio ja arvot
- 8 SSAB arvoketjussa
- 10 Toimitusjohtajan katsaus

12 Markkinaympäristö

- 13 Markkinakehitys
- 14 Globaalit megatrendit ja SSAB:n vastaukset

16 Strategia

- 17 Taking the Lead
- 22 Taloudelliset tavoitteet
- 23 Kestävän kehityksen strategia
- 24 Kestävän kehityksen tavoitteet

25 Liiketoiminnot

- 26 SSAB Special Steels
- 30 SSAB Europe
- 34 SSAB Americas
- 37 Tibnor
- 40 Ruukki Construction

43 Kestävä tuotevalikoima

- 44 Kuinka työskentelemme asiakkaiden kanssa
- 46 Erikoislujien terästen ympäristöhyödyt
- 52 Energiatehokkaita rakentamisen ratkaisuja
- 53 Yrityskuva ja tuotemerkit

55 Kestävät toiminnot

- 56 Tuotantopaikkakunnat
- 57 Kestävä ja tehokas tuotanto
- 60 Tulokeskeinen organisaatio
- 63 Työterveys ja turvallisuus

66 Vastuullinen kumppani

- 67 Vastuullisen liiketoiminnan periaatteet
- 71 Vastuullinen hankinta
- 74 SSAB yhteisössä

SSAB LYHYESTI



SSAB SPECIAL STEELS



SSAB EUROPE



SSAB AMERICAS



TIBNOR



RUUKKI CONSTRUCTION

57 16 000 50

Liikevaihto 57
mrd kruunua

Työntekijöitä

Työntekijöitä
yli 50 maassa

SSAB on pitkälle erikoistunut, maailmanlaajuisesti toimiva teräsyhtiö, jonka toimintaa ohjaavat läheiset suhteet asiakkaisiin. SSAB kehittää erikoislujia teräksiä ja tarjoaa palveluja, joilla saadaan aikaan suorituskykyisempiä ja kestävämpiä tuotteita.

SSAB on maailmanmarkkinoiden johtava tuottaja AHSS-teräksissä (Advanced High-Strength Steels) eli pitkälle kehitetyissä lujissa teräksissä, Q&T-teräksissä (Quenched & Tempered Steels) eli karkaistuissa ja päästetyissä teräksissä, nauha-, levy- ja putkituotteissa sekä rakentamisen ratkaisuissa. SSAB:n teräksillä ja palveluilla saadaan aikaan lujempia, kevyempiä ja pitkäikäisempiä lopputuotteita.

**SSAB koostuu kolmesta teräsdivisioonasta:
SSAB Special Steels, SSAB Europe ja SSAB Americas sekä
kahdesta tytäryhtiöstä: Tibnor ja Ruukki Construction.**

- SSAB Special Steels – maailmanlaajuinen teräs- ja palvelukumppani nuorrutusteräksissä (Q&T) ja erikoislujissa teräksissä (AHSS)
- SSAB Europe – johtava korkealaatuisten nauha-, kvarttolevy- ja putkituotteiden valmistaja
- SSAB Americas – Pohjois-Amerikan johtava korkealaatuisten kvarttolevyjen ja -kelojen valmistaja
- Tibnor – Pohjoismaiden johtava metallien jakelija
- Ruukki Construction – eurooppalainen energiatehokkaiden rakentamisen ratkaisujen tuottaja

SSAB:n osakkeet noteerataan Nasdaq OMX:n Tukholman pörssissä suurten yhtiöiden Large Cap -listalla sekä toissijaisesti Helsingin pörssissä (Nasdaq OMX Helsinki).

- Pääkonttori Tukholmassa
- Toimitusjohtaja Martin Lindqvist
- SSAB:llä on noin 16 000 työntekijää yli 50 maassa
- Liikevaihto: 57 mrd. Ruotsin kruunua (60 mrd. Ruotsin kruunua pro forma 2014)

OLEMME AINUTLAATUISIA

- maailman johtava yritys lisäarvoa tuottavissa erikoislujissa teräksissä
- innovatiivisimmat palvelut ja sovellukset
- johtava asema kotimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Yhdysvalloissa
- pitkäaikaiset asiakassuhteet
- vahva panostus loppukäyttäjiiin
- maailmanlaajuisesti tunnetut tuotemerkit

Katso Hardox-video

Katso Strenx-video

SSAB:llä on kustannustehokas ja joustava tuotantojärjestelmä. SSAB:n Ruotsissa, Suomessa ja Yhdysvalloissa sijaitsevien tuotantolaitosten vuosittainen terästuotantokapasiteetti on 8,8 miljoonaa tonnia.

Tämän lisäksi yritys pystyy käsittelemään ja viimeistelemään erilaisia terästuotteita Kiinassa, Brasiliassa ja monissa muissa maissa.

Suomessa ja Ruotsissa tuotanto on integroitu masuuniprosessiin. Yhdysvalloissa kierrätysmetallipohjaisessa tuotantoprosessissa käytetään valokaariuuneja.

SUURIMMAT TUOTANTOPAIKKAKUNNAT:

SSAB Europe

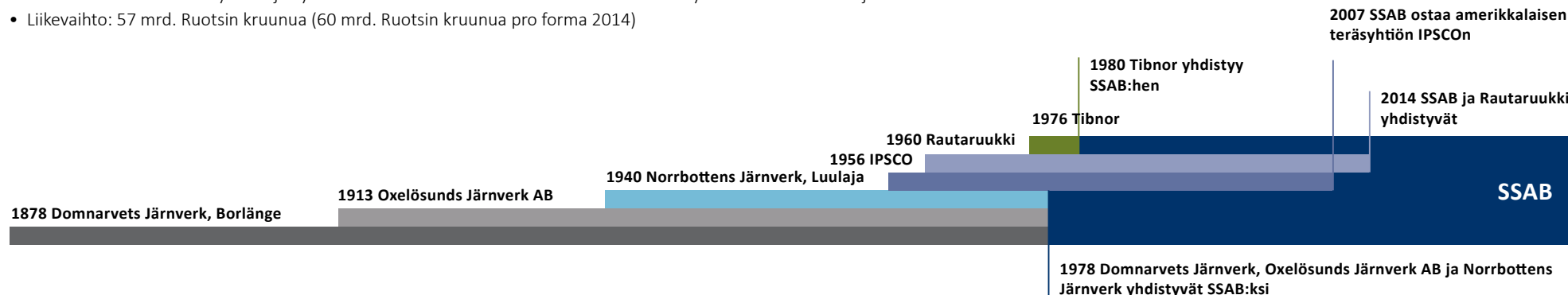
- Borlänge, Ruotsi
- Hämeenlinna, Suomi
- Luulaja, Ruotsi
- Raahe, Suomi

SSAB Special Steels

- Oxelösund, Ruotsi

SSAB Americas

- Mobile, Yhdysvallat
- Montpelier, Yhdysvallat



VUOSI 2015 LYHYESTI

AVAINLUVUT	2015	2014
Liikevaihto, milj. kruunua	56 864	47 752
Käyttökate, EBITDA ¹⁾ , milj. kruunua	3 655	3 695
Liikevoitto/tappio ¹⁾ , milj. kruunua	-128	894
Tulos rahoituserien jälkeen ¹⁾ , milj. kruunua	-1 051	242
Tulos per osake, kruunua	-0,93	-3,33
Operatiivinen kassavirta, milj. kruunua	3 874	1 737
Osingonjakoehdotus, kruunua	0	0
Energiankulutus, GWh	8 384	8 792
Hiilidioksidipäästöt ²⁾ , tuhatta tonnia	9 606	9 608
Työntekijät ³⁾	16 045	16 887
Tapaturmataajuus (LTIF) ⁴⁾	6,2	6,9

¹⁾ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

⁴⁾ Tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon

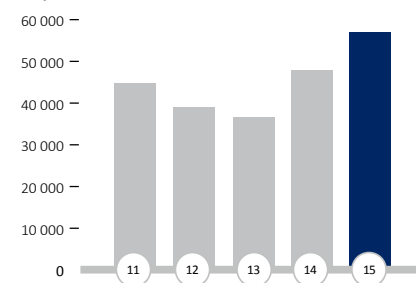
²⁾ Suorat päästöt tuotannosta (Scope 1)

johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden, omat työntekijät

³⁾ Vakituiset työntekijät vuoden lopussa

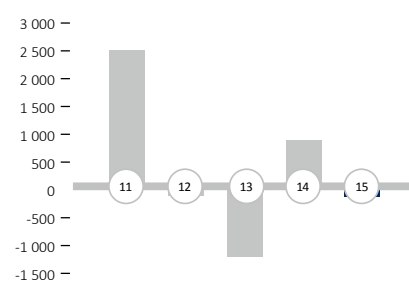
Liikevaihto

Milj. kruunua



Liikevoitto¹⁾

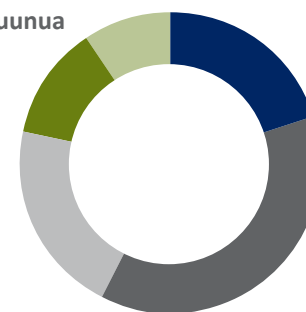
Milj. kruunua



¹⁾ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

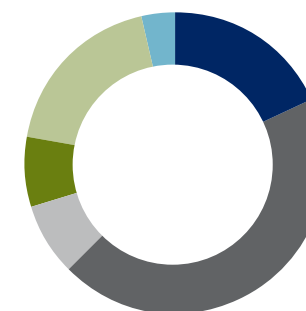
Liikevaihto, 56 864 milj. kruunua

- SSAB Special Steels 20 %
- SSAB Europe 38 %
- SSAB Americas 21 %
- Tibnor 12 %
- Ruukki Construction 9 %



Työntekijät¹⁾

- SSAB Special Steels 18 %
- SSAB Europe 44 %
- SSAB Americas 8 %
- Tibnor 7 %
- Ruukki Construction 19 %
- Muut 4 %



¹⁾ Vakituiset työntekijät vuoden lopussa

VISIO JA ARVOT

VISIOMME

SSAB:n visio määrittää yhtiön pitkän aikavälin kehityssuunnan ja tavoitteet:

entistä vahvempi, kevyempi ja kestävämpi maailma.

Yhdessä asiakkaidemme kanssa menemme pidemmälle kuin kukaan muu toteuttaaksemme yhä kevyempiä, vahvempia ja kestävämpiä terästuotteita.

ARVOMME

Arvot ovat periaatteita, jotka ohjaavat yhtiötämme. Ne muokkaavat kulttuuriamme ja ominaisuuksiamme. Arvot näyttävät kompassin tavoin tekojemme ja käyttäytymisemme suunnan ja kuvaavat niitä asioita, jotka ovat meille tärkeitä. Ne ohjaavat meitä päivittäin tekemään oikeita päätöksiä ja oikeita asioita.



KESKITYMME ASIAKKAAN LIIKETOIMINTAAN

- Kuuntelemme ja ymmärrämme asiakkaidemme tarpeita
- Luomme aktiivisia ja pysyviä asiakassuhteita
- Haluamme ansaita asiakkaidemme luottamuksen
- Haluamme olla asiakkaidemme innovaatiokumppani



KANNAMME VASTUUMME

- Rakennamme kestäviä ja pitkäaikaisia suhteita olemalla ammattimaisia, yhteistyökykyisiä ja rehellisiä
- Pidämme lupauksemme
- Työskentelemme turvallisesti ja vastuullisesti
- Kunnioitamme ihmisiä ja pyrimme monimuotoisuuteen



YLITÄMME ODOTUKSET

- Olemme omistautuneita, kunnianhimoisia ja ylpeitä työstämme
- Olemme mutkattomia, tulossuuntautuneita ja tartumme nopeasti toimeen
- Emme tee asioita, joka eivät tuota lisäarvoa sidosryhmillemme
- Haastamme aina itsemme ja kehitämme asiantuntemustamme saavuttaaksemme parhaat tulokset

SSAB ARVOKETJUSSA

SSAB:n liiketoimintamalli rakentuu läheisten, pitkäaikaisten asiakassuhteiden vaalimiseen. Tiiviin yhteistyön kautta SSAB pyrkii jatkuvasti kehittämään uusia tuotteita, sovelluksia, palveluja ja prosesseja, joilla se haluaa parantaa asiakkaidensa tehokkuutta ja suoriutumista kestävässä kehityksessä. SSAB:n arvoketjussa eniten arvoa luodaan lopputuotteiden käyttövaiheessa, kun asiakkaat pystyvät tuottamaan kevyempiä ja vahvempia lopputuotteita, joilla on pidempi käyttöikä. SSAB pyrkii vähentämään terästuotteidensa ympäristövaikutusta niiden elinkaaren jokaisessa vaiheessa raaka-aineiden hankinnasta elinkaaren lopussa tapahtuvaan kierrätykseen.



PÄÄOMAT

TALOUDELLINEN PÄÄOMA

- Velat
- Oma pääoma

IHMISET

- 16 000 työntekijää yli 50 maassa
- Alihankkijat ja palveluntuottajat

LUONNONVARAT

- Rautamalmipelletit, kierrätysteräs, hiili ja koksi
- Muut raaka-aineet
- Polttoaineet
- Sähkö
- Vesi

INFRASTRUKTUURI

- Terästehtaat
- Teräspalvelukeskukset
- Hardox Wearparts-verkosto
- Varastot ja jakeluverkosto
- Myyntitoimistot

OSAAMINEN JA MAINE

- Tutkimus ja kehitys
- Erikoislujiin teräsiin liittyvä osaaminen
- Asiakkaiden sovelluksiin liittyvä osaaminen
- Teknisen tuen asiantuntemus
- Tuotemerkit ja brändiohjelmat
- Patentit

SOSIAALINEN/ SUHDEPÄÄOMA

- Vahva, vastuullinen toimittajaverkosto
- Maailmanlaajuinen myyntiverkosto
- Yhteiset innovaatioprojektit asiakkaiden kanssa
- Asiakkaiden kouluttaminen
- Osallistuminen paikallisyhteisöjen toimintaan
- Osallistuminen toimialan ja julkishallinnon toimintaan

HANKINTA

SSAB:n merkittävimmät ostot muodostuvat raudan ja teräksen valmistuksessa tarvittavista raaka-aineista. Toimittajien on noudatettava SSAB:n periaatteita sekä kansainvälisiä sosiaalisesta vastuuseen ja ympäristövastuuseen liittyviä ohjeistuksia.

KIERRÄTYS

Maailman kierrätetympänä materiaalina teräs on ainutlaatuinen: se säilyttää ominaisuutensa kierrätykskerroista riippumatta. Käyttämällä terästuotannossa kierrätettyä terästä materiaaleja voidaan hyödyntää tehokkaammin ja vähentää samalla hiilidioksidipäästöjä.

TUOTANTO

Toimintojen tehokkuus, joustavuus, ympäristöystävällinen teknologia sekä turvalliset työympäristöt ovat SSAB:n tuotannon ydinasioita.

TOIMINTAA OHJAAVAT PERIAATTEET

KÄYTTÖ

Käyttämällä SSAB:n erikoislujuja teräksiä asiakkaat voivat valmistaa tuotteita, joihin kuluu vähemmän materiaalia ja jotka ovat vahvempia, kevyempiä ja kestävämpiä sekä pienentävät kustannuksia. Tämä tekee asiakkaista ja heidän tuotteistaan kilpailukykyisempiä.

KULJETUS

SSAB:n liiketoiminnalle keskeistä ovat tehokkaat kuljetukset toimitusketjun kaikissa vaiheissa. SSAB vähentää ympäristövaikutuksia oikea-aikaisilla kuljetuksilla ja minimoimalla polttoaineenkulutuksen.

MYynti

SSAB:llä on laaja, maailmanlaajuinen myyntiverkosto, joka mahdollistaa läheisen yhteistyön asiakkaiden kanssa.

TUOTOKSET

Vahvat, pitkäaikaiset asiakassuhteet

TUOTTEET JA RATKAISUT

- Erikoislujuat teräkset
- Nauha- ja levytuotteet
- Putkituotteet
- Rakentamisen tuotteet ja -ratkaisut

PALVELUT

- SSAB Shape -teräksen käsittelypalvelut
- Hardox-kulutusosapalvelut
- Tekninen tuki
- Innovaatiotuki

SIVUTUOTTEET

- Omassa tuotannossa kierrätettävät sivutuotteet
- Kierrätysteräs
- Myytävät sivutuotteet, joka mahdollistaa läheisen yhteistyön yrityksen ulkopuolelle

PÄÄSTÖT JA JÄTTEET

- Päästöt ilmaan
- Päästöt veteen
- Jätteet

VAIKUTUKSET

TUOTETTU JA SIDOSRYHMILLE JAKAUTUVA TALOUDELLINEN ARVO

- Toimittajille suoritettavat maksut raaka-aineista, tavaroista ja palveluista
- Työntekijöiden palkat ja edut
- Osingot, korot ja rahoituskulut
- Verot julkiselle sektorille
- Lahjoitukset ja sponsorointi paikallisyhteisöissä

KESTÄVÄ TUOTEVALIKOIMA

- Innovatiiviset, kestävät terässovellukset
- Asiakkaiden parempi kilpailukyky
- Ympäristövaikutukset pienenevät, kun erikoislujujen terästen käyttö lisääntyy maailmanlaajuisesti; pienempi materiaalien tarve lopputuotteissa, lopputuotteiden alhaisempi paino ja polttoaineenkulutus, suurempi hyötykuorma ja pidempi elinikä
- Rakennusten parempi energiatehokkuus

KESTÄVÄT TOIMINNOT

- Turvallinen työympäristö SSAB:n työntekijöille ja alihankkijoille
- Luonnonvarojen säästäminen ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen hyödyntämällä tuotannon sivutuotteita ja kierrätysterästä raaka-aineina
- Parempi energiatehokkuus energian talteenoton ja järjestelmällisen energianhallinnan kautta

VASTUULLINEN KUMPPANI

- Vastuullisen liiketoiminnan periaatteet koko toimitusketjussa
- Työllisyyden edistäminen toimipaikoilla omien toimintojen ja ostojen kautta
- Pitkäaikaiset sopimukset ja suhteet toimittajiin
- Paikallinen sponsorointi ja työharjoittelumahdollisuudet

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS



PAINOPISTEENÄ TEHOKKUUS JA KASSAVIRTA

Vuonna 2015 SSAB keskittyi teräsalan maailmanlaajuisen syvän kriisin vaikutusten hallitsemiseen, Rautaruukin toimintojen integroimiseen sekä yhdistymisen yhteydessä tunnistettujen synergioiden toteuttamiseen. Integraatio on sujunut erittäin hyvin. Yhdistymisestä syntyvien hyötyjen toteuttaminen etenee odotettua nopeammin, ja säästöt ovat suuremmat kuin mitä alun perin arvioimme. Olemme nostaneet vuositason pysyvää kustannussäästötavoitettamme 1,8 miljardiin Ruotsin kruunuun vuoden 2016 toiselta puoliskolta lähtien. Rautaruukin ostosta ja muista meneillään olevista tehostamistoimenpiteistä syntyvät synergiahyödyt tuovat SSAB:lle 2,5 miljardin kruunun vuotuiset, rakenteelliset kustannussäästöt kaupan loppuunsaattamishetkeen verrattuna. Sen lisäksi meillä on meneillään useita projekteja ja teemme jatkuvia parannuksia pienentääksemme kustannuksiamme ja parantaaksemme kilpailukykyämme.

VAHVA KASSAVIRTA HAASTAVASTA MARKKINAYMPÄRISTÖSTÄ HUOLIMATTA

Tunnusomaista vuodelle 2015 oli globaalien teräsmarkkinoiden epätasapainotila. Jyrkkä lasku raaka-aineiden, kuten rautamalmien ja hiilen, hinnoissa vaikutti teräksen hintoihin negatiivisesti. Tämä yhdessä Aasian teräsviennin voimakkaan kasvun kanssa lisäsi osaltaan voimakasta hintapainetta SSAB:n päämarkkinoilla – taustalla olevasta vakaasta kysynnästä huolimatta. Alan kannattavuus on heikko, ja sekä Euroopan että Aasian ylikapasiteetti vaikuttavat haitallisesti mahdollisuuksiin saavuttaa tyydyttäviä tuottoja. Vaikka vapaa kauppa on näkemysksemme mukaan tärkeää globaalin terästeollisuuden kehittämisen kannalta, on kilpailu nykyisessä tilanteessa epätervettä, ja tarvitaan toimenpiteitä terästeollisuuden säilyttämiseksi Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa.

Vahvan ensimmäisen neljänneksen jälkeen SSAB:n tulokset kehitys oli loppuvuoden ajan negatiivinen. Tulokseen vaikuttivat ensisijaisesti vaikeat markkinaolosuhteet mutta myös masuunijärjestelmän investointeihin liittyvät kustannukset. EBITDA ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä oli yhteensä 3,7 miljardia Ruotsin kruunua, ja liikevoitto oli -128 miljoonaa kruunua. SSAB Americas ja SSAB Europe -divisioonat raportoivat edellisvuotta heikommat tulokset, kun taas SSAB Special Steels -divisioonan tulos oli samalla tasolla kuin vuonna 2014. Heikoista tulosluvuista huolimatta nettokassavirtamme oli vahva, 2,3 miljardia kruunua, mikä auttoi meitä pienentämään velkaantumistasettamme. Heikoissa markkinaolosuhteissa SSAB:n etu on merkittävä tuotannon joustavuus, joka mahdollistaa positiivisen kassavirran myös alhaisen kysynnän kausina.

MAAILMANLUOKAN MASUUNIJÄRJESTELMÄ

Vuonna 2015 toteutimme investointeja Luulajan ja Raahen masuuneihin parantaaksemme tehokkuutta ja pienentääksemme ympäristövaikutuksiamme. Luulajan masuuni peruskorjattiin, ja se on jälleen valmis toimimaan seuraavien 15–20 vuoden ajan. Raahessa masuunien entinen öljyinjektiojärjestelmä on korvattu hiili-injektiojärjestelmällä. Näin teräksen tuotannosta tulee kustannustehokkaampaa. Nyt kun investoinnit on tehty, meillä on ympäristönäkökulmasta maailmanluokan masuunit ja parempi joustavuus tuotannon lisäämiseen tai vähentämiseen.

TAKING THE LEAD – SSAB:N STRATEGINEN SUUNTA

Olemme asettaneet itsellemme tavoitteeksi terästeollisuuden johtavan kannattavuuden. Vaikka emme ole vielä saavuttaneet tätä tavoitetta, meillä on siihen hyvät mahdollisuudet: SSAB:lla on ainutlaatuinen tuotevalikoima ja vahvat asemat kotimarkkinoillamme. Lisäksi meillä on ainutlaatuinen

Saavutamme tavoitteemme tehostamisen ja valikoiduilla segmenteillä tapahtuvan kasvun avulla.

palveluvalikoima. Saavutamme tavoitteemme tehostamisen ja valikoiduilla segmenteillä tapahtuvan kasvun avulla.

Yhdistyminen Rautaruukin kanssa on merkinnyt alhaisempia kustannuksia ja lisääntynyttä joustavuutta Pohjoismaiden nauhatuotannossa. Meillä on jo johtava kustannusasema Pohjois-Amerikassa, mutta olemme silti vuosittain supistaneet kustannuksiamme entisestään säilyttäen samalla markkinoiden johtavan palvelutason. Vuoden aikana käynnistimme erikoislujien terästen liiketoiminnassa useita toimenpiteitä vahvistaaksemme ja selkeyttääksemme tarjontaamme muun muassa aivan uuden brändialustan kautta, mihin sisältyy myös uusi tuotemerkkimme Strenx. Strenx-tuotemerkillä rakennamme maailman vahvinta erikoislujaa rakenneterästä edustavan tuotemerkin, aivan kuten olemme aiemmin toimineet kulutusteräksissä Hardox-terästen avulla. Olemme myös vahvistaneet palveluvalikoimaamme etenkin jälkimarkkinapalveluissa – Hardox Wearparts -verkostossa – ja luoneet uuden SSAB Services -liiketoimintayksikön, joka keskittyy yksinomaan SSAB:n globaalin palveluvalikoiman kehittämiseen ja kasvattamiseen.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Vahvistaaksemme kestävän kehityksen painoarvoa julkaisimme vuonna 2015 uuden kestävän kehityksen strategian, johon sisältyy kolme painopistealuetta: kestävä tuotevalikoima, kestävät toiminnot ja vastuullinen kumppanuus. Mitattavat ympäristötavoitteemme liittyvät hiilidioksidipäästöihin sekä vähennyksiin energiankulutuksessa ja jätteentuotossa, ja ne on määrä saavuttaa vuoteen 2019 mennessä. SSAB:n tuotantoprosessit ovat jo nykyään erittäin hiilidioksiditehokkaita, mutta pyrimme vähentämään ympäristövaikutustamme entisestään. Olemme myös päivittäneet sosiaalisen vastuun tavoitteemme mukaan lukien tasa-arvoon, liiketoimintaetiikkaan, SSAB:n hyvän

liiketavan periaatteisiin ja toimitusketjumme seurantaan liittyvät tavoitteet. Haluamme olla maailman turvallisin teräsyhtiö, ja tavoitteenamme on nollataso onnettomuuksissa.

SSAB allekirjoitti YK:n Global Compact -aloitteen useita vuosia sitten. Tämä tekee näkyväksi vastuutamme toimintojemme vaikutuspiirissä olevaa ympäristöä, ihmisiä ja yhteisöjä kohtaan. Tämä raportti kertoo osaltaan, kuinka toimintomme ovat linjassa Global Compact -periaatteiden kanssa. Kannatamme edelleen YK:n ympäristöön, ihmisoikeuksiin, työntekijöiden oloihin ja korruptionvastaisuuteen liittyviä Global Compact -periaatteita, ja pyrimme integroimaan nämä periaatteet entistä kiinteämmin toimintoihimme, kulttuuriimme ja arvoketjuumme.

PAINOPISTEENÄ KASSAVIRTA EPÄVARMASSA YMPÄRISTÖSSÄ

Teräksen kysyntä on lisääntynyt alkuvuonna 2016 verrattuna loppuvuoteen 2015, ja odotamme lievän positiivista kasvua Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa 2016. Vakaasta kysynnästä huolimatta globaaliin ylikapasiteettiin liittyy useita epävarmuustekijöitä, joiden ratkaiseminen vie pitkään. Näissä olosuhteissa keskitymme siihen, mitä voimme hallita: omaan kustannusasemaamme, kassavirtaamme ja kykyymme kehittää ainutlaatuista tarjontaa asiakkaillemme. Olemme kuitenkin vakuuttuneita siitä, että olemme hyvissä asemissa – maailma tarvitsee lujempia teräksiä. Asemamme ja innovointikykyimme ovat määrääviä tekijöitä tulevan tuloksen kannalta. Kevyemmät, vahvemmat erikoislujasta teräksestä valmistetut tuotteet – tämä on merkittävin panoksemme kestävämmän maailman rakentamiseen ja tie kohti terästeollisuuden johtavaa kannattavuutta.

Martin Lindqvist
Toimitusjohtaja

MARKKINAYMPÄRISTÖ



Teräsmarkkinat ovat haasteelliset. SSAB:n liiketoimintamahdollisuuksiin ja riskeihin sekä kotimarkkinoilla että muualla vaikuttavat monet eri tekijät. Yhtiö seuraa tarkasti globaalia taloudellista ja sosiaalista kehitystä ja muokkaa sen pohjalta strategisia päätöksiään.

MARKKINAKEHITYS

Pitkällä aikavälillä globaalien teräsmarkkinoiden odotetaan kasvavan 2–3 % vuodessa, mihin vaikuttavat jatkuva maailmanlaajuinen BKT:n kasvu, kehittyvien maiden kasvavan keskiluokan lisääntyvä kysyntä sekä teräksen uudet käyttökohteet. Afrikan, Intian ja Latinalaisen Amerikan kehittyvillä markkinoilla teräksen kysynnän kasvun arvioidaan ylittävän keskimääräisen kasvuvauhdin, kun taas SSAB:n teollistuneilla kotimarkkina-alueilla odotetaan kohtalaista kasvua teräksen kysynnässä. Pitkällä aikavälillä Kiinan kysynnän ei juurikaan odoteta kasvavan. Tähän on syynä Kiinan talouskasvussa tapahtuva muutos, jossa taloutta ohjaa vahvemmin kotimainen kulutus ja riippuvuus tuonnista ja infrastruktuurista vähenee.

Alan suurin ongelma on yhä ylikapasiteetti, kun hintapaineet vaikuttavat yhä enemmän kaikkien teräksentuottajien toimintoihin. Tilanteen odotetaan paranevan vähitellen lähivuosina, minkä taustalla ovat kysynnän kasvu, terästuotannon uusien investointien vähäisyys ja mahdollisesti vanhan tuotantokapasiteetin rakenteellinen poistuma erityisesti Euroopassa ja Kiinassa.

Siirtymisen standarditeräksistä erikoisluijiin teräksiin odotetaan nopeutuvan seuraavien kymmenen vuoden aikana. Useimpien teräksenkäyttäjien on jatkuvasti parannettava tuotteidensa suorituskykyä, ja erikoislujat teräkset mahdollistavat kevyempiä ja vahvempia sovelluksia. Erikoislujat teräkset myös parantavat energiatehokkuutta hyödyttään loppukäyttäjää. Erikoislujat teräkset ovat

Olemme markkinajohtaja maailman teräsmarkkinoiden tietyillä alueilla



¹⁾ Nuorrusteräkset, nauhateräkset ≥ 700 Mpa

²⁾ Suurempi osuus joissakin ryhmissä/joillakin alueilla

välttämättömiä pyrittäessä täyttämään yhä tiukempia ympäristövaatimuksia.

Kun tarkastellaan tiettyjä asiakastoimialoja, useimmilla niistä odotetaan nähtävän tasaista kehitystä lähivuosina. Autoteollisuus on viime aikoina kasvanut, ja koko kevyen ajoneuvoteollisuuden tilanteen odotetaan paranevan kehittyvillä markkinoilla vielä

enemmän. Rakentamisessa kysyntä on ollut vakaata, joskin pysynyt alhaisella tasolla, ja jatkossa alan odotetaan kehittyvän paremmin. Kaivosteollisuudessa erikoislujien terästen pitkän aikavälin kysyntä säilyy vakaana tämänhetkisistä haasteista huolimatta. Kehitykseen energia-alalla ovat vaikuttaneet energian alaiset hinnat, mutta pitkällä aikavälillä sitä tukevat kasvava väestö ja kohoavat tulot asukasta kohden.

GLOBALIT MEGATRENDIT JA SSAB:N VASTAUKSET

MAAILMA TARVITSEE TERÄSTÄ

VAIKUTUKSET	MAHDOLLISUUDET JA UHAT	SSAB:N VASTAUS
- Historiallisesti teräksen kulutus on kasvanut bruttokansantuotteen kasvun tahdissa - Moderni yhteiskunta on riippuvainen teräksestä. Voimakas maailmanlaajuinen kaupungistuminen tukee teräksen kulutuksen kasvua seuraavien vuosikymmenten aikana - Teräksellä on ainutlaatuisia ominaisuuksia, kuten erinomainen kierrätettävyyttä ja vähän, jos lainkaan, korvaavia tuotteita - Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä odotettavissa on kohtalaista kasvua, sillä Kiinan kysynnän odotetaan olevan hidasta ja parhaimmillaankin pysyvän ennallaan	- Kasvumahdollisuudet kehittyvillä markkinoilla ja tietyillä toimialoilla, kuten kuljetusteollisuudessa ja rakennuskoneissa ja -laitteissa (tarve kehittyvissä kaupungeissa) - Kasvu hidasta kypsillä markkinoilla - Parempi kierrätysmetallin saatavuus keräysasteen kasvaessa kehittyvillä markkinoilla	- Johtava asema maailmanlaajuisesti erikoislujissa teräksissä ja kehittyvien markkinoiden kasvun hyödyntäminen - Vahva asema raskaassa kuljetusväline-teollisuudessa ja rakennuskoneteollisuudessa – aloilla, joita kaupungistuminen aktivoi - Johtava asema kotimarkkinoilla
YLIKAPASITEETILLA KESKEINEN VAIKUTUS - Kiina on yli-investoinut uuteen kapasiteettiin kykenemättä sulkemaan vanhentunutta tuotantoa. Tämä on aiheuttanut ylikapasiteettia - Euroopassa teräksentuotantokapasiteettia ei ole vielä onnistuttu sopeuttamaan talouskriisin jälkeiselle teräksen kulutustasolle - Standarditeräs on perinteisesti ollut alueellinen tuote, mutta globaalin epätasapainon myötä kauppaa käydään nyt merkittävässä määrin myös eri alueiden välillä - Epäreilu kilpailu saattaa heikentää EU:n terästeollisuuden kilpailukykyä – enemmän kuormittavia tekijöitä (verot, hiilidioksidikustannukset ym.) tuontiteräksen valmistamiseen verrattuna	- Maailmanlaajuinen hintapaine: hidas kasvu Kiinassa pakottaa kotimaiset toimijat viemään terästä ulkomaille erittäin alhaisilla hinnoilla - Riskinä on pidentynyt alhaisen kannattavuuden kausi alalla - Mahdollisuudet erottautua laadulla, läpimeno-ajoilla ja palveluilla	- Eroottautuminen – tuotteet, palvelut, brändit - Joustava tuotantoasema Pohjoismaissa – mahdollisuus lisätä ja vähentää raakateräskapasiteettia viiden masuunin avulla - Suojataan alhaisten kustannusten mallia kotimarkkinoilla, synergioita Rautaruukin hankinnasta. Yhdysvaltain toiminnoilla on jo johtava kustannusasema alueellaan - Oikeudenmukaisen kaupankäynnin edistäminen – toimialajärjestöjen kautta, tavoitteena suojata SSAB:n kotimarkkinoita epäreiluilta kaupankäyntitavoilta

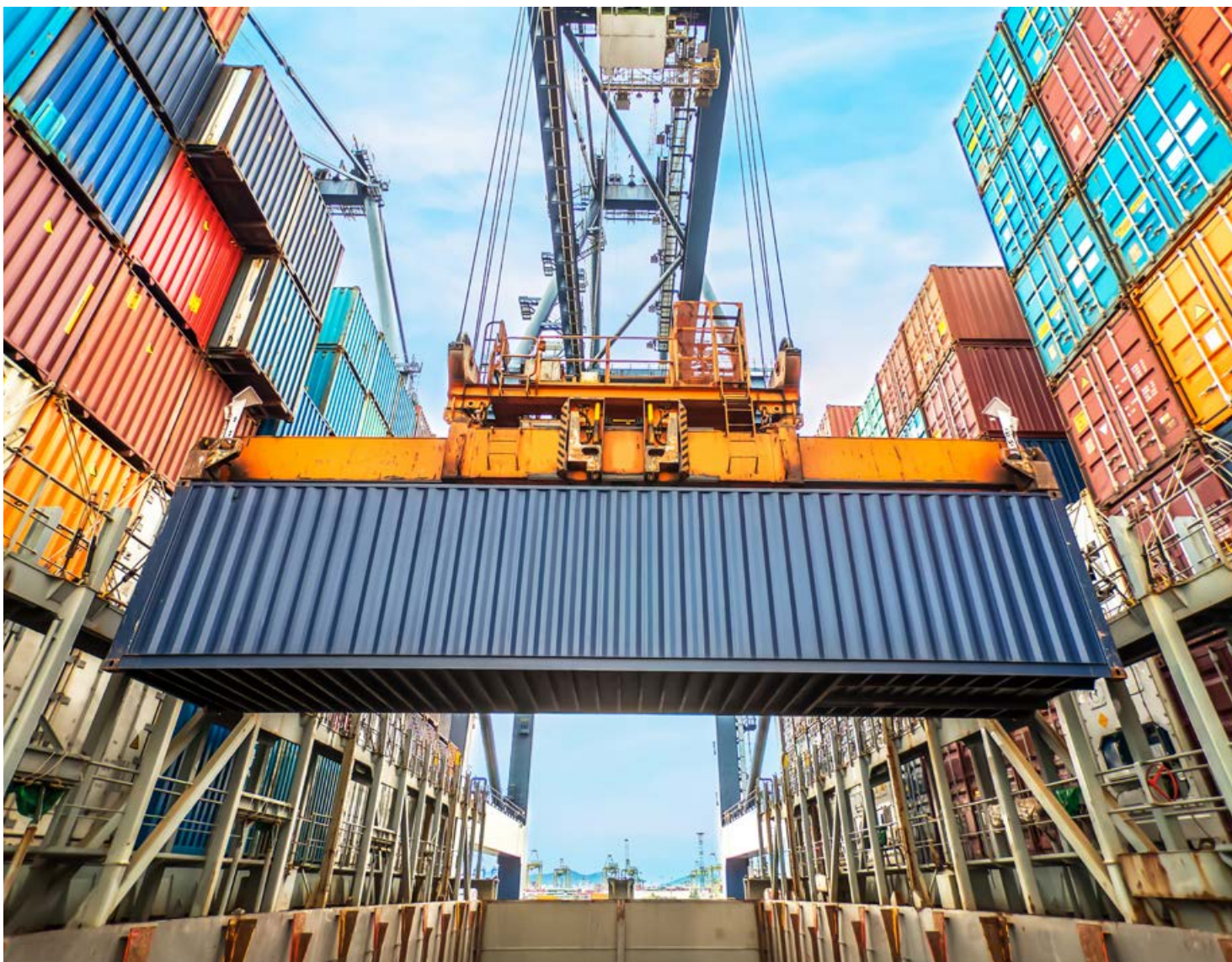
ASIAKKAAT VAATIVAT INNOVAATIOITA

VAIKUTUKSET	MAHDOLLISUUDET JA UHAT	SSAB:N VASTAUS
- Innovoinnin nopeus – asiakkaiden on parannettava toimintaansa jatkuvasti - Tuottavuus – jatkuva paine arvoketjujen eri osissa - Globaalit asiakkaat - Asiakkaiden kasvaneet vaatimukset toimitus-aikojen ja tilausten seurannan osalta	- Tarve parantaa tuotteiden suorituskykyyn liittyviä ominaisuuksia – jatkuvat parannukset laadussa ja terästen lujuuksissa - Kilpailu muiden materiaalien, kuten alumiinin, kanssa - Tarve toimittaa tuotteita lyhyemmällä läpimenoajoilla, kasvanut räätälöityjen tuotteiden kysyntä - Hintapaine asiakkaiden koon kasvaessa	- Tuotteiden suorituskyvyn jatkuva parantaminen – erikoisteräkset, kuten korkeamman myötölujuuden teräkset ja kovemmat kulutusteräkset - Asiakkaiden auttaminen sovelluskehityksessä – tutkimus- ja kehitystyö, tekninen tuki, Knowledge Service Centers - Ainutlaatuisen yhteistyömallin kehittäminen asiakkaiden kanssa - Enemmän myyntiä SSAB:n omien varastojen ja palvelukeskusten ym. kautta

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TRENDIT UUDISTAVAT TOIMIALAA

- Ilmastonmuutos on tosiasia, ja tarvitaan kiireellisiä toimenpiteitä sen hidastamiseksi - Materiaalien ja energioresurssien tehokkaampi käyttö on kriittisen tärkeää päästöjen vähentämiseksi - Energiaintensiivisenä toimialana terästeollisuudella on suuret ympäristövaikutukset - Uudet lakisääteiset vaatimukset astuvat voimaan alueellisesti ja maailmanlaajuisesti - Asiakkaiden on pienennettävä ympäristö-jalanjälkeään	- Sitä mukaa, kun asiakkaat vastaavat lakisääteisten vaatimusten ja tuotanto-kustannusten alentamisen asettamiin paineisiin, he tarvitsevat uusia kierrätettävistä, kestävämmistä ja vahvemmista materiaaleista valmistettuja uusia ratkaisuja - Riskinä erilaiset määräykset eri alueilla – terästuotantoon kohdistuu lisäpainetta siirtää tuotantoa Euroopasta muille alueille, joilla määräykset eivät ole yhtä tiukkoja - Riskinä on muiden materiaalien suosiminen teräksen sijasta - Riski siitä, ettei terästoimiala pysy ympäristö-vaikutuksiin liittyvien ulkoisten vaatimusten tahdissa	- Kasvatetaan erikoislujien terästen markkina-asemaa maailmanlaajuisesti – näin mahdollistetaan pienemmät päästöt tuotteen käytön aikana - Neuvotaan asiakkaita erikoislujien terästen käytössä useammissa sovelluksissa, mikä hyödyttää ympäristöä - Pienennetään tuotannon ympäristö-vaikutuksia – SSAB on jo nyt yksi hiilidioksiditehokkaimmista teräksentuottajista - Varmistetaan, että SSAB:tä, joka on yksi johtavista teräksentuottajista kestävä kehityksen kannalta, kohdellaan oikeudenmukaisesti uusia määräyksiä laadittaessa
--	--	--

STRATEGIA



SSAB:n strategia tähtää siihen, että SSAB on alan johtava erikoislujien terästen tuottaja maailmassa, markkinajohtaja omilla kotimarkkinoillaan ja johtavien lisäarvopalvelujen tuottaja.

TAKING THE LEAD

SSAB:n ”Taking the Lead” -strategia julkistettiin ensimmäistä kertaa vuonna 2012, ja se ohjaa edelleen yhtiön strategia päätöksiä ja toimintaa. Strategiaa on päivitetty tulevia vuosia varten uudistamalla tavoitteet ja painopistealueet niin, että ne ovat linjassa yhtiön tulevaisuuden tavoitteiden ja eri markkinoiden kasvupotentiaalien kanssa. SSAB:n visio – vahvempi, kevyempi ja kestävämpi maailma – näyttää tietä eteenpäin.

2,5 mrd. kr

“SSAB vähentää vuotuisia kustannuksiaan 2,5 miljardilla Ruotsin kruunulla siten, että vähennys näkyy täysimääräisesti vuodesta 2017 alkaen”

SSAB:N STRATEGIASSA ON KAKSI KESKEISTÄ ULOTTUVUUTTA:

1. Mihin SSAB tähtää

– liiketoiminnan päätavoitteet

Nämä kolme elementtiä edustavat liiketoimintamme päätavoitteita: haluamme olla alan johtaja kotimarkkinoiden painopiste-alueillamme, erikoislujissa teräksissä ja lisäarvopalveluissa.

2. Miten SSAB erottuu

– erottuvuustekijät

Nämä elementit linjaavat ominaisuudet, joihin meidän on keskityttävä erottuaksemme kilpailussa.





JOHTAJUUS KOTIMARKKINOILLA

Pohjoismaiden ja Pohjois-Amerikan kotimarkkinat muodostavat edelleen SSAB:n liiketoiminnan perustan. SSAB pyrkii säilyttämään tai vahvistamaan kotimarkkina-asemiaan tulevina vuosina.

POHJOISMAAT

SSAB:n ensisijaiset hankkeet Pohjoismaissa:

MONIKANAVASTRATEGIAN KEHITTÄMINEN

SSAB turvaa edelleen johtoasemansa Pohjoismaiden kotimarkkinoilla kehittämällä kaikkia jakelukanavia terästehtailta markkinoille. Näitä ovat SSAB:n omat kanavat, kuten metallien jakelija Tibnor, teräsrakentamisen yhtiö Ruukki Construction ja SSAB:n putkiliiketoiminta sekä suorat asiakkaat ja ulkoiset teräksen jakelijat, joiden kanssa yhtiöllä on pitkäaikaisia sopimuksia.

TUOTEVALIKOIMAN KEHITTÄMINEN

PREMIUM-TUOTTEIDEN SUUNTAAN

SSAB pyrkii vahvistamaan asemaansa sekä Pohjoismaissa että lähimarkkinoilla kehittämällä asteittain tuotevalikoimaa, siirtämällä myynnin painopistettä kannattavampiin tuotteisiin sekä sellaisiin tuotteisiin, joissa SSAB:llä on erityisosaamista.

AMERICAS

Toimenpiteet johtoaseman säilyttämiseksi Amerikan levymarkkinoilla:

NYKYISTEN TUOTANTOLAITOSTEN KAPASITEETIN

KASVATTAMINEN, JOTTA VOIDAAN

KASVAA MARKKINOIDEN MUKANA

Pohjois-Amerikan levymarkkinoiden odotetaan toipuvan ja kasvavan tulevina vuosina sitä mukaa, kun teollinen toiminta vilkastuu. SSAB:llä on mahdollisuus lisätä Yhdysvaltain-tehtaiden kapasiteettia asteittain tehostamalla prosesseja ja kasvattamalla myyntiä laajenevilla markkinoilla samalla, kun se edelleen parantaa kustannusasemaansa ja tarjoaa ensiluokkaista asiakaspalvelua sekä lyhyitä läpimenoaikoja.

POHJOISMAISEN TUONNIN HYÖDYNTÄMINEN

NYKYISEN TUOTEVALIKOIMAN TÄYDENTÄJÄNÄ

Pohjoismaiden nauha- ja levytehtaat täydentävät Yhdysvaltojen tehtaita tietyissä teräslaaduissa ja -mitoissa. Kotimarkkinoiden tilanteen parantuessa SSAB voi lisätä myyntiään Pohjois-Amerikan markkinoilla joko suoraan loppuasiakkaille tai arkkileikkausyksiköiden kautta.





MAAILMANLAAJUINEN JOHTAJUUS ERIKOISLUJISSA TERÄKSISSÄ

SSAB pyrkii saavuttamaan maailmanlaajuisen johtoaseman nuorrutusteräksissä (Q&T) ja valikoiduilla pitkälle kehitettyjen erikoislujiin terästen (AHSS) segmenteillä. SSAB:llä on johtavat tuotemerkit, ainutlaatuinen tuotevalikoima ja asiantuntemus. Yhtiö tekee läheistä yhteistyötä asiakkaidensa kanssa uusien terässovellusten kehittämiseksi ja pystyy siksi hyödyntämään erikoislujiin terästen mahdollisuuksia täysimääräisesti. Yhtiö on myös investoinut merkittävästi tuotantolaitoksiinsa.

Painopistealueet markkinoilla kasvun saavuttamiseksi:

UUDISTETTU JAKELUKANAVA- JA BRÄNDISTRATEGIA

SSAB:lla on useita tuotebrändejä ja kanavia sekä kattava valikoima erikoislujiin ja kulutusta kestäviä teräksiä korkealaatuisista brändätyistä tuotteista standardien mukaisiin teräslaatuuihin. Yhdistyminen Rautaruukin kanssa on laajentanut SSAB:n tuotevalikoimaa ja mahdollistanut monikanavastrategian kehittämisen erikoisteräksissä.

SSAB:n tuotebrändit – Hardox, Strenx, Docol, GreenCoat, Armox ja Toolox – ovat

arvokkain pääomamme uusilla markkinoilla, sillä ne edustavat laatua ja luotettavuutta asiakkaiden hyödyksi. SSAB:n brändiohjelmat ”Hardox In My Body” ja ”My Inner Strenx” tarjoavat ohjelmiin osallistuville tukea markkinoinnissa, laaja-alaista teknistä tukea ja innovatiivisia suunnittelumenetelmiä.

Tarjolla on myös viisi uutta SSAB-nimeä kantavaa brändiä: SSAB Domex, SSAB Form, SSAB Weathering, SSAB Boron ja SSAB Laser Plus.

TUOTTEISIIN JA SOVELLUKSIIN KESKITTYVÄ JATKUVA TUTKIMUS- JA KEHITYSTYÖ SEKÄ INNOVOINTI

Tutkimus- ja kehitystyö on tärkeä painopistealue SSAB:lle. Tähän kuuluu kehitystyö kolmella alueella:

- **Tuotekehitys**, jolla vahvistetaan SSAB:n erikoislujiin terästen tuotevalikoimaa uusilla tuotteilla
- **Prosessikehitys** tuotantolaitoksillamme, mikä mahdollistaa suorituskykyisemmän, kustannustehokkaamman ja kestävämmän tuotannon
- **Sovelluskehitys**, jossa huomioidaan asiakkaiden omat tuotteet

SSAB kasvattaa etenkin sovelluskehityksen investointeja ja tekee aiempaakin enemmän yhteistyötä asiakkaiden kanssa kehittääkseen erikoislujiin terästen käyttötapoja heidän tuotteissaan.

UUSILLE MARKKINOILLE MENO JA LÄSNÄOLON LISÄÄMINEN NIILLÄ

SSAB keskittyy kehittyviin markkinoihin, joilla erikoislujiin terästen käyttö on vielä vähäistä, mutta kasvumahdollisuudet suuret asiakkaiden siirtyessä standarditeräksistä erikoislujiin teräksiin. Näitä markkinoita ovat Afrikka, Lähi-itä, Latinalainen Amerikka ja Aasia.

KASVUA ERIKOISLUJISSA TERÄKSISSÄ AUTOTEOLLISUUDESSA

SSAB:llä on johtava asema tietyissä autoteollisuuden turvallisuusratkaisuissa. Näiden kysynnän odotetaan kasvavan lähivuosina, sillä turvallisuus ja kevyempien ajoneuvojen kehittäminen polttoaine- tehokkuusvaatimusten täyttämiseksi on jatkuva trendi autoteollisuudessa. SSAB:n tavoitteena on kasvattaa myyntiä tällä alueella.





JOHTAJUUS LISÄÄRVOPALVELUISSA

Asiakassuhteissa erotutaan muista tarjoamalla lisäarvopalveluja. Lisäarvopalvelut ovat tärkeä alue SSAB:n pitkän aikavälin kehitykselle, sillä ne ovat yhtiölle lisäkeino erottautua kilpailluilla teräsmarkkinoilla. Lisäarvopalvelut tuovat oman lisänsä edellä kuvattuihin strategisiin tavoitteisiin sekä tukevat ja edistävät SSAB:n toimintoja sen kotimarkkinoilla sekä erikoislujiin teräsiin liittyviä tavoitteita.

SSAB on perustanut SSAB Services -nimisen uuden liiketoimintayksikön lisätäkseen panostuksiaan palvelu- ja jälkimarkkinaliiketoiminnassa. Uusi yksikkö vastaa SSAB:n laajennetusta maailmanlaajuisesta palveluvalikoimasta, ja aluksi siihen sisältyvät Wear Services- ja SSAB Shape -liiketoiminnot ja se toimii SSAB Special Steels -divisioonan osana.

Kolme painopistealuetta ovat:

KULUTUSOSAPALVELUJEN JA HARDOX

WEARPARTS -VERKOSTON LAAJENTAMINEN

SSAB:n Wear Services -yksiköt myyvät Hardox-kulutuslevyä Hardox Wearparts -verkostolle, johon kuuluu maailmanlaajuisesti noin 180 jäsenyritystä. Nämä yksiköt tarjoavat varaosia ja palveluja kaivos-, kierrätys-, louhos-, sementti- ja maatalousalojen loppuasiakkaille. SSAB:llä on korkeat tavoitteet Wear Services -liiketoiminnan

kehittämiseksi, ja se pyrkii yli kaksinkertaistamaan Hardox Wearparts -yksiköiden lukumäärän.

SSAB SHAPE -PALVELUJEN LAAJENTAMINEN VALIKOIDUILLA MARKKINOILLA

SSAB:llä on samankaltaiset tavoitteet SSAB Shape -liiketoiminnan kasvattamiseksi. SSAB Shape -yksiköt tarjoavat teräksen-käsittelypalveluja OEM-laitevalmistajille (Original Equipment Manufacturers, alkuperäis-laitevalmistajat) ja näiden alihankkijoille. SSAB Shape -liiketoiminta on SSAB:lle askel eteenpäin asiakkaan arvoketjussa ja avaa mahdollisuuksia yhteisille investoinneille. Lisäksi se edesauttaa erikoislujien terästen käyttöönottoa tietyillä kehittyvillä markkinoilla.

VARASTOMYYNNIN KASVATTAMINEN MAAILMANLAAJUISESTI

SSAB pyrkii kasvattamaan jakelupalveluliiketoimintaansa. Toisin kuin monet kilpailijansa, SSAB käyttää omaa, maailmanlaajuisesta varastoverkostoaan ja pystyy tarjoamaan loppuasiakkaille lyhyet toimitusajat. SSAB kasvattaa varastotoimitusten osuutta pyrkien näin lisäämään asiakkaille suuntautuvien terästoimitusten arvoa.





JOUSTAVIMMAT TOIMINNOT

Jotta SSAB ohittaisi kilpailijat ja saavuttaisi alan johtavan kannattavuuden lähivuosina, se sekä vähentää kiinteitä kustannuksiaan että lisää tuotantoprosessiensa rakenteellista joustavuutta.

Viisi pääasiallista painopistealuetta ovat:

- Kapasiteetin joustavuus Pohjoismaiden tuotantojärjestelmässä: SSAB voi käyttää kolmea, neljää tai viittä masuunia markkinatilanteesta riippuen
- Synergiaohjelma: SSAB on sitoutunut saavuttamaan 1,8 miljardin Ruotsin kruunun kustannussäästöt vuoden 2016 toiselta puoliskolta lähtien eli vain kaksi vuotta SSAB:n ja Rautaruukin yhdistymisen jälkeen
- Ruukki Constructionilla on konsernitason synergiaohjelman lisäksi 200 miljoonan Ruotsin kruunun säästöohjelma
- Muut kustannussäästöt: Pohjois-Amerikassa painopisteenä on edelleen johtavan kustannusaseman säilyttäminen; nuorutusterästen (Q&T) kustannusaseman parantaminen Oxelösundissa
- Jatkuva kehitys: SSAB One -johtamisfilosofian käyttöönotto niin, että tuottavuutta parannetaan jatkuvasti

Näiden toimenpiteiden avulla SSAB pystyy pienentämään kustannuksiaan yhteensä 2,5 miljardilla Ruotsin kruunulla vuoden 2014 kustannustasoon nähden, ja tämä alempi kustannustaso saavutetaan täysimääräisesti vuodesta 2017 alkaen.



TULOSKESKEINEN ORGANISAATIO

SSAB kehittää edelleen tuloskeskeistä organisaatiota saavuttaakseen kunnianhimoiset strategiatavoitteensa. Työntekijät ja esimiehet kaikilla tasoilla suuntaavat toimintansa ja käyttäytymisensä strategian mukaisesti.

Tuloskeskeisen organisaation saavuttamiseen liittyvät kolme painopistealuetta ovat

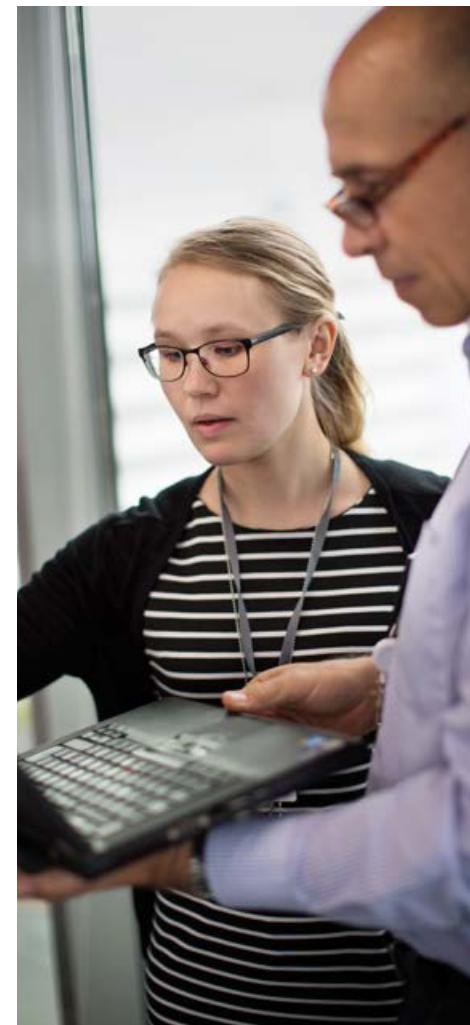
- olla maailman turvallisin teräsyhtiö
- soveltaa SSAB One -johtamisfilosofiaa
- vahvistaa tuloskeskeistä kulttuuria ja työntekijöiden sitoutumista



ENSILUOKKAINEN ASIAKASKOKEMUS

Osa SSAB:n strategiaa on mennä kilpailijoita pidemmälle tarjoamalla joka asiakkaalle joka tilanteessa ensiluokkainen asiakaskokemus. Säilyttääkseen johtoasemansa SSAB aikoo jatkossakin investoida tutkimus- ja kehitystyöhön, tekniseen asiakastukeen sekä asiakkaiden kanssa yhteisiin innovaatioprojekteihin, joissa tavoitteena on hyödyntää SSAB:n erikoislujuja teräksiä parhaalla mahdollisella tavalla. Samalla SSAB pyrkii täyttämään tiukimmatkin tuotteiden laatua, läpimenoaikoja ja toimitusvarmuutta koskevat vaatimukset.

SSAB:n kolmea erottuvuustekijää on kuvattu tarkemmin tämän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksen muissa osissa otsikoiden "Kestävät toiminnot", "Tuloskeskeinen organisaatio" ja "Kestävä tuotevalikoima" alla.



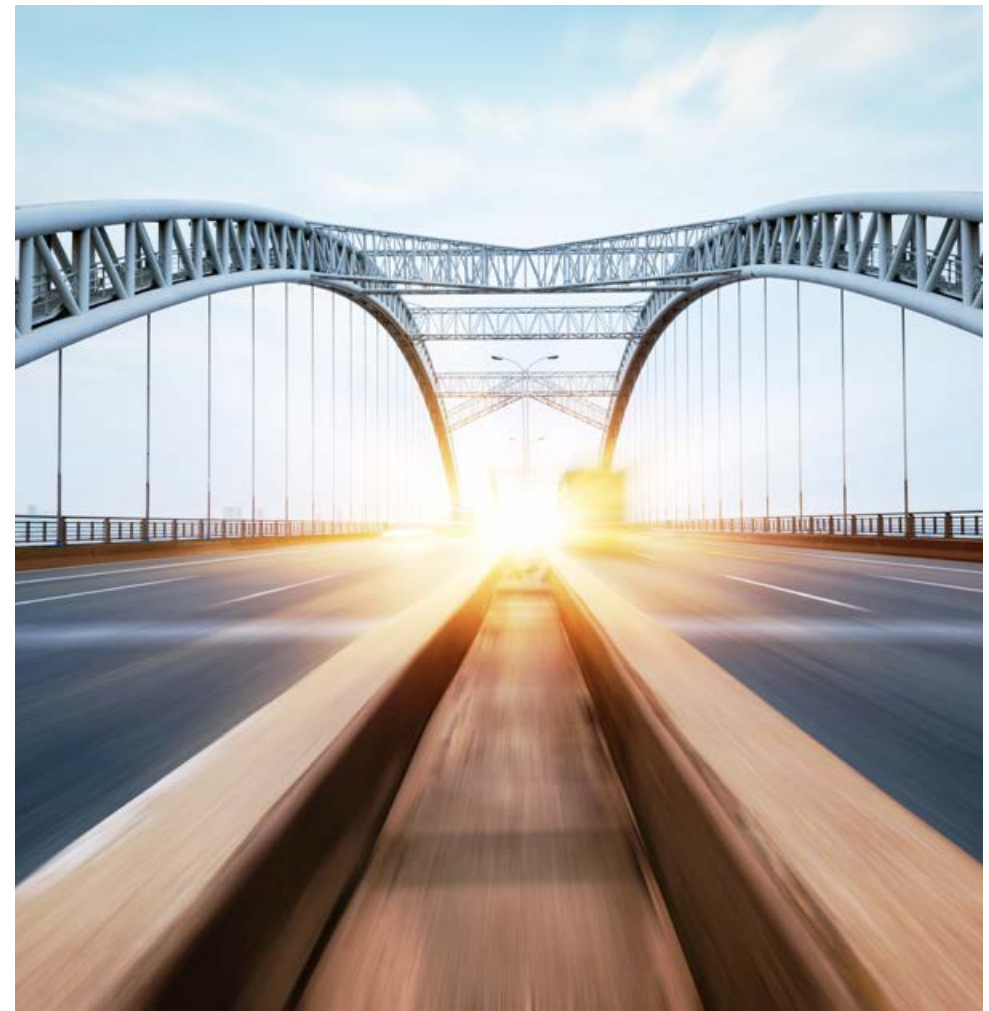
TALOUDELLISET TAVOITTEET

SSAB:n strategia pyrkii turvaamaan yhtiön pitkän aikavälin kyvyn tuottaa arvoa osakkeenomistajille ja muille sidosryhmille. SSAB:n tärkein taloudellinen tavoite on turvata alan johtava kannattavuus ja luoda vakaat kassavirrat, millä mahdollistetaan velan vähentäminen ja osakkeenomistajien osingot.

SSAB:llä on kolme taloudellista tavoitetta kolmella eri osa-alueella.

OSA-ALUE	TAVOITE
Kannattavuus	SSAB:n tavoitteena on toimialan paras kannattavuus EBITDA-marginaalilla mitattuna vertailuryhmässämme ¹⁾ .
Pääomarakenne	Konsernin liiketoiminta on suhdannekierrosta riippuvaista. Tavoitteena on 30 % nettovelkaantumisaste pitkällä aikavälillä.
Osingot	Osingonjako sovitetaan suhdannekierron keskimääräiseen tulostasoon, ja pitkällä aikavälillä se muodostaa noin 50 % tuloksesta verojen jälkeen, nettovelkaantumisaste huomioon ottaen. Osinkojen avulla täytyy olla mahdollista myös säätää pääomarakennetta.

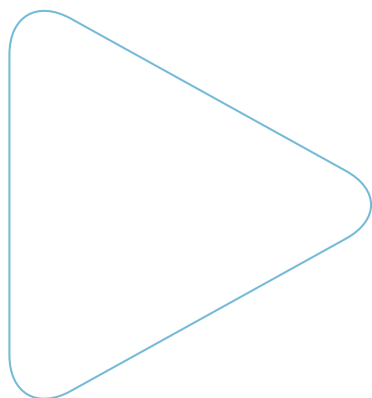
¹⁾ AK Steel, Dillinger, Nucor, Salzgitter, Steel Dynamics, Tata Steel Europe, ThyssenKrupp, US Steel



KESTÄVÄN KEHITYKSEN STRATEGIA

SSAB:n kestävän kehityksen strategia tukee yhtiön liiketoimintastrategiaa. SSAB:n päämääränä on olla yksi maailman parhaista teräsyrityksistä kestävän kehityksen saralla. Liiketoimintamme johtaminen kestävällä tavalla parantaa mahdollisuuksiamme saavuttaa hyviä taloudellisia ja operatiivisia tuloksia. Kestävän kehityksen työn kolme painopistealuetta ovat:

KESTÄVÄT TOIMINNOT



KESTÄVÄ
TUOTEVALIKOIMA

VASTUULLINEN
KUMPPANI

1

KESTÄVÄ TUOTE-
VALIKOIMA

SSAB:n kestävä tuotevalikoima on ulkoinen arvolutapauksemme; se, mitä tarjoamme asiakkaille ja muille sidosryhmille. SSAB:n liiketoiminnan ydin on kehittää ja valmistaa erikoislujia teräksiä ja nuorrutusteräksiä, jotka ovat vahvempia kuin tavalliset teräslaadut. Niiden avulla asiakkaamme voivat valmistaa kevyempiä ja kestävämpiä tuotteita, mikä vähentää myös heidän ympäristöjalanjälkeään.

2

KESTÄVÄT
TOIMINNOT

Panostamalla toimintojensa tehokkuuteen SSAB varmistaa, että se toimii mahdollisimman kestävällä tavalla. SSAB kehittää jatkuvasti toimintojaan päästöjen vähentämiseksi sekä materiaali- ja energiatehokkuuden parantamiseksi. Samalla SSAB tarjoaa työntekijöilleen turvallisen työpaikan, joka avaa mahdollisuuksia yksilön ammatilliseen kasvuun.

3

VASTUULLINEN
KUMPPANI

SSAB:n panostukset niiden yhteisöjen hyvinvointiin, joissa sillä on toimintaa, on olennainen osa yhtiön liiketoimintatapaa. Lisäksi vastuullisena kumppanina olemiseen kuuluu se, kuinka SSAB hallitsee riskejä sekä kantaa vastuun liiketoimintaetiikastaan ja toimitusketjustaan.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

GRI-raportti, ympäristötavoitteet ja tulokset 2015

GRI-raportti, sosiaalisen vastuun tavoitteet ja tulokset 2015

Vuoden 2019 lopussa SSAB on saavuttanut seuraavat ympäristö- ja energiatavoitteet¹⁾:

HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJEN PYSYVÄ

VÄHENNYS 200 000 TONNILLA

- Vastaa 2,1 % SSAB:n kokonaishiilidioksidipäästöistä
- Tavoite vastaa noin 100 000 autoa, jotka kaikki ajavat 15 000 kilometrin matkan
- Toimenpiteet päästöjen vähentämiseksi keskittyvät pääasiassa malmipohjaiseen rauta- ja terästuotantoon, sillä se aiheuttaa 90 % SSAB:n kokonaishiilidioksidipäästöistä

300 GWH:N PYSYVÄ VÄHENNYS OSTETUN ENERGIAN

MÄÄRÄSSÄ (SÄHKÖ JA POLTTOAINEET)

- Vastaa noin 3,5 % SSAB:n ostetun energian kokonaismäärästä
- Tavoitetaso vastaa suunnilleen samaa energiamäärää, jonka 15 000 kotitaloutta kuluttaa yhden vuoden aikana sähköön, lämpimään veteen ja lämmitykseen

SIVUTUOTTEIDEN HYÖDYNTÄMISESSÄ

PYSYVÄ 30 000 TONNIN PARANNUS

- Vastaa noin 12 % siitä kokonaismateriaalmäärästä, joka toimitetaan tällä hetkellä kaatopaikoille
- Tavoite vastaa suunnilleen normaalin kokoista jalkapallokenttää, joka on täynnä materiaalia kolmen metrin korkeuteen
- Tavoite saavutetaan parantamalla materiaalien sisäistä kierrätystä takaisin SSAB:n teräs- tuotantoon ja kasvattamalla sivutuotteiden myyntiä

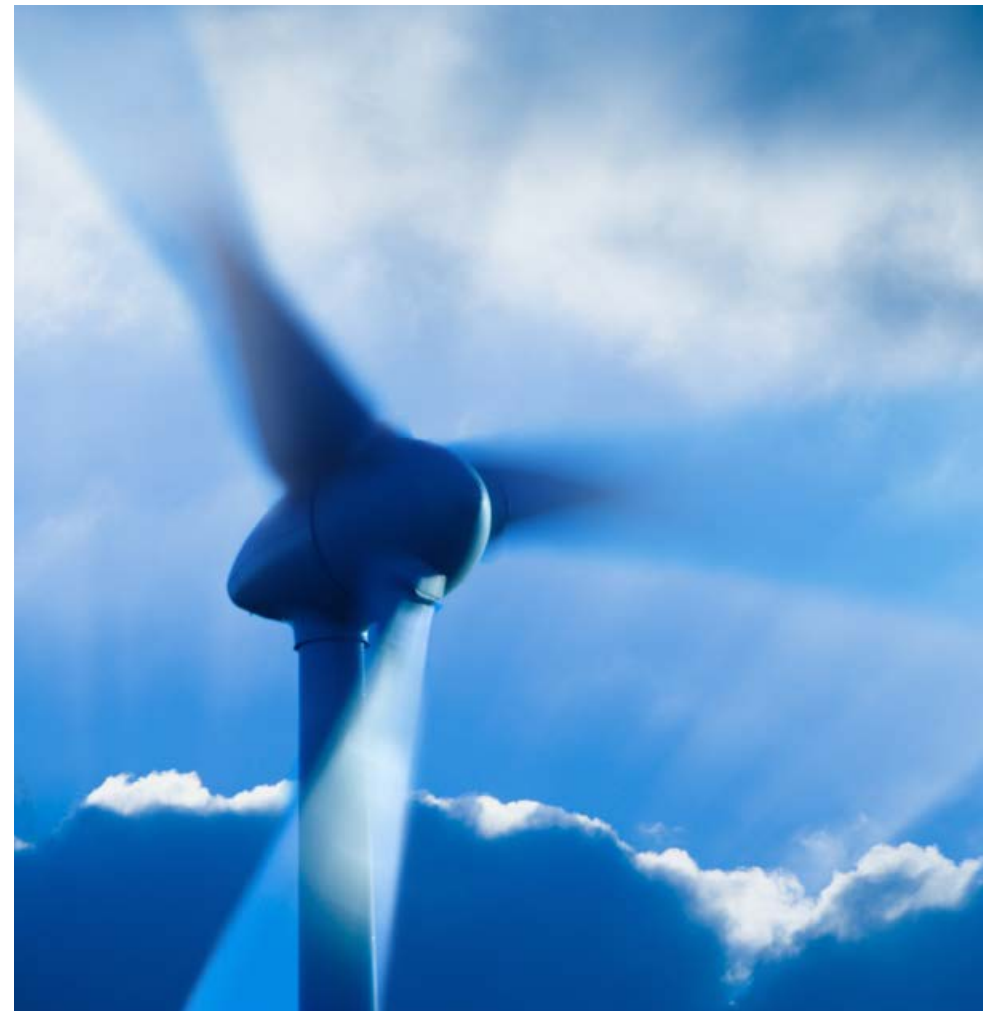
SSAB saavuttaa vuosittain seuraavat sosiaalisen vastuun tavoitteensa:

- Kaikille työntekijöille järjestetään vuosittaiset kehityskeskustelut esimiehen kanssa
- Noudatetaan hyvän liiketavan periaatteita ja toimitaan SSAB:n arvojen mukaisesti. Osana tätä tavoitetta SSAB suoritti vuonna 2015 osassa toimintojaan riskianalyysin Global Compact -periaatteisiin perustuvan itsearviointin avulla
- Kaikki työntekijät koulutetaan liiketoiminta-etiikassa sähköisen koulutusmateriaalin avulla vuoden 2016 loppuun mennessä
- Kaikki toimittajat, jotka on rekisteröity SSAB:n ostojärjestelmään kohtalaisen tai korkean riskin ryhmään kuuluvina tavarantoimittajina, täyttävät sosiaalisia ja ympäristöolosuhteitaan koskevan itsearviointikyselyn
- Työntekijöiden sitoutumisessa ylitetään maailmanlaajuinen keskiarvo

SSAB on saavuttanut vuoden 2019 loppuun mennessä seuraavan sukupolven väliseen tasa-arvoon liittyvän tavoitteen:

Naisten osuus ylimmän johdon tehtävissä on 30 % vuoden 2019 loppuun mennessä (vuonna 2015 osuus oli 23 %).

¹⁾ Edellä mainittujen tavoitteiden vertailuvuosi on 2014.



LIIKETOIMINNAT



SSAB koostuu kolmesta teräsdivisioonasta: SSAB, Special Steels, SSAB Europe ja SSAB Americas sekä kahdesta tytäryhtiöstä: Tibnor ja Ruukki Construction.

SSAB SPECIAL STEELS

Maailmanlaajuinen teräs- ja palvelukumppani
nuorrutusteräksissä (Q&T) ja erikoislujissa
teräksissä (AHSS)

Per Olof Stark (1954), EVP
SSAB Special Steels -divisioonan johtaja

11 377

Liikevaihto vuonna 2015¹⁾: 11 377 milj. kruunua

20 %

Osuus SSAB-konsernin kokonaisliikevaihdosta

2 900

Työntekijämäärä

0,9

Terästoimitukset 2015: 0,9 milj. tonnia

¹⁾ Ulkoinen liikevaihto



SSAB Special Steels -divisioona vastaa globaalisti kaikkien SSAB:n nuorrutusterästen (Q&T) ja kuumavalssattujen erikoislujien terästen (AHSS), joiden myötölujuus on vähintään 700 MPa, myynnistä ja markkinoinnista.

Nämä tuotteet voidaan jakaa edelleen lujiin kulutusteräksiin, rakenneteräksiin, suojausteräksiin ja työkaluteräksiin. Kaikki SSAB-erikoisteräkset antavat asiakkaille mahdollisuuden suunnitella kevyempiä, vahvempia ja kestävämpiä tuotteita.

SSAB Special Steels -divisioonalla on laaja palvelutarjonta, johon kuuluvat tekninen tuki, suunnittelu- ja esikäsittelypalvelut, Knowledge Service Center -keskukset, paikalliset varastot sekä maailmanlaajuinen teräspalvelukeskusten verkosto.

SSAB Special Steels vastaa teräksen tuotannosta Oxelösundissa (Ruotsissa), jossa vuosittainen tuotantokapasiteetti on 1,5 miljoonaa tonnia. Sen lisäksi divisioonan vastuulla on Mobilessa (Yhdysvallat), Raahessa (Suomi) ja Borlängessä (Ruotsi).

valmistettujen nuorrutus- ja kuumavalssattujen erikoislujien terästuotteiden myynti.

ASIAKKAAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Divisioonan asiakassegmentteihin kuuluvat rakennusalan koneiden ja laitteiden valmistus, kaivostoiminta, materiaalinkäsittely sekä raskas liikenne- ja nostolaitteisto, mutta SSAB:n erikoisteräksiä voidaan käyttää aina, kun halutaan suunnitella kevyempiä, vahvempia ja kestävämpiä tuotteita.

Asiakkaisiin lukeutuvat sekä laitevalmistajat että loppukäyttäjät. Ymmärtämällä loppukäyttäjien tarpeet SSAB Special Steels kykenee kehittämään yhdessä asiakkaiden kanssa tuotteita, joilla on parempi suorituskyky.

SSAB:n kilpailuetu erikoisteräksissä on yksi markkinoiden laajimmista tuote- ja palveluvalikoimista yhdistettynä kattavaan tietoon teräksen ominaisuuksista ja toiminnasta. Tämä luo perustan, jonka avulla voimme työskennellä asiakkaan kanssa vahvempien, kevyempien ja kestävämpien tuotteiden kehittämiseksi.

Esimerkkejä erikoisterästen käyttökohteista:

LUJAT RAKENNETERÄKSET:

- Ajoneuvonosturien puomit ja tukijalat
- Tavaranoisturit
- Henkilönostimet
- Perävaunujen ja kuorma-autojen rakenteet
- Maatalouslaitteet
- Öljynporauslautat

KULUTUSTERÄKSET:

- Kippiautot ja -lavat
- Kauhat
- Kontit
- Kaivoslaitteet ja -ajoneuvot
- Kierrätyslaitteet ja -työkalut
- Kuluvat osat erilaisissa laitteissa ja ajoneuvoissa

SUOJAUSTERÄKSET:

- Ihmisten ja arvotavaroiden turvalliseen kuljetukseen tarkoitetut ajoneuvot ja alukset
- Suojaavat rakennukset

TYÖKALUSTERÄKSET:

- Muotit ja leikkurit
- Työkalupitimet
- Akselit

SSAB Special Steels -divisioonan pääasiakassegmentit:

- Raskas kuljetuskalusto
- Rakennuskoneet
- Materiaalinkäsittely (mukaan lukien kaivosteollisuus)
- Teollisuussovellukset ja muut
- Palvelukeskukset

TUOTTEET JA PALVELUT

Tuotteet:

- **Hardox** on johtava globaali kulutusteräs, joka takaa maksimaalisen hyötykuorman ja pidemmän käyttöiän. Hardox on ainutlaatuinen yhdistelmä kovuutta ja kestävyyttä sekä työstettävyyttä
- **Strenx** tarjoaa markkinoiden laajimman erikoislujien terästen tuotevalikoiman. Terästen myötölujuus on 700–1300 Mpa, mikä tekee niistä markkinoiden lujimpia
- **Raex** on vaikeimpiin olosuhteisiin suunniteltu kulutusteräs. Se on turvallinen ja kustannustehokas valinta, jonka hitsattavuus ja muovattavuusominaisuudet ovat hyvät
- **Toolox** on maailman kovin valmiiksi karkaistu työkaluteräs, jota on saatavilla nuorrutusteräslevyinä tai pyöröteräksenä
- **Armox** ja **Ramor** ovat suojausteräksiä, jotka on suunniteltu suojelemaan niin elämää kuin omaisuuttakin

Palvelut:

SSAB on perustanut uuden SSAB Services -liiketoimintayksikön lisätäkseen panostusta palveluihin ja jälkimarkkinaliiketoimintaan. Uusi yksikkö on vastuussa SSAB:n lisäarvopalveluista maailmanlaajuisesti, mukaan lukien Hardox Wearparts ja SSAB Shape, ja se on osa SSAB Special Steels -divisioonaa.

- **Hardox Wearparts** tarjoaa kulutusosia ja -palveluita loppukäyttäjille. Se koostuu maailmanlaajuisesta verkostosta, johon kuuluu noin 180 Hardox Wearparts -keskusta yli 55 maassa. Keskuksista 16 on SSAB:n omistuksessa. Keskuksien tarjoavat varaosia, korjauspalveluita ja neuvoja paikallisilla jälkimarkkinoilla esimerkiksi kaivosteollisuus-, louhinta-, infrastruktuuri-, rakennus- ja kierrätyssegmenteille
- **SSAB Shape** yhdistää SSAB:n omien teräspalvelukeskusten ja maailmanlaajuisen esikäsittelyverkoston kautta tarjotut terästuotteiden suunnittelu- ja esikäsittelypalvelut
- **Varastomyynti, tekninen tuki ja Knowledge Service Center -verkosto** täydentävät palvelutarjontaa, joka antaa asiakkaille mahdollisuuden kehittää liiketoimintaansa ja kilpailukykyään



MARKKINAT JA KYSYNTÄ

SSAB Special Steels on toiminut vaikeissa markkinaolosuhteissa, sillä monet asiakas-segmentit kuten kaivosala ja rakennus-laitemarkkinat eivät ole kasvaneet tai ovat kutistuneet. Raskas liikenne on ollut yksi viime vuosien parhaiten kehittyneitä segmenttejä.

Asiakkaiden tarve entistä kestävämpiin ja pitkäikäisempiin tuotteisiin lisää lujien ja kulutusta kestävien terästen käyttöä. SSAB:n teräkset tarjoavat mahdollisuuden rakentaa kevyempiä, pidempään kestäviä tuotteita tavalla, joka vähentää osien kulumista ja vähentää polttoainekuluja, parantaa nostokykyä ja mahdollistaa suuremmat hyötykuormat. Lujia teräksiä ja kulutusteräksiä käytetään yhä enemmän kaikilla markkinoilla tavallisten terästen sijasta, vaikkakin markkinapenetraatio kehittyvillä markkinoilla on selvästi alhaisempi.

MARKKINA-ALUEET JA MARKKINAOSUUS

- Markkinaosuus globaalisti 5–40 % tuote-ryhmästä riippuen, suurin markkinaosuus nuorutusteräksissä
- Vahva markkina-asema pääasiakassegmenteillä, kuten rakennusallalla ja raskaassa liikenteessä
- Keskittyminen kasvuun segmenteillä ja markkinoilla, joissa on potentiaalia standarditeräsmarkkinoita nopeampaan kasvuun
- Euroopan osuus on noin 50 % myynnistä ja Pohjois-Amerikan lähes 20 %

- Latinalainen Amerikka, Afrikka ja Aasia ovat tärkeitä alueita tulevaisuuden kasvua silmälläpitäen

STRATEGIA

SSAB Special Steels tähtää kulutus-, rakenne-, suojaus- ja työkaluterästen sekä lisäarvo-palveluiden globaaliksi johtajaksi.

Strategiset painopisteet:

- Työturvallisuuden panostaminen ja sen kehittäminen kaikkialla divisioonassa
- Johtavan aseman säilyttäminen lujissa teräksissä ainutlaatuisella tuote- ja palvelu-valikoimalla
- Lisäarvopalveluvalikoiman laajentaminen esikäsittely- ja jälkimarkkinapalveluissa Hardox Wearparts ja SSAB Shape -liiketoimintojen avulla
- Läheinen yhteistyö asiakkaiden kanssa erikoislujien terästen hyödyntämisen parantamiseksi ja kehittämiseksi
- Uuden kysynnän luominen kehittämällä asiakkaiden kanssa uusia sovelluksia lujille teräksille ja lisäämällä läsnäoloa uusilla markkinoilla
- Toteuttaa vähintään 250 miljoonan kruunun säästöt yhdistymisestä Rautaruukin kanssa (saavutetaan täysimittaisesti vuoden 2016 toisella puoliskolla)

VAHVUUDET

SSAB Special Steels on kulutus-, rakenne-, suojaus- ja työkaluteräksen huippuluokan kehittäjä ja valmistaja.

- Ainutlaatuinen tuotevalikoima – laajin tuotevalikoima maailmassa
- Läheinen yhteistyö ja yhteiset projektit asiakkaiden kanssa innovaatioiden ja kehityksen lisäämiseksi
- Kansainvälinen tuotantoverkosto mahdollistaa ainutlaatuisen tuote- ja mittavalikoiman kehittämisen
- Tunnetut ja arvostetut tuotemerkit, joilla on uskolliset asiakkaat

Kilpailukykyiset läpimenoajat ja palvelu globaalilla mittakaavalla:

- Teräspalvelukeskukset ja omat varastot noin 160 paikkakunnalla yli 50 maassa kaikkialla maailmassa
- Ainutlaatuinen yhdistelmä asiantuntemusta SSAB:n terästen, suunnittelun ja sovellusten kehittämisestä

KILPAILIJAT

Kansainväliset teräsvalmistajat, kuten Dillinger Hütte, NLMK Clabecq, Voestalpine, ArcelorMittal, ThyssenKrupp, Tata Steel Europe, JFE ja Nucor.

Kun SSAB Special Steels myy tuotteita, jotka on valmistettu toisen divisioonan tuotantopaikoilla, tulot ja kulut raportoidaan SSAB Special Steels -divisioonassa.

2015 LYHYESTI

- Uusi erikoislujien rakenneterästen tuotemerkki Strenx julkaistiin
- Uuden kevyemmät, mutta äärimmäisen kestävät ja pitkäikäiset tuotteet mahdollistavan Hardox Tube 500 -valikoiman julkaisu
- Hardox- ja Toolox -pyöröterästen lanseeraus
- 30 uutta jäsentä Hardox Wearparts -verkostossa, johon kuuluu nyt noin 180 keskusta maailmanlaajuisesti
- SSAB vastaanotti parhaalle toimittajalle myönnettävän ”Best Supplier of the Year” -palkinnon Manitoulta

SSAB EUROPE

Johtava pohjoismainen korkealaatuisten nauha-, kvarttolevy- ja putkituotteiden valmistaja

Olavi Huhtala (1962), EVP
SSAB Europe -divisioonan johtaja

21 405

Liikevaihto 2015¹⁾: 21 405 milj. kruunua

38 %

Osuus SSAB-konsernin kokonaisliikevaihdosta

7 100

Työntekijämäärä

3,6

Terästoimitukset 2015: 3,6 milj. tonnia

¹⁾ Ulkoinen liikevaihto



SSAB Europe on johtava korkealaatuisten teräsnauhojen ja -kvarttolevyjen sekä putkituotteiden valmistaja. SSAB European tuotantolaitokset räätälöivät tuotteita asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Lujien terästen tuotanto-osaamisen yhdistäminen asiakkaalle lisäarvoa luoviin palveluihin erottaa SSAB European lukuisista muista tuottajista.

SSAB Europella on tulosvastuu nauha-, kvarttolevy- ja putkituotteista Euroopassa ja maailmanlaajuinen tulosvastuu autoteollisuussegmentistä.

SSAB Europe keskittyy kotimarkkinoihin Pohjoismaissa samoin kuin valittuihin kasvualueisiin manner-Euroopassa ja kansainvälisillä markkinoilla.

SSAB European päätuotantolaitokset sijaitsevat Raahessa ja Hämeenlinnassa (Suomi) sekä Luulajassa ja Borlängessä (Ruotsi). Tuotanto perustuu masuuniprosessiin. SSAB European terästehtaiden vuotuinen tuotantokapasiteetti on noin 4,9 miljoonaa tonnia.

Muut tuotantolaitokset ovat maalipinnoituslinjat Finspångissa (Ruotsi) ja Kankaanpäässä (Suomi). Divisioonalla on myös putkituotantoa Hämeenlinnassa, Lappohjassa, Oulaisissa,

Pulkkilassa ja Toijalassa (Suomi) ja Virsossassa (Ruotsi) sekä jakelu- ja palvelukeskuksia Alankomaissa, Norjassa, Venäjällä, Puolassa, Ruotsissa ja Iso-Britanniassa.

ASIAKKAAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

SSAB European laaja tuotevalikoima mahdollistaa asiakkaiden tukemisen erilaisilla toimialoilla ja lukuisissa eri käyttökohteissa.

SSAB Europe myy tuotteita sekä suoraan loppukäyttäjille että teräspalvelukeskuksille. Osa Pohjoismaiden ja Baltian markkinoiden tuotteista toimitetaan tytäryhtiö Tibnorin kautta.

SSAB Europe toimittaa eri teräslaatuja tärkeimmille raskaiden ja hyötyajoneuvojen lopputuotevalmistajille. Henkilöautojen valmistajien tapaan myös hyötyajoneuvoissa valmistajat haluavat nykyään kevyempiä rakenteita ja tehokkaampaa polttoaineen käyttöä. Divisioonalla myy tuotteitaan tärkeimmille maatalouslaitteiden valmistajille. Kvarttolevyjä käytetään paljon Pohjoismaiden markkinoilla ja energia-alalla Euroopassa, kun taas maalipinnoitettuja materiaaleja suosivat teräskattojen ja sadevesijärjestelmien valmistajat erityisesti Pohjoismaiden ja Itä-Euroopan markkinoilla.

SSAB European pääasiakassegmentit:

- Rakentaminen ja infrastruktuuri
- Autoteollisuus
- Teollisuussovellukset
- Raskas liikenne
- Energia
- Rakennuskoneet
- Palvelukeskukset

TUOTTEET JA PALVELUT

SSAB Europella on laaja tuotevalikoima kansainvälisesti tunnettuja tuotemerkkejä. Kuumavalssattujen tuotteiden myötölujuus on enimmillään 600 MPa. (Kuumavalssatut teräkset, joiden myötölujuus on tätäkin suurempi, kuuluvat SSAB Special Steels -divisioonan tuotevalikoimaan.) Kylmävalssattuihin ja sinkittyihin tuotteisiin, joiden lujuusluokka on 200–1700 MPa, on saatavana myös monia erikoisominaisuuksia, kuten säänkestävyys ja muovattavuus.

Koko tuotevalikoima

kattaa seuraavat tuotteet:

- Kuumavalssatut levytuotteet
- Kuumavalssatut nauhatuotteet
- Kylmävalssatut nauhatuotteet
- Metallipinnoitetut nauhatuotteet
- Maalipinnoitetut nauhatuotteet
- Putket ja profiilit
- Infratuotteet

SSAB Europan toimintamallin etuja ovat tuotteiden hyvä saatavuus, lyhyet toimitusajat ja toimitustäsmällisyys, kattavat logistiikkapalvelut sekä joustavuus asiakkaiden tarpeisiin vastaamisessa, etenkin Pohjoismaissa. Myymme terästä asiakkaille eri muodoissa, ja SSAB Europan palveluvalikoimaan kuuluvat myös esimerkiksi koulutus, tekninen tuki ja tuki tuotekehityksessä ja lopputuotteiden valmistuksessa.

YLEISET MARKKINAOLOSUHTEET JA KYSYNTÄ

Teräksen kysyntä Euroopassa on ollut historiallisen alhaista muutaman viime vuoden aikana, mutta hienoista kasvua on odotettavissa tulevina vuosina. Alueelliset erot ovat suuria. Kasvupotentiaalia SSAB Europan tuotteiden ja palveluiden osalta on etenkin tietyissä Keski- ja Itä-Euroopan maissa.

Eurooppalainen terästeollisuus kärsii edelleen ylikapasiteetista sekä huomattavista tuontimääristä muualta maailmasta. Euroopan terästeollisuudelle tyypillistä on kireä kilpailu sekä paine, joka kohdistuu raaka-aineiden hintojen ja teräksen markkinahinnan väliin jääviin katteisiin.



MARKKINA-ALUEET JA MARKKINAOSUUS

- SSAB Europe toimittaa Pohjoismaissa kattavan valikoiman terästuotteita SSAB:n laajasta tarjonnasta
- Johtava asema valikoiduissa lujien terästen (AHSS) sovelluksissa autoteollisuudessa
- Venäjällä markkina-asemaa on rakennettu viime vuosina
- Maalipinnoitetuissa tuotteissa SSAB:lla on johtavat tuotteet ja tuotemerkit
- Laaja valikoima yhtiön oman tuote-kehitystiimin kehittämää putkituotteita
- Pohjoismaat muodostavat noin 55 % myynnistä, muu Eurooppa 40 % ja muu maailma 5 %

Länsi-Eurooppa on perinteisesti ollut SSAB Europen vahvaa aluetta, mutta nyt divisioona näkee entistä parempia mahdollisuuksia kehittää myyntiä myös Itä-Euroopassa.

Tärkeimmät markkinasegmentit kertovat yhtiön tuotevalikoiman laajuudesta: nostaminen, materiaalien käsittely ja kuljetus, maansiirtolaitteet, auto- ja meriteollisuus, maatalous, rakennuskoneet ja energia.

SSAB on Pohjoismaiden ainoa teräsputkien valmistaja, jolla on laaja valikoima putkituotteita ja profiileja rakentamisen, autoteollisuuden ja valmistusteollisuuden tarpeisiin.

STRATEGIA

Pohjoismaiden kotimarkkinat ovat SSAB Europen strategian ytimessä. Tavoitteena on kehittää markkinoita ja lisäarvoa luovia palveluita sekä samalla säilyttää asema luotetuimpana toimittajana ja asiakkaiden ensisijaisena valintana.

SSAB:n ja Rautaruukin yhdistyminen loi kilpailukykyisemmän ja joustavamman teräksen tuotantojärjestelmän ja optimoi tuotevalikoimaa.

Kaikkialla Euroopassa pääpaino on lisäarvoa luovien tuotteiden toimittamisessa kaikilla markkinoilla toimiville asiakkaille ja valikoivan kasvun strategia massatuotteiden kaupan sijaan.

Strategiset painopisteet:

- Työturvallisuus koko divisioonassa
- Aseman turvaaminen pohjoismaisilla kotimarkkinoilla sekä kasvu valikoiduissa kategorioissa ja lähimarkkinoilla
 - Noin miljardin kruunun säästöjen toteuttaminen liittyen yhdistymiseen Rautaruukin kanssa (saavutetaan täysimittaisesti vuoden 2016 toisella puoliskolla)
 - Tuotantojärjestelmän joustava hyödyntäminen yhdistyneessä yhtiössä

- Markkinaosuuden kasvattaminen vahvistamalla tuotevalikoimaa ja arvolutausta
- Hyvien mahdollisuuksien luominen tarkasti rajatuille kasvuhankkeille

VAHVUUDET

- Vahva markkina-asema Pohjoismaissa
- Tiivis yhteistyö asiakkaiden kanssa ensiluokkaisen asiakaskokemuksen luomiseksi
- Laaja tuotevalikoima, vahvat ja ainutlaatuiset tuotemerkit
- Vahva, kasvava asiakaskunta Euroopassa
- Vahva teknologia- ja materiaaliasiantuntemus
- Joustava tuotantokapasiteetti
- Asiakkaan tarpeisiin räätälöidyt terästuotteet
- Vahva kumppani- ja jakeluverkosto

KILPAILIJAT

SSAB Europen pääkilpailijoita ovat ArcelorMittal, Dillinger, Salzgitter, ThyssenKrupp, Tata Steel Europe ja Voestalpine.

2015 LYHYESTI

- Luulajan (Ruotsi) masuuni remontoitu, uudet LD-konvertterit asennettu ja koksini jäähdytystorni uusittu koksaimolla
- Investointi masuunien hiili-injektioon Raahessa (Suomi)
- Tuotannon optimointi – sinkittyjen ja maalipinnoitettujen terästen siirtyminen Hämeenlinnaan ja Kankaanpäähen (Suomi) ja Finspångiin (Ruotsi), metalli- ja maalipinnoitelinjojen sulkeminen Borlängessä (Ruotsi) sekä tuotannon sopeuttaminen ja putkituotannon lopettaminen Virsossassa (Ruotsi). Henkilöstövähennykset useilla tuotantolaitoksilla
- Räätälöidyn lujan teräksen käyttöönotto autoteollisuudessa
- GreenCoat-tuotteiden lanseeraus – GreenCoat-maalipinnoitetut teräsratkaisut rakennusalan maailmanlaajuisille markkinoille
- Johnson Controls myönsi SSAB:lle Gold Award -toimittajapalkinnon

SSAB AMERICAS

Pohjois-Amerikan johtava korkealaatuisten
kvarttolevyjen ja -kelojen valmistaja

Charles Schmitt (1959), EVP
SSAB Americas -divisioonan johtaja

11 852

Liikevaihto 2015¹⁾: 11 852 milj. kruunua

21 %

Osuus SSAB-konsernin kokonaisliikevaihdosta

1 200

Työntekijämäärä

1,9

Terästoimitukset 2015: 1,9 milj. tonnia

¹⁾ Ulkoinen liikevaihto



SSAB Americas on Pohjois-Amerikan suurin teräslevyjien tuottaja ja toimittaja, joka on tunnettu kustannustehokkuudestaan ja laadustaan.

Divisionan uudenaikaiset terästehtaat sijaitsevat Alabaman Mobilessa sekä Iowan Montpelierissä. Niiden yhteinen vuotuinen tuotantokapasiteetti on 2,4 miljoonaa tonnia. Molempien tehtaiden tuotannossa käytetään kierrätysteräspohjaista valokaariuunimenetelmää. Tehtaiden sijainti on strategisesti erinomainen, sillä ne palvelevat Pohjois-Amerikan teollisuuden ydinaluetta. Logistista etua tuo pääsy strategisesti tärkeille eteläisille satamille.

SSAB Iowalla on terästehtaan yhteydessä huippuluokan nykyaikainen tutkimus- ja kehitysyksikkö, jossa sijaitsevat maailman kehittyneimpiin kuuluvat testaus-, simulointi- ja metallografialaitteet.

SSAB Alabamalla on yksi maailman edistyneimmistä nuorrutuslinjoista, jonka Q&T-terästen (Quenched and Tempered Steels) tuotantokapasiteetti on 300 000 tonnia vuodessa.

Kahden terästehtaan lisäksi SSAB Americasilla on arkkileikkauslinjat Teksasin Houstonissa, Minnesotan St. Paulissa ja Ontarion Torontossa

(Kanada). Joustavan toimintansa ansiosta nämä laitokset pystyvät käsittelemään sekä SSAB:n itse tuottamia että ulkopuolisten toimittajien terästuotteita, ja ne tuottavat keloina monen levyisiä, -paksuisia ja -laatuja tuotteita asiakaskohtaisten vaatimusten mukaan tarvittaessa nopeallakin aikataululla.

ASIAKKAAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

SSAB Americas valmistaa useita erilaisia terästuotteita, mukaan lukien kuuma-valssattuja lujia teräksiä (AHSS), joita käytetään monilla teollisuuden aloilla. SSAB Americas myy tuotteita sekä suoraan loppukäyttäjille että teräspalvelukeskuksille.

Pääasiakassegmentit:

- Energia: kaasu, öljy, offshore-rakenteet, sähkönsiirto, tuulivoimalat ja petrokemian säiliöt
- Raskas kuljetuskalusto: rautatieliikenne, laiva- ja meriteollisuus, maa- ja metsätalous sekä kalastus
- Rakentaminen: nostolaitteet, maansiirtokoneet, rakennuslaitteet
- Infrastruktuuri: veden siirto, varastointisäiliöt ja sillat
- Teräspalvelukeskukset: kvarttolevyt ja -kelat
- Kaivosteollisuus: maansiirtokoneet ja -laitteet



TUOTTEET

- Kvarttolevyt
 - Kvarttolevykelat
 - Lämpökäsitellyt kvarttolevyt
 - Normalisoidut levyt
- Nuorrutetut levyt (Quenched and Tempered)
- Muut tuotteet
 - Kuumavalssatut kelat
 - Kylmävalssatut kelat
 - Metallipinoitettut tuotteet
 - Esimaalatut tuotteet

MARKKINAOLosuhteet ja kysyntä

Pohjois-Amerikan teräslevymarkkinat ovat olleet haasteelliset, sillä vahva dollari on haitannut Yhdysvaltojen teollisuutta, tuonti Aasiasta on ollut vilkasta ja energian alaiset hinnat ovat vähentäneet sijoituksia energia-alalle. Yhdysvaltoihin on tuotu ennätysmäärä terästä epäreilulla kilpailulla esimerkiksi Kiinasta, mikä vaikuttaa huomattavasti markkinaosuuksiin. Odotettavissa on hienoista parannusta tilanteeseen Yhdysvaltain yleisen taloustilanteen kohentuessa. Rakennus- ja maanrakennussegmenttien elpymisen on parantanut työllisyyttä rakennusalalla ja lisännyt laitteiden käyttöasteita. Autoteollisuuden ja raskaiden ajoneuvojen valmistuksen odotetaan jatkuvan erittäin hyvänä seuraavina vuosina. Teräslevyille on edelleen pitkällä aikavälillä

vahva kysyntä energia- ja kuljetusteollisuudessa. Vahva kuljetuskalustokysyntä jalostamoille kasvattaa sekä junavaunujen että linjaputkien kysyntää. Tuulivoimalatornien ja muiden vaihtoehtoisten energialähteiden laitteet ovat edelleen erinomaisia sovelluksia levytuotteille.

MARKKINA-ALUEET JA MARKKINAOSUUS

- SSAB on suurin kvarttolevyjen tuottaja Pohjois-Amerikassa noin 20-25 % markkinaosuudellaan
- SSAB:llä on vahva markkina-asema energia- ja raskaan liikenteen asiakas-segmenteillä
- Yhdysvallat muodostavat noin 85 % myynnistä, Kanada 5 % ja Latinalainen Amerikka 5 %

VAHVUUDET

- Tuotannon laaja maantieteellinen kattavuus Pohjois-Amerikassa, jossa SSAB on alansa kustannusjohtaja ja tunnetaan parhaana asiakaspalvelijana
- Kaksi nykyaikaista tuotantolaitosta, valokaariuunit (EAF), jotka käyttävät raaka-aineenaan kierrätysterästä
- Läheinen kumppanuus asiakkaiden kanssa yksilöllisten tuotteiden ja ratkaisujen kehittämiseksi

SSAB Americas on myös vahvasti sitoutunut ympäristöasioihin ja se näkyy esimerkiksi lukuisissa kierrätysshankkeissa:

- Romurenkaiden kierrätysohjelma
- Valokaariuunipölyn kierrätys
- Tuotantolaitoksilla tapahtuva kierrätys/lajittelu
- ISO-sertifikaatit laadun, ympäristön ja turvallisuuden hallinnassa (9001, 14001 ja 18001)

STRATEGIA

SSAB Americas -divisioonan päämääränä on säilyttää johtava asema levytuotteiden markkinoilla ja laajentaa kapasiteettia asteittain, jotta markkinoiden odotettavissa oleva kasvu voidaan hyödyntää. Investointipäätösten perustana ovat pitkän tähtäimen kysyntä- ja tarjontatilanteesta tehtävät arviot sekä kyky suojata mataliin kustannuksiin perustuvaa liiketoimintamallia.

- Työturvallisuus koko divisioonassa
- Alan parhaan asiakaspalvelun tarjoaminen
- Kustannusjohtajan aseman vahvistaminen jatkuvan parantamisen kautta

KILPAILIJAT

SSAB Americas -divisioonan kilpailijoita ovat muun muassa paikalliset tuottajat, kuten Nucor ja Arcelor Mittal, sekä tuotteita maahantuovat toimittajat.

2015 LYHYESTI

- "2015 American Metal Market Award for Steel Excellence" -palkinto ympäristövastuun ja ympäristöstä huolehtimisen sarjassa
- Caterpillarin myöntämä kultatason toimittajan prosessin laatua kuvaavassa "Supplier Quality Excellence Process Certification" -sertifiointijärjestelmässä
- Kumppanuustason toimittajastatus John Deeren "Achieving Excellence" -ohjelmassa
- Trinity Industriesin myöntämä "Premier Supplier Award" -toimittajapalkinto
- Edelleen huipputason suoriutuminen turvallisuusasioissa ja ennätyskellisen alhainen tapaturmataajuus
- SSAB:n Alabaman-tehtaalla QL6-linjan tuotteiden jatkuva laatuhyväksyntä -linjalla pystytään valmistamaan Hardox- ja Strenx-teräksiä paksuuksissa, jotka kattavat yli 90 % Pohjois- ja Etelä-Amerikan kysynnästä
- Chuck Schmitt, SSAB Americas -divisioonan johtaja, nimettiin Amerikan rauta- ja teräsinstituutin puheenjohtajaksi

TIBNOR

Pohjoismaiden johtava
metallien jakelija

Mikael Nyquist (1963), toimitusjohtaja
Tibnorin johtaja

6 968

Liikevaihto 2015¹⁾: 6 968 milj. kruunua

12 %

Osuus SSAB-konsernin kokonaisliikevaihdosta

1 200

Työntekijämäärä

¹⁾ Ulkoinen liikevaihto



Tibnor on johtava teräksen ja metallien toimittaja teollisuusyrityksille Pohjoismaissa ja Baltian maissa. Yritys tarjoaa laajan valikoiman metallituotteita sekä niihin liittyviä palveluja asiakkaiden tarpeisiin.

Tibnorin vankka maine pohjautuu erittäin laajaan tuotevalikoimaan sekä terästen ja metallien prosessointiin yhdessä tehokkaiden logististen ja hallinnollisten ratkaisujen kanssa, jotka helpottavat materiaalien valitsemista ja tilausten tekemistä.

Tibnorin prosessointiyksiköt esikäsittelevät tuotteet ennen toimitusta asiakkaalle. Tämä tarkoittaa, ettei asiakkaiden tarvitse valmistaa osia itse, vaan he voivat käyttää heille toimitettuja materiaaleja suoraan valmistustoiminnassaan. Varastoinnin ja prosessoinnin osuus on noin 85 % myynnistä, kun taas suorat tehdastoimitukset muodostavat 15 %.

ASIAKKAAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Tibnorin asiakkaat ovat pohjoismaalaisia ja baltialaisia yhtiöitä, jotka käyttävät terästä ja metalleja valmistusprosesseissaan. Seuraavat toimialat kuuluvat ydinliiketoimintasegmentteihin:

- Konepajateollisuus
- Autoteollisuus, mukaan lukien raskaat ajoneuvot
- Rakentaminen

Kaksi ensimmäistä segmenttiä ovat usein riippuvaisia vientimarkkinoista, kun taas rakennussegmenttiin vaikuttavat pikemminkin paikalliset rakentamis- ja infrastruktuuri-investoinnit.

Tibnorilla on noin 10 000 asiakasta Pohjoismaissa ja Baltiassa.

TUOTTEET JA PALVELUT

Tibnor tarjoaa laajan valikoiman teräs- ja metallituotteita. Tehokas varastonhallinta takaa, että Pohjoismaiden ja Baltian valmistusteollisuuden tarpeisiin kytetään vastaamaan lähes aina. SSAB:n tuotevalikoima edustaa noin 45 % Tibnorin myynnistä. SSAB:n tuotevalikoiman lisäksi valikoimasta löytyy koneenrakennusteräksiä ja pitkiä tuotteita, kuten rakentamisessa käytettäviä palkkeja, muototankoja ja putkipalkkeja sekä rakennusteollisuuden raudoitetankoja. Ruostumaton teräs ja ei-rautametallit, lähinnä alumiini ja kupari, muodostavat noin 22 % myynnistä.

Tibnorin esikäsittelypalvelut säästävät asiakkaan aikaa sekä pienentävät riskejä ja resurssien tarvetta. Tibnor pystyy esikäsittämään kaikki tarjoamansa tuotteet. Asiakas saa tuotteen käyttövalmiina osana tuotantoprosessiinsa.

Tibnorilla on vakiintunut jakelujärjestelmä, joka toimii erilaisten logistiikkavirtojen kanssa. Ratkaisut kattavat niin nopeat varastotoimitukset kuin asiakkaiden tarpeiden mukaisesti suunnitellut yksittäiset materiaaliveirratkin.

Tibnorilla on laaja asiantuntemus hallinnollisista ratkaisuista, jotka helpottavat asiakasta materiaalien valitsemisessa, tarjousten luomisessa, tilausten tekemisessä, asiakirjojen käsittelyssä sekä hankinnassa. Asiakkaat voivat valita joko sähköisen palvelun, EDI-muotoisen tiedonsiirron, verkkokaupan tai henkilökohtaisen palvelun.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA KYSYNTÄ

Lähes 55 % Pohjoismaissa käytetystä teräksestä toimitetaan varasto- ja prosessointi-yritysten kautta. Lisäärvapalvelut ovat yhä tärkeämpiä teollisuuden asiakkaille ja osa niiden tehostamisohjelmia.

MARKKINA-ALUEET JA -OSUUS

Tibnor on vahvasti läsnä Pohjoismaissa. Ruotsin markkinat muodostavat puolet Tibnorin myynnistä, Suomi ja Norja kumpikin 20 % ja Tanska ja Baltia 10 %.

Tibnorin osuus pohjoismaisista jakelumarkkinoista on noin 20 %.

STRATEGIA

- Markkinaosuuden kasvattaminen Pohjoismaiden laajimman tuote- ja palveluvalikoiman avulla
- Yhdistymisen tuomien synergiaetujen hyödyntäminen, mukaan lukien ostot, varastojen optimointi ja yleiskustannusten aleneminen
- Palveluiden kehittäminen pohjoismaalaisen toimintamallin sekä parhaan asiakas-toimittajayhteistyön kautta
- Digitalisaation lisääminen ja laajentaminen kaikkialla Pohjoismaissa

Tibnorilla on neljä tarkasti määriteltä erikoisalaa:

- Materiaalitoimitukset ja -neuvonta
- Esikäsittely
- Logistiikka
- Materiaalihallinnolliset ratkaisut



VAHVUUDET

Tibnor on metallitoimittaja, joka auttaa asiakkaitaan tekemään oikeita ratkaisuja terästä ja metalleja valitessaan

- Kattava tuotevalikoima ja lisäarvoa luovat palvelut yhdistettyinä vahvaan jakeluverkostoon
- Toiminta-alue kattaa kaikki Pohjoismaat sekä Baltian maat
- Täsmällinen jakelu ja lyhyet läpimenoajat – Tibnorin palvelut auttavat asiakkaita kehittämään logistiikkaa ja hallintoa
- Vahva yhteinen toimintamalli SSAB:n tuotteiden esikäsittelyssä sekä levy- että putkituotteissa
- Tibnorin strateginen kumppanuus SSAB:n ja ulkopuolisten materiaalitoimittajien kanssa mahdollistavat yksilöllisen asiakastuen materiaalivalinnoissa

KILPAILIJAT

Kilpailijoihin kuuluvat muun muassa BE Group, Stena, Norsk Stål, Kontino sekä joitakin paikallisia kansallisia yrityksiä ja niche-toimijoita.

VUOSI 2015 LYHYESTI

- Tibnorin uusi keskitetty hankintaorganisaatio – Tibnorin uuden kuljetus- ja jakelujärjestelmän käyttöönotto asiakkaille
- Rautaruukin teräs- ja metallijakeluyksiköiden tuominen Norjassa, Suomessa ja Baltian maissa Tibnor-nimen alle
- Rauditustuotteiden uuden keskusvaraston ja uuden ruotsalaisen jakeluverkoston käyttöönotto
- Keskitetyt varastot pitkille ruostumattomille teräs- ja alumiinituotteille ruotsalaiseen useita markkinoita palvelemaan automaattiseen korkeavarastoon
- EM Eriksson Steel Service -keskuksen sulkeminen ja tuotemäärien siirtäminen muihin tuotantoyksiköihin
- Uusia valmiuksia pitkien levyjen ja hiiliteräksen laserleikkauksessa ja taivutuksessa
- Uudistettu kolmivuotinen toimitussopimus pohjoismaalaisen rakennusjätin Peabin kanssa

RUUKKI CONSTRUCTION

Eurooppalainen energiatehokkaiden rakentamisen ratkaisujen tuottaja

Jarmo Tonteri, toimitusjohtaja
Ruukki Constructionin väliaikainen johtaja

5 260

Liikevaihto 2015¹⁾: 5 260 milj. kruunua

9 %

Osuus SSAB-konsernin kokonaisliikevaihdosta

3 000

Työntekijämäärä

¹⁾ Ulkoinen liikevaihto



Ruukki Construction palvelee rakennusteollisuutta valmistamalla tuotteita ja tarjoamalla palveluita, jotka vastaavat energia-tehokkaita ratkaisuja ja joustavuutta nykyajan rakentamiseen kaipaavien asiakkaiden kasvaviin tarpeisiin. Ruukki Constructionin palveluihin kuuluvat suunnittelu ja konsultointi, valmistus ja asennus. Tavoitteena on tehokkuus rakennusten elinkaaren kaikissa vaiheissa.

Ruukki Constructionin tuote- ja palveluvalikoima ulottuu suunnittelusta tuotetoimituksiin, kuten teräsrunkoihin ja sandwich-seinäpaneeliin sekä profiloituihin tuotteisiin, esimerkiksi kantaviin poimulevyihin ja asuinrakentamisessa käytettäviin kattotuotteisiin.

Ruukki Construction toimii 16 maassa. Päätuotantoyksiköt ovat Seinäjoki, Alajärvi, Vimpeli ja Ylivieska (Suomi); Zyrardow ja Oborniki (Puola); Obninsk ja Balabanova (Venäjä); Gargždai (Liettua); Tunari (Romania); Anderslöv, Järnforsen ja Landsbro (Ruotsi); Pärnu (Viro) ja Kopylov (Ukraina). Ruukki Constructionin suurin teräksen toimittaja on SSAB Europe. Ulkopuolisilla teräksen toimittajilla on pieni rooli lähinnä Keski- ja Itä-Euroopassa sekä Venäjällä. Kilpailukyky taataan markkina-hinnoittelulla kaikilta toimittajilta.

ASIAKKAAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Ruukki Constructionin asiakkaat toimivat useassa maassa ja useassa rakentamisen arvoketjun vaiheessa:

- Kiinteistösijoittajat ja -kehittäjät
- Arkkitehdit ja rakennusinsinöörit
- Asennusyritykset ja urakoitsijat
- Asuinrakentamisen kattotuotteiden jälleenmyyjät ja kattosepät
- Kuluttajat

YDINLIIKETOIMINTASEGMENTIT

- Toimitila- ja teollinen rakentaminen
- Asuinrakentaminen

TUOTTEET JA PALVELUT

- Asuinrakentamiseen käytettävät teräskatot, sadevesijärjestelmät ja tarvikkeet
- Rakentamisen komponentit, kuten sandwich-paneelit (esimerkiksi Ruukki-energiapaneelit ja Ruukki Life -paneelit), kantavat poimulevyt ja julkisivuverhoukset teollisuus- ja liikerakennuksiin sekä uudis- että korjausrakentamiseen
- Ratkaisut yksi- ja monikerroksiin liike-, toimisto- ja teollisuusrakennuksiin, mukaan lukien teräksiset runko-, katto- ja seinäkomponentit
- Suunnittelu, asentaminen ja muut palvelut

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA KYSYNTÄ

Ruukki Construction toimii niin asuinrakentamisessa kuin teollisuus- ja liikerakentamisessakin. Molemmilla segmenteillä kasvavana trendinä on energiatehokkuus.

Yleinen markkinatilanne:

- Suuret muutokset teknologiassa, kuluttajien käyttäytymisessä ja kestävän kehityksen mukaisissa arvoissa vaikuttavat loppukäyttösegmentteihin asuinrakentamisesta logistiikkaan ja teollisuuteen
- Ympäristömyönteisempien ja älykkäiden ratkaisujen suosio kasvaa. Sijoitusten aikajänne kutistuu ja läpinäkyvyys ympäristö-asioissa on muuttumassa normiksi
- Muuntojoustavien rakennusten kysyntä kasvaa
- Korjausrakentamisen markkinat kasvavat
- Palvelujen osuus rakennusallalla kasvaa

MARKKINA-ALUEET JA MARKKINAOSUUS

- Toiminnot Pohjoismaissa edustavat noin 55 %, Baltian maat 10 %, itäinen Keski-Eurooppa 20 % ja Venäjä 10 % Ruukki Constructionin myynnistä
- Vahvaa markkina-asemaa Pohjoismaissa tukee yhdistyminen Plannan kanssa SSAB:n ja Rautaruukin yhdistymisen myötä

- Kasvupotentiaalia itäisessä Keski-Euroopassa sekä Venäjällä

STRATEGIA

Asuinrakentamisen kattotuotteet:

KOHTI KASVUA JA MUUTTUNUTTA ROOLIA

- Toistettavissa olevan liiketoimintamallin kehittäminen ja käyttöönotto
- Keskittyminen kattopakettiin myyntiin ja korkeatasoiseen palveluun valituilla markkinoilla

Rakentamisen komponentit:

KOHTI ENERGIATEHOKKAITA JA

TOIMIVIA KUORIRAKENTEITA

- Erottautuminen kilpailijoista keskittymällä energiatehokkaisiin ja funktionaalisiin tuotteisiin
- Painopiste aiempaa harvempiin markkinasegmentteihin ja niiden kasvuun

Rakentamisen järjestelmät:

SIIRTYMINEN RÄÄTÄLÖINNISTÄ MODULAARISEEN

KONSEPTIRAKENTAMISEEN

- Merkittävä muutos kaupallisessa ja operatiivisessa projektijohtamisessa
- Toistettavien modulaaristen ratkaisujen kehittäminen



VAHVUUDET

- Ykkösbrändi ja vakaat markkina-asemat
- Uudet, innovatiiviset teknologiat ja konseptit
- Markkinoiden tarpeisiin vastaavien tuotteiden toimittaminen juuri oikeaan aikaan
- Energiatehokkaat ratkaisut
- Laadukkaat, sertifioituneet tuotteet, joilla on laaja takuu
- Osaaminen kattaa suunnittelun, konsultoinnin, valmistuksen ja asentamisen
- Tuotantokapasiteetti riittää suuriin projekteihin
- Rungot ja verhoilut sekä asennus samalta toimittajalta
- Toimitus asennettuina, yhdeltä toimittajalta
- Vahva materiaaliasaaminen

KILPAILIJAT

Rakentamisen komponentit ja asuinrakentamisen kattotuotteet:

- Komponenttitoimittajat kuten: Kingspan, Paroc, Trimo, Lindab, Weckman Steel, Metall Profil, Balex Metal ja Blachy Pruszyński
- Globaalien teräsyhtiöiden rakennusliiketoiminta
- Pienet, paikalliset yritykset
- Vaihtoehtoiset rakennusmateriaalit

Rakentamisen järjestelmät:

- Teräsrunkotoimittajat kuten Normek, Contiga ja Polimex Mostostal
- Järjestelmätoimittajat kuten Lindab ja LLENTAB
- Pienet, paikalliset toimittajayritykset
- Vaihtoehtoiset rakennusmateriaalit

2015 LYHYESTI

- Uuden julkisivutuotteen, auringonvalon rakennukselle energiaksi muuttavan Ruukki on-wall -aurinkojärjestelmän julkistaminen
- Jarmo Tonterin nimitys Ruukki Constructionin väliaikaiseksi johtajaksi
- Pohjoismaiden ensimmäisen lähes nollaenergiatallin käyttöönotto Hämeenlinnassa (Suomi)
- Uuden, julkisivuja rei'itetyn suoja-kuorensa ja integroidun valaistuksensa avulla monipuolistavan julkisivun, Ruukki emotion -tuotteen julkaisu
- Uuden asiakaspalvelua parantavan sandwich-paneelituotantolinjan käynnistäminen Obornikissa (Puola)
- Uusi, kuluja 200 miljoonalla Ruotsin kruunulla vähentämään tähtäävä tehokkuusohjelma (täysimääräinen vaikutus vuonna 2017)

KESTÄVÄ TUOTEVALIKOIMA



SSAB:n kestävä tuotevalikoima on ulkoinen arvolupauksemme; se, mitä tarjoamme asiakkaille ja muille sidosryhmille. SSAB:n liiketoiminnan ydin on kehittää ja valmistaa erikoislujuja teräksiä ja nuorrutusteräksiä, jotka ovat vahvempia kuin tavalliset teräslaadut. Niiden avulla asiakkaamme voivat valmistaa kevyempiä ja kestävämpiä tuotteita, mikä vähentää myös heidän ympäristöjalanjälkeään.

KUINKA TYÖSKENTELEMME ASIAKKAIDEN KANSSA

SSAB:n liiketoimintamalli rakentuu läheisten, pitkäkestoisten asiakassuhteiden vaalimiseen. SSAB kehittää jatkuvasti uusia tuotteita, sovelluksia, palveluja ja prosesseja tiiviin yhteistyön kautta, jotta se voi koko ajan parantaa markkinoilla olevaa tuotetarjontaansa.

Monet teräsyhtiöt suosivat myyntiä jakelijoiden kautta, mutta SSAB asioi myös suoraan teräksen loppukäyttäjien kanssa oman myyntihenkilöstönsä välityksellä. Autamme asiakkaitamme kehittämään parempia ja kilpailukyysisempiä tuotteita. Autamme heitä parantamaan myös tuottavuutta ja pienentämään näin kustannuksia.

Säilyttääkseen johtoasemansa SSAB aikoo jatkossakin investoida tutkimukseen ja tuotekehitykseen, tekniseen asiakastukeen sekä asiakkaiden kanssa yhteisiin innovaatio-projekteihin, joissa etsitään tapoja saada kaikki hyöty irti SSAB:n erikoislujista teräksistä. Samalla yhtiö pyrkii täyttämään tiukimmatkin tuotteidensa laatua, läpimenoaikoja ja toimitusvarmuutta koskevat vaatimukset.

KEHITYSTÄ YHTEISTYÖSSÄ ASIAKKAIDEN KANSSA

Oli kyseessä sitten sora-auto, kippivaunu tai nosturi, SSAB:n pätevät sovellusinsinöörit auttavat asiakasta uuden tuotemallin

kehitysvaiheessa niin pian kuin mahdollista, jotta teräslaatujen ominaisuuksista saadaan suunnitteluratkaisuissa kaikki hyöty irti. Näin SSAB tarjoaa asiakkaille mahdollisuuden tuottaa lujempia, kevyempiä ja kestävämpiä lopputuotteita.

Laajan paikallisten palvelukeskusten verkostonsa kautta SSAB tarjoaa esivalmistus- ja teräksen-käsittelypalveluja, jotta asiakkaat voivat keskittyä ydinliiketoimintaansa. Palvelukeskuksemme voivat tarjota rainakeloja, arkkileikattuja levyjä ja muita muotoja asiakkaan määrittysten mukaisesti. Näin autamme asiakkaitamme parantamaan heidän tuotantonsa tehokkuutta, vähentämään materiaalihukkaa ja parantamaan lopputuotteen laatua.

SSAB Shape yhdistää SSAB:n laadukkaat terästuotteet suunnittelu- ja käsittelypalveluihin, joita tarjotaan omien lisäarvopalveluja (Value Added Services, VAS) tarjoavien keskuksiemme ja maailmanlaajuisen käsittely-palvelujen alihankintaverkoston kautta.

- Räättälöityä tuotekehitystä ja suunnittelua
- Laaja suunnittelutuki ja esivalmistuspalvelut
- Luotettavat, räätälöidyt kuljetus- ja varastopalvelut

SSAB:n tekninen tuki:

SSAB:n teknisellä tuella on näkyvä asema maailmanlaajuisesti, ja henkilökunta voi käydä asiakkaiden luona lyhyelläkin varoitusajalla ratkaisemassa akutteja ongelmia tai käynnistämässä pidempiaikaisia yhteisiä kehitysprojekteja. SSAB:n tekninen tuki pystyy vastaamaan yleisiin asiakkaiden kysymyksiin suunnittelusta, hitsauksesta, muovauksesta ja kulutuksesta, ja tiimi tekee läheistä yhteistyötä SSAB:n Knowledge Service Centerin asiantuntijaryhmien kanssa tarvitessaan vastauksia erikoisasiantuntemusta vaativiin kysymyksiin. Tekninen tuki on ensimmäinen yhteystaho asiakkaille, jotka etsivät SSAB:ltä teknistä tukea.

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

SSAB:n asiantuntemus erikoislujissa teräksissä perustuu jatkuvaan, kohdistettuun tutkimus- ja tuotekehitystyöhön. SSAB suorittaa markkinalähtöisiä tutkimuksia ja kehitystyötä painopisteenään tuotekehitys, asiakkaiden sovellukset ja prosessikehitys. Olennaiset asiakassegmentit kartoitetaan strukturoidun prosessin avulla, jossa kevyempiä, lujempia ja kestävämpiä teräsovelluksia käytetään kriittisissä toiminnoissa ja ne tuovat lisäarvoa.



SSAB:n tutkimustyötä ohjaa ajatus, että SSAB:n tuotteet ovat asiakkaiden ensisijainen valinta maailmanlaajuisesti ja muodostavat suorituskyvyn standardin valikoiduilla markkinasegmenteillä.

Tutkimus- ja kehityskeskukset:

- Borlänge ja Oxelösund (Ruotsi)
- Raahe ja Hämeenlinna (Suomi)
- Montpelier (Iowa, Yhdysvallat)

Lähes joka neljännellä SSAB:n tutkimus- ja kehitystoiminnoissa työskentelevällä on tohtorin tutkinto tekniikassa, joten tietämys on tasokasta ja takaa alan johtavan tutkimuksen. Tuotekehityksen, tutkimuksen ja kehityksen lisäksi tiimit pyrkivät parantamaan myös tuotantoa ja prosesseja.

SSAB:n tutkimus- ja kehitystyössä päähuomio on pitkälle kehitetyissä lujissa teräksissä ja kulutusteräksissä, ja erityisenä painopisteenä ovat segmentit, joilla teräkseltä vaaditaan erityisen paljon. Kehitystyötä ohjaa olennaisella tavalla myös entistä parempi tietoisuus ympäristöasioista. Lujat teräkset mahdollistavatkin energiatehokkaammat kuljetukset ja hiilidioksidipäästöjen vähentämisen. Erittäin tärkeää SSAB:n tutkimus- ja kehitystyölle on myös tuotanto-prosessien, materiaalin kierrätyksen ja resurssien tehokkaan hyödyntämisen tuntemus.

SSAB:n avaintekijät onnistuneelle

tutkimus- ja kehitystyölle:

- Markkinalähtöinen tutkimus ja kehitys
- Pätevät ja osaavat työntekijät
- Tehokas projektisalkku ja projektinjohtaminen
- Painopisteenä tehokas ongelmanratkaisu
- Työympäristö, joka kannustaa yhteistyöhön ja innovointiin
- Vahvat ulkoiset verkostot

TARKOIN HALLITTU PROJEKTISALKKU

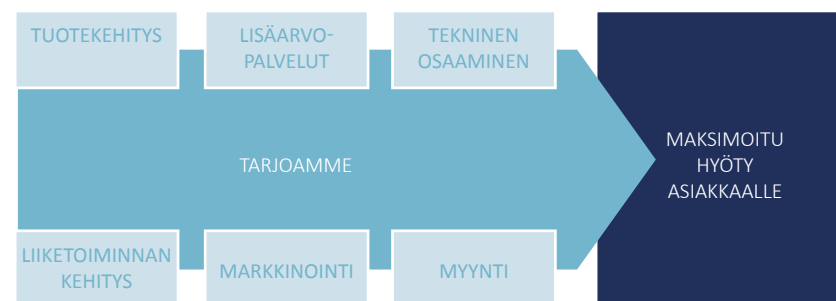
Jotta SSAB säilyttäisi markkinajohtajan asemansa erikoislujuissa teräksissä, sen on tarkasteltava tutkimus- ja kehitystyönsä työpanoksia pitkän aikavälin näkökulmasta. SSAB pyrkii kohdistamaan 10 % tutkimus- ja kehitystyön resursseista pitkän aikavälin hankkeisiin eli noin 5–10 vuotta kestäviin projekteihin.

Kehitysprojektit aloitetaan asiakkaiden erityisvaatimusten, ympäristön muutosten tai markkina-analyysin pohjalta tai ne kehittyvät terästen ydinominaisuuksiin kohdistuvan perustutkimuksen ympärille. SSAB pyrkii luomaan hyvän tasapainon näiden kategorioiden välille.

JÄLKIMARKKINAT LIIKETOIMINTANA

Jälkemarkkinat ovat aina olleet tärkeä osa SSAB:n liiketoimintaa. Suuri osa SSAB:n osaamisesta muodostuu kokemuksesta,

Tapamme toimia yhdessä asiakkaiden kanssa



jota sillä on varaosa-, korjaus- ja huoltoliiketoiminnasta – sieltä, missä uudet ideat syntyvät ja monet uudet tuotteet kehitetään.

Hardox Wearparts:

- Hardox-kulutuslevystä osia valmistavien keskusten kansainvälinen verkosto
- Verkostosta saatua kokemusta ja tietoa käytetään tuotevalikoiman kehittämiseen sekä ratkaisujen kehittämiseen asiakkaiden tarpeisiin jälkimarkkinoilla

Hardox Wearparts on yhden pysähdyksen kulutusosamyymlä, joka palvelee jälkimarkkinoilla esimerkiksi kaivos-, louhos- ja kierrätysalojen asiakkaita. Palvellakseen erilaisia asiakkaitaan kaivosalalta kierrätykseen

tai louhosteollisuuteen SSAB on laajentanut kulutusteräksivalikoimaansa: se sisältää nykyään myös raskaita valettuja osia ja kromikarbidipinnoitteita. Osana valikoimaamme voimme myös mitata ja tunnistaa olemassa oleviin laitteisiin kohdistuvan hankauksen, analysoida käyttöolosuhteet ja -tarpeet sekä laskea edut käyttäen uusia, parannettuja työkaluja, kuten 3D-kuvantamista tai Wear Calc -laskentatyökalua.

Hardox Wearparts -verkostoon kuuluu noin 180 yritystä, ja SSAB kasvattaa ja kehittää liiketoimintaa edelleen maailmanlaajuisesti.

ERIKOISLUJIENTERÄSTEN YMPÄRISTÖHYÖDYT

SSAB tarjoaa asiakkaille laajan valikoiman erikoislujia ja kulutusta kestäviä teräksiä, jotka parantavat energia- ja materiaalihokkuutta sekä tekevät käyttökohteistaan vahvempia ja kestävämpiä. Kun ajoneuvo on kevyempi, hyötykuorma on suurempi ja polttoainetalous parempi.

30 %

kevyemmät perävaunun
rungot SSAB:n erikoislujien
terästen avulla perinteisiin
teräslaatuihin verrattuna

SSAB Special Steels

OPTIMOITU PAINO JA POLTTOAINEENKULUTUS KULJETUSVÄLINEISSÄ

Erikoislujien terästen käytöstä syntyvät ympäristö- ja taloudelliset edut ovat merkittävät liikkuvissa sovelluksissa, kuten perävaunuissa, kuorma-autoissa, materiaalinkäsittely- ja nostolaitteissa sekä rakennuskoneissa. Näissä sovelluksissa SSAB:n erikoislujat teräkset vähentävät ajoneuvojen rakenteiden painoa, sillä niiden avulla teräksen paksuus rakenteissa voidaan minimoida. Rakenteen uudistaminen voi myös pienentää tuotantokustannuksia esim. hitsaustarpeen vähenemisen ja materiaalin paremman käsiteltävyyden myötä. Ajoneuvon alhaisempi paino kasvattaa hyötykuormakapasiteettia sekä pienentää polttoainekulutusta ja päästöjä. Esimerkiksi SSAB:n erikoislujista teräksistä valmistettujen perävaunujen runkojen painoa

voidaan vähentää jopa 30 %:lla perinteisiin teräslaatuhiin verrattuna. Erikoislujien terästen avulla voidaan luoda vahvempia rakenteita esimerkiksi nostolaitteissa, joilla on oltava korkea kantokyky. Samalla rakenteen seinämien paksuus pienenee, jolloin tarvittavan teräksen määrä sekä sovelluksen paino pienenevät. Näin voidaan pienentää polttoainekustannuksia ja vähentää päästöjä.

Myös autovalmistajat haluavat kevyempiä ja kestävämpiä materiaaleja, joilla on ympäristöystävällisiä ominaisuuksia ja jotka valmistetaan resursseja tehokkaasti hyödyntäen. SSAB:n kylmävalssatut erikoislujat teräkset auttavat kehittämään turvallisempia ja kevyempiä ajoneuvoja, joiden päästöt ovat pienemmät. Pitkälle kehitetyt erikoislujat teräksemme on suunniteltu erityisesti autojen turvallisuussovelluksiin, joiden on täytettävä tiukat vaatimukset liittyen alhaisempaan painoon ja korkeaan energian absorbointikykyyn.

PIDEMPI KÄYTTÖIKÄ KONEISSA JA LAITTEISSA

SSAB:n kulutusteräokset ovat nuorrutusteräksiä, joita käytetään monenlaisissa koneissa ja laitteissa kaivos-, louhos-, kierrätys- ja tienrakennussegmenteillä. Nämä kaikki

sovellukset edellyttävät kovuutta ja kestävyyttä, jotka ovat nuorrutusterästen tunnusomaisia ominaisuuksia. Nuorrutusterästen käyttö kauhoissa, murskaimissa, terissä, silppureissa ja lavoissa lisää laitteiden kulutuskestävyyttä, mikä puolestaan parantaa niiden suorituskykyä ja pidentää käyttöikää. Lisäksi laitteiden alhaisempi paino tuo kustannushyötyjä loppukäyttäjille ja vähentää ympäristövaikutuksia laitteiden elinkaaren aikana.

PINNOITTEILLA ENERGIATEHOKKUUTTA JA YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISYYTTÄ

SSAB kehittää uusia funktionaalisia pinnoitteita, jotka pienentävät energiankulutusta ja ylläpitokustannuksia, parantavat pinnan kestävyyttä ja pidentävät rakennusten elinikää. SSAB:lla on useita pinnoitteita, jotka auttavat tekemään rakenteista ympäristöystävällisempiä ja kestävämpiä. Lämpöpinnoitteet heijastavat auringon säteilyä rakennuksen ulkopinnalla käytettäessä ja lämpösäteilyä sen sisäpinnalla käytettäessä, mikä vähentää lämmitykseen ja jäädytykseen tarvittavan energian määrää. Tietty pinnoitteet pohjautuvat osin kasviöljyyn perinteisen fossiilisen öljyn sijasta. Tämä teknologia on SSAB:n patentoima ja markkinoilla ainoa laatuaan. Tuloksena on parempi pinnoitettu terästuote, jolla on pidempi elinikä ja pienemmät ympäristövaikutukset.

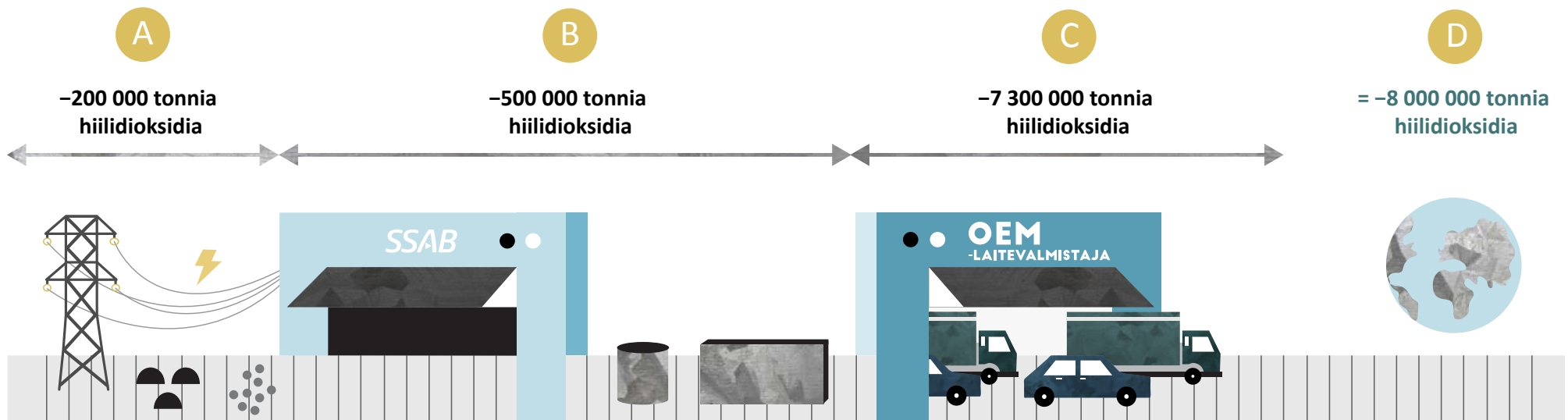
TAPAUSESIMERKKI:

Siirtyminen erikoislujiin teräksiin vähentää hiilidioksidipäästöjä

Tämä esimerkki havainnollistaa kuvitteellista tapausta, jossa ajoneuvojen valmistukseen käytetty 1,3 miljoonaa tonnia tavallista terästä korvataan miljoonalla tonnilla erikoislujaa terästä.

Kun siirrytään käyttämään erikoislujaa terästä, terästä käytetään vähemmän, mutta ajoneuvon suorituskyky säilyy muuttumattomana. Näin ajoneuvon paino pienenee ja teräksen valmistustarve, ja siten myös resurssien tarve, vähenee. Käyttövaiheessa ajoneuvoissa käytetyt erikoislujat teräkset tuovat ympäristöhyötyjä, koska niiden ansiosta ajoneuvon paino pienenee ja polttoaineen kulutus laskee, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä. Noin 90 % ympäristövaikutusten pienemisestä voidaan yhdistää käyttövaiheen alhaisempaan polttoaineenkulutukseen, mikä johtuu kevyemmistä ajoneuvoista. Elinkaarinäkökulmasta tarkasteltuna tämä esimerkki osoittaa, että erikoisluja teräksiä käyttämällä hiilidioksidipäästöjä voidaan vähentää merkittävästi.

- A.** Kun terästä tuotetaan 300 000 tonnia vähemmän, alkupään toimittajien epäsuorat hiilidioksidipäästöt vähenevät 200 000 tonnilla, koska tarvittavan energian ja raaka-aineiden määrä vähenee.
- B.** Kun terästä tuotetaan 300 000 tonnia vähemmän, aiheuttaa SSAB:n terästuotanto 500 000 tonnia vähemmän hiilidioksidipäästöjä.
- C.** Kun ajoneuvoissa siirrytään käyttämään erikoisluja teräksiä, käyttövaiheen hiilidioksidipäästöt vähenevät 7,3 miljoonalla tonnilla.
- D.** Tässä kuvitteellisessa tapauksessa hiilidioksidipäästöt vähenevät kokonaisuudessaan noin 8 miljoonalla tonnilla.



Lähde: Jernkontoret, ympäristötutkimusohjelma "the steel eco-cycle", laskettu Euroopan ajoneuvokannan keskimääräisen elinkaaren mukaan.

TAPAUSESIMERKKI:

Fácil System suunnitteli kulutusta kestävät terät

Brasilialainen Fácil System on kehittänyt silppurin, jolla sokeriruo'on korsi paloitellaan, ennen kuin se käytetään biomassaaenergian yhteistuotantoon kattiloissa polttamalla. Silppurin roottori, joka silppuaa sokeriruo'on korren, koostuu silppuriteristä, jotka on pultattu laitteen akseleihin spiraalin muotoon.

Terissä käytettiin Hardox 600 -kulutusterästä, ja koneen seula, joka määrittelee korren partikkelikoon, valmistettiin Hardox 450 -teräksestä. Kulutusteräksen innovatiivinen käyttö pidentää terien käyttöikää, pienentää huoltokustannuksia, parantaa tuottavuutta ja tuo energiasäästöjä.

”Yrityksemme sijaitsee sokeriruo'on viljelyalueella Araraquarassa. Olen havainnut lisäarvoa ruo'on korsiin, jotka aiemmin vain jätettiin pelloille”, Fácil Systemin toimitusjohtaja Laércio Ribeiro kertoo. ”Ruo'on kortta käytetään nyt kattiloiden polttoaineena sähköntuotannossa.

Kulutusteräksen käyttö on pidentänyt komponenttien käyttöikää merkittävästi: Nyt pystymme käyttämään samaa laitetta korren silppuamiseen 15 päivän ajan kahden sijaan.”

Brasiliassa sokeriruo'on kortta käytetään yleisesti ”vihreänä” ja uusiutuvana energialähteenä, josta valmistetaan autojen polttoainetta. Sokeriruo'on korresta on myös tullut raaka-aine, jolla on erinomainen potentiaali uudeksi biopolttoaineeksi: tämä polttoaine tunnetaan toisen sukupolven etanolina tai E2G:nä.

Fácil System oli vuoden 2015 neljästä Swedish Steel Prize -finalistista.



TAPAUSESIMERKKI:

Milotek suunnitteli uuden ratakuljetusjärjestelmän

Futran System on ympäristötietoinen, ilmaradalla riippuva uusi kuljetusjärjestelmä, joka tarjoaa kustannustehokkaan ja joustavan vaihtoehdon perinteisille kuljetusmenetelmille: raideliikenteelle, kuorma-autoille, kuljetinhihnoille ja jopa kaivosten maanalaisille kuljetusjärjestelmille. Sen on suunnitellut eteläafrikkalainen yritys Milotek Pty Ltd.

Erikoislujia Strenx 700- ja Hardox 450 -teräksiä käytetään eri komponenteissa, kuten raiteissa, maanpäällisen rakenteen jaloissa, riippujärjestelmässä, riippuvissa kannattimissa ja malmin kuljettamiseen käytettävissä kipoissa. Futran System on hyvä esimerkki useista erikoislujien terästen eduista: alhaisesta kokonaispainosta, suuresta hyötykuormasta, hyvästä kulutuskestävyydestä sekä hyvistä taivutettavuus-, hitsattavuus- ja koneistettavuusominaisuuksista.

”Korkeat kuljetuskustannukset olivat suurin syy siihen, että aloimme etsiä uusia vaihtoehtoja. Järjestelmämme riippuu ilmassa. Juna ja vaunut riippuvat ilmaradassa, jota tukevat pystypalkit. Futran System -järjestelmässä on vain muutama liikkuva osa, sen komponentit ovat modularisoituja ja suunniteltu yksinkertaisiksi,

ja sen huoltokustannukset on minimoitu. Se on helpompi asentaa kuin useimmat nykyajan kuljetusjärjestelmät. Näimme erikoislujan teräksen tarjoamat mahdollisuudet alusta asti. Esimerkiksi riippujärjestelmän kustannuksia voidaan vähentää 85 %:lla. Tulevaisuudessa haluamme käyttää Futran System -järjestelmää myös henkilökuljetukseen”, Milotekin perustaja ja toimitusjohtaja Andries Louw kertoo.

Tähän mennessä on rakennettu kaksi prototyyppiä, mutta useat yritykset ovat osoittaneet kiinnostusta, ja ensimmäiset projektit on jo aloitettu. Yhtä niistä toteutetaan hiilikaivoksessa Mosambikissa.

Milotek oli yksi vuoden 2015 neljästä Swedish Steel Prize -finalistista.



Katso video

TAPAUSESIMERKKI:

Suomalainen Ponsse suunnitteli uuden sukupolven harvesterin

Harvesterit ovat pysyneet melko samanlaisina kymmeniä vuosia. Niiden perinteisissä suunnitteluratkaisuissa on panostettu koneen toimintoon eikä käyttöön. Suomalaisyritys Ponsse Oyj antoi suunnittelijoilleen vapaat kädet luoda uuden sukupolven harvesteri. Tuloksena syntyi Ponsse Scorpion, joka on rakennettu käyttäjälähtöisesti ergonomiia painottaen ja joka tarjoaa sekä suorituskyykyä että mukavuutta.

Ponsse Scorpionissa on symmetrinen nosturi-puomi, ja käyttäjä istuu kaikkien liikkeiden keskipisteessä. Se tarjoaa käyttäjälle hyvän näkyvyyden sekä mukavan ja tehokkaan työympäristön. Koska nostureiden varsissa on käytetty erikoislujuus Strenx 700 MC Plus -terästä, rungossa Strenx 700 -terästä ja nosturin teräpäässä Hardox 450 -terästä, Scorpionin kokonaispainosta on saatu alhainen, mikä helpottaa ohjattavuutta epätasaisessa maastossa.

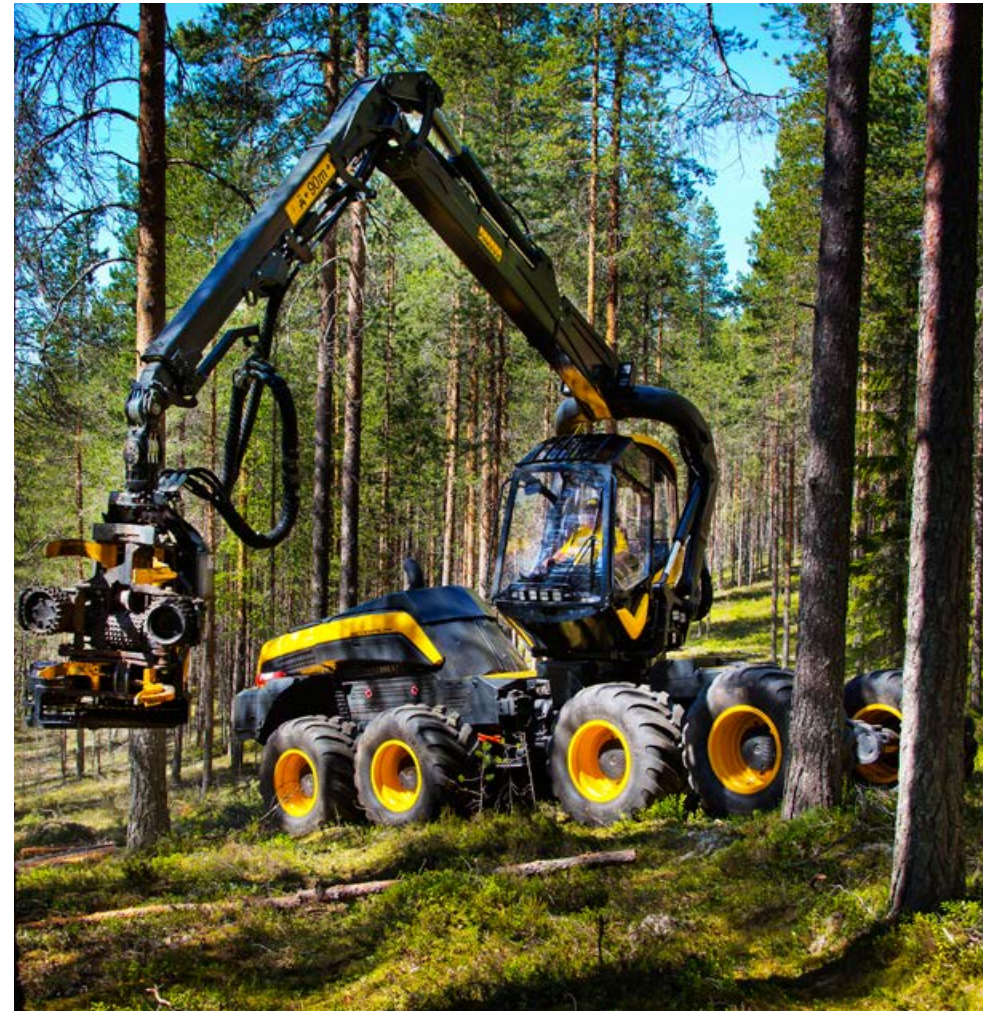
Alhaisemman painon ansiosta koneen laakereiden määrää voitiin kasvattaa, minkä ansiosta Scorpion on ainutlaatuisen vakaa. Lisäksi polttoaineen kulutus on aiempaa alhaisempi, ja puomin liikkeet ovat nopeampia.

”Eräs asiakkaamme halusi kääntyvän ohjaamon”, kertoo tutkimus- ja kehitysjohtaja Juha

Inberg. ”Laadimme 3D-mallit ja päätimme, että uudessa koneessa olisi paljon muutakin. Ponsse Scorpionin suurin etu on sen merkittävästi parannettu ergonomiia, mikä myös lisää tuottavuutta”, Inberg selittää.

Ponsse Scorpion on ollut tuotannossa vuodesta 2014, ja kentällä on yli 200 konetta noin 30 maassa. Ponsse on patentoinut nosturi- ja ohjaamokokoonpanon, kolmoisrunkorakenteen, rungon vakautusjärjestelmän ja ohjaamovakauden koodaustoiminnon kokoonpanon. Kaikki Scorpion-harvesterit valmistetaan Ponssen tuotantotiloissa Suomessa.

Ponsse voitti vuoden 2015 Swedish Steel Prize -palkinnon.



Katso video

TAPAUSESIMERKKI:

Terex Cranes suunnitteli innovatiivisen Boom Booster Kitin

Terex Cranes Germany halusi kehittää uuden puomijärjestelmän, joka voidaan jälkiasentaa nykyisiin nosturimalleihin. Sen ansiosta ei tarvitsisi ostaa kokonaan uutta, suurempaa nosturia.

Boom Booster Kit on erittäin innovatiivinen ratkaisu: se on aivan erilainen kuin mikään muu markkinoilla oleva puomijärjestelmä ja parantaa nosturin nostokapasiteettia yli 90 %. Se kehitettiin helposti koottavaksi ja sellaiseksi, ettei nosturiin tarvita lisävahvistuksia. Järjestelmän kokoaminen vie noin kaksi päivää. Se on myös helppo kuljettaa.

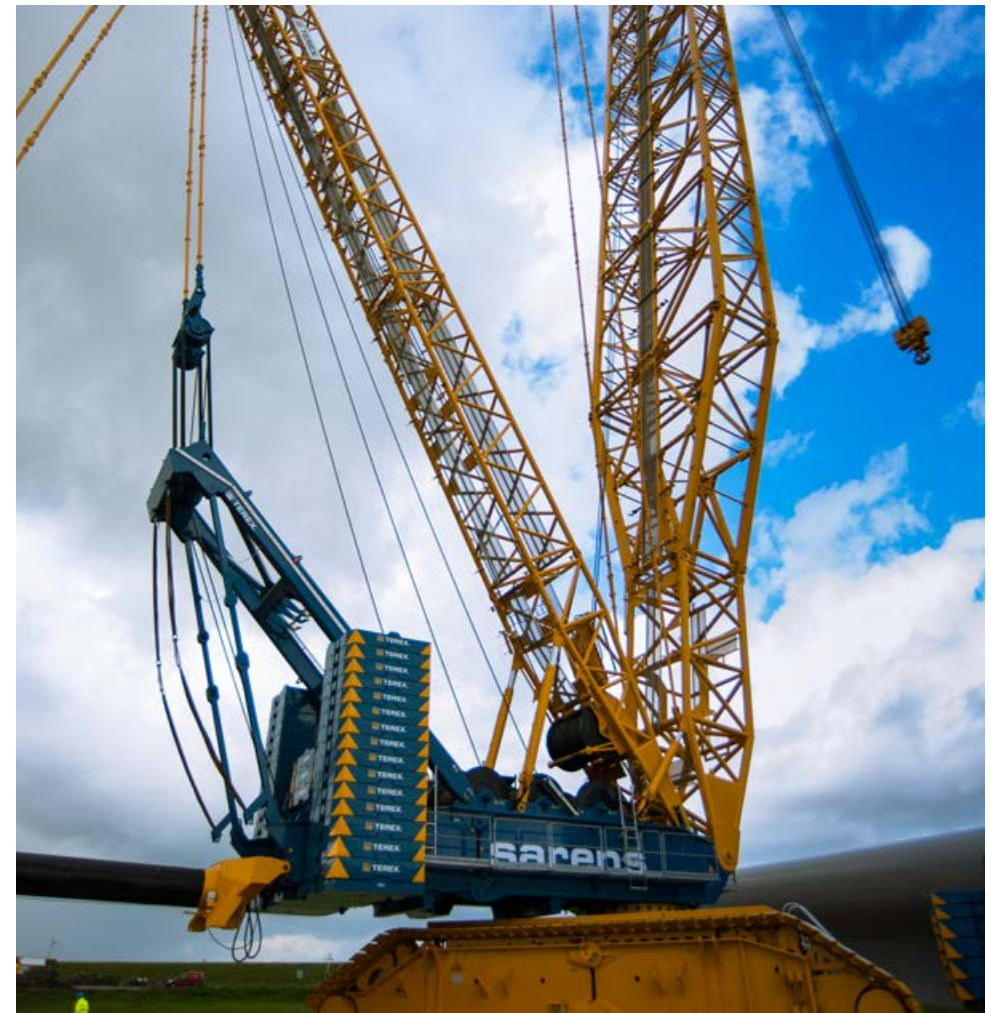
Boom Boosterissa käytetään useita erikoislujia teräksiä esimerkiksi ristikkorakenteissa, putkissa ja pultatuissa liitoskohdissa. Näitä teräksiä ovat Strenx 700MC, 770QL, 960QL, Strenx 700 -profiilit ja SSAB Domex 460NL.

”Se on vähän niin kuin käyttäisi auton moottorin ohjausyksikön uudelleenohjelmointia (chiptuning), joka lisää suorituskykyä välittömästi”, kertoo Terex Cranes Groupin teknologia- ja innovaatiojohtaja Harald

Riedinger. ”Terex Boom Booster on korvaava puomirakenne, jonka avulla CC 8800-1 -nosturimallimme tehokkuus voidaan miltei kaksinkertaistaa jyrkkäkulmaisissa ja pitkissä puomikokoonpanoissa.”

Teiden kuljetussäädöksistä riippuen Boom Booster voidaan purkaa osittain tai kokonaan ruuviliitosten ansiosta. Se mahtuu 12-metrisiin, päältä avonaisiin standardikontteihin. Tämä parantaa käsittelyä ja kuljetusta: tavallisia kuljetusmenetelmiä voidaan hyödyntää paremmin ja kuorma-autoja tarvitaan vähemmän, minkä ansiosta polttoaineen kulutus vähenee.

Terex Cranes Germany oli yksi vuoden 2015 neljästä Swedish Steel Prize -finalistista.



ENERGIATEHOKKAITA RAKENTAMISEN RATKAISUJA

Ruukki Construction kehittää tuotteita ja ratkaisuja, jotka parantavat energiatehokkuutta rakennuksen eliniän aikana sekä valmistusvaiheessa. Haastavasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta asiakkaat ovat kiinnostuneita energiatehokkuudesta ja vihreistä arvoista.

KESTÄVÄMPIÄ RAKENNUKSIA

Energiatehokkaat ratkaisut, materiaali-tehokkaat tuotteet ja aktiivinen innovointi ovat tärkeimpiä tekijöitä Ruukki Constructionin kestävä kehityksen strategiassa.

Ruukki-energiapaneeli on ollut markkinoilla muutaman vuoden ja vakiintunut kiinteäksi osaksi Ruukin tuotevalikoimaa. Ruukki-energiapaneelit tarjoavat hyvän eristyksen ja ilmatiivyyden, ja niiden avulla vuosittaista energiankulutusta voidaan pienentää jopa 20 % perinteisiin paneeleihin tai julkisivuratkaisuihin verrattuna.

Ruukki life -paneelissa käytetään kierrätettyjä materiaaleja, mikä pienentää näiden tuotteiden valmistuksen vaikutusta ilmastoon lämpenemiseen jopa 20 %. Life-paneelit ovat osoittautuneet suosituiksi etenkin Pohjoismaissa. Nykyään merkittävä osa

Pohjoismaissa valmistetuista paneeleista onkin life-tyyppin paneeleja.

Ruukki Constructionin aurinkoenergiaratkaisut kattoihin ja julkisivuihin mahdollistavat aurinkoenergian käytön kuumen talousveden ja asuintilojen lämmitykseen sekä sähkön-tuotantoon. Solar-tuoteperhe tuotiin markkinoille vuonna 2014. Kiinnostus näitä uusia ratkaisuja kohtaan on kasvanut hitaasti mutta vakaasti. Saatavana on myös Solar-tuotepakkauksia, joiden ansiosta näiden järjestelmien ostaminen on helpompaa kuluttajalle.

ARVOA ASIAKKAALLE KESTÄVÄLLÄ RAKENTAMISELLA

Viimeisten muutaman vuoden aikana Ruukki Construction on kehittänyt asiakkaille arvoa tuottavaa, kestävä valikoimaansa sisällyttämällä siihen tuotteiden lisäksi myös liiketoimintakonsepteja,

joiden avulla loppukäyttäjät pääsevät hyödyntämään tuotteiden tuomaa lisäarvoa tehokkaammin. Ruukki Construction oli mukana rakentamassa Hämeenlinnan Ammattikorkeakoulun kampuksella sijaitsevaa hallia, joka täyttää jo nyt tulevat vaatimukset lähes nollaenergiarakentamisesta. Halli valmistui vuonna 2015. Projektin urauurtava liiketoimintakonsepti takaa kannattavan sijoituksen energiatehokkaiden rakennusten omistajille.

Rakennusprojektin lisäinvestoinnit onnistuttiin pitämään erittäin vähäisinä. Rakennusratkaisun analyysi osoittaa, että arvioidut energiankulutusarvot ovat jopa 20 % alhaisemmat ja investoinnin tuotto parempi kuin vertailukohtana käytetyssä, erittäin energiatehokkaassa ratkaisussa. Seuraavaksi pilottiprojektin ensimmäisen vuoden energiasäästöt varmistetaan ja liiketoimintamallia esitetään muihin asiakasprojekteihin.

Valmiissa rakennuksessa on käytetty useita Ruukki Constructionin innovatiivisia energia-ratkaisuja: energiapaneeleja, aurinko-energiaratkaisuja, energiapaaluja ja muita moderneja tapoja tuottaa energiaa siten, että täytetään hallin energiakäytön vaatimukset.

20 %

vuosittaiset säästöt energiankulutuksessa, kun käytetään Ruukki Constructionin energia-paneeleja tavallisten paneelien sijaan

Ruukki Construction

YRITYSKUVA JA TUOTEMERKIT

SSAB:n maine ja tuotemerkit kuuluvat omaisuuksistamme arvokkaimpien joukkoon. Kaikilla tuotemerkeillämme on sama emobrändi: SSAB.

SSAB edustaa kestävyttä ja suorituskykyä. Teemme yhteistyötä asiakkaidemme kanssa, jotta voimme kehittää uusia ja parempia ratkaisuja arvoketjun kaikissa osissa. Perimmäinen tavoitteemme on parantaa asiakkaidemme tuotteiden ja prosessien kestävyttä ja suorituskykyä.

SSAB työskentelee useiden tuotemerkkien ja kanavien parissa ja sillä on kattava valikoima erikoislujia ja kulutusteräksiä korkealaatuisista brändätyistä tuotteista kaupallisempiin teräslatuihin. Vuonna 2014 toteutettu yhdistyminen Rautaruukin kanssa on laajentanut SSAB:n tuotevalikoimaa ja mahdollistanut monikanavastrategian kehittämisen.

TUOTEMERKIT

SSAB painottaa voimakkaasti loppukäyttäjää ja tuotemerkkistrategiaa, jonka ansiosta asiakkaat hyötyvät vahvoista tuotemerkeistä.

SSAB:llä on kaksi voimabrändiä, **Hardox** ja **Strenx**, joilla molemmilla on ainutlaatuinen globaali markkina-asema.

- Hardox on globaali johtava kulutusteräsmerkki, joka on suunniteltu mahdollistamaan maksimaalinen hyötykuorma ja pidempi käyttöikä
- Strenx-tuotemerkin alla tarjotaan kestäviin ja kevyisiin ratkaisuihin tarkoitettuja rakenneterästuotteita

Hardox in My Body:

Tämä logo tuotteessa todistaa, että se on valmistettu Hardox-kulutusteräksestä eikä heikkolaatuisemmasta jäljitelmästä.

My Inner Strenx:

My Inner Strenx on laatusertifiointi sovelluksiin, joissa on käytetty Strenx-teräksiä.

SSAB:llä on myös kulutusteräsmerkki **Raex**, jota myydään jakelijoiden kautta.

SSAB:n kohdistetut tuotemerkit ovat **Docol**, **Toolox**, **Armox** ja **GreenCoat**.

Lisäksi viisi muuta tuoteryhmää kantaa SSAB:n nimeä:

- SSAB Domex
- SSAB Form
- SSAB Weathering
- SSAB Boron
- SSAB Laser Plus

Lisätietoa tuotemerkeistä > www.ssab.com

Kahdella SSAB:n tytäryhtiöllä on omat yritysbrändinsä:

- **Tibnor** on Pohjoismaiden johtava metallien jakelija
- **Ruukki Construction** on säilyttänyt Ruukki-brändin ja -logon suomalaisyhtiö Rautaruukin (markkinointinimi Ruukki) yhdistyttyä SSAB:hen vuonna 2014



BRÄNDINHALLINNAN RAKENNE

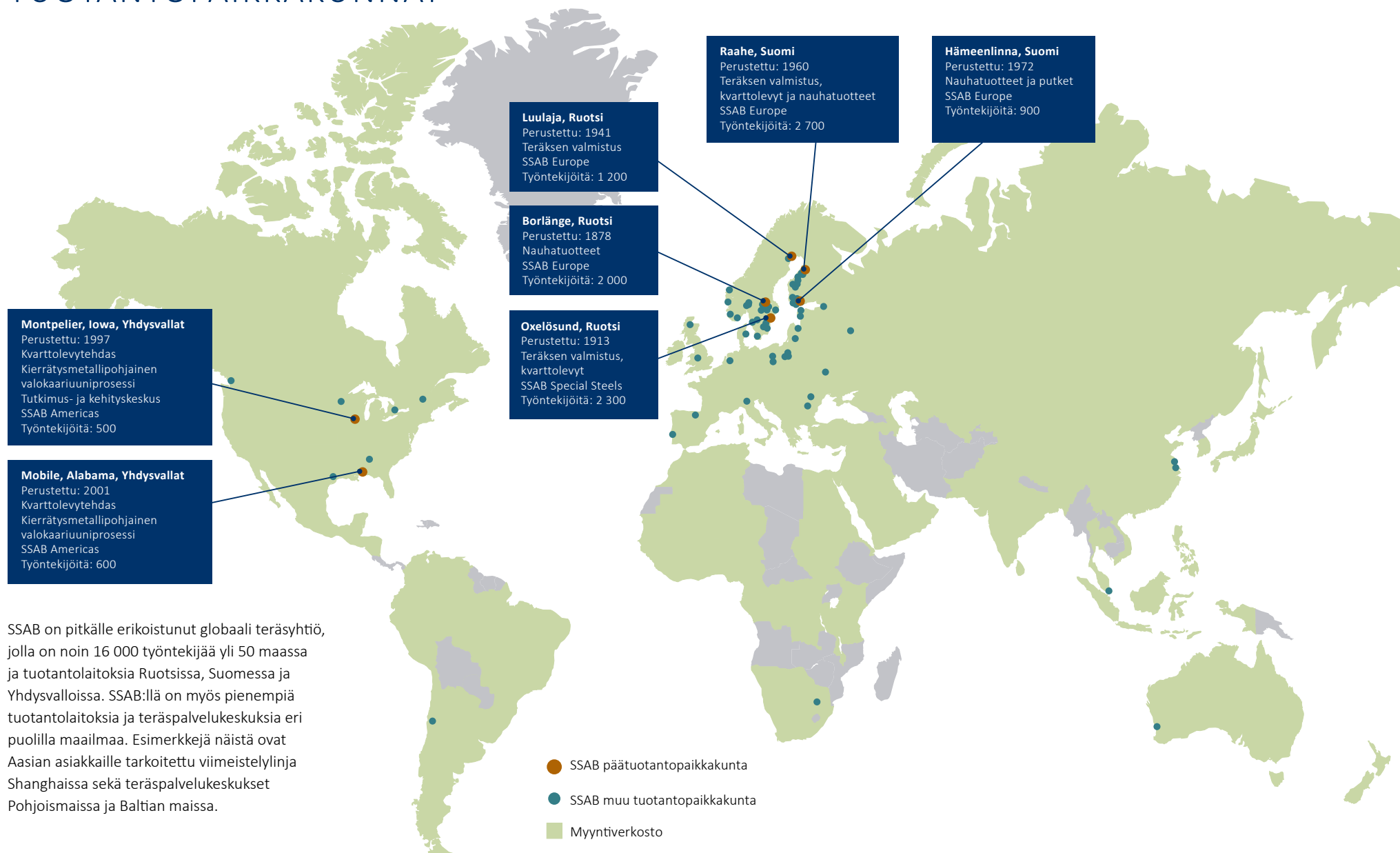
BRÄNDIN ROOLI	LIIKEMERKKI	ENSISIJAISET KOHDERYHMÄT
SSAB:n yritysbrändi		SSAB:n ensisijaiset kohderyhmät ovat asiakkaat (jakelijat, valmistajat, OEM-valmistajat eli alkuperäiset laitevalmistajat), pääomasijoittajat sekä nykyiset ja tulevat työntekijät
Voimabrändit: Maailmanlaajuiset tuotemerkit, joilla on ainutlaatuinen markkina-asema	  Katso video Katso video	Asiakkaat (valmistajat, OEM-valmistajat), loppukäyttäjät
Kohdistetut tuotemerkit	    Katso video Katso video Katso video Katso video	Asiakkaat (valmistajat, OEM-valmistajat, jakelijat), loppukäyttäjät
SSAB:n brändätyt tuotteet	SSAB Domex SSAB Laser®Plus SSAB Form SSAB Weathering SSAB Boron	Asiakkaat (jakelijat, valmistajat, OEM-valmistajat)

KESTÄVÄT TOIMINNOT



Panostamalla toimintojensa tehokkuuteen SSAB varmistaa, että se toimii mahdollisimman kestävällä tavalla. SSAB kehittää jatkuvasti toimintojaan päästöjen vähentämiseksi sekä materiaali- ja energiatehokkuuden parantamiseksi. Samalla SSAB tarjoaa työntekijöilleen turvallisen työpaikan, joka avaa mahdollisuuksia yksilön ammatilliseen kasvuun.

TUOTANTOPAIKKAKUNNAT



SSAB on pitkälle erikoistunut globaali teräsyhtiö, jolla on noin 16 000 työntekijää yli 50 maassa ja tuotantolaitoksia Ruotsissa, Suomessa ja Yhdysvalloissa. SSAB:llä on myös pienempiä tuotantolaitoksia ja teräspalvelukeskuksia eri puolilla maailmaa. Esimerkkejä näistä ovat Aasian asiakkaille tarkoitettu viimeistelylinja Shanghaissa sekä teräspalvelukeskukset Pohjoismaissa ja Baltian maissa.

KESTÄVÄ JA TEHOKAS TUOTANTO

SSAB:llä on kustannustehokas ja joustava tuotantojärjestelmä. SSAB:n Ruotsissa, Suomessa ja Yhdysvalloissa sijaitsevien tuotantolaitosten vuosittainen terästuotantokapasiteetti on 8,8 miljoonaa tonnia. Saavuttaakseen alan johtavan kannattavuuden ja ollakseen kilpailijoitaan parempi SSAB sekä vähentää kiinteitä kustannuksia että lisää tuotantoprosessien rakenteellista joustavuutta. SSAB on sitoutunut jatkuvaan ympäristötyöhön, jolla pyritään minimoimaan toimintojen haitalliset ympäristövaikutukset.

JOUSTAVUUS JA PAREMPI KUSTANNUSTEHOKKUUS POHJOISMAIDEN TUOTANTOJÄRJESTELMÄSSÄ

SSAB:n ja Rautaruukin yhdistyminen loi SSAB:lle kilpailukykyisemmän ja joustavamman terästuotantojärjestelmän Pohjoismaihin. SSAB:llä on viisi masuunia: yksi Luulajassa, kaksi Raahessa ja kaksi Oxelösundissa. Niiden yhteiskapasiteetti on noin 6,4 miljoonaa tonnia. Nyt SSAB voi käyttää kolmea, neljää tai viittä masuunia riippuen markkinoilla kulloinkin vallitsevasta kysynnästä.

SSAB:n Luulajan masuuni modernisoitiin täysin vuonna 2015. Raahen masuunit modernisoitiin vuonna 2011 ja Oxelösundin vuonna 2010. Raahen masuunien entinen öljyinjektiojärjestelmä on korvattu

hiili-injektiojärjestelmällä. Tämän seurauksena terästuotanto on kustannustehokkaampaa ja raaka-ainekustannukset alhaisemmat: kustannukset vähenevät vuositasolla noin 200 miljoonalla Ruotsin kruunulla vuonna 2016 ja siitä eteenpäin. Lisäksi Oxelösundin suuremman masuunin uusi uuni on parantanut tuotannon tehokkuutta vuodesta 2015 lähtien.

SSAB on sitoutunut saavuttamaan 1,8 miljardin Ruotsin kruunun kustannussäästöt vuoden 2016 puoliväliin mennessä, ja näistä suurin osa saadaan aikaan toiminnan joustavamman järjestelyn, rakennemuutosten, tuotannon tehokkuuden ja raaka-aine-optimoinnin kautta. SSAB haluaa olla ”paras perusasioissa” eli paras läpimenoajoissa ja toimitusvarmuudessa. Yhdistymisen

jälkeen on tehty paljon työtä tuotannon tehokkuuden parantamiseksi, asiakkaille lähtevien toimitusten virtaviivaistamiseksi ja tuotantojärjestelmän yksinkertaistamiseksi.

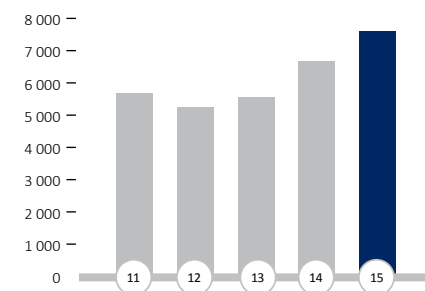
Yhdistyminen Rautaruukin kanssa on tarjonnut tilaisuuden hyödyntää tuotantolaitteita ja osaamista useissa toimipaikoissa samalla, kun pystymme tarjoamaan laajemman tuotevalikoiman. Tämä johtaa parempaan tuotteiden laatuun ja tehtaiden kapasiteetin optimointiin. Kaksi esimerkkiä tästä ovat metallipinnoitettujen tuotteiden tuotannon siirtäminen Borlängestä Hämeenlinnaan ja maalipinnoitettujen tuotteiden tuotannon yhdistely neljästä linjasta kolmeen.

Toinen tuotannon tehokkuuteen liittyvä osa-alue on toimintatapojen laajamittaisempi yhtenäistäminen ja standardisointi. Uudessa järjestelmässä samaa teräslaatu voidaan tarjota useista tuotantopaikoista. Tämän ansiosta SSAB voi siirtää tuotantoa tehtaiden välillä markkinoilla vallitsevan kysynnän ja asiakkaan sijainnin mukaan.

Prosesseja ja sisäistä tuottavuutta kehitetään jatkuvasti myös koulutuksen kautta sekä soveltamalla SSAB:n Lean-periaatteisiin perustuvaa SSAB One -johtamisfilosofiaa.

Raakateräksen tuotanto

Tuhansia tonneja



AMERIKASSA PAINOPISTEENÄ EDELLEEN JOHTAVAN KUSTANNUSASEMAN SÄILYTTÄMINEN

SSAB toteuttaa edelleen strategiaansa, jolla se pyrkii säilyttämään johtavan kustannusaseman Amerikassa.

SSAB:llä on Yhdysvalloissa kaksi modernia terästehdasta, joiden vuotuinen tuotantokapasiteetti on 2,4 miljoonaa tonnia. Alabamassa ja Lowassa sijaitsevilla tehtailla terästä valmistetaan valokaariuunimenetelmällä, ja lähes 100 % prosessin raaka-aineesta on kierrätysterästä.

Tehtaat sijaitsevat strategisesti Yhdysvaltain eteläisessä ja keskisessä osassa Pohjois-Amerikan teollisuusalueen ytimessä, ja niistä on hyvät yhteydet etelän satamajärjestelmään, mikä luo logistisen edun. SSAB Americas -divisioonalla on myös kolme arkkileikkauslinjaa, jotka sijaitsevat Teksasin Houstonissa, Minnesotan St. Paulissa ja Kanadan Torontossa. Arkkileikkauslinjat toimivat joustavasti käsitellen sekä yrityksen sisällä valmistettua että ulkoisilta toimittajilta hankittua terästä. Yhdessä SSAB Americas -divisioonan viisi tuotantolaitosta muodostavat joustavan tuotantoverkoston, joka valmistaa, käsittelee sekä toimittaa terästä tehokkaasti eri puolille Pohjois-Amerikkaa ja sopeutuu markkinaolosuhteisiin nopeammin kuin kukaan sen kilpailijoista.

SSAB Alabamalla on yksi maailman kehittyneimmistä nuorrutusteräsinjoista, jolla on kapasiteettia valmistaa yli 300 000 tonnia nuorrutusteräskvaritto-levyä vuodessa. SSAB Iowassa puolestaan on yksi maailman edistyneimmistä tutkimus- ja kehittämiskeskuksista. Tilat mahdollistavat teknologian kehittämisen yhtiön sisällä, jatkuvat parannukset sekä edistyneet tuotteet ja asiakaspalvelun.

SSAB Americas -divisioonalla on myös vakiintuneet raaka-aineen ja energian optimointistrategiat, joilla se pitää toimintojensa kustannukset kurissa.

TERÄSTUOTANNON YMPÄRISTÖ- VAIKUTUSTEN MINIMOINTI

SSAB:n merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät suurimmilla tuotantolaitoksilla Luulajassa, Borlängessä, Oxelösundissa, Raahessa, Hämeenlinnassa, Mobilessa ja Montpelierissä.

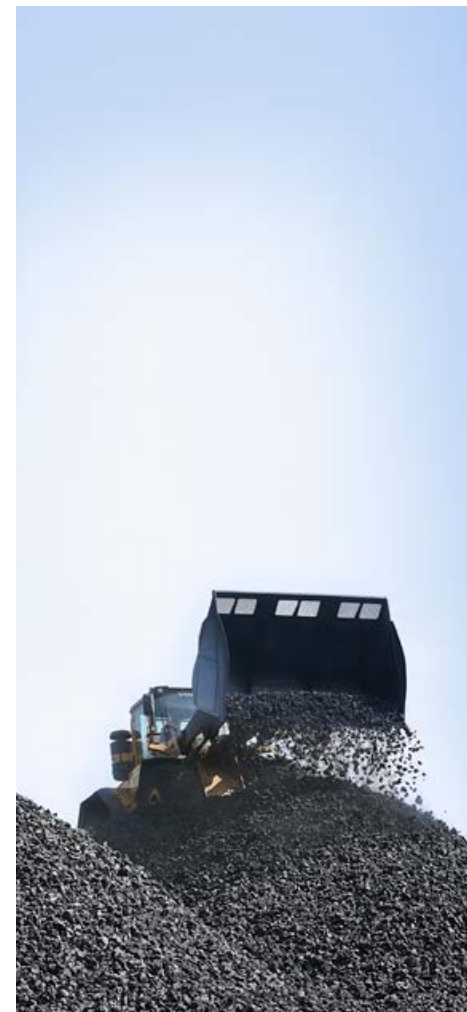
Rautamalmipohjainen teräsvalmistusprosessi on hiili-intensivistä, ja tuotannossa käytetyt raaka-aineet, kuten koksi ja hiili, aiheuttavat pääosan SSAB:n hiilidioksidipäästöistä. Myös energiankäyttö aiheuttaa hiilidioksidipäästöjä. Teräsvalmistusprosessia on kehitetty ja parannettu jatkuvasti, ja se on erittäin tehokas. SSAB:n masuunit ovatkin maailman tehokkaimpien joukossa terästuotannon päästöjen minimoimisen kannalta. Tähän on useita syitä: raaka-aineena käytettävien rautapellettien korkea laatu, korkealaatuinen koksi ja tehokkaat, häiriöttömät prosessit, joiden avulla raakarautaa valmistetaan masuuneissa. Prosesseista otetaan talteen paljon sivutuotteita, kuten lämpöä, kaasua, kuonaa ja pölyä ostetun energian ja jätteiden määrän minimoimiseksi.

Kierrätysteräksen ja muun kierrätysmetallin käyttö terästuotannossa säästää luonnonvaroja ja parantaa materiaalitehokkuutta, minkä ansiosta hiilidioksidipäästöt pienenevät. Yhdysvaltain kierrätysteräspohjaisessa tuotannossa hiilidioksidipäästöt ovat

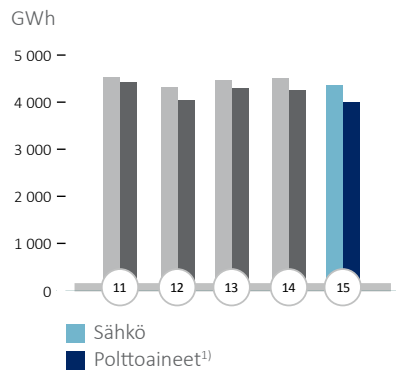
merkittävästi alhaisemmat kuin rauta-malmipohjaisen terästuotannon aiheuttamat päästöt. SSAB:n Pohjoismaiden terästuotannosta noin 20 % ja Yhdysvaltain tuotannosta lähes 100 % perustuu kierrätysteräkseen.

Jatkuva kehitys ympäristön huomioimisessa varmistetaan vertaamalla suoritumista ympäristötavoitteita ja ympäristöjohtamisjärjestelmää vasten. SSAB:n ympäristöjohtaminen perustuu konsernin ympäristöpolitiikkaan ja kansainvälisiin ympäristöjohtamis- ja energianhallintajärjestelmiä koskeviin ISO 14001- ja ISO 50001 -standardeihin. Kaikilla SSAB:n tuotantolaitoksilla on kolmannen osapuolen myöntämä ISO 14 001 -sertifiointi.

Koko toimialan laajuinen yhteistyö on tärkeää, jotta pystytään tunnistamaan uusia teknisiä ratkaisuja, joiden avulla teräsvalmistusprosessin ympäristövaikutuksia voidaan vähentää. SSAB osallistuu useisiin kansallisiin ja kansainvälisiin yhteisprojekteihin tutkimuslaitosten ja alan järjestöjen kanssa, minkä kautta se jatkaa tutkimusta ja pyrkii löytämään uusia teknologioita.

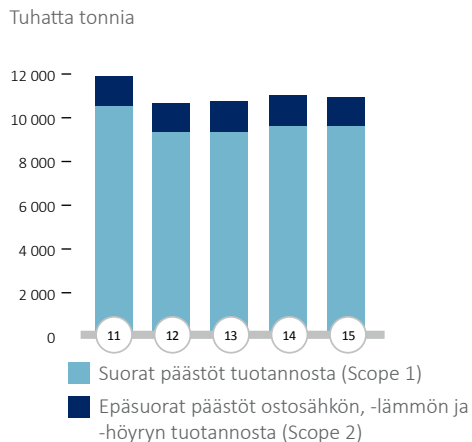


Energiankulutus



¹⁾ Sisältää maakaasun (NG), nestekaasun (LPG), öljyn ja biokaasun. Hiili ja koksi eivät sisälly lukuun

Hiilidioksidipäästöt



MATERIAALI- JA ENERGIA TEHO KUUS TUOTANNOSSA

Terästuotannon päästöjä hallitaan ja voidaan vähentää parantamalla jatkuvasti prosessien materiaali- ja energiatehokkuutta. Materiaalitehokkuus tarkoittaa, että vähemmästä materiaalista saadaan aikaan enemmän, mikä tehostaa luonnonvarojen käyttöä. Raudan ja teräksen tuotannosta syntyy monenlaisia sivutuotteita. Materiaalien kierrättäminen takaisin terästuotantoprosessiin vähentää luonnon neitseellisten raaka-aineiden tarvetta, mikä puolestaan pienentää hiilidioksidipäästöjä ja jätteen määrää. Materiaalit, joita ei voida kierrättää sisäisesti, voidaan jalostaa sivutuotteiksi ja myydä yrityksen ulkopuolelle, mistä syntyy uusia tulovirtoja. Samalla hiilidioksidipäästöt pienenevät, kun luonnonvaroja korvataan kierrätysmateriaalilla muilla teollisuudenaloilla.

SSAB:n tuotantoprosessit ovat energia-intensiivisiä. Kaikkien laitosten järjestelmällisellä energianhallinnalla ja energian talteenotolla sekä tuottamalla sähköä prosessikaasuista tietyillä terästehtailla taataan, että energiaa käytetään tehokkaasti ja päästöt ovat alhaisemmat. Teräsvalmistusprosesseissa syntyy prosessikaasuja, kuten masuunikaasua, koksiiunikaasua ja konvertterikaasuja. Prosesseissa syntyy myös höyryä ja kuumaa

vettä. Nämä energiavirrat otetaan talteen sähkön- ja lämmöntuotantoa varten, mitä kautta luodaan lisäsäästöjä fossiilisten polttoaineiden käytössä. Runsaasti energiaa sisältävät kaasut, joita ei voi käyttää terästuotannossa, käytetään paikallisissa voimaloissa tuottamaan noin 43 (40) % SSAB:n Ruotsin ja Suomen terästuotannossa tarvitsemasta sähköstä. Lämpöä tuotetaan konverttereissa, joissa raudasta tehdään terästä. Talteenotettua

lämpöä on käytetty kaukolämpöverkossa Luulajassa, Raahessa ja Oxelösundissa 1980-luvulta asti. Talteenotettu lämpö täyttää noin 90 % alueellisesta kaukolämmön tarpeesta.

GRI-raportti, ympäristövaikutukset

UUOSI 2015 LYHYESTI

- Luulajan masuunin modernisoinnin jälkeen SSAB voi nyt toimia joustavammin Pohjoismaiden raakaterästuotannossa. Tämä oli yksi tärkeimmistä syistä Rautaruukin ostoon
- Investointi hiili-injektiojärjestelmään Raahessa aikaansaa noin 200 miljoonan Ruotsin kruunun vuosittaiset säästöt vuodesta 2016 alkaen
- SSAB on sitoutunut saavuttamaan 1,8 miljardin Ruotsin kruunun kustannussäästöt vuoden 2016 puoliväliin mennessä, ja näistä suurin osa saadaan aikaan toiminnan joustavamman järjestelyn, rakennemuutosten, tuotannon tehokkuuden ja raaka-aineoptimoinnin kautta. Vuonna 2015 saavutettiin 625

- miljoonan kruunun kustannussäästöt
- Raakaterästä tuotettiin 7 597 (8 071) tuhatta tonnia
- Energian kokonaiskulutus oli 8 384 (8 792) GWh. Ostetun energian kulutus oli 7 270 (7 759) GWh
- 1 114 (1 033) GWh sähköstä tuotettiin talteenotetusta energiasta
- Suorat hiilidioksidipäästöt olivat 9 606 (9 608) tuhatta tonnia
- Luulajan masuunin modernisointi hyödyttää ympäristöä pienempien polypäästöjen, alhaisemman melutason ja paremman työympäristön kautta
- Luulajassa kokaamon vanha jäähdytystorni vaihdettiin, mikä vähentää polypäästöjä 50 %

TULOSKESKEINEN ORGANISAATIO

Tuloskeskeinen organisaatio on yksi SSAB:n strategian tärkeimmistä osa-alueista ja olennainen keino saavuttaa yhtiön kunnianhimoiset strategiatavoitteet.

Tuloskeskeinen organisaatio tarjoaa rakenteen, joka auttaa suuntaamaan toiminnan strategian mukaisesti. Liiketoiminnan vaatiman osaamisen ja olemassa olevien kykyjen ja kehityssuunnitelmien kohdistaminen oikea-aikaisesti, ja siten että samalla saavutetaan synergiatavoitteet, on keskeinen osa tuloskeskeistä organisaatiota.

Tuloskeskeisen organisaation saavuttamiseen liittyvät kolme painopistealuetta ovat:

- Olla maailman turvallisin teräsyhtiö
- Soveltaa SSAB One -johtamisfilosofiaa
- Vahvistaa tuloskeskeistä kulttuuria ja työntekijöiden sitoutumista

SSAB ONEN SOVELTAMINEN JOHTAMISEN FILOSOFIANA

SSAB One – yhteinen johtamisfilosofia

SSAB One on yhteinen johtamisfilosofiamme. Se sisältää SSAB:n vision, arvot ja periaatteet. Yhdessä ne näyttävät yhtiölle suunnan ja luovat liiketoiminnan viitekehyksen. Sanan ”johtaminen” käyttö ei tarkoita, että filosofia koskisi ainoastaan esimiehiä. Se koskee jokaista SSAB:llä. Voimme

onnistuneesti osallistaa kaikki työntekijämme yhtiön kehittämiseen silloin, kun heillä on hyvä ymmärrys johtamisfilosofiastamme. SSAB One tarjoaa yhteisen viitekehyksen ja kielen yhtiön eri osien välille.

SSAB One on myös yhteinen nimittäjä jatkuvalla parantamisella. Menestymme kun huolehdimme siitä, että kaikki ymmärtävät SSAB One -filosofian ja olemme omaksuneet SSAB:n vision yhteiseksi päämääräksemme, pidämme yhtiön arvoja toimintamme perustana sekä hyödynnämme periaatteitamme tavoitteidemme saavuttamiseksi.

SSAB One -filosofiaan sisältyy kaksi tavoitetta:

- Työn virtausten (”flows”) parantaminen asiakkailta tulevan kysynnän mukaan
- Koko henkilöstön osallistuminen jatkuvaan parantamiseen

Periaatteet:

- Normaalitila: voimme parantaa suoriutumistamme ainoastaan silloin,



kun olemme määritelleet ja kuvanneet normaalitilan. Näin kaikkien on helpompi havaita, kuinka turvallisuus, laatu ja tehokkuus näkyvät työskentelyssämme. Poikkeamat voidaan tunnistaa helposti ja niihin voidaan reagoida välittömästi

- Oikein minulta: jokainen huolehtii, että tekee työnsä kerralla oikein. Virhettä ei päästetä eteenpäin tuotantoketjussa. Meillä on järjestelmällinen tapa käsitellä poikkeamat ja virheet sekä oppia niistä

- Asiakaslähtöisyys: ymmärrämme asiakkaan tarpeet ja keskitymme parantamaan kaikkia toimintoja, jotka luovat arvoa asiakkaalle
- Opi ja kehity: kehitys on osa jokaisen päivittäistä työtä. Esimiehet valmentavat tiimejään

TULOSKESKEISEN ORGANISAATION JA TYÖNTEKIJÖIDEN SITOUTUMISEN VAHVISTAMINEN

Maailmanlaajuinen prosessi johtamisen suunnitteluun

Vahva johtamispolku on tuloskeskeisen organisaation edellytys, mutta myös strateginen valinta SSAB:lle. Johtajilla on suuri vaikutus tulosten aikaansaamiseen ja muutoksen hallintaan. Yhtiö soveltaa maailmanlaajuisia prosessia johtamisen suunnitteluun ja vuosiarviointiin taatakseen, että johtamiskyvyt ovat käytettävissä ja niistä ollaan selvillä.

Maailmanlaajuinen, vuosittainen johdon arviointi-prosessin kautta SSAB pyrkii varmistamaan, että yhtiön sisäiset johtajalahjakkuudet tunnustetaan ja että heitä kehitetään järjestelmällisesti. Tässä prosessissa kaikki SSAB:n johtajat arvioidaan yhtiön johtajakriteerejä vasten, ja lisäksi laaditaan urakehityssuunnitelmia. Yksi johdon arvioinnin tärkeä tehtävä on varmistaa, että SSAB:lla on yhtiön sisällä sopivia ehdokkaita johtotehtäviin. Johdon arvioinnin tuloksia käytetään vuoden aikana aktiivisesti osaamisen kehittämiseen, nimityksiin sekä organisaatiokehityksen tukena.

SSAB:n työntekijöiden sitouttaminen tavoitteiden saavuttamiseen

Tuloskeskeiselle organisaatiolle on olennaista, että kaikkien työ edistää SSAB:n strategian

toteuttamista. Selkeys tavoitteissa, odotuksissa ja palautteissa ovat avainasioita, joiden avulla voimme hallita muutostamme tehokkaasti ja saavuttaa tuloksia. Vuotuisissa kehityskeskusteluissa kaikki työntekijät ja esimiehet tarkastelevat saavutettuja tuloksia, antavat molemminpuolista palautetta, keskustelevat työpaikan ilmapiiristä sekä suunnittelevat tulevaisuutta suoriutumisen ja yksilöllisen kehityksen näkökulmasta. SSAB arvioi ja muokkaa palkitsemisrakenteita jatkuvasti varmistaakseen, että tulosjohtamisen prosesseja tuetaan tehokkaasti. Potentiaalisten työntekijäkandidaattien ja organisaation eri tasoilla olevien kehittämismahdollisuuksien yhdistäminen on tärkeää tuloskeskeisen organisaation kehittämisen kannalta.

Monimuotoisuuteen liittyvien mahdollisuuksien hyödyntäminen

SSAB on osaamisyritys, ja menestyksemme riippuu vahvasti työntekijöidemme pätevyydestä. SSAB:llä on noin 16 000 monista eri demografisista taustoista tulevaa työntekijää, jotka ovat kotoisin yli 50 eri maasta. Tämän monimuotoisuuden hyödyntäminen on edellytys sille, että voimme tarjota erinomaisen asiakaskokemuksen. Monimuotoisuuden arvostaminen ja sen tavoittelemisen ei kuitenkaan riitä. SSAB pyrkii saavuttamaan myös yhteenkuuluvuuden, millä tarkoitetaan,

että työntekijät kokevat kuuluvansa joukkoon ja että heillä on tasavertaiset mahdollisuudet osallistua ja menestyä.

Teräsala on ollut perinteisesti miesvaltainen, eikä SSAB ole tässä poikkeus: vain 19 % työntekijöistämme on naisia. Uskomme, että sukupuolijakauman tasapainottaminen vaikuttaa myönteisesti tuloskeskeiseen kulttuuriimme. SSAB:n tavoitteena on kasvattaa naisten osuutta ylimmän johdon tehtävissä niin, että vuoden 2019 lopussa heitä olisi 30 %. Tavoitteena on lisätä naispuolisten työntekijöiden määrää yhtiössä, ja tämä aloitetaan nimittämällä enemmän naisia ylimmän johdon tehtäviin. Näin myös luodaan roolimalleja.

Prosessia nopeuttaaksemme olemme aloittaneet sisäisen mentorointiohjelman. Tavoitteena on tehdä siitä sekä mentoreille että mentoroitaville yhteinen oppimiskokemus, jossa vaihdetaan kokemuksia, avarretaan näkökulmia ja rakennetaan verkostoja organisaatiossa.

SSAB:llä on käynnissä myös useita muita aloitteita, joiden tarkoitus on edistää monimuotoisuutta ja yhteenkuuluvuutta:

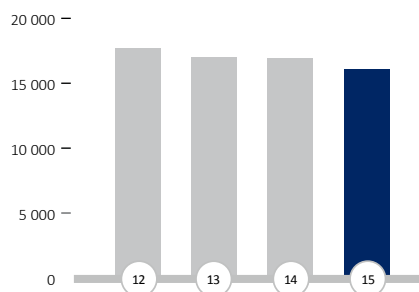
- Globaali johtamisen suunnittelu
- Globaali työntekijätutkimus
- Yhteistyöohjelmia johtamisen ja johtajuuden kehittämiseen

- Verkostoja ja sisäisiä mentorointiohjelmiä
- Yhteistyö muiden yritysten ja viranomaisten kanssa: SSAB tekee useilla paikkakunnilla Ruotsissa yhteistyötä kuntien kanssa ja luo näin harjoittelupaikkoja erilaisista taustoista tuleville ihmisille, myös ulko-maalaistaustaisille. Tällainen kumppanuus paitsi edistää yhteisön monimuotoisuutta, myös tarjoaa osallistujille mahdollisuuden oppia uutta kieltä ja tutustua Ruotsin työmarkkinoihin
- SSAB on nimittänyt koordinaattorin edistämään monimuotoisuustyötä konserni-tasolla. Se on tapa varmistaa, että aihe saa tarvitsemansa painoarvon ja siihen liittyvät erilaiset aloitteet toteutetaan suunnitelmien mukaisesti

Työntekijöiden sitoutuminen

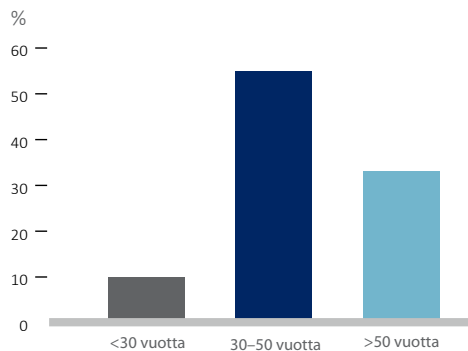
SSAB toteuttaa henkilöstökyselyjä, jotta se voi tarjota työntekijöilleen tasavertaiset mahdollisuudet tuoda esiin näkemyksiä tärkeisiin aiheisiin liittyen. Kyselyt auttavat analysoimaan työntekijöiden sitoutuneisuutta edistäviä tekijöitä ja havaitsemaan kehitysmahdollisuuksia, jotka parantavat johtamista, tuloskeskeisyyttä ja sitoutumista. Kyselyn tutkimuksia hyödynnetään kaikilla organisaation tasoilla alkaen konsernin johtoryhmästä. Jokainen esimies on vastuussa kehitystoimenpiteiden suunnittelusta, niiden toteuttamisesta sekä tiiminsä seurannasta kyselyn tulosten perusteella.

Työntekijät¹⁾



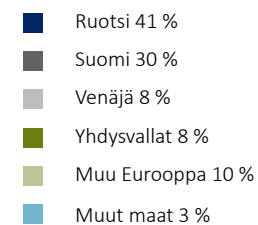
¹⁾ Vakituiset työntekijät vuoden lopussa

Työntekijät – ikäjakauma¹⁾



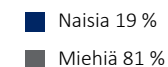
¹⁾ Vakituiset työntekijät vuoden lopussa

Työntekijät alueittain¹⁾



¹⁾ Vakituiset työntekijät vuoden lopussa

Työntekijät – sukupuolijakauma¹⁾



¹⁾ Vakituiset työntekijät vuoden lopussa

TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

SSAB haluaa olla maailman turvallisin teräsyhtiö, ja yhtiön päämääränä on saavuttaa nollataso tapaturmissa, loukkaantumissa ja työperäisissä sairauksissa. Yhtiölle on ensisijaisen tärkeää, että se tarjoaa turvallisen ympäristön työntekijöilleen, alihankkijoilleen ja vierailijoilleen.

PAINOPISTEENÄ TURVALLISUUS

Jokainen SSAB:n työntekijä on henkilökohtaisesti vastuussa turvallisesta työskentelemisestä joka päivä. Turvallinen työskentely on työsuhteen perusedellytys. Työturvallisuus on tärkeä osa toimintaamme ja osa johtamisjärjestelmäämme. Turvallisuuden lisäksi SSAB keskittyy ennaltaehkäisevään terveydenhuoltoon edistääkseen työntekijöiden yleistä hyvinvointia. Jotta voimme saavuttaa tavoitteemme nolla tapaturmaa, loukkaantumista ja työperäistä sairautta, SSAB sitoutuu seuraaviin toimenpiteisiin:

- Varmistamme, että turvallisuus on olennainen osa kaikkea toimintaa ja päätöksentekoa koko yhtiössä
- Teemme yhteistyötä onnettomuuksien ja työperäisten sairauksien ehkäisemiseksi tunnistamalla, arvioimalla ja poistamalla riskejä työympäristöstä
- Tunnistamme ja puutumme järjestelmällisesti tapahtuneiden onnettomuuksien ja vaaratilanteiden perimmäisiin syihin, jotta voimme estää ne

- Varmistamme, että johto ja linjaorganisaatio ovat vastuussa työturvallisuudesta ja saavat tukea turvallisuusasiantuntijoilta. Jokainen SSAB:n työntekijä on kuitenkin vastuussa omasta ja muiden turvallisuudesta omassa työympäristössään. Toiminta on keskeytettävä ja kollegoita ja urakoitsijoita on ohjeistettava mikäli he ottavat riskejä tai eivät noudata annettuja turvaohjeita. Kaikki työskentely, joka ei ole turvallista, on keskeytettävä
- Varmistamme, että kaikki esimiehet johtavat esimerkillään. He ovat vastuussa työympäristöstä ja heidän on toimittava hyvinä roolimalleina
- Varmistamme, että kaikilla työntekijöillä on tarvittavat ohjeet, koulutus ja varusteet turvalliseen työskentelyyn
- Noudatamme lakien, asetusten ja SSAB:n omien ohjeistusten asettamia vaatimuksia tai ylitämme ne
- Asetamme selkeät turvallisuustavoitteet ja seuramme säännöllisesti, että tavoitteet saavutetaan



6,2
Tapaturmataajuus
(LTIF)

764
Turvallisuus-
havaintojen
taajuus

TURVALLISUUDEN JOHTAMINEN SSAB:LLÄ

Jotta SSAB voisi parantaa suoriutumistaan turvallisuusasioissa, se on perustanut koko yhtiön laajuisen turvallisuuden asiantuntijaryhmän sekä turvallisuuden johtoryhmän. Turvallisuuden johtoryhmään kuuluu ylemmän johdon edustajia kaikista SSAB:n divisioonista, Tibnorilta ja Ruukki Constructionista. Turvallisuuden johtoryhmä toimii päättävänä elimenä koko konsernia koskevissa turvallisuusasioissa. Ryhmän vastuulla on myös edistää myönteistä turvallisuuskulttuuria yhtiössä. Vuonna 2015 ryhmän vetäjänä toimi Paul Wilson, Vice President Operations, SSAB Americas.

Turvallisuuden asiantuntijaryhmän päätehtävä on jakaa tietoa divisioonakohtaisista turvallisuusohjelmista, saavutetuista tuloksista, parhaista käytännöistä, vakavista tapaturmista ja ehkäiseviin toimenpiteisiin liittyvistä suosituksista. Ryhmä tekee myös konsernin laajuisia turvallisuusaloitteita, joiden toteutuksesta päättää turvallisuuden johtoryhmä. SSAB:n turvallisuusjohtamisen järjestelmä täyttää kansainvälisen OHSAS 18001 -standardin vaatimukset.

ALIHANKKIJOIDEN TURVALLISUUS

Joka vuosi SSAB:lla työskentelee satoja muiden yritysten edustajia, erityisesti huolto- ja

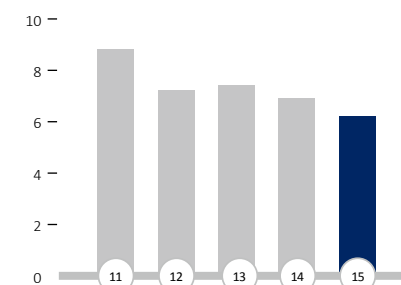
korjaustehtävissä. Alihankkijayrityksiltä vaaditaan tarkat turvallisuus selvitykset, ja yhdessä SSAB:n kanssa yhteistyöyritykset varmistavat jokaisen SSAB:n tiloissa työskentelevän henkilön turvallisuuden. Järjestämme alihankkijoille myös turvallisuuskoulutuksia ja keskustelutilaisuuksia lisätäksemme heidän turvallisuustietoisuuttaan.

GRI-raportti, turvallisuus

UUOSI 2015 LYHYESTI

- SSAB:n tapaturmataajuus oli 6,2 (6,9)
- Yhteensä sattui 165 (188) tapaturmaa
- Oxelösundin satama-alueella sattui 1. joulukuuta traaginen, ihmishengen vaatinut onnettomuus, kun haarukkanostin ajoi alueella työskennelleen henkilön yli. Satamaa hallinnoi Oxelösunds Hamn AB, joka on SSAB:n ja Oxelösundin kunnan yhteisomistuksessa: kumpikin omistaa siitä 50 %. Sekä menehtynyt henkilö että haarukkanostimen kuljettaja olivat Oxelösunds Hamn AB:n palveluksessa. Poliisi, Ruotsin Työympäristövirasto ja Oxelösunds Hamn tutkivat onnettomuutta

Tapaturmataajuus (LTIF)*, omat työntekijät



* Tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden

- Tärkeimpiin konsernin laajuisiin turvallisuusaloitteisiin vuonna 2015 kuului yhteisten turvallisuuspolitiikan ja turvallisuusjohtamisen periaatteiden laatiminen ja käyttöönotto
- Painopistealue parhaiden käytäntöjen jakamisessa oli alihankkijoiden turvallisuusjohtaminen
- SSAB käynnisti konsernin laajuisen viestintäkampanjan, jolla se pyrkii edistämään turvallisuustietoisuutta. Sen teema oli "Kanna vastuusi. Toimi turvallisesti." Kampanja keskittyi vastuun kantamiseen omasta itsestä, työtovereista sekä perheestä ja ystävistä

CASE:

Turvallisuuskulttuurissa edistystä Hämeenlinnassa

SSAB European Hämeenlinnan tehdas edistyi turvallisuusasioissa hyvin myös vuonna 2015. Vuonna 2015 Hämeenlinnassa työskenneltiin kahdentoista kuukauden ajanjakso ilman ainuttakaan poissaoloa aiheuttanutta tapaturmaa.

Tehtaan tavoite vuodelle 2015 oli alle kuusi tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden. Vuoden 2014 tapaturmataajuus oli 9,5 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden. Tapaturmataajuus on laskenut ja oli vuonna 2015 1,9, eli selvästi tavoitetta parempi.

Tapaturmien määrän vähenemistä edistettiin järjestelmällisellä turvallisuuskoulutuksella, jota järjestettiin sekä esimiehille että tuotannossa työskenteleville. "Pitää puuttua" -koulutuksessa korostettiin, kuinka tärkeää on puuttua turvallisuuden vaarantavaan työhön, sekä vastuun kantamista työtovereista ja omasta itsestä. Koulutuksissa painotettiin myös vahvasti kesätyöntekijöiden

perehdytystä, eikä kukaan heistä ollut osallisena tapaturmissa vuonna 2015.

Turvallisuustiedot ovat esillä infotauluilla, intranetissä ja ilmoitustauluilla. Turvallisuuskierrokset ja turvallisuustuokiot ovat lisätyökaluja, joita esimiehet käyttävät päivittäin turvallisuuskulttuurin parantamiseen. Näiden työkalujen tarkoituksena on saada mahdollisimman monet osallistumaan turvallisuuden parantamiseen työpaikalla.

SSAB European tehtailla annetaan toisille tehtaalle tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden yhteydessä turvallisuusvaroituksia, joilla edistetään parhaita käytäntöjä.



VASTUULLINEN KUMPPANI



SSAB:n panostukset niiden yhteisöjen hyvinvointiin, joissa sillä on toimintaa, on olennainen osa yhtiön liiketoimintatapaa. Lisäksi vastuullisena kumppanina olemiseen kuuluu se, kuinka SSAB hallitsee riskejä sekä kantaa vastuun liike-toimintaetiikastaan ja toimitusketjustaan.

VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN PERIAATTEET

TOIMINTAPOLITIIKAT JA OHJEISTUKSET

SSAB:n arvot määrittelevät, keitä olemme ja mitä edustamme sekä näyttävät suunnan toiminnallemme ja käyttäytymisellemme. Arvot ohjaavat meitä tekemään päivittäin oikeita valintoja ja asioita. Toimintapolitiikkamme ja ohjeistuksemme täydentävät arvojamme.

Hyvän liiketavan periaatteet, ympäristöpolitiikka sekä turvallisuuspolitiikka ovat tärkeimpiä konsernin toimintaa ohjaavia periaatteita. SSAB:llä on myös paikallisia politiikkoja ja ohjeistuksia, jotka täydentävät hyvän liiketavan periaatteita ja vastaavat yhtiön kohtaamiin haasteisiin eri toimipaikoissa. Kaikki politiikat ja ohjeistukset tarkistetaan ja päivitetään säännöllisesti.

HYVÄN LIIKETAVAN PERIAATTEET

SSAB:n hyvän liiketavan periaatteet koskevat kaikkia yhtiön työntekijöitä maailmanlaajuisesti toiminnosta, organisaatiotasosta tai asemasta riippumatta. Hyvän liiketavan periaatteista kerrotaan työntekijöille siitä tehdyn verkossa saatavilla olevan koulutusmateriaalin avulla. SSAB:n hyvän liiketavan periaatteet muodostavat yhtiön eettisen kompassin ja sisältävät ohjeistuksen SSAB:n toiminnalle markkinoilla ja suhteissa sidosryhmiin. Periaatteet auttavat muuntamaan arvot toiminnaksi, ja ne muodostavat perustan ympäristö- ja sosiaalisen vastuun sitoumuksille. Periaatteet edellyttävät laeissa ja määräyksissä asetettujen vaatimusten

noudattamista. Hyvän liiketavan periaatteiden ehdot ovat etusijalla kaikkiin muihin periaatteisiin nähden niin divisioonissa kuin tytäryhtiöissäkin, ja joissakin tapauksissa ne voivat olla kattavampia kuin kansalliset lait ja säädökset. Periaatteet perustuvat kansainvälisiin standardeihin, kuten YK:n ihmisoikeuksien julistukseen ja YK:n Global Compact -periaatteisiin. Ne kattavat ympäristöä, terveyttä ja turvallisuutta, työntekijäsuhteita, henkilökohtaista koskemattomuutta sekä liiketoimintaetiikkaa koskevat asiat.

SSAB on myös julkaissut oppaan, jossa esitellään SSAB:n hyvän liiketavan periaatteet ja olennaiset käytännöt. Sen tarkoituksena on opastaa työntekijöitä toimimaan eettisesti oikein liikesuhteissa sekä reagoimaan oikein eettisesti haasteellisiin tilanteisiin, jollaisia saattaa tulla eteen päivittäisessä työssä.

TURVALLISUUSPOLITIikka JA YMPÄRISTÖPOLITIikka

SSAB on sitoutunut luomaan arvoa sidosryhmilleen ja rakentamaan työntekijöihinsä, asiakkaisiinsa, osakkeenomistajiinsa ja muihin liikekumppaneihinsa suhteita, jotka perustuvat kunnioitukseen, vastuuseen ja laatuun, sekä tekemään tämän sosiaalisesti ja ympäristön kannalta vastuullisesti. SSAB haluaa olla turvallisin teräsyhtiö maailmassa tavoitteenaan nolla tapaturmaa, loukkaantumista ja työperäistä sairautta. On ensisijaisen



tärkeää, että tarjoamme turvallisen ympäristön tuotantolaitoksillamme työskenteleville työntekijöille, alihankkijoille sekä niissä käyville vierailijoille. Jokainen SSAB:n työntekijä on henkilökohtaisesti vastuussa turvallisesta työskentelytavasta joka päivä. Turvallinen työskentely on työsuhteen perusedellytys, ja turvallisuus on osa johtamisjärjestelmäämme.

Ympäristöpolitiikassa määritellään tärkeimmät tavoitteet SSAB:n ympäristötyölle. Ne sisältävät ympäristöön liittyvät asiat, jotka ovat keskeisiä SSAB:n liiketoiminnan kestävässä kehityksessä. Ympäristöpolitiikka tukee päivittäistä työtä organisaatiossa, ja sen pääteemat ovat seuraavat:

- SSAB jatkaa tuotteidensa ja palveluidensa kehittämistä yhteistyössä asiakkaiden kanssa edistääkseen aktiivisesti kestävää ja kannattavaa liiketoimintaa
- SSAB käyttää raaka-aineita ja energiaa mahdollisimman tehokkaasti minimoiden jätteiden määrän

RISKITIETOISUUS JA JÄRJESTELMÄLLINEN RISKIENHALLINTA

Johtamisjärjestelmillä ja toimintasuunnitelmilla varmistetaan, että SSAB toteuttaa tärkeisiin kestäväan kehityksen asioihin liittyvää työtään järjestelmällisesti. SSAB:lla on käytössä useita yhtiön sisällä kehitettyjä sekä ulkoisten tahojen sertifiomia johtamisjärjestelmiä ja -työkaluja,

joiden avulla toimintoja ohjataan tehokkaasti SSAB:n hyvän liiketavan periaatteiden, turvallisuuspolitiikan sekä ympäristöpolitiikan mukaisesti. Kaikilla tuotantolaitoksilla on otettu käyttöön turvallisuusjohtamisen järjestelmät, joilla edistetään järjestelmällistä työtä työterveys- ja turvallisuusasioissa. Näihin sisältyy OHSAS 18001. Ympäristöön ja ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvää työtä tehdään pääasiassa ISO 14001 -ympäristöjohtamisstandardin puitteissa sekä paikallisten energianhallintajärjestelmien kautta. SSAB:n riskienhallinta ja sisäiset tarkastukset kattavat myös työympäristöön liittyvät riskit ja ympäristöriskit. Järjestelmillä varmistetaan, että tavoitteita asetetaan, saavutettuja tuloksia mitataan ja edistymistä seurataan.

GLOBAL COMPACT -ALOITE JA ITSEARVIOINTI

SSAB on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja pyrkii jatkuvasti parantamaan toimintaansa vaaliakseen ja kunnioittaakseen sen kymmentä periaatetta sekä edistääkseen sen henkeä ihmisoikeuksien, työolojen, ympäristön ja korruption torjunnan alueilla.

SSAB toimii hyvän liiketavan periaatteidensa ja arvojensa mukaisesti. SSAB suoritti vuoden 2015 aikana osassa toimintojaan riskianalyysin Global Compact -periaatteisiin perustuvan itsearvioinnin avulla. Itsearvioinnilla testattiin

SSAB:n suoriutumista kymmenen YK:n Global Compact -periaatteen toteuttamisessa ja sitä, kuinka hyvin näihin liittyviä asioita käytännössä hallitaan. Tavoitteena oli tunnistaa toimintojen riskialueet sekä mahdolliset puutteet olemassa olevissa käytännöissä ja menettelytavoissa. Itsearvioinnin tulokset käydään läpi, ja alkuvuonna 2016 laaditaan tarpeen mukaan toiminta-suunnitelmia käytäntöjen parantamiseksi.

LIIKETOIMINTAETIIKKA

SSAB pyrkii varmistamaan, että kaikkialla yhtiössä ylläpidetään kunnioituksen, rehellisyyden ja lahjomattomuuden kulttuuria. Tarjoamalla viitekehyksen liiketoimintaetiikalle ja sääntöjen noudattamiselle SSAB pyrkii luomaan organisaatiokulttuurin, joka auttaa kaikkia työntekijöitä toimimaan eettisesti oikein. Tämä viitekehys tarjoaa tuen ja työkalut, joiden avulla jokainen työntekijä voi toimia odotusten mukaisesti eli rehellisesti ja vastuullisesti.

GLOBAALI LIIKETOIMINTA EDELLYTTÄÄ HYVÄÄ LIIKETOIMINTAETIIKAN HALLINTAA

Liiketoimintaetiikka on tärkeä osa SSAB:n kestäväan kehitykseen ja yhteiskuntavastuuseen liittyvää työtä. Liiketoimintaetiikkaan liittyvän koulutuksen tarve kasvaa sitä mukaa, kun yhtiöstä tulee entistä kansainvälisempi, sekä siksi, että lainsäädäntöä on viime vuosina kiristetty useissa maissa.



LIIKETOIMINTAETIIKAN TOIMINTO

SSAB:n liiketoimintaetiikasta vastuussa oleva toiminto on osa yhtiön lakitoimintoja. Se kehittää ja koordinoi SSAB:n korruption torjunnan ohjelmaa koko yhtiössä ja edistää eettisen liiketoiminnan periaatteita. Työntekijät voivat ottaa yhteyttä liiketoimintaetiikan tiimiin ja pyytää neuvoja eettiseen toimintaan liittyen.

KORRUPTION VASTAISEN TOIMINNAN POLITIIKKA

SSAB:n korruption vastaisen toiminnan politiikka (Anti-corruption policy) määrittelee SSAB:n nollatoleranssin lahjontaa ja korruptiota kohtaan sekä sisältää ohjeita toimimiseksi

oikein. Ohje antaa SSAB:n työntekijöille tietoa siitä, kuinka yhtiö määrittelee lahjonnan sekä sopimattomat edut ja kuinka työntekijöiden odotetaan toimivan suhteessa toimittajiin, asiakkaisiin ja muihin liikekumppaneihin.

ILMIANTOTOIMINTO

Kaikkien SSAB:llä työskentelevien on oltava vastuussa ja reagoitava, mikäli herää epäilyksiä epäasianmukaisesta toiminnasta tai tällaista toimintaa ilmenee. SSAB:llä on käytössä yhtiön laajuinen ilmiانتotoiminto, jonka kautta työntekijät voivat pyytää ohjausta koskien epäasianmukaista toimintaa ja yhtiön käytäntöjen rikkomuksia tai raportoida havaintonsa tällaisesta toiminnasta. Ilmiانتotoiminnon kautta työntekijät voivat raportoida nimettömästi vakavista yhtiön sääntöihin kohdistuneista rikkomuksista. Tietoisuutta ilmiانتotoiminnosta on lisätty viestimällä siitä työntekijöille.

LIIKETOIMINTAETIIKAN VERKKOKOULUTUSTA

Kaikkien SSAB:n työntekijöiden oletetaan noudattavan SSAB:n hyvän liiketavan periaatteita ja korruption vastaisen politiikan ohjeita sekä raportoivan sääntörikkomuksista ilmiانتokäytännön mukaisesti. Yhteiset eettiset ohjeistukset ovat erittäin tärkeitä SSAB:n kaltaisessa globaalissa yhtiössä. Liiketoimintaetiikan koulutusta toteutetaan sähköisen

koulutusmateriaalin avulla, jolla pystytään tavoittamaan kaikki työntekijät globaalisti.

KASVOTUSTEN TAPAHTUVA LIIKETOIMINTAETIIKAN KOULUTUS

Koulutusta järjestetään säännöllisesti myös kasvotusten tapahtuvissa koulutustilaisuuksissa pääasiassa hallinnon, myynnin ja hankinnan työntekijöille, ja se perustuu SSAB:n arvoihin, periaatteisiin ja ohjeistuksiin. Koulutuksessa opetetaan, mitä korruptiolla ja lahjonnalla tarkoitetaan, ja esitellään SSAB:n korruption vastaisen ohjelman rakenne. Asioista myös keskustellaan painottaen käytännön esimerkkejä ja ongelmatilanteita. Kokemus on osoittanut, että liiketoimintaetiikan koulutus rakentaa luottamusta ja tarjoaa mahdollisuuksia keskusteluihin työntekijöiden kanssa. Vuonna 2015 koulutusta tarjottiin hankinnan työntekijöille sekä edistyneemmän tason koulutusta lakiasioista vastaaville henkilöille.

KOULUTUS SSAB AMERICAS -DIVISIOONASSA

Globaalin koulutuksen lisäksi SSAB Americas -divisioonan työntekijöille tarjotaan liiketoimintaetiikkaan liittyvää koulutusta webinaareissa, seminaareissa, lounastapahtumissa, turvallisuuskeskusteluissa, intranetissa, sähköpostitse ja opaskirjojen avulla. Käsiteltäviä aiheita ovat muun muassa liiketoimintaetiikka, Yhdysvaltain





Foreign Corrupt Practices Act -laki ja siihen liittyvät korruptiontorjuntalait, kilpailusäännöt, konfliktimineraalit ja häirinnän ehkäiseminen.

LIIEKUMPPANEIDEN LIIKETOIMINTAETIIKAN ARVIOINTI

Joissakin tilanteissa SSAB tarkistaa liikekumppaneiden lahjomattomuuden tarkemmin. SSAB:llä on ohjeet liiketoimintaetiikkaan liittyviin tarkistuksiin pääasiassa agenteille, tietyille jakelijoille ja konsulteille, jotka edustavat SSAB:tä toimiessaan kolmansien osapuolten kanssa. Useimmiten liiekkumppanin lahjomattomuutta ei ole tarpeen arvioida tarkemmin, mutta ohjeiden mukaan SSAB ei saa solmia sopimuksia tai uusia olemassa olevia sopimuksia korruption riskialueilla toimivien liiekkumppanien kanssa ennen kuin on osoitettu, että kyseiset liiekkumppanit kunnioittavat SSAB:n liiketoimintaetiikan sääntöjä. SSAB:n ja liiekkumppanin on solmittava kirjallinen sopimus, jossa määritellään suoritettavat työt sekä riittävä ja kohtuullinen korvaus siitä, ja liiekkumppanin on oltava pätevä ja soveltuva suorittamaan sille osoitettu toimeksianto. Sopimuksiin sisällytetään myös korruption vastaisuuteen liittyvä lauseke.

KORRUPTION TORJUNNAN OPAS

SSAB:llä on korruption torjunnan opas petos- ja korruptionriskien tarkistuksiin, ja vuonna 2015 yhtiö suoritti tytäryhtiössään kolme tähän oppaaseen perustuvaa tarkastusta.

Tarkastuksissa ei löytynyt poikkeamia, mutta niiden kautta löydettiin mahdollisuuksia vähentää edelleen korruption liittyviä riskejä. Riskien vähentämiseen tähtääviä toimenpiteitä toteutetaan toimintasuunnitelmien mukaisesti.

VUOSI 2015 LYHYESTI

- SSAB:ssä on toteutettu iso uudelleenorganisointi sen jälkeen, kun se yhdistyi Rautaruukin kanssa. Jotta yhtiön periaatteet ja ohjeistukset täyttäisivät edelleen ulkoiset ja sisäiset vaatimukset, SSAB päivitti vuonna 2015 toimintapolitiikkojaan. Hallitus hyväksyi hyvän liiketavan periaatteet sekä uuden turvallisuuspolitiikan ja ympäristöpolitiikan
- Yksi SSAB:n kestävä kehityksen tavoitteista on liiketoimintaetiikan koulutus työntekijöille. SSAB:n liiketoimintaetiikan sähköinen koulutusmateriaali päivitettiin ja on nyt saatavana kuudella kielellä
- Tavoitteena oli kouluttaa 75 % kaikista työntekijöistä vuoden 2015 aikana, ja kaikki työntekijät aiotaan kouluttaa vuoden 2016 loppuun mennessä. Vuoden 2015 lopussa koulutuksen oli suorittanut 75 % SSAB:n työntekijöistä

VASTUULLINEN HANKINTA

SSAB:llä on tuhansia toimittajia eri puolilla maailmaa. SSAB:n merkittävimmät ostot muodostuvat raudan ja teräksen valmistuksessa tarvittavista raaka-aineista. Toimittajien on noudatettava SSAB:n omia periaatteita sekä kansainvälisiä sosiaalisen ja ympäristövastuun ohjeistuksia.

TEHOKAS JA VASTUULLINEN TAVAROIDEN JA PALVELUJEN HANKINTA

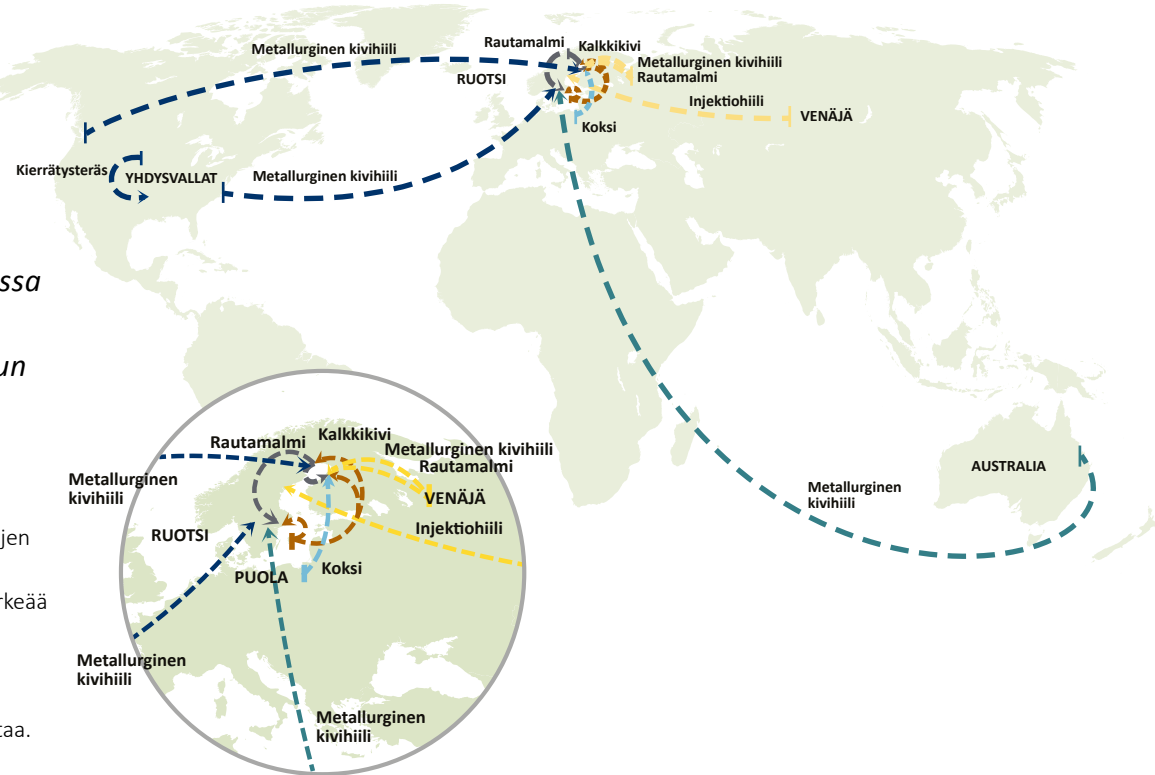
SSAB:llä on laaja toimittajaverkosto, johon kuuluu noin 20 000 aktiivista toimittajaa yli 60 maassa. Kuitenkin yli puolet ostoista tehdään Suomesta, Ruotsista ja Pohjois-Amerikasta. SSAB ostaa raaka-aineita, tuotteita ja palveluja useimmista maista, joissa sillä on toimintaa. SSAB ostaa materiaaleja ja palveluita aina raaka-aineista, kuten kierrätysteräksestä, rautamalmista, hiilestä, seostusaineista ja maaleista erilaisiin kaasuihin ja kunnossapitopalveluihin ja varaosiin.

SSAB solmii sopimussuhteita ainoastaan kilpailukykyisimpien toimittajien kanssa, ja tähän liittyvät strategiat vaihtelevat ostettujen tuotteiden tai palvelujen mukaan. Koska toimitusketju on maailmanlaajuinen, on tärkeää arvioida toimittajariskejä sekä toimittajien kykyä hallita sosiaalisia ja ympäristöasioita. SSAB:llä kestävä kehitys on olennainen osa hankintatoimintoja ja toimitusketjun hallintaa. Toimittajien on noudatettava SSAB:n hyvän liiketavan periaatteita, jotka sisältyvät näiden kanssa solmittavien sopimusten ehtoihin.

Tiukat laatuvaatimukset ja pitkäaikaiset liikesuhteet mahdollistavat hankintaorganisaation, jolla on hyvä käsitys toimittajien olosuhteista. Arvioimme toimittajia laadun, toimitusvarmuuden, kustannusten ja kestävä kehityksen perusteella.

KUSTANNUSSÄÄSTÖJÄ TEHOKKAAMMILLA HANKINTAKÄYTÄNNÖILLÄ

Yhdistyminen Rautaruukin kanssa on avannut uusia mahdollisuuksia vähentää SSAB:n hankinnan kustannuksia ja nämä kustannussäästöt ovat merkittävä osa yhdistymisestä



TÄÄLTÄ SSAB HANKKII RAAKA-AINEENSA

Rautamalmi	Pääasiassa Ruotsi, myös Venäjä
Metallurginen kivihiili	Australia, Pohjois-Amerikka, pienempi osuus Venäjältä
Injektiohiili	Venäjä
Kierrätysteräs	Yhdysvallat, Ruotsi, Suomi
Täydentävä masuunikoksi	Puola
Kalkkikivi	Ruotsi
Seostusaineet	Noin 40 eri toimittajaa

20 000

aktiivista toimittajaa

aikaansaattavia kokonaissäästöjä. Hankintaan liittyvät säästöt saavutetaan muun muassa yhtenäistämällä toimittajakantaa ja toimitusmääriä, etsimällä uusia logistiikkaratkaisuja saapuville ja lähteville kuljetuksille sekä oppimalla muilta jakamalla hankintaan liittyviä parhaita käytäntöjä.

Tällä alueella SSAB kehittää parhaillaan seuraavia asioita:

- Hankinnoissa siirrytään toimipaikkakeskeisestä työtavasta kategoriaperustaiseen rakenteeseen. Kategoriarakenne auttaa saavuttamaan säästöjä ja synergioita maailmanlaajuisesti
- SSAB One -johtamisfilosofiaa hyödyntämällä yhteistyössä toimittajien kanssa voidaan alentaa kustannuksia toimitusketjussa. Esimerkki tästä on aiemmin tyhjen paluu-kuljetusten hyödyntäminen raaka-aineiden kuljettamiseen SSAB:n omille toimipaikoille
- Organisaation eri funktioille, kuten myynnille, tuotannolle ja taloudelle, tarjotaan viimeisimmät tiedot ja analyysit raaka-aine- ja logistiikkamarkkinoista

KESTÄVÄN KEHITYKSEN KRITEERIEN HUOMIOIMINEN HANKINNASSA

SSAB on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, ja sen periaatteita sovelletaan työssä toimittajien kanssa. SSAB:n hyvän liiketavan periaatteet sisältävät Global Compact -periaatteita ja ovat tärkein

valvonta-asiakirja toimittajien kanssa tehtävässä yhteistyössä. SSAB:n sopimukset toimittajien kanssa sisältävät SSAB:n hyvän liiketavan periaatteet, ja toimittajilta edellytetään niiden noudattamista. SSAB varaa myös oikeuden suorittaa toimittajiinsa kohdistuvia arviointoja tai tarkastuksia. Niillä voidaan varmistaa, että hyvän liiketavan periaatteita noudatetaan.

SSAB:n päivitetystä konsernin hankintapolitiikassa käsitellään laatuun, toimitusten luotettavuuteen ja kustannuksiin liittyviä kysymyksiä, Global Compact -periaatteita ja sitä, kuinka periaatteet voidaan huomioida toimittajia arvioitaessa.

SSAB:llä on käytössä korruption vastaisen toiminnan politiikka (Anti-corruption policy), joka sisältää tietoa siitä, kuinka SSAB määrittelee lahjonnan ja sopimattomat edut ja kuinka työntekijöiden odotetaan toimivan suhteessa toimittajiin, asiakkaisiin ja muihin liikekumppaneihin.

TOIMITTAJARISKIEN TUNNISTAMISTA JA ARVIOINTIA PAINOTETAAN ENTISTÄKIN ENEMMÄN

SSAB kartoittaa järjestelmällisesti toimittajiinsa liittyvät riskit. Tämä toteutetaan sijoittamalla toimittajat eri riskiluokkiin sen mukaan, missä maassa ne toimivat. Luokitus perustuu Maplecroftin ihmisoikeusriski-indeksiin ja Transparency International -korruptioindeksiin. Tämänkaltaisen luokittelu havainnollistaa

esimerkiksi ihmisoikeuksiin, työoloihin ja korruption liittyviä riskejä ja osoittaa, että vain harvat SSAB:n tavarantoimittajista kuuluvat korkean riskin ryhmään. Keskitason tai korkean riskin ryhmään sijoitettujen tavarantoimittajien on täytettävä itsearviointikysely, jossa esitetään kysymyksiä esimerkiksi yrityksen sosiaalisista olosuhteista ja ympäristöasioista. Epätydyttävät vastaukset tutkitaan.

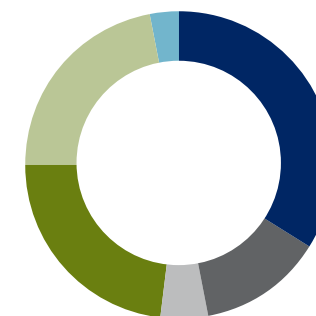
SSAB myös vierailee säännöllisesti suurten raaka-ainetoimittajiensa luona eri puolilla maailmaa, ja joukossa ovat myös korkean riskin ryhmään kuuluvat tavarantoimittajat. Käyntien aikana ostajat ja laatupäälliköt vierailevat tuotantolaitoksilla ja suorittavat laatutarkastuksia. Tärkeitä arvioitavia asioita ovat muun muassa toimittajan sosiaalinen ja ympäristöasioita koskeva suorituskyky, ja niihin tullaan keskittymään tulevilla toimittajakäynneillä entistä enemmän. SSAB kehittää korkean riskin maissa sijaitsevien toimittajien valvontaa.

SSAB:N TERÄKSESSÄ EI KONFLIKTIMINERAALEJA

SSAB ei käytä konfliktimineraaleja (kulta, tina, volframi ja tantaali) ja esittää pyynnöstä asiakkaille sertifiointin, jossa tämä vahvistetaan.¹⁾

¹⁾ Konfliktimineraalit-termiä käytetään sellaisilta alueilta louhistuista mineraaleista, joilla on laajoja sisäisiä selkkauksia ja joilla mineraalien louhinta saattaa edesauttaa konfliktin jatkumista ja ihmisoikeuksien loukkaamista tai toimia niiden rahoituslähteenä.

Ostot maittain



- Ruotsi 34 %
- Suomi 13 %
- Venäjä 5 %
- Yhdysvallat 23 %
- Muu Eurooppa 22 %
- Muut maat 3 %

VUOSI 2015 LYHYESTI

- SSAB osti tuotteita, materiaaleja ja palveluita noin 44,3 (37,9) miljardin Ruotsin kruunun arvosta
- SSAB:llä on noin 20 000 aktiivista toimittajaa yli 60 maassa
- SSAB:n ostojärjestelmään rekisteröitiin yhteensä 200 kestävään kehitykseen liittyvää itsearviointia

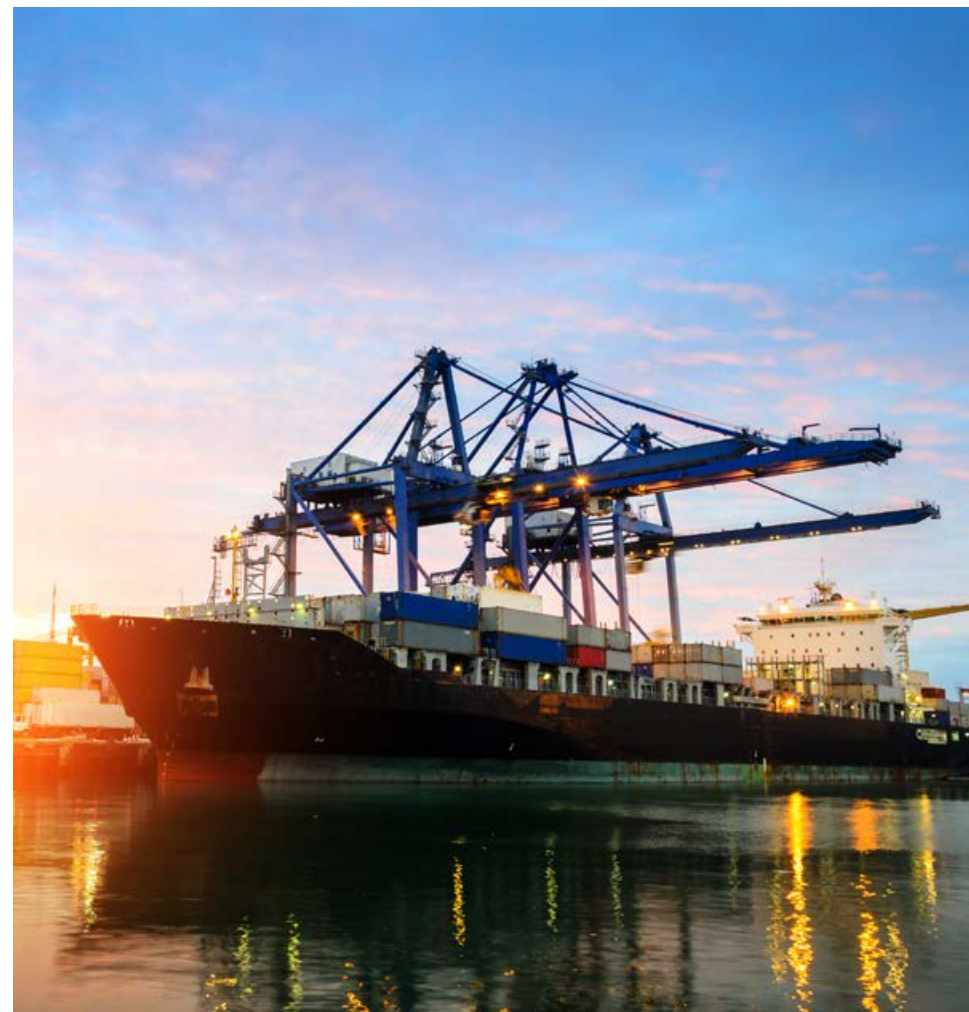
TAPAUSESIMERKKI:

SSAB ja Aspon ESL Shipping sopivat raaka-ainekuljetuksista CO₂-päästöjen vähentämiseksi

SSAB tarvitsee volyymien joustavuutta keskeisten raaka-aineidensa osalta johtuen masuunien toimintaan liittyvistä kulutusvaihteluista. SSAB:n visio vahvemmasta, kevyemmästä ja kestävämmästä maailmasta kannustaa etsimään ratkaisuja, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia, ja tässä merikuljetukset ovat keskeisessä roolissa.

SSAB ja Aspo-konsernin ESL Shipping allekirjoittivat monivuotisen merirahti-sopimuksen SSAB:n raaka-ainekuljetuksista Itämeren ja Pohjanmeren alueelta. Sopimus takaa koksiihiilen, rautamalmin ja injektiohiilen toimitukset SSAB:n koksamoille ja masuuneille Raahessa, Luulajassa ja Oxelösundissa. Uusi sopimus merkitsee yli 50 % vähennystä CO₂-päästöissä kuljetettua rahtitonnia kohden nykyisin käytössä oleviin laivoihin verrattuna. Ympäristöhyötyjen lisäksi uuden teknologian

tuomat kustannussäästöt mahdollistavat myös paremman kannattavuuden. Sopimukseen liittyvät kustannussäästöt kuuluvat SSAB:n synergiaohjelmaan, joka julkistettiin vuonna 2014 samaan aikaan kun kerrottiin yhdistymisestä Rautaruukin kanssa. ESL Shippingin hankkii sopimuksen myötä kaksi uutta energiatehokasta polttoaineenaan nesteytettyä maakaasua (LNG) käyttävää alusta. Molemmat uudet alukset tilataan ja toimitetaan vuonna 2018.



SSAB YHTEISÖSSÄ

Paikoissa, joissa SSAB toimii, sillä on merkittävä rooli alueen työnantajana, veronmaksajana, paikallisten tavaroiden ja palvelujen ostajana sekä paikallisyhteisöjen tukijana. SSAB:n panostus paikallisyhteisöjen hyvinvointiin on olennainen osa sen liiketoimintatapaa.

AKTIIVINEN OSALLISTUMINEN PAIKALLISYHTEISÖJEN TOIMINTAAN

SSAB pyrkii kehittämään ja säilyttämään hyvät suhteet yhteiskunnan eri sidosryhmien kanssa ja osallistuu aktiivisesti paikallisyhteisöjen toimintaan toimipaikoillaan. SSAB:n tapa toimia eri paikallisyhteisöjen kanssa on määritelty toimipaikkatasolla. Oman henkilökunnan lisäksi SSAB on tuotantopaikkakunnilla vuorovaikutuksessa poliitikkojen, viranomaisten, median sekä tuotantolaitosten lähellä asuvien ihmisten kanssa.

SSAB on myös tärkeä yhteistyökumppani paikallisille oppilaitoksille ja tutkimuslaitoksille. SSAB tarjoaa korkeakouluopiskelijoille työharjoittelupaikkoja sekä projekteja oppinnäytetöitä varten.

SSAB tekee myös yhteistyötä paikallisten ympäristölainsäädännön valvonta- viranomaisten kanssa toimipaikkakohtaisissa kysymyksissä. Sen lisäksi SSAB tekee yhteistyötä kaupunkien ja yhdistysten kanssa

pystyäkseen valvomaan ympäristön laatua, kuten ilmanlaatua ja vesistöjen kuntoa.

SSAB:n tehtailla käy joka vuosi paljon vierailijoita lähiyhteisöistä, kuten koululaisia, opiskelijoita, asiakkaita, alihankkijoita sekä tarkastajia ja valvontaviranomaisia.

PAIKALLISEN TOIMINNAN TUKENA SUOMESSA JA RUOTSISSA

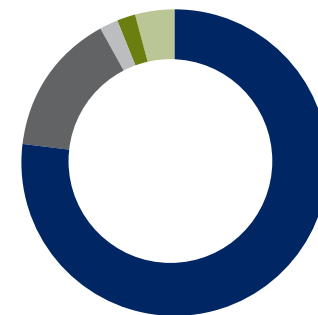
SSAB osallistuu yhteisöjen toimintaan toimipaikoillaan Suomessa ja Ruotsissa mahdollistamalla monenlaisia vapaa-ajan aktiviteetteja, joihin voivat osallistua SSAB:n työntekijät, näiden perheet ja myös muut paikallisyhteisön asukkaat. Esimerkkejä tästä ovat paikallisten urheilujärjestöjen sponsorointi ja osaamisen vaihto oppilaitosten kanssa. SSAB tukee myös järjestöjä – ensisijaisesti urheiluun ja kulttuuriin liittyviä – joiden toiminnassa työntekijät ovat mukana.

SSAB AMERICAS ON VAHVASTI SITOUNUT PAIKALLISYHTEISÖIHIN

SSAB Americas -divisioonalla on pitkät perinteet paikallisyhteisöihin sitoutumisessa. Tätä toteutetaan paitsi taloudellisin panoksin, myös osallistumalla erilaisiin aloitteisiin tai tukemalla erilaisia projekteja. Yksi suurimmista SSAB:n tukemista järjestöistä on hyväntekeväisyysjärjestö United Way, joka tukee hädänalaisia lahjoituksin sekä koulutuksen ja vapaaehtoistyön kautta. Yritys antaa oman lahjoituksensa työntekijöiden tekemien panostusten mukaisesti. Toinen esimerkki on SSAB:n Foundation for Education -koulutussäätiö. Se on hyväntekeväisyysohjelma, jonka kautta SSAB lahjoittaa joka vuosi vähintään 100 000 Yhdysvaltain dollaria Alabaman kouluille. Kerätyt varat saadaan kierrättämällä jäterenkaita, joita käytetään raaka-aineena terästuotannossa Mobilessa. Lisäksi Mobilen työntekijät ja paikalliset kumppanit yhdistävät joka vuosi voimansa Fill the Bus -ohjelmassa, jonka kautta kerätään lahjoituksia koulutarvikkeisiin alueen vähäosaisille lapsille. SSAB:n Montpelierin (Iowa) työntekijät sponsoroivat ja tukevat Make-a-Wish -säätiötä, joka pyrkii toteuttamaan sairaiden lasten unelmia. Montpelierin yksikkö tukee myös Community Foundation of Greater Muscatine -säätiötä, joka puolestaan tukee alueen pienempiä järjestöjä ja hyväntekeväisyysprojekteja.

Taloudellisen lisäarvon jakautuminen eri sidosryhmille

SSAB luo taloudellista arvoa, joka jaetaan yhteiskunnan eri sidosryhmille; yhtiön osakkeenomistajille, rahoittajille, tavarantoimittajille, työntekijöille, julkiselle sektorille verojen kautta sekä paikallisyhteisöille sponsoroinnin ja lahjoitusten kautta. Yhtiöön jätetty taloudellinen arvo investoidaan uudelleen strategisina ja ylläpitoinvestointeina, tutkimus- ja kehitysinvestointeina sekä muina investointeina, joilla kehitetään SSAB:n kykyä luoda arvoa.



- Toimittajat 77 %
- Henkilöstö 15 %
- Osakkeenomistajat ja rahoittajat 2 %
- Julkinen sektori 2 %
- Yhtiöön jätetty jakamaton lisäarvo 4 %

LAHJOITUKSET SOS-LAPSIKYLÄT-JÄRJESTÖLLE

SSAB on tehnyt vuodesta 2012 yhteistyötä SOS-Lapsikylät -järjestön kanssa tukien erilaisia hyväntekeväisyshankkeita. Vuonna 2015 kaikki SSAB:n Suomen, Ruotsin, Norjan ja Tanskan työntekijät saivat mahdollisuuden tukea SOS-Lapsikyläiden pakolaistyötä lahjoituksen avulla. Yritys antoi oman lahjoituksensa työntekijöiden tekemien panostusten mukaisesti.

TAPAUSESIMERKKI 1: Raahen Voima ja SSAB antoivat avustuksia saariston kehittämiseksi

Raahen Voima ja SSAB perustivat vuonna 2014 rahaston, jonka kautta edistetään Raahen alueen saariston virkistyskäyttöä ja suojelua. Rahaston kautta tuetaan saariston ja sen luonnon hyväksi tehtävää vapaaehtoistyötä. Avustuksia myönnetään hakemuksen perusteella yhdistyksille, järjestöille ja säätiöille.

Ensimmäiset avustukset myönnettiin saariston retkeilykartan suunnitteluun, purjehdus- ja meriseurojen siistimistöihin, paikallisen meripelastusyhdistyksen ja Suomen purjelaivasäätiön toimintaan, luontopolun kunnostamiseen, kalastustukikohtien

kunnostamiseen sekä meripelastus- ja sukellustehtävien valmiuden kehittämiseen.

TAPAUSESIMERKKI 2: SSAB myönsi lahjoituksen Etelä-Alabaman yliopiston teknilliselle korkeakoululle

SSAB jatkoi tekniikan koulutuksen tukemista lahjoittamalla 110 000 Yhdysvaltain dollaria Etelä-Alabaman yliopistolle (University of South Alabama, USA) SSAB Scholarship Endowment Fund -rahaston perustamista varten. Rahastosta myönnetään stipendejä yliopiston teknillisen korkeakoulun kokoaikaisille toiseksi viimeisen vuoden ja viimeisen vuoden opiskelijoille. Yliopiston Mitchell-Moulton Scholarship Initiative -aloitteen kautta Etelä-Alabaman yliopisto saa yhteensä 110 000 Yhdysvaltain dollaria, ja varat vastaanotetaan SSAB:ltä seuraavan neljän vuoden aikana. SSAB tuki yliopistoa aiemmin merkittävillä lahjoituksilla, jotka kohdistettiin sen Shelby Hall -yliopistorakennuksessa sijaitsevien uusien tekniikan alan tilojen perustamiseen. Monet yliopistosta valmistuneista työskentelevät nyt SSAB:llä.

TAPAUSESIMERKKI 3: Borlängens koululaisia vierailuilla SSAB:llä

SSAB tarjoaa Borlängessä alueen koululaisille mahdollisuuden vierailla tuotantolaitoksella. Opintokäynnit toteutetaan yhteistyössä Borlängen Framtidsmuseet-museon kanssa. Ajatuksena on tehdä teräsalaan tunnetummaksi – mitä alalla tehdään ja millaista alalla on työskennellä – ja toisaalta lisätä tietoisuutta siitä, mitä SSAB tekee Borlängessä. Tavoitteena on myös rohkaista useampia opiskelijoita opiskelemaan lukiossa teknillisellä linjalla. Vuoden 2015 marraskuussa Borlängen laitoksella vieraili yhteensä 26 kahdeksannen luokan oppilasryhmää.



Alexander Gabriel, SOS CVI



HALLINNOINTI- PERIAATTEET



HALLINNOINTIPERIAATTEET

- 1 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 6 Hallitus
- 10 Konsernin johtoryhmä

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2015

SSAB:n organisaatiolle on ominaista hajautettu työskentelytapa, jossa vastuut ja valtuudet on pääasiassa delegoitu eri liiketoiminta-alueille ja tytäryhtiöille. SSAB:n osakkeet on noteerattu Tukholman pörssissä (Nasdaq OMX Tukholma) ja toissijaisesti Helsingin pörssissä (Nasdaq OMX Helsinki). SSAB:n toimintaa ohjaavat muun muassa Tukholman pörssin säännöt liikkeeseenlaskijoille ja Ruotsin listayhtiöiden hallinnointikoodi. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Ruotsin vuosikertomuslain ja hallinnointikoodin mukaisesti eikä ole osa hallituksen toimintakertomusta.

ORGANISAATIO 31.12.2015

SSAB on järjestetty viiteen divisioonaan: SSAB Special Steels, SSAB Europe, SSAB Americas, Tibnor ja Ruukki Construction. Kaksi viimeksi mainittua toimivat itsenäisinä tytäryhtiöinä omien hallitustensa alaisuudessa.

Oheisesta kaaviosta käy ilmi SSAB:n hallinto- ja ohjausjärjestelmä 31.12.2015 sekä konsernin toimielinten toimintatapa.

POIKKEUKSET RUOTSIN HALLINNOINTIKOODISTA

Palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat vuonna 2015 Bengt Kjell (puheenjohtaja, joka tuli vuoden aikana Sverker Martin-Löfin tilalle), John Tulloch ja Kim Gran. Ruotsin hallinnointikoodin 9.2 säännön mukaan yhtiökokouksen valitsemien palkitsemisvaliokunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä ja sen johdosta. John Tulloch ei ole riippumaton yhtiöstä, ja siten hänen kuulumisensa

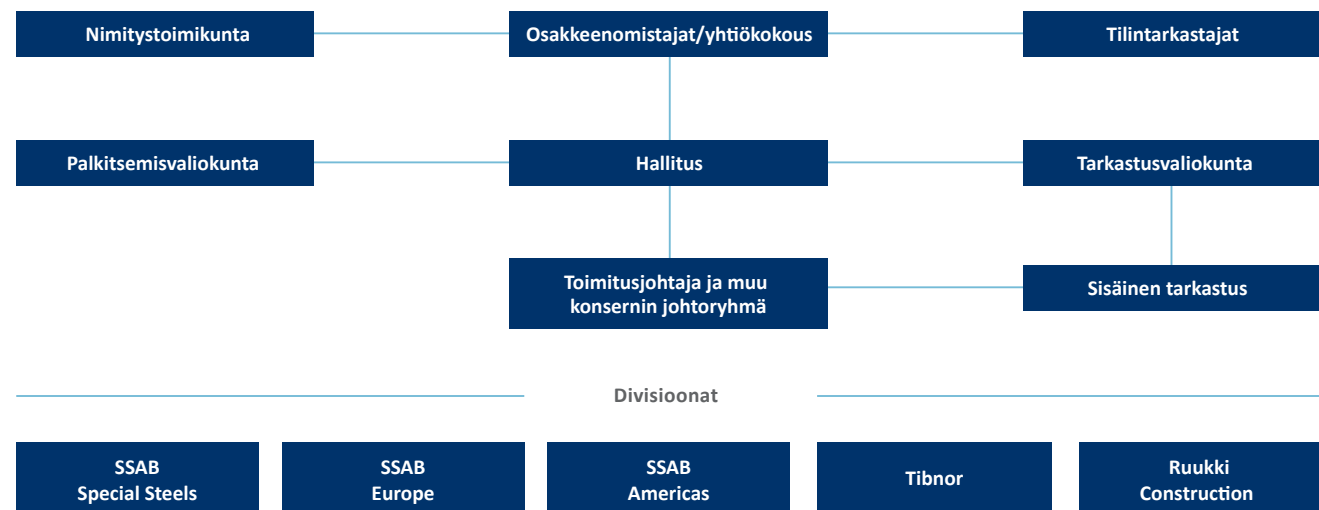
MERKITTÄVÄT HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄÄN VAIKUTTAVAT SISÄISET JA ULKOISET SÄÄNNÖT JA TOIMINTALINJAT:

Tärkeimmät sisäiset säännöt ja toimintalinjat

- Yhtiöjärjestys
- Hallituksen työjärjestys mukaan lukien toimitusjohtajan ja hallituksen valiokuntien ohjeistukset
- Kirjanpitokäsikirja (taloushallinnon periaatteet) sekä taloudelliset toimintalinjat
- Hyvän liiketavan periaatteet

Tärkeimmät ulkopuoliset säännöt

- Ruotsin osakeyhtiölaki
- Ruotsin kirjanpitolaki
- Ruotsin vuosikertomuslaki
- Tukholman ja Helsingin pörssien säännöt, www.nasdaqomx.com
- Ruotsin listayhtiöiden hallinnointikoodi, www.corporategovernanceboard.se



palkitsemisvaliokuntaan poikkeaa Ruotsin hallinnointikoodin säännöksistä. Yhtiöllä on tällä hetkellä runsaasti kansainvälistä toimintaa ja paljon työntekijöitä Ruotsin ulkopuolella, etenkin Pohjois-Amerikassa. John Tullochilla on pitkä kokemus johtotehtävistä Pohjois-Amerikan terästeollisuudessa. Hänen asiantuntemuksensa palkitsemisperiaatteista ja palkitsemisrakenteista, ensisijaisesti Pohjois-Amerikan terästeollisuudessa, tuo erittäin tärkeän panoksen palkitsemisvaliokunnan kokonaiskykyyn käsitellä kansainvälisiä palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä tarkoituksenmukaisella ja järkevällä tavalla. Siten yhtiön tekemän arvion mukaan John Tullochin palkitsemisvaliokunnan jäsenyydestä koituvat edut ovat suuremmat kuin mahdolliset haitat, joita voi aiheutua siitä, että hän ei ole riippumaton yhtiöstä. Näistä syistä johtuen yhtiö pitää poikkeamista Ruotsin hallinnointikoodin säännöstä 9.2 perusteltuna.

OSAKKEENOMISTAJAT

SSAB:n osakepääoma koostuu A- ja B-sarjan osakkeista. A-sarjan osakkeilla on yksi (1) ääni ja B-sarjan osakkeilla yksi kymmenesosaääni (1/10). Molempiin osakesarjoihin kuuluu sama oikeus yhtiön varoihin ja voittoihin.

Osakkeenomistajien määrä 31.12.2015 oli 103 800. Äänioikeuden perusteella laskettuna suurin osakkeenomistaja oli Industrivärden, jonka jälkeen tulivat Solidium Oy, Invesco-rahastot ja Swedbank Robur -rahastot. Osakkeenomistajista 66 %:lla oli hallussaan korkeintaan 1 000 osaketta. Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa omistivat yhteensä noin 41 % kaikista liikkeeseen lasketuista osakkeista. Ruotsin ja Suomen ulkopuolisten omistajien hallussa oli 15 % äänioikeudesta ja 11 % osakkeiden kokonaismäärästä. Lisätietoa omistusrakenteesta on vuosikertomuksen kohdassa [Osakkeet ja osakkeenomistajat](#).

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on SSAB:n ylin päättävä elin, jossa jokainen osakkeenomistaja voi vaikuttaa yhtiön asioihin. Vuosittain pidettävässä yhtiökokouksessa (varsinaisessa yhtiökokouksessa) osakkeenomistajat päättävät mm. seuraavista asioista:

- vuosikertomuksen ja konsernitilinpäätöksen hyväksyminen
- yhtiön voiton tai tappion jakaminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallitukselle ja toimitusjohtajalle
- hallituksen jäsenten ja puheenjohtajan sekä tilintarkastajien valinta
- nimitystoimikunnan nimeämistapa
- hallituksen ja tilintarkastajien palkkiot
- toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon palkkioita koskevat ohjeet

OMISTAJAT 31.12.2015		
	% äänistä	% osakepääomasta
Industrivärden	17,7	10,7
Solidium	10,1	17,1
Invesco-rahastot ¹⁾	5,0	3,0
Swedbank Robur -rahastot	4,9	4,2
LKAB	3,8	2,2
Catella-rahastot	2,5	1,5
Handelsbanken Pensionstiftelsen ja Handelsbanken Liv	1,5	1,3
SEB Investment Management	0,9	0,6
Folksam	0,7	0,7
AMF	0,5	0,3
Muut osakkeenomistajat	52,4	58,6
YHTEENSÄ	100,0	100,0
Josta ulkomaille rekisteröityjen osakkeenomistajien osuus ²⁾	14,8	11,4

¹⁾ Liputusilmoitus 26.10.2015

²⁾ Sisältää omistajat Ruotsin ja Suomen ulkopuolelta
Lähde: Euroclear

Yhtiökokous 2015

Vuoden 2015 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksyttiin hallituksen ja toimitusjohtajan esittämät vuoden 2014 vuosikertomus ja konsernitilinpäätös, päätettiin yhtiön voiton jakamisesta sekä myönnettiin hallitukselle ja toimitusjohtajalle vastuuvapaus.

Lisäksi nimitystoimikunnan puheenjohtaja kertoi toimikunnan työstä vuoden aikana ja perusteli tehtyjä esityksiä. Yhtiökokous päätti hallituksen ja tilintarkastajien palkkioista nimitystoimikunnan esitysten mukaisesti. Päätettiin, että hallitus muodostuu kahdeksasta jäsenestä ja että hallituksessa jatkavat Petra Einarsson, Kim Gran, Matti Lievonen, Martin Lindqvist (toimitusjohtaja), Annika Lundius, John Tulloch ja Lars Westerberg. Bengt Kjell valittiin hallituksen uudeksi jäseneksi ja puheenjohtajaksi. Sverker Martin-Löf ja Jan Johansson jäivät pois hallituksesta. Yksittäisten tilintarkastajien sijasta yhtiökokous päätti valita hyväksytyn tilintarkastusyhteisön vastaamaan tilintarkastuksesta. Tilintarkastajana jatkaa PricewaterhouseCoopers vuoden 2016 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Yhtiökokous päätti, ettei tilikaudelta 2014 makseta osinkoja.

Yhtiökokouksessa oli läsnä päätösvaltainen hallitus ja päävastuullinen tilintarkastaja. Yhtiökokouksen pöytäkirjaan voi tutustua osoitteessa www.ssab.com.

NIMITYSTOIMIKUNTA

Nimitystoimikunnan tehtävät

Nimitystoimikunnan tehtävänä on muun muassa esittää yhtiökokoukselle hallituksen puheenjohtajaa, hallituksen jäseniä, tilintarkastajia ja yhtiökokouksen puheenjohtajaa sekä hallituksen jäsenille ja tilintarkastajille maksettavia palkkioita.

Nimitystoimikunnan nimeäminen

Varsinaisessa yhtiökokouksessa vuonna 2012 hyväksyttiin menettely, jota käytetään nimitystoimikunnan nimeämisessä. Menettelyä sovelletaan siihen saakka, kunnes sen muuttamisesta päätetään jossakin tulevassa yhtiökokouksessa. Menettelyn mukaan hallituksen puheenjohtajan tehtävänä on pyytää vähintään kolmea (3), mutta enintään viittä (5) äänten määrällä mitattuna suurinta osakkeenomistajaa nimeämään oma jäsenensä nimitystoimikuntaan, johon kuuluu myös hallituksen puheenjohtaja. Jäseniä voi olla yhteensä enintään kuusi (6). Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja.

NIMITYSTOIMIKUNTA ENNEN VUODEN 2016 VARSINAISTA YHTIÖKOKOUSTA

Nimittäjä, nimi	Prosenttiosuus äänivallasta 31.12.2015
Industrivärden, Helena Stjernholm, puheenjohtaja	17,7
Solidium Oy, Kari Järvinen	10,1
Swedbank Robur -rahastot, Åsa Nisell	4,9
Catella-rahastot, Ulf Strömsten	2,5
Bengt Kjell, hallituksen puheenjohtaja	–

Nimitystoimikunnan kokoonpano julkistettiin yhtiön verkkosivustolla osoitteessa www.ssab.com 8.10.2015.

Osakkeenomistajat ovat 31.12.2015 saakka voineet tehdä nimitystoimikunnalle esityksiä myös mm. sähköpostitse. Nimitystoimikunnan esitykset julkistetaan viimeistään yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Nimitystoimikunta julkistaa yhtiökokouskutsun yhteydessä esityksensä hallituksen kokoonpanosta perusteluineen yhtiön verkkosivustolla osoitteessa www.ssab.com.

Nimitystoimikunnan toiminta ennen vuoden 2016 varsinaista yhtiökokousta

Nimitystoimikunta nimitettiin syksyllä 2015, ja se on kokoontunut nimityksen jälkeen neljä kertaa.

Hallituksen puheenjohtaja on esitellyt nimitystoimikunnalle yhtiössä noudatettavaa hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vuosittaista arviointimenettelyä sekä arvioinnin tuloksia. Lisäksi nimitystoimikunnalle kerrottiin hallituksen puheenjohtajan arvioinnin tuloksista kokouksessa, jossa puheenjohtaja ei ollut läsnä. Hallituksen vuosittainen arviointi suoritettiin syksyllä hallituksen kokouksen yhteydessä. Ennen arviointia hallituksen jäsenet vastasivat kukin erikseen suhteellisen laajaan kyselyyn. Sen jälkeen vastaukset koottiin yhteen ja niitä käytettiin pohjana varsinaisessa

arviointikeskustelussa, jossa vastaukset arvioitiin yksityiskohtaisesti. Nimitystoimikunta on keskustellut hallituksen kokoonpanosta ja sopinut tärkeimmistä hallituksen jäseniin sovellettavista vaatimuksista, joista yksi on yhtiöstä riippumattomien jäsenten mukanaolo. Hallituksen arviointia tarkastellessaan nimitystoimikunta on ottanut huomioon etenkin hallituksen monimuotoisuuden ja laajapohjaisuuden tarpeen sekä vaatimuksen pyrkiä sukupuolten tasa-arvoon jäseniä valittaessa. Nimitystoimikunta etsii ja arvioi jatkuvasti uusiksi hallituksen jäseniksi sopivia ehdokkaita.

Hallituksen ja eri valiokuntien jäsenille maksettavia palkkioita esittäessään nimitystoimikunta on muun muassa laatinut katsauksen muissa samanlaisissa yhtiöissä hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Tarkastusvaliokunta avusti nimitystoimikuntaa tilintarkastajien nimeämistä sekä tilintarkastuksesta maksettavia palkkioita koskevien esitysten laadinnassa.

HALLITUS

Hallituksen tehtävät

Hallituksen päätehtävänä on huolehtia yhtiön asioiden hoidosta osakkeenomistajien puolesta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallitus arvioi säännöllisesti konsernin taloudellista asemaa ja operatiivista johtamista. Hallitus päättää muun muassa konsernin strategisista painopistealueista, organisaatiosta ja tärkeistä käyttöomaisuusinvestoinneista, joiden arvo on yli 50 miljoonaa Ruotsin kruunua.

Joka vuosi hallitus valmistelee yhtiön toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon palkan ja palkkioiden määrittämistä koskevan esityksen, joka käsitellään varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Hallituksen työjärjestys

Hallitus hyväksyy vuosittain työjärjestyksen sekä toimitusjohtajan ohjeistuksen, joka koskee muun muassa hallituksen ja toimitusjohtajan välistä työnjakoa.

Työjärjestyksessä määritetään myös hallituksen kokoontumistiheys sekä valiokuntien työnjako. Työjärjestyksen mukaan yhtiössä on oltava palkitsemisvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Hallituksen jäsenet saavat ennen jokaista kokousta kirjallisen esityslistan sekä päätöksenteon perustana toimivat asiakirjat. Hallitus saa jokaisessa kokouksessaan ajankohtaiskatsauksen liiketoiminnan tilanteesta, konsernin tuloksista ja taloudellisesta tilanteesta sekä lähiajan näkymistä.

Muita käsiteltäviä asioita ovat muun muassa toimialan kilpailu- ja markkinatilanne. Hallitus valvoo säännöllisesti myös työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä asioita mukaan lukien konsernin tapaturmatilastoja.

Hallituksen puheenjohtaja

Hallituksen puheenjohtaja johtaa hallituksen työtä, edustaa yhtiötä omistajuusasioissa ja vastaa hallituksen työn arvioinnista. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja vastaa säännöllisestä yhteydenpidosta toimitusjohtajan kanssa ja varmistaa, että hallitus hoitaa tehtävänsä.

Hallituksen kokoonpano

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksessa pitää olla vähintään viisi ja enintään kymmenen yhtiökokouksessa valittua jäsentä. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on paikalla. Hallituksen kokoonpanon on oltava asianmukainen yhtiön toiminta, kehitys ja yleiset olosuhteet huomioon ottaen, ja kokoonpanossa on kiinnitettävä huomiota hallituksen jäsenten osaamisen, kokemuksen ja taustojen monimuotoisuuteen ja laajapohjaisuuteen. Uusille hallituksen jäsenille järjestettävällä johdantokurssilla jäsenet saavat nopeasti tiedot, joita heiltä edellytetään yhtiön ja sen osakkaiden etujen valvonnassa.

Hallituksen työskentely vuonna 2015

Vuonna 2015 pidettiin kahdeksan hallituksen kokousta, joista pidettiin pöytäkirjaa. Hallituksen sihteerinä toimi SSAB:n lakiasiainjohtaja, joka ei ole hallituksen jäsen.

Teräsalaan luonnehtivat vuonna 2015 jatkuvat globaalit haasteet, joten hallitus käytti merkittävästi aikaa toimenpiteisiin, joita yhtiössä on suoritettu kilpailukyvyyn parantamiseksi ja taloudellisen aseman turvaamiseksi. Hallituksen työ vuonna 2015 keskittyi lisäksi paljon yhdistymiseen ja synergioihin liittyviin asioihin, jotka olivat seurausta SSAB:n Rautaruukki-kaupasta vuonna 2014. Hallitus käsiteli lisäksi korostetusti työturvallisuusasioita, mutta myös ympäristöasioita, taloudellista ohjausta, hallinto- ja ohjausjärjestelmää sekä strategiaa. Hallitus seuraa myös yhtiön tärkeimpien raaka-aineiden eli rautamalmin, teräsromun ja kivihiilen hintojen kehitystä.

HALLITUS - VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN NIMITTÄMÄT EDUSTAJAT



Bengt Kjell (1954)

Puheenjohtaja vuodesta 2015
MBA, Stockholm School of Economics
Kansalaisuus: Ruotsin



Petra Einarsson (1967)

Kauppatieteiden kandidaatti
Kansalaisuus: Ruotsin



Kim Gran (1954)

Diplomiekonomi, vuorineuvos
Kansalaisuus: Suomen



Matti Lievonen (1958)

Insinööri, eMBA
vuorineuvos
Kansalaisuus: Suomen



Martin Lindqvist (1962)

Toimitusjohtaja, KTK
Kansalaisuus: Ruotsin



Annika Lundius (1951)

OTK
Kansalaisuus: Ruotsin

Valittu hallitukseen

2015	2014	2014	2014	2011	2011
------	------	------	------	------	------

Osakeomistus¹⁾

50 000 B-osaketta	10 000 B-osaketta	6 265 A-osaketta 15 995 B-osaketta	4 315 A-osaketta 11 018 B-osaketta	11 709 A-osaketta 5 400 B-osaketta	7 000 B-osaketta
-------------------	-------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	------------------

Aiemmat nimitykset

Vt. toimitusjohtaja: Industrivärden, toimitusjohtaja: AB Handel och Industri, johtaja: Industrivärden, vanhempi osakas: Navet AB, hallituksen puheenjohtaja: Kungsleden AB ja hallituksen jäsen: Höganäs AB, Skanska AB ja Munters AB.	Talousjohtaja: Sandvik Materials Technology, vastaava johtaja: Sandvik Strip -tuoteryhmä ja vastaava johtaja: Sandvik Tube -tuoteryhmä.	Toimitusjohtaja: Nokian Renkaat Oyj, toimitusjohtaja: Pechiney Cebal, Corby (Iso-Britannia), Cebal-Printal, Devizes (Iso-Britannia), hallituksen puheenjohtaja: Rautaruukki Oyj ja hallituksen jäsen Nokian Renkaat Oyj, Konecranes Oyj, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen ja M-real Oyj.	Hallituksen jäsen: Elinkeinoelämän keskusliitto, Rautaruukki Oyj, Öljy- ja Kaasualan Keskusliitto ry ja EUROPIA, liiketoiminnan johtotehtäviä: UPM-Kymmene ja hallituksen varapuheenjohtaja: Confederation of European Paper Industries.	Hallituksen jäsen: Indutrade, liiketoiminta-alueen johtaja: SSAB EMEA, talousjohtaja: SSAB AB ja Chief Controller: NCC.	Ruotsin elinkeinoelämän keskusliiton varapääjohtaja, lakiasioista vastaava johtaja ja taloudellinen neuvonantaja: Ruotsin valtiovarainministeriö, toimitusjohtaja: Svensk Försäkring ja Ruotsin vakuutusalan työnantajajärjestö Försäkringsbranschens arbetsgivarorganisation (FAO).
--	---	--	--	---	--

Nykyiset nimitykset

Hallituksen puheenjohtaja: Hemfosa Fastigheter AB ja Skanska Byggarvar AB (4.1.2016 saakka), hallituksen varapuheenjohtaja: Indutrade AB ja hallituksen jäsen: Industrivärden, ICA Gruppen AB ja Pandox AB.	Johtaja: Sandvik Materials Technology -liiketoiminta (vuodesta 2013), johtaja: Ruotsin teollisuustyönantajien järjestö Industriarbetsgivarna ja neuvoston jäsen: Ruotsin teräksentuottajien järjestö Jernkontoret.	Hallituksen varapuheenjohtaja: YIT Oyj.	Toimitusjohtaja: Neste Oyj (vuodesta 2008), hallituksen puheenjohtaja: Nynäs AB, hallintoneuvoston puheenjohtaja: Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, hallituksen varapuheenjohtaja: Kemianteollisuus ry, Huoltovarmuuskeskus neuvottelukunnan jäsen ja Suomen Messut Osuuskunnan hallintoneuvoston jäsen.	Toimitusjohtaja: SSAB (SSAB:n palveluksessa vuodesta 1998). Puheenjohtaja: Ruotsin teollisuustyönantajien järjestö Industriarbetsgivarna ja hallituksen jäsen: Ruotsin elinkeinoelämän keskusliitto.	Hallituksen jäsen: Industrivärden ja AMF Pension.
---	--	---	--	--	---

¹⁾ Osakeomistuksiin lasketaan myös lähipiiriin omistamat osakkeet 31.12.2015.

Sverker Martin-Löf (jonka tilalle puheenjohtajaksi tuli Bengt Kjell) ja Jan Johansson olivat hallituksen jäseniä 8.4.2015 asti.

HALLITUS - VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN NIMITTÄMÄT EDUSTAJAT



John Tulloch (1947)

MMM, MMK
Kansalaisuus: Yhdysvaltain

Valittu hallitukseen

2009

Osakeomistus¹⁾

10 000 A-osaketta
5 000 B-osaketta

Aiemmat nimitykset

Johtaja, terästoimintojen
kaupallinen johtaja: IPSCO,
varatoimitusjohtaja: SSAB ja
IPSCO-divisioonan
toimitusjohtaja.



Lars Westerberg (1948)

Diplomi-insinööri, MBA
Kansalaisuus: Ruotsin

2006

10 000 B-osaketta

Hallituksen puheenjohtaja;
Husqvarna, toimitusjohtaja;
Gränges ja toimitusjohtaja ja
hallituksen puheenjohtaja:
Autoliv.

Lakiasioista ja strategiasta
vastaava johtaja Jonas
Bergstrand toimii
hallituksen sihteerinä.
Kunniapuheenjohtaja:
Björn Wahlström
vuodesta 1991 (kuollut
helmikuussa 2016).

Nykyiset nimitykset

Hallituksen jäsen:
Russel Metals Inc.

Hallituksen jäsen: Volvo,
Sandvik, Stena ja Meda.

HALLITUS - TYÖNTEKIJÖIDEN NIMITTÄMÄT EDUSTAJAT



Peter Holmér (1958)

Valittu hallitukseen
2012
Nykyinen tehtävä
Asentaja, SSAB Special Steels



Tomas Jansson (1966)

Valittu hallitukseen
2014
Nykyinen tehtävä
Myyntikoordinaattori,
SSAB Europe



Tomas Karlsson (1962)

Valittu hallitukseen
2015
Nykyinen tehtävä
Huoltomekaanikko,
SSAB Europe

VARAJÄSENET



Sture Bergvall (1956)

Valittu hallitukseen
2005
Nykyinen tehtävä
Sähköasentaja, SSAB Europe



Patrick Sjöholm (1965)

Valittu hallitukseen
2011
Nykyinen tehtävä
Automaatioinsinööri,
SSAB Special Steels



Tomas Westman (1955)

Valittu hallitukseen
2015
Nykyinen tehtävä
RM-koordinaattori, SSAB Europe

¹⁾ Osakeomistuksiin lasketaan myös lähipiirin omistamat osakkeet 31.12.2015.

Sverker Martin-Löf (jonka tilalle puheenjohtajaksi tuli Bengt Kjell) ja Jan Johansson olivat hallituksen jäseniä 8.4.2015 asti.

TILINTARKASTAJAT

Yhtiöjärjestyksen mukaan SSAB:llä on yksi tai kaksi ulkopuolista tilintarkastajaa tai se käyttää yhtä tai kahta hyväksyttyä tilintarkastusyhteisöä. Vuoden 2015 yhtiökokouksessa päätettiin, että tilintarkastajana jatkaa seuraavan vuoden ajan PricewaterhouseCoopers.

Päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2012 lähtien on ollut hyväksytty tilintarkastaja Magnus Svensson Henryson, joka toimii myös pörssiyhtiö Industrivärdenin päävastuullisena tilintarkastajana. PricewaterhouseCoopers toimii tilintarkastajana 27:ssä Tukholman pörssin suurten yhtiöiden Large Cap -listan 63 yhtiöstä ja 94:ssä Tukholman pörssin (Nasdaq OMX Stockholm) 254 yhtiöstä.

Emoyhtiön ja konsernin tilinpäätösten tilintarkastuksessa sekä hallituksen ja toimitusjohtajan toiminnan tarkastuksessa noudatetaan kansainvälistä ISA-standardia (International Standards on Auditing) sekä Ruotsin yleisesti hyväksyttyjä tilintarkastuskäytäntöjä. Yhtiön päävastuullinen tilintarkastaja osallistuu kaikkiin tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Tilintarkastaja osallistuu vuoden aikana vähintään yhteen hallituksen kokoukseen, jossa käydään läpi kyseisen vuoden tilintarkastus ja keskustellaan sen tuloksista hallituksen jäsenten kanssa ilman, että toimitusjohtaja tai muu yhtiön ylin johto ovat läsnä. Tilintarkastajan palkkioista ks. [Tilinpäätöksen liite 2](#).

Palkkioista katso [Tilinpäätöksen liite 2](#).

Kunniapuheenjohtaja: Björn Wahlström vuodesta 1991 (kuollut helmikuussa 2016).

¹⁾ Valittu ensimmäisen kerran 8.4.2015 Sverker Martin-Löfin tilalle.

²⁾ Siirtyi tehtävään 8.4.2015 Bert Johanssonin tilalle.

³⁾ Siirtyi tehtävään 8.4.2015 Uno Granbomin tilalle.

HALLITUKSEN JÄSEN	Läsnäolotilastot 2015				Riippumaton seuraavista:	
	Valittu hallituksen	Hallituksen kokoukset	Palkitsemisvaliokunta	Tarkastusvaliokunta	yhtiö ja sen johto	yhtiön suurimmat osakkeenomistajat
Valittu yhtiökokouksessa						
Bengt Kjell, puheenjohtaja vuodesta 2015 ¹⁾	2015	6	3	4	Kyllä	Ei, Industrivärdenin hallituksen jäsen
Petra Einarsson	2014	8			Kyllä	Kyllä
Kim Gran	2014	6	4		Kyllä	Kyllä
Matti Lievonen	2014	7			Kyllä	Kyllä
Martin Lindqvist, toimitusjohtaja	2011	8			Ei, yhtiön toimitusjohtaja	Kyllä
Annika Lundius	2011	8		5	Kyllä	Ei, Industrivärdenin hallituksen jäsen
John Tulloch	2009	8	4		Ei, entinen IPSCO-divisioonan toimitusjohtaja	Kyllä
Lars Westerberg	2006	7		5	Kyllä	Kyllä
Työntekijöiden edustajat						
Peter Holmér	2012	8			—	—
Tomas Jansson	2014	8			—	—
Tomas Karlsson ²⁾	2015	6			—	—
Vuorottelevat jäsenet						
Sture Bergvall	2005	8			—	—
Patrick Sjöholm	2011	8			—	—
Tomas Westman ³⁾	2015	6			—	—

PALKITSEMISVALIOKUNTA

Tehtävät

Palkitsemisvaliokuntaan kuuluu hallituksen puheenjohtajan lisäksi yksi tai kaksi yhtiökokouksen nimeämää hallituksen jäsentä, joiden on yleensä oltava riippumattomia yhtiöstä ja sen johdosta. Palkitsemisvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävät tiedot ja kokemus ylimmän johdon palkitsemisasiosta. Toimitusjohtaja osallistuu valiokunnan kokouksiin raportoinnin ominaisuudessa. Palkitsemisvaliokunnan tehtävät on vahvistettu hallituksen työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunta esittelee hallitukselle ehdotuksen toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmään kuuluvien henkilöiden palkoista ja työsuhte-ehdoista, vahvistaa muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkat ja muut työsuhte-ehdot sekä määrittää muun ylimmän johdon palkkojen ja työsuhte-ehtojen raja-arvot. Lisäksi palkitsemisvaliokunnan tehtäviin kuuluu palkitsemisperiaatteita koskevien asioiden valmisteleminen hallitukselle, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkka- ja palkitsemisesityksen valmisteleminen hallitukselle sekä näiden toteutuksen valvonta ja arvioiminen. Palkitsemisvaliokunta valvoo ja arvioi myös ohjelmia, jotka liittyvät yhtiön ylimmän johdon tulospalkkioihin.

Työ vuonna 2015

Vuonna 2015 palkitsemisvaliokunta piti neljä kokousta, joista pidettiin pöytäkirjaa. Palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Bengt Kjell (joka tuli Sverker Martin-Löfin tilalle 8.4.2015 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen), John Tulloch ja Kim Gran. Toimitusjohtaja on kutsuttu valiokunnan jäseneksi, mutta hän ei osallistu omaa palkkaansa tai työsuhteensa ehtoja koskevaan keskusteluun.

TARKASTUSVALIOKUNTA

Tehtävät

Hallituksen työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme yhtiökokouksen valitsemaa hallituksen jäsentä. Tarkastusvaliokunnan jäsenet eivät saa toimia yhtiön palveluksessa. Suurimman osan jäsenistä on oltava riippumattomia sekä yhtiöstä että sen johdosta. Vähintään yhden yhtiöstä ja sen johdosta riippumattoman jäsenen on oltava riippumaton myös yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajista, ja hänellä on oltava kokemusta kirjanpidosta tai tilintarkastuksesta. Valiokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan, jonka on oltava muu kuin hallituksen puheenjohtaja. Tarkastusvaliokunnan tehtävät määritellään hallituksen vahvistamassa työjärjestyksessä. Valiokunnan puheenjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa säännöllisesti tietoja valiokunnan työstä. Tarvittaessa

puheenjohtaja tuo asioita hallituksen päätettäväksi. Tarkastusvaliokunnan päätehtävänä on tukea hallituksen toimintaa varmistamalla taloudellisen raportoinnin laatu. Valiokunta tapaa säännöllisesti yhtiön tilintarkastajia, arvioi tarkastustyötä ja määrittää ohjeet siitä, mitä lisäpalveluita yhtiö voi hankkia ulkoisilta tilintarkastajilta. Yhtiön talousjohtajan on etukäteen hyväksyttävä lisäpalvelut, joiden kustannukset ovat enintään 100 000 Ruotsin kruunua toimeksiantoa kohden. Jos kustannukset ylittävät 100 000 Ruotsin kruunua, tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan on hyväksyttävä toimeksianto etukäteen. Kaikki lisäpalvelut on raportoitava tarkastusvaliokunnalle neljännesvuosittain.

Yhtiöllä on vakiintunut riskienhallintaprosessi, joka perustuu tuotantoprosesseihin ja -virtoihin. Riskienhallintaprosessissa tarkastusvaliokunnan tehtävänä on arvioida ja ottaa huomioon havaitut riskialueet (sekä kaupalliset riskit että taloudellisen raportoinnin virheisiin liittyvät riskit). Sisäisen ja ulkoisen riskinarvioinnin tulosten perusteella valiokunta analysoi säännöllisesti tilintarkastuksen painopisteitä ja laajuutta yhdessä yhtiön omien sekä ulkopuolisten tilintarkastajien kanssa.

Tarkastusvaliokunta hyväksyy vuosittain sisäisen tilintarkastussuunnitelman, jonka perustana ovat esimerkiksi edellä kuvatun riskienhallintamenettelyn kuluessa havaitut riskit. Tilintarkastussuunnitelma käydään läpi ulkopuolisten tilintarkastajien kanssa, mikä parantaa sääntömääräisten tilintarkastusten tehokkuutta ja laatua. Valiokunta analysoi lisäksi konsernin toimintaan vaikuttavia merkittäviä kirjanpidollisia ongelmia ja laatii niistä selvityksiä sekä avustaa nimitystoimikuntaa tilintarkastajien valintaa ja palkkioita koskevien esitysten tekemisessä.

Työ vuonna 2015

Tarkastusvaliokunta jatkoi vuonna 2015 ulkoisen taloudellisen raportoinnin esittämistavan kehittämistä siten, että raportoinnissa otetaan huomioon myös yhdistyminen Rautaruukin kanssa. Lisäksi valiokunta käsittelee Rautaruukin lopullisesta yhtiöön liittämisestä tehtyä analyysia ja hyväksyi sen. Tarkastusvaliokunta analysoi ja tarkisti yhdessä ulkoisten tilintarkastajien kanssa riskianalyysin ja tilintarkastajien lakisäätöisen tilintarkastuksen pohjalta suunnitteleman tarkastussuunnitelman.

Tarkastusvaliokunnan jäsenet olivat Lars Westerberg (puheenjohtaja), Bengt Kjell (joka tuli Sverker Martin-Löfin tilalle 8.4.2015 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen) ja Annika Lundius. Vuonna 2015 tarkastusvaliokunta piti viisi kokousta, joista pidettiin pöytäkirjaa.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Martin Lindqvist (1962)²⁾

Toimitusjohtaja
Kansalaisuus: Ruotsin



Olavi Huhtala (1962)

Johtaja, SSAB Europe
-liiketoiminta-alue
Kansalaisuus: Suomen



Charles Schmitt (1959)

Johtaja, SSAB Americas
-liiketoiminta-alue
Kansalaisuus: Yhdysvaltain



Per Olof Stark (1954)

Johtaja, SSAB Special Steels
-liiketoiminta-alue
Kansalaisuus: Ruotsin



Jonas Bergstrand (1965)

Laki- ja strategiaosaston
johtaja
Kansalaisuus: Ruotsin

Konsernin johtoryhmän jäsen

2001

2014

2011

2014

2006

Osakeomistus¹⁾

11 709 A-osaketta
5 400 B-osaketta

17 578 A-osaketta
44 873 B-osaketta

-

2 000 A-osaketta

10 000 B-osaketta

Koulutus

KTK, Uppsalan yliopisto.

Insinööri.

Kauppätieteiden kandidaatti,
Teksasin yliopisto (Arlington),
kaksivuotinen US Steel Fellowship
-tutkimusapuraha American Iron
and Steel Institutessa.

Diplomi-insinööri, Kungliga
Tekniska Högskolan, Tukholma.

OTK, Uppsalan yliopisto.

Tausta

SSAB:n palveluksessa vuodesta
1998.
Aiemmin: liiketoiminta-alueen
johtaja: SSAB EMEA,
liiketoiminta-alueen johtaja:
SSAB Strip Products,
talousjohtaja: SSAB AB,
talousjohtaja: SSAB Strip ja
Chief Controller: NCC.

Rautaruukin/SSAB:n palveluksessa
vuodesta 1987.
Aiemmin: johtaja: Ruukki Metals,
toimitusjohtaja: Ruukki Fabrication
sekä myynnin ja tuotannon
johtotehtäviä: Rautaruukki Metform.

IPSCOn/SSAB:n palveluksessa
vuodesta 1990. Aiemmin:
Useita tehtäviä: US Steel
Corporation ja
Americas Southern Business Unitin
varajohtaja: SSAB Americas.

SSAB:n palveluksessa vuodesta 1983.
Aiemmin: liiketoimintayksikön johtaja:
SSAB Wear Services, toimitusjohtaja:
kokonaan omistettu tytäryhtiö Plannja,
markkinointijohtaja: SSAB:n entinen
Plate-divisioona, liiketoiminta-alueen
johtaja: Eurooppa ja Yhdysvallat ja
globaalin markkinoinnin johtaja, myynti-
ja tuotekehitysjohtaja: SSAB Plate.

SSAB:n palveluksessa vuodesta 2006.
Aiemmin:
lakiasiaintoimittaja: ABB, OM Gruppen
ja Ericsson Radio Systems.

¹⁾ Osakeomistuksiin lasketaan
myös lähipiirin omistamat
osakkeet 31.12.2015.

²⁾ Toimitusjohtaja tai häneen
yhteydessä olevat luonnolliset
tai oikeushenkilöt eivät omista
osakkeita tai osakkuuksia
yrityksistä, joiden kanssa yhtiöllä
on merkittävää liiketoimintaa.

Ruukki Constructionin entinen
johtaja Marko Somerma ja Tibnorin
johtaja Mikael Nyquist olivat
konsernin johtoryhmän jäseniä
9.2.2015 asti.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Håkan Folin²⁾ (1976)

Talous- ja rahoitusjohtaja, CFO
Kansalaisuus: Ruotsin

Monika Gutén³⁾ (1975)

Henkilöstöjohtaja sekä
hankinnoista ja konsernin yhteisistä
palveluista vastaava johtaja
Kansalaisuus: Ruotsin



Taina Kyllönen (1967)

Viestintäjohtaja
Kansalaisuus: Suomen

Gregoire Parenty³⁾ (1962)

Markkinakehityksestä vastaava
johtaja
Kansalaisuus: Ranskan



Martin Pei (1963)

Teknisestä kehityksestä vastaava
johtaja
Kansalaisuus: Ruotsin

Konsernin johtoryhmän jäsen

2013

2011

2014

2012

2007

Osakeomistus¹⁾

4 000 B-osaketta

1 000 A-osaketta
1 500 B-osaketta6 188 A-osaketta
15 798 B-osaketta

-

300 A-osaketta
700 B-osaketta

Koulutus

Diplomi-insinööri, Kungliga
Tekniska Högskolan, Tukholma.

Kauppätieteiden maisteri,
Tukholman yliopisto.

Kauppätieteiden maisteri,
Aalto-yliopiston
kauppakorkeakoulu, Helsinki

Kauppätieteiden maisteri,
Sorbonnen yliopisto; MBA,
Dallasin yliopisto.

Tekniikan tohtori, Kungliga
Tekniska Högskolan, Tukholma.

Tausta

SSAB:n palveluksessa vuodesta 2006.
Aiemmin:
talousjohtaja: SSAB APAC,
talousjohtaja: Tibnor ja
liiketoiminnan kehittämisestä
vastaava johtaja: SSAB.

SSAB:n palveluksessa vuodesta 2007.
Aiemmin:
henkilöstöjohtaja: SSAB EMEA
ja liiketoiminnan kehittämisestä
vastaava johtaja: SSAB.

Rautaruukin/SSAB:n palveluksessa
vuodesta 2004.
Aiemmin: markkinoinnista ja
viestinnästä vastaava johtaja;
viestinnästä ja brändistä vastaava
johtaja: Rautaruukki Oyj ja
sijoittajasuhdejohtaja: Metso Oyj ja
Rauma Oyj.

SSAB:n palveluksessa vuodesta 2004.
Aiemmin: markkinajohtaja:
SSAB EMEA ja useita tehtäviä:
ArcelorMittal.

SSAB:n palveluksessa vuodesta 2001.
Aiemmin: liiketoiminta-alueen
johtaja: SSAB APAC, tekninen
johtaja: SSAB, tutkimus- ja
tuotekehitysosaston johtaja: SSAB ja
aihiotuotannosta vastaava johtaja:
SSAB Plate.

¹⁾ Osakeomistuksiin lasketaan
myös lähipiirin omistamat
osakkeet 31.12.2015.

³⁾ Monika Gutén ja Gregoire
Parenty jäivät pois johtoryhmästä
1.2.2016. Monika Gutén aloitti
Tibnor Swedenin
johtajana ja Gregoire Paren-
ty uuden SSAB Services-
liiketoimintayksikön johtajana.
Maria Långberg on nimitetty
henkilöstöhallinnosta ja kestävästä
kehityksestä vastaavaksi johtajaksi
sekä SSAB:n johtoryhmän jäseneksi
1.2.2016 alkaen.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmän työ ja vastuualueet

Konsernin johtoryhmä vastaa konsernin strategioiden laatimisesta ja täytäntöönpanosta. Lisäksi se käsittelee esimerkiksi yrityskauppoihin ja divestointeihin liittyviä asioita. Konsernin johtoryhmä valmistelee tällaisia asioita sekä suuria käyttöomaisuusinvestointeja (yli 50 miljoonaa Ruotsin kruunua) emoyhtiön hallituksen päätöksiä varten.

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön päivittäisestä hallinnosta hallituksen ohjeiden mukaisesti. Konsernin johtoryhmään kuuluivat 31.12.2015 toimitusjohtajan lisäksi SSAB Europe, SSAB Americas ja SSAB Special Steels -divisioonien johtajat, konsernin talousjohtaja, markkinakehityksestä vastaava johtaja, lakiasioista ja strategiasta vastaava johtaja, henkilöstöjohtaja/hankinnoista ja konsernin yhteisistä palveluista vastaava johtaja, teknisestä kehityksestä vastaava johtaja sekä viestintäjohtaja.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain keskustelemaan konsernin tuloksista ja taloudellisesta asemasta sekä divisioonista. Muita konsernin johtoryhmän kokouksissa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa strategiset asiat sekä budjetin ja ennusteiden seuranta.

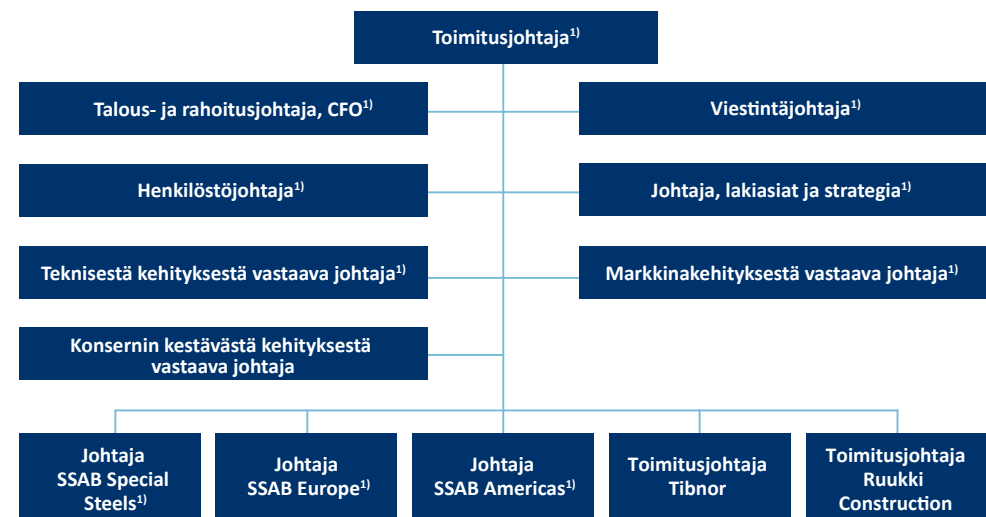
Kunkin divisioonan johtaja vastaa oman divisioonansa tuloslaskelmasta ja taseesta. Divisioonien operatiivinen valvonta toteutetaan neljännesvuosittaisilla tulosraporteilla. Useimmissa tapauksissa emoyhtiön toimitusjohtaja toimii hallituksen puheenjohtajana suoraan omistetuissa merkittävässä tytäryhtiöissä, kuten Tibnorissa ja Ruukki Constructionissa. Näiden yhtiöiden hallituksiin kuuluu myös muita konsernin johtoryhmän jäseniä sekä työntekijöiden edustajia. Neljännesvuosittain käytävien tulosarvioiden käynnissä ollessa tytäryhtiöiden hallitukset valvovat operatiivista toimintaa sekä toteuttavat strategioita ja budjetteja.

PALKITSEMISPERIAATTEET

Vuoden 2015 yhtiökokouksen päätöksen mukaan toimitusjohtajan ja muun yhtiön ylimmän johdon palkkio koostuu kiinteästä rahapalkasta, mahdollisesta tulospalkkiosta, muista eduista, kuten autoedusta, sekä eläke-etuuksista. Palkkapaketin on oltava markkinaehtoinen ja kilpailukykyinen niillä työmarkkinoilla, joilla kyseinen johtaja toimii. Kiinteä palkka ja tulospalkkio määärtyvät vastuun ja päätösvalan mukaan. Tulospalkkion tulee perustua saavutettujen tulosten ja asetettujen mitattavissa olevien tavoitteiden vertailuun. Tulospalkkiolle on määritetty kiinteään palkkaan

suhteutettu enimmäistaso. Tulospalkkiota ei käytetä eläkkeen laskennan perustana lukuun ottamatta tapauksia, jotka on määritetty yleisen eläkesuunnitelman säännöissä (esimerkiksi Ruotsin ITP-suunnitelma). Ruotsin ulkopuolella toimivan ylimmän johdon tulospalkkiot voidaan sisällyttää kokonaan tai osittain eläkkeen laskentaperusteeseen lainsäädännön tai paikallisten markkinoiden käytäntöjen perusteella. Tulospalkkio-ohjelmat on määritettävä siten, että yhtiön hallituksella on poikkeustilanteissa mahdollisuus rajoittaa tulospalkkioiden maksamista tai jättää tulospalkkiot maksamatta silloin, kun se katsotaan järkeväksi ja vastuulliseksi yhtiön osakkeenomistajia, työntekijöitä ja muita sidosryhmiä kohtaan. Mikäli hallituksen jäsenet tekevät yhtiölle muita töitä hallitustyönsä lisäksi, heille voidaan maksaa normaalin markkinahinnan mukainen konsulttipalkkio. Hallituksella on oikeus poiketa näistä ohjeista yksittäistapauksessa, jos tälle on riittävät perusteet.

Konsernin operatiivinen johtamisrakenne 31.12.2015



¹⁾ Konsernin johtoryhmän jäsen

Kannustinjärjestelmä konsernin johdolle

Vuonna 2011 koko konsernissa otettiin käyttöön pitkäaikainen kannustinohjelma, joka tuolloin kattoi enintään 100 (nykyisin 150) yhtiön avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon. Ohjelman tarkastelujakso on kolme vuotta, ja se on kassaperusteinen. Ohjelma on sidoksissa SSAB:n osakkeen kokonaistuottoon verrattuna yhtiön kilpailijoista koostuvaan vertailuryhmään. Ohjelman tavoitteena on parantaa yhtiön valmiutta rekrytoida ja sitouttaa avainhenkilöitä. Lisätietoja tämän hetkisestä palkitsemisesta: ks. [Tilinpäätöksen liite 2](#). Yhtiöllä ei ole tällä hetkellä osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä.

SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Sisäisen valvonnan päätehtävä on varmistaa, että yhtiön strategian ja tavoitteiden toteutumista valvotaan asianmukaisesti ja että omistajien sijoitukset ovat turvassa. Lisäksi sisäinen valvonta varmistaa, että ulkoinen taloudellinen raportointi on luotettavaa ja laadittu yleisesti hyväksyttyjä kirjanpitoperiaatteita, soveltuvia lakeja, säännöksiä ja pörssiyrityksille asetettuja vaatimuksia noudattaen.

Koko konsernin tehtävänä on varmistaa, että riskit eivät materialisoidu ja että mahdollisten vahinkojen ja onnettomuuksien vaikutukset jäävät mahdollisimman pieniksi. Konsernin riskienhallintaorganisaatio ohjaa työtä, joka liittyy vahinkojen ja onnettomuuksien ennaltaehkäisemiseen sekä tapahtuneiden vahinkojen ja onnettomuuksien vaikutusten lieventämiseen. Jokainen divisioona ja tytäryhtiö vastaa omalta osaltaan vahinkojen ja onnettomuuksien ennaltaehkäisystä. Jokaiseen divisioonaan on nimetty riskienhallintapäällikkö.

SSAB:n riskienhallinta ennaltaehkäisee ja hallinnoi tapaturmiin sekä omaisuus- ja ympäristö-vahinkoihin liittyviä (vakuutuskelpoisia) riskejä, jotka sisältyvät yhtiön toimintaan. Vakuutusturva on vain yksi monista tavoista, joilla lievennetään mahdollisten onnettomuuksien ja vahinkojen vaikutuksia.

Konsernin riskienhallintapäällikkö vastaa toiminnallisesti yhtiön riskienhallintatyöstä ja tekee yhteistyötä liiketoimintayksiköiden ja tytäryhtiöiden paikallisten riskienhallintapäällikköiden kanssa. Työtä toteutetaan esimerkiksi riskifoorumin kautta, joka kokoontuu säännöllisesti keskustelemaan ajankohtaisista riskienhallintaan liittyvistä aiheista ja vakuutuksista.

KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN LIITTYVÄT RISKIT

SSAB on vastuussa paitsi omasta toiminnastaan ja työntekijöiden työskentelyolosuhteista, myös siitä, miten sen toiminta vaikuttaa koko yhteiskuntaan. Tämä merkitsee vastuun ottamista siitä, miten hoidetaan yhtiön arvoketjun eri osat toimittajista aina yhtiön tuotteiden loppukäyttöön saakka. Samalla yritysten on pyrittävä pienentämään ympäristöjalanjälkeään parantamalla tuotanto-prosessiensa ja työtapojensa tehokkuutta sekä kehittämällä tuotteita, jotka auttavat vähentämään päästöjä ja pienentämään ympäristövaikutuksia.

Syysystä 2014 SSAB:llä on ollut konsernin kestävästä kehityksestä vastaava johtaja, joka toimii suoraan toimitusjohtajan alaisuudessa ja edistää kestävään kehitykseen liittyvien asioiden käsittelyä konsernitasolla. Konsernitasolla kestävästä kehityksestä vastaava johtaja johtaa kestävä kehityksen johtoryhmää, jonka jäsenillä on asiantuntemusta esimerkiksi henkilöstöhallinnon, ympäristöasioiden, työterveyden ja -turvallisuuden sekä liiketoimintaetiikan aloilta. Kestävä kehityksen johtokuntaan kuuluu konsernin johtoryhmän jäseniä ja strategiajohtaja. Se perustettiin syksyllä 2014 käsittelemään erilaisia kestävä kehityksen asioita sekä valmistelemaan asioita konsernin johtoryhmän päätösten pohjaksi. Syyskuussa 2015 kestävä kehityksen johtokunta päätettiin korvata neljännesvuosittaisilla kokouksilla, joihin osallistuvat kaikki konsernin johtoryhmän jäsenet ja strategiajohtaja. Muutos työtavassa takaa, että kaikki konsernin johtoryhmän jäsenet ovat mukana kestävä kehityksen työssä ja sitoutuneita siihen. Kestävä kehityksen johtaja osallistuu kaikkiin neljännesvuosittaisiin kokouksiin, ja hänen lisäkseen niihin osallistuu muita kestävä kehityksen johtoryhmän jäseniä riippuen käsiteltävästä kestävä kehityksen aiheesta.

SISÄINEN TARKASTUS

SSAB:n sisäinen tarkastus toimii suoraan tarkastusvaliokunnan alaisuudessa, ja sen toiminnasta vastaa talousjohtaja. Sisäisen tarkastuksen toiminnan tavoitteena on tukea konsernin arvomuodostusta tunnistamalla riskialttiita kohteita, harjoittamalla sisäistä valvontaa ja suosittelemalla riskikohteissa toteutettavia parannustoimenpiteitä. Sisäinen tarkastaja osallistuu tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Sisäinen tarkastus järjestetään koko konsernin tasolla ja tarkastussuunnitelma laaditaan koko konsernille. Sisäisen tarkastuksen johtaja suunnittelee konsernissa toteutettavat tarkastukset, ja niistä päättää tarkastusvaliokunta.

Suurimman osan työstä muodostavat tarkastusvaliokunnan päättämän tarkastussuunnitelman mukaisesti toteutettavat tarkastukset. Muu työ koostuu pääasiassa erityistarkastuksista sekä konsernissa tehtävien sisäisen tarkastuksen itsearviointien seurannasta.

Tarkastuksissa noudatetaan julkaistua ja hyväksyttyä auditointiprosessia, jota kehitetään jatkuvasti työtapojen ja lisäarvoa tuottavien raporttien parantamiseksi. Raporteissa kerrotaan havainnoista ja kehityskohteista sekä annetaan suosituksia, joiden tavoitteena on tehostaa riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa. Sisäinen tarkastus tekee tarkastuksia myös johdolta saatujen ohjeiden perusteella tai muiden syiden niin vaatiessa. Lisätietoja sisäisestä tarkastustyöstä vuonna 2015 annetaan tarkemmin seuraavassa osiossa (Hallituksen kuvaus taloudellisen raportoinnin sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta).

Vuoden aikana sisäinen tarkastus laati käsikirjan petos- ja korruptionriskien tarkastamista varten sekä teki tytäryhtiöissä useita tarkastuksia tämän käsikirjan mukaan. Tarkastuksissa ei havaittu varsinaisia väärinkäytöksiä, mutta tunnistettiin mahdollisuuksia pienentää väärinkäytösten riskiä. Näitä parannusmahdollisuuksia käsitellään laadittujen toimintasuunnitelmien mukaisesti.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehostamiseksi on perustettu ilmiantotoiminto, jonka kautta voi raportoida vakavia rikkeitä ja yhtiön hyvän liiketavan periaatteiden rikkomuksia. Toiminnon tavoitteena on taata turvallisuus työpaikalla, edistää eettisesti oikeanlaista liiketoimintaa ja estää taloudelliset väärinkäytökset yhtiössä niin työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien kuin osakkeenomistajienkin hyödyksi.

HALLITUKSEN KUVAUS TALOUDELLISEN RAPORTOINNIN SISÄISESTÄ VALVONNASTA JA RISKIENHALLINNASTA

Ruotsin osakeyhtiölain ja Ruotsin listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti SSAB:n hallitus vastaa sisäisestä valvonnasta. Seuraava kuvaus on laadittu vuosikertomuslain mukaisesti.

Taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan puitteet

SSAB:n taloudellisessa raportoinnissa noudatettava malli perustuu niin sanottuun COSO-malliin eli Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission -järjestön (COSO) julkaisemaan sisäisen valvonnan viitekehykseen.

SSAB:n taloudelliseen raportointiin sovellettava sisäinen valvontaprosessi perustuu viiteen osa-alueeseen: valvontaympäristö, riskien arviointi, valvontatoiminta, tiedottaminen ja viestintä sekä seuranta. SSAB:n sisäinen valvontaprosessi on rakennettu siten, että sen avulla voidaan kohtuudella varmistaa taloudellisen raportoinnin laatu ja oikeellisuus sekä huolehtia, että raportit laaditaan soveltuvien lakien ja asetusten, kirjanpitostandardien sekä ruotsalaisia pörssiyrityksiä koskevien vaatimusten mukaisesti.

Tätä varten tarvitaan toimivaa valvontaympäristöä, luotettavaa riskien arviointia, vakiintunutta valvontatoimintaa sekä riittävän hyvin toimivaa tiedotusta, viestintää ja seurantaa.

Valvontaympäristö

Valvontaympäristöön vaikuttavia tekijöitä ovat organisaatorakenne, johdon työmenetelmät ja arvot sekä muut organisaation sisäiset roolit ja vastuut. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta konsernissa sovellettavissa merkittävissä kirjanpitokäytännöissä sekä valvoo sisäisen valvonnan taloudelliseen raportointiin liittyvää toimintaa. Tehokkaan valvontaympäristön ja toimivan sisäisen valvonnan ylläpitämiseksi hallitus on siirtänyt käytännön vastuun toimitusjohtajalle, joka on vuorostaan siirtänyt vastuun muille konsernin johtoryhmän jäsenille sekä divisioonien johtajille.

Taloudellisen raportoinnin laadusta huolehditaan useilla eri toimenpiteillä ja käytännöillä. Konsernissa käytössä olevia ohjeistuksia ja toimintalinjoja kehitetään jatkuvasti. Konsernissa on käytössä esimerkiksi kirjanpitokäsikirja (taloushallinnon periaatteet), jota päivitetään säännöllisesti ja josta tiedotetaan koko konsernissa. Taloushallinnon periaatteiden ohella konsernin tärkeimpiä valvontaa koskevia yleisasiakirjoja ovat taloudelliset toimintalinjat, sijoituspolitiikka, tiedotuspolitiikka, valtuutussäännöt sekä hyvän liiketavan periaatteet. Vuoden aikana hallitus päivitti ja otti käyttöön hyvän liiketavan periaatteet.

Kaikissa divisioonissa on hyväksytty liiketoimintaetiikkaa koskevat ohjeet. Hyvän liiketavan periaatteista tiedottaminen jatkui yhtiössä vuonna 2015, ja vuosien 2015 ja 2016 taitteessa 75 % työntekijöistä oli suorittanut yhtiön sisäisen liiketoimintaetiikan koulutusmoduulin.

Riskien arviointi

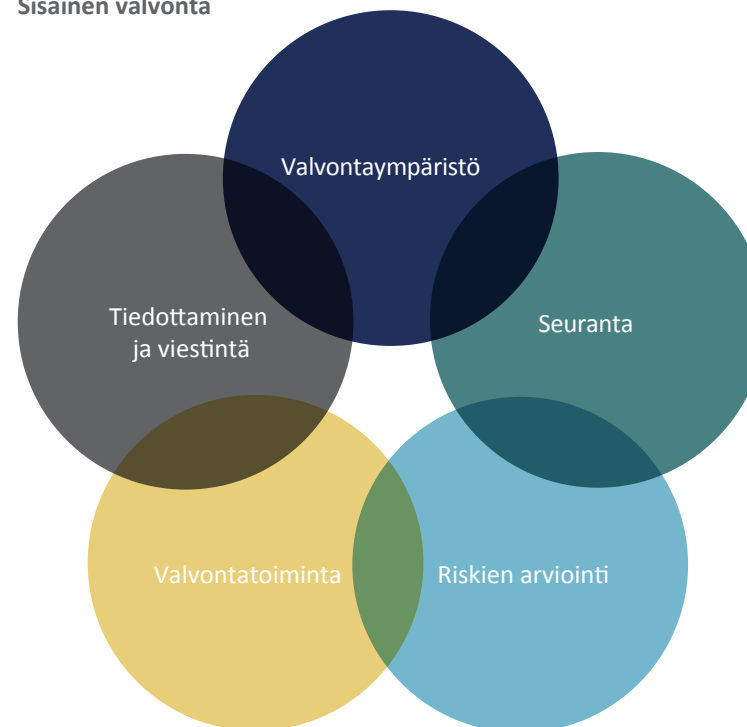
SSAB:n organisaatioon kohdistuu niin sisäisiä kuin ulkoisiaakin riskejä. Toimivan sisäisen valvonnan kohtuullinen varmistaminen edellyttää, että taloudelliseen raportointiin mahdollisesti vaikuttavat riskit tunnistetaan ja niiden merkitys arvioidaan sekä tarvittaessa ryhdytään toimenpiteisiin. Tämä on olennainen osa säännöllistä konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle tapahtuvaa raportointia ja muodostaa myös perustan taloudellisessa raportoinnissa tapahtuvien virheiden riskin arvioinnille. SSAB:n toiminnalle ominaisia ovat prosessit, jotka koostuvat vakiintuneista käytännöistä ja järjestelmistä. Riskien arviointi tapahtuu siis suurelta osin näiden prosessien puitteissa. Vain yleinen riskien arviointi tapahtuu konsernitasolla. Konsernin vastuuhenkilöt tunnistavat ja valvovat riskejä sekä seuraavat niiden kehitystä. Tämä luo edellytykset perustelluille ja oikeasuuntaisille liiketoimintapäätöksille kaikilla tasoilla. Rahoitusriskejä, kuten valuutta-, uudelleenrahoitus-, vastapuoli-, korko- ja luottoriskejä, hoitaa ensisijaisesti emoyhtiön rahoitustoiminto konsernin taloudellisten toimintalinjojen mukaisesti (ks. [Tilinpäätöksen liite 29](#)). Konsernin altistumista kaupallisille riskeille on käsitelty myös edellä kohdassa Sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä [hallituksen toimintakertomuksessa](#).

Valvontatoiminta

Valvontatoiminnan ensisijaisena tarkoituksena on estää varhaisessa vaiheessa taloudellisessa raportoinnissa tapahtuvia merkittäviä virheitä ja tunnistaa ne, jotta virheet voidaan käsitellä ja korjata. Manuaalinen ja automatisoitu valvontatoiminta tapahtuu konsernissa sekä yleisellä että yksityiskohtaisemmalla tasolla. Taloudelliseen raportointiin liittyvien, riskianalyyssissä havaittujen merkittävien riskien hallitsemista ja poistamista varten on kehitetty erilaisia käytäntöjä. Korjaavat toimenpiteet, toteuttaminen, dokumentointi ja laadunvarmistus tapahtuvat konsernin, tytäryhtiön tai prosessin tasolla valvontatoimen luonteesta ja asiayhteydestä riippuen. Kuten muissakin prosesseissa, valvontatoimien kattavuudesta ja oikeellisuudesta vastaa kyseisen yksikön johtaja.

Konserniyrityksissä käytössä olevista prosesseista ja valvontarakenteista on viime vuosina tehty perusteellinen analyysi. Tuloksena on entistä järjestelmällisempi lähestymistapa taloudellisten ja taloudelliseen raportointiin liittyvien riskien tunnistamiseen sekä riskien ehkäisyyn ja tunnistamiseen

Sisäinen valvonta



tähtäävän valvontatoiminnan dokumentointi. Valvontatoiminta mukautetaan yksikkökohtaisten toimintaprosessien ja järjestelmien rakenteeseen, ja arviointi tapahtuu itsearviointin sekä sisäisen tarkastuksen suorittaman valvonnan ja arvioinnin kautta. Työskentelytapaa toteutetaan koko konsernin kattavana järjestelmänä, jota hyödynnetään taloudellisen raportoinnin luotettavuutta todennettaessa. Vuonna 2015 tätä työtapaa ja järjestelmää alettiin soveltaa SSAB:n ostamaan Rautaruukkiin. Samanlainen järjestelmä on ollut käytössä Amerikan toiminnoissa jo jonkin aikaa.

Taseiden yhdistämistä varten konsernilla on yhteinen järjestelmä, johon kaikki yksiköt toimittavat tietonsa. Näin huolehditaan taloudellisen raportoinnin toimivasta sisäisestä valvonnasta.

Valvontatoimintaa suoritetaan konsernin kaikilla tasoilla. Vakiintuneiden controller-toimintojen avulla esimerkiksi analysoidaan ja seurataan poikkeamia ja välitetään raportteja eteenpäin yhtiön sisällä. Konsernin johtoryhmä suorittaa valvontaa esimerkiksi tapaamalla divisioonien ja tytäryhtiöiden johtajia säännöllisesti ja keskustelemalla heidän kanssaan toiminnasta, taloudellisesta tilanteesta ja tuloksesta sekä taloutta ja toimintaa mittaavista avainluvista. Hallitus analysoi jatkuvasti muun muassa liiketoimintaraportteja, joissa konsernin johtoryhmä kertoo viimeisimmästä tilikaudesta sekä konsernin taloudellisesta asemasta ja tuloksesta. Tällä tavoin seurataan merkittäviä heilahteluja ja poikkeamia, millä pyritään minimoimaan taloudellisessa raportoinnissa tapahtuvien virheiden riski.

Tilinpäätösten ja vuosikertomuksen laatimiseen kuuluu prosesseja, joihin liittyy taloudellisessa raportoinnissa tapahtuvien virheiden lisääntynyt riski. Työ ei ole luonteeltaan erityisen toistuvaa, ja siihen kuuluu useita arviointiluentoisia elementtejä. Eräs tärkeä valvontatoimi on mm. toimivasta raportointirakenteesta huolehtiminen. Tässä prosessissa divisioonat käyttävät raportoinnissaan vakioituja mallipohjia, ja merkittävimmät tuloslaskelman ja taseen erät yksilöidään ja niistä annetaan selvitys.

Tiedottaminen ja viestintä

ULKAINEN VIESTINTÄ

SSAB:n viestinnän on oltava paikkansapitävää, avointa ja ripeää ja tapahduttava samanaikaisesti kaikille sidosryhmille. Viestinnässä on aina noudatettava Tukholman ja Helsingin pörssien sääntöjä ja muita määräyksiä. Taloutta koskevilla tiedoilla on annettava pääoma- ja osakemarkkinoille sekä nykyisille ja potentiaalisille osakkaille kattava ja selkeä kuva yhtiöstä ja sen toiminnasta, strategiasta ja taloudellisesta tuloksesta.

Hallitus hyväksyy konsernin vuosikertomukset ja puolivuotiskatsaukset ja ohjeistaa toimitusjohtajaa työjärjestyksensä mukaisesti osavuositarkastusten ja tilikauden tulosten julkaisemisessa. Kaikki taloudelliset raportit ja tiedotteet julkaistaan yhtiön verkkosivustolla osoitteessa www.ssab.com samanaikaisesti kun ne annetaan julkaistaviksi Tukholman ja Helsingin pörssissä sekä ilmoitetaan Ruotsin rahoitustarkastukselle (Finansinspektionen).

Taloudellisia tietoja konsernista saa antaa vain toimitusjohtaja, talousjohtaja, viestintäjohtaja tai sijoittajasuhteista vastaava johtaja. Divisioonat voivat antaa toimintaansa koskevia taloudellisia tietoja vasta sitten, kun konserni on ensin julkaissut nämä tiedot.

Konsernissa on käytössä niin kutsuttu hiljainen jakso, jonka aikana yhtiön tuloksesta ei anneta tietoja. Hiljainen jakso alkaa kolme viikkoa ennen osavuosi- tai puolivuotiskatsausten tai tilikauden tulosten julkaisemista.

Jos osakkeen hintaan vaikuttavia tietoja pääsee julkisuuteen tai jokin erityinen tapahtuma saattaa vaikuttaa yhtiön arvostukseen, tästä ilmoitetaan Tukholman ja Helsingin pörssille, minkä jälkeen annetaan tapahtunutta selventävä lehdistötiedote. Tiedotustoimintaa ohjaa yhtiön tiedotuspolitiikka.

SISÄINEN VIESTINTÄ

Paikalliset intranetit, joissa tietoa julkaistaan jatkuvasti, ovat tärkeitä yhtiön sisäisiä viestintäkanavia. Divisioonien talousjohtajien kanssa pidetään säännöllisiä konsernin yhteisiä kirjanpitokokouksia. Näiden kokousten avulla divisioonat pidetään ajan tasalla esimerkiksi taloudellista raportointia koskevassa kirjanpidossa, käytännöissä ja valvonnassa tapahtuvista muutoksista. Emoyhtiö tiedottaa lisäksi säännöllisesti konsernin yhteisissä kirjanpitoperiaatteissa ja käytännöissä tapahtuvista muutoksista sekä muista taloudelliseen raportointiin liittyvistä asioista.

Seuranta

Hallituksen sisäisen valvonnan seuranta taloudelliseen raportointiin liittyvissä asioissa tapahtuu ensisijaisesti tarkastusvaliokunnan välityksellä esimerkiksi sisäisten ja ulkopuolisten tarkastajien työtä ja raportointia seuraamalla.

Vuonna 2015 sisäinen tarkastus teki hyväksytyn tarkastussuunnitelman mukaisesti säännöllisiä riippumattomia ja puolueettomia tarkastuksia, jotka koskivat konsernin hallinto- ja ohjaus-

järjestelmää, sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa. Vuoden 2015 tarkastussuunnitelma perustui konsernin johtoryhmän ja tarkastusvaliokunnan hyväksymään riskianalyysiin. Katselmukset tehtiin hyväksytyn tilintarkastusmenettelyn mukaisesti, ja niiden lopuksi laadittiin raportti ja jatkotoimenpiteitä koskeva suunnitelma. Katselmuksessa tehtyjä havaintoja, toimenpiteitä ja toteutusta koskevat tulokset on toimitettu säännöllisin väliajoin divisioonien johtajille ja tarkastusvaliokunnalle.

Ulkopuoliset tarkastajat valvovat vuosittain valittuja sisäisen tarkastuksen osia lakisääteisen tarkastuksen puitteissa.

Ulkopuoliset tarkastajat raportoivat katselmuksensa tulokset tarkastusvaliokunnalle ja konsernin johtoryhmälle. Tärkeimmistä havainnoista raportoidaan myös suoraan hallitukselle.

MUUT VUOSIKERTOMUSLAIN 6. LUVUN 6. PYKÄLÄN MUKAISET PAKOLLISET JULKAISTAVAT TIEDOT

Seuraavassa mainitut tiedot ilmoitetaan hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annettavassa selvityksessä julkistettavia eräitä tietoja koskevan vuosikertomuslain 6. luvun 6. pykälän nojalla:

- Yhtiön osakkaista Industrivärdenillä ja Solidium Oy:llä on suoria tai välillisiä osakeomistuksia, jotka muodostavat vähintään yhden kymmenesosan (1/10) koko yhtiön äänivallasta. Industrivärdenille kuului 31.12.2015 yhteensä 17,7 % äänioikeudesta ja 10,7 % osakekannasta. Solidiumille kuului 31.12.2015 yhteensä 10,1 % äänioikeudesta ja 17,1 % osakekannasta.
- Yhtiökokouksessa osakkeenomistajaa kohti annettavien äänten lukumäärää ei ole rajoitettu.
- Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous nimittää hallituksen jäsenet. Yhtiöjärjestyksessä ei ole hallituksen jäsenten erottamista tai yhtiöjärjestyksen muuttamista koskevia säännöksiä.
- Yhtiökokous ei ole myöntänyt hallitukselle valtuuksia päättää yhtiön omien osakkeiden hankinnasta.

Lisätietoa

Lisätietoa SSAB:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on osoitteessa www.ssab.com, jossa on tietoa esimerkiksi seuraavista asioista:

- Varsinaisia yhtiökokouksia koskevat käytännöt:
 - varsinaisen yhtiökokouksen ajankohta
 - kokouskutsu ja ilmoittautumisohjeet
 - yhtiökokoukselle tehtävät esitykset
- Tietoa SSAB:n aiemmista varsinaisista yhtiökokouksista vuodesta 2005 saakka: kokouskutsut, pöytäkirjat, toimitusjohtajan katsaukset ja lehdistötiedotteet
- Yhtiöjärjestys
- Edellisvuosien selvitykset hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Tietoa nimitystoimikunnasta

TILINTARKASTAJAN LAUSUNTO CORPORATE GOVERNANCE – HALLINNOINTIPERIAATTEISTA

SSAB AB (publ): yhtiökokoukselle, yhtiötunnus 556016-3429

Hallitus vastaa vuoden 2015 Corporate Governance – hallinnointiperiaatteiden selvityksestä ja siitä, että se on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten (årsredovisningslagen) mukaisesti.

Olemme lukeneet vuoden 2015 Corporate Governance – hallinnointiperiaatteet. Tämän selvityksen sekä yhtiöstä ja konsernista kertyneen tietämyksemme perusteella olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän evidenssiä. Tämä tarkoittaa, että Corporate Governance - hallinnointiperiaatteiden lakisääteinen tarkastus poikkeaa ja on laajuudeltaan huomattavasti suppeampi kuin tilintarkastus kansainvälisten International Standards of Auditing tilintarkastusstandardien sekä Ruotsin hyvän tilintarkastustavan mukaan.

Lausuntonamme esitämme, että Corporate Governance – hallinnointiperiaatteet on laadittu ja että sen lakisääteiset tiedot tilinpäätökseen ja konsernitalinpäätökseen nähden ovat ristiriidattomia.

Tukholma 18. helmikuuta 2016
PricewaterhouseCoopers AB
Magnus Svensson Henryryson
Authorized Public Accountant



GRI- RAPORTTI

GRI-RAPORTTI

2 SSAB ja kestävä kehitys

- 2 Kestävän kehityksen raportointi 2015
- 6 Kestävän kehityksen johtaminen
- 7 Sidosryhmävuorovaikutus

9 Kestävän kehityksen tiedot

- 9 Taloudelliset vaikutukset
- 10 Ympäristövaikutukset
- 25 Sosiaaliset vaikutukset
- 32 GRI-indeksi

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RAPORTOINTI 2015

SSAB:n vuoden 2015 GRI-raportti on laadittu GRI (Global Reporting Initiative) G4-raportointiohjeiston Core-sovellustason mukaisesti. Se sisältää tietoa SSAB:n kestävään kehitykseen liittyvistä tavoitteista, toimenpiteistä ja tuloksista vuonna 2015. SSAB:n vuoden 2015 vuosikertomus koostuu liiketoimintakatsauksesta, tilinpäätöksestä, GRI-raportista sekä hallinnointiperiaatteita koskevasta selvityksestä. GRI-raportti on tarkoitettu luettavaksi yhdessä vuosikertomuksen muiden osioiden kanssa, joissa on enemmän tietoa SSAB:n liiketoiminnasta, strategiasta, taloudellisesta suoriutumisesta ja yrityksen hallinnoinnista. Myös muut vuosikertomuksen osiot sisältävät joitakin GRI G4 -ohjeistuksen mukaan raportoitavia tietoja.

GRI-raportissa määritellään SSAB:n kestävä kehitysraportoinnin laajuus ja periaatteet sekä kuvataan olennaisiksi tunnistetut näkökohdat, laskentarajat ja raportoitavat GRI-tunnusluvut. Se sisältää olennaisten näkökulmien johtamistavan kuvauksen ja ne GRI G4 -ohjeistuksen mukaiset tiedot, joita ei ole raportoitu muualla vuosikertomuksessa. GRI-sisältöindeksissä eritellään, mistä kunkin näkökohdan ja tunnuslukujen tiedot löytyvät, sekä kerrotaan mahdolliset raporttoimatta jätetyt tiedot. Vuoden 2015 vuosikertomus on samalla myös SSAB:n Communication on Progress (CoP) -raportointi YK:n Global Compact -aloitteeseen. Vuosikertomuksessa on raportoitu SSAB:n toiminta ja tulokset liittyen Global Compact -periaatteiden noudattamiseen.

GRI-raportissa julkaistut tiedot keskittyvät olennaisiksi määriteltyihin tietoihin ja enemmän SSAB:n kestävään kehitykseen liittyvää tietoa on saatavilla SSAB:n kestävä kehitys verkkosivustolta.

SSAB:n vuoden 2015 vuosikertomus on julkaistu englanniksi, ruotsiksi ja suomeksi PDF-muodossa ja se on saatavilla SSAB:n verkkosivustolla. SSAB raportoi kestävästä kehityksestä vuosittain.

OLENNAISUUSANALYYSI JA SEN TULOKSET

SSAB on suorittanut olennaisuusanalyysin määritelläkseen kestävä kehitysraportin tärkeimmät ja olennaisimmat näkökohdat. Olennaisuusanalyysissa määriteltiin 12 näkökohtaa, jotka muodostavat perustan SSAB:n kestävä kehitysraportin strategialle ja työlle. Nämä näkökohdat on jaettu kolmeen painopistealueeseen, jotka ovat: kestävä tuotevalikoima, kestävät toiminnot ja vastuullinen kumppani. SSAB:n ja Rautaruukin vuonna 2014 toteutetun yhdistymisen jälkeen SSAB:lle laadittiin ja julkaistiin toukokuussa 2015 uusi kestävä kehitysraportin strategia ja tavoitteet. Olennaisuusanalyysin tulokset muodostivat perustan kestävä kehitysraportin strategian ja tavoitteiden määrittelylle sekä GRI-raportin laajuuden ja rajojen määrittelylle.

G4-18: Raportin sisällön ja näkökohtien laskentarajojen määrittelyprosessi

Olennaiset näkökohdat tunnistettiin ja ne asetettiin tärkeysjärjestykseen prosessissa, jossa oli mukana ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä. Prosessi on kuvattu lyhyesti alla.

OLENNAISTEN KESTÄVÄN KEHITYKSEN NÄKÖKOHTIEN JA NIIDEN VAIKUTUSTEN KARTOITUS

Ensimmäisenä vaiheena tehtiin tausta-analyysi globaalien trendien ja liiketoiminnan ajureiden tunnistamiseksi. Analyysin ja sisäisten asiantuntijatyöpajojen avulla pyrittiin tunnistamaan kaikki olennaiset näkökohdat SSAB:n koko arvoketjussa. Arvoketjusta tunnistettiin keskeiset vaiheet sekä kunkin vaiheen taloudelliset, ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset kestävä kehitysraportin kannalta.

SIDOSRYHMÄDIALOGI JA OLENNAISTEN NÄKÖKOHTIEN PRIORISOINTI

Toisessa vaiheessa tausta-analyysissa tunnistetut näkökohdat arvioitiin ja asetettiin tärkeysjärjestykseen sekä SSAB:n että ulkoisten sidosryhmien näkökulmasta. Tämä toteutettiin sidosryhmien (asiakkaat, toimittajat, sijoittajat, kansalaisjärjestöt, toimialajärjestöt) haastatteluilla sekä verkkokyselyllä, jossa tärkeimmät sidosryhmät priorisoivat näkökohtia edelleen. Eri sidosryhmien edustajilta saadun palautteen perusteella tehdyn priorisoinnin tulokset arvioitiin vielä sisäisissä asiantuntijatyöpajoissa ja lopputulos vahvistettiin konsernin johtoryhmässä.

Olenaisuusarvion tuloksena seuraavat näkökohdat tunnistettiin olennaisiksi.

KESTÄVÄ TUOTEVALIKOIMA

SSAB:n tuotteiden ja ratkaisujen tuomat mahdollisuudet, mukaan lukien erikoislujat teräkset

Siirtymällä erikoislujiin teräsiin voidaan saavuttaa merkittäviä ympäristöetuja. Koska erikoislujat teräkset ovat lujempia kuin tavalliset teräkset, yksittäisen terässovelluksen valmistamiseen tarvitaan vähemmän terästä. Tämä pienentää terästuotannosta syntyviä päästöjä. Erikoislujista teräksistä valmistetut ”liikkuvat sovellukset”, kuten ajoneuvot, kauhat ja nosturit, ovat kevyempiä, mikä puolestaan pienentää polttoaineen kulutusta ja kasvattaa niiden hyötykuormaa. Lujemmat teräkset myös pidentävät tuotteen käyttöikää, mikä myös vähentää päästöjä.

Asiakastytyväisyys

Asiakastytyväisyys kertoo, kuinka yrityksen toimittamat tuotteet ja palvelut täyttävät tai ylittävät asiakkaiden odotukset. Kilpailuilla markkinoilla asiakastytyväisyys on tärkeä erottautumistekijä ja liiketoimintastrategian keskeinen osa-alue. Nykyisin useat kestävä kehityksen näkökohdat – tuotteiden elinkaarta korostava ajattelu, materiaali- ja energiatehokkaat prosessit sekä vastuullinen arvoketju – ovat yhä tärkeämpiä ja vaikuttavat osaltaan asiakkaiden kokonaisytytyvyyteen.

KESTÄVÄT TOIMINNOT

Työterveys ja turvallisuus

Terästuotantoon liittyy riskialttiita ja vaarallisia ympäristöjä. Siksi on äärimmäisen tärkeää, että terveys- ja turvallisuusasioita painotetaan voimakkaasti onnettomuusriskien minimoimiseksi. Tämä vastuu ulottuu niin yhtiön työntekijöihin kuin alihankkijoihinkin.

Terästuotannon päästöt

Rautaa valmistetaan masuunissa pelkistämällä rautamalmia koksien ja hiilen avulla. Prosessissa syntyy hiilidioksidia (CO₂). Terästä ei voida tuottaa ilman hiilidioksidipäästöjä. Satoja vuosia käytössä ollut prosessia on kuitenkin kehitetty ja parannettu jatkuvasti. Siitä on saatu erittäin tehokas prosessi, jossa myös jäännösendergia otetaan talteen ja hyödynnetään kaukolämpönä ja sähköntuotannossa. Kierrätysteräkseen perustuvasta terästuotannosta syntyy merkittävästi vähemmän hiilidioksidia. Koska tällä hetkellä ei ole saatavana tarpeeksi kierrätysterästä täyttämään uuden teräksen kysyntä, tarvitaan edelleen masuuneissa tapahtuvaa rautamalmipohjaista terästuotantoa. Nykyään kierrätysteräs riittää kattamaan 30 % uuden teräksen kysynnästä globaalisti.

Energiatehokkuus

Energian tehokkaalla käytöllä pyritään vähentämään tuotteiden ja palvelujen tuottamiseen tarvittavaa energiamäärää. Teräsyhtiöt voivat pienentää kustannuksia etsimällä vaihtoehtoisia, vähäpäästöisempiä energianlähteitä, käyttämällä vähemmän ostettua energiaa sekä syöttämällä ylijäämäenergiaa sähköverkkoon. Energiatehokkuuteen panostaminen tuo positiivisia vaikutuksia myös tuotteiden elinkaarinäkökulmasta säästämällä luonnonvaroja ja näin ollen vähentämällä hiilidioksidipäästöjä.

Taloudellinen ja operatiivinen suorituskyky

Johtamalla liiketoimintaa kestäväällä tavalla SSAB parantaa samalla mahdollisuuksiaan saavuttaa myös hyviä taloudellisia ja operatiivisia tuloksia. Siksi taloudellista ja operatiivista suorituskykyä ei ole sisällytetty osaksi kolmea kestävä kehityksen painopistealuetta, vaan hyvä suoriutuminen kaikilla kolmella painopistealueella johtaa myös parempiin taloudellisiin ja operatiivisiin tuloksiin.

Materiaalitehokkuus

Materiaalitehokkuus tarkoittaa, että vähemmästä materiaalista saadaan aikaan enemmän, mikä tehostaa luonnonvarojen käyttöä. Raudan ja teräksen tuotannosta syntyy monenlaisia sivutuotteita. Rautaa sisältävien sivutuotteiden kierrättäminen takaisin teräksentuotantoprosessiin vähentää raaka-aineiden tarvetta. Tämä puolestaan vähentää hiilidioksidipäästöjä ja luo kustannussäästöjä. Sivutuotteet, joita ei pystytä kierrättämään omassa tuotannossa, voidaan käsitellä ja myydä yrityksen ulkopuolelle, mistä syntyy tuloja. Samalla hiilidioksidipäästöt vähenevät, kun luonnonvaroja korvataan kierrätysmateriaalilla muilla teollisuudenaloilla. Esimerkiksi masuunikuonan ansiosta voidaan sementtiteollisuudessa vähentää hiilidioksidipäästöjä merkittävästi. Sivutuotteiden tehokkaampi sisäinen kierrätys sekä sivutuotteiden myynti yrityksen ulkopuolelle vähentää myös jätteen ja kaatopaikalle toimitettavan materiaalin määrää.

Kierrätys

Ratkaisevan tärkeä tekijä teräksen elinkaaren aikana syntyvien hiilipäästöjen vähentämiseksi on teräksen kierrätyksen optimointi. Terästä voidaan kierrättää loputtomiin ilman, että sen ominaisuudet tai suorituskyky heikkenevät, mikä tekee siitä lähes ainutlaatuisen materiaalin. Nykyään teräs on maailmanlaajuisesti eniten kierrätetty materiaali.

Osaamisen ja johtajuuden kehittäminen

On erityisen tärkeää, että yritys pystyy saamaan palvelukseensa ihmisiä, joilla on oikeanlainen osaaminen ja asenne, ja että heitä kehitetään ja heidät onnistutaan pitämään yrityksen palveluksessa. Jotta tämä toteutuisi, on tärkeää panostaa erilaisiin henkilöstöjohtamisen ohjelmiin. Näitä ovat esimerkiksi kehityskeskustelut esimiesten ja työntekijöiden välillä, johdon arvioinnit ja urakehityksen suunnittelu, johtajuuskoulutusohjelmat, työntekijöiden kehitysohjelmat ja moninaisuuteen sekä laaja-alaiseen osallistumiseen liittyvä koulutus.

Monimuotoisuus

Yksi keskeisistä haasteista on saada rekrytoitua ja pidettyä yrityksessä työntekijöitä, joilla on oikeanlainen osaaminen. Luomalla monimuotoisempi, tasa-arvoinen ja yhtäläiset mahdollisuudet tarjoava työympäristö, jossa on eri osaamisella, kokemuksella ja taustoilla varustettuja työntekijöitä johtaa vahvempaan yrityskulttuuriin sekä edesauttaa parempien tavoitteiden saavuttamista.

VASTUULLINEN KUMPPANI

Korruptionvastaisuus / liiketoimintaetiikka

Globalisoituneessa maailmassa korruption torjunnasta ja liiketoimintaetiikasta on tullut yrityksille yhä tärkeämpää. Jos korruptiota, lahjontaa ja muita liiketoimintaetiikkaan liittyviä kysymyksiä ei osata käsitellä, tällä on kielteisiä vaikutuksia yrityksen maineelle ja brändille.

Työ-/ihmisoikeudet toimitusketjussa

Nykyisin yritysten oletetaan yhä enemmän ottavan vastuuta paitsi omien toimintojensa, myös toimitusketjujensa työ- ja ihmisoikeuksista. Tähän liittyen arvioidaan toimittajiin liittyviä riskejä ja toimittajien kykyä käsitellä työ- ja ihmisoikeusasioita, mihin sisältyy muun muassa toiminta ilman lapsityövoimaa tai pakkotyön käyttöä sekä terveellinen ja turvallinen työympäristö. Riskiarvioinnit ja toimitusketjun valvonta itsearviointikyselyjen, auditointien ja muiden seurantajärjestelmien avulla ovat tärkeitä työkaluja toimitusketjun vastuullisuuden johtamisessa.

G4-19–21: Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja näkökohtien laskentarajat

SSAB:n vuoden 2015 raporttiin sisällytetyt olennaiset näkökohdat perustuvat edellä kuvattuun olennaisuusanalyysiin ja ovat yhtenevät kolmen kestävä kehityksen painopistealueen ja kunkin alueen sisältämien näkökohtien kanssa. GRI-periaatteet – sidosryhmädialogi, kestävä kehityksen viitekehys, olennaisuus ja kattavuus – huomioitiin koko prosessin ajan. Jokaiseen painopistealueeseen liittyvät näkökohdat ja tunnusluvut on esitelty oheisessa taulukossa, jossa on määritelty myös näkökohtien laskentarajat.

G4-19–21 Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja näkökohtien laskentarajat				
OLENNAISUUSANALYYSISSA MÄÄRITELLYT OLENNAISET KESTÄVÄN KEHITYKSEN NÄKÖKOHDAT	GRI G4 -RAPORTIN OLENNAISET NÄKÖKOHDAT	OLENNAISIA NÄKÖKOHTIA KOSKEVAT LASKENTARAJAT ORGANISAATION SISÄLLÄ	OLENNAISIA NÄKÖKOHTIA KOSKEVAT LASKENTARAJAT ORGANISAATION ULKOPUOLELLA	RAPORTOIDUT TUNNUSLUVUT
Kestävä tuotevalikoima				
SSAB:n tuotteiden ja ratkaisujen tuomat mahdollisuudet, mukaan lukien erikoislujat teräkset	G4-EN Tuotteet ja palvelut	SSAB-konserni	Asiakkaat	G4-EN27
Asiakastyytyväisyys	Ei olennaisia näkökohtia GRI:ssä, raportoitu Liiketoimintakatsauksessa			
Kestävät toiminnot				
Työterveys ja turvallisuus	G4-LA Työterveys ja turvallisuus	SSAB-konserni	Urakoitsijat	G4-LA5, G4-LA6
Terästuotannon päästöt	G4-EN Päästöt	SSAB:n tuotantolaitokset		G4-EN15, EN16, EN18, EN19, EN21
Energiatehokkuus	G4-EN Energia	SSAB:n tuotantolaitokset		G4-EN3, EN5, EN6
Materiaalitehokkuus	G4-EN Materiaalit, G4-EN Jätevedet ja jätteet	SSAB:n tuotantolaitokset		G4-EN1, EN2, EN23
Kierrätys	G4-EN Materiaalit, G4-EN Jätevedet ja jätteet	SSAB:n tuotantolaitokset		G4-EN1, EN2, EN23
Osaamisen ja johtajuuden kehittäminen	G4-LA Työllistäminen G4-LA Koulutus	SSAB-konserni		G4-LA1, LA10
Monimuotoisuus	G4-LA Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet	SSAB-konserni		LA12
Vastuullinen kumppani				
Korruptionvastaisuus/liiketoimintaetiikka	G4-SO Korruptionvastaisuus	SSAB-konserni	Toimittajat	G4-SO4
Työ-/ihmisoikeudet toimitusketjussa	G4-LA Toimittajien työolojen arviointi G4-HR Toimittajien ihmisoikeusarviointi		Toimittajat	
Muut raportoidut näkökohdat				
Luokka: Ympäristö	G4-EN Vesi	SSAB:n tuotantolaitokset		G4-EN8

Raportin laajuus ja tiedonkeruu

SSAB:n GRI-raportointi kattaa SSAB-konsernin ja siinä ei ole mukana liitännäisyhtiöiden, yhteisyrityksien, alihankkijoiden tai tavarantoimittajien tietoja, ellei toisin mainita.

Tämän raportin sisältämät taloudellista vastuuta kuvaavat luvut perustuvat SSAB:n konsernitilinpäätökseen, jonka sisältämät tiedot on tilintarkastettu.

Henkilöstöä koskevat tiedot on kerätty yhtiön koko konsernin laajuisista henkilöstötietojärjestelmistä. Tässä raportissa ilmoitetut tiedot kattavat koko SSAB:n, ellei toisin mainita.

SSAB on kehittänyt konsernitason ympäristötietojen keruuta vuoden 2015 aikana sen jälkeen, kun se yhdistyi vuonna 2014 Rautaruukin kanssa, jotta se voisi raportoida yhdistyneen yhtiön ympäristötiedot. Tiedot on nyt kerätty ja analysoitu uudella tietojärjestelmällä kaikilta sellaisilta tuotantolaitoksilta, joilla on merkittävä rooli SSAB:n ympäristövaikutusten kannalta. Vuonna 2014 raportoiduissa ympäristötiedoissa oli mukana Ruotsin ja Suomen terästehtaat ja Pohjois-Amerikan terästuotannon osalta vain energiankulutus ja suorat hiilidioksidipäästöt. Tämän vuoden raporttiin sisältyvät myös Pohjois-Amerikan terästuotannon muut ympäristöluvut. Lisäksi sekä raportoitujen yksiköiden että tunnuslukujen määrää on lisätty edellisvuoden raportoinnista. Seuraavat yksiköt ovat mukana vuoden 2015 ympäristötietojen raportoinnissa:

- **SSAB Special Steels:** Oxelösund Ruotsissa
- **SSAB Europe:** Luulaja, Borlänge, Finspång ja Virsbo Ruotsissa; Raahe, Hämeenlinna, Kankaanpää, Lappohja, Oulainen, Pulkila, Toijala Suomessa
- **SSAB Americas:** Mobile Alabamassa ja Montpelier, Iowassa, Yhdysvalloissa
- **Ruukki Construction** Peräseinäjoki ja Ylivieska Suomessa, Järforsen Ruotsissa, Gargzdai Liettuassa ja Oborniki Puolassa, Obninsk ja Balabanovo Venäjällä
- **Tibnor:** Köping Ruotsissa

Nämä yksiköt käsittävät seuraavat toiminnot: kaikki terästehtaat, valssauslinjat, maalipinnoituslinjat, putkitehtaat sekä arkkileikkauslinjat (CTL), jotka ovat edellä mainittujen toimintojen yhteydessä. Vuosien 2011–2014 ympäristötiedot on raportoitu siten, että ne sisältävät samat yksiköt kuin vuoden 2015 tiedot.

GRI-raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen toimesta. Tiedot on tarkistettu vertaamalla niitä sekä laitos- että konsernitason tietoihin aiemmilta vuosilta. Mahdolliset poikkeamat on analysoitu. Suluissa olevat luvut viittaavat vertailujaksoon 2014.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMISTAVAN KUVAUS (G4-DMA)

SSAB:llä on ollut 1. syyskuuta 2014 lähtien kestävän kehityksen konsernitoiminto, jonka tavoitteena on vahvistaa kestävän kehityksen työn koordinoitua koko yhtiössä. Tavoitteena on sekä maksimoida kestävän kehityksen aloitteiden liikearvo että minimoida SSAB:n toimintojen negatiiviset vaikutukset ja samalla hallita tehokkaammin riskejä.

SSAB:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN ORGANISAATIO

SSAB:n henkilöstöhallinnosta ja kestävästä kehityksestä vastaavalla johtajalla on vastuu kestävän kehityksen työn koordinoimisesta ja edistämisestä konsernitasolla. Hän on konsernin johtoryhmän jäsen ja raportoi suoraan SSAB:n toimitusjohtajalle. SSAB:n kestävän kehityksen johtoryhmän jäsenet muodostavat kestävän kehityksen tärkeät osa-alueet kattavan asiantuntijaverkoston, jonka vastuulla on koordinoida ja edistää SSAB:n kestävän kehityksen aloitteita konsernitasolla. Kestävän kehityksen asiat ovat usein SSAB:n konsernin johtoryhmän asialistalla, jotta varmistetaan ylimmän johdon tiivis osallistuminen tärkeisiin kestävän kehityksen hankkeisiin.

Käytännössä kestävä kehitys on integroitu tuotantolaitosten päivittäiseen työhön, divisiooniin ja tukitoimintoihin. Kestävän kehityksen johtoryhmän jäsenet työskentelevät yhdessä organisaation eri alueiden asiantuntijoiden kanssa, millä taataan, että asiantuntijat ja eri divisioonat ovat edustettuina kestävän kehityksen työssä.

Edistääkseen ympäristöasioihin liittyvää työtä SSAB:llä on ympäristöasioiden johtokunta, johon kuuluu edustajia jokaisesta divisioonasta ja tärkeimmiltä tuotantolaitoksilta sekä SSAB:n tytäryhtiöistä Ruukki Constructionilta, Tibnorilta ja Meroxilta. Johtokunnan puheenjohtajana toimii SSAB:n ympäristöjohtaja, joka on myös kestävän kehityksen johtoryhmän jäsen. Liiketoimintaetiikasta vastaava johtaja työskentelee yhdessä hankintaosaston kanssa vastuullisen hankinnan kysymyksissä.

SSAB sitoo kestävän kehityksen asiat, kuten turvallisuuden keskeiset suorituskyvyn mittarit (KPI), palkitsemiseen. Esimerkiksi sisäiset turvallisuustavoitteet ovat osa valikoitujen työntekijäryhmien ja ylimmän johdon bonuspalkkausta. Tiettyjen työntekijäryhmien henkilökohtaiset tavoitteet voivat sisältää myös päästöjen vähennyksiä tai muihin kestävän kehityksen asioihin liittyviä tavoitteita.

TOIMINTAPOLITIIKAT JA OHJEISTUKSET

SSAB:n visio ja arvot ovat SSAB:n yrityskulttuurin perusta ja muodostavat pohjan periaatteille ja johtamisohjeistuksille. Hyvän liiketavan periaatteet, ympäristöpolitiikka sekä työterveys- ja turvallisuuspolitiikka ovat tärkeimpiä konsernin toimintaa ohjaavia periaatteita kestävän kehityksen näkökulmasta. Lisätietoja toimintapolitiikoista ja ohjeistuksista on Liiketoimintakatsauksen Vastuullisen liiketoiminnan periaatteet -osiossa.

Liiketoimintakatsaus, Vastuullisen liiketoiminnan periaatteet

JOHTAMISJÄRJESTELMÄT JA -TYÖKALUT

Johtamisjärjestelmillä ja toimintasuunnitelmilla varmistetaan, että konserni toteuttaa tärkeisiin kestävän kehityksen asioihin liittyvää työtä järjestelmällisesti. SSAB:llä on käytössä useita johtamisjärjestelmiä ja -työkaluja, joiden avulla toimintoja ohjataan tehokkaasti SSAB:n hyvän liiketavan periaatteiden, työterveys- ja turvallisuuspolitiikan sekä ympäristöpolitiikan mukaisesti.

Käytössä on yhtiön sisällä kehitettyjä ja kolmansien osapuolten sertifioimia järjestelmiä. Kaikilla tuotantolaitoksilla on otettu käyttöön turvallisuusjohtamisen järjestelmät, joilla edistetään järjestelmällistä työtä työterveys- ja turvallisuusasioissa. OHSAS 18001 on yksi käytössä olevista järjestelmistä. Ympäristöön ja ilmastomuutoksen torjuntaan liittyvää työtä toteutetaan pääasiassa ISO 14001 -ympäristöjohtamisstandardin puitteissa ja paikallisten energianhallintajärjestelmien kautta.

SSAB:n sisäisessä riskienhallinnassa ja sisäisissä tarkastuksissa huomioidaan myös työympäristö- ja ympäristöriskit. SSAB on ottanut käyttöön kaikille työntekijöille tarkoitetun ilmiäntekäytännön ja liiketoimintaetiikan koulutuksen rohkaistakseen työntekijöitä raportoimaan mahdollisista poikkeamista ja laittomaan toimintaan liittyvistä epäilyksistä. Toimitusketjun vastuullinen johtaminen ja siihen liittyvät ympäristöasiat ja sosiaaliset kysymykset on integroitu ostopöytäjärjestelmiin.

JOHTAMISTAVAN ARVIOINTI

Jokaisen olennaisen näkökohdan johtamistapa arvioidaan osana kestävän kehityksen johtamisprosessia. Periaatteita, ohjeistuksia sekä prosesseja kehitetään tämän mukaisesti sen varmistamiseksi, että tavoitteet saavutetaan ja jotta SSAB:n suoriutumista kestävän kehityksen asioissa voitaisiin jatkuvasti parantaa.

SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS (G4-24-27)

SSAB:llä on useita eri sidosryhmiä, jotka ovat tärkeitä kestävän kehityksen olennaisten asioiden määrittelyssä. Tärkeimmät sidosryhmät ovat niitä, joihin SSAB:n toiminnot vaikuttavat ja jotka vaikuttavat vastaavasti SSAB:hen.

Seuraavat sidosryhmät SSAB on määritellyt tärkeimmiksi sidosryhmikseen:

- Nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat
- Nykyiset ja potentiaaliset työntekijät
- Osakkeenomistajat, sijoittajat ja rahoittajat
- Toimittajat
- Paikallisyhteisöt tuotantolaitosten lähellä
- Järjestöt

Muita sidosryhmiä, joiden kanssa SSAB on aktiivisessa vuorovaikutuksessa, ovat tiedotusvälineet, valvontaviranomaiset, erilaiset tutkimuslaitokset, korkeakoulut, yliopistot ja ammattioppilaitokset.

JATKUVA VUOROVAIKUTUS SIDOSRYHMIEN KANSSA

SSAB:n tavoitteena on säännöllinen, rehellinen ja läpinäkyvä vuorovaikutus sidosryhmiensä kanssa. SSAB ylläpitää ja kehittää aktiivisesti suhteitaan sidosryhmiin ja hyödyntää sidosryhmiltä saamaansa palautetta kehittäessään toimintojaan, tuotteitaan ja palvelujaan. Läpinäkyvä, jatkuva dialogi kasvattaa luottamusta SSAB:n kykyyn hallita riskejä ja hyödyntää mahdollisuuksia, mikä edistää samalla yhtiön kehitystä. Yksi vuorovaikutuksen tavoite on viestiä sidosryhmille millaisia toimenpiteitä SSAB tekee kestävän kehityksen saralla. SSAB osallistuu myös toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien taholta tuleviin kestävän kehityksen arviointeihin sekä erilaisiin kyselyihin, mikä on tärkeä osa vuorovaikutusta.

SSAB tekee läheistä yhteistyötä asiakkaidensa kanssa sovelluskehitykseen ja tekniseen tukeen liittyen. SSAB osallistuu aktiivisesti messuille ja seminaareihin sekä kutsuu asiakkaita tehdasvierailuille sekä vuosittain Swedish Steel Prize -kilpailuun. SSAB järjesti Swedish Steel Prize -kilpailun ensimmäistä

kertaa vuonna 1999 inspiroidakseen asiakkaitaan ja levittääkseen tietoa erikoislujasta teräksestä ja siitä, kuinka sitä voidaan käyttää vahvempien, kevyempien ja kestävämpien tuotteiden kehittämiseen.

SSAB:lle on tärkeää, että sen palveluksessa on sitoutuneita, päteviä ja motivoituneita työntekijöitä, jotka muodostavat suorituskykyisen organisaation. Vuosittaiset kehityskeskustelut työntekijöiden ja esimiesten välillä ovat tärkeä työkalu tulosten seurantaan, molemminpuolisen palautteen antamiseen sekä yksilölliseen kehitykseen ja suoriutumiseen liittyvien tavoitteiden asetantaan. SSAB toteuttaa myös säännöllisesti henkilöstökyselyjä, joilla mitataan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja sitoutumista. Kysely tarjoaa kaikille mahdollisuuden osallistua keskusteluun ja antaa palautetta.

SSAB on säännöllisesti vuorovaikutuksessa sijoittajiensa ja analyytikkojensa kanssa varmistaakseen, että markkinoilla on oikeat ja riittävät tiedot SSAB:n osakkeiden arvon määrittämiseksi. Dialogia käydään vuosittaisen yhtiökokousten, taloudellisten raporttien, tulosjulkistustilaisuuksien ja webcast-lähetysten, yhtiön verkkosivustolla julkaistujen tietojen, pörssi- ja lehdistötiedotteiden, sijoittajien ja analyytikkojen tapaamisten, seminaarien ja tehdasvierailujen kautta. Sijoittajien ja analyytikoiden tapaamisissa keskustellaan myös kestävään kehitykseen liittyvistä aiheista, kuten SSAB:n kestävän kehityksen strategiasta ja johtamisesta, turvallisuudesta, ilmastomuutoksesta ja energia-asioista.

SSAB:n kestävän kehityksen työ ulottuu koko arvoketjuun, ja SSAB ylläpitää dialogia tärkeiden toimittajien kanssa tapaamalla toimittajia ja alihankkijoita säännöllisesti sekä suorittamalla toimittajien auditointeja. Toimittajien kanssa käydään läpi muun muassa sopimusasioita, sosiaalisen vastuun ja ympäristö vastuun asioita, laatuasioita sekä toimitustäsmällisyyttä.

SSAB osallistuu aktiivisesti paikallisyhteisöjen toimintaan niillä paikkakunnilla, joilla se toimii, ja on usein suurin työnantaja ja merkittävä vaikuttaja alueella. SSAB:n tapa työskennellä paikallisyhteisöjen kanssa on määritelty paikkakuntatasolla. Oman henkilökuntansa lisäksi SSAB on tuotanto-paikkakunnilla vuorovaikutuksessa poliitikkojen, valvontaviranomaisten, tiedotusvälineiden sekä tuotantolaitosten lähellä asuvien ihmisten kanssa. SSAB pyrkii edistämään paikallisyhteisöjen kestävää kehitystä, osallistuu paikallisiin aloitteisiin ja sponsoroii valikoituja paikallisia hankkeita. Monilla

paikkakunnilla SSAB tekee läheistä yhteistyötä yliopistojen ja koulujen kanssa ja järjestää tapahtumia varmistaakseen uusien työntekijöiden saatavuuden tulevaisuudessa.

SSAB on mukana useissa tutkimusprojekteissa, joilla edistetään teknistä kehitystä, ja tekee yhteistyötä toimialan järjestöjen kanssa monissa asioissa, kuten esimerkiksi päästölupa-asioissa, sekä on mukana neuvotteluissa ympäristöraportointiin liittyvissä lupa-asioissa.

G4-16 Jäsenyydet järjestöissä ja kansallisissa tai kansainvälisissä etujärjestöissä

Seuraavassa taulukossa on lueteltu SSAB:n tärkeimmät jäsenyydet maan tai alueen mukaan.

ALUE TAI MAA	ORGANISAATIOT
Maailmanlaajuisesti	worldsteel
Eurooppa	Eurofer, Euroslag, European Coil Coating Association (ECCA), Eurometal, European Convention for Constructional Steelwork (ECCS)
Pohjois-Amerikka	American Iron and Steel institute (AISI)
Ruotsi	Jernkontoret, Svenskt Näringsliv, SKGS (Skogen, Kemin, Gruvorna, Stålet), Stål- och Metallföreningen, Stålbyggnadsinstitutet, Föreningen Mineralteknisk Forskning, Betonginstitutet (CBI)
Suomi	Metallinjalostajat ry, Elinkeinoelämän Keskusliitto (EK), Suomen ElFi, Teräsrakenneyhdistys (TRY), Rakennustuoteteollisuus (RTT), Teknologiateollisuus ry, Hiilitieto ry
Yhdysvallat	National Association of Manufacturers (NAM)

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TIEDOT

TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

SSAB:n tavoitteena on toimialan johtava kannattavuus. Tämän saavuttaminen riippuu pitkälti yhtiön kyvystä täyttää asiakkaidensa tarpeet kilpailijoitaan paremmin sekä myös siitä kuinka muiden sidosryhmien odotuksiin vastataan. Tämä pitää sisällään pitkäkestoisten suhteiden rakentamisen toimittajien kanssa, turvallisen työpaikan, kilpailukykyisen palkkauksen ja kehittymismahdollisuuksien tarjoamisen yhtiön työntekijöille sekä paikallisyhteisöjen hyvinvoinnin edistämisen. Pitkällä aikavälillä kasvu, taloudellinen vakaus ja kannattavuus ovat perusta, jolta käsin voidaan kehittää ja toteuttaa onnistuneesti myös muita kestävän kehityksen osa-alueita: sosiaalista vastuuta ja ympäristövastuuta.

OLENNAINEN NÄKÖKOHTA: TALOUDELLISET TULOKSET

G4-EC1 Tuotettu ja jaettu suora taloudellinen lisäarvo

SSAB:n luoma taloudellinen arvo jakautuu monille yhteiskunnan sidosryhmille. Näitä ovat esimerkiksi yhtiön osakkeenomistajat, rahoittajat, toimittajat, henkilöstö, julkinen sektori (verojen kautta) sekä yhteisöt paikallisten projektien, sponsoroinnin ja lahjoitusten kautta. Yhtiöön jätetty jakamaton lisäarvo investoidaan uudelleen yritykseen strategisina ja ylläpitoinvestointeina, tutkimus- ja kehitysinvestointeina sekä muina investointeina, joilla kehitetään yhtiön kykyä luoda arvoa. Oheinen taulukko havainnollistaa, kuinka SSAB:n luoma suora taloudellinen lisäarvo jakautui eri sidosryhmille vuonna 2015 (2014).

Liiketoimintakatsaus, Taloudelliset tavoitteet

MILJ. KRUUNUA	SIDOS- RYHMÄ	2015	2014	KUVAUS
Suora tuotettu taloudellinen lisäarvo				
Tuotot	Asiakkaat	57 608	48 701	Liikevaihto, muut liike-toiminnan tuotot, rahoitus-tuotot, osuus yhteisyritysten tuloksesta
Jaettu taloudellinen lisäarvo				
Maksut raaka-aineiden, tavaroiden ja palveluiden toimittajille	Toimittajat	44 292	37 857	Maksut raaka-aineiden, tavaroiden ja palveluiden toimittajille
Työntekijöiden palkat ja palkkiot	Työntekijät	8 404	6 266	Työntekijöiden palkat ja palkkiot (ei sis. sosiaaliturvamaksuja)
Maksut rahoittajille ja osakkeenomistajille	Osakkeen- omistajat ja rahoittajat	978	1 684	Osingot, korot, muut rahoituskulut
Maksut julkiselle sektorille	Julkinen sektori/ yhteiskunta	1 396	1 467	Maksetut tuloverot/ bruttoverot (sis. sosiaaliturvamaksut)
Yhtiöön jätetty jakamaton taloudellinen lisäarvo		2 538	1 427	“Suora tuotettu taloudellinen lisäarvo” vähennettynä “Jaettu taloudellinen lisäarvo”

SSAB ei tällä hetkellä pysty raportoimaan konsernitasolla yhteiskunnalle maksettuja lahjoituksia.

YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Terästuotanto on resurssi-intensiivistä ja aiheuttaa hiilidioksidipäästöjä. SSAB:n merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät sen tuotantolaitoksilla Luulajassa, Borlängessä, Oxelösundissa, Raahessa, Hämeenlinnassa, Mobilessa ja Montpelierissä. Vaikutus SSAB:n tuotantolaitosten lähiympäristöön on kuitenkin vähentynyt merkittävästi vuosien aikana. SSAB on sitoutunut jatkuvaan ympäristötyöhön, jolla se pyrkii minimoimaan toimintojensa ympäristövaikutukset.

YMPÄRISTÖTAVOITTEET

SSAB:n kestävä kehitys strategiaan sisältyy hiilidioksidipäästöjen, energiankulutuksen ja syntyvän jätteen vähentämiseen liittyvät ympäristötavoitteet, jotka on määrä saavuttaa vuoden 2019 loppuun mennessä.

TAVOITE VUODEN 2019 LOPPUUN MENNESSÄ

TULOKSET VUONNA 2015

Hiilidioksidipäästöjen pysyvä vähennys 200 000 tonnilla

Vuonna 2015 SSAB saavutti noin 40 tuhannen tonnin hiilidioksidipäästöjen vähennyksen, mikä on 20 % asetetusta tavoitteesta. Tärkeimpiä toimenpiteitä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi olivat:

- Siirtyminen raskasöljyn käytöstä nesteytetyn maakaasun (LNG) käyttöön Borlängessä, minkä tuoma päästövähennys saavutettiin täysimääräisenä vuonna 2015
- Konverterrikaasun poltto Luulajassa väheni paremman tuotannon ohjauksen ja suunnittelun ansiosta. Luulajan voimalaitoksella hiilidioksidipäästöjä on vähennetty alhaisemman öljynkulutuksen ansiosta, kun polttoaineena on käytetty enemmän konverterrikaasua

Vuonna 2015 SSAB:n suorat hiilidioksidipäästöt olivat 9 606 (9 608) tuhatta tonnia. Pohjoismaiden terästuotannon suorat päästöt olivat 8 981 (8 910) tuhatta tonnia eli 0,8 % enemmän kuin vuonna 2014. Päästöjen kasvu johtui pääosin siitä, että vuoden aikana tuotannossa oli edellisvuotta enemmän erikoistilanteita, kuten Luulajan ja Oxelösundin masuunien sammuttamisesta ja uudelleenkäynnistykset, joista aiheutui ylimääräisiä päästöjä.

Hiilidioksidipäästöjen kasvu oli kuitenkin väliaikaista eikä vaikuta päästöjen vähentämiseksi tehtyjen toimenpiteiden avulla saavutettaviin pysyviin päästövähennyksiin.

TAVOITE VUODEN 2019 LOPPUUN MENNESSÄ

300 GWh:n pysyvä vähennys otetun energian määrässä (sähkö ja polttoaineet)

TULOKSET VUONNA 2015

Vuonna 2015 SSAB saavutti noin 60 GWh:n (220 TJ:n) vähennyksen, mikä on 20 % asetetusta tavoitteesta.

Tärkeimpiä energiansäästötoimenpiteitä olivat:

- Energiatehokkuuden parantamiseksi tuotantolaitoksilla sovelletaan jatkuvan parantamisen periaatetta
- Paineilman ja hydraulikan järjestelmien sekä masuunien hallinta-järjestelmien optimointi ovat esimerkkejä parannustoimenpiteistä, joita on toteutettu useilla SSAB:n tuotantolaitoksilla
- Yhdessä Borlängen kuumanauhavalssaamon uunissa öljy korvattiin maakaasulla, joka toimitetaan nesteytettyä maakaasuna (LNG). Siirtyminen öljystä maakaasuun saatiin päätökseen joulukuussa 2014 ja pääosa energiansäästöstä saavutettiin jo vuonna 2015
- Maalipinnoitettujen tuotteiden tuotannon yhdistäminen neljältä linjalta kolmelle parantaa Pohjoismaiden tuotantojärjestelmän kokonaisenergia-tehokkuutta

Sivutuotteiden hyödyntämisessä pysyvä 30 000 tonnin parannus

Vuonna 2015 SSAB saavutti noin 6 000 tonnin parannuksen eli 20 % asetetusta tavoitteesta.

Tärkeimpiä toimenpiteitä sivutuotteiden hyödyntämisen lisäämiseksi olivat:

- Konverterrikaasua jalostetaan raaka-aineina käytettäväksi briketeiksi sen sijaan, että se toimitetaan kaatopaikalle Luulajassa. Vuonna 2014 lietteen kuivattamiseen kehitettiin uusi menetelmä, jossa liete otetaan kaatopaikalta ja levitetään aukealle paikalle aurinkoon kuivumaan. Kokeilut brikettien valmistamiseksi kuivatusta materiaalista olivat erittäin onnistuneita vuonna 2014, ja vuonna 2015 konverterrikaasun hyötykäyttö lisääntyi edelleen
- Sekä Luulaja että Raahen alkoivat käyttää senkkakuonaa masuuneissa, ja tulevana vuosina sen käyttöä aiotaan lisätä

Edellä mainittujen tavoitteiden vertailuvuosi on 2014.

YMPÄRISTÖPOLITIIKKA JA -JOHTAMINEN

SSAB varmistaa jatkuvan kehityksen ympäristöasioissa vertaamalla suoriutumista ympäristötavoitteita ja ympäristöjohtamisjärjestelmää vasten. SSAB:n ympäristöjohtaminen perustuu konsernin ympäristöpolitiikkaan ja kansainväliseen ympäristöjohtamis- ja energianhallintajärjestelmiä koskevaan ISO 14001 -standardiin ja joidenkin yksiköiden kohdalla ISO 50001 -standardiin.

SSAB:n ympäristöpolitiikka päivitettiin vuonna 2015, ja se sisältää seuraavat kohdat:

- SSAB edistää kestävästä kehitystä ja on sitoutunut jatkuvaan parantamiseen
- SSAB pyrkii integroimaan kestävästä kehityksen olennaisena osana toimintoihinsa, mukaan lukien ympäristöriskien arvioinnin
- SSAB:n lujat teräkset ja tuotteet luovat lisäarvoa, joka edistää asiakkaiden tuotteiden ja ratkaisujen ympäristövastuullisuutta. Käyttämällä lujia teräksiä SSAB:n asiakkaat pystyvät vähentämään teräksenkulutusta. Lisäksi vahvemmat, kevyemmät ja kestävämmät tuotteet auttavat asiakkaita vähentämään energian kulutusta ja pienentämään ympäristöjalanjälkeä tuotteen koko elinkaaren ajalta
- SSAB:n työntekijät toimivat järjestelmällisesti, tavoitteellisesti ja ennakoivasti vähentääkseen ympäristövaikutuksia, kuten ympäristön saastumista ja jätteiden syntymistä
- SSAB on sitoutunut vuorovaikutukseen sidosryhmien kanssa sekä arvioimaan sidosryhmiä koskevia asioita sekä sisäisesti että ulkoisesti
- SSAB:n toiminnoissa tehdään jatkuvasti ympäristöauditoitteja. Yhtiö tarkistaa säännöllisesti ympäristöön liittyvät päämäärät ja tavoitteet. Ympäristöasioista raportoidaan säännöllisesti ylimmälle johdolle
- SSAB:llä on käytössä ympäristöjohtamisjärjestelmä, joka kattaa ohjeet, käytännöt ja menettelytavat jokaisella toimipaikalla. Yhtiö on sitoutunut täyttämään tai ylittämään lainsäädännön asettamat velvoitteet. Toiminnot on sertifioitu ISO 14001 -standardin mukaisesti soveltuvin osin

Vuonna 2015 kaikilla SSAB:n tuotantolaitoksilla oli kolmannen osapuolen myöntämä ISO 14001 -sertifiointi. Divisioonat, tytäryhtiöt ja tuotantolaitokset ovat vastuussa siitä, että ne toteuttavat ympäristönsuojelua käytännössä. Jokaisella tuotantolaitoksella on ympäristötiimi ja/tai -esimies, jonka vastuulla on valvoa lakien noudattamista ja käsitellä ympäristölupa-asiat. Jokainen SSAB:n työntekijä on velvollinen toimimaan ympäristöpolitiikan mukaisesti sekä integroimaan ympäristönäkökohdat päivittäiseen työhönsä.

Energiatehokkuuden johtamista edistetään tuotantolaitoksilla järjestelmällisesti joko osana ISO 14001 -järjestelmää tai sertifioitua ISO 50001 -energianhallintajärjestelmän kautta. Tuotantolaitosten sisäisillä ja ulkoisilla tarkastuksilla varmistetaan, että päivittäiset käytännöt ovat asetettujen tavoitteiden mukaisia. Ympäristötyötä edistävät myös säännölliset johdon arvioinnit.

YMPÄRISTÖRISKIEN HALLINTA

Ympäristöriskit sisältyvät konsernin riskienhallintaprosessiin. Riskienhallinta tukee yhtiön strategiaa ja sillä varmistetaan liiketoiminnan jatkuvuus. Normaaleissa toimintaolosuhteissa syntyviä päästöjä hallitaan ja ne ovat ympäristöluparajojen piirissä. Säännölliset riskianalyysit kattavat mahdolliset päästöt häiriö- tai onnettomuustilanteissa. Tämän analyysin tulokset toimivat ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden perustana useilla tasoilla sekä yhtiön hallinnossa että eri toimipaikoilla.

YMPÄRISTÖLUVAT JA -LAINSÄÄDÄNTÖ

SSAB:n toiminnot edellyttävät useita ympäristölupia. Ne ohjaavat tuotantotasoihin, päästöihin, jätevesiin ja jätehuoltoon liittyviä rajoituksia. Kaikilla tuotantolaitoksilla noudatetaan niitä koskevia paikallisia, osavaltion ja valtion ympäristövaatimuksia, ja konsernilla on pakollinen ympäristövahinkovakuutus sekä vastuuvakuutus, joka kattaa kolmansiiin osapuoliin kohdistuvat vahingot. SSAB kirjaa kaikki ympäristövahingot ja muut poikkeamat ja raportoi niistä viranomaisille.

YMPÄRISTÖLAINSÄÄDÄNTÖ

SSAB toimii globaalisti, ja sitä koskevat monet kansainväliset sopimukset ja erityisesti EU:n ja Yhdysvaltain lainsäädäntö. SSAB seuraa aktiivisesti energia-, ilmasto- ja ympäristölainsäädäntöä ja ennakoii tulevia muutoksia. Ympäristövaikutusten kannalta merkittävimmät toiminnot sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa. SSAB:n kannalta keskeisimmät ympäristölainsäädäntöön liittyvät aiheet on esitelty seuraavassa.

Ilmastopolitiikka ja lainsäädäntö

PARIISIN ILMASTOKOKOUS COP21 JA ILMASTONMUUTOSNEUVOTTELUT

SSAB pitää joulukuussa solmittua Pariisin ilmasopimusta tervetulleena. Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ilmasopimuksen osapuolikonferenssi Pariisissa joulukuussa 2015 on tärkeä, koska se määrittää tulevaisuuden ilmastopolitiikan. Pariisin kokous on lähtökohta lähes kaikille YK-maille antaa panoksensa sille, että ilmaston lämpeneminen voidaan pitää alle kahdessa asteessa ja pyrkiä 1,5 asteeseen. Annettujen panosten arvioidaan kuitenkin aiheuttavan 2,7 asteen nousun maailman lämpötilassa, mikä merkitsee lisätoimien tarvetta. Koska toistaiseksi kansalliset sitoumukset eivät ole keskenään verrannollisia, sopimuksesta puuttuu yhtäläiset kilpailuedellytykset, jotka suojaisivat terästeollisuuden tehokkaimpia toimijoita.

Esimerkiksi Kiina on sitoutunut päästöjen kasvun erottamiseen maan bruttokansantuotteen kasvusta, kun taas Eurooppa on suostunut vähentämään päästöjä vähintään 40 % vuoden 1990 tasosta. Mitä paremmassa tasapainossa kansalliset panostukset ovat, sitä paremmin eri yritysten kilpailukyky huomioidaan ja sitä tehokkaammin niin sanotun hiilivuodon riskiä voidaan vähentää. Tehokas globaali päästöjen vähentäminen edellyttää markkinamekanismeja ja hiilen hinnoittelua. Kovalle globaalille kilpailulle altistuva eurooppalainen terästeollisuus vaatii seuraavia osapuolikokouksia luomaan tasaveroiset markkinamekanismit sekä kansainväliset mittaamista, raportointia ja verifiointia koskevat velvollisuudet kaikille osapuolille.

EU:N ILMASTOTAVOITE 2030

Eurooppa-neuvosto asetti lokakuussa 2014 uudet, kunnianhimoisemmat tavoitteet kasvihuonekaasupäästöille, uusiutuvalle energialle ja energiatehokkuudelle vuodelle 2030. Jotta EU:n tavoite vähintään 40 %:n hiilidioksidipäästövähennyksistä voitaisiin saavuttaa, Euroopan päästökauppajärjestelmän kattamien sektoreiden on vähennettävä päästöjään 43 % vuoteen

2005 verrattuna. Pariisin sopimuksesta riippumatta Euroopan unioni on sitoutunut merkittäviin päästövähennyksiin. Korkeita kustannuksia on odotettavissa parhaille toimijoillekin. Euroopan komissio antoi ehdotuksensa päästökauppadirektiivin uudistamiseksi heinäkuussa 2015 ja nyt lainsäädäntötyö on meneillään Euroopan parlamentissa ja jäsenvaltioissa.

Eurooppa-neuvostossa sovittiin, että tehokkaimpiin, kansainväliselle kilpailulle altistuviin teollisuuden toimijoihin ei pitäisi kohdistaa suoria tai välillisiä kustannuksia EU:n ilmastopolitiikasta johtuen. SSAB:lle – ja kaikille muille Euroopan terästuottajille – on erittäin tärkeää, että EU:n uusi päästökauppadirektiivi kaudelle 2021-2030 luo tasaveroiset kilpailuasemat EU:n ulkopuolisiin toimijoihin nähden.

EU:N NYKYINEN PÄÄSTÖKAUPPAJÄRJESTELMÄ (EU ETS)

EU:n uusi ilmastotavoite vuodelle 2030 ei vaikuta nykyisen päästökauppakauden ilmaisten päästöoikeuksien jakamiseen. SSAB on kuitenkin sitä mieltä, että yhtiölle myönnettiin riittämättömät päästöoikeudet sekä Ruotsiin että Suomeen päästökauppakaudelle 2013–2020. Siksi SSAB on valittanut nykyisistä ilmaisista päästöoikeuksista koskevista päätöksistä Ruotsin maa- ja ympäristötuomioistuimeen ja Suomen korkeimpaan hallinto-oikeuteen. Oikeusjutut ovat edelleen vireillä molemmissa tuomioistuimissa. Molemmat tuomioistuimet ovat esittäneet Euroopan Unionin tuomioistuimelle (EUT) ennakkoratkaisupyynnön. SSAB:n Suomea koskeva kuuleminen on odotettavissa vuoden 2016 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

YHDYSVALTAIN ILMASTOA KOSKEVA TOIMINTASUUNNITELMA

Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto (Environmental Protection Agency, EPA) viimeisteli elokuussa 2015 uudet standardit, joiden tavoitteena on vähentää olemassa olevien voimaloiden hiilidioksidipäästöjä. Nämä standardit tunnetaan nimellä Clean Power Plan, ja ne on kehitetty ilmanpuhtautta koskevan Clean Air Act -lain alaisuudessa. EPA:n arvion mukaan Yhdysvaltain sähköntuotannon hiilidioksidipäästöt tulevat pienenevän Clean Power Plan -standardien avulla vuoteen 2030 mennessä 32 % vuoden 2005 tasoon verrattuna. Clean Power Plan -standardeissa kullekin osavaltiolle asetetaan erilaiset vähennystavoitteet, ja syyskuuhun 2016 mennessä kunkin osavaltion on toimitettava erillinen yhden tai useamman osavaltion kattava suunnitelma tai pyydettyä jatkoaikaa. Teollisuusryhmät ja 24 osavaltiota ovat nostaneet kanteen Clean Power Plania vastaan. Republikaanit ovat tehneet lukuisia lakialoitteita Yhdysvaltojen kongressissa kumotakseen tai lykätäkseen määräyksiä.

Ympäristönsuojelulainsäädäntö

EU:N KIERTOTALOUS

Terästeollisuus pitää joulukuussa 2105 julkaistua EU:n kiertotalouspakettia tervetulleena. Paketti asettaa tavoitteet sekä määrittelee työkalut ja menetelmät, joita pitäisi käyttää, jotta terästuotteita voitaisiin tehokkaasti tuottaa, käyttää, hyödyntää ja kierrättää jatkuvassa kierrossa. Teräs on 100 prosenttisesti kierrätettävä, pysyvä materiaali. Paketissa on uusia toimenpiteitä, jotka kannustavat käyttämään kestäviä, resurssitehokkaita ja kierrätettävissä olevia tuotteita jäsenvaltioissa. Tämän pitäisi myös laajentaa SSAB:n tarjoamien erikoislujien terästen ja kulutusta kestävien terästen markkinoita.

EU:N TEOLLISUUSPÄÄSTÖDIREKTIIVI

SSAB:n toiminnot ovat ympäristöluvanvaraisia ja niille asetetaan ehtoja, jotka ohjaavat tuotantotasoa, ilmapäästöjä, jätevesiä ja jätehuoltoa. Useilla SSAB:n tuotantopaikkakunnilla on toimintoja, jotka edellyttävät ympäristölupia. Pohjoismaiden tuotantoa säätelee Euroopan teollisuuspäästädirektiivi, ja työ näiden vaatimusten täyttämiseksi on meneillään pääasiassa Luulajassa ja Oxelösundissa Ruotsissa sekä Raahessa Suomessa. Direktiivin yhteydessä on noudatettava parhaiden käytökelpoisten tekniikoiden Best Available Techniques (BAT) -viiteasiakirjoja. Raudan ja teräksen tuotannon viiteasiakirja on päivitetty vuonna 2012. Suuret polttolaitokset -asiakirja saadaan valmiiksi 2016/2017. Pintakäsittely organisaatioilla liuottimilla sekä rautametallien jalostuksen -asiakirjojen päivitys on alkanut.

RIKKIDIREKTIIVI

Rikkipäästöjen erityisvalvonta-alueet (Sulfur Emission Control Areas, SECA) on määritelty meriliikenteelle Itämerellä, Pohjanmerellä, Englannin kanaalissa ja Yhdysvaltain vastuulle kuuluvalla Atlantin rannikolla. Erityisvaatimusten mukaan alusten polttoaineiden rikkipitoisuus ei saa ylittää 0,1 %. Tarkistettu rikkidirektiivi astui voimaan 1. tammikuuta 2015.

Rikkidirektiivi on tärkeä toimi kohti kestävä kehitystä. Tämä kuitenkin tarkoittaa kasvavia kustannuksia johtuen SSAB:n sijainnista SECA-alueella. SSAB pyrkii minimoimaan direktiivin taloudelliset vaikutukset esimerkiksi reittien ja kuljetusmuotojen optimoinnilla, kuljetusten tehokkuutta johtamalla, tyhjänä ajon minimoinnilla, kuormausasteen parantamisella, alihankkijoiden johtamisella sekä sopimusrakenteiden muutoksilla koskien esimerkiksi polttoaineiden ja bunkkerin tehokkuusehtoja.

REACH

Euroopan Unionin kemikaaliasetuksella (REACH) pyritään parantamaan ihmisten terveyden ja ympäristön suojelua kemikaalien sisältämiä riskejä vastaan ja parantamaan EU:n kemianteollisuuden kilpailukykyä. SSAB on REACH-asetuksen piiriin kuuluvien aineiden ja tuotteiden valmistaja, maahantuoja ja käyttäjä. SSAB toimittaa tietoja toimitusketjuun sisältyvien aineiden ja mahdollisten vaarallisten aineiden rekisteröinnistä. SSAB käyttää kemiallisten käyttöturvallisuustiedotteiden hallintajärjestelmää parantaakseen kemikaalien käyttöä koskevan päivitetyn tiedon hallintaa. Lisäksi SSAB on yhteydessä sidosryhmiin koskien REACH-asetuksen asettamia vaatimuksia ja SSAB:n tuotteita, kun velvollisuuksissa tapahtuu muutoksia. SSAB työskentelee yhdessä toimitusketjun osapuolten kanssa korvataakseen REACH-asetuksen piiriin kuuluvat aineet turvallisemmilla heti kun mahdollista. REACH-asioista voi tiedustella osoitteesta reach@ssab.com.

OTSONIA KOSKEVAT KANSALLISET ILMANLAATUSTANDARDIT (OZONE NATIONAL

AMBIENT AIR QUALITY STANDARDS [NAAQS] – YHDYSVALLAT

Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto (EPA) antoi lokakuussa 2015 lopullisen päätöksensä kansallisten ilmanlaatustandardien (NAAQS) tarkistamisesta otsonin osalta. Säännöksessä asetetaan ensisijaiseksi ilmanlaatustandardiksi otsonille keskimäärin 70 miljardisosaa (ppb) kahdeksan tunnin aikana ja pidennetään tarkkailukautta. Kotimaan valmistajat ovat huolissaan, että joillakin Yhdysvaltain seuduilla otsonistandardeja saatetaan rikkoa taustapitoisuuksien takia ja vaativat nykyisen 75 miljardisosan standardin säilyttämistä ennallaan. Kongressin molemmissa kamareissa on työn alla lakialoitteet, joiden tarkoituksena on estää EPAa panemasta täytäntöön uusia säännöksiä, kunnes 85 % tavoitteesta tällä hetkellä jäljessä olevista piirikunnista täyttää nykyisen standardin vaatimukset.

YHDYSVALTAIN VESIALUEET (WATERS OF THE US, WOTUS)

Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto (EPA) ja Yhdysvaltain armeijan insinöörijoukot (US Army Corps of Engineers, Corps) julkaisivat toukokuussa 2015 lopullisen päätöksensä Yhdysvaltain vesialueiden määritelmästä (WOTUS), johon sovelletaan liittovaltion veden puhtautta koskevaa Clean Water Act (CWA) -lainsäädäntöä. Säännöksen avulla virastot pyrkivät selkiyttämään tällaisten vesialueiden määritelmää, johon liittyen korkein oikeus antoi päätöksensä vuosina 2001 ja 2006. Sen sijaan, että helpotettaisiin kulkukelpoisten vesistöjen tehokasta lainsäädännöllistä suojaa, lopullinen säädös laajentaisi EPA:n ja Corps-insinöörijoukkojen toimivaltaa. Tämä voisi johtaa kasvaneeseen lupien tarpeeseen ja mahdollisiin oikeudenkäynteihin, jotka vaikuttaisivat negatiivisesti talouteen. Myös lisääntyvät lupien viivästyksiset voisivat haitata talouskasvua ja johtaa työpaikkojen menetyksiin. Useat osavaltiot ja sidosryhmät eri puolilla maata ovat nostaneet kanteen säädöksestä.

Energiaa ja energiamarkkinoita koskeva lainsäädäntö

EU:N ENERGIAUNIONI

EU:n komissio antoi heinäkuussa 2015 ensimmäisen lakipaketkinsa EU:n energiaunionin toimeenpanemiseksi. Paketti sisältää mm. tiedonannon ja konsultaation sähkömarkkinamallia koskien. Sen tarkoituksena on laatia tehokkaasti toimivat sähkömarkkinat mm. hintaohjausta parantamalla. SSAB uskoo, että ”energy only”-markkinamalli on paras tapa turvata hyvin toimivien sähkömarkkinoiden toiminta. Toimijoiden mahdollisuus osallistua aktiivisesti markkinoille oikeiden hintasignaalien kautta pitää turvata.

EU:N ENERGIAHEHOKKUUSDIREKTIIVI

Eurooppa-neuvosto on asettanut tavoitteeksi parantaa energiatehokkuutta vuoden 2005 tasoon nähdessä vähintään 27 % vuoteen 2030 mennessä. Jotta EU voisi saavuttaa tämän tavoitteen, teollisuuden on täytettävä kansallisella tasolla lainsäädännössä asetetut vaatimukset.

SSAB suorittaa säännöllisesti energiakatselmuksia tuotantopaikoillaan ja pyrkii järjestelmällisesti etsimään energiansäästämöhdollisuuksia, mikä on linjassa Euroopan energiatehokkuusdirektiivin kanssa. Direktiivin uusiminen toteutuu vuoden 2016 toisella vuosipuoliskolla.

OLENNAISET YMPÄRISTÖNÄKÖKOHDAT JA TIETOJEN LAAJUUS

SSAB:n olennaisimmat ympäristönäkökohdat määriteltiin vuoden 2014 lopulla suoritettussa olennaisuusanalyysissä ja ne ovat: materiaalit, energia, päästöt ja jätteet. Näiden lisäksi raportoidaan yhtenä näkökohtana myös vesi, koska sen merkitys myös terästeollisuudessa kasvaa jatkuvasti. Ympäristötietojen laajuus ja tiedonkeruu on kuvattu tämän raportin sivulla 5.

OLENNAINEN NÄKÖKOHTA: MATERIAALIT

G4-EN1 Materiaalien käyttö painon mukaan

Terästuotannossa tarvitaan paljon raaka-aineita, joista tärkeimpiä ovat rautamalmi, hiili, kalkkikivi, erilaiset seostusaineet sekä kierrätysteräs (teräsromu). SSAB:n Ruotsin ja Suomen terästuotannossa tärkeimmät raaka-aineet ovat rautamalmi ja hiili, kun taas Yhdysvaltain terästuotannon tärkein raaka-aine on kierrätysteräs. Vuonna 2015 SSAB:n käyttämien raaka-aineiden yhteismäärä oli 14,7 (15,3) miljoonaa tonnia.

EN1 - Materiaalien käyttö painon mukaan (tuhatta tonnia)	2015	2014	2013	2012	2011
Rautamalmipelletit	7 016	6 991	6 717	6 663	6 799
Pelkistysaineet ¹⁾	2 438	2 415	2 315	2 271	2 416
Kierrätysteräs (sisäinen + ulkoinen)	3 565	4 171	3 936	3 639	4 024
Kierrätysmateriaalit	838	916	877	705	460
Kuonanmuodostajat ²⁾	643	679	601	596	728
Seosaineet	103	108	100	99	102
Metalli- ja orgaaniset maalit	48	47	56	48	46
Uusiutumattomia materiaaleja yhteensä	14 651	15 328	14 602	14 020	14 575

¹⁾ Koksi, kivihiili ja muut pelkistysaineet, kuten öljy

²⁾ Kalkkikivi, poltetu kalkki, dolomiitti, karbidit yms.

G4-EN2 Kierrätettyjen materiaalien osuus

SSAB pyrkii lisäämään sen omasta tuotannosta ja prosesseista peräisin olevien materiaalien hyötykäyttöä. Rauta- ja terästuotannossa syntyy monenlaisia sivutuotteita. Materiaalien kierrättäminen takaisin teräksentuotantoprosessiin vähentää luonnon raaka-aineiden tarvetta. Tämä puolestaan vähentää hiilidioksidipäästöjä ja pienentää syntyvän jätteen määrää. Materiaalit, joita ei voida kierrättää sisäisesti, voidaan jalostaa sivutuotteiksi ja myydä yrityksen ulkopuolelle. Samalla hiilidioksidipäästöt pienenevät, kun luonnonvaroja korvataan kierrätysmateriaaleilla muilla teollisuudenaloilla.

Vuonna 2015 hyödynnettiin sisäisesti tai ulkoisesti 3,6 (3,3) tonnia rautamalmipohjaisen terästuotannon sivutuotteita. Tämä on noin 92 (84) % kaikista rautamalmipohjaisessa tuotannossa syntyneistä sivutuotteista. Vuonna 2015 yrityksen ulkopuolelle myytiin 1,4 (1,2) miljoonaa tonnia sivutuotteita.

Sivutuotteita hyödynnetään seuraavin tavoin:

- Rautaa sisältävät sivutuotteet palautetaan masuuniin tai teräksenvalmistukseen, joissa niitä käytetään rautamalmia korvaavina aineina
- Teräskuonaa hyödynnetään masuunissa kalkkia korvaavana aineena
- Masuunikuonaa hyödynnetään sementtiteollisuudessa kalkkia korvaavana aineena
- Kuonia myydään tienrakennusteollisuuteen, mikä vähentää luonnon kiviainesten käyttöä
- Tiettyjä kuonia hyödynnetään maataloudessa maanparannusaineena
- Bentseeniä, rikkiä ja kivihiilitervaa hyödynnetään kemianteollisuuden raaka-aineina

VUONNA 2015 TEHDYT TOIMENPITEET SIVUTUOTTEIDEN HYÖDYNTÄMISEN LISÄÄMISEKSI

SSAB on asettanut tavoitteekseen lisätä sivutuotteiden hyödyntämistä parantamalla niiden sisäistä kierrätystä ja sivutuotteiden myyntiä yrityksen ulkopuolelle. Tavoitteena on parantaa sivutuotteiden hyödyntämistä vuoden 2019 loppuun mennessä pysyvästi 30 000 tonnilla vuoden 2014 tasosta. Vuonna 2015 SSAB saavutti tästä tavoitteesta noin 6 000 tonnia eli 20 %.

Tärkeimpiä toimenpiteitä sivutuotteiden hyödyntämisen lisäämiseksi olivat:

- Konvertterikuonaa jalostetaan raaka-aineina käytettäväksi briketeiksi sen sijaan, että se toimitettaisiin kaatopaikalle Luulajassa. Vuonna 2014 lietteen kuivattamiseen kehitettiin uusi menetelmä, jossa liete otetaan kaatopaikalta ja levitetään aukealle paikalle aurinkoon kuivumaan. Kokeilut brikettien valmistamiseksi kuivatusta materiaalista olivat erittäin onnistuneita vuonna 2014, ja vuonna 2015 konvertterikuonan hyötykäyttö lisääntyi edelleen
- Sekä Luulaja että Raahe alkoivat käyttää senkkakuonaa masuuneissa, ja tulevana vuosina sen käyttöä aiotaan lisätä

KIERRÄTYS TERÄKSEN KÄYTTÖ TERÄSTUOTANNOSSA

Kierrätysteräksen käyttö vähentää merkittävästi tuotteen elinkaarenaikaisia ympäristövaikutuksia. Sillä korvataan raudan ja teräksen valmistuksessa käytettävää rautamalmia.

Vuonna 2015 SSAB käytti 2,6 (3,0) miljoonaa tonnia ulkoa ostettua kierrätysterästä ja 1,0 (1,2) miljoonaa tonnia sisäisesti kierrätettyä kierrätysterästä. Yhteensä SSAB:n terästuotannossa käytettyä raaka-aineesta on noin 43 % kierrätysterästä. SSAB:n Pohjoismaiden terästuotannossa kierrätysteräksen osuus raaka-aineiden käytöstä on noin 20 % ja Yhdysvaltain tuotannossa lähes 100 %.

Sivutuotteet ja jätteet terästuotannosta (tuhatta tonnia)	2015	2014	2013	2012	2011
Sivutuotteet rautamalmipohjaisesta teräksentuotannosta					
Sivutuotteet yhteensä	3 875	3 913	3 726	3 616	3 443
Sivutuotteet, jotka on hyödynnetty sisäisesti tai ulkoisesti	3 568	3 277	3 158	3 086	3 035
Sivutuotteet kierrätysteräspohjaisesta teräksentuotannosta					
Sivutuotteet yhteensä	708	760	724	728	607
Sivutuotteet, jotka on hyödynnetty sisäisesti tai ulkoisesti	646	667	663	649	539

OLENNAINEN NÄKÖKOHTA: JÄTTEET

SSAB pyrkii vähentämään kaatopaikoille toimitettavan materiaalin määrää.

Keskeistä jätteen määrän vähentämisessä on jalostaa teräksenvalmistuksessa syntyvät sivutuotteet raaka-aineeksi, joita voidaan käyttää uudelleen ja joista voidaan kehittää uusia sivutuotteita SSAB:n ulkopuolelle myytäväksi.

Tuotantoprosesseissa syntyy myös jätettä, jolle ei ole tällä hetkellä olemassa ympäristön kannalta tai taloudellisesti perusteltavissa olevaa käyttökohdetta ja jotka on poistettava käsittelysyklistä ympäristösyistä. SSAB:llä tämäntyyppistä jätettä on muun muassa savukaasuista syntyvä liete, jota ei voida sen fysikaalisten ja kemiallisten ominaisuuksien vuoksi hyödyntää.

Laki ja viranomaiset säätelevät tiukasti SSAB:n kaatopaikkojen hallinnointia ja valvontaa. Kaatopaikoille toimitettava jäte on käsiteltävä niin, että sekin voidaan mahdollisesti hyödyntää tulevaisuudessa.

SSAB Americas ei omista tai hallinnoi jätteenkuljetuskalustoa tai kaatopaikkoja vaan käyttää ainoastaan valtion hyväksymiä kaatopaikkoja. Materiaalit testataan ja luokitellaan jätteeksi ennen kuin ne toimitetaan kaatopaikalle. Testauksen suorittaa tähän erikoistunut ulkoinen palveluntarjoaja.

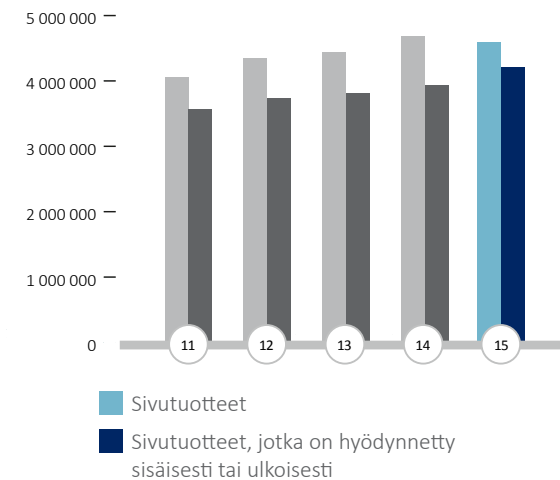
EN23 – Jätteiden kokonaismäärä

Ne SSAB:n toiminnoista syntyvät jätteet, jotka on toimitettava joko kaatopaikalle tai ulkoisille vastaanottajatahoille, käsitellään voimassa olevien määräysten mukaisesti. Jätteitä vastaanottavat tahot on hyväksytty, ja niillä on tarvittavat luvat. Poistaessaan jätteitä käsittelysyklistä SSAB:n päätuotantolaitokset tekevät yhteistyötä kumppanien kanssa, jotka opastavat jätteiden vastaanottajan valinnassa tehokkuuden maksimoimiseksi sekä ympäristö- että taloudellisesta näkökulmasta. Tämä tarkoittaa, että jätteillä saattaa olla eri aikoina eri vastaanottajia. Keskeisin painopistealue on ongelmajäte, kuten jäteöljyt (käytetty öljy, rasva, liete ja emulsiot), jotka hävitetään usein polttamalla ja siitä syntyvä energia pyritään hyödyntämään.

EN23 – Jätteiden kokonaismäärä jätelajeittain (tuhatta tonnia)	2015	2014	2013	2012	2011
Teollisuusjäte kaatopaikalle	319	397	415	423	314
Ongelmajätteet	48	52	50	52	56
Tavanomaiset jätteet	266	220	200	235	113

Sivutuotteet terästuotannosta ja niiden hyötykäyttö¹⁾

Tonnia



¹⁾ Ero sivutuotteiden kokonaismäärän ja sisäisesti/ulkoisesti hyödynnetyn sivutuotteiden määrän välillä vastaa kaatopaikalle sijoitettua määrää sekä muutosta sivutuotevarastoissa

OLENNAINEN NÄKÖKOHTA: ENERGIA

SSAB:n tuotantoprosessit ovat energiantensiivisiä. Järjestelmällisellä energiatehokkuuden johtamisella kaikilla tuotantolaitoksilla, energian talteenotolla ja tuottamalla sähköä prosessikaasuista terästehtailla taataan, että energiaa käytetään tehokkaasti ja päästöt ovat alhaisemmat. SSAB on liittynyt erilaisiin virallisiin energiansäästöohjelmiin, joista yksi esimerkki on Suomessa käytössä oleva Motivan energiatehokkuussopimus.

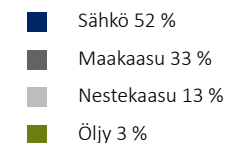
SSAB:N KÄYTTÄMÄT ENERGIANLÄHTEET

SSAB:n tuotantolaitosten tärkeimmät polttoaineet ovat prosessikaasu, maakaasu, nestekaasu ja toistaiseksi myös raskas polttoöljy. SSAB:n koksamojen ja masuunien prosessikaasuja käytetään ensisijaisesti korvaamaan uuneissa käytettäviä ostettuja polttoaineita ja toissijaisesti sähköntuotantoon voimalaitoksissa. Maakaasua, nestekaasua ja öljyä käytetään uunien kuumentamiseen.

Kompensoidakseen fossiilisten polttoaineiden käyttöä, SSAB:n tavoitteena on, että merkittävä osuus sen ulkoisilta toimittajilta ostetusta sähköstä olisi peräisin uudistuvista energianlähteistä. SSAB on ostanut ”alkuperätakuun” (GoO, Guarantee of Origin) koskien uudistuvista energianlähteistä tuotettua sähköä siinä sähköosuudessa, jonka se ostaa ulkoisilta toimittajilta Pohjoismaissa. Alkuperätakuu tarkoittaa, että vähintään 50 % SSAB:n Pohjoismaiden sähkömarkkinoilta ostamasta sähköstä on uudistuvista energianlähteistä tuotettua sähköä ja että vähintään 30 % on vesivoimaa ja 20 % tuulivoimaa.

SSAB on riippuvainen vakaasta sähkönsaannista kilpailukykyisin hinnoin vuoden ympäri. Siksi SSAB:n kanta on, että Pohjoismaiden sähkömarkkinoilla tarvitaan myös ydinvoimaa. Tämän vuoksi SSAB:llä 3 %:n omistusosuus Suomen Fennovoima-hankkeessa, jonka tavoitteena on rakentaa ydinvoimala Pohjois-Suomeen.

Energianlähteet



ENERGIAN TALTEENOTTO TERÄSTEHTAILLA

Teräsvalmistusprosesseissa syntyy prosessikaasuja, kuten masuunikaasua, koksiumikaasua ja konvertterikaasua. Prosesseissa syntyy myös höyryä ja kuumaa vettä. Nämä energiavirrat voidaan ottaa talteen täysimääräisesti sähkön- ja lämmöntuotantoa varten, minkä kautta vähennetään fossiilisten polttoaineiden käyttöä. Myös savukaasujen lämpö otetaan talteen, ja sitä käytetään höyryn- ja lämmöntuotantoon. Talteenotettua lämpöä on käytetty kaukolämpöverkossa Luulajassa, Raahessa ja Oxelösundissa 1980-luvulta asti. Talteenotettu lämpö täyttää noin 90 % alueellisesta kaukolämmön tarpeesta.

Runsaasti energiaa sisältävät kaasut, joita ei voi käyttää terästuotannossa, hyödynnetään paikallisissa voimalaitoksissa. Näin tuotetaan noin 43 (40) % SSAB:n Ruotsin ja Suomen terästuotannon tarvitsemasta sähköstä.

G4-EN3 Organisaation energiankulutus

Vuonna 2015 SSAB:n kokonaisenergiankulutus sähkön ja ostettujen polttoaineiden osalta oli 8 384 (8 792) GWh. Sähköä tästä oli 4 357 (4 503) GWh ja polttoaineita 4 003 (4 265) GWh. Vuonna 2015 noin 1 114 (1 033) GWh sähköstä tuotettiin talteenotetusta energiasta. Vuonna 2015 SSAB toimitti 1 006 (1 081) GWh kaukolämpöä.

EN3 – Organisaation energian- kulutus (GWh/TJ)	2015	2014	2013	2012	2011
	GWh/TJ	GWh/TJ	GWh/TJ	GWh/TJ	GWh/TJ
Polttoaineet					
Maakaasu	2 754/9 915	2 596/9 345	2 574/9 266	2 349/8 455	2 520/9 071
Nestekaasu	1 043/3 756	1 034/3 722	934/3 361	971/3 496	1 068/3 845
Öljy	206/741	635/2 288	785/2 824	741/2 667	835/3 004
Ei-uusiutuvat polttoaineet yhteensä	4 003/14 412	4 265/15 355	4 292/15 451	4 061/14 618	4 422/15 921
Sähkö, lämpö ja höyry					
Ostosähkö ¹⁾	3 243/11 677	3 469/12 490	3 475/12 510	3 324/11 965	3 418/12 305
Ostolämpö	23/83	24/87	27/98	28/100	27/98
Prosessikaasuista tuotettu sähkö	1 114/4 010	1 033/3 720	974/3 506	1 030/3 709	1 109/3 991
Energiankulutus, brutto	8 384/30 181	8 792/31 652	8 768/31 565	8 442/30 393	8 976/32 314
Myyty sähkö ja lämpö					
Myyty lämpö	1 006/3 620	1 081/3 893	1 086/3 910	1 149/4 138	1 079/3 883
Energiankulutus, netto ²⁾	7 378/26 560	7 711/27 759	7 682/27 655	7 293/26 255	7 898/28 431

¹⁾ Sisältää ulkoiset yritykset, jotka toimivat tehdasalueilla

²⁾ Ei sisällä kuljetuksissa käytettyjä polttoaineita eikä työntekijöiden matkustamisessa käytettyjä polttoaineita.

EN5 – Energiaintensiteetti

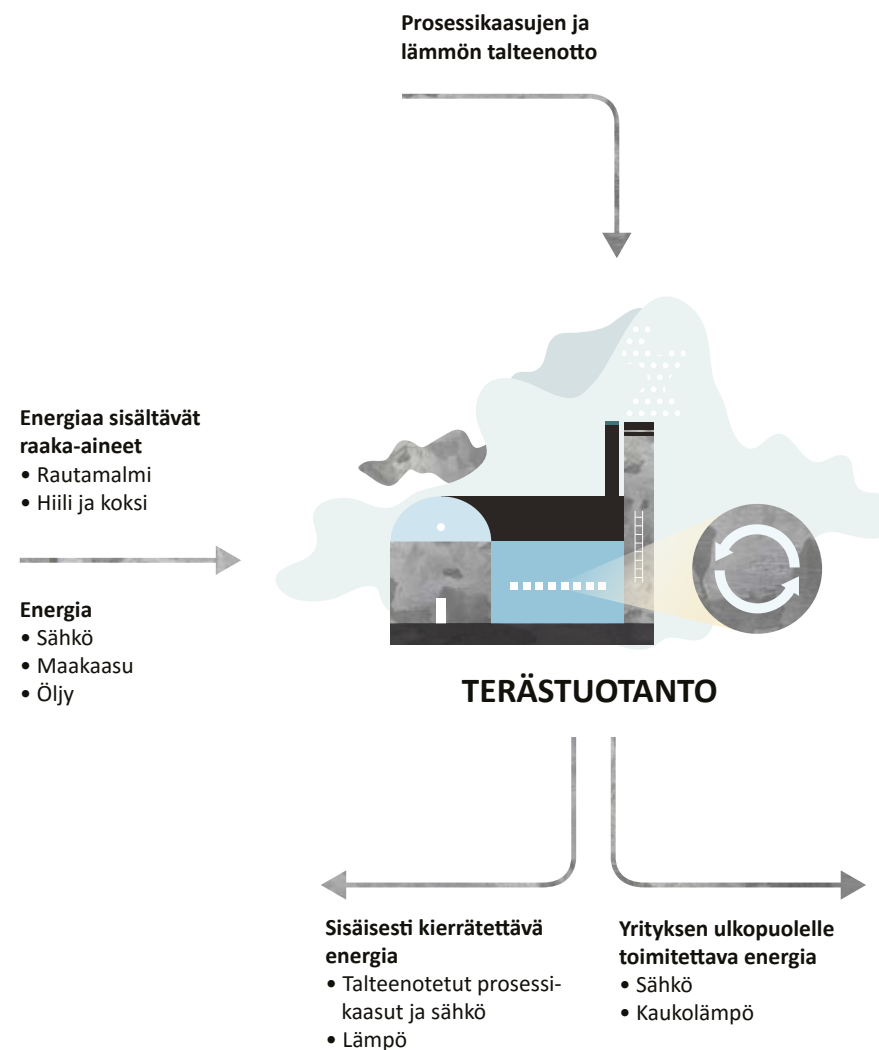
SSAB:n energiaintensiteetti vuonna 2015 oli 1 101 (1 086) kWh/ raakaterästonni, kun mukaan lasketaan rauta- ja terästuotantolaitosten sekä valssaamojen kokonaisenergiankulutus (sähkö ja ostetut polttoaineet).

EN6 – Energiankulutuksen vähentäminen

SSAB on asettanut energiansäästö tavoitteen vähentääkseen ostetun energian määrää 300 GWh:lla vuoden 2019 loppuun mennessä. Tavoiteltu energiansäästö vastaa noin 3,5 % SSAB:n ostetun energian kokonaismäärästä vuonna 2014. Vuonna 2015 SSAB saavutti noin 60 GWh:n (220 TJ:n) vähennyksen, mikä on 20 % asetetusta tavoitteesta.

Tärkeimpiä energiansäästötoimenpiteitä olivat:

- Energiatehokkuuden parantamiseksi tuotantolaitoksilla sovelletaan jatkuvan kehityksen periaatetta
- Paineilman ja hydraulikan järjestelmien sekä masuunien hallintajärjestelmien optimointi ovat esimerkkejä parannustoimenpiteistä, joita on toteutettu useilla SSAB:n tuotantolaitoksilla
- Yhdessä Borlängen kuumanauhavalssaamon uunissa öljy korvattiin maakaasulla, joka toimitetaan nesteytettynä maakaasuna (LNG). Siirtyminen öljystä maakaasuun saatiin päätökseen joulukuussa 2014 ja pääosa energiansäästöstä saavutettiin jo vuonna 2015
- Maalipinnoitettujen tuotteiden tuotannon yhdistäminen neljältä linjalta kolmelle parantaa Pohjoismaiden tuotantajärjestelmän kokonaisenergiatehokkuutta



NÄKÖKOHTA: VESI

Riittävä vedensaanti on terästuotannossa ratkaisevan tärkeää erityisesti karkaisussa, jossa vettä käytetään kuumavalssatun teräksen suorajäähdetykseen. Suurin osa SSAB:n tuotantoprosesseissa käytetystä vedestä kierrätetään jäähdytysjärjestelmissä. Teräksentuotanto- tai jatkojalostuslaitokset eivät sijaitse pohjavesialueilla. SSAB:n toiminnot sijaitsevat alueilla, joilla ei ole tällä hetkellä puutetta vedestä, eikä SSAB:n toimintoihin otettu vesi vaikuta merkittävästi sen toimipaikkojen vesilähteisiin. Kaikki SSAB:n toiminnot edellyttävät ympäristölupia ja vesien laskemista koskevien ohjeistusten noudattamista.

EN8 – Kokonaisvedenotto

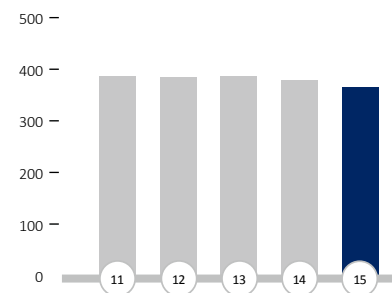
SSAB käyttää kaikilla tuotantolaitoksillaan pintavettä sisältäen sekä merivettä että makeaa vettä. Vettä käytetään prosessoinnissa, jäähdytyksessä ja savukaasujen puhdistuksessa terästehtailla ja valssausmoissa. Vettä tarvitaan myös sähköntuotannossa ja kuonan granuloinnissa.

Vuonna 2015 SSAB kulutti 365 (379) miljoonaa kuutiometriä vettä. Kaikesta vuoden aikana käytetystä vedestä noin 99 % käytettiin jäähdytystarkoituksiin. Iso osa tuotannossa käytetystä vedestä käsitellään uudelleenkäyttöä varten, ja vuosittain kierrätetään miljoonia kuutiometrejä teräksentuotantoprosesseissa käytettyä vettä.

EN8 – Kokonaisvedenotto vesilähteittäin (milj. m ³)	2015	2014	2013	2012	2011
Pintavesi (makea vesi)	160	179	180	173	184
Pintavesi (merivesi)	204	199	205	210	201
Vesijohtovesi	1	1	1	2	2
Kokonaisvedenotto	365	379	386	385	387

Veden käyttö

Miljoonaa m³



Päästöt veteen

Kaikilla SSAB:n tuotantolaitoksilla ehkäistään paikallisten vesistöjen saastuminen ja vähennetään vesiin pääsevän jäteveden määrää. Vesistöihin pääsevässä jätevesissä on terästehtaista ja masuuneista peräisin olevaa kiintoainetta, joka sisältää kalsiumia, magnesiumia ja piiyhdisteitä. Öljypäästöt ovat peräisin valssausprosesseista. Vesistöihin pääsee myös jonkin verran typpeä ja rautaa. Seuraavassa taulukossa on esitetty vesistöihin päästetyt kiintoaineet ja öljypäästöt.

Päästöt veteen (tonnia)	2015	2014	2013	2012	2011
Kiintoaine	228	617	423	289	737
Mineraaliöljy	9	12	18	14	17

OLENNAINEN NÄKÖKOHTA: PÄÄSTÖT

Rautamalmipohjainen teräsvalmistusprosessi on hiili-intensiivinen ja tuotannossa käytetyt raaka-aineet ovat pääasiallinen hiilidioksidipäästöjen lähde. Myös energiankäyttö aiheuttaa hiilidioksidipäästöjä. Hiilidioksidin lisäksi teräksenvalmistusprosessissa ja muussa teräksen käsittelyssä (valssaus, pinnoitus yms.) syntyy myös muita päästöjä ilmaan.

Prosessien jatkuvan kehittämisen tuloksena SSAB:n Ruotsin ja Suomen masuunit lukeutuvat maailman tehokkaimpiin terästuotannon hiilidioksidipäästöjen minimoimisessa. Pelkistysaineina käytettävien koksien ja hiilen käyttö SSAB:n tuotannossa on lähellä masuunien teoreettista minimitasoa. Nykyään ei ole saatavilla teknologiaa, jonka avulla masuunipohjaisessa terästuotannossa käytetty hiili voitaisiin korvata jollakin muulla raaka-aineella. Tämä merkitsee, että päästöjen merkittäviin vähennyksiin tarvitaan teknologisia läpimurtoja.

Masuunipohjaisessa terästuotannossa syntyviä hiilidioksidipäästöjä voidaan hallita ja jossain määrin vähentää parantamalla tuotantoprosessien tehokkuutta. Rauta- ja terästuotannossa syntyy monia sivutuotteita, ja materiaalin kierrättäminen takaisin terästuotantoon ja kierrätysteräksen osuuden maksimointi raaka-aineiden käytössä pienentää hiilidioksidipäästöjä ja jätteen määrää. Materiaalit, joita ei pystytä kierrättämään omassa tuotannossa, voidaan jalostaa sivutuotteiksi ja myydä yrityksen ulkopuolelle. Näin vähennetään myös hiilidioksidipäästöjä, kun luonnonvaroja korvataan kierrätysmateriaalilla muilla teollisuudenaloilla.

Tuotannon energiankulutuksesta aiheutuvia päästöjä voidaan vähentää parantamalla energiatehokkuutta ja lisäämällä uusiutuvien energianlähteiden käyttöä. Järjestelmällisellä energianhallinnalla ja energian talteenotolla sekä tuottamalla prosessikaasuista sähköä terästehtailla parannetaan energiatehokkuutta ja vähennetään päästöjä. Koska energiankäytöstä syntyvät hiilidioksidipäästöt muodostavat vain pienen osan SSAB:n kokonaishiilidioksidipäästöistä, energiatehokkuuden parantamisen kokonaisvaikutus SSAB:n kokonaishiilidioksidipäästöihin on kuitenkin suhteellisen pieni.

SSAB Americas -divisioonan tuotantolaitoksilla terästä valmistetaan kahdessa valokaariuunissa. Hiilidioksidipäästöt ovat merkittävästi alhaisemmat kuin rautamalmipohjaisen terästuotannon yhteydessä syntyvät päästöt, sillä tuotantoprosessissa käytetään vähemmän hiiltä. Lisäksi suuri osa tuotannossa käytetystä hiilestä saadaan kierrätetystä jäännöshiilestä. Kierrätysteräspohjaisessa tuotannossa energia- ja materiaalitehokkuus on avaintekijä päästöjen vähentämisessä.

Toimialan laajuinen yhteistyö on tärkeää, sillä sen avulla voidaan löytää uusia teknisiä ratkaisuja, joiden kautta teräsvalmistusprosessin ympäristövaikutuksia voidaan vähentää. Pohjoismaissa SSAB tekee yhteistyötä Tukholmassa sijaitsevan kuninkaallisen teknologian instituutti KTH:n, Luulajan teknillisen yliopiston, Taalainmaan yliopiston, Swerean, Oulun yliopiston, Aalto-yliopiston, Åbo Akademin ja teknologian tutkimuskeskus VTT:n kanssa. SSAB Americasin tärkeitä kumppaneita ovat American Iron and Steel Institute (Amerikan rauta- ja teräsinstituutti) sekä Association for Iron and Steel Technology (Rauta- ja terästeknologian yhdistys).

EN15 – Suorat päästöt tuotannosta (Scope 1)

Vuonna 2015 SSAB:n suorat hiilidioksidipäästöt olivat 9 606 (9 608) tuhatta tonnia. Noin 90 % SSAB:n kokonaishiilidioksidipäästöistä syntyy rautamalmipohjaisesta terästuotannosta yhtiön tuotantolaitoksilla Luulajassa, Oxelösundissa ja Raahessa, ja 98 % näistä päästöistä liittyy metallurgisiin prosesseihin, ts. koxin ja hiilen käyttöön pelkistysaineina. Pohjoismaisen terästuotannon suorat päästöt olivat 8 981 (8 910) tuhatta tonnia eli 0,8 % enemmän kuin vuonna 2014. Päästöjen kasvu johtui pääosin siitä, että vuoden aikana oli edellisvuotta enemmän tuotannossa erikoistilanteita, kuten Luulajan ja Oxelösundin masuunien sammuttamiset ja uudelleenkäynnistykset, joista aiheutui ylimääräisiä päästöjä. Pohjoismaiden terästuotannossa syntyvät kasviuonekaasut ovat Euroopan päästökauppajärjestelmän piirissä.

Vuonna 2015 Yhdysvaltain kierrätysteräspohjaisen terästuotannon suorat hiilidioksidipäästöt olivat 606 (681) tuhatta tonnia.

SSAB:n suorat hiilidioksidipäästöt lasketaan Maailman elinkeinoelämän kestävän kehityksen neuvoston WBCSD:n (World Business Council for Sustainable Development) kasviuonekaasujen GHG-laskentaprotokollan mukaisesti, ja lisäksi noudatetaan EU:n ja/tai muiden kansallisten viranomaisten ohjeistuksia.

EN16 – Epäsuorat kasviuonekaasupäästöt energian käytöstä (Scope 2)

Epäsuoria kasviuonekaasupäästöjä syntyy ostetun sähkön, lämmön ja höyryn tuotannosta. Sähkön osalta epäsuorat hiilidioksidipäästöt lasketaan käyttäen sähköverkon keskimääräisiä päästökertoimia. Ostetun lämmön ja höyryn tuotannon osalta käytetään erityisiä päästökertoimia. SSAB:n sähkönkulutukseen liittyvien uudistuvien energianlähteiden alkuperätakuiden vuoksi SSAB:n todellinen Scope 2 -päästökerroin on alhaisempi kuin sähköverkon keskimääräinen Pohjoismaissa käytetty kerroin. Alkuperätakuita ei ole kuitenkaan huomioitu, ja raportoidut päästöt perustuvat sähköverkon keskimääräiseen kertoimeen ilman lisävähennyksiä.

EN15, EN16 – Kasviuone- kaasupäästöt (tuhatta tonnia) ¹⁾	2015	2014	2013	2012	2011
Suorat päästöt tuotannosta (Scope 1) ²⁾					
Rautamalmipohjainen teräksentuotanto Pohjoismaissa	8 981	8 910	8 643	8 648	9 828
Kierrätysteräspohjainen teräksentuotanto Yhdysvalloissa	606	681	680	666	676
Muut raportoidut yksiköt	18	17	17	20	21
Yhteensä	9 606	9 608	9 340	9 334	10 525
Epäsuorat päästöt ostosähkön, -lämmön ja -höyryn tuotannosta (Scope 2)					
Rautamalmipohjainen teräksentuotanto Pohjoismaissa	182	193	194	191	198
Kierrätysteräspohjainen teräksentuotanto Yhdysvalloissa	1 119	1 208	1 204	1 128	1 148
Muut raportoidut yksiköt	17	18	18	18	19
Yhteensä	1 318	1 419	1 417	1 337	1 364

¹⁾ Vain CO₂ päästöt on sisällytetty laskelmaan.

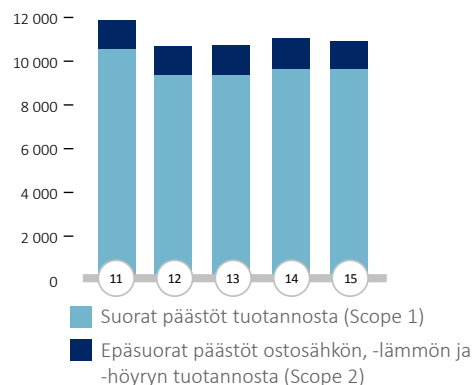
²⁾ Sähköntuotanto prosessikaasuista on sisällytetty suoriin päästöihin (Scope 1)

EN18 – Kasviuonekaasupäästöjen päästöintensiteetti

SSAB:n kasviuonekaasujen päästöintensiteetti vuonna 2015 oli 1,4 (1,4) tonnia hiilidioksidipäästöjä raakaterästonnia kohden. Kasviuonepäästöjen päästöintensiteetti raportoidaan tuotteen päästöintensiteettinä (hiilidioksidipäästöt tonneina yhtä tuotettua raakaterästonnia kohden). Se lasketaan laskemalla yhteen SSAB:n kaikkien rauta- ja terästuotantolaitosten sekä valssausmojen Scope 1- ja Scope 2- päästöt ja jakamalla tämä luku raakateräksen kokonaistuotannolla tonneissa laskettuna.

Hiilidioksidipäästöt

Tuhatta tonnia



EN19 – Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

SSAB on asettanut tavoitteekseen pienentää toimintojensa suoria hiilidioksidipäästöjä. Tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjä vuoden 2019 loppuun mennessä pysyvästi 200 000 tonnilla. Tämä vähennys hiilidioksidipäästöissä vastaa noin 2,1 % SSAB:n kokonaishiilidioksidipäästöistä vuonna 2014.

Hiilidioksidipäästöjä voidaan vähentää palauttamalla kierrätysmetalli ja sivutuotteet teräksen-tuotantoprosessiin, optimoimalla pelkistysaineiden (kaksin ja hiilen) käyttö raudantuotannossa sekä parantamalla polttoaineiden energiatehokkuutta.

Vuonna 2015 SSAB saavutti noin 40 tuhannen tonnin hiilidioksidipäästöjen vähennyksen, mikä on 20 % asetetusta tavoitteesta. Tärkeimpiä toimenpiteitä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi olivat:

- Siirtyminen raskasöljyn käytöstä nesteytetyn maakaasun (LNG) käyttöön Borlängessä, minkä tuoma päästövähennys saavutettiin täysimääräisenä vuonna 2015
- Konvertterikaasun poltto Luulajassa väheni paremman tuotannon ohjauksen ja suunnittelun ansiosta. Luulajan voimalaitoksella hiilidioksidipäästöjä on vähennetty alhaisemman öljynkulutuksen ansiosta, kun polttoaineena on käytetty enemmän konvertterikaasua

EN21 – Muut merkittävät päästöt ilmaan

Hiilidioksidipäästöjen lisäksi teräksenvalmistusprosessin aikana syntyy myös muita päästöjä ilmaan. Muita merkittäviä SSAB:n toiminnoissa syntyviä päästöjä ilmaan ovat hiukkaspäästöt (PM), rikin oksidit (SOx) ja typen oksidit (NOx). SSAB valvoo sen toiminnoissa syntyviä päästöjä sekä tuotantolaitoksilla että niiden läheisyydessä varmistaakseen päästörajojen noudattamisen ja parantaakseen alueen ilmanlaatua.

Palamisprosessit sekä rauta- ja terästuotannossa käytetty hienojakoinen aines aiheuttavat hiukkaspäästöjä ilmaan. Vuonna 2015 hiukkaspäästöt (pois lukien hajapölypäästöt) olivat yhteensä 962 (1 076) tonnia. Hiukkaspäästöt sisältävät metalleja, jotka ovat peräisin pääasiassa rautamalmipellesteistä, koksiihiilestä ja sivutuotteista sekä terästuotteiden käsittelystä. SSAB pyrkii jatkuvasti vähentämään hiukkaspäästöjä.

SSAB:n Luulajan masuuni modernisoitiin täysin vuonna 2015. Masuunipesän hiilitiilet ja jäähdytyslaatat vaihdettiin, ja lisäksi asennettiin uusi kuitusuodatinjärjestelmä. Tämä hyödyttää ympäristöä pienempien pölypäästöjen, alhaisemman melutason ja paremman työympäristön kautta. Myös vanha koksiaamon sammutustorni vaihdettiin, minkä ansiosta pölypäästöt lähiympäristöön ovat 50 % pienemmät (vuositasolla noin 20 tonnia vähemmän).

EN18 - Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (tonnia CO₂/tonnia raakaterästä)

	2015	2014	2013	2012	2011
Rautamalmipohjainen teräsentuotanto Pohjoismaissa	1,7	1,6	1,7	1,7	1,8
Kierrätysteräspohjainen teräsentuotanto Yhdysvalloissa	0,8	0,7	0,8	0,8	0,8
Keskimäärin	1,4	1,4	1,4	1,4	1,5

Raahessa masuunien öljyinjektiojärjestelmä korvattiin hiili-injektiojärjestelmällä. Näin teräksen tuotannosta tulee kustannustehokkaampaa, ja raaka-ainekustannukset pienenevät. Raahen terästehtaalla meneillään oleva konvertterien vaihto saadaan päätökseen vuonna 2016. Vuonna 2015 alettiin myös rakentaa uutta hiukkaspäästöjen kuitusuodatinyksikköä koksamossa tapahtuvaa kaksin kuivasammutusta varten. Raahen terästehtaalta levisi tehtaan ympäristöön kalkkipitoista pölyä erityisesti kevään ja kesän 2015 aikana. Pöly syntyi kuonan kaadon yhteydessä. Tehokkain keino pölyämisen vähentämiseksi on kuonan jäähdyttäminen ennen sen kaatamista.

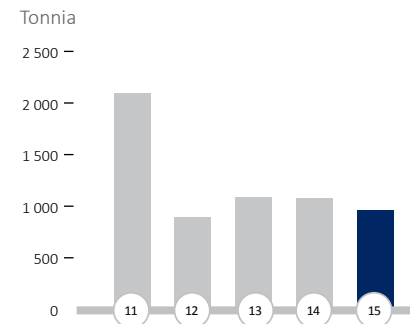
Vuonna 2015 rikkidioksidipäästöt olivat yhteensä 2 733 (2 671) tonnia. Päästöt ovat peräisin raaka-aineiden ja polttoaineiden sisältämästä rikistä. Raahen tuotantolaitoksella sintraamon sulkeminen ja siirtyminen rautamalmipelletteihin on vähentänyt rikkidioksidi- ja hiukkaspäästöjä merkittävästi vuoteen 2011 verrattuna.

Typpioksidipäästöjä syntyy pääasiassa koksamojen ja valssamojen palamisprosesseissa. Vuonna 2015 typpioksidipäästöt olivat yhteensä 3 804 (4 432) tonnia.

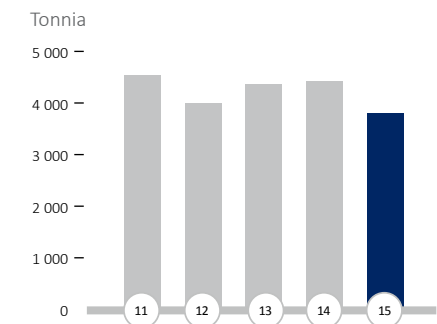
Haihtuvien orgaanisten yhdisteiden päästöjä (VOC) esiintyy pääasiassa pinnoituslinjoilla silloin kun maaleissa käytetään liuottimia. Vuonna 2015 nämä päästöt olivat yhteensä 260 (301) tonnia.

EN21 – Muut merkittävät päästöt ilmaan (tonnia)	2015	2014	2013	2012	2011
Hiukkaspäästöt (PM)	962	1 076	1 088	897	2 098
Rikkidioksidipäästöt (SOx)	2 733	2 671	3 568	3 010	7 015
Typen oksidien päästöt (NOx)	3 804	4 432	4 374	3 994	4 550
Haihtuvien orgaanisten yhdisteiden päästöt (VOC)	260	301	321	378	573

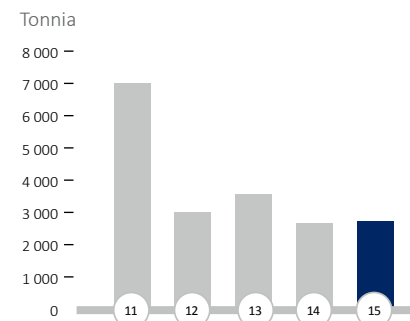
Hiukkaspäästöt



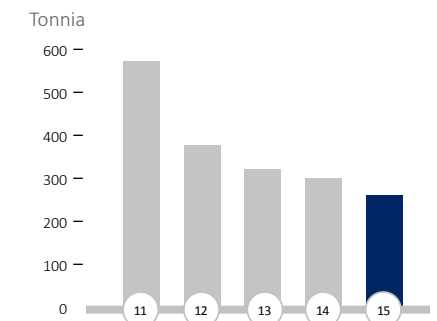
Typen oksidien päästöt



Rikkidioksidipäästöt



Haihtuvien orgaanisten yhdisteiden päästöt (VOC)



SOSIAALISET VAIKUTUKSET

Tuloskeskeinen organisaatio on yksi SSAB:n strategian tärkeimmistä osa-alueista ja olennainen keino saavuttaa yhtiön kunnianhimoiset strategiatavoitteet. SSAB haluaa olla maailman turvallisin teräsyhtiö, ja yhtiön päämääränä on saavuttaa nollataso tapaturmissa, loukkaantumisissa ja työperäisissä sairauksissa. SSAB:n työntekijöitä koskevien henkilöstöjohtamisen käytäntöjen lisäksi SSAB:n sosiaaliseen vastuuseen kuuluvat myös vuorovaikutus lähiyhteisöjen ihmisten kanssa sekä

sosiaalinen vastuu toimitusketjussa. SSAB on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, ja sen periaatteita sovelletaan myös työssä toimittajien ja alihankkijoiden kanssa.

Sosiaalisen vastuun tavoitteet

SSAB:n kestävä kehitysstrategia sisältää seuraavat sosiaaliseen vastuuseen liittyvät tavoitteet.

SSAB SAAVUTTAUVA VUOSITTAIN SEURAAVAT SOSIAALISEN VASTUUN TAVOITTEET

Kaikille työntekijöille järjestetään vuosittaiset kehityskeskustelut esimiehen kanssa

Noudatetaan SSAB:n hyvän liiketavan periaatteita ja toimitaan yhtiön arvojen mukaisesti

Kaikki työntekijät koulutetaan liiketoimintaetiikassa sähköisen koulutusmateriaalin avulla vuoden 2016 loppuun mennessä

Kaikki toimittajat, jotka on rekisteröity SSAB:n ostojärjestelmään kohtalaisen tai korkean riskin ryhmään kuuluvina toimittajina, täyttävät sosiaalisia ja ympäristöolosuhteita koskevan itsearviointikyselyn

Työntekijöiden sitoutumisessa ylitetään maailmanlaajuinen keskiarvo

SSAB on saavuttanut vuoden 2019 loppuun mennessä seuraavan sukupuolten väliseen tasa-arvoon liittyvän tavoitteen:

Naisten osuus ylimmän johdon tehtävissä on 30 % vuoden 2019 loppuun mennessä

TULOKSET VUONNA 2015

Vuosittaisten kehityskeskustelujen toteuttamisprosentti oli 89 %.

SSAB suoritti osassa toimintojaan riskianalyysin Global Compact -periaatteisiin perustuvan itsearvioinnin avulla

Vuoden 2015 loppuun mennessä 75 % SSAB:n työntekijöistä oli suorittanut liiketoimintaetiikan koulutuksen

Vuoden 2015 loppuun mennessä 3 456 SSAB:n 20 000:sta¹⁾ aktiivisesta toimittajasta oli rekisteröity SSAB:n ostojärjestelmään, ja niistä 902 oli saanut riskiluokituksen ja CSR-status²⁾. 51 toimittajaa oli luokiteltu keskitason riskin toimittajiksi ja 81 korkean riskin toimittajiksi. Nämä toimittajat ovat suorittaneet sosiaalisia ja ympäristöolosuhteita koskevan itsearviointikyselyn

Yleinen Employee Engagement -indeksi (SSAB:n maailmanlaajuisen Voice-työntekijäkyselyn mukaan) oli linjassa ulkoisten maailmanlaajuisen normien kanssa.

SSAB: 70
Ulkoiset normit: 72

Vuoden 2015 lopussa naisten osuus SSAB:n ylimmän johdon tehtävissä oli 23 %.

¹⁾ Ne organisaation osat, jotka eivät pääse käyttämään ostojärjestelmää, arvioivat toimittajansa ja seuraavat näiden suoriutumista muiden sisäisten järjestelmien kautta.

²⁾ CSR-status = Toimittajalla on CRS-status, jos se on luokiteltu CSR-riskiluokituksen mukaan.

OLENNAISET SOSIAALISET NÄKÖKOHDAT JA TIETOJEN LAAJUUS

SSAB:n olennaiset sosiaalisen vastuun näkökohdat määriteltiin vuoden 2014 lopulla suoritettussa olennaisuusanalyysissä. Ne ovat työterveys ja turvallisuus, työllistäminen, koulutus, monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet, korruptionvastaisuus, toimittajien työolojen arviointi sekä toimittajien ihmisoikeusarviointi.

SSAB:N TYÖNTEKIJÄT

Vuoden 2015 lopussa SSAB:llä oli yhteensä 16 045 (16 887) vakituista työntekijää. Määräaikaisen henkilöstön osuus kaikista työntekijöistä oli noin 3,3 (4,3) %. Kokoaikaisten työntekijöiden osuus oli 97,2 (96,6) % ja osa-aikaisten 2,8 (3,4) % kaikista vakituisista työntekijöistä. SSAB:llä on työntekijöitä yli 50 maassa. Heistä 72 % työskentelee Ruotsissa ja Suomessa ja 8 % Yhdysvalloissa.

G4-10 Työntekijöiden määrä

Työntekijöiden määrä työsuhteen tyypin ja sukupuolen mukaan jaoteltuna

	2015		2014	
	Vakituinen	Määräaikainen	Vakituinen	Määräaikainen
Naiset	3 004	128	3 180	207
Miehet	13 041	415	13 707	543
Yhteensä	16 045	543	16 887	750

Vakituisen työntekijöiden määrä työsuhteen tyypin ja sukupuolen mukaan jaoteltuna

	2015		2014	
	Kokoaikainen	Osa-aikainen	Kokoaikainen	Osa-aikainen
Naiset	2 906	98	3 067	113
Miehet	12 697	344	13 253	454
Yhteensä	15 603	442	16 320	567

Työntekijöiden ja esimiesten määrä sukupuolen mukaan jaoteltuna ¹⁾

	2015		2014	
	Työntekijät	Esimiehet	Työntekijät	Esimiehet
Naiset	3 132	302	3 387	295
Miehet	13 456	1 381	14 250	1 385
Yhteensä	16 588	1 683	17 637	1 680

¹⁾ Vakituiset ja määräaikaiset

Työntekijöiden määrä alueittain sukupuolen mukaan jaoteltuna ¹⁾

		2015	2014
Ruotsi	Naiset	1 368	1 412
	Miehet	5 433	5 594
	Yhteensä	6 801	7 006
	%-osuus henkilöstöstä	41%	40%
Suomi	Naiset	764	871
	Miehet	4 335	4 614
	Yhteensä	5 099	5 485
	%-osuus henkilöstöstä	31%	31%
Yhdysvallat	Naiset	157	157
	Miehet	1 153	1 211
	Yhteensä	1 310	1 368
	%-osuus henkilöstöstä	8%	8%
Muu Eurooppa	Naiset	745	837
	Miehet	2 218	2 456
	Yhteensä	2 963	3 293
	%-osuus henkilöstöstä	18%	19%
Muut maat	Naiset	98	110
	Miehet	317	375
	Yhteensä	415	485
	%-osuus henkilöstöstä	3%	3%

¹⁾ Vakituiset ja määräaikaiset

G4-11 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö

Enemmistö SSAB:n työntekijöistä Ruotsissa ja Suomessa kuuluu työntekijäliittoihin (noin 71 % kaikista työntekijöistä). Muissa maissa järjestely vaihtelee maakohtaisten käytäntöjen, perinteiden ja työ-lainsäädännön mukaan. SSAB kunnioittaa työntekijöidensä järjestäytymisoikeutta lainsäädännön ja määräysten mukaisesti kussakin maassa, jossa se toimii. SSAB tarjoaa työntekijöille kanavia osallistua yhtiön toimintoihin ja ilmaista mielipiteensä. Kunkin maan paikallinen johto on vastuussa siitä, että työntekijöiden osallistumiselle luodaan mahdollisuuksia. Yhtiö rohkaisee myös suoraan vuorovaikutukseen esimiesten ja tiimien välillä.

Uusi palkattu henkilöstö

	2015	
	Uusien työntekijöiden määrä	% kokonaistyövoimasta
Yhteensä	695	4,2%
<30 vuotta	346	2,1%
30-50 vuotta	57	0,3%
>50 vuotta	292	1,8%
Naiset	147	0,9%
Miehet	548	3,3%
Ruotsi	300	1,8%
Suomi	147	0,9%
Venäjä	66	0,4%
Yhdysvallat	39	0,2%
Muu Eurooppa	113	0,7%
Muu maailma	30	0,2%

NÄKÖKOHTA: TYÖLLISTÄMINEN**LA-1 Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä työntekijöiden vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain**

Vuoden 2015 aikana SSAB:n palvelukseen tuli 695 uutta työntekijää ja 1 537 työntekijää poistui yrityksen palveluksesta eri syistä. SSAB:n ja Rautaruukin yhdistymisen edellytyksenä olleiden yksiköiden myymisen seurauksena henkilöstö väheni yhteensä 206 työntekijällä. Työntekijöiden vaihtuvuus vuonna 2015 oli 9,4 %.

Työntekijöiden vaihtuvuus

	2015	
	Lähteneiden määrä	% kokonaistyövoimasta ¹⁾
Yhteensä	1 537	9,4%
<30 vuotta	206	1,3%
30-50 vuotta	589	3,6%
>50 vuotta	743	4,5%
Naiset	324	2,0%
Miehet	1 213	7,4%
Ruotsi	425	2,6%
Suomi	489	3,0%
Venäjä	257	1,6%
Yhdysvallat	231	1,4%
Muu Eurooppa	50	0,3%
Muu maailma	85	0,5%

¹⁾ Lähteneet vakituiset työntekijät/ vakituiset työntekijät keskimäärin kauden aikana

OLENNAINEN NÄKÖKOHTA: TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

SSAB haluaa olla maailman turvallisin teräsyhtiö, ja yhtiön päämääränä on saavuttaa nollataso tapaturmissa, loukkaantumisissa ja työperäisissä sairauksissa. Yhtiölle on ensisijaisen tärkeää, että se tarjoaa turvallisen ympäristön työntekijöilleen, alihankkijoilleen ja vierailijoilleen. Työterveyden ja turvallisuuden johtamistapa on kuvattu liiketoimintakatsauksessa sivuilla 63–64.

G4-LA5 Virallisiin johdon ja työntekijöiden yhteisiin työterveyden ja -turvallisuuden komiteoihin osallistuvien osuus koko henkilöstöstä

SSAB soveltaa työterveys- ja turvallisuusohjelmia paikallisen lainsäädännön vaatimalla tavalla kussakin maassa, jossa se toimii. Turvallisuusohjelmat kehitetään yleensä työterveys- ja turvallisuuskomiteoissa, joihin kuuluu edustajia paikallisesta johdosta ja työntekijöiden keskuudesta. Ruotsissa ja Suomessa SSAB:llä on työterveys- ja turvallisuuskomitea jokaisella sellaisella työpaikalla, jossa työskentelee säännöllisesti yli 50 työntekijää. Yhdysvalloissa SSAB:llä on monenlaisia turvallisuuskomiteoita, jotka tarjoavat työntekijöille mahdollisuuden osallistua työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta koskeviin asioihin.

G4-LA6 Tapaturmien määrä, tapaturmataajuus ja kuolemaan johtaneet tapaturmat

SSAB:n tapaturmataajuus vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneissa tapaturmissa oli 6,2 (6,9). Vuonna 2015 sattui yhteensä 165 (188) onnettomuutta. Monilla tuotantolaitoksilla saavutettiin hyviä tuloksia, ja erityisesti Oxelösundissa, Hämeenlinnassa ja Ruukki Constructionilla edistettiin turvallisuuden parantamisessa hyvin.

Oxelösundin satama-alueella sattui 1. joulukuuta 2015 traaginen, ihmishengen vaatinut onnettomuus, kun haarukkanostin ajoi alueella työskennelleen henkilön yli. Satamaa hallinnoi Oxelösunds Hamn AB, joka on SSAB:n ja Oxelösundin kunnan yhteisomistuksessa: kumpikin omistaa siitä 50 prosenttia. Sekä menehtynyt työntekijä että haarukkanostimen kuljettaja olivat Oxelösunds Hamn AB:n palveluksessa. Poliisi, Ruotsin Työympäristövirasto ja Oxelösunds Hamn tutkivat onnettomuutta.

Vuonna 2015 konsernin laajuisia turvallisuusaloitteita olivat muun muassa uuden turvallisuuspolitiikan laatiminen ja yhteisten turvallisuusjohtamisen periaatteiden määrittely. Uuden turvallisuuspolitiikan kouluttaminen aloitettiin työntekijöille. Painopistealue parhaiden käytäntöjen jakamisessa oli alihankkijoiden turvallisuusjohtaminen. SSAB käynnisti konserninlaajuisen viestintäkampanjan,

jolla pyrittiin edistämään turvallisuustietoisuutta. Sen teema oli ”Kanna vastuusi. Toimi turvallisesti.” Viestintä keskittyi vastuun kantamiseen omasta itsestä, työtovereista sekä perheestä ja ystävistä.

Jotta yhtiö voisi saavuttaa tavoitteensa – olla maailman turvallisin teräsyhtiö – kaikissa SSAB:n divisioonissa, Tibnorilla ja Ruukki Constructionilla on käytössä turvallisuuden kehitysohjelmat. Turvallisuusohjelmissa painotetaan johtamista, koulutusta ja kaikkien työntekijöiden osallistumista riskien havainnointiin sekä korjaaviin ja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin. Turvallisuustyötä edistetään myös pyrkimällä parantamaan poikkeamia koskevien tietojen keräämistä ja seurantaa sekä analysoimalla poikkeamien perimmäiset syyt järjestelmällisemmin. Yhtiössä tullaan järjestämään myös erityisiin riskialueisiin liittyviä turvallisuuskampanjoita. Esimerkki tästä on nostotöihin liittyvät vaarat ja toimenpiteet vahinkokäynnistymisen ehkäisemiseksi. Erityisesti painotetaan alihankkijoiden turvallisuutta.

LA6 - Tapaturmien määrä, tapaturmataajuus ja kuolemaan johtaneet tapaturmat

	2015	2014
Tapaturmien määrä	165	188 ²⁾
Tapaturmataajuus (LTIF) ¹⁾	6,2	6,9 ²⁾
Ruotsi	7,6	
Suomi	8,8	
Venäjä	0,5	
Yhdysvallat	2,6	
Muu Eurooppa	2,3	
Muut maat	3,5	
Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä ³⁾	1	0

¹⁾ Tapaturmataajuus on vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden, LTIF-lukuja maittain ei ole saatavilla vuodelle 2014.

²⁾ Vuonna 2014 raportointi LTIF oli 6,6. Ero johtuu raportointikauden loppumisen jälkeen raportoiduista muutamista tapaturmista. Samasta syystä tapaturmien määrä oli 188 (eikä 185 mikä raportoitin vuoden 2014 raportissa).

³⁾ Sisältää myös alihankkijat

SSAB:n työntekijät kirjasiivat useita ennaltaehkäiseviä turvallisuushavaintoja, jotka auttavat yhtiötä vähentämään ja poistamaan työympäristön riskejä. Turvallisuushavaintojen taajuus oli 764 (693) miljoonaa työtuntia kohden. Tällaisia havaintoja raportoitin yhteensä 20 139 (18 844) kappaletta. Raportointi ja korjaavien toimenpiteiden suorittaminen nopeasti on tärkein keino kohti SSAB:n tavoitetta tarjota tapaturmaton työympäristö.

Liiketoimintakatsaus, Työterveys ja turvallisuus

OLENNAINEN NÄKÖKOHTA: KOULUTUS

LA10 – Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön työllistävyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa

SSAB:n menestys riippuu paljolti sen työntekijöiden sitoutuneisuudesta ja osaamisesta sekä yksilöinä että osana maailmanlaajuisia tiimiä. Taatakseen sekä yksilön että yhtiön menestyksen SSAB on sitoutunut kehittämään työntekijöitään jatkuvasti.

Uudet työntekijät oppivat ja etenevät työssä tapahtuvan koulutuksen kautta osallistuen haastaviin työtehtäviin ja projekteihin erilaisissa tiimeissä, mikä kartuttaa heidän kokemustaan ja lisää heidän osaamistaan. Kaikki työntekijät osallistuvat kehityskeskusteluihin esimiestensä kanssa, millä taataan jatkuva kehitys ja vuorovaikutus. Nämä keskustelut auttavat vahvistamaan kunkin työntekijän ydinosaamisalueita esimerkiksi teknologiassa, liiketoiminnassa ja johtamisessa sekä edistävät yhtiön kokonaismenestystä.

Liiketoimikohtaista koulutusta tarjotaan SSAB Academyn kautta asiakkaiden kanssa työskenteleville työntekijöille, jotka työskentelevät esimerkiksi myynnin, teknisen tuen, asiakaspalvelun, markkinoinnin ja tuotekehityksen tehtävissä. Koulutus liittyy SSAB:n strategiaan ja liiketoimintamalliin,

SSAB:n tapaan myydä ja toimittaa arvoa asiakkaille, sekä verkoston rakentamiseen yhtiön sisällä niin, että osallistujat voivat paremmin kehittää asiakkaiden sovelluksia ja liiketoimintaa.

SSAB etsii jatkuvasti mahdollisuuksia kehittää lahjakkaiden työntekijöiden taitoja ja kokemuspohjaa. Vuotuisen johdon arviointiprosessin tavoitteena on tunnistaa yhtiössä työskentelevät henkilöt, jotka voivat edetä johtotehtäviin. Johtajaehdokkaille tarjotaan työssä oppimisen kautta kehitysmahdollisuuksia, kuten haastavia projekteja ja tehtäviä sekä tapaamisia ylemmän johdon kanssa. Vuonna 2014 perustettiin johtajaehdokkaiden kehittämiskeskus. SSAB:llä on myös sisäinen mentorointiohjelma, ja se osallistuu yhteistyöohjelmiin muiden globaalien yritysten kanssa kehittääkseen lahjakkaiden johtajien strategisia taitoja. Muita konserninlaajuisia aloitteita ovat liiketoimintaetikan koulutusohjelma sähköisen materiaalin avulla, liiketoiminnan kehitysohjelma osallistujien liiketoimintataitojen lisäämiseksi ja yhtiön sisäisen verkoston laajentamiseksi sekä teknisen kehityksen harjoitteluohjelma, jonka tavoitteena on auttaa työntekijöitä omaksumaan nopeasti alaa koskeva tekninen osaaminen.

Jatkuvan oppimisen ja parantamisen saralla SSAB on aloittanut koulutukset, joissa kaikki työntekijät perehdytetään SSAB One -johtamisfilosofiaan ja työntekijöitä kannustetaan soveltamaan yhtiön arvoja ja jatkuvan kehityksen periaatteita päivittäisessä työssään. Käytössä on ”Kouluta kouluttaja” -konsepti: SSAB:n esimiehet käyttävät tiimiensä kouluttamiseen SSAB One -koulutusmoduuleja, joista kukin koostuu työpajasta, työssä oppimisesta ja edistymisen arvioinnista. Tavoitteena on parantaa työnkulkua jatkuvasti asiakkaiden vaatimusten mukaiseksi, mihin sisältyy kaikkien työntekijöiden osallistuminen kehittämiseen. Tulevina vuosina SSAB:n tavoitteena on kouluttaa organisaation jokaiselle tiimille kaikki kahdeksan SSAB One -koulutusmoduulia.

Kuten edellä kuvattiin, SSAB investoi muutamiin strategiaan koulutusaloitteisiin. Suuri osa koulutusvastuusta on kuitenkin liiketoimintayksiköillä ja paikallisella tasolla, koska siellä on paras tietämys tarpeistaan ja olosuhteistaan. Esimerkki liiketoimintayksikötason ohjelmista on uusien esimiesten koulutus ja paikallisista ohjelmista uusien työntekijöiden alku- ja perehdytyskoulutus, mihin sisältyy sellaisia aiheita kuin terveys ja turvallisuus, informaatioteknologian käyttö sekä yhtiön periaatteet ja käytännöt.

G4-LA11 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus

Tuloskeskeiselle organisaatiolle on olennaista, että kaikkien työ edistää SSAB:n strategian toteuttamista. Selkeys tavoitteissa, odotuksissa ja palautteessa ovat avainasioita, joiden avulla voidaan hallita muutosta tehokkaasti ja saavuttaa tuloksia. Vuotuisissa kehityskeskusteluissa kaikki työntekijät ja esimiehet tarkastelevat saavutettuja tuloksia, antavat molemminpuolista palautetta, keskustelevat työpaikan ilmapiiristä ja suunnittelevat tulevaisuutta suoriutumisen ja yksilöllisen kehityksen näkökulmasta. SSAB:n tavoitteena on, että kaikille työntekijöille järjestetään vuosittaiset kehityskeskustelut esimiehen kanssa. SSAB arvioi ja muokkaa palkitsemisrakenteita jatkuvasti varmistaakseen, että tulosjohtamisen prosesseja tuetaan tehokkaasti. Vuoden 2015 kehityskeskustelujen toteuttamisprosentti oli 89 %.

OLENNAINEN NÄKÖKOHTA: MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET

Monimuotoisuuden ja tasavertaisten mahdollisuuksien johtamistapa on kuvattu liiketoimintakatsauksen kohdassa ”Tuloskeskeinen organisaatio” [sivulla 61](#).

G4-LA12 Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen ja ikäryhmän mukaisesti

Organisaation hallintoelinten henkilöiden jakaantuminen sukupuolen ja ikäryhmän mukaan	2015	
	Hallitus ¹⁾	Konsernin johtoryhmä
Yhteensä	11	10
Naisia	18%	20%
Miehiä	82%	80%
<30 vuotta	0%	0%
30-50 vuotta	18%	60%
>50 vuotta	82%	40%

¹⁾ Vuorottelevia jäseniä (3), ei mukana luvuissa

Henkilöstö henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen ja ikäryhmän mukaisesti	2015			2014		
	Työntekijät	Toimihenkilöt	Yhteensä	Työntekijät	Toimihenkilöt	Yhteensä
Naisia	9 %	33 %	19 %	10 %	32 %	19 %
Miehiä	91 %	67 %	81 %	90 %	68 %	81 %
<30 vuotta	12 %	6 %	10 %	13 %	8 %	11 %
30-50 vuotta	53 %	62 %	56 %	54 %	62 %	57 %
>50 vuotta	35 %	32 %	34 %	33 %	31 %	32 %

OLENNAISET NÄKÖKOHDAT: TOIMITTAJIEN TYÖOLOJEN ARVIOINTI JA TOIMITTAJIEN IHMISOIKEUSARVIOINTI

SSAB kartoittaa järjestelmällisesti konsernin toimittajiin liittyviä riskejä. Tämä tehdään sijoittamalla toimittajat useisiin eri riskiluokkiin sen mukaan, missä maassa ne toimivat. Luokitus perustuu Maplecroftin ihmisoikeusriski-indeksiin ja Transparency International -korruptioindeksiin. Tämänkaltaisen luokittelu havainnollistaa esimerkiksi ihmisoikeuksiin, työoloihin ja korruptioon liittyviä riskejä ja osoittaa, että vain muutamat SSAB:n toimittajista kuuluvat korkean riskin ryhmään. Keskitason tai korkean riskin ryhmään sijoitettujen toimittajien on täytettävä itsearviointikysely, jossa esitetään kysymyksiä yrityksestä koskien sen sosiaalisia olosuhteita ja ympäristövaikutuksia. Epättydyttävät vastaukset tutkitaan.

SSAB myös vierailee säännöllisesti suurten raaka-ainetoimittajiensa luona eri puolilla maailmaa, ja joukossa ovat myös korkean riskin ryhmään kuuluvat tavarantoimittajat. Käyntien aikana ostajat ja laatupäälliköt vierailevat tuotantolaitoksilla ja suorittavat laatutarkastuksia. Toimittajan sosiaalinen ja ympäristöä koskeva suorituskyky ovat tärkeitä seikkoja, ja niihin tullaan keskittymään tulevilla toimittajakäynneillä entistä enemmän. SSAB kehittää entisestään korkean riskin maissa sijaitsevien toimittajien valvontaa.

SSAB:llä on toimittajien arviointiin liittyvä tavoite: ”Kaikkien toimittajien, jotka on rekisteröity SSAB:n ostojärjestelmään keskitason tai korkean riskin ryhmään kuuluvina tavarantoimittajina, on täytettävä sosiaalisia ja ympäristöolosuhteita koskeva itsearviointikysely.”

Käytännössä tämä tarkoittaa, että vain ne keskitason ja korkean riskin ryhmään kuuluvat toimittajat, jotka täyttävät SSAB:n sosiaalisia ja ympäristöolosuhteita koskevan itsearviointikyselyn, voidaan hyväksyä toimittajiksi. SSAB pyrkii luokittelemaan maakohtaisia riskejä samalla tavalla kuin Maplecroftin ihmisoikeusriski -indeksissä ja Transparency International -korruptioindeksissä, jotta yhtiö noudattaa kansainvälistä standardia toimittajien riskiarvioinnissa.

Konsernin olemassa olevaa ostojärjestelmää kehitetään parhaillaan. Yhteinen ostojärjestelmä luo paremmat edellytykset toimittajien valvonnan jatkumiselle. SSAB:n kestävä kehitys tavoite vastuullisen toimitusketjun osalta liittyy ostojärjestelmään, jota käytettiin osassa SSAB:tä ennen

yhdistymistä Rautaruukin kanssa. Vuonna 2015 Suomen hankintaorganisaatio alkoi myös rekisteröidä toimittajiaan SSAB:n ostojärjestelmään ja vuoden aikana rekisteröitiin noin 70 raaka-ainetoimittajaa.

Vuoden 2015 loppuun mennessä 3 456 SSAB:n 20 000 aktiivisesta tavarantoimittajasta oli rekisteröity SSAB:n ostojärjestelmään, ja niistä 902 oli saanut riskiluokituksen ja CSR-status¹⁾. Viisikymmentäyksi toimittajaa oli luokiteltu keskitason riskin toimittajiksi ja 81 korkean riskin toimittajiksi, ja ne olivat myös suorittaneet sosiaalisia ja ympäristöolosuhteita koskevan itsearviointikyselyn. Ne organisaation osat, jotka eivät pääse käyttämään ostojärjestelmää, arvioivat toimittajansa ja seuraavat näiden suoriutumista muiden sisäisten järjestelmien kautta.

SSAB:n ostojärjestelmään rekisteröidyt toimittajat	CSR status ¹⁾	CSR-riskistatus	Suoritetut itsearviointit
3 456	902	Korkea: 81 Keskitaso: 51 Matala: 770	Korkea: 81 Keskitaso: 51

¹⁾ CSR-status = Toimittajalla on CRS-status, jos se on luokiteltu CSR-riskiluokituksen mukaan.

GRI-INDEKSI

Tämä GRI-raportti on laadittu GRI G4 -raportointiohjeiston Core-sovellustason mukaisesti. Raportti on samalla myös SSAB:n Communication on Progress (CoP) -raportointi YK:n Global Compact -aloitteeseen.

LK = Liiketoimintakatsaus
GRI = GRI-raportti

HP = Hallinnointiperiaatteet
TP = Tilinpäätös 2015

YLEINEN SISÄLTÖ			
Tunnus	Kuvaus	Sijainti raportissa	Lisätietoja ja raportoimatta jätetyt kohdat
STRATEGIA JA ANALYYSI			
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	LK 10–11	
ORGANISAATION TAUSTAKUVAUS			
G4-3	Organisaation nimi	Katso lisätietoja sarake	SSAB AB
G4-4	Tärkeimmät tavaramerki, tuotteet ja palvelut	LK 25–54	
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti	Katso lisätietoja sarake	Tukholma
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä	LK 4, 56	
G4-7	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Katso lisätietoja sarake	SSAB AB on julkinen osakeyhtiö. SSAB on listattu NASDAQ OMX Tukholman ja Helsingin pörseissä.
G4-8	Markkina-alueet	LK 25–54, TP 4, 74	
G4-9	Raportoivan organisaation koko	LK 4, 56; TP 24	
G4-10	Työntekijöiden määrä	GRI 26	
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI 27	
G4-12	Organisaation toimitusketjun kuvaus	LK 71, LK 9	
G4-13	Merkittävät muutokset raportointikaudella	Katso lisätietoja sarake	Euroopan komissio hyväksyi 14. heinäkuuta 2014 SSAB AB:n (SSAB) ja Rautaruukki Oyj:n (Rautaruukki) yhdistymisen, johon liittyen SSAB sitoutui divestomaan seuraavat yksiköt: Naantalin teräspalvelukeskus Suomessa, Halmstadin teräspalvelukeskus Ruotsissa, Tibnor Oy Suomessa, 50 prosentin omistus Norsk Stål AS:sta ja Norsk Stål Tynnplater AS:sta Norjassa sekä Plannja Oy:stä Suomessa. SSAB suoritti vaaditut divestoinnit vuoden 2015 ensimmäisen neljänneksen aikana. Huhtikuun 1. päivästä 2015 lähtien nämä liiketoiminnot eivät ole enää kuuluneet konserniin.
G4-14	Varoivaisuusperiaatteen soveltaminen	TP 15–21	

Tunnus	Kuvaus	Sijainti raportissa	Lisätietoja ja raportoimatta jätetyt kohdat
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	LK 67–70	
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä	GRI 8	
TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT			
G4-17	Yksiköt, jotka raportoidaan konsernitilinpäätöksessä	TP 55–58	SSAB:n konsernitilinpäätöksissä raportoitavat yksiköt on lueteltu konsernitilinpäätöksen liitteessä 8.
G4-18	Raportin sisällön määrittely	GRI 2, 5	
G4-19	Olennaiset näkökohdat	GRI 3–4	
G4-20	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	GRI 4	
G4-21	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella	GRI 4	
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI 5	
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarojoissa	GRI 5	
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS			
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	GRI 7	
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	GRI 7	
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	GRI 7	
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	GRI 7	
RAPORTIN KUVAUS			
G4-28	Raportointijakso	Katso lisätietoja sarake	1.1.2015–31.12.2015
G4-29	Edellisen raportin päiväys	Katso lisätietoja sarake	18.3.2014
G4-30	Raportin julkaisutiheys	Katso lisätietoja sarake	Vuosittain
G4-31	Yhteystiedot, josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja	Katso lisätietoja sarake	Liisa-Maija Seppänen, Investor Relations Manager: liisa-maija.seppanen@ssab.com
G4-32	GRI-indeksi	GRI 32–36	GRI-raportti on laadittu GRI G4 Core-sovellustason mukaisesti.
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	GRI 5	GRI-raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen toimesta.
Hallinto			
G4-34	Hallintorakenne ja valiokunnat	HP	
Liiketoiminnan eettisyys			
G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	LK 7, LK 67–70	

ERITYINEN PERUSSISÄLTÖ			
Tunnus	Kuvaus	Sijainti raportissa	Lisätietoja ja raportoimatta jätetyt kohdat
TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			
Taloudelliset tulokset			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	<u>LK 16–21, LK 22, HP</u>	
G4-EC1	Tuotettu ja jaettu suora taloudellinen lisäarvo	<u>LK 74, GRI 9</u>	SSAB ei tällä hetkellä pysty raportoimaan konsernitasolla yhteiskunnalle maksettuja lahjoituksia.
YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET			
Materiaalit			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	<u>GRI 6, GRI 11, GRI 15</u>	
G4-EN1	Materiaalien käyttö painon mukaan	<u>GRI 14</u>	
G4-EN2	Kierrätettyjen materiaalien osuus	<u>GRI 14–15</u>	
Energia			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	<u>GRI 6, GRI 11, GRI 17</u>	
G4-EN3	Organisaation energiankulutus	<u>GRI 18</u>	
G4-EN5	Energiaintensiteetti	<u>GRI 19</u>	
G4-EN6	Energiankulutuksen vähentäminen	<u>GRI 19</u>	Raportoitu osittain
Vesi			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	<u>GRI 6, GRI 11, GRI 20</u>	
G4-EN8	Kokonaisvedenotto	<u>GRI 20</u>	
Päästöt			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	<u>GRI 6, GRI 11, GRI 21</u>	
G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	<u>GRI 22</u>	
G4-EN16	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt energian käytöstä (Scope 2)	<u>GRI 22</u>	
G4-EN18	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	<u>GRI 23</u>	
G4-EN19	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	<u>GRI 23</u>	Raportoitu osittain
G4-EN21	Typenoksidien (NO _x), rikkioksidien (SO _x) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	<u>GRI 23–24</u>	
Jätevedet ja jätteet			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	<u>GRI 6, GRI 11, GRI 15</u>	
G4-EN23	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	<u>GRI 16</u>	Konsernitasolla ei ole saatavilla tietoja jätteiden käsittelytavoista.
Tuotteet ja palvelut			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	<u>LK 16–21</u>	

Tunnus	Kuvaus	Sijainti raportissa	Lisätietoja ja raportoimatta jätetyt kohdat
G4-EN27	Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus	LK 46–52	Kvantitatiivista tietoa ei ole saatavilla. SSAB:n lujien terästen ja kulutusterästen tuomat ympäristöhyödyt voidaan arvioida sovellus/projektikohtaisesti.
SOSIAALISET VAIKUTUKSET			
HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOSUHTEET			
Työllistäminen			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	LK 60–62	
G4-LA1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain	GRI 27	
Työterveys ja turvallisuus			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	LK 23–24 , LK 63–64	
G4-LA5	Osuus kokonaistyövoimasta, joka on edustettuna virallisissa henkilöstön ja johdon yhteisissä työterveyttä ja turvallisuutta valvoissa ja neuvoa-antavissa toimikunnissa	GRI 28	
G4-LA6	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	GRI 28	Raportoitu osittain. Tapaturmatiedot kerätään alihankkijoilta tärkeimmiltä tuotantolaitoksilta, mutta tietoja alihankkijoiden työajoista ei ole kerätty. Alihankkijoita koskevaa tapaturmien raportointia kehitetään tulevina vuosina. Tietoja koko konsernin työperäisistä sairauksista ja poissaoloista ei ole tällä hetkellä saatavilla. Globaalia raportointia ollaan kehittämässä ja harmonisoimassa.
Koulutus			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	LK 23–24 , GRI 25	
G4-LA10	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön työllistyvyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymislanteissa	GRI 29	
G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus jaoteltuna sukupuolen ja työntekijäryhmän mukaan	GRI 30	Raportoitu osittain.
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	LK 23–24	
G4-LA12	Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaisesti	GRI 30	
Toimittajien työolojen arviointi			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	LK 71–72 , GRI 31	
G4-LA14	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu työoloihin liittyvien kriteerien mukaisesti	Katso lisätietoja sarake	SSAB ei pysty tällä hetkellä raportoimaan tätä indikaattoria GRI-ohjeistuksen mukaisesti. SSAB kuitenkin raportoi käytännöistä, joita sovelletaan työssä toimittajien kanssa, sekä prosesseista, joita käytetään toimittajiin ja näiden vastuullisuussuorittumiseen liittyvien riskien tunnistamiseen ja arviointiin.

Tunnus	Kuvaus	Sijainti raportissa	Lisätietoja ja raportoimatta jätetyt kohdat
IHMISOIKEUDET			
Toimittajien ihmisoikeusarvioinnit			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	LK 71–72, GRI 31	SSAB ei pysty tällä hetkellä raportoimaan tätä indikaattoria GRI-ohjeistuksen mukaisesti. SSAB kuitenkin raportoi käytännöistä, joita sovelletaan työssä toimittajien kanssa, sekä prosesseista, joita käytetään toimittajiin ja näiden vastuullisuussuoriutumiseen liittyvien riskien tunnistamiseen ja arviointiin.
G4-HR10	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ihmisoikeuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti	Katso lisätietoja sarake	
YHTEISKUNTA			
Korruptionvastaisuus			
G4-DMA	Johtamistavan kuvaus (DMA)	LK 67–70, GRI 6, GRI 25	
G4-SO4	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	LK 69–70	



TILINPÄÄTÖS 2015

TILINPÄÄTÖS 2015

2 Hallituksen toimintakertomus

23 Konserni

- 23 Tuloslaskelma
- 23 Laaja tuloslaskelma
- 24 Tase
- 25 Laskelma oman pääoman muutoksista
- 26 Rahavirtalaskelma

27 Emoyhtiö

- 27 Tuloslaskelma
- 27 Laaja tuloslaskelma
- 28 Tase
- 29 Oman pääoman muutokset
- 30 Rahavirtalaskelma

31 Konsernin 5-vuotiskatsaus

32 Laskenta- ja arvostusperiaatteet

42 Liitetiedot

85 Hallituksen voitonjakoehdotus

86 Tilintarkastuskertomus

88 Osakkeet ja osakkeenomistajat

91 Yhtiökokous, nimitystoimikunta, kalenteri

92 Osoitteet

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

SSAB AB (publ), yhtiötunnus 556016-3429

- Liikevaihto oli 56 864 (47 752) milj. kruunua
- Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä oli 3 655 (3 695) milj. kruunua
- Liikevoitto/tappio ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä oli -128 (894) milj. kruunua
- Tulos rahoituserien jälkeen ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä oli -1 051 (242) milj. kruunua
- Tulos per osake oli -0,93 (-3,33) kruunua
- Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät heikensivät tulosta verojen jälkeen -104 (-1 778) milj. kruunua
- Operatiivinen kassavirta oli 3 874 (1 737) milj. kruunua ja nettokassavirta oli 2 283 (94) milj. kruunua
- Nettovelkaantumisasaste oli 52 (56) %
- Synergiatavoitetta on nostettu 1,8 miljardiin kruunuun. Tavoitteena on saavuttaa pysyvä vuositason kustannussäästövaikutus vuoden 2016 toiselta puoliskolta lähtien, mikä yhdessä muiden säästötoimenpiteiden kanssa tuo yhteensä 2,5 miljardin kruunun kustannussäästöt, joiden täysimääräinen tulosvaikutus saavutetaan vuodesta 2017 alkaen
- Osinkoesitys 0 (0) kruunua osakkeelta

Avainluvut

Mkr	2015 koko vuosi	2014 koko vuosi
Liikevaihto	56 864	47 752
Käyttökate ¹⁾	3 655	3 695
Liikevoitto ¹⁾	-128	894
Tulos rahoituserien jälkeen ¹⁾	-1 051	242
Tulos verojen jälkeen ¹⁾	-400	384
Tulos per osake, kruunua	-0,93	-3,33
Operatiivinen kassavirta	3 874	1 737
Nettovelkaantumisasaste, %	52	56

¹⁾ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, ks. sivu 3.

Rautaruukin luvut sisältyvät SSAB-konsernin lukuihin 29.7.2014 lähtien.

(Raportissa vertailuluvut suluisia viittaavat edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon.)

Markkinat

Maailman teräsjärjestön World Steel Associationin (WSA) mukaan maailman raakateräksen tuotanto vuonna 2015 laski noin 3 % vuoteen 2014 verrattuna ja oli 1 599 (1 647) milj. tonnia. Kiinan raakateräksen tuotanto

vuonna 2015 laski yli 2 % vuoteen 2014 verrattuna. EU-28-alueella terästuotanto nousi vuoden alussa, mutta laski voimakkaasti vuoden viimeisellä neljänneksellä ja oli yhteensä 1,8 % alempi kuin vuonna 2014. Tuotanto Pohjois-Amerikassa laski vuonna 2015 peräti 9 % vuoteen 2014 verrattuna. Globaalisti terästeollisuuden kapasiteetin käyttöaste vuoden lopussa oli 65 %, mikä oli 5 %-yksikköä alempi kuin vuoden 2014 lopussa.

Koko vuonna kysyntä Pohjois-Amerikan markkinoilla oli melko heikkoa, lähinnä pitkään jatkuneen jakelijoiden varastojen purkamisen vuoksi. Kvarttolevyjen tuontimäärät Pohjois-Amerikkaan vähenivät tosin jonkin verran vuoden jälkipuoliskolla alkuvuoteen verrattuna, mutta olivat edelleen korkealla tasolla. Euroopassa kysyntä kasvoi ensimmäisellä vuodenpuoliskolla, kun taas jälkipuoliskoa leimasivat kausiluonteisesti heikko kolmas neljännes ja varastojen purkaminen vuoden viimeisellä neljänneksellä. Kysyntä Aasiassa ja etenkin Kiinassa on ollut heikkoa koko vuoden, ja sen seurauksena Kiina on kasvattanut vientimääriään vuoteen 2014 verrattuna 20 % 112 milj. tonniin, eli ennätyksellisen korkealle tasolle.

Pohjois-Amerikassa kvarttolevyjen markkinahinnat ovat laskeneet jyrkästi koko vuoden ajan ja tämä jatkui myös vuoden viimeisellä neljänneksellä. Hintojen lasku pysähtyi joulukuun loppupuolella sen jälkeen, kun useat tuottajat ilmoittivat hinnankorotuksista, joita seurasi vielä uusia hinnankorotusilmoituksia tammikuussa 2016. Euroopassa sekä nauha- että levytuotteiden markkinahinnat laskivat jonkin verran toisella ja kolmannella neljänneksellä, mutta vuoden viimeisen neljänneksen alkupuolella hinnat laskivat lisää laskevien raaka-aineiden hintojen ja kasvaneiden tuontimäärien seurauksena. Kiinassa nauha- ja kvarttolevytuotteiden markkinahinnat laskivat vuoden aikana ennätyksellisen alhaiselle tasolle, mutta nousivat joulukuussa jonkin verran.

Raaka-aineet

SSAB hankkii suurimman osan tarvitsemastaan rautamalmista LKAB:ltä Ruotsista, mutta jonkin verran myös Severstalilta Venäjältä. Uusi hintasopimus LKAB:n kanssa on voimassa 1.4.2015–31.3.2016 ja hinnat määritellään vuosineljänneksittäin. Sopimus Severstalin kanssa on voimassa 1.10.2015–30.9.2018 ja hinnat määritellään kuukausittain. Koko vuoden 2015 US-dollarimääräinen rautapellettien hinta laski 33 % vuoteen 2014 verrattuna. Vastaava kruunumääräinen lasku oli 18 %. Neljännes vuosineljänneksen toimitusten hinta US-dollarimääräisenä oli 9 % alempi kuin kolmannella neljänneksellä, kun taas vastaava kruunumääräinen lasku oli 8 %. SSAB:n rautapellettien US-dollarimääräinen hinta oli vuoden viimeisellä neljänneksellä 25 % alempi kuin edellisvuoden vastaavalla jaksolla, kun taas vastaava kruunumääräinen lasku oli 9 %.

SSAB ostaa kivihiiltä Australiasta, Yhdysvalloista, Kanadasta ja Venäjältä. Australialaisen, kanadalaisen ja venäläisen kivihiilen hintasopimukset tehdään kuukausittain, kun taas Yhdysvalloista ostettavan kivihiilen hinta sovitaan pääosin vuosineljänneksittäin. Kivihiilen koko vuoden 2015 keskimääräinen Yhdysvaltain dollarimääräinen ostohinta laski 20 %, kun taas kruunumääräinen lasku oli 2 % vuoteen 2014 verrattuna. Keskimääräinen US-dollarimääräinen ja

kruunumääräinen hinta vuoden viimeisellä neljänneksellä laski 3 % edelliseen neljännekseen verrattuna. SSAB:n hiilen US-dollarimääräinen hinta vuoden viimeisellä neljänneksellä oli 27 % alempi ja kruunumääräinen hinta 13 % alempi kuin vastaavalla jaksolla vuonna 2014.

SSAB:n Yhdysvaltain tuotantolaitokset ostavat säännöllisesti romumetallia tuotantonsa raaka-aineeksi. Romumetallin spot-hinnat laskivat viimeisellä neljänneksellä. Joulukuun lopussa spot-hinnat olivat 6 % alemmat kuin vuoden 2015 kolmannen neljänneksen lopussa ja 46 % alemmat kuin vuoden 2014 viimeisen neljänneksen lopussa.

Synergiat ja muut säästötoimenpiteet

Rautaruukin integraatio eteni hyvin vuonna 2015. Vuoden aikana saavutettiin noin 625 milj. kruunun kustannussäästöt, minkä vaikutus liiketulokseen kertaluonteisten kulujen jälkeen oli noin 490 milj. kruunua. Kaikkiaan synergiaohjelman toteutuneet kustannukset olivat vuonna 2015 135 milj. kruunua. Jäljellä olevat kustannukset tulevat olemaan rajoitetut.

Alla olevassa taulukossa on esitetty vuosineljänneksillä saavutetut kustannussäästöt sekä kunkin kauden lopussa saavutettu vuotuinen pysyvä kustannussäästövaikutus.

Saavutetut kustannussäästöt

	2015	2015	2015	2015	2015
Milj. kruunua	1-3	4-6	7-9	10-12	koko vuosi
Vuositasolla kauden lopussa	450	525	750	1 100	1 100
Kustannussäästöt ilman kertaluonteisia kuluja	100	125	175	225	625
Kustannussäästöt kertaluonteisten kulujen jälkeen	85	120	175	110	490

Yhdistymiseen liittyvien synergioiden toteutumisen hyvistä etenemisistä johtuen vuositason kustannussäästö-tavoitetta on nyt nostettu. Tavoitteena on saavuttaa vuositasolla pysyvä 1,8 miljardin kruunun kustannussäästö-vaikutus vuoden 2016 toiselta puoliskolta lähtien ja täysimääräinen tulosvaikutus vuodesta 2017 alkaen. Myös aiemmin julkistettujen kustannussäästötoimenpiteiden edenneet suunnitelmien mukaan, mm. Raahan hiili-injektio-laitteistoon tehdyn investoinnin (200 milj. kruunua) sekä Ruukki Constructionin säästöohjelman tuomat säästöt (200 milj. kruunua).

Vuonna 2015 työntekijöiden määrä laski 1 049 työntekijällä, joista 207 oli määräaikaista. Verrattuna ajankohtaan ennen yhdistymistä on työntekijöiden määrä laskenut noin 1 300 työntekijällä. Aiemmin tiedotettujen henkilöstö-vähennyksien mukaisesti henkilöstömäärä tulee vähenemään 650 työntekijällä vuonna 2016, ja tämän lisäksi SSAB on ilmoittanut enintään 465 työntekijän henkilöstövähennystarpeesta.

Vuonna 2016 SSAB:n kustannukset laskevat kustannussäästöohjelman ja muiden säästötoimenpiteiden avulla 1,25 miljardia kruunua vuoteen 2015 verrattuna ja koko vuonna 2017 kustannustaso tulee olemaan 2,5 miljardia kruunua alempi kuin Rautaruukin hankinta-ajankohtana.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, erittely

	2015 koko vuosi	2014 koko vuosi
Milj. kruunua		
Liiketoiminnan kulut		
Hankinnan kulut	-	-135
Liikearvon alaskirjaus	-	-291
Itä-Euroopan omaisuuserien alaskirjaus	-15	-131
Myytävänä olevien pitkäaikaisten omaisuuserien arvostus käypään arvoon sekä voitot ja tappiot	-16	-123
Fortaco-sijoituksen alaskirjaus	-	-98
Vaihto-omaisuuden ja tilauskannan yliarvojen poisto	-	-186
Kertaluonteiset kulut uudelleenjärjestelyistä	-135	-
Ruukki Constructionin kustannussäästöohjelmaan liittyvät kulut	-47	-
Kiinteistön myyntivoitto	122	-
Muut erät	-23	-37
Vaikutus liikevoittoon	-114	-1 001
Rahoituskulut		
Fortacon osakaslainan alaskirjaus	-	-601
Rautaruukin osakkeista maksettu varainsiirtovero	-5	-168
Muut rahoituskulut (pääasiassa väliaikaisrahoitus)	-	-61
Vaikutus tulokseen rahoituserien jälkeen	-119	-1 831
Verot		
Vaihto-omaisuuden ja tilauskannan yliarvojen vero	-	37
Muut verovaikutukset	15	16
Vaikutus tulokseen verojen jälkeen	-104	-1 778

Myytäväenä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät

Euroopan komission hyväksynnän edellytyksenä vuonna 2014 oli, että SSAB sitoutuu myymään 6 kuukauden kuluessa SSAB:n ja Rautaruukin yhdistymisestä yhden teräspalvelukeskuksen Ruotsissa ja yhden Suomessa, kokonaan omistamansa suomalaiset tytäryhtiöt Tibnor Oy:n ja Plannja Oy:n sekä SSAB:n 50 %:n omistusosuudet Norsk Stål AS:ssa ja Norsk Stål Tynnplater AS:ssa. Vuoden 2014 viimeisellä neljänneksellä allekirjoitettiin myyntisopimukset kaikista edellä mainituista toiminnoista ja kaikki toiminnot myytiin vuoden 2015 ensimmäisellä puoliskolla eivätkä ne ole enää osa SSAB-konsernia. Lisätietoa: [liite 27 Osakkeiden ja liiketoimintojen luovutukset](#).

Toimitukset, tuotanto ja liikevaihto

TOIMITUKSET JA TUOTANTO

SSAB:n toimitukset vuonna 2015 olivat 6 436 (5 452) tuhatta tonnia, mikä on 18 % enemmän kuin vuonna 2014.

Raakateräksen tuotanto vuonna 2015 nousi 21 % ja levytuotanto 26 % vuoteen 2014 verrattuna.

LIKEVAIHTO

Liikevaihto vuonna 2015 oli 56 864 (47 752) milj. kruunua, mikä on 19 % enemmän kuin vuonna 2014.

Kokonaisliikevaihdosta Ruotsin ulkopuolinen osuus oli 83 (83) %, kuten on esitetty seuraavassa taulukossa.

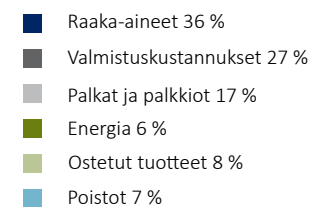
Liikevaihto markkinoittain

Milj. kruunua	2015	Osuus, %	2014	Osuus, %
Yhdysvallat	11 843	21	14 412	30
Ruotsi	9 519	17	8 184	17
Suomi	6 571	12	3 345	7
Saksa	3 210	6	2 648	6
Norja	2 696	5	1 621	3
Muut	23 025	39	17 542	37
Yhteensä	56 864	100	47 752	100

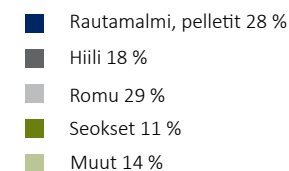
Tulos

Liiketulos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä heikkeni 1 022 milj. kruunulla vuoteen 2014 verrattuna ja oli -128 (894) milj. kruunua. Tuloksen heikkeneminen johtui lähinnä alemmista hinnoista, negatiivisista valuuttakurssivaikutuksista sekä matalammasta kapasiteetin käyttöasteesta, joita alemmat kustannukset kuitenkin osin kompensoivat.

Konsernin kustannusrakenne, 57,8 miljardia kruunua

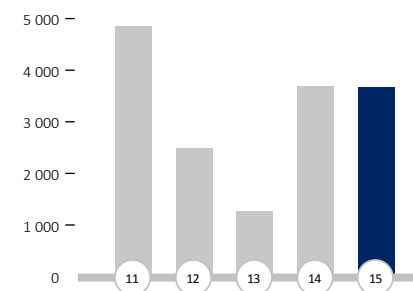


Raaka-aineet, 20,5 miljardia kruunua



Käyttökate

Milj. kruunua

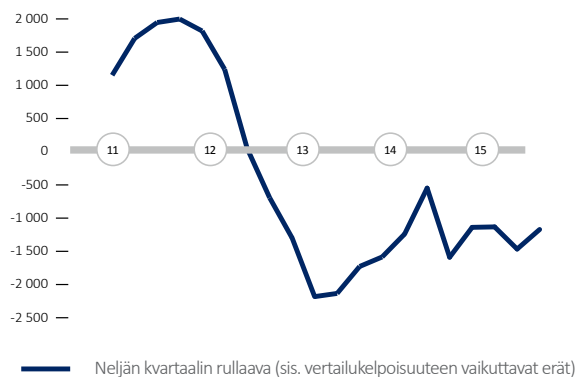


Rahoituserät ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä vuonna 2015 olivat -923 (-652) milj. kruunua ja tulos rahoituserien jälkeen oli -1 051 (242) milj. kruunua.

Erittely vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä on [sivulla 3](#).

Tulos rahoituserien jälkeen

Milj. kruunua



Tulos verojen jälkeen ja osakekohtainen tulos

Tulos verojen jälkeen (emoyhtiön omistajille kuuluva) vuonna 2015 oli -508 (-1 399) milj. kruunua, eli -0,93 (-3,33) kruunua osaketta kohti. Verot vuonna 2015 olivat 666 (195) milj. kruunua.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvon arvonalentumistestaus tehdään vuosittain 30. marraskuuta. Konsernin liikearvosaldo on allokoitu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Arvonalentumistestauksessa ei ilmennyt tarvetta arvonalennuksille. SSAB North America -rahavirtaa tuottavassa yksikössä marginaali arvonalentamisen tarpeelle pieneni edellisvuodesta. Lisätiedot liikearvosta on esitetty [liitetiedossa 6](#).

Kassavirta, rahoitus ja maksuvalmius

Operatiivinen kassavirta vuonna 2015 oli 3 874 (1 737) milj. kruunua. Koko vuoden kassavirtaan vaikutti positiivisesti käyttöpääoman väheneminen, joka johtui pääosin pienemmistä myyntisaatavista ja varastoista.

Nettokassavirta oli 2 283 (94) milj. kruunua. Nettokassavirtaan vaikuttivat muun muassa strategiset investoinnit, mukaan lukien osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat, jotka olivat 691 (379) milj. kruunua (kokonaisinvestoinnit olivat 2 582 (1 720) milj. kruunua). Nettovelka laski 1 518 milj. kruunua vuonna 2015 ja oli joulukuun lopussa 23 156 milj. kruunua. Nettovelkaantumisasaste oli 52 %, kun se vuoden 2014 lopussa oli 56 %.

Kokonaislainasalkun maturiteetti joulukuun 2015 lopussa oli keskimäärin 4,6 (3,9) vuotta ja keskimääräinen koron määräytymisaika oli 1,1 (1,2) vuotta.

Rahavarat olivat 2 711 (3 014) milj. kruunua ja käyttämättömiä pankkeja sitovia luottolimiittejä oli 8 308 (8 714) milj. kruunua, jotka yhteensä vastaavat 19 % konsernin liukuvasta 12 kuukauden liikevaihdesta.

Operatiivinen kassavirta ja nettovelka

	2015	2014
	Koko	Koko
Milj. kruunua	vuosi	vuosi
Käyttökate	3 593	3 305
Käyttöpääoman muutos	1 987	-560
Ylläpitoinvestoinnit	-1 891	-1 341
Muut	185	333
Operatiivinen kassavirta	3 874	1 737
Rahoituserät	-796	-1 013
Verot	-276	-251
Liiketoiminnan kassavirta	2 802	473
Strategiset investoinnit	-655	-331
Osakkeiden ja liiketoimintojen hankinta	-36	-48
Osakkeiden ja liiketoimintojen luovutukset	172	0
Kassavirta ennen osinkoja	2 283	94
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	-	-
Nettokassavirta	2 283	94
Nettovelka kauden alussa	-24 674	-14 833
Nettokassavirta	2 283	94
Hankittu nettovelka, kassa mukaan lukien	-	-6 393
Velkojen uudelleenarvostus ¹⁾	-719	-2 233
Muut erät ²⁾	-46	-1 309
Nettovelka kauden lopussa	-23 156	-24 674

¹⁾ Ulkomaantoimintojen valuuttariskien suojausten arvostamisesta.

²⁾ Pääosin suojausinstrumenttien kassavirtavaikutuksista ja muiden ulkomaan valuutan määräisten velkojen arvostuksesta johtuvat erät. Vuoden 2014 neljäs neljännes sisälsi lisäksi saamisten alaskirjauksia ja velan vähemmistöosakkaille Rautaruukin osakelunastukseen liittyen.

Sijoitetun pääoman ja oman pääoman tuotto

Vuoden 2015 sijoitetun pääoman tuotto ennen veroja oli 0 % ja oman pääoman tuotto verojen jälkeen oli -1 %, kun koko vuoden 2014 luvut olivat vastaavasti 0 % ja -4 %.

OMA PÄÄOMA

-508 milj. kruunun tuloksen ja 1 067 milj. kruunun muun laajan tuloksen (joka koostuu pääosin muuntoeroista) jälkeen oma pääoma oli 44 393 (43 817) milj. kruunua ja osakekohtainen oma pääoma oli 80,82 (79,78) kruunua.

OSINKO

Hallitus esittää, ettei vuodelta 2015 makseta osinkoa (ei osinkoa vuodelta 2014). Osingonjakoehdotuksen perusteluista on esitetty lisätietoa [liitetiedossa 32](#).

Tietoja divisioonista

Konserni on organisoitu viiteen raportoitavaan liiketoimintasegmenttiin eli divisioonaan, joilla on selkeä tulosvastuu. Liiketoimintasegmentit koostuvat viidestä divisioonasta: SSAB Special Steels, SSAB Europe, SSAB Americas, Tibnor ja Ruukki Construction. Tibnor ja Ruukki Construction toimivat itsenäisinä tytäryhtiöinä omien hallitustensa alaisuudessa ja markkinaehtoperiaatteella.

SSAB SPECIAL STEELS

SSAB Special Steels -divisioona vastaa kaikkien SSAB:n nuorrutusterästen (Q&T, Quenched and Tempered Steels) ja kuumavalssattujen lujien terästen (AHSS, Advanced High-Strength Steels), joiden myötölujuus on vähintään 700 MPa, myynnistä ja markkinoinnista globaalisti. SSAB Special Steels vastaa teräs- ja levytuotannosta Oxelösundissa (Ruotsi), minkä lisäksi sen vastuulla on Mobilessa (Yhdysvallat), Raahessa (Suomi) ja Borlängessä (Ruotsi) valmistettujen nuorrutus- ja kuumavalssattujen lujien terästen myynti. Kun SSAB Special Steels myy toisessa divisioonassa valmistettuja tuotteita, tulot raportoidaan SSAB Special Steelsissä ja kulujen jako divisioonien välillä tapahtuu myytyjä tuotteita vastaavilla kuluilla.

SSAB EUROPE

SSAB Europe -divisioona vastaa nauha-, kvarttolevy- ja putkituotteista Euroopassa ja sillä on maailmanlaajuinen tulosvastuu autoteollisuussegmentistä. SSAB Europe vastaa teräs- ja levytuotannosta Raahessa ja Hämeenlinnassa (Suomi) sekä Luulajassa ja Borlängessä (Ruotsi).

SSAB AMERICAS

SSAB Americas -divisioonalla on tulosvastuu kvarttolevyistä Pohjois-Amerikassa sekä teräs- ja levytuotannosta Montpelierissä ja Mobilessa Yhdysvalloissa.

TIBNOR

Tibnor on konsernin täyden palvelun teräksen ja metallien jakelija Pohjoismaissa ja Baltiassa. Tibnor ostaa ja myy sekä SSAB:n että muiden toimittajien materiaaleja.

RUUKKI CONSTRUCTION

Ruukki Construction vastaa energiatehokkaiden rakentamisen ratkaisujen tuotannosta ja myynnistä, painopisteenä Pohjois- ja Itä-Eurooppa. Plannja, joka aiemmin oli osa SSAB EMEAa, kuuluu nyt Ruukki Constructioniin.

Vertailuvuoden 2014 tiedot ovat pro forma -tietoja sen mukaisesti kuin SSAB olisi omistanut Rautaruukin koko vuoden 2014. Taulukoissa esitetyt tiedot ovat ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä sekä IPSCO:n ja Rautaruukin hankintaan liittyviä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden yliarvojen poistoja.

Liikevaihto divisioonittain

	2015 Koko vuosi	2014 Koko vuosi
Milj. kruunua		
SSAB Special Steels	14 382	13 226
SSAB Europe	25 517	25 857
SSAB Americas	11 936	13 207
Tibnor	7 163	8 151
Ruukki Construction	5 374	6 217
Muut	-7 508	-6 546
Yhteensä	56 864	60 112

Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

	2015 Koko vuosi	2014 Koko vuosi
Milj. kruunua		
SSAB Special Steels	1 213	1 265
SSAB Europe	1 286	1 524
SSAB Americas	1 043	1 620
Tibnor	65	173
Ruukki Construction	208	185
Muut	-160	-348
Yhteensä	3 655	4 419

SSAB Special Steels

Avainluvut

	2015 Koko vuosi	2014 Koko vuosi
Milj. kruunua		
Liikevaihto	14 382	13 226
Käyttökate	1 213	1 265
Liikevoitto ¹⁾	662	726
Henkilöstö kauden lopussa	2 904	2 976

¹⁾ Ilman Rautaruukin hankintaan liittyvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden yliarvojen poistoja.

Raskaat ajoneuvot -toimialan kysynnän kehitys jatkui vakaana vuoden 2015 aikana, kun taas kysyntä teräspalvelukeskuksista väheni vuoteen 2014 verrattuna.

Toimitukset olivat 936 (1 065) tuhatta tonnia eli 12 % alemmat kuin vuonna 2014 johtuen pääosin laskeneesta myynnistä Pohjois-Amerikan teräspalvelukeskuksille.

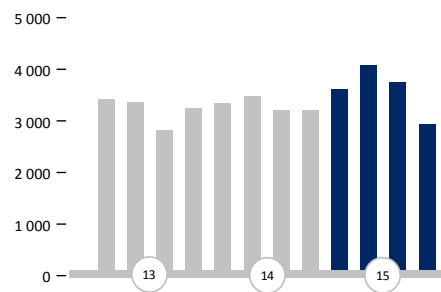
Raakateräksen tuotanto nousi 39 % edellisvuoteen verrattuna. Tämä johtui lähinnä Oxelösundin pienemmän masuunin käytöstä vuoden 2015 kolmen ensimmäisen neljänneksen aikana, jotta voitiin turvata teräsaihioiden tuotanto Luulajan masuunin peruskorjauksen aikana.

Vuoden 2015 levytuotanto laski 2 % vuoteen 2014 verrattuna.

Vuoden 2015 liikevaihto nousi 9 % vuoteen 2014 verrattuna ja oli 14 382 (13 226) milj. kruunua. Liikevaihdon nousu johtui pääosin paremmasta tuotemixistä, teräsaihioiden kasvaneesta sisäisestä myynnistä ja positiivisista valuauttakurssivaikutuksista. Pienemmät toimitusmäärät vaikuttivat negatiivisesti liikevaihtoon.

Liikevaihto kvartaaleittain

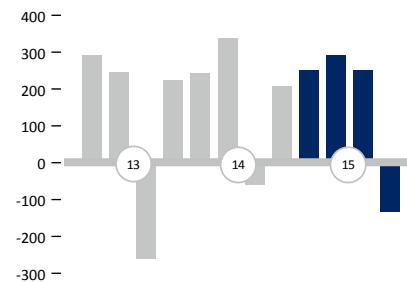
Milj. kruunua



Koko vuoden 2015 liikevoitto ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä laski 64 milj. kruunua vuoteen 2014 verrattuna ja oli 662 (726) milj. kruunua. Liikevoiton lasku johtui pääosin alemmista toimitusmääristä ja negatiivisista valuuttakurssivaikutuksista, mitä alemmat vaihtuvat kustannukset ja parempi kapasiteetin käyttöaste (Oxelosundin toinen masuuni oli käytössä osan vuodesta) kompensoivat.

Liikevoitto kvartaaleittain

Milj. kruunua



Investoinnit olivat vuonna 2015 yhteensä 290 milj. kruunua (277), josta strategisten investointien osuus oli 87 (64) milj. kruunua, mukaan lukien osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat.

SSAB Europe

Avainluvut

	2015	2014
Milj. kruunua	Koko vuosi	Koko vuosi
Liikevaihto	25 517	25 857
Käyttökate	1 286	1 524
Liikevoitto ¹⁾	-175	1
Henkilöstö kauden lopussa	7 147	7 291

¹⁾ Ilman Rautaruukin hankintaan liittyvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden yliarvojen poistoja.

Kysyntä autoteollisuuden segmentistä oli positiivinen vuoteen 2014 verrattuna, kun taas kysyntä teräspalvelukeskuksista oli huomattavasti heikompi kuin vuonna 2014.

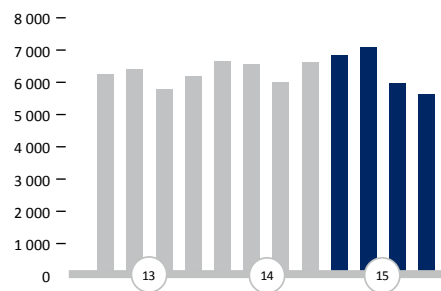
Toimitukset olivat suunnilleen edellisvuoden tasolla ja olivat 3 612 (3 615) tuhatta tonnia.

Raakateräksen tuotanto vuonna 2015 laski 11 % vuoteen 2014 verrattuna (Luulajan masuunin peruskorjauksen takia). Vuoteen 2014 verrattuna levytuotanto nousi 1 %.

Vuoden 2015 liikevaihto laski 1 % vuoteen 2014 verrattuna ja oli 25 517 (25 857) milj. kruunua. Liikevaihdon lasku johtui pääosin alemmista hinnoista, minkä vaikutusta positiiviset valuuttakurssivaikutukset ja parempi tuotemix kuitenkin osin kompensoivat.

Liikevaihto kvartaaleittain

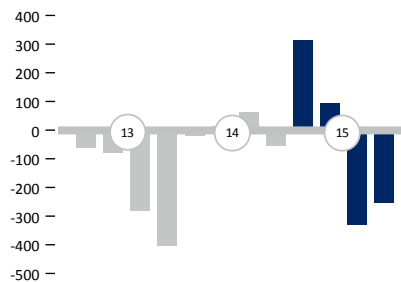
Milj. kruunua



Vuoden 2015 liikevaihto ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä laski 176 milj. kruunua ja oli -175 (1) milj. kruunua. Liikevaihto heikkeni johtuen Luulajan peruskorjauksen aiheuttamista suorista ja epäsuorista kustannuksista ja alemmista hinnoista, joiden vaikutusta alemmat raaka-ainekustannukset ja kiinteät kustannukset kuitenkin osin kompensoivat.

Liikevoitto kvartaaleittain

Milj. kruunua



Investoinnit vuonna 2015 olivat yhteensä 1 828 (1 026) milj. kruunua, josta strategisten investointien osuus oli 468 (172) milj. kruunua, mukaan lukien osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat.

SSAB Americas

Avainluvut

	2015	2014
Milj. kruunua	Koko vuosi	Koko vuosi
Liikevaihto	11 936	13 207
Käyttökate	1 043	1 620
Liikevoitto ¹⁾	428	1 107
Henkilöstö kauden lopussa	1 240	1 277

¹⁾ Ilman IPSCO:n hankintaan liittyvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden yliarvojen poistoja.

Kysyntä raskaiden ajoneuvojen segmentistä oli hieman parempi vuonna 2015 kuin vuonna 2014, kun taas kysyntä teräspalvelukeskuksista oli selvästi alhaisempi koko vuoteen 2014 verrattuna.

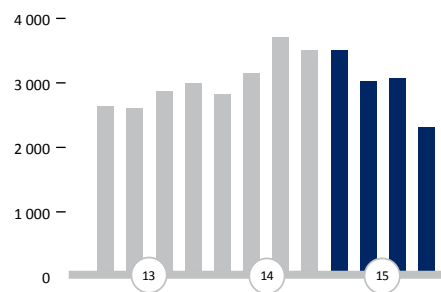
Toimitukset vuonna 2015 laskivat 9 % vuoteen 2014 verrattuna ja olivat 1 888 (2 065) tuhatta tonnia. Koko vuonna 2015 sekä raakateräksen tuotanto että levytuotanto laskivat 13 % vuoteen 2014 verrattuna.

Vuoden 2015 liikevaihto laski 10 % vuoteen 2014 verrattuna ja oli 11 936 (13 207) milj. kruunua.

Liikevaihdon lasku johtui pääosin alemmista hinnoista ja toimitusmääristä, joiden vaikutusta positiiviset valuuttakurssivaikutukset osin kompensoivat.

Liikevaihto kvartaaleittain

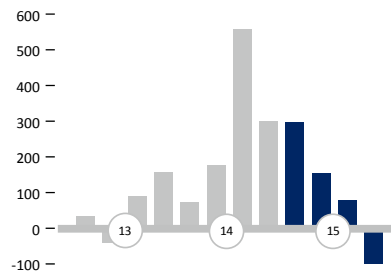
Milj. kruunua



Vuoden 2015 liikevaihto ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä laski 679 milj. kruunua ja oli 428 (1 107) milj. kruunua. Tuloksen heikentyminen johtui pääosin alemmista hinnoista ja toimitusmääristä, joiden vaikutusta alemmat kustannukset osin kompensoivat.

Liikevoitto kvartaaleittain

Milj. kruunua



Investoinnit vuonna 2015 olivat yhteensä 356 (304) milj. kruunua, josta strategisten investointien osuus oli 106 (102) milj. kruunua.

Tibnor

Avainluvut

	2015 Koko vuosi	2014 Koko vuosi
Milj. kruunua		
Liikevaihto	7 163	8 151
Käyttökate	65	173
Liikevoitto ¹⁾	-10	83
Henkilöstö kauden lopussa	1 208	1 281

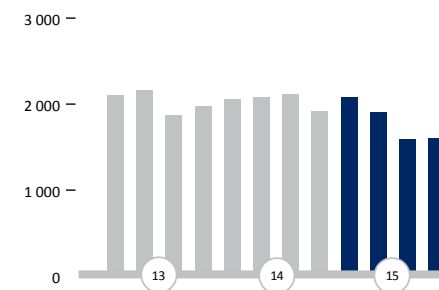
¹⁾ Ilman Rautaruukin hankintaan liittyvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden yliarvojen poistoja.

Kokonaistoimitukset (oikaistuna vuonna 2015 myydyillä Suomen toiminnoilla, joista luopuminen oli EU:n asettama edellytys yhdistymiselle Rautaruukin kanssa) vuonna 2015 kasvoivat 3 % vuoteen 2014 verrattuna. Toimitukset kasvoivat lähinnä Pitkät tuotteet ja raudoitustuotteet -segmentissä, kun taas muut segmentit olivat samalla tasolla tai laskivat vuoteen 2014 verrattuna.

Liikevaihto vuonna 2015 laski 12 % vuoteen 2014 verrattuna ja oli 7 163 (8 151) milj. kruunua. Liikevaihdon lasku johtui pääosin Suomen toimintojen myymisestä vuoden 2015 aikana.

Liikevaihto kvartaaleittain

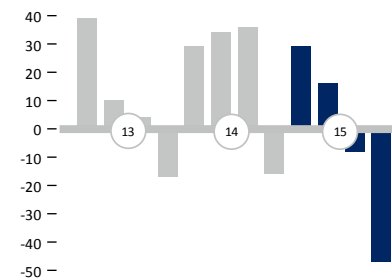
Milj. kruunua



Liiketulos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä vuonna 2015 laski 93 milj. kruunua ja oli -10 (83) milj. kruunua. Tuloksen heikentyminen johtui alemmista toimitusmääristä ja matalammista katteista.

Liikevoitto kvartaaleittain

Milj. kruunua



Investoinnit vuonna 2015 olivat yhteensä 46 (37) milj. kruunua, josta strategisten investointien osuus oli 17 (11) milj. kruunua.

Ruukki Construction

Avainluvut

	2015 Koko vuosi	2014 Koko vuosi
Milj. kruunua		
Liikevaihto	5 374	6 217
Käyttökate	208	185
Liikevoitto ¹⁾	18	-14
Henkilöstö kauden lopussa	2 979	3 303

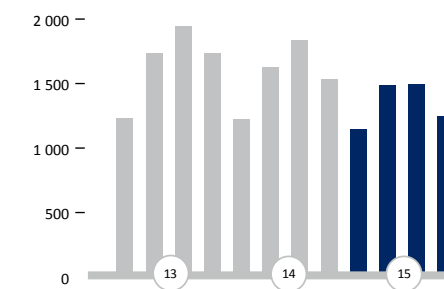
¹⁾ Ilman Rautaruukin hankintaan liittyvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden yliarvojen poistoja.

Kysyntä vuonna 2015 laski kaikissa segmenteissä, mutta etenkin Rakennusjärjestelmät-segmentissä ja Venäjällä.

Liikevaihto vuonna 2015 laski 14 % vuoteen 2014 verrattuna ja oli 5 374 (6 217) milj. kruunua. Liikevaihdon lasku johtui pääosin pienemmästä myynnistä Venäjällä ja Romaniassa sekä Rakennusjärjestelmät-segmentissä.

Liikevaihto kvartaaleittain

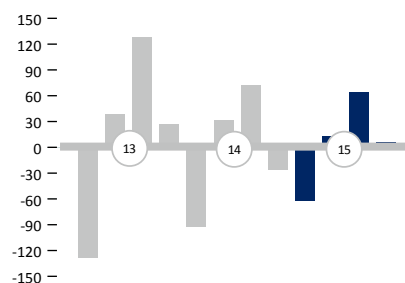
Milj. kruunua



Liiketulos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä vuonna 2015 kasvoi 32 milj. kruunua ja oli 18 (-14) milj. kruunua. Tuloksen paraneminen johtui lähinnä paremmista katteista ja alemmista kiinteistä kustannuksista.

Liikevoitto kvartaaleittain

Milj. kruunua



Investoinnit vuonna 2015 olivat yhteensä 115 (55) milj. kruunua, josta strategisten investointien osuus oli 78 (13) milj. kruunua, mukaan lukien osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat.

Investoinnit, tutkimus ja kehitys

Investoinnit vuonna 2015 olivat yhteensä 2 582 milj. kruunua (1 720), josta strategisten investointien osuus oli 691 (379) milj. kruunua, mukaan lukien osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat.

TUTKIMUS JA KEHITYS

Tutkimus- ja kehittämistoiminnassa painotetaan alueita, joilla pyritään nostamaan SSAB:n kannattavuutta. Tiivis yhteistyö strategisten asiakkaiden ja asiakassegmenttien kanssa luo edellytykset markkinalähtöiselle tuotekehitykselle, joka tuo lisäarvoa myös loppuasiakkaille. Tämä koskee erityisesti SSAB:n lujia teräksiä, joiden osalta myös tekninen tuki on tärkeä osa tutkimusta ja kehitystä. Jatkuvaa työtä tehdään myös prosessien kehittämiseksi kustannustehokkuuden, kestävien prosessien ja energiansäästön lisäämiseksi.

Rautaruukin hankinnan jälkeen on panostettu molempien yhtiöiden tuotantoprosessien ja tuotevalikoimien yhdenmukaistamiseen.

Vuonna 2015 käytettiin tutkimus- ja kehitystoimintaan 277 (289) milj. kruunua.

Ympäristö

Teräksen tuotanto on energiantensiivistä ja aiheuttaa hiilidioksidipäästöjä. SSAB:n masuunit kuuluvat suurimpien hiilidioksidipäästöjen aiheuttajien joukkoon Ruotsissa ja Suomessa. Samanaikaisesti SSAB:n masuunit ovat maailman tehokkaimpia minimoimaan teräksen tuotannosta syntyviä päästöjä. Ympäristövaikutukset SSAB:n tuotantolaitosten läheisyydessä ovat vähentyneet huomattavasti viime vuosikymmenten aikana. Teknologian kehitys ja entistä tiukemmat ulkoiset vaatimukset ohjaavat meitä toiminnan jatkuvaan parantamiseen.

SSAB pyrkii vähentämään ympäristövaikutuksiaan panostamalla tärkeimpiin ympäristönäkökohtiinsa, jotka ovat:

- Alemmat hiilidioksidi-, typpioksi- ja rikkidioksidi- ja hiukkaspäästöt ilmaan
- Typpi- ja kiintoaineiden kuormituksen pienentäminen jäteveeseen
- Raaka-aineiden ja energian kulutuksen tehokkuuden parantaminen
- Kaatopaikkajätteiden määrän minimointi

SSAB:n toiminta edellyttää ympäristölupia ja niille on asetettu merkittävä määrä ympäristöehtoja, jotka sääntelevät muun muassa tuotantomääriä, päästöjä ilmaan ja vesistöön, melutasoja tai koskevat kaatopaikkoja. Kaikissa tuotantopaikoissa noudatetaan niihin soveltuvia paikallisia, valtiollisia ja osavaltiolaisia ympäristömääräyksiä. SSAB-konsernilla on lakisääteinen ympäristövahinkovakuutus sekä vastuuvakuutus kolmansille osapuolille aiheutuvien vahinkojen varalta.

Ruotsin tuotantolaitosten sallitut tuotantomäärät¹⁾

Tuhatta tonnia	Tuotantolaitos	Sallittu vuotuinen tuotanto- määrä	Tuotanto- määrä 2015
Koksi	Luulaja	1 100	699
	Oxelösund	530	430
Raaketeräs	Luulaja	– ²⁾	1 532
	Oxelösund	2 000	1 335
Aihiot	Luulaja	3 000	1 446
	Oxelösund	1 900	1 265
Kuumavalssattu teräs	Borlänge	3 200	2 010
	Oxelösund	1 000	637
Peitattu teräs	Borlänge	2 500	1 322
Kylmävalssattu teräs	Borlänge	1 400	769
Hehkutettu teräs	Borlänge	650	480
Metallipinnoitettu teräs	Borlänge	400	275
Orgaanisestipäällystetyt levyt	Borlänge	140	59
Maalatut tuotteet	Köping	30	15
	Finspång ³⁾	40	26

¹⁾ Pohjois-Amerikassa, tuotantotasot on määritelty sallitun tuntikohtaisen tuotannon enimmäismäärien perusteella. Ei sovellu Suomen yksiköihin johtuen erilaisesta lainsäädännöstä.

²⁾ Ei sovellu.

³⁾ Milj. neliometriä, m².

Henkilöstö

Vuonna 2015 on toteutettu useita rakenneuudistuksia, joihin on liittynyt myös henkilöstövähennyksiä. Ne ovat osa vuonna 2014 ilmoitettua synergia- ja tehostamisohjelmaa.

Vuoden 2015 lopussa henkilöstömäärä oli 16 045 (16 887). Henkilöstövähennykset ovat vaikuttaneet kaikkiin segmentteihin, pääosin Suomessa ja Venäjällä. Henkilöstökustannukset, mukaan lukien sosiaalikulut ja eläkemenot, olivat 9 673 (7 337) milj. kruunua.

Vuoden aikana SSAB:n henkilöstömäärä väheni 1 049 henkilöllä, joista 207 oli määräaikaista.

Henkilöstö vuoden lopussa

	2015	2014
SSAB Special Steels	2 904	2 976
SSAB Europe	7 147	7 291
SSAB Americas	1 240	1 277
Tibnor	1 208	1 281
Ruukki Construction	2 979	3 303
Muut	567	759
Yhteensä	16 045	16 887

Ylimmän johdon palkkiot

HALLITUKSEN ESITYS PALKKIOITA KOSKEVISTA OHJEISTA VUODELLE 2016

Hallitus esittää vuodelle 2016, että toimitusjohtajan ja yhtiön muun ylimmän johdon palkkiot koostuvat:

- kiinteästä palkasta
- mahdollisista tulospalkkioista
- muista eduista, kuten autoedusta, sekä
- eläke-etuuksista.

Yrityksen muulla ylimmällä johdolla tarkoitetaan konsernin johtoryhmän jäseniä, joita on tällä hetkellä toimitusjohtajan lisäksi yhdeksän. Kokonaiskorvauksen on oltava markkinaehtoinen ja kilpailukykyinen niillä työmarkkinoilla, joilla kyseinen johtaja toimii. Kiinteä palkka sekä tulospalkkio määräytyvät johtoryhmän jäsenen vastuualueen ja roolin mukaan. Tulospalkkion tulee perustua saavutettujen tulosten ja asetettujen mitattavissa olevien tavoitteiden toteutumiseen. Tulospalkkiolle on määritetty kiinteään palkkaan suhteutettu enimmäistaso. Tulospalkkiota ei käytetä eläkkeen laskennan perustana lukuun ottamatta tapauksia, jotka on määritetty yleisen eläkejärjestelyn säännöissä (esimerkiksi Ruotsin ITP-järjestely). Ruotsin ulkopuolella toimivan ylimmän johdon tulospalkkiot voidaan sisällyttää eläkkeen laskentaperusteeseen kokonaan tai osittain lainsäädännön tai paikallisten käytäntöjen mukaisesti.

Tulospalkkio-ohjelmat on määritettävä siten, että yhtiön hallituksella on poikkeustilanteissa mahdollisuus rajoittaa tulospalkkioiden maksamista tai hylätä maksaminen silloin, kun se on kohtuullista ja vastuullista yhtiön osakkeenomistajia, työntekijöitä ja muita sidosryhmiä kohtaan.

Hallitustyön lisäksi voidaan maksaa markkinaehtoisia konsultointipalkkioita, jos hallituksen jäsen tekee tehtäviä yhtiön puolesta.

Ylimmän johdon työsuhteen irtisanomisaika on Ruotsissa kuusi kuukautta, jos johtaja irtisanoutuu itse. Jos yhtiö irtisanoa johtajan työsuhteen, irtisanomisaika ja erorahan maksuaika eivät saa ylittää 24 kuukautta. Eläke-etuuksien tulee olla etuusperusteisia, maksuperusteisia tai niiden yhdistelmiä. Eläke-etuudet ovat maksuperusteisia ja eläkeiät ovat yksilöllisiä, ei kuitenkaan alle 62 vuotta. Etuusperusteiset eläke-etuudet edellyttävät, että ne ansaitaan ennalta määritetyn työsuhteen keston aikana. Jos johtajan työsuhde päättyy ennen eläkeikää, hän saa vapaakirjan ansaitusta eläkkeestä. Ruotsin ulkopuolella toimivan ylimmän johdon irtisanomisaika ja eroraha voivat vaihdella lainsäädännön tai paikallisten käytäntöjen mukaan.

Hallituksella on oikeus tehdä poikkeus määritetyistä ohjeista yksittäistapauksissa erityisen painavista syistä.

LYHYTAIKAISET TULOSPERUSTEISET PALKANOSAT VUONNA 2015 (YLIN JOHTO MUKAAN LUKIEN)

Rautaruukin hankinnan yhteydessä hallitus päätti väliaikaisesta kannustinohjelmasta, joka suunnataan Rautaruukin integroitumista toteuttaville, neljään määritettyyn kategoriaan kuuluville avainhenkilöille. Avainhenkilöihin kuuluvat eräät konsernin johtoryhmän jäsenet sekä toimitusjohtaja. Väliaikaisella kannustinohjelmalla korvataan nykyiset tulosperusteiset palkanosat vastaavalta ajanjaksolta ohjelmaan osallistuvien avainhenkilöiden osalta. Ohjelman kesto on 18 kuukautta (1.7.2014–31.12.2015), ja sen toteutuminen riippuu yhtiön tuloksesta. Tavoite liittyy konsernin EBITDA-marginaaliin suhteutettuna tiettyihin vastaaviin teräsyhtiöihin tarkasteltavalla ajanjaksolla. Kannustinohjelman tuloksille on määritetty osallistujien kiinteään vuosipalkkaan suhteutettu enimmäistaso, enintään 5, 9 tai 18 kuukauden palkkaa vastaava summa sen mukaan, mihin kategoriaan osallistuja kuuluu. Osallistujille kuitenkin taataan korkeimmasta mahdollisesta tuloksesta vähintään 50 %:n tulos.

Muille konsernin johtoryhmän jäsenille vuonna 2015 maksettavan lyhytaikaisen tulosperusteisen palkanosan määräytymisperusteet ovat seuraavat:

- konsernin EBITDA-marginaali suhteessa vastaaviin teräsyhtiöihin
- hallituksen vahvistama tapaturmataajuustavoite sekä
- vähintään yksi henkilökohtainen tavoite.

PITKÄN AIKAVÄLIN TULOSPERUSTEISET PALKANOSAT VUONNA 2015 (YLIN JOHTO MUKAAN LUKIEN)

Vuonna 2011 yhtiössä otettiin käyttöön pitkän aikavälin kannustinohjelma, joka kattaa enintään 100 (nykyisin 150) yhtiön avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muu ylin johto.

Ohjelman tarkastelujakso on kolme vuotta, ja se on maksuperusteinen. Ohjelma on sidoksissa SSAB:n osakkeen kokonaistuottoon verrattuna yhtiön kilpailijoista koostuvaan vertailuryhmään. Muualla kuin Pohjois-Amerikassa ohjelmaan osallistuvien osalta tulokselle on määritetty enimmäistaso, joka on enintään 18–30 % kiinteästä palkasta. Pohjois-Amerikassa ohjelmaan osallistuvien osalta enimmäistuotto noudattaa edellisessä Pohjois-Amerikan ohjelmassa sovellettuja rajoituksia. Näiden osallistujien osalta ohjelma on yhteydessä myös SSAB Americas -divisioonan tulokseen ja sijoitetun pääoman tuottoon. Uuden ohjelman vuosikustannukset ovat yhteensä 24 milj. kruunua, jos tavoite toteutuu, ja 48 milj. kruunua, jos tavoite toteutuu täysimääräisenä. Tästä summasta noin kaksi kolmasosaa muodostuu Pohjois-Amerikassa ohjelmaan osallistuvien osuuksista. Ohjelman tavoitteena on edistää yhtiön kykyä rekrytoida ja sitouttaa avainhenkilöitä.

Lisätietoa tämänhetkisestä palkitsemisesta ja eduista on [liitetiedossa 2](#).

Riski- ja herkkyysanalyysi

Riskit ovat olennainen osa liiketoimintaa. Oikein hallitut riskit voivat luoda mahdollisuuksia ja tuottaa lisäarvoa, kun taas väärin käsitellyistä riskeistä saattaa seurata vahinkoa ja tappioita.

Riskejä ja mahdollisuuksia

Konsernin tulokseen ja taloudelliseen asemaan vaikuttavat lukuisat tekijät, joista suureen osaan yhtiöllä ei ole mahdollisuutta vaikuttaa. Yhtiön vaikutusvallan ulkopuolella ovat esimerkiksi teräsmarkkinoihin vaikuttavat yleiset poliittiset ja taloudelliset olosuhteet. Monet näistä tekijöistä voivat vaikuttaa konserniin niin myönteisesti kuin kielteisestikin, mistä syystä riskin kehittäminen myönteiseen suuntaan tai sen asianmukainen hoitaminen saattaa luoda mahdollisuuksia ja lisäarvoa.

Yleinen riskienhallinta

Riskien tunnistaminen ja analysointi sekä riskien käsittelytavasta päättäminen on konsernissa etusijalla. Vastuuta strategisten riskien pitkän aikavälin yleisen tason hallinnasta ohjaa konsernin työnjako, jonka mukaan hallitus siirtää vastuun toimitusjohtajalle ja toimitusjohtaja edelleen divisioonien johtajille. Näin suurinta osaa konsernin toimintaan vaikuttavista riskeistä hallitaan divisioonissa, mutta riskienhallintatoimia voidaan tarpeen mukaan koordinoita myös yhteisesti. Konsernin lakiasiantointiin kuuluu yleinen Risk management -riskienhallintatoiminto, joka arvioi vakuutuskelpoisia riskejä. Konsernin riskienhallintapäällikkö vastaa toiminnallisesti konsernin riskienhallintatyöstä ja pyrkii yhteistyössä kunkin divisioonan riskienhallintapäällikön kanssa optimoimaan työn konserninlaajuisesta näkökulmasta. Rahoitusriskien hallinta on lähinnä konsernin rahoitustoiminnon vastuulla.

SSAB:llä on jo useiden vuosien ajan ollut oma sisäisen tarkastuksen yksikkö, joka muun muassa tunnistaa toiminnan riskialueita ja suorittaa riskianalyysin avulla sisäistä valvontaa, jonka perusteella annetaan suosituksia eri osa-alueilla toteutettavista parannuksista.

Sisäisen tarkastuksen yksikkö on suoraan tarkastusvaliokunnan alaisuudessa. Konsernin sisäisen tarkastuksen esittely, ks. [Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).

Konsernin toimintaan vaikuttavat riskit

Riski	Riskin kuvaus	Reagointi ja toimintatavat
SUHDANNEVAIHTELUT	Terästeollisuuteen ja esimerkiksi sen tuotteisiin ja raaka-aineisiin vaikuttavat voimakkaasti suhdanteiden vaihtelut. Terästeollisuudelle ominaisten suurten investointien vuoksi kiinteiden kustannusten osuus on suuri, mikä lisää herkkyyttä suhdannevaihteluille.	Keskittyminen lujiin teräksiin on eräs tapa, jolla suhdannevaihteluiden vaikutusta SSAB:n kannattavuuteen voidaan vähentää. SSAB pyrkii jatkossakin keskittymään erikoistuuotteiden kehittämiseen, millä se pystyy vahvistamaan asemaansa kilpailijoihin nähden. Toinen tapa vähentää herkkyyttä suhdannevaihteluille on keskittyä SSAB:n kotimarkkinoille eli Pohjois-Amerikkaan ja Pohjoismaihin. Näillä markkinoilla SSAB pyrkii olemaan toimittajana asiakkaiden ykkösvalinta, joka laadun lisäksi tarjoaa lyhyet toimitusajat ja tiiviin asiakassuhteen. Lisäksi voidaan tarjota lisäarvopalveluita, jotka tukeutuvat SSAB:n lujien terästen ominaisuuksien tuntemukseen ja kykyyn luoda uusia, innovatiivisia ratkaisuja. Kehitystyö tapahtuu tiiviissä yhteistyössä asiakkaan kanssa tai SSAB:n omassa tutkimuskeskuksessa. SSAB pyrkii myös leikkaamaan kustannuksia ja lisäämään toiminnan joustavuutta, jotta taantumien vaikutuksia voidaan lieventää. Rautaruukin hankinnan myötä mahdollisuudet kustannussäästöihin ovat lisääntyneet.
POLIITTISET PÄÄTÖKSET	SSAB toimii useissa maissa, jolloin sen toimintaan vaikuttaa paitsi kunkin maan oma lainsäädäntö, myös kansainväliset määräykset, jotka koskevat esimerkiksi verotusta ja taloudellista raportointia, sekä kaupan esteitä, ympäristöasioita ja energiapoliittikkaa koskevat erityissäännöt.	SSAB on mukana kansallisissa ja kansainvälisissä toimialajärjestöissä, joissa kiinnitetään paljon huomiota merkityksellisten tapahtumien seurantaan. Yhdysvalloissa konsernilla on tätä varten oma, Washington DC:ssä sijaitseva toimintonsa. Eräs SSAB:n painopistealueista on ympäristö- ja energialainsäädäntö, ja esimerkiksi EU:n päästökauppajärjestelmällä on erittäin paljon merkitystä SSAB:n toiminnalle. Tällä alalla SSAB toimii teollisuusjärjestöjen välityksellä ja suoraan pyrkiessään lisäämään ymmärrystä päästöoikeuslainsäädännön tärkeydestä ja sen vaikutuksesta SSAB:n toimintaan. Terästuotantoa on sekä Euroopassa että Yhdysvalloissa, millä on onnistuttu vähentämään erilaisten kaupan esteiden vaikutusta.

Konsernin toimintaan vaikuttavat riskit, jatkuu

Riski	Riskin kuvaus	Reagointi ja toimintatavat
ASIAKKAAT JA TOIMITTAJAT	Riippuvuus yksittäisistä suurista asiakkaista ja/tai toimittajista saattaa olla riskialtista, sillä toimitusten loppumisella jompaankumpaan suuntaan on merkittävät vaikutukset.	SSAB:llä on monipuolinen asiakaskunta, eikä se siis ole riippuvainen yksittäisistä asiakkaista. Luottoriskejä hallinnoivat yksittäiset liiketoiminta-alueet konsernin yhteisen luottopolitiikan perusteella. Myös toimittajien joukko on monipuolinen, mutta tämä ei pidä paikkaansa tärkeimpien raaka-aineiden eli hiilen ja rautamalmin osalta. Näissä raaka-aineissa mahdollisia toimittajia on rajallinen määrä. Hiiltä ostetaan muutamilta suurilta toimittajilta eri puolilta maailmaa, ja rautamalmia ostetaan tällä hetkellä paitsi Ruotsissa toimivalta LKAB:ltä myös venäläiseltä Severstalilta. Rautamalmin hinta määräytyy kuitenkin maailmanmarkkinoilla, jolloin se on periaatteessa sama toimittajasta riippumatta. LKAB:n ja Severstalin kanssa on solmittu pitkäaikaiset toimitussopimukset, joilla varmistetaan toimitusten fyysinen jatkuminen. Lisäksi rautamalmikaivosten läheisyys vähentää pitkäaikaisten toimitusvaikeuksien riskiä.
YMPÄRISTÖRISKIT	Teräksen tuotanto vaatii runsaasti energiaa ja resursseja, ja sen ympäristövaikutukset ovat mittavat. Ruotsissa ja Suomessa SSAB:n masuunit ovat suurimpien hiilidioksidipäästöjen tuottajien joukossa.	Tekniikan kehittyessä ja ympäristövaatimusten kiristyessä SSAB pyrkii pienentämään ympäristövaikutuksiaan jatkuvan kehitystyön avulla. SSAB:n terästehtaat ovat maailman tehokkaimpien joukossa päästöjen vähentämisen suhteen. SSAB on mukana useissa tutkimushankkeissa, joissa tavoitteena on hiilidioksidipäästöjen vähentäminen sekä hiilen talteenoton ja varastoinnin turvallisuuden parantaminen. Lisätietoa ympäristöasioista on GRI-raportin ympäristövaikutukset-osiossa sekä yhtiön verkkosivustolla.

Konsernin toimintaan vaikuttavat riskit, jatkuu

Riski	Riskin kuvaus	Reagointi ja toimintatavat
TUOTANTOON KOHDISTUVAT RISKIT	Teräksen tuotanto tapahtuu erilaisten prosessien muodostamassa ketjussa. Ketjun yhteen osaan kohdistuvista häiriöistä voi nopeasti koitua vakavia seurauksia. Esimerkiksi kuljetusongelmista johtuvat toimintahäiriöt sekä tulipalojen, räjähdysten ja muunlaisten tapaturmien aiheuttamat omaisuusvahingot ja toiminnan keskeytyminen saattavat muodostua kalliiksi.	Divisioonat ja tytäryhtiöt vastaavat rationaalisen, vahinkoja ehkäisevän työn tekemisestä. Henkilö-, omaisuus- ja ympäristövahinkojen riskeistä (vakuutuskelpoisista riskeistä) sekä tapaturmien ja vahinkojen aktiivisen ehkäisyyn ja mahdollisten tapaturmien tai vahinkojen vaikutusten vähentämiseen tähtäävästä työstä vastaa konsernin riskienhallintaorganisaatio. SSAB-konsernin riskienhallintapäällikkö vastaa konserninlaajuisesta näkökulmasta toiminnallisesti yhtiön riskienhallintatyöstä ja tekee yhteistyötä kunkin divisioonan koordinoivan riskienhallintapäälliköiden kanssa. Riskienhallintatyössä noudatetaan konsernin riskienhallintapolitiikkaa, jossa painotetaan erityisesti seuraavia: • ennakoiva työ tapaturmien ja vaurioiden estämiseksi (käynnistä, koordinoi ja hallinnoi) sekä • riskien ja kustannusten optimointi (vakuutusten hallinnointi). Tuotantoon kohdistuvista riskeistä aiheutuvia kustannuksia pyritään vähentämään voimassa olevilla jatkuvuussuunnitelmilla, omaisuusvakuutuksilla ja liiketoiminnan keskeytymisvakuutuksilla. Riskiä siitä, että prosessin yhdessä osassa tapahtuva häiriö vaikuttaa myös muihin osiin, pyritään vähentämään pitämällä kriittisiä raaka-aineita sekä keskeneräisiä ja valmiita tuotteita jatkuvasti varastossa sekä käyttämällä vaihtoehtoista työnkulkua.
TYÖNTEKIJÖIHIN LIITTYVÄT RISKIT	SSAB:n on pystyttävä houkuttelemaan palvelukseen ja pitämään työntekijöinä osaavaa, motivoitunutta henkilökuntaa, jotta toimintaa voidaan harjoittaa kannattavasti pitkällä aikavälillä. Keskittyminen erikoisaloihin ja tuotteisiin strategiana edellyttää jatkuvaa ja voimakasta prosessien ja tuotteiden kehittämistä, minkä vuoksi osaamisen kehittäminen näillä osa-alueilla on erityisen tärkeää. Konsernin hyvä maine voi haihtua nopeasti, jos sen turvallisuus, ympäristövastuu ja toiminnan eettisyys joutuvat kyseenalaisiksi.	Turvallisuus, ympäristövastuu ja toiminnan eettisyys ovat etusijalla paitsi jokapäiväisessä työssä, myös pitkällä aikavälillä koulutuksen ja asenteisiin vaikuttamisen kautta. Liiketoiminta-alueilla sovelletaan tiukkoja turvallisuusvaatimuksia, joiden noudattamista edellytetään SSAB:n omalta henkilöstöltä, vuokratyövoimalta ja ulkopuolisilta alihankkijoilta. Osaamisen kehittäminen ja etenkin johtamiskoulutus ovat tärkeässä asemassa. SSAB tekee myös säännöllisiä, koko konsernin kattavia työntekijätutkimuksia. Tutkimusten tulokset ovat tärkeä työkalu esimiehille kaikilla tasoilla parannustoimenpiteiden toteuttamisessa ja johtajuuden kehittämisessä. Palkkojen ja palkkioiden on oltava markkinaehtoisia ja kilpailukykyisiä niillä työmarkkinoilla, joilla kukin työntekijä toimii.

Taloudelliset riskit

Kansainväliseen toimintaan, jollaista SSAB:kin harjoittaa, liittyy runsaasti taloudellisia riskejä esimerkiksi rahoitus-, maksuvalmius-, korko-, valuutta- ja luottoriskien muodossa. Näiden riskien hallintaa ohjaavat konsernin taloudelliset toimintalinjat, jotka hallitus hyväksyy. Useimmat rahoitukseen liittyvät liiketapahtumat tehdään

emoyhtiön Tukholmassa sijaitsevan rahoitustoiminnon sekä Belgiassa sijaitsevan SSAB Financen kautta. Konsernin rahoitusriskien hallinnasta on kerrottu tarkemmin [liitetiedossa 29](#).

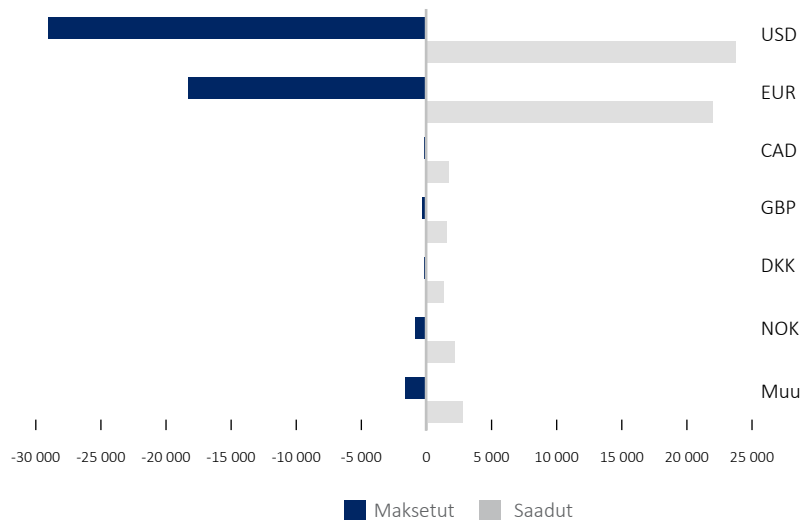
Riski	Riskin kuvaus	Reagointi ja toimintatavat
JÄLLEENRAHOITUSRISKI/ MAKSUVALMIUSRISKI	Jälleenrahoitusriski/maksuvalmiusriski tarkoittaa sellaisen tilanteen riskiä, jossa SSAB ei pysty maksamaan velvoitteitaan puutteellisen maksuvalmiuden vuoksi tai siksi, että sillä on vaikeuksia saada uutta lainaa.	Lainanottostrategialla keskitytään turvaamaan konsernin lainarahoitustarve sekä pitkäaikaisten lainojen että SSAB:n päivittäisten, lainoittajille ja toimittajille kohdistuvien maksuvelvoitteiden osalta. Lainaa otetaan pääasiassa emoyhtiön välityksellä konsernin taloudelliset tavoitteet huomioon ottaen. Jälleenrahoitusriskin minimoimiseksi konsernin tavoitteena on, että pitkäaikaisilla lainoilla on tasainen erääntymisprofiili ja keskimäärin yli kolmen vuoden erääntymisaika. Maksuvalmiusreservin eli käyttämättömien, sitovien luottositoumusten ja rahavarojen määrän on oltava yli 10 % konsernin liikevaihdesta.

Taloudelliset riskit, jatkuu

Riski	Riskin kuvaus	Reagointi ja toimintatavat
MARKKINARISKIT	Markkinariskit tarkoittavat riskiä siitä, että konsernin tulos tai taloudellinen asema vaarantuvat markkinahinnoissa eli esimerkiksi koroissa ja valuuttakursseissa tapahtuvien muutosten vuoksi.	Korkoriskit: Konsernin korkoriskit liittyvät markkinakoroissa tapahtuviin muutoksiin ja niiden vaikutukseen konsernin velkasalkkuun. Koko velkasalkun keskimääräisen kiinteän korkojakson on oltava noin yksi vuosi, mutta sen vaihteluväliksi sallitaan 0,5–2,5 vuotta. Lainojen kiinteää korkojaksoa voidaan säädellä koronvaihtosopimuksilla. Valuuttariskit: SSAB:n valuuttariski liittyy suurimmaksi osaksi ulkomaisten tytäryhtiöiden nettovarallisuuden valuuttamuunnosriskiin. Riskiltä suojaudutaan ottamalla lainaa ulkomaan valuutassa eli ns. Equity Hedge -strategialla. Pienten määrien osalta, esimerkiksi ulkomaisten myyntiyhtiöiden pääoman kyseessä ollessa, voidaan kuitenkin tehdä poikkeuksia. Equity Hedge -strategian tavoitteena on minimoida valuuttamuunnosten vaikutus nettovelkaantumisasasteeseen. Perusvaluuttana on Ruotsin kruunu. Transaktioriskin hallitsemiseksi käytetään suojausta useimmille kaupallisille valuuttavirroille, joihin voidaan soveltaa suojauslaskentaa (tällä hetkellä hiilen ja rautamalmin ostaminen Yhdysvaltain dollareissa ja myynti euroissa). Hyväksytyt suurimmat ulkomaan valuutan määräiset investoinnit suojataan kokonaisuudessaan. Muut kaupalliset valuuttavirrat, jotka syntyvät ulkomaan valuutassa tapahtuvista ostoista ja myynneistä, ovat luonteeltaan lyhytaikaisia, eikä niitä suojata, vaan ne vaihdetaan spot-markkinoilla. Konsernin nettovaluuttavirta vuonna 2015 oli 4,7 (2,3) miljardia kruunua. Konsernin tärkeimmät valuuttavirrat käyvät ilmi oheisesta kaaviosta.

Valuuttavirrat 2015

Milj. kruunua



Taloudelliset riskit, jatkuu

Riski	Riskin kuvaus	Reagointi ja toimintatavat
LUOTTORISKI	Luottoriski tarkoittaa konsernin asiakkaista tai rahoitussopimusten vastapuolesta johtuvien tappioiden riskiä tilanteessa, jossa nämä eivät kykene hoitamaan maksuvelvoitteitaan.	Rahoitussopimusten vastapuolten valinnan perusteena ovat Standard & Poor'sin ja Moody'sin pitkän aikavälin lainanantoa koskevat luottoluokitukset sekä konsernin vastavuoroiset kaupalliset suhteet kyseisen vastapuolen kanssa. Vastapuolen luottoluokituksen on oltava vähintään A- (Standard & Poor's) tai A3 (Moody's). Myyntisaamisiin ja muihin saataviin liittyvät luottoriskit hoidetaan tytäryhtiökohtaisesti konsernin yhteisten luotonantoa koskevien ohjeiden mukaisesti.

Herkkyysanalyysi

Merkittävien tekijöiden likimääräinen vuosittainen vaikutus pro forma -tulokseen rahoituserien jälkeen sekä osakekohtaiseen tulokseen vuonna 2015 on esitetty oheisessa herkkyyssanalyysissä.

	Muutos, %	Tulosvaikutus, milj. kruunua	Vaikutus osakekohtaiseen tulokseen, kruunua ²⁾
Teräksen myyntihinta	10	4 300	6,11
Teräksen myyntimäärä ¹⁾	10	800	1,14
Rautamalmin hinta	10	480	0,68
Hiilen hinta	10	360	0,51
Romumetallin hinta	10	540	0,77
Korkokanta	1 %-yksikkö	140	0,20
Kruunuindeksi ³⁾	5	430	0,61

¹⁾ Ilman vajaakapasiteetin kustannusvaikutusta.

²⁾ Laskettu SSAB:n valuuttaposition mukaan ilman valuuttasuojauksia. Jos kruunu heikkenee, on muutoksella positiivinen vaikutus.

³⁾ Laskettu 22 %:n verokannan mukaan.

SSAB:n osake

SSAB:n osakkeet noteerataan Ruotsissa Nasdaq OMX Tukholman pörssin suurten yritysten Large Cap -listalla. SSAB haki toissijaista noteerausta Suomessa Nasdaq OMX Helsingin pörssissä, kun SSAB:n ja Rautaruukin yhdistäminen saatiin päätökseen. Helsingissä SSAB:n osakkeet on noteerattu 1.8.2014 lähtien.

OSAKEPÄÄOMA

Vuoden 2015 lopussa SSAB:n osakkeiden kokonaismäärä oli 549 245 510, joista 304 183 270 on A-sarjan osakkeita ja 245 062 240 B-sarjan osakkeita, mikä vastaa yhteensä 328 689 494 ääntä. Jokainen A-sarjan osake tuottaa yhden äänen ja B-sarjan osake yhden kymmenesosaäänän. Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo osaketta kohti on 8,80 Ruotsin kruunua.

OMISTUSRAKENNE

Vuoden 2015 lopussa SSAB:llä oli 103 800 osakkeenomistajaa

SSAB:n kolme äänioikeudeltaan suurinta omistajaa vuoden 2015 lopussa olivat seuraavat:

- Industrivärden 17,7 %
- Solidium 10,1 %
- Invesco-rahastot 5,0 %

Kymmenen suurimman tunnetun omistajan hallussa oli 31.12.2015 yhteensä noin 47,6 % äänioikeuksista ja 41,4 % osakepääomasta. Ruotsin ja Suomen ulkopuolelle asuvilla sijoittajilla oli hallussaan 14,8 % äänioikeuksista ja 11,4 % osakepääomasta.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ei ole osa hallituksen toimintakertomusta. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja siihen liittyvä tilintarkastuskertomus on nähtävissä konsernin kotisivulla www.ssab.com.

Lähiajan näkymät

Pohjois-Amerikassa kvarttolevyn kysynnän loppuasiakkailta odotetaan säilyvän suhteellisen vakaana vuoden ensimmäisellä neljänneksellä. Jakelijoiden varastojen purkamisen arvioidaan päättyneen vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä, joten toimitusten arvioidaan kasvavan vuoden 2016 ensimmäisellä neljänneksellä. Euroopassa kysynnän arvioidaan olevan vakaata ensimmäisellä neljänneksellä, ja vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä tapahtuneen varastojen purkamisen arvioidaan olevan ohi. On kuitenkin olemassa riski, että korkeat tuotintamäärät, lähinnä Aasiasta, voivat vaikuttaa negatiivisesti sekä Pohjois-Amerikan että Euroopan markkinoihin.

Lujien terästen taustalla olevan kysynnän odotetaan olevan suhteellisen vakaata vuoden ensimmäisellä neljänneksellä ja toimitusmäärien korkeammat kuin vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä, jolloin kausiluonteinen kysynnän hidastuminen ja Oxelösundin huoltoseisokki vaikuttivat toimitusmääriin negatiivisesti. Kokonaisuudessaan SSAB:n toimitusmäärien arvioidaan nousevan vuoden 2015 viimeiseen neljännekseen verrattuna.

Vuodelle 2016 suunnitellaan huoltoseisokkeja. Alla olevassa taulukossa on esitetty niistä aiheutuvat arvioidut suorat kustannukset ilman alemmasta kapasiteetin käyttöasteesta syntyviä tulosvaikutuksia sekä mahdollisia tuottojen menetyksiä.

Suunnitellut suurimmat huoltoseisokit vuonna 2016

	2016	2016	2016	2016
Milj. kruunua	1-3	4-6	7-9	10-12
SSAB Special Steels				130
SSAB Europe			200	
SSAB Americas	70			200
Yhteensä	70	-	200	330

Kokonaisinvestointien odotetaan vuonna 2016 olevan selvästi vuotta 2015 alhaisemmat. Vuonna 2015 investoinnit olivat 2,6 miljardia kruunua, kun niiden vuonna 2016 odotetaan olevan 1,5-2,0 miljardia kruunua markkinatilanteesta riippuen. Kassavirtaa on mahdollista lisätä myös vuonna 2016 vapauttamalla käyttöpääomaa.

Tilikauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

MUUTOKSET KONSERNIN JOHTORYHMÄSSÄ

Tilikauden päättymisen jälkeen on tapahtunut muutoksia konsernin johtoryhmässä. Maria Långberg on nimitetty henkilöstöhallinnosta ja kestävästä kehityksestä vastaavaksi johtajaksi sekä SSAB:n johtoryhmän jäseneksi 1.2.2016 alkaen. 1.2.2016 alkaen Monica Gutén, entinen henkilöstöhallinnosta vastaava johtaja, vastaa Tibnorin Ruotsin toiminnoista ja Gregoire Parenty, entinen markkinakehityksestä vastaava johtaja, vastaa uudesta SSAB Services -liiketoimintayksiköstä. Molemmat ovat jääneet pois konsernin johtoryhmästä 1.2.2016 alkaen.

Konsernin tuloslaskelma

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
Liikevaihto	<u>1</u>	56 864	47 752
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	<u>2</u>	-52 552	-44 428
Bruttokate		4 312	3 324
 Myyntin kulut	<u>2</u>	-2 317	-1 662
Hallinnon kulut	<u>2</u>	-2 319	-2 066
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>1, 27</u>	649	746
Liiketoiminnan muut kulut	<u>2</u>	-613	-450
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	<u>3</u>	45	1
Liikevoitto/tappio		-243	-107
 Rahoitustuotot	<u>4</u>	50	202
Rahoituskulut	<u>4</u>	-978	-1 684
Tulos rahoituserien jälkeen		-1 171	-1 589
 Verot	<u>5</u>	666	195
Tilikauden tulos		-505	-1 394
 Jakautuminen:			
• Emoyhtiön omistajille		-508	-1 399
• Määräysvallattomille omistajille		3	5
 Osakekohtainen tulos¹⁾	<u>12</u>	-0,93	-3,33
Osinko/osake – 2015 esitys	<u>32</u>	0,00	0,00

¹⁾ Konsernilla ei ole liikkeeseenlaskettuja instrumentteja, joilla olisi laimennusvaikutusta.

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
Tilikauden tulos		-505	-1 394
 Muut laajan tuloksen erät			
 Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot		1 470	5 639
Rahavirran suojaukset		7	-79
Ulkomaan toimintojen valuuttariskien suojaukset ²⁾		-719	-2 233
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten muista laajan tuloksen eristä		1	-1
Vero laajan tuloksen eristä, jotka voidaan luokitella tulosvaikutteisiksi	<u>5</u>	155	507
Yhteensä erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		914	3 833
 Erät, joita ei siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		192	-159
Vero laajan tuloksen eristä, joita ei luokitella myöhemmin tulosvaikutteisiksi	<u>5</u>	-39	37
Yhteensä erät, joita ei siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi		153	-122
 Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä		1 067	3 711
Tilikauden laaja tulos yhteensä		562	2 317
 Jakautuminen			
• Emoyhtiön omistajille		560	2 310
• Määräysvallattomille omistajille		2	7

²⁾ Suojaus on toteutettu niin, että nettovelkaantumisasaste ei muutu valuuttakurssien vaihdellessa.

Konsernitase

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	<u>6</u>	27 871	26 421
Muut aineettomat hyödykkeet	<u>6</u>	3 290	3 964
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	<u>7</u>	26 276	26 570
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	<u>3, 8</u>	546	531
Muut rahoitusvarat	<u>8, 13</u>	506	1 272
Laskennalliset verosaamiset	<u>14</u>	1 492	1 441
Pitkäaikaiset varat yhteensä		59 981	60 199
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	<u>9</u>	12 691	14 203
Myyntisaamiset	<u>29</u>	6 048	7 705
Siirtosaamiset	<u>10</u>	1 042	1 023
Tuloverosaamiset		400	560
Lyhytaikaiset rahoitusvarat	<u>11</u>	1 787	1 977
Laskuttamaton myynti		61	85
Muut lyhytaikaiset saamiset	<u>29</u>	437	572
Rahavarat	<u>11</u>	2 711	3 014
Jatkuvien toimintojen lyhytaikaiset varat		25 177	29 139
Myytäväinä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät	<u>25</u>	-	389
Lyhytaikaiset varat yhteensä		25 177	29 528
VARAT YHTEENSÄ		85 158	89 727

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	<u>12</u>	4 833	4 833
Ylikurssirahasto		22 343	22 343
Rahastot	<u>12</u>	1 357	442
Kertyneet voittovarot		15 860	16 199
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		44 393	43 817
Määräysvallattomien omistajien osuus		48	62
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		44 441	43 879
Pitkäaikaiset velat			
Eläkevelvoitteet	<u>13</u>	411	602
Laskennalliset verovelat	<u>14</u>	2 334	2 984
Muut pitkäaikaiset varaukset	<u>15</u>	163	178
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	<u>16</u>	20 746	21 171
Muut pitkäaikaiset korottomat velat	<u>17</u>	555	586
Pitkäaikaiset velat yhteensä		24 209	25 521
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset varaukset	<u>15</u>	87	70
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	<u>16</u>	6 365	8 496
Ostovelat	<u>29</u>	6 334	7 000
Tuloverovelat		93	447
Muut lyhytaikaiset velat	<u>29</u>	892	1 089
Saadut ennakot		181	319
Siirtovelat	<u>18, 29</u>	2 556	2 737
Jatkuvien toimintojen lyhytaikaiset velat		16 508	20 158
Myytäväinä oleviin pitkäaikaisiin omaisuuseriin liittyvät velat	<u>25</u>	-	169
Lyhytaikaiset velat yhteensä		16 508	20 327
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		85 158	89 727
Pantattu omaisuus	<u>22</u>	1 736	2 905
Ehdolliset velat	<u>23</u>	2 548	3 790

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

		2015						2014							
		Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma						Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							
		Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Kertyneet Rahastot	voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien osuus	Oma pääoma yhteensä	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Kertyneet Rahastot	voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien osuus	Oma pääoma yhteensä
Milj. kruunua	Liite	4 833	22 343	442	16 199	43 817	62	43 879	2 851	9 944	-3 389	17 720	27 126	23	27 149
				1 471		1 471	-1	1 470			5 637		5 637	2	5 639
				7		7		7			-79		-79		-79
	5			-3		-3		-3			16		16		16
				-719		-719		-719			-2 233		-2 233		-2 233
	5			158		158		158			491		491		491
	13			0	192	192		192				-159	-159		-159
	5				-39	-39		-39				37	37		37
				1		1		1			-1		-1		-1
					-508	-508	3	-505				-1 399	-1 399	5	-1 394
Laaja tulos yhteensä				915	-355	560	2	562			3 831	-1 521	2 310	7	2 317
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat					16	16	-16	0						32	32
Osakeanti									1 982	12 399			14 381		14 381
Oma pääoma 31.12.		4 833	22 343	1 357	15 860	44 393	48	44 441	4 833	22 343	442	16 199	43 817	62	43 879

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
LIIKETOIMINTA			
Liiketoiminnan tuotot			
Liiketappio		-243	-107
Oikaisut eristä, joihin ei liity maksutapahtumaa:			
• Osakkuusyhtiöiden jakamattomat tulososuudet		9	5
• Poistot ja arvonalentumiset pitkäaikaisista varoista	<u>6, 7</u>	3 836	3 412
• Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot/-tappiot		-81	154
• Osakkeiden ja liiketoimintojen myyntivoitot/-tappiot		2	65
• Varausten muutos		-26	-61
• Muut oikaisut		27	93
Saadut korot		65	410
Maksetut korot		-856	-1 423
Maksetut verot		-276	-251
		2 457	2 297
Käyttöpääoma			
Vaihto-omaisuus (+ vähennys)		1 529	-58
Myyntisaamiset (+ vähennys)		1 680	361
Ostovelat (+ lisäys)		-687	-836
Muut lyhytaikaiset saamiset (+ vähennys)		64	28
Muut lyhytaikaiset velat (+ lisäys)		-599	-55
		1 987	-560
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		4 444	1 737

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
INVESTOINNIT			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	<u>6, 7</u>	-2 546	-1 672
Aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynti		253	35
Osakkeiden ja liiketoimintojen hankinta	<u>26</u>	-36	331
Osakkeiden ja liiketoimintojen myynti	<u>27</u>	172	-
Muut investoinnit (+ vähennys)		-4	38
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-2 161	-1 268
RAHOITUS			
Lainojen nostot		3 324	9 625
Lainojen takaisinmaksut		-6 775	-8 128
Sijoitukset		957	-1 155
Muu rahoitus (+ lisäys)		-66	-147
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		-2 560	195
RAHAVARAT			
Rahavarat 1.1.		3 014	2 124
Liiketoiminnan rahavirta		4 444	1 737
Investointien rahavirta		-2 161	-1 268
Rahoituksen rahavirta		-2 560	195
Rahavarojen kurssierot		-26	226
Rahavarat 31.12.	<u>11</u>	2 711	3 014
Sopimuksen mukaiset, käyttämättömät tililimiitit		8 308	8 714
KÄYTETTÄVISSÄ OLEVAT RAHAVARAT		11 019	11 728

Emoyhtiön tuloslaskelma

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
Bruttokate		0	0
Hallinnon kulut	<u>2</u>	-280	-386
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>1</u>	84	155
Liiketoiminnan muut kulut	<u>2</u>	-1	-1
Liikevoitto/tappio		-197	-232
Osingot tytäryrityksiltä	<u>4</u>	1 980	313
Rahoitustuotot	<u>4</u>	11	202
Rahoituskulut	<u>4</u>	-633	-964
Tulos rahoituserien jälkeen		1 161	-681
Tilinpäätössiirrot	<u>24</u>	1 111	1 605
Tulos ennen veroja		2 272	924
Verot	<u>5</u>	-69	-218
Tilikauden tulos		2 203	706

Emoyhtiön laaja tuloslaskelma

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
Tilikauden tulos		2 203	706
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka voidaan myöhemmin luokitella tulosvaikutteisiksi:			
Ulkomaan toimintojen valuuttariskien suojaukset		-717	-2 233
Rahavirran suojaukset		-6	28
Vero laajan tuloksen eristä	<u>5</u>	159	485
Yhteensä erät, jotka voidaan luokitella tulosvaikutteisiksi		-564	-1 720
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä		-564	-1 720
Tilikauden laaja tulos yhteensä		1 639	-1 014

Emoyhtiön tase

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
VARAT			
Pysyvät vastaavat			
Aineelliset hyödykkeet	<u>7</u>	2	2
Rahoitusvarat	<u>8</u>	56 867	55 677
Pitkäaikaiset saamiset tytäryrityksiltä		0	645
Laskennalliset verosaamiset	<u>14</u>	376	274
Pysyvät vastaavat yhteensä		57 245	56 598
Vaihtuvat vastaavat			
Myyntisaamiset	<u>29</u>	0	0
Lyhytaikaiset saamiset tytäryrityksiltä		14 158	14 745
Versaamiset		1	0
Muut korolliset lyhytaikaiset saamiset	<u>11</u>	1 463	1 910
Muut saamiset	<u>29</u>	6	9
Siirtosaamiset	<u>10</u>	294	103
Rahavarat	<u>11</u>	591	1 104
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		16 513	17 871
VARAT YHTEENSÄ		73 758	74 469

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Sidottu oma pääoma			
• Osakepääoma		4 833	4 833
• Vararahasto		902	902
Vapaa oma pääoma			
• Voittovarot		37 989	37 845
• Tilikauden tulos		2 203	706
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		45 927	44 286
Verottamattomat varaukset	<u>24</u>	0	0
Varaukset			
Eläkevaraukset	<u>13</u>	3	3
Muut pitkäaikaiset varaukset	<u>15</u>	19	4
Varaukset yhteensä		22	7
Pitkäaikaiset velat			
Velat tytäryrityksille		0	0
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	<u>16</u>	17 087	17 214
Pitkäaikaiset velat yhteensä		17 087	17 214
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	<u>16</u>	5 631	7 424
Ostovelat	<u>29</u>	14	8
Velat tytäryrityksille		4 487	4 885
Muut lyhytaikaiset velat	<u>29</u>	6	10
Siirtovelat	<u>18, 29</u>	559	623
Lyhytaikaiset varaukset	<u>15</u>	25	12
Lyhytaikaiset velat yhteensä		10 722	12 962
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		73 758	74 469
Pantattu omaisuus	<u>22</u>	1 425	2 846
Ehdolliset velat	<u>23</u>	2 827	2 757

Emoyhtiön oman pääoman muutokset

Milj. kruunua	Liite	2015							2014						
		Sidottu oma pääoma		Vapaa oma pääoma				Yhteensä	Sidottu oma pääoma		Vapaa oma pääoma				Yhteensä
		Osake- pääoma	Vara- rahasto	Ylikurssi- rahasto	Käyvän arvon rahasto	Voitto- varat	Tilikauden tulos		Osake- pääoma	Vara- rahasto	Ylikurssi- rahasto	Käyvän arvon rahasto	Voitto- varat	Tilikauden tulos	
Oma pääoma 1.1.		4 833	902	21 791	670	15 384	706	44 286	2 851	902	9 391	2 390	15 271	113	30 918
Oikaisu avaavaan saldoon	12					2		2							
Ulkomaan toimintojen valuuttariskien suojaukset					-717			-717				-2 233			-2 233
Vero ulkomaan toimintojen valuuttariskien suojauksesta					158			158				491			491
Rahavirran suojaukset					-6			-6				28			28
Vero rahavirran suojauksista					1			1				-6			-6
Tilikauden tulos							2 203	2 203						706	706
Laaja tulos yhteensä					-564		2 203	1 639				-1 720		706	-1 014
Edellisen vuoden tulos						706	-706	0					113	-113	0
Osakeanti									1 982		12 400				14 382
Oma pääoma 31.12.		4 833	902	21 791	106	16 092	2 203	45 927	4 833	902	21 791	670	15 384	706	44 286

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
LIIKETOIMINTA			
Liiketoiminnan tuotot			
Liiketappio		-197	-232
Oikaisut eristä, joihin ei liity maksutapahtumaa:			
• Poistot aineellisista hyödykkeistä	<u>7</u>	1	1
• Varausten muutos		14	-56
• Muut oikaisut		0	0
Saadut korot		155	206
Maksetut korot		-709	-902
Maksetut verot		4	0
		-732	-983
Käyttöpääoma			
Myyntisaamiset (+ vähennys)		0	0
Ostovelat (+ lisäys)		6	1
Muut lyhytaikaiset saamiset (+ vähennys)		-120	-6
Muut lyhytaikaiset velat (+ lisäys)		33	15
Konsernin sisäiset liiketapahtumat		91	25
		10	35
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		-722	-948

Milj. kruunua	Liite	2015	2014
INVESTOINNIT			
Investoinnit pitkäaikaisiin varoihin	<u>7</u>	-	-2
Tytäryhtiöiltä saadut osingot		2 087	13
Saadut/maksetut konserniavustukset		1 563	214
Maksettu osakkeenomistajalisä		-2 197	-
Osakkeiden ja liiketoimintojen hankinta	<u>26, 27</u>	74	-17
Muut investoinnit		-	5
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		1 527	213
RAHOITUS			
Lainojen nostot		3 153	9 625
Lainojen takaisinmaksut		-5 484	-3 256
Sijoitukset		1 234	-2 937
Konsernin sisäiset rahoitustapahtumat		264	-1 067
Muu rahoitus (+ vähennys)		-485	-576
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		-1 318	1 789
RAHAVARAT			
Rahavarat 1.1.		1 104	50
Liiketoiminnan rahavirta		-722	-948
Investointien rahavirta		1 527	213
Rahoituksen rahavirta		-1 318	1 789
Rahavarat 31.12.	<u>11</u>	591	1 104
Sopimuksen mukaiset, käyttämättömät tililimiitit		8 308	8 714
KÄYTETTÄVISSÄ OLEVAT RAHAVARAT (sis. käyttämättömät tililimiitit)		8 899	9 818

Konsernin 5-vuotiskatsaus

	2015	2014 ¹⁾	2013 ²⁾	2012	2011
Liikevaihto, milj. kruunua	56 864	47 752	36 455	38 923	44 640
Liikevoitto, milj. kruunua	-243	-107	-1 131	-96	2 512
Tulos rahoituserien jälkeen, milj. kruunua	-1 171	-1 589	-1 728	-693	1 998
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. kruunua	-508	-1 399	-1 066	15	1 560
Investoinnit liiketoimintaan, milj. kruunua	-2 582	-1 720	828	1 461	3 210
Liiketoiminnan kassavirta, milj. kruunua	2 802	473	1 103	3 925	2 200
Nettovelka, milj. kruunua	23 156	24 674	14 833	15 498	18 475
Sijoitettu pääoma, milj. kruunua	75 346	62 476	45 983	48 414	51 558
Varat yhteensä, milj. kruunua	85 158	89 727	55 936	58 619	63 439
Sijoitetun pääoman tuotto ennen veroja, %	0	0	-2	0	5
Oman pääoman tuotto verojen jälkeen, %	-1	-4	-4	0	5
Omavaraisuusaste, %	52	49	48	49	49
Nettovelkaantumisaste, %	52	56	55	54	60
Osakekohtainen osinko, 2015 hallituksen ehdotus	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00
Osakekohtainen tulos, kruunua	-0,93	-3,33	-3,29	0,05	4,82
Henkilöstö keskimäärin	17 515	13 639	8 194	8 695	8 830
Liikevaihto/henkilö, milj. kruunua	3,2	3,5	4,3	4,5	5,1
Teräksen tuotanto, tuhatta tonnia	7 593	6 682	5 567	5 253	5 671

¹⁾ Yllä olevat luvut sisältävät Rautaruukin luvut hankintahetkestä 29.7.2014 lähtien.

²⁾ Liikevaihto ja liikevaihto/henkilö vuodelta 2013 on oikaistu johtuen rahtikulujen sisällyttämisestä liikevaihtoon. Vuosien 2010–2012 lukuja ei ole oikaistu.

LASKENTA- JA ARVOSTUSPERIAATTEET

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa sovitut tärkeimmät laskentaperiaatteet on esitetty alla. Ellei toisin mainita, näitä periaatteita on sovellettu johdonmukaisesti kaikilla esitetyillä tilikausilla.

Ileistä

SSAB AB (publ) on julkinen osakeyhtiö ja sen kotipaikka on Tukholma, Ruotsi. Emoyhtiö on noteerattu Nasdaq OMX Nordic Tukholmassa ja toissijaisesti Nasdaq OMX Helsingissä.

Laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu Ruotsin tilinpäätöksen laadintaa säätelevän lain (Årsredovisningslagen) ja EU:ssa sovellettavaksi hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS, International financial reporting standards) ja tulkintojen (IFRIC, International financial reporting interpretations committee) mukaisesti. Lisäksi on sovellettu Ruotsin kirjanpitoneuvoston (Rådet för finansiell rapportering) RFR 1 Konsernitilinpäätöstä koskevat täydentävät ohjeet (Kompletterande redovisningsregler för koncerner).

Tilikauden aikana käyttöön otetuilla standardeilla ja tulkinnoilla ei ole ollut merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen ja taseeseen.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, lukuun ottamatta niitä rahoitusvarojen ja -velkojen erä (mukaan lukien johdannaissopimukset), jotka on arvostettu tulosvaikutteisesti käypään arvoon.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää arvioiden käyttöä. Konsernin johto käyttää harkintaa konsernin laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Ne osa-alueet, joihin sisältyy laajaa arviointien käyttöä, jotka ovat monimutkaisia tai joissa oletuksilla ja arvioilla on merkittävä vaikutus konsernitilinpäätökseen, on esitetty liitetiedossa 30.

Emoyhtiön osalta sovelletaan samoja laatimisperiaatteita kuin konsernissa muilta osin kuin jäljempänä erikseen mainituissa kohdissa. Erot sovelletuissa periaatteissa emoyhtiön ja konsernin kesken johtuvat rajoitetuista mahdollisuuksista soveltaa IFRS-standardeja emoyhtiön osalta Ruotsin Årsredovisningslagenin määräysten ja Ruotsin eläkevelvoitteista (eläketurvasta) annetun lain säännösten takia sekä tietyissä tapauksissa myös verotuksellista syistä. Lisäksi on sovellettu Ruotsin kirjanpitoneuvoston suosituksia RFR 2, ”Juridisten yhteisöjen tilinpäätökset”.

Vuonna 2015 voimaan tulleet konsernia koskevat standardit, standardien muutokset ja tulkinnat

- IFRIC 21, Julkiset maksut. Tätä tulkintaa sovelletaan IASB:n mukaisesti 1.1.2014 ja tätä myöhemmin

alkavilla tilikausilla, mutta EU:n mukaisesti 1.1.2015 alkaen. Konserni on soveltanut tätä 1.1.2015 alkaen. Tämä on tulkinta standardista IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat. Tulkinnassa IFRIC 21 Julkiset maksut määritellään julkisten maksujen suorittamisvelvollisuutta koskeva kirjapidollinen käsittely; erilaiset maksut, joita yhtiöltä voidaan lakien ja säännösten mukaan veloittaa, jos tämä suorittamisvelvollisuus kuuluu standardin IAS 37 Varaukset-kohdan soveltamisalaan. Tulkinta koskee sitä, mikä on velvoitteen synnyttävä tapahtuma, joka aiheuttaa julkisen maksun suorittamisvelvollisuutta koskevan velan kirjaamisen, sekä sitä, milloin julkisen maksun suorittamisvelvollisuutta koskeva velka on kirjattava. Tämä tulkinta on vaikuttanut konsernin tilinpäätöksiin niin, että koko suorittamisvelvollisuutta koskeva velka on kirjattu hetkellä, jolloin se on syntynyt. Julkisten maksujen osalta tämä tulkinta vaikuttaa pääasiassa konsernin omaisuusveroihin.

IFRS-STANDARDIEN VUOSITTAISET PARANNUKSET 2011–2013

- IFRS 3 (muutos), Liiketoimintojen yhdistäminen: Muutosta sovelletaan IASB:n mukaisesti 1.7.2014 ja tätä myöhemmin alkavilla tilikausilla, mutta EU:n mukaisesti 1.1.2015 alkaen. Konserni on soveltanut tätä standardia 1.1.2015 lähtien. Muutos selventää, että standardia IFRS 3 ei sovelleta standardin IFRS 11 mukaisten yhteisjärjestelyjen kirjanpidollisessa käsittelyssä. Standardilla ei ole ollut välitöntä vaikutusta konsernitilinpäätöksiin, mutta sillä voi olla vaikutusta tuleviin yhteisjärjestelyihin.

Konsernia koskevat standardit, muutokset ja tulkinnat, jotka EU on omaksunut ja jotka eivät ole vielä tulleet voimaan, mutta joita konsernissa on alettu soveltaa ennen voimaantuloa

IFRS-TILINPÄÄTÖSSTANDARDIEN VUOSITTAISET PARANNUKSET 2010–2012

- IFRS 8 (muutos), Toimintasegmentit. Muutosta sovelletaan IASB:n mukaisesti 1.7.2014 ja tätä myöhemmin alkavilla tilikausilla, mutta EU:n mukaisesti 1.2.2015 alkaen. Konserni on soveltanut tätä 1.1.2014 alkaen. Muutos edellyttää johdon toimintasegmenttien yhdistämiseen liittyvien perusteiden esittämistä ja selventää, että täsmätykset segmenttien varoista on esitettävä ainoastaan, jos segmentin varat raportoidaan. Tämän muutoksen soveltaminen on edellyttänyt lisätietojen esittämistä segmenttiä koskevassa liitetiedossa.

Konsernia koskevat standardit, muutokset ja tulkinnat, jotka EU on omaksunut, mutta jotka eivät ole vielä tulleet voimaan ja joita konsernissa ei ole alettu soveltaa ennen voimaantuloa

- IAS 19 (muutos), Työsuhde-etuudet: Työntekijöiden maksusuoritukset. Muutosta sovelletaan IASB:n mukaisesti 1.7.2014 ja tätä myöhemmin alkavilla tilikausilla, mutta EU:n mukaisesti 1.2.2015 alkaen. Konserni on soveltanut tätä 1.2.2015 alkaen. Muutosta sovelletaan työntekijöiden tai kolmansien osapuolten työsuhde-etuuksiin kohdistamiin maksusuorituksiin, ja se selventää tällaisten maksusuoritusten käsittelyä. Muutos erottelee toisistaan maksut, jotka kytkeytyvät palvelukseen

vain niiden suorituskaudella, ja maksut, jotka kytkeytyvät palvelukseen useammalla kuin yhdellä kaudella. Muutoksen tavoitteena on yksinkertaistaa sellaisten maksujen kirjanpidollista käsittelyä, jotka ovat riippumattomia työntekijän palveluksen vuosimäärästä, esimerkiksi sellaisten työntekijöiden maksusuoritusten kohdalla, jotka lasketaan palkan perusteella kiinteällä prosentilla. Yhteisöjen, joiden etuusjärjestelyt edellyttävät palveluksen mukaan vaihtelevia maksusuorituksia, on kirjattava näiden maksusuoritusten kohteena olevat etuudet työntekijän työuran ajan. Konsernilla on rajallinen määrä järjestelyjä, jotka edellyttävät palveluksen mukaan vaihtelevia maksusuorituksia, joten vaikutus konsernin tilinpäätöksiin ei ole merkittävä.

IFRS-KIRJANPITOSTANDARDIEN VUOSITTAISET PARANNUKSET 2010–2012

- IFRS 3 (muutos), Liiketoimintojen yhdistäminen. Muutosta sovelletaan IASB:n mukaisesti 1.7.2014 ja tätä myöhemmin alkavilla tilikausilla, mutta EU:n mukaisesti 1.2.2015 alkaen. Konserni on soveltanut tätä 1.2.2015 alkaen. Muutos selventää, että velvollisuus maksaa ehdollista vastiketta luokitellaan rahoitusvelaksi tai omaksi pääomaksi standardin IAS 32 Rahoitusinstrumentit: Esittämistapa periaatteiden mukaan. Muutos selventää myös, että kaikki muut ehdolliset vastikkeet (rahoitus- ja muut) on arvostettava käypään arvoon jokaisena raportointipäivänä, ja arvon muutokset on esitettävä tuloslaskelmassa. Muutos saattaa vaikuttaa konsernin tilipäätöksiin ja tuleviin liiketoimintojen yhdistämisiin.
- IFRS 13 (muutos), Käyvän arvon määrittäminen. Muutosta sovelletaan IASB:n mukaisesti 1.7.2014 ja tätä myöhemmin alkavilla tilikausilla, mutta EU:n mukaisesti 1.2.2015 alkaen. Konserni on soveltanut tätä 1.2.2015 alkaen. Johtopäätösten perusteen muutoksessa vahvistetaan, että lyhytaikaiset saamiset ja velat voidaan edelleen arvostaa laskun mukaiseen määrään, jos diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen. Tällä muutoksella ei ole ollut välitöntä vaikutusta konsernin tilinpäätöksiin.

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö SSAB AB (publ) ja ne yhtiöt, joissa konsernilla on voimassa olevat oikeudet, joiden nojalla sillä on kulloisella hetkellä määräysvalta ohjata toimintoja ja joissa se saa vaihtelevia tuottoja sen omistuksessa olevasta sijoituskohteen omistusosuudesta tai sillä on oikeudet tällaisiin tuottoihin.

TYTÄRYITYKSET

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmän mukaisesti. Tytäryritysten hankintahetkellä oleva pääoma – eli erotus yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja mahdollisesti syntyvien velvoitteiden käyvästä arvosta – on eliminoitu kokonaan hankintahinnasta. Ne yliarvot, jotka muodostavat erotuksena hankintamenon ja konsernin osuudesta yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja mahdollisten velvoitteiden käyvän arvon välillä,

esitetään liikearvona. Jos hankintahinta alittaa hankitun tytäryrityksen nettovarallisuuden käyvän arvon, erotus kirjataan suoraan tuloslaskelmaan. Konserni arvioi jokaisen hankinnan yhteydessä, arvostetaanko määräysvallattomien omistajien osuus käypään arvoon vai nettovarallisuuden osuuteen, joka vastaa vähemmistön omistuosuuksia hankitussa yrityksessä. Hankintaan liittyvät kustannukset kirjataan kuluksi syntyessään.

- Liikearvo kirjataan määrään, jolla hankintahinta ja määräysvallattomien omistajien osuuden käypä arvo ylittävät hankittujen yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvän arvon. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.
- Keskinäiset liiketoimet, saatavat ja velat sekä realisoitumattomat sisäiset voitot eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Myös realisoitumattomat tappiot eliminoidaan ellei luovutuksessa synny siirretyn omaisuuserän arvon alentuminen. Tytäryritysten laskentaperiaatteet muutetaan tarvittaessa vastaamaan konsernin periaatteita.
- Konsernin rahavirtalaskelmassa hankitun tai luovutetun liiketoiminnan hankintahinta kirjataan vastaavasti otsikoiden ”Osakkeiden ja liiketoimintojen hankinta” ja ”Osakkeiden ja liiketoimintojen luovutus” alla. Täten rahavirtalaskelma ei sisällä hankittujen/luovuttujen yritysten varoja ja velkoja hankinta/luovutushetkellä.

YHTEISTOIMINNOT JA YHTEISYRITYKSET

Yhtiöt, joihin konserni on sitoutunut yhden tai useamman osaomistajan kanssa yhteistyösopimuksella, jonka mukaan osaomistajat käyttävät ohjausvaltaa yhdessä, raportoidaan yhteistoimintoina. SSAB:n yhteistoiminnot on luokiteltu yhteishankkeiksi, mikä tarkoittaa, että SSAB:illä ja toisella osapuolella on yhteinen määräysvalta sekä oikeudet nettovarallisuuteen.

Yhteisyritykset ja yhteisjärjestelyinä toteutettavat yhteistoimintahankkeet raportoidaan pääomaosuusmenetelmän mukaisesti ja arvostetaan hankittaessa hankintameno. Pääomaosuusmenetelmän mukaan konsernin kirja-arvo osakkuusyritysten ja yhteisyritysten osakkeista vastaa konsernin osuutta osakkuusyritysten ja yhteisyritysten omasta pääomasta ja mahdollisista yliarvoista tai aliarvoista, mukaan lukien liikearvon. Konsernin osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksesta, joka syntyy hankinnan jälkeen, kirjataan tuloslaskelmaan. Konsernin tuloslaskelmassa esitetään konsernin osuus osakkuusyrityksen tai yhteisyrityksen tuloksesta verojen jälkeen. Osuudet osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksista kirjataan liikevoittoon silloin, kun arvioidaan, että osakkuusyritysten ja yhteisyritysten toiminnot liittyvät SSAB:n toimintoihin ja tukevat niitä. Mahdolliset keskinäiset voitot eliminoidaan omistuosuuden mukaisesti. Emoyhtiössä osakkuusyritykset ja yhteisyritykset kirjataan hankintamenomenetelmän mukaisesti.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Erät konsernin eri yksiköiden tilinpäätöksissä esitetään kyseisen yksikön toimintavaluutassa, joka on sen taloudellisen toimintaympäristön valuutta, jossa yritys pääasiallisesti toimii (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös laaditaan Ruotsin kruunuissa, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämismuoto.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tietyissä tapauksissa todellinen kurssi arvioidaan kuukauden keskikurssiin mukaan. Kunkin kuukauden lopussa ulkomaan rahan määräiset saatavat ja velat arvostetaan kauden päätöskurssiin. Liiketoimintaan liittyvät valuuttakurssierot kirjataan liikevoittoon, kun taas rahoitusvaroista ja -veloista syntyvät valuuttakurssierot kirjataan nettona rahoituseriin.

Ulkomaisten tytäryritysten tuloslaskelmat on muunnettu Ruotsin kruunuiksi tilikauden keskikurssiin, kun taas niiden taseet on muunnettu Ruotsin kruunuksi tilinpäätöspäivän kurssilla. Syntyvät muuntoerot esitetään konsernin muissa laajaan tuloksen erissä kohdassa muuntoerot.

Lainat tai muut rahoitusinstrumentit, jotka on otettu ulkomaisten tytäryritysten nettovarallisuuden suojaamiseksi, kirjataan konsernitilinpäätökseen tilinpäätöspäivän kurssilla. Syntyvät kurssierot laskennallisilla veroilla vähennettyinä esitetään muissa laajan tuloksen erissä ja siten ne netottuvat tytäryhtiöiden taseiden muuntamisessa kruunuiksi syntyviä muuntoeroja vastaan.

Kun ulkomaisesta tytäryrityksestä luovutaan, kaikki kyseiseen ulkomaiseen tytäryritykseen liittyvät muuntoerot kirjataan tulosvaikutteisesti osana luovutusvoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten tytäryritysten hankinnoista syntyvää liikearvoa ja tytäryritysten varojen ja velkojen hankinnan yhteydessä tehtävistä käyvän arvon arvostuksista syntyviä oikaisuja käsitellään kyseisten ulkomaisten tytäryritysten varoina ja velkoina ja ne muunnetaan Ruotsin kruunuiksi samojen periaatteiden mukaisesti kuin ulkomaiset tytäryritykset.

Tuloutusperiaatteet

Tuotot kirjataan saadun tai saatavan vastikkeen käypään arvoon, joka vastaa myyntiarvoa, vähennettynä arvonnäkövoimalla, alennuksilla ja palautuksilla, mukaan lukien valuuttajohdannaisien synnyttämät kurssierot. Valuuttajohdannaiset solmitaan ulkomaan rahan määräisten myyntien suojaamiseksi. Lisätietoa suojauslaskennasta annetaan [liitetiedossa 29](#).

Tuotot kirjataan, kun niiden arvo on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että liiketoimintaan liittyvä taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja kun tietyt jäljempänä selostetut kriteerit eri toimintojen kohdalla täyttyvät.

TERÄSMYYNTI

Tuotot teräsmyyntistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle eikä määräämisoikeutta tai mahdollisuutta tosiasialliseen määräysvaltaan jää. Yleensä tämä tarkoittaa, että myyntitulot kirjataan, kun tavarat toimitetaan asiakkaalle sovittujen ehtojen mukaisesti.

PITKÄAIKAISHANKKEIDEN TULOITTAMINEN RUUKKI CONSTRUCTIONISSA

Konserni soveltaa pitkäaikaishankkeisiin valmistusasteen mukaista tuloutusta. Valmistusaste määritetään vertaamalla toteutuneiden menojen osuutta hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Silloin, kun hankkeen lopputulosta ei pystytä arvioimaan luotettavasti, tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti, kuin hankkeen toteutuneita menoja vastaava määrä on todennäköisesti saatavissa. Hankkeen menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Hankkeesta odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

PALVELUJEN MYyntI

Tuotot palvelujen myyntistä kirjataan sillä kaudella, jolloin palvelut ovat suoritettu. Konsernitilinpäätöksessä kaikki konsernin sisäiset myynnit eliminoidaan.

KORKOTUOTOT JA OSINGOT

Korkotuotot kirjataan efektiivisen koron menetelmää noudattaen. Osingot kirjataan silloin, kun oikeus maksun saamiseen on syntynyt.

Tytäryhtiöiden maksamista osingoista, katso kohtaa Osingot, emoyhtiö.

Konserniyritysten välinen hinnoittelu

Tavaroiden ja palvelujen myynti konserniyritysten välillä tapahtuu markkinahintaan.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset kirjataan silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että avustus saadaan ja konserni täyttää avustukseen liittyvät ehdot. Julkiset avustukset jaksotetaan samoin kuin menot, joihin avustusta on tarkoitus käyttää. Avustukset, jotka myönnetään korvauksena menoista, kirjataan kuluvähennyksenä tulosvaikutteisesti. Käyttöomaisuuteen liittyvät avustukset kirjataan taseeseen käyttöomaisuuden kirjanpitoarvojen vähennykseksi.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan kuluksi, kun ne syntyvät. Kehittämiskulut voidaan aktivoida tietyin tiukoin edellytyksin. Tämä kuitenkin edellyttää muun muassa, että tulevat taloudelliset hyödyt voidaan todeta silloin, kun kulut syntyvät. Toteutettavat hankkeet ovat yleensä luonteeltaan lyhytaikaisia eikä niihin liity huomattavia rahamääriä ja niiden kehittämiskulut kirjataan yleensä kuluiksi.

Pitkäaikaiset aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Pitkäaikaiset aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kirjataan kertyneellä poistolla ja mahdollisesti kertyneellä arvonalentumisella vähennettynä jäännösarvoon. Poistot perustavat hyödykkeiden hankintamenoon ja arvioituun taloudelliseen vaikutusaikaan. Mikäli suuret investoinnit koostuvat useista komponenteista, on arvioitava, ovatko komponenttien ja koko laitoksen taloudelliset vaikutusajat eripituiset. Menot, jotka syntyvät välittömästi kyseisen omaisuuserän hankkimisesta, sisällytetään sen hankintamenoon. Pitkäaikaisten omaisuuserien hankkimisesta tai rakentamisesta johtuvat vieraan pääoman menot sisällytetään omaisuuserän hankintamenoon silloin, kun omaisuuserän valmiiksi saattaminen sen aiottua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten kestää kauan. Pitkäaikaisten omaisuuserien korjausmenot sisällytetään hankintamenoon tai aktivoidaan erillisenä ainoastaan silloin, kun on todennäköistä, että niihin liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Uusitun osan jäännösarvo poistetaan taseesta. Muut korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti toteuttamisajankohtana.

Maa-alueilla oletetaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, joten niistä ei tehdä poistoja. Muut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet luokitellaan ryhmiin poistojen laskentaa varten niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella seuraavan taulukon mukaan.

Hyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan säännöllisesti ja oikaistaan tarvittaessa. Hyödykkeiden arvo poistetaan yleensä nolleen ilman, että niille jää jäännösarvoa.

Esimerkkejä hyödykkeistä

	Arvioitu taloudellinen käyttöaika, vuotta
Autot, toimistolaitteet ja tietokoneet	3–5
Kevyet koneet	5–12
Raskaat koneet:	
• Masuunien vuoraus	12–15
• Teräksensulatusuunit, valssaamot ja nosturit	15–20
• Masuunit ja koksiounit	15–20
Maaparannus	20
Rakennukset	25–50

Pitkäaikaisista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä, joilla on rajoitettu taloudellinen vaikutusaika, tehdään tasapoistot. Mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin sen odotettu kerrytettävissä oleva rahamäärä, omaisuuserän arvo kirjataan alas vastaavasti. Luovutetuista pitkäaikaisista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä syntyvät myyntivoitot ja -tappiot lasketaan vertaamalla myyntituloa luovutettavan hyödykkeen jäännösarvoon. Erotus esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai -kuluissa.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet luokitellaan kahteen ryhmään. Hyödykkeet, joille on määritettävissä taloudellinen vaikutusaika, poistetaan vaikutusajassa, kun taas hyödykeitä, joille ei ole määritettävissä taloudellista vaikutusaikaa, ei poisteta lainkaan.

LIIKEARVO

Yrityshankinnan yhteydessä maksettu vastike arvostetaan käypään arvoon. Liikearvo on määrä, jolla hankintameno (vastike) ylittää konsernin osuuden hankitun tytäryhtiön yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden hankinta-ajan kohdan käyvästä arvosta. Liikearvo, joka syntyy tytäryhtiön hankinnan yhteydessä, kirjataan aineettomaksi hyödykkeeksi. Liikearvo testataan vuosittain arvonalentumisen varalta ja se esitetään taseessa hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumisilla. Arvonalentumistestaus tehdään myös, kun ilmenee viitteitä, että omaisuuserän arvo saattaa olla vähentynyt. Liikearvon alentuminen kirjataan kuluksi eikä sitä peruta. Yksikön luovuttamisesta syntyvä voitto tai tappio sisältää luovutetun yksikön liikearvon jäännösarvon.

Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Kohdistaminen tapahtuu rahavirtaa tuottaville yksiköille tai niille rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoiminnasta, jonka hankinnasta liikearvo on syntynyt. Liikearvoja seurataan divisioonatasolla.

ASIAKASSUHTEET

Hankitut asiakassuhteet kirjataan hankintamenoon. Asiakassuhteille on määritettävissä taloudellinen vaikutusaika ja ne kirjataan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla. Asiakassuhteista tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa (6–12 vuotta).

TAVARAMERKIT JA LISENSSIT

Hankitut tavaramerkit ja lisenssit kirjataan hankintamenoon. Tavaramerkit ja lisenssit, joilla on määritettävissä taloudellinen vaikutusaika ja kirjataan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla (5–10 vuotta). Tavaramerkit ja lisenssit, joille ei ole määritettävissä taloudellista vaikutusaikaa, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta ja ne esitetään taseessa hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumisilla. Arvonalentumistestaus tehdään myös, kun ilmenee viitteitä, että omaisuuserän arvo saattaa olla vähentynyt. Tavaramerkkien ja lisenssien alentumiset kirjataan kuluksi eikä niitä peruta.

OHJELMISTOT

Ostetut ohjelmistolisenssit aktivoidaan hankintamenojen ja ohjelmistojen toimintaan saattamisen kulujen mukaisina. Aktivoidut ohjelmistot poistetaan tasapoistoin arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa (3–5 vuotta).

Uusien ohjelmistojen kehittämis- ja hankintamenot aktivoidaan ja kirjataan aineettomiin hyödykkeisiin, mikäli niistä syntyy tulevaisuudessa merkittävää arvoa yhtiölle ja niiden taloudellisen vaikutusajan arvioidaan olevan enemmän kuin kolme vuotta. Aktivoiduista kuluista tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa (3–5 vuotta). Koulutuksista ja ohjelmistojen ylläpidosta ja päivityksistä aiheutuvat menot kirjataan kuitenkin suoraan kuluiksi.

MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla. Muista aineettomista hyödykkeistä tehdään tasapoistot niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa (5–15 vuotta).

Aineettomien hyödykkeiden arvonalentuminen

Aineettomista hyödykkeistä (ml. liikearvon), joilla ei ole määritettävissä taloudellista vaikutusaikaa ei kirjata poistoja vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta tai muuten, mikäli ilmenee viitteitä, että niiden arvo on alentunut. Muut aineettomat hyödykkeet, joille ei ole määritettävissä taloudellista vaikutusaikaa,

testataan arvonalentumisen varalta silloin, kun ilmenee viitteitä, että niiden arvo on vähentynyt. Jos arvioitu kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin kirja-arvo, omaisuuserä arvostetaan sen kerrytettävissä olevaan arvoon. Testaus saattaa myös aiheuttaa, että omaisuuserä luokitellaan uudelleen hyödykkeeksi, jolla on määritettävissä oleva taloudellinen vaikutusaika. Sen jälkeen omaisuuserän käyttöaika määritetään ja siitä ryhdytään tekemään poistoja. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo, riippuen siitä kumpi näistä on korkeampi. Arvonalentumisen varalta testattaessa omaisuuserät ryhmitellään alimmille tasoille, joissa rahavirrat ovat erikseen yksilöitävissä (rahavirtaa tuottavat yksiköt). Muiden omaisuuserien kuin rahoitusvarojen ja liikearvon osalta tehdään testausta siltä varalta, että aiemmin tehtyjä arvonalentumisia pitää peruuttaa.

Vuokrasopimukset

Kulut pitkäaikaisista käyttöomaisuushyödykkeistä, jotka ovat vuokrattuja eivätkä itse omistettuja, raportoidaan ensisijaisesti vuokrakuluina vuokra-ajan kuluessa (muut vuokrasopimukset). Jos vuokrasopimuksessa on ehtoja, joiden mukaan omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät konsernille (rahoitusleasing), vuokrasopimus kirjataan konsernin taseessa pitkäaikaisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai jäljellä olevan vuokra-ajan kuluessa sen mukaan, kumpi näistä on lyhyempi. Rahoitusleasing-sopimuksella vuokrattu hyödyke merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai vähimmäisvuokrien nykyarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Vuokramaksut jaetaan korkoon ja lainan takaisinmaksuun ja korko jaksetetaan vuokra-ajan kuluessa. Vastaavat maksuvelvoitteet, rahoitusmenoilla vähennettynä, sisältyvät taseen eriin lyhytaikaiset korolliset velat ja pitkäaikaiset korolliset velat.

Emoyhtiössä kaikki vuokrasopimukset ovat muita vuokrasopimuksia.

Rahoitusvarat

Rahoitusvarat koostuvat rahavaroista, myyntisaamisista, osakkeista ja osuuksista, lainasaamisista ja johdannaisista. Rahoitusvarat raportoidaan alun perin hankintamenoon, joka vastaa hyödykkeen käypää arvoa transaktiomenoilla lisättynä lukuun ottamatta hyödykkeitä, jotka arvostetaan käypään arvoon. Sen jälkeen rahoitusvarat raportoidaan hyödykkeen luokituksen mukaan. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun laina/ instrumentti on maksettu lopullisesti, on lakannut olemasta olemassa tai kun se on siirtynyt ulkopuoliselle osapuolelle siten, että kaikki omistamiseen liittyvät riskit ja edut on siirretty ulkopuoliselle osapuolelle.

Rahoitusvarojen spot-ostot ja -myynnit raportoidaan selvityspäivänä, eli päivänä jona hyödyke toimitetaan. Myyntisaamiset kirjataan taseeseen, kun lasku on lähetetty.

Pörssinoteerattujen rahoitusvarojen käypä arvo vastaa omaisuuserän noteerattua kauppahintaa tilinpäätöspäivänä. Noteeraamattomien rahoitusvarojen käypä arvo määritetään arvonmääritystekniikkoja käyttäen, kuten esimerkiksi hiljattain tehtyjen transaktioiden perusteella, vastaavien instrumenttien hintojen perusteella ja diskontattujen kassavirtojen menetelmällä.

Rahoitusvarat luokitellaan neljään arvostusryhmään: käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvarat, eräpäivään saakka pidettävät rahoitusvarat, lainat ja muut saamiset ja myytävissä olevat rahoitusvarat.

- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut varat on ensisijaisesti hankittu, jotta voitaisiin nauttia lyhytaikaisista hintavaihteluista syntyvistä voitoista. Ne raportoidaan lyhytaikaisina sijoituksina, mikäli niiden eräpäivä on enintään kolme kuukautta hankinta-ajankohdasta lukien ja muiksi lyhytaikaisiksi korollisiksi saamisiksi, mikäli niiden eräpäivä on kolmesta kahteentoista kuukautta. Johdannaiset luokitellaan kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi, jollei niitä käytetä suojauslaskentaan. Tässä ryhmässä olevat erät arvostetaan säännöllisesti käypään arvoon ja mahdolliset muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan eriä suojaavat johdannaiset raportoidaan liikevoittoon, kun taas rahoituseriä suojaavat johdannaiset raportoidaan rahoitustuottoihin. Tässä ryhmässä olevat erät sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin lukuun ottamatta vähintään 12 kuukauden tilinpäätöksen jälkeen erääntyviä eriä, jotka luokitellaan pitkäaikaisiksi varoiksi.
- Eräpäivään saakka pidettävät varat: Varat, joilla on määritetty eräpäivä ja jotka on tarkoitettu pidettäväksi eräpäivään asti, luokitellaan eräpäivään saakka pidettäväksi varoiksi ja raportoidaan pitkäaikaisina rahoitusvaroina, lukuun ottamatta sijoituksia, jotka erääntyvät 12 kuukauden sisällä. Ne raportoidaan muina korollisina saamisina. Tämän ryhmän erät arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivistä korkoa käyttäen, joka arvioidaan hankintapäivänä.
- Lainat ja muut saamiset: Lainat ja muut saamiset ovat rahoitusvaroja, jotka eivät ole johdannaisia ja joilla on kiinteät tai määritettävissä maksut ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Saamiset syntyvät, kun rahavarat, tavarat tai palvelut toimitaan suoraan saajalle ja niillä ei ole tarkoitusta käydä kauppaa. Aivan kuten edeltävässä ryhmässä, tässäkin ryhmässä olevat erät arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Ne sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin, lukuun ottamatta vähintään 12 kuukauden tilinpäätöksen jälkeen erääntyviä eriä, jotka luokitellaan pitkäaikaiset varat -ryhmään.
- Myytävissä olevat rahoitusvarat: Rahoitusvarat, joille ei ole määritetty eräpäivää mutta jotka voidaan myydä likviditeettitarpeen syntyessä tai koron muuttuessa, luokitellaan myytävissä oleviksi. Tässä ryhmässä olevat varat arvostetaan säännöllisesti käypään arvoon ja syntyvät arvonmuutokset kirjataan laajaan tuloslaskelmaan. Kun sijoitukset kirjataan pois taseesta, mahdollisesti aiemmin laajaan tuloslaskelmaan kirjattu kertynyt voitto tai tappio peruutetaan tulosvaikutteisesti. Ryhmän varat sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin, lukuun ottamatta vähintään 12 kuukautta tilinpäätöksen jälkeen erääntyviä eriä, jotka luokitellaan pitkäaikaiset varat -ryhmään. Konsernilla ei ollut tähän ryhmään kuuluvia instrumentteja vuosina 2014 ja 2015.

MUUT OSAKKEET JA OSUUDET

Muut osakkeet ja osuudet koostuvat ensisijaisesti sijoituksista oman pääoman ehtoihin instrumenttiin, joilla ei ole listattua markkinahintaa ja joille käypää arvoa ei ole luotettavasti määriteltävissä. Ne arvostetaan hankintamenuon.

PITKÄAIKAISET SAAMISET

Pitkäaikaiset saamiset ovat saamia, joita ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa. Erät, joiden pitoaikaa on jäljellä vähemmän kuin vuosi, esitetään erässä muut korolliset lyhytaikaiset saatavat. Saamiset luokitellaan laina- ja myyntisaamiset -ryhmään.

MYNTISAAMISET

Myyntisaamiset luokitellaan laina- ja myyntisaamiset -ryhmään. Myyntisaamiset raportoidaan alun perin käypään arvoon, ja yli kahdentoista kuukauden myyntisaamiset arvostetaan kertyneeseen hankintamenuon efektiivisen koron menetelmää käyttäen vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisvarauksilla. Yhtiöllä ei ole myyntisaamia, jotka erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua. Myyntisaamisten arvonalentumiset esitetään tuloslaskelmassa myynnin kuluissa.

RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista talletuksista, joilla on enintään kolmen kuukauden duraatio hankinta-ajankohdasta lukien. Sijoitukset, joiden duraatio on 3–12 kuukautta, raportoidaan muut korolliset lyhytaikaiset saatavat -ryhmässä ja luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetuiksi varoiksi. Luottotilit sisältyvät taseen erään lyhytaikaiset korolliset velat.

RAHOITUSVAROJEN ARVONALENTUMINEN

Konserni arvioi säännöllisesti, onko olemassa objektiivista näyttöä siitä, että rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvo on alentunut. Jos hankinta-arvoon arvostettavien oman pääomanehtojen sijoitusten käypä arvo on laskenut alle hankintahinnan, pidetään sitä näyttönä arvonalentumisesta. Mikäli tällaista näyttöä on olemassa, raportoidun arvon ja käyvän arvon erotus kirjataan tulosvaikutteisesti. Oman pääoman instrumenttien arvonalentumista ei peruuteta. Myyntisaamisten arvonalentuminen testataan yksilöllisesti epävarmojen saamisten osalta. Myyntisaamisista kirjattavan tappion suuruus määritetään omaisuuserän raportoidun arvon ja kyseisen erän arvioitujen rahavirtojen erotuksena efektiivisellä korolla diskontattuna. Jäljellä oleva määrä kirjataan tuloslaskelmaan.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä (first in, first out). Hankintamenoa määritettäessä käytetään yleensä painotettua keskiarvoa likimääräisen FIFO-arvon määrittämiseen.

Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty tuotanto- ja myyntimenot. Välitystuotteiden osalta jälleenhankintahinta lisättynä arvioidulla bruttokatteella on paras nettorealisointiarvon mittari. Raaka-aineiden arvoa ei kuitenkaan kirjata alas, mikäli on odotettavissa, että lopputuote, johon ne sisältyvät, arvioidaan myytävän valmistuskustannusta korkeampaan hintaan.

Valmiit ja keskeneräisten tuotteet arvostetaan valmistuskustannusarvoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Myös tarpeelliset epäkuranttiusvaraukset kirjataan.

Vaihto-omaisuuden hankintamenoon sisällytetään raaka-aineet sekä muut tuotteiden valmiiksi saattamisesta johtuvat valmistus- ja muut menot.

Työsuhde-etuudet

ELÄKKEET

SSAB:llä on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Yleensä järjestelyt rahoitetaan maksusuorituksilla vakuutusyhtiöille tai hallinnoiduille rahastoille.

Maksupohjaisissa järjestelyissä maksetaan kiinteitä maksuja erilliselle oikeudelliselle yksikölle, eikä niissä ole muita lakiin perustuvia tai muita velvoitteita lisämaksuihin. Maksupohjaisissa järjestelyissä maksut kirjataan kuluksi jaksolla, jolloin työntekijä on suorittanut maksuihin liittyvät palvelut. Liittokohtaisten työ sopimusten piirissä olevat työntekijät Ruotsissa ovat tällaisen maksupohjaisen järjestelyn piirissä.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä toimihenkilöille ja entisille toimihenkilöille maksettava etuus perustuu heidän palkkaansa eläkkeelle siirtymisen ajankohtana ja työsuhteen keston. Konserni vastaa luvatus sitoumuksen mukaisten maksujen kustannusten kasvusta.

Konsernitaseessa eläkevelvoitteiden arvioidun nykyarvon ja hallinnoitavien varojen käyvän arvon erotus esitetään joko pitkäaikaisena varauksena tai pitkäaikaisena rahoitussaatavana. Niissä tapauksissa, joissa eläkejärjestelyn ylijäämävaroja ei voida hyödyntää täysmääräisesti, esitetään taseessa ainoastaan se osuus ylijäämästä, joka

on käytettävissä tulevan maksujen tai palautusten kautta. Ylijäämän kuittaaminen toisen eläkejärjestelmän velvoitteita vastaan tapahtuu vain, jos kuittaamisoikeus on olemassa.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen eläkemenot ja eläkevelvoitteet lasketaan etuus oikeusyksikköön perustavan menetelmän (Projected unit cost method) mukaisesti. Menetelmä jaksottaa eläkemenon sitä mukaa, kun työntekijät työssäoloaikanaan ansaitsevat oikeutensa tuleviin korvauksiin. Riippumattomat vakuutusmatemaatikot laskevat odotettavissa olevien tulevien maksujen nykyarvon. Diskonttaus korkona käytetään yritysten liikkeelle laskemien korkealuokkaisten joukkolainojen korkoja, joiden maturiteetti vastaa velvoitteiden keskimääräistä kestoä. Tärkeimmät laskelmissa käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset on esitetty [liitetiedossa 13](#).

Velvoitteiden nykyarvon ja hallinnoitujen varojen käyvän arvon määrittämisestä voi syntyä vakuutusmatemaattisia voittoja ja tappioita. Nämä syntyvät siitä, että todellinen tulos eroaa aiemmin tehdyistä oletuksista tai että käytettävät oletukset muuttuvat. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan täysmääräisinä konsernin laajaan tulokseen, kun ne syntyvät.

Toimihenkilöt Ruotsissa ovat etuuspohjaisen eläkejärjestelyn (ITP-eläkejärjestely) piirissä. ITP-eläkejärjestely on rahoitettu ostamalla eläkevakuutus keskinäiseltä eläkevakuutusyhtiö Alectalta. Tarvittavia tietoja eläkejärjestelyn esittämiseksi etuuspohjaisena järjestelynä ei ole saatavissa ja sen vuoksi eläkejärjestely raportoidaan maksupohjaisena ja tilikauden aikana järjestelyyn suoritettut maksut raportoidaan eläkemenoina.

Emoyhtiö ja tytäryhtiöt raportoivat etuuspohjaiset eläkejärjestelynsä kunkin maan paikallisten sääntöjen mukaisesti.

VOITTOPALKKIOT JA TULOSPALKKIOT

SSAB:n henkilöstö on voittopalkkiojärjestelmän piirissä, joka oikeuttaa voitto-osuuteen, kun tavoitteeksi asetettu konsernin tuloksen minimitaso saavutetaan. Sen sijaan johtoryhmän ja yhtiön muun ylimmän johdon jäsenet ovat tulospalkkiojärjestelmän piirissä, jossa on sekä konsernin tulokseen että henkilökohtaisiin tavoitteisiin sidottu vaihteleva osa. Näistä järjestelyistä aiheutuvat kulut kirjataan, kun on todennäköistä, että tavoitteet saavutetaan. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä ylimmän johdon jäsenille, toimitusjohtaja mukaan lukien, otettiin käyttöön vuonna 2011. Kannustinpalkkio voi olla enintään 25 % vuosittaisesta peruspalkasta. Järjestelmä on voimassa liukuvasti kolmen vuoden jaksoin kerrallaan. Järjestely on maksuperusteinen ja sidottu SSAB:n osakkeen kokonaistuottoon verrattuna vertailuryhmään, joka koostuu yhtiön kilpailijoista. Järjestelmästä kirjataan kuluksi vuosittain jatkuvaan arviointiin perustava määrä koko kolmivuotiskauden arvioidun lopputuloksen perusteella.

IRTISANOMISKORVAUS

Irtisanomiskorvaus maksetaan, kun työsuhte päättyy ennen normaalia eläkeikää tai kun työntekijä hyväksyy vapaaehtoisesti irtisanomisen tällaista korvausta vastaan. Konserni raportoi irtisanomiskorvauksen kuluna silloin, kun se on todistettavasti velvollinen joko irtisanomaan työntekijän yksityiskohtaisen peruuttamattoman suunnitelman mukaisesti tai sitoutunut korvaukseen, joka on tehty kannustamaan vapaaehtoista irtisanoutumista. Maksettavat korvaukset, jotka erääntyvät yli vuoden kuluessa tilinpäätöksestä diskontataan nykyarvoon.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut järjestelyä koskevan yksityiskohtaisen suunnitelman ja kun henkilöillä, joihin järjestely vaikuttaa, on riittävä peruste odottaa, että järjestely tullaan toteuttamaan, ja tämä on tapahtunut ennen tilinkauden päättymistä.

Päästöoikeudet

SSAB on osallisena Euroopan unionin päästökauppajärjestelmässä. Varaus kirjataan, mikäli yhtiön omat päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää. Ylimääräisten päästöoikeuksien arvo raportoidaan vasta kun se realisoituu ulkoisen myynnin kautta. Päästöoikeudet raportoidaan aineettomina hyödykkeinä ja ne kirjataan hankinta-arvoon.

Ympäristön ennallistamisesta johtuvat kustannukset

Kustannukset ympäristötoimenpiteistä, jotka liittyvät aiempaan toimintaan ja jotka eivät myötävaikuta nykyisiin tai tuleviin tuloihin, kirjataan kuluksi niiden syntyessä. Ympäristöön liittyvä varaus kirjataan perustuen ympäristölainsäädännön ja muiden säännösten tulkintaan. Varaus kirjataan, kun on todennäköistä, että on syntynyt velvoite ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varauksia ei ole kirjattu teollisuusalueiden maaperän puhdistamiseen ja saattamiseen muuhun käyttöön tulevaisuudessa, koska ei ole mahdollista luotettavasti arvioida, milloin tällainen puhdistus tapahtuisi.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelkoihin sisältyvät lainat, ostovelat ja johdannaissopimukset. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen raportointi riippuu velkojen luokittelusta. Rahoitusvelat poistetaan taseesta, kun laina/instrumentti on maksettu lopullisesti, on lakannut olemasta olemassa tai kun se on siirtynyt toiselle osapuolelle siten, että kaikki omistamiseen liittyvät riskit ja edut ovat siirtyneet ulkopuoliselle taholle.

OSTOVELAT

Ostovelat arvostetaan alun perin käypään arvoon ja sen jälkeen jaksotettuun hankinta-arvoon.

LAINAT

Lainat arvostetaan alun perin käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettynä ja sen jälkeen jaksotettuun hankintamenoon. Jaksotettu hankintameno määritetään käyttäen efektiivistä korkoa lainan hankintahetkellä. Lainan yli-/alikulssi sekä välittömät transaktiokustannukset jaksotetaan lainan juoksuaikana. Lainat, jotka muodostavat suojatun erän suojauslaskennassa, arvostetaan ja kirjataan käypään arvoon. Pitkäaikaiset lainat erääntyvät yli vuoden kuluttua ja lyhytaikaiset lainat alle vuoden kuluessa.

Johdannaisinstrumentit ja suojaukset

Valuuttajohdannaiset termiinien ja valuuttanvaihtosopimusten muodossa käytetään hiilen, rautamalmin, sinkin ja raskaspolttoöllyn tilausten valuuttakurssien suojaamiseksi, merkittävän valuuttamääräisen myynnin suojaamiseksi, merkittävien valuuttamääräisten investointien suojaamiseksi, ulkomaalaisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettoinvestointien suojaamiseksi ja ulkomaisten lainojen ruotsin kruunun määräisten maksuvirtojen suojaamiseksi. Koronvaihtosopimuksilla suojataan korkoriskejä.

- Kaikki johdannaiset arvostetaan taseessa käypään arvoon. Johdannaisten voitot/tappiot kirjataan johdannaisinstrumentin käyttötarkoituksesta riippuen. Kun johdannaissopimus solmitaan, se määritellään joko raportoidun saamisen/velan käyvän arvon tai allekirjoitetun tilauksen suojaukseksi (käyvän arvon suojaus), ennakoidun liiketoimen suojaukseksi (rahavirran suojaus), ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosisjoituksen suojaukseksi tai johdannaissopimuksena, johon ei sovelleta suojauslaskentaa.
- Konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Konserni dokumentoi myös sekä suojauksen alussa että säännöllisesti sen jälkeen suojausinstrumenttien tehokkuuden. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojatun riskin toteutumisesta johtuva muutos suojattavan kohteen käyvässä arvossa tai rahavirroissa.
- Tietoa suojaukseen johdannaisten käyvästä arvosta annetaan [liitetiedossa 27](#). Muutokset oman pääoman suojausrahastossa annetaan [liitetiedossa 12](#). Suojauslaskennan piirissä olevan johdannaisinstrumentin käypä arvo luokitellaan pitkäaikaiseksi varaksi tai pitkäaikaiseksi velaksi silloin, kun jäljellä oleva suojattavan erän voimassaoloaika ylittää 12 kuukautta ja lyhytaikaiseksi varaksi tai lyhytaikaiseksi velaksi silloin, kun jäljellä oleva suojattavan erän voimassaoloaika alittaa 12 kuukautta.
- Käyvän arvon suojaus: Muutokset johdannaisinstrumenttien käyvässä arvossa, jotka luokitellaan käyvän arvon suojauksena ja jotka myös täyttävät käyvän arvon suojauksen kriteerit, raportoidaan tuloslaskelmassa yhdessä käyvän arvon suojauksen kohteena olevan suojatun saamisen/velan tai tilauksen käyvän arvon muutosten kanssa. Käyvän arvon suojaukseen liittyvät transaktiomenot kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan.

- Rahavirtojen suojaus: Tehokas osuus käyvän arvon muutoksista niiden johdannaisinstrumenttien osalta, jotka täyttävät rahavirran suojauksen edellytykset, kirjataan muuhun laajan tulokseen. Tehottoman osuuden voitto/tappio raportoidaan välittömästi tuloslaskelman rahoituseriin. Kuitenkin myynnin rahavirran suojaamiseksi hankitun johdannaisen tehottoman osuuden voitto/tappio raportoidaan liiketoiminnan muihin kuluihin tai tuottoihin. Omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa tulokseen (eli kun ennakoitu liiketoimi toteutuu). Valuuttamääräistä myyntiä suojaavien valuuttatermiinien tehokkaan osuuden voitot/tappiot kirjataan tuloslaskelmassa oikaisemaan myyntiä. Kun suojausinstrumentti raukeaa tai myydään, tai kun suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojauksen omaan pääomaan kertyneet voitot tai tappiot jäävät omaan pääomaan, kunnes ennakoitu liiketoimi raportoidaan tuloslaskelmaan. Kun ennakoidun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio siirretään välittömästi tuloslaskelmaan. Jos siirto koskee suojausta, joka on hankittu suojaamaan valuuttamääräisen myynnin rahanvirtaa, se raportoidaan liiketoiminnan muihin kuluihin tai tuloihin. Jos siirto koskee suojausta, joka on hankittu rahoituserien suojaukseen, se raportoidaan tuloslaskelman rahoituseriin.
- Nettoinvestointien suojaus: Ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehty nettoinvestointien suojaus raportoidaan samalla tavalla kuin rahavirransuojaus. Tehokas osuus käyvän arvon muutoksista niiden johdannaisinstrumenttien ja velkojen osalta, joita käytetään suojausinstrumentteina, raportoidaan muuhun laajan tulokseen. Tehottomaan osuuteen kuuluva voitto tai tappio raportoidaan välittömästi tuloslaskelman rahoituseriin. Omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan silloin, kun ulkomaantoiminnot myydään kokonaan tai osittain.
- Johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteerejä, raportoidaan tuloslaskelman rahoitustuottoihin ja kuluihin.

Johdannaisinstrumentit, jotka ovat suojauslaskennan piirissä ja suojaavat liiketoimintaan liittyviä eriä, raportoidaan liikevoitossa, kun taas rahoituseriä suojaavat johdannaisinstrumentit raportoidaan rahoituserissä. Valuuttatermiinien ja valuuttavaihtosopimusten käyvät arvot määritellään käyttämällä raportointikauden päättymispäivän termiinihintoja, kun taas koronvaihtosopimukset arvostetaan diskonttaamalla tulevat rahavirrat.

Tuloverot

SSAB:n esittämät tuloverot muodostuvat konserniyhtiöiden raportointikauden verotettavan tulon perusteella kirjatusta verosta, aikaisempien raportointikausien veroihin liittyvistä oikaisuksista sekä laskennallisten verojen muutoksesta.

LASKENNALLINEN VERO

Laskennallinen vero kirjataan vastaamaan verovaikututusta lopullisen veron erääntyessä maksettavaksi. Laskennalliset verot kirjataan varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä väliaikaisista eroista, ja ne lasketaan käyttäen voimassaolevia tai tiedossa olevia sovellettavaksi tulevia verokantoja, jotka ovat voimassa, kun veron arvioidaan realisoituvan.

- Väliaikaiset erot syntyvät lähinnä pitkäaikaisten varojen nopeutetuista poistoista, konsernin sisäisistä varastokatteista, verottamattomista varauksista tasausvarausten muodossa (Tax Allocation Reserves), käyttämättömistä verotuksellisista tappioista sekä käyvän arvon oikaisuksista liiketoimintojen hankintojen yhteydessä. Tappioista johtuva laskennallinen verosaaminen on kirjattu vain siltä osin, kun on todennäköistä, että se voidaan käyttää tulevia verotuksellisia tuloksia vastaan.
- Emoyhtiön taseessa ylipiistojen ja muiden verottamattomien varausten kertyneet määrät esitetään taseessa verottamattomat varaukset -erässä ilman laskennallisen veron vähentämistä. Emoyhtiön tuloslaskelmassa verottamattomien varausten muutokset esitetään rivillä tilinpäätössiirrot.

Osingot

Hallituksen ehdottamat osingot vähennetään omasta pääomasta vasta, kun varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt osingonjakopäätöksen.

OSINGOT, EMOYHTIÖ

Ennakoitu osinko raportoidaan niissä tapauksissa, joissa emoyhtiöllä on yksinoikeus päättää osingonmäärästä ja emoyhtiö ennen sen tilinpäätöksen julkaisupäivää on päättänyt osingon määrästä ja on varmistanut, että osinko ei ylitä tytäryhtiön jakokelpoisten varojen määrää.

Konserniavustukset emoyhtiössä

Saadut ja annetut konserniavustukset esitetään tuloslaskelmassa tilinpäätössiirtoina ja niiden verovaikutus verokuluna/verotulona.

Rahavirtalaskelma

Rahavirtalaskelma on laadittu epäsuoran esittämistavan mukaisesti. Rahavirtalaskelman rahavarat muodostuvat rahasta ja pankkitilien saldosta ja lyhytaikaisista sijoituksista, joiden kesto on alle kolme kuukautta hankintapäivästä ja joiden arvonmuutosriski on vähäinen.

Segmenttiraportointi

TOIMINTASEGMENTIT

1.9.2014 lähtien konserni on jaettu viiteen raportoitavaan toimintasegmenttiin, joilla on selvä tulosvastuu.

Toimintasegmentit ovat viisi divisioonaa: SSAB Special Steels, SSAB Europe, SSAB Americas, Tibnor ja Ruukki Construction. Tibnor ja Ruukki Construction toimivat itsenäisinä tytäryhtiöinä omien hallitustensa alaisuudessa.

Näiden lisäksi on muita toimintasegmenttejä, jotka eivät ole raportoitavia, koska ne eivät ylitä IFRS 8:n raja-arvoja eikä konsernijohtoryhmä tarkastele niitä erikseen. Segmenttiraportointi on yhdenmukainen konsernijohtoryhmälle laadittavan sisäisen raportoinnin kanssa. Konsernijohtoryhmä on konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka päättää resurssien kohdistamisesta toimintasegmenteille sekä vastaa toimintasegmenttien tuloksellisuudesta ja tekee strategisia päätöksiä. Raportoivat toimintasegmentit ja niiden toiminta on esitelty yksityiskohtaisesti [sivuilla 6-12](#) ja tilinpäätöksen [liitetiedossa 28](#).

Myytävänä olevat pitkäaikaiset varat

Merkittävät pitkäaikaiset varat (tai luovutettavien erien ryhmät) luokitellaan myytävänä oleviksi pitkäaikaisiksi varoiksi, kun niiden kirja-arvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiallisesti myynnin eikä jatkuvan käytön kautta ja myynnin katsotaan olevan erittäin todennäköinen. Myytävänä olevat pitkäaikaiset varat esitetään taseessa arvostettuna kirja-arvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä johtuvilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on alempi.

1 Liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot

Liikevaihto tuoteryhmittäin		Konserni	
Milj. kruunua		2015	2014
Kuumavalssattu nauha		9 764	8 788
Kylmävalssattu ja maalipinnoitettu nauha		8 516	5 863
Levyt		19 947	19 024
Putket ja profiloitu nauha		2 552	947
Tradingmyynti		5 711	4 965
Ruukki Construction myynti		5 260	3 212
Aihiot		192	477
Sivutuotteet/romu		1 873	1 376
Rahdit		1 668	1 561
Muut		1 381	1 539
Liikevaihto yhteensä		56 864	47 752

Liikevaihto toimintasegmenteittäin sekä maittain on esitetty [liitetiedossa 28](#).

Liiketoiminnan muut tuotot		Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua		2015	2014	2015	2014
Ostetun energian ja kaasun myynti		199	121	-	-
Palvelujen myynti		30	22	-	-
Kurssivoitot		-	102	1	-
Päästöoikeuksien myyntivoitot		89	38	-	38
Osakkeiden ja liiketoimintojen myyntivoitto		-	0	-	-
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitto		161	37	-	-
Investointiavustus (valtionavustus)		0	26	-	-
Muut		170	400	83	117
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä		649	746	84	155

2 Liiketoiminnan kulut

Kululaji	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Terästuotannon raaka-aineet,				
sisältäen raaka-ainevaraston muutoksen	19 014	17 949	-	-
Materiaalit ja tarveaineet	1 506	1 280	-	-
Trading-tuotteet	1 784	2 755	-	-
Teräsluokituksiin ostetut tuotteet	3 019	4 735	-	-
Energia	3 280	2 671	-	-
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varaston muutos	3 185	862	-	-
Työsuhde-etuudet	9 673	7 337	80	108
Tarvikkeet, palvelut ja kunnossapito	7 595	5 169	151	241
Poistot ja arvonalentumiset	3 836	3 412	0	0
Muut	4 909	2 436	50	38
Liiketoiminnan kulut yhteensä	57 801	48 606	281	387

Tilintarkastuspalkkiot ja palvelut	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
PricewaterhouseCoopers				
Tilintarkastuspalkkiot	16	14	2	4
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut	1	4	-	4
Veroneuvonta	1	2	0	0
Muut palvelut	3	18	0	10
Tilintarkastuspalkkiot ja palvelut yhteensä				
PricewaterhouseCoopers	21	38	2	18
Muut tilintarkastusyhteisöt				
Tilintarkastus ja palvelut	3	6	-	-
Muut palvelut	13	13	4	3
Tilintarkastuspalkkiot ja palvelut yhteensä	37	57	6	21

Liiketoiminnan kuluja on vähennetty seuraavilla valtion- ja muilla avustuksilla:

	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Investointituki	38	26	-	-
Muut avustukset	19	14	-	-
Avustukset yhteensä	57	40	-	-

	Hallitus, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja		Muu henkilöstö	
Työsuhde-etuudet	2015	2014	2015	2014
Milj. kruunua				
Emoyhtiö ¹⁾	23	17	54	74
Tytäryritykset Ruotsissa	7	9	2 865	2 689
Tytäryritykset Ruotsin ulkopuolella	23	29	4 124	2 528
Palkat yhteensä²⁾	53	55	7 043	5 291
Henkilösivukulut (josta eläkekuluja)	21 (11)	20 (10)	2 174 (915)	1 677 (616)
Muut työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	4	3	378	291
Työsuhde-etuudet yhteensä	78	78	9 595	7 259

¹⁾ Ainoastaan henkilöstö, joka on emoyhtiön palveluksessa. Joidenkin suurempien tytäryritysten henkilöstöä on virallisesti emoyhtiön palveluksessa, mutta heidät raportoidaan kyseisen tytäryrityksen henkilömäärissä ja kustannuksissa. Emoyhtiössä raportoidaan myös SSAB EMEA AB:n toimitusjohtajan kulut.

²⁾ Palkkoihin sisältyy toimitusjohtajan muuttuvia palkkakuluja 10 (6) milj. kruunua, josta 5 (3) milj. kruunua on emoyhtiössä.

2 Liiketoiminnan kulut jatk.

Hallituksen jäsenten palkkiot sekä konsernin ylimmän johdon työsuhde-ehdot

HALLITUS

Huhtikuussa 2015 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Bengt Kjell. Sverker Martin-Löf ja Jan Johansson olivat aiemmin ilmoittaneet jättäytyvänsä pois hallituksesta varsinaisen yhtiökokouksen yhteydessä. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti vuosittain maksettavat palkkiot ovat 1 650 000 kruunua hallituksen puheenjohtajalle ja 550 000 kruunua muille jäsenille (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta). Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksettiin 100 000 kruunun korvaus jokaista valiokuntaa kohti, johon jäsen kuuluu, lukuun ottamatta tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaa, jonka korvaus oli 125 000 kruunua. Hallituksen jäsenten palkkioina maksettiin yhteensä 5 575 000 (5 750 000) kruunua.

Toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon palkat ja palkkiot

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖS

Huhtikuussa 2015 pidetyssä yhtiökokouksessa tehdyn päätöksen mukaan toimitusjohtajalle ja muulle yhtiön ylimmälle johdolle maksettava korvaus koostuu kiinteästä rahapalkasta, mahdollisesta tulospalkkiosta, muista eduista, kuten autoedusta, sekä eläke-etuuksista. Ylimmällä johdolla tarkoitetaan toimitusjohtajan lisäksi konsernin johtoryhmän jäseniä. Kokonaiskorvauksen on oltava markkinaehtoinen ja kilpailukykyinen niillä työmarkkinoilla, joilla kyseinen johtaja toimii. Kiinteä palkka sekä tulospalkkio määräytyvät johtoryhmän jäsenen

vastuualueen ja roolin mukaan. Tulospalkkion tulee perustua saavutettujen tulosten ja asetettujen mitattavissa olevien tavoitteiden toteutumiseen. Tulospalkkiolle on määritetty kiinteään palkkaan suhteutettu enimmäistaso. Tulospalkkiot eivät ole eläkkeen laskennan perustana lukuun ottamatta tapauksia, jotka on määritetty yleisen eläkejärjestelyn säännöissä (esimerkiksi Ruotsin ITP-järjestely). Ruotsin ulkopuolella toimivan ylimmän johdon tulospalkkiot saatetaan kuitenkin sisällyttää eläkkeen laskentaperusteeseen kokonaan tai osittain lainsäädännön tai paikallisten käytäntöjen mukaan.

Tulospalkkio-ohjelmat on määritettävä siten, että yhtiön hallituksella on poikkeustilanteissa mahdollisuus rajoittaa tulospalkkioiden maksamista tai hylätä maksaminen silloin, kun se on kohtuullista ja vastuullista yhtiön osakkeenomistajia, työntekijöitä ja muita sidosryhmiä kohtaan.

Jos hallituksen jäsen tekee työtä yhtiön laskuun hallitustyön lisäksi, voidaan hänelle maksaa markkinaehtoista konsultointipalkkiota.

Ylimmän johdon työsuhteen irtisanomisaika on Ruotsissa kuusi kuukautta, jos johtaja irtisanoutuu itse. Jos yhtiö irtisanoo johtajan työsuhteen, irtisanomisaika ja erorahan maksuaika eivät saa ylittää 24 kuukautta. Eläke-etuuksien tulee olla etuus- tai maksuperusteisia tai niiden yhdistelmiä. Eläkeikä on yksilöllinen, mutta

Hallituksen jäsenet

Yhtiökokouksen valitsema	Valittu	Asema	Palkkio 2015, kruunua ¹⁾		Palkkio 2014, kruunua ¹⁾	
			Hallituspalkkio	Valiokuntapalkkio	Hallituspalkkio	Valiokuntapalkkio
Bengt Kjell	2015	Puheenjohtaja	1 650 000	200 000	-	-
Petra Einarsson	2014	Jäsen	550 000	-	275 000	-
Kim Gran	2014	Jäsen	550 000	100 000	275 000	50 000
Matti Lievonen	2014	Jäsen	550 000	-	275 000	-
Martin Lindqvist	2011	Jäsen, toimitusjohtaja	-	-	-	-
Annika Lundius	2011	Jäsen	550 000	100 000	512 500	100 000
John Tulloch	2009	Jäsen	550 000	100 000	512 500	100 000
Lars Westerberg	2006	Jäsen	550 000	125 000	512 500	112 500
Sverker Martin-Löf, jäi pois 2015	2003	Puheenjohtaja	-	-	1 537 500	200 000
Jan Johansson, jäi pois 2015	2011	Jäsen	-	-	512 500	-
Anders G Carlberg, jäi pois 2014	1986	Jäsen	-	-	237 500	62 500
Matti Sundberg, jäi pois 2014	2004	Jäsen	-	-	237 500	-
Pär Östberg, jäi pois 2014	2013	Jäsen	-	-	235 700	-

¹⁾ Palkkiot kattavat koko toimikauden.

2 Liiketoiminnan kulut jatk.

eläke-etuudet voivat alkaa aikaisintaan 60 vuoden iässä. Etuusperusteiset eläke-etuudet edellyttävät, että ne ansaitaan ennalta määritetyn työsuhteen keston aikana. Jos johtajan työsuhte päättyy ennen eläkeikää, hän saa vapaakirjan ansaitusta eläkkeestä. Ruotsin ulkopuolella toimivan ylimmän johdon irtisanomisaika ja irtisanomiskorvaus voivat vaihdella lainsäädännön tai paikallisten käytäntöjen mukaan.

Hallituksella on oikeus poiketa määritetyistä ohjeista yksittäistapauksissa erityisen painavista syistä.

PALKITSEMISVALIOKUNTA

Hallituksen jäsenistä koostuva palkitsemisvaliokunta tekee hallitukselle toimitusjohtajan palkkaa ja muita työsuhte-ehtoja koskevia esityksiä sekä määrittää konsernin johtoryhmän jäsenten palkan ja muut työsuhte-ehdot yhtiökokouksessa hyväksytyjen ohjeiden mukaisesti. Palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat Bengt Kjell (puheenjohtaja), Kim Gran ja John Tulloch. Toimitusjohtaja on kutsuttu valiokunnan jäseneksi, mutta hän ei osallistu omaa palkkaansa tai työsuhteensa ehtoja koskevien asioiden käsittelyyn.

PALKAT JA PALKKIOT VUONNA 2015

Toimitusjohtajalle ja muille konsernin johtoryhmän jäsenille maksettava korvaus muodostui kiinteästä palkanosasta, lyhytaikaisesta tulosperusteisesta palkanosasta sekä pitkäaikaisesta tulosperusteisesta palkanosasta. Osakeperusteista korvausta ei ollut.

Niille hallituksen jäsenille, joiden toimipaikka on muualla kuin Yhdysvalloissa, on lyhytaikaisen tulosperusteisen palkanosan perusteena konsernin EBITDA-marginaali verrattuna muihin vastaaviin teräsyhtiöihin, hallituksen vahvistama tapaturmataajuustavoite sekä vähintään yksi henkilökohtainen tavoite. Tulosperusteiselle palkanosalle on määritetty enimmäistaso, joka on toimitusjohtajalle 75 % kiinteästä palkasta ja muille 50 %.

Rautaruukin hankinnan yhteydessä hallitus päätti väliaikaisesta kannustinohjelmasta, joka suunnataan Rautaruukin integroitumista toteuttaville, neljään määritettyyn kategoriaan kuuluville avainhenkilöille. Avainhenkilöihin kuuluvat eräät konsernin johtoryhmän jäsenet sekä toimitusjohtaja. Väliaikaisella kannustinohjelmalla korvataan nykyiset tulosperusteiset palkanosat vastaavalta ajanjaksolta ohjelmaan osallistuvien avainhenkilöiden osalta. Ohjelman kesto on 18 kuukautta (1.7.2014–31.12.2015), ja sen toteutuminen riippuu konsernin tuloksesta. Tavoitteeksi on määritetty konsernin EBITDA-marginaali verrattuna vastaaviin teräsyhtiöihin tarkasteltavalla ajanjaksolla. Kannustinohjelman tuloksille on määritetty osallistujien kiinteään vuosipalkkaan suhteutettu enimmäistaso, ja se voi olla tasoltaan enintään 5, 9 tai 18 kuukauden palkkaa vastaava määrä sen mukaan, mihin kategoriaan osallistuja kuuluu. Osallistujille kuitenkin taataan korkeimmasta mahdollisesta tuloksesta vähintään 50 %:n tulos.

Vuonna 2011 yhtiössä otettiin käyttöön pitkän aikavälin kannustinohjelma, joka kattaa enintään 100 (nykyisin 150) yhtiön avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon. Ohjelman tarkastelujakso on kolme vuotta, ja se on maksuperusteinen. Ohjelma on sidoksissa SSAB:n osakkeen kokonaistuottoon verrattuna yhtiön kilpailijoista koostuvaan vertailuryhmään. Muualla kuin Pohjois-Amerikassa ohjelmaan osallistuvien osalta tulokselle on määritetty enimmäistaso, joka on enintään 18–30 % kiinteästä palkasta. Pohjois-Amerikassa ohjelmaan osallistuvien osalta enimmäistuotto noudattaa edellisessä Pohjois-Amerikan ohjelmassa sovellettuja rajoituksia. Näiden osallistujien osalta ohjelma on sidoksissa myös SSAB Americas -divisionan tulokseen ja sijoitetun pääoman tuottoon. Uuden ohjelman vuosikustannukset ovat yhteensä 24 milj. kruunua, jos tavoite toteutuu, ja 48 milj. kruunua, jos tavoite toteutuu täysimääräisenä. Tästä summasta noin kaksi kolmasosaa muodostuu Pohjois-Amerikassa ohjelmaan osallistuvien osuuksista. Ohjelman tavoitteena on edistää yhtiön kykyä rekrytoida ja sitouttaa avainhenkilöitä.

Konsernin johtoryhmän jäsen, jonka toimipaikka on Yhdysvalloissa, saa korvausta, joka katsotaan kilpailukykyiseksi Pohjois-Amerikan näkökulmasta. Hän saa kiinteää palkkaa ja sen lisäksi vuosittaista tulosperusteista palkanosaa, jonka suuruus määrittyy samojen tavoitteiden mukaan kuin muillakin konsernin johtoryhmän jäsenillä. Johtajan vuosittaiselle tulospalkalle on määritetty kiinteään palkkaan suhteutettu enimmäistaso. Tavoitteena on 60 % kiinteästä palkasta, mutta jos kannattavuus on poikkeuksellisen hyvä, suhde voi olla enimmillään 180 %. Vuodelle 2015 enimmäistaso nostetaan tilapäisesti 180 %:sta 300 %:iin. Työsuhteensa aikana johtajalla on lisäksi oikeus osallistua konsernin pitkän aikavälin kannustinohjelmaan. Tulokselle on määritetty kiinteään palkkaan suhteutettu enimmäistaso. Tulokselle tavoitetuloksena on 90 % kiinteästä vuosipalkasta, mutta jos yhtiö tekee poikkeuksellisen hyvää tulosta, suhde voi olla enimmillään 150 %. Pitkän aikavälin kannustinohjelman maksut suoritetaan rahana, ja ehtona on, että johtaja on edelleen yhtiön palveluksessa.

TOIMITUSJOHTAJA

Maksettu korvaus eläke-etuuksia lukuun ottamatta oli yhteensä 10,0 (8,0) milj. kruunua. Maksettu 10,0 milj. kruunun summa sisältää myös vuodesta 2014 (2013) kertyneen 0,4 (0) milj. kruunun tulospalkan.

Eläkeikä on 62 vuotta. Eläkkeen perusteena ovat eläkemaksut, ja se on turvattu eläkevakuutuksella. Maksut olivat yhteensä 42 (42) % kiinteästä palkasta. Ansaittu eläke maksetaan joka tapauksessa, mutta eläkevakuutuksen maksaminen lakkaa työsuhteen päätyttyä.

Jos yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, irtisanomisaika on 12 kuukautta. Tällöin maksetaan myös 12 kuukauden palkkaa vastaava eroraha. Jos toimitusjohtaja eroaa itse, irtisanomisaika on kuusi kuukautta, eikä oikeutta erorahaan ole. Tulosperusteisten palkanosien maksamista jatketaan irtisanomisaikana vain, jos toimitusjohtaja on edelleen aktiivisesti yhtiön palveluksessa.

2 Liiketoiminnan kulut jatk.

MUUT KONSERNIN JOHTORYHMÄN JÄSENET

Konsernin johtoryhmässä oli vuoden alussa toimitusjohtajan lisäksi 9 (11) jäsentä. Vuoden 2014 aikana hankittiin Rautaruukki-konserni ja konsernissa toteutettiin organisaatiouudistus, minkä johdosta konsernin johtoryhmään otettiin 1.9.2014 lähtien kolme uutta jäsentä. Mikael Nyquist ja Marko Somerma jättäytyivät sivuun konsernin johtoryhmästä 10. helmikuuta 2015. Konsernin johtoryhmä esitellään [Hallinnointiperiaatteet-osiossa](#).

Eläkeikä muille konsernin johtoryhmän jäsenille, joiden toimipaikka on muualla kuin Yhdysvalloissa, on vähintään 62. Eläke-etuudet ovat maksuperusteisia muilla paitsi Olavi Huhtalalla. Hän kuuluu edelleen saman etuusperusteisen eläkejärjestelyn (Ruukin A-eläkesäätiö, jossa eläkeikä on 60 vuotta) piiriin, johon hän on kuulunut koko Rautaruukilla tekemänsä työuran ajan. Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja 12 kuukauden irtisanomisaikaan, jos yhtiö irtisanoo heidät. Tällöin maksetaan myös 6–12 kuukauden palkkaa vastaava eroraha. Jos konsernin johtoryhmän jäsen eroaa itse, hänen irtisanomisaikansa on kuusi kuukautta, eikä oikeutta erorahaan ole.

Yhteen konsernin johtoryhmän jäseneen, jonka toimipaikka on Yhdysvalloissa, sovelletaan Yhdysvaltain lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisia eläkesääntöjä.

Korvaukset ja etuudet on esitetty kokonaisuudessaan seuraavassa taulukossa.

Toimitusjohtajalle ja muille konsernin johtoryhmän jäsenille maksetut korvaukset ja etuudet

Milj. kruunua	Toimitusjohtaja		Muu johtoryhmä	
	2015	2014	2015	2014
Kiinteä palkka ¹⁾	9,3	7,7	27,8	29,0
Muut etuudet ²⁾	0,3	0,3	2,3	2,3
Lyhyaikainen tulospalkka ³⁾	0,4	-	4,0	1,0
Pitkäaikainen tulospalkka ³⁾	-	-	0,5	0,4
Korvaukset yhteensä	10,0	8,0	34,6	32,7
Eläkekulut	3,9	3,2	8,0	6,8
Yhteensä	13,9	11,2	42,6	39,5

¹⁾ Vuoden 2014 osalta summaan sisältyy toimitusjohtajalle maksettu 0,1 (0,1) milj. kruunun korvaus kertyneistä mutta pitämättä jääneistä lomapäivistä, lomakorvaus sekä työsuhdeasunnosta maksettava 0,2 (0,2) milj. kruunun kulukorvaus.

²⁾ Muut etuudet ovat ensisijaisesti auto- ja polttoaine-etuuksia, mutta summaan sisältyy myös kohonneista elinkustannuksista maksettava korvaus konsernin johtoryhmän jäsenelle, jonka toimipaikka on Aasiassa.

³⁾ Summat ovat kyseisenä tilikautena suoritettuja maksuja, jotka on ansaittu aiempina tilikausina. Korvauksen määrä ei ole tiedossa tilikauden lopussa, sillä kilpailijat eivät ole vielä julkaisseet tunnuslukujaan, joihin vertailu perustuu: Tämän lisäksi hallitus voi erityisten syiden vuoksi päättää pienentää korvausta. Tämän vuoksi taulukossa esitetyt korvaukset koskevat vain tilikaudella maksettuja tulospalkkoja. Kirjatut tulospalkat koko johtoryhmän osalta olivat 16,2 (10,3) milj. kruunua.

3 Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja lähipiiritapahtumat

Osuus tuloksesta ja liikevaihdesta	Osuus tuloksesta verojen jälkeen		Osuus liikevaihdesta	
	2015	2014	2015	2014
Milj. kruunua				
Lulekraft AB	1	1	115	150
Norsk Stål A/S ¹⁾	1	-7	-	740
Norsk Stål Tynnplater A/S ¹⁾	0	5	-	258
Oxelösunds Hamn AB	10	12	146	146
Blastech Mobile LLC (joint venture)	21	12	79	49
Bet-Ker Oy	10	4	44	18
Fortaco Oy ¹⁾	-	-27	-	128
Helens Rör AB	4	1	362	63
Manga LNG Oy	-2	-	0	-
Raahen Voima Oy	0	-	134	82
Yhteensä	45	1	880	1 634

Osuus varoista ja veloista	Osuus varoista		Osuus veloista	
	2015	2014	2015	2014
Milj. kruunua				
Lulekraft AB	113	118	99	103
Norsk Stål A/S ¹⁾	-	284	-	284
Norsk Stål Tynnplater A/S ¹⁾	-	98	-	98
Oxelösunds Hamn AB	165	165	46	53
Blastech Mobile LLC (joint venture)	79	44	18	0
Bet-Ker Oy	44	39	13	10
Fortaco Oy ¹⁾	-	236	-	236
Helens Rör AB	181	142	111	35
Manga LNG Oy	158	345	94	0
Raahen Voima Oy	515	31	329	153
Yhteensä	1 255	1 502	710	972

¹⁾ Norsk Stål A/S, Norsk Stål Tynnplater A/S ja Fortaco Oy ovat myyty vuoden 2015 aikana. Osuus tuloksesta verojen jälkeen on esitetty ajalta ennen myyntiä.

Saamiset osakkuusyhtiöiltä ja yhteisyrityksiltä	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Tase-erä, johon sisältyy:				
Myyntisaamiset	43	58	-	-
Siirtosaamiset	41	18	-	-
Yhteensä	84	76	-	-

Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisyrityksille	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Tase-erä, johon sisältyy:				
Ostovelat	37	25	-	-
Yhteensä	37	25	-	-

Omistussuudet ja osuudet omasta pääomasta on esitetty [liitetiedossa 8](#).

Lähipiiritapahtumat

Seuraavat liiketoimet osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten kanssa tapahtuivat vuoden aikana (Norskt Stål A/S, Norskt Stål Tynnplater A/S ja Fortaco Oy on myyty vuoden aikana ja eivät kuulu enää lähipiiriin. Alla olevat summat ovat ajalta ennen myyntiä.):

SSAB Americas osti levyjen hiekkapuhallus- ja maalauspalveluita Blastech Mobilelta 140 (83) milj. kruunulla. Lulekraft osti kaasua SSAB Europolta 173 (229) milj. kruunulla ja myi takaisin sähköä 94 (153) milj. kruunulla. Norsk Stål ja Norsk Stål Tynnplater ostivat terästä teräsluokkatoiminnalta 60 (302) milj. kruunulla ja myivät 0 (0) milj. kruunulla. Raahen Voima osti kaasua ja polttoaineita SSAB Europolta 119 (60) milj. kruunulla ja myi takaisin energiaa 84 (65) milj. kruunulla. Oxelösunds Hamn myi satamapalveluita SSAB Europolle 256 (216) milj. kruunulla ja osti muita palveluita 42 (27) milj. kruunulla. Fortaco osti terästä SSAB Europolta 50 (38) milj. kruunulla ja Helens Rör 178 (71) milj. kruunulla. SSAB Europe osti tulenkestäviä materiaaleja Ber-Ker Oy:ltä 73 (32) milj. kruunulla. Hallituksen jäsen John Tulloch:lla on konsultointisopimus SSAB:n yhdysvaltalaisen tytäryrityksen kanssa, josta hän sai 0,6 (0,4) milj. kruunua palkkioina. Liiketoimet tehtiin markkinahintaan.

4 Rahoituserät

Konserni		
Milj. kruunua	2015	2014
Rahoitustuotot		
Korkotuotot	47	62
Valuuttakurssierot, netto	-	137
Osinkotuotot	1	1
Muut	2	2
Rahoitustuotot yhteensä	50	202
Rahoituskulut		
Korkokulut	-705	-769
Valuuttakurssierot, netto	-55	-
Osakkuusyhtiölainasaamisen arvonalennus	-	-602
Muut	-218	-313
Rahoituskulut yhteensä	-978	-1 684
Rahoitustuotot ja -kulut, netto	-928	-1 482

Nettovaluuttakurssieroihin sisältyy johdannaisten tulos -331 (97) milj. kruunua.

Emoyhtiö		
Milj. kruunua	2015	2014
Osinkotuotot tytäryrityksiltä ¹⁾	2 087	30 545
Osinkotuotot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	1	1
Tytäryhtiöosakkeiden alaskirjaus ¹⁾	-220	-30 417
Korkotuotot tytäryrityksiltä	133	187
Korkokulut tytäryrityksille	-21	-3
Rahoitustuotot ja -kulut tytär-, osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	1 980	313
Muut korkotuotot	11	32
Netto valuuttakurssierot	.	170
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	11	202
Muut korkokulut	-604	-671
Valuuttakurssierot, netto	-3	-
Muut	-26	-293
Muut korko- ja rahoituskulut yhteensä	-633	-964
Rahoitustuotot ja -kulut, netto	1 358	-449

¹⁾ Vuoden 2015 aikana emoyhtiö alaskirjasi 220 milj. kruunulla tytäryhtiö SSAB APAC Holdingin osakkeita. Vuonna 2014 SSAB Finance Belgium jakoi emoyhtiölle osinkoina kaksi tytäryhtiötään (SSAB Finance Brussels ja SSAB Finance UK). Tämän seurauksena SSAB Finance Belgiumin osakkeiden arvo alaskirjattiin nolnaan.

5 Verot

Verot	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Ruotsin yhtiövero	-3	6	0	0
Ulkomainen yhtiövero	-124	-402	4	-
Verokulu yhteensä	-127	-396	4	0
Laskennallisten verojen muutos	793	591	-73	-218
Verot tuloslaskelmassa yhteensä	666	195	-69	-218
Laajan tuloksen verot yhteensä¹⁾	115	545	159	485

Tilikauden verot olivat 666 (195) milj. kruunua ja efektiivinen verokanta oli -57 (-12) %. Verokantaan vaikuttivat negatiivisesti vähennyskelvottomat varojen arvonalentumiset +8 %-yksikköä ja positiivisesti voitollisten tulosten alhaisemmat verokannat ja tappiollisten tulosten korkeammat verokannat ulkomaisissa tytäryrityksissä yhteensä -44 %-yksikköä.

Verokannan täsmäytys	Konserni		Emoyhtiö	
%	2015	2014	2015	2014
Ruotsin verokanta ²⁾	-22	-22	22	22
Verovaikutus:				
• vähennyskelvottomat kulut	2	25	2	22
• verovapaat divestoinnit	-	-	-	-
• verovapaat tuotot ³⁾	-1	-3	-21	-19
• verokantojen muutokset	0	0	-	-
• poikkeavat verokannat ulkomaisissa tytäryrityksissä	-44	-15	-	-
• verot aikaisemmilta tilikausilta	0	-1	0	-1
• kirjaamaton alijäämähyvitys	8	3	-	-
• muut	0	1	-	-
Efektiivinen verokanta	-57	-12	3	24

¹⁾ Tarkempi erittely on esitetty laskelmassa konsernin oman pääoman muutoksista [sivulla 25](#) ja [sivulla 29](#) emoyhtiön osalta.

²⁾ Konsernin tulos on tappiollinen ja siksi verokannan täsmäytyksen lähtökohtana on -22 % kun taas emoyhtiön tulos on positiivinen ja verokannan täsmäytyksen lähtökohtana on 22 %.

³⁾ Emoyhtiön vähennyskelvottomat kulut koostuvat pääosin osakkeiden arvonalentumisista ja Rautaruukin hankinnan kustannuksista, kun taas verovapaat tuotot koostuvat pääosin tytäryhtiöiltä saaduista osingoista.

6 Aineettomat hyödykkeet

Konserni

	2015							2014						
	Asiakas- suhteet	Tavara- merkit	Päästö- oikeudet ¹⁾	Muut aineettomat hyödykkeet	Tavaramerkit, rajoittamaton vaikutusaika	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Asiakas- suhteet	Tavara- merkit	Päästö- oikeudet ¹⁾	Muut aineettomat hyödykkeet	Tavaramerkit, rajoittamaton vaikutusaika	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Milj. Kruunua														
Hankintameno 1.1.	7 702	6	1 058	1 197	424	26 732	37 119	6 242	6	-	652	-	17 770	24 670
Lisäykset	-	-	-	57	-	-	57	-	-	-	28	-	-	28
Lisäykset yrityshankintojen kautta	-	-	-	-	-	-	-	189	-	1 031	452	413	5 193	7 278
Vähennykset	-	-	-	0	-	-	0	-	-	-	-3	-	-	-3
Siirrot	14	-	-	-4	-	-10	0	-	-	-	-7	-	3	-4
Kurssierot	564	0	-35	30	-14	1 450	1 995	1 271	-	27	75	11	3 766	5 150
Hankintameno 31.12.	8 280	6	1 023	1 280	410	28 172	39 171	7 702	6	1 058	1 197	424	26 732	37 119
Kertyneet poistot 1.1.	5 559	5	89	763	-	-	6 416	4 243	5	-	503	-	-	4 751
Vähennykset	-	-	-	-1	-	-	-1	-	-	-	-3	-	-	-3
Tilikauden poistot	500	0	209	137	-	-	846	396	-	86	209	-	-	691
Siirrot	-	-	-	-3	-	-	-3	-	-	-	-3	-	-	-3
Kurssierot	416	0	-7	34	-	-	443	920	-	3	57	-	-	980
Kertyneet poistot 31.12.	6 475	5	291	930	-	-	7 701	5 559	5	89	763	-	-	6 416
Kertyneet arvonalennukset 1.1.	6	-	-	1	-	311	318	-	-	-	-	-	8	8
Tilikauden arvonalennukset	-	-	-	1	-	0	1	6	-	-	1	-	292	299
Kurssierot	-	-	-	-	-	-10	-10	-	-	-	-	-	11	11
Kertyneet arvonalennukset 31.12.	6	-	-	2	-	301	309	6	-	-	1	-	311	318
Jäännösarvo 31.12.	1 799	1	732	348	410	27 871	31 161	2 137	1	969	433	424	26 421	30 385

¹⁾ Yliarvo Rautaruukin hankinnasta liittyen tulevien päästöoikeuksien jakamiseen

Tilikauden poistoista on kirjattu tuloslaskelmaan myytyjä suoritteita vastaaviin kuluihin 798 (620) milj. kruunua; 7 (1) milj. kruunua myynnin kuluihin ja 42 (20) milj. kruunua muihin hallinnon kuluihin.

6 Aineettomat hyödykkeet jatk.

Liikearvo		
Milj. kruunua	2015	2014
SSAB North America (SSAB Americas -divisioonaa)	22 910	21 284
SSAB Special Steels	2 529	2 625
SSAB Europe	1 905	1 969
Tibnor	467	483
Ruukki Construction ¹⁾	470	484
Liikearvo yhteensä	28 281	26 845

¹⁾ Ruukki Construction liikearvoon sisältyy rajoittamaton vaikutusajan Rautaruukki-tavaramerkki 410 (424) milj. kruunua.

Liikearvon arvonalentumistestaus tehdään vuosittain 30. marraskuuta. Konsernin merkittävien liikearvosaldo on allokoitu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

SSAB North America on osa SSAB Americas -divisioonaa. Lisätietoa SSAB Americas -divisioonasta ja muista divisioonista on [liitetiedossa 28](#). Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvolaskelmiin. Laskelmat perustuvat budjetteihin ja johdon säännöllisesti laatimiin ennusteisiin. Viiden vuoden ennustejakson jälkeiset kassavirrat on johdettu käyttäen apuna arvioitua pitkän aikavälin kasvua viereisen taulukon mukaisesti. Kasvu ei ylitä pitkäaikaista kasvua markkinoilla, joilla rahavirtaa tuottavat yksiköt toimivat.

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt merkittävät oletukset on esitetty alla olevassa taulukossa:

2015	North America	Special Steels	Europe	Tibnor	Ruukki Construction
Pitkän aikavälin kasvuoletus, %	2	2	2	2	2
Keskimääräinen diskonttauskorko ennen veroja, %	9,9	7,2	7,2	7,3	7,2

2014 ¹⁾

Pitkän aikavälin kasvuoletus, %	2
Keskimääräinen diskonttauskorko ennen veroja, %	10,3

¹⁾ Suomalainen teräskonserni Rautaruukin hankinta toteutui 29.7.2014 ja vuonna 2014 ei tehty erillistä arvonalentumistestausta.

Yllä esitettyjä oletuksia on käytetty rahavirtaa tuottavan yksikön arvioimisessa.

Johto on määritellyt budjetoidun ja ennustetun tuoton perustuen aikaisempiin tuloksiin ja odotuksiin markkinoiden ja jokaisen erityisen rahavirtaa tuottavan yksikön kehityksestä. Käytetty käyttökäteen kasvuoletus vastaa toimialan ja analytikoiden ennusteita. Diskonttauskorko on ilmoitettu ennen veroja ja se kuvastaa paikallisesti jokaisen erityisen rahavirtaa tuottavan yksikön ominaista riskiä.

Yllä oleviin oletuksiin perustuvien laskelmien tuloksena konsernilla ei ole liikearvon arvonalentumiskirjaustarvetta. Oletuksiin liittyvä herkkyyshanalyysi löytyy [liitetiedosta 30](#).

Päästöoikeudet

Arvioitujen hiilidioksidipäästöt vuonna 2015 olivat 8,9 (6,7) milj. tonnia. Päästöoikeuksia ei myyty vuosina 2015 tai 2014. Vuoden 2015 osalta päästöoikeudet kuitenkin riittävät kattamaan toteutuneet päästöt. Päästöoikeudet on raportoitu aineettomissa hyödykkeissä kirjattuna hankintameno 0 kruunua. SSAB on mukana eri ohjelmissa, joista se saa päästövähennymiä ja näiden kautta konsernilla oli vuoden vaihteessa päästövähennymiä yhteensä 22 (24) milj. kruunun arvosta. Nämä on esitetty aineettomissa oikeuksissa.

7 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Konserni

	2015						2014					
	Maa-alueet ja maa-alueiden parannukset	Rakennukset	Koneet	Kalusto	Keskeneräiset hankinnat ja ennakkomaksut	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä	Maa-alueet ja maa-alueiden parannukset	Rakennukset	Koneet	Kalusto	Keskeneräiset hankinnat ja ennakkomaksut	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä
Milj.kruunua												
Hankintameno 1.1.	1 021	7 359	39 678	645	1 783	50 486	624	4 283	31 801	580	1 112	38 400
Lisäykset	1	189	507	30	1 761	2 488	1	85	204	32	1 347	1 670
Lisäykset yrityshankintojen kautta	-	-	-	-	-	-	164	2 826	6 305	5	394	9 694
Vähennykset	-9	-259	-971	-40	-4	-1 283	-2	-5	-447	-21	-5	-480
Vähennykset yritysmyyntien kautta	-1	-34	-57	-33	27	-98	-	-	-	-	-	-
Siirrot	18	108	1 976	29	-2 066	65	207	-11	492	27	-1 143	-428
Kurssierot	4	-4	482	-2	17	497	27	180	1 323	22	78	1 630
Hankintameno 31.12.	1 034	7 359	41 615	629	1 518	52 155	1 021	7 359	39 678	645	1 783	50 486
Kertyneet poistot 1.1.	175	2 246	20 908	339	-	23 668	147	2 164	19 325	282	-	21 918
Vähennykset	-3	-247	-897	-44	-	-1 191	-	-4	-225	-20	-	-249
Tilikauden poistot	34	382	2 442	92	-	2 950	23	130	1 949	90	-	2 192
Vähennykset yritysmyyntien kautta	0	-23	-47	-26	-	-96	-	-	-	-	-	-
Siirrot	2	-1	21	-2	-	20	-	-11	-333	1	-	-343
Kurssierot	3	22	257	-12	-	270	5	-33	192	-14	-	150
Kertyneet poistot 31.12.	211	2 379	22 684	347	-	25 621	175	2 246	20 908	339	-	23 668
Kertyneet arvonalennukset 1.1.	16	129	103	0	-	248	1	-	14	0	-	15
Myynnit ja romutukset	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	-	-1
Tilikauden arvonalennukset	-	1	38	0	-	39	16	128	107	0	-	251
Siirrot	-2	-	-	-	-	-2	-	-	-	-	-	-
Kurssierot	-2	-11	-14	0	-	-27	0	1	-18	0	-	-17
Kertyneet arvonalennukset 31.12.	12	119	127	0	-	258	16	129	103	0	-	248
Jäännösarvo 31.12.	811	4 861	18 804	282	1 518	26 276	830	4 984	18 667	306	1 783	26 570

7 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet jatk.

Tilikauden poistoista on kirjattu tuloslaskelmaan myytyjä suoritteita vastaaviin kuluihin 2 848 (2 122) milj. kruunua; 47 (33) milj. kruunua myynnin kuluihin; 47 (31) milj. kruunua hallinnon kuluihin ja 5 (6) milj. kruunua liiketoiminnan muihin kuluihin.

Kauden aikana aktivoitiin 1 (1) milj. kruunua korkokuluja ja käytetty korkokanta oli 2,5 (3,1) %.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältää rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta, joiden hankintameno on 312 (369) milj. kruunua ja jäännösarvo 249 (319) milj. kruunua.

Investointisitoumusten määrä, jota ei ole kirjattu tilinpäätökseen, oli tilinpäätöspäivänä 297 (133) milj. kruunua.

Emoyhtiö

		Aineelliset käyttöomaisuus- hyödykkeet yhteensä
Milj. kruunua	Kalusto	
Hankintameno 1.1.2014	10	10
Lisäykset	2	2
Vähennykset	-	-
Hankintameno 31.12.2014	12	12
Hankintameno 1.1.2015	12	12
Lisäykset	1	1
Vähennykset	-	-
Hankintameno 31.12.2015	13	13
Kertyneet poistot 1.1.2014	9	9
Vähennykset	-	-
Tilikauden poistot	1	1
Kertyneet poistot 31.12.2014	10	10
Kertyneet poistot 1.1.2015	10	10
Vähennykset	-	-
Tilikauden poistot	1	1
Kertyneet poistot 31.12.2015	11	11
Jäännösarvo 31.12.2014	2	2
Jäännösarvo 31.12.2015	2	2

8 Rahoitusvarat, osakkeet ja osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä

Konserni

Milj. kruunua	Muut osakkeet ja osuudet	Muut pitkäaikaiset saamiset	Rahoitusvarat yhteensä	Osuudet osakkuus- ja yhteis-yrityksissä
Kirjanpitoarvo 1.1.2014	12	1 587	1 599	284
Lisäykset yritysjärjestelyjen kautta	135	682	817	443
Lisäykset	14	1 048	1 062	30
Vähennykset	-1	-1 704	-1 705	-
Vähennykset yritysjärjestelyjen kautta	-	-601	-601	-98
Osuus tuloksesta verojen jälkeen	-	-	-	1
Siirrot	-2	9	7	-129
Saadut osingot	-	-	-	-15
Kurssierot	4	89	93	15
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	162	1 110	1 272	531
Kirjanpitoarvo 1.1.2015	162	1 110	1 272	531
Lisäykset	39	181	220	36
Vähennykset	-9	-959	-968	3
Arvon alentumiset	-15	-	-15	-
Osuus tuloksesta verojen jälkeen	-	-	-	45
Siirrot	-2	1	-1	-
Saadut osingot	-	-	-	-61
Kurssierot	-6	4	-2	-8
Kirjanpitoarvo 31.12.2015	169	337	506	546

Emoyhtiö

Milj. kruunua	Tytäryhtiö-osakkeet	Osuudet osakkuus-yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut pitkäaikaiset saamiset	Rahoitusvarat yhteensä
Hankintameno 1.1.2014	39 299	11	8	5	39 323
Lisäykset	45 749	-	-	1 027	46 776
Arvon alentumiset	-30 417	-	-	-	-30 417
Vähennykset	-	-	-	-5	-5
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	54 631	11	8	1 027	55 677
Hankintameno 1.1.2015	54 631	11	8	1 027	55 677
Lisäykset	2 197	-	-	149	2 346
Arvon alentumiset	-220	-	-	-	-220
Vähennykset	-	-	-	-936	-936
Kirjanpitoarvo 31.12.2015	56 608	11	8	240	56 867

Muut osakkeet ja osuudet sisältää pääasiassa noteeraamattomia oman pääoman ehtoisia sijoituksia, joilla ei ole noteerattua markkinahintaa, eikä niiden käypää arvoa voida luotettavasti määrittää. Nämä sijoitukset on arvostettu hankintamenoon. Muut pitkäaikaiset saamiset ovat saatavia, jotka on luokiteltu ryhmään lainat ja saamiset. Ne on arvostettu jaksettuihin hankintamenoon.

8 Rahoitusvarat, osakkeet ja osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä jatk.

Emoyhtiön osakkeet ja osuudet tytäryrityksissä

	Yritystunnus	Kotipaikka	Osakkeiden lukumäärä	% ¹⁾	Kirjanpitoarvo, milj. kruunua
Ruotsissa toimivat tytäryritykset:					
Plannja AB	556121-1417	Luulaja	80 000	100	16
SSAB EMEA AB	556313-7933	Oxelösund	1 000	100	3 961
Tibnor AB	556004-4447	Tukholma	1 000 000	100	425
SSAB Technology AB	556207-4905	Tukholma	1 000	100	0
SSAB Americas Holding AB	556858-6654	Tukholma	50 000	100	9
SSAB APAC Holding AB	556858-6647	Tukholma	50 000	100	100
Ulkomailla toimivat tytäryritykset:					
SSAB Central Inc.		Kanada	1 000	100	272
SSAB US Holding Inc.		Yhdysvallat	100	100	4 149
Western Steel Limited		Kanada	682	100	196
Rautaruukki Oyj		Suomi	138 929 363	100	14 967
SSAB Finance UK		Iso-Britannia	2 214 610 542	100	24 851
SSAB Finance Brussels		Belgia	626 515 513	100	7 568
Muut ²⁾					94
Toimimattomat tytäryhtiöt					0
Yhteensä					56 608
Muut osakkeet ja osuudet					
Asumisoikeus					8
Emoyhtiön muut osakkeet ja osuudet yhteensä					8
Tytäryritysten muut osakkeet ja osuudet²⁾					
					161
Konsernin muut osakkeet ja osuudet yhteensä					169

Emoyhtiön osuudet osakkuusyrityksissä

	Yritystunnus	Kotipaikka	Osakkeiden lukumäärä	% ¹⁾	Kirjanpitoarvo, milj. kruunua
Lulekraft AB	556195-0576	Luulaja	100 000	50	10
Industrikraft i Sverige AB	556761-5371	Tukholma	20 000	20	1
Emoyhtiön osuudet osakkuusyrityksissä yhteensä					11

Tytäryritysten osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä

	Yritystunnus	Kotipaikka	Osakkeiden lukumäärä	% ¹⁾	Osuus, milj. kruunua
Oxelösunds Hamn AB	556207-4913	Oxelösund	5 000	50	119
Blastech Mobile LLC		Yhdysvallat		50	61
Bet-Ker Oy	1003246-0	Suomi	120	44	31
Manga LNG Oy	2592122-8	Suomi	3 151 042	25	64
Raahen Voima Oy	2604933-9	Suomi	1 875	75	186
Helens Rör AB	556086-9785	Halmstad	4 500	25	70
					531
Emoyhtiön taseessa olevan kirjanpitoarvon ylittävä osuus osakkuus- ja yhteisyritysten omasta pääomasta					
					4
Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä yhteensä					546

¹⁾ Prosentit viittaavat osuuteen omasta pääomasta, joka vastaa myös osuutta äänivallasta lukuunottamatta Raahen Voima Oy:tä, jossa molemmilla osakkailla on osakassopimuksen perusteella yhtä suuri äänivalta.

²⁾ Täydellinen erittely muista osakkeista ja osuuksista on saatavilla SSAB- konsernin pääkonttorista Tukholmasta.

8 Rahoitusvarat, osakkeet ja osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä jatk.

Välillisesti omistettu tytäryhtiö (ei suoraan SSAB AB:n omistama)

Nimi	Kotipaikka	Omistususuus %
Alamentti Oy	Suomi	100
BevakningsAB Företagsskydd	Ruotsi	100
Blupoint Pty Ltd	Australia	100
EM Eriksson SSC AB	Ruotsi	100
EO Stål AB	Ruotsi	100
Förvaltnings AB Tegelhögen	Ruotsi	100
G & G Mining Fabrication	Australia	100
Geha Beheer BV	Alankomaat	51
Hardox Wearparts Center Gauteng	Etelä-Afrikka	80
IPSCO Finance (US) Corporation, LLC	Yhdysvallat	100
IPSCO Texas Inc.	Yhdysvallat	100
JL Steel Services Ltd	Iso-Britannia	100
Linköpings Stål AB	Ruotsi	100
LLC Ruukki Investment Ukraine	Ukraina	100
LLC Ruukki Ukraine	Ukraina	99,9
Metform Oy	Suomi	100
Nordic Steel AB	Ruotsi	100
OOO Metalplast Russia	Venäjä	100
OOO Ruukki Express	Venäjä	100
OOO Ruukki Rus	Venäjä	100
Plannja Siba AB	Ruotsi	100
Plannja A/S	Norja	100
Plannja A/S	Tanska	100
Plannja Förvaltnings AB	Ruotsi	100
Plannja Ltd	Iso-Britannia	100
Plannja SP z.o.o	Puola	100
Plannja Steinwalls AB	Ruotsi	100
Plåtdepån i Borlänge AB	Ruotsi	100
Presteel Oy	Suomi	80,1
Rannila Uü	Viro	100

Nimi	Kotipaikka	Omistususuus %
Rautaruukki Uü	Viro	100
Ruukki Australia Pty Ltd	Australia	100
Ruukki Austria GmbH	Itävalta	100
Ruukki Building Components AS	Norja	100
Ruukki Bulgaria EOOD	Bulgaria	100
Ruukki Canada Inc	Kanada	100
Ruukki Chile SpA	Chile	100
Ruukki Construction Norge AS	Norja	100
Ruukki Construction Oy	Suomi	100
Ruukki Croatia d.o.o	Kroatia	100
Ruukki CZ s.r.o.	Tsekki	100
Ruukki d.o.o.	Slovenia	100
Ruukki DOO Belgrade	Serbia	100
Ruukki Engineering Oy	Suomi	100
Ruukki Express AB	Ruotsi	100
Ruukki Finance B.V.	Alankomaat	100
Ruukki Holding AB	Ruotsi	100
Ruukki Holding B.V.	Alankomaat	100
Ruukki Hungary Kft	Unkari	100
Ruukki Istanbul Metal Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	Turkki	100
Ruukki Metal (Shanghai) Co Ltd	Kiina	100
Ruukki Metals Trading & Marketing India Private Limited	Intia	99
Ruukki Polska Sp.zo.o.	Puola	100
Ruukki Products AS	Viro	100
Ruukki Profiler AS	Norja	100
Ruukki Romania S.R.L.	Romania	100
Ruukki Slovakia s.r.o.	Slovakia	100
Ruukki Sverige AB	Ruotsi	100
Ruukki Trading (Shanghai) Co., Ltd	Kiina	100
Ruukki UK Ltd	Iso-Britannia	100

8 Rahoitusvarat, osakkeet ja osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä jatk.

Välillisesti omistettu tytäryhtiö (ei suoraan SSAB AB:n omistama)

Nimi	Kotipaikka	Omistususuus %
Ruukki USA Inc.	Yhdysvallat	100
SC Plannja SRL, Romania	Romania	100
SIA Ruukki Latvija	Latvia	100
SSAB AFC Inc.	Yhdysvallat	100
SSAB Alabama Inc.	Yhdysvallat	100
SSAB Argentina SRL	Argentiina	100
SSAB Bulgaria Ltd	Bulgaria	100
SSAB Columbia S.A.S.	Kolumbia	100
SSAB Construction Inc.	Yhdysvallat	100
SSAB Danmark A/S	Tanska	100
SSAB Egypt LLC	Egypti	100
SSAB Enterprises LLC	Yhdysvallat	100
SSAB Europe Oy	Suomi	100
SSAB Hardox	Kiina	100
SSAB Hardox Stahl GmbH	Itävalta	100
SSAB Holding Danmark A/S	Tanska	100
SSAB Holding UK Ltd.	Iso-Britannia	100
SSAB Inc	Yhdysvallat	100
SSAB Iowa Inc.	Yhdysvallat	100
SSAB Israel Ltd	Israel	100
SSAB Kenya Ltd	Kenia	100
SSAB KSA LLC	Saudi-Arabia	100
SSAB Merox AB	Ruotsi	100
SSAB Minnesota Inc.	Yhdysvallat	100
SSAB Oxelösund, Taiwan	Taiwan	100
SSAB OXELÖSUND AB SUCURSAL DEL PERU	Peru	100
SSAB Poland Sp.z.o.o, Poland	Puola	100
SSAB Sales Inc. (US)	Yhdysvallat	100
SSAB South Africa Pty Ltd	Etelä-Afrikka	100
SSAB SSC AB	Ruotsi	100

Nimi	Kotipaikka	Omistususuus %
SSAB Svensk Stål A/S	Tanska	100
SSAB Sw Steel Strip Prod Int trade (Kunshan) CoLtd	Kiina	100
SSAB Swedish Steel	Indonesia	100
SSAB Swedish Steel	Australia	100
SSAB Swedish Steel	Hong Kong	100
SSAB Swedish Steel	Japani	100
SSAB Swedish Steel (China) Co,Ltd	Kiina	100
SSAB Swedish Steel (Thailand) Co., LTD	Thaimaa	49
SSAB Swedish Steel Aceros de Chile Limitada	Chile	100
SSAB Swedish Steel BV	Alankomaat	100
SSAB Swedish Steel CIS	Venäjä	100
SSAB Swedish Steel Comércio de Aço Ltda.	Brasília	100
SSAB Swedish Steel Eesti OU	Viro	100
SSAB Swedish Steel FCW, United Arab Emirates	Yhdistyneet arabiemiraatit	100
SSAB Swedish Steel India PVT Ltd	Intia	100
SSAB Swedish Steel International Trade (Kunshan)Co	Kiina	100
SSAB Swedish Steel Lda	Angola	100
SSAB Swedish Steel Lda	Portugali	100
SSAB Swedish Steel LLC,	Ukraina	100
SSAB Swedish Steel LLP	Kazakstan	100
SSAB Swedish Steel Ltd	Kanada	100
SSAB Swedish Steel Ltd	Iso-Britannia	100
SSAB Swedish Steel Ltd, Shanghai	Kiina	100
SSAB Swedish Steel Ltd.	Korea	100
SSAB Swedish Steel Mepe	Kreikka	100
SSAB Swedish Steel Pte Ltd	Singapore	100
SSAB Swedish Steel S.L.	Espanja	100
SSAB Swedish Steel s.r.o.	Tsekki	100
SSAB Swedish Steel SARL	Marokko	100
SSAB Swedish Steel Sdn Bhd	Malesia	100

8 Rahoitusvarat, osakkeet ja osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä jatk.

Välillisesti omistettu tytäryhtiö (ei suoraan SSAB AB:n omistama)

Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus %
SSAB Swedish Steel SpA	Italia	100
SSAB Swedish Steel SRL	Romania	100
SSAB Swedish Steel Trading Ltd	Turkki	100
SSAB Swedish Steel Trading Ltd, Ungern	Unkari	100
SSAB Swedish Steel, Serbia	Serbia	100
SSAB Tubes AB	Ruotsi	100
SSAB Wear Solutions LLC	Yhdysvallat	100
Svensk Ståldistribusjon AS	Norja	100
Swedish Steel AB Mexico Sa De CV	Meksiko	100
Tappers Stål & Metaller AB	Ruotsi	100
Tibnor AS	Norja	100
Tibnor AS	Tanska	100
Tibnor Lanna AB	Ruotsi	100
Tibnor Oy	Suomi	100
Tibnor SIA Latvia	Latvia	100
UAB Ruukki Lietuva	Liettua	100

9 Vaihto-omaisuus

Milj. kruunua	Konserni		Emoyhtiö	
	2015	2014	2015	2014
Raaka-aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	3 573	4 336	-	-
Aihiot	1 048	1 250	-	-
Keskeneräinen tuotanto	798	1 094	-	-
Valmiit tuotteet	7 272	7 523	-	-
Vaihto-omaisuus yhteensä	12 691	14 203	-	-

Vaihto-omaisuudesta 457 (330) milj. kruunua on arvostettu nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuudesta on tilikauden aikana kirjattu kuluksi 52 552 (44 428) milj. kruunua, josta 303 (122) milj. kruunua oli vaihto-omaisuuden alaskirjauksia.

10 Siirtosaamiset

Milj. kruunua	Konserni		Emoyhtiö	
	2015	2014	2015	2014
Toimitetut, laskuttamattomat tuotteet ja palvelut	72	64	-	-
Bonukset, alennukset, lisenssit tms.	36	29	-	-
Ennakkoon maksetut vuokrat	28	42	3	3
Ennakkoon maksetut vakuutusmaksut	178	115	-	1
Ennakkomaksut raaka-aineista	128	83	-	-
Kertyneet korkotuotot	2	2	1	1
Johdannaiset, suojauslaskennassa	140	148	137	0
Johdannaiset, ei suojauslaskennassa	145	222	114	50
Energiaverot	59	54	-	-
Muut siirtosaamiset	254	264	39	48
Siirtosaamiset yhteensä	1 042	1 023	294	103

11 Lyhytaikaiset rahoitusvarat/rahavarat

Milj. kruunua	Konserni		Emoyhtiö	
	2015	2014	2015	2014
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Sidotut varat	1 675	1 910	1 423	1 910
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	112	67	40	-
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä	1 787	1 977	1 463	1 910
Rahavarat				
Rahat ja pankkisaamiset	2 709	3 012	591	1 104
Lyhytaikaiset sijoitukset (maturiteetti alle kolme kuukautta)	2	2	-	-
Rahavarat yhteensä	2 711	3 014	591	1 104

Kaikki lyhytaikaiset sijoitukset ja lyhytaikaiset rahoitusvarat on arvostettu jaksotettuun hankintamenoon.

Lyhytaikaiset sijoitukset, joiden duraatio on alle kolme kuukautta, koostuvat yliön pankkitalletuksista.

12 Oma pääoma

Osakepääoma 31.12.2015 oli 4 833 (4 833) milj. kruunua ja se koostuu 549,2 (549,2) milj. osakkeesta, joiden nimellisarvo on 8,80 (8,80) kruunua osakkeelta. Osakkeista on A-sarjan osakkeita 304,2 (304,2) milj. kappaletta ja B-sarjan 245,1 (245,1) milj. kappaletta. Jokaisella A-sarjan osakkeella on yksi ääni ja B-sarjan osakkeella 1/10 ääni. Emoyhtiö tai sen tytäryhtiöt eivät omista SSAB AB:n osakkeita. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä oli 549,2 (419,6) milj.. Ylikurssirahastoon on kirjattu 22 343 (22 343) milj. kruunua ja se koostuu osakkeenomistajien osakeannissa maksamista varoista, jotka ovat ylittäneet osakkeiden nimellisarvon.

Osakkeiden lukumäärä/osakepääoma	Konserni	
	2015	2014
Osakkeiden lukumäärä, milj.	549,2	549,2
Osakepääoma, milj. kruunua	4 833	4 833

Konserni

Milj.kruunua	Ulkomaan toimintojen valuuttariskien suojausten			Rahastot yhteensä
	rahasto	Rahavirran suojausten rahasto	Muuntoerojen rahasto	
Rahastot 1.1.2014	-1 339	-60	-1 990	-3 389
Muuntoerot kauden aikana			5 636	5 636
Käyvän arvon muutokset kauden aikana	-2 233	-150		-2 383
Vero käyvän arvon muutoksista kauden aikana	491	32		523
Siirretty tuloslaskelmaan		71		71
Vero tuloslaskelmaan siirretyistä		-16		-16
Rahastot 31.12.2014	-3 081	-123	3 646	442
Rahastot 1.1.2015	-3 081	-123	3 646	442
Muuntoerot kauden aikana			1 472	1 472
Käyvän arvon muutokset kauden aikana	-719	-72		-791
Vero käyvän arvon muutoksista kauden aikana	158	13		171
Siirretty tuloslaskelmaan		79		79
Vero tuloslaskelmaan siirretyistä		-16		-16
Rahastot 31.12.2015	-3 642	-119	5 118	1 357

Valuuttakurssierot, jotka johtuvat ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosisojitusten kääntämisestä ruotsin kruunuiksi, siirretään muuntoerojen rahastoon. Kumulatiiviset muuntoerot olivat 5 118 (3 646) milj. kruunua. Valuuttakurssierot, jotka johtuvat ulkomaisten tytäryhtyksen nettovarallisuuden valuuttariskien suojaamiseen otettujen lainojen ja muiden rahoitusinstrumenttien kääntämisestä, siirretään ulkomaan toimintojen valuuttariskien suojausten rahastoon. Kumulatiiviset kurssierot olivat -3 642 (-3 081) milj. kruunua. Valuuttakurssierot, jotka muodostuvat merkittäviä valuuttamääräisiä myyntejä varten tehdyistä rahavirran suojauksista sekä vaihtuvan koron kiinteäksi muuttavista suojauksista, siirretään rahavirran suojausten rahastoon. Kumulatiiviset kurssierot olivat -119 (-123) milj. kruunua.

Ehdotettu, mutta ei vielä päätetty osingonjako vuodelta 2015 on 0,00 (0,00) kruunua per osake.

13 Eläkevelvoitteet

Konsernilla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjaisissa järjestelyissä ja Alectan kautta otetun Ruotsin toimihenkilöiden eläkejärjestelyssä päättyneen kauden eläkemaksut on kirjattu tilikauden kuluksi.

Rautaruukin hankinnan seurauksena konsernin etuuspohjaiset eläkejärjestelyt kasvoivat merkittävästi. Rautaruukilla on etuuspohjaisia järjestelyitä Suomessa, Norjassa ja Saksassa. Merkittävimmät järjestelyt ovat Suomen eläkesäätiö (A-säätiö), Suomen eläkelupausjärjestely ja Norjan Pensionsstiftelsen (CCB Pensionskasse).

Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot on kirjattu muihin laajan tuloksen eriin. Eläkevelvoitteiden vakuutusmatemaattiset voitot kasvoivat pääasiassa diskonttauskoron nousun, eläkkeiden alempien korotusten ja varojen paremman tuoton johdosta.

Eläkekulut jakautuvat seuraavasti:	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Maksuperusteisten järjestelyjen maksut	716	455	15	14
Alectan eläkevakuutuksen maksut ¹⁾	92	79	5	5
Eläkekulut, etuuspohjaiset järjestelyt	37	11	0	0
Erityinen palkkavero (Ruotsi)	73	69	6	4
Muut	8	11	0	0
Eläkekulut yhteensä	926	625	26	23

¹⁾ Alectan ylijäämä voidaan jakaa vakuutetuille ja/tai vakuutuksen ottajalle. Alectan arvioitu ylijäämä 31.12.2015 mitattuna vakavaraisuusasteella oli 148 % verrattuna 143 % vuoden 2014 lopussa. Vakavaraisuusaste on Alectan varojen markkina-arvo prosentteina vastuueloista, jotka on laskettu perustuen Alectan vakuutusmatemaattisten laskelmien oletamiin, jotka eivät ole yhdenmukaisia IAS 19 kanssa.

Taseeseen on kirjattu seuraavat varaukset

eläkevelvoitteista:	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Rahastoidut eläkevelvoitteet	1 341	1 631	-	-
Eläkevarojen käypä arvo	-1 271	-1 387	-	-
Rahastoidut eläkevelvoitteet vähennettynä eläkevaroilla	70	244	-	-
Rahastoimattomat eläkevelvoitteet	306	341	3	3
Eläkevelvoitteet, netto	376	585	3	3

Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden muutokset:	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Eläkevelvoitteet 1.1.	1 967	158	3	3
Lisäykset yritysjärjestelyjen kautta	0	1 643	-	-
Vuoden aikana ansaitut etuudet	50	36	1	1
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-228	166	-	-
Korkokulut	37	22	0	0
Maksetut etuudet	-133	-82	-1	-1
Järjestelyjen supistaminen ja velvoitteiden täyttäminen	26	-43	-	-
Kurssierot	-72	67	-	-
Eläkevelvoitteet 31.12.	1 647	1 967	3	3

Eläkevarojen muutokset vuoden aikana:	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Eläkevarat 1.1.	1 382	38	-	-
Lisäykset yritysjärjestelyjen kautta	0	1 334	-	-
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-40	6	-	-
Varojen tuotto	26	25	-	-
Työnantajamaksut	41	18	-	-
Maksetut etuudet	-103	-42	-	-
Järjestelyjen supistaminen ja velvoitteiden täyttäminen	29	-37	-	-
Kurssierot	-64	40	-	-
Eläkevarat 31.12.	1 271	1 382	-	-
Eläkevelvoitteet, netto	376	585	3	3

13 Eläkevelvoitteet jatk.

Eläkevelvoitteet taseessa:	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Eläkevelvoitteet	411	602	3	3
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	35	17	-	-
Eläkevelvoitteet, netto	376	585	3	3

Eläkevelvoitteet maittain 31.12.2015

Milj. kruunua	Yhdys-					Yhteensä
	Suomi	Norja	vallat	Ruotsi	Muut	
Rahastoidut eläkevelvoitteet	1 027	254	54	6	0	1 341
Eläkevarojen käypä arvo	943	285	41	2	0	1 271
Eläkevelvoitteet vähennettynä eläkevaroilla	84	-31	13	4	0	70
Rahastoimattomat eläkevelvoitteet	143	15	71	42	35	306
Eläkevelvoitteet, netto	227	-16	84	46	35	376

Eläkevelvoitteet maittain 31.12.2014

Milj. kruunua	Yhdys-					Yhteensä
	Suomi	Norja	vallat	Ruotsi	Muut	
Rahastoidut eläkevelvoitteet	1 314	254	58	3	2	1 631
Eläkevarojen käypä arvo	1 081	263	40	3	0	1 387
Eläkevelvoitteet vähennettynä eläkevaroilla	233	-9	18	0	2	244
Rahastoimattomat eläkevelvoitteet	168	17	69	53	34	341
Eläkevelvoitteet, netto	401	8	87	53	36	585

Erittely varoista

Jako, %	2015
Osakkeet	6,5
Joukkovelkakirjat	52,0
Kiinteistöt	7,6
Rahat ja pankkisaamiset	3,1
Sijoitusrahastot	24,7
Muut	6,1
Yhteensä	100,0

Järjestelyjen merkittävimmät riskit:

Varojen tuoton epävakaisuus

Järjestelyjen varoista merkittävä osa on joukkovelkakirjalainoja, joiden ajan kuluessa pitäisi olla vähemmän epävakaisia ja pienempiriskisiä kuin oman pääoman ehtoiset instrumentit. Vuoden aikana osakkeiden osuutta on pienennetty.

Diskonttauskoron muutokset

Järjestelyjen velvoitteen laskennassa diskonttauskorkona käytetään AA-luokiteltujen yrityslainojen korkoa. Joukkolainojen koron lasku kasvattaa eläkevelkaa, vaikka järjestelyn varojen kasvu kumoo sen vaikutuksen osittain.

Inflaatoriski

Järjestelyjen velvoitteiden määrä on sidottu kustannustason nousuun ja eläkemaksujen kasvu lisää eläkevelkaa.

Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset

2015	Yhdys-			
	Suomi	Norja	vallat	Ruotsi
Diskonttauskorko, %	1,8	2,9	4,3	0,6
Arvioidut palkankorotukset, %	1,0	3,1	3,3	3,0
Arvioidut eläkkeiden korotukset, %	1,7	3,1	2,8	0,6
2014				
Diskonttauskorko, %	1,7	2,6	5,0	1,7
Arvioidut palkankorotukset, %	2,0	3,1	4,0	3,0
Arvioidut eläkkeiden korotukset, %	2,1	3,1	3,0	1,7

Diskonttauskoron 0,5 % lasku kasvattaisi konsernin nettomääräistä eläkevelvoitetta 65 milj. kruunua ja kasvu pienentäisi sitä 55 milj. kruunua.

Eläkkeiden 0,5 % korotus kasvattaisi konsernin nettomääräistä eläkevelvoitetta 55 milj. kruunua ja lasku pienentäisi sitä 50 milj. kruunua.

14 Laskennalliset verovelat ja -saamiset

Laskennallista veroa tytär- ja osakkuusyritysten voittovaroista ei ole huomioitu. Emoyhtiöön siirretyt voitot ovat tavallisesti verovapaita. Mikäli tällainen siirto ei ole verovapaa, emoyhtiö päättää siirron ajankohdasta, eikä siirtoa toteuteta lähitulevaisuudessa.

Laskennallisten verojen muutokset (saamiset +/velat -)

Konserni

Milj. kruunua	2015							2014						
	Poisto- erot	Käyttä- mättömät tappiot	Eläke- varaukset	Pitkäaikaiset tuloennakot	Yliarvot	Muut	Yhteensä	Poisto- erot	Käyttä- mättömät tappiot	Eläke- varaukset	Pitkäaikaiset tuloennakot	Yliarvot	Muut	Yhteensä
1.1.	-2 449	808	163	300	-1 564	1 199	-1 543	-2 100	67	50	375	-1 242	534	-2 316
Kirjattu tuloslaskelmaan	489	-189	1	24	276	192	793	362	-466	-6	0	299	402	591
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin		158	-41			-3	114	3	491	30			21	545
Kirjattu omaan pääomaan							-			0				0
Kirjattu investointiavustuksiin				-80			-80			0	-134			-134
Lisäykset yritysjärjestelyjen kautta					-5		-5	-509	694	91		-394	112	-6
Vähennykset yritysmyyntien kautta	-5				0	0	-5							
Kurssierot	-86	-15	2	23	-89	49	-116	-205	22	-2	59	-227	130	-223
31.12.	-2 051	762	125	267	-1 382	1 437	-842	-2 449	808	163	300	-1 564	1 199	-1 543

14 Laskennalliset verovelat ja -saamiset jatk.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat jakautuvat seuraavasti:

	Konserni	
Laskennalliset verosaamiset	2015	2014
• erääntyvät 12 kuukauden aikana	168	276
• erääntyvät 12 kuukauden jälkeen	1 324	1 165
	1 492	1441
Laskennalliset verovelat		
• erääntyvät 12 kuukauden aikana	0	0
• erääntyvät 12 kuukauden jälkeen	-2 334	-2 984
	-2 334	-2 984
Laskennalliset verot, netto	-842	-1 543

Laskennallisten verojen muutokset (saamiset +/-velat -)

	Emoyhtiö			
	Käyttä- mättömät tappiot	Eläke- varaukset	Muut	Yhteensä
Milj. kruunua				
1.1.2014	0	1	6	7
Kirjattu tuloslaskelmaan	-316	0	98	-218
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	491	-	-6	485
31.12.2014	175	1	98	274
1.1.2015	175	1	98	274
Oikaistu avaavaan saldoon		16		16
Kirjattu tulokseen	-42	3	-34	-73
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	158	-	1	159
31.12.2015	291	20	65	376

Verotuksellisista tappioista kirjataan laskennallinen verosaaminen vain siltä osin, kun on todennäköistä, että ne voidaan käyttää tulevia verotuksellisia tuloksia vastaan. Konsernilla oli 31.12.2015 yhteensä 1 826 (1 735) milj. kruunua verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaatavaa. Näistä tappioista 73 (137) milj. kruunua vanhenee 12 kuukauden kuluessa.

15 Muut varaukset

Konserni

Milj. kruunua	Uudelleen- järjestely- varaukset	Takuut, liike- toimintojen myynti	Ympäristö- varaukset	Muut varaukset ¹⁾	Yhteensä
1.1.2014	3	72	0	86	161
Lisäykset yrityshankinnoista	15	8	12	25	60
Varausten lisäykset	7	1	53	42	103
Käytetty vuoden aikana	-9	-72	-	-4	-85
Siirrot	-2	-	-	3	1
Kurssierot	-	-	-	8	8
31.12.2014	14	9	65	160	248
1.1.2015	14	9	65	160	248
Varausten lisäykset	23	2	5	20	50
Käytetty vuoden aikana	-11	-4	-6	-21	-42
Siirrot	-1	14	-	-16	-3
Kurssierot	-2	-1	-2	1	-4
31.12.2015	23	20	62	144	249

Varaukset on raportoitu seuraavasti:

	2015	2014
• Muut pitkäaikaiset varaukset	163	178
• Lyhytaikaiset varaukset	87	70

Emoyhtiö

Milj. kruunua	Takuut, liike- toimintojen myynti	Muut varaukset ¹⁾	Yhteensä
1.1.2014	72	0	72
Varausten lisäykset	-	16	16
Käytetty vuoden aikana	-72	0	-72
31.12.2014	0	16	16
1.1.2015	0	16	16
Varausten lisäykset	-	14	14
Käytetty vuoden aikana	-	-	-
Siirrot	-	14	14
31.12.2015	0	44	44

Varaukset on raportoitu seuraavasti:

	2015	2014
• Muut pitkäaikaiset varaukset	19	4
• Lyhytaikaiset varaukset	25	12

¹⁾ "Muut varaukset" koostuu pääasiassa henkilöstöön liittyvistä varauksista.

16 Rahoitusvelat

Pitkäaikaiset rahoitusvelat	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2 015	2 014	2 015	2 014
Pääomamarkkinalainat ¹⁾	15 109	14 189	13 662	12 415
Rahoitusleasingvelat	303	360	-	-
Pankkilainat ²⁾	5 620	9 024	5 455	8 797
Vientirahoitus ³⁾	63	177	-	-
Alabama tax revenue bond ⁴⁾	1 823	1 694	-	-
Muut	536	274	-30	-34
Yhteensä	23 454	25 718	19 087	21 178
Vähennettynä lyhennykset 2016 ja 2015	-2 709	-4 547	-2 000	-3 964
Yhteensä	20 745	21 171	17 087	17 214

¹⁾⁻⁴⁾ Selvitys alaviitteisiin 1–4 on esitetty viereisessä taulukossa.

Liikkeeseen laskettu/erääntyy	Korko-%, nimellinen	Konserni		Emoyhtiö	
		Avoimet, milj. kruunua			
Milj. kruunua		2015	2014	2015	2014
1) Pääomamarkkinalainojen erittely					
Kiinteä korko					
2009–2023	2,90 - 5,35	1 180	1 443	-	-
2014–2019	3,875 - 4,625	3 708	3 817	3 708	3 817
2007–2019	3,875 - 5,875	2 287	2 162	2 287	2 162
Yhteensä		7 175	7 422	5 995	5 979
Vaihtuva korko					
2009–2019	Stibor + 1,70 - 3,40	4 725	4 425	4 725	4 425
2010–2034	Libor + 1,35 - 1,75	2 391	1 441	2 391	1 441
2013–2020	Euribor + 2,53 - 2,60	818	901	550	569
Yhteensä		7 934	6 767	7 666	6 435
2) Pankkilainojen erittely					
Kiinteä korko					
2013–2018	Euribor + 1,10 - 1,75	165	227	-	-
2008–2017	Libor + 1,10 - 2,00	5 455	7 172	5 455	7 172
2010–2015	Stibor + 1,50 - 1,75	-	1 625	-	1 625
Yhteensä		5 620	9 024	5 455	8 797
3) Vientirahoituksen erittely					
Vaihtuva korko					
2010–2016	euribor + 1,50	63	177	-	-
Yhteensä		63	177	-	-
4) Alabama tax revenue bond erittely					
Vaihtuva korko					
2011–2031	Libor + 1,35 %	484	449	-	-
2011–2041	Libor + 1,35 %	1 339	1 245	-	-
Yhteensä		1 823	1 694	-	-

16 Rahoitusvelat jatk.

Lyhytaikaiset rahoitusvelat	Konserni		Emoyhtiö	
	2015	2014	2015	2014
Milj. kruunua				
Pitkäaikaisten velkojen lyhytaikainen osuus	2 709	4 547	2 000	3 964
Yritystodistustlainat	3 584	3 026	3 584	2 875
Luottolimiitit	54	21	46	-
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat	16	902	-	585
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä	6 363	8 496	5 630	7 424

Lainat on arvostettu jaksotettuun hankintameno.

Suurin osa valuuttamääräisistä lainoista on otettu suojaamaan nettosijoitusta SSAB Americas:iin ja Rautaruukkiin, eikä niitä siksi ole suojattu.

Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen takaisinmaksut

Milj.kruunua	2016	2017	2018	2019	2020	Myöhemmin
31.12.2015						
Konserni	2 709	8 245	3 156	4 953	212	4 179
Emoyhtiö	2 000	7 902	2 818	4 694	-	1 673

Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen takaisinmaksut

Milj.kruunua	2015	2016	2017	2018	2019	Myöhemmin
31.12.2014						
Konserni	4 547	3 591	7 829	1 578	5 066	3 107
Emoyhtiö	3 964	2 935	7 474	1 230	4 798	777

Konsernin altistuminen pitkäaikaisten rahoitusvelkojen korkojen muutoksille sekä sopimuksen mukaiset päivät lainojen korkojen uudelleenneuvotteluille tilinpäätöspäivänä olivat seuraavat:

Velan määrä ja korontarkistusajankohta

Milj. kruunua	2016	2017	2018	2019	2020	Myöhemmin
31.12.2015						
Konserni	13 941	2 298	1 836	4 000	12	1 367
Emoyhtiö	11 297	2 286	1 805	3 698	-	-

Velan määrä ja korontarkistusajankohta

Milj. kruunua	2015	2016	2017	2018	2019	Myöhemmin
31.12.2014						
Konserni	19 640	2 193	2 175	29	390	1 291
Emoyhtiö	17 016	2 000	2 162	-	-	-

Konsernin lainat on eritelty valuutoittain liitetiedossa 29.

17 Muut pitkäaikaiset korottomat velat

Muut pitkäaikaiset korottomat velat		Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua		2015	2014	2015	2014
Investointituki (Alabama tax credit)		268	300	-	-
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet		153	177	-	-
Pitkäaikaiset johdannaiset		130	98	-	-
Muut		4	11	-	-
Muut pitkäaikaiset korottomat velat yhteensä		555	586	-	-

18 Siirtovelat

Lyhytaikaiset siirtovelat		Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua		2015	2014	2015	2014
Jaksotetut henkilöstökulut		1 099	1 040	23	25
Saadut ennakkomaksut		496	547	-	-
Kertyneet korkokulut		161	173	151	158
Kertyneet alennukset, bonukset ja reklamoinnit		57	46	-	-
Johdannaiset, suojauslaskennassa		447	543	295	313
Johdannaiset, ei suojauslaskennassa		177	277	79	117
Valuuttasuojattujen tilausten arvostus		1	26	-	-
Energiaverot		14	12	-	-
Muut erät		104	73	11	10
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä		2 556	2 737	559	623

19 Nettovelka

		Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua		2015	2014	2015	2014
Rahat ja pankkisaamiset		2 709	3 012	591	1 104
Lyhytaikaiset sijoitukset		2	2	-	-
Saamiset tytäryrityksiltä		-	-	12 984	13 771
Muut korolliset saamiset		2 236	3 269	1 833	2 987
Rahoitusvarat		4 947	6 283	15 408	17 862
Lyhytaikaiset rahoitusvelat		6 365	8 496	5 631	7 424
Pitkäaikaiset rahoitusvelat		20 746	21 171	17 086	17 214
Eläkevaraukset		411	602	3	3
Velat tytäryrityksille		-	-	4 377	4 901
Muut korolliset velat		581	688	336	430
Rahoitusvelat		28 103	30 957	27 433	29 972
Nettovelka		23 156	24 674	12 025	12 110

Määritelmä, ks. liite 31

20 Henkilöstö keskimäärin ja sukupuolijakauma

	Henkilömäärä		Naisia, %	
	2015	2014	2015	2014
Emoyhtiö				
Ruotsi	59	71	44	42
Emoyhtiö yhteensä	59	71	44	42
Tytäryritykset				
Ruotsi	7 222	6 931	20	20
Suomi	5 504	2 821	15	16
Yhdysvallat	1 328	1 366	12	11
Venäjä	1 277	699	27	25
Puola	708	423	24	24
Norja	219	128	19	19
Kiina	118	156	27	27
Kanada	101	129	18	15
Ukraina	100	63	23	24
Etelä-Afrikka	88	88	21	16
Tanska	55	51	38	35
Saksa	50	42	36	37
Italia	48	52	33	31
Iso-Britannia	47	42	27	27
Alankomaat	36	33	26	30
Brasilia	29	29	30	30
Ranska	25	25	36	38
Muut < 20 työntekijää	501	490	24	25
Tytäryritykset yhteensä	17 456	13 568	19	19
Konserni yhteensä	17 515	13 639	19	19

Keskimääräinen henkilöstömäärä on laskettu kvartaalien lopun henkilöstömäärien keskiarvona. Naisten osuus perustuu työntekijämäärään 31.12. Naisten osuus konsernin kaikissa hallituksissa oli 23 (19) %, kun taas osuus emoyhtiön hallituksessa oli 18 (13) %. Naisten osuus konsernin johtoryhmissä mukaan lukien toimitusjohtajat oli 12 (19) %. Konsernin johtoryhmässä on 8 miestä ja 2 naista.

21 Vuokrasopimukset

Muut vuokrasopimukset	Konserni		Emoyhtiö	
	2015	2014	2015	2014
Milj. kruunua				
Vuokratulot vuoden aikana	425	222	11	10

Muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat ovat 308 milj. kruunua vuonna 2016; yhteensä 537 milj. kruunua vuosina 2017–2020; ja 265 milj. kruunua vuoden 2020 jälkeisille vuosille. Muut vuokrasopimukset sisältävät happilaitosyksikön, syväsataman, toimistolaitteita, kiinteistöjen ja liikehuoneistojen vuokria sekä junanvaunuja teräsluokituksen kuljetuksiin.

Rahoitusleasingsopimukset	Konserni		Emoyhtiö	
	2015	2014	2015	2014
Milj. kruunua				
Vuokratulot vuoden aikana	70	37	-	-

Vähimmäisvuokrat vuonna 2016 ovat 70 milj. kruunua ja yhteensä 206 milj. kruunua vuosina 2017–2020. Rahoitusleasingsvelkojen nykyarvo on 304 (361) milj. kruunua. Rahoitusleasingsopimukset sisältävät kolme happilaitosyksikköä, kalkinpolttamon, tuotanto- ja toimistotiloja, asetinlaitteen, liikkuvaa kalustoa teräsluokituksen kuljetuksiin sekä haarukkatrukkeja.

22 Annetut vakuudet

	Konserni		Emoyhtiö	
	2015	2014	2015	2014
Milj. kruunua				
Kiinteistökiinnitykset	58	59	-	-
Sidottu varat	1 678	2 846	1 425	2 846
Annetut vakuudet yhteensä	1 736	2 905	1 425	2 846

23 Ehdolliset velat

	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Ehdolliset velat tytäryritysten velvoitteista ¹⁾	866	2 670	2 744	2 699
Muut ehdolliset velat	1 682	1 120	83	58
Ehdolliset velat yhteensä	2 548	3 790	2 827	2 757

¹⁾ Emoyhtiön ehdollisista veloista 1 971 (1 701) miljoonaa kruunua liittyy tytäryritysten lainojen takauksiin.

Olosuhteet, joita ei raportoida ehdollisina velkoina

Syksyn 2008 aikana Yhdysvalloissa nostettiin useita joukkokanteita useaa terästuottajaa vastaan mukaan lukien SSAB. Kanteessa esitettiin, että tuottajat olivat rikkoneet Yhdysvaltojen kilpailulainsäädäntöä sopimalla terästuotannon rajoituksista Yhdysvalloissa vuosina 2005–2008 tavoitteena vaikuttaa teräksen hintoihin. Vastapuoli koostuu suorista ja epäsuorista terästuotteiden ostajista, jotka vaativat yksilöimättömän summan vahingonkorvauksia haastetuilta terästuottajilta. SSAB kiistää syytökset.

Konsernilla on muuten meneillään hyvin vähäinen määrä oikeudellisia kiistoja, jotka liittyvät vakuutus- ja takuusuoihin sekä valituksiin. Oikeustapausten odotetut tulokset on huomioitu kirjanpidossa.

24 Verottamattomat varaukset ja tilinpäätössiirrot

Verottamattomat varaukset	Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014
Jaksotusrahasto	-	-
Verottamattomat varaukset taseessa yhteensä	-	-

Tilinpäätössiirrot	Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014
Saadut konserniavustukset	1 111	1 562
Annetut konserniavustukset	-	-
Jaksotusrahaston muutos	-	43
Tilinpäätössiirrot tuloslaskelmassa yhteensä	1 111	1 605

25 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät

Euroopan komission hyväksynnän edellytyksenä oli, että SSAB sitoutuu myymään 6 kuukauden kuluessa SSAB:n ja Rautaruukin yhdistymisestä yhden teräspalvelukeskuksen Ruotsissa ja yhden Suomessa, kokonaan omistamansa suomalaiset tytäryhtiöt Tibnor Oy:n ja Plannja Oy:n sekä SSAB:n 50 %:n omistusosuudet Norsk Stål AS:ssa ja Norsk Stål Tynnplater AS:ssa. Vuoden 2014 viimeisellä neljänneksellä allekirjoitettiin myyntisopimukset kaikista edellä mainituista toiminnoista ja ne myytiin vuoden 2015 ensimmäisellä puoliskolla, eivätkä ne ole enää osa SSAB-konsernia. Lisätietoja myynneistä, [liite 27 osakkeiden ja liiketoimintojen luovutukset](#).

Konserni

Milj. kruunua	2015	2014
Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	-	87
Muut rahoitusvarat	-	101
Vaihto-omaisuus	-	119
Muut lyhytaikaiset saamiset	-	82
Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät yhteensä	-	389
Myytävänä oleviin pitkäaikaisiin omaisuuseriin liittyvät velat		
Ostovelat	-	65
Muut lyhytaikaiset velat	-	104
Myytävänä oleviin pitkäaikaisiin omaisuuseriin liittyvät velat yhteensä	-	169
Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät, netto	-	220

IFRS 5 mukaisesti myytävänä olevat varat ja velat on arvostettu niiden nettoluovutusarvoon.

26 Osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat

Vuonna 2015 konserni sijoitti 36 milj. kruunua lisää suomalaiseen Manga LNG Oy:öön. Omistusosuus pysyy 25 %:ssa. Manga LNG Oy:n lisäinvestoinnin lisäksi konserni on ostanut vähemmistöosuuden australialaisesta G&G Mining Fabrication Pty Ltd:stä 0 milj. kruunulla. 31.12.2015 G&G Mining Fabrication Pty Ltd kuului 100 %:sti SSAB-konserniin. Kokonaisuudessa hankinnoilla oli vaikutusta konsernin rahavaroihin -36 milj. kruunua.

Hankintoihin liittyvät kulut on kirjattu tuloslaskelmaan.

Osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat 2014

Vuoden 2014 aikana tehtiin useita yrityshankintoja, joista suurin oli 100 % Rautaruukki Oyj:n osakkeiden hankinta. Rautaruukin hankinnan lisäksi konserni on ostanut 51 % Australiassa toimivan G&G Mining Fabrication Pty Ltd:n osakkeista 17 milj. kruunulla, 80 % Etelä-Afrikassa toimivan WearClad (Pty) Ltd:n osakkeista 3 milj. kruunulla sekä 25 % osuuden suomalaisen Manga LNG Oy:n osakkeista 30 milj. kruunulla.

Hankinta-analyysi, nettovarallisuus ja liikearvo

Kauppahinta	Milj. kruunua
63 417 438 A-sarjan osaketta, 69,15 kruunua per osake	4 385
161 893 297 B-sarjan osaketta, 61,85 kruunua per osake	10 013
Varaus ulkona olevien osakkeiden lunastukseen	569
Kauppahinta yhteensä	14 967
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo	9 789
Liikearvo	5 178

Hankintahetken varat ja velat	Hankittu kirja-arvo, 29.7.2014	Käypä arvo
Milj. kruunua		
Liikearvo	586	0
Muut aineettomat hyödykkeet	311	2 085
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	9 490	9 691
Muut rahoitusvarat	1 263	1 263
Laskennalliset verosaamiset	415	316
Vaihto-omaisuus	4 994	5 054
Myyntisaamiset	2 607	2 607
Muut lyhytaikaiset saamiset	280	280
Rahavarat	396	396
Laskennalliset verovelat	53	323
Muut pitkäaikaiset velat ja varaukset	3 665	3 853
Muut lyhytaikaiset velat	7 627	7 710
	8 998	9 806
Vähemmistöosuus	17	17
Hankittu nettovarallisuus yhteensä	8 981	9 789
Rahavarojen muutos osakkeiden ja liiketoimintojen hankintojen seurauksena		
Hankitut rahavarat, Rautaruukki		396
Osakeantikulut, Rautaruukin hankinta		-17
Muiden hankintojen kauppahinnat		-48
Yhteensä		331

Emoyhtiö

Emoyhtiö ei tehnyt hankintoja vuonna 2015.

Emoyhtiö on vuonna 2014 hankkinut 100 % Rautaruukki Oyj:n osakkeista. Kauppahinta oli 14 967 milj. kruunua, josta 569 milj. kruunua maksettiin vuonna 2015. Hankinnan yhteydessä toteutettiin 14 398 milj. kruunun uuosakeanti, jota pienensivät 17 milj. kruunun osakeantikulut. Ainoastaan 17 milj. kruunun osakeantikuilla oli kassavirtavaikutus. Emoyhtiön kassavirta on esitetty [sivulla 30](#).

27 Osakkeiden ja liiketoimintojen luovutukset

Euroopan komission vuonna 2014 esittämien hyväksymisehtojen mukaisesti SSAB:n oli divestoitava kuuden (6) kuukauden kuluessa päivästä, jolloin se yhdistyi Rautaruukin kanssa, yksi Ruotsissa ja yksi Suomessa sijaitseva teräspalvelukeskus, sen kokonaan omistamat suomalaiset tytäryhtiöt Tibnor Oy ja Plannja Oy sekä SSAB:n 50 prosentin omistusosuudet Norsk Stål AS- ja Norsk Stål Tynnplater AS -yhtiöistä. Vuoden 2014 viimeisellä neljänneksellä allekirjoitettiin sopimukset kaikkien edellä mainittujen toimintojen divestoinneista. Kaikki edellä mainitut toiminnot myytiin vuoden 2015 ensimmäisellä puoliskolla, eivätkä ne ole enää osa SSAB -konsernia.

Osakkeiden ja liiketoimintojen luovutuksia ei tapahtunut vuonna 2014.

Vuonna 2015 luovutetut varat ja velat

Milj. kruunua

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (Liite 7)	28
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	154
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	7
Vaihto-omaisuus	126
Myyntisaamiset	91
Muut lyhytaikaiset saamiset	19
Ostovelat	-99
Muut lyhytaikaiset velat	-57
Luovutettu nettovarallisuus	269
Muuntoerot divestointiajankohdalta	28
Luovutettu nettovarallisuus ilman muuntoeroja¹⁾	241
Myyntivoitto	-69
Myyntitappio 2014 myytävänä olevista pitkäaikaisista omaisuuseristä	-67
Myyntitappion vaikutus 2015	-2
Saatu nettokauppahinta ja vaikutus konsernin rahavaroihin	172

¹⁾ Tästä nettovarallisuudesta on esitetty vuonna 2014 myytävissä olevina varoina 328 milj. kruunua ja myytävissä olevina velkoina 160 milj. kruunua.

28 Toimintasegmentit

Konsernijohtoryhmä on määrittänyt liiketoimintasegmentit perustuen strategiapäätösten teossa käytettäviin tietoihin. SSAB:n ensisijainen strategia on olla maailman johtava lujien terästä tuottaja, johtava toimittaja kotimarkkinoillaan ja johtava lisäarvoa tuottavien palveluiden tarjoaja. Tavoitteiden saavuttamisen edellytykset ovat joustava toiminta, ensiluokkainen asiakaskokemus ja organisaation korkea suorituskyky. 1.9.2014 lähtien konserni on jaettu viiteen raportoitavaan toimintasegmenttiin, joita kutsutaan divisiooniksi. Divisioonilla on selkeä tulosvastuu ja ne ovat: SSAB Special Steels, SSAB Europe, SSAB Americas ja tytäryhtiöt Tibnor ja Ruukki Construction. Lisätietoja segmentteistä löytyy s. 6-12. Näiden lisäksi on muita toimintasegmenttejä, jotka eivät ole raportoitavia, koska ne eivät saavuta IFRS 8:n raja-arvoja eikä konsernijohtoryhmä tarkastele niitä erikseen. Nämä toimintasegmentit sisältyvät kohtaan Muut.

Segmenttiraportointi tapahtuu yhteneväisesti konsernijohtoryhmälle sisäisen raportoinnin kanssa.

Konsernijohtoryhmä on konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka vastaa resurssien kohdistamisesta toimintasegmenteille ja niiden tulokellisuuden arvioinnista sekä tekee strategiset päätökset.

Vuoden 2014 pro forma on tehty Rautaruukin hankinnan johdosta, Rautaruukki liitetty SSAB-konserniin vuoden 2014 aikana. Rautaruukin hankinnan koko yliarvo on käsitelty liikearvona ja siten mahdolliset yliarvojen poistot eivät vaikuta tulokseen. Pro forma -tuloksia on kuitenkin oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä. Vuodelta 2014 raportoidaan myös toteutunut liikevaihto ja liikevoitto sisältäen Rautaruukin sen hankintahetkestä 29.7.2014 lähtien. (2014, IFRS). Segmenttitiedot esitetään seuraavasti:

28 Toimintasegmentit jatk.

Segmenttitiedot

Liikevaihto ja liikevoitto

Milj. kruunua	Liikevaihto			josta sisäistä			Liikevoitto		
	2015 IFRS	2014 IFRS	2014 pro forma	2015 IFRS	2014 IFRS	2014 pro forma	2015 IFRS	2014 IFRS	2014 pro forma
Divisioona:									
SSAB Special Steels	14 382	11 871	13 226	3 005	1 439	1 673	662	518	726
SSAB Europe	25 517	17 661	25 857	4 112	2 363	4 271	-175	145	1
SSAB Americas	11 936	13 207	13 207	84	87	87	428	1 107	1 107
Tibnor	7 163	5 872	8 151	195	184	450	-10	60	83
Ruukki Construction	5 374	3 252	6 217	114	39	67	18	225	-14
Muut	-2 254	1	2	-2 256	0	0	-190	-317	-377
Yliarvojen poistot ¹⁾	-	-	-	-	-	-	-862	-844	-521
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-	-	-	-	-	-	-114	-1 001	-916
Konsernioikaisut	-5 254	-4 112	-6 548	-5 254	-4 112	-6 548	0	-	-
Yhteensä	56 864	47 752	60 112	0	0	0	-243	-107	89

Poistot ja investoinnit

Milj. kruunua	Poistot			Ylläpitoinvestoinnit			Strategiset investoinnit		
	2015 IFRS	2014 IFRS	2014 pro forma	2015 IFRS	2014 IFRS	2014 pro forma	2015 IFRS	2014 IFRS	2014 pro forma
Divisioona:									
SSAB Special Steels	551	535	539	203	213	214	22	64	64
SSAB Europe	1 514	1 083	1 577	1 360	854	1 154	433	142	198
SSAB Americas	615	513	513	249	201	201	106	102	102
Tibnor	76	82	112	28	26	29	17	11	19
Ruukki Construction	190	343	484	35	43	58	77	12	34
Muut	28	12	29	16	4	12	-	-	-
Yliarvojen poistot ¹⁾	862	844	521	-	-	-	-	-	-
Yhteensä	3 836	3 412	3 775	1 891	1 341	1 668	655	331	417

¹⁾ 2015 IFRS-tulos sisältää yliarvojen poistoja seuraavasti: SSAB Special Steels 0 (2) milj. kruunua, SSAB Europe 208 (184) milj. kruunua, SSAB Americas 657 (521) milj. kruunua, Tibnor 22 (29) milj. kruunua, Ruukki Construction -28 (189) milj. kruunua ja Muut 3 (-81) milj. kruunua. Vuoden 2014 pro forma -tulokseen sisältyy ainoastaan IPSCOn hankintaan liittyvät yliarvojen poistot 521 milj. kruunua. Rautaruukin hankinnan yliarvojen poistoja ei ole esitetty, koska koko yliarvo on kohdistettu liikearvoon.

28 Toimintasegmentit jatk.

Maantieteelliset alueet

Konsernin vienti Ruotsista ja Suomesta suuntautuu pääosin Eurooppaan. Konsernin erikoistuotteiden kasvu kuitenkin lisää myyntiä kaukaisemmillä markkinoilla. Konsernin terästuotteiden valmistus tapahtuu lähes ainoastaan Ruotsissa, Suomessa ja Yhdysvalloissa.

Liikevaihto maittain/alueittain

Milj. kruunua	2015	%	2014	%
Ruotsi	9 519	17	8 184	17
Suomi	6 571	12	3 345	7
Saksa	3 210	6	2 648	6
Puola	2 325	4	1 338	3
Tanska	1 784	3	1 238	3
Iso-Britannia	1 568	3	1 254	2
Muut EU28-maat	7 599	13	5 883	12
Norja	2 696	5	1 621	3
Venäjä	976	2	767	2
Muu Eurooppa	1 190	2	980	2
Yhdysvallat	11 843	21	14 412	30
Kanada	1 604	3	2 175	5
Muu maailma	5 979	9	3 907	8
Yhteensä	56 864	100	47 752	100

Alla olevassa taulukossa on esitetty aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kirja-arvot sekä investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin niiden sijaintipaikan mukaan. Rautaruukki sisältyy lukuihin hankintahetkestä 29.7.2014 lähtien.

Milj. kruunua	Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet				Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin			
	2015	%	2014	%	2015	%	2014	%
Ruotsi	8 894	15	8 856	16	1 188	47	874	53
Suomi	14 789	26	15 622	27	936	37	432	26
Muut EU28-maat	615	1	654	1	49	2	37	2
Venäjä	204	0	225	0	6	0	6	0
Muu Eurooppa	25	0	56	0	3	0	2	0
Yhdysvallat	32 385	56	31 000	55	353	14	305	18
Kanada	123	0	102	0	4	0	4	0
Muu maailma	402	2	440	1	7	0	12	1
Yhteensä	57 437	100	56 955	100	2 546	100	1 672	100

29 Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskien hallintaa ohjataan SSAB:n rahoituspolitiikalla. Useimmat rahoitustransaktiot toteutetaan emoyhtiön rahoitustoiminnon kautta Tukholmassa Ruotsissa ja SSAB:n Belgian rahoitusyhtiön kautta. Konsernin rahoitusriskejä kuvataan tarkemmin [sivulla 19](#).

Jälleenrahoitusriskit (maksuvalmiusriskit)

SSAB:n pitkäaikaiset velat 31.12.2015 olivat 20 745 (21 171) milj. kruunua. Lainanotto tapahtuu ensisijaisesti pankkimarkkinoilta sekä nykyisten joukkovelkakirja- ja yritystodistusohjelmien kautta. Enintään 10 vuoden kuluessa erääntyvään rahoitukseen käytetään eurooppalaista joukkovelkakirjaohjelmaa (EMTN-ohjelma) tai ruotsalaista joukkovelkakirjaohjelmaa (Ruotsalainen MTN-ohjelma), kun taas lyhytaikaisempaan rahoitukseen käytetään ruotsalaista ja suomalaista yritystodistusohjelmaa. EMTN-ohjelmalla on 2 000 milj. euron luottolimiitti; ruotsalaisella MTN-ohjelmalla on 7 000 milj. Ruotsin kruunun luottolimiitti; ruotsalaisella yritystodistusohjelmalla on 5 000 milj. Ruotsin kruunun luottolimiitti ja suomalaisella yritystodistusohjelmalla on 500 milj. euron luottolimiitti. EMTN- ja MTN-ohjelmalla on Standard & Poor'sin antama luottoluokitus BB-.

EMTN-ohjelman lainoja oli 31.12.2015 nostettu 4 970 (4 954) milj. kruunua, MTN-ohjelman lainoja oli nostettu 5 750 (5 450) milj. kruunua, ruotsalaisen yritystodistusohjelman lainoja oli käytössä 1 706 (872) milj. kruunua ja suomalaisen yritystodistusohjelman lainoja oli käytössä 1 878 (2 155) milj. kruunua.

Rahavaroista, lyhytaikaisista sijoituksista sekä käyttämättömistä sitovista pitkäaikaisista luottojärjestelyistä muodostuva SSAB:n maksuvalmius 31.12.2015 oli 11 016 (11 728) milj. kruunua, eli 19 (20) % liikevaihdosta. Mahdollinen ylimääräinen maksuvalmius käytetään ensisijaisesti lainojen takaisinmaksuun. Mikäli tämä ei ole mahdollista, varat sijoitetaan valtion liikkeeseen laskemiin lainoihin tai talletetaan rahoituspolitiikan vastapuolilimiittien sallimissa puitteissa pankkeihin.

SSAB:llä oli lainaa 31.12.2015 yhteensä 27 108 (29 667) milj. kruunua ja lainojen keskimääräinen jäljellä oleva juoksu-aika oli 4,6 (3,9) vuotta.

Lainojen erääntymisajat on esitetty [liitetiedossa 16](#).

Sopimuksen mukaiset rahavirrat konsernin rahoitusveloista, sisältäen korot ja johdannaiset on esitetty alla olevassa taulukossa:

31.12.2015

	Sopimuksen mukainen							
Milj. kruunua	Kirjanpitoarvo	rahavirta	2016	2017	2018	2019	2020	Myöhemmin
Joukkovelkakirjalainat	15 109	17 044	2 752	4 370	2 054	4 137	1 254	2 477
Pankkilainat	5 620	6 163	208	1 885	1 421	66	2 584	-
Vientirahoitus	63	64	64	-	-	-	-	-
Alabama tax revenue bond	1 823	2 657	36	36	36	36	36	2 478
Yritystodistukset	3 584	3 594	3 594	-	-	-	-	-
Muut	909	917	425	75	68	66	38	245
Rahoitusvelat yhteensä	27 108	30 439	7 079	6 366	3 579	4 305	3 912	5 200
Johdannaiset, nettorahavirta, ulos	753	753	345	282	46	70	10	-
Johdannaiset, nettorahavirta, sisään	-285	-285	-284	-	-	-1	-	-
Yhteensä sisältäen johdannaiset	27 576	30 907	7 140	6 648	3 625	4 374	3 922	5 200

Yllä esitettyjen rahoitusvelkojen ja johdannaisten lisäksi, konsernilla on ostovelkoja ja muita lyhytaikaisia velkoja, jotka erääntyvät vuoden sisään. Korkovirrat on laskettu perustuen korkoihin ja valuuttakursseihin vuoden lopussa.

29 Rahoitusriskien hallinta jatk.

Markkinariskit

Markkinariskeilla tarkoitetaan koroissa ja valuuttakursseissa tapahtuvia muutoksia, jotka vaikuttavat SSAB:n tulokseen tai taloudelliseen asemaan.

KORKORISKIT

SSAB:n lainat olivat 31.12.2015 yhteensä 27 108 (29 667) milj. kruunua, joista kiinteäkorkoista tai kiinteäkorkoiseksi koronvaihtosopimuksilla muokattua lainaa oli 8 985 (8 066) milj. kruunua. Koronvaihtosopimukset mukaan lukien keskimääräinen koronmääräytymisjakso oli 1,1 (1,2) vuotta. Vuoden lopun lainamäärillä, lyhytaikaisilla sijoituksilla ja rahavaroilla sekä samoilla kiinteillä korkojaksoilla markkinakorkojen 100 pisteen (1 %-yksikön) muutos, korkosuojaus huomioon ottaen, olisi vaikuttanut tulokseen verojen jälkeen noin 111 (130) milj. kruunua 31.12.2015 päättyneellä tilikaudella. Lainojen tulevat korontarkistukset on esitetty [liitetiedossa 16](#).

Koronvaihtosopimusten, joilla vaihtuva korko on muunnettu kiinteäksi koroksi (korkomaksujen rahavirran suojaamiseksi tehdyt sopimukset), arvo 31.12.2015 oli -6 (0) milj. kruunua, ja se on kirjattu muuhun laajaan tulokseen. Tehotonta tulosta ei ollut vuonna 2015.

Konsernin korolliset varat 31.12.2015 olivat 4 947 (6 283) milj. kruunua ja ne muodostuivat miltei kokonaan rahavaroista ja varoista sulkutilleillä, joilla on vaihtuva korko.

VALUUTTARISKIT

Suurimmat kaupalliset valuuttavirrat, jotka täyttävät suojauslaskennan edellytykset (tällä hetkellä Yhdysvaltain dollarin määräiset rautamalmin, hiilen ja sinkin ostot sekä euromääräiset myynnit) on suojattu.

Merkittävimmät Ruukki Constructionin projektiliiketoiminnan valuuttavirrat samoin kuin valuuttamääräiset investoinnit on suojattu. Muut ostojen ja myyntien kaupalliset valuuttavirrat, jotka syntyvät ulkomaan valuutassa, ovat luonteeltaan lyhytaikaisia eikä niitä suojata, vaan niihin liittyvät transaktiot toteutetaan spot-markkinalla.

Konsernin ulkomaan rahan määräinen nettorahavirta oli positiivinen. Vuonna 2015 ulkomaan rahan määräinen nettorahavirta oli 4,7 (2,3) miljardia kruunua. Konsernin tärkeimmät ulkomaan rahan määräiset nettorahavirrat on esitetty kuvassa [sivulla 20](#).

Vuoden 2015 konsernin lukuihin perustuen 5 %:n Ruotsin kruunun heikkeneminen kaikkia valuuttoja vastaan suojaus huomioon ottaen olisi vaikuttanut 280 (200) milj. Ruotsin kruunua positiivisesti konsernin tulokseen

verojen jälkeen. Lisäksi translaatiovaikutus omaan pääomaan, ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdystä sijoituksista suojaus huomioon ottaen, olisi ollut noin 1 850 (1 800) milj. Ruotsin kruunua positiivinen.

Ruotsin kruunun heikkeneminen 5 %-yksiköllä suhteessa konsernin kahteen tärkeimpään ulkomaanvaluuttaan Yhdysvaltain dollariin ja euroon olisi vaikuttanut tulokseen verojen jälkeen Yhdysvaltain dollarin osalta negatiivisesti noin 410 (350) milj. kruunua ja euron osalta noin 370 (250) milj. kruunua positiivisesti vuonna 2015. Yhdysvaltain dollarista syntyvä negatiivinen vaikutus muodostuu konsernin raaka-ainekustannuksien noususta hiilen, rautamalmin ja kierrätysmetallin osalta, joka oli noin 540 (630) milj. kruunua, Yhdysvaltain dollarin määräisten muiden operatiivisten nettovirtojen positiivisesta vaikutuksesta, joka oli noin 140 (290) milj. kruunua ja korkeampien korkomaksujen negatiivisesta vaikutuksesta, joka oli noin 10 (10) milj. kruunua vuonna 2015. Euromääräisten nettovirtojen vaikutus muodostuu positiivisista kaupallisista nettovirroista. Eurovirtojen negatiivinen vaikutus syntyy korkomenoista, joka on noin 10 (7) milj. kruunua.

Vuonna 2015 valuuttakurssieroja kirjattiin liikevoittoon -308 (102) milj. kruunua ja rahoituseriin -55 (136) milj. kruunua.

Myyntisaamisten, muiden lyhytaikaisten saamisten ja johdannaisten valuuttajakauma 31.12. oli seuraava:

Valuuttajakauma esitetty Ruotsin kruunuissa	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
SEK	1 340	1 609	6	9
USD	1 389	2 056	183	-
EUR	2 389	3 162	67	50
Muut valuutat	1 653	1 820	-	-
Yhteensä	6 771	8 647	256	59
joista:				
Myyntisaamiset	6 049	7 705	0	0
Muut lyhytaikaiset saamiset	437	572	6	9
Johdannaiset ¹⁾	285	370	250	50
Yhteensä	6 771	8 647	256	59

1) Johdannaiset sisältyvät taseen erään siirtosaamiset 285 (370) milj. kruunua ja emoyhtiöllä 250 (50) milj. kruunua.

29 Rahoitusriskien hallinta jatk.

Ostovelkojen, muiden lyhytaikaisten velkojen ja johdannaisten valuuttajakauma 31.12. oli seuraava:

Valuuttajakauma esitetty Ruotsin kruunuissa	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
SEK	1 367	1 202	20	18
USD	2 596	3 470	288	385
EUR	2 692	3 073	86	45
Muut valuutat	1 197	1 163	-	-
Yhteensä	7 852	8 908	394	448
joista:				
Ostovelat	6 334	7 000	14	8
Muut lyhytaikaiset velat	895	1 088	6	10
Johdannaiset ¹⁾	623	820	374	430
Yhteensä	7 852	8 908	394	448

¹⁾ Johdannaiset sisältyvät taseen erään siirtovelat 623 (820) milj. kruunua ja emoyhtiöllä 374 (430) milj. kruunua.

Lainojen valuuttajakauma on esitetty alla olevassa taulukossa:

	Konserni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
SEK	7 469	9 940	7 451	9 916
USD	11 803	11 952	9 594	10 252
EUR	7 816	7 459	5 672	4 471
Muut valuutat	20	316	-	-
Yhteensä	27 108	29 667	22 717	24 639

Euron ja Yhdysvaltain dollarin määräisiä lainoja ei ole erikseen suojattu, koska lainat suojaavat nettoinvestointeja Rautaruukkiin ja SSAB Americasiin.

Tavoitteena on suojautua valuuttakurssien vaihtelun vaikutuksilta nettoinvestointeihin Rautaruukissa ja SSAB Americasissa siten, että vaikutus konsernin nettovelkaantumisasasteeseen minimoidaan.

Nettoinvestoinnit olivat 1 620 (1 620) milj. euroa ja 4 314 (4 314) milj. Yhdysvaltain dollaria 31.12.2015. Suojauslaskennassa olevat lainat ja valuuttajohdannaiset olivat yhteensä 724 (605) milj. euroa ja 1 579 (1 575) milj. Yhdysvaltain dollaria. Suojausrahastoon kirjattu kertynyt käyvän arvon muutos lainojen ja johdannaisten osalta oli -4 855 (-4 137) milj. kruunua negatiivinen 31.12.2015. Tehoton osuus vuonna 2015 oli 0 (0) milj. kruunua; tämä on raportoitu täysmääräisesti tulokseen.

Luottoriski

Yksittäisten vastapuolten luottolimiittiä arvioidaan jatkuvasti ja se saa nousta maksimissaan 2 000 (2 000) milj. kruunuun. Vastapuoliriski 31.12.2015 oli 3 194 (4 407) milj. kruunua, joista johdannaisinstrumenttien osuus oli 60 (71) milj. kruunua ja rahavarojen osuus 3 134 (4 336) milj. kruunua.

Yllämainittujen lisäksi konsernilla on myyntisaamisiin ja muihin saamisiin liittyviä luottoriskejä, joita kukin tytäryhtiö hoitaa itse. Näiden saamisten bruttoarvo ennen epävarmojen saamisten alaskirjausta oli 6 772 (8 530) milj. kruunua. Riski jakautuu laajalle asiakaskunnalle. Lisäksi luottoriskin hallinnoimiseksi tehdään asiakaskohtaisia luottokelpoisuustestejä ja kullekin asiakkaalle asetetaan luottolimiitti.

29 Rahoitusriskien hallinta jatk.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten ikäjakauka	Konseni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
Erääntymättömät	5 147	6 565	6	9
1–30 päivää	895	1 049	-	-
31–120 päivää	331	483	-	-
121–365 päivää	148	187	-	-
> 365 päivää	251	246	-	-
Yhteensä	6 772	8 530	6	9

Epävarmojen saamisten muutos	Konseni		Emoyhtiö	
Milj. kruunua	2015	2014	2015	2014
1.1.	-253	-133	-	-
Lisäykset yritysjärjestelyjen kautta	10	-106	-	-
Ennakoidut luottotappiot	-90	-52	-	-
Lopulliset luottotappiot	53	44	-	-
Peruutetut käyttämättömät varaukset	1	4	-	-
Kurssierot	-7	-10	-	-
31.12.	-286	-253	-	-

Muita rahoitusvaroja ei ole alaskirjattu.

Rahoitusinstrumenttien arvostus

VALUUTTA- JA HYÖDYKEJOHDANNAISET JA KORONVAIHTOSOPIMUKSET

SSAB:n rahoituspolitiikan mukaan valuuttasuojauksilla pääasiassa minimoidaan translaatoriskiä ja valuuttakurssien vaihtelun vaikutuksia nettovelkaantumisasteeseen. Translaatoriski suojataan pääasiassa samassa valuutassa otetuilla lainoilla, ja mikäli tämä ei ole mahdollista, voidaan käyttää valuuttajohdannaisia. SSAB:n nettoinvestointia SSAB Americiasiin oli suojattu 1 145 (1 315) milj. Yhdysvaltain dollarin lainoilla ja johdannaisilla joiden määrä oli 434 (260) milj. Yhdysvaltain dollari 31.12.2015. Nettoinvestointi Rautaruukkiin oli suojattu 410 (350) milj. euron lainalla ja johdannaisilla joiden määrä oli 314 (255) milj. euroa 31.12.2015.

Valuuttasuojauksia käytetään myös rautamalmin, hiilen ja sinkin hankinnassa sekä suurissa ulkomaanvaluuttamääräisissä investoinneissa. Valuuttajohdannaiset on arvostettu taseessa käypään arvoon. Kun valuuttasuojaus täyttää IAS 39 -standardiin perustuvat suojauslaskennalle asetetut vaatimukset ja sillä suojataan käypää arvoa,

valuuttajohdannaisen arvon muutokset eivät ole tulosvaikutteisia vaan ne netotetaan tuloslaskelmassa suojatun tilauksen arvon vastaavia muutoksia vastaan. Toimituksen tapahtuessa ostetun omaisuususerän suojattu osuus kirjataan suojattua kurssia käyttäen. Valuuttatermiineillä suojattujen ostotilausten kokonaisarvo oli 0,9 (2,1) miljardia kruunua 31.12.2015. Käyvän arvon suojauksessa käytettyjen johdannaisinstrumenttien käypä arvo 31.12.2015 oli -1 (31) milj. kruunua, kun taas suojauslaskennan alaisiin ostotilauksiin sekä ostovelkoihin sisältyvien ostojen käypiin arvoihin kirjattiin 1 (-31) milj. kruunua 31.12.2015, minkä perusteella tehottomuutta ei ollut tilikauden päättyessä.

Osa Yhdysvaltain dollarin määräisistä raaka-aineiden valuuttasuojauksista täyttää IAS 39 -standardin mukaisen rahavirran suojauksen vaatimukset. Tehokas osuus käyvän arvon muutoksista niiden johdannaisien osalta, jotka on määritelty ja täyttävät rahavirran suojauksen edellytykset, on kirjattu muun laajan tuloslaskelman omaan pääomaan. Dollarimääräisten johdannaisien tulos siirretään omasta pääomasta oikaisemaan myytyjä suoritteita vastaavia kuluja sillä kaudella, jolla suojattava kohde vaikuttaa tulokseen. Tehoton osuus johdannaisien käyvän arvon muutoksista kirjataan muuhun liiketoiminnan kuluihin. Vuoden lopussa ei ollut tehottomia suojauksia. Vuoden lopussa rahavirtoja suojaavien valuuttatermiinien määrä oli 1,6 (0,9) miljardia kruunua. Vuoden lopussa rahavirtoja suojaavien johdannaisien raportoitu netto käypä arvo oli 25 (13) milj. kruunua, josta 7 (5) milj. kruunua on raportoitu muissa laajan tuloksen erissä.

Valuuttasuojauksilla suojataan myös ennustettua euromääräistä myyntiä. Kun valuuttasuojaus täyttää suojauslaskennalle asetetut vaatimukset, valuuttajohdannaisen arvon muutokset eivät ole tulosvaikutteisia vaan ne raportoidaan muissa laajan tuloksen erissä. Myynnin yhteydessä kertyneet määrät siirretään oman pääoman suojausrahastosta tuloslaskelmaan niillä kausilla, joilla suojattu erä vaikuttaa tulokseen. Valuuttatermiineillä suojatun ennakoidun myynnin kokonaisarvo 31.12.2015 oli 1,7 (3,1) miljardia kruunua. Ennakoitua myyntiä suojaavien johdannaisinstrumenttien, jotka täyttävät suojauslaskennan vaatimukset, käypä arvo 31.12.2015 oli 24 (-79) milj. kruunua, josta muihin laajan tuloksen eriin oli kirjattu 24 (-79) milj. kruunua. Tilikauden päättyessä tehottomuutta ei ollut.

Rahavirran suojausta sovelletaan sinkin ja sähkön hintariskin suojaamiseksi. Konsernin käyttämät sinkki- ja sähköjohdannaiset on määritelty kassavirran suojausinstrumenteiksi. Suojaussopimuksen solmimishetkellä dokumentoidaan suojausinstrumentin ja kohteen välinen yhteys. Suojauslaskennan tehokkuutta arvioidaan sekä suojaussuhteen alkaessa että suojaussuhteen olemassaoloaikana vuosineljänneksittäin. Tehokas osuus käyvän arvon muutoksista niiden johdannaisien osalta, jotka on määritelty ja täyttävät tulevan rahavirran suojauksen edellytykset, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Tehoton osuus käyvän arvon muutoksista kirjataan muun liiketoiminnan kuluihin. Suojausten tehokkaan osan realisoitunut tulos kirjataan myytyjä suoritteita vastaaviin kuluihin oikaisuna sille kaudelle, jolloin suojattava kohde vaikuttaa tulokseen.

29 Rahoitusriskien hallinta jatk.

Sinkkiä käytetään sinkittyjen terästuotteiden valmistuksessa. Vuoden lopussa sinkkijohdannaisia oli hankittu 19 400 (10 500) tonnia ennakoidusta hankinnasta. Vuoden lopussa ennakoituun sinkin hankintaan liittyneiden ja suojauslaskennan vaatimukset täyttäneiden johdannaisinstrumenttien käypä arvo oli -53 (1) milj. kruunua, joista -47 (0) milj. on kirjattu muihin laajan tuloksen eriin. Tilikauden päättyessä tehottomuutta ei ollut.

Erikoisraskasta pohjaöljyä (ERP) on käytetty raaka-aineena teräksen valmistuksessa. Erikoisraskaan pohjaöljyn hankinnan rahavirtoja on suojattu polttoöljyjohdannaisilla. Vuoden 2015 aikana masuunien öljyinjektiolaitteisto korvattiin hiili-injektiolaitteistolla, minkä vuoksi vuoden 2015 lopussa ei ollut avoimia polttoöljyjohdannaisia. Vuoden 2014 lopussa polttoöljyjohdannaisia oli solmittu 34 000 tonnia ennakoidusta hankinnasta. Vuoden 2015 lopussa ennakoituun polttoöljyn hankintaan liittyneiden ja suojauslaskennan vaatimukset täyttäneiden johdannaisinstrumenttien käypä arvo oli - (-51) milj. kruunua, joista - (-42) milj. kruunua on raportoitu muissa laajan tuloksen erissä. Tilikauden päättyessä tehottomuutta ei ollut.

Raahan ja Hämeenlinnan tehtaiden ennakoituun sähkötalutukseen liittyvää sähkön hintariskiä suojataan pääsääntöisesti vakimuotoisilla, markkinoilla noteeratuilla johdannais tuotteilla. Vuoden lopussa sähköjohdannaisia oli solmittu 1 900 (1 873) GWh:ia ennakoidusta sähkön hankinnasta. Vuoden lopussa ennakoituun sähkön hankintaan liittyneiden ja suojauslaskennan vaatimukset täyttäneiden johdannaisinstrumenttien käypä arvo oli -226 (-157) milj. kruunua, joista -226 (-157) milj. kruunua on raportoitu muissa laajan tuloksen erissä. Tilikauden päättyessä tehottomuutta ei ollut.

Rahavirran suojausta käytetään myös tietyille vaihtuvakorkoisille lainoille hyödyntäen koronvaihtosopimuksia, joilla muutetaan vaihtuva korko kiinteäksi koroksi. Kun korkojohdannainen täyttää IAS 39 -standardin suojauslaskentaa koskevat vaatimukset, korkojohdannaisen arvon muutokset eivät ole tulosvaikutteisia vaan ne raportoidaan muissa laajan tuloksen erissä. Korkojohdannaisen kirjattu käypä arvo 31.12.2015 oli -6 (0) milj. kruunua, joista -6 (0) milj. kruunua on raportoitu muissa laajan tuloksen erissä. Tilikauden päättyessä tehottomuutta ei ollut.

Johdannaisinstrumentit, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Vuoden lopussa suojauslaskentaan kuulumattomien johdannaisinstrumenttien käypä arvo oli -32 (-63) milj. kruunua, joista 50 (71) milj. kruunua on raportoitu muissa liiketoiminnan tuotoissa ja -82 (-134) milj. kruunua on raportoitu rahoitusriskien erissä.

Konsernin olemassa olevien valuuttajohdannaisen keskimääräinen jäljellä oleva juoksuaika vuoden lopussa oli 2 (2) kuukautta, hyödykejohdannaisen 19 (18) kuukautta ja korkojohdannaisen 36 (34) kuukautta.

Rahoitusvarojen ja velkojen arvostaminen

Alla olevassa taulukossa on esitetty rahoitusvarojen- ja velkojen kirjanpitoarvot ja käyvät arvot luokittain:

Konserni	Kirjanpitoarvo		Käypä arvo	
	2015	2014	2015	2014
Milj. kruunua				
Rahoitusvarat				
2. Pitkäaikaiset rahoitusvarat	469	1 272	469	1 272
1. Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskennassa ¹⁾	145	214	145	214
4. Valuuttajohdannaiset, käyvän arvon suojaukset ¹⁾	1	53	1	53
4. Valuuttajohdannaiset, myynnin suojaukset ¹⁾	31	12	31	12
4. Valuuttajohdannaiset, ostojen suojaukset ¹⁾	31	83	31	83
4. Valuuttajohdannaiset, hyödykkeiden suojaukset ¹⁾	3	8	3	8
4. Valuuttajohdannaiset, nettosijoitusten suojaus ¹⁾	74	-	74	-
2. Myyntisaamiset	6 048	7 705	6 048	7 705
2. Lyhytaikaiset rahoitusvarat	1 787	1 977	1 787	1 977
2. Rahavarat	2 711	3 014	2 711	3 014
Rahoitusvelat				
3. Pitkäaikaiset rahoitusvelat	20 745	21 171	20 395	21 612
3. Lyhytaikaiset rahoitusvelat	6 363	8 496	6 402	8 547
1. Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskennassa ¹⁾	178	277	178	277
4. Valuuttajohdannaiset, käyvän arvon suojaukset ¹⁾	0	23	0	23
4. Valuuttajohdannaiset, myynnin suojaukset ¹⁾	7	91	7	91
4. Valuuttajohdannaiset, ostojen suojaukset ¹⁾	5	-	5	-
4. Valuuttajohdannaiset, hyödykkeiden suojaukset ¹⁾	152	117	152	117
4. Valuuttajohdannaiset, hyödykkeiden suojaukset pitkäaikaiset ²⁾	130	98	130	98
4. Valuuttajohdannaiset, nettosijoitusten suojaus ¹⁾	274	312	274	312
4. Korkojohdannaiset, korkosuojaukset ¹⁾	7	0	7	0
3. Ostovelat	6 334	7 000	6 334	7 000

Taseen erien luokittelu: 1. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat ja velat; 2. Lainasaamiset ja myyntisaamiset arvostettuna hankintameno; 3. Rahoitusvelat arvostettuna jaksotettuun hankintameno; 4. Suojauslaskennan alaiset johdannaiset arvostettuna käypään arvoon.

¹⁾ Johdannaiset sisältyvät taseen eriin "Siirtosaamiset" ja "Siirtovelat".

²⁾ Johdannaiset sisältyvät taseen eriin "Muut pitkäaikaiset korottomat velat".

29 Rahoitusriskien hallinta jatk.

Rahoitusinstrumenttien käyvän arvon arviointi

Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit luokitellaan kolmelle eri tasolle arvon määrittämiseen käytettävissä olevien syöttötietojen perusteella. Taso 1 käyvät arvot perustuvat noteerattuihin hintoihin aktiivisilla markkinoilla, kuten pörssissä. Tasolla 2 omaisuuserän tai velan käyvän arvon määrittämisessä on käytetty muuta kuin noteerattuja hintoja, esimerkiksi korkoja ja tuottokäyriä. Tasolla 3 käypä arvo määritetään arviointimenetelmällä, jossa käytettävät oletukset eivät perustu suoraan havainnoitavissa oleviin hintoihin tai tietoihin. SSAB:n rahoitusinstrumenttien käyvän arvon arviointi perustuu tason 2 tietoihin lukuun ottamatta sähköjohdannaisia, joiden käypä arvo perustuu noteerattuihin markkina-arvoihin ja ovat siksi luokiteltu tasolla 1. Oma luottoriskiä ei huomioida, sillä sen vaikutuksen arvioidaan olevan marginaalinen. Rahoitusvarat muodostuvat pääasiassa muista pitkäaikaisista saamisista, ja ne arvostetaan määrään, joka niistä odotetaan saatavan tulevaisuudessa arvioitujen arvonalentumisten vähentämisen jälkeen.

Johdannaisinstrumentit arvostetaan käypään arvoon käyttäen yleisesti hyväksyttyjä malleja, joiden syöttötiedot perustuvat todennettaviin markkinahintoihin. Vuoden lopussa johdannaisten arvo rahoitusvaroissa oli 285 (370) milj. kruunua ja rahoitusveloissa -753 (-918) milj. kruunua. Mikäli johdannaiset olisi netotettu täysmääräisesti, johdannaisista olisi kirjattu 60 (71) milj. kruunua rahoitusvaroihin ja -528 (-619) milj. kruunua rahoitusvelkoihin.

Myyntisaamiset arvostetaan määrään, joka niistä odotetaan saatavan tulevaisuudessa tapauskohtaisesti arvioitujen epävarmojen saamisten vähentämisen jälkeen. Luottoriskikeskittymiä ei ole, koska konsernilla on suuri määrä asiakkaita eri puolilla maailmaa eikä ole riippuvainen yhdestä tai muutamasta asiakkaasta.

Muut lyhytaikaiset korolliset saamiset muodostuvat rajoitetuista rahavaroista, jotka erääntyvät alle 12 kuukaudessa ja niiden käypä arvo perustuu hankinta-ajankohdan arvoon. Rahavarat muodostuvat pankkitilien saldosta ja juoksuajaltaan lyhytaikaisista pankkitalletuksista, ja ne arvostetaan hankinta-arvoon.

Pitkäaikaiset korolliset velat muodostuvat pääasiassa lainoista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa ja jotka arvostaan jaksotettuun hankintamenoon. Lainat, joihin sovelletaan suojauslaskentaa, arvostetaan ja kirjataan käypään arvoon. Käypä arvo on laskettu käyttämällä vuoden lopussa sovellettavaa korkoa jäljellä olevalle juoksuajalle. Lyhytaikaiset korolliset velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Käypä arvo on laskettu käyttämällä vuoden lopussa sovellettavaa korkoa jäljellä olevalle juoksuajalle. Ostovelat on esitetty määrään, joka niistä odotetaan maksettavan, ja ne on arvostettu hankinta-arvoon.

Pääoman hallinta

Yhtiön pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus ja kehitysedellytykset sekä hyvän tuoton kerryttäminen osakkeenomistajille. Koska SSAB:n liiketoiminta riippuu suhdanteista, tavoitteena on pitää velkaantumisaste pitkällä aikavälillä noin 30 %:ssa. Pääomarakenteen ylläpitämiseksi tai muokkaamiseksi voidaan säätää osinkoja tai toteuttaa omien osakkeiden takaisinostoja, lunastuksia tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskuja velkojen pienentämiseksi.

Velkaantumisaste laski vuoden aikana jonkin verran ja oli 52 (56) % 31.12.2015.

30 Kriittiset arviot

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa käytetyt merkittävät arviot

Teräksen tuotannossa käytettävien tehdasalueiden maaperää on puhdistettava tulevaisuudessa. Voimassaolevien määräysten mukaan puhdistaminen tulee ajankohtaiseksi vasta silloin, kun SSAB lopettaa toiminnan kyseisellä alueella. Tällä hetkellä ei voida arvioida, lopetetaanko toiminta ja milloin tämä tapahtuisi, eikä maaperän puhdistamiskustannuksia varten näin ollen ole tehty varauksia tilinpäätökseen.

Arvioihin liittyvät merkittävät epävarmuudet

LIKEARVON JA MUIDEN RAJOITAMATTOMAN TALOUDELLISEN VAIKUTUSAJAN OMAAVIEN AINEETTOMIEN HYÖDYKKEIDEN ARVONALENTUMISTESTAUS

Liikearvolle ja muille rajoittamattoman taloudellisen vaikutusajan omaaville aineettomille hyödykkeille tehtiin vuotuinen arvonalentumistesti 30.11. Testaus ei osoittanut, että arvonalentumista olisi tapahtunut. Arvon määrittäminen toteutettiin aikana, jolloin maailmanlaajuiselle taloudelle oli ominaista epävarmuus. Näissä olosuhteissa on tietenkin erityisen vaikeaa tehdä arviota tulevasta ansiokyvystä ja siten rajoittamattoman taloudellisen vaikutusajan omaavien aineettomien hyödykkeiden käyvää arvosta. Pohjois-Amerikan toiminnan tulos huononi huomattavasti vuoden aikana, joten tämän kassavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumisvara laski viime vuoteen verrattuna. Arvion mukaan arvioiden heikentymiselle on kuitenkin edelleen tilaa ilman tarvetta arvonalentumistappion kirjaamiseen. Tilaa ennen arvonalentumistappion kirjaamista on noin 2,5 miljardia kruunua. Muiden kassavirtaa tuottavien yksiköiden osalta oletusten heikentymiselle on kohtuullisesti tilaa ilman tarvetta arvonalentumistappion kirjaamiseen. Lisää tietoa arvonalentumistestauksesta löytyy [liitetiedosta 6](#).

SSAB North America: Liikearvon alaskirjaukseen ei pitäisi olla tarvetta ennen kuin ennustettuihin rahavirtoihin sovellettu diskonttokorko ennen veroja on 0,6 (3,4) %-yksikköä korkeampi kuin laskelmassa käytetty korko tai ennen kuin ennustettu pitkän aikavälin bruttokate on 1,4 (5,1) %-yksikköä matalampi kuin laskelmassa käytetty. Arvonalentumistestaus suoritettiin Yhdysvalloissa syyskuusta marraskuuhun käytetyn keskimääräisen, pitkäaikaisen riskittömän koron perusteella. Vuoden lopussa kyseinen korko on noussut 0,05 %-yksikköä. Kassavirran arvioinnin perusteen käytettiin muuten olettaa, että paksulevyn osalta markkinaolosuhteissa palattaisiin normaalimpaan tilanteeseen USA:ssa, jossa muun muassa teräksen ja kierrätysmetallin hintojen välinen suhde tasaantuisi tasolle, jossa se on pysytellyt pidemmän aikaa, ja jossa tuontivolyymit pienentyisivät nykyiseltä, historiallisen korkealta tasoltaan.

SSAB Special Steels: Liikearvon alaskirjaukseen ei pitäisi olla tarvetta ennen kuin ennustettuihin rahavirtoihin sovellettu diskonttokorko ennen veroja on 8,9 %-yksikköä korkeampi kuin laskelmassa käytetty korko tai ennen kuin ennustettu pitkän aikavälin bruttokate on 7,0 %-yksikköä matalampi kuin laskelmassa käytetty.

SSAB Europe: Liikearvon alaskirjaukseen ei pitäisi olla tarvetta ennen kuin ennustettuihin rahavirtoihin sovellettu diskonttokorko ennen veroja on 6,9 %-yksikköä korkeampi kuin laskelmassa käytetty korko tai ennen kuin ennustettu pitkän aikavälin bruttokate on 6,2 %-yksikköä matalampi kuin laskelmassa käytetty.

Tibnor: Liikearvon alaskirjaukseen ei pitäisi olla tarvetta ennen kuin ennustettuihin rahavirtoihin sovellettu diskonttokorko ennen veroja on 8,9 %-yksikköä korkeampi kuin laskelmassa käytetty korko tai ennen kuin ennustettu pitkän aikavälin bruttokate on 7,0 %-yksikköä matalampi kuin laskelmassa käytetty.

Ruukki Construction: Liikearvon tai muiden rajoittamattoman taloudellisen vaikutusajan omaavien aineettomien hyödykkeiden alaskirjaukseen ei pitäisi olla tarvetta ennen kuin ennustettuihin rahavirtoihin sovellettu diskonttokorko ennen veroja on 5,2 %-yksikköä korkeampi kuin laskelmassa käytetty korko tai ennen kuin ennustettu pitkän aikavälin bruttokate on 1,7 %-yksikköä matalampi kuin laskelmassa käytetty.

ALABAMA TAX CREDIT

SSAB:n tytäryhtiö Alabamassa Yhdysvalloissa on tehnyt useita investointeja, jotka kuuluvat investointitukiohjelman piiriin. Ohjelmassa myönnetään verohyvityksiä kunkin osavaltion laskennallisesta vuotuisesta verosta sen voiton osalta, joka voidaan kohdistaa kuhunkin yksittäiseen investointiin. Ohjelma kestää 20 vuotta ja hyvityksen saaminen miltä tahansa vuodelta edellyttää maksettavan osavaltion veron kertymistä ja tiettyjen henkilöstömäärää ja minimipalkkoja koskevien ehtojen täyttymistä. Laskelmat tulevasta osavaltion veron määrästä ovat perustuneet edellistenvuosien toteutuneisiin tuloksiin, budjetteihin ja olettamuksiin tulevasta kannattavuudesta. Arvion perusteella kirjattiin hieman yli 268 (300) milj. kruunun laskennallinen verosaaminen.

Mikäli verotettava tulos Alabamassa on arvioitua korkeampi tai matalampi, saatu hyvitys nousee tai laskee vastaavasti. Mikäli henkilöstömäärään ja minimipalkkoihin liittyvät ehdot eivät täyty, hyvitys jää kokonaan saamatta.

30 Kriittiset arviot jatk.

ELÄKE-ETUUDET

Suuri osa SSAB:n toimihenkilöiden eläkevelvoitteista on etuuspohjaisia, ja ne on vakuutettu Alectassa. Koska tällä hetkellä ei ole mahdollista saada tietoja Alectasta liittyen konsernin osuuteen vastuista ja hallinnoiduista varoista, Alectan kanssa tehty eläkejärjestely esitetään maksupohjaisena järjestelyinä. Alectan vuoden lopussa raportoima rahoitustaso ei viittaa alijäämään, mutta kuitenkin Alectalta ei ole mahdollista saada yksityiskohtaisia tietoja eläkevelvoitteiden määrästä.

Vuoden lopussa konsernilla oli etuuspohjaisia eläkevelvoitteita yhteensä 1 647 (1 967) milj. kruunua.

Eläkevelvoitteen määrään vaikuttavat muun muassa markkinakorkojen muutokset ja eläkkeen nousuodotukset.

Herkkyyys kriittisimmille parametrien muutoksille on esitetty [liitetiedossa 13](#).

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuuden arvoon vaikuttavat oletukset ja arviot, jotka liittyvät tuotekalkyyleihin, alimman arvon periaatteen noudattaminen sekä epäkuranttiuden arviointi. SSAB:n vaihto-omaisuuden arvo vuoden lopussa oli 12 691 (14 203) milj. kruunua, josta 457 (330) milj. kruunua oli arvostettu nettoreaaliarvoon.

MYyntISAAMISET

Luottotappiovaraukset perustuvat arvioon kunkin yksittäisen asiakkaan maksukyvyystä, minkä arviointi on vaikeaa.

Luottotappiovarausta arvioidaan säännöllisesti, ja verrattuna edelliseen vuoteen varauksen määrää on lisätty 33

milj. kruunulla 286 (253) milj. kruunuun. Luottotappiovaraus on 4,7 (3,3) % myyntisaamisista.

31 Tunnuslukujen laskentakaavat

Efektiivinen osinkotuotto

Osakekohtainen osinko prosentteina osakkeen tilinpäätöspäivän kurssista.

Hinta/voittosuhde (P/E)

Osakkeen tilikauden päätöskurssi jaettuna osakekohtaisella tuloksella.

Käyttökate-%

Liikevoitto ennen poistoja prosentteina liikevaihdosta.

Liikevaihto

Liikevaihto vähennettynä välillisillä veroilla, alennuksilla ja palautuksilla.

Liikevoitto-%

Liikevoitto prosentteina liikevaihdosta.

Nettovelat

Korolliset velat vähennettynä korollisilla varoilla.

Nettovelkaantumisaste

Nettovelka prosentteina omasta pääomasta.

Oman pääoman tuotto verojen jälkeen

Tulos verojen jälkeen prosentteina keskimääräisestä oman pääoman määrästä tilikauden aikana.

Oma pääoma

Konsernitaseen mukainen oma pääoma yhteensä.

Oma pääoma per osake

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma jaettuna osakkeiden lukumäärällä tilikauden lopussa.

Omavaraisuusaste

Oma pääoma prosentteina taseen varoista.

Operatiivinen kassavirta

Liiketoiminnan kassavirta mukaan lukien käyttöpääoman muutos sekä säännöllisten ylläpitoinvestointien kassavirta, mutta ilman rahoituseriä ja maksettuja veroja.

Rahavarat

Rahat ja pankkisaamiset sekä lyhytaikaiset sijoitukset, joiden maturiteetti hankintahetkellä on alle kolme kuukautta.

Sijoitettu pääoma

Varat yhteensä vähennettynä korottomien lyhyt- ja pitkäaikaisten velkojen määrällä.

Sijoitetun pääoman tuotto ennen veroja

Liikevoitto lisättynä rahoitustuotoilla prosentteina keskimääräisestä sijoitetun pääoman määrästä tilikauden aikana.

Strategiset investoinnit

Kassavirtaa kasvattavat investoinnit osakkeisiin ja liiketoimintoihin, tuotantokapasiteetin lisäämiseen tai uuden kilpailukykyä parantavan teknologian hankintaan.

Toiminnan kassavirta

Operatiivinen kassavirta vähennettynä rahoituserillä ja maksetuilla veroilla.

Tulos per osake

Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos jaettuna osakkeiden keskimääräisellä lukumäärällä.

Ylläpitoinvestoinnit

Kunnossapito-, rationalisointi-, korvaus- ja ympäristöinvestoinnit, jotka tehdään kilpailukyvyyn säilyttämiseksi.

32 Esitettyyn voitonjakoon liittyvät näkökohdat

Vuoden 2016 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien on otettava kantaa muun muassa hallituksen ehdotukseen osingonjaosta.

Tilikauden päättyessä konsernin kertyneet voittovarot olivat 15 860 (16 199) milj. kruunua ja emoyhtiön jakokelpoiset varat 40 192 (38 551) milj. kruunua. Omaan pääomaan sisältyy 0 (0) milj. kruunua realisoitumattomia voittoja, jotka johtuvat rahoitusinstrumenttien arvostamisesta markkina-arvoon. Korolliset nettovelat olivat 23 156 (24 674) milj. kruunua, jonka seurauksena nettovelkaantumisaste laski neljällä %-yksiköllä 52 (56) %:iin. Konsernin pitkän aikavälin tavoite suhdannekauden yli on 30 % nettovelkaantumisaste. Konsernin tulos verojen jälkeen oli -505 milj. kruunua tappiollinen. Tätä taustaa vasten, ja ottaen huomioon jatkuvat haasteet teräsmarkkinoilla, hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, ettei osinkoa makseta.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

SSAB AB:n (publ), yritystunnus 556016-3429, jakokelpoiset varat ovat seuraavat:

Kertyneet voittovarot	37 989
Tilikauden voitto	2 203
Milj. kruunua	40 192

Tästä ylikurssirahasto on 21 791 milj. kruunua ja käyvän arvon rahasto 106 milj. kruunua.

Yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja ehdottavat varsinaiselle yhtiökokoukselle, että voittovarot käytetään seuraavasti:

Osinko osakkeenomistajille 0,00 kruunua osaketta kohti	0
Voittovarojen tilille jätetään	40 192
Milj. kruunua	40 192

Konsernin kertyneet voittovarot konsernitaseen mukaan olivat 15 860 (16 199) milj. kruunua.

Hallitus ja toimitusjohtaja vahvistavat, että konsernitilinpäätös on laadittu EU:n hyväksymien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta ja toiminnan tuloksesta. Tilinpäätös on laadittu voimassa olevan Ruotsin kirjanpitoikäytännön mukaisesti ja antaa oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön taloudellisesta asemasta ja toiminnan tuloksesta. Hallituksen toimintakertomus antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin ja emoyhtiön toiminnan kehityksestä, taloudellisesta asemasta ja toiminnan tuloksesta sekä kuvaa emoyhtiön ja konserniyhtiöiden toimintaan liittyviä olennaisia riskejä ja epävarmuudentekijöitä.

Tukholmassa, 11. helmikuuta 2016

Bengt Kjell
Hallituksen puheenjohtaja

Petra Einarsson
Hallituksen jäsen

Kim Gran
Hallituksen jäsen

Peter Holmér
Hallituksen jäsen

Tomas Jansson
Hallituksen jäsen

Tomas Karlsson
Hallituksen jäsen

Matti Lievonen
Hallituksen jäsen

Annika Lundius
Hallituksen jäsen

John Tulloch
Hallituksen jäsen

Lars Westerberg
Hallituksen jäsen

Martin Lindqvist
Toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus on annettu 18. helmikuuta 2016

PricewaterhouseCoopers AB
Magnus Svensson Henryson
Auktorisoitu tilintarkastaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

SSAB AB:n yhtiökokoukselle, yhtiötunnus 556016-3429

Lausunto tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä

Olemme tilintarkastaneet SSAB AB:n tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2015. Yhtiön tilinpäätös ja konsernitilinpäätös ovat tämän dokumentin painetussa versiossa sivuilla 1–85.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU TILINPÄÄTÖKSESTÄ JA KONSERNITILINPÄÄTÖKSESTÄ

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikean kuvan tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten (årsredovisningslagen) mukaisesti ja että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, ja tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten (årsredovisningslagen) mukaisesti. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä, jotta tilinpäätös ja konsernitilinpäätös voidaan laatia ilman olennaista virheellisyttä riippumatta siitä, johtuuko virheellisyys väärinkäytöksestä tai virheestä.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen kansainvälisten International Standards of Auditing -tilintarkastusstandardien sekä Ruotsissa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Nämä standardit edellyttävät, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita ja että suunnittelemme sekä suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, ettei tilinpäätökseen ja konsernitilinpäätökseen sisälly olennaista virheellisyttä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja konsernitilinpäätökseen sisällytävistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

LAUSUNNOT

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten (årsredovisningslagen) mukaisesti ja antaa olennaisin osin oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista per 31.12.2015. Konsernitilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten (årsredovisningslagen) mukaisesti ja antaa olennaisin osin oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta per 31.12.2015 sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista tilikaudella tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten (årsredovisningslagen) sekä EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Toimintakertomuksen sekä tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Puollamme täten, että yhtiökokous vahvistaa emoyhtiön ja konsernin tuloslaskelman ja taseen.

Selvitys muista lain mukaisista vaatimuksista sekä säännöksistä

Tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen lisäksi olemme tarkastaneet yhtiön esityksen voittoa tai tappiota koskeviksi toimenpiteiksi, sekä SSAB AB:n hallituksen ja toimitusjohtajan hallinnon vuodelta 2015.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU

Hallitus vastaa yhtiön esityksestä voittoa tai tappiota koskeviksi toimenpiteiksi. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön hallinnosta osakeyhtiölain mukaan.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutenamme on antaa kohtuullisella varmuudella lausunto yhtiön esityksestä voittoa tai tappiota koskeviksi toimenpiteiksi sekä hallinnosta tilintarkastuksemme perusteella. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Ruotsissa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti.

Voittoa tai tappiota koskevia ehdotuksia käsittelevän lausuntomme perustaksi olemme tarkastaneet, onko ehdotus osakeyhtiölain mukainen.

Vastuuvapautta käsittelevän lausuntomme perustaksi olemme tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tarkastamisen lisäksi tarkastaneet olennaisia päätöksiä, toimenpiteitä sekä olosuhteita yhtiössä arvioidaksemme, onko joku hallituksen jäsenistä tai toimitusjohtaja vahingonkorvausvelvollinen yhtiötä kohtaan. Olemme

myös tarkastaneet, onko joku hallituksen jäsenistä tai toimitusjohtaja muulla tavoin rikkonut osakeyhtiölakia, tilinpäätöksen laatimista koskevia säännöksiä (årsredovisningslagen) tai yhtiöjärjestystä.

Käsityksemme mukaan olemme hankineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

LAUSUNNOT
Puollamme, että yhtiökokous käyttää voiton toimintakertomuksessa esitetyn ehdotuksen mukaisesti sekä vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Tukholma 18. helmikuuta 2016

PricewaterhouseCoopers AB
Magnus Svensson Henryson
Auktorisoitu tilintarkastaja

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

SSAB:n osakkeet noteerataan Tukholman pörssissä (Nasdaq OMX Tukholma) ja Helsingin pörssissä (Nasdaq OMX Helsinki).

Osakekurssin kehitys ja vaihto

UUODEN 2015 PÄÄTÖSKURSSIT TUKHOLMAN PÖRSSISSÄ

SSAB:n A-sarjan osake: 22,61 Ruotsin kruunua

SSAB:n B-sarjan osake: 19,00 Ruotsin kruunua

Osakkeiden markkina-arvo vuoden lopussa yhteensä 11,5 miljardia Ruotsin kruunua

KURSSIKEHITYS VUONNA 2015

SSAB:n A-sarjan osake: -50,3 %

SSAB:n B-sarjan osake: -53,1 %

Nasdaq OMX Stockholm nousi 6,4 %

Ylimmät kurssit:

SSAB:n A-sarjan osake: 52,75 Ruotsin kruunua (15.5.)

SSAB:n B-sarjan osake: 45,59 Ruotsin kruunua (28.4.)

Alimmat kurssit:

SSAB:n A-sarjan osake: 20,03 Ruotsin kruunua (22.12.)

SSAB:n B-sarjan osake: 17,39 Ruotsin kruunua (21.12.)

Vuoden aikana SSAB:n osakkeita vaihdettiin Tukholman pörssissä yhteensä 51,8 miljardin Ruotsin kruunun arvosta. Osakkeita vaihdettiin kaikkina kaupankäyntipäivinä, ja päiväkohtainen vaihto oli keskimäärin 206,4 milj. Ruotsin kruunua. Vuoden aikana vaihdettujen A-sarjan osakkeiden määrä vastasi noin 343 % liikkeeseen laskettujen osakkeiden keskimäärästä. Vaihdetttujen B-sarjan osakkeiden määrä vastasi noin 139 % liikkeeseen laskettujen osakkeiden keskimäärästä. Helsingin pörssissä vaihdettujen osakkeiden (A- ja B-osake) määrä oli keskimäärin 1,08 milj. osaketta päivässä.

SSAB:n osakkeella käydään kauppaa myös monenkeskisillä markkinapaikoilla (MTF), joita ovat esimerkiksi Chi-X ja BATS. Vaihdetttujen osakkeiden kokonaismäärästä 79 % A-sarjan osakkeista ja 90 % B-sarjan osakkeista vaihdettiin Nasdaq OMX Nordic -pörseissä Tukholmassa ja Helsingissä.

Osakepääoma

Vuoden lopussa SSAB:n osakkeiden kokonaismäärä oli 549 245 510, joista 304 183 270 on A-sarjan osakkeita ja 245 062 240 B-sarjan osakkeita, jotka tuottavat yhteensä 328 689 494 ääntä. Jokainen A-sarjan osake tuottaa yhden äänen ja B-sarjan osake yhden kymmenesosaään. Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo osaketta kohti on 8,80 Ruotsin kruunua.

Omistusrakenne

Vuoden 2015 lopussa SSAB:llä oli 103 800 osakkeenomistajaa.

Äänioikeuksien perusteella SSAB:n kolme suurinta omistajaa vuoden 2015 lopussa olivat seuraavat:

- Industrivärden 17,7 %
- Solidium 10,1 %
- Invesco-rahastot 5,0 %

Kymmenen suurimman omistajan hallussa oli yhteensä noin 47,6 % äänioikeuksista ja 41,4 % osakepääomasta. Ruotsin ja Suomen ulkopuolelle asuvilla sijoittajilla oli hallussaan 14,8 % äänioikeuksista ja 11,4 % osakepääomasta.

Osingot ja osingonjako

Osingonjako sovitetaan suhdannekierron keskimääräiseen tulostasoon, ja pitkällä aikavälillä se muodostaa noin 50 % tuloksesta verojen jälkeen, nettovelkaantumisaste huomioon ottaen. Osinkojen avulla täytyy olla mahdollista myös säätää pääomarakennetta.

Hallitus on päättänyt esittää 7.4.2016 pidettävälle yhtiökokoukselle, ettei tilikaudelta 2015 makseta osinkoa. Myöskään tilikaudelta 2014 ei maksettu osinkoa.

Sijoittajasuhteet

Vuoden 2015 aikana omistajia, sijoittajia ja analyytikkoja tavattiin useissa tilaisuuksissa Ruotsissa ja sen ulkopuolella pääasiassa Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Sijoittajatapaamisia järjestetään säännöllisesti osavuosikatsausten ja vuosituloksen julkistamisen jälkeen.

Osakkeiden tunnukset

Nasdaq OMX Tukholma: SSABA ja SSABB

Nasdaq OMX Helsinki: SSABAH ja SSABBH (ensimmäinen A-sarjan, toinen B-sarjan osakkeille)

Omistusmääräjakauma

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajien määrä	% kaikista osakkeenomistajista
1–500	48 782	47,3
501–1 000	19 087	18,5
1 001–5 000	28 397	27,5
5 001–10 000	3 743	3,6
10 001–15 000	1 059	1,0
15 001–20 000	603	0,6
20 001–	1 409	1,4
Yhteensä	103 080	100

Lähde: Euroclear

Osakkeiden lukumäärä ja osakepääoma ovat muuttuneet vuoden 1989 alkaen seuraavasti:

Vuosi		Osakkeiden lukumäärän muutos	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoman muutos, milj. Ruotsin kruunua	Osakepääoma, milj. Ruotsin kruunua
1989	Vaihto	15 000 000	26 500 000	150	2 650
1994	Vaihto	5 500 000	32 000 000	550	3 200
1995	Jakaminen 4:1	96 000 000	128 000 000	0	3 200
1998	Takaisinosto	-15 891 199	112 108 801	-397	2 803
2001	Osakepääoman alentaminen	-11 210 880	100 897 921	-281	2 522
2005	Takaisinosto	-9 968 861	90 929 060	-249	2 273
2006	Takaisinosto	-4 546 453	86 382 607	-114	2 159
2006	Rahastoanti	0	86 382 607	121	2 280
2006	Jakaminen 3:1	172 765 214	259 147 821	0	2 280
2007	Uusmerkintä 1:4	64 786 954	323 934 775	571	2 851
2014	Uusmerkintä	225 310 735	549 245 510	1 982	4 833

Omistajat 31.12.2015

	% äänistä	% osakepääomasta
Industrivärden	17,7	10,7
Solidium	10,1	17,1
Invesco-rahastot ¹⁾	5,0	3,0
Swedbank Robur -rahastot	4,9	4,0
LKAB	3,8	2,2
Catella-rahastot	2,5	1,5
Handelsbanken Pensionstiftelsen ja Handelsbanken Liv	1,5	1,3
SEB Investment Management	0,9	0,6
Folksam	0,7	0,7
AMF	0,5	0,3
Muut osakkeenomistajat	52,4	58,6
Yhteensä	100,0	100,0
Josta ulkomaisia omistajia ²⁾	14,8	11,4

¹⁾ Liputusilmoitus 26.10.2015²⁾ Sisältää omistajat Ruotsin ja Suomen ulkopuolelta

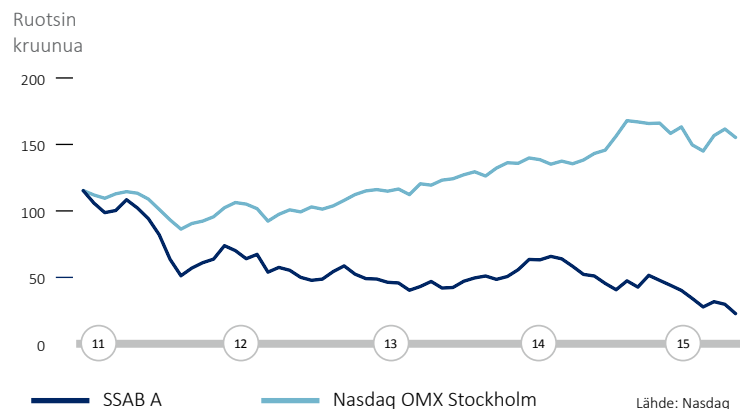
Lähde: Euroclear

Osakkeisiin liittyviä tunnuslukuja

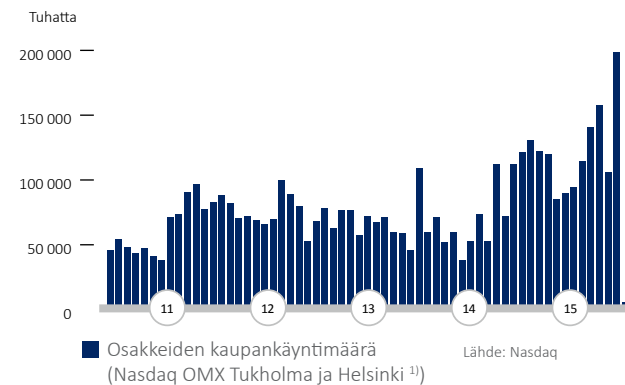
		2015	2014	2013	2012	2011
Osakkeen päätöskurssi, 31.12., A-sarjan osake	Ruotsin kruunua	22,61	45,62	49,30	56,55	60,65
Tulos/osake	Ruotsin kruunua	-0,93	-3,33	-3,29	0,05	4,82
Kassavirta ennen osinkoa ja rahoituskuluja/osake	Ruotsin kruunua	4,16	0,22	3,15	10,10	2,14
Oma pääoma/osake	Ruotsin kruunua	80,82	79,78	83,74	88,81	94,98
Osakekohtainen osinko	Ruotsin kruunua	0,00 ¹⁾	0,00	0,00	1,00	2,00
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä	milj. kpl	549,2	419,6	323,9	323,9	323,9
Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa	milj. kpl	549,2	549,2	323,9	323,9	323,9
Markkina-arvo, vuoden lopussa	milj. Ruotsin kruunua	11 534	23 731	15 321	17 624	18 993
Arvostus						
Suora tuotto, % ²⁾		0,00 ¹⁾	0,00	0,00	1,80	3,30
P/E-luku ²⁾		neg.	neg.	neg.	n.m	12,60
Hinta/oma pääoma, % ²⁾		28	57	59	64	64

¹⁾ Hallituksen ehdotus²⁾ Perustuu A-sarjan osakkeen päätöskurssiin

Osakekurssikehitys



Osakkeiden kaupankäyntimäärä



¹⁾ SSAB haki toissijaista noteerausta Helsingin pörssissä, kun SSAB:n ja Rautaruukin yhdistyminen saatiin päätökseen. Helsingissä SSAB:n osakkeet on noteerattu 1.8.2014 lähtien.

YHTIÖKOKOUS, NIMITYSTOIMIKUNTA, SIIJOITAJAKALENTERI

YHTIÖKOKOUS

SSAB AB:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 7.4.2016 klo 13.00 alkaen Tukholmassa. Osallistumisoikeus yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkittynä Euroclear Sweden AB:n pitämään yhtiön osakasluetteloon viimeistään perjantaina 1.4.2016 ja joka on ilmoittanut aikomuksestaan osallistua yhtiökokoukseen viimeistään perjantaina 1.4.2016, mielellään ennen klo 12.00.

Ilmoitus

Ilmoitus osallistumisesta yhtiökokoukseen voidaan tehdä yhtiön internet-sivujen kautta osoitteessa www.ssab.com, tai puhelimitse +46 8 45 45 760. Ilmoituksessa on mainittava osakkeenomistajan nimi, henkilötunnus (tai yritystunnus), osoite ja puhelinnumero.

Hallintarekisteröidyt osakkeet

Hallintarekisteröityjen osakkeenomistajien tulee tilapäisesti rekisteröidä osakkeensa omiin nimiinsä osallistuakseen yhtiökokoukseen. Tilapäinen rekisteröinti, niin sanottu äänirekisteröinti, tulee tehdä hyvissä ajoin ennen perjantaita 1.4.2016.

Valtakirjat

Alkuperäiset valtakirjat ja oikeushenkilöiden osalta rekisteriote tulee toimittaa hyvissä ajoin ennen yhtiökokousta osoitteeseen: SSAB AB, Årsstämman, Box 7832, 103 98 Stockholm, Sweden.

OSINGONMAKSU

Hallitus ja toimitusjohtaja esittävät yhtiökokoukselle, että vuodelta 2015 ei makseta osinkoa.

NIMITYSTOIMIKUNTA

- Helena Stjernholm, Industrivärden (puheenjohtaja)
- Kari A.J. Järvinen, Solidium Oy
- Åsa Nisell, Swedbank Robur -rahastot
- Ulf Strömsten, Catella-rahastot
- Bengt Kjell (hallituksen puheenjohtaja)

Nimitystoimikunta antaa muun muassa ehdotukset hallituksen jäsenten valitsemisesta, hallitukselle maksettavista palkkioista ja tilintarkastajan valitsemisesta.

SIIJOITAJAKALENTERI

SSAB julkistaa seuraavat taloudelliset raportit koskien vuotta 2016:

- Osavuosikatsaus 1–3/2016, 22.4.2016
- Osavuosikatsaus 1–6/2016, 22.7.2016
- Osavuosikatsaus 1–9/2016, 28.10.2016
- Tilinpäätöstiedote vuodelta 2016, 15.2.2017
- Vuosikertomus 2016, viikolla 11, 2017

OSOITTEET

PÄÄKONTTORI

SSAB AB

PL 70
SE-101 21 Stockholm, Sverige
Puh. +46 8 454 5700
Fax. +46 8 454 5725
Katuosoite:
Klarabergsviadukten 70, D6
www.ssab.com

DIVISIOONAT

SSAB Special Steels

Box 70
SE-101 21 Stockholm, Sverige
Puh. +46 8 454 5700
Fax. +46 8 454 5725
Katuosoite:
Klarabergsviadukten 70, D6

SSAB Europe

Harvialantie 420
13300 Hämeenlinna
Puh. +358 20 5911
Fax. +358 20 592 5080

SSAB Americas

SSAB Enterprises, LLC
801 Warrenville Rd, Suite 800
Lisle, Illinois 60532, USA
Puh. +1 630 810 4800
Fax. +1 630 810 4600

TYTÄRYHTIÖT

Tibnor

PL 600
SE-169 26 Solna, Sverige
Puh. +46 10 484 0000
Katuosoite:
Sundbybergsvägen 1
www.tibnor.com

Ruukki Construction

Panuntie 11
00620 Helsinki
Puh. +358 20 5911
Fax. +358 20 592 9088
www.ruukki.com

SSAB AB

PL 70

SE-101 21 Stockholm, Sverige

Puh. +46 8 454 5700

Fax. +46 8 454 5725

Katuosoite:

Klarabergsviadukten 70, D6

www.ssab.com

SSAB