



Arbetsmarknadsutsikterna

HÖSTEN 2018 JÖNKÖPINGS LÄN

En sammanfattning av prognosen för arbetsmarknaden

Fortsatt gott konjunkturläge

Aktiviteten är fortsatt hög både i världsekonomin och i den svenska ekonomin vilket bidrar till ett fortsatt gott konjunkturläge i Jönköpings län under 2019. Stämningläget bland de privata arbetsgivarna är fortsatt gott men dämpas något under senare delen av prognosperioden. Mönstret ser likadant ut i de flesta branscher i länet. Detta tyder på att tillväxttakten i länet fortsätter att dämpas gradvis vilket är en väntad utveckling kring toppen av en högkonjunktur.

Fler jobb växer fram i Jönköpings län

Det fortsatt goda konjunkturläget i kombinationen med en fortsatt snabb befolkningstillväxt bidrar till att vi bedömer att antalet förvärvsarbetande kommer fortsätta öka i Jönköpings län. Totalt bedöms 1 800 fler ha ett jobb mot slutet av 2019. Majoriteten av dessa kommer att vara utrikes födda. Jobben blir fler inom såväl privata och offentliga tjänstesektorn som inom bygg och industri. Endast inom jord- och skogsbruk bedöms antalet jobb minska fram till slutet av 2019. Inom handeln samt offentlig förvaltning bedöms antalet jobb förbli oförändrat.

Procentuellt ökar antalet förvärvsarbetande i länet med 1,0 procent nästa år. Detta är en dämpning jämfört med tidigare år vilket dels beror på den lugnare tillväxttakten i ekonomin och dels på den fortsatt höga arbetskraftsbristen. Bristen är utbredd inom både privat och offentlig sektor och hämmar jobbtillväxten inom ett stort antal yrken. Bland offentliga arbetsgivare är det vanligt att man anpassar kraven för att kunna rekrytera. Även privata arbetsgivare sänker kraven men inte i samma utsträckning. Istället är det vanligare att man inte rekryterar alls.

Hög efterfrågan på arbetskraft pressar ner arbetslösheten

En fortsatt hög efterfrågan på arbetskraft, i kombination med ett tydligt lägre inflöde av nya arbetssökande från andra länder, bidrar till att arbetslösheten nu minskar i en snabb takt i Jönköpings län. Utvecklingen bedöms fortsätta 2019 då antalet inskrivna arbetslösa bedöms minska med ytterligare 400 personer motsvarande en arbetslöshetsnivå på 5,4 procent fjärde kvartalet.

Många har fått jobb de senaste åren tack vare ett starkt arbetsmarknadsläge. Samtidigt har jobben inte kommit alla till del. Åtta av tio inskrivna arbetslösa i Jönköpings län står av olika anledningar längre från arbetsmarknaden och löper större risk än andra att fastna i långa tider utan arbete. Arbetslösheten är hög för utrikes födda och personer med kort utbildning. Särskilt svår är situationen för utomeuropeiskt födda – framförallt utomeuropeiskt födda kvinnor – med kort utbildningsbakgrund.

Tre utmaningar på länets arbetsmarknad

Att förbättra arbetsgivarnas rekryteringsmöjligheter blir en knäckfråga på länets arbetsmarknad de kommande åren. Arbetsmarknaden är fortsatt stark och jobben växer fram i en god takt. Men jobben kommer inte alla tillgodo, och arbetsgivarna lyckas inte rekrytera den kompetens de söker – det råder en obalans på arbetsmarknaden, såväl i Jönköpings län som i riket. För att förbättra rekryteringsmöjligheterna hos länets arbetsgivare framstår tre utmaningar som särskilt viktiga; matchningen till arbete och utbildning, utrikes föddas etablering på arbetsmarknaden och motverka längre tider i arbetslöshet.

Efterfrågan på utbildad arbetskraft kommer vara fortsatt hög de kommande åren och mycket tyder på att det dessutom kommer behövas nya kompetenser som inte finns på arbetsmarknaden idag. Detta innebär att utbildning, omskolning och kontinuerlig kompetensutveckling blir allt viktigare på framtidens arbetsmarknad. Arbetsgivarna efterfrågar främst personer med minst en gymnasieutbildning. Samtidigt saknar en växande andel av de inskrivna arbetslösa en slutförd gymnasieutbildning och många har inte heller en fullständig grundskoleutbildning. Att i högre grad vägleda och motivera till utbildning är därför av stor vikt för länets framtida kompetensförsörjning. Samtidigt kommer inte alla ha möjligheter att studera. Därför finns det ett behov av att det skapas fler vägar in på arbetsmarknaden för personer med kort utbildning.

I vilken grad utrikes föddas etablering på arbetsmarknaden lyckas kommer vara direkt avgörande för länets framtida arbetskraftsförsörjning. Den inrikes födda befolkningen i arbetsför ålder har minskat i länet ända sedan 2008, men tack vare tillskottet av utrikes födda har den arbetsföra befolkningen ändå kunnat växa. Enligt en prognos från Statistiska Centralbyrån (SCB) kommer denna utveckling fortsätta fram till 2025, vilket innebär att en allt större del av arbetskraftsutbudet kommer bestå av utrikes födda. Mönstret ser likadant ut i tolv av länets tretton kommuner. Samtidigt är förvärvsgraden är betydligt lägre bland utrikes födda än bland inrikes födda. För länets framtida arbetskraftsförsörjning behöver därför förvärvsgraden bland utrikes födda öka – detta inte minst för utrikes födda kvinnor – för vilka förvärvsgraden är särskilt låg.

Ett fortsatt aktivt arbete med att motverka långa tider utan arbete är alltid en viktig utmaning för arbetsmarknadspolitikerna. Idag står åtta av tio inskrivna arbetslösa i Jönköpings län av olika anledningar längre från arbetsmarknaden och löper betydligt större risk än andra arbetsökande att fastna i långa tider utan arbete. För att motverka detta måste alla tillgängliga verktyg nyttjas, både vad gäller utbildningsinsatser och Arbetsförmedlingens programinsatser. Vikten av utrikesföddas etablering på svensk arbetsmarknad kan återigen understrykas, liksom vikten av ett fortsatt aktivt arbete för att förhindra långa tider i arbetslöshet för alla individer som av olika anledningar står längre från arbetsmarknaden, samt för länets ungdomar.

Prognosen i sin helhet finns att läsa på vår webbplats:
[Arbetsformedlingen.se/prognoser](https://arbetsformedlingen.se/prognoser)