



OKNygaard // NEWS

STRATEGIAVIS // MAJ 2013



OK Grøn Anlæg og Nygaard lægges sammen til én ny landsdækkende virksomhed, som bliver en af branchens førende virksomheder med en placering på top 3 listen

Styrkeposition fra starten

OKNygaards to hovedkontorer og syv lokalkontorer sikrer tilstedeværelse i alle regioner og giver direkte adgang til et større marked.

Fra fødslen har OKNygaard aktiviteter i 90% af alle landets kommuner. De to virksomheder er hver for sig veletablerede og anerkendte i Jylland og på Sjælland, og aktiviteterne på Fyn er støt voksende. Det giver en fantastisk styrkeposition allerede fra starten.

Fælles kompetencer giver konkurrencekraft

Sammenlægningen øger også konkurrencekraften. Mange opgaver udbydes som pakked løsninger, der kræver, at virksomhederne kan stille med flere ekspertkompetencer for at vinde opgaven. Samtidig kræver de største kunder, at man leverer landsdækkende. Med sammenlægningen forenes kompetencerne fra OK Grøn Anlæg og Nygaard. Det bliver derfor lettere at byde på de store opgaver og sikre lønsomme aftaler i hele landet.

OKNygaards drift og plejeløsninger kan fra første dag tilbydes over hele Danmark. På anlægsområdet står vi særlig stærkt med bl.a. speciale i kunstgræs løsninger. Disse kompetencer kan nu tilbydes til alle landets kommuner og idrætsanlæg, netop fordi den nye virksomhed har kontorer, mandskab og maskiner i hver en afkrog af Danmark.

Værdier der skal værnes om

Både OK Grøn Anlæg og Nygaard har en solid base af loyale, kompetente og engagerede medarbejdere, der allerede fra starten arbejder ud fra meget ens værdier, bl.a. inden for service, etik, arbejdsmiljø og godt fagligt håndværk. Det giver et solidt fundament for både ledelse og medarbejdere, og alle kan glæde sig til at blive del af et af de største anlægsgartnerfirmaer i landet.

Hovedværdierne indebærer bl.a., at vi vil tænke i helheder og tilbyde komplette løsninger, være professionelle, fagligt kompetente og strukturerede samt præsentable, høflige, stabile og til at stole på. Det er egenskaber, der allerede praktiseres, og som vi også vil værne om i OKNygaard.

350
engagerede medarbejdere i højsæsonen skal sikre, at kunderne får en god oplevelse, faglig sparring og en komplet løsning, som opfylder kundens behov.

1+1 = 2²

> MISSION

OKNygaard anlægger og plejer alle typer udearealer for kunder, der værdsætter godt arbejde.

Som del af visionen stræber vi efter en samlet omsætning for 2014 på **310 mio. kroner**

> VISION

OKNygaard vil være landsdækkende totalleverandør af udearealer og landskaber.

> KERNEVÆRDIER

Komplette løsninger, serviceminded og faglig stolthed



OKNygaard samler de bedste af de bedste

// SIDE 02



Solid økonomi

// SIDE 04



Anlæg skal vokse på Fyn og i Jylland

// SIDE 06



Drift skal tilbydes over hele landet

// SIDE 08



En stjerne bliver til

// SIDE 10

OK GRØN ANLÆG HIGHLIGHTS

Kåret som Børsen Vækstgazelle 3 gange

Begunstiget med økonomisk AAA rating

Modtaget Nordeas Erhvervspris

Nomineret til Entrepreneur of the Year



Hvert år tildeler Børsen Gazelleprisen til virksomheder, der udmærker sig vækstmæssigt.

Prismodtagerne skal bl.a. have haft kontinuerlig vækst i 4 på hinanden følgende regnskabsår og samlet set have mere end fordoblet omsætningen eller bruttoresultatet i perioden. OK Grøn Anlæg blev kåret som Børsen vækstgazelle hele 3 gange.

138 mio. kr. i omsætning i 2012

> OK FAKTA

Etableret i 1993

Antal medarbejdere: ca. 140-180

Kunder: Primært virksomheder, boligselskaber, stat og kommuner

Geografisk spredning: Sjælland, Lolland, Falster og Fyn

Hovedkontor i Borup med lokale afdelinger i Odense og Greve.



OK Grøn Anlæg

Vækstgazelle med dybe rødder på Sjælland

OK Grøn Anlæg er en anerkendt og prisbelønnet aktør på markedet for mellemstore pleje, og vedligeholdelsesopgaver samt anlægsopgaver inden for jord, kloak og belægning.

OK Grøn Anlæg tilbyder alle traditionelle anlægsgartneropgaver inden for såvel anlæg som vedligehold og har siden 2002 haft autorisation som kloakmester. Virksomheden er stærkt repræsenteret på Sjælland, primært i hovedstadsregionen. I 2012 blev der etableret en afdeling på Fyn. Opgaverne udføres oftest for enkeltkunder med stor volumen og flerårige kontrakter, fx større boligselskaber, stat og kommuner.

OK Grøn Anlæg blev kåret som vækstgazelle hele 3 gange, og på trods af et presset marked har virksomheden opbygget en økonomisk reserve, der har resulteret i den fornemme økonomiske AAA rating, der kan gives til kreditværdige og pålidelige virksomheder.

Administrerende direktør, Ole Kjærgaard, har i en årrække været formand for Danske Anlægsgartnere (DAG) og aktiv i foreningens miljøudvalg. Han har været nomineret til Entrepreneur of the Year, og OK Grøn Anlæg er tildelt Nordeas Erhvervspris.

Miljøet skal tages alvorligt

OK Grøn Anlæg tager i alle arbejdsopgaver størst muligt hensyn til omgivelser og miljø. Virksomhedens miljøledelse følger DAG's "Plan for miljøledelse". Helt konkret kommer det bl.a. til udtryk i affaldssortering, genbrug i form af flis og kompostjord, anvendelse af miljøvenlige produkter samt begrænsning af forbruget af kemiske bekæmpelsesmidler.

Engagerede medarbejdere og godt arbejdsmiljø

OK Grøn Anlægs medarbejdere er karakteriseret ved stort engagement og en evne til at sætte sig ind i kundernes behov. Både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø vægtes højt, og uddelegering af ansvar, videndeling, medarbejderudviklingssamtaler og planer for uddannelse, ligestilling og seniorpolitik er fast dagsorden. Virksomheden hjælper desuden personer, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Sammenlægningen OKNygaard

Vi viderefører det bedste af det bedste

Det store fokus på vækst, et godt arbejdsmiljø, engagerede og tilfredse medarbejdere, miljøvenlighed og samfundsansvar, som både OK Grøn Anlæg og Nygaard allerede praktiserer, bliver videreført i OKNygaard bl.a. i form af grønt regnskab og arbejdsmiljøcertificering.

Det gode skal fortsætte

Når man gør noget rigtig godt, hvilket er tilfældet for både OK Grøn Anlæg

og Nygaard, skal det naturligvis føres videre. Det er lige netop det, vi har tænkt os at gøre i OKNygaard. Vi finder det bedste af det bedste og viderefører de ting, der virkelig rykker.

Kontorerne i hele landet

OKNygaard kommer til at operere fra flere adresser. Hovedkontorerne placeres i henholdsvis Hasselager og Borup. Derudover vil der være kontorer i Aalborg, Randers, Horsens, Vejle, Odense

og Farum, mens vi har pladser i Kolding, Middelfart, Holbæk, Greve, Ballerup og København.

Ledelse og kompetencer

OKNygaards øverste ledelse kommer til at bestå af: Ole Kjærgaard (fra OK Grøn Anlæg), Holger Hansen (fra Nygaard), Kim Aaskov (fra OK Grøn Anlæg) og Peter Porup (fra Nygaard).

Strukturen i OKNygaard





Nygaard

Arbejdsmiljøcertificeret vækstkilde med udspring i Jylland

NYGAARD HIGHLIGHTS

Miljøcertificeret efter kravene i DS/OHSAS 18001

Nygaard har været nomineret 4 gange til Entrepreneur of the Year og Vækstgazelle 3 år i træk.



Nygaard var den første anlægsgartnervirksomhed i Danmark, der blev arbejdsmiljøcertificeret.

Det skete i 2010, og Nygaard modtog i den forbindelse Arbejdstilsynets grønne Krone Smiley, der honorerer en ekstraordinær indsats for et godt arbejdsmiljø.



> NYGAARD FAKTA

Etableret i Horsens i 1979

Antal medarbejdere: ca. 140-180

Kunder: Primært virksomheder, boligselskaber, stat og kommuner

Geografisk spredning: Primært Jylland, men også Fyn og Sjælland

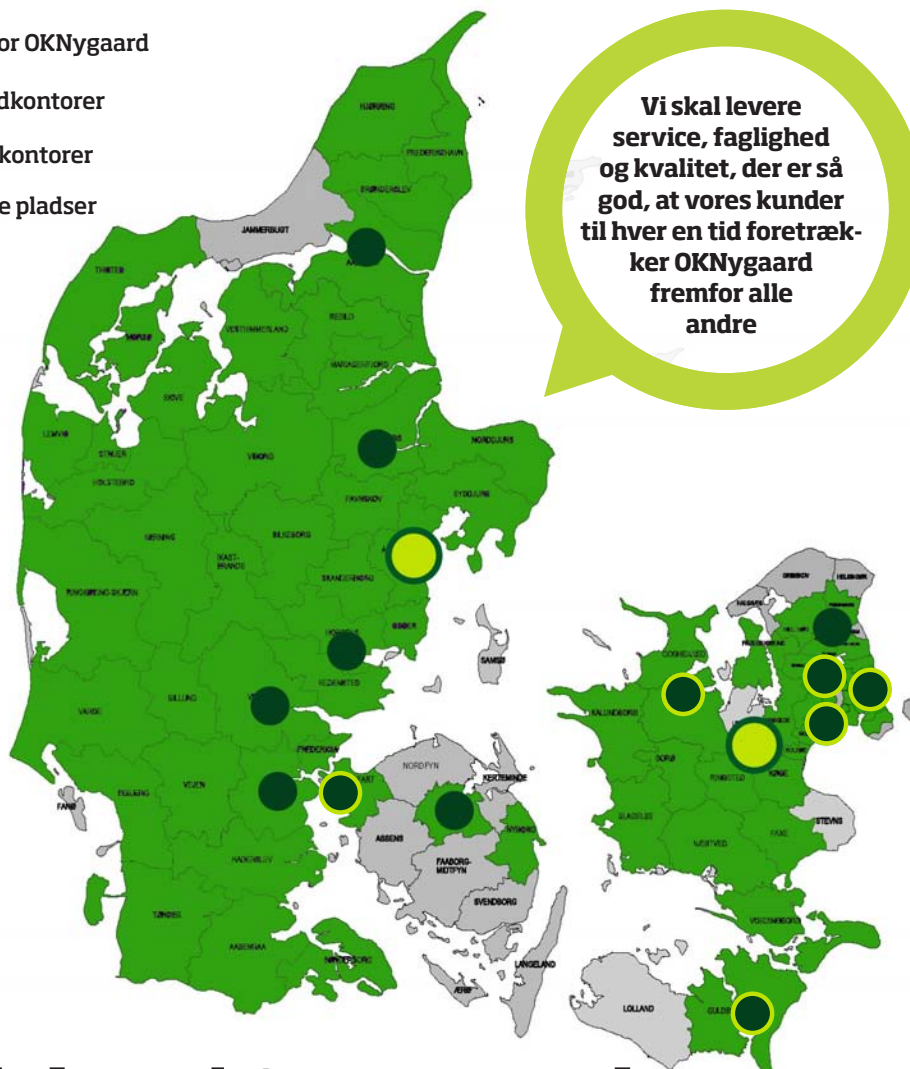
Hovedkontor i Hasselager med lokale afdelinger i Farum, Odense, Kolding, Vejle, Horsens, Randers og Ålborg.

■ Her bor OKNygaard

● Hovedkontorer

● Lokalkontorer

● Lokale pladser



Nygaard er en anerkendt og innovativ virksomhed, der er bredt repræsenteret på det jyske marked for mindre og mellemstore pleje- og vedligeholdelsesopgaver, herunder glatførebekæmpelse, feje-service m.fl.

Virksomheden blev etableret i Horsens i 1979 og har i dag omkring 135 dedikerede medarbejdere, der arbejder ud fra 7 lokale afdelinger i Jylland, på Fyn og Sjælland.

Nygaards kerneopgaver er pleje- og vedligeholdelse af grønne arealer, ejendomsservice og nyanlæg.

Arbejdsmiljøet er væsentligt

Hos Nygaard er medarbejderne virksomhedens vigtigste ressource. Medarbejdernes ve og vel er altafgørende for at kunne yde kunderne den bedste service og for at kunne fortsætte den positive udvikling. Derfor sættes der meget på et godt, sikkert og udviklende arbejdsmiljø, så risikoen for skader på medarbejdere, samarbejdspartnere og miljøet minimeres, og alle ansatte kan udvikle sig i deres arbejde.

Nygaards indsats for et forbedret arbejdsmiljø førte i 2010 til, at virksomheden blev Danmarks første anlægsgartnervirksomhed, der blev certificeret i arbejdsmiljøledelse i overensstemmelse med kravene i DS/OHSAS 18001 og Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 87. Nygaard arbejder løbende med udvikling af arbejdsmiljøet på alle områder, og certificeringen har medført, at Nygaard er blevet tildelt Arbejdstilsynets grønne Krone Smiley, som gives til de virksomheder, der yder en ekstraordinær indsats for arbejdsmiljøet.

Grønne tanker og garant for kvalitet

Hos Nygaard tænkes der grønt i alle sammenhænge. Derfor føres et grønt regnskab for at skabe overblik over ressourceforbrug og derved skabe indsigt i, hvor forbedringer er mulige. Nygaard står som garant for attraktive og velfungerende udemiljøer og leverer kvalitet gennem kompetencer, pålidelighed og engagement.

Ledelsen i OKNygaard



Ole Kjærgaard
Ordførende Direktør

Ansvarsområde:
Anlæg

ok@oknygaard.dk
27877400



Holger Hansen
Direktør

Ansvarsområde:
Stabsfunktioner

hh@oknygaard.dk
20211834



Kim Aaskov
Direktør

Ansvarsområde:
Drift

ka@oknygaard.dk
27877451



Peter Porup
Direktør

Ansvarsområde:
Salg- og marketing
Indkøb

pp@oknygaard.dk
21424549

Anlægsopgaver

Fyn og Jylland skal indtages!

Alle anlægsopgaver bliver samlet i Anlæg, der kommer til at udgøre mindst 40-50% af den samlede årsomsætning. Allerede i 2014 forventes omsætningen at blive 160 mio. kr.

➤ Alle anlægsopgaver samles i ét kompetenceområde, der bliver inddelt i to regioner: Jylland og Sjælland/Fyn. Omsætningen skabes og udvikles med udgangspunkt i de kombinerede kompetenceområder fra OK Grøn Anlæg og Nygaard, bl.a. inden for kunstgræs, belægning og kloakering. Omsætningen for Anlæg forventes at blive 130 mio. kr. i 2013 og 160 mio. kr. i 2014.

Erobringstøgt
Sjælland/Fyn ledes fra Borup og opdeles i produktionsenheder, der fokuserer på kendte og lønsomme anlægskompetencer. Jylland ledes fra Hasselager og udvikles ud fra Aalborg, Aarhus, Vejle og Horsens med fokus på trekantsområdet. Omsætningen øges i takt med, at anlægskompetencer implementeres.

Ole Kjærgaard, ordførende direktør og ansvarlig for Anlæg, fortæller: "Som det er lige nu, står Anlæg stærkest på

Sjælland. Det skyldes, at anlægskompetencerne er samlet dér. Men det vil vi naturligvis lave om på. Vi skal ganske enkelt bevæbne os med vores stærkeste kompetencer og så på erobringstøgt til Fyn og Jylland, så vi kan skaffe flere kunder til anlægsopgaverne."

Fleksibilitet og effektivitet
Anlægs arbejde vil have stort fokus på fleksibilitet og effektivitet. Det indebærer bl.a. fleksibilitet i forhold til roller og arbejdsopgaver, indsigt, samarbejde og styret entrepris og smart koordinering, der mindsker flaskehalse.

FAKTA

Anlæg kommer til at udgøre min. 40-50% af OKNygaards samlede årsomsætning.

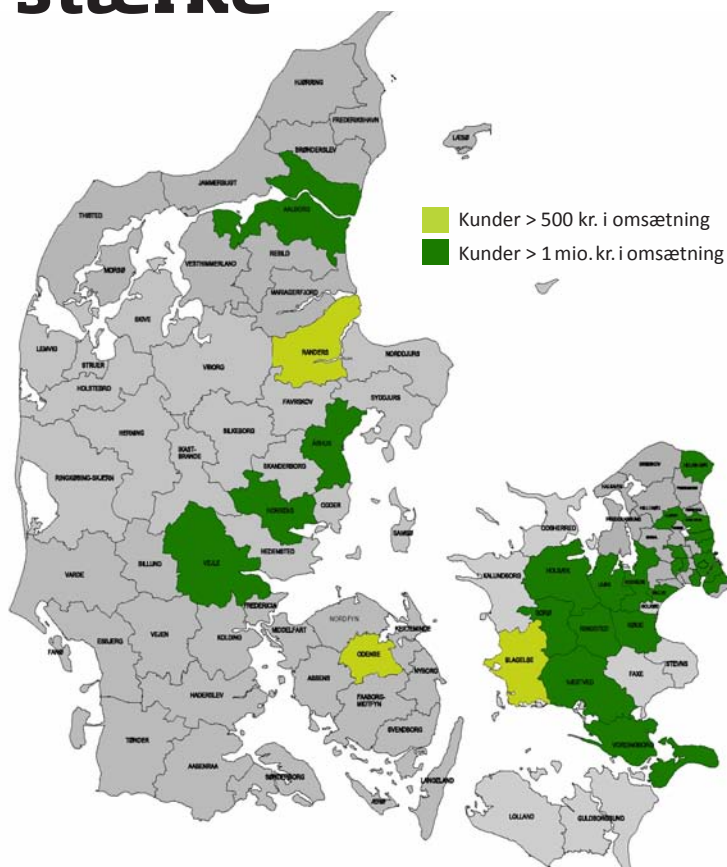
Anlæg inddeles i 2 regioner: Sjælland/Fyn og Jylland som ledes fra hovedkontorerne i henholdsvis Borup og Hasselager.

"Vi skal på togt i hele Danmark, så vi kan skaffe flere kunder til anlægsopgaverne, bl.a. vil vi satse benhårdt på vores specialkompetence i kunstgræs."

De 5 vigtigste mål

- #01 Styret Entreprise**
Bedre sags- og økonomistyring er nøglen. Vi skal være proaktive frem for reaktive.
- #02 Synlig ledelse og sammenhold**
Fælles fodslag, ansvar og åben drøftelse af forbedringer, så vi sikrer udvikling.
- #03 Planlægning og samarbejde**
Planlægning og samarbejde skal ske, så vi sikrer optimering af maskiner, biler, mandskab mv.
- #04 Fleksibilitet og kompetenceudnyttelse**
Vi skal lave det, der til alle tider giver mest værdi. Det gør vi ved at være fleksible og udnytte vores kompetencer bedst muligt.
- #05 Øget indtjening**
Fleksibel organisation, god styring og godt købmandskab skal sikre øget indtjening.

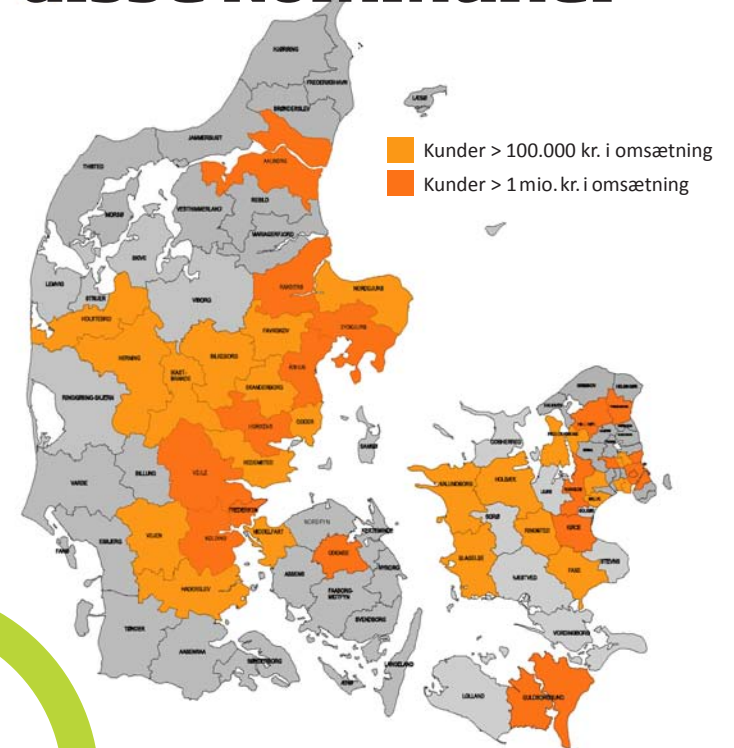
Her er vi allerede stærke



KONCEPTER

**Kunstgræs
LAR
Komplette løsninger**

Vi vil vokse ud fra disse kommuner



Vi er ét team og vi vil vise os værdige til den tillid, vores kunder viser os

De 5 vigtigste mål

Drift & Pleje

Stor omsætningskapacitet, men vi kan endnu mere!

Alle OKNygaards pleje- og vedligeholdelsesopgaver bliver samlet under Drift, der kommer til at udgøre 55-60% af den samlede årsomsætning. Drift står allerede stærkt i det meste af Danmark, men har stadig en enorm vækstkapacitet, der forventes at give en omsætning på 185 mio. kroner allerede i 2015.

Driftopgaver leveres og ledes fra alle OKNygaards kontorer i hele landet. Den overordnede ledelse udspringer fra hovedkontorerne i Borup og Hasselager.

Enorm omsætningskapacitet - vi kan gøre det endnu bedre
Omsætningen for Drift forventes at blive 150 mio. kroner i 2013 og 160 mio. kroner i 2014. Der sigtes efter fornuftig fordeling mellem private og offentlige kunder.

Kim Aaskov, direktør i OKNygaard og ansvarlig for Drift, fortæller: "Vi står

allerede stærkt i hele Danmark, når det gælder drifts- og vedligeholdelsesopgaver. Men vi kan gøre det endnu bedre. Vi har kapacitet og kompetencer og fremover skal vi også tilbyde snerydning

"Vi står stærkt i hele Danmark og vi har allerede kapacitet og kompetencer til at gøre det endnu bedre."

på Sjælland efter samme model, som i dag anvendes i Jylland. Målet er en lønsom vækst med en omsætning på 185 mio. kroner i 2015."

Omsætningen skabes og udvikles med udgangspunkt i de opgavetyper og det kundefundament, der allerede findes i OK Grøn Anlæg og Nygaard. Dvs. drift af grønne områder for stat, regioner, kommuner, boligselskaber, grundejerforeninger og virksomheder, samt vintervedligeholdelse. Eventuelle nye kompetenceområder udvikles i takt med efterspørgslen.

KONCEPTER

Plejestandarder

Outdoor facility

Tilstandsrapport for grønne områder

- #01 Styret driftsentreprise**
Der bliver indført timesagsstyring på alle opgaver. Elektronisk registrering af timer og GPS understøtter styringen.
- #02 Tydelig dedikeret ledelse**
Målet er trimmet drift efter fælles principper, herunder kompetent og ansvarlig adfærd
- #03 Planlægning og samarbejde**
Fokus vil være på stærk omkostningsstyring. Beskrivelse og implementering af fælles forretningsgange skal sikre god planlægning og godt og effektivt samarbejde.
- #04 Fleksibilitet og kompetenceudnyttelse**
Vi skal samarbejde på tværs af afdelinger og regioner ud fra devisen, at vi arbejder mod en fælles bundlinje.
- #05 Øget indtjening**
OKNygaard skal være en fleksibel organisation karakteriseret ved god styring og godt købmandsskab. Det indebærer fokus på omkostninger og mersalg, herunder opfølgning, måling og evaluering.

Det bedste

af det bedste fra begge virksomheder

Stabe

Turbo på det fælles "nervesystem"

Hasselager vil være OKNygaards hovedadresse og herfra vil stabene blive ledet. Direktør, Holger Hansen er ansvarlig for OKNygaards stabe. Stabens medarbejdere er placeret på forskellige adresser, men ledes fra Hasselager.

Tidligere kunne vi klare os med mere lokale løsninger, men med 270 medarbejdere og aktiviteter i alle dele af landet bliver koordinering og velfungerende systemer et must.

Derfor er de forskellige administrative servicefunktioner nu samlet i enheder.

Vi vil som resten af virksomheden gøre vores yderste for at $1+1 = 2^2$.

De bedste medarbejdere findes i OKNygaard

Det er egentlig meget enkelt. I sportens verden sammensættes et landshold af de bedste spillere i landet, og så står den ellers på hård træning, mange kampe og udvikling af et tæt og perfekt samspil.

Sådan tænker vi også i OKNygaard. HR-enheden skal være vores interne kompetencecenter, som har styr på alt indenfor overenskomst, ansættelsesret, uddannelse, rekruttering og træning. Det er her, der er styr på ansættelsesvilkår, kontrakter, virksomhedsoverdragelser og sikring af, at nye medarbejdere hurtigst muligt kommer ind på holdet og spiller i samme liga som alle kollegerne.

Vores kultur er gennemsyret af viljen til at vinde både opgaven og kunden, til at levere den bedste service og en faglig kvalitet, hvor alt hænger sammen, så kunden får en komplet løsning, når de vælger os som samarbejdspartner og leverandør. Denne tankegang styrer og prioriterer arbejdet i HR-enheden.

Målet er enkelt. Vi vil være de bedste anlægsgartnere i Danmark.

Arbejds miljø skaber effektivitet og gør os konkurrencedygtige
Inden året er omme, skal hele virksomheden være omfattet af den arbejds miljøcertificering, som har sikret Nygaard Arbejds miljøtilsynets Krone Smiley for ekstraordinært godt arbejds miljø.

Vi skal forsætte arbejdet og leve op til den høje standard, vi lagde, da vi som den første anlægsgartner virksomhed i Danmark blev arbejds miljøcertificeret.

Når certificeringen er på plads, sættes kursen mod en miljøcertificering efter ISO-standarderne.

Vi sætter strøm til de administrative opgaver

Elektronisk timeregistrering på alle opgaver og GPS-registrering af køretøjer kræver velfungerende IT-systemer.

"Vi satser på at have en fælles platform på plads i løbet af det første år. I løbet af sommeren får vi udarbejdet planer og prioriterer i hvilken rækkefølge, de forskellige systemer skal lægges sammen. De første omlægninger vil finde sted i efteråret, og så kommer det ellers slag i slag, indtil vi er på plads," forklarer administrationschef Jesper Bennedsen.

Administrationen tager sig også af forsikringer, garantier mv. samt sekretærfunktioner, og intern kommunikation placeres også i denne stabsfunktion sammen med betjening af offentlige myndigheder.

Fremtiden sættes på dagsordenen

Tidligere var det muligt at afprøve en god ide, og hvis den fungerede, kunne vi umiddelbart begynde at tilbyde den til vores kunder.

Vi skal hele tiden udvikle virksomheden, så vi kan opfylde markedets krav og tilbyde vores kunder flere komplette løsninger

Men markedet har forandret sig, mange af de kommunale og landsdækkende opgaver kræver ikke alene nye ideer og smarte løsninger. Nu kræves der også dokumentation, faste procedurer eller GPS-registrering af vores biler. Alt dette skal sættes i system på tværs af virksomheden, og det skal fungere i alle afkroge af landet. Selve koordinering af udviklingen og implementering samler vi i den nye stabsfunktion Forretningsudvikling.

Vi vil konstant arbejde med langsigtede forretningsplaner og ambitiøse økonomiske mål.



De vigtigste mål

- #01 sammenlægning af det bedste med det bedste fra de to virksomheder
- #02 landsdækkende arbejds miljøcertificering i 2013
- #03 miljøcertificering ISO
- #04 elektronisk timeregistrering GPS-registrering.
- #05 fælles kompetencedatabase
- #06 landsdækkende IT-platform
- #07 forretningsplan 2014
- #08 ét fælles økonomisystem
- #09 rapporter som matcher styret entreprise og lønsom vækst

Økonomi

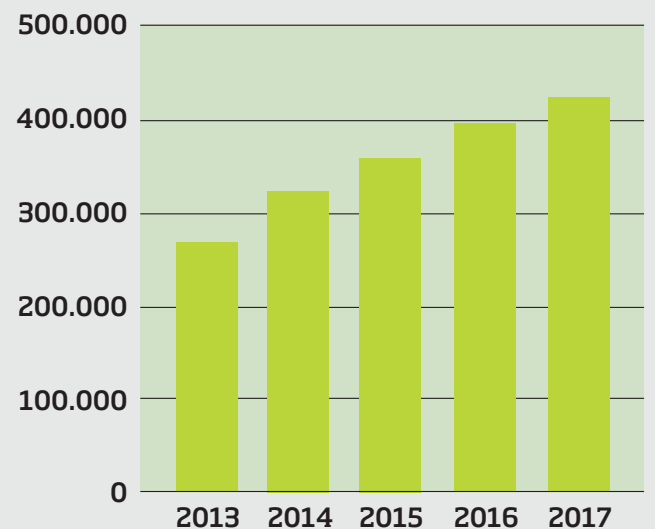
Lønsom vækst

Lønsom vækst er det altoverskyggende mål for OKNygaard, og det kræver økonomisk overblik, tæt opfølgning og stærke styringsværktøjer både for produktion og ledelse.

Vi skal udvikle og vedligeholde så valide rapporter som overhovedet muligt, som altid er tilgængelige for både Anlæg og Drift samt ledelse og bestyrelse. Vi skal rapportere på sagsniveau, og dataopsamlingen skal foregå på sagsniveau med elektroniske løsninger.

Bogholderi, betalingsgarantier, kreditvurderinger, risikovurderinger og debitorforsikring er en væsentlig del af økonomifunktionens arbejdsområde. Økonomifunktionen placeres i Borup under ledelse af økonomichef Claus Beck.

Omsætning





Indkøb

Størrelse og styrke giver os nye muligheder for godt købmandskab

➤ På indkøbsområdet handler det dybest set om at udnytte, at vi er blevet større og dermed køber større mængder ind. På nogle områder giver det os en mulighed for at få større rabatter eller andre fordele, som vi ikke tidligere har fået.

Det betyder også, at vi, på de områder som har strategisk betydning for OKNygaard, vil fastsætte rammer for, hvor og hvordan der købes ind. Ligesom vi vil gå efter én forsikringsløsning, én leasing-

aftale mv., så vi ikke skal bruge tid til at undersøge markedet og forhandle flere forskellige steder i virksomheden.

Peter Porup, direktør med ansvar for Indkøb, forklarer: "Det daglige materialeindkøb vil fortsætte som hidtil, men for nogle varegrupper vil der være en landsdækkende rabataftale. Vi er overbeviste om, at der er mange penge at hente på fælles indkøbsaftaler. Sund fornuft, økonomisk omtanke og godt købmandskab skal også være vores adelsmærke i fremtiden."

Samlet indkøb for **80 mio. kr.**

De vigtigste mål:

- #01 landsdækkende rabataftaler
- #02 genforhandling af de største indkøbsområder

Salg

"Take care out there" - OKNygaard kommer

➤ Peter Porup, direktør med ansvar for Salg, sætter fokus på de nye muligheder: "Med sammenlægningen kan vi sælge vores kompetencer og specialløsninger over hele Danmark. Det giver umiddelbart helt store muligheder. Drift & Pleje skal fra i morgen sælges over hele landet, og Anlægs specialkompetencer i "Kunstgræs" ser vi som en storsællert ikke bare på Sjælland, men også på Fyn og i Jylland."

Salg satser på "konceptsalg" som fx salg af kunstgræsløsninger, plejestandarder og tilstandsrapporter på grønne områder.

En af de vigtigste opgaver bliver at sætte salget i system, så vi ikke bare går efter vækst, men efter de opgaver som giver den bedste indtjening. Derfor skal vi sælge de løsninger, som passer bedst til vores produktion. Dvs. det, som An-

læg og Drift har brug for af opgaver i de forskellige måneder, og som samtidig giver den bedste lønsomhed, skal vi gå efter.

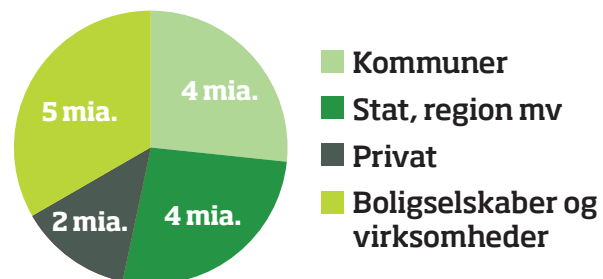
"En særlig udfordring, som vi vil gøre noget ved, er at sikre en salgspipeline som grundlaget for vores vækst," fortæller direktør Peter Porup, som er salgsansvarlig. "Vi skal også øge vores hitrate på licitationsmarkedet og udnytte, at vi er en virksomhed, der har de nødvendige ressourcer til at vinde en større andel af de licitationer, som vurderes efter kriteriet "mest fordelagtige til prisen."

Branding og markedsføring er også en del af salgsfunktionens ansvarsområde, og målet er et øget kendskab til OKNygaard blandt kommuner, landsdækkende virksomheder, boligselskaber og lokale erhvervsaktiviteter.

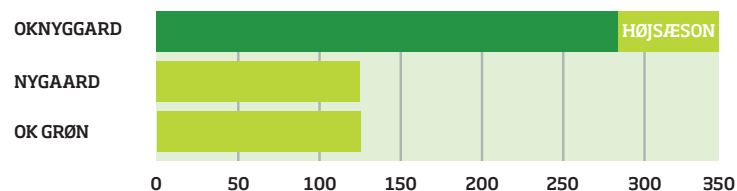
De vigtigste mål:

- #01 øget salgsfokus
- #02 målrettet salgsorganisation med fokus på lønsomme opgaver
- #03 udvikling af nye koncepter der kan markedsføres og sælges på landsplan
- #04 udvikling af kompetencer til beskrivelse af "mest fordelagtig pris" som vindes på andre parametre end pris
- #05 branding og synliggørelse af OKNygaard som en nye kompetent, servicemindet kvalitetsleverandør på det grønne og grå område

Markedspotentiale // 10-15 mia. kr.



Antal årsværk 2012



Med sammenlægningen bliver OKNygaard en af de største anlægsgartneraktiviteter i Danmark som i højsæsonen vil vi beskæftige 350 medarbejdere

En stjerne bliver til

En ny virksomhed skal skille sig ud fra sine konkurrenter for at få succes. Det kræver bl.a. et stærkt og unikt visuelt udtryk og et godt logo.

➤ Vi vil være blandt de bedste i branchen. Dem man stoler på, dem man ringer til, når opgaven skal gøres rigtigt første gang. Vi vil være first in line, og det skal kunne ses og opleves.

1+1=2²
Sammenlægningen af OK Grøn Anlæg og Nygaard er den centrale begivenhed i skabelsen af OKNygaard. Virksomhedens nye visuelle udtryk er derfor inspireret af selve sammenlægningen, dvs. tanken om, at 2 virksomheder bliver til én samlet helhed, som får styrke til at gøre mere, end de 2 virksomheder kunne hver for sig. Eller sagt på en anden måde; at $1+1=2^2$

OKNygaard får 2 kerneområder: Anlæg og Drift & Pleje, der udgør to dele af den samme helhed, som tilsammen

er grundlaget for komplette løsninger, hvor vi kan levere det hele. Hvilket igen udtrykker, at $1+1=2^2$

Stjernen er et hexagram - et styrkesymbol

Bomærket tager udgangspunkt i et hexagram, der er en stjerneformet



polygon. Det er en figur sammensat af to symmetriske og ligesidede trekanter, der tilsammen danner en sekskant i stjernen. Figuren kan tegnes som to trekanter, der lægges sammen og forenes til en ny helhed. Igen bliver $1+1=2^2$.

Historisk set er hexagrammet et styrkesymbol. Styrke der indikerer OKNygaards kompetencer og størrelse som en af de 3 største i branchen. Spidserne i hexagrammet symboliserer bredden i virksomhedens kompetenceområder.

Et logo der forpligter

OKNygaards logo skal være vores ledestjerne, det skal kendetegne vores styrke, vores kompetencer og alle, der ser det, skal vide, at vi er engagerede og fagligt stolte medarbejdere. Lad os slå fast, at OKNygaard er $=2^2$

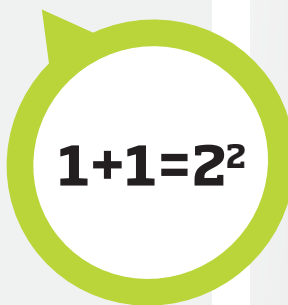


STJERNEN

Spidserne i stjernen symboliserer bredden i virksomhedens kompetenceområder - det grønne i alle nuancer samt den solide grå base i midten, der binder det hele sammen.



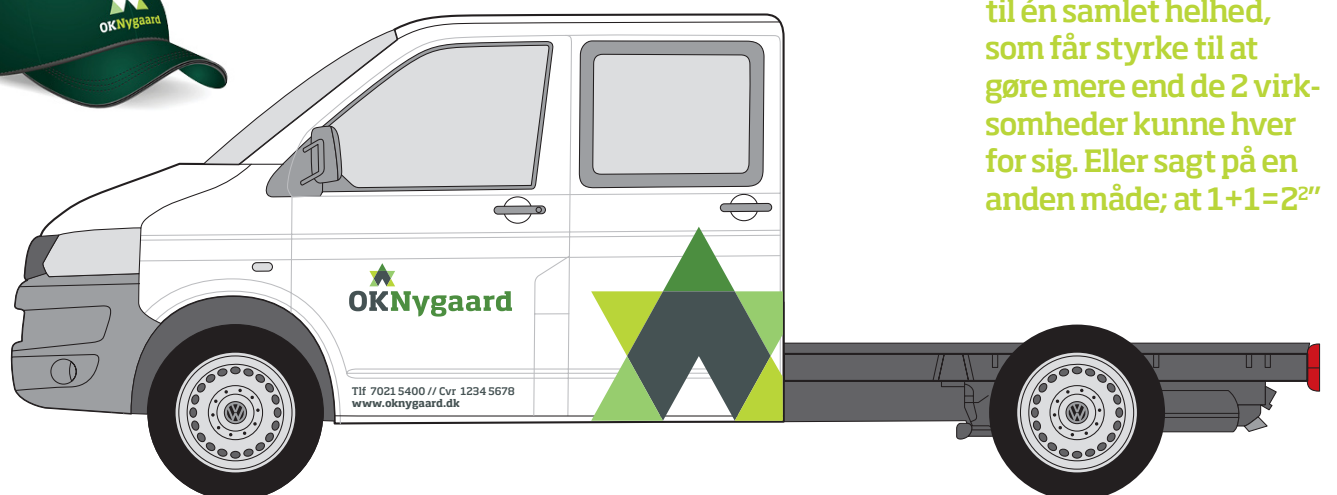

OKNygaard



OKNygaard

Lad os slå fast at OKNygaard er $=2^2$

OKNygaards logo skal være vores ledestjerne, det skal kendetegne vores styrke, vores kompetencer og alle, der ser det, skal vide, at vi er engagerede og fagligt stolte medarbejdere.



"2 virksomheder bliver til én samlet helhed, som får styrke til at gøre mere end de 2 virksomheder kunne hver for sig. Eller sagt på en anden måde; at $1+1=2^2$ "

Hasselager
Beringvej 19
8361 Hasselager
86287688

Borup
Bækgårdsvej 90
4140 Borup
57537509

Aalborg
70227729

Ballerup
57537509

Farum
70228343

Greve
57537509

Holbæk
57537509

Horsens
70227642

Kolding
70200747

København
57537509

Middelfart
70223832

Nykøbing F
57537509

Odense
70223832

Randers
70227644

Vejle
70200747

Hovednr. 70 21 54 00
www.oknygaard.dk