

Swedbank



**Kvinnors privatekonomi 2026:
Lägre takt mot ekonomisk
jämsällldhet**

Innehåll

Innehåll	1
Den ekonomiska jämställdheten går åt fel håll	2
Kvinnor anpassar oftare arbetet till familjelivet.....	2
Kvinnors större ansvar kostar dem 700 kronor i månaden	2
Kvinnors förvärvsinkomst	3
Kvinnors inkomst 84 procent av mäns	4
Större ökning bland kvinnor i alla åldersgrupper, på lång sikt.....	4
Stor skillnad på kvinnors och mäns faktiska arbetstid	5
Pappors uttag av VAB-dagar minskar	6
Kvinnors förvärvsinkomst i kapp först om 37 år	7
Lika inkomst på länsnivå	8
Kvinnors pension	9
Andel kvinnor med garantipension.....	10
Män har högre garantipension i gruppen 65-69 år.....	10
Kvinnors kapitalinkomst	12
Kvinnors sparande	13
Jämställd ekonomi	15
Politiska reformer som påverkat kvinnors ekonomi	17
Borttagande av sambeskattning 1971	17
Allmänt barnbidrag införs	17
Utbyggnad av välfärdssamhället som förskola och omsorg.....	17
Pappamånader i föräldraförsäkringen	18

Den ekonomiska jämställdheten går åt fel håll

Lika arbetsinkomster för kvinnor och män skjuts allt längre framåt. Uttaget av föräldradagar är oförändrat och mammors uttag av VAB-dagar fortsätter öka.

Kvinnors inkomst från arbete ökar mer än mäns, men takten minskar och de senaste årens statistik visar att det går åt fel håll. För några år sedan visade beräkningar att kvinnors arbetsinkomst skulle vara i kapp runt år 2050, nu ser det ut att dröja till 2063.

Kvinnor anpassar oftare arbetet till familjelivet

Idag tjänar kvinnor drygt 6 000 kronor mindre i månaden än män. Kvinnors lägre löner beror på många olika saker, som att kvinnor oftare jobbar deltid och i branscher med sämre betalt. En annan viktig orsak är att kvinnor och män inte delar lika på ansvaret för hushåll och familj. Kvinnor tar ut 69 procent av föräldradagar och 63 procent av VAB-dagar. Pappors andel av föräldradagar är i stort sett oförändrad sedan 2018, för VAB-dagar minskar den stadigt sedan 2021.

Två av tre kvinnor har anpassat sin jobbsituation för att få livspusslet att gå ihop när de bildat familj, bland män är andelen drygt hälften. Dessutom uppger 56 procent av kvinnor med barn att de har tagit ett större ansvar, tagit en större del av föräldradighet, VAB-dagar och eventuellt deltidsarbete, jämfört med tio procent av männen.

Utöver att kvinnor har lägre inkomst från arbete är dessutom deras faktiska arbetstid jämfört med den överenskomna betydligt lägre än mäns.

Kvinnors större ansvar kostar dem 700 kronor i månaden

Kvinnors större ansvar för hem och barn innebär lägre inkomst här och nu men påverkar också den ekonomiska tryggheten på sikt, med sämre förutsättningar till ekonomisk egenmakt och mindre möjligheter att påverka sitt liv. För en medianlön skulle ett delat ansvar innebära 700 kronor mer efter skatt varje månad för kvinnor. Sparar man den summan kan man efter tio år ha ett sparkapital på 120 000 kronor.

” Den ekonomiska jämställdheten går åt fel håll och kvinnors förutsättningar till ekonomisk egenmakt försämras. Det minskar kvinnors möjligheter att påverka sitt liv och kan hindra dem från att ta beslut de vill eller behöver ta.”

Madelén Falkenhäll, ekonom för finansiell hälsa Swedbank

Kvinnors förvärvsinkomst

Kvinnors inkomster ökar mer än mäns, men de senaste tio åren har takten trappat av. Idag tjänar kvinnor drygt 6 000 kronor mindre per månad än män. Med nuvarande tempo dröjer det till år 2063 innan lönerna är jämställda.

2024 var medianinkomsten för kvinnor 20-65 år knappt 31 000 kronor per månad. För män var den knappt 37 000 kronor.¹ Även om kvinnors förvärvsinkomst ökar mer än mäns på längre sikt, så skiljer det på medianen 6 000 kronor per månad.

De senaste tio åren har kvinnors förvärvsinkomst ökat med sju procent och mäns med tre procent i fasta priser (inflationen borträknad). På ännu längre sikt, de senaste 25 åren, har kvinnors inkomst ökat med 42 procent jämfört med 30 procent för män. Men sett i kronor har skillnaden mellan kvinnors och mäns arbetsinkomst bara minskat med 500 kronor per månad i fasta priser de senaste 25 åren.

Medianinkomst 20-64/65 år, kronor per år före skatt och kvinnors inkomst som andel av mäns. Avrundade tal i 2024 års priser.

Kvinnor:		Andel:		Män:	
1999	259 000	77 %	1999	337 000	
2024	367 000	84 %	2023	439 000	
Förändring	42 %			30 %	

Kvinnors lägre inkomst kan bero på många olika saker. Kvinnor arbetar oftare deltid än män och tar en större del av föräldraledighet, vilket påverkar lön men sannolikt även löneutveckling på sikt. Kvinnor arbetar dessutom oftare i yrken där lönerna är lägre.

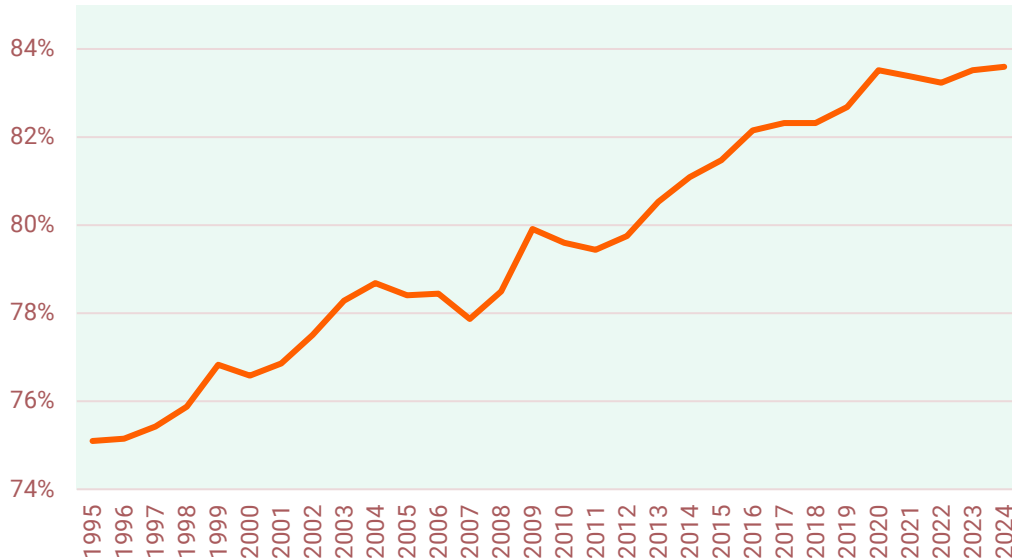
Att kvinnors inkomst i förhållande till mäns ökar beror sannolikt till stor del på att kvinnors faktiska arbetstid ökar mer än mäns. För att jämna ut inkomsterna helt krävs att kvinnor arbetar heltid i större utsträckning, sannolikt behöver de också till viss del göra andra yrkesval. Ett delat ansvar för familj och hushåll, samt en jämställd ekonomi när man lever tillsammans med någon, är andra viktiga steg mot mer lika inkomster. Men också en arbetsmarknad som till exempel erbjuder heltidstjänster i större utsträckning i kvinnodominerade yrken.

¹ Källa: Statistiska Centralbyrån, ålder 20-65 år Senast tillgänglig data.

Kvinnors inkomst 84 procent av mäns

Kvinnors inkomst som andel av mäns har i stort sett varit oförändrad de senaste åren och uppgår 2024 till 84 procent. På 30 år har den gått från 75 till 86 procent.

Kvinnors inkomst från arbete som andel av mäns, 1995-2024.



Större ökning bland kvinnor i alla åldersgrupper, på lång sikt

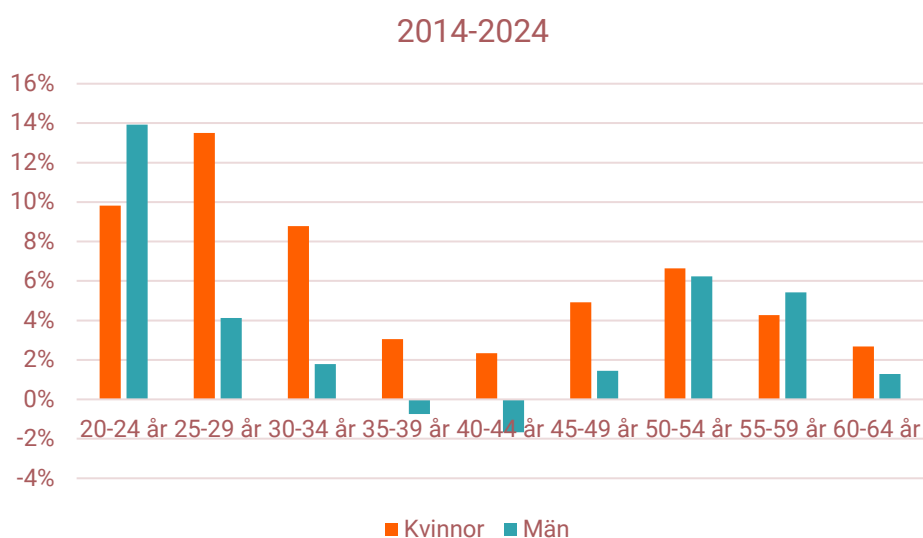
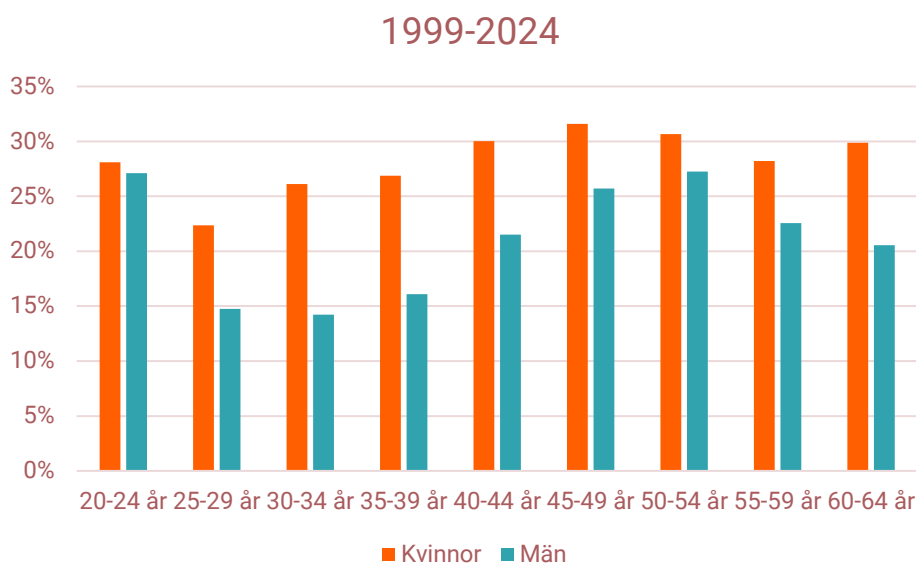
På längre sikt ökar kvinnors inkomst från arbete mer än mäns även fördelat på olika åldersgrupper. Undantaget är de senaste tio åren för åldersgruppen 20-24 år.

Bland kvinnor ser man den största ökningen de senaste tio åren (2004-2024) i åldersgruppen 25-29 år, deras inkomst har ökat med 14 procent i fasta priser. De senaste 25 åren är ökningen över 25 procent i alla åldersgrupper, men störst är den bland kvinnor 60-64 år, deras inkomst har ökat med 57 procent i fasta priser.

En förklaring till att inkomsten på längre sikt ökar mer bland kvinnor är att kvinnor arbetar fler timmar per vecka idag än för 25 år sedan.²

² Statistik från SCBs Arbetskraftsundersökning (AKU). Siffrorna gäller åldersgrupp 25-64 år, finns inte uppdelade på mer detaljerad nivå.

Förändring inkomst från arbete i olika åldersgrupper, fasta priser.



Stor skillnad på kvinnors och mäns faktiska arbetstid

Sysselsättningsgraden, det vill säga hur stor del av befolkningen som är sysselsatt, är lägre bland kvinnor än män. 2025 var den 79 procent bland kvinnor och 83 procent bland män, i åldersgruppen 20-65 år.

Andelen kvinnor som arbetar ökar successivt, men långsamt och kvinnor arbetar oftare färre timmar och oftare deltid än män.

19 procent av sysselsatta kvinnor 20-65 år har en överenskommen arbetstid på mindre än 35 timmar per vecka. Bland männen är andelen 10 procent. Kvinnor har i genomsnitt en lägre överenskommen arbetstid än män, 37 timmar jämfört med 39 timmar per vecka.

Ser man till den faktiska arbetstiden är skillnaden större. Kvinnor arbetar i genomsnitt 28 timmar per vecka, medan män jobbar 32. Det vill säga kvinnor arbetar oftare mindre än

Kvinnor: 28 tim/v
Män: 32 tim/v

sin överenskomna arbetstid. En del av skillnaden i faktisk arbetstid mellan kvinnor och män förklaras av att kvinnor tar ut en större del av föräldradagar och VAB-dagar. Eftersom de ersättningarna är lägre än lönen påverkas kvinnors inkomster mer än mäns till följd av det högre uttaget.

I en undersökning från Swedbank svarar 57 procent av kvinnor 18-75 år att de arbetar eller har arbetat deltid, motsvarande andel bland männen är 49 procent.³ Det skiljer dock mellan åldersgrupper. Bland unga vuxna (18-29 år) är andelen lika stor bland kvinnor och män, medan andelen är högre bland kvinnor i övriga åldersgrupper, och den ökar också med ålder.

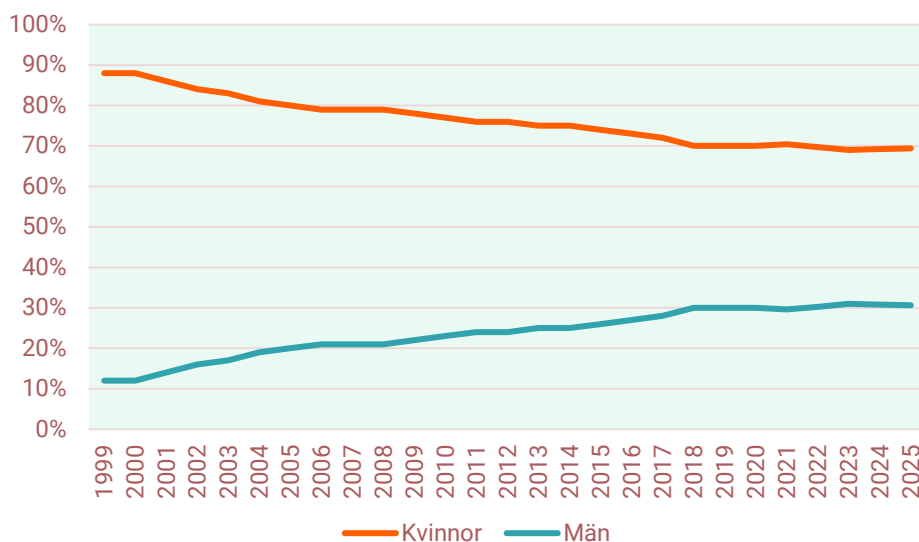
Pappors uttag av VAB-dagar minskar

Att bilda familj påverkar livet men också privatekonomin. Med en jämställd fördelning av föräldraledighet, vård av barn och eventuellt deltidsarbete får båda föräldrar lika förutsättning att kunna kombinera småbarnslivet med arbete. Eftersom pensionen grundas på inkomsten under hela arbetslivet så påverkas också den av hur man delar på ansvaret.

När föräldrapenningen infördes 1974 tog män ut 0,5 procent av dagarna. För att öka incitamenten för pappor att ta ut en större andel har dagar reserverats för respektive förälder i flera steg. Men sedan 2018 har pappornas andel av föräldradagar i stort sett varit oförändrad.

**Kvinnor tar ut
69 % av föräldradagarna
63 % av VAB-dagarna**

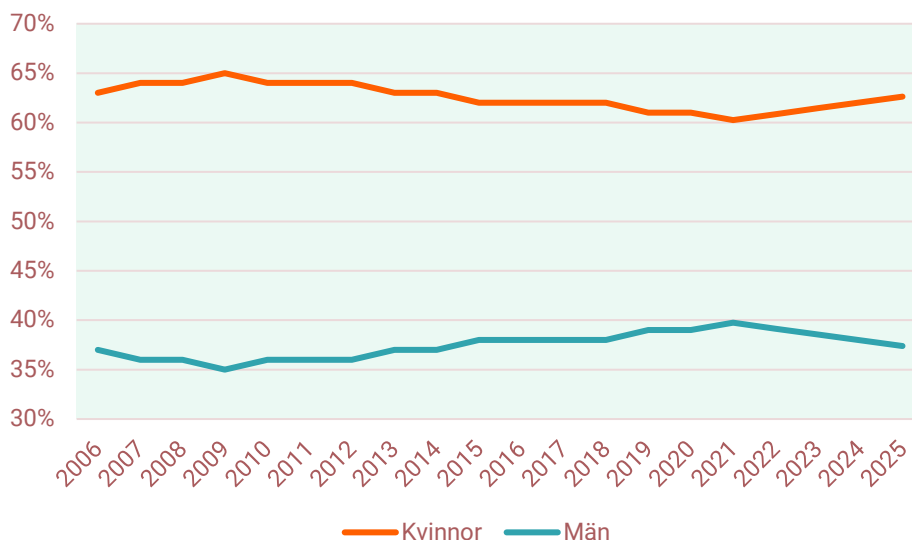
Fördelning av föräldradagar, i procent. Nettodagar per förälder.



³ Undersökning genomfördes i mars 2026 med hjälp av Sifo. 3 050 individer i ålder 18-75 år deltog.

När det gäller uttag av VAB-dagar har utvecklingen till och med gått bakåt och fördelningen har blivit mindre jämställd. Sedan 2021 minskar pappors uttag av VAB-dagar och är nu nere på 37 procent, samma nivå som 2014.

Fördelning av VAB-dagar, i procent. Nettodagar per förälder.



För ett mer jämställt uttag av föräldraledighet och VAB-dagar behöver föräldraförsäkringen fortsätta stimulera familjer att dela lika och arbetsgivare behöver fortsätta arbeta för att man ska kunna kombinera arbetsliv och familj. Olika hushåll har olika förutsättningar, men för att öka möjligheten för båda att etablera sig på arbetsmarknaden och öka förutsättningarna till en likartad löneutveckling och i förlängningen en mer jämställd pension behöver båda föräldrar ta ett lika stort ansvar i hemmet.

Kvinnors förvärvsinkomst i kapp först om 37 år

Den långsiktiga utvecklingen på kvinnors förvärvsinkomst är god, dessutom bättre än mäns. Men året då kvinnors och mäns inkomster är lika skjuts allt längre fram. För några år sedan visade beräkningarna att det skulle ske runt 2050, nu ser det i stället ut att dröja till 2063.

**Kvinnors inkomster
i kapp 2063**

Kvinnors inkomst från arbete har ökat med 42 procent i fasta priser de senaste 25 åren (1999-2024), för män är ökningen 30 procent. Med samma utveckling framåt kommer det dröja 37 år innan kvinnorna är i kapp. Men takten verkar avta, ser man till utvecklingen de senaste tio åren så kommer det ta ännu längre tid, då dröjer det 54 år innan kvinnors och mäns löner är på samma nivå.

Lika inkomst på länsnivå

På länsnivå är det stor variation i när inkomstskillnaderna mellan kvinnor och män är utjämnade. Baserat på utvecklingen de senaste 25 åren är det Jönköpings län som är snabbast i kapp, där är kvinnors och mäns inkomster lika om 25 år. Kronobergs län och Hallands län följer tätt efter. Längst tid verkar det ta i Norrbottens län, där inkomsterna är jämställda först år 2157, baserat på utvecklingen de senaste 25 åren.

Län	År då inkomster är jämställda	Antal år kvar
Jönköpings län	2051	25
Kronobergs län	2052	26
Hallands län	2054	28
Skåne län	2058	32
Kalmar län	2059	33
Östergötlands län	2059	33
Södermanlands län	2060	34
Blekinge län	2061	35
Stockholms län	2061	35
Dalarnas län	2062	36
Västra Götalands län	2064	38
Gävleborgs län	2068	42
Västmanlands län	2071	45
Värmlands län	2072	46
Uppsala län	2073	47
Västernorrlands län	2074	48
Gotlands län	2075	49
Jämtlands län	2079	53
Örebro län	2079	53
Västerbottens län	2103	77
Norrbottens län	2157	131

Kvinnors pension

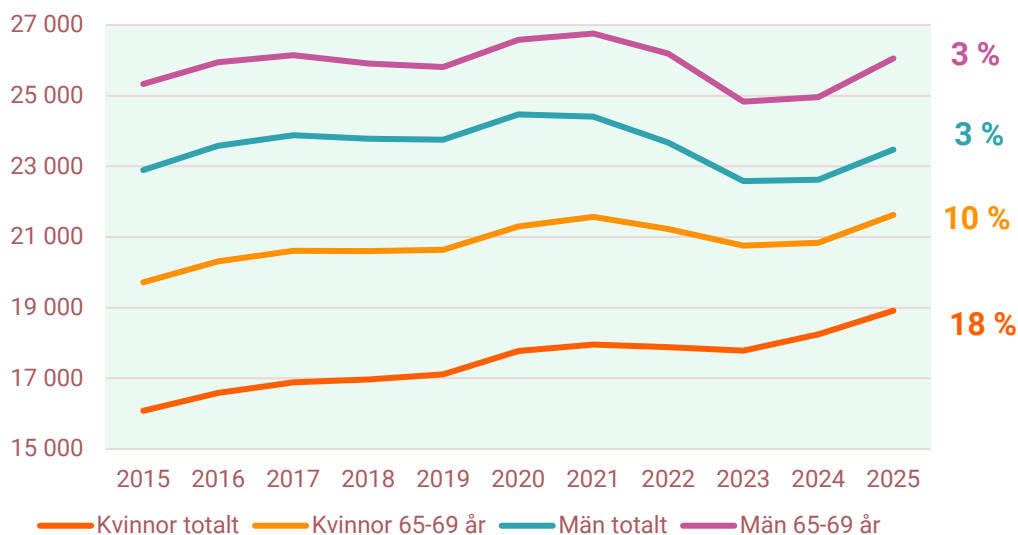
När kvinnors inkomster från arbete ökar kommer pensionerna också göra det, men med viss eftersläpning. Kvinnors pension som andel av mäns ökar konstant och 2025 uppgick den till 81 procent. Bland de yngsta pensionärerna är andelen högre.

Pensionen grundas på livsinkomst, det vill säga den inkomst man har haft under hela sitt arbetsliv. Till följd av att kvinnor har lägre livsinkomst än män blir också kvinnors pensioner lägre. På medianen uppgår kvinnors pension 2025 till 18 900 kronor per månad, bland män är den 23 500 kronor per månad.⁴

I takt med att kvinnors arbetstid har ökat under många år har de kvinnor som går i och har gått i pension de senaste åren en betydligt högre livsinkomst än kvinnor haft tidigare. Kvinnors arbetstid har också ökat mer än mäns vilket också gör att deras pensioner ökar mer än mäns. De senaste tio åren har kvinnors pensioner ökat med 18 procent i fasta priser, jämfört med en ökning med enbart tre procent för män.


Av samma anledning är pensionen högre bland de yngre kvinnliga pensionärerna jämfört med kvinnor totalt. I åldersgruppen 65-69 år är den 21 700 kronor per månad. Den är också högre bland män i samma åldersgrupp, 26 100 kronor per månad. Men i procent är skillnaden större för kvinnor.

Total pension, kronor per månad samt förändring 2015-2025.



⁴ Källa: Pensionsmyndigheten. Summan av allmän pension, tjänstepension och privat pension. I allmän pension inkluderas inkomstpension, premiepension, tilläggspension, garantipension och inkomstpensionstillägg.

I takt med att kvinnors pension ökar mer än mäns så ökar den också som andel av mäns pension, mellan 2015 och 2025 har andelen ökat från 70 till 81 procent. Ser man till den yngsta åldersgruppen bland pensionärer, 65-69 år är andelen 83 procent. Det verkar rimligt att gapet minskar för varje årskull som går i pension med tanke på att även gapet mellan kvinnors och mäns förvärvsinkomst minskar, om än långsamt.



**Kvinnornas
pension är 81 %
av männens**

Även om kvinnors pensioner ökar mer än mäns är det först när den generation där kvinnors och mäns arbetsinkomster är lika går i pension som även pensionen kommer vara helt jämställd. Det innebär att vi får vänta ytterligare mer än 60-70 år om samma utveckling håller i sig.

Andel kvinnor med garantipension

Har man en låg eller ingen inkomstpension får man garantipension, det grundskydd som finns inom pensionssystemet. Man kan få delvis eller hel garantipension och 2026 är det maximala beloppet 11 988 kronor per månad.⁵ Eftersom fler av de kvinnor som är pensionärer har haft lägre arbetsinkomst och i större utsträckning har arbetat deltid är det också fler kvinnor än män som har garantipension.

I januari 2026 hade 66 procent av kvinnor och 30 procent av män med pension delvis eller hel garantipension. Ser man på den totala andelen pensionärer med garantipension så är 71 procent av dem kvinnor och 29 procent män.⁶

I augusti 2022 höjdes beloppet inom garantipensionen och fler blev också berättigade till garantipension, vilket gör det svårare att jämföra utvecklingen historiskt. Men från januari 2008 till januari 2022 minskade andelen kvinnliga pensionärer med garantipension från 66 till 42 procent, bland manliga pensionärer minskade den från 20 till 14 procent.

Sedan 2023 har andelen varit relativt oförändrad bland kvinnliga pensionärer, medan andelen manliga pensionärer med garantipension är högre idag jämfört med 2023.

Trenden är således att andelen kvinnor med garantipension minskar, vilket känns som en naturlig följd av att kvinnors förvärvsinkomster och därmed även pensioner över lag ökar.

Män har högre garantipension i gruppen 65-69 år

Andelen pensionärer med garantipension minskar och det gör också beloppet som betalas ut bland kvinnor, medan det ökar något bland män. Efter regeländringen 2022 ökade beloppen även för kvinnor, men bortsett från det är trenden densamma.

För hela gruppen pensionärer med garantipension är medianbeloppet större bland kvinnor än män. Men ser man till åldersgruppen 65-69 år är det sedan 2013 tvärtom, män får på medianen ett större belopp utbetalt per månad.

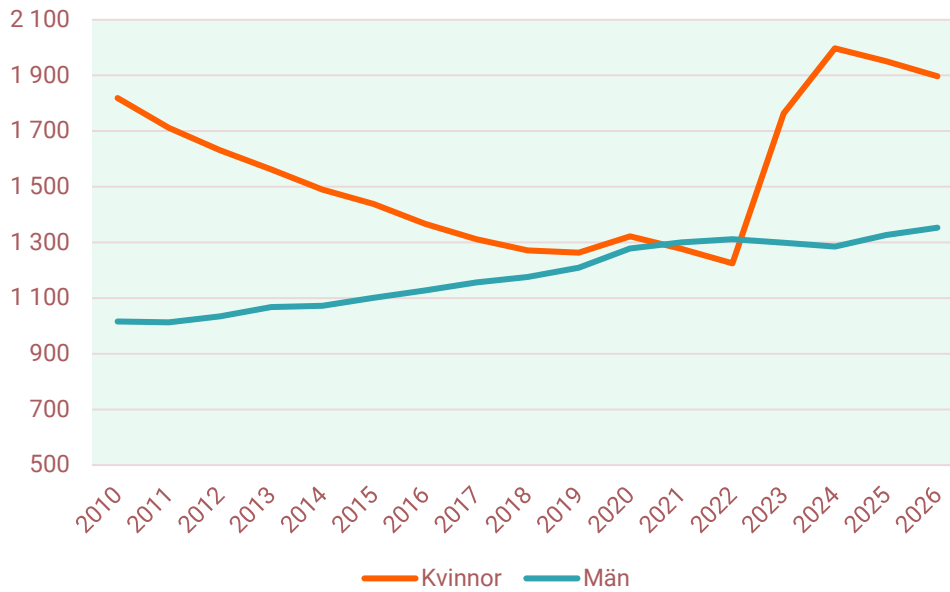
Medianbeloppet som betalades ut i januari 2026 var 1 897 kronor för kvinnor och 1 353 kronor för män på totalen. I åldersgruppen 65-69 år var den 1 536 kronor för kvinnor och 1 807 kronor för män.

⁵ För den som är ogift och född 1938 eller senare.

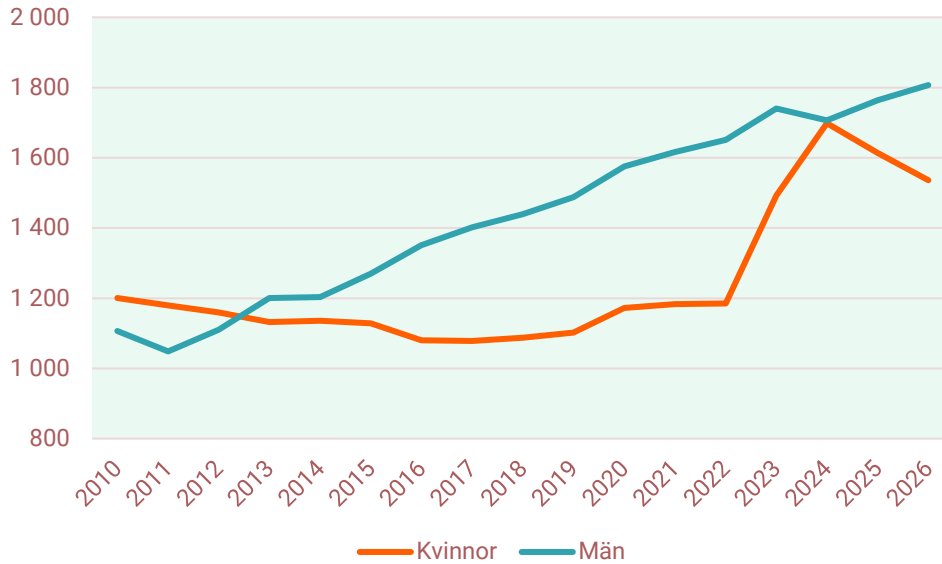
⁶ Källa: Pensionsmyndigheten.

Garantipension, medianbelopp, kronor per månad i januari respektive år. I 2026 års prisnivå.

Samtliga pensionärer



Pensionärer 65-69 år



Kvinnors kapitalinkomst

Runt sju av tio kvinnor och män har inkomst från kapital, men kvinnors kapitalinkomst uppgår endast till 39 procent av mäns.

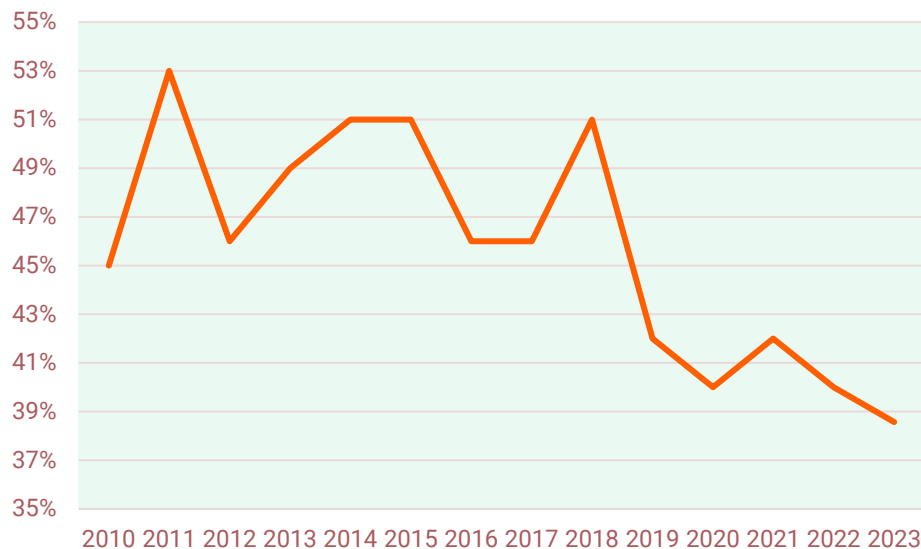
Kapitalinkomster består av vinster från reala (fastigheter) och finansiella tillgångar, räntor på tillgångar, utdelning från fåmansbolag samt övriga aktieutdelningar.

69 procent av kvinnor och 71 procent av män 20-65 år har någon form av kapitalinkomst, vilket indikerar att många människor är engagerade i investeringar eller sparande som genererar avkastning. Kvinnors kapitalinkomster är generellt lägre än mäns.⁷

Av de som har kapitalinkomst är den 2023 i genomsnitt runt 34 000 kronor för kvinnor och 88 000 kronor för män. Ser man till den totala befolkningen 20-65 år är genomsnittet 27 000 kronor för kvinnor och 70 000 kronor för män.

Kvinnors kapitalinkomst uppgår till 39 procent av mäns. För arbetsinkomst är som tidigare nämnts andelen 84 procent.

Kvinnors kapitalinkomst som andel av mäns, procent. Genomsnitt för åldersgrupp 20-65 år.



⁷ Källa: Finansdepartementet, Jämställdhetsbilagan i Budgetpropositionen 2026 (Prop. 2025/26:1)

Kvinnors sparande

Mer än nio av tio kvinnor sparar och de flesta placerar sitt långsiktiga sparande i fonder. Kvinnor tar lägre risk i det långsiktiga sparandet än män och var tredje kvinna har dåligt självförtroende när det gäller sparande.

Det här avsnittet grundas på siffror från Swedbanks undersökning om sparande 2026.⁸

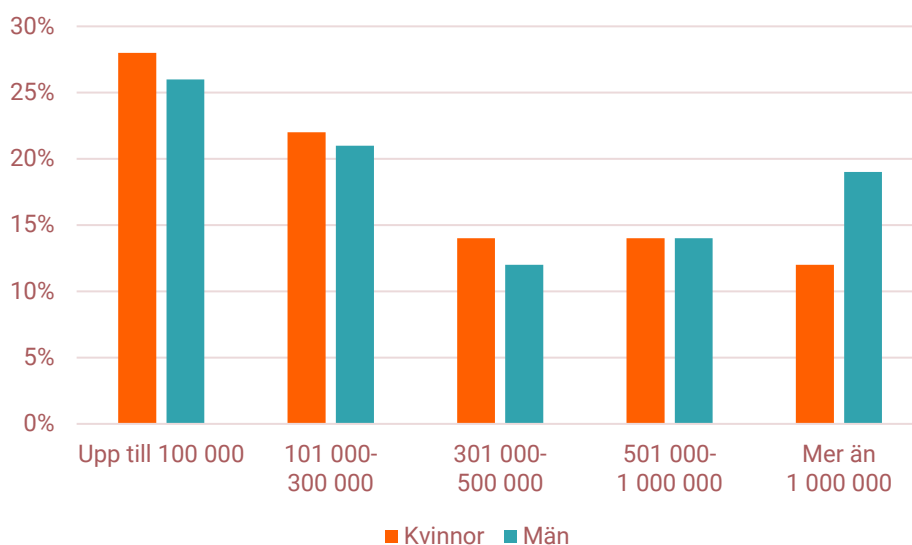
92 procent av kvinnor och 90 procent av män uppger att de sparar. De flesta gör det regelbundet. Runt 80 procent sparar till en buffert och 74 procent av både kvinnor och män sparar långsiktigt.

När det gäller det långsiktiga sparandet har 84 procent av kvinnor och 87 procent av män det placerat i fonder. Fler kvinnor än män har långsiktigt sparande på sparkonto, 32 jämfört med 25 procent. En större andel män än kvinnor sparar långsiktigt i aktier, 45 jämfört med 28 procent. Det långsiktiga sparandet är klokt att placera där det ger avkastning. Placerar man i stället en stor del av det på sparkonto kommer sannolikt sparkapitalet att växa långsammare på längre sikt.

84 procent av kvinnor sparar långsiktigt i fonder

Kvinnor sparar generellt lägre belopp varje månad och har också ett lägre eget sparkapital än män. 21 procent av kvinnor sparar upp till 1 000 kronor varje månad, 34 procent sparar 1 001-3 000 kronor och 40 procent sparar mer än 3 000 kronor. Mer än hälften av männen sparar mer än 3 000 kronor per månad.

Eget sparkapital, inkluderar inte premiepension eller tjänstepension. Kronor och andel.



⁸ Undersökning gjord av Sifo på uppdrag av Swedbank. Undersökningen gjordes i januari 2026, 3 050 individer mellan 18 och 66 år deltog.

Sju av tio kvinnor som sparar tycker att det är viktigare att det långsiktiga sparandet växer över tid även om det innebär att värdet kan gå upp och ner, jämfört med 24 procent som tycker att det är viktigare att veta att man har en summa som inte varierar. Män är mer riskbenägna, 82 procent av dem föredrar att sparandet växer även om värdet varierar.

Även när det gäller hur man vill placera sitt långsiktiga sparande är kvinnor mindre riskbenägna än män. Hälften av kvinnorna vill helst investera i fonder med lagom risknivå och 21 procent i högriskfonder samt aktier. Bland män föredrar 43 procent högriskfonder och aktier.

Nästan var tredje kvinna har dåligt eller mycket dåligt självförtroende när det gäller placering, risknivå och förväntad avkastning. Drygt hälften skulle vilja lära sig mer om fonder och aktier.

31 % av kvinnor uppger att de har dåligt självförtroende om sparande

Jämställd ekonomi

Siffrorna i det här avsnittet kommer från en undersökning som Sifo har gjort på uppdrag av Swedbank i maj 2026.⁹

Jämställd ekonomi

En jämställd ekonomi om man lever tillsammans med någon innebär att man ger varandra lika förutsättningar att bygga en privatekonomi var och en känner sig trygg med, även på egen hand. Att man inte är ekonomiskt beroende av någon annan.

Skiljer det i lön så är en gemensam ekonomi det som är mest jämställt, båda får då lika förutsättningar att bygga en trygg ekonomi. En gemensam ekonomi innebär att man lägger bådass inkomst i samma korg, betalar räkningar och delar lika på det som är kvar. Motsatsen är en helt separat ekonomi, då man delar på räkningar men sedan har sina egna pengar.

34 procent av de som lever tillsammans med någon har en helt gemensam ekonomi, 57 procent har en delvis gemensam ekonomi och 8 procent har en helt separat ekonomi.


Par med gemensam ekonomi bråkar mindre om pengar och är även lyckligare över lag.

Ekonomisk egenmakt

Ekonomisk egenmakt handlar om att vara trygg i sin egen ekonomi, att inte vara ekonomiskt beroende av någon annan. Med ekonomisk egenmakt kan man fatta beslut och ta steg i livet man vill eller behöver göra. Ekonomin blir inte ett hinder, även om den kan så klart kan förändras av stora livsbeslut.

Mer än nio av tio kvinnor och män tycker att det är viktigt att inte vara ekonomiskt beroende av någon annan. Samtidigt uppger 59 procent av kvinnor som lever tillsammans med någon att de har en tillräcklig lön för att klara sig ekonomiskt om de skulle separera eller skilja sig från sin partner. 11 procent uppger att privatekonomin skulle hindra dem från ett beslut om eventuell separation eller skilsmässa.

⁹ I undersökningen deltog 3 050 personer i åldern 18-75 år.




Kvinnor tar större ansvar och anpassar jobbet

Två av tre kvinnor med barn har anpassat sin jobbsituation, till exempel jobbat deltid, bytt arbetsgivare eller yrke, för att få livspusslet att gå ihop. Bland män är andelen drygt hälften.

56 procent av kvinnor med barn uppger att de har tagit ett större ansvar än sin partner för föräldraledighet, VAB och eventuellt deltidsarbete. Andelen bland män är tio procent. 34 procent av kvinnor och 42 procent av män med barn uppger att man har delat lika på ansvaret.

”Nästan alla kvinnor och män tycker att det är viktigt att inte vara ekonomiskt beroende av någon annan. Men delar man inte lika på ansvaret för familjen, får man inte heller lika förutsättningar att bygga en trygg ekonomi”



Gemensamt ansvar för privatekonomin

En viktig del i att känna att man sitter i förarsätet för sin ekonomi är att ha kontroll och att ta ansvar, lever man tillsammans med någon bör båda vara lika delaktiga i privatekonomin.

Sju av tio kvinnor och män som lever tillsammans med någon uppger att de fattar beslut gällande privatekonomi tillsammans. Men fler män än kvinnor menar att det är de som fattar besluten även om båda är involverade.

70 procent av kvinnorna och 63 procent av männen som lever i en relation är delaktiga i privatekonomin, både i att betala räkningar och sätta av till sparande. Även här är det fler män än kvinnor som uppger att de har huvudansvaret. Men en större andel av kvinnorna än männen uppger att de känner sig trygga i att fatta privatekonomiska beslut själv, 49 jämfört med 46 procent.

Politiska reformer som påverkat kvinnors ekonomi

Borttagande av sambeskattning 1971

Sambeskattning innebar att makars inkomster slogs ihop och båda beskattades för hälften av inkomsten. Om ena parten hade hög inkomst kunde sambeskattningen innebära att den totala skatten minskade, eftersom marginalskatten¹⁰ då blev lägre för den med högst inkomst. Däremot innebar det högre skatt för den med lägst inkomst, oftast kvinnan. Incitamenten att lönearbeta minskade. Det lönade sig inte heller att vidareutbilda sig för en högre lön eller att gå från deltid till heltid. Man kan säga att sambeskattning låser in kvinnor i hemmet.

1971 slopades sambeskattningen i Sverige, den avskaffades för att öka incitamenten till kvinnor att lönearbeta och att arbeta mer. Avskaffande av sambeskattningen var inte enbart en privatekonomisk reform utan även i högsta grad en reform för ökad jämställdhet.

Allmänt barnbidrag införs

Det allmänna bidraget oavsett inkomst infördes 1948.¹¹ Det var på 260 kronor per barn och år (drygt 6 300 kronor i dagens penningvärde).

Allmänt barnbidrag gynnar hushållens ekonomi men flerbarnstillägget inom barnbidraget skulle också kunna innebära att det i vissa hushåll blir ekonomiskt möjligt för den ena att arbeta deltid, vilket oftast är kvinnan. Och deltidsarbete får effekt på till exempel pensionen.

Utbyggnad av välfärdssamhället som förskola och omsorg

Tillgång till barnomsorg är på många sätt avgörande för kvinnors väg in på arbetsmarknaden, och kvinnors ekonomiska frihet. Det påverkar också hushållens ekonomi, om möjlighet ges för båda föräldrar att arbeta.

1836 införde Sverige småbarnsskolor, för barn mellan 2 och 7 år. De var föregångare till dagens förskolor. Möjlighet att lämna barn på förskola har varit avgörande för att Sverige har en så hög sysselsättningsgrad bland kvinnor.

Införandet av maxtaxan (2002) möjliggjorde för ännu fler kvinnor att börja arbeta/arbota mer. Avgiften för barnomsorg grundas på inkomst, men innan införandet av maxtaxan

¹⁰ Marginalskatt är den skatt som betalas på den sist intjänade kronan.

¹¹ 1937 infördes barnbidrag, men det var först 1948 som det blev allmänt och oberoende av inkomst.

fanns det inget tak för avgiften. Höginkomsttagare var de som fick de största avgiftssänkningarna vid införandet.

Pappamånader i föräldraförsäkringen

Privatekonomiskt kan införandet av pappamånader på kort sikt försämra ekonomin för hushåll, i de fall pappan har en högre inkomst än mamman, då blir det ekonomiska bortfallet större om pappan är hemma med barn. Men för jämställdheten och för kvinnors ekonomi är det positivt, eftersom det innebär att mammor inte är ifrån arbetslivet lika länge. På sikt innebär det sannolikt att kvinnor inte "hamnar efter" lika mycket på arbetsmarknaden.

Föräldrapenning kan betalas ut i 480 dagar för ett barn. När den infördes 1974 tog män ut 0,5 procent av dagarna. 1995 reserverades en månad för respektive förälder, 2002 ökades det till två månader och 2016 till tre månader (90 dagar). Varje familj kan bestämma själv över hur de resterande 300 dagarna ska fördelas. Pappornas andel av uttagna dagar med föräldrapenning ökade successivt till 2018 (till 30 procent), sedan dess har andelen varit i stort sett oförändrad (2025 var den 31 procent).