

Y L V A

VUOSI 2018

YLIHUOMISEN HELSINKIÄ TEHDÄÄN JO TÄÄLLÄ.

SISÄLLYSLUETTELO	Toimitusjohtajan katsaus	4
	Ylvan visio	6
	HYY150-juhlavuosi	12
	Lyyra	14
	Grand Hansa	15
	Pitkäjänteistä liiketoimintaa	19
	Ihmiset Ylvan takana	20
	Vuosi lukuina	22

Toimitusjohtajan katsaus

Työmaana ylihuomisen Helsinki

Vuonna 2018 otimme suuria harppauksia eteenpäin. Voitimme tiedettä ja yrittäjyyttä yhdistävällä Lyyra-hankeellamme Kallion virastotalojen tonttikilpailun, ja luomme Hakaniemeen uusia palveluita kunnianhimoisesti ja kestävästi. Ostimme myös legendaarisen hotelli Seurahuoneen kiinteistön, josta remontoimme kansainvälisen tason hotellia. Hotelliin yhdistyvät Uuden ylioppilastalon majoituskäyttöön palautettavat osat. Arvokasta Kaivopihan korttelia kehitetään kokonaisuutena.

Nämä projektit ovat meille merkittäviä panostuksia kaupunkiimme, mutta ne kuvastavat myös ottamaamme uutta suuntaa. Rakennamme ylihuomisen Helsinkiä rohkeasti ja kunnianhimoisesti.

HYY Yhtymä tunnetaan jatkossa nimellä Ylva. Uudella nimellä ja ilmeellä vaikutamme entistä aktiivisemmin Helsingin kehittämiseen ja siitä käytävään keskusteluun. Haluamme olla rakentamassa sivistyksen suurkaupunkia, avarakatseista ja vastuullista pääkaupunkia, jonka globaali vaikutus on kokoaan suurempi.

Liiketoimintamme voi hyvin. Olemme päässeet vahvalle kasvu-uralle: sekä tuloksemme että sijoitustemme arvo ovat nousseet neljä vuotta peräkkäin. Olemme ottaneet toimintamme kehittämiseen aktiivisemman ja rohkeamman strategisen otteen niin kiinteistö- kuin majoitus- ja ravintolaliiketoiminnassamme tinkimättä tuloksesta tai vastuullisuudesta. Olemme ylpeitä rytmimuutoksestamme, ja meillä on nyt hyvä taloudellinen tilanne oman arvopohjaisen strategiamme toteuttamiseen.

Viime vuosina yritysvastuu on noussut yhteiskunnassa entistä laajempaan keskusteluun. Ilmastomuutoksen torjunta ja kaupunkien roolin kasvu ovat megatrendejä, jotka muovavat tulevaisuuttamme, ja toimet näihin ilmiöihin vastaamiseksi tehdään nyt.

Omaa kiinteistö-, majoitus- ja ravintolaliiketoimintaamme on jo pitkään kehitetty kestävät toimintatavat edellä, mikä on hyvä kilpailuetu muuttuvassa toimintaympäristössä. Haluamme ottaa käyttöön entistäkin vastuullisempia ratkaisuja.

Ylva on ylpeästi ylioppilaiden omistama yritys. 150 vuoden historian omaavana toimijana kehitämme Helsinkiä pitkäjänteisesti, nyt ja jatkossa. Se tarkoittaa paitsi ylpeyttä omasta toiminnasta ja perinteistä, myös rohkeutta suuntautua tulevaan. Tuotamme jatkossakin hyvää opiskelijoille vastuullisen varainhoidon ja kasvavan tuoton muodossa. Pitkän tähtäimen tavoitteemme on jäsenmaksuton ylioppilaskunta. Kaupunkilaisille tarjoamme viihtyisiä kiinteistöjä ja kestävästi tuotettuja palveluita – kaupunkia, jossa on hyvä elää.

Haluamme olla aktiivinen kaupunkitoimija, jolla on vahva asema ja hieman muista alan toimijoista poikkeava, ylioppilaiden arvojen ja vastuullisuuden ohjaama toimintatapa. Tämä näkyy kaikissa kiinteistöhankeissamme – sekä Hakaniemeen rakentuva Lyyra, Kaivopihan korttelin hotelli että muutkin tulevat hankkeemme toteutetaan vastuullisuudesta tinkimättä ja kaupunkilaista unohtamatta.

Nykyiset ja tulevat hankkeemme eivät olisi mahdollisia ilman hyviä ja pitkäaikaisia yhteistyökumppaneitamme, kuten Helsingin yliopistoa ja Helsingin kaupunkia.

Tuleviltä hankkeiltamme on lupa odottaa voimakasta visiota vastuullisuudesta. Huomioimme myös tarkasti kaupunginosien kulttuuriset erityispiirteet. Haluamme rakentaa jatkuvasti parempaa: ympäristöystävällisempää, vastuullisempaa, toimivampaa, turvallisempaa kaupunkia. Tämä on reseptimme tulevaisuudelle.

Sivistyksen ja hyvän elämän Helsinki tehdään yhdessä. Tervetuloa mukaan!

Antti Kerppola
Toimitusjohtaja



“Haluamme olla rakentamassa sivistyksen suurkaupunkia, avarakatseista ja vastuullista pääkaupunkia.”

SIVISTYS ON HELSINGIN TIE.

Ylvan visio: Sivistyksen suurkaupunki

Helsinki on rakentunut koulutuksen, sivistyksen ja suvaitsevaisuuden varaan. Samat ominaisuudet yhdistettynä kunnianhimoiseen ja kestäväan kaupunkikuvan kehittämiseen ovat tulevaisuuden menestysresepti.

Helsinki elää juuri nyt historiallista kukoistuskauttaan: kaupunkiin virtaa matkailijoita, tutkijat ratkovat ihmiskunnan haasteita ja asukkaat rakentavat hyvää elämää turvallises- sa kaupungissa.

Kukoistuksella on pitkät juuret. Vantaanjoen suulle perustettu Ruotsin valtakunnan pikkukaupunki kohosi strategisen sijaintinsa avulla Suomen suurruhtinaskunnan ja sittemmin itsenäisen tasavallan pääkaupungiksi: uuden vuosituhannen eurooppalaiseksi keskukseksi, jolla on vahva teknologinen osaaminen, pitkä sivistysperinne ja runsaasti kansainvälistä vetovoimaa.

Helsinki on leimallisesti yliopistokaupunki: juuri ylioppi- laat ovat rakentaneet niin kaupunkia kuin suomalaisuuttakin määrätietoisesti. 150 vuotta sitten ylioppilaille osoitettiin tontti kaupungin laidalta, jonne Vanha ylioppilastalo raken- nettiin. Sittemmin kaupungin kasvu on ottanut ylioppilaat kiinni. Helsingin kaupallinen ydinkeskusta on siirtynyt Senaatintorilta Kaivopihan korttelin ympärille, ylioppilas- kunnan tontille.

Vaikka ylioppilaat ovat pysyneet kaupungin keskiössä, ovat Helsinki ja ympäröivä maailma muuttuneet puolessa- toista vuosisadassa lukemattomin tavoin. Ilmastonmuutoksen ja tekoälyn kaltaiset haasteet olivat vielä ylioppilastaloja ra- kennettaessa täysin tuntemattomia. Nyt niiden ratkaiseminen on yhteiskunnan keskiössä.

Tieteen ja talouden kestävä liitto

Uskomme, että Helsingin menestys perustuu tulevaisuudessa entistä vahvemmin tieteen, tutkimuksen ja yritysten yhteis- työhön. Yhteistyöstä syntyy oivalluksia ja kasvua. Helsinkiä on rakennettava niin, että ideat ja pääoma voivat kohdata vakaassa ja vastuullisessa kaupungissa.

Helsinki tarvitsee sivistystä, avarakatseisuutta ja vastuullista, pitkäjänteistä kehittämistä houkutellakseen tieteen tekijöitä, yrityksiä ja osajia ympäri maailmaa. Kehitystä ja uusia ajatuksia luova eetos on lopulta kaiken menestyksen alkusyy ja perusta. Sivistys on Helsingin tie – tie todelliseen luovuuteen ja suuruuteen, merkittävien maailmaa parantavien asioiden tekemiseen ja ihmiskun- nan ongelmien ratkomiseen.

TASAPAINO LUO MYÖS PERUSTAN KUNNIANHIMOISILLE KOKEILUILLE, JOILLA VOIDAAN ETSIÄ RATKAISUJA GLOBAALEIHIN ONGELMIIN.

Ylvan toiminnassa sivistys näkyy sekä kaupungista että ylioppilaista huolehtimisena: uudenlaisen, tiedettä ja kohtaamisia tukevan kaupunkitilan rakentamisena sekä ylioppilaiden varallisuuden vastuullisena hoitamisena, joka mahdollistaa huomispäivän sivistyspolvien kukoistuksen.

Entistä tasapainoisempi, entistä hauskempi

Helsinki tulee kasvamaan joka tapauksessa, mutta tule- vaisuuden sivistyksen suurkaupunki voi olla asukkailleen viihtyisä ja aidosti merkittävä vain tasapainon kautta. Tämä tasapaino on ekologista, sosiaalista ja kaupunkikuvallista.

Ekologisen tasapainon osalta olennaisia ovat ilmastonmuutosta torjuvat ratkaisut: hiilineutraalit rakennukset, hyvä julkinen liikenne ja toimivat lähipalvelut, jotka tuottavat sujuvaa arkea lähellä. Koska rakennuskanta uudistuu hitaasti, on jo nykyisissä rakennushankkeissa ajateltava tulevaisuuden kaupungin tarpeita ja nostettava rimaa kunnianhimoisesti.

KANTAKAUPUNGIN KEHITTÄMISTÄ VIIHTYISÄKSI, KAUPUNKILAISILLE MERKITYKSELLISEKSI YMPÄRISTÖKSI.

Kaupunkikuvallinen tasapaino tarkoittaa kantakaupungin kehittämistä viihtyisäksi, kaupunkilaisille merkitykselliseksi ympäristöksi, jossa on hyvä elää. Se tarkoittaa myös eri alueiden ominaispiirteiden kunnioittamista: esimerkiksi Hakaniemen on arvokasta olla jatkossakin Hakaniemi, ei ydinkeskustan kopio.

Sosiaalinen tasapaino tarkoittaa tasa-arvoa ja kunnioitavuutta. Luovuus kukoistaa vain turvallisessa ympäristössä,

jossa eri taustoista tulevat ihmiset voivat rohkeasti lähteä toteuttamaan itseään.

Vaalimalla näitä tasapainon muotoja Helsinki kukoistaa tulevaisuudessa entistä enemmän ja pysyy jatkossakin maailman parhaiden asuinpaikkojen joukossa. Tasapaino luo myös perustan kunnianhimoisille kokeiluille, joilla voidaan etsiä ratkaisuja globaaleihin ongelmiin.

Olemme rakentaneet Helsinkiä jo 150 vuoden ajan ja katsomme asioita myös seuraavan 150 vuoden aikajänteellä. Ylvana haluamme astua esiin entistä äänekkäämpänä sivistyskaupungin puolustajana ja kestäväen Helsingin kunnianhimoisena rakentajana. Kaupungin, joka on vielä nykyistäkin kansainvälisempi, parempi ja hauskempi paikka.

Emme tietenkään rakenna ylihuomisen Helsinkiä yksin. Etsimme jatkuvasti uusia yhteistyökumppaneita, jotka jakavat visiomme tieteen ja talouden kestävästä kaupungista. Yhteistyöllä on suuri merkitys uuden Helsingin rakentamisessa siksin, ettei kukaan yksittäinen taho pysty yksin vastaamaan tulevaisuuden monimutkaisiin haasteisiin.

YLVA

YLVA

UNICAFE

URBAN
LIVING

KIINTEISTÖT

UNICAFE

HOSTEL

SIIJOITUKSET

WELL

TUTKIJA-ASUNNOT

Helsinki on leimallisesti yliopistokaupunki:
juuri ylioppilaat ovat rakentaneet
niin kaupunkia kuin suomalaisuuttakin
määrätietoisesti.



Puolitoista vuosisataa aktiivisena kaupunkilaisena: HYY150-juhlavuosi

Vuonna 1868 opiskelijat kokoontuivat kaduille ja yliopiston käytäville keskustelemaan ajankohtaisista aiheista. Puheenaiheet liittyivät muuttuvaan maailmaan, yhteiskunnan tilaan ja siihen, mitä päivän luennoilla opetettiin. Keskustelut käsittelivät ystävyyttä, rakkautta ja tulevaisuususkkoa.

Ihmisten ja ideoiden yhdistäjä

Yli 150 vuotta kaupunkilaisia, jotka muuttavat maailmaa, 150-vuotias ylioppilaskunta ja lähes 150 vuotta kiinteistöjä, jotka ovat pysyviä jälkiä katukuvassa. Ylioppilaskunnan varallisuudenhoitaja, Ylva, on puolitoista vuosisataa ollut mahdollistamassa opiskelijoiden kasvua aktiivisiksi kansalaisiksi. Ylva on keskittynyt luomaan paikkoja, joissa ihmiset ja ideat kohtaavat, ja siitä oli myös HYY150-juhlavuodessa kyse.

HYY150-juhlavuoden pääteemana oli yhteisöllisyys, joka kuvaa hyvin ylioppilaskunnan suhtautumista jäseniinsä, yliopistoon ja ympäröivään yhteiskuntaan. HYYläiset, nykyiset ja entiset, luovat merkityksellisiä verkostoja ympärilleen, muokkaavat suomalaista yhteiskuntaa ja tekevät töitä paremman huomisen eteen.

”Aikana, jona opiskelijoiden jaksamiseen liittyvät haasteet ovat paljon esillä, halusimme juhlavuotenumme korostaa yhteisöllisyyttä. Näimme ajankohtaisena tuoda esille opiskelijayhteisön tärkeyttä ja merkitystä, toisaalta tukena ja toisaalta uusien maailmaa muuttavien ideoiden ja ajatusten synnyttäjänä,” toteaa **Lauri Linna**, vuoden 2018 HYYn hallituksen puheenjohtaja.

Juhlavuoden tapahtumilla tavoite oli tuoda iloa mahdollisimman monelle. Luoda tapahtumia, jotka näkyvät kaupunkilaisille, juhlistaa yhteistyökumppaneiden kanssa merkityksellistä vuotta sekä riemuita tieteen ja sivistyksen voimasta. Juhlavuoden suurin tapahtuma oli Manton lakitus

vappuaattona. Jopa 80 000 kaupunkilaista pääsi seuraamaan tilaisuutta paikan päällä, mikä oli tuplasti enemmän kuin edellisenä vuonna. Lakitusta pystyi seuraamaan myös suorana lähetyksenä Yle Areenasta, MTV3:n Katsomosta ja ISTV:stä.

Juhlahumu ei loppunut vappuun, vaan toukokuussa nähtiin yli 2 000 opiskelijaa sitaamassa Senaatintorin suursitseillä. Sitseillä juhlapuheita pitivät niin tasavallan presidentti Tarja Halonen kuin kaupungin apulaispormestari Anni Sinnemäki. Juhlavuosi huipentui koko Vanhan ylioppilastalon täyttäviin akateemisiin pöytäjuhliin. Kaikki Vanhan kerrokset kellarista Musiikkisaliin asti olivat täynnä ihmisiä.

Ylva oli pääyhteistyökumppanina kaikissa HYYn juhlavuoden tapahtumissa, sillä Ylva on ylioppilaskunnan erottamaton pari. Ylihuomisen sukupolvet pääsevät vuorollaan olemaan osa sitä mielenkiintoista, monipuolista ja värikästä yhteisöä, joka ylioppilaskunnasta ja Ylvan ympärille on rakentunut.

Tulevaisuuden puolesta

Juhlavuoden kunniaksi Ylva halusi antaa omistajalleen lahjan, joka jäisi pysyväksi muistoksi juhlavuodesta. Ylvan johto tapasi taitelija Björn Weckströmin 2016 ja vakuuttui siitä, että juuri Yhdessä-teos soveltuisi tarkoitukseen erinomaisesti. Teos on toteutettu pronssivaluna ja se on patinoitu siniseksi, sitä tukeva graniittialusta valmistettiin Suomessa.

”Patsas oli meille konkreettinen tapa tuoda esiin niitä arvoja, jotka ylioppilaskunnassamme edistävät yhteiskunnallisia ratkaisuja ja tasa-arvoa. Solidaarisuus, yhteistyö ja yhdenvertaisuus vievät yhteisöjä ja yhteiskuntia eteenpäin vaikeina hetkinä ja luovat meille kaikille uskoa tulevaisuuteen”, kommentoi Ylvan toimitusjohtaja Antti Kerppola.

Teoksen jalustaan on kaiverrettu kolmella kielellä, suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi:

Helsingin yliopiston ylioppilaskunta · Tulevaisuuden puolesta · 150-vuotiaan ylioppilaskunnan kunniaksi · 13.5.2018



Riemuita tieteen ja
sivistyksen voimasta.



Lyyra avaa uuden väylän
Kallion sydämeen.

LYYRA: Hakaniemen kruunu

Lyyra on Helsingin Kallioon Siltasaarenkadun molemmiin puolin rakentuva tieteen ja talouden kortteli, jossa ihmisten on helppo kohdata, keskustella, ideoida ja luoda uutta. Lyyrasta tulee joustava kiinteistökokonaisuus, joka yhdistää asumisen, työskentelyn ja palvelut. Se mahdollistaa uudenlaiset työtavat ja yrittäjyyden kasvattamisen pitkälle tulevaisuuteen.

Helsingin kaupunginvaltuusto hyväksyi Lyyra-hankkeen kokouksessaan 10. lokakuuta 2018. Lyyran kaavaa käsitellään vuonna 2019 ja korttelin rakennustyöt on tarkoitus aloittaa vuoden 2020 alussa.

Lyyra on toimistoista, liiketiloista, hotelleista ja asunnoista koostuva monipuolinen innovaatiokeskus. Se tarjoaa yritysmaailman ja akatemian rajapinnassa toimiville, kansainvälistymistä tavoitteleville kasvuyrityksille toimitiloja ja palveluita.

Uskomme, että Helsingin menestys perustuu tieteen, tutkimuksen ja yritysten yhteistyöhön, sillä yhteistyöstä syntyy oivalluksia ja kasvua. Hakaniemeen rakentuva Lyyra luo Helsingin ytimeen kansainvälisesti houkuttelevan tieteen ja yritysten kohtaamispaikan. Lyyran avulla kaupunkikuvaan kylvetään uusi siemen, josta aikanaan itää ratkaisuja isoihin haasteisiin, muun muassa ilmastonmuutoksen torjuntaan.

Aktiivisten kaupunkilaisten kortteli

Hakaniemen ja Kallion alue on aktiivisten kaupunkilaisten, yritysten ja järjestöjen ansiosta yksi kaupungin elävimmistä ja omaleimaisimmista alueista. Aluetta onkin kehitettävä sen identiteettiä kunnioittaen. Uskomme, että alueen ja ympäristön ehdoilla rakennettava Lyyra avaa uuden väylän Kallion sydämeen, tuo alueen asukkaille uusia palveluita ja parantaa palvelutasoa.

Yleiskaavan tavoitteiden mukaisesti Lyyra luo edellytyksiä paitsi palveluiden myös työpaikkojen syntymiselle. Keskeinen sijainti houkuttelee kansainvälisen tason huipputasaajia ja mahdollistaa ideoiden nopean leviämisen. Kasvuyrityksiä houkuttelemalla Lyyra parantaa Helsingin kilpailukykyä pohjoismaisten pääkaupunkien joukossa.

Lyyra palvelee Helsingin yliopistoa tarjoamalla sen eri puolilta maailmaa tuleville tutkijavieraille asuntoja. Tutkijoiden on siten helppo tulla osaksi aktiivista ja kansainvälistä työ- ja lähiyhteisöä.

Vastuullisia valintoja yhdessä

Lyyra toteuttaa Ylvan strategiaa tekemällä fiksut elämäntavat helpoksi kaupunkilaisille, luomalla kansainvälistä ja elävää kaupunkitilaa Helsinkiin ja toimimalla akatemian ja talouden rajapintana. Sitoudumme kehittämään Helsinkiä yhdessä vuokralaisten ja muiden kaupunkilaisten kanssa.

Vastuullisuus ohjaa toimintaamme ja siten myös Lyyran suunnittelua. Kiinteistöissä ja muussa sijoitustoiminnassamme ilmastonmuutoksen hillitsemisellä on merkittävä rooli. Lyyran logistisesti keskeinen sijainti kannustaa joukkoliikenteen käyttöön, minkä lisäksi ekologisuus huomioidaan korttelin rakentamisessa ja toiminnoissa. Tulevissa kiinteistöissä on tarjolla monipuolisesti terveellisiä ja ilmastoystävällisiä palveluita.

Lyyra on hankkeena ja rakennuksena konkreettinen osoitus arvoistamme: avoimuudesta, vastuullisesta ja sitoutumisesta pitkäjänteiseen sijoittamiseen. Se on luomassa Helsingistä kansainvälistä ja kestävästi tieteen ja talouden kaupunkia, jossa ihmisten on helppo kokoontua, ideoida, keskustella ja kohdata. Tällaiseen Helsinkiin me panostamme, nyt ja tulevaisuudessa.

GRAND HANSA: historiallinen hotellihanke Helsingin ytimessä

Syyskuussa 2018 Ylva osti Helsingin ydinkeskustassa sijaitsevan Seurahuoneen talon Spondalta. Kaivopihan kortteli palaa suurelta osin alkuperäiseen käyttötarkoitukseensa, kun laajennamme hotellitoiminnan myös Uuden ylioppilastalon puolelle.

Helsingin ytimeen syntyy uusi, kansainvälisesti houkutteleva hotellikokonaisuus, kun Uuden ylioppilastalon tiloja palautetaan vuosikymmenien tauon jälkeen hotellikäyttöön. Rakennuksessa toimi hotelli Hansa vuosina 1924–1968, ja Seurahuoneen talossa on toiminut hotelli yhtäjaksoisesti vuodesta 1912 lähtien. Nyt molempien kiinteistöjen tilat remontoidaan perusteellisesti ja historialliset hotellitilat yhdistetään. Uusi, noin 240-huoneinen hotelli on määrä avata keväällä 2021. Hotellille haetaan operaattori, joka voi olla kansainvälinen ketju tai kotimainen toimija. Hankkeen nimeksi on annettu Grand Hansa.

Seurahuoneen talo on arkkitehti Armas Lindgrenin ja Uusi ylioppilastalo Lindgrenin ja Wivi Lönnin suunnittelema. Rakennukset muodostavat ydinkeskustaan kulttuurihistoriallisesti erittäin tärkeän kokonaisuuden. Rakennuksissa toimineet hotellit ovat olleet osa Suomen historiaa läpi vuosikymmenten: ensimmäisen maailmansodan ja Venäjän vallankumouksen aikaan Seurahuoneella asui paljon venäläisiä emigrantteja ja poliittisia pakolaisia. Hotelli Hansan ravintola taas oli myöhemmin helsinkiläisen kulttuuriväen suosiossa.

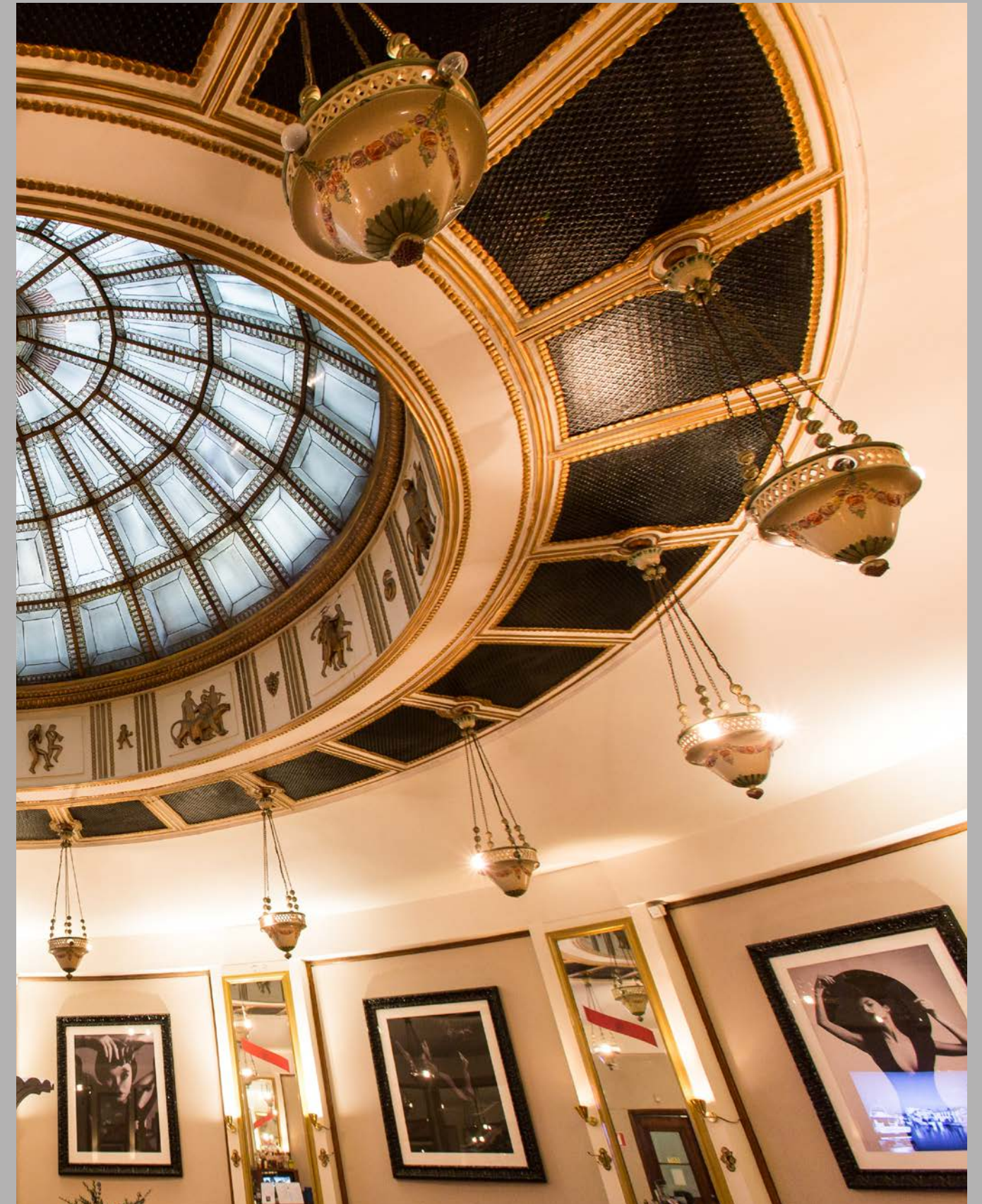
Hotellihanke uudistaa kaupungin keskustaa

Ylvan tavoitteena on investoinneillaan kehittää Helsingin keskustaa ja tukea kaupungin kansainvälistymistä. Grand Hansa on osa tätä hanketta. Hankkeeseen ryhdyttiin, jotta kulttuurihistoriallisesti arvokasta kortteliä voitaisiin kehittää kokonaisvaltaisesti ja pitkäjänteisesti. Hotellihankkeen myötä koko Kaivopiha uudistuu, ja entistä viihtyisemmän kaupunkitilan rakentaminen tulee mahdolliseksi.

Korttelin uudistaminen on myös mainiosti linjassa Hakaniemeen suunnittelemamme Lyyra-hankkeen kanssa. Kehitämme Helsingin keskustaa laajasti kansainvälisesti houkuttelevammaksi, viihtyisämmäksi ja toimivammaksi eri alueiden ja korttelien ominaispiirteitä kunnioittaen.

Legendaariset opiskelijatilat pysyvät käytössä

Osa Uuden ylioppilastalon tiloista palautetaan hotellikäyttöön, mutta valtaosa ylioppilaskunnan toiminnoista Uudella ylioppilastalolla jatkaa rakennuksessa entiseen tapaan. Perinteikkäät tilat tarjoavat jatkossakin opiskelijoille paikan kokoontua, harrastaa ja juhlaa. Lisäksi opiskelijatoiminta laajenee uusiin tiloihin Kamppiin. Kiinteistöliiketoimintamme yhtenä tavoitteena on tuoton kasvattaminen opiskelijoiden hyödyksi. Pitkän aikavälin tavoitteena on mahdollistaa jäsenmaksuton ylioppilaskunta.



Rakennukset muodostavat kulttuurihistoriallisesti merkittävän kokonaisuuden.

OLISI KESTÄMÄTÖNTÄ, JOS YLIOPPILASKUNNAN VARALLISUUTTA KERRYTETTÄISIIN ILMASTON KUSTANNUKSELLA.

Pitkäjänteistä liiketoimintaa vastuullisuus edellä

Ilmastomuutoksen hillitseminen on sijoitustoimintamme ytimessä.

Ylvan sijoitustoiminnassa on aina menty vastuullisuus edellä. Yksi strategian pääteemoista on ilmastomuutoksen hillitseminen. Tämän lähtökohdan ansiosta jo aiemmin tiukkojen vastuullisuusperiaatteiden ohjaamaa varainhoitoa tarkennettiin entisestään vuonna 2017.

Varainhoidon kilpailutuksen ehdoksi asetettiin tuolloin maailmanlaajuisesti hajautetun osakesalkun luominen täysin ilman fossiilisilla polttoaineilla tapahtuvaa sähkön- tai energi-

antuotantoa, niiden porausta, jakelua tai muuta liitännäistä palvelua. eQ Varainhoito Oy pystyi parhaiten täyttämään tuon vaateen.

Vuoden 2018 aikana Ylvan hallitus päätti laajentaa divestoinnin koskemaan koko sijoitussalkkua, mikä oli institutiosijoittajien keskuudessa ennen näkemätöntä.

”Olisi kestävämpi, jos ylioppilaskunnan varallisuutta kerrytettäisiin ilmaston kustannuksella. Haluamme olla sijoittajina siinä joukossa, joka katsoo pikavoittojen sijaan sijoittamista pitkälle tulevaisuuteen ja ratkaisee sijoitusstrategiallaan globaaleja ongelmia,” toteaa Ylvan toimitusjohtaja *Antti Kerppola*.

RAHOITUSSEKTORI MUKANA KESTÄVÄÄ TALOUTTA EDISTÄMÄSSÄ

Vastuullisen sijoittamisen merkitys sijoitustoiminnassa on kasvanut vauhdilla viime vuosien aikana (Eurosif, European SRI Study 2018). Sijoituskohteisiin liittyviä potentiaalisia riskejä ja kasvumahdollisuuksia halutaan arvioida muunkin kuin perinteisen taloudellisen tiedon varassa. Sijoittajien kannalta on ensiarvoisen tärkeää ymmärtää, miten yritys luo ja säilyttää arvonsa vastuullisuusnäkökulmat huomioiden.

Euroopan komission arvion mukaan Pariisin ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi tarvitaan pelkästään Euroopassa 180 miljardin euron vuosittaiset investoinnit vähähiiliseen ja energiatehokkaaseen teknologiaan. Jotta tähän päästäisiin, meneillään on useita hankkeita lainsäädännön luomiseksi muun muassa

sihen, kuinka vastuullisuus pitää ottaa huomioon sijoituspäätösten tekemisessä, sijoitusneuvonannossa sekä sijoittajien omassa raportoinnissa.

EU:ssa parhaillaan käynnissä oleva lainsäädäntökehitystyö tulee mitä todennäköisimmin vaikuttamaan sijoittajien ja rahoittajien päätöksiin ohjata sijoitusvaroja tulevina vuosina entistä enemmän kestäväan kehityksen hankkeisiin ja yrityksiin.

”Alan kehitys huomioiden Ylvan toimet asiassa ovat konkreettisia ja erittäin ajankohtaisia.”

Sanna Pietiläinen
Johtaja, vastuullinen sijoittaminen
eQ Varainhoito Oy.

Oman toimialansa edelläkävijä UniCafe etsii jatkuvasti uusia keinoja parantaa ravintolaliiketoimintansa vastuullisuutta, oli kyse ilmastonmuutoksen hillitsemisestä, luonnon biodiversiteetistä tai viljelijöiden olosuhteista globaalisti. Vuosi 2018 oli UniCafelle erittäin onnistunut monella saralla, niin vastuullisuudessa, toiminnan tuloksessa kuin asiakastytyvyydessä.

Ravintoloiden asiakkaat arvostavat vastuullisesti ja eettisesti valmistettua ruokaa. UniCafen asiakkaiden tietoisuus yrityksen toimintaa ohjaavasta vahvasta arvopohjasta oli 2018 toteutetun asiakyselyn perusteella kasvanut 77 prosenttiin (2014: 54 prosenttia).

Vuoden aikana UniCafe tiukensi linjauksiaan sekä maidon että kananmunien tuotantokriteerien kohdalla. UniCafen kaikki kananmunat ovat jatkossa häkkivapaita ja kaikki asiakkaille lounaan yhteydessä tarjottava maito vaihdettiin luomuksi. Luomutuotteisiin panostamalla UniCafe haluaa kiinnittää huomiota luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen ja tuotantoeläinten hyvinvointiin. Luomutuotteiden valinnassa UniCafe on erityisesti painottanut volyymituotteita, jotta vaikutus olisi ympäristön kannalta merkittävä. Panostukset luomuun ovat saaneet kiitosta: lokakuussa UniCafe saavutti neljännen perättäisen mestaruutensa Luomu SM -kilpailun Suuri yksityinen toimija -sarjassa.

Asiakkaiden toiveesta UniCafe aloitti lounaalta ylijääneen ruoan myymisen Leftover-lounas-konseptilla varsinaisen lounasajan päätyttyä. Reilun puolen vuoden aikana yli 3 500 kiloa ruokaa päätyi tyytyväisten asiakkaiden mukana kotiin biojäteastian sijaan.

”Vuonna 2019 UniCafessa jatketaan entistä kovemmalta kehittämisen vauhdilla. Haluamme olla mahdollistamassa uudenlaista lounaskokemusta, jossa ruoan vaikutukset ilmastonmuutoksen hillintään on huomioitu jo siinä vaiheessa, kun se tarjoillaan asiakkaillemme. UniCafen lounas on hyvää, edullista ja eettistä. Tähtäämme siihen, että ylitämme asiakkaamme odotukset joka päivä,” kommentoi liiketoimintajohtaja *Leena Pihlajamäki*.

TÄHTÄÄMME SIIHEN, ETTÄ YLITÄMME ASIAKKAAMME ODOTUKSET JOKA PÄIVÄ.

Marraskuussa 2016 lanseerattu WELL-konsepti on vakiinnuttanut paikkansa kaupungin kahvila-asiakkaiden keskuudessa. WELL-kahviloissa panostetaan erityisesti vegaaniseen ja gluteenittomaan tarjontaan. Valikoiman perustana ovat luonnonmukaiset, raikkaat ja kasvispohjaiset raaka-aineet.

Matkailua, joka kestää tarkastelun

19 342 henkilöä ja 326 huonetta tekivät taas Kamppiin Suomen suurimman kesähostellin, Hostel Domus Academican. Hostelli on halunnut kantaa vastuuta matkailun ilmastovaikutuksista: se kompensoi asiakkaidensa puolesta majoitustoiminnasta kesän aikana syntyneet päästöt. Kesällä 2018 aiheutuneet päästöt kompensoitiin WWF:n suosittelemasta Gold Standard -sertifioidusta vapaaehtoisen päästökaupan hankkeesta.

RAVINTOLOIDEN ASIAKKAAT ARVOSTAVAT VASTUULLISESTI JA EETTISESTI VALMISTETTUA RUOKAA.

Ihmiset Ylvan takana

Ylvan toimialojen monipuolisuus tekee työyhteisöstä poikkeuksellisen. Jokaisella ylvalaisella on rooli siinä, että tulevaisuuden Helsinki ja yhteiskunta on menneisyyttä parempi. Erilaiset taustat ja osaaminen antavat vahvan pohjan haasteiden ratkomiseen ja menestykseen.

Menestys on joukkueläji

Menestystä ei rakenneta yksin, se tehdään yhdessä.

Vuoden 2018 aikana Ylvan joukkoihin liittyi useita ihmisiä kirittämään liiketoimintaa kohti seuraavia tavoitteita.

”Ylva on juuri niin menestyksekkäs, kuin me ylvalaiset siitä teemme. Se on iso vastuu, mutta samalla myös etuoikeus. Fokuksemme on vahvistaa asiantuntijaorganisaatiota uusrekrytointien ja nykyisen henkilöstön osaamisen kehittämisen kautta. Ylvassa uskomme työskulttuuriin, joka pohjaa yhdessä tekemiseen tulevaisuuteen katsoen ja siihen, että kunnianhimoinen sekä eteenpäin menevä tekeminen välittyy kaikista toiminnoistamme,” kommentoi operatiivinen johtaja *Lea Jokio-Suramo*.

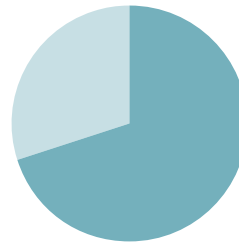
Vastuullisuus vetää puoleensa

Vastuullisuus on syväälle sisään rakennettu Ylvan DNA:han, sen vaikutus näkyy sekä nykyisen henkilökunnan motivaation kulmakivenä että differoijana ja vetovoimatekijänä rekrytoinneissa. Kaikki tekemisemme pohjaa omistajamme Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan vahvalle arvopohjalle ja teemme joka päivä töitä tulevien opiskelijasukupolvien hyväksi. Olemme osa uniikkia yhteisöä ja ylpeitä siitä. Oli kyse uudenlaisesta rakentamisesta tai uusien raaka-aineiden lanseeraamisesta, vastuullisten tekojen toteuttaminen kannustaa henkilökuntaa kehittämään uusia ratkaisuja.

KOULUTUS (€/HENKILÖ)

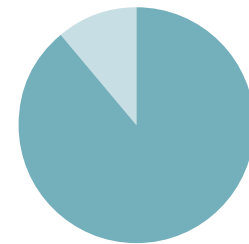
277

27 % 63 %



■ Naisia
■ Miehiä

11 % 89 %



■ Kokoaikainen
■ Osa-aikainen

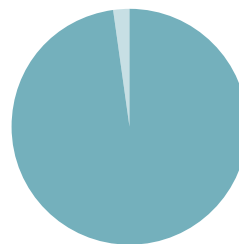
VIRKISTYS (€/HENKILÖ)

225

KANSALLISUUKSIA
TÖISSÄ VUODEN
AIKANA (KPL)

50

2 % 98 %



■ Vakituinen
■ Määräaikainen

Olli Olkkonen, rakennuttajapäällikkö:

”Lyyran rakennuttaminen on ainutkertainen mahdollisuus.”



Paula Korhonen, operatiivinen päällikkö:

”Hyvä tekemisen fiilis kantaa pitkälle, se näkyy asiakkaalle asti.”

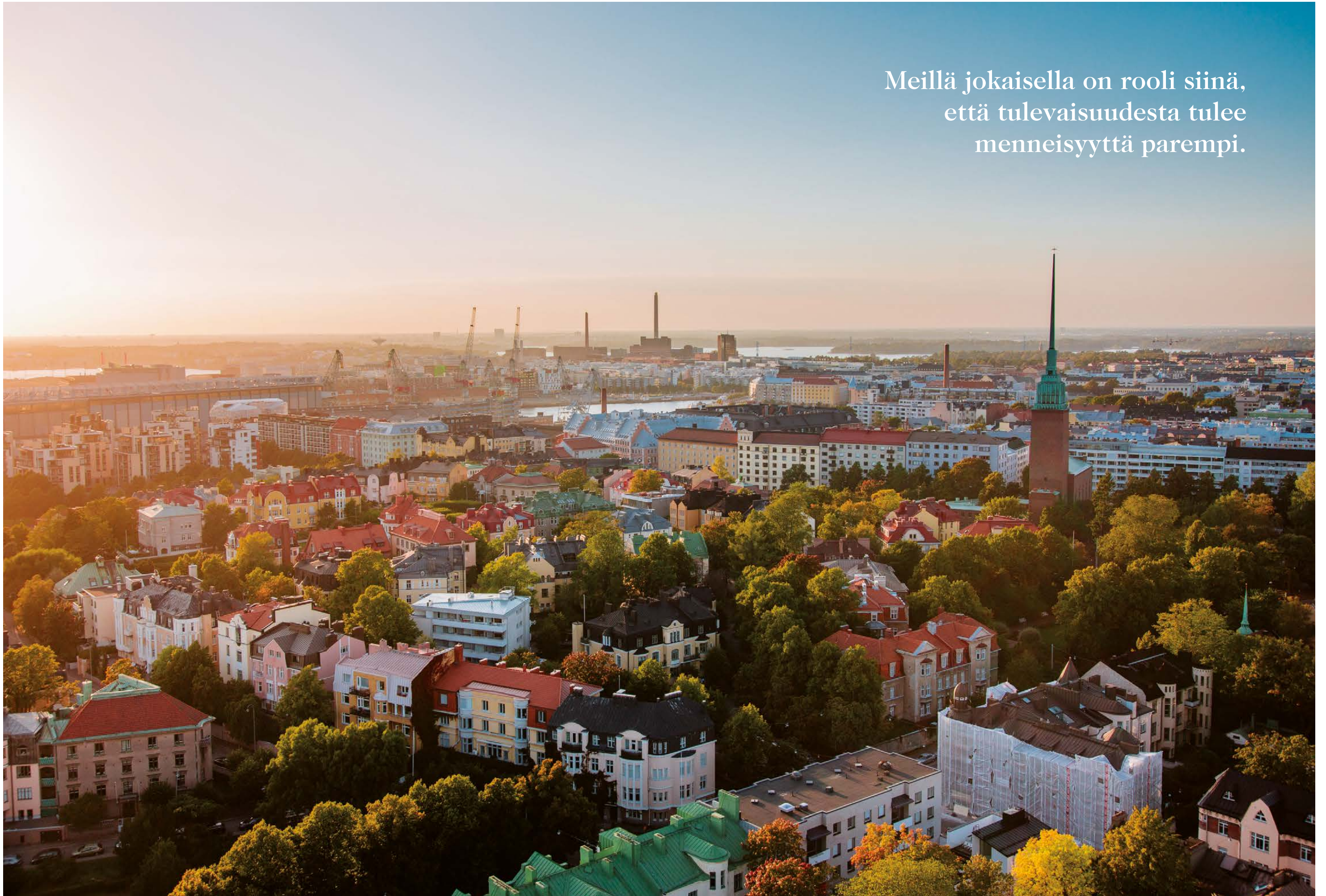


Ville Mourujärvi, analyytikko:

”Hyvä yrityskulttuuri tarkoittaa niin aitoa läsnäoloa kollegoiden kanssa kuin talouden teräsmieskykyä, kun kunnianhimoisia hankkeita edistetään.”



Meillä jokaisella on rooli siinä,
että tulevaisuudesta tulee
menneisyyttä parempi.





Olemme osa uniikkia yhteisöä
ja ylpeitä siitä.

Johtoryhmä

Antti Kerppola

Toimitusjohtaja
OTM, Helsingin yliopisto
Ylvan palveluksessa 2015 alkaen
HYYn talousjohtaja
Green Building Council ry hallituksen puheenjohtaja

Ennen Ylvaa työkokemusta McKinsey & Company Helsinki 2012–14 ja If Private 2014–15. Vuosina 2010–11 Antti toimi HYY Yhtymän hallituksen varapuheenjohtajana ja 2014–15 hallituksen puheenjohtajana.

Ville Vaarala

Kiinteistöjohtaja
DI, Aalto yliopisto, AKA KHK
Ylvan palveluksessa 2018 alkaen

Helsingin seudun kauppakamarin
liikennevaliokunnan jäsen

Ennen Ylvaa Ville työskenteli Catellassa vastuualueinaan kiinteistöarviointi ja siihen liittyvä strateginen konsultointi 2013–17 ja Newsecissä kiinteistöarvioinnin ja konsultaation parissa 2010–13.

Leena Pihlajamäki

Liiketoimintajohtaja,
majoitus- ja ravintolaliiketoiminta
TK, Helsingin yliopisto, Aalto MBA 2019-
Ylvan palveluksessa 2018 alkaen

Ennen Ylvaa Leena toimi Allianssi ry:n vaikuttamisesta ja viestinnästä vastaavana johtajana 2017–18 ja Tekir Oy:n palveluksessa konsulttina 2012–17. Leena toimi HOASin hallituksen puheenjohtajana 2016–18 ja Helsingin yliopiston hallituksessa 2012–13.

Lea Jokio-Suramo

Operatiivinen johtaja
matkailututkinto, HR-JOKO, Työoikeuden asiantuntija
Talentum/HY Yksityisoikeuden laitos
Ylvan palveluksessa 1984 alkaen

Ennen nykyistä rooliaan Lea on toiminut HYY Yhtymän MaRa-alalla ja vastannut HYY Yhtymän HR:stä ja viestinnästä.

Jannica Aalto

Viestintä- ja markkinointijohtaja
FM, Helsingin yliopisto, Aalto MBA 2019-
Ylvan palveluksessa 2018 alkaen (HYYn palveluksessa vuodet 2015–17)

Ennen nykyistä rooliaan Jannica oli Ylvan omistajayhteisön HYYn pääsihteerinä vuodet 2015–17. Jannica toimi Helsingin yliopiston hallituksessa 2014–15 ja HYY Yhtymän hallituksessa 2013.

Ylvan johtoryhmää täydennetään vuoden 2019 aikana rekrytoitavalla talousjohtajalla.

Hallitus ja hallinto

Ylvan ainutlaatuisuus näkyy siinä, miten yritys on jatkuvassa yhteydessä omistajiinsa, opiskelijoihin. Ylvan hallinto ja hallitus esitellään vuoden 2018 osalta vielä HYY Yhtymän nimellä, virallisen nimen- vaihdon tapahtuessa vuoden 2019 keväällä.

HYY Yhtymän hallitus

HYY Yhtymän hallitus toimii yhtymän emoyhteisön eli HYYn kiinteistötalouden ja Oy HYY-Yhtiöt Ab:n ja sen konsernin hallituksena.

Ylioppilaskunnan hallitus valitsee hallituksen puheenjohtajan, jonka tulee olla nykyinen tai entinen ylioppilaskunnan jäsen. Hallitukseen valitaan lisäksi 6–10 muuta jäsentä, joista enemmistön tulee olla valintahetkellä ylioppilaskunnan jäseniä. Hallituksen tulee valita vähintään yksi ja enintään neljä asiantuntijajäsentä. Henkilökunnan edustajalla on puhe- ja läsnäolo-oikeushallituksen kokouksessa. Jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan.

Vuonna 2018 HYY Yhtymän hallitus kokoontui 14 kertaa. Hallitukseen kuului hallituksen puheenjohtajan lisäksi viisi opiskelijajäsentä ja neljä asiantuntijajäsentä sekä henkilökunnan edustaja. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti oli 95.

Työvaliokunta

HYY Yhtymän hallituksella on työvaliokunta, jonka työskentelyllä varmistetaan mm. ajankohtainen ja riittävä tiedonkulku HYY Yhtymän asioista omistajalle eli ylioppilaskunnalle ja päinvastoin. Työvaliokunnan jäsenenä vuonna 2018 toimivat HYYn hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, yritysasioista vastaava sekä talousjohtokunnan ja HYY Yhtymän hallituksen puheenjohtaja. HYY Yhtymän toimitusjohtajalla on läsnäolo-oikeus työvaliokunnan kokouksissa.

Työvaliokunnan jäsenet vuonna 2018

Lauri Linna
Krista Laitila
Amanda Pasanen
Sara Järvinen
Mikko Myllys, puheenjohtaja 1.1.–31.3.
Aarni Suvitie, puheenjohtaja 1.4. alkaen

HYY Yhtymän hallintoneuvosto

Ylioppilaskunnan hallitus valitsee vuosittain hallintoneuvoston, johon kuuluu 12–18 jäsentä. Kaikki hallintoneuvoston jäsenet ovat opiskelijoita. Jäsenet valitaan kerran vuodessa. Hallintoneuvoston puheenjohtajana toimii HYYn hallituksessa yritysasioista vastaava jäsen.

Vuonna 2018 kokoontui 4 kertaa. Osallistumisprosentti oli 68.

Hallintoneuvosto 31.12.2018

Pasanen Amanda, puheenjohtaja
Sassi Lotta, varapuheenjohtaja
Bergh Claes
Heikkilä Taavi
Karhunen Paula
Keski-Luoma Miika
Korvuo Pekko
Kouhia Ninette
Lahdelma Minja
Lehonmaa Ville
Lindroth Arttu
Mankonen Juuso
Piirainen Sara
Rahikainen Sofia
Rinne Susanna

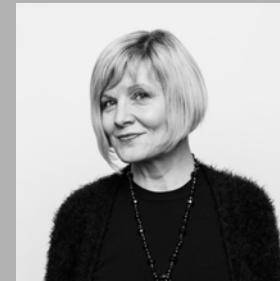
Aarni Suvitie
Puheenjohtaja
elintarviket.yo., valtiot.yo.
hallituksessa vuodesta 2016



Jaakko Hietala
oikeust. kand., asianaajaja
Partner,
Asianaajotoimisto Bird & Bird
hallituksessa 1993–1995 ja
vuodesta 2000



Tarja Pääkkönen
TkT (yritysstrategiat), DI
Partneri ja hallituksen jäsen,
Boardman Oy
hallituksessa vuodesta 2008



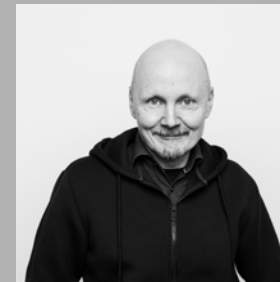
Reima Rytsölä
VTM
Varatoimitusjohtaja,
Varma
hallituksessa vuodesta 2016



Erkka Valkila
insinööri
hallitusammattilainen
hallituksessa vuodesta 2007



Petri Minni
tiedottaja, MTi
henkilökunnan edustaja
Viestinnän ja markkinoinnin
koordinaattori
hallituksessa vuodesta 2016



Tarik Ahsanullah
ON, kauppat.yo.
Laki- ja edunvalvonta-
asiantuntija,
Suomen vuokranantajat
hallituksessa vuodesta 2018



Hanna-Maria Häkkinen
teol.yo.
Järjestösihteeri,
Helsingin Demarinuoret
hallituksessa vuodesta 2018



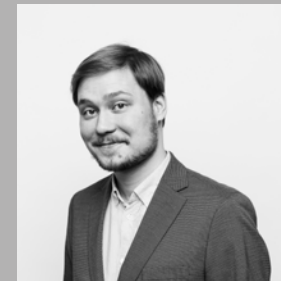
Anna-Maija Riekkinen
kasvatust.yo.
hallituksessa vuodesta 2017



Ilmi Salminen
DI, oikeust.yo.
Business Designer,
Reaktor
hallituksessa 2016–2017 ja
vuodesta 2018

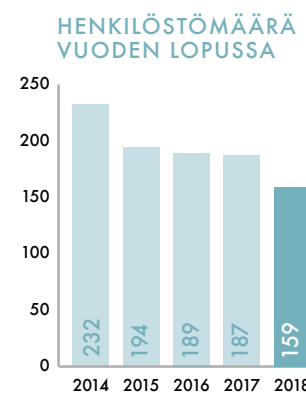
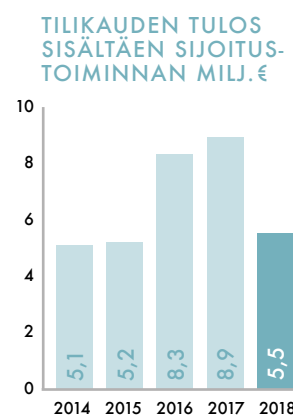
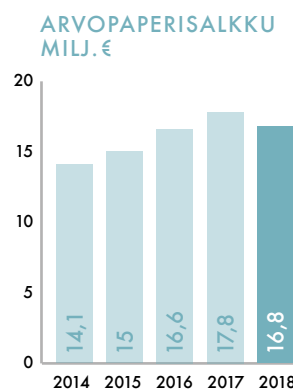
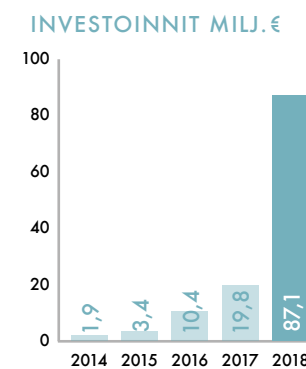
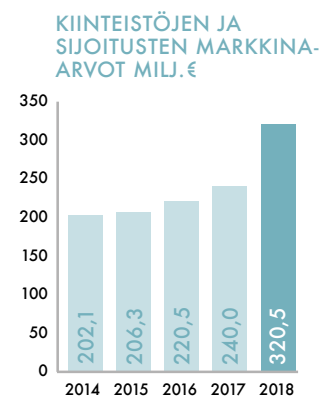
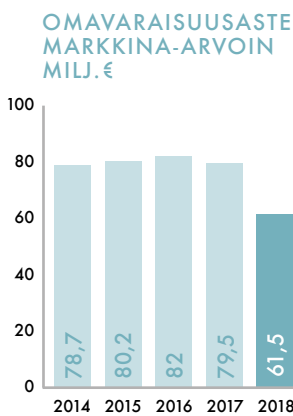
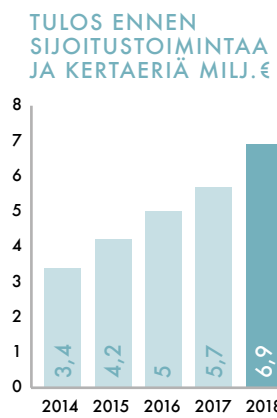
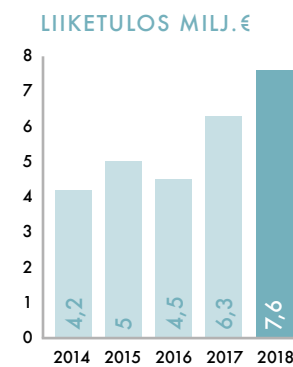
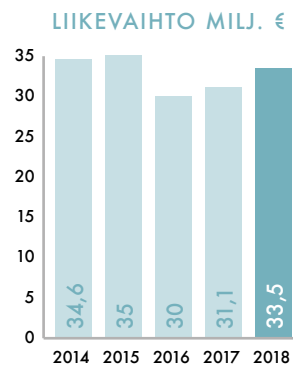


Santeri Velin
fil.yo.
laivuri,
Suomen Saaristokuljetus Oy
hallituksessa vuodesta 2018



Lisäksi hallituksessa toimivat 1.3.–31.3.2018:
Mikko Myllys, puheenjohtajana, Susanna Jokimies,
Antti Kähkönen ja Pilvi Nummelin

Vuosi lukuina



MEILLÄ ON VAKAA
TALOUDELLINEN PERUSTA
OMAN ARVOPOHJAISEN
STRATEGIAMME
TOTEUTTAMISEEN.

