

Designing kitchens for life





På Nobia designar vi kök för livet – väldesignade, högkvalitativa och funktionella kök som främjar en hållbar livsstil och förbättrar miljöavtrycket. Våra kök spelar en allt viktigare roll i vardagen för miljontals människor. Med en verksamhet som sträcker sig över hela värdekedjan strävar vi efter att vara världens främsta köksspecialist och leverera en överlägsen kundupplevelse. Detta uppnår vi genom vårt starka nordiska varumärkeserbjudande, ett effektivt säljnätverk, en världsledande leveranskedja och en beslutsmässig organisation. Nobia – Nordens ledande köksspecialist.

Års- och hållbarhetsredovisningen

Den lagstadgade årsredovisningen består av förvaltningsberättelsen och de finansiella rapporterna på sidorna 20–137. Nobia AB:s externa revisorer har reviderat den lagstadgade årsredovisningen, med undantag för Hållbarhetsrapporten och Bolagsstyrningsrapporten enligt uttalandet på sidan 138. Den lagstadgade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 32–41 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 42–96. Bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen.



Innehåll

Detta är Nobia

Nobia i korthet	4
2025 i korthet	5
VD har ordet	6

Marknaden

Marknadssegment	9
Vår marknad	10

Strategi och mål

Affärsmodell	15
Engagemang för hållbarhet	17
Mål och måluppfyllelse	18

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	22
Risker och riskhantering	27

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport	32
Internkontrollrapport	37
Styrelse	38
Koncernledning	40

Hållbarhetsrapport

Introduktion	42
Miljöinformation	53
Social information	70
Styrning	82
Appendix	87

Ekonomisk redovisning

Koncernens redovisning	98
Moderbolagets redovisning	102
Noter	104
Styrelsens försäkran	137
Revisionsberättelse	138
Revisorns granskningsberättelse hållbarhetsrapport.....	141

Övrig information

Femårsöversikt	143
Avstämning alternativa nyckeltal	144
Definitioner, nyckeltal	146
Årsstämma 2026	148



Designing kitchens for life

Vi på Nobia är experter på kök och erbjuder vackert designade och hållbara kökslösningar genom våra starka varumärken inom masspremiumsegmentet. Med ett effektivt försäljningsnätverk och lokalt entreprenörskap skapar vi en överlägsen kundupplevelse – både i butik och digitalt.

”När vi nu gradvis ökar volymerna i vår banbrytande köksfabrik, Nobia Park, stärker vi vår konkurrenskraft och befäster Nobias ledande position inom hållbara och högkvalitativa kök.”



En ledande nordisk kökstillverkare

Nobia är Nordens främsta kökstillverkare med ett antal starka varumärken. Vi stärker den lokala konkurrenskraften genom att dra nytta av stordriftsfördelar. Våra starka konsumentvarumärken ger oss en konkurrensfördel även vid försäljning till hantverkare och projektkunder.

Varumärken



2 000

anställda

18

egna butiker

159

franchisebutiker

392

övriga försäljningsställen

6

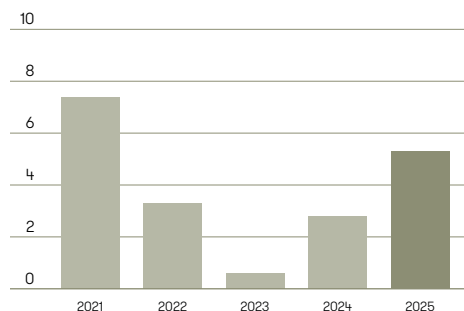
produktionsanläggningar



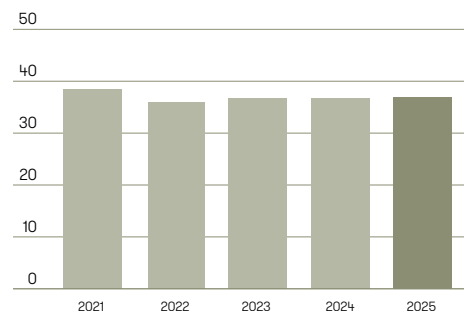
2025 i korthet

”Genom kontinuerliga förbättrings- och effektiviseringsåtgärder har Nobia bibehållit motståndskraftiga marginaler i Norden.”

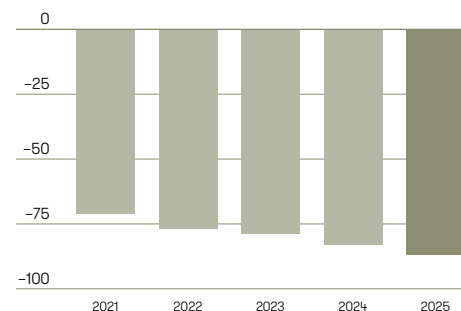
Rörelsemarginal (exkl. jämförelsestörande poster), %



Bruttomarginal (exkl. jämförelsestörande poster), %



Minskade utsläpp av växthusgaser, CO₂, %



Finansiell information i sammandrag

Året präglades fortsatt av en utmanande marknad inom köksbranschen, med dämpad efterfrågan till följd av ett fortsatt svagt bostadsbyggande och en osäker makroekonomisk omvärld. Marknadsförutsättningarna förbättrades endast gradvis under året, vilket fortsatt påverkade volymerna, särskilt inom projektförsäljning. Organisk försäljning var oförändrad strax över 0%. Försäljningen inom konsumentsegmentet var oförändrad, medan projekt- och hantverkssegmenten uppvisade vissa tecken på tillväxt. Mot denna bakgrund har koncernen haft ett starkt fokus på kostnads kontroll, effektiviseringar och operativ disciplin. Genom kontinuerliga förbättrings- och effektiviseringsåtgärder i värdekedjan har bolaget bibehållit motståndskraftiga marginaler i Norden, vilket bekräftar styrkan i affärsmodellen och effekterna av genomförda förbättringsåtgärder.

- **Nettoomsättningen** uppgick till 5 621 MSEK (5 765).
- **Omsättningen** var oförändrad organiskt (-16).
- **Bruttomarginalen** – justerad – ökade till 36,9 procent (36,7).
- **Rörelseresultatet** – justerat – uppgick till 299 MSEK (161).
- **Framgångsrikt genomförande av tidigare initiativ för kostnadsbesparingar** har vi minskat vår kostnadsbas med cirka 30 procent under de senaste två åren.
- Styrelsen föreslår att ingen utdelning utgår för 2025.

Händelser i sammandrag

Under året fattade styrelsen beslut om att fokusera på den nordiska kärnverksamheten där Nobia har en ledande position och kan utnyttja de synergier Nobia Park erbjuder. I linje med denna strategi avyttrades den brittiska verksamheten efter räkenskapsårets utgång. Strategin stärker koncernens finansiella flexibilitet och möjliggör ett ökat fokus på lönsam tillväxt, kundvärde och långsiktig konkurrenskraft i Norden.

Arbetet med förbättrings- och effektiviseringsåtgärder fortsätter under 2026, med målsättningen att ytterligare stärka lönsamheten och positionera koncernen väl inför en successiv återhämtning i marknaden.

- **Nobia Park fungerar nu som den primära komponentleverantören** för hela det nordiska nätverket, och sedan invigningen i oktober har vi successivt trappat upp överföringen av komponenttillverkning och köksmontering till anläggningen.
- **Den finansiella ställningen** stärktes genom flera åtgärder; kostnadsbesparingsprogram och en företrädesemission som offentliggjordes efter årets utgång.
- **Avyttring av verksamheten i Storbritannien** för att fokusera på den nordiska marknaden, verksamheten har klassificerats som avvecklad verksamhet i årets årsredovisning.
- **Målet om minskad klimatpåverkan** i egen verksamhet fortsatte att överträffas.



Nobia – Nordens ledande köksspecialist

Det gångna året har inneburit betydande framsteg för Nobia. Vi har skärpt vårt kommersiella fokus mot konsumentsegmentet, stärkt rörelsemarginalerna och fortsatt vår strategiska omställning. Mot slutet av året tog vi ett stort strategiskt steg genom att fokusera på den nordiska kärnverksamheten och avyttra vår brittiska verksamhet. Beslutet grundar sig i våra starka marknadspositioner i Norden, med strukturellt högre marginaler och en produktion centrerad kring Nobia Park. Dessutom kommunicerade vi en fullt garanterad företrädesemission om 1 500 MSEK samt förlängningar av våra befintliga kreditfaciliteter för att stärka vår finansiella ställning.

Även om volymerna inom projekt- och nybyggnadsmarknaderna förblev låga höll vi fast vid vår strategiska riktning och stärkte det underliggande resultatet. Våra initiativ för att förbättra marginalen och den fortsatta uthålligheten i den nordiska verksamheten bidrog till förbättrad lönsamhet i hela koncernen. Framstegen visar att våra strukturella förbättringar ger resultat och bekräftar styrkan i den kommersiella strategi som ligger till grund för ett mer konkurrenskraftigt Nobia.

Vi fortsätter med en strikt kostnadsdisciplin och har minskat vår totala kostnadsbas med närmare 30 procent under de senaste två åren. Viktiga strukturella åtgärder har varit decentralisering av verksamheten samt konsolidering av funktioner och aktiviteter i värdekedjan, exempelvis stängningen av vår anläggning i Nastola i Finland och en smidig överflyttning av produktionen till Danmark. Efter beslutet att avyttra den brittiska verksamheten anpassar vi nu organisationen ytterligare för att möta verksamhetens långsiktiga behov.

Framsteg och marknadsandelar i konsumentsegmentet

Under de senaste åren har vi gjort betydande investeringar för att stärka vår position i kundresan, ökat vår närvaro i sociala medier och lanserat nya köksserier i masspremiumsegmentet. På så sätt har vi skapat ett mer attraktivt och designorienterat erbjudande. Genom Nobia Park kommer vi att ytterligare förstärka våra anpassningsmöjligheter, vilket gör det möjligt för oss att snabbare svara på nya trender och minska "time-to-market". Detta har gett ökat engagemang, vilket avspeglas i fler butiksbesök och fler designmöten. Ett annat tydligt resultat är stigande genomsnittliga ordervärden, drivet av en växande andel kundanpassade lösningar. Sammantaget har detta hjälpt oss att kompensera för en stor del av nedgången i projektvolym, och Nobia har visat att vi kan ta marknadsandelar även i en svag marknad.



Behålla ledarskapet inom projektsegmentet

Bristen på byggstarter fortsatte under hela 2025, där Finland och Norge var bland de mest drabbade marknaderna. Vi är dock väl positionerade inför den kommande återhämtningen tack vare våra marknadsledande lokala varumärken och våra djupa och långvariga relationer inom den nordiska B2B-marknaden, tillsammans med ett branschledande försäljningsnätverk som omfattar egna butiker, franchisepartners och byggvaruhandlare.

Nobia Park kommer att stärka vår position ytterligare genom att utöka våra anpassnings- och designmöjligheter för professionella kunder. Kombinationen av storskalighet, branschledande hållbarhet, designflexibilitet och leveransprecision skapar en betydande inträdesbarriär på den nordiska B2B-marknaden och stödjer långsiktiga tillväxtmöjligheter.

Stärker vår nordiska plattform genom Nobia Park

I oktober 2025 invigde vi Nobia Park, vår nya toppmoderna produktionsanläggning i Jönköping. När vi gradvis ökar volymerna i fabriken 123 000 kvadratmeter kommer Nobia Park att samla avancerad robotteknik, digital spårbarhet och nästa generations ytbehandlingsteknologier, vilket möjliggör högre precision, förbättrad kvalitet, ökad hållbarhet och betydligt större produktionsflexibilitet än traditionella processer.

Genom Nobia Park introducerar vi också en harmoniserad plattform som ökar effektiviteten, stärker enhetligheten i sortimentet och förbättrar leveranssäkerheten samt kundupplevelsen i stort. Genom att gå över till en enhetlig arkitektur frigör vi betydande skalfördelar och lägger en starkare grund för framtida innovation, helt i linje med vår ambition att dra nytta av stordriftsfördelar över våra starka lokala varumärken.

Fortsatta framsteg inom hållbarhet

Hållbarhet är fortsatt en central del av Nobias strategi och syfte. Våra kök designas och tillverkas med både människor och miljö i åtanke – ett synsätt som konsekvent återspeglas i vår hållbarhetsagenda och rapportering. Under året har vi fortsatt att minska vårt klimatavtryck, driva innovationer för att förbättra resurseffektiviteten och utöka vårt program för ansvarsfullt anskaffade material. Dessa insatser stärker vår miljöprofil och stödjer vår långsiktiga ambition att möjliggöra ett mer hållbart liv i hemmet.

Att Nobia Park har tilldelats det prestigefyllda hållbarhetscertifikatet för byggnader, med betyget ”Excellent”, understryker ytterligare vårt engagemang för att leda branschen mot en mer hållbar produktion. Anläggningen använder bland annat vattenbaserade färger, solpaneler och har egen järnvägsanslutning – egenskaper som inte bara minskar miljöpåverkan utan också gör Nobia Park till en av Europas ledande leverantörer av miljömärkta

kök. Sammantaget speglar dessa framsteg vår beslutsamhet att integrera hållbarhet i hela värdekedjan och säkra vår långsiktiga konkurrenskraft på den nordiska marknaden.

Utsiker 2026

När vi går in i det nya året gör vi det som ett starkt företag med ett tydligt kommersiellt fokus på Norden. Vi har nu en enhetlig produktplattform förankrad i en toppmodern produktionsanläggning, stödd av en mer flexibel och decentraliserad verksamhetsmodell, samt en förbättrad finansiell position efter slutförd företrädesemission. Även om marknadsförutsättningarna fortsatt är osäkra, särskilt inom nybyggnation, är Nobia nu strukturellt bättre rustat för att hantera volatilitet och ta tillvara möjligheter när efterfrågan normaliseras.

Vi är både entusiastiska över den nya företagsstrukturen och trygga i den exceptionellt starka grund vi har etablerat i våra nordiska varumärken. Vi kommer att fortsätta dra nytta av HTH:s starka momentum och fullt ut frigöra potentialen i detta verkligt pan-nordiska varumärke. Samtidigt kommer vi att utnyttja styrkan i våra marknadsledande lokala varumärken, Marbodol, Sigdal och Invita, som har starka positioner och djupa kundrelationer, särskilt inom B2B-segmentet.

Under denna period av omvandling har vi tagit modiga och avgörande steg för att skapa ett avsevärt starkare Nobia, och jag vill tacka alla medarbetare för ert engagemang, er uthållighet och ert hårda arbete. Med den solida grund ni har varit med och byggt står vi väl rustade att öka marginalförbättringarna och ytterligare stärka vår marknadsposition när förutsättningarna förbättras.

Kristoffer Ljungfelt
Vd och koncernchef

”När vi går in i det nya året gör vi det som ett starkt företag med ett tydligt kommersiellt fokus på Norden.”



Nordens ledande köksspecialist

Vår marknad

Köksvarumärken är ofta lokala inom ett land eller en region, men vissa köksspecialister, inklusive Nobia, har samlat flera varumärken och marknader inom samma koncern. Större delen av marknaden består av mellan- och premiumsegmentet, följt av ekonomi- och lågprissegmentet, medan lyxsegmentet utgör en mindre andel. Hållbarhet blir en allt viktigare faktor för samtliga kundsegment. Köket har utvecklats till ett rum där vi spenderar allt mer tid, även utöver matlagning. Efterfrågan på hållbarhetsdata ökar, särskilt från projektkunder som vill ha insyn i produkternas hela värdekedja.

Successiv stabilisering i fortsatt utmanande marknad

Under året har svaga marknadsförhållanden präglat efterfrågan på kök. Konsumentsegmentet visade gradvis återhämtning, stöttat av förbättrat konsumentförtroende till följd av lägre inflation och räntor, medan projektsegmentet fortsatte minska i spåren av låg nyproduktion av bostäder. Under årets andra hälft avtog nedgångstakten och orderingången stärktes successivt. Året avslutades med begynnande organisk tillväxt och tidiga tecken på stabilisering även inom projekt- och hantverkssegmenten, trots en fortsatt försiktig marknad.

Marknadens ungefärliga storlek

20 Mdr kr

Den nordiska köksmarknadens ungefärliga värde¹⁾

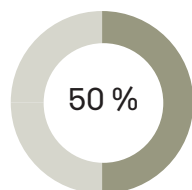
500 000

Den nordiska köksmarknaden, antal kök¹⁾

¹⁾ Nobias estimat baserat på tillgänglig marknadsdata

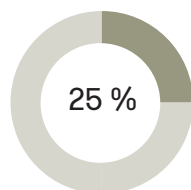


Konsumentmarknaden



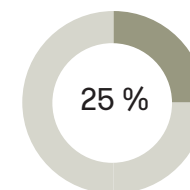
- 50 % av köksmarknaden
- En sällanköpsprodukt förknippad med högt kundengagemang
- Kunderna önskar personliga köklösningar och professionell planeringshjälp

Projektkunder



- 25 % av köksmarknaden
- Konkurrensfördelar är hållbarhetscertifieringar, dedikerad projektledning, förmågan att leverera stora beställningar i tid, design och tillvalsmöjligheter samt enkel installation

Hantverkare



- 25 % av totala köksmarknaden
- Är ett viktigt kundsegment som har nära kontakt med konsumenten där köket installeras
- Är en repetitiv köpsköpare som genomför flera renoveringsprojekt varje år

Köket som en viktig investering för hushåll

För privata hushåll är kök en stor och komplex investering som görs i genomsnitt vart femtonde år. Funktion, design, och materialval är viktiga inslag i inköpsprocessen. Köket som rum får allt större betydelse och vi spenderar allt mer tid där, inte bara för matlagning. Följaktligen får köksinredningen kosta mer.

Hållbarhet och flexibilitet i köksdesign

Hållbarhet i köket blir också allt viktigare, både vad avser materialval och att kunna använda köket på ett hållbart sätt, exempelvis genom mer energieffektiva vitvaror och funktioner för källsortering. Att byta delar av ett kök, exempelvis luckor, handtag och andra tillbehör, blir också vanligare. Kök säljs antingen som monterade skåp i mellan- och övre prisklassen eller som omonterade kök i platta paket. Konjunkturen, ränteläget, antal köp och försäljningar av bostäder och konsumenternas framtidstro påverkar efterfrågan, liksom eventuella skattelättnader för renovering. Till konsumenter säljs kök i köksbutiker som antingen ägs av köks-tillverkaren, verkar under franchiseavtal eller är helt oberoende, i byggvaruhus, hemelektronikdijor eller möbelbutiker.

Projektbaserade köksleveranser till nybyggnation

Kontrakt för att leverera kök till nybyggnation av flerfamiljsfastigheter avtalas ofta på projektbasis direkt med byggföretag. Affärsrelationerna är ofta långvariga, särskilt med större kunder. Projektkunderna har liknande produktkrav som konsumenter, men ett annat servicebehov, och de vill erbjuda lägenhetsköpare kök med god design och tillvalsmöjligheter. Projektkunderna behöver också mer hållbarhetsdata för att i sin tur kunna beräkna påverkan och leva upp till sina certifieringar och rapporteringskrav. Ett attraktivt kök ses ofta som en del i marknadsföringen av nya objekt och det är en fördel att kunna erbjuda välkända köksvarumärken.

Påverkan av marknadsfaktorer och allmännyttans roll

Nybyggnation är konjunkturkänsligt och påverkas av makroekonomiska händelser, urbanisering, konsumentförtroende, huspriser och räntor samt finansieringsmöjligheter. Ett delsegment är försäljning av kök till allmännyttan, som i form av kommunala bostadsföretag tillhandahåller boende. De flesta kök inom denna del säljs för renovering som en del av planerade underhållsprogram och är ofta beroende av politiska beslut.

Hantverkarsegmentets roll i köksförsäljningen

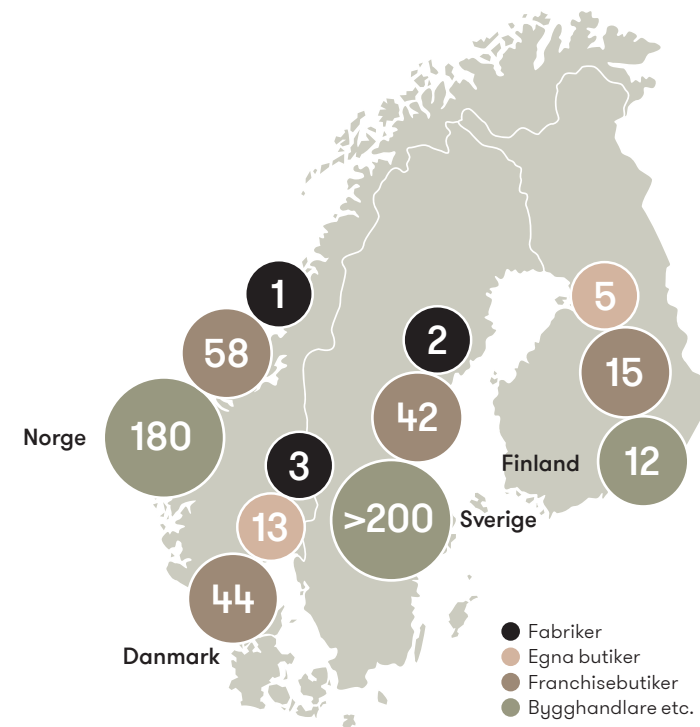
Hantverkarsegmentet utgörs av hantverkare eller små lokala företag som vanligtvis köper och installerar kök till slutkonsument, ofta på uppdrag av konsumenten. Vissa fokuserar enbart på köksinstallation, men majoriteten utför även andra renoveringsarbeten för privata hushåll. Hantverkarna har en viktig relation med konsumenterna och hjälper kunden med allt från val av kök till installation.

Stabilitet och tillväxt inom hantverkarsegmentet

Hantverkarna köper vanligtvis flera kök varje år och kan därför bli en repetitiv och stabil affär, jämfört med att sälja direkt till en konsument som köper nytt kök betydligt mer sällan än så. Försäljning till hantverkare sker både genom köksbutiker och specialiserade återförsäljare inom bygghandeln.

Starka varumärken driver Nordens ledande köksspecialist

Nobia är en ledande aktör på den nordiska köksmarknaden, med starka varumärken som under lång tid byggt upp hög igenkänning bland konsumenter. Denna starka varumärkesposition är även en viktig fördel vid försäljning till andra segment, såsom projektkunder och hantverkare. Försäljningen bedrivs huvudsakligen genom ett nätverk av egna och franchiseägda köksspecialistbutiker, samt genom byggvaruhandeln och andra återförsäljare, där det lokala engagemanget och den starka marknadsförankringen är centrala framgångsfaktorer.



Nobia har en ledande position på den nordiska köksmarknaden, tack vare sina välkända lokala varumärken och breda marknadstäckning. Försäljningen sker genom ett omfattande nätverk av köksspecialistbutiker med personlig service, där majoriteten drivs som franchisebutiker och en mindre andel som egna butiker. Distributionen stärks ytterligare genom samarbeten med byggvaruhandeln och andra återförsäljare.

Nobia har en särskilt stark position inom projektsegmentet, både för stora och mindre byggbolag och för nybyggnation och renovering. Här utmärker sig bolaget genom välutvecklade produkt- och servicekoncept samt förmågan att hantera omfattande leveranser. Konsumentförsäljningen är ett prioriterat segment med gradvis ökande marknadsandel.

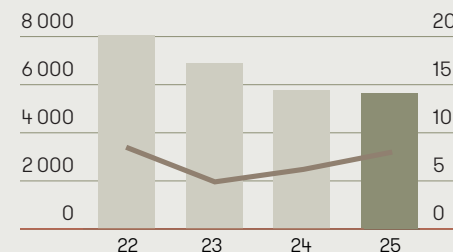
En viktig konkurrensfördel är det personliga kundmötet och möjligheten att erbjuda kompletta kökslösningar med färdigmonterade kök som kombinerar ledande design, miljömärkning, hög kvalitet och stora anpassningsmöjligheter. Detta kommer att förstärkas ytterligare av den nya fabriken i Jönköping, Nobia Park.

HTH är marknadsledande i Danmark och har en stark närvaro i övriga Norden. De lokala varumärkena – Marbodaldal i Sverige, Sigdaldal i Norge och Invita i Danmark – drar nytta av synergier inom produktutveckling, tillverkning och marknadsföring, vilket skapar ytterligare konkurrensfördelar.

Våra varumärken



Nettoomsättning, MSEK och rörelsemarginal, %



Exkl. jämförelsestörande poster

Antal anställda

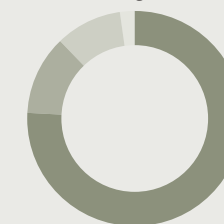
2 000

Omsättning per kundsegment



● Konsument 37 %
● Hantverkare 16 %
● Projekt 47 %

Kanaler, fördelning av omsättningen



● Köksspecialister, egna butiker och franchise 76 %
● Direkt projektförsäljning 12 %
● Bygghandel etc. 10 %
● Övriga 2 %



En leveranskedja i världsklass – branschledare inom hållbarhet, kvalitet och innovation

I oktober invigdes Nobias toppmoderna köksfabrik, Nobia Park, i Jönköping. Det är den största investeringen i bolagets historia och efter fem år av byggnation ökar den banbrytande produktionsanläggningen volymerna gradvis. Nobia Park står för innovation, hållbarhet och ingenjörskap i världsklass.

Ny teknik ger nya kundfordelar

Nobia Park kommer att vara en multibrandfabrik som stärker flera av Nobias varumärken och kunder. Hög automatisering och avancerad teknik höjer kvaliteten och sätter en ny hållbarhetsstandard på marknaden. Ett exempel är ToneTech™ – en registrerad ytbehandling som använder vattenbaserad färg och ger en silkeslena yta som bättre står emot repor och fukt än andra vattenbaserade tekniker. Vattenbaserade färger är bättre för miljö och hälsa eftersom de innehåller färre skadliga ämnen än oljebaserade alternativ.

De digitala lösningarna som införts förbättrar hela kedjan från order till leverans med kortare

ledtider, högre leveranssäkerhet och ökad transparens. Anläggningen är också utformad för att snabbare svara på trender, kundanpassningar och förändrad efterfrågan.

Hållbarhet i fokus

Nobia Park är ett tydligt exempel på hur svensk industri kan bidra till hållbar omställning. Fabriksbyggnaden är certifierad enligt BREEAM Excellence – ett bevis på smart energianvändning, ansvarsfulla materialval, effektiv avfallshantering och en hälsosam arbetsmiljö.

På taket finns 10 000 m² solceller med en total effekt på 2 MW. Restprodukten biomassa levereras till Jönköpings Energi i utbyte mot fjärrvärme med certifierat förnybart ursprung.

Ett järnvägsspår leder hela vägen in i fabriken och möjliggör ett mer hållbart transportsätt. All produktion i Nobia Park uppfyller de hårda kraven för Svanen-märkning.

Nobia Park är kärnan i Nobias strategi och ett bevis på att hållbar produktion har en självklar plats i Sverige.



Strategi och ambitioner



Ledande köksspecialist med starka nordiska varumärken

Nobia är den ledande köksspecialisten i Norden och erbjuder hållbart producerade, högkvalitativa och väldesignade kök under starka nordiska varumärken. Vår strategi kombinerar ett effektivt och entreprenörsdrivet säljnätverk som levererar en överlägsen kundupplevelse i alla fysiska och digitala kontaktpunkter. Detta med en toppmodern leveranskedja, med Europas mest avancerade köksfabrik i Jönköping som nav, som möjliggör korta ledtider, utmärkt kvalitet, hög leveranssäkerhet och marknadsledande effektivitet.

Strategiskt fokus på kärnmarknaden i Norden

I linje med det strategiska fokus som initierades 2024 fortsätter Nobia att koncentrera verksamheten till sina nordiska kärnmarknader och avyttring av verksamheten i Storbritannien. Avyttringen stärker fokus på marknader där Nobia har starka varumärkespositioner, strukturellt högre marginaler och en fullt integrerad produktionsplattform med Nobia Park som bas.

Stärkt finansiell ställning

Det makroekonomiska läget under 2025 var fortsatt utmanande, med svag efterfrågan inom köksindustrin och betydande kapitalbehov kopplade till färdigställandet av Nobia Park. Under året prioriterade Nobia kostnadskontroll och kassaflödesstyrning.

Den 14 januari 2026 offentliggjorde Nobia ett antal åtgärder för att stärka balansräkningen, däribland den avsedda avyttringen av den brittiska verksamheten, en fullt garanterad företrädesemission samt ändrade och förlängda kreditfaciliteter. Sammantaget stärker dessa åtgärder Nobias förutsättningar att leverera på sina långsiktiga strategiska mål.



Starka varumärken på en attraktiv marknad

Nordisk marknad med stor potential för återhämtning

Efter flera år av makroekonomisk press och kraftigt minskade byggstartar – vilket har påverkat B2B-segmentet i synnerhet – är den nordiska köksmarknaden väl positionerad för återhämtning. Strukturell bostadsbrist och prognosticerade ökningar av nybyggnation i samtliga nordiska länder stödjer en långsiktig positiv marknadsutveckling. Marknaden är strukturellt lönsam, och Nobia har historiskt levererat starka nordiska marginaler även under perioder av lågkonjunktur.

Ledande nordisk köksspecialist

HTH är ett pan-nordiskt varumärke med höga marknadsandelar och en mycket skalbar, kapitallett franchisemodell. Marbodol, Sigdal och Invita är väletablerade varumärken i sina respektive länder med djupa partnerskap inom bygg- och fastighetssektorn. Taktiska varumärken som Norema, Uno form och Superfront skapar tillväxtmöjligheter inom utvalda segment.

En enhetlig och skalbar nordisk plattform – baserad på ett harmoniserat produktsortiment, gemensamma inköp och delade system – stärker konkurrenskraften och den operativa effektiviteten. Nobia, exklusive Storbritannien, uppnådde en justerad rörelsemarginal om 5,3 procent under 2025 trots utmanande marknadsförhållanden. Under normaliserade marknadsförhållanden har Nobias nordiska verksamhet konsekvent levererat rörelsemarginaler över 10 procent.



”Marknaden är strukturellt lönsam, och Nobia har historiskt levererat starka nordiska marginaler även under perioder av lågkonjunktur.”

Vårt syfte och vår strategiska ambition

På Nobia designar vi kök för livet – väldesignade, högkvalitativa och funktionella kök som främjar en hållbar livsstil och förbättrar miljöavtrycket. Våra kök spelar en allt viktigare roll i vardagen för miljontals människor. Med en verksamhet som sträcker sig över hela värdekedjan strävar vi efter att vara världens främsta köksspecialist och leverera en överlägsen kundupplevelse. Detta gör vi genom våra starka nordiska varumärkeserbjudande, ett effektivt säljnätverk, en världsledande leveranskedja och en beslutsmässig organisation.

Strategiska prioriteringar – att frigöra våra varumärkens fulla potential



Realisera HTH:s fulla potential

HTH är vår främsta tillväxtmotor, med en beprövad, kapitallett och mycket skalbar franchisemodell. Genom att kombinera stark varumärkesposition med lokalt entreprenörskap och nordisk skala levererar HTH höga marginaler, operativ effektivitet och en genomgående stark kundupplevelse.



Kapitalisera på landsledande varumärken med stark B2B-bas
Marbodal, Sigdal och Invita förenar nordiskt hantverk och designtraditioner med hög varumärkeskännet och kundomdömen i toppklass. Varumärkena har långsiktiga partnerskap med ledande byggbolag och bygghandlare, vilket ger oöverträffad räckvidd och en robust B2B-grund. Taktiska varumärken såsom Norema, Uno form och Superfront erbjuder ytterligare tillväxtmöjligheter inom definierade segment.



Förverkliga potentialen i ett gemensamt leverans- och produktionsnätverk

Nobia Park utgör grunden för en enhetlig och skalbar nordisk tillverkningsplattform. Fortsatt industrialisering av fabriken och stegvisa volymöverföringar från andra produktionsenheter är prioriterade initiativ framåt. Ett harmoniserat produktsortiment och en gemensam IT-arkitektur stärker effektivitet, kvalitet och operativ prestanda i hela regionen.

Affärsmodell

Nobia designar, tillverkar och levererar kompletta kökslösningar genom starka och välkända varumärken. Vår integrerade värdekedja omfattar design, produktutveckling, inköp, tillverkning, försäljning och marknadsföring samt distribution. Vi kombinerar hållbara materialval med avancerad produktionsteknik, vilket möjliggör kundanpassad produktion i stor skala.

Försäljning sker genom egna butiker, franchisebutiker, bygghandlare, återförsäljare samt genom direktförsäljning till stora professionella kunder, såsom bostads- och fastighetsutvecklare.



Frigöra våra varumärkens fulla potential – Vårt framgångsrecept vilar på fyra sammanlänkade strategiska element

Vi är en köksspecialist med ledande varumärken på masspremium-marknaden, som tillhandahåller vackert designade och hållbara kök.

**Starkt
varumärkes-
erbjudande**

Vi har det effektivaste säljnätverket med lokalt förankrade entreprenörer som tillhandahåller en överlägsen kundupplevelse i alla interaktioner.

**Effektivaste
säljnätverket**

Världens bästa köksspecialist som tillhandahåller en överlägsen kundupplevelse

Vår banbrytande produktion och försörjningskedja, centrerad runt Europas modernaste och avancerade köksfabrik, levererar hållbara, högkvalitativa och kompletta kök i tid.

**Världsledande
leveranskedja**

**Organisation
med besluts-
mandat**

Vi är en inkluderande och kundfokuserad organisation som samarbetar för att skapa exceptionellt kundvärde.



Bransch- ledande inom hållbarhet



Hållbar affärsverksamhet är centralt i Nobias strategi. Vi är övertygade om att förbättrat miljöavtryck och ansvarstagande för hela värdekedjan är avgörande för att bli en ledare inom branschen. Att vara ledande inom hållbarhet innebär att ligga i framkant med att balansera olika intressen, utveckla kökslösningar som främjar ett hållbart liv i köket samt ge våra kunder den information de behöver för att kunna göra hållbara val.



Nobias engagemang för hållbarhet

Med vetenskapsbaserad metod och ett långsiktig ambition om netto-noll klimatpåverkan arbetar vi för att förbättra våra produkters miljöpåverkan genom hela värdekedjan och inspirera våra kunder till en mer hållbar livsstil i köket. Nobia har 2025 redan överträffat klimatmålen för den egna verksamheten, tar viktiga kliv för medarbetarnas engagemang och når långt ut i värdekedjan med utveckling tillsammans med våra leverantörer. Invigningen av Nobia Park markerar en viktig milstolpe för vår innovationskraft och stärker ytterligare Nobias ledarskap inom hållbarhet. Nobias hållbarhetsredovisning enligt CSRD finns med början på sidan 42.



Systematiskt & vetenskapsbaserad livscykelperspektiv

Genom systematiska och vetenskapsbaserade åtgärder arbetar Nobia för att förbättra miljövtrycket och stärka resurseffektiviteten i hela värdekedjan. Som den första aktören i köksbranschen med vetenskapligt godkända klimatmål i linje med Parisavtalet leder vi omställningen mot en mer hållbar industri. Vårt arbete utgår från ett livscykelperspektiv där cirkulära lösningar driver resurseffektivitet, minskar avfall och möjliggör utfasning av skadliga ämnen. Vi visar respekt för naturens begränsningar och biologisk mångfald genom att endast använda trä från ansvarsfullt och kontrollerat, hållbart skogsbruk.

Framsteg genom stärkta & engagerade människor

Vi drivs av engagemang. Genom goda förutsättningar för utveckling, förebyggande arbetsmiljö och respekt för mänskliga rättigheter genom hela värdekedjan tar vi hand både om våra egna medarbetare och de som arbetar för oss. Genom vår strategi för mångfald och inkludering, ett steg i taget, stärker vi vår innovationskraft och förståelse för många perspektiv. Med tidlös design och hög kvalitet samt med transparent hållbarhetsinformation och certifieringar som Svanenmärkta kök stödjer vi medvetna val, samtidigt som våra produkter och lösningar inspirerar cirkulära beteenden och en mer hållbar livsstil i köket.

Omsorgsfull kultur med hållbarhet i centrum

Med utgångspunkt i våra värderingar skapar vi en gemensam företagskultur och styrs av vår uppförandekod som bygger på internationella principer för att verka i enlighet med höga etiska krav. Genom ansvarsfulla inköp, där vi noggrant väljer och utvecklar leverantörer att samarbeta med bidrar vi till en värdekedja som möter krav på mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Vi strävar efter ständiga förbättringar och med ledning av FN:s Global Compacts principer och OECD:s riktlinjer för multinationella företag, bidrar Nobia till FN:s globala hållbarhetsmål.

FN:s
Global
Compact



OECD:s
riktlinjer för
multinationella
företag



Mål och måluppfyllelse

Finansiella mål

Tillväxt

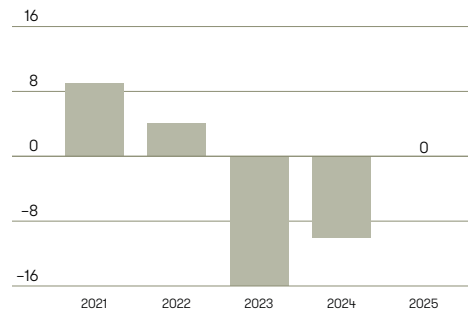
Genomsnittlig organisk tillväxt 3–5 procent per år.

Mål **3–5%** Utfall 2025 **0%**

Måluppfyllelse 2025

Koncernens nettoomsättning var oförändrad organiskt jämfört med föregående år.

Organisk tillväxt, %



Lönsamhet

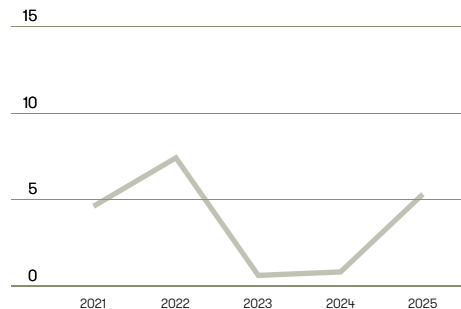
Rörelsemarginalen, justerad för jämförelsestörande poster, ska överstiga 10 procent över en konjunkturcykel.

Mål **>10%** Utfall 2025 **5,3%**

Måluppfyllelse 2025

Rörelsemarginalen uppgick till 5,3 procent (2,8) exklusive jämförelsestörande poster. Motsvarande rörelsemarginal för region Norden var 8,0 procent (6,2).

Rörelsemarginal¹⁾, %



1) Justerad för jämförelsestörande poster.

Kapitalstruktur

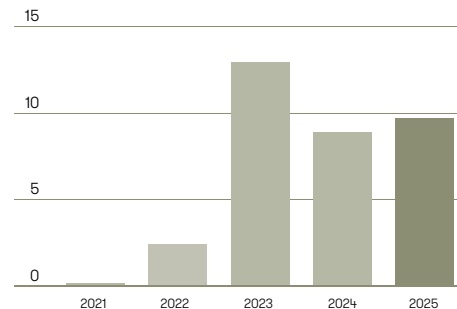
Skuldsättningen ska vara lägre än 2,5.

Mål **<2,5x** Utfall 2025 **9,7x**

Måluppfyllelse 2024

Skuldsättningen, definierad som nettoskuld/EBITDA, ska vara under 2,5 gånger. Skuldsättningen beräknas exklusive IFRS 16 leasing, pensionsskuld och jämförelsestörande poster. Skuldsättningen uppgick till 9,7 gånger (8,9).

Nettoskuld/EBITDA, ggr



Utdelning

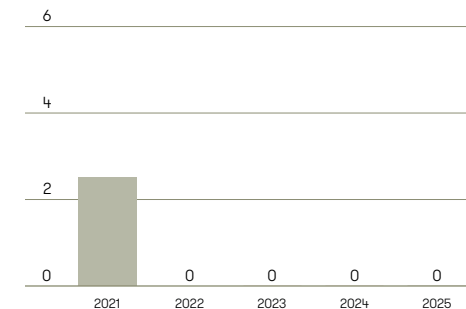
Utdelning till aktieägarna ska utgöra minst 40 procent av resultatet efter skatt.

Mål **>40%** Utfall 2025 **0%**

Måluppfyllelse 2025

Mot bakgrund av bland annat skuldsättningen och den osäkra marknaden föreslås att ingen utdelning utgår för 2025. Beslut om utdelningens storlek tar hänsyn till Nobias aktuella kapitalstruktur.

Utdelning per aktie, kronor





Hållbarhetsmål

Miljö

Minskad klimatpåverkan egen verksamhet

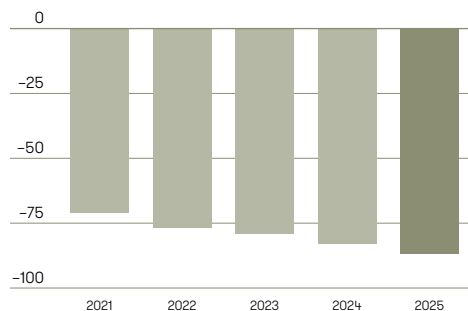
Minska utsläpp av växthusgaser från egen verksamhet (scope 1 och 2) med 72 procent till år 2026 (basår 2016), i linje med vetenskapliga klimatmål för 1,5 °C.



Framsteg 2025

Nobia fortsätter att överträffa målet. Under 2025 var minskningen -86 procent (-83) jämfört med basåret 2016 för scope 1 och scope 2. Koncernens mest klimatpåverkande leverantörer med vetenskapligt baserade klimatmål, minskade sin andel av scope 3 utsläppen 47 procent (49).

Minskade utsläpp av växthusgaser, Scope 1 och 2, CO₂e, %



Miljö

Trä från certifierat hållbara skogsbruk

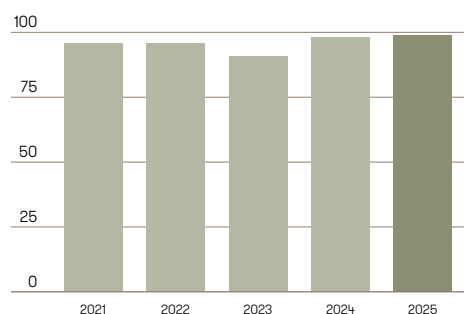
Mer än 99% av allt inflöde av trä ska ha FSC® eller PEFC™ certifiering. Övrigt trä ska härröra från hållbarhetsgranskade och godkända leverantörer.



Framsteg 2025

99 procent (98) av koncernens inköpta trä och träprodukter hade certifiering för ursprung i hållbart skogsbruk. Resterande trä, 1 procent, kom från hållbarhetsgranskade och godkända leverantörer.

Andel av trä från certifierade källor



Socialt

Medarbetarengagemang

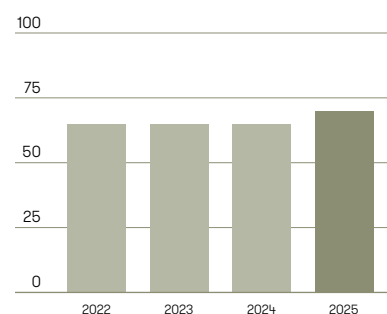
Engagemangsindex i koncernens årliga engagemangsundersökning bland medarbetare ska överstiga 75.



Framsteg 2025

Engagemangsindex för medarbetare uppgick till 70 (65). Många åtgärder på alla nivåer inom koncernen har införts för att aktivt styra mot målet, vilket syns för årets utfall med utveckling i önskad riktning. Lägre engagemangsindex är vanligt vid stora organisationsförändringar.

Engagemangsindex



Styrning

Utbildning uppförandekod

Koncernens samtliga medarbetare ska ha genomgått grundläggande utbildning för efterlevnad av Nobias uppförandekod.



Framsteg 2025

Under året har nytt utbildningsprogram utvecklat med en grundkurs som alla ska genomgå vid introduktion och upprepa var tredje år, samt kortare årliga uppföljningar. Det nya programmet lanserades i december och 48% av alla medarbetare i Norden har redan genomgått grundkursen.



Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	21
Risker, riskhantering och möjligheter	27

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport	32
Internkontroll avseende den finansiella rapporteringen	37
Styrelse	38
Koncernledning	40

Hållbarhetsrapport

Introduktion	42
Miljöinformation	53
Social information	70
Styrning	82
Appendix	87

Den lagstadgade årsredovisningen består av förvaltningsberättelsen och de finansiella rapporterna på sidorna 20–137. Nobia AB:s externa revisorer har reviderat den lagstadgade årsredovisningen, med undantag för Hållbarhetsrapporten och Bolagsstyrningsrapporten enligt uttalandet på sidan 138. Den lagstadgade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 32–41 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 42–96. Bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Nobia AB (publ), organisationsnummer 556528-2752, avger härmed års- och hållbarhetsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025

Verksamheten

Nobia är en ledande köksspecialist inom mass-premium-segmentet och erbjuder hållbart producerade, väldesignade kök med stöd av starka nordiska varumärken. Vår strategi kombinerar ett effektivt, entreprenörsdrivet försäljningsnätverk med en överlägsen kundupplevelse i alla fysiska och digitala kontaktpunkter. En toppmodern försörjningskedja, med Nobia Park som nav, möjliggör korta ledtider, hög leveranssäkerhet och marknadsledande effektivitet.

Försäljningen till konsumenter och hantverkare sker via egna butiker och franchisebutiker samt via ett nätverk av återförsäljare, vilket inkluderar exempelvis bygghandel, möbelhandel och hemelektronikkedjor. Till projektsegmentet, som bland annat utgörs av byggbolag och fastighetsutvecklare, sker försäljningen direkt till större kunder i form av projektförsäljning, eller genom butiksnätet och andra återförsäljare som bygghandel inriktad mot professionella kunder.

Nobia rapporterar verksamheten efter försäljningen av Storbritannien utifrån en geografisk region; Norden.

Finansiella mål

Nobia har fyra finansiella mål. Målen ska ses ut ett långsiktigt perspektiv och beslutades 2021. Med anledning av sjunkande efterfrågan på kök och andra sällanköpsvaror under 2024 och 2025, når Nobia för tillfället inte upp till sina finansiella målsättningar.

Försäljning

Den genomsnittliga organiska tillväxten ska uppgå till 3–5 procent per år.

Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen exklusive jämförelsestörande poster ska överstiga 10 procent under en konjunkturcykel.

Kapitalstruktur

Skuldsättningen, definierad som nettoskuld exklusive IFRS 16 leasingkulder och pensionsskuld delat med EBITDA exklusive jämförelsestörande poster och IFRS 16 leasing-påverkan, ska vara lägre än 2,5 gånger.

Utdelningspolicy

Utdelning till aktieägarna ska utgöra minst 40 procent av resultatet efter skatt. Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till Nobias kapitalstruktur. Ingen utdelning föreslås för 2025 (ingen utdelning utgick för 2024).

Strategi

Nobias strategi syftar till att skapa lönsam, hållbar tillväxt genom både organisk expansion och förbättrad marginal. Detta ska uppnås genom ökad försäljning av attraktiva, kundanpassade kök med ett brett utbud av tillval, vilket höjer genomsnittspriset inom prioriterade kundsegment. Samtidigt satsar bolaget på att utveckla köksprodukter med hög designkvalitet och ledande hållbarhetsprestanda.

Distributionsnätet spelar en central roll i strategin. Nobia använder en välbalanserad mix av franchisebutiker, i Norden, och ett fåtal egna köksbutiker, främst i Danmark, samt försäljning via bygghandelsvaruhus och direktförsäljning till stora kunder. Butiksförsäljningen, där personliga köksdesignmöten skapar en skraddarsydd upplevelse för kunden, utgör en viktig konkurrensfördel inom konsumentsegmentet.

Genom att utnyttja skalfördelar inom inköp, tillverkning och produktplattformar skapas ytterligare konkurrensfördelar. Dessutom är en företagskultur präglad av starkt engagemang och inspirerande ledarskap en central del av strategin.

Nobia prioriterar två strategiska initiativ; att maximera kostnadseffektiviteten och förbättra kassaflödet, bland annat genom kostnadsbesparingsprogram som lanserats både under 2025 och 2024, att realisera den fulla potentialen i Norden där bland annat färdigställandet av den nya fabriken i Jönköping ingår. I linje

med det strategiska marknadsfokus som initierades 2024 fortsätter Nobia att konsolidera verksamheten kring sina kärnmarknader i Norden och har ingått ett avtal i januari 2026 om att avyttra sin verksamhet i Storbritannien. Avyttringen skärper vårt fokus på marknader där bolaget har starka varumärken, tydliga marknadspositioner, strukturellt högre marginaler och ett produktionsnätverk med Nobia Park som nav.

Nyemission och ändring av kreditfaciliteter

Den 14 januari beslutade Nobias styrelse om en fullt garanterad nyemission av aktier om cirka 1 500 MSEK med företrädesrätt för befintliga aktieägare. Samtidigt tillkännagavs en överenskommelse med Nobias långgivare om en ändring och förlängning koncernens långsiktiga finansiering ("revolverande kreditfaciliteter"). Syftet med företrädesemissionen var att stärka balansräkningen. Beslutet godkändes av en extra bolagsstämma den 18 februari. Företrädesemissionen fulltecknades och slutfördes i mars, utan utnyttjande av garantiåtaganden. Genom företrädesemissionen erhöll Nobia en likvid om cirka 1 460 MSEK, netto efter emissionskostnader om cirka 40 MSEK. Därutöver tillkom kostnader om cirka 20 MSEK hänförliga till omförhandlingen av den långsiktiga finansieringen. Efter nyemissionen reducerades kreditfaciliteterna till 2 500 MSEK (från 3 450). Lånen sattes på plats den 13 februari 2026 (ikraftträdande-datum) och förfaller den 13 februari 2029 (motsvarande en löptid på tre år). I kreditavtalet ingår finansiella kovenanter samt pantsättning av vissa tillgångar.

Förändring i antal aktier och röster

Antalet aktier och röster i Nobia AB (publ) ändrades till följd av nyemissionen i mars 2026. Före nyemissionen fanns det totalt 675 051 921 aktier i Nobia, motsvarande lika många röster. Genom företrädesemissionen ökade antalet aktier med 841,264,105 motsvarande lika många röster. Per den 31 december 2025 fanns det totalt 675 051 921 utestående aktier i Nobia, motsvarande lika många röster. Nobia innehar 2 040 637 återköpta aktier i eget förvar.



Försäljning av verksamheten i Storbritanien

Den 14 januari 2026 tillkännagav Nobia ett avtal om att avyttra verksamheten i Storbritanien. Bakgrunden till avyttringen ligger i linje med Nobias strategiska fokus på, och historiska resultat i, sina nordiska verksamheter, vilka genomgående har uppvisat strukturellt högre rörelsemarginaler. Genom att koncentrera koncernen till sina nordiska kärnmarknader strävar Nobia efter att stärka sina marginaler och operationella fokus. Transaktionen avslutades den 2 mars 2026.

Nobias organisation och koncernledningen

Organisationsstrukturen i Nobia syftar till att skapa en decentraliserad organisation där resurser, befogenheter och ansvar är utlokaliserad till respektive operativa enhet. Varje enhetschef är medlem i koncernledningen.

Region Norden

- HTH (med varumärken HTH, Novart och uno form) under ledning av Jesper Gylling Olsen,
- Local Jewel Brands (de nordiska varumärkena Sigdal, Marbodal och Invita) under ledning av Ole Dalsbø.
- Growth (inkl. Channel Brands, Superfront och ny affärsutveckling) ledd av Philip Sköld.
- Den nordisk fabriksorganisationen och leveranskedjan, ledd av Samuel Dalén.

Stödfunktioner

Utöver de operativa enheterna har Nobia tre stödfunktioner, där respektive chef är ledamot i koncernledningen:

- Koncernfinans, ledd av Robert Belkic.
- Technology, Experience and Data (TED), ledd av Sara Björk.
- Strategi & Transformation, Sustainability och People & Culture, ledd av Philip Sköld.

Årsstämma 2025

Nobias årsstämma hölls i Stockholm den 29 april 2025. All relaterad information inklusive styrelseförslag och beslut finns tillgänglig på www.nobia.com/agm2025.

Tony Buffin omvaldes till ordförande

Årsstämman fastställde antalet ordinarie styrelseledamöter till sju personer och omvalde ledamöterna Fredrik Ahlin, Tony Buffin, Marlene Forsell, och Carsten Rasmussen. Jimmy Renström, Catarina Fagerholm och Andréas Elgaard valdes till nya styrelseledamöter. Tony Buffin omvaldes till ordförande av styrelsen.

Till revisor intill slutet av nästa årsstämma omvaldes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med auktoriserade revisorn Anna

Rosendal som huvudansvarig revisor.

Årsstämman utsåg Peter Hofvenstam (representant för Nordstjärnan), Ricard Wennerklint (representant för If Skadeförsäkring) Erik Durham (representant för Lannebo Kapitalförvaltning) och Lovisa Runge (representant för Fjärde AP-fonden) till ledamöter av valberedningen för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Årsstämman valde Peter Hofvenstam som valberedningens ordförande.

Årsstämman fastställde att ingen utdelning ska lämnas för räkenskapsåret 2024.

Byggnationen av den nya fabriken i Jönköping

Under 2026 kommer produktionen vid Tidaholmsfabriken successivt att flyttas till den nya fabriken i Jönköping. Redan under 2024 påbörjades tillverkningen av köksskåpskomponenter och omonterade köksskåp, med stadigt ökande produktionsvolymerna. Arbetet med installation, driftsättning och testning av produktionsmaskiner samt helautomatiserade end-to-end produktionsflöden i den nya fabriken fortskrider. Den gradvisa ökningen av volymer fortsätter och i januari 2025 levererades de första kompletta köken från den nya fabriken till externa kunder. Fram till december 2025 har totalt cirka 2 600 miljoner kronor investerats i den nya fabriken. Under 2026 uppskattas investeringarna uppgå till cirka 175 MSEK.

Fortsatt sjunkande efterfrågan på kök under 2025

Den nedgång i köksmarknaden som inleddes 2023 till följd av makroekonomisk osäkerhet – drivet av höga räntor och hög inflation – fortsatte under 2025. Efterfrågan inom projektmarknaden minskade kraftigt, främst på grund av historiskt låga nivåer av nybyggnation och färdigställande av bostäder.

Konsumentmarknaden visade däremot en viss återhämtning under andra halvan av 2024 och har fortsatt sin återhämtning under 2025. Sjunkande räntor, avtagande inflation och ett försiktigt ökat konsumentförtroende bidrog till att fler blev benägna att investera i sällanköpsvaror som kök, vilket ledde till en viss uppgång i efterfrågan.

Resultatutvecklingen 2025 i sammandrag, kvarvarande verksamhet

Koncernens försäljning var oförändrad organiskt 2025 jämfört med 2024 då nedgången var -16% organiskt. Koncernens försäljning uppgick till 5 621 MSEK (5 765). Region Norden redovisade en oförändrad organisk försäljning (-16). Koncernens rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster, uppgick till 299 MSEK (161), motsvarande en rörelsemarginal om 5,3 procent (2,8).

Koncernen, kvarvarande verksamhet, MSEK	2024	2025
Nettoomsättning	5 765	5 621
Bruttovinst	2 012	1 901
Exklusive jämförelsestörande poster	2 116	2 075
Bruttomarginal, %	34,9	33,8
Exklusive jämförelsestörande poster	36,7	36,9
Rörelseresultat	28	-205
Exklusive jämförelsestörande poster	161	299
Rörelsemarginal, %	0,5	-3,6
Exklusive jämförelsestörande poster, %	2,8	5,3
Finansiella poster	-233	-294
Resultat efter finansiella poster	-205	-499

Årsstämma 2026 och utdelningsförslag

Nobias årsstämma 2025 äger rum i Stockholm den 29 april 2026. Kallelsen kommer att vara tillgänglig på www.nobia.com senast fyra veckor före årsstämman.

Styrelsens uppfattning är att ingen utdelning ska utgå för 2025, med hänsyn tagen till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

Förslag till beslut om vinstdisposition 2025

Till årsstämmans förfogande står följande medel i moderbolaget:	
Överkursfond	1 107 357 093
Balanserat resultat	1 237 553 735
Årets resultat	-923 915 797
Summa kronor	1 420 995 030

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

I ny räkning överföres	1 420 995 030
Summa kronor	1 420 995 030



Koncernens finansiella utveckling 2026

Som en följd av beslutet att avyttra den brittiska verksamheten har de hänförliga tillgångarna och skulderna omklassificerats som tillgångar som innehas för försäljning och resultaträkningen för Region Storbritannien har redovisats som resultat från avvecklad verksamhet, där koncernens resultaträkning för åren 2024 och 2025 räknats om och Region Storbritanniens resultat och nedskrivning till verkligt värde redovisats. Efter omräkningen utgör Region Norden det enda rapporterade rörelsesegmentet som Nobia har identifierat 2025. Kommentarer och siffror avser kvarvarande verksamhet, om inte annat anges.

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning under 2025 var 5 621 MSEK (5 765), vilket är oförändrat organiskt (-16). Nordens försäljning överensstämde med koncernens och var därmed oförändrad organiskt (-16).

Resultat och marginal

Koncernens bruttomarginal minskade till 33,8% (34,9) och bruttoreultatet uppgick till 1 901 MSEK (2 012). Bruttomarginalen, justerad för jämförelsestörande poster, ökade till 36,9% (36,7) och bruttovinsten justerad för jämförelsestörande poster uppgick till 2 075 miljoner (2 116).

Rörelseresultatet uppgick till -205 MSEK (28). I resultatet ingår jämförelsestörande poster om -504 MSEK (-133). Justerat för de jämförelsestörande posterna uppgick rörelseresultatet till 299 MSEK (161), vilket motsvarar en marginal på 5,3% (2,8). Det justerade rörelseresultatet påverkades positivt av pågående kostnadsbesparingsprogram, en gynnsam försäljningsmix då försäljningen till konsument ökade medan försäljningen till projekt minskade. Något lägre materialpriser påverkade också positivt, medan den lägre försäljningsvolymen påverkade negativt. Förändringar i valutakurser påverkade rörelseresultatet negativt med -25 MSEK.

Jämförelsestörande poster

Nobia särredovisar jämförelsestörande poster för att tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten. Med jämförelsestörande poster avses poster som stör jämförelsen såtillvida att de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster.

Under 2025 redovisades jämförelsestörande poster om totalt -504 MSEK (-133) i rörelseresultatet. Goodwillnedskrivningen (avseende region Storbritannien) uppgick till -1 397 MSEK (-478) och redovisas som avvecklad verksamhet. Övriga nedskrivningar uppgick till -273 MSEK, av vilka -240 MSEK avser övriga immateriella tillgångar. Se även sidan 140 "Avstämning alternativa nyckeltal" för specifikation av jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster, MSEK

I rörelseresultat per region	2024	2025
Norden	-129	-250
Koncerngemensamt och elimineringar	-4	-254
Koncernen	-133	-504

I rörelseresultat, per kostnadslag	2024	2025
Omstrukturingskostnader	-128	-231
Varav fabriksövergångskostnader	-83	-90
Av- och nedskrivningar	-5	-273
Varav goodwill	-	-
Totalt	-133	-504

Region Norden

Omsättningen för region Norden var oförändrad organiskt 2025. Under 2024 var minskningen -16 procent. Bruttomarginalen, justerad för jämförelsestörande poster, ökade till 36,7 procent från 36,4 procent. Rörelsemarginalen, justerad för jämförelsestörande poster, steg till 8,0 procent, jämfört med 6,2 procent under 2024.

Rörelseresultatet minskade till 201 MSEK (228). Justerat för jämförelsestörande poster ökade rörelseresultatet till 451 MSEK (357). Jämförelsestörande poster uppgick till -250 MSEK och avsåg främst kostnader för flytt av produktion från Tidaholm till Jönköping och från Finland till Danmark.

Den lägre försäljningsvolymen, tillsammans med vissa negativa valutakurseffekter, påverkade det justerade rörelseresultatet negativt. Detta motverkades dock av genomförda kostnadsbesparingar, högre genomsnittliga ordervärden, en gynnsam försäljningsmix och något lägre materialkostnader.

Region Norden, MSEK	2024	2025
Nettoomsättning	5 765	5 621
Bruttovinst	1 996	1 888
Exklusive jämförelsestörande poster	2 100	2 062
Bruttomarginal, %	34,6	33,6
Exklusive jämförelsestörande poster, %	36,4	36,7
Rörelseresultat	228	201
Exklusive jämförelsestörande poster	357	451
Rörelsemarginal, %	4,0	3,6
Exklusive jämförelsestörande poster, %	6,2	8,0

Koncerngemensamma poster

För koncerngemensamma poster och elimineringar uppgick rörelseresultatet till -406 MSEK (-200). Exklusive jämförelsestörande poster var rörelseresultatet -152 MSEK (-196).

Koncerngemensamt och elimineringar, MSEK	2024	2025
Nettoomsättning	0	0
Bruttovinst	16	13
Exklusive jämförelsestörande poster	16	13
Bruttomarginal, %	-	-
Exklusive jämförelsestörande poster, %	-	-
Rörelseresultat	-200	-406
Exklusive jämförelsestörande poster	-196	-152
Rörelsemarginal, %	-	-
Exklusive jämförelsestörande poster, %	-	-

Finansnetto, resultat från kvarvarande verksamheter och resultat efter skatt

Finansnettot 2025 uppgick till -294 MSEK (-233), varav netto efter avkastning på pensionstillgångar och räntekostnader på pensionskulder var -8 MSEK (-8), ränta på leasingavtal -94 MSEK (-90) och övriga räntekostnader netto -192 MSEK (-135).

Resultatet efter finansiella poster uppgick till -499 MSEK (-205) och resultat från kvarvarande verksamheter uppgick till -636 MSEK (-354). Resultat från avvecklade verksamheter avser verksamheten i Storbritannien som såldes under första kvartalet 2026 samt dotterbolagen Bribus i Nederländerna och ewe i Österrike som såldes under första kvartalet 2025, och uppgick till -2 617 MSEK (-989). Det negativa resultatet från avvecklade verksamheter beror på att försäljningarna även resulterade i icke kassaflödespåverkande effekter primärt relaterad till goodwill. Resultat efter skatt uppgick till -3 253 MSEK (-1 343). Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till -4,83 kronor (-2,46).

Kassaflöde

Det operativa kassaflödet förbättrades jämfört med föregående år och uppgick till 16 MSEK (-652). Kassaflödet från den löpande verksamheten var högre jämfört med föregående år, främst på grund av högre rörelseresultat före ej kassaflödespåverkande av- och nedskrivningar, bättre kassaflöde från rörelsekapitalförändringar samt lägre investeringar.



Finansiell ställning

Nobia har en långfristig finansiering på 3 450 MSEK med förfall i juni 2027. Vid utgången av december 2025 var 3 000 MSEK av faciliteten utnyttjade. Koncernens likvida medel uppgick till 39 MSEK (270). Nettoskulden, exklusive IFRS 16 leasingkulder och pensioner, steg till 2 840 MSEK (2 221). IFRS 16 leasingkulder uppgick till 2 251 MSEK (2 402) och pensionsavsättningar uppgick till 165 MSEK (173). Skuldsättningsgraden, exklusive IFRS 16 leasingkulder och pensioner, var 3,0 (0,51).

Analys av nettolåneskuld, MSEK	2024	2025
Ingående balans, nettoskuld	5 383	4 796
Nya leasingkontrakt/Avslutade kontrakt i förtid, netto	1 175	312
Avyttring av bolag	-1 641	-
Omräkningsdifferenser	90	-134
Operativt kassaflöde	652	-16
Varav investeringar i Jönköpingsfabriken	617	318
Betald ränta, netto	394	332
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-69	-52
Övrig förändring pensionsskuld	25	18
Nyemission	-1 213	-
Utdelning	-	-
Utgående balans, nettoskuld	4 796	5 256

Personal

Antalet anställda i koncernen vid utgången av 2025 för total verksamhet uppgick till 3 758 anställda (4 082).

Miljö och hållbarhet

Nobia bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken omfattande Nobias svenska verksamheter inom produktion och logistik. Produktionsanläggningar drivs genom Nobia Production Sweden AB i Tidaholm respektive Nobia Sweden AB i Jönköping. Produktionsanläggningarnas miljöpåverkan består främst av drift av själva anläggningarna inklusive ytbehandling av trädetaljer samt transport till kund. Båda produktionsanläggningarna har certifierade miljöledningssystem. Länsstyrelsen i Västra Götalands län är tillsynsmyndighet för anläggningen i Tidaholm. Länsstyrelsen i Jönköpings län är tillsynsmyndighet för anläggningen i Jönköping. Tillsynsmyndigheterna är beslutande avseenden tillståndsfrågor för respektive anläggning.

Nobia hade, vid årets utgång, sju produktionsenheter i fyra europeiska länder. Verksamheterna regleras av Nobias policyer och de lagkrav som gäller i respektive land, varav det krav som är striktast är styrande. Hittills är miljöledningssystemen

för sex av Nobias produktionsenheter samt Nobia Svenska Kök AB (marknadsbolag) certifierade enligt ISO 14001. Se Appendix till hållbarhetsredovisningen, sidan 96 för förteckning över övriga certifieringar av hållbarhetsledningssystem, per produktionsenhet.

Nobia arbetar målmedvetet med strategiska hållbarhetsfrågor och ständiga förbättringar genom sin övergripande koncerngemensamma hållbarhetsagenda.

Moderbolaget

Moderbolaget Nobia AB har en verksamhet som omfattar koncerngemensamma funktioner och ägande av dotterföretagen. Aktiebolaget är registrerat i Sverige och huvudkontoret ligger i Stockholm. Moderbolagets resultat efter skatt uppgick till -924 MSEK (-192).

Aktien och ägarförhållanden

Nobia-aktien är sedan 2002 noterad på Nasdaq Stockholm. Nobia har endast ett aktieslag. Varje aktie, förutom eventuella återköpta egna aktier, berättigar till en röst och lika rätt till andel i bolagets kapital och vinst. Nobia innehar återköpta aktier i eget förvar som uppgick till 2 040 637 aktier (2 040 637) vid utgången av året.

Nobias aktiekapital är 675 051 921 aktier. Kvotvärdet är 0,33 kronor. Årsstämman 2025 bemyndigade styrelsen att besluta om återköp av upp till ett totalt eget innehav om 10 procent av antalet utestående aktier, samt att fram till årsstämman 2026 besluta om överlåtelse av egna aktier. Syftet är att använda aktierna inom ramen för befintliga prestationsaktieprogram eller möjliggöra finansiering av förvärv genom betalning med egna aktier.

Vid årsskiftet innehade de tio största ägarna cirka 61,8 procent av aktierna. Den största aktieägaren, Nordstjärnan, ägde 25,1 procent av aktierna följt av If Skadeförsäkring som ägde 10,8 procent av aktierna och Fjärde AP-fonden som ägde 9,4 procent.

Nobias långgivare har möjlighet att säga upp samtliga lån till betalning om kontrollen över bolaget förändras väsentligt. Om någon enskilt, eller tillsammans med andra (under formella eller informella former) erhåller kontroll över bolaget, kan långgivarna säga upp samtliga utestående lån till betalning. Med kontroll över bolaget avses kontroll över mer än hälften av de totala rösterna eller kapitalet eller att direkt och avgörande inflytande finns över tillsättandet av styrelse eller koncernledning. Kontroll över bolaget anses också föreligga om någon, enskilt eller tillsammans, kan utöva direkt och avgörande inflytande på bolagets finansiella och strategiska position. Föreligger en situation där kontrollen över bolaget förändras väsentligen ska långgivare och Nobia inleda förhandlingar som maximalt kan pågå i 30 dagar. Förhandlingarna ska syfta till att en överenskommelse mellan långgivare och Nobia uppnås. Uppnås ej en överenskommelse öger långgivarna rätten att säga upp samtliga utestående lån till omedelbar betalning.

Mer information om aktien finns på Nobias hemsida www.nobia.com

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen

Riktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till koncernledning, inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter att årsstämman 2025 beslutat att anta riktlinjerna och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av årsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet

Nobias avsikt är att ersättningen till koncernledningen i framtiden också ska vara kopplad till uppfyllandet av uppsatta hållbarhetsmål. Nobias värdeskapande strategi består av tre centrala delar:

- Fokus på lönsamhetstillväxt
- Effektivisering
- Långsiktigt värdeskapande genom kontinuerligt hållbarhetsarbete

Bolagets strategi förutsätter att Nobia kan fortsätta attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen. Riktlinjerna måste därför möjliggöra ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till koncernledningen.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två av styrelsens bolagsstämموvalda ledamöter. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning för koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när behov av väsentliga ändringar av dessa uppkommer eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Dessa riktlinjer ska gälla från bolagsstämmans 2022 godkännande till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Ersättningsutskottet kan söka godkännande för nya riktlinjer vid en tidigare tidpunkt om omständigheter uppstår som påverkar riktlinjernas syfte.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Nobia. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda

Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid beaktats som en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid framtagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Utvecklingen av avståndet mellan ersättningen till verkställande direktören och ersättningen till övriga anställda kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Rörlig kontantersättning
- Pensionsförmåner
- Andra förmåner

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av ersättningsriktlinjerna – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön

Ersättningen ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområden, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska ses över årligen för att säkerställa att lönen är marknadsmässig och konkurrenskraftig.

Rörlig kontantersättning

Utöver den fasta kontantlönen kan rörlig kontantersättning utgå, bestående av såväl kortsiktiga som långsiktiga incitament. Innan utbetalning av rörlig kontantersättning sker, ska styrelsen pröva om eventuell utbetalning är rimlig med hänsyn till Nobias resultat och finansiella ställning. Nobia ska ha rätt att återkräva sådan rörlig ersättning som utbetalats på grundval av uppgifter och förutsättningar som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Kortsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram (STI)

Rörlig kontantersättning som utbetalas i form av STI ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara prestationskriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Prestationskriterierna, hur de balanseras och andra villkor för STI beslutas årligen av styrelsen och kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar. Prestationskriterierna innefattar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhet

Riktlinjer för ersättning

Ersättningsform	Koppling till bolagets strategi	Genomförande	Möjlighet/utvärdering
Fast kontantlön	Den fasta kontantlönen återspeglar individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget. Nivåer för fast kontantlön syftar till att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Utvärderas årligen. Revidering under året kan ske vid förändring av roll.	Marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland. Nivåer anpassas efter utvärdering av den enskildes prestation.
Rörlig kontantersättning	Att verka för att uppnå eller överskrida bolagets förutbestämda årliga fastställda mål genom mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier såsom exempelvis lönsamhets- och kassaflödesintäkter och viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder.	Vid mätperiodens slut (minst 12 månader) gör ersättningsutskottet en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning uppfyllts.	Uppfyllande av kriterier för definierade mål.
Pension och andra förmåner	Förmåner för medlemmar i koncernledning utgör ett led i att kunna erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning, i syfte att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Erbjuds under anställningstiden och kan behöva revideras beroende på faktorer som exempelvis ålder, nivå på fast kontantlön och roll.	Baserat på marknadspraxis och marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland.

Hållbarhetsrelaterade åtgärder kopplade till bolagets strategi

Nobias hållbarhetsarbete utvärderas och betygssätts kontinuerligt av bland annat investerare, analytiker och civilsamhällesaktörer. På så sätt granskas och jämförs bolagets arbetssätt och resultat. Utifrån detta kan bolagets hållbarhetsarbete kontinuerligt utvecklas i linje med intressenters krav. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Nobias verksamhet som kan bidra till värdeutveckling för Nobias aktie och stärka Nobias varumärke.

och kassaflöde) och icke-finansiella prestationskriterier (till exempel viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder). Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationsmått som återspeglar Nobias affärsprioriteringar, bedömer Nobia att möjligheten att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare ökar, vilket bidrar till Nobias affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av STI ska mätas under en intjänandeperiod om minst 12 månader, där mätperioden för varje kriterium kan vara årlig eller kvartalsvis. Efter intjänandeperiodens slut granskar ersättningsutskottet resultaten och fastställer i vilken utsträckning varje kriterium har uppfyllts, vilket i sin tur avgör utfallet av STI avseende den rörliga ersättningen till verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen.

Vid den årliga utvärderingen kan ersättningsutskottet justera målen och/eller ersättningen för såväl positiva som negativa extraordinära händelser, omorganisationer och strukturförändringar på ett sätt som utskottet anser vara rättvist och rimligt.

Rörlig kontantersättning som utbetalas i form av STI får uppgå till maximalt 65 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Hållbarhetsredovisningen hänvisar till detta stycke, se sidan 87.

Långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram (LTI)

Om Nobia inte inför ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för ett visst år kan styrelsen istället besluta att införa ett kontantbaserat LTI-program med en tvåårig intjänandeperiod. Syftet med sådana program är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera nyckelpersoner genom att erbjuda

konkurrenskraftig ersättning och stärka intressegemenskapen mellan aktieägare och nyckelpersoner, vilket bidrar till Nobias långsiktiga värdeskapande och utveckling.

Prestationskriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning enligt ett LTI-program ska vara förutbestämda och objektivt mätbara och kan vara finansiella eller icke-finansiella. Prestationskriterierna innefattar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhet och kassaflöde) och icke-finansiella resultatkriterier (till exempel viktiga operativa, strategiska eller andra hållbarhetsrelaterade mått). Styrelsen beslutar om prestationskriterierna, hur de ska balanseras samt andra villkor för sådana program, vilka kan variera från år till år för att säkerställa att de återspeglar Nobias affärsprioriteringar. Genom att koppla prestationsmålen till Nobias aktuella affärsprioriteringar samt till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Nobias affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av LTI ska mätas under en intjänandeperiod om minst två år, där mätperioden för varje kriterium kan vara årlig eller kvartalsvis. Utbetalning till deltagare inom ramen för ett LTI-program sker efter utgången av år två, under förutsättning att de fortfarande är anställda vid utbetalningstillfället. Efter intjänandeperiodens slut granskar ersättningsutskottet resultaten och fastställer i vilken utsträckning varje kriterium har uppfyllts, vilket i sin tur avgör utfallet av LTI-programmet avseende den rörliga ersättningen till verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Vid den årliga utvärderingen kan ersättningsutskottet justera målen och/eller ersättningen för såväl positiva som negativa extraordinära händelser, omorganisationer och strukturförändringar på ett sätt som utskottet anser vara rättvist och rimligt.

Rörlig kontantersättning som betalas ut enligt ett LTI-program kan för den verkställande direktören uppgå till maximalt 150 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga medlemmar i koncernledningen (med undantag för Executive Vice President, region Storbritannien, se nedan) ska den rörliga kontantersättningen som utgår enligt ett LTI-program bestämmas individuellt, dock får den sammanlagda rörliga ersättningen som betalas ut enligt ett LTI-program inte överstiga 60 procent av den sammanlagda fasta årliga kontantlönen. Minst 50 procent av den kontanta lönen som tilldelas enligt LTI-programmet ska användas för att förvärva aktier i Nobia till vid var tid gällande börskurs och de sålunda förvärvade aktierna ska vara föremål för en obligatorisk ettårig inlåsningsperiod. Hållbarhetsredovisningen hänvisar till detta stycke, se sidan 87.

Pensionsförmåner

Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Den nuvarande verkställande direktören en pensionspremie innefattande sjukförsäkring om 35 procent av fast årlig kontantlön. För koncernledningen ska pensionsförmåner inte överstiga 35 procent av den fasta årliga kontantlönen. Medlem i koncernledningen som har anställningskontrakt enligt annat lands villkor har pensionslösning i överensstämmelse med lokal praxis varvid principerna i dessa riktlinjer så långt möjligt ska tillgodoses.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. För verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen ska andra förmåner inte överstiga 10 procent av den fasta årliga kontantlönen. Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen är vidare berättigade att erhålla förmåner som kan erbjudas andra anställda vid varje given tidpunkt.

Ytterligare förmåner och tillägg kan erbjudas under vissa omständigheter, exempelvis vid omlokalisering eller vid internationella uppdrag, då förmåner och ersättning bestäms i enlighet med lokal praxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska, såsom pensionsförmåner och andra förmåner, får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid riktlinjernas övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Verkställande direktören och medlem i koncernledningen kan ha rätt till eventuell intjänad rörlig kontant ersättning, dock ej för en längre period än anställningen varar.

Upplysning om aktierelaterade incitamentsprogram

Nobia har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Programmen, vilka omfattar bland annat koncernledningen, högre befattningshavare och personer med seniora chefsbefattningar, har beslutats av årsstämman och omfattas

därför inte av riktlinjer för ersättning till koncernledningen. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till Nobias långsiktiga värdeskapande, inklusive koncernens hållbarhet. Prestationskraven innefattar exempelvis lönsamhet och totalavkastning. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss innehavstid. Innan det antal aktier som ska tilldelas enligt programmet slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet för det långsiktiga incitamentsprogrammet är rimligt. För ytterligare information angående Nobias aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Nobias hemsida och tidigare årsredovisningar. Utöver där beskrivna program förekommer inga aktierelaterade incitamentsprogram i Nobia.

Ersättning till styrelsen

Om styrelseledamot utför arbete för Nobias räkning utöver styrelsearbetet, kan konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete utgå. Beslut om sådant konsultarvode och sådan annan ersättning fattas av ersättningsutskottet och ska vara marknadsmässig.

Frågor om riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Risker, riskhantering och möjligheter

Nobia är exponerat för ett antal strategiska, operativa, efterlevnadsrelaterade och finansiella risker som kan begränsa koncernens förmåga att uppnå sina verksamhetsmål. Nobias ramverk och interna kontrollmiljö är utformade för att hantera dessa risker.

Nobia har en etablerad process för Enterprise Risk Management (ERM), som utgör ett ramverk för koncernens arbete med risker. ERM-processen syftar dels till att ge en koncernövergripande bild av Nobias risker inklusive hållbarhets risker, dels till att möjliggöra uppföljning av riskerna och hur de hanterats.

Riskhanteringen är till sin natur en kontinuerlig och pågående process. Syftet med riskhanteringsprocessen är att tillhandahålla en översikt av koncernens största risker samt är ett underlag för att kunna fatta välgrundade beslut. Nobias process är flexibel för att säkerställa att den är relevant på alla nivåer av verksamheten, och dynamisk för att kunna anpassa sig till förändrade affärsvillkor. Riskhantering är en del av den löpande verksamheten, vilket gör att Nobia strävar efter att säkerställa att de risker som tas är avsiktliga. Att identifiera framväxande risker som kan uppstå genom teknisk utveckling samt genom nya eller förändrade miljörisker, är en viktig del av Nobias Enterprise Risk Management process.

Interna kontroller för finansiella risker återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 37.

Affärsrisker inklusive hållbarhets- och klimatrelaterade risker

Arbetet med att identifiera, analysera, hantera och följa upp risker är ett prioriterat område i koncernen. Även de hållbarhetsrelaterade riskerna är integrerade i den processen. Riskarbetet involverar samtliga enheter inom bolaget och följer en strukturerad process. Den påbörjas med en inventering av befintliga och nya risker. Inventeringen genomförs bland annat genom workshops och intervjuer med representanter för olika delar av organisationen. Ledningsgruppen gör därefter en bedömning av de inventerade riskerna utifrån sannolikhet (kortsikt <5 år, medellångsikt <10 år samt långsikt <15 år) och påverkan. Väsentliga risker presenteras därefter för revisionsutskottet och styrelse. Hållbarhetsredovisningen hänvisar till detta kapitel i sin helhet, se sidan 87.

Koncernens väsentliga risker och möjligheter

Nobia använder ett riskuniversum som består av fyra kategorier och drygt tjugo riskområden för att aggregera och kategorisera

risker som identifierats av organisationen inom ramverket för riskhantering.

Styrelsen och revisionsutskottet har under året granskat de mest väsentliga riskerna, som beskrivs nedan. Nobia beaktar riskerna avseende hållbar utveckling i hela verksamheten och konsoliderar de mest väsentliga hållbarhetsrelaterade riskerna och möjligheterna där det är relevant i enlighet med CSRD-ramverket.

Omställningen till ett samhälle anpassat för att motverka och hantera klimatförändringarnas konsekvenser kan innebära möjligheter för verksamheter. Genom att endast använda förnyelsebar energi, öka den egenproducerade energin samt fortsätta arbetet med energieffektivisering och mer cirkulära materialflöden minskar utsläppet av växthusgaser samtidigt som driftkostnaderna minskar.

Hållbarhet och klimatförändringsrisker

Identifiering, bedömning och hantering av hållbarhetsrisker,

inklusive extrema väderhändelser och klimatförändringar, utgör integrerade delar av koncernens ERM-arbete och program för förebyggande av egendomsförluster. Dessa risker beskrivs i Nobias Key Risks-karta samt i riskprofiler inom olika delar av organisationen. Hållbarhetsriskerna innefattar risker som bland annat miljörisker, mänskliga rättigheter och korruption. Här ingår även risker som att inte kunna hålla jämna steg med omvärldens krav i fråga om materialutveckling, rapportering eller legala krav. Nobia Group är verksam i många länder och löper, som många andra bolag, en risk för inblandning i korrupt och oetiskt beteende, bedrägerier och oegentligheter främst inom försäljning, inköp och produktion. För att förhindra korruption och bedrägerier har ett antal åtgärder vidtagits. Utbildningar har genomförts inom bolagets uppförandekod som kompletteras med fördjupande styrdokument, såsom vår anti-korruptionspolicy med tillhörande e-utbildning. Koncernen har även en etablerad visselblåsarfunktion som medarbetare och externa intressenter kan använda vid behov.



Strategiska & tillväxtrisker

Risker som kan ha en materiell påverkan på de strategiska målen och som uppstår genom interna eller externa faktorer.

Operativa risker

Risker som kan påverka eller äventyra affärsverksamheten eller påverka samhället.

Finansiella risker

Risker som kan orsaka oförutsedd variabilitet eller volatilitet i nettoomsättning, marginaler, vinst per aktie, avkastning eller marknadsvärde.

Legala & regulatoriska risker

Risker relaterade till juridiska eller statliga åtgärder som kan ha en väsentlig inverkan på uppnåendet av affärs mål.

Nobias riskhanteringsprocess

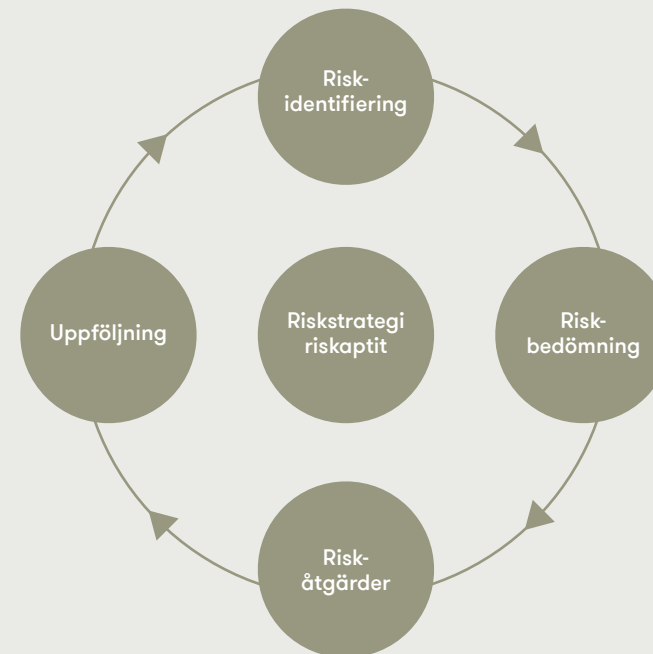
Strategi & aptit Styrelsen har ett övergripande ansvar för att fastställa koncernens strategi.

Riskidentifiering En strukturerad risk- och kontrollidentifieringsprocess används. Samtliga affärsenheter måste regelbundet granska, identifiera och dokumentera väsentliga risker. På koncernnivå identifieras och hanteras de mest väsentliga riskerna och avrapporteras till styrelsen.

Riskbedömning En strukturerad riskbedömningsprocess genomförs av affärsenheterna i enlighet med de minimistandarder som har etablerats internt. Koncernens mest väsentliga risker granskas i detalj av revisionsutskottet. Affärsenheterna rapporterar in sina mest väsentliga risker vilket inkluderar eventuella hållbarhetsrisker och de riskbedömningar som genomförts. I organisationen sker ett arbete löpande för att identifiera och analysera risker samt trender. Bruttonrisk (risk före åtgärder) och nettorisk (risk efter åtgärder) diskuteras och utvärderas med fokus på vilka kontrollmekanismer som redan finns och vilka åtgärder som behöver införas. Den nivå av risk som rapporteras vidare är nettorisken, vilket ger en tydlig bild av det kvarstående risktillståndet efter att befintliga åtgärder beaktats.

Riskåtgärder Affärsenheternas ledning granskar de mest väsentliga riskerna inklusive hållbarhetsrisker samt identifierar behovet av åtgärder och kontroller. Ledningens riskarbete utförs på formell och informell basis och granskas löpande av styrelsen. Åtgärdsplaner utformas och ansvaras för av affärsenheterna årligen följs dessa upp samt rapporteras till styrelsen. Koncernen har ett globalt program som hanterar försäkringsbara risker. Dessa utvärderas årligen för att säkerställa ett korrekt försäkringskydd. Som en del i det förebyggande arbetet vidtas också åtgärder för att minska dessa risker. Försäkringsinspektioner hos koncernens alla större produktionsbolag utförs av externa riskingenjörer. Utöver dessa årliga inspektioner sker kontinuerlig uppföljning i ett åtgärdsprogram för att kontrollera och minska riskerna.

Uppföljning Affärsrisker inklusive hållbarhets- och klimatrelaterade risker följs upp på koncern- och verksamhetsnivå. Specifika hållbarhets- och klimatområden finns i hållbarhetsredovisningen, se sidorna 87-92 för index. Revisionsutskottet genomför en årlig granskning av riskhanteringspolicyn.





Strategiska & tillväxtrisker

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Politisk och makroekonomisk risk 	<p>Efterfrågan på Nobias produkter påverkas av allmänna makroekonomiska trender och förändringar i kunders köpkraft och konsumtionsmönster. Makroekonomiska eller politiska beslut och händelser kan också påverka. Förändringar i den globala politiken och makroekonomin kan få en väsentlig påverkan på Nobias finansiella utveckling och finansiella ställning.</p> <p>Förändringar i lagstiftning intiterad av klimat eller hållbarhetsaspekter påverkar direkt och indirekt Nobias verksamhet.</p>	<p>Prisstrategiarbete samt åtgärder för att sänka kostnader, anpassa kapacitets- och produktionsstrukturen samt att genom produktinnovationer skapa ett högre kundvärde är exempel på Nobias åtgärder för att hantera konjunktursvängningar.</p> <p>Nobia arbetar löpande med att bevaka, utvärdera och försöka förutse förändringar i omvärlden och i relevanta regelverk. Nobia medverkar i nationella och internationella branschorganisationer och andra partnerskap för att stödja arbetet.</p>
Att inte uppfylla kundernas efterfrågan och preferenser 	<p>Globala socioekonomiska och demografiska trender, digitalisering och förändrade konsumtionsmönster, en ökad medvetenhet om hållbarhet samt ökad eller minskad köpkraft bland kunderna, påverkar kundernas behov och attityder och därmed efterfrågan på Nobias produkter.</p> <p>Kunders förändring i preferenser och krav kan påskyndas alternativt förändras i ett klimatscenario där vi inte uppnår Paris avtalets mål.</p>	<p>Viktiga framgångsfaktorer för Nobias långsiktiga tillväxt och lönsamhet är förmågan att erbjuda attraktiva, innovativa, hållbara produkter med ledande design, tjänster och varumärken samt att göra dessa tillgängliga för kunder och konsumenter under hela produktlivscykeln.</p> <p>Investeringar för att utveckla produkter med ett livscykelperspektiv i linje med kundernas krav och förväntningar, även under lågkonjunkturer. Nobia fäster stor vikt vid att utveckla processer, produkter och information för högre kundnöjdhet, till exempel genom att erbjuda miljömärkta produkter samt säkerställa att produkter och material följer Nobias egna och intressenternas standarder.</p>
Investeringar för att möjliggöra framtida tillväxt 	<p>Nobia investerar för närvarande i verksamhetstransformation för att kunna växa på ett effektivt, hållbart och lönsamt sätt. Bland annat byggs en ny fabrik i Jönköping och koncerngemensamma processer och affärssystem utformas i syfte att stödja koncernens strategi. En försenad eller otillräcklig produktionsstart i Nobia Park kan medföra lägre produktivitet i fabriken och därmed en reducerad avkastning på investeringen. Att inte kunna attrahera och behålla anställda med rätt kompetens för att exekvera transformationsmålen kan påverka affärsmålen negativt.</p> <p>I ett klimatscenario där vi inte når Paris-avtalets mål finns det en ökad risk att investeringsbehovet i ny teknik och i befintliga fabrikslokaler stiger.</p>	<p>Ledningen utvärderar löpande affärsplanerna inom ramen för vald strategi. Nobia har tydliga strategier och beredskap för att hantera förändrade prioriteringar och mål givet externa marknadsfaktorer.</p> <p>För att hantera risken för en försenad eller otillräcklig produktionsstart i Nobia Park arbetar bolaget med en strukturerad uppstartsplan som omfattar tydliga milstolpar, löpande uppföljning och successiv kapacitetsupptrappning. Produktionsstarten stöds av dedikerade projekt- och driftteam med relevant erfarenhet, samt genomförs i nära samarbete med leverantörer av utrustning och system.</p> <p>Nobia arbetar löpande med att bevaka, utvärdera och försöka förutse förändringar i omvärlden och i relevanta regelverk på grund av klimatförändringar.</p>
Digitalisering 	<p>Den digitala utvecklingen går snabbt och skapar nya förutsättningar för branschen. Nya digitala eller innovativa lösningar ersätter gammal teknik och gamla arbetssätt, möjliggör för nya tjänster och förändrar kundernas efterfrågan. Utvecklingen innebär även att nya aktörer kommer in på marknaden. Aktörer som inte anpassar sin verksamhet till förändrade förutsättningar kan förlora kunder, leverantörer och medarbetare.</p>	<p>Omvärldsbevakning med fokus på megatrender och dess påverkan på förändrade beteenden hos verksamheter och människor. Kontinuerliga digitaliseringssatsningar som bidrar till affärsutveckling genom ökad användarupplevelse med moderna lösningar.</p>



Ökad risknivå jämfört med föregående år



Oförändrad risknivå jämfört med föregående år



Minskad risknivå jämfört med föregående år

Operativa & samhällsrisiker

Risker som kan påverka eller äventyra genomförandet av affärsfunktioner eller påverka samhället.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Konkurrens 	En felaktig strategi kan leda till förlust av marknadsandelar och försämrad lönsamhet. Nobia är utsatt för betydande konkurrens. Nobias konsumentprodukter säljs främst i egna butiker, franchisebutiker och byggvaruhus. Försäljning till professionella kunder som exempelvis fastighetsutvecklare och hantverkare sker genom direktförsäljning av en specialiserad försäljningsorganisation, genom butiksnätverket eller andra återförsäljare som ex. byggvaruhus inriktade mot professionella kunder. En liten del av försäljningen sker i digitala kanaler.	Nobia utvärderar löpande marknadsutvecklingen och konkurrenternas agerande för att på bästa sätt kunna anpassa sitt kunderbjudande. Nobia har en strukturerad och proaktiv metod för att följa efterfrågeförändringar. Åtgärder och kapacitetsjusteringar har historiskt visat att Nobia kan anpassa kostnadsnivån efter förändringar i efterfrågan. Koncernen har accelererat sina satsningar på försäljning och kundservice via digitala kanaler för att på ett bättre sätt tillgodose kundernas förändrade beteenden under pandemin.
IT-risker 	Nobia är beroende av sina IT-system för den löpande verksamheten. Störningar i eller fel på kritiska produktionssystem har en direkt negativ påverkan. Fel i hanteringen av finansiella system kan påverka bolagets resultatrapportering. Cybersäkerhetsrisker ökar och skulle kunna få en betydande påverkan. Underlåtenhet att efterleva legala eller regulatoriska krav avseende datasäkerhet och dataskydd kan leda till anseendeskada, böter eller andra negativa konsekvenser. Stöld eller modifiering av immateriella rättigheter utgör en risk för våra produkter och framtida affärsframgångar.	Nobia har en global IT-säkerhetspolicy, inklusive kvalitetssäkringsrutiner som styr IT-verksamheten. IT-landskapet är baserat på välbeprövad mjuk- och hårdvara som kontinuerligt investeras för att driva förbättringar. Koncernen investerar löpande inom cybersäkerhet, som exempelvis förbättrad teknik och processer för skanning, övervakning och loggning för att identifiera intrång och upptäcka avvikande datatrafik.
Teknisk integritet för våra rörelsetillgångar 	Längre avbrott vid en av Nobias större anläggningar kan medföra en väsentlig negativ finansiell påverkan. Bränder, explosioner, maskinfel eller en oförmåga att på rätt sätt hantera produktionsutrustningen kan leda till egendomsskador, produktionsbortfall, försämrad arbetsplatssäkerhet, miljöskador eller försämrat anseende. I ett scenario där vi inte når Paris-avtalet ökar risken för ett större behov av underhåll, reparationer och periodvis stängning av fabriksbyggnader, då byggmaterial och teknik påverkas negativt av höjda temperaturer och ett fuktigt klimat.	Nobias investerar löpande för att ersätta äldre utrustning i syfte att förbättra både tillförlitlighet och integritet. Riskbedömningar görs på all högprioriterad utrustning. Alla incidenter dokumenteras och effektiviteten i koncernens riskreducerande aktiviteter utvärderas löpande. Nobia har ett brandskyddsprogram och försäkringsskydd för fastigheter.
Miljöpåverkan och klimatförändringar 	Risker relaterade till miljö- och klimatförändringar kommer sannolikt att påverka Nobias verksamhet på medellång och lång sikt. Riskerna bedöms främst hänförliga till övergångs- och fysiska risker som nederbördsmönster, extrema väderförhållanden, allvarliga miljöproblem och myndighetsåtgärder.	Lokala hållbarhetsrisker hanteras och följs upp i Nobias interna ledningssystem. Hållbarhetsstyrningen är integrerad i centrala processer inom produktutvecklingen samt bedömning och utvärdering av leverantörer i inköpsprocessen. Via lokala miljöledningssystem hanteras förebyggande åtgärder på varje produktionsanläggning, inklusive nödlägesberedskap.
Attrahera och behålla kompetenta medarbetare 	Förmågan att attrahera, behålla och utveckla kompetenta och engagerade medarbetare är avgörande för att koncernen ska kunna leverera på de enligt strategin fastställda målen. Bristfälligt arbetsplatssäkerhet kan leda till dödsfall eller skada (såsom vitvaror) påverkas eller tredje parter, vilket i slutänden kan få ogynnsamma ekonomiska konsekvenser och påverka vårt anseende negativt.	Nobias kultur och värderingar har en avgörande roll i att motivera och inspirera medarbetarna. Nobia har en nolltoleranspolicy för diskriminering. Nobia strävar efter en rättvis och transparent rekryteringsprocess och erbjuder konkurrenskraftiga ersättningar. Medarbetarna har tillgång till intern och extern kompetensutveckling. Koncernen bedömer och hanterar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. Samtliga enheter bedriver ett systematiskt arbete där alla arbetsplatsolyckor analyseras och åtgärder vidtas för att undvika liknande olyckor, läs mer om vårt arbete på sidorna 74–76.
Kostnader för och tillgång på råvaror 	Tillgång till hållbara källor för insatsvaror är mycket viktigt. De råvaror som används omfattar bland annat trä, stål, aluminium och plast. Förändringar i kostnaderna för komponenter (såsom handtag, bänkskivor och gångjärn) och varor för återförsäljning (såsom vitvaror) påverkas främst av förändringar i råvarupriser och konkurrenssituationen. Inleveransstörningar kan resultera i utleveransstörningar, vilket i sin tur kan leda till ökade kostnader, uteblivna intäkter och missnöjda kunder. Högre energikostnader och verskamhetskostnader till följd av höjda skatter eller annan reglering drivet av klimatförändringar är en så kallad omställningsrisk.	För Nobia är hållbara och ansvarsfulla leverantörer centralt. Inköpsprocesser och leverantörsamarbeten utvecklas ständigt. Effektivitetsförbättringar, förändrade produktspecifikationer och prisökningar är exempel på åtgärder för att minska effekterna av höjda priser på insatsvaror.

Ökad risknivå jämfört med föregående år

Oförändrad risknivå jämfört med föregående år

Minskad risknivå jämfört med föregående år

Finansiella risker

Risker som kan orsaka oförutsedd variabilitet eller volatilitet i nettoomsättning, marginaler, vinst per aktie, avkastning eller marknadsvärde.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Uteblivna kundbetalningar 	Kreditrisk avser risken för förluster på grund av att Nobias kunder eller motparter i finansiella kontrakt inte fullgör sina betalningsåtaganden. En utdragen negativ makroekonomisk nedgång kan föra med sig att kunder inte har tillräckligt kapital för att slutföra projekt och eller inte kan reglera skulder till Nobia.	Nobias finanspolicy för hantering av finansiella risker bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Kreditrisk inom kundfordringar hanteras genom kreditkontroller. En koncerngemensam kreditriskpolicy anger kreditgränsen för olika kunder. Kreditgränsen sätts och övervakas regelbundet. För mer information om kundfordringar och redovisning av förväntade kreditförluster, se not 2 Finansiella risker.
Finansierings- och valutakursrisker 	Transaktionsexponering uppstår när försäljning och kostnader sker i olika valutor, om exempelvis inköp görs i Euro medan försäljningen sker i brittiska pund. Förändringar i valutakurserna kan påverka på koncernens resultat och värdering av tillgångar. Omräkningsexponering är risken som Nobia är exponerad för vid omräkningen av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till svenska kronor. Nobia har en syndikerad lånefacilitet med två banker uppgående till 3 450 miljoner kronor (hänvisar till sidan 21 för ytterligare upplysningar om det finansieringsavtal som ingicks efter räkenskapsårets slut). Avtalet för den syndikerade lånefaciliteten kräver att Nobia uppfyller sedvanliga finansiella covenant. För mer information om finansierings-, ränte- och likviditetsrisker se not 2.	Nobia har en övergripande strategi om att minska valutakursriskerna genom att använda derivatinstrument i form av valutaterminer. Under året var det främst kundfordringar och leverantörsskulder samt framtida betalningar för anläggningstillgångar som löpande säkrades. Derivatinstrument innehas endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Omräkningsexponering i utländska dotterföretags resultaträkningar valutasäkras inte. För mer information om finansiella-, ränte- och likviditetsrisker, se not 2. Nobia följer noga sina kassaflöden för att säkerställa att de kan uppfylla sina finansiella åtaganden.

Legala & regulatoriska risker

Risker relaterade till juridiska eller statliga åtgärder som kan ha en väsentlig inverkan på uppnåendet av affärsområde.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Legala risker och efterlevnadsrisker 	Legala risker som ändrad lagstiftning, överträdelse av lagar och regler i verksamheten eller eventuella fel i avtal kan få negativ ekonomisk påverkan. Bristande efterlevnad av legala krav och bolagsstyrningskrav samt globalt etablerad praxis för att bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt kan exponera Nobia för väsentliga risker. Detta omfattar bland annat miljölagstiftning, prissättning, konkurrenslagstiftning, dataskydd, mänskliga rättigheter och arbetslagstiftning. Hårdare miljökrav, miljösanering eller brott mot miljötillstånd kan innebära högre kostnader speciellt vid ett scenario där vi inte når Parisavtalets mål.	Nobias uppförandekod baseras på principer för såväl miljömässig, social som ekonomisk hållbarhet. Koden anger miniminivån för acceptabelt uppförande för alla medarbetare och samarbetspartners. Nobia har ett omfattande program med policyer och riktlinjer om efterlevnad av tillämpliga lagar gällande konkurrens, arbete mot korruption och dataskydd samt efterlevnad av uppförandekoden. Miljörisker följs kontinuerligt och nyckeltal för resurs- och energianvändning för att minimera kostnader och miljöbelastning övervakas kontinuerligt av ledningen.



Ökad risknivå jämfört med föregående år



Oförändrad risknivå jämfört med föregående år



Minskad risknivå jämfört med föregående år

Bolagsstyrningsrapport

Nobia AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Bolaget är moderbolag i Nobiakoncernen ("koncernen"). Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Under 2025 noterades inga överträdelse av Koden, tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden.

Koden finns tillgänglig på corporategovernanceboard.se.

Följande information finns tillgänglig på www.nobia.com

- Nobia AB:s bolagsordning
- Uppförandekod
- Alla bolagsstyrningsrapporter sedan 2009
- Information från Nobia AB:s årsstämma

Styrelsens åtagande

Styrelsen har åtagit sig att upprätthålla de högsta standarderna för bolagsstyrning. Styrelsen har det övergripande ansvaret för att fastställa koncernens mål och strategi, samt säkerställa att koncernen har förmågan att genomföra denna strategi. Därtill ska styrelsen anta de värderingar som ska ligga till grund för koncernens arbete – värderingar som också ska återspeglas i styrelsens arbete. Styrelsens arbete syftar till att säkerställa långsiktigt och hållbart aktieägarvärde.

Aktieägare

Per den 31 december 2025 hade Nobia AB 675 051 921 utgivna aktier enligt aktieboken. Den största aktieägaren vid detta datum var Nordstjärnan AB med 25,1 procent, IF Skadeförsäkring AB (publ) med 10,8 procent och Fjärde AP-fonden med 9,4 procent av aktierna/rösterna.

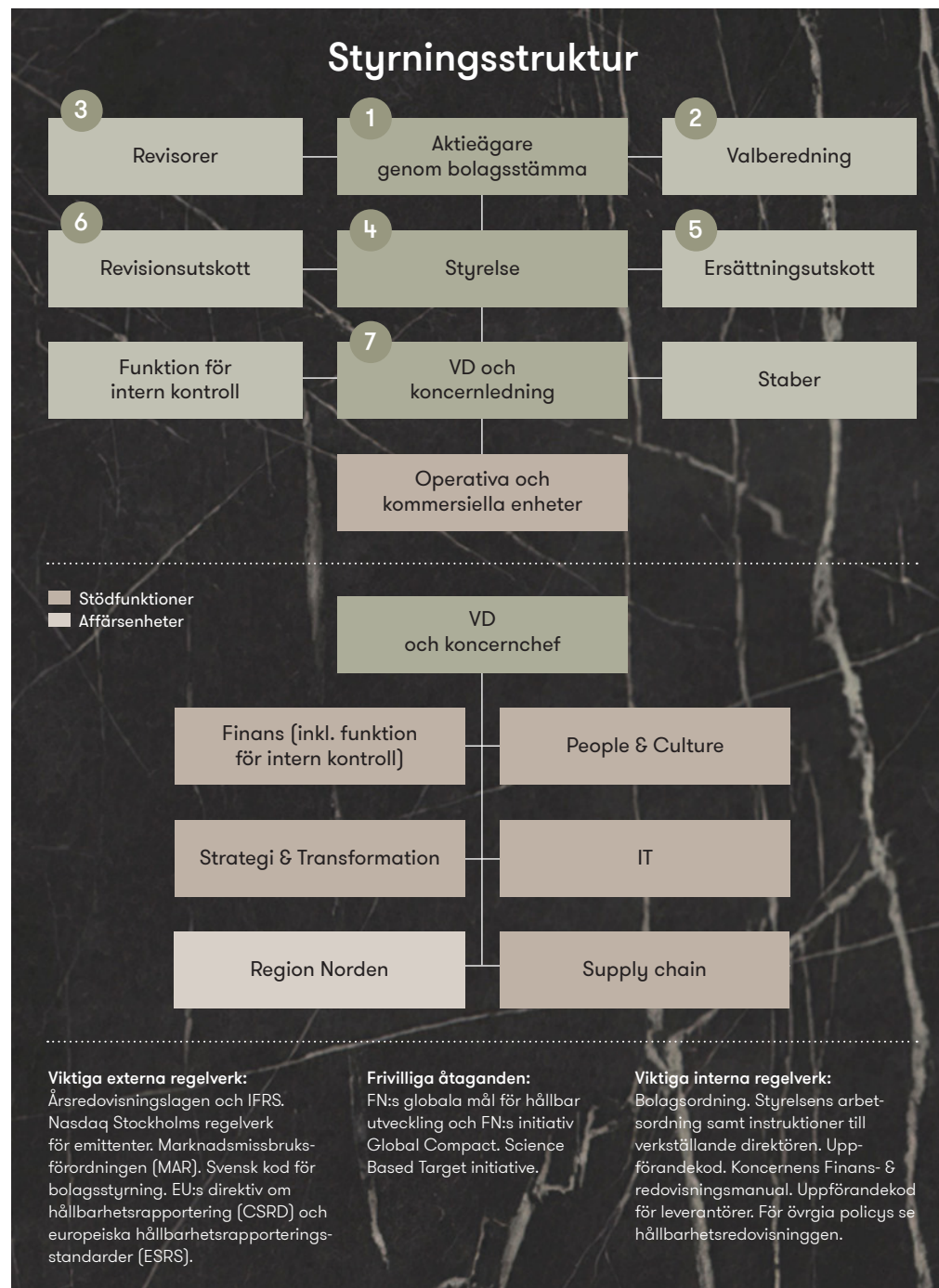
Årsstämma 2025

Aktieägarnas rätt att besluta i Nobia AB angelägenheter utövas vid bolagsstämman. Kallelse till bolagsstämma sker i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Årsstämman för 2025 hölls den 29 april. Vid årsstämman var 51 procent av antalet aktier i Nobia representerade. Johan Thiman, valdes till ordförande för stämman.

Årsstämman fattade bland annat beslut om:

- att i enlighet med styrelsens förslag inte betala utdelning till aktieägarna,
- att antalet styrelseledamöter ska vara sju utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma,
- arvode till styrelsen, styrelsens ordförande, revisionsutskottets ordförande och ledamöter
- omval av nuvarande ledamöterna Marlene Forsell, Carsten Rasmussen, Fredrik Ahlin och Tony Buffin,
- nyval av Andrés Elgaard, Catarina Fagerholm och Jimmy Renström för tiden intill slutet av nästa årsstämma,
- omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som revisor,
- ett bemyndigande för styrelsen att under perioden fram till årsstämman 2026 besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier samt beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission.

→ Det fullständiga protokollet från årsstämman återfinns på www.nobia.com



1

Bolagsstämma

Aktieägarnas inflytande utövas via bolagsstämman, som är Nobia AB:s högsta beslutande organ. Nobia AB har en typ av aktieslag där varje aktie motsvarar en röst vid bolagsstämman. Ytterligare information om Nobia AB-aktien och ägarstrukturen finns på www.nobia.com. Årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, fattar beslut om bolagsordningen, väljer styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot Nobia AB för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare.

Bolagsordningen innehåller inte några bestämmelser om styrelseledamöters entledigande eller ändring av bolagsordningen.

2

Valberedning

Enligt den instruktion för valberedningen i Nobia AB som antogs vid årsstämman 2022, väljs ledamöter och ordförande i valberedningen på årsstämman för tiden intill slutet av nästföljande årsstämma. Valberedningen ska bestå av minst tre och högst fyra ledamöter representerande de största aktieägarna i bolaget. Valberedningens ordförande är sammankallande till valberedningens första sammanträde. Valberedningen har rätt att utse två ytterligare adjungerade ledamöter. Adjungerad ledamot ska hjälpa valberedningen med att utföra dess uppdrag men har inte rösträtt. Styrelsens ordförande får ingå i valberedningen endast som adjungerad ledamot. Valberedningen bör enligt koden ledas av en ägarrepresentant. Av den av årsstämman antagna instruktionen för valberedningen följer vidare att valberedningens uppgifter är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till Nobia AB:s styrelse, styrelsearvode och eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, val av ordförande vid årsstämma, samt val av ledamöter till valberedningen. Valberedningen har etablerade rutiner och processer för att bedöma styrelsemedlemmars oberoende. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt koden ankommer på valberedningen. Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i koden som sin mångfaldspolicy. I enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman 2025 har valberedningen inför årsstämman 2026 bestått av följande ledamöter:

Valberedning inför årsstämman 2026

Namn/representant	Andel av rösterna, 31 dec 2025
Peter Hofvenstam (ordförande) repr. Nordstjernen	25,1%
Ricard Wennerklint repr. If Skadeförsäkring	10,8%
Lovisa Runge repr. Fjärde AP-Fonden	9,4%
Eric Durhan, repr. Lannebo Fonder	4,1%
Totalt	49,4%

Ledamöterna i valberedningen representerar mer än 49 procent av aktierna och rösterna i Nobia AB. Någon ersättning till ledamöterna utgår ej. Valberedningen har haft fem sammanträden inför årsstämman 2025. Samtliga ledamöter var närvarande vid dessa sammanträden. Valberedningens förslag inför årsstämman 2026 kommer att framgå i kallelsen till årsstämman. Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag via post till: Nobia AB, Valberedningen, Blekholmsterassen 30 E7, 111 64 Stockholm.



”Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i koden som sin mångfaldspolicy.”

Valberedningens arbete

Nedan återfinns en översikt över valberedningens arbete.

- Förberedelser och rekommendationer till valet av ordförande för årsstämman, styrelseordförande och övriga ledamöter till bolagets styrelse.
- Förberedelser och rekommendationer av styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga styrelseledamöter samt eventuellt arvode för utskottsarbete.
- Tagit ställning till och rekommenderat omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som revisor baserat på revisionsutskottets rekommendation, inklusive arvode.
- Val av ledamöter till bolagets valberedning från tiden efter stämman.
- Val av ledamöter till bolagets valberedning från tiden efter årsstämmans avslutande fram till en ny valberedning har utsetts.
- Intervjuat styrelseordförande, styrelseledamöter och koncernchefen gällande arbetet i styrelsen.
- Reviderat och föreslagit uppdaterade instruktioner till valberedningen att antas i stämman 2026

- Granskat styrelsens sammansättning för att säkerställa en lämplig balans mellan kompetens och mångfald av erfarenheter för att stödja koncernens strategi.
- Granskat styrelseledamöternas fortsatta oberoende.
- Bedömt den arbetstid som krävs av varje styrelseledamot för att hantera sina skyldigheter mot Nobia AB och dragit slutsatsen att styrelseledamöterna fortsatt ägnar lämplig mängd tid åt sitt styrelsearbete.
- Valberedningen utvärderar årligen sin instruktion och lämnar vid behov förslag till förändringar till årsstämman. Inga sådana förändringar föreslås till årsstämman 2026.
- Säkerställt att majoriteten av de föreslagna stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Nobia AB och bolagsledningen, samt oberoende i förhållande till Nobia AB:s större aktieägare och andra intressenter.

3

Revisorer

Årsstämman utser revisor som granskar Nobia AB:s årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och VD:s förvaltning, samt avger revisionsberättelse. Vidare utför revisorn en översiktlig granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Som en del av revisionen får och uppdaterar revisorerna sin förståelse för kontrollmiljön, inklusive relevanta kontrollaktiviteter. Revisorerna genomför därtill en granskning av delårsrapporten för tredje kvartalet. Vid årsstämman 2025 omvaldes revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisorer fram till avslutandet av årsstämman 2026. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Anna Rosendal. Valberedningens förslag till årsstämman 2026 är omval av revisionsbolaget PwC. Koncernens köp av tjänster från PwC, utöver revision, framgår av not 6.

4

Styrelse

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa Nobia AB:s hållbara och långsiktiga framgång och tillvarata samtliga aktieägares intressen, samt fatta beslut om och övervaka koncernens påverkan på ekonomin, miljön och människor.

Enligt Nobia AB:s bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter. Högst en stämموvald styrelseledamot får arbeta i bolagets ledning eller i ledningen för bolagets dotterbolag. Vidare ska en majoritet av de stämموvalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelsen har säkerställt att interna riktlinjer finns på plats, bland annat policyer och rutiner för hur intressekonflikter förebyggs och hanteras.

Målsättningen är att styrelsen ska ha en lämplig sammansättning med hänsyn till koncernens verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, präglad av mångfald och bredd avseende de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att jämn könsfördelning

ska eftersträvas. Vid årsstämman 2025 beslutades att den valda styrelsen ska bestå av sju ledamöter utan suppleanter, varav två är kvinnor (29%). I styrelsen ingår även ledamöter utsedda av arbetstagarnas organisationer, i enlighet med lagen om styrelserepresentation för privatanställda. Fem av sju ledamöter (71%) är oberoende till bolagets största ägare, bolaget och ledningen. Information om styrelsemedlemmarna återfinns på sid 38–39. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande. Koncernens ekonomi- och finansdirektör har varit styrelsens sekreterare. Styrelsen har under året haft elva ordinarie sammanträden, närvaron framgår på sidan 39. Vidare har enstaka ej protokollförda och per capsulam möten genomförts. Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete leddes av styrelseordföranden. Styrelsens arbetsätt, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsens bakgrund, erfarenhet och mångfald, utvärderades och resultatet presenterades för valberedningen. Styrelsen utvärderar kontinuerligt verkställande direktörens prestation och minst en gång per år träffas styrelsen utan bolagsledningens närvaro. Hållbarhetsredovisningen hänvisar till detta stycke, se sidan 87.



”Årlig genomgång av koncernens mål och strategi, inklusive klimat- och hållbarhetsfrågor.”

Styrelsens arbete

Mål och strategi

- Utvärderat interna och externa faktorer, inklusive konkurrent- och omvärldsanalyser, samt bedömt risker och möjligheter, som grund för uppföljning och utformandet av mål och strategi.
- Årlig genomgång av koncernens mål och strategi, inklusive klimat- och hållbarhetsfrågor.
- Utvärderat Storbritanniens strategiska framtid i Gruppen.

Finansiell utveckling

- Särskilt fokus på koncernens skuldsättning, åtgärder för att stärka koncernens balansräkning samt förlängning av kreditfaciliteter.
- Godkänt koncernens externa finansiella rapporter och säkerställt att de är korrekta, balanserade och begripliga.
- Lämnat förslag till utdelning till aktieägarna.
- Granskat och lämnat förslag till materialet för nyemissionen.
- Granskat och godkänt den årliga budgeten utifrån de antaganden som gjorts inom ramen för genomförandet av koncernens strategi.
- Tagit del av rapporteringen från revisionsutskottet.
- Tagit del av revisionsberättelsen och hållit möte med revisorerna utan närvaro av koncernledningen.

Operativ utveckling

- Tagit ställning till den operativa utvecklingen presenterad av VD, och i förekommande fall mer ingående av divisions- eller funktionschefer, samt diskuterat risker och möjligheter och hur dessa bäst kan hanteras.
- Analyserat utmaningar och kortsiktiga åtgärder för att hantera framtida makroekonomiska förutsättningar.

- Tagit del av löpande rapporteringar avseende de större strategiska investeringarna, så som den nya fabriken i Jönköping och koncernens systemuppgradering.
- Utvärderat positionering av Region Storbritannien och dess möjlighet att generera vinst.

Organisation & riskhantering

- Utvärderat organisationen och organisationsförändringar.
- Tagit del av ersättningsutskottets rapportering.
- Beslutat om riktlinjer för ersättningar till personer med ledande befattning att rekommendera till årsstämman.
- Granskat och godkänt koncernens övergripande policyer.
- Granskat och bedömt ledningens successions planer.
- Mottagit regelbundna riskrapporter från ledningen.

Styrelseutvärdering

Styrelsearbetet utvärderas årligen i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och för att presentera den för valberedningen. Syftet med utvärderingen är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan vidtas för att effektivisera styrelsearbetet. Styrelseordföranden, alternativt en av styrelsens ledamöter, genomför varje år på uppdrag av ordföranden en insamling av data från samtliga styrelseledamöter. Resultatet av utvärderingen rapporterades och diskuterades i styrelsen och valberedningen.

5

Ersättningsutskott

Styrelsen har upprättat ett ersättningsutskott som ska hantera de ersättningsrelaterade frågor styrelsen ansvarar för. Arbetet i utskottet styrs av den instruktion som styrelsen har upprättat. Utskottets främsta uppgift är att ta fram förslag till styrelsen avseende VD:s kompensation och anställningsvillkor. Utskottet har även till uppgift att ta ställning till VD:s förslag till kompensation och andra anställningsvillkor för de chefer som rapporterar till VD. Utskottet bereder vidare förslaget till årsstämman avseende principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare, samt följer upp genomförandet av årsstämmans beslut, vilket bland annat innefattar utvärdering och uppföljning av program för rörlig ersättning. Från årsstämman 2025 till årsstämman 2026 hade kommittén två ledamöter: Tony Buffin (ordförande) och Jimmt Renström (ledamot). Utskottet har under året haft tre sammanträden, alla med full närvaro. Även VD och Direktör People & Culture har deltagit på delar av dessa sammanträden. Sammanträdena protokollförs och protokollen är tillgängliga för hela styrelsen och revisorerna.

6

Revisionsutskott

Styrelsen har upprättat ett revisionsutskott som ska övervaka finansiell rapportering och kontroll. Arbetet i utskottet styrs av den instruktion som styrelsen har upprättat. Revisionsutskottets främsta uppgift är att övervaka den finansiella rapporteringen, utvärdera implementeringen av kraven för hållbarhetsrapporten, övervaka revisorns iakttagelser och ledningens genomförande av dess rekommendationer, samt säkerställa att koncernen har ett ändamålsenligt ramverk för internkontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar också revisorerna och ger sin rekommendation när det gäller val av revisorer till valberedningen. För att säkerställa revisorernas oberoende har revisionsutskottet upprättat riktlinjer som reglerar anlitaandet av revisorer för icke-revisionsnära tjänster. Revisorerna måste också säkerställa att de icke-revisionsnära tjänster de erbjuder inte påverkar deras oberoende.

Som del av utvärderingen av koncernens ramverk för internkontroll utvärderar revisionsutskottet årligen behovet av en internrevisionsfunktion. Revisionsutskottet är av åsikten att någon internrevisionsfunktion

inte behöver upprättas då koncernen har en funktion för internkontroll som upprättar och kontrollerar efterlevnad av koncernens riktlinjer för internkontroll och att dess avrapportering till revisionsutskottet bedöms som transparent.

Revisionsutskottet har under året bestått av två ledamöter: Marlene Forsell (ordförande) och Fredrik Ahlin. Utskottets ledamöter har den redovisningskompetens som krävs enligt aktiebolagslagen. Fredrik Ahlin är beroende i förhållande till en av Nobias huvudägare. Revisionsutskottet har under året haft sju sammanträden, alla med full närvaro. Förutom ledamöterna har koncernens ekonomi- och finansdirektör, redovisningschef och chefen för internkontroll deltagit på alla sammanträden och revisorerna har deltagit under flertalet av dessa sammanträden. Sammanträdena protokollförs och protokollen är tillgängliga för hela styrelsen och revisorerna.

Ersättningsutskottets arbete

Nedan återfinns en översikt av ersättningsutskottets arbete.

Generella ersättningsprinciper

- Utvärderat generella ersättningsprinciper och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare.
- Genomfört en översyn av riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen.
- Förberett en ersättningsrapport till styrelsen inför årsstämman i enlighet med Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ersättning till ledande befattningshavare

- Genomfört en översyn av VD:s lön och övriga ersättningar.
- Förberett underlag och förslag för lönerevision av VD:s lön för styrelsen.
- Tagit ställning till VD:s förslag för lönerevision av övriga ledande befattningshavare.

Rörlig ersättning

- Utvärderat, följt upp samt fastställt utfall för året för rörliga ersättningsprogram (bonusprogram) för ledande befattningshavare.
- Förberett förslag till styrelsen om mått för framtida rörliga ersättningsprogram.
- Utvärderat incitamentsprogram relaterade till utestående aktier och relevansen för framtida program.
- Förberett förslag till beslut om prestationsaktieprogrammet för styrelsen att presentera på årsstämman.

Revisionsutskottets arbete

Nedan återfinns en översikt av revisionsutskottets arbete.

Rapportering

- Utvärderat den finansiella rapporteringen utifrån tidsenlighet, fullständighet och korrekthet.
- Utvärderat de redovisningsprinciper som använts.
- Tagit ställning till särskilda ställningstaganden och bedömningar som gjorts i rapporteringen. Löpande utvärderat finansorganisationen.
- Erhållit en övergripande analys avseende implementeringen av CSR-direktivet och granskat hållbarhetsredovisningen.

Externrevision

- Utvärderat revisorns oberoende, däribland granskat de icke-revisionsnära tjänster som utförts. Tagit ställning till revisorns rapportering och ledningens hantering av revisorns rekommendationer
- Godkänt den externa revisionsplanen och revisionsarvodet.
- Haft löpande avstämningar med revisorerna, med och utan koncernledningen. Rekommenderat omval av revisionsbyrå till valberedningen.

Internkontroll, riskhantering och interna riktlinjer

- Godkännande av årsplanen för internkontrollarbetet samt erhållit avrapporteringar av utförda granskningar. Med regelbundet intervall genomfört noggranna analyser av utvalda enheters riskhantering.
- Genomgång av enheternas egna bedömningar av efterlevnaden av internkontrollerna och diskuterat åtgärdsplaner.
- Tagit ställning till rapporter om avsteg från koncernens uppförandekod, bland annat via koncernens anonyma visselblåsarfunktion Speak-Up.

Supply chainutskottet

Nedan återfinns en översikt av supply chainutskottets arbete.

- Utskottet initierades i 2025 samt har haft en rådgivande roll till ledningen avseende supply chain relaterade frågor framförallt avseende Jönköpingssiten.
- Utskottet har inte haft några protokollförda möten.

VD och koncernledning

Koncernchefen ansvarar för koncernens affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten enligt styrelsens instruktioner till koncernchefen och andra beslut fattade av styrelsen. VD ska tillse att styrelsens ledamöter löpande erhåller information som behövs för att följa bolagets och koncernens ställning, likviditet och utveckling samt i övrigt uppfylla sin rapporteringsskyldighet avseende ekonomiska och hållbarhetsrelaterade förhållanden.

Vid utgången av 2025 bestod koncernledningen av sju personer varav en kvinna (14%). För ytterligare information om koncernledningen, se sidorna 40–41. Koncernledningens sammanträder regelbundet enligt ett fastställt schema. Sammanträdena ägnas åt uppföljning av strategisk och verksamhetsmässig utveckling, större förändringsprogram, investeringar, risker och möjligheter samt andra frågor av strategisk art och av större betydelse för koncernen. VD och ekonomi- och finansdirektören träffar därtöver ledningen för varje affärsenhet ett flertal gånger per år vid lokala ledningsgruppsmöten. Hållbarhetsredovisningen hänvisar till detta avsnitt, se sidan 87.

Regioner

Nobias organisationsmodell bygger på en decentraliserad affärsmodell. Nobia har under 2025 haft två separata regioner – Norden och Storbritannien, vilket har blivit en i och med försäljningen av Storbritannien. Varje regioner har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat. Region Norden är uppdelat i två segment Local Jewel Brands och HTH. Vidare är var och ett av de två segmenten uppdelat på varumärken. Regionen är den högsta operationella enheten i Nobias organisatoriska struktur.

Klimat- & hållbarhetsstyrning

Klimat- och hållbarhetsarbetet är en integrerad del av verksamheten och regleras enligt samma bolagsstyrningsstruktur som övrig verksamhet. Bolag som inkluderas i hållbarhetsrapporteringen är samma som finns listade i not 17. Denna rapport är Nobias första redovisning i enlighet med Europeisk hållbarhetsredovisningsstandard (ESRS) för efterlevnad av lagkrav för hållbarhetsredovisning enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Redovisningen är externt granskad för utlåtande med begränsad säkerhet.

En av de huvudsakliga uppgifterna för Nobia AB:s styrelse är att identifiera hur hållbarhet påverkar risker och affärsmöjligheter. Som en del av denna utvärdering samlas information in från både interna och externa intressenter. För att identifiera och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter är hållbarhet integrerat i processerna för såväl koncernens affärsstrategi som riskhantering (ERM). Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret till VD som regelbundet får statusrapportering från funktionen för hållbarhet. Denna funktion leds av hållbarhetsdirektören som driver det strategiska hållbarhetsarbetet på koncernnivå och stöttar klimat- och hållbarhetsarbetet i organisationen, samt ansvarar för hållbarhetsrapportering och datakvalitet. Detta arbete innefattar även regelbunden uppföljning av koncernens påverkan på samhällsekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter.

Nobia utvecklade sin process för utvärdering av risker och möjligheter enligt ESRS definition för dubbel väsentlighetsanalys och tröskeln för väsentlighet beslutades av styrelsen under 2024. 2025 har analysen setts över resulterande i mindre justeringar i bedömningar på grund av ändrade förutsättningar, men inga ändrade prioriteringar relaterat till mått eller mål. Klimat- och hållbarhetsarbetet ska genomsyra hela koncernens verksamhet och alla medarbetare har ett ansvar för hållbarhetsarbetet. För mer information, se i avsnittet om mål och utfall på sidan 19 och hållbarhetsrapporten från sidan 42.

Ledningens hållbarhetskompetens och mångfald

Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Samtliga styrelseledamöter har lång erfarenhet från ledande befattningar inom globala industriföretag inom olika funktioner, vilket inkluderar de områden som generellt omfattas av hållbarhet. Många av styrelseledamöterna har tidigare varit företagsledare eller högre chefer för andra globala industriföretag och har därmed en bred erfarenhet av att hantera miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade effekter av verksamheten i alla delar av värdekedjan. Styrelsen består av 29% kvinnor och 81% av medlemmarna är oberoende från bolaget och bolagets ledning samt de två största ägarna. Koncernledningen bestod vid årets slut av 14% kvinnor. Hållbarhetsredovisningen hänvisar till detta avsnitt, se sidan 87.

Struktur för styrning

Styrelsen har det primära ansvaret för översynen av koncernens hållbarhetsarbete och avger som helhet hållbarhetsrapporten. Revisionsutskottet övervakar hållbarhetsrapporteringen. Implementeringen är delegerad till koncernchef och vd. Koncernledningen har det övergripande ansvaret för Nobias hållbarhetsstrategi- och agenda. Implementering och uppföljning görs lokalt med stöd av koncernfunktionerna. Regionerna har till uppgift att bedöma och hantera hållbarhetsrisker i sin verksamhet. Samordningen inom koncernen sköts av koncernfunktionen för Hållbarhet. Mätetal konsolideras och rapporteras för att följa upp målen på koncernnivå. Varje år utvärderar vi våra resultat, sätter upp mål och beskriver fokusåtgärder för det kommande året. Hållbarhetsfunktionen samordnar hållbarhetsagendan tillsammans med koncernen, Regionerna och övriga koncernfunktioner.

Styrelsens roll i översynen av hanteringen av hållbarhetspåverkan

Styrelsen övervakar tillbörlig aktsamhet och andra processer som syftar till att hantera koncernens påverkan på ekonomi, miljö och människor. Dessa processer följer riktlinjerna och procedurerna som fastställts i styrelsens arbetsordning samt policy och procedurer. De normala styrelseprocesserna omfattar regelbundna rapporter till styrelsen och dess utskott om riskhantering, personalhantering, hållbar leverantörshantering, efterlevnad och miljö-, hälso- och säkerhetsrapportering. Viktiga nyckeltal inom områdena följs upp och rapporteras till styrelsen kvartalsvis, både genom delårsrapporterna och i uppföljningen av de viktigaste målen. Revisionutskottet stödjer styrelsen i granskningen av resultatet inom dessa områden. Intres-

senternas engagemang hanteras genom den operativa strukturen. Detta inkluderar investerarmöten med viktiga aktieägare, dialoger med fackliga representanter i styrelsen samt beaktande av externa analytikere och aktieägares rapporter. Styrelsen använder denna information i den strategiska planeringen för koncernen och uppdaterar vägledningen till ledningen på lämpligt sätt, med beaktande av den övergripande balansen mellan de olika intressena. Hållbarhet är en integrerad del av de rapporter som lämnas till revisionsutskottet och hållbarhetsrapporter görs också tillgängliga för styrelsen regelbundet. Dessa rapporter omfattar intressenternas engagemang och resultaten av utvärderingen av processernas effektivitet. Revisionskommittén kommunicerar regelbundet med revisorerna för att utvärdera och förbättra den interna kontrollen. Revisorerna har under året granskat CSRD-beredskapsstatusen kvartalsvis. I revisionskommittén ingår medlemmar med hög kompetens och erfarenhet inom hållbarhetsrapportering. Koncernledning och styrelsen godkänner både den dubbla väsentlighetsbedömningen som avgör innehållet i de aktuella upplysningarna och hållbarhetsförklaringen när den har upprättats.

Interna kontroller av hållbarhetsrapportering

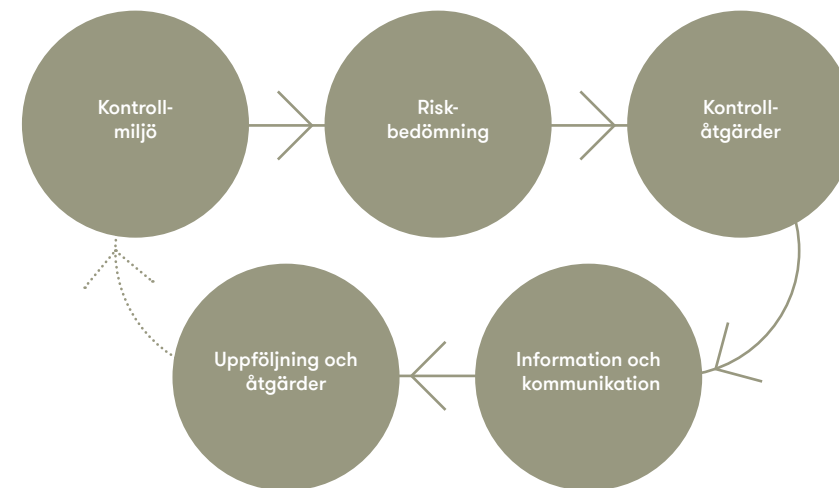
Den interna kontrollmiljön bygger på klara roller och ansvarsområden vid upprättandet av hållbarhetsförklaringen och omfattar både förebyggande och upptäckande rutiner för att förhindra att fel uppstår samt för att identifiera och korrigerar fel som kan uppstå under rapporteringen. Det interna kontrollsystemet består av en uppsättning individuella kontrollrutiner som är designade för att säkerställa relevansen, den rättvisande återgivningen, jämförbarheten, verifierbarheten och förstäligheten av den information som presenteras i hållbarhetsredovisningen. Interna kontrollmekanismer har tillämpats vid upprättandet av denna hållbarhetsförklaring enligt beskrivningen nedan. Uppgifter som rapporteras av dotterbolag granskas och bekräftas av ansvariga personer på huvudkontoret. Uppgifter som rapporteras av ansvariga på huvudkontoret och innehållet i hållbarhetsförklaringen granskas av ansvarig avdelningschef. Arbetsuppgifterna är åtskilda mellan uppgifter för rapportering och godkännande.

Hållbar leverantörskedja

Nobia har åtagit sig att tillämpa hållbara inköpsmetoder som minimerar vår sociala och miljömässiga påverkan, förbättra våra leverantörers hållbarhetsarbete och skapa värde för verksamheten, våra kunder och samhället i stort. Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och anammar våra hållbarhetsstandarder inom områden som miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, antikorrupktion, cirkularitet och koldioxidavtryck. Våra krav är en del av våra hållbarhetsmål och implementeras genom vår uppförandekod för leverantörer och avtalskrivning.

Internkontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden. Processen för internkontroll av finansiell rapportering har tagits fram för att säkerställa en korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering samt upprättande av finansiella rapporter i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser, god redovisningssed och övriga krav för noterade bolag. Processen bygger på Integrerat ramverk (2013) utgivet av COSO. De fem komponenterna i det här ramverket är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, uppföljning och övervakning, samt information och kommunikation.



Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för att säkerställa att koncernen har en effektiv internkontroll. Styrelsen anser att detta kräver att koncernen och alla dess ledningsorgan genomsyras av hög etik och moral. Styrelsen har därför upprättat en uppförandekod som beskriver koncerns principer för uppförande och ger praktiska riktlinjer om hur dessa ska efterlevas samt sätter förväntningar på medarbetarnas omdöme och ansvarskänsla. Uppförandekoden avser att hjälpa medarbetarna och andra intressenter att fatta välgrundade, etiskt och moraliskt riktiga beslut. Uppförandekoden granskas och uppdateras regelbundet, och efterlevnaden följs systematiskt.

Interna policyer och instruktioner har utarbetats för specifika områden som kräver separata och mer detaljerade riktlinjer. Dessa inkluderar bland annat styrelsens arbetsordning, styrelsens instruktioner till VD och utskott, finansiell policy, rikshanteringspolicy, kommunikationspolicy, miljöpolicy, policy för hälsa och säkerhet samt policy för internkontroll.

Det är även viktigt att koncernens externa samarbetspartners handlar på ett etiskt och moraliskt försvarbart sätt. Av denna anledning har även en uppförandekod för leverantörer upprättats.

Riskbedömning

Den interna kontrollen blir som mest effektiv när man besitter kunskap om vilka de väsentliga riskerna är. Koncernen har därför infört ett system för riskhantering (Enterprise Risk Management) inom vilket risker avseende den finansiella rapporteringen ingår.

Riskerna avseende den finansiella rapporteringen utgörs av riskerna för att inte uppfylla de grundläggande kriterierna lämplighet, fullständighet och korrekthet. När riskerna bedöms tas hänsyn till olika posters väsentlighet i balans- och resultaträkning, komplexiteten i beräkningar, bedömningar och framtagande av underlag samt robusthet och tillgång

till de stödsystem som används. För att säkerställa att risker bedöms lika inom koncernen bistår koncernfunktionen för internkontroll enheterna när frågeställningar uppstår kring riskbedömningar.

Kontrollåtgärder

Koncernfunktionen Finans ansvarar för att koncernens rapportering är i enlighet med tillämplig redovisningsstandard och praxis och andra tillämpliga regelverk. För att säkerställa att alla enheter redovisar och rapporterar på ett enhetligt sätt har koncernfunktionen Finans upprättat en redovisningsmanual. I tillägg till denna redovisningsmanual har ett ramverk för internkontroll upprättats, vilket tillhandahåller instruktioner om vilka kontroller som ska upprättas för att hantera övergripande risker. Sådana kontroller omfattar bland annat instruktioner för ansvars och godkännande samt upprättande av rättigheter till konton och system. Även en IT-säkerhetspolicy har upprättats för att säkerställa att stödsystemen för finansiell rapportering fungerar som de ska och för att minska risken för felaktigheter och olovlig åtkomst till data. Kontroller upprättas sedan baserat på den enhetsspecifika riskbedömningen för att hantera både generella och specifika risker, och upprättas på både process- och enhetsnivå. Kontrollerna kan vara av förebyggande, upptäckande eller korrigerande karaktär.

Information och kommunikation

Koncernens information- och kommunikationskanaler ska underlätta ett korrekt beslutsfattande. Policyer, riktlinjer och instruktioner finns tillgängliga på intranätet. När nyanställda introduceras får de information om de policyer, riktlinjer och instruktioner som är viktiga för deras arbete. För uppförandekoden har en digital utbildning upprättats för att säkerställa att alla medarbetare lätt kan ta till sig innehållet. Medarbetarna påminns också regelbundet om viktiga riktlinjer via intranätet. Koncernen har ett

visselblåarsystem där personal och leverantörer kan rapportera överträdelser. Det finns dessutom tydliga forum för återrapportering av utfall av riskbedömningar, kontrollbedömningar och testning som omfattar bland annat divisions- och ledningsgruppsmöten, utskottsmöten och styrelsemöten. Koncernen har även en kommunikationspolicy som säkerställer att allmänheten informeras om den finansiella utvecklingen och händelser som är viktiga för bedömningen av koncernen.

Uppföljning och övervakning

Varje enhet ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av riktlinjer och kontroller och att tillrättalägga de brister som upptäcks. Varje år gör enheterna en egen bedömning av efterlevnaden som rapporteras till koncernfunktionen för internkontroll. Koncernfunktionen för internkontroll utför också årligen tester av internkontrollerna på ett urval av enheter. Tanken är att alla enheter över tid och regelbundet ska testas. Baserat på utfallet diskuteras åtgärder för att tillrättalägga bristerna, men även eventuella behov av att komplettera eller förändra riktlinjer, och en åtgärdsplan upprättas. Koncernfunktionen för internkontroll sammanställer utfallet av enheternas bedömningar och funktionens egen testning samt åtgärdsplaner och rapporterar dessa till divisions- och koncernledningarna.

Revisionsutskottets arbete

Revisionsutskottet tar del av rapporteringen från både koncernfunktionen för internkontroll vad avser internkontroller och åtgärdsplaner samt revisionen, revisorernas granskning av internkontroller och revisorernas rekommendationer. Revisionsutskottet följer även upp hur föreslagna och planerade åtgärder införs.



Styrelse



Tony Buffin

Styrelsens ordförande

Född: 1971. Utbildad på University of Cambridge. VD för Tecsa-koncernen. Styrelseledamot sedan 2022. Styrelsens ordförande sedan 2024. Oberoende i förhållande till Nobia och större aktieägare.

Styrelseuppdrag

Ordförande i Highbourn Group och styrelseledamot i Dysons aktieägarstyrelse.

Tidigare positioner

Styrelseledamot i Kingfisher plc. VD på Holland & Barret, Group COO och VD på Plumbing & Heating Toolstation international businesses och Group CFO på Travis Perkins plc, CFO på Wesfarmers.

Innehav i Nobia

81 000 aktier.



Fredrik Ahlin

Styrelseledamot

Född 1977. Senior Investment Manager på If Skadeförsäkring (P&C Insurance). Magisterexamen i Företagsekonomi och nationalekonomi Stockholms Universitet samt CFA®charterholder, CFA Institute. Styrelseledamot sedan 2023. Beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseuppdrag

Ledamot i valberedningar för Svedbergs i Dalstorp AB (publ), Nederman Holding AB (publ) samt Husqvarna AB (publ).

Tidigare positioner

If Skadeförsäkring AB, Investment Manager 2007–2014. Riksbankens Jubileumsfond 2004–2007.

Innehav i Nobia

99 800 aktier.



Andréas Elgaard

Styrelseledamot

Född 1972. Civilingenjör, Lunds tekniska högskola. Koncernchef för Arjo AB (publ). Styrelseledamot sedan 2025. Oberoende i förhållande till Nobia och större aktieägare.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i Byggmax AB (publ).

Tidigare positioner

Ledande roller inom IKEA (bland annat som globalt ansvarig för Köksaffären), Marknadsdirektör för Ballingslöv i Norden samt ledande roller inom Saint-Gobain Isover, local och Sperian.

Innehav i Nobia

20 000 aktier.



Catarina Fagerholm

Styrelseledamot

Född 1963. Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom, Svenska Handelshögskolan i Helsingfors. Styrelseledamot sedan 2025. Oberoende i förhållande till Nobia och större aktieägare.

Styrelseuppdrag

Styrelseordförande i Eduviva AB, styrelseledamot i Attendo AB, Byggmax AB, Capman Oyj.

Tidigare positioner

Verkställande direktör för Instru Optikka Oy 2007–2018, verkställande direktör för Finland och ledningsgruppsmedlem på Bosch och Siemens Household appliances Northern Europe 1998–2006, landschef för AEG i Finland och Brand Director för AEG i Ryssland på Electrolux Group 1996–1998.

Innehav i Nobia

50 000 aktier.



Marlene Forsell

Styrelseledamot

Född 1976. Civilekonom Företagsökonomi Handelshögskolan i Stockholm. Styrelseledamot sedan 2019. Oberoende i förhållande till Nobia och större aktieägare.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i NCAB, STG AS, Norican AS, Viedoc AB, Nordtech Group AB och Kambi AB.

Tidigare positioner

CFO i Swedish Match 2013–2018 och dessförinnan flera ledande befattningar inom ekonomi i samma företag.

Innehav i Nobia

71 000 aktier.



Carsten Rasmussen

Styrelseledamot

Född 1972. Master i Logistik från Aarhus Universitet. Styrelseledamot sedan 2020. Oberoende i förhållande till Nobia och större aktieägare.

Styrelseuppdrag

Styrelseordförande i LEGO System A/S, styrelseledamot i Danish Crown Amba.

Tidigare positioner

COO i LEGO Group sedan 2017 där han varit anställd sedan 2001. Tidigare erfarenheter omfattar bland annat befattningar inom Scan Choco A/S 1997–2001.

Innehav i Nobia

-



Styrelse



Jimmy Renström

Styrelseledamot

Född 1983. Civilekonom, Styrelseledamot sedan 2025. Beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i Momentum Group AB och Rosti Group AB.

Tidigare positioner

Flera olika finans positioner på Scania samt VD för Scania Kina. Bakgrund inom managementkonsulting.

Innehav i Nobia

-



Per Bergström

Styrelseledamot

Född 1960. Arbetstagarrepresentant sedan 2000. Utsedd av GS Facket för skogs-, trä-, och grafisk bransch. Nioårig grundskola. Fabriksarbetare på Nobia Production Sweden. Anställd 1976.

Styrelseuppdrag

Ledamot i Tidaholms Energi, Elnät, Bredband Östra Skaraborg samt Nobia Production Sweden.

Tidigare positioner

Roller inom produktion, Nobia Production Sweden.

Innehav i Nobia

-



Emelie Carlsson

Styrelseledamot

Född 1988. Arbetstagarrepresentant sedan 2025. Huvudköpare. Utsedd av Unionen. Anställd sedan 2022.

Styrelseuppdrag

Suppleant.

Tidigare positioner

Gruppchef och SME-Masterdata, Orkla House Care.

Innehav i Nobia

-



Linda Gunnarsson

Styrelseledamot

Född 1986. Styrelsesuppleant. Arbetstagarrepresentant sedan 2025. Utsedd av PTK (tjänstemannafacket). Civilingenjör Industriell ekonomi, Linköpings tekniska högskola. Anställd 2021.

Tidigare positioner

Roller inom supply chain och kategoriutveckling/försäljning på Unilever.

Innehav i Nobia

-



Dennis Pettersson

Styrelseledamot

Född 1966. Arbetstagarrepresentant sedan 2021. Styrelsesuppleant. Utsedd av GS Facket för skogs-, trä-, och grafisk bransch. Anställd sedan 2007.

Tidigare positioner

Roller inom tillverkning på Nobia Production Sweden.

Innehav i Nobia

-

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Huvudansvarig revisor
Anna Rosendal,
Auktoriserad revisor

Övriga revisorsuppdrag

Sandvik, Boliden, Sdiptech

Styrelsen 2025	Roll	Oberoende ¹⁾	Närvaro på ordinarie styrelsemöten	Närvaro på utskottsmöten	Ersättning 2025, SEK	Varav Utskott, SEK
Tony Buffin	Styrelsens & ersättningsutskottets ordförande		11/11	3/3	1 442 000	78 333
Marlene Forsell	Ledamot & ordförande i revisionsutskottet		11/11	7/7	588 233	157 567
Carsten Rasmussen	Ledamot & ordförande i supply chain utskottet		10/11		555 667	125 000
Fredrik Ahlin	Ledamot & medlem i revisionsutskottet	Nej	11/11	7/7	561 700	131 033
Andreas Elgaard	Ledamot & medlem i supply chain utskottet		9/9		290 000	-
Catarina Fagerholm	Ledamot		9/9		290 000	-
Jimmy Renström	Ledamot & medlem i ersättningsutskottet	Nej	9/9	2/2	324 667	34 667
Per Bergström	Ledamot (arbetstagarrepresentant)		9/11		26 000	
Dennis Pettersson	Suppleant (arbetstagarrepresentant)		11/11		26 000	
Linda Gunnarsson	Ledamot (arbetstagarrepresentant)		7/11		26 000	
Emelie Carlsson	Suppleant (arbetstagarrepresentant)		8/9		26 000	
Bekke Söderhielm	Avgick på stämman i april		2/2		8 667	
Susanna Levinsson	Avgick på stämman i april		2/2		8 667	
Nora Førisdal Larssen	Ledamot & medlem i ersättningsutskott, avgick på stämman i april	Nej	2/2	1/1	156 677	17 000

1) Oberoende avser i förhållande till ledningen, bolaget och större aktieägare.



Koncern- ledning



Kristoffer Ljungfelt

VD och koncernchef

Född 1977. Civilekonom Lunds Universitet. Anställd på Nobia sedan 2013.

Tidigare positioner

Seniora roller inom Nobia, bland annat som CFO för koncernen, region Norden, Nobia Norway och EVP Commercial Region West (Storbritannien). Olika ledande positioner inom Electrolux.

Innehav i Nobia

374 448 aktier
(privat och i tjänstepension).



Robert Belkic

Tillförordnad Ekonomi- och finansdirektör (CFO)

Född 1970. Konsult på Nobia sedan 2025.

Tidigare positioner

Interim CFO på Polarium Energy Solutions AB, CFO/EVP på Hexagon AB, Group Treasurer på EF Education First Ltd, Assistant Group Treasurer på Autoliv Inc.

Innehav i Nobia

-



Sara Björk

Chief Information Officer (CIO)

Född 1973. Anställd på Nobia sedan 2020.

Tidigare positioner

Ledande befattningar på H&M, bland annat IT-chef för H&M-koncernens IT-avdelning för design, inköp och produktion.

Innehav i Nobia

44 398 aktier.



Samuel Dalén

EVP, Supply Chain

Född 1980. Anställd på Nobia sedan 2022.

Tidigare positioner

Chief Operating Officer (COO) och positioner inom verksamhetsutveckling, strategi och marknad på Kährs Group.

Innehav i Nobia

1 000 aktier.



Koncern- ledning



Ole Dalsbø

EVP, Local Jewel Brands

Född 1966. Anställd på Nobia sedan 2004.

Tidigare positioner

EVP region Norden, ledande befattningar inom Nobia Norway, Norema och Sigdal Kjøkken.

Innehav i Nobia

168 488 aktier.



Jesper Gylling Olsen

EVP, HTH

Född: 1973. Anställd på Nobia sedan 2019.

Tidigare positioner

Chef för internationella varumärken HTH & uno form, VP Director HTH Køkkener, försäljningschef HTH Køkkener, olika nordiska befattningar inom JKE Design och Multiform i Balingsløv International.

Innehav i Nobia

38 144 aktier.



Philip Sköld

EVP, Chief Operating Officer (COO)

Född 1971. Anställd på Nobia sedan 2020.

Tidigare positioner

EVP Strategy & Transformation, EVP Chief Commercial Officer på Transcom, Partner på Bain & Company.

Innehav i Nobia

130 231 aktier.



Hållbarhetsrapport

Introduktion till Nobias hållbarhetsredovisning för 2025

På Nobia har hållbar utveckling länge varit en del av vårt DNA. Som ledande köksspecialist har vi under decennier drivit branschen framåt genom innovation, ansvar och långsiktighet. Det märks i våra resultat. Nobia var först i branschen att införa vetenskapsbaserade klimatmål, godkända av Science Based Targets initiative, och vi har redan minskat våra utsläpp från den egna verksamheten med mer än **86 procent sedan 2016**. Vi var också först att erbjuda **Svanenmärkta köksmöbler**, vilket skapade förutsättningar för dagens svanenmärkta bostäder i hela Norden.

Under året invigde vi **Nobia Park**, vår nya högautomatiserade produktionsanläggning och nav för hållbar innovation. Här har vi utvecklat två stora tekniksprång: **ToneTech™**, en ny vattenbaserad ytbehandling som kombinerar avsevärt lägre miljöpåverkan med högre kvalitet och bättre motstånd mot fukt, och **PrimeShell™**, ett nytt kantlistningssystem som förlänger produktens livslängd och minskar resursförbrukningen. Dessa innovationer visar vad vi kan åstadkomma när design, kvalitet och hållbarhet förenas, med kundens behov i centrum.

Denna rapport är vår första lagstadgade **hållbarhetsredovisning enligt ESRS** (European Sustainability Reporting Standards) – en betydligt mer omfattande standard än tidigare, med ett stort antal obligatoriska upplysningar. Ramverket ska stärka jämförbarhet och transparens för våra intressenter och spegla hur hållbarhet integreras i hela vår affärsmodell. Rapporten kan upplevas

lång och svårläst. Med tiden hoppas och tror vi att både redovisningsstandard och praxis för extern granskning kommer att utvecklas för mer kommunikativa och lättlästa rapporter.

Grunden för redovisning enligt ESRS utgörs av en **dubbel materialitetsanalys (DMA)**, vilket betyder bedömning både för **hur vår verksamhet kan påverka människor och miljö**, och **hur hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter kan påverka vår affär**. Bedömningen görs för samtliga detaljerade hållbarhetsämnen som listas av standarden utan hänsyn till företagets åtgärder. Om ett specifikt ämne är väsentligt för att företaget skulle kunna påtagligt påverka människor eller miljö på grund av detta och/eller om det skulle kunna medföra risker eller möjligheter för företagets ekonomi, är det obligatoriskt att rapportera enligt redovisningsstandarderna som hör till det ämnet. Styrelsen beslutar om trösklarna för väsentlighet och validerar bedömningen av de prioriterade ämnesområdena. Hur bedömningen har gjorts och sammanfattning av resultatet kan läsas i det första inledande avsnittet med allmänna upplysningar, därefter presenteras djupdykningar enligt standarderna för respektive väsentligt ämne på områdena miljö, socialt och styrning.

Med vår långa erfarenhet, höga ambitionsnivå och starka innovationskraft fortsätter vi att ta ansvar för att driva köksbranschen in i **en mer hållbar framtid** – ett kök, en leverantör, ett beslut i taget.

Kontakt

Som mottagare av vår hållbarhetsrapport är dina synpunkter viktiga för att vi ska kunna förbättra våra framtida ESRS-upplysningar. Vi tar gärna emot feedback om ytterligare information, tydligare datapunkter eller justerad detaljeringsgrad som kan stärka vår väsentlighetsbedömning.

Hör gärna av dig till info@nobia.com



Allmänna upplysningar

Strategi

SBM-1 Vår strategi, affärsmodell och värdekedja

Nobia är en köksspecialist med verksamhet som omfattar allt från produktutveckling och tillverkning till försäljning, till både konsumenter och företagskunder. Våra kök och badrum säljs via specialiserade köksbutiker, både egna och franchisedrivna, genom bygghandeln och hemelektronikkedjor samt även direkt till större kunder. Nobias varumärken riktar sig främst till kundsegmenten konsumenter, hantverkare och projektkunder. Nobia har under 2025 haft produktion i Norden och i Storbritannien. Produktionen i Finland har avvecklats under året och flyttats till Danmark. Verksamheten i Storbritannien kommer att avyttras under 2026. Geografiskt verksamhetsområde för Nobia blir därefter i huvudsak nordiskt.

Om Nobia

Årets omsättning för hela koncernen inklusive verksamheten i Storbritannien uppgick till 9765 MSEK och utan verksamhet i Storbritannien till 5621 MSEK. Intensitetsberäkningar i hållbarhetsredovisningen baseras på hela omsättningen inklusive Storbritannien för att bäst representera faktisk verksamhet och påverkan under året. I slutet av året hade Nobia 4 199 anställda varav 2 381 utanför Storbritannien, ytterligare information om våra medarbetare återfinns i kapitel S1 Den egna arbetskraften.

Inga av Nobias produkter är förbjudna på någon marknad och vi arbetar inte inom sektorn för fossila bränslen, kemikalieproduktion, kontroversiella vapen eller odling och produktion av tobak. Eftersom ESRS sektorer inte har definierats eller antagits av EU ännu rapporterar Nobia inte på betydande ESRS sektorer.

Frigöra våra varumärkens fulla potential – Vårt framgångsrecept vilar på fyra sammanlänkade strategiska element

Vi är en köksspecialist med ledande varumärken på masspremium-marknaden, som tillhandahåller vackert designade och hållbara kök.

Starkt varumärkeserbjudande

Effektivaste säljnätverket

Vi har det effektivaste säljnätverket med lokalt förankrade entreprenörer som tillhandahåller en överlägsen kundupplevelse i alla interaktioner.

Världens bästa köksspecialist som tillhandahåller en överlägsen kundupplevelse

Vår banbrytande produktion och försörjningskedja, centrerad runt Europas modernaste och avancerade köksfabrik, levererar hållbara, högkvalitativa och kompletta kök i tid.

Världsledande leveranskedja

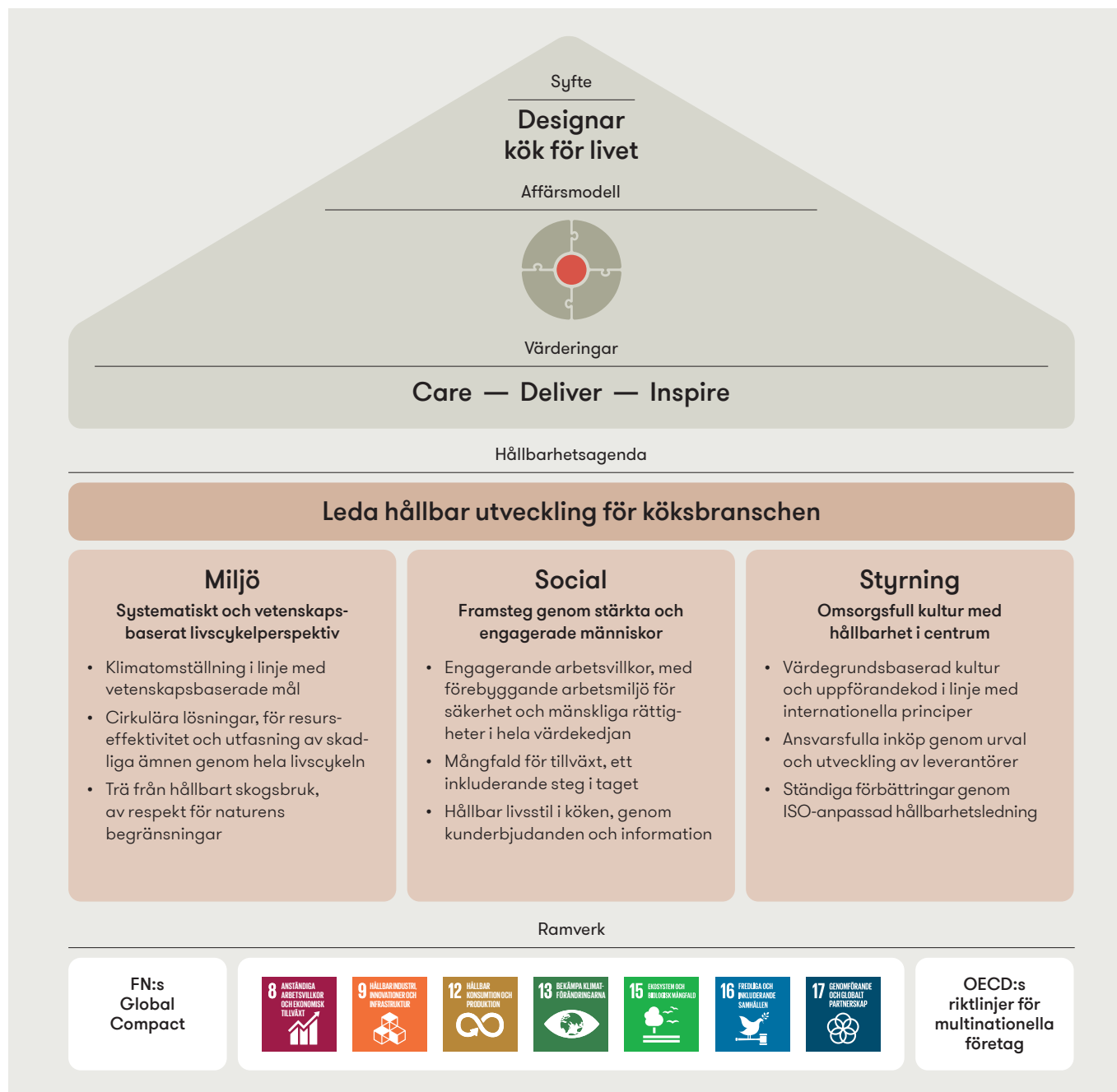
Organisation med beslutsmandat

Vi är en inkluderande och kundfokuserad organisation som samarbetar för att skapa exceptionellt kundvärde.

Nobias hållbarhetsagenda

Nobias hållbarhetsagenda syftar till att Nobia ska uppfylla den långvariga strategiska ambitionen att leda utvecklingen av hållbarhet inom köksindustrin. Hållbarhetsagendans övergripande ambition är integrerad i vår uppdaterade affärsmodell, där alla fyra pusselbitar gemensamt syftar till att skapa överlägsen kundupplevelse som gör Nobia till världens bästa köksspecialist. Hållbarhetsagendan är avgörande för att upprätthålla en **världsledande leveranskedja** som säkrar ledarskapet inom hållbarhet, vilket i sin tur krävs för att kunna erbjuda relevanta och hållbara produkter för att uppnå ett **starkt varumärkeserbjudande**. Hållbarhetsagendan genomsyrar alla delar av en **organisation med beslutsmandat**, som skapar ständigt förbättrade kundresor genom det **effektivaste säljnätverket**. Nobias främsta målgrupp är kunder med intresse för kök inom segmentet mass-premium.

Hållbarhetsagendan definierar hållbar utveckling för Nobia utifrån väsentlighetsanalysen, genom att detaljera den strategiska riktningen för vårt hållbarhetsarbete inom miljö, socialt och styrning och hur vi därmed bidrar till de globala hållbarhetsmålen och uppfyller åtaganden enligt FN Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt underliggande konventioner och principer. Vi utvecklar ständigt agendan och handlingsplanerna både lokalt och centralt för Nobia att uppnå sina mål och för att bäst hjälpa våra kunder uppnå också sina ambitioner. Att ha kunderna med oss i omställningen är avgörande för att lyckas med strategin.





Vår värdekedja

Nobias värdekedja sträcker sig från träd som växer i skogen och framställning av andra råmaterial vidare till tillverkning av köks- och badrumsmöbler. Efter försäljning och transport sker installation av färdiga kök och badrum, livet i dessa och slutligen vad som händer vid livscykelns slut. Vi ser stora framtida möjligheter i att livscykeln för våra produkter och dess material inte avslutas efter användning hos kunden utan att de kan uppgraderas, återanvändas och återvinnas för nya livscykler.

Ovan åskådliggörs översiktligt Nobias hållbarhetspåverkan idag och som del av strategi i de olika delarna av värdekedjan baserat på ämnena i ESRS. För ytterligare information se kapitel om miljö, socialt ansvar och ansvarsfullt företagande där vi redovisar information om vår påverkan, hantering och resultat.

Uppströms

Merparten av våra årliga inköp utgörs av direktmaterial till produktion, där vi främst köper råmaterial respektive komponenter till köks- och badrumsmöbler från europeiska leverantörer.

Nobias största materialflöde består av träåvara som huvudsakligen kommer från Europa från ett fåtal stora producenter. För övriga materialflöden, såsom metaller, sten och elektronik, sträcker sig delar av värdekedjan också utanför Europa, där

leverantörers underleverantörer förekommer framför allt i Asien. Vitvaror och annan utrustning till köken förmedlas i viss mån av Nobia men kan också köpas in direkt av kunderna utan att gå via Nobia.

Egen verksamhet

Produktion och montering av möbler till kök, badrum och garderober har under 2025 utförts vid Nobias produktionsanläggningar i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Storbritannien. I alla länder utom Storbritannien förekommer egen ytbehandling. Under året har produktionen vid anläggningen i Finland avvecklats och flyttats till Danmark. Hela verksamheten i Storbritannien kommer att avyttras under 2026. I Danmark har vi en anläggning för tillverkning av bänkskivor som förser hela nordiska marknaden med måttbeställda bänkskivor i laminat och kompositmaterial.

Transporter mellan våra produktionsanläggningar och lager sker med lastbil eller tåg, och för transporter mellan Danmark och Finland används också färja. I Sverige finns en hub som koordinerar producerat gods kompletterat med inköpt gods såsom inredning innan det levereras ut till kund. Den nya svenska produktionsanläggningen i Jönköping, Nobia Park, invigdes 2025 och är inrymd i en för Nobia projekterad och uppförd byggnad, med BREEAM Excellent certifiering, som är såld med

långtidshyreskontrakt för Nobia. Nobia Park har en solcellsanläggning som genererar elektricitet som idag täcker fastighetsbehovet men inte hela verksamheten och är förberedd att utökas i senare skede. Egenproducerad energi kan på sikt minska risker om elnätets kapacitet eller leverans blir begränsande.

Nedströms

Försäljning sker direkt via egna butiker och säljled för företagskunder samt via franchisebutiker och genom byggvaruhandeln. Transport till kund eller slutanvändare går med lastbil från våra produktionsenheter alternativt direkt från leverantör av specifika komponenter. För en del mellanlager-transporter avsedda för direkta kundleveranser används tåg, och den nya fabriken i Jönköping är strategiskt placerad för att öka möjligheterna för mer tågtransporter både in och ut till anläggningen i framtiden.

Installation av köket sker via lokala installatörer som kan vara anlitade av Nobia eller av kund, alternativt byggbolag. Nobias kunder består av konsumenter och företagskunder. Företagskunderna utgörs främst av projektkunder och hantverkare och i mindre utsträckning företagskunder som köper produkter från Nobia och säljer under eget varumärke.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Insikter från Nobias samlade intressentengagemang är en avgörande komponent för den dubbla väsentlighetsanalysen och bidrar till utvecklingen av både hållbarhetsagenda och affärsstrategi. Information om prioriteringar och förväntningar från våra intressenter hanteras löpande och fångas upp i det kontinuerliga strategiska arbetet.

Genom dialoger på lokal och central nivå fångar vi upp hållbarhetsrelaterad efterfråga och kommande krav liksom önskemål om tillgängliggörandet av information, men samverkar också aktivt för att stärka hållbarhetsarbetet genom värdekedjan. Under året uppdaterade vi affärsmodellen för att i ännu högre grad tydliggöra vårt kundorienterade perspektiv och spegla vårt intressentengagemang. Ett ökat fokus på hållbarhetsrelaterad produktdata i vår uppdaterade hållbarhetsagenda har också en direkt koppling till våra kunders ökade förväntningar och krav på denna information.

Nobias styrelse delges information om intressenters intresse och synpunkter som del av processen för den dubbla väsentlighetsanalysen.

Här intill följer en sammanställning över våra huvudintressenter, deras förväntningar och syftet med vårt engagemang med dem, samt i vilka format de brukar hanteras.

Strategiska medlemskap och samverkansprojekt

Nedan listas några av de främsta organisationer som Nobia är medlem i och/eller samverkar med:

- Blocket (samarbete med vårt varumärke Marbodal för återförsäljning av gamla Marbodal kök)
- British Safety Council (håller oss uppdaterade kring hälsa & säkerhetsfrågor)*
- European Work Council (EWC)
- FN:s Global Compact (Nobia är medlem, tar del av deras samlade kunskap inom området och de tio principerna integrerade i uppförandekod och leverantörsgranskningsprogram)
- Furn-tech (danska standardiseringsorganisationens möbelgrupp)
- NCDP Nordic Circular Design Programme, samarbetsprogram för cirkulär omställning finansierat av Nordic Innovation, i regi av Cradlenet, Ethica, Danish Design Center och Norwegian Center of Circular Economy Nobia genomförde programmet 2024–2025
- Science Based Target initiative (granskar och godkänner vårt åtagande att följa Paris-avtalet genomvetenskapligt baserade klimatmål.)
- TMF, trä och möbelföretagen (information och uppdatering från

Huvudintressenter	Förväntningar och syfte	Format
Medarbetare	Våra medarbetare är vår största och viktigaste resurs. Det är avgörande för bolaget att de upplever att de har en trygg och bra arbetsplats och att de trivs att arbeta på Nobia. Därför är också medarbetarengagemang en hörnsten i strategin bakom affärsmodellen. Genom dialoger och undersökningar fångar vi upp medarbetarnas prioriteringar som också ligger till grund för och driver vårt strategiska arbete. Lärdomar från denna informationsinsamling är viktigt input i vår dubbla väsentlighetsanalys, främst för de sociala ämnesområdena.	Årlig engagemangsundersökning, anonym kanal, utvecklingssamtal, löpande dialoger, lokala ledningssystem för hälsa och säkerhet.
Kunder	Primärt är det företagskunder som har uttryckliga krav och önskemål relaterade till hållbarhetsfrågor såsom produktrelaterad miljödata, förpackningar, transporter. Genom dialog inhämtar vi löpande önskemål, krav och förväntningar på oss som leverantör och på våra produkter. Kundens starka önskemål om miljövarudeklarationer har tagits hänsyn till vid ändrad strategi till mer fokus för livscykelanalys på specifik produktnivå. Under året har dialogmöten med kunder också syftat till att inhämta input till och jämföra värderingar av inverkan, risker och möjligheter kopplat till hållbarhetsämnen för dubbel väsentlighetsanalys enligt CSRD.	Löpande möten, fokusmöten, undersökningar.
Leverantörer och dess medarbetare	I mötet med våra leverantörer framhäver vi vilka hållbarhetsfrågor vi prioriterar så att de i sin tur kan möta krav och förväntningar som vi förmedlar relaterat till utbud, produktinformation, arbetsvillkor etc. men också för att hitta synergier och samarbetsmöjligheter. Under året har vi kartlagt och inhämtat produktrelaterade livscykelanalyser, fortsatt kartläggning av leverantörers arbete att tillhandahålla goda arbetsvillkor och ett proaktivt miljöarbete och klimatmål, gjort insatser för att engagera leverantörerna att sätta vetenskapligt baserade klimatmål samt fört dialog om produktrelaterad miljödata. Vi har också efterfrågat information om våra leverantörers väsentlighetsanalys, främst för deras bedömning av sin påverkan på miljö och människor för att jämföra med våra ingångsvärden i de fall vi är del av samma värdekedja.	Löpande möten, utvärdering i leverantörplattform, revisioner.
Ägare och investerare	Våra ägare och investerare förväntar sig att Nobia agerar ansvarsfullt och transparent och att vi kontinuerligt förbättrar oss inom lönsamhet, miljö, arbetsmiljö mm. Genom dialog och rapportering förmedlar vi vårt arbete och förklarar oss om att ägare och investerare känner tillfredställelse i nuvarande och framtida prestationer.	Löpande dialog, rapportering.
Myndigheter, samhälle och naturen	Vi träffas av direkta förväntningar genom skärpt lagstiftning inom hållbarhetsområdet och samhällliga initiativ som introduceras både från EU och nationellt samt på lokal nivå. Vi följer annonserade regeländringar genom system och laglistor, för att uppdatera egna rutiner i tid för efterlevnad.	Det offentliga samtalet, remissförfrågningar, främst genom branschsamarbeten och nätverk.
Akademier och organisationer	Vi följer forskningen inom relaterade områden och samarbetar med universitet och organisationer för att basera vårt arbete på samlad kunskap och tillse att det utvecklas i linje med den senaste forskningen.	Samarbeten, projekt, nätverk.

vår branschorganisation)

- TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (medlemskap för tillgång till kompetensutveckling på området biodiversitet)
- Rehome (samarbete med vårt varumärke Magnet Retail för återförsäljning av kök för andrahandsmarknad)*
- RTS (Building Information Foundation) arbetsgrupp för kvalitetskrav för finska köksmöbler
- WGSN (uppdatering och insikt i trender och utveckling)
- WOW Foundation (Women Of the World foundation) global allians av partnerorganisationer som i samverkan verkar för att främja en jämlik och inkluderande framtid för kvinnor, flickor och icke binära personer. Påverkan realiseras genom festivaler, evenemang, ledarskapsprogram och kunskapsutbyte

* Ej längre aktuella efter avyttring av verksamheten i Storbritannien

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Under 2025 uppdaterade vi vår dubbla väsentlighetsanalys i enlighet med den europeiska standarden för hållbarhetsrapportering, ESRS. Läs mer om själva processen för analys under avsnittet Hantering av påverkan, risker och möjligheter. Nedan återges en summering av Nobias påverkan, risker och möjligheter. Inga nya ämnen har tillkommit och inga ämnen har fallit bort efter årets uppdatering. Generellt har de finansiella riskerna relaterade till förberedelser för efterlevnad av kommande EU-direktiv och lagändringar blivit svårare att bedöma under året. Det gäller Nobia och de flesta andra bolag verksamma på våra marknader. På grund av ökad politisk osäkerhet kring tidigare annonserade och väntade nya lagkrav har den finansiella risken att investera i metoder och system, främst gällande transparens och

spårbarhet, under året ökat. Utvecklade lösningar kan bli obsoleta om kraven ändras eller skjuts på framtiden. Risken att inte kunna marknadsföra och sälja produkter eller att inte kunna rapportera korrekt för företag som istället avvaktar att investera i lösningar för lagefterlevnad, om kraven införs som tidigare annonserat, kvarstår även om sannolikheten minskar. För ytterligare information se detaljerade tabeller och rapportering under kommande sidor per ESRS ämne.

Affärsmodellens motståndskraft för omvärldsrisiker

Nobias strategi och affärsmodell är utformade för att vara motståndskraftiga mot olika typer av omvärldsrisiker. Denna resiliens bygger på flera centrala komponenter:

- **Diversifierade varumärken och marknader**

Genom att verka med olika varumärken på olika marknader kan Nobia anpassa strategisk utveckling och marknadsföring efter lokala behov och förutsättningar.

- **Flexibilitet i försäljningskanaler**

Affärsmodellen möjliggör ett dynamiskt skifte av volymer mellan konsumentmarknaden och försäljning till byggprojekt, vilket ger ökad stabilitet vid förändringar i efterfrågan.

- **Effektiv och hållbar produktion**

Investeringen i den nya fabriken Nobia Park i ett geografiskt strategiskt läge skapar förutsättningar för hållbara transporter, automatiserad produktion och hantering av stora volymer. Detta kompletteras av mindre anläggningar som fokuserar på specialiserade moment och hantverk.

- **Robust leverantörsstrategi**

För att minska sårbarheten mot fysiska risker i leverantörskedjan tillämpar Nobia en inköpsstrategi som alltid inkluderar flera leverantörer och leverantörskedjor. Detta säkerställer tillgången till material som uppfyller våra höga kvalitets- och hållbarhetskrav.

- **Ökad cirkularitet och förbättra miljöavtryck**

Den långsiktiga strategin att successivt öka cirkulära materialflöden är en viktig åtgärd för att förbättra produkternas totala miljöavtryck. Detta stärker också motståndskraften mot både fysiska och transitionsriskerna, inklusive potentiell materialbrist.

→ [Se vidare per kapitel för fördjupning per ämne \(SBM-3\).](#)

Väsentlig faktisk/potentiell påverkan på miljö och människa samt finansiell risk och möjlighet

Ämnesområde	Påverkan, risk eller möjlighet	Beskrivning	Lokalisering i värdekedjan	Tids-horisont
E1 Klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser har negativ påverkan	Verksamhetens värdekedja orsakar utsläpp av växthusgaser, främst vid materialproduktion och transporter även om produkter av trä också binder koldioxid. Påverkan är väsentlig då den direkt bidrar till klimatförändringar.	Uppströms, Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
	Omställning innebär risk & möjlighet	Förändrade klimatkrav innebär affärsrisker genom ökade kostnader och krav på omställning, men skapar också möjligheter genom växande efterfrågan på produkter med låg klimatpåverkan.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
	Energianvändning innebär negativ påverkan och risk	Energianvändningen i hela värdekedjan bidrar till miljöpåverkan av olika slag och innebär kostnadsrisker vid ökande energipriser.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel
E2 Miljöföroreningar	Utsläpp & skadliga ämnen har negativ påverkan och utgör risk	VOC-utsläpp och potentiellt skadliga ämnen i material innebär miljö- och hälsopåverkan. Skärpta krav på utsläppsnivåer och kemikaliehantering kan leda till ökade kostnader och produktionsbegränsningar.	Uppströms, Egen verksamhet, Nedströms	Kort, medel, lång
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	Inköp & beroende av trä som råvara utgör potentiell negativ påverkan & risk	Trä är det viktigaste materialet för verksamheten och negativ påverkan kan uppstå om inköp görs utan tillbörlig aktsamhet. Väsentligheten utgörs främst av risk för prisuppgång om träråvara från hållbara skogsbruk blir bristvara.	Uppströms	Medel, lång
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursanvändning & materialtillgång har negativ påverkan & utgör risk	Materialutvinning och produktion innebär miljö- och social påverkan, samtidigt som ökad konkurrens om råvara och krav innebär kostnadsrisker.	Uppströms, Egen verksamhet	Medel, lång
	Avfallshantering & cirkulära lösningar innebär risk & möjlighet	Avfallshantering innebär kostnadsrisker medan cirkulära lösningar möjliggör ökad resurseffektivitet och affärsmöjligheter.	Uppströms, Egen verksamhet, Nedströms	Kort, medel, lång
S1 Den egna arbetskraften	Engagerade medarbetare ¹⁾ utgör möjlighet & risk	Starkt ledarskap, utvecklingsmöjligheter och goda arbetsvillkor möjliggör engagerade medarbetare som är en förutsättning för att lyckas med de strategiska föresatserna.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
	Mångfald & inkludering utgör potentiell positiv påverkan & möjlighet	Mångfald & inkludering kan vara viktiga för den enskilde medarbetaren, samhället samt för företagets innovationskraft och förmåga att fånga alla viktiga perspektiv för goda affärsbeslut	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
	Arbetsmiljö & säkerhet utgör potentiell negativ påverkan	Produktionsmiljöer innebär fara för allvarliga olyckor.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Tillbörlig aktsamhet i värdekedjan utgör potentiell negativ påverkan & risk	Vid bristande aktsamhet kan arbetstagare utsättas för risker på hälsa och mänskliga rättigheter med affärsrisker för verksamheten som följd, såsom förtroendeskada eller leveransproblem.	Uppströms	Kort, medel, lång
S4 Konsumenter och slutanvändare	Produktansvar & hållbarhetsinformation utgör risk & möjlighet	Ökade krav på produktdata och säkerhet innebär både möjligheter och risker.	Nedströms	Kort, medel, lång
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur utgör risk & möjlighet	En stark kultur främjar integritet och engagemang för företagets strategi. En svag kultur innebär risker.	Uppströms, Egen verksamhet, Nedströms	Kort, medel, lång
	Bristande skydd för visselblåsare utgör risk	Bristfälliga processer och avsaknad av skydd för rapportörer av missförhållanden kan hindra upptäckt och öka risker.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
	Bristande antikorrupcion utgör risk	Bristfälligt förebyggande arbete mot korrupcion kan leda till legala konsekvenser och förtroendeskada.	Uppströms, Egen verksamhet, Nedströms	Kort, medel, lång
	Ansvarsfulla inköp & samverkan med leverantörer utgör påverkan, risk & möjlighet	Urval av och utveckling av verksamhetens leverantörer är helt avgörande för att lyckas med de flesta av strategiska föresatser för ett företag som Nobia.	Uppströms	Kort, medel, lång

¹⁾ Nobias egen del- underämne till ESRS S1:s underämne Arbetsvillkor.

Styrning

GOV-1 Roll och ansvar för styrelsen, verkställande ledning och tillsynsorgan

Styrelsen i sin helhet ansvarar för affärsstrategin, inklusive hållbarhetsagendan, samt att anta och regelbundet revidera koncernens övergripande policies med delegerat ansvar för genomförande till VD. Styrelsen i sin helhet avger också hållbarhetsredovisningen, med bistånd från det av styrelsen utsedda revisionsutskottet och de externa revisorernas granskning för att översiktligt säkerställa kvaliteten på rapporteringsprocesser och rapportering.

Styrelsen utser VD som i sin tur är ansvarig för utfallet av den operativa förvaltningen av hållbarhetsarbetet med stöd från koncernledningen. De övergripande framstegen i koncernens hållbarhetsarbete övervakas av ledningen och styrelsen som också godkänner hållbarhetsagendan och den strategiska riktningen i bolagets hållbarhetsarbete. VD delegerar funktionsansvaret för hållbarhetsagendan till hållbarhetsdirektören och ansvar per policy och tillhörande koncernmål till respektive funktionsansvarig. Hållbarhetsdirektören har under 2025 rapporterat till EVP Supply Chain, ledningsgruppens produktionsansvariga ledamot, och kommer framåt att rapportera till COO, strategiansvarig ledamot, som bevakar och svarar för hållbarhetsfrågorna vid koncernledningens sammanträden när hållbarhetsdirektören inte är adjungerad.

Genom matrisorganisationsstruktur ansvarar respektive policykoordineringsansvarig för att inhämta interna och externa intressenters synpunkter för att årligen utvärdera målen och policyernas tillämplighet och efterlevnad, vid behov föreslå ändringar till styrelsen och att informera organisationen när styrelsen godkänt ändringar. Alla förslag till nya och ändrade policyer samordnas för styrelsens hantering av funktionen för bolagsstyrning, med adjungering av övriga ansvariga vid behov.

Styrelsen och koncernledningen besitter allmän kunskap om hållbarhetsfrågor och förlitar sig på koncernens centrala hållbarhetsfunktion, med ansvar för det strategiska hållbarhetsarbetet, samt ämnesexperter inom organisationen. För information om ledningens och styrelsens sammansättning samt arbetstagarrepresentanter i styrelse, se Bolagsstyrningsrapporten sidan 36.

Nobias hållbarhetsagenda är en förlängning av affärsstrategin och syftar till att driva hållbarhetsarbetet framåt i enlighet med våra åtaganden. Den centrala hållbarhetsfunktionen koordinerar den dubbla väsentlighetsbedömningen som ligger till grund för Nobias agendan, implementerar och övervakar agendans genomförande, och förbereder Nobias hållbarhetsrapport. Roller och

Policy	Beslutas	Relevans för ämnesområden i redovisningen	Koordinerande ansvar	Tillgänglig
Uppförandekoden	Styrelsen	Alla	COO	Publik på nobia.com och intranät
Riskhanteringspolicy	Styrelsen	Alla	Bolagsstyrningschef	Intranät
Miljö- och klimatpolicy	Styrelsen	E1-E5, S4 och G1	Hållbarhetsdirektör	Publik på nobia.com och intranät
People & Culture policy	Styrelsen	S1 och G1	COO	Intranät
Policy för hälsa och säkerhet	Styrelsen	S1	VD	Intranät
Kommunikationspolicy	Styrelsen	G1	Ansvarig Investment Relations	Intranät
Policy för konkurrensrätt	Styrelsen	G1	Bolagsstyrningschef	Intranät
Insiderpolicy	Styrelsen	G1	Bolagsstyrningschef	Intranät
Policyer för Informationssäkerhet, Informationssäkerhetsledning (ISO 27001), Informationsklassificering, Tillåten it-användning.	Styrelsen	G1	Informationssäkerhetschef	Intranät
Artificiell information	Styrelsen	G1	Digital transformationschef	Intranät
Befogenhetsdelegation och godkännandeprocess	Styrelsen	G1	CFO	Intranät
Policy för icke revisionsnära tjänster utförda av revisor	Styrelsen	G1	Bolagsstyrningschef	Intranät
Internkontrollpolicy	Styrelsen	Finans	Bolagsstyrningschef	Intranät
Treasurypolicy	Styrelsen	Finans	Treasurychef	Intranät
Kreditpolicy	Styrelsen	Finans	Chef för Koncernredovisning, Business Control och Treasury	Intranät
Policier för mångfald och inkludering, intressekonflikter, anti-mutor, gåvor och underhållning, rekrytering, hybridarbete, resor och beteende på arbetsplatsen	VD	S1 och G1	COO	Intranät
Uppförandekoden för leverantörer	VD	E1-E5, S2 och G1	Inköpsdirektör	Publik på nobia.com
Inköpspolicy för indirekta inköp	VD	E1-E5, S2 och G1	CFO	Intranät
Träpolicy	VD	E4 och G1	Inköpsdirektör	Publik på nobia.com och intranät
Intern insiderpolicy (utökad)	CFO	G1	Bolagsstyrningschef	Intranät
Skattepolicy	CFO	G1	Bolagsstyrningschef	Publik på nobia.com

rapporteringsvägar anpassas kontinuerligt varefter koncernen tar steg i strategin. Inom varje produktionsenhet finns personer med koordinerande ansvar för miljö-, arbetsmiljö och kvalitetsledning. Inom enheterna för produktutveckling och inköp finns specialistfunktioner som driver arbetet med bland annat produktsäkerhet, miljömärkning respektive leverantörsgrensningar. Varje enhet beslutar om lokala mål och planerar aktiviteter i respektive affärsplan utifrån den lokala väsentlighetsanalysen och ansvarar för att bidra till koncernmålen.

Med Nobias decentraliserade organisationsstruktur är det särskilt två processer för att säkra samordning mellan berörda enheter och roller som är extra viktiga för att åstadkomma långsiktig och kundorienterad hållbar utveckling. Det är

processerna: från produktidé till produktimplementering respektive varumärkenas service level agreements med de producerande enheterna.

Styrelsens policyer

Nobias övergripande policyer fastställs av styrelsen. Nobias VD är ytterst ansvarig för all daglig verksamhet och delegerar ansvar att följa upp och utveckla policyerna enligt ansvarsfördelning angiven för respektive policy. Organiserar den ansvarsgivna rollen bort återgår ansvaret till VD tills ny delegation är på plats. Som komplement till de övergripande policyerna finns underpolicyer för mer detaljerad styrning.

GOV-2 Hållbarhetsinformation som behandlas av styrelse, verkställande ledning och tillsynsorgan

VD och koncernledning får regelbunden statusrapportering från hållbarhetsdirektören om hållbarhet samt uppföljning av mål i enlighet med hållbarhetsagendan. EVP Supply Chain, under 2025, och framöver COO, ansvarar för att kommunicera väsentlig hållbarhetsinformation vid koncernledningens sammanträden när hållbarhetsdirektören inte är adjungerad. Hållbarhetsdirektören uppdaterar styrelsen direkt eller genom VD gällande identifierad hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter utifrån den dubbla väsentlighetsbedömningen samt utveckling relaterat till policyer, åtgärder och framsteg mot målen. Styrelsen beslutar om resultatet från den dubbla väsentlighetsbedömningen och eventuella ändringar i denna, samt godkänner alla huvudpolicyer, vilket innefattar policyer relaterade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter. Under året har styrelsens nya ledamöter genomgått introduktion till Nobias hållbarhetsagenda samt underliggande väsentlighetsbedömning av påverkan, risker och möjligheter enligt DMA.

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem

För närvarande har Nobia ingen direkt koppling mellan hållbarhetsresultat och incitamentsystemen på central nivå för alla. Personliga mål fastställs i samarbete med närmsta chef, med utgångspunkt i respektive enhets affärsplan, där aktiviteter för uppfyllnad av hållbarhetsmålen ingår. För mer information se sidorna 25–26.

GOV-4 Tillbörlig aktsamhet

I enlighet med Nobias uppförandekod strävar vi efter att minimera risken att verksamheten direkt eller indirekt skadar människor eller miljö. Uppförandekoden genomsyrar hela verksamheten och uppföljning av dess efterlevnad och företagets processer för aktsamhet täcker hela värdekedjan.

Följande tabell ger en översikt över hur Nobia tillämpar kärnelementen i tillbörlig aktsamhet och var de presenteras i denna hållbarhetsrapport. För fullständig information om hur Nobia säkerställer tillbörlig aktsamhet hänvisas till hela hållbarhetsredovisningen.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsförklaringen	Sida
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	ESRS2 GOV-1-2, 5, ESRS2 SBM-3	46–49, 54–55, 61, 63, 65, 71, 77, 79, 83
Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	ESRS2 SBM-2, S1, S2, G1	46, 83–86
Att identifiera och bedöma negativa inverknings	ESRS2 IRO-1, G1	50–51, 83–86
Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverknings	E1, E2, E4, E5, S1, S2, S4, G1	54–86
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1, E2, E4, E5, S1, S2, S4, G1	54–86

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Nobia har en central process för riskhantering och intern kontroll, läs mer på sidorna 27–31.

För hållbarhetsrelaterade upplysningar har Nobia utvecklat processer vilka utgör grunden i vår hållbarhetsrapportering. Vi vidareutvecklar dessa successivt för att öka effektivitet, kontroll och spårbarhet samt uppnå god kvalitet gentemot ESRS upplysningskrav. För huvuddelen av miljö- och klimatrapporteringen samt delar av hälsa- och säkerhetsrapporteringen har Nobia utsetta rapporteringsansvariga för respektive enhet och koppling till de lokala ledningssystemen. Det egenbyggda systemet för denna datainsamling har inbyggda kontroller som flaggar oväntat stora förändringar, exempelvis om någon rapporterat felaktigt eller inte alls. Nobia tillämpar först lokal sedan central kvalitetskontroll genom koncernfunktionen för hållbarhet för att säkerställa korrekt rapportering och analys av utfallet. Övriga mätetal och upplysningar hämtas in centralt av respektive funktionsansvarig som också utövar den första kvalitetskontrollen, och följer så långt det är möjligt samma redovisningsvägar som för den finansiella redovisningen. Vidare inhämtas specifika upplysningar från HR-system, försäljningssystem, system för leverantörsgranskningar, produktionsledningssystem, digital plattform för intern fortbildning med mera.

För de mätetal som det är prioriterat att följa upp under årets gång, såsom utsläpp av växthusgaser från egen verksamhet och olycksfrekvens för egna medarbetare, konsolideras data och analyseras genom kvartalsrapporter som redovisas till ledningen centralt för information till styrelsen och för respektive enhet för åtgärder vid behov. Annan data samlas in årligen och kontrolleras i samarbete mellan hållbarhetsfunktionen och övriga centrala koncernfunktioner inför konsolidering för årsredovisningen. Styrelsen utför övergripande kontroll inför publicering av hållbarhetsredovisningen, genom revisorernas översiktliga granskning och genom kallelse av hållbarhetsdirektören till revisionskommittémöten under året för frågor gällande implementering av redovisningsstandarderna.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1 Allmän arbetsprocess för dubbel väsentlighetsanalys

Nobias bas för dubbel väsentlighetsanalys (DMA) enligt ESRS skapades 2024. Utifrån genomförd kartläggning, utvärdering och viktning har vi identifierat väsentliga ämnen inom miljö, socialt och ansvarsfullt företagande. Ledningen har föreslagit tröskelvärden och styrelsen har beslutat om dessa. För information om respektive väsentligt ämne och underämne, se följande avsnitt.

Fokus i analysen är Nobias egen verksamhet på samtliga marknader, såsom tillverkning och försäljning, samt indirekt påverkan och risk/möjlighet i värdekedjan, såsom exempelvis inköp av material med påverkan genom leverantörsleden samt behov och förväntningar på Nobia och våra produkter från kundleden. Analysen görs för bruttopåverkan, det vill säga utan hänsyn till våra nuvarande motverkande åtgärder. Identifiering och värdering av finansiella risker och möjligheter samordnas med scenarionanalys av klimatrisker samt företagets övergripande riskhanteringsprocess,

Beräkningsmetod

Faktisk negativ påverkan på människa och miljö värderas utifrån en sammanvägd bedömning av skala, omfattning och möjlighet att åtgärda påverkan. Vid potentiell negativ påverkan kompletteras bedömningen med värdering av sannolikhet för att påverkan ska inträffa. Faktiskt positiv påverkan värderas utifrån en sammanvägd bedömning av skala och omfattning. Vid potentiell positiv påverkan kompletteras bedömningen med värdering av sannolikhet att påverkan ska inträffa. Påverkan i relation till tidsperspektiv har inkluderats i analysen med följande tidsspän för kort (0-5 år), medel (5-10 år) och lång sikt (10-15 år). Baserat på listade aktiviteter från ovan beskriven kartläggning av Nobias kärnverksamhets väsentliga påverkan, risker och möjligheter identifierade vi risker och möjligheter utifrån ett finansiellt perspektiv. Finansiell risk eller möjlighet har värderats utifrån en sammanvägd bedömning av skala och sannolikhet för att påverkan ska inträffa. Skala och sannolikhet har samma grund för värdering som övriga risker i Nobias riskbedömning.

Styrelsens beslut om tröskelvärde från 2024 kvarstår. Process för bedömning av väsentlig påverkan risk, och möjlighet och beräkningsmetoderna för DMA har inte ändrats sedan föregående år. Uppföljning utgår ifrån bedömning om information framkommit som skulle ändra utfallet.

Bedömning av informationsmaterialitet av framför allt kvantitativ data har baserats på hur väsentlig respektive datapunkt är för att åskådliggöra den väsentliga frågan samt om det kan anses vara väsentlig information för läsare av rapporten.

se sidorna 27-31. Analysen är väsentlig input till utveckling av Nobias hållbarhetsagenda. Både risker och möjligheter informerar strategi- och affärsplaneprocesserna.

Under året har vi utarbetat en process för årlig uppföljning av DMA. I processen för uppföljning ser vi över våra källor och dataunderlag för värdering av påverkan, risker och möjligheter samt identifiering av eventuella nya ämnen och värderingen av dessa. Förutom intern data såsom exemplivis in- och utflöde av material och energianvändning, har synpunkter från interna och externa intressenter beaktats inklusive medarbetare, marknad och leverantörer samt lagstiftande myndigheter.

Eventuella ändringar i prioriteringar utifrån den årliga DMA-uppföljningen presenteras för styrelsen för godkännande. Under 2025 har inget behov av förändrad prioritering av väsentliga frågor identifierats.

Fördjupad arbetsprocess för dubbel väsentlighetsanalys av miljörelaterad påverkan, risker och möjligheter Klimatförändring

Genom att kartlägga våra aktiviteter och samspel med olika intressenter i egen verksamhet, samt uppströms och nedströms, har vi identifierat vår direkta och indirekta klimatrelaterade påverkan, samt relaterade risker och möjligheter på kort, medel och lång sikt. Kartläggningen har baserats på input från inköp och aktiviteter i värdekedjan samt lokala analyser, energianvändning och utsläpp av växthusgaser ute i verksamheten. Se tabell med väsentlig påverkan, risker och möjligheter i avsnitt E1 Klimatförändring sidan 54.

Vitvaror och belysning har stor påverkan både vid produktion och användning och är därför mycket viktiga för ett köks klimatpåverkan men är inget Nobia designar eller producerar. Nobia förmedlar sådana produkter vidare från leverantör till kund alternativt att kunderna köper produkterna direkt utan Nobias inblandning. Vårt strategiska fokus för minskad klimatpåverkan framöver är därför främst för köksmöblerna, där vi i högre grad kan påverka både våra leverantörer och våra kunders användning av produkterna.

Nobias detaljerade klimatriskanalys utgår från rekommendationerna i ramverket från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), läs mer om denna i avsnitt E1 Klimatförändringar.

Miljöföreningar

I arbetet med att kartlägga var i värdekedjan och i vår verksamhet miljöföreningar uppkommer har vi utgått från våra produktionsenheter och de myndighetstillstånd som föreligger för

respektive enhet. Myndighetstillstånd avseende föroreningar omfattar främst utsläpp till luft och då främst relaterat till ytbehandlingsprocesser. I Storbritannien har ingen ytbehandling skett, där har tillstånden omfattat egen förbränning av olja, gas och trä för uppvärmning. Se förteckning över relevanta anläggningar. Potentiell risk för förorening av vatten och mark har bedömts som ej väsentlig på grund av verksamheternas art och produktionsenheternas lokalisering.

Vatten

Nobia använder begränsade mängder vatten i ytbehandlingsprocesser. Ingen av våra anläggningar finns i områden med vattenbrist. I värdekedjan används vatten främst vid råvaruframställning och för disk och matlagning av våra kunder. Användning av vatten är därför inte kvalificerat som väsentligt ämne för Nobia. Att kunna förse kunder med livscykelanalysdata för produkters miljöpåverkan, inklusive bland annat vattenanvändning som resurs i hela värdekedjan, är väsentligt och hanteras under ämnet Konsumenter och slutanvändare.

Biologisk mångfald och ekosystem

Egen verksamhet: I kartläggning och bedömning av vår påverkan, risker och möjligheter för biologisk mångfald och ekosystem har vi för egen verksamhet utgått från våra produktionsanläggningar och dess angränsande områden. Se förteckning över dessa nedan. Ingen av våra anläggningar ligger med anslutning till särskilt skyddade, ekologiskt känsliga områden.

Inför utvecklingen av området där Nobias nya fabrik i Jönköping nu är etablerad, genomfördes omfattande miljökonsekvensutredningar inom både detaljplaneprocessen och Nobias tillståndsprövning enligt Miljöbalken. Utredningarna inkluderade naturvärdesinventeringar, artskydds- och groddjursinventeringar, fågelinventeringar samt analyser av biotopskyddade objekt, hydrologi och andra riskfaktorer. Dessa utredningar visar att påverkan på biologisk mångfald uppstår genom själva markexploateringen inför detaljplanen, där tidigare jordbruks- och naturmark med vissa ekologiska värden togs i anspråk. Som en del av detaljplaneprocessen tog den tidigare markägaren, det kommunala utvecklingsbolaget, fram och ansvarade för en omfattande ekologisk kompensationsplan. Den omfattade bland annat anläggning av nya åkerholmar, rekonstruktion av stenmurar och odlingsrösen, flytt av skyddsvärda växter och grässvålar, etablering av faunadepåer och trädplantering baserad på genetiskt lokalt material, samt naturanpassade dagvattendammar och särskilda skydds- och övervintringsåtgärder för groddjur.

Miljökonsekvensbeskrivningen för Nobias egen drift visar att verksamheten har en låg direkt påverkan på biologisk mångfald. Utsläpp till luft och vatten, buller och riskpåverkan bedöms ligga under gällande normer, och ingen påverkan på Natura 2000 områden eller behov av artskyddsdispens identifieras. Nobias ansvar är därmed att säkerställa att den egna verksamheten bedrivs med hög miljöprestanda och att tillståndsvillkor och kontrollprogram följs. Detta innebär att de ekologiska konsekvenserna huvudsakligen är kopplade till markanvändningsförändringar som hanteras av offentliga aktörer genom kompensationsåtgärder, medan påverkan från Nobias löpande drift är begränsad och väl kontrollerad. Verksamheten i övriga anläggningar är av motsvarande karaktär och på motsvarande sätt som för Nobia Park är inte heller de beroende av lokala ekosystemtjänster.

I värdekedjan: Kartläggningen av materialflöden i vår värdekedja visar att vårt stora inflöde av trä bedöms kunna ha en bruttopåverkan på biologisk mångfald och ekosystem genom att i allmänhet bidra till efterfrågan på trä. I övrigt har ingen detaljerad utredning av systemrisker eller påverkan på biologisk mångfald

och ekosystem i värdekedjan gjorts, utan fokus ligger på den övergripande åtgärden för att minimera negativ påverkan i värdekedjan genom att bara köpa träråvara från kontrollerat hållbara källor. 99 procent av vårt inflöde av trä utgörs av varor med certifiering för ursprung från hållbart skogsbruk, där biologisk mångfald och hotade arter skyddas. Vårt beroende av trä bedöms framför allt utgöra en finansiell risk på sikt, om vi inte lyckas med den strategiska inriktningen att säkerställa mer cirkulära materialflöden. Det gäller för samtliga delar av produktionen och oavsett om kostnadseffektiv tillgång till trä som råvara begränsas av fysiska orsaker eller av omställningseffekter. Omställningseffekter kan vara ökat skydd av skogar eller om trä efterfrågas till fler tillämpningar i samhället. Båda typerna av risker bedöms främst vara relevanta på längre sikt, därför har vi för närvarande inte mer detaljerade bedömningskriterier för detta.

Det är beroendet av trä som råvara som gör att ämnet Biologisk mångfald och ekosystem bedöms som väsentligt. Nedströms sker ingen väsentlig påverkan på ekosystem och biologiskt mångfald.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

För att bedöma Nobias påverkan avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi tar vi utgångspunkt i livscykelanalys för våra produkters hela miljöpåverkan. För risker och möjligheter analyserar vi också flödena av olika material och komponenter som ingår i vår tillverkning, varifrån de kommer och vart de tar vägen efter tillverkning. Uppskattning av volymer utgår än så länge främst ifrån kostnadsfördelning av inköpta material och komponenter. Uppskattning av påverkan baseras på livscykelanalys för vår samlade produktion av målade fronter, köksskåp och bänkskivor i Norden, vilket täcker in de typprodukter vår egen tillverkning står för. En del av livscykelanalysen är att kartlägga utflödet av produktionen, i form av tillverkade köksmöbler samt generat avfall. För produkter vi inte själva producerar såsom kranar, vaskar och vitvaror, görs övergripande analys av den leverantörsinformation vi har tillgång till. Risker och möjligheter bedöms utifrån politiska åtgärder, nya tekniska lösningar, ny design och nya produktbjudande samt förändrat beteende och efterfråga från marknaden.

Kunddialoger har varit underlag för information och identifiering av relevanta frågor inom ämnet, såsom återvunnet material i förpackningar, kunders intresse att minimera sitt eget avfall exempelvis genom att leverantören kan ta tillbaka material.

Ansvarsfullt företagande

Nobia verkar i en del av världen där höga etiska standarder är norm i affärssammanhang. Företagskulturen, och hur våra medarbetare agerar i sina olika roller – både gentemot varandra och i relation till externa samarbetspartners – av avgörande betydelse för oss som bolag. Vilka leverantörer vi samverkar med, hur vi utvecklar dessa och vad vi köper in är de aktiviteter som i längden har störst potential att påverka människa och miljö. Vår decentraliserade struktur ställer särskilda krav på att vi hålls samman av tydliga riktlinjer och uppförandekoder.

Genomgående för samtliga ämnen gäller att vi inte har någon direkt dialog med berörda samhällen i värdekedjan eller för egen verksamhet utöver de samråd som ingår i myndighetsprocesser vid tillståndsgivning. Några berörda samhällen är inte direkt involverade i bedömningen.

IRO-2 Upplyningskrav i ESRs standarder som omfattas av Nobias hållbarhetsförklaring

Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning, se Appendix sidorna 91–92.

Produktionsanläggningar		Lokalisering, relevant för ekologisk påverkan	Verksamhet 2025, relevant för luftförorening			
Norden:	Adress:	Mark för industriändamål:	Påverkan på Natura 2000-områden eller andra ekologiskt strikt skyddade områden	Vattenbaserad ytbehandling	Lösningsmedelsbaserad ytbehandling	Egen förbränning i anläggningen
Bjerringbro	Implast, Nobia Denmark A/S, Heimdalsvej 8, 8850 Bjerringbro	Planerad 1950-tal, bebyggd sedan 1970-tal	Nej	Ja	Ja	Nej
Farsø	uno form, Nobia Denmark A/S, Fabriksvej 7, 9640 Farsø	Bebyggd sedan 1980-tal	Nej	Ja	Ja	Nej
Ølgod	Nobia Denmark A/S, Industrivej 6, 6870 Ølgod	Bebyggd sedan 1960-tal	Nej	Ja	Ja	Ja
Nastola (verksamhet flyttad till Danmark, hyreskontrakt går ut 2026)	Nobia Finland Oy, Kouvalantie 225, 15560 Nastola	Bebyggd sedan 1940-tal	Nej	Nej	Ja	Nej
Eggedal	Nobia Norway AS, Eggedalsveien 257, 3358 Nedre Eggedal	Bebyggd sedan 1950-tal	Nej	Ja	Ja	Ja
Jönköping	Nobia Park, Nobia Sweden AB, Granarpsvägen 13, 55652 Jönköping	Detaljplan 1921 tidigare jordbruksmark, del av Torsvik industriområde sedan 1990-tal	Nej	Ja	Nej	Nej
Tidaholm	Nobia Production Sweden AB, Mossebogatan 6, 52281 Tidaholm	Bebyggd sedan 1920-tal	Nej	Ja	Ja	Nej
Storbritannien						
Darlington (verksamhet avyttras 2026)	Nobia UK, Allington Way, Yarn Road Business Park, Darlington DL14XT	Bebyggd sedan tidigt 1900-tal	Nej	Nej	Nej	Ja
Halifax (produktionen flyttad till Darlington)	Nobia UK, Holmfied Industrial estate, Holmfied Halifax HX29TN	Bebyggd sedan tidigt 1900-tal	Nej	Nej	Nej	Ja



Grund för utarbetande

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Nobia omfattas av kravet på lagstadgad hållbarhetsrapportering i enlighet med årsredovisningslagen. Hållbarhetsrapporten är strukturerad i fyra avsnitt som följer European Sustainability Reporting Standards (ESRS): med ett inledande avsnitt för Allmän information, därefter Miljö som inkluderar rapportering enligt EU Taxonomin för hållbara ekonomiska verksamheter, sedan ett Socialt avsnitt samt slutligen ett avsnitt för Styrning som belyser ansvarsfullt företagande. Appendix med fördjupning är integrerade del av rapporten. Bolagsstyrningrapporten ingår genom införlivande av hänvisning till upplysningar, se Appendix för sidhänvisning till de specifika upplysningarna. Nobias hållbarhetsrapport för 2025 godkändes genom beslut av styrelsen den 31 mars 2026.

Konsolidering och källor till osäkerhet

Hållbarhetsredovisningen presenteras huvudsakligen på konsoliderad basis, såsom Nobias finansiella redovisning, och omfattar samma enheter och verksamheter som den finansiella redovisningen. Rapportering upplysningar för 2025 inkluderar Storbritannien medan framåtblickande upplysning utgår ifrån de kvarvarande enheterna efter avyttring. Möjligheten att utesluta information har inte använts. Redovisningen omfattar förutom egen verksamhet även aktiviteter uppströms och nedströms i värdekedjan, se översiktlig beskrivning av värdekedjan på sidan 45 samt vid respektive hållbarhetsavsnitt.

Förutom riktlinjerna för rapportering genom ESRS, tillämpar Nobia principerna i Växthusgasprotokollet (Greenhouse gas protocol) för våra klimatberäkningar. Vidare i redovisningen förkortat till GHG-protokollet. Vi strävar efter leverantörsspecifik eller egen uppmätt information så långt det är möjligt. Där primärdata saknas görs estimeringar baserat på bäst tillgängliga datakälla, se vidare Beräkningsmetoder under respektive mått per ämneskapitel för detaljerad beskrivning av estimeringar och i förekommande fall kommentar om källor till osäkerhet. Merparten av beräkningar utförda med estimat ger endast en lägre nivå av dataosäkerhet. I de fall där dataosäkerheten bedöms högre såsom för klimatberäkning av vissa delar av scope 3 och för beräkning av inkommande materialflöden avser vi att fortsätta förbättra underlaget för beräkning. Det gör vi främst genom att fortsätta utveckla förståelsen till produktspecifik livscykelanalys med mer primärdata

från leverantörer, även om känslighetsanalys hittills visar att de tillgängliga generiska omräkningsfaktorerna från verifierade externa databaser ger god förståelse för faktisk påverkan.

Upplysningskrav	Benämning	Förekomst av estimat i beräkningar	Dataosäkerhet relaterat till estimaten
E1-5	Energianvändning och energimix	Ja	Låg
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2	Ja	Låg
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 3	Ja	Hög
E2-4	VOC utsläpp	Ja	Låg
E2-5	Potentiellt farliga ämnen	-	-
E4-5	Hållbart anskaffande	-	-
E5-4	Materialinflöden och andel återvunnet	Ja	Låg - Hög
E5-5	Avfall	-	-
S1-6	Uppgifter om anställda	-	-
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	Ja	Låg
S1-9	Mångfaldsindikatorer	Ja	Låg
S1-14	Mått för arbetsmiljö	Ja	Låg
S1-16	Ersättningsmått	-	-
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	-	-
G1	Bekräftade fall av korruption och mutor	-	-

Korrigeringar av rapporten jämfört med föregående år

E1 Klimatförändringar: Tidigare angett utsläpp av växthusgaser för scope 2 baserades, för fjärrvärmeanvändning i Danmark, på av leverantören rapporterat koldioxidutsläpp och inte koldioxid-ekvivalenter. Utsläpp för scope 2 har därför korrigerats för jämförelseåret 2024.

E2 Miljöföroreningar: I 2024 års rapport redogjordes att användningen av ett lim, för begränsad tillämpning vid fästande av specifik diskho i bänkskiva, medförde att produkterna uppfyllde upplysningskraven för ämnen som ingår mycket allvarliga betänkligheter (SVHC) enligt REACH. Koncentrationen av det angivna ämnet i slutprodukt är dock lägre än för

upplysningskravet och förekomsten skulle därmed inte tagits upp i rapporteringen.

Begränsningar av omfattning

Se tabell sidan 47 för ämnesstandarder och underämnen som bedömts väsentliga och ingår i rapporten. För komplett förteckning med sidhänvisningar, se Införlivande genom hänvisning, i Appendix sidan 87-90.

Vid redovisning av ämnesområdena E4 Biologisk mångfald och ekosystem, S2 Arbetstagare i värdekedjan, samt S4 Konsumenter och slutanvändare, har begränsning av rapportering skett med hänvisning till möjligheten för infasning av dessa standarder enligt EUs "quick fix". Dessa kapitel finns fortfarande kvar i rapporten men rapporteras ej fullständigt. Upplysningar om förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter, samt vissa mätetal som kräver data från värdekedjan lämnas inte i årets rapport i enlighet med infasningsmöjligheter i ESRS 1, appendix C.



Miljöinformation

Nobia har vetenskapsbaserade klimatmål, godkända av Science Based Targets initiative (SBTi), som vägleder klimatåtgärder i linje med ambitionen att begränsa den globala uppvärmningen till högst 1,5 °C. Dessa kompletteras av ett koncernövergripande mål att mer än 99 procent av inköpt trä ska komma från certifierade hållbara skogsbruk och lokala mål för resurseffektivitet, miljöcertifierade produkter och minskade utsläpp av förorenande ämnen.

Vetenskapsbaserat klimatmål

1,5°C

Nuvarande mål, att minska klimatpåverkan från den egna verksamheten med 72 procent till 2026 är överträffat. Nobia har minskat utsläpp av växthusgaser med 86 procent sedan år 2016 och fortsätter att ställa om i motsvarande takt.

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

ESRS standard	Upplysningskrav	Sida
E1 Klimatförändringar	SMB-3, IRO-1, E1-1/2/3/4/5/6	54–60
E2 Miljöföroreningar	SMB-3, E2-1/2/3/4/5	61–62
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	SMB-3, E4-1/2/3/4/5	63–64
E5 Cirkulär ekonomi	SBM-3, E5-1/2/3/4/5	65–67
	EU-taxonomi	68–69



E S G E1 – Klimatförändringar

Att hantera och motverka klimatförändringarnas mest allvarliga effekter fortsätter att vara en av vår tids största utmaningar. I rådande världsläge faller stort ansvar på näringslivet att ta eget ansvar. Som för de flesta tillverkande företag orsakas mer utsläpp av växthusgaser indirekt i Nobias värdekedja än i den egna verksamheten. Nobia har ställt om den egna verksamheten och redan minskat utsläppen av växthusgaser från nyttjande av energi och bränslen för egen tillverkning och transporter, med mer än 86 procent och därmed redan överträffat målet om 72 procents minskning till 2026 från basåret 2016. Nobia är redo för femårsgranskningen gentemot SBTi, och förbereder nästa generation av mål för att fortsatt följa vår vetenskapsbaserade bana och kunna förse våra kunder med kök med minimal fossil klimatpåverkan genom hela dess livscykel.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållanden till strategi och affärsmodell

Vår strategi och affärsmodell bygger på att Nobia ska vara ledande inom hållbar utveckling för köksindustrin. Med ledning av vetenskapsbaserade klimatmål arbetar vi för att minska och hantera Nobias klimatpåverkan. Nobias arbete för att hantera och motverka klimatförändringarna bidrar till FN:s hållbarhetsmål 13, Bekämpa klimatförändringarna.

Verksamhet med tillverkning klassificeras av EU som tillhörd så kallad High Demand Impact Sector (HICS), vilket gäller för all Nobias produktion och det medför krav om extra detaljerad klimatredovisning. Klimatpåverkan är också den miljöaspekt våra kunder vanligen prioriterar högst, särskilt kombinerat med kundkrav om information om kundspecifikt klimatavtryck för produkternas hela livscykel. Livscykelanalys för dokumentation av produkternas miljöavtryck, där fossil uppvärmningspotential ingår som en parameter, genom produkternas alla väsentliga livsfaser behövs för att kunna publicera efterfrågade miljöavrudderklaringar och är en förberedelse inför förväntade krav på innehåll till digitala produktpass. Det ger också förutsättningar

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Begränsning av klimatförändringar		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Utsläpp av växthusgaser NEGATIV PÅVERKAN	Verksamhetens värdekedja orsakar utsläpp av växthusgaser, främst vid materialproduktion och transporter även om produkter av trä också binder koldioxid. Påverkan är väsentlig då den direkt bidrar till klimatförändringar.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Anpassning till klimatförändringar			
Omställning RISK MÖJLIGHET	Förändrade klimatkrav innebär affärsrisker genom ökade kostnader och krav på omställning, men skapar också möjligheter genom växande efterfrågan på produkter med låg klimatpåverkan.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
Energi			
Energianvändning NEGATIV PÅVERKAN RISK	Energianvändningen i hela värdekedjan bidrar till miljöpåverkan av olika slag och innebär kostnadsrisker vid ökande energipriser.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

att informera Nobias scope 3 redovisning och nästa generations klimatmål. Framför allt ger det underlag för beslut vid produktutveckling och leverantörsväl.

Effektiv energianvändning är väsentligt även om Nobia enbart köper förnybar el och har totalt sett hög grad av förnybar energi, eftersom all energianvändning innebär miljöpåverkan av något slag och energieffektivisering kan frigöra pengar till annan omställning.

SBM-3, IRO-1 Resiliensanalys av affärsmodell och strategi

Nobias riskbedömning 2025 baseras på en grundlig scenarioranalys som 2022 genomfördes med stöd av extern klimatexpertis och som årligen uppdateras om förutsättningarna ändras. Analysen omfattade hela Nobias värdekedja med fokus på inköp, produktion, försäljning och transporter. För fysiska konsekvenser av klimatförändringarna gjordes den initiala bedömningen på koordinatnivå, för produktionsanläggningarna i Tidaholm i Sverige, Ølgod i Danmark och Darlington i Storbritannien, och konstaterade begränsade fysiska faror. Övriga mindre anläggningar har utifrån sina geografiska lägen bedömts ha motsvarande förutsättningar. Inför byggnationen av den nyöppnade fabriksanläggningen i Jönköping, Nobia Park, genomfördes en klimatanpassningsutredning i tidigt skede, vilken också ingick som underlag och granskades för byggnadernas BREEAM-certifiering.

Klimatanpassningsutredningen och efterföljande åtgärder visar att Nobias växande verksamhet i Jönköping bedrivs på fastighet och i byggnader som med sitt utförande, om de underhålls enligt plan, är väl anpassade för att motstå de för platsen mest relevanta fysiska effekterna av klimatförändringarna. Initial bedömning av sårbarhet för klimatförändringarna gällande materialanvändning i leverantörsledet utgick ifrån förutsättningarna för inköp från Storbritannien och Polen, vilket för Nobias viktiga inköpskategori trämaterial motsvarar cirka 60 procent. Den initiala analysen tillsammans med senare uppdatering visar att Nobias strategi att alltid ha fler leverantörer för viktiga insatsvaror minskar risken för leveransproblem kraftigt men försvårar möjlighet att få full marknadsföringsmässig nytta av samarbete med leverantörer som är ensamma om innovativa nya produktionsmetoder. Leveranssäkerheten är hittills bedömt som viktigast. Fysiska effekter av klimatförändring inkluderade översvämningar (fluviala och pluviala), stigande havsnivåer, skogsbränder, värme, torka, vind och jordskred.

Analysen har följt TCFD:s rekommendationer med två klimatscenarier baserade på FN:s klimatpanel IPCC:s Representative Concentration Pathways (RCPs). RCPer utgör olika klimatförändringsscenarier med prognostiserade framtida växthusgaskoncentrationer, som används för att bedöma potentiella risker och möjligheter.



E1 – Klimatförändringar

- **RCP 2.6 (<2 °C) Parisavtalet:** kräver snabb global samhällsomställning, där energisystem, konsumtion, infrastruktur och naturförvaltning förändras i grunden inom de kommande 10–25 åren för omfattande utsläppsminskning och storskaliga åtgärder för att minska koncentrationerna av växthusgaser i atmosfären; och mänskligheten därmed lyckas hålla klimatpåverkan på en nivå som — även om den är krävande — fortfarande är hanterbar och bevarar samhällens funktionsförmåga och naturens resiliens. Med tillägg att RCP 1.9 som är ett mycket ambitiöst scenario, i linje med IPCC:s 1,5 °C-mål inte markant förändrar analysens utfall för Nobia.
- **RCP 8.5 (>4 °C):** kännetecknas av att världen fortsätter på en bana med höga utsläpp, utan väsentlig omställning av energisystem eller globala konsumtionsmönster, vilket resulterar i den mest långtgående klimatförändringen av alla RCP scenarier och redan före 2050 väntas innebära snabb uppvärmning och kraftiga regionala temperaturförändringar, accelererande extremväder – värmeböljor, skyfall och torka, fara för ekologisk kollaps och massförluster av biologisk mångfald, accelererande havsnivåhöjning och generellt stora samhällsrisiker – såsom urban klimatstress, vattenbrist, ohälsa och minskad livsmedels säkerhet.

Fyra strukturerade intervjuer med nyckelpersoner inom försäljning, produktion, strategi och marknad låg till grund för att identifiera konsekvenser och potentiella finansiella effekter vid olika klimatscenarier. Bedömning av sannolikhet och ekonomisk påverkan har gjorts enligt Nobias befintliga riskprocess. För fysiska effekter har IPCC-data använts. Analysen har använt år 2030

som referenspunkt, med klimatdata från 2050 för framtida fysiska effekter (enligt TCFD:s rekommendationer). Nobias egna definitioner för kort, medellång och lång tidshorisont tillämpas. Kort 0–5 år, Medel 5–10 år, Lång 10–15 år. Tidshorisonterna följer samma årspann som bolagets övriga riskvärdering i enlighet med TCFD:s rekommendationer. Tidshorisonterna, särskilt de på längre sikt, är väl anpassade för riskbedömning och för fastställande av mål.

Resultat av resiliensanalysen

Nobias strategi utgår ifrån väsentlighetsanalysen, inklusive bedömning av klimatrelaterade risker och möjligheter. Nobia är med aktuell strategi och visad förmåga till omställning i linje med vetenskapsbaserade klimatmål väl förberett för det önskade scenario som innebär mycket kraftfulla åtgärder från alla delar av samhället för att begränsa den totala uppvärmningen totalt, det vill säga ett scenario med stora transitionsriskerna i form av lagar, skatter och avgifter som begränsar utsläpp av växthusgaser kraftigt, ändrad efterfrågan från kunder, krav på omställning för tillgång till extern finansiering med mera att hantera. Detta scenario inkluderar också ökad reglering av skogsuttag till skydd för biologisk mångfald. Vid motsatt scenario, utan kraftfulla åtgärder från alla delar av samhället och i stället stora fysiska faror att hantera, såsom översvämningar, bränder och skadedjur som kan påverka tillgången främst på träråvara, är Nobia förberedd genom strategins och affärsmodellens övergripande resiliens som beskrivs på sidorna 46–47 samt Nobias fokus att förbättra produkternas hela miljöavtryck. För att förbättra produkternas hela miljöavtryck är cirkularitet en viktig motor och resurseffektivitet är viktig

skyddsmekanism för fortsatt tillgång till råmaterial också i en turbulent värld hårt drabbad av effekter av klimatförändringar. De fysiska farorna och därmed riskerna för Nobias egna produktionsanläggningar är begränsade utifrån deras geografiska lägen och utformande medan tillgången till material främst skyddas genom att diversifiera leverantörskedjan. Det förväntade utfallet är en kombination av dessa ytterligheter, där risker- och möjligheter från båda scenarier behöver hanteras parallellt.

Sammantagen bedömning är att Nobia har goda förutsättningar att hantera de identifierade klimatrelaterade riskerna och möjligheterna. Beredskapen bygger på affärsmodellens övergripande resiliens och gällande strategi som inbegriper att sträva efter att leda branschens hållbarhetsutveckling, vilket Nobia gör både genom vetenskapsbaserade klimatmål och satsningar på resurseffektivitet. Ingen del av vår verksamhet är oförenlig med en omställning till en ekonomi med netto-noll utsläpp. Se resonemang om utmaningar för mycket snabb omställning till fullständigt fossilfri verksamhet på kort sikt under Omställningsplan.

I tabellen nedan åskådliggörs klimatrelaterade risker med högst värdering. De risker som identifierats, varav några kan omvandlas till möjligheter, ligger till grund för vår hållbarhetsagenda. TCFD-analysen är övergripande informerande inte per drivkraft specifikt kvantifierande.

E1-1 Omställningsplan

Vi har åtagit oss att tillämpa vetenskapligt baserade klimatåtgärder i linje med de internationella klimatavtalen och som är

Klimatrelaterade risker och åtgärder

Scenarier	Orsak	Tids-period	Risker	Åtgärder
Att inte tillräckligt snabbt kunna möta marknadens efterfrågan eller hantera förändrade regelverk.	Omställning	Kort, medel, lång	Att inte kunna matcha marknadens efterfråga kan leda till förlorade försäljningsmöjligheter och/eller försvåra tillgång till finansiering.	Nobias omställning i linje med vetenskapsbaserade klimatmål och övergripande ambition att minska produkternas miljöavtryck.
Bristande transparens i leverantörskedjan.	Omställning	Kort, medel	Övergångsrisik för initial svårighet att möta behov av livscykelberäkningar baserat på faktisk data, eller risk för prisuppgång på grund av begränsat utbud av möjliga leverantörer.	Diversifiering av leverantörskedjan, leverantörsdialoger om produktdata.
Kritisk materialbrist av framförallt trä på grund av fysiska effekter av klimatförändring eller omställningseffekter som ökad konkurrens om trä som material och/eller minskade uttag på grund av skydd av biodiversitet.	Omställning, fysisk	Lång	Brist på trä som material, oavsett orsak, kan leda till högre inköps- och tillverkningskostnader.	Leverantörsdialoger om sårbarheter, samt strategisk inriktning att öka de cirkulära materialflödena i vår värdekedja och upparbetade leverantörssamarbeten för att köpa trä från certifierat hållbara skogsbruk.
Extremväder med påverkan i leverantörsled	Fysisk	Medel, lång	Fysisk skada på produktionsanläggningar i leverantörsled orsakade av extrema väderhändelser kan leda till störningar i materialtillförsel som för med sig risker för Nobia	Diversifiering av leverantörskedjan och fler än en leverantör för viktiga insatsvaror.

E S G E1 – Klimatförändringar

förenliga med begränsningen av den globala uppvärmningen till 1,5 grader Celsius. Nobias reduktionsmål för scope 1 och 2 samt vårt engagemangsmål för scope 3 är båda godkända av SBTi. Nuvarande mål och omställningsplan i linje med vår hållbarhetsagenda, godkänd av ledningen, sträcker sig till 2026 respektive 2025, med ledningsbeslut att fortsätta omställningen i linje med den inslagna vetenskapsbaserade banan. Se målluppfyllnad för progress. Vi är nu i en uppdateringsfas för att revidera målen för framtiden samt att uppdatera vår omställningsplan för nästa generation av mål. Nobia har under 2025 bidragit till ny standard för netto-noll mål som är under utvecklande av SBTi. Detaljerad tidplan för uppdatering av mål samt omställningsplan fastställs och godkänds när den nya standarden är presenterad, tills vidare följer vi nuvarande måls inslagna bana.

Enheternas planerade aktiviteter för att uppfylla lokala mål enligt respektive ledningssystem och bidra till concernmålen fastställs i den årliga affärsplaneprocessen, och större investeringar för minskad klimatpåverkan godkänns med samma beslutsvägar som övriga investeringsbeslut.

Centralt för koncernen förs dialog med leverantörer för att motivera dessa att också anta vetenskapligt baserade klimatmål. Parallellt med denna omställningsåtgärd enligt nuvarande scope 3 mål inhämtas mer primärdata från leverantörerna och utvecklas systemstöd och processer för att systematiskt dokumentera och analysera produkternas hela miljöavtryck för alla väsentliga livsfaser. Vår ambition för de framtida klimatmålen är att överbrygga Växthusgasprotokollets (GHG-protokollet) strikta uppdelning mellan vår egna och värdekedjans påverkan. Detta för strategiskt relevanta mål som likställer aktiviteter som minskar våra produkters fossila uppvärmningspotential, oavsett om det exempelvis gäller utfasning av fossila bränslen i egen verksamhet, byte till något fossilfritt material eller förbättrade förutsättningar för materialåtervinning när produkterna tjänat ut.

För tillfället inlåsta växthusgasutsläpp som behöver adresseras för att nå framtida netto-noll klimatmål utgörs av fåtalet egna bränslepannor för uppvärmning, svårighet att påverka anslutna fjärrvärmeverks energimix samt långtidsleasade fossilbränsleledrivna fordon. Det är främst personbilar med 5-åriga leasingkontrakt och fordon i produktionen som kan ha längre leasingkontrakt som utgör störst potential för minskade utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten. Valet av leasingbilar och övriga fordon är därför ett prioriterat område för enheternas omställningsplaner som hanteras genom den ordinarie affärsplaneprocessen.

Nobias egna sålda produkter har inga utsläpp i användningsfasen, utöver begränsad mängd energi för att värma vatten och rengöringsmedel för skötsel. Kunders och slutanvändares val av vitvaror till köken har stor betydelse för energianvändning i kök. Att förmå vitvaruleverantörer att också sätta vetenskapsbaserade klimatmål för att driva på utvecklingen av mer energieffektiva produkter har därför varit ett prioriterat område för omställning för Nobia. Vitvarubranschen har tagit stora kliv framåt. 89 procent, baserat på materialkostnader, av vitvaruleverantörerna som Nobia förmedlar varor från, har idag egna vetenskapsbaserade klimatmål samtidigt som EU:s Energimärkningsförordning och Eco-design direktiv driver på utvecklingen för mer energieffektiva produkter. Nobia kommer att fortsätta dialogen med vitvaruleverantörer och informera kunder om betydelsen att välja energieffektiva varor. Ambitionen är dock att de framtida klimatmålen med tillhörande planer i större utsträckning än tidigare ska styra omställning för de delar av värdekedjan som Nobia har rådighet över. Det finns ingen möjlighet att följa upp kundernas val av vitvaror, då de ofta köps från annan part och inte förmedlas av Nobia.

Då målen och omställningsplanen ska uppdateras redovisas inga kvantifierande beräkningar om specifika aktiviteters framtida potential eller allokering av resurser, utöver att samlad effekt ska vara i linje med de vetenskapsbaserade klimatmålen bana.

Ytterligare upplysningar

Nobia har begränsad verksamhet som omfattas av taxonomiförordningen och våra mål och planer är därför inte satta utifrån våra taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter. För 2025 är inga kapitalutgifter som relaterar till framtida omställningsplan med i redovisningen. Nobia är inte utslutet från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet.

Analys om huruvida nuvarande och framtida utsläppskällor ändrats från tidigare år genomförs löpande vid förändringar av organisationen och/eller ändrad omvärldskontext och sammanställs inför årets rapporteringsinstruktioner för att komplettera befintliga processer för datainsamling, systemgränser och antaganden samt analyseras vid konsolidering, se vidare under Beräkningsmetoder sidan 59. Detta är viktig input till uppdatering av den dubbla väsentlighetsanalysen och vid behov ändrad strategi och policy. I bedömningen ingår analys om andra klimatdrivare som exempelvis markanvändning har tillkommit.

E1-2 Policy och åtaganden

Att minska klimatpåverkan är Nobias viktigaste miljöaspekt och en central del av vår strategi. I Nobias miljö- och klimatpolicy fastställs att Nobia ska

- vidta klimatåtgärder baserade på vetenskaplig fakta och sträva efter att bidra till minskad klimatpåverkan i vår värdekedja.
- ge tillbörlig vikt till miljö- och klimatpolicy vid planering och investeringsbeslut.

Genom miljö- och klimatpolicy visar Nobia hur vi åtar oss att respektera följande standarder; FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag, den Europeiska redovisningsstandard (ESRS) och GHG protokollet som hänvisas till av SBTi.

Policyn omfattar Nobias arbete och förhållningssätt till hur vi arbetar för minskade utsläpp av växthusgaser genom resurseffektivitet och användning av förnybara källor och minskat beroende av fossila bränslen, i scope 1, 2 och 3. Vi är medvetna om potentiell påverkan och effekter som klimatpåverkan kan ha på vår verksamhet och klimatanpassning är integrerat i vår riskanalys. Vi strävar efter energieffektivitet och förnybara källor och Nobia använder bara förnybar el i vår produktion och i våra egna butiker.

Policyn omfattar hela Nobias egna verksamhet samt vår värdekedja. Merparten av våra intressenter såsom kunder, medarbetare, leverantörer och ägare har beaktats och kan relatera till Nobias klimatarbete och vår policy.

E1-3 Aktiviteter

De flesta aktiviteter ingår i de lokala omställningsplanerna och beslutas i den ordinarie affärsplaneprocessen. Här följer beskrivning av ett urval av årets aktiviteter som genomförts för att uppfylla Nobias mål och i linje med fastställd policy.

Förberedelse uppdatering av klimatmål

Under året har SBTi förtydligat sin process för femårsgranskningen av tidigare godkända vetenskapsbaserade klimatmål, och bekräftat att det är Nobias resultat fram till och med 2025 som ska rapporteras in för kontroll av efterlevnad av Nobias åtaganden hittills. SBTi har under året också remitterat förslag till ny standard för netto-noll mål, som Nobia inkommit med underlag och synpunkter till. Vi förväntar oss att den nya standarden ska färdigställas under 2026. Dess slutliga utformning och tidplan för implementering styr Nobias projekt för nästa generation

E S G E1 – Klimatförändringar

av de vetenskapsbaserade klimatmålen. Tills vidare uppdaterar vi all inventering av påverkan och planerar åtgärderna för den egna verksamhetens omställningsplaner utifrån nuvarande klimatmål, vars bana vi fortsatt följer. Nobia ska senast våren 2027 ha nya godkända vetenskapsbaserade klimatmål för scope 1, 2 och 3 för att uppfylla ambitionen om fortsatt vetenskapsbaserad klimatomställning.

Fossilfri egen verksamhet

Under året har det löpande arbetet fortsatt för omställningen mot en mer fossilfri egen verksamhet samt att effektivisera energianvändningen för både el och värme på våra produktionsanläggningar. Samtidigt initierades ett arbete med att kartlägga möjligheterna för minskad fossil användning vid egna tjänsteresor med leaseade bilar som stod för 22 procent av scope 1 och 2 under 2025. Arbetet fortsätter under 2026 och skärpt policy har potential att minska utsläppen på ett par års sikt.

Vi har fortsatt 100 procent förnybar källa för all el kontrakterad till Nobias verksamhet, inklusive produktionsanläggningar och egna butiker. All inköpt förnybar elektricitet har så kallade bundled instrument, det vill säga ursprungsgaranti kopplat till elhandelsavtal. I Storbritannien med ursprungsgaranti för sol-, vind- och vattenkraft och för de nordiska länderna med ursprungsgaranti för vattenkraft producerad i Norden. Under 2025 har vi därtill tecknat avtal med Jönköping energi om leverans av biobränsle till dem i form av träflis från Nobias verksamhet mot att få köpa 100 procent ursprungsgaranterad till oss allokerad förnybar fjärrvärme till vår nya produktionsanläggning Nobia Park, vilket minskar våra marknadsbaserade utsläpp i scope 2 med 548 ton koldioxidekvivalenter (CO₂e) om året.

Energieffektivisering

Inom vår egen verksamhet pågår ständigt åtgärder för byte till energieffektivare lösningar såsom installation av LED-belysning och andra tekniska lösningar för minskad energiförbrukning. I de nordiska länderna är energiledningen integrerad i de lokala miljöledningssystemen med mål och handlingsplaner. Verksamheten i Storbritannien har separata certifierade energiledningssystem.

Minskat avtryck i värdekedjan

Nobia fortsätter att utveckla metoderna för livscykelanalys av produkternas miljöavtryck i hela värdekedjan för att systematiskt prioritera övriga åtgärder utifrån dess effekt på produkternas

fossila uppvärmningspotential och övriga miljöparametrar. Läs mer om livscykelanalyser under S4 Konsumenter och slutanvändare sidan 80.

Som del i vårt omställningsarbete kartlägger vi årligen förutläggningarna för minskade utsläpp i värdekedjan. 44 av Nobias största leverantörer av direktmaterial uppger att de har fastställt vetenskapligt baserade klimatmål. Ytterligare 21 leverantörer uppger att de har mål under utveckling. Av de som fastställt mål omfattas sju leverantörer av vår definition för beräkning av målpuppfyllnad för vårt engagemangsmål som är del av Nobias vetenskapsbaserade klimatmål, godkänt av SBTi.

Bland våra stora trävaruleverantörer saknar fortfarande merparten vetenskapligt baserade klimatmål. En orsak till detta, vilket framkommit i våra dialoger, är att SBTi förra året drog tillbaka sin Forest, Land and Agriculture Guidance (FLAG), för översyn gällande riktlinjer för träfiber- och träbaserade produkter, vilket fick många trävaruleverantörer att välja andra metoder för att sätta klimatmål.

Nobia följer användningsgraden av fossilbaserad respektive förnybar energi för tillverkning hos våra väsentliga leverantörer av direktmaterial, för att löpande utvärdera fossilberoendet. 2025 uppger ca hälften av våra granskade leverantörer att de har minst 70 procent förnybar energi för användning av el och värme. Det är en minskning från ca två tredjedelar för föregående år. Arbeta återstår att identifiera orsaken till leverantörernas minskade andel förnybar energi.

Under året har Nobia i samarbete med en av våra stora externa transportörer bytt till transport med tåg istället för lastbil för sträckan mellan Sverige och Norge.

E1-4,5,6 Mål och resultat

Mål scope 1 och 2: Nobia ska minska utsläpp av växthusgaser från verksamheten och egna transporter (scope 1 och 2) med 72 procent till år 2026 (basår 2016). För scope 2 avses marknadsbaserad beräkning av utsläpp.

Resultat: Under 2025 uppnådde vi 86 (83) procent minskning från basåret 2016 av scope 1 och 2. Målet uppfylldes redan år 2022 och vi fortsätter att minska vår klimatpåverkan i linje med de vetenskapsbaserade klimatmålen ambition om årlig reduktion.

Mål scope 3: 70 procent av påverkan¹⁾ från de mest klimatpåverkande leverantörerna ska täckas in av vetenskapligt baserade klimatmål godkända av SBTi till år 2025.

¹⁾ Baserat på livscykeldata för leverantörernas produktion samt antaganden om slutanvändarnas framtida energibehov för vitvaruprodukter som förmedlats av Nobia

Resultat: 47 procent (49) av klimatpåverkan från scope 3, kategori 1 och 11, täcktes under året in av åtaganden för vetenskapligt baserade klimatmål från våra leverantörer.

Klimatomställning är viktigt för Nobia och det är med stor stolthet vi kan konstatera att det vetenskapsbaserade klimatmålet för den egna verksamheten är överträffat och att vi fortsätter vår omställning i god takt. För det antagna leverantörsengagemangsmålet är tydligt att engagemangsmål, som går ut på att förmå leverantörer att sätta sina egna vetenskapsbaserade klimatmål, har utmaningar. Det gäller särskilt för företag som Nobia som är först i sin bransch med vetenskapsbaserade klimatmål samt där de viktigaste leverantörerna, i vårt fall våra trävaruleverantörer, har haft svårt att komma vidare i sina projekt för att sätta vetenskapsbaserade klimatmål och har valt andra metoder för att sätta mål. Det är också naturligt att de leverantörer som har satt vetenskapsbaserade klimatmål över tid minskar sin andel av hela värdekedjans utsläpp av växthusgaser, i takt med att de ställer om. Till nästa generation av klimatmål är Nobias ambition att så långt det är möjligt formulera mål med strategisk drivkraft inom Nobias rådgivning, där vi exempelvis genom våra val av insatsvaror eller cirkulära lösningar kan förbättra miljöavtrycket för produkterna vi själva utvecklar och tillverkar. Som del i detta arbete har vi även bortsett från väsentlighetsavgränsningar och sett över våra beräkningsmetoder för scope 3. Det har bidragit till årets ökning av redovisat scope 3 med 23 procent.



E1 – Klimatförändringar

Växthusgasutsläpp

	Basår 2016	2024	2025	Förändring från föregående år, %	Förändring från basår, %	Mål 2026
Scope 1 växthusgasutsläpp						
Brutto utsläpp scope 1, tCO ₂ e	14 082	5 429	4 658	-14	-67	3 943
Andel scope 1 utsläpp från reglerad utsläppshandel, %	0	0	0			
Scope 2 växthusgasutsläpp						
Platsbaserade bruttoutsäpp, scope 2, tCO ₂ e	25 358	6 717	4 845	-28	-81	N/A
Marknadsbaserade utsläpp, scope 2, tCO ₂ e	24 018	963	577	-40	-98	6 725
Totala växthusgasutsläpp, scope 1 och 2						
Totala utsläpp, scope 1 och 2 (marknadsbaserade), tCO ₂ e	38 100	6 392	5 235	-18	-86	10 668
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3¹⁾						
Totala indirekta bruttoutsäpp scope 3, tCO ₂ e	367 575	362 544	448 589	24	22	N/A
1. Inköpta varor och tjänster	217 914	141 991	196 124			
2. Kapitalvaror	5 268	1 428	38 537			
3. Bränsle- och energirelaterade verksamheter	3 555	2 098	3 127			
4. Transport och distribution i tidigare led	-	9 064	24 515			
5. Avfall genererat i verksamhet	132	104	2 399			
6. Tjänsteresor	1 383	294	191			
7. Anställdas pendling	1 280	8 500	3 690			
8. Tillgångar som leasats i tidigare led	-	-	4			
9. Transport i senare led	16 496	8 033	1 792			
10. Bearbetning av sålda produkter	-	-	-			
11. Användning av sålda produkter	113 745	183 744	171 638			
12. Slutbehandling av sålda produkter	5 920	2 246	46			
13. Tillgångar som leasas i senare led	-	-	2 125			
14. Franchiseavtal	1 882	5 042	4 401			
15. Investeringar	-	-	-			
Totala växthusgasutsläpp						
Totala utsläpp (platsbaserade) tCO ₂ e	407 015	374 690	458 092	22	13	N/A
Totala utsläpp (marknadsbaserade) tCO ₂ e	405 675	368 936	453 824	23	12	N/A
Biogena utsläpp						
Totala biogena bruttoutsäpp, tCO ₂	N/A	27 570 ²⁾	23 997 ³⁾	-13	N/A	N/A

1) För 2025 görs ingen väsentlighetsavgränsning, fullständig utläppsinventering med förbättrade metoder för värdekedjans påverkan redovisas. Resultat för scope 3 är därför inte jämförbart med tidigare år.

2) Biogena CO₂ utsläpp fördelat på Scope 1: 2 584 ton, Scope 2: 11 286 ton, Scope 3: 13 700 ton.

3) Biogena CO₂ utsläpp fördelat på Scope 1: 17 ton, Scope 2: 10 735 ton, Scope 3: 13 245 ton. Förändring i scope 1 från föregående år beror på uppdaterad omräkningsfaktor.

Växthusgasutsläpp per nettointäkt¹⁾

GHG intensitet	2024	2025
Totala GHG utsläpp (platsbaserade) per nettointäkt, tCO ₂ e/MSEK (scope 1&2 / scope 1,2&3)	1,15/36	0,97/47
Totala GHG utsläpp (marknadsbaserade) per nettointäkt, tCO ₂ e/MSEK (scope 1&2 / scope 1,2 &3)	0,61/35	0,54/46

1) Se Resultaträkning sidan 98 för koncernens nettointäkt, kompletterat med Intäkter avvecklade verksamheter, Not 32, för verksamhet i Storbritannien, totalt 9 765 MSEK.

Om våra mål

Nobia har åtagande att implementera vetenskapligt baserade klimatåtgärder i linje med de internationella klimatavtalen och som är förenliga med begränsningen av den globala uppvärmningen till 1,5 grader Celsius. Klimatmålen är godkända av SBTi och uppfyller ambitionen för 1,5 graders utsläppsbana.

Målet för scope 1 och 2 fastställdes utifrån SBTi:s krav för årlig reduktion i linje med att begränsa global uppvärmning till 1,5 grader Celsius och antogs med planerad omställning som främst siktede på Nobias möjlighet att ställa om till förnybar el och värme samt energieffektivisering. Scope 3 målet fastställdes som ett så kallat engagemangsmål och beräknades utifrån SBTi:s angivna metod, med betydande antaganden främst gällande framtida användning av vitvaror som förmedlas av Nobia.

Nobia analyserar i samband med konsolidering och analys av årets resultat till årsredovisningen att gränserna för inventeringen av växthusgaser fortsatt är konsekvent tillämpade och målen relevanta. Basåret för målen representerar omfattningen av Nobias verksamhet även under 2025. Tidigare verksamhet i Österrike, som avyttrades 2024, ingick i basåret men med så liten påverkan att det inte får effekt vid beräkning av måluppfyllnad. Verksamheten i Nederländerna som också avyttrades 2024 tillkom efter basåret. Inga justeringar för externa faktorer såsom temperaturanomalier eller motsvarande görs. Avyttring av Storbritannien kommer innebära reviderad omfattning och uppdatering av utsläppsinventering, baslinje och framtida mål.

Nobia kommer under 2026 att påbörja processen tillsammans med SBTi för att förnya de vetenskapsbaserade klimatmålen. De förväntade stora drivkrafterna för att uppnå nya mål kommer vara fortsatt effektivisering och skifte till förnybar energi inom såväl värme som transporter samt lägre klimatavtryck genom ändrade materialflöden och cirkulära lösningar.



E1 – Klimatförändringar

Beräkningsmetoder

Utsläpp av växthusgaser: Beräkningar av de utsläpp från växthusgaser som presenteras i tabellen har baserats på riktlinjerna i GHG protokollets Corporate Accounting and Reporting, som också är kriteriet för våra vetenskapbaserade klimatmål godkända av SBTi. Utsläppsinventering för samtliga kategorier presenteras, utan avgränsning för väsentlighet för 2025. Ingen avgränsning för verksamhet som inte klassificeras som HICS görs. Beräkningarna omfattar alla växthusgaser omräknat till koldioxidkvivalenter, CO₂e. Nobia tillämpar operativ kontrollstrategi för beräkningarna av scope 1 och 2, vilket innebär att utsläpp från verksamhet som Nobia har operativ kontroll över ingår i rapporteringen, såsom produktionsenergi, lokaler och fordon där Nobia kan påverka energieffektivitet och val av energikälla, övriga utsläppspunkter ingår i inventeringen av scope 3.

Scope 1: Uppgifter för köpt bränsle för uppvärmning och transporter baseras på leverantörsspecifik information, såsom fakturor, och rapporteras in lokalt från våra enheter. Omräkningsfaktorer till CO₂e baseras i första hand på leverantörsspecifik data, i annat fall på myndighetsrelaterade omräkningsfaktorer per land samt Defra i de fall där data är otillräcklig.

Scope 2: Utsläpp i scope 2 relaterar till köpt el och fjärrvärme. Data för faktisk energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser utgörs av leverantörsrapporter. 100 procent av marknadsbaserade scope 2 utsläpp för el som används vid våra produktionsanläggningar och/eller egna butiker täcks av ursprungsgarantier för förnybar energi. Verksamheten i Jönköping har ursprungsmärkt värme från förnybar råvara, allokerat till Nobia av fjärrvärmeleverantören. En korrigering från tidigare år för fjärrvärme i Danmark har gjorts, då andra växthusgaser utöver koldioxid tidigare inte ingått. Korrigeringen beräknar öka rapporteringen av de årliga utsläppen med knappt 174 ton för Danmark. El till personbilar som används inom tjänsten laddas framför allt externt och utsläpp för denna el har beräknats med residualvärdet för utsläpp per land.

Scope 3: Beräkning av CO₂e utsläpp inom scope 3 baseras på en hybridprocess med primärdata och aktivitetsbaserad information där så finns, i övrigt på generisk data och antaganden. Uppdaterade beräkningsmetoder för de olika kategorierna har medverkat till större omfång som har bidragit till årets ökning av scope 3 med 23 procent. 11 procent av 2025 års fullständiga inventering av scope 3 utsläpp baseras direkt på primärdata.

Köpta varor och tjänster: Livscykelanalys för hela produktionen i Nobias produktionsanläggning i Ølgod ligger till grund för analysen av utsläpp av CO₂e för varor som ingår i Nobias egna produkter, med extrapolering till övriga produktionsanläggningar utifrån fördelning av kostnader för inköpta motsvarande material. Emissionsfaktorer kommer från Ecolnvent. Detta kompletteras med aktivitetsbaserad beräkning med leverantörsdata för vitvaror. Resterad mängd för kategori förmedlade varor, såsom blandare, diskbänkar, glaspartier mm som Nobia inte producerar själv aggregeras baserat på inköpskostnader och generiska emissionsfaktorer från Open CEDA. Beräkningarna utgår ifrån fossil uppvärmningspotential. Nyttjande av molntjänster ingår och baseras på leverantörsrapporter samt kostnadsbaserad bedömning med antagande om rimligt motsvarande worst-case scenario för molntjänster där leverantör inte rapporterat utsläpp till Nobia. Osäkerhetsfaktorer i hela beräkningen för varor och tjänster utgörs dels av extrapolering av LCA till övriga produktionsanläggningar, med mindre osäkerhet för övriga Norden som har mycket likartad tillverkningsprocess, dels att alla kostnadsbaserade miljöpåverkansberäkningar medför visst mått av osäkerhet vad gäller identifikation av relevanta emissionsfaktorer och eftersläpning att anpassa de prisbaserade emissionsfaktorerna vid fluktationer i pris.

Kapitalvaror: Omräkningsfaktorer för kapitalvaror är hämtad från Open CEDA och beräknas baserat på Nobias investeringar som ingår i total Capex, både tillgänglig och inte tillgänglig för EU taxonomin. Samma osäkerhetsfaktorer som för de kostnadsbaserade delarna av beräkningen ovan.

Bränsle- och energirelaterade verksamheter: Omräkningsfaktorer för el och fjärrvärme i Norden baseras på leverantörsdata. För el och värme i Storbritannien samt för transportbränsle har faktorer hämtats från Defra.

Transport och distribution i tidigare led: Baseras på faktiska avstånd och volymer för ingående material i livscykelanalysen för produktionen i Ølgod, vilket bedöms representera genomsnittet för övriga Nobia väl. Osäkerheten i denna beräkning ligger främst i ett antagande om motsvarande densitet och avstånd för inköpta förmedlade varor som inte täcks in av Nobias LCA för egna produkter. Osäkerheten är lägre än tidigare metod som utgick ifrån leverans av trävaror till Nobias fabriker.

Avfall genererat i verksamheter: Baseras på uppmätta avfallsmängder och emissionfaktorer från Ecolnvent för respektive avfallskategori omhändertagande. Tidigare metod har enbart, i enlighet med tillåten standard men av lägre relevans för Nobias möjlighet att förbättra klimatavtrycket för produkterna, baserats på transportavstånd för avfall.

Tjänsteresor: uppgift om CO₂e-utsläpp från våra tjänsteresor insamlas från Nobias resebyrå.

Anställdas pendling: CO₂e-utsläpp från pendling baseras på omräkningsfaktorer från Defra samt resultat av en enkät till Nobias medarbetare med frågor bland annat om pendlingsavstånd, frekvens för resor till fysisk arbetsplats och val av transportslag. Osäkerheten för denna beräkning är lägre än tidigare år då beräkningen baserades på generiska antaganden om avstånd, frekvens och transportslag enbart. Osäkerhet i den uppdaterade metoden utgörs av ofullständig svarsfrekvens för enkäten som beräkningen baseras på.

Franchiseavtal el, värme och tjänstemil: CO₂e-utsläpp från el och värme i franchiseägda butiker samt tjänstemil har beräknats baserat på enkät för miljöinventering med bland annat frågor om el- och värmeförbrukning samt körda sträckor och fordonsflotta. Osäkerheten för denna beräkning är lägre än tidigare år då beräkningen baserades på antaganden utan specifik miljöinventering. Osäkerhet i den uppdaterade metoden utgörs av ofullständig svarsfrekvens för enkäten som beräkningen baseras på.

Beräkningar relaterat till Nobias scope 3 mål: Totala utsläpp från materialleverantörer, baserat på scope 3 kategori 1 data för trä, vitvaror, metall, kartong och färg samt från användning av sålda varor kategori 11 data för vitvaror, relateras till utsläpp från de av dessa leverantörer som har vetenskapligt baserade klimatmål godkända av Science Based Targets initiative. Se även Beräkningsmetoder scope 3.

Växthusgasintensitet: Växthusgasintensitetsförhållandet är beräknat enligt följande formel: totala växthusgasutsläpp (tCO₂e) delat med netointäkter (MSEK) för hela koncernens verksamhet under 2025, inklusive Storbritannien.

E1 – Klimatförändringar

Energi

Koncernmålet för minskad klimatpåverkan i scope 1 och 2 är styrande. Mål för minskad energianvändning sätts lokalt utifrån respektive regions och anläggnings förutsättningar. Sedan 2019 har vi 100 procent förnybar el i hela vår egna verksamhet, för kontrakterad el. Laddning av våra elektriska fordon utanför Nobias egna anläggningar innebär viss användning av el där nationell energimix får antas. I slutet av året var 77 procent (75) av vår totalt använda värme i produktion och egna butiker också förnybar. Sammantaget innebär det en total andel på 90 procent (89) förnybar el och värme. Av den totala energianvändningen, inklusive bränslen för egna transporter, var 83 procent (80) förnybar under 2025.

Beräkningsmetoder

Energiförbrukning per energislag samlas in från verksamheten baserat på leverantörsunderlag. Omräkningsfaktorer för bränsle till energi kommer från Naturvårdsverket i Sverige. Energiförbrukning för elbil bygger på ett genomsnitt för standardmodeller från All electric vehicles in Europe (EV database). Konsumtion av egengenererad elektricitet motsvarar all produktion av egengenererad elektricitet.

Energianvändning och energimix	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	13 924	11 113
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	10 371	9 518
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	1 921	1 303
Total användning av fossil energi, MWh	26 216	20 631
Andel fossila källor i total energianvändning, %	20	17
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	43
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	5 165	2 750
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	98 968	94 342
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	392	862
Total användning av förnybar energi, MWh	104 525	97 955
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	80	83
Total energianvändning, MWh	130 741	118 629

Relativ energikonsumtion	2024	2025
Total energi per nettointäkt ^{1,2)} MWh/MSEK	12,4	12,1

1) Omfattar all energi från el, värme och egna transporter.

2) Se Resultaträkning sidan 98 för koncernens nettointäkt, kompletterat med Intäkter utvecklade verksamheter, Not 32, för verksamhet i Storbritannien, totalt 9 765 MSEK för 2025.

E S G E2 – Miljöföreningar

Att arbeta med ständiga förbättringar och motverka miljöförening för att möta kundefterfrågan och ökande lagkrav är grundläggande i Nobias miljö- och klimatpolicy.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Att leva upp till förväntningar om ständiga förbättringar för att motverka miljöförening och konsekvent tillämpning av försiktighetsprincipen utgör förutsättning för Nobias strategiska ambition att leda hållbarhetsutvecklingen i köksbranschen. Miljöledningssystem med mål och handlingsplaner samt lokala miljötillstånd styr åtgärder för efterlevnad för respektive produktionsanläggning. Genom detta arbete bidrar Nobia till många av FN:s globala hållbarhetsmål, såsom mål 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur och mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Det finns vetenskapliga evidens för att utsläpp av flyktiga organiska föreningar (Volatile Organic Compounds = VOC) reagerar med solljus och kan skada närmiljön genom marknära ozon utöver att vara hälsoskadligt i inomhusmiljö. Lagstiftare och tillsynsmyndigheter har en tydlig ambition att minska utsläpp av dessa ämnen. Denna ambition återspeglas i Nobias hållbarhetsagenda, både gällande miljömärkning av produkter, se avsnitt S4 Konsumenter och slutanvändare, samt målet att minska de totala utsläppen av VOC från produktionen. Att ställa om för att minska utsläpp av VOC både under produktionen och för inomhusmiljön vid användning samt att helt undvika ämnen som klassas som ingivande av särskilda betänkligheter (Substances of Very High Concern = SVHC) enligt kemikalielagstiftningen REACH Annex XVII, EU Regulation 2023/1464 är väsentligt för Nobia. Detta avsnitt har stark koppling både till S1 för arbetsmiljö för egna medarbetare, S2 påverkan på arbetare i värdekedjan och S4 hälsa för konsument och slutanvändare.

För att säkerställa ett systematiskt förhållningssätt vid värdering av olika innovativa åtgärders potential att förbättra produkternas miljöavtryck tillämpar vi därför principen att även om minskad fossil klimatpåverkan är den strategiskt viktigaste drivkraften för omställning, får åtgärder inte allvarligt försämra de andra indikatorerna för hälsa- och miljöpåverkan genom hela livscykeln.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Miljöförening av luft & skadliga ämnen

		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Utsläpp & skadliga ämnen har påverkan NEGATIV PÅVERKAN	VOC-utsläpp och skadliga ämnen i material innebär miljö- och hälsopåverkan. Klimatpåverkande luftutsläpp beskrivs i avsnitt Klimatförändringar. Se avsnitt Konsumenter och slutanvändare för produkternas utsläpp vid användning.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Striktare krav på utsläppsnivåer RISK	Risk för begränsad produktion och/eller ökade tillverkningskostnader om framtida lagstiftning med striktare utsläppsnivåer initierar behov för investeringar som påverkar både egen verksamhet och leverantörsledet.	Uppströms Egen verksamhet	Medel, lång

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

E2-1 Policy och åtaganden

Nobias Miljö- och klimatpolicy slår fast vårt åtagande att tillämpa försiktighetsprincipen genom att undvika ämnen klassade som SVHC i vår produktion med målet att Nobias produkter inte ska beröras av upplysningsskyldighet för förekomst av sådana ämnen. Vi ska också optimera produktdesign och produktionsmetoder för att minska utsläppen av VOC till luft samt arbeta förebyggande för att minimera risker för olyckor som kan orsaka förening av luft, mark och vatten.

Vårt åtagande berör hela vår värdekedja, från leverantör till färdig produkt hos kund. Underlag från den dubbla väsentlighetsanalysen inklusive input från intressenter har ingått i uppdatering av policyen.

Ledningen för respektive produktionsanläggning ansvarar inför tillsynsmyndigheter och för lokal efterlevnad av koncernens principer för miljöledning enligt ISO-standard 14001, inklusive riskbedömning, förebyggande arbete för att undvika incidenter och nödsituationer gällande förening, och om de ändå inträffar, kontroll och begränsning av deras konsekvenser för människor och miljön. Nobia har specialister för efterlevnad av produktkrav, forskning och utveckling inom funktionen för produktledning. Dessa ansvarar för testningsverksamheten och koordinerar arbetet med produktcertifieringar. De bevakar också produktrelaterad lagkravsutveckling inklusive kemikalielagstiftningen REACH och informerar övriga delar av organisationen vid behov av åtgärd för efterlevnad. Tidplan för omställning för efterlevnad av åtagandet att undvika SVHC-ämnen, om nya sådana som klassificeras av REACH är relevanta för Nobias produktion, bedöms från fall till fall utifrån förutsättningarna att ersätta dem. Förekomst som innebär informationsskyldighet för Nobia hanteras som policyavvikelse och redovisas i årsredovisningen under årets resultat för

Potentiellt skadliga ämnen. Ämnen som betraktas som ingivande av betänkligheter (SoC) utan att vara klassificerade som potentiellt skadliga enligt REACH, dvs. ytterligare lägre allvarlighetsgrad hanteras av Nobia genom miljömärkning av våra produkter respektive vår princip att omställningsåtgärder ska prioriteras efter hur mycket de förbättrar produkternas fossila klimatavtryck, utan att signifikant försämra de övriga miljöparametrarna vid livscykelanalys.

E2-2 Aktiviteter

Det mesta av arbetet för motverkande av miljöföreningar, i enlighet med Nobias policy om ständiga förbättringar, är löpande och hanteras inom ramen för respektive produktionsanläggnings miljöledningssystem respektive processerna för produktutveckling, inköp och produktkravsefterlevnad, testning och miljöcertifiering. Se avsnitt S4 Konsumenter och slutanvändare för resurser för produktkravsefterlevnad, testning och miljöcertifiering respektive avsnitt G1 Ansvarfullt företagande för resurser för ansvarsfulla inköp. Resurser för miljöledning i övrig verksamhet utgörs främst av de sex koordinatörerna för lokala miljöledningssystem samt specialister vid behov.

Val av ytbehandling påverkar förekomst av miljöföreningar

Val av färg och härdningsmetod vid ytbehandling har stor betydelse både för produkternas framtida påverkan på inomhusmiljön vid användning och risken för negativa effekter för människor och miljö uppströms i värdekedjan och vid produktionen. Nobia var först i köksindustrin att Svanenmärka produkter vilket kräver metoder för ytbehandling med vattenbaserad färg i stället för traditionella oljebaserade färger och härdning med syra, vilket sammantaget innebär markant mindre utsläpp av VOC.

E S G E2 – Miljöförordningar

De vattenbaserade ytbehandlingsmetoderna har historiskt begränsat kulörval och inneburit kvalitetsutmaningar, såsom sämre motståndskraft vid långvarig kontakt med fukt jämfört med de mer traditionella och mer förorenande alternativen. Nobia har nu utvecklat ToneTech™ – en varumärkesregistrerad ytbehandling som använder vattenbaserad färg och ger en silkeslena yta som bättre står emot repor och fukt än andra vattenbaserade tekniker. Metoden är framtagen för, och har under året testats grundligt med utmärkta resultat och implementerats i vår nya fabrik i Jönköping, Nobia Park. Att all ytbehandling i Nobia Park skulle vara vattenbaserad var ett krav på den nya fabriken från start och ToneTech™ säkerställer att produktionen uppfyller både framtida lagkrav och överträffar förväntade skärpta kvalitetskrav för miljömärkning avsevärt.

Nobias förberedelser för skärpta formaldehydkrav

REACH skärper gränsen för träbaserade produkter och möblers avgivande av formaldehyd till 0,062 mg/m³ (motsvarande emissionsklass halv E1), med effekt från augusti 2026. Emissioner av formaldehyd uppstår naturligt från trä i låga halter och är också kopplat till bindemedel till exempel i träbaserade skivor men för oss är det framförallt val av färg- och lack som påverkar utsläpp av formaldehyd vid användning av produkterna. Genom lång erfarenhet av att efterleva kriterierna för miljömärkning enligt Svanen är Nobia väl förberedda inför detta. Kapacitet för vattenbaserad ytbehandling, utöver Nobia Park, finns i produktionsanläggningarna i Tidaholm i Sverige och Eggedal i Norge. Nobias produktionsanläggning i Ølgod Danmark har implementerat en uppgradering befintlig anläggning som testas och slutjusteras i början av 2026 för att säkerställa efterlevnad av det skärpta formaldehydkravet genom byte till gällande formaldehyd lägemitterande färg.

Ständiga förbättringar avseende potentiellt skadliga ämnen

För att sträva efter ständiga förbättringar och tillämpa försiktighetsprincipen har Nobia förtydligat att produkter tillverkade i våra egna anläggningar inte ska innehålla ämnen klassade som SVHC enligt REACH. Vår definition är ämnen som upptagits på kandidatlistan över potentiellt miljö- och/eller hälsoskadliga ämnen och upplysningskravet på mer än 0,1 viktprocent. Därför efterfrågas intyganden från våra leverantörer och förs dialog med leverantörerna för påskyndade av utfasning eller substitution när myndigheterna annonserar att nya ämnen tas upp på listan.

E2-3,4,5 Mål och resultat

VOC utsläpp

Produktionsanläggningarna har lokala mål med utgångspunkt i Nobias miljö- och klimatpolicy, hållbarhetsagenda samt de lokala myndighetstillstånd som reglerar och begränsar utsläppen av VOC. Det koncernövergripande målet pekar ut riktningen för de lokala målen och aktiviteterna att återspegla.

Mål: Vi ska kontinuerligt minska utsläppen av VOC från egen produktion.

Resultat: Under året minskade vi våra totala VOC utsläpp från 176 till 163 ton. VOC utsläpp i relation till lackerade detaljer förblev oförändrad på 5,4 kg per 100 lackerade detaljer.

VOC utsläpp, ton	2024	2025
VOC utsläpp	176	163

→ För VOC utsläpp per land, se Appendix.

Om målet

Målet syftar till att följa upp hur väl vi efterlever företagets policy och relaterade åtgärder för VOC utsläpp från tillverkning. Koncernmålet mäter riktningen för våra framsteg att uppnå syftet med vår policy och våra åtgärder. Myndigheterna som intressent är främst delaktiga genom utsläpps begränsande tillstånd som påverkar de lokala målsättningarna. Målet följer inte ESRS kriterier för ett mätbart utfallsinriktat mål.

Beräkningsmetoder

Utsläpp av VOC sker i samband med ytbehandling och förbränning av färg. Beräkning av dessa utsläpp görs lokalt per produktionsenhet med uppskattning av utsläpp som baseras på skillnad mellan mängd förbrukad färg och färg som går till avfallshantering per produktionsanläggning. Data utgör underlag för rapportering till myndighet enligt tillståndsplikt och valideras av myndighet vid uppföljning av tillstånden. Eftersom avfallshämtning inte sker jämnt fördelat på ett kalenderår, kan beräknade utsläpp av VOC skilja i relation till färgförbrukning och mängd ytbehandlat.

Potentiellt skadliga ämnen

Nobia tillämpar försiktighetsprincipen för att framtidssäkra våra produkter genom att undvika ämnen som identifierats av myndigheter som potentiellt skadliga.

Mål: Nobias mål är att undvika ämnen uppförda på EU:s kemikalielagstiftning REACH:s så kallade kandidatlista för ämnen klassade som SVHC i våra produkter.

Resultat: Målet är uppfyllt för 2025. Nobia har inga egentillverkade produkter med upplysningskrav för ämnen klassade som SVHC. Ett gränssfall för policyavvikelse utgörs av blandare av mässing som har upplysningskrav för SVHC gällande bly med viktprocent överstigande 0,1, vilka förmedlas tillsammans med Nobias egentillverkade produkter. Mängden bly för det sammantagna antalet vidare sålda produkter av mässing detta berör, bedöms uppgå till maximalt 190kg.

	2024	2025
Förekomst av SVHC i Nobias egna produkter, kg	0	0

Om målet

Målet syftar till att följa upp hur väl vi efterlever företagets policy och relaterade åtgärder för potentiellt skadliga ämnen i inkommande material. Koncernmålet mäter riktningen för våra framsteg att uppnå syftet med vår policy och våra åtgärder. Målet följer inte ESRS kriterier för ett mätbart utfallsinriktat mål.

Beräkningsmetoder

Identifiering av eventuella produkter med upplysningskrav för ämnen klassade som SVHC görs av Nobias specialister för produktkrav, forskning och utveckling inom funktionen produktledning, genom programmet för ansvarsfulla inköp, för att identifiera inkommande varor med förekomst och efterföljande utredning av Nobias produkters detaljerade innehåll och relevanta volymer.

E S G E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

Träråvara är viktig resurs för Nobia och vi och har sedan länge en strikt träpolicy med tillhörande central inköpsprocess för att kontrollera att allt inköpt trä kommer från hållbara källor. Vi har som mål att mer än 99 procent av allt inköpt trä ska komma från FSC® eller PEFC™ certifierade hållbara skogsbruk.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Då merparten av våra möbler består av trä är inköp av träråvara från hållbara källor centralt och det finns en risk att begränsat utbud av trä från hållbart skogsbruk ledande till prisökning skulle kunna påverka verksamheten i form av högre materialkostnader. Skogens ekosystemtjänst i form av uttag av träråvara kan påverkas av fysiska konsekvenser av klimatförändringar, skadedjur, miljöförroreningar etcetera. Förutsättningarna för uttag av träråvara och efterfrågan på trä, kan påverkas av lagstiftning och incitament för att skydda biodiversitet eller indirekt om den samlade efterfrågan på träråvara stiger till följd av ökad efterfråga av biobränsle eller andra tillämpningar.

E4-1 Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell

Nobias direkta påverkan på biologisk mångfald och ekosystem är begränsad, se vidare i ESRS 2 IRO-1 sidorna 50-51. Indirekt har Nobias strategi och affärsmodell stark koppling till biodiversitet och ekosystem genom behovet av trä som hållbar råvara. Vi skyddar biologisk mångfald och skogarnas livsviktiga ekosystem bäst genom att öka andelen återvunnet trä samt att det jungfruliga trä som köps in kommer från certifierat hållbara källor. För den finansiella risken av höjda priser på insatsvaror finns inom vår affärsmodell strategier för exempelvis effektivitetsförbättringar och förändrade produktspecifikationer.

Uttag av träråvara från skog har miljöpåverkan som kan vara komplex att bedöma. För Nobia fyller därför de internationella och vedertagna certifieringssystemen med tredjepartsgranskning för hållbart skogsbruk mycket viktig funktion. Våra leverantörers utbud i Norden och vår strategi att ha flera leverantörer till viktiga insatsvaror gör att vi måste kunna alternera mellan träråvara som godkänts enligt systemen för FSC® (Forest Stewardship

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Konsekvenser på och beroende av ekosystemtjänster		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Inköp av träråvara POTENTIELL NEGATIV PÅVERKAN	Inköp av träråvara, utan hänsyn till vidtagna åtgärder för att säkra hållbara inköp, kan bidra till avskogning eller uttag av skog från skyddsvärda skogar, med konsekvens för biodiversitet, ekosystemen och i förlängningen de ekosystemtjänster som alla människor i världen är beroende av.	Uppströms	Medel, lång
Beroende av trä som råvara RISK	Trä är det viktigaste materialet för verksamheten. Väsentligheten utgörs främst av risk för prisuppgång om träråvara från hållbara skogsbruk blir bristvara.	Uppströms	Lång

Definition tidshorisont: Kort 0-5 år Medel 5-10 år Lång 10-15 år

Council®) respektive PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™), medan vi kan begränsa till enbart FSC®-certifiering som krav för inköpt trä i Storbritannien. Det senare möjliggör FSC®-certifiering av våra produkter för marknaden i Storbritannien.

På sikt är den viktigaste insatsen, för att säkra tillgång till trä som hållbar råvara och för att minska negativ påverkan på biodiversitet, åtgärder för främjad cirkularitet. Att öka materialeffektivitet, minska svinn, öka andelen återvunnet material och förlänga livslängden för produkterna minskar behovet av uttag från skogen. Detta är också efterfrågat av kunder, särskilt företagskunder. Nobia bidrar med de sammantagna åtgärderna för detta område till FN:s globala hållbarhetsmål för ekosystem och biologisk mångfald.

Ytterligare upplysningar

Denna ämnesspecifika standard har viss begränsning i sin rapportering med hänvisning till möjligheten för infasning enligt EU:s "quick fix". I huvuddrag fasar vi in delar av upplysningskraven som handlar om omställningsplan samt förväntade finansiella effekter, E4-1, 6. Därför är inte årets rapportering av Biologisk mångfald och ekosystem helt fullständig.

Nobias väsentlighetsanalys och åtgärder adresserar inte sociala konsekvenser av biologisk mångfalds- och ekosystemrelaterad påverkan och involverar inte lokala samhällen eller inhämtar kunskap från ursprungsbefolkning direkt, utan indirekt genom förlitande till de externa certifieringsorganen för hållbart skogsbruk. Kompensationsåtgärder för biologisk mångfald är inte del av Nobias planer eller målformuleringar.

E4-2 Policy och åtaganden

Nobias miljö- och klimatpolicy anger målsättningen att mer än 99 procent av allt inköpt trä ska komma från hållbarhetscertifierad källa samt reglerar och förbjuder användning av olagligt avverkat virke eller virke som orsakar skogsskövling. Policyn speglar de sakområden inom biodiversitet som Nobia har påverkan på, som resurseffektivitet för att motverka överutnyttjande och minskad klimatpåverkan och indirekt genom inköp av trä från hållbara skogsbruk ändrad markanvändning och motverkan av invasiva arter. Social påverkan omfattas endast genom Nobias åtagande att köpa trä från av FSC® eller PEFC™ kontrollerade källor.

Nobias träpolicy specificerar hur vi arbetar för att främja naturliga ekosystem, bidrar till eliminering av skogsskövling och skyddar biodiversitet genom att främja hållbart och ansvarsfullt skogsbruk och tillhandahållande av trä från hållbara källor. Vi använder inte trä från skogsbruk där höga bevarandenivåer hotas. Vi använder inte hotade träslag eller träslag listade i CITES (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora) appendix eller IUCN (International Union for Conservation of Nature) röda lista. Vi prioriterar trä certifierat enligt FSC® eller enligt PEFC™ och undviker tropiskt trä. Om tropiskt trä bedöms nödvändigt får endast trä certifierat enligt FSC® eller PEFC™ användas.

Policyn omfattar samtliga inköp av trä till Nobia och inkluderas i avtal med leverantörer.

E4-3 Aktiviteter

Nedan beskrivs aktiviteter som främst kopplas till vårt inköp av trämaterial och minimering av påverkan vilket relaterar till näst högsta nivån i begränsningshierarkin för biologisk mångfald. Åtgärder relaterat till främjad cirkularitet, som omfattar högsta nivån i hierarkin, undvikande, redovisas under Aktiviteter under E5 Resursanvändning

E S G E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

och cirkulär ekonomi. Nobia har en kategoriansvarig inköpare för trä med ansvar för Norden och har haft en ansvarig inköpare för Storbritannien, som löpande utför kontroller och dialog med leverantörerna.

Uppföljning och kontroll av inköpt trä

Nobias egen process sedan tidigare innebär att årligen sammanställa data för allt inköpt trä per leverantör och ursprungsland samt andel trä från tredjepartscertifierat hållbart skogsbruk. Denna rapportering inkluderar ursprungsland, produktionsland, vetenskapligt namn på träråvaran och relaterade certifieringsnummer. Ytterligare uppgifter om värdekedjans biodiversitetsstatus samlas i dagsläget inte in.

Genom urval och löpande dialog med våra leverantörer strävar vi efter att uppnå vårt mål om minst 99 procent inköpt trä från certifierade källor. Nobias leverantörer av trä ingår även i vårt leverantörsprogram där vi förmedlar våra krav och utvärderar leverantörerna baserat på risk, läs mer om detta under Ansvarsfullt företagande – Ansvarsfull samverkan med leverantörer.

Om Nobias inköp av trä

Vi har ett etablerat riskminimeringssystem för kontroll av inköpt trä och dess ursprung. Vår inköpsprocess för träråvara har extra kontroller för att säkerställa att våra leverantörer lever upp till kraven i vår träpolicy, utöver vår sedvanliga granskning för ansvarsfulla inköp och efterlevnad av leverantörskoden samt att vi får den spårbarhet som krävs för lagefterlevnad.

Merparten av det trä vi köper är tredjepartscertifierat enligt FSC® (Forest Stewardship Council®) FSC® -C100100 eller enligt PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™). Resterande del, som vi kontinuerligt arbetar för att minska, utgörs av mindre inköp från leverantörer som uppfyller Nobias uppförandekod och som kan visa att trämaterial de har köpt in uppfyller kraven för vår träpolicy.

Avskogningsförordningen

Under året har Nobia ägnat tid och resurser till en förstudie och start av ett projekt för att förbereda implementering av processer och system för efterlevnad EU:s nya förordning för avskogningsfria produkter som till årsskiftet 2025/2026 skulle ersätta processerna för efterlevnad av den tidigare timmerförordningen. Införandet av den nya lagen har från EU:s sida ytterligare förskjutits och det har annonserats ändringar. Nobia har pausat projektet och avvaktar slutgiltiga besked och förtydliganden om hur de nya kraven kommer att beröra vår och våra kunders verksamhet.

E4-4,5 Mål och resultat

Inköp av träråvara

Mål: Mer än 99 procent (baserat på volym) av inköpt träråvara ska ha FSC® eller PEFC™ certifiering, resterande inflöde ska komma från hållbarhetsgranskade och -godkända leverantörer, till år 2025 och därefter bibehållas.

Resultat: Årets resultat visar att målet om mer än 99 procent inflöde av certifierat trä är uppfyllt.

→ **För information om försäljning av FSC® och PEFC™ certifierade produkter, se avsnitt Mål och resultat under S4 Konsumenter och slutanvändare.**

Andel, %	2024	2025
Andel certifierat trä ¹⁾	98	99
varav FSC®	83	84
varav PEFC™	15	15
Andel trä med egen kontroll	2	1

1) Enhetsspecifikt mått

→ **För andel certifierat trä per land, se Appendix.**

Egen kontroll omfattar trä där underlag säkerställts att inköpt träråvara har sitt ursprung i verksamhet som har laglig rätt att avverka timmer och där tillbörlig aktsamhet är verifierat. Kraven för tillbörlig aktsamhet omfattar identifierad lokalisering för skog, dokumentation för spårbarhet samt system för verifiering av dokumentation. Detta görs främst för mindre leverantörer av viktiga insatsvaror som köper in träråvara från certifierat hållbara skogsbruk men inte själv certifierar sina egna produkter.

Om målet

Nobia har satt ett mål för inköpt träråvara med avsikt att minimera påverkan på biologisk mångfald vid användande av träråvara. Trä är vårt viktigaste och mest förekommande material och målet avser att möta den påverkan som identifierats i vår DMA. Målet omfattar allt trä som köps in för vidare försäljning av produkt och har inte omfattat några ekologiska trösklar. Målet stöttar EU:s strategi för biologisk mångfald. Vårt mål om mer än 99 procent av inköpt trä från certifierat hållbara skogsbruk svarar upp mot efterfrågan främst från företagskunder, även om denna grupp inte varit med i själva formuleringen av målet. Dialog med leverantörerna har influerat målets formulering. Små men viktiga

leverantörer av specialdetaljer av trä kan ha svårt att certifiera sina produkter utan orimliga kostnadsökningar även om de själva också enbart köper in sin råvara från certifierat hållbara källor. Därför är målet inte satt till 100 procent. Även om vi ständigt strävar efter att Nobias andel certifierat trä ska vara så hög som möjligt kan det årliga resultatet framöver fluktuera nära målet vilket beror på oregelbundenheter i när trävaror som sällan köps in beställs.

Beräkningsmetoder

Datainsamling från leverantörer gäller för perioden oktober 2024 till november 2025. Data för volymer och andel per certifiering bygger på information från våra leverantörer. Vi säkerställer certifikatens giltighet genom respektive certifieringsorgan, Forest Stewardship Council® för FSC®, Programme for the Endorsement of Forest Certification™ för PEFC™. Certifiering FSC®/PEFC™ X% (minst 70%) eller högre godtas som certifierat inflöde för beräkning av måluppfyllnad.

Fördelning ursprungsländer inköpt träråvara (enhetsspecifikt mått)

I Norden är våra största ursprungsländer för trä Polen och Tyskland som tillsammans står för 81 procent inköpt trä, beräknat på volym trä. Inköp från övriga EU länder utgör ca 18 procent av totalvolymen för inköpt trä till Norden. Resterande procentandelar av volymen kommer från Ukraina 0,21, USA 0,05, Turkiet 0,04, Storbritannien 0,04 respektive Kamerun 0,02.

I Storbritannien är våra största inköpländer Storbritannien och Italien som tillsammans står för 76 procent av totalt inköpt trä beräknat på volym trä. Inköp från övriga EU länder utgör ca 20 procent av totalvolymen för inköpt trä till Storbritannien. Resterande procentandelar av volymen kommer från Thailand, Nya Zeeland och Vietnam med procentandel tillsammans 2,76, Kina 0,57, Indien 0,29, Indonesien 0,1, Vietnam 0,06, Brasilien 0,03 respektive Malaysia 0,03.

Uppgifterna om ursprungsland baseras på uppgifter från respektive leverantör. För massivt trä och fanér anges ursprungsland direkt. För skivmaterial anges produktionsland, vilket enligt våra leverantörer huvudsakligen är detsamma som ursprungsland, då deras råvara kommer från många olika lokala källor och en allt större andel består av återvunnet trä.



E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

För att upprätthålla ambitionen att leda branschens utveckling inom hållbarhet är det avgörande att fortsätta öka resurseffektivitet och förbättra miljöavtrycket genom hela värdekedjan. Cirkulära materialflöden och långsiktiga förutsättningar för mer cirkulärt beteende i köksbranschen är viktiga möjliggörare i detta.

SBM-3 Koppling till strategi och affärsmodell

För att säkra framgångsrik strategi för att uppnå både hållbarhetsambition och robust affärsmodell över tid behöver vi sträva efter att våra produkter ska ingå i cirkulära flöden där naturens resurser återanvänds maximalt. Genom detta bidrar Nobia till många av FN:s globala hållbarhetsmål, såsom mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Vår industri är materialintensiv verksamhet. Vi köper årligen in stora mängder råmaterial i form av trä- och träfiberskivor men även produkter och material i metall, plast med mera för tillverkning av möbler till kök och badrum. Våra trävolymerna består till största del av förnybar resurs med olika grad av återvunnet material. Vi ser en risk för ökade material- och tillverkningskostnader vid en framtida brist på råvara, särskilt brist på råvara från hållbara skogsbruk och stora möjligheter kopplat till kundens efterfråga på cirkulära lösningar och låga miljöavtryck för produkternas hela livscykel. Särskilt företagskunder efterfrågar redan idag produkter med hög andel återvunnet material.

Producerande verksamhet som vår, genererar avfall vid godsmottagning, under tillverkning, när kunderna tar emot sina varor från oss och när köken har tjänat ut. Att optimera produktionsmetoder för minskat materialspill och avfall utgör möjlighet därför att det förbättrar produkternas miljöavtryck och kan minska produktionskostnader. Särskilt förpackningsavfall riskerar annars att generera ökade kostnader framöver i form av skatter och avgifter.

Trä i möbler kan ha positiv klimatpåverkan genom att binda växthusgaser om kolet hålls bundet och inte släpps ut genom förbränning eller nedbrytning. Mycket av träråvaran i våra ingående material utgörs av återvunnet trä eller restprodukter från skogsindustrin. Livscykelanalys för våra produkter visar att åtgärder för ytterligare ökad andel återvinning och förlängd användningsfas har potential att minska våra produkters samlade miljöavtryck. Det är därför viktig del av Nobias strategi att eftersöka mer

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Resursinflöde		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Resursanvändning & materialtillgång	Materialutvinning och produktion innebär miljö- och social påverkan, samtidigt som ökad konkurrens om råvara och krav innebär kostnadsrisker	Uppströms Egen verksamhet	Medel, lång
NEGATIV PÅVERKAN RISK			
Avfall			
Avfallshantering & cirkulära lösningar	Avfallshantering innebär kostnadsrisker medan cirkulära lösningar möjliggör ökad resurseffektivitet och affärsmöjligheter.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
RISK MÖJLIGHET			

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

återvunna ingående material samt att sträva efter att förlänga livslängden för våra produkter genom att undvika kortvariga design-trender och underlätta återanvändning och återvinning.

På de marknader där våra kök säljs hanteras uttjänta köksmöbler idag oftast som avfall, sorterat i fraktionen för trä. Även om förutsättningar för materialåtervinning finns är förbränning av träfraktionen för energiåtervinning vanligt förekommande. För Nobia finns därför i framtiden möjligheter för mer återanvändning och materialåtervinning i den egna värdekedjan. I dagsläget begränsas dock ofta nyttan av sådana initiativ genom att miljövinsten riskerar att gå förlorad genom den negativa miljöpåverkan av ökade transporter, om sådant inte samordnas i stor skala på samhälls nivå. Se avsnitt E4 för betydelse av hållbart skogsbruk för skydd av biodiversitet och fortsatt tillgång till ekosystemtjänster. Se avsnitt E1, E2 och S4 hur övriga materialslag och fossilt innehåll i exempelvis träfiberskivor kan föra med sig annan miljö- och hälsopåverkan.

E5-1 Policy och åtaganden

Livscykelperspektiv utgör grund för strategi och uppföljning av framsteg för miljöpåverkan från Nobias produkter. Ökad cirkularitet är en viktig motor för produkternas förbättrade miljöavtryck. Vår definition för förbättrade miljöavtryck är att livscykelanalys av miljöpåverkan för en produkt ska visa minskad fossil uppvärmningspotential utan att allvarligt försämra de andra indikatorerna för hälsa- och miljöpåverkan genom hela livscykeln.

Med cirkularitet avses här allt från affärsmodeller som stödjer cirkulär ekonomi, design som optimerar materialåtgång och livslängd, materialval för högre grad av återvunnet innehåll, minskat

fossilt innehåll samt förutsättningar för framtida återanvändning och återvinning.

Nobias kök är designade att hålla över tid. Med smarta material och lösningar som möjliggör cirkularitet, inspirerar vi till en hållbar livsstil. Det betyder för oss att vi väljer bort kortsiktiga trender eller funktionalitet som riskerar att förkorta livslängden för köken. Vi harmoniserar vår produktportfölj vilket möjliggör att hjälpa kunderna förlänga användningsfasen för köksmöblerna genom att delar kan uppgraderas eller bytas ut, läs mer nedan.

Att sträva efter mer cirkulära materialflöden är en viktig komponent i vår miljö- och klimatpolicy. Genom design kan vi bidra till produkter med lång livslängd och möjliggöra återanvändning och användning av förnybara resurser. Vi ska även optimera för effektiv resursanvändning genom minskat avfall och ökad andel återvunnet insatsmaterial samt att möjliggöra framtida återvinning med målet att förbättra det totala avtrycket för köksprodukter.

Vårt åtagande omfattar aktiviteter och påverkan i hela värdekedjan, från våra leverantörer till hur användaren använder och slutligen gör sig av med produkten. Processen från produktidé till produktimplementering, samt resursoptimering i respektive produktionsanläggning är viktigast för att åstadkomma framsteg på detta område.

Nobias stora satsning på en ny automatiserad och högteknologisk produktionsanläggning Nobia Park, i Jönköping, Sverige ger oss goda förutsättningar att optimera tillverkningen för minimerat spill samt inrymmer goda testmiljöer och utrymme för innovation, vilket möjliggör utveckling av mer cirkulär design- och produktion av köksmöbler framöver.



E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5-2 Aktiviteter

Nedanstående aktiviteter speglar hur Nobia inom olika funktioner arbetar med resursanvändning och cirkulär ekonomi. Aktiviteterna är löpande om inget annat anges.

Effektivare materialanvändning och ökad livslängd

Optimering pågår ständigt för att öka effektiv materialanvändning i vår produktion. Tack vare Nobias högteknologiska lösningar och satsning på innovation i den nya fabriken i Jönköping, Nobia Park, har två unika tekniker som representerar nästa steg i svensk köksdesign utvecklats. Under året har förberetts lansering av nya Trademarks att sälja produkter som drar nytta av dessa tekniker med. Båda teknikerna för med sig fördelar som ger mer cirkulära materialflöden.

ToneTech™ är en för köksbranschen unik ytbehandlingsteknik som möjliggör stora produktförbättringar och minskat färgavfall genom återanvändning av överflödigt färg i ett slutet system. ToneTech innebär att färgtonen på luckan håller bättre över tid, är mycket tålig mot fukt och mer reptålig än tidigare andra vattenbaserade ytbehandlingssystem. Med ToneTech får ytan en fin silkeslen framtoning och en yta som i framtiden är möjlig att lacka om.

PrimeShell™ är nästa generations kantlistningssystem som ger produkter med mycket hög motståndskraft mot väta, vilket är avgörande för att förlänga livslängden vid användning i köksmiljö. Båda systemen är framtagna för att produkterna ska leva upp till Svanenmärkningens högt ställda krav idag och vid kommande uppdateringar, både vad gäller utfasning av potentiellt skadliga ämnen och förväntade skärpta kvalitetskrav.

Kunderbjudanden för ökad cirkularitet

Genom våra varumärken fortsätter vi erbjuda lösningar som möjliggör längre livslängd för köken.

Genom RE:NEW erbjuds kunden att uppdatera och ge sitt befintliga kök ett nytt liv genom bland annat nya luckor och handtag. Att byta luckor i stället för hela skåpstommen sparar både material och energi och intresset från kunder är fortsatt stort. 8 procent av bokade möten med konsument under 2025, på samtliga marknader som erbjuder RE:NEW-konceptet, relaterade till luckbyten. För det svenska varumärket Marbodol, där intresset hittills är störst, ökade försäljningsvärdet av RE:NEW kök med 35 procent under året. Varumärket HTH har ett liknande erbjudande, som marknadsförs under namnet RE-LOVE men som det saknas försäljningsstatistik för.

Vi uppmuntrar också befintliga kunder att vårda sitt nuvarande kök genom att till exempel förbättringsmåla eventuella repor och rengöra ytor så att de håller längre. Våra bänkskivor i

komposit-material kan säljas med serviceavtal för renovering. HTH erbjuder tjänsten SmartCare som innebär en servicekontroll av det installerade köket ett år efter köp.

Nordic Circular design programme

Nobia deltog under året i Nordic Circular Design Programme, som samlar nordiska företag till samarbete genom en ettårig serie workshops och utbildning med syfte att utveckla konkreta lösningar för mer cirkulär design. Vi deltog med den egna produkttionen av bänkskivor som exempel. Nobia genomförde genom detta en detaljerad kartläggning av nuvarande status och identifierade möjliga åtgärder för ytterligare förbättringar. Slutsatsen blev att Nobias egenproducerade Svanenmärkta bänkskivor, som huvudsakligen består av träfiberskivor och laminat, har goda cirkulära egenskaper särskilt i de första faserna av livscykeln. Utöver att särskilt träfiberskivorna innehåller relativt hög andel återvunnet material utgörs även ingående nyframställda träfiber i stor utsträckning av sekundära flöden från skogs- och träindustrin. Viktigaste åtgärderna för att förbättra ytterligare skulle dels vara att hitta innovativa laminatmaterial med högre grad av återvunnet material och större värmebeständighet samt bättre förutsättningar för återtagande och återvinning av uttjänta produkter, när det kan göras utan att ökade transporter motverkar miljövinsten.

E5-3,4,5 Mål och resultat

Nobia har inget tidsbundet och konsoliderat mätbart mål för cirkulär ekonomi. Vi har ett övergripande mål för produktutveckling att sträva efter ökad andel återvunnet insatsmaterial, när detta bidrar till att förbättra produkternas samlade miljöavtryck genom hela livscykeln. Vi har också lokala mål i respektive miljöledningssystem att minska mängden ingående material i relation till genererat avfall, samt att öka andelen återanvänt eller återvunnet avfall.

Materialinflöden

Träråvara utgör vårt absolut viktigaste råmaterial, främst i form av träfiberskivor. Övrigt material i våra produkter består huvudsakligen av metall, plast, laminat och färg. Bänkskivor av sten- och stenkompositers köps in färdiga från granskade och godkända leverantörer.

Mål: Öka andelen återvunnet material i träfiberskivor.

Resultat: Under året ökade andelen återvunnet från 43 till 45 procent.

Resursinflöden	2024	2025
Produkter, andel av totala materialinköp, %	49	50
Tekniskt material, andel av totala materialinköp, %	3	3
Biologiskt material ¹⁾ , andel av totala materialinköp, %	47	47
varav andel för icke-energiändamål och certifierat hållbart anskaffande, %	98	99
Biologiskt material ¹⁾ , kton	131	126
varav för icke-energiändamål och hållbart anskaffande, kton	129	124
Total resursanvändning, kton ²⁾	-	-
varav sekundära material ³⁾ , kton	56	56
varav andel sekundära material ³⁾ , %	43	45

1) Inköpt trä, varav skivmaterial 92%. 2) Redovisas ej på grund av avsaknad av metod för beräkning av mängd produkter och tekniskt material. 3) Begränsas till skivmaterial

Om målet

Nobias produkter består till största del av träfiberskivor. Därför ser vi att det bästa angreppssätt för att förbättra miljöavtrycket för våra produkter, förutom att arbeta med förebyggande av avfall och återanvändning (se mer om hur vi arbetar med detta under Kunderbjudanden för ökad cirkularitet) är att sträva efter att öka andelen återvunnet material i våra inköpta träfiberskivor. I detta avseende rapporterar vi alltså inte fullt ut mål enligt redovisningsprinciperna för efterlevnad av ESRs. Vi har inte heller till avsikt att göra det då vi anser att det är produkternas samlade miljöavtryck som är viktigast och inte ämnar formulera specifika mål för cirkulär ekonomi som skulle kunna riskera att motverka den principen. Då Nobias egna produkter redan har relativt låg miljöpåverkan är värdekedjan mycket känslig för ökande transporter.

Beräkningsmetoder

Materialinflödet motsvarar Nobias produktionsmaterial, produkter samt tillhörande spill. Produkter omfattar allt från gångjärn, handtag och lådor till vitvaror och bänkskivor. Tekniskt material omfattar färg, lim, etcetera. Biologiskt material utgörs av allt trämaterial där merparten utgörs av skivmaterial. Vid avsaknad av metod för att beräkna produkter och tekniskt material i volym har istället dessa mängder redovisats som andel av totala inköp av material. För beräkningsmetod för biologiskt material, se E4 Biologisk mångfald och ekosystem. Andel återvunnet trä i skivmaterial baseras på uppgifter från våra leverantörer. Beräkning omfattar endast återvunnet (ej återanvänt), därav ingen risk för dubbelräkning.



E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Avfall

Restavfall genereras framför allt i produktionen och då främst från sågning i form av träspill. Övrigt avfall från produktionen består av material såsom plast, metall och färgrester från kantbandning, inkommande förpackningar och ytbehandling. Merparten av vårt avfall sorteras för materialåtervinning, 59 procent under 2025. Delar av vårt träspill, 37 procent, energiåtervinns genom egen uppvärmning i våra lokaler eller levereras direkt till närliggande fjärrvärmeverk. Endast en väldigt liten del av vårt avfall, såsom spill från bänkskivor i kompositmaterial kan inte sorteras för återvinning vilket motsvarar 0,016 procent.

Avfall som blir nytt material

Ton	2024	2025
Träspill	15 194	14 424
Övrigt	1 132	907
Totalt	16 326	15 330
<i>Icke farligt avfall som blir nytt material</i>		
till återanvändning	5 650	3 940
till återvinning	10 640	11 365
<i>Farligt avfall som blir nytt material</i>		
till återanvändning	11	0
till återvinning	25	26

Avfall till bortskaffande

Ton	2024	2025
Träspill	8 489	8 517
Övrigt	1 785	2 173
Totalt	10 275	10 690
<i>Icke farligt avfall till bortskaffande</i>		
till förbränning med energiåtervinning internt	173	104
till förbränning med energiåtervinning	9 841	10 309
till deponi	2	4
<i>Farligt avfall till bortskaffande</i>		
till förbränning med energiåtervinning	259	272

Beräkningsmetoder

Redovisade avfallsmängder är baserade på fakturaunderlag från avfallsentreprenörer med specificering för avfallsklass och omhändertagande och omfattar avfall från våra produktionsanläggningar. Avfall från kontor och egna butiker utgör små mängder i sammanhanget och ingår ej på grund av icke väsentligt.

Träspill i förhållande till inköpt trä (enhetsspecifikt mått)

Genom denna effektivitetsfaktor följer Nobia på koncernnivå upp på vår princip för materialeffektivitet som även hanteras med lokala mål.

Upptrappning av produktion i ny fabrik i Nobia Park, inklusive tester för inkörning förklarar tillfällig negativ utveckling.

Träspill per inköpt trä	2024	2025
Träspill per inköpt trä	115,4	116,6

Beräkningsmetoder

Effektivitetsfaktorn är baserad på total rapporterad mängd träspill från våra produktionsenheter dividerat med total mängd rapporterat inköpt trä. Se även beräkningsmetod för avfall respektive inköpt trä.

Andel återanvänt eller återvunnet avfall (enhetsspecifikt mått)

Nobia strävar efter att öka mängden återanvänt eller återvunnet avfall och följer upp på lokala mål genom ett koncernövergripande mätetal.

Verksamheten i Danmark har genomfört initiativ under året som har förbättrat andel träavfall som blir nytt material, samtidigt har en lagändring i Storbritannien som försvårar materialåtervinning till djurbäddar fått motsatt effekt.

Andel avfall som blir nytt material, %	2024	2025
Andel träavfall som blir nytt material	64	63
Andel övrigt avfall som blir nytt material	39	29
Totalt avfall som blir nytt material	61	59

Beräkningsmetoder

Andelen återvunnet eller återanvänt avfall är baserad på total mängd rapporterat återvunnet eller återanvänt avfall från våra produktionsanläggningar dividerat med total mängd avfall. Se även beräkningsmetod för avfall.

EU-taxonomin

EU-taxonimirapport

Nobias taxonimirapport är utarbetad i enlighet med EU:s regelverk för taxonomin. Syftet med regelverket är att i linje med EU:s Action Plan för hållbara finanser styra kapitalet mot mer hållbara verksamheter. Nedan ingår en redogörelse för vår koncerns omsättning, kapitalutgifter (Capex) samt driftsutgifter (Opex) för rapporteringsåret 2025, totalt respektive den andel som hör till ekonomiska verksamheter som omfattas av EU taxonomin i enlighet med Artikel 8 i Taxonomiförordningen. Nobia har valt att för taxonimirapporteringen 2025 tillämpa Kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73 av den 4 juli 2025. Det innebär att presentationsformatet förändrats jämfört med föregående år men att tillämpningen av kriterier för tillämplighet och förenlighet är i allt väsentligt desamma som 2024. Jämförelsetalen är upprättade i enlighet med det för rapporteringen 2024 gällande regelverk. För 2025 har Nobia valt att redovisa även ekonomiska aktiviteter som kunde redovisats som ej väsentliga då de uppgår till under 10 procent av nämnaren för respektive KPI.

Definitioner

En taxonomitillämplig ekonomisk verksamhet som omfattas av EU taxonomin innebär en ekonomisk aktivitet som beskrivs i de delegerade akterna till Taxonomiförordningen, oberoende av om denna aktivitet möter de tekniska kriterierna som beskrivs i de delegerade akterna. En taxonomiförenlig ekonomisk verksamhet innebär att aktiviteten är förenlig med de tekniska screening-kriterier som definieras i de delegerade akterna och utförs i enlighet med minimikrav gällande mänskliga rättigheter och konsumenträttigheter, anti-korruption och mutor, skatt och rättvis konkurrens. För att följa de tekniska screeningkriterierna, ska en ekonomisk verksamhet avsevärt bidra till ett eller flera miljömål och samtidigt inte orsaka påtaglig skada på något av de andra miljömålen. En ekonomisk aktivitet som inte är taxonomitillämplig omfattas alltså inte av EU taxonomin i och med att den ekonomiska aktiviteten inte tagits upp i de delegerade akterna som tillhör Taxonomiförordningen.

Taxonomitillämpliga ekonomiska verksamheter

För 2025 omfattas ingen del av Nobias nettoomsättning av taxonomin. De ekonomiska verksamheter som omfattas gällande Capex KPI och Opex KPI avser målet Begränsning av klimatförändringar samt för de relaterade verksamheterna för byggnader som finns i målet för Cirkulär ekonomi. Ekonomiska verksamheter som omfattas är 7.1 Uppförande av nya byggnader (inte aktuell för 2025), 7.2 Renovering av befintlig byggnad, 7.3 Energieffektiv utrustning, 7.7 Förvärv och ägande av byggnader, 6.5 Transport personbil samt 6.6 Transport gods. Vi har ingen egen verksamhet för exempelvis restaurering eller försäljning av andrahandsvaror som omfattas av mål 4. Cirkulär ekonomi utan hänvisar här i stället till samarbete med externa aktörer, se avsnitt E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi.

Taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter

Nobia redovisar inga taxonomiförenliga verksamheter för 2025. För 2024 utgjorde investeringar i den BREEAM Excellent-certifierade nya byggnaden för Nobia Park taxonomiförenlig verksamhet.

Omsättning KPI

Nobias omsättning utgör idag inte en ekonomisk verksamhet som omfattas av EU taxonomins delegerade akter. Nettoomsättningen hämtas från resultaträkningen rad Nettoomsättning.

Capex KPI

Capex KPI:n är definierad som taxonomitillämplig Capex (numerator) delat med vår totala Capex (denominator). Total Capex består av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar samt nyttjanderättstillgångar anskaffade under räkenskapsåret, före avskrivning och amortering. Goodwill ingår inte i total Capex då goodwill inte definieras som en immateriell tillgång i enlighet med IAS 38. Årets investeringar för immateriella tillgångar (exklusive goodwill), materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar uppgår totalt till 1 047 MSEK enligt Not 13,14 och 15, rad årets investeringar respektive rad nya leasingkontrakt. Av dessa avser 403 MSEK investeringar som har omklassificerats till tillgångar som innehas för försäljning. Av de tillgångar som omklassificerats till tillgångar som innehas för försäljning avser 330 MSEK ekonomiska aktiviteter som bedömts tillämpliga men ej förenliga i enlighet med taxonomiregelverket.

Opex KPI

Opex KPI definieras som taxonomitillämplig Opex (täljare) delat med vår totala Opex (nämnare). Total opex definieras som direkta kostnader relaterat till materiella anläggningstillgångar och omfattar reparation, underhåll och service. Kostnader för att driva anläggningarna såsom råmaterial, personalkostnader, el och värme ingår inte.

EU-taxonomin

Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (sammanfattade centrala resultatindikatorer)

Räkenskapsår 2025															
Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	5621	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kapitalutgifter	1047	45,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	617	22
Driftsutgifter	25	11,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Andel av kapitalutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterade indikatorer (kapitalutgifter), räkenskapsår 2025															
Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelar av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av kapitalutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andelar av taxonomiförenliga kapitalutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven		
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%			%		
Transport personbil	CCM 6.5	1,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Transport gods	CCM 6.6	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Renovering befintlig byggnad	CCM 7.2/CE 3.2	6,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Köp och ägandeskap byggnader	CCM 7.7	37,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Summan av förenlighet per mål					0	0	0	0	0	0					
Centrala resultatindikatorer totalt (kapitalutgifter)		45,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Andel av driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterade indikatorer (driftsutgifter), räkenskapsår 2025															
Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelar av driftsutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av driftsutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andelar av taxonomiförenliga driftsutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven		
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%			%		
Transport personbil	CCM 6.5	3,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Transport gods	CCM 6.6	8,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Summan av förenlighet per mål					0	0	0	0	0	0					
Centrala resultatindikatorer totalt (driftsutgifter)		11,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		



Social information

Att ta god hand om våra kunder och alla som direkt eller indirekt arbetar för oss är viktigt för Nobia. Vi utvecklar ständigt våra processer och verktyg för ledarskapsutveckling och välbefinnande för medarbetare och utvärderar dessa årligen mot ett engagemangsindex. Förebyggande insatser för hälsa och säkerhet för egna medarbetare utgör grundförutsättning och vi har också ett ambitiöst program för ansvarsfull samverkan med leverantörer för att säkra hälsa och säkerhet och mänskliga rättigheter för arbetstagare i värdekedjan.

Mål för engagemangsindex

75

Nobias utfall 2025 är 70 jämfört med 65 året innan vilket visar att alla samlade insatser har gett god effekt.

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

ESRS standard	Upplysningskrav	Sida
S1 Den egna arbetskraften	SBM-3, S1-1/2/3/4/5/ 6/8/9/14/16/17	71-76
S2 Arbetstagare i värdekedjan	SBM-3, S2-1/2/3/4/5	77-78
S4 Konsumenter och slutanvändare	SBM-3, S4-1/2/3/4/5	79-81





S1 – Den egna arbetskraften

Nobia sätter människan i centrum. Vi vill vara en inkluderande och kundfokuserad organisation där varje medarbetare känner sig sedd, delaktig och värdefull. Vår kultur bygger på samarbete. Genom att arbeta tillsammans skapar vi trygghet, en utvecklande arbetsmiljö där människor kan växa. Vi stärker våra medarbetare och team genom att ge dem utrymme, förtroende och stöd att bidra med sin fulla potential. På så sätt kan vi leverera ett värde som gör verklig skillnad – för våra kunder, våra kollegor och samhället vi verkar i.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållanden till strategi och affärsmodell

Nobias fortsatta framgång beror av alla medarbetares prestationer och engagemang. En lösningsorienterad kultur präglad av mångfald och förebyggande säkerhetsarbete, där varje individ känner sig delaktig, är avgörande för vår förmåga i allmänhet och att rekrytera och behålla medarbetare i synnerhet. Majoriteten av Nobias arbetsstyrka är direktanställd, resterande del består av konsulter och personer som tillhandahålls av tredjepartsbyråer till stöd för specifika funktioner. Alla personer som arbetar för Nobia är lika viktiga och samtliga omfattas i kartläggning och bedömning av vår påverkan. Nobias medarbetare inom produktion omfattar 37 procent av arbetsstyrkan. Denna grupp utsätts för allvarligare fysiska faror, särskilt vid moment som sågning och ytbehandling, jämfört med resterande grupp som utgörs av medarbetare på kontor och i butik. Den psykosociala arbetsmiljön och riskfaktorer som exempelvis stress har betydelse för alla medarbetares välbefinnande oavsett funktion. Mångfald och inkludering är av strategisk vikt för Nobia för att spegla samhället och ge god grund för innovation. Motsatsen kan leda till bristande medarbetarengagemang med ökad personalomsättning eller svårigheter att rekrytera medarbetare som följd.

Vår kartläggning av andel medarbetare som identifierar sig som tillhörande en minoritetsgrupp på sin arbetsplats visar att 24 procent uppfattar sig i minoritet, baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och/eller ålder, och att dessa är mer sårbara för diskriminering.

Tydliga roller, ansvar och mål som bryts ner på en relevant nivå

Väsentliga hållbarhetsfrågor

		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Ledarskap			
Medarbetarengagemang ¹⁾ MÖJLIGHET RISK	Starkt ledarskap, utvecklingsmöjligheter och goda arbetsvillkor ²⁾ möjliggör engagerade medarbetare som är en förutsättning för att lyckas med de strategiska föresatserna.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
Mångfald; Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete³⁾			
Mångfald & inkludering för företaget MÖJLIGHET	Mångfald & inkludering är kan stärka företagets innovationskraft och förmåga att fånga alla viktiga perspektiv för goda affärsbeslut.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
Mångfald & inkludering för individ & samhälle POTENTIELL POSITIV PÅVERKAN	Mångfald & inkludering kan bidra till positiv utveckling för den enskilde medarbetaren och samhället i stort.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång
Hälsa och säkerhet⁴⁾			
Arbetsmiljö & säkerhet POTENTIELL NEGATIV PÅVERKAN	Produktionsmiljöer innebär fara för allvarliga olyckor.	Egen verksamhet	Kort, medel, lång

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

1) Nobias eget del-underrämne till ESRS S1:s underrämne Arbetsvillkor, 2) Inkluderar marknadsmässiga löner och välfungerande social dialog,

3) Del-underrämne till ESRS S1:s underrämne Likabehandling och lika möjligheter för alla 4) Del-underrämne till ESRS S1:s underrämne Arbetsvillkor

för alla medarbetare utgör förutsättning för att nå de resultat vi strävar efter. Det är också högt prioriterat att våra chefer har goda förutsättningar och utvecklar rätt förmågor att leda enligt Nobias strategi. Kompetensutveckling är centralt i en föränderlig värld och effektiva kommunikationskanaler har stark koppling till medarbetarnas engagemang.

Både chefer och medarbetare uppmuntras att ge konstruktiv feedback för att driva Nobias utveckling framåt - att åstadkomma en stödjande arbetsplats som alla medarbetare kan vara stolta över. Gemensamma värderingar och övergripande syfte stärker samarbete mellan olika delar av koncernen, även om organisationsstruktur och ansvarsfördelning är decentraliserad.

Genom en tydlig uppförandekod som vägledning samt processer för uppföljning, strävar vi efter att arbetsstyrkan ska må bra och att organisationen fungerar väl. Genom detta arbete bidrar Nobia främst till FN:s globala hållbarhetsmål 8, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

S1-1 Policy och åtagande

För att ge bästa förutsättningar, attrahera och behålla våra medarbetare har Nobia en uppsättning policyer som styr hur vi förväntar oss att alla ska bli behandlade och behandla varandra. Policyerna adresserar den påverkan, risker och möjligheter som

berör våra medarbetare och fungerar som kompletterande detaljering av Nobias uppförandekod och omfattar alla som arbetar inom Nobia, för mer information om vår uppförandekod, se avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.

Nobia har en övergripande People & Culture policy som sammanfattar specifika policyåtaganden inom området. Dessa specifika policyer detaljerar ett brett spektrum av ämnen, såsom hälsa och säkerhet, mångfald och inkludering, rekrytering samt arbetsplats och hybridarbete och instruerar alla i vad som förväntas av dem som anställd och/eller chef på Nobia. Policyn omfattar bland annat området "Medarbetarengagemang", som är avgörande för vår framgång. Den främjar en lösningsorienterad kultur där alla känner sig delaktiga. Policyn innehåller även principer för jämlikhet, mångfald och inkludering, vilka speglar vår kultur och vår ambition. Dessutom finns en särskild sektion om hälsa och säkerhet som omfattar både fysisk och psykisk hälsa, förebyggande arbete samt öppna dialoger med medarbetare.

Vår policy för mångfald och inkludering har vidareutvecklats under året baserat på insikter från den dubbla väsentlighetsanalysen och efter bildande av Nobias mångfaldsråd som under året tagit fram strategi, mål och åtgärder för området. Vår inneboende styrka som företag kommer från innovation, anpassningsförmåga och långsiktigt fokus – vilket möjliggörs av våra medarbetare. Genom att skapa en arbetsplats där olikheter värderas och där



S1 – Den egna arbetskraften

alla kan prestera på bästa sätt främjar vi en inkluderande miljö där olika perspektiv leder till ökad innovation och starkare lösningar. Mångfald handlar om mer än de legala diskrimineringsgrunderna, det omfattar bakgrund i allmänhet, civilstånd, övertygelser och, viktigast av allt, mångfald i tankesätt, idéer och personlighet. Diskriminering, inklusive direkt och indirekt diskriminering och/eller trakasserier, baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder, är olagligt och ett brott mot vår policy.

Nobias hälsa- och säkerhetspolicy utgår ifrån ett systematiskt ramverk med ledningssystem för god arbetsmiljö för varje produktionsanläggning. Ledningssystemen verkar för att säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar och branschstandarder inklusive proaktiva åtgärder för att minimera risker och främja välbefinnande hos medarbetarna.

Alla ovan nämnda policys samt Nobias uppförandekod gäller för samtliga – chefer, medarbetare, konsulter etcetera – vid varje Nobiabolag. Under 2025 omarbetades policyn för mångfald och inkludering för att stämma överens med Nobias ökade strategiska satsning för just mångfald och inkludering, i övrigt har inga förändringar gjorts i policys. Det finns ingen i förväg fastställd princip för gottgörelse, utöver vad som styrs av lagar och regler.

S1-2 Processer för samarbete

Nobias medarbetare är mycket involverade i våra beslutsprocesser. Dialoger med medarbetare sker både direkt, exempelvis genom daglig kommunikation, återkommande utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar, men också via representanter, såsom i samarbete med arbetskommittéer, fackföreningar och arbetstagarrepresentanter.

Vi följer avtal såsom kollektivavtal och sociala dialoger, se S1-8 för omfattning, vilket underlättar respekt för och hantering av våra medarbetares rättigheter och olika perspektiv. Alla länder där Nobia är verksam är representerade i European Work Council (EWC), ett europeiskt informations- och samrådsorgan för multinationella företag inom EU/EES.

S1-3 Processer för klagomål

Nobia har en koncerngemensam process för att samla in medarbetares uppfattningar om eventuella missförhållanden på arbetsplatsen. Om medarbetare vill rapportera en misstänkt avvikel

se från uppförandekoden kan detta göras via närmaste chef, lokal People & Culture-funktion, fackförening eller arbetstagarrepresentant. Dialogen med den person som lämnar en sådan rapport hålls så långt det är möjligt att kombinera med en oberoende utredning strikt konfidentiell inom företaget. Rapportering kan även göras anonymt via vår externa kanal, Speak Up. Se avsnitt G1 Ansvarfullt företagande sidan 84, för mer information hur utredning genomförs samt åtgärder beslutas och rapporteras till styrelsen.

Utbildning i vår uppförandekod och anslag i våra lokaler ökar medvetenheten om klagomålsmekanismerna. Att det kommer in ärenden att utreda ser vi som en god indikation på att processerna är väl kända i organisationen och används.

Både processerna för samarbete och för klagomålshantering är viktiga för att uppmärksamma och kunna åtgärda om något i Nobias sätt att bedriva arbete och/eller hantera data på, inom någon specifik funktion eller i del av organisation orsakar negativ påverkan för enskilda eller grupper av medarbetare.

S1-4 Aktiviteter

People & Culture-organisationen på koncernnivå hanterar koncerngemensamma processer såsom uppföljning av prestation och utveckling, kompetenskartläggning (People Review), medarbetarundersökningar och ledarskapsutbildning, och omfattar resurser motsvarande åtta FTE:er. Inga betydande anslag har gjorts för aktiviteter under året. Aktiviteter såsom rekrytering, onboarding och offboarding, employer branding samt operativa People & Culture-processer hanteras lokalt. Nuvarande organisation är ett resultat av en omorganisering som inleddes under 2024 då flera tidigare centrala funktioner decentraliserades för att komma närmare verksamheten. Uppföljning under året visar att omorganiseringen hittills har gett önskat resultat och stärkt medarbetarnas engagemang med en ökning från 65 till 70 i engagemangindex.

Nedan beskrivs övergripande aktiviteter som genomförts och planeras på koncernnivå för att öka företagets potential genom engagerade team samt aktiviteter för att minimera risker kopplade till medarbetares hälsa och säkerhet. Om inget annat framgår är aktiviteterna del av våra kontinuerliga processer utan uppställda tidsramar. Förväntat utfall avspeglas i relaterade mål. Löpande aktiviteter såsom utbildning och medarbetarundersökningar sker årligen och omfattar alla medarbetare om inget annat anges.

Ledarskap och medarbetarengagemang

Nobias årliga medarbetarundersökning är vårt viktigaste verktyg för överblick av status, identifiera problemområden och följa upp införda förbättringsåtgärder. Undersökningen kompletterar våra dagliga dialoger med teamen och säkerställer regelbundet fokus på väsentliga ämnen. Denna process drivs centralt på koncernnivå och följs upp och hanteras lokalt med lokala handlingsplaner. Undersökningen, som bland annat resulterar i ett engagemangindex indikerar behov och styrkor i organisationen. Djupdykningar genom så kallade pulsundersökningar görs för särskilda ämnen eller på lokal nivå mellan de årliga medarbetarundersökningarna vid behov.

Nobia har koncerngemensamma processer för att kartlägga kompetens och utveckla alla medarbetare att uppnå sin fulla potential. Det utgör en viktig del för att säkerställa Nobias förmåga att uppfylla strategi och affärsmål och för att stärka engagemanget hos varje medarbetare. Prestation- och utvecklingsuppföljning görs regelbundet för alla medarbetare under året och tillser att målen stärker individen såväl som företaget. Detta är även en viktig process för att säkerställa psykosocialt välmående. Under 2025 har vi förenklat denna process och ytterligare stärkt fokus på individuell utveckling.

Utifrån dessa uppföljningar identifieras även medarbetare för Nobias People Review process. People Review syftar till att kartlägga och säkerställa hög prestation och kontinuerlig kompetensutveckling av individer, team och avdelningar inom Nobia samt att främja medarbetarnas engagemang, omsorg och motivation. Detta görs genom konstruktiv feedback och personliga utvecklingsplaner och säkrar kontinuitet i verksamheten genom att etablera en robust successionskanal vilket identifierar nyckelpersoner och roller som är avgörande för organisationens framgång.

Alla ledare erbjuds ledarskapsutbildning med återkommande digitala utbildningssessioner i ämnen som att främja engagemang, att ge feedback samt självkännet. Vårt skräddarsydda ledarskapsprogram GROW är ett tvärfunktionellt program skapat för ledare som visar hög potential och prestation inom företaget och som identifierats genom vår People Review process (se ovan). Utbildningsprogrammen följs upp genom utvärderingar och feedback för att effektivt möta organisationens behov. Programmen initierades 2024, utvecklas kontinuerligt och planeras att fortgå även under 2026.

E S G S1 – Den egna arbetskraften

Mångfald, inkludering och jämlikhet

Den strategiska betydelsen av mångfald och inkludering betonades som utfall av vår initiala dubbla väsentlighetsanalys. Dessa är grundläggande delar av vår företagskultur som speglar både vilka vi är och vilka vi vill vara. Under 2025 genomfördes en nuläges- och gap-analys, och områden för fortsatt fokus identifierades. Vi uppdaterade även policyn för mångfald och inkludering och skapade en målsättning och kommunikationsplan för arbetet framöver.

Nobia har etablerat ett mångfaldsråd som består av VD samt representanter från de lokala enheterna som under året antagit strategi och mätetal med målsättning att uppnå ”tillväxt, ett inkluderande steg i taget”. Rådet kommer genom regelbundna möten, nyckeltal och handlingsplaner mäta och följa upp aktiviteter på både koncern- och lokal nivå i linje med målsättningen. Under 2026 kommer bland annat utbildning för ledare och workshops för medarbetare genomföras.

Hälsa och säkerhet

Aktiviteterna för hälsa och säkerhet för 2025 utgörs framför allt av vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Risken för allvarliga olyckor på arbetsplatsen är främst kopplad till våra produktionsanläggningar där hantering och tillverkning av produkterna sker. Förebyggande arbete, incidenthantering och riskbedömning på plats hanteras lokalt vid varje produktionsenhet. Ytterligare förebyggande arbete för risker som även berör medarbetare på kontor omfattar frågor som distansarbete, stress och balans mellan arbete och privatliv. Dessa frågor följs upp genom individuella utvecklingssamtal samt i vår årliga medarbetarundersökning och hanteras därefter av lokala People & Culture-team och chefer.

De lokala ledningssystemen för hälsa och säkerhet utgör ett ramverk för att främja ständiga förbättringar och omfattar fysisk och psykosocial hälsa samt säkerhet. Ledningssystemen syftar till efterlevnad av lagar och krav samt tillhandahåller processer för att arbeta proaktivt med att minimera risken för arbetsrelaterade olyckor och ohälsa genom att utvärdera och förebygga risker. Både ledare och medarbetare utbildas kontinuerligt för att öka medvetenhet kring dessa frågor.

På våra produktionsanläggningar sker daglig incidentövervakning följt av noggranna utredningar och beslutsamma åtgärder för att bibehålla högsta hälsa och säkerhetsnivå för våra medarbetare. Regelbundna möten med centrala och lokala säkerhetskommittéer som involverar chefer, ingenjörer och

säkerhetsansvariga fokuserar på att granska säkerhetskontroller och incidenter. Detta samarbete syftar till att förhindra att olyckor upprepas. Månatlig genomgång av ledningen säkerställer en helhetsbild av arbetsplatsolyckor och förebyggande åtgärder.

Riskbedömningar är en viktig del i vårt säkerhetstänkande och genomförs löpande med initiativ för förbättring samt utbildningsinsatser för att upprätthålla hög standard. Varje enhet genomgår detaljerade analyser och uppdateringar med respektive säkerhetskommitté. Dessa kommittéer spelar en viktig roll i riskbedömningar och betonar relevanta hälso- och säkerhetsfrågor.

Ytterligare upplysningar

Gottgörelse för eventuell inverkan som är kopplad till hälsa och säkerhet styrs av lagar, regler och avtal per land. Vi ser inte att våra medarbetare påverkats negativt av företagets övergång till en grön, klimatneutral ekonomi och har inga specifikt insatta åtgärder för det.

S1-5, 9, 14 Mål och resultat

Nedan mål syftar till att mäta och följa upp intentionerna i våra medarbetarpolicyer samt följa utvecklingen av de aktiviteter vi genomför. Mer detaljerat kring varje mål finns beskrivet nedan.

Medarbetarengagemang (enhetsspecifikt mått)

Nobias ambition om starkt medarbetarengagemang mäts och målsätts med hjälp av ett engagemangsindex, som är en god temperaturmätare för hur väl organisationen fungerar och medarbetarnas individuella förutsättningar på arbetsplatsen.

Mål: Engagemangsindex på 75.

Resultat: Engagemangsindexet för 2025 var 70 (65) på en skala från 0 till 100 med en svarsfrekvens på 72 procent (80).

I år såg vi en betydande förbättring i resultatet, ökning från 65 till 70, vilket indikerar att det nya sättet att organisera företaget har mottagits väl och skapat tydlighet och engagemang bland medarbetarna.

På koncernnivå kommer Nobia att fortsätta fokusera på detta arbete och följa upp i hela organisationen samt samarbeta med lokala People & Culture-team för att driva lokala åtgärder utifrån resultatet från undersökningen.

Om målet

Engagemangsindexet baseras på två nyckelfrågor från de årliga medarbetarundersökningarna: ”Hur nöjd är du med att arbeta på vårt företag?” och ”Jag skulle rekommendera vårt företag som en bra arbetsplats.” Indexet visar graden av engagemang bland våra medarbetare, och är vedertaget som ”Glint Engagement Index” vilket gör att vi kan jämföra oss med andra som också använder samma index. Glint Engagement Index är ett sammanfattande mått på medarbetarengagemang som används i undersökningar från Glint, del av Microsoft Viva Glint, ingen ytterligare extern validering har gjorts. Måttet är företagsspecifikt.

Beräkningsmetoder

Svarsskalan i undersökningen (1–5) omvandlas till ett index mellan 1–100. Målet är satt till 75 baserat på branschens benchmark och avser att spegla företagets ambitionsnivå. Medarbetarrepresentanter har inte varit med i utformandet av målet.

Mångfald bland medarbetare

Nobia har ett övergripande mål att främja, uppnå och bevara mångfald bland medarbetare genom hela organisationen. Vår långsiktiga ambition är 50/50 könsfördelning i chefsroller samt att uppnå en balanserad åldersfördelning genom hela organisationen.

Mål 2027:

- Könsfördelningen för chefer ska vara 40/60.
- Ingen åldersgrupp* ska vara >50% eller <10% av totalt anställda.

*) <30, 30-50, >50 år

Resultat: Andelen kvinnor för chefer som helhet har minskat något, från 27 till 26 procent. Målet om jämna åldersgrupper är uppfyllt på koncernnivå.

Könsfördelning, chefer	2024		2025	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Koncernledning ¹⁾	1 (11%)	8 (89%)	1 (14%)	6 (86%)
Chefer totalt ²⁾	167 (27%)	441 (73%)	138 (26%)	394 (74%)

1) Högsta ledningsnivå

2) Enhetsspecifikt mått



S1 – Den egna arbetskraften

Åldersfördelning ¹⁾ , %	2024	2025
<30	17	17
30-50	48	48
>50	35	35

1) Antalet anställda omfattar de som uppgett ålder vid anställning. För tillfälligt anställda saknas denna uppgift.

→ För åldersfördelning per land, se Appendix.

Inkludering (enhetsspecifikt mått)

Inom Nobia vill vi främja en kultur där alla val respekteras, uppskattas och lyssnas på. Vi vill ge våra ledare möjlighet att leda inkluderande och att driva förändring. För att uppnå det är vår långsiktiga ambition är att säkerställa att det inte finns en betydande skillnad i inkluderingsindex mellan de av medarbetarna som anser sig tillhöra en minoritet och majoriteten av medarbetarna.

Mål 2027:

- Gapet i resultat från inkluderingsindex ska vara <5 mellan de som anser sig tillhöra en minoritet jämfört med majoriteten.
- 100 procent av chefer genomfört utbildning: ”Ha kunskap om dina förutfattade meningar” samt tillhörande workshop inom respektive funktion

Resultat: Fullständigt resultat för gap för inkluderingsindex kan inte redovisas på grund av tekniska problem med undersökningen. Gap för två av de ingående frågorna kan redovisas. Skillnad mellan minoritets och majoritetsgruppers index för frågan om upplevd trakasserier och diskrimineringsfri arbetsmiljö var 7 och för känsla av tillhörighet var skillnaden 6, det vill säga var för sig visar svaren att det finns arbete kvar att göra för målpåfyllnad. Frågan om känsla att vara bekväm med att vara sig själv saknar resultat för 2025, därav inget sammanvägt index.

Utbildning för chefer påbörjas under 2026, inget resultat finns för 2025.

Lika möjligheter (enhetsspecifikt mått)

För att uppnå lika möjligheter för våra medarbetare vill Nobia säkerställa rättvis och jämlik lön för varje roll och varje person med ambitionen noll lönegap som inte kan förklaras med objektiva faktorer. På lång sikt, vill vi samtidigt vill vi skapa en framtidssäkrad

ledarskapsstruktur med 50/50 könsfördelning i successionsplaner för seniora chefsroller.

Mål 2027:

- <5% lönegap som inte kan förklaras med objektiva faktorer
- ≥40/60 könsfördelning i successionsplaner för seniora chefsroller

Resultat: Metod för uppföljning av målet för lönegap som inte kan förklaras med objektiva faktorer är under utveckling, resultat kan inte redovisas för 2025.

Könsfördelning, successionsplaner ¹⁾ , %	2025	
	Kvinnor	Män
Andel medarbetare i successionsplaner	38	62

1) Enhetsspecifikt mått

Om målen för mångfald, inkludering och lika möjligheter

Nobias ser mångfald som möjlighet, både för den enskilde individen och för koncernens verksamhet. Målen syftar till att främja vårt arbete för mångfald och inkludering, i enlighet med Nobias prioritering av dessa frågor. Genom en medarbetarundersökning inriktad särskilt på mångfald och inkludering, har medarbetarna på Nobia varit delaktiga i att identifiera relevanta fokusområden. Målen är tidsatta till 2027 med långsiktiga ambitioner för fortsatt uppföljning och utvärdering. För det specifika målet om inkludering utgjorde också undersökningen årets resultat.

Beräkningsmetoder

Kön och ålder hämtas från personalregister per land. Chefsroller omfattar alla roller som har medarbetare som rapporterar till dem.

Löner kopplat till respektive kön hämtas från löneregister. En omtiverad löneskillnad är en löneskillnad som inte kan förklaras av objektiva kriterier såsom utbildning, yrkeserfarenhet, utbildningar, kompetenser, prestation, ansvar och arbetsförhållanden. För redovisningen av totalt genomsnittligt lönegap mellan kvinnors och mäns grundlöner per verksamhetsland görs ingen justering för motiverade löneskillnader.

Anställda i successionsplaner identifieras som lämpliga roller för ledningsgruppen, idag eller inom fem år, oberoende av personens nuvarande nivå. Anställda kan vara tilltänkta för mer än en roll, men räknas endast en gång i denna beräkning.

Hälsa och säkerhet

Nobia ska vara en trygg och säker arbetsplats för alla och vi har långsiktigt en nollvision för arbetsrelaterade skador och olyckor och fokuserar därför på förebyggande insatser. Respektive produktionsregion har lokala mål.

Mål produktion Norden: Frekvens för arbetsrelaterade olyckor med 8 timmars frånvaro <3.

Mål Storbritannien: Antal arbetsrelaterade olyckor med 8 timmars frånvaro ska halveras från föregående år.

Resultat: Årets mål för Storbritannien uppfylldes, men inte för produktionen i Norden. Den svenska produktionsverksamheten sticker ut negativt och viktiga identifierade rotorsaker utgörs dels av effekter i samband med nedtrappning av verksamhet i Tidaholm, dels upptrappning av ny verksamhet i Nobia Park där systematiskt förebyggande arbetsmiljöarbete under uppbyggnad. Detta är en prioriterad fråga för Nobia som kräver långsiktigt arbete. Mål för 2026 är justerat, med utgångspunkt i årets resultat, till en arbetsolycksfrekvens under 5 för att till utgången av 2027 nå arbetsolycksfrekvensmålet <3.

	2024	2025
Antal arbetsrelaterade olyckor ¹⁾		
- Norden	18	18
- Storbritannien	2	1
Arbetsolycksfrekvens, produktion ²⁾		
- Norden	9,4	9,3
- Storbritannien	2,9	1,4
Arbetsolycksfrekvens, totalt ³⁾		
- Norden	N/A	4,6
- Storbritannien	N/A	0,4
Antal förlorade kalenderdagar på grund av arbetsrelaterade olyckor		
- Norden	N/A	631
- Storbritannien	N/A	58
Antal dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade olyckor ⁴⁾	0	0
Andel anställda som omfattas av internt arbetsmiljöledningssystem, %	100	100
Andel anställda som omfattas av ett externt certifierat arbetsmiljöledningssystem, %	N/A	18

1) Arbetsrelaterad olycka med minst 8 timmars sjukfrånvaro. 2) Per miljon arbetade timmar. Enhetsspecifikt mått relaterat till mål. 3) Per miljon arbetade timmar.

4) Inkluderar andra arbetstagare än anställda på arbetsplatsen.

→ För arbetsrelaterade olyckor per land, se Appendix.

E S G S1 – Den egna arbetskraften

Om målet

Målen bygger på en ständig förbättring i strävan mot nollvision för arbetsrelaterade skador och olyckor. Frekvensmålet omfattar medarbetare inom produktion, vilket omfattar 1 638 personer, och är den del av verksamhet där arbetsrelaterade skador främst förekommer idag. Underlag från tidigare år ligger till grund för målsättning för kommande år. Målet för Norden är omarbetat för 2026 och framåt.

Beräkningsmetoder

Arbetsrelaterad olycka definieras som olycka resulterande i skada med minst 8 timmar sjukfrånvaro och baseras på rapporterade fall i våra personalsystem. Arbetsolycksfrekvens relaterar till miljon antal arbetade timmar.

Ytterligare upplysningar

Nobia har ingen koncerngemensam möjlighet att registrera orsak till sjukfrånvaro och har därmed inget mått för arbetsrelaterad ohälsa eller dödsfall på grund av arbetsrelaterad ohälsa. Vi avser att börja rapportera om detta när tillförlitlig rapporteringsmetod som inte bryter mot dataskyddslag har identifierats.

S1-6 Uppgifter om anställda

Antal anställda & könsfördelning

	2024			2025		
	Totalt	Andel kvinnor, %	Andel män, %	Totalt	Andel kvinnor, %	Andel män, %
Sverige	878	30	70	889	28	72
Danmark	1,071	26	74	1,083	28	72
Norge	207	56	44	192	58	42
Finland	241	32	68	148	37	63
Litauen	72	65	35	69	66	34
Storbritannien	1,948	30	70	1,819	31	69
Total	4,417	31	69	4,200	32	68

→ För könsfördelning i antal anställda per land, se Appendix.

Fördelning anställda i produktion respektive kontor & butiker

	Andel anställda, %	
	Produktion	Kontor & butiker
Sverige	57,8	42,2
Danmark	49,8	50,2
Norge	59,7	40,3
Finland	21,6	78,4
Litauen	0,0	100,0
Storbritannien	19,4	80,6
Totalt	36,6	63,4

Anställningsform

	2024		2025	
	Andel tillsvidare anställda, %	Andel tillfälligt anställda, %	Andel tillsvidare anställda, %	Andel tillfälligt anställda, %
Total	98,5	1,5	99,8	0,2

Personalomsättning

	2024			2025		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Personalomsättning, %	31	33	30	25	26	24
Antal anställda som lämnade företaget	1394	447	947	1044	344	700

S1-16 Ersättningsindikatorer

Könsfördelning anställda i produktion respektive kontor & butiker, samt lönegap

	Könsfördelning produktion, %		Könsfördelning kontor & butiker, %		Lönegap ¹⁾ , %		
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Pro-duktion	Kontor & butiker	Totalt
Sverige	22	78	39	61	1,2	15,1	-0,9
Danmark	17	83	41	59	1,8	10,2	-8,0
Norge	59	41	58	42	0,8	17,3	10,0
Finland	16	84	54	46	23,0	18,1	10,0
Litauen	-	-	65	35	0,0	8,1	8,1
Storbritannien	8	92	38	62	1,4	5,2	-0,7
Total	20	80	40	60	N/A	N/A	N/A

¹⁾ Beräknat som skillnaden mellan mäns och kvinnors genomsnittliga baslön genom mäns genomsnittliga baslön (%), negativt lönegap innebär att anställda kvinnors genomsnittliga lön är högre än männens. Lönegapet som redovisas här är en ej justerad aritmetisk jämförelse av kvinnors och mäns genomsnittliga tim- och månadslöner för anställda vid årets slut 2025, i respektive lands valuta. Det tar inte hänsyn till faktorer som skillnader i arbetsroller, senioritet eller arbetstidsarrangemang, vilka kan påverka lönenivåer samt inkluderar inte andra ersättningsformer än baslön. Därför bör det inte tolkas som ett mått på lika lön för lika arbete.

Beräkningsmetoder

Uppgifter om anställda hämtas från lönesystem per land och visar genomsnittligt antal anställda baserat på antalet anställda i slutet av varje månad. Beräkningen skiljer sig något från antal anställda i Not 5, som istället baseras på totalt anställda under alla månader exklusive juli och december dividerat med 10. Antal anställda som lämnade Nobia omfattar medarbetare som avslutat sin anställning frivilligt, antal som sagts upp, gått i pension eller avlidit. Personalomsättning beräknas genom sammanlagda antalet medarbetare som lämnade företaget delat med totala antalet medarbetare i början av året. Underlag för personalomsättning januari till juni 2024 baseras på uppskattning. Inget av måtten relaterat till anställda valideras av externa organ. Uppgifter om andel tillvidareanställda och tillfälligt anställda baseras på data från finansiella systemet och har applicerats på antalet anställda. Tillfälligt anställda utgörs i huvudsak av konsulter och behovsanställda. Det mest representativa antalet i bokslutet presenteras under not 5 Medelantal anställda. Fördelning av anställda i produktion respektive kontor & butiker baseras på antal anställda i aktiv tjänst vid årets slut.

Ytterligare upplysningar

Kvot mellan högst betalda medarbetares ersättning och medianlön är 15,46. Beräkningen baseras på baslöner för samtliga heltidsanställda medarbetare och inkluderar inte övriga ersättningsformer.



S1 – Den egna arbetskraften

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

	Kollektivavtalstäckning		Social dialog	
	Anställda i EES (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)	Anställda - utanför EES (uppskattning för regioner med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)	Företrädare på arbetsplatsen (endast EES) (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)	Företrädare på arbetsplatsen (utanför EES) (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)
Täckningsgrad				
0-19%	Litauen	Storbritannien		
20-39%				Storbritannien
40-59%				
60-79%	Finland, Danmark		Norge, Danmark	
80-100%	Sverige, Norge		Finland, Litauen, Sverige	

I de länder som inte omfattas av kollektivavtal styrs arbetsvillkor inklusive social dialog främst av lagstiftning och praxis.

Beräkningsmetoder

Kollektivavtalstäckning beräknas genom antalet anställda som omfattas av kollektivavtal delat med totala antalet anställda per land. Andel av alla anställda som företräds av arbetstagarrepresentanter beräknas genom antalet anställda som arbetar på arbetsplats med medarbetarföreträdare delat med totala antalet anställda per land.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkingar på mänskliga rättigheter

Av de bekräftade ärendena som inkommit genom Nobias samlade kanaler för rapportering av misstänkta avvikelser gentemot uppförandekoden, se avsnitt G1 Ansvarfullt företagande sidan 86, berörde nio stycken någon form av diskriminering och/eller trakasserier vilka kategoriseras som olika tjänsteförseelser. Inga allvarliga incidenter relaterat till mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel eller barnarbete har rapporterats. Inget fall har tagits upp av domstol, inga böter har utdömts. Vi analyserar samtliga ärenden med syfte att implementera aktiviteter för minska risken för upprepning av konstaterade avvikelser samt för att besluta om lämpliga åtgärder i det aktuella fallet gällande den som avvikit från uppförandekoden och om stöd behövs för den som eventuellt drabbats.

E S G S2 – Arbetstagare i värdekedjan

Nobias verksamhets inflytande sträcker sig bortom våra egna väggar och påverkar människor genom hela värdekedjan. Detta avsnitt belyser Nobias engagemang för att skydda arbetare i vår värdekedja. Vi ser särskilt allvarligt på barnarbete, tvångsarbete och alla former av våld och trakasserier på arbetsplatsen. Genom att säkerställa att våra samarbetspartners också arbetar för mänskliga rättigheter och att motverka risker för liv och hälsa för arbetstagare i värdekedjan eftersträvar vi säkra och rättvisa arbetsförhållanden för alla som bidrar till vår framgång.

SBM-3 Koppling till strategi och affärsmodell

Att visa omsorg, care, är en central värdering för Nobia. Det avser inte bara att ta god hand om våra egna medarbetare utan även att ta ansvar för de som indirekt arbetar för oss, genom våra leverantörer. Med en central inköpsprocess där vår uppförandekod för leverantörer ligger till grund för bedömning och godkännande arbetar vi för att minimera våra risker och potentiella negativa konsekvenser för medarbetarna i leverantörskedjan. Nobia har sedan flera år tillbaka ett omfattande program för utvärdering och utveckling av leverantörer, se vidare avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande. Genom detta bidrar Nobia till många av FN:s globala hållbarhetsmål, men främst till mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Vid bristande kontroll och om inte riskstyrd uppföljning präglar val av och relation med leverantörer, skulle arbetstagare i värdekedjan kunna drabbas genom påverkan på hälsa och säkerhet eller att mänskliga rättigheter inte respekteras. Vi ser också en stark koppling mellan goda arbetsförhållanden hos våra leverantörer och stabil leverans och god kvalitet. Typer av medarbetare som kan påverkas väsentligt omfattar främst arbetare i tidigare led i värdekedjan såsom i råvaruutvinning och tillverkning samt arbetare i senare led såsom inom logistik och installation. För delar av värdekedjan, som vi bedömer som särskilt riskfyllda, såsom utvinning och bearbetning av sten och metaller samt skogsindustri, är det extra viktigt att nå bortom det främsta ledet i leverantörskedjan för att identifiera och motverka riskparametrar i hela värdekedjan. Detsamma gäller leverantörer som

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Hälsa/säkerhet ¹⁾ , Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen ²⁾ , Barnarbete ³⁾ , Tvångsarbete ³⁾		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Tillbörlig aktsamhet i värdekedjan	Vid bristande aktsamhet kan arbetstagare i utsatta värdekedjor riskera negativ påverkan på hälsa och mänskliga rättigheter med affärsrisker för verksamheten som följd, såsom förtroendeskada eller leveransproblem.	Uppströms	Kort, medel, lång

Definition tidshorisont: Kort 0–35år Medel 5-10 år Lång 10–15 år

1) Del-underämne till ESRs S2:s underämne Arbetsvillkor

2) Del-underämne till ESRs S2:s underämne Likabehandling och lika möjligheter för alla 3) Del-underämne till ESRs S2:s underämne Andra arbetsrelaterade rättigheter

flaggas som särskilt riskfyllda på grund av geografisk risk därför att de har verksamhet i länder där barnarbete, tvångsarbete eller andra former brott mot de mänskliga rättigheterna är vanligt förekommande. Av våra leverantörer finns ett fåtal i Kina. Kina rankas med en generellt högre risk för brott mot mänskliga rättigheter och exempelvis barnarbete i index såsom Unicefs index över barns arbetsrättigheter. Dessa företag utvärderar vi grundligare än andra i vår leverantörsbedömning.

Även medarbetare som arbetar på Nobias anläggningar men som inte tillhör vår egen arbetskraft kan påverkas, exempelvis konsulter, lokalvårdare, medarbetare från bemanningsföretag eller medarbetare för specialföretag som byggentreprenörer, när aktuellt. Gemensamt för flera av dessa verksamheter är att det kan förekomma arbetare i utsatta grupper, exempelvis migrantarbetare och/eller fackliga medlemmar i behov av skydd.

Riskerna relaterar främst till konsekvenser vid eventuell påverkan i värdekedjan snarare än beroende av den direkta leverantören, då Nobia har som strategi att ha flera leverantörer till viktiga insatsmaterial och -varor.

Ytterligare upplysningar

Denna ämnesspecifika standard har viss begränsning i sin rapportering med hänvisning till möjligheten för infasning enligt EU:s "quick fix". I huvuddrag fasar vi in delar av upplysningskraven som handlar om rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan, gottgörelser samt åtgärder, S2-2, 3, 4. Därför är inte årets rapportering av Arbetstagare i värdekedjan helt fullständig.

Nobia bedömer inte att vår klimatomställning har medfört särskilt negativa sociala effekter på arbetstagare i värdekedjan.

Några förberedda processer för gottgörelse finns inte. Behov av gottgörelse för brott mot mänskliga rättigheter har aldrig aktualiserats.

S2-1 Policy och åtagande

Nobias uppförandekod utgår bland annat från OECD:s riktlinjer för multinationella bolag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Det innebär att vi åtar oss att agera för mänskliga rättigheter, till exempel genom att stoppa verksamhet som påverkar mänskliga rättigheter negativt, förebygga risker eller använda vårt inflytande i värdekedjan. Nobia är en relativt liten kund till merparten av våra leverantörer, därför består vårt största åtagande i att förebygga risk för påverkan genom vårt val av leverantörer att samverka med. Nobias uppförandekod för leverantörer omfattar alla leverantörer som Nobia handlar med, oavsett geografisk placering, och baseras på principerna i Nobias uppförandekod. Granskning gentemot leverantörsuppförandekoden är en del av inköpsprocessen och vår standardmall för avtal hänvisar till koden. Koden reglerar och styr de förväntningar och krav som Nobia har på sina affärspartners inklusive arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, affärsetik och miljöhänsyn. Koden gäller för alla leverantörer och dess anställda både uppströms och nedströms, samt för underleverantörer och Nobia förväntar sig att innehållet i koden är kommunicerat till alla berörda på ett språk som de förstår.

Vad gäller arbetstagare i värdekedjan förmedlar uppförandekoden minimikrav som Nobias leverantörer behöver uppfylla för att säkerställa att tvångsarbete eller barnarbete inte ska förekomma, och att skyddsåtgärder är etablerade för god hälsa och säkerhet samt justa arbetsvillkor och att en anonym rapporteringskanal för eventuella avvikelser finns tillgänglig. Leverantörsuppförandekoden utgår ifrån internationella ramverk och principer. Enskilda intressenter, såsom representanter för arbetstagare i värdekedjan har inte varit med vid utformningen av leverantörsuppförandekoden. Ingen förändring av vår leverantörsuppförandekod har skett under året.

E S G S2 – Arbetstagare i värdekedjan

Läs mer om uppförandekoden för leverantörer och vårt program för ansvarsfull samverkan med leverantörer, i avsnittet G1 Ansvarsfullt företagande.

Nobia tar aktiv ställning mot modernt slaveri och redogör årligen för vårt arbete att förhindra att tvångsarbete och handel med människor förekommer i vår verksamhet eller vår värdekedja. Uttalandet, signerat av vår VD, efterlever den brittiska lagen the Modern Slavery Act och finns publicerat på vår hemsida. På motsvarande sätt görs årlig rapport för efterlevnad av den norska Åpenhetsloven, med sammanställning av åtgärder för riskbedömning och insatser för att skydda mänskliga rättigheter, som också publiceras på hemsidan.

S2-2, 3 Kontakter med arbetstagare i värdekedjan

Nobia engagerar sig med arbetstagare i värdekedjan genom programmet för ansvarsfull samverkan med leverantörer, som inkluderar leverantörsbedömning och utveckling. I leverantörsbedömningen utgör förekomst av identifierade riskparametrar eller saknad information grund för vidare uppföljning, ytterst fysisk revision hos leverantörens. Vid fysisk revision på plats kan uppföljning som inkluderar arbetstagares representanter vara möjlig. I övrigt är Nobias ambition vad gäller dialog direkt med arbetare i värdekedjan att Nobias anonyma visselblåsarkanal via Speak Up ska förmedlas av respektive leverantör internt och till intressenter för att också våra leverantörers anställda ska kunna rapportera beteenden som strider mot uppförandekoden, inklusive internationellt kända normer i värdekedjan. Detta kommuniceras också på Nobias hemsida. Speak Up hanteras av extern aktör som säkerställer den enskildes anonymitet.

I programmet för ansvarsfull samverkan med leverantörers initiala riskbedömning ingår bland annat om leverantörer har egna etablerade visselblåsarkanalerna och huruvida Nobias visselblåsarkanal förmedlats till medarbetare.

S2-4 Aktiviteter

I programmet för ansvarsfulla inköp som täcker in 98 procent av våra materialleveranser, är årlig riskbedömning och efterlevnadskontroller viktiga delar, utöver att leverantörerna ska godkänna uppförandekoden för leverantörer och intyga efterlevnad av kraven i densamma. Syftet är bland annat att förebygga risker för brott mot mänskliga rättigheter samt risk för hälsa och säkerhet för arbetare i värdekedjan. Kontrollerna är olika omfattande

beroende på hur mycket, vad och varifrån varor levereras till Nobia. Informationen används dels i urvalet av leverantörer, dels för samverkan med leverantörerna för att säkerställa nödvändiga skyddsåtgärder. Om risken bedöms hög kan fysisk revision hos leverantören bli aktuell. Årets resultat från initial granskning påvisade inga allvarliga risker och/eller rapporterade incidenter kopplat till mänskliga rättigheter.

Under året har vi med hjälp av en ny teknisk plattform kunnat utveckla vår metod för leverantörsgranskning. Plattformen förbättrar Nobias tillgång till extern riskbedömning och ökar möjlighet till anpassade kontroller, så de blir mer specifika och mer eller mindre omfattande, baserat på riskbedömning av leverantören och den aktuella värdekedjan för de produkter som levereras till Nobia. Det ger bättre möjlighet att täcka in större del av Nobias leverantörer, granska fler typer av inköp och gå djupare i uppföljning för de typer av inköp där risker för att mänskliga rättigheter inte respekteras mest behöver motverkas.

För socialt ansvar ingår numera utökade frågor kring skydd för visselblåsare, mänskliga rättigheter, identifiering av länder för underleverantörer med tillverkning kopplat till högre risk, etcetera.

Under året skickades den omfattande initiala enkäten ut till samtliga berörda leverantörer och Nobias centrala inköpsfunktion har därefter arbetat intensivt med ambition att nå 100 procent svarsfrekvens. Samtidigt ändrades definitionen av betydande leverantörer, från mer än 100 000 euro till mer än 50 000 euro årligt kontraktsvärde till Nobia, se mer under Ansvarsfullt företagande.

Under 2026 fortsätter arbetet att skräddarsy programmet för ansvarsfull samverkan med leverantörer, för effektiv och ändamålsenlig process och minskad risk bland annat för brott mot mänskliga rättigheter och fara för liv och hälsa för medarbetare i värdekedjan. För information om relaterade resurser och kostnader se G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer, sidan 85.

S2-5 Mål och resultat

Vårt övergripande mål är att säkerställa ansvarsfull samverkan med leverantörer. Se avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande – Mål och resultat.

Uppföljning av leverantörsuppförandekoden avseende arbetstagare i värdekedjan

2025 uppgav 79 procent av leverantörerna att de hade egna etablerade kanaler för visselblåsning och 84 procent konfirmerade

att Nobias Speak Up blivit kommunicerat till relevanta delar av verksamheten. 99 procent av leverantörerna intygar konfidentialitet och skydd för medarbetare och leverantörer som rapporterar misstänkta avvikelser antingen till bolaget självt eller till Nobia.

Att inga avvikelser gentemot Nobias uppförandekod för leverantörer har kommit till Nobias kännedom under året är ett sätt att följa upp hur effektivt programmet för ansvarsfull samverkan med leverantörer är att förhindra brott mot mänskliga rättigheter och fara för liv och hälsa för medarbetare i värdekedjan. Inga sådana indikationer har framkommit 2025.



S4 – Konsumenter och slutanvändare

På Nobia designar vi kök för livet. För oss innebär det att utveckla välutformade och funktionella kök som talar till våra kunders hjärtan och sinnen med goda förutsättningar att motstå tidens tand. Kök att leva med länge, som möjliggör en hållbar livsstil och minskad klimatpåverkan. Att förse kunderna och köksanvändare med den information de behöver för att förstå produkternas kvalitet- och hållbarhetspåverkan, och att förutse och förebygga alla eventuella hälsorisker som kan uppstå vid installation och användning av våra köksmöbler är avgörande för oss.

SBM-3 Koppling till strategi och affärsmo- dell

Det är strategiskt avgörande för oss att förse kunderna med den information de behöver för att jämföra hållbarhetspåverkan, inklusive hälsoaspekter för användare av köken och att kunna utläsa kvalitet och möjligheter att reparera och uppgradera köket. Även om kök- och badrumsmöbler utgör låg risk för användares hälsa och säkerhet, jämfört med många andra typer av produkter, nyttjas de i hjärtat av våra hem och under lång tid. Försiktighetsprincipen är central för Nobia. Särskilt genom tillhandahållande av information säkerställer vi att våra höga hållbarhetsambitioner också skapar ekonomiskt värde för företaget och våra ägare.

Hållbarhets- och miljöcertifieringar har varit och är del av strategin för att verifiera och förmedla sådan information. Livscykelanalys (LCA) och tredjepartsverifierade miljövarudeklarationer (Environmental Product Declarations = EPDs) för produkter är viktiga för att sälja främst till företagskunder som behöver sådan data för sina egna beräkningar och rapportering.

Nya lagar och regler driver på utvecklingen. EU:s direktiv om att stärka konsumenterna för den gröna omställningen, direktivet för explicita miljöpåståenden och förordningen om ekodesign för hållbara produkter skärper kraven att tillhandahålla hållbarhetsinformation och väntas inom de närmsta åren öka betydelsen av LCA som urskiljer produkter med bättre hållbarhetspåverkan. Lagstiftning som stärker kravet på lågemitterande produkter (formaldehyd) inom EU, har gjort det strategiskt viktigt att i tid anpassa materialval och metoder för ytbehandling för att kunna fortsätta marknadsföra och sälja, se vidare avsnitt Miljöföröreningar.

Svanenmärkning av vårt sortiment för den nordiska marknaden

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Hälsa och säkerhet ²⁾ & Tillgång till (kvalitets)information ¹⁾		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Produktansvar & hållbarhetsinformation utgör risk & möjlighet RISK MÖJLIGHET	Ökade krav på produktdata och säkerhet innebär både möjligheter och risker.	Nedströms	Kort, medel, lång

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

1) Del-underämne till ESRs S4:s underämne Informationsrelaterade inverknings för konsumenter och/eller slutanvändare

2) Del-underämne till ESRs S4:s underämne Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare

har visat sig vara en framgångsrik strategi, genom att den tillämpande försiktighetsprincipen gör att vi redan innan lagkrav träder i kraft har hunnit utveckla metoder för att möta liknande kriterier för Svanen.

Att inspirera till hållbar livsstil i köken innebär i många avseenden att skapa goda förutsättningar att bidra till FN:s hållbarhetsmål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Ytterligare upplysningar

Denna ämnesspecifika standard har viss begränsning i sin rapportering med hänvisning till möjligheten för infasning enligt EU:s ”quick fix”. I huvuddrag fasar Nobia in delar av upplysningskraven som handlar rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare, gottgörelse samt åtgärder enligt upplysningskrav S4-1, 2 och 3. Därför är inte årets rapportering av Konsumenter och slutanvändare helt fullständig.

Tillgång till kvalitetsinformation och hälsa och säkerhet för slutanvändare i allmänhet är väsentligt. De andra av standardens underämnena, som fokuserar på särskilt sårbara grupper av konsumenter och slutanvändare, har mindre väsentlighet för Nobia givet att vi är en köksspecialist.

S4-1 Policy och åtagande

Grunden i Nobias miljö- och klimatpolicy är att vi alltid ska följa lagar, förordningar och avtalskrav samt att vi strävar efter att kontinuerligt förbättra produkternas och processernas miljöprestanda utöver vad standarder och lagar kräver och intar ett proaktivt förhållningssätt till lagstiftning som påverkar verksamheten. Därtill strävar vi efter att erbjuda ett omfattande utbud av miljömärkta köksprodukter och tillhandahålla data om produkternas hållbarhetspåverkan för att främja hållbar konsumtion. Del av policyn är att Nobia ska sträva efter ständiga förbättringar och undvika användandet av skadliga ämnen. Policyn omfattar hela vår egen verksamhet samt vår värdekedja, inklusive våra kunder.

Nobias förhållningssätt gentemot konsumenter och slutanvändare är väl förenligt med internationellt erkända ramverk såsom som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Hur vi utgår ifrån våra kunders och slutanvändares behov och möter våra medmänniskor med respekt inklusive anti-diskriminering sammanfattas av vår uppförandekod. Vår miljö och klimatpolicy och vårt åtagande att följa principerna för FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag tydliggör också vårt ansvar gentemot konsumenter och slutanvändare av kök när det gäller säkerhet och tillmötesgående av behov av miljö- och kvalitetsinformation. Läs mer om uppförandekoden i G1 Ansvarsfullt företagande sidan 84, och om miljö- och klimatpolicyn i E1 Klimatförändringar i sidan 56.



S4 – Konsumenter och slutanvändare

Teamet för produktkravsefterlevnad, forskning och utveckling som är en del av funktionen för produktledning koordinerar implementering och uppföljning av produktkrav, både gällande Nobias policy och externa certifieringar och lagar.

S4-2, 3 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare

För Nobia är kontakten med kunderna, för att förstå och tillmötesgå både konsumenters och slutanvändares behov central. Att tillämpa försiktighetsprincipen för användarnas säkerhet är helt grundläggande. Varje varumärke har sina egna processer och kanaler för kundservice och kontakt men gemensamt är att det personliga mötet och respekten för den enskilde individen är viktigt. Kundresan börjar ofta i möte med en köksdesigner som hjälper till med planeringen eller för företagskunder en säljkontakt som hjälper till vid bedömning av slutanvändarnas behov. Under resans gång har konsumenter tillgång till stöd och möjlighet att ställa frågor och göra kompletteringar med hjälp av varumärkenas tjänster för kundservice. Skulle något bli fel är det också kundservice som är den främsta kontaktvägen. Rapporter om eventuella kvalitetsbrister återkopplas till produktionen för åtgärd genom ansvariga för respektive produktkategori inom funktionen för produktledning.

Vi har inga människorättsrelaterade incidenter med koppling till konsumenter och/eller slutanvändare att rapportera, och vår bedömning för tillbörlig aktsamhet är att sådan inverkan är mycket osannolik givet vår typ av verksamhet och skydd för mänskliga rättigheter generellt bäst införlivas genom våra insatser för värderingsstyrd företagskultur, se avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.

S4-4 Aktiviteter

Nedan aktiviteter syftar till att utveckla och bibehålla ett starkt miljömärkt sortiment samt kunna bemöta efterfrågan på produktrelaterad hållbarhetsdata inklusive miljövarudeklarationer (EPD:er). Vi säkerställer också att våra produkter bibehåller en hög nivå avseende kvalitet, hälsa/säkerhet och ergonomi. Aktiviteterna är del av våra kontinuerliga processer utan uppställda tidsramar. Förväntat utfall avspeglas i relaterade mål.

Arbetet koordineras av teamet för produktkravsefterlevnad, forskning och utveckling inom funktionen produktledning och omfattar cirka fem FTE:er samt kostnader för licenser för Svanen

miljömärkning, plattform för livscykelanalysberäkningar, verifiering av EPD:er och övriga produktcertifieringar samt interna och externa kvalitetstester. Se E4 Biologisk mångfald och ekosystem för resurser relaterat till råvaror från FSC® och PEFC™ certifierade skogsbruk, sidan 64.

Miljömärkning

Genom varumärket Marbodal lanserade Nobia våra första Svanenmärkta produkter redan 1996 och vi fortsätter att ständigt vidareutveckla vårt miljömärkta sortiment för våra nordiska varumärken. Svanenkriterierna beaktas redan i design- och produktutvecklingsfasen. Produkter som uppfyller Svanens kriterier har minskad miljö och klimatpåverkan under hela sin livscykel – och uppfyller strikta krav på cirkulär design, råmaterial, kemikalier och kvalitet. Med Svanen säkras vi både en hälsosam inomhusmiljö, miljömässigt hållbara materialval, inklusive ansvarsfullt anskaffande av trä, och resurseffektiv produktion. Svanen skärper succesivt sina kriterier, och i takt med att vi genomför projekt för att uppgradera våra produkter för att bibehålla Svanenmärkningen åstadkommer vi ständiga förbättringar och skapar trygghet för kunderna att försiktighetsprincipen tillämpas. Arbetet med att förbereda för nya generationen av Svanen kriterier, Generation 6, pågår för fullt då de nya kriterierna nu är fastställda. Vårt innevarande mål för nylanserade Svanenmärkta produkter gällde en förflyttning av sortimentet för genomförande mellan 2021 och 2025. 2026 kommer vi att se över framtida styrning och mål för miljömärkningen.

I Storbritannien finns ingen övergripande hållbarhetsmärkning för produkter som Svanen. Där har vi därför kombinerat produktcertifiering för hållbart skogsbruk enligt FSC® och PEFC™ med ISO-certifiering av våra kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem för att säkerställa relevant och verifierad hållbarhetsinformation till kunderna. För vidare förklaring om FSC® och PEFC™, se avsnitt E4 Biologisk mångfald och ekosystem.

Kvalitet, hälsa och säkerhet vid användning

Produktsäkerhet, ergonomi och kvalitet är centralt i all vår produktutveckling. Innan en ny produkt tas in i produktionen genomförs systematiska produktriskbedömningar och tester, både i egen regi och av ackrediterade testinstitut enligt EU-standarder. I Storbritannien har alla våra skåp och luckor i stället testats utifrån FIRA:s (Furniture Industry Research Association) möbelkrav. På nordiska marknaden testade vi under året produkter för certifikat för

inomhusmiljö, såsom Indoor Air Comfort, Indoor Air Comfort Gold och Danish Indoor Climate Label.

Produktionsanläggningarnas kvalitetsledningssystem tillsammans med varumärkenas processer för återkoppling vid inkomna kvalitetsärenden till kundservice hanterar vid behov korrigering i fabrik.

Livscykelanalys av produkternas hela miljöavtryck

Nobia erbjuder våra kunder i Norden tredjepartsverifierade och publicerade miljövarudeklarationer för vår genomsnittliga nordiska produktion av våra huvudsakliga typprodukter. Dessa tjänar som underlag för översiktlig jämförelse med andra leverantörer och beräkning av exempelvis klimatavtryck för hel byggnad.

Vi fortsätter utvecklingen av förfinad metod och verktyg för att effektivt göra produktspecifik livscykelanalys. Projektet har levererat värdefull information om våra olika produkters olika värdekedjor och ingående materials betydelse för miljöavtrycket och är del i vår förberedelse att möta framtida lagkrav och efterfrågan på mer detaljerad produktinformation. Under 2025 har vi kunnat förse företagskunder i Danmark med projektsammanställningar för specifikt deras produktvals miljöpåverkan genom hela dess livscykel. Vi väntar in upptrappning av produktionen i den nya fabriken, Nobia Park, innan expansion och implementering för övriga Norden, vilket planeras för 2026.

S4-5 Mål och resultat

Miljömärkta och certifierade produkter (enhetsspecifikt mått)

I linje med Nobias miljö- och klimatpolicy ska vi sträva efter ett heltäckande utbud av miljömärkta köksprodukter för att främja hållbar konsumtion, som del i att inspirera hållbar livsstil. Det innebär 2025 att öka andelen Svanenmärkta produktlanseringar i Norden samt att upprätthålla produktcertifiering för hållbar användning av trä (FSC®) i Storbritannien.

Detalj mål Norden: Minst 90 procent av luckor och laminerade bänkskivor lanserade under perioden 2021–2025 ska vara miljömärkta enligt Svanen.

Resultat: Av nylanseringarna under året var 80 procent (67) av luckor och 100 procent (100) av laminerade bänkskivor Svanenmärkta. Sammantaget har 86 (80) procent av alla luckor och bänkskivor som lanserats från 2021 till och med 2025 blivit Svanenmärkta.



S4 – Konsumenter och slutanvändare

Orsaken till att vi inte fullt uppnår vårt mål på aggregerad nivå under perioden beror att vi fortfarande arbetar med omställning för vad som ska levereras per produktionsanläggning. Prioriteringen är att de skåpstommar, fronter och tillbehör som tillverkas i vår nya fabrik Nobia Park ska levereras med Svanenmärkning.

Detalj mål Storbritannien: 100 procent av alla marknadsförda skåp och luckor ska ha FSC®-certifiering.

Resultat: Alla skåp och luckor som erbjuds marknaden i Storbritannien hade FSC®-certifiering.

Om målen

Målen är baserade på analys av marknadens efterfråga vilket omfattar indirekt involvering av våra kunder. Kunderna har dock ej varit med och fastställt specifika målgränser eller deltagit i uppföljning av målen. Genom sin formulering saknar båda målen basår. Måtten är företagsspecifika.

Beräkningsmetoder

Antal Svanenmärkta produktplattformar och laminerade bänkskivor som lanserats under året i relation till totala nylanserade plattformar och laminerade bänkskivor. En plattform avser luckans specifika design och omfattar alla dimensioner och kulörer, och en laminatbänkskiva avser en specifik färg, design och tjocklek och omfattar alla dimensioner. För Svanenmärkningen certifieras en referensstorlek. Andel FSC®-certifierade produkter beräknas utifrån totalt antal FSC®-certifierade produkter i relation till totalt antal produkter. Extern validering sker av samtliga Svanenmärkta och FSC®-certifierade produkter. Själva beräkningen av målpuppfyllelse har inte validerats externt.

Ytterligare upplysningar

Nobia har under året inte haft något produktsäkerhetsrelaterat fall som lett till legala processer.



Styrning

Ansvarsfullt företagande och ett etiskt förhållningssätt till omvärlden med utgångspunkt i våra värderingar utgör grundförutsättning för Nobias resa framåt. Det ligger både i vårt eget och våra intressenters intresse att företag agerar med god etik och tar ansvar sin påverkan på människa och miljö. För Nobia möjliggörs hållbar tillväxt av vårt starka engagemang för hållbar utveckling och nolltolerans mot korruption.

Mål för utbildning i vår Uppförandekod

100%

För Nobia är det avgörande att alla medarbetare efterlever vår uppförandekod, vilket förutsätter att alla har tillräcklig kunskap om den. Under året har nytt utbildningsprogram utvecklats. Sedan lansering i december har redan 48 procent av alla medarbetare i Norden slutfört grundutbildningen.

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

ESRS standard	Upplysningskrav	Sida
G1	Ansvarsfullt företagande	GOV-1, SBM-3, G1-1/2/3/4
		83-86



ESG G1 – Ansvarsfullt företagande

Det är strategiskt viktigt för Nobia att fostra en stark företagskultur med tydliga värderingar som utgör grunden i allt vi gör och skapar gemensamt engagemang och riktning i en decentraliserad organisation. Alla behöver vara väl införstådda med vår uppförandekod och känna sig trygga i vad som förväntas av var och en för ett etiskt agerande. Att vända sig till överordnande eller slå larm anonymt vid betänkligheter respektive att agera med försiktighet och ta ansvar i värdekedjan är viktiga delar av detta.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållanden till strategi och affärsmodell

Med en stark företagskultur och tydliga värderingar finns en god grund för att genomföra vår strategi och trygghet i att alla kommer till sin rätt och vet hur man beter sig i affärssammanhang och i samhället. Det mesta av Nobias påverkan på miljö och människa uppstår i värdekedjan utanför den egna verksamheten. Ansvarsfull samverkan inte minst med leverantörer är därför avgörande för att Nobia kraftfullt ska bidra till hållbar utveckling i världen.

Företag förväntas ha förebyggande insatser och robusta kontroller på plats för att förhindra oetiskt beteende såsom korruption eller försvårande av ärlig konkurrens. Att inte kunna visa upp sådana eller om incidenter inträffar, kan utöver böter påverka försäljningen negativt, särskilt till företagskunder utöver att allmänt försämra företagets anseende. Risk för korruption eller intressekonflikter uppstår främst för anställda i roller som hanterar avtal med externa parter, såsom försäljning eller inköp. Det är viktigt för Nobia att förebygga sådant agerande som går emot uppförandekoden och ha goda kontroller för att upptäcka eventuella otillbörligheter om det ändå skulle förekomma. Valfungerande processer som uppmannar medarbetare och intressenter att slå larm vid upplevda missförhållanden och som tydligt skyddar visselblåsare skapar en god grund för en positiv och konsekvent företagskultur där värderingarna efterlevs.

Särskilt val och utveckling av leverantörer för material som ingår i våra egna produkter får stor betydelse för produkternas miljöavtryck genom hela värdekedjan och förutsättningarna att kunna marknadsföra produkterna som ansvarsfullt producerade.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

		Lokalisering i värdekedjan	Tidshorisont
Företagskultur			
Företagskultur RISK MÖJLIGHET	En stark kultur främjar integritet och engagemang för företagets strategi. En svag kultur innebär risker.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Skydd av visselblåsare			
Bristande skydd för visselblåsare RISK	Bristande processer och avsaknad av skydd för rapportörer av missförhållanden kan hindra upptäckt och öka risker	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Korruption och mutor			
Bristande förebyggande av korruption RISK	Bristfälligt förebyggande arbete mot korruption kan leda till legala konsekvenser och förtroendeskada	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort, medel, lång
Förvaltning av förbindelser med leverantörer			
Ansvarsfulla inköp & samverkan med leverantörer RISK MÖJLIGHET POSITIV EL NEGATIV PÅVERKAN	Urval av och utveckling av verksamhetens leverantörer är helt avgörande för att lyckas med de flesta av strategiska föresatser för ett företag som Nobia	Uppströms	Kort, medel, lång

Definition tidshorisont: Kort 0–5 år Medel 5–10 år Lång 10–15 år

Mycket strikta leverantörskrav kan dock begränsa utbudet av tillgängliga leverantörer, om inte kraven åtföljs av engagemang och långsiktighet som kan stärka båda parter på sikt. Nobia strävar efter goda relationer med våra leverantörer för att möjliggöra båda parter utveckling över tid.

Genom detta arbete bidrar Nobia till många av FN:s globala hållbarhetsmål och främst mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, medan mål 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur är stödjande för vår egen företagskultur och utveckling av leverantörer. Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap bidrar vi till genom hela hållbarhetsagendan.

G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

En stark företagskultur skapar gemensam riktning och trygghet. Nobias åtaganden för att bibehålla och efterleva vår företagskultur omfattar en mängd tillfälliga och återkommande insatser med syfte att ytterligare etablera, utveckla, främja och utvärdera våra värderingar och vår uppförandekod för att stärka vår företagskultur. Effekten av vårt arbete följs upp genom medarbetarundersökningen, riskbedömningsprocessen och i förekommande fall analys av rapporterade incidenter.

Våra värderingar

Nobias värderingar är kärnan i vår verksamhet. De vägleder oss i vår strategi och hur vi kan göra skillnad genom vårt syfte: Att designa kök för livet. Värderingarna guidar hur vi behandlar varandra, våra kunder och agerar i samhället i stort och genomsyrar våra beslut och vårt arbete.

- Care – vi har alltid hjärtat med i vårt arbete.
- Deliver – vi håller vad vi lovar.
- Inspire – vi står aldrig stilla.

→ För aktiviteter som bidrar till att stärka våra värderingar, se avsnittet *Den egna arbetskraften*.

E S G G1 – Ansvarsfullt företagande

Vår uppförandekod

Nobias uppförandekod speglar de gemensamma värderingarna med syfte att stärka vår företagskultur och utgör en av de viktigaste byggstenarna i vårt ramverk för styrning. Den fungerar som kompass till en tydlig etisk kod och en integritetskultur.

Uppförandekoden innehåller hänvisningar till relevanta krav från Nobia och grundar sig på flertalet internationella etiska riktlinjer såsom

- Förenta Nationernas Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter
- Internationella arbetsorganisationens deklaration för grundläggande principer och arbetsrättigheter
- FN:s Global Compact och de globala hållbarhetsmålen
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

Miljöskydd och respekten för mänskliga rättigheter är genomgående i uppförandekoden. Följande rättigheter betonas specifikt: föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandling, förhindrande av tvångsarbete, barnarbete, diskriminering relaterat till anställning och sysselsättning samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Uppförandekoden sammanfattar också Nobias policy för att förhindra mutor, motstående incitament och säkerställande av ärlig konkurrens och är förenlig med FN:s konvention mot mutor. Kodens uppmanar till att slå larm vid misstänkta avvikelser och intygar skydd för visselblåsare.

Uppförandekoden gäller för samtliga medarbetare oavsett befattningsnivå. Vi förväntar oss att alla, även våra underentreprenörer och deras medarbetare, agerar på ett sätt som följer denna kod och implementerar kraven för externa parter genom vår uppförandekod för leverantörer. Genom utbildning säkerställer vi att uppförandekoden blir kommunicerad till alla medarbetare. Den finns tillgänglig på intranätet på alla språk där vi har anställda inom koncernen, samt på engelska och svenska på hemsidan och refereras till i samband med avtal för externa parter.

Uppförandekoden är ett huvuddokument med referens till flertalet andra policyer inom Nobia.

G1-3 Förebyggande arbete för efterlevnad av vår uppförandekod

Under 2025 genomförde People & Culture på koncernnivå en omarbetning av utbildningsprogrammet för uppförandekoden. En

uppdaterad digital utbildning lanserades i december på Nobias lärplattform. Samtidigt stärktes processerna för utbildningstilldelning, uppföljning och rapportering. Det nya kursformatet ger högre tillgänglighet och en mer enhetlig genomförandeprocess. Utbildningen bygger på etiska dilemman och korta kunskaps-test som stödjer medarbetare i att hantera vanligt förekommande situationer i arbetet.

Det tidigare programmet innehöll omfattande filmat material, vilket försvårade genomförande och regelbunden repetition. Det nya formatet är kortare, mer flexibelt och bättre anpassat för återkommande utbildning, vilket ligger i linje med Nobias ambition. Utbildningen är obligatorisk för samtliga medarbetare, inklusive chefer och Styrelsen, och behandlar områden som respektfullt beteende på arbetsplatsen, miljöansvar, antikorrupktion och informationssäkerhet.

Nya medarbetare ska genomföra hela utbildningen under sina första arbetsdagar. Därefter följer en årlig repetitionsutbildning i form av ett kort digitalt test. Under det första året efter lanseringen av den uppdaterade utbildningen genomgår alla medarbetare hela programmet.

Korrupktion och mutor

Nobia har nolltolerans mot mutor och korrupktion och följer strikta regler för gåvor, representation och intressekonflikter samt säkerställer ärlig konkurrens genom full efterlevnad av konkurrenslaggar och förbjuder alla former av kartellbildning eller otillbörliga avtal. Genom dessa policys som sammanfattas i uppförandekoden främjar Nobia transparens, integritet och rättvisa affärsmetoder i hela verksamheten.

Även om hela verksamheten omfattas av vårt förebyggande arbete, finns det funktioner där risken för korrupktion och mutor är särskilt hög. Dessa inkluderar:

- Inköp och leverantörshandling – ansvarar för avtal och monetära flöden.
- Försäljning och kundrelationer – har mandat att ingå avtal och påverka prissättning eller bonusar.
- Projekt- och investeringsbeslut – initierar och godkänner större investeringar.

För att hantera dessa risker har Nobia etablerat följande kontroller:

- Obligatorisk utbildning i Uppförandekod och antikorrupktion.
- Tvånivåkontroll vid avtal och större transaktioner.

- Riskbaserad tillbörlig aktsamhet för leverantörer, kunder och partners.
- Rapporterings- och visselblåsarfunktion för misstänkta oegentligheter.
- Regelbundna stickprov och internkontroll för granskning av finansiella flöden.
- Riskbaserad uppföljning med fokus på högexponerade funktioner.

Genom dessa åtgärder säkerställs att vi arbetar förebyggande över hela verksamheten samtidigt som särskild uppmärksamhet riktas mot de områden där risken är störst.

Visselblåsarkanal och rapporteringsvägar för avvikelser

För att rapportera en misstänkt avvikelse mot uppförandekoden kan medarbetare rapportera via den egna chefen, organisationen för People & Culture lokalt eller anonymt genom den externt administrerade visselblåsarkanalerna SpeakUp. Kanalen är tillgänglig för alla medarbetare via vårt intranät samt för externa intressenter via vår hemsida.

Efter rapportering utreds ärendet och Nobia vidtar erforderliga åtgärder och tolererar inga repressalier för den som rapporterat i god tro. Detta gäller oavsett utredningens utfall. Nobias process för utredning av inkomna rapporter om misstänkta avvikelser mot uppförandekoden säkerställer förutsättningarna för oberoende utredning. Utredning kan genomföras internt eller med anlita extern kompetens, för att de som utreder korrupktion och andra eventuella oegentligheter ska vara oberoende från dem som är inblandade.

Anonymiserade rapporterade ärenden och andra frågor relaterade till principerna i uppförandekoden, konsolideras halvårsvis för rapport till styrelsens revisionsutskott, som delas med styrelsen. Inklusivt i förekommande fall information om ärenden som rör misstanke om korrupktion och mutor.

Ytterligare upplysningar

Nationell kontaktpunkt för avvikelserapportering gentemot OECDs riktlinjer för multinationella företag, för företag med huvudkontor i Sverige, är Utrikesdepartementet. För rutiner, se OECDs hemsida.

ESG G1 – Ansvarsfullt företagande

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

För att lyckas med Nobias strategi och hållbarhetsagenda, är det avgörande att vi har våra leverantörer med oss. På central nivå har vi ett omfattande program som hjälper oss att identifiera och hantera risker i vår leverantörskedja och att verka för en hållbar utveckling genom vår värdekedja.

Programmet utgår ifrån Nobias leverantörsuppförandekod och inleds med riskbedömning gällande förutsättningar för leveranssäkerhet, kvalitet, affärsetik och anti-korruption, socialt ansvar, mänskliga rättigheter och miljö. Riskbedömningen bygger på parametrar såsom produktionsland, produktionsprocess, produkttyp och material samt leverantörens intygande om beredskap exempelvis i form av gällande ledningssystem och metoder för att följa upp lag- och policyefterlevnad. Utifrån dessa faktorer viktas risk mot beredskap och vi bedömer risken för överträdelser av legala ramverk och av Nobias uppförandekod för leverantörer. Riskbedömningen utgör grunden för beslut om revision hos leverantören. Fysiska leverantörsrevisioner syftar till att verifiera, hantera och avhjälpa eventuella avvikelser och identifiera områden för förbättring.

Samtliga betydande materialleverantörer ingår i programmet idag. Vid avyttringen av verksamhet i Österrike och Nederländerna under 2025 avvecklades tidigare leverantörer som varit specifika för dessa länder. Samtidigt skärpte vi under året tröskelvärdet för definition av betydande leverantör till ett inköpsvärde från 100 000 till 50 000 euro årligen. Dessa förändringar tar i stort ut varandra gällande antalet leverantörer som omfattas. Idag ingår ungefär 300 leverantörer som tillsammans representerar 98 procent av Nobias totala materialinköp. Under året tillkom 54 nya leverantörer i programmet, varav en del var befintliga leverantörer som under året uppnått definierad gräns för inköpsvärde och därmed blev inkluderade. Genom större insikt i våra leverantörers hållbarhetsambitioner och drivkrafter har vi möjlighet att konstruera ett urvalssystem som kan gynna företag med högre etisk standard, som minskar våra risker och ger förutsättningar att uppnå våra strategiska mål.

Förutom förebyggande riskhantering arbetar vi löpande i dialog med våra leverantörer för hållbar utveckling i leverantörskedjan. Under året har vi träffat leverantörer för olika inköpskategorier såsom trä- samt vitvaruleverantörer för dialog. Utöver att vi uppmuntrar och stöttar våra leverantörer att anta vetenskapligt baserade klimatmål som del av våra egna klimatmål för vi särskilt dialog med leverantörerna att ta fram livscykelanalys för

miljöpåverkan för de varor och produkter vi köper in. Läs mer under E1 Klimatförändringar, sidan 57.

Under året fortsatte arbetet med byte av plattform för leverantörsbedömningarna, vilket möjliggör mer riskbaserad informationsinhämtning och mer leverantörsspecifik process för tillbörlig aktsamhet än tidigare. Resurserna för löpande riskanalys, handlingsplan och uppföljning för att säkerställa framsteg mot överenskomna åtgärder är integrerad i den centrala inköpsavdelningens övriga uppgifter och licenskostnaden för den digitala plattformen är konfidentiell information.

G1-4 Mål och resultat

Ansvarsfulla inköp (enhetsspecifikt mått)

Det är viktigt för Nobia att alla leverantörer som omfattas av programmet svarar och kan bedömas. Plattformen samlar värdefull information och kunskap som bidrar till beslutsunderlag och minimerar risk, både strategiskt och operativt. Därför läggs stor vikt vid att underlaget för bedömning är heltäckande och för att säkerställa detta har vi satt som ett kontinuerligt mål att uppnå 100 procent svarsfrekvens. Det gör att vi med trygghet kan hänvisa till alla berörda leverantörer i vår riskbedömning och analys samt använda programmet för årlig uppföljning av föränderlig information.

Mål: 100 procent svarsfrekvens för leverantörer av direktmaterial som ingår i vårt program för ansvarsfull samverkan med leverantörer.

Resultat: I slutet av året hade ca 99 procent av berörda leverantörer medverkat aktivt med underlag för riskbedömning. Av dessa identifierades 19 leverantörer (av totalt 292) för ytterligare granskning och revision.

Om målet:

Målet är inte direkt utarbetat i samarbete med leverantörerna, deras anställda eller annan extern intressent, men den riskbaserade metoden som ger olika leverantörer olika många frågor att besvara är utvecklad efter återkoppling från leverantörer med önskan att begränsa antalet frågor att besvara. Arbetare i värdekedjan är ej involverade i att utvärdera resultatet från målet eller bidra med förbättringar. Målet syftar till att uppfyllas årligen och har därför ingen baslinje eller tidsplan.

Beräkningsmetod

De leverantörer som omfattas av programmet är leverantörer av direktmaterial som Nobia köper varor för mer än 50 000 Euro från. Antalet frågor som respektive leverantör har att besvara beror på tidigare svar och riskfaktorer såsom materialtyper och produktionsland. Svarefrekvens innebär att leverantören svarar på samtliga frågor i enkäten som denne omfattas av. Var tredje år ska samtliga leverantörer svara på hela enkäten. Däremellan behöver de leverantörer som i enkäten värderas till låg risk och som kan intyga att Nobia fortfarande kan förlita sig på tidigare svar gällande policyer och processer för tillbörlig aktsamhet och efterlevnad endast svara på begränsad mängd frågor gällande mer föränderliga riskaspekter och produktinformation av specifik betydelse för Nobia. Mätningen av måluppfyllelse genomförs med mätetal som är integrerade i, och framtagna tillsammans med leverantören för, den externa plattformen för leverantörsgranskning och uppföljning (KodiakHub). Ytterligare extern validering görs inte.

Utbildning i uppförandekoden (enhetsspecifikt mått)

För Nobia är det avgörande att alla medarbetare har tillräcklig kunskap om uppförandekoden. Den nya digitala modulen lanserades i december och arbetet att få alla att genomföra grundkursen kommer att fortsätta under 2026.

Mål: Alla medarbetare ska följa Nobias utbildningsprogram för uppförandekoden och ha genomgått den inledande grundkursen samt årliga obligatoriska uppföljningskurser.

Resultat: Sedan lanseringen i december har 48 procent av alla medarbetare i Norden hunnit slutföra den nya initiala grundkursen. 2024 hade 56 procent av alla anställda någon gång genomgått tidigare kurs.

Årets resultat är väntat genom att utbildningen lanserades i slutet av året. Aktivitet för anställda i produktionen i Sverige med introduktion och avsatt tid att genomföra den digitala grundkursen planeras under första halvåret 2026.

Om målet

Målet om utbildning för medarbetare i vår uppförandekod ska ses som ett steg i att säkerställa att alla medarbetare vet vilka värderingar, regler och förväntningar som gäller. Det minskar risken för missförstånd och oavsiktliga regelbrott och förebygger vårt arbete att skapa en etisk och inkluderande arbetsmiljö. Målet syftar till att uppfyllas årligen och har därför ingen tidsplan. Målet omfattar alla anställda. Anställda har inte varit direkt delaktiga i att sätta målet.

ESG G1 – Ansvarsfullt företagande

Beräkningsmetod

Andel medarbetare som genomgått utbildning beräknas genom antal medarbetare som slutfört utbildningen delat med antal medarbetare som varit ålagda att genomföra utbildningen. Resultatet från förra året omfattar dåvarande utbildningsprogram men speglar fortfarande måluppfyllelsen för 2024 om andel anställda med utbildning i uppförandekoden.

Uppföljning av uppförandekodens efterlevnad

Uppföljning av efterlevnad av uppförandekoden görs främst genom analys av årets inkomna rapporter om misstänkta avvikelser. Under året inkom totalt 86 ärenden varav 16 från vår anonyma kanal Speak up och 70 genom interna kanaler, varav ca 95 procent avslutades inom 90 dagar. Samtliga ärenden utreds, vilket resulterar i antingen bekräftade eller obekräftade slutsatser baserat på anklagelsernas innehåll. Flertalet, 21 stycken, resulterade i obekräftade slutsatser.

Konsekvenserna vid bekräftade ärenden varierar från förstärkta kontroller/utbildningsinsatser och till varningar (2025: 43 stycken), uppsägning av anställning alternativt sagt upp sig själv under processen (2025: 22 stycken), uppsägning av avtal, utebliven förlängning av samarbeten med affärspartners eller anmälan till relevanta myndigheter för vidare utredning (2025: 0 stycken). Inga ärenden avsåg mänskliga rättigheter eller mutor och otillbörliga förmåner. För ärenden relaterat till diskriminering och trakasserier, se S1 Den egna arbetskraften, sidan 76.

Fall av korruption och mutor

Nobia har nollvision mot mutor och korruption. Potentiella avvikelser ska upptäckas och rapporteras, så att alla eventuella incidenter utreds och hanteras skyndsamt. 2025 har inga rapporterade misstankar om avvikelser gentemot uppförandekoden berört korruption och/eller mutor. Inget fall har tagits upp av domstol, inga böter har utdömts.



Appendix

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS standarder som omfattas av Nobias hållbarhetsförklaring

Allmän information		Sida
ESRS 2: Allmänna upplysningar	Grund för utarbetandet	
	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	52
	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	52
	Styrning	
	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	34, 36, 39, 48
	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	49
	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	25, 26, 49
	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	49
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	27-31, 49
	Strategi	
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	43-45
	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	46
	SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	46, 47, 54, 55, 61, 63, 65, 71, 77, 79, 83
	Hantering av påverkan, risker och möjligheter	
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	50, 51, 54, 55
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	51, 87-92	
E- Miljöinformation		
Artikel 8: Taxonomiförordningen	Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning	68-69
ESRS E1: Klimatförändringar	Strategi	
	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	55-56
	Hantering av påverkan, risker och möjligheter	
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	56
	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringar	56-57
	Mål och mätetal	
	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	57-60
	E1-5 Energianvändning och energimix	60, 93
	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	57-59, 94
	E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	Infasning
	E1-8 Intern koldioxidprissättning	Infasning
E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasning	



ESRS E2: Miljöföroreningar	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	E2-1	Policyer relaterade till miljöförorening	61
	E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening	61–62
	Mått och mål		
	E2-3	Mål relaterade till miljöförorening	62
	E2-4	Miljöförorening av luft, vatten och mark	62, 95
	E2-5	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	62
	E2-6	Förväntade finansiella effekter av miljöföroreningsrelaterade risker och möjligheter	Infasning
ESRS E3: Vattenresurser och marina resurser	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	E3-1	Policyer för vattenresurser och marina resurser	Ej väsentlig
	E3-2	Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser	Ej väsentlig
	Mått och mål		
	E3-3	Mål för vattenresurser och marina resurser	Ej väsentlig
	E3-4	Vattenförbrukning	Ej väsentlig
	E3-5	Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter som har att göra med vattenresurser eller marina resurser	Ej väsentlig
ESRS E4: Biologisk mångfald och ekosystem	Strategi		
	E4-1	Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell	63
	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	E4-2	Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	63
	E4-3	Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem	63–64
	Mått och mål		
	E4-4	Mål för biologisk mångfald och ekosystem	64
	E4-5	Mått på inverknings relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem	64
	E4-6	Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med biologisk mångfald och ekosystem	Infasning
	E4-5	Enhetsspecifikt mått: Andel certifierat trä av inköpt träråvara	64, 95
E4-5	Enhetsspecifikt mått: Fördelning ursprungsländer inköpt träråvara	64	



ESRS E5: Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	65
	E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	Mått och mål		
	E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	E5-4	Resursinflöden	66
	E5-5	Resursutflöden	67
	E5-6	Förväntade finansiella effekter av inverknings, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasning
	E5-5	Enhetspecifikt mått: Träspill i förhållande till inköpt trä	67
	E5-5	Enhetspecifikt mått: Andel återanvänt eller återvunnet avfall	67
S- Social information			
ESRS S1: Den egna arbetskraften	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	71-72
	S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings	72
	S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	72
	S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	72-73
	Mått och mål		
	S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	73-74
	S1-6	Uppgifter om företagets anställda	75, 96
	S1-7	Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	Ej väsentlig
	S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	76
	S1-9	Mångfaldsindikatorer	73-74, 96
	S1-10	Tillräckliga löner	Ej väsentlig
	S1-11	Socialt skydd	Ej väsentlig
	S1-12	Personer med funktionsnedsättning	Ej väsentlig
	S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	Ej väsentlig
	S1-14	Mått för arbetsmiljö	74, 96
	S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	Ej väsentlig
	S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	75
	S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter	76
	S1	Enhetspecifikt mått: Medarbetarengagemang	73
	S1-9	Enhetspecifikt mått: Mångfald bland medarbetare, könsfördelning koncernledning	73
	S1-9	Enhetspecifikt mått: Inkludering	74
	S1-9	Enhetspecifikt mått: Lika möjligheter	74
	S1-14	Enhetspecifikt mått: Arbetsolycksfrekvens, produktion	74



ESRS S2: Berörda samhällen	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	77-78
	S2-2	Rutiner för kontakter medarbetstagare i värdekedjan angående inverknings	78
	S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	78
	S2-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	78
	Mått och mål		
S2-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	78	
ESRS S3: Berörda samhällen	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	S3-1	Policyer för berörda samhällen	Ej väsentlig
	S3-2	Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående inverknings	Ej väsentlig
	S3-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem	Ej väsentlig
	S3-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på berörda samhällen och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Ej väsentlig
	Mått och mål		
S3-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Ej väsentlig	
ESRS S4: Konsumenter och slutanvändare	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	79-80
	S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings	80
	S4-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	80
	S4-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på konsumenter och slutanvändare och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	80
	Mått och mål		
S4-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	80-81	
S4-5	Enhetsspecifikt mått: Miljömärkta och certifierade produkter		
G - Styrningsinformation			
ESRS G1: Ansvarfullt företagande	Hantering av påverkan, risker och möjligheter		
	G1-1	Policyer för ansvarfullt företagande och företagskultur	83-84
	G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	84-85
	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	84
	Mått och mål		
	G1-4	Fall av korruption och mutor	86
	G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	Ej väsentlig
	G1-6	Betalningspraxis	Ej väsentlig
	G1	Enhetsspecifikt mått: Ansvarsfulla inköp	85
	G1	Enhetsspecifikt mått: Utbildning i uppförandekoden	85
	G1	Enhetsspecifikt mått: Enheter med certifierade ledningssystem för kvalitet, miljö och energi	96

**IRO-2 Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning**

ESRS	Datapunkt	Titel	Lagstiftning	Sida
ESRS2 GOV-1	21 d	Könsfördelning i styrelsen	SFDR	39
ESRS2 GOV-1	21e	Procentdel oberoende styrelseledamöter	SFDR	39
ESRS2 GOV-4	30	Redogörelse för due diligence	SFDR	49
ESRS 2 SBM-1	40d i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	SFDR, Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
ESRS 2 SBM-1	40 d, ii, iii, iv	Inblandning i verksamheter kopplade till produktion av kemikalier, kontroversiella vapen och tobak	SFDR, Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet	EUs klimatlag	55-56
E1-1	16g	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet	Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
E1-4	34	Miniskningsmål för utsläpp av växthusgaser	SFDR, Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	57
E1-5	37	Energiförbrukning och energimix	SFDR	60
E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelat efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	SFDR	60
E1-5	40 - 43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	SFDR	60
E1-6	44	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1,2,3	SFDR, Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	58
E1-6	53-55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	SFDR, Tredje pelaren, Referensvärdesförordningen	58
E1-7	56	Utsläpp av växthusgaser och kolodioxidkrediter	EUs klimatlag	Ej tillämplig
E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker	Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
E1-9	66a	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk,	Tredje pelaren	Ej tillämplig
E1-9	66c	Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk	Tredje pelaren	Ej tillämplig
E1-9	67c	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser	Tredje pelaren	Ej tillämplig
E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter	Referensvärdesförordningen	Ej tillämplig
E2-4	28	Utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	SFDR	62
E3-1; E3-4	9,13, 14, 28c, 29 13; 14	Alla upplysningar	SFDR	Ej väsentlig
E4 IRO-1	16ai, b, c	Aktiviteter i områden med känslig biologisk mångfald, påverkan kopplad till jordförstöring, ökenspridning och hårdgörning av mark, samt verksamhet som påverkar hotade arter.	SFDR	50, 51
E4-2	24b, c, d,	Policyer kopplade till biologisk mångfald och ekosystem	SFDR	63
E5-5	37d, 39	Resursutflöden (ej-återvunnet avfall; farligt avfall och radioaktivt avfall)	SFDR	67
S1 SBM-3	14f, g	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete	SFDR	71
S1-1	20	Åtagande i policy för mänskliga rättigheter	SFDR	71-72
S1-1	21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8	Referensvärdesförordningen	71-72
S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	SFDR	71-72
S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	SFDR	72
S1-3	32c	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	SFDR	72
S1-14	88b, c	Mätetal för hälsa och säkerhet	SFDR, Referensvärdesförordningen	74
S1-14	88e	Mätetal för hälsa och säkerhet	SFDR	74
S1-16	97a, b	Ojusterad löneklyfta mellan könen, överdrivet hög VD-lön	SFDR, Referensvärdesförordningen	75
S1-17	103a	Fall av diskriminering	SFDR	76



ESRS	Datapunkt	Titel	Lagstiftning	Sida
S1-17	104a	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR, Referensvärdesförordningen	76
S2 SBM-3	11b	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	SFDR	77
S2-1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	SFDR	77-78
S2-1	18	Policyer för medarbetare i värdekedjan	SFDR	77-78
S2-1	19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR, Referensvärdesförordningen	77
S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8,	Referensvärdesförordningen	77, 84
S2-4	36	Människorätsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	SFDR	78
S3-1; S3-4	16, 17, 36	Alla upplysningar	SFDR, Referensvärdesförordningen	Ej väsentlig
S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	SFDR	79
S4-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR, Referensvärdesförordningen	79
S4-4	35	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	SFDR	80
G1-1	10b	FN:s konvention mot korruption	SFDR	84
G1-1	10d	Skydd för visselblåsare	SFDR	84
G1-4	24a	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	SFDR, Referensvärdesförordningen	86
G1-4	24b	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	SFDR	86

E1-5 Energiförbrukning per land

Danmark

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	8 376	7 420
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	775	1 079
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	807	1 014
Total användning av fossil energi, MWh	9 958	9 513
Andel fossila källor i total energianvändning, %	30	26
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	8
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	23 173	26 807
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	-	-
Total användning av förnybar energi, MWh	23 173	26 807
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	70	74
131Total energianvändning, MWh	37 397	36 320

Finland

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	391	299
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	6	9
Total användning av fossil energi, MWh	397	308
Andel fossila källor i total energianvändning, %	6	10
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	5
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	4	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	6 779	2 834
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	-	-
Total användning av förnybar energi, MWh	6 783	2 834
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	94	90
Total energianvändning, MWh	7 180	3 147

Norge

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	405	404
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	-	0
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	-	2
Total användning av fossil energi, MWh	405	405
Andel fossila källor i total energianvändning, %	5	7
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	0
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	3 829	2 713
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	3 163	2 763
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	-	-
Total användning av förnybar energi, MWh	6 992	5 476
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	95	93
Total energianvändning, MWh	7 398	5 882



Storbritannien

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	3 255	2 192
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	9 596	8 439
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	58	59
Total användning av fossil energi, MWh	12 908	10 689
Andel fossila källor i total energianvändning, %	40	40
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	19
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	19 589	16 244
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	-	-
Total användning av förnybar energi, MWh	19 589	16 244
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	60	60
Total energianvändning, MWh	32 497	26 952

Sverige

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroelumprodukter, MWh	677	799
Bränsleförbrukning från naturgas, MWh	-	-
Bränsleförbrukning från andra fossila källor, MWh	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor, MWh	1 004	248
Total användning av fossil energi, MWh	1 681	1 047
Andel fossila källor i total energianvändning, %	4	2
Användning från kärnenergikällor, MWh	-	20
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	-	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa, MWh	44	37
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor, MWh	44 386	45 615
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi, MWh	363	862
Total användning av förnybar energi, MWh	44 793	46 515
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	96	98
Total energianvändning, MWh	46 474	47 582

E1-6 Utsläpp av växthusgaser, scope 1 och scope 2 per land

GHG utsläpp, tCO ₂ e	Basår (2016)	2024	2025
Danmark			
Scope 1	3 193	2 287	2 167
Scope 2	7 983	125	402
Totalt	11 175	2 412	2 569
Finland			
Scope 1	1 379	97	81
Scope 2	1 246	3	7
Totalt	2 625	100	87
Norge			
Scope 1	115	98	111
Scope 2	1 066	0	1
Totalt	1 181	98	112
Storbritannien			
Scope 1	9 384	2 519	2 073
Scope 2	12 111	25	34
Totalt	21 495	2 544	2 107
Sverige			
Scope 1	377	184	226
Scope 2	1 613	802	133
Totalt	1 990	986	359
Övrig verksamhet¹⁾			
Scope 1	305	244	0
Scope 2		8	0
Totalt	305	252	0

1) Övrig verksamhet omfattar Nobias shared service center i Litauen, vårt dotterbolag Superfront i Sverige samt våra anläggningar i Nederländerna och Österrike som avyttrades under Q1 2024.

**E2-4 VOC utsläpp per land**

VOC utsläpp, ton	2024	2025
Danmark	76	87
Finland	12	4
Norge	71	61
Storbritannien	0	0
Sverige	16	10

E4-5 Hållbar träanskaffning per land

Andel av totalt trä, %	2024	2025
Andel certifierat trä, FSC		
Sverige, Norge	92	89
Danmark	73	67
Finland	0	80
Storbritannien	94	94
Andel certifierat trä, PEFC		
Sverige, Norge	5	9
Danmark	25	32
Finland	97	18
Storbritannien		5
Andel trä med egen kontroll		
Sverige, Norge	3	0
Danmark	2	1
Finland	3	3
Storbritannien	<1	0



S1-6 Antal anställda och könsfördelning per land

Antal anställda	2024			2025		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	262	616	878	248	640	889
Danmark	277	794	1071	304	780	1083
Norge	116	91	207	111	80	192
Finland	77	164	241	54	94	148
Storbritannien	587	1361	1948	558	1261	1819
Litauen	47	25	72	45	24	69
Total	1365	3 051	4 416	1321	2 878	4 199

S1-9 Åldersfördelning per land

Åldersfördelning, %	2024			2025		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Sverige	20	50	30	23	50	27
Danmark	10	44	46	12	44	44
Norge	7	47	46	4	41	55
Finland	4	45	51	3	45	52
Storbritannien	22	48	30	20	49	31
Litauen	36	62	1	31	64	4

G1 Styrning

Enheter med certifierade ledningssystem för kvalitet, miljö och energi (enhetsspecifikt mått)

Verksamheten vid våra respektive anläggningar är certifierade enligt kvalitets-, miljö-, energistandarder enligt nedan översikt.

Standard	Enhet per land
ISO 9001 Kvalitet	Danmark: Bjerringbro, Ølgod
	Storbritannien: Darlington, Halifax
	Sverige: Jönköping, Tidaholm
ISO 14001 Miljö	Danmark: Bjerringbro, Farsø, Ølgod
	Finland: Nastola ¹⁾
	Storbritannien: Darlington, Halifax
	Sverige: Jönköping, Tidaholm
ISO 50001 Energi	Storbritannien Darlington, Halifax

1) Verksamhet flyttad till Danmark

S1-14 Arbetsrelaterade olyckor per land

	2024	2025
Antal arbetsrelaterade olyckor med skada¹⁾		
Sverige	13	13
Danmark	0	3
Norge	3	1
Finland	2	1
Storbritannien	2	1
Arbetskadefrekvens²⁾, produktion		
Sverige	16,3	14,9
Danmark	0,0	3,8
Norge	15,8	5,9
Finland	14,0	9,0
Storbritannien	2,9	1,4
Arbetskadefrekvens²⁾, totalt		
Sverige	N/A	8,71
Danmark	N/A	1,62
Norge	N/A	3,12
Finland	N/A	4,08
Storbritannien	N/A	0,40

1) arbetsrelaterad skada med minst 8 timmars frånvaro

2) per miljon arbetade timmar för anställda inom produktion



Ekonomisk redovisning

Innehåll

Koncernens ekonomiska redovisning	98
Moderbolaget ekonomiska redovisning	102

NOTER

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper	104
Not 2 Finansiella risker	110
Not 3 Rörelsesegment och Nettoomsättning	113
Not 4 Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	115
Not 5 Medelantal anställda	118
Not 6 Ersättning till revisorer	118
Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar per funktion	119
Not 8 Övriga rörelseintäkter	119
Not 9 Övriga rörelsekostnader	119
Not 10 Kostnader fördelade på kostnadslag	119

Not 11 Finansiella intäkter och kostnader	119
Not 12 Skatt på årets resultat	120
Not 13 Immateriella tillgångar	121
Not 14 Materiella anläggningstillgångar	122
Not 15 Nyttjanderättstillgångar	123
Not 16 Finansiella anläggningstillgångar	125
Not 17 Aktier och andelar i dotterföretag	125
Not 18 Derivatinstrument	126
Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	126
Not 20 Likvida medel	126
Not 21 Aktiekapital	126
Not 22 Reserver i eget kapital	127
Not 23 Resultat per aktie	127
Not 24 Disposition av företagets vinst eller förlust	127
Not 25 Avsättningar för pensioner	128

Not 26 Uppskjuten skatt	130
Not 27 Övriga avsättningar	131
Not 28 Skulder till kreditinstitut	131
Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	131
Not 30 Finansiella tillgångar och skulder	132
Not 31 Tillgångar som innehas för försäljning	134
Not 32 Avvecklade verksamheter	134
Not 33 Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden	134
Not 34 Transaktioner med närstående	135
Not 35 Specifikationer till rapport över kassaflöden	135
Not 36 Händelser efter balansdagen	136



Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2025
Kvarvarande verksamheter			
Nettoomsättning	3	5 765	5 621
Kostnad sålda varor	4, 7, 10, 25	-3 753	-3 720
Bruttovinst		2 012	1 901
Försäljningskostnader	4, 7, 10, 25	-1 489	-1 355
Administrationskostnader	4, 6, 7, 10, 25	-549	-590
Övriga rörelseintäkter	8	89	190
Övriga rörelsekostnader	9	-35	-351
Rörelseresultat		28	-205
Finansiella intäkter	11	35	21
Finansiella kostnader	11	-268	-315
Resultat efter finansiella poster		-205	-499
Skatt på årets resultat	12, 26	-149	-137
Årets resultat, kvarvarande verksamheter		-354	-636
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	32	-989	-2 617
Resultat efter skatt, koncernen totalt		-1 343	-3 253
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-1 343	-3 253
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	23	-2,46	-4,83
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	23	-2,46	-4,83

Koncernens totala resultatrapport

MSEK	Not	2024	2025
Årets resultat		-1 343	-3 253
Övrigt totalresultat			
Poster som omförts eller kan komma att omföras till årets resultat			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	22	106	-163
Kassaflödessäkringar före skatt ¹⁾	22	19	-1
Skatt hänförligt till periodens förändring av säkringsreserv ²⁾	22	-4	0
		121	-164
Poster som inte kommer att omföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	25	70	52
Skatt hänförligt till omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		-19	-12
		51	40
Årets övrigt totalresultat		172	-124
Årets summa totalresultat		-1 171	-3 377
Årets summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-1 171	-3 377



Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2025-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar	13		
Goodwill		2 190	674
Övriga immateriella tillgångar		684	520
		2 874	1 194
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	14	503	147
Pågående investeringar och förskott		1 991	1 200
Maskiner och andra tekniska anläggningar		826	1 568
Inventarier, verktyg och installationer		249	147
Nyttjanderättstillgångar	15	2 433	1 452
		6 002	4 514
Räntebärande långfristiga fordringar (R)	16, 25	61	87
Andra långfristiga fordringar	16	90	38
Uppskjutna skattefordringar	26	472	200
Summa anläggningstillgångar		9 499	6 033
Varulager			
Råvaror och förnödenheter		313	197
Varor under tillverkning		90	85
Färdiga varor		580	82
Handelsvaror		85	35
		1 068	399
Kortfristiga fordringar			
Aktuella skattefordringar		74	24
Kundfordringar	2	940	486
Derivatinstrument	2, 18	13	1
Räntebärande kortfristiga fordringar (R)		17	16
Övriga fordringar	2	140	92
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	276	222
		1 460	841
Likvida medel (R)	20	270	39
Tillgångar som innehas för försäljning	31	-	1 724
Summa omsättningstillgångar		2 798	3 003
Summa tillgångar		12 297	9 036
Varav räntebärande poster (R)		348	142

MSEK	Not	2024-12-31	2025-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital	21	225	225
Övrigt tillskjutet kapital		2 514	2 514
Reserver	22	438	274
Balanserad vinst		1 147	-2 066
Summa eget kapital		4 324	947
Avsättningar för garantier		7	7
Avsättningar för pensioner (R)	25	173	165
Leasingskulder (R)	15	2 106	1 325
Uppskjutna skatteskulder	26	90	119
Övriga avsättningar	27	0	0
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	2 569	2 983
Övriga skulder (R)	2	0	0
Övriga skulder ej räntebärande	2	1	1
Summa långfristiga skulder		4 946	4 600
Skulder till kreditinstitut (R)	2, 28	0	0
Förskott från kunder		172	30
Leverantörsskulder	2	1 406	798
Avsättningar	27	136	121
Aktuella skatteskulder		82	70
Leasingskulder (R)	15	296	154
Derivatinstrument	2, 18	12	3
Övriga skulder	2	175	172
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	748	509
Skulder som har direkt samband med tillgångar som innehas för försäljning	31	-	1 632
Summa kortfristiga skulder		3 027	3 489
Summa eget kapital och skulder		12 297	9 036
Varav räntebärande poster (R)		5 144	4 627

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser se Not 33.



Förändring i eget kapital – koncernen

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Valutakursdifferens vid omräkning av utlandsverksamheter	Kassaflödes-säkringar efter skatt	Balanserad vinst	
Ingående balans per 1 januari 2024	57	1 459	335	-18	2 495	4 328
Justering ingående balans per 1 januari 2024	-	-	-	-	-56	-56
Justerad ingående balans per 1 januari 2024	57	1 459	335	-18	2 439	4 272
Årets resultat	-	-	-	-	-1 343	-1 343
Årets övrigt totalresultat	-	-	106	15	51	172
Årets summa totalresultat	-	-	106	15	-1 292	-1 171
Nyemission	168	1 055	-	-	-	1 223
Periodisering av aktiesparprogram	-	-	-	-	-	-
Utgående balans per 31 december 2024	225	2 514	441	-3	1 147	4 324
Ingående balans per 1 januari 2025	225	2 514	441	-3	1 147	4 324
Årets resultat	-	-	-	-	-3 253	-3 253
Årets övrigt totalresultat	-	-	-163	-1	40	-124
Årets summa totalresultat	-	-	-163	-1	-3 213	-3 377
Utgående balans per 31 december 2025	225	2 514	278	-4	-2 066	947



Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2025
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		28	-205
Rörelseresultat för avvecklad verksamhet		-833	-1 835
Avskrivningar/Nedskrivningar	13, 14, 15	1 314	2 594
Övriga justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		-69	-1
Betald inkomstskatt		-77	-88
Förändring av varulager		133	52
Förändringar av rörelsefordringar		279	107
Förändringar av rörelseskulder		-565	-138
Kassaflöde från den löpande verksamheten		210	486
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-722	-379
Investeringar i immateriella tillgångar		-165	-120
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Erhållen ränta		24	13
Ökning/Minskning räntebärande tillgångar		-19	50
Övriga poster i investeringsverksamheten		25	29
Avyttring av verksamheter		1 584	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		727	-407
Operativt kassaflöde före förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar		-652	16
Operativt kassaflöde efter förvärv/försäljning av dotterföretag, ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar		937	79

MSEK	Not	2024	2025
Finansieringsverksamheten			
Betald ränta		-418	-345
Förändring av räntebärande skulder		-1 400 ¹⁾	350 ²⁾
Förändring av leasingskulder		-432	-342
Aktier eget innehav, återköpta		-	-
Nyemission		1 213	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 037	-337
Årets kassaflöde exklusive kursdifferenser i likvida medel		-100	-258
Likvida medel vid årets början		412	270
Årets kassaflöde		-100	-258
Kursdifferens i likvida medel		-42	27
Likvida medel vid årets slut		270	39
Kvarvarande verksamhet			
Kassaflöde från den löpande verksamheten, netto		231	703
Kassaflöde från investeringsverksamheten, netto		803	-320
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, netto		-947	-258
Årets kassaflöde kvarvarande verksamhet		87	125

1) Upptagande och återbetalning av lån omfattande netto -1 300 miljoner kronor. Resterande förändring utgörs främst av pensionsbetalningar samt återbetalning av kortfristiga räntebärande skulder.

2) Upptagande och återbetalning av lån omfattande netto 400 miljoner kronor. Resterande förändring utgörs främst av pensionsbetalningar samt återbetalning av kortfristiga räntebärande skulder.



Moderbolaget

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2025
Nettoomsättning		425	393
Administrationskostnader	4, 6, 25	-472	-719
Övriga rörelseintäkter	8	5	7
Övriga rörelsekostnader	9	-8	-4
Rörelseresultat		-50	-323
Resultat från andelar i koncernföretag	11	0	0
Finansiella intäkter	11	368	87
Finansiella kostnader	11	-112	-301
Resultat efter finansiella poster		206	-537
Lämnade koncernbidrag		-399	-387
Skatt på årets resultat	12	1	0
Årets resultat		-192	-924

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2024	2025
Årets resultat		-192	-924
Årets övrigt totalresultat		-	-
Summa totalresultat för året		-192	-924

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2025
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-50	-323
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		43	262
Erhållen utdelning	11	0	0
Erhållna koncernbidrag		23	0
Lämnade koncernbidrag		-341	-399
Erhållen ränta	11	368	87
Erlagd ränta	11	-112	-301
Betald skatt		-5	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-74	-674
Förändring av skulder		-1440	-1325
Förändring av fordringar		406	1961
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-1108	-38

MSEK	Not	2024	2025
Investeringsverksamheten			
Materiella anläggningstillgångar		-1	0
Immateriella anläggningstillgångar		-144	-93
Avyttring dotterbolag		3	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-142	-93
Finansieringsverksamheten			
Utdelning		-	-
Nyemission		1213	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		1213	0
Årets kassaflöde		-37	-131
Likvida medel vid årets början		243	206
Årets kassaflöde		-37	-131
Likvida medel vid årets slut		206	75

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2025-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	14	3	2
Immateriella anläggningstillgångar	13	586	418
Aktier och andelar i koncernföretag	16, 17	1283	2833
Uppskjutna skattefordringar	26, 30	117	117
Summa anläggningstillgångar		1989	3369
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		3431	1454
Övriga fordringar		22	24
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	19	43	58
Likvida medel	20	206	75
Summa omsättningstillgångar		3702	1611
Summa tillgångar		5691	4980

MSEK	Not	2024-12-31	2025-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital ¹⁾	21	225	225
Reservfond		1671	1671
Fond för utvecklingsutgifter		58	23
		1954	1919
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1108	1107
Återköp av aktier		-125	-125
Balanserad vinst		1519	1363
Årets resultat		-192	-924
		2310	1421
Summa eget kapital		4264	3340
Långfristiga skulder			
Avsättningar till pensioner	25	57	56
Uppskjutna skatteskulder		0	0
Summa långfristiga skulder		57	56
Kortfristiga skulder			
Övriga räntebärande skulder		0	0
Leverantörsskulder		32	67
Skulder till koncernföretag		1295	1424
Övriga skulder	27	3	62
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	40	31
Summa kortfristiga skulder		1370	1584
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		5691	4980

1) Antalet utestående aktier var 673 011 284 (673 011 284).



Moderbolagets förändring i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond ¹⁾	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Återköp aktier	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2024	57	1 671	60	52	-125	1 517	3 232
Årets resultat						-192	-192
Årets totalresultat						-192	-192
Avsättning fond för utvecklingsutgifter			22			-22	0
Upplösning till följd av årets avskrivningar av utvecklingsutgifter			-24			24	0
Nyemission	168			1 055			1 223
Eget kapital per 31 december 2024	225	1 671	58	1 107	-125	1 327	4 264
Ingående balans per 1 januari 2025	225	1 671	58	1 107	-125	1 327	4 264
Årets resultat						-924	-924
Årets totalresultat						-924	-924
Avsättning fond för utvecklingsutgifter			5			-5	0
Upplösning till följd av årets avskrivningar av utvecklingsutgifter			-40			40	0
Nyemission							0
Eget kapital per 31 december 2025	225	1 671	23	1 107	-125	438	3 340

1) Av moderbolagets reservfond består 1 390 miljoner kronor (1 390) av tillskjutet eget kapital.

Väsentliga redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Nobias koncernredovisning är upprättad i enlighet med internationell redovisningsstandard, International Financial Reporting Standards (IFRS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av Europeiska Unionen (EU). Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 31 mars 2026.

Grunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder samt anläggningstillgångar som innehas för försäljning. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning redovisas till lägsta värdet av redovisat värde respektive verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges.

De nedan angivna väsentligaste redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringarna av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar under kommande räkenskapsårs finansiella rapporter är följande;

Uppskjutna skatter

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna gör Nobia en beräkning av inkomstskatten för varje skattejurisdiktion där koncernen är verksam, liksom av uppskjutna skatter hänförliga till temporära skillnader. Uppskjutna skattefordringar som huvudsakligen är hänförliga till förlustavdrag, pensionsplaner och temporära skillnader redovisas om skattefordringarna

kan förväntas återvinnas genom framtida beskattningsbara intäkter. Förändringar i antaganden om prognosticerade framtida beskattningsbara intäkter, liksom förändringar av skattesatser, kan resultera i betydande skillnader i värderingen av uppskjutna skatter. I Not 26 Uppskjutna skatt framgår hur stora förlustavdrag inom koncernen som aktiverats respektive inte aktiverats.

Nedskrivning av tillgångar och nyttjandeperioder

Anläggningstillgångar liksom goodwill prövas varje år med avseende på behovet av eventuell nedskrivning eller när händelser och förändringar inträffar som tyder på att det redovisade värdet av en tillgång inte kan återvinnas. En tillgång som minskat i värde skrivs ned till återvinningsvärde, vilket utgörs av det högre av verkligt värde reducerat med försäljningskostnad respektive nyttjandevärde. En nedskrivning redovisas när informationen visar att en tillgångs redovisade värde inte kan återvinnas. I många fall kan ett marknadsvärde inte fastställas och en uppskattning av verkligt värde har gjorts med tillämpning av nuvärdesberäkning av kassaflöden baserad på förväntat framtida utfall. Skillnader i uppskattningen av förväntat framtida utfall och de diskonteringsräntor som använts kan resultera i avvikelser vid värderingen av tillgångarna. Den årliga nedskrivningsprövningen avseende goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd livslängd, inklusive utförd känslighetsanalys har inte visat på ett något nedskrivningsbehov.

Materiella anläggningstillgångar i fabriken i Jönköping som är direkt kopplade till köksproduktion skrivs av enligt en produktionsbaserad metod som utgår från en förväntad användning av tillgångarna i förhållande till produktionskapacitet. Den förväntade användningen och produktionskapaciteten utvärderas löpande. Övriga materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över beräknad livslängd. Nyttjandeperioden för materiella tillgångar beräknas för byggnader till 15–40 år, för markanläggningar till 15 år och för maskiner, tekniska installationer och övrig utrustning till 6–20 år. Företagsledningen gör regelbundet en omvärdering av nyttjandeperioden för alla tillgångar av väsentlig betydelse.

Ersättningar efter avslutad anställning

Nobia tillhandahåller såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner för anställda inom koncernen. Beräkningen av pensionskostnaden, avseende de förmånsbestämda pensionsplanerna, grundas på antaganden om diskonteringsränta, dödlighet och framtida pensions- och löneökningar. Ändrade antaganden har direkt inverkan på nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen, kostnader för tjänstgöring under innevarande period, räntekostnader och ränteintäkter. Koncernens pensionskund uppgick till 165 miljoner kronor (173) per 31 december 2025.

Omstruktureringskostnader

Omstruktureringskostnader ingår erforderlig nedskrivning av tillgångar och övriga poster som inte påverkar kassaflödet, liksom beräknade kostnader för uppsägning av personal samt övriga direkta kostnader relaterade till avslutande av verksamheter. Kostnadsberäkningen baseras på

detaljerade åtgärdsplaner som förväntas förbättra koncernens kostnadsstruktur och produktivitet. För att minimera osäkerhetsfaktorn ligger normalt historiskt utfall från liknande händelser i tidigare åtgärdsplaner till grund för beräkningen.

Ändrade ifrs standarder och tolkningar

Det finns inga nya eller ändrade standarder och tolkningar som är tillämpliga från och med den 1 januari 2025 som har haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

IFRS 18 träder i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare och kommer att ersätta IAS 1. Standarden kommer inte att påverka redovisning eller värdering av poster men fastställer krav för presentation och upplysningar i de finansiella rapporterna. Standarden kan även ändra vilka transaktioner som ingår i koncernens rörelseresultat. Nobia utvärderar för närvarande den potentiella påverkan av IFRS 18 på sin finansiella rapportering.

Koncernen förväntar sig inte att antagandet av standarderna och tolkningarna som gäller för det år som slutar den 31 december 2025 och därefter kommer att ha en väsentlig effekt på dess finansiella rapporter.

Övriga ändringar av redovisningsprinciper med framtida tillämpning bedöms inte komma ha någon väsentlig effekt på koncernens redovisning och kommer heller inte att förtdts tillämpas.

Klassificering

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består av skulder som Nobia har en avsikt och ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Andra skulder utgör kortfristiga skulder.

Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

Dotterföretag

Dotterbolagens finansiella rapporter ingår i koncernredovisningen från det datum då det bestämmande inflytandet börjar till den dag då kontrollen upphör. Bestämmande inflytande uppnås när koncernen är exponerad mot eller har rätt till rörlig avkastning från dess engagemang i enheten och har förmågan att påverka dessa genom sin makt över enheten. Koncerninterna saldon och eventuella realiserade vinster och förluster eller intäkter och kostnader som härrör från koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättandet av koncernen bokslut. Avdrag sker för internvinster i lager som uppkommer vid leverans mellan i koncernen ingående bolag.

Förvärvsmetoden används för att redovisa förvärvet av dotterbolag. Identifierbara förvärvade nettotillgångar (inklusive immateriella tillgångar) i ett rörelseförvärv värderas initialt till deras verkliga värden vid förvärvsdagen. Där mätningen av det verkliga värdet av identifierbara nettotillgångar förvärvade är ofullständig vid utgången av den rapporteringsperiod då den kombinationen sker kommer koncernen att redovisa



preliminära verkliga värden. Slutliga verkliga värden fastställs inom ett år från förvärvstidpunkten och tillämpas i efterhand. Det överskjutande vederlaget och beloppet av ev innehav utan bestämmande inflytande över det verkliga värdet av de identifierbara tillgångarna (inklusive immateriella tillgångar), skulder och eventalförpliktelser förvärdade är redovisas som goodwill. Den överförda ersättningen mäts som verkligt värde av de tillgångar som ges, emitterade egetkapitalinstrument (om sådana finns) och skulder antas eller uppstår vid förvärvstidpunkten. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Resultaten för de förvärvade dotterbolagen ingår i koncernredovisning från förvärvstidpunkten. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förluster och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

Omräkning av utländska dotterbolag

Dotterbolagens finansiella rapporter upprättas i lokal valuta, funktionell valuta, som används i det land där bolaget är verksamt. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och tillika koncernens rapporteringsvaluta. Detta innebär att resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan räknas om till koncernens rapporteringsvaluta svenska kronor. De utländska dotterbolagens tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs och samtliga poster som redovisas i årets resultat respektive övrigt totalresultat räknas om till årets genomsnittskurs. Omräkningsdifferenserna redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat reserv inom koncernens eget kapital.

Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Då koncernledningen följer upp verksamheternas resultat och beslutar om resursfördelning utifrån regioner utgör dessa koncernens rörelsesegment. Nobias rörelsesegment är koncernens två regioner, Storbritannien och Norden. Se Not 3 för ytterligare beskrivning av indelning och presentation av rörelsesegmenten.

Intäktsredovisning

Koncernen säljer köksprodukter och övriga produkter genom ett antal olika försäljningskanaler såsom egna butiker, franchisebutiker, bygghandel och gör det själv kedjor samt andra återförsäljare. Försäljning sker därmed

både direkt till slutkund men även via återförsäljare. Koncernens intäkter härrör från följande aktiviteter:

- Försäljning av köksprodukter och övriga produkter.
- Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter.

Intäkter värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtal med kunden, dvs. netto efter moms, rabatter och returer. Vid tillfällen där det är praktiskt ogenomförbart att fastställa periodspecifika effekter av ett fel hänförligt till tidigare perioder, räknas ingående balansen för skulder, tillgångar och eget kapital om för den tidigaste period för vilken en retroaktiv omräkning är praktiskt genomförbar, enligt IAS 8. Detta har gjorts för räkenskapsår 2024, relaterat till omvärdering av upplupna intäkter, se tabell över Eget kapital.

Försäljning av färdiga produkter

Försäljning av produkter intäktsredovisas vid en viss tidpunkt, när kontrollen över produkterna har överförts genom att produkterna levereras till kunden. Leverans sker när produkterna har skickats till en specifik plats, riskerna avseende inkurans och förlust har överförts till kunden och antingen har kunden accepterat produkterna i enlighet med försäljningskontraktet, acceptansvillkoren har förfallit eller så finns objektivt bevis på att alla kriterier för godkännande har uppfyllts. I praktiken beror överföring av kontroll, och därmed intäktsredovisning, normalt på leveransvillkoren.

Intäkter för installationstjänster av sålda köksprodukter och övriga produkter

Intäkter avseende installationstjänster anses vara en distinkt service och hanteras därmed som ett separat prestationsåtagande. Oavsett om installation ingår i försäljningspriset för sålda köksprodukter och övriga produkter eller om detta prissätts som en separat tjänst kommer den del av transaktionspriset som avser installation att redovisas separat från intäkten kopplad till försäljning av köks- och övriga produkter. Om installationstjänsten är inkluderad i försäljningspriset kommer en andel av det totala försäljningspriset att allokeras till prestationsåtagandet installation, allokeringen baseras på marknadsmässigt pris för sådana tjänster. Intäkter för installationstjänster redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Med hänsyn till det normalt avser en relativt kort tidsperiod redovisas sådana intäkter linjärt över den period under vilken installation sker.

Transaktionspris — Volymrabatter

Kök till projektkunder säljs ofta med volymrabatter baserat på total försäljning under en viss tidsperiod, normalt 3–12 månader. Intäkter från sådan försäljning redovisas baserat på det pris som anges i kontraktet, med avdrag för de beräknade volymrabatterna. Rabatter beräknas och redovisas baserat på erfarenhet, med hjälp av antingen förväntat värde eller en bedömning av det mest sannolika beloppet. Intäkterna redovisas endast i den utsträckning det är högst sannolikt att en väsentlig återföring inte kommer att inträffa. Avtalsskulder redovisas för förväntade volymrabatter som betalas till kunder i förhållande till försäljning fram till rapportperiodens slut. Den beräknade volymrabatten revideras vid varje rapporteringsdatum.

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalad intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidraget periodiseras systematiskt i resultaträkningen huvudsakligen via övrig intäkt men även på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, utdelningsintäkter, räntekostnader på lån och pensionskulder samt valutakursdifferenser på finansiella poster. Ränteintäkter eller räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden. Utdelningar redovisas i resultatet per det datum då koncernens rätt till betalning fastställs. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till: redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

För finansiella tillgångar som har blivit kreditförsämrade efter det första redovisningstillfället beräknas ränteintäkter genom att tillämpa effektivräntan på den finansiella tillgångens upplupna anskaffningsvärde. Om tillgången inte längre är kreditförsämrad beräknas ränteintäkter åter genom tillämpning av effektivräntan på det redovisade bruttovärdet.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhålls avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Skatteeffekten hänförlig till skattemässiga underskott som kommer att kunna utnyttjas mot framtida vinster aktiveras som uppskjuten skattefordran. Detta avser såväl ackumulerade förlustavdrag vid förvärvstidpunkten som därefter uppkomna förluster.

Värdering sker till de skattesatser som gällde eller var beslutade på balansdagen. Uppskjuten skatt redovisas i balansräkningen som anläggningstillgång eller långfristig skuld. Inkomstskatteskuld redovisas som kortfristig fordran eller skuld.

Om verkligt utfall skiljer sig från de belopp som först redovisades, påverkas aktuell skatt och uppskjuten skatt under den period som dessa fastställande görs.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet. I den mån tillgångar som uppförs utgör kvalificerade tillgångar aktiveras låneutgifter i



anskaffningsvärdet. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde vilket belastar rörelseresultatet.

Materiella anläggningstillgångar i fabriken i Jönköping som är direkt kopplade till köksproduktion skrivs av enligt en produktionsbaserad metod som utgår från en förväntad användning av tillgångarna i förhållande till produktionskapacitet. Den förväntade användningen och produktionskapaciteten utvärderas löpande. Övriga materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över beräknad livslängd.

Avskrivningarna belastar rörelseresultatet och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder enligt följande:

Köksutställningar	2–4 år
Kontorsinventarier samt fordon	3–5 år
Byggnader	15–40 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	6–20 år
Inventarier, verktyg och installationer	6–20 år

Ingen avskrivning görs på mark.

Anläggningstillgångar/avyttringsgrupp som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Avvecklade verksamheter består av väsentlig verksamhet som avyttrats eller utgör avyttringsgrupp som innehas för försäljning och av dotterföretag som förvärvats i syfte att säljas vidare. Resultat efter skatt från avvecklade verksamheter inklusive värdeförändringar redovisas på egen rad i resultaträkningen.

Innebörden av att en grupp av tillgångar och skulder klassificeras som att de innehas för försäljning är att deras redovisade värden kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning och inte genom användning. Alla tillgångar som ingår i gruppen presenteras på en separat rad bland tillgångarna och gruppens alla skulder presenteras på en separat rad bland skulderna. Gruppen värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Immateriella tillgångar

Redovisningen av rörelseförvärv kräver att överskottet av köpeskillingen från förvärvet som överstiger det bokförda nettovärdet av identifierbara tillgångar som förvärvats allokeras till den förvärvade enhetens tillgångar och skulder. Koncernen gör bedömningar och uppskattningar avseende fördelningen av det verkliga värdet av köpeskillingen. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Livslängden för goodwill anses vara obestämmd. Goodwill allokeras till kassagenererande enheter (KGE), eller grupper av KGE:s, som förväntas dra nytta av synergier från förvärvet och testas årligen för nedskrivningbehov, eller oftare om en nedskrivning är indikerad. Vid avyttring av ett dotterföretag eller ett gemensamt styrt företag ska det belopp som är hänförligt till goodwill ingå i fastställandet av den vinst eller förlust som redovisas i koncernens resultaträkning. En beskrivning av metod och antaganden vid prövning för eventuellt nedskrivningsbehov återfinns i Not 13 Immateriella tillgångar.

Övriga immateriella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade utgifter för köp och interna och externa utgifter för utveckling av programvaror för koncernens IT-verksamhet, patent och licenser. Avskrivningar görs linjärt över de beräknade nyttjandeperioderna, som uppgår till tre till sex år.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas årligen för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka prövas enligt IFRS 9, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper som redovisas enligt IFRS 5, varulager, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas det redovisade värdet enligt respektive standard.

Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterföretag

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill beräknas återvinningsvärdet årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden - en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgång eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången eller kassagenererande enheten (gruppen av enheter).

Forskning och utveckling

Produktutveckling

Utgifter för produktutveckling kostnadsförs omedelbart i den mån dessa utgifter förekommer. Produktutvecklingen inom koncernen har framför allt karaktär av designutveckling och bedrivs kontinuerligt och anpassas till gällande modetrender. Någon forskning och utveckling inom produktområdet i större omfattning bedrivs inte inom koncernen.

Programvaror

Nobia investerar kontinuerligt i IT miljön och aktiverar utgifter för utvecklingsarbeten, förvärvade programvarulicenser och utvecklingskostnader med utgångspunkt från förvärvs- och implementeringsutgifter. I Moderbolaget finns en fond för utvecklingsutgifter om 23 (58) MSEK. Sådana immateriella tillgångar som ännu ej tagits i bruk prövas årligen för nedskrivning.

Molnbaserade arrangemang

Inom Nobia förekommer molnbaserade arrangemang, så kallade 'software as a service' (SaaS) lösningar. Det innebär att Nobia erhåller åtkomst till en mjukvara som är molnbaserad, där åtkomsten t ex kan ske via internet men leverantören har fortsatt kontroll över mjukvaran. Kostnader för att erhålla tillgång till mjukvaran redovisas som en löpande kostnad över perioden då Nobia har åtkomst till mjukvaran. Om kostnader uppstår till följd av anpassningar eller konfigurationer på mjukvaran som leverantören har kontroll över, redovisas en kostnad vid tidpunkten då tjänsten utförs om tjänsten är distinkt. Utvecklingskostnader kan förekomma för att möjliggöra interaktion mellan befintlig mjukvara (där Nobia har kontroll) och den molnbaserade mjukvaran (som leverantören innehar kontroll över). I dessa fall kan utvecklingskostnaden på befintlig mjukvara aktiveras om kraven för en immateriell tillgång är uppfyllda.

Leasingavtal

Nobia bedömer om ett kontrakt är, eller innehåller ett leasingavtal vid avtalets början. I de fall Nobia bedöms vara leasetagare redovisas en nyttjanderättstillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången och en leaseingskuld som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter. Det finns undantag för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt leasing av tillgångar av lågt värde. För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för undantag redovisar koncernen leasingavgifterna som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden.

Leaseingskulden värderas initialt till nuvärdet av framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leaseingskulder omfattar följande:

- Fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av det leasingavtal som ska erhållas,
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- Belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- Lösenpris för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att kunna utnyttja en sådan möjlighet och
- Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leaseingskulder redovisas i efterföljande period genom att skulden ökas för att återspegla effekten av ränta samt reduceras för att återspegla effekten av erlagda leasingavgifter.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leaseingskulden, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgången redovisas i efterföljande period till anskaffningsvärde minus av- och nedskrivningar. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare,



över den avtalade leasingtiden. Om ett leasingavtal överför äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjad per inledningsdatum för leasingavtalet.

Leasar av lågt värde (tillgångar av ett värde i nyskick under ca 50 tkr) som främst utgörs av datorer, skrivare/kopiatorer och kaffemaskiner inkluderar inte i leasingkulden utan redovisas med linjär kostnadsföring över leasingperioden. Förekomsten av leasar med en leasingperiod om maximalt 12 månader, så kallade korttidsleasar, bedöms inte vara väsentlig i koncernen.

Varulager

Varulagret består av hel- och halvfabrikat samt råvaror. Varulagret värderas, med tillämpning av "först in först ut principen", till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för försäljningskostnader. Hel- och halvfabrikat värderas till tillverkningskostnader innefattande råvaror, direkt arbete, övriga direkta omkostnader och produktionsrelaterade omkostnader baserade på normal produktion.

Leverantörsrabatter, koncernen får intäkter från sina leverantörer, främst i form volymbaserade rabatter och tidig betalnings-rabatt. Dessa är redovisas som en minskning av kostnaderna under det år som de relaterar. Vid periodens slut, i förekommande fall, gör koncernen uppskattningar leverantörsinkomster som beror på årsavtal om volymrabatter.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas. Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs. Finansiella tillgångar och skulder nettas inte i balansräkningen. Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten. Enligt IFRS 9 ska klassificering av finansiella tillgångar ske utifrån företagets affärsmodell och syftet med de kontraktuella kassaflödena.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde, och för vissa instrument som inte värderas till verkligt värde, inkluderar transaktionskostnader. Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen tills dess att rättigheten i avtalet har realiserats eller företaget inte längre har rättighet

till tillgången. Kontinuerligt genomförs, enligt expected loss model, genomgång av de finansiella tillgångarna värderade till upplupet anskaffningsvärde för att utvärdera behovet av kreditförlustreservering. Finansiella tillgångar inkluderar likvida medel, kundfordringar, kortfristiga placeringar, derivat och övriga finansiella tillgångar.

Eget kapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden.

Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Koncernen har tillgångar klassificerade till verkligt värde via övrigt totalresultat. Verkligt värde via resultaträkningen är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet. Koncernens skuldinstrument klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Finansiella skulder

Finansiella skulder inkluderar tilläggsköpeskillingar, låneskulder, leverantörsskulder och derivat. Redovisning sker beroende på hur skulden klassificeras. Koncernen klassificerar finansiella skulder i kategorierna; finan-

siella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet enligt nedan.

Skuldinstrument: klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Värdering till verkligt värde

För de finansiella instrument där det finns marknadsnoteringar används aktuella kurser för värdering till verkligt värde. I de fall det inte finns marknadsnoteringar för instrumenten fastställer Nobia verkliga värden med hjälp av vanligt förekommande värderingsmodeller, där noterade priser på liknande tillgångar eller skulder på aktiva marknader används.

Vid varje bokslut görs en bedömning huruvida det verkliga värde på långfristiga lån avviker från det bokförda värdet och justering görs i de fall det verkliga värdet materiellt avviker från det bokförda värdet. För kortfristiga lån och placeringar bedöms det verkliga värdet överensstämma med det bokförda värdet mot bakgrund av att en förändring av marknadsräntan inte ger någon materiell effekt på marknadsvärdet.

Finansiella derivatinstrument och andra säkringsåtgärder

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktetsdag och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärderingen beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och huruvida säkring av verkligt värde eller kassaflöde föreligger. Derivat som inte identifieras som säkringsinstrument klassificeras i balansräkningen som finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningens finansiella poster i den period då de uppstår.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning enligt IFRS 9 för finansiella instrument som syftar till att säkra: framtida kommersiella kassaflöden i utländsk valuta. Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade poster. Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, dvs det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöde i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Om ändrade förhållanden påverkar säkringsförhållandet så att kritiska villkor inte längre matchar, använder koncernen kvantitativa metoder för att utvärdera effektiviteten. Källor till säkringsin-effektivitet anges nedan under respektive säkringstyp. Koncernen fastställer säkringskvoten mellan säkringsinstrument och säkrad post baserat



på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna. Säkringskvoten är 1:1 för koncernens samtliga säkringsförhållanden där säkringsredovisning tillämpas. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Säkring av framtida kommersiella kassaflöden i utländska valutor

För att säkra framtida prognostiserade och kontrakterade kommersiella valutaflöden såväl externa som interna inom koncernen, har koncernen upptagit valutaterminskontrakt. Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänför sig till en eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningens EBIT. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet, till exempel när den prognostiserade externa försäljningen ägt rum. När ett säkringsinstrument löper ut eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning resultatförs dessa samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. Om en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen. Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kommersiella kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Nobia och motparterna samt då rutiner finns för rapportering och uppföljning av prognostiserade flöden mot utfall. Koncernen säkrar normalt enbart en andel av prognostiserade kassaflöden.

Lån definierade som nettoinvestering

Koncernen har utlåning i utländsk valuta till vissa dotterbolag där lånen representerar en bestående del av huvudkontorets finansiering av dotterbolaget. Lånen redovisas till balansdagens kurs, varvid kursdifferenser på lånen redovisas i resultatet.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalsstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektiva, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar, avtalsstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkom-

mande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskexponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalsstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för konkurs, förlust givet konkurs samt exponeringen vid konkurs. Både extern kreditrating och intern utvecklad ratingmetod används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster. Koncernens kreditexponering framgår i not 2 samt 28.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Spärrade medel på bankkonton ingår inte i likvida medel.

Avsättningar

Avsättning redovisas i balansräkningen bland kort- och långfristiga skulder när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som är en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Eventualförpliktelser

Upplysningar lämnas om en eventualförpliktelse när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett

åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

Eget kapital

Vid återköp av egna aktier reducerar köpeskillingen i sin helhet eget kapital. Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter till aktier (s k matchnings- och prestationsaktierätterna). Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande. Prestationsaktierätter är utspädande i den utsträckning vinstmålen är uppfyllda per rapportdagen. För att beräkna utspädningseffekten tillämpas en lösenkurs för aktierätterna som motsvarar värdet av framtida tjänster per utestående aktierätt beräknat som återstående kostnad att redovisa i enlighet med IFRS 2.

Ersättningar till anställda

Pensioner

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I Sverige och Storbritannien omfattas de anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. I övriga länder och bolag omfattas de anställda av avgiftsbestämda planer. Från och med 2010 omfattas all nyintjänning i Storbritannien av avgiftsbestämda planer.

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelser är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultatet i den takt de intjänas genom att de anställda utför tjänster åt företaget under en period.

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner är planer som anger ett belopp för den pensionsersättning en anställd, eller före detta anställd, erhåller efter pensionering, baserat på lön och antalet tjänsteår. Pensionskulder för förmånsbestämda planer redovisas enligt gemensamma principer och beräkningsmetoder och beräknas med hänsyn till bland annat framtida löneökningar och inflation. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas.

Det finns både fonderade och ofonderade förmånsbestämda pensionsplaner inom koncernen. I de fall pensionsplanerna är fonderade finansieras dessa främst genom inbetalningar till pensionsstiftelser.

För förmånsbestämda planer beräknas pensionsförpliktelser enligt den så kallade Projected Unit Credit-metoden. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Beräkningen utförs årligen av oberoende aktuarier. Företagets åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden med användning av en diskonteringsränta. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, där en tillräckligt djup marknad finns, eller statsobligationer i avsaknad av en sådan.

I Sverige har räntan bestämts utifrån bostadsobligationer medan den i Storbritannien baserats på företagsobligationer.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde kan det uppstå aktuariella vinster och förluster och vid fastställande av faktisk avkastning på förvaltningstillgångar framkommer en differens jämfört med den vid periodens början beräknade avkastningen, baserat på förpliktelsens diskonteringsränta. De aktuariella vinsterna och förlusterna och skillnaden i avkastning på förvaltningstillgångarna benämns omvärderingar. Dessa omvärderingseffekter uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antagandena ändras. Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

I koncernens balansräkning redovisas, för fonderade planer, pensionsåtagandet som en skuld av nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar överstigande pensionsåtagandena, redovisas som anläggningstillgång.

Nettot av ränta på pensionskulder och beräknad avkastning på tillhörande förvaltningstillgångar redovisas som en del av finansnettot.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklingsskäl som upplupen kostnad istället för som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda, inklusive ledande befattningshavare i enlighet med de prestationsaktieprogram som Nobia initierar i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram. Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmens intjänandeperioder, beräknat som det verkliga värdet på de tilldelade eget kapitalinstrumenten (IFRS 2). Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Nobia och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmen. Eftersom programmen regleras med egetkapitalinstrument klassificeras de som "egetkapitalreglerade" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital (övrigt tillskjutet kapital).

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställning

före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt det är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de områden som anges nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar av redovisningsprinciper med tillämpning 2025 har inte haft någon effekt på moderbolagets redovisning.

Leasade tillgångar

Samtliga leasingavtal där Moderbolaget är leasetagare redovisas i enlighet med undantaget till IFRS 16 i RFR2, vilket betyder att nyttjanderätter och leasingskulder inte redovisas i balansräkningen. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget och koncernen redovisas en resultaträkning och en rapport över totalresultat. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, lease-avtal, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

Ersättning till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antaganden om framtida löneökningar och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Moderbolaget redovisar det verkliga värdet på aktieprogram utställda till anställda i dotterbolag som ägartillskott genom redovisning i eget kapital och värdet på aktier i dotterbolag.

Fond för utvecklingsutgifter

Fond för utvecklingsutgifter Moderbolaget redovisar Fond för utvecklingsutgifter i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554). När aktiverade belopp skrivs av/utrangeras, förs motsvarande belopp från fonden för utvecklingsarbeten till fritt eget kapital. Ett belopp motsvarande summan av periodens utgifter för egenupparbetade immateriella tillgångar har flyttats från fritt eget kapital till fonden för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital.

Koncernbidrag

Moderbolaget tillämpar alternativregeln för erhållna och lämnade koncernbidrag och redovisar dessa som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderbolaget publicerat sina finansiella rapporter.

Finansiella risker

Valutarisk

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Derivatinstrument innehas endast för säkringsändamål och inte för spekulativa transaktioner. Nobia har en övergripande strategi om att minska koncernens valutakurs exponering kopplad till prognosticerade varuköp/varuförsäljning och använder sig av derivatinstrument i form av valutaterminer för detta ändamål. Om derivatinstrument inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning värderas dessa till verkligt värde över resultaträkningen. Derivatinstrument vilka uppfyller kriterierna för säkringsredovisning designeras som kassaflödessäkringar och redovisas till verkligt värde med värdeförändring i övrigt totalresultat med ackumulerad effekt i eget kapital. Återföring av denna reserv till resultaträkningen sker när de säkrade underliggande transaktionerna sker.

Det är Nobias policy att säkra prognosticerade flöden med cirka 80 procent av flödet 0-3 månader framåt, 60 procent 4-6 månader framåt, 40 procent 7-9 månader framåt samt 100 procent av kontrakterade projekt. De viktigaste valutarelationerna har varit EUR mot GBP och NOK mot DKK samt EUR mot SEK. Den totala exponeringen uttryckt i SEK och efter kvittning av motriktade flöden uppgick under 2025 till 2 078 miljoner kronor (2 377), därav säkrades 1 469 miljoner kronor (1 056). Vid utgången av 2025 uppgick säkringsvolymen till 441 miljoner kronor (890). Orealiserade vinster och förluster redovisade som kassaflödessäkring i eget kapital kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader.

Omräkningsexponering

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. En 10 procentig förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2025 skulle innebära en förändring av eget kapital med -45 miljoner kronor (-264) och av resultatet med 169 miljoner kronor (65). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (till exempel räntan) blir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2024.

Kreditrisk

Nobia är verksam på ett flertal marknader och i flera distributionskanaler. Beroende på distributionskanal utgörs kundbasen av både professionella kunder och konsumenter. Av dessa skäl måste kredithantering och betalningsvillkor anpassas till respektive affärsenhets affärslogik och distributionskanaler inom ramen för den av koncernen fastställda kreditpolicy. Kreditpolicyen innebär att kreditvärderingen ska baseras på minst en kreditrapport från ett välrenommerat kreditvärderingsföretag. Återköpande kunder kreditvärderas löpande. På vissa marknader och för vissa kundkategorier används kreditförsäkring. För kunder med låg återköpsfrekvens sker kreditgivning ofta mot säkerhet. Motpartsrisken avseende banker bedöms som mycket låg. Den totala kreditrisken utgjorde 671 miljoner kronor (1 458). Kreditkvaliteten på finansiella tillgångar som varken har förfallit till betalning eller som är nedskrivningsbara är god.

Finansiell exponering

Nobias policy för finansiering av utländska tillgångar innebär att sysselsatt kapital ska finansieras med externa lån i motsvarande valuta så att påverkan på skuldsättningsgraden minimeras vid valutakursförändringar. Koncernens lån handhas av Nobias huvudkontor. Genom en internbank förser huvudkontoret dotterbolagen med finansiella medel. Denna utlåning sker i lokala valutor. Genom matchande extern upplåning eller valuta-kontrakt minimeras resultatpåverkan genom kursförändringar. Vid nuvarande skuldsättningsgrad och valutafördelning av sysselsatt kapital innebär det att cirka 55 procent (35%) av det utländska sysselsatta kapitalet ska finansieras i lokal valuta. I kombination med denna policy kan annan kapitalisering väljas i respektive land i syfte att optimera kapitalstruktur och skatteposition. Nobias policy för finansiell exponering innebär att ingen säkring av eget kapital görs.

	2024		2025	
	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingkulder	Sysselsatt kapital per valuta	Räntebärande lån och leasingkulder
MSEK				
SEK	5 417	3 712	4 569	4 071
EUR	176	49	99	38
GBP	2 474	770	-361	-
DKK	1 217	589	1 096	478
NOK	184	24	170	39
Kvarvarande verksamhet	9 468	5 144	5 573	4 627
Skulder i tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	772
Totalt	9 468	5 144	5 573	5 399

Ränterisk

Hantering av ränteeponeringen är centraliserad vilket innebär att huvudkontoret har ansvaret för att identifiera och hantera ränterisker. Nobia tillämpar normalt en kort räntebindningstid. Räntebindningstiden lån uppgår till 3 månader.

Räntebindning – upplåning

	2024			2025		
Koncernen, MSEK	0-3 mån	två år	tre år	0-3 mån	två år	tre år
SEK	2 569	-	-	2 983	-	-

Refinansieringsrisk

Nobia tillämpar en centraliserad syn på koncernens finansiering, vilket innebär att all finansiering ska ske i Nobia AB eller Nobia NBI AB. Den synderade lånefaciliteten som Koncernen upptog under December 2020 har omförhandlats med de två kreditgivande bankerna i december 2024 för att bättre återspegla den förväntade återhämtningen i köksmarknaden (se sida 35). Faciliteten uppgår till 3 450 miljoner kronor och förfaller 2027. Lånen hade under 2025 tre covenant; minimi EBITDA, räntetäckning (EBITDA genom nettoräntekostnader) and minimilikviditet (kreditfacilitet minus nyttjad del plus kassa). Under 2026 byts minimi EBITDA ut mot Skuldsättning (nettoskuld genom EBITDA). Det är Nobias policy att erhålla långsiktiga kreditlöften som står i samklang med Nobias långsiktiga strategi, samtidigt som detta krav måste balanseras mot kravet på låga kreditkostnader. Utöver dessa lån har Nobia lokala kassakrediter. (se händelser efter årets utgång för ändringar av koncernens kreditfaciliteter). Nedanstående tabell visar förfallostrukturen på Nobias samtliga lånefaciliteter:

	2024	2024	2025	2025
Förfalloår	2027	2027	2027	2027
Lån och kreditlöften, MSEK	1 194	2 256	1 194	2 256
Däruv utnyttjat, MSEK	910	1 690	1 050	1 950

Kapitalhantering

Utdelningen ska i genomsnitt ligga i intervallet 40-60 procent av årets resultat efter skatt. För 2024 och 2025 blev utfallet 0,00 per aktie, ett totalt värde av 0 MSEK. Skuldsättningsgraden uppgick vid årets slut till 555 procent (111). Som kapital betraktar Nobia det bokförda egna kapitalet 947 miljoner kronor (4 324).

Likviditetsrisk

Genom noggranna likviditetsprognoser följs den dagliga likviditeten. Likviditeten styrs centralt och syftar till att använda tillgänglig likviditet på ett effektivt sätt samtidigt som erforderliga reserver finns tillgängliga. Tillgänglig likviditet inklusive utnyttjade kreditfaciliteter utgjorde 489 miljoner kronor (1 120).



Kommersiell exponering

	2024					2025				
	USD	EUR	NOK	SEK	DKK	USD	EUR	NOK	SEK	DKK
Valutakontrakt på balansdagen										
Lokal valuta		33	-171	-15	15		4	-189	-81	19
Totalt, MSEK ¹⁾		384	-177	-15	23		39	-172	-81	27
Verkligt värde, MSEK	0	-7	0	0	0	-	-2	-1	-2	-
Nettoflöde kalenderår										
Nettoflöde, lokal valuta	-3	-98 ³⁾	480	-148	-127	-3	-55 ⁴⁾	491	-399	-51
Nettoflöde, MSEK ²⁾	-34	-1 125 ³⁾	472	-148	-194	-29	-604 ⁴⁾	464	-399	-75
Säkrad volym, MSEK ²⁾	0	-477	220	18	-44	-	773	-279	-76	45

1) Flöden omräknade till bokslutskurs, SEK.

2) Omräknat med snittkurs 2023, 2024.

3) Därutöver avser 34 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 384 MSEK.

4) Därutöver avser 37 MEUR flöde mot DKK, motsvarande 409 MSEK.

Känslighetsanalys

	2024			2025		
	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³⁾ , MSEK	Förändring	Påverkan på resultat före skatt, MSEK	Påverkan på eget kapital ³⁾ , MSEK
Valutor¹⁾ och räntor²⁾						
EUR/SEK	5%	3,5	2,8	5%	1,0	0,8
SEK/NOK	5%	5,3	4,1	5%	3,6	2,8
EUR/GBP	5%	19,2	14,4	5%	-	-
NOK/DKK	5%	11,1	8,7	5%	12,6	9,9
SEK/DKK	5%	7,3	5,7	5%	9,2	7,2
DKK/SEK	5%	-	-	5%	0,3	0,3
EUR/NOK	5%	-	-	5%	1,2	0,9
DKK/NOK	5%	-	-		1,3	1,0
Räntenivå	100 pkt	26,0	20,6	100 pkt	30,0	23,8

1) Transaktionseffekt efter säkringar.

2) Efter räntesäkringar.

3) Motsvarar resultat efter skatt.



Löptidsanalys över finansiella skulder inklusive leverantörsskulder

	Valuta	2024						2025						
		Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre	Total	Inom 1 mån	1-3 mån	3 mån -1 år	1-5 år	5 år eller längre	
Koncernen, MSEK														
Banklån (R)														
Banklån ³⁾	SEK	3 170	0	46	143	2 981	-	3 600	0	49	150	3 401	-	
Övriga skulder														
Valutatermskontrakt ¹⁾	SEK	1	0	0	1	-	-	2	1	-	1	-	-	
Valutatermskontrakt ¹⁾	EUR	8	2	3	3	-	-	3	1	1	1	-	-	
Valutatermskontrakt ¹⁾	NOK	2	1	0	1	-	-	2	1	-	1	-	-	
Valutatermskontrakt ¹⁾	DKK	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
Valutatermskontrakt ¹⁾	USD	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
Valutaswappar ²⁾		0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
Övriga skulder (R)	DKK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Övriga skulder (R)	NOK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Leverantörsskulder och övriga skulder	SEK	1 568	1 103	257	209	-1	-	1 028	567	381	77	3	-	
Summa		4 749	1 106	306	357	2 980	0	4 635	570	431	230	3 404	0	
Räntebärande skulder (R)		2 569						2 983						

1) Värdet av valutatermskontrakt ingår i posten derivat i balansräkningen.

2) Redovisas bland övriga skulder.

3) Amortering i enlighet med händelser efter balansdagen och skiljer sig från balansräkningen i termer av av timing där en mindre del är klassificerat som kortfristig skuld än vad som redovisas som amortering ovan.

Åldersanalys, kundfordringar och övriga fordringar

	2024			2025		
	Brutto	Varav förväntade kreditförluster	Varav nedskrivning	Brutto	Varav förväntade kreditförluster	Varav nedskrivning
MSEK						
Ej förfallna fordringar	911	7	0	439	6	0
Förfallna fordringar 0-30 dagar	99	1	0	119	2	0
Förfallna fordringar >30 dagar-90 dagar	48	-	7	42	-	16
Förfallna fordringar >90 dagar-180 dagar	19	-	20	11	-	12
Förfallna fordringar >180 dagar-360 dagar	30	-	16	10	-	3
Förfallna fordringar >360 dagar	65	-	41	8	-	13
Utestående fordringar	1 171	8	84	628	8	43

Avsättningskonto avseende förväntade kreditförluster och nedskrivning av kundfordringar och övriga fordringar

MSEK	2024	2025
Ingående balans	84	92
Förväntade kundförluster	0	0
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-5	-10
Ändrad bedömning förväntade kundförluster	0	0
Årets nedskrivningar	18	2
Konstaterad förlust	-8	-28
Omräkningsdifferens	3	-5
Avyttring av verksamhet	0	0
Utgående balans	92	51

I allt väsentligt bedöms kreditkvaliteten vara god för utestående kundfordringar. På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapporten över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång. Från 2018 baserar Nobia eventuellt nedskrivningsbehov utifrån en modell för förväntade kreditförluster och nedskrivningen baseras inte längre enbart på inträffade händelser. Nedskrivning kan dock fortsatt inträffa på kundfordringar där det skett händelser som inte kunnat förutses. En sådan nedskrivning görs i första hand för varje enskild fordran men kan även ske gruppvis för en grupp av fordringar med likartade kreditenskaper och karaktär. Vid beräkning av de förväntade kundförlusterna beaktar Nobia historiska kundförluster, analys av respektive kundsegment samt beaktat makroekonomiska effekter på kundernas förutsättningar såsom till exempel Storbritanniens utträde ur den Europeiska Unions påverkan på den lokala marknaden. I ovanstående tabell avser 8 miljoner kronor (8) förväntade förluster och 43 miljoner kronor (43) reserverade fordringar.

Kvittning av finansiella instrument

Nobia har bindande ramavtal, avseende derivathandel, vilka medför att finansiella skulder kan komma att kvittas, s.k. nettning, i händelse av obestånd eller liknande händelse. Nedanstående tabeller visar belopp som omfattas av avtal för nettning per 2025-12-31 respektive 2024-12-31.

Kvittningsavtal

2025 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	5	-7
Belopp som omfattas av nettning	-3	0
Belopp efter nettning	2	-7

2024 MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisade belopp i rapport över finansiell ställning	13	-12
Belopp som omfattas av nettning	-9	0
Belopp efter nettning	4	-12



3

Rörelsesegment och Nettoomsättning

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företaget högsta verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens regioner genererar. Då koncernledningen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån regioner utgör dessa koncernens rörelseseg-

ment. Koncernens interna rapportering är därför uppbyggd så att koncernledningen kan följa upp regioners prestationer och resultat. Efter avyttringen av verksamheten i Storbritannien som slutfördes i februari 2026, har region Storbritannien upphört att existera och rörelsesegmentet region Norden återstår. För att återspegla nuvarande koncernstruktur redovisas region Storbritannien som resultat från avvecklad verksamhet

och tillgångar och skulder som innehas för försäljning år 2025 och jämförelsetalen i resultaträkningen år 2024 har därmed räknats om.

Nobia betraktar koncernens intäkter på kök, bad och förvaring som en enda produktgrupp eftersom bad och förvaring utgör en sådan liten del av koncernens totala balans- och resultaträkning samt kassaflödesanalys.

Nettoomsättning och resultat per region

	Region Norden		Koncerngemensamt och eliminerings		Koncernen	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
MSEK						
Nettoomsättning från externa kunder	5 765	5 621	-	-	5 765	5 621
Nettoomsättning från andra regioner	0	0	0	0	-	-
Summa nettoomsättning	5 765	5 621	0	0	5 765	5 621
Bruttovinst	1 992	1 888	16	13	2 012	1 901
Bruttovinst exklusive jämförelsestörande poster	2 096	2 062	16	13	2 116	2 075
Bruttomarginal, %	34,6	33,6	-	-	34,9	33,8
Bruttomarginal exklusive jämförelsestörande poster, %	36,4	36,7	-	-	36,7	36,9
Avskrivningar	-347	-363	-38	-33	-384	-396
Rörelseresultat	225	201	-200	-406	28	-205
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster	355	451	-196	-152	161	299
Rörelsemarginal, %	3,9	3,6	-	-	0,5	-3,6
Rörelsemarginal exkl jmf störande poster, %	6,2	8,0	-	-	2,8	5,3
Finansiella intäkter					35	21
Finansiella kostnader					-268	-315
Resultat före skatt					-205	-499
Nedskrivningar	-4	-14	-	-240	-4	-254

Summa skulder och tillgångar per region

	Region Norden		Region Storbritannien		Koncerngemensamt och eliminerings		Koncernen	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
MSEK								
Summa operativa tillgångar	6 030	6 027	3 820	2 437	2 099¹⁾	429¹⁾	11 949	8 893
I summa operativa tillgångar ingår:								
Investeringar i anläggningstillgångar	802	413	84	89	144	90	1 030	592
Summa operativa skulder	1 698	1 603	1 081	1 678	50²⁾	181²⁾	2 829	3 462

1) Utgörs främst av nedskrivning av tillgångar som innehas för försäljning om -750 miljoner kronor (0), goodwill om 387 miljoner kronor (1 103), koncernmässiga övervärden på anläggningstillgångar om 12 miljoner kronor (29) och anläggningstillgångar i moderbolaget om 420 miljoner kronor (589). Eliminering av interna fordringar uppgår till -73 miljoner kronor (-58).

2) Eliminering av interna skulder uppgår till -73 miljoner kronor (-58).



Geografiska områden i koncernen

	Intäkter från externa kunder ¹⁾		Anläggningstillgångar ²⁾		Nyttjanderättstillgångar	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
MSEK						
Sverige (domicil)	1 272	1 325	3 301	3 415	962	905
Danmark	2 791	2 827	676	603	585	466
Norge	1 188	1 043	139	127	29	42
Finland	441	349	141	111	52	22
Storbritannien	3	2	2 183	-	805	-
Tyskland	13	11	3	-	-	17
Frankrike	7	5	-	-	-	-
Island	44	55	-	-	-	-
Övriga länder	6	4	0	0	-	-
Totalt	5 765	5 621	6 443	4 256	2 433	1 452

1) Nettoomsättning från externa kunder utifrån kundens geografiska hemvist.

2) Anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar, tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning och rättigheter enligt försäkringsavtal.

Nobia redovisar sina intäkter vid den tidpunkt då kunden får kontroll över varorna. Intäkter för köksprodukter och övriga produkter redovisas vid en viss tidpunkt medan installationer redovisas över tid i takt med att installationen utförs. Installationstjänster utgör ca 5% av Nobias totala omsättning.

I Nobia förekommer inga kontraktstillgångar medan kontraktsskulder förekommer i form av förskott från kunder för leverans av köksprodukter eller installation. Löptiden på förskotten understiger ett år och utgående balans per 31 december 2025 uppgår till 30 miljoner kronor (171). Förskotten redovisas som intäkt när Nobia har fullgjort sitt åtagande till kunden i form av levererade köksprodukter eller fullgjord installation. De kontraktsskulder som fanns i balansräkningen per 31 december 2024 har redovisats som intäkter under räkenskapsåret 2025 och de kontraktsskulder som fanns i balansräkningen per 31 december 2023 redovisades som intäkter under räkenskapsåret 2024.

Jämförelsedata per produktgrupp

Nettoomsättning per produktgrupp, %	Region Norden		Koncernen	
	2024	2025	2024	2025
Köksmöbler	73	73	73	73
Installationstjänster	5	5	5	5
Övriga produkter	22	22	22	22
Total	100	100	100	100

Jämförelsedata per kundsegment

Nettoomsättning per kundsegment, %	Region Norden		Koncernen	
	2024	2025	2024	2025
Konsument	36	37	36	37
Hantverkare	15	16	15	16
Projekt	49	47	49	47
Total	100	100	100	100

Jämförelsedata per försäljningskanal

Nettoomsättning per försäljningskanal, %	Region Norden		Koncernen	
	2024	2025	2024	2025
Köksspecialister, egna butiker och franchise	75	76	75	76
Direkt projektförsäljning	13	12	10	12
Bygghandel / gör det självkedjor	11	10	14	10
Andra återförsäljare	1	2	1	2
Total	100	100	100	100



4

Personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2024			2025		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Totalt
Totalt dotterbolag¹⁾	2 344	424	2 769	2 209	439	2 648
- varav pensionskostnader	-	202	202	-	202	202
Moderbolaget¹⁾	102	61	163	139	51	190
- varav pensionskostnader	-	29	29	-	24	24
Koncernen¹⁾	2 446	485	2 932	2 348	490	2 838
- varav pensionskostnader	-	231	231	-	224	224

1) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Totala kostnader för ersättningar till anställda

MSEK	2024	2025
Löner och andra ersättningar	2 446	2 348
Sociala kostnader	254	266
Pensionskostnader – avgiftsbaserade planer	197	192
Pensionskostnader – förmånsbaserade planer	24	18
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	10	14
Kostnader för aktiesparprogrammet		
2021-2024	-	-
2022-2025	-	-
Summa kostnader för anställda	2 931	2 838

Löner och andra ersättningar för moderbolaget

MSEK	2024	2025
Ledande befattningshavare ¹⁾	18	17
Övriga anställda	84	122
Moderbolaget totalt²⁾	102	139

1) Under 2025 var antal personer 5 (5).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.

Löner och andra ersättningar för dotterbolag

MSEK	2024	2025
Verkställande direktörer i dotterbolag ¹⁾	1	1
Övriga anställda i dotterbolag	2 343	2 208
Dotterföretag totalt²⁾	2 344	2 209

1) Under 2025 var antal personer 1 (1).

2) Exkluderar kostnader för aktierelaterade ersättningar.



Ersättningar och övriga förmåner, 2025	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Aktie-relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions-förpliktelser
Styrelsens ordförande								
Antony Buffin (ordförande ersättningsutskottet)	1,44	-	-	-	-	-	1,44	
Styrelseledamot								
Andreas Elgaard	0,29	-	-	-	-	-	0,29	
Marlene Forsell (ordförande revisionsutskottet)	0,58	-	-	-	-	-	0,58	
Jimmy Renström (ledamot ersättningsutskottet)	0,32	-	-	-	-	-	0,32	
Fredrik Ahlin (revisionsutskottet)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	
Catarina Fagerholm	0,29	-	-	-	-	-	0,29	
Carsten Rasmussen (supply chain utskottet)	0,56	-	-	-	-	-	0,56	
Emelie Carlsson	0,03	-	-	-	-	-	0,03	
Dennis Pettersson	0,03	-	-	-	-	-	0,03	
Per Bergström	0,03	-	-	-	-	-	0,03	
Linda Gunnarsson	0,03	-	-	-	-	-	0,03	
Verkställande direktör								
Kristoffer Ljungfelt	6,48	-	0,50	2,21	-	-	9,19	
Övriga koncernledningen ¹⁾	23,57	1,19	1,57	4,80	-	0,07	31,20	
-varav från dotterbolag ²⁾	11,59	0,82	0,68	1,49	-	0,07	14,65	
Summa							44,55	

1) Antal personer 8. 2) Antal personer 3.

Ersättningar och övriga förmåner, 2024	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Aktie-relaterad ersättning	Övrig ersättning	Summa	Pensions-förpliktelser
Styrelsens ordförande								
Antony Buffin	1,05	-	-	-	-	-	1,05	
Styrelseledamot								
Marlene Forsell (ordförande revisionsutskottet)	0,57	-	-	-	-	-	0,57	
Fredrik Ahlin (ledamot revisionsutskottet)	0,55	-	-	-	-	-	0,55	
Carsten Rasmussen	0,52	-	-	-	-	-	0,52	
Bekke Söderhielm	0,03	-	-	-	-	-	0,03	
Dennis Pettersson	0,03	-	-	-	-	-	0,03	
Nora Förisdal Larssen (avgick i april)	0,45	-	-	-	-	-	0,45	
Jan Svensson (avgick i april)	0,43	-	-	-	-	-	0,43	
David Haydon (avgick i april)	0,16	-	-	-	-	-	0,16	
Per Bergström	0,03	-	-	-	-	-	0,03	
Susanna Levinsson	0,03	-	-	-	-	-	0,03	
Verkställande direktör								
Jon Sintorn	3,98	-	0,07	1,05	-	-	5,10	
Kristoffer Ljungfelt	4,32	-	0,13	1,58	-	-	6,03	
Övriga koncernledningen ¹⁾	22,96	2,90	1,85	5,12	-	1,14	33,98	
-varav från dotterbolag ²⁾	9,82	2,44	0,83	1,16	-	1,14	15,38	
Summa							48,93	

1) Antal personer 8. 2) Antal personer 3.

Medelantalet anställda samt könsfördelning för styrelseledamöter och ledande befattningshavare redovisas i Not 5.

Ledande befattningshavares ersättningar

- Styrelsen och styrelsens ordförande

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ersättning enligt årsstämmans beslut. Styrelseledamöter som är anställda i Nobia erhåller ej särskilt styrelsearvode. Av stämman valda styrelseledamöter erhåller ett fast arvode om 435 000 kronor per ledamot och 1273 000 kronor för styrelsens ordförande. Därutöver erhåller revisionsutskottets ordförande 159 100 kronor och ledamot 132 300 kronor. Ett fast arvode utgår för ersättningsutskottets ordförande med 79 000 kr och arvode till ledamot i ersättningsutskottets ska utgå med 52 000 kronor. Ett särskilt arvode om 125 000 kronor utgår till den styrelseledamot som styrelsen utser att ingå i styrelsens Supply Chain Committee. För varje fysiskt styrelsesammanträde som hålls i Norden utgår ett mötesarvode om 21 000 kronor till varje ledamot boende i Europa men utanför Norden. Sammanlagt erhöill styrelsen 3 823 999 kronor. Arbetstagarrepresentanter erhåller ett inläsningsarvode på 26 000 kronor per person och år.

- Verkställande direktören

Verkställande direktören Kristoffer Ljungfelt har under räkenskapsåret 2025 i lön och förmåner erhållit 9 190 116 kronor, samt rörlig lönedel avseende 2025 års resultat med 0 kr. Utöver pensionsförmåner enligt lagen om allmän försäkring (ATP och AFP) har verkställande direktören rätt till pensionspremier motsvarande 35 procent av pensionsmedförande lön. Som pensionsmedförande lön menas fast årslön. Avseende 2025 utgjorde premiekostnaden för Verkställande Direktören 2 209 050 kronor. Pensionsåldern är 65 år. Vid uppsägning från Nobias sida äger verkställande direktören rätt till uppsägningstid motsvarande 12 månader. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden 6 månader.

- Koncernledningen i övrigt

Koncernledningen, som under 2025 bestod av 8 personer (8), varav i moderbolaget 3 (3), har under räkenskapsåret erhållit lön och förmåner inklusive pension motsvarande 30 006 000 kronor samt rörliga lönedelar avseende 2025 års resultat med 1 193 095 kronor. Medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. Pension och pensionsförmåner ska vara premiebestämda, vilket innebär att en fastställd procentsats av individens årliga grundlön betalas in som pensionspremie. För koncernledningen ska pensionsförmåner inte överstiga 35 procent av den fasta kontantlönen. Medlem i koncernledningen som har anställningskontrakt enligt annat lands villkor har pensionslösning i överensstämmelse med lokal praxis varvid principerna i dessa riktlinjer så långt möjligt ska tillgodoses.

Tidigare CFO Henrik Skogsfors erhöill en avgångsersättning motsvarande sex månaders grundlön, utbetald i fyra delbetalningar under 2025. Utbetalningarna var villkorade av fortsatt anställning samt fullgörande av arbetsuppgifter under övergångsperioden. Detta utgör en avvikelse från ersättningsriktlinjerna och godkändes av styrelsen, då åtgärden bedömdes nödvändig för att tillvarata Nobias långsiktiga intressen. Inga övriga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen för Koncernchefen eller andra ledande befattningshavare. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

- Rörlig lönedel

För enhetschefer och koncernledningens rörliga lönedel gäller grundprincipen att rörlig lönedel maximalt kan utgå med 40 procent av fast årslön. Undantaget är VD vars rörliga lönedel kan uppgå till maximalt 65 procent av fast årslön. Undantag kan även göras för andra ledande befattnings-



havare efter beslut i styrelsen. Den rörliga lönedelen baseras på en intjäningsperiod om ett år. Utfallet är beroende av huruvida i förväg uppsatta resultatmål nås. Målen för verkställande direktören fastställs av styrelsen. För övriga befattningshavare fastställs målen av verkställande direktören efter tillstyrkande av styrelsens ersättningsutskott.

- Ersättningsutskott

Bland styrelsens medlemmar utses ett ersättningsutskott. Utskottet har bland annat till uppgift att ta fram förslag till kompensation för verkställande direktören samt ta ställning till förslag till kompensation för de chefer som direktrapporterar till honom. – Koncernledningens anställningsavtal

Avtalen inkluderar ersättnings- och uppsägningbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningstid på sex månader och på bolagets begäran med en uppsägningstid på 12 månader.

- Prestationsaktieprogram 2021

Vid ordinarie årsstämma 2021 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2021 omfattar cirka 80 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. Prestationsaktieprogrammet 2021 kräver en egen investering i Nobiaaktier.

Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Tilldelning av aktier kräver att prestationsmål relaterat till genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) uppnåtts. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt, rätt att erhålla aktier enligt aktierätterna förutsätter, med vissa begränsade undantag, att deltagaren förblir anställd inom Nobiakoncernen. Antalet aktierätter som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av prestationsmålet. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för prestationsmålet som förutsätter att målnivå uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2021-2023. Om fastställd miniminivå för prestationsmålet uppnås berättigar aktierätterna till 25 procent tilldelning. Uppnås inte miniminivån i intervallet kommer inte aktierätterna berättiga till någon tilldelning. Om maximinivån i prestationsintervallet uppnås sker en tilldelning på 4-6 aktier beroende på typ av befattning. Mellan miniminivån och maximinivån sker tilldelning linjärt baserat på mellanliggande värden mellan de två nivåerna.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktierätternas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

- Prestationsaktieprogram 2022

Vid ordinarie årsstämma 2022 fattades beslut i enlighet med styrelsens förslag om incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogram 2022 omfattar cirka 80 personer bestående av ledande befattningshavare och personer med högre chefsbefattningar inom Nobiakoncernen. Prestationsaktieprogrammet 2022 kräver en egen investering i Nobiaaktier.

Efter intjänandeperioden kommer deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier i Nobia förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. För att vara berättigad till tilldelning av aktier krävs att deltagaren haft fortsatt anställning i

Nobia-koncernen under intjänandeperioden samt att investeringen i Nobia-aktier i sin helhet bestått under samma tid. Antalet aktier som berättigar till tilldelning beror på uppfyllande av prestationsmålet. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för prestationsmålet som förutsätter att målnivå uppnås avseende genomsnittligt rörelseresultat under räkenskapsåren 2022-2024. Om fastställd miniminivå för prestationsmålet uppnås berättigar aktierätterna till 25 procent tilldelning. Uppnås inte miniminivån i intervallet kommer inte aktierätterna berättiga till någon tilldelning. Om maximinivån i prestationsintervallet uppnås sker en tilldelning på 4-6 aktier beroende på typ av befattning. Mellan miniminivån och maximinivån sker tilldelning linjärt baserat på mellanliggande värden mellan de två nivåerna.

När aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier. enligt förslaget till AGM var det 80. Det var ca 55 som accepterade erbjudandet.

- Prestationsaktieprogram 2023, 2024 & 2025

Inget incitamentsprogram i form av prestationsaktieprogram antogs mellan åren 2023-2025. Det finns inga kostnader för prestationsaktieprogrammen.

Förändringar i antalet utestående aktierätter är som följer:

Antal aktierätter prestationsprogram 2022	2024	2025
Per 1 januari	940 386	763 350
Förverkade	-177 036	-763 350
Per 31 december	763 350	0

Utestående aktierätter vid årets slut har följande förfalldatum:

Förfalldag	Aktierätter	
	2024	2025
april/maj 2024	0	0
april/maj 2025	763 350	0
	763 350	0

2022-2025	
Intjänandeperiod	juni 2022 – april/maj 2025
Prestationsmål	Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) 2022-2025
Verkligt värde per aktierätt	29,40 kr

Verkligt värde är beräknat som aktiekursen per programmets tilldelningstidpunkt, i maj vid början av intjänandeperioden, reducerad med nuvärdet av förväntade utdelningar under intjänandeperiod



5

Medelantal anställda

Dotterföretag i:	2024		2025	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Sverige	653	451	626	430
Danmark	1 065	788	1 054	770
Norge	189	72	172	57
Finland	224	158	158	98
Litauen	73	25	68	23
Totalt dotterföretag kvarvarande verksamhet	2 204	1 494	2 078	1 378
Moderbolaget	87	44	71	36
Koncernen, kvarvarande verksamhet	2 291	1 538	2 149	1 414
Avvecklad verksamhet				
Österrike	31	24	-	-
Storbritannien	1 989	1 382	1 813	1 259
Nederländerna	33	25	-	-
Koncernen, total verksamhet	4 344	2 969	3 962	2 673

	2024		2025	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	68	76	64	72
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	75	67	71	56
Koncernen	143	71	135	64

	2024		2025	
	Antal på balansdagen	Varav män, %	Antal på balansdagen	Varav män, %
Styrelseledamöter	7	57	9	67
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	4	75	4	75
Moderbolaget	11	64	13	69

6

Ersättning till revisorer

Kostnader fördelade på kostnadsslag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
MSEK				
PwC				
Revisionsuppdrag	5	5	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	1	0	1
Skatterådgivning	0	0	0	0
Andra uppdrag	1	0	1	0
Övriga revisionsbyråer				
Revisionsuppdrag (Deloitte)	5	6	-	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0	-	-
Skatterådgivning	1	1	-	-
Andra uppdrag	1	0	-	-

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

7

Avskrivningar och nedskrivningar per funktion

	Avskrivningar		Nedskrivningar	
	2024	2025	2024	2025
Koncernen, MSEK				
Kostnad sålda varor	-153	-203	-4	-6
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-68	-72	-	-
Försäljningskostnader	-177	-150	0	-8
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-134	-119	-	0
Administrationskostnader	-54	-43	0	0
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-23	-18	-	-
Övrig rörelsekostnad	-	-	-	-240
Summa avskrivningar och nedskrivningar	-384	-396	-4	-254
- varav avseende nyttjanderättstillgångar	-225	-209	-	0

8

Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
MSEK				
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	6	12	0	0
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	25	79	4	4
Hysesintäkter	37	27	-	-
Ersättning rättstvist	-	56	-	-
Övrigt	21	16	1	3
Summa övriga rörelseintäkter	89	190	5	7

9

Övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
MSEK				
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-32	-88	-7	-4
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-1	-4	-	-
Kostnader relaterade till butiksstängningar	-	-10	-	-
Nedskrivning övriga immateriella tillgångar	-	-240	-	-
Övrigt	-2	-9	-1	0
Summa övriga rörelsekostnader	-35	-351	-8	-4

10

Kostnader fördelade på kostnadslag

MSEK	2024	2025
Kostnader för varor och material	-1 981	-1 887
Kostnader för ersättningar till anställda	-1 817	-1 797
Avskrivningar och nedskrivningar (Not 7)	-388	-650
Fraktkostnader	-427	-401
Övriga rörelsekostnader	-1 213	-1 281
Summa rörelsekostnader	-5 826	-6 016

11

Finansiella intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
MSEK				
Resultat från andelar i koncernföretag				
Utdelningar	-	-	-	-
Nedskrivning aktier i dotterbolag	-	-	-	-
Resultat från försäljning av dotterbolag	-4	-	-	-
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter, kortfristiga	25	14	209	87
Kursdifferenser	10	7	159	-
Finansiella kostnader				
Räntekostnader ¹⁾	-151	-181	-112	-58
Räntekostnader avseende leasing	-90	-94	-	-
Räntekostnader avseende pensionsskuld	-8	-8	-	-
Kursdifferenser	-3	-13	-	-243
Övriga finansiella kostnader	-12	-19	-	-
Totalt	-233	-294	256	-214

1) Årets räntekostnader för koncernen har reducerats med 93 miljoner kronor (146) avseende aktivering av låneutgifter enligt IAS 23.

12

Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
MSEK				
Aktuell skattekostnad för perioden	-124	-132	0	0
Uppskjuten skatt	-25	-5	1	-
Skatt på årets resultat	-149	-137	1	0
Avstämning effektiv skatt, Moderbolaget			2024	2025
Skatt enligt skattesats i moderbolaget 20,6%			40	190
Skatter hänförliga till tidigare perioder			-	-
Ej skattepliktiga intäkter			0	0
Ej avdragsgilla kostnader			-1	-1
Ej aktiverat förlustavdrag			-101	-150
Tillkommande skattepliktiga intäkter			-	-44
Tillkommande avdragsgilla kostnader			63	5
Redovisad effektiv skatt			1	0

Skattekostnaden på årets resultat för koncernen utgjorde -4,07 % procent av resultat före skatt för kvarvarande och avvecklad verksamhet. Under 2024 utgjorde skattekostnaden -6,48% procent av resultat före skatt för kvarvarande och avvecklad verksamhet. Skillnaden mellan redovisad skatt (-4,07 % procent) och förväntad skatt på koncernens resultat före skatt beräknad med lokal skattesats för Sverige (20,6 procent) förklaras i ovanstående tabell. Skillnaden mellan nominell och effektiv skattesats för moderbolaget avser huvudsakligen ränteöverföring och förlustavdrag.

	2024	2025
Avstämning effektiv skatt, Koncernen	2024	2025
Resultat före skatt kvarvarande verksamheter	-205	-499
Resultat före skatt avvecklade verksamheter	-1 057	-1 906
	-1 262	-2 405
Skatt enligt skattesats i Sverige 20,6%	260	495
Olika lokala skattesatser	-21	6
Skatter hänförliga till tidigare perioder	25	21
Ej skattepliktiga intäkter	50	50
Ej avdragsgilla kostnader	-213	-372
Underskottsavdrag	-173	-293
Övrigt	-10	-5
Redovisad effektiv skatt	-82	-98
Inkomstskatt hänförlig till kvarvarande verksamheter	-149	-137
Inkomstskatt hänförlig till avvecklade verksamheter	67	39
	-82	-98

I Not 26 redogörs för beräkning av uppskjuten skatteskuld och fordran.

Koncernen omfattas av OECD:s modellregler för Pelare 2. Lagstiftningen om Pelare 2 har antagits i Sverige, där Nobia AB har sitt säte, och trädde i kraft 1 Januari 2024. Koncernen tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och -skulder relaterade till inkomstskatter från Pelare 2, som anges i IAS 12.

Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt GloBE-reglerna för varje jurisdiktion och minimiskattesatsen på 15 %. Koncernen förväntar sig ingen tilläggsskatt.

Koncernen har utvärderat sin exponering för lagstiftningen inom Pelare 2. Denna utvärdering indikerar att den genomsnittliga effektiva skattesatsen baserad på redovisad vinst är minst 15% i alla skattejurisdiktioner för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2025 alternativt att de lätttnadsregler som finns i lagstiftningen s.k. "Safe Harbours" kan komma att tillämpas.

13

Immateriella tillgångar

	Koncernen	
	2024	2025
Goodwill, MSEK	2 247	2 190
Ingående redovisat värde	3 247	2 190
Avyttring av verksamhet	-758	-
Årets nedskrivning	-478	-1 397
Omräkningsdifferenser	179	-119
Utgående redovisat värde	2 190	674

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Vid utgången av 2025 uppgick redovisat goodwill till 674 miljoner kronor (2 190). Det redovisade värdet på goodwill fördelar sig på följande kassagenererande enheter:

	Koncernen	
	2024	2025
MSEK	708	674
Region Norden	708	674
Region Storbritannien	1 482	-
Summa	2 190	674

Viktiga antaganden och metoder

Koncernen prövar goodwill årligen för nedskrivningar, eller oftare om det finns indikationer på att goodwill kan komma att skrivas ned. Återvinningsvärdena för kassagenererande enhet (KGE) fastställs utifrån beräkningar av nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas som förväntat kassaflöde diskonterat med en för varje KGE fastställd vägd, genomsnittlig kapitalkostnad efter skatt, vilka ligger till grund för härledning av diskonteringsränta före skatt. Det därvid beräknade nyttjandevärdet för rörelsen jämförs med redovisat värde inklusive goodwill för respektive KGE.

Beräkningarna av nyttjandevärdet är till sin natur baserat på olika bedömningar och kräver att ledningen gör en rad uppskattningar och antaganden. Dessa baseras på Koncernens strategiska plan. De viktigaste antagandena i beräkningarna av nyttjandevärdet är:

- kassaflödesprognoserna har härletts från budget 2026 samt den 3 årsplan som presenterats för styrelsen för det år som slutade den 31 december 2025. De kassaflöden som används baseras på prognostiserade försäljningsvolym och produktmix, förväntade rörelser i priser och insatskostnader samt kända förändringar och förväntningar på nuvarande marknadsförhållanden, med beaktande av verksamhetens cykliska karaktär.
- De antaganden om försäljningsvolym och pris som ligger till grund för kassaflödesprognoserna är ledningens uppskattningar av sannolika framtida förändringar baserade på historisk utveckling och de nuvarande ekonomiska utsikterna för de ekonomier där koncernen är verksam inkluderade olika strategiska beslut. Rörelsemarginalen är prognostiserad att succesivt förbättras. För region Norden har rörelsemarginalen prognostiserats att om fem år överstiga snittet för den senaste konjunkturcykeln med hänsyn till genomförda kostnadsbesparingar och driftsättning av ny produktionsanläggning i Jönköping. För att extrapolera kassaflöden bortom de första fem åren har en tillväxttakt om 2 procent (2) använts för KGE Norden, vilket kan anses vara ett försiktigt antagande då det är i nivå med förväntad inflation.

Andra viktiga antaganden som använts:

- Prognosen för personalkostnader baseras på förväntad inflation, viss reallöneökning och planerade effektiviseringar av företagets produktion (enligt fastlagd strategisk plan).
- Kassaflödesprognoserna för investeringar baseras på tidigare erfarenheter och framtida planer och omfattar de ersättningsinvesteringar och nyinvesteringar som krävs för att generera de slutliga kassaflödena.

Genomsnittlig kapitalkostnad

Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden beräknas utifrån genomsnittlig skuldsättningsgrad för branschlika större bolag och kostnader för lånat respektive eget kapital. Kostnaden för eget kapital sätts utifrån antagandet att alla investeringar kräver minst samma avkastning som för riskfria statsobligationer med en tillagd riskpremie för den bedömda risk de skulle ta vid en direkt investering i den kassagenererande enheten. Riskpremien har bedömts utifrån den historiska avkastningen på aktiemarknaden för branschlika större företag och med beaktande av varje affärsenhets riskprofil. Avkastningskravet på skuldfinansierat kapital beräknas även det utifrån avkastningen på riskfria statsobligationer och med ett tillägg för en lånemarginal baserat på en uppskattad industrispecifik risk. Avkastningskrav och skattesats för respektive KGE påverkas av ränte- och skattesatser i olika länder.

För 2025 uppgick koncernens vägda kapitalkostnad före skatt till 8,8 procent (9,92) samt efter skatt 8,58 procent (9,61). Den för region Norden använda kapitalkostnaden sammanfaller med gruppens, då region Storbritannien är under avyttring enligt IFRS 5 och har värderats till verkligt värde minus kostnader för avyttring (Intervall 2024: 9,2-10,0).

En förändring i koncernens vägda kapitalkostnad före skatt beror på en mix av underliggande förändrade antaganden på kapitalmarknaden såsom riskpremier och beta-värden i tillägg till förändringar i räntenivåerna, men även på vissa förändringar i specifika antaganden för koncernen och dess regioner. Sammantaget har dessa förändringar gett en marginell ökning jämfört med föregående år för koncernen och för samtliga underliggande kassagenererande enheter.

Känslighetsanalys

De KGE:er som identifieras nedan representerar den lägsta nivån där goodwill övervakas för nedskrivningsindikatorer och interna ledningsändamål och motsvarar rörelsesegmenten. Nedskrivningsprövningen för den kvarvarande kassagenererande enheten har inte föranlett en nedskrivning.

Företagsledningen och styrelsen har analyserat utmaningar, kortsiktiga åtgärder och framtida strategi för region Norden och bedömer att rimliga förändringar i de viktiga antagandena/viktiga variablerna inte kommer att leda till att nyttjandevärdet blir lägre än det redovisade värdet för den kassagenererande enheten. Känslighetsanalyser har genomförts genom att öka diskonteringsräntan med 1,0 procentenhet, genom minskning av prognostiserad tillväxttakt för perioden 2027-2030 med 2 procentenheter och genom minskning av operativresultat i % med 2 procentenheter, varvid inget nedskrivningsbehov uppstår.

	Koncernen	
	2024	2025
Diskonteringsränta före skatt, %	10,3%	-
Region Storbritannien	10,3%	-
Region Norden	9,5%	8,8%

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
Övriga immateriella tillgångar, MSEK	1 054	1 186	505	649
Ingående anskaffningsvärde	1 054	1 186	505	649
Årets investeringar	165	120	144	92
Försäljningar och utrangeringar	0	-15	-	-
Avyttring av verksamhet	-52	-	-	-
Omklassificering	3	81	-	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-110	-	-
Omräkningsdifferenser	16	-21	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 186	1 241	649	741
Ingående avskrivningar	494	502	38	63
Försäljningar och utrangeringar	0	-13	-	-
Avyttring av verksamhet	-46	-	-	-
Årets avskrivningar	39	31	25	20
Årets nedskrivningar	-	249	-	240
Omklassificering	-	80	-	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-107	-	-
Omräkningsdifferenser	15	-21	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	502	721	63	323
Utgående redovisat värde	684	520	586	418
Varav:				
Programvara	654	495	586	418
Varumärken	9	0	-	-
Licenser	5	10	-	-
Övrigt	16	15	-	-
Utgående redovisat värde	684	520	586	418

14

Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2024	2025
Byggnader, MSEK	2024	2025
Ingående anskaffningsvärde	1 877	1 666
Årets investeringar	8	5
Försäljningar och utrangeringar	-94	-82
Avyttring av verksamhet	-288	-
Omklassificering	68	2
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-791
Omräkningsdifferenser	95	-126
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	1 666	674
Ingående av- och nedskrivningar	1 387	1 210
Försäljning och utrangeringar	-106	-84
Avyttring av verksamhet	-259	-
Omklassificering	0	0
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-550
Årets avskrivningar	84	55
Årets nedskrivningar	37	1
Omräkningsdifferenser	67	-91
Utgående av- och nedskrivningar	1 210	541
Utgående redovisat värde	456	133
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 215	555

	Koncernen	
	2024	2025
Mark och markanläggningar, MSEK	2024	2025
Ingående anskaffningsvärde	137	84
Årets investeringar	0	0
Avyttring av verksamhet	-58	-
Omklassificering	0	0
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-28
Omräkningsdifferenser	5	-4

	Koncernen	
	2024	2025
Mark och markanläggningar, MSEK	2024	2025
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	84	52
Ingående av- och nedskrivningar	36	37
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-11
Årets avskrivning	1	-
Årets nedskrivning	-	12
Omräkningsdifferenser	0	-1
Utgående av- och nedskrivningar	37	38
Utgående redovisat värde	47	14
Utgående ackumulerade avskrivningar	28	28

	Koncernen	
	2024	2025
Pågående investeringar, MSEK	2024	2025
Ingående balans	1 603	1 970
Årets påbörjade investeringar	914	427
Försäljningar och utrangeringar	-4	-1
Avyttring av verksamhet	-62	-
Årets avslutade investeringar ¹⁾	-496	-1109
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-81
Omräkningsdifferenser	15	-13
Utgående redovisat värde	1 970	1 193
Ingående av- och nedskrivningar	-	0
Försäljningar och utrangeringar	-4	-1
Årets nedskrivning	4	2
Utgående av- och nedskrivningar	0	1
Utgående redovisat värde	1 970	1 192
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-

1) Tillgångar som omklassificerats till andra materiella anläggningstillgångar.

	Koncernen	
	2024	2025
Maskiner och andra tekniska anläggningar, MSEK	2024	2025
Ingående anskaffningsvärde	2 653	2 484
Årets investeringar	8	24
Försäljningar och utrangeringar	-197	-55
Avyttring av verksamhet	-505	-
Omklassificering	440	990
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-470
Omräkningsdifferenser	85	-103
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	2 484	2 870
Ingående av- och nedskrivningar	2 070	1 658
Försäljningar och utrangeringar	-190	-52
Avyttring av verksamhet	-384	-
Omklassificering	0	-80
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-256
Årets avskrivningar	68	105
Årets nedskrivningar	28	3
Omräkningsdifferenser	66	-76
Utgående av- och nedskrivningar	1 658	1 302
Utgående redovisat värde	826	1 568
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 603	1 247



	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
Inventarier, verktyg och installationer, MSEK				
Ingående anskaffningsvärde	1 594	1 527	4	5
Årets investeringar	27	30	1	-
Försäljningar och utrangeringar	-96	-137	-	-
Avyttring av verksamhet	-115	-	-	-
Omklassificering	50	-1	-	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-425	-	-
Omräkningsdifferenser	67	-102	-	-
Utgående anskaffningsvärden	1 527	892	5	5
Ingående av- och nedskrivningar	1 294	1 278	1	2
Försäljningar och utrangeringar	-87	-129	-	-
Avyttring av verksamhet	-91	-	-	-
Omklassificering	0	-37	-	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-382	-	-
Årets avskrivningar	103	102	1	1
Årets nedskrivningar	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	59	-87	-	-
Utgående av- och nedskrivningar	1 278	745	2	3
Utgående redovisat värde	249	147	3	2
Utgående ackumulerade avskrivningar	1 271	739	2	2

	Koncernen	
	2024	2025
Förskott avseende materiella anläggningstillgångar, MSEK		
Ingående balans	112	21
Under året nedlagda utgifter	-90	-13
Omräkningsdifferenser	-1	0
Utgående redovisat värde	21	8

Årets nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgår till 18 miljoner kronor (69), varav 13 miljoner kronor (0) har omklassificerats till tillgångar som innehas för försäljning. Under året har omklassificeringar gjorts från materiella anläggningstillgångar till tillgångar som innehas för försäljning om 596 miljoner kronor (0) och omklassificeringar mellan slag av anläggningstillgångar har gjorts till ett nettovärde om 0 miljoner kronor (0). Av årets investeringar i pågående investeringar avser 93 miljoner kronor aktivering av låneutgifter enligt IAS 23, beräknat med aktuell, för koncernen, genomsnittlig låneränta för 2025. 2024 uppgick aktivering av låneutgifter till 146 miljoner kronor.

15

Nyttjanderättstillgångar

	Koncernen	
	2024	2025
Byggnader och mark, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	2 603	3 292
Nya leasingkontrakt	1 318	395
Avslutade leasingkontrakt	-563	-329
Avyttring av verksamhet	-215	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-1 208
Omräkningsdifferenser	149	-193
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	3 292	1 957
Ingående av- och nedskrivningar	1 144	1 029
Årets avskrivningar	397	591
Avslutade leasingkontrakt	-461	-214
Avyttring av verksamhet	-112	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-761
Omräkningsdifferenser	61	-94
Utgående av- och nedskrivningar	1 029	551
Utgående redovisat värde	2 263	1 406

	Koncernen	
	2024	2025
Fordon, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	258	273
Nya leasingkontrakt	80	56
Avslutade leasingkontrakt	-55	-83
Avyttring av verksamhet	-26	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-145
Omräkningsdifferenser	16	-23
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	273	78
Ingående av- och nedskrivningar	103	117
Årets avskrivningar	66	53
Avslutade leasingkontrakt	-46	-61
Avyttring av verksamhet	-14	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	-58
Omräkningsdifferenser	8	-10
Utgående av- och nedskrivningar	117	41
Utgående redovisat värde	156	37



	Koncernen	
	2024	2025
Övrigt, MSEK		
Ingående anskaffningsvärde	32	25
Nya leasingkontrakt	11	3
Avslutade leasingkontrakt	-17	-10
Avyttring av verksamhet	-2	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	0
Omräkningsdifferenser	1	-2
Utgående anskaffningsvärde inklusive uppskrivet belopp	25	16
Ingående av- och nedskrivningar	19	11
Årets avskrivningar	10	7
Avslutade leasingkontrakt	-17	-10
Avyttring av verksamhet	-1	-
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-	0
Omräkningsdifferenser	0	-1
Utgående av- och nedskrivningar	11	7
Utgående redovisat värde	14	9

Angivna belopp för Årets avskrivningar inkluderar avskrivningar från avvecklad verksamhet om totalt 442 miljoner kronor (248). För avskrivning av nyttjanderättstillgångar per funktion, se not 7 Avskrivningar och Nedskrivningar per funktion. För intäkter från vidareuthyrning av leasingavtal, se not 8 Övriga rörelseintäkter. För kassautflöde för leasingavtal, se not 35 Specifikationer till rapport över kassaflöden.

Löptidsanalys Leasing

		inom 6 mån	7 mån- 1 år	1-2 år	2-5 år	över 5 år
Nominella belopp 2025						
Finansiella leasingkulder (R)	DKK	33	62	97	261	107
Finansiella leasingkulder (R)	EUR	10	10	8	8	10
Finansiella leasingkulder (R)	SEK	19	62	99	266	1151
Finansiella leasingkulder (R)	NOK	2	9	13	18	4
Summa		64	143	217	553	1272
Nominella belopp 2024						
Finansiella leasingkulder (R)	DKK	35	69	110	290	183
Finansiella leasingkulder (R)	GBP	39	125	190	375	229
Finansiella leasingkulder (R)	EUR	8	17	21	6	-
Finansiella leasingkulder (R)	SEK	16	63	104	270	1239
Finansiella leasingkulder (R)	NOK	0	4	7	11	12
Summa		98	278	432	952	1663

Koncernen bedömer värdet på både leasar av lågt värde och korttidsleasar som oväsentliga, varför information om utgifter för dessa leasar inte redovisas. Likaså bedöms utgifter hänförliga till rörliga leasebetalningar, ej inkluderade i leasingkulden, som oväsentliga. Årets räntekostnader avseende leasingkontrakt uppgår till 94 miljoner kronor (90).



16

Finansiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2024	2025
Räntebärande långfristiga fordringar, MSEK	61	-
Säljarlån ¹⁾	61	-
Förmånsbestämd pensionsplan Storbritannien ²⁾	-	87
Summa	61	87

1) I samband med att det nederländska dotterbolaget avyttrades i mars 2024 har en del av köpeskillingen erlagts som ett säljarlån.

2) Vid den planerade avyttringen av verksamheten i Storbritannien kommer den förmånsbestämda pensionsplanen redovisad i Storbritannien att behållas av Nobia vilken redovisas till ett nettotillgångsvärde. Se även Not 25.

	Koncernen	
	2024	2025
Andra långfristiga fordringar, MSEK	29	29
Depositioner	29	29
Långfristigt lån till återförsäljare	20	3
Långfristiga fordringar på kunder	24	6
Fordran tilläggsköpeskillning	17	-
Summa	90	38

	Moderbolaget	
	2024	2025
Aktier och andelar i koncernföretag, MSEK	1286	1283
Ingående anskaffningsvärde	1286	1283
Avyttring	-3	-
Aktieägartillskott	-	1550
Utgående anskaffningsvärde	1283	2 833

17

Aktier och andelar i dotterbolag

Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelsedrivande koncernföretag, %.

	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2024	2025
Nobia NBI AB	556060-1006	Stockholm, Sverige	100	100	1256	2 806
Nobia Sweden AB	559240-7414	Stockholm, Sverige	100			
Nobia Fastighets Holding AB	559236-0043	Stockholm, Sverige	100			
Tidaholm Träcenter AB	559346-7862	Tidaholm, Sverige	100			
Nobia Norway AS		Trollåsen, Norge	100			
Nobia Production Sweden AB	556038-0072	Tidaholm, Sverige	100			
Nobia Denmark A/S		Ølgod, Danmark	100			
HTH Kök Svenska AB	556187-3190	Helsingborg, Sverige	100			
Nobia Denmark Retail A/S		Ølgod, Danmark	100			
Invita Retail A/S		Ølgod, Danmark	100			
Novart OY		Nastola, Finland	100			
Nobia Holding UK Limited		Darlington, Storbritannien	100			
Nobia UK Trustee's Ltd		Darlington, Storbritannien	100			
Nobia UAB		Vilnius, Litauen	100			
Magnet Ltd		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet (Isle of Man) Limited		Isle of Man, Storbritannien	100			
Magnet Group Trustees Ltd		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet Group Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet Distribution Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet & Southern's Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet Furniture Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet Joinery Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet Manufacturing Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet Retail Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet Supplies Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet Industries Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Magnet Kitchens Ltd ¹⁾		Darlington, Storbritannien	100			
Gower Group Ltd		Halifax, Storbritannien	100			
Gower Furniture Ltd		Halifax, Storbritannien	100			
Charco Ninety-Nine Ltd		Halifax, Storbritannien	100			
Rollfold Holdings Ltd		Dewsbury, Storbritannien	100			
Rollfold Group Ltd		Dewsbury, Storbritannien	100			
Rixonway Kitchens Ltd		Dewsbury, Storbritannien	100			



Nobia AB:s innehav av aktier och andelar i rörelsedrivande koncernföretag, %.

	Org. nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Bokfört värde	
					2024	2025
Commodore Kitchens Ltd		Grays, Storbritannien	100			
CIE UK (Holdings) Ltd		Ingatestone, Storbritannien	100			
CIE PLC		Grays, Storbritannien	100			
Essenza Interiors Ltd1)		Grays, Storbritannien	100			
Lovene Dörr AB1)	556038-1724	Stockholm, Sverige	100			
HTH Küchen GmbH		Harrislee, Tyskland	100			
Swedoor Bauelementevertrieb GmbH1)		Herford, Tyskland	100			
Nobia Svenska Kök AB	556048-3256	Tidaholm, Sverige	100	30 000	0	0
Superfront AB	556911-0892	Stockholm	100			
Övrigt					27	27
Totalt					1 283	2 833

1) Bolaget är vilande.

18

Derivatinstrument

MSEK	Koncernen			
	Bokfört värde 2024	Verkligt värde 2024	Bokfört värde 2025	Verkligt värde 2025
Valutaterminkontrakt transaktionsexponering – tillgångar	13	13	1	1
Valutaterminkontrakt transaktionsexponering – skulder	-12	-12	-3	-3
Totalt	1	1	-2	-2

Orealiserade vinster och förluster i eget kapital, netto -2 miljoner kronor per 31 december 2025 kommer att överföras till resultaträkningen vid olika tidpunkter inom 12 månader från balansdagen. För information och detaljer kring valutaterminkontrakt se Not 2 Finansiella risker. Föregående års realiserade vinster och förluster om netto -3 miljoner kronor har i sin helhet återförts över resultaträkningen 2025.

19

Förtutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
Bonus från leverantörer	57	48	0	0
Upplupna kundintäkter	37	17	0	0
Försäkringar	7	3	0	0
Övrigt	175	154	43	58
Summa	276	222	43	58

20

Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
Kassa och bank	270	39	206	75

Outnyttjade checkkrediter, som inte ingår i likvida medel uppgick vid årets slut i koncernen till 249 miljoner kronor (261), och i moderbolaget med 149 miljoner kronor (161). Utöver checkräkningskrediten innehar bolaget ej utnyttjade lånelöften om 450 miljoner kronor (850).

21

Aktiekapital

	Antal registrerade aktier	Antal utestående aktier
Per 1 januari 2024	170 293 458	168 252 821
Ngemission	504 758 463	504 758 463
Per 31 december 2024	675 051 921	673 011 284
Per 31 december 2025	675 051 921	673 011 284
Återköpta egna aktier	2024	2025
Ingående balans	2 040 637	2 040 637
Utgående balans	2 040 637	2 040 637

Aktiekapitalet uppgår till 225 015 718 kronor (225 016 861). Aktiens kvotvärde är 0,33 kronor. Samtliga registrerade aktier är fullt betalda. Samtliga aktier är stamaktier av samma aktieslag. Per den 31 december 2025 var Nobias innehav av återköpta aktier 2 040 637 (2 040 637).

Återköpta aktier är inte reserverade för emission enligt optionsavtal eller annan försäljning.



22

Reserver i eget kapital

MSEK	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Summa
Ingående balans per 1 januari 2024	335	-18	317
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	106	-	106
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹⁾	-	19	19
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²⁾	-	-4	-4
Utgående balans per 31 december 2024	441	-3	438

Ingående balans per 1 januari 2025	441	-3	438
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	-163	-	-163
Kassaflödessäkringar, före skatt ¹⁾	-	-1	-1
Skatt hänförlig till årets förändring av säkringsreserv ²⁾	-	0	0
Utgående balans per 31 december 2025	278	-4	274

1) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till -4 miljoner kronor (-27).
Ny avsättning uppgår till 3 miljoner kronor (4).

2) Återföring som bokats mot resultaträkningen uppgår till 1 miljoner kronor (5).
Ny avsättning uppgår till -1 miljoner kronor (-1).

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödes- och räntesäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat.

23

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnitt antal stamaktier under perioden.

	2024	2025
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	-1 343	-3 253
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier före utspädning	546 821 668	673 011 284
Resultat per aktie före utspädning, SEK	-2,46	-4,83

Resultat per aktie efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Dessa potentiella stamaktier är hänförliga till de prestationsaktieprogram som introducerades under tidigare år. För beräkning 2025 finns inget aktivt prestationsaktieprogram medan beräkning för 2024 inkluderar prestationsaktieprogram som introducerades 2022. Olika omständigheter kan göra att aktierätterna inte ger någon utspädning. Om årets resultat från kvarvarande verksamhet är negativt betraktas inte aktierätterna som utspädande. Aktierätterna är ej heller utspädande om värdet av kvarstående framtida tjänster att redovisa under intjänandeperioden motsvarar en lösenkurs som överstiger periodens genomsnittliga börskurs. Prestationsaktierätterna är inte heller utspädande om uppnådda resultat per aktie inte vore tillräckliga för att ge rätt till aktier vid intjänandeperiodens slut.

	2024	2025
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	546 821 668	673 011 284
Prestationsaktieprogram 2022	161 775	-
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier efter utspädning	546 821 668	673 011 284
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-2,46	-4,83

24

Disposition av företagets vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst

Till årsstämman förfogande står följande medel i moderbolaget:

Överkursfond	1 107 357 093
Balanserat resultat	1 237 553 735
Årets resultat	-923 915 797
Summa kronor	1 420 995 030

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämman förfogande stående vinstmedel disponeras på följande sätt:

I ny räkning överföres	1 420 995 030
Summa kronor	1 420 995 030

25

Avsättningar för pensioner

Förmånsbestämda pensionsplaner i koncernen

	Koncernen	
	2024	2025
Avsättningar för pensioner, MSEK	2024	2025
Förmånsbestämda pensionsplaner	173	78

Åtaganden för ålderspension och familjepension för anställda i koncernen tryggas dels genom förmånsbestämda pensionsplaner och dels genom avgiftsbestämda pensionsplaner. De förmånsbestämda planerna finns i Sverige och i Storbritannien och innebär att de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. I Storbritannien är den förmånsbestämda planen avslutad sedan tidigare och ingen nyintjäning sker. Avgiftsbestämda pensionsplaner finns i samtliga länder och innebär att bolagen gör inbetalningar löpande till olika pensionsförsäkringsbolag och ersättningen efter avslutad anställning är beroende av avkastningen på investeringen. Efter avyttringen på den brittiska verksamheten år 2026 kommer Nobia att behålla den förmånsbestämda pensionsplanen som redovisas i Storbritannien.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning har beräknats enligt följande:

	Koncernen	
	2024	2025
MSEK	2024	2025
Nuvärdet av fonderade förpliktelse ¹⁾	2 210	1 940
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde ²⁾	-2 225	-2 027
	-15	-87
Nuvärdet av ofonderade förpliktelse	188	165
Nettoskuld i avsättningar för pensioner	173	78

1) De fonderade förpliktelse i tabellen avser UK och presenteras netto som finansiell anläggningstillgång i koncernens balansräkning 2025. I Sverige finns endast de ofonderade förpliktelse.

2) Detaljer visas i tabell sid 128.

Nettoskulden för förmånsbestämda planer uppgående till 78 miljoner kronor (173) redovisas år 2025 brutto på raderna Räntebärande långfristiga fordringar 87 miljoner kronor och Avsättningar för pensioner 165 miljoner kronor i koncernens balansräkning. Nettoskulden vid årets slut fördelar sig på Storbritannien -112 procent och Sverige 212 procent.

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

	Förmånsbestämda förpliktelsen		Förvaltningstillgångarna		Nettoskulden	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
MSEK	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Vid årets början	2 529	2 398	-2 179	-2 225	350	173
Avyttring av verksamhet	-52	-	-	-	-52	-
Redovisas i resultaträkningen						
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	2	3	-	-	2	3
Räntekostnad (+)/-intäkt (-)	123	119	-101	-104	22	15
	125	122	-101	-104	24	18
Redovisas i övrigt totalresultat						
Omvärderingar						
<i>Aktuariella vinster/förluster till följd av</i>						
- demografiska antaganden	-16	-41	-	-	-16	-41
- finansiella antaganden	-185	-30	-	-	-185	-30
- erfarenhetsbaserade justeringar	-69	8	-	-	-69	8
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive ränteintäkt	-	-	199	11	199	11
Valutakursdifferenser	189	-229	-181	232	8	3
	-81	-292	18	243	-63	-49
Övrigt						
Avgifter från arbetsgivaren	-	-	-81	-58	-81	-58
Utbetalda ersättningar	-123	-123	118	117	-5	-6
	-123	-123	37	59	-86	-64
Vid årets slut	2 398	2 105	-2 225	-2 027	173	78

	Koncernen	
	2024	2025
MSEK	2024	2025
Kostnad för sålda varor	0	0
Försäljningskostnader	0	0
Administrationskostnader	2	3
Finansnetto	22	15
Summa pensionskostnader	24	18

Den faktiska avkastningen på pensionsplanernas förvaltningstillgångar uppgick till:

	2024	2025
MSEK	2024	2025
Ränteintäkter	101	104
Avkastning på pensionstillgångar exklusive ränteintäkter	-199	-11
Summa faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	-98	93



25

Avsättningar för pensioner, forts.

Väsentliga aktuariella antaganden:

	Koncernen	
	2024	2025
%		
Diskonteringsränta:		
UK	5,55	5,60
Sverige	3,00	3,80
Framtida årliga löneökningar:		
UK	-	-
Sverige	2,30	2,20
Framtida årliga pensionsökningar:		
UK	2,95	2,70
Sverige	2,30	2,20

Livslängd

Förväntat genomsnittligt antal återstående levnadsår vid pensionering vid 65 års ålder är följande:

	Koncernen	
	2024	2025
På balansdagen		
Män	20,1 – 21,9	20,2 – 22,8
Kvinnor	22,7 – 23,9	22,7 – 24,4
20 år efter balansdagen		
Män	21,7 – 23,8	21,9 – 24,3
Kvinnor	24,3 – 25,2	24,3 – 25,3

Förvaltningstillgångarna består av följande:

Koncernen MSEK	2024		2025	
	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris	Noterat pris på en aktiv marknad	Onoterat pris
Likvida medel	28	-	27	-
Förstklassiga statsobligationer	1 613	-	1 455	-
Aktiefonder, globala	286	-	256	-
Räntefonder, löptid 7–20 år	298	-	289	-
Totalt	2 225	-	2 027	-

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2025 uppgå till 87 miljoner kronor (87).

Känslighetsanalys:

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Koncernen, MSEK	2025	
	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (1% förändring)	-24	30
Förväntad dödlighet (1 års förändring)	5	-5
Framtida löneökning (1% förändring)	4	-3
Framtida ökning av pensioner (1% förändring)	27	-22

Totala pensionskostnader som redovisas i koncernens resultaträkning är följande:

	Koncernen	
	2024	2025
Pensionskostnader, MSEK		
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	24	18
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	197	192
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	10	14
Pensionskostnader totalt	231	224

Förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget

	Moderbolaget	
	2024	2025
Avsättningar för pensioner, MSEK		
Avsättningar enligt tryggandelagen FPG/PRI-pensioner ¹⁾	60	54

¹⁾ Enligt IAS 19.

Kostnaderna fördelas i moderbolagets resultaträkning på följande poster:

	Moderbolaget	
	2024	2025
Förmånsbestämda planer, MSEK		
Administrationskostnader	2	2

Totala pensionskostnader som redovisas i moderbolagets resultaträkning är följande:

	Moderbolaget	
	2024	2025
Pensionskostnader, MSEK		
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	3	4
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	18	15
Kostnader för särskild löneskatt och avkastningsskatt	5	10
Pensionskostnader totalt	26	29

Moderbolagets pensionsskuld är beräknad med 3,0 (3,9) procent diskonteringsränta.

Åtaganden är beräknade baserat på lönenivå gällande på balansdagen. Under 2025 förväntas 866 (713) tusen kronor utbetalas avseende förmånsbestämda pensionsplaner i moderbolaget.

26

Uppskjuten skatt

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld i koncernen

MSEK	2024			2025		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ingående balans	390	55	335	472	90	382
Redovisat i årets resultat	52	77	-25	-1	4	-5
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	7	26	-19	0	-12	12
Förändring terminskontrakt	1	5	-4	1	1	0
Redovisat direkt mot eget kapital	1		1			0
Kvittning/Omklassificering ¹⁾	21	-73	94	-272	36	-308
Utgående balans	472	90	382	200	119	81

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld

Uppskjuten skattefordran	Förmånsbestämda pensionsplaner	Övriga temporära skillnader	Förlustavdrag, Leasing mm	Summa
Per 1 januari 2024	78	21	291	390
Redovisat i årets resultat	0	-33	85	52
Redovisat i övrigt totalresultat	7	1		8
Redovisat direkt mot eget kapital			1	1
Omklassificering ¹⁾			21	21
Per 31 december 2024	85	11	376	472
Per 1 januari 2025	85	11	376	472
Redovisat i årets resultat		-72	71	-1
Redovisat i övrigt totalresultat		1		1
Redovisat direkt mot eget kapital				0
Omklassificering ¹⁾			-272	-272
Per 31 december 2025	85	-60	175	200

Uppskjuten skatteskuld	Temporära skillnader i anläggningstillgångar	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2024	38	17	55
Redovisat i årets resultat	21	56	-25
Redovisat i övrigt totalresultat	-	31	31
Redovisat direkt mot eget kapital			0
Omklassificering ¹⁾		-73	-73
Per 31 december 2024	59	31	90

Uppskjuten skatteskuld	Temporära skillnader i anläggningstillgångar	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2025	59	31	90
Redovisat i årets resultat	27	-23	4
Redovisat i övrigt totalresultat		-11	-11
Redovisat direkt mot eget kapital			0
Omklassificering ¹⁾		36	36
Per 31 december 2025	86	33	119

1) Omklassificering till Tillgångar som innehas för försäljning och Skulder som är direkt hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning, se Not 31.

Uppskjuten skattefordran på förlustavdrag vid årets slut uppgår till 401 MSEK (401) och var främst hänförligt till Sverige och Storbritannien, varav 269 MSEK avser verksamheten i Storbritannien och har omklassificerats som Tillgångar som innehas för försäljning. Ej aktiverade förlustavdrag uppgår till 3 078 MSEK och har ingen förfallotidpunkt, varav 634 MSEK är hänförliga till verksamheten i Storbritannien.

Nobia redovisar ingen uppskjuten skatt avseende temporära skillnader hänförliga till investeringar i dotterbolag eller intressebolag. Eventuella framtida effekter (källskatter och annan uppskjuten skatt på vinsthemtagning inom koncernen) redovisas när Nobia inte längre kan styra återföringen av sådana skillnader eller det av andra skäl inte längre är osannolikt att återföring kan komma att ske inom överskådlig tid. Sådana eventuella framtida effekter bedöms inte stå i någon materiell relation till det sammanlagda beloppet av de temporära skillnaderna.

Uppskjuten skatt på Nyttjanderättstillgångar och Leasingsskulder enligt IFRS 16 leasing redovisas netto i balansräkningen som en Uppskjuten skattefordran om 87 MSEK (20). Brutto uppgår detta till en uppskjuten skattefordran om 506 MSEK (538) och en uppskjuten skatteskuld om 419 MSEK (518).

Periodens förändring av uppskjuten skattefordran/skatteskuld i moderbolaget

Uppskjuten skattefordran	Förmånsbestämda pensionsplaner	Övriga temporära skillnader	Förlustavdrag	Summa
Per 1 januari 2024	8	0	108	116
Redovisat i årets resultat	1	-	-	1
Per 31 december 2024	9	0	108	117
Per 1 januari 2025	9	0	108	117
Redovisat i årets resultat		-	-	
Per 31 december 2025	9	0	108	117

Uppskjuten skatteskuld	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2024	0	0
Redovisat i årets resultat	-	-
Per 31 december 2024	0	0
Per 1 januari 2025	0	0
Redovisat i årets resultat	-	-
Per 31 december 2025	0	0



27

Övriga avsättningar

MSEK	Ej utnyttjade hyresrätter	Återställande av hyresrätter	Övriga långfristiga ersättningar till anställda	Strukturkostnader	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2025	1	7	0	128	0	136
Omklassificering till skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-1	-7		-89		-97
Kostnadsfört i koncernens resultaträkning						
- Tillkommande avsättningar	-	-	-	285	-	285
- Återförda outnyttjade belopp	-	-	-	-6	-	-6
Utnyttjat under året	-	-	-	-197	-	-197
Omklassificering	-	-	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-	-	0	-	0
Per 31 december 2025	0	0	0	121	0	121

Avsättning för strukturkostnader avser främst kostnader relaterade till fabriksövergången från Tidaholm till Jönköping ca 110 miljoner kronor, kostnader för flytten av produktionen i Finland till Danmark ca 65 miljoner kronor och kostnader relaterade till kostnadsbesparingsinitiativ efter avyttringen av den brittiska verksamheten om cirka 60 miljoner kronor. De avsättningar som inte har utnyttjats under 2025 förväntas utnyttjas i sin helhet under 2026.

Av årets tillkommande avsättningar avser 59 miljoner kronor moderbolaget.

28

Skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
Förfallostruktur, MSEK				
Inom 1 år	-	-	-	-
Mellan 1 och 5 år	2 569	2 983	-	-
Längre än 5 år	-	-	-	-
Summa	2 569	2 983	-	-

29

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
MSEK				
Bonus till kunder	104	217	0	0
Upplupna lönerelaterade kostnader	278	113	27	28
Upplupna räntor	9	39	0	0
Försäkringar	8	0	0	0
Hyror	21	0	0	0
Övrigt	328	140	13	3
Summa	748	509	40	31



30

Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen 2025 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat		Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde ¹⁾	
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder			
Finansiella tillgångar										
Långfristiga räntebärande fordringar	16						87			87
Långfristiga övriga fordringar	16						38			38
Kundfordringar	2						486			486
Kortfristig räntebärande fordran							16			16
Övriga fordringar	2, 18, 19	1	3			65	92			161
Summa		1	3	-	65	719	-			788
Finansiella skulder										
Långfristiga räntebärande skulder	28								2 983	2 983
Kortfristiga räntebärande skulder	2									0
Leasingskulder									1 479	1 479
Leverantörsskulder	2								798	798
Övriga skulder	2, 18, 29	3				509			172	684
Summa		3	0	0	509	-	5 432			5 944

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Koncernen 2024 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat		Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde			Summa redovisat värde ¹⁾	
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder			
Finansiella tillgångar										
Långfristiga räntebärande fordringar	16						61			61
Långfristiga övriga fordringar	16						90			90
Kundfordringar	2						940			940
Kortfristig räntebärande fordran							17			17
Övriga fordringar	2, 18, 19	4	9			94	140			247
Summa		4	9	-	94	1 248	-			1 355
Finansiella skulder										
Långfristiga räntebärande skulder	28								2 569	2 569
Kortfristiga räntebärande skulder	2									0
Leasingskulder									2 402	2 402
Leverantörsskulder	2								1 406	1 406
Övriga skulder	2, 18, 29	12				727			175	914
Summa		12	0	0	727	-	6 552			7 291

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.



30

Finansiella tillgångar och skulder, forts.

Moderbolaget 2025 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat			Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde ¹⁾
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder		
Finansiella tillgångar									
Långfristiga övriga fordringar		-	-	-	-	117	-	117	
Kundfordringar		-	-	-	-	-	-	-	
Övriga fordringar	18, 19	-	-	-	-	1 478	-	1 478	
Summa		-	-	-	-	1 595	-	1 595	
Finansiella skulder									
Långfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	47	47	
Långfristiga ej räntebärande skulder		-	-	-	-	-	8	8	
Kortfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	1 424	1 424	
Leverantörsskulder		-	-	-	-	-	67	67	
Övriga skulder	18, 29	-	-	-	31	-	62	92	
Summa		-	-	-	31	-	1 551	1 640	

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Moderbolaget 2024 MSEK	Not	Värderade till verkligt värde över övrigt totalresultat			Värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde ¹⁾
		Derivat som används i säkringsredovisning	Ej säkringsredovisade derivatinstrument	Finansiella instrument initialt identifierade till verkligt värde	Interimsposter	Kund och lånefordringar	Övriga skulder		
Finansiella tillgångar									
Långfristiga övriga fordringar		-	-	-	-	117	-	117	
Kundfordringar		-	-	-	-	-	-	-	
Övriga fordringar	18, 19	-	-	-	-	3 453	-	3 453	
Summa		-	-	-	-	3 570	-	3 570	
Finansiella skulder									
Långfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	44	44	
Långfristiga ej räntebärande skulder		-	-	-	-	-	13	13	
Kortfristiga räntebärande skulder		-	-	-	-	-	1 295	1 295	
Leverantörsskulder		-	-	-	-	-	32	32	
Övriga skulder	18, 29	-	-	-	40	-	3	43	
Summa		-	-	-	40	-	1 387	1 427	

1) Det redovisade värdet bedöms i all väsentlighet motsvara verkligt värde.

Bestämning av verkligt värde av finansiella instrument

- Nivå 1 Enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.
- Nivå 2 Utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.
- Nivå 3 Utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Värderingen av derivatinstrument ingår i nivå 2 och baseras på marknadsnoteringar eller motpartens värdering. Koncernens derivatinstrument avser valutaterminer och valutaswappar. Instrumentens verkliga värde fastställs som nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på kurser för valutaterminer och valutaswappar på balansdagen. Derivatinstrumenten

uppgick till 1 miljoner kronor (13) på tillgångssidan och 3 miljoner kronor (12) på skuldsidan. Bolagets långfristiga lån har vid en uppskattning av verkligt värde bedömts att ej väsentligt avvika från redovisat värde.

31

Tillgångar som innehas för försäljning

Före årsskiftet 2025 beslutades om en försäljning av verksamheten i Storbritannien. Avtal med köparen undertecknades i januari 2026 och affären slutfördes i mars 2026.

Nettotillgångarna i region Storbritannien har med anledning av detta omklassificerats till Tillgångar som innehas för försäljning och Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning per den 2025-12-31. Värdering har gjorts till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde med avdrag för transaktionskostnader, vilket har resulterat i en nedskrivning på -750 Mkr som ingår i resultaträkningen för 2025 och är klassificerad som resultat från avvecklad verksamhet.

	Koncernen	
	2024	2025
MSEK		
Tillgångar som innehas för försäljning		
Byggnader och mark	-	258
Övriga immateriella och materiella anläggningstillgångar	-	341
Nyttjanderättstillgångar	-	534
Andra långfristiga fordringar, ej räntebärande	-	311
Varulager	-	507
Kundfordringar och övriga fordringar	-	523
Nedskrivning	-	-750
Summa	-	1724
Skulder som har direkt samband med tillgångar som innehas för försäljning		
Långfristiga räntebärande skulder	-	635
Övriga långfristiga skulder	-	29
Leverantörsskulder	-	411
Kortfristiga räntebärande skulder	-	136
Övriga kortfristiga skulder och avsättningar, ej räntebärande	-	421
Summa	-	1632

32

Avvecklade verksamheter

Samtliga avvecklade verksamheter är inkluderade nedan. Verksamheterna i Österrike och Nederländerna avyttrades under första kvartalet 2024. Under tredje kvartalet 2025 gjordes en nedskrivning på 11 MSEK relaterad till den del av tilläggsköpeskillingen från avyttringen av dotterbolaget i Österrike som avsåg utvecklingen av verksamheten under 2024.

Beslutet att avyttra verksamheten i Storbritannien fattades i slutet av 2025 och avtalet med köparen undertecknades i januari 2026. Transaktionen förväntas slutföras under första halvåret 2026. Som en följd av detta har resultaträkningen för region Storbritannien redovisats som resultat från avvecklad verksamhet och tidigare perioder under 2025 samt jämförelseperioder för 2024 har omräknats. Nettotillgångarna i region Storbritannien har redovisats som tillgångar som innehas för försäljning per december 2025 och har värderats till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde. Omvärderingen resulterade i en nedskrivning på -750 MSEK och ingår i resultatet från avvecklad verksamhet.

Resultaträkning för den avvecklade verksamheten

MSEK	2024	2025
Intäkter	5 047	4 144
Kostnad för sålda varor	-3 128	-2 457
Bruttovinst	1 919	1 687
Kostnader och övriga rörelseintäkter	-2 588	-3 510
Rörelseresultat	-669	-1823
Finansnetto	-223	-72
Resultat före skatt	-892	-1 895
Inkomstskatt	67	39
Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet	-825	-1 856
Resultat vid avyttring av den avvecklade verksamheten		
Vinst/förlust vid avyttring av verksamheter, inklusive försäljningskostnader	-283	-761
Skatthänförlig till ovanstående vinst/förlust	-	-
ackumulerade omräkningseffekter	119	-761
	-164	-761
<i>varav Ewe Österrike</i>	-41	-11
<i>varav Bribus Nederländerna</i>	-123	-
<i>varav verksamheten i Storbritannien</i>	-	-750
Resultat från avyttring efter skatt	-164	-761
Totalt resultat från avvecklad verksamhet efter skatt	-989	-2 617
<i>Hänförligt till:</i>		
<i>Moderbolagets aktieägare</i>		
Periodens resultat	-989	-2 617
Resultat per aktie, SEK	-1,81	-3,89
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-1,81	-3,89

Tillgångar och skulder inkluderade i avyttringar 2024

MSEK	2024	2025
Immateriella anläggningstillgångar	749	-
Materiella anläggningstillgångar	244	-
Varulager	90	-
Kortfristiga fordringar	222	-
Likvida medel	225	-
Långfristiga skulder	-63	-
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-4	-
Övriga skulder	-199	-
Identifierabara tillgångar, netto	1264	-

MSEK	2024	2025
Kontant reglerad köpeskilling	897	-
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	-225	-
Effekt på koncernens likvida medel för avyttrade verksamheter	672	-

Kassaflödesanalys för avvecklade verksamheter

MSEK	2024	2025
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-21	-217
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-76	-87
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-90	-79
Periodens kassaflöde från avvecklad verksamhet	-187	-383

33

Ställda säkerheter, Eventualförpliktelser samt åtaganden

Koncernen och Moderbolaget har eventualförpliktelser avseende entreprenadgarantier, pensionsskulder, bankgarantier för lån och andra garantier samt andra ärenden som uppkommit i den normala affärsverksamheten. Några väsentliga skulder förväntas inte uppkomma genom dessa eventualförpliktelser.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
MSEK				
Eventualförpliktelser				
Borgen pensionsförpliktelse	3	3	36	35
Övriga eventualförpliktelser	333	308	2 955	3 329
Summa	336	311	2 991	3 364
Ställda säkerheter				
Aktier i dotterbolag	3 673	5 433	1 256	2 806
Summa	3 673	5 433	1 256	2 806

34

Transaktioner med närstående

Förteckning över dotterbolag återfinns i Not 17.

Under året har ersättningar utgått till ledande befattningshavare, se vidare Not 4.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Moderbolaget	År	Försäljning av varor/tjänster till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Fakturering Koncerngemensamma tjänster	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 dec	Skuld till närstående per 31 dec
Närstående relation							
Dotterföretag	2025	6	115	391	-387	1 454	1 424
Dotterföretag	2024	22	116	403	-399	3 431	1 295
Garantiersättning i samband med nyemission Nordstjernen AB och IF Skadeförsäkring AB	2024				-13		

35

Specifikationer till rapport över kassaflöden

Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
MSEK				
Kassa och banktillgodohavanden	38	33	0	0
Tillgodohavande på koncernkonto hos moderföretaget	232	6	206	75
Summa enligt balansräkningen och summa enligt rapporten över kassaflöden	270	39	206	75

Kortfristiga placeringar klassificeras som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten.

Betalda räntor och erhållen utdelning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2025	2024	2025
MSEK				
Erhållen utdelning	-	-	-	-
Erhållen ränta	24	13	368	87
Erlagd ränta	-418	-345	-112	-301
	-394	-332	256	-214

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	UB 2024	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2025
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Förändring leasingavtal	Valutakurs differenser	
Koncernen, MSEK							
Räntebärande skulder	2 569	414					2 983
Leasingskulder	2 402	-342			312	-122	2 250
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	4 971	72	-	-	312	-122	5 233

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	UB 2024	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar				UB 2025
			Förvärv av verksamheter	Avyttring av verksamheter	Förändring leasingavtal	Valutakurs differenser	
Moderbolaget, MSEK							
Räntebärande skulder	0	-	-	-	-	-	0
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	0	-	-	-	-	-	0

36

Händelser efter balansdagen

Avyttring av brittiska verksamheten

Den 14 januari 2026 tillkännagav Nobia ett avtal om att avyttra verksamheten i Storbritannien. Transaktionen omfattar alla Nobias brittiska enheter, inklusive varumärkena Magnet, Gower, Commodore och CIE. Bakgrunden till avyttringen ligger i linje med Nobias strategiska fokus på, och historiska resultat i, sina nordiska verksamheter, vilka genomgående har uppvisat strukturellt högre rörelsemarginaler. Genom att koncentrera koncernen till sina nordiska kärnmarknader strävar Nobia efter att stärka sina marginaler och operationella fokus. Transaktionen avslutades den 2 mars 2026. Vid tidpunkten för tillträdet erlades ingen köpeskilling. Som en del av aktietransaktionen övertar Köparen, utöver nettotillgångarna, de åtaganden som är hänförliga till det leaseade detaljhandelsnätverket motsvarande en bruttoskuld på 746 MSEK enligt IFRS16. Transaktionen kan komma att medföra en tilläggsköpeskilling som ska betalas av köparen till Nobia, villkorad av Köparens framtida resultat och framgångsrika omställning av den brittiska verksamheten. Nobia kommer att behålla den för månnsbestämda pensionsplanen redovisad i Storbritannien, vilken redovisas till ett nettotillgångsvärde om 80 MSEK.

Nyemission samt ändring och förlängning av kreditfaciliteter

Den 14 januari beslutade Nobias styrelse om en fullt garanterad nyemission av aktier om cirka 1 500 MSEK med företrädesrätt för befintliga aktieägare. Samtidigt tillkännagavs en överenskommelse med Nobias långgivare om en ändring och förlängning av koncernens långsiktiga finansiering ("revolverande kreditfaciliteter"). Syftet med företrädesemissionen var att stärka balansräkningen. Beslutet godkändes av en extra bolagsstämma den 18 februari. Företrädesemissionen fulltecknades och slutfördes i mars, utan utnyttjande av garantiåtaganden. Genom företrädesemissionen erhöll Nobia en likvid om cirka 1 460 MSEK, netto efter emissionskostnader om cirka 40 MSEK. Därutöver tillkom kostnader om cirka 20 MSEK hänförliga till omförhandlingen av den långsiktiga finansieringen. Efter nyemissionen reducerades kreditfaciliteterna till 2 500 MSEK (från 3 450). Lånen sattes på plats den 13 februari 2026 (ikraftträdande datum) och förfaller den 13 februari 2029 (motsvarande en löptid på tre år). I kreditavtalet ingår finansiella kovenanter samt pantsättning av vissa tillgångar.

Initiativ för kostnadsbesparingar

Nobia tillkännagav den 14 januari 2026 ytterligare initiativ för kostnadsbesparingar för att säkerställa att organisationsstrukturen är anpassad till verksamhetens framtida behov, främst kopplat till avyttringen av Region Storbritannien.



Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS antagna av EU samt att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och de specifikationer som har antagits

med stöd av art 8.4 i EU:s taxonomiförordning. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och

de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkningar och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 29 april 2026. Årsredovisningen, inklusive hållbarhetsrapporten, godkändes av styrelsen den 31 mars 2026.

Stockholm den 31 mars 2026

Tony Buffin

Ordförande

Fredrik Ahlin

Ledamot

Marlene Forsell

Ledamot

Jimmy Renström

Ledamot

Carsten Rasmussen

Ledamot

Catarina Fagerholm

Ledamot

Andréas Elgaard

Ledamot

Per Bergström

Arbetstagarrepresentant

Linda Gunnarsson

Arbetstagarrepresentant

Kristoffer Ljungfelt

VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 1 april 2026.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal

Auktoriserad revisor

Huvudansvarig

Eric Valfridsson

Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nobia AB (publ), org.nr 556528-2752

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nobia AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 32–41 respektive 42–96. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 20–137 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 32–41 respektive 42–96. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning, samt bedömde effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Intäktsredovisning

Koncernens nettoomsättning uppgick till 6 mdr kronor 2025 och utgör därmed en väsentlig post i koncernens resultaträkning. Posten karaktäriseras av ett stort antal underliggande transaktioner och avtal med kunder där olika kontrakt kan innehålla olika leveransvillkor att beaktas vid intäktsredovisningen. Sammantaget har vi därför bedömt intäktsredovisningen som ett betydelsefullt område i vår revision.

Koncernen säljer köksprodukter och övriga produkter genom ett antal olika försäljningskanaler såsom egna butiker, franchisebutiker, direkt projektförsäljning, bygghandel och gör-det-själv-kedjor samt andra återförsäljare. Försäljning sker därmed både direkt till slutkund men även via återförsäljare. Intäkten tas vanligen vid leverans av varorna till överenskommen plats, men det finns även intäkter kopplade till installationstjänster där intäktsredovisningen istället sker över tid, i takt med att tjänsten utförs.

Upplysningar i not 1 och 3 ger ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och erhållit förståelse för utvalda system och processer för intäktsredovisning;
- Utvärderat om bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med IFRS;
- Testat ett urval av försäljningstransaktioner och kundavtal för att bedöma om de redovisas enligt koncernens principer;
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.



Särskilt betydelsefullt område

Nedskrivningsprövning av goodwill

Koncernen redovisar en goodwill om 674 MSEK per den 31 december 2025. Goodwillposten skrivs inte av utan är istället föremål för nedskrivningsprövning minst årligen, eller vid indikation på värdenedgång. Vid nedskrivningsprövningen fastställs ett återvinningsvärde baserat på diskonterade kassaflöden som jämförs med de bokförda värdena för respektive kassagenererande enhet. Per den 31 december 2025 kvarstår endast region Norden som kassagenererande enhet. Beräkning av återvinningsvärdet är till sin natur förknippat med ledningens uppskattningar och bedömningar kring exempelvis prognostiserad försäljning, marginaler och diskonteringsränta.

Per den 30 september 2025 genomförde Nobia en nedskrivning av goodwill för region Storbritannien om 1 397 MSEK.

Upplysningar i not 1 och 13 ger mer information om koncernens nedskrivningsprövning av goodwill.

Avyttring Storbritannien – Redovisning av avvecklade verksamheter samt tillgångar och skulder klassificerade som innehav för försäljning

Nobia har i fjärde kvartalet 2025 omklassificerat nettotillgångarna i region Storbritannien till "Tillgångar som innehas för försäljning" respektive "Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning" med anledning av beslutet före årsskiftet 2025 att avyttra verksamheten. I samband därmed har bolaget värderat tillgångarna till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde med avdrag för transaktionskostnader, vilket resulterat i en nedskrivning om 750 MSEK som redovisats som resultat från avvecklad verksamhet i resultaträkningen för 2025. Som en följd av detta har resultaträkningen för region Storbritannien redovisats som resultat från avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5 och tidigare perioder under 2025 samt jämförelseperioder för 2024 har omräknats.

Vi har bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen med hänsyn till de uppskattningar och bedömningar som krävs vid klassificering, värdering och presentation i enlighet med tillämpliga IFRS.

Upplysningar i not 31 och 32 ger ytterligare information om den avvecklade verksamheten.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-19, 142-148 och hållbarhetsrapporten på sidorna 42-96. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi förväntas erhålla efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU.

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognostiserade kassaflöden och diskonteringsräntor samt vid beräkningen av tillgångarnas nyttjandevärden per kassagenererande enhet. Utvärderingen har beaktat verksamhetens historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt externa datakällor där det varit möjligt och relevant;
- Genomfört känslighetsanalyser med utgångspunkt från nedskrivningsprövningen för att förstå hur en förändring av väsentliga parametrar påverkar värdena och indikerar ett eventuellt nedskrivningsbehov.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Bedömt klassificeringen som innehav för försäljning i enlighet med IFRS 5;
- Testat koncernens redovisning och bedömning av nettotillgångarna i region Storbritannien som tillgångar som innehas för försäljning värderade till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde med avdrag för transaktionskostnader, inklusive granskning av nedskrivningen samt övriga effekter hänförliga till försäljningen.
- Testat omräkningar, omklassificeringar i de finansiella rapporterna och lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nobia AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.



Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/ revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Nobia AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Nobia AB (publ) enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med XBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32–41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Nobia AB (publ):s revisor av bolagsstämman den 29 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 5 maj 2022.

Stockholm den 1 april 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal

Auktoriserad revisor

Huvudansvarig revisor

Eric Valfridsson

Auktoriserad revisor



Revisorns granskningsberättelse av Nobia AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Nobia AB (publ), org.nr 556528-2752

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Nobia AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidan 42-96 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i IRO-1 i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 (räkenskapsåret) har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-41, 97-138 och 142-148. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Nobia AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger och affärsplaner), och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i IRO-1 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.

- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också presenteras i hållbarhetsrapporten;
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Granskningen av EU-taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
 - Genomföra förfrågningar till företagsledningen och andra personer i företaget för att erhålla en förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna.
 - Genomföra analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda taxonomiupplysningar.
 - Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
 - Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU-taxonomiförordning.

Begränsningar

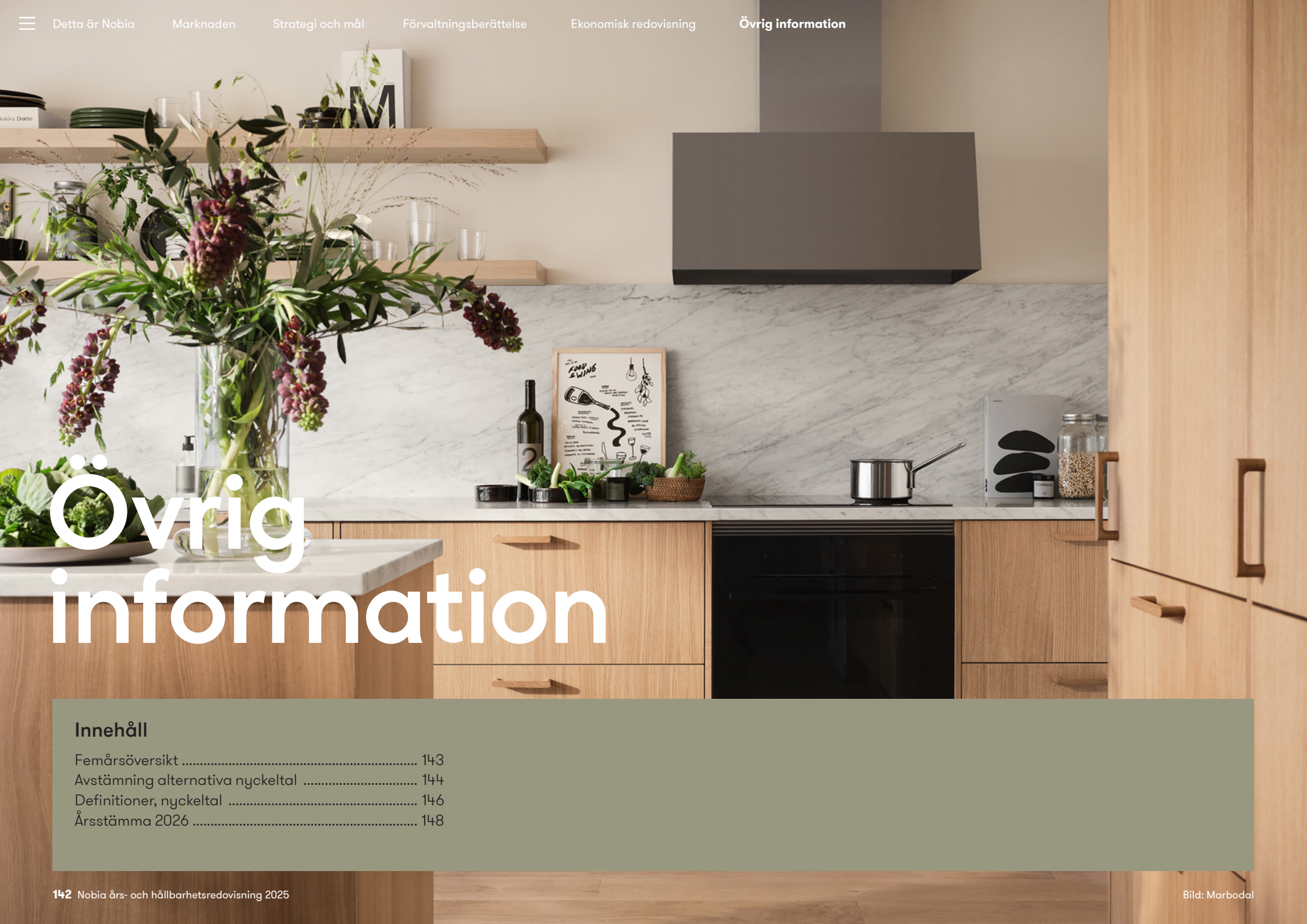
Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Nobia AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Nobia AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 1 april 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Eric Valfridsson
Auktoriserad revisor



Övrig information

Innehåll

Femårsöversikt	143
Avstämning alternativa nyckeltal	144
Definitioner, nyckeltal	146
Årsstämma 2026	148



Femårsöversikt

MSEK	2021	2022	2023	2024	2025
Resultaträkning					
Nettoomsättning	13 719	14 929	11 672	5 765	5 621
Förändring i procent	8	9	-22	-51	-2
Bruttovinst	5 278	5 363	4 112	2 012	1 901
Rörelseresultat	1 009	191	-243	28	-205
Finansiella intäkter	148	267	26	35	21
Finansiella kostnader	-250	-428	-298	-268	-315
Resultat efter finansiella poster	907	30	-515	-205	-499
Skatt på årets resultat	-201	-32	60	-149	-137
Resultat för kvarvarande verksamheter	706	-2	-455	-354	-636
Resultat från avvecklad verksamhet, netto efter skatt	-	-	108	-989	-2 617
Årets resultat	706	-2	-347	-1 343	-2 353
Årets resultat hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	706	-2	-347	-1 343	-2 353
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-
Årets resultat	706	-2	-347	-1 343	-2 353
Balansräkning					
Anläggningstillgångar	7 212	8 933	9 092	9 499	6 033
Varulager	1 211	1 478	1 218	1 068	399
Kortfristiga fordringar	1 784	2 021	1 759	1 460	841
Likvida medel	422	340	412	270	39
Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	1 134	-	1 724
Summa tillgångar	10 629	12 772	13 615	12 297	9 036
Eget kapital	4 923	4 715	4 328	4 324	947
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-
Ej räntebärande skulder	3 268	3 735	3 398	2 829	1 830
Räntebärande skulder	2 438	4 322	5 799	5 144	4 627
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-	-	90	-	1 632
Summa eget kapital och skulder	10 629	12 772	13 615	12 297	9 036
Nettolåneskuld inklusive pensioner	2 014	3 980	5 383	4 796	5 256
Sysselsatt kapital	7 361	9 037	10 126	9 468	5 573
Operativt kapital	6 937	8 695	9 711	9 120	5 431

MSEK	2021	2022	2023	2024	2025
Nyckeltal					
Bruttomarginal, %	38,5	35,9	35,2	34,9	33,8
Rörelsemarginal, %	7,4	1,3	-2,1	0,5	-3,6
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	1 809	1 090	549	416	445
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, %	13,2	7,3	4,7	7,2	7,9
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen	6,6	0,2	-4,4	-3,6	-8,9
Omsättningshastighet på operativt kapital, ggr	2,0	1,7	1,2	0,6	1,0
Omsättningshastighet på sysselsatt kapital, ggr	-	-	-	-	-
Avkastning på operativt kapital, %	15,1	2,4	-1,1	-8,8	-3,4
Avkastning på eget kapital, %	15,9	0,0	-7,7	-31,0	-123,4
Skuldsättningsgrad, %	41	84	124	111	555
Soliditet, %	46	37	32	36	10
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 540	919	890	210	486
Investeringar	892	1 684	1 717	887	499
Vinst per aktie efter utspädningseffekter	4,18	-0,01	-0,92	-2,46	-4,83
Utdelning per aktie, SEK	2,50	0,00	0,00	0,00	0,00
Personal					
Medelantal anställda	6 041	6 244	5 571	4 344	3 962
Nettoomsättning per anställd, TSEK	2 267	2 438	2 196	1 412	1 496
Kostnader för anställda	3 503	3 991	3 296	2 931	2 838
Antal anställda vid årets slut	6 052	6 123	5 315	4 082	3 758

1) Efter omklassificering av Hygena till avvecklad verksamhet.

2) Efter omklassificering av Poggenpohl till avvecklad verksamhet.

3) Styrelsens förslag.



Avstämning alternativa nyckeltal

Nobia presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Nobia anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. För definitioner av de nyckeltal som Nobia använder se sidan 146.

Omsättningsanalys Region Norden

	%	MSEK
2024		5 765
Organisk tillväxt	0	9
Valutapåverkan	-3	-153
2025	-3	5 621

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)

MSEK	2024	2025
Rörelseresultat	28	-205
Av- och nedskrivningar	388	650
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	416	445
Nettoomsättning	5 765	5 621
% av nettoomsättning	7,2%	7,9%

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA), exkl IFRS 16 och jämförelsestörande poster

MSEK	2024	2025
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	416	445
IFRS 16 Leasing	-284	-276
EBITDA-påverkan jämförelsestörande poster	130	251
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, exkl IFRS 16 och jämförelsestörande poster	262	420

Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster

MSEK	2024	2025
Rörelseresultat	28	-205
Jämförelsestörande poster	133	504
Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster	161	299

Rörelsemarginal exkl jämförelsestörande poster

%	2024	2025
Rörelsemarginal, %	0,5	-3,6
Påverkan marginal om jämförelsestörande poster exkluderas, %	2,3	8,9
Rörelseresultat exkl jämförelsestörande poster	2,8	5,3

Resultat efter skatt exkl jämförelsestörande poster

MSEK	2024	2025
Resultat efter skatt exkl jämförelsestörande poste	-1 343	-3 253
Jämförelsestörande poster netto efter skatt	722	1 714
Resultat efter skatt exkl jämförelsestörande poster	-621	-539

Jämförelsestörande poster, per funktion

MSEK	2024	2025
Poster i bruttovinsten	104	174
Poster i rörelseresultatet	133	504
Poster i skatter	-27	-104
Jämförelsestörande poster, resultat efter skatt	106	400

Jämförelsestörande poster, bruttoresultat per region

MSEK	2024	2025
Norden	104	174
Koncerngemensamt och elimineringsar	-	-
Jämförelsestörande poster, bruttoresultat	104	174

Jämförelsestörande poster, rörelseresultat per region

MSEK	2024	2025
Norden	129	250
Koncerngemensamt och elimineringsar	4	254
Jämförelsestörande poster, rörelseresultat	133	504

Jämförelsestörande poster, rörelseresultat per slag

MSEK	2024	2025
Omstruktureringkostnader	128	231
Varav fabriksövergångskostnader	83	90
Av- och nedskrivningar	5	273
Totalt	133	504



Nettolåneskuld

MSEK	2024	2025
Avsättning för pensioner (R)	173	165
Övriga långfristiga skulder, räntebärande (R)	4 675	4 308
Kortfristiga skulder, räntebärande (R)	296	154
Skulder inkluderade i skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-	771
Räntebärande skulder	5 144	5 398
Långfristiga fordringar, räntebärande (R)	61	87
Kortfristiga fordringar, räntebärande (R)	17	16
Likvida medel (R)	270	39
Räntebärande tillgångar	348	142
Nettolåneskuld	4 796	5 256

Nettolåneskuld exkl IFRS 16 leasingavtal

MSEK	2024	2025
Nettolåneskuld	4 796	5 256
Varav IFRS 16 leasingavtal	2 402	1 479
Varav IFRS 16 leasingavtal i skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning		772
Varav avsättning för pensioner	173	165
Nettoskuld exkl IFRS 16 leasingavtal	2 394	3 005
Nettoskuld exkl IFRS 16 leasingavtal och avsättning för pensioner	2 221	2 840

Operativt kapital

MSEK	2024	2025
Totala tillgångar	12 297	9 036
Övriga avsättningar	-7	-7
Uppskjutna skatteskulder	-90	-119
Övriga långfristiga skulder, ej räntebärande	-1	-1
Kortfristiga skulder, ej räntebärande	-2 731	-3 336
Ej räntebärande skulder	-2 829	-3 463
Sysselsatt kapital	9 468	5 573
Räntebärande tillgångar	-348	-142
Operativt kapital	9 120	5 431

Genomsnittligt operativt kapital

MSEK	2024	2025
IB Operativt kapital	9 711	9 120
UB Operativt kapital	9 120	5 431
Genomsnittligt operativt kapital	9 416	7 276

Genomsnittligt sysselsatt kapital

MSEK	2024	2025
IB Sysselsatt kapital	10 126	9 468
UB Sysselsatt kapital	9 468	5 573
Genomsnittligt operativt kapital	9 797	7 521

Genomsnittligt eget kapital

MSEK	2024	2025
IB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	4 328	4 324
UB Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	4 324	947
Genomsnittligt eget kapital	4 326	2 636

Definitioner – Nyckeltal

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Avkastning på eget kapital	Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare baserat på IB och UB för perioden. Beräkningen av genomsnittligt eget kapital har justerats för kapitalhöjningar och -sänkningar.	Avkastning på eget kapital visar den redovisningsmässiga totalavkastningen på ägarnas kapital och återspeglar effekter såväl av rörelsens lönsamhet som av finansiell hävstång. Måttet används främst för att analysera ägarlönsamheten över tid.
Avkastning på operativt kapital	Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital baserat på IB och UB för perioden exklusive nettotillgångar hänförliga till avvecklad verksamhet. Beräkningen av genomsnittligt operativt kapital har justerats för förvärv och avyttringar.	Avkastning på operativt kapital visar hur väl verksamheten använder det nettokapital som binds i rörelsen. Det återspeglar både hur kostnads- och kapitaleffektivt omsättningen genereras, d.v.s. den samlade effekten av rörelsemarginalen och omsättningshastigheten på det operativa kapitalet. Måttet används vid lönsamhetsjämförelse mellan verksamheter inom koncernen samt för att se koncernens lönsamhet över tid.
Bruttomarginal	Bruttovinst i procent av omsättning.	Måttet återspeglar effektiviteten i den del av rörelseverksamheten som i huvudsak är kopplad till produktion och logistik. Det används för att följa upp kostnadseffektiviteten i den delen av verksamheten.
EBITDA	Resultat före av- och nedskrivningar.	Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten. Det ger en bild av rörelsens förmåga att i absoluta termer generera resurser för investering och betalning till finansierare och används för jämförelse över tid.
EBITDA-marginal	Resultat före av- och nedskrivningar i relation till nettoomsättningen	
Justerat	Ett nyckeltal justerat för jämförelsestörande poster	För att möjliggöra en analys av den underliggande verksamheten exklusive jämförelsestörande poster.
Jämförelsestörande poster	Poster som påverkar jämförbarheten i den mån de inte återkommer med samma regelbundenhet som andra poster. Till exempel kostnader för omstrukturering och för väsentliga engångsposter avseende försäljning och nedskrivningar av tillgångar.	En särredovisning av jämförelsestörande poster tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten.

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Nettolåneskuld	Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar. Räntebärande skulder omfattar även pensionskulder och leasingkulder.	Nettoskulden används för att följa skuldutvecklingen och se storleken på återfinansieringsbehovet, pensions- och leasingkulder. Måttet utgör en komponent i skuldsättningsgraden.
Operativt kapital	Sysselsatt kapital exklusive räntebärande tillgångar.	Det operativa kapitalet visar hur mycket kapital som verksamheten kräver för att bedriva dess kärnverksamhet. Det är detta kapital som genererar rörelseresultatet. Det används i huvudsak för beräkning av avkastning på operativt kapital.
Operativt kassaflöde	Kassaflödet från den löpande verksamheten inklusive kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive kassaflöde från förvärv/försäljningar av verksamheter, erhållen ränta, ökning/minskning av räntebärande tillgångar.	Måttet utgör det kassaflöde som den underliggande verksamheten genererar. Måttet används för att visa hur stora medel som står till koncernens förfogande att betalas till låne- och eget kapitalfinansierare eller nyttjas till förvärvstillväxt.
Organisk tillväxt	Förändring i nettomsättning exklusive förvärv och avyttringar samt förändringar i växelkursen.	Organisk tillväxt möjliggör en jämförelse av omsättning över tid genom att samma verksamheter jämförs och valutaeffekter exkluderas.
Region	Region motsvarar rörelsesegment enligt IFRS 8.	
Resultat per aktie	Periodens resultat efter skatt dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.	Resultat per aktie är ett vanligt lönsamhetsmått som används för värdering av bolagets totala utestående aktier.
Resultat per aktie efter utspädning	Resultat per aktie, justerat för utspädningseffekt från eventuella potentiella aktier hänförliga till utestående prestationsaktieprogram.	



Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Måttet återspeglar verksamhetens operativa lönsamhet. Det är användbart för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindningen. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.
Skuldsättningsgrad	Nettolåneskuld i procent av eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Är ett mått på relationen mellan koncernens två finansieringsformer. Måttet visar hur stor andel det främmande kapitalet utgör i relation till ägarernas investerade kapital och således ett mått på finansiell styrka men också belåningens hävstångseffekt. En högre skuldsättningsgrad innebär en högre finansiell risk och en högre finansiell hävstång.
Soliditet	Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutningen.	Nyckeltalet speglar företagets finansiella ställning och således dess långsiktiga betalningsförmåga. God soliditet / stark finansiell ställning ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt. Samtidigt ger det mindre fördel i form av finansiell hävstång.
Sysselsatt kapital	Balansomslutningen minus ej räntebärande avsättningar och skulder.	Kapitalet utgör det som aktieägare och långgivare ställt till företagets förfogande. Det visar nettokapitalet som är investerat i den operativa verksamheten, som det operativa kapitalet, med tillägg för finansiella tillgångar.

Nyckeltal	Definition/Beräkning	Användning
Valutakurseffekter	Med omräkningsdifferens menas valutakurseffekter som uppstår när utländskt resultat- och balansräkning räknas om till svenska kronor. Med transaktionseffekter menas de valutakurseffekter som uppstår när inköp eller försäljning görs i annan valuta än det producerande landets valuta (funktionell valuta).	
Skuldsättning	Avser relationen mellan nettoskuld och EBITDA. Den mäts exkl. effekten av IFRS16 Leasing, pensionsskuld och jämförelsestörande poster.	Visar hur många år det skulle ta att betala tillbaka utestående skuld om täljaren och nämnaren förblir oförändrade.



Årsstämma 2026

Nobia AB (publ), org.nr. 556528-2752, håller årsstämma onsdagen den 29 april 2026 klockan 13:00 hos Klara Konferens & Happynings (lokal: Viktor Arendorff), Klarabergsviadukten 90 i Stockholm.

Rätt att delta i stämman

Den som önskar delta i årsstämman ska:

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 21 april 2026,
- dels anmäla sig hos Nobia för deltagande vid bolagsstämman senast torsdagen den 23 april 2026 enligt anvisningarna under rubriken "Anmälan för deltagande" nedan.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till bolagsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen tisdagen den 21 april 2026. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 23 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Anmälan för deltagande

Anmälan om deltagande vid årsstämman ska göras på något av följande sätt:

- Via e-post: GeneralMeetingService@euroclear.com
- Per telefon: 08-402 91 33
- Per post: Nobia AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm
- Via Euroclears hemsida: <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>

Vid anmälan ska aktieägare uppge följande:

- Namn eller företagsnamn
- Person-/organisationsnummer
- Adress, telefonnummer dagtid
- Aktieinnehav
- I förekommande fall biträden, dock högst två biträden, och ombud som ska medfölja aktieägaren vid stämman

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år, dock att fullmaktens giltighetstid får vara längst fem år från utfärdandet om detta särskilt anges. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före årsstämman insändas till Bolaget på ovan angiven adress. Fullmaktsformulär tillhandahålls på Nobias webbplats www.nobia.com/sv/arsstamma2026, och skickas till de aktieägare som så önskar och uppger sin adress.

Utdelning

Styrelsen förslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025.

Årsredovisning

Nobias årsredovisning produceras på svenska och engelska och finns tillgänglig på www.nobia.com/sv/ir

Finansiell information www.nobia.com

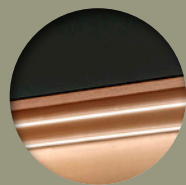
Nobia strävar efter att underlätta aktiemarknadens värdering av företaget genom tydlig information. Informationsgivningen bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden, information på hemsidan, företagspresentationer och möten med aktieägare, analytiker och investerare.

Finansiella rapporter 2026

29 april	Delårsrapport januari – mars 2026.
17 juli	Delårsrapport januari – juni 2026.
4 november	Delårsrapport januari – september 2026.

Produktion: Nobia i samarbete med Année Advisory.
Foto: Nobia.

nobia



Nobia AB

Besöks- och postadress:
Blekholmstorget 30E
111 64 Stockholm, Sverige
Tel +46 8 440 16 00,
info@nobia.com, www.nobia.com

Nobia Denmark A/S

Industrivej 6
DK-6870 Ølgod
Danmark
Tel +45 75 24 47 77
hth.dk
invita.dk
unoform.dk/

Nobia Norway A/S

Trollåsveien 6
Postboks 633
NO-1411 Kolbotn
Norge
Tel +47 66 82 23 00
sigdal.com
norema.no

uno form

Fabriksvej 7
DK-9640 Farsø
Danmark
Tel +45 98 63 29 44
unoform.com

Nobia Svenska Kök AB

Mossebogatan 6
Box 603
SE-522 81 Tidaholm
Sverige
Tel +46 502 170 00
marbodol.se

Novart Oy

Kouvolaantie 225
Box 10
FI-155 61 Nastola
Finland
Tel +358 207 730 730
novart.fi