

Mielekäs-ohjelman nimeämät vetovoimaiset työpaikat

Tunnustuksen saajat 7.12.2015

A-klinikkasäätiön Pirkanmaan palvelualueen Völjy-kehittämishanke

Yhteyshenkilö: projektikoordinaattori Anne Ovaska, puh. 040 653 2704, anne.ovaska@a-klinikka.fi

Perustelut valinnalle:

- Ideointia ja päätöksiä tehdään yhdessä.
- Yhteisöllisyyden vahvistaminen nähdään tärkeäksi.
- Hyvät vuorovaikutuskäytännöt. Työnohjaus ja yhteiset ns. purkutilaisuudet tukevat työssä jaksamista ja laadukkaan työn tekemistä.
- Toiminnan eettisyys ja inhimillisyys. Toimintaa ohjaa vahva arvopohja, jossa asiakkaiden arvostaminen samanarvoisina ihmisinä on tärkeää.

Besteda-säätiön palvelukoti Kotivalli

Yhteyshenkilö: johtaja Raila Lindeberg, puh. 040 351 5700, email: raila.lindeberg@besteda.fi

Perustelut valinnalle:

- Toiminnan lähtökohtana on asiakaslähtöisyys ja asiakkaiden toiveiden kunnioittaminen, jokainen saa olla oma itsensä
- Henkilöstön vahvuuksia pyritään hyödyntämään hoitotyössä ja vastuutehtävissä
- Koulutus- ja kehittämismyönteinen työpaikka, jossa toimintamallit ja laatutyö on dokumentoitu ja niitä arvioidaan säännöllisesti ja toimintaa kehitetään palautteen pohjalta
- Henkilöstö on sitoutunut ja ammattitaitoinen
- Esimiestyötä kehitetään jatkuvasti: esimiesten yhteistyö on tiivistä ja johtamiselle on yhteiset linjaukset

Haukilahden asumisyksikkö, Espoon kaupunki

Yhteyshenkilö: vastaava ohjaaja Vuokko Riutta, puh. 050 343 0605, email: vuokko.riutta@espoo.fi

Perustelut valinnalle:

- Työ on asiakaslähtöistä: asukkaan näköinen elämä omassa kodissa
- Toiminta on aktiivista ja sitä kehitetään jatkuvasti. Esimies tukee kehittämistyötä ja on arjessa tukena
- Selkeät, yhteiset toimintamallit ja yhteiset pelisäännöt tukevat työn sujuvuutta

- Työyhteisön toimivuuteen on panostettu. Työilmapiiri on avoin ja tasa-arvoinen.
- Runsaasti positiivista palautetta asukkailta, omaisilta ja opiskelijoilta

Helsingin kaupungin pohjoisen kotihoitoyksikön Malmi 2 kotihoidon lähipalvelualue

Yhteyshenkilö: kotihoidon ohjaaja Olga Heiskanen, puh. 040 334 6876, email: olga.heiskanen@hel.fi

Perustelut valinnalle:

- Koulutus- ja kehittämismyönteinen työpaikka: omaa työtä arvostetaan ja kaikilla on vastuu asiakkaan hyvästä hoidosta. Työtä kehitetään yhdessä, uusia tapoja tehdä työtä kokeillaan rohkeasti ja työntekijöiden vahvuuksia hyödynnetään
- Johtaminen ja esimies ovat avointa ja vuorovaikutteista; esimiestyö tukee työn tekemistä ja työyhteisön toimivuutta
- Uutta toimintakulttuuria on rakennettu yhteistyössä esimiehen ja työntekijöiden kanssa: toiminnalle on luotu selkeät rakenteet ja käytännöt
- Työntekijät ovat motivoituneita, ammattitaitoisia ja sitoutuneita
- Runsaasti positiivista palautetta asiakkailta, omailta ja opiskelijoilta

Helsingin kaupungin pohjoisen kotihoitoyksikön Suutarila 1 kotihoidon lähipalvelualue

Yhteyshenkilö: kotihoidon ohjaaja Satu Yksjärvi, puh. 09-31058570, email: satu.yksjarvi@hel.fi

Perustelut valinnalle:

- Asiakaslähtöinen työ, jossa jokainen työyhteisön jäsen on vastuussa asiakkaiden hyvästä hoidosta. Asiakkaiden takia ollaan valmiita joustamaan
- Kehittämismyönteinen työpaikka, jossa toimintaa arvioidaan säännöllisesti ja uusia asioita kokeillaan avoimin mielin. Työyhteisö on ollut mukana useissa pilottihankkeissa
- Toiminnalle on luotu selkeät rakenteet ja käytännöt
- Työntekijät ovat vastuullisia, ammattitaitoisia ja sitoutuneita. Työyhteisössä on avoin ilmapiiri
- Vuorovaikutteinen esimiestyö ja johtaminen ovat arjen tukena

Helsingin Seniorisäätiö

Yhteyshenkilö: toiminnanjohtaja Taina Mäensivu, puh. 020 7718 502, email: taina.maensivu@seniorisaatio.fi

Perustelut valinnalle:

- Asiakslähtöisyys sekä hyvä ja laadukas hoitotyö ovat työn perustana: aktiivinen vanhuus, jossa asukkaiden toiveita kuullaan ja kunnioitetaan
- Yhteisöllinen työpaikka: kaikilla on vastuu asiakkaiden hyvästä hoidosta ja työyhteisön ilmapiiristä. Kaikkia arvostetaan ja erilaisuus työyhteisössä nähdään rikkautena
- Koulutus- ja kehittämismyönteinen työpaikka, jolla on ollut pitkäaikaista kansainvälistä yhteistyötä
- Arjessa innovointi yhdessä: kaikilla on mahdollisuus tehdä kehittämis ehdotuksia ja uusia asioita kokeillaan rohkeasti
- Esimiestyöhön ja johtamiseen on panostettu

HUS:n Meilahden kolmiosairaalan osasto 6B, keuhkosairaudet

Yhteyshenkilö: osastonhoitaja Päivi Wikström, puh. 0504270763, email: paivi.wikstrom@hus.fi

Perustelut valinnalle:

- Oikeudenmukainen ja osallistava johtamistapa. Avointa vuorovaikutusta pidetään tärkeänä.
- Onnistunut asiantuntijoiden välinen yhteistyö. Työparityöskentely ja yhteistoiminta eri ammattilaisten kesken on sujuvaa ja joustavaa.
- Potilasystävälliset työkäytännöt.
- Avoin työilmapiiri

Kaapatut Lapset ry

Yhteyshenkilö: toiminnanjohtaja Tarja Räisänen, puh. 044 2626 662, tarja.raisanen@kaapatutlapset.fi

Perustelut valinnalle:

- Työpaikalla on rakennettu selkeät rakenteet, toimintamallit ja tehtävänkuvaukset arjen tueksi
- Hallituksen jäsenet ja työntekijät laativat yhdessä johtosäännön ja sisäiset pelisäännöt
- Työtä tehdään yhteisen asian eteen
- Työntekijät ovat sitoutuneita
- Kansainvälistä ja kotimaista yhteistyötä, yhteistyötahot ovat olleet erittäin tyytyväisiä yhteistyöhön

Kaunialan sairaala

Yhteyshenkilöt: palveluesimies Marjo Suutari, puh. 0505746991, email: marjo.suutari@kauniala.fi
tai pitkäaikaishoidon päällikkö Merja Korhonen, puh. 050 577 0228, email: merja.korhonen@kauniala.fi

Perustelut valinnalle:

- Suuren organisaatiomuutoksen vaikutukset ovat olleet erittäin positiivisia, hierarkiaa on madallettu ja johtamista tuotu lähemmäs käytännön työtä
- Työyhteisön monikulttuurisuus koetaan rikkautena
- Keittiö, laitoshuolto ja IT-toiminnot hoidetaan omana toimintana
- Budjetista osa laaditaan yksikötasolla ja henkilökunta voi vaikuttaa painopisteisiin, mitä kautta on löydetty säästöjä
- Työ on asiakaslähtöistä ja työntekijöihin luotetaan, viriketoiminta on vilkasta ja kuntouttavaa työtettä on kehitetty aktiivisesti

Keskipohjanmaan keskussairaala, sisätautiklinikka

Yhteyshenkilöt: osastonylilääkäri Jan Henell, medisiininen pkl, puh. 040 589 6521, email: jan.henell@kpshp.fi tai osastonylilääkäri Jussi Sia, sisätaudit, puh. 0405526027, email: jussi.sia@netikka.fi

Perustelut valinnalle:

- Innovointia arjessa. Kehitetään aktiivisesti uusia ja hyviä työkäytäntöjä sydäntoiminnan kehittämiseksi.
- Ansiokkaat perehdytyskäytännöt. Uusien lääkäreiden perehdyttämiseen on panostettu monin tavoin.
- Ammattitaidon aktiivinen ylläpitäminen. Osaamista kehitetään aktiivisesti ja monipuolisesti.
- Hyvä johtajuus arjessa ja kannustava työyhteisö. Matalahierarkkinen johtamiskulttuuri mahdollistaa avoimuuden eri ammattiryhmien välillä.

Koskelan monipuolinen palvelukeskus

Yhteyshenkilö: Anneli Wallden, puh. 050 541 6051, email: anneli.wallden@hel.fi

Perustelut valinnalle:

- ”Täyttä elämää Koskelassa”: asiakkaiden merkityksellinen arki näkyy kaikessa toiminnassa, toimintaa on kehitetty systemaattisesti ja asiakaslähtöisesti
- Kehittäminen ja koulutusmyönteinen työpaikka, arjessa innovointi
- Toimintamallit ja laatutyö ovat selkeästi dokumentoitu: niitä seurataan, arvioidaan ja päivitetään
- Työpaikka on käynyt läpi useita muutoksia ja henki on muutosmyönteinen. Henkilöstö on kokeilunhaluista ja ammattitaitoista.
- Toimiva työyhteisö: toisten arvostaminen ja kunnioittaminen sekä työtä tukeva johtaminen

KVPS Tukena Oy:n Harjavallan Hopeanuolen palvelukoti

Yhteyshenkilö: palvelukodin johtaja Elina Vainio, puh. 020 771 3671, emai: elina.vainio@tukena.fi

Perustelut valinnalle:

- Asiakslähtöisyys ja aktiivinen arki ovat työn perustana – kaikilla on vastuu asukkaiden hyvästä hoidosta
- Toimintaa kehitetään aktiivisesti ja asiakkaat ovat aktiivisesti mukana toiminnan suunnittelussa
- Työyhteisön toimivuuteen on panostettu. Työyhteisössä vallitsee toiseen arvostus ja kunnioittaminen
- Yhdessä suunnitellut arjen toimintamallit tukevat työn tekemistä ja sujuvuutta
- Johtaminen on tasapuolista ja oikeudenmukaista

Lempäälän kotihoito

Yhteyshenkilö: kotihoidon esimies Pauliina Alén, puh. 050 383 0648, email: Pauliina.Alen@lempaala.fi

Perustelut valinnalle:

- Toimiva muutosjohtaminen organisaation eri tasoilla on tukenut muutoksen läpiviemistä kotihoidossa
- Työntekijöiden aktiivinen osallistaminen muutoksen suunnitteluun, toteutukseen ja jalkautukseen
- Selkeät toimintamallit ja säännölliset yhteiset tapaamiset ovat tukeneet muutoksen läpiviemistä
- Säännöllisissä tapaamisissa on yhdessä luotu yhteisiä pelisääntöjä ja toimintakulttuuria sekä arvioitu muutosta yhdessä

Munkkiniemen palvelutalo

Yhteyshenkilö: osastonhoitaja Päivi Toivola, puh. 0445699001, email: paivi.toivola@hel.fi

Perustelut valinnalle:

- Työn perustana ovat asiakslähtöisyys ja arvokas vanhuus. Asukkaiden monipuoliseen ja aktiiviseen arkeen on panostettu ja työtä kehitetään jatkuvasti yhdessä.
- Toimiva työyhteisö, jota kuvaa auttaminen, avoimuus, kunnioitus ja yhteistyö
- Vaikeita asioita voidaan ratkoa yhdessä esimiehen kanssa
- Selkeät työjärjestelyt ja toimintamallit takaavat työrauhan ja keskittymisen perustyöhön
- Esimiestyö tasapuolista ja oikeudenmukaista

Oulunkaaren kuntayhtymä

Yhteyshenkilö: kuntayhtymän johtaja Leena Pimper-Koivisto, puh. 050 395 0331, email: leena.pimper-koivisto@oulunkaari.com

Perustelut valinnalle:

- Yli 90% henkilöstöstä ja esimiehistä suosittelisi Oulunkaarta ystävälleen työpaikaksi
- Laajan toiminta-alueen haasteiden voittamiseksi on tehty aktiivisesti töitä ja esimerkiksi etäyhteyksiä käytetään usein, etätyöhön kannustetaan aktiivisesti
- Kehittämistoiminnalla on tuki organisaation kaikilta tasoilta ja uusia ideoita saa kokeilla, luottamuksen kehittämiseen on panostettu
- Esimiesinfojen avulla ylitetään toimintojen raja-aitoja
- Lääkäreiden ammatillisen tuen mallin avulla lääkäri työvoiman saatavuutta ja pysyvyyttä on saatu parannettua

Oulun seudun omaishoitajat ja läheiset ry

Yhteyshenkilö: toiminnanjohtaja Minna Salminen, puh. 040 566 5865, minna.salminen@osol.fi

Perustelut valinnalle:

- Työpaikalla on hyvä henki, uusia työkaluja käytetään aktiivisesti ja tartutaan uusiin ideoihin. Toiminta on dynaamista.
- OSOL on näkyvä toimija Oulun seudulla sekä haluttu yhteistyökumppani
- Työajat ovat joustavat ja jokainen voi itse suunnitella työnsä mielekkääksi. Eri-ikäisiä ja eri taustoista tulevia työntekijöitä arvostetaan.
- Etätyötä voi tehdä 2 päivää viikossa
- Työhyvinvoinnin näkökulma on vahvana sekä esimiestyössä että hallituksen linjauksissa

Oulun Työterveys liikelaitos

Yhteyshenkilöt: palveluesimies Merja Tervo, email: merja.h.tervo@ouka.fi tai palveluesimies Silja Komulainen, email: silja.komulainen@ouka.fi

Perustelut valinnalle:

- Erikoistuvien lääkäreiden tutorointiin on panostettu, työntekijät palaavat mielellään takaisin tehtyään työjaksoja muualla ja rekrytointi toimii usein verkostojen kautta
- Kaikilla on mahdollisuus käydä koulutuksissa
- Tiimipalavereita järjestetään joka viikko ja yhteiseen keskusteluun käytetään paljon aikaa

- Periaatteena on, että työntekijöiden joustotoiveisiin suostutaan, esim. osa-aikaisuus on mahdollista
- Palveluesimiehet tekevät myös asiakastyötä, jotta tuntuma perustyöhön säilyy. Johtamisen tehtäväksi nähdään perustehtävän toteutumisen varmistaminen.

Päiväkoti Rölli

Yhteyshenkilö: toimintayksiköiden hallinnollinen johtaja Kirsi Väisänen, puh. 0503251362, email: kirsi.vaisanen@paivakotirolli.fi

Perustelut valinnalle:

- Yrittäjähenkkinen ja sitoutunut henkilöstö. Henkilöstön pieni vaihtuvuus ja yhteisvastuullisuus leimaavat kaikkea toimintaa.
- Vahva luottamus johdon ja työntekijöiden välillä.
- Tiimisopimus luo puitteet kehittämistyölle. Jokaisella tiimillä on oma sopimus arkisista pelisäännöistä.
- Henkilöstön hyvinvoinnista huolehditaan yhteisvoimin.

Rastilan päivä kuntoutus

Yhteyshenkilö: sosiaaliohjaaja Kaisu Koskinen, puh. 050 4086653, email: kaisu.koskinen@hel.fi

Perustelut valinnalle:

- Vaikka työ on haastavaa, työntekijöitä on ollut helppo rekrytoida, töihin tullaan mielellään ja useat sijaiset ovat olleet moneen eri otteeseen töissä
- Opiskelijat nähdään tulevina työkavereina, joten heidät halutaan perehdyttää työhön mahdollisimman hyvin
- Työntekijät saavat tukea toisiltaan vaikeissa tilanteissa ja kaikesta voi puhua avoimesti
- Esimiestyön tavoitteena on luoda työskentelyolosuhteet mahdollisimman hyviksi, työssä kannustetaan luovuuden käyttämiseen ja annetaan vapauksia tehdä omia ratkaisuja
- Tärkeitä arvoja työssä ovat jokaisen ihmisen aito kohtaaminen ja toivon näkeminen vaikeissakin tilanteissa

Raudasmaen sosiaalipalvelut Oy:n Lastensuojeluyksikkö Villamiina

Yhteyshenkilö: kasvatusjohtaja Sanna Mäenpää, puh. 050 38 31 981, email: sanna.maenpaa@rsp.fi

Perustelut valinnalle:

- Laadukasta työtä. Tavoitteena kaikessa toiminnassa on tuottaa laadukasta arkea lapselle – työtä tehdään sydämellä.
- Yhteinen johtajuus. Töiden järjestämisestä kannetaan vastuuta yhdessä – kaikki ovat sitoutuneita pitkäjänteiseen työhön lasten parhaaksi.
- Työntekijöillä on aidot vaikutusmahdollisuudet. Jokaisen työntekijän persoonallista työtettä arvostetaan.
- Ammattitaidon aktiivinen ylläpitäminen. Osaamista kehitetään koulutusten ja yhteisen kehittämisen kautta.

Salmentöyryn asumisyksikkö

Yhteyshenkilö: vs. asumisyksikön esimies Marjo Salonen, puh. 0206158310, email: marjo.salonen@kouvola.fi

Perustelut valinnalle:

- Henkilöstöllä hyvät vaikuttamismahdollisuudet. Henkilöstöllä ja johdolla on avoin ja kokeileva asenne kaikkeen kehittämiseen.
- Välittävä ja avoin ilmapiiri.
- Arjen toimintatavoissa näkyy yhteinen vastuu ja tekemisen meininki.
- Hyvä maine ja sitoutunut henkilöstö. Tämä näkyy muun muassa pienenä vaihtuvuutena ja opiskelijoiden tuoreiden ideoiden arvostamisena.

Savitaipaleen Vanhaintuki ry:n toimintakeskus Suvanto

Yhteyshenkilö: johtaja Taru Vartiainen, puh. 040 554 0461, email: taru.vartiainen@toimintakeskus-suvanto.fi

Perustelut valinnalle:

- Kaikki työntekijät ovat yhdenvertaisia. Kohtelu on oikeudenmukaista ja tasa-arvoista.
- Selkeät palaverikäytännöt. Palaverit ovat avoimia ja dokumentoinnista huolehditaan hyvin, jolloin tieto kulkee.
- Työntekijät pääsevät hyvin erilaisiin koulutuksiin, mahdollisuus myös työnohjaukseen. Koulutusten ajaksi otetaan sijaisia.
- Tukitehtäviä ei ole ulkoistettu, vaan on oma keittiö, omat siistijät, kiinteistöhoitaja ja pyykkihuoltaja.
- Hyvä henki, kiva porukka, pystytään ratkomaan ongelmat ja pystytään riitelemään. Kiva tulla töihin!

Seinäjoen kaupungin vammaispalveluiden kuntoutusohjaus

Yhteyshenkilö: kuntoutusohjaaja Ulla Nikander, puh. 044-4255394, ulla.nikander@seinajoki.fi

Perustelut valinnalle:

- Ammattitaidon aktiivinen ylläpito. Työtapoja kehitetään yhdessä.
- Henkilöstön aidot vaikutusmahdollisuudet. Kuntoutusohjaajilla itsenäinen työ, jossa vapaus ja vastuu ovat käsi kädessä.
- Arjen innovointia. Toimintamalleja kehitetään yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Avoin ilmapiiri ja yhteinen vastuu työn tavoitteiden saavuttamisessa.

Soukansaaren asumisyksikkö, Espoon kaupunki

Yhteyshenkilö: vastaava ohjaaja Sanna Mohsen, puh. 0468771787, email: sanna.mohsen@espoo.fi

Perustelut valinnalle:

- Työssä korostuu joustavuus, sitoutuneisuus ja ammatillisuus. Kaikkia kunnioitetaan ja porukka pelaa hyvin yhteen.
- Opiskelijat ovat viihtyneet työpaikalla ja oppilaitosyhteistyötä on kehitetty aktiivisesti
- Jaksamista tuetaan mm. työvuorosunnittelun kautta
- Asukkaiden omaisten kanssa tehdään paljon yhteistyötä
- Työpaikalla vallitsee tasavertainen ja oikeudenmukainen ilmapiiri, jossa jokaisen työpanosta arvostetaan. Jokainen työntekijä on sitoutunut työhönsä ja jokainen on luottamuksen arvoinen

Tulilyhty Oy

Yhteyshenkilö: toimitusjohtaja Marianna Kauhanen, puh. 050 439 1991, email: marianna.kauhanen@tulilyhty.fi

Perustelut valinnalle:

- Arvot ohjaajat kehittämistä. Suuntaviivana on pyrkimys kodinomaisuuteen, tasa-arvoiseen ja itsemääräämisoikeutta kunnioittavaan toimintaan.
- Matala hierarkkisuus. Arjen työ on sujuvaa kun yhteistyö esimiesten kanssa on avointa.
- Työyhteisö puhaltaa yhteen hiileen. Arkinen yhteistyö on tiivistä ja välitöntä, jossa palautetta annetaan avoimesti.
- Työntekijöillä on aito vaikutusmahdollisuus päätöksiin ja jokaisen persoonallista työtettä arvostetaan.

Uudenmaan Muistiluotsi

Yhteyshenkilö: toiminnasta vastaava Sanna Suvisalmi, puh. 0407351818, email:

sanna.suvisalmi@espoonmuisti.fi

Perustelut valinnalle:

- Matala hierarkisuus ja tiimityö. Keskinäinen luottamus ja korkea työmoraali mahdollistavat vastuullisen ja hyvin sujuvan yhteistyön.
- Kannustava ilmapiiri. Pienetkin onnistumiset tuodaan pöytään eikä epäonnistumisista syyllistetä ketään.
- Asiakaslähtöinen kehittämistyö. Kaikki kehittäminen tähtää muistisairaiden ja heidän omaistensa tukemiseen.
- Aktiivista yhteistyötä eri verkostoissa.

Viola-kotiyhdistys ry

Yhteyshenkilö: toiminannjohtaja Niina Lahti, puh. 0400 782244, email: niina.lahti@viola-koti.fi

Perustelut valinnalle:

- Vahva luottamus työyhteisön ja esimiesten kesken. Jokaisen osaamista arvostetaan.
- Kehittämismyönteinen ilmapiiri. Kehittämisprosessi on mutkaton ja kynnys erilaisiin kehittämiskokeiluihin on matala.
- Aktiivista verkostoitumista talon sisällä ja ulkopuolella. Yhteistyö alueen muiden toimijoiden kanssa on vahvaa ja pitkäjänteistä.
- Hoitotyön laatu ja hyvä maine syntyy räätälöinnillä. Yksilöllisyyttä arvostava toimintatapa on keskeistä.