

MIELEKÄS

Vetovoimaa sote-alan
työpaikoille
20.2.2015 Säätytalo, Helsinki

Riitta Sauni

Vetovoimaa sosiaali- ja terveysalalle

Hankkeen taustaa

- Sote-alalla tarvitaan tulevaisuudessa runsaasti uutta työvoimaa ja laaja-alaista osaamista
 - On arvioitu, että sote-alalta jää eläkkeelle vuoteen 2020 mennessä lähes 17 000 henkilöä vuosittain
 - Arvion mukaan vuoteen 2025 mennessä aloille tarvittaisiin jopa 125 000 uutta työntekijää



”Hoitorobotit korvaavat pian puuttuvia käsiä vanhustyössä.”
Yle 30.5.2012

Hankkeen taustaa

- Työikäinen väestö vähenee ja kilpailu työvoimasta kovenee
- Alan vetovoimaa on lisättävä, jotta työvoimaa olisi jatkossakin riittävästi. Samaan aikaan on kannustettava ja tuettava kaikin tavoin jo alalla olevia jatkamaan työssään
- Parhaiten rekrytointi onnistuu organisaatioissa, jossa henkilöstö voi hyvin, hoito on laadukasta ja kustannustehokkaasti tuotettua

Mielekäs-ohjelma, 2013-2015

Mielekäs on valtakunnallinen ohjelma sosiaali- ja terveysalan vetovoimaisuuden lisäämiseksi. Mielekäs-ohjelman on käynnistänyt STM ja sitä koordinoi Työterveyslaitos. Ohjelma toimii kiinteässä yhteistyössä Työhyvinvointifoorumin kanssa.

Tavoite:

- Ohjelman tarkoituksena on tehdä tunnetuksi ja levittää onnistuneita käytäntöjä ja keinoja sote-alan mielekkyyden ja kiinnostavuuden lisäämiseksi

Mielekäs-ohjelma, 2013-2015



Kenelle hyötyä?

- Sosiaali- ja terveysalan työntekijät, opiskelijat, johto, esimiehet ja asiakkaat

Vetovoimaisuus

- Organisaation kyky rekrytoida ja pitää henkilökunta palveluksessaan, säilyttää henkilöstön työhyvinvointi ja potilastyytyväisyys korkeana sekä jatkuvasti kehittää toiminnan kokonaisvaltaisuutta

Mitä tehdään?

- Tehdään kirjallisuuskatsaus tutkimuksista, joissa on osoitettu vetovoimaisuuteen yhteydessä olevia tekijöitä. Katsauksen pohjalta tehdään yleistajuinen julkaisu.
- Tehdään työpaikkalähtöinen toiminta näkyväksi nostamalla esiin vetovoimaiseksi todettuja työpaikkoja.
- Järjestetään työpajoja, joihin kutsutaan työpaikkoja, palveluntuottajia ja kehittäjiä. Ohjelman aikana järjestetään alueellisia työpajoja, kolme vuonna 2014 ja 4-6 vuonna 2015.

Toteutettua (2013-2014)



- Syksy 2013
 - 17 työpaikkakäyntiä
- Kevät 2014
 - Ohjelman julkistamistilaisuus 25.2. (Tampere)
 - Ministeri Risikko palkitsi tilaisuudessa 12 työpaikkaa
 - Ohjelman nettisivut: www.mielekäs.fi
 - Alueelliset työpajat
 - 14.5., Tampere, Tampere-talo
 - 28.8., Helsinki, Finlandia-talo
 - 25.9. Jyväskylä. Aalto-sali
 - Työpaikkakäyntejä seitsemän kevään aikana
 - 1.4. 2014 Work Goes Happy-tapahtumassa mukana, Wanha Satama, Hki
 - Mielekäs-esittely Työterveyslaitoksen uutiskirjeessä
 - "Mielekäs etsii vetovoimaisia työpaikkoja" Työhyvinvointifoorumin Facebookissa 24.4.2014
 - 7.-8.5.2014 Esimies ja Henkilöstö 2014, Messukeskus (Helsinki)
 - 7.-8.5.2014 TERVE SOS (Lappeenranta)

Toteutettua ja tulevaa (2014-2015)

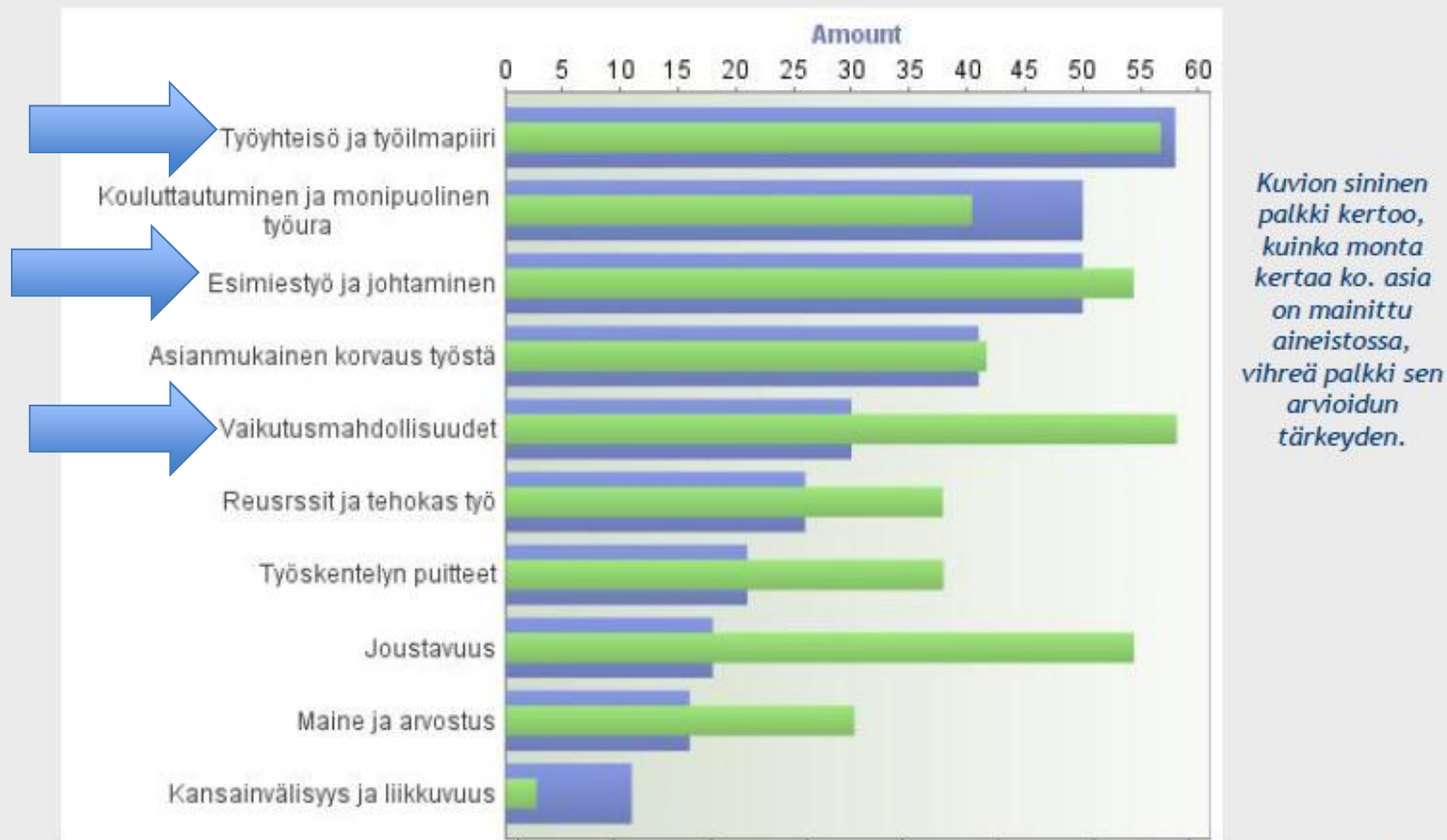
Syksy 2014

- Uusia työpaikkoja ilmoittautunut kevään ja kesän aikana parikymmentä
- Mielekäs-ohjelman verkkoaiivoriihi 8.9.-5.10.2014
- Mielekäs Kuntamarkkinoilla 10.-11.9.2014
- Kirjallisuuskatsaus ja yleistajuinen julkaisu
- Kysely: alueellisten työpajojen vaikuttavuuden arviointi

Vuosi 2015

- Työpaikkojen palkitsemistilaisuus alkuvuodesta
- Työpaikkakäynnit jatkuvat
- Alueelliset työpajat
- Kysely: sote työpaikkojen ts-henkilöstölle, osallistuneille työpaikoille ja ohjelman työpajoihin osallistuneille

Työilmapiiri ja vaikutusmahdollisuudet kärjessä



Kuvion sininen palkki kertoo, kuinka monta kertaa ko. asia on mainittu aineistossa, vihreä palkki sen arvioidun tärkeyden.

18.12.2014

8

FOUNTAIN PARK
Johtamisen viisautta ja ihmisten onnellisuutta

Työhyvinvointi, myönteinen työilmapiiri ja erityisesti eri ammattiryhmien välinen yhteistyö ovat vetovoimaisten sairaaloiden tunnusmerkkejä.



Johtaminen

- Johtamisen oikeudenmukaisuus ja luottamus
- Esimiehen antama tuki ja siihen liittyvät terveyshyödyt
- Esimiesten oma työn hallinta
- Tyytyväisyys esimiehen toimintaan
- Avoimet suhteet esimiesten ja työntekijöiden välillä

Työn hallinta

- Työntekijöillä on valtaa vaikuttaa työolosuhteisiin ja työn sisältöön
- Monipuolinen työ

Työhyvinvointiin liittyviä tekijöitä

Työyhteisön toimivuus

- Selkeät toiminnan tavoitteet
- Osallistumiseen kannustava ilmapiiri
- Korkea tehtäväsuuntautuneisuus
- Kehittämistoimintaan panostaminen ja kannustaminen
- Innovatiivisuuteen kannustaminen
- Onnistunut töiden organisointi
- Riittävä henkilöstömäärä työn vaativuuteen nähden

Työhyvinvointiin liittyviä tekijöitä

Työn palkitsevuus

- Työn vaativuuden mukainen palkka
- Mahdollisuus tehdä merkittäväksi koettua työtä
- Arvostus ja palaute työstä
- Tunne siitä, että voi tehdä työnsä hyvin ja auttaa ihmisiä
- Etenemismahdollisuudet
- Urakehitysmahdollisuudet
- Mahdollisuus ammattitaidon syventämiseen
- Työsuhteen turvallisuus

Vetovoimaisuus on hyvän työpaikan tuntomerkki: tunnustus 12 työpaikalle vuonna 2014

MIELEKÄS



- HUS, Jorvin sairaala, päiväkirurginen osasto
- Helsingin kaupunki, Kustaankartanon palvelukeskus
- Suomen Pakolaisapu ry (Helsinki)
- Mustijoen lastensuojelu, sosiaalityö (Mäntsälä)
- Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Hämeenlinnan yksikkö, psykiatrian osastot
- Vantaan kaupunki, aikuissosiaalityö
- Kangasalan kunta, Vanhainkoti Pentorinne (Kuhmalahti)
- Pihlajalinna Oy, terveysasema OmaPihlaja (Tampere)
- Seinäjoen terveyskeskus, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto
- Seinäjoen terveyskeskus, suun terveydenhuolto
- Jyväskylän yhteistoiminta-alueen Terveyskeskussairaala
- Keski-Suomen sairaanhoitopiiri, yhteispäivystys NOVA (Jyväskylä)

Vetovoimaa sosiaali- ja terveysalalle

Tavoitteet on saavutettavissa
yhteistyöllä!

MIELEKÄS



Vetovoimaa sosiaali- ja terveysalalle