

Trepartsöverenskommelse

Avsiktsförklaring rörande:

En snabbare väg till ett första arbete inom elteknikbranschen

Elektriska installatörsorganisation EIO ("EIO") och Svenska Elektrikerförbundet ("SEF") (nedan tillsammans kallat "Parterna") har tillsammans med Arbetsförmedlingen enats om denna avsiktsförklaring 2017-03.

Bakgrund

Personer som invandrat till Sverige med yrkeserfarenhet och utbildning utgör en stor tillgång för det svenska samhället och den bransch som personen ifråga kan verka i. För den enskilde är en snabb etablering på den svenska arbetsmarknaden av stor betydelse för integreringen i samhället. Mot bakgrund av dessa samhällsekonomiska faktorer är det av vikt att personer med yrkeserfarenhet och utbildning snabbt kan komma i arbete och etablera sig på den svenska arbetsmarknaden inom den bransch som man känner till.

EIO, SEF och Arbetsförmedlingen har med anledning av detta träffat den avsiktsförklaring som följer nedan och som syftar till att underlätta såväl rekryteringsbehovet till branschen som till att skapa möjlighet för nyanlända med relevant kompetens att etablera sig inom elteknikbranschen (nedan benämnt "snabbspår").

Behovet av kompetens i elteknikbranschen

Parterna ser idag ett omfattande rekryteringsbehov av montörer i elteknikbranschen. Inom de närmsta åren kommer arbetskraftsbehovet inom branschen att öka ytterligare och behovet av ny kompetens är omfattande.

Parterna har att gemensamt försöka hitta lösningar på det rådande arbetskraftsbehovet. Ett steg i denna process är att skapa möjlighet för nyanlända som har relevant yrkeserfarenhet och/eller utbildning att etablera sig inom branschen.

Syfte

Syftet med ett snabbspår inom Elteknikbranschen är följande:

- att identifiera hinder som försvårar eller försenar möjligheten för nyanlända med elteknisk kompetens att komma i anställning inom branschen,
- att förbättra förutsättningarna att få ett första arbete i elteknikbranschen,
- att ta fram konkreta förslag på åtgärder som kan underlätta matchningen av kompetens hos nyanlända mot de behov företagen i elteknikbranschen har.

Målsättning och målgrupp

Målsättning

Målsättningen med ett snabbspår inom elteknikbranschen är:

- att skapa ytterligare möjligheter för Elektriska Installatörsorganisationens medlemmar att rekrytera kompetent personal,
- att ta tillvara på, för branschen, relevant kompetens som bland annat kommer till Sverige via invandring samt påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Vidare är snabbspåret tänkt att bidra till
- att en nyanländ med utbildning och/eller erfarenhet erbjuds den kompletteringsutbildning som behövs för att bli anställningsbar inom elteknikbranschen.

Elteknikbranschens snabbspår ska tillsammans med Arbetsförmedlingens olika insatser bidra till att underlätta och skapa en snabbare väg till ett första arbete inom elteknikbranschen. Redan befintliga rekryteringskanaler ska användas samt nyttjas parallellt med de arbetsmarknadsåtgärder som Arbetsförmedlingen erbjuder såsom exempelvis yrkeskompetensbedömning, yrkes-svenska samt kompletterande arbetsmarknadsutbildningar.

Målgrupp

Samtliga insatser avser målgruppen kompetenta nyanlända – med vilka avses de nyanlända som har en för branschen relevant utbildning och/eller branscherfarenhet.

Processen vid matchning av arbetssökande

Denna avsiktsförklaring tecknas mot bakgrund av att nyanlända personer med elteknisk kompetens ibland tvingats vänta lång tid innan de får sin första anställning. Detta är ett bevis på att processen vid matchning av arbetssökande inte fungerar tillfredställande idag. Detta avser vägledning, självskattning, validering till komplettering av utbildning och matchningen av arbetsgivare som har möjlighet att erbjuda såväl arbetsplatsförlagd utbildning som en första anställning.

Utmaningarna för att få processen vid matchning av nyanlända att fungera är många men utifrån de diskussioner som förts mellan Parterna föreslås följande process i fyra steg:

Steg 1. Processen inleds med en självskattning riktad till den arbetssökande som genomförs hos Arbetsförmedlingen. Den arbetssökande genomför självskattning på sitt modersmål. Självskattningen är det som inleder kartläggningen av individens kompetens. Individens får därmed ett verktyg för att själv jämföra sin kompetens med det som krävs inom elteknikbranschen. Inför validering kan även en förberedande utbildning vara nödvändig för att så långt möjligt mildra effekten av språkliga och kulturella hinder.

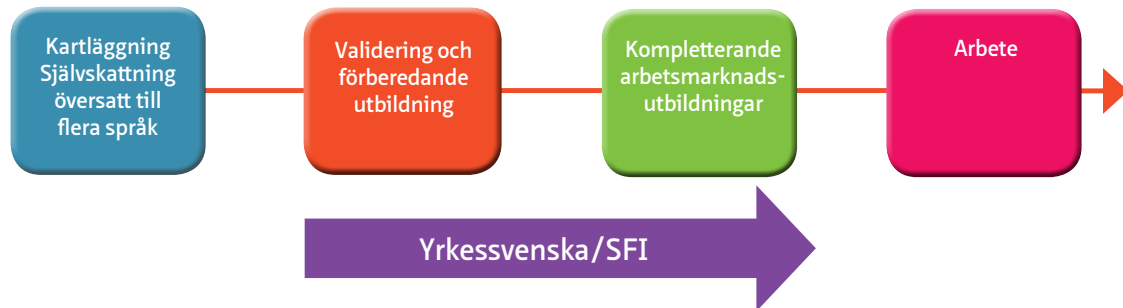
Steg 2. Tre till fyra dagars validering hos utförare som är godkända av Elbranschens Centrala Yrkesnämnd (ECY). I dagsläget är det endast EUU i Nyköping som är godkända utförare av valideringen men på sikt är förhoppningen att fler aktörer ska bli godkända. Valideringsmaterial ska finnas översatt till flera språk än svenska. Förslagsvis arabiska, engelska, franska och farsi. Vid viktiga moment i valideringen kan även Arbetsförmedlingen tillhandahålla tolkstöd med branschkunskap.

Steg 3. Kurs i yrkessvenska. Förberedande svenska inför kompletteringsutbildning. Yrkessvenska är en arbetsmarknadsutbildning som tillhandahålls av Arbetsförmedlingen.

Steg 4. Efter genomförd validering kan kompletteringsutbildning krävas och en individuell planering för kompletteringsutbildning görs. Längden på en kompletterande insats kan variera och som längst vara 24v. inklusive 8 veckors APL, med vissa individuella förbehåll.

Personer med grundläggande kunskaper i svenska språket, kan kombinera utbildningen med Svenska för Invandrare (SFI) eller yrkessvenska innan och/eller parallellt med utbildningen. Vid behov, kan utbildningsleverantören anlita tolk med branschkunskaper. Arbetsförmedlingen står för tolkkostnaderna.

Matchningsprocessen



Insatser från Parterna

Nedanstående insatser har parterna identifierat som nödvändiga för snabbspårets förankring och framgång. Genomförandet förutsätter extern finansiering.

- Vara Arbetsförmedlingen behjälplig vid framtagande och utveckling av underlag för självskattning.
- Översätta valideringsmaterial.
- Vara Arbetsförmedlingen behjälplig vid framtagande och upprättande av en fackordlista över yrkesspecifika begrepp.
- Parterna ska se över hur man kan finansiera framtagandet av praktik- och yrkeskompetensbedömningsplatser och medverka till kunskaps-spridning samt regional- och lokal förankring av yrkeskompetensbedömning.
- Riktade informationsinsatser till arbetsgivare:
 - med information om vilka kompletteringsmöjligheter som kan skräddarsys efter respektive arbetsgivares behov, samt
 - med information om vikten av att arbetsgivarna bidrar med handledning i syfte att den nyanlände ska få en referens och sin första erfarenhet på den svenska arbetsmarknaden.
- Tillsammans med Arbetsförmedlingen skapa strukturer för lokalt och regionalt samarbete såväl internt som externt.
- Sprida information om hur parterna kan samarbeta med Arbetsförmedlingen till Parternas medlemmar.

Insatser från Arbetsförmedlingen

- Översätta självskattningsunderlag till arabiska, engelska, franska och farsi.
- Tillse en kvalitativ matchning av arbetssökande.
- Tillse att tolk finns tillgänglig vid genomförande av validering samt stå kostnaden för denna.
- Ansvara för och driva arbetet med att upprätta en fackordlista över yrkesspecifika begrepp samt se till att denna sprids till tolkföretagen. Detta arbete ska ske tillsammans med Parterna.
- Anskaffa förberedande- och arbetsmarknadsutbildningar.
- Skapa strukturer nationellt/regionalt för uppföljning och utvärdering av snabbspåret.
- Dialog centralt med upphandlad leverantör för kompletteringsutbildningen om att samarbete med leverantörer för yrkessvenska.
- Arbetsförmedlingen ersätter enskilda företag som tar emot individer för Yrkeskompetensbedömning med 800 kr/dag i upp till tre veckor.

Främjandemedel

För att förenkla för Parterna att kunna genomföra, i denna avsiktsförklaring föreslagna åtgärder, avser Parterna att ansöka om medel för särskilda främjande- och utvecklingsinsatser, vilka syftar till att påskynda nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Parterna avser ansöka om främjandemedel, för att bland annat:

- tillsätta en personell resurs för att arbeta med frågorna
- anpassa och utveckla den existerande valideringsmodellen
- översätta material för validering
- ta fram marknadsföringsmaterial för spridning av information till arbetsgivare, samt
- arbeta med att skapa en lokal- och regional förankring rörande tillämpningen och användningen av snabbspåret i elteknikbranschen.

Statistik

Parterna är överens om att statistik som Arbetsförmedlingen tar fram kring deltagande och utfall mäts från och med den första i den månad i vilken avsiktsförklaringen undertecknas.

Vid en eventuell förändring av avsiktsförklaringen kommer statistisk om deltagande och utfall, utifrån den uppdaterade versionen av avsiktsförklaringen, att mätas från och med den första i den månad i vilken den undertecknats av samtliga parter.

Giltighetstid och uppsägning

Avsiktsförklaringen gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) månader. En uppsägning av avsiktsförklaringen ska ske skriftligen och är giltig från den dag uppsägningen kommit den andra parten tillhanda. Vid behov av eventuell förändring i avsiktsförklaringen är den vid tidpunkten gällande avsiktsförklaringen giltig till dess att en uppdaterad version har undertecknats av samtliga parter.

Elektriska Installatörsorganisationen EIO
Datum och ort:

.....

Åsa Kjellberg Kahn

Svenska Elektrikerförbundet
Datum och ort:

.....

Jonas Wallin

Arbetsförmedlingen
Datum och ort:

.....

Marie Linell-Persson
Verksamhetsområdeschef
Förmedlingsavdelningen