

Jobbyte lönar sig

Källa: Sveriges Ingenjörers löneenkät 2012

Distrikt	Samtliga sektorer			Privat sektor
	Individuell löneökning			
	Bytt jobb	Ej bytt jobb	Andel bytt jobb	Lön jämfört med "Sverige-Ingenjören"*
Örebro	11,7%	5,0%	24%	-1%
Uppsala	10,3%	4,4%	22%	1%
Jönköping	10,3%	4,5%	21%	-6%
Värmland	9,9%	3,9%	17%	-5%
Västmanland	9,5%	4,9%	23%	0%
Skåne	9,4%	4,6%	22%	-2%
Dalarna	9,3%	4,4%	23%	-3%
Västerbotten	9,3%	4,0%	22%	-7%
Stockholm	9,1%	4,5%	24%	6%
Sydost	9,1%	3,8%	20%	-6%
Norrbottn	9,1%	4,5%	20%	-6%
Östergötland	8,9%	4,8%	21%	-4%
Gävleborg	8,9%	4,7%	25%	-3%
Västernorrland	8,8%	4,0%	21%	-8%
Väst	8,7%	4,4%	25%	-2%
Södermanland	8,6%	4,4%	25%	-2%
Halland	7,8%	4,4%	23%	-1%
Skaraborg	7,4%	3,9%	25%	-7%
Jämtland	5,3%	4,2%	22%	-9%
Sverige	9,1%	4,5%	23%	

*Lönerna i distriktet jämförs med lönerna i riket för privat sektor med avseende på samma utbildningsgrupp, befattningsgrupp, examensår och övertidsersättning.

Jämförelsen görs för privat sektor då det är där vi har merparten av medlemmarna.

Medellönen för "Sverigecivilingenjören" i privat sektor är 48 000 kr/månad

Medellönen för "Sverigehögskoleingenjören" i privat sektor är 38 000 kr/månad

Så läser du tabellen, exempel

I Örebro bytte 24 procent av ingenjörerna jobb. "Riksbytet" var 23 procent.

Den individuella löneökningen i riket om man byter jobb var 9,1 procent jämfört med 4,5 procent för de som inte bytte jobb.

I Örebro var motsvarande siffror 11,7 procent och 5,0 procent.

Örebroingenjören tjänar 1 procent mindre än riksingenjören.