

Johdanto

Palkitsemisen kehitys vuosina
2020–2024

Hallitukselle vuonna 2024
maksetut palkkiot

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan
sijaiselle vuonna 2024 maksetut
palkkiot, sekä vuoteen 2024 mennessä
ansaitut, mutta vielä maksamattomat
palkkiot



Palkitsemisraportti 2024

- Johdanto

Palkitsemisen kehitys vuosina
2020–2024

Hallitukselle vuonna 2024
maksetut palkkiot

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan
sijaiselle vuonna 2024 maksetut
palkkiot, sekä vuoteen 2024 mennessä
ansaitut, mutta vielä maksamattomat
palkkiot

Johdanto

Tässä raportissa esitetään Finnairin hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2024 aikana maksetut ja ansaitut palkat ja palkkiot. Raportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan direktiivin mukaisen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 perusteella. Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen neuvoa-antavassa äänestyksessä hyväksyttiin palkitsemisraportti vuodelta 2023. Tähän raporttiin ei siten ole tehty muutoksia, jotka olisivat seurausta yhtiökokouksen äänestyksestä. Muille johtoryhmän jäsenille kuin toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkat ja palkkiot on esitetty hallinnointikoodin mukaisesti internetsivuilla osoitteessa investors.finnair.com.

Finnairissa palkitseminen perustuu suoriutumisen, oikeudenmukaisuuden ja kilpailukykyisyyden periaatteisiin. Palkitsemisen tulee tukea Finnairin strategisten tavoitteiden saavuttamista, yhdenmukaistaa johdon edut osakkeenomistajien edun kanssa, kannustaa Finnairin arvojen mukaiseen toimintaan, sekä palkita erinomaisista saavutuksista. Nämä palkitsemisperiaatteet ohjaavat myös Finnairin Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työtä.

Vuonna 2024 Finnairin johdossa tapahtui muutoksia, kun edellinen toimitusjohtaja oli eronnut ja uudeksi toimitusjohtajaksi nimitettiin Turkka Kuusisto, jonka toimitusjohtajan sijaisuus. Uuden toimitusjohtajan rekrytoinnin yhteydessä hallitus käytti harkintavaltaansa poiketakseen palkitsemispolitiikasta poikkeuksellisissa olosuhteissa, ja hyväksyi harkinnanvaraisen kertaluonteisen bonuksen toimitusjohtajalle vuodelle 2024. Koska Finnair on nyt jättämässä taakseen kaksoiskriisin vuodet, hallitus päätti myös hyväksyä jäljellä olevat maksut johtoryhmän Rebuild-kannustinohjelman osallistujille, mukaan lukien toimitusjohtajan sijainen Jaakko Schildt. Maksu ylitti vuonna 2024 palkitsemispolitiikassa määritellyn vuosittaisen muuttuvan palkkion 120 prosentin ylärajan, mutta jaettuna Rebuild-kannustinohjelman kolmen vuoden kestoajalle, palkkio pysyi rajan sisällä. Rebuild-kannustinohjelma kattoi vuodet 2020–2023 ja tuki yhtiön uudelleenrakentamista sekä kannattavuuden palauttamista kaksoiskriisin jälkeen.



”Finnair-tiimi jatkoi määrätietoista työtä liiketoiminnan kehittämiseksi ja yhtiön taloudellisen aseman vahvistamiseksi vuoden 2024 aikana. Tiimi saavutti onnistuneesti monet vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmälle asetetuista tavoitteista ja myös yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän vuosien 2023–2024 liikevoittoprosentin tavoite ylitettiin.”, kertoo Finnairin hallituksen puheenjohtaja **Sanna Suvanto-Harsaa**.

”Vahvistaaksemme yhtiön sitoutumista vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen, sisällytimme CO₂-päästöihin liittyvän vastuullisuusmittarin suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän tavoitteisiin kaudelle 2024–2026. Olen myös iloinen voidessani kertoa, että hallituksen vuosipalkkiot maksettiin ensimmäistä kertaa osakkeiden ja rahan yhdistelmänä, mikä yhdenmukaistaa hallituksen jäsenten edut osakkeenomistajiemme etujen kanssa. Haluan kiittää kaikkia Finnairin työntekijöitä, jotka ovat osoittaneet suurta joustavuutta ja myötävaikuttaneet yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseen.”

Johdanto

- Palkitsemisen kehitys vuosina 2020–2024

Hallitukselle vuonna 2024 maksetut palkkiot

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot, sekä vuoteen 2024 mennessä ansaitut, mutta vielä maksamattomat palkkiot

Palkitsemisen kehitys vuosina 2020–2024

Hallituksen palkkioita korotettiin maaliskuussa 2024, mikä oli ensimmäinen merkittävä korotus sitten vuoden 2008. Hallituksen palkkioita korotettiin nimellisesti vuonna 2020, kun osakkeenomistajien nimitystoimikunta aloitti ohjelman hallituksen palkkioiden nostamiseksi markkinatasolle. Vuonna 2024 käyttöön otettu uusi palkkiorakenne yhdenmukaistaa paremmin hallituksen jäsenten ja osakkeenomistajien edut, sillä 40 prosenttia kiinteästä vuosipalkkiosta käytetään Finnairin osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenille. Vuosina 2020–2023 hallituspalkkiot pysyivät muuttumattomina ja maksettiin kokonaan käteisellä. Kokonaispalkkioiden vaihtelut johtuivat kokousten ja hallituksen jäsenten määrän vaihteluista.

Toimitusjohtajan palkitseminen on vaihdellut merkittävästi vuosien 2020 ja 2024 välillä saavutettujen tulosten, johdon muutosten ja Euroopan komission rajoitusten vuoksi. Ylimmän johdon lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat peruttiin vuosina 2020–2022, ja tänä aikana käytössä oli vain Rebuild-kannustinohjelma. Tämä ohjelma, joka kattoi myös 63 prosenttia Finnairin työntekijöistä, päättyi vuonna 2023. Palkkiot maksettiin henkilöstölle vuonna 2023 ja johtoryhmälle vuonna 2024. Keskimääräiseen työntekijän palkitsemiseen vaikuttivat väliaikaiset lomautukset vuosina 2020–2021 ja sitä seuranneet Rebuild-kannustinmaksut vuosina 2023 ja 2024. Vuonna 2024 tapahtui myös muutoksia toimitusjohtajan tehtävässä, ja tehtävää hoitivat Topi Manner, Jaakko Schildt ja Turkka Kuusisto lyhyempien jaksojen ajan vuoden aikana.



- Johdanto
- Palkitsemisen kehitys vuosina 2020–2024
- Hallitukselle vuonna 2024 maksetut palkkiot
- Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot, sekä vuoteen 2024 mennessä ansaitut, mutta vielä maksamattomat palkkiot

Maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2020–2024

	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen puheenjohtaja ¹	136 571 ²	94 200	80 627	68 228	71 968
Hallituksen varapuheenjohtaja	88 009 ²	56 834	54 300	43 410	52 365
Hallituksen muut jäsenet, keskiarvo	66 993 ²	42 199	46 583	41 695	46 102
Toimitusjohtaja ³	2 495 231	1 724 053	754 452	756 713	1 125 233
Työntekijät keskimäärin (aktiivisessa työsuhteessa) ⁴	70 227	72 361	66 191	62 016	66 072
Työntekijät keskimäärin (kaikki työsuhteessa olevat) ⁵	66 430	67 109	55 719	32 522	33 835

¹ Jouko Karvinen 24.4.2023 asti ja Sanna Suvanto-Harsaae 24.4.2023 alkaen

² Yhteensä sisältäen osakkeina ja rahana maksetut vuosipalkkiot, kokouspalkkiot ja luontoisedut

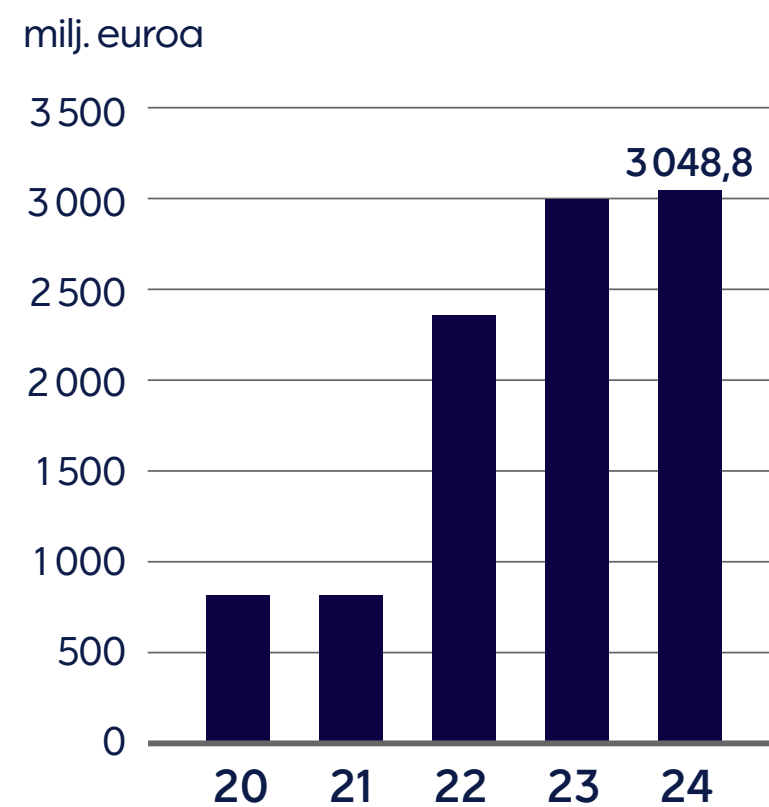
³ Turkka Kuusisto 24.4.–31.12.2024, Jaakko Schildt 15.1–23.4.2024 ja Topi Manner 1.1.–14.1.2024.

⁴ Aktiivisessa työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä aktiivisessa työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä. Työntekijöiden luvuissa on mukana johtoryhmän jäsenten palkitseminen, pois lukien toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen.

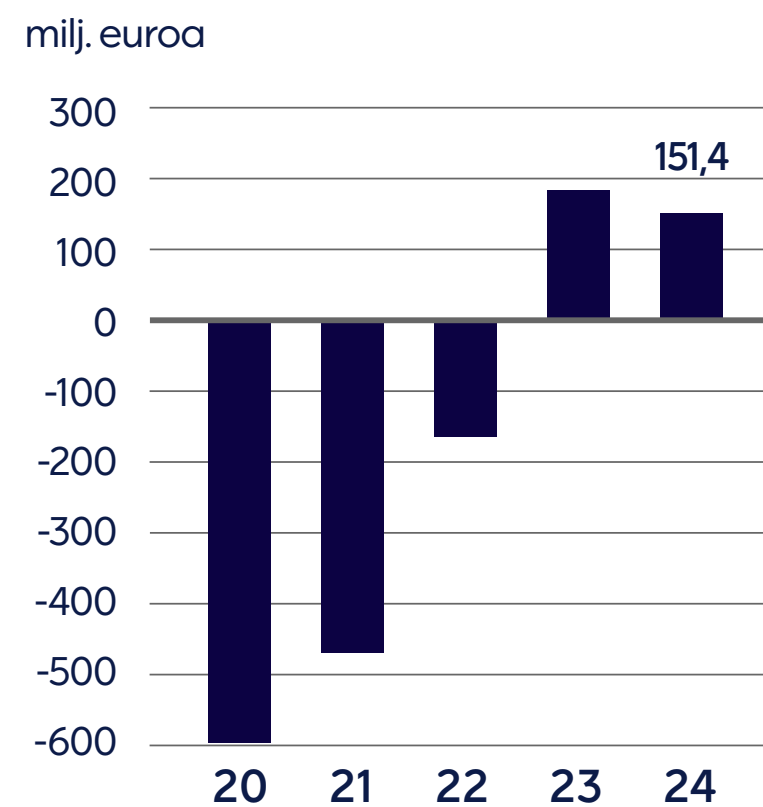
⁵ Kaikkien työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä sisältäen sekä aktiiviset että inaktiiviset työntekijät. Vuosina 2020 ja 2021 lomautuksilla oli merkittävä vaikutus keskimääräiseen palkitsemiseen. Työntekijöiden luvuissa on mukana johtoryhmän jäsenten palkitseminen, pois lukien toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen.

Taloudellinen kehitys vuosina 2020–2024

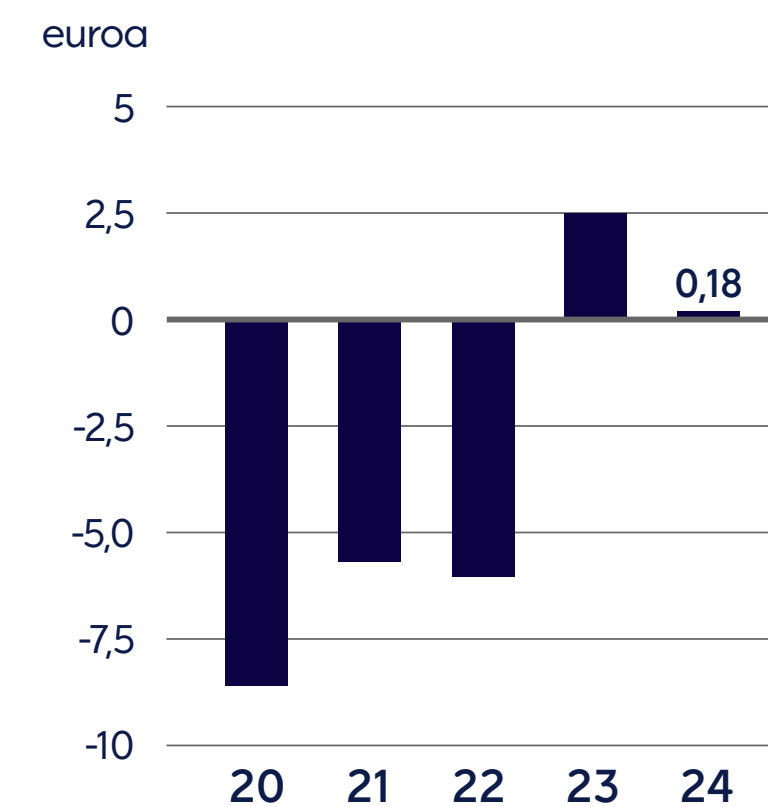
Liikevaihto



Vertailukelpoinen liiketulos



Osakekohtainen tulos*



* Yhtiö toteutti marraskuussa 2023 merkintäoikeusannin, jonka vuoksi osakemäärään perustuvia tunnuslukuja on vuosien 2020–2022 osalta oikaistu.



Johdanto
Palkitsemisen kehitys vuosina
2020–2024

- Hallitukselle vuonna 2024 maksetut palkkiot

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot, sekä vuoteen 2024 mennessä ansaitut, mutta vielä maksamattomat palkkiot

Hallitukselle vuonna 2024 maksetut palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella. Yhtiökokouksen päätös kattaa yhtiökokousten välisen ajanjakson. Finnairin 18.3.2024 pidetty yhtiökokous päätti seuraavista hallituksen jäsenten vuosipalkkioista ja kokouspalkkioista.

Puheenjohtaja	72 000 euroa
Varapuheenjohtaja	39 000 euroa
Hallituksen muut jäsenet	35 000 euroa
Valiokuntien puheenjohtajat (Tarkastusvaliokunta, Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ja Strategiavaliokunta)	6 000 euroa
Valiokuntien jäsenet	3 000 euroa

Hallituksen tai valiokunnan kokouksista maksettava kokouspalkkio on 600 euroa kokoukselta, mikäli kokous pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa. Muista kokouksista maksetaan palkkiota 2 400 euroa ja puhelinkokouksista 600 euroa. Kokoontumatta tehdyistä päätöksistä (per capsulam) ei makseta palkkiota.

Hallituksen vuosipalkkio maksettiin osakkeina ja rahana vuonna 2024. Alla olevassa taulukossa on esitetty ne kokoukset, joista on maksettu palkkio.

Jäsenet 1.1.–31.12.2024	Vuosi- palkkiot ¹	Hallitus- kokoukset	Valiokunta- kokoukset	Kokous- palkkiot yhteensä	Verotettavat edut ²	Yhteensä
Sanna Suvanto Harsaae (puheenjohtaja, Hallitus ja Strategiavaliokunta)	94 182	19 000	23 200	42 200	189	136 571
Montie Brewer (varapuheenjohtaja)	50 409	19 200	18 400	37 600	0	88 009
Henrik Kjellberg	45 785	18 200	16 600	31 800	3 203	83 788
Jukka Erlund (puheenjohtaja, Tarkastusvaliokunta)	49 385	10 600	11 800	22 400	771	72 556
Tiina Alahuhta-Kasko	45 785	10 600	4 400	15 000	0	60 785
Hannele Jakosuo-Jansson (puheenjohtaja, Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta)	49 385	9 800	4 400	14 200	1 674	65 259
Jäsenet 18.3.–31.12.2024						
Jussi Siitonen	38 210	9 400	3 200	12 600	0	50 810
Jäsenet 1.1.–30.9.2024						
Simon Large	45 785	11 000	1 400	12 400	0	58 185
Jäsenet 1.1.–18.3.2024						
Minna Pajumaa	7 575	1 800	1 200	3 000	0	10 575

¹ Yhteensä, sisältäen osakkeet ja käteisen
² Verotettavia etuja ovat henkilökunnan lentolippuetu. Hallituksen jäsenillä ja heidän puolisoillaan on oikeus käyttää henkilökuntalippuja, Finnairin henkilökuntalippusääntöjen mukaisesti.

Johdanto

Palkitsemisen kehitys vuosina
2020–2024

Hallitukselle vuonna 2024
maksetut palkkiot

- Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot, sekä vuoteen 2024 mennessä ansaitut, mutta vielä maksamattomat palkkiot

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot, sekä vuoteen 2024 mennessä ansaitut, mutta vielä maksamattomat palkkiot

Finnairin hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen pohjalta. Palkitseminen koostuu kiinteästä palkasta, luontoiseduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Muuttuvat palkitsemiselementit on suunniteltu tasapainottamaan pitkän aikavälin arvonluontia lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamisen kanssa, tukemaan Finnairin strategisia tavoitteita, maksimoimaan osakkeenomistajien arvonluontia ja palkitsemaan erinomaisesta suorituksesta. Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella ei ole lisäeläke-etua.

Toimitusjohtajalle maksettujen muuttuvien palkkioiden kokonaismäärä oli rajoitettu 120 prosenttiin vuosipalkasta vuonna 2024. Toimitusjohtaja Topi Manner ilmoitti 18.8.2023 jättävänsä tehtävänsä, ja hänen oikeutensa vuoden 2024 aikana kertyneisiin

lyhyen aikavälin kannustimiin sekä käynnissä olevien pitkän aikavälin kannustinohjelmien palkkioihin peruutettiin. Operatiivinen johtaja Jaakko Schildt toimi väliaikaisesti toimitusjohtajan sijaisena 15.1.–23.4.2024, ja Turkka Kuusisto aloitti toimitusjohtajana 24.4.2024. Finnairin hallitus nimitti Jaakko Schildtin toimitusjohtajan sijaiseksi 10.9.2024 alkaen.

Toimitusjohtaja Topi Manner ja johtoryhmän jäsenet osallistuivat Rebuild-kannustinohjelmaan, joka on kuvattu yksityiskohtaisesti vuoden 2023 palkitsemisraportissa. Muiden muuttuvien palkitsemiselementtien puuttuessa toimitusjohtajan enimmäisansaintamahdollisuus tässä ohjelmassa oli 120 prosenttia kolmen vuoden suoritusjakson vuosipalkasta. Ohjelman sääntöjen mukaisesti toimitusjohtaja Manner oli oikeutettu palkkioon myös vuonna 2024 muuttuvan palkitsemisen enimmäisansaintamahdollisuuden puitteissa.

Tämän rajan ylittävän osan hän menetti. Palkkio maksettiin käteisenä irtisanoutumisen vuoksi. Toimitusjohtajan sijainen, Jaakko Schildt, sai Rebuild-maksuja maaliskuussa ja joulukuussa 2024. Toimitusjohtaja Turkka Kuusisto ei ole oikeutettu Rebuild-kannustinohjelman palkkioihin.

Toimitusjohtaja Turkka Kuusisto on oikeutettu palkkioon vuosien 2023–2024 pitkän aikavälin kannustinohjelmasta suhteessa toimitusjohtajan toimisuhteen pituuteen ohjelman aikana. Toimitusjohtaja Turkka Kuusistolle maksettava harkinnanvarainen kertaluonteinen bonus vuodelta 2024 on 80 prosenttia hänen peruspalkastaan ajalta 24.4.–31.12.2024. Toimitusjohtaja Kuusisto ei ole oikeutettu palkkioon vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella.



- Johdanto
- Palkitsemisen kehitys vuosina 2020–2024
- Hallitukselle vuonna 2024 maksetut palkkiot
- Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot, sekä vuoteen 2024 mennessä ansaitut, mutta vielä maksamattomat palkkiot

	Toimitusjohtaja Turkka Kuusisto 24.4.–31.12.2024	Toimitusjohtaja Topi Manner 1.1.–14.1.2024	Toimitusjohtajan sijainen Jaakko Schildt 15.1.–23.4.2024	Toimitusjohtajan sijainen Jaakko Schildt 10.9.–31.12.2024
Maksetut palkat ja palkkiot, euroa vuodessa				
Peruspalkka ¹	473 004	122 197	164 720	98 387
Lomaraha	0	68 453 ³	0	0
Luontoisedut ²	16 539	764	4 269	3 027
Lyhyen aikavälin kannustimet	0	405 108	193 196	0
Pitkän aikavälin kannustimet ⁴	0	0	0	0
Rebuild-uudelleenrakennuskannustin 07/2020–06/2023 ⁵	0	529 356	273 267	142 944
Muuttuva palkitseminen yhteensä	0	934 464	466 463	142 944
Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen suhde (prosenttina kokonaisansiosta) ⁶	100 % / 0 %	17 % / 83 %	27 % / 73 %	42 % / 58 %
Lisäeläkkeet	0	0	0	0
Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä	489 543	1 125 878	635 452	244 358

¹ Rahana maksettu peruspalkka, pois lukien autoedun vähennys, työsuhteen päättymiseen 29.2.2024 asti.

² Etuihin sisältyvät esimerkiksi puhelinetu, sairausvakuutus, henkilöstölippuetu ja peruspalkasta vähennetyn autoedun verotusarvo

³ Perustuu toimitusjohtajakauden aikana kertyneeseen lomaan.

⁴ Vuosien 2020–2022 ja 2021–2023 pitkän aikavälin kannustinohjelmat peruttiin toimitusjohtajalta ja johtoryhmän jäseniltä.

⁵ Jaakko Schildtille maksetut Rebuild-palkkiot ylittivät vuonna 2024 palkitsemispolitiikassa määritellyn vuosittaisen muuttuvan palkkion 120 prosentin ylärajan, mutta jaettuna Rebuild-kannustinohjelman kolmen vuoden kestoajalle, palkkio pysyi rajan sisällä. Maksut perustuvat hänen tehtävänsä operatiivisena johtajana, ja hallitus on hyväksynyt ohjelman toteuman elokuussa 2023.

⁶ Mannerista raportoidaan vain toimitusjohtajan tehtävien ajalta maksetut tai erääntyneet palkat ja palkkiot. Schildtistä raportoidaan vain palkat ja palkkiot kausilta, jolloin hän toimi toimitusjohtajan sijaisena vuoden 2024 aikana. Tämän vuoksi kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus ei anna täydellistä kuvaa palkitsemiselementtien osuudesta koko vuoden ajalta.

Vuoteen 2024 mennessä ansaitut, mutta vielä maksamattomat palkkiot

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä		
Toimitusjohtaja Kuusisto	Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannuspalkkio	Ei oikeutettu palkkioon
Toimitusjohtajan sijainen Schildt	Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannuspalkkio	95 067 euroa
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä		
Toimitusjohtaja Kuusisto	Vuosien 2023–2024 pitkän aikavälin ohjelman palkkio	22 153 brutto-osaketta
Toimitusjohtajan sijainen Schildt	Vuosien 2023–2024 pitkän aikavälin ohjelman palkkio	23 378 brutto-osaketta
Harkinnanvarainen kertaluontoinen bonus		
Toimitusjohtaja Kuusisto	Maksu vuodelta 2024	390 486 euroa



Johdanto

Palkitsemisen kehitys vuosina 2020–2024

Hallitukselle vuonna 2024 maksetut palkkiot

- Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot, sekä vuoteen 2024 mennessä ansaitut, mutta vielä maksamattomat palkkiot

Vuonna 2024 päättyneiden kannustinohjelmien mittarit ja toteumat

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma (soveltuu toimitusjohtajan sijaiseen Schildtiin)			Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio 2024, toteuma yhteensä, prosenttia			40% maksimista
Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelman tulos oli 40 prosenttia ohjelman enimmäismäärästä, jonka hallitus oli asettanut vuonna 2024 60 prosenttiin toimitusjohtajan sijaisen vuosittaisesta peruspalkasta.			Mittari	Painoarvo	Toteuma, % maksimista	
40 %			Vertailukelpoinen liikevoitto EBIT	20 %	18 %	
			Operatiivinen kassavirta	20 %	67 %	
			Yksikkökustannus tarjotulta henkilökilometriltä CASK	10 %	40 %	
			Henkilöstön suositteluhalukkuus eNPS	10 %	0 %	
			Asiakkaiden suositteluhalukkuus NPS	10 %	40 %	
			Strategiset tavoitteet	30 %	50 %	
minimi	tavoite	maksimi				
Pitkän aikavälin kannustinohjelma			Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2023–2024, toteuma yhteensä, prosenttia			100% maksimista
Pitkän aikavälin ohjelma 2023–2024. Maksetaan maaliskuussa 2025.			Mittari	Painoarvo	Toteuma, % maksimista	
100 %			Vuoden 2024 liikevoittoprosentti	100 %	100 %	
minimi	tavoite	maksimi				

Toimitusjohtaja Kuusistolle¹ vuonna 2024 ja toimitusjohtajan sijaiselle Schildtille vuosina 2023 ja 2024 myönnetyt pitkän aikavälin kannustinpalkkiot

Ohjelma	Mittari	Painoarvo	Turkka Kuusistolle myönnetyt osakkeet, brutto	Jaakko Schildtille myönnetyt osakkeet, brutto	Oikeuden syntymispäivä
LTI 2023–2025	Liikevoittomarginaali	100 %	36 244	23 378	15.3.2026
LTI 2024–2026	Kassavirta	20 %	106 104	53 770	15.3.2027
	Osakekohtainen tulos	60 %			
	Hiilidioksidi-intensiteetti (CO ₂ /RTK)	20 %			

¹ Toimitusjohtaja Turkka Kuusisto osallistuu ohjelmiin suhteessa toimisuhteensa pituuteen ansaintakauden aikana.



Yhteystiedot

House of Travel and Transportation
Finnair Oyj
Tietotie 9 A (Helsinki Airport)
01053 FINNAIR

Puh. +358 600 0 81881
(1,25€/vastattu puhelu + pvm)



company.finnair.com
investors.finnair.com



www.facebook.com/finnair
www.facebook.com/finnairsuomi



www.x.com/Finnair
www.x.com/FinnairSuomi



<https://blog.finnair.com/en/>
<https://blog.finnair.com/>



www.instagram.com/feelfinnair/