

# Palkitsemis- raportti 2023

## 2 Toimielinten palkitsemisraportti 2023

2 Johdanto

4 Hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2023

5 Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2023







# Toimielinten palkitsemisraportti 2023

Tässä raportissa esitetään vuoden 2023 aikana Finnairin hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot. Raportti noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuoden 2020 hallinnointikoodin sekä osakkeenomistajien oikeuksia koskevan EU-direktiivin vaatimuksia. Vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen neuvoa-antavassa äänestyksessä hyväksyttiin palkitsemisraportti vuodelta 2022. Tähän raporttiin ei siten ole tehty muutoksia, jotka olisivat seurausta yhtiökokouksen äänestyksestä. Muille johtoryhmän jäsenille kuin toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot on esitetty hallinnointikoodin mukaisesti internetsivuilla [investors.finnair.com](https://investors.finnair.com).

## Johdanto

Finnairissa palkitseminen perustuu suoritukseen, oikeudenmukaisuuteen ja kilpailukykyyn. Palkitsemisen tulee tukea Finnairin strategisten tavoitteiden saavuttamista, yhdenmukaistaa johdon edut osakkeenomistajien edun kanssa, kannustaa Finnairin arvojen mukaiseen toimintaan sekä palkita erinomaisista suorituksista. Nämä palkitsemisperiaatteet ohjaavat myös Finnairin henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työtä.

Hallituksen puheenjohtaja Sanna Suvanto-Harsaae sanoo: "Vuosi 2023 oli käännteentekevä vuosi Finnairille, kun Finnairin tiimi onnistui palauttamaan yhtiön kannattavuuden koronapandemian ja Venäjän ilmatilan sulkeutumisen aiheuttaman kaksoiskriisin jälkeen. Tämä sisälsi laajat ja järjestelmälliset toimet liiketoiminnan uudelleenrakentamiseksi, uuden strategian määrittelyn ja toteuttamisen, ja matkustuksen palautumisen tarjoamien mahdollisuuksien menestyksekkään hyödyntämisen. Onnistuminen kannattavuuden palauttamisessa ja Finnairin uudelleenrakentamisessa tarkoitti myös sitä, että henkilöstön ja johdon kannustinohjelmille kaudelle 07/2020–06/2023 asetetut tavoitteet saavutettiin hyvin. Kannustinohjelmat perustettiin pandemian alettua vuonna 2020, kun globaalit matkustusrajoitukset olivat pysäyttäneet lentoliikenteen. Henkilöstön ja johdon kannustinohjelmissa oli identtiset ansaintajaksot, tavoitteet ja mittarit, jotka sisälsivät sekä taloudellisia että vastuullisuusmittareita. Henkilöstön ohjelmaan osallistui 1 900 finnairilaista, jotka säästösopimuksin tukivat Finnairin uudelleenrakentamista. Johdon ohjelmaan kuuluivat toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Ohjelmat tuottivat osallistujille 69,5 % ohjelmissa määritellyistä enimmäistavoitteista.

Olen iloinen siitä, että tiimi on onnistunut uudelleenrakentamaan yhtiön Finnairin 100-vuotisen historian vakavimpien kriisien jälkeen, ja olemme päässeet palkitsemaan finnairilaisia erinomaisesta suorituksesta."

## Palkitsemisen kehitys vuosina 2019–2023

Hallituksen vuosipalkkioita tarkistettiin viimeksi vuonna 2020 ja edellisen kerran ennen sitä vuonna 2008. Seuraavassa taulukossa esitettyjen keskimääräisten hallituspalkkioiden vuosittaiset vaihtelut johtuvat pääosin hallitus- ja valiokuntakokousten lukumäärän vaihtelusta. Myös hallituksen kokonaispalkkio on vaihdellut, koska hallituksen jäsenten määrä on ensin kasvanut seitsemästä kahdeksaan vuonna 2018 ja kahdeksasta yhdeksään vuonna 2020 ja laskenut jälleen yhdeksästä kahdeksaan vuosina 2021, 2022 ja 2023.

Toimitusjohtajan palkitseminen on vahvasti riippuvainen muuttuvista palkanosista, jotka määräytyvät yhtiön taloudellisten, operatiivisten sekä vastuullisuuteen liittyvien tulosten perusteella. Vaihtelut toimitusjohtajan palkitsemisessa kaudella

2019–2023 johtuvat yhtiön liiketoiminnan ja taloudellisen tuloksen vaihteluista, toimitusjohtajan vaihdoksesta sekä Euroopan komission asettamista rajoituksista Finnairin johdon palkitsemiselle Suomen valtion osallistuttua Finnairin merkintäoikeusantiin vuonna 2020.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät (STI) vuosina 2020–2022 kuin myös pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät (LTI) 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022 peruutettiin EU:n asettamien rajoitusten seurauksena. Näin ollen vuosina 2021 ja 2022 toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen sisälsi vain peruspalkan ja luontoisedut. Vuosien 2021 ja 2022 aikana ei käynnistetty uusia pitkän aikavälin kannustinohjelmia toimitusjohtajan ja johtoryhmän osalta. Vuosina 2020–2022 toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä ei siten ollut muita kannustinjärjestelmiä kuin suoriteperusteinen ja osakepohjainen Rebuild-kannustinohjelma EU komission asettamien palkitsemisrajoitusten rajoissa. Ohjelma sisälsi yhden kolmen vuoden ansaintajakson (7/2020–6/2023) ja se oli kertaluonteinen.

Edellä mainitun johtoryhmän Rebuild-kannustinohjelman rinnalla Finnairin henkilöstöryhmillä oli rahaperusteinen Rebuild-kannustinjärjestelmä, jonka ansaintajakso ja suoritustavoitteet olivat samat kuin johdon Rebuild-ohjelmassa. Henkilöstön Rebuild-järjestelmän piiriin kuului 63 % Finnairin koko henkilöstöstä eli kaikki henkilöstöryhmät, jotka säästösopimuksin lähtivät tukemaan Finnairin uudelleenrakantemista vuonna 2020. Henkilöstön Rebuild-järjestelmässä ansaitut palkkiot maksettiin henkilöstölle syyskuussa 2023.

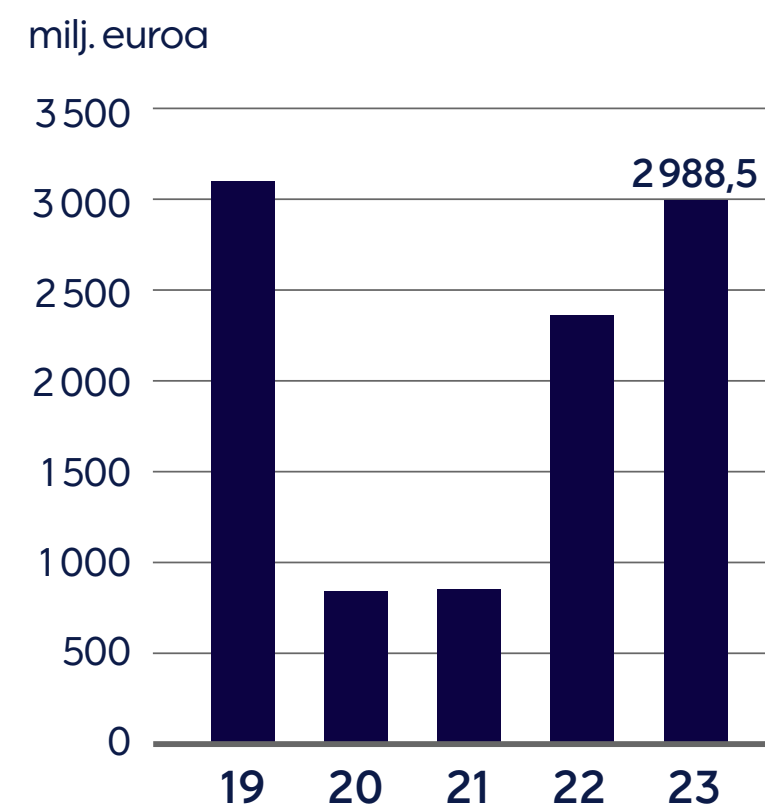
Konsernin työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen on vaikuttanut moni tekijä viimeisen viiden vuoden aikana. Vuosina 2020 ja

2021 laajat lomautukset laskivat keskimääräistä vuosiansiota koko konsernin henkilöstön tasolla. Vuonna 2023 työntekijöiden keskimääräinen vuosiansio nousi sekä aktiivisessa työsuhteessa olevien työntekijöiden että koko henkilöstön osalta verrattuna vuoteen 2022. Nousuun vaikuttaa osin vuoden 2022 alkupuolella jatkuneet lomautukset operatiivisissa tehtävissä sekä Rebuild-kannustinjärjestelmän maksut vuonna 2023.

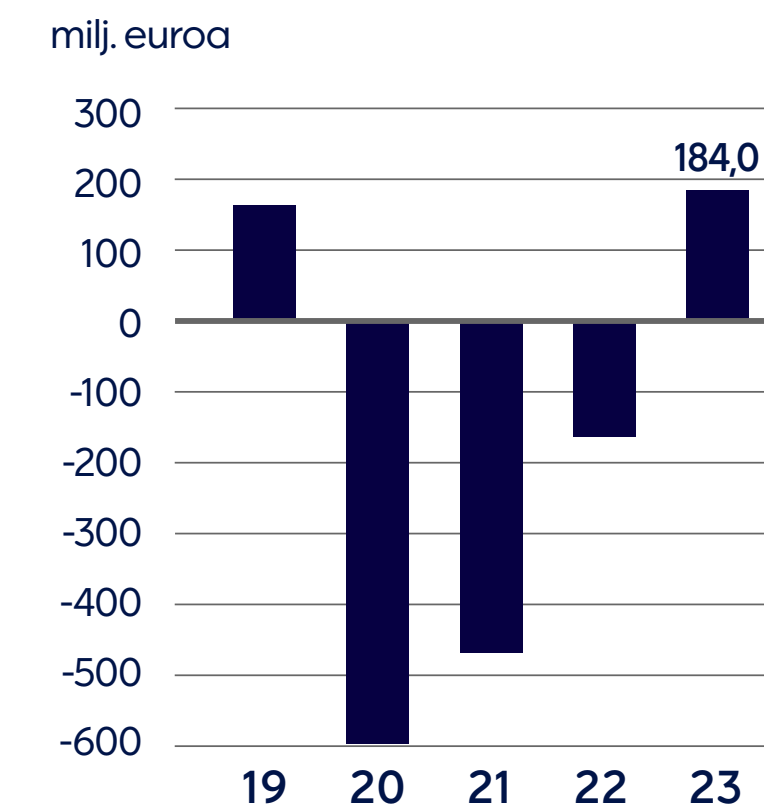
Osana henkilöstön kanssa sovittuja säästötoimenpiteitä lomarahoja ei maksettu toimitusjohtajalle, johtoryhmälle eikä osalle henkilöstöryhmistä vuosina 2021 ja 2022.

## Taloudellinen kehitys 2019–2023

### Liikevaihto



### Vertailukelpoinen liiketulos



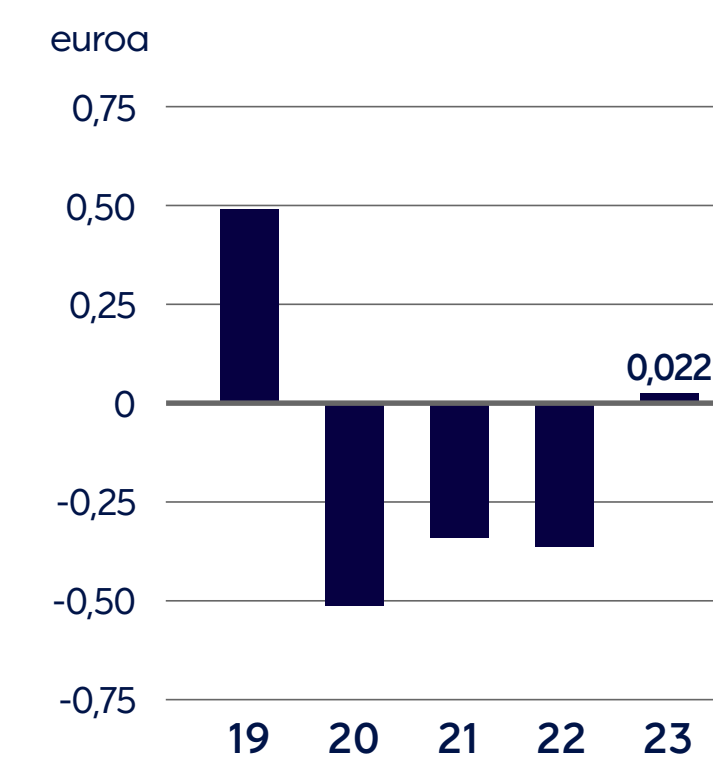
### Maksetut palkat ja palkkiot vuosina 2019-2023

	2023	2022	2021	2020	2019
hallituksen puheenjohtaja, Sanna Suvanto-Harsaae	73 050				
hallituksen puheenjohtaja, Jouko Karvinen	21 150	80 627	68 228	71 968	77 907
hallituksen varapuheenjohtaja, Montie Brewer	56 834	54 300	43 410	52 365	55 984
hallituksen muut jäsenet (keskiarvo)	42 199	46 583	41 695	46 102	43 878
toimitusjohtaja, Topi Manner	1 724 053	754 452	756 713	1 125 233	769 205
työntekijät keskimäärin (aktiivisessa työsuhteessa)*	72 361	66 191	62 016	66 072	57 608
Työntekijät keskimäärin (kaikki työsuhteessa olevat)**	67 109	55 719	32 522	33 835	54 852

\* Aktiivisessa työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä aktiivisessa työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä.

\*\* Kaikkien työsuhteessa olevien keskimääräinen palkitseminen on laskettu jakamalla maksetut palkat ja palkkiot vuoden keskimääräisellä työsuhteessa olevalla henkilöstömäärällä sisältäen sekä aktiiviset että inaktiiviset työntekijät. Lomautuksilla on merkittävä vaikutus keskimääräiseen palkitsemiseen.

### Osakekohtainen tulos\*



\* Yhtiö toteutti marraskuussa 2023 merkintäoikeusannin, jonka vuoksi osakemäärään perustuvia tunnuslukuja on vuosien 2019–2022 osalta oikaistu.

# Hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2023

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella. Yhtiökokouspäättös kattaa seuraavan vuoden varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuvan ajanjakson. Finnairin yhtiökokous päätti 23.3.2023 hallituksen jäsenille seuraavista vuosi- ja kokouspalkkioista:

puheenjohtaja	63 000 euroa
varapuheenjohtaja	32 700 euroa
tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajat 32 700 euroa siinä tapauksessa, että he eivät samalla toimi hallituksen puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana	
jäsenet	30 300 euroa

\* Hallituksen tai valiokunnan kokouksilta maksettava kokouspalkkio on 600 euroa kokoukselta, mikäli kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa. Muista kokouksista kokouspalkkiota maksetaan 2 400 euroa ja puhelinkokouksista 600 euroa. Kokoontumatta tehdyistä päätöksistä (per capsulam) ei makseta palkkiota.

Hallituspalkkiot maksettiin kokonaisuudessaan rahana. Alla olevassa taulukossa on esitetty ne kokoukset, joista on maksettu palkkio.

Jäsenet 1.1.–31.12.2023	Vuosipalkkio <sup>1</sup>	Hallituskokoukset	Valiokuntakokoukset	Kokouspalkkiot yhteensä	Verotettavat edut <sup>2</sup>	Yhteensä
Montie Brewer (varapuheenjohtaja)	32 700	15 000	7 800	22 800	1 334	56 834
Henrik Kjellberg	30 300	15 000	7 800	22 800	0	53 100
Jukka Erlund (puheenjohtaja, Tarkastusvaliokunta)	32 700	7 800	4 200	12 000	2 400	47 100
Tiina Alahuhta-Kasko	30 300	7 800	7 200	15 000	0	45 300
Simon Large	30 300	15 000	7 800	22 800	0	53 100
Hannele Jakosuo-Jansson (puheenjohtaja, Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta)	32 700	7 800	7 200	15 000	3 196	50 896
<b>Jäsenet 24.3.–31.12.2023</b>						
Sanna Suvanto-Harsaae (puheenjohtaja)	47 250	12 000	13 200	25 800	0	73 050
Minna Pajumaa	22 725	6 600	5 400	12 000	0	34 725
<b>Jäsenet 1.1.–23.3.2023</b>						
Maija Strandberg	7 575	1 800	1 800	3 600	0	11 175
Jouko Karvinen (puheenjohtaja)	15 750	5 400	0	5 400	0	21 150

<sup>1</sup> Hallituksen vuosipalkkio on ilmaistu vuositasolla, mutta palkkio maksetaan kuukausittain erinä.

<sup>2</sup> Verotettavia etuuksia ovat yhtiön henkilöstöliput, joita hallituksen jäsenellä on mahdollisuus käyttää.



# Toimitusjohtajalle vuonna 2023 maksetut sekä vuoden 2023 perusteella erääntyvät palkat ja palkkiot

Finnairin hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Finnairin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä palkasta, luontoiseduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvan palkan ansaintamahdollisuudesta. Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläke-etua. Toimitusjohtajan muuttuvan palkan ansaintamahdollisuus perustuu lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden yhdistelmään, joka on tasapainossa pitkän aikavälin arvonluonnin ja lyhyen aikavälin tavoitteiden tehokkaan saavuttamisen välillä. Edellä johdannossa kuvattuihin periaatteisiin perustuvan toimitusjohtajan muuttuvan palkitsemisen tavoiteasetanta on suunniteltu tukemaan Finnairin strategisten tavoitteiden ja vastuullisuusstrategian saavuttamista, maksimoimaan omistaja-arvon luominen ja palkitsemaan erinomaisesta suorituksesta.

COVID-19-pandemia ja Ukrainan sodan aiheuttama kaksoiskriisi ovat vaatineet hallitukselta poikkeuspäätöksiä johdon palkitsemisen suhteen. Toimitusjohtajan peruspalkka pysyi vuonna 2023 vuosien 2022 ja 2021 tasolla. Toimitusjohtajan 2020,

2021 ja 2022 lyhyen aikavälin kannustinohjelmat peruutettiin kappaleessa ”Johdanto” kuvattujen palkitsemisrajoitteiden vuoksi. Rajoitusten päätyttyä vuodesta 2023 lähtien toimitusjohtaja osallistuu jälleen STI-ohjelmaan. COVID-19-pandemian ja Ukrainan tilanteen aiheuttamien poikkeuksellisten haasteiden vuoksi toimitusjohtajan enimmäisansaintamahdollisuus vuoden 2023 STI ohjelmassa on 90 % hänen vuosipalkastaan. Tämä ylittää tilapäisesti Finnairin palkitsemispolitiikassa mainitun STI:n ansaintamahdollisuuksien enimmäismäärän, joka on 60 % vuosittaisesta peruspalkasta. Toimitusjohtajan kaikkien kannustinohjelmien yhteenlasketut toteutuneet kokonaispalkkiot on rajattu 120 % palkkiokattoon myös tilapäisesti korotetun STI-ansaintamahdollisuuden osalta. Toimitusjohtaja irtisanoutui 18. elokuuta 2023 ja hänen toimikautensa päättyy helmikuun 2024 lopussa, joten hänen oikeutensa vuoden 2024 aikana kertyneisiin lyhyen aikavälin kannustimiin peruutettiin.

Kuten STI-ohjelmat, toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinohjelmat 2018–2020, 2019–2021 ja 2021–2023 oli peruutettu kappaleessa Johdanto kuvattujen palkitsemisrajoitusten vuoksi. Rajoitusten

päätyttyä toimitusjohtaja osallistuu jälleen pitkän aikavälin kannustinohjelmiin vuodesta 2023–2025 alkaen. Koska toimitusjohtaja on irtisanoutunut 18. elokuuta 2023, hänen oikeutensa LTI-ohjelman 2023–2025 ja mahdollisten myöhempien LTI-ohjelmien mukaisiin palkkioihin peruutettiin.

Vuonna 2020–2023 toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet osallistuivat suoriteperusteiseen ja osakepohjaiseen uudelleenrakennuskannustinohjelmaan nimeltä Rebuild. Ohjelmassa oli yksi kolmen vuoden ansaintajakso (7/2020–6/2023) ja sen perusteella ansaitut palkkiot erääntyivät maksettaviksi vuonna 2023. Ohjelman ansaintajakso ja suoritustavoitteet olivat samat kuin Finnairin henkilöstön Rebuild -kannustinjärjestelmässä.

Toimitusjohtajalta puuttuivat muut muuttuvat ansaintamahdollisuudet Rebuild-ohjelman kaudella, joten toimitusjohtajan yhteenlaskettu enimmäisansaintamahdollisuus Rebuild-ohjelman 3 vuoden ajanjaksolla oli vuosittain 120 % hänen vuotuisesta peruspalkastaan. Ohjelma koostui kolmesta vuoden pituisesta mittausjaksosta sekä koko ohjelmakauden kolmen vuoden yli mitattavasta kassavirtatakertoimesta. Ohjelman yhteenlaskettu toteutunut ansainta mitattiin ja

vahvistettiin vuoden 2023 aikana edellä mainitun kolmen vuoden ansaintajakson päättymisen jälkeen. Finnairin palkitsemispolitiikan mukaista vuotuisesta muuttuvan palkkion ylärajaa, joka on 120 % henkilön perusvuosipalkasta, sovellettiin myös Rebuild-ohjelman perusteella maksettaviin palkkioihin. Tämän vuoksi toimitusjohtajan 120 % perusvuosipalkan ylittävän palkkion osan maksamista lykättiin maksuvuodelta 2023 seuraavalle vuodelle Rebuild-ohjelman sääntöjen mukaisesti. Siirrettyyn palkkion osuuteen sovelletaan vastaavasti edellä mainittua vuosittaista palkkiokattoa. Näin ollen toimitusjohtajalle tiettyinä vuonna maksettava muuttuva palkkio ei ylitä 120 % hänen perusvuosipalkastaan. Koska toimitusjohtaja on irtisanoutunut, toimitusjohtajan uudelleenrakentamisen kannustinjärjestelmän perusteella ansaitsema palkkio maksettiin vuonna 2023 rahana. Lisäksi Rebuild-ohjelman sääntöjen mukaan toimitusjohtaja tulee olemaan oikeutettu vuosittaisen 120 % palkkiokattoon asti Rebuild-ohjelman palkkioon myös vuonna 2024, vaikka hän on irtisanoutunut. Vuoden 2024 palkkion maksun jälkeen maksamatta jäävät palkkiot hän menettää.



	Toimitusjohtaja 2023 Topi Manner	Toimitusjohtaja 2022 <sup>2</sup> Topi Manner
<b>Maksetut palkat ja palkkiot</b>		
Peruspalkka <sup>1</sup>	733 183	734 197
Lomarahat <sup>2</sup>	37 502	0
Luontoisedut <sup>3</sup>	18 902	20 256
Lyhyen aikavälin kannustimet STI <sup>4</sup>	0	0
	prosentteina peruspalkasta	0 %
Pitkän aikavälin kannustimet LTI <sup>5</sup>	0	0
	prosentteina peruspalkasta	0 %
Rebuild-uudelleenrakennuskannustin 07/2020–06/2023 <sup>6</sup>	896 280	0
	prosentteina peruspalkasta	115 %
Fly Share osakesäästöohjelma	38 186	0
	prosentteina peruspalkasta	5 %
<b>Muuttuvat palkanosat yhteensä</b>	<b>934 466</b>	<b>0</b>
	prosentteina peruspalkasta	120 %
Lisäeläkkeet	0	0
<b>Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä</b>	<b>1 724 053</b>	<b>754 453</b>

Vuoden 2023 perusteella erääntyvät palkat ja palkkiot	
Lyhyen aikavälin kannustin (STI 2023) <sup>7</sup>	405 108
Uudelleenrakennuskannustin <sup>6</sup>	529 356

<sup>7</sup> Koska toimitusjohtaja irtisanoutui 18.8.2023, hän menetti kaikki lyhyen aikavälin kannustimet (STI 2024), jotka olisivat kertyneet vuoden 2024 aikana toimikautensa loppuun asti.

<sup>1</sup> Toimitusjohtajan peruspalkka ei ole muuttunut vuosien 2021–2023 aikana. Peruspalkasta on tehty autoetuvähennys (10 817 €). Peruspalkan osalta huomioitava myös kohdan (2) maininta lomarahojen maksamatta jättämisestä vuosina 2021 ja 2022.

<sup>2</sup> Vuosina 2021 ja 2022 toimitusjohtajan lomarahaa ei maksettu osana yhtiön säästötoimenpiteitä. Vuoden 2023 lomarahat maksettiin jälleen.

<sup>3</sup> Etuja ovat mm. puhelinetu, autoetu, sairausvakuutus ja yrityksen henkilöstölippuetu

<sup>4</sup> Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustimet vuosilta 2021 ja 2022 peruutettiin.

<sup>5</sup> Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten pitkän aikavälin kannustinohjelmat vuosilta 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023 peruutettiin.

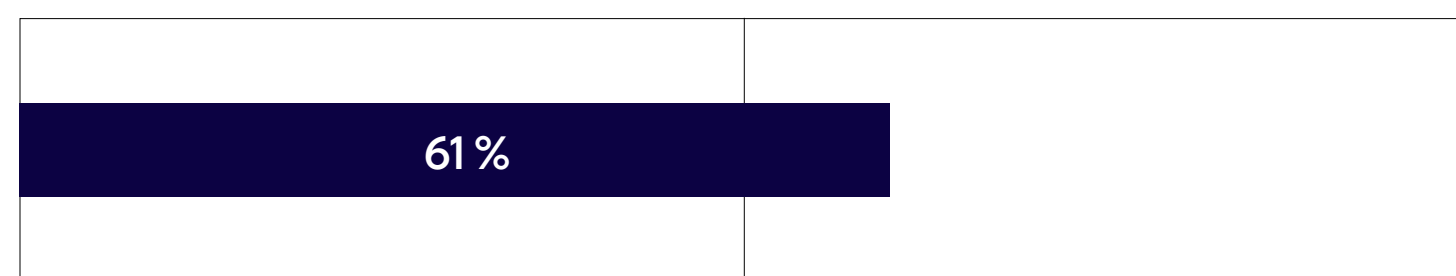
<sup>6</sup> Rebuild-kannustinjärjestelmän ehtojen mukaan vuosittaisen muuttuvan palkkion ylärajan ylittävä osuus palkkiosta (120 % henkilön perusvuosipalkasta) lykkäytyy maksettavaksi seuraavina vuosina, jona henkilö jatkaa Finnairin palveluksessa, kunakin vuonna vuosittaisen palkkakaton puitteissa. Summa, joka jää maksamatta maksun jälkeen sinä vuonna, jona henkilön palvelus- tai työsuhde Finnairilla päättyy, peruutetaan ja menetetään. Toimitusjohtajan menettämien jo ansaittujen Rebuild Incentive Plan -palkkioiden arvo on yhteensä 706 165 €.



## Vuonna 2023 päättyvien kannustinohjelmien mittarit ja toteumat

### Ohjelma

Lyhyen aikavälin kannustin 2023. Toimitusjohtajan 2023 Lyhyen aikavälin kannustimen toteutuma oli 61 % ohjelmasta määritellystä maksimista, joka oli poikkeuksellisesti vuodelle 2023 hallituksen päätöksellä 90% vuosiansiosta.



minimi tavoite maksimi

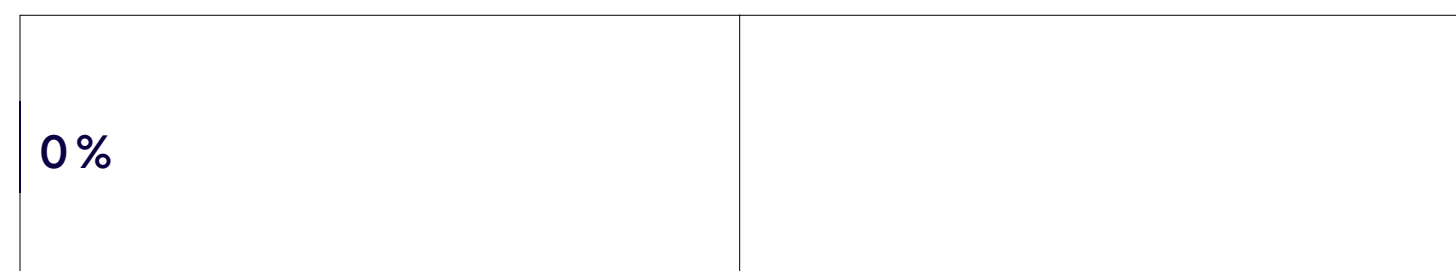
### Lyhyen aikavälin kannustin STI 2023 toteuma yhteensä, prosenttia

61 %

Mittari	Painoarvo	Toteuma, % maksimista
Vertailukelpoinen liikevoitto EBIT	12,5 %	100 %
Operatiivinen kassavirta	12,5 %	100 %
Hiilidioksidipäästöt / liikevaihto tonnikilometri CO <sub>2</sub> /RTK	10,0 %	43 %
Henkilöstön suositteluhalukkuus eNPS	7,5 %	0 %
Asiakkaiden suositteluhalukkuus NPS	7,5 %	14 %
Yksikkötuotto tarjotulta henkilökilometriltä RASK	15 %	93 %
Yksikkökustannus tarjotulta henkilökilometriltä CASK	15 %	43 %
Henkilökohtaiset tavoitteet	20 %	50 %

### Ohjelma

Pitkän aikavälin kannustin 2021–2023<sup>5</sup>. Toimitusjohtajan 2021–2023 Pitkän aikavälin kannustin peruutettiin Finnairin vuonna 2020 toteuttamaan osekantiin liittyvien EU-rajoituksen vuoksi.



minimi tavoite maksimi

### Pitkän aikavälin kannustin 2021–2023 toteuma yhteensä, prosenttia

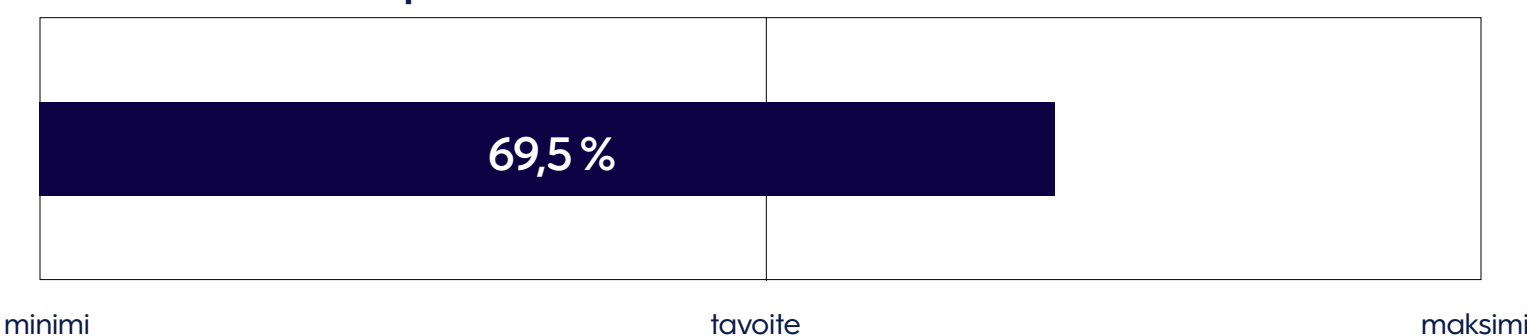
0 %

Mittari	Painoarvo	Toteuma, % maksimista
Osakekohtainen tulos EPS 21-23	45 %	Peruutettu toimitusjohtajalta
Kustannus / vapaa istuinkilometri CASK 21-23	45 %	Peruutettu toimitusjohtajalta
Polttoainetehokkuus, Fuel Efficiency Index FEI 21-23	10 %	Peruutettu toimitusjohtajalta

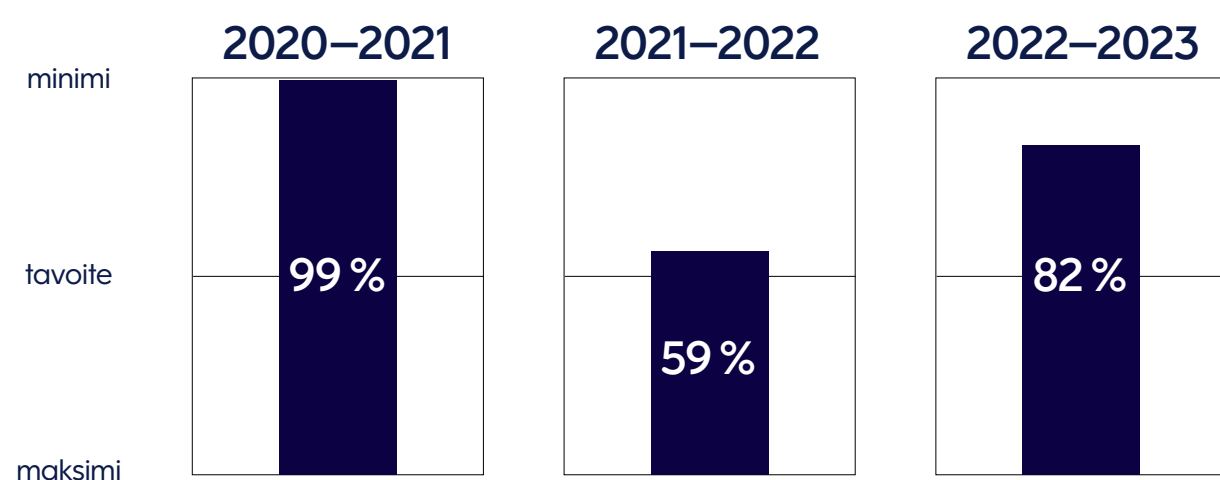
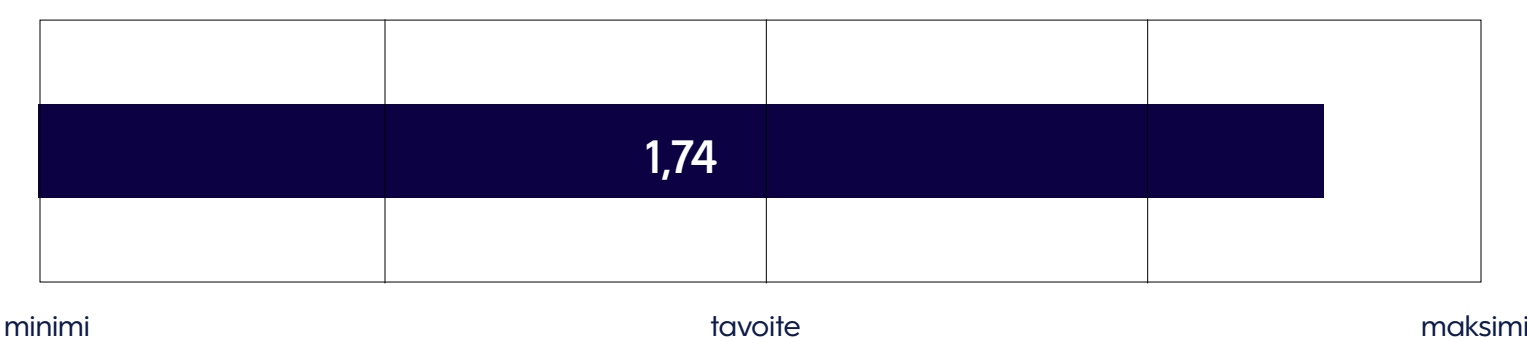
## Ohjelma

Rebuild uudelleenrakennuskannustin<sup>6</sup> 7/2020-6/2023. Toimitusjohtajan kolmivuotisen Rebuild uudelleenrakennuskannustimen toteutuma oli 69,5 % ohjelmasta määritellystä maksimista.

### Rebuild incentive plan



### Kassavirta-kerroin



### Toimitusjohtajalle myönnetyt pitkän aikavälin kannustinpalkkiot\*

Ohjelma	Mittari	Painoarvo	Myöntämispäivä	Osakkeiden allokaatiomäärä	Oikeuden syntymispäivä
LTI 2023–2024	Liikevoittomarginaali EBIT margin	100 %	23.1.2023	6 775 040	15.3.2025
LTI 2023–2025	Liikevoittomarginaali EBIT margin	100 %	23.1.2023	6 775 040	15.3.2026

\* Toimitusjohtaja irtisanoutui 18. elokuuta 2023, joten hän menetti kaikki jäljellä olevat ja sijoittamattomat LTI-kannustimensa mukaan lukien LTI 2023–2024 ja LTI 2023–2025 ansaintamahdollisuudet. Näiden menetettyjen LTI-ohjelmien ansaintamahdollisuuksien arvo laskettuna niiden myöntämispäivän osakekurssin perusteella on yhteensä 940 001,57 €. Lisäksi toimitusjohtaja menetti kaikki seuraavan pitkän aikavälin kannustinohjelman, LTI 2024–2026, mukaiset ansiot.

### Rebuild uudelleenrakennuskannustin 07/2020–06/2023 toteuma yhteensä, prosenttia

Mittari	Painoarvo	Toteuma, % maksimista
2020–2021 Vertailukelpoinen käyttökate EBITDA	40 %	100 %
2020–2021 Velkaantumisaste %	40 %	97,7 %
2020–2021 Tapaturmataajuus, LTIF	10 %	100 %
2020–2021 Polttoainetehokkuus, Fuel Efficiency Index FEI	10 %	100 %
<b>2020–2021, yhteensä</b>	<b>100 %</b>	<b>99 %</b>
2021–2022 Vertailukelpoinen liikevoitto EBIT	60 %	72,4 %
2021–2022 Tulos	20 %	80,4 %
2021–2022 Lähtövaihtuvuus	10 %	0,00 %
2021–2022 Polttoainetehokkuus, Fuel Efficiency Index FEI	10 %	0,00 %
<b>2021–2022, yhteensä</b>	<b>100 %</b>	<b>59 %</b>
2022–2023 Vertailukelpoinen käyttökate EBITDA	40 %	100 %
2022–2023 Asiakkaiden suositteluhaluus NPS	40 %	63,3 %
2022–2023 Tapaturmataajuus, LTIF	10 %	72,5 %
2022–2023 Lähtövaihtuvuus	10 %	92,2 %
<b>2022–2023, yhteensä</b>	<b>100 %</b>	<b>82 %</b>
<b>2020–2023 kassavirta -kerroin</b>		<b>1,74</b>





# Yhteystiedot

House of Travel and Transportation  
Finnair Oyj  
Tietotie 9 A (Helsinki Airport)  
01053 FINNAIR

Puh. +358,600,0 81881  
(1,25 €/vastattu puhelu + pvm/mpm)



[company.finnair.com](https://company.finnair.com)  
[investors.finnair.com](https://investors.finnair.com)



[www.facebook.com/finnair](https://www.facebook.com/finnair)  
[www.facebook.com/finnairsuomi](https://www.facebook.com/finnairsuomi)



[www.twitter.com/Finnair](https://www.twitter.com/Finnair)  
[www.twitter.com/FinnairSuomi](https://www.twitter.com/FinnairSuomi)



<https://blog.finnair.com/en/>  
<https://blog.finnair.com/>



[www.instagram.com/feelfinnair/](https://www.instagram.com/feelfinnair/)