



Vänsterpartiet

Motion

2016-04-29

Arbeta för jämlika löner i Malmö stad!

Jämlikhet ska vara ett av Malmös ledord, det ser vi bland annat i det första av kommunfullmäktiges mål, frågor om jämlikhet ska ligga högt på dagordningen. Behovet av jämlikhet lyfts också upp i Malmökommissionen. Ett jämlikare samhälle är ett friskare samhälle. Jämlikhet handlar till stor del om ekonomisk jämlikhet.

De senaste årens utveckling på området har varit negativ. Idag tjänar en Vd på ett börsnoterat företag mer än 50 gånger så mycket som en industriarbetare. Även löneskillnaderna inom Malmö stad är stora.

Medellönen för en undersköterska i Malmö (som är en av våra största personalkategorier) är ca 23 500kr i månaden, beräknat på en heltidslön. Median inkomsten för Malmöbon (över 20 år) är strax över 17 000 kronor i månaden. Samtidigt är det många av Malmös högre chefer som har månadslöner som motsvarar 3-5 gånger vad en undersköterska tjänar.

För att öka jämlikheten krävs naturligtvis satsningar på att höja de lägsta lönerna i kommunen och att arbeta med jämställda löner, något som Vänsterpartiet har varit med och genomfört, men det krävs också ett arbete från andra hållet. Ansvaret för att de högsta lönerna inte springer iväg är politiskt. Vi har idag chefer och direktörer i kommunen som tjänar mer än högst ansvarige politiker - kommunstyrelsens ordförande. Det är inte rimligt. Arvodet för kommunstyrelsens ordförande är idag väldigt högt, strax över 75 000kr i månaden och vi menar att ingen tjänsteman, chef eller konsult i Malmö stad eller dess bolag ska kunna tjäna mer än vad kommunstyrelsens ordförande får i månadsarvode. Det skulle ändå innebära en högre lön än en riksdagsledamot och långt över vad de flesta Malmöbor någonsin kommer i närheten av.

Vi menar att detta bör vara en del av Malmö stads lönestrategi.

Vi yrkar därför

att ingen tjänsteman, chef eller konsult i Malmö stad eller dess bolag ska kunna tjäna mer än vad kommunstyrelsens ordförande får i månadsarvode och att detta blir en del av Malmö stads kommande arbete med lönestrategi.

Martina Skrak, Vänsterpartiet