



Vänsterpartiet

Mer mångfald vid rektorsrekrytering i Malmö Stad

Malmö har ett mål om att stadens anställda ska spegla befolkningen. Detta mål är långt ifrån uppfyllt, sämst ser det ut högre upp i chefshierarkin.

Fungerande skolor där alla barn känner sig trygga och har förebilder är grundläggande för Malmös framtid. Rektorn har ett oerhört stor ansvar för sin skola. En inte alltför obetydlig del av arbetet består i att kommunicera med elevernas familjer. Att som skola involvera och tro på föräldrar och närståendes förmåga till att stötta sina barn är en viktig framgångsfaktor. Att kunna kommunicera på de största språken i det område där skolan ligger är en stor tillgång.

Alla elever behöver förebilder och en tro på att de kan lyckas och få leva ut sina drömmar. Allt för många av Malmös barn får tidigt höra att de inte har en chans då samhället ofta signalerar till dem att det är vita svenskfödda människor som når maktpositioner. Allt för många malmöelever utsätts för rasism och ifrågasättande. Malmös skolor behöver av flera anledningar fler rektorer med liknande ursprung som eleverna.

Vänsterpartiet yrkar därför att:

- att språkkunskap i de största språken, utöver svenskan, som talas i skolans närområde ska vara meriterande vid rekrytering av rektorer och att detta tydligt ska anges i anställningsannonserna.

Hanna Thomé och Carlos Gonzales