

ARBETSMILJÖ PÅ APOTEK



Sveriges
Farmaceuter

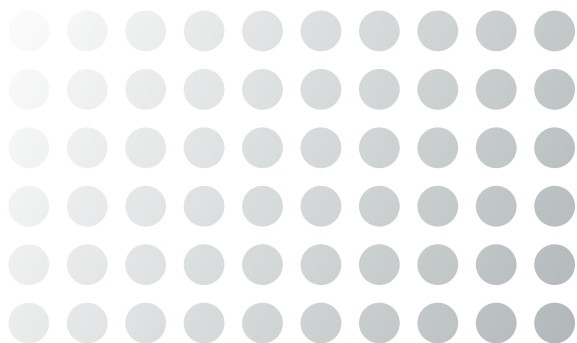
Rapport

Arbetsmiljöenkät för farmaceuter på apotek

Här redovisar vi resultaten från den arbetsmiljöenkät som skickades till alla apotekare och receptarier som arbetar på apotek och som är medlemmar i fackförbundet Sveriges Farmaceuter.

Stress | Arbetsbelastning | Medinflytande | Kompetensutveckling | Patientsäkerhet

Arbetsmiljö



Innehåll

Förord	3
Bakgrund	4
Metod	5
Sammanfattning	6
Enkät svar	7
Kontakt	36

Arbetsförhållandena på apotek måste förbättras!

Omregleringen av apoteksmarknaden medförde ökad tillgänglighet med fler apotek och längre öppettider. Detta är naturligtvis uppskattat av kunderna, och breddar arbetsmarknaden för apoteksanställda.

Men myntet har en baksida. De som fått betala priset är landets apotekare och receptarier, som fått en stressigare och betydligt sämre arbetsmiljö. Fackförbundet Sveriges Farmaceuter har tagit fram en rapport som bekräftar det som vi länge känt till: arbetsmiljön på apotek måste förbättras, både för våra medlemmars och för patienternas skull.

Branschglidningen mot handelsvaror och ett allt större fokus på merförsäljning av exempelvis kosmetika och hygienprodukter, har skett på bekostnad av farmaceutisk rådgivning. Dessutom har vinstkrav, och till viss del farmaceutbristen, medfört att personalkategorier helt utan farmaceutisk eller medicinsk utbildning anställts, vilka ibland tillåts utföra kvalificerade uppgifter som till exempel delar av recepthanteringen. Detta trots att hela ansvaret enligt lag ligger på farmaceuten: Apotekare och receptarie är legitimationsyrken och de har ett långtgående ansvar för rådgivning och läkemedelsexpediering och kan bli av med sin legitimation om allvarliga fel begås.

Kraftigt ökad arbetsbelastning och stress samt minskad tid för kompetensutveckling kan få konsekvenser för patientsäkerheten. Farmaceutens granskning av recept och läkemedel har till syfte att säkerställa att rätt dos och medicin delas ut – vilket kan göra skillnaden mellan liv eller död.

Därför är det oerhört oroande att varannan tillfrågad farmaceut anger att arbetsbelastningen medfört att det förekommit risk för felexpedieringar!

Några fler axplock från undersökningen:

Farmaceuter känner oro när de måste arbeta ensamma utan att en riskanalys har gjorts (trots att de hanterar både kontanter och narkotika). Mot sin vilja lånas de ut till apotek med akut personalbrist. De hinner inte ta rast och har inte möjlighet att påverka sin arbetsituation. Lokala skyddsombud saknas. Var femte upplever att de inte får tillräckligt utrymme att utöva sitt ansvar som legitimerad farmaceut.

Situationen är allvarlig, både för farmaceuter och för patienter. Vi kräver att arbetsgivarna tar sitt ansvar för arbetsmiljön och följer lagstiftningen.

En långsiktig lösning skulle vara att apoteken får ett utökat uppdrag som en tydlig del av vården, ersatt av staten. Då skulle apotekarnas femåriga och receptariernas treåriga utbildning tas tillvara och kostnaderna för felaktig läkemedelsanvändning i samhället minska, liksom det mänskliga lidandet.

Apotekare och receptarier är samhällets läkemedelsexpertter med ett långtgående ansvar för rådgivning och läkemedelsexpediering i Sverige. Farmaceuter måste garanteras arbetsvillkor som ger dem möjlighet att utöva sitt yrke.

Farmaceutens kunskap räddar liv.

Kristina Billberg Fritjofsson

Ordförande Sveriges Farmaceuter

Bakgrund

Fackförbundet Sveriges Farmaceuter har under en lång tid fått signaler om allvarliga brister i arbetsmiljön från de medlemmar som arbetar på apotek. Frågan har lyfts tidigare och förbundet har tagit fram arbetsmaterial och checklistor i samverkan med Prevent och har haft möten och diskussioner med bland andra Arbetsmiljöverket. För att få en bild av hur arbetsmiljön är i verkligheten på de svenska apoteken har Sveriges Farmaceuter nu genomfört en enkätundersökning riktad till medlemmar som arbetar på apotek.

Apotekare och receptarie är legitimationsyrken med tydliga krav på noggrann hantering och kontroll av de läkemedel som expedieras till apotekens kunder. Samtidigt vill arbetsgivaren att personalen ska sälja exempelvis kosmetika och hygienprodukter för att öka lönsamheten. Detta krav på merförsäljning från arbetsgivaren kan komma i konflikt med legitimationsansvaret, då stressen blir för stor och prioriteringarna svåravvägda. Eftersom samhället kräver att endast legitimerade farmaceuter får expediera läkemedel är det av stor vikt att de ges möjlighet att arbeta i enlighet med kraven för legitimationen.

Sämre arbetsförhållanden på apotek

Sedan omregleringen av apoteksmarknaden 2009 har antalet apotek ökat med cirka 50 procent. Många av dessa är mindre enheter som alla kräver bemanning av farmaceuter, eftersom varje apotek måste ha en legitimerad farmaceut på plats för läkemedelsexpediering varje öppen minut. Öppetiderna har förlängts med i genomsnitt tio timmar per vecka. Fler apotek och längre öppettider kräver fler farmaceuter på plats – men antalet farmaceuter har inte alls ökat i samma utsträckning. Det har medfört att arbetsbelastningen ökat, att möjligheten till rast minskat och att farmaceuter mot sin vilja lånas ut till andra apotek än huvudarbetsplatsen för att täcka upp vid sjukdom och annan frånvaro. Ensamarbete utan att någon riskanalys har gjorts för att förebygga att eventuella risk-

och hotsituationer förekommer. 29 procent av de svarande säger att de känner rädsla eller oro när de arbetar ensamma.

73 procent svarade att arbetsbelastningen är något eller mycket hög. 40 procent av de svarande uppger att arbetsgivaren inte tar ansvar för bemanningen i förhållande till arbetsbelastningen och så mycket som 69 procent angav att det inte finns marginaler i bemanningsplanen för semester, sjukdom och föräldraledighet.

Hög upplevd stress

Arbetsförhållandena gör att 68 procent upplever stress i mycket eller ganska hög utsträckning och 72 procent uppger att de i ganska eller mycket liten utsträckning har möjlighet att påverka sin arbetssituation. Att det lagstadgade, systematiska arbetsmiljöarbetet har brister, visar enkätsvaren.

Brist på farmaceuter

Det sker stora pensionsavgångar i branschen vilket kan medföra ytterligare ansträngt läge på arbetsmarknaden för farmaceuter. Det är också relativt svårt att rekrytera studenter till de farmaceutiska utbildningarna, vilket kan ha sin grund i att den långa utbildningen (5 år för apotekare och 3 år för receptarier) ger dålig utdelning i lönekuvertet och att kompetensen inte tillräckligt tas tillvara på apoteken, där farmaceuterna förväntas sälja handelsvaror som hudvård och kosmetik av lönsamhetsskäl.

Fara för patientsäkerheten

Bristerna i arbetsmiljö och arbetsförhållanden är på sikt ohållbara. De är inte bara påfrestande för farmaceuterna som arbetar på apoteken, de är en fara för patientsäkerheten. Den dåliga arbetsmiljön och den höga stressnivån, som uppges i undersökningen, i kombination med för få farmaceuter gör att dessa blir överutnyttjade med risk för felexpedieringar och mindre tid för nödvändig rådgivning. Så många som 49 procent av de sva-

rande uppger att det i ganska eller mycket hög utsträckning förekommit att arbetsbelastningen medfört att det funnits risk för felexpedieringar.

Bristen på farmaceuter medför att icke-farmaceutiskt utbildad personal i vissa fall är behjälpliga i läkemedelsexpedieringen och används till arbetsuppgifter som de inte har kompetens för, vilket också medför en risk för patientsäkerheten.

Kompetensen i fara

22 procent lägger mindre än 30 minuter i månaden på farmaceutisk kompetensutveckling, mer än varannan har ingen definierad kompetensutvecklingsplan. Cirka 40 procent av de svarande har chefer som inte alls uppmuntrar sina medarbetare att kompetensutveckla sig inom farmaci.

Metod

Enkäten skickades ut via epost till de 3 187 medlemmar i Sveriges Farmaceuter som arbetar på apotek som apotekare och receptarier. Av dem svarade 1 339 personer, vilket ger en svarsfrekvens på 42 procent. Undersökningen pågick till och med den 10 januari 2017.

Sammanfattning

Arbetsbelastningen för apotekare och receptarier på Sveriges apotek har ökat efter omregleringen 2009. Två tredjedelar av de svarande var anställda även före omregleringen 2009, och kan jämföra arbetssituationen då med nuvarande läge. Av dessa svarar 70 procent att arbetsbelastningen blivit högre.

Av samtliga svarande upplever 73 procent att arbetsbelastningen är något eller mycket hög. 68 procent av samtliga svarande upplever stress i sitt arbete i ganska eller mycket hög grad. 72 procent anser att de har ganska eller mycket liten möjlighet att påverka sin arbetssituation.

34 procent av de svarande uppger att de aldrig, eller bara ibland, har möjlighet att ta paus, rast och måltidsuppehåll i den utsträckning som de har rätt till.

49 procent av de svarande uppger att det i ganska eller mycket hög utsträckning förekommit att arbetsbelastningen medfört att det förekommit risk för felexpedieringar.

28 procent av de svarande uppger att de i ganska eller mycket hög utsträckning, som farmaceuter måste arbeta ensam på apoteket.

Det finns bemanningsproblem på många apotek. 58 procent av de svarande uppger att det i ganska eller mycket hög utsträckning förekommer att farmaceuter lånas ut till andra apotek som är underbemannade. 28 procent av de svarande har inte fått möjlighet att säga nej till att bli utlånad.

Enbart 49 procent av de svarande instämmer till viss eller stor del i att bemanningsnivån är tillräcklig för att hantera antalet kunder. 69 procent av de svarande uppger att det inte finns marginaler i bemanningsplanen för semester, sjukdom och föräldraledighet. 54 procent av de svarande uppger att de i liten eller mycket liten utsträckning är delaktiga i planeringen av sitt arbetsschema. 40 procent av de svarande anser att arbetsgivaren inte tar ansvar för att bemanningen är tillräcklig i förhållande till arbetsbelastningen.

Det lagstadgade, systematiska arbetsmiljöarbetet har brister, visar enkätsvaren:

63 procent av de svarande uppger att det inte

finns något lokalt skyddsombud på arbetsplatsen. 57 procent av de svarande uppger att arbetsgivaren aldrig eller bara ibland samverkar i arbetsmiljöfrågor. 35 procent av de svarande uppger att det inte genomförs regelbundna skyddsronder på arbetsplatsen, något som är reglerat i Arbetsmiljöförordningen.

Enligt lag får enbart legitimerade farmaceuter hantera läkemedelsexpediering. I ansvaret ligger att patienten får en rimlig och säker läkemedelsbehandling, och så långt som möjligt säkerställa att patienten kan ta sitt läkemedel på rätt sätt.

20 procent av de svarande uppger att de i ganska liten eller mycket liten utsträckning får tillräckligt utrymme att utöva sitt ansvar som legitimerad farmaceut. 36 procent av de svarande anser att kravet på merförsäljning (försäljning av handelsvaror som hygienprodukter och kosmetik) i ganska eller mycket hög utsträckning inverkar negativt på kvaliteten vid farmaceutisk rådgivning eller läkemedelsexpediering.

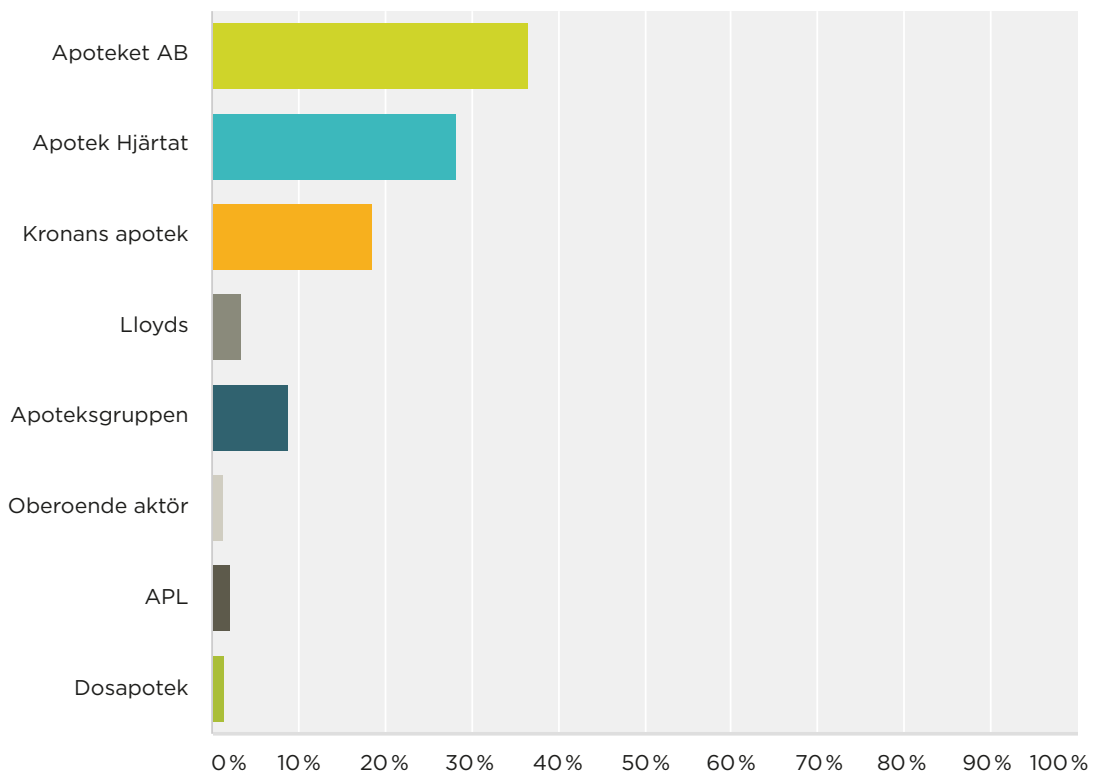
För att patienter ska få korrekt och kvalitetssäkrad information om läkemedlen, måste farmaceuten hålla sig ständigt uppdaterad. Trots det är det endast 40 procent av de svarande som säger sig ha lagt upp en definierad kompetensutvecklingsplan tillsammans med sin chef. 39 procent av de svarande uppger att de inte alls uppmuntras av sin chef att kompetensutveckla sig inom farmaci. 10 procent av de svarande som är läkemedelsansvariga farmaceuter uppger att de inte fått kompetensutveckling rörande sin roll som läkemedelsansvarig.

Arbetsgivaren är ansvarig för att arbetsmiljön är bra vid ensamarbete. När ensamarbete planeras ska arbetsgivaren bedöma riskerna och planera för lämpliga åtgärder (AFS 1982:3). Trots detta svarar 57 av de svarande att arbetsgivaren inte har gjort en riskanalys i de fall då ensamarbete förekommer. 29 procent av de svarande uppger att de känner oro eller rädsla i ganska eller mycket hög utsträckning när de måste arbeta ensamma.

Fotnot: Alla procenttal är avrundade till heltal.

Vilken kedja arbetar du på?

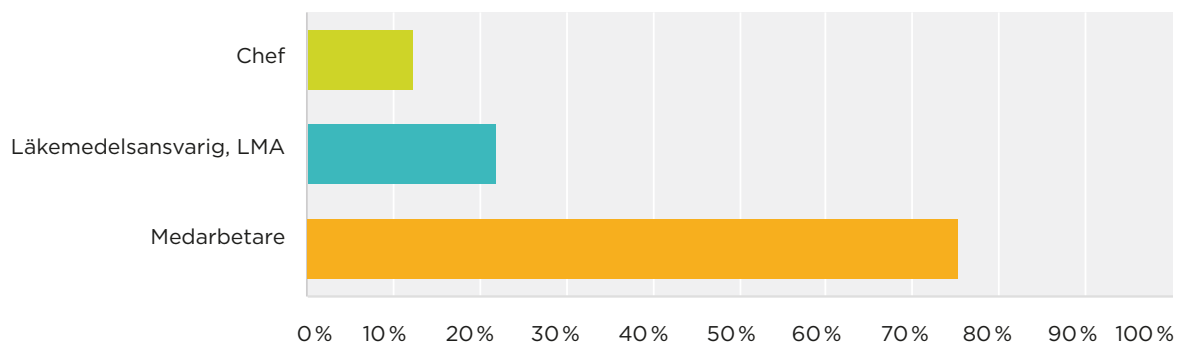
Svarade: 1 339 Hoppade över: 2



Svarsval	Svar	
Apoteket AB	36,52 %	489
Apotek Hjärtat	28,08 %	376
Kronans apotek	18,67 %	250
Lloyds	3,29 %	44
Apoteksgruppen	8,74 %	117
Oberoende aktör	1,19 %	16
APL	2,09 %	28
Dosapotek	1,42 %	19
Totalt		1 339

Är du (fler svarsalternativ är möjliga)

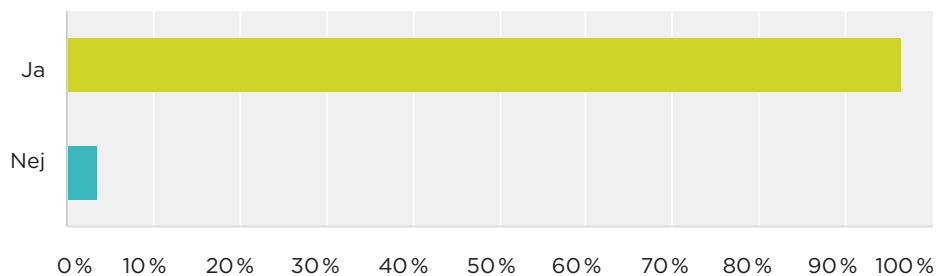
Svarade: 1 166 Hoppade över: 175



Svarsval	Svar	Antal
Chef	12,35%	144
Läke-medelsansvarig, LMA	21,96%	256
Medarbetare	75,39%	879
Totalt		1 166

Vet du vem som är läke-medelsansvarig på ditt apotek?

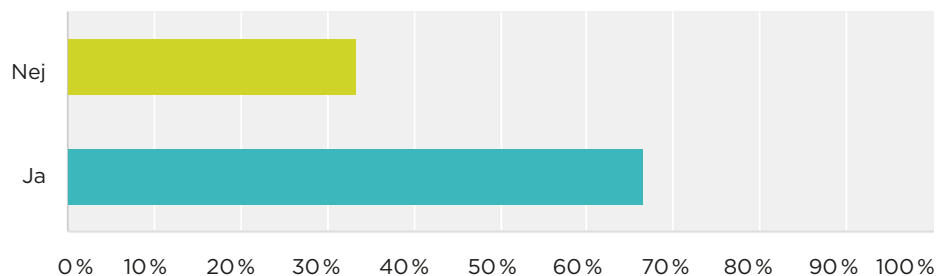
Svarade: 1 163 Hoppade över: 178



Svarsval	Svar	Antal
Ja	96,47%	1 122
Nej	3,53%	41
Totalt		1 163

Var du anställd före omregleringen av apoteksmarknaden?

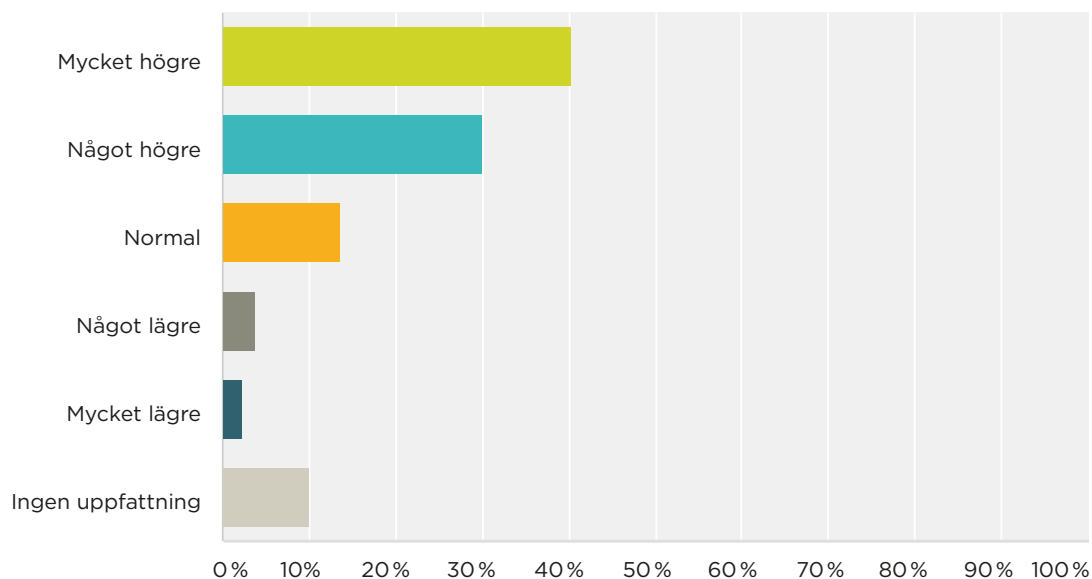
Svarade: 1 160 Hoppade över: 181



Svarsval	Svar	Antal
Nej	33,45%	388
Ja	66,55%	772
Totalt		1 160

Om ja på förra frågan: Jämför din arbetsituation idag med din arbetsituation som apoteksanställd före januari 2010, det vill säga efter omregleringen. Arbetsbelastningen har blivit ...

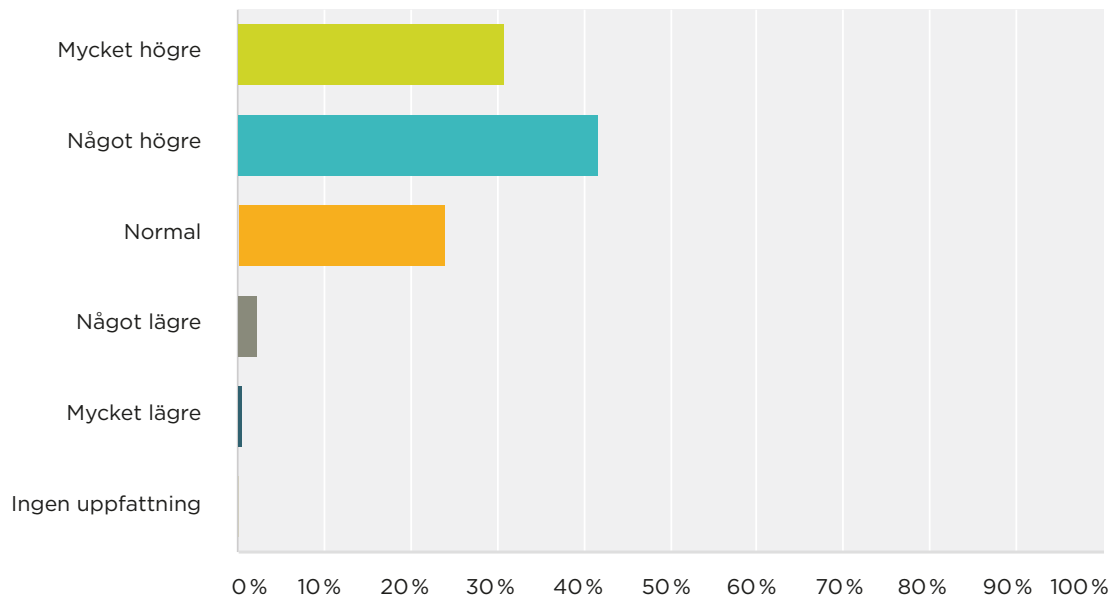
Svarade: 842 Hoppade över: 499



Svarsval	Svar	Antal
Mycket högre	40,26%	339
Något högre	30,05%	253
Normal	13,54%	114
Något lägre	3,80%	32
Mycket lägre	2,38%	20
Ingen uppfattning	9,98%	84
Totalt		842

Hur upplever du arbetsbelastningen på din arbetsplats?

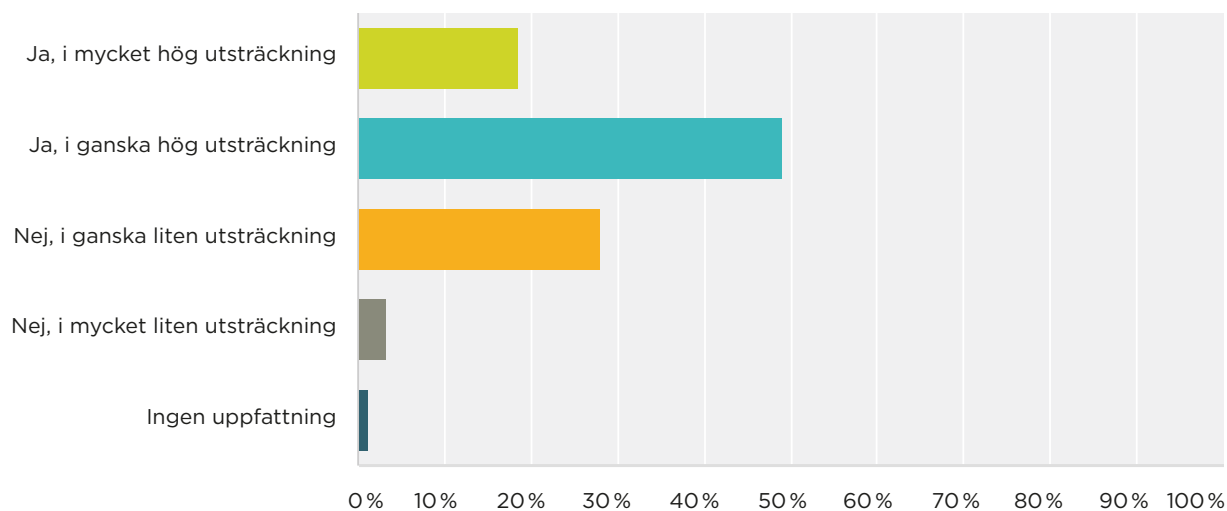
Svarade: 1 163 Hoppade över: 178



Svarsval	Svar	
Mycket högre	30,95 %	360
Något högre	41,79 %	486
Normal	24,08 %	280
Något lägre	2,24 %	26
Mycket lägre	0,69 %	8
Ingen uppfattning	0,26 %	31
Totalt		1 163

Upplever du stress på ditt arbete?

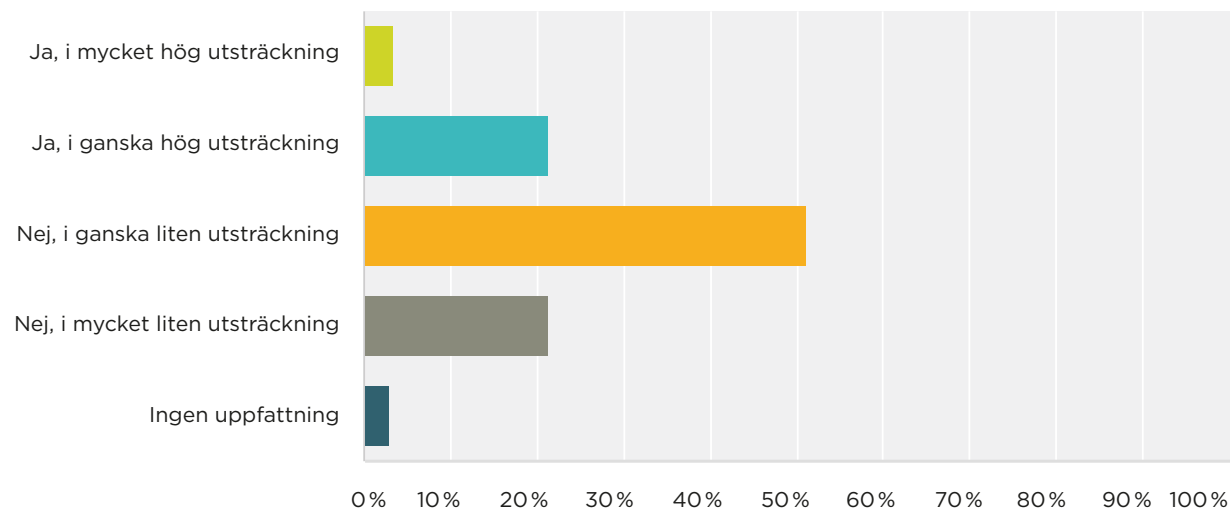
Svarade: 1 158 Hoppade över: 183



Svarsval	Svar
Ja, i mycket hög utsträckning	18,57% 215
Ja, i ganska hög utsträckning	48,96% 567
Nej, i ganska liten utsträckning	27,89% 323
Nej, i mycket liten utsträckning	3,37% 39
Ingen uppfattning	1,21% 14
Totalt	1 158

Har du möjlighet att påverka din arbetsituation?

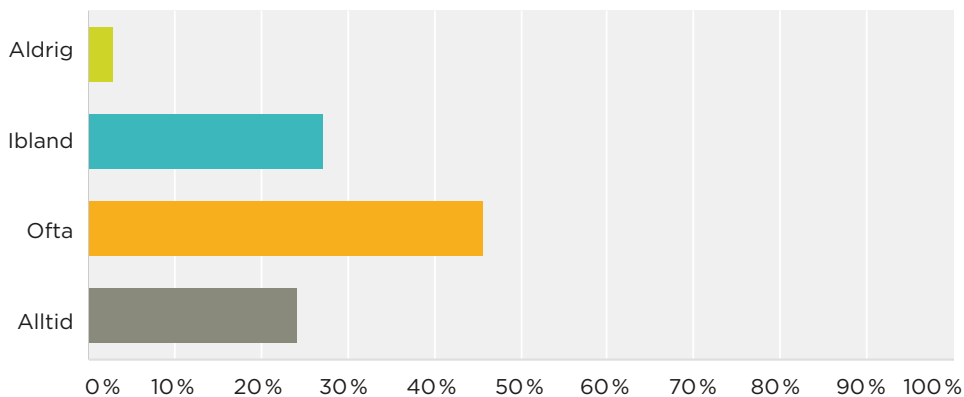
Svarade: 1 162 Hoppade över: 179



Svarsval	Svar
Ja, i mycket hög utsträckning	3,36% 39
Ja, i ganska hög utsträckning	21,26% 247
Nej, i ganska liten utsträckning	51,20% 595
Nej, i mycket liten utsträckning	21,26% 247
Ingen uppfattning	2,93% 34
Totalt	1 162

Har du möjlighet att ta paus, rast och måltidsuppehåll i den utsträckning som du har rätt till?

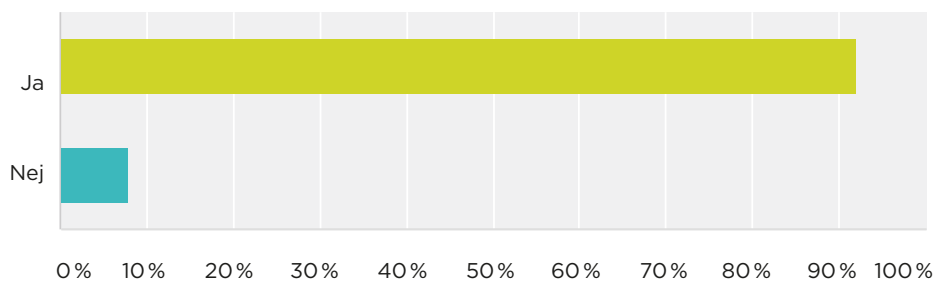
Svarade: 1 161 Hoppade över: 180



Svarsval	Svar
Aldrig	2,93% 34
Ibland	27,13% 315
Ofta	45,74% 531
Alltid	24,20% 281
Totalt	1 161

Finns det toalett på ditt apotek?

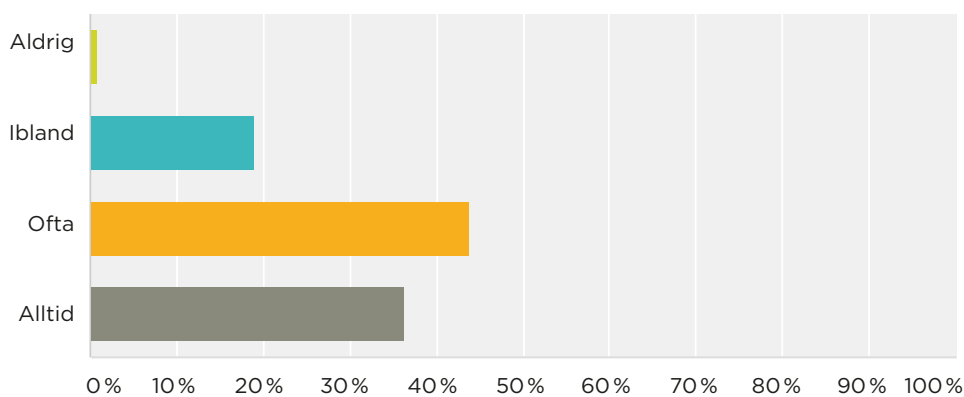
Svarade: 1 161 Hoppade över: 180



Svarsval	Svar	
Ja	91,99%	1 068
Nej	8,01%	93
Totalt		1 161

Har du möjlighet att gå på toa när du behöver det?

Svarade: 1 156 Hoppade över: 185

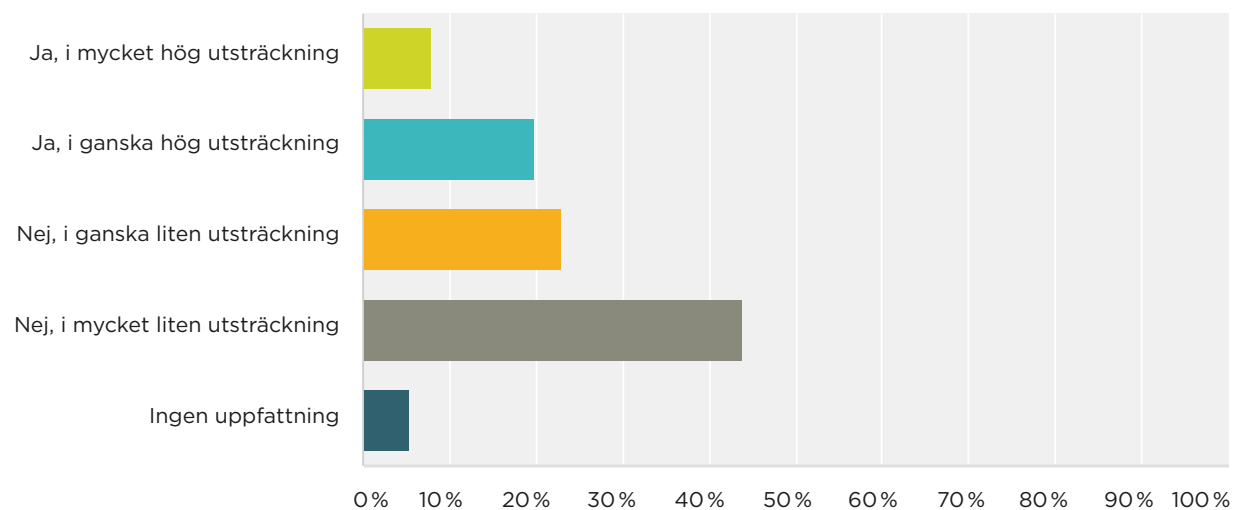


Svarsval	Svar	
Aldrig	0,78%	9
Ibland	19,03%	220
Ofta	43,86%	507
Alltid	36,33%	420
Totalt		1 156

Förekommer det att du som farmaceut måste arbeta ensam på apoteket?

Svarade: 1 160 Hoppade över: 181

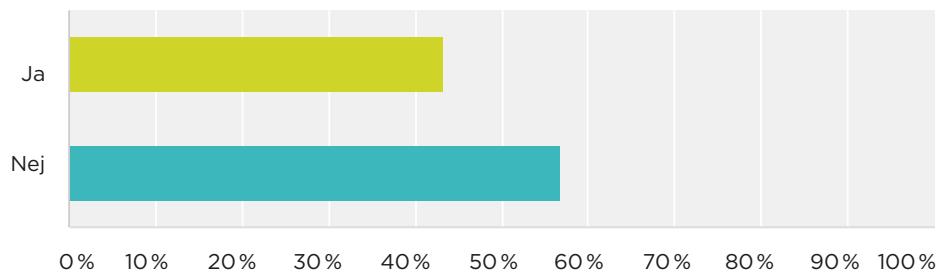
Frågan om ensamarbete är en viktig fråga för medlemmarna i Sveriges Farmaceuter. Vi reserverar oss dock för att frågan kan tolkas på två sätt, att man arbetar som ensam farmaceut eller att man arbetar som helt ensam medarbetare på apoteket.



Svarsval	Svar	
Ja, i mycket hög utsträckning	7,93 %	92
Ja, i ganska hög utsträckning	19,91 %	231
Nej, i ganska liten utsträckning	22,93 %	266
Nej, i mycket liten utsträckning	43,88 %	509
Ingen uppfattning	5,34 %	62
Totalt		1 160

Om ensamarbete förekommer, har arbetsgivaren gjort en riskanalys?

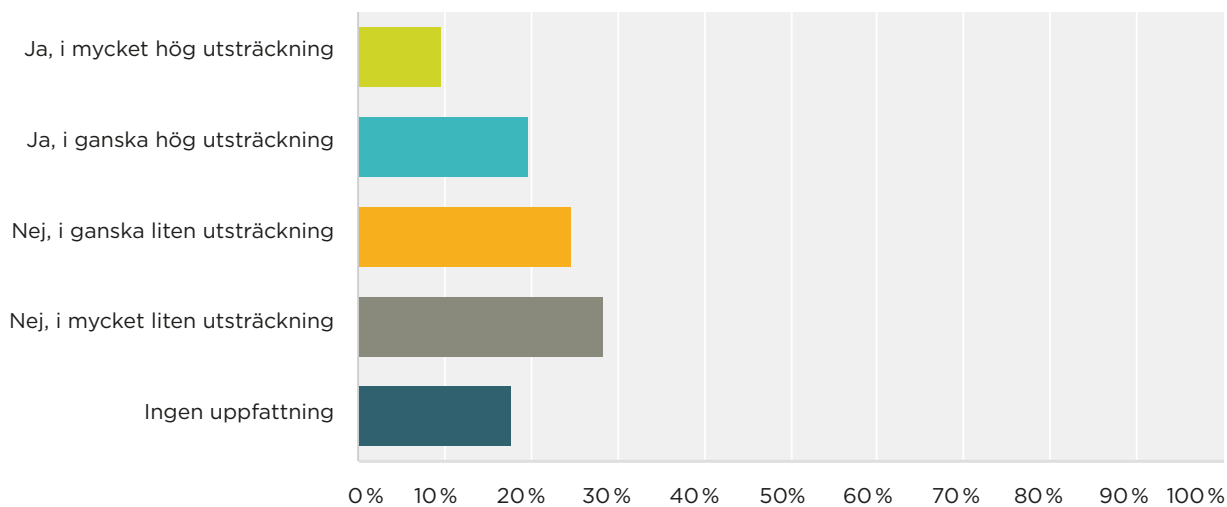
Svarade: 816 Hoppade över: 525



Svarsval	Svar	
Ja	43,14%	352
Nej	56,86%	464
Totalt		816

Om du måste arbeta ensam, känner du oro eller rädsla?

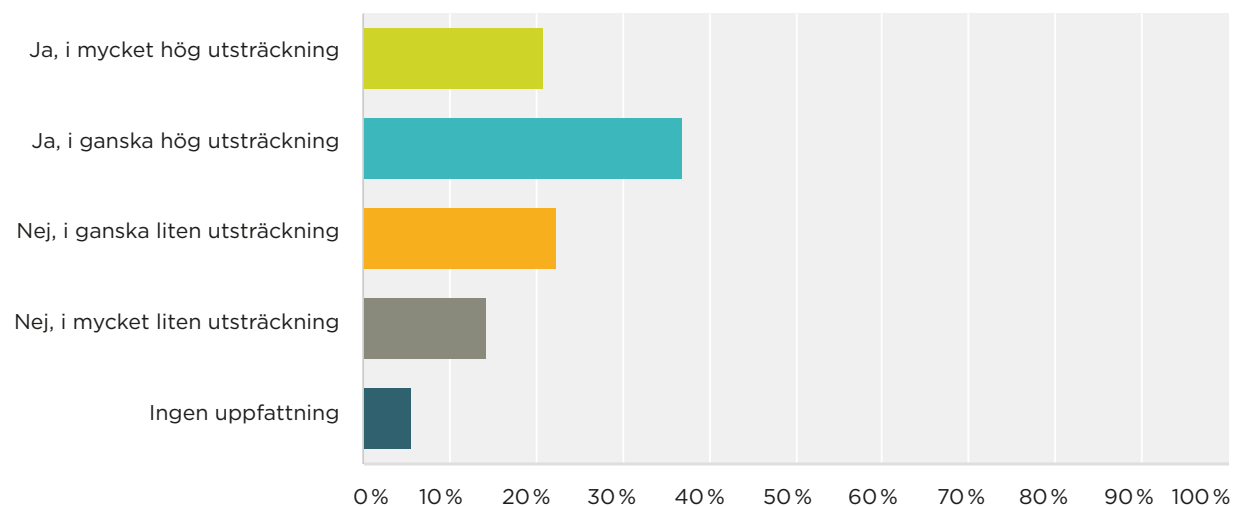
Svarade: 1 040 Hoppade över: 301



Svarsval	Svar	
Ja, i mycket hög utsträckning	9,52%	99
Ja, i ganska hög utsträckning	19,62%	204
Nej, i ganska liten utsträckning	24,71%	257
Nej, i mycket liten utsträckning	28,37%	295
Ingen uppfattning	17,79%	185
Totalt		1 040

Förekommer det att farmaceuter lånas ut till andra apotek som är underbemannade?

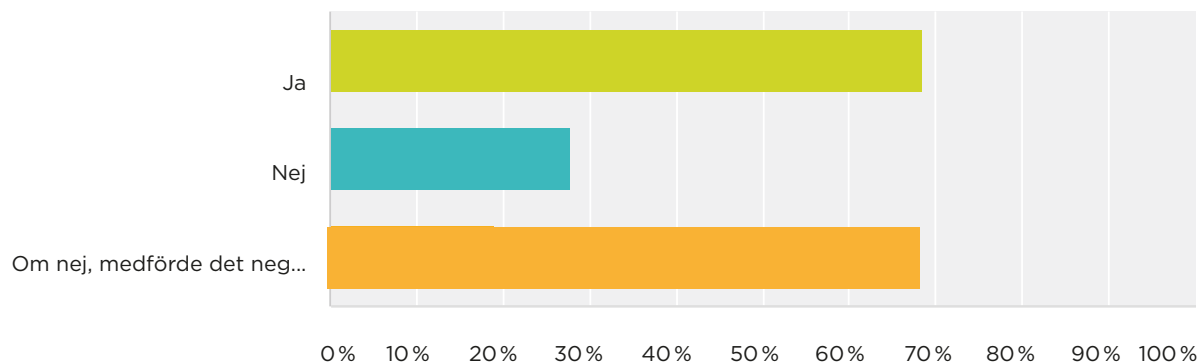
Svarade: 1 159 Hoppade över: 182



Svarsval	Svar	
Ja, i mycket hög utsträckning	20,79%	241
Ja, i ganska hög utsträckning	36,93%	428
Nej, i ganska liten utsträckning	22,35%	259
Nej, i mycket liten utsträckning	14,24%	165
Ingen uppfattning	5,69%	66
Totalt		1 159

Om du blivit utlånad, har du fått möjlighet att säga nej?

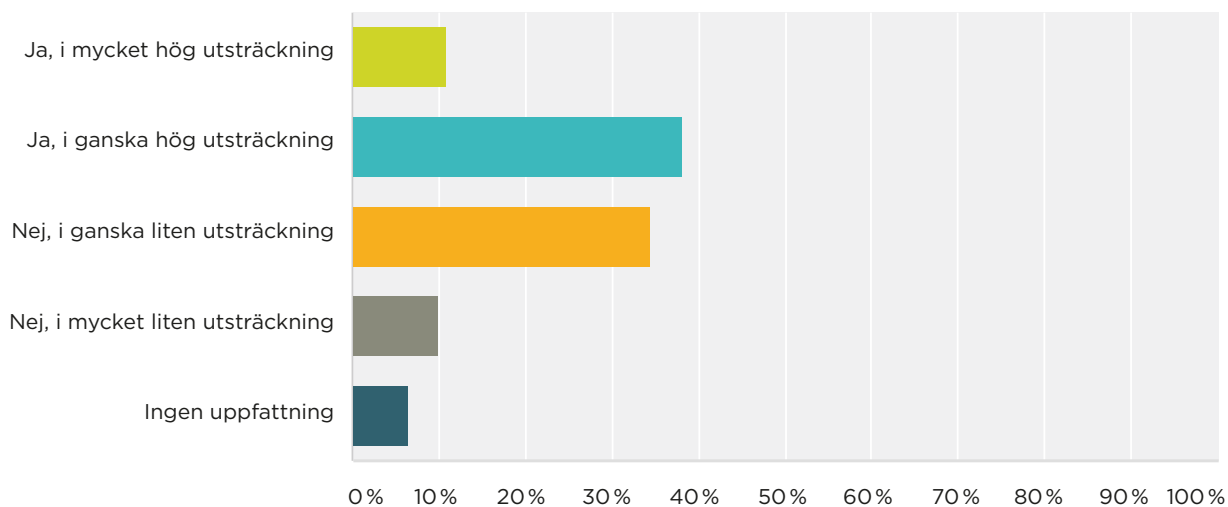
Svarade: 961 Hoppade över: 342



Svarsval	Svar	
Ja	68,47%	684
Nej	27,73%	277
Om nej, medförde det några negativa konsekvenser för dig?	68,5%	190
Totalt		961

Har det förekommit att arbetsbelastningen medfört att det funnits risk för felexpedieringar?

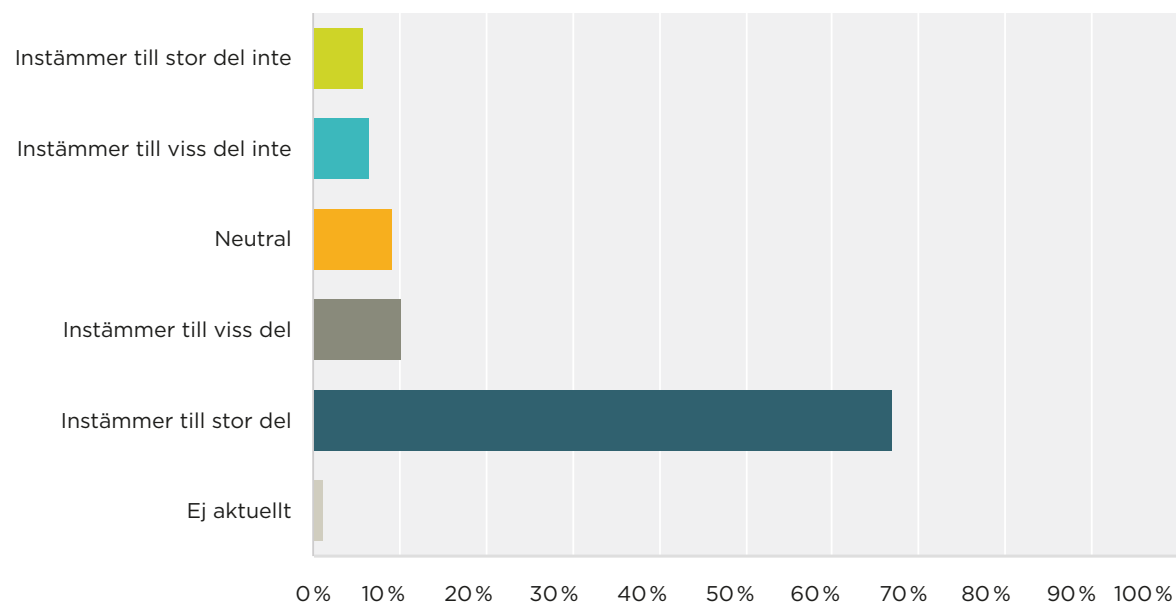
Svarade: 1 160 Hoppade över: 181



Svarsval	Svar
Ja, i mycket hög utsträckning	10,95% 127
Ja, i ganska hög utsträckning	38,10% 442
Nej, i ganska liten utsträckning	34,48% 400
Nej, i mycket liten utsträckning	10,09% 117
Ingen uppfattning	6,38% 74
Totalt	1 160

Felexpedieringar hanteras på ett korrekt sätt på det här apoteket.

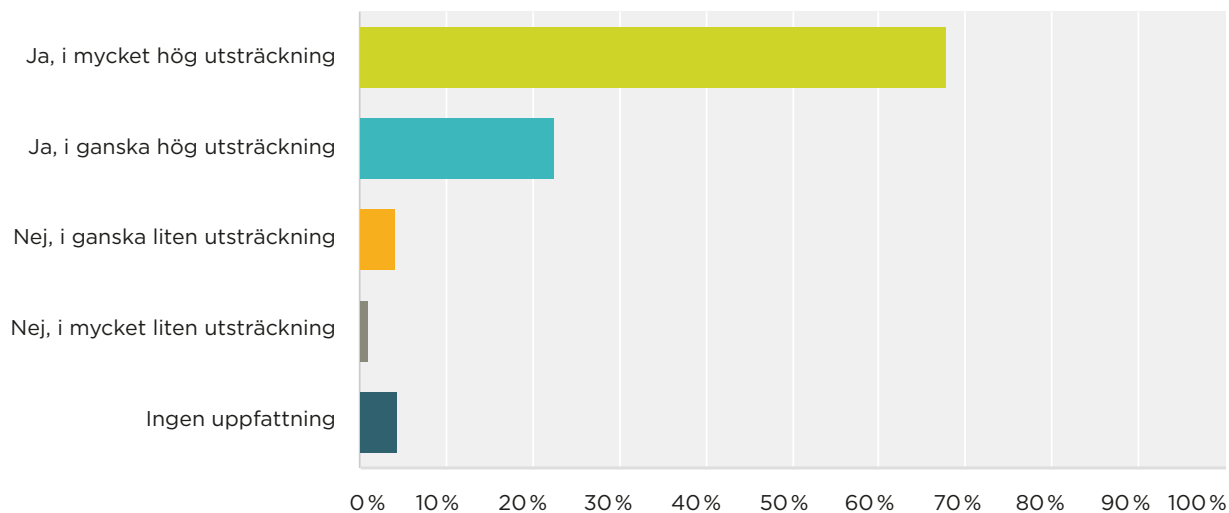
Svarade: 1 161 Hoppade över: 180



Svarsval	Svar
Instämmer till stor del inte	5,86% 68
Instämmer till viss del inte	6,46% 75
Neutral	9,13% 106
Instämmer till viss del	10,25% 119
Instämmer till stor del	67,01% 778
Ej aktuellt	1,29% 15
Totalt	1 161

Får du minst 11 timmars dygnsvila och 36 timmars veckovila, som lagen säger?

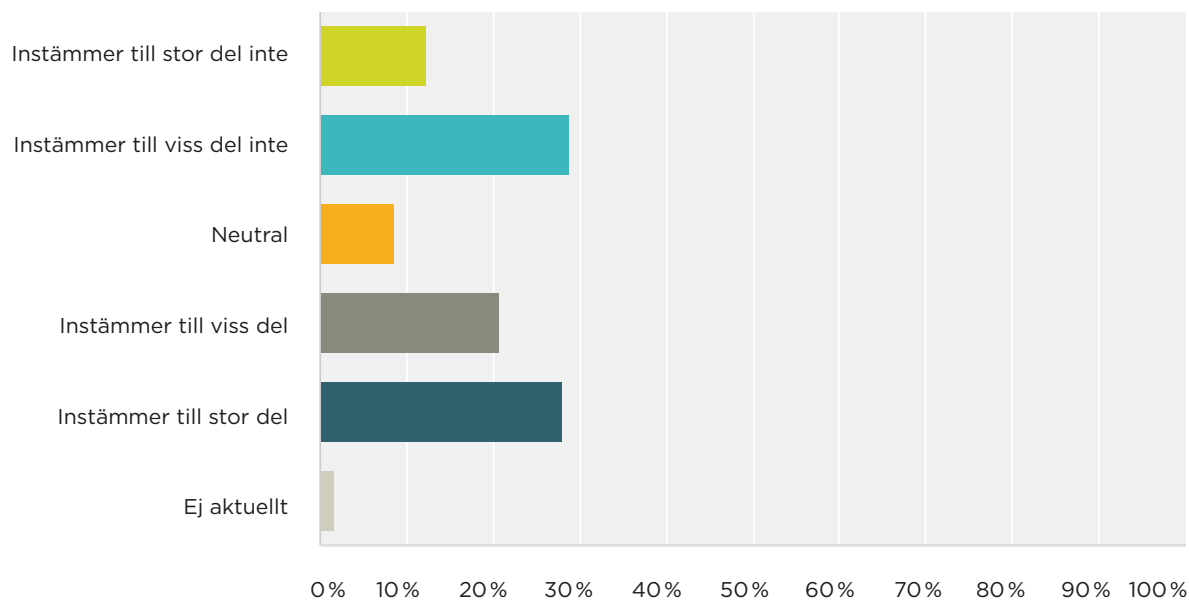
Svarade: 1 159 Hoppade över: 182



Svarsval	Svar	Antal
Ja, i hög utsträckning	67,82%	786
Ja, i ganska hög utsträckning	22,52%	261
Nej, i ganska liten utsträckning	4,14%	48
Nej, i mycket liten utsträckning	1,04%	12
Ingen uppfattning	4,49%	52
Totalt		1 159

Bemanningsnivån på det här apoteket är tillräcklig för att hantera antalet kunder.

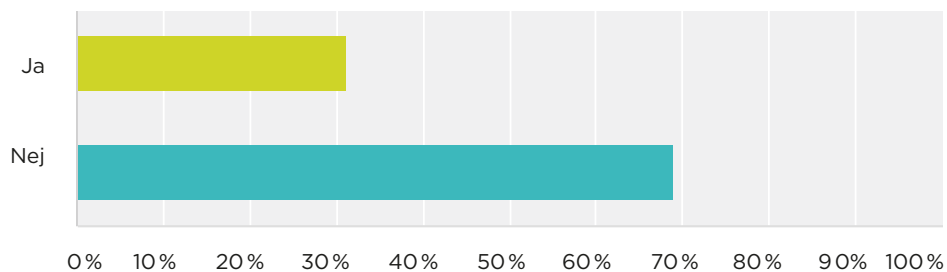
Svarade: 1 159 Hoppade över: 182



Svarsval	Svar	
Instämmer till stor del inte	12,34%	143
Instämmer till viss del inte	28,82%	334
Neutral	8,46%	98
Instämmer till viss del	20,71%	240
Instämmer till stor del	27,96%	324
Ej aktuellt	1,73%	20
Totalt		1 159

Finns det marginaler i bemanningsplanen för semester, sjukdom, föräldraledighet?

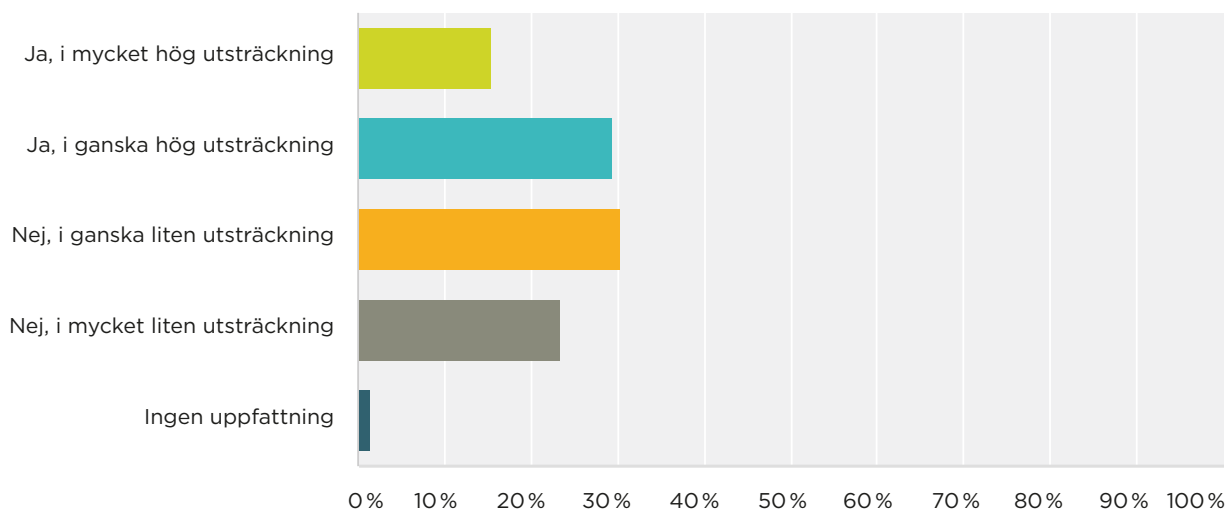
Svarade: 1 144 Hoppade över: 197



Svarsval	Svar	
Ja	31,03%	355
Nej	68,97%	789
Totalt		1 144

Är du delaktig i planeringen av ditt arbetsschema?

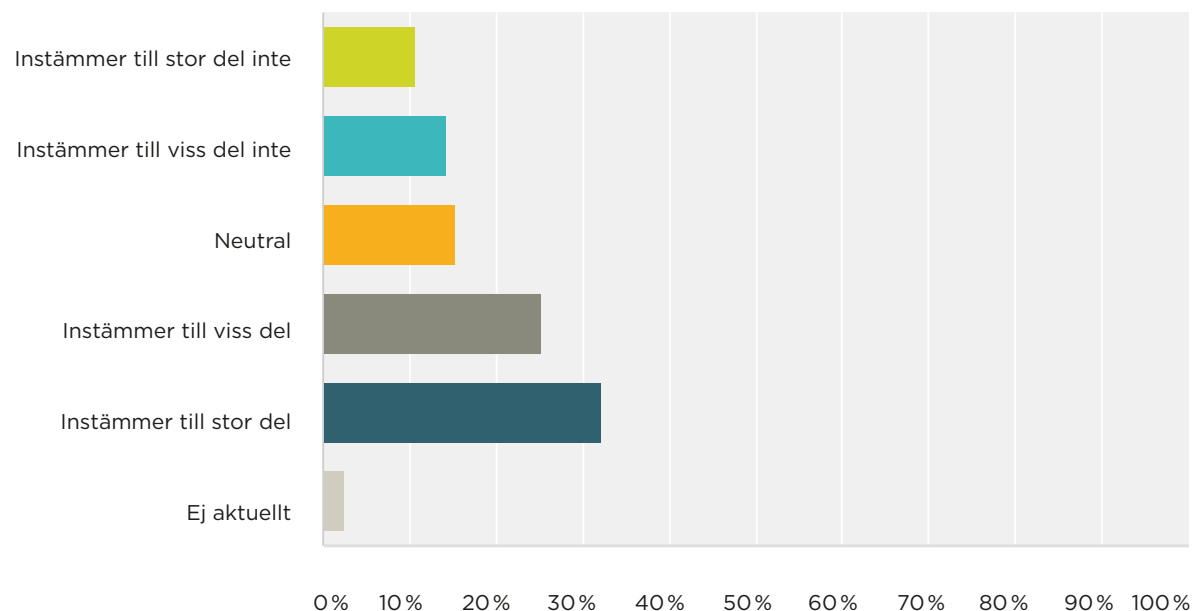
Svarade: 1 162 Hoppade över: 179



Svarsval	Svar	
Ja, i hög utsträckning	15,40%	179
Ja, i ganska hög utsträckning	29,35%	341
Nej, i ganska liten utsträckning	30,29%	352
Nej, i mycket liten utsträckning	23,41%	272
Ingen uppfattning	1,55%	18
Totalt		1 162

Ledningen på det här apoteket stöttar mig i mitt dagliga arbete.

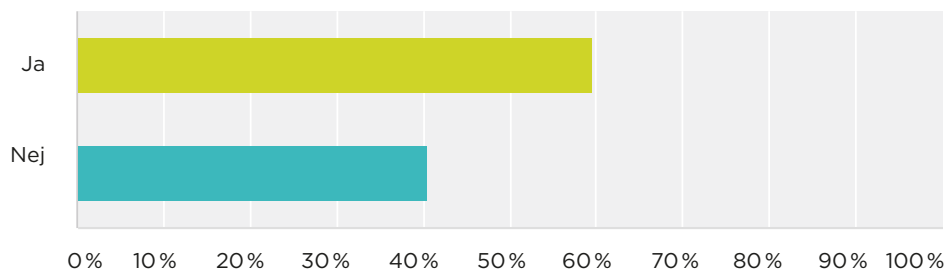
Svarade: 1 165 Hoppade över: 176



Svarsval	Svar
Instämmer till stor del inte	10,56% 123
Instämmer till viss del inte	14,16% 165
Neutral	15,28% 178
Instämmer till viss del	25,24% 294
Instämmer till stor del	32,19% 375
Ej aktuellt	2,58% 30
Totalt	1 165

Tar din arbetsgivare ansvar för att bemanningen är tillräcklig i förhållande till arbetsbelastningen?

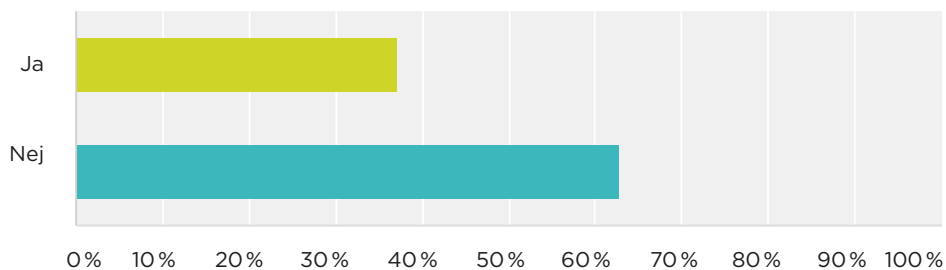
Svarade: 1 128 Hoppade över: 213



Svarsval	Svar
Ja	59,57% 672
Nej	40,43% 456
Totalt	1 128

Finns det ett lokalt skyddsombud på din arbetsplats?

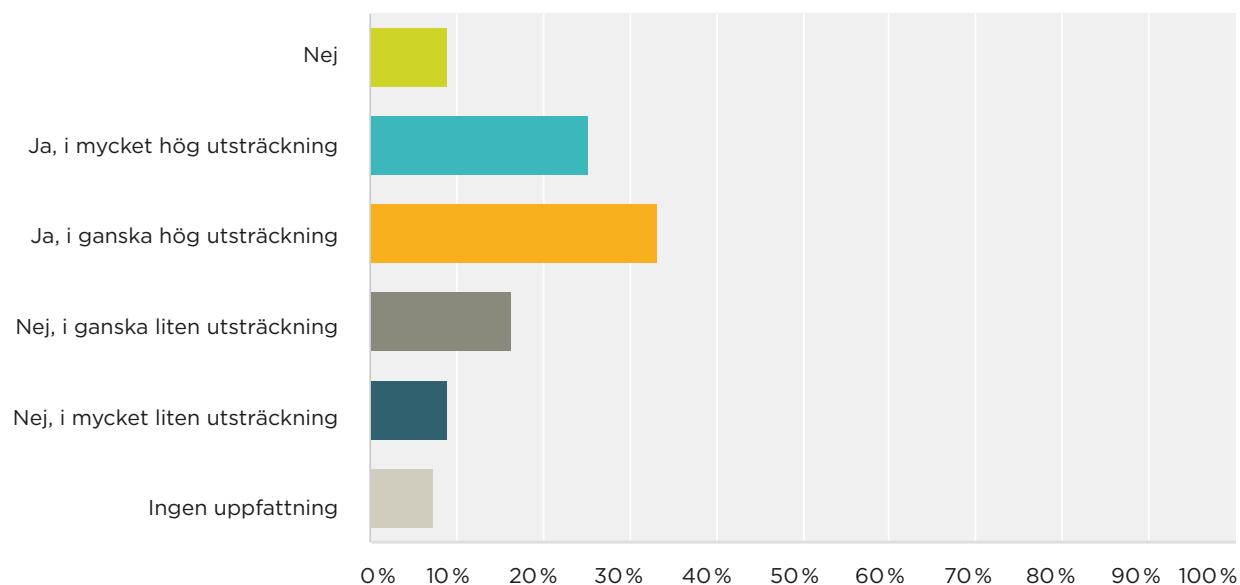
Svarade: 1 132 Hoppade över: 209



Svarsval	Svar	
Ja	37,10 %	420
Nej	62,90 %	712
Totalt		1 132

Håller din chef regelbundna delaktighetsmöten?

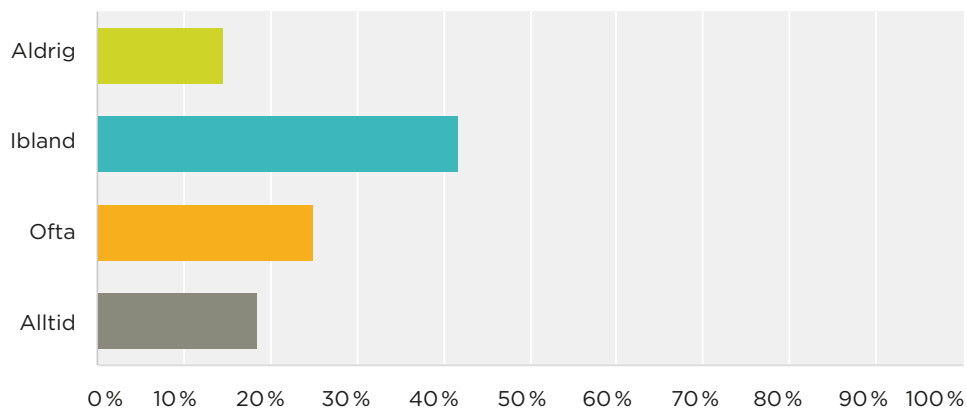
Svarade: 1 160 Hoppade över: 181



Svarsval	Svar	
Nej	9,05 %	105
Ja, i mycket hög utsträckning	25,17 %	292
Ja, i ganska hög utsträckning	33,10 %	384
Nej, i ganska liten utsträckning	16,29 %	189
Nej, i mycket liten utsträckning	9,05 %	105
Ingen uppfattning	7,33 %	85
Totalt		1 160

Samverkar arbetsgivaren i arbetsmiljöfrågor?

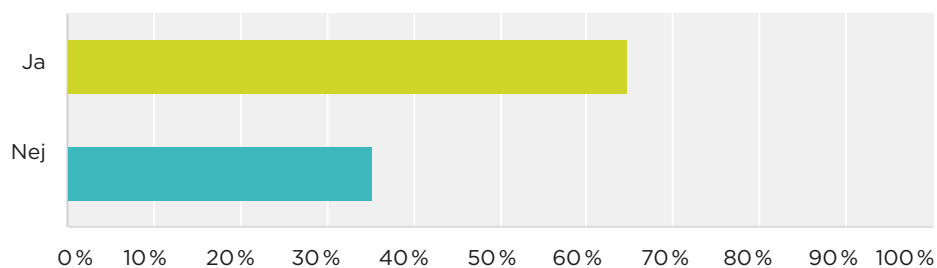
Svarade: 1 104 Hoppade över: 237



Svarsval	Svar	Antal
Aldrig	14,67%	162
Ibland	41,85%	462
Ofta	25,00%	276
Alltid	18,48%	204
Totalt		1 104

Genomförs regelbundet arbetsmiljöronder/skyddsronder på ditt apotek?

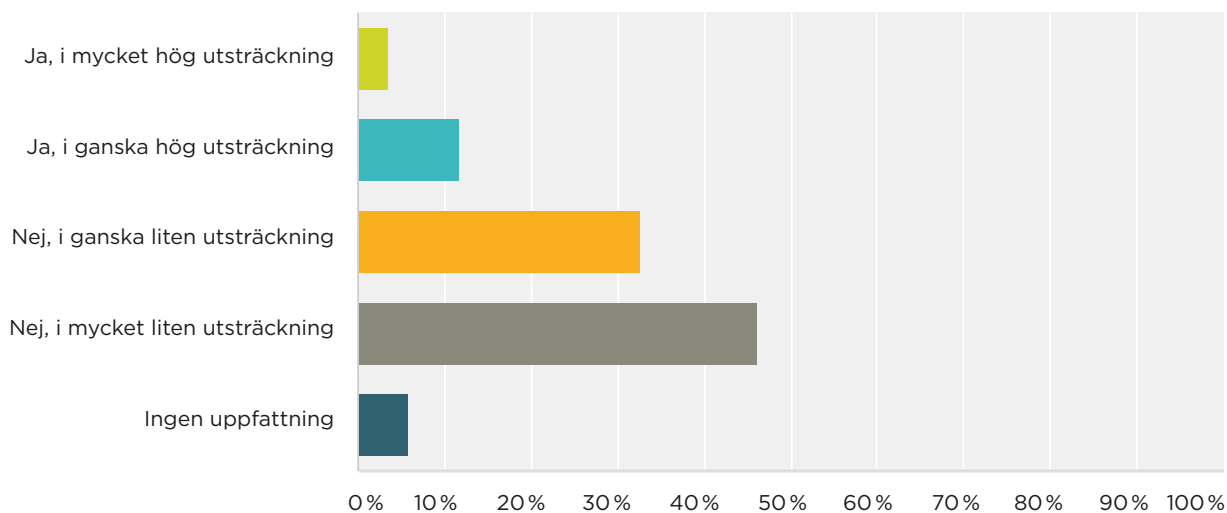
Svarade: 1 101 Hoppade över: 240



Svarsval	Svar	Antal
Ja	64,76%	713
Nej	35,24%	388
Totalt		1 101

Förekommer konflikter på din arbetsplats?

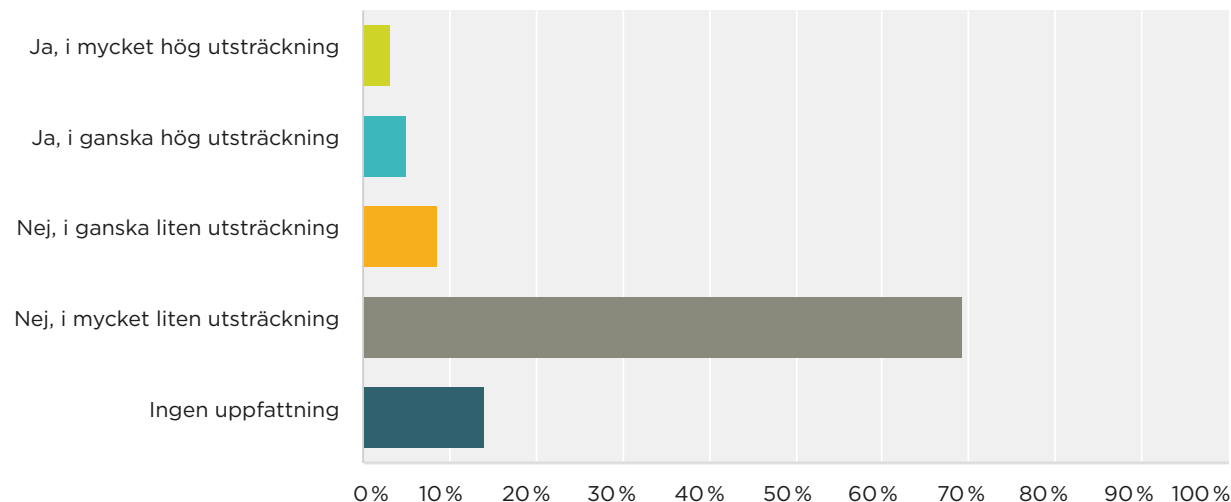
Svarade: 1 153 Hoppade över: 188



Svarsval	Svar	
Ja, i hög utsträckning	3,64 %	42
Ja, i ganska hög utsträckning	11,71 %	135
Nej, i ganska liten utsträckning	32,61 %	376
Nej, i mycket liten utsträckning	46,14 %	532
Ingen uppfattning	5,90 %	68
Totalt		1 153

Har du själv blivit utsatt för kränkning, mobbning eller diskriminering?

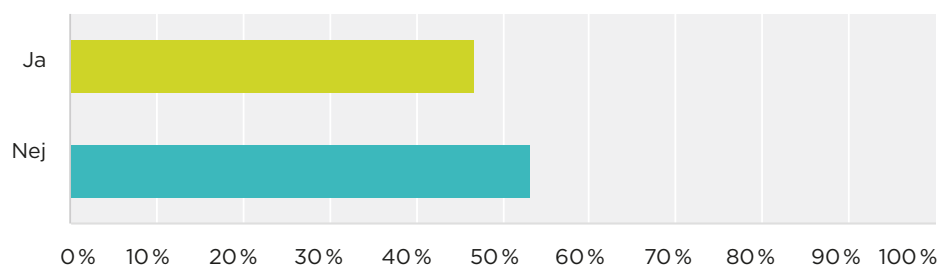
Svarade: 1 163 Hoppade över: 178



Svarsval	Svar
Ja, i hög utsträckning	3,18% 37
Ja, i ganska hög utsträckning	4,99% 58
Nej, i ganska liten utsträckning	8,60% 100
Nej, i mycket liten utsträckning	69,22% 805
Ingen uppfattning	14,02% 163
Totalt	1 163

I så fall - fick du hjälp av arbetsgivaren?

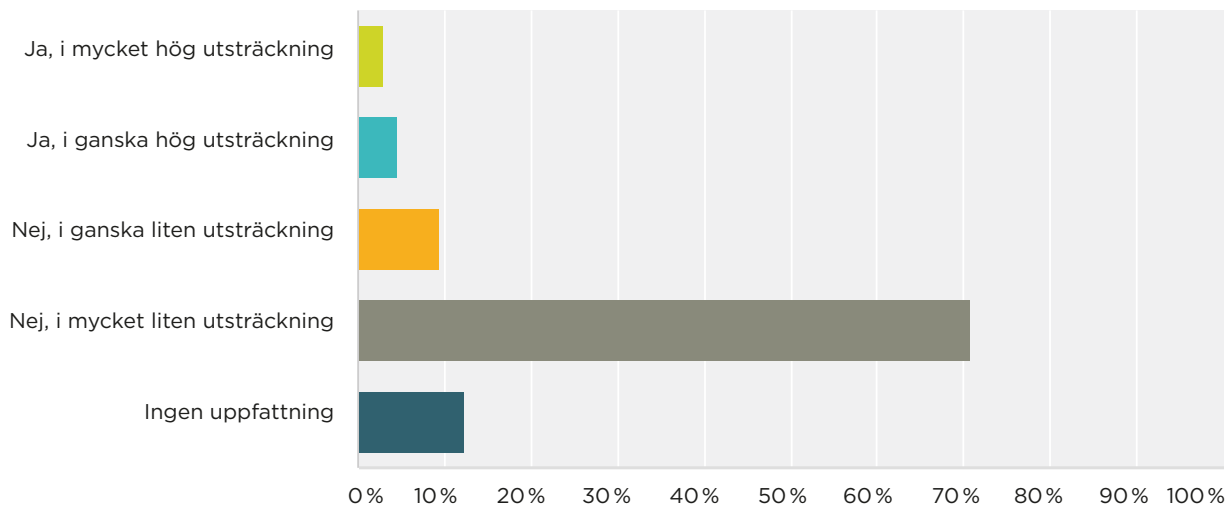
Svarade: 376 Hoppade över: 965



Svarsval	Svar
Ja	46,81% 176
Nej	53,19% 200
Totalt	376

Förekommer det att okvalificerad personal är behjälplig vid läkemedelsexpediering?

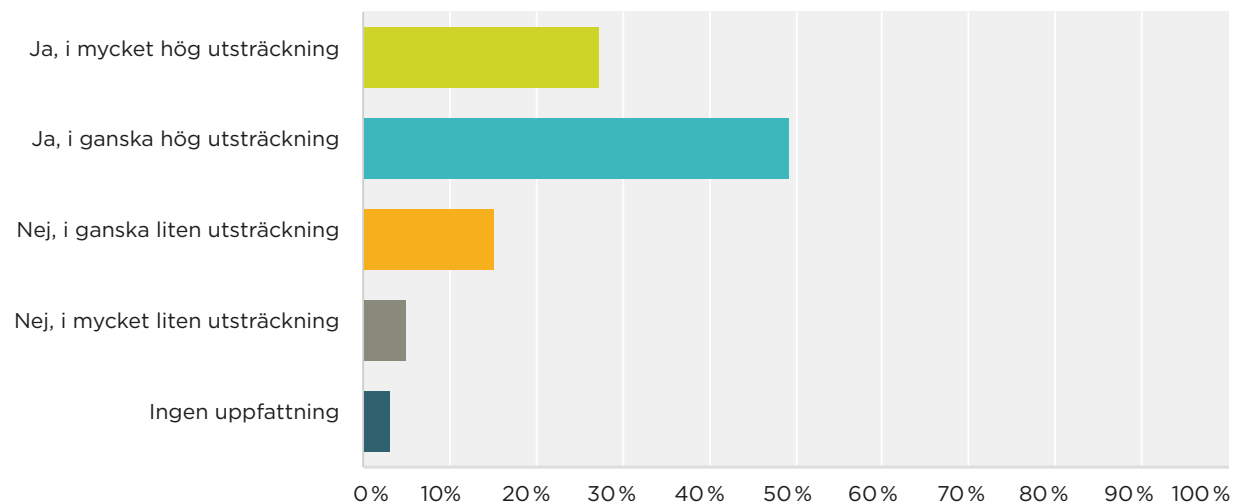
Svarade: 1 154 Hoppade över: 187



Svarsval	Svar
Ja, i hög utsträckning	2,86 % 33
Ja, i ganska hög utsträckning	4,68 % 54
Nej, i ganska liten utsträckning	9,45 % 109
Nej, i mycket liten utsträckning	70,71 % 816
Ingen uppfattning	12,31 % 142
Totalt	1 154

Upplever du att du får tillräckligt utrymme att utöva ditt ansvar som legitimerad farmaceut?

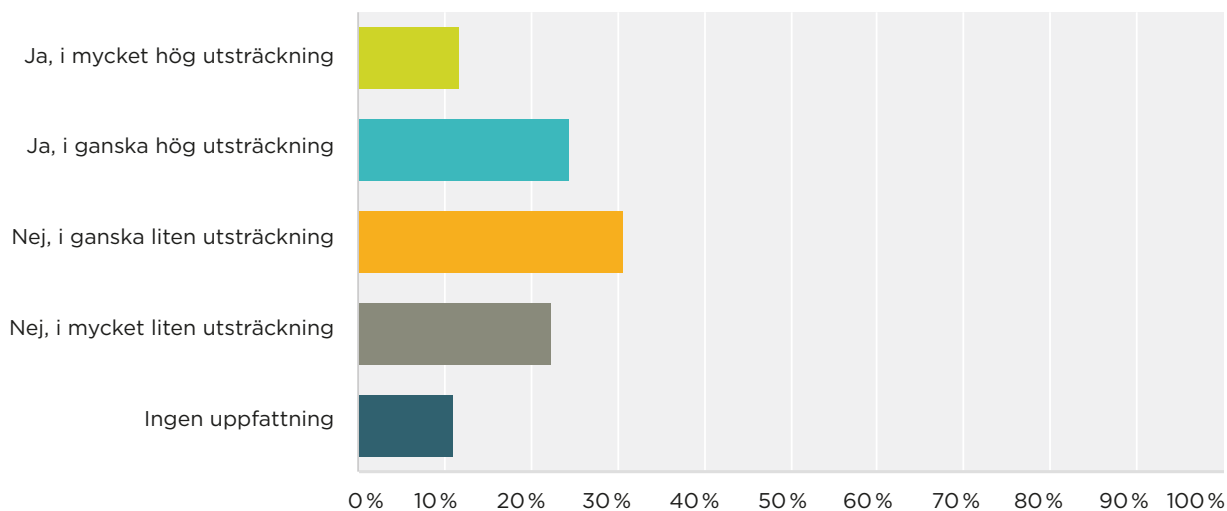
Svarade: 1 150 Hoppade över: 191



Svarsval	Svar	
Ja, i hög utsträckning	27,30 %	314
Ja, i ganska hög utsträckning	49,30 %	567
Nej, i ganska liten utsträckning	15,30 %	176
Nej, i mycket liten utsträckning	4,96 %	57
Ingen uppfattning	3,13 %	36
Totalt		1 150

Händer det att kravet på merförsäljning inverkar negativt på kvaliteten vid farmaceutisk rådgivning eller läkemedelsexpediering?

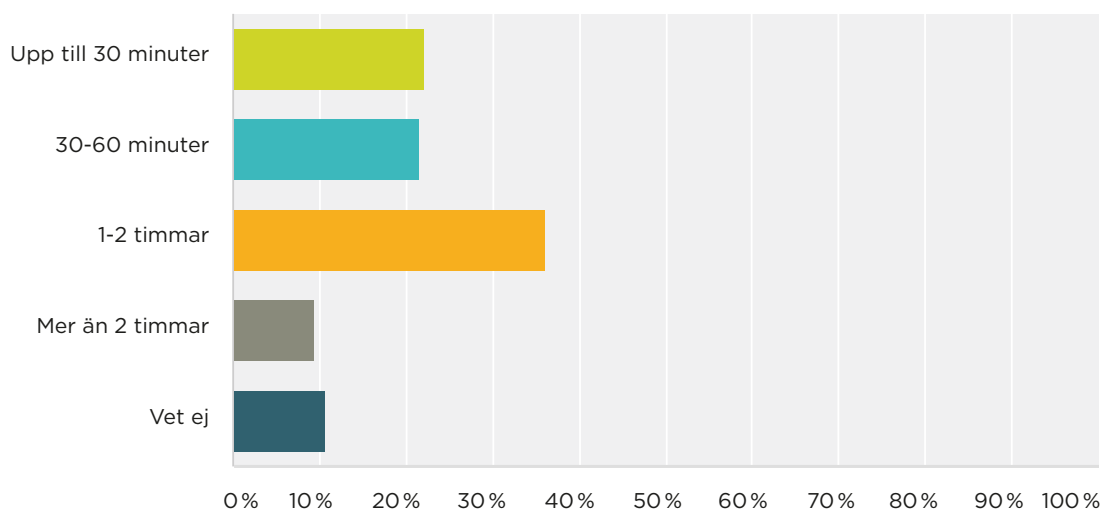
Svarade: 1 153 Hoppade över: 188



Svarsval	Svar
Ja, i hög utsträckning	11,62% 134
Ja, i ganska hög utsträckning	24,37% 281
Nej, i ganska liten utsträckning	30,62% 353
Nej, i mycket liten utsträckning	22,38% 258
Ingen uppfattning	11,01% 127
Totalt	1 153

Hur mycket arbetstid lägger du ut per månad på farmaceutisk kompetensutveckling?

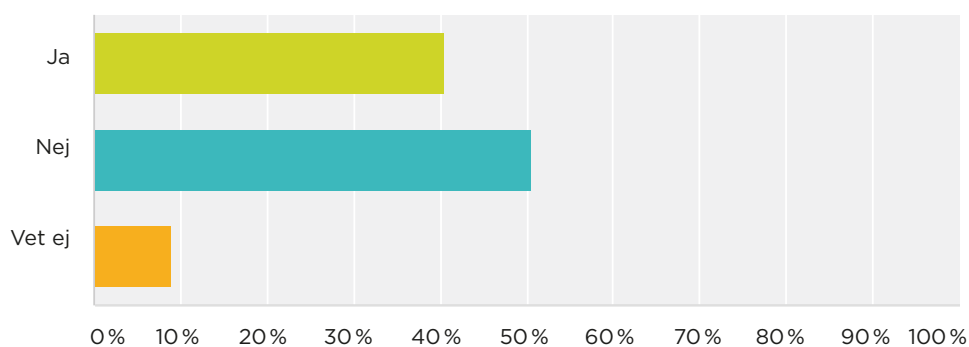
Svarade: 1 161 Hoppade över: 180



Svarsval	Svar
Upp till 30 minuter	22,22% 258
30-60 minuter	21,53% 250
1-2 timmar	36,09% 419
Mer än 2 timmar	9,47% 110
Vet ej	10,68% 124
Totalt	1 161

Har du och din chef lagt upp en definierad kompetensutvecklingsplan med definierade uppgifter om vad du ska läsa inom området farmaci under året?

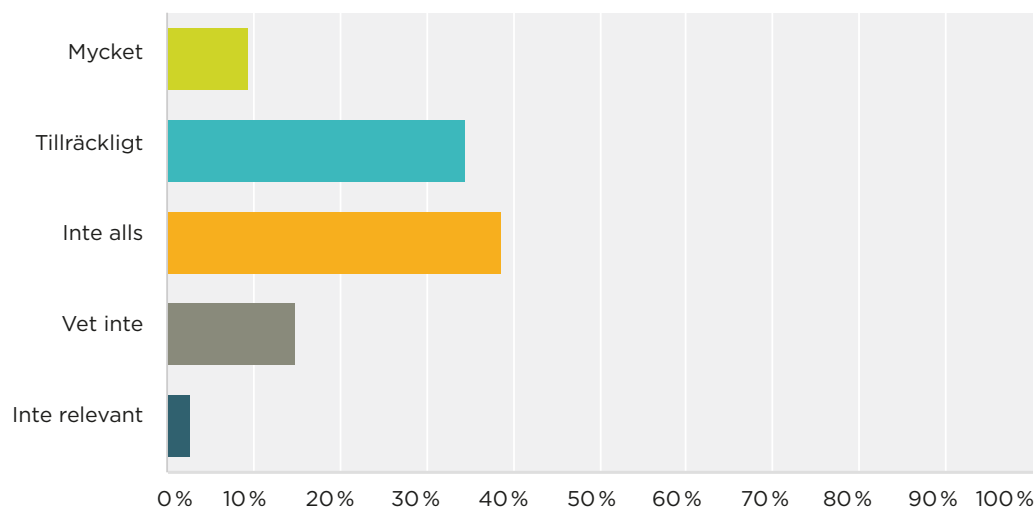
Svarade: 1 160 Hoppade över: 181



Svarsval	Svar
Ja	40,43% 469
Nej	50,52% 586
Vet ej	9,05% 105
Totalt	1 160

I vilken utsträckning uppmuntras du av din chef att kompetensutveckla dig inom farmaci?

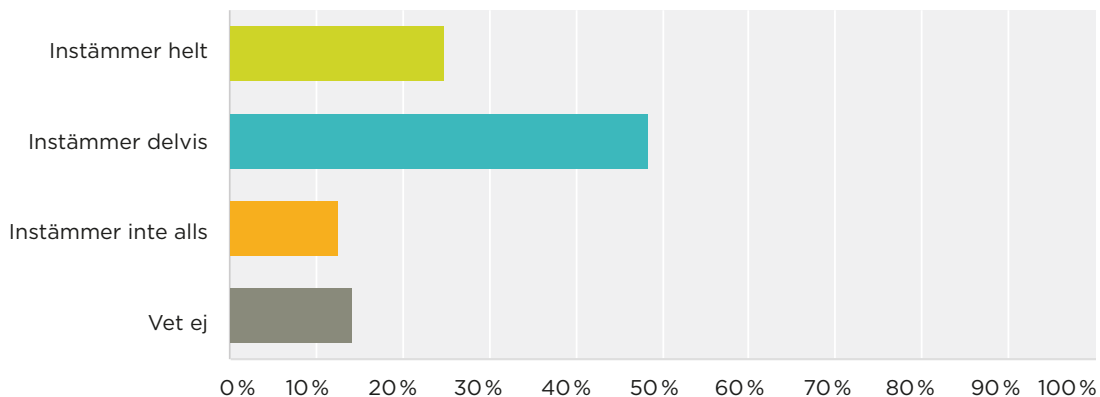
Svarade: 1 156 Hoppade över: 185



Svarsval	Svar	
Mycket	9,34 %	108
Tillräckligt	34,52 %	399
Inte alls	38,58 %	446
Vet inte	14,79 %	171
Inte relevant	2,77 %	32
Totalt		1 156

Till dig som är chef: I vilken utsträckning instämmer du i att du har utrymme att utöva ditt ledarskap?

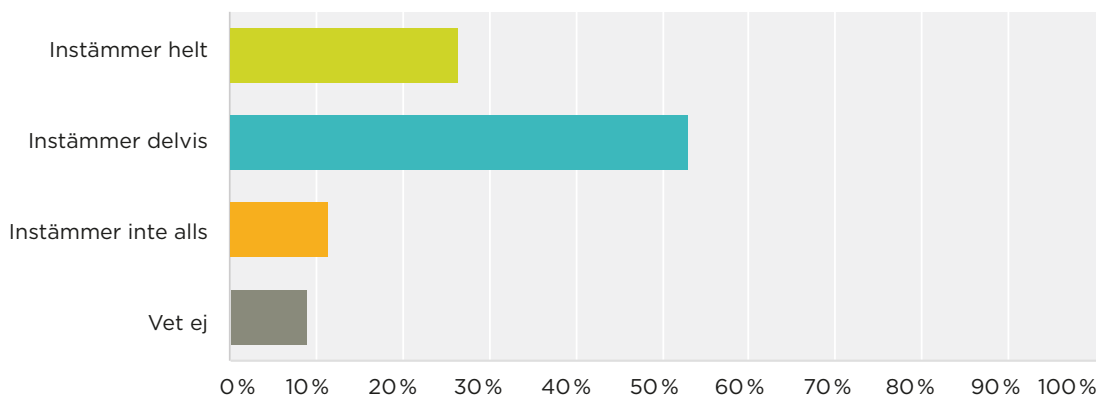
Svarade: 169 Hoppade över: 1172



Svarsval	Svar
Instämmer helt	42
Instämmer delvis	82
Instämmer inte alls	21
Vet ej	24
Totalt	169

Till dig som är Läkemedelsansvarig, LMA: I vilken utsträckning instämmer du i att du får utrymme att arbeta med kvalitetsrelaterat arbete?

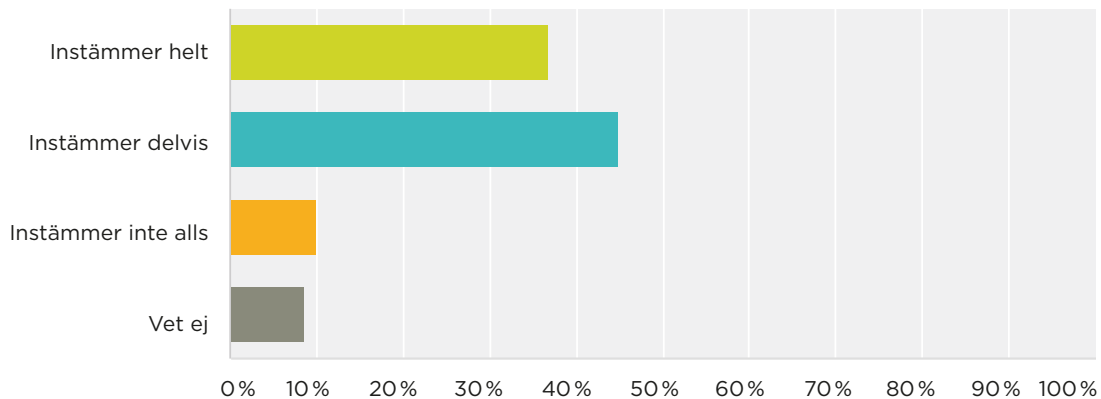
Svarade: 290 Hoppade över: 1051



Svarsval	Svar
Instämmer helt	77
Instämmer delvis	154
Instämmer inte alls	33
Vet ej	26
Totalt	290

Till dig som är LMA: I vilken utsträckning instämmer du i att du har fått kompetensutveckling rörande din roll som LMA?

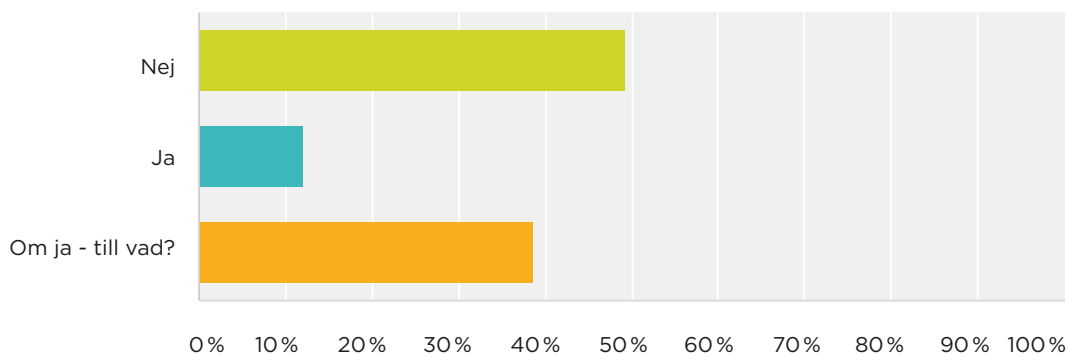
Svarade: 292 Hoppade över: 1 049



Svarsval	Svar
Instämmer helt	36,64 % 107
Instämmer delvis	44,86 % 131
Instämmer inte alls	9,93 % 29
Vet ej	8,56 % 25
Totalt	292

Om det var möjligt, skulle du vilja byta arbete?

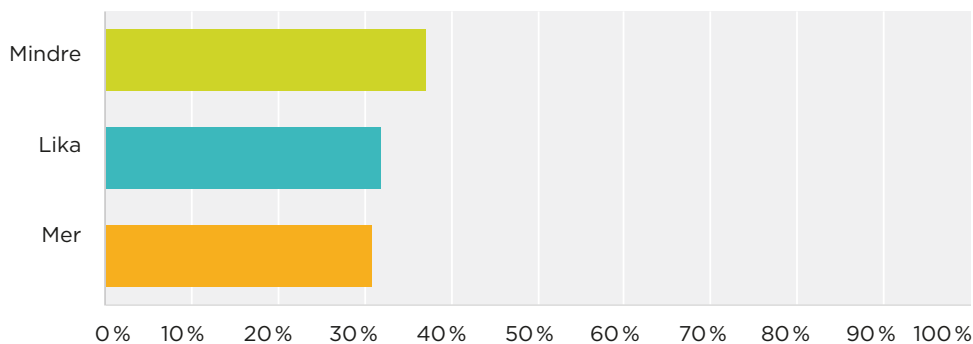
Svarade: 1 064 Hoppade över: 277



Svarsval	Svar	
Nej	49,34 %	525
Ja	12,12 %	129
Om ja - till vad?	38,53 %	410
Totalt		1 064

I vilken utsträckning tror du att den farmaceutiska kompetensen kommer att tillvaratas i samhället i framtiden?

Svarade: 1 108 Hoppade över: 233



Svarsval	Svar	
Mindre	37,18 %	412
Lika	31,86 %	353
Mer	30,96 %	343
Totalt		1 108



Sveriges
Farmaceuter

Kontakt

WWW sverigesfarmaceuter.se

E-POST post@sverigesfarmaceuter.se **TELEFON** 08-50799900

ADRESS Box 3215, 10364 Stockholm **BESÖK** Vasagatan 48

Sveriges Farmaceuter är ett fackförbund för receptarier och apotekare.

Vår främsta uppgift är att stötta våra medlemmar i fackliga frågor samt att utveckla och marknadsföra farmaceuters, apotekares och receptariers, kompetens och stärka deras professionella villkor.

Sveriges Farmaceuter är en partipolitiskt obunden och ideell organisation som grundades 1903 och har cirka 6 800 medlemmar.