

İstemek için konuşun

Ebeveyn izni iletişimi başarılı bir şekilde nasıl yapılır?

Ebeveyn izni alınmasını nasıl teşvik edebileceğimiz konusunda bir literatür taraması yapmak için davranış bilimcilerle bir ortaklık yaptık. Bu araştırmadan elde edilen bilgileri, ebeveyn izni ile ilgili iletişimimizi daha etkili hale getirebilmek için bir check-liste dönüştürdük.

- 01** 24 haftalık ebeveyn izni mevcuttur -devre dışı bırakma seçeneği ile.
Önceden seçilmiş seçeneklere bağlı kalma olasılığımız yüksek.
- 02** Kesinlik sağlayın: "kadar" veya "olabilir" gibi yaklaşık ve riskten kaçınma kelimelerini kaldırın.
Kesin olan ve muhtemel olan sonuç arasında ciddi bir fark vardır.
- 03** Aciliyet ve kişisel ilgi sağlayın: ebeveyn izninin alınması gerekiyor.
Ebeveyn izni babalar için nadiren kişiselleştirilmiş bir his uyandırır ve biz, sahip olduğumuzu hissettiğimiz şeylere değer veririz.
- 04** İnsanları birbirine bağlayın ve daha önce ebeveyn izni almış olanların örneklerini sergileyin.
Bize yakın insanların da aynısını yaptığını görürsek, ebeveyn izni alma olasılığımız yükselir..
- 05** Farklı örnekler düşünün.
Denetçilerin ve kurumların görüşleri önemli olsa da, akrabalarımızdan ve meslektaşlarımızdan da etkileniyoruz.
- 06** "Ne zaman", "nerede" ve "nasıl" sorularına cevap veren, erken ve somut planlar geliştirin.
Niyetimiz ne kadar somut ve spesifik olursa, o kadar takip ederiz
- 07** Yeni beceriler ve değerleri öğrenme fırsatını kutlayın.
Dışarıda boşa geçirilen zaman, işle ilgili kimlikleri tehdit edebilir - ebeveyn izni, "iyi bir çalışanın" yapması gereken bir şey olarak hissettirilmelidir.