

Alexander Hughes

Management Analyse 2025

10. årgang

Oktober 2025



INDHOLD

SIDE

0. Indholdsfortegnelse	2
1. Introduktion	3
2. Sammendrag	4
3. Alle virksomheder i Danmark med 100+ medarbejdere	4
3.1 Bestyrelsesledere	5
3.2 Den samlede bestyrelse (inkl. bestyrelsesledere)	6
3.3 Adm. direktører/CEOs	7
4. Diversitet i flere dimensioner	8
5. Brancher	8
5.1 Bestyrelsesledere	8
5.2 Den samlede bestyrelse (inkl. bestyrelsesledere)	13
5.3 Adm. direktører/CEOs	18
6. Geografiske regioner	23
6.1 Bestyrelsesledere	23
6.2 Den samlede bestyrelse (inkl. bestyrelsesledere)	30
6.3 Adm. direktører/CEOs	36
7. Virksomhedsstørrelser	42
7.1 Bestyrelsesledere	42
7.2 Den samlede bestyrelse (inkl. bestyrelsesledere)	46
7.3 Adm. direktører/CEOs	50
8. Virksomhedsalder	54
8.1 Bestyrelsesledere	54
8.2 Den samlede bestyrelse (inkl. bestyrelsesledere)	62
8.3 Adm. direktører/CEOs	69
9. Management Performance analyse 2025	76

1. INTRODUKTION

Hvordan ser ledelsessammensætningen ud i virksomhederne i Danmark og ikke mindre interessant; **hvordan har den udviklet sig** over de seneste år?

De spørgsmål svarer denne analyse på i en detaljeret og faktuel gennemgang af bestyrelser og direktioner i alle virksomheder i Danmark med 100+ medarbejdere, 1.935 i alt - formodentlig den mest omfattende og præcise analyse af sin art. Analysen er baseret på virksomhedernes egne lovpligtige indrapporteringer til Erhvervsstyrelsen.

Diversitet i ledelsen, er anerkendt som en vigtig parameter til at sikre, at en virksomhed udnytter sit maksimale potentiale og står stærkest muligt i forhold til sine konkurrenter. Ikke mindst kønsdiversitet men andre diversitetsparametre er mindst lige så vigtige, f.eks. nationalitet og anciennitet. Analysen præsenterer derfor de præcise tal for, hvordan det ser ud med diversiteten i dag og, hvordan den har udviklet sig over de seneste år inden for de tre diversitetsparametre:

Køn, nationalitet og anciennitet.

Brancher – geografiske regioner – virksomhedsstørrelser og virksomhedsalder

Udover en samlet analyse af alle virksomheder i Danmark med 100+ medarbejdere, præsenterer analysen også de samme præcise og faktuelle tal brudt ned på henholdsvis brancher, geografiske regioner, virksomhedsstørrelser og virksomhedsalder.

Bestyrelsesledere, Den samlede bestyrelse og Adm. direktører

Analysen præsenterer resultaterne for henholdsvis bestyrelsesledere, den samlede bestyrelse og adm. direktører. Der er meget stor forskel blandt virksomhederne på om andre direktører, f.eks. CFO'er er registeranmeldte. En analyse af andre direktionsmedlemmer vil derfor næppe give et repræsentativt billede, hvorfor vi har valgt at udelade en analyse af andre direktionsmedlemmer end den Adm. direktør.

Kilder og standarder

Grundlaget for analysen er som nævnt ovenfor virksomhedernes egne indrapporteringer til Erhvervsstyrelsen formidlet igennem Bisnode. Der er således tale om 100 % faktuelle tal.

Brancheopdelingen er i henhold til den internationalt anvendte NACE (**N**omenclature generale des **A**ctivites economiques dans les **C**ommunautés europeennes) nomenklatur, som også den af Danmarks Statistik anvendte standard "DB07" følger.

De enkelte virksomheders placering i de respektive branchekategorier er baseret på virksomhedernes eget valg af hovedbranchekode, som den er registreret i Erhvervsstyrelsen.

2. SAMMENDRAG

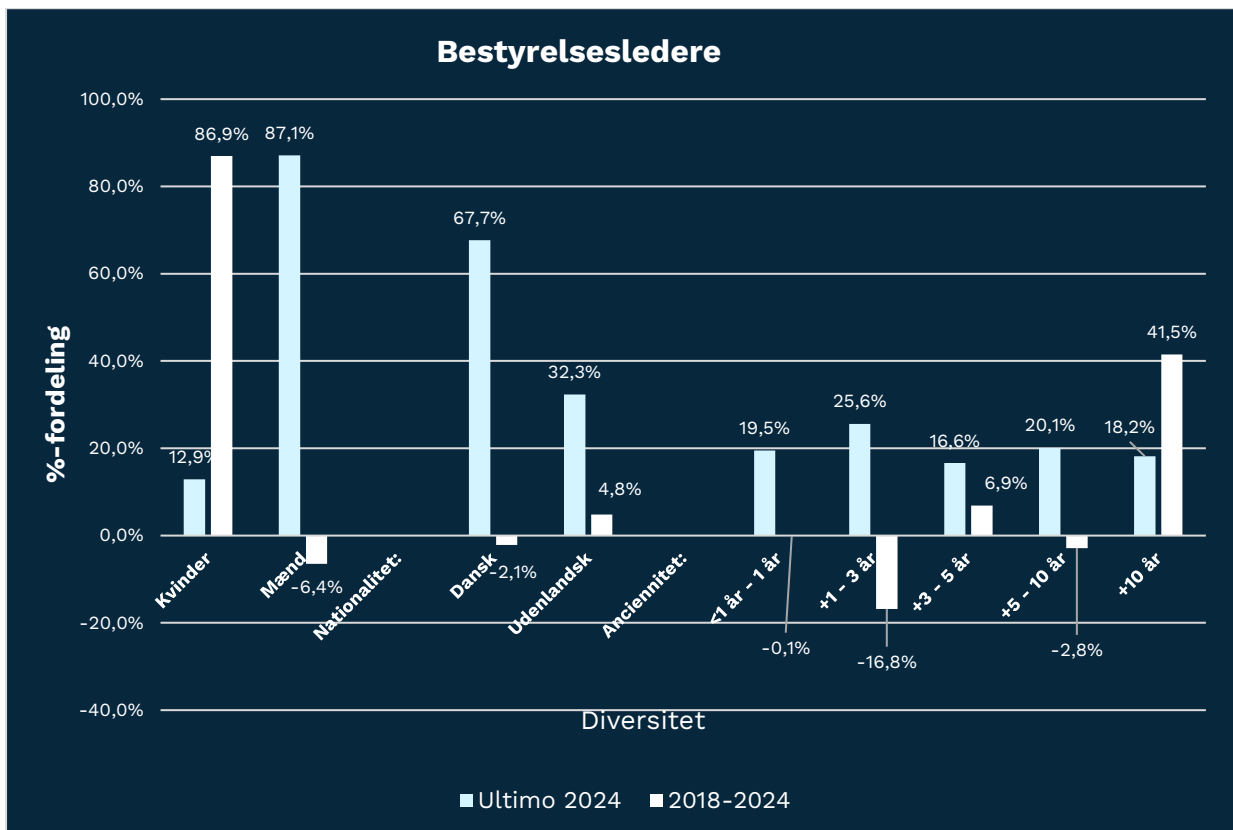
Der sker noget med diversiteten

I den offentlige debat har der i efterhånden mange år været fokus på diversitet herunder ikke mindst kønsdiversitet i både bestyrelser og direktioner. Lovgivning har været og bliver fortsat diskuteret og i nogle lande er der ved lov indført kvoter. I Danmark har komiteen for god selskabsledelse udarbejdet retningslinjer for hvordan kønsdiversiteten bør være i bestyrelser og opfordret til, at virksomhederne enten følger anbefalingen eller forklarer, hvorfor de ikke gør, og hvad de vil gøre fremadrettet for at følge komiteens anbefalinger. Endnu har komiteen for god selskabsledelse ikke udarbejdet anbefalinger for diversitet på nationalitet og anciennitet.

3. Alle virksomheder i Danmark med 100+ medarbejdere

Grafen nedenfor viser både status ved udgangen af 2024 og udviklingen for bestyrelsesledere fra 2018 til 2024 på alle tre diversitetsparametre: **Køn, nationalitet og anciennitet:**

3.1 Bestyrelsesledere:



Som det ses af grafen, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere steget næsten **87 %** fra 2018 til 2024, så den nu er næsten **13 % (229 ud af 1707 bestyrelsesledere)**. Andelen af udenlandske

bestyrelsesledere er steget mere moderat med næsten **5 %**, så den nu er godt **32 %** (551 ud af 1707).

Den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere er steget fra **57** måneder i 2018 til **66** måneder i 2024.

Som grafen ovenfor også viser er næsten **20 %** af bestyrelseslederne udskiftet i løbet af 2024.

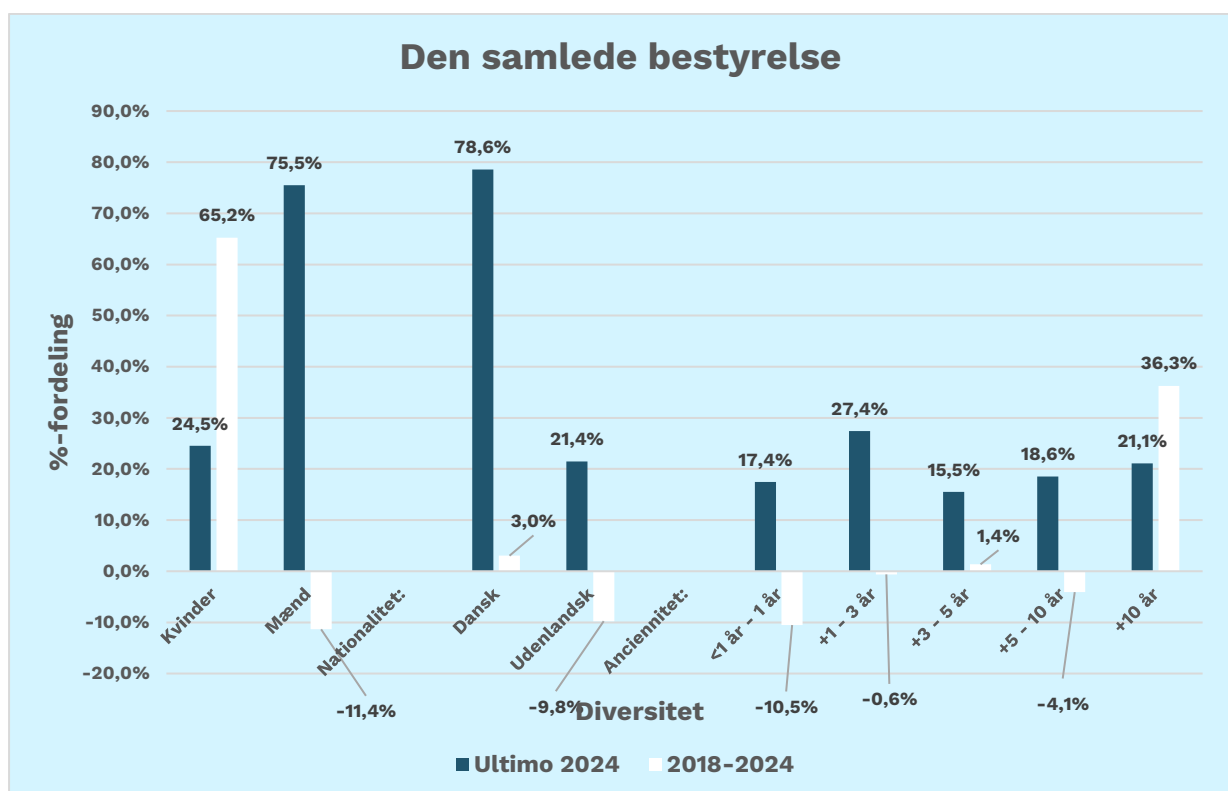
I faktiske tal er det 333 bestyrelsesledere ud af 1.707. Ikke alle 1935 virksomheder med 100+ medarbejdere har en bestyrelsesleder. Enten fordi de har et tilsynsråd i stedet for en bestyrelse eller fordi, de er anpartsselskaber, hvor det ikke er et lovkrav at have en bestyrelse.

Næsten **26 %** af bestyrelseslederne havde et til tre års anciennitet, næsten **17 %** havde tre til fem års anciennitet, **20 %** havde fem til ti års anciennitet og godt **18 %** havde mere end ti års anciennitet.

Af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 havde godt **50 %** (182 ud af 358) haft rollen i mindre end tre år.

Der tiltrådte både flere kvinder end der fratrådte (**15 %** mod **12 %**) og flere udlændinge end der fratrådte (**62 %** mod **59 %**).

3.2 De samlede bestyrelser:



Som grafen viser, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer (inkl. bestyrelsesledere) steget godt **65 %** fra 2018 til 2024, så den nu er godt **24 %** (2112 ud af 8585). Andelen af udenlandske

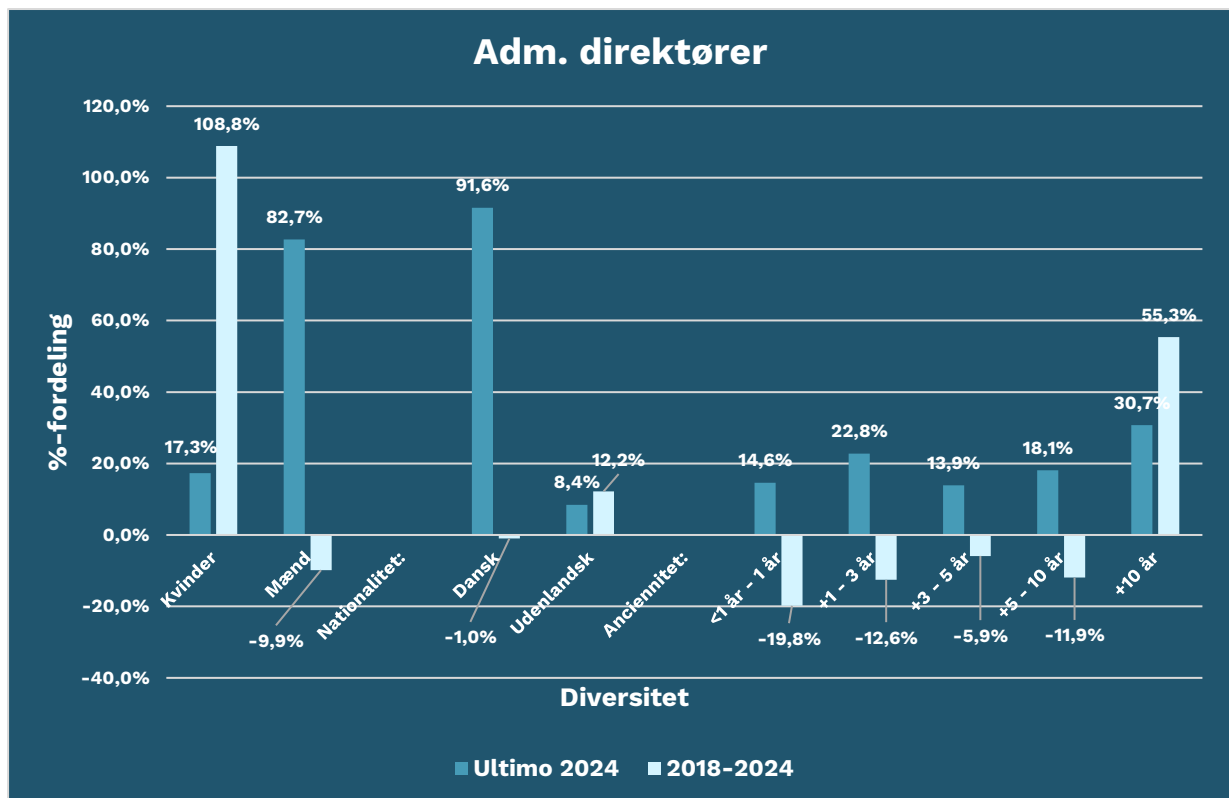
Må ikke gengives hverken helt eller delvis uden tydelig kildeangivelse: Alexander Hughes Denmark

bestyrelsesmedlemmer er derimod faldet med næsten **10 %**, så den nu er godt **21 %** (1837 ud af 8585).

Den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer er steget fra **66** måneder i 2018 til **76** måneder i 2024.

Grafen ovenfor viser også, at godt **17 %** (1494 ud af 8585) af bestyrelsesmedlemmerne blev udskiftet i løbet af 2024. Af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer havde godt **47 %** (708 ud af 1491) haft rollen i mindre end tre år.

3.3 Adm. direktører:



For det samlede antal virksomheder med 100+ medarbejdere, er andelen af kvindelige adm. direktører fra 2018 til 2024 som det ses af grafen ovenfor steget med næsten **109 %**, altså mere end en fordobling, så den ved udgangen af 2024 er på godt **17 %** (337 ud af 1935).

Diversiteten på nationalitet for adm. direktører har også ændret sig i perioden 2018 til 2024, dog er andelen af udenlandske adm. direktører kun steget med godt **12 %**, så den nu er godt **8 %** (163 ud af 1935).

Diversiteten på anciennitet har ændret sig betydeligt mere, nemlig med en stigning fra 2018 til 2024 på godt **55 %** (595 ud af 1935) for adm. direktører med mere end 10 års anciennitet.

Den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører er steget markant fra **72** måneder i 2018 til **93** måneder i 2024.

Må ikke gengives hverken helt eller delvis uden tydelig kildeangivelse: Alexander Hughes Denmark

Næsten **15 %** (283 ud af 1935) af de adm. direktører blev udskiftet i løbet af 2024. Af de fratrådte havde godt **48 %** (137 ud af 283) mindre end tre års anciennitet mens næsten **17 %** (48 ud af 283) havde mere end ti års anciennitet.

4. Diversitet i flere dimensioner

På tværs af de tre diversitetsparametre: **Køn, nationalitet og anciennitet** viser analysen også, at ud af de i alt 163 udenlandske adm. direktører, der var ved udgangen af 2024, er de 31 kvinder og 132 mænd.

Videre viser analysen, at ud af de i alt 551 udenlandske bestyrelsesledere er de 37 kvinder og 514 mænd.

Og endelig viser analysen, at ud af de i alt 1837 udenlandske bestyrelsesmedlemmer (inkl. bestyrelsesledere), er de 271 kvinder og 1566 er mænd.

Det er branchen **"Handel & Transport"**, der både har flest bestyrelsesledere, bestyrelsesmedlemmer og adm. direktører med mere end 10 års anciennitet.

"Nordjylland" er den region i Danmark hvor de Adm. Direktører har den højeste gennemsnitlige anciennitet (110 måneder) samtidig med, at Bestyrelseslederne har den laveste gennemsnitlige anciennitet (59 måneder).

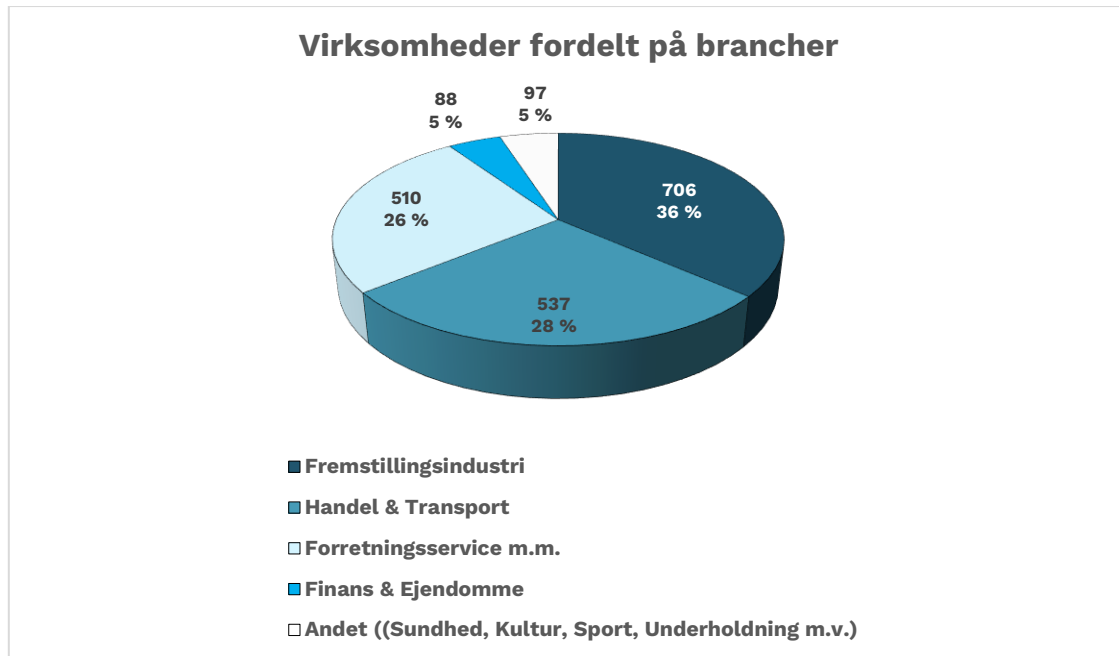
Det er virksomheder med **1000+ medarbejdere** der har den største procentuelle udskiftning af adm. direktører i 2024 (20,7 % svarende til 30 ud af 145).

Detailanalyser

De følgende sider går mere i dybden både med hensyn til de udskiftninger, der er sket i løbet af 2024 og med udviklingen over tid fra 2018 til 2024. Analysen går også i dybden ved at vise diversiteten fordelt på henholdsvis **brancher, geografiske regioner, virksomhedsstørrelser og virksomhedsalder**.

5. Management analyse fordelt på Brancher

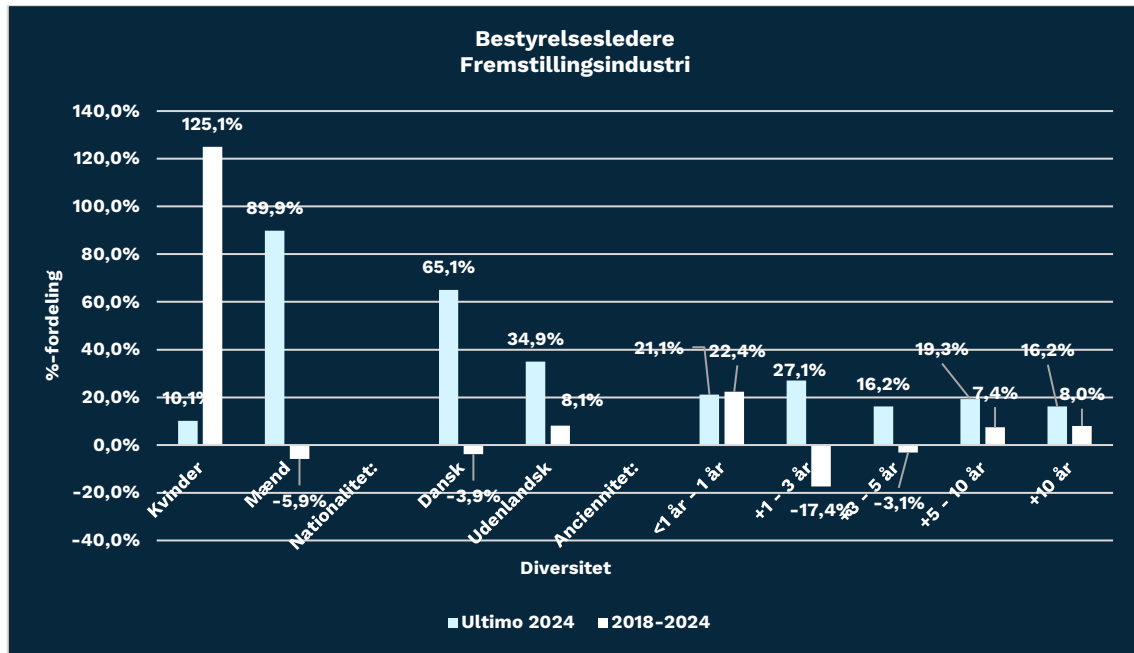
Virksomhederne i Danmark med 100+ medarbejdere fordeler sig på brancher som grafen herunder viser:



I det følgende vises samlede grafer for udviklingen i diversitet på køn, nationalitet og anciennitet for henholdsvis bestyrelsesledere, de samlede bestyrelser og adm. direktører fordelt på brancher.

5.1 Bestyrelsesledere

Fremstillingsindustri:



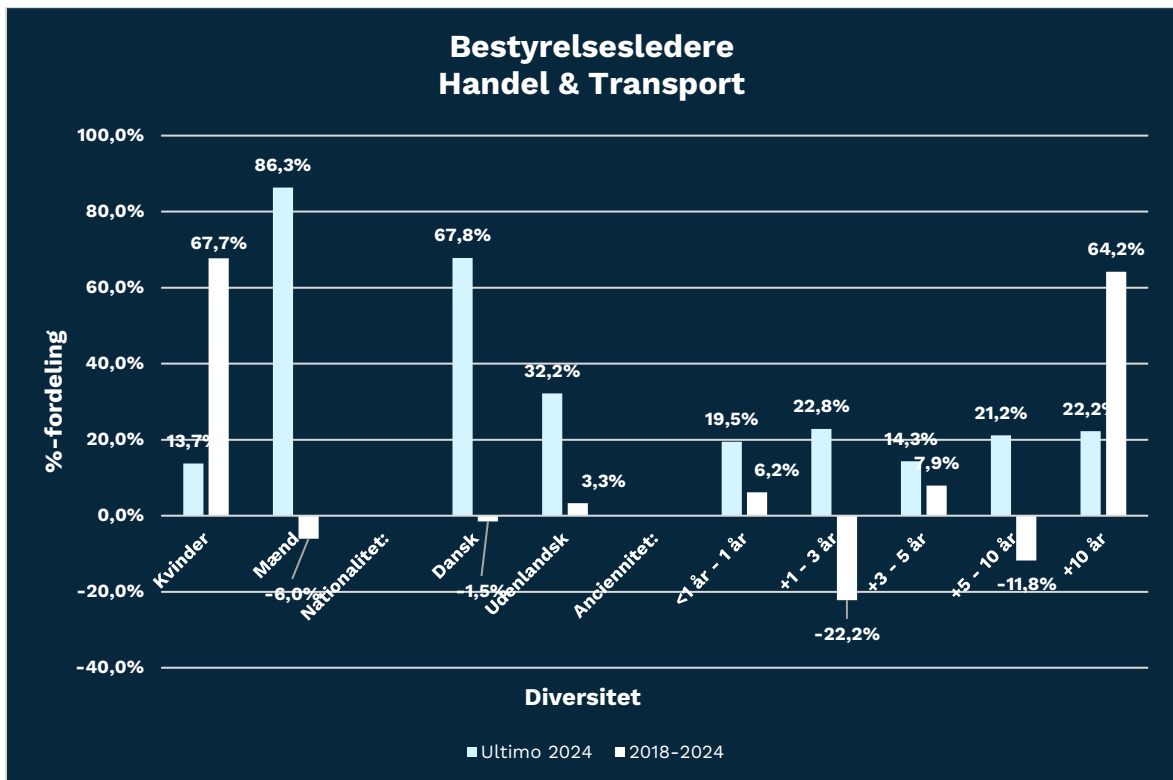
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder i fremstillingsindustrien steget med godt **125 %** fra 2018 til 2024. Det er dog i forhold til det samlede antal i fremstillingsindustrien kun en stigning fra godt **4 %** i 2018 til godt **10 %** (66 ud af 653 bestyrelsesledere) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget godt **8 %**. I forhold til det samlede antal udenlandske bestyrelsesledere er det en stigning fra godt **32 %** i 2018 til næsten **35 %** (228 ud af 653) i 2024.

Den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i fremstillingsindustrien er ganske stabil. Fra 2018 til 2024 er den steget beskedent fra **61** til **63** måneder.

Af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i fremstillingsindustrien havde godt **46 %** (69 ud af 149) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **57** måneder.

Handel & Transport



Også i branchen ”Handel & Transport” er der, som det ses af grafen herover, sket en markant stigning i antallet af kvindelige bestyrelsesledere fra 2018 til 2024: Næsten **68 %**, så andelen af kvindelige bestyrelsesledere nu er næsten **14 %** (66 ud af 482) i den branche.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget med **3 %** (fra godt **31 %** til godt **32 %**).

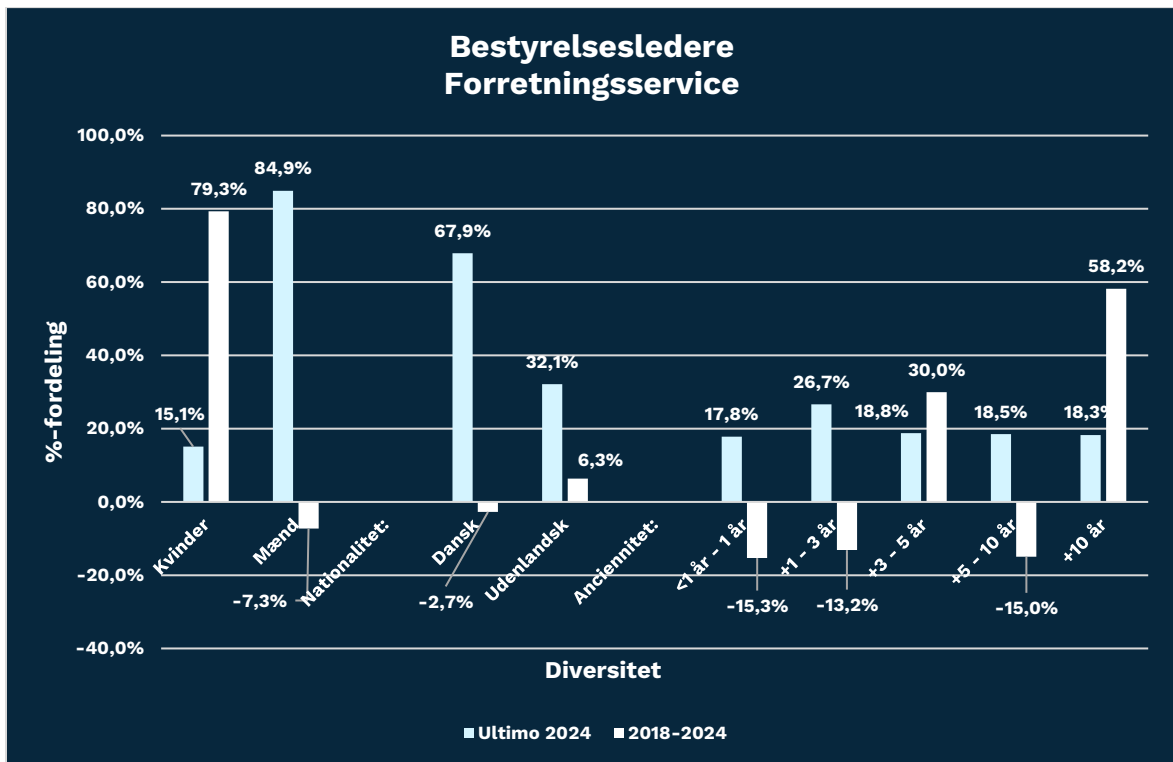
Den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i Handel & Transport er steget fra **61** til **73** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i **Handel & Transport** havde godt **33 %** (32 ud af 96) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **62** måneder.

Som de følgende grafer viser, er mønstret for de øvrige brancher: **Forretningservice, Finans & Ejendomme** og **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)** overordnet det samme som for **Fremstillingsindustri** og **Handel & Transport**:

- En markant stigning i andelen af kvindelige bestyrelsesledere
- En mere beskedne stigning eller ligefrem et fald i andelen af udenlandske bestyrelsesledere
- En markant stigning i den gennemsnitlige anciennitet (med undtagelse af Fremstillingsindustrien, hvor stigningen i den gennemsnitlige anciennitet er beskedne).
- En stor andel af de bestyrelsesledere, der er fratrådt i løbet af 2024, havde mindre end tre års anciennitet.

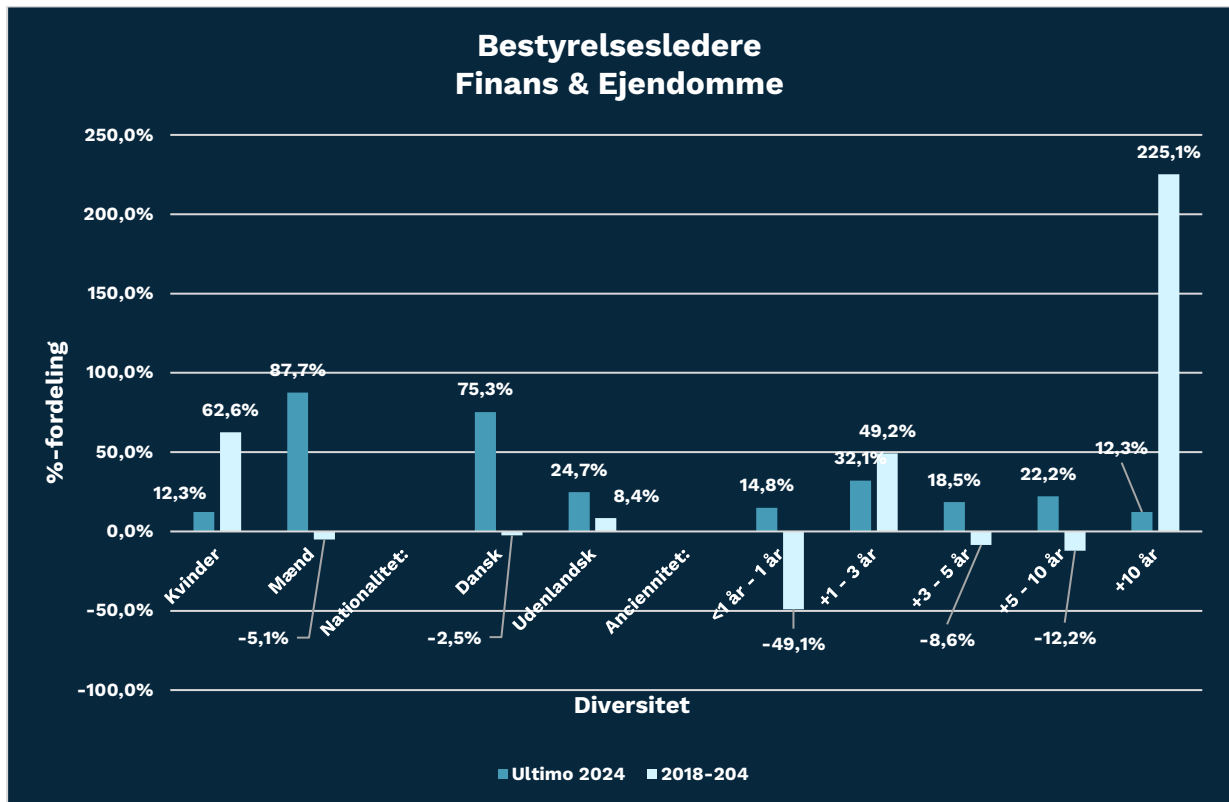
Forretningsservice:



Udover det samme overordnede mønster, som også fremgår af grafen for Bestyrelsesledere i **Forretningsservice** herover, viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i **Forretningsservice** er steget fra **53** til **70** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i **Forretningsservice** havde godt **52 %** (42 ud af 80) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **49** måneder.

Finans & Ejendomme:

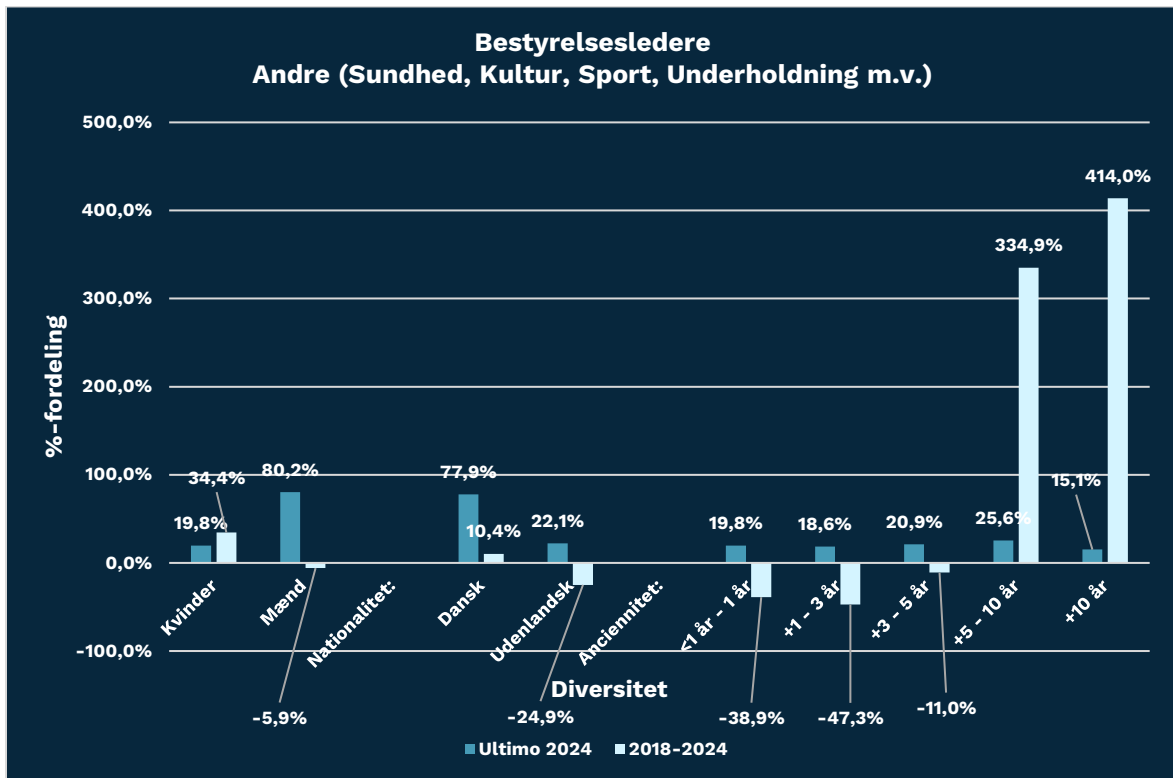


Det samme overordnede mønster går igen, som det også fremgår af grafen herover for Bestyrelsesledere i **Finans & Ejendomme**.

Udover informationerne i grafen, viser analysen videre, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i **Finans & Ejendomme** er steget fra **45** til **60** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i **Finans & Ejendomme** havde godt **57 %** (8 ud af 14) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **38** måneder.

Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.):



Branchen **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)** var i forvejen den sektor, der havde den højeste andel af kvindelige bestyrelsesledere. Til gengæld er stigningen fra 2018 til 2024 ikke helt så stor som i de andre sektorer, som det også fremgår af grafen herover for Bestyrelsesledere i **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)**.

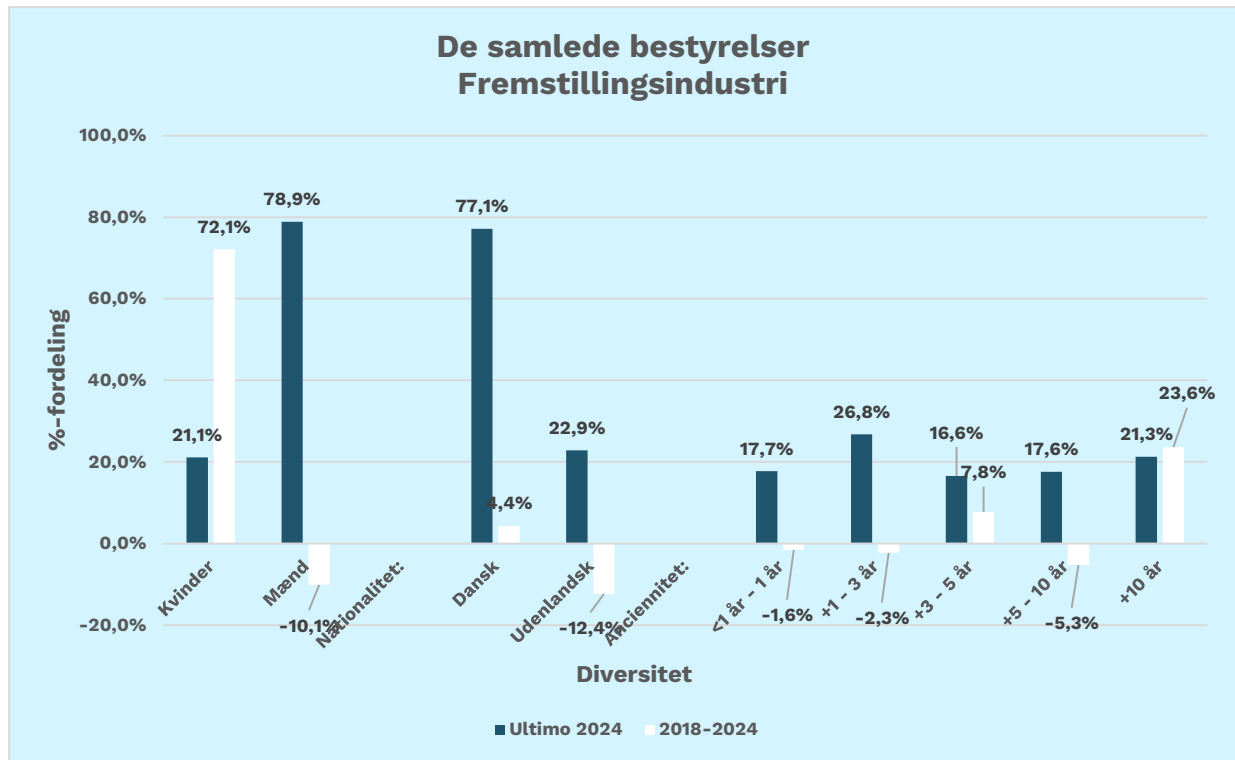
At andelen af Bestyrelsesledere, der har mere end 10 år anciennitet i denne branche er steget **414 %** fra 2018 til 2024 fremkommer ved, at der i 2018 kun var én bestyrelsesleder med mere end 10 års anciennitet i rollen. Det var Carsten Dahl, der var bestyrelsesleder for A/S Dyrehavsbakken. Ved udgangen af 2024 var der 13 bestyrelsesledere med mere end 10 års anciennitet. Deraf stigningen på **414 %**.

Udover informationerne i grafen, viser analysen videre, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)** er steget fra **33** til **63** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)** havde godt **42 %** (8 ud af 19) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **62** måneder.

5.2 De samlede bestyrelser:

Fremstillingsindustri



I Fremstillingsindustrien har der fra 2018 til 2024, som grafen viser, været en stigning på godt **72 %** i andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer (inkl. bestyrelsesledere) således, at andelen ved udgangen af 2024 var godt **21 %** (690 ud af 3268). I samme periode har der været et fald på godt **12 %** i andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer så den ved udgangen af 2024 var på næsten **23 %** (748 ud af 3268).

Udover informationerne i grafen, viser analysen videre, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i **Fremstillingsindustrien** er steget fra **71** til **77** måneder fra 2018 til 2024.

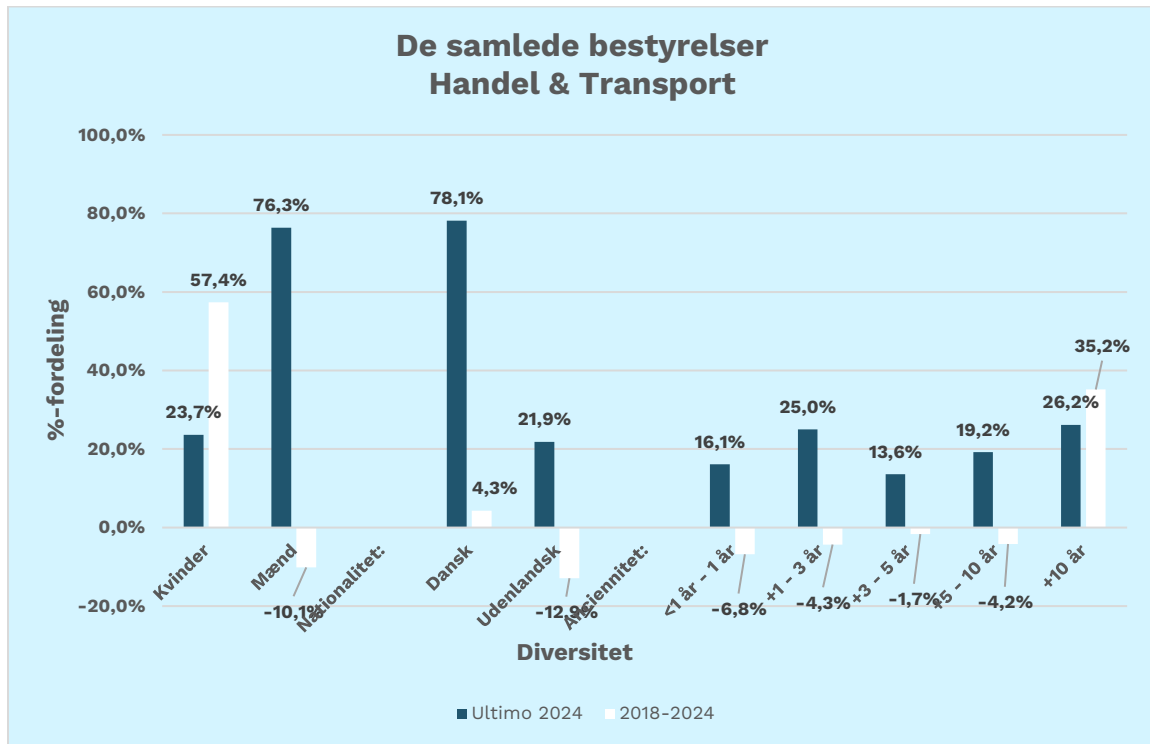
Af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i **Fremstillingsindustrien** havde godt **41 %** (250 ud af 604) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **64** måneder.

Som de følgende grafer viser, er mønstret for de samlede bestyrelser ligesom mønstret for Bestyrelsesledere overordnet det samme i de øvrige branchegrupper som for **Fremstillingsindustri: Handel & Transport, Forretningsservice, Finans & Ejendomme** og **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.):**

- En markant stigning i andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer
- En mere beskedne stigning eller fald i andelen af udenlandske bestyrelses-medlemmer
- En markant stigning i den gennemsnitlige anciennitet (med undtagelse af Fremstillingsindustrien, hvor stigningen i den gennemsnitlige anciennitet er mere beskedne).

Må ikke gengives hverken helt eller delvis uden tydelig kildeangivelse: Alexander Hughes Denmark

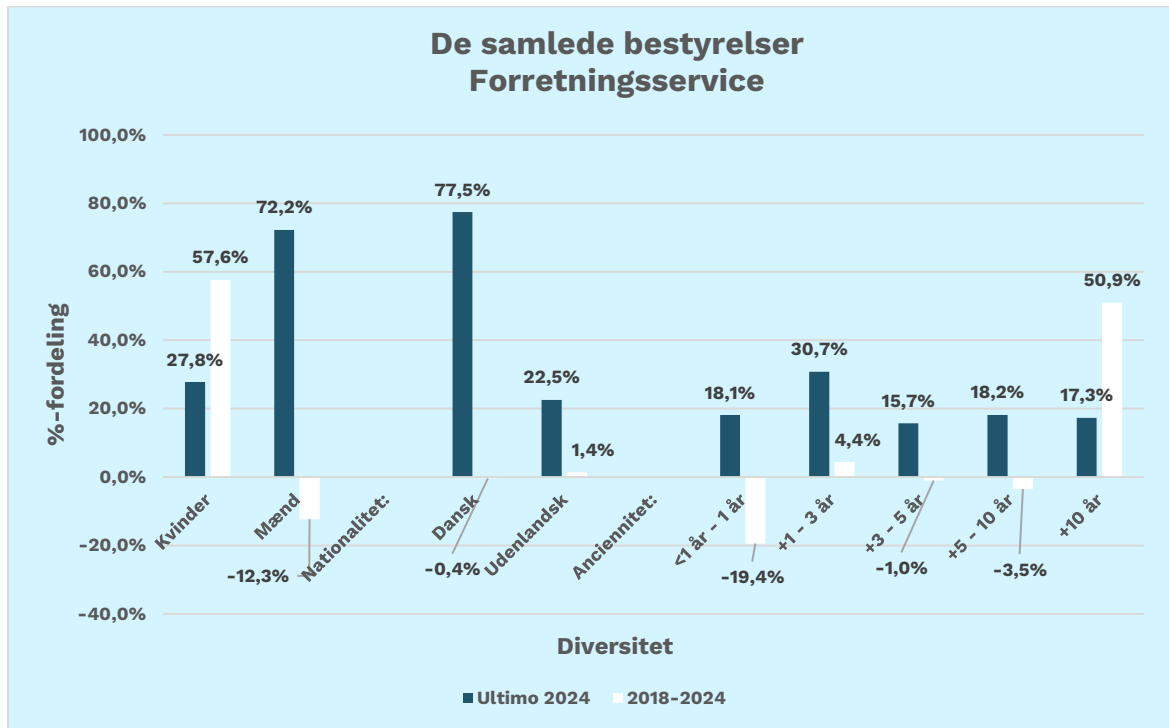
Handel & Transport:



Udover informationerne i grafen, viser analysen videre, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i **Handel & Transport** er steget fra **78** til **91** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i **Handel & Transport** havde godt **36 %** (141 ud af 391) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **73** måneder.

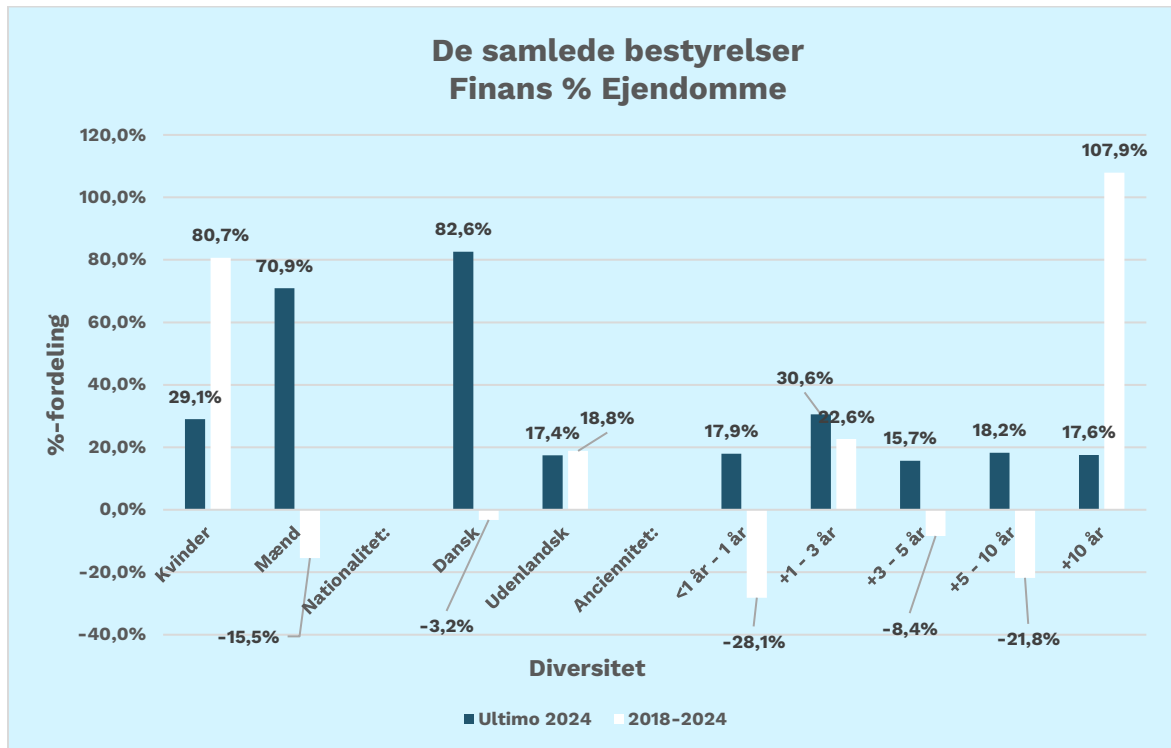
Forretningsservice:



Analysen viser videre, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i **Forretningsservice** er steget fra **77** til **78** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i **Forretningsservice** havde næsten **43 %** (144 ud af 337) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **63** måneder.

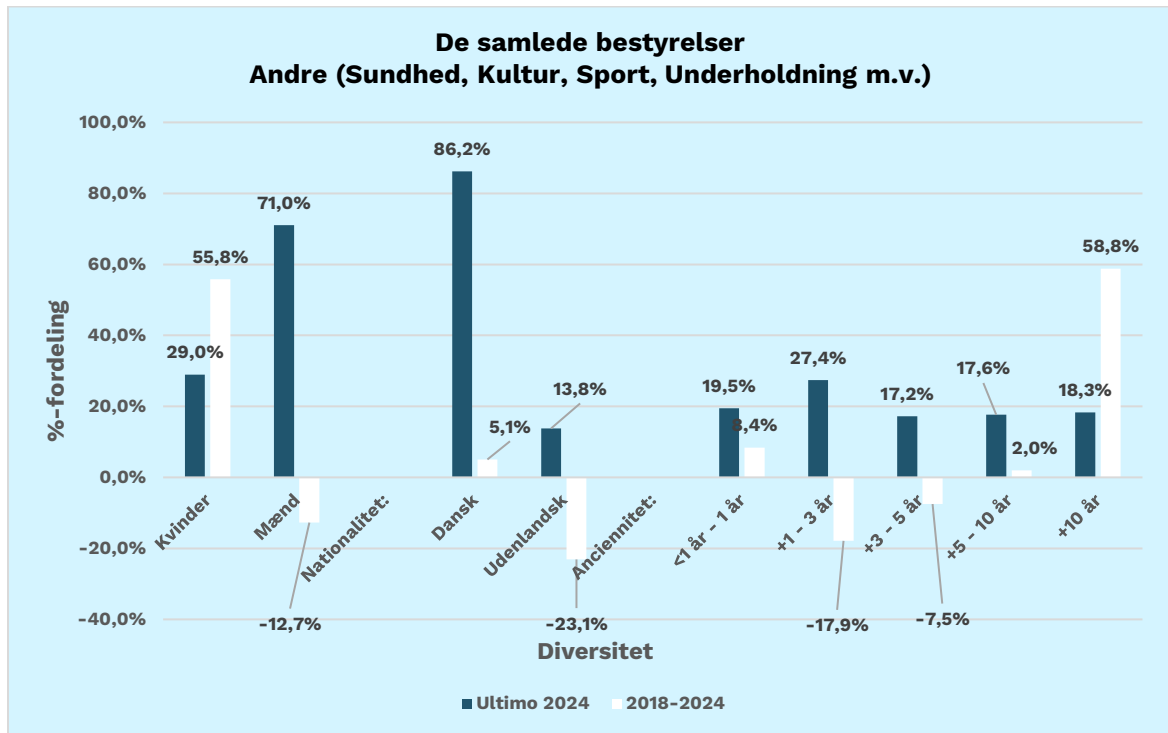
Finans & Ejendomme:



Analysen viser videre, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i **Finans & Ejendomme** er steget fra **51** til **64** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i **Finans & Ejendomme** havde godt **39 %** (30 ud af 76) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **50** måneder.

Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.):

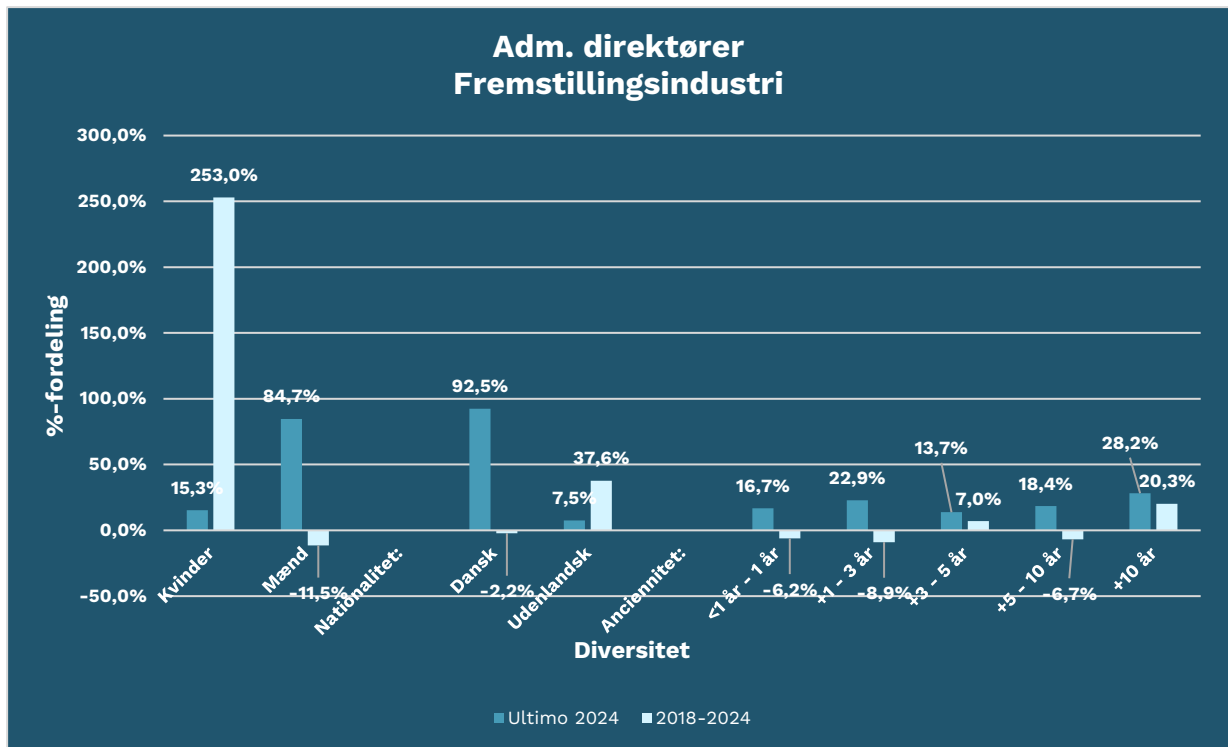


Analysen viser videre, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)** er steget fra **50** til **67** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)** havde **50 %** (42 ud af 84) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **47** måneder.

5.3 Adm. direktører

Fremstillingsindustri:



I fremstillingsindustrien er andelen af kvindelige adm. direktører steget hele **253 %** fra 2018 til 2024, så andelen af det samlede antal adm. direktører i fremstillingsindustrien var godt **15 %** ved udgangen af 2024 (108 ud af 706).

Andelen af udenlandske adm. direktører er i samme periode "kun" steget godt **37 %** til en andel på godt **7 %** (**53** ud af **706**).

Udover informationerne i grafen, viser analysen videre, at den gennemsnitlige anciennitet for Adm. direktører i **Fremstillingsindustrien** er steget fra **78** til **90** måneder fra 2018 til 2024.

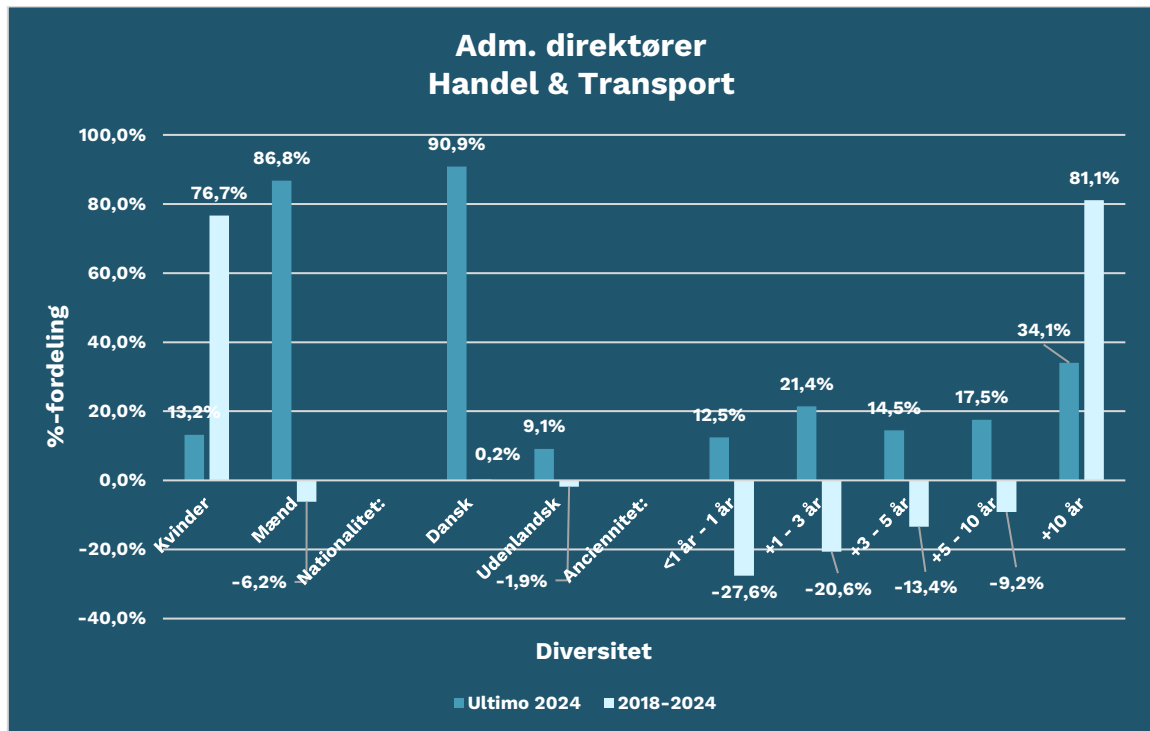
Af de fratrådte Adm. direktører i 2024 i **Fremstillingsindustrien** havde næsten **43 %** (53 ud af 124) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **65** måneder.

Som de følgende grafer viser, er også mønstret for de adm. direktører i de øvrige branchegrupper: **Handel & Transport, Forretningsservice, Finans & Ejendomme** og **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)** på nær udviklingen i andelen af udenlandske Adm. direktører overordnet det samme som for Fremstillingsindustri:

- En markant stigning i andelen af kvindelige Adm. direktører
- En markant stigning i den gennemsnitlige anciennitet
- En stor andel af de Adm. direktører, der er fratrådt i løbet af 2024, havde mindre end tre års anciennitet (i **Finans & Ejendomme** hele **60 %**)

Må ikke gengives hverken helt eller delvis uden tydelig kildeangivelse: Alexander Hughes Denmark

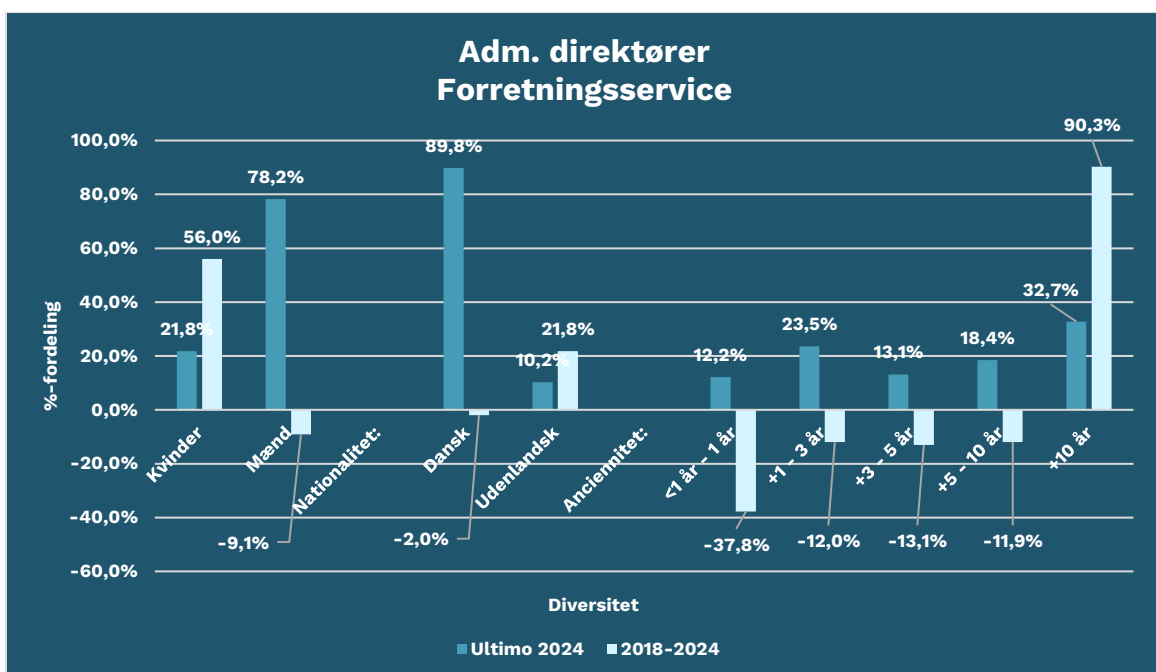
Handel & Transport:



Udover informationerne i grafen, viser analysen videre, at den gennemsnitlige anciennitet for Adm. direktører i **Handel & Transport** er steget markant fra **71** til **101** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte Adm. direktører i 2024 i **Handel & Transport** havde godt **35 %** (27 ud af 76) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **65** måneder.

Forretningsservice:

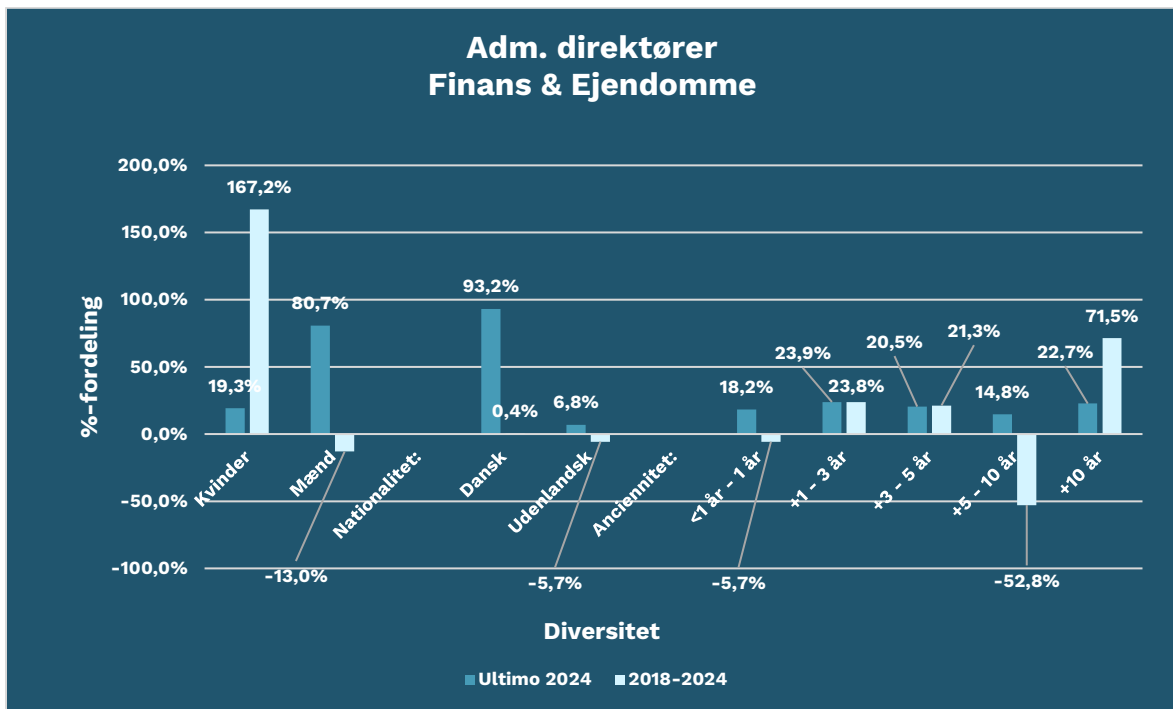


Må ikke gengives hverken helt eller delvis uden tydelig kildeangivelse: Alexander Hughes Denmark

Analysen viser videre, at den gennemsnitlige anciennitet for Adm. direktører i **Forretningservice** også er steget markant: fra **64** til **97** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte Adm. direktører i 2024 i **Forretningservice** havde godt **39 %** (27 ud af 69) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **65** måneder.

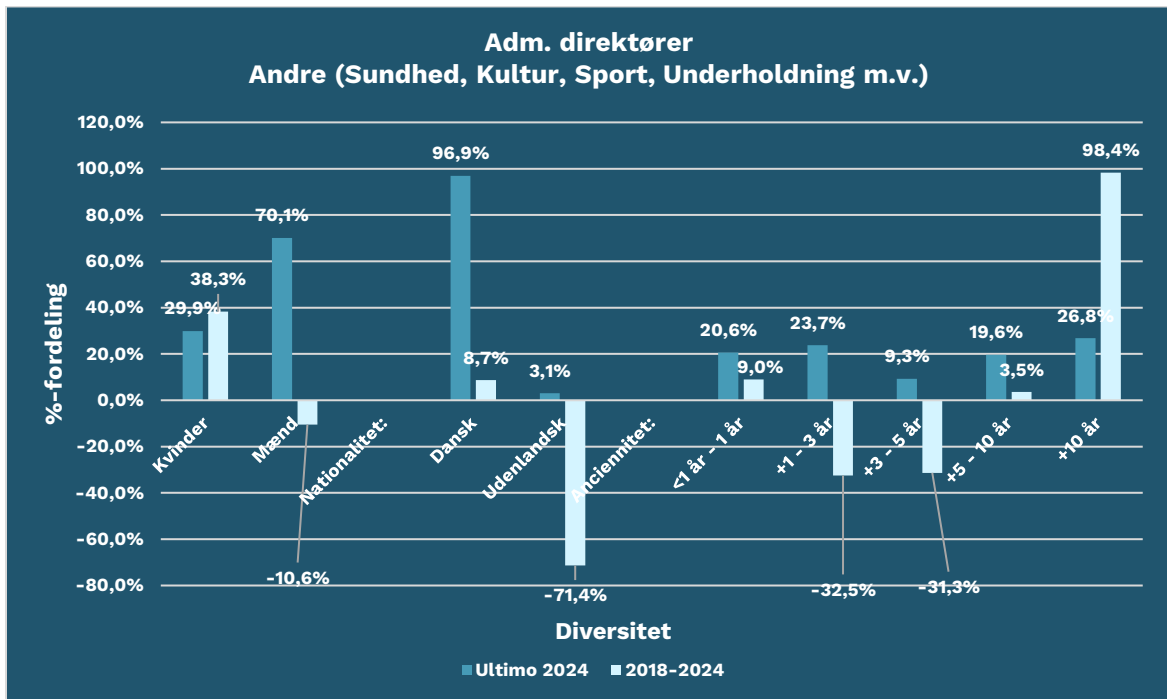
Finans & Ejendomme:



Analysen viser videre, at den gennemsnitlige anciennitet for Adm. direktører i **Finans & Ejendomme** også er steget markant: fra **68** til **92** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte Adm. direktører i 2024 i **Finans & Ejendomme** havde hele **60 %** (9 ud af 15) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **40** måneder.

Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.):

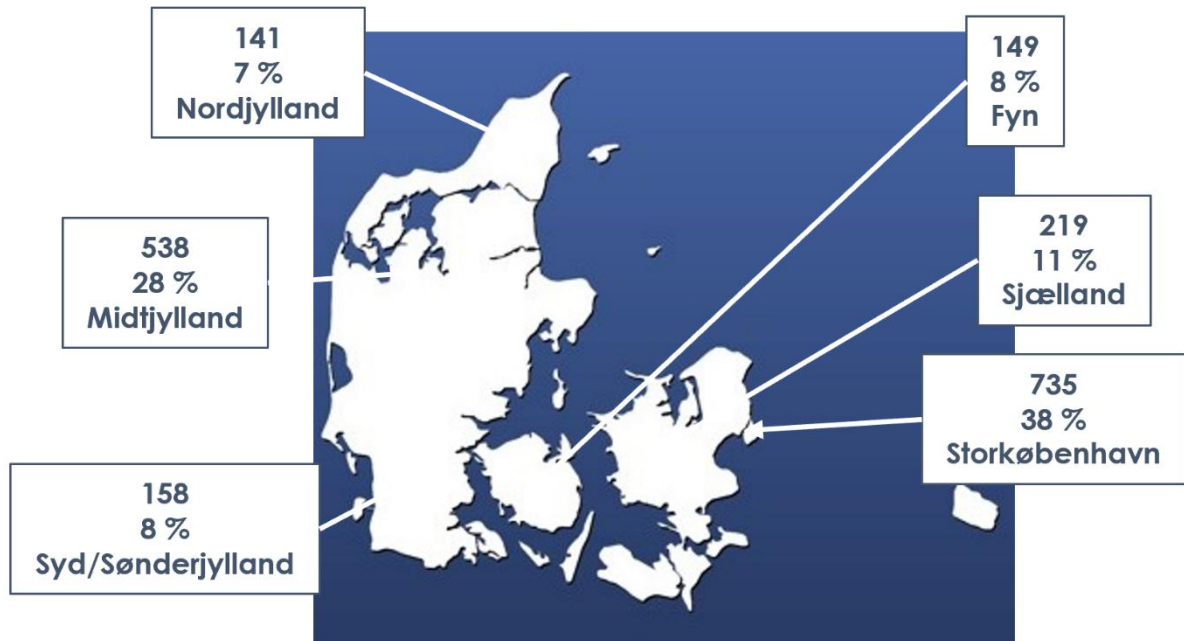


Analysen viser videre, at den gennemsnitlige anciennitet for Adm. direktører i **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)** er steget fra **72** til **77** måneder fra 2018 til 2024.

Af de fratrådte Adm. direktører i 2024 i **Andre (Sundhed, Kultur, Sport, Underholdning m.v.)** havde næsten **55 %** (12 ud af 22) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **58** måneder.

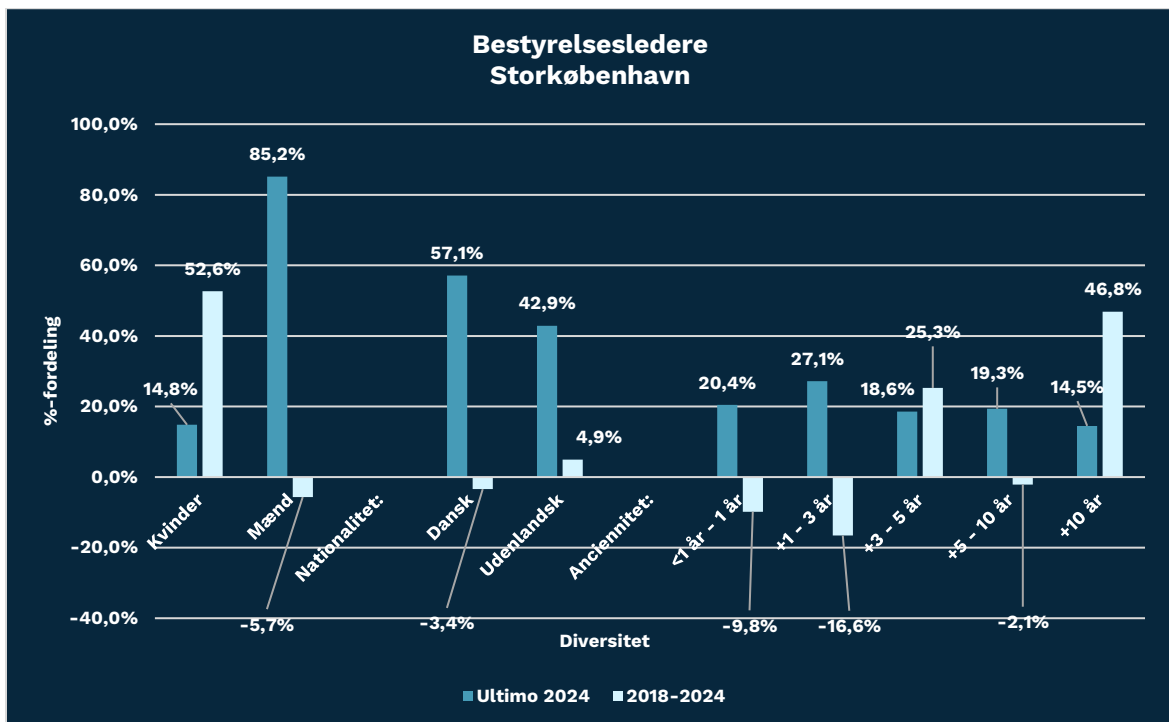
6. Management analyse fordelt på geografiske regioner

Virksomhederne i Danmark med 100+ medarbejdere fordeler sig på geografiske regioner som grafen herunder viser:



6.1 Bestyrelsesledere

Storkøbenhavn:



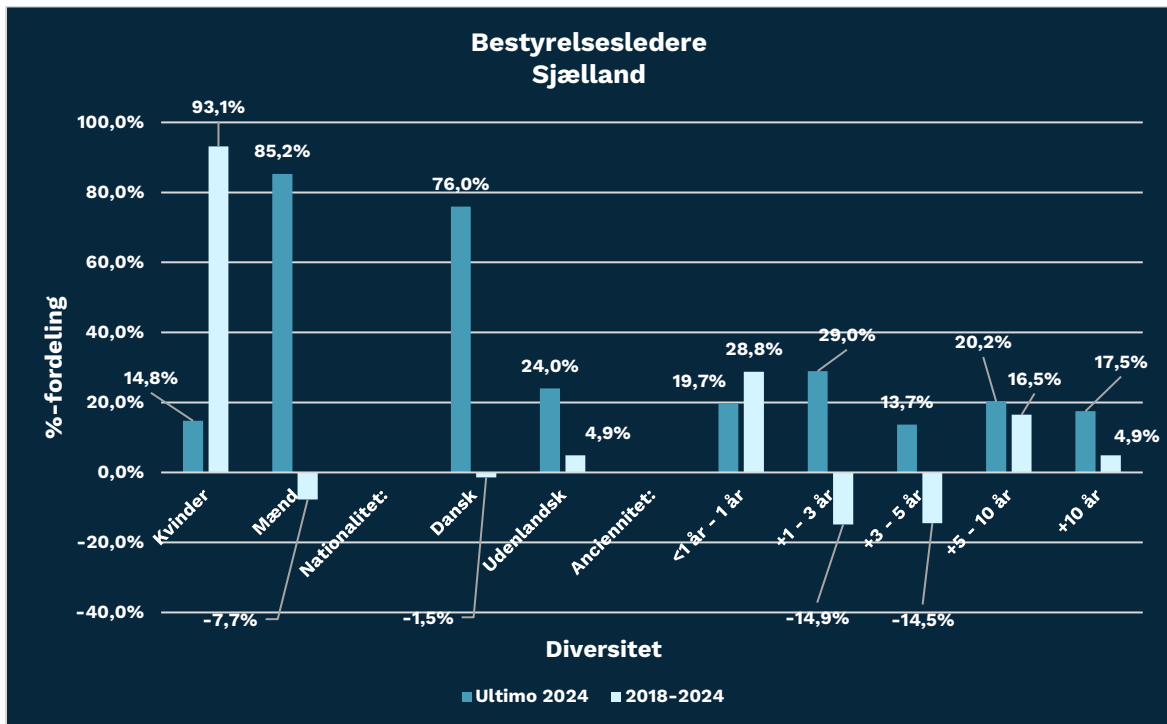
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder i Storkøbenhavn steget med godt **52 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i Storkøbenhavn er det dog kun en stigning fra knapt **10 %** i 2018 til knapt **15 %** (95 ud af 641) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er næsten status quo med en beskedent stigning på knapt **5 %**. Til gengæld er den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i Storkøbenhavn ganske høj: næsten **43 %** (275 ud af 641).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i Storkøbenhavn er steget fra **49** til **60** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i Storkøbenhavn havde godt **46 %** (65 ud af 141) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **51** måneder.

Sjælland:



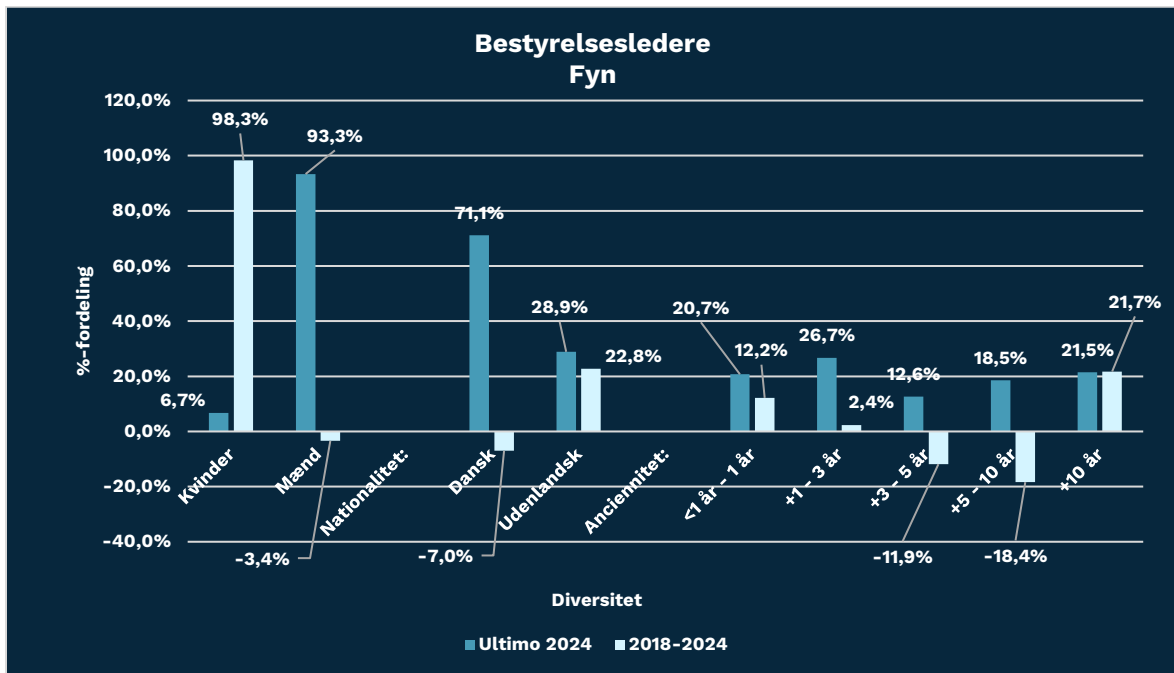
Som grafen herover viser, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder på Sjælland steget med godt **93 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere på Sjælland er det en stigning fra knapt **8 %** i 2018 til knapt **15 %** (27 ud af 183) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er næsten status quo med en beskedne stigning på knapt **5 %** fra 2018 til 2024. Den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere på Sjælland er **24 %** (44 ud af 183) ved udgangen af 2024.

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere på Sjælland er steget med en enkelt måned fra 2018 til 2024: Fra **68** til **69** måneder.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 på Sjælland havde godt **37 %** (15 ud af 40) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **62** måneder.

Fyn:



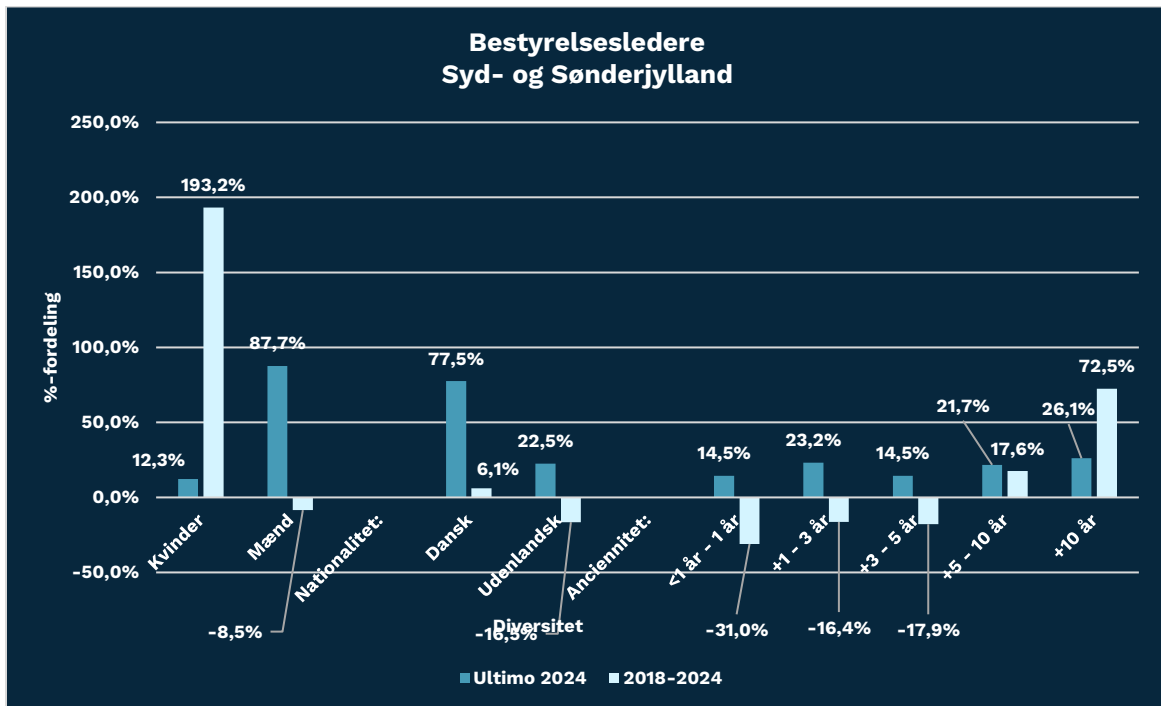
Grafen herover viser, at andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder på Fyn er næsten fordoblet (en stigning på godt **98 %**) fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere på Fyn er det dog kun en stigning fra godt **3 %** i 2018 til knapt **7 %** (9 ud af 135) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget med knapt **23 %** fra 2018 til 2024. Den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere på Fyn er knapt **29 %** (39 ud af 135) ved udgangen af 2024.

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere på Fyn ligesom på Sjælland er steget med en enkelt måned fra 2018 til 2024: På Fyn er det dog fra **70** til **71** måneder.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 på Fyn havde hele **60 %** (18 ud af 30) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **34** måneder.

Syd- & Sønderjylland:



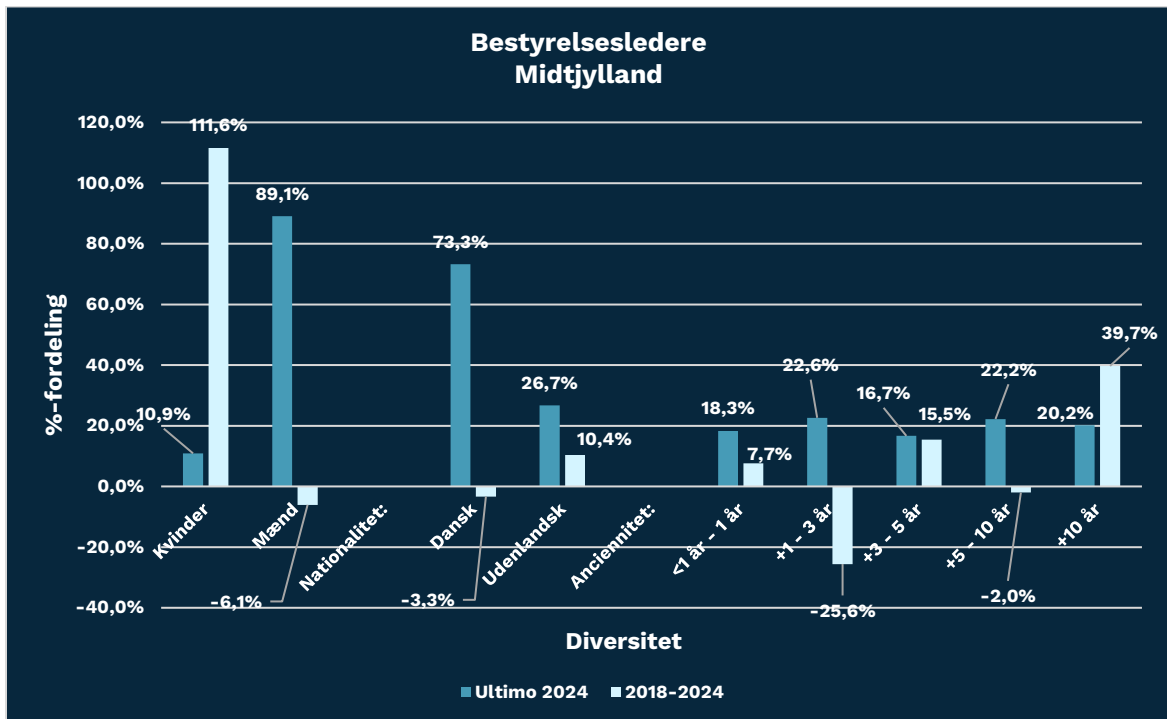
Grafen herover viser, at andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder i Syd- og Sønderjylland er steget med godt **193 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i Syd- og Sønderjylland er det dog kun en stigning fra godt **4 %** i 2018 til godt **12 %** (17 ud af 138) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er faldet med godt **16 %** fra 2018 til 2024. Den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i Syd- og Sønderjylland er ved udgangen af 2024 på godt **22 %** (31 ud af 138)

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i Syd- og Sønderjylland er steget fra **59** til **79** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i Syd- og Sønderjylland havde godt **36 %** (8 ud af 22) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere i regionen var **74** måneder.

Midtjylland:



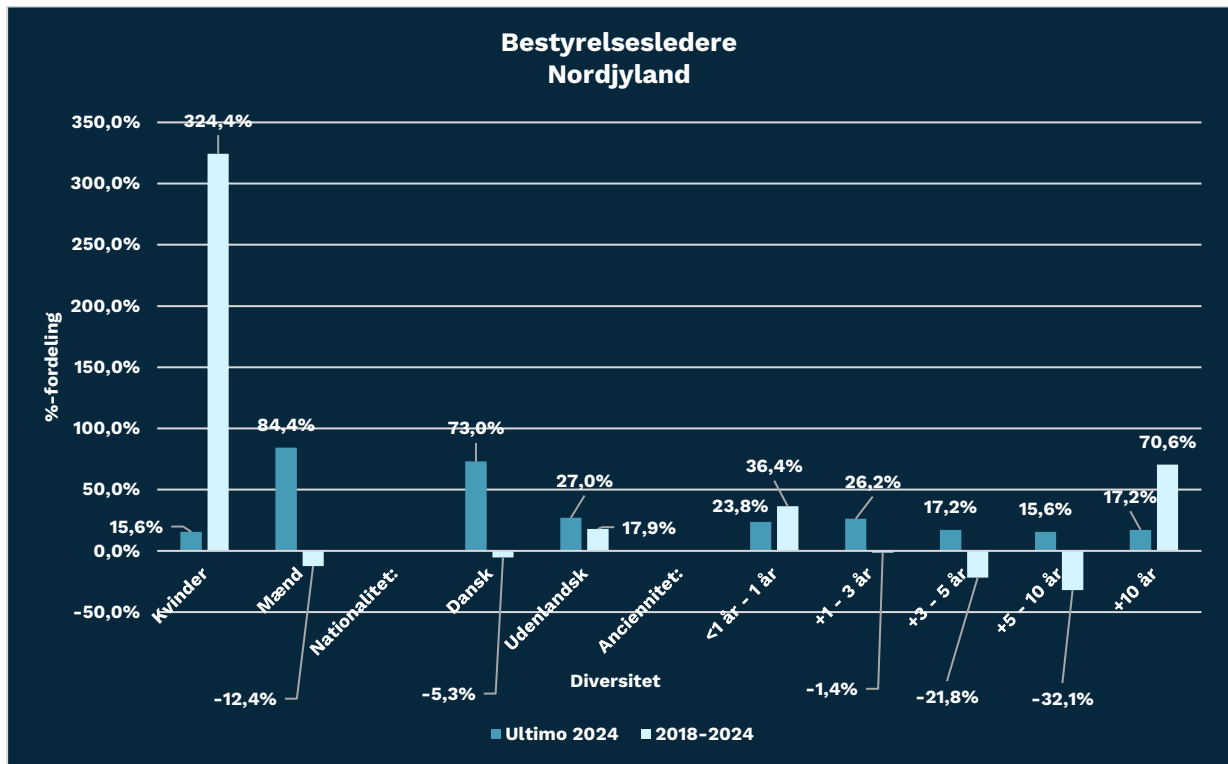
Grafen herover viser, at andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder i Midtjylland er mere end fordoblet med en stigning på næsten **112 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i Midtjylland er det en stigning fra godt **5 %** til næsten **11 %** (53 ud af 486) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget med godt **10 %** fra 2018 til 2024. Den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i Midtjylland er ved udgangen af 2024 på næsten **27 %** (130 ud af 486).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i Midtjylland er steget fra **62** til **71** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i Midtjylland havde næsten **37 %** (35 ud af 95) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere i regionen var **66** måneder.

Nordjylland:



Grafen for Nordjylland herover viser, at andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder i Nordjylland er steget med hele **324 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i Nordjylland er det en stigning fra næsten **4 %** til næsten **16 %** (19 ud af 122) i 2024.

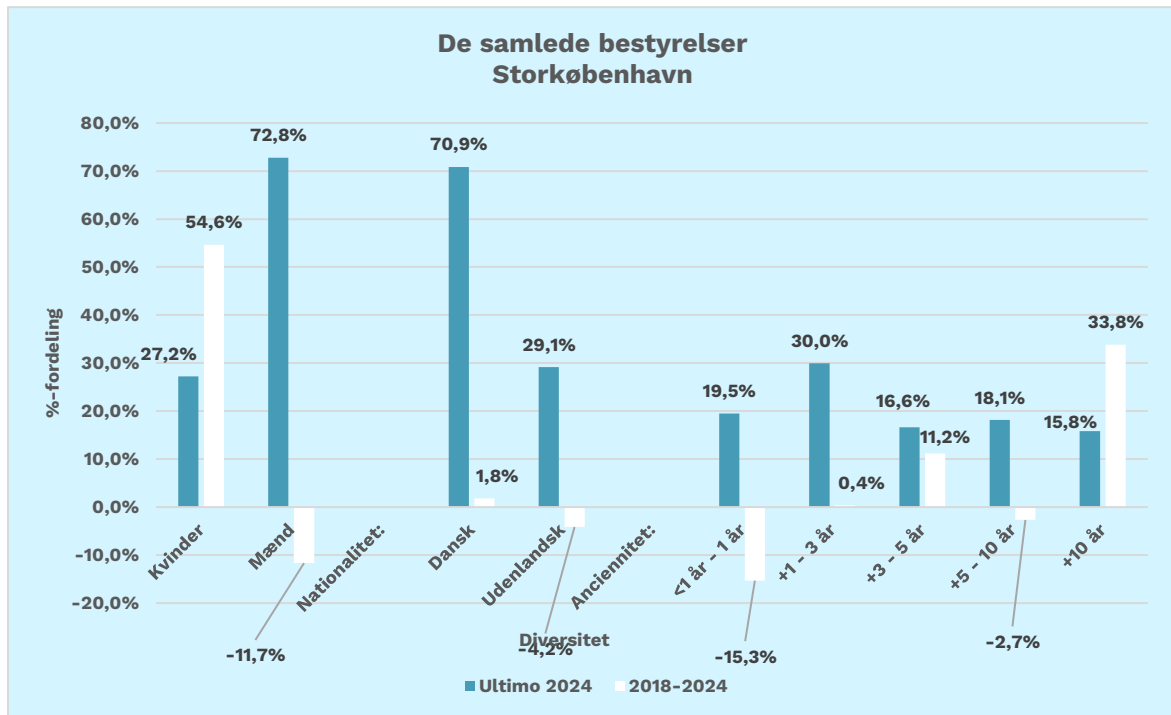
Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget med næsten **18 %** fra 2018 til 2024 så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i Nordjylland er ved udgangen af 2024 er på **27 %** (33 ud af 122).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i Nordjylland er faldet marginalt fra **60** til **59** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i Nordjylland havde **60 %** (18 ud af 30) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere i regionen var **50** måneder.

6.2 De samlede bestyrelser

Storkøbenhavn:



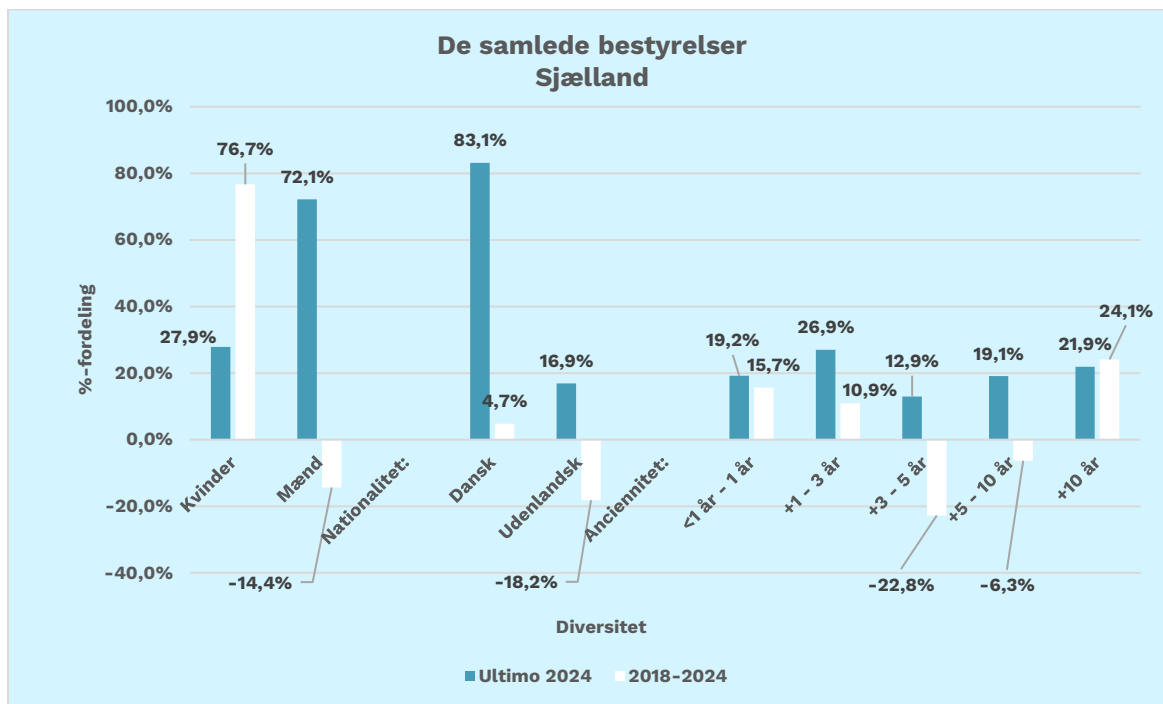
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder i Storkøbenhavn steget med næsten **55 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i Storkøbenhavn er det en stigning fra knapt **18 %** i 2018 til godt **27 %** (879 ud af 3232) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med godt **4 %** så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i Storkøbenhavn nu er godt **29 %** (941 ud af 3232).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i Storkøbenhavn er steget fra **55** til **63** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i Storkøbenhavn havde godt **41 %** (251 ud af 610) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **59** måneder.

Sjælland:



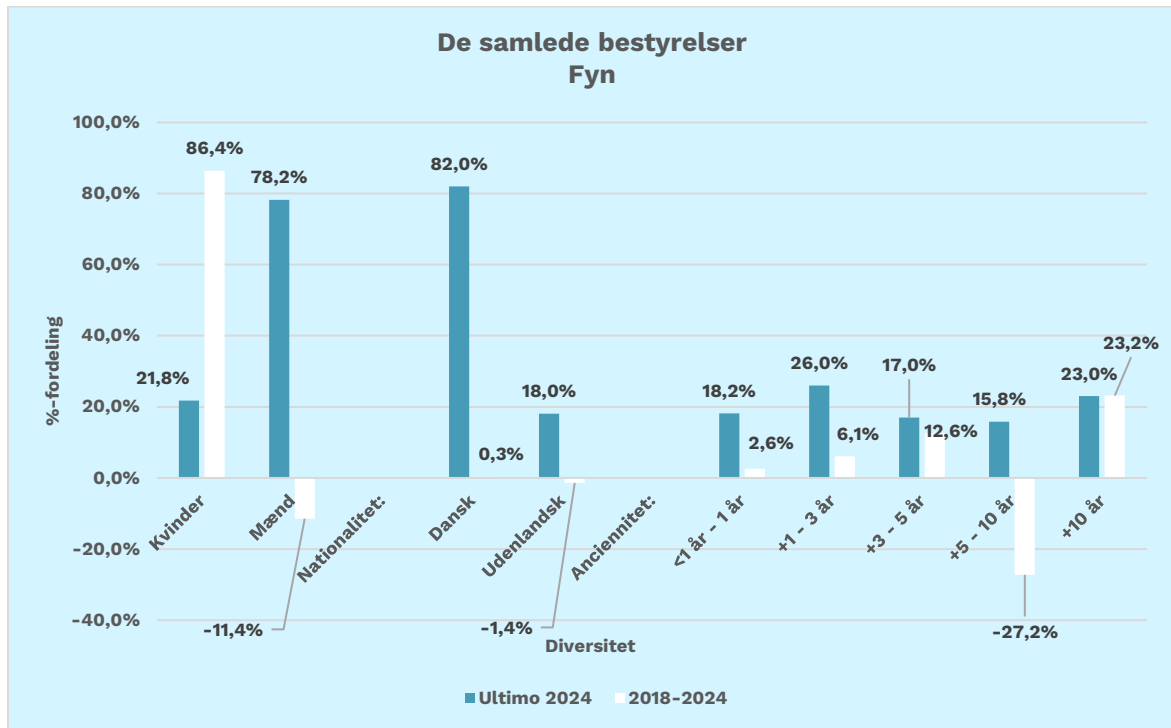
Grafen herover viser, at andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder på Sjælland er steget med næsten **77 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer på Sjælland er det en stigning fra knapt **16 %** i 2018 til knapt **28 %** (272 ud af 976) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med godt **18 %** så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer på Sjælland nu er knapt **17 %** (165 ud af 976).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer på Sjælland er steget fra **72** til **78** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 på Sjælland havde knapt **37 %** (68 ud af 185) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **76** måneder.

Fyn:



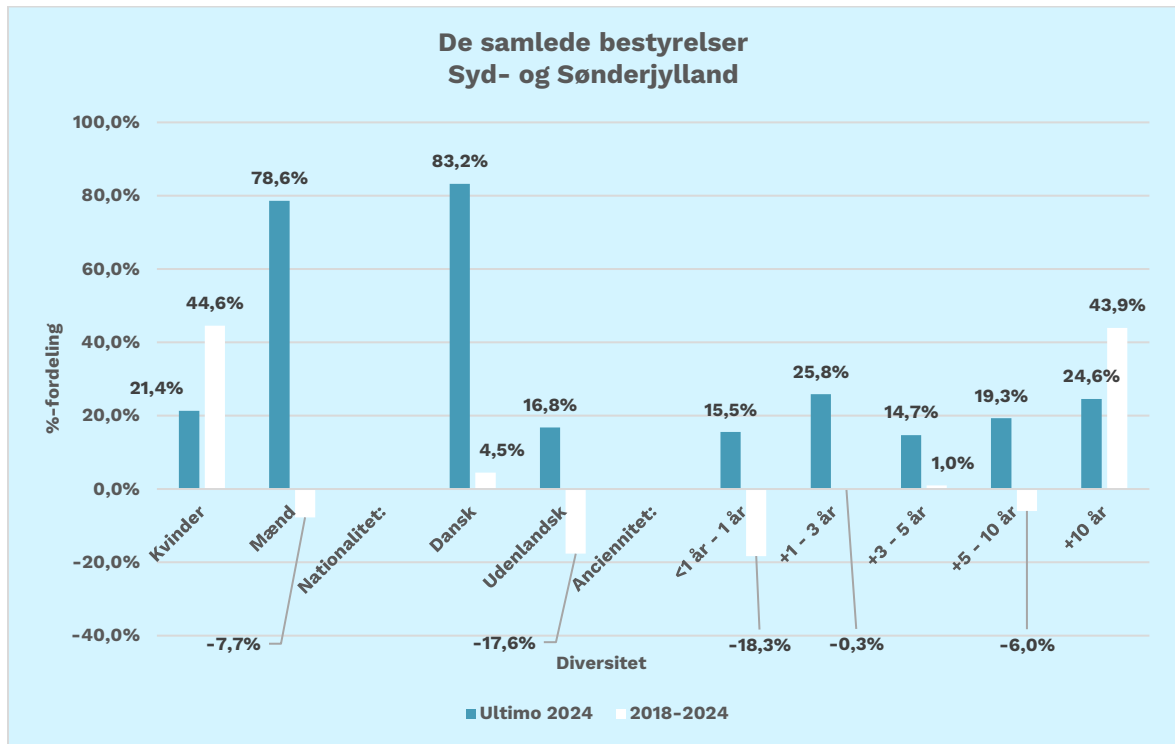
Grafen herover viser, at andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder på Fyn er steget med godt **86 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer på Fyn er det en stigning fra knapt **12 %** til knapt **22 %** (145 ud af 665).

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet marginalt med godt **1 %** så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer på Fyn nu er **18 %** (120 ud af 665).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer på Fyn er status quo fra 2018 til 2024 med **79** måneder.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 på Fyn havde godt **45 %** (56 ud af 124) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **53** måneder.

Syd- og Sønderjylland:



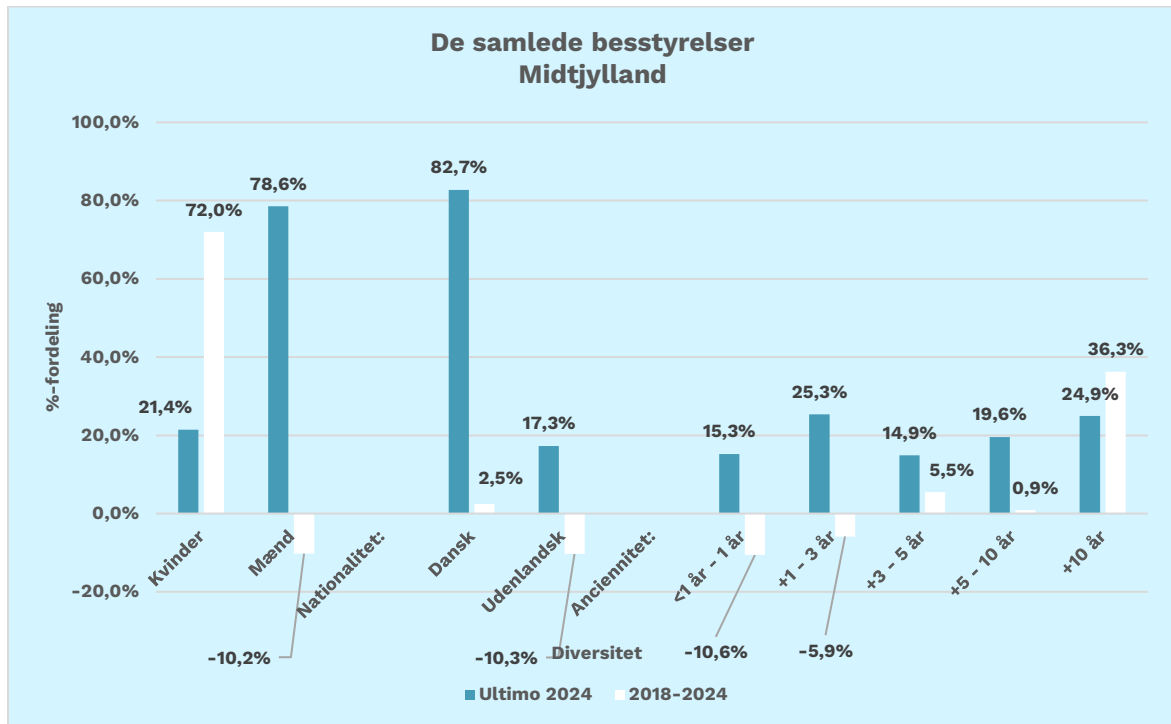
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder i Syd- og Sønderjylland steget med næsten **45 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i Syd- og Sønderjylland er det en stigning fra næsten **15 %** i 2018 til godt **21 %** (163 ud af 690) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med næsten **18 %** så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i Syd- og Sønderjylland nu er knapt **17 %** (109 ud af 690).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i Syd- og Sønderjylland er steget fra **70** til **93** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i Syd- og Sønderjylland havde godt **43 %** (42 ud af 97) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **74** måneder.

Midtjylland:



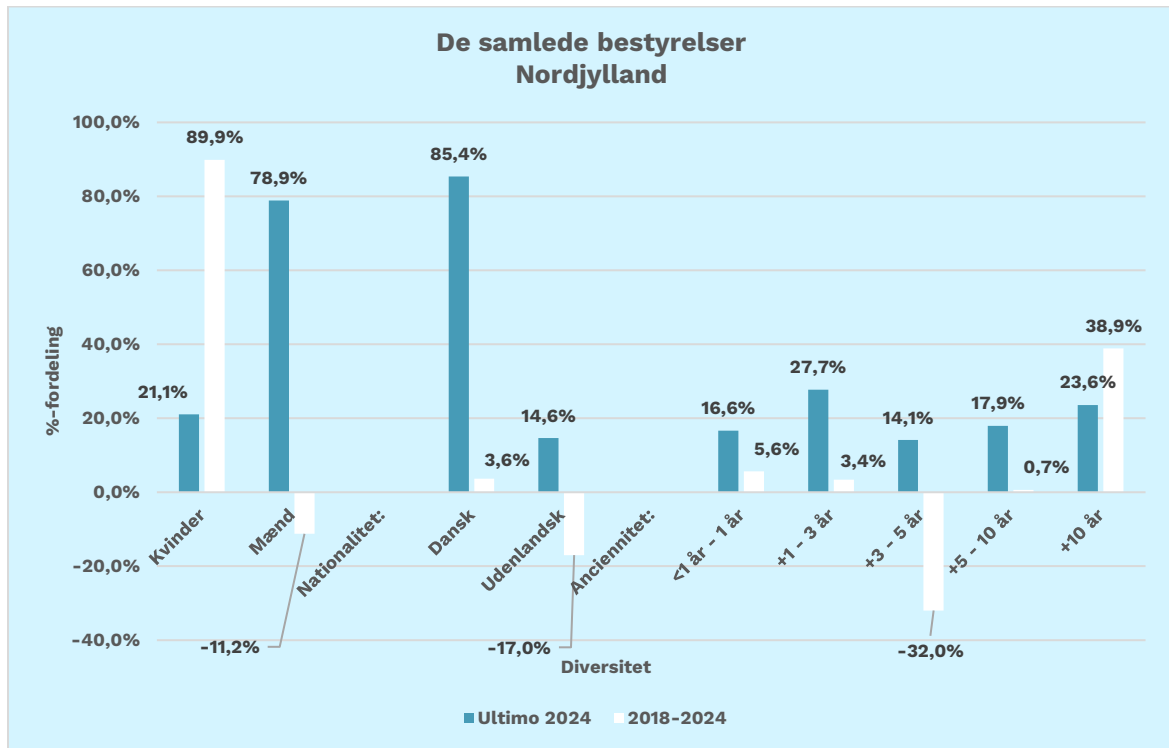
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder i Midtjylland steget med **72 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i Midtjylland er det en stigning fra godt **12 %** i 2018 til godt **21 %** (516 ud af 2412).

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med godt **10 %** så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i Midtjylland nu er godt **17 %** (417 ud af 2412).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i Midtjylland er steget fra **73** til **87** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i Midtjylland havde næsten **37 %** (144 ud af 391) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **71** måneder.

Nordjylland:



Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder i Nordjylland steget med næsten **90 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i Nordjylland er det en stigning fra godt **11 %** i 2018 til godt **21 %** (61 ud af 602) i 2024.

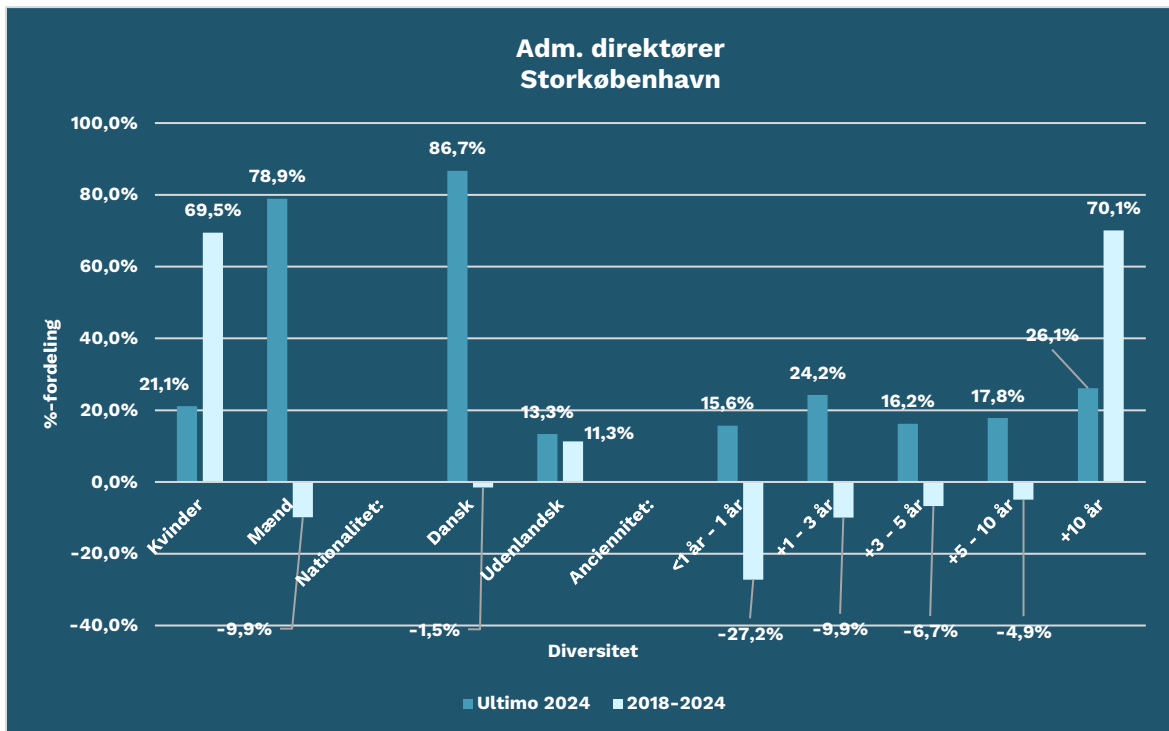
Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med godt **17 %** så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i Nordjylland nu er godt **15 %** (88 ud af 602).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i Nordjylland er steget fra **74** til **80** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i Nordjylland havde godt **54 %** (46 ud af 85) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **50** måneder.

6.3 Adm. direktører

Storkøbenhavn:



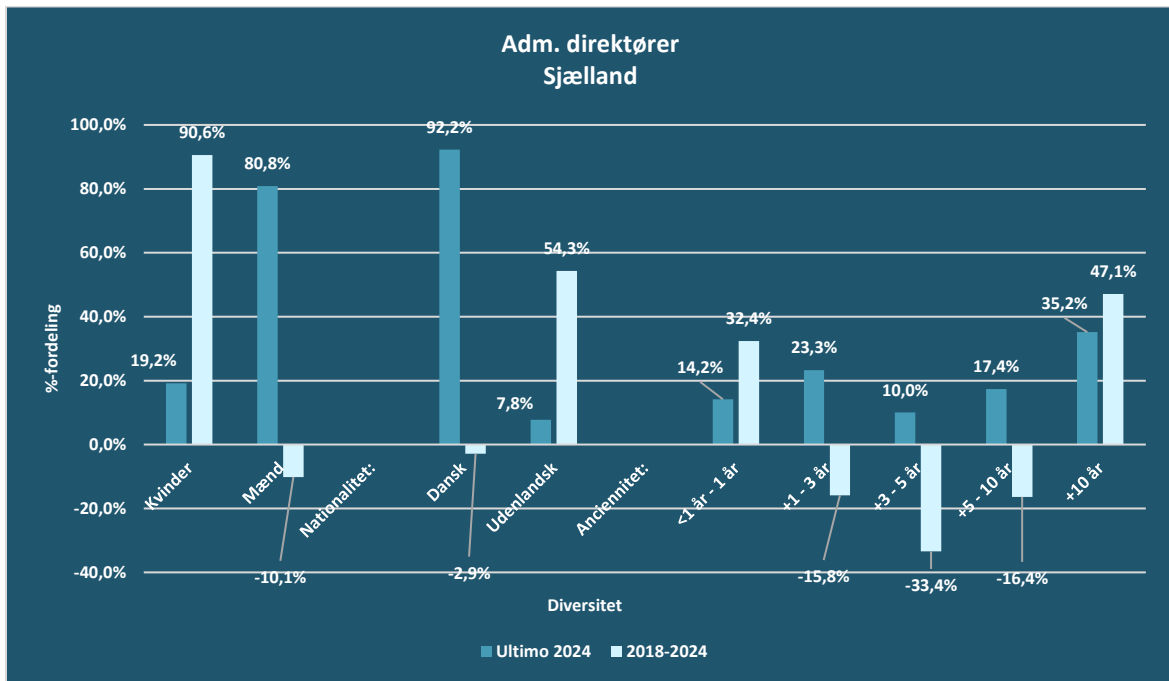
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder i Storkøbenhavn steget med næsten **70 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i Storkøbenhavn er det en stigning fra godt **12 %** i 2018 til godt **21 %** (155 ud af 735) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er steget med godt **11 %** så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i Storkøbenhavn nu er godt **13 %** (98 ud af 735).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i Storkøbenhavn er steget fra **60** til **80** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i Storkøbenhavn havde næsten **44 %** (55 ud af 126) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **55** måneder.

Sjælland:



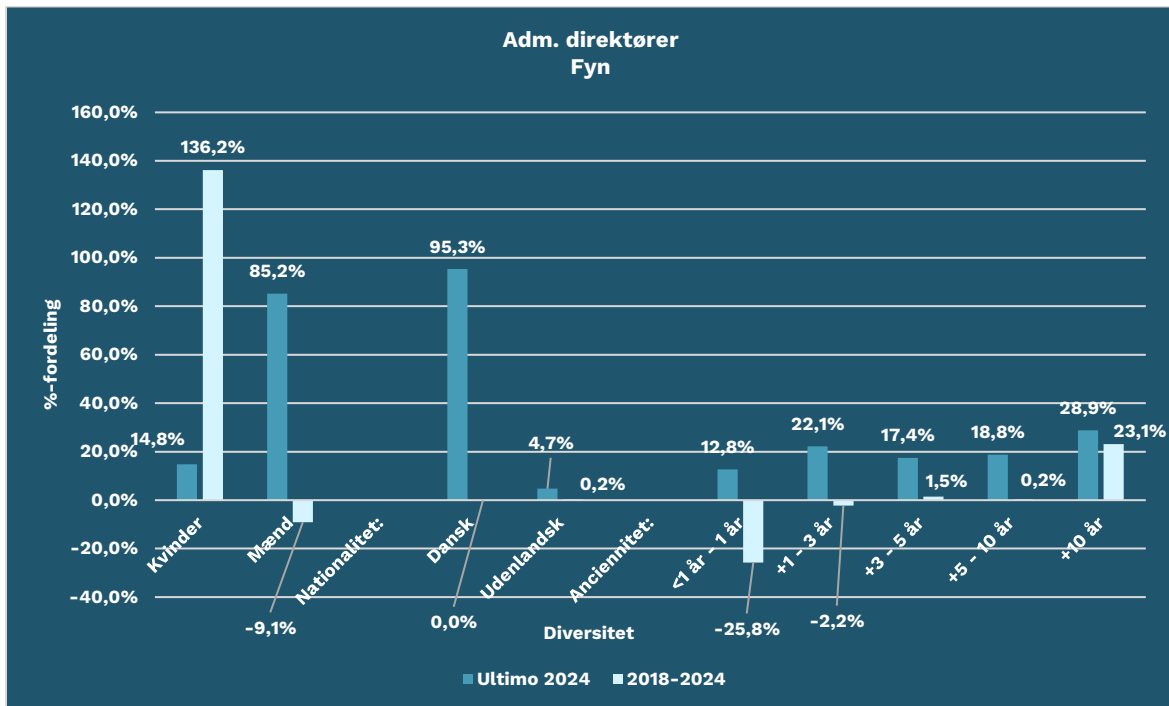
Grafen herover viser, at andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder på Sjælland er steget med næsten **91 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører på Sjælland er det en stigning fra godt **10 %** i 2018 til godt **19 %** (42 ud af 219) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er steget med godt **54 %**, dog kun så den samlede andel af udenlandske adm. direktører på Sjælland nu er knapt **8 %** (17 ud af 219).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører på Sjælland er steget fra **86** til **105** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 på Sjælland havde knapt **41 %** (13 ud af 32) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **78** måneder.

Fyn:



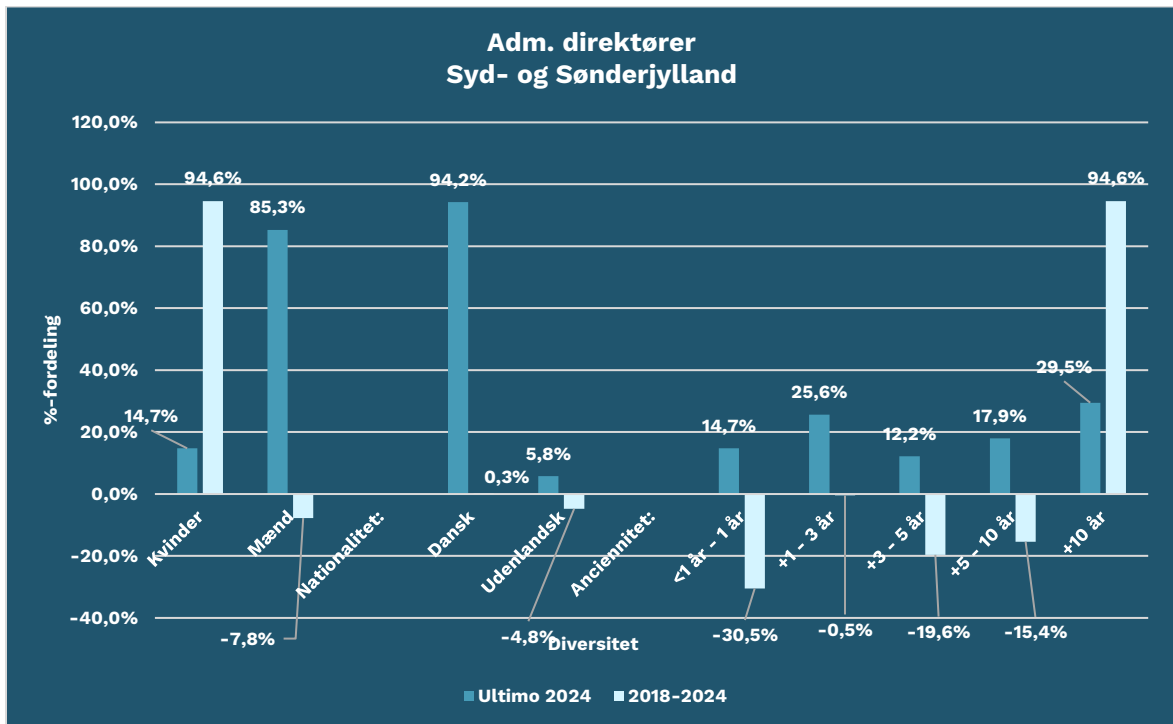
Grafen herover viser, at andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder på Fyn er steget med godt **136 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører på Fyn er det en stigning fra godt **6 %** i 2018 til knapt **15 %** (22 ud af 142) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er status quo fra 2018 til 2024 med knapt **5 %** (7 ud af 149) af den samlede andel af adm. direktører på Fyn.

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anticennitet for adm. direktører på Fyn er steget fra **80** måneder i 2018 til **93** måneder i 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 på Fyn havde næsten **64 %** (14 ud af 22) mindre end tre års anticennitet, mens den gennemsnitlige anticennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **30** måneder.

Syd- og Sønderjylland:



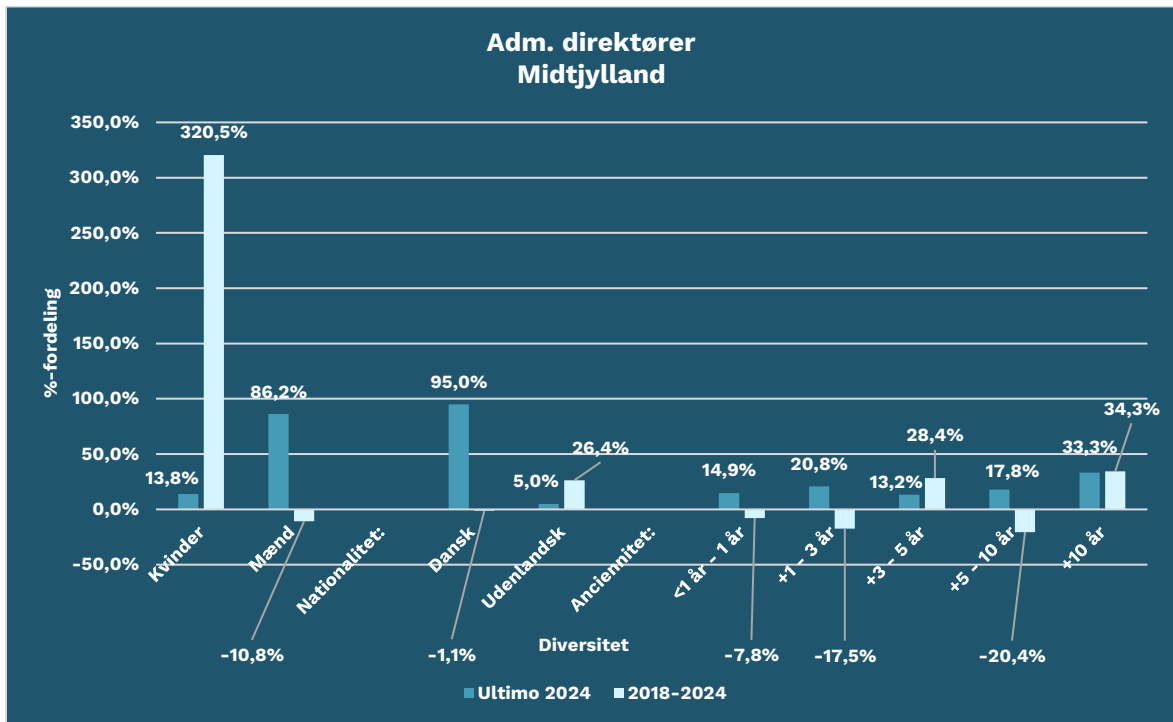
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder i Syd- og Sønderjylland steget med næsten **95 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i Syd- og Sønderjylland er det en stigning fra godt **7 %** i 2018 til næsten **15 %** (23 ud af 156).

Andelen af udenlandske adm. direktører er faldet med næsten **5 %** så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i Syd- og Sønderjylland nu er knapt **6 %** (9 ud af 156).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i Syd- og Sønderjylland er steget fra **68** til **99** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i Syd- og Sønderjylland havde **37 %** (10 ud af 27) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **75** måneder.

Midtjylland:



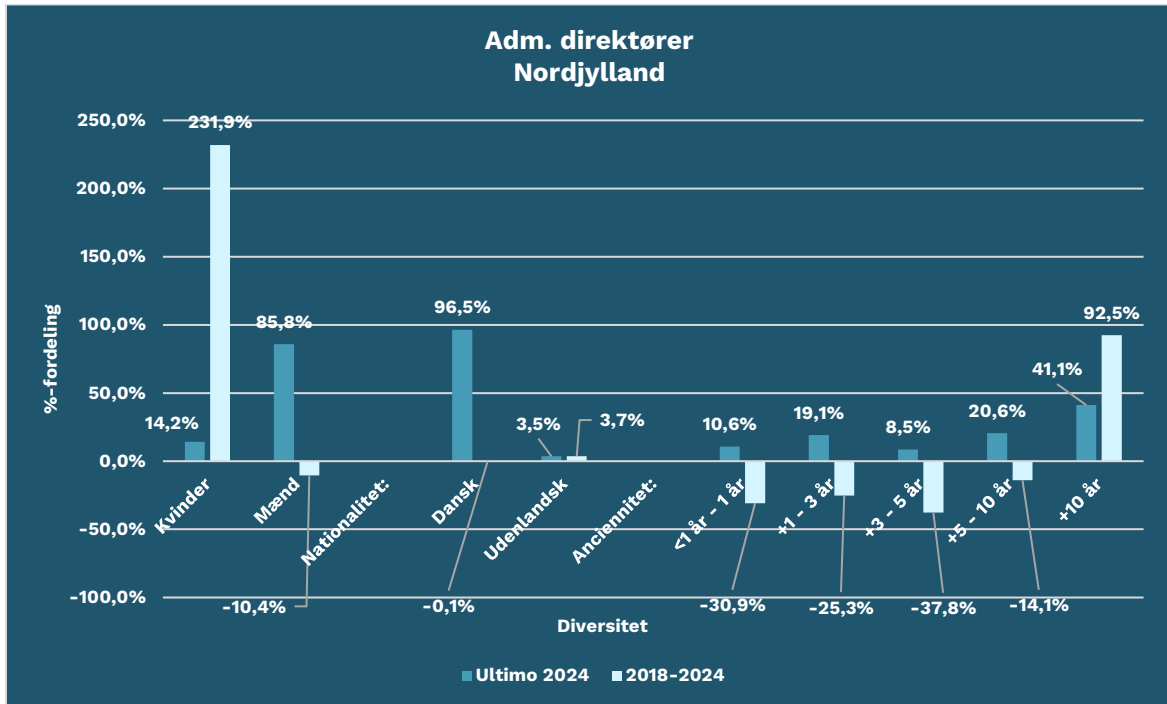
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder i Midtjylland steget med mere end **320 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i Midtjylland er det en stigning fra godt **3 %** i 2018 til næsten **14 %** (74 ud af 538) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er steget med godt **26 %**, men kun så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i Midtjylland nu er **5 %** (27 ud af 538).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i Midtjylland er steget fra **83** til **100** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i Midtjylland havde næsten **38 %** (31 ud af 82) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **70** måneder.

Nordjylland:



Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder i Nordjylland steget med næsten **232 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i Nordjylland er det en stigning fra godt **4 %** i 2018 til godt **14 %** (20 ud af 141).

Andelen af udenlandske adm. direktører er faldet med næsten **4 %**, men kun så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i Nordjylland nu er godt **3 %** (5 ud af 141).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i Nordjylland er steget fra **75** til **110** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i Nordjylland havde godt **29 %** (5 ud af 17) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **85** måneder.

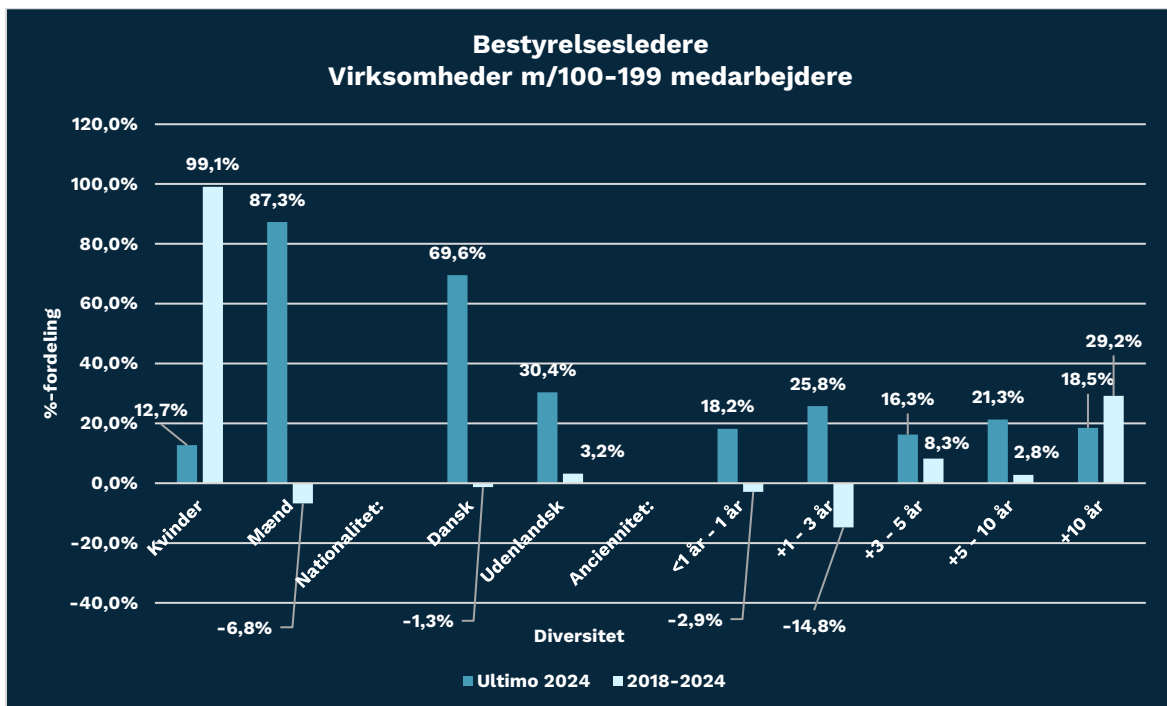
7. Management analyse fordelt på virksomhedsstørrelser

Virksomhederne i Danmark med 100+ medarbejdere fordeler sig i størrelse efter antal medarbejdere som illustrationen herunder viser:



7.1 Bestyrelsesledere

Virksomheder med 100 – 199 medarbejdere:



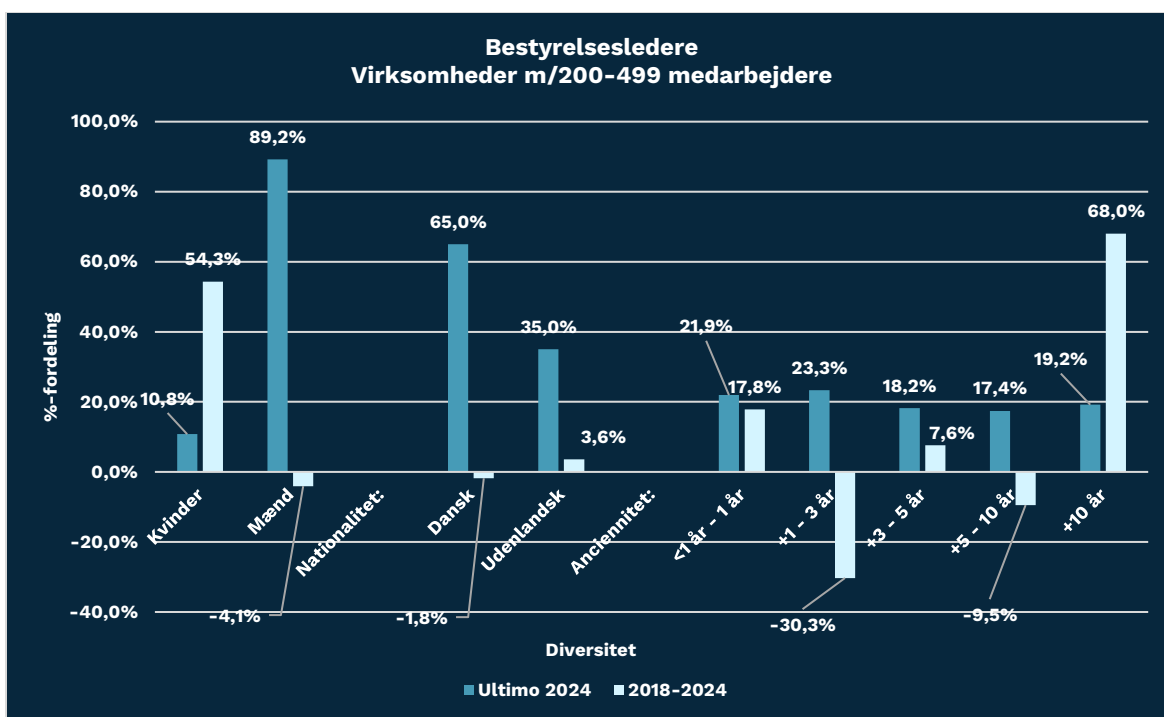
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder med 100 - 199 medarbejdere mere end fordoblet med en stigning på godt **99 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere er det dog kun en stigning fra godt **6 %** i 2018 til knapt **13 %** i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget beskedent med godt **3 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere nu er godt **30 %** (43 ud af 141).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere er steget fra **59** til **66** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere havde godt **41 %** mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **62** måneder.

Virksomheder med 200 – 499 medarbejdere:



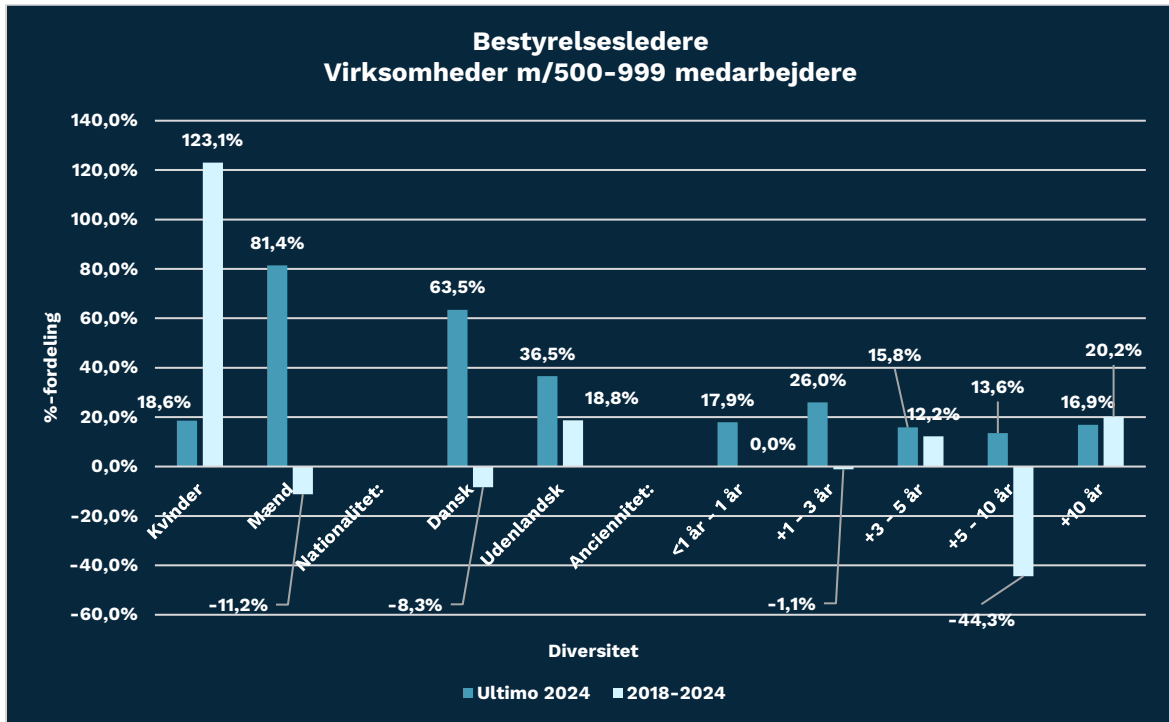
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder med 200 - 499 medarbejdere steget med godt **45 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere er det dog kun en stigning fra knapt **7 %** i 2018 til knapt **11 %** i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget beskedent med knapt **4 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere nu er **35 %**.

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere er steget fra **55** til **65** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere havde godt **47 %** mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **53** måneder.

Virksomheder med 500 – 999 medarbejdere:



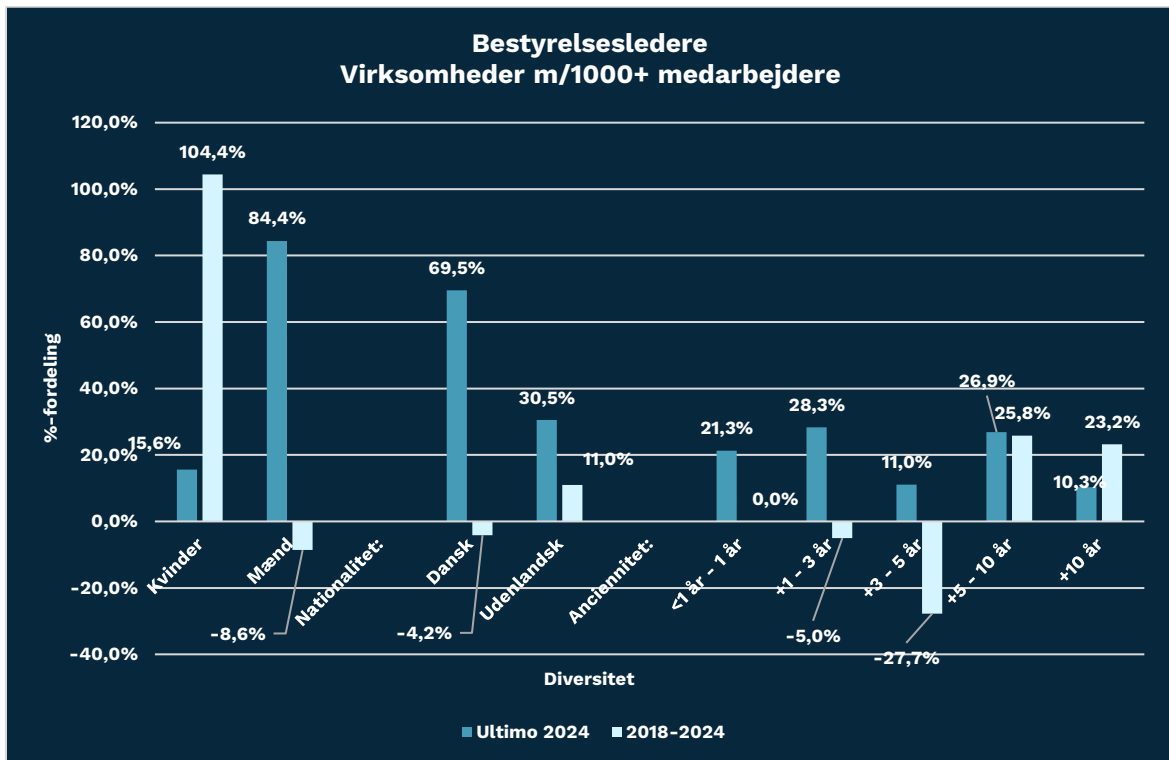
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder med 500 - 999 medarbejdere steget med godt **123 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere er det en stigning fra godt **8 %** i 2018 til næsten **19 %** i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget beskedent med knapt **19 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere ved udgangen af 2024 var godt **36 %**.

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere er steget fra **61** til **67** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere havde godt **45 %** mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **53** måneder.

Virksomheder med 1000+ medarbejdere:



Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder med 1000+ medarbejdere steget med godt **104 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder med 1000+ medarbejdere er det en stigning fra knapt **8 %** i 2018 til knapt **16 %** i 2024.

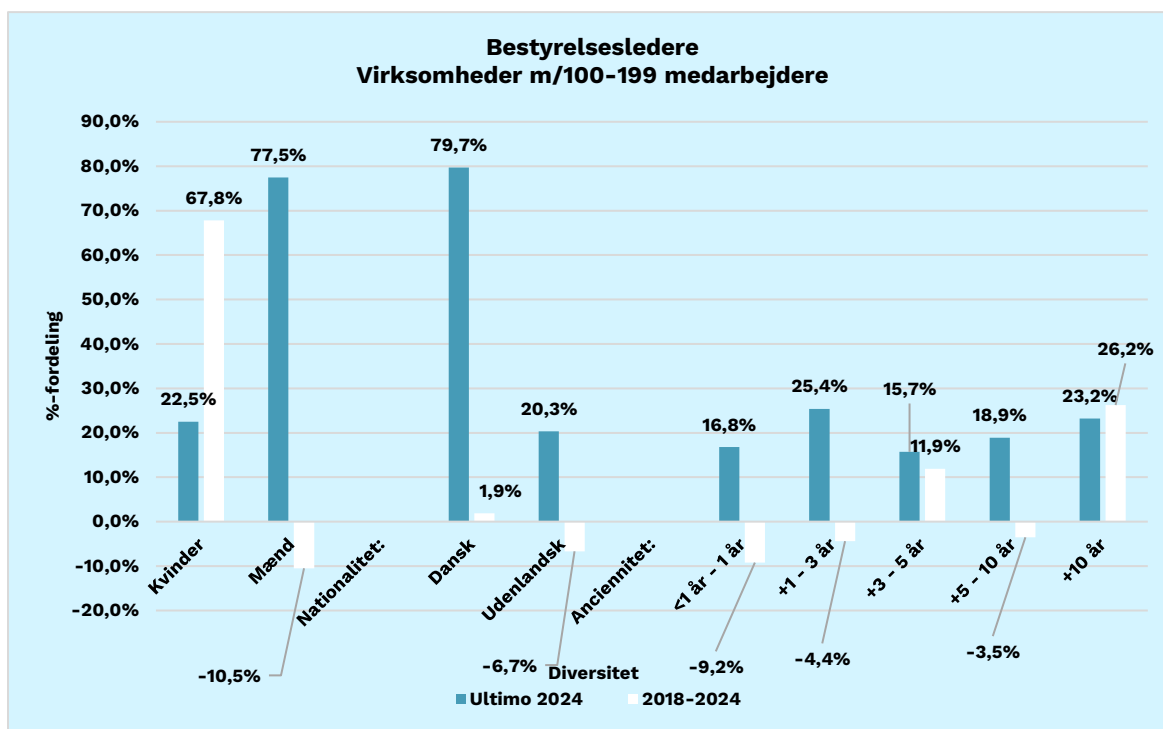
Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget beskedent med **11 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder med 1000+ medarbejdere nu er godt **30 %**.

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder med 1000+ medarbejdere er steget fra **49** til **57** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder med 1000+ medarbejdere havde godt **51 %** mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **39** måneder.

7.2 De samlede bestyrelser

Virksomheder med 100 – 199 medarbejdere:



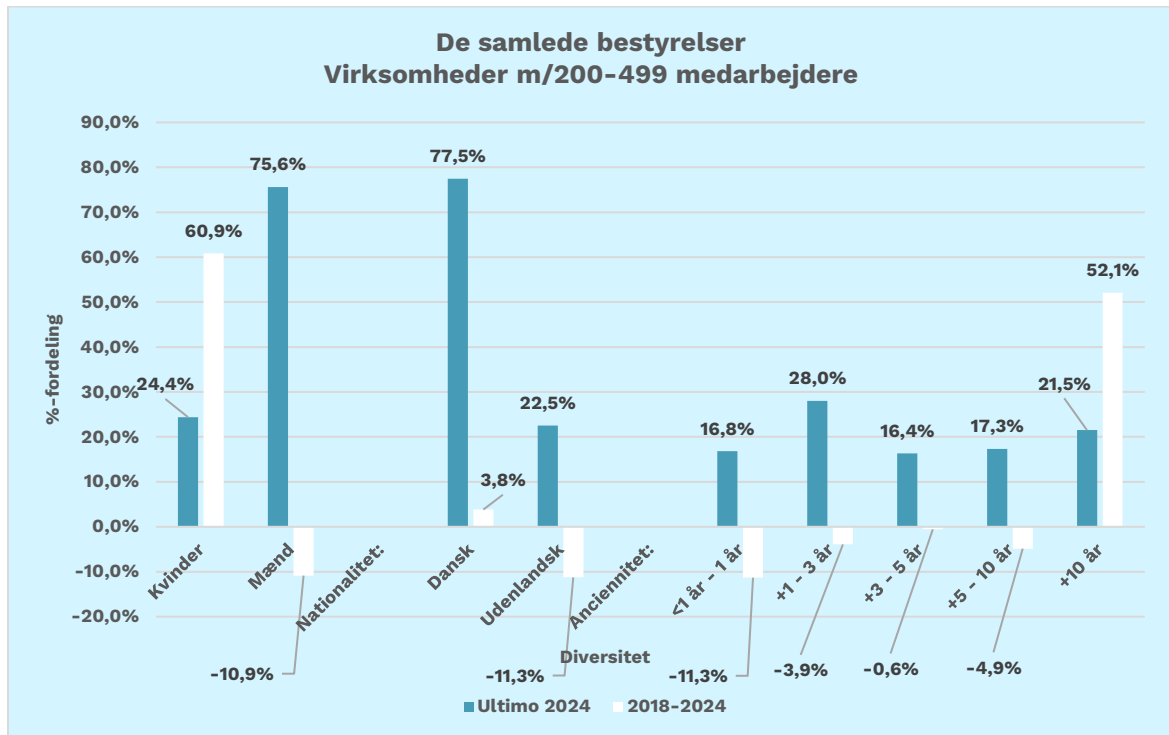
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder med 100 - 199 medarbejdere steget med knapt **68 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere er det en stigning fra godt **13 %** i 2018 til knapt **23 %** (943 ud af 4190) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet beskedent med knapt **7 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere nu er godt **20** (851 ud af 4190).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere er steget fra **73** til **76** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere havde næsten **39 %** (267 ud af 690) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **66** måneder.

Virksomheder med 200 – 499 medarbejdere:



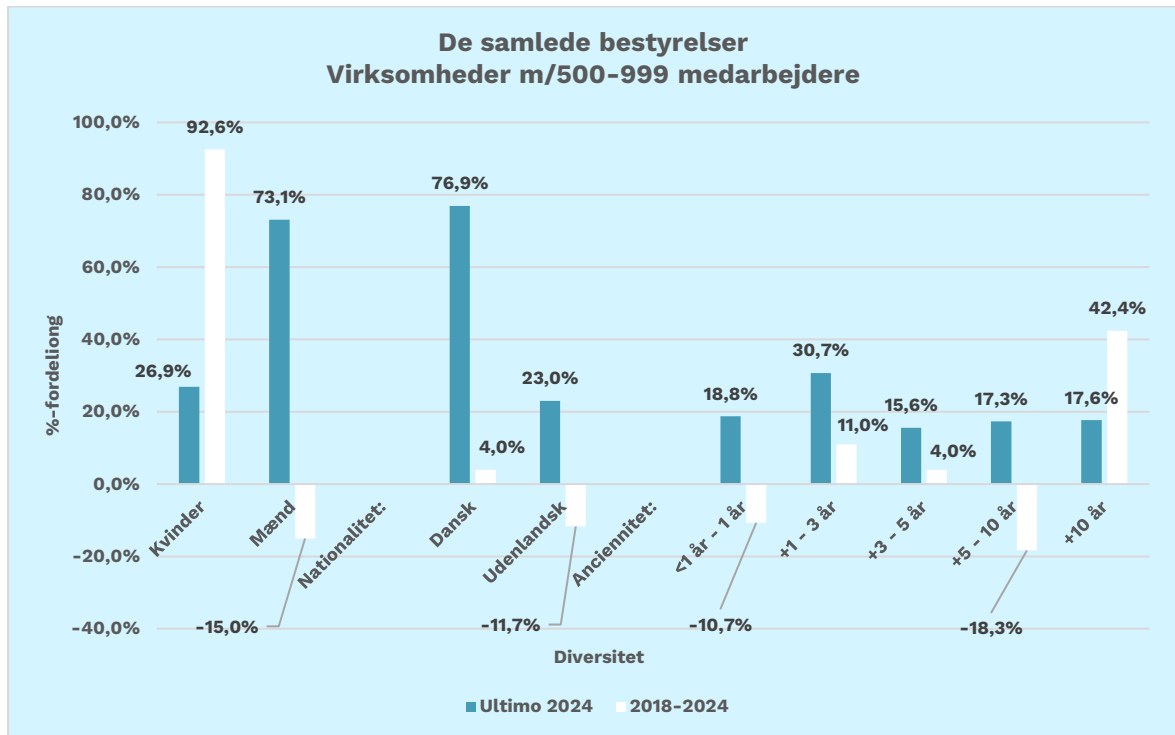
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder med 200 - 499 medarbejdere steget med næsten **61 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere er det en stigning fra godt **15 %** i 2018 til godt **24 %** (646 ud af 2646) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med godt **11 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere nu er godt **22 %** (595 ud af 2646).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere er steget fra **63** til **77** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere havde næsten **44 %** (189 ud af 430) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **65** måneder.

Virksomheder med 500 – 999 medarbejdere:



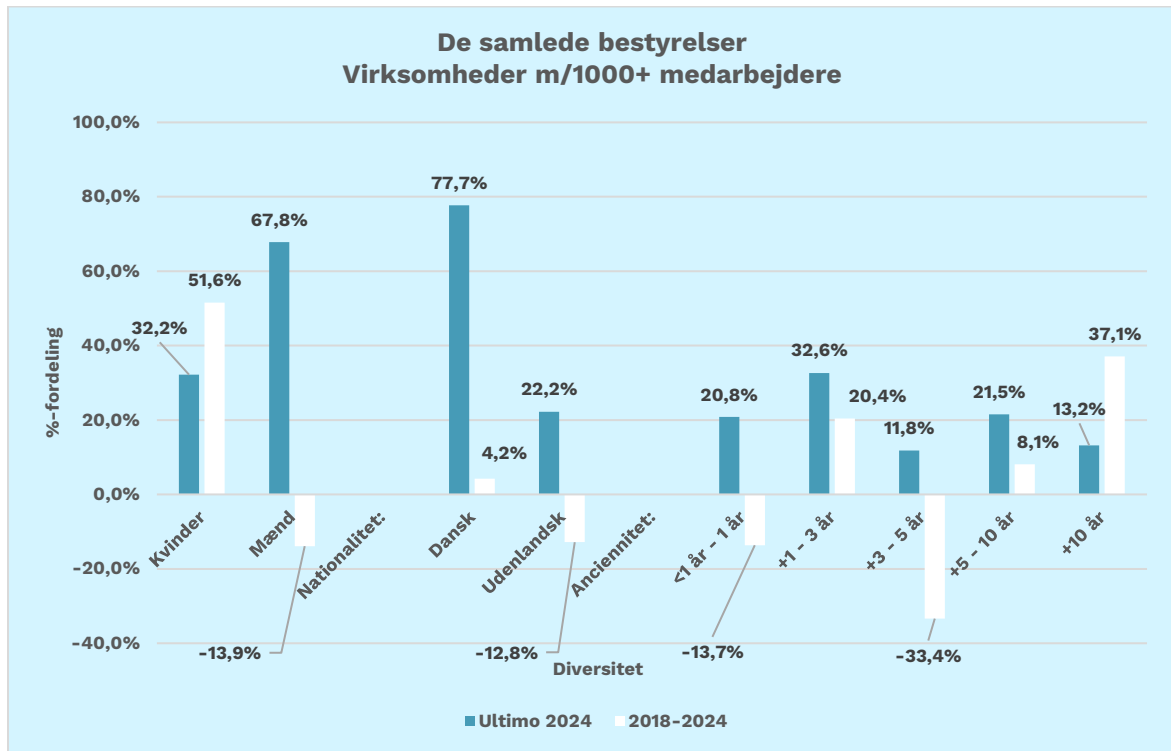
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder med 500 - 999 medarbejdere steget med knapt **93 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere er det en stigning fra knapt **14 %** i 2018 til næsten **27 %** (235 ud af 873) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er steget med næsten **12 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere nu er **23 %** (201 ud af 873).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere er steget fra **57** til **65** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere havde næsten **40 %** (72 ud af 182) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **70** måneder.

Virksomheder med 1000+ medarbejdere:



Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder med 1000+ medarbejdere steget med knapt **52 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 1000+ medarbejdere er det en stigning fra godt **21 %** i 2018 til godt **32 %** (280 ud af 870) i 2024.

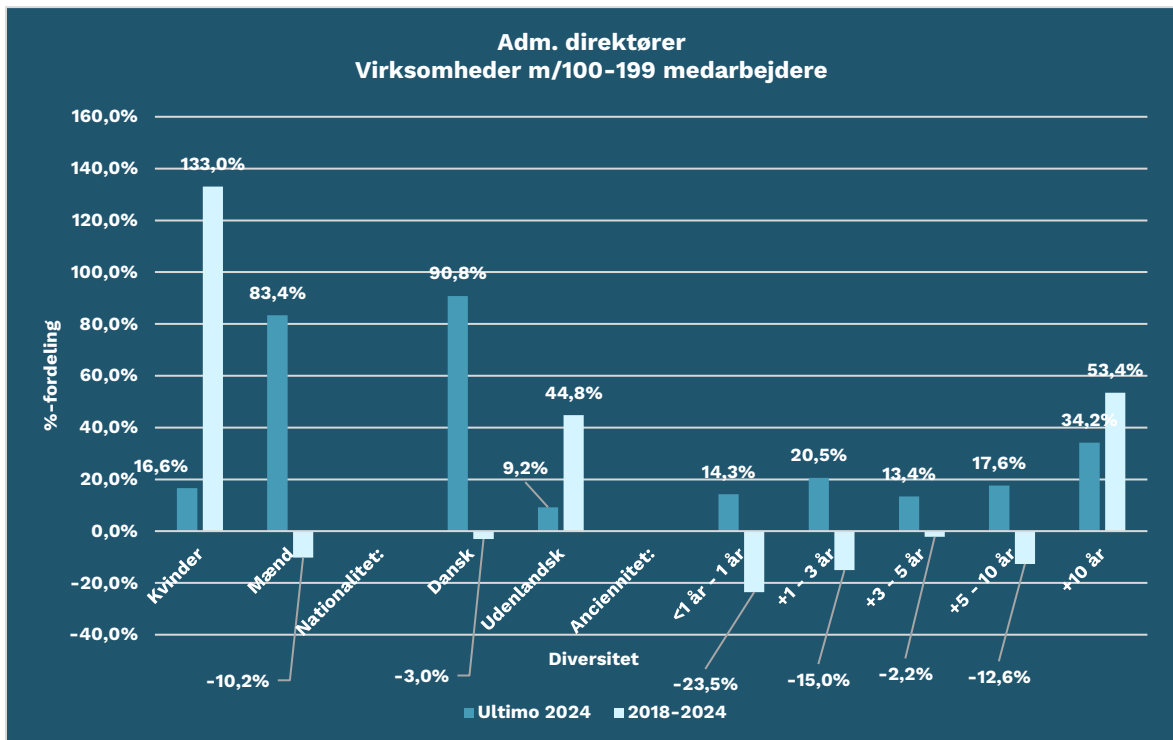
Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med næsten **13 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 1000+ medarbejdere nu er godt **22 %** (193 ud af 870).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder med 1000+ medarbejdere er steget fra **51** til **59** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder med 1000+ medarbejdere havde knapt **42 %** (79 ud af 190) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **52** måneder.

7.3 Adm. direktører

Virksomheder med 100 – 199 medarbejdere:



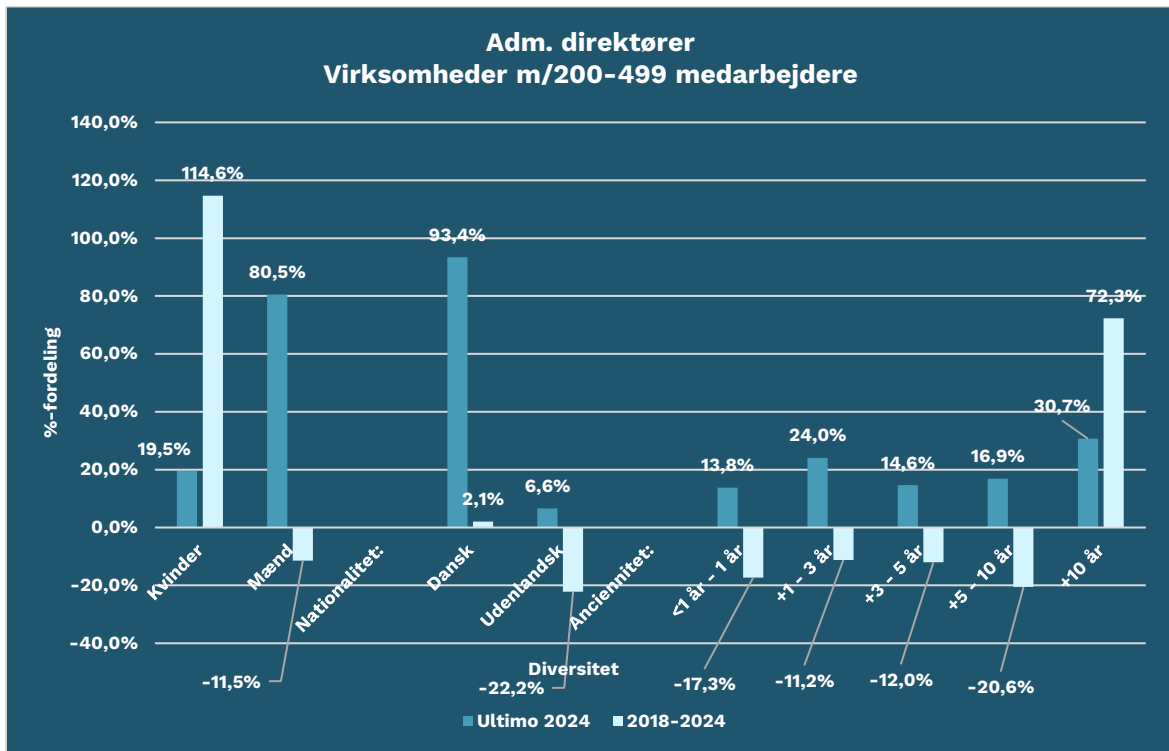
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder med 100 - 199 medarbejdere steget med **133 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere er det en stigning fra godt **7 %** i 2018 til knapt **17 %** (173 ud af 1042) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er steget med næsten **45 %**, så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere nu er på godt **9 %** (96 ud af 1042).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere er steget fra **77** til **93** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder med 100 - 199 medarbejdere havde **43 %** (70 ud af 163) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **64** måneder.

Virksomheder med 200 – 499 medarbejdere:



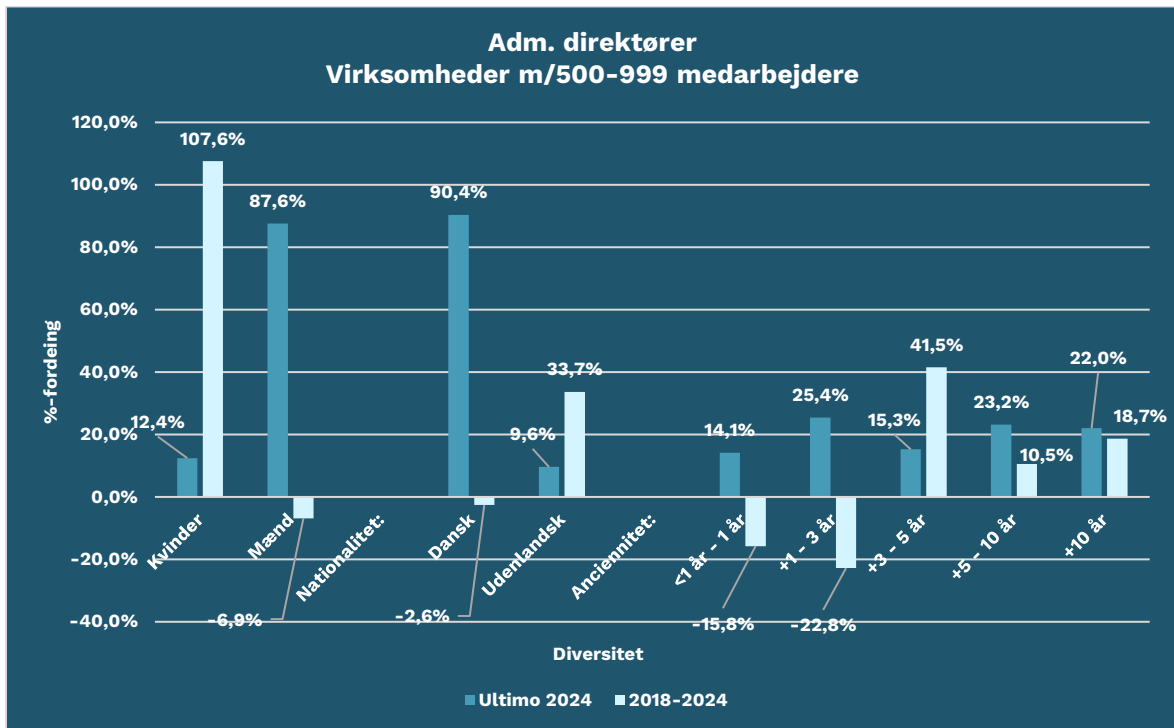
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder med 200 - 499 medarbejdere steget med næsten **115 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere er det en stigning fra godt **9 %** i 2018 til godt **19 %** (112 ud af 574) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er faldet med godt **22 %**, så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere nu er knapt **7 %** (38 ud af 574).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere er steget fra **68** til **91** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder med 200 - 499 medarbejdere havde godt **42 %** (36 ud af 85) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **61** måneder.

Virksomheder med 500 – 999 medarbejdere:



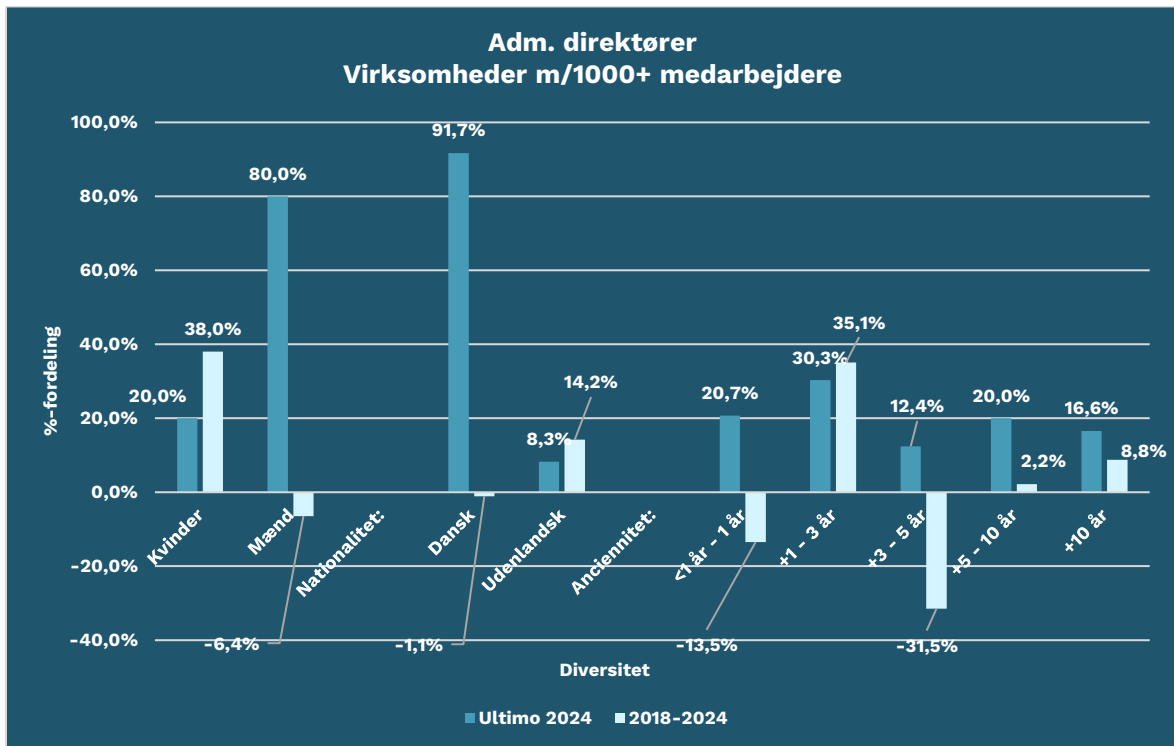
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder med 500 - 999 medarbejdere steget med næsten **108 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere er det en stigning fra **6 %** i 2018 til godt **12 %** (22 ud af 177) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører i virksomheder med 500 – 999 medarbejdere er steget med næsten **34 %** fra godt **7 %** til nu næsten **10 %** (17 ud af 177) af det samlede antal adm. direktører i den størrelse virksomhed.

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere er steget fra **66** til **79** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder med 500 - 999 medarbejdere havde godt **41 %** (12 ud af 29) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **58** måneder.

Virksomheder med 1000+ medarbejdere:



Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder med 1000+ medarbejdere steget med **38 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder med 1000+ medarbejdere er det en stigning fra godt **14 %** i 2018 til **20 %** (29 ud af 145) i 2024.

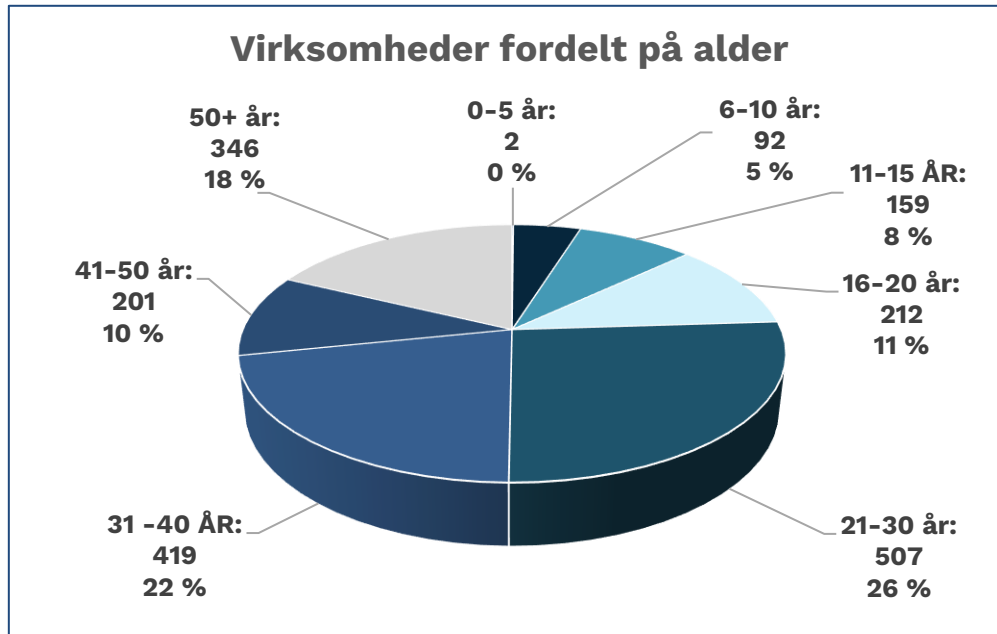
Andelen af udenlandske adm. direktører i virksomheder med 1000+ medarbejdere er steget med godt **14 %** fra godt **7 %** til nu godt **8 %** (12 ud af 145) af det samlede antal adm. direktører i den størrelse virksomhed.

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder med 1000+ medarbejdere er steget fra **59** til **67** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder med 1000+ medarbejdere havde godt **34 %** (10 ud af 29) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **71** måneder.

8. Management analyse fordelt på virksomhedsalder

Virksomhederne i Danmark med 100+ medarbejdere fordeler sig efter alder som grafen herunder viser:



7.1 Bestyrelsesledere

Virksomheder 0 – 5 år:

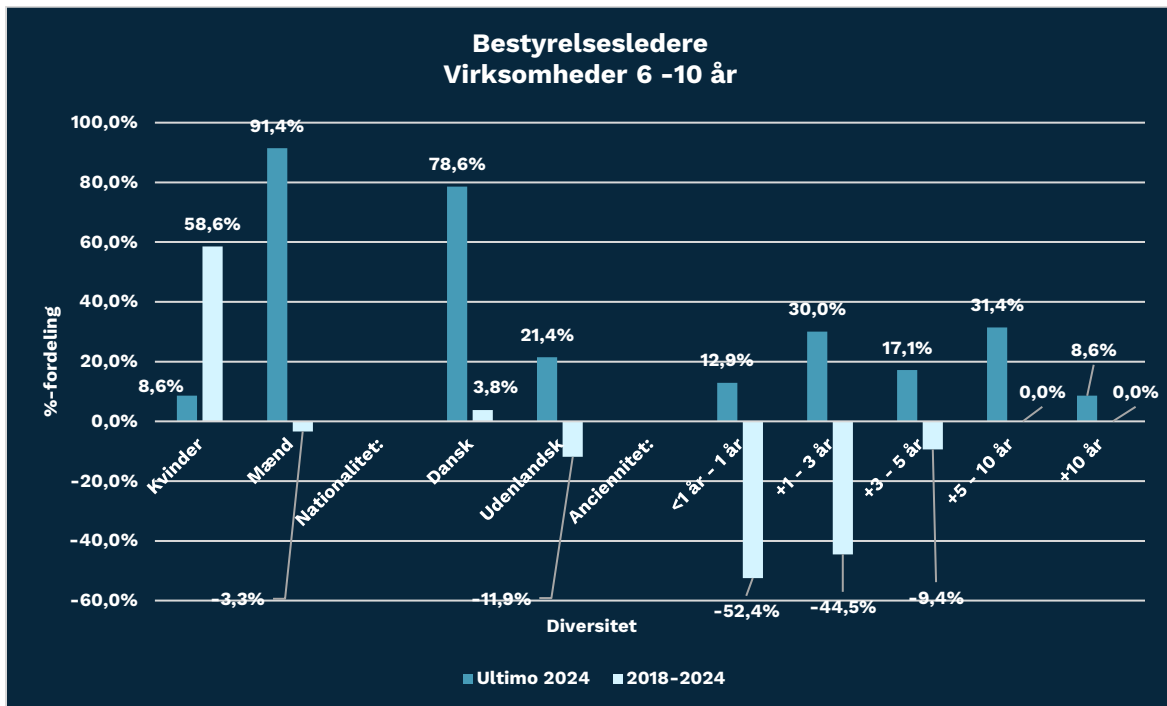
Ifølge Erhvervsstyrelsen var der ved udgangen af 2024 to virksomheder med 100+ medarbejdere, der er mindre end eller 5 år gamle. Det er Tvedemose Økologi ApS i Lundby på Sydsjælland og Evida Service A/S i Viborg i Midtjylland.

I Tvedemose Økologi ApS er der ingen bestyrelse og dermed heller ingen bestyrelsesleder (i et anpartsselskab er der ikke krav om en bestyrelse), mens Kirsten Eva Brøgger Hansen, der også er del-ejer, er adm. direktør. Kirsten Eva Brøgger Hansen har stiftet virksomheden og været adm. direktør siden stiftelsen i 2019.

I Evida Service A/S er Morten Helveg Petersen bestyrelsesleder (Evida Service's ejer er Staten). Morten Helveg Petersen blev bestyrelsesleder 30. april 2024 og tog over fra Charlotte Strand. Kim Søgård Bering Kristensen er adm. direktør og har været det siden 1. september 2022.

Bestyrelsen består i alt af 9 personer plus to suppleanter, hvoraf seks er tiltrådt og tre er fratrådt i løbet af 2024.

Virksomheder 6 – 10 år:



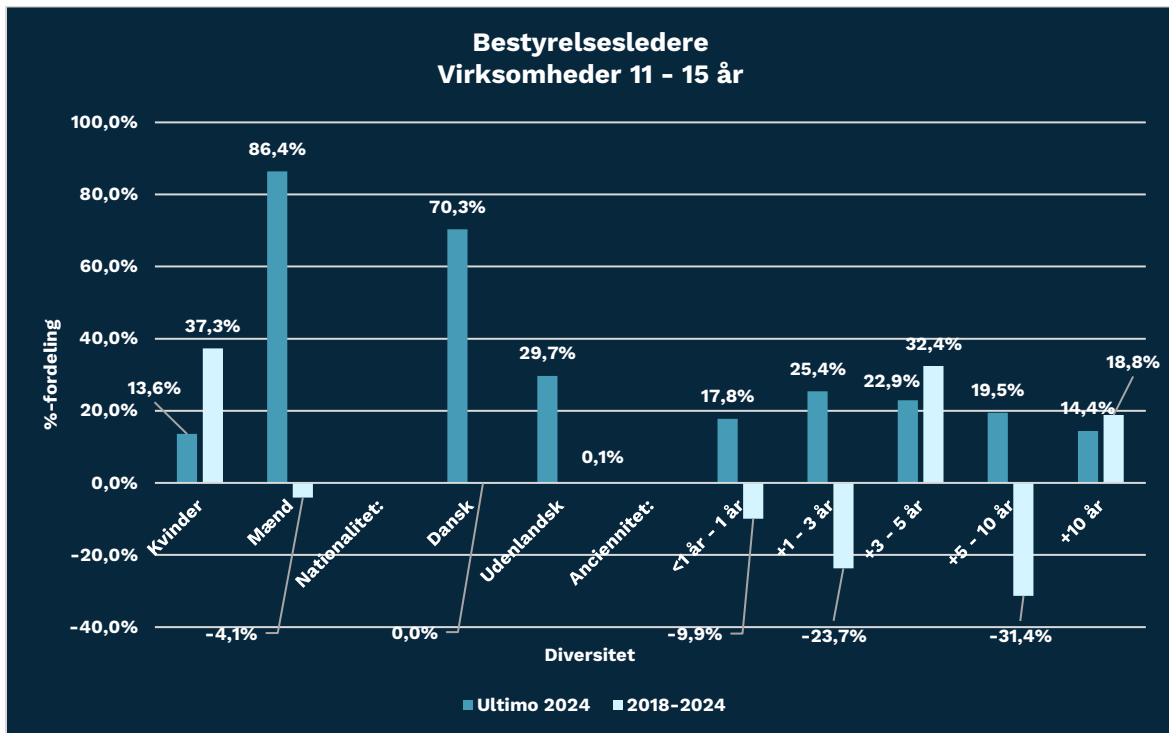
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder, der er 6 - 10 år gamle, steget med næsten **59 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder der er 6 - 10 år gamle, er det dog kun en stigning fra godt **5 %** i 2018 til næsten **9 %** (6 ud af 70) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er faldet med næsten **12 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder der er 6 - 10 år gamle, nu er godt **21 %** (15 ud af 70).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder, der er 6 - 10 år gamle, er steget fra **24** til **54** måneder fra 2018 til 2024. Den store stigning fremkommer, fordi mange af virksomhederne i denne aldersgruppe havde et eller ganske få år på bagen i 2018.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder der er 6 - 10 år gamle, havde **50 %** (5 ud af 10) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **39** måneder.

Virksomheder 11 – 15 år:



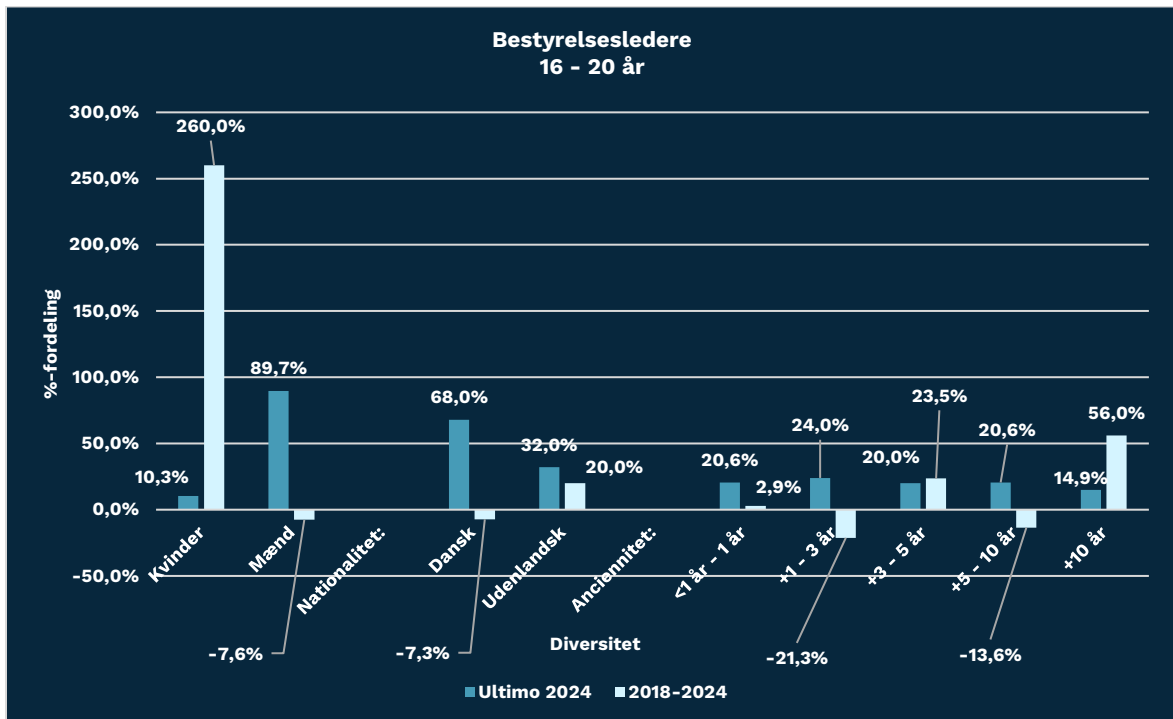
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder, der er 11 - 15 år gamle, steget med godt **37 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder der er 11 - 15 år gamle, er det en stigning fra næsten **10 %** i 2018 til næsten **14 %** (16 ud af 118) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er status quo fra 2018 til 2024 med næsten **30 %** (35 ud af 118).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder, der er 11 - 15 år gamle, er steget fra **41** til **56** måneder fra 2018 til 2024. Den store stigning fremkommer også her, fordi mange af virksomhederne i denne aldersgruppe havde få år på bagen i 2018.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder der er 11 - 15 år gamle, havde næsten **46 %** (11 ud af 24) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **63** måneder.

Virksomheder 16 – 20 år:



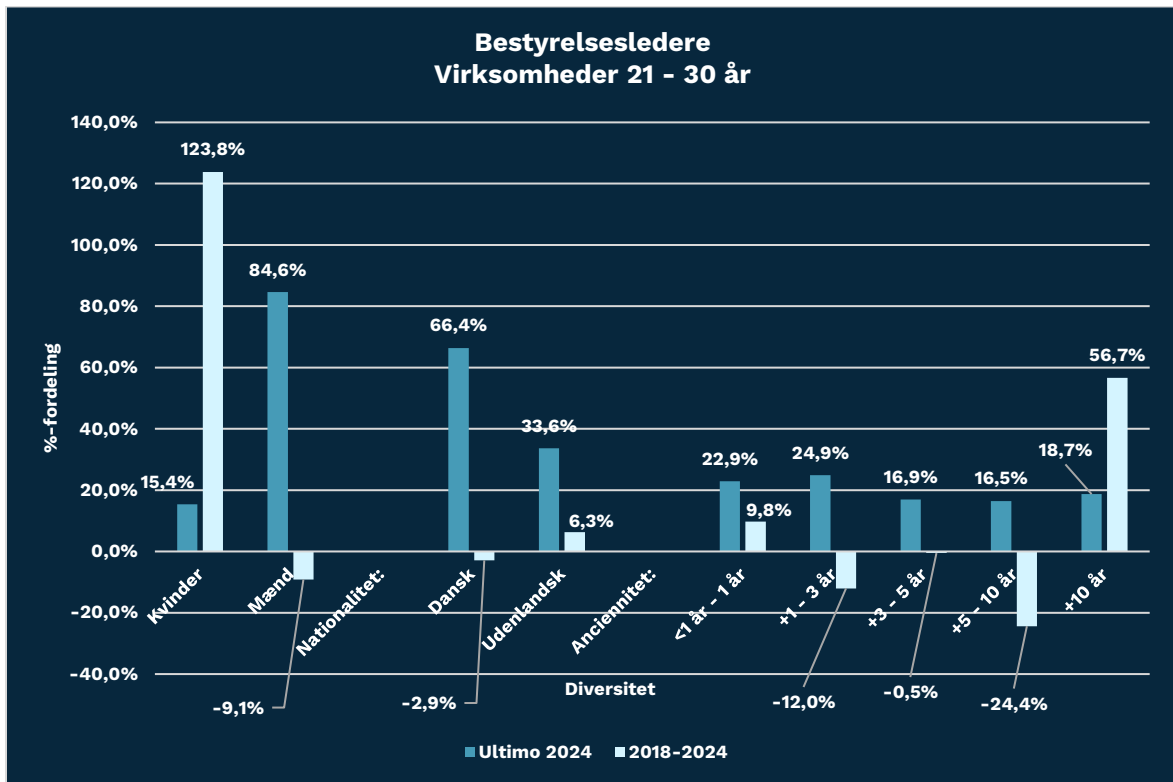
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder, der er 16 - 20 år gamle, steget med **260 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder der er 16 - 20 år gamle, er det dog kun en stigning fra næsten **3 %** i 2018 til godt **10 %** (18 ud af 175) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget med **20 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder der er 16 - 20 år gamle, nu er **32 %** (56 ud af 175).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder, der er 16 - 20 år gamle, er steget fra **47** til **58** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder der er 16 - 20 år gamle, havde godt **44 %** (16 ud af 36) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **45** måneder.

Virksomheder 21 – 30 år:



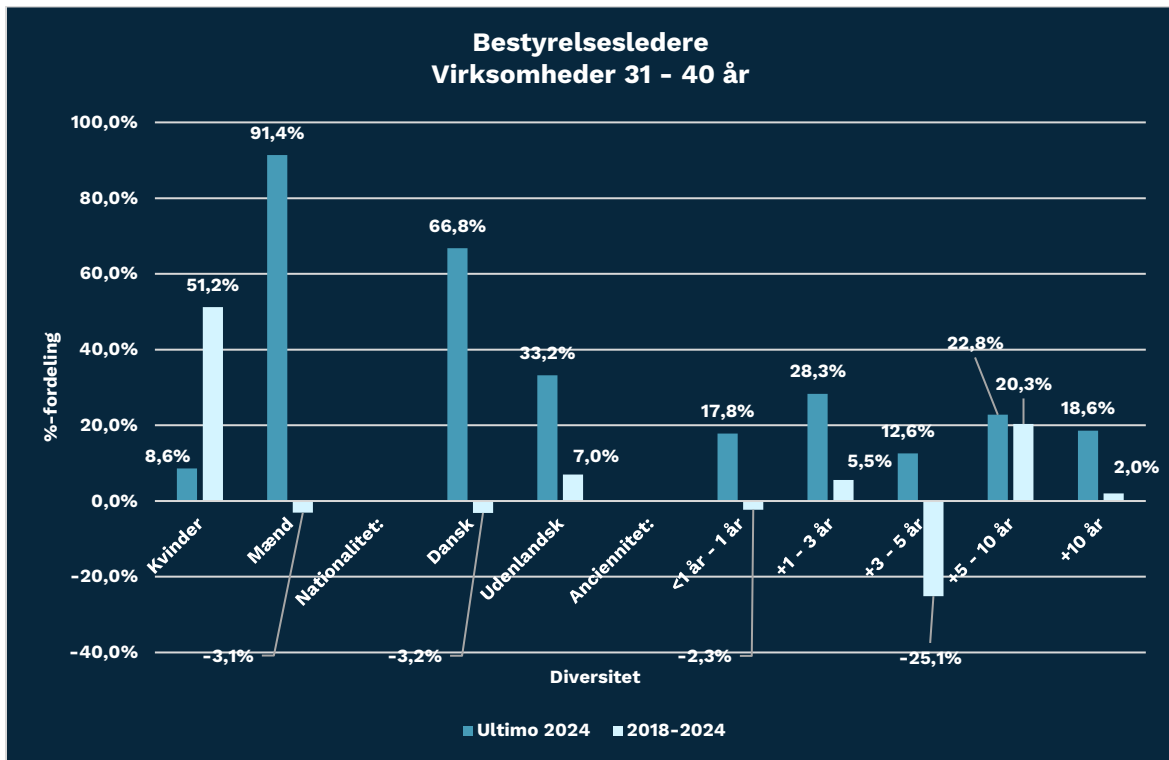
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder, der er 21 - 30 år gamle, steget med næsten **124 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder der er 21 - 30 år gamle, er det en stigning fra næsten **7 %** i 2018 til godt **15 %** (69 ud af 449) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget med godt **6 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder der er 21 - 30 år gamle, nu er næsten **34 %** (151 ud af 449).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder, der er 21 - 30 år gamle, er steget fra **55** til **65** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder der er 21 - 30 år gamle, havde godt **43 %** (47 ud af 109) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **57** måneder.

Virksomheder 31 – 40 år:



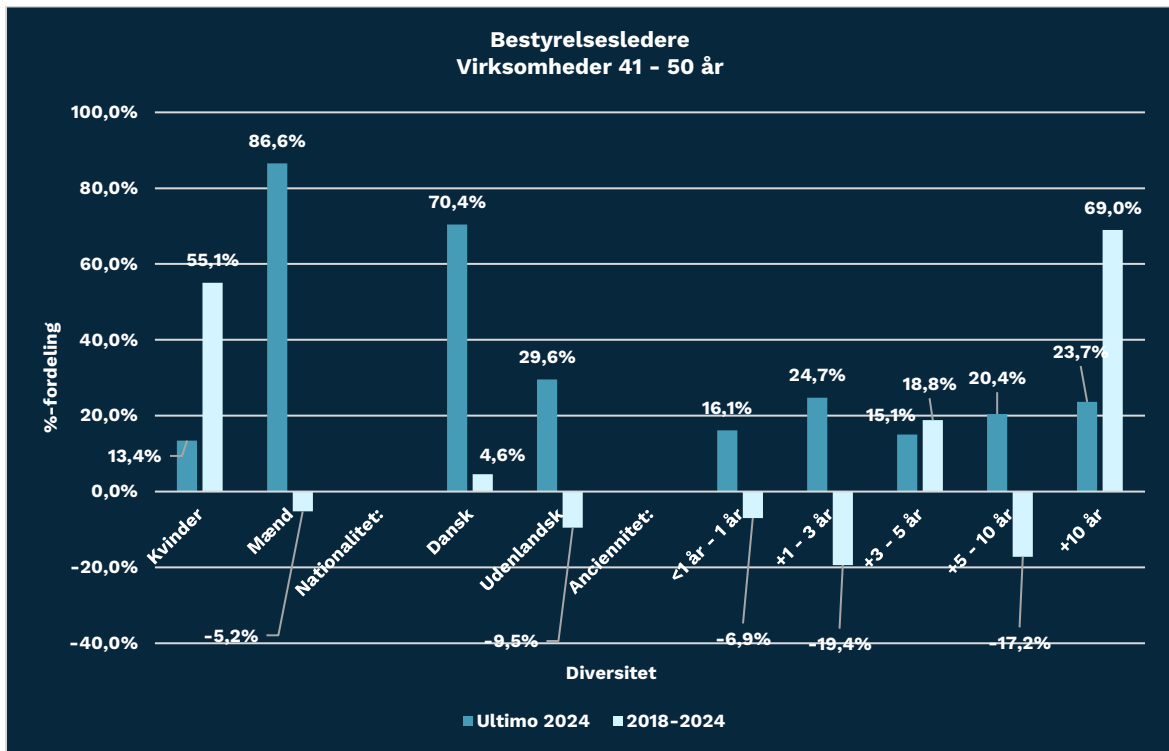
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder, der er 31 - 40 år gamle, steget med godt **51 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder der er 31 - 40 år gamle, er det en stigning fra næsten **6 %** i 2018 til knapt **9 %** (33 ud af 382) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er steget med **7 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder der er 31 - 40 år gamle, nu er godt **33 %** (127 ud af 382).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder, der er 31 - 40 år gamle, er steget fra **65** til **68** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder der er 31 - 40 år gamle, havde næsten **39 %** (28 ud af 72) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **72** måneder.

Virksomheder 41 – 50 år:



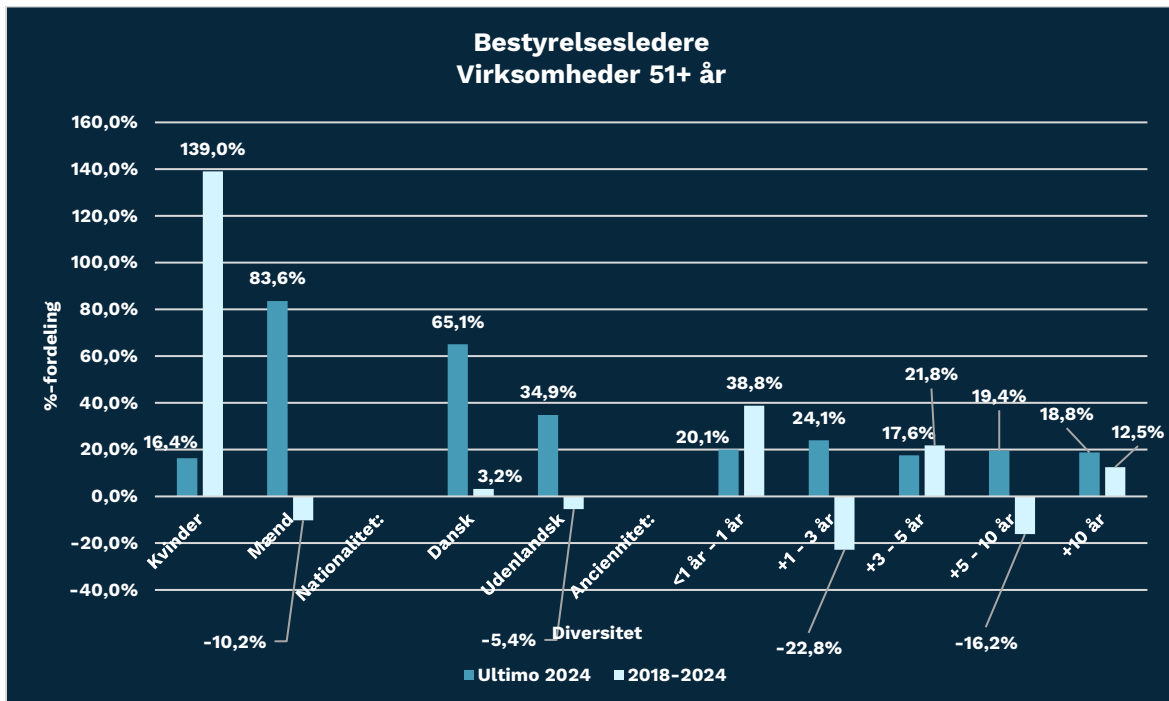
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder, der er 41 - 50 år gamle, steget med godt **55 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder der er 41 - 50 år gamle, er det en stigning fra næsten **9 %** i 2018 til godt **13 %** (25 ud af 186) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er faldet med næsten **10 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder der er 41 - 50 år gamle, nu er næsten **30 %** (55 ud af 186).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder, der er 41 - 50 år gamle, er steget fra **68** til **82** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder der er 41 - 50 år gamle, havde godt **42 %** (14 ud af 33) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **47** måneder.

Virksomheder 51+ år:



Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesledere for virksomheder, der er 50+ år gamle, steget med **139 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesledere i virksomheder der er 50+ år gamle, er det en stigning fra næsten **7 %** i 2018 til godt **16 %** (53 ud af 324) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesledere er faldet med godt **5 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesledere i virksomheder der er 50+ år gamle, nu er næsten **35 %** (113 ud af 324).

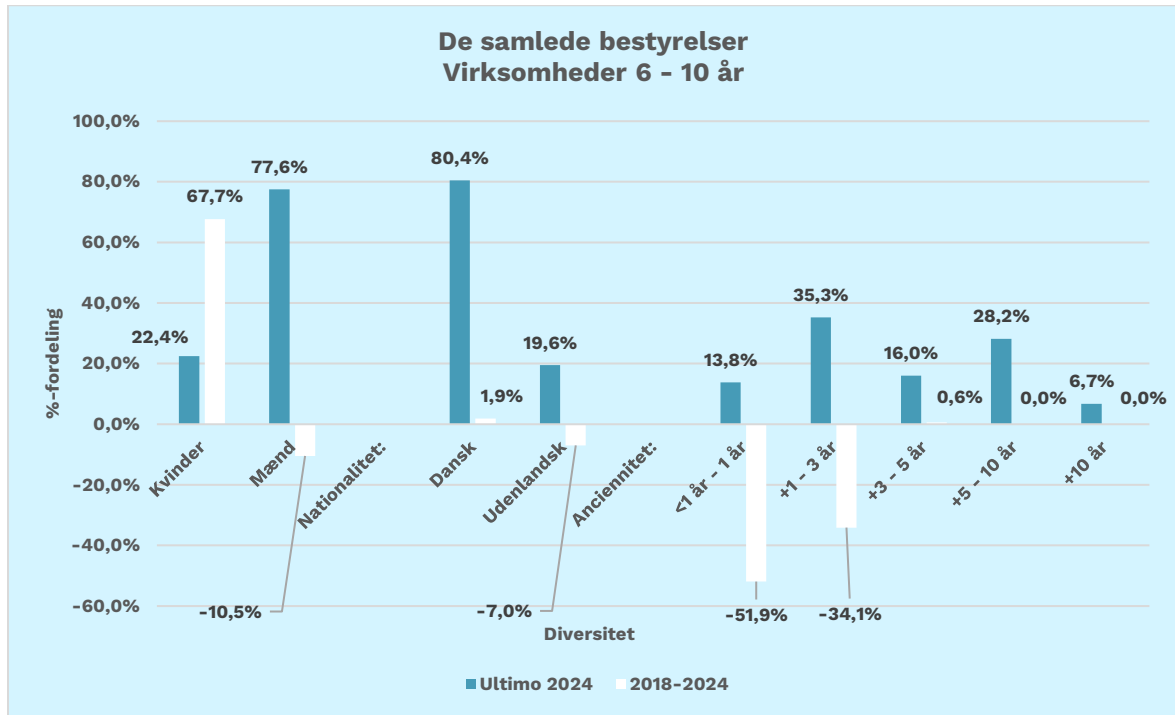
Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesledere i virksomheder, der er 50+ år gamle kun er steget en enkelt måned fra **67** til **68** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesledere i 2024 i virksomheder der er 50+ år gamle, havde godt **52 %** (38 ud af 73) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesledere var **49** måneder.

8.2 De samlede bestyrelser

Som nævnt under afsnittet om Bestyrelsesledere er der kun to virksomheder med 100+ medarbejdere, der er 5 år eller yngre. Denne ene er et anpartsselskab, og har derfor ikke en bestyrelse, hvorfor der heller ikke i dette afsnit om de samlede bestyrelser præsenteres en graf.

Virksomheder 6 – 10 år:



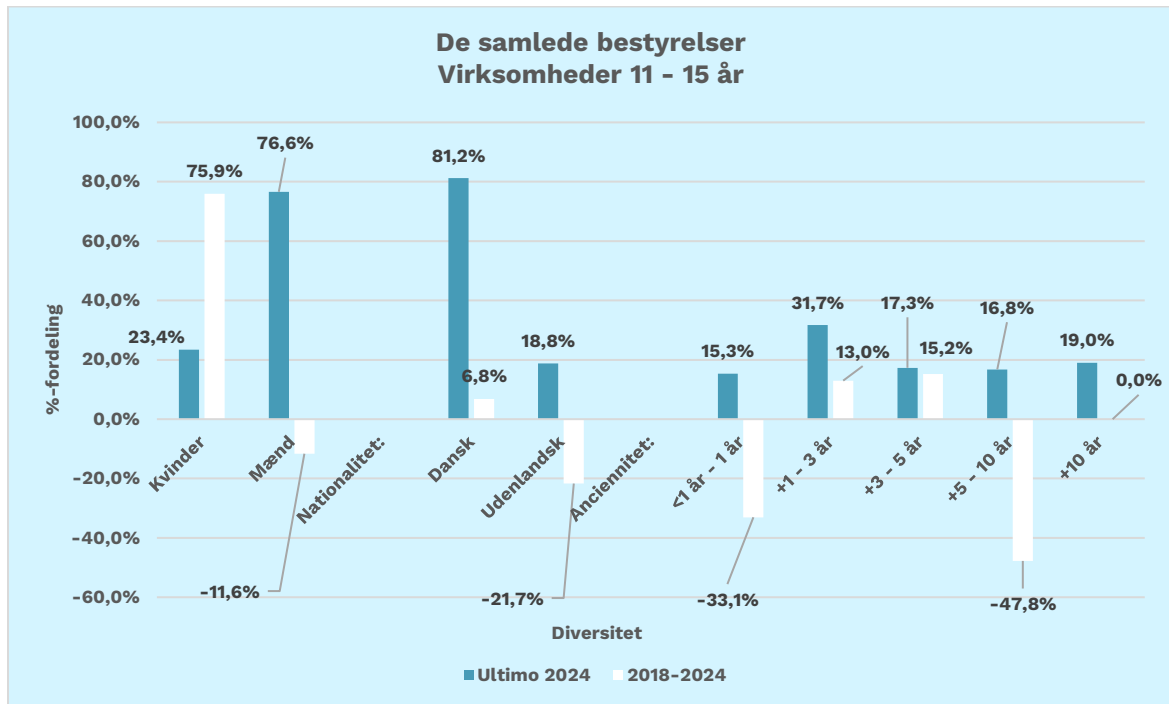
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder, der er 6 - 10 år gamle, steget med næsten **68 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 6 - 10 år gamle, er det en stigning fra godt **13 %** i 2018 til godt **22 %** (70 ud af 312) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med **7 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 6 - 10 år gamle, nu er knapt **20 %** (61 ud af 312).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder, der er 6 - 10 år gamle, er steget fra **22** til **50** måneder fra 2018 til 2024. Den store stigning fremkommer også her, fordi mange af virksomhederne i denne aldersgruppe havde et eller ganske få år på bagen i 2018.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder der er 6 - 10 år gamle, havde næsten **44 %** (21 ud af 48) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **45** måneder.

Virksomheder 11 – 15 år:



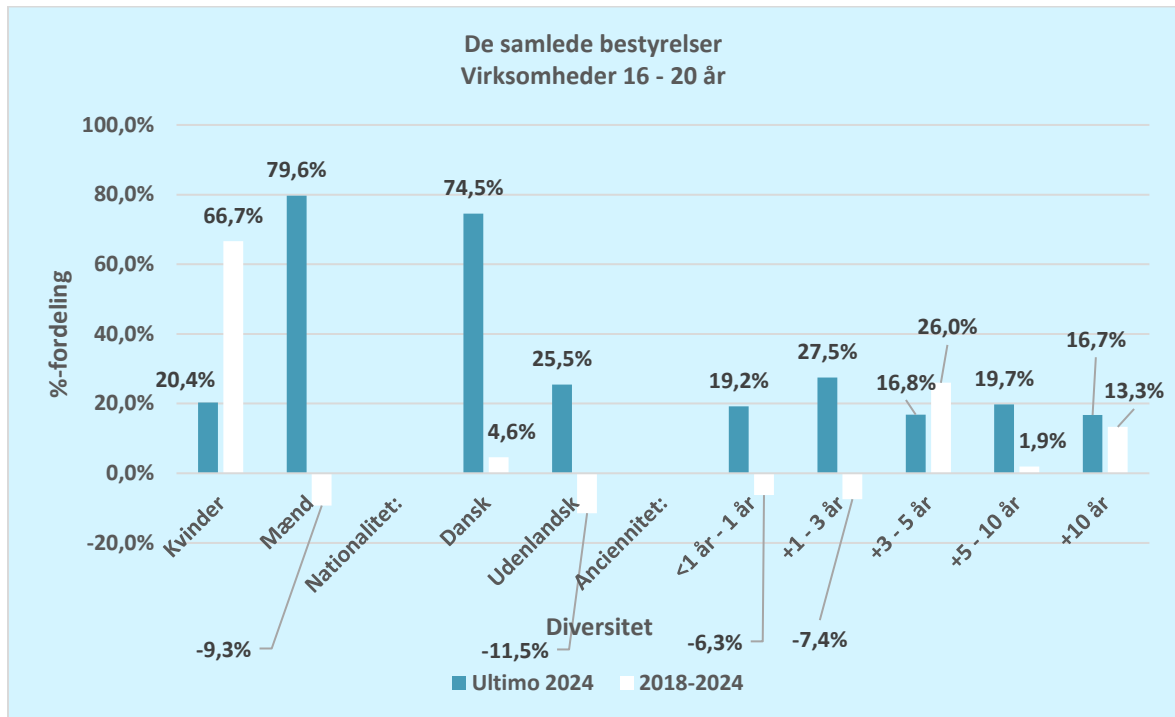
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder, der er 11 - 15 år gamle, steget med næsten **76 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 11 - 15 år gamle, er det en stigning fra godt **13 %** i 2018 til godt **23 %** (127 ud af 543) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med næsten **22 %** fra 2018 til 2024, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 11 - 15 år gamle, er knapt **19 %** (102 uf af 543).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder, der er 11 - 15 år gamle, er steget fra **42** til **60** måneder fra 2018 til 2024. Den store stigning fremkommer også her, fordi mange af virksomhederne i denne aldersgruppe havde få år på bagen i 2018.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder der er 11 - 15 år gamle, havde godt **39 %** (29 ud af 74) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **59** måneder.

Virksomheder 16 – 20 år:



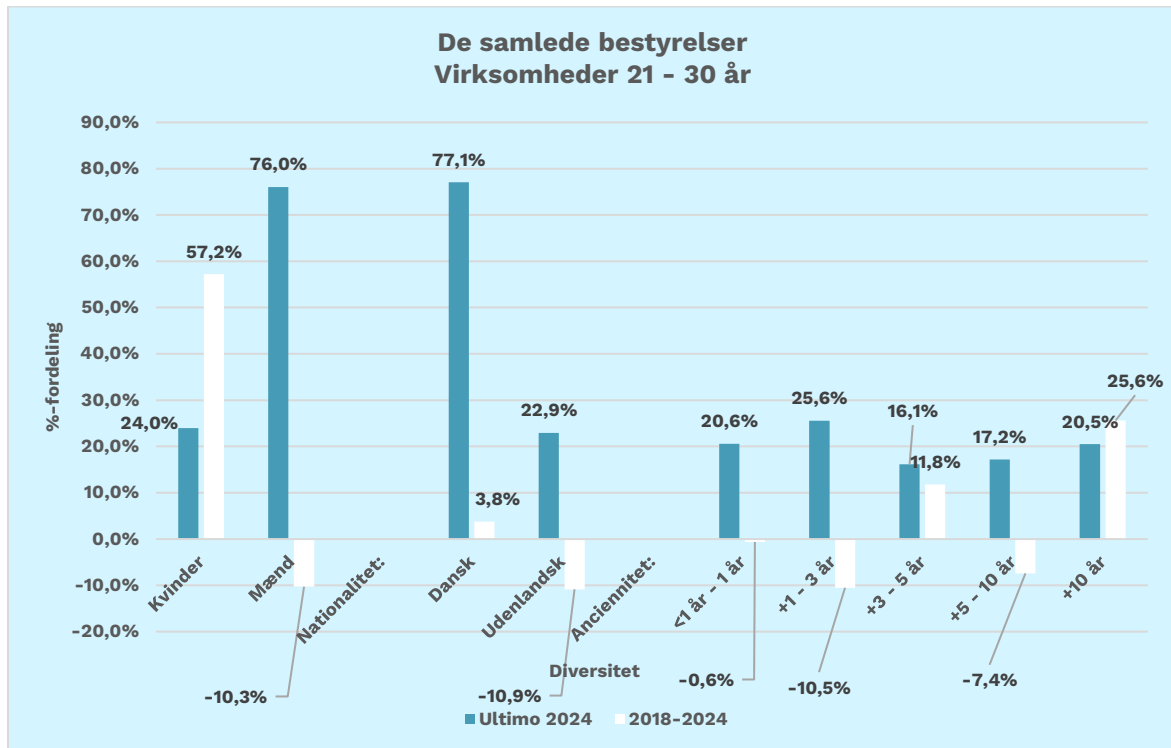
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder, der er 16 - 20 år gamle, steget med næsten **67 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 16 - 20 år gamle, er det dog kun en stigning fra godt **12 %** i 2018 til godt **20 %** (162 ud af 796) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med godt **11 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 16 - 20 år gamle, nu er godt **25 %** (203 ud af 796).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder, der er 16 - 20 år gamle, er steget fra **53** til **62** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder der er 16 - 20 år gamle, havde næsten **47 %** (59 ud af 126) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **47** måneder.

Virksomheder 21 – 30 år:



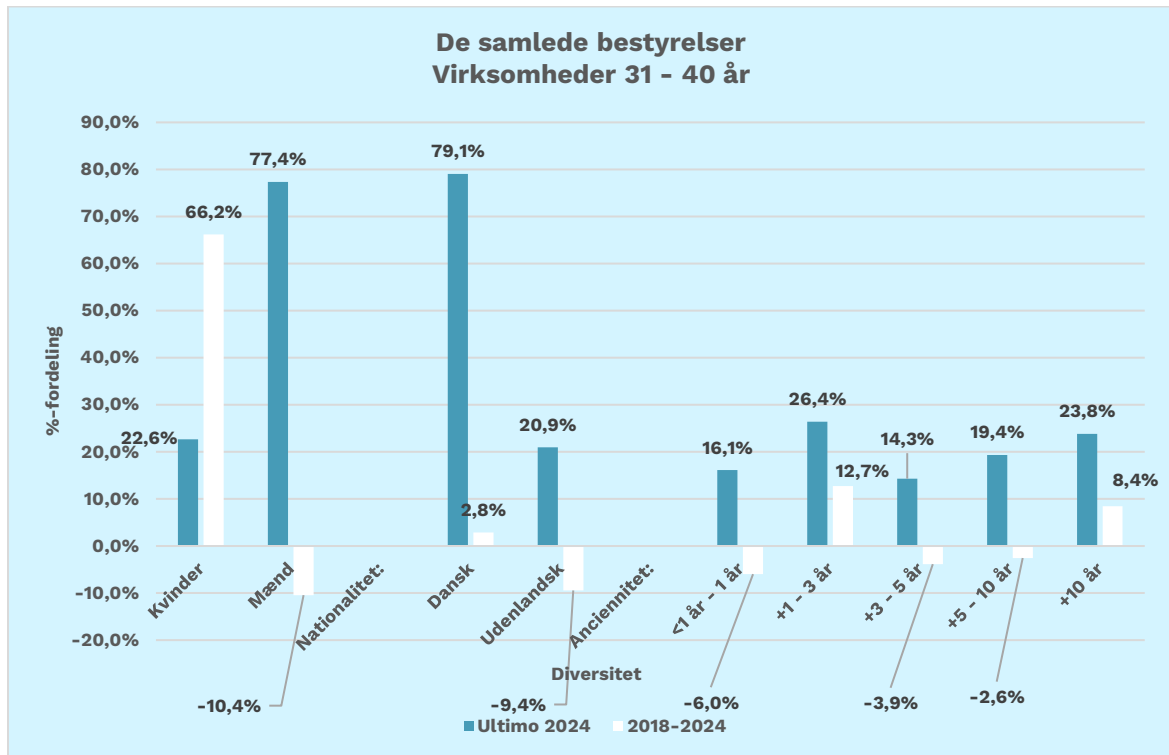
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder, der er 21 - 30 år gamle, steget med godt **57 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 21 - 30 år gamle, er det en stigning fra godt **11 %** i 2018 til **24 %** (536 ud af 2232) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med næsten **11 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 21 - 30 år gamle, nu er næsten **23 %** (511 ud af 2232).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder, der er 21 - 30 år gamle, er steget fra **61** til **70** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder der er 21 - 30 år gamle, havde godt **41 %** (187 ud af 455) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **58** måneder.

Virksomheder 31 – 40 år:



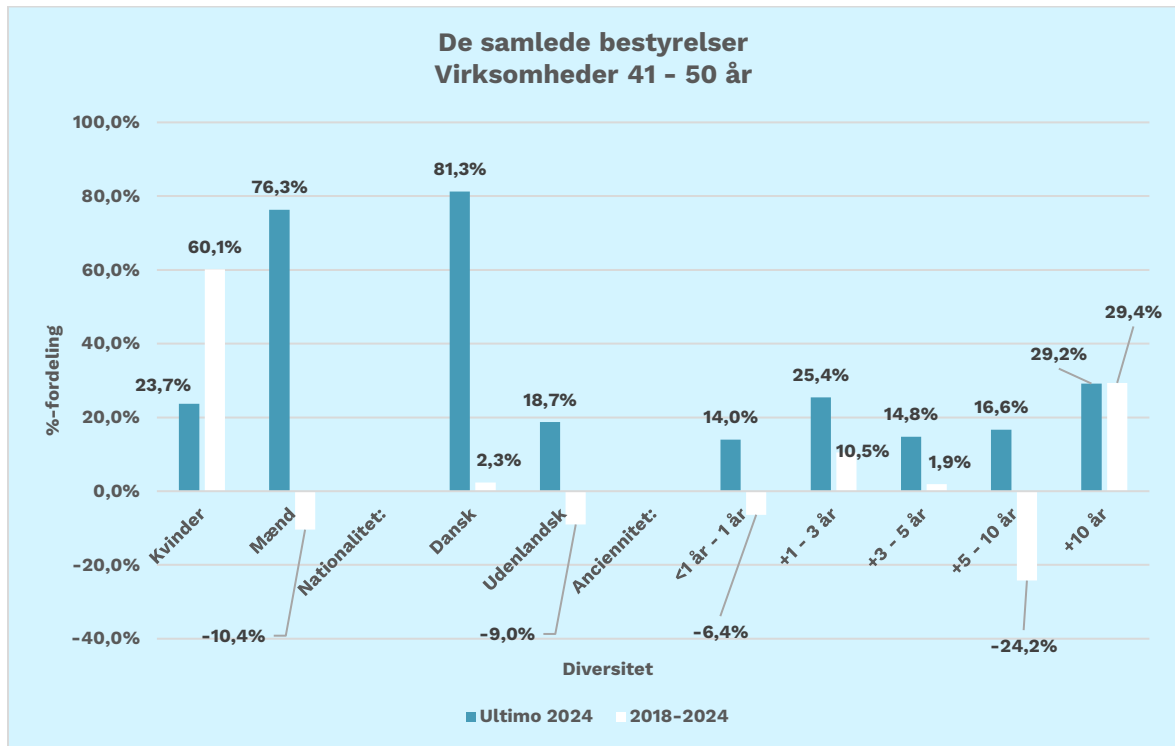
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder, der er 31 - 40 år gamle, steget med godt **66 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 31 - 40 år gamle, er det en stigning fra næsten **14 %** i 2018 til næsten **23 %** (425 ud af 1881) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med godt **9 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 31 - 40 år gamle, nu er næsten **21 %** (393 ud af 1881).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder, der er 31 - 40 år gamle, er steget fra **79** til **82** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder der er 31 - 40 år gamle, havde godt **40 %** (128 ud af 318) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **70** måneder.

Virksomheder 41 – 50 år:



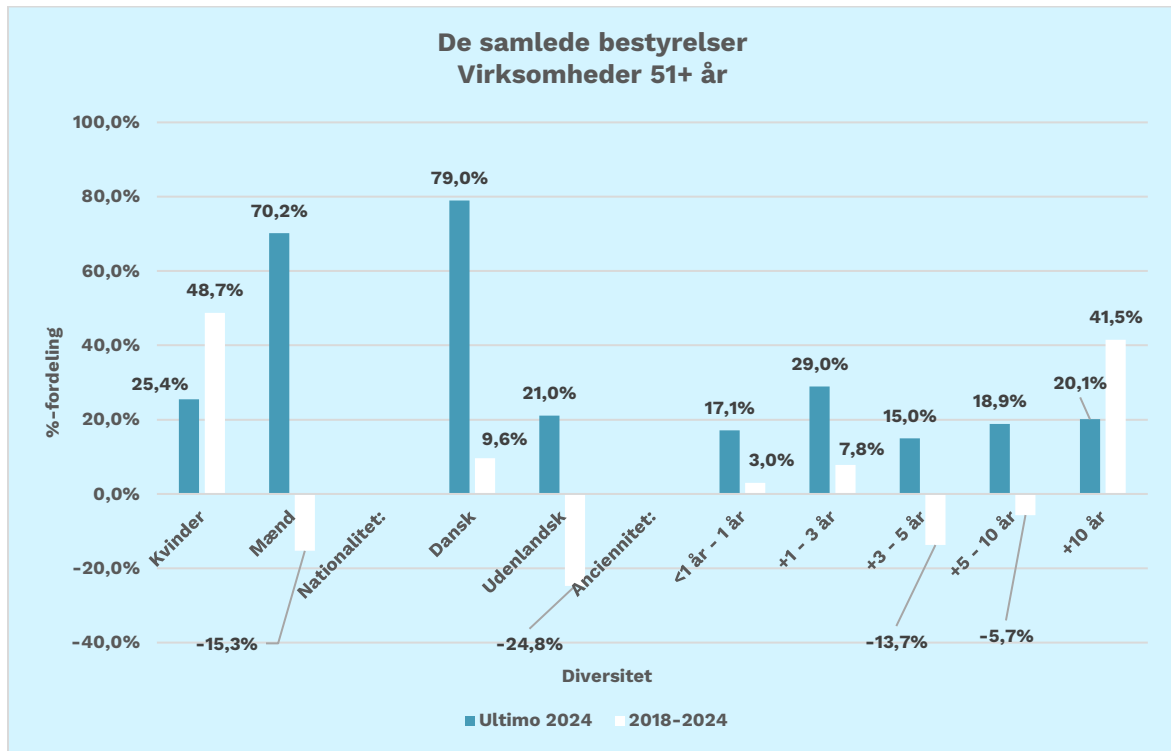
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder, der er 41 - 50 år gamle, steget med godt **60 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 41 - 50 år gamle, er det en stigning fra næsten **15 %** i 2018 til næsten **24 %** (215 ud af 908) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med næsten **9 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 41 - 50 år gamle, nu er næsten **19 %** (170 ud af 908).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder, der er 41 - 50 år gamle, er steget fra **99** til **102** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder der er 41 - 50 år gamle, havde næsten **36 %** (49 ud af 137) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **76** måneder.

Virksomheder 51+ år:



Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer for virksomheder, der er 50+ år gamle, steget med næsten **49 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 50+ år gamle, er det en stigning fra godt **17 %** i 2018 til godt **25 %** (482 ud af 1896) i 2024.

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer er faldet med næsten **25 %**, så den samlede andel af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i virksomheder der er 50+ år gamle, nu er **21 %** (398 ud af 1896).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for bestyrelsesmedlemmer i virksomheder, der er 50+ år gamle er steget fra **66** til **80** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte bestyrelsesmedlemmer i 2024 i virksomheder der er 50+ år gamle, havde godt **40 %** (134 ud af 331) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte bestyrelsesmedlemmer var **74** måneder.

8.3 Adm. direktører

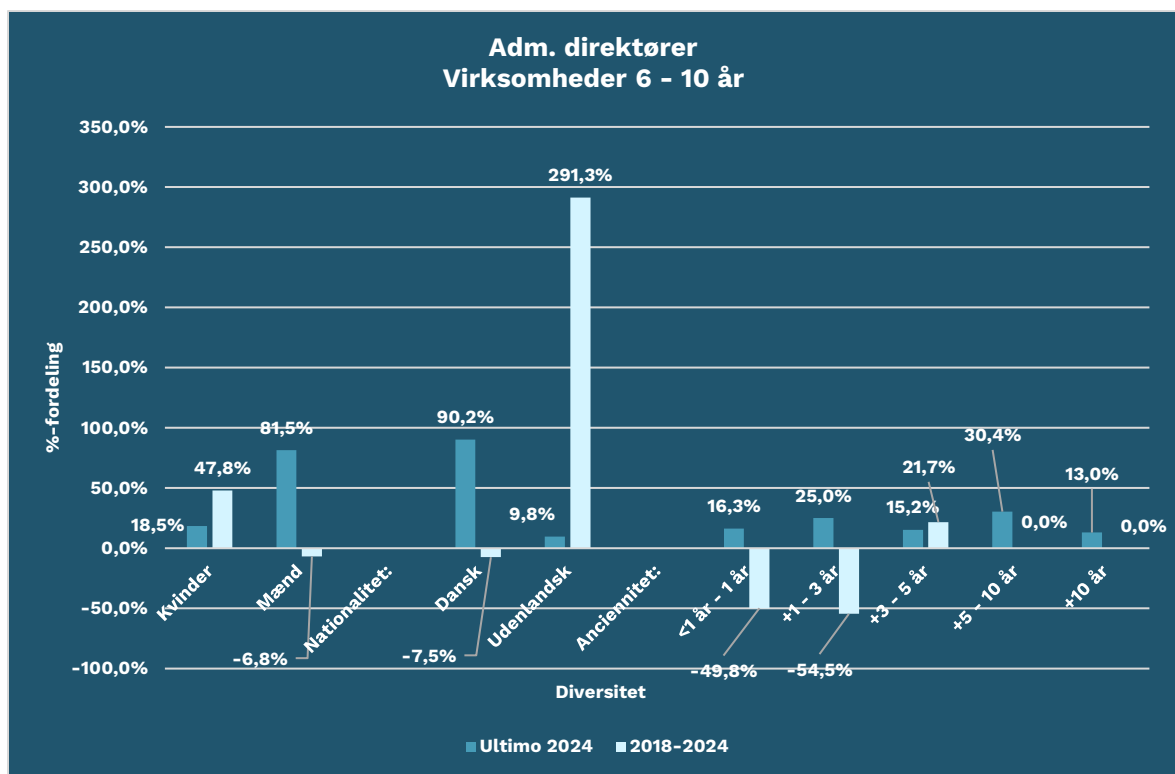
Virksomheder 0 – 5 år:

Som nævnt under afsnittet om Bestyrelsesledere, var der ved udgangen af 2024 ifølge Erhvervsstyrelsen to virksomheder med 100+ medarbejdere, der er mindre end eller 5 år gamle.

I Tvedemose Økologi ApS er Kirsten Eva Brøgger Hansen, der også er del-ejer, adm. direktør, og har været det siden stiftelsen i 2019.

I Evida Service A/S er Kim Søgård Bering Kristensen adm. direktør og har været det siden 1. september 2022. Før ham var det Ole Michael Kalør, der havde rollen siden stiftelsen af virksomheden i 2019 på nær tre måneder.

Virksomheder 6 – 10 år:



Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder, der er 6 - 10 år gamle, steget med næsten **48 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder der er 6 - 10 år gamle, er det en stigning fra godt **12 %** i 2018 til godt **18 %** (17 ud af 92).

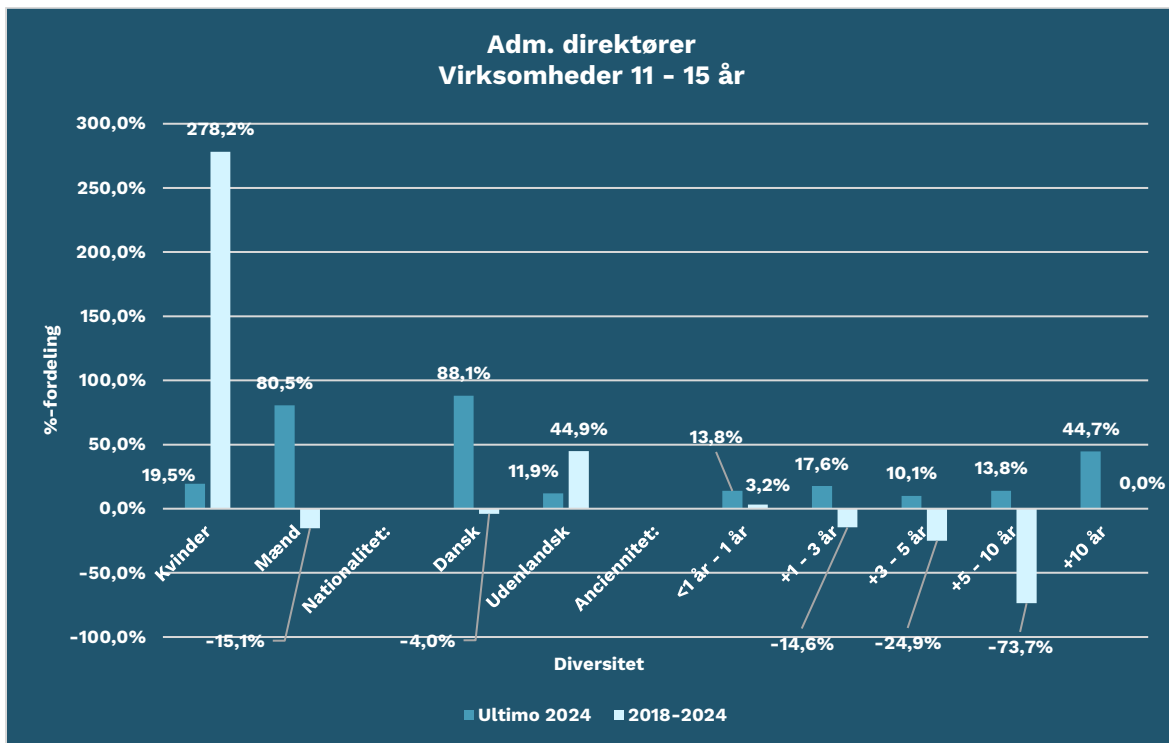
Andelen af udenlandske adm. direktører er steget med godt **291 %**, så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i virksomheder der er 6 - 10 år gamle, nu er knapt **10 %** (9 ud af 92).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder, der er 6 - 10 år gamle, er steget fra **20** til **57** måneder fra 2018 til

2024. Den store stigning fremkommer også her, fordi mange af virksomhederne i denne aldersgruppe havde et eller ganske få år på bagen i 2018.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder der er 6 - 10 år gamle, havde **60 %** (9 ud af 15) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **38** måneder.

Virksomheder 11 - 15 år:



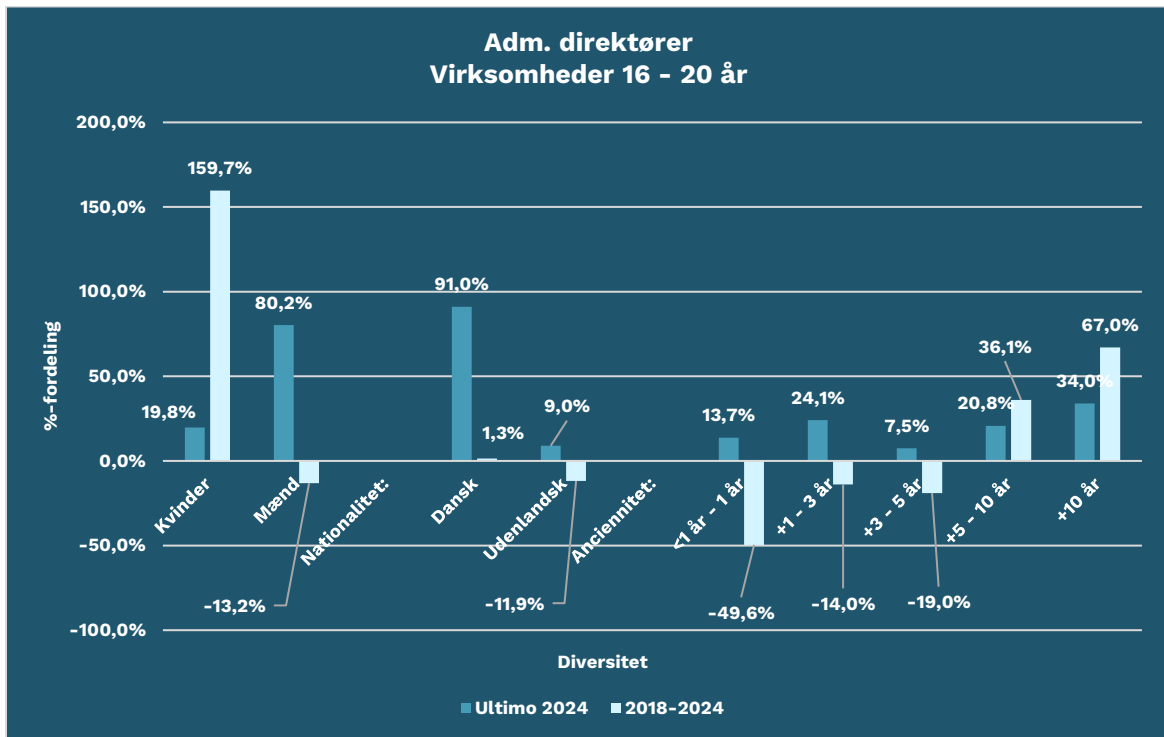
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder, der er 11 - 15 år gamle, steget med godt **278 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder der er 11 - 15 år gamle, er det en stigning fra godt **5 %** i 2018 til godt **19 %** (31 ud af 159) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er fra 2018 til 2024 steget med næsten **45 %** så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i virksomheder, der er 11 - 15 år gamle, nu er næsten **12 %** (19 ud af 159).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder, der er 11 - 15 år gamle, er steget fra **58** til **90** måneder fra 2018 til 2024. Den store stigning fremkommer også her, fordi mange af virksomhederne i denne aldersgruppe havde få år på bagen i 2018.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder der er 11 - 15 år gamle, havde godt **43 %** (10 ud af 23) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **71** måneder.

Virksomheder 16 - 20 år:



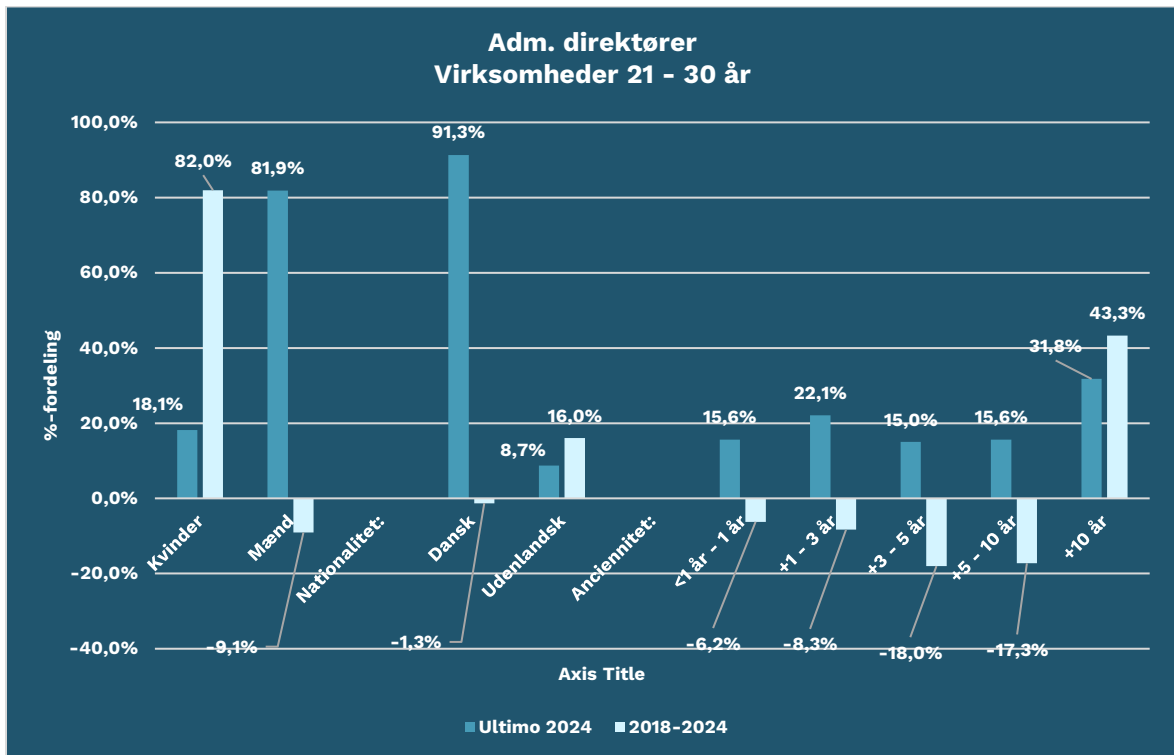
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder, der er 16 - 20 år gamle, steget med næsten **160 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder der er 16 - 20 år gamle, er det dog kun en stigning fra næsten **8 %** i 2018 til næsten **20 %** (42 ud af 212) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er faldet med næsten **12 %**, så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i virksomheder der er 16 - 20 år gamle, nu er **9 %** (19 ud af 212).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder, der er 16 - 20 år gamle, er steget fra **56** til **91** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder der er 16 - 20 år gamle, havde **40 %** (12 ud af 30) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **48** måneder.

Virksomheder 21 - 30 år:



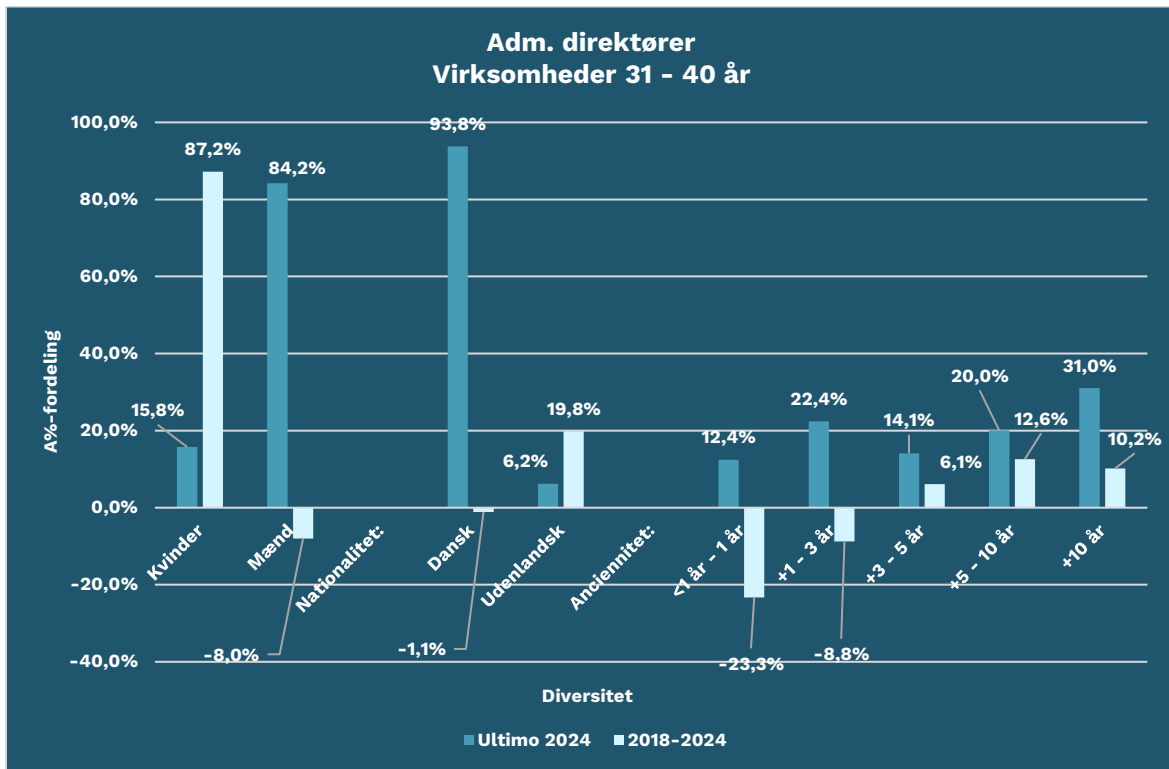
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder, der er 21 - 30 år gamle, steget med **82 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder der er 21 - 30 år gamle, er det en stigning fra næsten **10 %** i 2018 til godt **18 %** (92 ud af 507) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er steget med **16 %**, så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i virksomheder der er 21 - 30 år gamle, nu er næsten **9 %** (44 ud af 507).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder, der er 21 - 30 år gamle, er steget fra **75** til **95** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder der er 21 - 30 år gamle, havde næsten **41 %** (35 ud af 86) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **64** måneder.

Virksomheder 31 - 40 år:



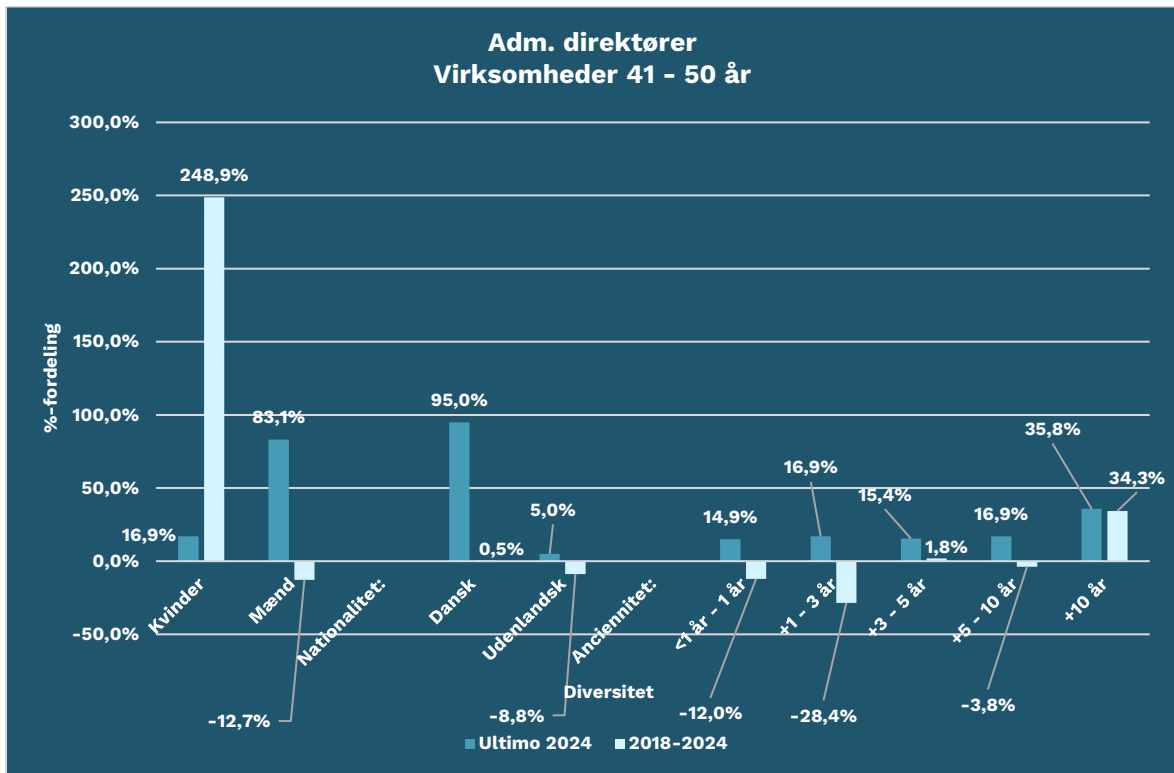
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder, der er 31 - 40 år gamle, steget med godt **87 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder der er 31 - 40 år gamle, er det en stigning fra godt **8 %** i 2018 til næsten **16 %** (66 ud af 419) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er steget med godt **20 %**, så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i virksomheder der er 31 - 40 år gamle, nu er godt **6 %** (26 ud af 419).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder, der er 31 - 40 år gamle, er steget fra **86** til **101** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder der er 31 - 40 år gamle, havde godt **44 %** (26 ud af 59) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **68** måneder.

Virksomheder 41 - 50 år:



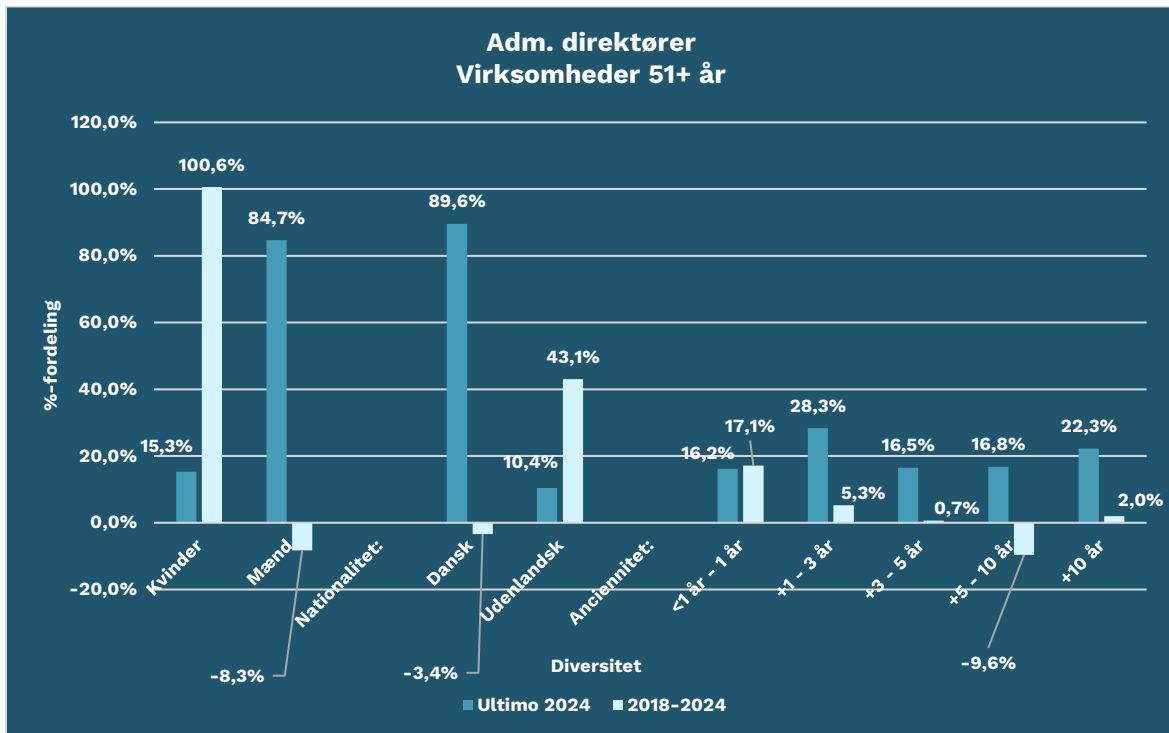
Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder, der er 41 - 50 år gamle, steget med næsten **249 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder der er 41 - 50 år gamle, er det en stigning fra næsten **5 %** i 2018 til næsten **17 %** (34 ud af 201) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er faldet med næsten **9 %**, så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i virksomheder der er 41 - 50 år gamle, nu er **5 %** (10 ud af 201).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder, der er 41 - 50 år gamle, er steget fra **92** til **122** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder der er 41 - 50 år gamle, havde næsten **59 %** (20 ud af 34) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **51** måneder.

Virksomheder 51+ år:



Som det ses af grafen herover, er andelen af kvindelige adm. direktører for virksomheder, der er 50+ år gamle, steget med næsten **101 %** fra 2018 til 2024. I forhold til det samlede antal adm. direktører i virksomheder der er 50+ år gamle, er det en stigning fra næsten **8 %** i 2018 til godt **15 %** (53 ud af 346) i 2024.

Andelen af udenlandske adm. direktører er steget med godt **43 %**, så den samlede andel af udenlandske adm. direktører i virksomheder der er 50+ år gamle, nu er godt **10 %** (36 ud af 346).

Udover informationerne i grafen ovenfor viser analysen, at den gennemsnitlige anciennitet for adm. direktører i virksomheder, der er 50+ år gamle kun er steget en enkelt måned fra **76** til **78** måneder fra 2018 til 2024.

Analysen viser videre, at af de fratrådte adm. direktører i 2024 i virksomheder der er 50+ år gamle, havde godt **27 %** (16 ud af 59) mindre end tre års anciennitet, mens den gennemsnitlige anciennitet for alle de fratrådte adm. direktører var **75** måneder.

9. Management Performance Analyse

Som denne Management Analyse detaljeret har præsenteret ikke bare den aktuelle diversitet i ledelserne i alle danske virksomheder med 100+ medarbejdere, men også udviklingen over tid nærmere betegnet over de sidste 6 år, præsenterer vi også i den nærmeste fremtid vores nyeste **Management Performance Analyse**, hvor vi igen med udgangspunkt i diversiteten i virksomhedernes bestyrelser og direktioner præsenterer virksomhedernes performance baseret på virksomhedernes indrapporterede regnskaber til Erhvervsstyrelsen – igen 100 % faktisk.

Analysen præsenterer virksomhedernes performance baseret på følgende nøgletal:

Afkastningsgrad, overskudsgrad, soliditet og egenkapitalforrentning

Vi håber, at du har haft glæde af at læse Management Analysen, og vi glæder os til at præsentere Management Performance Analysen inden længe.