



Vastuullisuusraportti 2025

26. maaliskuuta 2026





Vastuullisuusraportti 2025

Yleiset tiedot	3
Ympäristötiedot	53
Yhteiskunnalliset tiedot	61
Hallintotapatiedot	82



Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Yleiset tiedot

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● ESRS2

Yleiset tiedot

● BP-1

Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet

Terrafame-konserni kuuluu Finnish Minerals Group -konserniin (FMG), jonka emoyhtiö on Finnish Minerals Group Oy (kotipaikka Helsinki). Terrafame-konsernin emoyhtiö on Terrafame Oy (kotipaikka Sotkamo), jolla on yksi, vuoden 2023 aikana perustettu ja 100-prosenttisesti omistettu tytäryritys, Terrafame Alueverkko Oy. Terrafamella on yksi toimipaikka, jossa samalla teollisuusalueella sijaitsee yhtiön koko integroitu tuotantoprosessi omalta avolouhokselta akkukemikaalien tuotantolaitokseen.

Terrafamen liiketoimintana on myydä omalla teollisuusalueella tuotettuja akkukemikaaleja, metallipuolituotteita sekä lannoitteita. Akkukemikaaleja ovat nikkelisulfaatti ja kobolttisulfaatti, metallipuolituotteita nikkeli-kobolttisulfidi, sinkkisulfidi ja kuparisulfidi. Lannoitteina myydään liuosmaista ja kiteistä ammoniumsulfaattia, joita syntyy akkukemikaalituotannon sivutuotteena. Kesällä 2024 käynnistetyn uraanin talteenottolaitoksen lopputuotteena syntyy uraanioksidia käytettäväksi polttoaineena ydinenergian tuotannossa.

Terrafame on laatinut tämän vastuullisuusraportin yhtiötasolla (Terrafame-konserni) ja FMG-konsernin vastuullisuusraportista erillään. Vastuullisuusraportin raportointikausi on yhdenmukainen Terrafamen konsernitiinpäätöksen raportointikauden kanssa, ja raportin laatimisessa käytetyt tiedot ja oletukset ovat yhdenmukaisia tilinpäätöksessä käytettyjen vastaavien taloudellisten tietojen ja oletusten kanssa. Emoyhtiö Finnish Minerals Group Oy on ottanut raportissa annetut tiedot huomioon laatiessaan FMG-konsernin vastuullisuusraporttia.

Terrafame ei tällä hetkellä kuulu EU:n kestävyysraportointisääntelyn piiriin. Tämä vuotta 2025 koskeva vastuullisuusraportti on laadittu vapaaehtoisesti ja hallituksen hyväksymästä toimintakertomuksesta erillään. Terrafamen hallitus ei ole käsitellyt raporttia, eikä sille ole tehty ulkoista varmennusta. Yhtiön toimiva johto eli toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat hyväksyneet raportin julkaistavaksi.

Euroopan komissio julkaisi 16.4.2025 direktiivin (EU) 2025/794 direktiivien (EU) 2022/2464 ja (EU) 2024/1760 muuttamisesta siltä osin kuin on kyse päivämäärästä, joista alkaen jäsenvaltioiden on määrä soveltaa tiettyjä yritysten kestävyysraportointia ja huolellisuusvelvoitetta koskevia vaatimuksia. Muutosdirektiivin myötä Terrafamen vuoden 2025 vastuullisuusraportti ei kuulu sääntelyn piiriin. Tämän raportin laatimisessa on hyödynnetty soveltuvin osin EU:n kestävyysraportointi-direktiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja siitä kansalliseen lainsäädäntöön johdettuja raportointivaatimuksia sekä Euroopan tilinpäätös-raportoinnin neuvoa-antavan ryhmän (European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG) julkaisemia eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), jotka ovat ohjanneet raportin sisältöä ja rakennetta. Raportin laatimisessa on soveltuvin osin hyödynnetty EU:n Omnibus Package'iin liittyvän ns quick-fix-asetuksen siirtymäsäännöksiä. Terrafame on tehnyt päätöksen, että se ei toistaiseksi raportoi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852) 8 artiklan sekä niistä komission delegoitujen asetusten mukaisesti annettavia tietoja, koska Terrafamen pääliiketoiminta ei kuulu luokittelujärjestelmän piiriin.

Raportissa esitetyt tiedonantovaatimukset ja tietopisteet perustuvat Terrafamen vuonna 2025 päivitettyyn kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin. Olennaisuuden arviointiprosessi on kuvattu osiossa ESRS2.IRO-1 ja prosessin tuloksena saadut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osiossa ESRS2.SBM-3. Luettelo raportin laatimisessa noudatetuista ESRS-tiedonantovaatimuksista sekä tietopisteistä, jotka perustuvat muuhun EU-lainsäädäntöön, esitetään sisältöindeksinä osiossa ESRS2.IRO-2.

Tiedot arvoketjun alku- ja loppupäästä

Terrafame on määritellyt yhtiön arvoketjun osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Arvoketju on kuvattu osiossa ESRS2.SBM-1. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa kestävyysseikkoja on arvioitu koko arvoketjussa ESRS 1/AR 16 esitettyjen kestävyysaiheiden, osa-aiheiden sekä osaosa-aiheiden pohjalta, ja arviointiprosessin tuloksena tunnistettiin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvoketjun kaikilla osa-alueilla (arvoketjun alkupää, oma toiminta, arvoketjun loppupää). Vastuullisuusraportti kattaa kaikki tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koko yhtiön arvoketjussa.

Yleiset tiedot

- Latimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

✓ Mahdollisuutta jättää pois turvallisuusluokiteltuja tai muita arkaluonteisia tietoja ei ole käytetty.

✓ Poikkeussääntöä keskeneräisten tietojen ilmoittamisesta ei ole hyödynnetty.

Vastuullisuusraportin raportointikausi

1.1.-31.12.2025

● BP-2

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Euroopan komissio antoi 11. heinäkuuta 2025 uuden delegoidun säädöksen, jolla muutetaan ESRS Set 1 -standardeja (Delegoitu asetus (EU) 2023/2772)). Säädöksellä laajennetaan ESRS-standardeissa määriteltyjä siirtymäsäännöksiä (ns. "quick fix"). Muutokset liittyvät Omnibus I -pakettiin, jonka tavoitteena on helpottaa yritysten raportointitaakkaa.

Terrafame hyödyntää quick-fix-sääntelyä, eikä raportoi seuraavia olennaisuusarviossa olennaisiksi määriteltyjä tietoja:

- ESRS 2 SBM-3 kohdan 48(e) mukaiset tiedot (odotetut taloudelliset vaikutukset);
- ESRS E1-9 mukaiset tiedot; Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset
- ESRS E5-6 mukaiset tiedot; Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset
- Kaikki ESRS S1-7:n datapisteet; Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
- Muita kuin työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot ESRS S1-14:ssä.

Laatimisperiaatteet mittareille, joissa on käytetty epäsuoria lähteitä

Terrafame laskee arvoketjusta ja hankinnoista aiheutuvat Scope 3 -kasvihuone-kaasupäästöt käyttäen ns. hybridilaskentaa eli hyödyntämällä osittain tosiasiallisia määriä, osittain suoraan toimittajilta saatavia päästötietoja, ja laskemalla ne osittain ostolaskujen pohjalta (spend-based methodology). Tosiasiallisten määrien muuntamisessa kasvihuonekaasupäästöiksi käytetään yleisesti hyväksyttyjä päästö-kertoimia. Ostolaskuihin perustuvassa laskennassa päästöt arvioidaan käyttäen toimintaan liittyvää ostolaskulla esitettyä rahallista arvoa ja kertomalla se yleisesti hyväksytyllä päästökertoimella.

Terrafame tunnistaa, että ostolaskupohjaisten tulosten tarkkuustasoon liittyy epävarmuutta, koska laskennassa käytettävät ostolaskut eivät erittele kaikkia kasvihuonekaasujen päästölaskennassa tarvittavia eriä. Tästä johtuen ostolasku-pohjalta esitetyt Scope 3 -päästömäärät voivat joiltain osin olla vääristyneitä.

Vuonna 2025 Terrafamen kasvihuonekaasupäästöistä suurin osa, 59 prosenttia, koostui Scope 3 -päästöistä. Näistä 72 prosenttia koostuu kategoriasta 1 (ostetut tuotteet ja palvelut). Tästä 64 prosenttia lasketaan tuotannossa käytettyjen kemikaalien toteutuneiden määrien ja osittain suoraan toimittajilta saatujen päästökertoimien perusteella. Katgoria 1 -päästöistä 36 prosenttia lasketaan ostolaskuihin perustuvalla menetelmällä. Kaikista Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä yhteensä 22 prosenttia lasketaan ostolaskujen perusteella.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Kestävyystietojen laatimisessa ja esittämisessä tapahtuneet muutokset ja niiden syyt

Olenaisia kestävyysseikkoja tarkasteltaessa niihin tehtiin seuraavat muutokset:

- 1) Resurssien käytössä ja kiertotaloudessa tunnistettiin yksi uusi olennainen kestävyysseikka liittyen prosessien sivuvirtojen sisäiseen kierrätykseen.
- 2) Vesien pilaantumiseen liittyvä kestävyysseikka ei noussut uudessa tarkastelussa olennaiseksi. Koska myöskään ilman tai maaperän pilaantumiseen liittyviä olenaisia kestävyysseikkoja ei tunnistettu, koko E2 Pilaantumien -standardi jäi raportoinnin ulkopuolelle. Terrafame kuitenkin tunnistaa, että keskeinen tekijä, joka vaikuttaa toiminnan hyväksyttävyyteen, on yhtiön vesienhallinnan suoriutuminen, joten yhtiö raportoi purkuvesien sulfaatti- ja metallimäärien ja -pitoisuuksien suhteesta luparajoihin sekä prosessista vesienkäistelyyn päätyvän sulfaatin osuudesta standardin S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt yhteenvedossa [sivulla 11](#).
- 3) Vuoden 2025 olennaisuustarkastelussa aiempi Terrafamen työllistämisvaikuksiin keskittynyt yhtiökohtainen olennainen kestävyysseikka laajentui kattamaan yhtiön merkittävät aluetaloudelliset vaikutukset, ja kestävyysseikan raportointi yhdistettiin S3-standardin yhteenvetoon.
- 4) Korruptio- ja lahjonta eivät nousseet olennaiseksi kestävyysseikaksi. Terrafame on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on sitoutunut omaksumaan, tukemaan ja toteuttamaan omassa vaikutuspiirissään mm aloitteen korruption ja lahjonnan torjuntaa edistävää periaatetta, ja on päättänyt raportoida toimistaan korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi sekä tunnusluvut liittyen yhtiön tietoon tullesiin korruptio- ja lahjontatapauksin.

Terrafame hyödyntää quick-fix-sääntelyä S2, S3 ja E4 aihekohtaisten standardien osalta ja raportoi niistä tiivistelmän muokatun ESR5 2.17 kohdan edellyttämällä tavalla.

Tiettyjen tunnuslukujen laskentaa on tarkennettu. Vertailuluvut on päivitetty vastaavasti.

Ulkopuoliset sertifikaatit

Vuonna 2025 Terrafamella oli käytössä laadun, ympäristön, työterveyden ja -turvallisuuden, tietoturvallisuuden ja energianhallinnan sertifioidut hallintajärjestelmät (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 50001). Ulkopuolinen varmennus-palveluiden tarjoaja ei ole varmentanut vastuullisuusraportoinnissa käytettäviä tietoja ja prosesseja ja todennut niiden vastaavan yllä esitettyjä standardeja.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Tiedot aihekohtaisista standardeista E4, S2, S3 ja S4

ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti/Omnibus quick-fix

● E4

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Olennaiset kielteiset vaikutukset

1 Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset

- Laaja alueiden käyttö, vaikutukset luonnonympäristöön ja ekosysteemipalveluihin

2 Maaympäristön tilan heikkeneminen

- Maanmuokaus ja rakentaminen aiheuttavat maaympäristön tilan heikkenemistä.

3 Maaperän sulkeminen rakentamisella

- Tuotantoalueiden ottaminen teolliseen käyttöön on pysyvä muutos.
- Maa-alueet suljetaan (soil sealing).

Tarkastelun kohteena yhtiön oma tuotanto.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa nousi olennaiseksi biodiversiteettiin liittyviä kielteisiä kestävyysseikkoja, jotka aiheutuvat käytössä olevasta tuotantotavasta. Terrafamen liiketoimintamalli perustuu yhdellä tuotantoalueella sijaitsevaan integroituun tuotantoketjuun, johon kuuluvat malmin louhinta omalta avolouhokselta, malmin murskaus, biokasaliuotus, metallien talteenotto ja akkukemikaalien tuotanto. Integroitu tuotantoprosessi tukee resurssien hallittua käyttöä ja osaltaan vähentää eri tuotantovaiheisiin liittyvää laajempaa maankäyttöä keskittämällä tuotantotoimet yhteen paikkaan. Tuotantotavasta johtuen Terrafamen toiminta on kuitenkin erittäin maankäyttöintensiivistä, mikä heijastuu erityisesti yhtiön biodiversiteettivaikutuksiin. Valittu tuotantotapa on perusteltu, koska se mahdollistaa malmikivessä pieninä pitoisuuksina olevien metallien hyödyntämisen ja energiatehokkuutensa ansiosta akkukemikaalina käytettävän nikkelisulfaatin pienen hiilijalanjäljen.

Terrafame ei ole vielä asettanut luonnon monimuotoisuuteen liittyviä aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita tavoitteita. Yhtiö kuitenkin seuraa tiettyjä maankäyttöön liittyviä mittareita, jotka kuvaavat toiminnan keskeisintä vaikutusta, ja niistä on historiatietoa aiemmilta vuosilta. Mittarit perustuvat osittain vapaaehtoihin sitoumuksiin ja osittain valvovan viranomaisen vaatimuksiin. Biodiversiteettitavoitteet asetetaan vuonna 2027.

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet

Keskeinen luonnon monimuotoisuuteen liittyvä politiikka on Terrafamen kestävä kehityksen politiikka, johon on kirjattu yhtiön luonnon monimuotoisuutta koskevat keskeiset periaatteet: yhtiö on sitoutunut ottamaan huomioon sen toiminnan vaikutukset alueen erityisille luontoarvoille ja luonnon monimuotoisuudelle suunnittelusta alkaen sekä kartoittamaan maankäyttöalueilta soveltuvia kohteita, joissa vaikutusten kohteena olevien lajien elinympäristöjä voidaan vahvistaa.

Vuoden aikana yhtiön toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä ihmisoikeus-politiikka uudistettiin, ja niissä tarkennettiin mm. ympäristönäkökulmaa mukaan lukien luonnon monimuotoisuus. Uudistetut politiikat tulivat voimaan joulukuussa 2025. Terrafamella on myös erillinen luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä koskeva toimintaohje, jota noudattamalla toteutetaan luonnon monimuotoisuutta koskevia periaatteita.

Terrafame on ollut vuodesta 2017 alkaen sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuu-järjestelmään ja tekee vuosittain itsearviointin järjestelmän luonnon monimuotoisuutta koskevan arviointityökalun soveltamisesta. Viimeisin ulkoinen todennus on tehty joulukuussa 2024 ja sen tulokset ovat nähtävillä TSM Suomen [verkkosivuilla](#).

Terrafame allekirjoitti sitoumuksen YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2020, ja on sitoutunut omaksumaansa, tukemaan ja toteuttamaan omassa vaikutuspiirissään yritys vastuun kymmeneen periaatteeseen (The Ten Principles) sisältyviä biodiversiteettiä koskevia toimintaperiaatteita.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhtiö on myös kartoittanut sen liiketoiminnan vaikutusten kannalta merkittävät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG), joista SDG 15 Maanpäällinen elämä nousee yhtiölle olennaiseksi sen maankäytöstä luonnon monimuotoisuudelle aiheutuvien kielteisten vaikutusten vuoksi. Yhtiön toimintaperiaatteet ohjaavat mahdollisuuksien mukaan lieventämään näitä vaikutuksia.

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimet

Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen on jatkuvaa toimintaa, jota toteutetaan osana kaivospiirin alueella tehtäviä maankäyttöprojekteja. Kompensatiotoimenpiteitä toteutetaan tapauskohtaisesti. Sulkemista tehdään jo toiminnan aikana ja se jatkuu toiminnan elinkaaren loppuun. Sulkemistoimenpiteet on aloitettu vuonna 2024 ja niiden tavoitteena on biologisesti monimuotoinen ja stabiili elinympäristö.

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät mittarit

Terrafame seuraa vuosittain käyttöön otettavaa pinta-alaa (maanpoisto), käytössä olevan alueen laajuutta sekä suljettujen tuotanto- ja jätealueiden pinta-alaa. Tunnusluvut kuvaavat toiminnan keskeisintä vaikutusta ja niistä on historiatietoa aiemmilta vuosilta. Mittaristot ovat uuden luonnonsuojelulain mukaisia ja niistä on keskusteltu valvojan viranomaisen kanssa. Lisäksi yhtiö seuraa ja raportoi biodiversiteettiin liittyviä mittareita osana kemianteollisuuden Responsible Care -ohjelmaa, johon Terrafame sitoutui vuonna 2023.

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit

	2024	2025	Muutos-%
Maankäytön kokonaispinta-ala, km²	29,7	30,3	+1,9
Luonnonsuojelusuuntautuneen alueen kokonaispinta-ala toimipaikassa, ha	4,3	4,3	0,0
Vuoden aikana käyttöön otettu maa-ala, ha	104	54	-48,2
Vettä läpäisemättömän alueen kokonaispinta-ala, km²	11	12	+8,0
Luonnonsuojelusuuntautuneen alueen kokonaispinta-ala toimipaikan ulkopuolella, ha	349	349	0,0
Kaivospiiriin kokonaispinta-ala, km²	60	60	0,0
Suljetut tuotanto- ja jätealueet, ha	9,3	31	+233,3
Terrafamen omistama metsäpinta-ala, ha	30	28	-6,7
Metsäalueen puuston tilavuus, m³	330 000	330 000	0,0

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● S2

Työntekijät arvoketjussa

Olennainen kielteinen vaikutus

Terveys ja turvallisuus

- Ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.

Tarkastelun kohteena teollisuusalueella toimivat urakoitsijat.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa nousi olennaiseksi arvoketjun työntekijöihin liittyvä kestävyysseikka, joka liittyy oman tuotantotoiminnan ulkoistuksia hyödyntävään toimintamalliin. Terrafame toimii kaivos- ja kemianteollisuudessa, ja sen toimintaan liittyy paljon suuria koneita ja prosessikemikaaleja. Yhtiön teollisuusalueella on useita kymmeniä eri tuotantoalueita ja laitoksia, joissa jokaisessa on erityisiä turvallisuusasioita ja riskejä, jotka niissä työskennellessä on otettava huomioon. Terrafamen liiketoimintamallissa ostopalveluilla ja alihankinnalla on merkittävä rooli. Niitä hyödynnetään erityisesti infrarakentamisessa, kunnossapitotöissä sekä muissa tuotannon tukitoiminnoissa. Vuonna 2025 teollisuusalueella työskenteli yhteensä 956 yhteistyökumppaneiden työntekijää. Teollisuusalueella työskentelevien työntekijöiden työ- ja terveysturvallisuudesta huolehtiminen on keskeinen osa Terrafamen toimintamallia.

Terrafame pyrkii siihen, että toiminta yhtiön teollisuusalueella on turvallista sekä omille työntekijöille että yhteistyökumppaneiden työntekijöille, kaikissa olosuhteissa ja kaikissa tilanteissa. Pysyvänä tavoitteena on nolla tapaturmaa. Työturvallisuussuorittumista seurataan yleisesti käytössä olevalla LTIFR-mittarilla, jossa lasketaan yli yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden. Vuoden 2025 LTIFR-tavoite oli <5.

Vuonna 2025 teollisuusalueella toimivien urakoitsijoiden tapaturmataajuus laski edellisvuoden loppuun verrattuna merkittävästi ja saavutti parhaan tuloksen Terrafamen historiassa. Vahvaan myönteiseen kehitykseen vaikutti Terrafamen ja kumppaniyhtymien yhteinen pitkäjänteinen työ työturvallisuuden parantamiseksi.

Terrafame on asettanut tavoitteeksi, että vuonna 2035 teollisuusalueella toimivien yhteistyökumppaneiden LTIFR on nolla. Vuodelle 2026 asetettu lyhyen aikavälin tavoite on <1.

Arvoketjun työntekijöiden työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet

Keskeiset teollisuusalueen urakoitsijoiden ja alihankkijoiden työntekijöihin liittyvät politiikat olivat vuonna 2025 Terrafamen toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja ihmisoikeuspolitiikka. Nämä molemmat uudistettiin vuoden aikana ja niissä tarkennettiin mm arvoketjun työntekijöihin liittyvää työ- ja terveysturvallisuus-näkökulmaa. Lisäksi yhtiölle laadittiin erillinen toimittajien eettinen ohje (Supplier Code of Conduct), jossa määritellään vastuullisen toiminnan periaatteet, joita toimittajien odotetaan noudattavan, ja jotka ovat Terrafamen kanssa tehtävän yhteistyön edellytys. Uudistetut politiikat tulivat voimaan joulukuussa 2025. Terrafamella on lisäksi erilliset turvallisuussäännöt, joiden noudattamista teollisuusalueella toimivilta yhteistyökumppaneilta edellytetään.

Terrafame on ollut vuodesta 2017 alkaen sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmän toimintaperiaatteisiin ja tekee vuosittain itsearvioinnin järjestelmän työterveys ja -turvallisuus -arviointityökalun soveltamisesta, jossa soveltuvin osin tarkastellaan myös Terrafamen tuotantoalueella toimivien kumppaniyhtymien työntekijöiden työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyviä aiheita. Viimeisin ulkoinen todennus on tehty joulukuussa 2024 ja sen tulokset ovat nähtävillä TSM Suomen [verkkosivuilla](#).

Terrafame allekirjoitti sitoumuksen YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2020, ja on sitoutunut omaksumaan, tukemaan ja toteuttamaan omassa vaikutuspiirissään yritys vastuun kymmeneen periaatteeseen (The Ten Principles) sisältyviä ihmis- ja työelämäoikeuksia koskevia toimintaperiaatteita myös yhtiön arvoketjussa. Yhtiö on myös kartoittanut YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG), joista ei löytynyt suoraa yhteyttä liiketoiminnan, arvoketjun työntekijöiden ja SDG:iden välillä. Terrafame on kuitenkin sitoutunut tukemaan omassa toiminnassaan mm. SDG 3 Terveyttä ja hyvinvointia -tavoitetta panostamalla vahvasti tuotantoalueen työ- ja terveysturvallisuustoimiin. Terrafamen turvallisuusjohtamisjärjestelmä on ISO 45001 sertifioitu. Yhtiö edellyttää yhteistyökumppaneiltaan asianmukaisten lakien, hyvien käytänteiden ja Terrafamen ohjeiden noudattamista.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Arvoketjun työntekijöiden työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvät toimet

Terrafame seuraa teollisuusalueen työ- ja terveysturvallisuussuoritumista jatkuvasti, ja virheelliseen toimintaan puututaan nopeasti. Rikkomuksista voi aiheutua myös kurinpitotoimenpiteitä. Terrafame tapaa teollisuusalueella toimivien yhteistyökumppaneiden operatiivista johtoa säännöllisesti noin kolme kertaa vuodessa järjestettävissä urakoitsijatapaamisissa. Tapaamisten teemat keskittyvät kulloinkin ajankohtaiseksi nouseviin aiheisiin. Keskimäärin tapaamisiin osallistuu vuositasolla noin 150 yhteistyökumppaniyritysten edustajaa. Vuonna 2025 erityisiä toimenpiteitä, jotka kohdentuivat yhteistyökumppaniyritysten työntekijöihin, olivat mm turvallisuuskeskustelut, teollisuusalueella toimivien yritysten kenttäauditoinnit sekä tehdaspalokunnan tuotantoalueella toimivien yritysten työpisteissä tekemät palo- ja työturvallisuusarvioinnit. Työ- ja terveysturvallisuussuorittumisen parantamiseen panostetaan ennakoivalla toiminnalla ja järjestämällä myös yhteistyökumppaniyrityksien edustajille aiheeseen liittyviä koulutuksia.

Arvoketjun työntekijöiden työ- ja terveysturvallisuusmittarit ja tavoitteet

	Toteutuneet		Tavoitteet				Suhde politiikan päämäärään
	2024	2025	2025	2026	2030	2035	
LTIFR (1)	5,2	1,6	<5	<1	<1	0	Pysyvä tavoite: nolla tapaturmaa. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.
Ammattitautitapaukset	0	0	0	0	0	0	Korkeatasoisen työhygienian varmistaminen. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.

(1) poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden (LTIFR1, 12 kk liukuva)

Arvoketjun työntekijöiden työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvät mittarit

Omien työ- ja terveysturvallisuusmittareiden lisäksi yhtiö seuraa ja raportoi teollisuusalueen urakoitsijoihin ja alihankkijoihin liittyviä työ- ja terveysturvallisuusmittareita osana kemianteollisuuden Responsible Care -ohjelmaa, johon Terrafame sitoutui vuonna 2023.

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● S3

Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

Olennaiset positiiviset vaikutukset

1 Puhdas vesi ja sanitaatio

- Perustettu lähialueyhteistyöryhmä, jossa kerrotaan yksityiskohtaisemmin niistä asioista mistä ryhmä toivoo lisätietoa. On jo nyt lisännyt ymmärrystä toiminnasta sekä vahvistanut vuorovaikutusta.
- Aktiivista sidosryhmätoimintaa, avointa viestintää - naapurustolle kohdennettu nettisivusto, paikallislehtijakelulla jaettava Vesistökatsoja. Erityisesti ympäristöviestintä on hyvin avointa.

Tarkastelun kohteena lähialueen asukkaat ja muut toimijat.

2 Yhteisökohtainen kestävyysseikka

- Merkittävät aluetaloudelliset vaikutukset.

Tarkastelun kohteena Terrafamen toiminnasta seuraavat taloudelliset kerrannaisvaikutukset erityisesti Kainuun alueella.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa nousi olennaiseksi vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä kestävyysseikkoja, jotka liittyvät toiminnan ympäristövaikutuksiin lähialueella sekä aluetaloudellisiin kerrannaisvaikutuksiin.

Terrafame operoi Sotkamon kunnassa Suomessa sijaitsevaa monimetallikaivosta, jonka toiminta perustuu Euroopan suurimpiin nikkelimalmivaroihin. Kaivokselta alkaa yhtiön integroitu tuotantoketju, jonka lopputuotteina syntyy mm. sinkki- ja nikkeli-kobolttisulfideja sekä akkukemikaaleja ja maatalouslannoitteena käytettävää ammoniumsulfaattia. Vuonna 2024 käynnistyi myös uraanin talteenottolaitos.

Tuotantoprosessi perustuu malmin biokasaliuotukseen, jossa vesienhallinnalla on merkittävä rooli. Yhtiön toimintaan liittyvistä ympäristöteemoista erityisesti lähivesistöjä koskevat vaikutukset ovatkin lähialueen toimijoiden mielenkiinnon kohteena. Yhtiö käy aktiivista vuoropuhelua lähialueen asukkaiden ja heidän edustajiensa kanssa liittyen erityisesti yhtiön vesienhallintaan ja tähän vahvasti kytköksissä olevaan käytöstä poistettujen jäte- ja tuotantoalueiden sulkemiseen.

Terrafamen toiminta tuottaa sekä suoraa että välillistä taloudellista hyötyä eri sidosryhmille erityisesti yhtiön lähialueilla, mutta myös laajemmin Suomessa. Terrafamen toiminnan aluetaloudelliset vaikutukset alueen työllisyyteen ovat merkittävät. Terrafame työllistää suoraan noin 900 henkilöä ja teollisuusalueella toimivien urakoitsijoiden kautta noin 1000 henkilöä, ja on Kainuun alueen suurin teollinen työllistäjä. Maksetut palkansajakorvaukset vahvistavat alueellista kulutuskysyntää ja luovat myönteisiä kerrannaisvaikutuksia kuluttajatuotteisiin ja -palveluihin. Toiminnan kerrannaisvaikutukset lisäävät kysyntää myös muilla teollisuuden aloilla. Lisäksi veromuotoiset tulot parantavat kuntataloutta ja tukevat kunnallisten palveluiden järjestämistä. Terrafame tekee myös aktiivista yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa ja on viime vuosina toteuttanut mm. useita laajoja oppisopimuskoulutuksia, jotka ovat vastanneet sekä Terrafamen että osin myös alueen muiden teollisuusyritysten työvoimatarpeisiin.

Terrafamen tavoitteena on varmistaa yhtiön sosiaalinen toimilupa erityisesti sen oman toiminnan vaikutuspiirissä olevien yhteisöjen keskuudessa. Keskeinen tekijä, joka vaikuttaa toiminnan hyväksyttävyyteen, on yhtiön vesienhallinnan suoriutuminen. Terrafame pitää tavoitteenaan, että purkuvesien sulfaatti- ja metallimäärät ovat aina alle lupakiintiöiden ja metalli- ja sulfaattipitoisuudet alle luparajojen. Lisäksi yhtiön asettanut tavoitteekseen, että prosessista vesienkäsittelyyn päätyvä sulfaatti kierrätetään joka vuosi sataprosenttisesti takaisin liuoskiertoon.

Ympäristövaikutusten seurannassa auttavat myös naapureilta saatavat havainnot ja palautteet. Vuoden 2025 tavoite poikkeamailmoitusten lukumääräksi oli alle 10. Vuodelle 2030 tavoitteeksi on asetettu alle 5, ja vuodelle 2035 alle 3. Pitkän aikavälin tavoitteena on, että naapurustolta ei enää tule poikkeamailmoituksia.

Kaivannais- ja kemianteollisuus on yksi Kainuun kärkitoimialoista, jonka kehitystä maakunnassa seurataan. Vuonna 2025 Terrafame raportoi yhtiön liikevaihdon, henkilöstömäärän sekä teollisuusalueen urakoitsijoiden henkilöstömäärän vuosineljänneksittäin. Yhtiö seuraa myös alueellisten työntekijöiden osuutta sen omasta työvoimasta. Terrafame ei julkista taloudellisia tavoitteitaan.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Lähialueen yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Keskeiset lähialueen yhteisöihin liittyvät politiikat olivat vuonna 2025 Terrafamen kestäväen kehityksen politiikka ja ihmisoikeuspolitiikka, joissa on sitouduttu aktiiviseen vuoropuheluun eri sidosryhmien kanssa sekä ympäristövaikutusten vähentämiseen. Vuoden aikana yhtiön toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä ihmisoikeuspolitiikka uudistettiin, ja niissä tarkennettiin mm. sidosryhmänäkökulmaa. Uudistetut politiikat tulivat voimaan joulukuussa 2025.

Terrafame on ollut vuodesta 2017 alkaen sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuu-järjestelmän toimintaperiaatteisiin ja tekee vuosittain itsearviointin järjestelmän sidosryhmäyhteistyön arviointityökalun soveltamisesta. Viimeisin ulkoinen todennus on tehty joulukuussa 2024 ja sen tulokset ovat nähtävillä TSM Suomen [verkkosivuilla](#).

Terrafame allekirjoitti sitoumuksen YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2020, ja on sitoutunut omaksumaan, tukemaan ja toteuttamaan omassa vaikutuspiirissään yritys vastuun kymmeneen periaatteeseen (The Ten Principles) sisältyviä ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevia toimintaperiaatteita myös yhtiön arvoketjussa. Yhtiö on kartoittanut YK:n kestäväen kehityksen tavoitteet (SDG), joista ei löytynyt suoraa yhteyttä liiketoiminnan, lähialueen toimijoiden ja SDG:iden välillä. Yhtiö on kuitenkin sitoutunut tukemaan omassa toiminnassaan mm. SDG 6: Puhdas vesi ja sanitaatio -tavoitetta varmistamalla ympäristöluvan mukaisella toiminnalla, että lähialueen vesistöjen pilaantumisen ei aiheuteta vaaraa.

Terrafamen emoyhtiö Finnish Minerals Group on Suomen valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö, jonka kestävyyspolitiikkaan on yhdeksi tavoitteeksi kirjattu myönteisten yhteiskunnallisten vaikutusten, kuten työpaikkojen ja brutto-kansantuotteen kasvun, luominen.

Lähialueen yhteisöihin liittyvät toimet ja mittarit

Terrafame on toimintansa alusta asti pitänyt kiinteää yhteyttä lähiasukkaisiin ja pyrkinyt viestimään toiminnastaan mahdollisimman avoimesti. Näin on haluttu lisätä ymmärrystä yhtiön toiminnasta ja hälventää siihen liittyviä epäluuloja. Vuodesta 2019 alkaen yhtiön on julkaissut kaikkiin alueen kotitalouksiin paikallislehtien liitteenä ennen kesäkauden alkua jaettavan Vesistökatsauksen, jossa tarkastellaan Terrafamen lähialueen vesistöjen ja yhtiön vesienhallinnan tilaa.

Lähialueen asukkaita ja näiden edustajia osallistetaan Terrafamen ajankohtaisista aiheista käytävään keskusteluun vuosittain järjestettävissä tupailloissa. Vuodesta 2022 alkaen yhtiöllä on ollut erillinen lähialueyhteistyöryhmä, jossa on edustettuna monipuolista asiantuntemusta yhtiön toiminnan vaikutuspiiristä. Ryhmä pyritään kutsumaan koolle 1-2 kertaa vuodessa. Vuonna 2025 tapaamista ei järjestetty.

Yhtiön verkkosivuilla on erillinen osio naapureille kohdennettavaan viestintään. Sivustolla julkaistaan mm yhtiön velvoitetarkkailun tulokset ja kattavasti muuta yhtiön toimintaan ja ympäristövaikutuksiin liittyvää tietoa. Yhtiön verkkosivuilla on lisäksi avattu erillinen osio, jossa voi seurata osana Euroopan unionin kriittisten raaka-aineiden asetusta (CRMA) strategisen hankkeen statuksen saaneen Kolmisoppi-hankkeen etenemistä.

Terrafamen taloudelliset tunnusluvut ovat osa yhtiön talousraportointia. Terrafame seuraa yhtiön vesipäästöjen laatua viranomaisen hyväksymällä velvoitetarkkailuohjelmalla. Vesipäästöjen raja-arvot on määritelty yhtiön ympäristöluvassa. Virallisen ja riippumattoman velvoitetarkkailun lisäksi Terrafame toteuttaa myös omaa käyttötarkkailua, jossa hyödynnetään omaa laboratoriotia. Yhtiön sidosryhmätyöstä ja yhteiskunnallisista vaikutuksista raportoidaan myös osana TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmän yhteiskuntavastuuraportointia. Terrafamen vuoden 2024 yhteiskuntavastuuraportti on saatavilla TSM Suomen [verkkosivuilla](#).

Yleiset tiedot

- Laatimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Purkuvesiin sekä työllisyysvaikutuksiin liittyvät mittarit ja tavoitteet

	Toteutuneet		Tavoitteet					Pitkän aikavälin tavoite	Suhde politiikan päämäärään
	2024	2025	2025	2026	2030	2035			
Prosessiperäisen sulfaatin kierrätysaste, %	99	99	100	100	-	-	100	Ympäristösuoriutumisen parantaminen.	
Purkuvesien sulfaatti alle lupakiintiön, tonnia	12424	10 088	15 780	15 780 (1)	-	-	-	Ympäristösuoriutumisen parantaminen	
Purkuvesien metalli- ja sulfaattipitoisuudet alle luparajojen, %	100	100	100	100	-	-	100	Ympäristösuoriutumisen parantaminen	
Purkuvesien metallikuormitus alle lupakiintiön, %	100	100	100	100	-	-	100	Ympäristösuoriutumisen parantaminen.	
Naapurihavaintojen lukumäärä (vesi, pöly, tärinä, melu, haju).	9	13	<10	8	<5	<3	0	Ympäristösuoriutumisen parantaminen.	
Liikevaihto, MEUR	544,5	566,1	-	-	-	-	-		
Henkilöstömäärä, oma työvoima, FTE	793	887	-	-	-	-	-	Terrafamen emoyhtiön, valtion kokonaan omistaman erityistehtäväyhtiö FMG:n yhtenä tavoitteena on luoda myönteisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia, kuten työpaikkoja ja bruttokansantuotteen kasvua Suomessa.	
Teollisuusalueen urakoitsijoiden henkilöstömäärä, FTE	1217	956	-	-	-	-	-		
Alueellisten työntekijöiden osuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä (henkilömäärä vuoden lopussa), %	87	83	-	-	-	-	-		

(1) Perustuu VHO:n päätökseen 12/2024

S4

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Terrafame toimii puhtaasti yritysten välisillä markkinoilla. Yhtiön tuotteet myydään kansainvälisille toimijoille edelleen jalostettavaksi ja hyödynnettäväksi eri teollisuusalojen tarpeisiin. Terrafame ei toimi kuluttaja-asiakasmarkkinoilla. Terrafamen oma arvoketju ei kata loppukäyttäjiä ja kuluttajia. Arvoketjua on kuvattu tarkemmin osiossa **SBM-1**.

Yleiset tiedot

- Laadimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

GOV-1

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Yhtiökokous on Terrafamen ylin päättävä elin. Se päättää mm. hallituksen jäsenten valitsemisesta, ja valitsee myös hallituksen puheenjohtajan sekä mahdollisen varapuheenjohtajan. Terrafamen merkittävät osakkeenomistajat esittävät ehdotuksensa hallituksen kokoonpanoksi osakassopimuksen mukaisessa menettelyssä niin, että Finnish Minerals Group Oy:llä on oikeus nimittää ehdokkaansa enintään viidelle hallituspaikalle, ja Galena-rahastoilla (Trafigura) on oikeus nimittää ehdokkaansa enintään kahdelle hallituspaikalle. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus nimittää myös yhtiön johtoryhmän jäsenet. Yhtiön toimielimet, eli hallitus ja toimitusjohtaja, muodostavat Terrafamen vastuullisuusraportoinnissa tarkoittavat hallinto-, johto- ja valvontaelimet.

Hallituksen keskeisimpiä tehtäviä lakisääteisten tehtävien lisäksi on vastata merkittävistä yhtiön toimintaperiaatteisiin, strategiaan, investointeihin, organisaatioon sekä rahoitukseen liittyvistä päätöksistä. Toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta. Lisätietoja Terrafamen hallintomallista sekä hallituksen jäsenistä ja toimitusjohtajasta selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Terrafame on määritellyt yhtiön hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen kokoonpanoa muodostettaessa pyritään siihen, että hallituksessa on edustettuna laaja-alaista osaamista, kokemusta ja tietämystä sekä Terrafamen tuotantoprosessista että yhtiön toimialaan liittyvistä tekijöistä. Terrafamen siirryttyä jalostusketjussa eteenpäin akkukemikaalien tuottajaksi korostuu hallituksen työskentelyssä perusmetallimarkkinoiden lisäksi kemian ja autoteollisuuden ja sen alihankintaverkostojen tuntemus. Näin mahdollistetaan se, että hallitus pystyy hoitamaan erityisesti yhtiön strategiaan, talouteen sekä riskienhallintaan liittyvät tehtävänsä mahdollisimman tehokkaasti. Monimuotoisella hallituksella niin pätevyyden kuin sukupuolen suhteen mahdollistetaan Terrafamen liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen.

Terrafame arvioi, että hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat toteutuneet siten, että hallituskokoonpanossa on edustettuna monialaista ja monipuolista kokemusta sekä kansallisesta että kansainvälisestä yritystoiminnasta liittyen Terrafamen toimialaan, tuotteisiin ja maantieteelliseen sijaintiin. Yhtiö poikkesi yhtiökokouksen 2025 jälkeen Hallinnointikoodin suosituksesta 8 siltä osin, että yhtiökokouksen valitseman hallituksen kaikki jäsenet ovat miehiä.

Vuoden 2025 lopussa hallituksessa oli yhteensä seitsemän (7) jäsentä, kaikki miehiä. Hallituksen jäsenistä neljä (4) oli Suomen kansalaisia, yksi (1) Espanjan ja yksi (1) Saksan kansalainen. Yksi (1) jäsenistä on sekä Iso-Britannian että Irlannin kansalainen. Vuoden aikana Terrafamen toimitusjohtajana toimi kaksi eri Suomen kansalaista, molemmat miehiä. Lisätietoja Terrafamen hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten kokoonpanosta ja monimuotoisuudesta selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Hallituksen jäsenten monimuotoisuus vuonna 2025 (2024)

Toimivaan johtoon kuuluvat jäsenet	Toimivaan johtoon kuulumattomat jäsenet
0 (0)	7 (7)
Sukupuolten monimuotoisuussuhde	Riippumattomat hallituksen jäsenet
0 % (17 %)	57 % (57 %)
Työntekijöiden edustus	
Terrafamen hallituksessa ei ollut työntekijöiden edustajaa vuosina 2024-2025.	

Toimielinten kokemus ja asiantuntemus

Hallituskokoonpanossa on edustettuna monialaista ja monipuolista kokemusta sekä kansallisesta että kansainvälisestä yritystoiminnasta. Myös hallituksen jäsenten koulutustausta antaa hyvät mahdollisuudet Terrafamen liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen turvaamiseen. Uudella, syyskuussa 2025 aloittaneella toimitusjohtajalla on monialaista kokemusta eri teollisuudenaloilta.

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Kestävyyteen liittyvissä asioissa hallitus ja toimitusjohtaja hyödyntävät yhtiön sisäistä vahvaa ESG-asiantuntemusta. Tarvittaessa käytetään myös ulkopuolisia ESG-asiantuntijoita sekä Terrafamen emoyhtiön Finnish Minerals Groupin asiantuntijoita.

Terrafamen ylin johto ja hallitus arvioivat yhtiön organisaatorakennetta sekä osaamista ja kyvykkyyttä säännöllisesti. Tässä yhteydessä arvioidaan myös kestävyysseikkoihin varattuja resursseja ja osaamista.

G1.GOV-1

Hallinto-, johto-, ja valvontaelinten roolit liiketoiminnan harjoittamiessa

Hallituksen jäsenillä on monipuolista kokemusta hallitustehtävistä muissa yrityksissä ja vahvan talous- ja toimialaosaamisen lisäksi monialaista kokemusta hallintotehtävistä ja juridiikasta.

Toimitusjohtajalla on Terrafamen liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvää asian-tuntemusta teollisen tuotannon, strategisen johtamisen ja organisaation kehittämisen osa-alueilla, jotka tukevat yhtiön kykyä kehittää tuotantoa, vahvistaa asiakaslähtöistä toimintaa ja vastata markkinamuutoksiin kilpailukykyisesti ja vastuullisesti.

Hallituksen jäsenten osuus sukupuolen mukaan vuonna 2025 (2024)

Naiset	Miehet
0 % (14 %)	100 % (86 %)
Muunsukupuoliset	Sukupuolta ei ilmoitettu
0 % (0 %)	0 % (0 %)

Terrafamen hallitusta ei ole arvioitu muiden monimuotoisuusnäkökohtien kuin sukupuolen mukaan.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävät ja vastuut

Terrafamen hallintomallissa hallitus hyväksyy toimintaperiaatteet ja politiikat, joissa kuvataan yhtiön yleiset vastuut ja velvollisuudet, sitoumukset sekä päämäärät yhtiön olennaisten kestävyysaiheiden ja ihmisoikeusvaikutusten osalta. Hallituksen jäsenet vuoden 2025 lopussa olivat: Matti Hietanen (varapuheenjohtaja), Julian Sanchez, Peter Schuhmacher, Jyrki Vainionpää, Patrick Burke, Markus Mannström ja Markku Teräsvasara (puheenjohtaja 15.5.2025 alkaen).

Olennaisten kestävyysseikkojen hallinnasta ja niiden seurantaan ja valvontaan liittyvistä menettelyistä vastasi vuonna 2025 toimitusjohtaja. Terrafamen toimitusjohtajana oli 31.8.2025 asti Seppo Voutilainen. Uutena toimitusjohtajana aloitti 1.9.2025 Antti Koulumies.

Toimitusjohtaja vastaa kestävyysteemaan liittyvien politiikkojen toimeenpanosta. Toimitusjohtaja vastaa politiikkalinjausten sisällä tehtävistä päätöksistä, sekä siitä, että johtoryhmän jäsenet toteuttavat ko päätöksiin liittyvät operatiiviset toimet omilla vastuualueillaan.

Terrafamen kestävä kehityksen johtaja vastaa yhtiön ESG-kokonaisuudesta sekä kestävä kehityksen politiikan soveltamisen valvonnasta ja tulkinnasta. Kestävä kehityksen johtajan tehtävänä on varmistaa, että ESG-asoiden hallintaan liittyvät prosessit ja raportointi toimivat asianmukaisesti. Kestävä kehityksen johtajalla on myös kokonaisvastuu ihmisoikeus- ja ympäristöasioihin liittyvän asianmukaisen huolellisuuden prosessin (HREDD, Human Rights and Environmental Due Diligence) hallinnoinnista.

Henkilöstö- ja hallintojohtajalla on kokonaisvastuu hyvästä hallinnosta yhtiötasolla, ja hän vastaa myös toimintaperiaatteiden (Code of conduct) soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.

Kokonaisvastuu riskienhallinnasta on talousjohtajalla (CFO).

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Kestävän kehityksen johtaja raportoi yhtiön toimitusjohtajalle ja on yhtiön johtoryhmän jäsen. Vuonna 2025 kestävän kehityksen johtaja esitteli olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvän kaksinkertaisen olennaisuuden arvion tulokset, niistä johdetut tavoitteet ja toimenpideohjelman sekä zraportointistandardeihin perustuvan vastuullisuusraportin johtoryhmälle ja toimitusjohtajalle hyväksyttäväksi. Kestävyysseikkoihin liittyviä toimia toteutetaan yhtiön tuotanto- ja tukitoiminnoissa sisäisten politiikkojen ja toimintaperiaatteiden sekä kestävyysohjelman mukaisesti. Toteutuksesta vastaa kustakin osa-alueesta vastuussa oleva johtoryhmän jäsen.

Terrafame päivitti keväällä 2025 olennaiset kestävyysseikat ESR51 -vaatimusten mukaisesti ja kartoitti kestävyysseikkoihin liittyvät tavoitteet. Loppukesästä 2025 yhtiössä käynnistettiin strategian uudelleenarviointi, ja kestävyysohjelman implemen-toinnissa päätettiin odottaa sen tuloksia. Hallitus hyväksyi yhtiön päivitetyn strategian marraskussa 2025 ja sen toteuttaminen käynnistyi heti strategiaprozessissa määriteltyjen projektien kautta. Strategian implementointiin yhteydessä tarkennetaan myös prosesseja olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvien tavoitteiden asettamisessa ja niiden edistymisen seuraamisessa.

● GOV-2

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Terrafame laatii vastuullisuusraportointidirektiivin tarkoittaman vastuullisuusraportin vapaaehtoisesti. Hallitukselle ei ollut vuonna 2025 asetettu vastuuta vastuullisuus-raportointiin liittyen. Tästä johtuen myöskään yhtiön tarkastusvaliokunnalle ei ollut vuonna 2025 osoitettu osakeyhtiölain mukaisia tehtäviä vastuullisuusraportointi-menettelyihin eikä vastuullisuusraportoinnin varmentamiseen liittyen.

Vuonna 2025 Terrafamen vastuullisuusraportointiin liittyvät menettelyt olivat toimitusjohtajan vastuulla. Toimitusjohtaja hyväksyi vuotta 2025 käsittelevän vastuullisuusraportin ja vastaa siitä, että raportissa on oikean kuvan antava selvitys yhtiön olennaisista kestävyysseikoista. Vapaaehtoista vastuullisuusraporttia ei varmennettu.

Vuonna 2025 hallitukselle raportoitiin työturvallisuus- ja ympäristötilanteesta kuukausittain osana toimitusjohtajan katsausta. Lisäksi hallituksen kuukausiraportti sisältää henkilöstö-, turvallisuus- ja ympäristöaiheisia tunnuslukuja laajemmin. Hallitukselle raportoitiin vuosineljänneksittäin tiedoksi Terrafamen ihmisoikeuksiin ja hyvään hallintotapaan liittyvät tunnusluvut. Muista ESG-teemoista raportoitiin tarvittaessa.

Kestävän kehityksen johtaja esitteli vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvion tulokset toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle. Johtoryhmän jäsenet raportoivat johtoryhmälle omien vastuualueidensa kestävyysseikkoihin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä tai mahdollisuuksista tarvittaessa. Kestävän kehityksen johtaja raportoi toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle yhtiön due diligence -prosessin täytäntöön-panosta sekä yhtiön muusta ESG-kokonaisuudesta vastuullisuusraportin yhteydessä ja tarpeen mukaan.

Johtoryhmä käsitteli vuoden aikana seuraavia olennaisia kestävyysseikkoja:

- akkukemikaalien markkinatilanne
- hiilitiekarta omien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi
- energiatehokkuustoimet
- sivukiven louhinta
- oman ja urakoitsijoiden henkilöstön työ- ja terveysturvallisuusuoriutuminen
- oman henkilöstön henkilöstökokemus ja palaute, työkyky ja työhyvinvointi sekä osaamisen kehittäminen
- vesienhallinta
- lähialueen sidosryhmät
- kestävyysseikkoihin liittyvät politiikat
- ihmisoikeuksiin liittyvä asianmukaisen huolellisuuden prosessi

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● GOV-3

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

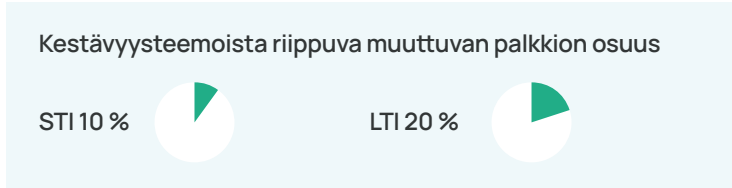
Hallituksen jäsenten palkkion pääosa muodostuu varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikauden ajaksi vahvistetusta kiinteästä palkkiosta. Kiinteän vuosipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiota. Palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen jäsenille ei makseta muuttuvia palkkioita eikä heitä palkita suorituksen perusteella.

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu palkitsemispolitiikan mukaisesti kiinteästä peruspalkasta, yhtiön sovellettavan menettelyn mukaisista luontoiseduista sekä lyhyen aikavälin (STI) ja pitkän aikavälin (LTI) kannustinohjelmista. STI- ja LTI-ohjelmat sisältävät kestävyystavoitteita liittyen turvallisuuteen ja ympäristöön.

Vuonna 2025 yhtiön lyhyen aikavälin kannustinojelmassa palkitsemisen kriteerit liittyivät vastuullisuuteen (turvallisuus ja ympäristö) ja strategian toteutumiseen. LTI-ohjelmille asetetut suoritustavoitteet ovat tuotantoon, taloudelliseen kannattavuuteen sekä vastuullisuuteen (ympäristö) liittyviä tavoitteita, joiden tarkoituksena on tukea Terrafamen kehittymistä ja menestystä sekä sen strategisten ja yritys vastuun tavoitteiden saavuttamista pitkällä aikavälillä.

STI:ssä ja LTI:ssä on asetettu turvallisuuteen sekä ympäristöön liittyviä tavoitteita, joilla on numeerinen tavoitearvo ja joiden suhteen suorituskky arvioidaan kauden päätyttyä. Tavoiteasetanta ohjaa suorituskvyn jatkuvaan parantamiseen.

Suoriutuminen vaikuttaa palkkion suuruuteen.



Terrafamen hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta. Yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta.

● E1.GOV-3

Ilmastoon liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Terrafamen hallinto-, johto- ja valvontaelimien palkitsemisjärjestelmissä ei ole suoraan ilmastoon liittyviä elementtejä.

● GOV-4

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due dilingence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat vastuullisuusraportissa
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2 Tiedot aihekohtaisista standardeista E4, S2, S3 ja S4, s 7-13; G1.GOV-1, s 15-16; GOV-2, s 16; S1-1, s 65-69; G1, s 86-96
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS 2 Tiedot aihekohtaisista standardeista E4, S2, S3 ja S4, s 7-13; SBM-2, s 21-22; IRO-1, s 37-44; S1-2, s 70-71
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	IRO-1, s 37-44; G1.MDR-A1, s 94
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	ESRS 2 Tiedot aihekohtaisista standardeista E4, S2, S3 ja S4, s 7-13; E1-3, s 56; S1-3, s 71-72; S1-4, s 72; S1-4 MDR-A, s 75; G1.MDR-A1, s 94
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	ESRS 2 Tiedot aihekohtaisista standardeista E4, S2, S3 ja S4, s 7-13; E1-6, s 58-60; S1-14, s 83; S1-1, s 84; G1.MDR-A1, s 94

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● GOV-5

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta

Terrafame on tunnistanut ja arvioinut kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti sen olennaiset kestävyysseikat ja määritellyt ne tietopisteet, joista yhtiön on annettava tiedot vastuullisuusraportissa. Raportin laatisessa on hyödynnetty soveltuvien osien Suomen kirjanpitolain ja ESRS-standardien raportointivaatimuksia. Terrafame laatii raportin vapaaehtoisesti, joten raporttia tai sen laatisprosessia ei ole varmennettu. Yhtiön johtoryhmä on käsitellyt raportin ja toimitusjohtaja vastaa siitä, että raportissa on oikean kuvan antava selvitys yhtiön olennaisista kestävyysseikoista. Raportin toteutuksesta ja sisällön koordinoinnista vastaa vastuullisuustoiminto.

Yhtiön tavoitteena on tuottaa erillinen ESG-käsikirja, jossa kuvataan kestävyysraportoinnin sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvät vastuut ja prosessit sekä raportoinnin yleiset laadintaperiaatteet ja menettelyt.

● SBM-1

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Terrafamen päätuotteet ovat akkukemikaaleja ja metallipuolituotteita. Akkukemikaaleja ovat sähköautojen akuissa käytettävät nikkeli- ja kobolttisulfaatti. Metallipuolituotteita ovat nikkeli-kobolttisulfidi ja sinkkisulfidi. Uuteen strategiaan sisältyy myös kuparituotannon kehittäminen. Lisäksi akkukemikaalien tuotantoprosessin sivutuotteena syntyvää liuosmaista ja kiteistä ammoniumsulfaattia myydään lannoitteena. Kesäkuussa 2024 Terrafame aloitti louhittavassa malmissa pieninä pitoisuuksina olevan uraanin hyödyntämisen sivutuotteena. Toiminnan aloituksen myötä Suomi on ainoa Euroopan unionin jäsenvaltio, jossa tuotetaan uraania.

Terrafame uudisti strategiansa vuoden 2025 lopulla. Yhtiön tavoitteena on vähentää uusien tuotteiden avulla riippuvuutta nikkelin kysynnän ja hinnan vaihteluista ja vahvistaa yhtiön asemaa merkittävänä toimijana Euroopan kriittisten raaka-aineiden arvoketjussa.

Akkukemikaaliliiketoiminnan päämarkkina-alueet ovat Aasiassa ja Euroopassa. Tällä hetkellä globaali sähköautojen kysyntä sekä akkukemikaalien, prekursori- ja katodiaktiivimateriaalien valmistus on keskittynyt Aasiaan, mutta alueellinen akkuarvoketju on rakentumassa myös Eurooppaan. Terrafame on alusta asti lähtenyt aktiivisesti asemoitumaan osaksi tätä eurooppalaista arvoketjua, ja on jo solminut akkukemikaalien toimitussopimuksia suoraan autonvalmistajien kanssa (mm. Renault, Stellantis).

Uudistetussa strategiassa yhtiön tavoitteena on kasvattaa akkukemikaaliliiketoimintaa ja kohdentaa myyntiä suunnitelmallisesti niille loppuasiakkaille, jotka arvostavat Euroopassa vastuullisesti tuotettuja akkukemikaaleja. Lisäksi tavoitteena on syventää yhteistyötä muiden akkuarvoketjun toimijoiden kanssa. Yhtiö arvioi myös uusia mahdollisuuksia tulevaisuuden kannattavalle kasvulle esimerkiksi selvittämällä edellytyksiä uraanin tuotantomäärän kasvattamiselle, mikä tukee myös puhtaan energian tavoitteita. Lisäksi yhtiö selvittää mahdollisuuksia ottaa talteen myös muita vielä hyödyntämättömiä kriittisiä raaka-aineita, kuten harvinaisia maametalleja. Uusien tuotteiden tuotanto voisi käynnistyä kuluvaan vuosikymmenen loppupuolella.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Terrafame on määritellyt toimintansa tarkoituksiksi (purpose) keventää liikenteen hiilijalanjälkeä vastuullisesti tuotetuilla akkukemikaaleilla. Yhtiön tavoitteena on olla kiinteä osa Eurooppaan syntyvää sähköautojen akkuarvoketjua ja jatkaa aktiivista ja ajantasaista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Terrafamen yhdelle teollisuusalueelle sijoittuva tuotantoprosessi on energiatehokas ja sen tuottamien akkukemikaalien hiilijalanjälki on yksi teollisuudenalan pienimmistä. Yhtiö haluaa kuitenkin pienentää hiilijalanjälkeään edelleen ja on asettanut itselleen kunnianhimoisen tavoitteen olla oman tuotannon kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 1-2) osalta hiilineutraali vuonna 2039. Osana valtio-omisteista Finnish Minerals Group -konsernia, Terrafame ottaa päätöksenteossaan ja toiminnassaan huomioon sen konserniyhtiöilleen asettamat vastuullisuustavoitteet, jotka ovat linjassa valtion omistajapolitiittisen periaatepäätöksen ja vastuullisuustavoitteiden kanssa.

Terrafamen vuoden 2025 liikevaihto oli yhteensä 556,1 (544,5) miljoonaa euroa. Akkukemikaaliliiketoiminnan liikevaihto oli vuonna 2025 yhteensä 197,0 (196,7) miljoonaa euroa eli 34,8 (36,1) prosenttia koko liikevaihdosta. Metallipuolituote-liiketoiminnassa tuotteita myydään suorien asiakassuhteiden lisäksi Terrafamen toisen pääomistajan Trafigran kanssa tehtävillä myyntisopimuksilla kansainvälisille markkinoille. Vuonna 2025 metallipuolituote-liiketoiminnan liikevaihto oli yhteensä 359,1 (347,8) miljoonaa euroa eli 63,4 (63,9) prosenttia yhtiön koko liikevaihdosta.

Arvonluonti

Terrafamen tuotanto perustuu sen kaivospiiriin alueelle sijoittuviin nikkelimalmivaroihin, jotka ovat Euroopan suurimmat: todetut, todennäköiset ja mahdolliset mineraali-varannot ovat yhteensä 1,499 miljoonaa tonnia, jonka metallisisältö on 3,9 miljoonaa tonnia nikkeliä ja 0,3 miljoonaa tonnia kobolttia (JORC 11/2020).

Kaivospiirillä on kaksi todennettua malmiesiintymää: Kuusilampi, jossa sijaitsee yhtiön nykyinen avolouhos, sekä Kolmisoppi, joka on tavoitteena ottaa käyttöön vuoden 2028 aikana. Kolmisopen esiintymän hyödyntäminen yhdessä nykyisen käytössä olevan Kuusilammen esiintymän kanssa mahdollistaa Terrafamen toiminnan jatkamisen 2050-luvulle saakka nykyisillä todetuilla ja todennäköisillä malmivaroilla. Tämän lisäksi Kolmisopen ja Kuusilammen esiintymien mahdolliset mineraalivarannot voivat jatkaa kaivostointia jopa 2080-luvulle.

Terrafamesta on jo tullut merkittävä toimija Euroopan kriittisten raaka-aineiden arvoketjussa, sillä yhtiö tuottaa noin 70 % Euroopassa louhitusta nikkelistä. Maaliskuussa 2025 yhtiön Kolmisoppi-hanke sai Euroopan unionin kriittisten raaka-aineiden asetuksen (CRMA) mukaisen strategisen hankkeen statuksen.

Terrafamen arvonluonti perustuu resurssien tehokkaaseen hyödyntämiseen, integroituun ja energiatehokkaaseen tuotantoprosessiin, sekä aktiiviseen asemoitumiseen akkuarvoketjussa, jolla tuetaan asiakkaiden arvonluontia. Terrafamen toiminta tuottaa sekä suoraan että välillistä taloudellista hyötyä eri sidosryhmille erityisesti yhtiön lähialueilla, mutta myös laajemmin Suomessa. Terrafame kehittää jatkuvasti toimintaansa yhdessä henkilöstönsä kanssa, jotta se voi tarjota omalle ja teollisuusalueella toimivien urakoitsijoiden työntekijöille turvallisen ja terveellisen työympäristön, sekä henkilöstölleen mahdollisuuksia oppia uutta ja kehittyä urallaan.

Yhteistyökumppaneiden kanssa pyritään pitkäaikaiseen yhteistyöhön, jossa turvallisuuden ja toiminnan laadun kehittäminen on jatkuvaa, sekä ehdoton edellytys yhteistyön jatkuvuudelle. Pitkäkestoilla hankintasopimuksilla voidaan taata urakoitsijoille mahdollisuus investoida turvalliseen, laadukkaaseen ja kustannustehokkuutta kehittävään toimintaan. Maksetut palkansaajakorvaukset vahvistavat kulutuskysyntää ja luovat myönteisiä kerrannaisvaikutuksia kuluttaja-tuotteisiin ja -palveluihin. Toiminnan kerrannaisvaikutukset lisäävät kysyntää myös muilla teollisuuden aloilla. Lisäksi veromuotoiset tulot parantavat kuntataloutta ja tukevat kunnallisten palveluiden järjestämistä.

Yleiset tiedot

- Laatomispuerustet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

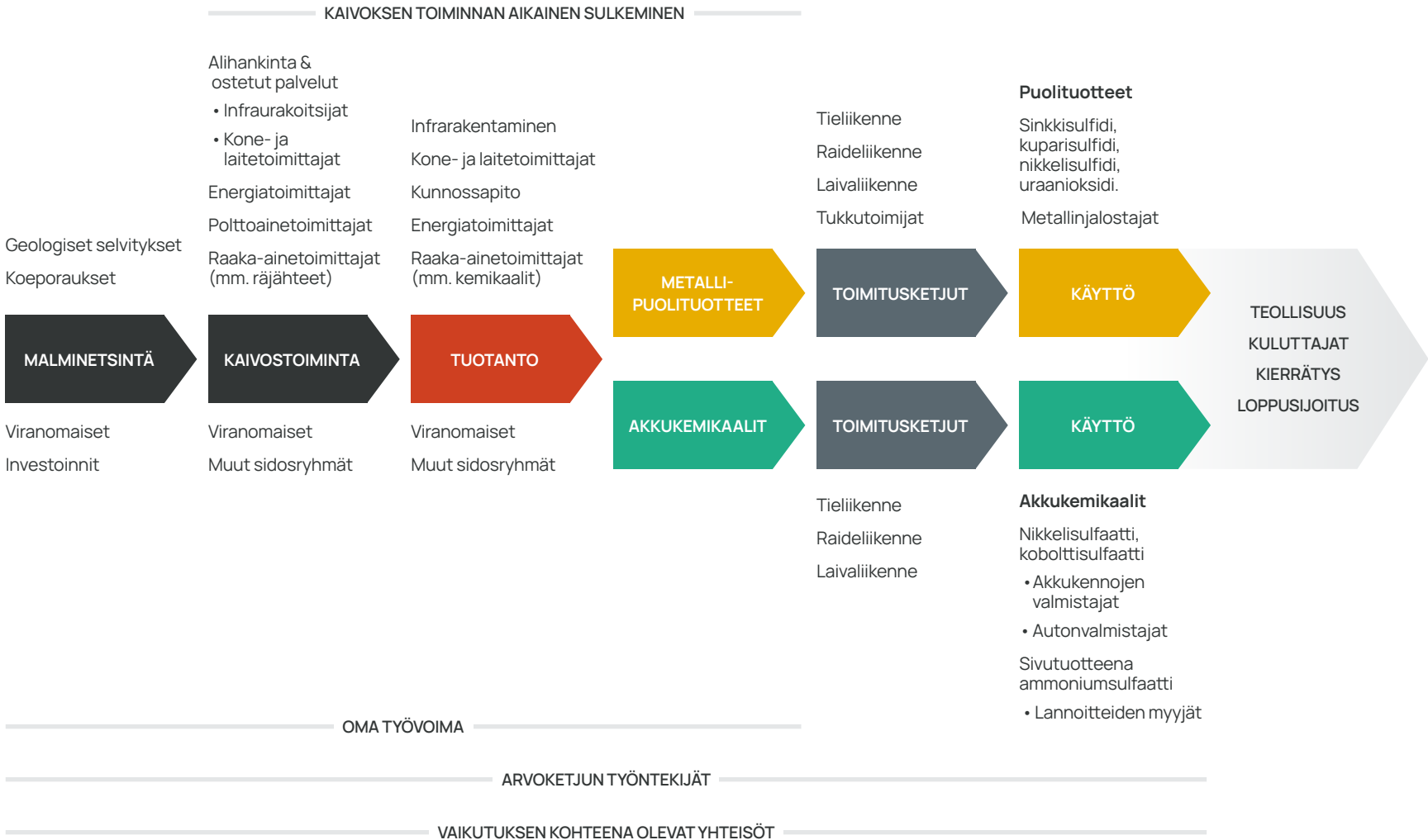
Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Arvoketju



Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Terrafamen oma tuotanto edustaa arvoketjun alkutuotantoa: tuotannon primääriiraaka-aine, metallimalmi, louhitaan omalla teollisuusalueella sijaitsevalta avolouhokselta, josta alkavan integroidun tuotantoprosessin lopputuotteina syntyy metallipuolituotteita ja akkukemikaaleja, joita toimitetaan yhteistyössä logistiikkakumppaneiden kanssa (maantie-, raide- ja merikuljetukset) kansainvälisille markkinoille edelleen jalostettavaksi ja hyödynnettäväksi eri teollisuusalojen tarpeisiin. Akkukemikaalitehtaan sivutuotteena syntyvän ammoniumsulfaatin jakelusta sekä kotimaan että kansainvälisille markkinoille vastaa kotimainen yhteistyökumppani. Metallien talteenoton sivutuotteena syntyvä uraanioksidi toimitetaan kansainvälisille markkinoille jatkojalostettavaksi ydinenergian polttoaineeksi.

Terrafamen tuotantoprosessissa käytetään erilaisia kaivos- ja teollisuusprosesseissa yleisesti käytettyjä kemikaaleja, muita tarveaineita, materiaaleja, polttoaineita ja energiaa, joita hankitaan kotimaisilta ja kansainvälisiltä toimijoilta. Lisäksi tuotantoalueella hyödynnetään myös merkittävästi ostopalveluita ja alihankintaa, erityisesti infrarakentamisessa, kunnossapitotöissä sekä muissa tuotannon tukitoiminnoissa. Terrafame ei toimi kuluttaja-asiakasmarkkinoilla.

Yrityksellä ei ole toimintaa seuraavilla toimialoilla

Fossiiliset polttoaineet (hiili, öljy ja kaasu)

NACE 20.2. kemikaalit

Kiistanalaiset aseet

Tupakan viljely ja tuotanto

Terrafamella on omaa toimintaa vain Suomessa.

Työntekijät toimintamaittain	2024	2025
Työntekijöiden kokonaismäärä vuoden lopussa	812	907
joista Suomessa	812	907
Työntekijöiden kokonaismäärä ajanjakson aikana, FTE	793	887
joista Suomessa	793	887
Kokonaisliikevaihto (MEUR)	544	566

SBM-2

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Terrafamelle sidosryhmätyö ja aktiivinen vuorovaikutus keskeisten sidosryhmien kanssa on ollut tärkeää yrityksen perustamisesta alkaen. Sidosryhmät ja näiden odotukset on kartoitettu ensimmäisen kerran vuonna 2015.

Terrafame toteuttaa henkilöstönsä kanssa aidosti keskustelevaa ja kehittävää yhteistoimintaa. Yhteistoiminnan kautta luodaan osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia. Tärkeitä yhteistoimintafoorumia ovat aktiiviset toimikunnat. Tavoitteena on, että henkilöstö voi ja haluaa vaikuttaa työpaikan ja työyhteisön asioihin mahdollisimman paljon. Vuorovaikutus on työyhteisössä keskeisessä roolissa varmistamassa liiketoiminnan tavoitteisiin pääsyn ja yhtiön arvojen toteuttamisen arjessa.

Teollisuusalueella toimivien urakoitsijoiden operatiivisen johdon kanssa järjestetään säännöllisiä tapaamisia, joissa käydään läpi teollisuusalueen keskeisiä toimintaperiaatteita. Lisäksi vuoropuhelua käydään työtehtävien yhteydessä suoraan ko. yritysten työntekijöiden kanssa.

Lähialueen asukkaiden ja heidän edustajiensa kanssa käydään aktiivista vuoropuhelua liittyen erityisesti yhtiön vesienhallintaan ja tähän vahvasti kytköksissä olevaan tuotantoalueiden sulkemiseen. Yhtiö ottaa saamansa palautteen huomioon tarkastellessaan näihin teemoihin liittyviä strategisia päätöksiä.

Terrafame toimii pelkästään yritysten välisillä markkinoilla, eikä sillä ole suoria yhteyksiä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin. Tästä johtuen ei ole myöskään tunnistettu näihin liittyviä vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia. Terrafame toimittaa tuotteitaan eri teollisuuden aloilla toimiville asiakkaille, joiden tuote- ja muihin vaatimuksiin kuluttajien ja loppukäyttäjien näkemykset, intressit ja oikeudet voivat vaikuttaa. Tällä voi olla heijastusvaikutuksia myös Terrafamen tuotteisiin.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Yhtiön käsitys on, että sen sidosryhmillä on monenlaisia yhtiön strategiaan ja liike-toimintamalliin kytkeytyviä odotuksia. Yhteisenä tekijänä näissä odotuksissa esiintyy korkealuokkainen ESG-suorituskyky. Sen lisäksi

- Omistajat ja rahoittajat odottavat hyvää taloudellista suoriutumista: omistaja-arvon kasvattamista ja vakaata takaisinmaksukykyä
- Erityisesti sähköautoteollisuuden asiakkaille tärkeää on laadukkaan tuotteen lisäksi sen pieni hiilijalanjälki sekä läpinäkyvä ja jäljitettävä akkuraaka-aineiden hankintaketju
- Henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät arvostavat pitkäaikaista ja vakaata työpaikkaa, joka on osa vihreää siirtymää
- Lähialueen asukkaat odottavat Terrafamelta vastuullista yrityskansalaisuutta ja vakaata taloudellista asemaa sekä myönteisiä aluetaloudellisia vaikutuksia
- Lupa- ja valvontaviranomaisten intresseissä on varmistaa sääntelyn mukainen toiminta.

Sidosryhmäyhteistyö

Vuonna 2025 Terrafamen keskeiset sidosryhmät olivat: omistajat, asiakkaat, rahoittajat ja analytiikot, henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät, urakoitsijat, lähiasukkaat sekä viranomaiset, edunvalvonta- ja työmarkkinajärjestöt ja tarveaineiden ja tavaroiden toimittajat.

Terrafame toteuttaa sidosryhmävuorovaikutusta organisaation eri tasoilla. Esimerkiksi yhtiön ympäristötiimi käy aktiivista vuoropuhelua lähialueen asukkaiden kanssa, ja toisaalta yhtiön johto käy keskustelua omistajien, asiakkaiden ja rahoittajien sekä lupaviranomaisten kanssa. Terrafamen vaikuttamistyötä on pääosin tehty edunvalvonta- ja toimialajärjestöjen kautta. Vaikuttamisviestinnän johdonmukaisuuden varmistamiseksi yhtiöön on päätetty perustaa erillinen työryhmä, jonka tehtävänä on koordinoita EU- ja kansallisen tason sidosryhmävaikuttamisen teemoja ja toteuttamista Terrafamen ja emoyhtiö FMG:n välillä, ja luoda selkeät vaikuttamistyön rakenteet yhtiön sisällä.

Sidosryhmäyhteistyön tavoitteena on rakentaa yhteisymmärrystä ja luottamusta yhtiön ja sen sidosryhmien välille. Toimiva vuorovaikutteinen sidosryhmäyhteistyön prosessi tuottaa yhtiölle tietoa sidosryhmien odotuksista ja vastavuoroisesti sidosryhmille tietoa yhtiön toiminnasta. Esimerkkinä Terrafamen tuotantoprosessi, joka on voimakkaasti säännelty. Lupaprosessien ennakoimattomuudella voi olla huomattavia vaikutuksia Terrafamen kykyyn toteuttaa strategiaansa ja liiketoimintaansa teknistaloudellisesti kannattavasti.

Aktiivinen vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa auttaa yhtiötä ymmärtämään heidän näkemyksiään ja tarpeitaan. Samalla yhtiö saa mahdollisuuden kertoa yhtiön liiketoimintaympäristöstä, tavoitteista, toimintaperiaatteista ja arvoista.

Strategian ja liiketoimintamallin näkökulmasta omistajat, rahoittajat ja asiakkaat ovat Terrafamen keskeisimmät sidosryhmät, joiden kanssa vuorovaikutus on kiinteää ja joiden näkemykset vaikuttavat vahvasti yhtiön tekemiseen.

Terrafamen hallitus koostuu yhtiön kahden suurimman omistajan nimittämistä jäsenistä. Omistajat ovat sidosryhmänä vahvasti mukana tekemässä Terrafamen strategiaan ja liiketoimintaan liittyviä linjauksia.

Toinen Terrafamen liiketoiminnan toteuttamisen ja kehittämisen kannalta merkittävä sidosryhmä ovat rahoittajat, jotka haluavat olla edistämässä vihreää siirtymää ja edellyttävät vahvaa kestävyysseikkoihin liittyvää suoriutumista.

Liikenteen hiilijalanjäljen pienentäminen on Terrafamen liiketoiminnan tarkoitus (purpose). Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa on keskeisessä asemassa tämän tehtävän toteuttamisessa. Autoteollisuuden asiakkaat arvostavat vahvaa suoriutumista kestävyteen liittyvissä toimitissa ja ohjaavat omilla asianmukaisen huolellisuuden prosesseillaan Terrafamea kehittymään tässä yhä paremmaksi.

Terrafame käy aktiivista vuoropuhelua myös kaikkien muiden keskeisimpien sidosryhmiensä kanssa ja sidosryhmillä on mahdollisuus antaa palautetta ja kertoa mahdollisista huolenaiheistaan yhtiön toimintaan liittyen. Yhtiö hyödyntää palautetta mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2025 Terrafame kävi lisäksi keskustelua Suomen kansallisista kaivos- ja sähköverolinjauksista mm. poliittisten päättäjien kanssa.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

SBM-3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

E1 Ilmastomuutos	IRO-1-Myönteinen vaikutus Ilmastomuutoksen hillintä	IRO-2-Kielteinen vaikutus Ilmastomuutoksen hillintä	IRO-3-Kielteinen vaikutus Energia
Olennainen vaikutus	Liikenteen hiilidioksidipäästöjen pienentäminen sähköautojen akkuihin tarvittavilla akkukemikaaleilla on liiketoiminnan ydintä.	Omat kasvihuonekaasupäästöt.	Merkittäviä määriä energiaa kuluu (energia muuttaa muotoaan mutta kulutus pysyy suunnilleen samana).
Vaikutuksen kuvaus	Terrafame osallistuu liikenteen sähköistämiseen tuottamalla vähähiilisiä akkukemikaaleja teollisuusalueellaan Sotkamossa.	Terrafamen nikkelisulfaatin (akkukemikaali) hiilijalanjälki on merkittävästi teollisuuden keskiarvoa pienempi. Yhtiön koko tuotantoon liittyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1-2-3) ovat kuitenkin merkittävät.	Terrafamen bioliuotukseen perustuva tuotantotapa on vaihtoehtoisia menetelmiä energiatehokkaampi, mutta koko tuotannon energiankulutus on kuitenkin merkittävää.
Asema arvoketjussa	Terrafame tuottaa omasta metalliraaka-aineesta akkukemikaaleja sekä metallipuolituotteita. Akkukemikaaliasiakkaita ovat autovalmistajat sekä heidän alihankkijat. Puolituotteet myydään metallien jatkojalostajille.	Terrafamen Scope 1-2 -päästöt muodostavat noin 41 % yhtiön kokonaiskasvihuonekaasupäästöistä (markkinaperusteinen). Suurimmat päästöt kertyvät yhtiön arvoketjusta ja erityisesti oman tuotannon tukemiseksi ostetuista tavaroista ja palveluista, jotka muodostavat noin 59 % koko Scope 3 -päästöistä.	Terrafamen energiankulutusta tarkastellaan sen oman toiminnan näkökulmasta.
Vaikutukset ihmisiin tai ympäristöön	Tuottamalla sähköautojen akkuihin tarvittavia akkukemikaaleja Terrafame edistää liikenteen sähköistymistä, mikä vähentää fossiilisten polttoaineiden käyttöä. Päästöjen väheneminen hillitsee ilmastomuutosta, millä on positiivisia vaikutuksia myös ihmisiin.	Oman toiminnan hiilidioksidipäästöt vaikuttavat osaltaan globaaliin ilmaston lämpenemiseen.	Fossiilisten energialähteiden osuus Terrafamen energian kokonaiskulutuksesta on yli puolet, mistä aiheutuu omaan toimintaan liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

E1 Ilmastomuutos	IRO-1-Myönteinen vaikutus Ilmastomuutoksen hillintä	IRO-2-Kielteinen vaikutus Ilmastomuutoksen hillintä	IRO-3-Kielteinen vaikutus Energia
Vaikutuksen yhteys strategiaan	Terrafamen hallitus teki vuonna 2018 yhteensä 240,0 miljoonan euron investointipäätöksen akkukemikaalitehtaan rakentamisesta. Akkukemikaalitehtaan tuotantomäärien kehittyminen on voimakkaasti sidoksissa sähköautomarkkinoihin ja erityisesti Eurooppaan rakentuvan sähköautojen akkuarvoketjun etenemiseen. Liikenteen sähköistymisen merkittävä hidastuminen Euroopassa ja puhtaasti eurooppalaisen akkutoimitusketjun rakentumisen merkittävä viivästyminen on vaikuttanut akkukemikaalien kysyntään. Lisäksi merkittävä tuotannon lisäys Aasiassa on johtanut nikkeli- ja nikkelisulfaattimarkkinoiden epätasapainoon. Vaikka Terrafamen syksyllä 2025 uudistettu strategia pyrkii vähentämään yhtiön riippuvuutta nikkelin kysynnän ja hinnan vaihteluista, Terrafame on yhä sitoutunut edistämään liikenteen sähköistymistä Euroopassa.	Terrafamen bioliuotukseen perustuva tuotantotapa on energiatehokas ja tuottaa asiakkaille akkukemikaaleja, joiden hiilijalanjälki on merkittävästi teollisuuden keskiarvoa pienempi. Kasvihuonekaasupäästöjä kuitenkin syntyy merkittäviä määriä erityisesti yhtiön arvoketjun alkupäässä.	Energiatehokkaan bioliuotusprosessin ansiosta Terrafamen energiankulutus on vaihtoehtoisia menetelmiä pienempi. Yhtiön omasta kokonaisenergiankulutuksesta merkittävin osa kuluu louhinnassa ja bioliuotuksessa.
Vaikutusten kohtuudella odotettavissa oleva aikahorisontti	Lyhyt aikaväli	Pitkä aikaväli	Lyhyt aikaväli
Miten vaikutus liittyy yhtiön omaan toimintaan tai liikesuhteisiin	Terrafamen akkukemikaalitehtaan tuotantomäärien kehittyminen on voimakkaasti sidoksissa sähköautomarkkinoihin ja erityisesti Eurooppaan rakentuvan sähköautojen akkuarvoketjun etenemiseen.	Terrafamen omat kasvihuonekaasupäästöt syntyvät suoraan tuotantoprosesseista ja polttoaineiden käytöstä kaivos- ja metallien jalostustoiminnoissa (Scope 1) ja ostetun sähkön ja lämmön käytöstä tuotantolaitoksilla (Scope 2).	Terrafame toimii kaivos- ja kemianteollisuuden aloilla, jotka molemmat ovat energiaintensiivisiä. Käytössä oleva bioliuotukseen perustuva tuotantotapa on kuitenkin vaihtoehtoisia menetelmiä energiatehokkaampi.
Miten vaikutukset heijastuvat liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon sekä millä toimilla yritys on reagoinut tai aikoo reagoida niihin	Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen matalan hiilijalanjäljen akkukemikaaleilla on keskeinen osa yhtiön liiketoimintamallia ja strategiaa.	Terrafamen tavoiteena on saavuttaa oman tuotannon ja ostetun energian osalta hiilineutraalius vuonna 2039. Konkreettinen siirtymäsuunnitelma tavoitteen saavuttamiseksi on tarkoitus laatia vuonna 2026.	Terrafamella on käynnissä useita energiatehokkuushankkeita. Osa hankkeista sisältää fossiilisten polttoaineiden korvaamisen sähköenergialla.
Olennoisissa vaikutuksissa tapahtuneet muutokset	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

E1 Ilmastomuutos	IRO-1-Siirtymämahdollisuus Ilmastomuutoksen hillintä	IRO-1-Siirtymäriski Ilmastomuutoksen hillintä
Olennainen mahdollisuus tai riski	Ilmastomuutoksen hillintä globaalisti vaatii liikenteen sähköistymistä, mikä luo Terrafamelle merkittäviä taloudellisia mahdollisuuksia (liiketoiminnan ydin).	Liikenteen sähköistyminen, markkinat eivät kehity odotetusti.
Kuvaus mahdollisuudesta tai riskistä	Yhtiön tavoitteena on kasvattaa akkukemikaaliliiketoimintaa ja kohdentaa myyntiä suunnitelmallisesti niille loppuasiakkaille, jotka arvostavat Euroopassa vastuullisesti tuotettuja akkukemikaaleja.	Terrafamen liikevaihdon kehittyminen on merkittävällä tavalla sidoksissa sähköautojen ja niiden akkujen valmistuksessa tarvittavien akkukemikaalien kysyntään.
Asema arvoketjussa	Liikenteen sähköistymisen mahdollisuudet syntyvät arvoketjun loppupäässä, kun liikenne sähköistyy globaalisti.	Riski kohdentuu Terrafamen taloudelliseen tulokseen, mutta aiheutuu epäsuotuisasti kehittyvästä sähköautojen kysynnästä.
Miten mahdollisuus tai riski liittyy yhtiön omaan toimintaan tai liikesuhteisiin	Terrafamen liikevaihdon kehittyminen on merkittävällä tavalla sidoksissa sähköautojen ja niiden akkujen valmistuksessa tarvittavien akkukemikaalien kysyntään.	Euroopan akkukemikaalimarkkina on kehittynyt odotettua hitaammin, mutta Terrafame on yhä sitoutunut edistämään liikenteen sähköistymistä Euroopassa.
Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien vaikutus yhtiön taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen ja kassavirtoihin	Liikenteen vahvistuva sähköistymiskehitys voi lisätä akkukemikaalien kysyntää, tukea liikevaihdon kasvua ja vahvistaa pitkän aikavälin kassavirtoja.	Jos akkukemikaalimarkkina ei kehity odotetusti, se voi hidastaa kysynnän kasvua, heikentää toimitusvolyymeja ja painaa kannattavuutta. Markkinan viivästyminen voi myös lisätä altistumista hintavaihteluille ja kasvattaa epävarmuutta tulevista kassavirroista.
Liittykö olennaisiin riskeihin tai mahdollisuuksiin merkittävä riski siitä, että asiaan liittyvissä tilinpäätöksissä ilmoitettuihin omaisuuserien ja velkojen kirjanpitoarvoihin tehdään seuraavan tilikauden aikana olennainen oikaisu	Tällä hetkellä ei ole tunnistettu mahdollisuuksia tai riskejä, jotka aiheuttaisivat olennaisia oikaisuja varojen tai velkojen tasearvoihin seuraavan tilikauden aikana.	
Olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa tapahtuneet muutokset edelliseen raportointikauteen verrattuna	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemipalvelut	IRO-4-Kielteinen vaikutus Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	IRO-5-Kielteinen vaikutus Maaympäristön tilan heikkeneminen	IRO-6-Kielteinen vaikutus Maaperän sulkeminen rakentamisella
Olennainen vaikutus	Laaja alueiden käyttö, vaikutukset luonnonympäristöön ja ekosysteemipalveluihin	Maanmuokkaus ja rakentaminen aiheuttavat maaympäristön tilan heikkenemistä.	Tuotantoalueiden ottaminen teolliseen käyttöön on pysyvä muutos. Maa-alueet suljetaan (soil sealing).
Vaikutuksen kuvaus	Terrafamen tuotantomalli vaatii laaja-alaista maankäyttöä. Avolouhos, bioliuotus-, sekundaäri- ja sivukivikasat aiheuttavat pysyvän muutoksen luonnonympäristöön.	Maanmuokkaus ja rakentaminen muuttavat maaperän luonnollista rakennetta ja toimintaa. Kerrosten sekoittuminen ja tiivistyminen muuttavat maaperän huokoisuutta, mikä heikentää veden imeytymistä. Samalla pintavalunta lisääntyy, mikä voi altistaa eroosiovaikutuksille.	Kun maa-alue päällystetään tai sen päälle tulee rakennuksia, maaperän luonnollinen rakenne ja biologinen toiminta lakkaavat. Se ei enää toimi ekosysteeminä, vaan muuttuu rakenteelliseksi alustaksi.
Asema arvoketjussa	Maankäytön merkittävimmät biodiversiteettivaikutukset kohdentuvat omalla teollisuusalueella toteutettavaan kaivostoimintaan sekä bioliuotukseen.		
Vaikutukset ihmisiin tai ympäristöön	Tuotantokäyttöön otetut alueet muuttavat paikallista luonnonympäristöä pysyvästi.		
Vaikutuksen yhteys strategiaan	Terrafamen liiketoiminta perustuu omaan avolouhokseen ja biokasaliuotukseen perustuvaan metallien talteenottoon, joka on energiatehokas, mutta maankäyttöintensiivinen tuotantotapa.		
Vaikutusten kohtuudella odotettavissa oleva aikahorisontti	Pitkä aikaväli	Pitkä aikaväli	Pitkä aikaväli
Miten vaikutus liittyy yhtiön omaan toimintaan tai liikesuhteisiin	Biodiversiteettivaikutukset aiheutuvat maankäyttöintensiivisestä tuotantotavasta.		
Miten vaikutukset heijastuvat liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon sekä millä toimilla yritys on reagoinut tai aikoo reagoida niihin	Terrafamen teollisuusalueella tarvitaan uusia sekundaäriliuotusalueita vanhojen alueiden tullessa täyteen. Elokuussa 2023 Terrafame teki päätöksen investoida yli 200 miljoonaa euroa uuteen sekundaäriliuotusalueeseen, joka otetaan suunnitelmien mukaan käyttöön vuonna 2026. Terrafame uudisti strategiansa syksyllä 2025. Keskeinen osa strategiauudistusta on metallipuolituotteiden tuotantologiikan uudistaminen muun muassa pidentämällä primääriliuotuksen kestoja. Tällä on vaikutusta myös uusien sekundaäriliuotusalueiden rakentamisen ajoitukseen. Yhtiön tarkoituksena on myös asettaa biodiversiteettitavoitteet vuodesta 2027 eteenpäin.		
Olennaisissa vaikutuksissa tapahtuneet muutokset	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	IRO-7-Kielteinen vaikutus Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	IRO-8-Kielteinen vaikutus Jäte	IRO-9-Myönteinen vaikutus Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö
Olennainen vaikutus	Nykyinen tuotanto primääraaka-aineen (malmi) varassa	Sivukiven määrä merkittävä. Sivukiven syntymistä ei voi estää, ja sitä syntyy niin kauan kuin louhintaa jatketaan.	Prosessien sivuvirtojen sisäinen kierrätys. Vaikutus jätteesynnyyn ehkäisyssä merkittävä. Lisäksi voidaan pienentää tarveaineistoja, esim rikkihappo.
Vaikutuksen kuvaus	Terrafamen kaivospiirillä sijaitsevat Euroopan suurimmat nikkelimalmivarat, joista hyödynnettävästä uusiutumattomasta primääraaka-aineesta yhtiön tuotanto on riippuvainen.	Terrafamen malmin louhintaa eli primääraaka-aineen käyttöä ohjaa yhtiön tuotantosuunnitelma, jossa louhittavan kiven malmipitoisuus pyritään optimoimaan. Toiminnassa jatkuvasti syntyvän sivukiven (kaivannaisjäte) määrää ohjaa tuotantosuunnitelma ja sen hallintaa yhtiön jätehuoltosuunnitelma. Yleisenä periaatteena on, että kaivannaisjätteen eli sivukiven määrä pyritään minimoimaan ja mahdollisuuksien mukaan sitä myös pyritään hyödyntämään.	Terrafamen tuotanto perustuu omalta avolouhokselta saatavaan malmiin ja on näin primääraaka-aineen varassa. Yhtiö on kuitenkin sitoutunut hyödyntämään tuotannon sivuvirtoja ja kierrättämään ne takaisin omaan prosessiinsa minimoidakseen muodostuvien jätteiden määrää ja tehostaakseen metallien talteenottoa.
Asema arvoketjussa	Terrafame käyttää tuotannossaan vain omasta kaivoksesta louhittua malmin ja toimii näin asiakkaidensa arvoketjun alkukohtana	Sivukiven synty liittyy Terrafamen omalla teollisuusalueella toteutettavaan kaivostoimintaan.	Prosessien sivuvirtojen sisäinen kierrätys kohdentuu Terrafamen omaan tuotantoprosessiin.
Vaikutukset ihmisiin tai ympäristöön	Avolouhos, bioliuotus- ja sivukivikasat aiheuttavat pysyvän muutoksen alueen maisemaan.		Sivuvirtojen hyödyntäminen vähentää loppusijoitettavan jätteen määrää merkittävästi.
Vaikutuksen yhteys strategiaan	Terrafamen tuotanto perustuu primääraaka-aineen hyödyntämiseen. Terrafame on tehnyt koetoimintana tutkimusta, jossa yhteistyökumppanin kierrätyslaitoksella sähköautojen käytöstä poistettujen akkujen mustasta massasta talteen otettua nikkeliä ja kobolttia toimitetaan Terrafamelle käytettäväksi akkukemikaalien raaka-aineena. Louhittu malmi pyritään hyödyntämään mahdollisimman tehokkaasti. Lisäksi uudistetussa strategiassa pyritään tehostamaan tuotantoprosesseja sekä löytämään uusia tuotteita.	Terrafamen tuotannon merkittävien raaka-aineresurssit ovat sen kaivospiirillä sijaitsevat mustaliuskemalmivarat ja niistä louhittava malmi. Malmin louhinnassa muodostuu väistämättä myös suuri määrä sivukiveä, joka tulee poistaa malmin edestä kallioperästä. Louhittu malmi pyritään hyödyntämään mahdollisimman tehokkaasti. Lisäksi uudistetussa strategiassa pyritään tehostamaan tuotantoprosesseja sekä löytämään uusia tuotteita.	Terrafamen metallien talteenotto perustuu bioliuotukseen, jossa hyödynnetään malmin mikrobeja ja happamia olosuhteita. Prosessissa syntyvät sivuvirrat ovat kemiallisesti samankaltaisia kuin liuotuskierrossa oleva liuos, joten ne voidaan palauttaa takaisin liuotukseen tai prosessin muihin vaiheisiin ilman merkittäviä lisäkäsitteilyjä. Sivuvirtojen kierrätys tukee kiertotaloutta: se vähentää jätteitä, parantaa metallien talteenottoa ja vähentää ulkoisen rikkihapon käyttöä.
Vaikutusten kohtuudella odotettavissa oleva aikahorisontti	Pitkä aikaväli	Pitkä aikaväli	Pitkä aikaväli

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	IRO-7-Kielteinen vaikutus Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	IRO-8-Kielteinen vaikutus Jäte	IRO-9-Myönteinen vaikutus Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö
Miten vaikutus liittyy yhtiön omaan toimintaan tai liikesuhteisiin	Terrafamen kaivospiirin alueella on kaksi todennettua malmiesiintymää: Kuusilampi, jossa sijaitsee yhtiön nykyinen avolouhos, sekä Kolmisoppi, joka on Terrafamen toinen, vielä hyödyntämätön malmio Sotkamossa. Keväällä 2025 Kolmisoppi-hankkeelle myönnettiin EU:n kriittisten raaka-aineiden asetuksen (CRMA) mukainen strategisen hankkeen status. Joulukuussa 2025 Pohjois-Suomen aluehallintovirasto (PSAVI) eväsi Terrafamen hakemuksen Kolmisopen maa-alueen louhinnan käynnistämiseksi ja edellyttää, että Kolmisopen hyödyntäminen luvitetaan osana Terrafamen koko toimintaa koskevaa päälupaa, jota on tarkoitus hakea keväällä 2026. Yhtiön uuden, vuodet 2026–2030 kattavan strategian yhtenä pohjaoletuksena on, että louhinta Kolmisopella päästään aloittamaan vuonna 2028. Yhtiö uskoo, että Kolmisopen luvittaminen nopeutetulla aikataululla EU:n strategisen hankkeen statuksen turvin on mahdollista, ja sen tavoitteena on jättää huhtikuussa 2026 uusi lupahakemus, joka kattaa sekä pääluvan alaiset Terrafamen nykyiset toiminnot että koko Kolmisoppi-hankkeen, mukaan lukien maa- ja vesialueen louhinnan. Päätöstä luvituskokonaisuudesta odotetaan arviolta vuonna 2027.	Terrafamen kaivostoiminassa syntyy merkittäviä määriä sivukiveä. Sivukiven määrää pyritään minimoimaan optimoidulla louhossuunnittelulla. Sivukivi loppusijoitetaan ympäristöturvallisesti sille varatuille jätealueille. Sivukivialueet suljetaan tiiviillä peiterakenteella sitä mukaa kun jätealueet täyttyvät. Bioliuotuksessa syntyy loppuunliuotettua malmia, joka myös loppusijoitetaan ympäristöturvallisesti jätealueelle.	Hyödyntämällä prosessin sisäisiä sivuvirtoja voidaan vähentää tarveainehankintoja ja pienennetään loppusijoitettavan jätteen määrää.
Olennaisissa vaikutuksissa tapahtuneet muutokset	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.	Kaksinkertaisen olennaisuuden arvion päivitysprosessissa nousi esiin uusi prosessien sivuvirtojen sisäiseen kierrätykseen liittyvä kestävyysseikka, joka todettiin olennaiseksi.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S1 Oma työvoima	IRO-1-Kielteinen vaikutus Terveys ja turvallisuus	IRO-1-Myönteinen vaikutus Terveys ja turvallisuus	IRO-1-Myönteinen vaikutus Koulutus ja taitojen kehittäminen
Olennainen vaikutus	Ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.	Työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin panostetaan. Kattava työterveyshuolto. Vahva työkykyjohtamisen kulttuuri.	Osaamisen kehittämiseen panostetaan. Osaamista kehitetään systemaattisesti koko työuran ajan perehdyttämällä, erilaisin koulutuksin ja pätevyyksin, tutkintopohjaisilla koulutuksilla sekä työssäoppien. Koko henkilöstön kanssa käydään tavoite- ja kehityskeskustelut.
Vaikutuksen kuvaus	Terrafamen teollisuusalueella on useita kymmeniä eri tuotantoalueita ja laitoksia, joissa jokaisessa on erityisiä turvallisuusasioita ja riskejä, jotka niissä työskennellessä tulee ottaa huomioon. Terrafame järjestää kaikille työntekijöilleen perehdytyksen, jossa käydään läpi koko tehdasalueen yhteiset sekä kulloinkin kyseessä olevan osaston ja työkohteen turvallisuusasiat. Ohjeiden vastainen toiminta voi kuitenkin johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.	Henkilöstön hyvinvointiin ja työkykyyn panostetaan. Työyhteisöä kehitetään systemaattisesti mm. DEI-aihepiiriin liittyen. Terrafamen tuotantoalueella tehdään työä vaihtelevissa tehtävissä raskaista teollisuustöistä yhtiön hallinnollisiin tukitehtäviin. Työntekijöiden työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen on paitsi yhtiön arvojen ja vastuullisuusperiaatteiden mukaista, myös edellytys liiketoiminnassa menestymiselle, sillä osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on sitoutunut ja tuottavaa.	Yhtiö investoi henkilöstöön merkittävästi: Johtamista kehitetään systemaattisesti. Henkilöstölle tarjotaan mielekästä työtä ja oppimis- sekä kehittymismahdollisuuksia. Tavoitteena on, että yhtiössä on aina käytössä liiketoiminnan edellyttämät kyvykkyudet ja osaaminen.
Vaikutukset ihmisiin tai ympäristöön	Terrafame järjestää kaikille työntekijöilleen perehdytyksen, jossa käydään läpi koko tehdasalueen yhteiset sekä kulloinkin kyseessä olevan osaston ja työkohteen turvallisuusasiat. Lisäksi esimerkiksi raskaana oleville tai osatyökykyisille tarjotaan mahdollisuuksien mukaan mahdollisuutta korvaavaan tai kevennettyyn työhön. Perehdytyksen tavoittena on ehkäistä työtapaturmia ja terveydellisiä haittoja. Korvaavalla työllä ehkäistään työkyvyttömyyden pitkittymistä ja edistetään osatyökykyisten osallistumista työhön.	Työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin panostetaan hyvällä esihenkilötyöllä, mielekkäillä työtehtävillä, luomalla osallistumis-, vaikuttamis- ja kehittymismahdollisuuksia, hyvällä työkykyjohtamisella, kattavilla työterveyspalveluilla sekä vaikuttavalla eläkevakuuttajayhteistyöllä. Toimilla edistetään työntekijöiden terveyttä, työkykyä, ammattitaitoa sekä sitoutumista. Samalla toimet pienentävät riskiä työkyvyttömyyteen, joka aiheuttaisi työntekijälle merkittäviä taloudellisia ja sosiaalisia menetyksiä. Hyvä esihenkilötyö ja osallistumis- mahdollisuudet tukevat sekä yksilön että työyhteisön hyvinvointia.	Henkilöstön kehittämistä toteutetaan seuraavien prosessien avulla: • Integraatio ja perehdytys • Oppiminen ja kehittyminen • Onnistumisen johtaminen • Kyvykkyysien johtaminen • Seuraajasuunnittelu Prosesseilla vahvistetaan osaamista ja uramahdollisuuksia, mikä parantaa työssä jaksamista, työhyvinvointia, työkykyä ja sitoutumista.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S1 Oma työvoima	IRO-1-Kielteinen vaikutus Terveys ja turvallisuus	IRO-1-Myönteinen vaikutus Terveys ja turvallisuus	IRO-1-Myönteinen vaikutus Koulutus ja taitojen kehittäminen
Vaikutuksen yhteys strategiaan	Henkilöstö on keskeinen voimavara Terrafamen strategian toteuttamisessa ja liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisessa. Strategiasta johdetut henkilöstöjohtamisen päämäärät ovat sosiaalinen vastuullisuus, selkeä organisaatio ja rohkea johtajuus, sitoutunut ja osaava henkilöstö sekä vahva tulevaisuus. Henkilöstö ja henkilöstöön kohdentuvat vaikutukset otetaan huomioon liiketoiminnan suunnittelussa ja johtamisessa monin tavoin, esimerkiksi: • Terrafamen teollisuusalueella on useita kymmeniä eri tuotantoalueita ja laitoksia, joissa jokaisessa on erityisiä turvallisuusasioita ja riskejä, jotka niissä työskennellessä tulee ottaa huomioon. • Henkilöstökysymyksiä käsitellään osana strategiaprosessia. Toimintasuunnitelmat sisältävät sekä henkilöresurssisuunnitelman, osaamisen kehittämisen suunnitelman että viestintäsuunnitelman. • Henkilöstöön liittyvät asiat ovat olennainen osa johtamisprosessejamme. Tavoiteasetanta sekä toiminta- ja kehityssuunnitelmat on sisällytetty strategia- ja toimintasuunnitelmaprosessiin. Tavoitteiden toteutumista seurataan osana liiketoimintaraportteja. • Yhtiö investoi henkilöstöön merkittävästi. Johtamista kehitetään systemaattisesti. Henkilöstölle tarjotaan mielekästä työtä ja oppimis- sekä kehittymismahdollisuuksia. Henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä huolehditaan. Työyhteisöä kehitetään systemaattisesti mm. DEI-aihepiiriin liittyen.	Terrafamen liiketoimintamallissa korostuvat oikein tekeminen sekä tuloksellisuus. Näiden saavuttaminen edellyttää hyvinvoivaa, osaavaa, sitoutunutta ja tuottavaa henkilöstöä. Terrafamella on näin vahva liiketoiminnallinen intressi huolehtia henkilöstön työkyvystä ja hyvinvoinnista.	Terrafamen liiketoiminnan strategisia osaamisalueita ovat • Markkinatuntemus sekä asiakas- ja kaupallinen osaaminen • Operatiivisen toiminnan, teknologian ja tutkimuksen sekä kehityksen osaaminen • Rahoitus- ja liiketoimintaosaaminen • Malmin arvon maksimointi pitkällä aikavälillä • Strategia-, kasvu- ja investointiosaaminen • Kestävyys ja sidosryhmäyhteistyö arvontuojina • Korkean suorituskyvyn edellytykset mm. johtaminen sekä erinomaisuus (excellence) Yhtiön liiketoiminnan kannalta olennaista osaamista ja siihen liittyviä muutoksia tarkastellaan osana strategia- ja toimintasuunnitelmaprosessia. Tämän jälkeen laaditaan suunnitelma, jonka pohjalta osaamisen kehittämistä toteutetaan.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S1 Oma työvoima	IRO-1-Kielteinen vaikutus Terveys ja turvallisuus	IRO-1-Myönteinen vaikutus Terveys ja turvallisuus	IRO-1-Myönteinen vaikutus Koulutus ja taitojen kehittäminen
Vaikutusten kohtuudella odotettavissa oleva aikahorisontti	Lyhyt aikaväli	Pitkä aikaväli	Keskipitkä aikaväli
Miten vaikutukset otetaan huomioon yrityksen strategiassa ja liiketoimintamallissa ja miten ne myötävaikuttavatko niiden mukauttamiseen	Strategiaan sisältyvien prosessimuutosten turvallisuusriskit arvioidaan ja uusille tuotteille laaditaan REACH-dokumentaatiot.	Hyvinvoiva ja työkykyinen henkilöstö parantavat henkilöstötuottavuutta sekä pienentävät henkilöstökustannuksia. Yhtiön investoinnit hyvinvointiin ja työkykyyn ovat vaikuttaneet positiivisesti yhtiön käyttökustannuksiin sekä kannattavuuteen. Sairauspoissaolojen hallinta vaikuttaa erityisesti lyhyellä sekä keskipitkällä aikavälillä. Osatyökykyisten tuki ja muu työkykyjohtaminen vaikuttavat erityisesti keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Vaikutukset ovat yhtiötasolla pieniä, mutta osaltaan edistävät käyttökustannusten alentamista sekä kannattavuuden parantamista.	Investointi henkilöstön osaamiseen vaikuttaa yhtiön liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen välillisesti.
Kuuluvatko kaikki yhtiön omaan työvoimaan lukeutuvat henkilöt, joihin yritys voi olennaisesti vaikuttaa, niiden tietojen piiriin, jotka se on julkistanut ESRS 2:n mukaisesti.	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Asema arvoketjussa	-	Hyvinvoinnin ja työkyvyn tukeminen ja niiden myönteiset vaikutukset keskittyvät yhtiön omaan työvoimaan. Terrafamen liiketoimintamallissa korostuvat oikein toimiminen ja tuloksellisuus, ja näiden saavuttaminen edellyttää hyvinvoivaa, osaavaa, sitoutunutta ja tuottavaa henkilöstöä.	
Kuvaus omaan työvoimaan kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden tyypeistä	Omaan työvoimaan kuuluvat ESRS-raportointiohjeiden pohjalta seuraavat ryhmät: • Työsuhteiset työntekijät, joilla tarkoitetaan kaikkia työsuhteessa olevia henkilöitä, niin työntekijöitä, toimihenkilöitä, ylempiä toimihenkilöitä kuin työsuhteista johtoakin. Terrafamella on myös työsuhteisia harjoittelijoita. Valtaosa Terrafamen henkilöstöstä on työsuhteisia. • Itsenäiset ammatinharjoittajat, joilla tarkoitetaan sellaisia toimsuhteessa olevia henkilöitä, esimerkiksi konsultteja, jotka hoitavat Terrafamen linjaorganisaation tehtävää täysimääräisesti. Tällaisia henkilöitä on hyvin vähän, 0-2 henkilöä vuositasolla. • Työllistämistoimintaa harjoittavien kolmansien yritysten toimittamat henkilöt, joilla tarkoitetaan vuokratyöntekijöitä, joita käytetään Terrafamella yhteistoiminnassa käsiteltyjen periaatteiden mukaisesti. Vuokratyövoiman määrä vaihtelee tarpeen mukaan.		
Kuvaus omaan työvoimaan kuuluvien sellaisten työsuhteisten työntekijöiden tyypeistä, joihin yrityksen toiminnasta kohdistuu olennaisia vaikutuksia	Terrafame pyrkii varmistamaan kaikkien sen teollisuusalueella työskentelevien työntekijöiden turvallisuuden riippumatta työ- tai toimeksiantosopimuksen tyypistä.	Työkykyyn ja työhyvinvointiin sekä koulutukseen liittyvien toimien pääsääntöistä kohderyhmää ovat työsuhteiset työntekijät.	Osaamisen kehittämiseen liittyvien toimien pääsääntöistä kohderyhmää ovat työsuhteiset työntekijät.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S1 Oma työvoima	IRO-1-Kielteinen vaikutus Terveys ja turvallisuus	IRO-1-Myönteinen vaikutus Terveys ja turvallisuus	IRO-1-Myönteinen vaikutus Koulutus ja taitojen kehittäminen
Miten yhtiö on hankkinut käsityksen siitä, miten työntekijöihin, joilla on erityisiä ominaisuuksia, työntekijöihin, jotka työskentelevät tietyissä yhteyksissä tai työntekijöihin, jotka suorittavat tiettyjä tehtäviä, kohdistuu suurempi riski joutua kärsimään vahinkoa	Terrafamen perehdytysprosessilla varmistetaan, että henkilöllä on itsenäisen työskentelyn edellyttämä osaaminen. Perehdytys sisältää yleisperehdytyksen, osastokohtaisen perehdytyksen sekä tehtäväkohtaisen perehdytyksen. Kaikki perehdytyksen vaiheet sisältävät turvallisuus-, ympäristö- ja laatuäkökulmia. Tehtäväkohtainen perehdytysuunnitelma räätälöidään henkilölle, jolloin perehdytyksessä voidaan ottaa huomioon myös henkilön mahdolliset erityistarpeet (esimerkiksi nuoren henkilön erityistarpeet). Lisäksi perehdytysvaiheessa henkilölle hankitaan koulutusten kautta tehtävän edellyttämät pätevyudet, esimerkiksi työturvallisuuskoulutus.		
Mitkä yhtiön omaan työvoimaan kuuluviin henkilöihin kohdistuvista vaikutuksista liittyvät tiettyihin ihmisryhmiin (esimerkiksi tietyt ikäryhmät tai tietyssä tuotantolaitoksessa tai maassa työskentelevät henkilöt) eikä koko sen omaan työvoimaan	Työturvallisuustoimien kohderyhmää ovat kaikki, jotka työskentelevät Terrafamen teollisuusalueella.	Hyvät työkykyjohtamisen käytänteet ovat saatavilla koko henkilöstölle. Tukitoimia kohdennetaan tarveperustaisesti sekä ennaltaehkäisevästi että korjaavasti. Ennaltaehkäiseviä toimia, kuten määräaikaiset terveystarkastukset, kohdennetaan erityisesti altisteista työtä tekevään henkilöstöön. Korjaavista toimista esimerkiksi kuntoutusta kohdennetaan osatyökykyisiin ja korvaavaa työtä raskaana oleviin.	Hyvät osaamisen kehittämisen käytänteet ovat saatavilla koko henkilöstölle. Tukitoimia kohdennetaan tarveperustaisesti sekä ennaltaehkäisevästi että korjaavasti. Ennaltaehkäiseviä toimia, kuten erityinen rooliin liittyvä koulutus, kohdennetaan esimerkiksi esihenkilöihin ja korkean osaamisvaatimuksen tehtävissä toimivaan henkilöstöön. Korjaavista toimista esimerkiksi henkilökohtaista valmennusta kohdennetaan erityistä tukea tarvitseville esihenkilöille.
Ovatko kielteiset vaikutukset laajalle levinneitä vai systeemisiä tai liittyvätkö ne yksittäisiin tapauksiin	Liittyvät yksittäisiin tapauksiin	-	-
Tietyt maat, joissa myönteisiä vaikutuksia tapahtuu	-	Suomi	Suomi
Maat tai maantieteelliset alueet, joissa toiminta katsotaan riskialttiiksi	Terrafamella on omaa toimintaa vain Suomessa, joka ei kuulu riskimaihin.	-	-
Toiminta, johon liittyy merkittävä pakkotyön tai lapsityövoiman käytön riski	Terrafamen henkilöstö työskentelee pääosin Suomessa. Sotkamossa sijaitsevalle tehdasalueella. Terrafame ei ihmisoikeuspolitiikkansa mukaisesti hyväksy pakkotyötä, pakotettua työtä tai lapsityövoiman käyttöä. Yhtiöllä on toimintamallit ja seurantajärjestelmät, joiden avulla varmistetaan, ettei Terrafamella esiinny pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä eikä muita ihmisoikeusrikkomuksia. Myös Suomen viranomaiset valvovat ja tarkastavat toimintaa säännöllisesti. Terrafamen oma toiminta ei sisällä maita, kohteita tai asetelmia, jotka altistaisivat tai joissa pakkotyö tai lapsityövoiman käyttö tai ihmiskaupan riski olisi todennäköisempää.		
Olenmaisissa vaikutuksissa tapahtuneet muutokset	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S2 Arvoketjun työntekijät	IRO-1-Kielteinen vaikutus Terveys ja turvallisuus
Olenainen vaikutus	Ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen. Tarkastelun kohteena teollisuusalueella toimivat urakoitsijat.
Vaikutuksen kuvaus	Terrafamen teollisuusalueen töissä noudatetaan aina kahta avainsääntöä: 1. Työ tehdään aina turvallisesti tai sitä ei tehdä lainkaan. 2. Aina on aikaa tehdä asiat turvallisesti, huolellisesti ja ohjeita noudattaen. Ohjeiden vastainen toiminta voi kuitenkin johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.
Asema arvoketjussa	Terrafamen liiketoimintamallissa ostopalveluilla ja alihankinnalla on merkittävä rooli. Niitä hyödynnetään erityisesti infrarakentamisessa, kunnossapitotöissä sekä muissa tuotannon tukitoiminnoissa.
Vaikutukset ihmisiin tai ympäristöön	Terrafame pyrkii varmistamaan kaikkien sen teollisuusalueella työskentelevien työntekijöiden turvallisuuden riippumatta työ- tai toimeksiantosopimuksen tyypistä.
Vaikutuksen yhteys strategiaan	Terrafame toimii kaivos- ja kemianteollisuudessa, ja sen toimintaan liittyy paljon suuria koneita ja prosessikemikaaleja. Yhtiön teollisuusalueella on useita kymmeniä eri tuotantoalueita ja laitoksia, joissa jokaisessa on erityisiä turvallisuusasioita ja riskejä, jotka niissä työskennellessä tulee ottaa huomioon.
Vaikutusten kohtuudella odotettavissa oleva aikahorisontti	Lyhyt aikaväli
Miten vaikutus liittyy yhtiön omaan toimintaan tai liikesuhteisiin	Terrafamen hyödyntää erityisesti infrarakentamisessa, kunnossapitotöissä sekä muissa tuotannon tukitoiminnoissa ostopalveluita ja alihankintaa. Yhtiön teollisuusalueella työskentelee vuosittain noin 2000 henkilöä, joista yli puolet on urakoitsijoiden palveluksessa.
Olenaisissa vaikutuksissa tapahtuneet muutokset	Ei muutoksia.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	IRO-1-Myönteinen vaikutus Puhdas vesi ja sanitaatio	IRO-2-Myönteinen vaikutus Puhdas vesi ja sanitaatio	IRO-2-Myönteinen vaikutus Yhteisökohtainen
Olennainen vaikutus	Perustettu lähialueyhteistyöryhmä, jossa kerrotaan yksityiskohtaisemmin niistä asioista mistä ryhmä toivoo lisätietoa. On jo nyt lisännyt ymmärrystä toiminnasta sekä vahvistanut vuorovaikutusta.	Aktiivista sidosryhmätoimintaa, avointa viestintää - naapurustolle kohdennettu nettisivusto, paikallislehtijakelulla jaettava Vesistökatso. Erityisesti ympäristöviestintä on hyvin avointa.	Merkittävät aluetaloudelliset vaikutukset.
Vaikutuksen kuvaus	Terrafamella on ollut vuodesta 2022 alkaen erillinen lähialueyhteistyöryhmä, jossa on edustettuna monipuolista asiantuntemusta yhtiön toiminnan vaikutuspiiristä. Lähialueyhteistyöryhmän tapaamisten tavoitteena on keskustella keskeisimpien paikallisten sidosryhmien kanssa heitä kiinnostavista aiheista ja kertoa heille yhtiön ajankohtaisista asioista. Ryhmä kokoontuu 1-2 kertaa vuodessa.	Terrafamen toimintaan liittyvistä ympäristöteemoista erityisesti vesistöön liittyvät vaikutukset ovat lähialueen asukkaiden mielenkiinnon kohteena. Terrafame on toimintansa alusta asti pitänyt kiinteää yhteyttä lähiasukkaisiin ja pyrkinyt viestimään toiminnastaan mahdollisimman avoimesti mm. julkaisemalla yhtiön velvoitetarkailun tulokset verkkosivuillaan.	Kaivannais- ja kemianteollisuus on yksi Kainuun kärkitoimialoista, jonka kehitystä maakunnassa seurataan. Terrafame on Kainuun alueen suurin teollinen työllistäjä. Toiminnan kerrannaisvaikutukset lisäävät kysyntää myös muilla teollisuuden aloilla. Lisäksi veromuotoiset tulot parantavat kuntataloutta ja tukevat kunnallisten palveluiden järjestämistä.
Asema arvoketjussa	Vuoropuhelu lähialueen toimijoiden kanssa keskittyy Terrafamen omaan toimintaan.		Terrafamen toiminta tuottaa sekä suoraa että välillistä taloudellista hyötyä eri sidosryhmille erityisesti yhtiön lähialueilla, mutta myös laajemmin muualla Suomessa.
Vaikutukset ihmisiin tai ympäristöön	Avoin ja ajantasainen viestintä hälventää epäluuloja ja lisää luottamusta yhtiön ja sen toiminnan vaikutuspiirillä olevien keskeisten sidosryhmien välillä.		Terrafame työllistää suoraan noin 900 henkilöä ja lisäksi teollisuusalueella toimivien kumppaniyritysten kautta noin 1000 henkilöä. Maksetut palkansaajakorvaukset vahvistavat kulutuskysyntää ja luovat myönteisiä kerrannaisvaikutuksia alueen kuluttajatuotteisiin ja -palveluihin.
Vaikutuksen yhteys strategiaan	Terrafame on merkittävä alueellinen toimija ja sen tuotantoon, talouteen, ympäristöön ja lähiajan näkymiin liittyvät asiat kiinnostavat lähialueen toimijoita.		Terrafamen tuotanto perustuu sen kaivospiirin alueelle sijoittuviin Euroopan suurimpiin nikkelimalmivaroihin. Kaivospiirillä on kaksi todennettua malmiesiintymää, joiden todennetut ja mahdolliset mineraalivarannot voivat jatkaa kaivostoimintaa jopa 2080-luvulle.
Vaikutusten kohtuudella odotettavissa oleva aikahorisontti	Pitkä aikaväli	Pitkä aikaväli	Pitkä aikaväli

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	IRO-1-Myönteinen vaikutus Puhdas vesi ja sanitaatio	IRO-2-Myönteinen vaikutus Puhdas vesi ja sanitaatio	IRO-2-Myönteinen vaikutus Yhteisökohtainen
Miten vaikutus liittyy yhtiön omaan toimintaan tai liikesuhteisiin	Vuoropuhelu lähialueen toimijoiden kanssa keskittyy Terrafamen omaan toimintaan.		Oman toiminnan lisäksi Terrafamella on merkittäviä aluetaloudellisia kerrannaisvaikutuksia.
Miten vaikutukset heijastuvat liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon sekä millä toimilla yritys on reagoinut tai aikoo reagoida niihin	Terrafame käy aktiivista vuoropuhelua lähialueen asukkaiden ja heidän edustajiensa kanssa liittyen erityisesti yhtiön vesienhallintaan ja tähän vahvasti kytköksissä olevaan tuotantoalueiden sulkemiseen. Yhtiö ottaa saamansa palautteen huomioon tarkastellessaan näihin teemoihin liittyviä strategisia päätöksiä.		-
Olennaisissa vaikutuksissa tapahtuneet muutokset	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.	Kaksinkertaisen olennaisuuden arvion päivityksessä erillisenä yhteisökohtaisena raportoitu kestävyysseikka yhdistettiin osaksi vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä ja laajennettiin kattamaan Terrafamen aluetaloudelliset vaikutukset. Alkuperäisessä arviossa merkitystä tarkasteltiin pelkästään Terrafamen työllistämisaikutuksina.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	IRO-1-Myönteinen vaikutus Yrityskulttuuri
Olenainen vaikutus	Code of conduct ja toimintaa ohjaavat politiikat, joilla varmistetaan vastuullinen toiminta alateemojen asioiden osalta. Sitoumus kansainvälisiin ihmisoikeuksiin (ml. yhdistymisvapaus, sananvapaus).
Vaikutuksen kuvaus	Terrafame on määritellyt sen toimintaan liittyvät olennaiset kestävyysseikat, jotka kattavat kaikki ESG-osa-alueet. Yhtiön toimintatapa perustuu jatkuvaan parantamiseen, osallistamiseen, henkilökohtaiseen vastuunottoon sekä oppimiseen ja kestävyysseikkojen entistä kiinteämpään integrointiin osaksi liiketoiminnan suunnittelua.
Asema arvoketjussa	Yhtiön tavoitteena on juurruttaa toimintaansa vahva oikein tekemisen kulttuuri ja yhtiö kehittää toimintamalleja, joilla se pyrkii vahvistamaan oikein tekemisen kulttuuria koko sen arvoketjussa.
Vaikutukset ihmisiin tai ympäristöön	Kansainvälisillä sitoumuksilla, toimintaperiaatteilla ja politiikoilla ohjataan vastuullista toimintaa. Päämääränä on ehkäistä, lievittää ja pysäyttää, sekä tarvittaessa korjata ihmisoikeuksiin tai ympäristöön kohdentuvia haittoja. Samalla pyritään vahvistamaan ihmisiin ja ympäristöön kohdentuvia positiivisia vaikutuksia, kuten turvallisia ja yhdenvertaisia työolosuhteita, läpinäkyvää hallinnointia, luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja päästöjen hallintaa.
Vaikutuksen yhteys strategiaan	Terrafamen tuotanto muodostaa sen asiakkaiden arvoketjun alkupään: yhtiön teollisuusalueella toimii integroitu tuotantoketju omalta avolouhokselta akku-kemikaaleihin. Terrafamen oma arvoketju kattaa kemikaali- ja muiden tarveaineiden, materiaalien, polttoaine- ja energiahankinnat kotimaisilta ja kansainvälisiltä toimijoilta. Tuotantoprosessissa hyödynnetään myös merkittävästi ostopalveluita ja alihankintaa. Yhtiön tuotteet toimitetaan pääosin kansainvälisille markkinoille edelleen jalostettavaksi ja hyödynnettäväksi eri teollisuusalojen tarpeisiin.
Vaikutusten kohtuudella odotettavissa oleva aikahorisontti	Lyhyt aikaväli
Miten vaikutus liittyy yhtiön omaan toimintaan tai liikesuhteisiin	Terrafamen kaivos- ja teollisuusalueella Sotkamossa työskentelee yhteensä noin 2000 omaa sekä urakoitsijoiden ja alihankkijoiden työntekijää. Yhtiön tuotantoprosessissa käytetään erilaisia yleisesti käytettyjä kemikaaleja, muita tarveaineita, materiaaleja, polttoaineita ja energiaa, joita hankitaan kotimaisilta ja kansainvälisiltä toimijoilta. Yhtiön lopputuotteet toimitetaan yhteistyössä logistiikkakumppaneiden kanssa (maantie-, raide- ja merikuljetukset) kansainvälisille markkinoille edelleen jalostettavaksi ja hyödynnettäväksi eri teollisuusalojen tarpeisiin.
Miten vaikutukset heijastuvat liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon sekä millä toimilla yritys on reagoinut tai aikoo reagoida niihin	Oikein toimiminen on Terrafamen toimintakulttuurin ytimessä ja läpileikkaa sen kaikkia toimintoja. Liiketoimintamallissa ja strategiassa huomioidaan kestävyysseikat esimerkiksi hyvän hallintotavan, ihmisoikeuksien ja ympäristövaikutusten suhteen.
Olenaisissa vaikutuksissa tapahtuneet muutokset	Ei muutoksia.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● IRO-1

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Terrafame toteutti ensimmäisen kestävyysseikkojen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ja arvoketjun määrittelyn kahdessa osassa vuosina 2023-2024 osittain ulkopuolisen asiantuntijan fasilitoimana ja osittain sisäisenä asiantuntijatyönä. Arviointiin sisältyi myös sidosryhmien kuulemista. Vuonna 2025 olennaisuusarvio päivitettiin sisäisenä asiantuntijatyönä ja se pohjautui alkuperäisessä arvioinnissa luodulle prosessille. Olennaisuusarvio päivitetään keväällä 2026, tai viimeistään sen jälkeen, kun kevennetyt ERSR-standardit on virallisesti hyväksytty.

Olennaisten kestävyysseikkojen tunnistaminen ja arviointi toteutettiin ERSR1-standardin kappaleessa 3. *Kaksinkertainen olennaisuus kestävyystietojen tiedoksi-antamisen perusteena* määritellyn kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti. Kestävyysseikkojen tunnistamisessa hyödynnettiin ERSR1-standardin lisäyksessä A esitettyä luetteloa (AR16) ERSR-standardeissa käsitellyistä kestävyysseikoista jaoteltuina aiheiden, osa-aiheiden ja osaosaiheiden mukaan, sekä vuoden 2024 raportointiprosessista saatuja havaintoja. Olennaisuusarviota täydennettiin vuonna 2025 toteutetun ihmisoikeusvaikutusarvioinnin (HRIA, Human Rights Impact Assessment) tuloksilla. Määritelmään Terrafamen arvoketjusta, jota on tarkemmin kuvattu osiossa ERSR2.SBM-1, ei tehty muutoksia. Myös olennaisuuden raja-arvona käytetty kynnysarvo säilyi muuttumattomana.

Olennaisuuden arviointi tehtiin ERSR1-standardin jaksoissa 3.4 *Vaikutuksen olennaisuus* ja 3.5 *Taloudellinen olennaisuus* määriteltyjen kriteereiden perusteella, ja siinä käytettiin ERSR1-standardin kappaleessa 6 määriteltyjä aikahorisontteja. Kestävyysseikkoja ja niiden olennaisuutta arvioitiin suhteessa Terrafamen omaan toimintaa sekä arvoketjun alku- ja loppupäähän, ja siinä on hyödynnetty vuoden 2023 sidosryhmähaastatteluista saatuja tuloksia. Terrafame ei ole rajannut vaikutusten tunnistamista ja arviointia tiettyihin toimiin, liikesuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin, vaan vaikutustenarviointia tehtiin läpi koko tunnistetun arvoketjun.

Jokaiselle tunnistetulle vaikutukselle määritettiin laajuus, mittakaava ja korjattavuus asteikolla yhdestä viiteen (1–5) sekä todennäköisyys (0–100 %). Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa vakavuus painotettiin todennäköisyyden edelle. Vaikutuksille laskettiin arvot ja ne asetettiin suuruusjärjestykseen.

Sen jälkeen yhtiön johto määritteli numeerisen kynnysarvon olennaisille kestävyysseikoille. Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointi tehtiin vaikutustenarvioinnin pohjalta. Alkuperäinen olennaisuusarvio tehtiin projektinomaisesti ja siinä hyödynnettiin myös Terrafamen yleisen riskinarviointiprosessin (ERM) tuloksia.

Vuoden 2025 päivityksessä validoitiin aiemmat arviot, jotka pääosin säilyivät ennallaan.

Vuosien 2023-2024 kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyprosessissa tehtiin yhteensä 21 sidosryhmähaastattelua, joissa Terrafamen arvoketjun eri osa-alueet olivat kattavasti edustettuna. Lisäksi asiakkaiden näkemyksiä täydennettiin tiedoilla Terrafamen vuoden 2023 kestävän kehityksen katsauksen asiakashaastattelusta. Vuoden 2025 päivityksessä hyödynnettiin näiden haastattelujen tuloksia sekä muusta yhtiön sidosryhmätyöstä saatua palautetta.

Tarkasteltaessa taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien yhteyttä tunnistettuihin kestävyysseikkoihin löydettiin riippuvuus yhtiön ilmastonmuutoksen hillintään liittyvän olennaisen positiivisen vaikutuksen (liikenteen hiilidioksidipäästöjen pienentäminen sähköautojen akkuihin tarvittavilla akkukemikaaleilla) ja samaan teemaan liittyvän taloudellisen mahdollisuuden (ilmastonmuutoksen hillintä globaalisti vaatii liikenteen sähköistymistä, mikä luo Terrafamelle merkittäviä taloudellisia mahdollisuuksia) sekä taloudellisen riskin (liikenteen sähköistyminen, markkinat eivät kehity odotetusti) välillä. Kyseiset mahdollisuus ja riski nousivat molemmat olennaisiksi kestävyysseikoiksi, ja yhtiö on määritellyt ne siirtymämahdollisuudeksi ja siirtymäriskiksi. Vaikutusten arvioinnissa tunnistettuja kestävyysseikkoja tarkasteltiin kattavasti niiden taloudellisten vaikutusten näkökulmasta, mutta muita sellaisia riippuvuuksia, jotka olisivat ylittäneet olennaisuuden kynnysrajan, ei tunnistettu.

Taloudellista olennaisuutta arvioitaessa jokaiselle tunnistetulle riskille ja mahdollisuudelle määritettiin laajuus asteikolla yhdestä viiteen (1–5). Asteikoin portaissa käytettiin vastaavia euromääräisiä raja-arvoja kuin yhtiön liiketoimintariskien arvioinnissa. Riskin ja/tai mahdollisuuden todennäköisyys määritettiin asteikolla 0-100 prosenttia. Riskeille ja mahdollisuuksille laskettiin arvot, jotka asetettiin suuruusjärjestykseen ja yhtiön johto määritteli olennaisuudelle numeerisen raja-arvon, jonka ylittävät riskit ja mahdollisuudet määriteltiin niiksi olennaisiksi kestävyysseikoiksi, joiden pohjalta vastuullisuusraportti laaditaan.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotap tiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Kestävyyssvaikutuksiin liittyvistä riskeistä erityisesti teollisuusalueen toimintaa koskevat turvallisuus- ja ympäristöriskit ovat erittäin vahvasti edustettuina yhtiön riskienhallinnassa. Vuosittain laaditaan riskienarvioinnin yhteenveto, joka sisältää turvallisuus-, ympäristö- prosessi- ja liiketoimintariskien päivitetty tulokset sekä toimenpiteet riskien alentamiseksi. Yhteenveto käsitellään johtoryhmässä ja hallituksessa. Valtaosa yksittäisistä arvioituista riskeistä liittyy turvallisuuteen tai ympäristöön. Ympäristöriskeistä laaditaan kolmen vuoden välein myös ulkopuolinen arvio.

Riskienarviointi on erityisesti oman toiminnan turvallisuus- ja ympäristöriskien osalta jatkuvaa, mutta arviointi päivitetään kootusti vähintään kerran vuodessa. Kukin toiminto vastaa oman alueensa riskienarvioinneista sekä riskien alentamiseen liittyvistä toimenpiteistä. Riskienhallinnasta on kytkentä myös vuosittaiseen toimintasuunnitteluun ja budjetointiprosessiin, jolla varmistetaan että riskien alentamiseksi tarvittaville toimenpiteille on varattu riittävät resurssit.

Kestävyyteen liittyvien mahdollisuuksien tunnistaminen on osa yhtiön strategiatyötä.

Olenneiden kestävyysseikkojen tunnistaminen ja arviointi perustuu yhtiön sisäisten asiantuntijoiden vahvaan osaamiseen ja ymmärrykseen liike- ja tuotantotoiminnan vaikutuksista.



Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E1.IRO-1

Ilmastomuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

Ilmastoön liittyvien kestävyysseikkojen arvio perustuu vuosina 2023-2024 toteutettuun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioon, jonka tulokset päivitettiin vuonna 2025. Prosessi on pääpiirteissään kuvattu tämän raportin osiossa ESR2.IRO-1. Päivitys ei tuonut muutoksia olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Terrafamen olennaiset kestävyysseikat keskittyvät ilmastomuutoksen hillintään yhtiön omassa toiminnassa sekä arvoketjun loppupäässä, ja yhtiön omaan energiankulutukseen. Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu.

Terrafamen tuotannollinen toiminta keskittyy yhdelle teollisuusalueelle. Integroitu tuotantoketju omasta kaivoksesta akkukemikaaleiksi tuottaa energiatehokkuutensa ansiosta asiakkaille akkukemikaaleja, joiden hiilijalanjälki on merkittävästi teollisuuden keskiarvoa pienempi. Yhtiön koko tuotantoon liittyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1-2-3) ovat kuitenkin merkittävät. Suurin osa päästöistä aiheutuu yhtiön arvoketjusta (Scope 3) ja näistä 72 prosenttia on peräisin ostetuista tuotteista ja palveluista (Scope 3/kategoria 1). Terrafamen kasvihuonekaasupäästölaskenta perustuu GHG-protokollaan. Yhtiö on raportoinut oman toimintansa (Scope 1-2) kasvihuonekaasupäästöt toiminnan alusta eli vuodesta 2015 asti. Vuonna 2023 päästöinventaario laajennettiin kattamaan kaikki olennaiset Scope 3 -kategoriat.

Ilmastoön liittyvät fyysiset riskit

Terrafame arvioi vuonna 2024 ilmastoön liittyviä fyysisiä riskejä työpajoissa, joissa tuotannon edustajat ja yhtiön omat ympäristöasiantuntijat analysoivat ilmastoön liittyviä uhkia komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2139 esitetyn luokittelun pohjalta. Uhkia arvioitiin ESR 1 luvussa 6 määritellyissä aikajaksoissa. Uhka-arvioiden lähtöolettamana oli, että Terrafamen toiminta jatkuu 2050-luvulle asti nykyisen tuotantosuunnitelman mukaisesti, ja ne perustuvat tuotannonaikaisten ilmastoriskien arviointiin, sulkemisen aikaisia ilmastoriskejä ei tarkasteltu erikseen.

Uhka-arviot keskittyivät yhtiön omaan toimintaan. Vuonna 2025 riskinarvion tulokset päivitettiin ja arviota peilattiin vuoden aikana toteutetun arvoketjun ihmisoikeus- ja ympäristövaikutusten arvioinnin tuloksiin. Päivityksen lopputuloksena ei tunnistettu yhtään olennaisuusrajan ylittävää fyysistä ilmastoriskejä.

Fyysisiä ilmastouhkia arvioitiin suhteessa yhtiön tuotantoprosessin eri vaiheisiin ottaen huomioon tuotantolaitoksen sijaintipaikka. Skenaariotyössä käsiteltiin useita ilmastoön liittyviä kroonisia ja akuutteja uhkia. Ilmastoön liittyvien uhkien tunnistamisessa sekä altistumisen ja herkkyyden arvioinnissa hyödynnettiin mm. IPCC:n suurten (RCP 8.5) ja pienten (RCP2.6) päästöjen ilmastoskenaarioita, skenaariota Golf-virran ehtymisestä, Suomen ilmastopaneelin raporttia (2/2021) sekä Suomen Ilmatieteenlaitoksen alueellisia sade- ja lämpötilatilastoja. Skenaariotyössä todettiin, että globaaleja ilmastoskenaarioita voidaan käyttää suuntaa antavina malleina uhka-analyysin taustalla, koska ne Terrafamen sijainnin näkökulmasta ovat melko epätarkkoja. Analyysin tukena on siksi käytetty myös kotimaisia lähteitä.

Vaikka riskinarviointi ei nostanut esiin olennaisia fyysisiä ilmastoriskejä, Terrafame kuitenkin tunnistaa, että vuosisadannan suuruus on hyvin keskeinen teollisuusalueen vesienhallintaan vaikuttava tekijä. Vähäsateisina ja normaalisateisina vuosina toiminta-alueelta pois johdettavien käsiteltyjen vesien määrä on jäänyt liuotuskasojen tehokkaan lisähaidunnuksen vuoksi vähäiseksi. Runsassateisiin vuosiin on varauduttu mitoittamalla vesienkäsittelykapasiteetti vastaamaan ilmastomuutoksen myötä lisääntyvää sadantaa.

Skenaariotyössä ilmastouhkien ilmaantumisen todettiin Terrafamen sijaintipaikka-kunnalla painottuvan pitkälle aikavälillä. Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä vaikutusten on arvioitu olevan maltillisempia. Terrafamen tunnistamat merkityksellisimmät ilmastovaikutukset liittyvät kasvavaan sadantaan ja muihin äärimmäisiin sääolo-suhteisiin, kuten erittäin kylmiin tai lämpimiin olosuhteisiin. Osittain ilmaston lämpenemisellä todettiin mahdollisesti aiheuttavan myös positiivisia vaikutuksia toimintaolosuhteisiin.

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

✓ Ilmastoon liittyvät vaarat on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

✓ Omaisuuserien ja/tai liiketoiminnan altistuminen ilmastoon liittyville vaaroille on arvioitu.

✓ Lyhyt, pitkä ja keskipitkä aikaväli on määritelty.

✓ Yhtiö on arvioinut, missä määrin sen omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua tunnistetuille ilmastoon liittyville vaaroille ja missä määrin ne ovat herkkiä niille.

✓ Ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamisessa sekä altistumisen ja herkkyyden arvioinnissa on hyödynnetty esimerkiksi IPCC:n SSP5-8.5-skenaarioon perustuvia suurten päästöjen ilmastoskenaarioita.

Ilmastoon liittyvät siirtymäriskit ja -mahdollisuudet

Ilmastoon liittyvien siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien arvo perustui TCFD:n luokitukseen (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, Final Report 2017). Siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnissa käytettiin sekä ulkopuolisten palveluntarjoajien tuottamaa että Terrafamen omaa markkina-analyysiä sekä asiantuntija-arvioita. Arviointia tehtiin suhteessa ilmasto-skenaarioon, jossa ilmaston lämpeneminen voidaan rajoittaa 1,5 celsiusasteeseen. Siirtymäriskkejä ja -mahdollisuuksia arvioitiin yhtiön koko arvoketjussa. Tunnistetut olennaiset siirtymäriskit ja -mahdollisuudet kohdentuvat Terrafamen arvoketjun loppupäähän ja liittyvät sähköistyvän liikenteen markkinanäkymiin.

Liikenteen sähköistyminen on merkittävä globaali toimi ilmastomuutoksen hillitsemisessä. Terrafame seuraa tarkasti sähköautomarkkinoiden ja akkuarvoketjun sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi tehtävän sääntelyn kehittymistä osana normaalia liiketoiminnan suunnittelua, jota tehdään niin lyhyen kuin keskipitkän ja pitkän aikavälin näkökulmista.

Terrafamen liikevaihdon kehittyminen on merkittäväällä tavalla sidoksissa sähköautojen ja niiden akkujen valmistuksessa tarvittavien akkukemikaalien kysyntään. EU on asettanut Euroopan markkinoille kunnianhimoiset ilmastotavoitteet, jotka ovat linjassa Pariisin sopimuksen kanssa, jossa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 C asteeseen. EU toteuttaa omaa ilmastopolitiikkaansa useilla eri tasoilla ja sen asettamilla ilmastotoimilla on vaikutus eurooppalaiseen markkinaan. Terrafame on hyödyntänyt kaikkea tätä taustatyötä sekä TCFD:n luokittelua arvioidessaan siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien mahdollisia vaikutuksia yhtiön toimintaan ja taloudelliseen asemaan.

✓ Siirtymätapahtumat on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

✓ Yhtiö on arvioinut, voivatko sen omaisuuserät ja liiketoiminta altistua siirtymätapahtumille.

✓ Yhtiö on arvioinut, missä määrin sen omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua tunnistetuille siirtymätapahtumille ja missä määrin ne ovat herkkiä niille.

✓ Yhtiö on käyttänyt ilmastoon liittyvien skenaarioanalyysin avulla saatuja tietoja siirtymätapahtumien tunnistamiseen ja altistumisen arviointiin.

✓ Terrafamen tilinpäätökseen ei sisälly kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E2.IRO-1

Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

Terrafamen ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyvien kestävyysseikkojen arvio perustuu vuosina 2023-2024 toteutettuun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioon, jonka tulokset päivitettiin vuonna 2025. Prosessi on pääpiirteissään kuvattu tämän raportin osiossa ERS2.IRO-1.

Alkuperäisessä arviossa yhtiön oman toiminnan vesipäästöihin ja niihin liittyvä ominaiskuormitus nousivat olennaiseksi vaikutukseksi. Ilman tai maaperän pilaantumiseen liittyviä olennaisia kestävyysseikkoja ei tunnistettu. Ilman, veden tai maaperän pilaantumiseen liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu. Tarkastelu kattoi koko yhtiön arvoketjun.

Vuoden 2025 olennaisuusarvion päivityksessä tarkasteltiin vesistövaikutusten olennaisuuden kynnysarvoa suhteessa muihin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioihin ja todettiin, että kun vesistövaikutuksille käytetään vastaavia kriteereitä kuin muille vaikutuksille, veden pilaantuminen ei nouse olennaiseksi. Päivityksessä ei tehty muita muutoksia olennaisuusarvioihin.

Terrafamella on yksi tuotantolaitos. Vesienhallinta on merkittävä osa yhtiön tuotantoprosessia, jossa metallit erotetaan malmista hyödyntämällä kasaliuotusta. Tuotantoprosessin liuoskierto on suljettu valtaosan vuodesta. Malmikiveä sisältäviä bioliuotuskasojia kastellaan happamalla tuotantoliuoksella, joka irrottaa metallit malmikivestä. Bioliuotuksessa kiertävä prosessiliuos ohjataan malmien talteenottolaitokselle. Pääosa tuotantoliuoksesta kierrätetään takaisin liuotusprosessiin.

Joskus myös tuotannon liuoskierrosta on vähennettävä vettä allastilavuuden varmistamiseksi, jolloin osa liuoksesta johdetaan metallien talteenoton jälkeen raudansaostukseen ja loppuneutralointiin sekä edelleen jatkopuhdistettavaksi keskusvedenpuhdistamolle. Terrafamen teollisuusalueella on tuotantotavasta johtuen paljon pinta-alaa, josta kertyvät vedet edellyttävät käsittelyä. Vesienhallinnassa käsitellään siis myös teollisuusalueella kontaminoituneet sade- ja sulamisvedet. Keskusvedenpuhdistamolla käytössä olevan kahden linjan ajomallin ansiosta liuoskierrosta tulevien ja alueelta kerättävien vesien käsittely voidaan pitää erillään, jolloin neutralointiprosessista syntyvät korkeasulfaattiset vedet eivät rasita lähivesistöihin ohjattavia puhdistettuja purkuvesiä. Yhtiön tavoitteena on, että prosessista vesienkäsittelyyn päätyvä sulfaatti kierrätetään joka vuosi sataprosenttisesti takaisin liuoskiertoon. Lisäksi ympäristölupa asettaa päästörajat sellaiselle tasolle, jolla päästöillä ei ole merkittäviä vaikutuksia eikä puhdistettujen purkuvesien päästöjen voida sanoa aiheuttavan pilaantumista.

Alkuperäisen kaksinkertaisen olennaisuuden arviossa haastateltiin yhteensä 21 eri sidosryhmien edustajaa, joista 12 edusti Terrafamen toiminnan vaikutuspiirissä olevia lähialueen asukkaita ja muita alueellisia toimijoita, kuten kyläyhdistysten, lähikuntien ja yrittäjäyhteisöjen edustajia (vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt). Olennaisuusarvion päivityksessä hyödynnettiin näitä haastatteluja sekä Terrafamen sidosryhmätyön kautta saatuja palautteita.

✓ Yritys on seulonut toimipaikkojensa sijainnit ja liiketoimintansa tunnis- taakseen tosiasialliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät kestävyys- seikat omissa toiminnoissaan ja arvoketjunsä alku- ja loppupäässä.

✓ Yritys on kuullut sidosryhmiä.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E3.IRO-1

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Terrafamen vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien kestävyysseikkojen arvio perustuu vuosina 2023-2024 toteutettuun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioon, jonka tulokset päivitettiin vuonna 2025. Prosessi on pääpiirteissään kuvattu tämän raportin osiossa ESR52.IRO-1. Arvioinnin lopputuloksena ei noussut esiin olennaisia vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä kestävyysseikkoja. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvio päivitettiin vuonna 2025. Päivitys ei muuttanut alkuperäistä arviota.

Terrafamella on yksi tuotantolaitos, jonka tuotannon tarvitsema vedenotto, -käyttö tai alueelta pois johdetut vedet eivät aiheuta merkittäviä paikallisia vaikutuksia, eikä niillä ole johdannaisvaikutuksia merivesiin. Terrafamen tuotantoalue ei sijaitse vesiriski- tai huomattavasta vesistressistä kärsivällä alueella. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa tarkasteltiin erityisesti yhtiön oman toiminnan talous- ja luonnonvesien käyttöä.

Talousveden osalta yhtiö on liitetty kunnalliseen talousvesiverkostoon. Saniteettijätevedet käsitellään Terrafamen omalla saniteettijätevedenpuhdistamolla, jonka toiminnan ja päästöjen seuranta on osa veloitettarkkailuohjelmaa. Puhdistamon vedet johdetaan Terrafamen vesivarastoaltaisiin. Tuotantoprosessi ottaa raakavettä kaivospiirin sisällä olevasta vesistöistä, minkä vuoksi kyseistä vesistöä säännöstellään. Säännöstelyn mahdollisia vaikutuksia esim. vesikasvillisuuteen seurataan osana ympäristötarkkailua. Yhtiön tuotantoprosessi mahdollistaa tehokkaan vesien kierrätyksen ja prosessin kehityksellä raakavedenottoa on pystytty vähentämään. Vaikka purkuvesimäärä on suuri, sillä ei ole todettu olevan vaikutuksia vastaanottavien vesistöjen virtaamiin.

Alkuperäisen kaksinkertaisen olennaisuuden arviossa haastateltiin yhteensä 21 eri sidosryhmien edustajaa, joista 12 edusti Terrafamen toiminnan vaikutuspiirissä olevia lähialueen asukkaita ja muita alueellisia toimijoita, kuten kyläyhdistysten, lähikuntien ja yrittäjäyhteisöjen edustajia (vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt). Olennaisuusarvion päivityksessä hyödynnettiin näitä haastatteluja sekä Terrafamen sidosryhmätyön kautta saatuja palautteita.

✓ Terrafamen omistukset ja toiminta on arvioitu vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien tosiasiallisten ja mahdollisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi sen omassa toiminnassa ja arvoketjun alku- ja loppupäässä.

✓ Yritys on järjestänyt kuulemisia erityisesti oman toiminnan vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa.



Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E4.IRO-1

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien, riippuvuuksien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Terrafame on arvioinut sen toiminnasta mahdollisesti johtuvia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Arvio perustuu vuosina 2023-2024 toteutettuun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioon, jonka tulokset päivitettiin vuonna 2025. Prosessi on pääpiirteissään kuvattu tämän raportin osiossa IRO-1.

Päivitys ei sisällöllisesti tuonut muutoksia olennaisiin kestävyysseikkoihin, mutta niiden kuvauksia tarkennettiin jonkin verran. Terrafamen olennaiset vaikutukset keskittyvät oman toiminnan maankäyttöön. Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu. Terrafamen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvä olennaisuusarvio on keskittynyt sen omaan toimintaan.

Terrafamella on yksi tuotantolaitos. Tuotantotavasta johtuen Terrafamen toiminta on erittäin maankäyttöintensiivistä, mikä heijastuu erityisesti yhtiön biodiversiteetti-vaikutuksiin. Aivan kaivospiirin välittömässä läheisyydessä ei ole Natura 2000 -alueita tai muita suojelualueita.

Terrafamen kaivospiirillä sijaitsevat Euroopan suurimmat nikkelimalmivarat, joista hyödynnettävästä uusiutumattomasta primääriaraaka-aineesta yhtiön tuotanto on riippuvainen. Terrafame pyrkii mahdollisuuksien mukaan kartoittamaan maankäyttöalueitaan soveltuvia kohteita, joissa vaikutusten kohteena olevien lajien elinympäristöjä voidaan vahvistaa.

Alkuperäisen kaksinkertaisen olennaisuuden arviossa haastateltiin yhteensä 21 eri sidosryhmien edustajaa, joista 12 edusti Terrafamen toiminnan vaikutuspiirissä olevia lähialueen asukkaita ja muita alueellisia toimijoita, kuten kyläyhdistysten, lähikuntien ja yrittäjäyhteisöjen edustajia (vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt). Olennaisuusarvion päivityksessä hyödynnettiin näitä haastatteluja sekä Terrafamen sidosryhmätyön kautta saatuja palautteita.

✓ Yhtiöllä ei ole toimipaikkoja, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä.

✓ On todettu, että on tarpeen toteuttaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä.

✓ Yhtiö on tunnistanut ja arvioinut todellisia ja mahdollisia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia vaikutuksia omien toimipaikkojensa sijaintipaikoissa.

✓ Yhtiö on tunnistanut ja arvioinut riippuvuuksia biologisesta monimuotoisuudesta ja ekosysteemeistä sekä niiden palveluista omien toimipaikkojensa sijaintipaikoissa.

✓ Yhtiö on kuullut sidosryhmiä.

✓ Yhtiö ei ole arvioinut biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä tai mahdollisuuksia.

✓ Yhtiö ei ole tarkastellut biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä järjestelmäriskejä.

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E5.IRO-1

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Terrafamen resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien kestävyysseikkojen arvio perustuu vuosina 2023-2024 toteutettuun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioon, jonka tulokset päivitettiin vuonna 2025. Prosessi on pääpiirteissään kuvattu tämän raportin osiossa IRO-1.

Päivityksessä alkuperäisessä arviossa olennaisiksi nousseisiin oman toiminnan primääri- ja aineiden käyttöön (resurssien sisäänvirtaus) sekä siitä syntyvän sivukiven (kaivannaisjäte) suureen määrään ei tullut muutoksia, mutta päivityksen yhteydessä tunnistettiin yksi uusi, prosessien sivuvirtojen sisäiseen kierrätykseen liittyvä olennainen vaikutus.

Terrafamella on yksi tuotantolaitos. Terrafamen kaivospiirillä sijaitsevat Euroopan suurimmat nikkelimalmivarat, joista hyödynnettävään uusiutumattomaan primääri- ja aineeseen yhtiön tuotanto perustuu (resurssien sisäänvirtaus). Tuotannosta syntyy merkittäviä määriä sivukiveä (kaivannaisjäte). Yhtiö hyödyntää prosessissa syntyviä sivuvirtoja kierrättämällä niitä sisäisesti, millä on merkittävä vaikutus jätteen synnyn ehkäisyssä merkittävä. Sivuvirtoja kierrättämällä voidaan lisäksi pienentää tarveaineiden, kuten rikkihappo, ostoja.

Terrafamen lopputuotteet, metallipuolituotteet ja akkukemikaalit, ovat raaka-aineita asiakasteollisuuksien prosesseissa. Pitkän ja moniportaisen arvoketjun vuoksi Terrafamella on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa sen omien tuotteiden kierrätykseen.

Alkuperäisen kaksinkertaisen olennaisuuden arviossa haastateltiin yhteensä 21 eri sidosryhmien edustajaa, joista 12 edusti Terrafamen toiminnan vaikutuspiirissä olevia lähialueen asukkaita ja muita alueellisia toimijoita, kuten kyläyhdistysten, lähikuntien ja yrittäjäyhteisöjen edustajia (vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt). Olennaisuusarvion päivityksessä hyödynnettiin näitä haastatteluita sekä Terrafamen sidosryhmyyden kautta saatua palautetta.



Yritys on seulonut omaisuuttaan ja toimintaansa tunnistaakseen tosiasialliset ja mahdolliset omassa toiminnassaan sekä arvoketjunsä alku- ja loppupäässä.



Yritys on kuullut sidosryhmiä.

● G1.IRO-1

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Terrafamen hyvään hallintotapaan liittyvien kestävyysseikkojen arvio perustuu vuosina 2023-2024 toteutettuun kaksinkertaisen olennaisuuden arvioon, jonka tulokset päivitettiin vuonna 2025. Prosessi on pääpiirteissään kuvattu tämän raportin osiossa ERS2.IRO-1. Päivitys ei tuonut muutoksia olennaisiin kestävyysseikkoihin. Terrafamen olennaiset vaikutukset keskittyvät koko arvoketjun kattaviin eettisiin toimintatapoihin. Hyvään hallintotapaan liittyviä riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu.

Terrafamella on yksi tuotantolaitos ja sen oma tuotanto edustaa asiakasteollisuuksien arvoketjun alkupäätä. Tuotantoprosessissa käytettäviä kemikaaleja, muita tarveaineita, materiaaleja, polttoaineita ja energiaa hankitaan kotimaisilta ja kansainvälisiltä toimijoilta. Terrafamen tuotantoprosessissa hyödynnetään myös merkittävästi ostopalveluita ja alihankintaa. Terrafamella on suoria asiakassuhteita, minkä lisäksi se myy tuotteitaan yhtiön toisen pääomistajan kanssa tehtävillä toimitussopimuksilla.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● IRO-2

Toimintaperiaatteet, toimet ja tavoitteet, joita ei ole otettu käyttöön

Kestävyyssseikat, joiden osalta toimia ei ole otettu käyttöön

- Omat kasvihuonekaasupäästöt
- Energia

Selvitys syistä, joiden vuoksi toimenpiteitä ei ole otettu käyttöön

Terrafamen pyrkimyksenä on oman toiminnan suorien ja epäsuorien ilmastovaikutusten jatkuva vähentäminen yhdenmukaisesti Pariisin ilmastopimuksen tavoitteen kanssa. Yhtiö on tunnistanut toimenpiteitä, joiden avulla oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjä pystytään vähentämään. Toimenpiteet liittyvät merkittävältä osaltaan siihen, että kaivostoiminnassa ja teollisuusalueella liikkumisessa käytettävät fossiiliset polttoaineet pyritään tulevaisuudessa korvaamaan sähköisillä ja fossiilittomilla polttoaineratkaisuilla. Näiden toimien toteuttamissuunnitelman laatiminen on vielä kesken. Tarvittavia toimia käsitellään osana vuonna 2026 toteutettavaa siirtymäsuunnitelmatyötä.

Kestävyyssseikat, joille ei ole asetettu mitattavissa olevia tulossuuntautuneita ja aikasidonnaisia tavoitteita

- Energia
- Liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentäminen vähähiilisillä akkukemikaaleilla
- Omat kasvihuonekaasupäästöt
- Luonnon monimuotoisuus
- Resurssien sisäänvirtaukset
- Jäte
- Koulutus ja taitojen kehittäminen

Selvitys syistä, joiden vuoksi tavoitteita ei ole asetettu

E1 Energia

Tuotantomäärien (uusi uraanilaitos, akkukemikaalitehdas) sekä louhintasyvyyden ja kuljetusmatkojen kasvu lisäävät energiankulutusta. Näihin pyritään vastaamaan energiatehokkuutta parantavilla toimilla, joille ei kuitenkaan aseteta numeerista tavoitetta.

E1 Liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentäminen vähähiilisillä akkukemikaaleilla

Terrafame ei julkista taloudellisia tavoitteitaan. Taloudellisesta suoriutumisesta ja akkukemikaalien osuudesta liikevaihdossa raportoidaan osana talousraportointia.

E1 Omat kasvihuonekaasupäästöt

Tavoitteena on olla hiilineutraali oman toiminnan (Scope 1-2) osalta v 2039. Scope 3 –päästöjen kehitystä seurataan, mutta toistaiseksi niille ei ole asetettu numeerista vähentämistavoitetta.

E4 Luonnon monimuotoisuus

Luonnon monimuotoisuus otetaan huomioon maarakennusprojekteissa suunnittelusta alkaen. Yhtiö on sitoutunut TSM Suomi –kaivosvastuujärjestelmän luonnon monimuotoisuutta koskeviin periaatteisiin. Erillisiä numeerisia tavoitteita ei kuitenkaan ole asetettu. Ne on tarkoitus asettaa vuodesta 2027 alkaen.

E5 Resurssien sisäänvirtaus (primääriraaka-aine + prosessin sisäisten sivuvirtojen hyödyntäminen)

Toistaiseksi ei ole tarkoitus asettaa mitattavia, aikaan sidottuja, tulosorientoituneita tavoitteita. Tuotanto perustuu pääosin uusiutumattomaan primääriraaka-aineeseen. Prosessin sivuvirtoja hyödynnetään tuotannossa.

E5 Jäte (sivukivi)

Sivukiven määrää minimoidaan tarkalla tuotannon suunnittelulla.

S1 Osaamisen kehittäminen

Koulutustuntien määrää seurataan ja se raportoidaan, mutta koulutustuntien määrälle ei aseteta ohjaavaa tavoitetta.

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● IRO-2

Yrityksen vastuullisuusraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Luettelo vastuullisuusraportissa noudatetuista ESRS-tiedonantovaatimuksista

ESRS2	Kohta vastuullisuusraportissa
BP-1 – Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	sivut 4-5
BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	sivut 5-6
BP-2 – Siirtymäsäännösten käyttö ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti	sivut 7-13
GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	sivut 14-15
GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	sivu 16
GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	sivu 17
GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	sivu 17
GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	sivu 18
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	sivut 18-21
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	sivut 21-22
SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	sivut 23-36
IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	sivut 37-44
IRO-2 – Yrityksen kestäväysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	sivut 45-49

ESRS E1	Kohta vastuullisuusraportissa
E1.SMB-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	sivu 51
E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	sivu 51
E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	sivut 51-52
E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	sivu 53
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	sivu 53
E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	sivut 54-55
E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	sivut 55-57
E1-7 – Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	sivu 57
E1-8 – Sisäinen hiilen hinnoittelu	sivu 57

ESRS E5	Kohta vastuullisuusraportissa
E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	sivu 58
E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	sivu 59
E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	sivu 60
E5-4 – Resurssien sisäänvirtaukset	sivu 60
E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset	sivu 60

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Luettelo vastuullisuusraportissa noudatetuista ESRS-tiedonantovaatimuksista

ESRS S1	Kohta vastuullisuusraportissa
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	sivut 62-66
S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa	sivut 67-68
S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi	sivut 68-69
S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	sivut 69-72
S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	sivut 73-76
S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	sivut 77-78
S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	sivu 78
S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	sivu 79
S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	sivu 80
S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	sivu 81

ESRS G1	Kohta vastuullisuusraportissa
Tiedonantovaatimus G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	sivut 83-92
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	sivu 93
G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset	sivu 93

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Luettelo ESRS2-standardin lisäyksessä B luetelluista muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Kohdat vastuullisuusraportissa/ ei olennaiset tietopisteet
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	sivu 14
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta	sivu 14
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	sivu 17
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	sivu 21
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	sivu 21
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	sivu 21
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	sivu 21
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta	sivu 51
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta	sivu 53
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasu-päästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	sivu 54
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	sivu 54
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	sivu 54
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	sivu 55
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	sivu 56
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	sivu 57
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta	sivu 57

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Kohdat vastuullisuusraportissa/ ei olennaiset tietopisteet
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta	Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta	Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta	Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuus-luokittain 67 kohdan c alakohta	Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta	Siirtymäsäännös
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan EPRT-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Epäolennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Epäolennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Epäolennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Epäolennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Epäolennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	sivu 43
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	sivu 43
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	sivu 43
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Epäolennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Epäolennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Epäolennainen

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Luettelo ESRS2-standardin lisäyksessä B luetelluista muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Kohdat vastuullisuusraportissa/ ei olennaiset tietopisteet
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	sivu 60
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	sivu 60
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	sivu 32
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoima-tapausten riski 14 kohdan g alakohta	sivu 32
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	sivu 64
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta	sivu 63
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	sivu 65
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	sivu 65
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	sivut 68-69
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapa-turmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	sivu 80
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	sivu 80
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Epäolennainen
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Epäolennainen
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	sivu 81
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättämien 104 kohda a alakohta	sivu 81
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Epäolennainen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	sivu 89

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Kohdat vastuullisuusraportissa/ ei olennaiset tietopisteet
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	sivu 9
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Siirtymäsäännös
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta	Siirtymäsäännös
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Siirtymäsäännös
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	sivu 89
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Siirtymäsäännös
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Siirtymäsäännös
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Epäolennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Epäolennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Epäolennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	sivu 83
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	sivut 83-85
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	sivu 93
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	sivu 93

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Ympäristötiedot

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E1

Ilmastomuutos

● E1.SBM-3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Terrafame on tunnistanut kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan ilmastomuutoksen hillintään liittyvän olennaisen siirtymärisikin, jota tarkastellaan osiossa ESR2 SBM-3. Olennaisia fyysisiä, akuutteja tai kroonisia ilmastomuutokseen liittyviä riskejä ei tunnistettu. Ilmastoriskinarviointia käsitellään tarkemmin osiossa ESR2 IRO E1.

● E1-1

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Terrafame on asettanut tavoitteekseen, että sen oma tuotanto (Scope 1-2) on hiilineutraalia vuonna 2039. Terrafame käynnisti vuonna 2025 valmistelut siirtymäsuunnitelman laatimiseksi vuoden 2026 aikana.

Jotta Pariisin sopimuksen 1,5 °C:n tavoite saavutetaan, maailmanlaajuiset kasvihuonekaasupäästöt on saatava nettonollaan vuoteen 2050 mennessä. Terrafamen tavoite olla oman tuotannon osalta hiilineutraali vuonna 2039 on tätä tavoitetta kunnianhimoisempi. Toisaalta Terrafamen tämän hetkinen tavoite keskittyy vain Scope 1-2 -päästöihin. Terrafame ottaa Scope 3 -päästöt mukaan tarkasteluun osana siirtymäsuunnitelmatyötä.

Terrafame on tunnistanut toimenpiteitä sen omien suorien ja epäsuorien hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Näistä keskeisimpiä ovat fossiilisista polttoaineista luopuminen ja fossiilivapaan sähkön ostaminen sekä vihreän vedyn hyödyntäminen. Terrafame tarkentaa hiilidioksidipäästöjen vähentämiskeinoja ja niiden määrällisiä kokonaisvaikutuksia osana siirtymäsuunnitelmatyötä.



Terrafamea ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

● E1-2

Ilmastomuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet

Terrafamella keskeiset ilmastomuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet ovat kestävän kehityksen politiikka ja yhtiön toimintaperiaatteet (Code of conduct). Terrafame on kirjannut yhtiön toimintaperiaatteisiin ja kestävän kehityksen politiikkaan ilmastomuutokseen liittyviä näkökohtia, jotka kattavat seuraavat aihealueet:

- ilmastonmuutoksen hillintä;
- ilmastonmuutokseen sopeutuminen;
- energiatohokkuus;
- uusiutuvan energian käyttöönotto.

Ilmastomuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

- Liikenteen hiilidioksidipäästöjen pienentäminen sähköautojen akkuihin tarvittavilla akkukemikaaleilla on liiketoiminnan ydintä.
- Omat kasvihuonekaasupäästöt.
- Merkittäviä määriä energiaa kuluu (energia muuttaa muotoaan mutta kulutus pysyy suunnilleen samana).
- Ilmastomuutoksen hillintä globaalisti vaatii liikenteen sähköistymistä, mikä luo Terrafamelle merkittäviä taloudellisia mahdollisuuksia.
- Liikenteen sähköistyminen, markkinat eivät kehity odotetusti.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Kestävän kehityksen politiikka

Kestävän kehityksen politiikka kuvaa Terrafamen toimintaperiaatteet ja tavoitteen yhtiölle olennaisimpien kestävyysaiheiden osalta:

- Ilmastomuutoksen hillitseminen edistämällä vähähiilistä sähköistä liikennettä.
- Pyrkimys oman toiminnan suorien ja epäsuorien ilmastovaikutusten jatkuvaan vähentämiseen yhdenmukaisesti Pariisin ilmastopimuksen tavoitteen kanssa.
- Ilmastomuutoksen eteneminen otetaan huomioon riskinarvioinneissa ja mahdollisesti esiin nousevia sopeuttamistoimia toteutetaan.
- Tavoite jatkuvasti parantaa yhtiön energiasuoritetta, energianhallintajärjestelmää ja energiatehokkuutta.
- Sitoutuminen suunnittelusta ja hankinnoista alkaen jatkuvaan energiatehokkuuden parantamiseen ja parhaan mahdollisen teknologian hyödyntämiseen, tavoitteena fossiilisista polttoaineista luopuminen ja hiilidioksidineutraalin sähkön ja mahdollisuuksien mukaan uusiutuvan energian käytön lisääminen.
- Yhteistyökumppaneiden kannustaminen koko arvoketjussa arvioimaan omat ilmastovaikutuksensa ja toteuttamaan toimenpiteitä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi sekä arvioimaan omaa energiankulutustaan ja toteuttamaan toimenpiteitä energiatehokkuuden parantamiseksi.

Kestävän kehityksen politiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevissa toiminnoissa. Kestävän kehityksen politiikka koskee kaikkia Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivia Terrafamen työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita.

Terrafamen hallitus hyväksyy kestävän kehityksen politiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinna.

Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)

Toimintaperiaateissa määritellään Terrafamen yleiset vastuut ja velvollisuudet. Toimintaperiaatteiden pääkohdat ympäristö- ja ilmastoasioissa ovat:

- Toimialan korostunut vastuun toiminnan ympäristövaikutusten suhteen tiedostetaan.

- Toiminnan lähtökohtana ovat ympäristöön, ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen liittyvien lakien ja määräysten sekä yhtiön kestävän kehityksen periaatteiden noudattaminen.
- Ilmastomuutoksen hillitseminen yhdessä asiakkaiden kanssa edistämällä vähähiilistä sähköistä liikennettä on liiketoiminnan ytimessä.

Toimintaperiaatteet velvoittavat kaikkia Terrafamen työntekijöitä, johtoa ja hallitusta. Toimintaperiaatteita noudatetaan myös tehtäessä yhteistyötä toimittajien, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien. Terrafame odottaa yhteistyökumppaneiltaan ja muilta liikekumppaneiltaan sitoutumista vastaaviin toimintaperiaatteisiin omassa toiminnassaan ja hankintaketjuissaan. Myös asiakkaiden odotetaan toimivan vastuullisesti ja ihmisoikeuksia kunnioittaen.

Terrafamen hallitus hyväksyy toimintaperiaatteet. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa niiden toimeenpanosta. Henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa toimintaperiaatteiden soveltamisen valvonnasta sekä tulkinna.

Terrafame noudattaa seuraavia kolmannen osapuolen laatimia standardeja ja aloitteita toteuttaessaan kestävän kehityksen politiikkaan ja toimintaperiaatteisiin kirjattuja päämääriä:

TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmä

Responsible Care

UN Global Compact

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

- ✓ Yritys on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.

Kestävän kehityksen politiikka ja toimintaperiaatteet ovat saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#). Politiikka on myös kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivustolla sekä yhtiön dokumenttienhallintajärjestelmässä.

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E1-3

Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Ilmastomuutoksen hillintää koskevat toimet

Terrafamen akkukemikaalitehdas käynnistyi vuonna 2021. Tuottamalla akkukemikaaleja yhtiö toteuttaa kestävän kehityksen politiikkaan kirjattua tavoitetta ilmastomuutoksen hillitsemisestä edistämällä vähähiilistä sähköistä liikennettä yhdessä yhtiön asiakkaiden kanssa.

Vuonna 2024 Terrafame aloitti uraanin tuotannon louhittavassa malmissa pieninä pitoisuuksina olevan uraanin hyödyntämiseksi sivutuotteena. Talteenotettu uraani toimitetaan Terrafamelta kansainvälisille markkinoille jatkojalostettavaksi, minkä jälkeen se käytetään polttoaineena ydinenergian tuotannossa. Toiminnan aloituksen myötä Suomi on ainoa Euroopan unionin jäsenvaltio, jossa tuotetaan uraania.

Euroopan akkukemikaalimarkkina on kehittynyt odotettua hitaammin, mutta Terrafame on yhä sitoutunut edistämään liikenteen sähköistymistä Euroopassa. Syksyllä 2025 uudistetun strategian pohjalta Terrafame pyrkii edistämään euroopalaisen akkutuotannon kehittämistä ja sen tavoitteena on kasvattaa akkukemikaali-liiketoimintaa ja kohdentaa myyntiä suunnitelmallisesti niille loppu-asiakkaille, jotka arvostavat Euroopassa vastuullisesti tuotettuja akkukemikaaleja. Lisäksi tavoitteena on syventää yhteistyötä muiden akkuarvoketjun toimijoiden kanssa.

Terrafame arvioi myös uusia mahdollisuuksia tulevaisuuden kannattavalle kasvuille esimerkiksi selvittämällä edellytyksiä uraanin tuotantomäärän kasvattamiselle, mikä tukee myös puhtaan energian tavoitteita. Lisäksi yhtiö selvittää mahdollisuuksia ottaa talteen myös muita vielä hyödyntämättömiä kriittisiä raaka-aineita, kuten harvinaisia maametalleja. Uusien tuotteiden tuotanto voisi käynnistyä kuluva vuosikymmenen loppupuolella.

Terrafamen tuotantoprosessi on energiatehokas ja sen hiilijalanjälki on jo nyt yksi teollisuudenalan pienimmistä. Terrafamen syksyllä 2025 päivitetystä LCA-laskelmassa (cradle-to-gate) yhtiön nikkelisulfaatin hiilijalanjäljeksi arvioitiin 1,60 kg CO₂ eq. Aiemman, vuonna 2020 tehdyn laskelman tulos oli 1,75 kg CO₂ eq. Hiilijalanjäljen pienenemiseen ovat vaikuttaneet parantunut kemikaali- ja energiatehokkuus. Vuoden 2025 hiilijalanjälkilaskelma on ISO 14067 auditoitu.

Osana energiankulutuksen ja ilmasto-vaikutusten hillintää Terrafame on ottanut käyttöön ja sertifioidut ISO 50001 energianhallintajärjestelmän, joka tukee energiatehokkuuden jatkuvaa parantamista.

Terrafame tarkentaa suunnitelmia sen omien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja energiatehokkuuden kasvattamiseksi osana vuonna 2026 toteutettavaa siirtymäsuunnitelmaa. Terrafamen ilmastomuutokseen liittyvillä toimilla on vaikutuksia sekä sen omaan toimintaan että arvoketjuun.

✓ Terrafame ei toistaiseksi raportoi Ilmastomuutoksen hillintään koskevien toimien ja toimintasuunnitelmien toteuttamiseen osoitettuja taloudellisia resursseja.

● E1-4

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Terrafame on asettanut päämääräkseen, että sen oma toiminta (Scope 1-2) on hiilineutraalia vuonna 2039. Yhtiöllä ei ollut vuonna 2025 mitattavia ja aikasidonnaisia tavoitteita kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiselle ja energiatehokkuuden parantamiselle. Konkreettisia tavoitteita on tarkoitus kartoittaa osana vuonna 2026 toteutettavaa siirtymäsuunnitelmatyötä.

Terrafamen hallitukselle raportoidaan kuukausittain yhtiön liikevaihdon kehitys jaettuna metallipuolituote- ja akkukemikaaliliiketoimintoihin. Liikevaihdon kehitys on raportoitu myös yhtiön sidosryhmille osana vuosineljänneksittäin julkaistavia liiketoimintakatsauksia sekä tilinpäätökseen sisältyvässä toimintakertomuksessa, joissa seurataan tarkasti sähköautomarkkinoiden ja niissä käytettävien akkujen markkinakehitystä. Kasvihuonekaasupäästöjä ja yhtiön kokonaisenergiankulutusta on seurattu vuositasona vuodesta 2015 alkaen ja ne on julkaistu ensin osana vuosikertomusta ja vuodesta 2019 alkaen osana erillistä kestävän kehityksen katsausta. Vuodesta 2024 alkaen kasvihuonekaasupäästöt ja kokonaisenergiankulutus on raportoitu osana vapaaehtoista ESRS-standardia hyödyntävää vastuullisuusraporttia.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

E1-5

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Terrafamen kokonaisenergiankulutus jaoteltuna tiedonanto-vaatimuksen E1-5 mukaisesti on seuraavassa taulukossa. Yhtiön liiketoiminta on luokiteltu NACE-koodin 20.13 Muiden epäorgaanisten peruskemikaalien valmistus alle, joten Terrafamen kaikki liikevaihto kertyy ilmastovaikutuksiltaan merkittävältä alalta. Energiaintensiteetin laskemisessa on käytetty tilinpäätöksen liikevaihtoa. Vuodesta 2024 alkaen kasvihuonekaasupäästöt ja kokonaisenergiankulutus on raportoitu osana vapaaehtoista ESRs-standardia hyödyntävää vastuullisuusraporttia.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024	2025	Muutos-%
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0	0
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	161 910	200 410	+23,8
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0	0
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0	0
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	269 215	260 034	-3,4
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	431 125	460 444	+6,8
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	58 %	61 %	
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	128 192	246 677	+92,4
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	17 %	33 %	
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0	0
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	188 977	50 987	-73,0
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0	0	
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	188 977	50 987	-73,0
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	25 %	7 %	
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	748 294	758 107	+1,3

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024	2025	Muutos-%
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/rahayksikkö)	1 374	1 339	-2,6
Liikevaihdon täsmäytys			
Energiaintensiteetin laskennassa käytetty ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin oleva liikevaihto	544,5	566,1	+4
Liikevaihto (muut)	0	0	0
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätös)	544,5	566,1	+4

E1-6
Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Terrafame käyttää kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa GHG Protocol Corporate Standard -standardissa vahvistettuja periaatteita, vaatimuksia ja ohjeita. Scope 1 ja Scope 2 tiedot koskevat Terrafame-konsernia, joka on kuvattu osiossa ERS2.BP-1. Scope 3 laskennassa on otettu huomioon toimintoja yhtiön osiossa ERS2.SBM-1 kuvatusta arvoketjusta. Liikevaihtoperusteinen kasvihuonekaasupäästöintensiteetti on laskettu suhteuttamalla päästöt tilinpäätöksen liikevaihtoon. Tuotantoperusteinen kasvihuonekaasupäästöintensiteetti on laskettu suhteuttamalla päästöt nikkeli- ja sinkkituotannon yhteenlaskettuun metallisisältöön. Terrafamen Scope 1 -laskenta perustuu suoraan sen omista prosesseista kerättyihin polttoaine- ja kemikaalimääriin. Scope 2 tiedot perustuvat suoraan toimittajilta saatuihin energian kulutus- sekä päästötietoihin. Scope 3 -laskennassa on käytetty ns. hybridilaskentaa eli siinä on hyödynnetty osittain tosiasiallisia määriä, osittain suoraan toimittajilta saatuja päästötietoja, ja osittain laskenta tehdään ostolaskujen pohjalta (spend-based methodology).

Ostolaskuihin perustuvassa laskennassa päästöt arvioidaan käyttäen toimintaan liittyvää ostolaskulla esitettyä rahallista arvoa ja kertomalla se päästökertoimella. Arvoketjun biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä ei ole arvioitu Scope 3 -päästölaskennassa. Ostolaskujen päästökertoimina käytetään Exiobase’in julkaisemia, avoimesti saatavilla olevia kertoimia.

Massaperusteisen laskennan toteutuksessa on käytetty Iso-Britannian Ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriön (Defra) päästökerrointietokantaa, minkä lisäksi Fingridin ja Tilastokeskuksen tilastoja on käytetty ostoenergian päästöjen laskennassa. Tuotannon raaka-ainehankintojen päästöt on laskettu toimittajakohtaisilla päästökertoimilla siltä osin, kun niitä on ollut saatavilla. Lisäksi tiettyjen prosessikemikaalien osalta on käytetty massamoolilaskentaa. Laskennassa on käytetty Terrafamen toimintaa parhaiten kuvaavia ja tuoreimpia saatavilla olevia päästökertoimia. Laskennassa ei ole käytetty ulkoisia laskentavälineitä. Suurin osa, 72 prosenttia, Terrafamen Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu kategoriasta 1 (ostetut tuotteet ja palvelut). Tästä 64 prosenttia lasketaan tuotannossa käytettyjen kemikaalien toteutuneiden määrien perusteella ja 36 prosenttia ostolaskuihin perustuvalla menetelmällä. Kaikista Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä yhteensä 22 prosenttia lasketaan ostolaskujen perusteella. Vain pieni osa Scope 3 -laskennasta perustuu suoraan toimittajilta saatuihin päästötietoihin.

Mikään ulkopuolinen taho ei ole varmentanut päästölaskentaa.

Terrafamen ostamien sähkön alkuperätakuiden osuus markkinaperusteisesta sähkönkulutuksesta:

2025	2024
50 %	50%

Alkuperätakuilla ostettu sähkö oli kokonaisuudessaan ydinvoimaa.

- ✓ Raportointikaudella Terrafame osti alkuperätakuut jälkikäteen (unbundled-sopimusväline). Yhtiöllä ei ollut sopimusvälineitä, joissa energia ja alkuperäominaisuudet sisältyvät samaan sopimukseen (bundled).

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Scope 1 -kasviuonekaasupäästöt	2024	2025	Muutos-%
Kasviuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	126 914	135 287	+7
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasviuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	32 %	31 %	
Scope 2 -kasviuonekaasupäästöt			
Kasviuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	27 893	18 549	-33
Kasviuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	148 825	100 382	-33

Terrafamen tavoitteena on olla sen oman tuotannon (Scope 1-2) osalta hiili-neutraali vuonna 2039.

Merkittävät scope 3 -kasviuonekaasupäästöt	2024	2025	Muutos-%
Kasviuonekaasujen epäsuorat kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	352 222	338 073	-4
1) Ostetut tavarat ja palvelut	260 398	244 417	-6
2) Tuotantohyödykkeet	31 177	21 104	-32
3) Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	30 453	38 476	+26
4) Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	13 352	16 225	+22
5) Toiminnassa muodostuva jäte	1 194	1 129	-5
6) Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	134	213	+59
7) Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	931	1 116	+20
8) Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	-	98	-
9) Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	-	-	-
10) Myytyjen tuotteiden jalostus	13 382	14 365	+7
11) Myytyjen tuotteiden käyttö	-	-	-
12) Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	1 201	930	-23
13) Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	-	-
14) Franchising	-	-	-
15) Investoinnit	-	-	-
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	507 029	491 909	-3
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	627 962	573 742	-9
Biogeeniset CO ₂ -päästöt (bio)			
Scope 2 (tCO ₂ -ekv.)	18 252	17 845	-2,2

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa tuotantoon	2024	2025	Muutos-%
Scope 1-2 kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa tuotantoon (tCO ₂ -ekv./tuotettu tonni, sinkki ja nikkeli metallisisältönä)	1,9	1,7	-8,0
Scope 1-2 kasvihuonekaasujen (markkina-perusteiset) kokonaispäästöt suhteessa tuotantoon (tCO ₂ -ekv./tuotettu tonni, sinkki ja nikkeli metallisisältönä)	3,4	2,7	-20,9
Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon			
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	931	869	-6,7
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	1153	1013	-12,1
Liikevaihdon täsmäytys			
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto	544,5	566,1	+4
Liikevaihto (muut)	0	0	0
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätös)	544,5	566,1	+4

E1-7

Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Terrafame ei ole toteuttanut toimia kasvihuonekaasujen poistamiseksi tai varastomiseksi omassa toiminnassaan tai sen arvoketjun alku- ja loppupäässä. Yhtiö ei myöskään ole ostanut päästöhyvityksiä tukeakseen arvoketjun ulkopuolisia kasvihuonekaasupoistoja.

E1-8

Sisäinen hiilen hinnoittelu

Terrafamella ei ole käytössä sisäisiä hiilidioksidihinnoittelumalleja.

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E5

Resurssien käyttö ja kiertotalous

● E5-1

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Olennaiset vaikutukset liittyen resurssien käyttöön ja kiertotalouteen keskittyvät resurssien sisäänvirtauksien ja resurssien käytön sekä jätteen osa-alueisiin ja ovat:

- Nykyinen tuotanto primääraaka-aineen varassa;
- Sivukiven määrä merkittävä. Sivukiven syntymistä ei voi estää, ja sitä syntyy niin kauan kuin louhintaa jatketaan;
- Prosessien sivuvirtojen sisäinen kierrätys. Vaikutus jätteensynnyn ehkäisyssä merkittävä. Lisäksi voidaan pienentää tarveaineistoja, esim rikkihappo.

Terrafamen tuotanto perustuu omalta avolouhokselta saatavaan malmiin ja on näin primääraaka-aineen varassa. Yhtiö on kuitenkin sitoutunut hyödyntämään tuotannon sivuvirtoja ja sen tavoitteena on lisätä kierrätysraaka-aineista valmistettujen tuotteiden osuutta hankinnoissa, niiltä osin kuin se on teknistaloudellisesti mahdollista. Terrafame on tehnyt myös koetoimintana tutkimusta käytöstä poistetuista akuista tehdyn kierrätysmateriaalin käyttämisestä akkukemikaalitehtaan syötteenä. Yhtiö pyrkii hyödyntämään tuotannosta jatkuvasti syntyvää sivukiveä mahdollisimman tehokkaasti maarakennuskohteisiin niiltä osin kuin sivukivi siihen soveltuu. Yhtiö on myös sitoutunut luonnonvarojen vastuulliseen hyödyntämiseen. Tätä toteutetaan pyrkimällä hyödyntämään käytettävä malmi mahdollisimman tehokkaasti ja välttämään sivukiven syntymistä. Lisäksi yhtiö pyrkii kierrättämään toiminnassa muodostuvat sivuvirrat takaisin omaan prosessiinsa muodostuvien jätteiden määrän minimoimiseksi ja metallien tehokkaaksi talteenottamiseksi.

Terrafamella keskeinen resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvä politiikka on kestävän kehityksen politiikka.

Kestävän kehityksen politiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevissa toiminnoissa. Kestävän kehityksen politiikka koskee kaikkia Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivia Terrafamen työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita.

Kestävän kehityksen politiikassa kannustetaan myös Terrafamen yhteistyökumppaneita koko yhtiön arvoketjussa arvioimaan omia ympäristövaikutuksiaan ja toteuttamaan toimenpiteitä ympäristökuormituksensa vähentämiseksi.

Terrafamen hallitus hyväksyy kestävän kehityksen politiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.

Kestävän kehityksen politiikan toteuttamisessa seurataan UN Global Compact -aloitteen ympäristöperiaatteita.

Kestävän kehityksen politiikka on saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#). Politiikka on myös kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivustolla sekä yhtiön dokumenttienhallintajärjestelmässä.

- ✓ Terrafame on kestävän kehityksen politiikassaan sitoutunut edistämään kiertotaloutta mm. hyödyntämällä tuotannon sivuvirtoja.
- Jätehierarkian taso, jota politiikassa käsitellään: kierrätys.

Yleiset tiedot

- Laatomisrupesteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E5-2

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Primääriaraaka-aineen eli malmin louhinta

Terrafamen tuotannon merkittävin raaka-aineresurssi on mustaliuskemalmivarannot. Yhtiön tuotantosuunnitelma perustuu 18 miljoonan malmitonnin vuosilouhinnalle. Tuotantosuunnitelmalla ohjataan omalta avolouhokselta louhittavan malmin määrää.

Yhtiö on sitoutunut luonnonvarojen vastuulliseen hyödyntämiseen. Tätä toteutetaan pyrkimällä hyödyntämään käytettävä malmi mahdollisimman tehokkaasti ja välttämään sivukiven syntymistä. Vuonna 2025 malmia louhittiin yhteensä 14,9 (14,2) miljoonaa tonnia. Kokonaislouhintamäärä oli 53,0 (54,9) miljoonaa tonnia.

Terrafame tuottaa Sotkamon tuotantolaitoksillaan strategisiksi raaka-aineiksi määriteltäviä akkulaatuista nikkeliä sekä kobolttia. Uuteen strategiaan sisältyy myös kuparituotannon kehittäminen. Yhtiö pyrkii hyödyntämään malmin sisältämät metallit mahdollisimman tehokkaasti. Malmin mahdollisimman tehokas hyödyntäminen alkaa jo kaivoksella, jossa louhittavan malmin ja sivukiven suhdetta optimoidaan. Näin metallit saadaan talteen mahdollisimman kattavasti ja sivukiven määrä pysyy hallittuna.

Toimenpiteen aikahorisontti

Lyhyt aikaväli

Sivukiven louhinta ja läjitys

Malmin louhinnassa muodostuu väistämättä myös suuri määrä sivukiveä (18-45 Mt/a), joka tulee poistaa malmin edestä kallioperästä.

Yhtiö on sitoutunut siihen, että se pyrkii hyödyntämään tuotannosta jatkuvasti syntyvää sivukiveä mahdollisimman tehokkaasti maarakennuskohteisiin niiltä osin kuin sivukivi siihen soveltuu. Yhtiö myös pyrkii välttämään sivukiven syntymistä. Vuonna 2025 yhtiön sivukiven louhinta oli yhteensä 32,3 (29,9) miljoonaa tonnia.

Sivukiven hallintaa ohjaa yhtiön jätehuoltosuunnitelma. Sivukivestä valta osa on mustaliusketta, kuten malmi, ja sen ominaisuudet, mm. rikkipitoisuus ja hapontuotto, vastaavat malmin ominaisuuksia. Tämän vuoksi sivukivi tulee läjittää erilliselle sivukivialueelle, jolle on rakennettu tiiviit pohjarakenteet ja suotovesien hallintaan soveltuvat rakenteet. Tuotannossa ja ympäristötarkkailussa seurataan malmin ja sivukiven ominaisuuksia säännöllisesti.

Toimenpiteen aikahorisontti

Lyhyt aikaväli

Prosessin sivuvirtojen hyödyntäminen

Yhtiö on sitoutunut edistämään kiertotaloutta mm. hyödyntämällä tuotannon sivuvirtoja.

Prosessissa syntyvät sivuvirrat ovat kemiallisesti samankaltaisia kuin liuotuskierrrossa oleva liuos, joten ne voidaan palauttaa takaisin liuotukseen tai prosessin muihin vaiheisiin ilman merkittäviä lisäkäsittelyjä.

Sivuvirtojen kierrätys tehostaa metallien talteenottoa.

Toimenpiteen aikahorisontti

Lyhyt aikaväli

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● E5-3

Tehtyjen tai suunniteltujen toimien toteuttamiseen tarvittavat merkittävät toiminta- ja pääomamenot

Terrafame ei toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta ja/tai pääomamenoja.

● E5-4

Resurssien sisäänvirtaukset

	2024	2025	Muutos-%
Primääriraaka-aineen määrä, tonnia	14 238 257	14 862 662	+4
Primääriraaka-aineen määrä, %	100	100	

● E5-5

Resurssien ulosvirtaukset

Terrafame ylläpitää julkista jätehuoltosuunnitelmaa, jossa on kuvattu toiminnassa muodostuvien jätteiden syntyminen, käsittely sekä hyödyntäminen ja/tai loppu-sijoittaminen, sekä jätteiden ja jätealueiden numeeriset tiedot. Jätteiden määrää pyritään vähentämään ehkäisemällä niiden muodostumista: malmi ja sivukivi erotellaan tarkasti, sivukiven määrä minimoidaan kaivossuunnittelussa, bioliuotuksessa liuotetaan malmia riittävän pitkään ja muissa prosesseissa muodostuvien jätteiden määrä pyritään minimoimaan prosessia optimoimalla.

Tuotannossa muodostuvien jätteiden määrätieto kerätään osana tuotannonseurantaa. Sivukiven määrää seurataan louhittujen ja kuljetettujen sivukivitonniin perusteella. Liuotusjäännöksen muodostumisen ajankohta on määritetty siten, että lohkon täyttö muuttuu jätteeksi, kun aktiivinen liuotustuotanto loppuu ja jäännöksen kemiallinen laatu on tutkittu.

Resurssien ulosvirtaukset, tonnia	2024	2025	Muutos-%
Syntyneen jätteen kokonaismäärä (=sivukivi)	29 934 830	32 258 513	+8
Tavanomaiset jätteet, jotka on siirretty pois loppukäsittelystä muiden hyödyntämistoimien vuoksi	1 627 737	4 876 309	+200
Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet	28 316 093	27 052 204	-4
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	28 316 093	27 052 204	-4
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	94,59 %	83,86 %	-11

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

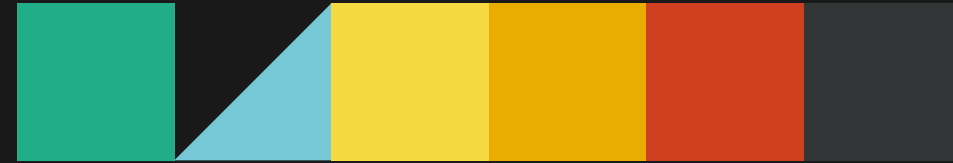
- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen



Yhteiskunnalliset tiedot



Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● S1

Oma työvoima

● S1-1

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet



Terrafame on tunnistanut omaan työvoimaan liittyen Terveys ja turvallisuus sekä Koulutus ja taitojen kehittäminen osa-alueilta seuraavat olennaiset kestävyysseikat:

- Ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.
- Työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin panostetaan. Kattava työterveyshuolto. Vahva työkykyjohtamisen kulttuuri.
- Osaamisen kehittämiseen panostetaan. Osaamista kehitetään systemaattisesti koko työuran ajan perehdyttämällä, erilaisin koulutuksin ja pätevyysin, tutkintopohjaisilla koulutuksilla sekä työssäoppien. Koko henkilöstön kanssa käydään tavoite- ja kehityskeskustelut.

Terrafame on sitoutunut viestimään toimintaperiaatteistaan ja politiikoistaan työntekijöilleen. Työyhteisöviestintä toteutetaan välittömästi ja helposti saavutettavasti. Monikanavainen viestintä varmistaa tiedonsaannin kaikille. Vuorovaikutteiset johtamis- ja viestintärakenteet, kuten tiimipalaverit, Teams-kanava ja henkilöstöinfot, edistävät keskustelua ja osallistumista. Kehittämiseen osallistumista tuetaan hyödyntämällä havaintoja ja aloitteita. Yhteistoiminta toteutetaan aidosti keskustelevaa ja kehittävää toimintaa painottaen, ja vuoropuhelu perustuu molemminpuoliseen luottamukseen. Yhteistoiminnan kautta luodaan osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia, ja keskeisiä foorumeita ovat aktiiviset toimikunnat.

Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden teemoja nostetaan esille viestinnässä. Menettelyillä kannustetaan osallistumaan ja vaikuttamaan sekä palkitaan aktiivisuudesta. Koko henkilöstö perehdytetään, ja esihenkilöitä koulutetaan monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuusasioista. Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden toteutumista arvioidaan säännöllisesti tunnuslukujen ja tarvittaessa henkilöstötutkimuksen keinoin.

Korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään tarpeen mukaan, ja niiden yksityiskohdat määräytyvät tapauskohtaisesti. Sellaisten todennettujen haitallisten vaikutusten osalta, jotka Terrafamen toiminta on aiheuttanut, tai joihin se on myötävaikuttanut, korjaavat toimenpiteet toteutetaan lain ja viranomaismääräysten mukaisesti. Terrafame pyrkii myös mahdollisuuksien mukaan käyttämään vaikutusvaltaansa haittojen korjaamiseksi tilanteissa, joissa haitta liittyy yhtiön toimintaan epäsuorasti esimerkiksi arvoketjun kautta. Jokaisella työntekijällä on oikeus nostaa esiin epäkohtia turvallisesti ja ilman pelkoa seurauksista. Terrafame ei hyväksy minkäänlaisia vastatoimia – fyysisiä, psyykkisiä tai taloudellisia – sellaista työntekijää kohtaan, joka vilpittömässä mielessä tuo esiin huolensa epäilystä tai todellisesta väärinkäytöksestä missä tahansa raportointikanavassa, tai osallistuu väärinkäytöksen tutkintaan.

Yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen on sitouduttu henkilöstö-, ihmisoikeus- sekä monimuotoisuus- ja osallisuuspolitiikkojen mukaisesti. Käytännön ohjeet on määritelty Vastuullinen työkaveruus -ohjeessa. Epäkohdista voidaan ilmoittaa yhtiön kanavien kautta, ja kaikki ilmoitukset käsitellään viipymättä. Ilmoitusten määrää seurataan osana raportointia.

Monimuotoisuutta ja osallisuutta edistetään varmistamalla yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ja menestyä taustasta riippumatta. Häirintää ja syrjintää ei hyväksytä, ja niihin puututaan välittömästi. Henkilöstöä kannustetaan tuomaan esiin kehityskohteita ja epäkohtia keskustelemalla esihenkilön kanssa tai hyödyntämällä ilmoituskanavia.

Rekrytointi ja uramahdollisuudet perustuvat läpinäkyviin ja syrjimättömiin perusteisiin. Tehtävään valitaan kokonaisuutena soveltuvin henkilö, ja kaikille tarjotaan yhdenvertaiset mahdollisuudet oppia ja edetä urallaan. Palkitsemisessa huomioidaan osallistuminen ja kehittäminen.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Työympäristö pyritään pitämään esteettömänä, ja ratkaisuja etsitään työkyky-rajoitteisten tukemiseksi. Johtamista ohjaavat vastuullisuuden ja osallistavuuden periaatteet, joissa korostetaan monimuotoisuutta ja yhteistyötä. Jokaiselta edellytetään arvostavaa käyttäytymistä, ja viestinnässä käytetään yhdenvertaista terminologiaa.

Terrafamen palkkausjärjestelmät perustuvat työhön liittyviin tekijöihin, ja palkka-perusteet pidetään henkilöstön saatavilla. Esihenkilöitä koulutetaan palkkauksesta, ja palkanmäärityksessä käytetään yhdenvertaisuutta tukevia menettelyjä. Palkkauksen oikeudenmukaisuus ja yhdenvertaisuus varmistetaan toteuttamalla säännöllisesti sisäinen palkka-analyysi. Palkkiojärjestelmät perustuvat tekijöihin, joihin henkilöstö voi vaikuttaa.

Yhteistoimintaryhmää on tiedotettu toimintaperiaatteiden (Code of conduct) valmistelun sisällöstä ja kulusta. Muiden politiikkojen osalta henkilöstön edustajat ovat asettaneet edustajansa valmistelemaan työryhmään.

Terrafamen Code of conductin, ihmisoikeuspolitiikan, henkilöstöpolitiikan ja monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuuspolitiikan toteuttamista ohjaavat seuraavat kolmannen osapuolen laatimat standardit ja aloitteet:

- UN Global Compact -aloite
- TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmä
- Responsible Care -vastuullisuusohjelma
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Palkitsemispolitiikka noudattaa Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen Hallinnointikoodi 2025:a sekä valtioneuvoston omistajapolitiittista periaatepäätöstä vuodelta 2024.

Yhtiön omaa työvoimaa koskevat toimintaperiaatteet vastaavat YK:n ohjaavia periaatteita yritysten ihmisoikeusvastuusta.

Terrafame ei hyväksy syrjintää missään muodossa. Yhtäläisiä mahdollisuuksia työpaikalla edistetään esimerkiksi sukupuolesta, iästä, alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta, poliittisesta toiminnasta, ammattiyhdistystoiminnasta, perhe-suhteista, sosioekonomisista lähtökohdista, terveydentilasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä riippumatta. Työyhteisössä otetaan lisäksi huomioon haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät, kuten esimerkiksi osatyökykyiset ja raskaana olevat henkilöt.

✓ Toimintaperiaatteet saatetaan niiden sidosryhmien saataville, joihin ne mahdollisesti vaikuttavat, ja (tai) niiden sidosryhmien saataville, joiden on autettava niiden täytäntöönpanossa.

✓ Terrafame on ottanut käyttöön erityiset politiikat syrjinnän ja häirinnän poistamiseen, yhtäläisten mahdollisuuksien edistämiseen ja muilla tavoin monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseen.

✓ Politiikat pannaan täytäntöön erityisillä menettelyillä sen varmistamiseksi, että syrjintää ehkäistään, lievennetään ja siihen puututaan heti, kun se havaitaan ja monimuotoisuutta ja inklusiota edistetään.

✓ Ihmisoikeuspolitiikassa käsitellään nimenomaisesti ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoiman käyttöä.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)

Terrafamen toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittävät yhtiön vastuullisen liiketoiminnan periaatteet ja veloitteet, jotka koskevat kaikkia työntekijöitä, johtoa ja hallitusta sekä ohjaavat yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Toimintaperiaatteet muodostavat perustan myös toimittajien eettisille ohjeille (Supplier Code of Conduct).

Terrafamen tavoitteena on juurruttaa vahva oikein tekemisen kulttuuri koko Terrafamen vaikutuspiirissä olevaan arvoketjuun. Yhtiön toimintatapa perustuu jatkuvaan parantamiseen, osallistamiseen, henkilökohtaiseen vastuunottoon, oppimiseen sekä kestävyys-entistä kiinteämpään integrointiin osaksi liiketoiminnan suunnittelua.

Seuranta perustuu hallituksen hyväksyntään, vuosittaiseen katselmointiin, sertifioituihin johtamisjärjestelmiin ja sisäisiin prosesseihin.

Jokaisella terrafamelaisella on henkilökohtainen vastuu toimintaperiaatteiden toteuttamisesta ja edistämisestä.

Toimintaperiaatteet, joihin on myös kirjattu Terrafamen sitoumus ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, pohjautuvat kansainvälisiin vastuullisuusperiaatteisiin. Toimintaperiaatteissa on määritetty Terrafamen yleiset vastuut ja velvollisuudet, joita täsmennetään yhtiön yksityiskohtaisemmissa politiikoissa ja ohjeissa. Terrafamen johto katsoi toimintaperiaatteet säännöllisesti ja arvioi niiden toteutumista.

Terrafame on sitoutunut noudattamaan kansainvälisiä vastuullisuusnormeja ja -linjauksia, sekä kunnioittamaan ihmisoikeuksia kaikissa yhtiön toiminnoissa lainsäädännön sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Ihmisoikeusvaikutukset otetaan huomioon kaikessa päätöksenteossa kaikkien sidosryhmien osalta. Yhtiö on arvioinut ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusveloitteen mukaisesti toiminnan keskeisimmät ihmisoikeusvaikutukset ja niihin liittyvät mahdolliset riskit, joiden ehkäisemiseen tai lieventämiseen yhtiö on sitoutunut.

Terrafamen toimintaperiaatteet uudistettiin vuonna 2025. Toimintaperiaatteet laajennettiin kattamaan yhtiön arvoketjun alku- ja loppupään asetettuja odotuksia. Uudistuksessa hyödynnettiin myös vuonna 2025 toteutettua ihmisoikeusvaikutusten arviointia (HRIA).

Terrafame Oy:n hallitus hyväksyy toimintaperiaatteet. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa toimintaperiaatteiden soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.

Ihmisoikeuspolitiikka

Terrafamen ihmisoikeuspolitiikka ohjaa yhtiön toimintaa ihmisoikeuksien kunnioittamisessa YK:n periaatteiden, ILO:n työelämän peruseriaatteiden ja OECD:n ohjeiden mukaisesti. Poliitiikka velvoittaa koko organisaatiota ja sen tavoitteena on integroida ihmisoikeudet osaksi päivittäistä toimintaa sekä yhteistyötä arvoketjussa. Poliitiikka sisältää periaatteet syrjimättömyydestä, tasa-arvosta, pakotyön ja lapsityön kiellosta sekä oikeudenmukaisista työehdoista. Ihmisoikeusvaikutuksia arvioidaan riskiperusteisesti ja seuranta tapahtuu johtamisjärjestelmien, mittareiden ja katselmointien avulla.

Terrafamen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvät periaatteet on täsmennetty erillisessä ihmisoikeuspolitiikassa, joka velvoittaa kaikkia Terrafamen työntekijöitä, johtoa ja hallitusta. Poliitiikan tavoitteena on ohjata Terrafamen toimintaa osallistuvien henkilöiden päivittäistä työtä niin, että toiminnalla tuetaan sosiaalisen vastuullisuuden periaatteita.

Toiminnan keskeisimmät ihmisoikeusvaikutukset ja niihin liittyvät mahdolliset riskit on arvioitu ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusveloitteen mukaisesti. Ihmisoikeuksien toteutuminen Terrafamen oman työvoiman suhteen on kytketty osaksi henkilöstöjohtamisen prosesseja. Yhtiöllä on erillinen "Ihmisoikeudet työsuhteasioissa" -ohje, joka katselmoidaan säännöllisesti. Katselmoinnin yhteydessä tehdään tarvittaessa myös mahdolliset päivitykset ihmisoikeusvaikutusten arvioon. Ihmisoikeusvaikutuksia katselmoidaan myös osana vuosittain päivitettävää kaksinkertaisen olennaisuuden arviota.

Yhtiö tekee aktiivisesti työtä teollisuusalueen työturvallisuuden parantamiseksi ja seuraa työoikeuksien toteutumista osana hyvään hallintotapaan ja ihmisoikeuksiin liittyvää sisäistä raportointia vuosineljänneksittäin.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Terrafame toimii ihmisoikeusasioissa ja työelämäoikeuksien kunnioittamisessa vastuullisesti ja läpinäkyvästi. Poliitikat, prosessikuvaukset ja ohjeet ovat henkilöstön saatavissa. Lisäksi työntekijät saavat tietoa ihmisoikeuksista ja työelämäoikeuksista perehdytyksessä. Henkilöstöä ja esihenkilöitä koulutetaan säännöllisesti ja työyhteisöviestinnässä hyödynnetään eri kanavia. Henkilöstöön vaikuttavia asioita valmistellaan ja käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Johtamisrakenteet, esimerkiksi vuoronaloituspalaverit, luovat osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia. Henkilöstö voi myös ilmoittaa havainnoistaan tai tehdä aloitteita asioiden kehittämiseksi.

Mahdollisten epäkohtien ilmoittamiseen on käytössä sisäisiä ja ulkoisia kanavia, mukaan lukien anonyymi whistleblowing-järjestelmä. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin lain ja viranomaismääräysten mukaisesti.

Due diligence -prosessista raportoidaan osana vastuullisuusraporttia.

Merkittävimmät Terrafamen oman toiminnan ihmisoikeusvaikutukset liittyvät teollisuusalueella työskentelevän henkilöstön työ- ja terveysturvallisuuteen sekä toiminnan ympäristövaikutuksiin. Tavoitteena on nolla tapaturmaa, mikä edellyttää riskien tunnistamista, perehdytystä ja jatkuvaa kehittämistä. Yhtiö edistää yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä, rakentaa monimuotoista työyhteisöä ja varmistaa palkkatasa-arvon. Oikeus terveelliseen ympäristöön ohjaa toimintaa. Työntekijöille varmistetaan oikeudenmukaiset työehdot, järjestäytymisvapaus ja eettiset rekrytointikäytännöt. Pakkotyö, pakotettu työ, lapsityö ja ihmiskauppa ovat ehdottomasti kiellettyjä. Työaikajärjestelyt tukevat palautumista ja toimeentuloa turvataan yleissitovan työehtosopimuksen mukaisesti.

Terrafame uudisti yhtiön ihmisoikeuspolitiikan vuonna 2025 toteutetun ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin (HRIA) pohjalta. Samalla muutettiin politiikan hallinnointia niin, että ihmisoikeuspolitiikan hyväksyy Terrafamen hallitus. Aiemmin Terrafamella oli emoyhtiö Finnish Minerals Groupin (FMG) kanssa yhteinen ihmisoikeuspolitiikka, joka hyväksyttiin sekä FMG:n että Terrafamen hallituksessa. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.

✓ Työtapaturvien ehkäisy- ja hallintajärjestelmä ovat käytössä.

Henkilöstöpolitiikka

Terrafamen sitoumus vastuulliseen henkilöstöjohtamiseen kuvataan yhtiön henkilöstöpolitiikassa, jossa määritetään myös henkilöstön kehittämisen periaatteet. Tavoitteena on, että yhtiössä on aina käytössä liiketoiminnan edellyttämät kyvykkyudet ja osaaminen. Kehittymisen mahdollisuuksia luodaan sekä työssäoppien, kehitysohjelmien osallistumisen, tehtäväkierron, urakehityksen, valmennusten että koulutusten avulla. Poliittikkaa täydentävät henkilöstöjohtamisen prosessit ja ohjeet, joita sovelletaan päivittäisessä työssä.

Terrafamen henkilöstöpolitiikka kuvaa yhtiön toimintaperiaatteet henkilöstöjohtamiseen liittyvissä näkökohdissa. Kaikki Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivat Terrafamen työntekijät noudattavat yhtiön henkilöstöpolitiikkaa mukaanlukien johto, esihenkilöt ja henkilöstön edustajat. Poliittikan tavoitteena on ohjata Terrafamen henkilöstön päivittäistä työtä niin, että toiminnalla tuetaan vastuullisen henkilöstöjohtamisen päämääriä, joita ovat sosiaalinen vastuullisuus, selkeä organisaatio ja rohkea johtajuus, sitoutunut ja osaava henkilöstö ja vahva tulevaisuus. Poliittikkaa sovelletaan omaan työvoimaan kuuluviin ei-työsuhteisiin soveltuvin osin.

Terrafame Oy:n hallitus hyväksyy henkilöstöpolitiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikka

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikka kuvaa yhtiön toimintaperiaatteet monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen liittyvissä näkökohdissa. Kaikki Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivat Terrafamen työntekijät noudattavat politiikkaa mukaanlukien johto, esihenkilöt ja henkilöstön edustajat. Poliitiikan tavoitteena on ohjata Terrafamen henkilöstön päivittäistä työtä niin, että toiminnalla tuetaan vastuullisen henkilöstöjohtamisen päämääriä, joita ovat sosiaalinen vastuullisuus, selkeä organisaatio ja rohkea johtajuus, sitoutunut ja osaava henkilöstö ja vahva tulevaisuus.

Terrafamella kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ja menestyä riippumatta työroolista, koulutustaustasta, iästä, sukupuolesta, kielestä, kansallisuudesta, sosiaalisesta tai etnisestä taustasta, uskonnosta, seksuaalisesta tai poliittisesta suuntautumisesta tai muista vastaavista seikoista. Monimuotoisuus on voimavara, jota yhtiössä halutaan edistää.

Terrafame Oy:n hallitus hyväksyy monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinasta.

Palkitsemispolitiikka

Palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitsemiselle ja toimisopimusten keskeisille ehdoille. Terrafamen palkitsemispolitiikka ottaa huomioon myös yhtiön työntekijöiden palkitsemisen. Henkilöstön palkitsemisen keskeisiä periaatteita ovat palkitseminen hyvästä suorituksesta ja että palkkio on kohtuullinen ja reilu ja sen määräytyminen läpinäkyvää. Tavoitteena on, että yhtiön johdon, johon luetaan myös toimitusjohtaja, ohella hallituksen etukäteen määrittämien tavoitteiden, kuten tuotannolliset ja työturvallisuuteen liittyvät tavoitteet, saavuttamisesta palkitseva bonusohjelma koskee myös muuta henkilöstöä. Poliitiikkaa sovelletaan omaan työvoimaan kuuluviin ei-työsuhteisiin soveltuvin osin.

Yhtiöjärjestyksen ja soveltuvan lainsäädännön ohella Terrafamen hallintoa ja päätöksentekoa määrittää kulloinkin voimassa oleva valtion omistajapolitiikkaa koskeva periaatepäätös. Terrafame noudattaa palkitsemisessaan, mukaan lukien hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen, omistajapolitiikkaa. Palkitsemispolitiikka esitetään yhtiön osakkeenomistajille varsinaisessa yhtiökokouksessa neljän vuoden välein. Voimassa oleva palkitsemispolitiikka on esitetty vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa ja sitä sovelletaan vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, ellei sitä korvata aikaisemmin uudella tai päivitetyllä palkitsemispolitiikalla, joka on esitetty varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Henkilötietosuojapolitiikka

Kaikki Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivat Terrafamen työntekijät noudattavat henkilötietosuojapolitiikkaa, mukaanlukien johto, esihenkilöt ja henkilöstön edustajat.

Terrafame Oy:n hallitus hyväksyy henkilötietosuojapolitiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinasta.

Toimintaperiaatteiden saatavuus

Code of conduct, ihmisoikeuspolitiikka sekä palkitsemispolitiikka ovat saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#). Ne ovat myös kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivustolla sekä dokumenttienhallintajärjestelmässä. Sisäiset politiikat eli henkilöstöpolitiikka, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuuspolitiikka sekä henkilötietosuojapolitiikka ovat kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivuilla sekä dokumenttienhallintajärjestelmässä.

Yleiset tiedot

- Laadimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● S1-2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Terrafamen oman työvoiman näkökannat otetaan huomioon päätöksissä tai toimissa, joilla pyritään hallitsemaan yrityksen omaan työvoimaan kohdistuvia tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia. Henkilöstöön liittyvät asiat käsitellään säännöllisesti yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Käsiteltäviä teemoja ovat esimerkiksi:

- Henkilöstösuunnitelmat ja työvoiman käytön periaatteet
- Työterveys, turvallisuus, hyvinvointi ja työkyky
- Suorituksen johtaminen
- Henkilöstötutkimus ja henkilöstökokemus
- Osaamisen ja henkilöstön kehittäminen
- Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuusasiat
- Työyhteisön kehittäminen ja aloitetoiminta
- Ihmisoikeusasiat ja henkilötietosuoja
- Palkitseminen ja palkkaus
- Henkilöstötapahtumat ja vapaa-ajan toiminta
- Henkilöstöruokailu.

Yhteydenpitoa henkilöstön kanssa käydään työntekijöiden edustajien kautta.

Keskeisin tapa henkilöstön osallistamisessa on yhteistoiminta. Henkilöstö valitsee omat edustajansa, ja kukin henkilöstöryhmä valitsee keskuudestaan luottamushenkilön sekä työsuojeluvaltuutetun. Lisäksi edustajat nimetään yhteistoiminnan toimielimiin, kuten yhteistoimintaryhmään, työsuojelutoimikuntaan, vapaa-aikatoimikuntaan ja ruokalatoimikuntaan. Yhteistoimintaa toteutetaan aidosti keskustelevaa ja kehittävää toimintatapaa noudattaen. Vuoropuhelu perustuu vahvaan molemminpuoliseen luottamukseen ja sen tulee olla arvostavaa, ennakoivaa ja jatkuvaa. Yhteistoiminnassa katsotaan tulevaisuuteen ja toimitaan ratkaisukeskeisesti. Yhteistoiminnan kautta luodaan osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia. Tärkeitä foorumeja ovat aktiiviset toimikunnat, ja yhteistoiminta perustuu yhdessä luotuihin pelisääntöihin.

Tapaamisia järjestetään säännöllisesti useita kertoja vuodessa, ja niissä käsitellään yhdessä sovittuja aiheita sekä ajankohtaisia muita asioita. Lisäksi toteutetaan muita tapaamisia.

Terrafamen henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa vuoropuhelusta oman henkilöstön kanssa sekä siitä, että vuoropuhelun tulokset otetaan huomioon työkykyyn ja osaamisen kehittämiseen liittyvien olennaisten kestävyysseikkojen osalta. Kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa vuoropuhelusta ja sen tulosten huomioon ottamisesta työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvien teemojen osalta.

Henkilöstökokemusta seurataan säännöllisillä henkilöstötutkimuksilla ja kohdennetuilla kyselyillä, joiden avulla tunnistetaan vahvuuksia ja kehityskohteita. Kokemusta arvioidaan myös perehdytys- ja lähtökyselyillä sekä työpaikkaselvityksillä. Tietoa kerätään useista lähteistä, jotta muodostetaan kokonaiskuva ja kehitetään henkilöstökokemusta. Lisäksi toteutetaan tavoite- ja kehityskeskusteluja, 1:1-valmennuksia ja varhaisen tuen keskusteluja. Esihenkilötyön laatua ja prosesseja mitataan, jotta varmistetaan hyvän johtamisen, oppimisen ja hyvinvoinnin toteutuminen. Tavoitteena on jatkuva parantaminen ja mahdollisimman positiivinen työntekijäkokemus, joka tukee hyvinvointia ja tuottavuutta.

Työntekijä- ja henkilöstökokemuksen kehittymistä seurataan seuraavien prosessimittareiden avulla:

- Tavoite- ja kehityskeskustelujen kattavuus: Tavoitteen asettaa johtoryhmä – tavoittelemme 100 %:n kattavuutta. Tavoite- ja kehityskeskustelujen (PDD) kattavuuden seurannasta vastaa henkilöstön kehityspäällikkö. Tavoite- ja kehityskeskustelujen toteuttamisesta vastaavat linjaorganisaation esihenkilöt.
- Onnistuminen työkykyjohtamisessa: Toteutamme sekä varhaisen tuen keskusteluja että työkykyneuvotteluja aina tarvittaessa. Keskustelujen toteuttamisesta vastaavat linjaorganisaation esihenkilöt, ja heitä opastaa työsuhdapäällikkö.
- Onnistuminen uuden terrafamelaisen integraatiossa: Uusi työntekijä vastaa taloon tulo -kyselyyn, kun perehdytys on loppusuoralla. Vastauksien analysoinnista vastaa vuosittain henkilöstön kehityspäällikkö. Tavoittelemme vähintään tyytyväisyys-astetta 3 (asteikolla 1-4).

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Seuraamme ja mittaamme myös sitä, miten hyvin saavutamme päämäärämme, joka on mahdollisimman positiivinen työntekijä- ja henkilöstökokemus. Mittaamme henkilöstökokemusta seuraavien suorituskykymittarien avulla:

- Henkilöstötyytyväisyys -indeksi: Tavoittelemme vähintään 80 %:n Peoplepower -indeksitasoa. Laajan henkilöstökyselyn toteuttamisesta päättää johtoryhmä. Kyselyn valmistelee ja toteuttamisen koordinoi ihmiset, kulttuuri ja hallinto -tiimin vanhempi asiantuntija. Esihenkilöt kannustavat vastaamisessa ja mahdollistavat vastaamisen. Johtoryhmä päättää tulosten pohjalta koko yhtiön tason kehitystoimenpiteistä. Osastonjohtajat ja -päälliköt vastaavat osastotason ja lähiesihenkilöt tiimitason kehitystoimenpiteistä.
- Lähtövaihtuvuus: Tavoittelemme korkeintaan 7 %:n vapaaehtoisen lähtö- vaihtuvuuden tasoa. Lähtövaihtuvuuden raportoinnista vastaa työsuhtepäällikkö. Lähtövaihtuvuus on osa kuukausittain raportoitavia (monthly report) ihmiset ja kulttuuri -avaintunnuksia. Lähtökyselyn tuloksia seuraa ihmiset, kulttuuri ja hallinto -tiimin vanhempi asiantuntija.
- Sairauspoissaolot: Tavoittelemme korkeintaan 4,8 %:n sairauspoissaolotasoa. Sairauspoissaolojen raportoinnista vastaa työsuhtepäällikkö. Sairauspoissaolo- % on osa kuukausittain raportoitavia (monthly report) ihmiset ja kulttuuri -avaintunnuksia. Sairauspoissaolojen hallinnasta vastaavat linjaorganisaation esihenkilöt.

Terrafame on tunnistanut haavoittuvassa asemassa oleviksi ryhmiksi osatyökykyiset sekä raskaana olevat. Osatyökykyisiin henkilöihin pidetään tiivistä yhteyttä työkyky- neuvotteluiden kautta hoidon vaikuttavuuden arvioimiseksi, hoitosuunnitelman toteuttamiseksi sekä työhönpaluun mahdollistamiseksi. Raskaana olevien tilanne ja mahdollisesti tarvittava työn tuki selvitetään yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

● S1-3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

✓ Terrafamella on valitusmekanismi työntekijöihin liittyvien asioiden käsittelemiseksi.

✓ Terrafamella on käytössä toimintaperiaatteet, jotka koskevat valitusmekanismeja käyttävien henkilöiden, myös työntekijöiden edustajien, suojelua vastatoimilta.

Terrafamen johto seuraa yhtiön henkilöstön tapaturmataajuutta viikoittain. Tunnusluvussa on ollut selkeästi laskeva trendi koko yhtiön toiminnan ajan. Lisäksi Terrafamen henkilöstöä kannustetaan ilmoittamaan havaitsemistaan epäkohdista. Kaikki ilmoitukset käsitellään ja tutkitaan, ja niiden pohjalta ryhdytään tarvittaviin ennaltaehkäiseviin tai korjaaviin toimiin. Mahdollisten kielteisten vaikutusten korjaamisessa noudatetaan Suomen lakia.

Työntekijät voivat tehdä ilmoituksen yhtiön sisäisissä kanavissa tai väärinkäytösten ilmoituskanavassa (whistleblowing), jossa ilmoituksen voi tehdä anonyymisti. Yhteistoimintamallin mukaisesti työntekijä voi olla myös yhteydessä henkilöstön edustajaan, joka voi hoitaa asiaa hänen puolestaan. Kaikki ilmoitukset käsitellään ja tutkitaan asianmukaisesti, ja niiden pohjalta ryhdytään tarvittaviin ennaltaehkäiseviin tai korjaaviin toimiin. Väärinkäytösten ilmoituskanavaa käsitellään tarkemmin osiossa G1-1 Yrityskulttuuri.

Väärinkäytösten ilmoituskanavat ovat Terrafamen itsensä perustamia.

Työntekijät saavat tietoa kestävyysseikoista, ihmisoikeuksista, työelämäoikeuksista sekä yhtiön näihin liittyvistä käytänteistä perehdytyksessä. Koko henkilöstöllä on pääsy ilmoituskanaviin intranetissä, yhtiön verkkosivulla ja dokumenttienhallinta- järjestelmässä. Lisäksi kanaviin liittyvää viestintää toteutetaan tarpeen mukaan.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja tutkitaan asianmukaisesti ennalta määriteltujen prosessien mukaisesti. Prosessikuvaukset sisäisten ilmoituskanavien toiminnasta ovat henkilöstön saatavilla Terrafamen intranet-sivustolla. Väärinkäytösten ilmoituskanavan kautta tehtyjen ilmoitusten alkuvaiheen käsittelystä vastaa kolmannen osapuolen tutkintahenkilöstö. Ilmoitusten määrää, aihepiirejä ja tilaa sekä tapauksia, jotka ovat johtaneet jatkotoimenpiteisiin, seurataan säännöllisesti osana sisäistä raportointia, jolloin voidaan myös havainnoida kanavien käyttöaktiivisuutta.

Terrafamen arvion mukaan sen omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt ovat tietoisia ilmoituskanavien rakenteista tai prosesseista, ja luottavat niihin keinona tuoda esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan ja saada ne käsitellyiksi. Terrafame saa päivittäin ilmoituksia henkilöstöltä, lukumäärällisesti eniten koskien turvallisuutta, mistä voidaan päätellä henkilöstön kokevan ilmoittamisen arvokkaaksi tavaksi kehittää asioita, työyhteisöä ja työpaikkaa.

● S1-4

Toimet ja toimintatavat henkilöstövaikutusten hallitsemiseksi

Toimet olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi

Turvallisuustoimet

Terrafamen työ- ja terveysturvallisuuskäytänteet ovat yhteneväiset koskien kaikkia teollisuusalueella toimivia työntekijöitä, niin omaan kuin urakoitsijoiden ja alihankkijoiden työvoimaan kuuluvia. Vuonna 2025 yhtiössä jatkettiin systemaattista työtä työ- ja terveysturvallisuussuoriutumisen parantamiseksi ja toteutettiin useita turvallisuuteen liittyviä toimenpiteitä, kuten:

- Turvallisuusteemoja toteutettiin erillisen turvallisuusohjelman pohjalta
- Vuoden alussa käynnistettiin turvallisuusfoorumi, jossa johtoryhmän jäsenet ja osallistajat eri osastoilta kokoontuvat kerran kuussa seuraamaan yhdessä turvallisuuden kehittymistä
- Ylimmän johdon kukkausittain tekemät turvakävelyt
- Otettiin käyttöön ennakoiva turvallisuuspalkkio

Terrafamen teollisuusalueella työ- ja terveysturvallisuussuoriutumisen parantamiseen panostetaan ennakoivalla toiminnalla. Turvallisuus on vahvasti mukana kaikkien terrafamelaisten perehdytyksessä ja yhtiö edellyttää kaikilta työntekijöiltään voimassa olevaa työturvallisuuskorttia sekä yhtiön omien työ-, kemikaali- ja tietoturvakoulutusten suorittamista.

Terrafame on mukana Kaivosturvallisuuden neuvottelukunnassa (KTN), joka on Suomessa toimivan kaivosalan yhteinen verkosto. KTN kehittää kaivosten turvallisuutta, jakaa tietoa riskeistä ja tapaturmista sekä tuottaa yhteisiä ohjeita ja toimintamalleja koko toimialalle.

Terrafame on mukana myös globaalia nikkeliteollisuutta edustavan Nikkeli-instituutin työturvallisuustyöryhmässä, jossa kehitetään työhygieniakäytäntöjä ja työturvallisuutta.

Terrafame järjestää kaikille työntekijöilleen perehdytyksen, jossa käydään läpi koko tehdasalueen yhteiset sekä kulloinkin kyseessä olevan osaston ja työkohteen turvallisuusasiat. Yhtiö varmistaa, että sen omat käytännöt eivät aiheuta sen omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia tai myötävaikuta niihin.

Terrafamen teollisuusalueen töissä noudatetaan aina kahta avainsääntöä:

- 1) Työ tehdään aina turvallisesti tai sitä ei tehdä lainkaan.
- 2) Aina on aikaa tehdä asiat turvallisesti, huolellisesti ja ohjeita noudattaen.

Terrafamella toimitaan lain ja lupien mukaisesti ja annettuja turvallisuusohjeita ja -käytäntöjä noudattaen. Turvallisuussuoriutumista seurataan ja valvotaan. Yhteisten pelisääntöjen noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimenpiteisiin.

Terrafamella on lakisääteistä laajemmat panostukset oman henkilöstön työterveyteen ja työhyvintointiin sisältäen myös ennaltaehkäisevät työterveyspalvelut. Terrafame panostaa vahvasti tuotantoalueen työ- ja terveysturvallisuustoimiin.

Työ- ja terveysturvallisuustoimien vaikuttavuutta seurataan mm LTIFR-tunnusluvulla.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Vuonna 2025 henkilöstön kehittämisen prosesseja toteutettiin suunnitellusti ja osaamisen kehittämisen suunnitelman mukaisesti:

- Tavoite- ja kehityskeskustelu toteutui 100 %:lle henkilöstöstä.
- Perekäytökseen osallistui 271 työsuhteista henkilöä, joista 144 kesäharjoittelijoita.
- Koulutuksia toteutettiin keskimäärin 25 h/työntekijä. Tyypillisimmin koulutukset liittyvät kestävyysteemoihin, kuten turvallisuuteen, mutta myös esimerkiksi ammatillisiin teemoihin ja esihenkilötyöhön.
- Oppisopimuksen aloitti 33 työntekijää. 21 työntekijää valmistui tutkintoon oppisopimuskoulutuksen avulla. 31.12.2025 oli käynnissä 38 oppisopimus-koulutusta.
- Henkilöstön urakehitystä tuettiin tarjoamalla urakehitysmahdollisuuksia kaikilla organisaatiossa.

Henkilöstön pätevyys-, koulutus- ja lupatiedot tallennetaan henkilötietojärjestelmään, joka sisältää koulutusrekisterin. Esihenkilöt seuraavat ja varmistavat pätevyysien voimassaolon. Osaamisen kehittämisen onnistumista seurataan seuraavien tunnuslukujen avulla:

- Integraatio ja perehdytys –prosessin tunnusluvut: uusille työntekijöille tapahtuneiden tapaturmien määrä, perehdytyskokemus sekä perehdytysten kattavuus-%.
- Tavoite- ja kehityskeskustelujen kattavuus-%.
- Pakollisten koulutusten kattavuus-%: Merkittävimpien koulutusten voimassaoloa seurataan osana ihmisoikeustunnuslukuja.
- Vuosittainen keskimääräinen koulutuspäivien määrä per työntekijä.

Terrafamen keskeisiä omaan työvoimaan vaikuttavia negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia käsittelevät seuraavat tahot organisaatiossa:

- Yhtiön hallitus hyväksyy keskeiset sitoumukset hyväksyessään yhtiön toimintatapaperiaatteet sekä politiikat.
- Toimitusjohtaja vastaa sitoumusten toimeenpanosta.
- Vastuujohtajat, johtoryhmän jäsenet, vastaavat politiikkojen soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.

- Terveiden ja turvallisuuden menettelytapojen luomisesta, ylläpidosta, kehittämisestä, raportoinnista ja viestinnästä vastaa ESG, laatu ja viestintä -yksikkö, kestävä kehityksen johtaja sen vastuujohtajana ja turvallisuuspäällikkö tiimeineen tukenaan. Terveys ja turvallisuustyötä tukee myös yhtiön turvallisuusfoorumi.
- Osaamisen kehittämisen menettelytapojen luomisesta, ylläpidosta, kehittämisestä, raportoinnista ja viestinnästä vastaa ihmiset, kulttuuri ja hallinto -yksikkö, henkilöstö- ja hallintojohtaja sen vastuujohtajana ja henkilöstön kehittämis-päällikkö tukenaan.
- Työkyvyn ja työhyvinvoinnin menettelytapojen luomisesta, ylläpidosta, kehittämisestä, raportoinnista ja viestinnästä vastaa ihmiset, kulttuuri ja hallinto -yksikkö, henkilöstö- ja hallintojohtaja sen vastuujohtajana ja työsuhtepäällikkö sekä vanhempi asiantuntija tukenaan.
- Esihenkilöt vastaavat yhtiön käytänteiden toimeenpanosta tiimeissään sekä työntekijöiden valvonnasta.
- Henkilöstön edustajat osallistuvat asioiden valmisteluun, kehittämiseen sekä seurantaan, luottamushenkilöt sekä yhteistoimintaryhmä osaamisen kehittämisen sekä työkyvyn ja työhyvinvoinnin osalta, sekä työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelutoimikunta terveyden ja turvallisuuden sekä työkyvyn ja työhyvinvoinnin osalta.
- Henkilöstö voi useiden kanavien avulla vaikuttaa ja osallistua asioiden, työyhteisön ja työpaikan kehittämiseen, esimerkiksi tekemällä poikkeamailmoituksia tai aloitteita.

Terrafamen johtamisjärjestelmä on keskeisessä roolissa kielteisiin vaikutuksiin puuttumisessa sekä myönteisten vaikutusten edistämisessä:

- Strategiasta johdetuissa funktiokohtaisissa toimintasuunnitelmissa asetetaan tavoitteet sekä suunnitellaan toiminta sekä sen edellyttämät resurssit.
- Tavoitteisiin pääsyä seurataan johtamisrakenteen (Management of Systems) ja raportointijärjestelmän avulla. Poikkeamiin puututaan ja niille asetetaan tarpeen mukaan korjaavat toimenpiteet.
- Hyviä käytänteitä tunnistetaan ja niitä tuodaan kaikkien osastojen tiedoksi.

Terrafame tukee omassa toiminnassaan seuraavia YK:n kestävä kehityksen tavoitteita:

- SDG 3 - Terveyst ja hyvinvointia
- SDG 4 - Laadukas koulutus

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

MDR-A – Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit

S1 Oma työvoima	Toimenpide 1	Toimenpide 2	Toimenpide 3
Toimen nimi	Turvallisuustoimet	Työkyky- ja työhyvinvointitoimet	Henkilöstön kehittäminen
Liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nimet	Ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.	Työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin panostetaan. Kattava työterveyshuolto. Vahva työkykyjohtamisen kulttuuri.	Osaamisen kehittämiseen panostetaan. Osaamista kehitetään systemaattisesti koko työuran ajan perehdyttämällä, erilaisin koulutuksin ja pätevyyksin, tutkintopohjaisilla koulutuksilla sekä työssäoppien. Koko henkilöstön kanssa käydään tavoite- ja kehityskeskustelut.
Liittyvien toiminta-periaatteiden nimet	Henkilöstöpolitiikka, Ihmisoikeuspolitiikka, Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikka, Palkitsemispolitiikka ja Henkilötietosuojapolitiikka		
Liittyvien tavoitteiden nimet	Tapaturmataajuus Ammattitautitapaukset	Sairauspoissaolot	-
Kestävyysseikat, joita toimi koskee	Terveys ja turvallisuus	Terveys ja turvallisuus	Koulutus ja taitojen kehittäminen
Aikahorisontit, joiden kuluessa keskeisten toimien tulee olla suoritettuna	Lyhyt/Keskipitkä/Pitkä aikaväli	Lyhyt/Keskipitkä/Pitkä aikaväli	Lyhyt/Keskipitkä/Pitkä aikaväli

Terrafamella luodaan säännöllisesti selkeät toimintasuunnitelmat osaamisen sekä hyvinvoinnin kehittämiseksi. Henkilöstöä edustaa suunnitelmien valmistelussa heidän itsensä valitsevat edustajat. Suunnitelmat hyväksyy johtoryhmä. Suunnitelmien toimeenpanosta vastaa niihin nimetyt henkilöt tai tiimit. Suunnitelmien toteutumista seurataan sekä yhteistoiminnassa että johtoryhmässä.

Terrafame noudattaa ISO 9001 -laatujohtamisjärjestelmää, jonka toteutumista auditoidaan akkreditoidun ulkopuolisen toimijan toimesta säännöllisesti. Lisäksi yhtiö on ollut vuodesta 2017 alkaen sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmän toimintaperiaatteisiin ja tekee vuosittain itsearvioinnin järjestelmän työterveys ja -turvallisuus -arviointityökalun soveltamisesta.

Työkalussa käsitellään soveltuvin osin myös Terrafamen tuotantoalueella toimivien urakoitsijoiden työntekijöiden työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyviä aiheita. Terrafamen työturvallisuusperiaatteet perustuvat Suomen työturvallisuuslakiin ja yhtiöllä on käytössään erillinen lakisääteisten vaatimusten täyttämisen seurantaan tarkoitettu työkalu. Myös Terrafamen asiakkaat auditoivat Terrafamea kestävyysasioissa.

Taloudellisten resurssien tyypit

Terrafame ei toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta ja/tai pääomamenoja.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● S1-5

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan ja myönteisten vaikutusten edistämiseen

S1 Oma työvoima	Tavoite 1	Tavoite 2	Tavoite 3
Tavoitteen nimi	LTIFR/oma työvoima LTIFR teollisuusalueella yhteensä	Ammattitautitapaukset	Sairauspoissaolot
Aikasidonnaiset ja tulos-suuntautuneet tavoitteet	Tavoitteena on estää tapaturmat. Pitkän aikavälin tavoitteena nolla tapaturmaa.	Tavoitteena on ylläpitää korkeatasoista työhygieniää terveyden varmistamiseksi.	Työnantajan ja henkilöstön kesken rakennetaan yhdessä edellytyksiä kokonaisvaltaiselle hyvinvoinnille.
Onko oma työvoima otettu mukaan tavoitteiden asettamiseen	Kyllä.	Ei.	Ei.
Miten oma työvoima on otettu mukaan tavoitteiden asettamiseen, mukaan lukien se, tapahtuuko yhteydenpito suoraan oman työvoiman vai työntekijöiden edustajien kanssa	Työturvallisuustavoitteiden valmisteluissa tapaturmaluokittelun ja turvapalkkioiden muutokset on käsitelty ennakoon luottamusmiesten ja työsuojelutoimikunnan kanssa, ja henkilöstön edustajat ovat voineet antaa kommenttinsa, mikä varmistaa oman työvoiman osallistumisen tavoitteiden määrittelyyn.	-	-
Osallistuuko oma työvoima yrityksen toiminnan seurantaan tavoitteiden valossa	Kyllä.	Kyllä.	Kyllä.
Miten oma työvoima osallistuu yrityksen toiminnan seurantaan tavoitteiden valossa, mukaan lukien se, tapahtuuko yhteydenpito suoraan oman työvoiman vai työntekijöiden edustajien kanssa	Henkilöstön edustajat, työsuojeluvaltuutetut, osallistuvat työsuojelutoimikuntaan. Työsuojelutoimikunta seuraa terveys- ja turvallisuustavoitteiden ja työkyky ja työhyvinvointitavoitteiden toteutumista puolivuositain. Henkilöstön edustajat, luottamusmiehet, osallistuvat yhteistoimintaryhmään. Yhteistoimintaryhmä seuraa vuosittain osaamistavoitteiden toteutumista.		
Osallistuuko oma työvoima yrityksen toiminnan tuloksena mahdollisesti saatujen kokemusten tai parannusten yksilöintiin	Kyllä.	Kyllä.	Kyllä.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S1 Oma työvoima	Tavoite 1	Tavoite 2	Tavoite 3
Miten oma työvoima osallistuu yrityksen toiminnan tuloksena mahdollisesti saatujen kokemusten tai parannusten arviointiin ja hyödyntämiseen	Terrafamella oma työvoima osallistuu työturvallisuuteen liittyvien tavoitteiden ja turvallisuustoiminnan arviointiin useilla tavoilla. Työntekijät tekevät turvallisuushavaintoja ja ilmoittavat läheltä piti -tapauksista matalan kynnyksen järjestelmän kautta. Havaintoja käsitellään säännöllisesti tiimipalavereissa ja turvallisuuskierroksilla, joihin henkilöstö osallistuu aktiivisesti. Tapaturmien ja poikkeamien juurisyyt selvitetään moniammatillisissa tutkintaryhmissä, joissa työntekijöiden kokemus on keskeisessä roolissa. Parannustoimenpiteet suunnitellaan ja pilotoidaan yhdessä henkilöstön kanssa, ja palautetta kerätään niiden toimivuudesta. Lisäksi henkilöstö osallistuu turvallisuuskulttuurikyselyihin ja tavoitteiden yhteiseen arviointiin, mikä varmistaa, että käytännön kokemukset ja työntekijöiden näkemykset ohjaavat turvallisuuden kehittämistä.		Työkyky- ja sairauspoissaolotilannetta seurataan yhteistoiminnassa työsuojelutoimikunnassa. Tällöin tarkastellaan työkyvyttömyyden esiintymistä, muotoa ja syitä. Ennaltaehkäisevät ja korjaavat toimet määritetään työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa sekä hyvinvointiohjelmassa, joita käsitellään yhteistoiminnassa.
Liittyvien toiminta-periaatteiden nimet	Henkilöstöpolitiikka, Ihmisoikeuspolitiikka, Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikka, Palkitsemispolitiikka ja Henkilötietosuojapolitiikka		
Tavoitteen määrittelyssä käytettyjen metodologioiden ja merkittävien oletusten kuvaus, mukaan lukien tarvittaessa se, miten tavoitteissa otetaan huomioon laajempi kestävä kehityksen konteksti ja/tai paikallinen tilanne alueella, johon vaikutukset kohdistuvat	LTIFR-tavoite perustuu Terrafamen teollisuusalueen tapaturmadatan pitkäaikaiseen seurantaan ja trendianalyysiin, joiden pohjalta tunnusluvulle asetetaan vuosittain parannustavoite. Pysyvä tavoitteena on nolla tapaturmaa. Metodologia olettaa, että turvallisuustoimenpiteiden ja koulutusten jatkuva kehittäminen pienentää tapaturmia johdonmukaisesti. Tavoite ottaa huomioon harjoitettavien teollisuudenalojen (kaivos- ja kemianteollisuus) riskiprofiilin sekä paikalliset olosuhteet.	Ammattitautien osalta Terrafamella on pysyvä tavoitteena nollaa tapausta. Tavoitteen määrittely perustuu säännöllisiin työhygieniamittauksiin, joilla seurataan altistustasoa ja varmistetaan, että ne pysyvät turvallisina. Tavoitteen taustaoletuksena on, että järjestelmällinen altistumisen arviointi, riskienhallinta ja varhaiset korjaavat toimet estävät ammattitautien syntymisen. Metodologia ottaa huomioon kaivosympäristön ja kemianteollisuuden erityiset altisteet.	Sairauspoissaolot ovat tärkeä suorituskymmittari, koska se heijastaa paitsi työkykyä niin myös laajemmin henkilöstön hyvinvointia. Henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä huolehtiminen on keskeinen osa sosiaalista vastuullisuuttamme. Sairastavuus on yleisesti kansallista keskitasoa korkeampaa Terrafamen toiminta-alueella.
Ovatko sidosryhmät osallistuneet tavoitteiden asettamiseen	Kyllä.	Kyllä.	Ei
Kuvaus siitä, miten sidosryhmät on otettu mukaan tavoitteiden asettamiseen	Turvallisuustavoitteet perustuvat hallituksen hyväksymiin arvoihin, ja hallitus ohjaa tavoitteiden kunnianhimon tasoa tiiviin seurannan kautta. Lisäksi tavoitteiden valmistelussa kuullaan henkilöstöä: muutokset käydään ennakoon läpi luottamusmiesten ja työsuojelutoimikunnan kanssa, ja henkilöstön edustajat voivat kommentoida ennen päätöksiä, mikä varmistaa sidosryhmien osallistumisen.		

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S1 Oma työvoima	Tavoite 1	Tavoite 2	Tavoite 3
Mahdolliset määritellyn aikahorisontin aikana tehdyt muutokset, joka koskevat tavoitteita ja niitä vastaavia mittareita tai niiden perustana olevia mittausmenetelmiä, merkittäviä oletuksia, rajoituksia, lähteitä ja tiedonkeruuprosesseja	Ei muutoksia.	Ei muutoksia.	Hyvinvoinnin ja työkyvyn kehittämisessä toiminnan aikajänne on sekä lyhyt, keskipitkä että pitkä. Lyhyellä aikajänteellä keskitymme lähiesihenkilötyön kautta yksilöiden työkykyhaasteiden ratkaisemiseen. Keskipitkällä aikajänteellä ratkaisemme esimerkiksi osatyökykyisten tilanteita työskentelyn jatkamisen mahdollistamiseksi. Kehitystyötä teemme pitkällä aikajänteellä huomioiden esimerkiksi nykyisen lainsäädännön korkea eläkeikä.
Kuvaus siitä, miten tulokset ovat kehittyneet suhteessa ilmoitettuihin tavoitteisiin	Terrafamen turvallisuussuorituksen pitkän aikavälin trendi on hyvä - LTIFR kääntyi laskuun toiminnan aloitusvuoden 23,3:sta ja oli vuonna 2025 oman henkilöstön osalta 1,4 ja teollisuusalueella yhteensä 1,5. Oman henkilöstön vuoden 2025 LTIFR-tavoite oli < 2,5 ja teollisuusalueen yhteinen LTIFR-tavoite oli 4.	Terrafamella ei ollut yhtään ammattitautitapausta raportointi- ja vertailuvuoden aikana.	Olemme muutamien edellisten vuosien aikana päässeet tavoitteeseemme.
Onko edistyminen linjassa alkuperäisten suunnitelmien kanssa	Kyllä.	Kyllä.	Kyllä.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Sairauspoissaolot ovat säilyneet tavanomaisella, kohtuullisella tasolla ollen vuonna 2024 4,4 % ja 2025 4,6 %. Työkyvyttömyyseläkemaksuluokka on kehittynyt erinomaisesti ollen vuonna 2024 6, 2025 3 ja 2026 3. Vapaaehtoinen lähtövaihtuvuus on säilynyt hyvällä tasolla ollen vuonna 2024 5,7 % ja vuonna 2025 4,7 %. Kaikille näille tunnusluvuille on luonteenomaista hienoinen vaihtelevuus vuosien välillä - absoluuttinen lineaarinen kehitys ei ole realistinen. Siksi näiden tunnuslukujen seurannassa tärkeää on niiden yleinen pitkän aikavälin kehitys.

	Toteutuneet		Tavoitteet			Suhde politiikan päämäärään
	2024	2025	2025	2026	2030	
Sairauspoissaolo, % työajasta (1)	4,4	4,6	4,8	4,7	4,6	Työhyvinvoinnin parantaminen. Myönteisen vaikutuksen vahvistaminen.
Ammattitautitapaukset	0	0	0	0	0	Korkeatasoisen työhygienian varmistaminen. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti, h/työntekijä/vuosi (1)	29	25	-	-	-	Osaamisen kehittäminen. (3) Myönteisen vaikutuksen vahvistaminen
LTIFR/oma henkilöt (2)	5,2	1,4	< 2,5	< 1	< 1	Pysyvä tavoite: nolla tapaturmaa. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.
LTIFR/yhteinen (2)	4,9	1,5	4	< 1	< 1	Pysyvä tavoite: nolla tapaturmaa. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.

(1) mitataan neljän edellisen vuoden keskiarvoa
(2) poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden (LTIFR1, 12 kk liukuva)
(3) mittaria seurataan, mutta sille ei aseteta numeerista tavoitetta

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● S1-6

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Kuvaus tietojen kokoamisessa käytetyistä menetelmistä

Henkilömäärät ilmoitetaan kokoaikavastaavana. Kokoaikavastaavassa henkilöstömäärässä osa-aikaiset työntekijät on yhteenlaskettu työaikaosuuksina. Poissaolevat työntekijät, jotka eivät saa poissaoloajaltaan palkkaa, eivät ole mukana kokoaikavastaavassa määrässä. Määrät ilmoitetaan raportointikauden päättymishetken (31.12.) perusteella.

Raportissa esitetty lähtövaihtuvuus 7,0 % kuvaa raportointikauden kokonaislähtövaihtuvuutta. Lähtövaihtuvuus lasketaan seuraavasti: (Lähtijöiden lkm/ (työsuhteisten lkm 31.12.2024 + 31.12.2025)/2) *100. Lähtijöissä huomioidaan standardin edellyttämät tilanteet kuten henkilöstön vähentäminen työnantajan toimesta, irtisanoutuneet sekä vanhuuseläkkeelle jääneet. Sukupuolittain lasketussa lähtövaihtuvuudessa on jakajana sama kuin edellä esitetty. Raportointikauden ns. vapaaehtoinen lähtövaihtuvuus oli 4,7 %. Vapaaehtoisessa lähtövaihtuvuudessa huomioidaan lähtijät, jotka itse irtisanoivat työsuhteensa.

Tilinpäätöksessä raportoidaan henkilöstömäärä samalla tavoin kuin vastuullisuusraportissa, eli kokoaikavastaavana ja raportointikauden päättymishetken mukaan.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä

(kokoaikavastaava)

Sukupuoli	2024	2025
Miehet	692	764
Naiset	99	120
Muut	2	3
Ei ilmoitettu	0	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	793	887

Maa, jossa yrityksellä vähintään 50 työsuhteista työntekijää

(osuutena vähintään 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)

	2024	2025
Suomi	793	887

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Työsuhteisten työntekijöiden määrä
(kokoaikavastaavana ilmaistuna)

	Nainen		Mies		Muu		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Vakinaiset työsuhteiset työntekijät	83	104	660	726	2	3	0	0	745	833
Määräaikaiset työsuhteiset työntekijät	16	16	32	38	0	0	0	0	48	54
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työsuhteiset työntekijät	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Kokoaikaiset työsuhteiset työntekijät	97	118	689	760	2	3	0	0	788	881
Osa-aikaiset työsuhteiset työntekijät	1	2	3	4	0	0	0	0	4	6
Yrityksestä raportointikauden aikana lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä (henkilömääränä)	20	11	72	48	0	0	0	0	92	60
Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella (henkilömääränä)	2,4	1,3	8,6	5,6	0	0	0	0	11,0	7,0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	99	120	692	764	2	3	0	0	793	887

Työsuhteisten työntekijöiden määrä Suomessa
(kokoaikavastaavana ilmaistuna)

	2024	2025
Vakinaiset työsuhteet	745	833
Määräaikaiset työsuhteet	48	54
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät	1	0
Kokoaikaiset työsuhteet	788	881
Osa-aikaiset työsuhteet	4	6
Yhteensä	793	887

● S1-7

Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Terrafame hyödyntää EU:n Omnibus quick-fix asetuksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden raportoinnissa olevaa siirtymäsäännöstä, eikä raportoi tämän tiedonantovelvoitteen mukaisia tietoa vuodelta 2025.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja laatu- ja laatu-
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

S1-13

Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Tavoite- ja kehityskeskustelut toteutetaan Terrafamella koko henkilöstölle. Keskustelut käydään viimeistään kuuden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta ja sen jälkeen vuosittain. Tavoitteena on 100 % kattavuus, jota seurataan vuosittain. Keskustelut ajoittuvat kevätkaudelle, ja kullekin henkilöstöryhmälle on asetettu tavoiteaikataulu.

Henkilöstön osaamista kehitetään monipuolisesti. Oppimistavoitteiden asettaminen ja työssäoppiminen ovat keskeisiä keinoja, ja lisäksi järjestetään koulutuksia. Pakolliset koulutukset, kuten turvallisuuteen liittyvät, toteutetaan säännöllisesti, ja niiden toteumaa seurataan. Ammatillisten ja johtamistaitojen koulutusten määrät vaihtelevat vuosittain. Yhtiötason osaamisen kehittämisen suunnitelma laaditaan vuosittain, ja henkilökohtaiset kehittymistavoitteet asetetaan osana tavoite- ja kehityskeskustelua. Koulutustuntien määrää seurataan, mutta määrällisiä tavoitteita ei aseteta.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä

(kokoaikavastaavana ilmaistuna)

	Nainen		Mies		Muu		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Niiden työsuhteisten työntekijöiden prosentti- osuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin	82 %	100 %	81 %	100 %	100 %	100 %	0	0	81 %	100 %
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti	39	33	27	24	22	9	0	0	29	25

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● S1-14

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

✓ Terrafamen työterveyden ja -turvallisuuden sertifioitu hallintajärjestelmä noudattaa ISO 45001 -standardia.

✓ Työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä tai sen tietyt osat ovat olleet ulkoisen sertifiointin kohteena.

Oma työvoima	2024	2025
Standardoitujen, auditoitujen ja sertifioitujen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuus, %	100	100
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	35	49
Kirjattavien työtapaturmien osuus, %	100	100

Työsuhteiset työntekijät	2024	2025
Sellaisten kirjattavien työperäisten terveysongelma- tapauksen lukumäärä, joihin sovelletaan tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia, työsuhteiset työntekijät	0	0
Työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä, työsuhteiset työntekijät	257	273

Toimipaikoissa työskentelevät muut työntekijät	2024	2025
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä, toimipaikoissa työskentelevät muut työntekijät	0	0
Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä, toimipaikoissa työskentelevät muut työntekijät	0	0
Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä, toimipaikoissa työskentelevät muut työntekijät	0	0

Yleiset tiedot

- Laatomisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● S1-17

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

✓ Terrafamella ei ole vuonna 2025 ollut tiedonantovelvoite S1-17 tarkoittamia tapauksia, valituksia tai vakavia ihmisoikeusvaikutuksia.

	2024	2025
Syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, lukumäärä	0	0
Niiden valitusten lukumäärä jotka on tehty yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien (valitusmekanismit mukaan luettuina) kautta (1)	9	12
Niiden valitusten lukumäärä jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille, lukuun ottamatta edellä jo ilmoitettuja valituksia	0	0
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä, EUR	0	0
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä raportointikaudella	0	0
Kuinka monessa ylläolevista on jätetty noudattamatta YK:n ohjaavia periaatteita yritysten ihmisoikeus vastuusta, työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita	0	0
Yllä kuvatuista tapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0

(1) Sisältää sekä sisäisten kanavien että Whistleblower-kanavan kautta tulleiden ilmoitusten kokonaislukumäärän.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

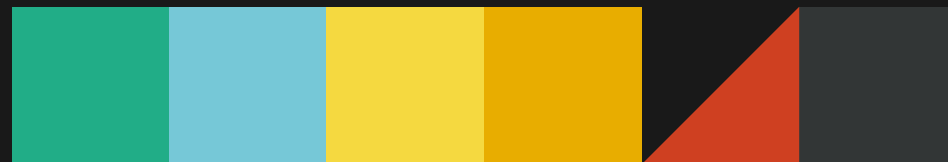
- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen



Hallintotapatiedot



Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● G1

Liiketoiminnan harjoittaminen

● G1-1

Liiketoiminnan harjoittamista koskeva yrityskulttuuri

Terrafamen tavoitteena on juurruttaa vahva oikein tekemisen kulttuuri koko Terrafamen vaikutuspiirissä olevaan arvoketjuun. Yhtiön toimintatapa perustuu jatkuvaan parantamiseen, osallistamiseen, henkilökohtaiseen vastuunottoon, oppimiseen sekä kestävyiden entistä kiinteämpään integrointiin osaksi liiketoiminnan suunnittelua. Terrafamen vastuullisen toimintavan olennaiset osa-alueet ja yleiset vastuut ja velvollisuudet kuvataan yhtiön toimintaperiaatteissa (Code of Conduct), jotka uudistettiin vuonna 2025. Toimintaperiaatteita täsmennetään yhtiön yksityiskohtaisemmissa politiikoissa ja ohjeissa.

Terrafame odottaa yhteistyökumppaneiltaan ja muilta liikekumppaneiltaan sitoutumista vastaaviin toimintaperiaatteisiin omassa toiminnassaan ja hankintaketjuissaan. Toimintaperiaatteet muodostavat myös perustan erillisille toimittajien eettisille ohjeille (Supplier Code of Conduct), jotka laadittiin vuonna 2025. Niiden noudattaminen on Terrafamen kanssa tehtävän yhteistyön edellytys. Terrafame odottaa myös sen asiakkaiden toimivan vastuullisesti ja ihmisoikeuksia kunnioittaen.

Terrafamen omiin prosesseihin liittyen yhtiöllä on henkilöstön ja johdon yhteistyönä luodut johtamisen periaatteet, joilla varmistetaan laadukas ja yhtenäinen johtamistapa koko yhtiössä. Johtamisjärjestelmä pohjautuu toiminnalle asetettuihin tavoitteisiin ja tunnuslukuihin, joiden toteutumista seurataan. Yhtiöllä on johtamisjärjestelmän mukainen johtamisrakenne ja johto toteuttaa organisaation toiminnan seuranta mm johdon katselmuksissa. Oikein tekemisen kulttuuria on lisäksi tuettu sisällyttämällä kestävyysasiat toimivan johdon, mukaan lukien toimitusjohtaja, ja yhtiön avainhenkilöiden lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin. Yhtiöllä on myös kaksi erilaista koko henkilöstön kattavaa turvallisuuspalkkiota.

Vuonna 2025 Terrafame seurasi sen omaan toimintaan ja palvelu- ja kemikaali-hankintoihin liittyviä mahdollisia ihmisoikeuksiin ja hyvään hallintotapaan liittyviä epäkohtia neljännesvuosittain yhtiön hallitukselle toimitettavalla raportilla.

Seurattavat tunnusluvut liittyivät työ- ja terveysturvallisuuteen, yhdenvertaisuuteen työpaikalla, ympäristöturvallisuuteen, työehtojen toteutumiseen sekä palvelu- ja kemikaalitoimittajien työoikeusrikkomuksiin. Seuranta kattaa myös whistleblowing-ilmoitukset, korruptio- ja muut vaatimustenmukaisuuden poikkeamat.

✓ Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat toimintaperiaatteet ovat YK:n korruption vastaisen yleissopimukset mukaiset.

Turvallisuudella on merkittävä rooli yhtiön toimintaperiaatteissa ja se on kytketty aktiiviseksi osaksi yhtiön toimintatapoja. Yhtiön johto seuraa teollisuusalueen turvallisuusindikaattoreita viikoittain, ja niistä raportoitii vuonna 2025 hallitukselle kerran kuussa. Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin noudattamista seurataan vuosittain julkaistavassa selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Osana hallinnointikoodin vaatimuksia yhtiön hallitus tekee vuosittain itsearviointin toiminnastaan.

Mekanismit huolenaiheista ilmoittamiseen ja tutkintaan

Terrafame tarjoaa sekä kanavia huolenaiheiden ja epäkohtien esiin tuomiseen (grievance mechanism) että erillisen väärinkäytösten ilmoituskanavan (whistleblowing). Huolenaiheista, epäkohdista ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen on tärkeä keino tunnistaa ja ehkäistä vakavia riskejä, jotka voivat kohdistua yksittäisiin henkilöihin, Terrafameen yrityksenä, yhteiskuntaan tai ympäristöön. Henkilöstöä ja sidosryhmiä kannustetaan ilmoittamaan aina, kun havaitaan tai epäillä yhtiön toimintaperiaatteiden vastaista toimintaa.

Terrafamella on vahva poikkeamista ilmoittamisen kulttuuri ja rakenteet. Toimintaperiaatteiden noudattamiseen, tulkintaan tai mahdollisiin rikkomuksiin liittyvissä kysymyksissä omalle henkilöstölle suositellaan aina ensisijaisesti ottamaan yhteyttä omaan lähiesihenkilöön. Työturvallisuuteen, ympäristöön ja laatuun liittyvistä poikkeamista ja havainnoista sekä syrjintään, epäasialliseen käytökseen, tietoturvaan ja henkilötietosuojan epäillyistä epäkohdista voi ilmoittaa myös yhtiön sisäisten kanavien kautta.

✓ Yhtiöllä on mekanismit, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita mahdollistavat sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien raportoinnin.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Ulkoiset sidosryhmät voivat hyödyntää yhtiön verkkosivuilla olevaa yhteydenottolomaketta. Yhtiön verkkosivujen Naapureille-osiassa teollisuusalueen naapurustolla on mahdollisuus ilmoittaa havainnoista, jotka koskevat esimerkiksi pölyä, tärinää tai melua. Lisäksi tuotantoalueella olevien urakoitsijoiden työntekijöitä on ohjeistettu ilmoittamaan havainnoista ja mahdollisista poikkeamista terrafamalaiselle työn tilaajalle/valvojalle, joka kirjaa tapahtuman Terrafamen järjestelmään, tai käyttämään kolmannen osapuolen tarjoamaa havaintojen/poikkeamien ilmoitusjärjestelmää, josta ilmoitukset kirjataan Terrafamen omaan järjestelmään.

Korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään tarpeen mukaan, ja niiden yksityiskohdat määräytyvät tapauskohtaisesti. Sellaisten todennettujen haitallisten vaikutusten osalta, jotka Terrafamen toiminta on aiheuttanut, tai joihin se on myötävaikuttanut, korjaavat toimenpiteet toteutetaan lain ja viranomaismääräysten mukaisesti. Terrafame pyrkii myös mahdollisuuksien mukaan käyttämään vaikutusvaltaansa haittojen korjaamiseksi tilanteissa, joissa haitta liittyy yhtiön toimintaan epäsuorasti esimerkiksi arvoketjun kautta.

Vakavien väärinkäytösten ilmoittamiseen on käytössä kolmannen osapuolen ylläpitämä ilmoituskanava, joka mahdollistaa anonyymien ilmoittamisen. Kanava on tarkoitettu ilmoittajansuojalain piiriin kuuluvien epäiltyjen tai havaittujen rikkomusten ilmoittamiseen. Linkki kanavaan löytyy Terrafamen intranet-sivustolta. Kanava on avoin myös ulkoisille sidosryhmille. Julkinen linkki kanavaan löytyy Terrafamen verkkosivuilta.

Kaikki eri kanavia myöten tulleet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja tutkitaan asianmukaisesti ennalta määriteltyjen prosessien mukaisesti. Prosessikuvaukset sisäisten ilmoituskanavien toiminnasta ovat henkilöstön saatavilla Terrafamen intranet-sivustolla. Väärinkäytösten ilmoituskanavan kautta tehtyjen ilmoitusten alkuvaiheen käsittelystä vastaa kolmannen osapuolen tutkintahenkilöstö. Väärinkäytöstilanteissa käytetään tarvittaessa kurinpitotoimia.

Väärinkäytösten ilmoituskanava

- ✓ Terrafamella on väärinkäytösten paljastajien suojelua koskevat toimintaperiaatteet.
- ✓ Terrafameen sovelletaan sellaisia oikeudellisia vaatimuksia, joilla direktiivi (EU) 2019/1937 on saatettu osaksi kansallista lainsäädäntöä.
- ✓ Terrafamella on menettelyjä, joiden avulla liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä häiriötilanteita, korruptio- ja lahjontatapaukset mukaan lukien, voidaan tutkia viipymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti.

Terrafame on perustanut väärinkäytösten ilmoituskanavan vuonna 2020. Ilmoituskanavan toiminta perustuu päätöksenteon ja käsittelyprosessin avoimuuteen, väärinkäytöksistä ilmoittavaan henkilöön kohdistuvien vastatoimien kieltämiseen ja ilmoittajan henkilöllisyyden suojelemiseen. Kanava toimii ulkopuolisen palveluntarjoajan alustalla ja ilmoituskanavan kautta tehdyt ilmoitukset vastaanottaa ulkopuolinen asiantuntija. Näin voidaan varmistaa ilmoituskanavan luotettavuus ja uskottavuus sekä välttää eturistiriitoja.

Väärinkäytösten ilmoituskanavasta kerrotaan henkilöstön perehdytyksessä ja kanavasta viestitään avoimesti sisäisessä viestinnässä. Linjaorganisaatiosta on määritelty roolit, joiden tehtävänä on organisoida mahdollisia tutkintoja. Roolit liittyvät keskeisesti kestävyysteemoihin ja kyseiset henkilöt on koulutettu tehtävään ulkopuolisen asiantuntijan toimesta.

Lakisääteisen väärinkäytösten ilmoituskanavan lisäksi yhtiöllä on myös muita sisäisiä aktiivisesti käytettyjä kanavia huolenaiheista ilmoittamiseen. Kanaviin tulleista ilmoituksista vastaavat kyseisten prosessien omistajat. Näissä kanavissa ilmoitetaan nimenomaisesti turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuun liittyvistä poikkeamista ja havainnoista sekä syrjintään, epäasialliseen käytökseen, tietoturvaan ja henkilötietosuojaan mahdollisesti liittyvistä epäkohdista.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Epäkohtien ilmenemiselle on asetettu tavoitteet ja tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Terrafamen väärinkäytösten ilmoittamisen toimintatapoja ohjaa laki Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta (1171/2022), jolla pannaan täytäntöön unionin oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1937.

Jokaisella työntekijällä on oikeus nostaa esiin epäkohtia turvallisesti ja ilman pelkoa seurauksista. Terrafame ei hyväksy minkäänlaisia vastatoimia – fyysisiä, psyykkisiä, juridisia tai taloudellisia – sellaista työntekijää kohtaan, joka vilpittömässä mielessä tuo esiin huolensa epäilyistä tai todellisesta väärinkäytöksestä missä tahansa raportointi-kanavassa, tai osallistuu väärinkäytöksen tutkintaan. Terrafame on sitoutunut varmistamaan ilmoittajien suojelun ilmoittajansuojalain 5§:ssä määritellyn lisäksi yhtiön tuotantoalueella toimiville Terrafamen väärinkäytösten ilmoituskanavaa käyttäville kumppaniyritysten työntekijöille.

Terrafame järjestää koko henkilöstölleen perehdytystä ja muuta säännöllistä koulutusta yhtiön toimintaperiaatteisiin liittyen. Lisäksi järjestetään työtehtäväkohtaisia erityiskoulutuksia. Kestävyysteemoista viestitään säännöllisesti. Yleisimmät viestintäteemat ovat turvallisuus, ympäristö, hyvinvointi, johtaminen sekä hyvään hallintotapaan liittyvät koulutukset, kuten vuosittaiset verokoulutukset talous- ja palkkatiimissä. Terrafamella on sisäinen integraatio ja perehdyttäminen -ohje, johon on kirjattu, minkälaista perehdytystä ja koulutusta missäkin roolissa vaaditaan.

✓ Terrafame tarjoaa omille työntekijöilleen tietoa ja koulutusta sisäisistä ilmoituskanavista.

✓ Terrafame on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.

Terrafamen näkemyksen mukaan suurimmat riskit Terrafamen toimintaperiaatteiden vastaisiin toimenpiteisiin tai laiminlyönteihin, joista voi sanktio- ja maineriskin lisäksi aiheutua taloudellisia menetyksiä, liittyvät urakoitsijoiden valinnassa ja toimitusketjussa mahdollisesti tapahtuviin epäkohtiin. Riskien hallinnan suhteen merkittävimmissä roolissa ovat yhtiön hankintaorganisaatio sekä yrityksen johto.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Terrafame on tunnistanut yhden liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvän positiivisen vaikutuksen: yhtiöllä on toimintaperiaatteet (Code of conduct) ja toimintaa ohjaavat politiikat, joilla varmistetaan vastuullinen toiminta alateemojen asioiden osalta. Yhtiö on myös sitoutunut kansainvälisiin ihmisoikeuksiin (ml. yhdistymisvapaus, sananvapaus). Toimintaperiaatteet koskevat yrityskulttuuria, jolla liiketoimintaa harjoitetaan.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien toimintaperiaatteiden keskeinen sisältö

Code of Conduct

Terrafamen toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ohjaavat yhtiön kaikkea toimintaa sekä yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Ne velvoittavat koko henkilöstöä sekä johtoa. Yhteistyö- ja liikekumppaneiden odotetaan sitoutuvan vastaaviin toimintaperiaatteisiin.

Toimintaperiaatteiden lähtökohtana on lakien ja viranomaismääräysten sekä kansainvälisten vastuullisuusnormien, kuten YK:n ihmisoikeusperiaatteet ja OECD:n ohjeet, noudattaminen. Terrafame allekirjoitti sitoumuksen YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2020 ja on sitoutunut edistämään vastuullista liiketoimintaa ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan sarjoilla. Yhtiö on arvioinut YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja on sitoutunut edistämään niitä tavoitteita, jotka ovat suorimmin yhteydessä sen liiketoimintaan. Lisäksi yhtiö tukee sen omaan toimintaan liittyviä tavoitteita. Lisätietoja Terrafamelle merkittävistä kestävän kehityksen tavoitteista on saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#).

Ihmisoikeusvaikutuksia koskevan huolellisuusveloitteen toteuttamisesta raportoidaan vuosittain. Toimintaperiaatteiden keskeisiä teemoja ovat eettisyys, ihmisoikeudet, ympäristövastuu ja henkilöstön hyvinvointi. Terrafame noudattaa nollatoleranssia korruptiolle ja lahjonnalle, suojaa henkilötietoja GDPR:n mukaisesti ja raportoi verojalanjälkensä avoimesti. Henkilöstön turvallisuus ja yhdenvertaisuus ovat keskiössä, ja yhtiö edistää monimuotoisuutta, osaamisen kehittämistä ja oikeudenmukaista palkitsemista. Ympäristövastuussa painotetaan vesienhallintaa, kiertotaloutta ja hiilijalanjäljen pienentämistä Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Terrafame kannustaa myös arvoketjunsä toimijoita vähentämään ympäristö- ja ilmastovaikutuksiaan. Sidosryhmäyhteistyö perustuu avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen. Väärinkäytösten ilmoittamiseen käytössä on sisäiset ilmoituskanavat ja anonyymi whistleblowing-palvelu. Kaikki ilmoitukset tutkitaan ja käsitellään asianmukaisesti. Yhtiö ei hyväksy minkäänlaisia ilmoittajiin kohdentuvia vastatoimia.

Toimittajien eettiset ohjeet

Toimittajien eettisissä ohjeissa (Supplier Code of Conduct) määritellään keskeiset vastuullisen toiminnan periaatteet, joita Terrafame odottaa toimittajiltaan, ja joiden noudattaminen on Terrafamen kanssa tehtävän yhteistyön edellytys. Terrafame ja sen toimittajat sitoutuvat yhdessä kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja noudattamaan lakisääteisiä vaatimuksia. Tämä tarkoittaa ihmisoikeuksiin liittyvän huolellisuusveloitteen toteuttamista selkeän prosessin avulla: riskien tunnistamista ja hallintaa, haittojen ehkäisyä sekä ongelmien korjaamista niiden ilmetessä. Toimittajien tulee seurata omia käytäntöjään, viestiä avoimesti Terrafamen kanssa ja arvioida edistymistä vähintään kerran vuodessa. Lisäksi heidän on varmistettava, että samat periaatteet koskevat myös alihankkijoita.

Toimittajien eettisten ohjeiden keskeisiä periaatteita ovat eettinen ja laillinen liiketoiminta, työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi, syrjinnän kielto sekä monimuotoisuuden edistäminen. Toimittajien on kiellettävä pakkotyö, lapsityö ja ihmiskauppa sekä tarjottava turvalliset työolosuhteet ja oikeudenmukaiset työehdot. Ympäristövastuu edellyttää lakien noudattamista, ympäristöriskien hallintaa, päästöjen vähentämistä ja kiertotalouden sekä energiatehokkuuden edistämistä. Ilmastonmuutoksen hillitseminen kuuluu tavoitteisiin. Liiketoiminnan eettisyys tarkoittaa lahjonnasta ja korruption nollatoleranssia, reilua kilpailua ja läpinäkyvää kirjanpitoa. Toimittajien on suojattava Terrafamen omaisuus ja luottamukselliset tiedot. Toimittajien tulee ylläpitää hallintajärjestelmiä, hyväksyä auditoinnit ja toteuttaa korjaavat toimenpiteet. Heidän on tarjottava luottamukselliset ilmoituskanavat ja suojeltava ilmoittajia kustotoimilta.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

Ihmisoikeuspolitiikka

Terrafame sitoutuu kunnioittamaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan YK:n periaatteiden ja lainsäädännön mukaisesti. Toiminnan keskeisimmät ihmisoikeusvaikutukset ja niihin liittyvät mahdolliset riskit on arvioitu ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteen mukaisesti. Merkittävimmät Terrafamen oman toiminnan ihmisoikeusvaikutukset liittyvät teollisuusalueella työskentelevän henkilöstön työ- ja terveysturvallisuuteen sekä toiminnan ympäristövaikutuksiin. Poliitikassa kuvataan periaatteet myös oman työvoiman yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen, tyydyttävään elintasoon, oikeudenmukasiin työehtoihin sekä järejtytymisvapauteen liittyen. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa on arvoketjun osalta, sekä sen ylä- että alavirrassa tunnistettu mahdollisia riskejä liittyen työntekijöiden työ- ja terveysturvallisuuteen, kohteluun ja työelämäoikeuksiin, sekä ympäristöturvallisuuteen erityisesti maissa, joissa riski ihmisoikeusloukkauksiin tunnetusti on koholla.

Kestävän kehityksen politiikka

Terrafamen kestävän kehityksen politiikka ohjaa yhtiön toimintaa ESG-periaatteiden mukaisesti (ympäristö, sosiaaliset näkökohdat, hyvä hallinnointi). Yhtiö pyrkii vähentämään ilmastovaikutuksiaan Pariisin ilmastopimuksen tavoitteiden mukaisesti, parantamaan energiatehokkuutta ja siirtymään kohti fossiilittomia ratkaisuja sekä hiilineutraalia ja uusiutuvaa energiaa. Ympäristövastuussa painopisteitä ovat vesienhallinta, kemikaalien turvallinen käyttö, luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen ja kiertotalouden edistäminen. Terrafame kunnioittaa ihmisoikeuksia ja työelämäoikeuksia, käy avointa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa ja edellyttää samoja periaatteita arvoketjussa. Hyvä hallinnointi perustuu eettiseen liiketoimintaan, avoimuuteen ja asianmukaisen huolellisuuden periaatteeseen.

Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka

Terrafame noudattaa nollatoleranssia lahjonnalle ja korruptiolle kaikessa toiminnassaan. Terrafamella on sallittua toteuttaa normaaliin liiketoimintaan liittyvää vieraanvaraisuutta. Eturistiriitoja on vältettävä. Mahdolliset väärinkäytökset ilmoitetaan sisäisillä kanavilla tai anonyymisti whistleblowing-palvelussa. Terrafame toimii markkinoilla rehellisesti ja lakeja noudattaen. Sopimattomat tilanteet ja liiketoimet pyritään tunnistamaan ja välttämään. Terrafame toteuttaa pienimuotoista sponsoroimista osana markkinointiviestintää ja työnantajamielikuvan rakentamista.

Hankintapolitiikka

Hankintapolitiikka ohjaa yhtiön hankintoja kaikissa prosesseissa ja varmistaa yhtenäiset, vastuulliset toimintatavat. Hankinnat toteutetaan ammattitaitoisesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä ja vastuullisella tavalla. Tavoitteena on tehdä turvallisia, kestäviä, luotettavia ja kustannustehokkaita hankintoja ottaen huomioon niiden koko elinkaari ja prosessit. Hankintoja tehdään vain hyväksytyiltä toimittajilta. Uusilta toimittajilta tarkastetaan taustatiedot toimittajan avausprosessissa. Hankinnoissa noudatetaan hankinnan suuruudesta riippumatta hyvää hallintotapaa kuten avoimuuden, tasapuolisuuden ja syrjimättömyyden periaatteita.

Johtamisen periaatteet

Johtamisen periaatteet kiteyttävät johtamisen kulmakivet Terrafamella: Sytytä sitoutumaan kuvaa osaavan ja sitoutuneen henkilöstömme tärkeää roolia Kirkasta kulkusuuntaa kuvaa esihenkilöiden roolia viestijöinä ja suunnannäyttäjinä. Porukalla perille kuvaa sitä, että yhdessä tekeminen vie meidät menestykseen. Johtamisen periaatteilla varmistetaan laadukas ja yhtenäinen johtamistapa koko yhtiössä. Johtamisjärjestelmä pohjautuu toiminnalle asetettuihin tavoitteisiin ja tunnuslukuihin, joiden toteutumista seurataan. Yhtiöllä on johtamisjärjestelmän mukainen johtamisrakenne ja johto toteuttaa organisaation toiminnan seuranta mm johdon katselmuksissa.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

	Soveltamisala	Hyväksyntä ja valvonta	Kolmansien osapuolien standardit ja aloitteet	Sidosryhmien edut ja näkemykset
Code of conduct	Toimintaperiaatteet määrittelevät Terrafamen tavan toimia niin yhtiön omassa toiminnassa kuin yhteistyössä toimittajien, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Yhteistyökumppaneilta ja muilta liikekumppaneilta odotetaan sitoutumista vastaaviin toimintaperiaatteisiin näiden omassa toiminnassaan ja hankintaketjuissaan.	Terrafamen hallitus hyväksyy toimintaperiaatteet. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa toimintaperiaatteiden toimeenpanosta. Henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.	Yhtiön toimintatapaa ohjaavat keskeiset kansainväliset aloitteet ja periaatteet: • YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeusjulkistus • YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet • ILO:n perussopimus työelämän perusoikeuksista • OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille • OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan • YK:n Global Compact -aloite • YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Yhtiö on hyödyntänyt toiminta-periaatteiden laatimisessa sidosryhmiltä saatua palautetta, erityisesti asiakkaiden due diligence -kyselyitä.
Toimittajien eettiset ohjeet	Toimittajien eettisissä ohjeissa määritellään Terrafamen hankintaketjua koskevat periaatteet.	Terrafamen hallitus hyväksyy toimittajien eettiset ohjeet. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa ohjeiden toimeenpanosta. Hankintojohtaja vastaa ohjeiden ajantasaisuudesta sekä niiden toteuttamisen seurannasta.	Terrafamen toimintaperiaatteet (Code of Conduct) muodostavat perustan toimittajien eettisille ohjeille. Toimintaperiaatteissa on esitetty yhtiön toimintatapaa ohjaavat keskeiset kansainväliset aloitteet ja periaatteet.	Yhtiö on hyödyntänyt toiminta-periaatteiden laatimisessa sidosryhmiltä saatua palautetta, erityisesti asiakkaiden due diligence -kyselyitä.
Ihmisoikeus-politiikka	Ihmisoikeuspolitiikka velvoittaa kaikkia Terrafamen työntekijöitä, johtoa ja hallitusta. Poliitiikan periaatteita noudatetaan myös, kun tehdään yhteistyötä toimittajien, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien. Yhteistyökumppaneilta ja muilta liikekumppaneilta odotetaan sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen näiden omassa toiminnassaan ja hankintaketjuissaan. Myös asiakkaiden odotetaan toimivan ihmisoikeuksia kunnioittaen.	Terrafamen hallitus hyväksyy ihmisoikeuspolitiikan. Toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.	Terrafamen ihmisoikeussitoutumus on kirjattu yhtiön toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct). Toimintaperiaatteissa on esitetty myös yhtiön toimintatapaa ohjaavat keskeiset kansainväliset aloitteet ja periaatteet.	Yhtiö on hyödyntänyt ihmisoikeus-politiikan laatimisessa erityisesti asiakkaiden due diligence -kyselyitä.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

	Soveltamisala	Hyväksyntä ja valvonta	Kolmansien osapuolien standardit ja aloitteet	Sidosryhmien edut ja näkemykset
Kestävän kehityksen politiikka	Kestävän kehityksen politiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevissa toiminnoissa. Kestävän kehityksen politiikka koskee kaikkia Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivia Terrafamen työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita. Terrafame odottaa yhteistyökumppaneiltansa koko yhtiön arvoketjussa sitoutumista kestävän kehityksen politiikan periaatteiden noudattamiseen. Ympäristövaikutusten osalta politiikka kattaa tuotanto- ja tukialueiden lisäksi myös ympäröivän alueen, jonne Terrafamen toiminnalla on vaikutuksia.	Terrafamen hallitus hyväksyy kestävän kehityksen politiikan. Toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.	Terrafamen toimintaperiaatteissa on esitetty yhtiön toimintatapaa ohjaavat keskeiset kansainväliset aloitteet ja periaatteet. Terrafame on lisäksi sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmään sekä kemianteollisuuden Responsible Care -aloitteeseen.	Yhtiö on hyödyntänyt kestävän kehityksen politiikan laatimisessa sidosryhmiltä, erityisesti lähialueen toimijoilta saatua palautetta.
Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka	Lahjonnan ja korruption vastaista politiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevissa toiminnoissa. Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka koskee kaikkia Terrafamen työntekijöitä, johtoryhmää ja toimitusjohtajaa sekä hallituksen jäseniä. Palvelu- ja tarveainetoimittajiin sekä muihin liikekumppaneihin sekä politiikkaa sovelletaan sopimus- lausekkeiden välityksellä.	Terrafamen hallitus hyväksyy lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan. Toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsenenä, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.	• Korruption vastainen Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimus. • UN Global Compact -aloite.	Yhtiö on hyödyntänyt toimintaperiaatteiden laatimisessa sidosryhmiltä saatua palautetta, erityisesti asiakkaiden due diligence -kyselyitä.
Hankintapolitiikka	Hankintapolitiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevissa toiminnoissa. Kaikki Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivat Terrafamen työntekijät noudattavat yhtiön hankintapolitiikkaa.	Terrafamen hallitus hyväksyy hankintapolitiikan. Toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Hankintajohtaja vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.	–	Hankintapolitiikan laatimiseen ovat osallistuneet hankintatoimen asiantuntijat.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

	Soveltamisala	Hyväksyntä ja valvonta	Kolmansien osapuolien standardit ja aloitteet	Sidosryhmien edut ja näkemykset
Johtamisen periaatteet	Johtamisen periaatteilla varmistetaan laadukas ja yhtenäinen johtamistapa koko yhtiössä. Johtamisjärjestelmä pohjautuu toiminnalle asetettuihin tavoitteisiin ja tunnuslukuihin, joiden toteutumista seurataan. Yhtiöllä on johtamisjärjestelmän mukainen johtamisrakenne ja johto toteuttaa organisaation toiminnan seurantaa mm. johdon katselmuksissa.	Periaatteiden toimeenpanosta ja soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta vastaa henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsen.	–	Johtamisen periaatteet on laaditu yhteistyössä henkilöstön ja johdon kanssa. Periaatteiden määrittelyyn osallistui parikymmentä terrafamelaista eri rooleista.

Toimintaperiaatteiden saatavuus

Toimintaperiaatteet (Code of conduct) ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät politiikat ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Ne ovat myös kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivustolla sekä dokumenttienhallintajärjestelmässä. Sisäiset johtamisen periaatteet ovat kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivuilla sekä dokumenttienhallintajärjestelmässä.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● G1.MDR-A.1

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet vuonna 2025

Vuonna 2025 Terrafame toteutti ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin (HRIA, Human Rights Impact Assessment) sekä yhtiön arvoketjun alku- että loppupäässä. HRIA:n jälkeen käynnistettiin ihmisoikeuksiin liittyvän asianmukaisen huolellisuuden prosessin (DD-prosessi) implementointi koko yhtiön arvoketjussa.

Terrafame hankkii kotimaisilta ja kansainvälisiltä toimijoilta erilaisia kaivos- ja teollisuusprosesseissa yleisesti käytettyjä kemikaaleja, muita tarveaineita, materiaaleja, polttoaineita ja energiaa. Terrafamen tuotantoprosessissa hyödynnetään myös merkittävästi ostopalveluita ja alihankintaa, erityisesti infrarakentamisessa, kunnossapitotöissä sekä muissa tuotannon tukitoiminnoissa. Terrafamen tuotteet toimitetaan yhteistyössä logistiikkakumppaneiden kanssa (maantie-, raide- ja merikuljetukset) kotimaisille ja kansainvälisille markkinoille edelleen jalostettavaksi ja hyödynnettäväksi eri teollisuusalojen tarpeisiin.

Terrafamen oma toiminta sijoittuu sen asiakasteollisuuksien arvoketjujen alkupäähän. Tuotannon pääraaka-aine, metallimalmi, louhitaan omalla teollisuusalueella sijaitsevalta avolouhokselta, josta alkavan integroidun tuotantoprosessin lopputuotteina syntyy metallipuolituotteita ja akkukemikaaleja. Terrafamen yhdelle teollisuusalueelle sijoittuva integroitu tuotantoprosessi varmistaa asiakkaille jäljitettävän ja läpinäkyvän hankintaketjun.

Ihmisoikeusvaikutusten arviointi (HRIA)

Terrafame toteutti vuonna 2025 ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusveloitteen mukaisen arvioinnin (HRIA) yhtiön arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvistä keskeisimmistä ihmisoikeusvaikutuksista ja niihin liittyvistä mahdollisista riskeistä.

Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa tunnistettiin arvoketjun osalta mahdollisia riskejä liittyen työntekijöiden työ- ja terveysturvallisuuteen, kohteluun ja työelämäoikeuksiin, sekä ympäristöturvallisuuteen erityisesti maissa, joissa riski ihmisoikeusloukkauksiin tunnetusti on koholla.

Omaan toimintaa liittyvät ihmisoikeusvaikutukset kartoitettiin ensimmäisen kerran ulkopuolisen asiantuntijan fasilitoimana vuonna 2021. Terrafamella on erillinen sisäinen ihmisoikeudet työsuhdeasioissa -ohje, jossa kuvataan prosessi ihmisoikeuksien noudattamisen varmistamiseksi työsuhdeasioiden hoidossa.

Prosessikuvaus katselmoidaan säännöllisesti, missä yhteydessä tarkastellaan myös arviota keskeisistä omaan toimintaan liittyvistä ihmisoikeusvaikutuksista.

Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ei edellyttänyt merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Ihmisoikeuksiin liittyvän asianmukaisen huolellisuuden prosessin implementointi

Terrafame käynnisti vuonna 2025 toteutetun HRIAn pohjalta ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksiin liittyvän asianmukaisen huolellisuuden (due diligence, DD) prosessin implementoinnin, jonka tavoitteena on kattaa yhtiön arvoketjun alku- ja loppupään toimintoja. Asianmukaisen huolellisuuden toimia priorisoidaan riskiperusteisesti. Implementointi toteutetaan keskipitkällä aikavälillä.

HRIA:n tuloksia hyödynnettiin päivittämällä yhtiön keskeiset politiikat, kuten toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja ihmisoikeuspolitiikka, sekä laatimalla toimittajille kohdennetut eettiset toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct). Hallitus hyväksyi nämä uudistetut toimintaperiaatteet ja toimitusjohtaja vastaa niiden toimeenpanosta. Vastuu toimintaperiaatteiden ajantasaisuudesta ja tulkinnasta on relevantilla johdon edustajalla.

Terrafamella on olemassa oleva prosessi sen omaan toimintaan ja palvelu- ja kemikaalihankintoihin liittyvien mahdollisten ihmisoikeuksiin ja hyvään hallintotapaan liittyvien epäkohtien seuraamiseksi. Yhtiöllä on myös käytänteitä toimittajien ja asiakkaiden taustatietojen kartoittamiseksi sekä mahdollisten korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseksi. Näitä prosesseja ja käytänteitä on tarkoitettu systematisoida ja tarkentaa ihmisoikeus-dd-prosessin implementoinnin edetessä. DD-prosessista raportoidaan osana vuosittain laadittavaa vastuullisuusraporttia.

Terrafamen teollisuusalueen työ- ja terveys- sekä ympäristöturvallisuusseikat ovat olleet yhtiön johdon kiinteässä seurannassa toiminnan alusta alkaen. Tarkastelu on kattanut sekä yhtiön oman toiminnan että teollisuusalueella ostopalveluita toteuttavat urakoitsijat ja alihankkijat. Vuodesta 2021 alkaen seuranta on laajennettu kattamaan omien työntekijöiden yhdenvertaisuutta ja työehtojen toteutumista koskevia seikkoja, sekä palvelu- ja kemikaalihankintoihin liittyviä mahdollisia työoikeusrikkomuksia, whistleblowing-ilmoituksia ja mahdollisia poikkeamia liittyen korruptioon tai muut vaatimustenmukaisuuteen.

Yleiset tiedot

- Laatisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

G1.MDR-T

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

Terrafame on asettanut päämääräkseen vahvan oikein tekemisen kulttuurin. Tavoitetta ohjaavat seuraavat toimintaperiaatteet:

- Hankintapolitiikka
- Ihmisoikeuspolitiikka
- Johtamisen periaatteet
- Kestävän kehityksen politiikka
- Korruption ja lahjonnan vastaine politiikka
- Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- Toimittajien eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct)

Tavoitteen suhde toimintaperiaatteiden päämääriin

Terrafame seuraa sen tietoon tulleita lahjontaan, korruptioon tai muuhun lainvastaiseen toimintaan liittyvien tapahtumien lukumäärää. Näin yhtiön johto ylläpitää tilannekuva politiikassa esitettyjen sitoumusten toteutumisesta käytännössä, ja voi tarvittaessa käynnistää toimenpiteitä.

	Toteutuneet		Pysyvä tavoite	Suhde politiikan päämääriin
	2024	2025		
Tapahtumat liittyen lahjontaan, korruptioon tai muuhun lainvastaiseen toimintaan, lkm.	0	0	0	Eettisesti kestävä liiketoiminta. Myönteisen vaikutuksen vahvistaminen.

✓ Yhtiö on sitoutunut toimimaan oikein, joten yhtäkään poikkeamaa ei sallita, vaan tavoitteena on, ettei poikkeamia ole lainkaan.

✓ Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteen asettamiseen.

✓ Tavoitteessa edistyminen on linjassa sen kanssa, mitä alun perin oli suunniteltu.

Yleiset tiedot

- Laatomperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
- Tiedonantovaatimukset

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima

Hallintotapatiedot

- Liiketoiminnan harjoittaminen

● G1-3

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Terrafame tiedostaa, että suurissa hankinnoissa tai myynneissä voi mahdollisesti esiintyä riski korruptioon ja/tai lahjontaan, mutta näiden todennäköisyyttä pidetään pienenä. Tästä syystä kyseinen kestävyysseikka ei noussut olennaiseksi. Terrafame on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on sitoutunut omaksuma, tukemaan ja toteuttamaan omassa vaikutuspiirissään mm aloitteen korruption ja lahjonnan torjuntaa edistävää periaatetta.

Terrafame on ottanut käyttöön prosesseja, joilla estetään ja ehkäistään väärinkäytösten mahdollisuuksia. Yhtiöllä on mm. tiukat menettelytavat laskujen tarkistamiseen ja hyväksymiseen, ja niihin osallistuu aina kolme eri henkilöä. Yhtiön hallitus hyväksyy korruption ja lahjonnan vastaisen politiikan ja siinä määriteltuihin periaatteisiin voidaan tehdä poikkeuksia vain erityistä harkintaa noudattaen. Poikkeuksellisista järjestelyistä päättää työryhmä, johon kuuluvat toimitusjohtaja, henkilöstö- ja hallintojohtaja ja kestävä kehityksen johtaja. Päätösten käsittely dokumentoidaan asianmukaisesti. Terrafame tarjoaa henkilöstölleen erilaisia kanavia huolenaiheiden ja epäkohtien esiin tuomiseen. Yhtiön väärinkäytösten ilmoituskanava on myös ulkoisten sidosryhmien saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Väärinkäytösten ilmoituskanavan kautta tehtyjen ilmoitusten alkuvaiheen käsittelystä vastaa kolmannen osapuolen tutkintahenkilöstö. Terrafame raportoi yhtiön tietoon tulleet lahjontaan, korruptioon tai muuhun lainvastaiseen toimintaan liittyvien tapahtumien lukumäärän hallitukselle vuosineljänneksittäin. Mahdollisiin toimenpiteisiin ryhdytään tarpeen mukaan, ja niiden yksityiskohdat määräytyvät tapauskohtaisesti.

Terrafamen korruption ja lahjonnan vastainen politiikka on saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#). Se on myös kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön dokumenttienhallintajärjestelmässä. Poliittikka käsitellään yhtiön uusien työntekijöiden perehdyttämisohjelmassa ja siitä järjestetään koulutusta koko henkilöstölle aina, jos politiikkaan tehdään muutoksia. Terrafamella on myös erilliset ohjeet lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoamiseen ja vastaanottamiseen, jotka ovat henkilöstön saatavilla yhtiön dokumenttienhallintajärjestelmässä. Henkilöstöä ja esihenkilöitä koulutetaan aiheesta tarpeen mukaan.

Vuonna 2025 Terrafame ei saanut tietoonsa yhtään tapausta korruptiosta, lahjonnasta tai muusta laittomasta toiminnasta, jossa Terrafame olisi ollut osallisena.

● G1-4

Korruptio- tai lahjontatapaukset

	2024	2025
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden lukumäärä	0	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen sakkojen suuruus	0	0



Terrafame

Vastuullisuusraportti 2025

26. maaliskuuta 2026

