



Palkitsemisraportti 2025

26. maaliskuuta 2026

Palkitsemisraportti

- Johdanto
- Palkitsemisen keskeiset periaatteet
- Yhtiön taloudellinen kehitys
- Hallituksen palkkiot
- Toimitusjohtajan palkkiot

Johdanto

Terrafame Oy ("Terrafame" tai "yhtiö") on Suomessa rekisteröity osakeyhtiö. Yhtiön emoyhtiö on Suomen valtion kokonaan omistama erityistehtäväyritys Finnish Minerals Group Oy.

Yhtiöjärjestyksen ja soveltuvan lainsäädännön ohella yhtiön hallintoa ja päätöksentekoa määrittää valtion omistajapoliittinen periaatepäätös 23.5.2024 ("Omistajapolitiikka"). Terrafamen palkitsemisessa noudatetaan Omistajapolitiikkaa, ja yhtiöön voidaan soveltaa työ- ja elinkeinoministeriön vuonna 2017 antamalla päätöksellä "kaupallisesti toimivan listaamattoman yhtiön palkitsemiskäytäntöä".

Terrafame noudattaa soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa kulloinkin voimassa olevaa listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tässä palkitsemisraportissa vuodelta 2025 kuvataan yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista vuonna 2025, ja se on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin ("Hallinnointikoodi 2025") mukaisesti. Hallinnointikoodi 2025 on saatavilla internet-osoitteesta www.cgfinland.fi.

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Terrafamella on palkitsemispolitiikka, jossa määritellään yhtiön toimielinten palkitsemisen periaatteet. Tässä tarkoitettuja yhtiön toimielimiä ovat Terrafamen hallitus ja toimitusjohtaja.

Vuonna 2025 Terrafamen palkitsemisessa sovellettiin yhtiökokoukselle vuonna 2024 esitettyä palkitsemispolitiikkaa ("Palkitsemispolitiikka 2024"). Palkitsemispolitiikkaa 2024 sovelletaan vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, ellei sitä korvata aikaisemmin uudella tai päivitetyllä palkitsemispolitiikalla, joka on esitetty varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Terrafamen hallituksen jäsenten palkitsemisen keskeiset periaatteet ovat avoimuus, reiluus ja yhdenmukaisuus verrattuna muihin markkinoiden toimijoihin. Hallituksen jäsenten palkkio muodostuu varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikauden ajaksi vahvistetusta kiinteästä palkkiosta. Palkkion tulee olla riittävän kilpailukykyinen houkuttelemaan ja sitouttamaan taitavia ja osaavia henkilöitä, jotka pystyvät toimimaan hallituksen jäseninä.

Toimitusjohtajan palkitsemisen keskeiset periaatteet Terrafamessa ovat palkitseminen hyvästä suorituksesta ja että palkkio on kohtuullinen ja reilu ja sen määräytyminen läpinäkyvää. Edellä mainitut keskeiset periaatteet huomioon ottaen Terrafamen toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on luoda toimitusjohtajalle ja yhtiön osakkeenomistajille yhteiset intressit ja edistää arvon luontia osakkeenomistajille pitkällä aikavälillä. Muita toimitusjohtajan palkitsemisen keskeisiä tavoitteita on palkita toimitusjohtajaa onnistumisista Terrafamen strategian toteuttamisesta ja Terrafamen taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Vuonna 2025 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettiin Palkitsemispolitiikkaa 2024 eikä poikkeamia ollut. Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2025 tai oikaistu.

Palkitsemisraportti

- Johdanto
- Palkitsemisen keskeiset periaatteet
- Yhtiön taloudellinen kehitys
- Hallituksen palkkiot
- Toimitusjohtajan palkkiot

Yhtiön taloudellinen kehitys ja palkitseminen

Terrafamen taloudelliseen kehitykseen on vaikuttanut etenkin vuosina 2025 ja 2024 haastava markkinatilanne ja tämän myötä metallien ja akkukemikaalien laskeneet markkinahinnat. Vuosien 2023 ja 2022 kehityksessä korostui akkukemikaalien tuotannon roolin kasvu.

Taloudelliset tunnusluvut

	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	556,1	544,5	560,9	584,4	378,4
Käyttökate ilman kertaluonteisia eriä	79,5	66,3	100,6	152,1	24,2
					milj. euroa
Hallituksen puheenjohtaja					
Vuosipalkkio	72 000	72 000	72 000	72 000	72 000
Kokouspalkkio	600	600	600	600	600
Hallituksen jäsen					
Vuosipalkkio (1)	36 000	36 000	36 000	36 000	36 000
Kokouspalkkio (1)	600	600	600	600	600
Toimitusjohtaja					
	585 238 (2)	568 630 (3)	473 961	394 013	387 190
Kiinteä vuosipalkka	523 715	470 145	350 468	343 044	337 882
Tulospalkkio	61 523	98 485	123 493	50 969	49 308
Henkilöstön palkat ja palkkiot keskimäärin (4)					
	58 623	55 084	54 269	52 329	48 478
					euroa

Taloudelliset tiedot vuosilta 2023–2025 ovat IFRS-lukuja, vuosilta 2021–2022 FAS-lukuja.

(1) Yhtiökokouksen vuosittain päättämä vuosipalkkio ja kokouspalkkio per kokous. Hallituksen merkittävästä osakkeenomistajasta ei-riippumattomalle jäsenelle ei maksettu vuosi- eikä kokouspalkkioita 28.2.2022 saakka.

(2) Perustuu Seppo Voutilaisen palkitsemiseen 31.8.2025 saakka ja Antti Koulumiehen palkitsemiseen 1.9.2025 alkaen. Sisältää luontoisetuudet, lomarahat sekä Joni Lukkaraisen kertaluonteisen erokorvauksen.

(3) Perustuu Joni Lukkaraisen palkitsemiseen 17.1.2024 saakka ja Seppo Voutilaisen palkitsemiseen 17.1.2024 alkaen.

(4) Palkat ja palkkiot (brutto). Laskelma ei sisällä toimitusjohtajan tai hallituksen palkkioita.

Palkitsemisraportti

- Johdanto
- Palkitsemisen keskeiset periaatteet
- Yhtiön taloudellinen kehitys
- Hallituksen palkkiot
- Toimitusjohtajan palkkiot

Hallituksen palkkiot 2025

Hallituksen palkitseminen noudatti tilikaudella 2025 Palkitsemispolitiikan 2024 periaatetta, jonka mukaan hallituksen jäsenten palkkio muodostuu varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikauden ajaksi vahvistetusta kiinteästä rahassa maksettavasta palkkiosta. Kiinteän vuosipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin kokouspalkkiota. Palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen jäsenille ei makseta muuttuvia palkkioita eikä heitä palkita suorituksen perusteella. Hallituksen jäsenillä ei myöskään ole eläkejärjestelyjä eikä heille makseta muita etuuksia.

Varsinainen yhtiökokous 2025 päätti pitää hallituksen palkkiot ennallaan. Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 72 000 euroa. Hallituksen jäsenen vuosipalkkio on 36 000 euroa. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan 600 euroa jokaisesta hallituksen tai sen asettamien valiokuntien kokouksesta, jossa puheenjohtaja tai jäsen on ollut läsnä. Hallituksen riippumattomien jäsenten matkakustannukset korvattiin yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat säilyneet muuttumattomina 14.8.2015 alkaen.

Hallituksen palkkioita maksettiin vuonna 2025 yhteensä 346 009,68 (363 001) euroa.

Hallituksen jäsenille maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot tilikaudella 2025

Jäsen	Vuosi- palkkiot	Kokous- palkkiot	Palkkiot yhteensä
Markku Teräsvasara Puheenjohtaja (15.5.2025 alkaen)	45 290,32	6 000,00	51 290,32
Lauri Ratia Puheenjohtaja (25.3.2025 saakka)	16 645,16	3 000,00	19 645,16
Matti Hietanen Varapuheenjohtaja (puheenjohtaja 25.3.–14.5.2025)	41 129,01	10 800,00	51 929,01
Patrick Burke (25.3.2025 alkaen)	27 000,00	6 600,00	33 600,00
Jesus Fernandez (25.3.2025 saakka)	8 322,58	1 200,00	9 522,58
Markus Mannström (30.4.2025 alkaen)	24 100,00	6 600,00	30 700,00
Riitta Mynttinen (25.3.2025 saakka)	8 322,58	3 000,00	11 322,58
Julian Sanchez	36 000,00	10 800,00	46 800,00
Peter Schuhmacher	36 000,00	8 400,00	44 400,00
Jyrki Vainionpää	36 000,00	10 800,00	46 800,00
Yhteensä	278 809,36	66 600,00	346 009,68

euroa

Palkitsemisraportti

- Johdanto
- Palkitsemisen keskeiset periaatteet
- Yhtiön taloudellinen kehitys
- Hallituksen palkkiot
- Toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtajan palkkiot 2025

Antti Koulumies aloitti Terrafamen toimitusjohtajana 1.9.2025. Seppo Voutilainen toimi toimitusjohtajana 31.8.2025 saakka.

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu Palkitsemispolitiikan 2024 mukaisesti kiinteästä peruspalkasta, yhtiön sovellettavan menettelyn mukaisista luontoiseduista, lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä pitkän aikavälin kannustinohjelmasta.

Terrafamen toimitusjohtajan tavoitteiden saavuttamisen mukainen maksettu muuttuva palkitseminen voi olla vuosittain enintään 40 prosenttia toimitusjohtajalle maksetusta kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja toimitusjohtajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä ja ylittää tavoitteet merkittävästi, voi maksettu palkkio olla vuosittain enintään 80 prosenttia maksetusta kiinteästä vuosipalkasta. Enimmäismäärät ovat Omistajapolitiikan muita listaamattomia yhtiöitä koskevien enimmäismäärien mukaiset. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmissa ei käytetä samoja mittareita.

Voimassa oleviin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiin perustuvassa palkitsemisessa otetaan huomioon toimitusjohtajan mahdolliseen eroon johtaneet olosuhteet. Jos toimitusjohtaja jää eläkkeelle tai kuolee tai palvelusuhde päättyy yhtiön aloitteesta, toimitusjohtaja saattaa olla oikeutettu saamaan pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmiin perustuviin palkkioihin tai osaan niistä. Palkkioiden maksamisesta päättää hallitus kyseisen kannustinjärjestelmän sääntöjen perusteella. Jos toimitusjohtaja päättää palvelusuhteen oma-aloitteisesti, palkkioita ei pääsääntöisesti makseta.

Vuodesta 2025 alkaen toimitusjohtajalla on ollut mahdollisuus rahastoida palkkioitaan Terrafamen henkilöstörahastoon, joka perustettiin vuonna 2024. Toimitusjohtaja noudattaa mahdollisessa rahastoinnissa vastaavia sääntöjä kuin muut Terrafamen työntekijät. Toimitusjohtajalla ei ole maksuperusteista tai muuta vastaavaa lisäeläkejärjestelyä. Toimitusjohtajalla ei ole muita taloudellisia etuuksia.

Peruspalkka

Toimitusjohtaja Koulumiehen kiinteä peruspalkka oli 33 000 euroa kuukaudessa. Koulumies on oikeutettu lomaraahan. Toimitusjohtaja Koulumiehen luontoisedut sisälsivät puhelinedun. Koulumiehelle ei maksettu allekirjoituspalkkiota.

Toimitusjohtaja Voutilaisen kiinteä peruspalkka oli 25 652 euroa kuukaudessa. Voutilainen oli oikeutettu lomaraahan. Toimitusjohtaja Voutilaisen luontoisedut sisälsivät puhelinedun. Voutilaiselle ei maksettu erokorvausta hänen siirtyessään Koulumiehen nimittämisen myötä Chief Operating Officer -rooliin.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma

Tilikaudella 2025 toimitusjohtaja Koulumiehelle ei maksettu palkkioita lyhyen aikavälin kannustinohjelman (STI) perusteella.

Toimitusjohtaja Voutilaiselle maksettiin tulospalkkiota vuoden 2024 suorituksen perusteella yhteensä 43 054,42 euroa. Palkitsemisen kriteerit liittyivät strategian toteutumiseen (60 %), kestävyYTEEN (10 %) sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin (30 %), ja tulospalkkio voi olla enintään 40 % toimitusjohtajalle maksetusta kiinteästä palkasta. Kriteerit toteutuivat 35,85-prosenttisesti.

Vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa toimitusjohtajan palkitsemisen kriteerit liittyivät samoin painoarvoin edelleen strategian toteutumiseen, kestävyYTEEN sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin sekä Koulumiehen että Voutilaisen osalta. Hallitus arvioi vuoden 2025 suoriutumista arviolta alkukevällä 2026, ja mahdollinen tulospalkkio maksetaan rahana arviolta huhtikuussa 2026. Mahdollisessa toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelman palkkion maksussa huomioidaan sekä Koulumiehen että Voutilaisen aika toimitusjohtajana vuonna 2025.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Terrafamen hallitus päätti helmikuussa 2019 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) perustamisesta yhtiön johdolle ja muille avainhenkilöille. Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä suoriteperusteisista ohjelmista, joista kukin sisältää kolmivuotisen suoritusjakson sekä mahdollisen palkkion maksamisen sen jälkeen rahassa. Hallitus päättää erikseen kunkin yksittäisen ohjelman aloittamisesta.

Palkitsemisraportti

- Johdanto
- Palkitsemisen keskeiset periaatteet
- Yhtiön taloudellinen kehitys
- Hallituksen palkkiot
- Toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtaja on mukana yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä, jossa on aloitettu yhteensä seitsemän ohjelmaa. Viimeisimmät ohjelmat ovat:

Ohjelma	Mahdollisten palkkioiden maksuajankohta
LTI 2022–2024	Kevät 2025
LTI 2023–2025	Kevät 2026
LTI 2024–2026	Kevät 2027
LTI 2025–2027	Kevät 2028

Palkkiot ohjelmista maksetaan edellyttäen, että hallituksen ohjelmille asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Pitkän aikavälin kannustinohjelmille asetetut suoritustavoitteet ovat tuotantoon, taloudelliseen kannattavuuteen sekä vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita, joiden tarkoituksena on tukea Terrafamen kehittymistä ja menestystä sekä sen strategisten ja yritys vastuun tavoitteiden saavuttamista pitkällä aikavälillä. LTI 2022–2024 oli ohjelmista viimeisin, jossa vastuullisuuteen liittyvää tavoitetta ei ollut.

Toimitusjohtaja Koulumies kuuluu LTI 2025–2027 -ohjelmaan. Toimitusjohtaja Voutilainen kuuluu kulloinkin voimassa oleviin ohjelmiin toimitusjohtajuuden päättymisestä lukien johtoryhmän jäsenenä.

Toimitusjohtaja Voutilaiselle maksettiin vuonna 2025 yhteensä 18 468,62 euroa LTI 2022–2024 -ohjelman perusteella. Ohjelman mittarit ja niiden painoarvot olivat: liiketulos (EBIT) 50 %, nikkelituotteesta saatavaan hintaan liittyvä kriteeri 25 %, ja nikkelisulfaatin tuotantokustannuksiin liittyvä kriteeri 25 %. Tavoitteiden toteuma oli yhteensä 27,20 %.

Yhteenveto toimitusjohtajien palkitsemisesta

Toimitusjohtaja Koulumiehelle maksettiin vuonna 2025 palkkaa ja palkkioita yhteensä 132 000 euroa. Kiinteän peruspalkan osuus oli 100 prosenttia.

Toimitusjohtaja Voutilaiselle maksettiin vuonna 2025 palkkaa ja palkkioita toimitusjohtajan tehtävästä yhteensä 277 558 euroa. Voutilaiselle toimitusjohtajan tehtävästä maksetun muuttuvan palkitsemisen osuus oli 22 prosenttia ja kiinteän peruspalkan osuus 78 prosenttia.

Terrafamen toimitusjohtajana 17.1.2024 saakka toimineelle Joni Lukkaroiselle maksettiin kertaluonteinen kuuden kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus 175 680 euroa tammikuussa 2025. Lukkaroinen ei ole oikeutettu kannustinohjelmien perusteella vuonna 2025 maksettuihin palkkioihin.

Muun johtoryhmän palkitsemista on kuvattu Terrafamen verkkosivuilla.

Toimitusjohtajille maksettiin tilikaudella 2025 palkkaa ja palkkioita seuraavasti:

	Kiinteä vuosipalkka (sis. lomarahat)	STI (1)	LTI (2)	Muu	Yhteensä
Antti Koulumies	132 000	-	-		132 000
Seppo Voutilainen	216 035	45 035	18 469		277 558
Joni Lukkaroinen				175 680 (3)	

- euroa
- (1) Ansaittu toimitusjohtajan tehtävään liittyen vuonna 2024, maksettu vuonna 2025.
 - (2) Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2022–2024 ohjelma.
 - (3) Maksettu kuuden kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus 175 680 euroa tammikuussa 2025.

Erääntyvät palkkiot vuodelta 2025

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtaja Koulumiehelle maksettavasta palkkiosta alkukeväällä 2026 vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella. Toimitusjohtaja Koulumies on oikeutettu mainittujen kannustinjärjestelmien perusteella mahdollisesti maksettaviin palkkioihin huomioiden aloittamisajankohta toimitusjohtajan tehtävässä.

Terrafamen toimitusjohtajana 31.8.2025 saakka toiminut Seppo Voutilainen on oikeutettu vuodelta 2025 mahdollisesti lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella maksettavaan tulospalkkioon sekä LTI 2023–2025 -ohjelman perusteella mahdollisesti maksettavaan palkkioon huomioiden aika, jolloin hän hoiti toimitusjohtajan tehtävää.



Terrafame

Palkitsemisraportti 2025

26. maaliskuuta 2026