

3 VASTUULLISUUS, TUOTTEET JA PALVELUT

Raute toimittaa teknologiaa uusiutuvia raaka-aineita käyttäville puutuoteteollisuudelle. Suurin osa Rauten koneilla valmistetuista puutuotteista on pitkäikäisiä, ja niihin sitoutuvalla hiilellä yhdessä uusiutumattomien materiaalien korvaamisen kanssa on myönteinen vaikutus ilmastotavoitteiden saavuttamiseen. Vaneri- ja LVL-tuotteissa käytettävät liimat ja pinnoitteet sisältävät öljypohjaisia aineita, mutta niiden osuus lopputuotteesta on suhteellisen pieni. Toimialalla on julkaistu ratkaisuja myös liimojen valmistamiseen puupohjaisista raaka-aineista.

Kestävästi tuotetun puun käytön lisääminen korvaamaan uusiutumattomia materiaaleja esimerkiksi rakentamisessa, kuljetuksessa ja kuluttajatuotteissa on tärkeimpiä keinoja ilmastotavoitteiden saavuttamiseen. Puutuoteteollisuuden teknologian kysyntä tulee lisääntymään, kun ilmastoriskeihin kiinnitetään enemmän huomiota valmistus- ja rakennusalan teollisuuksissa maailmanlaajuisesti. Viime vuosina yhä useammassa rakennushankkeessa on valittu puumateriaalien hyödyntämiseen perustuvat ratkaisut, ja suuntauksen odotetaan jatkuvan. Rauten teknologiaa hyödyntämällä Rauten asiakkaat voivat parantaa oman toimintansa resurssitehokkuutta ja työturvallisuutta ja lisätä uusiutuvien materiaalien saatavuutta monien eri teollisuudenalojen käytössä.

Oleennaisimmat riskit

Olellaisin Rauten toimituksia koskeva riski on tapaturma- ja onnettomuusriski asennus- ja käyttöönottovaiheessa tai laitteiden ja koneiden tuotannollisessa käytössä tai kunnossapidossa.

Tavoitteet

Rauten päätavoitteet ovat

- tuotekehityksessä parantaa koneiden ja laitteiden energia- ja raaka-ainetehokkuutta sekä vähentää haitallisia ympäristövaikutuksia
- ehkäistä kaikki Rauten vaikutuspiirissä olevat henkilövahingot asennus- ja käyttöönottovaiheessa sekä tuotannollisessa käytössä ja kunnossapidossa.

Raute puunjalostuksen arvoketjussa



Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Raute varmistaa tuotteidensa ja palvelujensa käyttöturvallisuuden osana toimitusten läpivientiprosessia. Painelaiteputkistot valmistetaan ja testataan painelaitepääasemien (PED) D1 modulin mukaisesti. Raute tarjoaa asiakkailleen asennuksen, asennusvalvonnan ja käyttöönoton palveluja sekä käyttökoulutusta, ja toimituksille myönnetään määräaikainen takuu ohjeiden mukaisessa käytössä. Rauten Lahden pääyksiköllä on sertifioitu ISO 9001:2015 -laatujohtamisjärjestelmä ja ISO 14001:2015 -ympäristöjohtamisjärjestelmä. Muissa Rauten yksiköissä noudatetaan samoja pääperiaatteita.

Rauten tuotekehityksen vastuullisuustavoitteet tähtäävät muun muassa asiakkaan raaka-ainehukan ja lisäaineiden tarpeen, energian kulutuksen ja päästöjen vähentämiseen. Työturvallisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota tuotantolinjojen suunnitteluvaiheessa. Myös omien tuotteiden materiaalikäytön tehostaminen on ollut tuotekehityksen tavoitteena.

Vuonna 2020 tuotekehityksen vastuullisuustavoitteina oli kolme ympäristötehokkuutta tai turvallisuutta parantavaa hanketta. Hankkeiden tavoitteet liittyvät puuraaka-aineen tehokkaampaan käyttöön, energian kulutuksen pienentämiseen ja digitaalisten palveluiden lisäämiseen.

Tulokset

Vuodelle 2020 asetettujen tuotteiden ja palveluiden kehitystä koskevien tavoitteiden toteutusaste oli 67 prosenttia. Rauten tietoon ei vuonna 2020 tullut vakavia työtapaturmia, jotka olisivat johtuneet Rauten koneiden ja laitteiden ohjeiden mukaisesta käytöstä.

Toteutettujen asiakastytytyväisyyskyselyjen mukaan Rauten huoltopalvelut sai asiakkailta arvosanan 4,4/5,0.

4 YMPÄRISTÖASIAT, OMA TOIMINTA

Rauten oman toiminnan suorat ympäristövaikutukset ovat vähäisiä. Rauten tehtailla ei ole omia energiantuotantolaitoksia eikä prosesseissa kuluteta suuria määriä vettä. Keskeiset ympäristönäkökulmat liittyvät tehdasalueiden jätehuoltoon ja kemikaalien turvalliseen hallintaan. Huolimatta siitä, että energian ja vedenkulutuksen määrät eivät ole Rauten liiketoimintaan nähden merkittäviä, Raute seuraa ja pyrkii tehostamaan tehtaisten ja toimistojen energiankäyttöä ja vedenkulutusta edelleen. Raute investoi vuonna 2020 aurinkopaneeleihin Lahden tehtaalla. Aurinkovoimala tuottaa noin 30 prosenttia keskimääräisestä arkipäivän sähkönkulutuksesta.

Olennaisimmat riskit

Rauten tuotantolaitoksissa käsitellään jonkin verran erilaisia öljyjä, liuottimia ja muita kemikaaleja. Kemikaalivuoto tai onnettomuus tehtaalla voi aiheuttaa ympäristön pilaantumista ja johtaa taloudellisiin kustannuksiin, mainehaittaan ja häiriöihin tehtaassa tuotannossa. Rauten Lahden tehdas sijaitsee pohjavesialueella.

Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Raute hallinnoi toimintansa ympäristöriskejä laatu- ja ympäristöjohtamisjärjestelmiensä avulla. Rauten Lahden päätuotantoyksiköllä on sertifioitu ISO 9001:2015 -laatujohtamisjärjestelmä ja ISO 14001:2015 -ympäristöjohtamisjärjestelmä. Lahden tehtaassa kemikaaliturvallisuuteen liittyvät riskit on tunnistettu ja tilannetta arvioidaan ja valvotaan säännöllisesti. Tehtailla ei varastoida suuria määriä kemikaaleja ja jätehuolto on järjestetty asianmukaisesti. Muissa Rauten yksiköissä noudatetaan samoja ympäristö- ja laatujohtamisjärjestelmien pääperiaatteita soveltuvin osin.

Lentomatkustuksen tarvetta pyritään vähentämään hyödyntämällä informaatioteknologiaa kokousten ja neuvottelujen järjestämisessä.

Tavoitteet

Rauten oman toiminnan ympäristöasioiden hallinnan pää-tavoitteet ovat

- parantaa toiminnan energiatehokkuutta
- pienentää syntyvää jätteiden määrää suhteutettuna liikevaihdon määrään.

Tulokset

Vuonna 2020 Lahden toimipisteen ympäristöasioiden hallintaa koskevien toimenpiteiden toteutusaste oli 93 %. Lahden ISO 9001:2015 -laatujohtamisjärjestelmän sekä ISO14001:2015 -ympäristöhallintajärjestelmän sertifikaatti uudelleen sertifioitiin vuoden 2022 ulkoisen auditoinnin yhteydessä. Uudelleensertifiointi tehdään joka kolmas vuosi.

Vuonna 2020 energiankulutus tehtyä työtuntia kohden laski 6 % ja veden kulutus henkilöä kohti laski 1 %. Liikevaihtoon suhteutettu jätteiden määrä Suomessa laski 12 %. Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt suhteutettuna liikevaihtoon kasvoivat 1 %.

Vuodelta 2020 raportoidut energia-, vesi- ja hiilidioksidipäästötiedot kattavat yhtiön kaikki tuotantolaitokset. Jätteiden ja epäsuorien (Scope 3) päästöjen seuranta ei ole vielä riittävällä tasolla konsernilaajuiseen raportointiin.

5 SOSIAALISET ASIAT JA HENKILÖSTÖASIAT

Tavoitteisiin sitoutunut ja osaava henkilöstö on Rauten tärkein voimavara. Osaamisen säilyttäminen ja kehittäminen sekä henkilöstöresurssien riittävyyden hyvä hallinta ovat erityisen tärkeitä liiketoiminnassa, jossa talouskehityksen ja investointien syklit vaikuttavat voimakkaasti kysyntään. Raute haluaa varmistaa turvallisen työympäristön henkilöstölleen ja urakoitsijoilleen sekä omissa toimipisteissä että asennus- ja käyttöönotto-työssä.

Olenneisimmat riskit

Olenneisimmat riskit Rauten liiketoiminnan kannalta liittyvät työntekijöiden tai alihankkijoiden työtapaturmiin ja ammattisairauksiin sekä henkilöstön tyytyväisyyden ja sitoutumisen ylläpitoon ja kehittämiseen. Työtapaturmat aiheuttavat kustannuksia, vaikeuttavat toimitusten hallintaa sekä voivat vaikuttaa yhtiön maineeseen ja kykyyn saada osaavaa työvoimaa yhtiön palvelukseen. Henkilöstön tyytyväisyyden heikkeneminen voi johtaa kasvavaan vaihtuvuuteen ja heikentää yhtiön osaamispääomaa.

Tavoitteet

Rauten päätavoitteet ovat

- alhainen työtapaturmista johtuvien poissaolojen määrä (tavoite saavuttaa LTIF1* = <8 vuoteen 2022 mennessä).
- hyvä henkilöstötyytyväisyys.

**Lost Time Injury Frequency, vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden.*

Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Esimerkiksi, työturvallisuus ja ergonomia ovat jatkuvan kehittämisen kohteita. Toiminnan jatkuvuutta varmistetaan seuraamalla ikärakenteen kehitystä, systemaattisella henkilöstöjohtamisella ja panostamalla työhyvinvointiin. Työtapaturmien riskiä hallitaan työturvallisuuden jatkuvalla kehittämisellä ja osoittamalla riittävät resurssit turvavälineiden hankintaan ja koulutuksiin. Rauten Lahden tuotantolaitoksen yhteydessä toimii henkilöstöä palveleva työterveysasema.

Työsuojelussa noudatetaan paikallisesti säädettyjä lakeja ja omia työturvallisuuskäytäntöjä, erityisesti mikäli toimintamaan paikalliset työturvallisuusmääräykset eivät ole riittäviä. Ennaltaehkäisevään toimintaan kuuluvat mm. varhaisen puuttumisen malli ja läheltä piti -tilanteiden analysointi. Jokainen tapaturma ja raportoitu läheltä piti -tilanne analysoidaan ja analyysin perusteella tehdään korjaavat toimenpiteet. Henkilöstötyytyväisyyttä seurataan säännöllisesti henkilöstökyselyiden avulla. Suomessa Rautella on lain mukainen yh-

denvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Tulokset

Vuonna 2020 Rauten LTIF1 -tunnusluku parani viime vuodesta ja oli 7,9 (2019: 13,6). Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita tapaturmia tapahtui 10 (2019: 18). Rauten toiminnassa ei tapahtunut kuolemaan johtaneita tapaturmia omalle henkilöstölle tai urakoitsijoille. Voimme olla tyytyväisiä tapaturmien tunnusluvun kehitykseen vuoden 2020 aikana. Tästä huolimatta työ jatkuu ja tavoittelemme edelleen vähennystä tapaturmien lukumäärissä.

Vuonna 2020 henkilöstöstä 91 % oli suorittanut työturvallisuuteen liittyvän kurssin hyväksytysti sähköisessä oppimisympäristössä "RauteACADEMY"ssä. Suomessa kirjattiin vuoden aikana 161 turvallisuushavaintoa.

Rautessa toimii turvallisuuspäällikkö sekä turvallisuusvalvojatoiminta. Nimettyjen osastokohtaisten turvallisuusvalvojien tehtävänä on havainnoida ja kehittää työturvallisuutta omassa toimintapiirissään. Tällä toiminnalla on saatu hyviä ja tärkeitä havaintoja turvallisuuden kehittämiseksi sekä vaarojen poistamiseksi, ja on voitu välittömästi puuttua vaaratilanteisiin.

6 IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Raute tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa kirjattuja ihmisoikeusperiaatteita ja tunnustaa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemät työntekijöiden perusoikeudet, joihin kuuluvat yhdistysvapaus, järjestäytymisoikeus, oikeus työsojimusneuvotteluihin, pakkotyön kieltä sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelu.

Olenneisimmat riskit

Rauten kansainvälisiin toimitusketjuihin voi liittyä toimijoita, jotka eivät kunnioita Rauten periaatteita ihmisoikeuksien tai työntekijöiden perusoikeuksien suhteen. Tällaiset tapaukset voivat johtaa mainehaittaan ja toimitusketjun keskeytykseen,

mikäli rikkomus on niin merkittävä, että yhteistyö joudutaan lopettamaan.

Rautella on erillinen yhtiön toimittajille suunnattu eettinen ohjeistus.

Tavoitteet

Rauten päätavoite on

- koko Rauten toimitusketju vahvistaa noudattavansa toiminnassaan Rauten eettistä ohjetta ihmisoikeuksien kunnioittamisesta.

Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Toimittajien ja alihankkijoiden edellytetään noudattavan Rauten määrittämiä periaatteita. Toimitusketjuihin liittyviä riskejä hallitaan toimittajien auditoinneilla ja valvonnalla.

Tulokset

Vuonna 2020 Rauten tietoon ei ole tullut tapauksia Rauten toimitusketjussa tapahtuneista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvistä rikkomuksista. Vuonna 2020 henkilöstöstä 86 % oli suorittanut kurssit arvoista ja eettisestä toimintaohjeesta hyväksytysti sähköisessä oppimisympäristössä "RauteACADEMY"ssä.

7 KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Rautella on nollatoleranssi korruption, lahjonnan ja rahanpesun suhteen. Raute ei osallistu liiketoimiin, joihin liittyy korruptiota, lahjontaa tai rahanpesua.

Olenneisimmat riskit

Yhtiöllä on riski tietämättään olla mukana liiketoimintaketjussa, johon liittyy korruptiota, lahjontaa tai rahanpesua. Näiden riskien toteutumisesta voi aiheutua oikeudellisia seurauksia ja yhtiön maine ja taloudellinen asema saattavat kärsiä.

Tavoitteet

Rauten päätavoite on

- Raute ja koko Rauten toimitusketju noudattavat toiminnassaan Rauten eettistä ohjetta korruptiosta, lahjonnasta ja rahanpesusta.

Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Korruption, lahjonnan ja rahanpesun riskiä torjutaan yhtiön toimintapolitiikan noudattamisen valvonnalla ja asiaan liittyvillä koulutuksilla. Yhtiöön kohdistuvia petosriskejä hallitaan jatkuvalla valvonnalla ja kehittämällä yhtiön järjestelmiä ja käytäntöjä. Yhtiön käytössä on sisäinen menettely, jota noudattamalla Rauten palveluksessa olevat voivat ilmoittaa yhtiön

sisällä riippumattoman kanavan kautta säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta (whistle blowing).

Tulokset

Vuonna 2020 ei yhtiössä ole havaittu korruptioon, lahjontaan ja rahanpesuun liittyviä rikkomuksia. Vuonna 2020 henkilöstöstä 86 % oli suorittanut kurssit arvoista ja eettisestä toimintaohjeesta hyväksytysti sähköisessä oppimisympäristössä ”RauteACADEMY”ssä.

8 TÄRKEIMMÄT MUUT KUIN TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Rautessa seurattavat tärkeimmät muut kuin taloudelliset tunnusluvut vuodelta 2020 ja vertailuvuodelta 2019 on esitetty seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa koko konsernin osalta, ellei toisin ole todettu.

Tunnuslukutaulukoissa esitetyillä tiedoilla ei ole ulkopuolista varmennusta.

Henkilöstö ja työturvallisuus

Henkilöstön lukumäärä 31.12	2020	2019	2018	2017	2016
Suomi	501	518	505	482	462
Pohjois-Amerikka	115	135	147	117	83
Kiina	83	76	75	73	77
Muut maat	52	49	45	32	21
Yhteensä	751	778	772	704	643

Tehollinen henkilöstömäärä keskimäärin	2020	2019	2018	2017	2016
	747	755	748	661	631

Naisten osuus vakituisesta henkilöstöstä	2020	2019	2018	2017	2016
Ylin johto	11 %	13 %	13 %	19 %	14 %
Johto	13 %	7 %	8 %	7 %	5 %
Toimihenkilöt	17 %	18 %	17 %	16 %	16 %
Työntekijät	2 %	3 %	2 %	2 %	1 %
Yhteensä	11 %	11 %	11 %	10 %	10 %

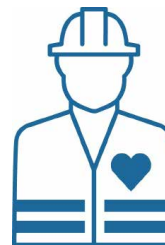
Työsuhteiden tyyppi	2020	2019	2018	2017	2016
Työaika					
Kokoaikainen	98 %	96 %	96 %	96 %	97 %
Osa-aikainen	2 %	4 %	4 %	4 %	3 %
Työsuhde					
Vakituinen	96 %	96 %	95 %	93 %	92 %
Määräaikainen	4 %	4 %	5 %	7 %	8 %

Henkilöstön vaihtuvuus	2020	2019	2018	2017	2016
Tulovaihtuvuus	9 %	20 %	25 %	28 %	17 %
Lähtövaihtuvuus	11 %	18 %	12 %	17 %	18 %
Keskimääräinen vaihtuvuus	10 %	19 %	19 %	23 %	17 %

Vakituisen henkilöstön ikärakenne	2020	2019	2018	2017	2016
<30 vuotta	18 %	20 %	20 %	19 %	19 %
31-40 vuotta	27 %	25 %	26 %	25 %	27 %
41-50 vuotta	26 %	26 %	24 %	25 %	23 %
51-60 vuotta	23 %	22 %	24 %	25 %	26 %
> 60 vuotta	7 %	7 %	5 %	6 %	6 %

Vakituisen henkilöstön koulutus	2020	2019	2018	2017	2016
Peruskoulu	5 %	4 %	5 %	5 %	6 %
Ammattikoulu	31 %	31 %	32 %	31 %	30 %
Opisto	9 %	17 %	18 %	19 %	22 %
Ammattikorkeakoulu	39 %	34 %	31 %	31 %	32 %
Korkeakoulu	16 %	14 %	13 %	14 %	11 %

Koulutus ja mentorointi	2020	2019	2018	2017	2016
Koulutustunnit	14 624	15 925	22 227	24 577	24 050
Josta mentorointi	601	2 181	4 013	4 974	6 295



Työturvallisuus

LTIF	2020	2019	2018	2017	2016
Raute Suomi	8,8	7,8	24,6	19,1	15,5
Raute yhteensä	7,9	13,6	23,7	23,3	28,1

Työhön liittyvien vähintään yhden päivän poissaolojen johtaneiden tapaturmien lukumäärä / kauden työtunnit * 1000000 tuntia

LTIF≥3	2020	2019	2018	2017	2016
Raute Suomi	5,5	5,6	16,8	14,3	14,2
Raute yhteensä	4,7	7,6	18,3	16,7	22,6

Työhön liittyvien vähintään kolmen päivän poissaolojen johtaneiden tapaturmien lukumäärä / kauden työtunnit * 1000000 tuntia

Ympäristö

Energia*	2020	2019	2018	2017	2016
Energiankulutus yhteensä, MWh	8 238	9 145	9 368	9 055	8 832
Polttoaineet (Scope 1)	1 419	1 501	1 515	1 479	1 105
Sähkö ja kaukolämpö (Scope 2)	6 819	7 644	7 854	7 576	7 727
Energiankulutus kWh/työtunti	6,5	6,9	7,2	7,6	8,0
Päästöt*	2020	2019	2018	2017	2016
Päästöt yhteensä (Scope 1-2), tCO ₂ e	1 828	2 371	2 475	2 006	1 953
Suorat päästöt (Scope 1), tCO ₂ e	292	312	324	313	236
Epäsuorat päästöt sähköstä ja kaukolämmöstä (Scope 2), tCO ₂ e	1 536	2 059	2 151	1 692	1 717
Hiilidioksidipäästöintensiteetti tCO ₂ e/MEUR	15,9	15,7	13,7	13,5	17,3
Jätteet, Raute Suomi, tonnia	2020	2019	2018	2017	2016
Metalliromu ja lastu	366	439	458	545	713
Pahvi ja paperi	15	20	19	17	20
Puujäte	207	310	293	197	287
Muu energiajäte	30	34	51	40	24
Vaarallinen jäte	47	50	53	47	52
Muut jätteet	21	32	36	50	40
Jätteet yhteensä	685	885	909	896	1 136
Jätteet yhteensä ilman metallia	319	446	451	350	423
Jäte-intensiteetti t / MEUR (emoyhtiö)	3,3	3,7	3,0	2,7	4,3
Vesi	2020	2019	2018	2017	2016
Vedenkulutus, m ³	7 509	7 732	8 543	8 214	13 230

*Viittaa GHG Protocol -ohjeiston mukaan Scope 1-2 energiankulutukseen ja vastaaviin päästöihin. Scope 1 energiankulutus ja päästöt kattavat polttoaineiden käytön omassa toiminnassa. Scope 2 kattaa sähkön ja kaukolämmön omassa toimipisteissä. Tässä esitetyt energia- ja päästötiedot eivät sisällä vuokrasopimukseen sisältyvää energiaa eivätkä pienien vuokratoimistojen energiankulutusta.

** Vuoden 2019 energia- vedenkulutus- ja päästötietoja oikaistu.



Lahdessa 12.2.2021

Laura Raitio
hallituksen puheenjohtaja

Mika Mustakallio

Joni Bask

Ari Harmaala

Pekka Suominen

Patrick von Essen



Raute Oyj

Rautetie 2, PL 69
15551 Nastola
Puh. 03 829 11

etunimi.sukunimi@raute.com
info@raute.com

