



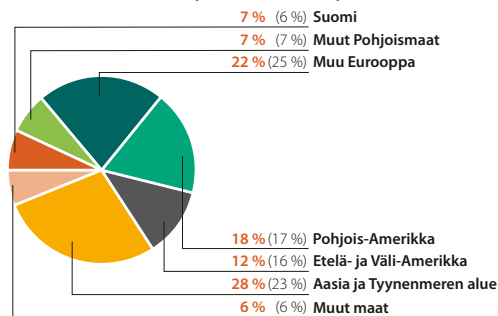
Me vaikutamme maailmaan

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RAPORTTI 2009

Metso ja kestävä kehitys 2009

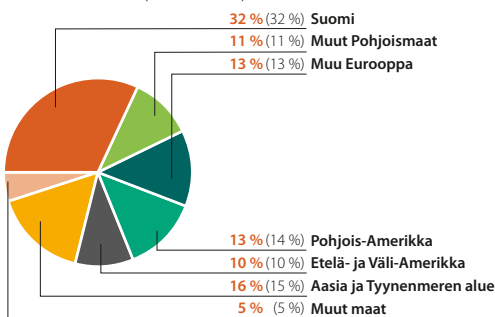
Saadut tilaukset markkina-alueittain

Saadut tilaukset 4 358 milj. e (2008: 6 384 milj. e)

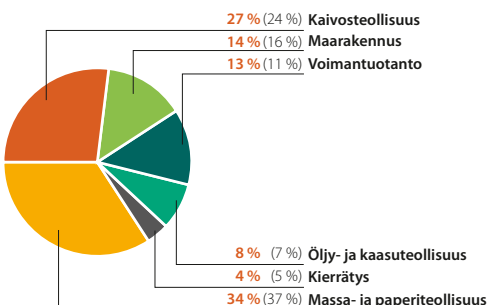


Henkilöstö alueittain

Henkilöstö 27 166 (2008: 29 322)



Liikevaihto asiakasteollisuuksittain



Metso lyhyesti

Metso on kansainvälinen teknologiakonserni, jonka erikoisosaamista ovat kestävät teknologia- ja palveluratkaisut kaivos-, maarakennus-, voimantuotanto-, öljy- ja kaasuteollisuudessa sekä kierrätys- ja paperiteollisuudelle. Metso työllistää noin 27 000 osaajaa yli 50 maassa.

Globaalit energiansäästö- ja CO₂-päästötavoitteet

Pyrimme vähentämään energiankulutusta ja päästöjä omassa tuotannossa 15 prosenttia vuoteen 2015 ja 20 prosenttia vuoteen 2020 mennessä EU:n tavoitteiden mukaisesti.

Globaalit työturvallisuustavoitteet

Toimipisteidemme tavoitteena on alle 10 sairauspoissaoloihin johtanutta onnettomuutta miljoonaa työtuntia kohden vuoteen 2012 mennessä.

Uudistetut toimittajakriteerit alihankkijoille ja kumppaneille

Kannustamme ohjeistoilla kestävä kehityksen huomioimiseen koko tuotantoketjussa.

Ratkaisumme vaikuttavat tulevaisuuteen »

Sisältö

Kestävä kehitys Metsossa

Kestävä kehitys on osa strategiaamme.....	2
Toimitusjohtajalta.....	4
Avainluvut.....	6
Metso kestävän kehityksen osakeindekseissä.....	6
Raportointiperiaatteet.....	7
Johtamisjärjestelmät ja sidosryhmät.....	8

Talous ja toiminta

Jatkamme investointejamme kehittyvillä markkinoilla.....	12
Hyvinvointia sidosryhmillemme	18

Ympäristöratkaisut

Kestäviä tuloksia ympäristöratkaisuilla.....	20
Puhtaampaa energiantuotantoa ja lisää energiatehokkuutta	24

Tutkimus ja tuotekehitys tukee strategiaa ja kestävä kehitystä.....	26
Sisäisiä kehityshankkeita	28
Tuotantolaitostemme ympäristövaikutukset.....	30

Henkilöstö ja työympäristö

Henkilöstön ja työympäristön kehittäminen	32
---	----

Lisätietoja

GRI-sisältövertailu.....	38
Yhteys- ja lisätietoja.....	41

Ympäristötehokasta teknologiaa ja palveluja asiakkaillemme.

Sivu 20



Oikopolut

Avainluvut.....	6
Sidosryhmäkyselyn tuloksia.....	11
Teollinen muotoilu pienentää hiilijalanjälkeä.....	27
Uusia näkökulmia johtamiseen	34
Työturvallisuus etusijalla	36

Lukuohje

Vuosiraporttimme 2009 koostuu vuosikertomuksesta ja kestävän kehityksen raportista, jotka yhdessä kuvaavat toimintaympäristöämme, strategiaamme ja toimintaamme. Vuosikertomuksesta löydät tietoa muun muassa toimintaympäristön megatrendeistä, taloudellisesta kehityksestä, liiketoiminnoistamme sekä riskeistä ja riskienhallinnasta.



Lisätietoja:
www.metso.com/kestavakehitys



Kestävä kehitys on osa strategiaamme

Strategiamme keskeisiä tekijöitä ovat palveluliiketoimintamme kasvattaminen, ympäristötehokkaiden ratkaisujen kehittäminen ja tarjoaminen sekä paikallisen läsnäolomme vahvistaminen. Vastaamalla kestävä kehityksen haasteisiin luomme arvoa ja hyvinvointia sidosryhmillemme sekä ympäröivälle yhteiskunnalle pitkäjänteisesti. Hyödynnämme osaamistamme ja asiantuntemustamme teollisuuden kestävä kehityksen edistämiseksi maailmanlaajuisesti.



Ympäristöliiketoiminta

Merkittävä osa liiketoiminnastamme on ympäristöliiketoimintaa. Kaikki liiketoimintomme tarjoavat tuotteita ja palveluita, jotka pienentävät ympäristökuormitusta ja parantavat asiakkaidemme toiminnan laatua. Ratkaisumme lisäävät energia- ja materiaalitehokkuutta ja vähentävät päästöjä ja vedenkulutusta. Palveluliiketoimintamme auttaa pidentämään asiakkaidemme teollisten prosessien elinkaarta. Suuntaamme tutkimus- ja tuotekehitystoimintaamme ympäristöteknologian ratkaisuihin. Uskomme edistyksellisen teknologian olevan merkittävässä roolissa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä ja siihen sopeutumisessa.



Paikallinen läsnäolo

Toimimme maailmanlaajuisesti. Vahvistamme paikallista läsnäoloamme lähellä asiakkaitamme. Pyrimme lisäämään puhtaan teknologian käyttöä ja paikallisia innovaatioita. Taloudellinen toimintamme tuo hyvinvointia monille eri sidosryhmillemme. Toimintamme etenkin kehittyvillä markkinoilla tukee osaltaan paikallisten yhteiskuntien kehitystä ja edistää elinolosuhteiden paranemista.



Työturvallisuus ja työhyvinvointi

Työhyvinvointiin vaikuttavat muun muassa työturvallisuus, osaamisen kehittäminen, esimiestyö, viestintä ja työilmapiiri. Luomme ja ylläpidämme järjestelmiä ja parhaita käytäntöjä, joiden avulla edistämme henkilökunnan hyvinvointia ja turvallisuutta. Metson työterveys- ja työturvallisuuspolitiikan mukaisesti pyrimme tarjoamaan kaikille turvallisen, terveellisen ja motivoivan työympäristön. Edistämme työhyvinvointia myös erilaisilla paikallisilla kehityshankkeilla, jotka määrittelemme henkilöstön antaman palautteen ja tarpeiden mukaan.

Toimitusjohtajan tervehdys

Metsossa kestävä kehitys kuuluu liiketoimintamalliimme. Tavoitteenamme on sekä taloudellisesti että ympäristön kannalta kestävä liiketoiminta. Kestävä kehitys on myös kaikkien sidosryhmiemme etu.



Toimitusjohtaja Jorma Eloranta.

Rohkaisemme omaa henkilökuntaamme ja yhteistyökumppaneitamme löytämään uusia menetelmiä ja toimintatapoja.

Kestävä kehitys ja varsinkin uusien ympäristöratkaisujen tarve ovat koko maapalloamme yhdistäviä asioita. Edes talouden taantuma ei ole merkittävästi heikentänyt ihmisten, yritysten, yhteisöjen ja valtioiden huolta tulevaisuudesta ja maapallon tilasta. Huoli ei kuitenkaan yksin riitä, tarvitaan myös tekoja. Eräiden arvioiden mukaan tarvitsemme toisen maapallon jo viidenkymmenen vuoden kuluttua, mikäli emme muuta kulutus- ja tuotantotapojamme.

Elintasomme raju pudottaminen on teoriassa yksinkertaisin keino pelastaa maailma ympäristökriisiltä. Länsimaissa palkkojen leikkaaminen ja kehittyvissä maissa vaurastumisen pysäyttäminen eivät kuitenkaan tunnu saavuttavan suurta kannatusta. Itse uskonkin, että nopeimpia tuloksia saavutetaan kehittämällä teknologiaa ja uudistamalla nykyisiä toimintatapoja.

KESTÄVÄÄ LIIKETOIMINTAA

Meille Metsossa kestävä kehitys on strategiamme ydin: tavoitteenamme on sekä taloudellisesti että ympäristön ja yhteiskunnan kannalta kestävä liiketoiminta. Teknologiakehityksessämme keskitymme laitteiden suorituskyvyn tehostamiseen, energiatehokkuuteen ja raaka-aineiden käytön minimointiin. Palveluliiketoimintamme pidentää prosessien ja laitteiden elinkaarta. Asiakkaillemme ympäristötehokas tuotantoprosessi merkitsee monesti alhaisempia tuotantokustannuksia. Olemme asettaneet myös omalle tuotannollemme selkeät ympäristötavoitteet.

PAIKALLINEN LÄSNÄOLO ON OSA KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ

Toimintamme kehittäminen Aasian ja Etelä-Amerikan kasvumarkkinoilla, lähellä asiakkaitamme, on osaltaan kestävä kehitystä. Uudet tuotantoyksikömmme esimerkiksi Kiinassa mahdollistavat hintatason, joka on paikallisesti kilpailukykyinen. Samalla edistämme paikallista hyvinvointia. Kehittyviltä markkinoilta saamamme tilaukset tuovat työtä myös Metson yksiköihin muualla maailmassa.

Metson taloudellinen kestävä kehitys on kaikkien sidosryhmiemme etu. Kannattava liiketoiminta mahdollistaa investoinnit uudenlaisten ympäristöratkaisujen ja liiketoimintamallien kehittämiseen. Kannustamme avoimeen innovaatiotoimintaan ja erilaisen osaamisen yhdistämiseen yli toimiala- tai liiketoimintarajojen.

TULEVAISUUTTA RAKENTAMASSA

Rohkaisemme omaa henkilökuntaamme ja yhteistyökumppaneitamme löytämään uusia menetelmiä ja toimintatapoja. Olemme myös tarkentaneet kestävän kehityksen kriteerejä toimittajillemme ja alihankkijoillemme.

Myös arvomme, toimintaperiaatteemme ja allekirjoittamamme YK:n Global Compact -aloite ohjaavat kaikkia metsolaisia kestävän kehityksen mukaiseen toimintaan.

Vuoden 2009 lopussa toteuttamamme TellUs-henkilöstötutkimuksen tulokset osoittivat, että taantuman aiheuttamasta epävarmuudesta huolimatta metsolaiset kokevat voivansa vaikuttaa yrityksemme kehittämiseen ja yhteiseen tulevaisuuteemme. Myös panostuksemme globaaleihin koulutusohjelmiin vahvistavat metsolaisten osaamista ja kykyä vastata liiketoiminnan tuleviin tarpeisiin.

Otamme kestävän kehityksen huomioon liiketoiminnassamme kokonaisuutena. Haluamme ratkaista globaaleja ongelmia aktiivisesti ja kokonaisvaltaisesti ja näin luoda pohjan Metson kestäväälle, kannattavalle kasvulle ja sidosryhmiemme jatkuvalla hyvinvoinnille.

Jorma Eloranta

Toimitusjohtaja
Metso-konserni

Avainluvut

	2005	2006	2007	2008	2009
Talous					
Liikevaihto, milj. e	4 221	4 955	6 250	6 400	5 016
Tilikauden tulos, milj. e	237	410	384	390	150
Tulos/osake, e	1,69	2,89	2,69	2,75	1,06
Nettovelkaantuneisuusaste (gearing), %	22,8	31,3	33,4	75,7	32,5
Oman pääoman tuotto (ROE), %	21,1	30,9	25,4	26,0	9,8
Hankinnat, milj. e*	2 659	3 208	4 159	4 214	3 248
Bruttoinvestoinnit (ilman yrityshankintoja), milj. e	107	131	159	255	117
Tilaukset					
Saadut tilaukset, milj. e	4 745	5 705	6 965	6 384	4 358
Tilaukanta, 31.12., milj. e	2 350	3 737	4 341	4 088	3 415
Tuotekehitys					
Tutkimus- ja tuotekehityspanostukset (sisältäen teollisoikeudet), milj. e	107	120	129	148	131
Patenttihakemukset, kpl*	160	220	220	230	200
Keksintöilmoitukset, kpl*	660	710	850	900	620
Henkilöstö					
Henkilöstö keskimäärin	22 405	23 364	26 269	28 010	27 813
Palkat, milj. e	854	909	1 036	1 066	991
Koulutus, päivää/hlö*	2,0	2,2	2,6	2,8	2,4
Sairauspoissaolot, päivää/hlö*	6,0	5,6	5,2	5,7	5,0
Tapaturmapoissaolot, päivää/hlö*	0,38	0,50	0,30	0,38	0,38
Sponsorointi, tuhatta e*	440	495	498	902	592
Ympäristö					
**Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien kattavuus, %*	58,5	56,2	60,0	58,0	63,0
Hiilidioksidipäästöt, 1000 t*	207	227	245	293	248
Energiankulutus, TJ*	3 190	3 510	3 748	4 083	3 432
Materiaalien käyttö, 1000 t*	231	272	305	250	155

* Tilintarkastamaton luku

**Suhteutettuna energiankäyttöön

Metso kestävän kehityksen osakeindekseissä



Kempen SNS Smaller Europe



FTSE4Good



Vastuullisen yritystoiminnan indeksejä käyttävät erityisesti institutionaaliset sijoittajat, eettiset sijoitusrahastot ja eläkerahastot, jotka korostavat vastuullisuuden kriteereitä sijoituspäätöksissään. Yhteiskuntavastuuseen keskittyneet tutkimuslaitokset laativat sijoitusanalyysijä vastuullisuuden kriteereiden pohjalta. Vuonna 2009 Metson osake kuului seuraaviin kestävän kehityksen indekseihin: FTSE4GOOD Index, EthibelSustainability Index, SPI Eurozone Index, OMX GES Ethical Nordic Index, OMX GES Ethical Finland Index ja Kempen/SNS Smaller Europe SRI Index. Osallistumme myös Carbon Disclosure -projektiin (CDP). CDP:n yhteisöön kuuluu 475 institutionaalista sijoittajaa, joiden yhteenlaskettu sijoitusvarallisuus on lähes 40 miljardia euroa. Noin 2 500 organisaatiota noin 60 eri maasta mittaa ja raportoi kasvihuonepäästönsä CDP:n kautta.

Raportointiperiaatteet

Vuoden 2009 kestävän kehityksen raporttimme perustuu Global Reporting Initiativen (GRI) G3-ohjeiston tunnuslukuihin. GRI on monista eri sidosryhmistä koostuva ja riippumaton yhteisö, joka julkaisee kestävän kehityksen raportointia koskevia ohjeistoja. Olemme valinneet G3-ohjeistosta toimintamme, tuotteidemme ja sidosryhmiemme kannalta tärkeimmät indikaattorit. Kestävän kehityksen kannalta olennaiset taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövaikutuksen aiheet vuonna 2010 on esitetty kuvina sivuilla 13, 21 ja 33. Arvioimme raporttimme vastaavan G3-ohjeiston mukaista B-raportointitasoa. Raportin tiedot G3-ohjeistoon ja YK:n Global Compact -aloitukseen verrattuna esitetään sivuilla 38–39.

Esitämme raportissamme vertailukelpoiset vuoden 2008 luvut sulkeissa. Raportti sisältää emoyhtiön lisäksi merkittävimmät tytäryhtiömme. Raportti ei sisällä osakkuusyhtiöitämme, yhteisyrityksiä tai toimitusketjun yhtiöitä. Tamfelt Oyj Abp, joka hankittiin joulukuussa 2009, on konsolidoitu Metson taseeseen ja sen henkilöstöluvut on laskettu mukaan Metson henkilöstömäärään 31.12.2009.

TALOUDELLINEN RAPORTOINTI

Noudatamme taloudellisessa raportoinnissamme kansainvälistä IFRS-tilinpäätöskäytäntöä. Talousraportointijärjestelmämme tiedot kattavat konsernin kaikki yksiköt IFRS-periaatteiden mukaisesti. Taloudellista vastuuta kuvaavat luvut perustuvat hankintatoimintaan lukuun ottamatta kirjanpitoon ja tilintarkastustuihin tilinpäätöstietoihin. Hankintatoimen tietoja käytetään sisäiseen toiminnanohjaukseen eikä niitä tilintarkasteta.

Tilinpäätöstä täydentäviä kestävän kehityksen tunnuslukuja ei ole tilintarkastettu. Olemme varmistaneet sisäisesti esitettyjen tietojen laadun ja luotettavuuden.

YMPÄRISTÖLUKUJEN RAPORTOINTI

Keräämme omien tuotantolaitostemme ympäristövaikutuksia koskevat tiedot raportointijärjestelmään, joka kattaa 91 (92) ympäristövaikutuksiltaan tai tuotannollisesti merkittävintä yksikköämme.

Ympäristötiedon laatua on arvioitu ulkopuolisen konsultin avustuksella. Yksiköt vastaavat järjestelmään raportointiensa tietojen oikeellisuudesta. Ympäristökustannusten ja -vastuiden ilmoittaminen perustuu Suomen kirjanpitolakiin. Tutkimus- ja kehitystoimintaamme koskevat tiedot kerätään tutkimus- ja kehitysyksiköistämme puolen vuoden välein. Raportointisegmenttimme vastaavat lukujen oikeellisuudesta.

HENKILÖSTÖLUKUJEN RAPORTOINTI

Henkilöstötietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaa henkilöstöhallintomme. Tiedot kattavat koko konsernin. Tilinpäätöksessä julkaistut henkilöstö- ja palkkatiedot saadaan talousraportoinnin yhteydessä. Niitä täydentävät tiedot saamme koko konsernin kattavasta tietojärjestelmästä, johon segmenttimme raportoivat henkilöstölukunsa. Entistä kattavamman HR-tietojärjestelmän kehitystyö jatkuu vuonna 2010.

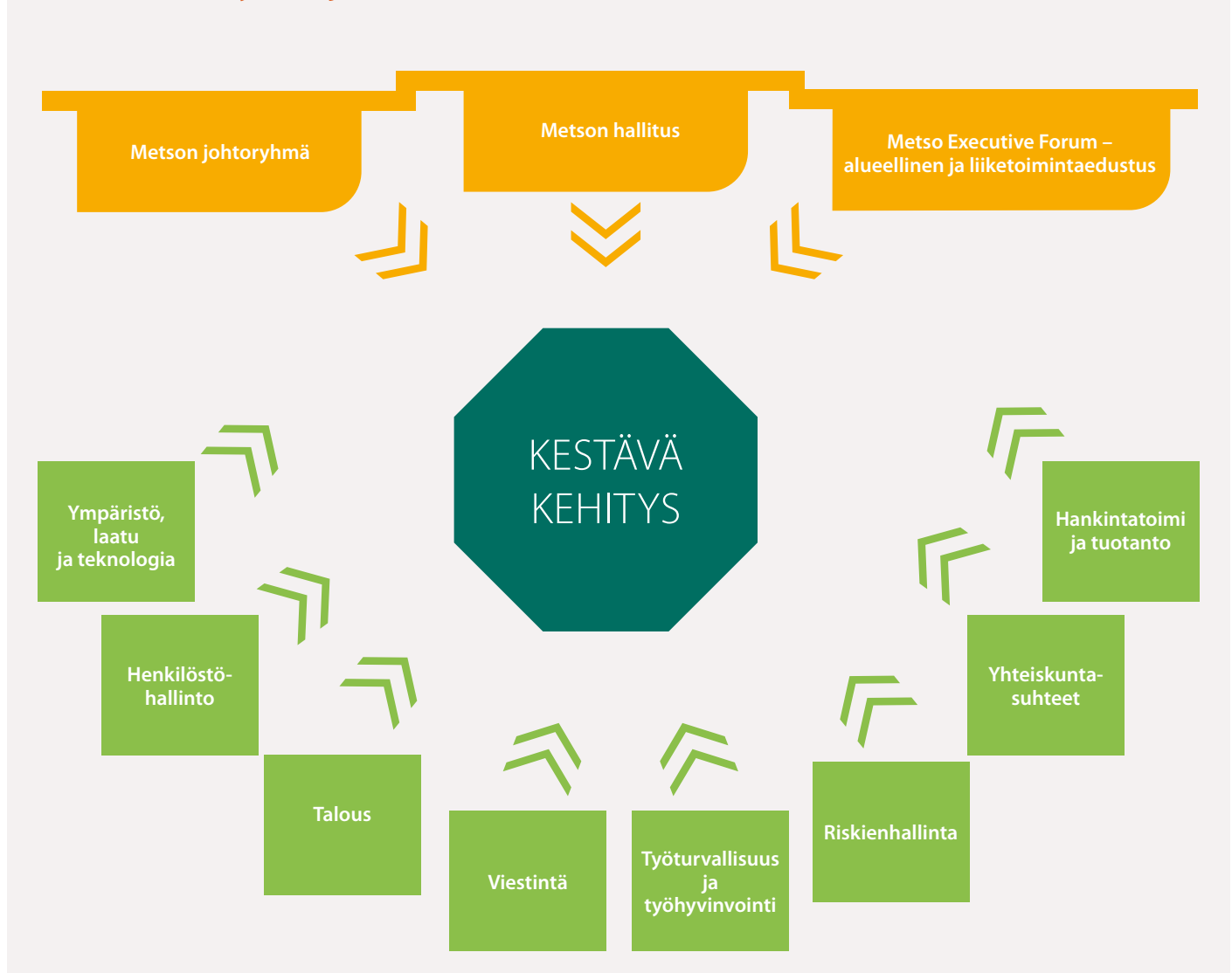
Edellinen kestävän kehityksen raporttimme ilmestyi maaliskuussa 2009. Vuoden 2009 kestävän kehityksen tiedot julkaistaan vuosiraportoinnin yhteydessä erillisenä raporttina. Tätä raporttia täydentävät vuosikertomuksemme sekä kestävän kehityksen verkkosivustomme osoitteessa www.metso.com/kestavakehitys. Painettua raporttia täydentää verkossa erityisesti Johtamisjärjestelmät-osio.



Hyvä hallinnointi ja johtaminen tukevat kestävää kehitystä

Toimintaamme ja johtamistamme ohjaavat arvot ja toimintaperiaatteet. Pyrimme ottamaan kattavasti huomioon toimintamme taloudelliset, yhteiskunnalliset ja ympäristövaikutukset. Vastuullinen toiminta auttaa meitä, asiakkaitamme ja kumppaneitamme menestymään. Kestävän kehityksen mukaisessa johtamisessa olennaista on jatkuva ja avoin vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa.

Kestävän kehityksen johtaminen Metsossa



Johtamista ja käytännön työtä Metsossa ohjaavat arvomme – asiakkaan menestyminen, kannattava uusiutuminen, ammatillinen kehittyminen ja yksilön sitoutuminen – ja toimintaperiaattemme (Code of Conduct) sekä paikallisiin lakeihin pohjautuvat toimintaohjeemme. Tavoitteenamme on toimia entistä selkeämmin yhtenä Metsona. Yhteisillä arvoilla ja toimintaperiaatteilla varmistetaan, että toimintamme on johdonmukaista, yhtenäistä ja läpinäkyvää liiketoiminnasta tai maantieteellisestä sijainnista riippumatta.

Toimintaperiaattemme kuvaavat Metson yrityskulttuuria, yleisesti hyväksyttyjä menettelytapoja sekä sitoutumista lakien ja säädösten noudattamiseen. Ne tukevat vastuullista toimintaa, kestävästä kehitystä ja Metson menestystä. Samalla ne toimivat yleisesti hyväksytyinä toimintaohjeina metsolaisille ja yhteistyökumppaneillemme sekä pohjana kaikelle päätöksenteolle, liiketoiminnoille ja työtehtäville.

PERUSTANA KANSAINVÄLISET PERIAATTEET

Toimintaperiaatteidemme pohjana ovat YK:n ihmisoikeuksien julistus ja allekirjoittamamme YK:n Global Compact -aloite sekä Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista. Lisäksi niissä on otettu soveltuvien osin huomioon OECD:n monikansallisten yrityksille suunnatut toimintaohjeet. Tunnustamme työntekijöiden oikeuden liittyä ammattijärjestöihin ja tehdä työehtosopimuksia, ja työntekijöillämme on järjestäytymisvapaus. Konsernina olemme sitoutuneet Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen periaatteisiin.

Toimintaperiaatteidemme mukaisesti noudatamme YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä ihmisoikeuksiin, työoikeuteen, ympäristöön ja korruption vastustamiseen liittyvää periaatetta.

Emme käytä lapsityövoimaa tai asioi sitä hyödyntävien alihankkijoiden tai tavarantoimittajien kanssa. Edellytämme alihankkijoidemme tai tavarantoimittajiemme noudattavan toimintaperiaatteitamme tai sisällöltään vastaavia toimintaperiaatteitaan. Emme hyväksy lahjontaa, emmekä osallistu liikesuhteisiin, jotka voivat johtaa eturistiriitoihin. Emme tue poliittisia puolueita tai uskonnollisia järjestöjä.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMINEN

Pyrimme ottamaan huomioon kattavasti toimintamme yhteiskunnalliset ja ympäristövaikutukset, hyödyntämään kestävän kehityksen luomat mahdollisuudet ja hallitsemaan riskejä. Kehitämme turvallisia ja ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavia tuotteita ja ratkaisuja.

Sitoudumme hyvään hallinnointitapaan noudattamalla lakeja ja säädöksiä. Lisäksi toteutamme johtamisessamme ja hallinnossamme

Yhteiset arvot ja toimintaperiaatteet luovat perustan johdonmukaiselle, yhtenäiselle ja läpinäkyvälle toiminnalle.



Tukea Kiinan maanjäristysalueen koulujen jälleenrakennukseen

Toukokuussa 2008 Kiinan Sichuanin maakuntaa koetellut voimakas maanjäristys aiheutti suuria tuhoja, joiden korjaaminen jatkuu edelleen. Välittömästi katastrofin jälkeen Metson Kiinan-toimintojen henkilöstö keräsi keskuudessaan merkittävän avustussumman, jota Metso yrityksenä täydensi yhteensä yhden miljoonan renminbin (noin 100 000 euroa) lahjoitukseksi jälleenrakennukseen. Kiinan Punainen Risti suositteli avustuskohdeeksi 124 kilometriä järistyksen keskuksesta sijaitsevaa, pahoin vaurioitunutta Sandongin yläkoulua Jiajingissa.

Yhteistyössä Punaisen Ristin kanssa Metso rakennutti entisen koulun tilalle uuden koulurakennuksen, joka otettiin käyttöön keväällä 2009. Metso Boai Middle Schooliksi nimetyssä koulussa opiskelee nyt yli 300 iältään 12–15-vuotiaasta nuorta. Koulussa on luokahuoneita, multimedialuokkia, laboratorioita, opettajien huoneita ja kokoustiloja. Ennen sen valmistumista oppilaat opiskelivat vuoden väliaikaisissa maalattaisissa tiloissa.

Metso osallistui myös yli 20 muun suomalaisyrityksen kanssa Fenfangin alakoulun jälleenrakentamiseen Guanghanin kaupungissa. Järityksessä romahtaneen koulun korjaus alkoi toukokuussa 2009 ja valmistui juuri ennen kuin noin 250 innokasta alaluokkalaista aloitti uuden syyslukukautensa.

parhaita käytäntöjä, kuten pörssiin listattujen yhtiöiden hallintokoodia. Hallinnointiperiaatteet muodostavat perustan yhtiömme johtamiselle. Metson hallinnointiperiaatteet, johtamismalli sekä sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan järjestelmät on esitelty tarkemmin vuosikertomukssamme.

Kestävä kehitys ja sen johtaminen ovat Metson toimitusjohtajan ja johtoryhmän vastuulla. Liiketoimintojemme johdon ja esimiesten tehtävänä on varmistaa, että työntekijämme tuntevat omaa työtänsä koskevat lait, määräykset ja sisäiset periaatteet ja että he noudattavat niitä. Lisäksi pyrimme hyödyntämään liiketoimintojemme parhaita käytäntöjä ja synergiaetuja ja kehittämään jatkuvasti henkilöstömme tietoisuutta kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta.

Kestävä kehitys ei ole erillinen osa-alue, vaan osa jokapäiväistä toimintaamme. Kestävän kehityksen hankkeisiin osallistuvat muun muassa henkilöstöhallinto, riskienhallinta, taloushallinto, viestintä, yhteiskuntasuhteet, ympäristöryhmä, hankintatoimi, tuotanto ja tuotekehitys. Kestävän kehityksen päälinjat koordinoi globaalisti erilaisia vastuullisen yritystoiminnan kehityshankkeita.

Kestävää kehitystä koskevat aloitteet käsitellään tarvittaessa Metson johtoryhmässä ja Metso Executive Forumissa. Metson hallitus käsittelee kestävän kehityksen suuntaviivat vuosittain.

AKTIIVISTA VUOROVAIKUTUSTA SIDOSRYHMIEN KANSSA

Keskeisiä sidosryhmiämme ovat asiakkaat, henkilöstö, sijoittajat, yhteistyökumppanit ja media. Noudatamme kaikessa sidosryhmävuorovaikutussamme toimintaperiaatteitamme sekä paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja sitoumuksia.

Pyrimme toimimaan kiinteässä vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiemme kanssa. Viestimme tavoitteistamme sekä saavutetuista taloudellisista tai ympäristö- ja sosiaalisen vastuun kannalta merkittävistä tuloksista avoimesti ja aktiivisesti sekä sisäisesti että ulkoisesti. Ymmärrämme, että toiminnallamme on vaikutusta sidosryhmiimme, ja toisaalta sidosryhmiemme odotukset heijastuvat meidän tapaamme toimia.

Olemme määritelleet suhteemme keskeisiin sidosryhmiimme ja heidän odotuksensa Metsoa kohtaan sekä yhteistyön olennaiset vuorovaikutuskanavat, työkalut ja vastuutahot. Kehitämme jatkuvasti vuorovaikutustamme sidosryhmiemme kanssa tavoitteenamme jatkuva ja luonteva vuoropuhelu. Toteutimme syksyllä 2009 sidosryhmäkyselyn, jonka tuloksista on kerrottu viereisellä sivulla.

Useissa valtioissa edellytetään, että maassa toimivat suuryritykset kantavat vastuunsa sosiaalisesta hyvinvoinnista tukemalla paikallisyhteisöjä. Myös me kannustamme yksiköitämme ja henkilöstöämme osallistumaan paikallisyhteisöjen hyvinvointia edistävään toimintaan. Raportointisegmenttimme vastaavat liiketoimintaansa liittyvästä ja sitä tukevasta paikallisyhteisö- ja sidosryhmätoiminnasta ja opiskelijayhteistyöstä.

Sidosryhmiemme odotukset





Toimintamme tuloksia

Sidosryhmämme arvostavat energiatehokkaita ja vähäpäästöisiä ratkaisuja

Toteutimme syksyllä 2009 kyselyn, jossa selvitettiin sidosryhmiemme näkemyksiä Metson kestävästä kehityksestä mukaisesta toiminnasta. Hyödynnämme tuloksia toimintamme, johtamisemme sekä sidosryhmädialogimme jatkuvassa kehittämisessä.

Kysely toteutettiin ulkoisen yhteistyökumppanin kanssa, ja se lähetettiin noin 1 200:lle sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien edustajalle. Ulkoiset sidosryhmät kattoivat asiakkaiden, omistajien ja sijoittajien edustajia, analyytikkoja, alihankkijoita ja muita kumppaneita sekä median edustajia. Sisäisiin sidosryhmiin kuului Metson hallituksen ja johdon sekä hankinnan, ympäristöasiantuntijoiden ja myynnin edustajia. Verkkopohjaisen työkalun avulla toteutetun kyselyn vastausprosentti oli keskimäärin 31 %, joissakin ryhmissä jopa 58 %.

Kyselyssä käsiteltiin kaikkia kestävästä kehityksestä osa-alueita, mutta pääpaino oli ympäristövastuussa. Kyselyn seitsemän aihealuetta olivat vastuullinen yritystoiminta, ympäristöteknologiaratkaisut, ilmastonmuutoksen hillitseminen, hankintaketjun ja tuotantotilojen ympäristötehokkuus sekä

taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus. Sekä ulkoiset että sisäiset sidosryhmät pitivät kestävästä kehityksestä edistävän toiminnan kannalta tärkeimpinä onnistuneita asiakassuhteita, energia-, kierrätys- ja ympäristöteknologian kehittämistä sekä palveluliiketoimintaa.

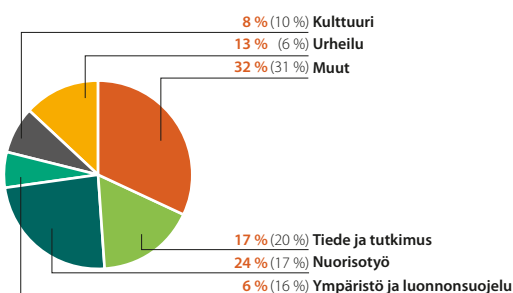
Kestävästä kehityksestä nähtiin luovan Metsolle liiketoimintamahdollisuuksia, ja erityisesti energia-, kierrätys- ja ympäristöteknologian uskottiin tarjoavan merkittäviä kasvumahdollisuuksia tulevaisuudessa. Ympäristöteknologiaratkaisuissa tärkeimpinä huomion kohteina pidettiin energiatehokkuutta ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä.

Teknologian ohella sidosryhmät nostivat ilmastonmuutoksen hillitsemisessä tärkeimmiksi toimiksi asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kestävästä kehityksestä mukaisen toiminnan tukemisen.

Sosiaalisen vastuun osalta sekä ulkoiset että sisäiset sidosryhmät korostivat työntekijöiden hyvinvointia ja työturvallisuutta sekä osaamisen kehittämistä.

Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin

592 000 euroa (902 000 euroa)



TUKI YLEISHYÖDYLLISILLE YHTEISÖILLE

Sponsorointihankkeissamme noudatamme toimintaperiaatteitamme. Sekä kansallisista että kansainvälisistä sponsorointihankkeista vastaa pääsääntöisesti konsernihallinto. Tukemme yleishyödyllisille yhteisöille oli 592 000 (902 000) euroa.



Kestävästä kehityksestä ja sidosryhmätoiminnastamme kerrotaan tarkemmin verkkosivuillamme:
www.metso.com/kestavakehitys

Jatkamme investointejamme kehittyvillä markkinoilla

Vuonna 2009 jatkoimme läsnäolomme ja osaamisemme vahvistamista kehittyvillä markkinoilla, joissa arvioimme asiakkaidemme liiketoiminnan kasvavan vahvasti pitkällä aikavälillä. Kehittyneillä markkinoilla painopisteemme oli palvelu- ja ympäristöliiketoiminnassa. Investoimme eri puolilla maailmaa kuluneena vuonna noin 117 miljoonaa euroa tavoitteenamme parantaa toimituskykyämme, tehostaa asiakaspalveluamme ja toimia lähellä asiakkaitamme.



Infrastruktuurin rakentaminen kääntyi kasvuun Intiassa vuoden 2009 lopulla.

Olemme globaali ympäristön kannalta kestävien teknologioiden ja palveluiden toimittaja kaivos-, maarakennus-, energia-, kierrätys- sekä massa- ja paperiteollisuudelle. Meillä on suunnittelua, tuotantoa, hankintaa, palveluliiketoimintaa, myyntiä ja muuta toimintaa yli 50 maassa. Työllistämme maailmanlaajuisesti noin 27 000 osaajaa, ja meillä on asiakkaita yli 100 maassa. Valtaosa asiakkaistamme toimii prosessiteollisuudessa ja jalostaa luonnon raaka-aineita, kuten puuta, mineraaleja ja kiveä. Toimintamme kattaa asiakkaidemme prosessien koko elinkaaren projekti- ja tuoteliiketoiminnasta huoltoon, peruskorjauksiin ja prosessi-parannuksiin. Nykyisin jo yli 40 prosenttia liikevaihdostamme ja selvästi yli puolet liikevoitostamme muodostuu palveluliiketoiminnasta.

Toimintaamme on luontevaa tarkastella jakamalla alueet kehittyviin ja kehittyneisiin markkinoihin. Kehittyvillä markkinoilla – Aasiassa, Etelä- ja Väli-Amerikassa, Itä-Euroopassa sekä Afrikassa ja Lähi-idässä – painotuvat uusien laitteiden ja prosessien toimitukset uuden kapasiteetin rakentamiseksi. Kehittyneillä markkinoilla – Länsi- ja Pohjois-Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Tynnenmeren alueella – asiakkaat puolestaan rakentavat vähemmän uutta tuotantokapasiteettia ja painopiste on korvausinvestoinneissa, prosessiparannuksissa ja palveluissa. Palveluliiketoimintamme kysyntä kasvaa myös kehittyvillä markkinoilla laitekanavan kasvun myötä.

Kehittyvät maat investoivat voimakkaasti uuteen infrastruktuuriin, mikä on perusedellytys kestäväälle talouden kasvulle ja elinolojen parantumiselle. Nopean kasvun alueina näemme erityisesti Intian, Kiinan ja Brasilian, joissa valtiot ovat varanneet runsaasti varoja tieverkoston ja muun infrastruktuurin rakentamiseen ja parantamiseen.

Olenaisia aiheita taloudellisen vastuun näkökulmasta vuonna 2009

	Vaikutus yhteiskuntaan	Vaikutus Metson strategian toteuttamiseen
Lait, säädökset ja toimintaperiaatteet	● ●	●
Asiakkaan menestyminen	● ● ●	● ● ●
Osakasarvo	●	● ● ●
Energia ja ympäristö	● ● ●	● ● ●
Kehittyvät markkinat	● ● ●	● ● ●
Infrastruktuurin kehitys	● ● ●	● ● ●
Palveluliiketoiminnan kasvu	●	● ● ●

Kuvassa olennaiset taloudellisen vastuun aiheemme. Aiheiden painotuksissa on huomioitu vuonna 2009 toteuttamastamme kestävä kehityksen sidosryhmäkyselystä saatu palaute.



Kehittyvät maat investoivat voimakkaasti uuteen infrastruktuuriin.

Myös Itä-Euroopan ja Kaakkois-Aasian maissa on mittava tarve infrastruktuurin kehittämiseksi. Kaivos- ja massateollisuuden uusien investointien painopiste on myös kehittyvillä markkinoilla, erityisesti Etelä-Amerikassa. Olemme jatkaneet haastavasta markkinatilanteesta huolimatta investointeja meidän toimintamme vahvistamiseksi edelleen erityisesti kehittyvillä markkinoilla. Vuonna 2009 investointimme kehittyviin maihin olivat noin 38 (64) miljoonaa euroa.

Kehittyneillä markkinoilla energiateollisuuden, erityisesti uusiutuviin polttoaineisiin perustuvan energiantuotannon, sekä jätemateriaalien kierrätysteknologian kysyntänäköymät ovat lupaavat. Ennusteiden mukaan esimerkiksi biomassaan perustuvan energiantuotannon arvioidaan vaativan noin 40 miljardin euron investointeja vuoteen 2030 mennessä.

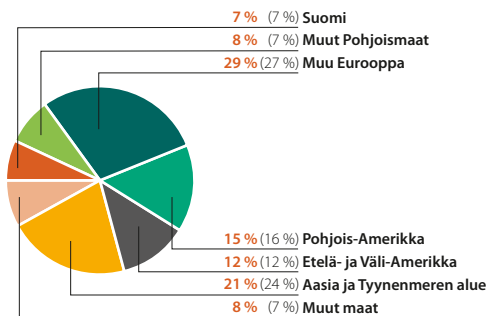
Maailmanlaajuinen talouden taantuma vaikutti vuonna 2009 merkittävästi kaikkiin asiakasteollisuuksiimme niin kehittyvillä kuin kehittyneilläkin markkinoilla. Asiakkaamme olivat varovaisia uusissa investoinneissaan, mikä heikensi tuotteidemme kysyntää. Lisäksi joitain aiemmin saatuja tilauksia peruttiin ja muutamien projektien toteuttamisaikatauluja pidennettiin. Taantuman vaikutukset näkyivät myös palveluliiketoiminnassamme asiakkaidemme käyttöasteiden laskeutumisen seurauksena. Erityisesti kehittyneillä markkinoilla sopeutimme toimintaamme heikentyneeseen kysyntään. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla aloimme nähdä merkkejä maailmantalouden asteittaisesta elpymisestä.

AASIA

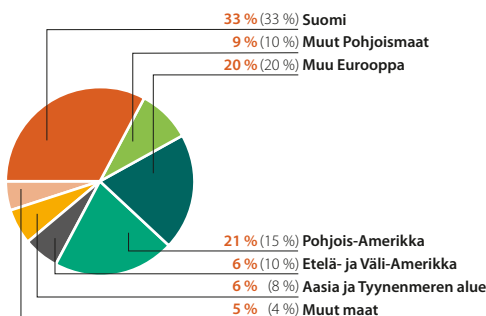
Talouden pitkään jatkunut nopea kasvu Kiinassa, Intiassa ja muualla Manner-Aasiassa hidastui vuonna 2009. Aasian liikevaihtomme laski 27 prosenttia. Vuoden toisella puoliskolla erityisesti Kiinan ja Intian markkinat kuitenkin kääntyivät takaisin kasvu-uralle. Näkemyksemme mukaan talouskasvu ja kaupungistuminen jatkuvat näillä alueilla pitkällä aikavälillä, minkä arvioimme lisäävän kysyntää kaikissa asiakassegmenteissämme Kiinassa, Intiassa ja Manner-Aasiassa.

Henkilöstömäärämme Aasiassa väheni 35 henkilöllä, erityisesti Kiinassa. Aasiasta saamamme tilaukset olivat yhteensä 997 (1 040) miljoonaa euroa, 23 (16) prosenttia kaikista tilauksistamme. Aasian alueelta tekemämme hankinnat vähenivät 48 miljoonalla eurolla eli 32 prosentilla.

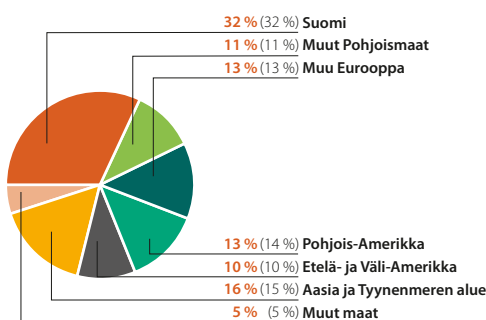
Liikevaihto markkina-alueittain



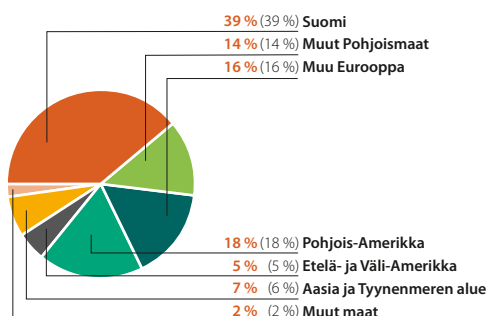
Hankinnat alueittain



Henkilöstö alueittain



Maksetut palkat alueittain



Kiina

Paperi- ja kartonkilinjojen kysyntä jatkui Kiinassa tyydyttävänä maassa toteutettujen talouden elvytystoimien tukemana. Sovimme vuoden 2009 aikana useista uusista laite- ja prosessitoimituksista paperiteollisuusasiakkaillemme.

Metson uusi massa- ja paperiteollisuuden huoltokeskus vihittiin tammikuussa käyttöön Kiinan Guangzhousa, Guangdongin maakunnassa. Huoltokeskus tarjoaa huoltopalveluita Etelä-Kiinan sellu- ja paperiteollisuudelle. Lisäksi olemme perustamassa Kiinaan kolmatta massa- ja paperiteollisuuden huoltokeskustamme Shandongin maakunnassa sijaitsevaan Ziboon.

Vahvistamme myös standardiventtiilien tuotantoa ja asiakaspalvelua Kiinassa. Keväällä 2010 Shanghaiin valmistuvat tuotanto- ja toimitilat tarjoavat vahvan perustan muun muassa Kiinan venttiilituotantomme kasvattamiselle. Maaliskuussa 2009 vihittiin Tianjinissa murskaintehtaamme laajennus, jonka myötä tehtaamme tuotantokapasiteetti kaksinkertaistui. Tehdas palvelee asiakkaitamme globaalisti.

Intia

Infrastruktuurin rakentaminen hiljeni Intiassa vuoden 2009 alussa, mutta kääntyi taas selvään kasvuun vuoden viimeisellä neljänneksellä. Rakennamme parhaillaan Alwariin, Rajasthanin osavaltioon Luoteis-Intiaan erityisesti Kaivos- ja maarakennusteknologiaamme palvelevaa Metso Park -teollisuuskeskusta, joka valmistuttuaan työllistää arviolta noin 700 ihmistä.

Olemme jatkaneet panostustamme myös voimantuotantoteknologian alueella ja kasvattaneet Chennain yksikköämme, joka työllisti vuoden lopulla jo 80 ihmistä.

Muu Manner-Aasia

Toimitimme vuonna 2009 OptiLayer -verhopäällystysprosessin Etelä-Korean Ansaissa toimivan Dong Il Paperin ulkopakkauskartonkikoneelle. Lisäksi toimitamme soodakattilan Phoenix Pulp & Paper Public Company Limited -yhtiön sellu- ja paperitehtaalle, joka sijaitsee Thaimaan koillisosassa Khon Kaen -maakunnassa.

ETELÄ- JA VÄLI-AMERIKKA

Etelä- ja Väli-Amerikka ovat meille tärkeitä kaivos- ja maarakennusteollisuuden, voimantuotannon sekä massa- ja paperiteollisuuden markkinoita.

Brasiliassa infrastruktuurin rakentaminen jatkui vahvana taantumasta huolimatta. Lisäksi Etelä- ja Väli-Amerikassa on suunnitteilla useita sel-lutehdashankkeita, joiden arvioidaan käynnistyvän vuosina 2011–2012. Tilauskantaamme sisältyy suuri sellutehdasprojekti Brasiliaan Fibrialle, joka on Votorantimin ja Aracruzsin fuusion seurauksena perustettu maailman suurin selluntuottaja. Fibria on pysäyttänyt projektin toistaiseksi. Saamamme maksut tilaajalta kattavat projektista meille tähän mennessä syntyneet kustannukset.

Henkilöstömäärämme Etelä- ja Väli-Amerikassa väheni 373 henkilölä. Vähensimme henkilöstöä etenkin Brasiliassa. Etelä- ja Väli-Amerikasta saamamme tilaukset olivat yhteensä 510 (1 056) miljoonaa euroa, 12 (16) prosenttia kaikista tilauksistamme. Alueelta tekemämme hankinnat vähenivät noin 177 miljoonalla eurolla eli 53 prosentilla.

AFRIKKA JA LÄHI-ITÄ

Afrikassa ja Lähi-idässä vahvimpia asiakassegmenttejäme ovat kaivos- ja maarakennusteollisuus, mutta myös venttiiliitoimituksemme erityisesti Lähi-idän alueelle ovat kasvaneet voimakkaasti. Nopeasti heikentynyt maailmantalouden tilanne heikensi tuotteidemme kysyntää vuoden 2009 aikana selvästi myös Afrikassa ja Lähi-idässä. Solmimme vuonna 2009 monivuotisen palvelusopimuksen AngloGold Ashantin Tarkwassa, Ghanassa sijaitsevan Iduapriem-kaivoksen kanssa. Sopimus käsittää toimittamamme murskaus- ja seulontalaitoksen huollon ja ylläpidon johtamisen sekä kulutus- ja varaosien toimituksen. AngloGold Ashanti on maailman kolmanneksi suurin kullantuottaja.

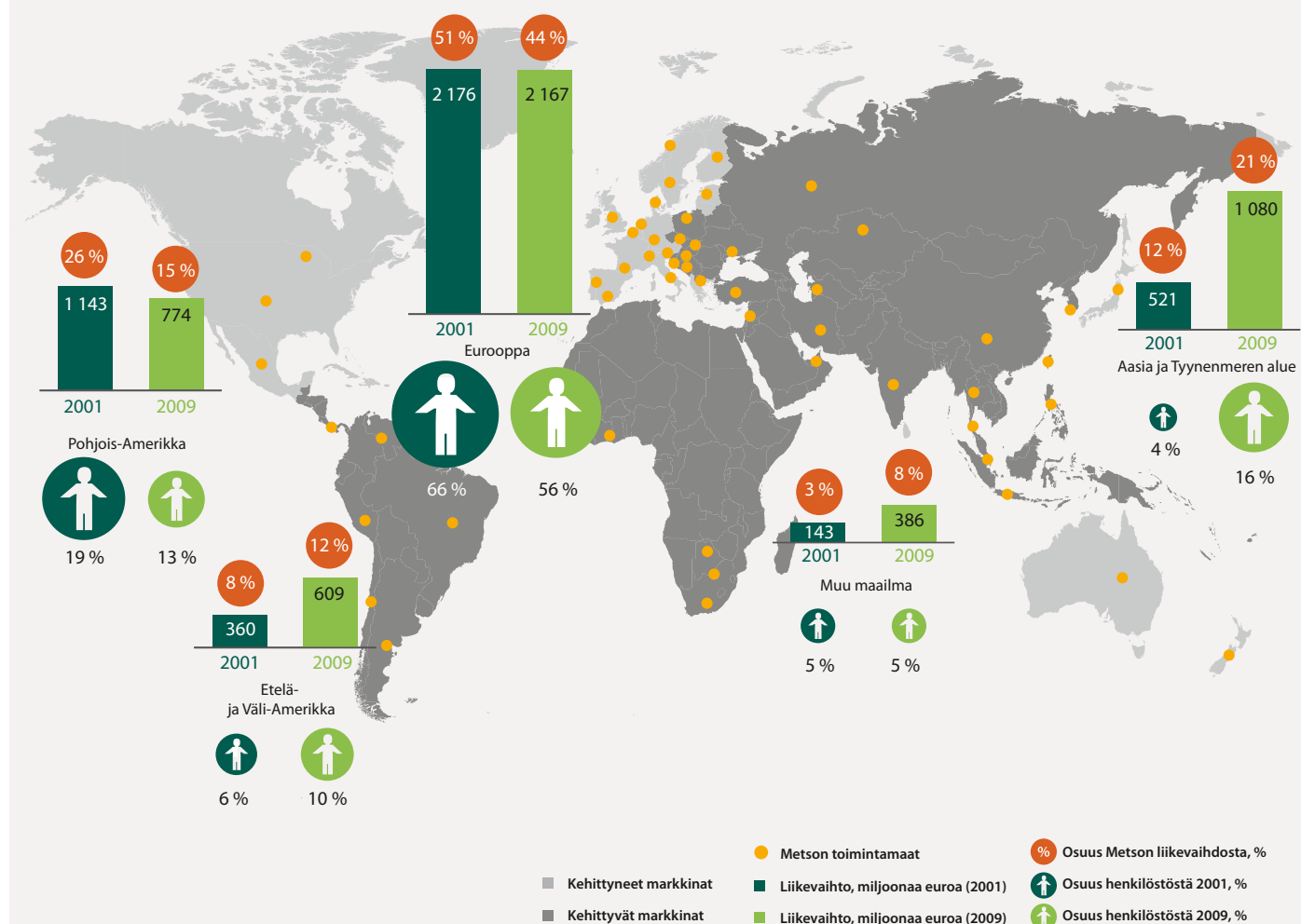
Henkilöstömäärämme Afrikassa ja Lähi-idässä väheni 87 henkilöllä, erityisesti Etelä-Afrikassa. Alueelta saamamme tilaukset olivat yhteensä 252 (407) miljoonaa euroa, 6 (6) prosenttia kaikista tilauksistamme. Afrikasta ja Lähi-idästä tekemämme hankinnat vähenivät 28 miljoonalla eurolla eli 25 prosentilla.

ITÄ-EUROOPPA

Itä-Eurooppa on liiketoiminnallemme yhä merkittävämpi alue, vaikka taantuma hillitsikin kysyntää vuonna 2009. Pitkällä aikavälillä ratkaisuillemme synnyttävät kysyntää erityisesti kuljetus- ja energiainfrastruktuurin kehittäminen, luonnonvarojen hyödyntäminen paikallisesti kaivos- ja selluteollisuudessa sekä erilaiset kestävä kehitystä tukevat hankkeet. Vuonna 2009 sovimme muun muassa biomasakattilalaitoksen ja auto-maatiojärjestelmän toimittamisesta PGE Zespół Elektrowni Dolna Odra S.A.:n sähkön ja lämmön yhteistuotantolaitokselle Szczecin kaupungin Puolassa.

Henkilöstömäärämme Itä-Euroopassa väheni 51 henkilöllä, erityisesti Tšekin tasavallassa. Alueelta saamamme tilaukset olivat yhteensä 330 (575) miljoonaa euroa, 8 (9) prosenttia kaikista tilauksistamme. Itä-Euroopasta tekemämme hankinnat vähenivät 3 miljoonalla eurolla eli 31 prosentilla.

Metso kehittyvillä ja kehittyneillä markkinoilla





Metson hallitus vieraili syksyllä 2009 Intiassa. Kuva mobiilimurskaimia valmistavalta Bawalin tehtaaltamme.

LÄNSI- JA POHJOIS-EUROOPPA

Arvioimme, että Euroopassa energiateollisuuden ja erityisesti uusiutuviin energianlähteisiin perustuvan energiantuotannon lupaavat markkinanäkymät tuovat meille jatkossa uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Euroopan unionin tavoitteena on nostaa uusiutuvien energianlähteiden osuus 20 prosenttiin energiantuotannosta vuoteen 2020 mennessä, mikä merkit-

see biomassan, lajittelemattoman yhdyskuntajätteen ja eri polttoaineiden yhdistelmien käytön lisäämistä energiantuotannossa.

MW Power Oy, Wärtsilän Biopower-liiketoiminnan ja Metson Heat & Power -liiketoiminnan yhdistämisestä syntynyt yhteisyritys, aloitti toimintansa vuoden 2009 alussa. Yritys täydentää vahvaa osaamistamme uusiutuvia polttoaineita käyttävissä voimalaitosratkaisussa.

Uusiutuvia energialähteitä käyttävien voimalaitosten kysyntä oli tyydyttävää, mutta rahoituksen saatavuusongelmat viivyttivät monien projektien päätöksentekoa. Vuoden 2009 loppupuolella saimme kuitenkin useita voima- ja biomassakattiloihin liittyviä kauppia. Sovimme esimerkiksi biomassakattilalaitoksen toimituksesta yhdistettyyn lämmön ja sähkön tuotantoon Affärsverken Karlskrona AB:lle Karlskronaan Ruotsiin.

Lisäksi solmimme sopimuksen voimakattilan toimituksesta Industrias Celulosa Aragonesan (SAICA) uuteen kierrätyspolttoainetta hyödyntävään voimalaitokseen Espanjaan Zaragozan alueelle. Sovimme myös uuden haihuttamon toimittamisesta sekä kahden soodakattilan tehon nostoista Korsnäs AB:n sellutehtaalle Ruotsin Gävleen sekä automaatiojärjestelmien toimittamisesta kahteen jätteitä polttavaan voimalaitokseen Iso-Britanniaan. Sovimme myös jätekaasutuslaitoksen toimittamisesta Lahti Energia Oy:lle Suomeen. Toimituksemme sisältää Lahden uudelle voimalaitokselle jätekaasutusprosessin, kaasukattilan ja savukaasujen puhdistuksen oheislaitteineen sekä koko laitoksen automaatiojärjestelmän.

Uudet ympäristödirektiivit EU:ssa pakottavat entistä enemmän erilaisten jätteiden käsittelyyn ja kierrätykseen, minkä uskomme lisäävän kierrätysratkaisujemme kysyntää. Tarjontamme laajentamiseksi ostimme lokakuussa 2009 tanskalaisen kiinteän jätteen murskauslaitteita valmistavan ja noin 100 henkeä työllistävän M&J Industries A/S:n.

Teollisuusventtiileidemme tuotanto- sekä hallintotoiminnot Suomesa siirtyvät Helsingistä Vantaalle vuoden 2011 alussa. Uudet tilat tehostavat tuotantoprosessia ja parantavat edellytyksiä kehittää edelleen laatua ja toimituskykyä.

Liikevaihto (20 suurinta maata), milj. e	2008	2009
Yhdysvallat	793	566
Kiina	613	538
Saksa	325	350
Ruotsi	377	335
Suomi	461	328
Brasilia	456	301
Australia	248	216
Kanada	223	208
Portugali	252	164
Ranska	183	160
Etelä-Afrikka	171	158
Intia	181	131
Chile	128	129
Venäjä	150	119
Puola	121	115
Espanja	120	81
Meksiko	91	78
Iso-Britannia	117	75
Belgia	67	67
Norja	81	62

Saadut tilaukset (20 suurinta maata), milj. e	2008	2009
Kiina	640	762
Yhdysvallat	748	631
Suomi	376	292
Ruotsi	337	231
Brasilia	708	200
Saksa	312	194
Australia	370	165
Kanada	322	165
Chile	112	134
Venäjä	185	127
Intia	205	117
Etelä-Afrikka	166	115
Puola	128	109
Ranska	217	108
Espanja	95	107
Meksiko	78	93
Norja	73	71
Belgia	47	57
Iso-Britannia	106	49
Japani	59	48

Joulukuussa 2009 toteutimme osakevaihtoina suomalaisen Tamfeltin yritystoston. Tamfelt on maailman johtavia teknisten tekstiilien toimittajia, ja yhdistyminen vahvistaa Metson palveluliiketoimintaa erityisesti massa- ja paperiteollisuudessa.

Kaivos- ja maarakennusteknologian kysyntä Euroopassa oli tyydyttävää. Sovimme hienomurskaus- ja seulentajärjestelmän toimittamisesta Norsk Steinin Jelsan louhoksen laajennukseen Norjassa. Toimitus valmistuu vuoden 2010 kesäkuun loppuun mennessä.

Paperi- ja kartonkilinjojen kysyntä vuonna 2009 oli heikkoa, pehmo-paperikoneiden kysyntä tyydyttävää. Massa- ja paperiteollisuuden kapasiteetin käyttöasteet olivat matalat ja palveluliiketoiminnan kysyntä näin ollen heikkoa.

Olemme sopeuttaneet vuoden 2009 aikana omaa toimintaamme kaikissa segmenteissämme. Sopeutustoimet tähtäävät ensisijaisesti kilpailukykyyn ja kannattavuutemme turvaamiseen.

Suljimme Kaivos- ja maarakennusteknologian Kongsvingerin tehtaan Norjassa, Cappaghin tehtaan Pohjois-Irlannissa ja Bristolin toimipisteen Isossa-Britanniassa. Lisäksi lakkautimme tai myimme Paperi- ja kuituteknologian Hollolan toimipisteen, Oulun komposiittivalmistusliiketoiminnan, Tampereen telatehtaan sekä Turun ilmajärjestelmät-liiketoiminnot Suomessa ja siirsimme niiden osaamista osaksi muiden toimipisteidemme tai tehtaidemme toimintaa.

Suomessa ja Ruotsissa henkilöstömäärämme väheni yrityshankinnat ja -myynnit huomioiden yhteensä noin 2 200 henkilöllä erityisesti Paperi- ja kuituteknologiamme toiminnan tehostamistoimenpiteiden sekä meneillään olevan teollisuuden rakennemuutoksen seurauksena. Lisäksi jo tehtyjen päätösten seurauksena henkilömäärä vähenee noin 500:lla vuoden 2010 alkupuolella.

Kaiken kaikkiaan vuonna 2009 henkilöstömäärämme Länsi- ja Pohjois-Euroopassa väheni 956 henkilöllä. Henkilöstö kasvoi yrityshankinnoista johtuen noin 1 600 henkilöllä, yritysmyyntien mukana siirtyi noin 110 työntekijää, ja sopeutustoimista aiheutui noin 2 400 henkilön vähennys.

Henkilöstö (20 suurinta maata)*	2008	2009
Suomi	9 252	8 746
Yhdysvallat	3 224	2 758
Ruotsi	3 152	2 754
Kiina	2 677	2 622
Brasilia	2 075	1 738
Etelä-Afrikka	1 403	1 311
Saksa	1 051	993
Ranska	834	755
Intia	704	735
Kanada	740	670
Chile	578	563
Australia	587	507
Tšekin tasavalta	425	337
Iso-Britannia	412	273
Espanja	316	270
Portugali	32	263
Meksiko	196	179
Venäjä	208	177
Italia	172	161
Peru	139	135

* Henkilöstön määrä kasvoi yrityshankintojen myötä 1 024 henkilöllä Suomessa, 235 henkilöllä Portugalissa ja 95 henkilöllä Kiinassa.



Olemme sopeuttaneet toimintaamme vuoden 2009 aikana kysyntää vastaavaksi.

Alueelta saamamme tilaukset olivat yhteensä 1 249 (1 800) miljoonaa euroa, 29 (28) prosenttia kaikista tilauksistamme. Länsi- ja Pohjois-Euroopasta tekemämme hankinnat vähenivät 973 miljoonalla eurolla eli 37 prosentilla.

POHJOIS-AMERIKA

Noin puolet liikevaihdostamme Pohjois-Amerikassa tulee palveluliiketoiminnasta. Uusien laitteiden myynnin kannalta merkittävimmät asiakassegmenttimme ovat kaivos-, maarakennus- ja energiateollisuus. Uusiutuvia energianlähteitä käyttävien voimalaitosten kysyntä oli tyydyttävää Pohjois-Amerikassa vuonna 2009, muuten uusien laitteiden kysyntä oli heikkoa.

Sovimme vuonna 2009 toimittavamme biomassakattilalaitoksen Nacogdochesin voimalaitokseen Saculiin, Teksasin osavaltioon, Yhdysvaltoihin. Toimitukseen kuuluu myös automaatiojärjestelmä. Uusi kattilalaitos hyödyntää kerrosleijuteknologiaa ja käyttää pääpolttoaineinaan hakkuutähteitä sekä kaupan ja teollisuuden puujätettä. Se tuottaa noin 100 megawattia uusiutuvaa sähköenergiaa ja on valmistuttuaan yksi maailman suurimmista ja tehokkaimista biomassakattilalaitoksista.

Kuten Euroopassa, myös Pohjois-Amerikassa olemme sopeuttaneet toimintaamme vastaamaan heikentyneitä kysyntää sekä kysyntä-näkymiä pidemmällä aikavälillä. Osana näitä toimenpiteitä ajoimme toistaiseksi alas murskainlaitteita valmistavan Columbian tehtaan toiminnan ja leikkasimme kapasiteettiamme myös monissa muissa yksiköissämme.

Henkilöstömäärämme Pohjois-Amerikassa väheni 536 henkilöllä. Alueelta saamamme tilaukset olivat yhteensä 796 (1 070) miljoonaa euroa, 18 (17) prosenttia kaikista tilauksistamme. Pohjois-Amerikasta tekemämme hankinnat vähenivät 81 miljoonalla eurolla eli 13 prosentilla.

TYNNENMEREN ALUE

Tyynenmeren maista Australiassa kysyntä ei globaalista taantumasta huolimatta laskenut yhtä voimakkaasti kuin muualla maailmassa. Lisäksi toisella vuosipuoliskolla oli nähtävissä jo selviä merkkejä markkinan piristymisestä erityisesti kaivosteollisuudessa. Japanissa markkinatilanne oli haastava läpi koko vuoden.

Henkilöstömäärämme Tyynenmeren alueella väheni 118 henkilöllä. Alueelta saamamme tilaukset olivat yhteensä 223 (436) miljoonaa euroa, 5 (7) prosenttia kaikista tilauksistamme. Tyynenmeren alueelta tekemämme hankinnat vähenivät 31 miljoonalla eurolla eli 43 prosentilla.

Hyvinvointia sidosryhmillemme

Metson rahavirtojen jakauma sidosryhmittäin, milj. e		2005	% *	2006	% *	2007	% *	2008	% *	2009	% *
Lisäarvon tuominen											
Asiakkaat	Liikevaihto	4 221		4 955		6 250		6 400		5 016	
Toimittajat	Hankinnat	-2 659	63	-3 208	65	-4 159	67	-4 214	66	-3 248	65
Metson tuottama lisäarvo		1 562		1 747		2 091		2 186		1 768	
Tuotetun lisäarvon jakautuminen											
Työntekijät	Palkat	-854	20	-909	18	-1 036	17	-1 066	17	-991	20
Julkinen sektori	Verot ja henkilösivukulut	-301	7	-262	5	-466	7	-471	7	-375	7
Rahoittajat	Rahoituskulut	-43	1	-36	1	-33	1	-89	1	-72	1
Osakkeenomistajat	Osingot	-48	1	-198	4	-212	3	-425	7	-99	2
Sidosryhmille jaettu lisäarvo		-1 246		-1 405		-1 747		-2 051		-1 537	
Yrityksen toiminnan kehittäminen		316	7	342	7	344	6	135	2	231	5

* %:a liikevaihdosta

Hankinnat vähenivät kaikilla markkinoilla

Vuonna 2009 hankkimiemme tuotteiden, raaka-aineiden, komponenttien ja palvelujen arvo oli 3 248 miljoonaa euroa (2008: 4 214 milj. e) eli 65 prosenttia liikevaihdostamme (66 %). Hankinnoistamme noin 75 prosenttia oli suoraan tuotteisiin liittyviä ja loput 25 prosenttia toimin-

nan ylläpitämisen kannalta välttämättömiä tavaroita ja palveluita eli ns. epäsuoria hankintoja.

Maailmanlaajuinen taantuma näkyi myös hankinnoissa. Hankintojemme väheneminen oli osittain jopa suurempaa kuin taantumien aiheuttama liikevaihdon supistuminen, koska myös materiaalivarastoja pienennettiin. Teimme hankintoja entistä enemmän lähellä tuotantoamme ja asiakkaitamme. Sekä Kiinaan että Intiaan perustettiin uudet hankintatoimistot palvelemaan yksiköitämme globaalisti. Vaikka hankinnat Kiinasta vähenivät vuonna 2009, maa tarjoaa edelleen suurimman kasvumahdollisuuden myös hankinnoissa.

Paperi- ja selluasiakkaille räätälöidyt ydinkomponentit valmistetaan edelleen Suomessa ja Ruotsissa, joten Pohjoismaat pysyivät suurimpana hankinta-alueenamme. Kaivos- ja maarakennusteknologiassa pyrimme lisäämään hankintoja matalamman kustannustason maista ja saamaan kustannushyötyä globaalista hankintaketjusta. Myös Energia- ja ympäristöteknologiassa hankintojen painopistettä siirrettiin matalamman kustannustason maihin.

Ostot maittain, milj. e (10 suurinta maata)	2008	2009
Suomi	1 404	878
Yhdysvallat	525	338
Ruotsi	396	223
Saksa	270	180
Brasilia	372	143
Etelä-Afrikka	141	106
Ranska	174	105
Kanada	96	92
Kiina	145	86
Espanja	90	72

Henkilöstön väheneminen näkyi palkkakustannuksissa

Maksamamme palkat ilman henkilösivukuluja vuonna 2009 olivat 991 miljoonaa euroa eli 20 prosenttia liikevaihdosta (2008: 1 066 milj. e ja

17 %). Kokonaispalkkasummaan vaikuttavat henkilöstön lukumäärä sekä tulokseen sidotut palkat ja palkkiot. Tuloslaskelman palkat ovat bruttopalkkoja, joista palkansaajat maksavat osan verona yhteiskunnalle. Palkkasumma sisältää myös loma-ajan palkat.

Kannattavuuden heikkeneminen tydyttävälle tasolle taantumien myötä pudotti myös maksettujen tulospalkkioiden määrää. Sovellamme tulos- ja suorituspohjaisia kannustinjärjestelmiä silloin, kun se on johtamisen kannalta perusteltua. Vuonna 2009 tulospalkkioita maksettiin 21,0 miljoonaa euroa (35,6 milj. e). Lisäksi Metson nimetyille avainhenkilöille maksettiin osakepalkkioita, joiden arvo maksatusajankohtana oli noin 2 miljoonaa euroa.

Henkilösivukuluihin sisältyy palkkoihin perustuvia eläkevakuutusmaksuja, sosiaaliturvamaksuja sekä työttömyys- ja työkyvyttömyysvakuutusmaksuja. Henkilösivukulut riippuvat toiminnan laajuudesta ja henkilöstön määrästä. Henkilösivukulumme olivat 304 miljoonaa euroa vuonna 2009 (307 milj. e).

Palkkojen kokonaisumma maittain, milj. e (10 suurinta maata)	2008	2009
Suomi	418	384
Yhdysvallat	154	145
Ruotsi	138	116
Saksa	59	59
Brasilia	39	36
Kanada	33	32
Ranska	45	31
Australia	25	28
Etelä-Afrikka	24	21
Kiina	17	20

Seuraamme peruspalkkojamme maakohtaisesti vertailukelpoisten teollisuudenalojen markkinapalkkojen kehittymisen valossa. Vuonna 2009 metsolaisen keskimääräinen vuosiansio oli 35 541 euroa (38 002 euroa).

Henkilöstöstämme 59 prosenttia (55 %) työskentelee EU-maissa ja 28 prosenttia (28 %) OECD:n ulkopuolisissa maissa.

Maksetut tuloverot kasvoivat

Maksoimme tuloveroja noin 138 miljoonaa euroa (2008: 154 milj. e). Tuloverojen lisäksi maksoimme muun muassa toimintaamme liittyviä kiinteistö- ja jätEVEROJA. Tuloslaskelman verokustannus oli 71 miljoonaa euroa (158 milj. e). Maksamamme verot olivat olennaisesti tuloslaskelman verokustannusta suuremmat, koska tilikauden tuloksen pieneneminen näkyi vain osittain maksetuissa veroissa. Vuonna 2009 maksoimme vielä huomattavan määrän vuoden 2008 tulokseen liittyviä lopullisia veroja, ja vuoden 2009 ennakoveromme olivat suuremmat kuin tilikauden tuloksen perusteella tuloslaskelmaan kirjatut verot.

Metson suomalaisten yhtiöiden maksamat tuloverot olivat toiminnan laajuuteen verrattuna edelleen vähäiset. Kaikkien suomalaisten yhtiöiden yhteenlaskettu tilikauden tulos oli tappiollinen, ja suomalaisten yhtiöiden maksamat verot muodostuivat vain sellaisten yhtiöiden veroista, jotka vähemmistöosuusien vuoksi eivät voineet hyödyntää konserniavustusta, ja ulkomaisista lähdeveroista. Merkittävä määrä tappioita ja muita hyvityksiä jäi hyödynnettäväksi tulevana vuosina.

Kehittyvistä alueista maksoimme eniten tuloveroja Etelä-Afrikkaan ja Kiinaan. Yleisestä talouden taantumasta huolimatta Kiinan toimin-

Maksetut tuloverot maittain, milj. e (10 suurinta maata)	2008	2009
Yhdysvallat	43	41
Ranska	18	22
Etelä-Afrikka	7	11
Kiina	7	8
Suomi	5	8
Australia	3	8
Saksa	18	6
Brasilia	13	6
Japani	1	4
Alankomaat	1	3

tojemme tulos pysyi edellisen vuoden tasolla, ja Kiinaan maksettujen verojen määrä lisääntyi siellä ulkomaalaisten omistamille yrityksille myönnettyjen verohuojennusten asteittaisen lakkaamisen johdosta.

Korollinen nettovelka ja rahoituskulut laskivat

Nettorahoituskulumme laskivat edellisvuodesta vuonna 2009 ja olivat 72 miljoonaa euroa (2008: 89 milj. e), eli 1 prosenttia liikevaihdosta (1 %). Vahvan operatiivisen kassavirran ja tiukan investointipolitiikan myötä korollisen nettovelan määrä laski merkittävästi. Vaikka kassatilanne oli vahva läpi koko vuoden, viime vuotta korkeamman bruttovelkamäärän vuoksi korkokulumme kasvoivat 3 miljoonaa euroa ja olivat 75 miljoonaa euroa. Nettorahoituskuluihimme sisältyi valuuttakurssitappioita 4 miljoonaa euroa (24 milj. e valuuttakurssitappioita).

Nettokäyttöpääomaa vapautui vuoden 2009 aikana 518 miljoonaa euroa ja vapaa kassavirtamme oli erittäin vahva, 717 miljoonaa euroa (29 milj. e).

Korolliset velat muodostuivat pääosin joukkovelkakirjalainoista sekä kansainvälisten rahoituslaitosten kiinteä- ja muuttuvakorkoisista

lainoista. Korollinen nettovelka oli vuoden 2009 lopussa 583 miljoonaa euroa (1 099 milj. e). Gearing eli nettovelkaantuneisuusaste oli 32,5 prosenttia (75,7 %). Korolliset saamiset ja kassavarat olivat vuoden 2009 lopussa 993 miljoonaa euroa (336 milj. e). Metsolla on vuonna 2006 allekirjoitettu viisivuotinen syndikoitu 500 miljoonan euron suuruinen valmiusluottosopimus, joka on solmittu 14 pankin muodostaman ryhmän kanssa. Valmiusluotto oli käyttämättä sekä vuoden 2008 että vuoden 2009 lopussa.

Marraskuussa 2009 Moody's vahvisti Metson pitkäaikaisen Baa2-luottoluokituksen. Näkymät säilyivät negatiivisina.

Helmikuussa 2009 Standard & Poor's vahvisti Metson pitkäaikaisen BBB luottoluokituksen ja muutti näkymät vakaista negatiivisiksi. Samalla lyhytaikainen luottoluokituksemme laskettiin tasolta A-2 tasolle A-3.

Metson osakkeen arvo kolminkertaistui vuoden 2009 aikana

Metson tavoitteena on osinkopolitiikkansa mukaisesti jakaa vuosittaisena osinkona tai muuna pääoman palautuksena vähintään puolet osakekohtaisesta tuloksesta.

Kannattavuutemme pysyi taantumasta huolimatta tyydyttävänä vuonna 2009 ja osakekohtainen tulos oli 1,06 euroa (2008: 2,75 euroa). Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2009 maksetaan osinkoa 0,70 euroa osakkeelta. Tämä olisi yhteensä 105 miljoonaa euroa. Vaikka maailmantaloudessa onkin näkyvissä orastavia positiivisia merkkejä, maltillisella osingonjaolla halutaan varmistaa taloudellisen liikkumavaran säilyminen heikomman markkinatilanteen jatkuessa.

Vuodelta 2008 maksoimme osinkoa 99 miljoonaa euroa eli 0,70 euroa osakkeelta (vuodelta 2007 maksoimme 425 milj. e eli 3,00 euroa osakkeelta).

Osakekantamme markkina-arvo yli kolminkertaistui vuoden 2009 aikana, ja oli vuoden lopussa 3 693 miljoonaa euroa (ilman hallussamme olevia omia osakkeita). Kun huomioidaan sekä maksetut osingot että osakkeen arvonmuutos, Metson osakkeen vuoden 2009 kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR) oli 197,3 prosenttia positiivinen (69,1 % negatiivinen).

Kestäviä tuloksia ympäristöratkaisuilla

Edistämme kestäväää kehitystä tarjoamalla ympäristötehokasta teknologiaa ja palveluita asiakkaillemme. Myös tutkimus- ja tuotekehitystoimintamme keskittyy erityisesti ympäristöratkaisujen edistämiseen. Kehitämme omaa ympäristöjohtamistamme ja tuotantolaitostemme ekotehokkuutta sekä ympäristötehokkuuteen tähtäävää yhteistyötä alihankkijoiden ja koko toimitusketjun kanssa.



Ilmastonmuutosstrategiamme tärkeitä osa-alueita ovat muun muassa asiakkaiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kestävään kehityksen vahvistaminen, ympäristöratkaisujen kehittäminen ja alihankkijoiden ympäristötehokkuuden tukeminen.

Ympäristöliiketoimintamme koostuu tuotteista ja palveluista, jotka pienentävät ympäristökuormitusta ja parantavat asiakkaidemme toiminnan laatua. Parannamme ratkaisullamme energia- ja materiaali-tehokkuutta sekä vähennämme toimittamiemme prosessien päästöjä ja vedenkulutusta.

Tarjoamamme kunnossapito-, huolto- ja koulutuspalvelut tehostavat tuotantoprosessia koko elinkaaren ajan. Palvelumme pidentävät prosessien elinikää ja edistävät ympäristön kannalta kestävää laitteiden ja prosessien käyttöä parantaen näin ympäristötehokkuutta. Vuonna 2009 liikevaihdostamme noin 60 prosenttia oli OECD:n määritelmän mukaista ympäristöliiketoimintaa.

PUHDAS ENERGIA ON KANNATTAVA INVESTOINTI

Investoinnit uusiutuviin energialähteisiin ovat kasvaneet merkittävästi viime vuosina. Erilaisten biomassojen ja jätteen käyttäminen raaka-aineena on ympäristötehokas tapa tuottaa energiaa ja säästää luonnonvaroja. Uusiutuvien polttoaineiden muuttaminen sähköksi ja lämmöksi vaatii erityisosaamista esimerkiksi useiden eri polttoaineiden samanaikaisesta käyttämisestä polttoprosessissa.

Leijukattiloissamme voidaan samaan aikaan polttaa painoltaan ja koostumukseltaan erilaisia aineksia kuten esimerkiksi metsänkorjuutähteitä, ruokohelpiä ja turvetta. Vaikka poltettava aines ei olisikaan laadultaan aina tasaista, kehittämämme teknologian avulla lopputuloksena saadaan vähäpäästöistä sähköä ja lämpöä.

Olemme johtavia bioenergiavoimaloiden toimittajia maailmassa. Vuoden 2000 jälkeen toimittamiemme biopolttoaineita käyttävien voimakattiloiden kapasiteetti on yhteensä 13 GWth, jonka voi rinnastaa 5,2 GWe:n sähkötehoon. Verrattuna siihen, että sama sähköteho olisi tuotettu fossiilisia polttoaineita polttavilla kattiloilla, CO₂-päästöt

Olennaisia aiheita ympäristövastuun näkökulmasta vuonna 2009

	Vaikutus yhteiskuntaan	Vaikutus Metson strategian toteuttamiseen
Ilmastonmuutos	● ● ● ●	● ● ● ●
Ympäristöteknologian ratkaisut ja T&K	● ● ● ●	● ● ● ●
Ympäristöjohtaminen	●	● ●
Alihankkijoiden ja toimitusketjun ympäristötehokkuus	● ●	● ●
Omien tuotantolaitostemme ympäristötehokkuus	●	● ●

Kuvassa olennaisimmat ja ajankohtaisimmat ympäristövastuun aiheet. Aiheiden painotuksissa on huomioitu vuonna 2009 toteuttamastamme kestävä kehityksen sidosryhmäkeselystä saatu palaute.



Uusiutuvien polttoaineiden muuttaminen sähköksi ja lämmöksi vaatii erityisosaamista.

ovat pienentyneet määrällä, joka vastaa 24 miljoonan auton* vuotuisia hiilidioksidipäästöjä. Vastaavasti tarvittaisiin vuositulot 14 miljoonaa tonnia hiiltä (esimerkiksi 140 000 junavaunulla, yhdessä vaunussa 100 tonnia). Voimalaitosten polttoainevalinnoilla pystytään vähentämään hiilidioksidipäästöjä ja uutta teknologiaa hyödyntämällä voidaan lisätä merkittävästi biopohjaisten polttoaineiden osuutta.

Edistyksellisten automaatio- ja tiedonhallintajärjestelmiemme sekä optimoitujen savukaasujen puhdistusjärjestelmiemme avulla voimalaitokset voivat vähentää muun muassa CO₂-, NO_x-, SO₂- ja pölypäästöjään. Prosessien automaattoratkaisut ovat ympäristötehokkuuden lisäämisen ja kustannussäästöjen kannalta keskeisessä asemassa sekä voimantuotannossa että prosessiteollisuudessa. Niiden avulla asiakkaat voivat nostaa prosessien käytettävyyttä ja ajettavuutta sekä minimoida raaka-aineiden ja energian käyttöä.

Toimittamiemme ympäristöseuranta- ja raportointijärjestelmien avulla tuotannossa tapahtuviin muutoksiin, jotka johtuvat esimerkiksi polttoaineen koostumuksesta tai tuotantomäärästä, voidaan reagoida nopeasti. Järjestelmän avulla varmistetaan myös kattava raportointi ympäristöviranomaisille.

KIERRÄTYS SÄÄSTÄÄ ENERGIAA JA VÄHENTÄÄ PÄÄSTÖJÄ

Teollisuuden ja kotitalouksien tuottamien jätteiden käsittelyä tehostamalla voidaan vähentää kaatopaikkajätteen määrää ja jätehuollosta ympäristölle aiheutuvaa rasitusta. Toimittamme koneita ja laitoksia metalliromun sekä kiinteän ja muun yhdyskuntajätteen tehokkaaseen käsittelyyn.

Romumetallin kierrättäminen vähentää kaivostoiminnan ympäristövaikutuksia ja kemikaalien käyttöä metallien tuotannossa. Tällöin säästetään myös merkittävästi energiaa. Teräksen valmistaminen kierrätetystä romusta vaatii 70 prosenttia vähemmän energiaa kuin sen valmistaminen rautamalmista. Päästöt vähenevät lähes 90 prosentilla. Toimittamiemme metallinkierrätyslaitteiden, kuten leikkureiden, paalainten ja murskainten, osuus metalliromun käsittelykapasiteetista maailmassa on noin 30 prosenttia. Asiakkaamme käsittelevät laitteillamme yhteensä noin 150 miljoonaa tonnia metalliromua vuosittain. Vuonna 2009 laajensimme toimintaamme myös kiinteän jätteen kierrätysratkaisuihin tanskalaisen M&J Industries A/S:n hankinnalla.

*Jos CO₂-päästöt 165g/km ja autolla ajetaan 10 000 kilometriä vuodessa.



Toimintamme tuloksia

Maailman ympäristötehokkain murskainlaitos?

Norjassa lähellä Stavangeria sijaitseva Velde Pukk AS on luultavasti maailman ympäristötehokkain murskainlaitos. Vuonna 2009 käynnistynyt laitos pystyy hyödyntämään louhimansa kiviaineksen lähes täysin. Vastaavissa murskausprosesseissa syntyy tyypillisesti noin 20–30 prosenttia huonolaatuista sivutuotetta, joka päättyy maantäytteeksi tai muihin sekundäärisiin käyttökohteisiin.

Investointipäätöstä edelsi mittava tutkimustyö, jossa olivat mukana Velde Pukk, Metso ja norjalainen betoniasiantuntija Sintef. Metso toimitti laitokselle esi-, väli- ja hienomurskaimet. Murskaus- ja betonikokeista saatujen hyvien tulosten perusteella asiakas tilasi Metsolta myös prosessin viimeisen vaiheen, jossa hyödynnetään olemassa olevaa teknologiaa kestävästä kehitystä edistävällä tavalla.

Prosessissa raekooltaan 0–4 millimetrinen murskattu hiekka – useimmiten jäteaines – jalostuu arvokkaaksi

ja laadukkaaksi murskehiekaksi, joka voi korvata betonissa käytetyn luonnonhiekan. Menetelmän avulla säästyy luonnon omia hiekka- ja soravarantoja.

Raemuodoltaan kulmikas murskehiekka on yllättänyt laadullaan: betonin lujuus siihen sekoitettuna on jopa 15 prosenttia parempi kuin luonnonhiekkaseoksessa. Betonin valmistuksessa voidaan käyttää vähemmän sementtiä, mikä puolestaan vähentää paljon energiaa vaativaa sementin tuotantoa ja siitä aiheutuvia ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja.

Velde Pukk on myös minimoinut ympäristöön leviävät pölypäästöt. Kyseessä on ns. kuiva prosessi, jossa graniittimurskeen pöly hallitaan suodattimien, pölynpoistolaitteiden ja talteenottojärjestelmän avulla. Asiakas hyödyntää prosessissa syntyneen pölyn ja hienoaineksen osana omaa betoni- ja asfalttituotantoaan.

Esimerkkejä ympäristövastuun kehityshankkeista

	2009	2010 »
Ilmastonmuutosstrategiaa tukevat kehitystoimet	Globaalit energiansäästö- ja CO ₂ -päästötavoitteet omalle tuotannolle.	Uuden energiatilmin perustaminen ja ohjelman käynnistäminen.
T&K	Avoimien innovaatioverkostojen hyödyntäminen tutkimusyhteistyössä esimerkiksi Pohjois-Amerikassa ja Kiinassa.	Uusia ympäristöliiketoimintaa tukevia innovaatioita yhteistyöprojekteista.
Seuranta	Uuden ympäristöraportointijärjestelmämme testauksen ensimmäinen vuosi. Sisäisten ympäristöarviointien kehittäminen.	Raportointijärjestelmän jatkokehittäminen mm. uusien energiansäästö- ja CO ₂ -päästötavoitteidemme saavuttamiseksi. Testikäynnit yksiköissä osana sisäisen tarkastuksen Compliance-ohjelmaa.
Toimitusketju	Kestävän kehityksen arviointikriteerien tarkentaminen.	Arviointikriteereistä tiedottaminen ja toimittaja-arvioinnin kehittäminen.
LCA (Life Cycle Assessment) -kehitys	Elinkaari-analyysia kehittävän LCA-tiimin perustaminen ja tavoitteiden asettaminen.	Pilotointi valmis vuonna 2011.

YMPÄRISTÖTEHOKASTA TEKNOLOGIAA KAIVOS- JA MAARAKENNUSTEOLLISUUDELLE

Yksi vahvuksistamme on innovatiivinen murskausteknologia. Optimoitu murskaussuunnittelu yhdessä automaation kanssa parantaa kaivosten energiatehokkuutta ja varmistaa laitteiston jatkuvan käytettävyyden.

Ratkaisumme kaivosteollisuudelle kattavat myös erilaiset optimoidut pumppaus-, vedenpoisto- ja erottelujärjestelmät. Kehittämämme liikuttavat murskain-, seula- ja kuljetinratkaisut mahdollistavat murskauksen kivilouhoksen pohjalla tai rakennustyömaan lähellä, mistä kiviaines löytyy. Tämä vähentää merkittävästi kuorma-autoliikennettä louhoksilla ja rakennuskohteiden läheisyydessä. Päästöjen ja pölyn määrä vähenee, energiankulutus laskee ja työturvallisuus paranee.

Mobiilit murskaimet ja seulat sopivat hyvin kivipohjaisten purkuainesten, kuten teräsbetonin, laattojen, tiilien ja jopa asfaltin, tehokkaaseen käsittelyyn. Paikan päällä tapahtuva kierrätys vähentää jätteen ja kiviaineksen kuljetuksen tarvetta, kun kierrätetty jättekiviaines voidaan käyttää kivimurskeen sijaan tai ohessa esimerkiksi kaatopaikkojen tai teiden pohjarakenteissa.

MITATTAVIA TULOKSIA MASSA- JA PAPERITEOLLISUUDESSA

Massa- ja paperiteollisuuden ympäristötehokkuus on parantunut merkittävästi. Vesi on sellu- ja paperitehtaiden kannalta kriittisimpiä raaka-aineita. Esimerkiksi Suomessa paperitehtaiden vedenkulutus on vähentynyt viime vuosikymmenten aikana 100–150 m³:sta tuotettua paperitonnia kohti alle 10 m³:iin – pitkälti Metson teknologian ansiosta. Selluntuotannossa vedenkulutus on vastaavasti onnistuttu pudottamaan 20–50 m³:iin tuotettua sellutonnia kohti, mikä on murto-osa aikaisemmasta. Edistysellinen veden ja raaka-aineiden hallinta, jossa hyödynnetään erilaisia suodatus- ja puhdistustekniikoita, mahdollistaa prosessivesien uudelleenkäytön.

Kestävien paperintuotantoratkaisujen kehittämisessä on huomioitava sekä kokonaisprosessit että yksittäiset laitteet. Hyvä esimerkki ympäristötehokkaasta ratkaisusta on ValZone-kalanterimme. Sen avulla asiakkaamme voi valmistaa paperia tai kartonkia, joka on painoltaan entistä kevyempää tuotteen pintaominaisuuksien jopa parantuessa ja paksuuden pysyessä samana. Kuitua säästetään parhaimmillaan 10 prosenttia verrattuna perinteisiin ratkaisuihin. Energiaa ja raaka-aineita säästetään tuotteen koko elinkaaren ajan, alkaen metsästä ja puun kuljetuksesta tehtaalta ja päättyen lopulta paperinkierrätykseen.

AUTOMAATIOLLA LISÄÄ TOIMINTAVARMUUTTA ÖLJY- JA KAASUTEOLLISUUDESSA

Pitkälle kehitetyillä venttiiliratkaisuillamme tuotantolaitokset voivat säästää energiaa ja vähentää ympäristövaikutuksiaan. Olemme asentaneet yli 10 000 erikoisventtiiliä, joiden avulla öljynjalostamot ja kaasuntuotantolaitokset parantavat turvallisuuttaan ja voivat välttää vaarallisia vuotoja ympäristöön. Säästöventtiiliratkaisuillamme tehostetaan prosessin suorituskkyä, mikä pienentää energian- ja raaka-aineiden kulutusta. Automaatoratkaisumme käsittävät prosessinohjaus- ja suojausjärjestelmät sekä raakaöljy- että maakaasutuotantoa varten.



Sähköautoilu hillitsee ilmastonmuutosta

Autoteollisuuteen kohdistuu paljon odotuksia, sillä siirtymällä öljyyn perustuvasta energiasta vähäpäästöisesti tuotettuun sähkön autojen käyttövoimana liikenteen hiilidioksidipäästöjä voidaan vähentää merkittävästi. Yli 90 prosenttia autonkäyttäjistä ajaa alle 100 kilometriä päivässä, mikä luo suuret mahdollisuudet sähkö- ja hybridiautoille.

Metson tytäryhtiö Valmet Automotive on eturivin toimittajia sähkö- ja hybridiautojen suunnittelu- ja valmistuspalveluissa autoteollisuudelle. Se myös kehittää sähköisiin ajoneuvoihin liittyviä teknologioita. Vahva osaaminen perustuu yli 40 vuoden kokeemukseen ja lähes 1,1 miljoonan perinteisen auton tuotantoon.

Valmet Automotiven Uudenkaupungin tehtaalla alkoi vuoden 2009 lopulla THINK City -kaupunkisähköauton ja sähkökäyttöisen Garia-golfauton valmistus. THINK City kulkee päästöttömästi yhdellä latauksella 180 kilometriä. Sen ympäristömyönteiset ratkaisut, turvallisuus ja ajo-ominaisuudet edesauttavat sähköautojen yleistymistä ympäristötietoisten kuluttajien ajoneuvona.

Vuonna 2010 Valmet Automotive aloittaa urheilullisten, nelioivisten Fisker Karma -hybridi-autojen tuotannon. Pistorasiasta ladattavan hybridin ajomatka yhdellä latauksella on 80 kilometriä ja yhdessä sähkö- ja polttomoottorin kanssa yhteensä 480 kilometriä.

Entistä puhtaampaa energiantuotantoa ja lisää energiatehokkuutta

Ilmastonmuutoksen hillitseminen edellyttää energiatehokkuuden parantamista ja uusien energiantuotantomenetelmien käyttöönottoa. Investoinnit teollisuuden energiatehokkuuden parantamiseen merkitsevät pienempiä energiakustannuksia ja hiilidioksidipäästöjä. Osaamme yhdistää prosessiteknologian ja automaatio-osaamisen älykkäiksi energiaratkaisuiksi.

Energiantuotannon ja energiateknologian haasteita ja megatrendejä

Lähivuosina eri puolilla maailmaa rakennetaan uusia biovoimaloita ja uudistetaan vanhoja voimaloita. Teknologiatoimittajan on pystyttävä tarjoamaan myös laitoksen ylläpitopalveluita. Tulevaisuuden voimaloissa poltetaan myös fossiilisia polttoaineita, kuten hiiltä, mutta nykyistä puhtaammin.



Vastaamme haasteisiin muun muassa kehittämällä sähkön ja lämmön tuotantoon samanaikaisesti useita eri polttoaineita hyödyntäviä voimantuotannon ratkaisuja, energiankäyttöä ja resursseja optimoivia automaatoratkaisuja sekä elinkaariajatteluun perustuvia ylläpitopalveluita.

» Lue lisää toimintaamme vaikuttavista globaaleista megatrendeistä vuosikertomuksestamme sivuilta 12–19.

- Energian kulutus kasvaa
- Paikallisten energialähteiden ja bioenergian merkitys kasvaa



- Öljy- ja hiilivarat ehtyvät
- Kasvihuonekaasupäästöjä on vähennettävä



Toimintamme tuloksia



Voimalaitos tuottaa energiaa paikallisista biopolttoaineista

Porin Prosessivoima Oy käynnisti vuoden 2008 lopulla uuden biovoimalaitoksen. Se tuottaa prosessihöyryä läheiselle teollisuusalueelle, kaukolämpöä Porin kaupungille ja sähköä omistajilleen. Laitos jatkaa emoyhtiönsä Pohjolan Voiman biopolttoaineohjelmaa, jonka tavoitteena on lisätä uusiutuvien energialähteiden käyttöä, hyödyntää mahdollisimman paljon paikallisia bioenergiaresursseja sekä vähentää öljyn käyttöä teollisuudessa ja kaukolämmön tuotannossa.

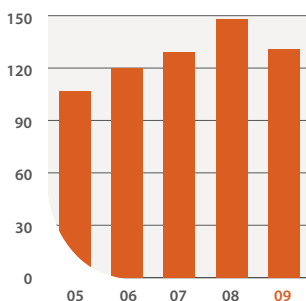
Metso toimitti voimalaitokselle kiertoleijuteknologiaa hyödyntävän CYMIC-monipolttoainekattilan, jonka nimellinen polttoaineteho on 192 megawattia. Moderni kattilateknologia mahdollistaa poikkeuksellisen laajan polttoainevalikoiman käytön. Laitoksen polttoaineita ovat turve, puhdas puuperäinen polttoaine, hiili ja kierrätyspolttoaine, joka koostuu lajitellusta kaupan ja teollisuuden jätteestä. Puupolttoaineen osuus on ollut lähes puolet ja kierrätyspolttoaineen noin kymmenesosa polttoainetehosta. Öljyä käytetään vain käynnistys- ja apupolttoaineena.

Kierrätyspolttoaineen määrä voi nykyisen ympäristöluvan mukaan olla korkeintaan 25 000 tonnia vuodessa eli noin 10 prosenttia kaikesta polttoaineesta. Sen taloudellinen arvo energiantuotannossa on kuitenkin merkittävä, sillä edullisemman hinnan ansiosta Porin Prosessivoima säästää huomattavasti polttoainekustannuksissa. Jäte ei myöskään päädy kaatopaikoille vaan hyödynnetään energiaksi.

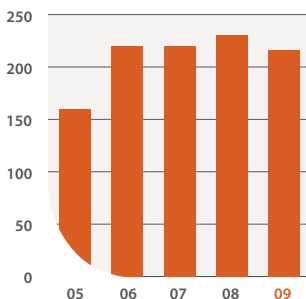
Metso toimitti voimalaitokselle kattilan lisäksi savukaasujen puhdistusjärjestelmän, jonka ansiosta polttoaineet voidaan polttaa entistä ympäristötehokkaammin. Laitokselle asennettiin myös Metson automaattoratkaisu päästöraportointisovelluksineen ja kattilan turvajärjestelmä.

Tutkimus ja tuotekehitys (T&K) tukee liiketoimintastrategiaa ja kestäväää kehitystä

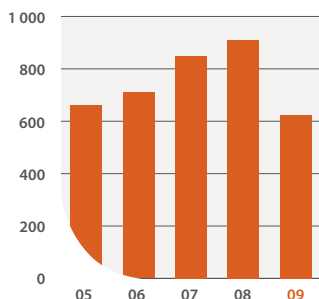
Tutkimus- ja tuotekehityspanostukset,
(sis. teollisoikeudet) milj. euroa



Kantapatenttihakemukset,
kpl



Keksintöilmoitukset,
kpl



T&K-toimintamme avulla autamme asiakkaitamme parantamaan liiketoimintojen kustannustehokkuutta ja kokonaisvaltaista kilpailukykyä. Keskitymme moniin kestävään kehityksen kannalta tärkeisiin alueisiin kuten esimerkiksi energia- ja raaka-ainetehokkuuteen, uusiutuvien raaka-aineiden hyödyntämiseen, edistyskelliseen prosessinohjaustekniikkaan sekä entistä enemmän myös uusiin palveluliiketoiminnan ratkaisuihin.

T&K-toiminnassamme pyrimme lisäämään vuorovaikutusta asiakkaidemme ja asiakasteollisuuksiemme eri sidosryhmien kanssa sekä avointa innovaatiokehitystä. Avoimessa innovaatiotoiminnassa toimimme verkostossa ulkopuolisten kumppaneiden kanssa. Tavoitteena on myös löytää alalle uusia osajia ja lahjakkuuksia.

Toimimme läheisessä yhteistyössä useiden pohjoismaisten korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten sekä muun muassa kiinalaisen South China Universityn, yhdysvaltalaisen Massachusetts Institute of Technologyn (MIT) sekä venäläisen Petrozavodsk State Universityn kanssa.

Yhtenä esimerkkinä yhteistyössä toteutettavista hankkeista kehitämme kumppaniverkostomme kanssa uutta, energiatehokasta mekaanista kuidutusprosessia runsaasti energiaa kuluttavaan mekaanisen massan valmistukseen. Uuden kuidutusprosessin vuotuinen energiansäästöpotentiali on merkittävä.

Vuonna 2009 julkistimme biomassapohjaisen bioöllyn tuotantoratkaisun, jonka olemme kehittäneet yhdessä suomalaisten yritysten muodostaman konsortion kanssa. Metsäteollisuuden sivutuotteita hyödyntämällä saatava bioöljy on puhdas energiaratkaisu, joka tarjoaa vaihtoehdon fossiilille polttoaineille ja vähentää ilmakehään kohdistuvaa kuormitusta. Konsortioon kuuluvat Metson lisäksi Fortum, UPM ja VTT. Muun muassa EU tukee kehityshanketta.

Raportointivuonna käynnistimme myös Metson ja Fortumin yhteisen T&K-projektin, jossa tutkitaan happipoltteknologiaa. Happipoltto on osa teknistä konseptia, joka mahdollistaa hiilidioksidin talteenoton sähkön ja lämmön tuotannossa.

T&K-TOIMINNAN STRATEGINEN OHJAAMINEN

Maaialmantalouden taantuman seurauksena olemme keskittyneet T&K-toiminnassamme niihin projekteihin, joiden katsomme olevan tärkeimpiä tulevaisuuden potentiaalisimpien kasvumahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

T&K-toiminnan tulee vastata nopeasti kehittyvien ja muuttuvien liiketoimintatarpeiden haasteisiin. Globaalisti hajautuneen osaamisen ja resurssien yhdistäminen tehokkaasti toimiviksi yrityksen sisäiseksi verkostoiksi edellyttää uusien tiedonjakoa ja ideointityötä tukevien työkalujen käyttöönottoa.

YRITYSOSTOT OSANA T&K:TA

Orgaanisen kasvun lisäksi ostimme yrityksiä tuote- ja palveluvalikoimamme täydentämiseksi. Näin saatava lisäosaaminen on tärkeää

tulevaisuuden kasvumahdollisuuksien entistä nopeammassa hyödyntämisessä. Vuonna 2009 laajensimme toimintaamme kiinteän jätteen kierrätysratkaisuihin tanskalaisen M&J Industries A/S:n hankinnalla.

Ostimme Tamfeltin, joka on maailman johtavia sellu- ja paperiteollisuuden teknisten tekstiilien, kuten viirojen ja huopien, toimittajia. Yritysosto vahvistaa palveluliiketoimintaamme ja mahdollistaa entistä kattavammat toimitukset ja optimaalisten tuotantoprosessien kehittämisen sellu- ja paperiteollisuudelle.

Yhdysvalloissa ostimme Pacific Internationalin kaavinteräliiketoiminnan, mikä vahvistaa huoltopalvelujen tarjontaamme massan- ja paperinvalmistuksen päällystys- ja kreppausterillä sekä päällystetyillä terillä.

T&K:N AVAINLUKUJA

Vuonna 2009 panostuksemme T&K-toimintaan teollisoikeudet mukaan lukien olivat yhteensä 131 (2008:148) miljoonaa euroa eli 2,6 (2,3) prosenttia liikevaihdostamme. Ympäristöliiketoiminnan kehitystä tukeviin T&K-hankkeisiin panostettiin noin 40 (50) miljoonaa euroa.

Seuraamme tuotekehityksemme onnistumista muun muassa uusien tuotteiden, tuoteoikeuksiin kohdistuneiden investointien ja patenttihakemusten määrän kautta.

Tuotekehityksen parissa työskenteli vuoden 2009 lopussa 763 (2008: 905) henkilöä. Henkilöstömme teki noin 620 (900) keksintöilmoitusta, jotka johtivat yli 200 (230) kantapatenttihakemukseen. Vuoden päättyessä patenttisuojan piirissä oli noin 3 000 (3 000) keksintöä. Tuotekehitysesurssimme toimivat 40 keskenään verkottuneessa yksikössä Euroopassa, Pohjois-Amerikassa, Etelä-Amerikassa ja Aasiassa. Noin 75 prosenttia T&K-toiminnastamme keskittyy Suomeen ja Ruotsiin, mutta kehittyvien markkinoiden osuus on nousussa.

Vuonna 2009 toimimme markkinoille noin 80 tuoteuutuutta. Esimerkiksi DNAmachineAssessor on uusi automaattioratkaisujamme täydentävä tuote, joka auttaa ennakoimaan laitteiden ylläpitotarpeita ja ehkäisemään häiriöitä tuotannossa. Kehitimme myös uusia prosessien optimointia parantavia murskaus- ja seulontaratkaisuja, jotka lisäävät laitteiden käyttöastetta ja parantavat ympäristötehokkuutta. Vahvistimme palveluitamme massa- ja paperiteollisuudelle tuomalla markkinoille useita tuotantolinjojen energiankulutusta vähentäviä ja prosessien tehokkuutta parantavia ratkaisuja ja palveluja.



Teollisella muotoilulla pienennetään tuotteiden hiilijalanjälkeä

Metsolla on vahvat perinteet teollisessa muotoilussa. Pyrimme muotoiluosaamisellamme vaikuttamaan tuotteittemme käytettävyyteen, työturvallisuuteen sekä valmistus- ja käyttökustannuksiin. Esteettisesti onnistuneen muotoilun avulla voimme erottautua muista alan toimijoista ja antaa tuotteittemme käyttäjille tuntuman kaikilta osin hyvin suunnitellusta tuotteesta.

Vastuullisuus on yksi hyvän muotoilun peruslähtökohdista. Kehitämme tuotteita, jotka ovat käytettävyydeltään ja teknologialtaan kilpailukykyisiä, helppoja valmistaa, kestävän kehityksen mukaisia sekä modulaarisia ja sarjatuotantoon soveltuvia. Lisäksi kehitystyö auttaa saavuttamaan liiketoimintamme tavoitteet ja edistää kannattavuutta. Tuotteissa käytettyjen materiaalien määrää pyritään jatkuvasti vähentämään. Jokaisella tonnilla on merkitystä: kun tuotteeseen käytetyn ruostumattoman teräksen määrää saadaan vähennettyä 1 000 kilolla, hiilidioksidipäästöt pienenevät 6 400 kilolla.

KajaaniPaperLab on uusi tuotteemme paperin laadun automaattiseen testaamiseen. Tuotteen osien lukumäärää laitteen runkorakenteissa on pystytty vähentämään merkittävästi alumiinivalu- ja ohutlevytekniikoiden sekä sulautetun elektroniikan ansiosta. KajaaniPaperLabin muotoilu ja käytettävyys palkittiin vuoden 2009 alussa arvostetulla Fennia-palkinnolla.

Sisäisiä kehityshankkeita

Vuonna 2009 teimme päätöksen LCA (Life Cycle Assessment) -tiimin eli tuotteidemme elinkaarianalyysijä kehittävän ryhmän perustamisesta. Elinkaarianalyysissa arvioidaan tuotteen, prosessin tai toiminnon aiheuttamat koko elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset. Tavoitteenamme on tehdä muutamalle tuotteellemme elinkaarianalyysi pilottihankkeena vuoden 2010 kuluessa. Analysoimme tuotteiden koko elinkaaren aikaisen ympäristöhokkuuden mukaan lukien sekä raaka-aineet, alihankinnat, oman tuotantomme että tuotteiden käyttöominaisuudet. Jatkossa tavoitteenamme on ottaa elinkaarianalyysi osaksi sisäisiä prosessejamme ja laajentaa analyysit jokaiselle tuotelinjallemme.

Uudet globaalit energiansäästö- ja CO₂-päästötavoitteet

Vuonna 2009 asetimme omalle tuotannollemme globaalit, koko konsernin kattavat energiansäästö- ja hiilidioksidipäästötavoitteet. Pyrimme vähentämään energiankulutustamme ja päästöjämme 15 prosenttia vuoteen 2015 ja 20 prosenttia vuoteen 2020 mennessä EU:n tavoitteiden mukaisesti. Tavoitetaso lasketaan viiden viimeisen toimintavuoden keskiarvosta. Tuotantolaitoksillamme on tähän asti ollut paikalliset energiansäästö- ja hiilidioksidipäästötavoitteet. Esimerkiksi paperi- ja massateollisuutta palvelevat yksikkömme ovat kehittäneet oman tuotantonsa energiatehokkuutta pitkäjänteisesti.

Energia- ja hiilidioksidipäästötavoitteiden saavuttamiseksi perustamme vuonna 2010 globaalin energiatiiimin, jonka tehtävänä on laatia toimenpidesuunnitelmat, kartoittaa investointitarpeet sekä määritellä käytettävät mittarit ja vastata raportoinnista.

Vuonna 2008 aloitimme sisäiset ympäristöauditoinnit. Saatujen kokemusten perusteella kehittämme ja laajennamme seuranta edelleen. Sisäisen tarkastuksen Compliance-ohjelmaan otetaan mukaan ympäristönäkökohtien lisäksi muun muassa työturvallisuuteen ja toimintaperiaatteisiin liittyviä asioita. Auditoinnilla parannetaan sisäistä raportointia ja prosesseja sekä edistetään uusien energia- ja hiilidioksidipäästötavoitteiden saavuttamista.

Kehitimme myös edelleen toimistojemme ympäristötehokkuutta. Konsernihallinnollemme Helsingissä myönnettiin Maailman luonnonsäätiön Green Office -sertifikaatti. WWF (World Wildlife Fund) Suomen käynnistämän käytännönläheisen ympäristöohjelman tavoitteena on toimistoympäristöjen ekologisen jalanjäljen ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen. Pyrimme hyödyntämään samoja periaatteita myös muissa toimistoissamme eri puolilla maailmaa. Osallistuimme maaliskuussa myös WWF:n maailmanlaajuiseen Earth Hour -kampanjaan, jolla viestittiin ilmastonmuutoksen hillitsemisen tärkeyttä.

» Oman tuotantomme keskeiset ympäristövaikutukset on esitetty sivuilla 30–31.





Peittaustyössä Markku Koivisto,
Paperit-liiketoimintalinja, Jyväskylä.

Pieniä ja merkittäviä tekoja ympäristön hyväksi

Paperit-liiketoimintalinjan yksikössä Jyväskylässä tehtiin aiemmin putkien, kannakkeiden ja hitsaus-saumojen pienimuotoista peittausta eri puolilla esikokoonpanohallia. Peittaus on menetelmä, jota käytetään hitsattujen saumojen käsittelyyn hapolla ruostumisen estämiseksi. Raskasmetallipitoisten huuhteluvesien kerääminen talteen ja puhdistaminen ei aiemmin ollut mahdollista eikä happojen käsittely ilman yhteistä työtilaa ollut työturvallisuuden kannalta hyvä ratkaisu.

Työntekijöiden yhteisen ideoinnin ja suunnittelun avulla sekä johdon tuella tilaan rakennettiin iso kontti, jossa jokainen työntekijä huuhtelee ja peittää hitsaamansa rakenteet. Kontti sai nimen Kastehelmi. Huuhteluvedet saadaan nyt hallitusti talteen ja voidaan ohjata edelleen jatkoprosessiin puhdistettavaksi. Pesulinjaston keskittämisen myötä huuhteluvesiä voitiin käyttää osana valmistusprosessia ja myös työturvallisuus parani.



2015:
-15 %

2020:
-20 %



Lue lisää ympäristöjohtamisesta ja oman toimintamme kehitystyöstä verkkosivuiltamme:
www.metso.com/kestavakehitys
» **ympäristöjohtaminen**

Tuotantolaitostemme ympäristövaikutukset

Tuotantolaitoksemme laativat ympäristötavoitteet ja kehittävät ympäristötoimintojaan ympäristöpolitiikkamme mukaisesti. Noudatamme ISO 14001 -standardia tuotteiden ja toiminnan kehittämisessä sekä riskien hallinnassa. Riskien hallinnasta kerromme vuosikertomuksemme sivuilla 26–33.

Sertifioituneet ympäristöjärjestelmämme kattavat tuotantotoiminnoitamme 63 (58) prosenttia suhteutettuna ympäristöraportoinnin piirissä olevien yksiköiden energiankulutukseen. Suhteutamme ympäristöjärjestelmämme kattavuuden energiankulutukseen, mikä tukee myös uusia globaaleja energiansäästö- ja CO₂-päästötavoitteitamme.

YMPÄRISTÖRAPORTOINTIJÄRJESTELMÄ

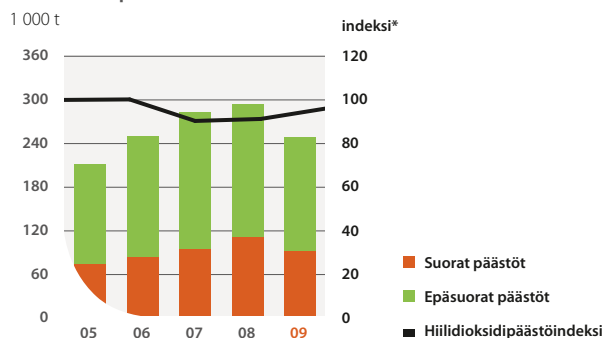
Ympäristöraportointijärjestelmämme perustuu GRI-tunnuslukuihin ja on käytössä 91 yksikössämme. Raportoinnissa ovat mukana kaikki yksiköt, joissa on tuotannollista toimintaa ja joiden toiminnalla on merkittäviä ympäristövaikutuksia. Omistuksemme järjestelmän piirissä olevista tuotantolaitoksista on vähintään 50 prosenttia.

VASTUU TUOTANTOKETJUSTA

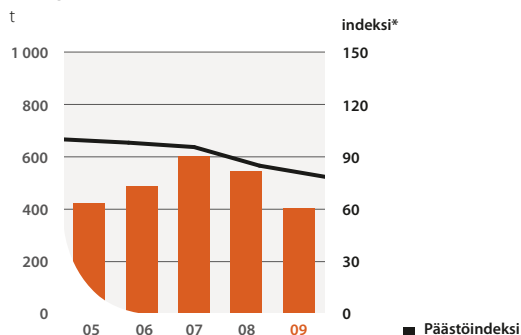
Keskitymme liiketoiminnassamme ydinosaamiseemme, kuten tuotekehitykseen, suunnitteluun ja kokonaisratkaisujen toimituksiin. Ulkoistamme alihankkijoillemme useita työvaiheita, kuten hitsausta ja maalausta, sekä puolivalmisteiden, kuten valujen ja taosten, tekoa. Tämä vähentää oman toimintamme ympäristökuormitusta, mutta korostaa vastuutamme alihankkijoidemme ympäristötehokkuudesta.

Kannustamme ohjeistoilla ja kriteereillä kestävän kehityksen huomioimiseen koko tuotantoketjussa. Edellytämme, että alihankkijamme noudattavat paikallista lainsäädäntöä ja tunnistavat omat ympäristövaikutuksensa. Edellytämme myös, että alihankkijamme ja tavarantoinnittajamme tuntevat ympäristöpolitiikkamme ja allekirjoittamamme Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Elinkeinoelämän peruskirjan kestävän kehityksen edistämiseksi. Alihankkijoiden tulee noudattaa toimintaperiaatteitamme (Code of Conduct) tai sisällöltään vastaavia omia toimintaperiaatteitaan. Laadimme vuonna 2009 uudet tarkennetut ja entistä yksityiskohtaisemmat kestävän kehityksen arviointikriteerit toimittajillemme.

Hiilidioksidipäästöt



VOC-päästöt¹⁾



Päästöt ilmaan

Hiilidioksidipäästömmme olivat 248 248 (293 693) tonnia. Noin 63 prosenttia CO₂-päästöistämme syntyy välillisesti, kun ostosähkö on tuotettu muualla. Kokonaishiilidioksidipäästöjen lasku johtuu ensisijaisesti maailmantalouden taantumasta ja vähentyneestä tuotannosta. Joitakin yksiköistämme on myös suljettu. Kaksi suljetuista yksiköistämme, Paperi- ja massateknologian yksiköt Anjalankoskella ja Oulussa, käyttivät suhteellisen paljon energiaa.

VOC-päästömmme syntyvät liuotinpitoisten kemikaalien käytöstä esimerkiksi valu-, maalaus- tai kappaleiden pesuprosessin yhteydessä. Vuonna 2009 VOC-päästömmme olivat noin 406 (547) tonnia. VOC-päästöjemme lasku johtui pääosin tuotantomme vähenemisestä joissakin isoimmissa yksiköissämme, jotka käyttivät suhteellisen paljon liuottimia ja maaleja. Valmet Automotive alkoi lisäksi käyttää liuotinvapaata kemikaalia, mikä vähensi osaltaan VOC-päästöjä.

¹⁾ VOC-päästöt neljässä yksikössämme vuonna 2008 on raportoitu virheellisesti. Tiedot on korjattu vuoden 2009 raporttiin.

* Indeksi on suhteutettu Metson liikevaihtoon. Vuosi 2005 on saanut vertailua varten arvon 100.

Materiaalien käyttäminen

Suurin osa valmistuksessa käyttämistämme materiaaleista on kierrätettäviä metalleja. Käytämme tuotannossamme vain vähäisiä määriä vaarallisia materiaaleja ja kemikaaleja. Vuonna 2009 käytimme 155 527 (250 884) tonnia metalleja. Materiaalien käytön väheneminen johtui pääosin tuotannon vähenemisestä yleensä suhteellisen paljon materiaaleja käyttävissä Kaivos- ja maarakennusteknologian yksiköissä sekä Turun yksikköme tuotannon ulkoistamisesta. Tuotantomme väheni maailmanlaajuisesti vuoden aikana.

¹⁾ Materiaalien käyttäminen vuonna 2008 oli kahdessa yksikössämme aiemmin raportoitua vähäisempää. Tiedot on korjattu vuoden 2009 raporttiin.

Materiaalien käyttö¹⁾

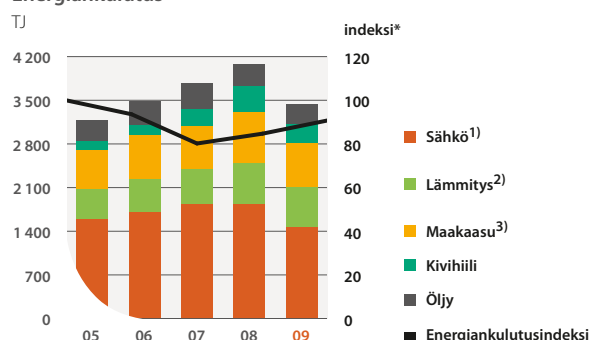


Energiankulutus

Osa tuotannostamme, esimerkiksi valimoillamme, on varsin energiain- tensiivistä. Suurin osa kuluttamastamme energiasta on sähköä, maa- kaasua ja kaukolämpöä. Yksiköiden omaan tarpeeseen käytetään myös polttoöljyä ja yhdessä yksikössämme vuonna 2008 aiemmin raportoitua suurempaa. Tiedot on korjattu vuoden 2009 raporttiin.

- ¹⁾ Sähkön kulutus oli yhdessä yksikössämme vuonna 2008 aiemmin raportoitua vähäisempää. Tiedot on korjattu vuoden 2009 raporttiin.
- ²⁾ Kaukolämmön kulutus oli yhdessä yksikössämme vuonna 2008 aiemmin raportoitua suurempaa. Tiedot on korjattu vuoden 2009 raporttiin.
- ³⁾ Maakaasun kulutus kahdessa yksikössämme vuonna 2008 on raportoitu virheellisesti. Tiedot on korjattu vuoden 2009 raporttiin.

Energiankulutus

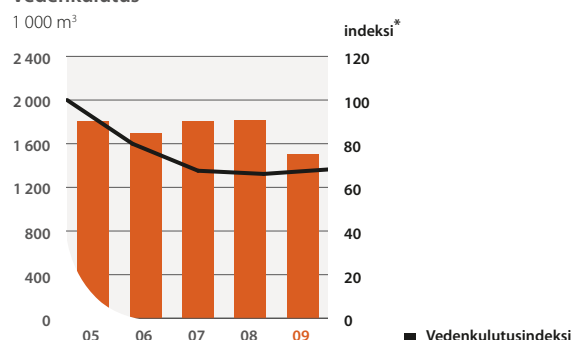


Vedenkulutus

Käytämme useimmissa yksiköissämme ainoastaan talousvettä. Vedenkulutuksemme oli 1 502 845 (1 814 364) m³. Käytämme lisäksi kierrätettyä teollisuusvettä valimoissa jäähdytystarpeisiin. Vedenkulutuksen lasku johtui pääosin joidenkin yksiköidemme sulkemisesta sekä tuotantomme vähenemisestä. Rautapohjan yksikössä Jyväskylässä tehtiin vähemmän koeajoja verrattuna vuoteen 2008, mikä vähensi myös vedenkulutusta.

¹⁾ Vedenkulutus yhdessä yksikössämme vuonna 2008 oli aiemmin raportoitua vähäisempää. Tiedot on korjattu vuoden 2009 raporttiin.

Vedenkulutus¹⁾

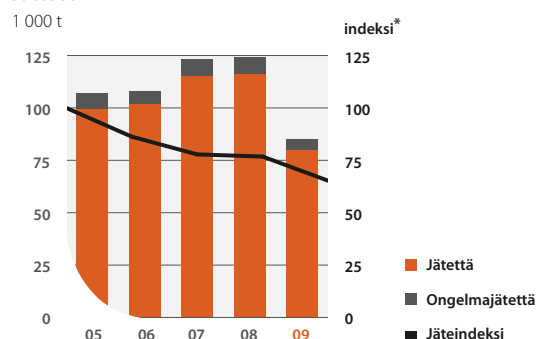


Jätteet

Toiminnastamme muodostuu muun muassa metalli-, puu-, pahvi-, paperi- ja yhdyskuntajätettä. Merkittävä osa jätteistä on kierrätettävissä olevaa metallijätettä ja muita kierrätettäviä materiaaleja. Jätteet kierrätetään paikallisten säädösten ja kierrätysmahdollisuuksien mukaan. Toiminnastamme muodostui jätteitä yhteensä 84 801 (124 309) tonnia. Toiminnastamme syntyvät vähäiset määrät ongelmajätettä, kuten öljyt, leikkuunesteet ja maalit, toimitetaan ongelmajätelaitoksille. Ongelmajätettä muodostui noin 4 777 (8 065) tonnia.

¹⁾ Jätteen määrä kahdessa yksikössämme vuonna 2008 oli aiemmin raportoitua suurempi. Tiedot on korjattu vuoden 2009 raporttiin.

Jätteet¹⁾



Henkilöstön ja työympäristön kehittäminen

Talouden taantuman aiheuttamista kustannussäästöistä huolimatta jatkoimme globaalien henkilöstöjohtamiskäytäntöjemme ja niitä tukevien prosessien, järjestelmien ja organisaation uudistamista. Veimme läpi keskeiset koulutusohjelmamme ja jatkoimme työturvallisuuden kehittämistä.



Henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat kannustavat osaamisen kehittämiseen.
Kuvassa vas. Usha Baxla ja Monisha Majumdar, Kaivos- ja maarakennusteknologia, Intia.

Henkilöstön ja työympäristön kehittämistä ohjaavat arvomme: asiakkaan menestyminen, kannattava uusiutuminen, ammatillinen kehittyminen ja yksilön sitoutuminen.

Henkilöstöjohtaminen ja osaamisen kehittäminen painottuvat myös liiketoimintastrategiassamme. Strategiamme menestyksekkäs toteuttaminen edellyttää, että Metsossa työskentelee motivoituneita ihmisiä, jotka tietävät tavoitteensa ja joilla on oikeanlaista osaamista. Osaamisen kehittämiseen panostetaan jatkuvasti.

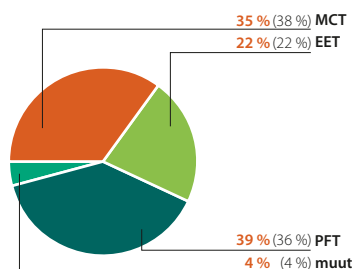
HENKILÖSTÖRAKENNE

Henkilöstömäärämme pieneni vuonna 2009 johtuen kapasiteetin ja kustannusrakenteen sopeuttamisesta ja toimintamallimme tehostamisesta. Vuoden 2009 lopussa henkilöstömäärämme oli 27 166 (2008: 29 322) sisältäen lähes 1 600 henkilön lisäyksen yritysostojen kautta. Yritysmyyntien mukana siirtyi 110 työntekijää, ja sopeuttamistoimet aiheuttivat n. 3 600 henkilön vähennyksen.

Henkilöstömäärä väheni kaikissa raportointisegmenteissämme ja erityisesti Suomessa ja Ruotsissa Paperi- ja kuituteknologiamme tehostamistoimenpiteiden seurauksena. Kehittyvillä markkinoilla toimivien henkilöidemme suhteellinen osuus koko henkilöstöstä pysyi viime vuoden tasolla ja oli 31 prosenttia. Työntekijöistämme oli naisia 18 (17) prosenttia.

Henkilöstöstämme 98 prosenttia oli kokopäiväisiä ja kaksi prosenttia osa-aikaisia. Vakinaisessa palveluksessa oli sekä kokopäiväiset että osa-aikaiset työntekijät mukaan laskettuna 96 (95) prosenttia henkilöstöstä. Henkilöstömme kokonaisvaihtuvuus oli 17 (11) prosenttia. Työntekijöiden keski-ikä oli 42 vuotta ja keskimääräinen työsuhteen kesto noin

Henkilöstö segmenteittäin



MCT	Kaivos- ja maarakennusteknologia
EET	Energia- ja ympäristöteknologia
PFT	Paperi- ja kuituteknologia
Muut	Konsernihallinto, Valmet Automotive ja Metso Shared Services

13 vuotta. Eniten metsolaisia työskenteli Suomessa, Yhdysvalloissa, Ruotsissa, Kiinassa ja Brasiliassa. Näissä viidessä maassa oli 69 prosenttia koko Metso-konsernin henkilöstöstä.

SOPEUTTAMISTOIMET

Vuodelle 2009 leimallista olivat maailmantalouden taantuman aiheuttamat sopeuttamistoimet, jotka vaikuttivat henkilöstöömme. Aloitimme kapasiteettimme ja kustannusrakenteemme sopeuttamisen alhaisempaan kysyntään jo vuoden 2008 aikana. Jatkoimme toimenpiteitä vuonna 2009 tavoitteenamme kehittää uusia aiempaa tehokkaampia toimintamalleja ja turvata liiketoimintamme kilpailukyky. Sopeutusta ja uusien toimintamallien kehitystä on tehty liiketoimintakohtaisesti sen mukaan, miten tilauskannan ajoittuminen tai markkinanäkymät ovat kehittyneet.

Vähensimme vuosien 2008–2009 aikana tilapäisen henkilöstön ja alihankkijoiden käyttöä sekä aloitimme useissa yksiköissä henkilöstön lomautukset tai irtisanomiset. Näiden toimien vaikutuksia henkilöstöömme käsitellään alueittain Talous ja toiminta -osiossa.

Olemme noudattaneet irtisanomisissa ja muissa järjestelyissä paikallisia käytäntöjä. Käytännöt koskevat niitä muutoksia yritysten liiketoiminnassa, joista työntekijöille ja heidän edustajilleen on ilmoitettava tai joista heidän kanssaan on neuvoteltava.

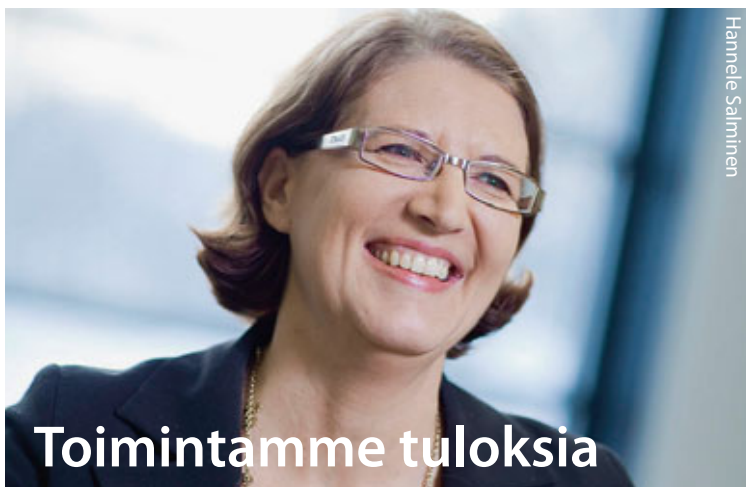
HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Olemme huolehtineet osaamisemme säilyttämisestä ja vahvistamisesta vastaamaan liiketoiminnan tulevia tarpeita. Metson kansainväliseen koulutustarjontaan kuuluvat johtamista tukevat koulutusohjelmat vietiin läpi lähes suunnitellusti. Globaaleihin koulutusohjelmiimme osallistui 160 (200) metsolaista ja koulutuspäiviä kertyi 1 200. Tunnustuksena pitkäjänteisestä sitoutumisesta henkilöstön jatkuvaan kehittämiseen ja rohkeudesta panostaa kehityshankkeisiin myös taloudellisesti haastavana aikana Metso sai Helsingin kaupunkorakentamiskoulun (HSE) Executive Educationin Tiedon Jano -tunnustuksen 2009, joka jaetaan esimerkiksi henkilökunnan koulutuksesta huolehtivalle organisaatiolle.

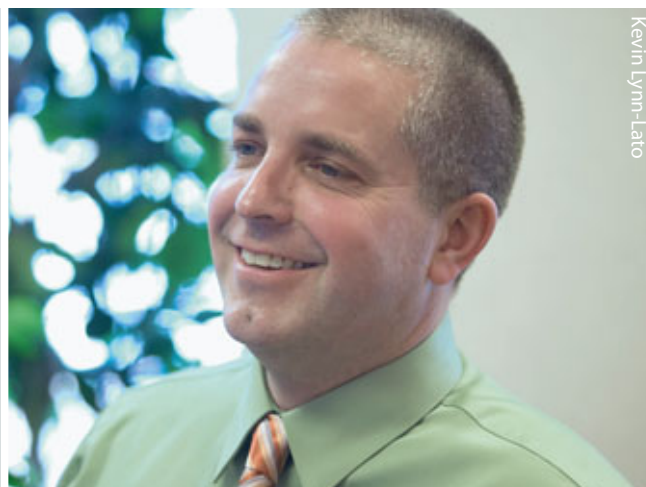
Olennaisia aiheita sosiaalisen vastuun näkökulmasta vuonna 2009

	Vaikutus yhteiskuntaan	Vaikutus Metson strategian toteuttamiseen
Osaamisen kehittäminen ja osaamispotentiaalin tunnistaminen	● ●	● ● ●
Työterveys ja työturvallisuus	● ●	● ●
Työhyvinvointi	●	● ●
Toimintaperiaatteet	●	● ● ●
Johtamisen kehittäminen	●	● ● ●
HR-toimintojen yhdenmukaistaminen	●	● ●

Kuvassa olennaisimmat sosiaalisen vastuun aiheemme. Aiheiden painotuksissa on huomioitu vuonna 2009 toteuttamastamme kestävä kehityksen sidossryhmäkyselystä saatu palaute.



Hannele Salminen



Kevin Lynn-Lato

Toimintamme tuloksia

Navigator-koulutusohjelmasta tuoreita näkökulmia johtamiseen

Yksi globaaleista koulutusohjelmistamme on keski-johdolle ja kokeneille esimiehille tarkoitettu Navigator. Koulutuksessa käsiteltäviä teemoja ovat muun muassa kannattavan kasvun johtaminen ja johtamistaitojen kehittäminen. Navigator-koulutusohjelma jakautuu kahteen intensiivisestä opiskelusta ja ryhmätöistä koostuvaan viiden päivän jaksoon. Jaksojen välisenä aikana osanottajat tekevät tiimeissä liiketoimintastrategiaamme liittyvän projektin. Ohjelma järjestetään yhteistyössä IMD:n kanssa Lausannessa, Sveitsissä.

Vuonna 2009 Navigator-koulutusohjelmaan osallistuneet Paperit-liiketoimintalinjan talouspäälikkö **Hannele Salminen** Jyväskylästä sekä Voimantuotanto-liiketoimintalinjan hankinta- ja tuotantopäälikkö **Kevin Lynn-Lato** Yhdysvalloista pitivät kurssin antia hyvänä. ”Koulutusohjelma syvensi ymmärrystä liiketoimintamme haasteista ja mahdollisuuksista. Se tarjosi myös tilaisuuden tavata eri puolilla maailmaa työskenteleviä metsolaisia”, Salminen

sanoo. ”Erityisesti jälkimmäinen osuus, jossa keskityttiin omaan työuraan ja johtamiseen vaikuttaviin henkilökohtaisiin tekijöihin, antoi paljon eväitä omien johtamistaitojen kehittämiseen”, Lynn-Lato täydentää. ”Arvostan sitä, että johtamista käsiteltiin myös tästä näkökulmasta. Harvemmin arjessa on aikaa pysähtyä miettimään näitä asioita, vaikka niiden merkitys konkreettisten tulosten saavuttamisessa on suuri”, Salminen toteaa.

Sekä Hannele Salminen että Kevin Lynn-Lato ovat sitä mieltä, että koulutuksesta on ollut hyötyä omassa työssä. Erityisen arvokkaana he pitivät sitä, että koulutus lisäsi kokemusta globaalista projektityöskentelystä ja pani ajattelemaan, millainen esimies itse haluaa olla. ”Koulutus kasvatti ymmärrystä siitä, että jokainen tiimin jäsen tuo ryhmään erilaisia ominaisuuksia, taitoja ja ongelmanratkaisutapoja. Esimiehen tehtävä on yhdistää erilaiset vahvuudet sekä ohjata ja tukea tiimin jäseniä”, Lynn-Lato lisää.



Pyrimme takaamaan laadukkaat työolosuhteet, ennalta ehkäisemään työperäisiä sairauksia sekä edistämään työterveyttä.

Koulutuksen järjestämisessä tehdään entistä enemmän Metso-laajuista yhteistyötä. Tällöin kaikille samalla maantieteellisellä alueella toimiville Metson yksiköille pyritään järjestämään yhteistä koulutusta niillä osa-alueilla, joilla se tuottaa laadullista etua. Toimintatapa on edistänyt eri liiketoiminnoissa työskentelevien asiantuntijoiden verkostoitumista ja yhteistyötä sekä parantanut koulutuksen laatua, kustannustehokkuutta sekä ammattimaisuutta. Vuonna 2009 koulutuskulumme ilman osallistujien palkkoja olivat yhteensä 10 (17) miljoonaa euroa. Koulutus-ta järjestettiin keskimäärin 2,4 (2,8) päivää metsolaista kohden.

Kehityskeskustelut ovat tärkeä tapa, jolla tuetaan jokaisen yksilön ja tiimin suorituksen tavoitteellisuutta ja liittymistä yhteisiin liiketoiminnan tavoitteisiin. Kehityskeskustelut auttavat kartoittamaan myös koulutustarpeita. Henkilöstöstämme 50 prosenttia kävi kehityskeskustelut (Annual Review Process) esimiehensä kanssa vuonna 2009.

Panostamme jatkossa aikaisempaa enemmän tavoiteasetannan laatuun ja ohjaavuuteen. Henkilökohtainen kehityssuunnitelma varmistaa sen, että kehitystoimenpiteet vahvistavat osaamista ja osaltaan kilpailukykyämme. Ne parantavat myös urasuunnittelua ja henkilöstön sisäistä liikkuvuutta Metsossa.

Vuoden 2009 lopussa käynnistimme joka toinen vuosi toteutettavan TellUs-henkilöstötutkimuksen, jossa jokainen metsolainen sai mahdollisuuden kertoa mielipiteensä häntä itseään koskevissa työasioissa. Vastausprosentti oli yli 70. Vastaajat pitivät vahvuuksina muun muassa työn organisointia ja tietoisuutta tavoitteistaan. Myös omat vaikutusmahdollisuudet nähtiin hyvinä. Tulevia kehittämistarpeita suunnitellaan tulosten perusteella. Aiemman, vuonna 2007 toteutetun kyselyn perusteella käynnistyi noin 500 kehityshanketta. Kehityshankkeissa keskityttiin esimerkiksi työilmapiirin parantamiseen ja projektien resursoinnin selkeyttämiseen.

JOHTAJUUDEN LAATU JA SISÄINEN VUOROVAIKUTUS

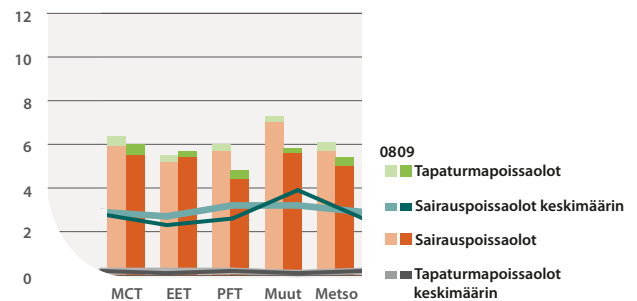
Korostimme vuoden 2009 aikana voimakkaasti johtamisen ja esimiestyön sekä suoran ja avoimen viestinnän merkitystä taantumassa. Yksi tärkeimmistä teemoista oli johtajien ja esimiesten rooli henkilöstön kannustajana ja innostajana taloudellisesti vaikeina isojen muutosten aikoina.

Syksyllä 2009 järjestimme Shanghaissa, New Yorkissa, Berliinissä ja Sao Paulossa aluejohdon kokoukset (Area Management Meetings), joissa Metson ylin johto ja 250 metsolaista esimiestä käsitteivät yhdessä strategiaan ja johtamiseen liittyviä asioita. Joka toinen vuosi pidettävät aluejohdon kokoukset ovat tärkeä osa Metson johtamista ja strategiatyötä.

Metson johtoryhmän rinnalla toimii Metso Executive Forum, MEF, jonka tarkoituksena on tehostaa ylimmän johdon vuorovaikutusta ja tukea Metson globaalin strategian läpiviemistä. MEF:iin kuuluu johtoryhmän lisäksi keskeisten liiketoimintalinjojen ja maantieteellisten alueiden johtajia. MEF kokoontuu toimitusjohtajan kutsusta, ja vuonna 2009 kokouksia järjestettiin kolme.

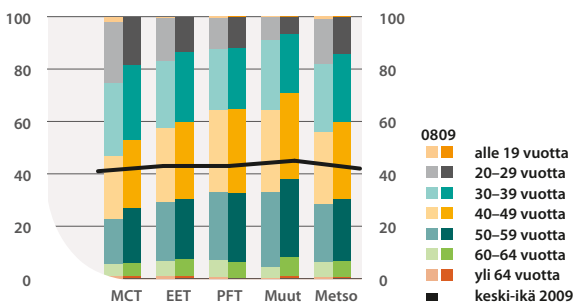
Sairaus- ja tapaturmapoissaolot,

päivää henkilöä kohden



Ikäjakautuma,

% henkilöstöstä



MCT Kaivos- ja maarakennusteknologia
 EET Energia- ja ympäristötekniologia
 PFT Paperi- ja kuituteknologia
 Muut Konsernihallinto, Valmet Automotive ja Metso Shared Services
 Metso Metso-konserni

Esimerkkejä HR-toimintojen kehitysprojekteista

Tavoite	2009	2010 »
Työterveys ja turvallisuus	Uuden seurantajärjestelmän eli OHS-Monitorin käyttöönoton aloittaminen. Työturvallisuusviestinnän parantaminen. Uudet, kaikkia yksiköitä koskevat työturvallisuustavoitteet.	Seurantajärjestelmän käytön laajentaminen globaalisti.
Osaamisen kehittäminen	Globaalien koulutusohjelmien jatkaminen.	Uusi palveluliiketoimintaa tukeva globaali koulutusohjelma käynnistetään.
Työtyytyväisyys	TellUs-henkilöstötyytyväisyyskyselyn toteuttaminen globaalisti.	Paikallisten kehityshankkeiden käynnistäminen saatujen tulosten perusteella.
Henkilöstökäytäntöjen harmonisointi	Globaalien HR-prosessien, tietojärjestelmän ja toimintamallin suunnittelu.	Suomea ja Ruotsia palvelevan HR-palvelut-yksikön käynnistäminen.
Johtamisen kehittäminen	Johtamisen kehityshankkeen käynnistäminen aluejohdon kokouksissa syksyllä 2009 käydyn vuoropuhelun perusteella.	Hankkeessa kehitetään edelleen työskentelyä yhtenäisenä Metsona, vahvistetaan luottamusta ja osallistutetaan metsolaisia päätöksentekoon.

Toimintamme tuloksia



Eneas de Almeida Morais (vas.) ja Lucas Gomes Corral työskentelevät Palveluliiketoimintalinjalla Brasilian Sorocabassa.

Sorocabassa on nostettu työturvallisuus ensisijalle

Sorocabassa Brasiliassa sijaitsevalla konepajallamme ja valimollamme kehitettiin järjestelmällisesti työturvallisuutta ja -terveyttä vuoden 2009 aikana. Erityisen huomion kohteeksi otettiin sekä työntekijöitä että aliurakoitsijoita koskevan yleisen työturvallisuuskulttuurin kehittäminen sekä kaikkien työturvallisuusohjeista poikkeavien työskentelymenetelmien karsiminen.

Tulokset ovat olleet hyviä: sairauspoissaolot ja työtapaturmista johtuneet poissaolot vähenivät kokonaisuudessaan 43 prosenttia ja työtapaturmista aiheutuneet poissaolot 52 prosenttia vuoteen 2008 verrattuna. ”Olemme parantaneet työturvallisuutta erilaisilla keinoilla, kuten työturvallisuusanalyysin, tarkastusten, työskentelyn tarkkailemisen sekä perehdytyksen avulla. Lisäksi olemme keskustelleet turvallisuudesta paljon”, kertoo Sorocaban turvallisuus- ja ympäristöpäällikkö **Luiz Roberto Silveira**. Hänen mukaan-

sa paikallisen johtoryhmän sitoutumisella on ollut suuri merkitys työterveyden ja -turvallisuuden parantamisessa.

”Johto on tukenut ja osallistunut toimintaamme monin tavoin. Kaikki paikallisen johtoryhmän jäsenet ovat esimerkiksi tehneet turvallisuuskierroksia tuotantoalueella ja ohjeistaneet turvalliseen työskentelyyn.” Tärkeintä – ja vaikeinta – on muuttaa vallitsevia ajattelutapoja.

”Itse asia on kuitenkin yksinkertainen. Työturvallisuus on erottamaton osa jokaista työpäivää, ja se vaikuttaa yleisesti ottaen myös työn laatuun ja tehokkuuteen”, Roberto Silveira sanoo.

Työ turvallisuuden eteen jatkuu tulevaisuudessakin; Sorocabassa on asetettu tavoitteeksi päästä työturvallisuuden suhteen huippuluokkaan vuoden 2012 loppuun mennessä.

Henkilöstömme eurooppalainen yhteistyöfoorumi, Metso Forum, kokoontui Helsingissä maaliskuussa 2009. Metso Forumiin osallistui työntekijöiden edustajia Euroopan eri maista sekä useita ylimmän johdon edustajia. Tapaamisessa keskusteltiin muun muassa työtyytyväisyyden säilyttämisestä taantuman aikana sekä siitä, miten sopeutustoimista huolimatta pidetään huoli ydinosaisemmen ja asiakaspalvelumme laadusta.

TYÖYMPÄRISTÖ JA TYÖHYVINVOINTI

Metson yhteinen työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka ohjaa turvallisen, terveellisen ja hyvin hoidetun työympäristön kehittämistä. Jokaisella metsolaisella on oikeus tehdä työtä turvallisesti ja samalla velvollisuus noudattaa annettuja työturvallisuusohjeita. Tavoitteemme on lisätä työntekijöidemme turvallisuustietoisuutta ja saada jokainen metsolainen ottamaan vastuuta työturvallisuusasioista.

Pyrimme ennaltaehkäisemään tapaturmia ja loukkaantumisia toimintaohjeilla ja toimenpiteillä, jotka vähentävät työympäristön riskejä. Luomme ja ylläpidämme järjestelmiä ja parhaita käytäntöjä, joiden avulla koko henkilökunnan hyvinvointia ja turvallisuutta uhkaavia tekijöitä voidaan ehkäistä tai ne voidaan havaita ja hoitaa nopeasti. Seuraamme politiikan toteutumista ja tuloksia järjestelmällisesti.

Vuonna 2009 päätimme uusista työturvallisuustavoitteista. Asetimme kaikille toimipisteillemme saman työturvallisuustavoitteen, joka on alle 10 sairauspoissaoloihin johtanutta onnettomuutta miljoonaa työtuntia kohden. Tavoite tulee saavuttaa vuoteen 2012 mennessä.

Työterveyden ja työturvallisuuden uusi seurantarjestelmä OHS Monitor otettiin käyttöön vuoden 2009 aikana osassa konsernia. Tavoitteena on, että vuoden 2010 loppuun mennessä työturvallisuustyön läpinäkyvyyttä lisäävä järjestelmä on käytössä jokaisessa yksikössämme. OHS Monitor -tietojärjestelmään kootaan kaikki Metsossa tapahtuneet

merkittävät tapaturmat, ympäristövahingot, läheltä piti -tilanteet ja työturvallisuuteen liittyvät riskihavainnot. Niitä analysoimalla voidaan ennaltaehkäistä vastaavia tapauksia. Tehdastasolla järjestelmä nopeuttaa sattuneiden vahinkojen ja vaaratilanteiden käsittelyä.

Työturvallisuustoimikunnat opastavat yksikössämme työturvallisuusohjelmiamme toteuttamisessa ja avustavat niiden valvonnassa. Työntekijöiden ja työnantajan yhteiset toimikunnat käsittelevät kaikki ajankohtaiset työturvallisuuskysymykset. Toimikunnat edustavat koko henkilöstöämme ja toimivat paikkakunnilla, joissa on yli 30 työntekijää. Työntekijöiden perehdyttäminen, jatkuva koulutus, riskien arviointi sekä paikallisen lainsäädännön järjestelmällinen seuraaminen muodostavat perustan työturvallisuusjohtamisellemme.

Pyrimme takaamaan laadukkaita työolosuhteet, ennalta ehkäisevään työperäisiä sairauksia sekä edistämään työterveyttä. Edellyttämme alihankkijoidemme ja kumppaniemme noudattavan samoja työturvallisuutta koskevia ohjeistuksia, joita omat työntekijämme noudattavat.

Vuonna 2009 sairauspoissaolot olivat keskimäärin 5,0 (5,7) päivää henkilöä kohden, mistä sairauspoissaolot olivat 137 021 (167 980) päivää ja tapaturmapoissaolot 10 312 (11 178) päivää. Työkuolemia oli 2 (3). Työperäisten sairauksien määrä oli 133 (175) ja tapaturmien 639 (843). Työkyvyttömyyseläkkeelle jäi 31 (27) henkilöä. Työturvallisuusasioiden koulutusta annettiin yhteensä arviolta 70 361 (56 041) tuntia eli keskimäärin 2,6 (2) tuntia henkilöä kohden.

HENKILÖSTÖKÄYTÄNTÖJEN YHDENMUKAISTAMINEN

Strategiamme toteuttaminen ja liiketoiminnan tukeminen vaativat selkeää ja tehokasta henkilöstöjohtamista. Metson henkilöstökäytäntöjen yhdenmukaistamista jatketaan kehittämällä globaalia henkilöstöjohtamista ja sitä tukevia prosesseja, järjestelmiä ja organisaatiota.

Tavoitteenamme on, että jatkossa henkilöstöhallinnon ammattilaiset tukevat entistä paremmin esimiesten ja henkilöstön työskentelyä. Henkilöstöhallinnon ammattilaisten ja metsolaisten esimiesten työn tueksi tulee myös globaali henkilöstöhallinnon tietojärjestelmä.

Osana henkilöstöhallinnon globaalia kehitystä perustamme neljä alueellista henkilöstöhallinnon palvelukeskusta. Vuoden 2010 alusta alkaen ensimmäinen HR-palvelut -yksikkö vastaa suomalaisten ja ruotsalaisten työntekijöidemme henkilöstöasioiden hoidosta. HR-palveluiden keskittämistä jatketaan myös muualla maailmassa. Uudella toimintamallilla pyritään takaamaan, että henkilöstöasioita hoidetaan liiketoimintalähtöisesti ja tehokkaasti koko konsernissa. Lisäksi tavoitteena on, että johtamisen periaatteet tulevat entistä selkeämmiksi ja läpinäkyvämmiksi koko henkilöstölle.

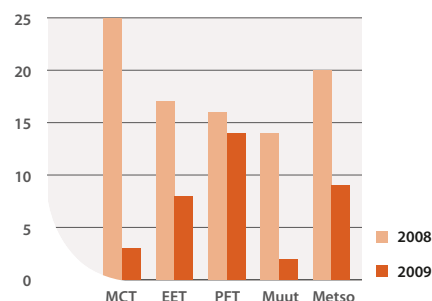
MCT	Kaivos- ja maarakennusteknologia
EET	Energia- ja ympäristötekniologia
PFT	Paperi- ja kuituteknologia
Muut	Konsernihallinto, Valmet Automotive ja Metso Shared Services
Metso	Metso-konserni



Lisätietoja:
www.metso.com/kestavakehitys

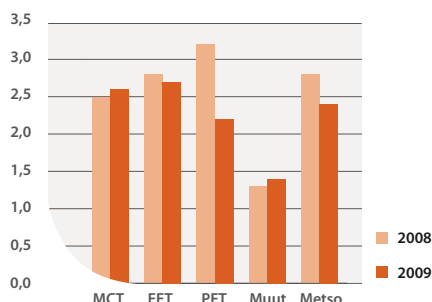
Rekrytointi,

% henkilöstöstä



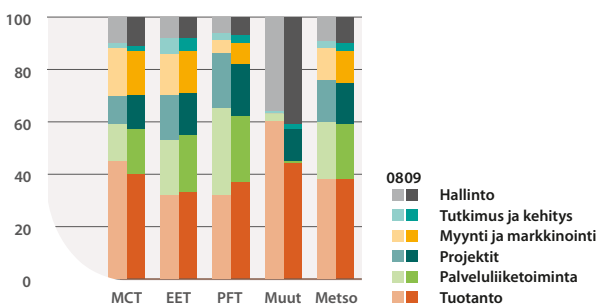
Koulutuspäivät,

keskimäärin henkilöä kohden



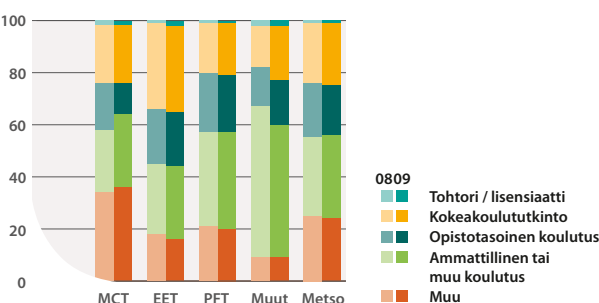
Henkilöstö toiminnoittain,

% henkilöstöstä



Koulutusrakenne,

% henkilöstöstä



GRI-sisältövertailu

Raportin sisällön vertailu G3-ohjeiston indikaattoreihin ja Global Compact -periaatteisiin.

■	Raportoitu
■	Osittain raportoitu
■	Ei raportoitu vuodelta 2009
vsk	Raportoitu vuosikertomuksessamme

GRI:n suositus tunnus sisältö	status	sivut	kommentit	Global Compact
Profiili				
Strategia ja analyysi				
1.1. Toimitusjohtajan katsaus	■	4–5		
1.2. Keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	■	2–3,10, vsk 18–19		
Organisaation taustakuvaus				
2.1. Organisaation nimi	■	etusisäkansi		
2.2. Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tuotemerkit	■	vsk 8–11	www.metso.com	
2.3. Operatiivinen rakenne	■	vsk 34–35, 67, 115–116		
2.4. Yhtiön pääkonttorin sijainti	■	28, takasisäkansi	www.metso.com -> yhteystiedot	
2.5. Toimintojen maantieteellinen sijainti	■	12–17, vsk 115–116		
2.6. Omistussuhteet ja juridinen muoto	■	vsk 130–132,142		
2.7. Markkinat	■	vsk 34–35		
2.8. Organisaation toiminnan laajuus	■	6, 16–19		
2.9. Merkittävimmät muutokset raportointijaksolla	■	12–17, vsk 52		
2.10. Raportointijaksolla saadut palkinnot	■	27, 33		
Raportin kuvaus				
3.1. Raportointiajanjakso	■	7		
3.2. Edellisen raportin julkaisemisajankohta	■	7		
3.3. Raportointitiheys	■	7		
3.4. Yhteystiedot	■	takasisäkansi	www.metso.com/raportit	
Raportin laajuus ja rajaukset				
3.5. Raportin sisällön määrittely	■	10–11, 13,21,33,		
3.6. Raportin laskentaperiaatteet	■	7		
3.7. Laskentakokonaisuus ja siihen liittyvät rajoitukset	■	7, 30		
3.8. Laskentaperiaatteet mm. tytäryrityksille, yhteisyrityksille jne. tietojen raportoinnille.	■	7		
3.9. Mittaus- ja laskentamenetelmät	■	7		
3.10. Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	■	30–31		
3.11. Merkittävät muutokset raportin kattavuudessa, laskentarajassa tai mittausmenetelmissä	■	vsk 67, 122		
3.12. GRI-sisältövertailu	■	38–39		
3.13. Periaate ja käytäntö ulkoisen varmennuksen käytölle	■	7		
Hallintotapa, sitoumukset ja sidosryhmäyhteistyö				
4.1. Hallintorakenne	■	vsk 141–146		
4.2. Hallituksen puheenjohtajan asema	■	vsk 143		
4.3. Hallituksen riippumattomuus	■	vsk 143–145		
4.4. Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikutuskanavat hallitukseen	■	35–36, vsk 142–143,153		
4.5. Palkitseminen	■	vsk 149–151		
4.6. Eturistiriitojen ehkäiseminen	■	vsk 143–145		
4.7. Hallituksen yhteiskuntavastuuasiantuntemus	■	vsk 143–145, 152–153		
4.8. Arvot ja toimintaperiaatteet	■	8–9	www.metso.com -> toimintaperiaatteet, arvot	
4.9. Yhteiskuntavastuun hallintotapa	■	9–10, vsk 144		
4.10. Hallituksen toiminnan arviointi	■	vsk 142–143		
4.11. Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	■		www.metso.com/kestavakehitys - > ympäristöjohtaminen	
4.12. Ulkoiset yhteiskuntavastuualoitteet, joihin organisaatio on sitoutunut	■	7, 9–10		
4.13. Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	■	9–10	www.metso.com/kestavakehitys	
4.14. Organisaation sidosryhmät	■	10		
4.15. Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	■	8–11	www.metso.com/kestavakehitys	
4.16. Sidosryhmävuorovaikutuksen muodot	■		www.metso.com/kestavakehitys	
4.17. Sidosryhmävuorovaikutuksessa esiin nousseet asiat	■	10–11, 13, 21, 33		
Johtamisen lähestymistapa ja tulokset				
Taloudellisen vastuun tunnusluvut				
EC1 Organisaation tuottama ja jakama taloudellinen hyöty	■	18–19		
EC2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	■	20–27		
EC3 Organisaation eläkesitoutumusten kattavuus	■	vsk 80,109–112		
EC4 Valtiolta saatu taloudellinen tuki	■	vsk 69		
EC5 Pienin aloituspalkka verrattuna minimipalkkaan merkittävässä toimintamaisissa	■			
EC6 Ostot paikallisilta toimittajilta	■	13–19		
EC7 Paikallinen rekrytointi	■	13–19		
EC8 Investoinnit paikalliseen infrastruktuuriin	■	12–17, 9, 11		
EC9 Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset	■	12–17		

GRI:n suositus
tunnus sisältö

	status	sivut	kommentit	Global Compact
Ympäristövastuun tunnusluvut				
EN1 Materiaalien käyttö	■	6, 30–31		
EN2 Kierrätysmateriaalin käyttö,	■	30–31		
EN3 Valitun energiankulutus	■	30–31		
EN4 Väillinen energiankulutus	■	30–31		
EN5 Energiansäästöohjelmien aikaansaama energiansäästö	■	28		
EN6 Toimenpiteet energiatehokkuuden lisäämiseksi	■	20–27, 28		
EN7 Toimenpiteet välillisen energiankulutuksen vähentämiseksi	■	22, 28		
EN8 Veden käyttö	■	30–31		
EN9 Vesilähteet, joihin ekosysteemin vedenotto vaikuttaa	■		EN9-EN15, ei merkittävä ympäristönäkökohta Metson omassa toiminnassa	
EN10 Veden kierrätys ja uudelleenkäyttö	■	23, 29		
EN11 Omistettut ja hallinnoidut alueet luonnon monimuotoisuuden kannalta	■			
EN12 Toiminnan vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	■			
EN13 Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	■			
EN14 Luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten hallinta	■			
EN15 Uhanalaisten lajien määrä organisaation toiminta-alueella	■			
EN16 Kasvihuonekaasupäästöt	■	6, 30–31		
EN17 Muut kasvihuonekaasupäästöt	■	30–31		
EN18 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävät toimet	■	28, 30–31		
EN19 Ostonkatkoa aiheuttavien aineiden päästöt	■			
EN20 Muut päästöt ilmaan (SO _x , NO _x)	■	30–31		
EN21 Päästöt veteen	■		ei merkittävä ympäristönäkökohta Metson omassa toiminnassa	
EN22 Jätteet	■	30–31		
EN23 Kemikaali-, öljy- yms. vuodot	■	30–31		
EN24 Ongelmajätteen määrä	■	30–31		
EN25 Päästöjen vaikutus vesialueisiin	■		ei merkittävä ympäristönäkökohta Metson omassa toiminnassa	
EN26 Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentäminen	■	20–29		
EN27 Uudelleenkäytettyjen ja kierrätettyjen tuotteiden määrä	■			
EN28 Ympäristömääräysten rikkomisesta aiheutuneet sakot tai sanktiot	■	vsk 107	ei raportoitavaa vuodelta 2009	
EN29 Kuljetuksiin liittyvät ympäristövaikutukset	■			
EN30 Ympäristökustannukset ja -investoinnit	■	26–27		
GC 7 Varovaisuus ympäristöhaasteissa	■		www.metso.com -> ympäristöjohtaminen	Global Compact
GC 8 Ympäristövastuun aloitteellisuus	■	20–27		Global Compact
GC 9 Ympäristöystävällisen teknologian edistäminen	■	20–27		Global Compact
Sosiaalisen vastuun tunnusluvut				
LA1 Työpaikkojen määrä	■	6, 33		
LA2 Henkilöstön vaihtuvuus	■	13–17,33		
LA3 Työntekijöiden etuudet	■		ovat maakohtaisia	
LA4 Työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden osuus työvoimasta	■			
LA5 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava irtisanomisaika	■	33		
LA6 Työntekijöiden edustus työsuojelutoimikunnissa	■	36		
LA7 Tapaturmat ja sairauspoissaolot	■	37		
LA8 Työntekijöiden neuvonta ja valistaminen vakavista sairauksista	■	36		
LA9 Terveys- ja turvallisuusasioita koskevat sopimukset ammattiliittojen kanssa	■		ovat maakohtaisia	
LA10 Koulutukseen käytetty aika	■	34		
LA11 Koulutusohjelmat	■	33–35		
LA12 Säännöllisen suoritusarvioinnin ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	■	34–35		
LA13 Hallintoelinten edustuksen monimuotoisuus	■	vsk 152–156		
LA14 Miesten ja naisten peruspalkkojen suhde	■			
GC 3 Vapaa järjestäytymisoikeus ja oikeus kollektiiviseen työsuhteeseen	■	9		Global Compact
GC 4 Pakkotyön käytön estäminen	■	9		Global Compact
GC 5 Lapsityövoiman käytön estäminen	■	9		Global Compact
GC 6 Syrjinnän estäminen työsuhteessa	■	9	www.metso.com/kestavakehitys -> johtamisjärjestelmät	Global Compact
Ihmisoikeudet				
HR1 Ihmisoikeuksien huomioon ottaminen investointipäätöksissä	■		toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
HR2 Alihankkijoiden määrä, joille on tehty ihmisoikeusarviointi	■		toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
HR3 Ihmisoikeuskysymyksiin liittyvä koulutus	■	vsk 147–148	toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
HR4 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet	■			
HR5 Järjestäytymis- ja työehtosopimusneuvotteluoikeuksien tukeminen	■	9		
HR6 Lapsityövoiman käytön estäminen	■	9		
HR7 Pakkotyövoiman käytön estäminen	■	9		
HR8 Ihmisoikeuksiin liittyvä koulutus turvahenkilöstölle	■		toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
HR9 Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	■			
GC 1 Tuki kansainvälisesti hyväksytyille ihmisoikeuksille	■	9	toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	Global Compact
GC 2 Ihmisoikeuksien väärinkäytösten vastustaminen	■	9	toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	Global Compact
Yhteiskunta				
SO1 Toiminta lähiyhteisössä	■	8–11, 40		
SO2 Korruptioriskin suhteen arvioitujen yksiköiden määrä ja osuus	■		toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
SO3 Korruptiovastaisen koulutuksen saaneen henkilöstön osuus	■		toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
SO4 Toimenpiteet ilmenneissä korruptiotapauksissa	■	vsk 147–148	toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
SO5 Organisaation julkiset kannanotot ja julkinen lobbaus	■		osallistuminen järjestöjen toimintaan, www.metso.com/kestavakehitys	
SO6 Lahjoitukset puolueille	■		toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
SO7 Markkinaoikeudelliset toimenpiteet organisaatiota vastaan	■			
SO8 Sakot tai sanktiot	■	vsk 147–148	ei raportoitavaa vuodelta 2009	
GC 10 Lahjonnan vastainen toiminta	■	9	toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	Global Compact
Tuotevastuu				
PR1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	■		PR1-4, ei raportoida Metso-konsenin tasolla	
PR2 Tuotteisiin liittyvät merkintävaatimukset	■			
PR3 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvä pakollinen informaatio	■			
PR4 Tuoteinformaation ja -merkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	■			
PR5 Asiakastytyväisyys	■	11		
PR6 Markkinointiin liittyvien lakien ja säädösten noudattaminen	■	vsk 147–148		
PR7 Markkinointiin liittyvien määräysten rikkomukset	■			
PR8 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen liittyvät valitukset	■		ei ole merkittävä näkökohta Metson omassa toiminnassa	
PR9 Sakot ja sanktiot	■		ei raportoitavaa vuodelta 2009	



Pientä kengurua muistuttava vallabi on yksi Australian uhanalaisista eläinlajeista.

Jälkiä hiekassa

Australian autiomaiden luonto on muuttunut suuresti siitä, kun eurooppalaiset alkoivat asuttaa mannerta. Yli 18 nisäkäslajia on jo kuollut sukupuuttoon, maassa pesivät ja asuvat linnut ovat vähentyneet merkittävästi ja aavikoilla vaeltaa vierasperäisiä eläinlajeja. Aavikkoalue tarjoaa silti vielä kodin monelle uhanalaiselle nisäkäslajille sekä sadoille lintu- ja matelijalajeille.

Yksi tapa seurata hiekkaerämaa-alueilla asuvia eläinlajeja on tutkia niiden jälkiä. Monet eläimet liikkuvat vain öisin, mutta jättävät kuitenkin olemassaolostaan merkkejä, joista ne voidaan tunnistaa. Vuonna 2009 Metso toteutti yhdessä WWF Australian kanssa opaskirjan alkuperäislajien tunnistamisesta jälkien perusteella.

Oppaan tavoitteena on kartoittaa Australian kuivalla alueella elävien uhanalaisten eläinten levinneisyyttä ja määrää. Autiomaat sijaitsevat kaukana ja niissä on vain vähän ihmisasutusta, joten ei tiedetä, pienenevätkö lajien kannat entisestään, ovatko ne kenties vakiintuneet vai ehkä jopa kasvaneet. Kirjan toisena tavoitteena on avata aavikon elämää niin alueen asukkaille kuin matkailijoille, jotta he voivat ymmärtää sitä paremmin ja nauttia siitä enemmän.

YHTEYSTIEDOT

Kaisa Jungman

Kestävän kehityksen päällikkö

(äitiyslomalla)

Sähköposti: kaisa.jungman@metso.com

Nina Holmström

Kestävän kehityksen analyytikko

Sähköposti: nina.holmstrom@metso.com

Katri Riekkinen

Viestintäpäällikkö, konserniviestintä

Sähköposti: katri.riekkinen@metso.com

Marko Hakovirta

Johtaja, ympäristö, laatu ja teknologia

Sähköposti: marko.hakovirta@metso.com

Jukka Seppälä

Johtaja, sidosryhmäsuhteet ja kauppapolitiikka

Sähköposti: jukka.seppala@metso.com

METSO

Konsernihallinto

Fabianinkatu 9A, 00130 Helsinki

PL 1220, 00101 Helsinki

Puhelin: 020 484 100

Faksi: 020 484 101

www.metso.com

TULEVAISUUTTA KOSKEVAT ARVIOT

Tähän katsaukseen sisältyvät, muut kuin jo toteutuneisiin asioihin liittyvät kannanotot ovat tulevaisuutta koskevia arvioita. Tällaisia arvioita ovat esimerkiksi yleisestä talouskehityksestä ja markkinatilanteesta sekä asiakkaiden liiketoiminnan kannattavuudesta ja investointihalukkuudesta esitetyt näkemykset. Myös yhtiön kasvua, kehitystä, kannattavuutta sekä synergiaetujen ja kustannussäästöjen toteutumista koskevat odotukset ja lausumat sisältävät tulevaisuuteen liittyviä arvioita. Tässä yhteydessä käytetään esimerkiksi sanoja odottaa, arvioida ja ennakoita.

Esitetyt arviot ja lausumat perustuvat tämänhetkisiin päätöksiin ja suunnitelmiin sekä tällä hetkellä tiedossa oleviin seikkoihin. Ne sisältävät riskejä ja epävarmuustekijöitä, joiden toteutuessa yhtiön tulokset voivat poiketa huomattavasti odotuksista.

Epävarmuustekijöitä ovat muun muassa:

1. yleinen taloudellinen tilanne mukaan lukien valuuttakurssien ja korkotason vaihtelut, jotka vaikuttavat asiakkaiden toimintaedellytyksiin sekä yhtiön saamiin tilauksiin ja niiden kannattavuuteen
2. kilpailutilanne, erityisesti kilpailijoiden kehittämät merkittävät teknologiset ratkaisut
3. yhtiön oman toiminnan kuten tuotannon, tuotekehityksen ja projektinjohdon onnistuminen ja jatkuva tehostaminen
4. vireillä olevien ja tulevien yrityskauppojen ja -järjestelyjen onnistuminen.



Tietoa tästä raportista

Konsepti, graafinen suunnittelu ja tuotanto: **Miltton Oy**

Valokuvat: **Tomi Parkkonen, Pasi Kemmo, Rajesh Sareen, Seppo Kaksonen, SK-Foto, Pekka Agarth, Elisa Lomperi, JAWiley Photography, Martin Harvey/WWF-Canon, THINK, Metso**

Paperi: **Galerie Art Silk 300 g, Galerie Art Silk 150 g,**

Paino: **Lönnberg Painot Oy 2010**

Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Metson valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu Galerie Art -paperille, joka on sertifioitu PEFC-ympäristömerkin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset. Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin ja REACH-asetuksen vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositetaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita. Lisäksi energiatehokkuutta ja päästöjen määrää valmistuksesta kuljetukseen saakka seurataan. Lönnberg Painot Oy:n toiminta on ISO 9001-sertifioitu.



Vastaamalla kestäväen kehityksen haasteisiin
luomme arvoa ja hyvinvointia sidosryhmillemme
ja edistämme teollisuuden
kestävää kehitystä maailmanlaajuisesti.

