

News release fra Vestas Wind Systems A/S

Aarhus, 12. januar 2012
News release nr. 2/2012
Side 1 af 3

Vestas styrker organisationen for at udbygge global førerposition på produkter og services

Vestas gennemfører en strategisk reorganisering med skærpet fokus på de to bærende forretningsområder: Turbines og Global Solutions and Services.

Vestas' mål med den strategiske reorganisering er at arbejde endnu tættere med kunderne for at optimere deres vindkraftsystemer gennem længerevarende serviceaftaler, løbende produktopgraderinger og nye teknologiløsninger. Samtidig centraliserer Vestas sine produktionsenheder, og en række administrative funktioner sammenlægges for at effektivisere og udnytte stordriftsfordele på globalt plan og dermed sænke omkostningerne.

Ændringerne af Vestas' organisation er i dag blevet offentliggjort i en selskabsmeddelelse (nr. 3/2012), og Vestas' medarbejdere er efterfølgende informeret om, hvilke områder og funktioner i koncernen, der skal reducere i medarbejderstaben. En selvstændig pressemeddelelse med særligt fokus på afskedigelser er udsendt parallelt med denne.

Koncernchef Ditlev Engel er tilfreds med, at Vestas går ind i 2012 med den største ordrebeholdning nogensinde – men understreger samtidig nødvendigheden af, at Vestas justerer sin strategi og reducerer omkostningerne mærkbart for at forberede sig på et marked med lav vækst og øget konkurrence.

"I et svært marked formåede vi at sikre os et betydeligt antal ordrer i 2011. Men vi vil endnu tættere på vores kunder, og vi skaber derfor et langt mere kundeorienteret Vestas," siger Ditlev Engel.

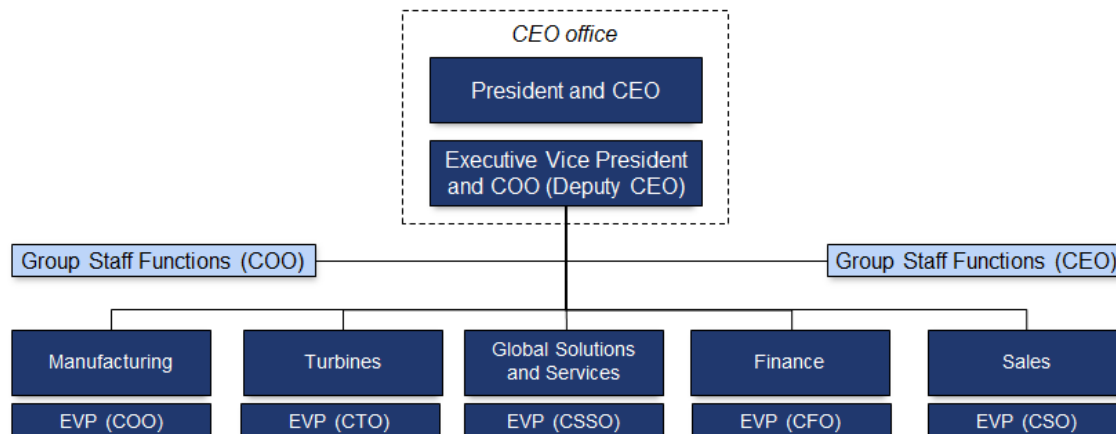
"Vi ændrer organisationen med en ny Global Solutions & Services-enhed gearret til at udvikle nye services til eksisterende og kommende vindkraftsystemer, så vi udnytter vores unikke viden om vind. Dermed styrker vi Vestas' evne til at udvikle kundernes forretninger i en stadigt mere højteknologisk-drevet vindenergibranche," siger Ditlev Engel.

Med ændringerne ledes Vestas fremover af en seks-personers direktion (Executive Management) med koncernchef Ditlev Engel i spidsen. De øvrige fem koncerndirektører får hver deres direkte ansvar for henholdsvis områderne Turbines, Global Solutions and Services, Finance, Sales og Manufacturing (herunder produktionsenhederne).

"Vestas' nuværende organisation har tjent os godt i de år, hvor Vestas og vindmarkedet voksede kraftigt. Nu har vi fået globaliseret Vestas, udvidet antallet af markeder, øget medarbejdersikkerheden og forbedret kvaliteten og vindmøllernes drift. Derfor er tiden nu kommet til, at vi skaber en organisation med en stærkere og hurtigere beslutningskraft for at imødekomme den forandring, som vindmarkedet gennemgår. Det er der behov for i en tid, hvor Vestas skal kunne absorbere meget store markedsudsving," siger Ditlev Engel.

Bilag: Oversigter over den nye Vestas-organisation samt fremtidige fokusområder:

i. Koncernoverblik:



EVP = Executive Vice President

ii. De væsentligste organisatoriske ændringer:

Vestas' nye organisation afspejler et øget fokus på og hensyn til selskabets fire væsentligste interessenter, her nævnt i prioriteret rækkefølge: Kunder, Aktionærer, Medarbejdere og Politikere.

- De hidtidige produktionsenheder Towers, Control Systems og Nacelles lægges sammen i den nye enhed *Nacelles and Components*, som sammen med enheden *Blades* nu udgør området "Manufacturing", som ledes af Chief Operating Officer Henrik Nørremark (vice-koncernchef).
- Den hidtidige forretningsenhed Technology R&D opdeles i to dedikerede enheder (Turbines samt Global Solutions and Services) for at understøtte den forskellighed, der ligger i henholdsvis produktudvikling af selve vindmøllen samt udvikling af avancerede løsninger til brug for optimering af vindmølleparkerne (placering, overvågning, optimering af tilslutning til elnet etc.). Vestas' nuværende serviceenhed, Spare Parts & Repair bliver en del af Global Solutions and Services.
- Fokus på brug af underleverandører intensiveres for at mindske Vestas-koncernens investerede kapital, og der indføres en global indkøbsenhed.
- Den finansielle rapportering og omkostningskontrol skal drives mere effektivt gennem forbedrede beslutningsprocesser og klarere ansvarsfordeling.
- En salgsdirektør (Chief Sales Officer) får det overordnede ansvar for salg. De nuværende geografisk funderede salgsenheder (Northern Europe, Central Europe, Mediterranean, Americas, China og Asia Pacific) bevares, idet støttefunktionerne dog centraliseres. Det primære fokus i salgsenhederne vil derfor i endnu højere grad være på kundekontakten. Vestas vil bl.a. opprioritere service og rådgivning i forhold til finansielle arrangementer, der kan hjælpe kunder med at finansiere vindpark-projekter.

- Området Offshore vil fremover referere direkte til COO som en global funktion. Vestas er i færd med at udvikle en potentielt førende offshore-platform, V164, og vil reagere proaktivt på henvendelser fra strategiske partnere i offshore-segmentet.
- Koncernledelsen udvides fra to til seks personer. Stillingerne som øverste ansvarlig for Finance (CFO) samt Global Solutions and Services skal rekrutteres eksternt. Indtil disse stillinger er besat, vil COO Henrik Nørremark udfylde CFO-funktionen. Ligeledes vil Anders Vedel, som bliver ny koncerndirektør for Turbines, midlertidigt fungere som leder af Global Solutions and Services, indtil rette person er fundet.

Vestas koncernledelse (pr. 1. februar 2012):

o Koncernchef	CEO	Ditlev Engel
o Manufacturing	COO	Henrik Nørremark (vicekoncernchef)
o Sales	CSO	Juan Araluce
o Finance	CFO	Ledig (fung.: Henrik Nørremark).
o Turbines	CTO	Anders Vedel
o Global Solutions and Services	CSSO	Ledig (fung.: Anders Vedel)

- I forbindelse med organisationsændringen, forlader følgende personer den hidtidige Vestas-ledelse: Anders Søe-Jensen, Bjarne Ravn Sørensen, Finn Strøm Madsen og Peter Wenzel Kruse.

Der afholdes pressemøde i dag kl. 14.00 på Radisson Blu Royal Hotel i København. Her vil Ditlev Engel præsentere den nye organisation samt baggrunden for og målene med ændringerne. Der vil blive mulighed for at stille spørgsmål efter præsentationen, i plenum såvel som via *one-on-one* interviews.

Note til nyhedsredaktionen:

Vestas har den 12. januar 2012 udsendt en selskabsmeddelelse og to pressemeddelelser. Pressemeddelelserne omhandler særligt hhv. afskedigelser (særskilt meddelelse) samt organisationsændringerne og Vestas' fokusområder fremadrettet.

En mere detaljeret gennemgang af organisationsændringerne fremgår af selskabsmeddelelsen.

Alle tre meddelelser findes på dansk og engelsk på henholdsvis vestas.dk og vestas.com.

Bemærk:

Af hensyn til behovet for at informere Vestas' medarbejdere, har Ditlev Engel ikke mulighed for at tale med repræsentanter fra pressen før ved pressemødet kl. 14.00.

Kontakt detaljer (efter kl. ca. 16.00) for medier, der ikke deltager i pressemødet:

Koncernchef, Ditlev Engel via Kristian Skipper-Pedersen, tlf.: +45 4161 0344.

Director, Group Communications, Michael Holm, tlf.: +45 4083 6698.