

# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Outokumpu Oyj:n hallintoon ja johtamiseen sovelletaan suomalaisia osakeyhtiöitä koskevia lakeja ja sääntöjä sekä yhtiön yhtiöjärjestystä.



Pooleyn silta Lake Districtin kansallispuistossa Isossa-Britanniassa tuhoutui myrskyssä ja korvattiin virtaviivaisella, vastuullisesta Outokummun ruostumattomasta teräksestä rakennetulla sillalla. Se rakennettiin kestävästi.

# Sovellettavat säännökset ja organisaatiorakenne



Outokummun toimitusjohtaja Kati ter Horst ja Ferrochrome-liiketoiminta-alueen johtaja Martti Sassi keskustelivat ajankohtaisista aiheista keskustelutilaisuudessa ennen varsinaista yhtiökokousta 2025 Finlandia-talossa Helsingissä.

Outokumpu-konsernin emoyhtiö Outokumpu Oyj (jäljempänä yhtiö tai Outokumpu) on Suomessa rekisteröity ja kotipaikkaansa pitävä julkinen osakeyhtiö, jonka osake on listattu Nasdaq Helsingissä. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä. Outokumpu Oyj:n hallintoon ja johtamiseen sovelletaan suomalaisia osakeyhtiöitä koskevia lakeja ja sääntöjä ja yhtiön yhtiöjärjestystä.

Outokumpu noudattaa lisäksi voimassa olevaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin antaa Arvopaperimarkkinayhdistys, ja Nasdaq Helsinki on hyväksynyt sen osaksi sääntöjään.

Outokummun toimintaohje (Code of Conduct) sisältää eettiset periaatteet ja tarjoaa ohjeet konsernin yhteisiin toimintatapoihin kaikissa konsernin toiminnoissa.

Lisäksi yhtiössä on käytössä laaja valikoima konserninlaajuisia politiikkoja, jotka koskevat konsernin toimintojen eri osa-alueita.

Ylin vastuu konsernin hallinnosta ja toiminnasta on Outokumpu Oyj:n hallintoelimillä, joita ovat varsinainen yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Viimeisin selvitys yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä sekä muu ajantasainen tieto hallinto- ja ohjausjärjestelmistä on saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#) kohdassa Hallinto.

Suomen osakeyhtiölain mukaisesti yhtiökokous on yhtiön korkein päätöksentekaelin. Osakeyhtiölain ja Outokummun yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokouksen yksinomaiseen päätösvaltaan kuuluvat tietyt tärkeät päätökset, kuten yhtiöjärjestyksen muuttaminen, tilinpäätöksen vahvistaminen, valtuutus päättää osakkeiden liikkeeseen laskemisesta, voitonjaosta päättäminen, hallituksen (mukaan lukien puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan), tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan valinta sekä vastuuvapauden myöntäminen yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Lisäksi yhtiökokous tekee neuvoa-antavia päätöksiä palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista.

# Hallitus

## Hallituksen kokoonpano ja tehtävät 31.12.2025

Hallituksen ajantasaiset ansioluettelot ovat luettavissa myös Outokummun [verkkosivuilla](#).



### Kari Jordan

#### Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, Suomen kansalainen, mies  
Ekonomi, vuorineuvos

Outokummun hallituksen jäsen 2018–  
Hallituksen puheenjohtaja 2018–  
Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja  
Nimitystoimikunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.



### Jyrki Mäki-Kala

#### Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1961, Suomen kansalainen, mies  
Kauppatieteiden maisteri

Outokummun hallituksen jäsen 2023–  
Hallituksen varapuheenjohtaja 2025–  
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.

## Työkokemus

Toimitusjohtaja: Metsäliitto Osuuskunta 2004–2017

Pääjohtaja: Metsä Group 2006–2018

Hallituksen puheenjohtaja: Metsä Board Oyj 2005–2018

Hallituksen puheenjohtaja: Metsä Fibre Oy 2006–2017

Hallituksen puheenjohtaja: Metsä Tissue Oyj 2004–2017

Johtokunnan jäsen: Nordea AB ja sen edeltäjät 1994–2004

Johtokunnan jäsen: OKOBANK 1987–1994

Vice President: Citicorp Investment Bank Ltd 1986–1987

Useita johtotehtäviä: Citibank Plc 1981–1986

## Luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja (maaliskuu 2023–) ja jäsen (2022–2023): Stora Enso

Hallituksen varapuheenjohtaja: Nordea Bank Abp 2019–maaliskuu 2022

Hallintoneuvoston puheenjohtaja: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma 2015–2019

Hallituksen varapuheenjohtaja: Nokian Renkaat Oyj 2018–2021

Hallituksen puheenjohtaja: Keskuskauppakamari 2012–2016

Hallituksen puheenjohtaja: Metsäteollisuus ry 2009–2011

Hallituksen varapuheenjohtaja: Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) 2009–2011, 2013–2014

Hallituksen puheenjohtaja: Suomen Pankkiyhdistys 2002–2004

Useita luottamustoimia säätiöissä ja yhdistyksissä.

## Työkokemus

Talousjohtaja: Neste Oyj 2013–2022

Talousjohtaja: Kemira Oyj 2008–2013

Useita johtotehtäviä: Kemira Pulp and Paper 2005–2008

Useita johtotehtäviä: Nokia Chemicals/Finnish Chemicals (sittemmin Kemira Chemicals)  
1988–2005

## Luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Orthex 2022–

Hallituksen varapuheenjohtaja (2023–), jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja  
(2020–): Anora Oyj (aiemmin Altia)

Hallituksen puheenjohtaja: NesteJacobs Oy 2018–2021

Hallituksen puheenjohtaja: Neste Markkinointi Oy 2017–2022

Hallituksen jäsen: Suomen Teollisuussijoitus Oy 2019–2021

Hallituksen jäsen ja puheenjohtaja: Nynas AB 2018–2021

Hallituksen jäsen: Pohjolan Voima 2008–2013

Hallituksen jäsen: FC Energia 1998–2005



## Hilde Merete Aasheim

### Hallituksen jäsen

s. 1958, Norjan kansalainen, nainen  
KTM, valtion auktorisoima tilintarkastaja (NHH)

Outokummun hallituksen jäsen 2025–  
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.



## Heinz Jörg Fuhrmann

### Hallituksen jäsen

s. 1956, Saksan kansalainen, mies  
Metallurgian tohtori, Berliinin yliopisto; diplomi-insinööri,  
metallurgia ja kunniaprofessori, RWTH Aachenin yliopisto,  
Saksa

Outokummun hallituksen jäsen 2021–  
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.

### Työkokemus

Toimitusjohtaja: Hydro 2019–2024  
Johtaja, Primary Metal and Metal Marked ja johtoryhmän jäsen: Hydro 2012–2019  
Johtaja, Primary Metal ja johtoryhmän jäsen: Hydro 2009–2012  
Johtaja, Aluminium Metal ja johtoryhmän jäsen: Hydro 2008–2009  
Johtaja, Statoilin ja Hydron integrointiprosessi (2006–2008), henkilöstö, HSE ja  
vastuullisuus ja liiketoiminnan palvelukeskukset, johtoryhmän jäsen (2007–2008): Statoil  
Henkilöstö-, HSE- ja vastuullisuusjohtaja ja johtoryhmän jäsen: Hydro 2005–2006  
Johtaja, Silicon Metal -divisioona ja johtoryhmän jäsen: Elkem 2002–2005  
Talousjohtaja: Elkem Aluminium (50/50-yhteisyritys Alcoa kanssa) 1998–2002  
Henkilöstö-, työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöjohtaja (HSE): Elkem 1990–1998  
Talousjohtaja, Ferroalloy -divisioona: Elkem 1988–1990  
Laskentapäällikkö, konsernilaskenta: Elkem 1986–1988  
Tilintarkastaja: Arthur Andersen & co 1982–1986

### Luottamustoimet

Hallituksen jäsen: EConnect Energy AS 2025–  
Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen: Intertek plc 2025–  
Jäsen: ERT (European roundtable for industry) 2019–2024  
Jäsen: International Metal and Mining Council 2019–2024  
Puheenjohtaja (2016–2018) ja jäsen (2015–2019): International Aluminium Institute  
Hallituksen varapuheenjohtaja (2014–2015), jäsen (2010–2015) sekä  
tarkastusvaliokunnan jäsen (2010–2015) ja puheenjohtaja (2011–2015): Yara  
Hallituksen varapuheenjohtaja: Qatalum 2008–2019  
Hallituksen puheenjohtaja (2015–2017) ja varapuheenjohtaja (2008–2015): Norsk industri  
(Norjan teollisuusyhdistys)  
Hallituksen jäsen (2000–2010), tarkastusvaliokunnan jäsen (2000–2008) ja puheenjohtaja  
(2009–2010): Veidekke  
Hallituksen jäsen: PIL (Norjan prosessiteollisuus) 2001–2003  
Jäsen: Norges Forskningsråd (Norjan tutkimusneuvosto) 1994–1997

### Työkokemus

Toimitusjohtaja: Salzgitter AG 2011–2021  
Johtokunnan varapuheenjohtaja: Salzgitter AG 2007–2011  
Talousjohtaja: Salzgitter AG 2001–2011  
Johtokunnan jäsen: Salzgitter AG ja Preussag Stahl AG 1996–2001  
Pääedustaja ja yrityssuunnittelujohtaja: Preussag Stahl AG 1995–1996  
Useita johtotehtäviä: Klöckner-Werke AG 1983–1995  
Tutkija: Betriebsforschungsinstitut Düsseldorf 1980–1983

### Luottamustoimet

Hallintoneuvoston puheenjohtaja: Günter Papenburg AG (yksityisomistuksessa) 2023–  
Hallintoneuvoston puheenjohtaja: Max Aicher Stahl AG (yksityisomistuksessa) 2023–  
Hallintoneuvoston jäsen: H2APEX Group SCA 2024–  
Jäsen: EIB Groupin ilmasto- ja ympäristöneuvottelukunta 2021–  
Jäsen: German Hydrogen Council 2020–2021  
Puheenjohtaja: Saksan terästeollisuuden työnantajajärjestö 2020–2023  
Puhemiehistön jäsen: Saksan teollisuuden keskusliitto (BDI) 2018–2021  
Senaatin jäsen (2014–2016) ja puheenjohtaja: Fraunhofer Society 2016–2022  
Hallintoneuvoston puheenjohtaja/jäsen: Aurubis AG 2009–2021  
Hallintoneuvoston jäsen: TÜV Nord AG 2008–2023  
Hallintoneuvoston jäsen: Öffentliche Versicherung Braunschweig (Insurance) 2002–2022



## Olavi Huhtala

### Hallituksen jäsen

s. 1962, Suomen kansalainen, mies  
TkK (konetekniikka)

Outokummun hallituksen jäsen 2025–  
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.

### Työkokemus

Johtaja, SSAB Europe -divisioona ja SSAB AB Groupin johtoryhmän jäsen: SSAB 2014–  
30.1.2025

Johtaja: Ruukki Metals 2009–2014

Johtaja, myynti ja palvelukeskukset: Ruukki Metals 2005–2009

Johtaja, Ruukki Fabrication 2003–2004

Johtaja, myynti (Keski- ja Itä-Eurooppa, Tanska, Iso-Britannia) sekä Nordisk Simplex- ja Star  
Tubes -yksiköt: Rautaruukki Metform 2002–2003

Johtaja, kodinkoneiden ja autoteollisuuden strateginen liiketoiminta-alue: Rautaruukki  
Metform 1999– 2002

Useita johto- ja asiantuntijatehtäviä Rautaruukissa Suomessa ja Saksassa sekä Triange T.  
Corp:issa Yhdysvalloissa 1986–1999

### Luottamustoimet

Hallituksen varapuheenjohtaja: Finnish Minerals Group Oy 2022–

Hallituksen jäsen (2021–2022) ja kauppapoliittisen valiokunnan jäsen (2012–2015):  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Johtoryhmän ja hallituksen jäsen: Eurofer (Euroopan teräsalan järjestö) 2019–2024

Hallintoneuvoston jäsen: Varma 2017–2024

Hallituksen jäsen (2015–2024), hallituksen työvaliokunnan jäsen (2017–2022) ja

kilpailukyky- ja kasvuvaiokunnan jäsen (2010–2015): Teknologiateollisuus ry

Hallituksen puheenjohtaja (2016–2024), hallituksen jäsen (2014–2015) ja hallituksen

varajäsen (2013–2015): Metallinjalostajat ry

Hallituksen jäsen: Componenta Oyj 2014–2016

Hallituksen jäsen: Helens Rör AB 2005–2019



## Päivi Luostarinen

### Hallituksen jäsen

s. 1955, Suomen kansalainen, nainen  
Oikeustieteen kandidaatti, Helsingin yliopisto

Outokummun hallituksen jäsen 2021–  
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.

### Työkokemus

Ilmastosuurlähettiläs: Ulkoministeriö kesäkuu 2019–syyskuu 2019

Suomen suurlähettiläs: Lontoo 2015–2019

Suomen suurlähettiläs: Berliini 2011–2015

Eurooppa-osaston osastopäällikkö: Ulkoministeriö 2008–2011

Amerikan ja Aasian osaston apulaisosastopäällikkö: Ulkoministeriö 2007–2008

Johtava asiantuntija, kauppapolitiikka ja kansainväliset suhteet: Elinkeinoelämän  
keskusliitto (EK) 2005–2006

Amerikan ja Aasian osaston osastopäällikkö: Ulkoministeriö 2003–2005

Amerikan ja Aasian osaston apulaisosastopäällikkö: Ulkoministeriö 2002–2003

Apulaisosastopäällikkö, kauppapolitiikka ja taloudelliset ulkosuhteet: Ulkoministeriö  
2000–2001

EU-sihteeristön apulaisosastopäällikkö: Ulkoministeriö 1996–2000

Suomen EU-komissaarin kabinetin jäsen: Euroopan komissio, Bryssel 1995–1996

### Luottamustoimet

Jäsen: Valtakunnanoikeus 2012–2015

Hallituksen jäsen: Ulkopoliittinen instituutti 2010–2014

Hallintoneuvoston jäsen: Finnfund 2005–2006

Hallituksen jäsen (2002) ja varajäsen (2000–2001, 2003–2005 ja 2007–2009): Finnfund

Lisäksi Päivi Luostarinen on toiminut vuodesta 1981 alkaen ulkoasiainhallinnon eri  
tehtävissä Helsingissä, Suomen pysyvässä edustustossa YK:ssa New Yorkissa sekä EU-  
edustustossa Brysselissä.



## Petter Söderström

### Hallituksen jäsen

s. 1976, Suomen kansalainen, mies  
Kauppatieteiden maisteri, Hanken School of Economics

Outokummun hallituksen jäsen 2022–  
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä.



## Julia Woodhouse

### Hallituksen jäsen

s. 1958, Ison-Britannian kansalainen, nainen  
Humanististen tieteiden kandidaatti (historia)

Outokummun hallituksen jäsen 2019–  
Palkitsemisvaliokunnan jäsen  
ESG-asioiden neuvottelukunnan jäsen 2021–2025

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä  
osakkeenomistajista.

### Työkokemus

Chief Financial Officer ja johtoryhmän jäsen: Solidium Oy 2025–  
Sijoitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen: Solidium Oy 2009–2025  
Projektijohtaja ja osakas: Leimdörfer Finland Oy 2008–2009  
Apulaisjohtaja ja osakas: Mandatum & Co Oy 2002–2008  
Senior Associate: PricewaterhouseCoopers Oy 2000–2002

### Luottamustoimet

Hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan jäsen: Tietoevry 2023–  
Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen: Neles 2020–2021  
Nimitystoimikunnan puheenjohtaja: Nokian Renkaat 2025–  
Nimitystoimikunnan jäsen: Anora 2021–  
Nimitystoimikunnan jäsen (2018–2020) ja puheenjohtaja: TietoEVERY 2020–2023  
Nimitystoimikunnan puheenjohtaja: Metso 2018–2020

### Työkokemus

Johtaja, Global Chassis Purchasing, Ford Motor Company 2016–2018  
Johtaja, Global Power Train Components Purchasing, Ford Motor Company 2012–2016  
Johtaja, Ford of Europe Program Purchasing, Ford Motor Company 2005–2011  
Johtaja, Implementation Team (Volvo, JLR, Ford), Ford Motor Company 2004–2005  
Johtaja, Team Value Management, Strategy & Business Development, Ford Motor Company 2002–2003

### Luottamustoimet

Riippumaton hallituksen jäsen sekä tarkastusvaliokunnan jäsen ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja: Surface Transforms Plc 2021–  
Standardit- ja sääntelytoimikunnan riippumaton hallituksen jäsen, globaalin hallinnon arvioinnin ohjausryhmän jäsen ja ylemmän johdon rekrytointipaneelin puheenjohtaja: Royal Institution of Chartered Surveyors 2020–2023  
Neuvottelukunnan jäsen: Nexcel, BP:n ja Castrolin autoteollisuuden start-up-yritys 2019–2020  
Strategisen neuvottelukunnan jäsen: Ford/Michelin 2016–2018

Julia Woodhouse on toiminut kansainvälisissä johtotehtävissä esimerkiksi Yhdysvalloissa ja Saksassa sekä toiminut lukuisissa muissa neuvottelukunta- ja johtoryhmärooleissa mukaan lukien globaalissa monimuotoisuusvaliokunnassa. Hän on myös toiminut puheenjohtajana globaalissa hankintaneuvostossa, joka kattaa vastuullisen hankinnan. Hän on toiminut myös luottamushenkilönä hyväntekeväisyysjärjestössä.

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden ja raportoi arvioinnin tuloksesta hallituksen kokouspöytäkirjassa. Kaikki hallituksen jäsenet olivat 31.12.2025 riippumattomia yhtiöstä sekä sen merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta yhtä hallituksen jäsentä, joka oli riippumaton yhtiöstä mutta ei yhdestä yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

### Hallituksen jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä Outokummun osakeomistukset ja osakeperusteiset oikeudet yhtiössä ja yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvissa yhtiöissä 31.12.2025

| Hallituksen jäsen    | Osakkeiden määrä |
|----------------------|------------------|
| Kari Jordan          | 300 000          |
| Hilde Merete Aasheim | 9 469            |
| Heinz Jörg Fuhrmann  | 34 211           |
| Olavi Huhtala        | 9 469            |
| Päivi Luostarinen    | 34 596           |
| Jyrki Mäki-Kala      | 29 741           |
| Petter Söderström    | 28 880           |
| Julia Woodhouse      | 54 059           |
| <b>Yhteensä</b>      | <b>500 425</b>   |

## Hallituksen tehtävät ja vastuut

Hallituksen tavoitteena on ohjata Outokummun liiketoimintaa ja strategioita niin, että saavutetaan yhtiön merkittävä ja kestävä lisäarvon kasvu yhtiön osakkeenomistajille. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi hallituksen jäsenten odotetaan olevan käytettävissä resurssina ja antavan asiantuntemuksensa ja kokemuksensa yhtiön käyttöön. Yhtiön hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain sekä muun soveltuvan lainsäädännön perusteella.

Hallituksella on yleistöimivalta kaikissa niissä asioissa, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen nojalla ole määrätty toisten toimielinten päätettäväksi tai tehtäväksi. Hallituksen yleisenä tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnon ja toiminnan järjestämisestä ja valvonnasta. Sen tulee toimia kaikissa tilanteissa yhtiön edun mukaisesti.

Hallitus on vahvistanut itselleen [työjärjestyksen](#), jossa se määrittelee tehtävänsä ja toimintaperiaatteensa. Hallituksen tehtävänä on erityisesti:

### Koskien yhtiön liiketoiminnan ja strategioiden johtamista:

- päättää Outokummun strategiasta ja Outokumpu Oyj:n pitkän aikavälin tavoitteista ja valvoa niiden toteutusta,
- päättää vuosittaisista liiketoimintasuunnitelmista ja valvoa niiden toteutumista,
- päättää konsernin vuosittaisista investointirajoista, valvoa niiden toteutumista, seurata suoritusta ja päättää muutoksista,
- päättää merkittävistä ja strategisesti tärkeistä investoinneista ja valvoa niiden toteutumista,
- päättää merkittävistä ja strategisesti tärkeistä yrityskaupoista ja valvoa niiden toteutumista,
- päättää yhtiön ulkoisista rahoitusjärjestelyistä ja
- päättää muista konserniyhtiöiden sitoumuksista, jotka ovat liiketoiminnan laajuuden, rakenteen ja toimialan huomioiden arvoltaan tai luonteeltaan poikkeuksellisia.

### Koskien yhtiön hallinnon ja toimintojen järjestämistä:

- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja ja hänen mahdollinen varahenkilönsä, seurata toimitusjohtajan suoritusta ja päättää hallituksen palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdoista, kuten kannustinjärjestelmästä,
- nimittää ja erottaa Outokummun johtoryhmän jäsenet ja määrittää heidän vastuualueensa hallituksen palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta,
- seurata konsernin ylimpien johtamisresurssien riittävyyttä ja kohdentamista,
- päättää konsernin liiketoimintaorganisaation merkittävistä muutoksista,
- päättää konsernin eettisistä arvoista ja toimintatavoista,
- varmistaa, että hallintomallia koskevat konserniohjeet ovat käytössä,
- varmistaa, että yhtiön sisäpiiriäsioiden hallinnointia ja lähipiiriin liiketoimivia koskevia periaatteita noudatetaan, ja
- varmistaa, että yhtiöllä on muut hallituksen tarpeelliseksi katsomat, hallituksen velvollisuuksien ja valtuuksien piiriin kuuluvia asioita koskevat ohjeet.

### Koskien yhtiökokouksessa päätettävien asioiden valmistelua:

- vahvistaa osingonjakopolitiikka ja tehdä yhtiökokoukselle esitys osingonjaosta,
- tehdä yhtiökokoukselle esitys ulkopuolisen tilintarkastajan valinnasta ja tälle maksettavista tilintarkastuspalkkioista,
- tehdä yhtiökokoukselle ehdotus kestävyysraportin varmentajan valinnasta,
- tehdä yhtiökokoukselle esitykset yhtiön palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista ja
- tehdä muita esityksiä yhtiökokoukselle.

Koskien sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa:

- käsitellä ja hyväksyä osavuosisikatsaukset ja tilinpäätökset,
- valvoa konsernin toimintaan liittyviä merkittäviä riskejä ja riskienhallintaa,
- varmistaa, että riittävät riskienhallintaa koskevat menettelytavat ovat käytössä,
- seurata taloudellista asemaa, maksuvalmiutta ja velkojen maturiteettirakennetta,
- seurata konsernin valvontaympäristöä,
- seurata ja arvioida, kuinka yhtiön ja eri osapuolten väliset sopimukset ja muut oikeudelliset toimet noudattavat tavanomaisia liiketoimien ja markkinaehtojen vaatimuksia ja
- arvioida omaa toimintaansa säännöllisesti.

Vuonna 2025 hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan ulkopuolisen palveluntarjoajan kanssa. Arvioinnin tulokset esitettiin osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle.

Hallituksen kokoonpano

Yhtiökokous valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut hallituksen jäsenet tehtävänsä toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa. Siten jokaisessa varsinaisessa yhtiökokouksessa valitaan aina koko hallitus. Hallituksen jäsen voidaan milloin tahansa vapauttaa tehtävistään yhtiökokouksen päätöksellä. Hallituksen jäsenten valintaa koskevat ja ennen yhtiökokousta hallituksen tietoon tulleet ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan silloin, kun ehdotuksen takana on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä ja kun ehdotettu henkilö on suostunut tehtävään.

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kaksitoista jäsentä. Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin kahdeksan jäsentä. Hallitus kokoontuu säännöllisesti niin usein kuin on tarpeen, mutta vähintään viisi kertaa vuodessa. Vuonna 2025 hallituksen kokouksia oli 12, ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 %.

Hallituksen kokouksiin osallistuneiden jakauma

| 12 kokousta vuonna 2025                | Osallistuminen |
|----------------------------------------|----------------|
| Kari Jordan                            | 12/12          |
| Hilde Merete Aasheim (3.4.2025 alkaen) | 10/10          |
| Heinz Jörg Fuhrmann                    | 12/12          |
| Olavi Huhtala (3.4.2025 alkaen)        | 10/10          |
| Jyrki Mäki-Kala                        | 12/12          |
| Päivi Luostarinen                      | 12/12          |
| Pierre Vareille (3.4.2025 asti)        | 2/2            |
| Petter Söderström                      | 12/12          |
| Julia Woodhouse                        | 12/12          |

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Hallituksen monimuotoisuuspolitiikka tukee konsernin visiota ja pitkän aikavälin tavoitteita. Outokumpu pitää tärkeänä, että hallitustyöskentelyssä toteutuu monimuotoisuus siten, että hallitukseen valitut henkilöt edustavat muun muassa eri ikäryhmiä ja erilaisia taustoja koulutuksen, kansainvälisyyden, ammatillisen osaamisen sekä yhtiölle olennaisilta teollisuudenaloilta hankitun kokemuksen suhteen ja että hallituksessa on tasapainoinen sukupuolijakauma. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunta ottaa monimuotoisuusperiaatteet, sovellettavan lainsäädännön ja arvopaperipörssin säännöt sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suositukset huomioon valmistellessaan esityksiään yhtiökokoukselle, ja asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta julkistetaan vuosittain. Tavoite hallituskokoonpanon tasapuolisesta sukupuolijakaumasta saavutettiin pääosin vuonna 2025.

Hallituksen toimintakertomus on vuosikertomuksen [Tilikausi 2025 -osiossa](#).

Hallituksen valiokuntien kokoonpano ja toiminta

Hallitus on asettanut keskuudestaan kaksi pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan, sekä vahvistanut niille työjärjestykset.

Hallitus voi asettaa myös muita valiokuntia keskuudestaan ja päättää niiden tarkoituksesta ja työjärjestyksestä. Muita valiokuntia ei asetettu vuonna 2025.

Kaikki valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle. Hallituksen valiokunnat valmistelevat hallituksen työtä eikä niillä ole päätösvaltaa asioissa, jotka kuuluvat hallituksen toimivaltaan, ellei hallitus tai jokin muu elin sitä erikseen valtuuta.

# Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Ainakin yhdellä valiokunnan jäsenellä tulee olla asianmukainen koulutus ja kirjanpidon tai tilintarkastuksen erityisosaaminen. Valiokunnan vastuulla on käsitellä taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin, yrityksen taloudelliseen asemaan, tilintarkastukseen ja kestävyysraportin varmennukseen, sisäiseen valvontaan, lakien- ja säännöstenmukaisuuteen ja riskienhallinnan prosesseihin, sisäisten ja ulkoisten tarkastusten sekä kestävyysraportin varmentajan palkkioihin, konsernin verotukselliseen asemaan, konsernin rahoitusta koskeviin ohjeisiin, lähipiirin liiketoimien valvontaan ja arviointiin sekä muihin konsernin riskienhallintaa koskeviin toimintatapoihin liittyviä asioita yksityiskohtaisemmin kuin koko hallituksen on mahdollista tehdä.

Lisäksi tarkastusvaliokunta valmistelee hallitukselle suosituksen tilintarkastajien ja kestävyysraportin varmentajan valinnasta, josta päätetään yhtiökokouksessa. Tarkastusvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle myös esitykset tilintarkastuspalkkioista päättämiseksi yhtiökokouksessa.

Tarkastusvaliokunnan [työjärjestyksessä](#) vastuut on määriteltä tarkemmin, ja sen hyväksyy hallitus. Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana kuusi kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

## Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuneiden jakauma

| 6 kokousta vuonna 2025            | Osallistuminen |
|-----------------------------------|----------------|
| Jyrki Mäki-Kala                   | 6/6            |
| Olavi Huhtala (3.4.2025 alkaen)   | 5/5            |
| Päivi Luostarinen                 | 6/6            |
| Petter Söderström                 | 6/6            |
| Julia Woodhouse (3.4.2025 saakka) | 1/1            |

# Palkitsemisvaliokunta

Hallituksen palkitsemisvaliokuntaan kuuluu hallituksen puheenjohtaja ja vähintään kaksi muuta hallituksen jäsentä. Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallitukselle ehdotuksia yhtiön ylimmän johdon nimityksistä ja palkitsemisperiaatteista. Palkitsemisvaliokunta valmistelee myös ehdotukset yhtiön palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista.

Hallitus on hyväksynyt palkitsemisvaliokunnalle [työjärjestyksen](#), jossa määritellään valiokunnan vastuut ja toimintaperiaatteet. Palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana 8 kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

## Palkitsemisvaliokunnan kokouksiin osallistuneiden jakauma

| 8 kokousta vuonna 2025                 | Osallistuminen |
|----------------------------------------|----------------|
| Kari Jordan                            | 8/8            |
| Hilde Merete Aasheim (3.4.2025 alkaen) | 6/6            |
| Heinz Jörg Fuhrmann                    | 8/8            |
| Pierre Vareille (3.4.2025 saakka)      | 2/2            |
| Julia Woodhouse (3.4.2025 alkaen)      | 6/6            |

# Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Outokummun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan (Nimitystoimikunta) tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaa ja hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset yhtiökokoukselle ja varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeita vastaava riittävä osaaminen ja kokemus. Toiminnassaan nimitystoimikunnan tulee noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ja soveltuvia arvopaperipörssin sääntöjä. Nimitystoimikunnan työjärjestys sääntelee toimikunnan nimittämisen ja kokoonpanon sekä määrittelee toimikunnalle kuuluvat tehtävät ja vastualueet.

Nimitystoimikunnassa on viisi jäsentä. Jäsenistä neljä edustaa yhtiön suurimpia osakkeenomistajia ja yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan viidentenä jäsenenä.

Nimitystoimikuntaan nimetään vuosittain yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan edustajat. Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän yhtiön osakasluettelon perusteella vuosittain elokuun ensimmäisen pankkipäivän omistustilanteen mukaisesti. Yhtiön osakasluettelo sisältää vain suomalaisen arvo-osuusjärjestelmään suoraan rekisteröityneet osakkeenomistajat. Voidakseen tulla valituksi nimitystoimikuntaan hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan on rekisteröitävä omistuksensa suoraan suomalaisen arvo-osuusjärjestelmään ainakin yllä mainituksi määräytymispäiväksi.

Mikäli osakkeenomistaja, jolla on arvopaperimarkkinalain mukainen velvollisuus lukea omistukseensa myös muiden tahojen ilmoittamia omistuksia ilmoittaessaan omistusosuutensa muutoksista (liputusilmoitus), esittää viimeistään 31.7. yhtiön hallituksen puheenjohtajalle asiaa koskevan kirjallisen pyynnön, lasketaan tällaisen osakkeenomistajan ja muiden tahojen omistukset yhteen suurimpien osakkeenomistajien omistusosuuksien määrittelyssä.

Mikäli kahdella tai useammalla osakkeenomistajalla on sama määrä osakkeita siten, että neljää suurinta osakkeenomistajaa ei voida määritellä, ratkaistaan näiden osakkeenomistajien asema neljän suurimman joukossa arvalla.

Hallituksen puheenjohtaja pyytää neljää suurinta osakkeenomistajaa kutakin nimeämään yhden jäsenen nimitystoimikuntaan. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta. Nimeämisoikeudesta luopumista ei voi peruuttaa nimitystoimikunnan toimikauden aikana.

Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain uuden nimitystoimikunnan tultua nimetyksi. Osakkeenomistaja voi vaihtaa edustajansa toimikunnassa kesken toimikauden painavasta syystä.

Nimitystoimikunnan tulee tehdä päätökset yksimielisesti. Mikäli yksimielisyyttä ei saavuteta, jäsenten tulee esittää omat ehdotuksensa yhtiökokoukselle yksin tai yhdessä muiden nimitystoimikunnan jäsenten kanssa.

Vuonna 2025 oikeus nimetä edustajia osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan oli Solidium Oy:llä, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varmalla, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Ilmarisella ja Valtion Eläkerahastolla. Koska Valtion Eläkerahasto ilmoitti Outokummulle, ettei se aio käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyi Kansaneläkelaitokselle, joka oli Outokummun osakasluettelon mukaan seuraavaksi suurin yhtiön osakkeenomistaja.

Nämä osakkeenomistajat nimittivät seuraavat edustajansa nimitystoimikuntaan:

- Solidium Oy:n toimitusjohtaja Matts Rosenberg, s. 1977, kauppatieteiden tohtori, mies,
- Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman talousjohtaja Pekka Pajamo, s. 1962, kauppatieteiden maisteri, mies,
- Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen pääomasijoitusjohtaja Esko Torsti, s. 1964, valtiotieteiden lisensiaatti, mies, ja
- Kansaneläkelaitoksen pääjohtaja Lasse Lehtonen, s. 1962, lääketieteen tohtori ja oikeustieteen tohtori, mies (8.12.2025 asti) / Kansaneläkelaitoksen vt.pääjohtaja Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma, s. 1962, hallintotieteen maisteri ja valtiotieteen lisensiaatti, mies (8.12.2025 alkaen).

Matts Rosenberg valittiin nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi, ja Outokummun hallituksen puheenjohtaja Kari Jordan (mies) toimi sen viidentenä jäsenenä. Kari Jordanin tiedot on esitetty aiemmin tässä selvityksessä hallitusta koskevassa osiossa.

Nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa, ja osallistumisprosentti oli 95. Nimitystoimikunta on toimittanut ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista Outokummun hallitukselle, joka on kirjannut ehdotukset vuoden 2026 yhtiökokouksuun.

# Yhtiön ylin johto

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten ansioluettelot 31.12.2025



## Kati ter Horst

### Toimitusjohtaja

s. 1968, Suomen kansalainen, nainen  
Kauppätieteiden maisteri, MBA (International Business)

Outokummun toimitusjohtaja 2024–  
Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja 2024–

Vastuualueet: Konsernin johtaminen, strategia, työterveys-  
ja turvallisuus, Europe-liiketoiminta-alue.

Konsernin palveluksessa lokakuusta 2024.

## Työkokemus

Johtaja, EMEA-divisioona: Aliaxis 2022–2024

Johtaja, Paperidivisioona ja konsernin johtoryhmän jäsen: Stora Enso 2014–2022

Myyntijohtaja, Printing and Living -divisioona: Stora Enso 2013–2014

Myyntijohtaja, Office Paper, Printing and Reading: Stora Enso 2012–2013

Johtaja, Customer Service Centre West, Publication Paper: Stora Enso 2010–2012

Useita johtotehtäviä paperiliiketoiminnassa: 1996–2010

Liiketoiminnan analyytikko: Jaakko Pöyry Consulting, Singapore 1994–1996

## Luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Teknologiateollisuus ry 2025–

Hallituksen jäsen: European Business Leaders' Convention 2025–

Hallituksen jäsen: Eurofer (Euroopan teräsjärjestö) marraskuu 2024–

Hallituksen jäsen (2016–syyskuu 2024) ja varapuheenjohtaja (2022–syyskuu 2024):  
Outokumpu Oyj

Hallintoneuvoston jäsen: Wienerberger AG, toukokuu 2021–syyskuu 2022

Hallituksen jäsen: Climate Leadership Coalition 2019–2022

Hallituksen jäsen (2017–2022), varapuheenjohtaja (2019–2020) ja puheenjohtaja (2020–  
2022): EURO-GRAPH asbl

Hallituksen jäsen: Metsäteollisuus ry 2015–2022



## Marc-Simon Schaar

### Talous- ja rahoitusjohtaja

s. 1976, Saksan kansalainen, mies  
Kauppätieteiden maisteri (kansainvälinen liiketoiminta),  
laillistettu tilintarkastaja (Institute of Chartered Accounts of  
Scotland)

Talous- ja rahoitusjohtaja 2024–  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2023–

Vastuualueet: Taloushallinto, business controlling, rahoitus,  
sijoittajasuhteet, yritysjärjestelyt, verotus, sisäinen  
tarkastus, IT, raaka-aine- ja yleiset hankinnat.

Konsernin palveluksessa vuodesta 2012.

## Työkokemus

Hankintajohtaja: Outokumpu 2023–2024

Raaka-aineiden hankinnasta vastaava johtaja: Outokumpu 2021–2023

Johtaja – rahoitus, riskienhallinta, yrityskaupat ja sijoittajasuhteet: Outokumpu 2020–2022

Rahoitusjohtaja – Europe- ja Ferrochrome-liiketoiminta-alueet: Outokumpu 2016–2020

Johtaja – Group Controlling (FP&A), yrityskaupat ja johdon tietojärjestelmät:

Outokumpu 2014–2016

Johtaja – erikoisprojektit: Outokumpu 2013–2014

Laskentapäällikkö, controlling ja yrityskaupan jälkeinen integraatio: Inoxum 2012–2013

Manager Transaction Advisory Services: EY 2006–2011

## Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: OSTP Holding Oy 2017–

Rahoitusvaliokunnan puheenjohtaja: Fennovoima Oy 2021–2022

Hallituksen jäsen: Outokumpu Nirosta GmbH 2014–2019



## Stefan Erdmann

### Teknologijaohjaja

s. 1972, Saksan kansalainen, mies  
Diplomi-insinööri

Teknologijaohjaja ja konsernin johtoryhmän jäsen 2020–

Vastuualueet: Tutkimus ja kehitys, teknologia, energia ja investoinnit.

Konsernin palveluksessa vuodesta 2018.



## Matthieu Jehl

### Johtaja, Stainless Europe -liiketoimintalinja

s. 1977, Ranskan kansalainen, mies  
MBA, valtiotieteiden maisteri (taloustiede), diplomi-insinööri

Johtaja, Stainless Europe -liiketoimintalinja, elokuu 2025–  
Outokummun johtoryhmän jäsen, elokuu 2025–

Vastuualue: Europe-liiketoiminta-alueen Stainless Europe -liiketoimintalinja.

Konsernin palveluksessa vuodesta 2025.

### Työkokemus

Teknologijaohjaja: Outokumpu 2018–2020

Teknologijaohjaja: Aluminium Norf GmbH 2015–2018

Johtaja, maailmanlaajuinen tutkimus ja kehitys: Novelis Inc 2011–2015

Johtaja, liiketoimintayksikkö Can Europe: Novelis AG 2009–2011

Johtaja: Novelis Deutschland GmbH 2007–2009

Myyntijohtaja, maalatut tuotteet: Novelis Europe 2006–2007

Eri operatiivisia ja johtotason tehtäviä: Novelis ja Alcan 1993–2006

### Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Saksan teräsyhdistys (Wirtschaftsvereinigung Stahl) 2020–

### Työkokemus

Toimitusjohtaja, ArcelorMittal France: ArcelorMittal Europe 2021–2025

Johtaja, energiadivisioona: John Cockerill Group 2020–2021

Toimitusjohtaja, ArcelorMittal Italy (aiemmin ILVA Group): ArcelorMittal Europe 2017–2020

Toimitusjohtaja, ArcelorMittal Belgium: ArcelorMittal Europe 2014–2017

Toimitusjohtaja, ArcelorMittal Eisenhüttenstadt, Germany: ArcelorMittal Europe 2011–2013

Strategia-, liiketoiminnan kehitys- ja operatiivinen johtaja: ArcelorMittal Distribution Solutions 2008–2010

Asiakaspalvelupäällikkö: ArcelorMittal Stainless 2005–2008

Projektijohtaja: ArcelorMittal Stainless 2002–2005

Konsultti: The Boston Consulting Group 2001–2002



## Juhani Ristaniemi

### Lakiasiaintohtaja

s. 1968, Suomen kansalainen, mies  
Oikeustieteen kandidaatti, MBA (kansainvälinen liiketoiminta)

Lakiasiaintohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen 2024–

Vastuualueet: Lakiasiat, etiikka ja lakien- ja säännösten mukaisuus sekä immateriaalioikeudet. Hallituksen, tarkastusvaliokunnan, osakkeen-omistajien nimitystoimikunnan ja johtoryhmän sihteeri.

Konsernin palveluksessa vuodesta 2022.



## Martti Sassi

### Johtaja – Ferrochrome-liiketoiminta-alue

s. 1964, Suomen kansalainen, mies  
Diplomi-insinööri

Ferrochrome-liiketoiminta-alueen johtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen 2020–

Vastuualue: Ferrochrome-liiketoiminta-alue.

Konsernin palveluksessa vuodesta 1990.

### Työkokemus

Lakiasiaintohtaja: Outokumpu 2022–2024

Konsernin apulaislakiasiaintohtaja ja Etelä-Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan lakiasiaintohtaja: KONE Oyj 2021–2022

Lakiasiaintohtaja, Eurooppa, Lähi-itä, Afrikka ja Aasian & Tyynenmeren alue: KONE Oyj 2005–2021

Lakiasiaintohtaja ja johtoryhmän jäsen: Jaakko Pöyry Group Oyj:n energialiiketoimintaryhmä 2001–2005

Lakiasiaintohtaja ja muita lakiasiainto työtehtäviä: Valio Oy 1992–2000

### Luottamustehtävät

Lakivaliokunnan jäsen: Elinkeinoelämän keskusliitto 2013–

Keskuskauppakamarin kansainvälisen kaupan valiokunnan ja ICC Suomen neuvonantoryhmän jäsen 2015–

### Työkokemus

Ferrochrome-liiketoiminta-alueen johtaja: Outokumpu 2018–2020

Tehtaanjohtaja – Tornion tehtaat ja ferrokromitoiminnot: Outokumpu 2016–2018

Johtaja – Tornion tehtaiden operatiiviset toiminnot: Outokumpu 2012–2016

Liiketoiminnan kehitysjohtaja – Tornion tehtaat: Outokumpu 2010–2012

Kylmävalssaamon johtaja – Tornion tehtaat: Outokumpu 2006–2010

Eri tuotannon sekä tutkimuksen ja tuotekehityksen tehtäviä: Outokumpu 1990–2006

### Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Teknologiateollisuuden työnantajat ry 2021–

Hallituksen jäsen: Metallinjalostajat ry 2020–2022, 2024–

Hallituksen puheenjohtaja: Lapin kauppakamari 2020–2021

Hallituksen jäsen: International Chromium Development Association 2019–2023

Hallituksen jäsen: Euroalliages 2018–



## Rolf Schencking

Johtaja – Advanced Materials  
-liiketoimintalinja

s. 1969, Saksan kansalainen, mies  
Diplomi-insinööri, kauppatieteiden kandidaatti

Johtaja – Advanced Materials -liiketoimintalinja ja konsernin  
johtoryhmän jäsen 2024–

Vastuualue: Europe-liiketoiminta-alueen Advanced Materials  
-liiketoimintalinja.

Konsernin palveluksessa 2024.



## Johann Steiner

Johtaja – Americas-liiketoiminta-alue

s. 1966, Saksan kansalainen, mies  
Kauppatieteiden maisteri

Johtaja – Americas-liiketoiminta-alue 2025–  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2013–

Vastuualueet: Americas-liiketoiminta-alue.

Konsernin palveluksessa vuodesta 2013.

### Työkokemus

Teknologijaohjaja: VDM Metals 2018–2022

Johtoryhmän puheenjohtaja: Constellium Deutschland GmbH ja Constellium  
Singen GmbH 2015–2018

Varatoimitusjohtaja, myynti sekä toimitusjohtajan seuraaja: MK Metallfolien 2012–2015

Toimitusjohtaja: Hydro Aluminium Slim S.p.A Italy (Norsk Hydro) 2008–2012

Toimitusjohtaja: Hydro Aluminium Malaysia Sdn.Bhd (Norsk Hydro) 2005–2008

Johtaja ja yksikön tuotannon suunnittelusta vastaava johtaja, folioliiketoimintayksikkö:  
Norsk Hydro 2002–2005

Tuotannon suunnittelun johtaja, folioliiketoimintayksikkö ja Grevenbroichin tehdas: VAW  
Aluminium (osa Norsk Hydroa vuodesta 2002 alkaen) 1999–2001

Kansainvälisen johdon harjoittelija, ABB Motors and Mechanical Inc:  
ABB Industrietechnik 1997–1999

### Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Wicked Group 2025–

Jäsen, management board (Vorstand): The Research Association for Steel Application  
(FOSTA) 2025–

### Työkokemus

Johtaja - vastuullisuus, strategia ja henkilöstö: Outokumpu 2024–2025

Johtaja – vastuullisuus, henkilöstö ja viestintä: Outokumpu 2023–2024

Johtaja – henkilöstöhallinto, viestintä ja palvelukeskukset: Outokumpu 2020–2023

Johtaja – henkilöstöhallinto ja organisaation kehittäminen: Outokumpu 2016–2020

Johtaja – henkilöstöhallinto, IT, työterveys ja turvallisuus: Outokumpu 2013–2016

Johtaja – henkilöstöhallinto, työterveys ja turvallisuus ja yritysvastuu: Outokumpu 2013

Henkilöstöjohtaja: SAG Group GmbH 2012

Osakas: Humatica AG 2010–2012

Henkilöstöjohtaja: Clariant International AG 2002–2008

Johtaja, Executive Policies: EADS (aiemmin DaimlerChrysler Aerospace AG) 1999–2002

Konsultti: Towers Perrin 1993–1998

### Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: American Iron and Steel Institute (AISI) 2025–

## Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten ja heidän määräysvalta-yhteisöjensä Outokummun osakeomistukset ja osakeperusteiset oikeudet yhtiössä ja yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvissa yhtiöissä 31.12.2025

| Johtoryhmän jäsen | Osakkeiden määrä |
|-------------------|------------------|
| Kati ter Horst    | 68 427           |
| Marc-Simon Schaar | 123 559          |
| Stefan Erdmann    | 78 729           |
| Matthieu Jehl     | 0                |
| Juhani Ristaniemi | 17 730           |
| Martti Sassi      | 55 384           |
| Rolf Schencking   | 0                |
| Johann Steiner    | 226 443          |
| Yhteensä          | 570 272          |

## Toimitusjohtaja ja mahdollinen toimitusjohtajan sijainen

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön operatiivisesta johtamisesta, jonka tavoitteena on turvata osakkeenomistajille yhtiön arvon merkittävä ja kestävä kasvu.

Toimitusjohtaja valmistelelee päätöksiä ja muita asioita hallituksen kokouksia varten, kehittää konsernia yhdessä hallituksen kanssa päätettyjen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että konsernissa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja muita soveltuvia sääntöjä. Jos toimitusjohtajan sijainen on nimitetty, hän vastaa toimitusjohtajan velvollisuuksista, jos toimitusjohtaja on estynyt hoitamasta niitä itse. Toimitusjohtajalle ei ole nimitetty sijaista tällä hetkellä.

## Outokummun johtoryhmä ja liiketoiminta-alueiden ohjausryhmät

Outokummun johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja, ja johtoryhmä raportoi ja tekee päätöksiä, joilla ohjataan ja määritellään Outokummun suuntaviivat toimitusjohtajan tukena. Outokummun johtoryhmään kuuluu toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen (jos sijainen on nimetty) ja muita ylimmän johdon avainhenkilöitä.

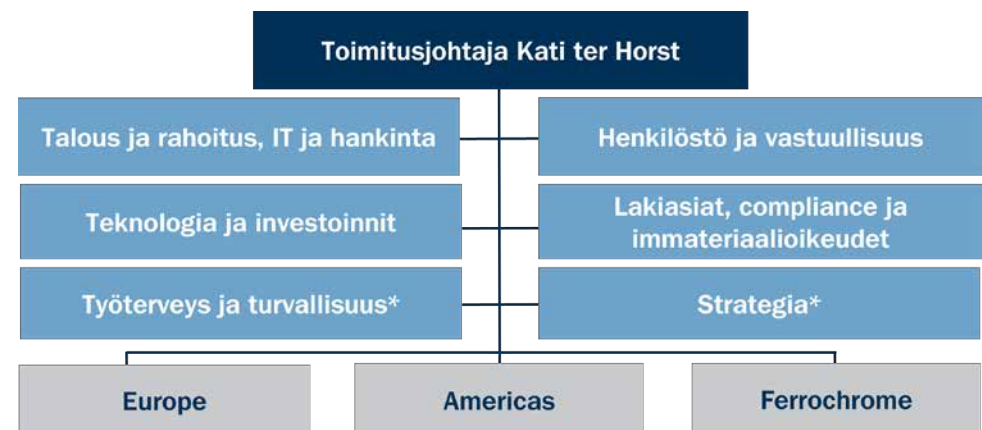
Jokaista Outokummun liiketoiminta-aluetta johtaa liiketoiminta-alueen ohjausryhmä (Business Area Board), jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Liiketoiminta-alueen ohjausryhmään kuuluu toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, kyseisen liiketoiminta-alueen johtaja sekä muita valittuja ylimmän johdon jäseniä.

Johtoryhmän ja liiketoiminta-alueen ohjausryhmän päätöksentekovalta on toimitusjohtajan päätöksentekovallan mukainen. Näiden elinten vastuulla on kehittää konsernin toimintoja hallituksen asettaman strategian ja tavoitteiden mukaisesti.

Toimitusjohtaja kutsuu koolle johtoryhmän ja liiketoiminta-alueiden ohjausryhmien kokoukset. Joka kokouksesta pidetään pöytäkirjaa.

Johtoryhmä ja liiketoiminta-alueiden ohjausryhmät kokoontuvat tavallisesti kerran kuussa.

### Organisaatorakenne 31.12.2025



\* Raportoivat toimitusjohtajalle mutta eivät ole edustettuina johtoryhmässä.

# Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Suomen osakeyhtiölain ja listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaan yhtiön hallitus vastaa, että yhtiön sisäinen valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Pörssiyhtiönä konsernin on noudatettava monia eri säännöksiä. Lisäksi on tärkeää varmistaa, että keskeiset operatiiviset ja raportointitavoitteet täyttyvät. Outokumpu on kehittänyt sisäisen valvontajärjestelmän ja toteuttaa sitä koko yhtiössä. Sisäisen valvontajärjestelmän pää tarkoituksena on antaa johdolle ja hallitukselle kohtuullinen varmuus konsernin toimintaan, raportointiin ja lakien- ja säännösten mukaisuuteen liittyvien tavoitteiden saavuttamisesta.

Outokumpu soveltaa sisäisessä valvontajärjestelmässä COSO:n sisäisen valvonnan viitekehystä (2013). Outokummun sisäinen valvontajärjestelmä pohjautuu sisäisen valvonnan politiikkaan ja siihen liittyviin ohjeisiin, yhteisiin tapoihin toimia, selkeästi määriteltuihin rooleihin ja vastuualueisiin sekä digitaalisella alustalla toimiville prosesseille. Yhtiön hallituksen hyväksymässä riskienhallintapolitiikassa määritellään konsernin riskienhallinnan tavoitteet, lähestymistavat ja vastuualueet. Riskienhallintaprosessi koostuu seuraavista viidestä vaiheesta: 1) riskien tunnistaminen, 2) riskien arviointi, 3) riskien pienentäminen, 4) valvontatoimet ja 5) riskien raportointi. Lue lisää [riskeistä ja mahdollisuuksista](#). Seuraavassa kappaleessa on kuvattu tarkemmin taloudellisen raportoinnin valvontatoiminnan prosessia.

## Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta

Tässä osiossa kerrotaan, miten taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta on järjestetty Outokummussa. Outokummun tavoitteena on varmistaa, että konsernissa noudatetaan yhtenäisiä talouden prosesseja ja raportointikäytäntöjä ja että yhtiössä on olemassa tehokkaat taloudellisen raportoinnin valvontatoimet. Outokummun sisäisen valvonnan politiikassa määritellään sisäisen valvontajärjestelmän tärkeimmät roolit, vastuualueet, periaatteet ja tavoitteet. Hallitus on viime kädessä vastuussa sisäisen valvontajärjestelmän valvonnasta, ja toimitusjohtaja muiden ylimmän johdon jäsenten tukemana, on vastuussa tehokkaan sisäisen valvontajärjestelmän toteutuksesta ja ylläpidosta. Sisäisen valvonnan toiminto tukee ja kehittää sisäisen valvonnan prosesseja ja on vastuussa valvontatoimien testaamisesta sekä sisäisen valvontajärjestelmän seurannasta. Järjestelmän osat ovat valvontaympäristö, riskien arviointi, valvontatoimet, viestintä ja tiedotus sekä seuranta.

Outokummun taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan EU:n hyväksymiä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Outokummun laskentaperiaatteet ovat yhtiön soveltamisohjeistus IFRS:stä. Outokumpu noudattaa taloudellisessa raportoinnissaan myös Finanssivalvonnan, Nasdaq Helsingin ja Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) sääntöjä ja määräyksiä. Outokummun taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan

tavoitteena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että taloudellisessa raportoinnissa ja tilinpäätöksen laatimisessa noudatetaan sovellettavia lakeja, säädöksiä ja sisäisiä vaatimuksia.

## Valvontaympäristö

Outokummun valvontaympäristö perustuu politiikkoihin, standardeihin, prosesseihin ja rakenteisiin, jotka toimivat sisäisen valvontajärjestelmän perustana koko organisaatiossa ja määrittävät Outokummun toimintatavat. Outokummun suorituksen johtamisen prosessi sekä riski- ja sisäisen valvonnan prosessi ovat keskeisiä johdon tehtäviä, joilla on tärkeä asema tehokkaan valvontaympäristön toteuttamisessa. Suunnittelu ja tavoitteiden asettaminen lakien- ja säännösten mukaisuuden, raportoinnin ja operatiivisen toiminnan osalta, mukaan lukien taloudelliset tavoitteet, tehdään koko konsernissa Outokummun liiketoiminnan tavoitteiden mukaisesti. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista. Riskejä ja uhkia käsitellään säännöllisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla.

## Riskien arviointi

Riskien arviointi on dynaaminen ja toistuva prosessi, jossa tunnistetaan ja arvioidaan riskejä ennalta määritettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. Sen muodostaman perustan avulla määritetään, miten riskejä hallitaan. Taloudelliseen raportointiin liittyviä riskejä hallinnoidaan Outokummun riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Taloudelliseen raportointiin liittyvät riskit tunnistetaan ja arvioidaan riskityöpajoissa tai vastaavissa keskusteluissa, joissa käsitellään taloudellisen raportointiprosessin merkittävimpiä riskejä.

## Valvontatoimet

Valvonnan tavoitteena on estää, havaita ja korjata mahdolliset virheet ja poikkeamat. Valvontatoimet sisältävät esimerkiksi yhteensopimattomien tehtävähdistelmien erottamisen toisistaan tärkeimmissä toiminnanohjausjärjestelmissä. Valvontatoimia toteutetaan kaikilla organisaatiotasoilla liiketoimintaprosessien eri vaiheissa, ja niissä otetaan huomioon keskeiset teknologiat, kuten toiminnanohjausjärjestelmät. Taloudellisen



raportoinnin valvonta käsittää erilaisia toimia, kuten konsernijohtoon ja liiketoiminta-alueiden johtoon suorittamat taloudellisten raporttien tarkastukset, tilien täsmäytykset, raportoitujen lukujen loogisuusanalyysit, ennusteiden ja raportoitujen lukujen vertailu ja konsernin taloudellisen raportointiprosessin analyysit. Keskeinen tekijä on kuukausittaisen suoriutumisen seuraaminen suhteessa asetettuihin taloudellisiin ja operatiivisiin tavoitteisiin.

## Viestintä ja tiedotus

Konserninlaajuiset politiikat ja periaatteet ovat kaikkien Outokummun työntekijöiden saatavissa. Taloudelliseen raportointiin liittyvät ohjeet annetaan tiedoksi kaikille asianomaisille. Tärkeimmät viestintäkanavat ovat säännölliset controller-kokoukset, Outokummun intranet sekä digitaaliset alustat ja tietokannat. Outokummun johdolle esitellään muun muassa sisäisiin valvontatoimintoihin liittyviä asioita. Lisäksi säännöllisissä talousjohtoon kokouksissa käsitellään talouteen liittyviä asioita, kuten taloudellista raportointia.

## Seuranta

Outokumpu arvioi sisäisten valvontatoimien puutteita ja viestii niistä hyvissä ajoin korjaavista toimita vastaaville osapuolille, kuten ylimmälle johdolle ja tarvittaessa hallitukselle. Konserniyhtiöiden johto ja talousjohto vastaavat taloudelliseen raportointiin liittyvän valvonnan seurannasta. Yhtiön sisäisen valvonnan toiminto kehittää ja seuraa sisäisen valvonnan prosesseja ja valvontajärjestelmää sekä testaa valvontatoimia. Sisäinen tarkastus arvioi konsernin valvontaympäristön asianmukaisuutta. Valvonnan arviointiin osallistuvat myös riskienhallintatoiminto, compliance-toiminto ja Outokummun tilintarkastajat. Varmentamiseen liittyvät havainnot sekä sisäisen valvontajärjestelmän maturiteetti raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja ylimmälle johdolle.

### Valvontatoimintojen kohokohdat vuonna 2025

- Vuonna 2025 sisäisen valvonnan kattavuutta laajennettiin, ja merkittävää edistystä saavutettiin compliance- ja hankinnantoiminnoissa.
- Vähimmäisvalvontavaatimusten viitekehys otettiin käyttöön ja aloitettiin nykyisten valvontatoimien arviointi vaatimuksia vasten yhtenäisyyden ja laadun edistämiseksi.
- Digitaalinen riskien ja sisäisen valvonnan alusta päivitettiin uuteen versioon, mikä paransi käytettävyyttä ja järjestelmän vakautta.
- Outokumpu toteutti syksyllä SAP S/4HANA -järjestelmän seuraavan vaiheen ja siihen liittyvien järjestelmien käyttöönoton, mikä edelleen yhdenmukaisti prosesseja ja paransi sisäisen valvonnan kypsyyttä.
- Tehtävien eriyttämiseen liittyvää riskiä vähennettiin edelleen, ja työtä tukivat vahvistettu ohjaus ja hallinnointi, prosessien mallintaminen, laadukkaampi raportointi sekä päivitettyjen ohjeiden julkaisu.

## Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on toimia itsenäisenä ja puolueettomana varmennus-, valvonta- ja konsultointitoimintona, jonka tarkoituksena on tuottaa lisäarvoa, parantaa toimintoja sekä seurata ja tukea organisaatiota tavoitteiden saavuttamisessa. Tarkasti ja järjestelmällisesti toimiva sisäinen tarkastus arvioi ja kehittää hallinnon, lakien- ja säännöstenmukaisuuden, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan prosessien vaikuttavuutta ja tehokkuutta.

Sisäinen tarkastus, jolla on kolmannen linjan tehtävät riskienhallinnassa, tekee tarkastuksia hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän tarkastussuunnitelman mukaisesti. Sisäinen tarkastus seuraa yhdessä compliance-toiminnon kanssa konsernin periaatteiden, politiikkojen ja ohjeiden noudattamista sekä tukee vilpillisten ja määräysten vastaisten menettelyjen ja toimien tutkintaa.

### Keskeiset toimet vuonna 2025

- Sisäinen tarkastus teki kahdeksan tarkastusta vuoden tarkastussuunnitelman mukaisesti mukaan lukien toimipaikka- ja prosessitarkastukset sekä yhden erityistarkastuksen.
- Auditoinnit päätettiin riskiperusteisesti, ja ne kattoivat viime vuonnakin tärkeimmät toiminnot liiketoiminta-alueilla ja konsernitoiminnoissa.
- Tarkastusten tulokset sekä niihin liittyvien jatkotoimien edistyminen raportoidaan johdolle, hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja tilintarkastajille.
- Johdon toimia on seurattu ja valvottu aktiivisesti vuoden aikana.

### Vuodeksi 2026 suunnitellut keskeiset toimet

- Vuodeksi on suunniteltu 7–9 tiettyyn toimipaikkaan tai teemaan/prosessiin liittyvää tarkastusta.

## Eettiset toimintatavat sekä lakien ja säännösten noudattaminen

Outokumpu on sitoutunut tiukasti korkeimpiin eettisiin toimintaperiaatteisiin ja noudattaa toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä tekemiään sopimuksia ja sitoumuksia. Outokummun lakiasiat- ja compliance-toiminto vastaa Outokummun konserninlaajuisen eettisten toimintatapojen sekä lakien ja säännösten (ethics and compliance, E&C) noudattamista koskevan ohjelman implementoinnista ja jatkuvasta kehittämisestä. Outokummun toimintaohje (Code of Conduct) on tämän E&C-ohjelman keskeinen elementti. Toimintaohjeessa annetaan tietoa keskeisistä eettisistä

toimintaperiaatteista ja yhteisistä toimintatavoista, joiden avulla pyritään varmistamaan, että kaikki työntekijät noudattavat Outokummun eettisiä toimintaperiaatteita. Outokumpu myös edellyttää, että sen liikeyritykset noudattavat vastaavia eettisiä toimintaperiaatteita kuin Outokumpu.

Outokumpu pyrkii edistämään läpinäkyvää ja avointa kulttuuria ja kannustaa kaikkia ilmoittamaan huolenaiheistaan. Tämä tarkoittaa, että Outokumpu kannustaa kaikkia työntekijöitä, liikeyrityksiä ja muita sidosryhmiä ilmaisemaan huolenaiheensa, jos he epäilevät Outokummun toimintaohjeen vastaisia toimia tai muita rikkomuksia. Outokummussa on käytössä useita tapoja ilmaista huolenaiheita, mukaan lukien Outokummun SpeakUp-kanava. Outokumpu Oyj:n SpeakUp-kanavaan kirjattiin yhteensä 30 väitettyä väärinkäytöstapausta vuonna 2025. Outokummun E&C-ohjelmasta kerrotaan tarkemmin [kestävyyssraportissa](#) hallituksen toimintakertomuksessa.

Lakiasiat- ja compliance-toiminto raportoi toimitusjohtajalle. Lisäksi se raportoi suoraan hallituksen tarkastusvaliokunnalle eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvissä asioissa. Eettisiin toimintatapoihin sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä asioita käsitellään myös säännöllisesti sisäisessä E&C-ohjausryhmässä, johon kuuluvat sisäisen tarkastuksen ja sisäisen valvonnan johtaja, E&C-toiminnosta vastaava johtaja sekä tiettyjä Outokummun johtoryhmän jäseniä. E&C-ohjausryhmä kokoontui vuoden 2025 aikana neljä kertaa. Lisäksi E&C-yhteyshenkilöiden maailmanlaajuinen verkosto ja erilaiset tietosuojaa koskevat hallintoelimet tukevat eettisiä toimintatapoja sekä lakien ja säännösten noudattamista koskevan ohjelman toimeenpanoa liiketoiminta-alueilla, -linjoilla ja konsernitoiminnoissa.

## Sisäpiirihallinto

Outokumpu Oyj noudattaa konsernia ja sen työntekijöitä koskevissa sisäpiiriasioissa yhtiön sisäpiirisääntöjä sekä Suomen sisäpiiriasioita koskevia lakeja ja säännöksiä, kuten EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta.

Lisäksi EU:n asetus energian tukkumarkkinoiden eheydestä ja läpinäkyvyydestä Euroopan unionissa sisältää samantapaisia määräyksiä kuin markkinoiden väärinkäyttöasetus energiatuotteiden tukkumyyntiin liittyvän sisäpiiritiedon osalta. Koska Outokumpu on osapuolena energian tukkumarkkinoilla, yhtiön sisäpiirisääntöjä noudatetaan soveltuvien osin energiaan liittyvissä sisäpiiririkysmyksissä.

Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen tarkoittamia johtotehtävissä toimivia henkilöitä Outokummussa ovat yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja muut Outokummun johtoryhmän jäsenet (”johtohenkilöt”). Johtohenkilöt ja heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt tai yhtiöt ovat niin kutsuttuja ilmoitusvelvollisia. Outokumpu ylläpitää ei-julkista luetteloa ilmoitusvelvollisista.

Outokumpu noudattaa 30 vuorokauden rajoitusaikaa (nk. suljettu ikkuna) ennen yhtiön osavuosikatsauksen, välitilinpäätöksen tai vuositilinpäätöksen julkistamista julkistamispäivä mukaan lukien. Suljetun ikkunan aikana johtohenkilöt, kaupankäynnin rajoitusten kohteena olevat henkilöt tai heidän holhouksessaan olevat vajaavaltaiset henkilöt eivät saa harjoittaa omaan tai kolmannen osapuolen lukuun suoraan tai epäsuorasti kaupankäyntiä yhtiön osakkeilla tai velkainstrumenteilla tai johdannaisilla tai muilla niihin liittyvillä rahoitusinstrumenteilla. Hankekohtaisista sisäpiiriläisistä pidetään erillisiä, ei-julkisia sisäpiirirekistereitä. Tällaiseen hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat henkilöt, jotka tehtävässään saavat tietoonsa yhtiötä koskevia sisäpiiritietoja sellaisesta hankkeesta, joka toteutuessaan on omiaan olennaisesti vaikuttamaan yhtiön julkisen kaupankäynnin kohteena olevien arvopapereiden arvoon.

Yhtiöllä on velvollisuus tiedottaa yleisölle mahdollisimman pian sisäpiiritiedosta, joka koskee suoraan yhtiötä, ellei yhtiö ole päättänyt, että sisäpiiritiedon julkaisemista viivastetaan sovellettavien sisäpiirisäännöksiensä mukaisesti. Yhtiön tiedottamiskäytännöt on esitetty yhtiön tiedonantopolitiikassa.

Sisäpiiriasioden ohjauksesta ja valvonnasta vastaa Outokummun lakiasiaintojohtaja.

## Lähipiiritapahtumat

EU:n toinen osakkeenomistajia koskeva direktiivi, kansainvälinen tilinpäätösstandardi IAS 24, osakeyhtiölaki ja arvopaperimarkkinalaki sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi muodostavat ensisijaisen oikeudellisen kehyksen Outokummun ja sen lähipiirin kannalta olennaisten lähipiiriliiketoimien periaatteille.

### Lähipiirin määritelmä ja lähipiiriluettelon ylläpito

Outokumpu Oyj:n lähipiiri määritellään kansainvälisen tilinpäätösstandardin IAS 24 mukaisesti. Lähipiirin muodostavat muun muassa yhtiön tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, Solidium Oy, ylimmän johdon jäsenet sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ja yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta. Ylimpään johtoon kuuluvat johtoryhmän jäsenet ja emoyhtiön hallituksen jäsenet. Yhtiön lakiasiat- ja compliance-toiminto ylläpitää luetteloa Outokumpu Oyj:n lähipiiristä ja päivittää sitä säännöllisesti.

### Lähipiiriliiketoimien arviointi

Lähipiiriliiketoimi on Outokumpu Oyj:n ja sen lähipiiriin lukeutuvan osapuolen välinen liiketoimi. Liiketoimet yhtiön ja sen lähipiirin välillä ovat sallittuja, jos ne edistävät yhtiön aikomuksia ja etua sekä ovat kaupallisesti oikeutettuja.

Liiketoimet, joita ei ole toteutettu tavanomaisten liiketoimintakäytäntöjen tai markkinaehtojen vaatimusten mukaisesti, tarvitsevat erityisen hyväksynnän Outokummun hyväksymisperiaatteiden mukaisesti. Tällaiset liiketoimet viedään yhtiön johdon arvioitaviksi ja tarkistetaan lähipiiriin verraten. Liiketoimet, joita ei ole toteutettu

tavanomaisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti, tarvitsevat Outokummun hallituksen päätöksen. Liiketoimi, jonka katsotaan olevan Outokummun osakkeenomistajien kannalta merkittävä, tulee julkaista. Hallituksen päätöksenteossa otetaan huomioon eturistiriidat, sillä hallituksen jäsen ei voi osallistua itseään koskevaan päätöksentekoon. Hallituksen jäsenillä on myös eturistiriita eivätkä he voi osallistua päätöksiin, jotka koskevat heidän lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia, jos kyseinen liiketoimi ei ole osa yhtiön tavanomaisia liiketoimintakäytäntöjä tai toteutettu markkinaehtojen mukaisesti.

## Lähipiiriliiketoimien valvonta ja raportointi

Outokummun tarkastusvaliokunta valvoo arviointiprosessia. Lähipiiriliiketoimista raportoidaan tarkastusvaliokunnalle säännöllisesti. Outokummun talous- ja valvontatoiminnot valvovat lähipiiriliiketoimia säännöllisesti ja takautuvasti osana yhtiön raportointi- ja valvontakäytäntöjä. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä toteutuneista lähipiiriliiketoimista kerrotaan osana konsernitilinpäätöstä.

## Tilintarkastajat

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on oltava vähintään yksi tilintarkastusyhteisö, jonka nimeämän päävastuullisen tilintarkastajan tulee olla KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Lisäksi yhtiöllä on oltava varsinaisen yhtiökokouksen valitsema kestävyysraportin varmentaja samaksi kaudeksi kuin tilintarkastaja yhtiön kestävyysraportin varmentamiseen.

Hallituksen velvollisuutena on tehdä ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle tilintarkastajan valinnasta ja palkkioista. Tilintarkastajien valintaa koskeva ja ennen yhtiökokousta hallituksen tietoon tullut ehdotus yhtiökokoukselle julkistetaan silloin, kun ehdotuksen takana on vähintään 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä ja ehdotettu henkilö tai yhteisö on suostunut tehtävään.

Yhtiön tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuositilinpäätöksen yhteydessä. Lisäksi tilintarkastajat raportoivat säännöllisesti havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle ja vähintään kerran vuodessa koko hallitukselle. Emoyhtiö Outokumpu Oyj:n tilintarkastusyhteisönä toimi PricewaterhouseCoopers Oy, ja KHT Samuli Perälä valittiin päävastuulliseksi tilintarkastajaksi ensimmäistä kertaa vuonna 2024. PricewaterhouseCoopers Oy vastasi myös tilintarkastustyön ohjeistuksesta ja koordinoinnista kaikkien konserniyhtiöiden osalta sekä kestävyysraportin varmennuksesta.

PricewaterhouseCoopers Oy valittiin konsernin tilintarkastusyhteisöksi 3.4.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa, ja se on ollut yhtiön tilintarkastaja yhdeksän peräkkäistä kautta. Sekä Outokumpu että PricewaterhouseCoopers Oy tiedostavat vaatimuksen tilintarkastajien riippumattomuudesta tarkistamistaan yhtiöistä. PwC-verkoston riippumattomuuspolitiikka perustuu IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) eettisiin sääntöihin.

Outokummun hallituksen tarkastusvaliokunta seurasi jatkuvasti PricewaterhouseCoopersilta maailmanlaajuisesti ostettavien tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden määrää. Tilintarkastajille maksetut palkkiot olivat vuonna 2025 yhteensä 3,4 milj. euroa, josta tilintarkastukseen liittymättömiä palveluita oli 0,6 milj. euroa. Tilintarkastukseen liittyvät palvelut sisältävät 0,2 milj. euron palkkion kestävyysraportin varmennuksesta.