



PALKITSEMISRAPORTTI

SRV

Palkitsemisraportti 2021

HYVÄ OSAKKEENOMISTAJA,

Tässä palkitsemisraportissa annetaan tietoja SRV Yhtiöt Oyj:n (SRV) hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta vuonna 2021. Palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2020 suositusten sekä voimassa olevan lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

Palkitsemisraportin on valmistellut hallituksen HR- ja nimitysvaliokunta ja hallitus on hyväksynyt raportin esitettäväksi ja vahvistettavaksi vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkitsemisraporttia koskeva yhtiökokouksen päätös on neuvoo-antava.

SRV:n palkitsemisraportti julkaistaan vuosittain yhdessä yhtiön tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksen kanssa, ja se on saatavilla [SRV:n internetsivuilla](#) 10 vuoden ajan julkaisusta.

PALKITSEMISEN PERIAATTEET SRV:SSÄ

Toimielinten palkitseminen SRV:ssä perustuu varsinaisen yhtiökokouksen 26.3.2020 vahvistamaan palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikka on voimassa vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, ellei yhtiökokoukselle sitä ennen esitetä muutettua palkitsemispolitiikkaa.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisessa ei tilikaudella 2021 poikettu palkitsemispolitiikasta eikä palkkioita ole peritty takaisin tai oikaistu.

SRV:n palkitsemisen periaatteet perustuvat yhtiön taloudellisen menestyksen, kannattavuuden ja

strategian toteuttamisen edistämiseen. Palkitsemisen tarkoituksena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä ohjata ja kannustaa strategisten, operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen. Palkitsemisen tavoitteena on motivoida ja sitouttaa henkilöstöä yhä parempiin suorituksiin.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu samoin yhtiön taloudellista menestystä painottaviin periaatteisiin. Palkitsemisen periaatteiden tarkoituksena on yhdistää SRV:n osakkeenomistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi ja liiketuloksen kasvattamiseksi sekä vahvistaa toimitusjohtajan sitoutumista yhtiöön.

TALOUDELLISEN TULOKSEN JA PALKITSEMISEN KEHITYS

Vuosi 2021 oli SRV:lle kaksijakoinen. Yhtiön liikevaihto kutistui hieman vuodesta 2020 ja liiketoiminnan tulos jäi tavoitteista. Samanaikaisesti SRV eteni vahvasti kohti strategisia tavoitteitaan, kun yhtiön projektikannan keskimääräinen kannattavuus ja hallinta-aste paranivat ja taseen tervehdyttäminen jatkui. Yhtiön liiketoiminnan kaksijakoinen kehitys heijastui tilikauden tulospalkkiokertymiin.

Merkittävän osan toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta muodostavat palkitsemisen muutuvat erät eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuudet kasvavat omistaja-arvon kasvaessa. Vastaavasti yhtiön viime vuosien heikko tuloskehitys on heijastunut toimitusjohtajan kokonaisansioissa.

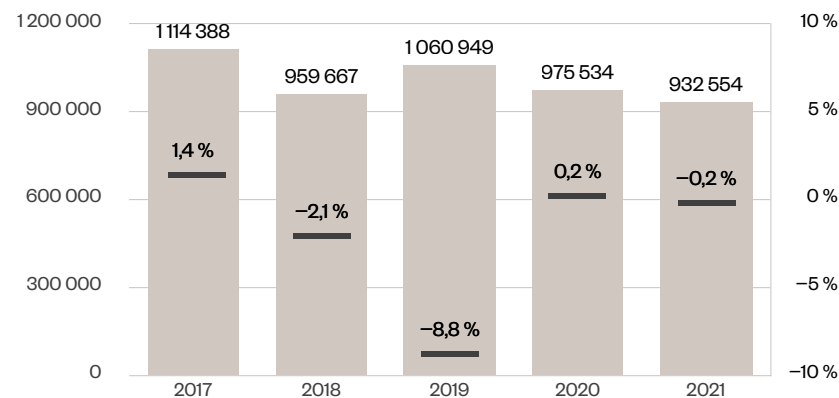
5 vuoden palkitsemiskehitys (1 000 euroa)	2017	2018	2019	2020	2021
Toimitusjohtaja ¹	753	517	424	645	605
Toimitusjohtajan sijainen ²	459	241	203	200	231
Hallituksen puheenjohtaja	73	76	80	86	84
Hallituksen varapuheenjohtaja	59	64	68	77	77
Muut hallituksen jäsenet keskimäärin	49	51	57	67	55
SRV:n työntekijöille keskimäärin maksetut palkat ja palkkiot*	54,7	55,0	56,4	58,5	60,3

¹ Taulukossa on huomioitu kulloinkin tehtävää hoitavan toimitusjohtajan kiinteä ja muuttuva palkitseminen (lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot) ko. aikana. Raportoituhiin lukuihin sisältyy kunakin vuonna toimitusjohtajan edelliseltä vuodelta ansaitun lyhyen aikavälin kannustinpalkkion määrä. Vuosien 2019–2020 osalta summissa ei ole huomioitu edellisen toimitusjohtajan irtisanomisajan palkkaa eikä erokorvausta.

² Raportoituhiin lukuihin sisältyy kunakin vuonna toimitusjohtajan sijaisen edelliseltä vuodelta ansaitun lyhyen aikavälin kannustinpalkkion määrä.

* Keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana.

Liiketoiminnan kehitys



HALLITUKSEN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 2021

Yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valio-
kuntien jäsenten palkitsemisesta. Yhtiökokouksen
29.3.2021 päättämät hallituksen ja hallituksen valio-
kuntien palkkiot olivat vuonna 2021:

- hallituksen puheenjohtaja 6 000 euroa
kuukaudessa
- varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja, ellei hallituksen puheenjohtaja
tai varapuheenjohtaja toimi myös
tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana,
4 000 euroa kuukaudessa
- hallituksen jäsen 3 000 euroa kuukaudessa.

Lisäksi puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle
ja hallituksen jäsenille maksettiin 700 euron palk-
kio hallituksen ja valiokuntien kokoukselta. Hallitus-
työskentelystä aiheutuvat matkakulut on korvattu
yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot joulukuulta
2021 on maksettu tammikuussa 2022. Nämä palk-
kiot ovat jäsenittäin: Tomi Yli-Kyyny (puheenjohta-
ja) 2 800 euroa, Timo Kokkila (varapuheenjohtaja)
1 400 euroa, Heli Iisakka 2 100 euroa, Hannu Leino-
nen 3 500 euroa ja Heikki Leppänen 2 800 euroa.

Hallitukselle maksetut palkkiot yhteensä vuon-
na 2021 olivat 326 300 euroa (431 800 euroa vuonna
2020). Kaikki palkkiot maksettiin rahana.

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuh-
teessa yhtiöön tai sen tytäryhtiöihin, eivätkä kuulu
työ- tai toimisuhdeperusteisten palkkiojärjestelmi-
en piiriin. Hallituksen jäsenet eivät myöskään kuulu
SRV:n osakeperusteisten kannustinjärjestelmien pii-
riin, eikä heille ole maksettu palkkioina yhtiön osakkeita.

TOIMITUSJOHTAJAN JA TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 2021

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitse-
misesta päättää SRV:n hallitus. Toimitusjohtajan palkit-
seminen koostuu kiinteistä osista, kuten peruspalkasta
ja luontoiseduista, muuttuvista osista, kuten lyhyen ja
pitkän aikavälin kannustinpalkkioista, ja muista talou-
dellisista etuuksista.

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan lyhyen
aikavälin kannustinohjelman (tulospalkkio) kriteereistä.
Pääpaino on taloudellisilla tavoitteilla, mutta osa tavoit-
teista voi olla myös ei-taloudellisia. Tarkastelujakso on
tilikausi. Lyhyen aikavälin kannustinten osuus on enin-
tään ⅓ toimitusjohtajan kiinteän vuosipalkitsemisen
määrästä.

Tilikaudella 2021 yhtiön hallituksen määrittämät
toimitusjohtajan tulospalkkion kannustinkriteerit ja nii-
den keskinäinen painotus muodostuivat yhtiön tilikau-
den tuloksesta, kannattavuudesta ja tilauskannan ke-
hityksestä (75 %) sekä hallituksen määrittämien yhtiön
avainhankkeiden läpiviennistä (25 %). Hallitus arvioi
toimitusjohtajan suoriutumista suhteessa asetettuihin
kannustinkriteereihin tarkastelujakson päätyttyä. Toi-
mitusjohtajan tulospalkkion toteutunut ansainta vuo-
delta 2021 oli 18,75 %. Vuoden 2021 tulospalkkio mak-
setaan SRV:n tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen
vuonna 2022.

Vuonna 2021 toimitusjohtaja oli myös mukana
kolmessa pitkän aikavälin kannustinpalkkio-ohjelman-
sa: osakepohjaisessa kannustinohjelmassa vuosille
2019–2026, osakepohjaisessa pitkän aikavälin kannus-
tinjärjestelmässä 2021–2025 sekä kertaluonteisessa
pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestel-
mässä 2021–2022. Näiden ohjelmien perusteella toi-
mitusjohtaja voi hankkia tai ansaita osakkeita vuosina
2022–2026 yhteensä enintään 1 300 000 osaketta

Vuonna 2021 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot (euroissa)

Jäsenen nimi	Maksetut palkkiot yhteensä	Vuosi- palkkiot	Kokous- palkkiot
Tomi Yli-Kyyny , puheenjohtaja	84 400	69 000	15 400
Olli-Pekka Kallasvuo , varapuheenjohtaja ³	17 600	12 000	5 600
Timo Kokkila , varapuheenjohtaja ⁴	59 000	45 000	14 000
Minna Alitalo ⁵	13 900	9 000	4 900
Heli Iisakka ⁶	45 800	36 000	9 800
Hannu Leinonen	54 200	36 000	18 200
Heikki Leppänen	51 400	36 000	15 400

³ Hallituksen varapuheenjohtaja 29.3.2021 asti.

⁴ Hallituksen varapuheenjohtaja 29.3.2021 alkaen, sitä ennen
hallituksen jäsen.

⁵ Hallituksen jäsen 29.3.2021 asti.

⁶ Hallituksen jäsen 29.3.2021 alkaen.

(bruttomäärä, josta vähennetään ennakonpidätyksinä
suoritettava osuus).

Toimitusjohtajan sijaisen tehtävää SRV:ssä hoi-
taa toissijaisena työtehtävänä yhtiön varatoimitus-
johtaja. Koska tehtävä on toissijainen, ei yhtiö maksa
sen hoitamisesta erillistä palkkiota, vaan palkitsemin-
en perustuu varatoimitusjohtajan ensisijaiseen työ-
tehtävään yhtiön organisaatiossa. Toimitusjohtajan
sijaisen palkitseminen koostuu samoista palkitsemi-
sen elementeistä kuin toimitusjohtajan.

Toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin kan-
nustinjärjestelmä perustuu hallituksen vuosittain hy-
väksymään yhtiön henkilöstöön sovellettavaan tulos-
palkkiojärjestelmään. Tulospalkkion enimmäismäärä
on toimitusjohtajan sijaisella enintään ½ kiinteän vuo-
sipalkitsemisen määrästä. Toimitusjohtajan sijaisen
mahdolliseen pitkän aikavälin kannustinohjelman
sovelletaan samoja periaatteita kuin yhtiön hallituk-
sen hyväksymään muuta johtoa ja avainhenkilöitä
koskevaan pitkän aikavälin kannustinohjelmään.

Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2021 asete-
tut lyhyen aikavälin kannustinkriteerit perustuivat
yhtiön henkilöstöön sovellettavaan tulospalkkiojär-
jestelmään ja sen suoritus- ja tuloskriteereihin, jotka
painoutuivat yhtiön tilikauden tulokseen, kannatta-
vuuteen ja tilauskannan kehitykseen (67 %) sekä yhtiön
strategian edistämiseen ja henkilökohtaisiin ta-
voitteisiin (33 %). Toimitusjohtajan sijaisen toteutunut
ansainta vuodelta 2021 oli noin 10 %. Tulospalkkion
lopullinen määrä vahvistetaan ja tulospalkkio mak-
setaan SRV:n tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen
vuonna 2022.

Vuonna 2021 toimitusjohtajan sijainen ei ollut
mukana yhtiön osakepohjaisissa pitkän aikavälin kan-
nustinjärjestelmissä.

Yhtiö ei ole maksanut toimitusjohtajalle tai toimi-
tusjohtajan sijaiselle lisäeläkemaksuja vuonna 2021.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisrakenne vuonna 2021 (euroissa)

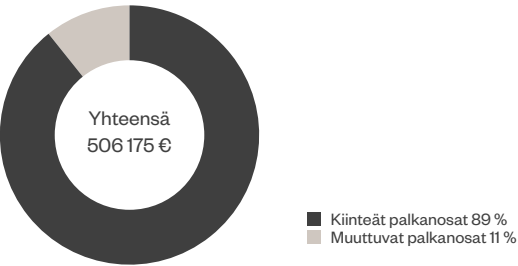
Kiinteät palkitsemisen osat			Muuttuvat palkitsemisen osat		Yhteensä
	Kiinteä vuosipalkka	Luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan perustuvat kannustinpalkkiot	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään perustuvat kannustinpalkkiot ⁸	
Saku Sipola, toimitusjohtaja	435 063	16 737	54 375 ⁷	-	506 175
Timo Nieminen, toimitusjohtajan sijainen	191 921	13 320	8 900 ⁹	-	214 141

⁷ Tulospalkkiokauden 2021 kannustinpalkkiot maksetaan SRV:n vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen.

⁸ Pitkän aikavälin kannustinohjelmista ei ole maksettu kannustinpalkkioita vuonna 2021.

⁹ Tulospalkkiokauden 2021 kannustinpalkkion lopullinen määrä vahvistetaan ja maksetaan SRV:n vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen.

Toimitusjohtajan palkitsemisrakenne 2021



Toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisrakenne 2021

