

VASTUULLISUUSRAPORTTI



2020

PONSSE





|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Vastuullisuustavoitteemme         | 4  |
| Johdanto                          | 5  |
| Ympäristövastuu                   | 10 |
| Sosiaalinen vastuu                | 36 |
| Talous ja hallinto                | 66 |
| Tavoitteet ja toimenpiteet        | 84 |
| Taksonomia                        | 88 |
| GRI-indeksi                       | 92 |
| Vastuullisuusraportointi Ponsella | 94 |

# 01

## Ympäristövastuu

VUONNA 2022 kartoitimme päästövähennysmahdollisuuksia ja -toimia, joiden pohjalta laadimme hiilineutraaliustiekartan (Scope 1 & 2).

s.

# 10

s.4

# 02

## Sosiaalinen vastuu

JOKAINEN UUSI työntekijämme suorittaa eettisen toimintaohjeen koulutuksen.

s.

# 36

# 03

## Talous ja hallinto

KESTÄVÄ KEHITYS on meille suunta ja mahdollisuus uusiin innovaatioihin ja toimintatapoihin.

s.

# 66

## Strategiset vastuullisuustavoitteemme



### IHMISET

#### Edistämme ihmistemme hyvinvointia

Ponsse on tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa on turvallista työskennellä. Arvostamme toisiamme ja pidämme huolta sekä toisistamme, asiakkaistamme että verkostostamme. Koneemme ovat käyttäjilleen turvallisia ja ergonomisia.



### RATKAISUT

#### Innovoimme kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja

Tuote- ja palveluratkaisumme mahdollistavat kestävä metsätalouden toteutumisen. Otamme vastuun koneen elinkaaresta ja pidennämme sitä erinomaisilla huoltopalveleilla. Kehitämme ratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia.



### TOIMINTA

#### Emme rasita luontoympäristöä toiminnallamme

Tunnetta toimintamme ympäristövaikutukset ja toimimme systemaattisesti niiden parantamiseksi. Pyrimme toiminnassamme hiilineutraaliuteen ja materiaalitehokkuuteen.



### YHTEISÖ

#### Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara

Rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys ovat ponsselaisuuden ydintä. Hyvät hallintotapamme ja eettiset toimintaperiaatteemme ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan sekä luottamukselliseen yhteistyöhön. Yhteistyö on meille tärkeää kaikkialla, missä toimimme.

Kuva: Gebran de Klerk / Unsplash



**K**ESTÄVÄ KEHITYS ja vastuullisuus tarkoittavat Ponssella jatkuvuutta. Olemme arvojohdettu ja -omistettu yritys, jolla on selvä suunta tulevaisuuteen. Uskomme, että jatkuvasti kehittyvä teknologiamme ja uudet liiketoimintamallimme mahdollistavat kestävä kehityksen periaatteiden toteutumisen metsätaloudessa.

Pyrimme tuote- ja palvelukehityksessämme kohti ilmast- ja luontoystävällisempiä ratkaisuja ja tavoittelemme toimintamme hiilineutraaliutta. Ympäristöä kunnioittava ja tuottava puunkorjuu tukee talousmetsien uusiutumista ja mahdollistaa arvokkaan raaka-aineen hyödyntämisen pitkäikäisiin ja korkealaatuisiin puupohjaisiin tuotteisiin.

Lanseerasimme vuonna 2022 uutta teknologiaa esittelemällä teknologiakonsepti PONSSE EV1 -kuormatraktorin. Sen täysin sähköinen alusta on tärkeä vaihe matkallamme kohti nollapäästöistä puunkorjuuta.

Yksikään kehitysaskel ei synny ilman ihmisiä. Yrityskulttuuriimme juurtunut yhteisöllisyys on kantanut Ponssea läpi yhtiön historian. Yhdessä tekemisen tahto on tärkein vahvuutemme, jonka ansiosta pystymme rohkeasti kohtaamaan muutokset ja mahdollisuudet. Vastuullisuuden nousu osaksi arkeamme ja päätöksentekoamme on ollut nopeudessaan yllättävä. Se kertoo siitä, että aihe on ihmisillemme aidosti tärkeä ja heijastaa yhtiön arvoja asiakasläheisyydestä, rehellisyydestä, innovatiivisuudesta ja Ponsse-hengestä.

Haluamme kehittyä nöyrin mielin ja vastata yhtiön perustajan Einari Vidgrénin haaveeseen siitä, että ihmisillemme olisi nyt ja tulevaisuudessa hyvä olla töissä Ponssella.

JUHO NUMMELA,  
toimitusjohtaja

KATJA PAANANEN,  
vastuullisuusjohtaja



## Ponsse-konsernin liiketoiminta

Ponsse Oyj kehittää ja valmistaa kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja asiakastarpeiden mukaisesti. Yhtiö on yli 19 000 metsäkoneen kokemuksella maailman johtavia tavaralajimenetelmän puunkorjuuseen perustuvien metsäkoneiden valmistajia.

**Ponsse on** ollut koko historiansa ajan perheomisteinen yhtiö, jonka johtamisessa ovat korostuneet arvot ja toiminnan pitkäjänteisyys. Metsäkoneyrittäjä **Einari Vidgrénin** vuonna 1970 perustaman yrityksen juuret ovat syvällä suomalaisella maaseudulla ja suomalaisessa työssä, mutta maailmallakin Ponsse on kuin kotonaan. Tänä päivänä Ponsset korjaavat puuta yli 40 maan savotoilla.

Kaikki koneet valmistetaan yrityksen syntysijoilla Suomessa, Vieremällä, jossa sijaitsee myös Ponsse-konsernin kotipaikka. Julkisen osakeyhtiön osakkeet on noteerattu NASDAQ OMX:n pohjoismaisella listalla.

Ponsse-konserniin kuuluvat emoyhtiö Ponsse Oyj ja sen suorassa omistuksessa olevat tytäryhtiöt Ponsse AB Ruotsissa, Ponsse AS Norjassa, Ponsse S.A.S. Ranskassa, Ponsse Czech s.r.o. Tšekissä, Ponsse

UK Ltd. Isossa-Britanniassa, Ponsse Machines Ltd. Irlannissa, Ponsse China Ltd. Kiinassa, Ponsse North America Inc. Yhdysvalloissa, Ponsse Latin America Ltda Brasiliassa, Ponsse Uruguay S.A. Uruguayssa, Ponsse Chile SpA Chilessä ja Epec Oy Suomessa. Ponsse-konsernin tytäryhtiöt vastaavat PONSSE-metsäkoneiden kansainvälisistä huoltopalveluista ja myynnistä yhdessä 30 PONSSE-jälleenmyyjän kanssa. Suomalainen teknologiayhtiö Epec Oy kehittää ja valmistaa koneenohjaukseen liittyviä tuotteita ja palveluita.

Kaikki PONSSE-metsäkoneet valmistetaan pääkomponenteista kokoonpanoon Suomessa Vieremän tehtaallamme, jossa sijaitsee myös yhtiön pääkonttori. Viennin osuus liikevaihdostamme on 79 prosenttia, ja kansainvälinen huoltopalveluverkostomme koostuu 235 palvelukeskuksesta.

”

**Viennin osuus  
liikevaihdostamme  
on 79 prosenttia.**

## Vastuumatkamme kohokohtat 2022

ENSIMMÄINEN KERTA  
**1.**

**Vuonna 2022**  
asetimme  
ensimmäistä kertaa  
ilmastotavoitteet  
tiekarttamme  
mukaisesti.

### LANSEERAUKSET



Sähköalustainen  
**PONSSE EV1**  
-kuormatraktorikonsepti

#### Lidar-konsepti.

Lidar mittaa ja  
todentaa harvennus-  
voimakkuuden ja jäävän  
runkoluvun lisäksi myös  
korjuujälkeä, kuten  
ajourien leveyttä ja  
väliä.

**89,3%**

**Hiilineutraalin  
(Scope 2)**  
energian osuus  
sähköstä ja lämmöstä.

**62%**

**pienempi hiilijalanjälki**  
Pohjoismaissa vuoden  
2019 tasoon verrattuna.

**38%**

**pienempi hiilijalanjälki**  
kuin ensimmäisellä  
laskentakerralla 2019.



**Tehtaan hiilijalanjälki**  
on pienentynyt

**90%**

## Vastuumatkamme kohokohtat 2022

**3,28**

**Johtamistyön laatu**  
asteikolla 1-4.

**2000**

Kouluttamiemme  
**Ponsse-polku-**opiske-  
lijoiden määrä 2022  
mennessä.

ENSIMMÄINEN SIIJA  
**1.**

**Luottamus&Maine-  
-tutkimuksessa**  
yksityissijoittajat  
arvioivat Ponssen  
vastuullisuudes-  
saan Suomen hyvä-  
maineisimmaksi.

**150 000 kg**

**Kunnostettujen  
ja uudelleen-  
käytettyjen**  
varaosien määrä.

# 01

## Ympäristövastuu



**Innovoimme kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja**



**Emme rasita luontoympäristöä toiminnallamme**



### PERIAATTEEMME

## Emme rasita luontoympäristöä toiminnallamme

**Tuote- ja palveluratkaisumme** mahdollistavat kestävänsä metsätalouden toteutumisen.

Otamme vastuun koneen elinkaaresta ja pidennämme sitä erinomaisilla huoltopalveluilla. Kehitämme ratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia.

Tunnetamme toimintamme ympäristövaikutukset ja toimimme systemaattisesti niiden parantamiseksi. Pyrimme sekä tuotteissamme että toiminnassamme hiilineutraaliuteen ja materiaalitehokkuuteen.



Ympäristövastuu

# 01

## Kohti hiilineutraaliutta

Kartoitimme vuoden 2022 aikana päästövähennysmahdollisuuksia ja -toimia, joiden pohjalta laadimme hiilineutraaliustiekartan. Päästövähennystavoitteemme koskevat Scope 1 ja 2 -päästöjä (oma toiminta ja ostettu energia).

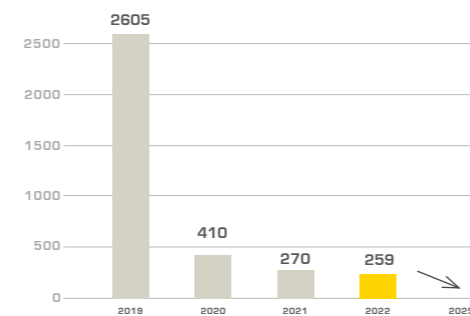
### 01 Hiilineutraali tehdas vuonna 2025 (Scope 1 & 2)

**Hiilineutraalilla tehtaalla** tarkoitamme tuotantotoimintaamme. Emme laske tuotantotoimintaamme koeajoa ja omien ajoneuvojen käyttöä. Metsäkonevalmistuksen lisäksi Ponssella on tuotantotoimintaa Seinäjoella Epec Oy:ssä, jossa valmistetaan liikkuvien työkoneiden elektroniikkaa ja ohjausjärjestelmiä.

**Vuonna 2022** Ponsse-konsernin tehtaiden hiilijalanjälki oli 259 t CO<sub>2</sub>-eq. laskien 4 % edellisvuodesta. Olemme pienentäneet tehtaidemme hiilijalanjälkeä 90 % vuodesta 2019

ostamalla takuuvarmennettua uusiutuvaa sähköä, käyttämällä pääosin uusiutuvilla energianlähteillä tuotettua kaukolämpöä ja vaihtamalla uusiutuvan dieselin käyttöön.

Hiilijalanjälki tehdas, t CO<sub>2</sub>-eq.

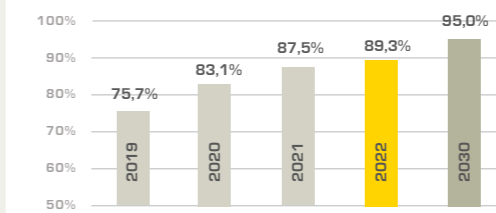


### 02 Hiilineutraalin (Scope 2) sähkön ja lämmön osuus 95 % vuonna 2030

**Hiilineutraalilla (Scope 2) energialla** tarkoitamme uusiutuvilla energianlähteillä ja ydinvoimalla tuotettua energiaa.

**Vuonna 2022** hiilineutraalin (Scope 2) energian osuus sähköstä ja lämmöstä nousi 89,3 %:iin kasvaen 1,8 % edellisvuoteen verrattuna. Vuoteen 2019 verrattuna olemme kasvattaneet käytön aikana hiilineutraalin (Scope 2) energian osuutta käyttämästämme energiasta yli 13 %.

Hiilineutraalin (Scope 2) energian osuus



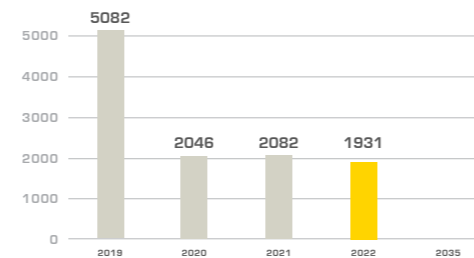
01

### 03 Hiilineutraalius Pohjoismaissa 2035 (Scope 1 & 2)

**Tuotantotoiminnan lisäksi** tavoite kattaa huoltopalvelutoiminnot Pohjoismaissa. Ponsella on Suomen lisäksi toimintaa Ruotsin ja Norjan tytäryhtiöissä.

Vuonna 2022 Pohjoismaiden hiilijalanjälkemme pienentyi 7 % ollen 1931 t CO<sub>2</sub>-eq. Vuoden 2019 tasoon verrattuna olemme pienentäneet hiilijalanjälkeämme Pohjoismaissa 62 % siirtymällä uusiutuvien ja käytön aikana hiilineutraaleilla (Scope 2) energianlähteillä tuotetun energian käyttöön.

Hiilijalanjälki Pohjoismaat, t CO<sub>2</sub>-eq.



5%

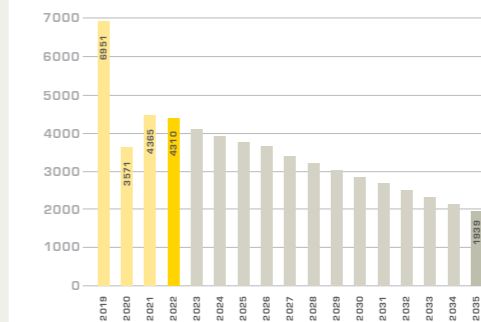
Päästövähennystavoitteemme joka vuosi.

### 04 Konsernin hiilijalanjälki -55 % vuonna 2035 (Scope 1 & 2)

**Vertailu tehdään** vuoden 2022 päästötasoon. Tämä tarkoittaa käytännössä noin viiden prosentin vuosittaisia päästövähennyksiä.

Vuonna 2022 Ponsen hiilijalanjälki pieneni yhden prosentin, 4310 t CO<sub>2</sub>-eq. Ensimmäiseen vuonna 2019 laskettuun hiilijalanjälkeen verrattuna hiilijalanjälkemme on nyt 38 % pienempi.

Ponsen hiilijalanjälki, t CO<sub>2</sub>-eq.



Ympäristövastuu

01





## YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

**Olemme käyttäneet** päästölaskentamme perusvuotena vuotta 2019, jolloin yhtiössä aloitettiin konsernilaajuinen päästölaskenta. Vuonna 2022 laskimme vuoden 2019 päästöt uudelleen vastaamaan jatkuvia toimintojamme, sillä yhtiön toiminta keskeytyi Venäjällä Ukrainan sodan seurauksena maaliskuun 2022 alussa. Muita päästölaskentaamme vaikuttavia muutoksia vuonna 2022 olivat tytäryhtiöiden perustaminen Tšekkiin ja Chileen.

**Uudelleenlaskennan tuloksena** Ponsseen päästölaskennan perusvuoden, vuoden 2019, hiilijalanjälki oli 6951 t CO<sub>2</sub>-eq., josta 3277 t CO<sub>2</sub>-eq. (47 %) oli peräisin Scope 1 -päästöistä ja 3674 t CO<sub>2</sub>-eq. (53 %) Scope 2 -päästöistä. Päästöintensiteetti oli 12,4 t CO<sub>2</sub>-eq./M€. Hiilijalanjäljen lisäksi oman toimintamme ja ostetun energian biogeeniset päästöt olivat 3185 t CO<sub>2</sub>-eq.

**Vuonna 2022** Scope 1 & 2 (oma toiminta ja ostettu energia) hiilijalanjälkemme oli 4310 t CO<sub>2</sub>-eq. Edellisvuoteen verrattuna hiilijalanjälki pieneni prosentoin (55 t CO<sub>2</sub>-eq.) pääasiassa Scope 2 -päästöissä, joissa kaukolämmön kulutus pieneni huomattavasti ja aiempaa suurempi osuus kaukolämmöstä tuotettiin uusiutuvilla polttoaineilla. Lisäksi Scope 1 -päästöt vähenivät,

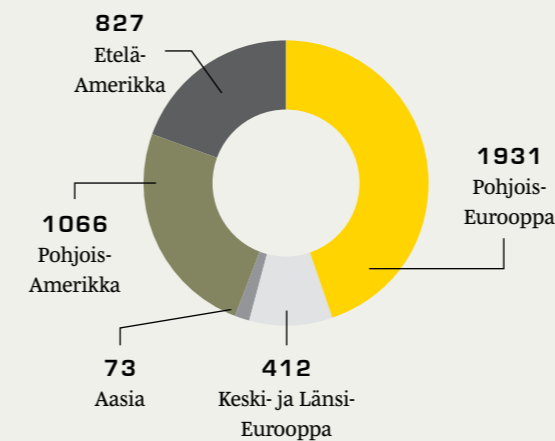
kun polttoaineen käyttö pieneni Etelä-Amerikan toiminnoissamme. Kokonaisvaikutus jäi kuitenkin heikoksi, kun päästöt muissa toiminnoissamme kasvoivat ja laskentaan otettiin mukaan kaksi uutta tytäryhtiötä, Ponsse Chile ja Ponsse Czech. Vuoteen 2019 verrattuna hiilijalanjälkemme oli vuonna 2022 38 prosenttia pienempi.

**Hiilijalanjäljestämme** 85 prosenttia (3681 t CO<sub>2</sub>-eq.) on peräisin Scope 1 -päästöistä ja 15 prosenttia (629 t CO<sub>2</sub>-eq.) Scope 2 -päästöistä. Päästöintensiteetti eli hiilijalanjälki suhteutettuna liikevaihtoon oli 5,7 t CO<sub>2</sub>-eq./M€. Liiketoiminnan kasvusta huolimatta onnistuimme pienentämään hiilijalanjälkeämme suhteessa liikevaihtoon ja päästöintensiteettimme laski 20 prosenttia. Biogeenisten päästöjen eli eloperäisen materiaalin poltosta vapautuvan hiilidioksidipäästöjen määrä oli 2468 t CO<sub>2</sub>-eq.

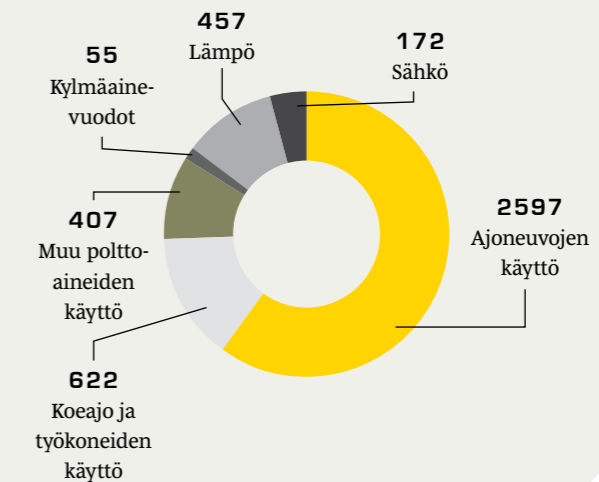


## Ympäristövastuu

Hiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain, t CO<sub>2</sub>-eq.



Hiilijalanjälki päästölähteittäin, t CO<sub>2</sub>-eq.



**Tavoitteemme** on sisällyttää Scope 3 -päästöt laskentaamme vuoden 2024 alussa. Kartoitimme vuonna 2022 yhtiölle merkittävimmät Scope 3 -päästökategoriat ja tulemme vuonna 2023 määrittelemään laskennalle tiedonkeruu- ja raportointipolitiikan.

**Ponsen hiilijalanjäljestä** (Scope 1 ja 2) 60 prosenttia on peräisin yrityksen omien ajoneuvojen käytöstä, 14 prosenttia tuotannosta valmistuvien metsäkoneiden koeajoprosessista ja työkoneiden käytöstä sekä 11 prosenttia lämmityksestä. Maantieteellisesti hiilijalanjäljestämme merkittävin osa, 45 prosenttia, syntyy Pohjois-Euroopassa ja 25 prosenttia Pohjois-Amerikassa.



**Tytäryhtiöstämme Epec Oy on jo lähellä hiilineutraaliutta Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta.**

**Tytäryhtiöiden ilmastotekoja**

Tytäryhtiöstämme Epec Oy on jo lähellä hiilineutraaliutta Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta. Yhtiössä syntyi päästöjä vuonna 2022 vain 51 t CO<sub>2</sub>-eq., mikä on 84 prosenttia vähemmän kuin perusvuonna 2019. Edellisvuodesta hiilijalanjälkeen nosti kylmäainevuoto. Seinäjoelle syksyllä 2023 valmistuva uusi tehdas on täysin hiilineutraali.

Tytäryhtiössämme Ponsse AB:lla Ruotsissa linjattiin vuonna 2022 yhtiön autopolitiikka, jonka mukaan yhtiössä hankittavat henkilöautot ovat jatkossa sähkö- tai sähköhybridejä. Linjauksella pyritään edistämään Pohjoismaiden hiilineutraaliutta.

**CDP:n ilmastoraportointi**

Osallistuimme vuonna 2022 kolmannen kerran CDP:n ilmastoraportointiin. Tuloksemme oli C, mikä merkitsee raportointiasteikolla tietoisuutta omista ilmastovaikutuksista ja ilmaston vaikutuksista liiketoimintaan. Tulos vastaa toimialan keskiarvoa, mutta on alhaisempi kuin Euroopan alueellinen keskiarvo (B). Vaikka tuloksemme oli edellisvuotta parempi (2021: D), meillä on vielä kehitettävää muun muassa arvoketjun päästölaskennassa.

**Päästöt ilmaan**

| Hiilijalanjälki, t CO <sub>2</sub> -eq. | 2022          | Muutos %     | 2021          | 2020          |
|---|---------------|--------------|---------------|---------------|
| <b>Scope 1</b>                          | <b>3681,0</b> | <b>+1 %</b>  | <b>3653,4</b> | <b>2688,9</b> |
| <b>Scope 2 (marked-based)</b>           | <b>628,9</b>  | <b>-12 %</b> | <b>711,3</b>  | <b>881,7</b>  |
| <b>Hiilijalanjälki yhteensä</b>         | <b>4309,9</b> | <b>-1 %</b>  | <b>4364,8</b> | <b>3570,6</b> |

| Päästöintensiteetti, t CO <sub>2</sub> -eq./M€ | 2022       | Muutos %     | 2021       | 2020       |
|--|------------|--------------|------------|------------|
| <b>Hiilijalanjälki suhteessa liikevaihtoon</b> | <b>5,7</b> | <b>-21 %</b> | <b>7,2</b> | <b>6,4</b> |

| Biogeeniset päästöt, t CO <sub>2</sub> -eq. | 2022          | Muutos %     | 2021          | 2020          |
|---|---------------|--------------|---------------|---------------|
| <b>Biogeeniset päästöt yhteensä</b>         | <b>2468,5</b> | <b>-11 %</b> | <b>2775,8</b> | <b>2389,1</b> |

| Muut päästöt ilmaan, t                      | 2022       | Muutos %     | 2021        | 2020        |
|---|------------|--------------|-------------|-------------|
| <b>Haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC)</b> | <b>9,9</b> | <b>-35 %</b> | <b>15,3</b> | <b>13,0</b> |

Tunnusluvut perustuvat viimeisen vahvistetun tilinpäätöksen tietoihin. Päästölaskentamme perustuu kansainväliseen GHG (Greenhouse Gas) Protokollan Corporate Standardiin. Laskennassamme käytetään toiminnan hallintaperusteista (operational control) menetelmää ja Scope 2 -päästöt on laskettu vain markkinaperusteisesti (marked-based). Päästölaskentamme sisältää kuusi kasvihuonekaasua: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC ja SF<sub>6</sub>. Laskennassamme käytämme kasvihuonekaasuille IPPC:n 4. raportin (AR4) mukaisia 100-vuoden lämmityspotentiaalikerroimia (GWP). Muita merkittäviä toiminnastamme syntyviä ilmastopäästöjä ovat haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC), joita syntyy maalaamossa. Kemikaalien sisältämät haihtuvien orgaanisten yhdisteiden määrät ovat peräisin kemikaalitoimittajilta.



Täysin uusiutuvia  
polttoaineita:

# 1,6 GWh

## Energiankulutus

Vuonna 2022 kokonaisenergiankulutuksemme (mukaan lukien polttoaineet) oli 39,0 GWh, josta 56,5 prosenttia oli peräisin uusiutuvista energianlähteistä. Edellisvuoteen verrattuna kulutuksemme kasvoi kaksi prosenttia. Myös käyttämämme uusiutuvan energian osuus nousi kaksi prosenttia. Kulutimme sähköä 12,9 GWh (33 prosenttia kokonaisenergiankulutuksesta), josta 95 prosenttia oli peräisin uusiutuvista energialähteistä. Suomen toimipisteillämme käytetty sähkö oli 100-prosenttisesti alkuperävarmennettua vesivoimaa. Tuotimme aurinkopaneeleilla sähköä Vieremän tehtaallamme ja Uruguayntytärtyhtiösämme yhteensä 141,4 MWh, josta suurin osa käytettiin omaan kulutukseen ja 383,5 kWh myytiin.

Energiankulutuksestamme 18 prosenttia (7,2 GWh) muodostui kaukolämmöstä, josta 89 prosenttia oli tuotettu uusiutuvilla energianlähteillä. Tämän lisäksi 1,6 GWh lämpöä tuotettiin öljyllä, maakaasulla ja puuhakkeella. Hiilineutraalin (Scope 2) energian osuus kaikesta konsernissa

käytetystä sähköstä ja lämmöstä oli 89,3 prosenttia eli tuotettu uusiutuvilla energianlähteillä tai ydinvoimalla.

## Polttoaineiden käyttö

Suurin osa käyttämästämme energiasta, 49 prosenttia, kului polttoaineena, yhteensä 18,9 GWh. Polttoaine-energiasta vain 19 prosenttia (3,5 GWh) oli uusiutuvaa, mukaan luettuna myös polttoaineseosten sisältämät bio-osuudet. Polttoainetta kului ajoneuvoihin, tuotannosta valmistuneiden koneiden koeajoon, pintakäsittelyyn ja työkoneisiin sekä aiemmin mainitusti lämmön tuottamiseen. Täysin uusiutuvia polttoaineita käytimme 1,6 GWh, josta HVO (hydrotreated vegetable oil) dieseliä käytimme työkoneissa, tuotannosta valmistuvien metsäkoneiden ensitäyttöpolttoaineena ja koeajossa. Brasilian tytäryhtiömme käytti etanolia henkilöautojen polttoaineena. Tšekissä huoltohallia lämmitettiin puuhakkeella, ja Norjassa lämmitykseen käytettiin uusiutuvaa lämmitysöljyä.

## Energia

| Energian kulutus, GWh                                  | 2022        | Muutos %       | 2021        | 2020        |
|--|-------------|----------------|-------------|-------------|
| <b>Fossiiliset polttoaineet</b>                        | <b>17,3</b> | <b>+7 %</b>    | <b>16,2</b> | <b>12,4</b> |
| <i>Bensiini</i>  | 2,4         | -6 %           | 2,5         | 1,4         |
| <i>Diesel</i>  | 10,9        | +15 %          | 9,5         | 8,4         |
| <i>Maakaasu</i>  | 1,0         | +6 %*          | 1,0         | 1,1         |
| <i>Nestekaasu</i>                                      | 1,0         | -1 %*          | 1,0         | 0,8         |
| <i>Polttoöljy</i>                                      | 2,1         | -3 %           | 2,2         | 0,8         |
| <b>Uusiutuvat polttoaineet</b>                         | <b>1,6</b>  | <b>+13 %</b>   | <b>1,4</b>  | <b>1,1</b>  |
| <i>Etanoli</i>   | 0,1         | -51 %          | 0,3         | 0,0         |
| <i>Puuhake</i>   | 0,4         | uusi           | -           | -           |
| <i>Uusiutuva diesel (HVO)</i>                          | 1,0         | -3 %           | 1,1         | 1,0         |
| <i>Uusiutuva polttoöljy</i>                            | 0,1         | -0 %           | 0,1         | 0,1         |
| <b>Kokonaisenergia polttoaineista</b>                  | <b>18,9</b> | <b>+8 %</b>    | <b>17,5</b> | <b>13,5</b> |
| <i>Ostettu sähkö</i>                                   | 12,7        | +5 %           | 12,1        | 11,0        |
| <i>Itse tuotettu sähkö</i>                             | 0,1         | -16 %          | 0,2         | 0,2         |
| <i>Ostettu kaukolämpö</i>                              | 7,2         | -14 %          | 8,3         | 6,8         |
| <b>Sähkö ja lämpö yhteensä</b>                         | <b>20,1</b> | <b>-3 %</b>    | <b>20,6</b> | <b>18,0</b> |
| <b>Kokonaisenergiankulutus</b>                         | <b>39,0</b> | <b>+2 %</b>    | <b>38,1</b> | <b>31,5</b> |
| <b>Energiaintensiteetti, MWh/M€</b>                    |             |                |             |             |
| <b>Kokonaisenergiankulutus suhteessa liikevaihtoon</b> | <b>51,6</b> | <b>-18 %</b>   | <b>62,8</b> | <b>56,2</b> |
| <b>Hiilineutraalin (Scope 2) energian osuus, %</b>     |             |                |             |             |
| <b>Hiilineutraali (Scope 2) sähkö ja lämpö</b>         | <b>89,3</b> | <b>+ 1,8 %</b> | <b>87,5</b> | <b>83,1</b> |

\* Muutosprosentit on laskettu pyöristämättömistä luvuista.



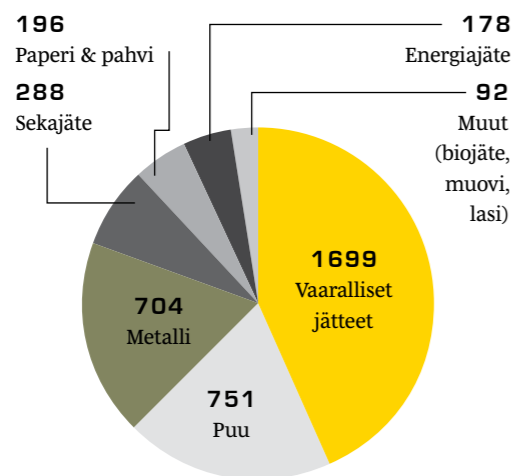
Ympäristövastuu

Energiaa koskevat tiedot on laskettu raportoidun kulutuksen perusteella. Joidenkin vuokratilojen osalta olemme tarkempien tietojen puuttuessa laskeneet energiankulutustiedot pinta-alan mukaan. Energiatietojen laskennassa olemme käyttäneet Suomen Tilastokeskuksen muuntokertoimia. Emme käytä toiminnassamme kaukokylmää tai höyryä. Emme myyneet sähkön lisäksi muuta energiaa. Luvuissa on huomioitu vain jatkuvat toiminnot.



01

### Jätteet, tonnia



### Jätteet

| Jätteiden määrä, t                                     | 2022          |
|--|---------------|
| <b>Ei-vaaralliset jätteet</b>                          | <b>2208,3</b> |
| <i>Kierrätykseen</i>                                   | <i>1005,1</i> |
| <i>Energiaksi</i>                                      | <i>1125,3</i> |
| <i>Kaatopaikalle</i>                                   | <i>77,9</i>   |
| <b>Vaaralliset jätteet</b>                             | <b>1698,7</b> |
| <i>Kierrätykseen</i>                                   | <i>1135,3</i> |
| <i>Energiaksi</i>                                      | <i>341,9</i>  |
| <i>Kaatopaikalle</i>                                   | <i>221,5</i>  |
| <b>Kokonaisjättemäärä</b>                              | <b>3907,0</b> |
| <b>Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttö, %</b>          | <b>2022</b>   |
| <b>Jätteiden kierrätysaste</b>                         | <b>54,8 %</b> |
| <b>Jätteiden hyötykäyttöaste (kierrätys ja poltto)</b> | <b>92,3 %</b> |

Jätetiedot kerätty ensimmäisen kerran konsernitasolla. Aiemmin tiedot kerätty vain Suomesta.

### Vesi

| Veden kulutus, 1000 m <sup>3</sup> | 2022        | Muutos %    | 2021        | 2020     |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| <b>Veden kulutus</b>               | <b>29,7</b> | <b>-7 %</b> | <b>31,8</b> | <b>-</b> |

Veden kulutuksen tiedot kerätty ensimmäisen kerran konsernitasolla vuonna 2021.

### Energiansäästö

Energiaa säästäviä toimenpiteitä toteutettiin erityisesti kotimaan toiminnoissamme. Useassa toimipisteessä vaihdettiin LED-valaistukseen, ja Vieremän tehtaan ulkovalaistus siirtyi aikaohjaukseen. Lisäksi Suomen toimipisteillä käytiin läpi ilmanvaihtokoneiden ohjauksia ja säätöjä. Tehdyillä toimenpiteillä saavutettiin 412 MWh vuotuinen energiansäästö, josta 243 MWh kaukolämmöstä ja 169 MWh sähköstä. Tuotannon pintakäsittelyssä tehtiin syväselvitys energian säästömahdollisuuksista ja päästöjen vähentämisestä.

Osallistuimme myös Motivan Energiansäästöviikolle, jonka aikana pyrimme lisäämään työntekijöidemme energiatietoisuutta. Keräsimme työntekijöiltämme energian säästövinkkejä ja huomioita siitä, missä mahdollisesti hukkaamme energiaa. Osallistuimme Astetta Alemmas -kampanjaan, jonka tavoitteena on kannustaa suomalaisia tekemään konkreettisia energiansäästötoimia.

### Vedenkulutus

Vuoden aikana kokonaisvedenkulutuksemme oli 29 680 m<sup>3</sup>, mikä oli seitsemän prosenttia pienempi edellisvuoteen verrattuna. Yli puolet käyttämästämme vedestä kulutettiin tuotannossamme. Tuotanto käyttää vettä ainoastaan pinta-

käsiteltävien komponenttien pesuun ja koneiden pesuun koeajon jälkeen, millä estämme myös vieraslajien leviämisen vientikoneiden mukana. Pintakäsittelyssä minimoimme vedenkulutusta käyttämällä samaa pesuvettä useita kertoja. Vuonna 2022 tuotannon vedenkulutus nousi edellisvuoteen verrattuna kuusi prosenttia ollen 15 906 m<sup>3</sup> (2021: 14 946 m<sup>3</sup>).

### Jätteiden kierrätys

Keräsimme ensimmäistä kertaa jätetiedot koko Ponsse-konsernista. Toiminnassamme syntyi jätettä yhteensä 3 907 tonnia, josta suurin osa, 44 prosenttia, oli vaarallista jätettä, 19 prosenttia puuta ja 18 prosenttia metalliromua. Vaarallisiin jätteisiin kuuluvat esimerkiksi huoltotoiminnassa syntyvät käytetyt voiteluaineet ja jäähditysneesteet, öljynsuodattimet ja lyijyakut, joista 13 prosenttia loppusijoitetaan ja 87 prosenttia uudelleen käytetään, kierrätetään tai hyödynnetään energiana. Syntyneestä jätteestä kahdeksan prosenttia päätyi kaatopaikalle, 37 prosenttia jätteen polttoon energiaksi ja loput 55 prosenttia kierrätykseen. Merkittävä osa jätteestä, yli 80 prosenttia, syntyi Suomen toiminnoissamme – 35 prosenttia Vieremän tehtaalla, 27 prosenttia Suomen huoltopalveluissa ja 19 prosenttia tytäryhtiössämme Epecillä.

## Hankinnan ja logistiikan ympäristövaikutukset

Hankinnan tärkeimpiä tavoitteita on varastojen tehokas kierto ja materiaalien optimaalinen saatavuus. Tämä auttaa pitämään varastotasomme ja tilaja resurssitarpeemme kohtuullisina sekä välttämään materiaalihukkaa. Hankintamme ja logistiikkamme suurimmat ympäristövaikutukset liittyvät PONSSE-metsäkoneissa käytettävän teräksen valmistukseen ja komponenttien kuljetukseen. Teräksen ja valujen yhteenlaskettu osuus metsäkoneen painosta on merkittävä, 82 prosenttia. Laskemme ja mitoitamme koneiden rakenteet tuotekehityksessämme siten, että optimoimme teräksen ja valujen käytön riippuen kohteen kuormituksesta. Metsäkoneen kierrätysaste on 97 prosenttia.

### Riskien hallinta

Olemme hallinneet ympäristövaikutuksiamme ja hankintaan liittyviä muita riskejä muun muassa keskittämällä hankintaamme Eurooppaan ja erityisesti Suomeen. Ponssen tavarantoimittajasta ja alihankkijoista Suomessa sijaitsee 74 prosenttia (2021: 73) ja muissa EU-maissa 23 prosenttia (2021: 22). Ponssella ei ole oleellista suoraa hankintaa niin sanotuista matalan kustannustason maista. PONSSE-metsäkoneiden teknologisesti haastavimmat ja kalleimmat komponentit tulevat Suomen lisäksi Saksasta ja Ruotsista.

# 97%

PONSSE-metsäkoneen kierrätysaste

### Kuljetusten ympäristövaikutukset

Alihankintaostoistamme (EUR) 47 prosenttia ja kaikista hankinnoistamme (alihankinta ja komponenttiostot) 21 prosenttia tehdään 25 kilometrin säteellä tuotannostamme. Alihankkijamme sijaitset pääosin Vieremän tehtaan välittömässä läheisyydessä sijaitsevassa kumppanuusyrittäjäkylässä. Läheinen sijainti vähentää merkittävästi kuljetuksista syntyviä päästöjä ja mahdollistaa yhteiskuljetukset tuotantomme ja alihankintayritystemme välillä.

Pyrimme hallitsemaan kuljetusten ympäristövaikutuksia tehostamalla kuljetuksia ja kehittämällä pakkausratkaisuja. 90 prosenttia kuljetuskumppaneistamme raportoi meille hiilijalanjälkensä, jolla valmistaudumme päästöseurantamme laajentamiseen Scope 3-päästöihin.

”

**Alihankintaostoistamme (EUR) 47% ja kaikista hankinnoistamme 21% tehdään 25 kilometrin säteellä tuotannostamme.**

### Pakkausten kierrätys

Kierrätämme suurimpien, kotimaisten tavarantoimittajiemme kanssa pakkauksia toimittajan ja Ponssen välillä. Pakkaussuunnittelu, kierto-pakkaukset ja PONSSE-komponenteille suunnitellut kuljetustelineet ovat vähentäneet paitsi pakkausmateriaalien käyttöä myös osien rikkoutumista. Ne ovat myös parantaneet kuljetusten täyttöastetta. Paluulogiikan tehostamiseksi suurikokoisten tuotteiden kiertopakkaukset ovat kokoontaitettavia.

Käytämme toimituksissamme pääosin standardikokoisia, uudelleenkäytettäviä kuormalavoja ja ohjaamme kertakäyttöiset kuormalavat haketukseen ja edelleen kaukolämmön tuotantoon Vieremällä. Muilta osin huolehdimme tuottajavastuuelvoitteestamme kierrättämällä toiminnassamme syntyvät pakkaukset tuottajayhteisölle, joka ohjaa materiaalit kierrätykseen tai hyödynnettäväksi energiana.



### Scope 3 -päästölaskenta

Kartoitimme vuonna 2022 yhtiölle merkittävimmät Scope 3 -päästökategoriat. Valmistaudumme vuonna 2023 Scope 3-päästölaskentaan määrittelemällä laskennalle tiedonkeruu- ja raportointipolitiikan. Laskemme ensimmäisen kerran Scope 3 -päästöjäme vuoden 2024 alussa vuoden 2023 tiedoilla.

### REACH- ja konfliktimineraalasetukset

Vuoden 2022 aikana kokosimme toimittajaverkostostamme tietoa REACH- ja konfliktimineraalasetusten velvoitteiden mukaisesti. Samalla jaoimme toimittajaverkostollemme tietoa lainsäädännön velvoitteista, kuten erityistä huolta aiheuttavien kemikaalien (SVHC) ilmoittamisesta Euroopan kemikaaliviraston SCIP-tietokantaan. Saadut vastaukset kattavat 70 prosenttia toimittajistamme. Euroopan parlamentin ja neuvoston konfliktimineraaleja koskeva asetus (EU 2017/821) Conflict Minerals Regulation ja Suomen EU:n asetukseen perustuva kansallinen lainsäädäntö (HE 203/2020) konfliktimineraaleista edistää mineraalien ja metallien vastuullista hankintaa. Pyrkimyksenä on estää aseellisten ryhmien rahoittaminen konfliktialueilta peräisin olevien mineraalien kaupalla ja ehkäistä mineraaliteollisuuden liittyvät ihmisoikeusloukkaukset.

Euroopan parlamentin ja neuvoston REACH-asetus ohjaa terveydelle tai ympäristölle vaarallisten kemikaalien rekisteröintiä, arviointia, lupamenettelyjä ja rajoituksia. Tavoitteena on edistää erityistä huolta aiheuttavien aineiden (SVHC) korvaamista turvallisemmilla vaihtoehdoilla.



## YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

# Tuotannon ympäristövaikutukset

Valmistamme kaikki PONSSE-metsäkoneet Vieremällä, Suomessa. Tuotannon ympäristövaikutuksia aiheuttavat energian ja raaka-aineiden kulutus, kemikaalien käyttö ja pintakäsittelyn liuotinainepäästöt. Toiminnallamme on ympäristölupa ja TUKES:n kemikaalien varastointiin ja käsittelyyn liittyvä lupa.

### Energiankulutus

Tehtaallamme käytetystä energiasta suurin osa on uusiutuvaa. Vuoden 2022 aikana ostamamme sähkö oli 100-prosenttisesti alkuperätodennettua uusiutuvaa vesivoimaa. Tämän lisäksi tuotimme 123 MWh sähköä aurinkopaneelilla. Tehdasta lämmitetään kaukolämmöllä, josta 99,9 prosenttia oli vuonna 2022 uusiutuvaa, pääasiassa puupolttoaineilla tuotettua. Myös tehtaalla työkoneet toimivat uusiutuvalla energialla, joko sähköllä tai uusiutuvalla dieselillä. Tuotantotoiminnan osalta ainoa fossiilisen energian lähde on maalaamossa käytettävä nestekaasu. Yhteensä 93 prosenttia tehtaalla käytetystä energiasta on tuotettu uusiutuvilla energianlähteillä.

Uudistamme talotekniikkaamme kaikkien tuotantoteknologian ja kiinteistöinvestointien

yhteydessä, jotta mahdollistamme energia-  
tehokkuuden ja huoltotarpeiden ennakoinnin. Saavutimme 27 MWh vuosittaisen säästön sähkössä, kun vaihdoimme Vieremän kiinteistöissämme valaistusta energiatehokkaampiin LED-valoihin ja aloimme ohjata ulkovalaistusta aikaohjauksella. Ilmanvaihtokoneiden säätöjen tarkastamisella saavutimme 166 MWh vuosittaisen säästön kaukolämmössä ja 89 MWh sähkössä. Yhteensä saavutimme tehtaalla 282 MWh energiansäästöjä. Teetimme myös syväselvityksen energian säästömahdollisuuksista ja päästöjen vähentämisestä pintakäsittelyssä. Tutkimus painottui maalaamon polttoaineen vaihtamiseen nestekaasusta uusiutuvaksi ja lämmön talteenoton parantamiseen.



Ympäristövastuu



### Jätteiden kierrätys

Pyrimme välttämään jätteiden ja erityisesti sekajätteen syntymistä. Lajittelemme syntyvän jätteen siten, että se on mahdollisimman hyvin uudelleen käytettävissä, kierrätettävissä materiaalina tai hyödynnettävissä energiana. Pystymme tällä hetkellä kierrättämään tuotannossamme syntyvän pahvi-, paperi-, muovi- ja metallijätteen.

### Polttoainepäästöt

Kun metsäkone valmistuu tuotantolinjalla, siihen tankataan kevyttä polttoöljyä tai dieseliä asiakkaan ja toimitusmaan tarpeiden mukaisesti. Vuonna 2022 ensitäyttöpolttoaineesta 24 prosenttia oli uusiutuvaa dieseliä, mikä on kolme prosenttia edellisvuotta enemmän. Vuoden 2020 alusta lähtien tuotannossamme on käytetty vain uusiutuvista raaka-aineista valmistettua dieseliä muun muassa työkoneissa, mikä on laskenut tuotantomme fossiilisia päästöjä jopa 20 prosenttia. Ensitäyttöpolttoaineesta syntyvät päästöt lasketaan Ponssen omiin päästöihin (Scope 1), sillä 75 prosenttia polttoaineesta kuluu koneen testauksessa ja toimituksessa. Mikäli koneessa käytetään uusiutuvaa dieseliä koko sen elinkaaren ajan, sen fossiilinen hiilijalanjälki pienentyy elinkaariarvioinnin mukaan yli 90 prosenttia. Vuonna 2022 18,3 (2021: 16) prosentissa uusien koneiden toimituksistamme oli ensitäyttö-öljyksi valittu biohydrauliöljy.

### Koeajojen päästöt

Tuotannon jälkeinen koneiden testaus aiheuttaa päästöjä koneiden siirtokuljetuksessa ja koeajossa käytettävien polttoaineiden käytön kautta. Tuotannosta valmistuvat PONSSE-metsäkoneet kuljetetaan omalla kuljetuskalustolla koeajoon, kotimaan asiakkaillemme ja viennin jatkokuljetukseen Iisalmen rautatieasemalle. 79 prosenttia tuotannostamme menee vientiin ja kaikki viennin konetoimitukset kuljetetaan satamaan energiatehokkaasti ja vähäpäästöisesti rautateitse.

Osa tuotannosta valmistuvien koneiden koeajoista tehdään pohjavesialueella. Osallistuimme vuonna 2022 Ylä-Savon Veden pohjavesialueiden suojeleusuunnitelman päivitykseen. Samalla kävimme läpi, kuinka hallitsemme koeajon ympäristövaikutuksiin liittyvät riskit.

Koeajoa suoritetaan metsäyhtiön toimeksiannosta ja korjuussa noudatetaan metsäyhtiön korjuuohjeiden lisäksi FSC-metsäsertifiointin kriteerejä. FSC-kriteeristö edellyttää myös ympäristövaikutusten ja -arvojen kuten luonnon monimuotoisuuden huomiointia talousmetsien käsittelyssä.

Pohjavesialueilla ei varastoida polttoaineita ja koeajossa on aina mukana kattava öljyntorjuntavälineistö. Koeajoa edeltää tuotannossa suoritettava testaus, jossa varmistetaan muun muassa koneen toiminnallisuus ja letkuliitosten pitävyys. Hiilijalanjäljen pienentämiseksi koeajokoneiden diesel on vaihdettu uusiutuvaan dieseliin, mutta osassa koneista ensitäyttöpolttoaineena käytetään edelleen polttoöljyä asiakkaan niin toivoessa.

”

**Viennin konetoimitukset kuljetetaan satamaan vähäpäästöisesti rautateitse.**



**Ympäristövastuu**

01

## Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutukset

Olemme sitoutuneet kehittämään kestäväen kehityksen mukaisia innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja. Sidosryhmiemme odotusten mukaisesti ympäristönäkökohdat ovat nousseet merkittäviksi tuotekehitystä ohjaaviksi tekijöiksi. Asiakkaidemme toiminnan kestävyteen vaikuttavat myös panostuksemme polttoainekulutuksen, päästöjen, puuston pintavaurioiden ja maaperän rikkoutumisen minimointiin sekä huoltopalveluprosessiemme jatkuvaan kehittämiseen.

### Elinkaarenaikaiset päästöt

Olemme tunnistanee Ponssen tuotteiden ja palveluiden elinkaarenaikaiset ympäristövaikutukset ISO 14040 -standardin mukaisten LCA-elinkaariselvitysten (life cycle assessment) avulla. Selvityksissä olemme tutkineet koneiden valmistuksesta, kuljetuksesta, eri olosuhteissa tapahtuvasta käytöstä ja siihen liittyvistä huolloista aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Suurimmat elinkaaren aikaiset ilmaston lämpenemiseen vaikuttavat päästöt, noin 95 prosenttia, syntyvät koneessa käytettävän polttoaineen kulutuksesta ja polttoaineen valmistuksesta. Suurimmat

kuljetuksista aiheutuvat päästöt liittyvät kone-toimituksiin Vieremän tehtaalta asiakkaille ja siirtoihin leimikoiden välillä.

Koneiden käytön aikaisen polttoaineen ja öljyjen kulutuksen pienentäminen on tuotekehityksessä jatkuvan kehitystyön kohde. Polttoainetehokkuus eli polttoaineen kulutus suhteessa korjattuun puumäärään on tärkeä kustannustekijä puunkorjuussa ja siten kehitystyötä ohjaa sekä talous- että ympäristötekijät. Tuotekehityksen ansiosta PONSSE-metsäkoneissa voidaan käyttää myös uusiutuvia polttoaineita ja hydraulioöljyjä.

### Koneiden huolto

Konetta huollettaessa merkittävimpiä ympäristöä kuormittavia tekijöitä ovat koneissa käytettävät öljyt, renkaat ja varaosat. Ponssen valtuutettu huoltopalveluverkosto huolehtii jätteiden asianmukaisesta käsittelystä. Huoltopalveluissa painotamme ennakoivaa huoltoa, jolloin odottamattomilta rikkoontumisilta vältytään ja huolto voidaan toteuttaa ympäristön ja asentajien kannalta turvallisesti. Huoltosopimukseen kuuluva säännöllinen huolto ja koneen tarkastelu varmistaa, että kone toimii suunnitellusti ja optimoidusti ilman konerikkoja. Samalla karsitaan turhaa materiaalin kulutusta ja pidentään koneen elinkaarta. Vuonna 2022 huoltosopimusten kattavuus uuskonemyynnistämme oli 36 prosenttia.

”

**Ponssen valtuutettu huoltopalveluverkosto huolehtii jätteiden asianmukaisesta käsittelystä.**



Ympäristövastuu



01

YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

## Tavaralajimenetelmän puunkorjuu

PONSSE-metsäkoneet perustuvat tavaralajimenetelmän (cut-to-length, CTL) puunkorjuuseen. Koneet on kehitetty paitsi hyödyntämään hyvin arvokas puuraaka-aine myös jättämään mahdollisimman vähäiset jäljet maastoon. Pohjoismainen metsien kestävään käyttöön liittyvä osaaminen ja menetelmät ovat yksi ratkaisu globaalin metsäkadon hillitsemiseksi, kun uusiutuvaa puuraaka-ainetta tarvitaan korvaamaan esimerkiksi muovia ja betonia. Talousmetsien uudistamisen tavat ja veloitteet, korjuuteknologia ja metsänhoitomenetelmät ovat tärkeässä roolissa, kun metsien puuvarantoja tarvitaan sekä hiilensidontaan että raaka-aineeksi metsien monimuotoisuutta unohtamatta.

Tavaralajimenetelmän koneiden kehitty-nyt laskentakapasiteetti mahdollistaa sen, että metsästä saadaan paras mahdollinen arvo. Tämä ei tarkoita vain taloudellista hyötyä. Kun raaka-

aineen saanto ja jalostusarvo voidaan optimoida, puusta saadaan maksimaalinen määrä hiiltä pitkään sitovaa sahatavaraa.

Tavaralajimenetelmän koneita voidaan käyttää kaikissa korjuutavoissa ensiharvennuksista jatkuvan kasvatuksen hakkuihin ja päätehakkuihin. Kaikissa korjuutavoissa huomioidaan metsän nopea ja varma uusiutuminen, sillä vain seuraavan puusukupolven terve kasvu mahdollistaa metsien kiertokulun ja raaka-aineen uusiutumisen. Erilaisten korjuutapojen mahdollistamiseksi koneiden tulee olla tasapainoisia ja kestäviä, jotta ne voivat esimerkiksi hyödyntää harvennuksilla pitkää nosturiulottumaa.

Tavaralajimenetelmän puunkorjuussa pyritään pitämään ajourapainaumat mahdollisimman pieninä. Kahdeksanpyöräisten PONSSE-metsäkoneiden painojakauma on tasainen ja yhdistettynä oikeisiin telavalintoihin ajourapainauksiin voidaan vaikuttaa huomattavasti. Suurin merkitys ajourapainaumien syntymiseen on kuormatraktoreilla, jotka kulkevat samalla ajouralla useita kertoja. Tavaralajimenetelmässä harvesteri jättää oksat ja latvukset ajouralle suojaamaan maata kuormatraktorin kulkua varten. Myös suuri kuormatila vähentää ajourapainauksia, kun edestakaisten ajokertojen määrä on pienempi.



01



**Koneet on kehitetty jättämään mahdollisimman vähäiset jäljet maastoon.**

## Kiertotalouden edelläkävijyyttä: Reman & Parts Recirculation

Ponssen kiertotalousosaaminen on vahvaa erityisesti varaosa- ja vaihtokonealiiketoiminnassa. Myymme ja kunnostamme vaihtokoneita kaikilla markkina-alueillamme ja yhä useammalla markkinalla myös varaosia. Ammattitaitoisten asentajien kunnostamat vaihtokoneet voidaan päivittää erilaisten tehopakettien avulla vastaamaan tämän päivän vaatimuksiin.

**Ponsse tarjoaa** verkostolleen uusien osien lisäksi myös kunnostettuja ja uudelleenkäytettyjä varaosia. Ne tukevat Ponssen tavoitteita materiaalihokkuuden kehittämisessä ja hiilineutraalisuuden tavoittamisessa.

**Kierrätysosat ovat** ympäristöystävällinen vaihtoehto metsäkoneen huoltamiseen, kun hyödynnämme rikkoutuneisiin varaosiin sitoutuneet resurssit tehokkaasti uudelleenvalmistuksessa ja -käytössä. Aiemmin suoritetuissa elinkaariarvioinneissa yksittäisen kunnostetun osan hiilijalanjäljen havaittiin olevan noin neljänneksen pienempi kuin uudella osalla. Ponssen kiertotalousmalli on kehitetty yrityksen omien

tarpeiden pohjalta edistämään materiaalivirtojen muuttamista käyttökelpoiseen muotoon ja vähentämään raaka-aineiden kulutusta.

**Vuoden 2022** aikana varaosia kunnostettiin tai tuotiin uudelleenkäytettäväksi 150 000 kg.

**Ponsse on** uudelleenvalmistanut metsäkoneen varaosia Kunnostus- ja kokoonpanokeskuksessa Iisalmessa vuodesta 2010 lähtien. Pääpaino kunnostuksissa on mekaanisen voimansiirron osissa, mutta Reman-valikoimaan kuuluvat myös hydraulikkaosat ja metsäkoneiden tietojärjestelmät. Kunnostusyksikön välittömässä läheisyydessä sijaitsee vuonna 2020 perustettu Varaosien

uusiokäyttökeskus, jonka tehtävänä on vastaanottaa asiakkailta, tehtaalta sekä myyntiverkostosta rikkoutuneita osia ja arvioida niiden uusiokäytömahdollisuuksia kiertotalousperiaatteiden mukaisesti. Molemmat yksiköt toimivat tiiviissä yhteistyössä Ponssen vaihtokonepalvelun kanssa, missä käytetyt metsäkoneet huolletaan ja päivitetään jatkamaan elinkaartaan vielä 2–4 omistajan voimin. Kun kone lopulta tulee käyttöikänsä päähän, se voidaan purkaa. Käyttökelpoiset osat kunnostetaan edullisiksi varaosiksi ja korjaukkelvottomat osat kierrätetään materiaalina. Yli 90 prosenttia metsäkoneen painosta on kierrätettävää materiaalia, pääosin terästä ja valuja.

**Vuonna 2022** Ponsse laajensi kunnostustoimintaa paikalliselle tasolle tytäryhtiöihin. Näin palvelun tuottaminen tapahtuu lähempänä asiakasta eikä rikkoutuneita osia tarvitse kuljettaa pitkiä matkoja uudelleenvalmistettavaksi. Vähentämällä kuljetettavan rahdin määrää saadaan vähennettyä myös kasvihuonekaasupäästöjä. Paikallisen kunnostustoiminnan tukemiseksi Ponsse on kehittänyt eri osille kunnostussarjoja, jotka sisältävät kunnostuksen aikana tyypillisesti vaihdettavat komponentit.



”

**Vuonna 2022  
Ponsse laajensi  
kunnostustoimintaa  
paikalliselle tasolle  
tytäryhtiöihin.**

# 02

## Sosiaalinen vastuu

8 IHMISARVOISTA  
TYÖTÄ JA  
TALOUSKASVUA



Edistämme  
ihmistemme  
hyvinvointia



### PERIAATTEEMME

## Edistämme ihmistemme hyvinvointia

**Ponss** on tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa on turvallista työskennellä.

Arvostamme toisiamme ja pidämme huolta toisistamme, asiakkaistamme ja verkostostamme. Koneemme ovat käyttäjilleen turvallisia ja ergonomisia.

# 92,4%

Työntekijöistämme suoritti eettisen toimintaohjeen koulutuksen vuonna 2020.



Sosiaalinen vastuu

# 02

## Sitoumukset ja ihmisoikeudet

Sosiaalinen vastuu on Ponsella vastuunottoa yritystoimintamme vaikutuksesta ihmisiin ja jatkuvaa pyrkimystä vaikuttaa ihmisiimme ja yhteisöömme positiivisesti. Ponsen vahva arvopohja ohjaa meitä ihmisten ja yhteistyön kunnioittamiseen sekä haluun kehittää toimintaamme osana yhteisöä.

**Olemme sitoutuneet** eettisessä toiminta-ohjeessamme (Code of Conduct) kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien ihmisoikeuksia koskevia kansainvälisiä perusasiakirjoja ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

**Olemme myös sitoutuneet** noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevaa ohjaavaa periaatetta. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä emmekä muita pakkotyön muotoja missään olosuhteissa. Jos havaitsemme ihmisoikeuksiin liittyviä epäkohtia, olemme sitoutuneet puuttumaan niihin ja tekemään yhteistyötä asioiden kehittämiseksi.

**Yhtiön hallituksen** kesäkuussa 2020 hyväksymän eettisen toimintaohjeen koulutuksen suoritti vuonna 2020 92,4 prosenttia työntekijöistämme ja 65 prosenttia jälleenmyyntiverkostomme yhteyshenkilöistä. Eettinen toimintaohje ja siihen liittyvä koulutus uudistetaan vuonna 2023. Perehdytysohjelmamme mukaisesti jokainen uusi työntekijämme suorittaa eettisen toimintaohjeen koulutuksen. Eettinen toimintaohje on luettavissa verkkosivuiltamme.

”  
Jokainen uusi työntekijämme suorittaa eettisen toimintaohjeen koulutuksen.



Sosiaalinen vastuu



## Hyvinvoiva, yhdenvertainen ja osaava henkilöstö

Noudatamme Ponsella työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001 -standardia. Haluamme tarjota terveellisen ja turvallisen työympäristön sekä toimia tasa-arvoisena ja luotettavana työnantajana. Päämääränä on kehittyvä työpaikka ja vastuullinen, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö, jota kohdellaan yhtäläisellä arvostuksella.

### Henkilöstö vuoden 2022 lopussa

Henkilöstömme kasvoi 2,8 prosenttia (55 henkilöä) verrattuna vuoteen 2021 ollen vuoden 2022 lopussa 1988. Suurimmat henkilöstömuutokset liittyivät uusien tytäryhtiöiden Ponsse Czech s.r.o:n ja Ponsse Chile S.p.A:n perustamiseen ja Venäjän tytäryhtiömme OOO Ponsen toiminnan keskeytymiseen.

### Venäjän tilanteen vaikutukset

Raportoimme henkilöstöä koskevat luvut ilman Venäjän tytäryhtiötämme sekä vuoden 2022 että vertailuvuosien osalta. Ponssen vienti- ja palvelutoiminnot Venäjälle ja Valko-Venäjälle keskeytet-

tiin 2. maaliskuuta 2022. Ponsse tiedotti kesäkuun lopussa Venäjän tytäryhtiön OOO Ponsen myynnistä, mutta Venäjän viranomaiset eivät ole vahvistaneet kauppaa.

Venäjän tilanteen vuoksi jouduimme kesäkuussa 2022 kutsumaan Ponsse Oyj:n Suomen henkilöstön muutosneuvotteluihin. Sopeutus-tarpeet liittyivät Venäjän hyökkäykseen Ukrainaan ja siitä aiheutuneeseen Venäjän viennin pysähtymiseen, valmistuskustannusten kasvuun ja kannattavuuden sekä rahavirtojen heikentymiseen. Muutosneuvottelut päättyivät 23 henkilön työsuhteen päättymiseen.

### Ponsse-konsernin työntekijöiden lukumäärä

1 988 työntekijää  
(vuonna 2021: 1 933)

konsernin jatkuvissa toiminnoissa

1 140 (1 154)

työntekijää Suomessa  
(mukaanlukien tytäryhtiö Epec Oy)

848 (779)

työntekijää Ruotsissa, Norjassa, Irlannissa, Isossa-Britanniassa, Ranskassa, Tšekissä, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Brasiliassa, Uruguayssa ja Chilessä

100 %

Henkilöstöstä tavoitepalkkiojärjestelmien piirissä



Sosiaalinen vastuu

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus

Noudatamme vuonna 2021 uudistettua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaamme. Sen tavoitteena on, että kaikki ponsseilaiset kokisivat tulevansa kohdelluksi tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti.

- Emme hyväksy työntekijöidemme tai työnhakijoiden syrjintää mihinkään henkilöön liittyvän syyn perusteella.
- Edistämme **tasa-arvoista**, yhdenvertaista ja monimuotoista **työkulttuuria**.
- Emme hyväksy minkäänlaista ahdistelua tai kiusaamista.
- Työntekijöillä on **vapaus päättää**, haluavatko he kuulua ammattiliittoon ja/ tai osallistua työpaikan yhteistoimintaan.
- Työntekijöillä on **yhdenvertaiset mahdollisuudet** erilaisiin tehtäviin ja uralla etenemiseen koulutuksensa ja osaamisensa mukaan.
- Avautuvat **työpaikat** ovat lähtökohtaisesti kaikkien **haettavissa**.
- Työn ja perhe-elämän yhteensovittamista helpotetaan työaikajärjestelyillä, etätömahdollisuuksilla ja **myönteisellä suhtautumisella perhevapaiden käyttöön**.

**Suomen henkilöstöä koskeva** palkkakartoitusta naisten ja miesten tehtävien luokitukselta, palkoista ja palkkaeroista on tehty vuonna 2021. Selvityksessä ei havaittu merkittäviä eroja naisten ja miesten palkkojen välillä. Palkkakartoitusta tehdään Ponssellalla joka kolmas vuosi ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tarkastetaan yhtiön henkilöstöryhmässä vuosittain.

**Miesten ja naisten osuus** Ponsse-konsernin työntekijöistä oli vuonna 2022 88/12 (89/11). Esihenkilötasolla naisten osuus nousi 14 prosenttiin (12). Olemme pyrkineet löytämään lisää keinoja, joilla voimme edistää metsäalan ja teknologia-teollisuuden vetovoimaa, mutta emme ole toistaiseksi onnistuneet saamaan aikaan suurta muutosta työnhakijoiden sukupuolijakaumassa. Yhtiön kasvun ja kehityksen vuoksi Ponsselle on tärkeää saada työntekijöiksi alan parhaat asiantuntijat sukupuoleen tai muuhun henkilöön liittyvään taustaan katsomatta. Vuonna 2022 osallistuimme Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen vetämään Segregation purku -hankkeeseen.



**Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tarkastetaan yhtiön henkilöstöryhmässä vuosittain.**

## Osaavan työvoiman varmistaminen

Haluamme varmistaa osaavan ja ammattitaitoisen henkilöstön säännöllisellä koulutuksella ja työkiertomahdollisuuksilla. Kartoitamme koulutustarpeita kehityskeskusteluissa. Tuemme myös henkilöstön omaehtoista, esimerkiksi tutkintoon tähtäävää kouluttautumista. Tulevaisuuden teknologioiden kehittymiseen varaudumme osaamistarpeita kartoittamalla.

**Henkilöstömme osaamisen** ja rekrytoinnin edistämiseksi teemme oppilaitosyhteistyötä sekä yliopisto-, ammattikorkeakoulu- että ammattikoulutuksessa. Koulutamme ammatillista osaamista myös omissa toimitiloissamme Ylä-Savon ammattiopiston Ponsse Polku -koulutusohjelmassa. Ohjelmassa on koulutettu asentajia ja hitsaajia jo yli kymmenen vuoden ajan. Koulutusohjelma on ollut meille merkittävä rekrytointikanava, ja ohjelmaan on osallistunut lähes 200 opiskelijaa.

**Aloitimme vuonna 2022** opiskelijaohjelmat myös Tampereen yliopiston ja Savonia Ammattikorkeakoulun kanssa. Tampereen yliopiston Stu-

dent Deal -ohjelma on suunnattu automaatiotekniikan maisterivaiheen opiskelijoille ja Savonia Ammattikorkeakoulun Digital Professional -ohjelman kohderyhmänä ovat ohjelmistokehityksen opiskelijat. Tavoitteena on tarjota opiskelijoille mahdollisuus kiinnittyä työelämään jo opintojen aikana ja suorittaa osa opinnoistaan työssäoppimalla.

**Osaavan työvoiman** saatavuus on ollut viime vuosina haaste myös Ponsselle. Seuraamme työnhakijoiden hakijakokemusta Suomessa rekrytointien yhteydessä tehtävän NPS-palautekyselyn avulla. Olemme myös laajentaneet toimintaamme teknologiakoulutusta tarjoaville

”

**Yksityissijoittajien arvion mukaan Ponsse oli vastuullisuudessaan Suomen hyvämaineisin.**

paikkakunnille. Suomessa Ponssella on Vierevän tehtaan ja huoltopalveluverkoston lisäksi toimipisteitä Kajaanissa, Kuopiossa, Tampereella ja vuodesta 2022 alkaen myös Turussa yhdessä teknologiayhtiömme Epecin kanssa. Epec Oy:n tuotantotoiminta sijaitsee Seinäjoella.

**Työnantajamielikuvaamme** tukivat yhtiölle vuonna 2022 myönnetyt mainepalkinnot. Luottamus&Maine - tutkimuksessa suomalaiset arvioivat Ponssen Suomen 2. hyvämaineisimmaksi yhtiöksi ja yksityissijoittajien arvion mukaan Ponsse oli vastuullisuudessaan Suomen hyvämaineisin.



Sosiaalinen vastuu





”

Kaikki konsernin esihenkilöt osallistuvat One Ponsse Leadership -ohjelmaan.

## Strategiset tavoitteet ja Ponsse-kulttuuri

Johdamme yrityskulttuuria eettisen toimintaohjeen ja One Ponsse -ohjelman avulla. One Ponsse on jokaista ponsseilaista koskeva toimintamalli, jossa jatkuvasti kehittyvä kulttuurimme ja työntekijöidemme hyvinvointi tukee asiakaslähtöistä toimintaamme.

### Työtämme ohjaavat One Ponssen periaatteet

- Asiakslähtöisyys
- Yhteistyö ja vastuunotto
- Avoin ja aloitteellinen kommunikaatio
- Ketterä toimeenpano ja läpinäkyvyys
- Yhteiset käytännöt

**One Ponssen mukaisesti** kannamme vastuun työstämme ja yhteisistä tavoitteista ilman organisaatorajoja. Asiakkaalle tämä näkyy ensiluokkaisena palveluna ja nopeana reagointina asiakastarpeisiin.

**One Ponsse -ohjelman** periaatteet on viety ponsseilaisten arkeen kaikkia työntekijöitämme koskevilla koulutuksilla ja viestinnällä. Kaikki konsernin esihenkilöt osallistuvat One Ponsse Leadership -ohjelmaan, jossa ohjataan systemaattiseen ja laadukkaaseen esihenkilötyöhön.



02





SOSIAALINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

## Työntekijäkokemuksen ja työhyvinvoinnin mittaaminen

Motivoituneella ja hyvinvoivalla henkilöstöllä on merkittävä vaikutus työn tuloksiin ja asiakaskokemukseen. Seuraamme ponsseilaisten työntekijäkokemusta ja hyvinvointia näillä keinoilla:

- Kehityskeskustelut 2 x vuodessa
- Työntekijäkokemusta kuvaava eNPS-indeksi sekä työvireyskysely 2 x vuodessa
- Johtamistyön laatua mittaava kysely vuosittain
- Laajat henkilöstökyselyt muutaman vuoden välein (edellinen 2020, seuraava 2023)

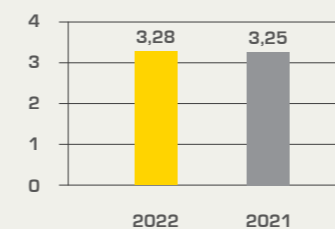
**Vuonna 2022 konsernin eNPS-kokonaistulos** 22 oli tasolla hyvä. Tulos laski edellisvuoden eNPS-tuloksesta 40, mikä määrittellään erinomaisen tuloksen rajaksi. Olemme etsineet heikentyneeseen tulokseen syitä ja ratkaisuja yhdessä henkilöstön kanssa. Keskusteluissa ja avoimissa palautteissa nousivat esille työn määrä ja kuormittavuus, palkkataso elinkustannusten noustessa ja työn sujumuuden haasteet. Samalla Ponssea pidettiin hyvänä työnantajana ja ponsseilaisen yrityskulttuurin toivottiin säilyvän hyvänä myös tulevaisuudessa. Olemme asettaneet vuoden 2023 tavoitteeksi nostaa eNPS-tuloksemme yli tason 40.

Vuonna 2022 johtamistyön laatua mittaavaan vuosittaiseen kyselyyn osallistui 1244 ponsseilaista. Konsernin keskiarvoksi muodostui asteikolla 1–4 arvioituna 3,28 (3,25), mikä oli

tavoitteemme >3 mukainen. Tulosten perusteella esihenkilötyön vahvuuksia ovat yhtiön arvojen mukainen toiminta ja siihen ohjaaminen, asiakaslähtöisyys ja vastuunottoon kannustaminen. Palautteen perusteella meidän tulee kehittyä viestinnässä ja työntekijöiden motivoinnissa.

**Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus** kasvoi ollen 11,3 prosenttia (7,2). Erot eri yhtiöidemme välillä olivat verraten suuria. Muutos noudattelee yleistä kansainvälistä suuntausta, jossa työntekijöiden liikkuvuus työmarkkinoilla on kasvanut etä- ja hybridityön lisääntyessä. Olemme asettaneet tavoitteeksi laskea konsernin työntekijävaihtuvuus alle viiteen prosenttiin. Työntekijöidemme työurien keskimääräinen pituus nousi edellisvuodesta hieman ollen kahdeksan vuotta (7,3).

Johtamistyön laatu



Johtamistyön laatu oli tavoitteemme >3 mukainen.

”

Olemme asettaneet 2023 tavoitteeksi nostaa eNPS-tuloksemme yli tason 40.



Sosiaalinen vastuu

## Henkilöstön avainluvut 1)

|   | 2022     | Muutos %   | 2021     | 2020     |    |
|---|----------|------------|----------|----------|----|
| Konsernin henkilöstö 31.12.                     | 1988     | 3 %        | 1933     | 1727     | 3) |
| Henkilöstö Suomessa, % 2)                       | 58       | -5 %       | 61       | 64       | 4) |
| Henkilöstö ulkomailla, %                        | 42       | 8 %        | 39       | 36       | 4) |
| Vakinainen henkilöstö, %                        | 97       | 0 %        | 97       | 94       | 5) |
| Kokoaikatyötä tekevät, %                        | 97       | -1 %       | 98       | 97       | 5) |
| Työsuhteen kesto keskimäärin, v.                | 8,0      | 10 %       | 7,3      | 7,7      | 6) |
| Vapaaehtoinen vaihtuvuus, %                     | 11,3     | 57 %       | 7,2      | 4,0      | 7) |
| Henkilöstön keski-ikä, v.                       | 39       | 3 %        | 38       | 40       | 8) |
| Henkilöstön ikäjakauma                          |          |            |          |          | 9) |
| <i>alle 30 v.</i>                               | 22       | -8 %       | 24       | 22       |    |
| <i>30-49 v.</i>                                 | 59       | 5 %        | 56       | 58       |    |
| <i>yli 50 v.</i>                                | 19       | -5 %       | 20       | 20       |    |
| Naisia (hallitus/johtoryhmä/esihenkilöt), %     | 13/13/14 | -7%/0%/17% | 14/13/12 | 14/11/10 | 5) |
| Naisten osuus koko henkilöstöstä, %             | 12       | 9 %        | 11       | 11       | 5) |
| Palkat, MEUR                                    | 107,9    | 23 %       | 87,7     | 78,2     |    |
| Henkilöstö palkitsemisjärjestelmien piirissä, % | 100      | 0 %        | 100      | 100      |    |

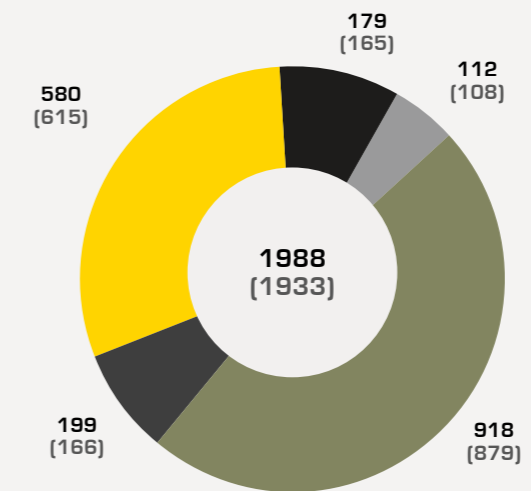
- 1) Jatkuvat toiminnot  
 2) Luku sisältää Ponsse-konsernin Suomessa sijaitsevan tytäryhtiön Epec Oy:n henkilöstön, 176 hlöä  
 3) tilanne 31.12.  
 4) osuus vuoden keskiarvosta  
 5) osuus kokonaismäärästä 31.12.  
 6) konsernin työntekijät yhteensä/työsuhteen kesto  
 7) lähteneet/konsernin ka.  
 8) keski-ikä yhtiöittäin yhteensä, josta ka.  
 9) konsernin työntekijät yhteensä ikäryhmittäin/suhdeluku



## Sosiaalinen vastuu

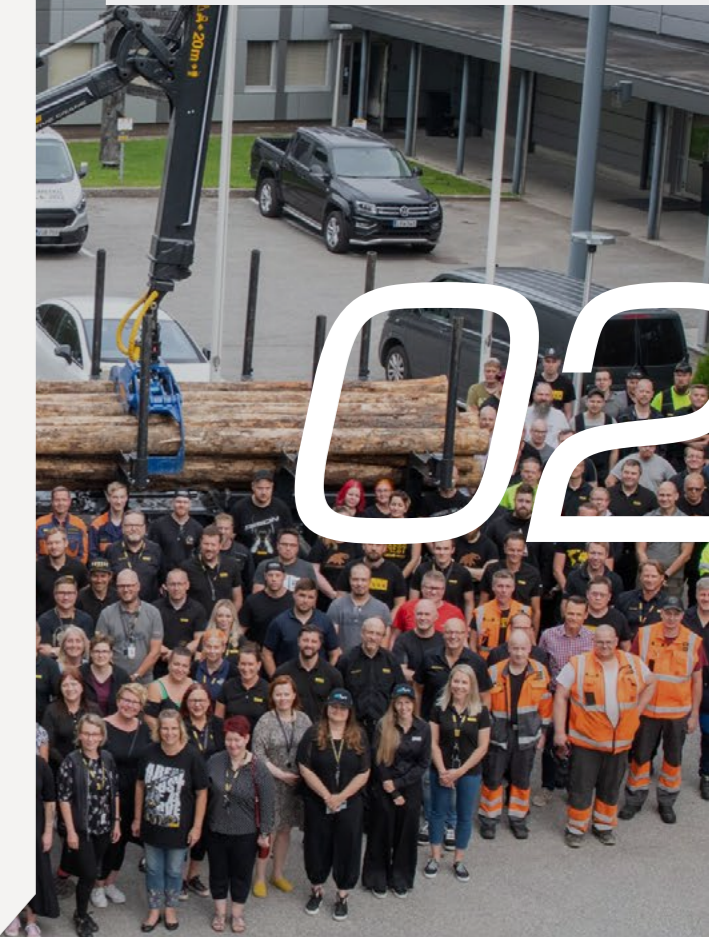
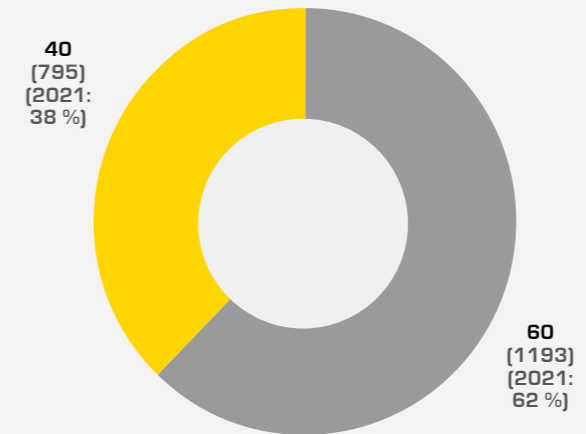
### Henkilöstö toiminnoittain, 31.12.2022 (31.12.2021)

- Tukitoiminnot (sis. digitaalisten palveluiden kehitys)
- Myynti ja markkinointi
- Huolto ja varaosat
- R&D
- Toimitusketju



### Henkilöstö henkilöstöryhmittäin 31.12.2022, % (lkm)

- Työntekijät
- Toimihenkilöt





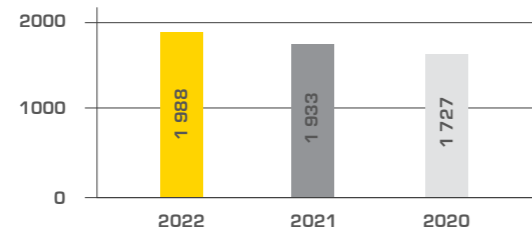
## Henkilöstö tytäryhtiöittäin

|                               | 2022 | 2021 | 2020 |
|-------------------------------|------|------|------|
| Ponsse Oyj                    | 964  | 1004 | 919  |
| Epec Oy                       | 176  | 150  | 126  |
| Ponsse AB                     | 72   | 71   | 64   |
| Ponsse AS                     | 12   | 12   | 12   |
| Ponsse Chile S.p.A. 1)        | 25   | 0    | 0    |
| Ponsse China Ltd.             | 35   | 33   | 31   |
| Ponsse Czech s.r.o. 2)        | 16   | 0    | 0    |
| Ponsse Latin America, Ltda.   | 418  | 390  | 328  |
| Ponsse Machines Ireland Ltd.  | 8    | 7    | 8    |
| Ponsse North America, Inc.    | 88   | 86   | 80   |
| Ponsse UK Ltd.                | 28   | 29   | 24   |
| Ponsse Uruguay S.A.           | 112  | 109  | 97   |
| Ponssé S.A.S                  | 34   | 42   | 38   |
| Konsernin henkilöstö yhteensä | 1988 | 1933 | 1727 |

1) Ponsse tiedotti PONSSE-palveluiden siirtymisestä Ponsse Chile S.p.A:n vastuulle 17.3.2022.

2) Ponsse tiedotti PONSSE-palveluiden siirtymisestä Ponsse Czech s.r.o:n vastuulle 1.4.2022.

## Henkilöstömäärän kehitys



## Vapaaehtoinen vaihtuvuus yhtiöittäin

|                              | 2022   | Lkm | Henkilöstö ka | 2021   | 2020   |
|------------------------------|--------|-----|---------------|--------|--------|
| Ponsse Oyj                   | 7,8 %  | 78  | 1002          | 5,2 %  | 2,5 %  |
| Ponsse AB                    | 7,1 %  | 5   | 70            | 2,9 %  | 6,7 %  |
| Ponsse AS                    | 15,4 % | 2   | 13            | 8,3 %  | 7,7 %  |
| Ponssé S.A.S                 | 21,1 % | 8   | 38            | 5,0 %  | 20,5 % |
| Ponsse UK Ltd.               | 17,2 % | 5   | 29            | 11,1 % | 25,0 % |
| Ponsse Machines Ireland Ltd. | 0,0 %  | 0   | 7             | 25,0 % | 25,0 % |
| Ponsse North America, Inc.   | 4,6 %  | 4   | 87            | 6,1 %  | 3,7 %  |
| Ponsse Latin America Ltda.   | 24,9 % | 107 | 430           | 15,1 % | 3,2 %  |
| Ponsse Uruguay S.A.          | 8,3 %  | 9   | 108           | 11,1 % | 5,1 %  |
| Ponsse China Ltd.            | 0,0 %  | 0   | 34            | 6,1 %  | 10,3 % |
| Ponsse Chile S.p.A.          | 0,0 %  | 0   | 23            |        |        |
| Ponsse Czech s.r.o           | 0,0 %  | 0   | 17            |        |        |
| Epec Oy                      | 6,0 %  | 10  | 168           | 4,2 %  | 1,6 %  |
| Konserni                     | 11,3 % | 228 | 2016          | 7,2 %  | 4,0 %  |

## Vapaaehtoinen vaihtuvuus Suomi ja ulkomaat -jaolla

|                     | 2022   | Lkm | Henkilöstö ka | 2021   | 2020  |
|---------------------|--------|-----|---------------|--------|-------|
| Suomi (Oyj ja Epec) | 7,5 %  | 88  | 1170          | 5,0 %  | 2,5 % |
| Ulkomaat            | 16,5 % | 140 | 847           | 10,6 % | 6,6 % |



## Sosiaalinen vastuu



## Työturvallisuus

**Noudatamme toiminnassamme työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001 -standardia. Työturvallisuustavoitteenamme on turvallisuuskulttuurin ja -ajattelun kehittäminen sekä tapaturmien ehkäiseminen panostamalla ennakoivaan turvallisuustyöhön. Tavoitteenamme on tulevaisuudessa olla tapaturmaton yhtiö.**

**Ponsella turvallisuustyöhön** kytkeytyy kiinteästi myös työn sujuvuuden ja laadun kehittäminen. Henkilöstömme ja sidosryhmiemme odotusten mukaisesti olemme sitoutuneet työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen ja toimimme turvallisen työympäristön varmistavien lakien ja konserniohjeistuksen mukaisesti kaikilla toiminta-alueillamme.

**Vuonna 2022** yhdenmukaistimme uusien tytäryhtiöidemme, Ponsse Czech s.r.o:n ja Ponsse Chile S.p.A:n, turvallisuuskäytäntöjä vastaamaan konsernikäytäntöjä. Tulemme myös tiivistämään konsernin kansainvälisen työturvallisuusverkoston yhteistyötä yhteisen turvallisuuskulttuurin ja parhaiden turvallisuuskäytäntöjen jalkauttamiseksi.

**Vuonna 2022** muutokset ja epävarmuudet työprosesseissa heijastuivat edelleen turvallisuuteen. Vuonna 2022 konsernin LTIF-tapaturmataajuus oli 11,8 (2021: 17,7). Sairauspoissaoloon johtaneita tapaturmia oli yhteensä 47 (2021: 63), joista 20 (27) aiheutti alle kolme sairauspoissaolopäivää ja 27 (36) yli kolme sairauspoissaolopäivää. Konsernissa ei tapahtunut kuolemaan johtaneita tapaturmia (2021: 0).

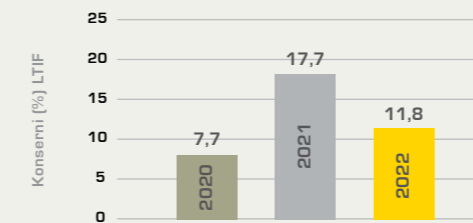
**Parantaaksemme työturvallisuuttamme** kohdistamme vuonna 2023 toimenpiteitä turvallisuuden jatkuvan parantamisen toimintamallin luomiseen ja ennakoivaan turvallisuustyöhön. Olemme asettaneet vuodelle 2023 kaikkia yhtiöitämme koskevat ennakoivan turvallisuustyön tavoitteet ja tulemme lisäämään henkilöstön turvallisuuskoulutuksia.

LTIF

### Työturvallisuuden mittaaminen

Ponsella mitataan työturvallisuutta LTIF-tapaturmataajuudella (lost time injury frequency), mikä kuvaa poissaoloihin johtaneiden tapaturmien määrää suhteutettuna miljoonaan työtuntiin.

### Tapaturmataajuus



Sosiaalinen vastuu

”**Sairauspoissaoloihin johtaneet tapaturmat vähenivät 25% vuonna 2022.**”

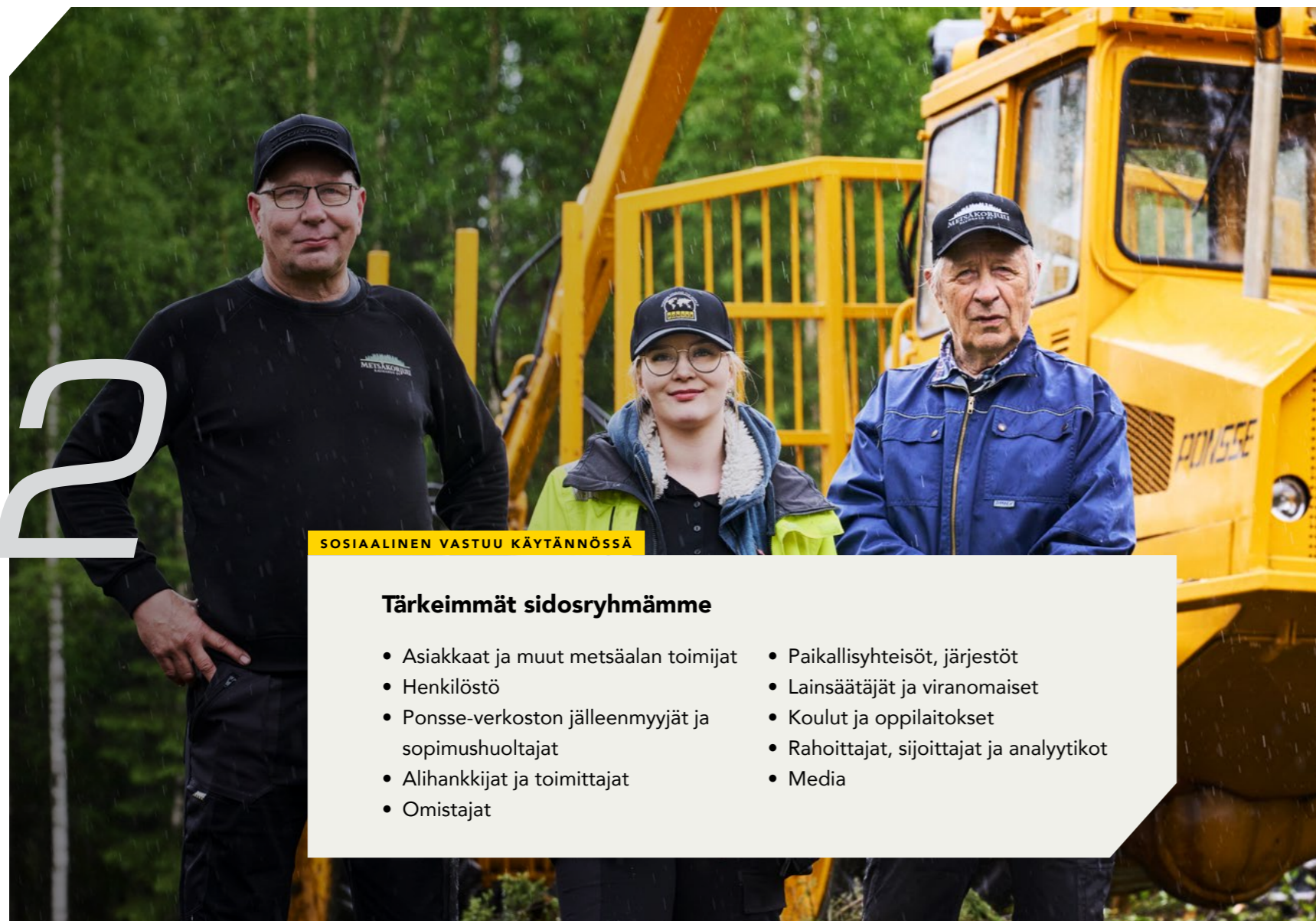
## Datan hallinta ja tietoturva

Liiketoiminnan digitalisoituessa ja verkostoituuessa tiedon hallinnasta on muodostunut kiinteä osa Ponsen liiketoimintaa. Ponsen tietoturvan hallintamalli mukailee soveltuvin osin ISO / IEC 27000 -standardiperhettä, ja tytäryhtiömme Epec Oy:n toiminta on sertifioitu ISO 27001:2013 -standardin mukaisesti. Hallintamallimme koostuu tietoturvapoliitikasta ja -ohjeista, joihin kaikki Ponsen työntekijät perehdytetään.

**Vuonna 2022** jatkoimme tietoturvan kehittämistä parantamalla teknisiä tietoturvaratkaisujamme ja toimintojen välistä yhteistyötä. Seurasimme myös säännöllisesti tietoturvan kypsyystasoa. Teimme vuonna 2022 kaksi viranomaisilmoitusta identiteettivarkaudesta, mutta välttyimme vakavilta tietoturvaongelmilta.



02



#### SOSIAALINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

#### Tärkeimmät sidosryhmämme

- Asiakkaat ja muut metsäalan toimijat
- Henkilöstö
- Ponsse-verkoston jälleenmyyjät ja sopimushuoltajat
- Alihankkijat ja toimittajat
- Omistajat
- Paikallisyhteisöt, järjestöt
- Lainsäätäjät ja viranomaiset
- Koulut ja oppilaitokset
- Rahoittajat, sijoittajat ja analyytikot
- Media

## Rehellinen toiminta ja yhteistyö

Toimintamme rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys on meille keskeisen tärkeää. Hyvä hallintotapa ja eettiset periaatteemme antavat reunaehdot ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan ja hyvään yhteistyöhön kumppaneiden kanssa.

**Luottamus** eri sidosryhmiemme kanssa perustuu avoimeen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön. Tärkeimmät sidosryhmämme ovat asiakkaamme ja ponsselaiset koko Ponsse-verkostossa. Haluamme tuntee asiakkaamme henkilökohtaisesti ja huomioida toiminnassamme myös heidän perheensä ja sidosryhmänsä. Ponsse-verkostolla tarkoitamme sekä omia yhtiöitämme että jälleenmyyjäimme, joita pyrimme aina kohtelemaan yhdenvertaisesti omien yhtiöidemme kanssa.

**Seuraamme** asiakastyytyväisyyttä kaikessa myynti- ja palvelutoiminnassamme. Vuoden 2022 lopussa koko Ponsse-verkoston asiakassuosittelun NPS oli tasolla erinomainen 54 (62) perustuen 1097 vastaukseen. Ponssen tytäryhtiöiden NPS nousi tasolle 43 (31) ja jälleenmyyjäimme NPS oli edelleen erinomainen 76 (76). NPS-suositelumittauksen vaihteluväli -100 ja +100 ja seuranta on jatkuva prosessi sekä tuotteiden, huollon että varaosien osalta.

NPS

Ponsse-verkosto

2021: 62 ↓ 54

Ponssen tytäryhtiöt

2021: 31 ↑ 41

Ponssen jälleenmyyjät

2021: 76 ↔ 76



Sosiaalinen vastuu

02

Koko Ponsse-verkoston asiakassuosittelun NPS oli myös vuonna 2022 erinomainen.

### Panostus paikallisuuteen

Meille on tärkeää olla vastuullinen yritys yhteisössä, joissa toimimme. Huomioimme yhteistyökumppaneidemme valinnassa paikallisuuden ja luomme alueellista hyvinvointia kannattavan ja ympäristön huomioivan liiketoiminnan kautta.

Ponssen tuotanto ja pääkonttori on edelleen yhtiön syntysijoilla Vieremällä, ja alueellinen työllisyysvaikutuksemme Ylä-Savossa on suuri. Suoraan Ponssen palveluksessa työskenteli vuoden 2022 lopussa tehtaalla 658 työntekijää ja Iisalmen logistiikkakeskuksessa ja huoltopalveluissa 119 työntekijää. Lisäksi tehtaan välittömässä läheisyydessä sijaitsevassa kumppanuusyrittäjässä työskenteli lähes 400 työntekijää yrityksissä, jotka tekevät pääosin Ponsselle alihankintaa tai komponentteja.

Myös urheilusponsoroinnissamme painottuu paikallisuus, yhteinen arvomaailma ja yhteistyö-

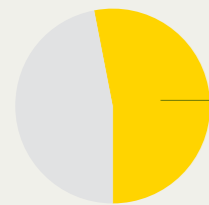
suhteiden pitkäjänteisyys lasten- ja nuorten liikunnan tukemisesta huippu-urheiluun.

### Sidosryhmäkysely

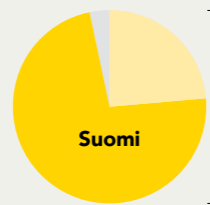
Sidosryhmien odotukset vaikuttavat vastuullisuustyömme tavoitteisiin, ja pyrimme ymmärtämään meihin kohdistuvia odotuksia aktiivisen yhteistyön kautta.

Kartoitimme sidosryhmiemme vastuullisuus-odotuksia eri markkina-alueiltamme vuoden 2021–2022 vaihteessa toteutetulla sidosryhmäkyselyllä. Sidosryhmäkyselyyn osallistui henkilöstömme lisäksi asiantuntijoita yhtiön hallituksesta, toimittaja-, asiakas- ja palveluverkostosta, metsäyhtiöistä, oppilaitoksista, ympäristöjärjestöistä ja rahoitus- ja sijoitusyhtiöistä. Olemme hyödyntäneet vastuullisuuden sidosryhmäkyselyä vastuullisuustyömme painopisteiden priorisoinnissa ja tiekarttatyössä.

### Hankinnan paikallisuus



47 % Ponssen alihankintaostoista 25 kilometrin sisällä tuotannosta



97 % Ponssen hankintaostoista EU-alueelta (74 % Suomesta)

### Tunemme liikekumppanimme

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liike-toimintaa kestäväällä ja vastuullisella tavalla. Edellytämme, että myös Ponssen ulkopuoliset tahot noudattavat eettisen toiminta-ohjeemme periaatteita asiankuuluvuin osin toimiessaan Ponssen kanssa tai Ponssen puolesta. Ponssen ulkopuolisia tahoja ovat esimerkiksi Ponssen liikekumppanit, toimittajat ja asiakkaat sekä PONSSE-palveluverkosto. Edellytämme toimittajiltamme Supplier Code of Conduct -periaatteisiin sitoutumista. 90 prosenttia toimittajistamme on allekirjoittanut sitoumuksen.

Liiketoimintamme perustuu aina luotamukselliseen yhteistyöhön kumppaneidemme kanssa ja meille on keskeisen tärkeää tuntea henkilökohtaisesti asiakkaamme ja muut tärkeimmät sidosryhmämme. Samalla kehitämme rahanpesuun, korruptioon ja ihmisoikeuksiin liittyvää riskinhallintaamme. Vuoden 2022 alussa otimme käyttöön palvelun, jolla varmistamme liikekumppaneidemme taustoja riskiperusteisesti osana liiketoimintaprosessejamme Know your business partner -periaatteen mukaisesti.



Sosiaalinen vastuu



## Eettinen toimintaohje ja ilmoituskanava

Ponsse on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa vastuullisesti. Toimintamme perustana oleva eettinen toimintaohjeemme (Code of Conduct) saa tuen arvoistamme: rehellisyys, innovatiivisuus, Ponsse-henki ja asiakaslähtöisyys. Eettinen toimintaohje koskee kaikkia ponsselaisia ja Ponsseen keskeisesti liittyviä ulkopuolisia ihmisiä, yhtiöitä ja yhteisöjä.

**Kun ponsselaisilla** tai sidosryhmillämme herää huoli eettisen toimintaohjeemme vastaisesta toiminnasta, siitä tulee ilmoittaa yhtiölle. Rohkaisemme työntekijöitä ilmoittamaan huolenaiheista tai rikkomuksista ensisijaisesti lähimmälle esihenkilölle, henkilöstöhallintoon tai yhtiön johdolle. Tarvittaessa ilmoituksen voi myös tehdä anonymisti Ponssen eettisen ilmoituskanavaan (whistleblowing), jota ulkopuolinen palvelutarjoaja ylläpitää verkkosivuillamme yhdeksällä eri kielellä.

**Ponssen hallituksen** nimeämä whistleblowing-ryhmä käsittelee ilmoitukset ja ohjaa tarvittaessa johtoryhmä- tai hallituskäsittelyyn. Whistleblowing-ryhmään kuuluvat yhtiön sisäinen tarkas-

taja sekä talous- ja henkilöstöjohtajat. Ryhmän tehtävänä on valvoa, että ilmoitusten käsittely ja seuraamukset ovat samankaltaisissa tapauksissa yhdenmukaisia ja korjaavat toimenpiteet toteutuvat.

Vuonna 2022 ilmoituskanavaan kirjattiin 14 yhteydenottoa. Anonymisti ilmoitetut yhteydenotot jakautuivat seuraaviin aiheisiin: syrjintä ja häirintä (1), väärinkäytös (1), korruptio (2), HR-toimintatavat ja -ohjeet (2) ja yksityisyyden ja henkilötietojen suoja, verkko-, tietojärjestelmien turvallisuus (1), muu asia (6), ei relevantti (1). Yksikään tutkituista tapauksista ei johtanut ilmoituksen viranomaisille, vaan ne käsiteltiin sisäisessä tutkinnassa. Eettinen ilmoituskanavamme löytyy osoitteesta <https://report.whistleb.com/fi/ponsse>.





## Tuotevastuu ja -turvallisuus

**PONSSE-metsäkoneiden kehityksessä etusijalla ovat aina asiakkaat ja koneen loppukäyttäjät, erityisesti kuljettajat ja huoltohenkilöstö, mutta vaatimuksena on myös koneiden turvallinen valmistaminen.**

**Arvioimme koneen** käyttäjiin kohdistuvia riskejä tuotteen elinkaaren ajalta mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Ensisijaisesti pyrimme poistamaan vaarat suunnittelutoimenpiteillä ja toissijaisesti turvallisuutta parantavilla teknisillä suojaustoimenpiteillä. Viimeisenä turvallistamisen keinona on jäännösriskeistä varoittaminen ja ohjeistus. Asiakaslähtöisten tuotekehitysperiaatteiden mukaisesti tavoitteenamme on saada vuosittain asiakkailtamme ja heidän henkilöstöltään vähintään viisi tuoteturvallisuuttamme edistävää asiakaspalautetta.

### Standardit ja turvallisuusvaatimukset

Tuotteemme täyttävät niitä koskevat kansainväliset standardit ja direktiivien olennaiset turvallisuusvaatimukset, esimerkiksi turvaohjaamon FOPS-, OPS- ja ROPS-rakenteet ja niiden testistandardit. Osoituksena tästä koneet ovat CE-merkittyjä ja niiden mukana toimitetaan vaatimusten-

mukaisuusvakuutus direktiivi viittauksineen. Esimerkkinä viimeaikaisesta kehityksestä otimme harvestereissa käyttöön ISO 21876:2020 -standardin täyttävän ikkunamateriaalin ketjulaukaukselta suojaavana rakenteena. Osallistumme toimialan standardien kehitykseen kansainvälisessä standardointikomiteassa mahdollistaaksemme kehityksen myös tulevaisuudessa.

### Apu metsäkoneenkuljettajille

Metsäkoneenkuljettajan ammattitaidolla on koneen turvallisessa käytössä suuri merkitys. Hyvä käyttökoulutus ja -ohjeet sekä ammattitaitoinen huoltopalvelu parantavat oleellisesti paitsi työn tuottavuutta ja sujuvuutta, myös turvallisuutta. Käyttökoulutuksella voidaan myös varmistaa, että työskentelytavat ja korjuukalusto varusteineen soveltuvat kuhunkin korjuukohteeseen parhaalla mahdollisella tavalla ja korjuujälki tukee kestävä metsätaloutta.

**Ergonomia on** merkittävä osa metsäkoneenkuljettajan työhyvinvointia. Panostamme ergonomiaan tarjoamalla ohjaamosta mahdollisimman hyvän näkyvyyden työalueelle, kehittämällä ohjaamon ja työpisteen ergonomiaa, kuten istuinta ja hallintalaitteita, sekä tarvittaessa vakauttamalla ja levelloimalla kuljettajan työpistettä. Osana kehitystyötä ovat käyttöliittymät ja automaatio, kuten Active Crane -puominohjausjärjestelmä, joka on nyt saatavilla myös harvestereihin. PONSSE Opti 5G -tietojärjestelmä on helppokäyttöinen ja tarjoaa harvesterin kuljettajalle tarvittavan tiedon oikea-aikaisesti, jotta kuljettajaan kohdistuva kognitiivinen kuorma vähenee.

### Tärkeimmät jäsenyydet järjestöissä

- Bioenergia ry
- Finnish Business Council Shanghai\*
- Finnish Business & Society ry FIBS
- Etelä-Pohjanmaan kauppakamari\*
- Koli Forum ry
- Kuopion alueen kauppakamari
- Metalliteollisuuden Standardisointiyhdistys ry
- Perheyrittäjien liitto ry
- Stiftelsen Skogsbrukets Forskningsinstitut
- Suomalaisen Työn liitto
- Suomen Laatu yhdistys ry
- Suomen Maatalousautomaatio ry\*
- Suomen Metsäyhdistys ry
- Suomen Yrittäjät
- Teknologiateollisuus ry
- Teknologiateollisuuden työnantajat ry

\* Epec Oy:n jäsenyydet



Sosiaalinen vastuu



## Talous ja hallinto

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara

### PERIAATTEEMME

## Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara

**Toimimme rehellisesti**, eettisesti ja yhteisöllisesti kaikissa yhteisöissä, joissa olemme läsnä. Hyvät hallintotapamme ja eettiset toimintaperiaattemme ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan ja luottamukselliseen yhteistyöhön.

# 39,3M€

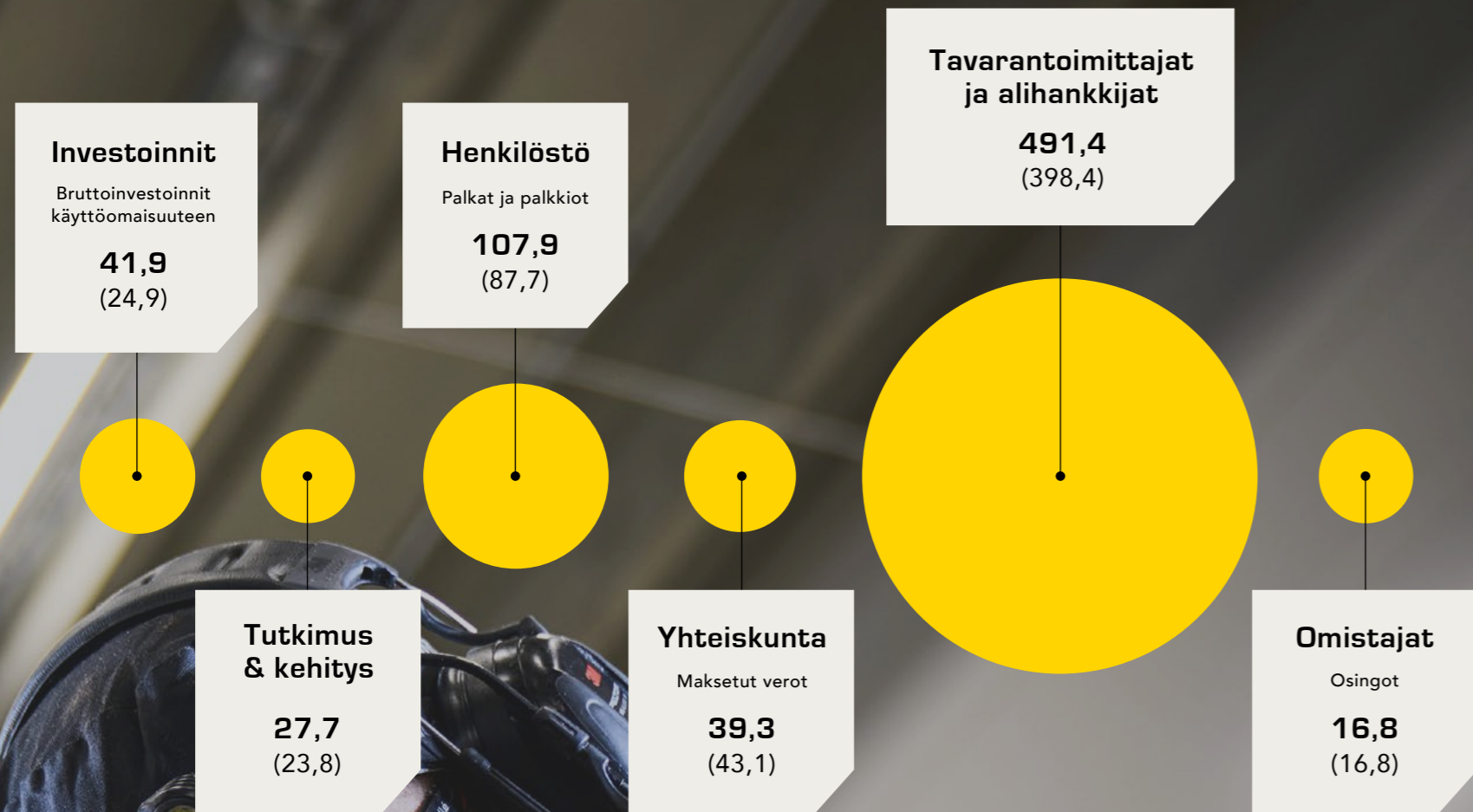
Summa, jonka maksoimme veroja ja tulleja vuonna 2022.



Talous ja hallinto

# 03

## Arvon jakautuminen, miljoonaa euroa



## TALOUS JA HALLINTO KÄYTÄNNÖSSÄ

# Vastuullisuuden johtaminen

Ponsen hallitus ja johto ovat sitoutuneet yritysvastuun edistämiseen. Ponsen hallitus saa säännöllistä tilannekuvaa yhtiön vastuullisuustyöstä sekä yritysvastuuseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista ja hyväksyy keskeisimmät politiikat ja toimintaohjeet.

**Toimitusjohtaja ja johtoryhmä** ovat vastuussa hallituksen asettamien tavoitteiden ja liiketoimintasuunnitelmien toteutumisesta ja siitä, että yritysvastuu on osa yhtiön strategia- ja riskienhallintatyötä. Konsernin johtoryhmä vastaa toimintokohtaisista vastuullisuustavoitteista, seurannasta ja toteutumisesta sekä vastuullisuuteen liittyvien operatiivisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta. Konsernin johtoryhmään nimitettiin vuoden 2023 alussa vastuullisuusjohtaja.

**Ponsen vastuullisuuden** ohjausryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa tarkastelemaan vastuullisuustavoitteiden edistämiseen, toimeenpanoon ja seurantaan liittyviä toimenpiteitä. Ohjausryhmään kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja ja vastuullisuusjohtaja, joka raportoi ohjausryhmälle vastuullisuustavoitteiden edistymisestä.

**Olemme määritelleet** keskeisimmät strategiset vastuullisuustavoitteet, joiden toteutumista tuemme vuosittaisilla toimintokohtaisilla tavoitteilla ja toimenpiteillä osana yhtiön vuosittaista strategia-prosessia.

### Olemme tunnistaneet seuraavat strategiset vastuullisuustavoitteet:

- **Edistämme ihmistemme** hyvinvointia
- **Innovoimme kestäviä** ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja
- **Emme rasita** luontoympäristöä toiminnallamme
- **Olemme luotettava** kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara



Talous ja hallinto

03

**Yhtenäiset vastuullisuuskäytännöt** varmistetaan yhtiön eettisen toimintaohjeen (code of conduct) ja arvojen tuella. Edellytämme, että ponsselaiset ja yhteistyökumppanimme noudattavat eettisen toimintaohjeemme periaatteita ja kunnioittavat arvojamme aina toimiessaan yhdessä Ponssen kanssa tai Ponssea edustaen. Eettisen toimintaohjeen koulutus on osa uusien työntekijöidemme perehdytysohjelmaa ja koulutuksen suorittamista seurataan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Eettisiä toimintatapojamme tukee myös eettinen ilmoituskanava (whistleblowing), joka antaa mahdollisuuden ilmoittaa Ponsseen ja Ponssen toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä.



**Innovoimme kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja**



### Verojalanjälki (jatkuvat toiminnot)

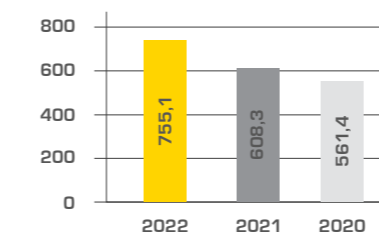
| (1 000 eur)                     | 2022    |            |            | 2021    |            |            |
|---------------------------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|
|                                 | Suomi*  | Muut maat* | Yhteensä** | Suomi*  | Muut maat* | Yhteensä** |
| Liikevaihto                     | 667 228 | 376 994    | 755 123    | 616 777 | 297 520    | 608 271    |
| Tulos ennen veroja              | 31 953  | 4 559      | 43 219     | 41 180  | 25 576     | 48 107     |
| Henkilöstö (henkilöä)           | 1 140   | 848        | 1 988      | 1 154   | 779        | 1 933      |
| Yhteisöverot                    | 6 172   | 4 773      | 10 945     | 12 301  | 5 007      | 17 308     |
| Kiinteistöverot                 | 643     | 138        | 781        | 428     | 136        | 564        |
| Työnantajamaksut                | 13 116  | 7 578      | 20 695     | 13 072  | 5 611      | 18 683     |
| Tullimaksut                     | 136     | 6 716      | 6 852      | 84      | 6 227      | 6 311      |
| Muut verot                      | 3       | 64         | 67         | 3       | 216        | 219        |
| Maksetut verot yht. (1 000 eur) | 20 070  | 19 269     | 39 339     | 25 888  | 17 197     | 43 085     |

\*Konsolidoimaton

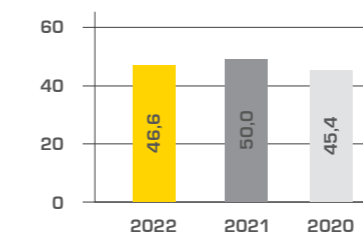
\*\*Konsolidoitu

Emoyhtiö on arvostanut nettosijoitusta Ponsse Latin America -tytäryhtiöön käypään arvoon kirjaamalla luottotappiota myyntisaamisista yhteensä 19,0 miljoonaa euroa. Tämä kirjaus vaikutti vuonna 2022 sekä emoyhtiön että konsernin efektiiviseen veroasteeseen.

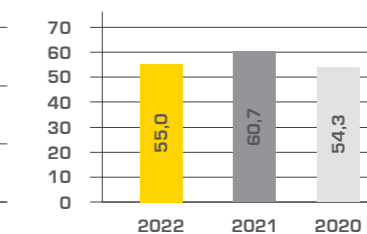
### Liikevaihto (MEUR)



### Liikevoitto (MEUR)



### Omavaraisuusaste %



Talous ja hallinto

## Strategia ja johtamisjärjestelmät

Kestävä kehitys on meille suunta ja mahdollisuus uusiin innovaatioihin ja toimintatapoihin varmistaen myös sosiaalisen ja taloudellisen menestyksemme. Innovaatioidemme ja ratkaisujemme kehitys saavat aina alkunsa ja suuntansa asiakkaidemme tarpeista ja teknologian tarjoamista mahdollisuuksista. Katsomme, että Ponssen teknologian ja toiminnan on oltava osa ratkaisua, jolla tulevien sukupolvien hyvä tulevaisuus toteutuu.

**Yhtiön johtamisjärjestelmät** ohjaavat Ponssen kestävä kehityksen periaatteiden toteuttamista ja vastuullista johtamista. Johtamisjärjestelmien rinnalla yhtiön missio, visio ja arvot ohjaavat voimakkaasti yhtiön toimintaa, jossa vastuullisuus on saanut strategisesti tärkeän aseman.

**Ponsse Oyj** noudattaa toiminnassaan laatujohtamisen ISO 9001-, ympäristöjohtamisen ISO 14001- ja työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001 -standardeja. Johtamisjärjestelmien tavoitteena on vakioida konsernin toimintaa ja varmistaa yhtiön jatkuva kehitys. Vuonna 2022 yhtiön johtamisjärjestelmät uudelleensertifioitiin LRQA:n toimesta. Ponssen toimintaprosessien mukaisia sisäisiä auditointeja sekä toimittaja- ja

jakeluverkoston auditointeja suoritettiin konsernissa normaalin auditointiohjelman mukaisesti.

**Ponsse-konserniin** kuuluvalla Ponsse Uruguay S.A:lla on vuodesta 2020 alkaen ollut käytössään laatujohtamisen ISO 9001- ja työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001 -sertifikaatit. Ponssen Brasilian tytäryhtiölle, Ponsse Latin America Ltda:lle, myönnettiin laatujohtamisen ISO 9001 -sertifikaatti vuonna 2021. Ponssen tytäryhtiö, teknologiayhtiö Epec Oy on sertifioinut tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän ISO 27001-, laatujohtamisen ISO 9001-, ympäristöjohtamisen ISO 14001- ja työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001 -standardit.

**Epecin tuotanto** on TÜV SÜD:in sertifioima toiminnallisen turvallisuuden sertifikaattien EN ISO 13849, IEC 61508 ja EN IEC 62061 mukaisesti. Toiminnallisen turvallisuuden mukaan sertifioituilla turvakomponenteilla voidaan valmistaa standardien vaatimukset täyttäviä turvatoimintoja yhtiön kehittämiin ja valmistamiin turvatuotteisiin.

### Politiikat ja toimintaohjeet

Kaikki keskeiset Ponssen toimintaa ohjaavat politiikat ja toimintaohjeet käsitellään konsernin johtoryhmässä ja hyväksytään hallituksessa. Jokainen työntekijä on osaltaan vastuussa ohjeistusten noudattamisesta ja epäkohtien ilmoittamisesta.

#### Ponssen keskeiset politiikat ovat:

- Ponssen eettinen toimintaohje (Code of Conduct)
- Supplier Code of Conduct
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuspolitiikka
- Tiedonantopolitiikka
- Tietoturvapoliitiikka
- Toimintapolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka
- Veropolitiikka



Talous ja hallinto

## Hyvä hallintotapa

Ponssella noudatetaan hyvää hallinnointitapaa suomalaisia listayhtiöitä koskevan lainsäädännön, Ponssen yhtiöjärjestyksen ja listayhtiöiden Corporate Governance 2020 -hallinnointikoodin mukaisesti avoimuutta ja läpinäkyvyyttä edistäen. Hallinnointiperiaatteiden tarkoitus on varmistaa liiketoimintamme eettisyys sekä ammatillinen korkeatasoisuus. Ponssen ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous. Yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen, joka huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Ponssen hallituksessa ei ole erillisiä valiokuntia. Hallituksen nimittämä toimitusjohtaja vastaa Ponsse-konsernin operatiivisesta johtamisesta ja häntä avustaa konsernin johtoryhmä.

**Ponssen osake** on noteerattu Nasdaq Helsingissä, ja noudatamme Helsingin pörssin ja Finanssivalvonnan sääntöjä ja määräyksiä. Konsernitilinpäätös ja osavuositarkastukset laaditaan kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti.

**Hyvän hallintotavan** mukaisesti Ponssella suojellaan omistajien oikeuksia, noudatetaan huolellista ja oikea-aikaista talouden raportointia ja ohjataan organisaation johtoa. Tilintarkastus,

sisäinen valvonta ja tarkastus, riskienhallinta, lakien ja määräysten noudattaminen ja johtamis- ja hallintokäytännöt on järjestetty asianmukaisesti ja merkittävimpiä liiketoimia ja eturistiriitatilanteita tarkastellaan riskiperusteisesti.

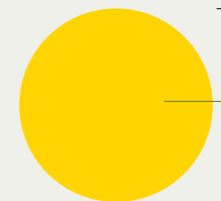
**Taloudellisen kestävyuden** näkökulmamme liittyy kannattavuuden, liiketoiminnan rahavirran ja kasvun tasapainoon varmistuen yhtiön taloudellisen kyvykkyyden pitkällä aikavälillä.

### Veropolitiikka

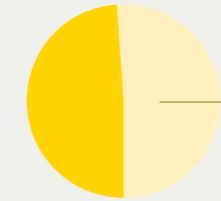
Haluamme edistää avointa veropolitiikkaa ja noudatamme voimassa olevia verolakeja ja -säännöksiä kaikissa maissa, joissa Ponssella on toimintaa. Yhtiöllä ei ole erillisiä verotuksellisia yhtiörakenteita. Olemme sitoutuneet maksamaan ja tilittämään kulloiseenkin lainsäädäntöön perustuvat verot ja maksut ilman viivästyksiä siellä, missä yhtiön toiminta tapahtuu ja tulos syntyy. Noudatamme OECD:n siirtohinnoitteluohjeita ja varmistamme säännöllisesti konsernin sisäisen hinnoittelun markkinaehtoisuuden.

Raportoimme ja julkistamme verotietomme lainsäädännön ja veropolitiikkamme läpinäkyvyystavotteiden mukaisesti. Tavoitteenamme verojen hallinnassa on ennustettava ja tehokas verotus korkealla moraalilla. Toimimme syvennyksessä yhteistyössä Suomen Konserniverokeskuksen kanssa.

#### Maksetut verot ja tullit



**Ponsse maksoi** vuonna 2022 veroja ja tulleja yhteensä 39,3 MEUR (2021: 43)



**Josta Suomen osuus** oli 20 MEUR (2021: 25,9). Luvuissa on huomioitu vain jatkuvat toiminnot.



### Korruptio ja kilpailu

Olemme sitoutuneet torjumaan korruptiota kaikissa sen muodoissa, kiristäminen ja lahjonta mukaan luettuina. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja emmekä valtuuta tällaisia maksuja saavuttaaksemme tai ylläpitääksemme liiketoimintaa. Yhtiö ei tarjoa eikä vastaanota palveluksia, lahjoja tai etuja, joiden voitaisiin olettaa vaikuttavan epäasianmukaisesti päätöksentekoon tai luoda sellaisen vaikutelman.

Emme hyväksy tai edistä rahanpesua ja noudatamme rahanpesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä kaikkialla maailmassa. Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja

joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä. Tarjous- ja neuvotteluprosessin aikana pyrimme taustatarkistuksilla varmistamaan, ettei toimittaja tai sen johto ja omistajat riko lakeja ja määräyksiä eivätkä ole kauppapakotteiden kohteena.

Edistämme reilua ja rehellistä kilpailua. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä markkina-alueeseen katsomatta ja pidättäydymme osallistumasta laittomiin toimiin tai toteuttamasta sellaisia.

Omaisuuksiamme ei saa käyttää laittomiin tai sopimattomiin tarkoituksiin. GDPR-tietosuoja-asetuksen mukaisesti kunnioitamme ja suojaamme henkilötietoja, ja niitä käsittelevien työntekijöiden odotetaan noudattavan erityistä varovaisuutta tietojen käsittelyssä.

### Hallituksen moninaisuus ja riippumattomuus

Hallituskokoonpanolta edellytetään riittävän monipuolista asiantuntemusta ja kykyä tehtävien tehokkaaseen hoitamiseen kiinnittäen huomiota yhtiön tavoitteisiin. Hallituksen monimuotoisuus edistää avointa keskustelukulttuuria ja kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin. Monimuotoisuutta yhtiön hallituksessa tukee muun muassa ikä- ja sukupuolijakauma, koulutustausta sekä työ- ja kansainvälinen kokemus.

Tilikaudella 2022 Ponsen hallituksessa oli taloudellista, lainopillista, teknillistä, kansainvälistä, strategista ja myynti- ja markkinointiosaamista. Kahdeksasta jäsenestä naisia oli yksi. Riippumattomia jäseniä oli neljä, mikä on poikkeama hallinnointikoodin suosituksesta. Yhtiö perustelee poikkeaman sillä, että Ponsse on kautta historiansa ollut henkilö- ja perheomistettu yhtiö, jota on johdettu menestyksekkäästi. Suosituksesta poikkeaminen ei ole johtanut eikä tule johtamaan ristiriitaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun kanssa.

Vuonna 2022 yhtiön hallitukseen kuuluivat: Jarmo Vidgren (puheenjohtaja), Mammu Kaario (varapuheenjohtaja), Matti Kylävainio, Ilpo Marjamaa (7.4.2022 alkaen), Juha Vanhainen, Janne Vidgren, Juha Vidgren ja Jukka Vidgren. Hallituksen nimeämänä toimitusjohtajana toimi toimitusjohtaja Juho Nummela.

### Palkitsemisen periaatteet

Ponsen palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja kestävästä omistaja-arvon luomisesta palkkaamalla, sitouttamalla ja motivoimalla ylintä johtoa sekä henkilöstöä toteuttamaan Ponsen strategiaa. Periaatteena on, että palkitseminen on kilpailukykyistä, sitouttavaa ja oikeudenmukaista. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuosittainen tulospalkkio voi olla enintään 50 % edellisen vuoden rahapalkasta.



## Trendit, riskit ja mahdollisuudet

**Osana yhtiön johtamisjärjestelmää on riskienhallinta, jota ohjaa hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka. Ponsen johto seuraa aktiivisesti liiketoimintaympäristön kehitystä ja vuosittaisessa riskikartoituksessa arvioidaan myös liiketoimintaamme vaikuttavat vastuullisuusriskit ja -mahdollisuudet. Näissä ovat korostuneet ilmastonmuutokseen, luonnon monimuotoisuuteen ja resurssitehokkuuteen liittyvät näkökulmat sekä digitalisaatio ja teknologiakehitys.**

**Teimme vuoden 2022** lopulla sisäisen ilmasto-riskien arvioinnin, jonka tulosten pohjalta tuleme jatkamaan ilmatoriskiarvioinnin kehitystä osana hiilineutraaliuden tiekarttatyötämme. Merkittävimmät mahdollisuudet liittyivät arvioinnissamme uusiin, nollapäästöisen puunkorjuun mahdollistaviin teknologiaratkaisuihin ja merkittävimmät riskit teknologian siirtymävaiheeseen ja kasvaviin raportointitarpeisiin.

### Markkina- ja liiketoimintaympäristö

Venäjän liiketoiminnan päättyminen, korkea inflaatio sekä osien ja komponenttien saatavuuteen liittyvät epävarmuudet vaikuttivat Ponsseen voimakkaasti vuonna 2022. Komponenttien saatavuushaasteet heikensivät konetoimitusten aikataulupitoa, mutta tehdas toimi keskeytyksettä

läpi vuoden. Kokonaisuudessaan sopeutumismme vaikeaan liiketoimintaympäristöön onnistui hyvin, mutta kiihtyvän inflaation nostamat materiaali- ja komponenttihinnat sekä Brasilian tytäryhtiömme haasteet heikensivät yhtiön kannattavuutta ja rahavirtoja. Asiakkaidemme työtilanne oli erinomainen läpi vuoden.

Toimintamme yli neljässä kymmenessä maassa tasoittaa taloudellisiin suhdannevaihteluihin liittyviä riskejä. Pyrimme toiminnassamme joustavuuteen ja muutosherkkyyteen, mikä antaa valmiuden nopeaan sopeutumiseen toimintaympäristön muuttuessa. Luottamukselliset sidosryhmäsuhteemme ja edistyksellinen tuote- ja palvelutarjontamme tarjoaa meille jatkuvasti mahdollisuuksia kasvulle ja kehitykselle.

### Tieto ja tietojärjestelmät

Toimintojen kasvava digitaalisuus on kasvattanut tietoturvariskiämme, mikä huomioidaan liiketoiminta-, asiakas- ja henkilötietoja käsiteltäessä. Tietojärjestelmien ja tiedon ajantasaisuus, luotettavuus, saatavuus ja turvallisuus ovat toimintamme kannalta oleellisen tärkeitä. Käytämme kyberturvallisuutemme arviointiin ja kehittämiseen kansallista kyberturvallisuuden arviointimallia. Kyberturvallisuuden vahvistamiseksi Ponsella on tarkennettu ohjelmistopäivityskäytäntöjä ja käyttäjäohjeistuksia. Yhtiössä on edelleen meneillään ERP-toiminnanohjausjärjestelmän uudistaminen.

### Toimittajaverkko

Maaailman talouden ennakoitua nopeampi elpyminen ja kysynnän nopea kasvu ovat johtaneet tietyissä komponenttiryhmissä saatavuusongelmiin ja kiihtyvä inflaatio on nostanut materiaali- ja komponenttihintoja. Pyrimme varmistamaan tuotelaadun ja kilpailukykyisen hintatason tekemällä toimittajaverkostomme kanssa tiivistä ja pitkäjänteistä yhteistyötä sekä hyödyntämällä vaihtoehtoisia hankintakanavia.

### Tuote- ja teknologiaratkaisut

Tuemme kestävä metsätaloutta luontoympäristöä säästävillä innovatiivisilla tuotteilla ja palveluilla. Edistämme kestävään ja tehokkaaseen tavaralajimenetelmään perustuvaa puunkorjuuta ja vähennämme jatkuvasti tuotteiden ja palveluiden ympä-

ristövaikutuksia. Riskejä pyrimme pienentämään läheisellä asiakas- ja sidosryhmätyöllä, jotta voimme varmistaa oikeasuuntaisen ja tulevaisuuden metsätalouden tarpeita vastaavan teknologisen kehityksen. Teemme aktiivista yhteistyötä korkeakoulujen, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa. Uusiin teknologisiin ratkaisuihin liittyy myös uusia osamistarpeita, joita kartoitimme vuoden 2022 aikana.

### Rahoitus

Geopoliittinen tilanne lisäsi rahoitusmarkkinoiden epävarmuutta. Haastavassa tilanteessa yhtiön rahoitusasema on säilynyt vahvana hyvän maksuvalmiuden ja rahoituslaitosten kanssa sovittujen sitovien rahoituslimiittien ansiosta. Ponsse on tehnyt tarvittavat rahoitukselliset toimenpiteet yhtiön jatkuvuuden varmistamiseksi ja tilannetta arvioidaan säännöllisesti. Rahoituksen riskienhallinnan tavoitteena on maksuvalmius-, korko- ja valuuttariskien hallinta. Haitallisten koronmuutosten vaikutusta minimoidaan käyttämällä erilaisiin viitekorkoihin sidottuja luottoja ja koronvaihtosopimuksia. Valuuttakurssimuutosten vaikutusta vähennetään osittain johdannaisopimuksilla.

Varmistamme investointien toteutumisen ja sopeutumisen suhdannevaihteluihin kestävällä rahoitusratkaisuilla. Käytämme rahoitusratkaisussamme myös kestävä kehityksen tavoitteisiin sidottua lainaa, jossa meitä arvioidaan turvallisuuskehityksemme ja toimitusverkostomme Supplier Code of Conduct -sitoutumisen mittareilla.





# DUSSMALLI-PONSSEIN VASTUUSI

## 01 Sosiaalinen



### Henkilöstö

Kehittyvä ja turvallinen työpaikka.  
Vastuullinen, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö.

- Ihmis- ja työntekijäoikeudet
- Työhyvinvointi ja osaaminen
- Turvallisuus
- Yhdenvertaisuus, tasa-arvoisuus ja monimuotoisuus

### Tuotteet ja palvelut

Vastuu tuotteen ja palvelun laadusta, eettisyydestä ja turvallisuudesta sekä asiakkaan terveydestä ja turvallisuudesta.

- Laatu
- Turvallisuus
- Eettisyys
- Asiakastytyvyisyys

### Toiminta ja yhteistyö

Rehellinen, eettinen ja yhteisöllinen toiminta ja viestintä.

- Eettiset toimintatavat
- Kumppaneiden vastuullisuus
- Avoin viestintä ja yhteistyö



## 02 Ympäristö



### Kestävä metsätalous

Kestävää metsänhoitoa ja luontoympäristöä säästävät innovatiiviset tuotteet ja palvelut.

- Tavaralajimenetelmä (CTL)
- Ympäristövaikutukset
- Luonnon monimuotoisuus

### Elinkaarenhallinta

Tuoteratkaisujemme ympäristömyönteistä käyttöä ja elinkaarta tukevat palvelut.

- Huoltoverkosto
- Prosessit
- Osaaminen
- Tuote- ja palveluvalikoima

### Luonnonvarat

Yhtenäinen ja ympäristömyönteinen toiminta suosien parasta mahdollista teknologiaa ja säästämien luonnonvaroja.

- Ympäristöjohtaminen
- Energia- ja materiaalitehokkuus
- Veden käyttö
- Päästöt
- Jätteet

## 03 Talous ja hallinto



### Talous

Tasapainoinen ja kestävä talous varmistaa kykymme kehittyä ja investoida.

- Kasvu
- Kannattavuus
- Liiketoiminnan rahavirta
- Vakavaraisuus

### Hallinto ja johtaminen

Luotettava ja kehittyvä talouden johtaminen. Hyvä hallinto varmistaa liiketoimintaperiaatteiden ja -käytäntöjen eettisyyden ja ammatillisen korkeatasoisuuden.

- Ennakoiva talouden johtaminen
- Kestävät rahoitusratkaisut
- Investoinnit ja riskienhallinta

### Sidosryhmät

Sidosryhmien jatkuvuuden tukeminen.

- Asiakkaat
- Henkilöstö
- Omistajat
- Toimittajat
- Yhteiskunta

Tärkeimmät sidosryhmät lueteltu sivulla 58.



## Edistämme ihmistemme hyvinvointia

### 1 Tapaturmia nolla

TULOS 2022: LTIF 11,8 (2021: LTIF 17,7).

TOIMENPITEET 2023:

Turvallisuuden jatkuvan parantamisen toimintamallin ja ennakoivan turvallisuustyön kehitys.

TAVOITTEET 2023:

LTIF < 5, 8500 turvallisuushavaintoa ja 5000 turvallisuuskävelyä.

### 2 Eettinen yrityskulttuuri

TOIMENPITEET 2023:

Eettisen toimintaohjeen päivitys ja koulutus. Vastuullisuustyön kehitys monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden, osallistavuuden ja ihmisoikeuksien näkökulmista.

TAVOITTEET 2023:

Uudistetun eettisen toimintaohjeen koulutuksen suorittanut 100 % Ponssen työntekijöistä.

### 3 Erinomainen työntekijäkokemus

TULOS 2022: eNPS 22 (2021: eNPS 40), asteikolla -100–100.

TOIMENPITEET 2023:

Kehitämme eNPS-palautteiden käsittelyä ja niistä johdettujen toimenpiteiden systemaattista läpivientä.

TAVOITTEET 2023:

Osallistavan eNPS-palauteprosessin kehitys, eNPS > 40.

### 4 Osaava henkilöstö ja johtaminen

TULOS 2022: johtamistyön laatu 3,28 (2021: 3,25), asteikolla 1–4.

TOIMENPITEET 2023:

a) Pidämme yllä säännöllisiä ja ajankohtaisia esihenkilökoulutuksia. b) Esihenkilöt varmistavat henkilöstönsä kehittymisen kehityskeskusteluilla.

TAVOITTEET 2023:

a) johtamistyön laatu > 3 asteikolla 1–4. b) 100 % henkilöstöstämme on kehityskeskustelujen piirissä.

### 5 Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus

TULOS 2022: 11,3 % (2021: 7,2 %).

TOIMENPITEET 2023:

Vahvistamme sisäistä tehtäväkiertoa ja henkilöstön kehittymismahdollisuuksia vaihtelevilla työtehtävillä ja koulutuksella.

TAVOITTEET 2023:

Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus < 5 %.

### 6 Turvalliset ja ergonomiset PONSSE-metsäkoneet

TULOS 2022: Puomia seuraava PONSSE

Active Seat, ohjaamoon kohdistuvia iskuja ja tärinöitä vaimentava PONSSE Active Cabin ja ja Lidar-konsepti, joka avustaa kuljettajaa oikean harvennusvoimakkuuden saavuttamisessa kuljettajan kognitiivista kuormaa alentaen.

TOIMENPITEET 2023: Kuljettajan työergonomian ja työolosuhteiden kehitys mm. ohjaamon osalta.

TAVOITTEET 2023: Vähintään viisi tuoteturvallisuutta edistävää asiakaspalautetta.



## Innoivomme kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja

### 1 Ympäristöälykkäät innovaatiot

TULOS 2022:

R&D 3,7 % liikevaihdosta (2021: 3,9 %, 23,8 MEUR), PONSSE EV1 -kuormatraktorikonseptin lanseeraus.

TOIMENPITEET 2023:

Energiatehokkuuden kehittäminen, tutkimuslaitosyhteistyö vaihtoehtoisista energiaratkaisuista.

TAVOITTEET 2023:

Tuotekehityksen osuus liikevaihdosta > 3,5 %.

### 2 Puunkorjuun ympäristövaikutusten minimointi

TULOS 2022: Lidar-konsepti, joka mittaa ja todentaa harvennusvoimakkuuden ja jäävän runkoluvun lisäksi myös korjuujälkeä, kuten ajourien leveyttä ja väliä.

TOIMENPITEET 2023: Lidar-konseptin jatkokehitys asiakkaiden kanssa.

Tavoitteet 2023: Metsän koneelliseen uudistamisen kehitys.



## Emme rasita luontoympäristöä toiminnallamme

### 1 Hiilineutraali tehdas (Scope 1 & 2) vuonna 2025

TULOS 2022:

259 t CO<sub>2</sub>-eq. (2021: 270 t CO<sub>2</sub>-eq.).

TOIMENPITEET 2023:

Vieremän tehtaan hiilineutraaliuden tiekarttatyön jatkokehitys.

TAVOITTEET 2023:

Selvitys valmiuksista vaihtaa maalaamon neste-kaasu uusiutuvaan energianlähteeseen.

### 2 Hiilineutraalius Pohjoismaissa ja konsernin hiilijalanjälki -55 % (Scope 1 & 2) vuonna 2035, vertailuvuosi 2022

TULOS 2022:

Pohjoismaissa 1931 t CO<sub>2</sub>-eq. (2021: 2082 t CO<sub>2</sub>-eq.). Koko Ponsse 4309,9 t CO<sub>2</sub>-eq. (2021: 4379 t CO<sub>2</sub>-eq.).

TOIMENPITEET 2023:

Hiilineutraaliuden tiekarttatyön jatkokehitys.

TAVOITTEET 2023:

Hiilijalanjälki -5 %.

### 3 Hiilineutraalin (Scope 2) energian osuus 95 % vuonna 2030

TULOS 2022:

89,3 % (2021: 87,5 %).

TOIMENPITEET 2023:

Aurinkopaneelien määrän lisääminen Ponssen toimitiloissa.

TAVOITTEET 2023: Nostamme uusiutu-

villa energianlähteillä ja ydinvoimalla tuotetun hiilineutraalin (Scope 2) energian osuutta sähkön ja lämmön hankinnassamme 90 prosenttiin.

### 4 Ilmastonmuutoksen hillintä toimitusketjussa

TULOS 2022: ei Scope 3 -laskentaa.

TOIMENPITEET 2023:

Valittujen Scope 3 -kategorioiden tiedonkeruu- ja raportointipolitiikan määrittäminen.

TAVOITTEET 2023:

Valmius aloittaa Scope 3 -laskenta vuonna 2024 (vuoden 2023 tiedoilla).



### 5 Minimoimme jätteiden syntymisen ja toimitamme jätteet hyötykäyttöön

TULOS 2022:

3907 tonnia, josta kierrätysaste 55 %, ensimmäinen konsernitason laskenta.

TOIMENPITEET 2023:

Konsernin jätesuunnitelma ja tavoitteet.

TAVOITTEET 2023:

Valmius systemaattiseen jäteseurantaan.

## Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara

### 1 Vastuullisiin toimintatapoihin sitoutunut ja läpinäkyvä toimitusketju

TULOS 2022: 90 % toimittajista allekirjoittanut vastuullisten toimintatapojen periaatteet.

TOIMENPITEET 2023: Vastuullisuustavoitteiden integrointi yhtiön hankintapolitiikkaan.

TAVOITTEET 2023:

100 % toimittajista allekirjoittanut vastuullisten toimintatapojen periaatteet.

### 2 Luottamuksellinen ja kehittyvä asiakasyhteistyö

TULOS 2022:

NPS 54 (62)

TOIMENPITEET 2023:

20 asiakasseminaaria tuote- ja palvelukehitystarpeiden kartoittamiseksi.

TAVOITTEET 2023:

NPS > 60

# EU:n taksonomia-asetuksen mukainen raportointi

Ympäristön kannalta kestävien taloudellisten liiketoimintojen luokitusjärjestelmä, EU:n taksonomia-asetus, edellyttää Ponsselta taloudellisten tunnuslukujen arviointia kolmen eri tunnusluvun kautta. Vuoden 2022 alussa voimaan astuneen asetuksen ja sen ilmastotavoitteiden teknisen kriteeristön mukaisesti raportoinnin piirissä olevien yritysten tulee vuosittain julkaista kestävien toimintojen osuus liikevaihdosta, operatiivisista kuluista ja investoinneista. Taksonomiakelpoisten liiketoimintojen arviointi toteutettiin vastuullisuus- ja taloushallinnon yhteistyöllä ulkopuolisen asiantuntijan opastuksella. Arvioinnissa käytiin läpi Ponssen ja sen tytäryhtiöiden harjoittama liiketoiminta ja tunnistettiin taksonomiakelpoiset aktiviteetit. Operatiivisten kulujen osalta olemme arvioineet, etteivät tekniset arviointikriteerit luotettavalla varmuudella täyty ja siksi kyse on taksonomiakelpoisesta, mutta ei taksonomiamukaisesta aktiviteetista. Kaksoislaskenta ei muodostu riskiksi taksonomiakelpoisten aktiviteettien määrän ollessa rajallinen.

**Asetuksessa määritellään** kuusi eri ympäristötavoitetta, joista ilmastomuutoksen hillinnän ja ilmastomuutokseen sopeutumisen kriteeristöt on julkaistu delegoidulla ilmastosäädöksellä 4.6.2021. Delegoitua säädöstä neljän muun ympäristötavoitteen ja niitä koskevien arviointikriteerien osalta odotetaan julkaistavaksi kevään 2023 aikana.

**Taksonomiasääntely perustuu** Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (EU) 2020/852 (annettu 18.6.2020), kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta (taksonomia-asetus).

**Vuotta 2022** koskevassa raportoinnissa yritysten edellytetään julkaisevan tiedot taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen osuudesta liikevaihdosta, investoinneista ja operatiivisista kuluista ilmastomuutoksen hillinnän ja ilmastomuutokseen sopeutumisen kriteeristöjen osalta. Yritysten tulee ensimmäistä kertaa julkaista tiedot myös liiketoimintojen taksonomiamukaisuudesta. Taksonomiamukaisuus tarkoittaa, että taksonomiakelpoiset toiminnot täyttävät yksityiskohtaiset tekniset arviointikriteerit, eivät aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille (do no significant harm) ja noudattavat taksonomia-asetuksessa määriteltyjä vähimmäistason sosiaalisia suoja-toimia (minimum social safeguards).

**Olemme arvioineet** Ponssen taksonomiakelpoisuutta ja taksonomiamukaisuutta taloudellisten toimintojen kuvausten ja niissä annettujen NACE-koodien perusteella 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta. Arviointi koskee myös Ponssen tytäryhtiöitä. Ponsselle oleellisin taksonomialuokka on 3.6 Manufacture of other low carbon technologies ja toimintaamme liittyy ainakin seuraavat EU:n toimialaluokituksen (EU 1893/2006) mukaiset NACE-koodit: C22, C25, C27 ja C28.

## Taksonomiakelpoinen liikevaihto

Taksonomia-asetuksen piiriin kuuluu pääosin liiketoiminta, jolla on suurin mahdollisuus vaikuttaa ilmastomuutoksen hillintään tai siihen sopeutumiseen. Ponssen liiketoiminta perustuu tavaramallimenetelmän metsäkoneiden suunnitteluun, huoltoon ja valmistukseen. Yhtiön toiminnasta syntyvät päästöt eivät ole merkittäviä, mutta voimme innovatiivisella tuotekehityksellä vaikuttaa metsäkoneiden käytöstä syntyviin päästöihin.

Ponssen teknologiayhtiön Epec Oy:n liiketoiminta perustuu pääosin hyötyajoneuvojen ja työkonien sähköistymisen mahdollistaviin ratkaisuihin ja arvioimme yhtiön liiketoiminnan olevan huomattavilta osin taksonomiakelpoista. Epec Flow Power Distribution Unit (PDU) -yksikkö mahdollistaa sähkömoottoreiden, akkujen ja erilaisten toimilaitteiden yhdistämisen. Epec Flow Hybrid Control Unit (HCU) -ohjausyksiköllä ohjataan sähköisen voimalinjan toimintaa parhaan energiatehokkuuden, tuottavuuden ja käytettävyyden varmistamiseksi.

Epec Oy:n taloudellinen raportointi ei kuitenkaan toistaiseksi mahdollista vähäpäästöisen teknologian liikevaihdon erittelyä. Pyrimme kehittämään yhtiön raportointia vuoden 2023 aikana.

Emme ole tunnistaneet taksonomiakelpoista liikevaihtoa liiketoiminnoistamme.

**Taksonomiakelpoiset operatiiviset kulut**

Merkittävä osa tuotekehitykseen kohdistuvista investoinneistamme mahdollistaa tulevaisuudessa entistä vähäpäästöisemmän puunkorjuun.

Ponsse lanseerasi syksyllä 2022 konseptikoneen, PONSSE EV1 -kuormatraktorin, jossa on täysin sähköinen voimansiirto. Konsepti merkitsee merkittäviä päästövähennyksiä puunkorjuun polttoainekulutuksen pienentyessä ja on askel kohti metsäkoneiden nollapäästöisyyttä. Sähköisen voimansiirron työkonet voivat kuulua EU-taksonomian luokitusten Manufacture of other low carbon technologies tai Manufacture of renewable energy technologies alle, mikäli metsäkone täyttää taksonomia-asetuksen tekniset arviointikriteerit. Tuotekehityskulut koostuvat PONSSE EV1-kuormatraktoriprojektiin liittyvistä henkilöstökuluista sekä liiketoiminnan muista kuluista, joita seurataan projektitunnuksella.

Laskemme taksonomiakelpoisiksi toimintamenoiksi taksonomian kriteerit täyttävät uusiutuvan ja ydinenergian ostot sekä sähköllä kulkevat rautatiekuljetukset. Kyseiset toiminnot ovat yksiselitteisesti taksonomiakelpoisia, mutta taksonomiamukaisuudesta ei ole saatavilla dokumentointia palveluntarjoajilta eikä taksonomiamukaisuutta voida siten todentaa.

Operatiivisten kulujemme osalta olemme tunnistanee taksonomiakelpoisiksi kuluiksi:

- **Ponsse EV1 -kuormatraktorin tuotekehityskulut** (henkilöstö-, materiaali- ja muut kulut)
- **Uusiutuvan energian ja ydinenergian hankinnan kulut**
- **Uusiutuvaa sähköä käyttävät junakuljetukset**

Yhteensä **3 525 993,88 EUR**

Emme tällä hetkellä pysty riittävällä tarkkuudella todentamaan mitään osaa liikevaihdostamme tai investoinneistamme taksonomian mukaiseksi. Sähköisen voimansiirron konseptikone PONSSE EV1 -kuormatraktori on tuotekehitysvaiheessa, ja sen lopullinen päästövähennyspotentiaali ei vielä ole tiedossa. Osana tuotekehitysprosessiamme koneelle on tehty LCA-elinkaarilaskenta ja konseptikoneen polttoaineen kulutusta on tutkittu kenttätesteissä. Tämänhetkessä konseptikoneessa on päästy 25 prosentin polttoaineen kulutuksen pienentämiseen ja siten päästövähennyksiin. Alustavan arviomme mukaan kone täyttää suurimman osan taksonomian kriteereistä ja tavoitteenamme on tarkentaa arviotamme vuoden 2023 aikana.

Epec Oy:n toiminta on monilta osin EU:n vihreän siirtymän mukaista. Taksonomiamukaisuuden kaikkien kriteerien täyttäminen vaatii vielä jatkotoimenpiteitä, joita aiomme edistää vuoden 2023 aikana.

**Sosiaalisen vastuun vaatimukset**

Taksonomiamukaisuus edellyttää yritysten noudattavan seuraavia sosiaalisen vastuun vaatimuksia, joihin Ponsse Oyj on eettisessä toimintaohjeessaan (Code of Conduct) julkisesti sitoutunut.

- **OECD:n ohjeistukset yleiskansallisille yrityksille** (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- **YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet** (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- **ILO:n työelämän peruseriaatteet ja oikeuksien julistus** (Declaration of the International Labour Organisation on Fundamental Principles and Rights at Work)
- **YK:n kansainvälinen ihmisoikeusohjelma** (International Bill of Human Rights)

Olemme kuitenkin tunnistanee, että meidän tulee kehittää ihmisoikeusriskiarviointiamme sekä Ponsse-verkostossa että toimitusketjussamme, jotta pystymme täysin varmistamaan taksonomiamukaisuutemme.

Yhtiön eettinen toimintaohje koskee kaikkia ponsselaisia sekä Ponsseen keskeisesti liittyviä sen ulkopuolisia ihmisiä, yhtiöitä ja yhteisöjä. Eettisen toimintaohjeemme velvoitteet sisältyvät myös toimittajiamme velvoittavaan Supplier Code of Conductiin. Olemme sitoutuneet nou-

dattamaan toiminnassamme hyviä hallintotapoja ja aina sen maan lainsäädäntöä ja määräyksiä, jossa toimimme. Ponsse-konsernin emoyhtiö Ponsse Oyj on listattu Helsingin pörssissä (NASDAQ OMX Helsinki Oy) ja noudattaa Suomessa kulloinkin voimassa olevia osakeyhtiön hallintoon liittyviä lakeja ja määräyksiä.

**Taulukkomuotoinen taksonomiaraportointi** luettavissa yhtiön vuoden 2022 vuosikertomuksen osiossa Hallituksen toimintakertomus.

| Koodi | Indikaattori  | Sijainti  |
|-------|---|---|
| 2-1   | Organisaation perustiedot   | Ponsse-konsernin liiketoiminta s. 7   |
| 2-2   | Kestävyysraportoinnin kattamat yksiköt  | Vastuullisuusraportointi Ponsella s. 92   |
| 2-3   | Raportointikausi, julkaisu tiheys ja yhteystiedot   | Vastuullisuusraportointi Ponsella s. 92–93<br>Tilinpäätös 2022  |
| 2-5   | Ulkoisen varmennus  | Vastuullisuusraportointi Ponsella s. 92   |
| 2-13  | Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako  | Vastuullisuuden johtaminen s. 69  |
| 2-22  | Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto   | Strategiset vastuullisuustavoitteemme s. 5  |
| 2-28  | Jäsenyydet järjestöissä   | Tuotevastuu ja -turvallisuus s. 65  |
| 201-4 | Valtiolta saadut avustukset   | Hyvä hallintotapa s. 75<br>Omistajarekisteri ( <a href="http://www.ponsse.com/fi/yhtio/sijoittajat/osake/omistajarekisteri#/1">www.ponsse.com/fi/yhtio/sijoittajat/osake/omistajarekisteri#/1</a> ) |
| 204-1 | Paikallisten toimittajien osuus ostoista  | Hankinnan ja logistiikan ympäristövaikutukset s. 24–25<br>Rehellinen toiminta ja yhteistyö s. 60  |
| 207-1 | Veroasioiden toimintaperiaatteet  | Hyvä hallintotapa s. 75   |
| 302-1 | Organisaation oma energiankulutus   | Kohti hiilineutraaliutta s. 21 *  |
| 305-1 | Suorat kasvihuonekaasujen päästöt   | Kohti hiilineutraaliutta s. 16, 19  |
| 305-4 | Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti  | Kohti hiilineutraaliutta s. 19  |
| 305-5 | Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen   | Kohti hiilineutraaliutta s.16,19  |
| 306-1 | Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset   | Kohti hiilineutraaliutta s. 23  |
| 306-3 | Syntyneiden jätteiden määrä   | Kohti hiilineutraaliutta s. 22  |
| 406-1 | Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet  | Eettinen toimintaohje ja ilmoituskanava s. 63   |
| 418-1 | Asiakkaiden ja yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä | Datan hallinta ja tietoturva s. 56<br>Eettinen toimintaohje ja ilmoituskanava s. 63   |

\* Kokonaisenergiankäyttö fossiilisista polttoaineista: 62 640 GJ  
Kokonaisenergiankäyttö uusiutuvista polttoaineista: 5 760 GJ  
Kokonaisenergiankäyttö: 140 400 GJ



# Vastuullisuusraportointi Ponsella

Ponsse Oyj julkaisee vuosittain suomen- ja englanninkielisen vastuullisuusraportin ja vuosikertomuksen, jonka sisältämä konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja tilintarkastettu Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti.

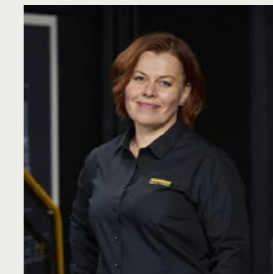
**15.3.2023 julkaistulla** vastuullisuusraportilla esitetyt konsernitiedot sisältävät emoyhtiön lisäksi kaikki konsernin tytäryhtiöt raportointikaudelta 1.1.-31.12.2022. Mikäli annettu tieto ei sisällä kaikkia konsernin yhtiöitä, siitä on ilmoitettu erikseen. Vastuullisuusraporttia ei talouslukuja lukuun ottamatta ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta

**Vuoden 2022** vastuullisuusraportilla kaikki keskeiset vertailuvuosittiedot ilmoitetaan jatkuvien toimintojen osalta. Ponsse allekirjoitti kesäkuussa 2022 kauppakirjan Venäjän ja Valko-Venäjän PONSSE-palveluista vastanneen tytäryhtiönsä OOO Ponsen koko osakekannan myynnistä.

**Vastuullisuusraportointi perustuu** soveltuvin osin Global Reporting Initiativen (GRI) standardeihin. Yhtiön julkaisema vastuullisuustieto ei kata kaikkia olennaisiksi tunnistettujen GRI-indikaattorien vaatimuksia, mutta Ponsella tehdään vastuullisuustiedon hallinnan kehitystyötä.



## YHTEYSTIEDOT



### Yhteyshenkilö Ponssen vastuullisuustyössä:

KATJA PAANANEN,  
vastuullisuusjohtaja  
p. +358 40 553 2921  
katja.paananen@ponsse.com  
Ponsse Oyj, Ponssentie 22,  
FI-74200 Vieremä





**PONSSE**