



Vuosikatsaus 2025

Dedicated to
People Flow™

Sisällysluettelo

KONE lyhyesti	3
Hallituksen toimintakertomus	9
Osakkeet ja osakkeenomistajat	19
Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys	31
Kestävyysraportti	34
Konsernitilinpäätös	94
Konsernituloslaskelma	94
Laaja konsernituloslaskelma	94
Konsernitase	95
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	96
Konsernin rahavirtalaskelma	97
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	98
1. Laadintaperiaatteet	98
2. Taloudellinen kehitys	101
3. Nettokäyttöpääoma	111
4. Yritystotot ja investoinnit	118
5. Pääomarakenne	126
6. Muut liitetiedot	139
Emoyhtiön tilinpäätös	145
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	163
Tilintarkastajan lausunnot	164
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	176
Tietoa osakkeenomistajalle	187

KONE lyhyesti

Olemme yksi alamme johtavista yrityksistä, ja autamme ihmisiä liikkumaan turvallisesti, sujuvasti ja saumattomasti älykkäissä ja kestävän kehityksen mukaisissa kaupungeissa.



KONE perustettiin Suomessa vuonna **1910** – olemme toimineet jo yli vuosisadan

Liikevaihto noin **11,2 mrd. EUR** vuonna 2025

Liikutamme yli **2 miljardia** hissien ja liukuportaiden käyttäjää päivittäin

~154 000 tilattua uutta hissiä ja liukuporrasta vuonna 2025

~1 800 000 laitetta KONEen huoltokannassa

>60 000 työntekijää, jotka edustavat 158 eri kansalaisuutta

~600 000 asiakasta

Toimintaa lähes **70** maassa ja valtuutettuja jakelijoita ja agentteja lähes 60 maassa

10 tuotantoyksikköä ja **7** R&D yksikköä 7 maassa

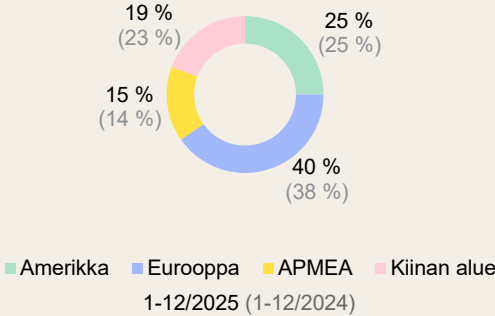
Teemme yhteistyötä **>40 000** toimittajan kanssa

Avainluvut

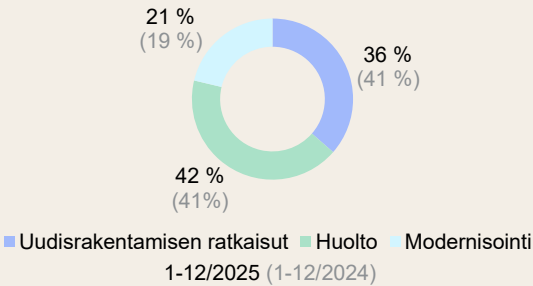
			1-12/2025	1-12/2024	Muutos	Vertailu- kelpoinen muutos
Saadut tilaukset	Me		9 087,4	8 758,9	3,8 %	6,8 %
Tilauskanta	Me		8 804,3	9 058,6	-2,8 %	4,5 %
Liikevaihto	Me		11 245,2	11 098,4	1,3 %	4,0 %
Liikevoitto (EBIT)	Me		1 336,2	1 249,0	7,0 %	
Liikevoittomarginaali (EBIT-marginaali)	%		11,9	11,3		
Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT) ¹	Me		1 369,3	1 303,0	5,1 %	
Oikaistu liikevoittomarginaali (adjusted EBIT margin) ¹	%		12,2	11,7		
Voitto ennen veroja	Me		1 326,8	1 254,1	5,8 %	
Tilikauden voitto	Me		991,9	961,0	3,2 %	
Laimentamaton osakekohtainen tulos	e		1,89	1,84	3,0 %	
Rahavirta liiketoiminnasta (ennen rahoituseriä ja veroja)	Me		1 761,3	1 589,3		
Korollinen nettovelka	Me		-699,8	-831,2		
Omavaraisuusaste	%		39,9	39,8		
Oman pääoman tuotto	%		34,7	33,8		
Nettokäyttöpääoma (sisältäen rahoituserät ja verot)	Me		-797,6	-827,2		
Nettovelkaantumisaste	%		-24,8	-28,7		

¹ KONE raportoi oikaistun liikevoiton (adjusted EBIT) vaihtoehtoisena tunnuslukuna parantaakseen raportointikausien vertailtavuutta. Vuonna 2025 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 33 miljoonaa euroa koostuen kuluista liittyen KONEen oviliiketoiminnan eriyttämiseen oman juridisen ja operatiivisen rakenteensa alle sekä uudelleenjärjestelykuluista. Vertailukaudella vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 54 miljoonaa euroa sisältäen 36 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelytoimenpiteisiin liittyviä kuluja sekä 18 miljoonaa euroa kuluksi kirjattuja kehitysmenoja johtuen kehityshankkeiden uudelleensuuntaamisesta KONEen uuden strategian mukaisesti.

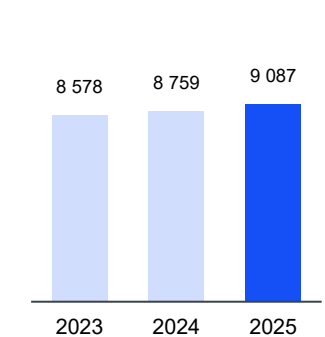
Liikevaihto markkina-alueittain



Liikevaihto liiketoiminnoittain

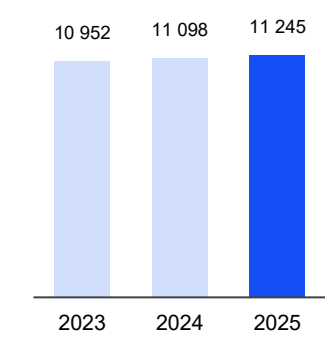


Saadut tilaukset ¹ (Me)

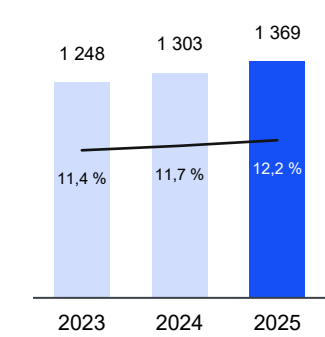


¹ Saadut tilaukset eivät sisällä huoltosopimuksia

Liikevaihto (Me)

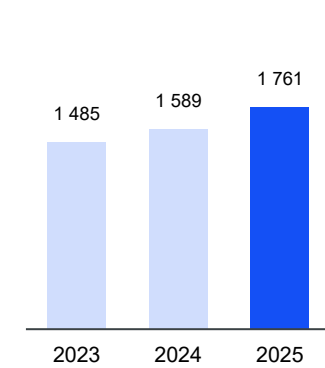


Oikaistu liikevoitto (Me, %)



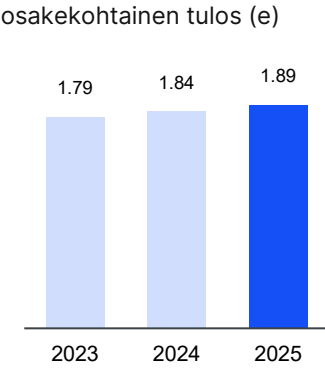
 Oikaistu liikevoitto
 Oikaistu liikevoittomarginaali

Rahavirta ² (Me)

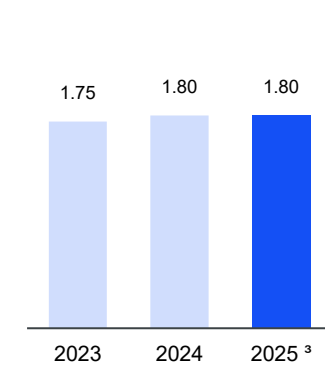


² Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja

Laimentamaton osakekohtainen tulos (e)



Osinko/B-sarjan osake (e)



³ Hallituksen ehdotus

KONEen strategia ja liiketoimintamalli

Me KONEella uskomme, että meillä on tärkeä rooli kaupunkien tulevaisuuden muokkaamisessa. Autamme päivittäin kahta miljardia ihmistä liikkumaan turvallisesti, sujuvasti ja saumattomasti älykkäissä ja kestävässä kehityksen mukaisissa kaupungeissa ja rakennuksissa. Autamme kaupunkia jättämään positiivisen jäljen planeetallemme – seuraavaksi vuosisadaksi ja siitä eteenpäin. Me muokkaamme kaupunkien tulevaisuutta.

KONEen liiketoimintamalli

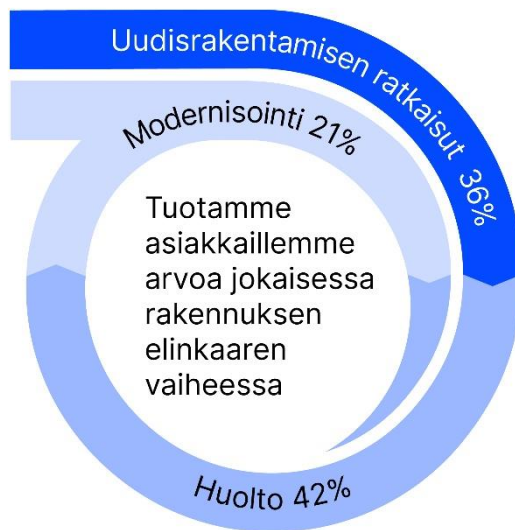
KONE luo arvoa asiakkaille jokaisessa rakennuksen elinkaaren vaiheessa.

Uudisrakentamisen ratkaisuissa tarjoamme asiakkaille innovatiivisia, älykkäitä ja ympäristöystävällisiä hissejä, liukuportaita, automaattiovia ja integroitua kulunvalvontaratkaisuja tarjotaksemme parhaan käyttäjäkokemuksen rakennuksessa liikkuville ihmisille. Huollossa varmistamme käytössä olevien laitteiden toimivuuden ja turvallisuuden, ja modernisoinnissa tarjoamme ratkaisuja ikääntyville laitteille komponenttipäivityksistä täysmodernisointiratkaisuihin.

Uudisrakentamisen ratkaisujen tärkeimmät kasvun ajurit ovat kaupungistuminen ja muutokset väestörakenteessa. Uudisrakentamisen ratkaisujen toimitukset ovat puolestaan huollon tärkein kasvun ajuri, koska suurin osa uusista laitteista saadaan KONEen huoltokantaan. KONE huoltaa kuitenkin myös muiden laitetoimittajien hissejä.

Modernisoinnissa tärkeimmät kasvun ajurit ovat ikääntyvä laitekanta ja kasvaneet vaatimukset ihmisten tehokkaan liikkumisen, turvallisuuden, energiatehokkuuden ja kestävässä kehityksen suhteen. Vahva huoltokanta on keskeinen modernisoinnin kasvun ajuri. KONE näkee lisäksi merkittäviä mahdollisuuksia luoda lisää arvoa asiakkaille kaikissa liiketoiminnoissaan uusien teknologioiden ja tietoliikenneyhteyksien mahdollistamana.

KONEen liiketoiminta sitoo vain vähän pääomaa. Käyttöpääoma on negatiivinen ja toimimme ennakkomaksuilla kaikissa liiketoiminnoissa ja kaikilla alueilla. Komponenttitoimittajat toimivat oman valmiuskapasiteettimme lisänä. Huoltoliiketoiminta on luonteeltaan hyvin vakaata laitteiden korkeiden turvallisuus- ja luotettavuusvaatimusten johdosta ja asiakassuhteet ovat tyypillisesti vakaita ja pitkäkestoisia (vuotuinen pysyvyysaste ~90 prosenttia). Uudisrakentamisen ratkaisut seuraavat rakentamisen suhdanteita. Modernisointi on luonteeltaan vakaampi, mutta toisaalta näihin projekteihin liittyvään päätöksentekoon vaikuttaa myös yleinen markkinoiden ilmapiiri.



KONEen strategia vuosille 2025–2030: "Rise"

KONEen tavoite on nousta toimialansa johtoon. Strategialla tavoitellaan johtajuutta työntekijä- ja asiakaskokemuksen, kestävässä kehityksen ja innovoinnin, sekä kasvun ja kannattavuuden osa-alueilla. KONE on määritellyt kaudelle neljä strategista painopistealuetta tavoitteiden saavuttamiseksi:

Digitalisaation kiihdyttäminen

Digitalisaatio muokkaa toimialaamme kiihtyvällä vauhdilla. Turvallisuuden ja luotettavuuden ohella asiakkaamme vaativat digitaalisia ratkaisuja, jotka mahdollistavat reaaliaikaisen tiedon, täyden läpinäkyvyyden sekä välittömän reagoinnin ongelmatilanteissa.

Saavutukset vuonna 2025: verkkoon kytkettyjen hissien osuus KONEen huoltokannasta kasvoi yli 40 prosenttiin, ja vauhditimme digitaalisten työkalujen käyttöönottoa huollon kenttätöissä, edistyen merkittävästi huoltoliiketoiminnan uudistamisessa.

Modernisoinnin vauhdittaminen

Maailmassa on lähes 10 miljoonaa hissiä ja liukuporrasta, jotka olisi aika modernisoida, ja määrä kasvaa nopeasti. Samaan aikaan asiakkaamme etsivät vastuullisia, vähemmän kuormittavia ratkaisuja ja yhä parempaa käyttökokemusta, turvallisuutta ja esteettömyyttä.

Saavutukset vuonna 2025: saavutimme kaksinumeroista kasvua modernisoinnissa, edistyen erityisesti prosessien teollistamisessa ja osittaisen modernisoinnin vauhdittamisessa.

Johtajuus asuinrakennussegmentissä

Saavuttaaksemme johtoaseman asuinrakennussegmentissä räätälöimme tarjontaamme ja palveluitamme, jotta vastaamme kustannustehokkaasti tämän asiakasryhmän tarpeisiin. Panostamme myös myynnin ja toimitusten tehokkuuteen.

Saavutukset vuonna 2025: Edistymme strategiassamme kehittämällä tarjontaa ja parantamalla sen kustannuskilpailukykyä, mikä laajensi kohdemarkkinoita ja vauhditti markkinaosuutemme kasvua.

Päästöjen vähentäminen

Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ratkaisujemme koko elinkaaren aikana parantamalla materiaali- ja energiatehokkuutta. Nämä toimenpiteet mahdollistavat asiakkaillemme sekä heidän hankkeidensa sitoutuneen hiilen että käytönaikaisen päästöjen vähentämisen.

Saavutukset vuonna 2025: lähes kaksi kolmasosaa toimituksistamme oli varustettu regeneratiivisella ratkaisulla. Tämän ansiosta tuotteidemme käytönaikaisessa energiankulutuksessa saavutettiin merkittäviä vähennyksiä, auttaen asiakkaitamme edistymään kohti ilmastotavoitteitaan.

Vahvistamme strategiaamme ydintä

Strategisten painopistealueiden ohella vahvistamme strategiaamme ydintä, jossa ovat ihmiset. Työntekijöillämme on ratkaiseva rooli asiakastytytyväisyydessä. Kehitämme prosessejamme rohkeasti, nopeasti ja yksinkertaistaen, jotta kanssamme on helpointa tehdä yhteistyötä ja meillä on miellyttävintä työskennellä.

Saavutukset vuonna 2025: vahvistimme asiakaslähtöisyyttä, esihenkilöiden valmiuksia ja liiketoiminnan suorituskykyä yhtiön eri regioonasatoilla selkeyttämällä tavoitteita, ottamalla käyttöön viikoittaiset seurantapalaverit, yksinkertaistamalla prosesseja analytiikan avulla ja kehittämällä parhaiden käytäntöjen jakamisen prosesseja.

Taloudelliset tavoitteet

KONE on asettanut seuraavat keskipitkän aikavälin tavoitteet, jotka on määrä saavuttaa vuoden 2027 loppuun mennessä:

- Kasvu: noin 5 prosentin kokoluokassa olevaa vuosittaista kasvua liikevaihdossa
- Kannattavuus: 13–14 prosentin oikaistu liikevoittomarginaali

Vuonna 2025 KONEen liikevaihto kasvoi 4,0 prosenttia vertailukelpoisilla valuuttakursseilla. Oikaistu liikevoittomarginaali oli 12,2 prosenttia, vastaten 45 korkopisteen parannusta vuodesta 2024.

KONEen pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat:

- Kasvu: markkinoita nopeampi kasvu
- Kannattavuus: 16 prosentin liikevoittomarginaali
- Kassavirta: parantunut käyttöpääoman kierto

Nousemme alamme johtoon

Nro 1 Työntekijöille & Asiakkaille • Innovointi & Kestävä kehitys • Kasvu & Kannattavuus



Digitalisaation
vauhdittaminen



Modernisoinnin
edistäminen



Johtajuus
asuinrakennus-
segmentissä



Päästöjen
vähentäminen

Helpointa tehdä yhteistyötä ja miellyttävintä työskennellä



Dedicated to
People Flow™

Muokkaamme kaupunkien tulevaisuutta

Hallituksen toimintakertomus

KONEen toimintaympäristö

Globaalilla **uudisrakentamisen ratkaisujen markkinalla** oli selkeitä alueellisia eroja kysynnässä vuoden 2025 aikana. **Pohjois-Amerikassa** kauppapolitiikan vaikutukset olivat näkyviä vuoden alussa, mutta aktiviteetti toipui kesää kohti ja jatkui terveellä tasolla loppuvuoden ajan. **Euroopassa** markkina kasvoi hieman. Heikkoa aktiviteettia Pohjoismaissa kompensoi kasvu muilla alueilla, erityisesti Etelä-Euroopassa. **Aasian ja Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueella** aktiviteetti kasvoi selvästi. Tätä tukivat kasvu Intiassa ja Lähi-idässä. **Kiinassa** aktiviteetti laski huomattavasti kiinteistömarkkinoiden laskusuhdanteen vuoksi.

Huoltomarkkina kehittyi positiivisesti kasvaen kaikilla alueilla. **Modernisointimarkkinan** kasvu oli vahvaa, mitä tuki laitteiden ikääntyminen sekä energiatehokkuuteen kohdistuvat vaatimukset.

Kova kilpailu vaikutti **hinnoitteluympäristöön** uudisrakentamisen ratkaisujen markkinalla Kiinassa, kun taas muualla maailmassa hinnoittelu oli vakaampaa. Huolto- ja modernisointimarkkinoilla hinnoitteluympäristö oli suotuisampi.

	Uudisrakentamisen ratkaisujen markkina yksiköissä 1–12/2025	Huoltomarkkina yksiköissä 1–12/2025	Modernisointimarkkina rahamääräisesti 1–12/2025
Kokonaismarkkina	--	+	+++
Pohjois-Amerikka	+	+	++
Eurooppa	+	+	++
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-itä ja Afrikka	++	++	+++
Kiina	---	+	+++

Taulukko kuvaa toimintaympäristön kehitystä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

--- Huomattavaa laskua (>10 %), -- Selvää laskua (5–10 %), - Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %), ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Saadut tilaukset kasvoivat 3,8 % verrattuna tammi-joulukuuhun 2024 ja olivat 9 087,4 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna saadut tilaukset kasvoivat 6,8 %.

Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna uudisrakentamisen ratkaisujen tilaukset kasvoivat hieman; volyymiliiketoiminnan tilaukset olivat vakaat ja suurprojektien tilaukset kasvoivat huomattavasti. Modernisoinnin tilaukset kasvoivat huomattavasti. Volyymiliiketoiminnan tilaukset kasvoivat huomattavasti ja suurprojektien tilaukset kasvoivat huomattavasti.

Ensimmäisellä vuosineljänneksellä saatujen tilausten marginaali laski hieman Kiinan ajamana, kehityksen ollessa vakaampaa muualla. Toisesta vuosineljänneksestä eteenpäin tilausten marginaali oli vakaa vuodentakaiseen verrattuna.

KONEen uusien laitteiden tilaukset hissien ja liukuportaiden määrissä laskettuna olivat noin 154 000 laitetta (2024: noin 159 000).

Amerikan alueella saadut tilaukset kasvoivat huomattavasti vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi-joulukuuhun 2024 verrattuna. Uudisrakentamisen ratkaisujen tilaukset kasvoivat huomattavasti ja modernisoinnin tilaukset kasvoivat selvästi.

Euroopan alueella saadut tilaukset kasvoivat selvästi vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi-joulukuuhun 2024 verrattuna. Uudisrakentamisen ratkaisujen tilaukset kasvoivat hieman ja modernisoinnin tilaukset kasvoivat selvästi.

Aasian ja Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan (APMEA) alueella saadut tilaukset kasvoivat huomattavasti vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi-joulukuuhun 2024 verrattuna. Uudisrakentamisen ratkaisujen tilaukset kasvoivat huomattavasti ja modernisoinnin tilaukset kasvoivat huomattavasti.

Kiinan alueella saadut tilaukset laskivat huomattavasti vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi-joulukuuhun 2024 verrattuna. Uudisrakentamisen ratkaisujen tilaukset laskivat huomattavasti rahamääräisesti ja laskivat selvästi tilatuissa yksiköissä mitattuna. Modernisoinnin tilaukset kasvoivat huomattavasti.

Me	1-12/2025	1-12/2024	Muutos	Vertailukelpoinen muutos
Saadut tilaukset	9 087,4	8 758,9	3,8 %	6,8 %
Tilaukanta	8 804,3	9 058,6	-2,8 %	4,5 %

Saadut tilaukset koostuvat pääosin uudisrakentamisen ratkaisujen laitteiden ja modernisoinnin tilauksista. KONE ei sisällytä huoltosopimuksia saatuihin tilauksiin, mutta niihin luetaan huoltoliiketoimintaan liittyviä tilauksia, kuten korjauksia

	Uudisrakentamisen ratkaisujen tilaukset	Modernisointitilaukset	Kokonaistilaukset
Amerikka	+++	++	+++
Eurooppa	+	++	++
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-itä ja Afrikka	+++	+++	+++
Kiinan alue	---	+++	---

Rahamääräisesti mitattuna vertailukelpoisin valuuttakurssein

--- Huomattavaa laskua (>10 %), -- Selvää laskua (5–10 %), - Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %), ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

Tilaukanta laski 2,8 % vertailukauden 2024 loppuun nähden ja pysyi vahvalla 8 804,3 miljoonan euron tasolla raportointikauden lopussa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna tilaukanta kasvoi 4,5 %.

Tilaukskannan kate pysyi hyvällä tasolla. Asiakkaiden tilausten peruutukset olivat erittäin alhaisella tasolla.

Liikevaihto

KONEen liikevaihto kasvoi 1,3 % tammi-joulukuuhun 2024 verrattuna ja oli 11 245,2 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 4,0 %. Kasvu huolto- ja modernisointiliiketoiminnoissa (vertailukelpoisin valuuttakurssein) enemmän kuin kompensoi liikevaihdon laskua uudisrakentamisen ratkaisujen liiketoiminnassa.

Uudisrakentamisen ratkaisujen liikevaihto laski 5,9 % vertailukelpoisin valuuttakurssein. Vertailukelpoisin valuuttakurssein huollon liikevaihto kasvoi 7,6 % huoltokannan kasvun (sisältäen jonkin verran epäorgaanista kasvua), korjausmyynnin ja parantuneen hinnoittelun ansiosta. Lisäksi positiivinen kehitys lisäarvoa tuottavissa palveluissa jatkui. Modernisoinnin liikevaihto kasvoi 17,4 % vertailukelpoisin valuuttakurssein, kasvun ollessa kaksinumeroista kaikilla alueilla.

KONEen hissien ja liukuportaiden huoltokanta kasvoi edelleen ja oli noin 1,8 miljoonaa laitetta vuoden 2025 lopussa (selvästi yli 1,7 miljoonaa laitetta vuoden 2024 lopussa).

Huoltokannan kasvu oli seurausta ennen kaikkea hyvänä jatkuneesta uusien toimitettujen laitteiden siirtymisestä huoltokantaan. Yrityssostot myötävaikuttivat huoltokannan kasvuun. Vuoden 2025 aikana kilpailijoilta voitettujen tai näille hävittyjen huoltosopimusten erotus oli hieman negatiivinen Kiinan ulkopuolella. Kiinassa kehitys oli heikompaa johtuen toimista, joilla pyrittiin parantamaan huoltoliiketoiminnan suorituskykyä.

Suurimmat maat liikevaihdolla mitattuna olivat Yhdysvallat (21 %), Kiina (18 %), Saksa (8 %) ja Ranska (6 %).

Amerikan alueella liikevaihto kasvoi 3,1 % ja oli 2 812,1 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 7,5 %. Uudisrakentamisen ratkaisujen liikevaihto laski hieman, huoltoliiketoiminnan liikevaihto kasvoi huomattavasti ja modernisoinnin liikevaihto kasvoi huomattavasti.

Euroopan alueen liikevaihto kasvoi 6,9 % ja oli 4 524,4 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 6,6 %. Uudisrakentamisen ratkaisujen liikevaihto oli vakaa, huoltoliiketoiminnan liikevaihto kasvoi

Liikevaihto markkina-alueittain, Me	1-12/2025	1-12/2024	Muutos	Vertailukelpoinen muutos
Amerikka	2 812,1	2 727,1	3,1%	7,5%
Eurooppa	4 524,4	4 233,8	6,9%	6,6%
APMEA	1 742,7	1 609,3	8,3%	15,0 %
Kiinan alue	2 166,0	2 528,2	-14,3%	-11,1 %
Yhteensä	11 245,2	11 098,4	1,3 %	4,0 %

Liikevaihto liiketoiminnoittain, Me	1-12/2025	1-12/2024	Muutos	Vertailukelpoinen muutos
Uudisrakentamisen ratkaisut	4 097,7	4 506,9	-9,1%	-5,9 %
Huolto	4 753,6	4 503,6	5,6%	7,6 %
Modernisointi	2 394,0	2 088,0	14,7%	17,4 %
Yhteensä	11 245,2	11 098,4	1,3 %	4,0 %

	Uudisrakentamisen ratkaisut	Huolto	Modernisointi
Amerikka	-	+++	+++
Eurooppa	vakaa	++	+++
Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-itä ja Afrikka	+++	+++	+++
Kiinan alue	---	vakaa	+++

Rahamääräisesti mitattuna vertailukelpoisin valuuttakurssein

--- Huomattavaa laskua (>10 %), -- Selvää laskua (5–10 %), – Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %), ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

selvästi ja modernisoinnin liikevaihto kasvoi huomattavasti.

Aasian ja Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan (APMEA) alueella liikevaihto kasvoi 8,3 % ja oli 1 742,7 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 15,0 %. Uudisrakentamisen ratkaisujen liikevaihto kasvoi

huomattavasti, huoltoliiketoiminnan liikevaihto kasvoi huomattavasti ja modernisoinnin liikevaihto kasvoi huomattavasti.

Kiinan alueen liikevaihto laski 14,3 % ja oli 2 166,0 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto laski 11,1 %. Uudisrakentamisen ratkaisujen

liikevaihto laski huomattavasti, huoltoliiketoiminnan liikevaihto oli vakaa ja modernisoinnin liikevaihto kasvoi huomattavasti.

Tulos

KONEen liikevoitto (EBIT) oli 1 336,2 miljoonaa euroa ja 11,9 % liikevaihdesta. Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT) oli 1 369,3 miljoonaa euroa ja 12,2 % liikevaihdesta. Kannattavuus parani huollon ja modernisoinnin suhteellisen osuuden kasvun ansiosta. Tämä kompensoi jatkunutta marginaalipainetta Kiinan uuslaitemarkkinalla ja kasvaneita investointeja sekä tutkimus- ja kehitystoimintaan että strategiaan kasvualueisiin.

Tammi-joulukuussa 2025 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 33 miljoonaa euroa koostuen kuluista liittyen KONEen oviliiketoiminnan eriyttämiseen oman juridisen ja operatiivisen rakenteensa alle sekä uudelleenjärjestelykuluista.

Vertailukaudella vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 54 miljoonaa euroa sisältäen 36 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelytoimenpiteisiin liittyviä kuluja sekä 18 miljoonaa euroa kuluksi kirjattuja kehitysmenoja johtuen kehityshankkeiden uudelleensuuntaamisesta KONEen uuden strategian mukaisesti.

Rahavirta ja tase

KONEen tase oli vahva joulukuun 2025 lopussa.

Liiketoiminnan rahavirta (ennen rahoituseriä ja veroja) tammi-joulukuussa 2025 kasvoi 1 761,3 miljoonaan euroon.

Nettokäyttöpääoma kasvoi maltillisesti vuoden alkuun verrattuna ja oli -797,6 miljoonaa euroa joulukuun 2025 lopussa. Valuuttakursseilla oli noin 60 miljoonan euron negatiivinen vaikutus nettokäyttöpääomaan. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla nettokäyttöpääoma parani hieman.

Korollinen nettovelka oli -699,8 miljoonaa euroa joulukuun 2025 lopussa. Rahavarat yhdessä lyhytaikaisten talletusten ja lainasaamisten kanssa olivat 1 708,9 (31.12.2024: 1 799,0) miljoonaa euroa raportointikauden lopussa. Korolliset velat olivat 1 028,3 (31.12.2024: 987,1) miljoonaa euroa sisältäen eläkevastuisiin liittyvän 158,7

		1-12/2025	1-12/2024
Liikevoitto	Me	1 336,2	1 249,0
Liikevoittomarginaali	%	11,9	11,3
Oikaistu liikevoitto	Me	1 369,3	1 303,0
Oikaistu liikevoittomarginaali	%	12,2	11,7
Voitto ennen veroja	Me	1 326,8	1 254,1
Tilikauden voitto	Me	991,9	961,0
Laimentamaton osakekohtainen tulos	e	1,89	1,84

Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettuna translaatiovaikutus vertailukauden liikevoittoon oli -23,0 miljoonaa euroa.

KONEen voitto ennen veroja oli 1 326,8 miljoonaa euroa. Verot olivat 334,8 (293,1) miljoonaa euroa. Tämä vastaa 25,2 % efektiivistä veroastetta koko tilikaudelle.

Tilikauden 2025 liiketoiminnan tulokseen perustuva efektiivinen veroaste oli 23,4 %, pois lukien kertaluonteiset erät, jotka liittyivät juridisten yksiköiden rakennejärjestelyihin. Katsauskauden voitto oli 991,9 miljoonaa euroa.

Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 1,89 euroa.

		1-12/2025	1-12/2024
Rahavirta liiketoiminnasta (ennen rahoituseriä ja veroja)	Me	1 761,3	1 589,3
Nettokäyttöpääoma (sisältäen rahoituserät ja verot)	Me	-797,6	-827,2
Korollinen nettovelka	Me	-699,8	-831,2
Nettovelkaantumisaste	%	-24,8	-28,7
Omavaraisuusaste	%	39,9	39,8
Osakekohtainen oma pääoma	e	5,40	5,54

(31.12.2024: 141,4) miljoonan euron velvoitteen ja vuokrasopimusvelan 455,5 (31.12.2024: 432,6) miljoonaa euroa. Lisäksi KONEella oli työsuhde-etuuksista kirjattu varoja 13,9 (31.12.2024: 15,0) miljoonaa euroa.

Nettovelkaantumisaste oli -24,8 % ja omavaraisuusaste 39,9 % joulukuun 2025 lopussa.

Osakekohtainen oma pääoma oli 5,40 euroa.

Investoinnit ja yritysostot

KONEen investoinnit yritysostot mukaan lukien olivat 495,8 miljoonaa euroa tammi–joulukuussa 2025. Muut investoinnit kuin yritysostot olivat pääasiassa investointeja tuotannon sekä tutkimus- ja kehitystoiminnan tiloihin, tietojärjestelmälisensseihin, yhteyslaitteisiin sekä tutkimus- ja kehitystoiminnan työkaluihin ja laitteisiin. Investoinnit vuokrasopimukseen koostuivat pääasiallisesti huoltoajoneuvoista ja toimistorakennuksista.

Yritysostoihin liittyvät investoinnit olivat 117,7 miljoonaa euroa tammi–joulukuussa 2025. Raportointikauden aikana KONE toteutti useita huoltoliiketoimintaan liittyviä yritysostoja pääasiassa Euroopassa.

Me	1–12/2025	1–12/2024
Käyttöomaisuus	153,9	164,3
Leasingsopimukset	224,1	232,7
Yritysostot	117,7	125,6
Yhteensä	495,8	522,5

Tutkimus ja kehitys

KONE keskittyy tutkimus- ja kehitystoiminnassaan älykkäisiin ja kestäviin ratkaisuihin, jotka vastaavat tulevaisuuden tarpeisiin. KONE tukee asiakkaitaan heidän kestäväen kehityksen tavoitteidensa saavuttamisessa koko rakennuksen elinkaaren ajan ja kehittää erilaisia kumppanuuksia asiakaslähtöisten ratkaisujen vahvistamiseksi. KONEen tutkimus- ja tuotekehityksen olivat 233,9 miljoonaa euroa eli 2,1 % liikevaihdosta tammi-joulukuussa 2025. T&K-kulut sisältävät uusien tuote- ja palvelukonseptien kehittämisen sekä olemassa olevien ratkaisujen ja palveluiden jatkokehityksen.

Vuonna 2025 KONE lanseerasi uuden sukupolven KONE MonoSpace® 4 -hissin, jossa on vähemmän ja kevyempiä komponentteja, mikä parantaa sen energiatehokkuutta ja kestävyyttä. Yhtiö myös jatkoi KONE MonoSpace 100 DX- hissien käyttöönottoa, joka on kustannustehokas vaihtoehto matalille rakennuksille. Joulukuun lopussa verkkoon kytkettyjen hissien osuus KONEen huoltokannasta oli yli 40 %. Lisäksi yhtiö jatkoi Dynamic Maintenance Planning -järjestelmän nopeaa käyttöönottoa kenttätyön tuottavuuden parantamiseksi, ja vuoden 2025 aikana mukaan saatiin lähes 30 maata.

KONE tukee vastuullista ja vihreää rakentamista energiatehokkaan ja innovatiivisen tarjooman, toimivien ja kestävien materiaalien sekä tuotteiden ympäristövaikutuksista kertovan läpinäkyvän dokumentaation avulla. KONEella on laaja valikoima energiatehokkuusstandardin parhaan luokituksen omaavia tuotteita erilaisille rakennustypeille, markkina-alueille ja tuotevaatimuksille. Tällä hetkellä 41 KONEen tuotteella on paras mahdollinen hisseille, liukuportaille ja liukukäytävälle suunnatun ISO 25745 -standardin mukainen energiatehokkuusluokitus.

		1-12/2025	1-12/2024
Tutkimus- ja kehityksenmenot	Me	233,9	203,6
Osuus liikevaihdosta	%	2,1	1,8

Palkinto	KONE ratkaisu	Tunnustus peruste
Red Dot Award winner for Brands and Communication Design 2025	KONE Flow Design System, Ecosystem of interactions	Ainutlaatuinen, monialustainen viitekehys, joka yhdistää brändikokemuksen fyysisissä ja digitaalisissa rajapinnoissa yhtenäiseksi ja johdonmukaiseksi kokonaisuudeksi, ihmisten liikkuesssa urbaanissa ympäristössä
Red Dot Award winner for Brands and Communication Design 2025	The Beat of KONE	Koontinäyttö, joka esittää reaaliaikaista dataa KONEen verkkoon kytketyistä laitteista dynaamisessa ja visuaalisesti houkuttelevassa muodossa, räätälöitynä aulatiloihin, näyttelytiloihin ja keynote-esityksiin
ICONIC Award Winner ja Red Dot winner for Interior Design Elements	KONE Entrance	Ohjelmoitava opastevalo hissioviin, joka käyttää animoituja värejä tukemaan intuitiivista opastusta ja sujuvaa ihmisten liikkumista korkeissa rakennuksissa.
Red Dot winner for Sustainable Design	KONE Interact 30	Ohjauspaneeli, joka tuottaa merkittävästi vähemmän CO ₂ -päästöjä verrattuna vastaaviin malleihin
American Architecture Award 2025, Best Tall Building Americas CTBUH Award of Excellence 2025 ja 2025 Green Good Design Award-Chicago Athenaeum	KONE Lane	KONE on mukana palkitussa 1900 Lawrence -rakennuksessa Denverissä KONE Lane -sisäänkäyntijärjestelmällään, joka käyttää 90 % vähemmän materiaalia kuin perinteiset ratkaisut ja vähentää merkittävästi ympäristövaikutuksia

Vuoden 2025 aikana KONE julkaisi yhteensä viisi ulkoisesti varmennettuja ympäristötuoteselostetta (EPD:tä) (2024: kuusi), mikä nosti kokonaismäärän 24:ään (2024: 27). Lisäksi KONE julkaisi kolme terveyselostetta (HPD:tä), jolloin kokonaismäärä nousi kahdeksaan (2024:

kuusi), ja vuoden lopussa KONEella oli neljä tuotekohtaista ympäristöpassia (PEP) (2024: kuusi). KONEelle on myönnetty vuoden 2025 aikana taulukossa esitetyt muotoilupalkinnot.

Vastuullisuustunnustukset

Yksi KONEen keskeisistä strategisista tavoitteista on johtaa toimialaa vastuullisuudessa. Tavoitteen saavuttaakseen KONE on määritellyt päästöjen vähentämisen asiakasarvon luomiseksi ja erottautumiseksi yhdeksi neljästä strategisesta painopistealueestaan.

KONE on vastaanottanut useita ulkoisia tunnustuksia sen pyrkimyksistä harjoittaa liiketoimintaa kestäväällä tavalla.

Vastuullisuustunnustukset vuonna 2025	KONEen tulos	Toimialalla sijoittuminen
Corporate Knights 2026 Global 100 Most Sustainable Companies -listaus	54. sija	Tunnustus KONEen vahvasta globaalista johtajuudesta kestäväen kehityksen saralla sekä yhtiön korkeatasoisista ratkaisuista ja tuotteista
CDP Climate Change -listaus	A	13. peräkkäinen vuosi. KONE oli harvojen A-luokituksen saaneiden yritysten joukossa. Arvioinnissa oli mukana lähes 25 000 yritystä
EcoVadis 2025	Kulta	Parhaan 2 %:n joukossa kaikista arvioituista yrityksistä
World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)	Päivitetyt jäsenyyskriteerit	KONE esiteltiin parhaana käytäntönä WBCSD:n Reporting Matters 2025 - raportissa CSRD- ja DMA-vaatimusten selkeän noudattamisen ansiosta
Sustainalytics ESG Risk Rating Report	20,1	Parantunut keskitason riskiluokitus (23,9 edellisessä päivityksessä 2024)
China Green Spot Award	Palkinto	KONEen innovaatioiden ja Regenerative Drive -teknologian edelläkävijyyden tunnustaminen
UN Global Compact Communication on Progress (CoP) jäsenyys	Päivitetty jäsenyys uusilla vaatimuksilla	KONE jatkaa YK:n kestäväen kehityksen tavoitteiden (SDG) tukemista päivitetyn CoP:n kautta
CDP Supplier Engagement Assessment 2024-listaus	A	Johtavien yritysten joukossa toimitusketjun ilmastoasioihin liittyvässä sitoutumisessa
Clean200 -arviointi (julkaisijana Corporate Knights ja kalifornialainen osakkeenomistajien neuvonantaja As You Sow)	80. sija	Ainoa listalle sijoittunut hissi- ja liukuporrasalan yritys
MSCI	AA	KONE on koneteollisuuden toimialan johtava yritys
ISS	B-	Johtava asema toimialalla
Financial Timesin Euroopan parhaat työnantajat 2025 -listaus	426. sija	Parhaiten sijoittunut hissi- ja liukuporrasalan yritys
Fortune China ESG Impact -listaus	Listalla	Ainoa listalle sijoittunut hissi- ja liukuporrasalan yritys
Financial Times'in ja Statista:n Europe's Climate Leaders -listaus	70,6 pistettä	Parhaiten sijoittunut hissi- ja liukuporrasalan yritys
TIME-lehden ja Statistan vuoden 2025 World's Most Sustainable Companies -listaus	180. sija	Parhaiten sijoittunut hissi- ja liukuporrasalan yritys

Henkilöstö

Henkilöstön vaihtuvuus oli 12,2 % (11,5 %) vuonna 2025. Raportointikauden henkilöstökulut olivat yhteensä 4 091 (3 907) miljoonaa euroa. KONEen työntekijöistä maantieteellisesti 12 % (12 %) oli Amerikassa, 34 % (33 %) Euroopassa, 20 % (19 %) Aasian ja Tyynenmeren alueella, Lähi-idässä ja Afrikassa ja 33 % (36 %) Kiinan alueella. Työntekijöiden lukumäärä on esitetty henkilötötyvuosien määränä.

	1-12/2025	1-12/2024
Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä	64 294	64 072
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	64 978	64 663
Amerikka	8 021	7 970
Eurooppa	22 119	21 346
APMEA	13 138	12 383
Kiinan alue	21 701	22 964

Muutokset johtokunnassa

KONE tiedotti 5. helmikuuta 2025 kahdesta nimityksestä yhtiön johtokuntaan.

Nicolas Alchal nimitettiin Commercial & Operations -yksikön johtajaksi 1. huhtikuuta 2025 alkaen. Hän jatkaa KONEen johtokunnan jäsenenä ja raportoi toimitusjohtaja Philippe Delormelle. Nicolas seuraa tehtävässään Axel Berklingiä, joka päätti jättää tehtävänsä johtokunnan jäsenenä. Axel jatkoi Executive Advisor -roolissa elokuun 2025 loppuun asti.

Kaori Uehigashi nimitettiin Strategy & Transformation -yksikön vakituiseksi johtajaksi toukokuun 2025 alusta lähtien. Hän jatkaa johtokunnan jäsenenä ja raportoi Philippe Delormelle. Kaori on toiminut kyseisen yksikön väliaikaisena johtajana tammikuusta 2024 lähtien.

3. kesäkuuta 2025 KONE tiedotti Michelle Wenin nimityksestä hankintajohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1. elokuuta 2025 alkaen.

Muita tapahtumia

Euroopan komissio teki vuonna 2007 päätöksen liittyen johtavien hissi- ja liukuporrasyhtiöiden, mukaan lukien KONEen paikallisten tytäryritysten, väitettyihin kilpailua rajoittaviin toimiin paikallisilla markkinoilla Saksassa, Luxemburgissa, Belgiassa ja Hollannissa ennen vuoden 2004 alkua. KONEen aiemmin tiedottaman mukaisesti eräät yritykset ja julkisyhteisöt ovat nostaneet kyseiseen vuoden 2007 päätökseen liittyviä vahingonkorvauskanteita päätöksen osalta kyseisissä maissa. Kanteet on nostettu useita päätökseen liittyviä yhtiöitä vastaan tietty KONEen yhtiöt mukaan lukien. Kaikki kanteita koskevat oikeudenkäynnit ovat erillisiä ja ne ovat eri vaiheissa. Vastaaajien yhteisvastuullisesti korvattavaksi vaadittu summa oli yhteensä 30,5 miljoonaa euroa joulukuun 2025 lopussa (31.12.2024: 55 miljoonaa euroa). KONE pitää vahingonkorvauskanteita perusteettomina. Varausta ei ole tehty.

Osana vuonna 2024 ilmoitettua strategista arviointia oviliiketoiminnan eriyttäminen oman juridisen ja operatiivisen rakenteen alle on vuoden 2025 aikana suurilta osin saatu päätökseen. Strateginen arviointi on yhä käynnissä, ja siihen liittyvät toimenpiteet ovat paikallisten lakien ja työntekijöiden edustajien kuulemisen alaisia. Vuonna 2025 KONEen oviliiketoiminta kattoi noin 2 prosenttia KONEen liikevaihdosta.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma ja markkina-arvo	31.12.2025	31.12.2024
B-sarjan osakkeiden lukumäärä	453 187 148	453 187 148
A-sarjan osakkeiden lukumäärä	76 208 712	76 208 712
Osakkeita yhteensä	529 395 860	529 395 860
Omat osakkeet	11 537 238	11 867 752
Osakepääoma, e	66 174 483	66 174 483
Markkina-arvo, Me ¹	31 362	24 324

¹ Markkina-arvo lasketaan sekä listaamattomien A-sarjan että listattujen B-sarjan osakkeiden perusteella lukuun ottamatta hankittuja omia osakkeita. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen raportointikauden päätöskurssiin.

Omat osakkeet	1–12/2025
Omien osakkeiden lukumäärä kauden alussa	11 867 752
Muutos omien osakkeiden lukumäärässä kauden aikana	-330 514
Omien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	11 537 238

Kaupankäynti Nasdaq Helsinki Oy:ssä		1–12/2025	1–12/2024
Kaupankäynnin kohteena olevien osakkeiden määrä Nasdaq Helsinki Oy:ssä, miljoonaa	kpl	128,6	139,4
Keskimääräinen päivittäinen osakevaihto	kpl	514 342	555 351
Hinnan volyyymilla painotettu keskiarvo	e	54,36	47,16
Osakkeen korkein hinta kaudella	e	60,82	54,78
Osakkeen matalin hinta kaudella	e	45,42	41,33
Osakkeen päätöskurssi kauden lopussa	e	60,56	47,00

KONEella on kaksi osakesarjaa: A ja B. Ainoastaan B-sarjan osake on listattu Nasdaq Helsingissä. Kaupankäynti KONEen B-sarjan osakkeilla alkoi 2.1.1967.

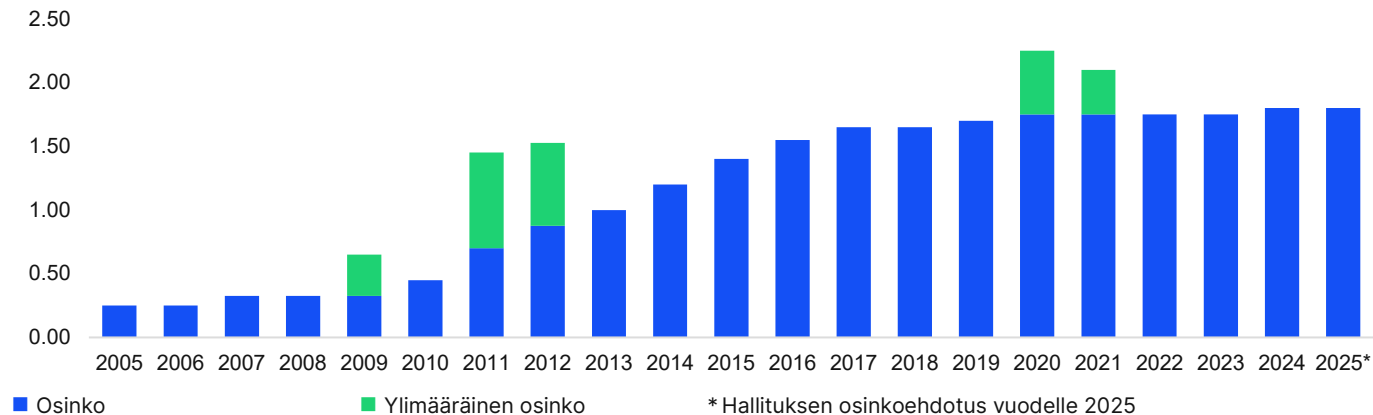
A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

Joulukuun 2025 lopussa konsernilla oli hallussaan 11 537 238 B-sarjan osaketta. Omat osakkeet edustavat 2,5 % kaikista listatuista B-sarjan osakkeista, mikä vastaa 0,9 % kaikista äänistä.

Nasdaq Helsinki Oy:n lisäksi KONEen B-sarjan osakkeella käydään kauppaa myös useilla vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla.

KONEen B-sarjan osakkeen kaupankäyntitunnus Nasdaq Helsinki Oy:ssä on KNEBV ja ISIN-koodi on FI0009013403.

KONEen B-sarjan osakkeen osinko/osake, e

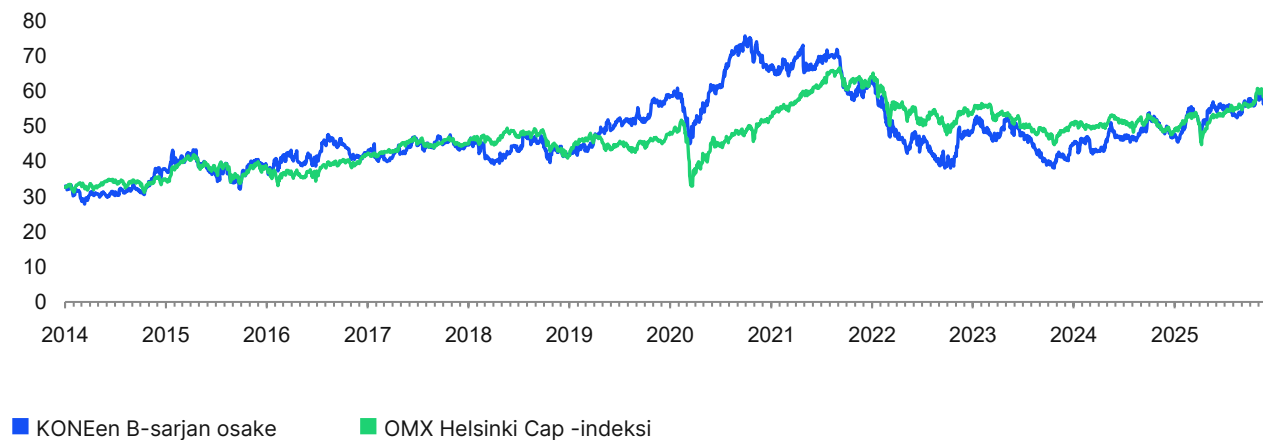


Osinkopolitiikka

KONEella ei ole määriteltyä osinkopolitiikkaa. Osingonjaossa B-sarjan osakkeille on maksettava enemmän osinkoa kuin A-sarjan osakkeille.

Eri osakesarjoille maksettavan osingon erotus on vähintään 1 prosentti ja enintään 2,5 prosenttia laskettuna osakkeen kirjanpidollisesta vasta-arvosta, joka on 0,125 euroa.

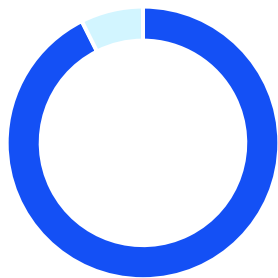
KONEen B-sarjan osakkeen kurssikehitys, e



Osakkeenomistajat

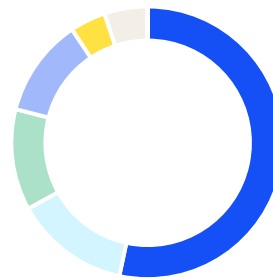
Arvo-osuuksien määrä	Omistuksia	Osuus omistajista, %	Osakemäärä	Osuus osakekannasta, %
1–10	24 150	23,0 %	127 902	0,0 %
11–100	46 370	44,2 %	2 063 589	0,4 %
101–1 000	27 744	26,5 %	9 364 698	1,8 %
1 001–10 000	5 913	5,6 %	15 714 501	3,0 %
10 001–100 000	602	0,6 %	15 184 455	2,9 %
100 001–	87	0,1 %	486 898 451	92,0 %
Yhteensä	104 866	100,0 %	529 353 596	100,0 %
Yhteistilillä ja odotusluettelolla			42 264	0,0 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			529 395 860	100,0 %

A-sarjan osakkeet, %



- 92,6 % Yksityiset yritykset
- 7,4 % Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

B-sarjan osakkeet, %



- 53,3 % Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt omistajat
- 13,6 % Yksityiset yritykset
- 12,0 % Rahoitus- ja vakuutuslaitokset
- 11,7 % Kotitaloudet
- 4,2 % Julkisyhteisöt
- 5,1 % Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

Rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä oli katsauskauden alussa 106 659 ja lopussa 104 866. Yksityisten osakkeenomistajien lukumäärä katsauskauden lopussa oli 100 306, mikä vastaa noin 11,7 % listatuista B-sarjan osakkeista. Katsauskauden lopussa yhteensä 53,3 % KONEen listatuista B-sarjan osakkeista oli hallintarekisteröidyssä ja ulkomaisessa omistuksessa.

Suuret osakkeenomistajat, 31.12.2025

	A-sarja, kpl	B-sarja, kpl	Yhteensä	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
1 Herlin Antti	70 561 608	53 063 850	123 625 458	23,4 %	62,4 %
Holding Manutas Oy ¹	54 284 592	42 805 254	97 089 846	18,3 %	48,2 %
Security Trading Oy ²	16 277 016	8 560 303	24 837 319	4,7 %	14,1 %
Herlin Antti	0	1 698 293	1 698 293	0,3 %	0,1 %
2 Polttina Oy	0	17 271 928	17 271 928	3,3 %	1,4 %
3 Koneen säätiö	5647104	9 859 632	15 506 736	2,9 %	5,5 %
4 Wipunen Varainhallinta Oy	0	14 000 000	14 000 000	2,6 %	1,2 %
5 Torpanmaa Oy	0	10 000 000	10 000 000	1,9 %	0,8 %
6 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	0	6 905 091	6 905 091	1,3 %	0,6 %
7 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	0	6 605 394	6 605 394	1,2 %	0,5 %
8 Blåberg Olli Edvard	0	5 520 000	5 520 000	1,0 %	0,5 %
9 Riikantorppa Oy	0	4 900 000	4 900 000	0,9 %	0,4 %
10 Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Elo	0	3 200 000	3 200 000	0,6 %	0,3 %
10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	76 208 712	131 325 895	207 534 607	39,2 %	73,5 %
Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt omistajat ³	0	241 718 312	241 718 312	45,7 %	19,9 %
Hankitut omat osakkeet	0	11 537 238	11 537 238	2,2 %	0,9 %
Muut osakkeenomistajat	0	68 605 703	68 605 703	13,0 %	5,6 %
Yhteensä	76 208 712	453 187 148	529 395 860	100,0 %	100,0 %

Kymmenen suuren osakkeenomistajan lista kattaa merkittävät osakkeenomistajat, joilla on suomalainen arvo-osuustili.

¹ Antti Herlin omistaa Holding Manutas Oy:n osakkeista 1,1 %, joka edustaa 12,8 % yhtiön äänistä. Yhdessä Security Trading Oy:n kanssa, jossa Antti Herlin käyttää määräysvaltaa, hänen omistuksensa Holding Manutas Oy:n osakkeista on 51,0 %, joka edustaa 62,7 % yhtiön äänistä.

² Antti Herlin omistaa Security Trading Oy:n osakkeista 56,4 %, joka edustaa 57,5 % yhtiön äänistä. Yhdessä lastensa omistuksen kanssa Antti Herlin omistaa Security Trading Oy:n osakkeista 99,9 %, joka edustaa 99,8 % yhtiön äänistä.

³ Ulkomainen omistus sisältää myös hallintarekisteröidyt osakkeet.

Lisätietoa KONEen hallituksen ja johtokunnan osakkeenomistuksesta 31.12.2025 sekä omistuksissa tapahtuneista muutoksista 1.1.-31.12.2025 löytyy raportista Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Osakekohtaisia tunnuslukuja

Osakekohtaisia tunnuslukuja		2025	2024	2023	2022	2021
Laimentamaton tulos/osake	e	1,89	1,84	1,79	1,50	1,96
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake	e	1,89	1,84	1,79	1,49	1,96
Oma pääoma/osake	e	5,40	5,54	5,32	5,49	6,13
Osinko/osake, B-sarjan osake ¹	e	1,80	1,80	1,75	1,75	2,10
Osinko/osake, A-sarjan osake ¹	e	1,7975	1,7975	1,7475	1,7475	2,0950
Osinko/tulos, B-osake ¹	%	95,1	97,9	97,8	117,0	107,3
Osinko/tulos, A-osake ¹	%	95,0	97,8	97,6	116,8	107,0
Efektiivinen osinkotuotto, B-sarjan osake ¹	%	2,97	3,8	3,9	3,6	3,3
Hinta/tulos, B-sarjan osake	e	32,00	25,57	25,23	32,29	32,20
B-osakkeen keskipurssi	e	54,34	47,16	45,79	46,56	65,44
B-osakkeen kauden päätöskurssi	e	60,56	47,00	45,16	48,30	63,04
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa ²	Me	31 362	24 324	23 358	24 975	32 652
A-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl		76 209	76 209	76 209	76 209	76 209
A-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl		76 209	76 209	76 209	76 209	76 209
B-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl ²		441 650	441 319	441 028	440 881	441 754
B-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl ³		441 601	441 292	441 008	441 632	441 847
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl ³		519 087	518 014	517 595	517 841	518 055

¹ Hallituksen osinkoehdotus.

² Hankitut omat osakkeet vähennettynä. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen päätöskurssiin.

³ Osakeantikorjattuna, osakeoptioiden ja osakepalkkiojärjestelmän laimennusvaikutuksella oikaistuna ja hankitut omat osakkeet vähennettynä.

Liputusilmoitukset

Tammi–joulukuun 2025 aikana KONE vastaanotti yhdeksän Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5. pykälän mukaista ilmoitusta BlackRock, Inc.:iltä. Ilmoitukset on pörssitiedotettu ja ne ovat saatavilla KONE Oyj:n nettisivuilta osoitteessa www.kone.com. Viimeisimmän ilmoituksen mukaan BlackRock, Inc.:in ja sen hallinnoimien rahastojen omistusosuus, mukaan lukien rahoitusvälineet, KONE Oyj:n osakkeiden kokonaismäärästä oli 5,57 % 1. heinäkuuta 2025.

Tapahtumapäivä	Osakkeenomistaja	Raja
29. tammikuuta 2025	BlackRock, Inc.	Alle 5 %
30. tammikuuta 2025	BlackRock, Inc.	Yli 5 %
31. tammikuuta 2025	BlackRock, Inc.	Alle 5 %
24. helmikuuta 2025	BlackRock, Inc.	Yli 5 %
27. helmikuuta 2025	BlackRock, Inc.	Yli 5 %
28. helmikuuta 2025	BlackRock, Inc.	Alle 5 %
10. maaliskuuta 2025	BlackRock, Inc.	Yli 5 %
12. maaliskuuta 2025	BlackRock, Inc.	Yli 5 %
1. heinäkuuta 2025	BlackRock, Inc.	Yli 5 %

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

KONEella on kaksi osakeperusteista kannustinjärjestelmää, suoriteperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) sekä rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä (RSP).

Suoriteperusteisessa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä (LTI) korostetaan kannattavaa kasvua ja vastuullisuutta. Se koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joilla kullakin on kolmen vuoden liukuva ansaintajakso. Osakepalkkiot vapautuvat ja ne toimitetaan yhtenä eränä perustuen jokaisen ansaintavuoden suoritukseen. Jos osallistujan työsuhde KONE-konserniin päättyy ennen ansaintajakson päättymistä, osallistuja menettää pääsääntöisesti osakepalkkion ilman korvausta.

Hallitus päättää vuosittain alkavien yksittäisten osakeohjelmien kohderyhmän ja tavoitteet sekä palkkiot. Ylimmän johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmälle on

asetettu pitkän aikavälin tavoite omistukselle. Omistustavoite johtokunnan jäsenille on, että jäsenet omistaisivat KONEen osakkeita vähintään viiden vuoden peruspalkkaa vastaavan määrän. Muille ylimmän johdon edustajille omistustavoite on vähintään kahden vuoden peruspalkkaa vastaava määrä.

Ansaintajaksolla 2025–2027 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 600 ylimmän johdon jäsentä ja valittua avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtokunta. Vuoden 2025 ansaintakriteerit perustuvat oikaistuun liikevoittomarginaaliin, liikevaihdon kasvuun (yhteensä 80 %) ja vastuullisuusindeksiin (20 %), joka mittaa edistymistä monimuotoisuudessa, hiilijalanjäljen pienentämisessä, työturvallisuudessa ja kyberturvallisuudessa.

Rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä (RSP) toimii täydentävänä palkkiostruktuurina, jota käytetään ylimmän

johdon ja muiden avaintyöntekijöiden (pois lukien toimitusjohtaja) sitouttamiseen ja rekrytointiin. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä ei ole suoritusehtoa. Jokaisen vuosittain alkavan järjestelmän sitouttamisaika on enintään kolme vuotta, jonka jälkeen yksittäisen ohjelman mahdolliset osakepalkkiot maksetaan osallistujille edellyttäen, että heidän työsuhteensa tai palvelussuhteensa KONE-konserniin on voimassa.

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät sisältävät B-sarjan osakkeina maksettavan ja/tai rahana maksettavan etuuden, jos ohjelman ehdot täyttyvät. Osakkeiden lukumäärä on määritetty bruttoperusteisesti. Luovutettavien osakkeiden lukumäärästä on tarvittaessa vähennetty verot ja veron luonteisten maksujen osuus ennen osakkeiden luovuttamista osallistujille. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät luokitellaan omana pääomana maksettaviksi.

Yhtiökokouksen päätökset

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 5. maaliskuuta 2025.

Kokous vahvisti tilinpäätöksen sekä palkitsemisraportin ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin yhdeksän. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Marika Fredriksson, Antti Herlin, Iiris Herlin, Jussi Herlin, Timo Ihamuotila sekä Krishna Mikkilineni. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Banmali Agrawala.

5.3.2025 pidetyn KONE Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa KONE Oyj:n hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Antti Herlinin ja varapuheenjohtajaksi Jussi Herlinin.

Marika Fredriksson valittiin tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi ja Susan Duinhoven, Jussi Herlin ja Timo Ihamuotila jäseniksi. Marika Fredriksson, Susan Duinhoven ja Timo Ihamuotila ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Jussi Herlin valittiin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi ja Matti Alahuhta, Susan Duinhoven ja Antti Herlin jäseniksi. Matti Alahuhta ja Susan Duinhoven

ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 220 000 euroa, varapuheenjohtajan vuosipalkkioksi 125 000 euroa ja jäsenten vuosipalkkioksi 110 000 euroa. Vuosipalkkiosta 40 prosenttia suoritetaan KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Lisäksi yhtiökokous vahvisti, että hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan erillinen vuosipalkkio: tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja 20 000 euroa ja jäsenet 10 000 euroa sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta: puheenjohtaja 20 000 euroa ja jäsenet 10 000 euroa. Valiokuntien vuosipalkkiot maksetaan rahana. Palkkioita ei kuitenkaan makseta sellaiselle hallituksen jäsenelle, jolla on työsuhde yhtiöön.

Yhtiökokous myönsi hallitukselle valtuuden omien osakkeiden hankkimiseen. Osakkeita voidaan hankkia enintään 52 930 000 kappaletta siten, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 7 620 000 ja B-sarjan osakkeita enintään 45 310 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30. kesäkuuta 2026 asti.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin

oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 7 620 000 A-sarjan osaketta ja 45 310 000 B-sarjan osaketta. Hallitus valtuutettiin päättämään kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista joko maksua vastaan tai maksutta. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voivat tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten esimerkiksi osakkeiden käyttäminen vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30. kesäkuuta 2026 asti.

Tilintarkastajaksi toimikaudelle 2025 valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, joka valittiin myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilikaudelle 2025.

Merkittävimmät riskit

KONE altistuu riskeille, jotka voivat johtua yhtiön operatiivisesta toiminnasta tai liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Alla kuvatuilla riskitekijöillä voi mahdollisesti olla haitallinen vaikutus KONEen liiketoimintaan tai taloudelliseen tilaan ja siten yhtiön arvoon. Myös muut riskit, joista KONE ei ole tällä hetkellä tietoinen, tai joiden ei tällä hetkellä katsota olevan merkittäviä, voivat kuitenkin muodostua merkittäviksi tulevaisuudessa.

Strategiset riskit

KONEen tuotteiden ja palveluiden kysyntään ja kilpailuympäristöön vaikuttavat yleiset suhdannevaihtelut ja rakennusteollisuuden aktiviteettitaso. Epävarmat talousnäkymät ja niiden vaikutus rakennusmarkkinoihin muodostavat riskin KONEen liiketoiminnalle ja kannattavuudelle. Tämä pätee erityisesti Kiinaan, jossa markkina-aktiviteetti on edelleen vaimeaa. Vuonna 2025 KONEen uudisrakentamisen ratkaisujen myynti Kiinassa jatkoi laskuaan.

Geopoliittiset riskit ja jännitteet, vientirajoitukset ja tariffit, liiketoimintaympäristön arvaamattomuus ja globaalien toimitusketjujen häiriöt voivat vaikuttaa KONEen ensisijaisiin markkinoihin ja altistaa KONEen liiketoiminnan jatkuvuuteen ja kannattavuuteen liittyville riskeille. Markkinoiden kysyntätason lisäksi KONEen tarjoaman kilpailukyky on avaintekijä kasvulle ja kannattavuudelle. Epäonnistuminen asiakkaiden vaatimusten, kilpailijoiden tarjoaman, ekosysteemien ja liiketoimintamallien tai sääntelyn muutosten ennakoimisessa tai niihin vastaamisessa voisi heikentää KONEen tarjoaman kilpailukykyä. Lisäksi hissi- ja liukuporrasalan kilpailukentän rakenteelliset muutokset, esimerkiksi kilpailun kiristyminen tai asiakkaiden konsolidoituminen, voisivat vaikuttaa markkinadynamiikkaan ja KONEen markkinaosuuteen.

Operatiiviset riskit

Hissi- ja liukuporrasalan liiketoimintamallien ja työskentelytapojen muuttuessa KONE tarvitsee työntekijöiltään uudenlaista osaamista ja uusia kyvykkyyksiä, esimerkiksi digitalisaation osalta. Samaan aikaan työvoimapula sekä kilpailu osaavasta työvoimasta, esimerkiksi kenttätöntyöntekijöistä, on kasvussa. Tarvittavien resurssien varmistaminen sekä osaamisen kehittäminen on erittäin tärkeää. Epäonnistuminen näiden valmiuksien kehittämisessä, turvaamisessa tai rekrytoinnissa voisi vaikuttaa negatiivisesti KONEen kasvuun ja kannattavuuteen.

Valtaosa KONEen toimitusketjussa käytetyistä komponenteista alihankitaan ulkoisilta toimittajilta, joista suuri osa sijaitsee Kiinassa. KONE käyttää myös huomattavasti alihankittuja asennusresursseja, on ulkoistanut joitakin liiketoiminnan tukiprosesseja ja tekee yhteistyötä kumppaneiden kanssa mm. digitaalisissa palveluissa ja logistiikassa. Tämä saattaa altistaa KONEen toimitusketjuun ja logistiikkaan liittyville rajoitteille, komponenttien ja alihankitun työvoiman saatavuuteen ja kustannuksiin liittyville riskeille sekä avainkumppaneihin liittyville jatkuvuusriskeille.

Vuonna 2025 tiettyihin materiaaleihin ja komponentteihin asetetut tullit ja vientirajoitukset vaikuttivat jossain määrin KONEen toimintaan ja kannattavuuteen haitallisesti. Mahdolliset haasteet materiaalien, komponenttien tai resurssien hankkimisessa tai mahdolliset laatuongelmat niihin liittyen voisivat aiheuttaa liiketoiminnan häiriöitä, muutoksia tilausten aikataulutuksessa ja kustannusten nousua. Työvoiman saatavuuteen liittyvät rajoitteet voivat myös vaikuttaa rakennustyömaiden etenemiseen sekä huollon ja modernisointipalveluiden suoriutumiseen.

Yhtenä toimialansa johtavista yrityksistä KONEella on vahva brändi ja maine. Brändi- ja mainehaitoilla voisi olla vaikutus KONEen liiketoimintaan ja taloudelliseen kehitykseen. Mahdollinen mainehaitta voisi syntyä esimerkiksi fyysisen onnettomuuden, kyberturvallisuus- tai eettiset ja sääntelyyn liittyvät compliance-haasteen tai

merkittävän toimitus-, tuote- tai palvelulaatuongelman takia.

Turvallisuuteen ja yllättäviin tapahtumiin liittyvät riskit

Tietotekniikka on merkittävässä roolissa KONEen sekä sen toimittajien ja asiakkaiden toiminnassa, ja KONEen liiketoiminta on riippuvainen tiedon laadusta, oikeellisuudesta, saatavuudesta ja luotettavuudesta.

Tämä altistaa KONEen IT-häiriöille ja kyberturvallisuusriskeille, sillä operatiiviset tietojärjestelmät ja -tuotteet voivat olla alttiita toiminnan keskeytymiselle, tiedon häviämiseksi tai manipuloinnille sekä toimintahäiriöille, mikä puolestaan voi johtaa prosessien ja tuotteiden saatavuuden häiriöihin.

Jatkuvat geopoliittiset jännitteet ja eskalaatiot voivat johtaa kyber-, hybridi- ja jopa perinteisiin sodankäynnin hyökkäyksiin. Näistä voi aiheutua paikallisia ja globaaleja häiriöitä, joilla voi olla vaikutus KONEeseen sekä sen asiakkaisiin ja toimittajiin.

Arkaluontoisen työntekijä- tai asiakasdatan tietovuodot voivat johtaa merkittäviin taloudellisiin seurauksiin ja mainehaittoihin. Tällaiset tilanteet voisivat johtua muun muassa kyberrikoksista, kyberhyökkäyksistä, kiristysohjelmista, tietovarkauksista, petoksista, väärinkäytöksistä tai KONEen työntekijöiden tai toimittajien tahattomista virheistä.

Myös fyysiset vahingot, jotka aiheutuvat esimerkiksi tulipaloista, äärimmäisistä sääilmiöistä, luonnonkatastrofeista tai terrorismista voisivat aiheuttaa häiriöitä KONEen tai sen toimittajien liiketoimintaan. Työntekijöiden turvallisuus on KONEelle ensisijaisen tärkeää. Tietyt työntekijäryhmät, erityisesti rakennus- ja huoltotehtävissä työskentelevät, kohtaavat työnsä luonteen vuoksi korostuneita työturvallisuushaasteita.

Rahoitusriskit

Merkittävä osa KONEen liikevaihdosta ja tuloksesta on muissa valuutoissa kuin euroissa, mikä altistaa KONEen valuuttakurssien muutoksista aiheutuville riskeille. KONE on myös alttiina rahoituslaitoksiin liittyville vastapuoliriskeille, koska KONEella on merkittäviä summia likvidejä varoja talletettuna rahoituslaitosten kautta sijoituksissa ja johdannaisissa. Lisäksi KONE on alttiina riskeille, jotka liittyvät sen asiakkaiden maksukykyyn ja -kuriin, ja jotka voivat vaikuttaa KONEen rahavirtaan tai johtaa luottotappioihin, erityisesti Kiinassa. Merkittävällä muutoksilla eri maiden rahoitus- tai verosääntelyssä tai niiden tulkinnoissa voi myös olla vaikutus KONEen taloudelliseen kehitykseen, likviditeettiin ja rahavirtaan. Tarkempia tietoja rahoitusriskeistä löytyy tilipäätöksen liitetiedoissa.

Riskienhallinta

Riskit	Toimenpiteet riskien lieventämiseksi
Globaalin taloustilanteen heikentyminen	KONE pyrkii jatkuvasti parantamaan kilpailukykyään kaikissa liiketoiminnoissa sekä kaikilla markkina-alueilla, säilyttäen joustavan ja kestävästi liiketoimintamallinsa. KONEella on laaja maantieteellinen kattavuus, globaali valmistuskapasiteetti ja toimitusverkosto sekä tasapainoinen liiketoimintaportfolio, josta suuri osa on huolto- ja modernisointiliiketoimintaa.
Geopoliittisten jännitteiden ja kauppahäiriöiden kärjistyminen, jotka vaikuttavat KONEen toimitusketjun kilpailukykyyn, johtavat kustannusten kasvuun tai aiheuttavat mahdollisia häiriöitä	KONE tekee jatkuvasti töitä lieventääkseen mahdollisia tuotteiden ja kriittisten komponenttien toimitusten myöhästymisiä. KONE seuraa aktiivisesti sovellettavan ja relevantin sääntelyn, toimintaperiaatteiden ja kauppasääntöjen kehitystä, valmistautuu vaihtoehtoihin skenaarioihin ja arvioi KONEen toimitusketjun ja hankintakanavien kilpailukykyä ja elinvoimaisuutta. KONE pyrkii lieventämään tariffien vaikutuksia esimerkiksi hakemalla mahdollisuuksien mukaan helpotuksia niihin sekä huomioimalla tariffien vaikutukset hinnoittelussa. KONE suhtautuu korostetun varovaisesti liiketoimiin, joihin saattaa liittyä kansainvälisiä kauppajajotteita tai muita geopoliittisia toimia.
KONEen kilpailukykyyn vaikuttavat muutokset kilpailijakentässä, asiakkaiden vaatimuksissa tai kilpailijoiden tarjoomissa	KONEen tavoitteena on olla toimialan johtaja investoimalla tutkimus- ja kehitystyöhön ja käyttämällä avoimen innovaation lähestymistapaa. KONE myös seuraa tarkasti markkinan ja toimialan nousevia trendejä, ja monitoroi aktiivisesti mahdollisuuksia konsolidaatioon alalla.
Compliance-haasteet, jotka liittyvät KONEen liiketoimintakäytäntöihin	KONEen eettinen toimintaperiaate muodostaa olennaisen osan KONEen yrityskulttuurista ja on sen eettisen liiketoiminnan perusta. Laajojen lahjonnan ja korruption vastaisten toimenpiteiden kehittäminen, compliance-riskien arvioinnit ja paikalliset ohjelmat, compliance-koulutukset sekä compliance-seulontakyvykkydet laajennukset ovat esimerkkejä KONEen ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä compliance-riskeihin liittyen.
Epäonnistuminen organisaation tarvitsemien valmiuksien ja kykyjen varmistamisessa sekä kehittämisessä	KONE arvioi jatkuvasti valitun strategian toteutukseen vaadittavia taitoja ja kyvykkyyskyä ja kehittää ja/tai hankkii näitä kykyjä sisäisistä kykypoolista tai ulkoisesti. KONEella on myös kattava määrä koulutusohjelmia kriittisten kyvykkyyskyiden säilyttämisen ja kehittämisen varmistamiseksi.
Komponenttien ja alihankitun työvoiman saatavuuteen liittyvät riskit	KONEen hankintaprosesseissa tunnistetaan kriittiset toimittajat sekä hankintakategoriat ja tehdään hankintojen hajauttamista, monivuotisia sopimuksia, optioita ja muita toimenpiteitä tarjonnan saatavuuden varmistamiseksi. Komponentti- ja harvinaisten maametallienmarkkinoita seurataan tarkasti ja riskiä toimitushäiriöistä hallitaan muun muassa kaksoishankinnalla ja toimitusketjun kumppaneiden aktiivisella osallistamisella. KONE on myös kehittänyt monikansallisia alihankkijapoolia varmistaakseen alihankintakapasiteetin alueellisella tasolla. Alihankkijoiden osaamista ja kyvykkyyskyä seurataan ja kehitetään jatkuvasti
Ongelmat tuotteiden laadussa tai turvallisuudessa sekä mainehaitat	Vähentääkseen tuoteriskejä KONEella on tiukat laadunvarmistusprosessit tuotesuunnittelulle, hankinnalle, tuotannolle, asennukselle ja huollolle. Lisäksi KONEen tavoitteena on läpinäkyvä ja luotettava kommunikointi mainehaittojen ehkäisemiseksi ja haitallisten tapausten hallitsemiseksi. KONEella on myös tiukat hallinnointiperiaatteet.
Keskeytykset KONEen tai sen toimittajien toimintaan	Vähentääkseen toimitusketjun mahdollisten häiriöiden todennäköisyyttä ja niiden vaikutuksia, KONE kehittää aktiivisesti liiketoiminnan jatkuvuuden hallintamenetelmiä. KONE myös seuraa merkittävimpien alihankkijoidensa toimintaa, liiketoiminnan jatkuvuuden hallintamenetelmiä, vakavaraisuutta ja kyberturvallisuutta. Tavoitteena on myös varmistaa kriittisten komponenttien ja palveluiden osalta vaihtoehtoisten hankintakanavien saatavuus. KONEella on lisäksi globaali omaisuus- ja keskeytysvakuutusohjelma. KONEen globaali toimitusketju auttaa vähentämään keskeytysriskiä. KONEella on 10 tuotantolaitosta seitsemässä maassa, lukuisia jakelukeskuksia sekä laaja toimittajaverkosto ympäri maailmaa. Tämä auttaa lieventämään mahdollisten keskeytysten vaikutusta yksittäisissä kohteissa tai maissa.
IT-järjestelmien häiriöt ja kyberturvallisuusriskit	KONEen turvallisuusohjeet määrittelevät kontrollit, joilla suojataan toimitilat, tiedot ja tietojärjestelmät sekä näiden kehitysvaiheessa että käytössä. KONE toimii ulkopuolisten turvallisuuspalveluntarjoajien sekä luotettavien teknologiapartnereiden kanssa hallitakseen riskejä valvontakehyksen kautta. KONE on ottanut käyttöön joukon riskienhallintatoimenpiteitä, kuten kestävät arkkitehtuurit, kehittynyt tietoturvasuoritus ja poikkeamien hallinta, toimittajariskien hallinta sekä globaali kyberturvallisuustietoisuusohjelma. KONEella on ISO 27001- ja IEC 62443 -sertifikaatit, ja lisäksi KONEella on käytössä globaali kyberturvallisuusvakuutusohjelma.
Rahoitusriskit	KONEen rahoitustoiminto vastaa keskitetysti KONEen rahoitusriskien hallinnasta. Tarkempia tietoja rahoitusriskien hallinnasta on esitetty tilinpäätöksen 2025 liitetiedoissa.

Markkinanäkymät 2026

	Pohjois-Amerikka	Eurooppa	Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-itä ja Afrikka	Kiina
Uudisrakentamisen ratkaisut yksiköissä	+	+	++	--
Huolto yksiköissä	+	+	++	+
Modernisointi rahamääräisesti	+++	++	+++	+++

--- Huomattavaa laskua (>10 %), -- Selvää laskua (5–10 %), - Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %), ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

Markkinanäkymät 2026

Uudisrakentamisen ratkaisujen markkinalla aktiviteetin odotetaan vaihtelevan alueellisesti vuonna 2026. Markkinan odotetaan kasvavan hieman Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa. Aasian ja Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueella aktiviteetin odotetaan kasvavan selvästi. Kiinassa markkinan odotetaan laskevan selvästi.

Modernisointimarkkinoiden odotetaan kasvavan kaikilla alueilla. Kasvua tukevat ikääntyvä laitekanta sekä vastuullisuuden ja rakennusten muunneltavuuden korostuminen. Huoltoaktiviteetin odotetaan kasvavan selvästi Aasian ja Tyynenmeren, Lähi-idän ja Afrikan alueella ja kasvavan hieman muilla alueilla.

Liiketoimintanäkymät 2026

KONE arvioi liikevaihdon kasvavan 2-6 % vertailukelpoisin valuuttakurssein vuonna 2026 ja oikaistun liikevoittomarginaalin olevan välillä 12,3 ja 13,0 %.

Olettaen, että valuuttakurssit pysyisivät tammikuun 2026 tasolla, niiden negatiivinen vaikutus oikaistuun liikevoittomarginaaliin olisi noin 10 korkopistettä.

Liikevaihdon kasvun keskeisiä ajureita ovat myönteiset näkymät huolto- ja modernisointiliiketoiminnoissa sekä vankka tilauskanta. Uudisrakentamisen ratkaisujen markkinan lasku Kiinassa rasittaa kasvunäkymiä.

Keskeisiä kannattavuuden ajureita ovat huolto- ja modernisointiliiketoimintojen liikevaihdon kasvu, suorituskykyyn liittyvien aloitteiden suurempi myötävaikutus sekä hyvä edistyminen tuotekustannusten alentamisessa. Kiinan haastavan uudisrakentamisen ratkaisujen markkinan sekä jatkuneen palkkoihin kohdistuneen inflaatiopaineen odotetaan vaikuttavan kannattavuuteen negatiivisesti.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 31.12.2025 3 655 182 389,87 euroa, josta tilikauden voitto on 1 376 397 495,16 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 1,7975 euroa kutakin ulkona olevaa 76 208 712 A-sarjan osaketta kohden ja 1,80 euroa kutakin ulkona olevaa 441 649 910 B-sarjan osaketta kohden. Tällöin osingonjaon

yhteismääräksi ehdotetaan 931 954 997,82 euroa. Jäljelle jäävät jakokelpoiset varat 2 723 227 392,05 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Osinko ehdotetaan maksettavaksi 16. maaliskuuta 2026. Kaikki osingonmaksun täsmäytyspäivänä ulkona olevat osakkeet, lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia omia osakkeita, ovat oikeutettuja osinkoon vuodelta 2025.

Yhtiökokous 2026

KONE Oyj:n yhtiökokous pidetään torstaina 5. maaliskuuta 2026 klo 11.00 alkaen Finlandia-talossa osoitteessa Mannerheimintie 13 E, Helsinki.

Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys

Tuloslaskelma		2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	Me	11 245	11 098	10 952	10 907	10 514
Liikevaihto Suomen ulkopuolella	Me	11 024	10 889	10 736	10 698	10 342
Liikevoitto	Me	1 336	1 249	1 200	1 031	1 295
Prosenttia liikevaihdosta	%	11,9	11,3	11,0	9,5	12,3
Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT) ¹	Me	1 369	1 303	1 248	1 077	1 310
Prosenttia liikevaihdosta ¹	%	12,2	11,7	11,4	9,9	12,5
Voitto ennen veroja	Me	1 327	1 254	1 206	1 028	1 321
Prosenttia liikevaihdosta	%	11,8	11,3	11,0	9,4	12,6
Tilikauden voitto	Me	992	961	932	784	1 023

¹ Sisältö on esitetty osiossa Määritelmät ja tunnuslukujen laskentakaavat.

Vaihtoehtoinen tunnusluku		2025	2024	2023	2022	2021
Liikevoitto (EBIT)	Me	1 336	1 249	1 200	1 031	1 295
Liikevoittomarginaali (EBIT-marginaali)	%	11,9	11,3	11,0	9,5	12,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Me	33	54	48	45	15
Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT)	Me	1 369	1 303	1 248	1 077	1 310
Oikaistu liikevoittomarginaali (adjusted EBIT - marginaali)	%	12,2	11,7	11,4	9,9	12,5

Vaihtoehtoinen tunnusluku

KONE raportoi oikaistun liikevoiton (adjusted EBIT) vaihtoehtoisena tunnuslukuna parantaakseen raportointikausien vertailtavuutta. Oikaistuun liikevoittoon ei sisällytetä vertailtavuuteen vaikuttavia eriä kuten merkittäviä uudelleenjärjestelykustannuksia ja KONEen tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia tuottoja ja kuluja.

Vuonna 2025 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 33 miljoonaa euroa koostuen kuluista liittyen KONEen oviliiketoiminnan eriyttämiseen oman juridisen ja operatiivisen rakenteensa alle sekä uudelleenjärjestelykuluista.

Vuonna 2024 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 54 miljoonaa euroa sisältäen 36 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelytoimenpiteisiin liittyviä kuluja

sekä 18 miljoonaa euroa kuluksi kirjattuja kehitysmenoja johtuen kehityshankkeiden uudelleensuuntaamisesta KONEen uuden strategian mukaisesti.

Vuonna 2023 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sisälsivät uudelleenjärjestelytoimenpiteisiin liittyviä kuluja ja positiivisen vaikutuksen liittyen Venäjän liiketoimintojen myyntiin.

Vuonna 2022 vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä olivat kustannukset Venäjän ja Ukrainan tase-erien arvonalentumisista ja näiden maiden vastuisiin liittyvistä varauksista sekä uudelleenjärjestelykulut.

Vuonna 2021 sekä aikaisempina vuosina vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyivät uudelleenjärjestelyihin.

Tase, Me	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Pitkäaikaiset varat	3 371	3 321	2 967	2 781	2 798
Lyhytaikaiset varat	5 681	5 963	5 764	6 309	6 922
Oma pääoma	2 827	2 893	2 786	2 867	3 199
Pitkäaikainen vieras pääoma	776	929	658	643	717
Varaukset	176	186	197	177	152
Lyhytaikainen vieras pääoma	5 273	5 276	5 090	5 404	5 652
Taseen loppusumma	9 052	9 284	8 731	9 090	9 720
Korollinen nettovelka	-700	-831	-1 013	-1 309	-2 164
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma	2 127	2 062	1 773	1 557	1 035
Nettokäyttöpääoma	-798	-827	-861	-904	-1 468

Muita tietoja		2025	2024	2023	2022	2021
Saadut tilaukset	Me	9 087	8 759	8 578	9 131	8 853
Tilauskanta	Me	8 804	9 059	8 716	9 026	8 564
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	Me	1 761	1 589	1 485	755	1 829
Investoinnit ilman yritysostoja	Me	378	397	322	209	217
Prosenttia liikevaihdosta	%	3,4	3,6	2,9	1,9	2,1
Tutkimus- ja kehitykseen	Me	234	204	185	188	189
Prosenttia liikevaihdosta	%	2,1	1,8	1,7	1,7	1,8
Henkilöstö keskimäärin		64 294	64 072	63 164	63 186	61 698
Henkilöstö raportointikauden lopussa		64 978	64 663	63 536	63 277	62 720
Henkilöstökulut	Me	4 091	3 907	3 656	3 533	3 222

Tunnuslukuja, %	2025	2024	2023	2022	2021
Oman pääoman tuotto	34,7	33,8	33,0	25,9	32,0
Sijoitetun pääoman tuotto	26,9	27,2	27,8	22,4	26,8
Omavaraisuusaste	39,9	39,8	40,9	40,3	41,2
Nettovelkaantumisaste	-24,8	-28,7	-36,4	-45,7	-67,6

Määritelmät ja tunnuslukujen laskentakaavat

Laimentamaton tulos/osake	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (emoyhtiön osakkeenomistajille laskettu osuus)}}{\text{Tilikauden keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjattu painotettu lukumäärä}}$	Osakevaihto	=	Tilikauden aikana vaihdettujen B-osakkeiden lukumäärä
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä - omat osakkeet}}$	Osakevaihto (%)	=	$100 \times \frac{\text{B-osakkeen vaihtomäärä}}{\text{B-osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo}}$
Osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu ja optioiden merkintäoikeuksilla oikaistu painotettu lukumäärä - omat osakkeet}}$	Henkilöstö keskimäärin	=	Tilikauden kalenterikuukausien lopussa palveluksessa olleen henkilökunnan lukumäärän keskiarvo
Osinko/tulos (%)	=	$100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}}$	Oman pääoman tuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Efektiivinen osinkotuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}$	Sijoitetun pääoman tuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto + rahoituskulut}}{\text{Oma pääoma yhteensä + korolliset velat (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Hinta/tulos	=	$\frac{\text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos/osake}}$	Omavaraisuusaste (%)	=	$100 \times \frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot ja myynnin jaksotukset}}$
Keskikurssi	=	$\frac{\text{B-osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Vaihdettujen B-osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tilikaudella}}$	Nettovelkaantumisaste (%)	=	$100 \times \frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Osakekannan markkina-arvo	=	$\text{Tilikauden lopun ulkona olevien osakkeiden (A + B) 1 lukumäärä} \times \text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}$	Liiketoimintaan sitoutunut pääoma	=	Nettokäyttöpääoma + liikearvo + aineettomat hyödykkeet + aineelliset hyödykkeet + osuudet osakkuusyhtiöissä + osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset

¹ Ei sisällä omia osakkeita. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen päätöskurssiin.

Kestävyyssraportti

1. Yleiset tiedot

1.2 Kestävyyssraportoinnin laatimisperusteet

1.2.1 Laatimisperusteet

Tämä kestävyyssraportti on KONEen kestävyyssraportoinnin kulmakivi. Raportti on laadittu kestävyyssraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaisesti ja on jäsenneilty eurooppalaisten kestävyyssraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) mukaan. Sen tavoitteena on tarjota läpinäkyvää ja yhdenmukaista tietoa KONEelle olennaisista kestävyysaiheista.

Raportin laajuus vastaa KONEen konsernitilinpäätöstä, ellei toisin ole ilmoitettu. Tämän kestävyyssraportin lisäksi KONE julkaisee erillisen täydennysosan, joka sisältää lisätietoja kestävyystekijöistä, jotka eivät kuulu ESRS-standardien kattamiin KONEelle olennaisiin aiheisiin, mutta ovat tärkeitä sidosryhmille.

Raportissa esitetyt tiedot perustuvat KONEen kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka on tehty ESRS-standardien mukaisesti. Analyysin pohjalta KONE on tunnistanut liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta olennaiset kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IROt). KONEen arvoketju kattaa alkupään toiminnot raaka-aineiden louhinnasta komponenttien tuotantoon, omat sekä elinkaaren alajuoksun toiminnot liittyen tuotteiden käyttöön, loppukäsittelyyn ja kierrätykseen. KONE raportoi nyt CSRD:n mukaisesti toista vuotta, jonka johdosta vertailukauden kestävyystiedot eivät välttämättä ole vielä täysin kattavia. Vertailutiedot on esitetty johdonmukaisesti samalla raportointi- ja laskentamenetelmällä. Tiettyjä olennaisia oikaisuja on tehty aiemmin julkaistuihin kestävyystietoihin.

Oikaisut koskevat ilmastopäästöjä (E1), työperäisistä tapaturmista johtuneita menetettyjä työpäiviä (S1) sekä KONEen työntekijöiden osuutta, joka työskentelee ISO-sertifioituissa yksiköissä (S1). Lisätietoja oikaisujen laajuudesta ja vaikutuksista löytyy kohdasta 2.2.8, taulukosta 35 (alaviite 7) sekä kohdasta 3.1.2. Yksityiskohtaisia päästötietoja löytyy kohdasta 2.2.7.

KONE on kartoittanut toimintaansa Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) sähkö- ja elektroniikkalaitteita koskevan viitekehyksen mukaisesti ja tunnistanut merkityksellisiä toimialakohtaisia kestävyysmittareita. Lisätietoja SASB:n tiedonannoista sekä KONEen ilmastoan liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista TCFD:n (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) vaatimusten mukaisesti on saatavilla osoitteessa kone.com.

1.2.2 Kestävyystiedot, johdon harkinta ja epävarmuustekijät

Tässä selvityksessä esitettyjen kestävyystietojen ensisijaisina lähteinä on käytetty KONEen sisäisiä tietojärjestelmiä. Tiedot kerätään KONEen tytäryhtiöiltä ja operatiivisilta yksiköiltä, ja sisäinen valvonta varmistaa kattavuuden ja tarkkuuden. Jos tarkkoja tietoja ei ole saatavilla, raportointi perustuu oletuksiin, arvioihin, ennusteisiin ja johdon harkintaan, mikä sisältää luonnollista epävarmuutta. Lisätietoja epävarmuustekijöistä on esitetty ilmoitettujen tietojen yhteydessä.

Kaikki taloudelliset tiedot ovat peräisin KONEen toiminnanohjaus- ja talousraportointijärjestelmistä. Ellei toisin mainita, ne perustuvat yhtiön konsolidoituihin ja tilintarkastettuihin tilinpäätöksiin. KONEen käyttämät aikajänteet noudattavat ESRS 1 -standardin määrittämiä.

1.3. Hallinto

1.3.1 Hallinnon rakenne ja roolit

KONEen kestävyden hallintomalli varmistaa, että ympäristöön, yhteiskuntaan ja eettiseen liiketoimintaan liittyvät näkökohdat sisällytetään päätöksentekoon, vastuisiin ja suorituskäytännön hallintaan organisaation kaikilla tasoilla strategisesta ohjauksesta päivittäiseen toimintaan. KONEen keskeisiä kestävydestä vastuussa olevia hallintoelimiä ovat hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja ja johtokunta sekä kestävyteen keskittyvät johtoryhmät (Sustainability Disclosure Board ja Safety, Quality and Sustainability Board). Lisäksi toimintojen väliset foorumit tukevat yhteistä suuntaa kokoamalla yhteen liiketoiminnat ja globaalien toimintojen edustajia jakamaan parhaita käytäntöjä, ratkaisemaan haasteita ja koordinoimaan globaaleja prioriteetteja.

Hallituksella on kokonaisvastuu yhtiön kestävyysstrategian valvonnasta. Se arvioi säännöllisesti kestävyden toteutumista, edistymistä tavoitteiden saavuttamisessa, sääntelyn noudattamista sekä kestävyteen liittyvien IROjen hallintaa. Hallitus arvioi vuosittain yhtiön toimintaa varmistaakseen, että kestävyys on huomioitu ja sisällytetty liiketoimintaan. Hallituksen jäsenet ovat perehtyneet toimialan keskeisiin kestävyystekijöihin, kuten ilmastomuutoksen hillintään sekä terveys- ja turvallisuuskysymyksiin, ja heillä on pitkä kokemus näiden aiheiden käsittelystä. Hallitus hyödyntää myös asiantuntijoiden osaamista, kuten tarkastusvaliokunnan ja kestävyysraportoinnin johtokunnan jäsenten arvioita ja raportteja.

Hallitus koostuu yhdeksästä johtokuntaan kuulumattomasta jäsenestä, joista 67 prosenttia on miehiä ja 33 prosenttia naisia. Hallituksen varapuheenjohtajalla Jussi Herlinillä on erillinen työsopimus hallituksen

päätoimisena varapuheenjohtajana. Muilla jäsenillä ei ole erillisiä työsopimuksia. Hallituksen jäsenistä 78 prosenttia on riippumattomia yhtiöstä ja 67 prosenttia riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Toimitusjohtaja vastaa kestävyysstrategian sisällyttämisestä yhtiön päivittäiseen toimintaan. Johtokunta toteuttaa kestävyysstrategiaa kaikissa liiketoimintayksiköissä, ja jokainen johtokunnan jäsen vastaa kestävydestä omalla vastualueellaan, varmistaen toiminnan olevan linjassa yhtiön tavoitteiden kanssa.

KONEen Global Compliance-komitea koostuu neljästä johtokunnan jäsenestä, Corporate Controllerista ja Global Compliance johtajasta. Komitea tukee johtokuntaa varmistamalla, että KONEella on tehokas ohjelma eettisen ja vaatimustenmukaisen liiketoiminnan harjoittamiseen. Se raportoi säännöllisesti johtokunnalle ja tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta valvoo compliance-liitännäisiä asioita, ja hallitus tarkastaa toiminnan vähintään kerran vuodessa.

1.3.2 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

KONEen kestävyysraportointi perustuu riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan konsernitason periaatteisiin. Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä arvioida niiden vaikutusten todennäköisyyttä ja suuruutta, sekä tunnistaa toimenpiteet vaikutusten hallitsemiseksi. Tunnistettuja riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan KONEen kestävyttä, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa koskevien hallintomallien avulla. Sisäinen valvonta kohdistuu ensisijaisesti prosesseihin, joissa tuotetaan kestävyystietoa. Näin varmistetaan kestävyysraportoinnin luotettavuus.

KONE tiedostaa, että manuaalinen tiedonkeruu ja arviointi tuovat luontaista epävarmuutta yhtiön kestävyysraportointiin. Näiden riskien lieventämiseksi sovelletaan standardoituja raportointimenettelyjä, joita tukevat sisäinen valvonta, yksityiskohtaiset ohjeet, koulutus sekä varmennusprosessit. Näin varmistetaan, että raportoidut tiedot ovat kattavia ja tarkkoja.

KONEen globaali riskienhallintatoiminto varmistaa, että koko organisaatiossa toteutetaan kattavat riskienarvioinnit ja että riskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan prosessit säilyvät eheinä ja tehokkaina. Kaksoisolennaisuusanalyysi tehdään myös osana tätä työtä. Arvioinnit toteutetaan yhteistyössä asiaankuuluvien toimintojen kanssa, jotta kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IROt) voidaan tunnistaa, priorisoida ja käsitellä järjestelmällisesti. Priorisointi tapahtuu KONEen riskienhallintapolitiikan mukaisesti.

KONEen sisäisen valvonnan toiminto tukee kestävyysraportoinnin sisäisen valvonnan viitekehystä. Viitekehys perustuu KONEen arvoihin, eettiseen toimintaperiaatteeseen, rehellisyyttä korostavaan yrityskulttuuriin sekä korkeatasoisiin eettisiin periaatteisiin. Sitä vahvistavat omistautunut johtaminen, kohdennetut koulutusohjelmat, myönteinen ja huolellinen työympäristö sekä osaavien työntekijöiden rekrytointi ja kehittäminen. Lisäksi globaalit ja paikalliset politiikat ja periaatteet muodostavat olennaisen osan tätä kokonaisuutta.

Sisäisen valvonnan viitekehys sisältää keskeiset valvontatoimet, kuten tarkastukset, täsmäytykset ja järjestelmäkontrollit. Nämä toimet on integroitu operatiivisiin prosesseihin, työntekijöiden vastuisiin ja järjestelmiin, jotta kestävyysraportoinnin tarkkuuteen, kattavuuteen ja ajantasaisuuteen liittyviä riskejä hallitaan tehokkaasti. Viitekehystä päivitetään jatkuvasti vastaamaan liiketoiminnan ja tietojärjestelmien muutoksia. Tunnistetut riskit, mahdollisuudet ja valvontatarpeet käsitellään KONEen kestävyttä, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa koskevien hallintomallien mukaisesti.

Johtokunta tarkastelee riskiarvioinnin tuloksia vähintään kaksi kertaa vuodessa ja määrittää riskienhallinnan toimet ja painopisteet. Johtokunnan jäsenet vastaavat tietyistä alueista ja globaaleista toiminnoista, ja heillä on vastuu toimintojensa keskeisistä riskeistä ja mahdollisuuksista. He vastaavat tehokkaan riskienhallinnan varmistamisesta, resurssien kohdentamisesta ja vastuiden delegoimisesta tarpeen mukaan. Kestävyteen liittyvien IROjen valvonta on viime kädessä hallituksen vastuulla, ja toimitusjohtaja vastaa toteutuksesta ja päivittäisestä johtamisesta. Vastuu on edelleen delegoitu komiteoille, jotka keskittyvät

turvallisuuteen, laatuun, kestävyteen ja vaatimustenmukaisuuteen. Olennaisista IROista sekä muista asiaankuuluvista arvioinneista raportoidaan johtokunnalle ja toimitusjohtajalle puolivuosittain.

Hallitus seuraa ja arvioi KONEen riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Hallitus saa vuosittain lakiasiaintoimintajalta tietoa olennaisista IROista. Tarkastusvaliokunta valvoo sisäisen valvontaympäristön tehokkuutta ja tarkastelee vuosittain sisäisen valvonnan havainnoista ja kehityksestä annettuja tietoja.

1.3.3 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Kestävyteen liittyvä suorituskyky sisältyy KONEen pitkän aikavälin kannustinrakenteisiin. Kannustinjärjestelmä, jonka hallitus hyväksyy vuosittain, yhdistää kestävyys suorituskyvyn kriteerit kannattavaan kasvuun vahvistaakseen KONEen sitoutumista kestävyteen. Kestävyden osuus kannustinohjelman kokonaispainotuksesta on 20 prosenttia. Siitä 10 prosenttia liittyy hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitteisiin (Scope 1, 2 ja 3) ja 10 prosenttia monimuotoisuuteen ja osallisuuteen, turvallisuuden parantamiseen ja kyberturvallisuuteen.

1.3.4 Kestävyden due diligence

KONE integroi kestävyden due-diligence-velvoitteen hallintotapaansa ja strategiseen viitekehykseensä noudattamalla Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ja sisällyttämällä kestävyden kaikkeen toimintaansa. Tätä integraatiota tukevat KONEen globaali johtamisjärjestelmä ja konserninlaajuiset politiikat, kuten ympäristöpolitiikka, terveys- ja turvallisuuspolitiikka, ihmisoikeuspolitiikka, eettinen toimintaperiaate sekä eettiset toimintaperiaatteet toimittajille ja jakelijoille. Nämä toimintaperiaatteet on esitetty yksityiskohtaisesti olennaisten kestävyysaiheiden yhteydessä kohdissa 2.2.3, 2.3.2, 3.1.2, 3.2.2, 3.3.2 ja 4.1.2 sekä taulukoissa 13 ja 31.

Sidosryhmävuorovaikutus on KONEen toimintatavan kulmakivi, ja se kattaa muun muassa työntekijät,

toimittajat ja paikallisyhteisöt. Lisätietoja sidosryhmävuorovaikutuksesta kohdassa 1.4.3.

KONEen kestävyyden due diligence-velvoite sisältyy yhtiön prosesseihin ja politiikkoihin, ja sitä vahvistetaan jatkuvalla IROjen arvioinnilla ja tunnistamisella. Nämä arvioinnit kuvataan kestävyys selvityksen kohdissa, jotka koskevat olennaisia IROja, toimintaperiaatteita, vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa, kielteisten vaikutusten korjaamista, toimia ja mittareita.

Sovellettavien lakien ja säännösten noudattamisen lisäksi KONE pyrkii sisäisillä standardeilla pitämään yllä korkeaa suorituskkyä ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvissä asioissa globaaleissa toiminnoissaan ja arvoketjussaan. Ihmisoikeuksia ja toimittajia koskevia KONEen due diligence-velvoitteita on käsitelty kattavasti kohdassa 3.2.3.

1.4 Liiketoiminnan kestävyys

1.4.1 Strategia

Vuonna 2024 KONE julkaisi uuden Rise-strategiansa vuosille 2025–2030, jossa kestävyys on keskeinen strateginen tavoite ja merkittävä kannattavaa kasvua ja erottautumista edistävä tekijä. KONE on vahvasti sitoutunut toimittamaan mahdollisimman kestäviä ja turvallisia ratkaisuja, jotka mahdollistavat rakennusten elinkaarenaikaisten hiilidioksidipäästöjen vähentämisen sekä kokonaisvaltaisen kestävyteen liittyvän suoriutumiskyvyn parantamisen.

KONEen edistymistä strategisten tavoitteiden saavuttamisessa seurataan sisäisen kestävyysindeksin avulla, joka sisältää KONEelle keskeiset suorituskky mittarit ilmastopäästöjen vähentämisestä, monimuotoisuudesta ja osallisuudesta, turvallisuuden parantamisesta sekä kyberturvallisuuteen liittyvästä suoriutumiskyvystä.

Päästöjen vähennys, yksi KONEen neljästä strategisesta painopisteestä, keskittyy päästövähennysten nopeuttamiseen KONEen omassa toiminnassa ja arvoketjussa sekä asiakkaiden tukemiseen heidän ilmastotavoitteidensa saavuttamisessa. Selkeiden strategisten tavoitteiden avulla KONE luo mitattavaa

ympäristövaikutusta, edistää innovaatioita ja vahvistaa sidosryhmien osallistumista. KONE pyrkii merkittävästi vähentämään päästöjä kehittämällä energiatehokkaita teknologioita, ottamalla käyttöön uusia vähähiilisiä materiaaleja, yhteiskehityshankkeiden avulla toimittajien ja kumppaneiden kanssa sekä edistämällä kiertotaloutta strategisten aloitteiden kautta. Myös digitalisaatio on keskeisessä asemassa KONEen strategiassa, mahdollistaen esimerkiksi huoltokäyntien vähentämisen ja etäpalvelujen hyödyntämisen, sekä huoltotoimintojen strategisen suunnittelun parantamisen. Dataprosessien automatisoinnin nopeuttaminen koko toiminnassa ja asiakasrajapinnoissa mahdollistaa luotettavan kestävyteen liittyvän datan ajantasaisen saatavuuden ja läpinäkyvän kestävyysraportoinnin. Päästöjen vähentämisen strategisen painopisteen edistymistä seurataan arvoketjun päästövähennysten, kestävien ratkaisujen liikevaihdon sekä kestävien liiketoimintamahdollisuuksien voittoprosentin kautta. Muita keskeisiä strategisia tavoitteita ovat:

- Materiaalien ja resurssien käytön optimointi sekä kiertotalouden mahdollistaminen KONEen ratkaisuissa ja toiminnoissa
- Tuotteiden elinkaaren pidentäminen huollon, modernisoinnin, digitaalisten palveluiden avulla
- Turvallisuuden priorisointi kaikessa toiminnassa
- Esteettömien, turvallisten ja käyttäjäystävällisten ratkaisujen tarjoaminen kaikille loppukäyttäjille

Nämä tavoitteet tukevat KONEen sitoutumista kestävä arvon luomiseen ja asemoivat KONEen johtavaksi toimijaksi dynaamisessa sääntely- ja markkinaympäristössä.

1.4.2 Kestävyyden sisältävä liiketoimintamalli ja arvoketju

KONE toimii elinkaari liiketoimintamallilla, jossa se toimittaa hissejä, liukuportaita, rakennusten ovia sekä niihin liittyviä älykkäitä ratkaisuja ja palveluja rakennuksiin ja kaupunkiympäristöihin niiden koko elinkaaren ajan. KONE luo arvoa suunnittelemalla, valmistamalla, asentamalla, huoltamalla ja modernisoimalla laitteita varmistaakseen pitkän käyttöiän, turvallisuuden ja tehokkaan toiminnan.

Näillä toimilla vähennetään ympäristövaikutuksia, parannetaan ihmisten liikkumista ja tuetaan kestävää kaupunkikehitystä. KONEella on energiatehokkaita ja vähähiilisiä ratkaisuja, jotka ovat pitkälle digitalisoituja. KONE 24/7 Connected Services ja muut digitaaliset ratkaisut pidentävät tuotteiden elinkaarta ja parantavat käyttäjäkokemusta, turvallisuutta ja toimintavarmuutta. Lisätietoja KONEen keskeisistä tuotteista ja merkittävimmistä markkinoista löytyy konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Vuoden 2025 aikana ei kielletty materiaaleja, tuotteita tai palveluja.

KONEen kestävyystavoitteet ovat integroituna koko arvoketjuun raaka-aineiden vastuullisesta hankinnasta tuotteiden elinkaaren loppuun asti. Vastuullisen toiminnan varmistamiseksi KONE edellyttää, että sen toimitusketjun kumppanit täyttävät tiukat kestävyttä koskevat kriteerit, mukaan lukien eettinen hankinta ja kielteisten ympäristövaikutusten vähentäminen. Yhteistyö asiakkaiden, kumppaneiden ja toimittajien kanssa on keskeistä KONEen arvонуonnissa. Tärkeimpiä asiakasryhmiä ovat rakennusyhtiöt, rakennusten omistajat, rakennuttajat, kiinteistönhoitoyhtiöt ja asunto-osakeyhtiöt, ja päätöksentekoon vaikuttavat merkittävästi arkkitehdit, viranomaiset ja konsultit.

KONEella on monia strategisia tekijöitä, jotka ovat keskeisiä arvon luomisessa asiakkaille, osakkeenomistajille ja yhteiskunnalle:

- Osaava ja sitoutunut henkilöstö ja vahva johtaminen
- Innovatiivinen kestävä tarjonta
- Globaalit prosessit ja järjestelmät
- Strategiset kumppanuudet ja tehokas tuotanto- ja toimitusketju
- Vankka taloudellinen asema
- Ympäristölle ja yhteiskunnalle kestävä toiminta
- Korkeat turvallisuusstandardit, historiallisesti hyvä turvallisuustaso ja vahva yritysmaine
- Vahva elinkaari liiketoimintamalli, jota tukee laaja huoltokanta

KONE varmistaa nämä tekijät esimerkiksi strategisten investointien, strategisen hankinnan, toimittajahallinnan ja riskienhallinnan avulla. Samalla KONE edistää

innovaatiokulttuuria ja osallisuutta, jotta osaajat pysyvät yhtiössä ja taitoja kehitetään.

KONE luo arvoa osakkeenomistajille pääomakevyyen ja kestävänn liiketoimintamallinsa kautta, joka tuottaa vahvaa ja vakaata kassavirtaa tehokkaiden toimintojen ja vahvan taloudellisen aseman kautta. Sisäisesti KONE panostaa työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen ylläpitämällä korkeita standardeja ja käytäntöjä sekä edistämällä kannustavaa ja innovatiivista yrityskulttuuria, monimuotoisuutta, osallisuutta ja jatkuvaa oppimista. Näin varmistetaan osaavan henkilöstön saatavuus ja vahvistetaan työntekijöiden kykyä sopeutua muutoksiin. KONEen työntekijöiden määrää koskevat mittarit maantieteellisten alueiden mukaan, katso kohta 3.1.

1.4.3 Sidosryhmien intressit ja näkemykset

KONE tekee aktiivista yhteistyötä keskeisten sidosryhmien kanssa, mukaan lukien asiakkaat, osakkeenomistajat, työntekijät, toimittajat ja laitteiden käyttäjät, ymmärtääkseen heidän tarpeensa ja odotuksensa, myös ihmisoikeuksiin liittyen. KONEen keskeiset sidosryhmät, niiden intressit ja KONEen vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on esitetty taulukossa 02.

Vuoropuhelun tarkoituksena on luoda kaikille ennakoitava ja kestävä liiketoimintaympäristö. KONEen asiantuntijat tiedottavat eteenpäin asiaankuuluville hallinto-, johto- ja valvontaelimille sidosryhmien näkemyksistä ja vuorovaikutuksen tuloksista. Olennaisiin vaikutuksiin puututaan asianmukaisesti esimerkiksi parantamalla johtamisjärjestelmiä. Sidosryhmien intressit vaikuttavat omalta osaltaan KONEen strategiaan.

KONE osallistaa työntekijöitä aktiivisesti yrityksen kehittämiseen, ja vuosittainen Pulse-henkilöstökysely on keskeinen kanava näkemysten keräämiseen ja kehittämiseen. Työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat myös esimerkiksi paikallisiin turvallisuusfoorumeihin ja -neuvostoihin, joissa käsitellään terveys- ja turvallisuusasioita.

KONE kerää tietoa työntekijöiltä, arvoketjun työntekijöiltä ja laitteiden käyttäjiltä myös johtamisjärjestelmänsä kautta. Johtamisjärjestelmän

avulla turvallisuuskäytännöt yhdenmukaistetaan koko yhtiössä ja sen kautta asetetaan vähimmäisvaatimukset kaikkien KONEen laitteiden ja toimintojen kanssa tekemisissä olevien henkilöiden terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi.

Arvoketjun työntekijöiden edut ja oikeudet huomioidaan strategiassa ja liiketoimintamallissa pääosin johtotason keskustelujen kautta.

1.5 Kestävyyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

1.5.1 Tunnistaminen ja arviointi

KONEen kaksoisolennaisuusarviointi (Double Materiality Assessment, DMA) noudattaa jäsenneltyä nelivaiheista prosessia: arvoketjun kartoitus, vaikutusten arviointi, taloudellisen olennaisuuden arviointi ja olennaisuuden määrittäminen. Prosessin tavoitteena on tunnistaa olennaiset kestäväyyteen liittyvät teemat ja tukea strategista päätöksentekoa.

Tulokset tarkastaa kestävyysraportoinnin johtoryhmä, joka koostuu KONEen johtokunnan jäsenistä ja muusta ylimmästä johdosta. Tulokset raportoidaan KONEen hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen valvonta varmistetaan systemaattisen arviointimenetelmän ja kestävyys aihealueiden omistajien sekä asiantuntijoiden säännöllisten tarkastusten avulla.

KONE toteutti ensimmäisen DMA-arviointinsa vuonna 2024. Alkuvaiheessa yhtiö kartoitti arvoketjunsä ja tunnisti keskeiset liiketoiminnot ylävirrassa, omassa toiminnassa, alavirrassa sekä läpileikkaavissa toiminnoissa. Kartoitus tehtiin haastattelemalla keskeisiä sisäisiä sidosryhmiä. Lisäksi tunnistettiin maantieteelliset sijainnit ja ulkoiset sidosryhmät, joihin toiminnot vaikuttavat, kiinnittäen erityistä huomiota korkean riskin alueisiin ja toimintoihin.

Vuonna 2025 KONE toteutti kattavan tarkastelun aiemmasta kaksoisolennaisuusarviointistaan. Tämä sisälsi päivitykset vaikutusarviointiin, taloudelliseen olennaisuus arviointiin ja olennaisuuden määrittämiseen, huomioiden strategiset muutokset ja sidosryhmien palautteen.

Taulukko 01. Käytetty asteikko ja luokitus

Esiintymisen todennäköisyys	Taloudellisten vaikutusten laajuus	Aikaväli
1. Erittäin epätodennäköinen (> 0–1 %).	1. Nimellinen	Lyhyt (< 1 vuosi)
2. Epätodennäköinen (> 1–10 %)	2. Kohtalainen	Keskipitkä (1–5 vuotta)
3. Mahdollinen (> 10–30%)	3. Suuri	Pitkä (> 5 vuotta)
4. Todennäköinen (> 30–60 %)	4. Merkittävä	
5. Erittäin todennäköinen (> 60–100 %)	5. Kriittinen	

Prosessia tuki KONEen riskienhallintatyökalu, joka mahdollisti systemaattisen ja integroidun kestäväyyteen liittyvien IROjen arvioinnin yhdessä muiden liiketoiminnan IRO-arvioiden kanssa.

KONEen kestäväyyteen liittyvät IROt tunnistettiin ja arvioitiin monialaisen asiantuntijaryhmän toimesta. Ulkoisia näkökulmia kerättiin sidosryhmien olennaisuuskyselyn avulla, joka kohdistettiin asiakkaille, toimittajille, sijoittajille, analyytikoille, jakelijoille ja medialle.

IRO-arviointi tehtiin asteikolla 1–5. Vaikutusarviointissa huomioitiin laajuus, kattavuus, todennäköisyys ja peruuttamattomuus (negatiivisten vaikutusten osalta). Mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten kohdalla vakavuus asetettiin etusijalle todennäköisyyden sijaan. Taloudellisessa arvioinnissa tarkasteltiin suuruusluokkaa, todennäköisyyttä ja aikajännettä. Käytetty asteikko ja luokitus on esitetty taulukossa 01.

Vaikutusten, riippuvuuksien, riskien ja mahdollisuuksien väliset yhteydet tarkasteltiin IROjen tunnistamisvaiheessa, ensisijaisesti osa-aluetasolla ja suhteessa maantieteellisiin sijainteihin. Kaikkia yhteyksiä ja riippuvuuksia ei kuitenkaan järjestelmällisesti ristiintarkistettu. Jokaiselle priorisoidulle IROlle on nimetty riskinomistaja, joka delegoi vastuun asiaankuuluville henkilöille. Nämä henkilöt toteuttavat tarvittavat toimenpiteet ja raportoivat edistymisestä riskinomistajalle.

KONEen DMA kuvaa kattavasti yhtiön IROja eri kestävyysaiheiden ja arvoketjun osalta. Määritetyt

kynnysarvot ylittäneet aiheet vahvistettiin olennaisiksi ja priorisoitiin tukemaan KONEen strategisia kestävyystavoitteita sekä vastaamaan sidosryhmien odotuksia. Kaikki vaaditut tiedot on esitetty ESRS-standardien mukaisesti. Olennaisia yhteisökohtaisia IROja ei tunnistettu.

1.5.2 Olennaiset ESRS-aiheet

KONEen olennaiset IROt on esitetty taulukossa 03 ja kuvassa 02, sekä tiivistetty taulukossa kunkin olennaisen aiheen kattavan osuuden alussa. Jokainen tiivistelmä sisältää olennaiset tiedot aikajänteestä, arvoketjusta sekä toteutetuista hallintatoimenpiteistä IROjen käsittelemiseksi.

KONEen olennaiset IROt eivät tällä hetkellä vaikuta merkittävästi yhtiön taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtaan. Ei ole myöskään havaittu sellaisia olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia, jotka edellyttäisivät olennaisia oikaisuja varojen tai velkojen kirjanpitoarvoihin seuraavana tilikautena.

Vuonna 2025 KONEen strategia ja liiketoimintamalli tukivat joustavasti olennaisten riskien ja vaikutusten hallintaa sekä raportissa kuvattujen olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämistä. Tätä joustavuutta tukivat tasapainoinen maantieteellinen ja liiketoimintojen jakauma sekä vahva toimitusketju. Johtopäätös perustuu laadulliseen arvioon ja sitä vahvistaa KONEen taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttaminen raportointijakson aikana.

KONEen hallitus, joka kantaa kokonaisvastuun yhtiön kestävyysstrategiasta, valvoo myös kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Lisätietoja siitä, miten mahdollisuuksien hallinta on integroitu KONEen strategiaan ja johtamisprosessiin, löytyy kohdista 1.4.1 ja 1.4.2. KONEen sopeutumiskykyä ilmastomuutokseen on käsitelty tarkemmin kohdassa 2.2.2. Vuonna 2025 olennaiset IROt otettiin perusteellisesti huomioon strategian toimeenpanossa asiaankuuluvien operatiivisten tiimien toimesta, ja niiden hallintaa valvoivat johtoryhmä ja hallitus.

Ilmastomuutoksen arviointi (E1)

KONE on toteuttanut kattavan arvioinnin keskeisistä kasvihuonekaasupäästöjen (GHG) lähteistä omassa toiminnassaan, tuotevalikoimassaan ja arvoketjussaan kattaen kaikki olennaiset toiminnot. Tulokset vahvistavat, että suurin osa päästöistä syntyy arvoketjussa, mikä johtuu pääasiassa KONEen tuotteiden pitkästä käyttöiästä. Kehityksen odotetaan jatkuvan samansuuntaisena.

Ilmastomuutokseen liittyvien fyysisten ja siirtymäriskien sekä mahdollisuuksien syvällisemmän ymmärtämisen tueksi KONEen ilmastoskenaarioanalyysi perustuu useisiin arvovaltaisiin lähteisiin, kuten hallitustenvälinen ilmastomuutospaneelin IPCC:n kuudennen arviointiraportin työryhmä I:seen, Swiss Re CatNet:iin sekä integroituihin SSP-RCP-skenaarioihin (Shared Socioeconomic Pathways perustuen Representative Concentration Pathways:eihin).

Tämä tulevaisuuteen suuntautuva analyysi tukee strategista suunnittelua ja riskienhallintaa arvioimalla mahdollisia ilmastokehityksiä ja niiden vaikutuksia KONEen liiketoimintaan. Lisätietoja skenaarioanalyysistä, kohdassa 2.2.2.

KONE on arvioinut ilmastomuutokseen liittyviä fyysisiä riskejä kolmessa eri skenaariossa hyödyntäen geospaatialista kartoitusta omien ja keskeisten toimittajien tuotantolaitoksista ja logistiikkakeskuksista. Riskit arvioitiin todennäköisyyden, suuruusluokan ja keston perusteella. Riskejä ja mahdollisuuksia analysoitiin lyhyellä (< 1 vuosi), keskipitkällä (2–5 vuotta) ja pitkällä (>5 vuotta) aikavälillä. Lyhyen aikavälin tarkastelu on linjassa KONEen vuositavoitteiden ja budjetoinnin kanssa, keskipitkä aikaväli liittyy taloudelliseen suunnitteluun ja pitkä aikaväli strategiseen suunnittelukauteen ja sen jälkeen.

Arvioinnin mukaan äärimmäiset sääilmiöt voivat aiheuttaa fyysisiä riskejä toiminnalle ja toimitusketjuille ja johtaa liiketoiminnan keskeytyksiin. Vaikka lyhyen aikavälin vaikutukset ovat vähäisiä ja epäolennaisia, riskit kasvavat ajan myötä erityisesti korkean päästöskenaariotapauksessa.

Siirtymäriskit ja -mahdollisuudet tunnistettiin KONEen asiantuntijoiden haastattelujen kautta, huomioiden erilaiset ilmastoskenaariot, mukaan lukien Pariisin sopimuksen mukainen 1,5 °C skenaario.

KONE tukee asiakkaitaan päästövähennyksissä tarjoamalla kestäviä ratkaisuja, jotka pidentävät laitteiden käyttöikää, ovat energiatehokkaita, kestäviä sekä helposti purettavia ja kierrätettäviä. Kysyntää ohjaavat sääntely, teknologia ja ilmastotavoitteet sekä uusiutuvan energian, energiatehokkuuden ja materiaalien teknologinen kehitys. KONEen maine kestävyuden edelläkävijänä riippuu sen kyvystä tarjota asiakkaille ratkaisuja, jotka vastaavat heidän tarpeisiinsa ilmastomuutoksen hillitsemiseksi.

Resurssien käytön ja kiertotalouden arviointi (E5)

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien IROjen tunnistaminen on toteutettu sisäisten arviointien, toimittaja-auditointien sekä materiaalivirtojen ja jätteen automatisoidun seurannan avulla komponenttitasolla. Merkittävä osa KONEen liiketoiminnasta edistää resurssien tehokasta käyttöä ja kiertotaloutta. Vuoden 2025 DMA:n perusteella tämä aihe on noussut uudeksi olennaiseksi mahdollisuudeksi, jota tukevat kierrätysmateriaalien lisääntynyt käyttö, modulaarinen tuotesuunnittelu sekä tuotteiden elinkaaren pidentäminen KONEen modernisointiratkaisuilla. Nämä tavoitteet tukevat sekä ympäristösuorituskykyä että liiketoiminnan pitkän aikavälin kestävyyttä.

Vaikka KONEen tuotantoyksiköt tukevat resurssitehokkuutta ja kiertotaloutta energiansäästötoimenpiteiden, materiaalitehokkuuden, jätemäärän säännöllisen seurannan sekä kaatopaikkajätteen vähentämisen (kierrätyksen ja polton) kautta, niitä ei ole arvioitu olennaisesti vaikuttaviksi tähän mahdollisuuteen.

Erillisiä kuulemisia ei ole järjestetty vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa, mutta KONE on pitänyt yhteyttä paikallisviranomaisiin ja muihin asiaankuuluviin sidosryhmiin osana ympäristöriskien arviointia.

Lisätietoja resurssien käytöstä ja kiertotaloudesta löytyy kohdasta 2.3 sekä KONEen kestävyysraportin täydennysosasta, joka sisältää kestävyteen liittyviä tietoja ESRS:n laajuuden ulkopuolelta.

Liiketoiminnan harjoittamisen arviointi (G1)

KONE tunnisti yrityskulttuuriin ja hallintotapaan liittyvät IROt kattavan prosessikokonaisuuden avulla, johon

Arvonluonti läpi arvoketjun

Toiminnot arvoketjun eri vaiheissa



KONE luo arvoa:



Yhteiskunnalle

Mahdollistamalla kestävän kaupunkikehityksen turvallisten, energiatehokkaiden ja kiertotalousratkaisujen avulla, vähentäen ympäristövaikutuksia ja parantaen saavutettavuutta sekä liikkumismahdollisuuksia miljardeille ihmisille maailmanlaajuisesti.



Luonnonympäristölle

Edistämällä ilmastomuutoksen hillintää ja resurssitehokkuutta toimialalla, minimoiden ympäristövaikutukset koko arvoketjussa tiiviissä yhteistyössä sidosryhmien kanssa.



Toimittajille

Edistämällä pitkäaikaisia kumppanuuksia yhteisten kehityshankkeiden kautta, jotka parantavat resurssitehokkuutta, vähentävät päästöjä, vahvistavat ihmisoikeuksien kunnioittamista ja avaavat uusia liiketoimintamahdollisuuksia kestävän kaupunkiliikunnan saralla.



Omile työntekijöille

Investoimalla työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen korkeiden standardien ja käytäntöjen avulla sekä edistämällä kannustavaa ja innovatiivista yrityskulttuuria, monimuotoisuutta ja osallisuutta. Lisäksi panostamalla jatkuvaan oppimiseen, avainosaamisen saatavuuteen, ja joustavan työvoiman kehittämiseen.



Osakkeenomistajille

Toimimalla pääomakevyellä, kassavirtaa tuottavalla ja kestäväällä liiketoimintamallilla, joka tukee kannattavaa kasvua vahvan huolto- ja modernisointiliiketoiminnan kautta.



Asiakkaille

Toimittamalla korkealaatuisia, turvallisia, kestäviä ja digitaalisesti yhdistettyjä palveluja ja ratkaisuja, jotka pidentävät laitteiden käyttöikää ja optimoivat ihmisten liikkumista, vähentäen ympäristövaikutuksia, parantaen rakennusten kestävyyttä ja käyttäjäkokemusta.



Kuluttajille ja loppukäyttäjille

Toimittamalla turvallisia, saavutettavia ja digitaalisesti yhdistettyjä palveluja ja ratkaisuja, jotka parantavat ihmisten liikkumista ja pidentävät laitteiden käyttöikää, mikä lisää luotettavuutta, vähentää käyttökatkoja ja edistää kestävämpää ja viihtyisämpää kaupunkikokemusta.

KONE pyrkii myös jatkuvasti vahvistamaan ihmisoikeuksia, suojelemaan ilmoittajia ja ehkäisemään lahjontaa ja korruptiota.

Taulukko 02. Sidosryhmävuorovaikutus

Sidosryhmä	Etu	Vuorovaikutuskanavat	Arviointimenetelmä
Asiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät	- Luotettavat ja turvalliset ratkaisut sekä huolto ja modernisointi - Kilpailukykyinen hinnoittelu, arvo	- Kokoukset, tapahtumat, seminaarit ja konferenssit - Vuoropuhelu ratkaisutuen kautta - Tiedon jakaminen yritysraporttien, markkinointimateriaalien, verkkosivujen ja sosiaalisen median kanavien kautta - Jatkuva vuoropuhelu päivittäisen vuorovaikutuksen, digitaalisten ratkaisujen, käyttäjäpalautteen ja sosiaalisen median kanavien kautta	- Net Promoter Score - Asiakaskyselyt - KONE Compliance Line ja Safety Solution - Palautteen seuranta
Oma työvoima (työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät)	- Turvallinen työympäristö - Hyvinvointi - Urakehitys - Oikeudenmukainen korvaus	- Päivittäinen vuorovaikutus - Säännölliset työntekijöiden kehityskeskustelut - Sisäiset kanavat ja foorumit koko yrityksen laajuisille keskusteluille - Koulutusmahdollisuudet ja innovaatiotyökalut	- Henkilöstökysely - Työntekijöiden kehityskeskustelut - Ideoiden hallintajärjestelmä, innovaatiotyökalu - KONE Compliance Line ja Safety Solution
Sijoittajat ja analyytikot	- Kestävä taloudellinen tulos ja kasvu - Läpinäkyvyys	- Talous- ja muut yritysraportit, pörssitiedotteet, yhtiön verkkosivut - Tapahtumat, kuten yhtiökokoukset ja pääomamarkkinapäivät - Sijoittaja- ja analyytikkotapaamiset	- Suora palaute rahoitusmarkkinoiden edustajilta - Palaute rahoitusyhteisöltä myös kyselyjen kautta
Toimittajat ja alihankkijat (arvoketjun työntekijät)	- Pitkäaikaiset kumppanuudet - Oikeudenmukaiset liiketoimintakäytännöt - Turvallinen työympäristö	- Jatkuva kahdenkeskinen vuoropuhelu toimittajien kanssa - Messut, ohjausryhmän kokoukset, toimittajien työpajat ja vuosittainen toimittajapäivä valituille strategisille toimittajille - Toimittajien arvioinnit, mukaan lukien auditointi ja vuosittainen toimittajien Supplier Excellence -sertifiointiohjelma	- Vuosittainen toimittajakysely - Toimittajien laadun auditointi ja suorituskyvyn arviointi Supplier Maturity -sertifiointiohjelmassa - Korkean riskin toimittajien seuranta - KONE Compliance Line ja Safety Solution
Jakelijat ja edustajat (arvoketjun työntekijät)	- Markkinakattavuus - Tehokkuus - Logistiikan asiantuntemus - Riskien lieventäminen	- Päivittäinen vuorovaikutus, asiakassuhteen suunnittelu, säännölliset maavierailut ja jakelijoiden tapaamiset - KONE-työkalut - Palkitsemisohjelmat ja liiketoiminnan kehittämisaloitteet	- Myyntiin liittyvän toiminnan seuranta ja suora palaute jakelijoilta - KONE Compliance Line ja Safety Solution
Kumppanit	- Yhteistyö - Resurssien jakaminen - Innovointi	- Jatkuva kahdenkeskinen vuoropuhelu - Kehittäjäportaali sovellusohjelmointiin ja käyttöliittymien rakentamiseen - Osallistuminen yhteisinnovoinnin ohjelmiin - Toimiala- ja innovaatiotapahtumat ja -kilpailut, kuten hackathonit	- Puolivuosittainen kumppanitietojen katsaus - Vuosittainen kumppanien palautekysely - Palaute kahdenkeskisistä kumppanikeskusteluista
Tiedotusvälineet	- Sisältö - Sitoutuminen - Läpinäkyvyys	- Lehdistötiedotteet ja -tilaisuudet, haastattelut, taustapalaverit ja vierailut - Julkaisut sekä yrityksen verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat - KONEtta koskeva mediaseuranta ja uutisoinnin analysointi	Kyselyt ja media-analyysit
Koulutus- ja tutkimuslaitokset	- Tutkimusmahdollisuudet - Harjoittelupaikat - Osaamisen jakaminen - Kumppanuudet	- KONEen harjoitteluohjelmat ja kesäharjoittelupaikat - KONE on yliopistojen ja yritysten globaalin CEMS-yhteisön jäsen - Yhteistyö KONEtta koskevan tiedon jakamiseksi kouluissa, yliopistoissa ja muissa asiaankuuluvissa oppilaitoksissa - Opinnäytetyömahdollisuudet, rekrytointimessut, projektit, vierailuluennot ja tutkimusohjelmat	- Houkuttelevin työpaikka -kyselyt, online-seuranta - Kouluyhteistyö ja sosiaalisen median näkyvyys KONEen brändin vahvistamiseksi työnantajana ja osaajien houkuttelemiseksi
KONEen toimintamaat	- Ympäristövaikutus - Paikallisen kehityksen edistäminen	- Yrityksen verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat - Kestävyysskyselyt ja mainetutkimukset - Vapaaehtoistyö KONE Centennial Foundationin kautta	- Kestävyysskyselyt ja mainetutkimukset - KONE Compliance Line ja Safety Solution

sisältyvät kolmannen osapuolen due diligence -arvioinnit, toimittajien seulonnat ja auditoinnit, sisäiset arvoinnit ja kyselyt sekä paikalliset compliance-riskien arvoinnit. Lisäksi Compliance Line -kanavan kautta saatujen ilmoitusten avulla voidaan tunnistaa mahdolliset huolenaiheet.

Tietyt toiminnot ja alueet, kuten Asia-Tyynenmeren alue, Lähi-itä ja Afrikka sekä Kiina, on huomioitu globaalissa lahjonnan ja korruption riskien arvioinnissa kohonneiden riskiprofiilien vuoksi. Nämä arvoinnit auttavat varmistamaan, että hallintoon liittyviä riskejä hallitaan ennakoivasti ja että mahdollisuudet vahvistaa eettisiä liiketoimintakäytäntöjä tunnistetaan ja niihin reagoidaan.

Lisätietoja eettisten liiketoimintatapojen varmistamisesta löytyy kohdasta 4.1.

1.5.3 Epäolennaisten ympäristöaiheiden seuranta

KONEen DMan perusteella tietyt kestävyteen liittyvät IRO:t jäävät olennaisuuden ulkopuolelle, eikä niitä siksi käsitellä tässä kestävyysraportissa.

Raportoinnin laajuus ei kuitenkaan rajoita KONEen kestävyteen liittyviä tavoitteita tai vastuita. KONE seuraa ja hallitsee jatkuvasti olennaisia IROja varmistaakseen, että esiin nousevat kysymykset tunnistetaan ja niihin puututaan osana yhtiön jatkuvaa sitoutumista kestävyteen.

KONE seuraa ja hallitsee myös epäolennaisia ympäristövaikutuksia ISO 14001 -sertifioidun ympäristöjohtamisjärjestelmänsä kautta, kuten on kuvattu kohdassa 2.2.2.

KONE hallitsee omien toimintojensa riskejä, ja lisäksi yhtiö seuraa aktiivisesti ympäristöriskejä koko toimitus- ja arvoketjussaan. Näitä riskejä seurataan reaaliaikaisesti automatisoitujen järjestelmien avulla, joita on täydennetty paikkatiedon avulla näkyvyyden ja reagoitakyvyn parantamiseksi.

Vaikka KONE ei ole järjestänyt erillisiä kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa, yhtiö kuitenkin tekee säännöllisesti yhteistyötä paikallisviranomaisten, kansalaisjärjestöjen ja muiden asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa osana

Taulukko 03. Käytetty asteikko ja luokitus

ESRS-aiheet		Osa-aihe	Olennainen KONEelle	IRO	Arvoketjun vaihe
E-Ympäristö	E1 Ilmastonmuutos	E1 Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Kyllä	R	■ ■ ■
		E1 Ilmastonmuutoksen hillintä	Kyllä	IR	■ □ ■
		E1 Energia	Kyllä	I	□ □ ■
	E2 Ympäristön pilaantuminen	E2 Ilman pilaantuminen	Ei		
		E2 Veden pilaantuminen	Ei		
		E2 Maaperän pilaantuminen	Ei		
		E2 Elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen	Ei		
		E2 Ongelma-aineet	Ei		
		E2 Erityistä huolta aiheuttavat aineet	Ei		
		E2 Mikromuovit	Ei		
	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	E3 Vesi	Ei		
		E3 Merten luonnonvarat	Ei		
	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4 Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Ei		
		E4 Vaikutukset lajien tilaan	Ei		
		E4 Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	Ei		
		E4 Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	Ei		
	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	Ei		
S-Sosiaalinen	S1 Oma työvoima	E5 Tuotetisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	Kyllä	O	□ ■ □
		E5 Jäte	Ei		
		S1 Työolot	Kyllä	I	□ ■ □
	S2 Arvoketjun työntekijät	S1 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Ei		
		S1 Muut työhön liittyvät oikeudet	Ei		
		S2 Työolot	Kyllä	I	□ ■ ■
	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	S2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Ei		
		S2 Muut työhön liittyvät oikeudet	Ei		
		S3 Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	Ei		
		S3 Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet	Ei		
	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S3 Alkuperäiskansojen oikeudet	Ei		
		S4 Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	Ei		
		S4 Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Kyllä	IR	□ □ ■
	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	S4 Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Ei		
		G1 Yrityskulttuuri	Kyllä	I	□ ■ □
		G1 Väärinkäytösten paljastajien suojele	Kyllä	I	□ ■ □
		G1 Eläinten hyvinvointi	Ei		
		G1 Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	Ei		
G-Hallinto		G1 Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Ei		
		G1 Korruptio ja lahjonta	Kyllä	I	□ ■ □

ympäristöriskien arviointia, jotta mahdolliset olennaiset IROt voidaan tunnistaa. Lisätietoja sidosryhmävuorovaikutuksesta löytyy taulukosta 02.

Pilaantumisen arviointi (E2)

KONEen pitkälle automatisoiduista tuotantojärjestelmistä ja kokoonpanolinjoista ei päädy olennaisia epäpuhtauksia veteen tai maaperään. Typpidioksidien (NOx), rikkidioksidien (SOx) ja haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) päästöt pysyvät vähäisinä, eikä niitä ole tunnistettu olennaisiksi KONEen omassa toiminnassa. Huolto- ja modernisointiliiketoiminnat eivät myöskään aiheuta olennaista pilaantumista, sillä ne keskittyvät laitteiden käyttöön pidentämiseen ja sitoutuneen hiilen vähentämiseen kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Pilaantumista seurataan jatkuvasti paikallisten ympäristölupien ja -säännösten mukaisesti.

KONE tunnistaa epäsuoran vaikutuksensa pilaantumiseen arvoketjun kautta. Aihetta ei arvioitu olennaiseksi KONEen DMassa, mutta yhtiö seuraa edelleen siihen liittyviä IROja varmistaakseen, että esiin nousevat kehityskulut ja sidosryhmien intressit otetaan asianmukaisesti huomioon.

Lisätietoja pilaantumisen ehkäisemisestä löytyy kohdasta 2.1.4 sekä KONEen kestävyyssraportin täydennysosasta, joka sisältää kestävyyteen liittyviä tietoja ESRS:n laajuuden ulkopuolelta.

Vesivarojen ja merten luonnonvarojen arviointi (E3)

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä IROja ei ole arvioitu olennaisiksi KONEelle. Vesiriskien arviointien

perusteella neljä KONEen kymmenestä tuotantoyksiköstä sijaitsee alueilla, joilla on korkea vesistressi. Näiden yksiköiden vaikutukset katsotaan kuitenkin vähäisiksi, koska KONEen tuotantoprosessit kuluttavat rajoitetusti vettä.

KONE tunnistaa epäsuoran vaikutuksensa vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin arvoketjuna kautta. Aihetta ei arvioitu olennaiseksi KONEen DMassa, mutta yhtiö seuraa edelleen siihen liittyviä IROja varmistaakseen, että esiin nousevat kehityskulut ja sidosryhmien intressit otetaan asianmukaisesti huomioon.

Lisätietoja löytyy kohdasta 2.1.4 sekä KONEen kestävyyssraportin täydennysosasta, joka sisältää kestävyyteen liittyviä tietoja ESRS:n laajuuden ulkopuolelta.

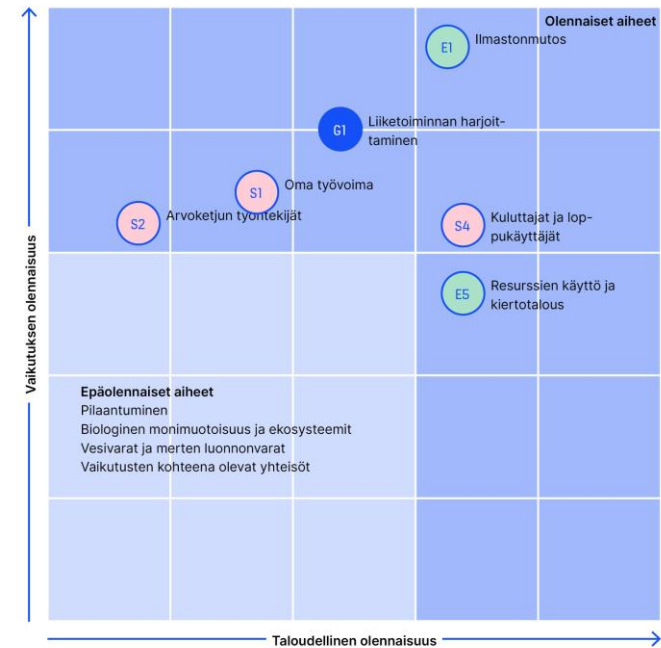
Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien arviointi (E4)

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä IROja ei ole arvioitu olennaisiksi KONEelle. Yhtiön omalla toiminnalla on vain vähäinen suora vaikutus, sillä KONEen tuotantoyksiköt eivät sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, kuten UNESCO:n maailmanperintökohteissa tai luonnonsuojelualueilla.

KONE tunnistaa epäsuoran vaikutuksensa arvoketjuna kautta ja seuraa edelleen aiheeseen liittyviä IROja varmistaakseen, että esiin nousevat kehityskulut ja sidosryhmien intressit otetaan asianmukaisesti huomioon.

Lisätietoja löytyy kohdasta 2.1.4 sekä KONEen kestävyyssraportin täydennysosasta, joka sisältää

Kuva 02. Tunnistetut olennaiset aiheet



kestävyyteen liittyviä tietoja ESRS:n laajuuden ulkopuolelta.

1.6 Liitteet

Taulukko 04. Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilaariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Osio
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	x		x		1.3.1
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			x		1.3.1
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	x				1.3.4
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	x	x	x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			x		Ei olennainen
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				x	2.2.4 Päästövähennysten tiekartta
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		x	x		2.2.8 EU:n Pariisin sopimuksen mukaiset vertailuarvot
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	x	x	x		2.2.4
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x				2.2.7
ESRS E1-5	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	x				2.2.7
ESRS E1-5	40-43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	x				2.2.7
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	x	x	x		2.2.7
ESRS E1-6	53-55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	x	x	x		2.2.7
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				x	2.2.5
ESRS E1-9	66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			x		Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS E1-9	66:A, 66:C	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan; Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		x			Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS E1-9	67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		x			Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS E1-9	69	Ilmaston liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa			x		Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS E2-4	28	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteessä II	x				Ei olennainen
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	x				Ei olennainen

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus plariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Osio
ESRS E3-1	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E3-1	14	Merien ja valtamerien kestävyys	x				Ei olennainen
ESRS E3-4	28 (c)	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	x				Ei olennainen
ESRS E3-4	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	x				Ei olennainen
ESRS 2 - SBM 3 - E4	16 (a) i	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	x				Ei olennainen
ESRS 2 - SBM 3 - E4	16 (b)	Olennaiset kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen	x				Ei olennainen
ESRS 2 - SBM 3 - E4	16 (c)	Toiminta, joka vaikuttaa uhanalaisiin lajeihin	x				Ei olennainen
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E4-2	24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte	x				Ei olennainen
ESRS E5-5	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	x				Ei olennainen
ESRS 2 - SBM3 - S1	14 (f)	Pakkotyötapauksen riski	x				Ei olennainen
ESRS 2 - SBM3 - S1	14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	x				Ei olennainen
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				3.1.2
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x		3.2.3 KONEen ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoite
ESRS S1-1	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	x				3.1.3, 3.1.4, 3.2.2
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai johtamisjärjestelmä	x				3.1.2
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	x				3.1.3
ESRS S1-14	88 (b) ja (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	x		x		3.1.4
ESRS S1-14	88 (e)	Työperäisten vammojen, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	x				Siirtymäsäännöstä sovellettu
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	x		x		Ei olennainen
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	x				Ei olennainen
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset	x				3.1.4
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	x		x		3.1.4
ESRS 2 - SBM3 - S2	11 (b)	Merkittävä lapsi- tai pakkotyövoiman käytön riski	x				3.2.1
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				3.2.2

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Osio
ESRS S2-1	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	x				3.2.2
ESRS S2-1	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	x		x		3.2.3
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x		3.2.3
ESRS S2-4	36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				3.2.4
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Ei olennainen
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ei olennainen
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Ei olennainen
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	x				3.3.2
ESRS S4-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		3.3.2
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				3.3.2
ESRS G1-1	10 (b)	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	x				4.1.2, 4.1.3
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	x				Ei olennainen
ESRS G1-4	24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	x		x		Ei olennainen
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	x				Ei olennainen

Taulukko 05. Tiedonantovaatimusten sisällyttäminen viitteinä

Tiedonantovaatimus	Kuvaus	Viite
DP 40 a ii	Tietoa KONEen merkittävistä markkinoista ja asiakasryhmistä	Vuosikatsaus: Tilinpäätös: 2.1 Liikevaihto
DP 40 f	Tietoa merkittävistä tuotteista ja palveluista	Vuosikatsaus: Tilinpäätös: 2.1 Liikevaihto
DP 29 c i	Tietoa KONEen tutkimus- ja kehityskustannuksista	Vuosikatsaus: Tilinpäätös: 2.2 Kulut

Taulukko 06. Sisältövertailu

ESRS 2 Yleiset tiedot		Osio
BP-1	Yleinen perusta kestävyyslaskelmien laatimiselle	1.2.1
BP-2	Erytisolosuhteisiin liittyvät tiedot	1.2.1, 1.2.2, 2.2.8, taulukko 32 alaviite 1, taulukko 35 alaviite 7
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.3.1
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille annetut tiedot ja niiden käsittelemät kestävyyttä koskevat asiat.	1.3.1
GOV-3	Kestävyysliittymän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.3.3
GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	1.3.4
GOV-5	Kestävän kehityksen raportoinnin riskienhallinta ja sisäinen valvonta	1.3.2
SBM-1	Liiketoimintamalli ja arvoketju	1.4.1, 1.4.2, kuva 01
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.4.3, taulukko 02
SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.	1.5
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.5.1
IRO-2	Yrityksen kestävyysarviointikysymyksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	1.5, 1.6
E1 Ilmastonmuutos		Osio
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	2.2.4
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	2.2.3, taulukko 13
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	2.2.4
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	2.2.4
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2.2.7
E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	2.2.7
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	2.2.5
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	2.2.6
GOV-3	Kestävyysliittymän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.3.3
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.5.1, 2.2.1, 2.2.2
SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.4.1, 2.2.1, 2.2.2
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous		Osio
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	2.3.2, taulukko 13
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	2.3.3
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	2.3.4
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	2.3
E5-6	Resurssien käytön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	2.3.4
IRO-1	Kuvaus prosesseista, joilla tunnistetaan ja arvioidaan olennaisia resurssien käyttöön	1.5.1, 2.3.1

S1 Oma työvoima		Osio
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	3.1.2. taulukko 31
S1-2	Prosessit, jotka koskevat vaikutuksiin liittyvää yhteydenpitoa omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	3.1.3
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.1.3
S1-4	Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyvät toimenpiteet sekä toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi ja kyseisten toimien vaikuttavuus	3.1.3
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	3.1.4
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.1, taulukot 26-30
S1-14	Terveystta ja turvallisuutta koskevat mittarit	3.1.3, taulukot 34-35, 3.1.4
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	3.1.4, taulukot 35-36
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.4.3, taulukko 02, 3.1.3
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.5.1, 3.1.3
S2 Arvoketjun työntekijät		Osio
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	3.2.2, taulukko 31
S2-2	Prosessit, jotka koskevat vaikutuksiin liittyvää yhteydenpitoa arvoketjun työntekijöiden kanssa	1.4.3, taulukko 02, 3.2.3
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.2.3
S2-4	Olennaisiin riskeihin liittyvät toimenpiteet ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien ja lähestymistapojen tehokkuus	3.2.3
S2-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	3.2.4
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.4.3, taulukko 02, 3.2.3
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.5.1, 3.2.1
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät		Osio
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	3.3.2, taulukko 31
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	1.4.3, taulukko 02, 3.3.3
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.3.3
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyvät toimenpiteet ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	3.3.3
S4-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	3.3.4
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.4.3, taulukko 02, 3.3.3
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.	1.5.1, 3.3.1
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		Osio
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	taulukko 31, 4.1.2
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	4.1.3
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.3.1
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.5.1, 4.1.1

2. Ympäristötiedot

2.1 EU taksonomian mukainen raportointi

EU-taksonomia on luokitusjärjestelmä, joka on suunniteltu kääntämään EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteet kriteereiksi ympäristön kannalta kestäväille taloudelliselle toiminnalle. Se tunnistaa toiminnot, jotka edistävät merkittävästi vähintään yhtä ympäristötavoitetta, eivät aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille ja täyttävät sosiaaliset vähimmäisvaatimukset. Tavoitteena on ohjata sijoittajia kohti kestäviä investointeja ja tukea siirtymää ilmastoneutraaliin talouteen Pariisin sopimuksen mukaisesti.

Vaikka hissi- ja liukuporrastoimiala ei tällä hetkellä kuulu suoraan taksonomian piiriin sen suhteellisen vähäisen päästöprofiilin vuoksi, KONE on tunnistanut liiketoiminnastaan taksonomiakelpoisia ja -mukaisia toimintoja. Koska taksonomiakehys kehitty jatkuvasti ja sisältää tulkinnanvaraisuutta, KONE arvioi säännöllisesti toimintaansa suhteessa EU:n ympäristötavoitteisiin.

2.1.1 Taksonomiakelpoisten toimintojen arviointi

Taksonomiakelpoinen toiminta on delegoidun ilmastosäädöksen liitteessä I määriteltyä taloudellista toimintaa, jonka kestävyyttä arvioidaan erityisillä teknisillä kriteereillä. Vuonna 2025 KONE tunnisti seuraavia taksonomiakelpoisia toimintoja, jotka edistävät ilmastomuutoksen hillintää ja kiertotaloutta.

Toiminta **5.2 "Varaosien myynti"** liittyy tuotteisiin ja varaosiin, joita käytetään NACE-koodiin C28.22 "Nosto- ja siirtolaitteiden valmistus" luokiteltaviin tuotteisiin, ja ne soveltuvat näin ollen KONEen liiketoimintaan. Osana huoltoliiketoimintaansa KONE myy varaosia toimijoille, jotka huoltavat KONEen valmistamia tuotteita. Tämä sopii toiminnan 5.2 kuvaukseen.

KONEen DX -luokan hissit valmistetaan sisäänrakennetulla 24/7 Connected Services -kyvykkyydellä, ja näiden hissien huolto sopii toiminnan **4.1 "Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen"** kuvaukseen.

Hissien ja liukuportaiden lisäksi KONEen tarjoamaan kuuluvat automaattiovet. Taloudellisen toiminnan **3.5 "Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus"** määritelmässä mainitaan NACE-koodi C25.12, joka kattaa metalliovien ja -ikkunoiden, niiden kehysten sekä ikkunaluukkujen, porttien ja metallisten huoneen väliseinien valmistamisen. KONEen liikevaihto erityyppisten ovien ja porttien valmistamiseen liittyen sopii tähän määritelmään. Myös ovien ja porttiratkaisujen asennus, huolto ja korjaus on arvioitu luokitusjärjestelmäkelpoiseksi taloudellisen toiminnan **7.3 "Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus"** määritelmän perusteella.

KONEen ajoneuvokanta koostuu noin 19 000 ajoneuvosta. Taloudellisen toiminnan **6.5 "Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne"** kuvauksen pohjalta KONE on todennut koko ajoneuvokantansa leasingkulujen olevan luokitusjärjestelmäkelpoisia kategorian C "Muiden yhtiöiden luokitusjärjestelmäkelpoisten ratkaisujen osto" mukaisesti. Kategorioiden A tai B mukaisia pääomamenoja ei tunnistettu.

Luokitusjärjestelmän mukaisuutta ei tässä vaiheessa arvioitu yllä oleville toiminnoille.

2.1.2 Taksonomian mukaisten toimintojen arviointi

Luokitusjärjestelmäkelpoista toimintaa voidaan pitää luokitusjärjestelmän mukaisena, jos se edistää merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta, ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille ja täyttää ihmisoikeuksia ja työnormeja koskevat vähimmäistason suojatoimet. Vuonna 2025 KONE tunnisti luokitusjärjestelmän mukaisia toimintoja ilmastomuutoksen hillinnän ja kiertotalouden alla, ja raportoi mukaisuutta seuraaville toiminnoille:

3.6 Muiden vähähillisten teknologioiden valmistus: Yksi KONEen urauurtavista ekotehokkaista ratkaisuista on regeneratiivinen voimansiirtotekniikka. Kun hissi laskeutuu raskaasti kuormattuna tai nousee kevyesti kuormattuna, regeneratiivinen voimansiirto voi palauttaa energiaa muuntamalla varastoitua mekaanista energiaa

sähköenergiaksi moottorissa, joka toimii generaattorina. Palautettu energia syötetään takaisin rakennuksen sähköjärjestelmään, jossa sitä voidaan hyödyntää uudelleen muissa järjestelmissä, kuten valaistuksessa tai LVI-järjestelmissä. Regeneratiivisella voimansiirtotekniikalla varustettujen hissien valmistus kuuluu EU-taksonomian taloudellisen toiminnan 3.6 "Muiden vähähillisten teknologioiden valmistus" piiriin.

4.1 Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen: KONE 24/7 Connected Services tarjoaa älykästä ennakkoivaa kunnossapitoa pilviyhteyden avulla. Järjestelmä kerää jatkuvasti tietoja yhdistetyistä laitteista reaaliaikaista analyysia ja ennakkoivaa päätöksentekoa varten. Näin mahdollisiin ongelmiin voidaan puuttua ennen kuin ne aiheuttavat häiriöitä. Kehittynyt analytiikka arvioi kunkin ongelman kiireellisyyden ja määrittää, tarvitaanko välitöntä toimintaa vai voidaanko ongelma ratkaista seuraavan suunnitellun huoltokäynnin yhteydessä. Tämä parantaa huollon tehokkuutta ja luotettavuutta. Kaikki hissit ja liukuportaat voidaan yhdistää 24/7 Connected Services -palveluun asentamalla liitäntälaitte. KONEen DX-sarjan hisseissä sisäänrakennetut yhteydet ovat vakiona. Nämä yhteyksiin liittyvät toiminnot sopivat EU-taksonomian taloudelliseen toimintaan 4.1 Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen.

Toiminta 4.1 sisältää liikevaihdon sellaisten DX-luokan hissien valmistuksesta, joissa ei ole regeneratiivista voimansiirtotekniikkaa. Muut hissit ja regeneratiivisella voimansiirtotekniikalla varustetut DX-luokan hissit sisältyvät toimintaan 3.6.

5.1 Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus: Hisseillä ja liukuportilla on tyypillisesti pitkä käyttöikä, jota voidaan pidentää entisestään säännöllisellä kunnossapidolla ja modernisoinnilla. KONEen modernisointiratkaisut pidentävät tuotteiden elinkaarta päivittämällä laitteiden keskeisiä ominaisuuksia, kuten energiatehokkuutta, turvallisuutta ja ulkonäköä. Nämä päivitykset eivät ainoastaan paranna suorituskykyä ja käyttökokemusta, vaan edistävät myös rakennuksen kestävää toimintaa vähentämällä tarvetta kokonaisille laitevaihdolle. Taloudellisen toiminnan 5.1 ("Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus") kuvaus sisältää sellaisten tuotteiden korjaamisen ja kunnostamisen, joita asiakas on aiemmin käyttänyt niille suunniteltuun tarkoitukseen. KONEen hissien ja liukuportaiden osittaisen

modernisoinnin liiketoiminta sopii toiminnan kuvaukseen. Toiminta 5.1 liittyy tuotteisiin, jotka valmistetaan NACE-koodin C28.22 ("Nosto- ja käsittelylaitteiden valmistus") mukaisissa taloudellisissa toiminnoissa, ja on siten sovellettavissa KONEen liiketoimintaan.

2.1.3 Merkittävän edistämisen kriteerit

KONE on tarkastellut taloudellisten toimintojen 3.6, 4.1 ja 5.1 merkittävää edistämistä koskevia kriteerejä ja arvioinut toimintojensa olevan vaatimustenmukaisia.

Asetuksen 2020/852 liitteessä I toiminnalle 3.6 asetettujen merkittävän edistämisen kriteerien mukaisesti regeneratiivisella voimansiirrolla varustetut hissit vähentävät elinkaaren aikaisia kasvihuonekaasupäästöjä merkittävästi verrattuna markkinoiden tehokkaimpiin vaihtoehtoihin ratkaisuihin, kuten moderniin hissin käyttöteknologiaan, jossa ei ole mahdollisuutta syöttää sähköä takaisin rakennuksen verkkoon. Regeneratiivisen voimansiirron palauttaman energian määrä vaihtelee rakennustyyppin mukaan, mutta mahdollistaa noin 30–65 prosentin energiansäästön. Regeneratiivinen voimansiirto edistää merkittävästi ilmastomuutoksen hillintää parantamalla hissien energiatehokkuutta.

Kiertotalouden osalta KONE 24/7 Connected Services täyttää toiminnan 4.1 kriteerit. Palvelu tunnistaa kunnossapitotarpeet ja mahdolliset ongelmat ennen niiden ilmenemistä. Tämä parantaa turvallisuutta ja käytettävyyttä sekä pidentää laitteiden käyttöikää tietoon perustuvien suositusten avulla.

Toiminnan 5.1 osalta KONEen osittaiset modernisointiratkaisut edistävät kiertotaloutta korjaamalla ja kunnostamalla olemassa olevaa laitteistoa. Tämä pidentää tuotteiden elinkaarta ja vähentää materiaalien käyttöä.

2.1.4 Ei merkittävää haittaa -arviointi

Ei merkittävää haittaa -arviointi tehtiin toiminnoille, joiden osalta KONE täyttää merkittävän edistämisen kriteerit edellä esitetyn mukaisesti. KONEella on yhteensä seitsemän globaalia tutkimus- ja kehitysyksikköä sekä kymmenen tuotantoyksikköä Yhdysvalloissa, Meksikossa, EU:ssa, Kiinassa ja Intiassa. Yhtiön 200 strategisesti

tärkeintä materiaalitoimittajaa toimii lähellä KONEen toimitusyksiköitä. Regeneratiivisella voimansiirrolla varustetut hissit, DX-sarjan hissit, 24/7 Connected Services -yhteyslaitteet sekä osittaisen modernisoinnin komponentit valmistetaan tai kootaan KONEen tehtailla. Siksi samoja tuotantotoimintaan liittyviä ei merkittävää haittaa -arviointeja sovelletaankin kaikkiin taksonomian mukaisiin toimintoihin.

Ilmastomuutokseen sopeutuminen

KONE on arvioinut fyysiset ilmastoriskit ja haavoittuvuuden osana yhtiön vuosittaista riskienarviointiprosessia. KONEen riskien ja mahdollisuuksien arviointiin sisältyy ilmastomuutoskenaarioanalyysi, joka perustuu hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin RCP-skenaarioihin. Näin pyritään varmistamaan, että KONEen strategia kestää ilmastomuutosta erilaisissa mahdollisissa tulevaisuuden tilanteissa. Riskienarvioinnissa keskityttiin ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien laadullisiin vaikutuksiin KONEen toiminnan keskeisillä strategisilla suoritusalueilla: suorat materiaalihankinnat, tuotantotoiminta, logistiikka sekä tuote- ja palvelusuunnittelu.

Arvioinnin perusteella fyysisiä ilmastoriskejä ei pidetä olennaisina. KONE on ryhtynyt lieventäviin toimiin varmistakseen toiminnan jatkumisen maailmanlaajuisesti. Yhtiö pyrkii aktiivisesti parantamaan valmiuksiaan liiketoiminnan jatkuvuuteen sekä vähentämään häiriöiden vaikutusta ja todennäköisyyttä toimitusketjussaan.

Vesivarojen kestävä käyttö ja suojelu

KONEen maailmanlaajuisissa tuotantotoiminnoissa käytetään vettä pääasiassa saniteettitarkoituksiin. Yhtiö käyttää pääasiassa kunnallista vettä, ja jätevesi johdetaan paikalliset määräykset täyttäviin kunnallisiin jätevedenpuhdistamoihin. Kolmessa KONEen tuotantoyksikössä käytetään vettä vähäisissä määrin teollisissa prosesseissa, esimerkiksi suljetun kierron maalaus- ja pinnoitusprosesseissa, sekä jäähdystystarkoituksiin. Nämä tuotantoyksiköt seuraavat vedenkulutusta ja jätevesipäästöjä, ottavat vaadittavat näytteet ja raportoivat paikallisille viranomaisille paikallisten määräysten mukaisesti. KONEen kymmenestä

tuotantoyksiköstä kahdella on omat jätevedenpuhdistamot, joita valvotaan säännöllisesti ja joille on saatu asianmukaiset luvat.

Vesiriskiärvioinnin perusteella neljä KONEen tuotantoyksikköä sijaitsee suuren vesistressin alueilla. Vaikutukset näissä toimipaikoissa katsotaan kuitenkin vähäisiksi, koska vedenkulutus KONEen tuotantoprosesseissa on vähäistä.

Vesistövaikutukset on arvioitu kaikissa KONEen tuotantoyksiköissä osana ISO 14001 -sertifiointiin liittyviä yleisiä ympäristövaikutuksia.

Pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen

KONE on arvioinut taksonomian mukaiset toimintonsa pilaantumisen ehkäisemisen ja vähentämisen Ei merkittävää haittaa -kriteerien mukaisesti ja vahvistaa täyttävänsä kyseiset kriteerit. Näillä kriteereillä kielletään useissa kemikaaliturvallisuutta koskevista EU:n asetuksissa lueteltujen aineiden valmistus, markkinointi tai käyttö.

KONEen järjestelmälliset käytännöt, toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sekä omia toimintoja koskeva eettinen toimintaperiaate ja ympäristöliite edellyttävät, että valmistuksessa käytettävät tai lopputuotteisiin sisältyvät aineet, materiaalit, komponentit ja tuotteet ovat sovellettavan EU-lainsäädännön mukaisia. Yhtiö pyrkii jatkuvasti minimoimaan rajoitettujen aineiden käytön ja suosii materiaaleja, jotka ovat ympäristön, tekniikan ja talouden kannalta kestäviä.

Jotkin KONEen tuotteiden komponentit sisältävät "ei merkittävää haittaa" -kriteereissä kuvattuja aineita, joista merkittävin on lyijy. KONEen tuotesuunnittelun sekä tutkimus- ja kehitystoiminnan kestävyysasiantuntijat ovat arvioineet mahdollisten vaihtoehtojen toteuttamiskelpoisuutta, eikä nykyisen markkinatarjonnan perusteella lyijylle ole tunnistettu teknisesti ja/tai taloudellisesti soveltuvia korvaavia aineita.

Taulukko 07. Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot		
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähkötä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähkötä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Siirtyminen kiertotalouteen

KONEen merkittävin panos kiertotalouteen liittyy modernisointiliiketoiminnan kasvumahdollisuuksiin. KONEen modernisointiliiketoiminta tarjoaa modulaarisia, kestäviä ja energiatehokkaita elinkaariratkaisuja, jotka vähentävät merkittävästi primaariraaka-aineiden käyttöä ja parantavat laitteiden energiatehokkuutta jopa 70 prosenttia. Hissien tyypillinen käyttöikä on noin 25 vuotta ja liukuportaiden noin 15 vuotta. KONEen huolto- ja modernisointiratkaisuilla niiden käyttöikää voidaan pidentää merkittävästi, mikä vähentää ennenaikaisten vaihtojen tarvetta ja tukee rakennusten kestävämpää käyttöä. Modernisointiratkaisujen ansiosta laitteet voidaan korjata paremmin ja niiden osia päivittää. Näin komponentit voidaan kierrättää tai käyttää uudelleen. Tämä vähentää merkittävästi elinkaaripäästöjä. KONE tukee kiertotaloutta edelleen vähentämällä materiaalien, energian ja muiden resurssien käyttöä kaikissa ratkaisuissaan ja toiminnoissaan. Materiaalien käyttöä optimoidaan esimerkiksi robotiikan, automaation ja tuotesuunnittelun avulla, jätteet kierrätetään ja pakkaukset käytetään uudelleen aina kun mahdollista. KONE pyrkii maksimoimaan myönteiset ympäristövaikutukset ja minimoimaan haitalliset vaikutukset koko tuotteen elinkaaren ajan raaka-aineiden

hankinnasta loppukäsittelyyn. Jopa 90 prosenttia KONEen ratkaisujen materiaaleista voidaan ottaa talteen, ja tuotteet on suunniteltu purettaviksi, uudelleenkäytettäviksi ja kierrätettäviksi. Modernisointiratkaisut tukevat kiertotaloutta myös mahdollistamalla rakennusten kunnostamisen ja uudelleenkäytön. Vaikka kierrätetyn materiaalin osuus KONEen tuotteissa on tällä hetkellä suhteellisen pieni, yhtiö pyrkii aktiivisessa yhteistyössä toimittajien kanssa kasvattamaan kierrätysmetallin osuutta turvallisuudesta tai laadusta tinkimättä. **Biologisen monimuotoisuuden suojele ja ennallistaminen** Kaikissa KONEen tuotantoyksiköissä ympäristövaikutukset on arvioitu osana ISO 14001 -sertifiointia. Lievennys- ja kompensointitoimenpiteet toteutetaan paikallisten säännösten mukaisesti, ja ne sisällytetään KONEen ympäristöjohtamisen ja auditoinnin prosesseihin. Vuonna 2025 KONE vahvisti, että yksikään sen tuotantolaitoksista ei sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. KONEella on sekä vuosittaisia että pitkän aikavälin (2030) biologista monimuotoisuutta koskevia

tavoitteita. Ne edellyttävät, että sen tuotantolaitokset eivät sijaitse UNESCO:n maailmanperintökohteissa, Natura 2000 -alueilla tai muilla suojeluilla tai ekologisesti herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä.

2.1.5 Vähimmäistason sosiaaliset suojatoimet

KONE on arvioinut EU:n kestävän rahoituksen asiantuntijatyöryhmän (EU Platform on Sustainable Finance) määrittämät vähimmäistason suojatoimet ihmisoikeuksien, lahjonnan ja korruption, verotuksen ja reilun kilpailun osalta ja todennut, että yhtiön toiminta on niiden mukaista. KONEen ohjesääntö, ihmisoikeuspolitiikka, lahjonnan ja korruption vastainen politiikka, kilpailuoikeusohjesääntö sekä muut asiaankuuluvat politiikat määrittelevät periaatteet ja vaatimukset, joita edellytetään KONEen työntekijöiltä, yrityksiltä, toimittajilta, jakelijoilta ja muilta liikekumppaneilta. KONE on sitoutunut noudattamaan ja tukemaan kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeusnormeja toiminnassaan ja koko arvoketjussaan. KONEen ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi koostuu vaikutusten arvioinneista, kolmansien osapuolten due diligence -tarkastuksista, toimittajien seulonnoista sekä sisäisistä arvioinneista ja kyselyistä. KONE estää lahjontaa ja korruptiota kattavalla ohjelmalla, joka sisältää perusteellisia riskinarviointeja, selkeitä toimintaperiaatteita, pakollista koulutusta ja ennakoivia toimenpiteitä. **2.1.6 Ydinvoimaan ja fossiiliseen kaasuun liittyvä toiminta** KONE ei harjoita ydinvoimaan tai fossiiliseen kaasuun liittyvää toimintaa. Lisätietoja löytyy taulukosta 07. **2.1.7 Toimintamenot** KONE on määrittänyt toimintamenojen kokonaismääräksi (nimittäjä) 310 miljoonaa euroa taksonomia-asetuksessa määritellyn menetelmän mukaisesti. Luku sisältää tutkimus- ja kehityskulut, tilojen ja rakennusten

kunnossapitoon ja korjaukseen liittyvät kustannukset sekä lyhytaikaiset vuokratulot.

KONE ei tunnistanut liikevaihtoon liittyviä tai erillisiä taksonomiakelpoisia tai taksonomian mukaisia toimintamenoja.

2.1.8 Muutokset KONEen luokitusjärjestelmäraportoinnissa vuodesta 2024

Vuonna 2025 KONEen EU-taksoniaraaportoinnin laajuuteen ei ole tehty muutoksia. Uusia toimintoja ei ole lisätty, eikä kelpoisia tai taksonomian mukaisia toimintoja ole poistettu.

Taulukko 08. Taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden tai palvelujen osuus liikevaihdosta

Taloudelliset toiminnot	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)									
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi N	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
	Me	%		K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	3.6	2 372	21,1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	16,7 %	M	
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen	4.1	1 990	17,7 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	17,8 %	M	
Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	5.1	1 265	11,2 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	9,9 %		
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		5 627	50,0 %	42,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	57,8 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	44,4 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		4 362	38,8 %	21,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	17,7 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	34,5 %	M	
Josta siirtymätoiminnot																			

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL			
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	3.5	17	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL			0,1 %
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen	4.1	53	0,5 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL			0,5 %
Varaosien myynti	5.2	9	0,1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL			0,1 %
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	7.3	90	0,8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL			0,7 %
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		169	1,5 %	63,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	36,8 %	0,0 %			1,4 %
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)		5 796	51,5 %	42,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	57,2 %	0,0 %			45,8 %

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto	5 449	48,5 %
YHTEENSÄ	11 245	100,0 %

E/S = Ei sovelleta; KEL = Kelpoinen; E/KEL = Ei-kelpoinen

Kokonaisliikevaihto KONE-konsernin raportoimien lukujen mukaan. KONEen laadintaperiaatteet liikevaihdon ja investointien määritelmille löytyvät tilinpäätöksen osioista 2.1 ja 4.

Taulukko 09. Taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden tai palvelujen osuus pääomamenoista

	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)									
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi N	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi N-1	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta	
	Me	%		K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)																				
Joista mahdollistavat toiminnot																				
Joista siirtymätoiminnot																				
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL											
Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	6.5	153	30,8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								30,6 %			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		153	30,8 %	100,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								30,6 %			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)		153	30,8 %	100,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								30,6 %			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu pääomameno		343	69,2 %																	
YHTEENSÄ		496	100,0 %																	

E/S = Ei sovelleta; KEL = Kelpoinen; E/KEL = Ei-kelpoinen

Pääomamenot ja kokonaisinvestoinnit KONE-konsernin raportoitujen lukujen mukaan. KONEen laadintaperiaatteet liikevaihdon ja investointien määritelmille löytyvät tilinpäätöksen osioista 2.1, 4.3 ja 4.4.

Taulukko 10. Taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden tai palvelujen osuus toimintamenoista

	2025		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)												
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Osuus toimintamenoista, vuosi N	Ilmastonmuutoksen hillintä		Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä		Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi N-1	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
	Me	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	E	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)																						
Joista mahdollistavat toiminnot																						
Joista siirtymätoiminnot																						
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
			KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL													
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0	0,0 %																			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+ A.2)		0	0,0 %																			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu toimintameno		310	100,0 %																			
YHTEENSÄ		310	100,0 %																			

E/S = Ei sovelleta; KEL = Kelpoinen; E/KEL = Ei-kelpoinen

2.2 Ilmastomuutos (E1)

2.2.1 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ilmastoön liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat KONEelle strateginen painopiste. Ne on tunnistettu KONEen kaksoisolennaisuusanalyyseissä, joka perustuu aiempiin ilmastoarviointeihin sekä syvälliseen ymmärrykseen yhtiön keskeisistä ilmastovaikutuksista. Ilmastomuutoksen hillintä, siihen sopeutuminen ja energia on vahvistettu KONEelle olennaisiksi aiheiksi.

Taulukossa 11 esitetään yhteenveto näistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä tiedot aikahorisonteista, arvoketjusta ja hallintatoimista. Näiden tunnistamista ja arviointia käsitellään tarkemmin kohdassa 1.5.

2.2.2 Skenaarioanalyysi

KONE teki ensimmäisen ilmastomuutoksen skenaarioanalyyseinsä vuonna 2023. Sen yhteydessä arvioitiin organisaation resilienssiä eli kykyä ylläpitää kriittisiä toimintoja ilmastoön liittyvien riskien varalta. Tämä analyysi on nyt sisällytetty KONEen laajempaan riskinarviointiviitekehukseen, ja sitä tarkastellaan vuosittain sekä päivitetään säännöllisesti. Yksityiskohtaiset tiedot sovelletuista aikajänteistä löytyvät kohdassa 1.5.2. Keskeiset oletukset, lähtötiedot ja skenaarioiden taustatekijät, mukaan lukien vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyvät tekijät, on koottu taulukkoon 12.

Skenaarioanalyyysin ensimmäisessä vaiheessa KONE keskittyi ilmastoön liittyvien riskien ja mahdollisuuksien laadullisiin vaikutuksiin strategisesti keskeisissä toiminnoissa. Analyyseissä huomioitiin alku- ja jäännösriski käytössä olevien riskienhallintatöiden jälkeen. KONE kehittää valmiuksiaan kvantifioida olennaisten fyysisten ja siirtymävaiheen ilmastoriskien taloudellisia vaikutuksia, vaikka menetelmä- ja tietorajoitukset asettavat tähän haasteita.

Taulukko 11. Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe (aikajänne)	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ¹	Johdon vastaus
Ilmastomuutokseen sopeutuminen omassa toiminnassa ja arvoketjun ylä- ja alavirrassa (pitkä aikaväli)	↓ Fyysinen riski Vaikeat sääilmiöt voivat keskeyttää toiminnan ja lisätä liiketoiminnan kustannuksia KONEen tehtaissa tai toimitusketjun alkupäässä tai toimitusketjun loppupäässä logistiikkareitit mukaan lukien.	- KONE kehittää liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnan valmiuksia ja yhdenmukaistaa tuotteitaan häiriötilanteiden sietokyvyn lisäämiseksi. - KONE kehittää asiakkaille palveluita sääilmiöiden aiheuttamien vahinkojen ennaltaehkäisyssä, päivityshuollossa sääilmiöiden aikana sekä niiden jälkeisessä kuntotarkastuksessa ja korjauksissa.
Ilmastomuutoksen hillintä arvoketjun alku- ja loppupäässä (pitkä aikaväli / jatkuva)	↑ Positiivinen vaikutus KONEen ratkaisut on suunniteltu elinkaarikäyttöön. Niiden pitkä käyttöikä ja ammattimainen huolto ja modernisointi edistävät kiertotaloutta ja vähentävät energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä käyttöiän aikana. ↓ Negatiivinen vaikutus Tuotteisiin liittyvät päästöt, eli käyttöiän aikainen energiankulutus ja materiaalit, muodostavat suurimman osan KONEen päästöistä ↓ Siirtymäriski Mainehaitta, jos KONE ei saavuta luvattuja kestävyys-/ilmastotavoitteitaan ajoissa	- KONE jatkaa vähähiilisen tarjonnan kehittämistä, jotta se voi vastata asiakkaiden odotuksiin ja tukea asiakkaita ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. - KONE keskustelee aktiivisesti toimittajiensa kanssa ilmastoaiheista.
Energia arvoketjun loppupäässä (pitkä aikaväli / jatkuva)	↓ Negatiivinen vaikutus KONEen ratkaisut on suunniteltu kestämaan kauan (hissit 25 vuotta ja liukuportaat 15 vuotta). KONEen ratkaisut kuluttavat sähköä käyttöikänsä aikana.	KONE jatkaa energiatehokkaiden vähähiilisen tarjoomansa kehittämistä.

¹ Taulukossa esitetyistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista ilmastoön liittyvät riskit on jaettu edelleen fyysisiin ja siirtymäriskeihin.

Skenaarioanalyysi kattoi ilmastoön liittyvät riskit ja mahdollisuudet strategisesti keskeisissä toiminnoissa, kuten:

- suorat materiaalihankinnat (arvoketjun alkupää)
- logistiikka (arvoketjun poikkileikaava toiminto)
- kaikki tuotantotoiminnot (omat toiminnot)
- tuote- ja palvelumuotoilu (omat toiminnot).

Vaikka arvoketjun loppupäätä ei otettu suoraan huomioon, tuote- ja palvelumuotoilu liittyy läheisesti loppupään vaikutuksiin. Vaikka arvoketjun loppupää ei suoraan kuulunut soveltamisalaan, tuote- ja palvelumuotoilu liittyvät läheisesti siihen. Analyysiin

sisältyi, miten KONE voi neuvoa ja auttaa asiakkaita vahinkojen ehkäisemisessä, kun asiakkaiden tilat ja KONEen laitteet altistuvat ankarille sääilmiöille, kuten hurrikaaneille ja tulville.

KONE hyödyntää myös ISO 14001 -ympäristöarviointia parantaakseen ympäristösuorituskykyään tunnistamalla, arvioimalla, priorisoimalla riskejä ja mahdollisuuksia sekä viestimällä niistä. Tämä järjestelmä asettaa kaikille KONEen yksiköille yhteiset vaatimukset niiden toimintaan, tuotteisiin ja palveluihin liittyvien olennaisten ympäristöriskien arvioimiseksi ja lieventämiseksi, mukaan lukien elinkaari-vaikutukset. Riskien tunnistamista ja hallintaa tukevat lisäksi säännölliset sisäiset ja ulkoiset

auditoinnit. Nämä toimet kattavat konserniyksiköt, mukaan lukien kaikki tutkimus- ja kehitysyksiköt sekä tuotantoyksiköt, samoin kuin 33 suurta maayhtiötä.

Ilmastoskenaariot

Ilmastomuutokseen liittyvien fyysisten riskien sekä siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien ymmärryksen syventämiseksi KONEen ilmastoskenaarioarviointi on tukeutunut useisiin arvostettuihin ja luotettavaan lähteisiin. Näihin kuuluvat muun muassa hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin (IPCC) kuudes arviointiraportti (työryhmä I), Swiss Re CatNet sekä integroidut SSP–RCP-skenaariot (edustavat pitoisuuspolut (Representative Concentration Pathways) ja niiden pohjalta laaditut yhteiskuntakehityspolut (Shared Socioeconomic Pathways)). Todellinen poliittinen ja yhteiskunnallinen kehitys voi poiketa SSP–RCP-skenaarioiden oletuksista esimerkiksi globaalin yhteistyön osalta, mikä vaikuttaa hillintä- ja sopeutumistoimien toteutettavuuteen. Muut rajoitteet liittyvät oletuksiin luonnonvarojen saatavuudesta ja käytöstä, teknologisen edistyksen käytettävyydestä ja käyttöönotosta sekä lainsäädännön vaikuttavuudesta ja toimeenpanosta.

Valittujen skenaarioiden katsotaan edustavan KONEen riskejä ja epävarmuustekijöitä. Niissä yhdistyy todennäköisiä ilmaston lämpenemisen kehityskulkuja ja niihin liittyviä sosioekonomisia kehityskulkuja, jotka voivat vaikuttaa KONEen strategiaa tukeviin globaaleihin megatrendeihin ja joilla on välitön vaikutus KONEen päivittäiseen toimintaympäristöön.

KONEen resilienssi eri skenaarioissa

KONE arvioi sekä nykyisiä että tulevia riskejä, jotka liittyvät ilmastomuutoksen akuutteihin ja kroonisiin fyysisiin vaikutuksiin, kun päätetään uusien tuotanto- tai jakelukeskusten sijainneista sekä olemassa olevien toimipaikkojen laajentamisesta. KONE voi kuitenkin vaikuttaa vain rajallisesti toimittajien tai asiakkaiden toimipaikkojen valintaan. Globaalin toimintansa ansiosta KONE voi hajauttaa toimitus- ja jakeluketjuaan ja vähentää siten riippuvuutta erityisen alttiista sijainneista. Lisäksi KONE seuraa toimitusketjun sijaintia jatkuvasti paikkatietopohjaisilla ohjelmistoilla, joiden avulla arvioidaan esimerkiksi toimittajien tuotantolaitoksia sekä

ilmastonmuutokseen liittyviä fyysisiä riskejä. Tämä parantaa kykyä siirtyä tarvittaessa nopeasti ennalta määritettyihin vaihtoehtoihin toimitusketjuihin.

KONEen Rise-strategia korostaa CO₂-päästöjen vähentämistä Pariisin sopimuksen ja vähähiilisen 1,5 °C skenaarion mukaisesti. Kestävyys on strategiassa keskeinen kannattavan kasvun ja erottautumisen ajuri. Lisätietoja strategiasta löytyy kohdasta 1.4.1.

Skenaarioarvioinnissa KONE ei tunnistanut omaisuuseriä tai liiketoimintoja, jotka eivät olisi yhteensopivia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa tai joiden yhteensovitettavuus edellyttäisi merkittäviä ponnistuksia. KONEen tilinpäätöksessä ei myöskään ole kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia.

2.2.3 Toimintaperiaatteet

Ilmastomuutokseen sopeutuminen

Taulukossa 13 esitetään ilmastomuutoksen sopeutumiseen liittyvät keskeiset politiikat. Nämä kuvaavat KONEen strategista lähestymistapaa ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallintaan.

KONEen liiketoiminnan jatkuvuuden hallintastandardi asettaa yhtiön laajuiset vähimmäisvaatimukset kriisi- ja häiriövalmiudelle ja liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiselle, tukien KONEen resilienssiä ja sopeutumista ilmastomuutokseen. Se ohjaa tunnistamaan kriittiset toiminnot, vaikutukset, riskit ja mitigointitoimenpiteet, joilla voidaan ehkäistä häiriöt tai toipua niistä asetetuissa tavoiteajoissa.

Liiketoimintaan vaikuttavat disruptioskenaariot, mukaan lukien fyysinen ilmastomuutos, on dokumentoitu liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmiin. Niissä määritetään roolit ja vastuut, jotka liittyvät ehkäisemiseen ja varautumiseen, hätätilanteisiin ja kriiseihin reagointiin sekä liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseen kussakin skenaariossa. Suunnitelmat sekä riskienhallintatoimenpiteiden riittävyys ja vaikuttavuus tarkastetaan vähintään vuosittain kriisien ja liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnan harjoitusten ja auditointien yhteydessä.

Ilmastomuutoksen hillintä ja energia

KONEen sitoutuminen Yhdistyneiden kansakuntien (YK) Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen sisältyy yhtiön strategiaan, toimintaperiaatteisiin ja politiikkoihin. Esimerkiksi KONEen ympäristöpolitiikka korostaa sitoumusta vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja minimoida ratkaisujen ympäristövaikutukset edistämällä tuotteiden pitkäikäisyyttä, korjattavuutta, päivitettävyyttä, digitaalista yhdistettävyyttä ja energiatehokkuutta. KONEen johtokunta tarkastelee neljännesvuosittain ja hallitus vuosittain yhtiön edistymistä näissä tavoitteissa.

KONEen liiketoimintaprosessit ovat ISO-standardien mukaisia. Näistä standardeista ISO 14001 (ympäristöasioiden hallintajärjestelmä) ja ISO 50001 (energianhallintajärjestelmä) liittyvät erityisesti KONEen kestävä toiminnan parantamiseen ilmastomuutoksen hillitsemisessä sekä yhtiön omassa että kumppanien päivittäisessä toiminnassa ja kulttuurissa YK:n kestävä kehityksen toimintaohjelman, Pariisin ilmastolupauksen ja KONEen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti.

Vaikka KONEen olennaiset aiheet keskittyvät kasvihuonekaasupäästöjen ja energian vaikutuksiin arvoketjussa, yhtiö on sitoutunut vähentämään päästöjä ja energiankulutusta myös omassa toiminnassaan. Globaali ajoneuvopolitiikka varmistaa, että ajoneuvokantaa hoidetaan ja käytetään KONEen ympäristötavoitteiden mukaisesti. KONEen globaali toimitilapolitiikka tukee tätä sitoumusta asettamalla tavoitteeksi, että kaikki toimitilat globaalisti siirtyvät käyttämään 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä vuoteen 2030 mennessä. Edistymistä seurataan kaikkien KONEen yksiköiden neljännesvuosittaisella raportoinnilla. Lisätietoja tiedonkeruusta ja seurannasta löytyy kohdista 2.2.7 ja 2.2.8.

KONEen päivittäistä työtä ohjaa KONEen eettinen toimintaperiaate yhtiön muiden toimintaperiaatteiden ohella. KONEen eettinen toimintaperiaate edellyttää lakien ja säännösten noudattamista korkeiden ympäristöstandardien varmistamiseksi sekä KONEen että sen toimittajien ja asiakkaiden toiminnassa. KONEen eettiset toimintaperiaatteet toimittajille ja jakelijoille

Taulukko 12. Skenaarioiden vertailu ja KONEen resilienssi eri skenaarioissa

	SSP1	SSP2	SSP4
IPCC:n viitelämpötila-skenaario	"Vähähiilinen" skenaario Ilmaston lämpeneminen 1,5 °C	"Keskitason" skenaario Ilmaston lämpeneminen 2,7 °C	"Korkeahiilinen" skenaario Ilmaston lämpeneminen 4 °C
Keskeiset lähtötiedot	Sääntelyn tiukentuminen, voimakkaat sääilmiöt	Sääntelyn kiristytminen, toimitusketjun häiriöt, äärimmäiset sääilmiöt	Ennustetut lämpötila- ja sademuutokset, ilmastoon liittyvien sääilmiöiden odotettavissa oleva vakavuus
Tärkeimmät tekijät	Politiikat/säännökset, teknologian muutos	Politiikat/säännökset, teknologian muutos, resurssien käyttö, äärimmäiset sääilmiöt	Äärimmäiset sääilmiöt, väestörakenteen muutokset, sosiaalinen ja taloudellinen kehitys, resurssien käyttö
Skenaarion kuvaus (riskit (-) ja mahdollisuudet (+))	+ Kunnianhimoiset ja globaalisti yhdenmukaiset säännökset, jotka tähtäävät vähähiiliseen talouteen + Kohtalainen, mutta vähemmän materiaali- ja energiaintensiivinen talouskasvu + Lisääntynyt kysyntä kestäville ja ilmastomuutokseen sopeutuville ratkaisuille jo lyhyellä aikavälillä luo mahdollisuuksia KONEelle + Täysi siirtymä uusiutuvaan energiaan ja sähköistämiseen sekä keskittyminen energiatehokkuuteen keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä + Korkea teknologinen kehitys uusiutuvassa energiassa, energiatehokkuudessa, digitalisaatiossa ja älykkäässä infrastruktuurissa + Kasvihuonekaasupäästöjen merkittävä väheneminen vuoteen 2050 mennessä + Vähäiset liiketoiminnan keskeytykset ja aineelliset menetykset, koska KONE on pyrkinyt parantamaan kykyään ennakoita liiketoiminnan häiriöitä sekä varautua, reagoida ja sopeutua niihin - Fyysiset muutokset aiheuttavat ajoittaisia häiriöitä KONEen tehtailla ja toimitusketjulle KONEen tuotantolaitoksissa ja toimitusketjussa	- Nykyinen sosioekonominen kehitys jatkuu. Talouskasvu on kohtalaista, mutta epätasaista eri alueiden välillä - Energian intensiteetti vähenee, mutta fossiiliset polttoaineet säilyttävät merkittävän osuuden energijakaumasta -/+ Teknologinen kehitys on tasaista, mutta ei merkittävä -/+ Kiristytvä sääntely edistää KONEen energiatehokkaan tuotevalikoiman kysyntää Pariisin sopimukseen sitoutuneilla markkinoilla -/+ Lyhyen ja keskipitkän aikavälin resilienssihaaste: poliittisten innovointikannusteiden väheneminen hidastaa edistymistä materiaalihokkuudessa, kierrätysinfrastruktuurissa ja uusissa materiaaleissa. Kehitys voi nopeutua pitkällä aikavälillä, kun sääntelyviranomaiset tunnistavat tarpeen ryhtyä toimiin - Raaka-aineiden saatavuuden häiriöt ja hintojen epävakauden lisääntyminen pitkällä aikavälillä - Globaalit toimitusketjut ja logistiikkareitit voivat muuttua merkittävästi, mikä vaikuttaa KONEen liiketoimintaan - Kasvihuonekaasupäästöt kasvavat maltillisesti, kunnes vakautuvat vuoden 2035 tienoilla ja kääntyvät laskuun vuoden 2050 tienoilla	- Järjestäytymätön siirtyminen vähähiiliseen talouteen, talouskasvua ainoastaan vaurilla alueilla. Resurssien ylikulutus jatkuu keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä -/+ Uusiutuva energia kattaa kasvavan energiakysynnän vaurilla alueilla. Köyhimmät alueet tukeutuvat fossiilisiin polttoaineisiin -/+ Kehittyneet vähähiiliset teknologiat ovat keskittyneet korkean tulotason alueille - Integroitumattomat hiilimarkkinat ja hiilivuodon lisääntyminen eri maiden hiilisääntösten erojen seurauksena -/+ Strategiaan kohdistuvat vakavat resilienssiriskit: Kestävien ja ilmastomuutokseen sopeutuvien ratkaisujen kysyntä kasvaa kehittyneillä markkinoilla, kun taas kehittyvillä markkinoilla asiakkaat eivät ole valmiita maksamaan näistä ratkaisuista - KONEen logistiikkakustannukset voivat kasvaa merkittävästi, kun äärimmäiset sääolot aiheuttavat toimitusketjujen ja logistiikkareittien häiriöitä - Keskipitkällä aikavälillä KONEen tuotesuunnittelussa saatetaan tarvita muutoksia, jotta laitteet kestävät äärimmäistä kuumuutta ja kosteutta - Kasvihuonekaasupäästöt kasvavat edelleen mutta hieman aiempaa vähemmän

edellyttävät, että yhtiön toimittajat noudattavat kaikkia asiaankuuluvia ympäristölakeja ja KONEen vaatimuksia, hankkivat tarvittavat luvat ja hallinnoivat materiaaleja, energiaa ja päästöjä tehokkaasti. Lisätietoja KONEen eettisistä toimintaperiaatteista ja niiden toimeenpanosta löytyy kohdista 2.2.3, 2.3.2, 3.1.2, 3.2.2, 3.3.2, 4.1.2 ja taulukoista 13 ja 31. Kaikki toimintaperiaatteet ovat saatavilla KONEen sisäisissä järjestelmissä, kuten intranetissä, ja monet niistä ovat myös julkisesti saatavilla.

2.2.4 Toimenpiteet ja tavoitteet

Ilmastomuutokseen sopeutuminen

KONE pyrkii vahvistamaan ilmastomuutoksen fyysisten vaikutusten sietokykyään lisäämällä komponenttien ja kokoonpanojen standardointia ja vaihdettavuutta nykyisissä ja tulevilla tuotteissaan. Tämä auttaa yhtiötä ylläpitämään ja parantamaan resilienssiään tilanteissa, joissa toimitusketjussa tai logistiikassa ilmenee häiriöitä ja materiaali- tai komponenttitoimittajia, KONEen tuotantolaitoksia, jakelukeskuksia tai kuljetusreitit joudutaan korvaamaan nopeasti käyttöön otettavilla vaihtoehdoilla. Vuonna 2024 KONE toteutti tuotteiden yhdenmukaistamisen ensimmäisen vaiheen. Tätä seurasi vuonna 2025 valikoitujen komponenttien kohdennettu yhdenmukaistaminen Euroopan ja Amerikkojen toiminnoissa.

KONE järjestää simuloituja kriisinhallinnan ja liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnan harjoituksia tuotantolaitoksillaan varmistaakseen liiketoiminnan jatkuvuuden ja vähentääkseen häiriöiden vaikutuksia ja todennäköisyyttä koko toimitusketjussaan. Nämä harjoitukset ovat osa KONEen laajempaa resilienssistrategiaa, johon kuuluu kymmenen tuotantolaitosta seitsemässä maassa, useita jakelukeskuksia sekä globaalisti hajautettu toimittajaverkosto. Tämä toimintamalli auttaa lieventämään paikallisten häiriöiden vaikutuksia. KONE turvaa toimitusvarmuutta proaktiivisesti esimerkiksi vaihtoehtoisilla hankintakanavilla, pitkäaikaisilla toimittajasopimuksilla sekä kriittisten komponenttien ja palvelujen osto-optioilla. Lisäksi KONEella on globaali omaisuusvahinko- ja liiketoiminnan

Taulukko 13. Ilmastomuutokseen liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet

Hallintajärjestelmä	Käsitellyt olennaiset aiheet	Soveltamisala	Vastuu KONEella	Päivitetty viimeksi
Liiketoiminnan jatkuvuuden hallintastandardi	E1 Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Kaikki KONEen yksiköt	Toimitusketjun johtoryhmä	2025
Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat	E1 Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Kaikki KONEen yksiköt	Yksikön/toiminnon johtaja	2025
Ympäristöpolitiikka	E1, E5 Ilmastomuutoksen hillintä, energiatehokkuus, kiertotalous ja resurssien käyttö	Kaikki KONEen yksiköt ja globaalit toiminnot	Toimitusjohtaja	2024
ISO 14001 on sisällytetty KONEen toimintajärjestelmään	E1 Ilmastomuutoksen hillintä, energiatehokkuus	Kaikki KONEen yksiköt ja tärkeimmät toimittajat	Toimitusketjusta vastaava johtaja (EVP Supply Chain)	2025
ISO 50001 - energiahallintajärjestelmä	E1 Ilmastomuutoksen hillintä, energiatehokkuus	Neljä paikallisyksikköä	Paikalliset johtoryhmät ja nimetty toiminto	sijainnista riippuvainen
Globaali toimitilapolitiikka	E1 Uusiutuva energia	Kaikki KONEen yksiköt	Johtokunta, talousjohtaja	2021
Globaali ajoneuvopolitiikka	E1 Uusiutuva energia	Kaikki KONEen yksiköt	Johtokunta, Henkilöstö & viestintä -yksikön johtaja	2024

keskeytysvakuutus, joka tukee palautumista merkittävien häiriöiden sattuessa.

KONE kehittää jatkuvasti palveluita, jotka auttavat asiakkaita sääilmiöiden aiheuttamien vahinkojen ennaltaehkäisyssä, päivystyshuollossa sääilmiöiden aikana sekä niiden jälkeisessä kuntotarkastuksissa ja korjauksissa.

Ilmastomuutoksen hillintä ja energia

Suurin osa KONEen kasvihuonekaasupäästöistä on peräisin tuotteiden elinkaaren aikaisesta energiankulutuksesta (62 %) ja tuotannossa käytetyistä materiaaleista (35 %) (Scope 3, kategoriat 11 ja 1). Sen sijaan logistiikasta (Scope 3, kategoria 4) ja yhtiön omista toiminnoista (Scope 1), kuten ajoneuvokannasta ja toimitiloista, aiheutuvat päästöt ovat vähäisiä aiheutuvat päästöt ovat vähäisiä, kumpikin vastaten vain 1 %:a kokonaispäästöistä.

Tavoitteiden asettamisen periaatteet

KONE asetti vuonna 2020 tieteeseen perustuvat tavoitteet (SBTi) Scope 1- ja Scope 2 -päästöille sekä Scope 3 -päästöille. Johtokunta vahvisti ja hallitus hyväksyi tavoitteet, joiden tarkoituksena on varmistaa, että KONEen päästövähennystoimet ovat linjassa yhtiön liiketoimintastrategian ja taloudellisen suunnittelun kanssa. SBTi edellyttää tavoitteiden tarkistamista vähintään viiden vuoden välein. KONE tekee parhaillaan kattavaa arviointia nykyisistä tieteeseen perustuvista tavoitteistaan. Tämän arvioinnin tavoitteena on varmistaa jatkuva yhdenmukaisuus uusimpien SBTi-kriteerien ja -standardien kanssa. Tieteeseen perustuvat tavoitteet kattavat 100 % KONEen Scope 1 -päästöistä ja

Taulukko 14. KONEen merkittävimpien kasvihuonekaasupäästöjen jakautuminen lähteittäin

Lähde	% päästöistä
Scope 3 Myytyjen tuotteiden käyttö (Tuotteiden elinkaaren aikainen energiankulutus)	62 %
Scope 3 Ostetut tuotteet ja palvelut (Tuotteissa käytetty materiaali)	35 %
Scope 1 Suorat päästöt polttoaineen käytöstä ja yrityksen omistamista tai hallinnoimista lähteistä (ajoneuvokalusto ja toimitilat)	1 %
Scope 3 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu (Logistiikka)	1 %

markkinaperusteisista Scope 2 -päästöistä sekä lähes 99 % KONEen Scope 3 -päästöistä (kategoria 1: ostetut tuotteet ja palvelut sekä kategoria 11: myytyjen tuotteiden käyttö).

KONEen päästövähennysuunnitelma ja globaali ilmastolupaus pohjautuvat tieteeseen perustuviin tavoitteisiin sekä vuosittaisiin uusiutuvan sähkön ja hiilineutraalin toiminnan tavoitteisiin. Ne tukevat tarvittavia päästövähennystoimia KONEen omassa toiminnassa, tuotteissa ja arvoketjussa. KONEen strategia ja liiketoimintamalli edistävät siirtymistä kestäväan talouteen ja ilmaston lämpenemisen rajoittamista 1,5 asteeseen Pariisin sopimuksen mukaisesti.

Tieteeseen perustuvat tavoitteet on asetettu yhteistyössä keskeisten sisäisten sidosryhmien ja globaalien liiketoimintayksiköiden kanssa, mukaan lukien tutkimus- ja kehitys-, innovaatio- ja hankintatoiminnot. Lisäksi Science Based Target -aloitteen (SBTi) standardit ja kriteerit huomioitiin laadittaessa poikkisektorista päästövähennystiekarttaa, joka on yhteensopiva ilmaston lämpenemisen rajoittamisen kanssa 1,5 asteeseen huomioiden liiketoiminnan kasvun eri maantieteellisillä alueilla ja liiketoimintalinjoilla. Vuoden 2018 vertailuvuosi valittiin SBTin ohjeiden ja kriteerien mukaisesti edustamaan ajanjaksoa, jolta viimeisimmät tiedot olivat saatavilla. SBTi on arvioinut ja hyväksynyt tavoitteet, ja edistymistä seurataan vuosittain ulkoisilla auditoinneilla. Päästövähennysuunnitelma ja liiketoiminnan kasvuennusteet tarkistetaan myös vuosittain, jotta ne pysyvät linjassa KONEen yleisten liiketoimintanäkymien kanssa.

Vuoden 2030 SBTi-tavoitteiden saavuttamiseksi KONE on asettanut myös vuosittaiset tavoitteet Scope 1- ja Scope 2 -päästöille. Lisäksi KONE seuraa Scope 3 -päästöjen osalta regeneratiivisen ratkaisuiden kasvua toimituksissa.

Päästövähennysten tiekartta

Strategisena viitekehyksenä KONEen päästövähennystiekartta määrittelee yhtiön lähestymistavan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen sen omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti laadittu tiekartta ohjaa päästövähennystoimia pitkällä aikavälillä. Tiekartassa kuvataan keskeiset periaatteet, lyhyen aikavälin (2030) toimenpiteet sekä pitkän aikavälin (2050) visio Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöjen osalta. Tiekartta edistää läpinäkyvyyttä ja kestävää kasvua koko organisaatiossa ja tukee KONEen Rise-strategian painopisteitä.

KONEen ilmastosiirtymäsuunnitelma on tarkoitus julkaista vuoden 2026 aikana ja se tulee pohjautumaan KONEen nykyiseen päästövähennystiekarttaan ja tulee linjautumaan ESRS-vaatimusten ja uusimman Science Based Targets -kehyksen kanssa. Ilmastosiirtymäsuunnitelma tulee sisältämään strategian kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi ja määrittelemään selkeän etenemispolun KONEen pitkän aikavälin (vuoteen 2050) ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä

KONE on sitoutunut vähentämään omien toimintojensa Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2018 perustasaan. Tämä tavoite vastaa maapallon ilmaston lämpenemisen rajoittamista 1,5 asteeseen. Se on tällä hetkellä kunnianhimoisin kriteeri tieteeseen perustuvien tavoitteiden asettamiselle. Lisäksi KONE tavoittelee samalla ajanjaksolla 40 prosentin vähennystä tuotteiden materiaaleihin ja käyttöön aikaiseen energiankäyttöön liittyviin päästöihin (Scope 3) suhteessa saatuihin tilauksiin. KONEen päästövähennystavoitteet (Scope 1, Scope 2 ja Scope 3), uusiutuvan energian tavoite sekä niihin liittyvät toimenpiteet ovat linjassa yhtiön globaalien

ympäristöpolitiikkojen ja standardien kanssa. Globaali vastuullisuustiimi arvioi ja päivittää tavoitteet säännöllisesti, ja johtokunta vahvistaa ne osana KONEen vuotuisia budjetoitintaprosessia. Näin KONE varmistaa sekä vuosittaisen edistymisen että lyhyen aikavälin (2030) tavoitteiden saavuttamisen.

KONE on sitoutunut vähentämään sähkönkulutusta omassa toiminnassaan ja lisäämään uusiutuvan sähkön osuutta. Yhtiö on asettanut tavoitteeksi nostaa uusiutuvan sähkön osuuden 100 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Vuoteen 2025 mennessä KONE saavutti 99,6 prosentin osuuden uusiutuvassa sähkössä.

KONEen Rise-strategia painottaa erityisesti päästöjen vähentämistä. Lisätietoja KONEen strategisesta lähestymistavasta löytyy kohdasta 1.4.1. Strategian tueksi KONE päivitti ilmasto- ja ympäristöohjelmansa vuoden 2025 lopussa. Lisäksi yhtiö tarjoaa kohdennettuja kestävyden koulutuksia eri henkilöstöryhmille. Vuodesta 2025 alkaen kaikille työntekijöille tarjotaan "How to Talk Carbon" -koulutus, jossa keskitytään hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja KONEen ilmastotavoitteisiin. Johtoryhmät osallistuvat kestävyden johtamiskoulutuksiin, joissa käsitellään keskeisiä kestävyysaiheita. Kestävyystyöhön osallistuville työntekijöille järjestetään säännöllisiä tiedotustilaisuuksia, joissa raportoidaan edistymisestä Cut Carbon -painopistealueilla. Lisäksi KONE tukee aktiivisesti sisäisiä ilmasto- ja ympäristöaloitteita, kuten kestävydenteeämpäiviä. Näillä toimilla vahvistetaan sisäistä osaamista ja vastataan kasvavaan asiakaskysyntään vastuullisille tuotteille ja palveluille.

Vuonna 2025 KONE edisti merkittävästi päästövähennystavoitteitaan investoimalla ratkaisujensa energiatehokkuuteen ja parantamalla materiaali- ja energiatehokkuutta yhteistyössä toimittajien kanssa. Nämä aloitteet jatkuvat vuonna 2026 ja sen jälkeen, tukien KONEen sitoutumista vuoden 2030 tavoitteisiin. Kaikki vuonna 2025 toteutetut toimenpiteet ovat linjassa yhtiön ilmastomuutoskenaarioanalyysin kanssa, mikä varmistaa pitkän aikavälin linjauksen Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitteen kanssa. Lisätietoja löytyy kohdasta 2.2.2. KONE on edelleen sitoutunut todellisiin päästövähennyksiin kaikissa toiminnoissaan, tuotteissaan ja arvoketjussaan. Saavuttaakseen hiilineutraalin

Taulukko 15. Päästövähennystiekartan keskeiset osat

Soveltamisala	Strateginen painopiste	Keskeiset tekijät	Lyhyen aikavälin tavoitteet (vuoteen 2030 mennessä)	Toimet (vuoteen 2030 mennessä)	Pitkän aikavälin visio (vuoteen 2050 mennessä)
Scope 1 & 2	CO2-päästöjen vähentäminen omassa toiminnassa	• Siirtyminen vähäpäästöiseen ajoneuvokalustoon tai ajoneuvokalustosta luopuminen (Scope 1) • Uusiutuvien energialähteiden osuuden lisääminen (Scope 1) • Uusiutuvan sähkön ja lämmön osuuden lisääminen (Scope 2) • Energiatehokkuuden parantaminen (Scope 1 & 2)	• Scope 1- ja 2 -päästöjen vähentäminen 50 %:lla vuoden 2018 tasosta • 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä toimitiloissa • Ajoneuvokaluston sähköistämisen jatkaminen ja energiatehokkuuden parantaminen • Hiilineutraalit tuotantoyksiköt	• Siirtyminen vähäpäästöiseen ajoneuvokalustoon tai ajoneuvokalustosta luopuminen • Kunnossapitoreittien ja -toimintojen optimointi • Ennakoivan kunnossapidon hyödyntäminen suunnittelemattomien käyntien välttämiseksi • Toimitilojen päivittäminen energiatehokkuuden parantamiseksi • Siirtyminen uusiutuvan sähkön toimittajiin	Toimialajohtajuus kestävydessä ja CO2-päästöjen vähentämisessä • KONE arvioi aktiivisesti mahdollisen nettonolla-sitoumuksen laajuutta ja vaikutuksia • Vakiinnutetaan globaali johtajuus kestävydessä ja CO2-päästöjen vähentämisessä koko toiminnassa ja arvoketjussa, sekä nopeutetaan päästövähennyksiä arvoketjussa kumppanuuksien ja innovoinnin avulla • Laajennetaan kiertotalouden liiketoimintamalleja ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja resurssitehokkuuden maksimoimiseksi • KONEen ilmasto- ja ympäristöohjelman edistäminen sekä kestävyden asiantuntijuuden kehittäminen koko organisaatiossa
Scope 3	CO2-päästöjen vähentäminen arvoketjussa ja tuotteissa	• Tuotteiden energiatehokkuuden parantaminen • Vähähiilisten materiaalien ja komponenttien käytön lisääminen • Vähähiilisten ratkaisujen edistäminen • Toimittajayhteistyön, tuoteinnovaatioiden ja strategisten kumppanuuksien vahvistaminen vähähiilisen muutoksen mahdollistamiseksi	• 40 prosentin päästövähennys tilattua tuotetta kohti	• Ennakoivan kunnossapidon laajentaminen 24/7 Connected Services -palveluilla • Energiatehokkaan sähköistämisen, älykkäiden teknologiajärjestelmien ja regeneratiivisten ratkaisuiden lisääminen • Materiaalitehokkuuden ja kiertotalouden parantaminen • Toimitusketjun kumppaneiden sitouttaminen yhteisiin päästövähennystoimiin	
ESG-integraatio	Hallinto, kiertotalous ja innovointi	• Kiertotalouden edistäminen selkeän strategian ja useiden pilottihankkeiden avulla • Vähähiilisten materiaalien innovointi ja käyttöönotto, esimerkiksi vähähiilinen teräs ja muut kestävät vaihtoehdot • Datan automaation, tarkkuuden ja näkyvyyden kiihdyttäminen omissa toiminnoissa ja asiakasrajapinnoissa • Johdon kannustimien sitominen kestävyden keskeisiin suorituskykymittareihin (20 %)	• Tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden saavuttaminen • Liikevaihdon kasvu kestävästä ratkaisusta • Kykyjen kehittäminen kestävien mahdollisuuksien hyödyntämiseksi • Kohdennettuja kestävyden koulutuksia eri henkilöstöryhmille	• Kiertotalouteen perustuvien liiketoimintamahdollisuuksien edistäminen • Lisätään tarjontaa, joka täyttää KONEen kestävyys kriteerit ja tukee ilmastomuutoksen hillintää Cut Carbon -painopisteen mukaisesti	

toiminnan vuoteen 2030 mennessä KONE suunnittelee kuitenkin kompensoivansa jäljelle jäävät päästöt.

KONE on tunnistanut keskeiset päästövähennyskeinot, jotka tukevat yhtiön tieteeseen perustuvien tavoitteiden saavuttamista vuoteen 2030 mennessä Scope 1-, Scope 2- ja Scopen 3 -päästöissä. Näitä ovat esimerkiksi ajoneuvokannan sähköistäminen, uusiutuvan energian ja sähkön käytön lisääminen, energia- ja materiaalitehokkuuden parantaminen sekä innovoinnin

edistäminen toimittajayhteistyön ja tuotekehityksen kautta. Tarkempi yleiskatsaus on esitetty taulukoissa 16 ja 17.

Scope 1- ja Scope 2 -päästöt

Raportoidut ympäristötiedot sisältävät sekä netto- että bruttoluvut Scope 1 -päästöistä. Pakollisten bruttopäästöjen lisäksi KONE raportoi nettopäästöt, jotka saavutettiin todennettujen uusiutuvan maakaasun

sertifikaattien kautta. Bruttopäästöt on esitetty taulukossa 22 ja nettopäästöt taulukon alaviitteessä.

KONEen Scope 1 ja 2 -päästövähennystiekartta keskittyy kahteen keskeiseen osa-alueeseen:

Vähäpäästöinen ajoneuvokanta: KONE pyrkii vähentämään Scope 1 -päästöjä pääasiassa siirtymällä nolla- tai vähäpäästöiseen ajoneuvokantaan tai luopumalla autokannasta kokonaan. KONEen ajoneuvokannan osuus

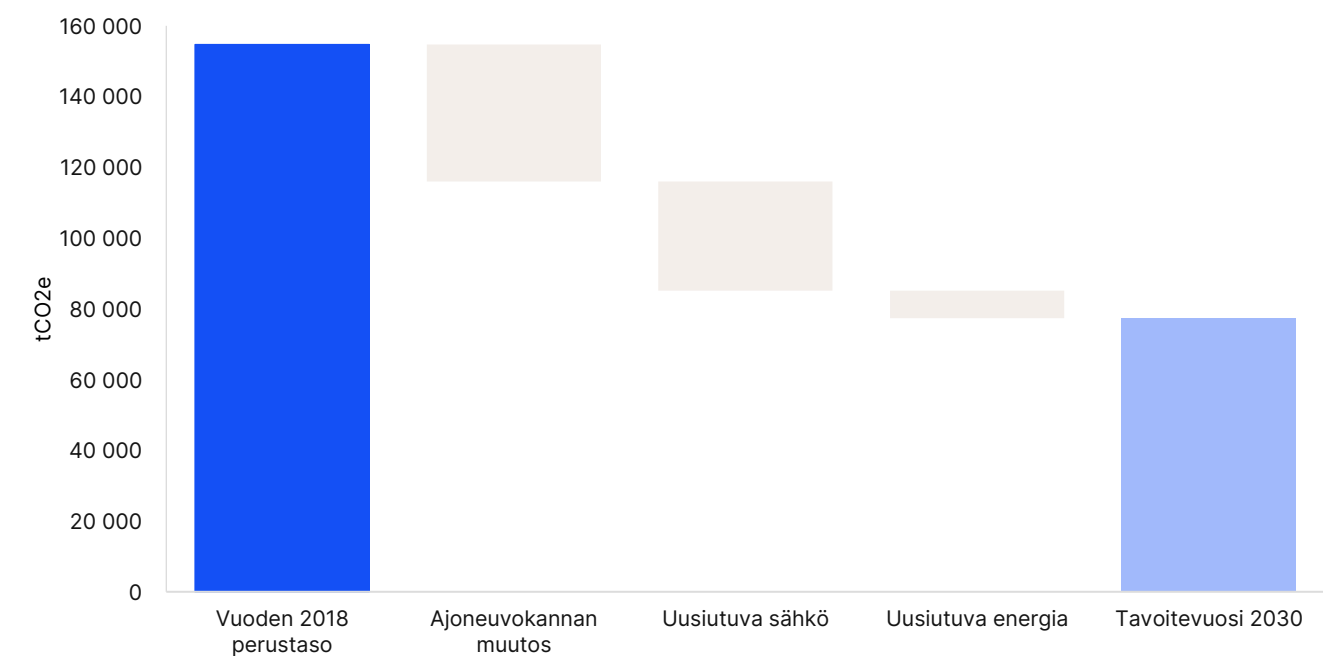
on noin 96 % (2024: 92 %) yhtiön Scope 1- ja Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä. KONEen ajoneuvokannan kokonaishiihijalanjälki pieneni 2 % verrattuna vuoteen 2024 ja 5 % verrattuna vuoden 2018 päästöihin (109 000 tCO2e).

Vuonna 2024 KONE lanseerasi strategian ajoneuvojen päästöjen vähentämiseksi yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Strategiassa päästöjä vähennetään esimerkiksi tunnistamalla asentajat, jotka voisivat hyödyntää sähköajoneuvoja, sisällyttämällä sähköajoneuvot tytäryhtiöiden paikallisiin autokäytäntöihin, kannustamalla työntekijöitä valitsemaan vähäpäästöisiä ajoneuvoja ja tarjoamalla sähköajoneuvojen latauspisteitä. Vuoden 2025 kolmannen neljänneksen lopussa 16 % KONEen maailmanlaajuisesta ajoneuvokannasta oli sähköistetty. Siirtymän nopeuttaminen sähköajoneuvoihin on ratkaisevan tärkeää, jotta KONE voi saavuttaa vuoden 2030 päästövähennystavoitteensa.

Vähäpäästöiset toimitilat: KONE keskittyy vähentämään päästöjä hyödyntämällä uusiutuvaa energiaa ja parantamalla energiatehokkuutta tuotantolaitoksissaan. Vuoden 2025 loppuun mennessä KONEen kymmenessä globaalissa tuotantolaitoksessa saavutettiin 86 %:n (2024: 82 %) vähennys Scope 1- ja Scope 2 -nettopäästöissä vuoden 2018 tasoon verrattuna. Aurinkopaneelit olivat käytössä kuudessa tuotantolaitoksessa kymmenestä, ja kaksi laitosta jatkoi vihreän kaukolämmön käyttöä vuonna 2025. Alkuvuodesta 2023 lähtien kaikki yksiköt ovat hankkineet 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä. Lisäksi KONE vahvisti vuonna 2025 sitoutumistaan vähäpäästöiseen toimintaan siirtymällä diesel- ja nestekaasukäyttöisistä trukeista sähkökäyttöisiin trukkeihin sekä jatkamalla energiankulutuksen optimointia tuotantolaitosten lämmitys-, ilmanvaihto-, ilmastointi- ja valaistusjärjestelmissä. Investoinnit robotiikkaan ja automaatioon ovat parantaneet tuotantoprosessien materiaali- ja energiatehokkuutta entistään.

Lisäksi KONE on aktiivisesti vähentänyt markkinaperusteisia Scope 2 -päästöjä parantamalla energiatehokkuutta ja lisäämällä uusiutuvan sähkön käyttöä kaikissa toiminnoissaan. Kokonaisenergiankulutus vuonna 2025 laski 4 % vuoteen 2024 verrattuna ja kasvoi 4 % vuoteen 2018 verrattuna (507 900 MWh).

Taulukko 16. Tekijät Scope 1- ja 2 -päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä



Scope 3 -päästöt

KONE on tunnistanut olennaisia Scope 3 -päästöjä seuraavissa kategorioissa: 1. Ostetut tuotteet ja palvelut, 4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, 5. Toiminnassa syntyvä jäte, 6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen ja 11. Myytyjen tuotteiden käyttö.

KONE on kartoittanut merkittävimmät päästölähteet ja tunnistanut mahdolliset kasvihuonekaasupäästöjen lukkiumat, jotka liittyvät myytyjen tuotteiden käyttöön (Scope 3, luokka 11) silloin, kun asiakkaat käyttävät uusiutumaton sähköä. KONE ei kuitenkaan ole tunnistanut sellaisia kasvihuonekaasupäästöjen lukkiumia, jotka vaarantaisivat päästövähennystavoitteiden saavuttamisen. Laskentamenetelmä on kuvattu kohdassa 2.2.8.

KONEen Scope 3 -päästövähennystiekartta keskittyy kolmeen keskeiseen osa-alueeseen:

Energiatehokkaat ratkaisut: KONE vahvistaa jatkuvasti sitoutumistaan kestävyteen suunnittelemalla ja tarjoamalla energiatehokkaita ratkaisuja tuotevalikoimassaan. Esimerkiksi regeneratiiviset ratkaisut palauttavat energiaa hissien käytön aikana, LED-valaistus vähentää sähkönkulutusta ja valmiustilat minimoivat virrankulutuksen silloin, kun laitteet eivät ole käytössä. Ryhmäohjausjärjestelmät optimoivat liikennevirran. Vuonna 2025 energiatehokkuutta parannettiin lisäämällä energiatehokkaiden järjestelmien ja regeneratiivisten ratkaisujen osuutta toimitetuissa hisseissä. KONE saavutti tärkeän virstanpylvään vuonna 2025, kun yli 60 % toimituksista varustettiin regeneratiivisilla ratkaisuilla. Jatkossa KONE pyrkii lisäämään regeneratiivisilla ratkaisuilla varustettujen hissien osuutta kunnianhimoisten päästövähennystavoitteiden mukaisesti ja samalla kasvattamaan taksonomian mukaista osuutta liikevaihdesta. Lisätietoja taksonomiasta kohdassa 2.1.

Energiamarkkinoiden hiilestä irtautuminen on keskeistä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä globaalisti. Uusiutuvan energian ja vähähiilisten sähköverkkojen lisääntyvä käyttö pienentää kulutetun energian hiilijalanjälkeä. Tämä markkinamuutos tukee myös päästövähennyksiä KONEen koko arvoketjussa.

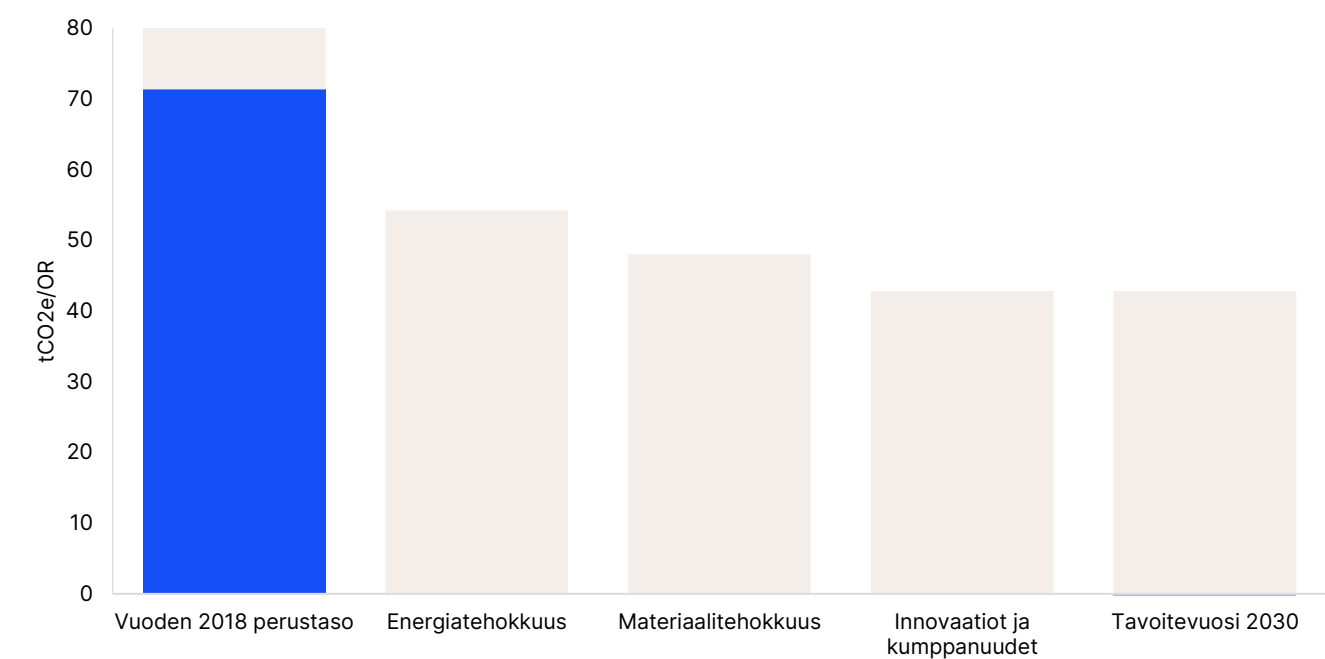
Ratkaisujen materiaalitehokkuus: Materiaalitehokkuus maksimoidaan jatkuvasti KONEen ratkaisujen suunnittelussa. Vuonna 2025 lanseerattiin KONE MonoSpace 4 DX, jonka materiaalitehokkuutta on parannettu. Ratkaisussa käytetään kitkaa hyödyntäviä erikoislujia köysiä, jotka ovat noin 70 % kevyempiä kuin perinteiset köydet, mikä vähentää merkittävästi materiaalinkulutusta ja pidentää köysien käyttöikää. Tilatehokas koneisto, mukaan lukien pienempi vastapaino, pienentää järjestelmän tilantarvetta jopa 50 %, jolloin rakennuksen pinta-alaa voidaan käyttää tehokkaammin ja materiaalitarve vähenee.

Teräs muodostaa suurimman osan KONEen arvoketjuun liittyvistä Scope 3 -päästöistä ostetuissa tuotteissa ja palveluissa. Globaalissa terästeollisuudessa hiilidioksidipäästöjä pyritään vähentämään alueellisten säännösten ja vähähiilisten innovatiivisten teräksenvalmistusteknologioiden avulla, kuten vetyyn pohjautuvalla DRI-teknologialla. Tämän markkinakehityksen odotetaan tuovan uusia mahdollisuuksia Scope 3 -päästöjen vähentämiseen ostetuissa tuotteissa.

Innovaatiot ja kumppanuudet: KONEen T&K-kulut vuonna 2025 tukivat uusien kestävien innovaatioiden kehittämistä sekä olemassa olevien ratkaisujen ja palvelujen parantamista. Vuoden aikana kestävyysliittävät T&K-investoinnit olivat yhteensä 45,5 miljoonaa euroa (2024: 43,1 milj. euroa). KONEen seuraavan sukupolven regeneratiivisten ratkaisujen kehittäminen oli yksi keskeisistä painopisteistä. Samalla KONE jatkoi investointeja digitaalisiin järjestelmiin ja operatiivisiin työkaluihin, joiden tavoitteena on parantaa resurssitehokkuutta, tuotannon kestävyyttä ja koko arvoketjun suorituskykyä.

Vuonna 2025 KONE jatkoi tiivistä yhteistyötä keskeisten toimittajiensa kanssa, jotka tuottavat suurimman osan yhtiön ostettuihin tuotteisiin liittyvistä

Taulukko 17. Tekijät Scope 3 -päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä



Scope 3 -päästöistä. Edellisinä vuosina rakennetun vakaan perustan pohjalta, KONE jatkaa aktiivista yhteistyötä näiden toimittajien kanssa päästöjen vähentämiseksi. Osana tätä yhteistyötä KONE käy esimerkiksi jatkuvaa vuoropuhelua toimittajien kanssa, järjestää toimittajille koulutuksia kestävydestä, kehittää päästöraportointia sekä asettaa ja seuraa tiiviisti päästövähennystavoitteita ja toimia. Vuonna 2025 KONE päivitti toimittajien suorituskyvyn seurantaa painottamalla hiilidioksidipäästöjen vähentämistä, ympäristötietojen raportointia ja vaatimustenmukaisuutta sekä ihmisoikeuksiin liittyvää asianmukaista huolellisuutta (due diligence). Tämä vahvistaa läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta koko arvoketjussa. KONE hakee aktiivisesti uusia kumppaneita ja toimintatapoja tunnistaakseen vaihtoehtoisia, pienemmän hiilijalanjäljen materiaaleja sekä kehittääkseen prosesseja, jotka tehostavat materiaalien uudelleenkäyttöä ja kierrätystä.

KONE osallistuu aktiivisesti laajoihin tutkimushankkeisiin ja konsortioihin, kuten nelivuotiseen innovaatio-ohjelma Veturiin, jota se rahoittaa yhdessä Business Finlandin kanssa. Tämä ohjelma, The Flow of Urban Life, edisti laajaa ekosysteemyhteistyötä, johon osallistui yli 200 kumppania, kattaen yrityksiä, yliopistoja ja tutkimuslaitoksia. Vaikka ohjelma päättyi virallisesti vuonna 2024, sen tulokset konkretisoituivat vuonna 2025 useiden innovatiivisten ratkaisujen kautta. Ohjelman aikana perustettiin yritysten välinen verkosto vahvistamaan Suomen kilpailukykyä ja keskittämään osaamista älykkääseen kaupunkikehitykseen. Ohjelma mahdollisti myös ketteriä (agile) kokeiluja ja pilottihankkeita pienille ja keskisuurille yrityksille.

Älykkään rakentamisen saralla KONE kehitti digitaalisen KONE SiteFlow-ratkaisun, joka virtaviivaisti hissien logistiikkaa rakennustyömailla. Tämän innovaation ansiosta hissejä voidaan käyttää rakennusvaiheessa, mikä parantaa tehokkuutta merkittävästi ja vähentää

viivästyksiä. Piloteissa saavutettiin huomattavia aika- ja kustannussäästöjä.

Ohjelma edisti älykkäiden rakennusten ratkaisuja, muun muassa Digital Twin- teknologioita joita käytetään ihmisten liikkumisen simulointiin ja optimointiin kaupunkiympäristöissä. Huoltoliiketoiminnassa KONE otti käyttöön hissien etähuollon ja 24/7 palveluominaisuudet pilveen yhdistetyn laitteiston avulla. Tekoälyä ja data-analytiikkaa käytetään vikojen ennustamiseen ja huoltokäyntien optimointiin, mikä vähentää päästöjä ja sujuvoittaa asentajien työtä.

Kestävyys oli keskeinen painopiste, ja kehitetyt työkalut ennustavat energiankulutusta ja hiilidioksidipäästöjä tuotteiden elinkaaren aikana. Ohjelma edisti kokonaisuudessaan kestäväää rakennuslogistiikkaa ja älykkäitä huoltokäytäntöjä.

Tulos SBTi-tavoitteisiin verrattuna

KONEen edistyminen tieteseen perustuvien tavoitteiden saavuttamisessa (Scope 1, 2 ja 3) on esitetty yhteenvetona taulukossa 18.

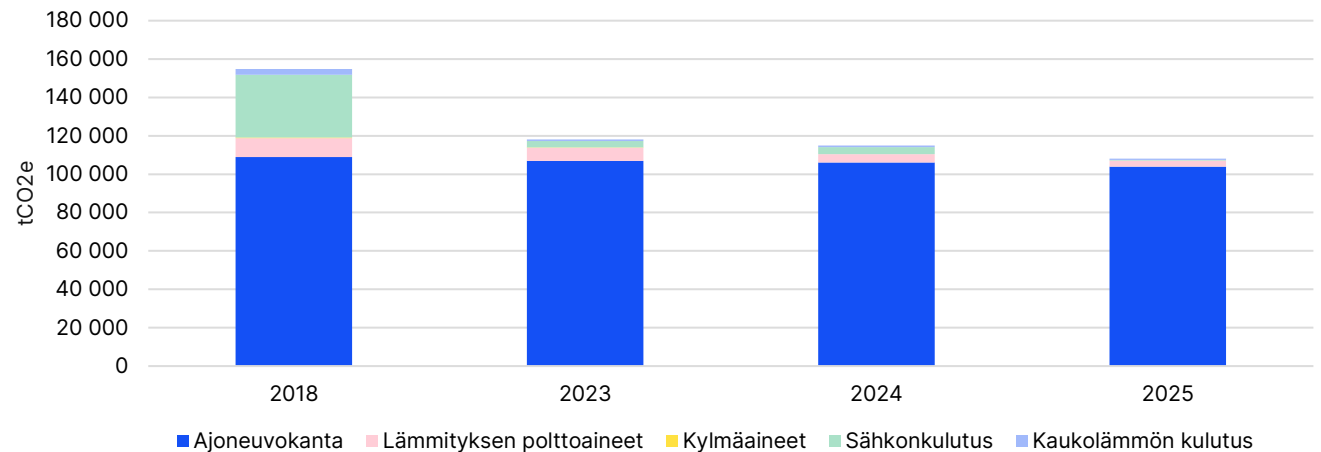
KONEen vuosittaiset ja lyhyen aikavälin (2030) päästövähennystavoitteet ja vertailuvuoden tiedot löytyvät taulukossa 22. Taulukoissa 19 ja 20 esitetään KONEen energiankulutusta ja energialähteiden jakaumaa koskevat mittarit ja taulukosta 21 KONEen omien toimintojen energiantensiteetti. KONEen kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti nettotuottoa kohti on esitetty taulukossa 23.

2.2.5 Päästöhyvitykset

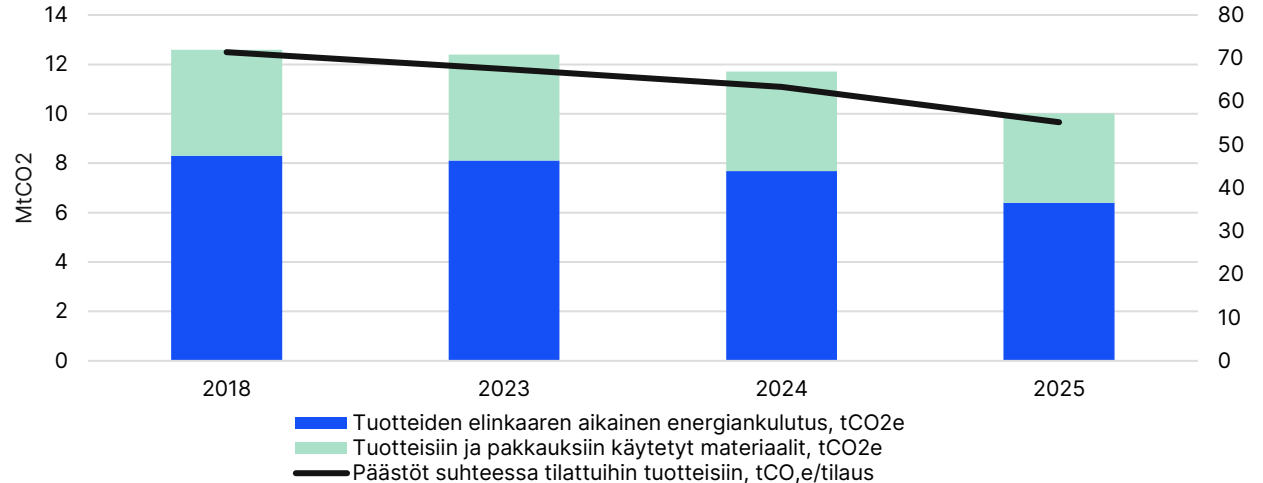
KONE on sitoutunut todellisiin päästövähennyksiin toiminnassaan, tuotevalikoimassaan ja arvoketjussaan. Kompensointia ei käytetä tieteseen perustuvissa kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteissa (science-based targets). Kompensointi on viimeinen keino, jolla tuetaan asiakkaiden päästövähennystavoitteiden saavuttamista. KONE kompensoi sekä suorat että epäsuorat hiilidioksidipäästöt, jotka liittyvät KONE Care DX -huoltosopimuksiin. Lisäksi KONE tarjoaa asiakkaille mahdollisuuden kompensoida valittujen KONE DX -hissien luovutukseen mennessä

Taulukko 18. KONEen edistyminen tieteseen perustuvien päästövähennystavoitteiden saavuttamisessa

Omien toimintojen kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 ja 2)*



Tuotteisiin liittyvät kasvihuonepäästöt (Scope 3)**



*KONEen ympäristöraportointi kattaa lähes 90 % Scope 1 ja 2 -päästöistä. Loput päästöistä ekstrapoloidaan kattamaan 100 % KONEen toiminnoista.

**Tuotteisiin liittyvät Scope 3 -laskelmat perustuvat tuotteiden uusimpiin elinkaarianalyysiin ja KONEelta raportointivuonna tilattuihin tuotteisiin.

laitteisiin sitoutuneet hiilidioksidipäästöt. Jotta KONEen tuotantoyksiköt olisivat globaalisti hiilineutraaleja, yhtiö kompensoi lisäksi päästövähennystoimenpiteiden jälkeen jäljelle jäävät CO₂-päästöt.

KONE kompensoi päästöjä päästöhyvityksillä yhteistyössä ulkopuolisten kumppaneiden kanssa. Eri maanosista on valittu hankkeita, joilla on erilaisia ilmastohyötyjä. Esimerkkejä ovat metsien ennallistaminen Kolumbiassa, aurinko- ja biokaasuenergia Thaimaassa, vesivoima Kiinassa ja Laosissa, tuuli- ja vesivoima Vietnamissa sekä puhtaasti palavien keittolaitteiden käyttöönotto Malissa metsäkadon ehkäisemiseksi. Kaikki hankkeet toteutetaan EU:n ulkopuolella, ja niillä on Gold Standard® -sertifiointi. Ilmastohyötyjen lisäksi aloitteet

edistävät useita YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (SDG) ja tuovat sosiaalisia ja ympäristöhyötyjä paikallisyhteisöille.

Raportointikaudella kumottiin yhteensä 32 500 tCO₂e päästöjä (2024: 28 900 tCO₂e) KONEen arvoketjun ulkopuolella. Tämä kattaa päästöjä vuosilta 2025 ja 2024.

2.2.6 Sisäinen hiilien hinnoittelu

Vuonna 2025 KONE jatkoi sisäisen hiilikustannuksen pilottiohjelman, joka käynnistettiin vuonna 2021. Ohjelman tavoitteena on vauhdittaa muutosta ja kannustaa kaikkia yksiköitä vähentämään CO₂-päästöjään. Sisäinen

hiilikustannus toimii varjohintana KONEen operatiivisessa tuloslaskelmassa eikä siitä synny todellisia kassavirtoja yrityksen sisällä tai ulkopuolella.

Sisäinen hiilikustannus kattaa KONEen kaikki Scope 1-päästöt (107 300 tCO₂e vuonna 2025) sekä markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt (1 100 tCO₂e vuonna 2025), joiden osuudet KONEen kokonaispäästöistä ovat noin 1 % ja 0,01 %. Sovellettava hinta on 100 euroa hiilidioksidiekvivalenttitonnilta, ja se tarkistetaan vuosittain. Tämä luku perustuu EU:n päästökauppajärjestelmän (ETS) päästöoikeuksien hintaan (EUA), jota käytetään alalla yleisesti varjohintana. KONEen hiilidioksidipäästöjen hinnoittelumalli ei vastaa EU:n taksonomian arviointikriteerejä.

2.2.7 Mittarit

Taulukko 19. Energiankulutus

MWh	2025	2024	2023
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin oleva polttoaine	0	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin oleva polttoaine (josta 99 % on ajoneuvojen polttoaineita) ¹	415 000	424 500	421 700
Maakaasusta peräisin oleva polttoaine	10 900	15 900	28 700
Muista fossiilisista lähteistä peräisin oleva polttoaine	0	0	0
Ostettu tai hankittu fossiilisista lähteistä peräisin oleva sähkö, lämpö, höyry ja jäähdytys	8 800	11 500	14 700
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	434 700	451 900	465 100
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	0	0	0
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus, biomassaa mukaan lukien	900	500	700
Uusiutuva maakaasu ²	14 300	15 800	0
Ostettu tai hankittu uusiutuvista lähteistä peräisin oleva sähkö, lämpö, höyry ja jäähdytys	67 800	69 700	65 100
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	9 200	8 600	6 200
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	92 200	94 600	72 000
Energian kokonaiskulutus	526 900	546 500	537 100

¹ Suurin osa raakaöljy- ja öljytuotteista koostuu ajoneuvojen polttoaineista (410 900 MWh).

² Maakaasun REC/GO (uusiutuvan energian sertifikaatit / alkuperätakuut)

Taulukko 20. Energiankulutus energialähteittäin

%	2025	2024	2023
Fossiilinen	83 %	83 %	87 %
Ydinvoima	0 %	0 %	0 %
Uusiutuva	17 %	17 %	13 %

Taulukko 21. Energiaintensiteetti

Energiaintensiteetti ¹	2025	2024	2023
KONEen oman toiminnan energiantensiteetti (MWh/Me)	47	49	49

¹ Oman toiminnan energiantensiteetti ei ole KONEen operatiivinen tavoite, mutta se on ESRS-raportointivaatimus. KONE pyrkii kuitenkin jatkuvasti parantamaan tuotteidensa energiatehokkuutta. EU-asetuksen (EY) N:o 1893/2006 mukaisesti KONEen koko liikevaihto tulee toiminnasta ilmastovaikutuksiltaan merkittävällä alalla. Tämä koskee esimerkiksi hissien, liukuportaiden ja ovien valmistusta (NACE-koodi C28.22 "Nosto- ja käsittelylaitteiden valmistus"). Huomattava osuus (64 %) vuoden 2025 kokonaisliikevaihdosta liittyy kuitenkin muihin kuin ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin (esim. huolto- ja modernisointiliiketoimintaan). Energiaintensiteetti lasketaan kokonaisenergiankulutuksen perusteella yhdisteltyjen toimintojen liikevaihtoa kohden. Lisätietoja liikevaihdosta on konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa 2.1.

Taulukko 22. Kasvihuonekaasupäästöt

	Retrospektiivi ²				Muutos vuosien 2024 ja 2025 välillä	Virstanpylväät ja tavoitteet ^{3,4,5}	
	Perusvuosi 2018	2023	2024	2025		2030, %	Vuotuinen % tavoite/ perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt							
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt brutto (tCO2eq)	119 600	114 000	113 800 ⁶	110 200	-3 %	-50 %	-8 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien Scope 1- kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%) ¹	0	0	0	0	0	0	0
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt							
Sijaintiperusteiset Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt brutto (tCO2e)	36 900	32 000	31 500	29 800	-5 %		
Markkinaperusteiset Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt brutto (tCO2e) ⁸	35 100	4 900	4 400	1 100	-75 %	-50 %	-97 %
Merkittävät Scope 3 -päästöt							
Epäsuorat (Scope 3) kokonaiskasvihuonekaasupäästöt brutto (tCO2eq)		12 530 600	11 837 500	10 181 000			
1. Ostetut tavarat ja palvelut	4 285 300	4 288 100	4 026 700	3 614 600		-40 % (tuotetilausta kohti)	
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu ⁷		108 600	107 400	149 300			
5. Toiminnassa syntyvä jäte		2 600	2 200	1 800	-18 %		
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen		18 000	20 500	21 400	4 %		
11. Myytyjen tuotteiden käyttö							
Käyttöikä (sisältyy bruttosummaan Scope 3)	8 308 800	8 113 300	7 680 700	6 393 900		-40 % (tuotetilausta kohti)	
Vuosittainen (ei sisälly bruttosummaan Scope 3)	387 600	364 000	352 200	292 500			
Kasvihuonepäästöt yhteensä							
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (sijaintiperusteiset) (tCO2e)		12 676 600	11 982 800	10 321 000			
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (markkinaperusteiset) (tCO2e)		12 649 500	11 955 700	10 292 300			

¹ KONEtta ei säännellä päästökauppajärjestelmissä.

² Biogeenisiä päästöjä ei ole otettu huomioon taulukossa, ja ne olivat yhteensä 2 700 tCO2e.

³ KONEella on yhdistetty tavoite Scope 1- ja Scope 2 -päästöille sekä intensiteettitavoite Scope 3 -kategorioille (1 ja 11).

⁴ KONEen Scope 3 -intensiteettitavoite (asetettu vuonna 2020) johtaa absoluuttisiin päästövähennyksiin vuoteen 2030 mennessä Science Based Targets -aloitteen ohjeiden pohjalta.

⁵ KONE on vähentänyt netto Scope 1 -päästöjään 30 % vuoden 2018 vertailutasoon nähden.

⁶ Scope 1 -nettopäästöt (107 300 tCO2) sisältävät maakaasun uusiutuvan energian sertifikaatit. Bruttopäästöt ilman sertifikaatteja 110 200 tCO2. Kasvihuonekaasujen nettokokonaispäästöt (sijaintiperusteiset) olivat 10 304 800 tCO2e, ja kasvihuonekaasujen nettokokonaispäästöt (markkinaperusteiset) olivat 10 276 100 tCO2e.

⁷ Vuoden 2025 logistiikkaan liittyvien Scope 3 -päästöjen (kategoria 4) laskentamenetelmä on tarkennettu, minkä vuoksi vuosien 2023 ja 2024 logistiikkapäästöt eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2025 tietojen kanssa.

⁸ KONEen Scope 2 -päästöt markkinaperusteisella laskentatavalla vuosilta 2023 ja 2024 on oikaistu vuonna 2025 tarkempien päästökertoimien käyttöönoton vuoksi.

Taulukko 23. Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti

Kasvihuonekaasujen intensiteetti nettotuottoa kohti ¹	2025	2024	2023
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) liikevaihtoa kohti (tCO2eq/Me)	916.6	1 079.7	1 168.6
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) liikevaihtoa kohti (tCO2eq/Me)	914.1	1 077.2	1 165.9

¹ Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti lasketaan jakamalla sijaintiperusteisten tai markkinaperusteisten kasvihuonekaasupäästöjen bruttokokonaismäärä yhdisteltyjen toimintojen liikevaihdolla. Lisätietoja liikevaihdosta on konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa 2.1.

2.2.8 Raportoinnin periaatteet

KONE käyttää energiankulutus- ja kasviuonekaasupäästötietojen vahvistamiseen operatiivista hallintametodologiaa. Tiedot kerätään ensin tytäryhtiö- tai tuotantolaitostasolla ja syötetään ympäristötiedon hallintajärjestelmään, minkä jälkeen ne konsolidoidaan konsernitasolla. Manuaalinen tiedonkeruu, arvioinnit ja päästökertoimet tuovat jonkin verran epävarmuutta ympäristötietoihin. Epävarmuuden lieventämiseksi KONE on ottanut käyttöön standardoituja päästöraportointikäytäntöjä, joihin sisältyvät yksityiskohtaiset raportointiohjeet, kattava koulutus sekä sisäiset arvioinnit ja validoinnit.

KONE noudattaa kasviuonekaasujen laskennassa Maailman luonnonvarainstituutin (WRI) kasviuonekaasuprotokollan ja Maailman kestävän kehityksen yritysneuvoston (WBCSD) kolmea standardia, jotka ovat GHG Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG Protocol Scope 2 Guidance ja Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Energia- ja ympäristötietojen keruu kattaa 99 % KONEen Scope 1- ja Scope 2 -päästöistä. Raportointiperiaatteet ja -laajuus kattavat maat globaalisti, mukaan lukien kaikki KONEen tuotantolaitokset.

Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen laskentaperiaatteet

Energiankulutus sisältää uusiutumattoman ja uusiutuvan sähkön, nestekaasun (LPG), maakaasun, kaukolämmön ja itse tuotetun sähkön (esim. aurinkosähkön) epäsuoran ja suoran energiankäytön. Tiedot kerätään palveluntarjoajien laskuista ja raporteista. Toimintatiedot kerätään neljännesvuosittain tuotantolaitoksilta.

Scope 1 -päästöt on laskettu käyttäen Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriön (DEFRA) energiankulutustietoja ja kansallisia päästökertoimia sekä eräitä toimittajakohtaisia päästökertoimia. Tämä koskee Suomessa esimerkiksi biopolttoaineita. Tässä raportissa esitetyt Scope 1 -nettopäästöt sisältävät uusiutuvan maakaasun alkuperätakuut (REC/GO), kun taas bruttopäästöt on laskettu ilman niitä (katso kasviuonekaasupäästöjen taulukko 22, alaviite 6). Lähestymistapa vastaa kehittyviä raportointiohjeita

biometaanisertifikaattien osalta, sillä niitä ei tällä hetkellä voida laskea mukaan Scope 1 -bruttopäästöihin. KONE hankkii Kanadassa uusiutuvaa maakaasua biometaanin REC-sertifikaattien kautta ja Ranskassa biometaanin alkuperätakuilla (Biomethane Guarantees of Origin).

Scope 2 -päästöt lasketaan sekä markkina- että sijaintiperusteisilla menetelmillä. Ostetulle uusiutuvalla sähkölle hankitaan eurooppalaisen energiatodistusjärjestelmän (EECS) alkuperätakuut ja alkuperätakuun sertifikaatit. Esimerkkejä ovat uusiutuvan energian sertifikaatit (REC), kansainväliset uusiutuvan energian sertifikaatit (I-REC) ja globaalien uusiutuvien energialähteiden kaupattavat instrumentit (TiGR). Vuonna 2025 KONEen ostetun uusiutuvan sähkön kulutuksesta lähes 100 prosenttia koostui sopimusinstrumenteista – tästä noin 23 prosenttia oli energian myyntiin ja hankintaan käytettyjä sopimusinstrumentteja, joihin liittyi energiantuotannon alkuperätakuuta, ja noin 77 prosenttia energian myyntiin ja hankintaan käytettyjä sopimusinstrumentteja, joihin ei liittynyt alkuperätakuuta. Yli 99 % KONEen Scope 2 -energiasta tulee uusiutuvasta sähköstä. Vuonna 2025 markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt olivat 1 100 tCO₂, josta puolet on peräisin uusiutumattomasta sähköstä ja puolet kaukolämmöstä.

Markkinaperusteisessa menetelmässä käytetään toimittajakohtaisia päästökertoimia Suomessa ja Tšekissä sekä Association of Issuing Bodies (AIB) -organisaation European Residual Mix -raportointiperiaatteita sekä Kansainvälisen energiajärjestön IEA:n päästökertoimia (raportoinnin periaatteet ja laajuus) jäljittämättömälle sähkölle. KONEen Scope 2 -päästöt markkinaperusteisella laskentatavalla vuosilta 2023 ja 2024 on oikaistu tarkempien päästökertoimien käyttöönoton vuoksi. Päivitys johti raportoitujen päästöjen kasvuun vuosina 2023 ja 2024. Luvut ovat kuitenkin nyt yhdenmukaiset ja vertailukelpoiset vuoden 2025 tietoihin. Sijaintiperusteisessa menetelmässä käytetään AIB:n ja IEA:n päästökertoimia.

Suorat biogeeniset hiilipäästöt lasketaan kertomalla käytettyjen biopolttoaineiden energia (TJ) (2025: 49 TJ) Tilastokeskuksen päästökertoimilla.

Scope 3 -päästöjen laskentaperiaatteet

KONE on raportoinut kaikki merkittävät ja olennaiset Scope 3-kategoriat GHG-protokollan Scope 3-

inventaario-ohjeiden perusteella. KONE arvioi vuosittain kaikkien Scope 3 -kategorioiden olennaisuuden ja suuruuden ja päivittää inventaariota tarvittaessa.

Scope 3 kategorian 1, Ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin liittyvät päästöt lasketaan KONEen kahdelle päätuotetypille, hisseille ja liukuportaille, sekä uusiin rakennushankkeisiin ja modernisointihankkeisiin joissa asiakkaalle toimitetaan uusia hissiyksiköitä. Kokonaispäästöt perustuvat alueittain eniten myytyihin tuotteisiin kerrottuna kaikkien raportointivuonna tilattujen tuotteiden määrällä, sekä kunkin alueen edustavien tuotteiden elinkaariarvioihin, jotka ovat linjassa KONEen ulkoisesti varmennettujen ympäristötuoteselosteiden (EPD) kanssa. Scope 3 -päästöt, joihin sisältyvät tuote- ja arvoketjupäästöt, syntyvät KONEen määräysvallan ulkopuolisista toiminnoista. KONEen ulkopuolisten toimialojen päästövähennysten eteneminen voi vaikuttaa KONEen mahdollisuuteen vähentää näitä päästöjä. Tämän ratkaisemiseksi KONE tekee tiivistä yhteistyötä keskeisten toimittajien ja asiakkaiden kanssa vähentääkseen materiaalipäästöjä ja tutkiakseen innovatiivisia energiaratkaisuja maissa, joissa sen tuotteita käytetään.

Päästökertoimet perustuvat Ecoinvent V3.4 -tietokantaan tai materiaalivalmistajien ympäristötuoteselosteisiin.

Scope 3 kategoria 4, Tuotantoketjun alkupään logistiikkatiedot kattaa tuotteiden kuljetuksen KONEen tuotantolaitoksista jakelukeskuksiin. Kuljetus paikallisiin varastoihin tai asennuskohteisiin otetaan huomioon, jos KONEen tuotantolaitokset vastaavat kuljetuksista. Myös varaosatoimitukset raportoidaan, mutta KONEen tuotantolaitoksiin saapuvien materiaalien logistiikkaa ei ole otettu huomioon. Tuote- ja varaosalogistiikan päästöt lasketaan sisäisellä logistiikan päästölaskentatyökalulla ja DEFRA:n päästökertoimilla.

Scope 3 kategoria 5 oman toiminnan jätepäästöt lasketaan kertomalla kerätyt jätetiedot DEFRA:n päästökertoimilla kunkin jätetyypin ja käsittelymenetelmän osalta. Laskelma ei sisällä KONEen asennuskohteiden jätteitä, jotka käsitellään normaalisti KONEen asiakkaiden jätehuolto-prosessien sekä sovellettavien lakien ja vaatimusten mukaisesti.

Scope 3 kategoria 6 liikematkojen lentotiedot kerätään KONEen suurimmalta matkatoimistolta ja muutamalta

paikalliselta matkatoimistolta. Päästölaskelmat perustuvat DEFRA:n menetelmin.

Scope 3 kategoria 11 myytyjen laitteiden operatiiviset päästöt lasketaan elinkaaren energiankulutuksen ja IEA:n viimeisimmän julkaisun päästökertoimien perusteella. KONEen tuotteiden keskimääräinen vuotuinen energiankulutus lasketaan ISO 25745 -standardien mukaisesti huomioiden myydyimmät ratkaisut ja oletetut käyttöprofiilit kullakin maantieteellisellä alueella. Tuotteiden keskimääräinen vuotuinen energiankulutus kerrotaan odotetulla käyttöiällä, joka on hisseillä 25 vuotta ja liukuportilla 15 vuotta. Nämä käyttöiät vastaavat tyypillisiä teollisuusstandardeja, jotka on määritelty hissituotteiden tuoteryhmäsäännöissä (PCR) sekä liukuportaita ja liukukäytäviä koskevissa täydentävissä tuoteryhmäsäännöissä.

Päästökertoimet kuvaavat kunkin alueen tilausmääräpainotettua keskimääräistä päästökerrointa. Globaalit operatiiviset kokonaispäästöt lasketaan kertomalla aluekohtaisten operatiivisten päästöjen keskiarvot aluekohtaisilla tilausmäärillä ja summaamalla tulokset. KONE kehittää jatkuvasti tiedonkeruun laatua, läpinäkyvyyttä ja tehokkuutta yhteistyössä toimittajien ja kumppaneiden kanssa.

Tietojen arviointimenetelmät

Koska energiankulutusta ja jätemääriä koskevia tietoja ei ole johdonmukaisesti saatavilla reaaliaikaisesti tai heti raportointineljänneksen päätyttyä, KONE arvioi neljännen vuosineljänneksen luvut. Tietojen laadun ja tarkkuuden parantamiseksi neljännen vuosineljänneksen energiankulutus ja jätemäärä sekä Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 (katgoria 6) -päästöt on laskettu vuoden 2025 ensimmäisen, toisen ja kolmannen neljänneksen toteutuneiden tietojen keskiarvon perusteella. Johdonmukaisuuden vuoksi Scope 3 -päästöt (kategoriat 4 ja 5) arvioidaan samalla tavalla.

Scope 3 -laskelmien (kategoriat 1 ja 11) vuosittaiset tilausmäärät arvioidaan neljännelle neljännekselle vastaavasti aiemmin tunnettujen tietojen perusteella.

Käytetyt arviointimenetelmät tuovat mukanaan luontaisen epävarmuuden laskentatuloksiin, koska todelliset neljännen neljänneksen arvot voivat poiketa käytetyistä keskiarvoista tai arvioista.

Muutokset vuonna 2025

Vuonna 2025 KONEen Scope 3 kategoria 1 ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin liittyvät päästöt on laskettu varmistamaan maantieteellinen yhdenmukaisuus vertailuvuoden kanssa ja parantamaan

vertailukelpoisuutta. Tämän muutoksen seurauksena Scope 3 kategorian 1 luvut vuosilta 2023 ja 2024 on oikaistu, mikä johti 3 % laskuun vuodelle 2023 ja 2 % laskuun vuodelle 2024.

Vuonna 2025 KONEen logistiikkaan liittyvät Scope 3 -päästöt (katgoria 4) olivat 149 300 tCO₂e, mikä on 39 % enemmän kuin vuonna 2024 (107 400 tCO₂e). Tämä poikkeama johtuu pääasiassa menetelmän tarkennuksesta, jossa rahtikuljetusten päästökertoimia päivitettiin vastaamaan tarkempia arvoja. Tämän seurauksena raportoidut päästöt kuvaavat tarkemmin logistiikkatoimintojen ympäristövaikutuksia, vaikka taustalla olevat kuljetusmäärät pysyivät suhteellisen vakaina edellisvuoteen verrattuna.

Vuoden 2024 Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3- (Kategoriat 5 ja 11) päästöt on oikaistu vuoden 2024 neljännen neljänneksen todellisten lukujen perusteella, tietojen saapumisen jälkeen.

EU:n Pariisin sopimuksen mukaiset vertailuarvot

Komission delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (12 artikla) kriteerien perusteella KONEtta ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

2.3 Resurssien käyttö ja kiertotalous

2.3.1 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

KONE on tunnistanut resurssien käytön ja kiertotalouden merkittäväksi taloudelliseksi mahdollisuudeksi. Modernisointiliiketoiminta on keskeinen kasvun ajuri, jota tukee globaali markkina, jossa yli 10 miljoonaa yksikköä on valmiina modernisoitavaksi. Modernisointi- ja huoltoliiketoiminnan osuus KONEen liikevaihdosta on yli 60 %, mikä heijastaa siirtymää kohti kiertotalouteen perustuvaa liiketoimintamallia. Osana Rise-strategiaa Cut Carbon- ja Drive Modernization-painopisteet vauhdittavat kestävää ja kiertotalouteen perustuvaa kasvua innovatiivisten energiatehokkaiden ratkaisujen sekä materiaalitehokkuuden optimoinnin avulla.

Olennainen mahdollisuus on kuvattu taulukossa 24, joka sisältää tiedot aikahorisontista, arvoketjusta ja hallintotoimista vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien käsittelemiseksi. Olennaisten ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja arviointia on kuvattu kohdassa 1.5.

KONEen ratkaisut on suunniteltu tukemaan asiakkaita rakennusten elinkaaren pidentämisessä pitämällä hissit ja liukuportaat turvallisesti käytössä pidempään. Samalla laitteiden ja rakennusten hiilijalanjälki pienenee. Hissien tyypillinen käyttöikä on noin 25 vuotta ja liukuportaiden 15 vuotta. KONEen kunnossapito- ja modernisointiratkaisujen avulla molempien käyttöikää voidaan pidentää entisestään, mikä vähentää merkittävästi ennen aikaisen uusimisen tarvetta ja tukee rakennusten kestävää käyttöä. Integroimalla digitaalisesti yhdistettäviä ratkaisuja laitteiden modernisointiin KONE mahdollistaa älykkäät kunnossapito-ominaisuudet ja parantaa kykyään tunnistaa ennakoivasti tulevia modernisointitarpeita. Lisäksi KONE voi kasvattaa modernisointiin liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia laajentamalla huoltokantaansa huoltokannan ulkopuolisiin kohteisiin.

Taulukko 24. Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe (aikahorisontti)	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Johdon vastaus
Resurssien käyttö ja kiertotalous omassa toiminnassa (pitkä aikaväli)	↑ Mahdollisuus Modernisointiliiketoiminta minimoi primaariraaka-aineiden käytön, parantaa energiatehokkuutta ja vähentää elinkaaripäästöjä minimoimalla resurssien ulosvirtaukset.	KONE kehittää modernisointitarjontaa kestävyiden, modulaarisuuden, päivitettävyyden, digitaalisten yhteyksien ja purettavuuden periaatteiden mukaisesti. Näin KONE rakentaa pitkäaikaisia valmiuksia elinkaariliiketoimintamallin mukaisesti.

2.3.2 Toimintaperiaatteet

KONEen ympäristöpolitiikassa yhtiön tavoite kuvataan kestävämmän, kiertotalouteen perustuvan tulevaisuuden kaupungin mahdollistajana. Tämä saavutetaan muun muassa vähentämällä ratkaisujen elinkaarivaikutuksia kiertotalouteen perustuvalla suunnittelulla. Poliittikka edistää myös jätteiden syntymisen ehkäisyä pidentämällä tuotteiden ja laitteiden käyttöikää sekä minimoi jätteiden määrää kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Taulukossa 13 on kuvattu keskeiset resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät politiikat.

Poliittikkasitoumusten lisäksi KONEen ratkaisut suunnitellaan kestävyiden ja modulaarisuuden periaatteiden pohjalta, mikä varmistaa pitkäikäisen ja kestävänsuorituskyvyn. Esimerkiksi Design for Disassembly -ohjeet mahdollistavat tuotteiden helpon purkamisen, mikä tukee modernisointia, resurssitehokkuutta ja materiaalien talteenottoa koko elinkaaren ajalta. KONEen Design for Reliability -ohjeet varmistavat, että tuotteet testataan suorituskyvyn varmistamiseksi erilaisissa ympäristöissä, mikä takaa pitkän elinkaaren erilaisissa ilmasto-olosuhteissa. Yhdessä nämä suunnitteluperiaatteet tukevat KONEen ympäristöpolitiikassa määritettyjen kiertotaloustavoitteiden toteuttamista.

2.3.3 Toimet

KONEen modernisointiliiketoiminta tarjoaa modulaarisia, kestäviä ja energiatehokkaita elinkaariratkaisuja, jotka vähentävät primääriraaka-aineiden käyttöä ja parantavat laitteiden energiatehokkuutta jopa 70 %. Modernisointiratkaisujen ansiosta laitteet voidaan korjata

ja niiden osat päivittää, jolloin komponentit voidaan kierrättää tai käyttää uudelleen. Tämä lähestymistapa vähentää merkittävästi elinkaaripäästöjä, mikä on todettu KONEen elinkaariarvioinneissa (LCA), jotka on tehty kansainvälisesti tunnustettujen ISO 14040- ja ISO 14044 -standardien mukaisesti.

KONE tarjoaa asiakkaille erilaisia modernisointipaketteja riippuen laitteiden elinkaaren vaiheesta ja rakennuksen tarpeista. Ratkaisut soveltuvat sekä KONEen että muiden valmistajien laitteille. KONE Replace -ratkaisulla vanha laite korvataan uudella, mikä pidentää rakennuksen elinkaarta uuden teknologian avulla. KONE AddNew sisältää jälkiasennuksena uuden ratkaisun vanhaan rakennukseen, mikä uudistaa ja pidentää rakennusten käyttöikää ja parantaa esteettömyyttä. KONE Upgrade tuo asiakkaille kiertotaloushyötyjä, valikoitujen olemassaolevien komponenttien päivityksillä ja parannuksilla. KONE Upgrade vastaa EU:n taksonomian toimintaa 5.1. Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus, jonka osuus KONEen taksonomian mukaisesta liikevaihdosta oli 11,2 % vuonna 2025. KONE 24/7 Connected Services – palveluiden tukema ennakoiva kunnossapito tukee kaikkia modernisointitoimia mahdollistamalla laitteiden kuntoon perustuvat päivitykset, jotka pidentävät laitteiden käyttöikää ja vähentävät samalla tarpeettomia huoltokutsuja ja käyttökatkoja.

Tukeakseen Rise-strategian tavoitteita, KONE kehittää aktiivisesti kiertotalousstrategiaansa, tavoitteena luoda pitkäaikaista asiakasarvoa ja vahvistaa KONEen globaaleja kiertotalousratkaisuja erilaisten pilottihankkeiden, projektien ja kumppanuuksien kautta.

Vuonna 2025 käynnistetty KONE Renaissance -ohjelma on viisivuotinen tutkimus-, kehitys- ja

innovaatiohanke, jota rahoittaa osittain Business Finland. Ohjelmassa keskitytään olemassa olevien rakennusten uudistamiseen vähäpäästöistä asumista ja työskentelyä varten vuoteen 2030 mennessä. Globaali ohjelma luo digitaalisen ja kestävän ekosysteemien keskittymän, joka tuo yhteen toimialan keskeiset sidosryhmät edistämään innovaatioita ja uusia liiketoimintamalleja. Ohjelman tarkoituksena on johtaa KONEen toimintaa kaupunkien uudistamisessa digitaalisen ja kestävän modernisoinnin avulla, jotta yhtiö voi vastata asiakkaiden tarpeisiin globaalisti.

2.3.4 Tavoitteet

Rise-strategiassa KONE on asettanut vapaaehtoisen tavoitteen, joka liittyy resurssien käytön ja kiertotalouden mahdollisuuksiin KONEen modernisointiliiketoiminnassa. KONEen keskipitkän aikavälin tavoitteena on kaksinumeroinen kasvu globaalissa modernisointiliiketoiminnassa. Vuonna 2025 kasvu oli lähes 15 % vuoteen 2024 verrattuna.

Tavoite asetettiin yhdessä strategian kehittämisprosessin keskeisten sidosryhmien kanssa. Se

tukee KONEen ympäristöpolitiikassa määritettyjä pitkän aikavälin kiertotaloustavoitteita. Kiertotaloustavoitteet ohjaavat KONEen sitoutumista kaupunkien kestävään muutokseen.

Tavoitteeseen liittyvät tiedot on varmennettu taloudellisen varmennusprosessin yhteydessä, ja edistymisestä suhteessa tavoitteisiin raportoidaan vuosittain. Tarkemmat taloudelliset tiedot löytyvät vuosikatsauksesta. KONEen kiertotalousaloitteita ja -tavoitteita kehitetään edelleen vuonna 2026.

3. Sosiaaliset tiedot

3.1 Oma työvoima (S1)

3.1.1 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät työolot omassa toiminnassa on tunnistettu KONEelle olennaiseksi aiheeksi. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointimenetelmät on kuvattu tarkemmin kohdassa 1.5. Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa 25. Taulukko sisältää tiedot aikajänteestä, arvoketjusta sekä hallintatoimet vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien käsittelemiseksi.

Ottaen huomioon, että KONE harjoittaa asennus- ja huoltotoimintaa maailmanlaajuisesti, KONE on tunnistanut useita omaan työvoimaan mahdollisesti kohdistuvia terveys- ja turvallisuusvaikutuksia sekä -riskejä. Riittämättömät turvatoimenpiteet voivat lisätä tapaturmia, vakavia loukkaantumisia ja jopa kuolemantapauksia.

Tämä raportti kattaa kaikki KONEen omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt, joihin KONEen toiminta voi olennaisesti vaikuttaa. Tietynä työntekijäryhmät – etenkin asennus- ja kunnossapitotehtävissä työskentelevät – kohtaavat KONEella suurimmat turvallisuusriskit työtehtäviensä luonteen vuoksi, kuten KONEen maailmanlaajuisen verkkopohjaisen turvallisuusraportointialustan KONE Safety Solutionin (KSS) tiedot osoittavat. KONE on tunnistanut, että yleisimpiä vakavia loukkaantumisia aiheuttavia tilanteita ovat kontaktit liikkuviin kappaleisiin sekä korkealta putoaminen. Tyypillisimpiä työperäisiä vammoja ovat viiltohaavat, venähdykset, mustelmat ja ruhjeet. KONE toimii maissa, joissa ihmisoikeusrikkomusten riski on tavallista suurempi, koskien esimerkiksi lapsi- ja pakkotyövoimaa. KONEen omassa toiminnassa on tunnistettu kohonnut pakkotyön riski ulkoistetuissa tukipalveluissa, kuten siivouksessa, ateriapalveluissa ja vartioinnissa. Kaakkois-Aasiassa lapsityövoiman käytön

Taulukko 25. Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe (aikajänne)	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Johdon vastaus
Terveys ja turvallisuus omassa toiminnassa (keskipitkä ja pitkä aikaväli)	↓ Negatiivinen vaikutus KONEen toimialalla on useita turvallisuusriskejä. Olemme tunnistaneeet globaalissa asennus- ja huoltotoiminnassa useita mahdollisia omaan työvoimaamme kohdistuvia terveys- ja turvallisuusvaikutuksia, etenkin mainittujen alojen tehtävissä. Turvallisuustoimenpiteiden laiminlyönti voi johtaa tapaturmien lisääntymiseen ja vakaviin henkilövahinkoihin tai jopa kuolemantapauksiin.	- Kaikkiin omiin työntekijöihin sovelletaan riskienhallintakehystä sekä integroitua johtamisjärjestelmää, joka koskee muun muassa terveyttä ja turvallisuutta. - Työsuojelukäytäntöjä käsitellään osallistavasti, muut kuin työsuhteiset työntekijät otetaan mukaan turvallisuuskampanjoihin ja muihin yrityksen turvallisuusaloitteisiin ja heidän pätevyydelleen, menetelmilleen ja työkaluilleen asetetaan vaatimuksia.

riski on huomattavan suuri. KONEen suurimmat riskit liittyvät kuitenkin yhtiön toimitus- ja jakeluketjuihin etenkin Afrikassa, Aasiassa ja Kiinassa. Vaikka ihmisoikeuksia ei kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella pidetä KONEelle olennaisina, KONE seuraa jatkuvasti ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ja vaikutuksia. Lisätietoa ihmisoikeustoimintaperiaatteesta ja ihmisoikeusasioiden hallinnasta löytyy kohdista 3.1.2, 3.1.3 ja 3.1.4.

Omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia hallitaan tehokkaasti integroimalla KONEen keskeiset periaatteet - turvallisuus, laatu ja vastuullisuus - osaksi strategiaa ja päivittäistä toimintaa. Sitoumusta tukee KONEen integroitu johtamisjärjestelmä, joka on kuvattu kohdassa 3.1.2., sekä johtamiskäytänteiden jatkuvasta kehittämisestä ja strategisesta ohjauksesta vastaavat tehtävään perustetut erikoistuneet toimikunnat ja komiteat.

KONEen oman työvoiman erityispiirteet ja tunnusluvut

KONEen oma työvoima koostuu kolmesta pääryhmästä: KONEen työntekijät, vuokratyöntekijät ja itsenäiset urakoitsijat. KONEen työvoimasta suurin osa on KONEen työntekijöitä, joihin kuuluu vakituisia työntekijöitä, määräaikaista työntekijöitä sekä harjoittelijoita. Henkilöstöä on maailmanlaajuisesti 68 maassa KONEen toimistoissa, tuotantolaitoksissa ja asiakastoimipaikoissa.

Työntekijöiden määrä ilmoitetaan henkilömääränä. Demografiset tiedot saadaan KONEen HR-järjestelmästä kunkin raportointikauden lopussa. Joitakin vastikään hankittuja KONEen yksiköitä ei ole otettu huomioon, jos

yksityiskohtaisia henkilöstötietoja ei ole vielä saatavilla. Hallituksen toimintakertomuksen muissa osioissa henkilöstömäärät esitetään kokoaikaisiksi muutettuna (FTE), ja niihin sisältyy viimeaikaisten yritysostojen mukana tullut henkilöstö. Tämän seurauksena työntekijöiden kokonaismäärään liittyvät luvut voivat vaihdella hieman vuosikatsauksen eri osioissa. Näitä eroavaisuuksia ei pidetä merkittävänä. Lisätietoja työntekijöiden lukumääristä (henkilömäärä) löytyy taulukoista 26-30.

Taulukko 26. Henkilömäärä 10 suurimmassa maassa

Maa	Työntekijöiden lukumäärä 2025 (henkilömäärä)	Työntekijöiden lukumäärä 2024 (henkilömäärä)
Kiina ¹	20 441	21 783
Intia	6 149	5 731
Yhdysvallat	5 698	5 721
Ranska	3 397	3 287
Saksa	2 965	2 922
Suomi	2 809	2 643
Italia	2 184	2 097
Yhdistynyt kuningaskunta	1 837	1 800
Australia	1 208	1 169
Meksiko	1 175	1 147

¹ Kiina on ainoa maa, joka kuuluu ESRS-raportointivaatimuksen piiriin. Kaikki muut maat raportoidaan vapaaehtoisesti.

Taulukko 27. Työntekijöiden lukumäärä sopimustyyppin ja alueen mukaan

Henkilömäärä	Amerikka	APMEA	Eurooppa	Kiina	Yhteensä
Työntekijät	8 036 (7 961)	13 160 (12 407)	21 874 (21 070)	21 701 (22 964)	64 771 (64 402)
Vakituiset työntekijät	8 030 (7 955)	12 856 (12 146)	20 965 (20 266)	21 363 (22 821)	63 214 (63 188)
Tilapäiset työntekijät ¹	6 (6)	304 (261)	909 (804)	338 (143)	1 557 (1 214)
Nollatuntisopimuksella olevat työntekijät ²	3 (n/a)	8 (n/a)	15 (n/a)	18 (n/a)	44 (n/a)
Kokoaikaiset työntekijät ³	8 034 (7 959)	13 143 (12 376)	21 087 (20 311)	21 700 (22 964)	63 964 (63 610)
Osa-aikaiset työntekijät ³	2 (2)	17 (31)	787 (759)	1 (0)	807 (792)

Sulkeissa olevat luvut ovat vuodelta 2024

¹ Sisältää opiskelijat ja harjoittelijat

² Vuonna 2024 vaihtelevalla työajalla työskentelevien työntekijöiden tuntimäärää ei voitu raportoida, koska tietoja ei vielä kerätty HR-järjestelmiin.

³ Vapaaehtoinen raportointi

Taulukko 29. Työntekijöiden lukumäärä sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

Henkilömäärä	Naiset	Miehet	Muu ¹	Ei tiedossa	Yhteensä
Työntekijät	7 879 (7 631)	56 363 (56 269)	12 (13)	517 (489)	64 771 (64 402)
Vakituiset työntekijät	7 642 (7 435)	55 137 (55 353)	11 (12)	424 (388)	63 214 (63 188)
Tilapäiset työntekijät ²	237 (196)	1226 (916)	1 (1)	93 (101)	1 557 (1 214)
Nollatuntisopimuksella olevat työntekijät ³	5 (n/a)	39 (n/a)	0 (n/a)	0 (n/a)	44 (n/a)
Kokoaikaiset työntekijät ⁴	7 494 (7 263)	55 946 (55 855)	12 (13)	512 (479)	63 964 (63 610)
Osa-aikaiset työntekijät ⁴	385 (368)	417 (414)	0 (0)	5 (10)	807 (792)

Sulkeissa olevat luvut ovat vuodelta 2024

¹ Työntekijöiden itsensä määrittelemä sukupuoli

² Sisältää opiskelijat ja harjoittelijat

³ Vuonna 2024 vaihtelevalla työajalla työskentelevien työntekijöiden tuntimäärää ei voitu raportoida, koska tietoja ei vielä kerätty HR-järjestelmiin.

⁴ Vapaaehtoinen raportointi

Taulukko 28. Työntekijöiden lukumäärä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Työntekijöiden lukumäärä 2025 (henkilömäärä)	Työntekijöiden lukumäärä 2024 (henkilömäärä)
Miehet	55 363	56 269
Naiset	7 879	7 631
Muu ¹	12	13
Ei tiedossa ²	517	489
Työntekijöitä yhteensä	64 771	64 402

¹ Joissakin maissa henkilöt voivat laillisesti rekisteröidä olevansa kolmatta, usein neutraalia sukupuolta, joka luokitellaan ”muuksi” edellä olevassa taulukossa.

² Työntekijät, jotka ovat siirtyneet toisesta järjestelmästä, jossa sukupuolta ei ole kirjattu, tai äskettäin palkatut työntekijät, jotka eivät ole vielä tallentaneet sukupuolitietojaan KONEen HR-järjestelmään.

Taulukko 30. KONEen palveluksesta raportointikauden aikana lähteneiden työntekijöiden lukumäärä

	2025	2024
KONEesta lähteneet työntekijät	7 632	7 793
Liukuva 12 kuukauden kokonaisvaihtuvuus ¹	12,2 %	11,5 %

¹ Kokonaisvaihtuvuus (12,2 %) = Vakituiset työntekijät + ulkomaankomennukselle lähteneet (7 632) jaettuna viimeisten 12 kuukauden keskimääräisellä henkilöstömäärällä (62 665). Määräaikaisia työntekijöitä ja harjoittelijoita (530) ei lasketa vaihtuvuuteen.

3.1.2 Toimintaperiaatteet

Terveys- ja turvallisuussitoumuksia koskevat toimintaperiaatteet

KONE tiedostaa, että työterveys- ja työturvallisuusjohtaminen tapahtuu eri toimintojen kesken yhteisvastuullisesti. Siksi yhtiöllä on lukuisia periaatteita, jotka koskevat sen omaan työvoimaan kohdistuvia terveys- ja turvallisuusvaikutuksia. Taulukossa 31 on esitetty yhteenveto näistä periaatteista.

KONEen periaatteiden, sääntöjen ja vakiintuneiden työtapojen noudattamista arvioidaan KONEen halintajärjestelmän auditointiohjelmalla, joka kattaa 100 % yhtiön liiketoimintayksiköistä. Turvallisuutta parannetaan järjestelmällisesti laatimalla auditointiohjelman tulosten perusteella korjaavia toimenpiteitä ja seuraamalla niiden täytäntöönpanoa. Mahdollisia ristiriitoja terveys- ja turvallisuusvaikutusten ehkäisemiseen tai lieventämiseen tähtäävien toimien ja kilpailevien liiketoiminnan vaatimusten välillä käsitellään eri toimintojen välisen turvallisuuden johtamismallin avulla. Kohdassa 3.1.3 on lisätietoja KONEen terveys- ja turvallisuusasioista vastaavista hallintoelimistä, jotka huolehtivat periaatteiden yhdenmukaistamisesta strategisten tavoitteiden kanssa. Lisätietoa KONEen monialaisesta kestävyyshallinnosta, joka käsittää myös turvallisuudenhallinnan, löytyy kohdasta 1.3.1.

Ihmisoikeussitoumus

Terveys ja turvallisuus ovat KONEelle keskeisiä ihmisoikeuksia ja perusperiaatteita, joista ei tingitä. Ne ovat olennainen osa yhtiön laajempaa sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. KONE on sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan ihmisoikeuksia muun muassa seuraavien sopimusten, periaatteiden ja ohjeiden mukaisesti:

- ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittämät työntekijöiden perusoikeudet, mukaan lukien ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja perusoikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.

KONEen julkisessa ihmisoikeustoimintaperiaatteessa kuvataan yksityiskohtaisesti yhtiön rooli, tavoitteet ja vastuut sitoumuksen täyttämiseksi. Toimintaperiaate tarkistetaan vuosittain osana KONEen toimintaperiaatteiden tarkistusta. ILO:n standardien mukaisesti KONE kieltää kaikenlaisen lapsityövoiman käytön. KONE ei palkkaa työntekijöitä, jotka ovat alle 15-vuotiaita tai paikallista oppivelvollisuuskäyttäjä nuorempia, sen mukaan kumpi on korkeampi. Vaarallisen työn vähimmäisikäraja on 18 vuotta.

Ihmisoikeustoimintaperiaatteessa kielletään myös KONEen toiminnoissa ja arvoketjuissa kaikki modernin orjuuden muodot, esimerkiksi pakkotyö. KONE huolehtii siitä, että työntekijät saavat korvauksensa ajallaan ilman lainvastaisia vähennyksiä tai pidätyksiä tai käytäntöjä, jotka voisivat viitata pakkotyöhön tai hyväksikäyttöön. Tämä koskee myös urakoitsijoita sekä määräaikaista ja osa-aikaisia työntekijöitä.

KONE noudattaa kaikkia työaikaan, palkkaukseen, etuihin ja ylityöhön sovellettavia paikallisia lakeja, ILO:n yleissopimuksia ja alan standardeja.

Jos paikallinen lainsäädäntö on ristiriidassa ILO:n tai muiden asiaankuuluvien standardien kanssa, tapaus viedään kestävyysraportoinnin ohjausryhmän (Sustainability Disclosure Board) käsiteltäväksi. Ohjausryhmä vastaa KONEen ihmisoikeushallinnosta. YK:n Global Compact -aloitteeseen sitoutuneena osallistujana KONE on sisällyttänyt toimintaperiaatteisiinsa ja menettelytapoihinsa aloitteessa kuvatut periaatteet, myös ihmisoikeuksiin liittyen.

Globaali johtamisjärjestelmä

KONEen globaali johtamisjärjestelmä yhdistää laatu-, ympäristö- sekä terveys- ja turvallisuusjohtamisen strategisten aloitteiden tukemiseksi sekä yhdenmukaisten ja korkeatasoisten käytäntöjen varmistamiseksi kaikissa toiminnoissa.

Järjestelmä kattaa kaikki globaalit toiminnot, ratkaisut ja palvelut. Tavoitteena on tuottaa asiakasarvoa ja varmistaa samalla turvallinen ja kestävä liiketoiminta. Järjestelmä antaa esimerkiksi ohjeita työtapaturmien ehkäisyyn ja työterveys- ja työturvallisuusjohtamiseen paikallisten lakien lisäksi.

Integroitu johtamisjärjestelmä kattaa kaikki työntekijät ja sopimustyöntekijät ja täyttää seuraavien standardien

vaatimukset: ISO 9001 (laatu), ISO 14001 (ympäristö) ja ISO 45001 (työterveys ja -turvallisuus).

Jatkuvan parantamisen edistämiseksi monet liiketoimintayksiköt ovat mukana KONEen konserninlaajuudessa OnelSO-sertifioinnissa, kun taas toisilla yksiköillä on paikallisten akkreditoitujen organisaatioiden myöntämät erilliset sertifikaatit. Joillakin yksiköillä on lisäksi paikallisia tai kansainvälisiä sertifikaatteja, kuten tietoturvan johtamisjärjestelmä (ISO 27001), energiatehokkuuden johtamisjärjestelmä (ISO 50001) ja/tai hissidirektiivin 2014/33/EU vaatimustenmukaisuussertifikaatti. Nämä kaikki vahvistavat sekä työntekijöiden, että kuluttajien ja loppukäyttäjien terveyttä ja turvallisuutta.

KONE pyrkii aktiivisesti laajentamaan konserninlaajuisten sertifikaattien kattavuutta ja integroimaan paikalliset sertifikaatit asteittain yhtenäiseen OnelSO-viitekehykseen. Uusien KONE-yksiköiden liittäminen konsernisertifikaattien piiriin tukee globaalien johtamiskäytäntöjen yhdenmukaistamista ja varmistaa kansainvälisten standardien ja KONEen toimintamallin (KONE Way) noudattamisen.

Taulukossa 32 on esitetty ISO-sertifikaattien, joko paikallisten tai OnelSO-sertifikaattien, piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus suhteessa KONEen globaaliin henkilömäärään.

Taulukko 32. Osuus KONEen työntekijöistä, jotka työskentelevät ISO-sertifioitussa yksikössä

ISO-standardi	Osuus 2025	Osuus 2024 ¹
ISO 9001	87 %	87 %
ISO 14001	77 %	78 %
ISO 45001	67 %	58 %

¹ Vuoden 2024 luvut on päivitetty aiemman laskentavirheen vuoksi

Taulukko 31. Keskeiset terveys- ja turvallisuusjohtamiseen, ihmisoikeuksiin ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät politiikat

Politiikka	Aiheet	Soveltamisala	Lyhyt kuvaus sisällöstä	Vastuu KONEella	Julkaistu/Päivitetty
Globaali johtamisjärjestelmä	S1, S2, S4	Kaikki KONEen yksiköt, oma työvoima, toimittajat ja kumppanit	Globaali johtamisjärjestelmä, joka varmistaa korkeat ja yhdenmukaiset terveys- ja turvallisuusstandardit maailmanlaajuisesti.	Johtokunta	02/2025
Terveys- ja turvallisuuspolitiikka	S1, S2, S4	Oma työvoima, kumppanit ja KONEen laitteiden käyttäjät	KONEen sitoutuminen sovellettaviin turvallisuusvaatimuksiin. Luo puitteet turvallisuustavoitteille ja -vastuille.	Toimitusjohtaja	12/2024
Riskienhallinnan politiikka	S1	Kaikki KONEen yksiköt	Kaikkien KONEen prosessien, menettelyjen ja tilojen tulee olla turvallisia ja noudattaa vakiintuneita turvallisuusstandardeja työntekijöiden terveyden turvaamiseksi.	Johtokunta	10/2023
Globaali toimitilapolitiikka	S1, S2	Kaikki KONEen yksiköt, toimistot ja varastotilat KONEen toimintaa varten	KONEen tilojen yhdenmukainen valinta ja hallinta tähtäävät siihen, että jokaiselle tilojen käyttäjälle tarjotaan turvallinen ja suojattu työympäristö.	Toimitusketjusta vastaava johtaja, tiloista vastaava globaali kategoriapäällikkö, paikalliset omistajat	01/2022
Toimitilojen turvallisuuspolitiikka	S1, S2	Kaikki uudet tai merkittävästi uudistetut KONEen toimitilat	Määrittää fyysiset turvatoimet KONEen käytössä olevissa tiloissa, omistetuissa tai vuokratuissa. Tiloilla on oltava dokumentoidut ja testatut hätätilamenettelyt sekä vuosittaiset evakuointi- ja pelastusharjoitukset.	Johtokunta	10/2023
Asennuspolitiikka	S1, S2	Kaikki KONEen yhteisöt ja yksiköt; oma työvoima, asennuksen alihankkijat	KONEen asennustöitä koskevat Asennustöiden vaatimukset varmistavat oikean ja turvallisen asennuksen KONEen hyväksymillä menetelmillä ja työkaluilla tai riskinarvioinnin avulla.	Head of Delivery Operations Development	01/2022
Matkustuspolitiikka	S1	Oma työvoima	Työhön liittyvää matkustamista koskevat ohjeet, mukaan lukien riskinarvioinnit ja turvallisuusneuvonta, sekä ohjeet työntekijöiden hyvinvoinnista matkan aikana.	Johtokunta	06/2022, saatavilla >30 kielellä, kone.com
Ihmisoikeusperiaatteet	S1, S2	Kaikki KONEen yksiköt; oma työvoima ja arvoketjun työntekijät	KONEen rooli, tavoitteet ja vastuut ihmisoikeussitoumuksen osalta.	Johtokunta	11/2022, saatavilla >10 kielellä
KONEen eettinen toimintaperiaate	S1, S2, S4, G1	Oma työvoima ja kaikki KONE-yhtiöt	KONEen työntekijöiltä ja yhtiöiltä odotettu vastuullinen ja eettinen toiminta.	Johtokunta	08/2025, saatavilla 7 kielellä
Eettinen toimintaperiaate toimittajille	S2	Kaikki toimittajat, myös toimittajien omat työntekijät, toimittajat ja kolmannet osapuolet	Toimittajilta odotetaan eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, jotka koskevat terveyttä ja turvallisuutta, lahjonnan ja korruption torjuntaa, työvoimaa ja ihmisoikeuksia sekä ympäristökysymyksiä.	VP Global Compliance	01/2020
Jakelijoiden Eettinen toimintaperiaate	S2	Kaikki jakelijat, myös jakelijoiden omat työntekijät, asiakkaat ja kolmannet osapuolet	Jakelijoilta odotetaan eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, jotka koskevat terveyttä ja turvallisuutta, lahjonnan ja korruption torjuntaa, työvoimaa ja ihmisoikeuksia sekä ympäristökysymyksiä.	VP Global Compliance	09/2021
Kolmansien osapuolten due diligence -selvityksiä koskeva politiikka	S1, S2, G1	Koskee kaikkia KONEen yksiköitä ja työntekijöitä ja ulottuu koko arvoketjuun: toimittajiin, alihankkijoihin, jakelijoihin, edustajiin, yhteisyritys-kumppaneihin, yritysostokohteisiin ja muihin kolmansien osapuoliin	KONEen nollatoleranssi lahjontaa, korruptiota ja muuta laitonta toimintaa kohtaan määrittää, miten liikekumppanit tunnistetaan ja arvioidaan ja miten niitä valvotaan vaatimustenmukaisuuden näkökulmasta.	Johtokunta	2025
Sääntöjä ja standardeja koskeva politiikka	S4	Kaikki KONEen yksiköt	KONE odottaa, että sen liiketoimintayksiköt ja työntekijät noudattavat kaikkia asiaankuuluvia sääntöjä, standardeja ja säännöksiä KONEen ratkaisujen ja palvelujen tarjoamisessa.	Johtokunta	10/2023, saatavilla >30 kielellä, kone.com
Asiakasratkaisujen suunnittelupolitiikka	S4	Kaikki KONEen yksiköt	Keskeiset periaatteet turvallisen ja laadukkaan suunnittelutyön toteuttamiseksi siten, että kaikkia asiaankuuluvia lakeja, sääntöjä ja standardeja noudatetaan.	Johtokunta	02/2019
Lahjonnan ja korruption vastainen toimintaperiaate	G1	Oma työvoima	KONEen nollatoleranssi lahjonnalle ja korruptiolle kattaa riskiperusteisen ennaltaehkäisyyn sekä vaatimustenmukaisuutta ja raportointia koskevat ohjeet työntekijöille.	Johtokunta	09/2023
Yleinen valtuutusten delegointia koskeva toimintaperiaate	G1	Oma työvoima	Määrittelee, milloin asiat on vietävä eteenpäin johtokunnan jäsenille, toimitusjohtajalle tai hallitukselle.	Johtokunta	08/2025

3.1.3 Toimet

Yhteydenpito oman työvoiman kanssa

KONE on sitoutunut olemaan erinomainen työpaikka, joka antaa työntekijöille vaikutusmahdollisuuksia ja osallistuttaa heidät aktiivisesti työpaikkakokemuksen kehittämiseen. Yhtiön vuosittainen globaali henkilöstön sitoutumiskysely, Pulse, on keskeisessä roolissa avoimuuden edistämisessä ja työntekijäkokemuksen syvällisessä ymmärtämisessä KONEella.

Kyselyn tulokset ovat vuosittain kaikkien liiketoimintayksiköiden esihenkilöiden ja HR-kumppaneiden saatavilla verkkopohjaisen työkalun kautta. Esihenkilöt laativat toimintasuunnitelmia, jakavat tulokset tiimeilleen ja keskittyvät muuttamaan kyselyn havainnot konkreettisiksi parannuksiksi, jotka kehittävät työympäristöä.

Vuoden 2025 Pulse-kyselyn tulokset osoittavat, että sitoutumisindeksi on edelleen vahva, mikä kuvastaa vakaata ja myönteistä kehitystä. Tuloksissa korostuu myös työntekijöiden osallisuuden tunteen ja hyvinvoinnin jatkuva vahvistuminen. Kyselyn osallistumisaste oli 92 %, mikä kertoo vahvasta sitoutumisesta ja luottamuksesta prosessiin sekä vahvistaa käsitystä siitä, että työntekijöiden ääni tulee kuulluksi ja siihen reagoidaan.

KONEen sitoutuminen osallistavan ja tukevan työympäristön edistämiseen näkyy siinä, miten yhtiö huomioi erityisen haavoittuvassa asemassa olevien työntekijöiden näkökulmat. KONE on perustanut kolme työntekijäverkostoa, Employee Resource Group (ERG), joita johtavat itsenäisesti vapaaehtoiset työntekijät. Jokaisen ERG:n sponsorina toimii hallituksen jäsen. ERG:t saavat organisaation tukea ja erilliset budjetit, ja ne toimivat tärkeinä kanavina haavoittuvien työntekijöiden osallistamisessa ja avoimen vuoropuhelun edistämisessä.

KONEen esihenkilöt ylläpitävät jatkuvaa yhteydenpitoa tiimeihinsä, muun muassa säännöllisten palautekeskustelujen kautta. Kaikki henkilöt, joilla on pääsy sisäiseen viestintäalustaan (sisältäen myös työntekijöitä jotka eivät ole työsuhteessa KONEen kanssa), kutsutaan osallistumaan yhtiön laajuisiin tapahtumiin, kuten neljännesvuosittaiseen toimitusjohtajan kysymys- ja vastaustilaisuuteen.

Työntekijöiden osallistumisen edistämiseksi ja merkityksellisen palautteen varmistamiseksi terveys- ja turvallisuusasioissa KONE järjestää paikallisia turvallisuusfoorumia, jotka mahdollistavat työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistumisen.

Näitä foorumeita tukee paikallisten johtoryhmien aktiivinen osallistuminen, ja niiden asialistoja, päätöksiä ja toimenpiteitä hallitaan paikallisesti, jotta ne vastaavat kohdepaikan erityistarpeita. KONE tekee myös tiivistä yhteistyötä työntekijäneuvostojen kanssa, mukauttaen niiden rakenteen kunkin toimintamaan lakisääteisiin ja kulttuurin vaatimuksiin.

Toinen esimerkki KONEen työvoiman osallistamiseen liittyvistä toimista on vuosittainen Euroopan työntekijäfoorumi, joka kokoaa yhteen KONEen työntekijäedustajat ja ylimmän johdon käsittelemään esimerkiksi turvallisuutta, liiketoiminnan kasvua ja strategiaa. Tämä foorumi on keskeisessä roolissa avoimen vuoropuhelun edistämisessä neuvoston jäsenten ja KONEen johdon välillä, tukien yhtiön tavoitetta olla erinomainen työpaikka.

Menetelmät, joilla työntekijät voivat tuoda esiin huoliaan

KONE tarjoaa useita foorumeita ja sisäisiä raportointikanavia, joiden kautta työntekijät voivat tuoda esiin työhön liittyviä huolia. Näihin kuuluu mahdollisuus ilmoittaa asioista suoraan esihenkilölle, henkilöstöhallinnolle, lakiosastolle, turvallisuus-, tai compliance-toiminnoille. Lisätietoja KONEen luottamuksellisesta raportointikanavasta, KONE Compliance Line -palvelusta, löytyy kohdasta 4.1.3

KONEella on globaali verkkopohjainen alusta terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden esiintuomista varten, KONE Safety Solution (KSS), joka mahdollistaa läheltä piti -tilanteiden ja tapausten raportoinnin ja hallinnan. Tämä koskee KONEen omaa henkilöstöä, alihankkijoita, kolmansia osapuolia, kuluttajia ja loppukäyttäjiä. Kaikilla KONEen työntekijöillä, sekä muilla omaan työvoimaan kuuluvilla muutamia poikkeuksia lukuunottamatta, on pääsy KSS-järjestelmään. Itsenäiset urakoitsijat ja vuokratyöntekijät, joilla ei ole KONE-tunnusta, raportoivat KONEen esihenkilöille, jotka syöttävät tiedot KSS:ään. Jotta KSS olisi kaikkien saatavilla, sovellus on asennettu kaikkiin KONEen

Taulukko 33. Vuorovaikutuskanavat – Oma työvoima	
Työntekijöiden vuorovaikutuskanava	Johtoeimet/vastuullinen
Pulse-henkilöstökysely	Talent & Culture -yksikkö, joka raportoi osaamisesta ja kulttuurista vastaavalle johtajalle (SVP Talent and Culture)
European Employee Forum	Johtaja, henkilöstö ja viestintä
Turvallisuusfoorumit	Paikallisten käytäntöjen mukaan
Henkilöstöneuvostot	Paikallisten käytäntöjen mukaan
Tilaisuudet, joissa toimitusjohtaja vastaa kysymyksiin (Q&A)	Viestinnän osaamiskeskus, joka raportoi viestintäjohtajalle (SVP Communications)
Työntekijäverkostot	Työntekijöiden johtamia; kullakin verkostolla tukijana johtokunnan jäsen

matkapuhelimiin maailmanlaajuisesti. Poikkeuksena ovat alueet, joilla paikalliset lait estävät suoran käytön. Näissä tapauksissa KONE tarjoaa vaihtoehtoisia raportointitapoja paikallisesti.

KONE edistää aktiivisesti läheltä piti -tilanteiden ja tapausten raportointia globaalien kampanjoiden, sisäisten julkaisujen ja turvallisuusverkostonsa kokousten kautta.

Yhtiö tarjoaa tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden raportointikoulutusta, ja koulutusmateriaalit on käännetty useimmille paikallisille kielille. KSS:n tunnettuuden ja käytön edistämiseksi KONE seuraa raporttien määrää, turvallisuusraportoinnin verkkokoulutusten suoritusasteita sekä paikallisia turvallisuuspassikoulutuksia.

KONE arvioi raportointinsa tunnettuutta, luottamusta ja kehitystarpeita useilla menetelmillä, kuten Pulse-henkilöstökyselyllä. Lisätietoja arviointimenetelmistä löytyy kohdasta 4.1.3.

KONEen johtamisjärjestelmän mukaisesti yhtiö tunnistaa, että virheitä ja erehdyksiä, jotka voivat johtaa läheltä piti -tilanteisiin tai tapaturmiin, voi tapahtua tahattomasti. Näissä tapauksissa yksilöitä ei syytetä, mutta tahallisia rikkomuksia ei hyväksytä. KONEen toimittajien ja jakelijoiden toimintaperiaatteet, jotka täydentävät KONEen eettisiä toimintaperiaatteita, vahvistavat yrityksen kostotoimien kiellon hyvässä uskossa ilmoitettujen huolien osalta. Lisätietoja ohjesäännöistä löytyy kohdista 3.2.2 ja 4.1.2.

Haitallisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten vähentäminen

KONE on sitoutunut huolehtimaan tilanteista, joissa sen toiminnalla voi olla kielteisiä vaikutuksia työvoimaan. Yhtiö kehittää aktiivisesti prosessejaan, palvelujaan ja tuotteitaan sekä edistää turvallisuustietoisuutta. KONEen toimintaperiaatteille ja työmenetelmille sekä jokaiselle työpaikalle tehdään riskiarvio, kattaen muun muassa terveys- ja turvallisuusnäkökohdat. Riskinhallintaprosesseja käsitellään kohdassa 1.3.2 ja keskeisiä terveys- ja turvallisuusperiaatteita kohdassa 3.1.2.

KONEen globaali eri toimialoja kattava turvallisuus- ja laatujohtajien ryhmä on keskeisessä roolissa varmistamassa käytäntöjen, turvallisuusaloitteiden ja strategisten tavoitteiden yhdenmukaisuutta. Ryhmä edistää avointa vuorovaikutusta eri toimintojen ja sidosryhmien kesken turvallisuustoimenpiteiden tukemiseksi sekä niiden tehokkuuden arvioimiseksi ja ylläpitämiseksi. Ryhmä arvioi kuukausittain turvallisuustasoa, saavutettuja tuloksia ja tulevia suunnitelmia. Tarkastelussa painotetaan riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista, sisäisten resurssitarpeiden analysointia sekä lyhyen ja pitkän aikavälin toimenpiteistä sopimista.

Terveyden ja turvallisuuden kehittämiseksi sekä strategisten turvallisuusaloitteiden edistämiseksi Global Safety Development Team, KONEen globaalin turvallisuuden ja laadun kehittämistoiminnon alaisuudessa toimiva turvallisuuden kehittämistiimi, ohjaa ja tukee KONEen kaikkia toimintoja huomioiden sekä yhtiön oman henkilöstön, arvoketjun työntekijät, kuluttajat että KONEen laitteiden loppukäyttäjät.

KONE laatii vuosittain terveyttä ja turvallisuutta koskevan kattavan toimintasuunnitelman tavoitteidensa, turvallisuustulostensa ja saatujen kokemusten pohjalta. Suunnitelmassa määritellään yrityksen globaalit tavoitteet, joita alueet ja liiketoimintayksiköt voivat soveltaa omiin erityistarpeisiinsa. KONEen vuoden 2025 ohjeet yksiköille käsittivät seuraavat ylitason tavoitteet:

- ennakoivan turvallisuusjohtamisen edistäminen ja käytäntöjen luominen
- merkittävä parannus alihankkijaturvallisuudessa

- dataan perustuvan turvallisuusjohtamisen mahdollistaminen
- vaikuttava ja tehokas turvallisuusviestintä.

Turvallisuus on myös osa tuotekehitysprosessia, jossa tuotteen koko elinkaareen liittyvät mahdolliset vaaratekijät tunnistetaan järjestelmällisesti. Vaikka kaikkia vaaroja ei voida täysin poistaa, ne minimoidaan hyväksyttävälle tasolle tai niihin puututaan huoltovaatimuksilla, kuten osien vaihtamisella ennen turvallisuusriskien syntymistä, mikä varmistaa tuoteturvallisuuden ennen markkinoille tuloa. Olemassaolevia tuotteita kehitetään jatkuvasti niiden turvallisuuden ja toimivuuden parantamiseksi kaikkien asianomaisten osapuolten näkökulmasta.

Toimenpiteiden määrittäminen perustuu yhteistyöhön eri toimintojen välillä kohdissa 1.3.1 ja 3.1.2 kuvatun KONEen terveyden ja turvallisuuden johtamismallin mukaisesti. KONEen globaali turvallisuuden kehittämistiimi, Global Safety Development Team, koordinoi yhtiötason toimia, joilla puututaan todellisiin ja mahdollisiin vaikutuksiin. Lisätietoa löytyy kohdasta 3.1.2.

Taulukossa 34 on yhteenveto tärkeimmistä yhtiötason toimista, joilla pyritään vähentämään KONEen omaan työvoimaan kohdistuvia kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia. Kohdassa 3.1.4 on tietoja siitä, miten KONE arvioi terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä aloitteitaan asettamalla tavoitteita ja seuraamalla niiden saavuttamista.

Kielteisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten korjaaminen

KONEen ponnisteluista huolimatta sen työvoimaan kohdistuu edelleen ajoittain kielteisiä työterveys- ja -turvallisuusvaikutuksia. Tapaturmatilanteissa KONE tarjoaa omalle työvoimalleen terveyspalveluja nopean ja täydellisen toipumisen tueksi. KONEen ensisijainen tavoite on tarjota välitöntä kriisitukea ja varmistaa kaikkien osapuolten turvallisuus, minkä jälkeen suoritetaan sisäinen tutkinta juurisyiden selvittämiseksi ja korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseksi.

KONEen turvallisuustapahtumien hallintaprosessi ja korjaavien toimenpiteiden toteutus omalle työvoimalle sekä muille osapuolille, kuten loppukäyttäjille, alihankkijoille tai jakelijoille, noudattaa standardoitua

työnkulkua. Poikkeamat ja toimet kirjataan KSS-järjestelmään lukuun ottamatta joitakin loppukäyttäjien liittyviä tapauksia Yhdysvalloissa, jotka on kuvattu kohdassa 3.3.3. Jokaisen tapaturman juurisyys tunnistetaan ja ratkaistaan korjaavilla toimenpiteillä. Korkean tai keskisuuren riskin läheltä piti -tilanteet ja tapahtumat tutkitaan ja analysoidaan paikallisesti globaalien toimintojen tuella. Olemassa olevat riskit arvioidaan, ja kohdennettuja korjaavia toimenpiteitä toteutetaan kielteisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten ratkaisemiseksi. Korjaavat toimenpiteet kohdistuvat juurisyihin ja niille laaditaan suunnitelmat, joissa määritellään aikataulut ja vastuut.

Mahdollisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi työkalujen uudelleensuunnittelu tai koulutuksen järjestäminen.

Korjaavien toimenpiteiden onnistumista arvioidaan säännöllisesti osana turvallisuuden arviointia ja säännöllisiä kokouksia, joissa turvallisuuspäälliköt käsittelevät ongelmatilanteita ja jakavat parhaita käytäntöjä. Vahvistaakseen sitoutumistaan oppivana organisaationa KONE perusti raportointivuoden aikana Incident Review Board (IRB) -yhteistyöelimen. IRB:n kokoonpanoon kuuluvat liiketoiminta- ja turvallisuusjohtajat yksiköistä, joissa on viime aikoina esiintynyt tapauksia. Mikäli korjaava toimenpide osoittautuu tehottomaksi, lisätoimenpiteiden tarve arvioidaan uudelleen, kunnes saavutetaan hyväksyttävä riskitaso. Saadut kokemukset jaetaan globaalisti KONEen sisällä sekä asianomaisten yhteistyökumppaneiden kanssa, ja niistä raportoidaan kuukausittain globaaleille toiminnoille. Turvallisuuden johtamismalli ja turvallisuuskokousten aikataulu on kuvattu kohdissa 3.1.2 ja 3.1.4.

KONEen sisäinen auditointiohjelma toimii myös arviointikehyksenä, jonka tehtävä on osaltaan tunnistaa ja arvioida ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta sekä varmistaa kattava seurantaprosessi mahdollisten poikkeamien varalta.

Hyvinvoinnin tukeminen

KONEella on maailmanlaajuinen etuus- ja hyvinvointistrategia, jossa annetaan ohjeita paikallisten etuuksien, hyvinvointikäytäntöjen ja palvelutarjonnan kehittämiseen sekä globaali hyvinvoinnin viitekehys ja ohjelma, Elevate Your Health, joka on kaikkien

työntekijöiden sekä muiden KONEen intranettiin pääsevien henkilöiden käytettävissä.

Esihenkilöitä autetaan tukemaan työntekijöiden hyvinvointia myös erilaisten verkkokoulutusohjelmien, työkalujen ja pikaoppaiden avulla

KONE on perustanut oman henkilöstön vapaaehtoisista koostuvan hyvinvointilähettiläiden verkoston valikoiduissa maissa. Verkoston tarkoituksena on parantaa tietoisuutta hyvinvointiasioista ja edistää hyvinvointia tukevia toimintoja, ohjelmia ja palveluja kaikkialla organisaatiossa sekä innostaa kollegoita huolehtimaan hyvinvoinnistaan. KONElla on myös globaali mielenterveyteen keskittyvä henkilöstöryhmä nimeltään Thrive, jota työntekijät johtavat itsenäisesti. Ryhmä edistää aktiivisesti kulttuuria, jossa jokainen voi kukoistaa, pysyä terveenä ja hakea ja saada helposti tukea mielen hyvinvointiin KONE huolehtii työntekijöiden hyvinvoinnista tarjoamalla kaikille työntekijöille tietty etuudet. Taloudellisen hyvinvoinnin tukemiseksi ja työntekijöiden sekä heidän perheidensä suojaamiseksi mahdollisilta taloudellisilta menetyksiltä KONE tarjoaa kaikille työntekijöille henkivakuutuksen. Lisäksi KONE haluaa, että kaikilla työntekijöillä on pääsy Employee Assistance Program (EAP) -palveluun tai vastaavaan, jotta työntekijöillä on riippumatta paikallisista terveydenhuoltopalveluista aina matalan kynnyksen tuki saatavilla, kohdatessaan huolia tai haastavia tilanteita. Tällä hetkellä EAP on käytössä 47 maassa.

Työntekijöiden terveydenhuolto järjestetään paikallisten käytäntöjen ja määräysten mukaisesti. KONElla on globaali työterveysperiaate, joka sisältää yhtiön johtamisjärjestelmään ja asettaa kaikille yksiköille yhtenäiset vähimmäisvaatimukset työterveyden osalta. Sairausvakuutustietoja tarkastellaan vuosittain ennaltaehkäisevien toimenpiteiden mahdollistamiseksi.

KONE tukee joustavia työskentelytapoja ja tarjoaa työntekijöille erilaisia työjärjestelyjä. Näihin kuuluvat etä- ja hybridityö, joustavat työajat, työn jakaminen, tiivistetyt työviikot ja osa-aikatyö. Työ- ja yksityiselämän tasapainon tukemiseksi monet paikalliset yksiköt tarjoavat perheeseen liittyviä etuja, kuten lastenhoitoa, vanhustenhoitoa ja perhevapaita.

Ihmisoikeusvaikutusten hallinta

Ihmisoikeustyöryhmä seuraa kansallisen ja kansainvälisen politiikan kehitystä varmistaakseen sääntelyvaatimusten

Taulukko 34. KONEen globaalit terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät toimet, tulokset ja panostukset

Yhteenveto vuoden 2025 globaaleista toimista terveyden ja turvallisuuden parantamiseksi	Odotetut globaalit tulokset	Panostus tavoitteiden saavuttamiseksi
Alihankkijan turvallisuuden kehitysohjelma 2024–	- Alihankkijoiden turvallisuustaso parani 13 maassa, jotka tällä hetkellä osallistuvat ohjelmaan - Globaali standardisoitu lähestymistapa alihankkijoiden hallintaan	Kumppanien turvallisuustason parannus – tavoite 1
Tapausten tutkinnan kehitysohjelma 2024–2026	- Tapausten tutkintamenetelmien parantaminen, jotta voidaan ymmärtää paremmin perimmäisiä syitä ja poikkeamien ehkäisemistä; suunnattu kaikille tutkintaan osallistuville työntekijöille. - Tutkintaosaamisen kehitysohjelma	Työntekijöiden ja kumppanien turvallisuustason parantaminen – tavoite 1
Kaksi globaalia turvallisuustietoisuuskampanjaa – turvallisuusviikko ja vuoden lopun turvallisuuskampanja	- Turvallisuustietoisuuden ja -osaamisen vahvistaminen – oma työvoima ja arvoketjun työntekijät, asiakkaat ja kumppanit - Paikallista ja globaalia toimintaa, joka kattaa kaikki KONEen liiketoiminnot ja alueet	Terveys- ja turvallisuustason jatkuva parantaminen – tavoite 2
Globaalin yleisen turvallisuuskoulutuksen toteuttaminen paikallisilla kielillä	Työntekijöiden riskitietoisuuden lisääminen, turvallisuuden raportointiosaamisen parantaminen ja sähköturvallisuuden menetelmätietoisuuden verkkokoulutukset	Terveys- ja turvallisuustason jatkuva parantaminen – tavoite 2
Datan ja innovoinnin kehittäminen	- KSS-järjestelmän parannukset ja tekoälyn käyttöönotto tehostamaan data-analyysiä sisäisesti - Turvallisuusraportointisovellus kaikkiin KONEen matkapuhelimiin	Terveys- ja turvallisuusasioiden edelläkävijyys toimialalla – tavoite 3
Globaalien terveyden ja turvallisuuden johtamiskäytäntöjen uudistaminen	- Linjaus uuden strategian mukaisesti - Tunnistettujen ESRS-vaatimusten tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen; työ jatkuu vuonna 2026	Terveys- ja turvallisuusasioiden edelläkävijyys toimialalla – tavoite 3
KONEen globaalin asennuksen turvallisuus- ja menetelmäpassin päivitys 2024–	- Parannettu asentajien pätevyys KONEen menetelmien ja turvallisuusvaatimusten soveltamisessa; oma työvoima (S1) ja asentajan työntekijät arvoketjussa (S2) - Kehitystä jatkettiin vuoden 2024 pilottivaiheen perusteella: sen jälkeen asteittainen globaali laajentuminen	Terveys- ja turvallisuusasioiden edelläkävijyys toimialalla – tavoite 3
Look-Across 2023 –	Samankaltaisten poikkeamien ennaltaehkäisy toimitusketjussa toteutetaan ennakoivasti arvioimalla altistumista vastaaville riskiskenaarioille kaikissa yksiköissä sen jälkeen, kun yhdessä yksikössä on tapahtunut läheltä piti -tilanne tai poikkeama	Terveys- ja turvallisuusasioiden edelläkävijyys toimialalla – tavoite 3

ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) noudattamisen. Ihmisoikeustyöryhmässä on jäseniä KONEen kaikilta alueilta. Työryhmä käsittelee terveyteen, turvallisuuteen ja ihmisoikeuksiin liittyviä asioita.

KONE toteuttaa säännöllisesti ihmisoikeusvaikutusten arviointoja, joissa huomioidaan laaja joukko sidosryhmiä, muun muassa yhtiön omat työntekijät. Vuonna 2025 KONE jatkoi vuoden 2023 ihmisoikeusarvioinnin tulosten seurantaa ja toteutti toimenpiteitä tunnistettujen riskien lieventämiseksi. KONE tunnistaa, arvioi ja priorisoi ihmisoikeusvaikutuksia koko liiketoiminnassa, ehkäistäkseen ja lieventääkseen jatkuvasti negatiivisia vaikutuksia. Omien työntekijöiden osalta arviointoja täydennetään säännöllisillä sisäisillä kyselyillä. Näillä varmistetaan vaatimustenmukaisuus ja standardien noudattaminen toiminnassa. Anonymyjä kyselyjä käytetään syrjinnän, kiusaamisen ja häirinnän tunnistamiseen KONEen yksiköissä. Lisätietoja KONEen ihmisoikeuksiin liittyvästä due diligence -prosessista löytyy kohdasta 3.2.3.

Jos compliance-tutkinnassa todetaan eettisen toimintaperiaatteen rikkomus, asiaankuuluvat toiminnot ja sidosryhmät sopivat korjaavista toimenpiteistä tapauskohtaisesti paikallista lainsäädäntöä noudattaen sekä standardoidun prosessin mukaisesti.

3.1.4 Tavoitteet

Turvallisuuden jatkuva parantaminen

KONE seuraa ja analysoi lukuisia ennakoivia ja viiveellisiä mittareita arvioidakseen omaa työvoimaansa, arvoketjun työntekijöihin, asiakkaisiin, kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvia olennaisia työturvallisuuden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä terveys- ja turvallisuustoimenpiteidensä tehokkuutta. Turvallisuustason jatkuvaan parantamiseen pyritään asettamalla tavoitteita. Tavoitteet on esitetty taulukossa 35.

KONE on käyttänyt jo vuosia IIFR-tapaturmataajuutta (Industrial Injury Frequency Rate) tavoitteiden asettamiseen. TRIR-tapaturmataajuutta (Total Recordable Incident Rate) on seurattu vuodesta 2023.

Taulukko 35. Terveyden ja turvallisuuden keskeiset globaalit suorituskykymittarit – oma työvoima

Keskeiset suorituskykymittarit – terveys ja turvallisuus	Tavoite	2025	2024	2023
KONEen integroidun terveyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmän kattavuus ¹	- Tavoite 2025: 100 % - Tavoite 2026: 100 % - Tavoite 2030: 100 %	100 %	100 %	100 %
Työtapaturmista johtuvien työntekijöiden kuolemantapausten määrä ²	- Tavoite 2025: 0 - Tavoite 2026: 0 - Tavoite 2030: 0	4	2	0
Työntekijöiden kirjattavien työtapaturmien määrä ³		325	351	-
Työntekijöiden TRIR-tapaturmataajuus (Total Recordable Incident Rate) ⁴	- Vuoden 2025 tavoite: -11 % vuoteen 2024 verrattuna - Tavoite 2026: -7 % - Tavoite 2030: -	2,7	3,0	2,8
Työntekijöiden IIFR-tapaturmataajuus (Industrial Injury Frequency Rate) ⁵ (KONEen tärkein terveyden ja turvallisuuden keskeinen suorituskykymittari)	- Vuoden 2025 tavoite: -11 % vuoteen 2024 verrattuna - Tavoite 2026: -7 % - Tavoite 2030: 0,6	0,8 ⁶	1,3	1,1
Loukkaantumisten vuoksi menetettyjen päivien määrä, työntekijät ⁷		3 305	4 135	-

¹Niiden henkilöiden prosenttiosuus omasta työvoimasta, jotka kuuluvat KONEen integroidun terveyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin lakisääteisten vaatimusten ja ISO 45001 -standardin (työterveys- ja työturvallisuusjohtaminen) mukaisesti. Järjestelmälle tehdään sekä sisäisiä että ulkoisia kolmannen osapuolen tarkastuksia.

²Ei sisällä työperäisistä terveysongelmista johtuvia kuolemantapauksia.

³Niiden työtapaturmien (loukkaantumisten) lukumäärä, jotka johtavat johonkin seuraavista: kuolema, poissaolopäivät, rajoitettu työ tai siirto toiseen työhön, ensiapua pidemmälle menevä lääketieteellinen hoito, tajunnan menetys tai lääkärin tai muun laillistetun terveydenhuollon ammattilaisen diagnosoima merkittävä vamma. Ei sisällä työperäisiä sairaustapauksia. Tämä johtuu tietojen keräämisen rajoituksista. Tavoitteita on asetettu tapaturmataajuuden (IIFR ja TRIR) perusteella, tapaturmien lukumäärän sijaan.

⁴Kirjattavien työtapaturmien (loukkaantumisten) kokonaismäärä jaettuna työntekijöiden teoreettisten työtuntien kokonaismäärällä kerrottuna 1 000 000:lla.

⁵Vapaaehtoinen keskeinen suorituskykymittari: vakavien ja keskivaikeiden työtapaturmien määrä jaettuna työntekijöiden teoreettisten työtuntien kokonaismäärällä kerrottuna 1 000 000:lla.

⁶KONE pitää merkittävää parannustaan seurauksena siitä, että reaktiivisesta turvallisuusajattelusta on siirrytty ennakoiiviin toimenpiteisiin.

⁷Menetetty työpäivät lasketaan kokonaisina kalenteripäivinä, joina poissaolo on johtunut työhön liittyvästä loukkaantumisesta. Tähän luetaan myös edellisvuonna aiheutuneet vammat, jotka ovat johtaneet poissaoloihin raportointivuonna. Yhdestä loukkaantumisesta otetaan huomioon enintään 180 poissaolopäivää. Lukuihin ei huomioida työhön liittyviä sairauksia tiedonkeruun rajoituksista johtuen. Vuonna 2025 työtapaturmien vuoksi menetettyjen päivien kokonaismäärä perustuu KSS-järjestelmään kirjattuihin tapausten tilapäivityksiin torstaihin 15. tammikuuta 2026 mennessä. Työntekijöiden työtapaturmista johtuvien menetettyjen päivien lukumäärä vuodelta 2024 on päivitetty vuoden 2024 vastuullisuusselvityksen julkaisemisen jälkeen tapahtuneiden tapausten muutosten vuoksi, minkä seurauksena luku on kasvanut 5,8 % aiemmin raportoituun verrattuna.

Koska IIFR on tärkein terveyden ja turvallisuuden johtamisen mittari KONEella, erityistä lyhyen tai pitkän aikavälin TRIR-tavoitetta ei ole vielä asetettu. KONEen tavoitteena on ehkäistä kaikki työhön liittyvät kuolemantapaukset ja vakavat loukkaantumiset.

Turvallisuudesta, laadusta ja kestävästä kehityksestä vastaava johtoryhmä (Safety, Quality and Sustainability Board, SQS) asettaa vuosittaiset tavoitteet vuoden alussa edellisen vuoden edistymisen perusteella. Terveys- ja turvallisuustavoitteiden määrittäminen on yhteistyöprosessi, joka perustuu useisiin tekijöihin, kuten turvallisuustasoon, ulkoisiin vaatimuksiin, tunnistettuihin mahdollisuuksiin sekä KONEen strategiaan. KONE kerää palautetta omalta työvoimaltaan globaalien turvallisuus- ja laatu-yhteisöjen kautta, jotka kattavat kaikki KONEen toiminnot. Lisäksi tietoa saadaan Pulse-kyselystä, alihankkijoiden ihmisoikeusvaikutusten arvioinnista, Compliance Line -kanavan kautta sekä KONEen Supply Chain -toimintojen toimitusketjuturvallisuuden kypsyystilan arvioinnista. Nämä lähteet tarjoavat arvokasta tietoa niin sisäiseltä että ulkoiselta työvoimalta. KONE hyödyntää lisäksi alan foorumeiden, kuten European Lift Associationin (ELA), sekä muiden julkisten tietolähteiden tarjoamaa asiantuntemusta varmistaakseen, että sen asettamat tavoitteet ovat relevantteja myös laajemmassa toimialakontekstissa.

Terveyden ja turvallisuuden kehitystä seurataan ja ennalta ehkäisevien sekä korjaavien toimenpiteiden vaikuttavuus varmistetaan useiden menetelmien ja foorumien avulla. KONE toteuttaa esimerkiksi

kuukausittain toimintojen välisiä turvallisuustason seurantaa jokaisella alueella, kuukausittaisissa globaaleissa turvallisuuskokouksissa sekä johtokunnassa. Turvallisuusjohtamisen ydintiimi (Safety Core Team), joka koostuu johtajien edustajista eri alueilta, liiketoiminnoista ja globaaleista toiminnoista, arvioi tuloksia kuukausittain. Edistymistä tarkastellaan myös neljännesvuosittaisissa kokouksissa kaikkien turvallisuusasiantuntijoiden kanssa sekä globaalien turvallisuus- ja laatuverkoston kokouksissa.

Global Safety Development Function, globaali turvallisuuden kehittämistoiminto, seuraa jatkuvasti turvallisuuden tasoa ja korjaavien toimien tilaa, varmistaen että asiaankuuluvat tiedot ovat kaikkien sidosryhmien saatavilla.

Kohdassa 3.1.3 kuvataan, miten työntekijät osallistetaan tunnistamaan KONEen turvallisuustapahtumista opittuja asioita ja parannuksia.

KONEen edistyminen terveys- ja turvallisuustavoitteissa

KONEen terveys- ja työturvallisuustaso on kehittynyt myönteisesti vuosien myötä. KONE tiedostaa kuitenkin että se tarvitsee innovatiivisia strategioita nykyisten suhteellisen alhaisten lukujen parantamiseksi edelleen. Keskeiset turvallisuusmittarit on esitetty taulukossa 35. KSS-järjestelmän nykyisen konfiguraation vuoksi nämä luvut sisältävät tiedot vain omiin työntekijöihin liittyen. KONE ei joutunut maksamaan olennaisia sakkoja, seuraamuksia tai korvauksia, jotka liittyvät neljään

työperäisiin kuolemantapauksiin KONEen omien työntekijöiden keskuudessa.

Kuten kohdassa 3.1.3 on kuvattu, KONEen työterveyden johtaminen on toteutettu yksikkötasolla kansallisten määräysten mukaisesti. Terveystietojen keräämiseen liittyy usein paikallisia lainsäädännöllisiä rajoituksia, mikä tuo haasteita merkityksellisen datan kokoamiselle konsernitasolla. Tämän vuoksi luvut eivät sisällä työperäisiin sairauksiin liittyviä tapauksia.

Ihmisoikeuksiin liittyvät ilmoitukset ja tapaukset, jotka koskevat vaatimustenmukaisuutta

Vaatimustenmukaisuutta ja ihmisoikeustapauksia koskevat ilmoitukset on esitetty taulukossa 36.

KONE noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita (YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä OECD:n ohjeita monikansallisille yrityksille). KONE määrittelee lapsi- ja pakkotyön sekä ihmiskaupan vakaviksi ihmisoikeustapauksiksi, joiden osalta KONE on asettanut tavoitteeksi nolla tapausta. Vuonna 2025 yhtään tällaista tapausta ei ilmoitettu Compliance Line -kanavan tai KONEen muiden compliance-raportointikanavien kautta. Tämä on yhtiön tavoite jatkossakin.

Vuonna 2025 KONEelle ei määrätty merkittäviä sakkoja, seuraamuksia tai vahingonkorvauksia syrjintä- ja häirintätapauksista.

Taulukko 36. Omaa työvoimaa koskevat ihmisoikeuksiin liittyvät ilmoitukset ja muut compliance-ilmoitukset

	2023	2024	2025
Compliance-ilmoitusten kokonaismäärä ¹	190	261	386
Compliance Line -kanavan kautta tehdyt ilmoitukset (%) ²	29 %	33 %	30 %
Häirintää/syrjintää koskevat ilmoitukset ³	58	84	118
Petoksia/korruptiota koskevat ilmoitukset ⁴	52	63	82
Eturistiriitoja koskevat ilmoitukset ⁵	29	31	60
Muihin luokkiin kuuluvat ilmoitukset ⁶	51	83	126
Selvitetyt tapaukset ⁷	195	239	336
Perustellut/ osittain perustellut tapaukset	70	98	155
Irtisanotut/irtisanoutuneet työntekijät ⁸	35	92	117
Ihmisoikeuksiin liittyvät ilmoitukset ⁹	0	1	0
Lapsityövoiman käyttöön / pakkotyövoiman käyttöön / ihmiskauppaan liittyvät tapaukset ¹⁰	0	0	0
Oikeustoimiin/sakkoihin johtaneet tapaukset ¹¹	0	0	0

¹Lukumäärä tarkoittaa vuoden aikana vastaanotettujen Compliance-ilmoitusten kokonaismäärää.

²Kaikkien KONEen Compliance Line-kanavan kautta toimitettujen ilmoitusten prosenttiosuus. Compliance Line on KONEen luottamuksellinen ilmoituskanava, joka on globaalisti työntekijöiden, toimittajien, jakelijoiden ja yleisön käytettävissä ympäri vuorokauden.

³Syrjintään ja häirintään liittyvien ilmoitusten määrä vastaanotettujen ilmoitusten kokonaismäärästä.

⁴Petoksiin ja korruptioon liittyvien ilmoitusten määrä vastaanotettujen ilmoitusten kokonaismäärästä.

⁵Eturistiriitoihin liittyvien ilmoitusten määrä vastaanotettujen ilmoitusten kokonaismäärästä.

⁶Muihin luokkiin kuuluvien compliance-ilmoitusten määrä kaikista vastaanotetuista ilmoituksista.

⁷Raportointivuoden aikana loppuun käsiteltyjen tapausten määrä. Osa näistä päättyneistä tapauksista on saatettu ilmoittaa aiempina vuosina.

⁸Tutkimusten seurauksena irtisanottujen tai irtisanoutuneiden työntekijöiden määrä. Perusteltuihin/ osittain perusteltuihin tapauksiin liittyvät kurinpitotoimet vaihtelivat valmennuskeskusteluista työsuhteen päättämiseen.

⁹Ihmisoikeuksiin liittyvien vaatimustenmukaisuutta koskevien ilmoitusten määrä kaikista vastaanotetuista ilmoituksista.

¹⁰KONEen työvoimaan liittyvät lapsi- ja pakkotyön ja/tai ihmiskaupan tapaukset (lukumäärä), jotka on ilmoitettu yhtiön compliance-raportointikanavien kautta.

¹¹Niiden tapausten lukumäärä, jotka koskivat lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä tai ihmiskauppaa ja johtivat oikeustoimiin tai sakkoihin.

3.2 Arvoketjun työntekijät (S2)

3.2.1 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Arvoketjun työntekijöiden työolot on tunnistettu KONEelle olennaiseksi aiheeksi. Tämä koskee etenkin terveyttä ja turvallisuutta. Lisätietoja prosessista, jota käytetään olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin, löytyy kohdasta 1.5. Olennaiset vaikutukset on kuvattu taulukossa 37, joka sisältää asiaankuuluvat tiedot aikajänteestä, arvoketjusta ja hallintatoimista, joilla vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan.

Arvoketjun työntekijät, joihin todennäköisesti kohdistuu olennaisia vaikutuksia ja jotka siten kuuluvat tämän raportin soveltamisalaan, voidaan luokitella neljään ryhmään:

- ketjun alkupään ensisijaisten komponenttitoimittajien työntekijät, jotka ovat mukana valmistuksessa
- ketjun loppupään alihankkijoiden työntekijät, jotka ovat mukana purku-, asennus- tai huoltotoiminnoissa (esim. KONE-hissejä asentavat alihankkijat)
- KONEen toimipaikoissa työskentelevät palveluntarjoajien työntekijät (esim. konsultointi- ja IT-palvelut paikan päällä, laitos- ja siivouspalvelut)
- KONEen jakelijoiden työntekijät, jotka asentavat KONEen tuotteita

KONE tekee suoria sopimuksia ketjun loppupään alihankkijoiden kanssa asennus- ja modernisointitöistä. Lisäksi KONE tekee yhteistyötä jakelijoiden kanssa, jotka myyvät ja asentavat KONEen tuotteita. Jakelijat toimivat itsenäisesti KONEen valvonnan ja toimipaikkojen ulkopuolella. Vaikka KONE edistää jakelijoidensa turvallisia ja eettisiä toimintatapoja seurannan ja sitouttamisen avulla, on työterveys- ja työturvallisuusvaatimusten, työläisäädännön ja eettisten normien noudattaminen jakelijoiden omalla vastuulla.

Joillakin arvoketjun työntekijäryhmillä on kohonnut riski suorittaessaan KONEen toimintaan liittyviä tehtäviä. Terveys- ja turvallisuustietojen mukaan suurin

Taulukko 37. Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe (aikahorisontti)	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Johdon vastaus
Terveys ja turvallisuus omassa toiminnassa ja arvoketjun loppupäässä (lyhyt ja pitkä aikaväli)	↓ Negatiivinen vaikutus KONE harjoittaa asennus- ja huoltotoimintaa globaalisti. Arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyy riskejä erityisesti asennuksen ja kunnossapidon toiminnoissa. Asennuksiin liittyvät turvallisuusriskit saattavat aiheuttaa tapaturmia, jotka johtavat lyhytaikaisiin poissaoloihin vammojen vuoksi, pitkäaikaisiin pysyviin vammoihin tai jopa kuolemiin, jos asianmukaisia terveys- ja turvallisuustoimenpiteitä laiminlyödään. ↓ Negatiivinen vaikutus Jakelijoiden työntekijät ja ulkoistetut työntekijät eivät välttämättä työskentele turvallisessa tai puhtaassa ympäristössä eivätkä välttämättä noudata KONEen laatu- ja turvallisuusvaatimuksia tai vastaavia vaatimuksia. Vakavia loukkaantumisia tai kuolemantapauksia voi sattua.	• Osallistavia terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä edistetään. Arvoketjun työntekijöitä otetaan esimerkiksi mukaan yhtiön turvallisuusaloitteisiin, heidän pätevyydelleen asetetaan vaatimuksia sekä käyttöön otetaan soveltuvia menetelmiä ja työkaluja • Puutteita, kehitystarpeita ja parhaita käytäntöjä tunnistetaan esimerkiksi urakoitsijoiden turvallisuuteen keskittyvässä kehitysohjelmassa. Näin KONEen prosesseja ja yhteistyötä arvoketjun työntekijöiden kanssa voidaan kehittää edelleen, mikä parantaa terveyttä ja turvallisuutta työympäristössä • Toimittajien ihmisoikeusarviointien tekeminen

tapaturmariski on alihankkijoilla, jotka osallistuvat uudisrakentamiseen ja modernisointihankkeisiin. Huomattava osa näistä ketjun loppupään alihankkijoista sijaitsee Kiinassa.

Alihankkijoihin kohdistuvat haitalliset vaikutukset ovat yksittäisiä poikkeamia, jotka liittyvät KONEen laitteiden asennuksen tai purkamisen aikana ilmeneviin työympäristön vaaroihin. Alihankkijoiden vakavimmat tapaturmat liittyvät korkealta putoamiseen, materiaalien tai esineiden putoamiseen sekä työkalujen käsittelyyn.

KONE asettaa terveyttä ja turvallisuutta koskeville toimenpiteille vähimmäisvaatimukset, joiden avulla pyritään vähentämään mahdollisia haitallisia terveys- ja turvallisuusvaikutuksia ja tukemaan alihankkijoita ja jakelijoita turvallisten työolosuhteiden ylläpitämisessä sekä tarvittavien taitojen hankkimisessa. Lisätietoja KONEen menetelmistä näiden standardien määrittämiseen ja seurantaan sekä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten käsittelemiseen löytyy kohdista 3.2.3 ja 3.2.4. Alueet, joilla lapsi- ja pakkotyön riski on suurin, on kuvattu kohdassa 3.1.1. Toimittajariskien hallinta on kuvattu kohdassa 3.2.3.

3.2.2 Toimintaperiaatteet

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät terveys- ja turvallisuuspolitiikat

KONE edellyttää kaikilta toimittajiltaan ja alihankkijoiltaan eettisten toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) allekirjoittamista. Sopimukset voidaan irtisanoa, jos toimintaperiaatetta rikotaan. Toimintaperiaatteet tarkistetaan vuosittain, ja ne ovat julkisesti saatavilla osoitteessa kone.com. Arvoketjun työntekijöihin liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet kuvataan kohdassa 3.1.2 ja taulukossa 31.

Arvoketjun työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden hallinta

KONEen turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka noudattaa ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuusstandardia, koskee myös arvoketjun työntekijöitä. Se on integroitu KONEen globaaliin johtamisjärjestelmään ja tukee turvallisuuskäytäntöjen jatkuvaa parantamista. Lisätietoja johtamisjärjestelmästä ja ISO-sertifioinneista löytyy kohdasta 3.1.2.

Ihmisoikeussitoumus

KONE on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja vahvistaa jatkuvasti ymmärrystään ihmisoikeusvaikutuksista pyrkien ennaltaehkäisemään ja korjaamaan havaittuja vaikutuksia. Toimittajien ja jakelijoiden eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct) asettavat KONEen liikekumppaneille odotukset noudattaa samoja kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusstandardeja, joita KONE itsekin sitoutuu kunnioittamaan. Toimintaperiaatteissa on lausekkeita, jotka ovat linjassa ILO:n keskeisten yleissopimusten kanssa (ILO Core Conventions). Ohjesäännöissä nimenomaisesti kielletään pakkotyön, lapsityövoiman ja modernin orjuuden käyttö kaikissa muodoissaan, mukaan lukien ihmiskauppa, velkaorjuus, panttivankityö, ihmisten salakuljetus ja tahdonvastainen työ. Ne kieltävät lisäksi yhteistyön alihankkijoiden tai toimittajien kanssa, mikäli nämä osallistuvat lapsityövoimaan, pakottamiseen, pakkotyöhön, orjuuteen tai ihmiskauppaan. Toimittajien eettinen toimintaperiaate päivitettiin vuonna 2025.

Toimintaperiaatteiden noudattamisen valvomiseksi KONE lähettää vuosittain jakelijoilleen due diligence-kyselyn sekä toimittajilleen verkkopohjaisia ihmisoikeusarviointejä. Molemmissa kysytään miten toimintaperiaatteiden eettisistä periaatteista on tiedotettu työntekijöille. Lisäksi toimintaperiaatteet edellyttävät, että toimittajat tarjoavat turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikkien sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti. Toimittajien on varmistettava, että työntekijät saavat asianmukaista työturvallisuuskoulutusta, -tietoa sekä tarvittavat suojavarusteet.

3.2.3 Toimet

Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin

KONEella on useita kanavia, joiden kautta arvoketjun työntekijät voivat tehdä yhteistyötä ja tuoda esiin eettisiä sekä terveys- ja turvallisuusaiheisiin liittyviä huolenaiheita. Näitä ovat esimerkiksi paikalliset kokoukset ja turvallisuusaloitteet sekä päivittäinen vuorovaikutus KONEen edustajien kanssa niin osto-, myynti-, toiminta- kuin paikallisyksiköissä. Tämä vuorovaikutus ohjaa KONEen ohjelma- ja prosessisuunnittelua ja

täytäntöönpanopäätöksiä. Lisätietoja KONEen terveys- ja turvallisuusaloitteista löytyy kohdasta 3.1.3.

KONEen johto ja esihenkilöt tekevät jatkuvaa yhteistyötä alihankkijoiden kanssa ja jakavat turvallisuustietoa. Alihankkijoiden työntekijöitä kannustetaan osallistumaan terveys- ja turvallisuuskeskusteluihin esimerkiksi ”toolbox talk” -tilaisuuksissa, säännöllisissä kokouksissa ja KONEen tapahtumissa. Osallistumista seurataan turvallisuusmittareilla, auditoinneilla ja jatkuvan vuoropuhelun kautta.

KONEen jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti jokaisella työntekijällä ja alihankkijalla on velvollisuus ehdottaa ja tunnistaa keinoja työpaikan turvallisuuden parantamiseksi. Alihankkijoiden on ilmoitettava KONEelle kaikista KONEeseen liittyvistä läheltä piti -tilanteista ja poikkeamista. Ketjun loppupään alihankkijoiden työntekijöillä ei ole suoraa pääsyä KSS-järjestelmään, vaan he raportoivat tapahtumat esihenkilöilleen, jotka kirjaavat ne KSS:ään. Ongelmatapauksista voidaan viestiä myös paikallisia kanavia pitkin. Vastaavasti jakelijoiden turvallisuusvastaavat kokoavat ja toimittavat raportteja, joita tarkastellaan kuukausittain KONEen kanssa. Kaikilla KONEen tiloissa työskentelevillä työntekijöillä on joko suora pääsy KSS-järjestelmään, tai he raportoivat KONEen yhteyshenkilölle. Lisätietoja KONEen turvallisuuspoikkeamien hallintaprosessista löytyy kohdasta 3.1.3.

Huolenaiheista ja epäkohdista voi ilmoittaa KONE Compliance Line -kanavan kautta, joka on julkisesti saatavilla myös arvoketjun työntekijöille. Lisätietoja raportointimekanismeista löytyy kohdasta 4.1.3.

KONEen toimittajien ja jakelijoiden eettisissä ohjesäännöissä on kuvattu vastatoimien kieltämistä koskeva politiikka. Sen mukaisesti toimittajien ja jakelijoiden on tarjottava työntekijöilleen helppokäyttöisiä kanavia huolenaiheiden esiin tuomiseen. Kun ilmoitus tehdään hyvässä uskossa, ilmoittajaa on suojeltava vastatoimilta. KONEen toimittajien ihmisoikeusarviointikyselyssä kysytään, onko toimittajilla tehokkaita valitusmekanismeja ja ovatko he tietoisia KONE Compliance Line -kanavasta. Vastaavia kysymyksiä sisältyy myös vuosittaiseen jakelijoiden due diligence-

kyselyyn raportointikanavien saavutettavuuden ja luotettavuuden arvioimiseksi.

Yhteydenpito jakelijoiden kanssa

KONE ylläpitää yhteyttä jakelijoiden kanssa järjestämällä säännöllisiä foorumeita työmenetelmien, operatiivisen yhteistyön ja turvallisuuden kehittämiseksi. Vaikka KONE ei ole suoraan vastuussa jakelijoiden asennustyöntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta, yhtiö seuraa ja tekee yhteistyötä jakelijoiden kanssa edistääkseen turvallisia ja eettisiä käytäntöjä. KONE tukee myös jakelijoidensa liiketoiminnan kasvua tarjoamalla kaupallista, teknistä ja koulutustukea, mikä vahvistaa kumppanuutta ja synergiaa.

Kuukausittaiset kokoukset eri tasojen jakelijoiden kanssa mahdollistavat jatkuvan vuorovaikutuksen ja yhteistyön. Jakelijat tiedottavat KONEen ohjeista ja vaatimuksista työntekijöilleen ja alihankkijoilleen ja jakavat terveyteen, turvallisuuteen ja laatuun liittyviä parhaita käytäntöjä. Ylimmän johdon kanssa pidettävissä vuotuisissa jakelijakokouksissa keskitytään turvallisuuteen, laatuun, toimintaan ja liiketoiminnan yhteensovittamiseen. Samalla myös helpotetaan ohjelmien ja prosessien suunnitteluun ja toteuttamiseen liittyvää yhteistä päätöksentekoa sekä edistetään jatkuvaa parantamista. KONE arvioi kunkin jakelijan suorituskykyä, kypsyyttä ja kasvumahdollisuuksia säännöllisesti eri maissa kenttätointoarvioinneilla.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien kielteisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten käsittely

KONE ennaltaehkäisee arvoketjunsä työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia integroimalla järjestelmällisen riskienhallinnan, ennakkosuunnittelun ja osaamisen kehittämisen johtamisjärjestelmäänsä. KONE pyrkii myös luomaan myönteisiä vaikutuksia kutsumalla arvoketjun kumppaneita osallistumaan terveys- ja turvallisuusaloitteisiinsa ja -kampanjoihinsa.

Kattavien riskinarviointien perusteella KONE tarjoaa tuotteilleen yksityiskohtaiset asennus- ja kunnossapito-ohjeet terveys- ja turvallisuusriskien vähentämiseksi. Yhtiö kerää palautetta arvoketjun työntekijöiltä ja yritysiltä kehittääkseen edelleen tuotteitaan ja asennusmenetelmiään.

Toimittajien ja jakelijoiden toimintaohjeiden lisäksi KONE asettaa toimintokohtaiset vähimmäisvaatimukset alihankkijoiden koulutukselle, työkaluille ja henkilönsuojaimille (PPE), erityisesti uudisrakennus- ja modernisointihankkeissa. Pakolliset työterveys- ja työturvallisuuskoulutusvaatimukset liittyvät KONEen tuotteiden turvallisiin asennus- ja huoltotoimenpiteisiin. Paikallisista käytännöistä ja lainsäädännöstä riippuen KONE tarjoaa alihankkijoille verkkokoulutuksia, käytännön opetusta sekä hanke- tai tuotekohtaista koulutusta.

Tiivis yhteistyö alihankkijoiden ja jakelijoiden kanssa mahdollistaa tehokkaat riskienhallintatoimet.

KONEen paikalliset linjaorganisaatiot vastaavat yhtä lailla niin omien kuin arvoketjun työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta, kun arvoketjun työntekijät työskentelevät KONEen valvonnassa yhtiön toimipaikoilla. Paikallisilla linjaorganisaatioilla on resurssit ja osaaminen tukea arvoketjun työntekijöitä turvallisten työmenetelmien noudattamisessa. Myös KONEen paikallisten yksiköiden ja alueiden terveys- ja turvallisuusasiantuntijat tukevat tätä tavoitetta. KONEen globaali turvallisuuden kehittämistiimi johtaa ja osittain resursoi globaaleja terveys- ja turvallisuusaloitteita, -ohjelmia, -työkaluja ja -kampanjoita, jotka tukevat myös arvoketjun työntekijöitä. Tiimi ja KONEen turvallisuuden johtamismalli on kuvattu kohdissa 1.3.1. ja 3.1.2.

KONE on toteuttanut vuodesta 2024 lähtien kohdennettua ohjelmaa arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien mahdollisten kielteisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten vähentämiseksi. Globaalin alihankkijaturvallisuuden kehitysohjelman (Subcontractor Safety Development Program) tavoitteena on myös edistää myönteisiä terveys- ja turvallisuustuloksia luomalla puitteet tehokkaalle yhteistyölle alihankkijoiden kanssa sekä yhdenmukaistamalla heidän turvallisuusjohtamiskäytäntönsä. Aloitteessa asetetaan etusijalle työntekijäryhmät ja toiminta-alueet, jotka ovat alttiimpia KONEen toiminnan haitallisille vaikutuksille.

Riskienhallintastrategiat, kuten riskitietoisuuden edistäminen ja työmaavalvonnan kehittäminen, määritellään tapaturmista, läheltä piti -tilanteista ja juurisyyanalyyseistä koottujen tietojen perusteella. Tavoitteena on ehkäistä työtapaturmia koko arvoketjun työntekijöiden keskuudessa.

Vuonna 2025 ohjelmassa jatkettiin alihankkijoiden hallintakäytäntöjen järjestelmällistä arviointia valituilla alueilla ja liiketoimintayksiköissä. Näin pyrittiin yhteistyössä määrittämään tarvittavat toimet turvallisuuden parantamiseksi. Aloitteiden tehokkuutta seurataan jatkuvasti optimaalisten tulosten varmistamiseksi. Vuonna 2026 ohjelmaa laajennetaan kaikkiin KONEen toimintamaihin, ja päivitetystä toteutussuunnitelmasta ohjelman hallinta siirtyy globaalilta tasolta paikalliseen hallintaan.

Mainittujen toimenpiteiden lisäksi KONE osallistuu aktiivisesti alan kansainvälisiin foorumeihin (esim. Global Elevator Safety Forum) edistääkseen hissi- ja liukuporrasteollisuuden terveys- ja turvallisuustason parantamista koko arvoketjussa. Lisätietoja siitä, miten toimenpiteiden vaikutuksia seurataan ja niiden suunnittelua ohjataan terveys- ja turvallisuusraportoinnin, trendiseurannan ja tavoitteiden asettamisen kautta, löytyy kohdasta 3.2.4.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien toteutuneiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten korjaaminen

KONEen poikkeamien hallintaprosessi ja integroitu turvallisuusjohtamisen järjestelmä koskevat myös arvoketjun työntekijöitä. Mikäli arvoketjun työntekijälle sattuu terveyteen tai turvallisuuteen liittyvä vaaratilanne tai tapaturma, KONE auttaa viipymättä kumppaneitaan järjestämään välitöntä lääketieteellistä ja kriisitukea sekä järjestää onnettomuustutkinnan tai osallistuu tapauksen selvittämiseen. Tavoitteena on tunnistaa juurisyyt ja toteuttaa tarvittavat korjaavat toimenpiteet.

Tapaturmatietojen avulla tunnistetaan KONEen tuotteiden ja prosessien kehityskohteita ja tuetaan arvoketjun kumppaneita turvallisuuden parantamisessa. Kohdassa 3.1.3 löytyy lisätietoa KONEen poikkeamien hallintaprosessista ja korjaavien toimien määrittämisestä.

KONE jakaa tiedot merkityksellisistä läheltä piti -tilanteista ja tapaturmista alihankkijoille ja jakelijoille, jotta vastaavat tilanteet voidaan ehkäistä jatkossa. Korjaavien toimien tehokkuus varmistetaan järjestelmällisellä tietojen seurannalla, joka kuvataan tarkemmin kohdassa 3.2.4.

KONEen ihmisoikeuksien due diligence-velvoite

KONEen ihmisoikeuksien due diligence-velvoite perustuu kansainvälisiin standardeihin, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskeviin ohjeisiin. KONE kehittää ja seuraa jatkuvasti ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -ohjelmaa tunnistaakseen ja käsitelläkseen mahdollisia riskejä omassa toiminnassaan ja arvoketjussa varmistaen, että ohjelma on linjassa kansainvälisten ihmisoikeusstandardien kanssa. Ohjelman prosesseja käsitellään säännöllisesti ihmisoikeustyöryhmässä. KONE tunnistaa ohjelmassa ihmisoikeusriskejä ihmisoikeusvaikutusten arviointien, sisäisten arviointien ja kyselyjen, kolmannen osapuolen due diligence-seulontojen sekä toimittajien due diligence-prosessin kautta.

KONE toteuttaa säännöllisesti koko yrityksen laajuisia ihmisoikeusvaikutusten arviointeja tunnistaakseen riskejä organisaatiossaan ja arvoketjussaan. Viimeisimmässä, vuonna 2023 tehdyssä globaalissa ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa todettiin, että KONEen keskeiset ihmisoikeuskysymykset ovat samoja kuin vuonna 2019: työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen sekä omien työntekijöiden ja arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus.

Arvioinnit kohdistuvat riskeihin sekä arvoketjun alku- että loppupäässä ja koskevat myös loppukäyttäjiä, asiakkaita ja paikallisia yhteisöjä. Mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten priorisointi perustuu vaikutuksen vakavuuteen mahdollisesti vaikutuksen kohteena olevien yksilöiden ja ryhmien osalta, liiketoimintaan liittyviin riskeihin sekä vaikutusten todennäköisyyteen. Ihmisoikeusarvioinneissa ja vuotuisissa riskiarvioinneissa tehdyt havainnot otetaan huomioon asiaankuuluvissa liiketoimintaprosesseissa, ja vastuuhenkilöt määritetään ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseksi sekä riskien hallintaa varten. Näistä toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti kestävyysraportoinnin johtoryhmälle.

KONE käyttää sisäisiä kyselyjä arvioidakseen ihmisoikeuksien noudattamista omassa toiminnassaan sekä anonyymejä kyselyjä syrjinnän, kiusaamisen ja/tai häirinnän tunnistamiseksi yksiköissä. Lisäksi KONE toteuttaa arviointeja sen tarjoamiin majoitustiloihin paikan

päällä. Arvioinneissa voidaan tunnistaa ja käsitellä mahdollisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden turvallisuuteen. Vuonna 2025 KONE arvioi Intian tehtaansa ihmisoikeusriskien osalta.

Liikekumppaneihin liittyvien riskien hallitsemiseksi KONE käyttää compliance-työkalua, joka seuloa ja seuraa toimittajia, asiakkaita, jakelijoita ja muita kolmansia osapuolia kansainvälisen kielteisen mediahuomion, pakotteiden ja tarkkailulistojen perusteella. Työkalu tukee riskiperusteisia tarkastuksia ja tunnistaa varoitusmerkkejä tarkempaa tarkastelua varten. Suuren riskin kumppaneita valvotaan tehostetusti, ja KONEen suurimman riskin kumppaneihin liittyen on saatavilla käytännön perehdytysohjeistus. Työntekijöitä kannustetaan eskaloimaan huolenaiheita, jotta riskit käsitellään nopeasti ja vastuullisesti. Ihmisoikeuksiin liittyvät kielteiset havainnot ohjataan asiaankuuluvalla KONEen sopimuksen omistajalle tai kategoriapäällikölle jatkotoimia varten.

KONE on sitoutunut ryhtymään asianmukaisesti korjaaviin toimiin tilanteissa, joissa sen toiminta on aiheuttanut tai myötävaikuttanut kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin. Kaikki ihmisoikeuskysymykset voidaan eskaloida ihmisoikeustyöryhmälle, joka raportoi kestävyysraportoinnin johtoryhmälle. Työntekijät, toimittajat ja ulkoiset sidosryhmät voivat myös tuoda huolenaiheita esiin KONE Compliance Line -kanavan kautta. Jos compliance-tutkinnassa paljastuu toimintaohjeiden rikkomuksia, asiaankuuluvat toiminnot ja sidosryhmät, kuten johto, Compliance, lakiosasto ja henkilöstöhallinto, tekevät yhteistyötä sopiakseen korjaavista toimenpiteistä tapauskohtaisesti ja sovellettavan paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Tarvittaessa nimetään yksittäisiä henkilöitä valvomaan korjaavien toimenpiteiden toteutusta niiden varmistamiseksi.

Toimittajien due diligence

Koska KONEen suurimmat ihmisoikeusriskit liittyvät sen arvoketjuun, erillinen Supplier Sustainability -tiimi vastaa KONEen toimittajien ihmisoikeuksiin liittyvän due diligence-ohjelman jatkuvasta kehittämisestä ja toteuttamisesta. Ohjelma on linjassa kansainvälisten standardien kanssa, ja sen tavoitteena on ehkäistä, lieventää ja korjata haitallisia vaikutuksia koko toimitusketjussa.

Mahdollisesti korkean riskin toimittajat tunnistetaan maantieteellisen sijainnin, toimitettavien tavaroiden tai palvelujen kategorian sekä korkean riskin toimitusketjuihin liittyvien materiaalien käytön perusteella. Toimittajien ihmisoikeusriskien priorisointi perustuu riskien vakavuuden ja todennäköisyyden lisäksi KONEen vaikutusmahdollisuuksiin ja muihin asiaankuuluviin tekijöihin, jotta huomio kohdistuu olennaisimpiin riskeihin.

Mahdollisesti korkean ihmisoikeusriskin toimittajille tehdään verkkopohjaisia tai kolmannen osapuolen paikan päällä toteuttamia ihmisoikeusarviointia mahdollisten ja todellisten vaikutusten tunnistamiseksi. Arvioinnit kattavat kaikki keskeiset ihmisoikeusriskit, kuten terveyden ja turvallisuuden, työolosuhteet, syrjinnän, häirinnän, yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelut, lapsityön, pakkotyön ja oikeuden turvalliseen ympäristöön. Havaintojen perusteella KONE tekee yhteistyötä toimittajien ja asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa kehittääkseen korjaavia toimenpidesuunnitelmia, joille asetetaan mitattavat tavoitteet ja aikataulut.

Toteutusta seurataan järjestelmällisellä seurannalla, jossa nimetyt resurssit varmistavat lieventämistoimien tehokkuuden. Jos haitallisia vaikutuksia ilmenee, KONE pyrkii tarjoamaan tai osallistumaan korjaaviin toimiin. KONEella on myös irtautumisprosessi toimittajille, jotka eivät reagoi tai kieltäytyvät käsittelemästä

ihmisoikeushuolia. Prosessi sisältää sopimuksen irtisanomisen ja ilmoituksen paikallisille viranomaisille.

Vuonna 2025 KONE vahvisti toimittajien sitouttamista korkean riskin alueilla, erityisesti Intiassa, järjestämällä kasvokkain toteutetun ihmisoikeustyöpajan suurimmille materiaalitoimittajilleen. KONE vahvisti myös yhteistyötä ulkoisten kumppaneiden kanssa, muun muassa tekemällä yhteistyötä UNIDO:n (United Nations Industrial Development Organization) kanssa ja toteuttamalla räätälöityjä koulutuksia KONEen toimittajayrityksille.

3.2.4 Tavoitteet ja mittarit

Arvoketjun työntekijöitä koskevat keskeiset compliance-mittarit

KONE edellyttää liikekumppaneidensa noudattavan samoja standardeja kuin yhtiö terveyden ja turvallisuuden, lahjonnan ja korruption nollatoleranssin, kansainvälisesti tunnustettujen työ- ja ihmisoikeuksien sekä ympäristövastuun osalta. Tätä tukeakseen KONE on asettanut tavoitteet jakelijoiden ja toimittajien toimintaperiaatteisiin sitoutumiseen. Lähtötasona käytetään vuosia 2020 ja 2021. Tavoitteet määritetään strategisen ja systemaattisen prosessin kautta. Vaikka sidosryhmät eivät ole suoraan mukana tavoitteiden

Taulukko 38. Vaatimustenmukaisuuden globaalit mittarit – Arvoketjun työntekijät

Keskeiset suorituskykymittarit	Tavoite	2025	2024	2023
KONEen jakelijoiden eettisen ohjesäännön kattavuus ¹	100 % tavoitteena 2025 100 % tavoitteena 2026 100 % tavoitteena 2030	100 %	97 %	92 %
KONEen toimittajien eettisen ohjesäännön kattavuus ²	87 % tavoitteena 2025 89 % tavoitteena 2026 90 % tavoitteena 2030	89 %	87 %	86 %
Vaatimustenmukaisuuden seulonnan kattavuus menojen perusteella ³		95 %	78 %	78 %

¹ KONEen jakelijat, jotka ovat allekirjoittaneet KONEen jakelijoiden eettisen ohjesäännön.
² KONEen säännöllisten hankintojen ja asennusurakoiden kokonaisarvosta kohdistui toimittajiin ja asennusalihankkijoihin, jotka olivat allekirjoittaneet KONEen toimittajien eettisen ohjesäännön tai vastaavan ohjesäännön.
³ KONEen vaatimustenmukaisuuden seulontaratkaisun kattavuus toimittajahankintojen kokonaisarvosta prosentteina.

asettamisessa, KONE huomioi tavoitteiden mahdollisia vaikutuksia heihin.

Kaikkien jakelijoiden on allekirjoitettava jakelijoiden eettinen toimintaperiaate (Distributor Code of Conduct). Vastaavasti KONEen hankintatoimintaperiaatteen mukaisesti kaikkien toimittajien on hyväksyttävä ja allekirjoitettava toimittajien eettinen toimintaperiaate sekä osoitettava noudattavansa KONEen vaatimuksia. Poikkeuksia voidaan tehdä, jos toimittajan oma toimintaperiaate vastaa KONEen standardeja ja KONEen lakiosasto on sen hyväksynyt. KONE vaatii kaikkia toimittajia allekirjoittamaan toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, joihin sisältyy ympäristöliite, varmistaakseen, että toimittajat noudattavat KONEen ympäristöön, työoloihin ja ihmisoikeuksiin liittyviä vaatimuksia. Toimittajien eettisen toimintaperiaatteen noudattamiseen liittyvät tavoitteet tarkistetaan vuosittain toimittajien suorituksen ja vaatimustenmukaisuuden perusteella.

KONE seuloa toimittajia ja liikekumppaneita ja seuraa säännöllisesti sekä prosessia että seulontaratkaisuuksiin kuuluvien toimittajien ja muiden liikekumppaneiden osuutta. Vaikka työkalun käyttöasteelle ei ole asetettu erityistä tavoitetta, KONE pyrkii jatkuvasti laajentamaan työkalun piiriin kuuluvien toimijoiden määrää. Työkalu hallinnoi kolmansiä osapuolia viiden keskeisen vaiheen kautta: perehdytys, riskiarviointi, due diligence-tarkastus, riskien lieventäminen ja seuranta.

Globaalit compliance-mittarit löytyvät taulukosta 38.

KONE on myös asettanut ihmisoikeuksiin liittyviä tavoitteita, jotka kuvataan kohdassa 3.1.4. Vuonna 2025 KONE ei saanut Compliance Line -kanavan tai muiden raportointikanavien kautta ilmoituksia vakavista ihmisoikeusongelmista tai -tapauksista, jotka liittyisivät työntekijöihin yhtiön materiaalsen arvoketjun alku- tai loppupäässä.

KONEen tietoon ei ole tullut minkään compliance -raportointikanavan kautta materiaalsen arvoketjun alku-

tai loppupään työntekijöihin liittyviä tapauksia, joissa olisi rikottu yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

KONE tiedostaa, että globaaleissa toimitusketjuissa on ihmisoikeusriskejä, ja että raportoitujen tapausten puuttuminen ei tarkoita riskien puuttumista. KONE on sitoutunut ennakoivasti tunnistamaan ja käsittelemään ihmisoikeusriskit koko arvoketjussa.

Arvoketjun työntekijöiden terveys- ja turvallisuusmittarit ja suorituskyvyn seuranta

KONE seuraa terveys- ja turvallisuustrendejä arvoketjun työntekijöiden osalta ja valvoo raportointikanavia arvioidakseen toimenpiteidensä tehokkuutta. KONE pyrkii tunnistamaan ja priorisoimaan korjaavat toimenpiteet mahdollisten kielteisten vaikutusten lieventämiseksi arvoketjussa. Tässä hyödynnetään KSS-järjestelmästä saatavia arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä tietoja, sisäisestä ja ulkoisesta johtamisjärjestelmästä saatuja auditointihavaintoja, ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin tuloksia sekä arvoketjun yritysten tiiviin yhteistyön kautta esiin nousseita huolenaiheita. Vaikutusten lieventämiseen tähtäävien toimien arvioimiseksi järjestetään säännöllisiä kokouksia ja foorumeita, ja prosesseja mukautetaan tarvittaessa jatkuvan parantamisen varmistamiseksi. Riskienhallintaprosessit arvioidaan ulkoisesti sertifioitujen terveyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmän avulla.

KONE keskittyy erityisesti seuraamaan asennus- ja purkutöiden loppupään alihankkijoiden, alkuvaiheen komponenttitoimittajien sekä KONEen toimipisteissä työskentelevien palveluntarjoajien työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta.

KONE kehittää aktiivisesti prosessejaan seurataksaan kaikkien arvoketjun työntekijäryhmien turvallisuutta, mukaan lukien jakelijoiden asennushenkilöstö.

Alihankkijoiden turvallisuustasoa seurataan päivittäin KSS-järjestelmän kautta paikallisten lakien ja sopimusehtojen mukaisesti. Läheltä piti -tilanteet, loukkaantumiset ja kuolemantapaukset sisällytetään kuukausittaiseen globaaliin raportointiin johtokunnalle ja niitä tarkastellaan säännöllisesti sekä globaaleissa että paikallisissa terveys- ja turvallisuuskokouksissa. Lisätietoja KSS-järjestelmästä löytyy kohdasta 3.1.3.

KONE pyrkii vähentämään sekä loukkaantumisten määrää että vakavuutta uudisrakennus- ja modernisointihankkeisiin liittyviin purku- ja asennustehtäviin osallistuvien alihankkijoiden keskuudessa vuoteen 2030 mennessä.

Koska tietojen keräämiseen ja varmentamiseen liittyy haasteita, kuten rajoitettu pääsy työaikatietoihin ja muihin luottamuksellisiin tietoihin, tarkkaa numeerista tavoitetta ei ole vielä asetettu. KONE kuitenkin seuraa loukkaantumisten määrää ja kehitystä huolellisesti edistääkseen turvallisuutta koko arvoketjussa.

Työterveys- ja turvallisuustavoitteiden asettamiseen tähtäävä yhteistyöprosessi on kuvattu kohdassa 3.1.4.

Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA), alihankkijaturvallisuuden kehitysohjelman sekä KSS-raporttien havaintojen pohjalta KONE on tunnistanut tarpeen tukea kumppaneitaan entistäkin vahvemmin terveyden- ja turvallisuudenhallinnan kehittämisessä sekä ennakoivan turvallisuuskulttuurin edistämässä.

KONE on vakuuttunut siitä, että toimintaohjeiden noudattamisen seurannan tehostaminen ja alihankkijaturvallisuuden kehittäsohjelman jatkaminen vähentävät tehokkaasti olennaisia kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia ja edistävät myönteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille.

3.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4)

3.3.1 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen terveys ja turvallisuus on tunnistettu KONEelle olennaiseksi aiheeksi. Lisätietoja prosessista, jota käytetään olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin, löytyy kohdasta 1.5. Olennaiset vaikutukset ja riskit on kuvattu taulukossa 39, joka sisältää asiaankuuluvat tiedot aikajänteestä, arvoketjusta ja hallintatoimista.

Turvallisuus, joka yleisesti tunnustetaan keskeiseksi ihmisoikeudeksi, on KONEen Rise-strategian peruseriaate ja yksi sen keskeisistä painopisteistä. Koska miljardit ihmiset käyttävät KONEen hissejä, liukuportaita ja automaattiovia päivittäin, loppukäyttäjien turvallisuus on liiketoimintamme ytimessä ja sisältyy kaikkeen tekemiseemme.

KONEen tuotteet on suunniteltu vastaamaan erilaisten käyttäjien tarpeisiin, ja ne soveltuvat myös esimerkiksi ikääntyville, toimintarajoitteisille, lapsille ja raskaita tai kookkaita tavaroita kuljettaville. KONEen ratkaisuja käytetään laajasti vilkkaissa ympäristöissä, kuten sairaaloissa, ostoskeskuksissa ja julkisen liikenteen solmukohdissa, joissa turvallisuus ja luotettavuus ovat kriittisiä.

KSS-järjestelmän tapaustietojen perusteella suurin osa kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuustapauksista liittyy laitteiden väärinkäyttöön tai epäasianmukaiseen käyttäytymiseen niiden läheisyydessä, ja erityisesti lapset ja nuoret aikuiset ovat riskialttiita. KONEen tuotteisiin liittyvät tapahtumat johtuvat usein tekijöistä, jotka ovat KONEen vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella, kuten kiinteistön ylläpidosta, rakennuksen kunnosta ja valvonnasta.

Kaikki kuluttajat ja loppukäyttäjät, joihin KONEen toiminta, arvoketju, tuotteet ja palvelut todennäköisesti vaikuttavat olennaisesti, sisältyvät KONEen raportoinnin piiriin.

Taulukko 39. Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe (aikahorisontti)	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Johdon vastaus
Terveys ja turvallisuus arvoketjun loppupäässä (keskipitkä aikaväli)	↓ Negatiivinen vaikutus KONEen laitteiden väärinkäyttö, huolto-ohjeiden laiminlyönti tai muut ennalta arvaamattomat tapahtumat voivat johtaa laiterikkoihin ja aiheuttaa loppukäyttäjille vakavia vaaratilanteita tai kuolemia. ↓ Riski Suunnittelu- tai huoltovirheestä johtuviin laitteiden toimintahäiriöihin liittyvät loukkaantumiset. Riittämätön huoltotaso, myös alihankkijoiden osalta. Modernisoinnin lykkääminen rakennuksen omistajan osalta.	• Turvallisuus osana tuotekehitysprosessia • Jälkiasennus KONEen tuotteiden tunnistettujen turvallisuusvaarojen osalta • Ennalta ehkäiseviä huoltomenetelmiä hyödyntävä moduulipohjainen kunnossapito • KONEen asentajien säännöllinen koulutus • Turvallisuuden edistämiskampanjat asiakkaille ja loppukäyttäjille • Modernisointiratkaisujen kehittäminen olemassa olevien laitteiden päivittämiseksi tai korvaamiseksi uusilla ratkaisulla, jotka täyttävät tai ylittävät viimeisimmän turvallisuusstandardin

3.3.2 Toimintaperiaatteet

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet

Säännöt, standardit ja määräykset asettavat tekniset ja operatiiviset vaatimukset KONEen ratkaisuille ja palveluille niiden koko elinkaaren ajan suunnittelusta, valmistuksesta ja asennuksesta huoltoon, modernisointiin ja purkuun.

Paikallisten määräysten ja säädösten noudattamisen lisäksi KONE on luonut joukon omia terveyden- ja turvallisuuden hallintaan liittyviä toimintaperiaatteita, joista monet koskevat myös loppukäyttäjää. Riskienhallinta on KONEen liiketoimintaprosessien keskeinen osa, ja se kattaa ratkaisujen sekä palveluiden turvallisuuden koko niiden elinkaaren ajan. Riskienhallinnan toteutusta ohjaa yhtiön riskienhallinnan toimintaperiaate, Risk Management Policy. Lisätietoja toimintaperiaatteista löytyy kohdasta 3.1.2. Kuluttajien ja loppukäyttäjien kannalta keskeisimmät periaatteet on esitetty taulukossa 31.

KONEen laatu-, terveys- ja turvallisuusperiaatteiden lausunnoissa (Policy Statements) esitetään KONEen kaikkia yksiköitä koskevat tahtotilat ja tavoitteet. Lisätietoja löytyy kohdasta 3.1.2

Kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeuksia koskeva toimintaperiaate ja KONEen toimintatapa

KONEen ihmisoikeustoimintaperiaate määrittelee yhtiön roolin, tavoitteet ja vastuut sen ihmisoikeussitoumusten osalta ja tunnistaa, että turvallisuus on jaettu vastuu koskien kaikkia sidosryhmiä, mukaan lukien loppukäyttäjää. KONEen ihmisoikeusvaikutusten arviointi huomioi loppukäyttäjät ja asiakkaat terveys- ja turvallisuusnäkökulmasta tunnistaakseen mahdolliset riskit. Arvioinnissa ei tunnistettu erityisiä loppukäyttäjä- tai asiakasryhmiä, joilla olisi korkea riski ihmisoikeusvaikutuksille. Lisäksi KONEen tietoon ei ole tullut kuluttajiin tai loppukäyttajiin liittyviä vakavia ihmisoikeustapauksia raportointijakson aikana. Lisätietoja KONEen ihmisoikeustoimintaperiaatteesta, due diligence -prosessista, kansainvälisten standardien mukaisuudesta ja korjaavien toimenpiteiden yksityiskohdista löytyy kohdista 3.1.2., 3.1.3, 3.2.3. ja 4.1.

Johtamisjärjestelmät toimintaperiaatteiden toimeenpanoon ja seurantaan

KONEen integroitu johtamisjärjestelmä tukee kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuutta sisällyttämällä turvallisuuden kaikkiin toiminnan vaiheisiin tuotteen suunnittelusta ja asennuksesta huoltoon ja jatkuvaan parantamiseen. Yhdistämällä laatu-, turvallisuus-, ympäristö- ja

compliance-hallinnan yhdeksi kokonaisuudeksi, KONE varmistaa yhdenmukaiset riskinarvioinnit, selkeän vastuunjaon ja standardoidut prosessit koko liiketoiminnassa. Tämä lähestymistapa mahdollistaa riskien tunnistamisen ja käsittelyn varhaisessa vaiheessa, säädösten ja asiakasvaatimusten täyttämisen sekä korjaavien ja ennaltaehkäisevien toimenpiteiden toteuttamisen. Näin KONE tarjoaa kuluttajille ja loppukäyttäjille turvallisia ja luotettavia tuotteita ja palveluja, joita seurataan ja parannetaan jatkuvasti. Lisätietoja KONEen globaalista johtamisjärjestelmästä löytyy kohdasta 3.1.2.

3.3.3 Toimet

Yhteydenpito kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

KONEella kuluttajien ja loppukäyttäjien näkökulmat otetaan huomioon päätöksenteossa järjestelmällisten palautemekanismien, kuten kyselyiden, vahinkojen hallinnan ja suoran asiakasvuorovaikutuksen avulla. Näistä saadut näkemykset ohjaavat tuotesuunnittelua, palvelukehitystä ja turvallisuuden parantamista. Globaali turvallisuus- ja laatutoiminto valvoo näitä toimia, ja turvallisuus- ja laatujohtaja (Senior Vice President, Safety and Quality) vastaa viestinnästä johtokunnalle ja organisaation strategian kehityksestä.

KONE kerää lisätietoa kuluttajien ja loppukäyttäjien näkökulmista vuotuisella asiakasuskollisuuskyselyllä, joka sisältää yli 13 000 haastattelua. Paikalliset tiimit tarkastelevat tuloksia ja sisällyttävät toimenpiteet suunnitelmiinsa.

KONE on myös käynnistänyt päivitetyn CTS-kyselyn (Customer Transaction Survey), joka mahdollistaa alueellisten tiimien nopeamman reagoinnin palautteeseen ja palveluparannusten tehokkaamman toteutuksen. Asiakkaat hyötyvät nopeammin reagoivasta organisaatiosta, jolloin palvelun laatu on luotettavampaa asiakkaan sijainnista riippumatta. CTS varmistaa asiakaskokemuksen jatkuvan seurannan ja parantamisen. Yksinkertaistamalla palautteen antamista ja hyödyntämällä digitaalisia työkaluja KONE helpottaa asiakaspalautteen antamista ja konkreettisten tulosten näkemistä. Alun perin tietyillä alueilla toteutettu kysely laajennettiin vuonna 2025 yli 45 maahan.

Kaikkia complianceen liittyviä huolenaiheita varten KONEen Compliance Line-raportointikanava on julkisesti saatavilla osoitteessa kone.com kaikille KONEen sidosryhmille, mukaan lukien asiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät. Lisätietoja löytyy kohdasta 4.1.3. KONE korostaa Compliance Line-kanavaa asiakassopimusmalleissaan varmistaen helposti saavutettavan ja luottamuksellisen kanavan huolenaiheiden tai mahdollisten väärinkäytösten ilmoittamiseen.

KONE osallistuu aktiivisesti toimialajärjestöihin, standardointifoorumeihin ja organisaatioihin, jotka keskittyvät alan standardien ja parhaiden käytäntöjen kehittämiseen.

KONE kuuluu European Lift Associationiin (ELA), joka analysoi laitevalmistajien (OEM) ja järjestöjen tapahtumatietoja turvallisuuden parantamiseksi.

Amerikan alueella KONE tukee Elevator and Escalator Safety -säätöä osallistumalla toimialajärjestöjen toimintaan.

Turvallisuusviestintä

Turvallisuus on yhteistyötä, johon osallistuvat myös hissien, liukuportaiden ja automaattisten ovilaitteiden omistajat, matkustajat ja käyttäjät. KONE tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaidensa kanssa auttaakseen heitä käyttämään KONEen laitteita turvallisesti, tunnistamaan mahdolliset turvallisuusriskit ja käsittelemään tilanteita, jotka voivat aiheuttaa vaaratilanteita.

KONEen laitteet ovat turvallisia, kun käyttöohjeita, päivittäisiä tarkastuksia ja huoltovaatimuksia noudatetaan. Asennuksen valmistuttua KONE toimittaa tuotteen omistajalle asiakirjat, varoituskyltit ja ohjeet tuotteen asianmukaiseen käyttöön. Turvallisuuden tukemiseksi KONE tarjoaa asiakkailleen koulutusta ja opetusmateriaaleja, joiden avulla he voivat ehkäistä tai vähentää riskejä. Näihin sisältyy asiakkaiden työntekijöille annettava tuoteturvallisuuskoulutus. Kiinteistöjen omistajat ja huoltopalvelujen tuottajat ovat vastuussa laitteiden ammattimaisesta huollosta ja kunnossapidosta. Rakennusten omistajan tulee esimerkiksi ilmoittaa palveluntuottajalle havaitsemistaan vaaratekijöistä, kuten poikkeavista äänistä tai roskista laitteissa tai niiden välittömässä läheisyydessä. KONE järjestää myös turvallisuuskampanjoita yhteistyössä asiakkaiden kanssa

lisätäkseen tietoisuutta ja kannustaakseen laitteiden käyttäjiä toimimaan turvallisesti. Aktiivisen viestinnän, koulutuksen ja julkisen vuorovaikutuksen avulla KONE auttaa varmistamaan laitteidensa turvallisen käytön. Erityistä huomiota kiinnitetään lapsiin, jotka tunnistetaan yhdeksi haavoittuvimmista käyttäjäryhmistä. KONEen turvallisuusmaskotit Bob ja Max (Suomessa Perttu ja Max) ovat vierailleet ostoskeskuksissa, päiväkodeissa, alakouluissa ja asiakaskohteissa ympäri maailmaa edistämässä turvallisuutta hausalla ja innostavalla tavalla.

Opetusmateriaaleja, kuten turvallisuusvideoita ja ladattava opaskirja, on saatavilla sekä lapsille että aikuisille osoitteessa kone.com.

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentäminen

KONE on sitoutunut hallitsemaan tehokkaasti sen toimintaan, tuotteisiin, palveluihin ja arvoketjuun liittyviä kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Hissien, liukuportaiden ja rakennusovien turvallisuuden, luotettavuuden ja kestävyysvarmistamiseksi KONE on kohdentanut resursseja organisaation eri toiminnoille ja seuraa tarkasti tuotteisiinsa liittyviä turvallisuusasioita. KONE tunnistaa toimenpiteitä kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien mahdollisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi tekemällä riskiarvioiteja, keräämällä sidosryhmäpalautetta ja analysoimalla tapahtumatietoja KSS:stä ja muista lähteistä. KONE seuraa ja valvoo toimiansa tehokkuutta olennaisten riskien ja vaikutusten lieventämisessä seuraamalla turvallisuustasoa jatkuvasti, mikä on kuvattu kohdassa 3.1.4 ja tarkemmin kohdassa 3.3.4. Kaikki KONEen asennus-, huolto- ja modernisointimenetelmät on määritelty ja riskiarvioitu huomioiden käyttäjä- ja kolmannen osapuolen riskit. Lisäksi loppukäyttäjien turvallisuus otetaan tarkasti huomioon tuotekehitysprosessissa. Lisätietoja prosessista löytyy kohdasta 3.1.3.

Jatkuvalla, koko rakennuksen elinkaaren aikaisella vuorovaikutuksella asiakkaiden kanssa KONE pystyy tunnistamaan mahdolliset turvallisuusriskit ja todelliset olennaiset vaikutukset ja tarjoamaan ratkaisuja, jotka jopa ylittävät paikallisesti vaaditut turvallisuusstandardit.

KONEen prosessien, palvelujen ja tuotteiden parantamiseksi käynnistetään ennakoivasti erilaisia tuotekehitystä ja jatkuvaa parantamista koskevia aloitteita Lean Six Sigman tai vastaavan menetelmän mukaisesti. Tietoa jatkuvaa parantamista varten kerätään esimerkiksi KONEen paikallisyksiköiltä Quality Issue Management (QIM)-prosessin avulla.

KONE tarjoaa useita digitaalisia ja tietoyhteyksin varustettuja ratkaisuja, jotka parantavat loppukäyttäjien ja kuluttajien turvallisuutta ja luotettavuutta.

KONE 24/7 Connected Services -palvelut parantavat KONEen huolto- ja modernisointiliiketoimintaa mahdollistamalla ennakoivan kunnossapidon ja dataan perustuvat laitepäivitykset vähentäen laitteiden seisokkiaikoja ja pidentämällä niiden elinkaarta. Kuluttajille ja loppukäyttäjille tämä tarkoittaa turvallisempaa ja luotettavampaa käyttökokemusta sekä lyhyempiä käyttökatkoja, jotka voidaan usein ennaltaehkäistä jo ennen ongelmien ilmenemistä.

KONEen Rise-strategian ja digitaalisen siirtymän mukaisesti tietoyhteyksin varustettujen laitteiden osuus huoltokannasta kasvoi merkittävästi ja oli vuoden 2025 lopussa yli 40 prosenttia.

KONE keskittyy strategiansa mukaisesti parantamaan käyttäjien turvallisuutta modernisoimalla nykyisiä laitteita uusimpien turvallisuusstandardien mukaisilla tai niitä paremmilla ratkaisuilla, jotka takaavat laitteiden turvallisemman ja luotettavamman toiminnan.

Osana yhtiön digitaalista transformaatiota KONE on ottamassa vaiheittain käyttöön dynaamisen huoltosuunnittelun toimintoja (Dynamic Maintenance Planning, DMP) useilla sen toiminta-alueista. DMP hyödyntää reaaliaikaista laitetietoa tehostaakseen reittien suunnittelua, huoltokäyntien järjestämistä sekä paikan päällä tehtävien töiden hallintaa. DMP edistää kestävää kehitystä parantamalla laitteiden luotettavuutta, turvallisuutta ja toiminnan tehokkuutta oikea-aikaisilla ja kohdennetuilla toimenpiteillä.

KONE on myös pilotoinnut Isossa-Britanniassa uutta API-pohjaista ratkaisua, joka yhdistää asiakasportaalit KONEen järjestelmiin tarjoten reaaliaikaiset ilmoitukset ongelmista ja huoltokäynneistä.

Antamalla isännöitsijöille ja kiinteistönomistajille välittömän pääsyn laitteiden tilatietoihin, teknikon muistiinpanoihin ja huollon etenemiseen heidän omilla

alustoillaan, mahdolliset ongelmat voidaan tunnistaa ja ratkaista nopeammin. Käyttökatkokset vähenevät, viallisten laitteiden käytön riski on vähäisempi ja kunnossapidosta huolehditaan ajallaan.

Jotta hyödyt olisivat mahdollisimman laajalti saavutettavissa, KONEen globaali Service and Digital Offering -tiimi tekee yhteistyötä useiden paikallisten yksiköiden kanssa. Yhteistyön tavoitteena on mahdollistaa vastaavat integraatiot, laajentaa ratkaisua globaalisti ja lisätä palvelun läpinäkyvyyttä eri markkinoilla.

Vuonna 2024 toteutetun liukuportaiden videovalvontajärjestelmän pilottihankkeen jälkeen KONE on kokeillut vastaavaa järjestelmää hisseissä. Tavoitteena on automaattisesti tunnistaa tilanteet, joissa matkustajan käyttäytyminen muodostaa turvallisuusriskin, sekä muut ennalta määritellyt olosuhteet, jotka saattavat johtaa mahdollisiin käyttäjätapaturmiin. Jos poikkeama tunnistetaan, turvallisemmasta toimintatavasta voidaan ilmoittaa audiovisuaalisilla ilmoituksilla. Järjestelmä tallentaa jokaisen havainnon ja tarjoaa siten tietoja, joiden avulla loppukäyttäjien turvallisuutta voidaan parantaa kohdennetusti.

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaaminen

Niissä harvinaisissa tapauksissa, joissa KONEen laitteen käyttäjä on osallisena turvallisuuspoikkeamassa, sovelletaan kaikissa KONE-yksiköissä KONEen globaalia turvallisuustapahtumien hallintaprosessia johdonmukaisesti. Poikkeuksena ovat Yhdysvalloissa kuluttajiin tai loppukäyttajiin kohdistuvat tapaukset, joita ei oikeudellisista syistä dokumentoida KONEen globaaliin tietokantaan (KSS). Nämäkin poikkeamat tutkitaan perusteellisesti paikallisella tasolla korjaavien ja ehkäisevien toimien tunnistamiseksi ja toteuttamiseksi samanlaista huolellisuutta noudattaen. KONEen vakiintuneesta turvallisuusraportoinnin työnkulusta on kattavaa tietoa kohdassa 3.1.3.

KONEella on jälkiasennusprosessi, jolla puututaan tunnistettuihin todellisiin tai mahdollisiin turvallisuusriskeihin. Tietolähteitä ovat muun muassa todelliset käyttäjätapaukset, läheltä piti -tilanteet, laatu- tai takuukysymykset, QIM-tiketit, auditoinnit, kolmannen osapuolen tarkastukset ja tekniset huoltokäynnit. Tarvittaessa KONE tiedottaa ennakoivasti asiakkailleen

ja/tai asianomaisille viranomaisille sekä rakennus-, hissi- ja liukuporrasalan toimijoille ilmitulleista vioista, jotka saattavat edellyttää tuotteen takaisinvetämistä ja korjausta. KONE tekee tiivistä yhteistyötä paikallisten viranomaisten kanssa lieventääkseen mahdollisia kielteisiä vaikutuksia laitteiden käyttäjille tai korjatakseen jo toteutuneita vaikutuksia.

Tapahtumien hallinta- ja raportointiprosessien tehokkuuden ja johdonmukaisuuden varmistamiseksi KONE toteuttaa säännöllisiä sisäisiä ja ulkoisia auditointeja johtamisjärjestelmästä. Lisätietoja KONEen auditointikäytännöistä löytyy kohdasta 3.1.2.

3.3.4 Tavoitteet

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät terveys- ja turvallisuustavoitteet asetetaan yhteistyöhön ja dataan perustuvalla prosessilla. Siinä huomioidaan turvallisuusmittarit, viranomaisvaatimukset, tunnistetut parannusmahdollisuudet sekä KONEen strategiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet. Asiakastytyväisyysskyselyistä ja globaalien turvallisuus- ja laatuverkostojen kautta saatu asiakaspalaute vaikuttaa suoraan näihin tavoitteisiin. Näin varmistetaan, että tavoitteet vastaavat kuluttajien ja loppukäyttäjien erityisiä turvallisuustarpeita kaikissa KONEen toiminnoissa.

KONE seuraa kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyviä tapahtumia tunnistaakseen yleiset syyt, arvioidakseen, mitkä loppukäyttäjät voivat olla kohonneessa terveys- ja turvallisuusriskissä, sekä arvioidakseen toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta ja kokonaisvaltaista suoritusta. Tapahtumatiedot kirjataan KSS-järjestelmään.

Vaikka tarkkaa kvantitatiivista loppukäyttäjien kohdistuvien loukkaantumisten vähentämistavoitetta ei ole asetettu tiedonkeruun haasteiden vuoksi, läheltä piti -tilanteiden seuranta ja analysointi mahdollistavat sen, että KONE voi tunnistaa ja puuttua ennakoivasti kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskettaviin vaaroihin ennen poikkeamien syntymistä.

Laitteiden pitäminen optimaalisessa teknisessä kunnossa on keskeinen tekijä kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuuden varmistamisessa. KONElla on käytössä Field operational enablers-toimintamalli, joka on vuodesta 2020 lähtien asettanut paikallisyksiköille asteittain entistä

kunnianhimoisempia tavoitteita laitehuollon korkean laadun varmistamiseksi. Näihin tavoitteisiin sisältyvät muun muassa huoltokäyntien toteutumisaste sekä esihenkilöauditointien tiheys.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuuden vahvistamiseksi kaikilla tasoilla KONE on asettanut globaaliksi tavoitteekseen vähintään yhden turvallisuutta edistävän tapahtuman tai kokouksen jokaista 2 000 käytössä olevaa yksikköä kohden. Tämän tavoitteen

avulla voidaan olennaisesti parantaa turvallisuustietoisuutta ja turvallisuusvaatimusten mukaista toimintaa. Yksikötason johdon kokouksissa seurataan tarkasti edistymistä ja varmistetaan, että nämä tavoitteet pysyvät kuluttajia ja loppukäyttäjien koskevien KONEen laajempien turvallisuustavoitteiden ja -periaatteiden mukaisina ja edistävät KONEen nollan tapaturman tavoitetta. Kunkin liiketoimintayksikön vuotuisessa budjettisuunnitelmassa asetetaan sekä

taloudelliset että ei-taloudelliset tavoitteet siten, että ne vastaavat sidosryhmien tarpeita, huomioivat riskit ja mahdollisuudet sekä ottavat huomioon vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin. Lisätietoa KONEen terveys- ja turvallisuustavoitteiden asettamisesta ja seurannasta löytyy kohdasta 3.1.4. Tietoja siitä, miten kohdennetut toimet määritetään vuosittaisten globaalien turvallisuusbudjetin ohjeiden perusteella löytyy kohdasta 3.1.3.

4. Hallintotapatiedot

4.1 Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

4.1.1 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Yrityskulttuuri, ilmoittajien suojeleminen sekä lahjonnan ja korruption ehkäiseminen ja havaitseminen on tunnistettu KONEelle olennaisiksi aiheiksi. Lisätietoja prosessista, jota käytetään olennaisten IRO-vaikutusten tunnistamiseen ja arviointiin, löytyy kohdasta 1.5. Olennaiset vaikutukset on tiivistetty taulukossa 40, joka sisältää asiaankuuluvat tiedot aikajänteestä, arvoketjusta ja hallintatoimista.

KONEelle liiketoiminta tarkoittaa rehellistä toimintaa, läpinäkyviä ja eettisiä käytäntöjä sekä lakien ja säännösten noudattamista sidosryhmien luottamuksen vahvistamiseksi. Vahva yrityskulttuuri edistää oikeudenmukaisuutta, vastuullisuutta ja harkittua päätöksentekoa. Ilmoittajien suojeleminen vahvistaa läpinäkyvyyttä, kuluttajien luottamusta ja yhteiskunnallista mainetta. Tehokas lahjonnan ja korruption vastainen toiminta lisää yleistä luottamusta ja tukee kestävästä liiketoimintaa. Vaikka kielteisiä vaikutuksia ei välttämättä voi kokonaan poistaa, ennalta ehkäisevillä toimenpiteillä vähennetään riskejä ja vahvistetaan vastuuvälvollisuutta kaikissa toiminnoissa.

4.1.2 Toimintaperiaatteet

KONEen eettinen toimintaperiaate on keskeinen osa yhtiön kulttuuria ja liiketoimintakäytäntöjä. Se määrittelee vastuullisen ja eettisen toiminnan, jota odotetaan KONEen työntekijöiltä ja yhtiöiltä. Toimintaperiaatteessa käsitellään esimerkiksi eturistiriitoja, korruptiota, kilpailusääntöjen noudattamista, kolmansien osapuolien due diligence -selvityksiä, ihmisoikeuksia, petoksia ja varkauksia sekä toimintaohjeen rikkomuksista ilmoittamista.

Taulukko 40. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe (aikahorisontti)	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Johdon vastaus
Yrityskulttuuri omassa toiminnassa (keskipitkä aikaväli)	↑ Positiivinen vaikutus Myönteinen yrityskulttuuri edistää eettisiä ja vastuullisia käytäntöjä ja tukee vastuullista päätöksentekoa, mikä hyödyttää yhteiskuntaa.	- KONEen perusperiaatteisiin ja arvoihin perustuva kulttuuri on yhtiön kaiken toiminnan perusta. - Yrityskulttuuriin liittyvät keskeiset suorituskykymittarit sisältyvät KONEen kestävyysohjelmaan esimerkiksi arvojen, etiikan ja sääntöjen noudattamisen osalta. - Vuonna 2025 KONE käynnisti pakollisen vuotuisen eettistä toimintaperiaatetta koskevan verkkokoulutuksen kaikille työntekijöille.
Ilmoittajien suojele omassa toiminnassa (keskipitkä aikaväli)	↑ Positiivinen vaikutus Väärinkäytösten paljastajien suojele antaa ihmisille mahdollisuuden puhua, mikä edistää avoimuutta, vastuullisuutta ja luottamusta yhteiskunnassa.	- KONE Compliance Line on työntekijöiden, toimittajien, jakelijoiden ja yleisön käytettävissä kaikkina aikoina. - Eettisessä toimintaperiaatteessa painotetaan KONEen noudattamaa periaatetta: minkäänlaisia vastatoimia ei suvaita sellaista henkilöä kohtaan, joka hyvässä uskossa ilmoittaa väärinkäytöksestä.
Korruptio ja lahjonta omassa toiminnassa (keskipitkä aikaväli)	↑ Positiivinen vaikutus Korruption ehkäisy ja havaitseminen varmistavat reilut liiketoimintakäytännöt, vahvistavat julkista luottamusta ja tukevat kestävästä yhteiskunnallista yhteistyötä.	- Global Compliance tekee tiivistä yhteistyötä KONEen varmennus-, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tiimien kanssa lahjonta- ja korruption riskien tunnistamiseksi ja KONEen lahjonnan ja korruption vastaisen ohjelman tehokkuuden seuraamiseksi. - ABC-koulutus (Anti-Bribery and Corruption) kohdennettiin uudelleen henkilöstölle ja esihenkilöille vuonna 2025.

Toimintaperiaatteessa korostetaan myös KONEen periaatetta kostotoimien kieltämisestä. KONE ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia ketään kohtaan, joka on tehnyt compliance-ilmoituksen hyvässä uskossa. YK:n Global Compact -aloitteen sitoutuneena osallistujana KONE noudattaa sen kymmentä periaatetta ihmisoikeuksista, työelämästä, ympäristöstä ja korruption vastaisuudesta. Toimintaperiaate on saatavilla yli 30 kielellä osoitteessa kone.com. KONEen yleistä eettistä toimintaperiaatetta täydentävät toimittajien ja jakelijoiden toimintaperiaatteet. Lisätietoja ohjeista löytyy kohdasta 3.2.2 ja taulukosta 31.

Osana jatkuvia toimia lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi KONEella on erillinen lahjonnan ja korruption vastainen toimintaperiaate (Anti-Bribery and Corruption, ABC Policy). Lahjonnan ja korruption vastainen toimintaperiaate perustuu KONEen eettiseen toimintaperiaatteeseen ja tarjoaa työntekijöille ohjeita riskialttiiden tilanteiden käsittelyyn. Periaate on saatavilla

sisäisesti ja ulkoisesti yli 30 kielellä ja se on linjassa YK:n korruptionvastaisen yleissopimuksen kanssa, vahvistaen KONEen sitoutumista eettisiin standardeihin.

Toimintaperiaatteessa esitetään KONEen nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan ja kuvataan kielletyt järjestelyt (mukaan lukien suora ja epäsuora lahjonta, voitelumaksut, ylenpalttiset lahjat ja vieraanvaraisuus sekä sopimattomat lahjoitukset ja sponsoroinnit), kerrotaan kolmansien osapuolten riskeistä, esitetään KONEen riskiperusteinen lähestymistapa lahjonnan ja korruption ehkäisemiseen sekä annetaan esimerkkejä käytännön riskitilanteista, joihin työntekijöiden tulisi kiinnittää huomiota. Toimintaperiaate sisältää myös ohjeita epäiltyjen rikkomusten ilmoittamiseen.

Vuonna 2025 KONE lanseerasi globaalin kolmansien osapuolien due diligence-toimintaperiaatteen (Third-Party Due Diligence Policy), joka määrittää yhtiön nollatoleranssin lahjontaa, korruptiota ja muita laittomia

toimia kohtaan sekä kuvaa, miten liikekumppaneita tunnustetaan, arvioidaan ja seurataan compliance-näkökulmasta. Toimintaperiaate koskee kaikkia KONEen yksiköitä ja työntekijöitä ja koko arvoketjua, aina toimittajista, alihankkijoista ja jakelijoista yritysedustajiin, yhteisyrityskumppaneihin, yritysosastoiksiin ja muihin kolmansiin osapuoliin. Se perustuu riskiperusteiseen due diligence -prosessiin, jossa korkean riskin kategorioille, kuten yritysedustajille ja jakelijoille, sovelletaan tehostettuja menettelyjä. Toimintaperiaate täydentää muita due diligence-periaatteita ja on osa yhtiön laajempaa compliance-kehystä. Taulukossa 31 on esitetty yhteenvedo toimintaperiaatteista.

4.1.3 Toimenpiteet ja tavoitteet

KONEen toimintakulttuuri

KONEen toimintakulttuuri perustuu yhtiön keskeisiin periaatteisiin, jotka ovat turvallisuus, laatu ja kestävä kehitys, joista ei koskaan tingitä. Toimintakulttuurin keskeisiä arvoja ovat rohkeus, asiakas, välittäminen ja yhteistyö. Nämä periaatteet ja arvot ohjaavat KONEen työntekijöiden toimintaa sekä sisäisesti että ulkoisesti ja tuovat yhtiön kulttuurin eloon joka päivä.

Kulttuuri tarkoittaa sitä, miten ihmiset kohtaavat toisiaan, vuorovaikuttavat ja tekevät yhteistyötä. KONEen kulttuurin juurruttaminen ihmisiin ja johtamisprosesseihin tukee organisaation globaalia yhtenäisyyttä ja varmistaa että kaikki työntekijät toimivat KONEen arvojen mukaisesti.

Vuotuiset henkilöstöprosessit ovat olennaisia välineitä KONEen kulttuurin vahvistamisessa, ja säännölliset palautekeskustelut ovat siinä tärkeässä roolissa. Vuosittainen Pulse-henkilöstökysely on keskeinen työkalu, joka tukee kulttuurin kehittämistä keräämällä palautetta kaikilta työntekijöiltä. KONEen tavoitteena on rakentaa entistä vahvempaa palautekulttuuria.

Kaikkia esihenkilöitä rohkaistaan käymään merkityksellisiä keskusteluja ja toteuttamaan toimia, joihin kuuluu onnistumisten tunnistaminen ja juhlistaminen kaikilla organisaation tasoilla. Työntekijäverkostot (Employee Resource Groups, ERG) edistävät KONEen arvoja ja tuovat ne käytäntöön toiminnan ja yhteistyön kautta koko organisaatiossa. Lisäksi KONEen jäsennelty

johtamismalli toimii viitekehyksenä, joka luo johdonmukaisuutta ja yhdenmukaisuutta kaikilla alueilla.

KONEen Rise-strategia kannustaa työntekijöitä keskittymään kulttuurin osa-alueisiin, jotka tukevat strategian onnistunutta toteutusta. KONEen johtajilta odotetaan rohkeutta, nopeutta ja yksinkertaisuutta sekä tehokasta yhteistyötä organisaation sisällä. KONEen strateginen tavoite on olla ensisijainen valinta sekä työntekijöille että asiakkaille, ja kulttuuri on edelleen keskeinen osa tätä matkaa ja kokemusta.

Osallisuus on olennainen osa KONEen kulttuuria ja arvoja. Monimuotoisten ja osallistavien tiimien, yhteisöjen ja verkostojen kehittäminen nähdään ratkaisevana KONEen pitkän aikavälin menestykselle. KONEen arvot näkyvät myös vuosittaisissa suorituksen arvioinneissa, jotka ovat epäsuorasti yhteydessä globaaliin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään.

Mekanismit, joilla tunnustetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita

Kaikkien KONEen työntekijöiden odotetaan ymmärtävän ja noudattavan KONEen eettistä toimintaperiaatetta (Code of Conduct) sekä raportoivan mahdollisista rikkomuksista saatavilla olevien kanavien kautta. Sisäisiä kanavia ovat ilmoittaminen esihenkilölle, henkilöstöhallinnolle, lakiosastolle tai Compliance-toiminnolle. Lisäksi KONE Compliance Line tarjoaa luottamuksellisen, ympäri vuorokauden toimivan ilmoituskanavan työntekijöille, toimittajille, jakelijoille ja yleisölle (mukaan lukien kuluttajat ja loppukäyttäjät) globaalisti. Compliance Linea korostetaan esimerkiksi työntekijäkoulutuksissa, tiedotusmateriaaleissa sekä toimittajien ja jakelijoiden eettisissä toimintaperiaatteissa ja intranetissä. Lisätietoja ja selkeät ilmoitusohjeet löytyvät osoitteesta kone.com. KONE toteuttaa säännöllisiä kyselyjä ja arviointoja testatakseen ilmoituskanavien tunnettuutta ja työntekijöiden halukkuutta raportoida huolenaiheista. Lisätietoja tapauksista ja valituksista on kohdissa 3.1.3 ja 3.1.4.

Compliance Line -kanavaa ylläpitää riippumaton kolmas osapuoli, ja se on käytettävissä puhelimitse ja verkossa yli 30 kielellä. Ilmoitukset voidaan tehdä ilmoittajan omalla kielellä ja anonyymisti, jos tietosuojalainsäädäntö sen sallii. Ilmoituksia voi jättää useista aiheista, jotka liittyvät eettisen toimintaperiaatteen

ohjeiden rikkomuksiin ja muihin ohjeisiin liittyviin asioihin, kuten petoksiin, varkauksiin, korruptioon, häirintään, eturistiriitoihin, ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja turvallisuuteen.

KONE on toteuttanut EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (EU 2019/1937) paikalliset vaatimukset kaikissa toimintamaissaan. Paikallisten ilmoittajansuojelulakien niin vaatiessa KONEen tytäryhtiöillä on paikalliset ilmoituskanavat ja -prosessit, jotka mahdollistavat paikallisen compliance-huolien raportoinnin. Paikalliselle henkilökunnalle on järjestetty virtuaalikoulutusta paikallisten kanavien kautta tulevien ilmoitusten käsittelystä. Koulutuksissa on käsitelty myös ilmoituskanavien taustavaatimuksia, prosessin toimintaa ja ilmoituksen vastaanottamista sekä vaatimustenmukaisuuden tutkinnan perusteita.

KONE tutkii ilmoitetut huolenaiheet itsenäisesti, objektiivisesti sekä oikea-aikaisesti ja ammattimaisesti. Tutkinnasta vastaa erillinen, puolueeton Compliance-tiimi, jolla ei ole eturistiriitoja. Tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin, joita voivat olla kuten kurinpidolliset toimet (mukaan lukien työsuhteen tai liiketoimintasuhteen päättäminen), prosessien parantaminen ja lisäkoulutus. Mikäli tutkinta vahvistaa eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksen, asiaankuuluvat toiminnot ja sidosryhmät, kuten Compliance, johto, lakiasiat ja henkilöstöhallinto, sopivat korjaavista toimista tapauskohtaisesti ja paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Tarvittaessa nimitään vastuuhenkilö varmistamaan, että toimenpiteet toteutuvat. KONEen tapaustenhallintajärjestelmä yhdistää verkko-, puhelin- ja muut ilmoituskanavat, mahdollistaen turvallisen ja luottamuksellisen raporttien käsittelyn ja seurannan. KONE seuraa raportteja jatkuvasti alueittain, tyypeittäin, maittain ja muilla kriteereillä tunnistakseen trendejä ja merkityksellistä tietoa.

Keskeiset compliance-tapaukset ja tilastot raportoidaan neljännesvuosittain Global Compliance Committee -toimikunnalle. Yksittäisiä tapauksia käsitellään tarvittaessa myös toimikunnan, KONEen toimitusjohtajan ja/tai johtokunnan kanssa. Yhteenvedo keskeisistä tapauksista ja tilastoista toimitetaan vuosittain tarkastusvaliokunnalle ja ulkoisille tilintarkastajille.

KONE viestii selkeästi eettisissä toimintaperiaatteissaan, toimittajien ja jakelijoiden toimintaperiaatteissa sekä muissa toimintaperiaatteissa,

koulutusmateriaaleissa ja Compliance Line Speak Up -ohjeissa, että se kieltää kaikenlaiset kostotoimenpiteet sellaista henkilöä kohtaan, joka raportoi eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksen hyvässä uskossa. Ilmoitus katsotaan hyvässä uskossa tehdyksi, kun ilmoittajalla on perusteltu syy uskoa, että tiedot olivat ilmoitushetkellä paikkansapitäviä. Lisäksi KONE pitää ilmoittajien henkilöllisyyden luottamuksellisena paikallisen lainsäädännön sallimissa rajoissa vähentääkseen kostotoimenpiteiden riskiä. Kaikki muut ilmoituskanavat ovat käytettävissä maissa, joissa nimetön ilmoittaminen ei ole sallittua. Kaikki ilmoitukset pidetään luottamuksellisina ehdottoman tiedonsaantitarpeen perusteella, ylläpitäen KONEen kostotoimien kieltoa. Ilmoitusjärjestelmään pääsevät vain koulutetut henkilöt, joiden tehtävänä on käsitellä sääntöjen noudattamista koskevia ilmoituksia.

Lahjonnan ja korruption riskitoiminnot

KONEen toiminta on jaettu kahdeksaan globaaliin toimintoon: Commercial and Operations, Technology and Innovation, Supply Chain, Purchasing, Strategy and Transformation, People and Communications, Finance ja Legal sekä neljään maantieteelliseen alueeseen: Amerikka, Eurooppa, Kiinan alue sekä Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-itä ja Afrikka. Korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi KONE toteutti vuonna 2021 kattavan globaalin lahjonnan ja korruption riskinarvioinnin. Arvioinnissa tunnistettiin, että hankinta, myynti ja markkinointi sisältävät kohonneen riskin lahjonnalle ja korruptiolle. Nämä korkean riskin toiminnot kuuluvat Purchasing, Supply Chain- sekä Commercial and Operations -toimintoihin. Lisäksi tietyt maantieteelliset alueet, kuten Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-itä ja Afrikka sekä Kiinan alue, muodostavat suuremman riskin lahjonnalle ja korruptiolle. Näitä riskejä arvioidaan sisäisesti jatkuvasti. KONE raportoi mittarit globaalilla toimintotasolla varmistaakseen, että raportoinnin kattavuus on yhdenmukainen kaikissa olennaisissa rooleissa, joissa korruption ja lahjonnan riski on kohonnut. Tämä lähestymistapa huomioi roolinimikkeiden ja kuvausten vaihtelut, jotka eivät aina kata kaikkia riskialttiita tehtäviä. Lisäksi, kun KONE raportoi näiden toimintojen koulutusten suorittamisesta, mukaan lasketaan vain aktiiviset KONEen työntekijät. Poissaolevat työntekijät, saavat koulutuksen palattuaan.

Eettinen toimintaperiaate sekä lahjonnan ja korruption vastainen koulutus

Compliance-kouluttaminen on olennainen osa KONEen eettisyys- ja compliance-ohjelmaa. Keskeisiä verkkokoulutuksia (esim. eettinen toimintaperiaate, kilpailusääntöjen noudattaminen sekä lahjonnan ja korruption vastaiset koulutukset) päivitetään ja määrätään suoritettavaksi säännöllisesti, ja vähintään yksi pakollinen koulutus toteutetaan vuosittain kaikille työntekijöille, mukaan lukien johtokunnan jäsenet.

Vuonna 2025 eettistä toimintaperiaatetta koskeva verkkokoulutus päivitettiin ja julkaistiin uudelleen globaalisti kaikille työntekijöille, mukaan lukien hallituksen jäsenille. Koulutus tarjoaa yleiskatsauksen eettisiin toimintaperiaatteisiin ja sisältää käytännön esimerkkejä tilanteista, joita työntekijät voivat kohdata päivittäisessä työssään. Koulutuksessa käsitellään muun muassa lahjontaa ja korruptiota, niihin liittyviä KONEen toimintaperiaatteita, epäilyjen käsittely- ja havaitsemisprosesseja sekä petoksia, eturistiriitoja, modernia orjuutta, lahjoja ja vieraanvaraisuutta, ohjeiden soveltamista sekä väärinkäytösten raportointia. Koulutukseen sisältyy työntekijöiden yksiselitteinen vahvistus sitoutumisesta toimintaperiaatteiden noudattamiseen. Kaikkien KONEen uusien työntekijöiden on suoritettava viimeisin eettistä toimintaperiaatetta koskeva verkkokoulutus ja lisäksi kilpailusääntöjen noudattamista koskeva verkkokoulutus (päivitetty vuonna 2022) on pakollinen kaikille uusille työntekijöille ja esihenkilöille.

Eettistä toimintaperiaatetta koskevan koulutuksen lisäksi KONE vahvisti sitoutumistaan eettiseen liiketoimintaan kohdennetulla lahjonnan ja korruption vastaisella koulutuksella. Vuonna 2023 käyttöön otettua lahjonnan ja korruption vastaista toimintaperiaatetta täydennettiin pakollisella verkkokoulutuksella, joka koski kaikkia työntekijöitä, mukaan lukien johtoryhmä. Sama koulutus julkaistiin uudelleen vuonna 2025 kaikille toimistotyöntekijöille ja esihenkilöille. Koulutus kattaa lahjonnan ja korruption määritelmät, KONEen nollatoleranssiperiaatteen sekä ohjeet korruptoituneiden käytäntöjen ehkäisemiseen, havaitsemiseen ja käsittelyyn. Lisäksi koulutus opastaa miten raportoida väärinkäytöksistä. Se sisältää selkeään vahvistuksen

työntekijöiltä sitoutumisesta toimintaperiaatteen noudattamiseen. Vuoden 2025 loppuun mennessä 98 % kaikista kohderyhmän työntekijöistä (24 527) oli suorittanut koulutuksen. Korkean riskin toiminnoissa koulutuksen suorittaneiden osuus oli 98 %. Korruption- ja lahjonnan vastainen verkkokoulutus sisältyy perehdytykseen ja määrätään kaikille uusille työntekijöille. Lisätietoja liiketoimintakäytäntöjen toimintaperiaatteista ja eettistä toimintaperiaatetta koskevasta koulutuksesta löytyy kohdasta 4.1.2.

Ennalta ehkäisevät toimenpiteet

KONE on kehittänyt kattavia toimenpiteitä lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi. KONE jatkaa maayhtiöiden compliance-riskien arviointeja ja paikallisten ohjelmien toimeenpanemista keskittyen vahvasti lahjonnan ja korruption torjuntaan. Vuonna 2025 KONE laajensi organisaatiotaan lisäämällä compliance-henkilöstöä keskeisille alueille, mukaan lukien niille alueille, jotka on tunnistettu korkeamman compliance-riskin alueiksi. Lisähenkilöstö vahvistaa KONEen kykyä seurata, ehkäistä ja käsitellä compliance-riskejä eri alueilla ja toiminnoissa, varmistaen asiantuntemuksen saatavuuden lähellä liiketoimintaa. Vuonna 2025 KONE aloitti myös paikalliset riskiarvioinnit 10 uudessa maassa, joissa keskityttiin vahvasti muun muassa lahjonnan ja korruption torjuntaan. Vuoden 2025 aikana paikallisissa yksiköissä ja konsernitoiminnoissa annettiin esimerkiksi lahjonnan ja korruption torjuntaa sekä lahjoja ja yritysten vieraanvaraisuutta koskevaa erillistä kohdennettua koulutusta. Koulutusten suoritusasteet on esitetty taulukossa 41.

KONE hakee aktiivisesti luotettavia ja reiluja suhteita toimittajiin, jakelijoihin ja muihin kumppaneihin molemminpuolisen hyödyn saavuttamiseksi. Läpinäkyvyyden ja compliance-vaatimusten varmistamiseksi KONEella on käytössä kolmansien osapuolien due diligence -prosessi jakelijoille sekä keskitetty tieto globaaleista jakelijahallinnan käytännöistä. Lisätietoja prosessista löytyy kohdasta 3.2.3. Lisäksi KONE järjestää vuosittaisia jakelijakoulutuksia valituilla maantieteellisillä alueilla kattaen keskeiset aiheet, kuten pakotteet, lahjonta, korruptio ja ihmisoikeudet. Näitä koulutuksia toteutettiin myös vuonna 2025. KONE varmistaa, että sen aktiiviset jakelijat ovat allekirjoittaneet

jakelijoiden eettisen toiminaperiaatteen viimeisimmän version. Kaikille jakelijoille lähetetään vuosittain jakelijoiden due diligence -kyselylomake, joka sisältää yksityiskohtaisia kysymyksiä liittyen lahjontaan ja korruption sekä työoloihin. KONE edellyttää toimittajiltaan samoja korkeita standardeja lahjonnan ja korruption torjunnassa. KONEen toimittajien eettinen toimintaperiaate sisältää laajan luvun näistä kriittisistä aiheista, korostaen KONEen yhteistä sitoutumista eettiseen liiketoimintaan. Lisätietoja KONEen jakelija- ja toimittajaperiaatteista löytyy kohdasta 3.2.2 ja taulukossa 31.

KONE on sisällyttänyt lahjonnan ja korruption vastaiset lausekkeet globaaleihin sopimusmalleihin varmistaa, että asiakassuhteet ovat linjassa KONEen tiukkojen korruptionvastaisen toimintaperiaatteen kanssa. Lisäksi Global Ethics and Compliance -yksikkö suorittaa järjestelmällisen compliance-seulonnan kohdeyrityksille yritysostoissa osana KONEen riskienhallintastrategiaa. Asiakkaiden compliance-seulontaa laajennettiin ja automatisoitiin vuoden 2025 aikana. Seulontaprosessi auttaa KONEtta ylläpitämään sitoutumistaan eettiseen toimintaan ja lahjonnan vastaisiin säädöksiin.

Taulukko 41. Code of Conduct -koulutusten suoritusaste¹

	2025 Kohderyhmä	Valmistuneet (Tavoite)	2024 Kohderyhmä	Valmistuneet (Tavoite)	2023 Kohderyhmä	Valmistuneet (Tavoite)
Omat työntekijät	66 494	97 % (97 %)	65 673	95 % (95 %)	54 000	85 % (92 %)
Työntekijät riskialttiissa toiminnoissa	38 394	98 %	37 464	98 %	36 622	86 %
Hallitus ja ylin johto	22	100 %	21	100 %	9 ²	100 %

¹Kaikkia pakollisia compliance-koulutuksia valvotaan KONEen oppimisen johtamisjärjestelmällä, joka kirjaa kunkin koulutusmoduulin suoritusasteet. Kiinassa työntekijöitä koulutetaan erillisessä China Learning Management -järjestelmässä (China LMS). Kiinan alueen compliance-tiimi valvoo ja seuraa suoritusastetta China LMS -järjestelmän kautta ja raportoi siitä säännöllisesti globaalille compliance-toiminnoille.

²Vuonna 2023 eettiistä toimintaperiaatetta koskevaa koulutusta ei osoitettu hallitukselle. Luku sisältää vain johtokunnan.

KONE otti vuonna 2024 käyttöön uuden eturistiriitojen ilmoitustyökalun, joka on integroitu KONEen HR-järjestelmään. Vuoden 2025 aikana KONE jatkoi työkalun käyttöönottoa kaikissa toiminnoissaan. Työkalun avulla työntekijät voivat ilmoittaa mahdollisista eturistiriidoista esihenkilölleen ja dokumentoida tarvittavat ratkaisut. Työkalun avulla työntekijöitä voidaan vaatia myös vahvistamaan itse, ettei heillä ole eturistiriitoja. Työkalu toimii riskienhallintamekanismina, jolla havaitaan ja ehkäistään tilanteita, joissa työntekijöiden

henkilökohtaiset edut voivat olla ristiriidassa yrityksen etujen kanssa. Lisäksi kaikkia työntekijöitä kannustetaan kertomaan, jos he epäilevät tai saavat tietoonsa eettisen toimintaperiaatteen rikkomuksia. Tämä koskee myös korruption ja lahjontaan liittyviä rikkomuksia.

Konsernitilinpäätös

Konsernituloslaskelma

Me	Liitetieto	1.1.– 31.12.2025	%	1.1.– 31.12.2024	%
Liikevaihto	2.1	11 245,2		11 098,4	
Kulut ja poistot	2.2, 2.3	-9 909,1		-9 849,5	
Liikevoitto		1 336,2	11,9	1 249,0	11,3
Rahoitustuotot	2.5	41,5		48,3	
Rahoituskulut	2.5	-49,7		-43,1	
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	5.4	-1,2		-	
Voitto ennen veroja		1 326,8	11,8	1 254,1	11,3
Verot	2.6	-334,8		-293,1	
Tilikauden voitto		991,9	8,8	961,0	8,7
Tilikauden voiton jakautuminen:					
Emoyhtiön osakkeenomistajille		980,1		951,3	
Määräysvallattomille omistajille		11,9		9,7	
Yhteensä		991,9		961,0	
Emoyhtiön osakkeenomistajille tilikauden voitosta laskettu osakekohtainen tulos, e	2.7				
Laimentamaton osakekohtainen tulos, e		1,89		1,84	
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, e		1,89		1,84	

Laaja konsernituloslaskelma

Me	Liitetieto	1.1.– 31.12.2025	1.1.– 31.12.2024
Tilikauden voitto		991,9	961,0
Muut laajan tuloksen erät verovaikutus huomioituna:	2.8		
Muuntoero		-184,3	78,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus		28,8	-12,8
Rahavirtojen suojaus		9,1	-3,7
Erät jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi		-146,5	61,9
Käyvän arvon muutokset		-14,8	-1,6
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		14,0	-8,7
Erät joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		-0,8	-10,3
Muut laajan tuloksen erät yhteensä verovaikutus huomioituna		-147,3	51,6
Tilikauden laaja tulos		844,7	1 012,6
Laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		832,8	1 002,9
Määräysvallattomille omistajille		11,9	9,7
Yhteensä		844,7	1 012,6

Konsernitase

Varat, Me	Liitetieto		31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset varat				
Liikearvo		4.2	1 552,9	1 558,4
Muut aineettomat hyödykkeet		4.3	336,7	333,3
Aineelliset hyödykkeet		4.4	942,5	898,5
Työsuhde-etuudet	I	5.6	13,9	15,0
Laskennalliset verosaamiset	II	3.6	365,7	365,7
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset varat	I/II	5.4	158,9	150,3
Pitkäaikaiset varat yhteensä			3 370,6	3 321,2
Lyhytaikaiset varat				
Vaihto-omaisuus	II	3.1	843,1	856,7
Myyntisaamiset	II	3.2, 5.3	2 350,7	2 494,8
Siirtosaamiset	II	3.3, 5.3	675,8	693,6
Tuloverosaamiset	II		102,9	119,0
Lyhytaikaiset talletukset ja muut lyhytaikaiset varat	I	5.4	1 268,4	1 223,0
Rahavarat	I	5.3	440,5	576,0
Lyhytaikaiset varat yhteensä			5 681,4	5 963,1
Varat yhteensä			9 052,0	9 284,3

Oma pääoma ja velat, Me	Liitetieto		31.12.2025	31.12.2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma				
Osakepääoma	5.2		66,2	66,2
Ylikurssirahasto			100,3	100,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto			245,7	245,7
Arvonmuutos- ja suojausrahasto			-31,1	-25,3
Muuntoero			-20,2	135,3
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus			-91,2	-105,2
Kertyneet voittovarot			2 527,6	2 449,7
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä			2 797,4	2 866,8
Määräysvallattomien omistajien osuudet			29,4	26,3
Oma pääoma yhteensä			2 826,8	2 893,1
Pitkäaikainen vieras pääoma				
Lainat ja muut rahoitusvelat	I	5.3	514,6	700,5
Eläkevelvoitteet	I	5.6	158,7	141,4
Laskennalliset verovelat	II	3.6	102,4	87,3
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä			775,6	929,3
Varaukset	II	3.5	176,4	185,9
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Lainat ja muut rahoitusvelat	I	5.3	355,1	145,1
Saadut ennakot	II	3.2	1 965,2	2 016,9
Ostovelat	II	5.3	967,6	982,9
Siirtovelat	II	3.4, 5.3	1 846,5	1 986,6
Tuloverovelat	II		138,8	144,4
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä			5 273,1	5 275,9
Oma pääoma ja velat yhteensä			9 052,0	9 284,3

I- kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

II- kirjaimilla merkityt taserivit sisältyvät nettokäyttöpääomaan.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma										
Me	Liitetieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	Muuntoero	Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	Kertyneet voittovarot	Määräysvallat- tomien omistajien osuudet	Yhteensä
1.1.2025		66,2	100,3	245,7	-25,3	135,3	-105,2	2 449,7	26,3	2 893,1
Tilikauden voitto		-	-	-	-	-	-	980,1	11,9	991,9
Muut laajan tuloksen erät:	2.8									
Muuntoerot		-	-	-	-	-184,3	-	-	-	-184,3
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus		-	-	-	-	28,8	-	-	-	28,8
Rahavirtojen suojaus		-	-	-	9,1	-	-	-	-	9,1
Käyvän arvon muutokset		-	-	-	-14,8	-	-	-	-	-14,8
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		-	-	-	-	-	14,0	-	-	14,0
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:	5.2									
Voitonjako		-	-	-	-	-	-	-931,9	-	-931,9
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa		-	-	-	-	-	-	-1,8	-8,8	-10,6
Osakepalkitseminen		-	-	-	-	-	-	31,6	-	31,6
31.12.2025		66,2	100,3	245,7	-31,1	-20,2	-91,2	2 527,6	29,4	2 826,8
1.1.2024		66,2	100,3	245,7	-20,0	69,7	-96,5	2 386,6	33,9	2 786,0
Tilikauden voitto		-	-	-	-	-	-	951,3	9,7	961,0
Muut laajan tuloksen erät:	2.8									
Muuntoerot		-	-	-	-	78,4	-	-	-	78,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus		-	-	-	-	-12,8	-	-	-	-12,8
Rahavirtojen suojaus		-	-	-	-3,7	-	-	-	-	-3,7
Käyvän arvon muutokset		-	-	-	-1,6	-	-	-	-	-1,6
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		-	-	-	-	-	-8,7	-	-	-8,7
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:	5.2									
Voitonjako		-	-	-	-	-	-	-905,5	-	-905,5
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa		-	-	-	-	-	-	-8,4	-17,3	-25,7
Osakepalkitseminen		-	-	-	-	-	-	25,6	-	25,6
31.12.2024		66,2	100,3	245,7	-25,3	135,3	-105,2	2 449,7	26,3	2 893,1

Konsernin rahavirtalaskelma

Me	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Myynnistä saadut maksut asiakkailta	11 294,1	11 233,1
Maksut liiketoiminnan kuluista toimittajille ja työntekijöille	-9 532,8	-9 643,8
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	1 761,3	1 589,3
Saadut korot	15,1	16,2
Maksetut korot	-35,7	-25,2
Saadut osingot ja pääoman palautukset	3,2	0,0
Muut rahoituserät	-73,4	-1,1
Maksetut verot	-354,6	-329,9
Rahavirta liiketoiminnasta	1 316,0	1 249,3
Käyttöomaisuushankinnat	-153,9	-168,4
Käyttöomaisuusmyynnit	0,2	0,2
Yrityshankinnat vähennettynä hankituilla rahavaroilla	-130,2	-119,2
Rahavirta investoinneista	-284,0	-287,4
Rahavirta investointien jälkeen	1 032,0	962,0
Voitonjako	-931,9	-905,5
Talletusten ja lainasaamisten muutos, netto	-51,6	72,4
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-150,6	-149,7
Pitkäaikaisten lainojen muutos	0,6	189,3
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuuksissa	-6,0	-19,5
Rahavirta rahoitustoiminnasta	-1 139,5	-813,0
Rahavarojen muutos	-107,5	149,0
Rahavarat kauden alussa	576,0	424,5
Valuuttakurssien vaikutus	-28,0	2,5
Rahavarat kauden lopussa	440,5	576,0

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu konsernin rahavirtalaskelmassa muuntamalla alkava tase tilikauden päättämispäivän kurssien mukaan.

Liikevoiton täsmäytys rahavirtaan liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja, Me		
	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevoitto	1 336,2	1 249,0
Käyttöpääoman muutos ennen rahoituseriä ja veroja	105,3	48,1
Poistot ja arvonalentumiset	319,9	292,2
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	1 761,3	1 589,3

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1

Laadintaperiaatteet

Tässä osiossa

Tämä osio sisältää seuraavat tiedot KONEen konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista:

- Laatimisperusta
- Konsolidointiperiaatteet
- Hyperinflaatio
- Segmentti-informaatio
- Arvionvaraiset erät tilinpäätöksessä ja johdon harkinta
- Ilmaston liittyvien asioiden vaikutukset tilinpäätöksessä

Laadintaperiaatteet on esitetty liitetietojen yhteydessä osioissa 2–6.

Laatimisperusta

KONE Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi. KONE Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat KONE-konsernin ("KONE" tai "konserni"). KONE on yksi maailman johtavista hissien ja liukuportaiden sekä näihin liittyvien palveluiden toimittajista ja tavoitteenamme on tehdä kaupungeista parempia paikkoja elää. KONE toimittaa hissejä, liukuportaita ja automaattiovia sekä tarjoaa ratkaisuja laitteiden huoltoon ja modernisointiin rakennusten koko elinkaaren ajalle. People Flow® -ratkaisujemme avulla teemme ihmisten liikkumisesta korkeammassa ja älykkäämmissä rakennuksissa turvallista, mukavaa ja luotettavaa. Toimimme lähes 70 maassa ympäri maailmaa ja palvelemme lähes 600 000 asiakasta. Pääkonttorimme sijaitsee Helsingissä. Meillä on seitsemän globaalia tutkimus- ja tuotekehitysyksikköä ja 10 tuotantolaitosta,

jotka sijaitsevat seitsemässä eri maassa. Lisäksi meillä on maailmanlaajuinen verkosto valtuutettuja jakelijoita.

KONE Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti noudattaen 31. joulukuuta 2025 voimassa olevia standardeja ja tulkintoja.

KONE on soveltanut tilikauden aikana voimaantulleita KONEtta koskevia standardimuutoksia ja tulkintoja. Vuonna 2025 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, jota sovelletaan 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, korvaa standardin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. Monet IAS 1 standardin vaatimukset säilyvät ennallaan uudessa standardissa. Uudet vaatimukset liittyvät tuloslaskelman esittämiseen, esitettyjen tietojen erittelyyn ja yhdistelyyn, sekä johdon määrittelemien tunnuslukujen esittämiseen. Alustavan arvioinnin perusteella KONE odottaa IFRS 18 standardin vaikuttavan etenkin tietojen esittämiseen ja erittelyyn konsernituloslaskelmassa ja liitetiedoissa, sisältäen myös uudet standardin vaatimat tuloslaskelman välisummat. Tarkempi vaikutusanalyysi tulee valmistumaan vuoden 2026 aikana.

Konsernitilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 perustuen oletukseen konsernin liiketoiminnan jatkumisesta. KONE Oyj:n hallitus on 5. helmikuuta 2026 hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan varsinaisella yhtiökokouksella on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa tilinpäätöstä sen julkaisemisen jälkeen.

Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina ja on laadittu perustuen liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu. Kaikkien rahoitusvarojen ja -velkojen kirjaamisessa noudatetaan selvityspäiväkäytäntöä. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta, joka on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on tilikauden lopussa välittömästi tai välillisesti yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta enemmistöosakkaiden kanssa tehtyjen sopimusten kautta. Omistuksen lisäksi otetaan huomioon myös mahdollinen muu määräysvallan tosiasiallinen luonne (erityistä tarkoitusta varten perustettu yksikkö).

Hankitut tytäryhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja vastaavasti myydyt toiminnot ovat mukana määräysvallan lakkaamiseen saakka. Hankinnan yhteydessä luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteelliseen omistusosuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä. Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään konsernitaseessa omana eränään osana taseen omaa pääomaa.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat sekä saatavat, velat, realisoitumattomat voitot ja sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä. Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten yksiköiden tuloslaskelmat ja taseet on muutettu esittämisvaluutan määräisiksi seuraavasti: varat ja velat käyttäen kyseisen tilinpäätöspäivän kurssia ja tuotto- ja kuluerät käyttäen raportointikauden keskikursseja. Muunnoksesta syntyvät valuuttakurssierot on kirjattu muihin laajan tuloksen eriin.

Osakkuusyhtiöt ovat yhtiöitä joissa KONEella on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyhtiöt kirjataan käyttäen pääomaosuusmenetelmää, jossa osakkuusyhtiön tasearvo vastaa konsernin osuutta osakkuusyhtiön nettovarallisuudesta, yhdessä mahdollisen liikearvon kanssa. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta kirjataan tuloslaskelmaan liiketuloksen ulkopuolelle.

Hyperinflaatio

Jatkuvasti kasvaneen inflaation seurauksena, tilintarkastusyhteisöt ja viranomaiset ovat IAS 29 kriteerien perusteella luokitelleet Turkin hyperinflaatiotaloudeksi alkaen raportointikaudesta joka päättyi 30.6.2022. KONE harjoittaa sekä uudisrakentamisen ratkaisu- että huoltoliiketoimintaa Turkissa paikallisen tytäryhtiönsä kautta. KONE on arvioinut, että hyperinflaatiolaskennan käyttöönoton vaikutus konsernitilinpäätökseen olisi immateriaalinen. Näin ollen konsolidoitu tuloslaskelma tai tase ei heijasta Turkin yhtiön liiketoiminnan uudelleenarvostusta hyperinflaatiolaskennan mukaisesti.

Segmenttiraportointi

KONEen kannattavuus esitetään yhtenä kokonaisuutena. KONEen liikkeenkonseptina on palvella asiakkaita tarjoamalla heille tuotteiden koko elinkaaren kattavia ratkaisuja aina uusien tuotteiden asennuksesta tuotteiden elinkaaren aikaiseen huoltoon ja modernisointiin sekä lopulliseen uusimiseen. Suurin osa toimitetuista tuotteista johtaa pitkäaikaisiin KONE-huoltosopimuksiin. Merkittävät operatiiviset päätökset tekee KONEen hallitus. Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja valmistelevat ja esittelevät päätökset. KONEen liiketoimintamallin, toiminnan luonteen ja hallintorakenteen vuoksi raportoitavaksi toimintasegmentiksi on määritelty koko konserni.

Arvionvaraiset erät tilinpäätöksessä ja johdon harkinta

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaa perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määrään konsernin tuloslaskelmassa. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon tämänhetkiseen parhaaseen näkemykseen koskien liiketapahtumia, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

KONEelle merkittävimmät johdon arviot liittyvät myynnin tuloutukseen, erityisesti projektiliiketoiminnan tuloutusperiaatteiden määrittämiseen, pitkäaikaisten suurprojektien projektiennusteisiin, arvonalentumistestauksessa käytettyihin oletamiin, myyntisaamisten ja vaihto-omaisuuden arvostamiseen, leasinglaskennassa sovellettavan vuokrakauden pituuden määrittelyyn sekä varauksiin ja epävarmojen veropositoiden määrittelyyn.

Ilmaston liittyvien asioiden vaikutukset tilinpäätöksessä

Ilmastonmuutokseen liittyvillä asioilla on rajallisia suoria ja epäsuoria vaikutuksia seuraaviin KONEen tilinpäätöksen osa-alueisiin vuonna 2025:

- KONEella on 850,0 (850,0) miljoonan euron suuruinen käyttämätön vastuullisuuteen sidottu luottolimiitti. Limiitin kuluihin vaikuttava ilmastotavoite liittyy KONEen Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen.
- KONEen pitkäaikaisiin kannustinohjelmiin sisältyy tavoite hiilijalanjäljen pienentämisestä KONEen Scope 1, 2 ja 3-kasvihuonekaasupäästöjen osalta, ja sillä on vaikutus osakeperusteisten maksujen määrään.
- KONEen investoinnit vähäpäästöiseen ajoneuvokantaan ovat lisänneet käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen määrää sekä niihin liittyviä poistoja ja korkokuluja.
- Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet vaikuttavat kassavirtaennusteisiin, terminaalikasvuun ja diskonttokorkoihin, joita käytetään liikearvon arvonalentumistestauksessa.
- Yleinen siirtyminen vähähiiliseen talouteen vaikuttaa KONEen tuloihin, kuluihin ja kassavirtoihin. Tämä vaikutus syntyy erityisesti energiatehokkaiden laitteiden kysynnän ja siihen liittyvien myyntikustannusten ja T&K-menojen kautta.

Ilmastonmuutoksen mahdollisia tulevia vaikutuksia konsernitilinpäätökseen voivat olla esimerkiksi kestävän tarjoaman lisääntyneestä kysynnästä johtuvat myyntituotot ja kassavirrat, ilmastonmuutokseen ja siirtymiseen vähähiiliseen talouteen liittyvät kulut ja kassavirrat, investoinnit energiatehokkaisiin omaisuuseriin ja näihin liittyvät poistot, omaisuuserien arvonalentumiset ankarien sääolosuhteiden aiheuttamien fyysisten vahinkojen vuoksi ja tiettyjen rahoitusinstrumenttien arvonnäkökulman muutokset ilmatoriskien vuoksi. Ilmastonmuutoksen mahdollisten tulevien taloudellisten vaikutusten luonnetta ja laajuutta on vaikea arvioida. Minkään erikseen yksilöitävissä olevan taloudellisen vaikutuksen ei tilinpäätöshetkellä arvioida olevan olennainen KONEen kannalta. KONE jatkaa ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia, ja nämä asiat huomioidaan konsernitilinpäätöksessä tarpeen mukaan.

Liikevaihto
11 245 Me

Liikevoitto
1 336 Me

2

Taloudellinen kehitys

Tässä osiossa

Tämä osio pitää sisällään seuraavat liitetiedot, jotka selventävät KONEen taloudellisen tuloksen kehitystä:

- 2.1 Liikevaihto
- 2.2 Kulut
- 2.3 Poistot
- 2.4 Valuuttakurssiherkkyys
- 2.5 Rahoitustuotot ja -kulut
- 2.6 Tuloverot
- 2.7 Osakekohtainen tulos
- 2.8 Muut laajan tuloksen erät

2.1 Liikevaihto

KONEen liiketoimintamallista, toiminnan luonteesta ja hallintorakenteesta johtuen KONEella on yksi raportoitava toimintasegmentti.

KONEen asiakaskunta koostuu suuresta määrästä asiakkaita useilla markkina-alueilla ilman että myynnissä olisi merkittävää asiakaskeskittymää. Suurin yksittäinen asiakas sijaitsi Yhdysvalloissa ja sen myynti edusti 0,3 %:a KONEen vuoden 2025 kokonaismyynnistä.

Liikevaihto liiketoiminnoittain, Me	1.1.– 31.12.2025	%	1.1.– 31.12.2024	%
Uudisrakentamisen ratkaisut	4 097,7	36	4 506,9	41
Huolto	4 753,6	42	4 503,6	41
Modernisointi	2 394,0	21	2 088,0	19
Yhteensä	11 245,2		11 098,4	

Liikevaihto markkina- alueittain, Me	1.1.– 31.12.2025	%	1.1.– 31.12.2024	%
Amerikka	2 812,1	25	2 727,1	25
Eurooppa	4 524,4	40	4 233,8	38
APMEA	1 742,7	15	1 609,3	14
Kiinan alue	2 166,0	19	2 528,2	23
Yhteensä	11 245,2		11 098,4	

10 liikevaihdoltaan suurinta maata, %

Maa	2025	2024
Yhdysvallat	21 %	21 %
Kiina	18 %	21 %
Saksa	8 %	7 %
Ranska	6 %	6 %
Iso-Britannia	4 %	4 %
Italia	4 %	3 %
Intia	4 %	3 %
Australia	3 %	3 %
Kanada	3 %	3 %
Alankomaat	2 %	2 %

Laadintaperiaatteet

Tuloutusperiaatteet

Myyntituotot KONEen asiakassopimuksista tuloutetaan siinä rahamäärässä, johon KONE odottaa olevansa oikeutettu kyseisistä tuotteista tai palveluista.

Tuloutus tapahtuu, kun tai sitä mukaa kun asiakas saa määräysvallan luvattuun tavaraan tai palveluun (suoritevelvoite).

Suoritevelvoitteella tarkoitetaan erotettavissa olevaa tuotetta tai palvelua, josta asiakas voi hyötyä erikseen. KONEen uudisrakentamisen ratkaisujen ja modernisointisopimusten erillinen suoritevelvoite on tavallisesti yksittäisen laitteen eli hissien, liukuportaiden tai muun People Flow -ratkaisun toimitus ja asennus. KONEen huoltosopimuksissa erillinen suoritevelvoite on yksittäisen laitteen huolto ja korjaustöiden suoritevelvoite on tavallisesti korjaustilaus.

Uudisrakentamisen ratkaisujen ja modernisoinnin sopimuksissa KONE siirtää yksittäisen laitteen määräysvallan asiakkaalle ajan kuluessa ja siten myös suoritevelvoite täyttyy ja tuloutus tapahtuu ajan kuluessa.

Määräysvalta siirtyy, kun KONEen laite toimitetaan asiakkaan työmaalle, koska silloin asiakkaalla on kyky määrätä KONEen rakentaman ratkaisun käytöstä ja saada suurin osa sen jäljellä olevasta hyödyistä. Tästä eteenpäin projektiin luovutukseen asti tuloutus tapahtuu valmistusasteen mukaisesti. KONEen arvion mukaan tämä kuvastaa parhaiten laitteen määräysvallan siirtymistä asiakkaalle. Valmistusastetta mitataan syntyneiden kustannusten osuudella suoritevelvoitteen arvioiduista kokonaiskustannuksista.

Valmistusasteen mukainen tuloutus vaatii tulevien myyntien ja kustannusten tarkkaa ennustamista koko

sopimuksen kestoajalle. Nämä merkittävät ennusteet ovat perustana tuloutettavalle myynnille ja sisältävät viimeisimmät arviot sopimuksien myynnistä, kustannuksista ja sopimuksiin sisältyvistä riskeistä joita on aikaisemmin samankaltaisista sopimuksista kertyneeseen kokemukseen pohjautuen oikaistu tyypillisillä ennustetarkennuksilla. Ennusteet saattavat merkittävästi muuttua johtuen sopimuksen valmistusasteesta sekä sopimusten laajuuden, kustannusarvioiden ja asiakkaiden suunnitelmien muutoksista tai muista tekijöistä.

Myynti huoltopalveluiden tuottamisesta ja korjaustöistä kirjataan kun palvelu on suoritettu tai tasaerissä sopimuskaudelle palveluja suoritettaessa. Huoltosopimusten suoritevelvoite täyttyy ajan kuluessa sillä asiakas vastaanottaa ja kuluttaa hyödyn samanaikaisesti, kun KONE suorittaa palvelua.

Suurin osa KONEen myynnistä tulee kiinteähintaisista sopimuksista ja siten myös myyntituotto määräytyy näiden kiinteiden hintojen perusteella. KONE asiakassopimukset eivät tavallisesti sisällä merkittävää rahoituskomponenttia. Uudisrakentamisen ratkaisujen ja modernisoinnin sopimuksissa maksuehdot tyypillisesti perustuvat joko projektien välitavoiteperusteisiin, työsuorituksiin tai työsuoritusten valmistusasteeseen. Huoltosopimuksissa asiakas tavallisesti maksaa kiinteän maksuaikataulun mukaisesti.

Kun asiakassopimuksissa on useita suoritevelvoitteita, transaktiohintaa kohdistetaan suoritevelvoitteille erillismyyntihintojen perusteella. Jos nämä eivät ole suoraan havainnoitavissa, ne arvioidaan odotettujen kustannusten ja katteen perusteella.

2.2 Kulut

Kulut, Me	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Välittömät materiaalit, tarvikkeet ja alihankinta		3 877,9	3 947,5
Palkat, muut henkilöstösivukulut sekä eläkekulut	5.6	4 090,7	3 907,0
Muut tuotannon kulut		879,2	882,4
Myyntin ja hallinnon kulut sekä muut kulut		782,8	860,0
Poistot	2.3	319,9	292,2
Kulut ja poistot		9 950,5	9 889,1
Muut tuotot		41,4	39,6
Kulut ja poistot yhteensä		9 909,1	9 849,5

Tutkimus- ja kehityskulut, Me ellei toisin mainita		1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Kuluihin sisältyvät tutkimus- ja kehityskulut		233,9	203,6
Osuus liikevaihdosta	%	2,1	1,8

Tilintarkastajien palkkiot, Me		1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilintarkastus (Ernst & Young -ketjuun kuuluville yhtiöille)		4,3	4,0
Sustainability assurance		0,3	0,3
Tilintarkastajien lausunnot		-	0,0
Veropalvelut		0,1	0,4
Muut palvelut		0,2	1,7
Yhteensä		4,9	6,3

Suurin osa liiketoiminnan kustannuksista liittyy tuotannon materiaaleihin, tarvikkeisiin sekä alihankintaan. Muut tuotannon kulut sisältävät logistiikkakuluja, työkalujen ja kulutustarvikkeiden kustannukset, liiketoimintaan liittyvien ajoneuvojen kuluja, matkustuskuluja ja muita operatiiviseen toimintaan liittyviä kuluja. Myyntin ja hallinnon kulut sekä muut kulut -erä sisältää vuokria ja toimitiloihin liittyviä kuluja sekä konsultoinnista, ulkopuolisista palveluista, IT:stä ja matkustamisesta syntyneitä kuluja ja muita hallinnon kuluja. Kulut arvoltaan vähäisistä ja lyhytaikaisista vuokrasopimuksista olivat 11,8 (13,0) miljoonaa euroa vuonna 2025.

Myyntin ja hallinnon sekä muiden kulujen erä sisältää 33 miljoonaa euroa vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä koostuen kuluista liittyen KONEen oviliiketoiminnan eriyttämiseen oman juridisen ja operatiivisen rakenteensa alle sekä uudelleenjärjestelykuluista. Vertailukaudella vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 54 miljoonaa euroa sisältäen 36 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelytoimenpiteisiin liittyviä kuluja sekä 18 miljoonaa euroa kuluksi kirjattuja kehitysmenoja johtuen kehityshankkeiden uudelleensuuntaamisesta KONEen uuden strategian mukaisesti.

Muut tuotot pitävät sisällään vuokratuottoja, saadut avustukset, viivästyskorkoja sisältäen peruutusmaksut, aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden ja romun myyntituottoja sekä muita sekalaisia tuottoja.

Laadintaperiaatteet

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan tyypillisesti kuluksi toteutumishetkellä, koska niihin liittyvät tulevaisuuden taloudelliset hyödyt ovat todennettavissa vasta sen jälkeen, kun uusi tuote tai olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden kehityshankkeet on onnistuneesti tuotu markkinoille.

2.3 Poistot

Poistot, Me	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Aineettomat hyödykkeet:		
Asiakkuuksiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	53,2	46,7
Muut	10,7	11,5
Aineelliset hyödykkeet:		
Rakennukset	83,4	81,6
Koneet ja kalusto	172,6	152,4
Yhteensä	319,9	292,2

Laadintaperiaatteet

Poistot

Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan joko todennäköisen arvioidun taloudellisen käyttöajan tai vuokrasopimuksen ajan perusteella siten, että soveltuvin osin poistoajaksi valitaan näistä lyhyempi.

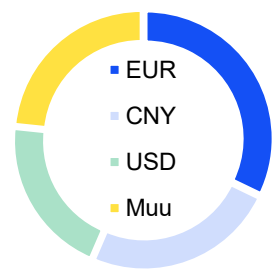
Taloudelliset käyttöajat:

Asiakkuuksiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	10–15 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	3–10 vuotta
Rakennukset	5–40 vuotta
Koneet ja laitteet	2–15 vuotta
Maa-alueet	Ei poisteta

2.4 Valuuttakurssierkkyys

Valuuttariskit

Liikevaihto eri valuutoissa 1–12/2025



KONE toimii kansainvälisesti, ja sen liiketoimintaan liittyy siksi valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä, jotka muodostuvat eri valuutoissa olevista tulojen ja menojen rahavirroista (transaktioriski) sekä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi (translaatoriski).

Transaktioriski

Merkittävä osa KONEen liiketapahtumista määritellään tytäryhtiöiden paikallisissa toimintavaluutoissa ja ne eivät siten aiheuta transaktioriskiä. Uudisrakentamisen ratkaisujen ja modernisointien myynti ja asennus tapahtuu tyypillisesti asiakkaan paikallisessa valuutassa. Näihin toimituksiin liittyvät komponentti- ja materiaalikulut saattavat olla eri valuutoissa kuin missä myynti tapahtuu, mikä altistaa KONEen transaktioriskille. KONEen periaatteena on olennaisilta osin suojata nämä tilauskantaa sekä muihin tulevaisuudessa erittäin

todennäköisesti toteutuviin myynti- ja ostosopimuksiin liittyvät valuuttakurssiriskit valuuttatermiineillä. KONEen liiketoimintayksiköt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvän transaktioriskin seuraamisesta ja suojaamisesta KONEen valuuttakurssipolitiikan mukaisesti. KONEen merkittävimmät liiketoimintaan liittyvät transaktioriskit ovat Kiinan yuaneissa, Yhdistyneiden arabiemiirikuntien dirhameissa, Saudi-Arabian rialeissa, sekä Kanadan ja Australian dollareissa. Valtaosa valuuttatermiinisopimuksista erääntyy vuoden sisällä.

Suojauslaskentaa sovelletaan liiketoimintayksiköissä, joilla on merkittäviä valuuttamäärisiä tuloja tai menoja. Suojauslaskennassa valuuttatermiinien suojaustulokset kohdistetaan tuloslaskelmaan samanaikaisesti suojattavan kohteen valuuttakurssimuutoksen tuloutuksen kanssa.

KONEen tytäryhtiöiden rahoitusvarat ja -velat ovat tytäryhtiön paikallisessa valuutassa aina kun mahdollista. Jos tytäryhtiöllä on rahoitusvara tai -velka jossain muussa kuin paikallisessa valuutassa, nämä varat ja velat suojataan valuuttatermiineillä aina kun mahdollista ja soveltaen KONEen rahoituspolitiikkaa.

KONEen sisäiset lainat ja talletukset tehdään lähtökohtaisesti tytäryhtiöiden paikallisissa valuutoissa, jolloin näistä transaktioista mahdollisesti aiheutuva valuuttakurssiriski suojataan emoyhtiön toimesta valuutanvaihtosopimuksilla.

Rahoitusvarojen ja -velkojen valuuttakurssiriskien herkkyysanalyysi

Valuuttakurssiriskien herkkyysanalyysi on laskettu tärkeimpien valuuttaparien osalta tytäryhtiöiden vieraan valuutan määräisille rahoitusvaroilta ja -veloilta sekä valuuttatermiineille tilinpäätöshetkellä. Analyysi ei sisällä tilauskantaa eikä ennustettuja rahavirtoja.

Valuuttariskien herkkyysanalyysi arvioi 10 prosentin valuuttakurssimuutoksen vaikutuksen tilikauden tulokseen ja omaan pääomaan tilinpäätöshetkellä.

	Valuuttariski liittyen ulkomaan valuutassa oleviin tase-eriin ja johdannaisiin, Me												
	Euroa vastaan						USD:a vastaan			CNY:a vastaan			
	JPY	HKD	SEK	GBP	Muut	Yhteensä	CAD	Muut	Yhteensä	USD	SGD	Muut	Yhteensä
31.12.2025	78	2	-65	-65	-134	-184	-95	-12	-107	-342	-66	-161	-570
31.12.2024	93	-331	-66	-80	-103	-487	-88	-4	-93	-303	-62	-128	-493

Laadintaperiaatteet

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat ja tase-erien arvostus

Tilinpäätökseen sisältyvät erät on alun perin kirjattu toimintavaluutoissa, jotka on määritelty kullekin konserniyhtiölle niiden ensisijaisen taloudellisen toimintaympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätöksen esittämistä valuutta on euro, joka on myös konsernin emoyhtiön toimintavaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan alun perin tapahtumapäivän kurssiin toimintavaluutassa. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja.

Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevoittoon sisältyvinä oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat, joiden toimintavaluutta ei ole euro, muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskipäivän kurssia. Kaikki tase-erät tilikauden tulosta lukuun ottamatta muunnetaan euroiksi käyttämällä tilinpäätöspäivän valuuttakurssia. Euroalueen ulkopuolella sijaitseviin tytäryhtiöihin tehtyjen nettomääräisten sijoitusten muuntoerot sekä tilikauden tuloksen ja laajan tuloksen muuntamisesta tilikauden keskipäivän kurssiin ja taseen muuntamisesta tilinpäätöspäivän valuuttakurssiin johtuvat kurssierot kirjataan oman pääoman ”Muuntoero”- riville ja muutos laajan tuloksen muuntoeroihin.

Kurssierot ulkomaisten tytäryhtiöiden varojen ja velkojen suojauksessa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on kirjattu muun laajan tuloksen muuntoeroihin. Ulkomaanrahan määräisistä tytäryhtiöihin liittyvät kumulatiiviset muuntoerot kirjataan oman pääoman muuntoeroista tuloslaskelmaan ulkomaanrahamääräisistä tytäryhtiöistä luovuttaessa.

10 prosentin valuuttakurssimuutoksen (euron, Kiinan yuanin ja Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen) vaikutus tilinpäätöshetkellä olisi ollut -2,4 (-72,1) miljoonaa euroa tilikauden tulokseen ja 88,4 (164,1) miljoonaa euroa omaan pääomaan. Muutos omaan pääomaan aiheutuu pääosin rahavirran suojauslaskennassa olevista valuuttatermiineistä. Valuuttariskien herkkyyshanalyysi on laskettu ennen veroja.

Translaatoriskit

Muutokset konsolidointikursseissa vaikuttavat KONEen euromääräisiin tulos- ja rahavirtalaskelmiin sekä taseerien arvoihin. Noin 72 prosenttia KONEen liikevaihdosta muodostuu muissa toiminnallisissa valuutoissa kuin euroissa, joten translaatoriski on KONEelle oleellinen. Kymmenen prosentin muutos vuoden keskimääräisissä valuuttakursseissa euroa vastaan olisi aiheuttanut 7,2 (7,3) prosentin muutoksen KONEen euromääräisessä myynnissä vuonna 2025. Tällä muutoksella olisi ollut voimakkaampi vaikutus KONEen liikevoittoon ja myös jonkin verran vaikutusta suhteelliseen liikevoittoon. KONEen tytäryhtiöidentaseiden muuntamisesta euroiksi aiheutui vuoden 2025 aikana -184,3 (78,4) miljoonan euron muuntoero. Translaatoriskiä ei kuitenkaan suojata säännönmukaisesti, sillä KONEen liiketoiminta koostuu jatkuvista toiminnoista eri valuutta-alueilla. Tapauskohtaisesti tytäryhtiöiden nettovaroihin liittyvää translaatoriskiä voidaan kuitenkin suojata. KONEen merkittävimmät translaatoriskipositiot jotka liittyvät ulkomaisiin tytäryhtiöihin ovat Kiinan yuaneissa, Yhdysvaltain dollareissa, Englannin punnissa, Intian rupioissa ja Australian dollareissa.

		1.1.–31.12.2025		1.1.–31.12.2024	
Päävaluuttojen vaihtokurssit		Keskikurssi	Päätöskurssi	Keskikurssi	Päätöskurssi
Kiinan yuan	EUR/CNY	8,0693	8,2262	7,7793	7,5833
Yhdysvaltain dollari	EUR/USD	1,1243	1,1750	1,0826	1,0389
Englannin punta	EUR/GBP	0,8546	0,8726	0,8469	0,8292
Intian rupia	EUR/INR	98,0741	105,5965	90,6243	88,9335
Australian dollari	EUR/AUD	1,7484	1,7581	1,6424	1,6772

2.5 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot ja -kulut, Me	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Osinkotuotot ¹	3,2	0,0
Korkotuotot:		
Korkoeron käyvän arvon muutos ²	19,0	26,2
Korkotuotot valuuttajohdannaisista	1,9	0,0
Korkotuotot lainoista ja rahoitussaamisista	15,1	15,2
Muut rahoitustuotot	0,3	1,6
Valuuttakurssivoitot ³	2,0	5,2
Rahoitustuotot	41,5	48,3
Korkokulut:		
Korkoeron käyvän arvon muutos	-0,3	-2,2
Korkokulut leasingveloista	-27,5	-23,4
Korkokulut valuuttajohdannaisista	-0,2	-2,9
Korkokulut muista rahoitusveloista	-12,4	-6,8
Muut rahoituskulut ⁴	-5,8	-5,2
Valuuttakurssitappiot ³	-3,5	-2,5
Rahoituskulut	-49,7	-43,1
Yhteensä	-8,2	5,2

¹ Koostuu pääosin Toshiba Elevator and Building Systems CO.,LTD.:ltä (TELC) saadusta osingosta. Enemmän tietoa TELC:sta on luettavissa liitetiedosta 5.4 Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset.

² Korkoeron käyvän arvon muutos tulospaikutteisesti kirjattavista sijoituksista sisältää 17,2 (25,4) miljoonaa euroa liittyen korkorahastoihin.

³ Valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisältävät kurssieroja lainoista ja muista saamisista 113,5 (-38,9) miljoonaa euroa ja valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutoksia -115,0 (41,6) miljoonaa euroa.

⁴ Sisältää luottolimiittien luotonvarausprovisioita -0,7 (-0,8) miljoonaa euroa sekä pankki- että muita kuluja -5,2 (-4,3) miljoonaa euroa.

2.6 Tuloverot

Tuloslaskelman verot, Me	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilikauden suoriteperusteiset verot	364,5	332,0
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos	-22,1	-47,1
Verot edellisiltä tilikausilta	-7,6	8,2
Yhteensä	334,8	293,1

Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja, Me ellei toisin mainita	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Voitto ennen veroja	1 326,8	1 254,1
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla (20 %)	265,4	250,8
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	27,7	17,0
Pysyvät erot	5,4	-3,7
Verot edellisiltä tilikausilta ja laskennallisten verosaamisten uudelleenarviointi	-1,0	11,7
Jakamattomiin voittovaroihin liittyvä laskennallinen verovelka	7,0	13,6
Muut	30,3	3,7
Yhteensä	334,8	293,1
Efektiivinen veroaste ¹	% 25,2	23,4
Emoyhtiön veroaste	% 20,0	20,0

¹ Tilikauden 2025 liiketoiminnan tulokseen perustuva efektiivinen veroaste oli 23,4% pois lukien kertaluonteiset erät (esitetty täsmäytyksen Muut-erässä), jotka liittyivät juridisten yksiköiden rakennejärjestelyihin.

Pilari II lainsäädäntö tuli voimaan Suomessa 1.1.2024. KONE konserni on soveltanut Pilari II -sääntelyn mukaista poikkeusta laskennallisten verosaamisten ja - velkojen kirjaamisesta ja esittämisestä. KONE kuuluu tämän lainsäädännön soveltamisalaan ja on arvioinut mahdollisia Pilari II tuloverokuluja ottaen huomioon OECDn Safe Harbour -olettamia ja rangaistushelpotuksia koskevat Pilari II siirtymäsäännökset. Arvioinnin perusteella suurin osa lainkäyttöalueista, joilla konserni toimii, kuuluu Safe Harbour -olettamisäännösten piiriin. Pääasialliset valtiot, joista mahdollinen Pilari II lisäverovelvollisuus syntyy,

sijaitsevat Lähi-idän lainkäyttöalueilla. Arviointi osoittaa, että mahdollisen lisäveron vaikutus on 1,4 miljoonan euron tasolla (2024: 2,2 miljoonaa).

Laadintaperiaatteet

Tuloverot

Konsernin verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti. Väliaikaisia eroja syntyy tavallisesti varauksista, poistoista, sisäisestä varastokatteesta, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä ja vahvistetuista tappioista. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väliaikaisista eroista siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevana vuosina syntyy niitä vastaavaa erotettavaa tulosta.

Laskennallinen verovelka tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan konsernitilinpäätökseen silloin, kun verovelvoite on olemassa ja kun sen odotetaan toteutuvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Yhtiön johdon säännöllisesti tekemän arvioinnin tarkoituksena on tunnistaa ne yhtiön veropositiot, joihin liittyvä verolainsäädäntö on tulkinnanvarainen. Arvion perusteella tunnistetuista epävarmoista veropositioista kirjataan oikaisu, jos arvioidaan todennäköiseksi, että veroviranomaiset tulevat haastamaan johdon tulkinnan. Varauksen määrä perustuu arvioituun lopulliseen verokustannukseen.

2.7 Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos		1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Emoyhtiön osakkeenomistajille jakautuva tilikauden voitto	MEUR	980,1	951,3
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella	1 000 kpl	517 810	517 501
Laimentamaton osakekohtainen tulos	e	1,89	1,84
Osakepalkkiojärjestelmän laimennusvaikutus	1 000 kpl	1 277	514
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella laimennusvaikutuksella korjattuna	1 000 kpl	519 087	518 014
Laimennettu osakekohtainen tulos	e	1,89	1,84

Laadintaperiaatteet

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus. KONEella on kaksi osakesarjaa, joista molemmat on huomioitu osakekohtaisen tuloksen laskennassa.

2.8 Muut laajan tuloksen erät

Erittely muista laajan tuloksen eristä, Me	1.1.–31.12.2025		1.1.–31.12.2024	
Muuntoerot		-184,3		78,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus		28,8		-12,8
Käyvän arvon muutokset		-14,8		-1,6
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		15,7		-10,7
Tulevien rahavirtojen suojaus:				
Tilikaudella syntyneet voitot/tappiot		19,1		8,0
Tuloslaskelman uudelleenluokittelut		-9,6		-11,7
Tulevien rahavirtojen suojaus, netto		9,6		-3,8
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot		-2,2		2,1
Muut laajan tuloksen erät yhteensä verovaikutus huomioituna		-147,3		51,6

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot, Me	1.1.–31.12.2025			1.1.–31.12.2024		
	Ennen veroja	Veroveloitus (-) / hyvitys	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Veroveloitus (-) / hyvitys	Verojen jälkeen
Muuntoero	-184,3	-	-184,3	78,4	-	78,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus	28,8	-	28,8	-12,8	-	-12,8
Tulevien kassavirtojen suojaus	9,6	-0,5	9,1	-3,8	0,1	-3,7
Erät jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi	-146,0	-0,5	-146,5	61,8	0,1	61,9
Käyvän arvon muutokset	-14,8	-	-14,8	-1,6	-	-1,6
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	15,7	-1,7	14,0	-10,7	2,0	-8,7
Erät joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	0,9	-1,7	-0,8	-12,3	2,0	-10,3
Muut laajan tuloksen erät yhteensä verovaikutus huomioituna	-145,1	-2,2	-147,3	49,5	2,1	51,6

Nettokäyttöpääoma
-798 Me

Rahavirta¹
1 761 Me

3

Nettokäyttöpääoma

Tässä osiossa

Tämä osio pitää sisällään seuraavat KONEen nettokäyttöpääoman komponentteja kuvaavat liitetiedot:

- 3.1 Vaihto-omaisuus
- 3.2 Myyntisaatavat ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat
- 3.3 Siirtosaamiset
- 3.4 Siirtovelat
- 3.5 Varaukset
- 3.6 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Nettokäyttöpääoma, Me	31.12.2025	31.12.2024
Vaihto-omaisuus	843,1	856,7
Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset	-1 965,2	-2 016,9
Myyntisaamiset	2 350,7	2 494,8
Siirtosaamiset ja tuloverosaamiset	778,7	812,5
Siirtovelat ja tuloverovelat	-1 985,3	-2 131,0
Varaukset	-176,4	-185,9
Ostovelat	-967,6	-982,9
Muut pitkäaikaiset varat	60,9	47,0
Laskennalliset verosaamiset ja - velat, netto	263,4	278,4
Yhteensä	-797,6	-827,2

¹ Rahavirta liiketoiminnasta (ennen rahoituseriä ja veroja)

3.1 Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus, Me	31.12.2025	31.12.2024
Aineet, tarvikkeet ja valmiit tuotteet	371,9	364,2
Keskeneräiset työt	454,8	476,7
Maksetut ennakot	16,4	15,9
Yhteensä	843,1	856,7

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon, siten että näistä valitaan alempi. Aineiden ja tarvikkeiden arvostuksessa on käytetty painotettua keskihintaa tai standardihintoja. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuskustannuksiin.

Keskeneräiset työt sisältävät tilinpäätöspäivään mennessä kertyneet kustannukset sitoville asiakastilauksille, kun määräysvalta ei vielä ole siirtynyt asiakkaalle. Kertyneet kustannukset sisältävät välittömät työ- ja materiaalikustannukset sekä suhteellisen osuuden valmistuksen ja asennuksen välillisistä kustannuksista. Sitovat asiakastilaukset ovat pääosin kiinteisiin sopimushintoihin perustuvia uusien laitteiden tilauksia, tai vanhojen laitteiden modernisointitilauksia.

Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen perustuen johdon arvioon todennäköisestä nettorealisointiarvosta.

3.2 Myyntisaatavat ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat

Muutokset asiakassopimuksiin perustuvissa omaisuuserissä ja veloissa

Tilaukanta, joka vastaa keskeneräisiä suoritevelvoitteita uuslaite- ja modernisointiliiketoiminnassa oli 8 804,3 (9 058,6) miljoonaa euroa 31.12.2025. Suurin osa tilaukannasta arvioidaan tuloutettavan seuraavan 12 kuukauden sisällä raportointikauden päättymisestä. Toimitusajat erityisesti pitkäaikaisissa suurprojekteissa ovat kuitenkin jonkin verran pidempiä riippuen projektien koosta ja monimutkaisuudesta.

Laskuttamattomien myyntisaamisten sekä saatujen ennakoiden ja myynnin jaksotusten muutokset noudattavat liiketoiminnan muutoksia, mutta niihin vaikuttaa myös valmistusasteen mukaista tuloutusperiaatetta sovellettaessa tavanomainen projektien edistymisestä johtuva vaihtelu. Jaksotetut huoltosopimusvelat vastaavat keskeneräistä osuutta laskutetusta transaktiohinnasta huoltoliiketoiminnan sopimuksille. Tyypillisesti nämä tuloutetaan seuraavan 12 kuukauden sisällä raportointikauden päättymisestä.

Raportointikaudella ei kirjattu merkittävässä määrin myyntiä johtuen transaktiohintojen tai arvioiden muutoksista liittyen suoritevelvoitteisiin, jotka olivat osittain tai kokonaan täytetty aikaisimpina vuosina. Asiakassopimuksiin perustuviin omaisuuseriin ei kohdistunut merkittäviä arvonalentumisia raportointikaudella.

Asiakasluottoriskien hallinta

Asiakasluottoriskit kohdistuvat asiakkailta avoinna oleviin ennakomaksusaamisiin tai toimitettuihin laitteisiin ja suoritettuihin palveluihin liittyviin laskuttamattomiin saamisiin tai myyntisaamisiin. Tätä luottoriskiä hallitaan määritellyllä toimintamallilla tarjouksille, maksuehdoille, valtuutuksille ja luotonhallinnalle sekä projektinhallinnalle. Myyntisaamisiin liittyviä luottoriskejä vastaan suojaudutaan käyttämällä asiakkaiden kanssa maksuehtoja, jotka perustuvat ennakomaksuihin, remburseihin ja takauksiin. KONE hallinnoi proaktiivisesti myyntisaamisiaan asiakasriskin minimoimiseksi. KONEella on laaja asiakaskunta, joka jakautuu usealle markkina-

Laadintaperiaatteet

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset kirjataan, kun oikeus suoritukseen on ehdoton sen vastikemäärän suuruksena johon ei liity ehtoja. Uusien laitteiden ja modernisointien sopimuksille saaminen kirjataan tyypillisesti laskutettaessa, kun tuotteet toimitetaan. Huoltosopimuksille saaminen kirjataan noudattaen sopimusehtojen mukaista laskutusta.

KONE soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden mallia arvioidessaan epävarmojen saatavien arvonalentumista, sillä myyntisaamiset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty yhteisten luottoriskiominaisuuksien ja ikäjakauman perusteella ja ne määritetään historiallisiin luottotappiomääriin perustuen ottaen huomioon ennakoivaa informaatiota ja saamiskohtaisia arviointeja. Lopullinen luottotappio kirjataan, kun selvitystilasta tai konkurssista on saatu tieto taikka kun on muutoin ilmeistä, että asiakas ei tule suoriutumaan maksuvelvoitteistaan. Muutokset epävarmojen saatavien luottotappioissa ja lopullisissa luottotappioissa esitetään tuloslaskelman kuluissa.

Laskuttamattomat myyntisaamiset

Laskuttamattomat myyntisaamiset liittyvät KONEen uuslaite- ja modernisointisopimusten ajan kuluessa tuloutettavien suoritevelvoitteiden myyntiin. Laskuttamaton liikevaihto syntyy, kun tuloutettu myynti ylittää asiakaslaskutuksen määrän ja kun vastikkeen maksaminen on ehdollinen muista tekijöistä, kuin ajan kulumisesta johtuen.

Laskuttamattomat myyntisaamiset arvostetaan nettorealisointiarvoon. Laskuttamattomat saamiset luokitellaan asiakassopimuksiin perustuvaksi omaisuuseräksi ja esitetään konsernitaseessa siirtosaamisissa. Arvonalentuminen arvioidaan asiakassopimukseen perustuvien omaisuuserien osalta perustuen koko eliniän odotettavissa oleviin luottotappioihin ja tapauskohtaiseen analyysiin.

Huoltosopimusjaksotukset

Kun myynnin tuloutus ylittää asiakaslaskutuksen määrän, jaksotetaan huoltosopimussaaminen, joka arvostetaan nettorealisointiarvoon. Jaksotetut huoltosopimussaamiset luokitellaan asiakassopimuksiin perustuvaksi omaisuuseräksi ja se esitetään konsernitaseessa siirtosaamisissa. Kun asiakaslaskutus ylittää myynnin tuloutuksen määrän, tehdään huoltosopimusjaksotus, joka luokitellaan asiakassopimuksiin perustuvaksi velaksi ja se esitetään konsernitaseessa siirtoveltoissa.

Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset

Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset liittyvät KONEen uuslaite- ja modernisointisopimusten puitteissa saatuihin ennakomaksuihin ennen suoritevelvoitteen täyttymistä tai kun asiakaslaskutus ylittää tuloutetun myynnin määrän. Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset luokitellaan asiakassopimuksiin perustuviksi veloiksi ja ne tuloutuvat myyntinä KONEen täytettyä suoritevelvoitteensa.

Muut asiakassopimuksiin perustuvat varat

Muut asiakassopimuksiin perustuvat varat sisältävät aktivoituja kuluja, jotka liittyvät pitkäaikaisiin huoltosopimuksien sisältyvien tulevien suoritevelvoitteiden täyttämiseen. Tällaisia varoja ovat esimerkiksi KONEen huoltokannassa olevien laitteiden etämonitorointilaitteiden aktivoidut kustannukset. Varat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun ja poistetaan kolmen vuoden tai sitä lyhyemmän sopimuskauden kuluessa.

alueelle. Myyntisaamisiin ja asiakassopimuksiin perustuvien omaisuuserien maantieteellinen jakautuma heijastelee hyvin myynnin jakautumista. KONEen johto on raportointikauden aikana seurannut erityisen tiiviisti kiinalaisiin rakennuttajiin liittyvää luottoriskiä.

Ennakkolaskusaamisten ja myyntisaamisten laatua arvioidaan KONEen luotonhallintapolitiikan mukaan. Tämän politiikan mukaisesti säännöt saamisten laadun arvioinnille on määritetty erikseen uusien laitteiden ja huollon liiketoiminnalle. Saamisten laatua arvioidaan yleisesti ikääntymisen perusteella luottoriskin kasvaessa sitä mukaa, kun saamiset vanhenevat sekä myös yksittäisten asiakaskohtaisten analyysien perusteella, jotta mahdollisesti yksittäisistä asiakaskohtaisista syistä johtuva alempi luottokelpoisuus on tunnistettavissa. Myyntisaamisten luottotappiovaraus kirjataan saamisten laadun arvioinnin ja odotettavissa olevan luottotappiomallin perusteella.

Bruttomääräiset myyntisaamiset tilikauden lopussa 31.12.2025 olivat 2 795,0 (2 953,6) miljoonaa euroa. Epävarmojen saatavien kattamiseksi kirjatus luottotappiovarauksen määrä tilikauden lopussa oli 444,3 (458,8) miljoonaa euroa, joista suurin osa kohdistuu ikäjakauman vanhimpaan kategoriaan. Kiinan markkina-alueen epävarmuus jatkui raportointikaudella, mikä heijastui luottotappiovarauksen määrän kasvuun alueella. Valuuttakurssiliikkeet kuitenkin kumosivat osan tästä kasvusta.

Myyntisaatatavat ja asiakassopimuksiin perustavat omaisuuserät ja velat, Me			
	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset		2 350,7	2 494,8
Huoltosopimusjaksotukset	3.3	51,3	45,5
Laskuttamattomat myyntisaamiset	3.3	360,2	346,3
Muut asiakassopimuksiin perustuvat varat	3.3	7,0	3,5
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät		2 769,1	2 890,1
Huoltosopimusjaksotukset	3.4	372,5	418,1
Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset		1 965,2	2 016,9
Asiakassopimuksiin perustuvat velat		2 337,8	2 435,0
Myyntisaamisten ikäjakauma, Me			
		31.12.2025	31.12.2024
Ei-erääntyneet ja alle yhden kuukauden erääntyneet saamiset		1 648,8	1 772,1
1–3 kuukautta erääntyneet		328,1	313,6
3–6 kuukautta erääntyneet		187,9	194,3
Yli 6 kuukautta erääntyneet		185,9	214,8
Yhteensä		2 350,7	2 494,8

3.3 Siirtosaamiset

Siirtosaamiset, Me	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Korkojaksotukset		1,7	1,9
Huoltosopimusjaksotukset	3.2	51,3	45,5
Laskuttamattomat asiakassaamiset	3.2	360,2	346,3
Johdannaisvarat	5.3	18,3	44,4
Arvonlisäverosaamiset		76,0	78,3
Ennakkomaksut ja muut siirtosaamiset		161,3	173,7
Muut asiakassopimukset	3.2	7,0	3,5
Yhteensä		675,8	693,6

3.4 Siirtovelat

Siirtovelat, Me	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Korkojaksotukset		2,7	2,6
Huoltosopimusjaksotukset	3.2	372,5	418,1
Jälkikustannukset ¹		182,2	212,0
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset		637,3	625,8
Johdannaisvelat	5.3	18,8	44,5
Arvonlisäverovelat		80,7	75,1
Yrityssostojen maksamaton kauppahinta		21,1	26,7
Muut siirtovelat		531,2	581,8
Yhteensä		1 846,5	1 986,6

¹ Sisältää jaksotuksen laskuille, joita ei ole vielä vastaanotettu valmiista uudisrakentamis- ja modernisointisopimuksista.

3.5 Varaukset

1.1.–31.12.2025						
Varausten muutos, Me	Takuut	Korvaus- vaateet	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Tappiolliset sopimukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset kauden alussa	63,6	5,5	31,4	44,5	40,9	185,9
Valuuttakurssien vaikutus	-2,5	0,0	-1,1	-2,7	-3,1	-9,4
Lisäykset	13,8	4,8	6,9	51,1	31,8	108,4
Käytetyt varaukset	-8,9	-2,0	-24,3	-32,5	-4,9	-72,6
Varausten peruutukset	-3,7	-1,4	-5,0	-10,0	-17,3	-37,4
Hankitut liiketoiminnot	0,1	0,3	-	0,1	0,9	1,4
Varaukset kauden lopussa	62,4	7,2	7,9	50,6	48,2	176,4
joista pitkäaikaisia						34,9
joista lyhytaikaisia						141,5

1.1.–31.12.2024						
Varausten muutos, Me	Takuut	Korvaus- vaateet	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Tappiolliset sopimukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset kauden alussa	74,0	8,2	26,4	48,3	40,0	196,9
Valuuttakurssien vaikutus	1,1	0,0	0,5	1,2	0,6	3,3
Lisäykset	16,9	2,9	26,9	50,5	20,4	117,6
Käytetyt varaukset	-14,3	-2,0	-16,4	-46,1	-8,9	-87,7
Varausten peruutukset	-14,0	-3,7	-6,2	-9,3	-12,2	-45,5
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,2	0,3	0,0	0,9	1,4
Varaukset kauden lopussa	63,6	5,5	31,4	44,5	40,9	185,9
joista pitkäaikaisia						42,0
joista lyhytaikaisia						143,9

Laadintaperiaatteet

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta ja velvoitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti. Varauksen kirjaamiseen liittyy tavallisesti johdon arvioita velvoitteen todennäköisyydestä ja määrästä.

Takuuvaraukset sisältävät tuotteiden korjaamisesta tai korvaamisesta aiheutuvat kustannukset, mikäli takuuaikaa on tilinpäätöspäivänä jäljellä. Takuuvarauksen määrä arvioidaan perustuen aiempaan kokemukseen tuotteiden korjaamisesta ja korvaamisesta.

Korvausvaadevaraus kirjataan, kun korvausvaade on vastaanotettu ja on todennäköistä, että korvaus tullaan suorittamaan ja suorituksen määrä on arvioitavissa luotettavasti.

Toiminnan uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vasta silloin, kun uudelleenjärjestelyä koskeva suunnitelma on laadittu ja siitä on tiedotettu ja on olemassa näyttöä siitä, että suunnitelma tullaan panemaan toimeen.

Tappiollisista sopimuksista tehdään varaus, kun on todennäköistä, että kustannukset ylittävät arvioidun myyntihinnan tai muun tuoton sopimuksesta. Todennäköinen tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Muut varaukset sisältävät muun muassa varauksia sopimus- ja muista vastuista, jotka johtuvat riita- ja työsuhteasioista tai muista sääntelyyn perustuvista velvoitteista.

3.6 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennalliset verosaamiset, Me	31.12.2025	31.12.2024
Käyttämättömät verotuksessa vahvistetut tappiot	0,4	2,5
Varaukset ja siirtovelat	297,5	311,6
Eläkevelvoitteet	11,2	15,8
Vaihto-omaisuus	35,8	32,5
Käyttöomaisuus	23,5	14,0
Muut väliaikaiset erot	107,3	103,3
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-110,0	-114,0
Yhteensä	365,7	365,7

Laskennallisten verosaamisten muutokset tilikauden aikana, Me	31.12.2025	31.12.2024
Kauden alussa	365,7	320,2
Valuuttakurssien vaikutus	-4,1	7,3
Kirjattu tuloslaskelmaan	6,2	31,7
Kirjattu laajaan tulokseen	-2,2	2,1
Yrityshankinnat, -myynnit ja muut	-	4,5
Tasearvo kauden lopussa	365,7	365,7

Laskennalliset verovelat, Me	31.12.2025	31.12.2024
Käyttöomaisuus	30,7	12,5
Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet	90,1	87,1
Muut väliaikaiset erot	91,6	101,7
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-110,0	-114,0
Yhteensä	102,4	87,3

Laskennallisten verovelkojen muutokset tilikauden aikana, Me	31.12.2025	31.12.2024
Kauden alussa	87,3	86,3
Valuuttakurssien vaikutus	19,0	4,8
Kirjattu tuloslaskelmaan	-15,9	-15,4
Yrityshankinnat, -myynnit ja muut	12,0	11,6
Tasearvo kauden lopussa	102,4	87,3

Laskennalliset verosaamiset ja -velat netto	263,3	278,4
--	--------------	--------------

Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti. Väliaikaisia eroja syntyy tavallisesti myynnin tuloutuksesta, varauksista, poistoista, sisäisestä varastokatteesta, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, vuokrasopimuksista ja vahvistetuista tappioista. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väliaikaisista eroista siltä osin kuin on todennäköistä, että saamista voidaan tulevina vuosina hyödyntää verotettavaa tulosta vastaan.

Laskennallinen verovelka tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan konsernitilinpäätökseen silloin, kun verovelvoite on olemassa ja kun sen odotetaan toteutuvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään konsernitilinpäätöksessä toisistaan, mikäli on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verovelkoja tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verosaamisia vastaan ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin.

Yritysostot ja
investoinnit
496 Me

Yritysostot
yhteensä
33

4

Yritysostot ja investoinnit

Tässä osiossa

Tämä osio pitää sisällään seuraavat KONEen hankittuja liiketoimintoja ja investointeja kuvaavat liitetiedot:

- 4.1 Hankitut ja myydyt liiketoiminnot
- 4.2 Liikearvo
- 4.3 Muut aineettomat hyödykkeet
- 4.4 Aineelliset hyödykkeet

4.1 Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot

KONE teki 33 (29) yritysostoa vuonna 2025, yhteenlasketun hankintahinnan ollessa 117,7 (125,6) miljoonaa euroa. Ostetut liiketoiminnot ovat erikoistuneet hissi- ja liukuporrasliiketoimintaan. Kaikki hankitut liiketoiminnot ovat pääosin Euroopan alueella. Tilikauden aikana loppuunsaatetut liiketoimintojen hankinnat eivät yksitellen tarkasteltuina tai kokonaisuutena olleet olennaisia konsernitilinpäätöksen 2025 kannalta. Vuonna 2025 hankittujen liiketoimintojen kautta kertyneellä liikevaihdolla ja liiketuloksella ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden liikevaihtoon. Alustavien hankintamenolaskelmien perusteella hankintahinnasta 72,0 miljoonaa euroa kohdistettiin muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyville asiakkuuksiin liittyville huoltosopimuksille. Hankitut asiakkuuksiin liittyvät aineettomat hyödykkeet poistetaan pääsääntöisesti kymmenessä vuodessa. Liitetieto 4.3 sisältää lisää tietoa muista aineettomista hyödykkeistä.

Hankittujen nettovarojen alustavien arvioiden mukaiset käyvät arvot ja hankintahinnat on esitetty oheisessa taulukossa. Hankintahinnat maksettiin käteisellä, lukuun ottamatta tiettyjä myöhemmin maksettavaksi tulevia osuuksia. Useimmissa yritysostoissa hankintahinta sisältää ehdollisen vastikkeen, jonka suuruus tyypillisesti määräytyy hankintakohteen hankintahetken jälkeisen taloudellisen tuloksen perusteella. Ehdollisen vastikkeen käypä arvo on määritetty hankintahetkellä, ja muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Tyypillisesti ehdolliset vastikkeet toteutuvat kuitenkin alkuperäisen arvion mukaisina. KONE hankki 100 prosentin osuuden kaikista vuonna 2025 hankituista liiketoiminnoista lukuun ottamatta kahta hankintaa.

Laadintaperiaatteet

Hankitut liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan hankittuun liiketoimintaan, ja vastaavasti myydyt toiminnot on sisällytetty määräysvallan lakkaamiseen saakka. Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi sille kaudelle, jolloin ne ovat aiheutuneet.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteellisen omistuosuuden määräisenä hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

KONE luokittelee pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot myytävinä oleviksi silloin kun hyödyt omaisuuseristä tai liiketoiminnoista arvioidaan kerrytettävän lähinnä myynnin kuin jatkuvien toimintojen kautta. Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan kumpi näistä on alempi.

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserät, Me	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Asiakkuuksiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	72,0	67,8
Muut aineettomat hyödykkeet	0,1	0,1
Aineelliset hyödykkeet	1,5	3,4
Laskennalliset verosaamiset	0,0	1,0
Vaihto-omaisuus	1,6	5,0
Saamiset	8,8	18,3
Rahavarat	8,1	4,4
Varat yhteensä	92,0	100,0
Eläkevelvoitteet	0,3	0,7
Korolliset velat	0,1	0,5
Varaukset	1,1	1,4
Laskennalliset verovelat	12,0	11,6
Muut velat	13,5	15,1
Velat yhteensä	27,0	29,3
Nettovarat	64,7	70,2
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,2	0,5
Maksettu hankintahinta	104,8	106,7
Ehdollinen ja myöhemmin maksettava vastike	12,9	18,8
Hankintahinta hankintahetkellä	117,7	125,6
Liikearvo	52,9	55,4

Tuloslaskelmaan kirjatut hankintahetken jälkeiset muutokset hankintahinnassa olivat yhteensä 1,7 (-0,2) miljoonaa euroa.

4.2 Liikearvo

Liikearvon kohdistaminen

Arvonalentumistestausta varten, liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU). KONEen liiketoimintamallia ja organisaatorakennetta mukaillen rahavirtaa tuottava yksikkö on tyypillisesti maakohtainen yksikkö, jossa hankittu liiketoiminta sijaitsee. Arvonalentumistestattu liikearvo on kohdistettu yhteensä 20 CGU:lle 31.12.2025. CGU:iden määrä pysyi samana verrattuna viime vuoteen. 5 suurinta CGU:ta vastaa 78% koko liikearvosta. Liikearvoltaan alle kymmenen miljoonan euron CGU:ita oli yhteensä seitsemän kappaletta. Liikearvon maantieteellinen kohdentaminen (tasearvot) ja painotetut keskiarvot käytetyistä diskonttokoroista ovat esitetty viereisessä taulukossa.

Arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arvioihin pohjautuvat käyttöarvolaskelmat perustuvat konsernin johdon hyväksymiin, CGU-kohtaisiin taloudellisiin suunnitelmiin. Käytetyt rahavirta-arvot perustuvat seuraavien kolmen vuoden taloudellisiin suunnitelmiin.

Merkittävimmät rahavirta-arvioihin vaikuttavat parametrit sisältävät liiketoiminnan kasvuoletukset sekä oletukset myyntihintojen ja kustannusten kehityksestä. Nämä CGU-kohtaisiin rahavirta-arvioihin sisällytetyt oletukset perustuvat johdon arvioihin kysynnän ja markkinoiden kehityksestä, joita verrataan ulkoisiin informaatiolähteisiin. Laskelmissa käytetyt tuottavuus- ja tehokkuusoletukset perustuvat sisäisiin tavoitteisiin, joiden arvioinnissa on huomioitu aiempi toteutunut kehitys. Myöhempien vuosien rahavirrat on arvioitu arvonalentumistestauksen yhteydessä varovasti ilman kasvua jollei alla ole mainittu muuta.

Diskonttauskoron määrittämisessä käytetyt riskittömän koron, riskikertoimen (beta), sekä riskipreemion parametrit perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin.

Laadintaperiaatteet						
Liikearvo						
Hankinnat käsitellään hankintamenetelmän mukaan. Liikearvo lasketaan hankintamenon ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvän arvon erotuksena hankintahetkellä. Liikearvo kuvastaa tyypillisesti hankitun markkinaosuuden, liiketoimintaosaamisen sekä odotettujen synergioiden arvoa. Liikearvoa ei poisteta vaan sen kirjanpitoarvo testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.			CGU:n kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan käyttöarvolaskelmien avulla. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritellään laskemalla ennustettujen kassavirtojen diskontattu nykyarvo. Ennustetut kassavirrat perustuvat johdon arvioihin. Laskelmien diskonttokorko perustuu pääoman keskimääräiseen kustannukseen (WACC), jota sovelletaan sillä valuutta-alueella, jolla CGU:n voidaan katsoa sijaitsevan (maa tai liiketoiminta-alue). Pääoman keskimääräinen painotettu kustannus heijastaa markkinoiden käsitystä rahan aika-arvosta sekä KONEen liiketoimintaan liittyvistä riskeistä.			
Arvonalentumistestaus			Mahdollinen liikearvon arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Aiemmin kirjattua liikearvon arvonalentumistappiota ei palauteta.			
Konserni arvioi liikearvon kirjanpitoarvon vuosittain tai useammin, jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta on olemassa. Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU), jotka on identifioitu sen mukaan, missä maassa ja missä liiketoimintayksikössä liikearvoa seurataan sisäisessä johdon raportoinnissa.						
Liikearvo markkina-alueittain, Me	31.12.2025		Käytetyt diskontto-korot (ennen veroja), %	31.12.2024		Käytetyt diskontto-korot (ennen veroja), %
		%			%	
Amerikka	343,1	22	11,03	383,4	25	11,23
Eurooppa	977,0	63	9,59	924,1	59	8,90
APMEA	61,0	4	11,65	64,6	4	10,77
Kiinan alue	171,8	11	9,14	186,2	12	8,60
Yhteensä	1 552,9			1 558,4		
Liikearvon muutos, Me	31.12.2025		31.12.2024			
	Liitetieto					
Tasearvo kauden alussa	1 558,4		1 469,0			
Valuuttakurssien vaikutus	-60,8		34,0			
Lisäykset	3,1		-			
Vähennykset	-0,7		-			
Hankitut liiketoiminnot	4.1	52,9	55,4			
Tasearvo kauden lopussa	1 552,9		1 558,4			

Rahavirta-arvioita on validoitu vertaamalla niitä KONEen markkina-arvoon.

Vuosittaisen arvonalentumistestauksen perusteella tuloslaskelmaan ei raportointikaudella kirjattu arvonalentumistappioita.

Arvonalentumistestauksen yhteydessä suoritettiin herkkyyssanalyysi, jossa CGU-kohtaisia rahavirtoja laskettiin 10–40 prosenttia ja diskonttauskorkoja nostettiin 1–4 prosenttiyksikköä. Herkkyyssanalyysin perusteella todennäköisyys merkittäväälle liikearvon arvonalentumistappioille oli hyvin matala kaikkien CGU:iden osalta. Immateriaalinen liikearvon alaskirjaus tapahtuisi kahdessa CGU:ssa, mikäli kyseisten CGU:iden rahavirta-arviot laskisivat 20% ja diskonttauskorko nousisi kahdella prosenttiyksiköllä. Oletukset Kiinan toisen paikallisen tavaramerkin CGU:n osalta on pidetty viime vuoden tapaan tarkistetulla tasolla toimintaympäristön pysyessä pääosin ennallaan. Perusskenaariossa Kiinan toisen paikallisen tavaramerkin terminaalikasvuksi on määritetty 2% ja diskonttauskoroksi 9,1%. Käytettävissä olevien rahamäärien ja kohdistettujen omaisuuserien välinen liikkumatila perusskenaariossa on laskenut tämän CGU:n osalta, mutta immateriaalinen alaskirjaus tunnistettaisiin vain konservatiivisimmassa herkkyyssanalyysin skenaariossa.

Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta yksikkökohtaiset rahavirta-arviot olivat keskimäärin 7,4 kertaa omaisuuseriä suuremmat. Vastaava kerroin viidelle suurimmalle CGU:lle oli 6,3; viidelle pienimmälle 23,9 ja vastaavasti muille CGU:ille 9,2.

4.3 Muut aineettomat hyödykkeet

		1.1.–31.12.2025		
Muut aineettomat hyödykkeet, Me	Liitetieto	Asiakkuuksiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	Muut	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa		682,8	308,4	991,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa		-419,0	-238,9	-657,9
Tasearvo kauden alussa		263,8	69,5	333,3
Tilikauden aikaiset muutokset				
Valuuttakurssien vaikutus		-4,0	-1,1	-5,1
Lisäykset		0,3	11,3	11,7
Vähennykset		-0,1	-1,6	-1,7
Uudelleenluokittelut		-	-9,7	-9,7
Hankitut liiketoiminnot	4.1	72,0	0,1	72,0
Poistot		-53,2	-10,7	-63,9
Tasearvo kauden lopussa		278,9	57,8	336,7
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa		751,1	301,4	1 052,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa		-472,2	-243,5	-715,7
Tasearvo kauden lopussa		278,9	57,8	336,7

		1.1.–31.12.2024		
Muut aineettomat hyödykkeet, Me	Liitetieto	Asiakkuuksiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	Muut	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa		612,9	279,1	892,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa		-372,3	-232,5	-604,8
Tasearvo kauden alussa		240,6	46,6	287,2
Tilikauden aikaiset muutokset				
Valuuttakurssien vaikutus		2,1	0,4	2,5
Lisäykset		3,0	36,8	39,8
Vähennykset		-3,0	-2,8	-5,7
Uudelleenluokittelut		-	-0,2	-0,2
Hankitut liiketoiminnot	4.1	67,8	0,1	67,9
Poistot		-46,7	-11,5	-58,2
Tasearvo kauden lopussa		263,8	69,5	333,3
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa		682,8	308,4	991,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa		-419,0	-238,9	-657,9
Tasearvo kauden lopussa		263,8	69,5	333,3

Laadintaperiaatteet

Aineettomat hyödykkeet

Erillisenä hankitut aineettomat hyödykkeet kirjataan alun perin hankinnasta aiheutuneiden kustannusten määräisenä. Nämä hyödykkeet poistetaan tasapoistoin taloudellisena pitoaikanaan, joka ei yleensä ylitä viittä vuotta. Hankitut asiakkuuksiin liittyvät huoltosopimukset kirjataan hankinta-ajankohdan käypään arvoon ja poistetaan taloudellisena pitoaikanaan pääsääntöisesti kymmenessä vuodessa.

Arvonalentumiset

Pitkäaikaisten aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden omaisuuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalennus perutaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat olennaisesti. Arvonalennuksen perumisen jälkeinen arvo ei saa kuitenkaan ylittää arvoa, joka omaisuudella olisi ollut ilman aikaisempien vuosien arvonalennusta kertyneillä poistoilla vähennettynä.

KONE hankkii usein hissi-, liukuporras-, ja ovihuoltoliiketoimintoja, joiden yhteydessä se osuus maksetusta vastikkeesta, joka ylittää hankinnan kohteen nettovarot, allokoidaan pääsääntöisesti hankituille asiakkuuksiin liittyville aineettomille hyödykkeille. Valtaosa aineettomista hyödykkeistä koostuu täten hankituista asiakassopimuksista. Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy myös kustannukset hankittujen patenttien, ja tavaramerkkien osalta, tiettyjen ohjelmistojen kehitysmenoja, sekä ohjelmistolisenssejä.

4.4 Aineelliset hyödykkeet

1.1.–31.12.2025									
Aineelliset hyödykkeet, Me	Liite-tieto	Maa-alueet	Raken-nukset	Vuokratut raken-nukset	Koneet ja kalusto	Vuokratut koneet ja kalusto	Kesken-eräiset investoinnit	Maksetut ennakot	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa		5,9	402,4	486,1	806,4	376,4	46,1	2,1	2 125,4
Kertyneet poistot kauden alussa		-	-192,3	-290,8	-587,7	-156,1	-	-	-1 226,9
Tasearvo kauden alussa		5,9	210,1	195,3	218,7	220,4	46,1	2,1	898,5
Tilikauden aikaiset muutokset									
Valuuttakurssien vaikutus		0,0	-11,2	-11,1	-12,6	-11,7	-0,6	-0,2	-47,5
Lisäykset		-	14,3	71,4	97,1	152,8	29,4	1,8	366,8
Vähennykset		-0,1	-0,5	-3,6	-6,3	-17,9	-1,3	-	-29,7
Uudelleenluokittelut		-	24,7	0,0	39,4	0,0	-52,9	-1,5	9,6
Hankitut liiketoiminnot	4.1	0,0	0,1	0,5	0,5	0,3	-	-	1,5
Poistot		-	-19,1	-64,4	-77,3	-95,9	0,0	-	-256,7
Tasearvo kauden lopussa		5,8	218,4	188,2	259,5	247,9	20,7	2,1	942,5
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa		5,8	423,6	470,6	866,5	418,0	20,7	2,1	2 207,3
Kertyneet poistot kauden lopussa		-	-205,2	-282,4	-607,0	-170,1	-	-	-1 264,7
Tasearvo kauden lopussa		5,8	218,4	188,2	259,5	247,9	20,7	2,1	942,5

Investoinnit tilikaudella 1.1.–31.12.2025 olivat yhteensä 378,0 (397,0) miljoonaa euroa sisältäen investoinnit tuotantolaitoksiin, asennuslaitteisiin, tutkimus- ja kehitystyökaluihin, patentteihin ja lisensseihin sekä yhteyslaitteisiin. Leasing-investoinnit koostuivat pääasiassa huoltoajoneuvoista ja toimistorakennuksista.

Leasing-maksujen osuus kassavirrassa oli -150,5 (-138,3) miljoonaa euroa.

Laadintaperiaatteet

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan joko todennäköisen arvioidun taloudellisen pitoajan tai vuokrasopimuksen ajan perusteella siten, että poistoajaksi valitaan näistä lyhyempi. Taloudelliset käyttöajat ovat:

Rakennukset	5–40 vuotta
Koneet ja laitteet	2–15 vuotta
Maa-alueet	Ei poisteta

Aineellisen käyttöomaisuuden korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet. Aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvoja arvioidaan arvonalentumisen varalta (lisätietoja arvonalentumiset laadintaperiaatteissa) jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta ilmenee.

Vuokrasopimukset

Kun KONE on vuokrasopimuksessa vuokraajana, se tunnistaa käyttöoikeusomaisuushyödykkeen, joka perustuu sen oikeuteen käyttää hyödykettä ja leasingvelan, joka perustuu sen veloitteeseen maksaa vuokramaksuja. Käyttöoikeusomaisuuserä kirjataan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen diskonttokorkona lisäluoton korkoa, jolloin käyttöoikeusomaisuuserän arvo vastaa leasingvelan määrää sopimuksen tehoketkellä.

Käyttöoikeusomaisuus hyödykkeet poistetaan vuokra-ajan kuluessa tai hyödykkeen taloudellisena pitoaikana, riippuen siitä kumpi on lyhyempi. Optiot pidentää tai lopettaa vuokrasopimus sisällytetään vuokra-aikaan vain silloin, kun option käyttö on todennäköistä. Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvä kustannus jaksotetaan liiketoiminnan kuluihin vuokra-ajalle.

1.1.–31.12.2024									
Nettokäyttöpääoma, Me	Liite- tieto	Maa- alueet	Raken- nukset	Vuokratut raken- nukset	Koneet ja kalusto	Vuokratut koneet ja kalusto	Kesken- eräiset investoinnit	Maksetut ennakot	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa		5,9	350,9	435,6	750,8	280,4	50,5	3,6	1 877,8
Kertyneet poistot kauden alussa		-	-173,1	-243,3	-547,3	-134,3	-	-	-1 098,1
Tasearvo kauden alussa		5,9	177,8	192,3	203,5	146,0	50,5	3,6	779,7
Tilikauden aikaiset muutokset									
Valuuttakurssien vaikutus		0,0	3,3	4,1	4,1	4,0	-0,6	0,0	14,9
Lisäykset		-	15,3	72,3	62,2	159,9	48,9	1,7	360,2
Vähennykset		0,0	-0,4	-9,8	-2,9	-6,5	-5,8	-0,4	-25,9
Uudelleenluokittelut		-	30,7	0,5	18,7	0,0	-46,9	-2,8	0,2
Hankitut liiketoiminnot	4.1	-	0,2	0,7	2,4	0,1	-	0,0	3,4
Poistot		-	-16,7	-64,9	-69,3	-83,1	-	-	-234,0
Tasearvo kauden lopussa		5,9	210,1	195,3	218,7	220,4	46,1	2,1	898,5
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa		5,9	402,4	486,1	806,4	376,4	46,1	2,1	2 125,4
Kertyneet poistot kauden lopussa		0,0	-192,3	-290,8	-587,7	-156,1	-	-	-1 226,9
Tasearvo kauden lopussa		5,9	210,1	195,3	218,7	220,4	46,1	2,1	898,5

Korollinen
nettovelka
-700 Me

Osake-
kohtainen
oma pääoma
5,40 e

5

Pääomarakenne

Tässä osiossa

Tämä osio pitää sisällään seuraavat KONEen pääomarakennetta kuvaavat liitetiedot:

- 5.1 Pääomanhallinta
- 5.2 Oma pääoma
- 5.3 Rahoitusriskit ja -instrumentit
- 5.4 Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset
- 5.5 Vastuut
- 5.6 Työsuhde-etuudet

5.1 Pääomahallinta

KONEen pääomahallinnan tavoitteena on tukea kannattavaa kasvua varmistamalla jatkuvasti konsernin riittävä maksukyky ja pääoma. Tavoitteena on ylläpitää pääomarakennetta, joka edesauttaa omistaja-arvon luomisessa.

KONEen liiketoimintaan sitoutunut pääoma koostuu pääasiassa nettokäyttöpääomasta, käyttöomaisuudesta ja sijoituksista, jotka rahoitetaan oman pääoman ja nettovelan avulla oheisen taulukon mukaisesti. KONEen liiketoimintamallin ja -prosessien ansiosta liiketoimintaan sitoutuneen pääoman määrä on suhteellisen alhainen. KONE pyrkii säilyttämään negatiivisen nettokäyttöpääoman taatakseen terveen rahavirran myös liiketoiminnan kasvaessa sekä ylläpitääkseen vahvan liiketoimintaan sitoutuneen pääoman tuoton.

KONEen ensisijainen rahoituksen lähde on sen operatiivisesta toiminnasta tuleva rahavirta. KONEen rahoitustoiminto hoitaa ulkoista rahoitusta, rahavaroja ja sijoituksia keskitetysti KONEen rahoituspolitiikan mukaisesti. Sijoitukset tehdään ainoastaan korkean luottokelpoisuuden omaaviin vastapuoliin ja pääasiassa lyhytaikaisiin instrumentteihin jatkuvan maksuvalmiuden varmistamiseksi.

KONEen pääomarakenteelle ei ole määritelty tiettyä tavoitetta. Tavoitteena on varmistaa hyvä luottokelpoisuus ja siten kattavat rahoitusmahdollisuudet liiketoiminnan kasvutavoitteiden tukemiseksi. KONEen pääomarakenne nähdään merkittävänä vahvuustekijänä, jonka ansiosta KONE voi hyödyntää mahdollisia arvoa luovia liiketoimintamahdollisuuksia, mikäli tällaisia ilmenee. Tarvittaessa KONE voi myös hyödyntää lainanottokapasiteettiaan. Tällaisissa tilanteissa velan määrä ja nettovelkaantumisaste saattaisivat olla korkeammalla tasolla jonkin aikaa. Vuoden 2025 lopussa KONEen rahoitus oli taattu valmiusluottolimiiteillä, käytettävissä olevilla lainasopimuksilla, rahavaroilla ja sijoituksilla.

KONEen osingonmaksulle tai omien osakkeiden takaisinostolle ei ole määriteltyjä tavoitteita. Hallituksen osingonjakoehdotus muodostetaan yleisten liiketoimintanäkymien ja -mahdollisuuksien sekä kulloisenkin pääomarakenteen ja siinä ennakoitavien

Pääomahallinta, Me					
	2025	2024	2023	2022	2021
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma					
Liikearvo ja osakkeet	1 645,4	1 657,3	1 566,9	1 536,4	1 549,7
Aineelliset ja muut aineettomat hyödykkeet	1 279,3	1 231,8	1 066,9	924,9	953,6
Nettokäyttöpääoma	-797,6	-827,2	-861,2	-903,9	-1 468,2
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma yhteensä	2 127,0	2 061,9	1 772,6	1 557,5	1 035,0
Sijoitetun pääoman tuotto					
Oma pääoma	2 826,8	2 893,1	2 786,0	2 866,5	3 199,2
Korollinen nettovelka	-699,8	-831,2	-1 013,4	-1 309,0	-2 164,1
Sijoitetun pääoman tuoton yhteensä	2 127,0	2 061,9	1 772,6	1 557,5	1 035,1
Nettovelkaantumisaste	-24,8 %	-28,7 %	-36,4 %	-45,7 %	-67,6 %
Omavaraisuusaste	39,9 %	39,8 %	40,9 %	40,3 %	41,2 %

Korollisen nettovelan muutos, MEUR		
	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Korollinen nettovelka kauden alussa	-831,2	-1 013,4
Korollinen nettovelka kauden lopussa	-699,8	-831,2
Korollisen nettovelan muutos	131,4	182,2

muutosten perusteella. Vuosina 2021–2025 osinkojen osuus tuloksesta on ollut 95,1 %–117,0 % B-sarjan osakkeelle (KONEen hallituksen ehdotus 2025). Vuoden 2025 lopussa KONEella oli hallussaan 11 537 238 kappaletta omia B-sarjan osakkeitaan.

KONE varmistaa pääomaresurssiensa tehokkaan kohdennuksen ja käytön mittaamalla sisäisesti liiketoimintansa taloudellista tulosta, josta on vähennetty liiketoimintaan sitoutuneen pääoman kustannus. Sitoutuneen pääoman kustannus perustuu liiketoimintaan sidottuun pääomaan ja pääoman painotettuun keskihintaan (weighted average cost of capital, WACC).

Pääoman painotettua keskihintaa käytetään myös vertailutasona arvioitaessa yritysostojen, merkittävien investointien ja sijoitusten arvonluontipotentiaalia. Käytetyt arvonmäärittymenetelmät ovat

takaisinmaksuaika, diskontattuun rahavirtaan perustuva malli sekä kannattavuus- ja rahavirtakertoimet.

Pitkäaikaiset varat maittain, Me		
	31.12.2025	31.12.2024
Yhdysvallat	575,0	602,1
Saksa	418,8	377,8
Kiina	411,9	457,9
Espanja	280,2	276,2
Ranska	264,2	221,9
Italia	239,9	215,5
Suomi	213,7	219,2
Muut	967,0	950,7
Yhteensä	3 370,6	3 321,2

5.2 Oma pääoma

Osakkeet ja osakepääoma

Osakkeiden kokonaismäärä oli tilikauden 2025 lopussa 529 395 860. Osakepääoma oli 66,2 miljoonaa euroa ja äänten kokonaismäärä 121 527 427. A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni. Sekä yksittäisen A- että B-sarjan osakkeen arvo kirjanpidossa on 0,125 euroa.

Tilikauden päättyessä yhtiön hallituksella oli yhtiökokouksen maaliskuussa 2025 myöntämä valtuutus osakepääoman korottamiseen ja optio-oikeuksien liikkeelle laskuun. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

B-sarjan osakkeilla on yhtiöjärjestyksen mukaan oikeus vähintään yksi ja enintään kaksi ja puoli prosenttia korkeampaan osinkoon kuin A-sarjan osakkeilla laskettuna määrälle, joka saadaan jakamalla kaupparekisteriin merkitty osakepääoma kaupparekisteriin merkittyjen osakkeiden lukumäärällä.

KONE Oyj:n osakepääomassa ei vuosina 2025 tai 2024 tapahtunut muutoksia. Lisätietoa osakepohjaisista maksuista kohdassa 6.2.

Valtuutus omien osakkeiden ostamiseen

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous myönsi 5. maaliskuuta 2025 hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen. Yhtiökokous myönsi hallitukselle valtuuden omien osakkeiden hankkimiseen. Osakkeita voidaan hankkia enintään 52 930 000 kappaletta siten, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 7 620 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 45 310 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, päättyen kuitenkin viimeistään 30. kesäkuuta 2026.

Hankittavien osakkeiden vähimmäis- ja enimmäisvastike määräytyy sekä A- että B-sarjan osakkeen osalta hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:ssä B-sarjan osakkeelle määräytyvän kaupankäyntikurssin perusteella.

Kaikki omat osakkeet tilikauden lopussa olivat B-sarjan osakkeita.

Laadintaperiaatteet

Oma pääoma ja voitonjako

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, arvонmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoeroista, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, työsuhde-etuuksien uudelleenarvostuksesta sekä kertyneistä voittovaroista. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoeroihin kirjataan hankintamenomenetelmän mukaiset ulkomaisten tytäri- ja osakkuusyhtiöiden nettoinvestointien muuntoerot. Myös ulkomaisten tytäryhtiöiden nettovarojen suojausinstrumentteina käytettyjen rahoitusinstrumenttien valuuttakurssierot kirjataan muuntoeroihin. Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostuksesta johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan työsuhde-etuuksien uudelleenarvostukseen. KONE Oyj:n ostamien omien osakkeiden hankintahinta on vähennetty kertyneistä voittovaroista. Tilikauden voitto kirjataan kertyneisiin voittovaroihin.

Kun KONE Oyj ostaa omia osakkeitaan, osakkeista maksettu vastike sekä hankintaan liittyvät kustannukset vähentävät omaa pääomaa. Kun nämä osakkeet myydään, osakkeista saatu vastike, josta on vähennetty suorat transaktiokustannukset, merkitään omaan pääomaan.

Voitonjako pitää sisällään yhtiökokouksen päättämät osingot ja lahjoitukset. KONE Oyj:n hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa voitonjakoa ei ole vähennetty jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Omat osakkeet	Osakkeiden lukumäärä	Hankintahinta, Me
1.1.2025	11 867 752	217,5
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, tammikuu	-50 484	-2,3
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, helmikuu	-253 248	-11,8
Luovutus hallituksen vuosipalkkioihin, toukokuu	-7 605	-0,4
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, elokuu	-19 177	-0,9
31.12.2025	11 537 238	202,1
1.1.2024	12 159 159	230,2
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, tammikuu	-280 902	-12,3
Luovutus hallituksen vuosipalkkioihin, huhtikuu	-9 027	-0,4
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, kesäkuu	-1 478	-0,1
31.12.2024	11 867 752	217,5

Omien osakkeiden erittely	Lukumäärä	Hankintameno, Me	Keskihinta, e
31.12.2024	11 867 752	217,5	18,32
31.1.2025	-50 484	-2,3	45,19
13.2.2025	-253 248	-11,8	46,44
2.5.2025	-7 605	-0,4	49,13
28.8.2025	-19 177	-0,9	49,13
31.12.2025	11 537 238	202,1	17,52

5.3 Rahoitusriskit ja -instrumentit

KONEen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä kuten valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Näitä rahoitusriskejä hallitaan osana KONEen kokonaisriskienhallintaa. KONEen rahoitustoiminto vastaa keskitetysti KONEen rahoitusriskien hallinnasta johtokunnan hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Liiketoimintayksiköt hallinnoivat paikallisesti omia rahoitusriskejään noudattaen KONEen rahoituspolitiikkaa.

Rahoitukseen liittyvät luottoriskit

KONEella on merkittävä määrä rahavaroja ja sijoituksia. Vastapuoliriskin hajauttamiseksi ja likviditeettiriskin hallitsemiseksi KONE sijoittaa varansa erittäin likvideihin korkorahastoihin sekä talletuksiin useaan eri pankkiin. Rahoituksen luottoriskiä laskettaessa huomioidaan kaikki olemassa olevat positiot kuten rahat pankkitileillä, sijoitukset ja talletukset sekä muut kyseisen pankin kanssa tehdyt rahoitustransaktiot, kuten johdannaissopimukset. Yhteistyöpankkeja ja muita sijoituskohteita valittaessa hyväksytään vain vastapuolet, joilla on korkea luottokelpoisuus. Jokaisen limiitin koko heijastaa vastapuolen luottokelpoisuutta. Vastapuolien luottokelpoisuutta seurataan jatkuvasti ja tarvittavat toimenpiteet käsitellään tapauskohtaisesti, mikäli luottokelpoisuudessa arvioidaan tapahtuneen merkittävä muutos. Korkorahastojen käyvät arvot perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin (käypien arvojen taso 2).

Rahoitus- ja maksuvalmiusriskit

KONEen rahavarat olivat 440,5 (576,0) miljoonaa euroa ja sijoitukset 1 258,4 (1 221,9) miljoonaa euroa 31.12.2025.

KONEen rahoitustoiminto hallinnoi keskitetysti rahavaroja ja sijoituksia. Paikallisen sääntelyn takia osa varoista sijaitsee paikallisissa sijoituksissa ja hajautetusti pankkitileillä useassa KONE-maassa. Merkittävä osa varoista on kuitenkin KONEen rahoitustoiminnon käytettävissä. Muutokset paikallisissa sääntelyissä voivat myös

Laadintaperiaatteet

Johdannaisinstrumentit ja suojauslaskenta

Rahoituksen johdannaisinstrumentit kirjataan taseeseen sopimushetkellä ja myöhemmin käypään arvoon. Valuuttatermiinien käypä arvo lasketaan diskonttaamalla sopimusten ennakoidut rahavirrat kyseisten valuuttojen arvostushetken mukaisilla markkinakorkokäyrillä ja laskemalla sopimuspäivälle ja tasepäivälle diskontattujen arvojen euromääräinen erotus. Valuuttaoptiot arvostetaan raportointihetkellä Garman & Kohlhagen - arvonmääritysmenetelmällä.

Johdannaissopimuksia solmittaessa ne luokitellaan, valuuttapolitiikan mukaisesti, liiketoimesta johtuvan sitovan tai erittäin todennäköisen osto- tai myyntisopimuksen suojaukseksi. Näistä osa luetaan mukaan rahavirran suojauslaskentaan, saamisten tai velkojen käyvän arvon muutosten suojaukseksi tai ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaukseksi.

Rahavirran suojauslaskentaa sovellettaessa KONE saattaa käyttää valuuttatermiinejä ja -optioita suojataksien valuuttamääriäisiä rahavirtoja, mikä takaa suojauskohteen ja suojausinstrumentin välille taloudellisen suhteen ja täyden tehokkuuden, sillä näiden käyvät arvot liikkuvat vastakkaisiin suuntiin saman riskin takia. Suojausinstrumentin käypä arvo termiinipisteineen sisältyy suojaussuhteeseen.

Suojauslaskennan alaisten valuuttajohdannaisten käypien arvojen muutosten tehokas osuus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta suojausrahastoon omaan pääomaan. Suojausrahastoon kirjattu käyvän arvon muutosten kertymä siirretään tuloslaskelmaan kuluihin suojattujen ostojen ja myyntien toteutuessa. Rahavirran suojauslaskentaa sovellettaessa suojausinstrumentin ja suojauskohteen välillä oleva taloudellinen suhde dokumentoidaan suojaussuhteen alkaessa, mukaan lukien dokumentointi siitä, odotetaan suojausinstrumentin netottavan suojauskohteen kassavirtojen muutosta. Riskien hallinnan tavoite ja strategia eri suojaustransaktioille dokumentoidaan myös jokaisen suojaussuhteen alkaessa. Suojaussuhteen tehokkuus todennetaan ennen suojauslaskennan aloittamista sekä vähintään neljännesvuosittain sen jälkeen.

Tehottoman osuuden voitot ja tappiot kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan oikaisuna kuluihin. Valuuttamääriäisten transaktioiden suojauksessa voi syntyä tehottomuutta, mikäli ennustettu transaktio ei toteudu alkuperäisen ennusteen mukaisena. Mikäli rahavirran suojauslaskennan piiriin kuuluva johdannainen erääntyy tai myydään tai suojaussuhde ei enää täytä suojauslaskennan ehtoja, jo aikaisemmin laajaan tuloslaskelmaan kirjattu arvonmuutosten kertymä jää suojausrahastoon ja tuloutetaan suojatun oston tai myynnin toteutumista ei voida enää pitää todennäköisenä, kirjataan arvonmuutosten kertymä oikaisuna välittömästi tuloslaskelmaan kuluihin.

Johdannaiset, jotka on tehty suojaamistarkoituksessa mutta joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kohdennetaan tuloslaskelman tuottoihin tai kuluihin tai rahoitustuottoihin tai -kuluihin luonteensa mukaisesti: operatiivisia eria suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan liiketoiminnan kuluihin ja monetaarisia eria suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutokset rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaanrahanmääriäisten lainasaamisten, talletusten, sijoitusten ja rahoitusvelkojen valuuttakurssimuutoksia vastaan tehtyjen valuuttajohdannaisten käypien arvojen muutos kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehtyjen valuuttamääriäisten nettosijoitusten konsolidoinnissa syntyvää muuntoeroa vastaan tehtyjen valuuttasuojauksen käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta muuntoeroihin omaan pääomaan ja tuloutetaan sieltä, mikäli nettoinvestoinnista tai sen osasta luovuttaisiin. Suojattava riski on määritelty spot-kurssin muutoksena (pois lukien muutokset koroissa eli termiinipisteet). Termiinipisteistä johtuva suojausinstrumentin käyvän arvon muutos (suojauskustannus) kirjataan välittömästi konsernin tuloslaskelmaan.

Johdannaisten käyvät arvot esitetään taseen lyhytaikaisissa siirtosaamisissa ja -veloissa.

tulevaisuudessa vaikuttaa rahavarojen ja sijoitusten sijaintiin.

KONEella on tutkimus- ja tuotekehitystarkoitukseen 200,0 (200,0) miljoonaa euron kiinteäkorkoinen ja 200,0 (200,0) miljoonaa euron vaihtuvakorkoinen laina Euroopan investointipankilta (EIP). Kiinteäkorkoinen laina erääntyy vuonna 2026 ja vaihtuvakorkoinen laina vuonna 2031. Lainan käypä arvo lasketaan diskonttaamalla kassavirrat käyttäen tilinpäätöshetken velkakorkoja (käypien arvojen taso 2). KONEella on lisäksi 500,0 (500,0) miljoonaa euron ei-kommitoitu yritystodistusohjelma ja 850,0 (850,0) miljoonaa euron voimassa oleva yritys vastuullisuusehtoinen pankkiluottoliittisopimus. Luottoliittin yritys vastuullisuusehdot liittyvät KONEen hiilineutraaliustavoitteisiin ja sitoumuksiin sukupuolijakauman tasapainottamiseksi.

Korkoriskit

KONEen yhteenlasketut rahat ja lyhytaikaiset sijoitukset olivat tilinpäätöshetkellä 1 698,9 (1 797,9) miljoonaa euroa. Samaan aikaan KONEen korollinen velka oli 1 028,3 (987,1) miljoonaa euroa, mikä käsittää korolliset rahoitusvelat, 857,9 (834,2) miljoonaa euroa sisältäen leasingvelat, yritysostojen optioveloista, 11,8 (9,2) miljoonaa euroa sekä työsuhte-etuuksista, 158,7 (141,4) miljoonaa euroa. Lisäksi KONEella oli työsuhte-etuuksista kirjattuja varoja 13,9 (15,0) miljoonaa euroa.

KONEen sijoitukset on pääosin sijoitettu alle vuoden pituisiin maturiteetteihin. Näin ollen korkotason muutoksilla ei ole olennaista vaikutusta sijoitusten markkina-arvoihin. Sen sijaan korkotason muutokset voivat vaikuttaa tuleviin korkotuottoihin.

Korkoriskien herkkyysanalyysia laadittaessa on korollisen nettorahoitusvelan oletettu pysyvän vuoden 2025 lopun tasolla koko seuraavan tilikauden ajan. Herkkyysanalyysi näyttää yhden prosenttiyksikön korkotason muutoksen vaikutuksen alle vuoden pituiseen korkoperiodiin sidotulle nettorahoitusvelalle, -1 353,8 (-1 853,8) miljoonaa euroa, nettokorkotuotoissa. Vuodelle 2025 yhden prosenttiyksikön muutos korkotasossa merkitsisi -13,5 (-18,5) miljoonaa euron muutosta nettokorkotuotoissa. Korkoriskien herkkyysanalyysi on laskettu ennen veroja.

Laadintaperiaatteet

Lainat

Lainat on konsernitaseessa sisällytetty muihin rahoitusvelkoihin. Lainat kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon transaktiokustannuksilla vähennettynä. Myöhemmin lainat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuon.

Leasingvelat

Leasingvelat arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon, diskontattuna lisäluoton korolla.

Rahoitusvarat

KONE luokittelee rahoitusvarat kolmeen luokkaan: jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat.

Rahoitusvarojen luokittelu tehdään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja perustuu varojen rahavirtaominaisuuksiin ja hallintaan käytettäviin liiketoimintamalleihin.

KONE arvioi jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin varoihin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot ennakoivasti ja sovellettava menettely riippuu siitä, onko luottoriski lisääntynyt merkittävästi.

Korkotason muutoksella ei ole olennaista vaikutusta työsuhte-etuuksien, rahoitusvelkojen tai yritysostojen optiovelkojen nettokorkoihin.

Johdannaissopimukset

Kaikki johdannaissopimukset on tehty KONEen rahoituspolitiikan mukaisesti suojautumistarkoituksessa. Valtaosa valuuttajohdannaisista ja valuutanvaihtosopimuksista erääntyy vuoden kuluessa. Valuuttajohdannaisten ja valuutanvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan johtamalla ne aktiivisilta markkinoilta saaduista hintatiedoista ja käyttämällä yleisesti tunnettuja arvostusmalleja (käypien arvojen taso 2). Rahoitussopimuksia solmitaan vain vastapuolten kanssa, joilla on korkea luottoluokitus. Näiden vastapuolten ja KONEen luottokelpoisuus huomioidaan

Rahoitusvarojen luottoriskin arvioidaan olevan matala, jonka perusteella luottotappiovarausarviointi perustuu 12 kuukauden odotettaviin luottotappioihin.

Lainasaamiset ja talletukset

Lainasaamiset ja talletukset kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää lukuun ottamatta korkorahastoja, jotka luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin. Hankintamenua laskettaessa huomioidaan vain olennaiset transaktiokulut.

Sijoitukset yritystodistuksiin, lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin, korkorahastoihin tai muihin vastaaviin rahamarkkinainstrumentteihin sisällytetään lainasaamisiin ja talletuksiin.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät käteisvarat ja rahat pankkitileillä. Käytetyt tililuotot on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa.

arvioitaessa avoimien rahoitusvarojen ja -velkojen käypä arvoja.

Johdannaisten käyvät arvot esitetään taseessa bruttomääräisinä ja ne voidaan netottaa ehdollisissa tilanteissa kuten sopimusrikkomus tai konkurssi. Johdannaisiin perustuvat saamiset vastapuolilta olisivat netotuksen jälkeen 5,3 (9,2) miljoonaa euroa ja veloitteet 5,8 (9,4) miljoonaa euroa.

Lainat ja muut korolliset velat

Lainat ja muut korolliset velat käsittävät lainat, leasingvelat, yritysostojen optiovelat ja muut velat. KONEen pitkäaikaiset leasingvelat olivat 314,4 (299,8) miljoonaa euroa ja lyhytaikaiset leasingvelat 141,1 (132,8) miljoonaa euroa tilinpäätöshetkellä.

Rahoitusveloitteiden ja koronmaksujen erääntyminen, Me	31.12.2025				31.12.2024			
	< 1 vuotta	1-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä	< 1 vuotta	1-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat								
Lainat	-200,3	-0,2	-200,0	-400,4	-	-200,7	-200,0	-400,7
Leasingvelat	-141,1	-269,3	-45,2	-455,5	-132,8	-265,1	-34,7	-432,6
Lyhytaikaiset lainat ja muut velat	0,0	-	-	0,0	-2,2	-	-	-2,2
Käytetyt pankkilimiitit	-1,9	-	-	-1,9	-0,9	-	-	-0,9
Yritysostojen optiovelat	-	-10,0	-1,8	-11,8	-	-9,2	-	-9,2
Korottomat rahoitusvelat								
Ostovelat	-967,6	-	-	-967,6	-982,9	-	-	-982,9
Johdannaissopimukset								
Pääomasaamiset	2 567,3	160,5	-	2 727,8	3 241,7	153,5	-	3 395,2
Pääomamaksut	-2 569,9	-163,1	-	-2 733,0	-3 245,2	-152,7	-	-3 397,9
Koronmaksut	-23,8	-48,0	-11,0	-82,7	-24,3	-50,3	-16,7	-91,3
Nettomaksut	-1 337,1	-330,0	-257,9	-1 925,1	-1 146,5	-524,6	-392,9	-2 064,0

Johdannaissopimusten käyvät arvot, Me	31.12.2025			31.12.2024
	Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Netto käypä arvo	Netto käypä arvo
Valuuttajohdannaiset				
Rahavirran suojauslaskennassa	12,9	-16,7	-3,8	-13,5
Nettoinvestoinnin suojauslaskennassa	1,0	-	1,0	-13,3
Muut valuuttasuojat	4,5	-2,1	2,3	26,7
Yhteensä	18,3	-18,8	-0,5	-0,1

Johdannaissopimusten nimellisarvot, Me	31.12.2025	31.12.2024
Valuuttajohdannaiset		
Rahavirran suojauslaskennassa	1 334,7	1 313,5
Nettoinvestoinnin suojauslaskennassa	122,6	315,9
Muut valuuttasuojat	1 270,5	1 765,8
Yhteensä	2 727,8	3 395,2

31.12.2025					
Rahoitusvarojen ja -velkojen arvot luokittain, Me	Liitetieto	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti arvostettavat	Jaksotettuun hankinta-menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat	Tasearvo yhteensä
Pitkäaikaiset varat					
Osakkeet ja muut pitkävaikutteiset sijoitukset ¹	5.4	-	-	86,7	86,7
Pitkäaikaiset lainasaamiset	I 5.4	-	5,4	-	5,4
Lyhytaikaiset varat					
Myyntisaamiset		-	2 350,7	-	2 350,7
Johdannaisvarat		4,5	-	13,9	18,3
Lyhytaikaiset talletukset ja lainasaamiset	I 5.4	935,9	332,5	-	1 268,4
Rahavarat	I	-	440,5	-	440,5
Rahoitusvarat yhteensä		940,4	3 129,1	100,5	4 170,0
Pitkäaikainen vieras pääoma ²					
Lainat	I	-	200,2	-	200,2
Lyhytaikainen vieras pääoma					
Lainat	I	-	200,3	-	200,3
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat ³	I	-	1,9	-	1,9
Yrityssostojen optiovelat	I	11,8	-	-	11,8
Ostovelat		-	967,6	-	967,6
Johdannaisvelat		2,1	-	16,7	18,8
Rahoitusvelat yhteensä		13,9	1 369,9	16,7	1 400,5

¹ Pois lukien osakkuusyritysten osakkeet.

² Pois lukien pitkäaikaiset leasingvelat 314,4 miljoonaa euroa

³ Pois lukien lyhytaikaiset leasingvelat 141,1 miljoonaa euroa

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista.

I-kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

		31.12.2024			
Rahoitusvarojen ja -velkojen arvot luokittain, Me	Liitetieto	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti arvostettavat	Jaksotettuun hankinta-menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat	Tasearvo yhteensä
Pitkäaikaiset varat					
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	5.4	-	-	98,9	98,9
Pitkäaikaiset lainasaamiset	I 5.4	-	4,4	-	4,4
Lyhytaikaiset varat					
Myyntisaamiset		-	2 494,8	-	2 494,8
Johdannaisvarat		31,2	-	13,3	44,4
Lyhytaikaiset talletukset ja lainasaamiset	I 5.4	909,1	313,9	-	1 223,0
Rahavarat	I	-	576,0	-	576,0
Rahoitusvarat yhteensä		940,3	3 389,1	112,2	4 441,5
Pitkäaikainen vieras pääoma ¹					
Lainat	I	-	400,7	-	400,7
Lyhytaikainen vieras pääoma					
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat ²	I	-	3,1	-	3,1
Yrityssostojen optiovelat	I	9,2	-	-	9,2
Ostovelat		-	982,9	-	982,9
Johdannaisvelat		4,5	-	40,0	44,5
Rahoitusvelat yhteensä		13,7	1 386,7	40,0	1 440,5

¹ Pois lukien pitkäaikaiset leasingvelat 299,8 miljoonaa euroa

² Pois lukien lyhytaikaiset leasingvelat 132,8 miljoonaa euroa

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista.

I-kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

5.4 Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset

Osakkeet sisältävät 19,9 %:n omistuksen Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa (TELC), joka on sijoitus listaamattomiin osakkeisiin ilman toimivilla markkinoilla noteerattua markkinahintaa. TELC-osakkeiden käypä arvo määritetään diskontattujen kassavirtojen menetelmällä, jonka keskeisiä syötteitä ovat ennustetut tulevat osingot ja muut KONEelle tulevat rahavirrat sekä diskonttokorko. Sijoituksen käypä arvo on herkkä muutoksille näissä kahdessa keskeisessä arviossa. Ei kuitenkaan ole sellaista jokseenkin mahdollista muutosta jolla olisi merkittävä vaikutus konsernin varoihin tai omaan pääomaan.

Osakkeet sisältävät myös omistukset osakkuusyhtiöissä, jotka ovat yhtiöitä joissa KONEella on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyhtiöt kirjataan pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Tuloslaskelmaan kirjattu osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta oli -1,2 (-) miljoonaa euroa ja omistusosuuden tase-arvo vuoden lopussa oli EUR 5,8 (-) miljoonaa euroa.

Sijoituksiin sisältyy myös muut pitkäaikaiset sijoitukset, jotka ovat pienempiä omistuksia pörssinoteeraamattomissa yhtiöissä.

Lainasaamisten käyvät arvot eivät oleellisesti poikkea tasearvoista. Lyhytaikaiset talletukset erääntyvät vuoden sisällä ja koostuvat 935,9 (909,1) miljoonaa euroa korkomarkkinainstrumenteista ja 322,5 (312,8) miljoonaa euroa lyhytaikaisista pankkitalletuksista.

5.5 Vastuut

Pankit ja rahoituslaitokset ovat antaneet takauksia KONEen tytäryhtiöiden normaalin liiketoiminnan vastuiden vakuudeksi enintään 1 735,4 (1 891,8) miljoonan euron arvosta 31.12.2025.

Laadintaperiaatteet	
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	Sijoituskiinteistöt
Osakkeisiin sisältyvät pitkäaikaiset strategiset sijoitukset ovat sijoituksia listaamattomiin osakkeisiin, joilla ei ole toimivilla markkinoilla noteerattua markkinahintaa. Nämä sijoitukset arvostetaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Käypä arvo määritellään käyvän arvon hierarkiatason 3 mukaisesti käyttäen joko tuotto- tai markkinaperusteisia arvostusmalleja. Kun sijoituksiin kuuluva erä kirjataan pois taseesta, aiemmin arvonnmuutos- ja suojausrahastoon kirjattu kertynyt voitto tai tappio siirretään suoraan kertyneisiin voittovaroihin, eikä tuloslaskelmaan. Osakkeiden osana raportoidaan myös sijoitukset osakkuusyhtiöihin, jotka kirjataan pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Muut pitkäaikaiset sijoitukset sisältävät omistuksia pörssinoteeraamattomissa yhtiöissä.	Sijoituskiinteistöt arvostetaan hankintamenomallia käyttäen, jolloin kirjanpitoarvo vastaa alkuperäistä hankintamenoa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. KONE ei omistanut sijoituskiinteistöjä vuoden 2025 lopussa.
Muut pitkäaikaiset saamiset	
Muut pitkäaikaiset saamiset sisältävät asuinkiinteistöasiakkailta modernisointiprojekteissa saadut hyvitykset, jotka voidaan vähentää tuloveroista ja muista tavanomaisen liiketoiminnan yhteydessä maksettaviksi tulevista viranomaismaksuista seuraavina vuosina, ja ne käsitellään IAS 12:n mukaisesti. Saamia testataan arvonalentumisen varalta alkuperäisen kirjaamisen jälkeisinä raportointikausina. Raportointikaudella ei tunnistettu arvonalentumistappioita. Saamia ei diskontata.	

Talletukset ja lainasaamiset, Me	31.12.2025	31.12.2024
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset varat		
Osakkeet	89,8	96,2
Muut rahoitusvarat	2,7	2,7
Pitkäaikaiset lainasaamiset I	5,4	4,4
Sijoituskiinteistöt II	-	0,4
Muut pitkäaikaiset saamiset II	60,9	46,6
Yhteensä	158,9	150,3
Talletukset ja muut lyhytaikaiset vara		
Lyhytaikaiset talletukset I	1 258,4	1 221,9
Lyhytaikaiset lainasaamiset I	10,0	1,1
Yhteensä	1 268,4	1 223,0

I- kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

II- kirjaimilla merkityt taserivit sisältyvät nettokäyttöpääomaan.

5.6 Työsuhde-etuudet

KONEella on eri maissa useita erilaisia etuusjärjestelyjä, joista osa on maksupohjaisia ja osa etuuspohjaisia. Suurin osa järjestelyistä on maksupohjaisia.

KONEen merkittävimmät rahastoidut etuuspohjaiset järjestelyt ovat Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. KONE rahastoi varoja etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin toteuttaakseen paikallisten säännösten vaatimukset. Rahastoituja varoja hallinnoivat konsernin ulkopuoliset rahastonhoitajat. Varat allokoitetaan osakkeisiin ja kiinteäkorkoisiin sijoitusinstrumentteihin, jotta tuottoaste vastaisi tavoitetasoa valitulla riskirakenteella. Eläkevastuiden arvonmääritys tapahtuu riippumattomien aktuaarien toimesta. Vakuutusmatemaattisissa eläkevastuulaskelmissa käytettävät diskonttokorot määräytyvät markkinakorkokannan mukaan.

Iso-Britanniassa eläkejärjestely perustuu Iso-Britannian eläkevalvontaviranomaisen antamaan ohjeistukseen. Etuuspohjainen eläkejärjestely on ollut suljettu uusilta jäseniltä maaliskuusta 2002 lähtien ja sitä hallinnoidaan eläkesäätiön kautta (KONE Pension Trustees Ltd). Tytäryhtiö on tarkastelemassa eläkejärjestelyään arvioidakseen Section 37 – oikeuden päätöksen mahdollisia vaikutuksia. Arviointi kattaa aiemmat oikaisut ja näihin liittyvät asianmukaiset hyväksynnät.

Yhdysvalloissa osa työntekijöistä kuuluu rahastoidun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn piiriin, jota hallinnoi KONE Inc:n eläkekomitea. Eläkejärjestelyn lisäksi KONE tarjoaa työsuhteen jälkeisen sairaus- ja henkivakuutusjärjestelyn. Kyseisiä, pääasiallisesti rahastoimattomia järjestelyjä käsitellään IFRS:ssä etuuspohjaisina järjestelyinä. Järjestely on jäädytetty heinäkuusta 2024 lähtien. Lisäksi Yhdysvalloissa KONE on osallisena usean työnantajan yhteisessä työntekijöiden etuusjärjestelyssä. Tässä maksupohjaisessa etuusjärjestelyssä KONE maksaa tehtyihin työtunteihin perustuvia maksuja. KONEen vastuu on rajoitettu näihin maksuihin.

KONEen merkittävimmät rahastoimattomat etuuspohjaiset järjestelyt ovat Saksassa, Italiassa (TFR, Trattamento di Fine Rapporto, työsuhteen päättymiseen liittyvät etuusjärjestelyt) ja Ruotsissa. Saksan ja Italian järjestelyt on suljettu uusilta jäseniltä. Ruotsissa eläketurva on järjestetty sekä maksupohjaiseen että

rahastoimattomaan etuuspohjaiseen eläkejärjestelyyn (ITP, Industrins och handelns tilläggs pension) perustuen.

KONEella on maksupohjaisia eläkejärjestelyitä ja muita työsuhteen jälkeisiä etuusjärjestelyitä useimmissa maissa. Maksupohjaisissa järjestelyissä maksetut etuudet kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet. KONEen ei tarvitse kirjata velkaa, koska KONEen vastuu rajoittuu maksuperusteisiin kuluihin.

Suomessa maksupohjainen eläkejärjestely perustuu Työntekijän eläkelakiin (TyEL), jonka mukaan eläke-etuudet perustuvat suoraan edunsaajan ansioihin. Järjestelyyn kuuluvia varoja hallinnoivat eläkevakuutusyhtiöt.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat KONEen useille riskeille. Etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteiden arvostamisessa käytetyt diskonttokorot määrittellen yrityslainojen tuottoja käyttäen. Yrityslainojen tuottojen aleneminen korottaa etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteen nykyarvoa. Jos etuuspohjaisten järjestelyjen varojen tuotto on heikompi kuin yrityslainojen tuotto, voi se johtaa järjestelyn rahoitusvajeeseen. Nämä mahdolliset vajeet voivat velvoittaa KONEen tekemään lisäsuorituksia etuusjärjestelyihin.

Jotkin KONEen etuuspohjaisista järjestelyistä ovat kytketty yleiseen inflaatioon ja palkkatason kehitykseen. Korkeampi inflaatio ja palkkataso johtaa korkeampaan etuuspohjaisen järjestelyn nykyarvoon.

Osa etuuspohjaisista järjestelyistä velvoittaa KONEen tarjoamaan elinaikaisia etuuksia edunsaajille. Elinaikaodotteen nouseminen nostaa näiden järjestelyjen velvoitteen nykyarvoa.

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuudet

Konsernilla on lukuisia työsuhde-etuus järjestelyjä, jotka noudattavat eri maiden paikallisia säännöstöjä ja käytäntöjä. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Eläkejärjestelyt rahoitetaan yleensä työntekijöiden ja asianomaisten konserniyhtiöiden suorituksina eläkevakuutusyhtiöille tai -rahastoille. Eläkekulut ja -vastuut perustuvat paikallisten viranomaisten tai riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen laskelmiin. Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan suoraan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee. Etuuspohjaisissa järjestelyissä eläkekustannukset määritetään käyttäen ennakoitua etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Tämän menetelmän mukaisesti eläkemenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jaksottaen kustannukset työntekijöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen säännönmukaisesti tekemien laskelmien ja järjestelyistä johtuvien velvoitteiden sekä järjestelyihin kuuluvien varojen arvostusten perusteella. KONE esittää etuuspohjaisiin järjestelyihin kuuluvat tilikauden työsuorituksen perustuvat menot henkilöstökuluissa ja nettokorot rahoituskuluissa. Eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo tilinpäätöspäivänä vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen tilinpäätöspäivän käyväällä arvolla. Vakuutusmatemaattisten etuuspohjaisten eläkevastuulaskelmien diskonttokorkokanta määräytyy markkinakorkokannan mukaan. Työkyvyttömyyseläkevastuu, jonka määrä riippuu työntekijän palvelusajasta, arvostetaan sillä perusteella, miten todennäköistä työkyvyttömyyseläkekorvauksen suorittaminen on sekä minkä pituiselta palvelusajalta korvausta maksetaan.

Muutokset eläkejärjestelyissä kategorioittain, Me	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyvelat		Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuusvelat		Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		Etuuspohjainen nettovelka	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Arvo kauden alussa ¹	568,5	535,1	8,1	7,5	435,5	418,7	141,2	123,9
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	11,2	18,0	0,2	0,2	-	-	11,4	18,2
Korkokulu	24,1	23,5	0,3	0,3	-	-	24,4	23,8
Korkotuotto	-	-	-	-	19,9	18,8	-19,9	-18,8
Muut	7,4	-3,9	-	-	-3,8	-3,2	11,2	-0,7
Tulosvaikutteisesti kirjattu kulu etuuspohjaisista järjestelyistä	42,6	37,7	0,5	0,5	16,1	15,6	27,1	22,6
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien nettokorkokuluun sisältyvä korkotuotto	-	-	-	-	-2,9	-18,9	2,9	18,9
Uudelleenarvostus	-14,0	-11,7	-0,5	0,3	-	-	-14,5	-11,5
Muut laajan tuloksen eriin kuuluvien voittojen/tappioiden uudelleenarvostukset yhteensä	-14,0	-11,7	-0,5	0,3	-2,9	-18,9	-11,5	7,4
Työnantajan suorittamat maksut	-	-	-	-	7,6	20,6	-7,6	-20,6
Maksusuoritukset järjestelyyn osallistuvilta	2,0	2,2	0,2	0,2	2,2	2,4	-	-
Maksetut etuudet	-32,2	-27,2	-1,0	-0,8	-25,9	-21,3	-7,3	-6,7
Velvoitteiden täyttämiset	-3,8	-0,1	-	-	-3,8	-0,1	-	-
Liiketoimintojen yhdistämiset, myynnit ja muut tekijät	0,3	0,7	-	-	1,2	-	-0,9	0,7
Muuntoerot	-24,1	17,3	-0,9	0,5	-28,9	18,5	3,9	-0,7
Muut erät	-57,8	-7,2	-1,7	-0,1	-47,6	20,1	-11,9	-27,4
Arvo kauden lopussa	539,4	553,8	6,5	8,1	401,1	435,5	144,8	126,5
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	137,0	97,9	6,5	8,1	-	-	143,5	106,1
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	402,4	455,9	-	-	-	-	402,4	455,9
Varojen käypä arvo	-	-	-	-	401,1	435,5	-401,1	-435,5
Yhteensä	539,4	553,8	6,5	8,1	401,1	435,5	144,8	126,5

¹ Sisältää uudelleenluokittelun 14.7 miljoonaa euroa muista veloista etuuspohjaisiin eläkejärjestelyvelkoihin.

Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät velat olivat 31.12.2025 545.8 (561.9) miljoonaa euroa. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt koostuvat 526.4 (537.4) miljoonasta eurosta, jotka painotetun keskiarvon perusteella erääntyvät yli 5 vuoden kuluttua, ja 19.5 (24.6) miljoonasta eurosta, jotka painotetun keskiarvon perusteella erääntyvät 1–5 vuoden kuluttua.

Ennakoidut maksut etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin vuonna 2025 ovat 7,7 miljoonaa euroa.

Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 16,9 (0,0) miljoonaa euroa.

Eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen jakautuminen, Me		
	31.12.2025	31.12.2024
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo markkinahinnalla	373,1	402,6
Muut	27,9	32,9
Yhteensä	401,1	435,5

Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut, Me		
	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	348,8	341,9
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	26,6	22,1
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,5	0,5
Yhteensä	375,9	364,5

Etuuspohjaiset järjestelyt: Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset, %	31.12.2025		31.12.2024	
	Eurooppa	Yhdysvallat	Eurooppa	Yhdysvallat
Diskonttokorko	4,2 %	5,3 %	4,1 %	5,5 %
Tuleva palkankorotusolettamus	2,3 %	-	1,6 %	-
Eläkkeiden korotusolettamus	1,3 %	-	4,6 %	-

Etuuspohjaisen velvoitteen herkkyyys vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille	% -yksikköä	Vaikutus etuuspohjaiseen velvoitteeseen	
		31.12.2025	31.12.2024
Diskonttokorko	+0,25	-2,3 %	-1,9 %
Diskonttokorko	-0,25	2,5 %	3,0 %
Eläkkeiden korotusolettamus	+0,25	1,0 %	1,1 %
Eläkkeiden korotusolettamus	-0,25	-1,0 %	-1,0 %

Herkkyydet on laskettu muuttamalla yhtä muuttujaa kerrallaan muiden pysyessä vakiona.

6

Muut liitetiedot

Tässä osiossa

Tämä osio pitää sisällään seuraavat palkitsemiseen ja KONEen lähipiiriin liittyvät liitetiedot:

- 6.1 Johdon henkilöstöetuudet
- 6.2 Osakeperusteiset maksut
- 6.3 Lähipiiriliiketoimet
- 6.4 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat



6.1 Johdon henkilöstöetuudet

KONEen johdon palkitsemisen piiriin kuuluvat hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Lisätietoja on saatavilla KONEen palkitsemisraportissa.

Hallitus

Varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen perusteella hallituksen vuosipalkkio maksetaan 40 % KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja 60 % rahana. Hallituksen valiokuntien jäsenten vuosipalkkio maksetaan rahana. Hallituspalkkiota ei makseta hallituksen jäsenelle, joka on yhtiön palveluksessa erillisellä työsopimuksella.

Hallituksen varapuheenjohtaja Jussi Herlinillä on erillinen työsopimus päätoimisen varapuheenjohtajan tehtävästä. Hänen työsuhteeseensa perustuva palkkansa muodostuu peruspalkasta, etuuksista ja hallituksen päättämästä konsernin tilikauden tulokseen perustuvasta vuositulospalkkiosta. Vuonna 2024 vuositulospalkkion enimmäismäärä oli 100 prosenttia saajan vuotuisesta peruspalkasta. Vuositulospalkkion enimmäismäärä korotettiin 1.1.2025 alkaen 200 prosenttiin päätoimisen varapuheenjohtajan vuotuisesta peruspalkasta.

Hallituksen päätoimisen varapuheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Lakisääteinen eläkemeno oli 39,2 tuhatta euroa vuonna 2025. Varhaiseläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

KONE Oyj:n hallituksen jäsenen Matti Alahuhdan (toimitusjohtaja 31.3.2014 saakka) eläkevastuuvelan määrä taseessa 31.12.2025 on 4 152,2 tuhatta euroa. KONEen hänelle maksama eläke vuonna 2025 oli 316,5 tuhatta euroa.

Hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot, ^{1 2} 1 000 e		
	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Herlin Antti, hallituksen puheenjohtaja	230,0	230,0
Herlin Jussi, hallituksen varapuheenjohtaja ³	229,4	241,3
Agrawala Banmali ⁴	110,0	-
Alahuhta Matti	120,0	120,0
Duinhoven Susan	130,0	130,0
Fredriksson Marika	130,0	130,0
Herlin Iiris	110,0	110,0
Ihamuotila Timo	120,0	120,0
Mikkilineni Krishna	110,0	110,0
Kant Ravi ⁵	-	110,0
Yhteensä	1 289,4	1 301,3

¹ Osakeomistukset on esitetty Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -osiossa.
² Sisältävät myös yhtiökokouksen 5.3.2025 päättämät hallituksen vuosipalkkiot KONE Oyj:n osakkeina.
³ Työsuhteeseen perustuva palkitseminen.
⁴ Hallituksen jäsen 5.3.2025 alkaen.
⁵ Hallituksen jäsen 5.3.2025 asti.

Toimitusjohtaja

Philippe Delorme aloitti KONEen toimitusjohtajana 1.1.2024. Toimitusjohtaja Philippe Delormen palkka muodostuu peruspalkasta, lyhyen aikavälin vuositulospalkkiosta, pitkän aikavälin kannustinpalkkioista, etuuksista sekä eläkemaksusta hallituksen päätöksenmukaisesti. Vuoden 2024 lyhyen aikavälin vuositulospalkkio, joka maksettiin vuonna 2025, perustui KONEen taloudelliseen tulokseen ja strategiaan tavoitteisiin sekä henkilökohtaiseen suoritukseen. Vuoden 2024 lyhyen aikavälin vuositulospalkkio ei voinut ylittää 150 prosenttia hänen vuosipalkastaan. Lyhyen aikavälin vuositulospalkkion enimmäismäärä korotettiin 1.1.2025 alkaen 200 prosenttiin toimitusjohtajan vuotuisesta peruspalkasta. Lisäksi Philippe Delorme on mukana konsernin ylimmän johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä 2025. Lisätietoa toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä on kohdassa 6.2 Osakeperusteiset maksut. Philippe Delormen eläkeikä ja eläke määräytyvät Suomen eläkelain mukaisesti. Lakisääteinen eläkemeno oli 332,8 tuhatta euroa vuonna 2025. Lisäksi Philippe Delormelle maksetaan 80 tuhannen euron eläkemaksu hänen ranskalaisen eläkeohjelmansa ylläpitämiseksi. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole erillistä sopimusta. Hänen johtajasopimuksensa sisältää irtisanomistilanteessa oikeuden enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan, mikäli irtisanominen tapahtuu ennen eläkkeelle siirtymistä.

Toimitusjohtajan ja johtokunnan palkitseminen

	1.1.–31.12.2025		1.1.–31.12.2024	
	Toimitusjohtaja Philippe Delorme	Johtokunta	Toimitusjohtaja Philippe Delorme	Johtokunta
e, tuhatta ¹				
Peruspalkka	844,1	4 261,0	819,4	3 880,2
Etuudet	87,8	695,2	131,7	999,0
Vuositulospalkkio	1 017,0	1 983,6	-	2 502,1
Pitkän aikavälin suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä ³	-	9 574,0	-	3 854,7
Eläke-etuudet	80,0	21,0	80,0	18,3
Palkkiot yhteensä	2 028,9	16 534,8	1 031,2	11 254,3

Toimitusjohtajan ja johtokunnan pitkän aikavälin suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 31.12.2025

Ohjelma ²	Ansaintajakso	Osakkeiden luovutusvuosi	Toimitusjohtaja – ansaittavissa olevat osakkeet ³	Toimitusjohtaja – luovutetut osakkeet	Johtokunta – ansaittavissa olevat osakkeet ³	Johtokunta – luovutetut osakkeet
LTI 2022	tammikuu 2022 – joulukuu 2024	2025	-	-	250 445	72 870
LTI 2023	tammikuu 2023 – joulukuu 2025	2026	-	-	296 081	11 200
LTI 2024	tammikuu 2024 – joulukuu 2026	2027	85 247	-	332 465	7 977
LTI 2025	tammikuu 2025 – joulukuu 2027	2028	74 368	-	328 874	-

¹ Osakeomistukset on esitetty Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -osiossa.

² LTI 2024 myönnettiin Philippe Delormelle.

³ Ansaittavissa oleva KONEen B-sarjan osakkeiden kokonaismäärä (brutto, ennen verojen vähentämistä).

Johtokunta

Johtokunnan jäsenten (pl. toimitusjohtaja) palkka muodostuu peruspalkasta, vuositulospalkkiosta, pitkän aikavälin kannustinpalkkioista sekä etuuksista. Vuositulospalkkio perustuu KONEen taloudelliseen tulokseen ja strategiaan tavoitteisiin sekä henkilökohtaiseen suoritukseen. Vuoden 2025 vuositulospalkkion suuruudesta päättää nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ja vuositulospalkkio voi olla enintään 100 prosenttia vuosipalkasta. Johtokunnan jäsenet ovat mukana ylimmän johdon pitkän aikavälin osakeperusteisessa kannustinjärjestelmässä. Lisätietoa johtokunnan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä on taulukossa ja kohdassa 6.2 Osakeperusteiset maksut. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta ennenaikaisista eläkkeistä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

6.2 Osakeperusteiset maksut

KONEella on kaksi osakeperusteista kannustinjärjestelmää, suoriteperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) sekä rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä (RSP).

Tuloslaskelmaan kuluksi kirjatut osakeperusteiset maksut olivat 39,5 (38,0) miljoonaa euroa vuonna 2025.

Suoriteperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Suoriteperusteisessa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä (LTI) korostetaan kannattavaa kasvua ja vastuullisuutta. Se koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joilla kullakin on kolmen vuoden liukuva ansaintajakso. Jokaisen vuoden pituisen ansaintajaksonansaintakriteerit määritellään vuosittain. Osakepalkkiot vapautuvat ja ne luovutetaan yhtenä eränä kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen, perustuen kolmen vuoden pituisen ansaintajakson kertyneisiin suorituksiin. Jos osallistujan työsuhde KONE-konserniin päättyy ennen ansaintajakson päättymistä, osallistuja menettää pääsääntöisesti osakepalkkion ilman korvausta.

Hallitus päättää jokaisen vuosittain alkavan kannustinohjelman kohderyhmän ja tavoitteet sekä mahdolliset palkkiot. Osana ylimmän johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää on asetettu pitkän aikavälin tavoite omistukselle. Omistustavoite johtokunnan jäsenille on vähintään viiden vuoden peruspalkkaa vastaavan osakemäärä. Muille ylimmän johdon edustajille omistustavoite on vähintään kahden vuoden peruspalkkaa vastaava osakemäärä.

Suoriteperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 600 ylimmän johdon jäsentä, mukaan lukien toimitusjohtaja, johtokunta ja valitut KONE-konsernin avainhenkilöt. Vuosien 2022, 2023, 2024 ja 2025 ansaintajaksoille sovellettavat tuloskriteerit perustuvat liikevaihdon kasvuun, oikaistuun liikevoittomarginaaliin (yhteensä 80%) ja vastuullisuussuorituskykyyn. Vuonna 2025 vastuullisuussuorituskykyä arvioidaan Kestävyysindeksin avulla. Indeksillä mitataan edistymistä hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä, monimuotoisuudessa ja osallisuudessa,

Laadintaperiaatteet

Osakeperusteiset maksut

KONEen osakeperusteiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät on suunnattu konsernin ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmä sisältää B-sarjan osakkeina maksettavan ja/tai rahana maksettavan etuuden, jos ohjelman ennalta määritetyt ehdot täyttyvät. Luovutettavien osakkeiden lukumäärästä vähennetään asianmukaiset verot ja veroluonteisten maksujen osuus ennen osakkeiden luovuttamista osallistujille. Osakeperusteiset kannustinohjelmat luokitellaan omana pääomana maksettaviksi. KONEen B-sarjan osakkeilla maksettavien osakeperusteisten palkkioiden käypä arvo on osakkeen arvo myöntämishetkellä ja se kirjataan kuluksi oikeuden syntymisajanjakson aikana.

Kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin odotetaan syntyvän oikeus. Ei-markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä etuuksien käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon arviossa jaettavien osakkeiden määrästä. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Rahana maksettava etuus on määritelty siten, että se kattaa järjestelystä aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan arvion muutoshetkellä.

Suoriteperusteiset pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmat 31.12.2025

Ohjelma	LTI 2022	LTI 2023	LTI 2024	LTI 2025
Ansaintajakso	Tammikuu 2022 - Joulukuu 2024	Tammikuu 2023 - Joulukuu 2025	Tammikuu 2024 - Joulukuu 2026	Tammikuu 2025 - Joulukuu 2027
Osakkeiden luovutusvuosi	2025	2026	2027	2028
Ansaintakriteerit	Oikaistu liikevoittomarginaali % ja liikevaihdon kasvu: 80%			
	Vastuullisuus: 20%			
Osakkeiden enimmäislukumäärä ¹	788 768	1 025 056	1 216 229	1 091 947
Luovutettavissa olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2025 ¹	-	570 884	861 080	856 810
Myöntämispäivän osakekurssi, e	56,80	52,48	44,73	48,41
Päättäneiden ohjelmien toteuma, %	78,0%	-	-	-
Luovutetut osakkeet 31.12.2025	253 248	11 200	7 977	-

¹ Brutto ennen sovellettavien verojen vähennystä

turvallisuuden parantamisessa sekä kyberturvallisuudessa.

Rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä

Rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä (RSP) toimii täydentävänä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmänä, jota käytetään ylimmän johdon ja muiden avainhenkilöiden (pois lukien toimitusjohtaja) sitouttamiseen ja rekrytointiin. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä ei ole suoritusehtoa. Kunkin vuosittain alkavan ohjelman sitouttamisaika on enintään kolme vuotta, jonka jälkeen mahdollisesti myönnetty osakepalkkiot maksetaan osallistujalle edellyttäen, että työ- tai palvelusuhde KONE-konserniin on maksuhetkellä voimassa.

6.3 Lähipiiriliiketoimet

KONEen lähipiiriin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi osakkuusyhtiöt, hallitus, toimitusjohtaja ja johtokunta, mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Corporate Controlling -toiminto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketapahtumia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon KONEen päätöksentekoprosessissa. Johdon palkitsemista lukuun ottamatta KONEella ei ole ollut merkittäviä liiketapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa, mukaan lukien

Rajoitetut osakepalkkio-ohjelmat 31.12.2025

Ohjelma	RSP 2022	RSP 2023	RSP 2024	RSP 2025
	Tammikuu 2022 - Joulukuu 2024	Tammikuu 2023 - Joulukuu 2025	Tammikuu 2024 - Joulukuu 2026	Tammikuu 2025 Joulukuu 2027
Kausi				
Osakkeiden enimmäislukumäärä ¹	55 650	163 429	80 000	81 250
Luovutettavissa olevien osakkeiden määrä 31.12.2025 ¹	-	80 091	67 442	55 950
	-	40,37	45,79	50,45
Myöntämispäivien osakekurssien painotettu keskiarvo, e				
Luovutetut osakkeet 31.12.2025	33 426	18 286	2 266	-

¹ Brutto ennen sovellettavien verojen vähennystä

yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Lisätietoja johdon palkitsemisesta on esitetty liitetiedossa 6.1 ja tiedot hallituksen, toimitusjohtajan ja johtokunnan osakeomistuksesta on esitetty Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä-osiossa. KONEen tytäryhtiöt on esitetty tilinpäätöksen tytäryhtiöt-osiossa.

6.4 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

Emoyhtiön tuloslaskelma

e	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	1	928 887 970,16	794 523 245,93
Liiketoiminnan muut tuotot	2	231 282 601,23	33 694 001,11
Materiaalit ja palvelut		-10 596 625,97	-5 135 986,94
Henkilöstökulut	3	-165 756 929,89	-152 081 083,45
Poistot ja arvonalentumiset	4	-16 879 917,07	-15 605 945,04
Liiketoiminnan muut kulut	5	-413 941 758,11	-426 162 175,92
Liikevoitto		552 995 340,35	229 232 055,69
Rahoitustuotot ja -kulut	6	855 812 138,84	919 570 764,94
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		1 408 807 479,19	1 148 802 820,63
Tilinpäätössiirrot	7	78 478 603,55	1 112 864,03
Tuloverot		-110 707 548,98	-31 404 547,07
Laskennalliset verot		-181 038,60	-6 728 537,55
Tilikauden voitto		1 376 397 495,16	1 111 782 600,04

Emoyhtiön tase

Vastaavaa, e	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8	44 748 906,84	56 602 979,68
Aineelliset hyödykkeet	9	56 138 872,99	42 771 760,94
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	10	3 977 300 740,19	3 897 726 022,62
Muut sijoitukset	11	2 001 098,85	2 001 098,85
		3 979 301 839,04	3 899 727 121,47
Pysyvät vastaavat yhteensä		4 080 189 618,87	3 999 101 862,09
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Lainasaamiset		285 688 092,06	322 413 317,64
		285 688 092,06	322 413 317,64
Lyhytaikaiset saamiset	13		
Myyntisaamiset		186 781 557,00	93 731 442,23
Lainasaamiset		168 440 385,25	284 819 544,13
Laskennallinen verosaaminen		857 768,05	1 038 806,65
Muut saamiset		5 888 253,39	8 236 355,19
Siirtosaamiset		326 518 871,41	286 870 688,56
		688 486 835,10	674 696 836,76
Rahoitusarvopaperit		1 053 300 027,73	999 417 433,67
Rahavarat		141 997 452,75	146 313 867,04
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		2 169 472 407,64	2 142 841 455,11
Vastaavaa yhteensä		6 249 662 026,51	6 141 943 317,20

Vastattavaa, e	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma			
Osakepääoma		66 174 482,53	66 174 482,53
Ylikurssirahasto		100 328 064,58	100 328 064,58
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		220 089 095,16	220 089 095,16
Edellisten tilikausien voitto		2 073 511 220,38	1 893 221 113,77
Tilikauden voitto		1 376 397 495,16	1 111 782 600,04
Oma pääoma yhteensä	14	3 836 500 357,81	3 391 595 356,08
Poistoero		7 576 595,08	7 055 198,63
Tilinpäätössiirtojen kertymä		7 576 595,08	7 055 198,63
Pakolliset varaukset		1 368 358,98	1 119 317,40
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	15		
Lainat		249 130 075,08	462 529 183,24
		249 130 075,08	462 529 183,24
Lyhytaikainen vieras pääoma	16		
Ostovelat		76 544 284,52	127 505 984,61
Lainat		1 900 910 107,52	1 996 085 646,76
Muut velat		3 885 048,18	3 343 225,47
Siirtovelat		173 747 199,34	152 709 405,01
		2 155 086 639,56	2 279 644 261,85
Vieras pääoma yhteensä		2 404 216 714,64	2 742 173 445,09
Vastattavaa yhteensä		6 249 662 026,51	6 141 943 317,20

Emoyhtiön rahoituslaskelma

e	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Myyntitulot	821 976 894,44	689 928 274,56
Liiketoiminnan muut tuotot	35 652 889,49	33 694 001,11
Ostot, palkat ja muut menot	-635 321 104,54	-547 475 408,53
Rahoitustulot ja -menot	729 814 113,26	939 048 863,65
Maksetut verot	-49 891 834,90	-41 617 561,96
Muut rahoituserät	46 461 070,32	-36 819 846,54
Liiketoiminnan rahavirta	948 692 028,07	1 036 758 322,29
Käyttöomaisuushankinnat	-18 668 722,89	-40 640 041,79
Käyttöomaisuusmyynnit	44 000,00	-
Sijoitukset tytäryhtiöosakkeisiin	-660 000,00	-147 858 717,92
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit ja vähennykset	207 413 994,17	-
Investointien rahavirta	188 129 271,28	-188 498 759,71
Lyhytaikaisten velkojen nettomuutos	-95 149 278,19	-201 920 690,65
Pitkäaikaisten velkojen nettomuutos	-213 399 108,16	218 412 531,25
Voitonjako	-931 906 790,22	-905 465 283,47
Muut rahoitustoiminnan erät	99 317 462,93	73 844 178,52
Rahoituksen rahavirta	-1 141 137 713,64	-815 129 264,35
Rahavarojen muutos	-4 316 414,29	33 130 298,23
Rahavarat 1.1.	146 313 867,04	113 183 568,81
Rahavarat 31.12.	141 997 452,75	146 313 867,04
Rahavarojen muutos	-4 316 414,29	33 130 298,23

Tilikauden voiton täsmäytys liiketoiminnan rahavirtaan, e	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilikauden voitto	1 376 397 495,16	1 111 782 600,04
Poistot	16 879 917,07	15 605 945,04
Muut oikaisut	-364 160 342,68	-709 817,03
Tulos ennen käyttöpääomaerien muutosta	1 029 117 069,55	1 126 678 728,05
Saamisten muutos	-51 169 817,02	-132 349 668,75
Velkojen muutos	-29 255 224,46	42 429 262,99
Liiketoiminnan rahavirta	948 692 028,07	1 036 758 322,29

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Laadintaperiaatteet

KONE Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön periaatteiden mukaisesti. Tilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.– 31.12.2025.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat ja tase-erien arvostus

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan alun perin tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssseja.

Ulkomaanrahan määräisten lainojen, talletusten ja muiden tase-erien arvon muutokset kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Lainasaamiset ja sijoitukset

Lainasaamiset kirjataan nimellisarvoon ja arvostetaan myöhemmin jaksotetun hankintamenon mukaisesti. Johto arvioi, että lainasaamisten käyvät arvot eivät tilinpäätöshetkellä eroa olennaisesti niiden kirjanpitoarvoista.

Sijoitukset yritystodistuksiin, lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin, korkorahastoihin tai muihin vastaaviin rahamarkkinainstrumentteihin kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää paitsi korkorahastot, jotka luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin.

Johdannaisinstrumentit

Johdannaisinstrumentteja käytetään valuutta- ja korkoriskien suojaamiseksi. Johdannaissopimukset kirjataan alun perin johdannaissopimuksen solmimispäivän

käypään arvoon ja sen jälkeen käypään arvoon noudattaen kirjanpitolain 5:2a §:ää. Valuuttatermiinien käypä arvo arvioidaan diskonttaamalla sopimusten ennakoidut rahavirrat kyseisten valuuttojen arvostushetken mukaisilla markkinakorkokäyrillä ja laskemalla sopimuspäivälle ja tasepäivälle diskontattujen arvojen euromääräinen erotus. Valuuttaoptiot arvostetaan raportointihetkellä Garman & Kohlhagen - arvonmääritysmenetelmällä. Johdannaisinstrumenttien käyvät arvot on ilmoitettu liitteessä 18.

Ulkomaanrahanmääräisten lainasaamisten, talletusten, sijoitusten ja rahoitusvelkojen valuuttakurssimuutoksia vastaan tehtyjen valuuttajohdannaisten käypien arvojen muutos kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tuloutusperiaate

Saadut korvaukset aineettoman omaisuuden käyttöön liittyen tuloutetaan suoriteperusteisesti tehtyjen sopimusten perusteella. Palvelun myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai työ on tehty.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan tyypillisesti kuluksi toteutumishetkellä, koska niihin liittyvät tulevaisuuden taloudelliset hyödyt ovat todennettavissa vasta sen jälkeen, kun uusi tuote tai olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden kehityshankkeet on onnistuneesti tuotu markkinoille.

Eläkkeet

Emoyhtiön lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Suoritukset eläketurvaan liittyen kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimuksiin liittyvät maksut jaksotetaan tuloslaskelmaan kuluksi vuokra-ajalle. Vuokrasopimusten jäljellä olevat vuokravastuut on esitetty liitteessä 17.

Verot

Verokulu sisältää tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti.

Varovaisuuden periaatteen mukaisesti jaksotuseroista johtuva laskennallinen verovelka otetaan huomioon kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen todennäköisesti toteutuvan verohyödyn suuruisena.

Pysyvät vastaavat

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet esitetään alkuperäisten hankintamenojen ja kertyneiden poistojen erotuksena. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen arvioidun taloudellisen pitoajan perusteella seuraavasti:

Rakennukset	5–40 vuotta
Koneet ja kalusto	4–15 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	4–10 vuotta
Maa-alueet	Ei poisteta

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon.

Pakolliset varaukset

Pakolliset varaukset ovat vastaisia menoja, joiden suorittamiseen emoyhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa, tai vastaisia menetyksiä, joiden toteutumista on pidettävä ilmeisenä. Emoyhtiön pakolliset varaukset ovat takuu- ja uudelleenjärjestelyvarauksia.

Rahoitusriskien hallinta

KONE Oyj:n liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä kuten valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Näitä riskejä hallinnoidaan noudattaen KONEen rahoituspolitiikkaa. Emoyhtiön rahoitusriskit eivät olennaisesti eroa konsernin rahoitusriskeistä, katso konsernitilinpäätöksen luvut 2.4 ja 5.3.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät käteisvarat ja rahat pankkitileillä. Käytetyt tililuotot on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa.

Osakeperusteiset maksut

KONEella on kaksi osakeperusteista kannustinjärjestelmää, suoriteperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) sekä rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä (RSP). Suoriteperusteiseen pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmään kuuluvat toimitusjohtaja, johtokunta ja valitut KONE-konsernin avainhenkilöt. Rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä toimii täydentävänä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmänä, jota käytetään ylimmän johdon ja muiden avainhenkilöiden (pois lukien toimitusjohtaja) sitouttamiseen ja rekrytointiin. Osakepalkkiojärjestelmä sisältää B-sarjan osakkeina maksettavan ja/tai rahana maksettavan etuuden, jos ohjelman ennalta määrätyt ehdot täyttyvät. Luovutettavien osakkeiden lukumäärästä vähennetään asianmukaiset verot ja veroluonteisten maksujen osuus ennen osakkeiden luovuttamista osallistujille. Osakepalkkio-ohjelmien puitteissa luovutetut osakkeet on hankittu julkisessa kaupankäynnissä. Osakkeiden hankinta kirjataan omien osakkeiden lisäykseksi, pienentämään omaa pääomaa, ja luovutus omien osakkeiden ja voittovarojen vähennykseksi.

Tuloslaskelman liitetiedot

1. Liikevaihto

Myynti 928 888,0 (794 523,2) tuhatta euroa on pääosin myyntiä konserniyhtiöille, koostuen pääosin korvauksista aineettomien oikeuksien käytöstä.

2. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 e	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Saadut avustukset	4 038,2	3 800,5
Energian edelleenveloitus	1 141,4	1 050,7
Palveluveloitukset	606,9	716,2
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit	195 629,7	-
Muut	29 866,4	28 126,6
Yhteensä	231 282,6	33 694,0

3. Henkilöstökulut

1 000 e	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Palkat ja palkkiot	138 661,3	128 583,6
Eläkekulut	23 911,5	21 333,0
Muut henkilösivukulut	3 184,1	2 164,5
Yhteensä	165 756,9	152 081,1

Hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6. Emoyhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 1 336 (1 254) toimihenkilöä.

4. Poistot

1 000 e	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Aineettomat oikeudet	351,6	397,4
Muut pitkävaikutteiset menot	6 448,3	7 044,1
Rakennukset	1 550,4	1 510,2
Koneet ja kalusto	8 529,6	6 654,2
Yhteensä	16 879,9	15 605,9

5. Tilintarkastajien palkkiot

1 000 e	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilintarkastus	1 128,7	1 047,1
Kestävyyssraportoinnin varmennus	302,0	280,0
Tilintarkastajien lausunnot	-	3,9
Veroneuvonta	20,6	25,1
Muut palvelut	243,1	1 068,9
Yhteensä	1 694,4	2 425,0

Tilintarkastajien palkkioiden erittelyä on oikaistu vertailukauden osalta lisäämällä tieto kestävyysraportoinnin varmennuksen osuudesta.

6. Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 e	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	846 561,3	975 711,8
Muut osinkotuotot	149,1	0,4
Korkotuotot konserniyhtiöiltä	18 207,4	33 412,5
Korkotuotot muilta	25 176,3	31 374,6
Korkokulut konserniyhtiöille	-63 593,3	-96 869,0
Korkokulut muille	-6 337,9	-5 530,4
Muut rahoitustuotot ja -kulut	35 649,3	-18 529,1
Yhteensä	855 812,1	919 570,8

7. Tilinpäätössiirrot

1 000 e	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Poistoeron muutos	-521,4	1 112,9
Saadut konserniavustukset	79 000,0	-
Yhteensä	78 478,6	1 112,9

Taseen liitetiedot

8. Aineettomat hyödykkeet

1.1.–31.12.2025, 1 000e	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Maksetut ennakot	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	6 391,7	134 760,4	39 136,4	180 288,5
Kertyneet poistot ja arvonalennukset kauden alussa	-5 433,3	-118 040,1	-212,1	-123 685,5
Tasearvo kauden alussa	958,4	16 720,4	38 924,2	56 603,0
Tasearvo kauden alussa	958,4	16 720,4	38 924,2	56 603,0
Lisäykset	363,3	4 591,3	-	4 954,6
Vähennykset	-	-	-231,4	-231,4
Uudelleenluokittelut	-	-3 380,1	-6 397,3	-9 777,4
Poistot	-351,6	-6 448,3	-	-6 799,9
Tasearvo kauden lopussa	970,1	11 483,2	32 295,6	44 748,9
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	6 755,0	135 971,6	32 507,7	175 234,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa	-5 784,9	-124 488,4	-212,1	-130 485,4
Tasearvo kauden lopussa	970,1	11 483,2	32 295,6	44 748,9

1.1.–31.12.2024, 1 000e	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Maksetut ennakot	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	6 017,8	129 017,6	14 579,1	149 614,4
Kertyneet poistot ja arvonalennukset kauden alussa	-5 035,9	-110 995,9	-212,1	-116 243,9
Tasearvo kauden alussa	981,9	18 021,7	14 366,9	33 370,5
Tasearvo kauden alussa	981,9	18 021,7	14 366,9	33 370,5
Lisäykset	373,9	5 742,8	24 557,3	30 674,0
Vähennykset	-	-	-	-
Uudelleenluokittelut	-	-	-	-
Poistot	-397,4	-7 044,1	-	-7 441,6
Tasearvo kauden lopussa	958,4	16 720,4	38 924,2	56 603,0
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	6 391,7	134 760,4	39 136,4	180 288,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa	-5 433,3	-118 040,1	-212,1	-123 685,5
Tasearvo kauden lopussa	958,4	16 720,4	38 924,2	56 603,0

9. Aineelliset hyödykkeet

1.1.–31.12.2025, 1 000e	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	182,3	33 515,7	71 381,3	9 566,4	114 645,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-	-16 600,5	-54 616,1	-656,4	-71 872,9
Tasearvo kauden alussa	182,3	16 915,2	16 765,3	8 910,1	42 771,8
Tasearvo kauden alussa	182,3	16 915,2	16 765,3	8 910,1	42 771,8
Lisäykset	-	193,2	9 200,9	4 320,0	13 714,1
Vähennykset	-	-	-44,4	-	-44,4
Uudelleenluokittelut	-	462,5	16 685,1	-7 370,1	9 777,4
Poistot	-	-1 550,4	-8 529,6	-	-10 080,0
Tasearvo kauden lopussa	182,3	16 020,4	34 077,2	5 859,9	56 138,9
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	182,3	34 171,4	97 222,9	6 516,3	138 092,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa	-	-18 150,9	-63 145,7	-656,4	-81 952,9
Tasearvo kauden lopussa	182,3	16 020,4	34 077,2	5 859,9	56 138,9

1.1.–31.12.2024, 1 000e	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	182,3	32 664,3	64 687,4	7 731,7	105 265,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-	-15 090,3	-48 545,3	-656,4	-64 292,0
Tasearvo kauden alussa	182,3	17 574,0	16 142,0	7 075,3	40 973,6
Tasearvo kauden alussa	182,3	17 574,0	16 142,0	7 075,3	40 973,6
Lisäykset	-	814,7	3 666,9	6 305,5	10 787,0
Vähennykset	-	-	-2,4	-821,0	-823,4
Uudelleenluokittelut	-	36,7	3 613,0	-3 649,7	-
Poistot	-	-1 510,2	-6 654,2	-	-8 164,4
Tasearvo kauden lopussa	182,3	16 915,2	16 765,3	8 910,1	42 771,8
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	182,3	33 515,7	71 381,3	9 566,4	114 645,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa	-	-16 600,5	-54 616,1	-656,4	-71 872,9
Tasearvo kauden lopussa	182,3	16 915,2	16 765,3	8 910,1	42 771,8

10. Osuudet saman konsernin yrityksissä

1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Tasearvo 1.1.	3 897 726,0	3 749 867,3
Lisäykset	92 559,0	147 858,7
Vähennykset	-12 984,3	-
Tasearvo 31.12.	3 977 300,7	3 897 726,0

11. Muut sijoitukset

1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Tasearvo 1.1.	2 001,1	2 001,8
Vähennykset	-	-0,7
Tasearvo 31.12.	2 001,1	2 001,1

12. Pitkäaikaiset saamiset

1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä	283 621,7	320 247,9
Lainasaamiset ulkopuolisilta	2 066,4	2 165,5
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	285 688,1	322 413,3

13. Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset konserniyhtiöiltä, 1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset	186 268,6	93 300,4
Lainasaamiset	168 440,4	284 819,5
Siirtosaamiset	268 985,1	177 687,2
Yhteensä	623 694,1	555 807,2

Saamiset ulkopuolisilta, 1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset	513,0	431,0
Muut saamiset	5 888,3	8 236,4
Siirtosaamiset	57 533,7	109 183,5
Yhteensä	63 935,0	117 850,9
Laskennallinen verosaaminen	857,8	1 038,8
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	688 486,8	674 696,8

Siirtosaamiset, 1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Johdannaisvarat	29 541,9	63 714,8
Verojaksotukset	1 318,4	25 804,7
Laskuttamattomat saamiset	173 603,5	155 002,6
Konserniavustus	79 000,0	-
Muut	43 055,1	42 348,6
Yhteensä	326 518,9	286 870,7

14. Oma pääoma ja sen muutokset

1 000 e	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Tilikauden voitto	Yhteensä
Tasearvo 1.1.2025	66 174,5	100 328,1	220 089,1	3 005 003,7		3 391 595,4
Voitonjako				-931 906,8		-931 906,8
Omien osakkeiden hankinta						-
Osakepalkitseminen				414,3		414,3
Tilikauden voitto					1 376 397,5	1 376 397,5
Tasearvo 31.12.2025	66 174,5	100 328,1	220 089,1	2 073 511,2	1 376 397,5	3 836 500,4

Vapaa oma pääoma sisältää sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston, kertyneet voittovarot omilla osakkeilla vähennettynä sekä tilikauden voiton. Tilikauden päättyessä vapaa oma pääoma oli 3 669 997 810,70 (3 225 092 808,97) euroa. Jakokelpoiset varat, joista on vähennetty aktivoidut kehityskulut, ovat 3 655 182 389,87 (3 215 181 251,13) euroa.

1 000 e	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot ¹	Tilikauden voitto	Yhteensä
Tasearvo 1.1.2024	66 174,5	100 328,1	220 089,1	2 798 288,5		3 184 880,2
Voitonjako				-905 465,3		-905 465,3
Omien osakkeiden hankinta						
Osakepalkitseminen				397,9		397,9
Tilikauden voitto					1 111 782,6	1 111 782,6
Tasearvo 31.12.2024	66 174,5	100 328,1	220 089,1	1 893 221,1	1 111 782,6	3 391 595,4

¹ 1.1.2024 alkaen osakeperusteisten palkkioiden kirjaamisesta johtuva vaikutus on luokiteltu uudelleen sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta kertyneisiin voittovaroihin esitystavan parantamiseksi.

Vuodesta 2024 eteenpäin osakkeina maksettavat hallituspalkkiot on kirjattu kertyneisiin voittovaroihin.

15. Pitkäaikainen vieras pääoma

Velat konserniyhtiöille, 1 000 e			31.12.2025	31.12.2024
Velat, jotka erääntyvät 1–5 vuoden kuluessa			49 130,1	62 529,2
Yhteensä			49 130,1	62 529,2

Velat ulkopuolisille, 1 000 e			31.12.2025	31.12.2024
Velat, jotka erääntyvät 1–5 vuoden kuluessa				200 000,0
Velat, jotka erääntyvät yli 5 vuoden kuluttua			200 000,0	200 000,0
Yhteensä			200 000,0	400 000,0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä			249 130,1	462 529,2

Pitkäaikaisen vieraan pääoman ulkopuolisten velkojen erittelyä on oikaistu vertailukauden osalta. Vertailukaudella 1–5 vuoden kuluessa erääntyvissä veloissa esitetty 400 000 000,00 euroa on eritelty uudelleen tilinpäätöksellä 2025 myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua erääntyviin velkoihin 200 000 000,00 ja 1–5 vuoden kuluessa erääntyviin velkoihin 200 000 000,00 euroa.

16. Lyhytaikainen vieras pääoma

Velat konserniyhtiöille, 1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Ostovelat	28 290,3	51 441,0
Lainat	1 699 821,6	1 996 085,6
Siirtovelat	51 426,5	50 347,3
Yhteensä	1 779 538,4	2 097 873,9

Velat ulkopuolisille, 1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Ostovelat	48 254,0	76 065,0
Lainat	201 088,5	-
Muut velat	3 885,0	3 343,2
Siirtovelat	122 320,7	102 362,1
Yhteensä	375 548,3	181 770,4
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	2 155 086,6	2 279 644,3

Siirtovelat, 1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Palkka- ja sosiaalikulutusjakotukset	46 562,5	37 289,1
Johdannaisvelat	26 312,7	49 673,9
Muut	100 871,9	65 746,5
Yhteensä	173 747,2	152 709,4

17. Vastuut

1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	3 892 414,4	3 946 166,8
Leasingvastuut		
Seuraavana vuonna	9 087,0	8 189,8
Yli vuoden kuluttua	10 953,4	13 724,8
Muut vastuut	1 270,7	818,4
Yhteensä	3 913 725,4	3 968 899,9

18. Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten käyvät arvot, 1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Valuuttatermiinit ulkopuolisten kanssa	676,7	6 112,0
Valuuttatermiinit konserniyhtiöiden kanssa	2 551,3	7 929,0
Yhteensä	3 228,0	14 041,0

Johdannaissopimusten nimellisarvot, 1 000 e	31.12.2025	31.12.2024
Valuuttatermiinit ulkopuolisten kanssa	2 522 291,5	3 124 729,9
Valuuttatermiinit konserniyhtiöiden kanssa	1 158 864,5	1 067 642,2
Yhteensä	3 681 156,0	4 192 372,1

Johdannaissopimukset tehdään suojaustarkoituksessa KONEen rahoituspolitiikan mukaisesti ja arvostetaan käypään arvoon. Johdannaiset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja velkoihin. Valtaosa valuuttajohdannaisista erääntyy vuoden kuluessa. Valuuttajohdannaisten käyvät arvot lasketaan johtamalla ne aktiivisilta markkinoilta saaduista hintatiedoista ja käyttämällä yleisesti tunnettuja arvostusmalleja.

Rahoitusriskien hallinnasta on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitteissä 2.4 ja 5.3.

Tytäryhtiöt

Seuraava lista sisältää kaikki yhtiöt, joissa emoyhtiö KONE Oyj:llä on määräysvalta 31.12.2025. Lisätietoja on annettu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.

Maa/alue	Yhtiö	Omistusosuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
Alankomaat	Hissi B.V.	100	-
	KDB Holding B.V.	100	-
	KDB Netherlands B.V.	100	-
	KONE B.V.	100	-
	KONE Deursystemen B.V.	100	-
	Kone Finance Holding B.V.	100	-
	KONE Holland B.V.	100	100
	KONE Nederland Holding B.V.	100	-
Andorra	Kone Ascensors i Escalles, S.A.	100	-
Australia	KDB Australia Pty Ltd	100	-
	KONE Elevators Employee Benefits Pty Limited	100	-
	KONE Elevators Pty Ltd	100	-
	KONE Holdings (Australia) Limited	100	-
	Orbitz Elevators Services Pty Ltd	100	-
Bahrain	KONE Bahrain W.L.L.	0	-
	KONE Elevators W.L.L.	49	-
Belgia	KDB Belgium SRL	100	100
	KONE Belgium S.A.	100	100
	Liften Min	100	-
Bosnia ja Hertsegovina	KONE d.o.o. Sarajevo	100	-
Bulgaria	KONE EOOD	100	100
Egypti	KONE LLC	100	-
Espanja	Ascensores Johima S.L.	65	-
	Ascensores Muguerza, S.A.U.	100	-
	Ascensores Satel, S.L.	100	-
	KDB Door Business Spain SL	100	-
	Kone Elevadores, S.A.	100	99,99
	Neulift, S.L.	100	-
	Serki Instalaciones Y Servicios S.I.	98	-
	Técnicas Autocontrol, S.L.U.	100	-
Etelä-Afrikka	Addo Private Equity Fund 2 (Pty) Ltd.	100	-
	KONE Elevators South Africa (Pty) Ltd	100	-
Filippiinit	Elevators Philippines Construction, Inc.	39,8	-

Maa/alue	Yhtiö	Omistusosuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
	KPI Elevators, Inc.	99,99	-
Hong Kong, Kiinan erityishallinto-alue	KONE Elevator (HK) Limited	100	0
	Shan On Engineering Company Limited	100	-
Indonesia	PT KONE Indo Elevator	100	1,04
	PT KONE Indo Mitra	0	-
Intia	KONE Elevator India Private Limited	100	99,99
Irlanti	Ennis Lifts Limited	100	-
	KONE (Ireland) Limited	100	-
Islanti	KONE ehf	100	100
Iso-Britannia	KDB Door Business UK Ltd	100	-
	KONE (NI) Limited	100	-
	KONE Pension Trustees Ltd.	100	-
	KONE Plc	100	100
Israel	KONE LTD	100	100
Italia	ACMA S.r.l.	60	-
	Ascensori & Ascensori S.r.l.	64	-
	ATA Ascensori S.r.l.	100	-
	Cerqueti Servizi S.r.l.	100	-
	CGM Elevators S.r.l.	100	-
	Cofam S.r.l.	100	-
	CRON.UP S.r.l.	80	-
	D.R. System S.r.l.	80	-
	De Mattia ascensori S.r.l.	100	-
	Elevant Servizi S.r.l.	70	-
	Elevatori Bari S.r.l.	89	-
	Elevators S.r.l.	60	-
	Eurolift Ascensori S.r.l.	70	-
	Euroservice Merano S.r.l.	90	-
	Ferrara Ascensori S.r.l.	66	-
	Gianfranceschi Ascensori S.r.l.	97	-
	GSB Ascensori S.r.l.	80	-

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
	KDB Italy S.r.l.	100	-
	KONE Industrial S.p.A.	100	100
	KONE S.p.A.	100	26,86
	L.A.M. Lombarda Ascensori Montacarichi S.r.l.	70	-
	MA.RI.VA. Due S.r.l.	100	-
	MARIBO-SIMA ascensori S.r.l.	70	-
	Nettuno S.r.l.	75	-
	Neulift S.p.A.	100	-
	Neulift Service Molise S.r.l.	51	-
	Neulift Service Triveneto S.r.l.	100	-
	Rimma S.r.l.	60	-
	Slimpa S.p.A.	100	-
	Tecnocram S.r.l.	91,5	-
	Tosca Ascensori S.r.l.	66,67	-
	Unilift S.r.l.	89,97	-
Itävalta	KONE AG	100	100
Kanada	Cantech Elevators Inc.	100	-
	KONE Inc.	100	49
Kazakstan	KONE Kazakhstan LLP	100	-
Kenia	KONE Kenya Limited	49	-
Kiina	Giant Kone Elevator Co., Ltd.	100	-
	KONE Elevator (Shanghai) Co., Ltd.	100	-
	KONE Elevators Co., Ltd.	100	-
	KONE Smart Supply Chain (Shenzhen) Co., Ltd	100	-
	Kunshan KONE Industrial Machinery Co., Ltd.	100	100
Kreikka	KONE S.A.	100	-
Kroatia	KONE d.o.o.	100	100
Kuwait	Al-Sabriyah Elevators and Escalators Company, W.L.L.	49	-
Kypros	KONE Elevators Cyprus Limited	100	100
Latvia	SIA KONE Lifti Latvija	100	0,5
Liettua	UAB KONE	100	100
Luxemburg	KONE Luxembourg Sàrl	100	-
Macao, Kiinan erityishallintoalue	KONE Elevator (Macau) Limited	100	-
Makedonia	KONE Makedonija Dooel Skopje	100	-
Malesia	KONE Elevator (M) Sdn. Bhd.	29,88	29,88
Marokko	KONE Elevators and Escalators Sàrl AU	100	100
Meksiko	KONE Industrial, S.A. de C.V.	100	-

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
	KONE Mexico, S.A. De C.V.	100	0,1
Monaco	S.A.M. KONE	99,87	-
Montenegro	KONE d.o.o. Podgorica	100	-
Norja	KDB Door AS	100	-
	KDB Norway AS	100	-
	KONE Aksjeselskap	100	100
Oman	KONE Assarain LLC	70	-
Portugali	Kone Portugal - Elevadores, Lda.	100	1
Puola	KONE Sp.z o.o.	100	100
Qatar	KONE Elevators W.L.L.	49	49
Ranska	2STP S.A.S.	100	-
	ALÉO Ascenseurs	100	-
	Ascenseurs Portes Automatiques Arnaud S.A.S.	100	-
	Ascenseurs Soulier S.N.C.	100	-
	ATPE S.A.S.	100	100
	ATS S.A.S.	100	-
	Automatismes du Mont Blanc S.A.S.	100	-
	Delta Ascenseurs S.A.S.	100	-
	KDB France S.A.S.	100	100
	KONE ATS S.A.S	100	-
	KONE Développement S.N.C.	100	-
	KONE Holding France S.A.S.	100	100
	KONE S.A.	99,99	-
	LIFTMAN S.A.S.	100	-
	MARS Maintenance Ascenseurs Region Sud	100	-
	MP2 Gestion Participation	100	-
	PACA Ascenseurs Services	100	-
	Prokodis S.A.S.	100	-
	R.M.D. S.A.S.	100	-
	RS Ascenseurs	100	-
	Technique & Mecanique Des Elevateurs S.A.S.	100	-
Romania	KONE Ascensorul S.A.	100	99,99
Ruotsi	KDB Sweden AB	100	-
	KONE AB	100	-
Saksa	Alois Kasper GmbH	100	-
	ATB Aufzugtechnik Berlin GmbH	100	-
	ATH Aufzüge GmbH	100	-
	Aufzugstechnik Rhein Ruhr GmbH	100	-
	DANY Aufzüge GmbH	100	-

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
	KDB Automatiktüren GmbH	100	-
	KONE Escalator Supply Service Center Europe GmbH	100	100
	KONE Garant Aufzug GmbH	100	-
	KONE GmbH	100	100
	KONE Servicezentrale GmbH	100	-
	Matthias Schernikau GmbH	100	-
	Trierer Aufzugbau Baasch & Didong GmbH	100	-
	Weymann Aufzüge GmbH & Co. KG	100	-
	Weymann Aufzüge Verwaltungs GmbH	100	-
Saudi-Arabia	KONE Areeco Limited	50	10
	KONE Regional Headquarters LLC	100	-
Serbia	KONE d.o.o. Beograd-Novi Beograd	100	-
Singapore	KONE Pte Ltd.	100	-
Slovakia	KONE Business Services, s.r.o.	100	100
	KONE s.r.o.	100	100
Slovenia	KONE d.o.o.	100	100
Suomi	Finescal Oy	100	100
	KDB Finland Oy	100	100
	KONE Digital Services Oy	100	100
	KONE Hissit Oy	100	100
	KONE Industrial Oy	100	100
Sveitsi	Kone (Schweiz) AG	100	100
Taiwan, Kiina	Kang-En Taiwan Elevator Technology Service Co., Ltd	100	-

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
	KONE Elevators Taiwan Co. Ltd	100	-
Tanska	KDB Denmark ApS	100	-
	KONE A/S	100	100
Thaimaa	KONE Public Company Limited	84,08	-
	Thai Elevators and Escalators Company Limited	74	-
	Thai Elevators Holding Company Limited	49	-
Tšekki	KONE Industrial - koncern s.r.o.	100	100
	KONE, a.s.	100	100
Tunisia	KONE Elevators & Escalators Sarl	100	-
	KONE Elevators and Escalators Assembly	100	-
Turkki	KONE Asansör Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100	-
Uganda	KONE Uganda Limited	100	-
Ukraina	KONE Lifts LLC	100	-
Unkari	KONE Felvonó Kft.	100	100
Uusi-Seelanti	KONE Elevators (NZ) Limited	100	-
Vietnam	Kone Vietnam Limited Liability Company	100	-
Viro	AS KONE	100	100
Yhdistyneet Arabiemiraatit	KONE (Middle East) LLC	100	49
Yhdysvallat	ENOK Electrical Company, LLC	100	-
	KONE Holdings, Inc.	100	-
	KONE Inc.	100	-
	Marine Elevators LLC	100	-

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 ovat
3 655 182 389,87 euroa, josta tilikauden voitto on
1 376 397 495,16 euroa.
Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä

olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 1,7975 euroa
kutakin ulkona olevaa 76 208 712 A-sarjan osaketta
kohden ja 1,80 euroa kutakin ulkona olevaa
441 649 910 B-sarjan osaketta kohti.

Tällöin osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan
931 954 997,82 euroa. Jäljelle jäävät jakokelpoiset
varat 2 723 227 392,05 euroa jätetään vapaaseen
omaan pääomaan.
Osinko ehdotetaan maksettavaksi 16.3.2026.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu
tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä
yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien
yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista,
taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan
antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen
konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten
kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja
tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja
epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on
laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja
raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8
artiklaa.

Helsingissä 5. helmikuuta 2026

Antti Herlin

Susan Duinhoven

Timo Ihamuotila

Jussi Herlin

Marika Fredriksson

Banmali Agrawala

Matti Alahuhta

Iiris Herlin

Krishna Mikkilineni

Philippe Delorme,
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 5. helmikuuta 2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KHT

Tilintarkastuskertomus

KONE Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet KONE Oyj:n (y-tunnus 1927400-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2 sekä emoyhtiön liitetiedossa 5.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen

kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Uuslaite- ja modernisointimyyntien tuloutus ja niihin liittyvät varaukset <i>Uuslaite- ja modernisointimyyntien tuloutusta ja niihin liittyviä varauksia koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 1 ja 2.1.</i> Tilinpäätöksen laadintaperiaatteidensa mukaisesti KONE tulouttaa uuslaite- ja modernisointimyyntien osuuden liikevaihdostaan valmistusasteen perusteella (tuloutus ajan kuluessa). Valmistusaste määritetään vertaamalla raportointipäivämäärään mennessä toteutuneita kustannuksia projektin arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Vuonna 2025 noin 57 % konsernin 11,2 miljardin euron kokonaisliikevaihdosta on tuloutettu valmistusasteen perusteella. Liikevaihdon tulouttaminen valmistusasteen mukaisesti sekä hankkeen lopputuloksen arvioiminen edellyttää johdolta merkittävää harkintaa loppuun saattamiseen vaadittavien kokonaiskustannusten osalta. Arvioimme mukaan riski liittyy erityisesti vuoden 2025 lopussa keskeneräisinä olleiden projektien valmistusasteeseen. KONE kirjaa useita erilaisia varauksia liittyen valmistusasteen perusteella tuloutettaviin projekteihin. Nämä varaukset edellyttävät johdolta merkittävää harkintaa. Edellä mainitusta syystä johtuen valmistusasteen perusteella tuloutettava liikevaihto sekä siihen liittyvät varaukset olivat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja. Valmistusasteen perusteella tuloutettava liikevaihto oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.	Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä uuslaite- ja modernisointimyyntien tuloutuksiin liittyen, sisälsivät muun muassa: • Arvioimme konsernin valmistusasteen perusteella tuloutettavaan liikevaihtoon sekä siihen liittyviin varauksiin soveltamia laskentaperiaatteita. • Muodostimme käsityksen myynnin tuloutuksen sekä siihen liittyvien jaksotuksien prosessista. • Pehdyimme projekteihin liittyvään dokumentaatioon ja testasimme pistokokein osatuloutus- ja varauslaskelmia sekä vertasimme ennusteita toteumaa vastaan. • Suoritimme analyyttisiä toimenpiteitä. • Arvioimme projektien taloudellisia tunnuslukuja, edistymistä sekä kokonaistilannetta ◦ läpikäymällä arvioitujen kokonaistuottojen, kokonaiskustannusten sekä varausten muutoksia, ja ◦ keskustelemalla organisaation eri tasoilla olevien henkilöiden kanssa, mukaan lukien projekti- sekä talousjohto. • Haastattelimme johtoa merkittävien tapahtumien tai lakiasioden tunnistamiseksi. • Liitetietojen arvioinnin valmiusasteen perusteella tuloutettavan liikevaihdon sekä siihen liittyvien jaksotuksien osalta.

Myyntisaamisten arvostus <i>Myyntisaamisia koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 1 sekä 3.2.</i> Myyntisaamisten arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän suuruudesta sekä siitä syystä, että myyntisaamisten arvostaminen edellyttää johdolta merkittävää harkintaa, erityisesti Kiinan kiinteistömarkkinaan kohdistuvista epävarmuuksista johtuen. Myyntisaamisten arvostaminen edellyttää, että johto arvioi saamisten suoritusten todennäköisyyttä ja kirjaa arvioon perustuvan arvonalentumisvarauksen niille saamisille, joille ei todennäköisesti tulla saamaan suoritusta. Tilinpäätöspäivänä 31.12.2025 taseen osoittama myyntisaamisten kirjanpitoarvo oli 2 350,7 miljoonaa euroa. Myyntisaamisten tasearvo tilinpäätöshetkellä muodostuu bruttosaamisista, joita netottaa johdon arvioon perustuva arvonalentumisvaraus, jonka määrä tilinpäätöshetkellä oli 444,3 miljoonaa euroa.	Suoritimme muun muassa seuraavia tilintarkastustoimenpiteitä: • Arvioimme myyntisaamisten arvostamisessa sovellettuja arvostusmenetelmiä sekä analysoimme erääntyneiden ja erääntymättömien saamisten bruttomäärän ja arvonalentumisvarauksen kehittymistä vuosineljänneksittäin. • Lähetimme saamisten vastapuolille vahvistuspyyntöjä ja vertasimme saamia testaushetken jälkeen kertyneisiin suorituksiin. • Analysoimme merkittävimpien saamisten osalta johdon laatimia arvioita huomioiden asiakkaiden maksukäyttäytymisen sekä saamisten vastapuolen kanssa käydyt viimeaikaiset neuvottelut. • Arvioimme myös konsernitilinpäätöksessä myyntisaamisten osalta esitettyjen liitetietojen asianmukaisuutta.
---	--

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa.

Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun

tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvin tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2.3.2021 alkaen yhtäjaksoisesti 5 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko

toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Helsingissä 5.2.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti KONE Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

KONE Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on KONE Oyj:n (y-tunnus: 1927400-1) komission teknisen sääntelystandardin

mukaisesti laadittu tilinpäätös 2138001CNF45JP5XZK38-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä

- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä

toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että KONE Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 2138001CNF45JP5XZK38-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme KONE Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu 5.2.2026 päivätyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 5.2.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

KONE Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on KONE Oyj:n (y-tunnus 1927400-1) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
2. kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla KONE Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että KONE Oyj:n kirjanpitolain 7. luvun mukainen konsernikestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta

1.1.–31.12.2024. Lausuntomme kattaa konsernikestävyysraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.–31.12.2024 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Kone Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,

- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämän tyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä

laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön

- laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.

- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 5.2.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KRT

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

KONEen selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelle 2025 on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 vaatimusten mukaisesti. KONE noudattaa toiminnassaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 lukuun ottamatta suosituksia 17 (Palkitsemisvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä) ja 18 (Nimitysvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä). Suosituksista poikkeamisen syynä on yhtiön omistusrakenne. Yhtiön pääomistaja Antti Herlin hallitsee 62 prosenttia yhtiön äänivallasta ja 23 prosenttia yhtiön osakkeista. Omistamiseen liittyy yrittäjärisiki, minkä johdosta katsotaan perustelluksi, että pääomistaja toimii hallituksen puheenjohtajana ja hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenenä ja valvoo näin yhtiön osakkeenomistajien etua.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen nettisivuilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Tämä selvitys on saatavilla yhtiön nettisivuilla internetosoitteessa www.kone.com ja se on julkaistu erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta.

Sääntelykokonaisuudet

KONE noudattaa toiminnassaan muun muassa Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia ja muita julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia lakeja ja säädöksiä Suomessa, yhtiöjärjestystään, Helsingin pörssin sääntöjä sekä Finanssivalvonnan antamia määräyksiä ja ohjeita.

Hallintoelimet

KONEen ylintä päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat emoyhtiö KONE Oyj:n yhtiökokous ja hallitus, hallituksen puheenjohtaja sekä toimitusjohtaja. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta

järjestämisestä. Toimitusjohtaja, jota tukee johtokunta, vastaa yhtiön operatiivisesta johtamisesta.

Yhtiökokous

Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa. Yhtiökokous päättää Suomen osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määrittämistä asioista, kuten muun muassa konsernitilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta, tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta sekä hallituksen jäsenten valinnasta sekä palkitsemisesta.

KONE Oyj:n yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous on pidettävä kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä hallituksen päättämänä ajankohtana.

Hallitus

Tehtävät ja vastuu

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat:

- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen
- tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, kestävyysraportin, selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä osavuosikatsausten hyväksyminen
- taloudellisten ja vastuullisuus-raportointiprosessien, sisäisen valvonnan tehokkuuden, sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien seuranta ja valvonta
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu
- toimitusjohtajan nimittäminen sekä tämän palkitsemisen määrittäminen
- palkitsemispolitiikan ja -raportin hyväksyminen
- strategisten suuntaviivojen ja riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen ja vahvistaminen
- vuotuisten budjettien ja toimintasuunnitelmien vahvistaminen
- yhtiörakenteesta päättäminen

- merkittävistä yrityskaupoista ja investoinneista päättäminen
- muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista päättäminen

Hallituksella on toimintaansa varten laadittu työjärjestys, joka määrittelee hallituksen, sen puheenjohtajan ja valiokuntien tehtävät. Hallitus kokoontuu säännöllisesti seitsemän kertaa vuodessa ja lisäksi tarpeen mukaan. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Jäsenet

Yhtiökokous valitsee KONE Oyj:n hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 5–10 varsinaista jäsentä sekä enintään kolme varajäsentä vuodeksi kerrallaan. Hallituksen toimikausi päättyy seuraavan yhtiökokouksen lopussa. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen jäseniksi hallituksen puheenjohtajan ohjaamana.

Hallitus on määritellyt Hallituksen monimuotoisuuspolitiikan, joka ohjaa hallituksen jäsenten nimittämistä. Tavoitteena on hallitusrakenne, joka on monimuotoinen, ja toiminnassaan dynaaminen sekä inklusiivinen. Jäsenien taustojen tulisi olla toisiaan täydentäviä, luoden KONEtta sekä sen sidosryhmiä ja toimintaa hyödyttäviä synergioita.

Hallituksen jäsenet nimitetään ja valitaan heidän henkilökohtaisten ansioidensa, pätevyyksiensä tai koulutuksiansa, kyvykkyyksiensä, osaamisen, sekä integriteettinsä perusteella. Lisäksi huomioidaan heidän mahdollisuutensa käyttää riittävästi aikaa hallitustyöhön ja kykyä myötävaikuttaa hallituksen tehokkaaseen toimintaan ja yhtiön strategiseen suuntaan.

Valmistelussa sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksessa yhtiökokoukselle kiinnitetään huomiota jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen, osaamiseen, kansallisuuteen, ikään, sukupuoleen ja näkemykseen sekä KONEen liiketoiminnasta että myös muilta toimialoilta siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee KONEen liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallituksella tulisi kollektiivisesti olla kokemusta KONEelle tärkeistä markkinoista sekä strategisista kulmakivistä.

Tavoitteena on saavuttaa tasapainoinen sukupuolijakauma hallituksessa. Hallituksen jäsenten riippumattomuus arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin riippumattomuuskriteerien mukaisesti.

Valiokunnat

Hallitus on nimittänyt kaksi sen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa, tarkastusvaliokunnan ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus on vahvistanut valiokunnille työjärjestykset. Valiokuntien sihteerinä toimii hallituksen sihteeri.

Tarkastusvaliokunta seuraa konsernin taloudellista tilannetta ja valvoo tilinpäätösten ja osavuositarkastusten raportointia sekä kestävyysraportointia. Valiokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta sekä lakien ja määräysten noudattamista ja käsittelee sisäisen tarkastustoiminnon suunnitelmat ja raportit. Tarkastusjohtaja raportoi valiokunnalle tarkastusten tuloksista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo tilinpäätös- ja talousraportoinnin prosessia. Lisäksi se käsittelee yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästäan antamaan selvitykseen sisältyvän kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä.

Tarkastusvaliokunta arvioi konserniyhtiöiden tilintarkastuksen ja sen järjestelyiden asianmukaisuutta ja tilintarkastuspalveluja sekä käsittelee tilintarkastajien raportit. Valiokunta seuraa ja arvioi ulkoisten tilintarkastajien riippumattomuutta, erityisesti tilintarkastuksen ulkopuolisten palveluiden osuutta, ja hyväksyy periaatteet näistä palveluista maksettavien palkkioiden hyväksymiselle. Valiokunta tekee myös yhtiökokoukselle ehdotuksen yhtiölle valittavista tilintarkastajista. Valiokunta valvoo myös kestävyysraportoinnin tarkastusta ja valmistelee ehdotuksen kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten valinnasta ja heidän palkitsemisestaan, päättää konsernin ylimmän johdon nimitys- ja palkkausasioista sekä valvoo ylimmän johdon, mukaan lukien toimitusjohtajan,

seuraajasuunnittelua. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta päättää palkitsemisjärjestelmistä sekä valmistelee yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Johto

Hallituksen puheenjohtaja, päätoiminen varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja

KONE Oyj:n hallitus nimittää hallituksen puheenjohtajan, mahdollisen päätoimisen varapuheenjohtajan ja toimitusjohtajan. Hallitus päättää päätoimisen varapuheenjohtajan ja toimitusjohtajan palvelussuhteiden ehdoista, jotka ovat määritelty kirjallisissa johtajasopimuksissa. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valmistelevat hallituksessa päätettävät asiat toimitusjohtajan ja esikuntansa kanssa. Hallituksen varapuheenjohtaja tukee hallituksen puheenjohtajaa tämän tehtävien hoitamisessa, seuraa johtokunnan kokouksia, seuraa KONEen liiketoiminnan kehitystä säännöllisissä kokouksissa, ja toimii puheenjohtajana nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työvaliokunnassa.

Hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja vastaavat hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteutumisesta KONE-konsernissa. Lisäksi toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta KONE Oyj:n hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

Johtokunta

Johtokunta tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa. Johtokunta seuraa liiketoiminnan kehitystä, käynnistää toimia ja määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen ja toimitusjohtajan antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtokunta kokoontuu säännöllisesti kuukausittain sekä muutoin tarpeen mukaan.

Riskienhallinta, sisäinen valvonta, lähipiiritoimet ja tilintarkastus

KONE Oyj:n hallitus on vahvistanut konsernissa noudatettavat riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet.

Riskienhallinta

KONEen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa KONEen liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen liittyvät riskit ja epävarmuustekijät, arvioida riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyttä ja suuruutta, sekä tunnistaa tarvittavat toimenpiteet tunnistettujen riskien negatiivisten vaikutusten pienentämiseksi.

KONEen globaali riskienhallintatoiminto kehittää, koordinoi ja johtaa järjestelmällistä riskienhallintaa, joka on integroitu KONEen ydinliiketoimintaprosesseihin ja päätöksentekoon. KONEen liiketoimintayksiköt ovat vastuussa sellaisten riskien tunnistamisesta, arvioinnista ja hallinnasta, jotka voivat uhata niiden liiketoimintatavoitteiden saavuttamista osana strategia- ja budjetointiprosesseja.

Keskeiset riskit raportoidaan Riskienhallintatoiminnolle, joka kokoaa riski-informaation johtoryhmälle. Alueista ja globaaleista toiminnoista vastaavat johtoryhmän jäsenet omistavat organisaationsa tavoitteiden kannalta keskeiset riskit ja mahdollisuudet. Johtoryhmä tarkastaa ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan sekä hyväksyy KONEen riskinsietokyvyn. KONEen hallitus hyväksyy KONEen riskienhallinnan periaatteet ja vastaa KONEen riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista. Hallitus käy myös läpi keskeiset riskit ja riskienhallinnan toimintasuunnitelmat sekä ryhtyy tarvittaessa toimenpiteisiin hallitukselle raportoitujen keskeisten riskien suhteen.

Sisäinen valvonta

KONEen sisäisen valvontaympäristön tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja kannattavaa, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan hyväksyttävälle tasolle ja että taloudellinen ja operatiivinen raportointi on luotettavaa ja sovellettavien säädösten, toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen mukaista.

Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvontaympäristön prosessin toimivuutta ja tehokkuutta. Johto on vastuussa asianmukaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä sekä sen tehokkuuden seuraamisesta osana operatiivista johtamista. Johdon tukena on erillinen sisäisen valvonnan toiminto, jonka vastuulla on sisäisen valvonnan suunnittelun ohjaaminen ja koordinoiminen, toteutus ja seuranta koko organisaatiossa.

KONEen sisäisen valvonnan viitekehys rakentuu ja perustuu yhtiön arvoihin, KONEen eettiseen ohjesääntöön, rehellisyyttä korostavaan yrityskulttuuriin sekä korkeatasoisiin eettisiin periaatteisiin. Viitekehystä tukee omistautunut johtaminen, koulutusohjelmat, myönteinen ja huolellinen yrityskulttuuri ja työympäristö sekä omistautuneiden ja osaavien työntekijöiden rekrytointi ja urakehitys. Globaalit ja paikalliset politiikat ja periaatteet ovat keskeinen osa sisäisen valvonnan viitekehystä.

KONEen sisäisen valvonnan prosessien tavoitteena on hallita olennaisia operatiivisia, taloudellisia ja compliance-riskejä osana KONEen muita prosesseja ja työntekijärooleja. Sisäistä valvontaa tukevat globaalit ja paikalliset toimintaperiaatteet ja politiikat, joita ylläpidetään jatkuvasti ottamalla huomioon liiketoiminnan ja tietojärjestelmien kehitys sekä muutokset.

KONEen liiketoimintayksiköt vastaavat valvontaviitekehysten toteuttamisesta sekä globaalisti ja paikallisesti sovitujen toimintaperiaatteiden noudattamisen valvomisesta. Konsernin taloushallinto (Global Finance) vastaa viitekehyksestä.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta

Oikea taloudellinen raportointi merkitsee vaatimusten noudattamisen ja KONEen sisäisen valvontaympäristön kannalta sitä, että yhtiön tilinpäätökset antavat oikean ja riittävän kuvan konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta ja että ne eivät sisällä tahallisia tai tahattomia virheitä tai puutteita sen enempää raportoitujen lukujen kuin raportoinnin laajuudenkaan suhteen.

Konserninlaajuista taloushallintoa ja liikkeenjohtoa koordinoi konsernin taloushallinto, ja sen käytännön

toteutuksesta vastaa KONEen tytäryhtiöiden ja liiketoimintayksiköiden controller-verkosto.

Ohjauksen ja valvonnan keskeinen väline on KONEen johdon kuukausittainen suunnittelu- ja talousraportointiprosessi, jolla varmistetaan toiminnan tuloksellisuus ja tehokkuus. Prosessissa analysoidaan perusteellisesti usealla organisaation eri tasolla liiketoiminnan tulos ja poikkeamat suunnitelmiin, edellisvuoden tulokseen ja uusimpiin ennusteisiin. Raportointiprosessi käsittää taloudellisen tiedon ohella tärkeimmät liiketoimintayksiköiden ja konsernitason liiketoiminnan mittarit. Näin taataan, että mahdolliset poikkeamat taloudellisista tai liiketoiminta-prosessimittareiden tavoitearvoista ja toimintaperiaatteista tunnistetaan, kommunikoidaan ja niihin reagoidaan tehokkaalla ja yhdenmukaisella tavalla oikea-aikaisesti. KONEen tilinpäätös pohjautuu tähän prosessiin.

Taloudellisen valvonnan tehtävät on sisällytetty osaksi KONEen liiketoimintaprosesseja sekä johdon jatkuvaa liiketoiminnan valvontaa ja ohjausta. KONEen laatima talouden ohjausmalli (Financial Control Model) on käytössä uudisrakentamisen ratkaisujen liiketoiminnassa, huollossa modernisoinnissa sekä rahoitus- ja verotoiminnoissa. Ohjausmalli varmistaa taloudellisen valvonnan tehtävien riittävän kattavuuden sekä oikea-aikaisen suorittamisen.

Tilinpäätösstandardien tulkinta, soveltaminen ja niiden noudattamisen valvonta on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka yhtiön tarkastusvaliokunnan valvomana ylläpitää KONEen laskentastandardeja (KONE Accounting Standards). Raportointi- ja ennustesisällöt määritellään KONEen raportointiperiaateissa (KONE Accounting and Reporting Instructions). Näitä standardeja ja periaatteita ylläpitää ja päivittää keskitetysti konsernin taloushallinto, ja niitä sovelletaan yhtenäisesti koko konsernissa.

Lisätietoa

KONEen merkittävimpiä tietoon tulleita riskejä ja epävarmuustekijöitä on kuvattu toimintakertomuksessa. Rahoitusriskien hallintaa on lisäksi käsitelty tilinpäätöksen liitetiedoissa 2.4 ja 5.3.

KONEella on konserninlaajuinen toiminnanohjausjärjestelmä (ERP), joka on rakennettu KONEen laskentastandardien sekä raportointiperiaatteiden mukaisesti. KONEella on käytössä valvottu muutoksenhallintaprosessi, joka varmistaa, ettei toiminnanohjausjärjestelmän raportointiperiaatteita voi muuttaa ilman konsernin taloushallinnon hyväksyntää. KONEen raportointiprosessissa tiedonsiirrot eri järjestelmien välillä on pääosin automatisoitu. Tapahtumien käsittelyä automatisoidaan ja keskitetään jatkuvasti tehtäviinsä erikoistuneisiin sisäisiin palvelukeskuksiin.

Kirjanpito- ja raportointiprosessien tehokas sisäinen valvonta, liiketoimintaprosesseista ja -järjestelmistä tilinpäätöksiin, on tärkeää raportoinnin oikeellisuuden kannalta. Raportoinnin oikeellisuuden ja ennusteiden tarkkuuden kannalta keskeistä on tunnistaa olennainen liiketoimintaa koskeva tieto ja varmistaa sen laatu.

Sisäinen tarkastus

Yhtiöllä on johdosta erillään oleva sisäisen tarkastuksen toiminto. Tarkastustoiminnon tarkoitus, laajuus, valtuudet sekä riippumattomuuden periaatteet on määritelty KONEen tarkastusohjesäännössä, jonka tarkastusvaliokunta on hyväksynyt. KONEen tarkastustoiminto vastaa riskienhallinnan, hallinnon, säädösten noudattamisen ja sisäisten valvontajärjestelmien riittävyyden ja tehokkuuden arvioinnista sekä antaa suosituksia näiden prosessien parantamiseksi. Tarkastustoiminto raportoi työnsä tulokset tarkastusvaliokunnalle, joka myös hyväksyy riskiperusteisen tarkastussuunnitelman. Tarkastusjohtajana toimii Kristian Snäll, joka raportoi hallituksen varapuheenjohtajalle.

Lähipiiritoimet

KONE arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiö pitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. KONEen lähipiiriin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallitus, toimitusjohtaja ja johtokunta mukaan lukien yhtiöt joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. KONEen hallitus on hyväksynyt ohjeet lähipiiriliiketoimien tunnistamisesta, käsittelystä, hyväksynnästä, seurannasta ja raportoinnista. Ohjeen

mukaisesti yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä ja raportoi lähipiiriliiketoimista tarkastusvaliokunnalle vuosittain.

Yhtiön hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista ja merkittävistä liiketoimista raportoidaan vuosittain yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tavoitteena on antaa lausunto siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista sekä siitä, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Lisäksi tilintarkastus käsittää yhtiön kirjanpidon ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja arvioi, ovatko hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot yhdenmukaisia, sekä onko hallituksen toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti. Kestävyysraportoinnin varmentaja varmentaa hallituksen toimintakertomukseen sisältyvän kestävyysraportin rajoitetun varmuuden tasolla.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa. Tilintarkastajan tulee olla KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Sisäpiiri

KONEella on voimassa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje, jota on täydennetty yhtiön hallituksen hyväksymällä sisäisellä sisäpiiriohjeella. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti KONE Oyj:n johtohenkilöihin kuuluvat hallituksen jäsenet, hallituksen varajäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet. Johtohenkilöt saavat käydä kauppaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla kuuden viikon ajan

osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkistamista seuraavasta päivästä alkaen.

KONE ei ylläpidä listaa pysyvistä sisäpiiriläisistä. KONE pitää tarvittaessa hankekohtaista sisäpiiriluetteloa, johon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla hankkeen voimassaoloaikana. KONE ylläpitää listaa sisäpiiriläisistä, jotka liittyvät osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen valmisteluihin. Näitä henkilöitä koskee kiello käydä kauppaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla suljetun aikaikkunan aikana, joka alkaa kuusi viikkoa ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy niiden julkistamispäivän päättyessä. KONEen sisäpiirivastaavana toimii yhtiön hallituksen sihteeri.

Hallinnointi vuonna 2025

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 5. maaliskuuta 2025 Helsingissä.

Hallitus ja valiokunnat

Yhtiökokous valitsi KONEen hallitukseen yhdeksän jäsentä: Antti Herlin (hallituksen puheenjohtaja), Jussi Herlin (päätoiminen varapuheenjohtaja), Banmali Agrawala, Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Marika Fredriksson, Iiris Herlin, Timo Ihamuotila, ja Krishna Mikkilineni.

Enemmistöllä hallituksen jäsenistä on kansainvälistä ammatillista kokemusta erilaisista tehtävistä, ja he ovat tai ovat olleet hallituksen jäseniä sekä listatuissa että listaamattomissa yhtiöissä. Jokaisella hallituksen jäsenellä on yliopistotutkinto, ja kolmella heistä on tohtorintutkinto. Nämä tutkimukset ovat eri aloilta, joista yleisimpinä tekniset

alat ja kauppatieteet. Jäsenet edustavat viittä eri kansallisuutta. Hallituksen jäsenistä kuusi (67 %) on miehiä ja kolme (33 %) naisia. Jäsenistä 22 % on alle 50-vuotiaita, 44 % on 51-65-vuotiaita ja 33 % on yli 65-vuotiaita. Hallituksen monimuotoisuuden katsotaan olevan hyvällä tasolla, jolla varmistetaan laaja näkökulmien ja kokemusten kirjo sekä hallituksen tehokas toiminta KONEen strategisten tavoitteiden tukemiseksi.

Hallituksen jäsenistä Banmali Agrawala, Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Marika Fredriksson, Iiris Herlin, Timo Ihamuotila ja Krishna Mikkilineni ovat yhtiöstä riippumattomia. Antti Herliniä, Iiris Herliniä ja Jussi Herliniä lukuun ottamatta muut hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2025 hallitus kokoontui yhdeksän kertaa. Jäsenien keskimääräinen osallistumisaste kokouksiin oli 95 %. Hallituksen ja valiokuntien sihteerinä toimii Niina Vilske.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseninä toimivat Marika Fredriksson (puheenjohtaja, riippumaton jäsen), Susan Duinhoven (riippumaton jäsen), Jussi Herlin, ja Timo Ihamuotila (riippumaton jäsen).

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa. Jäsenien keskimääräinen osallistumisaste kokouksiin oli 94 %.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseninä toimivat Jussi Herlin (puheenjohtaja), Matti Alahuhta (riippumaton jäsen), Susan Duinhoven (riippumaton jäsen) ja Antti Herlin.

Vuonna 2025 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kolme kertaa. Jäsenien keskimääräinen osallistumisaste kokouksiin oli 100 %.

Toimitusjohtaja

Philippe Delorme on toiminut KONE Oyj:n toimitusjohtajana 1. tammikuuta 2024 alkaen.

Philippe Delormen osakeomistus selviää seuraavan sivun taulukosta.

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen vuonna 2025:

	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta
Antti Herlin	9/9		3/3
Jussi Herlin	9/9	4/4	3/3
Banmali Agrawala*	6/7		
Matti Alahuhta	9/9		3/3
Susan Duinhoven	9/9	4/4	3/3
Marika Fredriksson	8/9	4/4	
Iiris Herlin	8/9		
Timo Ihamuotila	8/9	3/4	
Krishna Mikkilineni	9/9		
Ravi Kant*	2/2		

* Ravi Kant toimi hallituksen jäsenenä 5.3.2025 asti. Banmali Agrawala on toiminut hallituksen jäsenenä 5.3.2025 alkaen.

KONEen hallituksen osakeomistus 31.12.2025 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.1.-31.12.2025

	Rooli	Syntymä- vuosi	Suku- puoli	Kansalaisuus	Koulutus	A-sarjan osakkeet	Muutos	B-sarjan osakkeet	Muutos
Antti Herlin	Puheen- johtaja	1956	Mies	Suomi	Kauppatieteiden tohtori h.c., taiteen tohtori h.c., tekniikan tohtori h.c.	70 561 608	-	53 063 850	+1 690
Jussi Herlin	Vara- puheen- johtaja	1984	Mies	Suomi	Kauppatieteiden maisteri			105 467	-
Banmali Agrawala	Jäsen	1963	Mies	Intia	Konetekniikan kandidaatti			845	+845
Matti Alahuhta	Jäsen	1952	Mies	Suomi	Tekniikan tohtori, tekniikan tohtori h.c.			758 602	+845
Susan Duinhoven	Jäsen	1965	Nainen	Alankomaat	Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia)			5 489	+845
Marika Fredriksson	Jäsen	1963	Nainen	Ruotsi	Kauppatieteiden maisteri			2 727	+845
Iiris Herlin	Jäsen	1989	Nainen	Suomi	Valtiotieteiden maisteri, agrologi (AMK)			139 649	+845
Timo Ihamuotila	Jäsen	1966	Mies	Suomi	Kauppatieteiden lisensiaatti Ph.D. (sähkö- ja tietotekniikka), tekniikan kandidaatti (elektroniikka ja viestintätekniikka)			13 848	+845
Krishna Mikkilineni	Jäsen	1959	Mies	Yhdysvallat				3 685	+845

Johtokunta

Vuoden 2025 lopulla KONEen johtokunnan muodostivat toimitusjohtajan lisäksi 12 johtokunnan jäsentä. KONE Oyj:n toimitusjohtajana toimii Philippe Delorme. Johtokunnan muut jäsenet ovat Nicolas Alchal (Commercial & Operations -yksikön johtaja), Joe Bao (Kiinan alueen johtaja), Kaija Bridger (henkilöstö & viestintä -yksikön johtaja), Johannes Frände (lakiasiaintoiminnan johtaja), Samer Halabi (Aasian ja Tyynenmeren, Afrikan ja Lähi-Idän alueen johtaja), Ilkka Hara (talousjohtaja), Mikko Korte (toimitusketjusta vastaava johtaja), Karla Lindahl (Euroopan johtaja), Tomio Pihkala (teknologiajohtaja), Ken Schmid (Amerikan johtaja), Kaori Uehigashi (Strategia & Transformaatio -yksikön johtaja), ja Michelle Wen (hankintojohtaja). Johtokunnan osakeomistukset selviävät viereisestä taulukosta.

Tilintarkastus

KONEen tilintarkastajana ja kestävyysraportoinnin varmentajana toimi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana ja kestävyysraportoinnin varmentajana toimii Heikki Ilkka. Ernst & Young Oy:lle vuodelta 2025 suoritettujen tilintarkastuspalkkiot olivat 1,1 miljoonaa euroa, kestävyysraportoinnin varmennuksen palkkiot olivat 0,3 miljoonaa euroa ja veropalveluista sekä muista palveluista suoritettujen palkkiot olivat 0,3 miljoonaa euroa.

Sisäpiiri

KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten sekä heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden osakeomistus oli 31.12.2025 125 071 514 osaketta, mikä vastaa 23,6 % kaikista osakkeista ja 62,5 % äänistä. Antti Herlinin omistus on 123 625 458 osaketta ja 75 867 992 ääntä. KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten omistukset KONEessa 31.12.2025 ja niissä tilikaudella tapahtuneet muutokset selviävät viereisestä taulukosta.

KONEen johtokunnan osakeomistus 31.12.2025 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.1.-31.12.2025

	Rooli	Syntymä- vuosi	Suku- puoli	Kansalaisuus	Koulutus	B-sarjan osakkeet	Muutos
Philippe Delorme	Toimitusjohtaja	1971	Mies	Ranska	M.Sc. (Manufacturing), MBA (Kansainvälinen liiketoiminta)	0	-
Nicolas Alchal	Commerical & Operations -yksikön johtaja	1981	Mies	Kreikka	Insinööri (sähkötekniikka), MBA	7 948	+2 175
Joe Bao	Kiinan alueen johtaja	1982	Mies	Yhdysvallat	Kauppätieteiden kandidaatti	22 285	+22 285
Kaija Bridger	Henkilöstö & viestintä -yksikön johtaja	1972	Nainen	Suomi	Psykologian maisteri	2 600	+2 505
Johannes Frände	Lakiasiaintoiminnan johtaja	1979	Mies	Suomi	OTM, DI (tietotekniikka)	10 467	+4 973
Samer Halabi	Aasian ja Tyynenmeren, Afrikan ja Lähi-Idän alueen johtaja	1970	Mies	Dominica	Insinööri (konetekniikka)	50 085	+9 945
Ilkka Hara	Talousjohtaja	1975	Mies	Suomi	Kauppätieteiden maisteri	68 746	+7 435
Mikko Korte	Toimitusketjusta vastaava johtaja	1968	Mies	Suomi	Diplomi-insinööri	74 238	+7 460
Karla Lindahl	Euroopan johtaja	1981	Nainen	Suomi	Oikeustieteen maisteri, Master of Arts (kilpailuoikeus)	16 417	+4 973
Tomio Pihkala	Teknologiajohtaja	1975	Mies	Suomi	Diplomi-insinööri (konetekniikka)	127 140	+7 460
Ken Schmid	Amerikan alueen johtaja	1963	Mies	Yhdysvallat	Kandidaatti (historia), MBA	35 818	+6 254
Kaori Uehigashi	Strategia & Transformaatio -yksikön johtaja	1979	Nainen	Suomi	Diplomi-insinööri (tuotantotalous)	0	-
Michelle Wen	Hankintojohtaja	1965	Nainen	Ranska	B.A. (englannin kirjallisuus ja kansainvälinen kauppa), MBA (eurooppalainen ja kansainvälinen liiketoiminta)	0	-

Lähipiiriliiketoimet

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta KONEella ei ole ollut merkittäviä tapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvaltaa tai huomattava vaikutusvalta.

Hallitus

Antti Herlin

Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, kauppatieteiden tohtori h.c., taiteen tohtori h.c., tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 1991.

Toiminut KONE Oyj:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2003. Työskenteli aiemmin mm. KONEen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana 2006–2021, KONEen toimitusjohtajana 1996–2006 ja hallituksen varapuheenjohtajana 1996–2003.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen puheenjohtajuudet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

Jussi Herlin

Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1984, kauppatieteiden maisteri.

Hallituksen jäsen vuodesta 2012.

Työskennellyt KONE Oyj:n hallituksen päätoimisena varapuheenjohtajana vuodesta 2021 ja hallituksen varapuheenjohtajana vuodesta 2014. Työskenteli aiemmin mm. KONEen strategiakehitystoiminnossa Senior Business Analystina ja Strategy Development Managerina 2016–2020, konsulttina Accenturella 2012–2014 ja KONE Oyj:n hallituksen varajäsenenä 2007–2012.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä, Teknologiateollisuus ry:ssä ja KONE Oyj:n 100-vuotissäätiössä.

Banmali Agrawala

s. 1963, konetekniikan kandidaatti

Hallituksen jäsen vuodesta 2025.

Työskennellyt Senior Advisorina Tata Sons Private Limited:ssä heinäkuusta 2023 alkaen. Työskenteli aiemmin Tata Sons:n Infrastructure, Aerospace & Defence

johtajana 2017–2023, General Electric South Asia toimitusjohtajana 2013–2017, Tata Power Ltd:n strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtajana 2008–2013 ja useissa tehtävissä Wärtsilässä 1987–2008 Intiassa ja Suomessa, mukaan lukien toimitusjohtana Wärtsilä India Ltd:ssä 2003–2008.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen puheenjohtajuudet Tata Advanced Systems Limited:ssä, Tata Medical & Diagnostics Limited:ssä ja Pratham Education Foundation:ssa sekä hallituksen jäsenyydet Tata Electronics Ltd:ssä ja National Investment and Infrastructure Fund Limited:ssä.

Matti Alahuhta

s. 1952, tekniikan tohtori, tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 2003.

Työskennellyt aiemmin KONEen toimitusjohtajana 2005–2014, Nokia Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia Mobile Phonesin toimitusjohtajana 1998–2003, Nokia Telecommunicationsin toimitusjohtajana 1993–1998 ja sen Public Networks liiketoiminnan johtajana 1992 ja Dedicated Networks liiketoiminnan johtajana 1986–1991.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen puheenjohtajuus DevCo Partners Oy:ssä sekä hallituksen jäsenyys Volvo Groupissa (julkisesti listattu yhtiö).

Susan Duinhoven

s. 1965, Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia)

Hallituksen jäsen vuodesta 2020.

Työskennellyt aiemmin Sanoma Oyj:n (julkisesti listattu yhtiö) toimitusjohtajana vuodesta 2015 alkaen 1. tammikuuta 2024 asti. Työskenteli aiemmin mm. Koninklijke Wegener N.V.:n toimitusjohtajana 2013–2015, Thomas Cook Group Plc:n Länsi-Euroopan toimintojen / Hollannin toimitusjohtajana 2010–2013, Valitut Palat Benelux & New Acquisitions Euroopan toimitusjohtajana 2008–2010 ja De Gule Sider A/S:n toimitusjohtajana 2005–2007. Aloitti uransa Unileverin palveluksessa 1988.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys Kemira Oyj:ssä (julkisesti listattu yhtiö).

Marika Fredriksson

s. 1963, kauppatieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2023.

Työskennellyt aiemmin talousjohtajana ja konsernin varatoimitusjohtajana Vestas Wind Systems A/S:ssa 2013–2022, talousjohtajana Gambro AB:ssa 2009–2012, talousjohtajana Autoliv Inc.:ssä 2008–2009 ja toiminut useissa tehtävissä, mukaan lukien talousjohtajana ja varapääjohtajana talous- ja strategiatoinnissa Volvo Construction Equipment Corporationissa 1996–2008. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyydet A.P. Møller - Maersk A/S:ssa (julkisesti listattu yhtiö), AB Industrivärdenissä (julkisesti listattu yhtiö), Sandvik AB:ssa (julkisesti listattu yhtiö), Ecolan AB:ssa ja hallituksen puheenjohtajuus emagine Consultingissa.

Iiris Herlin

s. 1989, valtiotieteiden maisteri, agrologi (AMK)

Hallituksen jäsen vuodesta 2015.

Toimi aiemmin hallituksen varajäsenenä 2013–2014.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssa sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

Timo Ihamuotila

s. 1966, kauppatieteiden lisensiaatti

Hallituksen jäsen vuodesta 2024.

Työskennellyt talousjohtajana ABB Ltd:ssä 2017 lähtien. Työskenteli aiemmin Nokia Oyj:n talousjohtajana 2009–2016, myyntijohtajana 2008–2009 sekä useissa muissa tehtävissä Nokia Oyj:ssä, mukaan lukien varatoimitusjohtaja, myynti ja Portfolio Management, Mobile Phones 2007, Mobile Phonesin CDMA-liiketoimintayksikön johtajana 2004–2007, rahoituspuolen johtotehtävissä 1999–2004 sekä riskienhallinnan johtajana

1993–1996. Aikaisemmin hän työskenteli Citibank Plc:ssä johdannaisten myynnin johtajana Pohjoismaissa 1996–1999 sekä Kansallis-Osake-Pankissa 1990–1993 rahoituksen varainhallinnon analyytikkona. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen varapuheenjohtajuus Nokia Oyj:ssä (julkisesti listattu yhtiö) ja hallituksen jäsenyys Oras Invest Oy:ssä.

Krishna Mikkilineni

s. 1959, Ph.D. (sähkö- ja tietotekniikka), tekniikan kandidaatti (elektroniikka ja viestintätekniikka).

Hallituksen jäsen vuodesta 2022.

Työskenteli aiemmin useissa eri tehtävissä Honeywell International Inc.:ssä Yhdysvalloissa ja Intiassa 1985–2019 (viimeisimmät positiot olivat teknologiajohtaja, tietohallintojohtaja ja integroitujen toimitusketjujen ja asiakaspalvelun johtaja Honeywell Corporationissa globaalisti). Tätä aiemmin hän työskenteli Honeywell Technology Solutionsin johtajana.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu neuvonantajuus (Senior Advisor) useissa startup-yrityksissä, General Partner -positio Venture Capital -rahastossa, hallituksen jäsenyydet CompoSecure Inc.:ssa (julkisesti listattu yhtiö), Resolute Holdings:ssa (julkisesti listattu yhtiö) ja Private Equity -yrityksessä. Hän myös johtaa aktiivisesti yksityistä hyväntekeväisyssäätiötä, joka keskittyy koulutukseen ja vanhustenhoitoon.

Ravi Kant toimi hallituksen jäsenenä 5. maaliskuuta 2025 asti. Banmali Agrawala valittiin hallituksen jäseneksi 5. maaliskuuta 2025.

Lisätietoa

Tämä selvitys on saatavilla yhtiön internet-sivuilta osoitteessa www.kone.com ja selvitys on annettu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Johtokunta

Philippe Delorme

Toimitusjohtaja

s. 1971, M.Sc. (Manufacturing), MBA (Kansainvälinen liiketoiminta)
KONEen toimitusjohtaja ja KONEen palveluksessa vuodesta 2024.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Schneider Electricillä useissa rooleissa, viimeisimpänä Euroopan liiketoimintojen johtajana. Tätä ennen hän työskenteli useissa strategian, teknologian ja operatiivisen toiminnan avainrooleissa, sekä myynnin tehtävissä Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa. Hän oli Schneider Electricin johtoryhmän jäsen vuosina 2009–2023.

Nicolas Alchal

Commercial & Operations

s. 1981, insinööri (sähkötekniikka), MBA
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2024 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2011.
Työskennellyt aiemmin KONEella Euroopan väliaikaisena johtajana 2024–2025, Lähi-idän, Turkin ja Afrikan alueen maajohtajana 2022–2024, Etelä-Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan uuslaiteliiketoiminnan sekä Delivery Operations -yksikön johtajana 2019–2021 ja Arabiemiirikuntien, Qatarin, Omanin ja Bahrainin maajohtajana 2011–2018.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli ThyssenKrupp Elevatorilla useissa johtotehtävissä Arabiemiirikunnissa 2007–2011.

Joe Bao

Kiinan alue

s. 1982, kauppatieteiden kandidaatti
KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2022.
Työskennellyt aiemmin Microsoft Kiinan toimitusjohtajana 2021–2022 sekä eri johtotehtävissä myynnin,

markkinoinnin ja strategian aloilla sekä Microsoft konsernin pääkonttorilla että Kiinan alueella 2004–2021.
Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys FinnCham Shanghaissa.

Kaija Bridger

Henkilöstö & viestintä

s. 1972, psykologian maisteri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2024 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2015.
Työskennellyt aiemmin KONEella henkilöstöjohtajana Aasian ja Tyynenmeren alueella, Lähi-idässä ja Afrikassa 2022–2024 sekä Talent Management and Culture -johtajana 2015–2022.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli henkilöstöjohtajan konsultointitehtävissä Psycon Oy:ssä ja Cubiks Finland Oy:ssä 2000–2015.

Johannes Frände

Lakiasiaintoimintajohtaja

s. 1979, OTM, DI (tietotekniikka)
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2021 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2012.
Työskennellyt aiemmin KONEen hallituksen sihteerinä 2022–2024, KONEen palveluliiketoiminnan sekä teknologia- ja innovaatioyksikön lakiasiaintoimintajohtajana 2017–2021 ja vanhempana lakimiehenä 2012–2016.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Roschier asianajotoimistolla 2005–2007 ja 2009–2012 ja Debevoise & Plimpton LLP asianajotoimistolla 2008–2009.
Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu jäsenyys Ilmarisen hallintoneuvostossa.

Samer Halabi

Aasian ja Tyynenmeren alue, Lähi-itä ja Afrikka

s. 1970, insinööri (konetekniikka)
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2021 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001.
Työskennellyt aiemmin KONEella Lähi-idän ja Afrikan aluejohtajana 2010–2021, Qatarin maajohtajana 2007–

2010, jakeluliiketoiminnasta vastaavana johtajana 2004–2007 sekä useissa muissa johtotehtävissä Lähi-idän ja Afrikan alueella 2001–2004.

Ilkka Hara

Talousjohtaja

s. 1975, kauppatieteiden maisteri
KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2016.
Työskennellyt aiemmin KONEella Etelä-Euroopan ja Välimeren alueen väliaikaisena johtajana joulukuusta 2022 kesäkuuhun 2023.
Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Microsoftilla puhelinliiketoiminnan talousjohtajana 2014–2016, Nokialla eri johtotehtävissä 2004–2014, ABN AMRO:ssa 2003–2004 ja Morgan Stanleylla 2001–2003.
Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys Hartili Oy:ssä sekä hallituksen jäsenyys Helsingin kaupunkorakennemuutoksen tukisäätiössä.

Mikko Korte

Toimitusketju

s. 1968, diplomi-insinööri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1995.
Työskennellyt aiemmin KONEella Operations Development -johtajana 2016–2023, Amerikan uuslaiteliiketoiminnan johtajana 2013–2015, Suomen ja Baltian maajohtajana 2011–2013, Keski- ja Pohjois-Euroopan palveluliiketoiminnan johtajana 2007–2011, Skandinavian palveluliiketoiminnan johtajana 2004–2007 ja Suomen palveluiden tuotantopäällikkönä 1999–2004.

Karla Lindahl

Eurooppa

s. 1981, oikeustieteen maisteri, Master of Arts (kilpailuoikeus)
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2022 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2004.

Työskennellyt aiemmin KONEella Etelä-Euroopan ja Välimeren alueen johtajana 2022–2023, Suomen ja Baltian maajohtajana 2017–2022, strategiajohtajana 2016–2017, strategiasta ja sijoittajasuhteista vastaavana johtajana 2014–2016, sijoittajasuhdejohtajana 2010–2014, lakimiehenä 2005–2010 ja avustavana lakimiehenä 2004–2005. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys NKT A/S -yhtiössä.

Tomio Pihkala

Teknologiajohtaja

s. 1975, konetekniikan diplomi-insinööri KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2013 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001. Työskennellyt aiemmin KONEella uuslaiteliiketoiminnan johtajana 2019–2023, teknologiajohtajana 2015–2019, Operations Development -johtajana 2013–2015, Suomen tuotekehitysyksikön johtajana 2011–2013, Kiinan palveluliiketoiminnan johtajana 2009–2010 sekä Kiinan tuotestrategiasta ja markkinoinnista vastaavana johtajana 2007–2008. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluvat hallituksen jäsenyydet Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa, Valtion teknillisessä tutkimuskeskuksessa, VTT:ssä ja Teknologian edistämissektörissä.

Ken Schmid

Amerikka

s. 1963, kandidaatti (historia), MBA KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2020 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1986 (vuoteen 1994 asti Montgomery Elevator Company). Työskennellyt aiemmin KONEella Amerikan alueen talousjohtajana 2005–2020, Global Information Services -yksikön johtajana 2003–2005, Amerikan alueen tietohallintojohtajana 1998–2003, laadun johtotehtävissä 1995–1998 sekä useissa uuslaiteliiketoiminnan myyntitehtävissä.

Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen puheenjohtajuus National Elevator Industry Inc:ssä (NEII).

Kaori Uehigashi

Strategia & Transformaatio

s. 1979, diploma-insinööri (tuotantotalous) KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2024. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli Boston Consulting Groupissa (BCG) Managing Directorina sekä osakkaana vuodesta 2017 lähtien. Viimeisimpänä hän työskenteli BCG:n Suomen toimitusjohtajana 2021–2023. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys Meyer Turku Oy:ssä.

Michelle Wen

Hankinta

s. 1965, B.A. (englannin kirjallisuus ja kansainvälinen kauppa), MBA (eurooppalainen ja kansainvälinen liiketoiminta) KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa elokuusta 2025. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli useissa globaaleissa johtotehtävissä hankinnan, ostotoiminnan, toimitusketjun ja toimittajien laadunhallinnan parissa eri toimialoilla Euroopassa, Aasiassa ja Yhdysvalloissa. Viimeisimpänä hän työskenteli Stellantis Corporationissa Chief Global Purchasing and Supply Chain Officerina 2017–2022. Ennen tätä hän on työskennellyt Vodafonella 2016–2017, Vallourecilla 2012–2016, Alstom Transportissa 2008–2012, Renault Nissanilla 2000–2008, Philips Car Systemsillä 1997–2000 ja Thomsonilla (nykyisin Technicolor) 1994–1997. Keskeisiin luottamustoimiin kuuluu hallituksen jäsenyys Georg Fischer Co. Ltd:ssä.

Nicolas Alchal nimitettiin Commercial & Operations -yksikön johtajaksi 1. huhtikuuta 2025 alkaen. Hän jatkaa KONEen johtokunnan jäsenenä ja seuraa tehtävässään Axel Berklingiä, joka päätti jättää tehtävänsä johtokunnan jäsenenä. Axel jatkoi Executive Advisor -roolissa elokuun 2025 loppuun asti.

Kaori Uehigashi nimitettiin Strategy & Transformation -yksikön vakituiseksi johtajaksi toukokuun 2025 alusta lähtien. Hän jatkaa johtokunnan jäsenenä toimittuaan kyseisen yksikön väliaikaisena johtajana tammikuusta 2024 lähtien.

3. kesäkuuta 2025 KONE tiedotti Michelle Wenin nimityksestä hankintojohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1. elokuuta 2025 alkaen.

Tietoa osakkeenomistajille

Yhtiökokous

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 5. maaliskuuta 2026 klo 11.00 alkaen Finlandia-talossa osoitteessa Mannerheimintie 13e, Helsinki.

Tarkemmat tiedot ja aikataulut yhtiökokoukseen ja liittyen esitetään yhtiön internetsivuilla osoitteessa kone.com ja yhtiökokouskutsussa.

Yhtiökokouksissa KONEen kullakin A-sarjan osakkeella on yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 maksetaan osinkoa 1,7975 euroa A-sarjan osakkeelta ja 1,80 euroa B-sarjan osakkeelta. Ehdotettu osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 9. maaliskuuta 2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ehdotettu osingonmaksupäivä on 16. maaliskuuta 2026.

KONEen listatut arvopaperit

KONE Oyj:llä on kaksi osakelajia: listattu B-sarjan osake ja listaamaton A-sarjan osake. KONEen B-sarjan osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä ja rekisteröity Euroclear Finland Oy:hyn.

Lisätietoa

Lisätietoa hallituksen voitonjakoehdotuksesta sekä osakkeista ja osakkeenomistajista löytyy toimintakertomuksesta.

Sijoittajasuhteet

Sijoittajasuhdepolitiikka

KONEen tavoitteena on tarjota likvidi ja houkutteleva sijoituskohde kotimaisille ja ulkomaisille sijoittajille. Sijoittajasuhteiden päätehtävänä on varmistaa, että markkinoilla on kaikkina aikoina käytössään oikeat ja riittävät tiedot KONEen osakkeen arvon määrittämiseksi. Kaiken kirjallisen materiaalin, kuten tilinpäätösten ja osavuositarkastusten, kestävyysraportin ja sen täydennysosan, pörssi- ja lehdistötiedotteiden ja internetsivujen sekä kaiken muun sijoittajaviestinnän tavoitteena on tämän tehtävän täyttäminen.

KONE noudattaa kaikessa viestinnässään Euroopan Unionin lainsäädännön, Suomen Arvopaperimarkkinalain ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjen sekä muiden sovellettavien säännösten pörssiyhtiöihin kohdistuvia vaatimuksia täsmällisestä ja samanaikaisesta tiedon julkistamisesta.

Hiljainen jakso

KONEella on hiljainen jakso ennen tulosjulkistusta. KONEen edustajat eivät kommentoi taloudellisia asioita pääomamarkkinoille tai lehdistölle osavuositarkastuksen julkistamista edeltävän kolmen viikon aikana ja tilinpäätöksen julkistamista edeltävän neljän viikon aikana. Tämä koskee tapaamisia, puhelinkeskusteluja ja muita viestinnän muotoja.

Yhteystiedot

Natalia Valtasaari
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 0204 75 4705
Sähköposti: investors@kone.com

KONEen taloudellisten katsausten julkaisuajat 2026

<u>Tilinpäätöstiedote 2025 sekä vuosikatsaus 2025 sis. tilinpäätös</u>	<u>perjantaina 6. helmikuuta 2026</u>
<u>Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2026</u>	<u>keskiviikkona 29. huhtikuuta 2026</u>
<u>Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2026</u>	<u>keskiviikkona 22. heinäkuuta 2026</u>
<u>Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2026</u>	<u>keskiviikkona 28. lokakuuta 2026</u>

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuneita lausumia, jotka perustuvat tällä hetkellä KONEen johdon tiedossa oleviin oletuksiin ja tekijöihin sekä sen tämänhetkisiin päätöksiin ja suunnitelmiin. Vaikka johto uskoo, että tulevaisuuteen suuntautuneet oletukset ovat perusteltuja, mitään varmuutta ei ole siitä, että kyseiset oletukset osoittautuvat oikeiksi. Tämän vuoksi tulokset voivat erota merkittävästi tulevaisuuteen suuntautuneisiin lausumiin sisältyneistä oletuksista johtuen mm. muutoksista taloudessa, markkinoilla, kilpailuolosuhteissa sekä muutoksista laissa ja säännöksissä ja valuuttakursseissa.

KONE Oyj

Konsernihallinto

Keilasatama 3
PL 7 02150 Espoo
Puh. 0204 751
www.kone.com

Lisätiedot:

Natalia Valtasaari
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 0204 75 4705

Dedicated to People Flow™