

Folksam

Den nya a-kassan från och med 1 oktober 2025 – så fungerar den*

Den nuvarande arbetslöshetsförsäkringen (a-kassa) som infördes 1997 ska ersättas med en ny försäkring den 1 oktober i 2025. Den nuvarande arbetslöshetsförsäkringen ska gälla för personer som fick eller får sin arbetslöshetsersättning beviljad före den 1 oktober 2025.

Den nya a-kassan skiljer sig på tre avgörande punkter från dagens system:

1. För det första ersätts dagens två försäkringar, grund- och inkomstbortfallsförsäkring, med en renodlad inkomstbortfallsförsäkring.
2. För det andra ersätts det nuvarande arbetsvillkoret på minst 6 månader med ett inkomstvillkor på minst 4 och högst 12 månader. Antalet månader med en arbetsinkomst under den så kallade ramtiden avgör ersättningsperiodens längd. Har man haft en arbetsinkomst på minst 120 000 kronor på 12 månader och minst 11 000 kronor under 11 eller fler månader får man 300 ersättningsdagar. Dock inga extra dagar för föräldrar med barn under 18 år, som finns i den gamla försäkringen. Har man haft motsvarande arbetsinkomst på 120 000 kronor på 12 månader under 8 till 10 månader blir ersättningsperioden 200 dagar och 100 dagar om man har haft en arbetsinkomst 120 000 kronor under 4 till 7 månader. Därutöver finns en så kallad alternativregel som innebär att den som saknar en inkomst på 120 000 kronor på 12 månader, men har haft fyra sammanhängande månader med minst 11 000 kronor i inkomst har rätt till 66 ersättningsdagar. Ersättningen under dessa ersättningsperioder avgörs av hur länge man har varit medlem i en a-kassa före man blev arbetslös. Om man har varit medlem i a-kassan i minst 12 månader har man rätt till en ersättning som motsvarar 80 procent av den ersättningsgrundande inkomsten (tidigare lön). Har man varit medlem i minst de sista av 6 månaderna av ramtiden blir ersättningen 60 procent av tidigare lön och uppfyller man endast ett inkomstvillkor har man rätt till 50 procent av tidigare inkomst, oavsett om man har varit medlem i en a-kassa eller ej. Med dessa villkor kommer fler att omfattas av försäkringen redan efter sex månaders medlemskap jämfört med dagens villkor på 12 månader. Regeringen uppskattar att 40 000 fler personer blir ersättningsberättigade.¹
3. För det tredje trappas ersättningsnivån ned snabbare i den nya a-kassan jämfört med den gamla. Under de första 100 ersättningsdagarna kan ersättningen högst vara 80 procent av tidigare inkomst under förutsättning att man har varit medlem i a-kassan i minst 12 månader. Från och med dag 101 sänks ersättningen med tio procentenheter och kan högst vara 70 procent av tidigare inkomst och när den 201:e ersättningsdagen påbörjas sänks ersättningen ytterligare med fem procentenheter och då till högst 65 procent av tidigare inkomst. Nedtrappningen av ersättningen med tio procentenheter från och med dag 101 och med fem procentenheter från dag 201 gäller även om ersättningen startade på 60 respektive 50 procent av tidigare inkomst. Den högsta försäkringsbara inkomsten i den nya försäkringen är 34 000 kronor per månad. En nivå som gäller för den gamla försäkringen från och med augusti 2025.

I den nuvarande a-kassan finns en regel om samordning mellan a-kassa och kompletterande privat inkomstförsäkring, som innebär att a-kasseersättningen ska sänkas om den sammanlagda ersättningen överstiger 80 procent av den tidigare inkomsten. Den regeln ska även tillämpas i den nya a-kassan. Regeringen understryker i lagrådsremissen, som föregick propositionen om den nya a-kassan, att de nya ersättningsnivåerna och slopandet av den högsta dagpenningen syftar till att nedtrappningen av ersättningen inte ska kunna neutraliseras av en privat inkomstförsäkring. Detta innebär att den sammanlagda ersättningen från a-kassa och inkomstförsäkring inte tillåts överstiga gränserna för ersättningsnivåerna på 80, 70, 65, 60, 50, 45 och 35 procent av tidigare inkomst före skatt som kan bli aktuella under en längre tids arbetslöshet eller på grund av en kortare medlemstid i a-kassan. Ersättningsnivån kan även sänkas om den försäkrade under ersättningsperioden väljer att avsluta sitt medlemskap i a-kassan, exempelvis för att minska sina kostnader. Då blir effekten att ersättningsnivån sänk till 50 procent trots att den försäkrade hade uppfyllt medlemsvillkoret på minst 6 eller 12 månader.

Sammanfattningsvis kan konstateras att den nya a-kassan kommer att omfatta fler och ge högre ersättning för personer med högre arbetsinkomster och med en kortare eller ingen medlemstid i en a-kassa. Merparten av de försäkrade kan emellertid förväntas få en sammanlagd ersättning som är lägre än vad den gamla a-kassan skulle ge på grund av den snabbare nedtrappningen av ersättningen och förkortningen av ersättningsperioden i den nya a-kassan.

¹ Uppgift från regeringens presskonferens om lagrådsremissen den 14 februari 2024

2. Ny a-kassa förändrar inkomstförsäkringarna*

Den nya a-kassan som införs den 1 oktober i år innebär också förändringar i fackförbundens inkomstförsäkringar. Dels har man tagit fram nya inkomstförsäkringar som ska gälla gentemot den nya a-kassa när den träder i kraft, dels måste man bibehålla de nuvarande inkomstförsäkringarna som ska gälla försäkrade som beviljades ersättning enligt reglerna för den gamla a-kassan. Medlemmar som omfattas av fackförbundens inkomstförsäkringar och som beviljas ersättning från a-kassan före den 1 oktober i år kommer att få sin rätt till ersättning bedömd enligt nuvarande villkor för inkomstförsäkringarna. Medan medlemmar som beviljas a-kasseersättning från och med den 1 oktober får ersättningen beviljad enligt villkoren i de nya inkomstförsäkringarna.

Likheter mellan de gamla och nya inkomstförsäkringarna är påtagliga. De flesta fackförbunden har valt att tillämpa samma ersättningsperiod i båda försäkringarna. Det gäller även inkomsttaket för hur höga inkomster som är försäkringsbara. Fackförbund som saknar inkomsttak i sin nuvarande har däremot infört ett fast försäkringsbelopp i sin nya inkomstförsäkring. Flertalet fackförbund erbjuder möjlighet till ett högre tak och en längre ersättningsperiod i en frivillig tilläggförsäkring som betalas individuellt av medlemmen.

För att medlem ska ha rätt till ersättning från fackförbundets inkomstförsäkring krävs att hen ha varit medlem i minst 12 månader. Ett annat vanligt villkor är att medlemmen även är medlem i sitt fackförbunds a-kassa. Med anledning av att den nya a-kassan har en åldersgräns på 20 år kan de frivilliga kompletterande tilläggförsäkringarna i inkomstförsäkringarna inte tecknas förrän medlemmen har fyllt 19 år och därefter uppfyller en kvalifikationstid på minst 12 månader innan ersättning kan beviljas. Även samtalsstöd och karriärcoachning ingår i inkomstförsäkringen hos ett antal fackförbund.

Fackförbunden som har tecknat sin inkomstförsäkring hos Folksam kommer beviljas ersättning om medlemmen av a-kassan har beviljats en ersättningsperiod på 300 dagar samt en ersättningsnivå på 80 procent av den ersättningsgrundande inkomsten. Anledningen till begränsningen är att inkomstförsäkringarna kräver en kvalifikationstid på 12 månader, vilket innebär att flertalet medlemmar uppfyller maximala tidsgränser för både inkomst- och medlemsvillkoret i den nya a-kassan. Andra försäkringsbolag kan erbjuda andra upplägg där ersättning även beviljas där medlemmen uppfyllt endast uppfyllt ett inkomst- och medlemsvillkor med färre än 12 månader.

3. Tabellsamling*

Tabell 1: Exempel på högsta tillåtna ersättningsnivåer när nya a-kassan kombineras med inkomstförsäkring.

Ersättningsperiod samt ersättningsnivå från nya a-kassan.*	Månadsinkomst av arbete före arbetslösheten och ersättning från nya a-kassan och en inkomstförsäkring.		
	34 000 kr	45 100 kr	65 000 kr
A-kassa, dag 1–100, 80%	27 200 kr (80%)	27 200 kr (60%)	27 200 kr (42%)
Inkomstförsäkring	0 kr	8 960 kr	24 800 kr
Totalt	27 000 kr (80%)	36 160 kr (80%)	52 000 kr (80%)
A-kassa, dag 101–201, 70%	23 800 kr (70%)	23 800 kr (53%)	23 800 kr (37%)
Inkomstförsäkring	0 kr	7 770 kr	21 700 kr
Totalt	23 800 kr (70%)	31 570 kr (70%)	45 500 kr (70%)
A-kassa, dag 201–300, 65%	22 100 kr (65%)	22 100 kr (49%)	22 100 kr (34%)
Inkomstförsäkring	0 kr	7 215 kr	20 150 kr
Totalt	22 100 kr (65%)	29 315 kr (65%)	42 250 kr (65%)

*Beräkningen bygger på antagandet om att a-kassans inkomst- och månadsvillkor är uppfyllt under minst 12 månader samt att inkomstförsäkringen gäller i 300 dagar

Tabell 2: Villkor för ersättningsperioden i den gamla respektive den nya a-kassan.

Gamla arbetslöshetsförsäkringen		Nya arbetslöshetsförsäkringen	
Villkor för ersättningsperiodens längd	Antal ersättningsdagar	Villkor för ersättningsperiodens längd	Antal ersättningsdagar
Arbetat i minst 6 månader.	300 dagar	Inkomst under 11–12 månader.	300 dagar
Arbetat i minst 6 månader och har barn under 18 år.	450 dagar	Inkomst under 8–10 månader.	200 dagar
		Inkomst under 4–7 månader.	100 dagar
		Alternativregeln 4 månader.	66 dagar

Tabell 3: Villkor för ersättningsnivåer för försäkrad som uppfyllt arbetsvillkoret i den gamla a-kassan.

Villkor för ersättningsnivå	Ersättningsnivå
Uppfyllt medlemsvillkoret på 12 månader	80% dock högst 1 236 kr per dag de första 100 dagarna därefter högst 1000 kronor per dag
Uppfyllt arbetsvillkoret på 6 månader	Högst 510 kr per dag
Arbetat färre än 6 månader	0 kr

Tabell 4: Villkor för antal ersättningsdagar och ersättningsnivåer i den nya a-kassan som träder i kraft den 1 oktober 2025.

Antal månader inom ramtid med minst 11 000 kr i inkomst	Antal månader inom ramtid som medlem	Ersättningsperiod och ersättningsnivå
11–12 månader	12	300 dagar med 80 procent
	6–11	300 dagar med 60 procent
	0–5	300 dagar och 50 procent
8–10 månader	12	200 dagar med 80 procent
	6–11	200 dagar med 60 procent
	0–5	200 dagar med 50 procent
4–7 månader	12	100 dagar med 80 procent
	6–11	100 dagar med 60 procent
	0–5	100 dagar med 50 procent
Alternativregeln 4 månader	12	66 dagar med 80 procent
	6–11	66 dagar med 60 procent
	0–5	66 dagar med 50 procent

Tabell 5: Exempel på ersättning enligt nya a-kassan vid en månadsinkomst på 34 000 kronor jämfört med den gamla försäkringen som anges inom parenteserna.

Tid med uppfyllt inkomstvillkor	Tid med uppfyllt medlemsvillkor	Startperioden, kr/mån	Nedrappningsperiod 1, dag 101–200. kr/mån	Nedrappningsperiod 2, dag 201–300. kr/mån
12 månader ger 300 dagar	12 månader	27 200 kr (80%) (27 200 kr)	23 800 kr (70%) (22 000 kr (64,7%))	22 100 kr (65%) (22 000 kr (64,7%))
	6–11 månader	20 400 kr (60%) (11 220 kr (33%))	17 000 kr (50%) (11 220 kr (33%))	15 300 kr (45%) (11 220 kr (33%))
	0–5 månader	17 000 kr (50%) (0 kr)	13 600 kr (40%) (0 kr)	11 900 kr (35%) (0 kr)
10 månader ger 200 dagar*	12 månader	22 666 kr (66%) (22 666 kr (66%))	19 833 kr (58%) (22 000 kr (65%))	0 kr (19 844 kr (58%))
	6–11 månader	17 600 kr (50%) (11 220 kr (33%))	14 167 kr (42%) (11 220 kr (33%))	0 kr (11 220 kr (33%))
	0–5 månader	14 168 kr (42%) (0 kr)	11 333 kr (33%) (0 kr)	0 kr
7 månader ger 100 dagar	12 månader	15 866 kr (47%) (15 866 kr)	0 kr (15 866 kr (47%))	0 kr (13 882 kr (41%))
	6–11 månader	11 900 kr (35%) (11 220 kr (33%))	0 kr (11 220 kr (33%))	0 kr (11 220 kr (33%))
	0–5 månader	9 916 kr (29%) (0 kr)	0 kr	0 kr
Alternativregeln ger 66 dagar	12 månader	8 000 kr (24%) (0 kr)	0 kr	0 kr
	6–11 månader	6 000 kr (18%) (0 kr)	0 kr	0 kr
	0–5 månader	5 000 kr (15%) (0 kr)	0 kr	0 kr

Källa: Folksam's egna beräkningar. *Genomsnittlig månadsinkomst = 34 000 x 10/12 = 28 333 kr och vid 7 månader blir genomsnittsinkomsten 19 833 kr och enligt alternativregeln 10 000 kr. ** Procentsatsen inom parentes anger ersättningen i relation till månadsinkomsten. Röd och grön anger när den gamla försäkringen ger lägre respektive högre ersättning än den nya.

Tabell 6: Exempel på ersättning enligt nya a-kassan vid en månadsinkomst på 28 000 kronor jämfört med den gamla försäkringen som anges inom parenteserna.

Tid med uppfyllt inkomstvillkor	Tid med uppfyllt medlemsvillkor	Startperioden, kr/mån	Nedrappningsperiod 1, dag 101–200. kr/mån	Nedrappningsperiod 2, dag 201–300. kr/mån
12 månader ger 300 dagar	12 månader	22 400 kr (80%) (22 400 kr)	19 600 kr (70%)** (22 000 kr (79%))	18 200 kr (65%) (19 600 kr (70%))
	6–11 månader	16 800 kr (60%) (11 220 kr (40%))	14 000 kr (50%) (11 220 kr (40%))	12 600 kr (45%) (11 220 kr (40%))
	0–5 månader	14 000 kr (50%) (0 kr)	11 200 kr (40%) (0 kr)	9 800 kr (35%) (0 kr)
10 månader ger 200 dagar	12 månader	18 666 kr (67%) (18 666 kr)	16 333 kr (58%) (18 666 kr (67%))	0 kr (16 324 kr (58%))
	6–11 månader	13 999 kr (50%) (11 220 kr (40%))	11 667 kr (42%) (11 220 kr (40%))	0 kr (11 220 kr (40%))
	0–5 månader	11 667 kr (42%) (0 kr)	9 333 kr (33%) (0 kr)	0 kr
7 månader ger 100 dagar	12 månader	13 067 kr (47%) (13 067 kr)	0 kr (13 067 kr (47%))	0 kr (11 440 kr (41%))
	6–11 månader	9 800 kr (35%) (11 220 kr (40%))	0 kr (11 220 kr (40%))	0 kr (11 220 kr (40%))
	0–5 månader	8 167 kr (29%) (0 kr)	0 kr	0 kr
Alternativregeln ger 66 dagar	12 månader	8 000 kr (29%) (0 kr)	0 kr	0 kr
	6–11 månader	6 000 kr (21%) (0 kr)	0 kr	0 kr
	0–5 månader	5 000 kr (18%) (0 kr)	0 kr	0 kr

Källa: Folksam's egna beräkningar. *Genomsnittlig månadsinkomst = 28 000 x 10/12 = 23 333 kr och vid 7 månader blir genomsnittsinkomsten 16 333 kr och enligt alternativregeln 10 000 kr. ** Procentsatsen inom parentes anger ersättningen i relation till månadsinkomsten. Röd och grön anger när den gamla försäkringen ger lägre respektive högre ersättning än den nya.

Tabell 7: Fackförbundens inkomstförsäkringar som gäller till och med den 30 september 2025 och från och med den 1 oktober 2025.

Facklig organisation	Före den 1 oktober 2025		Efter den 1 oktober 2025		Frivilligt tillägg	
	Lönetak, kr/mån	Antal ersättnings- dagar	Lönetak, kr/mån	Antal ersättnings- dagar	Högre lönetak, kr/mån	Fler ersättnings- dagar
LO förbund						
Elektrikerförbundet	Taklös	100	80 000 kr	100	160 000 kr	200
Handelsanställdas förbund	Taklös	100	100 000 kr	100	160 000 kr	200
Hotell- och restaurang	50 000 kr	100	50 000 kr	100	160 000 kr	200
Kommunalarbetareförbundet	45 000 kr	100	45 000 kr	150		150
Livsmedelsarbetareförbundet	Taklös	200	200 000 kr	200	160 000 kr	100
Seko	Taklös	100	1 miljon kr	100	160 000 kr	200
Transportarbetarförbundet	Taklös	100	80 000 kr	100	160 000 kr	200
GS	35 000 kr	200	45 000 kr	150	160 000 kr	150
IF Metall	50 000 kr	100	60 000 kr	100	160 000 kr	200
Pappers	50 000 kr	300	50 000 kr	300	160 000 kr	
TCO förbund						
Finansförbundet	80 000 kr	120	80 000 kr	120	120 000 kr	180
Forena	60 000 kr	120	60 000 kr	120	100 000 kr	180
Journalistförbundet	60 000 kr	150	60 000 kr	150		120
ST	80 000 kr	150	80 000 kr	150	160 000 kr	150
Unionen	60 000 kr	150	60 000 kr	150	150 000 kr	50
Vision	100 000 kr	160				100
Vårdförbundet	60 000 kr	200	100 000 kr	150	160 000 kr	150
Saco förbund						
Akademikerförbundet SSR	100 000 kr	140	100 000 kr	140	160 000 kr	160
Akavia	100 000 kr	120	100 000 kr	150	160 000 kr	150
DIK	100 000 kr	120	100 000 kr	120	160 000 kr	180
Sveriges farmaceuter	80 000 kr	120	80 000 kr	120	160 000 kr	180
Sveriges Arbetsterapeuter	50 000 kr	120	50 000 kr	120	160 000 kr	180
Fysioterapeuterna	50 000 kr	120	50 000 kr	120	110 000 kr	180
Kyrkans akademikerförbund	Taklös	160	100 000 kr	150		
Läkarförbundet	100 000 kr	120	100 000 kr	120	160 000 kr	180
Naturvetarna	100 000 kr	150	100 000 kr	150	160 000 kr	150
Sjöbefälsförening	100 000 kr	100, 150, 200				
SRAT	100 000 kr	150	100 000 kr	150	160 000 kr	150
SULF	80 000 kr	150	80 000 kr	175	160 000 kr	125
Sveriges arkitekter	100 000 kr	120	100 000 kr	120	160 000 kr	180
Sveriges ingenjörer	100 000 kr	150	100 000 kr	150	160 000 kr	150
Sveriges Lärare	100 000 kr	200	100 000 kr	150		
Sveriges psykologförbund	80 000 kr	120	80 000 kr	120	140 000 kr	180
Sveriges skolledare	100 000 kr	200	100 000 kr	150		
Tjänstetandläkarna	80 000 kr	100	80 000 kr	100	160 000 kr	200
Veterinärförbundet	60 000 kr	120	60 000 kr	120	120 000 kr	180
Övriga						
Ledarna	80 000 kr	150	80 000 kr	150	170 000 kr	100

*samtliga inkomstbelopp som redovisas är före skatt

För ytterligare information, kontakta Folksams pressavdelning:

Telefon: 08-27 20 40

E-post: press@folksam.se

Om Folksam

Folksam är ett kundägt företag. Vi erbjuder försäkringar och pensionssparande. Nästan varannan svensk är försäkrad hos Folksam och vi är en av Sveriges största kapitalförvaltare. Visionen är att våra kunder ska känna sig trygga i en hållbar värld. Läs mer på www.folksam.se