

Avtal klart

för privata butiker och lager

2013-04-03

Det har varit en intensiv avtalsrörelse där vi har förhandlat in i det sista. Vi har lyckats komma överens med Svensk Handel om nya 3-åriga avtal som ger löneökning med totalt 1700 kronor på tre år för anställda i privata butiker och lager. Vi har fått avtal med garanterade löneökningar och ökad trygghet och inflytande för den enskilde. Vi har även fått igenom förlängd utfyllnad av föräldrapenningen från 3 till 6 månader.

Vi är överens med arbetsgivaren om att vi behöver stimulera och möta utvecklingen av olika yrkesroller i handeln. Därför är det viktigt att arbeta med kompetensutveckling som i förlängningen ska leda till en positiv löneutveckling. Därför har vi tillsatt en gemensam arbetsgrupp som ska ta fram regler för en väl fungerande lokal lönesättning för både butik och lager. Gruppen ska också se över möjligheterna att minska arbetstiden på båda avtalsområdena. En annan arbetsgrupp ska utarbeta förslag på nytt avtal för lager, distribution och distanshandel. Ett avtal som svarar upp mot de framtida utmaningarna i branschen och är attraktivt för både anställda och företagen. Vi är dessutom överens med Svensk Handel om att öka antalet heltidsanställningar inom detaljhandeln och vid deltidanställningar bör arbetsgivare eftersträva så höga sysselsättningsgrader som möjligt.

För att höja yrkenas status och säkra kompetensförsörjningen inom handeln har vi tillsammans med arbetsgivarna inrättat Handels yrkesnämnd, HYN. Nämnden ska aktivt stötta och utveckla utbildningsinsatser för att på så sätt höja kvalitén på handelsinriktad yrkesutbildning. Vi har också färdigställt avtalet om yrkespraktik i butik som ska länka ihop skola och arbetsliv på ett tryggt sätt. Avtalet gäller från den 1 april 2013.

Avtalen i korthet:

Detaljhandelsavtalet 1 april 2013 – 31 mars 2016

Löneökningar

- **År 1:** 560 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 336 kronor och 224 kronor förhandlas lokalt. (Motsvarar 3,37 kronor/timme varav alla garanteras 2,02 kronor/timme och 1,35 förhandlas lokalt). *Lägstalönerna* höjs med 475 kronor/månad (2,86 kronor/timme). Därutöver kan man få ta del av det lokala löneutrymmet.
- **År 2:** 560 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 336 kronor och 224 kronor förhandlas lokalt. (Motsvarar 3,37 kronor/timme varav alla garanteras 2,02 kronor/timme och 1,35 förhandlas lokalt). *Lägstalönerna* höjs med 475 kronor/månad (2,86 kronor/timme). Därutöver kan man få ta del av det lokala löneutrymmet.
- **År 3:** 580 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 348 kronor och 232 kronor förhandlas lokalt. (Motsvarar 3,49 kronor/timme varav alla garanteras 2,09 kronor/timme och 1,40 förhandlas lokalt). *Lägstalönerna* höjs med 495 kronor/månad (2,98 kronor/timme). Därutöver kan man få ta del av det lokala löneutrymmet.
- Övriga ersättningar/tillägg räknas upp med avtalets värde. Personliga lönetillägg ska årligen räknas upp för att bibehålla sitt värde.
- De som har varit anställda i minst ett år får också en utfyllnad av föräldrapenningen under 6 månader vid föräldraledighet, jämfört med 3 månader i tidigare avtal. Förändringen gäller från den 1 januari 2014.

Semesterlönegarantin

För dig som har minst 3 månaders sammanhängande anställningstid blir semesterlönen per betald semesterdag, från och med semesteråret som börjar 2013-04-01, minst:

	År 1	År 2	År 3
Vid fyllda 18 år	1.103 kr	1.130 kr	1.159 kr
Med 3 års branschvana	1.305 kr	1.337 kr	1.371 kr

För deltidanställda beräknas semesterlönegarantin procentuellt i proportion till sysselsättningsgraden.

Trygga jobb och ökat inflytande

- Tiden för en provanställning förkortas från 8 till 6 månader.
- Vid uppsägning på grund av arbetsbrist räknas uppsägningstiden enbart utifrån anställningsår, inte som tidigare utifrån ålder.

- Alla anställda, både heltids- och deltidanställda, garanteras minst tre timmars arbetspass.
- Även deltidanställda som arbetar färre än fem dagar i veckan har rätt till 16 hellediga helger (sammanhängande lördagar och söndagar) per år.
- Schemaändringar ska meddelas *skriftligen* om möjligt minst en månad i förväg.
- Anställda har sedan tidigare rätt att vara ledig på antingen jul- eller nyårsafton. Nu kan man komma överens med arbetsgivaren om att istället vara ledig en annan högtidsdag.
- Stärkta regler vid måltidsuppehåll.
- Vid sjukdomsfall och annan frånvaro kan arbetsgivaren förlänga en provanställning i motsvarande omfattning.
- Arbetsgivaren har rätt att avbryta en tidsbegränsad anställning inom tre månader.
- Skapa ordning och reda genom att tydliggöra förhandlingsskyldigheten vid inhyrning av arbetskraft.

Partihandelsavtalet

1 april 2013 – 31 mars 2016

Löneökningar

- **År 1:** 560 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 336 kronor och 224 kronor förhandlas lokalt. (Motsvarar 3,22 kronor/timme varav alla garanteras 1,93 kronor/timme och 1,29 förhandlas lokalt). *Lägstalönerna* höjs för de som fyllt 18 år med 475 kronor/månad (2,73 kronor/timme) och 16-17-åringar med 237:50 kronor/månad (1,36 kronor/timme). Därutöver kan man få ta del av det lokala löneutrymmet.
- **År 2:** 560 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 336 kronor och 224 kronor förhandlas lokalt. (Motsvarar 3,22 kronor/timme varav alla garanteras 1,93 kronor/timme och 1,29 förhandlas lokalt). *Lägstalönerna* höjs för de som fyllt 18 år med 475 kronor/månad (2,73 kronor/timme) och 16-17-åringar med 237:50 kronor/månad (1,36 kronor/timme). Därutöver kan man få ta del av det lokala löneutrymmet.
- **År 3:** 580 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 348 kronor och 232 kronor förhandlas lokalt. (Motsvarar 3,33 kronor/timme varav alla garanteras 2,00 kronor/timme och 1,33 förhandlas lokalt). *Lägstalönerna* höjs för de som fyllt 18 år med 495 kronor/månad (2,84 kronor/timme) och 16-17-åringar med 247:50 kronor/månad (1,42 kronor/timme). Därutöver kan man få ta del av det lokala löneutrymmet.
- Övriga ersättningar/tillägg räknas upp med avtalets värde. Lokalt överenskomna lönetillägg ska årligen räknas upp för att bibehålla sitt värde.
- *De som har varit anställda i minst ett år får också en utfyllnad av föräldrapenningen under 6 månader vid föräldraledighet, jämfört med 3 månader i tidigare avtal. Förändringen gäller från den 1 januari 2014.*

Semesterlönegarantin

För dig som har minst 3 månaders sammanhängande anställningstid blir semesterlönen per betald semesterdag, från och med semesteråret som börjar 2013-04-01, minst:

	År 1	År 2	År 3
Vid fyllda 18 år	1.110 kr	1.136 kr	1.162 kr
Vid fyllda 21 år	1.310 kr	1.340 kr	1.371 kr

För deltidanställda beräknas semesterlönegarantin procentuellt i proportion till sysselsättningsgraden.

Ökat inflytande

Vi har skapat en gemensam arbetsgrupp som under avtalsperioden ska ta fram ett förslag till nytt avtal för lager, distribution och distanshandel. När gruppen utformar det nya avtalet ska de bland annat titta på frågor som rör reellt inflytande för de anställda, fysisk och psykisk arbetsmiljö och arbetsgivarens rätt att förlägga arbetstid.

Trygga jobb

- Vid uppsägning på grund av arbetsbrist räknas uppsägningstiden enbart utifrån anställningsår, inte som tidigare utifrån ålder.
- Vid sjukdomsfall och annan frånvaro kan arbetsgivaren förlänga en provanställning i motsvarande omfattning.

Vi tar ytterligare steg vad det gäller att utveckla paragrafen om inhyrd arbetskraft för att bringa ännu mer ordning och reda vid inhyrning av bemanningspersonal. Tillsammans med Svensk Handel ska vi under avtalsperioden:

- Ta fram ett gemensamt underlag för hur avtalets paragraf om inhyrd arbetskraft ska tolkas och tillämpas.
- Anordna en gemensam utbildning om den gemensamma tolkningen och tillämpningen för att höja kompetensen hos våra respektive förhandlare.