

TOKMANNIN IHMISOIKEUSPERIAATTEET

SISÄLLYSLUETTELO

1.	PERIAATTEIDEN TAUSTA JA TARKOITUS	3
2.	PERIAATTEIDEN SOVELLETTAVUUS	3
3.	PERIAATTEIDEN SISÄLTÖ	3
4.	IHMIS- JA TYÖELÄMÄN OIKEUDET	3
5.	VASTUUT	3
5.1	Hallitus	3
5.2	Toimitusjohtaja	3
5.3	Johto	3
5.4	Työntekijät	4
6.	EPÄILLYISTÄ RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN	4
7.	PERIAATTEIDEN TULKINTA JA PÄIVITTÄMINEN	4

1. Ihmisoikeusperiaatteiden tausta ja tarkoitus

Kaikilla yrityksillä on velvollisuus kunnioittaa ihmisoikeuksia, mikä tarkoittaa sitä, ettei toisten ihmisoikeuksia loukata. Ihmisoikeuksilla tarkoitetaan sitä vähimmäistasoa, joka on esitetty kansainvälisissä ihmisoikeussopimuksissa ja kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa.

Tokmannissa lakien ja asetusten sekä hyvän hallintotavan noudattaminen ovat minimivaatimuksemme. Toimintamme perustuu YK:n ihmisoikeuksia koskeviin kansainvälisiin perusasiakirjoihin, ILO:n julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä OECD:n monikansallisille yrityksille antamiin toimintaohjeisiin. Näin pyrimme minimoimaan liike-toimintariskejä ja kasvattamaan liiketoimintaan liittyviä mahdollisuuksia. Lisäksi toimintaamme ohjaavat YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, jotka rakentuvat kolmelle pilarille: valtioiden velvollisuudelle suojella ja edistää ihmisoikeuksien toteutumista, yritysten vastuulle kunnioittaa ihmisoikeuksia sekä ihmisoikeusloukkausten uhrien oikeussuojan turvaamiselle ja uhrien epäasianmukaisen kohtelun hyvittämiselle.

2. Periaatteiden sovellettavuus

Nämä periaatteet koskevat kaikkia Tokmannin työntekijöitä ja muuta henkilöstöä sekä johtoa.

3. Periaatteiden sisältö

Tokmanni välttää loukkaamasta muiden ihmisoikeuksia ja puuttuu kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin, joihin se on ollut osallisena epäsuorasti tai joihin se on vaikuttanut muiden toimijoiden kautta koko arvoketjussaan.

Huolellisuusperiaatteen mukaisesti Tokmanni arvioi toimintansa ihmisoikeusvaikutuksia, seuraa niitä, ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin ja viestii niistä osallisuutensa, mahdollisuuksiensa ja vaikutusvaltansa mukaan. Tokmanni noudattaa erityistä huolellisuutta toimiessaan tai hankkiessaan tuotteita konfliktialueilta.

4. Ihmis- ja työelämän oikeudet

Tokmanni ja sen yhteistyökumppanit kunnioittavat ihmisoikeuksia ja kohtelevat kaikkia ihmisiä tasa-arvoisesti ja syrjimättä riippumatta henkilön rodusta, ihonväristä, kansallisuudesta, kielestä, etnisestä alkuperästä, iästä, vakaumuksesta, uskonnosta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta,

perhesuhteista, vammaisuudesta, poliittisesta toiminnasta tai ammattiyhdistystoiminnasta. Tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus ovat keskeisiä periaatteita rekrytoinnissa, palkkauksessa, työsuhteisiin liittyvissä etuisuuksissa, koulutukseen pääsyssä ja työssä etenemisessä.

Häirintää ja kiusaamista ei sallita työpaikalla missään muodossa.

BSCI:n (Business Social Compliance Initiative) jäsenenä olemme sitoutuneet noudattamaan BSCI:n Eettisiä periaatteita <http://www.bsci-intl.org/resources/code-of-conduct>. Odotamme myös yhteistyökumppaneidemme noudattavan BSCI:n Eettisiä periaatteita toiminnassaan ja vaativan saman myös omilta toimittajiltaan.

BSCI:n Eettisten periaatteiden mukaisia vaatimuksia ovat muun muassa:

- Oikeus yhdistymisvapauteen ja kollektiivinen neuvotteluoikeus
- Henkilöihin kohdistuvan syrjinnän kieltä
- Asianmukainen palkkaus ja korvaus työstä
- Asianmukaiset työajat
- Oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön
- Lapsityövoiman kieltä
- Nuorten työntekijöiden suojelu
- Työntekijöihin sovelletaan kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä ja soveltuvia työehtosopimuksia
- Pakkotyövoiman käytön kieltä
- Ympäristönsuojelu
- Eettiset liiketoimintatavat kuten esimerkiksi lahjonnan kieltä

5. Vastuut

5.1 Hallitus

Hallitus hyväksyy nämä periaatteet ja sillä on periaatteiden ylin valvontavastuu.

5.2 Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa siitä, että periaatteet tulevat kaikkien yhtiön työntekijöiden tietoon. Toimitusjohtaja on vastuussa periaatteisiin liittyvästä kouluttamisesta ja siitä, että ne saatetaan asianmukaisesti työntekijöiden tietoon.

5.3 Johto

Tämän politiikan toimeenpanosta liiketoimintaan vastaa ensisijaisesti kunkin liiketoiminta-alueen johto. Kunkin liiketoiminta-alueen johtoryhmän jäsenen tulee olla tietoinen sellaisista ihmisoikeusriskeistä, joita saattaa esiintyä hänen vastuualueellaan.

5.4 Työntekijät

Kaikkien työntekijöiden edellytetään tuntevan omaan toimintaansa liittyvät lait ja määräykset, Tokmannin eettisen toimintaohjeen ja nämä periaatteet sekä käyttäytyvän säännösten ja periaatteiden asettamien vaatimusten mukaisesti. Työntekijöiden tulee ilmoittaa välittömästi epäillyistä väärinkäytöksistä eettisessä toimintaohjeessa ilmoitetulla tavalla.

6. Epäillyistä rikkomuksista ilmoittaminen

Kaikista epäillyistä rikkomuksista tulee ilmoittaa välittömästi Tokmannin Compliance-yksikölle. Ilmoitukset tulee tehdä joko sähköpostitse osoitteeseen ilmoituskanava@tokmanni.fi, puhelimitse Compliance-yksikön jäsenelle tai kirjeitse osoitteeseen Tokmanni Oy / Compliance-yksikkö, Isolammintie 1, 04600 Mäntsälä.

Tokmannin Compliance-yksikkö käsittelee ilmoitukset luottamuksellisesti ja tekee päätökset epäillyistä väärinkäytöksistä. Väärinkäyttötilanteissa noudatetaan ohjetta taloudellisten väärinkäytösten selvittämisestä.

7. Periaatteiden tulkinta ja päivittäminen

Compliance-yksikkö vastaa periaatteiden tulkintaan liittyvistä kysymyksistä ja periaatteiden säännöllisestä arvioimisesta ja päivittämisestä.