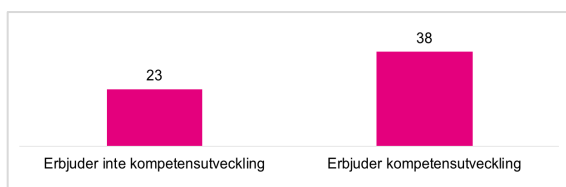


Sifundersökning

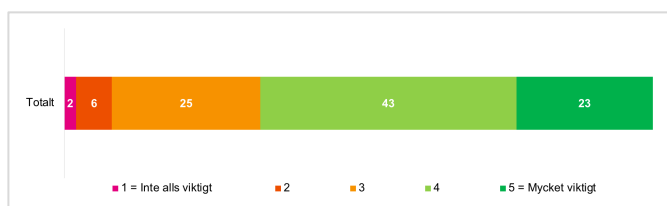
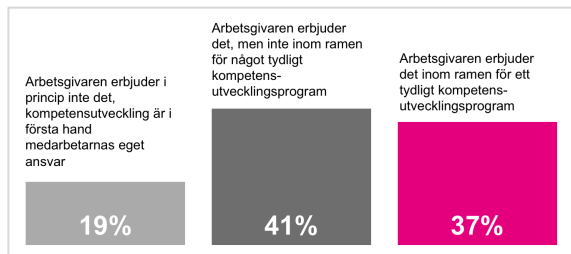
Om undersökningen

Undersökningen gjordes av Kantar Sifo genom online-intervjuer med totalt 496 personer under perioden april-juni 2018. Urvalet baseras på personer som har personalansvar, sitter i ledningsgruppen, rapporterar till vd eller som har en roll med tydligt ansvar för företagets strategiska utveckling i företag med fler än 50 anställda, samt på något sätt kommit i kontakt med ledarskapsutbildningar under de senaste fem åren. 78 procent av de svarande arbetar i företag med fler än 200 anställda.

1. Respondenterna tillfrågades hur troligt det är att de skulle söka en liknande roll som de har idag, men med högre lön. Hälften av respondenterna erbjöds en sådan anställning på ett företag med ett genomarbetat program för kompetensutveckling, och den andra hälften på ett företag utan ett sådant program:

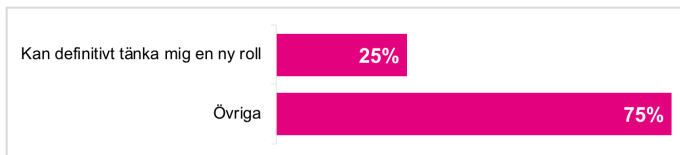


2. Respondenterna ombads beskriva hur deras nuvarande arbetsplats arbetar med kompetensutveckling. 6 av 10 svarade att deras nuvarande arbetsgivare inte erbjuder ledarskaps- eller specialistutbildningar inom ramen för ett tydligt utvecklingsprogram:

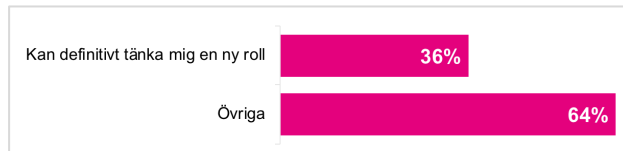


4. Respondenterna tillfrågades hur intresserade de skulle vara av en ny roll, inom eller utanför den organisation där de nu arbetar. Chefer vars arbetsgivare inte erbjuder utbildningar är 80 procent mer benägna att byta från sin nuvarande roll, än chefer på arbetsplatser med ett tydligt kompetensutvecklingsprogram:

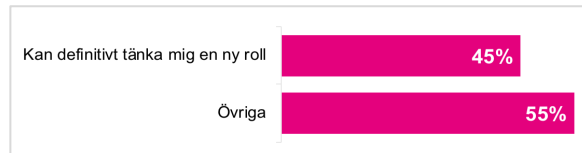
4.1. Från arbetsplats som erbjuder kompetensutveckling inom ramen för ett program:



4.2. Från arbetsplats som erbjuder kompetensutveckling men inte inom ramen för ett tydligt program:



4.3. Från arbetsplats som inte alls erbjuder kompetensutveckling:



3. Respondenterna ombads gradera hur viktigt de anser att det är att arbetsgivaren erbjuder kompetensutveckling, t ex i form av ledarskaps- eller specialistutbildningar, ifall det skulle bli aktuellt att byta jobb. 66 procent svarade att det är "viktigt" eller "mycket viktigt" att deras arbetsgivare erbjuder kompetensutveckling:

5. Chefer som arbetar på företag som investerar i kompetensutveckling och ledarskap uppfattas som mer kompetenta av sina underlydande:

