

TELESTEN TOIMIELINTEN

PALKITSEMISRAPORTTI

2025

Sisällys

1. Johdanto	3
2. Hallituksen palkkiot	4
3. Toimitusjohtajan palkkiot	5

1. Johdanto

Tämä Palkitsemisraportti noudattaa pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ohjeita. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksettu tai maksettava palkkio vuodelta 2025 on vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymän Telesten toimielinten palkitsemispolitiikan mukainen. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vuodelle 2025 toteutunut palkitseminen vastaa Telesten palkitsemispolitiikassa määritettyjen palkitsemisperiaatteiden tavoitteita.

Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksettu tai maksettava palkkio vuodelta 2025 edistää Teleste Oyj:n (jäljempänä "Teleste" tai "Yhtiö") pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista ja menestystä jäljempänä kuvatulla tavalla.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkion, joka muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista, on tarkoitus olla riittävän kilpailukykyinen, jotta yhtiön hallituksen jäseniksi saadaan riittävän päteviä henkilöitä huolehtimaan hallituksen vastuulla olevista tehtävistä. Hallituksen tehtäviin kuuluu yhtiön strategiasta päättäminen sekä pitkän aikavälin tavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen valvominen. Näin ollen hallituksen palkitsemisen periaatteet edistävät Telesten pitkän aikavälin taloudellista tulosta ja menestystä.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Telesten palkitsemisperiaatteisiin. Toimitusjohtajan palkitsemisessa keskeinen tavoite on kannustaa häntä omistaja-arvon kasvattamiseen asettamalla hänen intressinsä yhtäläisiksi Telesten osakkeenomistajien kanssa. Sekä kiinteät että muuttuvat palkanosat ovat sidottuja markkinatilanteeseen, strategiaan ja Yhtiön menestykseen. Alla olevassa taulukossa vertaillaan hallituksen palkkioiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen, Yhtiön liikevaihtoon ja oikaistuun liiketulokseen.

Vuoden 2025 yhtiökokouksessa esiteltiin hallinnointikoodin mukainen 2024 toimielinten palkitsemisraportti.

Palkitsemisen kehitys ja taloudellinen kehitys (EUR) viiden viime vuoden aikana

EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Hallitus¹	247 000	247 000	247 000	247 000	247 000
Toimitusjohtaja²	326 332	304 674	325 704	310 260	457 530
Työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen³	57 971	49 528	47 594	48 250	46 591
Taloudellinen kehitys:					
Liikevaihto, jatkuvat toiminnot, M€	138,6	132,5	151,3	165,0	144,0
Oikaistu liiketulos, jatkuvat toiminnot, M€	7,1	4,2	1,2	2,0	5,5

¹ Summat eivät sisällä kokouspalkkioita.

² Summat eivät sisällä lisäeläkemaksuja. 2021 tiedot ovat toimitusjohtaja Jukka Rinnevaaran palkitsemistiedot. 2022, 2023, 2024 ja 2025 tiedot ovat 1.1.2022 aloittaneen toimitusjohtaja Esa Harjun palkitsemistiedot.

³ Keskimääräinen työntekijä: henkilöstökulut yhteensä ml. bonukset ilman sivu- ja eläkekuluja jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

2. Hallituksen palkkiot

Telesten vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti: puheenjohtajalle 66 000 euroa vuodessa ja kullekin jäsenelle 33 000 euroa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimivan hallituksen jäsenen vuosipalkkio on 49 000 euroa. Vuosipalkkiot maksetaan siten, että hallituksen jäsenille hankitaan 40 %:lla palkkion brutto-osuudesta Teleste Oyj:n osakkeita Nasdaq Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä ja loppuosa suoritetaan rahana. Hallituksen jäsenille ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle ei makseta erillistä kokouspalkkiota. Hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa niiltä valiokuntien kokouksilta, joihin he osallistuvat.

Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan kohtuulliset matkakulut kulloinkin voimassa olevan yhtiön käytännön mukaisesti pois lukien päiväraha. Hallituksen jäsenet eivät ole työsuhhteessa yhtiöön, eivätkä he kuulu yhtiön kannustin- tai eläkejärjestelmien piiriin.

Hallitukselle vuosina 2025 ja 2024 maksetut palkkiot ja kokouspalkkiot

EUR	2025				2024			
	Vuosisipalkkio				Vuosisipalkkio			
	Osake- osuus	Rahaosuus	Kokous- palkkiot ¹	Yhteensä	Osake- osuus	Rahaosuus	Kokous- palkkiot ¹	Yhteensä
Timo Luukkai- nen, hallituk- sen puheen- johtaja	26400	39600	1200	67200	26 400	39 600	1600	67600
Jussi Himanen	13 200	19800	3200	36200	13 200	19 800	3 600	36 600
Vesa Korpimies	13200	19800	3200	36200	13 200	19 800	3 600	36 600
Kai Telanne	13200	19800	1600	34600	13 200	19 800		33 000
Mirel Leino- Haltia	19600	29400		49000	19 600	29 400		49 000
Anni Ronkainen²	13200	19800	2000	35000	13 200	19 800	1600	34 600
Yhteensä	98800	148200	11200	258200	98 800	148 200	10 400	257 400

¹ Kokouspalkkiot on merkitty taulukkoon sille vuodelle, jona ne on maksettu.

² Anni Ronkainen aloitti Telesten hallituksen jäsenenä 11.4.2024.

Hallituksen jäsenille vuoden 2025 perusteella maksettavia palkkioita ei ole maksamatta.

3. Toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteistä ja muuttuvista palkanosista: peruspalkasta, luontaiseduista, lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista, pitkän aikavälin kannustinpalkkioista ja lisäeläkkeestä.

Toimitusjohtajalle vuosina 2025 ja 2024 maksetut palkkiot

EUR	2025	2024
Peruspalkka¹	311 850	296 755
Luontaisedut	2 909	2 464
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot²	0	0
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot (osa-keperusteiset)³	11 573	5 455
Yhteensä⁴	326 332	304 674
Kiinteän palkanosan osuus kokonaispalkitsemisesta	96,5%	98,2%
Muuttuvan palkanosan osuus kokonaispalkitsemisesta	3,5%	1,8%
Lisäeläkemaksu	77 963	74 189

¹ Sisältää lomarahat ja luontaisedut, jotka ovat osa peruspalkkaa.

² Summat on merkitty taulukkoon sille vuodelle, jona ne on maksettu, ja ne perustuvat edellisen vuoden tulokseen.

³ Maksettu 31.3.2025 osakekurssilla 2,92 euroa. Maksettu 28.3.2024 osakekurssilla 3,14 euroa.

⁴ Summat eivät sisällä lisäeläkemaksuja.

Toimitusjohtajan sopimukseen sisältyy maksuperusteinen lisäeläke. Ryhmäeläkkeen maksutaso on 25 % peruspalkasta ilman bonuksia 65 vuoden ikään tai toimisuhteen päättymiseen asti.

Toimitusjohtajan muuttuvan palkanosan ansaintamahdollisuus ja ansaintakriteerit

Toimitusjohtaja kuuluu Telesten lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on osa Telesten muuttuvan palkanosan elementtejä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Hallitus päättää toimitusjohtajan kannustinjärjestelmän rakenteesta, tavoitteista, tavoitetasoista sekä ansaintamahdollisuudesta.

- Vuonna 2024 ansainta perustui konsernin oikaistuun liikeluokkaan (painoarvo 60%), nettokäyttöpääoman kehitykseen vuoden 2024 aikana (painoarvo 20%) ja konsernin vastuullisuuden liittyviin mittareihin (painoarvo 5%) sekä strategiasidonnaisiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin (painoarvo 15%). Hallitus arvioi tavoitteiden toteutumisen ansaintajakson päätyttyä. Toimitusjohtajan vuotuinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 79,4 % vuosittaisesta peruspalkasta (kymmenen kuukauden peruspalkka) ilman bonuksia. Telesten lyhyen aikavälin kannustinohjelmaa koskevassa politiikassa määritelty bonusmaksuun liittyvä yleinen taloudellinen vähimmäiskriteeri ei täytynyt. Tämän johdosta toimitusjohtajalle ei maksettu vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioita.
- Vuonna 2025 ansainta perustui konsernin oikaistuun liikeluokkaan (painoarvo 60%), nettokäyttöpääoman kehitykseen vuoden 2025 aikana (painoarvo 20%) ja konsernin vastuullisuuden liittyviin mittareihin (painoarvo 5%) sekä strategiasidonnaisiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin (painoarvo 15%). Toimitusjohtajan vuotuinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 95,2 % vuosittaisesta peruspalkasta (kahdentoista kuukauden peruspalkka) ilman bonuksia. Hallitus arvioi tavoitteiden toteutumisen ansaintajakson päätyttyä. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio vuodelta 2025 on 179 091 euroa eli 60,3% kannustinohjelman maksimiansaintamahdollisuudesta (57,4% vuosittaisesta peruspalkasta). Ansaintakriteerikohtaiset toteumat olivat (tavoitetaso 50% ja maksimitaso 100%):

- Konsernin oikaistun liiketuloksen toteuma oli 56,3% kriteerikohtaisesta maksimitasosta
- Nettokäyttöpääoman kehityksen toteuma oli 75% kriteerikohtaisesta maksimitasosta
- Konsernin vastuullisuuteen liittyvän mittarin toteuma oli 50% kriteerikohtaisesta maksimitasosta
- Strategiasidonnaisen henkilökohtaisen tavoitteen toteuma oli 60% kriteerikohtaisesta maksimitasosta

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän bonus maksetaan keväällä 2026.

Toimitusjohtaja kuuluu Telesten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on osa Telesten muuttuvan palkan osan elementtejä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa pitkän aikavälin strategian toteuttamiseen sekä omistaja-arvon kasvattamiseen ja palkita sen mukaisesti.

- Toimitusjohtajalle vuonna 2025 maksettu osakepohjainen kannustinpalkkio perustui pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään 2022-2024. Tämän järjestelmän elementit olivat osakesijoitukseen perustuva lisäosakeohjelma (matching share plan; suhde 2:1) ja suoriteperusteinen lisäosakeohjelma (performance share plan). Suoriteperusteisen lisäosakeohjelman ansaintakriteerit olivat absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ansaintajaksolla 2022-2024 ja kumulatiivinen oikaistu liike-tulos ansaintajaksolla 2022-2024. Näiden kahden elementin enimmäisansaintamahdollisuus oli yhteensä 110,3 % (308 821 euroa) toimitusjohtajan vuoden 2022 vuotuisesta peruspalkasta ilman bonuksia. Toimitusjohtajan osakesijoitukseen perustuvan lisäosakeohjelman palkkio oli 3,7 % (11 573 euroa) toimitusjohtajan vuoden 2022 vuotuisesta peruspalkasta. Suoriteperusteisen lisäosakeohjelman perusteella ei maksettu palkkiota, koska ansaintakriteerien vähimmäistasoa ei saavutettu.

Toimitusjohtaja kuuluu seuraaviin käynnissä oleviin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin

	Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2023–2025	Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2024–2026	Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2025–2027
Ansaintamahdollisuus: kiinteät lisäosakkeet ¹	6 250 osaketta	1 950 osaketta	17 000 osaketta
Ansaintamahdollisuus: suoriteperusteiset osakkeet	75 000 osaketta	93 600 osaketta	102 000 osaketta
Enimmäisansaintamahdollisuus (% peruspalkasta)	105,7%	85,3%	84%
Ansaintakriteeri (suoriteperusteisille osakkeille)	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ja kumulatiivinen oikaistu liike-tulos	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ja kumulatiivinen oikaistu liike-tulos	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ja kumulatiivinen osakekohtainen tulos
Maksuvuosi	2026	2027	2028

¹Lisäosakesuhde 2023-2025 ja 2024-2026 ohjelmissa on 2:1 ja 2025-2027 ohjelmassa 1:1.

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle luotiin pitkän aikavälin kannustinohjelman kaksiosainen sitouttamisohjelma, jonka tarkoituksena on kannustaa toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamiseen ja edelleen vahvistaa sitoutumista yhtiöön. Sitouttamispalkkion saamisen edellytyksenä on, että toimitusjohtajan toimitusuhde on voimassa 31.12.2026 asti ja edelleen 31.12.2027 asti. Sitouttamisohjelma on vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymän Telesten toimielinten palkitsemispolitiikan mukainen ja palkkiot maksetaan yhtiön osakkeina kummaltakin vuodelta erikseen yhtiökokouksen hallitukselle myöntämän valtuutuksen pohjalta. Palkkion vuotuiset määrät ovat:

- Vuodelta 2026 maksimissaan 37 500 osaketta
- Vuodelta 2027 maksimissaan 37 500 osaketta

Teleste noudattaa Telesten palkitsemispolitiikassa kuvattua toimitusjohtajan osakeomistussuosituksia.