

Fondia: Tilinpäätöstiedote 2025 – Liikevaihto laski ja kannattavuus parani

TALOUDELLINEN KEHITYS LYHYESTI

Suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan kauteen, ellei muuta mainita. Fondia Oyj konserniyhtiöineen viitataan jäljempänä ”Fondia” tai ”yhtiö”.

Loka–joulukuun 2025 yhteenveto:

- Liikevaihto 6,3 miljoonaa euroa (6,5), muutos –3,3 %
- Käyttökate (EBITDA) 1,2 miljoonaa euroa (0,5)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 18,3 % (7,8)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 1,2 miljoonaa euroa (0,7)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 18,8 % (10,5)*
- Liikevoitto (EBIT) 0,9 miljoonaa euroa (0,3)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 13,5 % (3,8)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 0,9 miljoonaa euroa (0,4)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 14,0 % (6,5)*
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 133 (158), muutos –15,8 %

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 32 tuhatta euroa loka–joulukuussa 2025. Raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudella kertaluontoisia kuluja kirjattiin 171 tuhatta euroa.*

Heinä–joulukuun 2025 yhteenveto:

- Liikevaihto 11,3 miljoonaa euroa (11,8), muutos –4,9 %
- Käyttökate (EBITDA) 1,5 miljoonaa euroa (0,7)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 13,2 % (5,8)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 1,5 miljoonaa euroa (0,9)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 13,5 % (8,0)*
- Liikevoitto (EBIT) 0,9 miljoonaa euroa (0,2)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 8,2 % (1,6)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 1,0 miljoonaa euroa (0,4)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 8,5 % (3,8)*
- Kauden tulos 0,6 miljoonaa euroa (0,1)
- Oikaistu kauden tulos 0,6 miljoonaa euroa (0,3)*
- Jatkuvan kk-laskutuksen osuus liikevaihdosta 49 % (46)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 136 (158), muutos –13,9 %

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 32 tuhatta euroa heinä–joulukuussa 2025. Raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudella kertaluontoisia kuluja kirjattiin 260 tuhatta euroa.*

Tammi–joulukuun 2025 yhteenveto:

- Liikevaihto 23,9 miljoonaa euroa (25,6), muutos -6,6 %
- Käyttökate (EBITDA) 2,0 miljoonaa euroa (1,9)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 8,3 % (7,6)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 2,4 miljoonaa euroa (2,3)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 10,2 % (8,9)*
- Liikevoitto (EBIT) 1,0 miljoonaa euroa (1,0)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 4,1 % (4,0)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 1,4 miljoonaa euroa (1,4)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 6,0 % (5,3)*
- Tilikauden tulos 0,6 miljoonaa euroa (0,7)
- Oikaistu kauden tulos 0,9 miljoonaa euroa (1,0)*
- Oikaistu kauden tulos-% 3,9 % (3,9)
- Jatkuvan kk-laskutuksen osuus liikevaihdosta 46 % (46)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 141 (162), muutos -13,0 %
- Osakekohtainen nettotulos 0,14 (0,16)
- Hallituksen osingonjakoehdotus on 0,30 euroa jokaiselta osinkoon oikeuttavalta osakkeelta.

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 457 tuhatta euroa tammi–joulukuussa 2025. Raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudella kertaluontoisia kuluja kirjattiin 344 tuhatta euroa.*

AVAINLUVUT

Fondia Oyj -konserni	7–12/2025	7–12/2024	Muutos, %	1–12/2025	1–12/2024	Muutos, %
Liikevaihto, 1 000 euroa	11 257	11 841	-4,9 %	23 929	25 628	-6,6 %
Käyttökate (EBITDA) 1 000 euroa	1 487	683	117,7 %	1 989	1 938	2,6 %
% liikevaihdosta	13,2 %	5,8 %		8,3 %	7,6 %	
Oikaistu käyttökate (EBITDA), 1 000 euroa*	1 519	944	61,0 %	2 446	2 282	7,2 %
% liikevaihdosta*	13,5 %	8,0 %		10,2 %	8,9 %	
Liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa	926	186	397,8 %	971	1 017	-4,5 %
% liikevaihdosta	8,2 %	1,6 %		4,1 %	4,0 %	
Oikaistu liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa*	958	446	114,6 %	1 428	1 361	4,9 %
% liikevaihdosta*	8,5 %	3,8 %		6,0 %	5,3 %	
Kauden tulos, 1 000 euroa	629	60	941,4 %	568	651	-12,8 %
% liikevaihdosta	5,6 %	0,5 %		2,4 %	2,5 %	
Oikaistu kauden tulos, 1 000 euroa*	654	321	104,0 %	933	962**	-3,0 %
% liikevaihdosta*	5,8 %	2,7 %		3,9 %	3,9 %	
Nettovelkaantumisasaste %	-2,5 %	-75,8 %		-2,5 %	-75,8 %	
Omavaraisuusaste %	37,6 %	40,4 %		37,6 %	40,4 %	
Oman pääoman tuotto (ROE) %	21,1 %	16,5 %		21,1 %	16,5 %	
Keskimääräinen kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettu henkilöstömäärä (FTE)	136	158	-13,9 %	141	162	-13,0 %
Taseen loppusumma, 1 000 euroa	6 611	7 448		6 611	7 448	
Osakekohtainen nettotulos, euroa	0,16	0,02		0,14	0,16	

**Tilikaudella 2025 kirjattiin kertaluontoisia kuluja yhteensä 457 tuhatta euroa. Raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudellakertaluontoisia kuluja kirjattiin 344 tuhatta euroa.*

***Esitetty luku poikkeaa aiemmin raportoidusta luvusta 995 tuhatta euroa, joka ei huomioi kertaluontoisten kulujen verovaikutusta.*

NÄKYMÄT VUODELLE 2026

Fondia odottaa tilikaudella 2026 konsernin liikevaihdon kasvavan ja oikaistun käyttökatemarginaalin paranevan edellisvuoteen verrattuna.

TOIMITUSJOHTAJA TIMO LAPPI:

"Tilikausi 2025 oli meille odotetusti haastava. Fondia-konsernin liikevaihto laski tilikaudella 6,6 % vertailukauteen nähden. Kansainvälinen liikevaihto laski 2,2 % vertailukaudesta, josta Ruotsi laski 4,2 % ja Baltia kasvoi 8,5 %. Suomen liikevaihto tilikaudella laski 8,4 % vertailukauteen nähden. Konsernin kertaluontoisista eristä oikaistut käyttökate- ja liikevoittomarginaalit paranivat liikevaihdon laskusta huolimatta. Konsernin oikaistu käyttökatemarginaali (EBITDA-%) oli 10,2 % (8,9) ja liikevoittomarginaali (EBIT-%) oli 6,0 % (5,3).

Lakipalveluiden myynti tilikaudella ei ollut tavoitteidemme mukaista. Talouden epävarmuus näkyi lakiosastoasiakkaidemme (LDaaS) resurssivarausten vähennyksinä, erillisprojektien vähenemisinä ja uusasiakashankinnan haasteellisuutena. Toisaalta onnistuimme pitämään lakiosastoasiakkuuksiemme (LDaaS) asiakaspoistuman alhaisena, ja juridisen neuvonnan tarve paikoin myös kasvoi osin taloudellisen toimintaympäristön ilmiöiden ja osin regulaatiokehityksen ajamana.

Tilikauden aikana olemme onnistuneet vakauttamaan toimintamme ja rakentamaan perustukset tulevaan. Osasimme odottaa vaikeaa tilikautta Suomessa alkuvuoden muutosneuvottelujen seurauksena. Tilikauden aikana kasvuhaasteemme valitettavasti jatkuivat myös Ruotsissa, jossa toimimme osan vuotta väliaikaisin johtamisjärjestelyin, emmekä onnistuneet uusasiakashankinnassa riittävällä tasolla. Toisaalta Baltian liiketoiminnan kasvu oli tilikauden ilon aiheemme. Konsernin liikevaihtokehitys oli odotuksiamme heikompa erityisesti Ruotsin liiketoiminnoissa, vaikka tilikauden neljäs kvartaali oli jo tuloksellisesti hyvä. Epävarma markkinatilanne vaikutti edelleen tilikaudella heikentävästi lakipalveluidemme kysyntään jatkuvien palvelujen asiakassegmentissämme.

Tilikauden ensimmäisellä puoliskolla meille tapahtui kaksi tärkeää asiaa. Ensinnäkin saimme strategiatyömme päätökseen. Päivitimme lähivuosien avainhankkeet strategiamme ja kannattavan kasvun toteuttamiseksi sekä keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteemme. Toteutamme lähivuosina strategiaamme ja tavoittelemme kannattavaa kasvua neljän avainhankkeen avulla: tehostamalla asiakastyötä, vahvistamalla työntekijäkokemusta, uudistamalla lakiosastopalvelumme (LDaaS) sekä hyödyntämällä uutta oikeusteknologiaa. Toinen ja minulle myös henkilökohtaisempi asia oli se, että minusta tuli Fondian toimitusjohtaja, jo toista kertaa. Pääsin palaamaan yritykseen ja tiimiin, jotka ovat minulle tärkeitä.

Tilikauden toisella puoliskolla teimme asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyt, joiden tulokset olivat hieman kaksijakoiset. Asiakastytyväisyyskyselyn hyvä NPS tulos 68 (61) tukee strategisia valintojamme laadukkaana asiakastyön ja palvelumallin osalta. Lisäksi tuloksien taustalta saimme myös vahvistusta sekä lisäymmärrystä toimintamme kehittämiseksi. Henkilöstötytyväisyyskyselyn eNPS tulos laski hieman ja oli 17 (19), mikä oli lievä pettymys. Tulokuntomme ja toimenpiteet kannattavuuden parantamiseksi heijastuivat väistämättä myös eNPS tuloksissamme. Osana henkilöstötytyväisyyskyselyä saimme myös positiivisia signaaleja

oikeansuuntaisista toimenpiteistä henkilöstötyytyväisyyden kehittämisessä. Tilikauden toisella puoliskolla saimme Ruotsin-tytäryhtiön toimitusjohtajan rekrytointiprosessin päätökseen ja odotamme Ruotsin-toimitusjohtajan Victoria Swedjemarkin aloittavan toimessaan maaliskuun alussa.

Jatkamme toimintamme uudistamista ja keskitymme alkaneella tilikaudella kasvuun kannattavuuskehityksen turvaamiseksi. Toimintamme keskiössä ovat asiakkaat ja henkilöstö sekä strategisten hankkeidemme eteenpäin vieminen. Seuraamme markkinoita tarkasti ja reagoimme ripeästi, tinkimättä asiakas- tai työntekijäkokemuksesta. Työ kasvun ja kannattavuuden parantamiseksi jatkuu.”

Loka–joulukuu 2025

Konsernin liikevaihto laski loka–joulukuussa 3,3 % vertailukauteen nähden. Suomen liikevaihto laski katsauskaudella 0,7 % vertailukauteen nähden. Kansainvälinen liikevaihtomme laski loka–joulukuussa 11,7 %. Ruotsissa liikevaihtomme laski 12,0 % ja Baltiassa lasku oli 10,0 % vertailukauteen nähden. Konsernin loka–joulukuun oikaistu käyttökateprosentti (EBITDA-%) oli 18,8 % (10,5) ja oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT-%) oli 14,0 % (6,5).

Heinä–joulukuu 2025

Konsernin liikevaihto laski heinä–joulukuussa 4,9 % vertailukauteen nähden. Suomen liikevaihto laski katsauskaudella 4,0 % vertailukauteen nähden. Myös kansainvälinen liikevaihtomme laski heinä–joulukuussa 7,8 %. Baltiassa kasvua oli 5,4 %, mutta Ruotsissa liikevaihtomme laski 10,5 % vertailukauteen nähden. Konsernin heinä–joulukuun oikaistu käyttökateprosentti (EBITDA-%) oli 13,5 % (8,0) ja oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT-%) oli 8,5 % (3,8).

Tammi–joulukuu 2025

Tammi–joulukuun katsauskaudella yhtiömme liikevaihto laski 6,6 % vertailukauteen nähden. Katsauskauden liikevaihto laski Suomessa 8,4 % ja Ruotsissa 4,2 %, Baltiassa liikevaihto kasvoi 8,5 % vertailukauteen nähden. Kansainvälinen liikevaihtomme laski 2,2 % katsauskaudella. Tuottavuutemme, eli liikevaihto per keskimääräinen FTE, kasvoi 7,3 % vertailukauteen nähden. Tammi–joulukuun katsauskaudella konsernin liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 46 % (46). Lakiosastopalvelu-asiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutuksen osuus oli 68 % (73) liikevaihdosta. Ruotsissa kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 41 % (41) liikevaihdosta ja Baltiassa 34 % (34). Suomen liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 47 % (46). Kansainvälisen liikevaihdon osuus oli konsernin kokonaisliikevaihdosta 24 % (23). Tammi–joulukuussa oikaistu käyttökateprosentti (EBITDA-%) oli 10,2 % (8,9) ja oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT-%) oli 6,0 % (5,3).

LAKIPALVELUIDEN MARKKINA

Lakipalveluiden markkinaan keskeisesti vaikuttavia tekijöitä lyhyellä aikavälillä ovat muun muassa:

- Inflaatio- ja korkokehitys ja näiden vaikutus mm. transaktiomarkkinaan
- Tekoälyn edelleen laajeneva käyttöön otto tuottavuuden lisäämiseksi ja innovaatiomahdollisuuksien hyödyntämiseksi
- Geopoliittinen epävarmuus ja turvallisuusuhat
- Vastuullisuusvaatimukset
- Asiakkaiden monimuotoistuvat tarpeet
- Regulaatiokehitys
- Kilpailu osaajista ja muuttunut työnteokokulttuuri

FONDIAN STRATEGIA

Vuonna 2004 perustettu Fondia on rohkea lakipalvelujen uudistaja, joka on tuonut markkinoille uuden lakipalvelukategorian yhdistämällä sisäisten ja ulkoisten lakipalveluiden parhaat puolet. Fondia tarjoaa yritysasiakkaille Pohjoismaissa ja Baltiassa lakiosastopalvelua (Legal Department as a Service, LDaaS), muita jatkuvia lakipalveluita sekä erillisprojektien toimeksiantoja. Fondian konsepti tuo yritysten käyttöön liiketoimintalähtöiset, teknologiaan nojaavat, ennakoivat ja skaalautuvat lakipalvelut, ilman oman lakiosaston kiinteitä kustannuksia.

Fondia toimii lakipalveluiden murroksen etulinjassa ja hyödyntää teknologiaa lakipalveluiden tehostamiseen, läpinäkyvyyden lisäämiseen ja asiakaskokemuksen parantamiseen. Fondia on ketterä uusien työkalujen omaksuja ja jakaa teknologian tuomat hyödyt asiakkaidensa kanssa.

Fondia on dynaaminen ja ihmislähtöinen työyhteisö, joka houkuttelee alansa parhaat osaajat. Fondia tarjoaa asiantuntijoilleen pitkäaikaisia asiakassuhteita, mahdollisuuksia erikoistumiseen, vahvaa ammatillista tukea ja käyttöön alan uusimmat teknologiat. Tämän ansiosta Fondia pystyy rakentamaan kestävää kilpailuetua sekä asiakas- että osaajamarkkinassa.

Strategiset hankkeet

Fondia tiedotti 19.5.2025, että se toteuttaa lähivuosina strategiaansa ja tavoittelee kannattavaa kasvua neljän avainhankkeen avulla: tehostamalla asiakastyötä, vahvistamalla työntekijäkokemusta, uudistamalla lakiosastopalvelun (LDaaS) sekä hyödyntämällä uutta oikeusteknologiaa.

Asiakastyön tehostaminen tarkoittaa sitä, että toiminnan painopiste siirretään entistä selvemmin asiakastyöhön lisäämällä juristien osuutta koko organisaation henkilöstöstä ja kehittämällä rakenteita, jotka mahdollistavat juristien tehokkaamman ajankäytön asiakasarvon tuottamiseen. Tavoitteena on parantaa asiakaskokemusta, kasvattaa asiakastyöhön käytettävän ajan osuutta ja parantaa liiketoiminnan kannattavuutta.

Työntekijäkokemusta vahvistetaan panostamalla yrityksen yhteisen suunnan selkiyttämiseen, henkilöstön ammatilliseen kehittymiseen, laadukkaaseen johtamiseen sekä ihmiskeskeiseen ja kestäväan työympäristöön. Tavoitteena on vahvistaa sitoutumista sekä houkutella ja jatkuvasti kouluttaa kilpaillussa osaajamarkkinassa juristeja, joilla on kyky yhdistää juridinen ja liiketoiminnallinen ajattelu sekä hyödyntää teknologiaa ja tekoälyä osana päivittäistä työtään.

Lakiosastopalvelun (LDaaS) uudistaminen perustuu asiakaspalautteeseen ja sisältää palvelun sisällön, hinnoittelumallin ja tietojärjestelmien päivityksiä. Osana uudistusta Fondia lanseeraa kaksi uutta työkalua, Legal Review ja Legal Plan, jotka on suunniteltu luomaan entistä systemaattisempi ja vaikuttavampi perusta ennakoivien lakipalveluiden tuottamiseen asiakkaille. Tavoitteena on parantaa asiakkaiden riskienhallintaa ja juridista ennakkointia osana liiketoiminnan arkea. Fondian lakiosastopalvelu (LDaaS) yhdistää perinteisen lakipalvelun startup-tyyliseen ketteryyteen ja käyttäjäystävällisyyteen.

Uuden oikeusteknologian hyödyntäminen ilmenee siten, että Fondia aktiivisesti seuraa, testaa ja ottaa käyttöön teknologiaratkaisuja, jotka tuovat lisäarvoa asiakastyöhön. Yhtiö tunnistaa teknologian kaksiteräisen vaikutuksen: se vähentää joidenkin perinteisten lakipalveluiden tarvetta, mutta samalla synnyttää uusia, entistäkin liiketoimintalähtöisempiä lakipalveluiden käyttötapoja. Tavoitteena on tehostaa palvelutuotantoa, vastata asiakkaiden muuttuviin odotuksiin ja vahvistaa Fondian asemaa teknologiaa hyödyntävien lakipalveluiden edelläkävijänä.

KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET JA VOITONJAKOPOLITIikka

Fondian hallitus on 19.5.2025 hyväksynyt yhtiön päivitettyt keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet. Fondian keskipitkän aikavälin tavoite on, että yhtiön liikevaihdon orgaaninen kasvu-% ja oikaistu käyttökatemarginaali-% (adjusted EBITDA-%) ovat vuosittain yhteensä vähintään 20 %. Voitonjakopolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on jakaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina osakkeenomistajille. Voitonjaossa huomioidaan muun muassa Fondian tuloskehitys ja -näkömät sekä tulevaisuuden investointitarpeet.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Heinä-joulukuu

Konsernin liikevaihto heinä–joulukuun katsauskaudella oli 11 257 tuhatta euroa (11 841) ja laski 4,9 % vertailukauteen nähden. Liikevaihto laski Suomessa katsauskaudella 4,0 % ja Ruotsissa 10,5 % vertailukauteen nähden. Baltian liiketoiminta-alueellamme liikevaihto kasvoi katsauskaudella 5,4 % vertailukauteen nähden. Kaikkien jatkuvien palveluiden liikevaihto laski 6,0 % ja niiden osuus oli 46 % (46) kokonaisliikevaihdosta. Lakiosastopalvelu-asiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutus laski 5,6 % ja niiden osuus oli 69 % (70) liikevaihdosta. Katsauskaudella liikevaihto laski erillistoimeksiannoissa 3,4 %.

Heinä–joulukuun katsauskaudella konsernin oikaistu käyttökate (EBITDA) oli 1 519 tuhatta euroa (944) ja oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 13,5 % (8,0). Katsauskauden oikaistu liikevoitto (EBIT) oli 958 tuhatta euroa (446) ja oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 8,5 % (3,8). Vuoden alussa keskityimme tehostamaan toiminnan ja kustannusten hallintaa sekä inflaation vaikutusten torjumista kannattavuuden varmistamiseksi, joissa onnistuimme kohtuullisesti. Katsauskauden oikaistuja käyttökate- ja liikevoittomarginaaleja heikensi ensisijaisesti kokonaisliikevaihdon lasku, jota konsernin säästöohjelma kompensoi vain osittain.

Konsernin oikaistu tulos oli katsauskaudella 654 tuhatta euroa (321).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 32 tuhatta euroa heinä-joulukuussa 2025. Raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudella kirjattiin 260 tuhatta euroa Ruotsin toimitusjohtajan vaihdokseen ja organisaation uudelleenjärjestelyihin liittyviä kertaluontoisia kuluja.

Tammi-joulukuu

Konsernin liikevaihto tammi–joulukuun katsauskaudella oli 23 929 tuhatta euroa (25 628) ja laski 6,6 % vertailukauteen nähden. Liikevaihto laski Suomessa katsauskaudella 8,4 % ja Ruotsissa 4,2 % vertailukauteen nähden. Baltian liiketoiminta-alueellamme liikevaihto kasvoi katsauskaudella 8,5 % vertailukauteen nähden. Kaikkien jatkuvien palveluiden liikevaihto laski 6,7 % ja niiden osuus oli 46 % (46) kokonaisliikevaihdosta. Lakiosastopalvelu-asiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutus laski 12,8 % ja niiden osuus oli 68 % (73) liikevaihdosta. Katsauskaudella liikevaihto laski jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden erillistoimeksiannoissa 23,4 %.

Tammi–joulukuun katsauskaudella konsernin oikaistu käyttökate (EBITDA) oli 2 446 tuhatta euroa (2 282) ja oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 10,2 % (8,9). Katsauskauden oikaistu liikevoitto (EBIT) oli 1 428 tuhatta euroa (1 361) ja oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 6,0 % (5,3). Vuoden aikana keskityimme tehostamaan toiminnan ja kustannusten hallintaa sekä inflaation vaikutusten torjumista kannattavuuden varmistamiseksi,

joiden avulla onnistuimme parantamaan tuottavuutta 7,3 % vertailukauteen nähden (liikevaihto per keskimääräinen FTE).

Konsernin oikaistu tulos oli tammi-joulukuun katsauskaudella 933 tuhatta euroa (962**) ja konsernin taseen loppusumma 31.12.2025 oli 6 611 tuhatta euroa (7 448).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 457 tuhatta euroa tammi-joulukuussa 2025. Raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudella kirjattiin 344 tuhatta euroa Ruotsin toimitusjohtajan vaihdokseen ja organisaation uudelleenjärjestelyihin liittyviä kertaluontoisia kuluja.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

1 000 euroa	7–12/2025	7–12/2024	1–12/2025	1–12/2024
Kauden tulos	629	60	568	651
Henkilöstökulut	28	241	362	275
Liiketoiminnan muut kulut	4	19	95	69
Verot	–6	0	–91	–33
Oikaistu kauden tulos	654	321	933	962**
Liikevoitto (EBIT)	926	186	971	1 017
Henkilöstökulut	28	241	362	275
Liiketoiminnan muut kulut	4	19	95	69
Oikaistu liikevoitto (EBIT)	958	446	1 428	1 361

***Esitetty luku poikkeaa aiemmin raportoidusta luvusta 995 tuhatta euroa, joka ei huomioi kertaluontoisten kulujen verovaikutusta.*

HENKILÖSTÖ, JOHTO JA HALLINTO

Fondia jatkoi panostustaan yksilölliseen yrityskulttuuriin ja arvoihin. Tilikausi 2025 oli rekrytointien osalta rauhallinen. Fondia rekrytoi jatkossakin henkilöstöönsä kokeneita liike- ja eri toimialojen juridiikan asiantuntijoita. Konsernin palveluksessa oli tilikauden lopussa 154 henkilöä (180), joista 101 oli juristeja (121).

Kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna henkilöstöä oli vuoden aikana keskimäärin 141 (162).

Tilikauden lopussa Ruotsin henkilöstön kokonaislukumäärä oli 31 (38), Suomen henkilöstön lukumäärä oli 108 (127), Viron henkilöstön lukumäärä oli 8 (9) henkilöä ja Liettuan henkilöstön lukumäärä oli 7 (7) henkilöä.

Fondialla oli tilikauden lopussa toimistot Helsingissä, Turussa, Tampereella, Lahdessa, Tallinnassa, Vilnassa, Tukholmassa, Malmössä ja Göteborgissa.

Tilikauden 2025 aikana yhtiön toimitusjohtajana toimivat Timo Lappi (väliaikainen toimitusjohtaja 22.1.2025 alkaen, toimitusjohtaja 19.5.2025 alkaen) ja Harri Savolainen (22.1.2025 saakka).

Fondia-konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2025:

- Timo Lappi, CEO (19.5.2025 alkaen), Interim CEO (22.1.2025–19.5.2025) Fondia Group, va. toimitusjohtaja Fondia Sweden (18.11.2025 alkaen)
- Harri Savolainen, CFO (22.1.2025 alkaen), CEO (22.1.2025 saakka), Fondia Group
- Eneli Perolainen, Managing Director, Fondia Baltics

Vuoden 2025 aikana konsernin johtoryhmän jäseninä toimivat myös:

- Emma Ridderstad, Managing Director, Fondia Sweden (18.11.2025 saakka)
- Wilma Laukkanen, Chief Operating Officer (22.1.2025 saakka)
- Minna Laurila, Legal Business Director, Finland (22.1.2025 saakka)

Fondia Oyj:n hallituksen jäsenet 31.12.2025:

- Johan Hammarén, hallituksen puheenjohtaja (19.5.2025 alkaen), varapuheenjohtaja (22.1.2025–19.5.2025)
- Sami Honkonen
- Katariina Lindholm

Vuoden 2025 aikana hallituksen jäseninä toimivat myös:

- Timo Lappi, hallituksen puheenjohtaja (19.5.2025 saakka)
- Charlotte Darth (20.3.2025 saakka)
- Juha Sarsama (20.3.2025 saakka)

Timo Lappi nimitettiin yhtiön toimitusjohtajaksi 19.5.2025 alkaen, jolloin hän erosi yhtiön hallituksesta. Hallitus nimitti varapuheenjohtaja Johan Hammarénin hallituksen puheenjohtajaksi 19.5.2025 alkaen. Yhtiön hallitus jatkaa kolmejäsenisenä seuraavaan yhtiökokoukseen asti. Fondia Oyj:n hallitus päätti yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa olla perustamatta valiokuntia.

Yhtiö tiedotti 18.11.2025, että Fondian Ruotsin-tytäryhtiön toimitusjohtaja vaihtuu. Fondia Oyj:n Ruotsin-tytäryhtiön toimitusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Victoria Swedjemark. Hän aloittaa tehtävässään viimeistään 2.3.2026. Siihen saakka Ruotsin-tytäryhtiön väliaikaisena toimitusjohtaja toimii konsernin toimitusjohtaja Timo Lappi.

Lisäksi yhtiö tiedotti 17.12.2025 johtoryhmän kokoonpanon muutoksesta. Fondian johtoryhmään nimitettiin Aleksi Lundén kaupalliseksi johtajaksi (Chief Commercial Officer) ja Teea Lyytikäinen henkilöstöstä ja yrityskulttuurista vastaavaksi johtajaksi (Chief People Officer) 1.1.2026 alkaen.

Fondian johtoryhmän kokoonpano on 1.1.2026 alkaen:

- Timo Lappi, CEO, ja va. toimitusjohtaja Fondia Sweden
- Harri Savolainen, CFO
- Victoria Swedjemark, Managing Director, Fondia Sweden (viimeistään 2.3.2026 alkaen)
- Eneli Perolainen, Managing Director, Fondia Baltics
- Aleksi Lundén, CCO
- Teea Lyytikäinen, CPO

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Liikkeelle lasketut osakkeet ja osakepääoma

Fondia Oyj:n osakemäärä tilikauden päättyessä 31.12.2025 oli 3 953 134 kappaletta (3 953 134). Yhtiöllä oli tilikauden päättyessä hallussaan 213 889 omaa osaketta (216 557). Tilikauden keskimääräinen osakkeiden lukumäärä oli 3 953 134 (3 953 134). Heinä–joulukuussa 2025 keskimääräinen osakkeiden lukumäärä oli 3 953 134 (3 953 134).

Fondia Oyj:n osakepääoma oli tilikauden 2025 lopussa 100 000 euroa (100 000).

Osakkeenomistajat ja kaupankäynti Fondian osakkeella

Fondia Oyj:n osakkeen päätöskurssi tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.12.2025 oli 4,94 (4,74) euroa. Tilikauden alin kaupankäyntikurssi oli 4,08 euroa (4,66) ja ylin 5,50 euroa (7,36).

Tilikaudella osaketta vaihdettiin 871 254 kappaletta (531 088). Fondia Oyj:n markkina-arvo tilikauden lopussa oli 19,5 miljoonaa euroa (18,7).

Fondia Oyj:llä oli tilikauden lopussa 2 966 osakkeenomistajaa (2 919). Hallintarekisteröidyn omistuksen osuus oli 1,57 % (1,27) osakekannasta.

Omien osakkeiden hankkiminen ja luovuttaminen

Tilikauden lopussa Fondia Oyj omisti 213 889 omaa osaketta (5,41 % yhtiön koko osakemäärästä), jotka on hankittu joulukuun 2021 ja joulukuun 2024 välillä varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antamien valtuutuksien nojalla.

Tilikaudella 2025 Fondia Oyj ei hankkinut omia osakkeita vuoden 2024 ja vuoden 2025 yhtiökokouksen hallitukselle antamien valtuutuksien nojalla.

Tilikauden aikana Fondia Oyj luovutti yhteensä 2 668 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (0,07 % yhtiön koko osakemäärästä). Osakkeet luovutettiin vastikkeetta 13.3.2025 32 henkilölle, jotka olivat osallistuneet henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) säästökaudella kaudella 2022–2023.

Tilikauden aikana hankittiin lisäksi osakkeita henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) kaudella 2024–2025 osallistuneiden henkilöiden lukuun heidän kertyneillä säästöillään vallitsevaan markkinahintaan tilinpäätöstiedotteen 2024 julkistamisen jälkeen maaliskuussa 2025 ja puolivuositarkastuksen 2025 jälkeen syyskuussa 2025.

Osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman ensimmäinen ansaintajakso 2022–2024 päättyi tilikaudella. Päättyneen ansaintajakson 2022–2024 osalta asetettuja vähimmäiskriteereitä ei saavutettu, eikä ohjelmasta siten maksettu palkkioita.

Henkilöstön osakesäästöohjelman (ESSP) ja osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman yleispiirteet sekä osakeohjelmaan huhtikuussa 2025 päätetyt muutokset on kuvattu alla.

Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Fondia Oyj päätti marraskuussa 2018 koko konsernin henkilöstölle suunnatun osakesäästöohjelman käyttöön otosta, jonka jatkamisesta uusilla 12 kuukauden mittaisilla jaksoilla hallitus on tämän jälkeen päättänyt vuosittain. Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan edullisin ehdoin antamalla osakesäästöohjelmaan osallistuville työntekijöille vastikkeettomia lisäosakkeita. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä. Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin kehitykseen tulevaisuudessa ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen.

Osakesäästöohjelmassa osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä kaksi kertaa vuodessa puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen. Osakesäästöohjelman ehtojen mukaan hallitus päättää säästöosakkeiden hankintatavasta. Jokainen osallistuja saa Fondia Oyj:ltä maksutta yhden lisäosakkeen (ennen veroja) kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujalle, jos hän omistaa säästökaudelta hankitut säästöosakkeet ja hänen työsuhteensa on voimassa omistusjakson päättymiseen asti. Omistusjaksot ovat kolmen vuoden mittaisia. Lisäosakkeet maksetaan

osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan edusta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Tilikauden aikana hankittiin osakkeita henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) kaudella 2024–2025 osallistuneiden henkilöiden lukuun heidän kertyneillä säästöillään vallitsevaan markkinahintaan tilinpäätöstiedotteen 2024 julkistamisen jälkeen maaliskuussa 2025 ja puolivuosisikatsauksen 2025 jälkeen syyskuussa 2025. Hallitus päätti joulukuussa 2025 osakesäästöohjelman jatkamisesta uudelle kaudelle 2026–2027.

Osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinohjelma

Fondia Oyj päätti lokakuussa 2021 ottaa vuoden 2022 alusta käyttöön henkilöstön osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman ("osakeohjelma"). Osakeohjelmassa osallistujilla on mahdollisuus ansaita Fondia Oyj:n osakkeita hallituksen asettamien yhtiön taloudelliseen ja strategiseen suoriutumiseen liittyvien ansaintakriteerien perusteella. Osakeohjelma käsittää kolmen tilikauden pituisia ansaintajaksoja, joiden alkamisesta, ansaintakriteereistä, osallistujista sekä muista erityisehdoista hallitus päättää vuosittain. Yhtiön hallitus päätti joulukuussa 2025 osakeohjelman viidennestä ansaintajaksosta. Osakeohjelman viides ansaintajakso alkoi 1.1.2026 ja päättyy 31.12.2028.

Tähän mennessä osakeohjelman piirissä on päätetty ansaintajaksoista kalenterivuosille 2022–2024, 2023–2025, 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028.

Fondia Oyj tiedotti huhtikuussa 2025, että hallitus oli päättänyt eräistä muutoksista osakeohjelmaan sekä sen yleisehtojen että yllä mainittujen ansaintajaksojen erityisehtojen osalta. Osakeohjelman tarkoituksena on edistää yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista sekä tarjota osallistujille kilpailukykyinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, ja tätä kautta kasvattaa yhtiön omistaja-arvoa. Muutokset tehtiin tämän tarkoituksen saavuttamiseksi sekä osallistujien sitouttamiseksi yhtiöön, minkä vuoksi esimerkiksi osallistuminen peräkkäisille ansaintajaksoille mahdollistettiin ja päättyneen ansaintajakson 2022–2024 osallistujat ja osakeallokaatiot siirrettiin ansaintajaksoille 2023–2025 ja 2024–2026.

Hallituksen valtuutukset

Osakeantivaltuutus

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 20.3.2025 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 390 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), mikä määrä vastaa noin 9,9 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä.

Hallitus päättää osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Hallitus voi päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 20.3.2024 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseksi

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 20.3.2025 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 300 000 osaketta, mikä vastaa noin 7,6 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 % kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä monenkeskisessä kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti.

Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2024 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 20.3.2025

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 20.3.2025. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2024 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajille tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen ja tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan varsinaista osinkoa 0,30 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 24.3.2025 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon.

Yhtiökokous päätti yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 3 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen muille jäsenille kullekin 2 000 euroa kuukaudessa. Matkakulut päätettiin korvata Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi neljä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Johan Hammarén, Sami Honkonen, Timo Lappi ja Katariina Lindholm. Hallituksen toimikausi päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Grant Thornton Oy, joka oli ilmoittanut, että KHT Peter Åhman jatkaa päävastuullisena tilintarkastajana.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä sekä hankkimaan yhtiön omia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä. Hallitukselle annettuja valtuutuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

Yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavasti yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2024.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Lähiajan epävarmuustekijät liittyvät geopolitiiseen epävarmuuteen ja sen taloudellisiin seurauksiin sekä kasvaneisiin turvallisuushuihin. Fondia ei kuitenkaan katso luottotappioriskin kasvaneen merkittävästi epävarmuuden vuoksi. Työkulttuurin murros aiheuttaa edelleen kovenevaa kilpailua työntekijöistä ja madaltaa kynnystä työntekijöiden liikkuvuuteen.

Yhtiökohtaiset pitkän tähtäimen epävarmuustekijät liittyvät siihen, kuinka hyvin yhtiö onnistuu rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä. Fondia arvioi lisäksi, että se on riippuvainen tietojärjestelmistään ja puutteet, häiriöt tai viat IT-järjestelmissä voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan. Fondia pitää silmällä myös eurooppalaisen turvallisuus- ja taloustilanteen kehittymistä ja näistä mahdollisesti yksityiselle sektorille aiheutuvia vaikutuksia.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 vahvistettavan tilinpäätöksen perusteella emoyhtiön voitonjakokelpoisista varoista maksetaan varsinaista osinkoa 0,30 euroa jokaiselta osinkoon oikeuttavalta osakkeelta.

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilikauden lopussa olivat 7 313 264,60 euroa, josta tilikauden voitto oli 644 077,59 euroa.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TILINPÄÄTÖSTIEDOTTEEN LAADINTAPERIAATTEET

Tilinpäätös ja tilinpäätöstiedote on laadittu hyvää kirjanpitolitapaa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Tiedotteessa esitetyt koko tilikautta 2025 ja 2024 koskevat luvut perustuvat Fondia Oyj:n tilintarkastettuun tilinpäätökseen ja ne on laadittu kansallisen lainsäädännön (FAS) mukaisesti. Tilinpäätöstiedote on tilintarkastamaton. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen ja tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Tiedot on esitetty Nasdaq First North Growth Market -säännöt osakkeiden liikkeellelaskijoille kohdan 4.4 edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

OLENNAISET TAPAHTUMAT KATSAUSKAUDEN/TILIKAUDEN JÄLKEEN

Ei merkittäviä katsauskauden jälkeisiä tapahtumia.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN 2026

Tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus julkistetaan viimeistään viikolla 9 yhtiötiedotteella sekä yhtiön verkkosivuilla. Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 19.3.2026 kello 15.00. Hallitus päättää erikseen varsinaisen yhtiökokouksen koollekutsumisesta.

Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2026 julkistetaan torstaina 20.8.2026. Tilinpäätöstiedotteen ja puolivuositiedotuksen lisäksi julkistetaan liiketoimintakatsaukset ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen torstaina 23.4.2026 ja kolmannen vuosineljänneksen jälkeen torstaina 22.10.2026.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	7–12/2025	7–12/2024	Muutos, %	1–12/2025	1–12/2024	Muutos, %
Liikevaihto	11 257	11 841	–4,9 %	23 929	25 628	–6,6 %
Liiketoiminnan muut tuotot	37	3	1 059,9 %	75	7	978,7 %
Materiaalit ja palvelut	–198	–202	–2,1 %	–392	–375	4,5 %
Henkilöstökulut	–6 687	–7 873	–15,1 %	–15 545	–17 036	–8,7 %
Poistot ja arvonalentumiset	–561	–497	12,9 %	–1 018	–920	10,6 %
Liiketoiminnan muut kulut	–2 922	–3 087	–5,4 %	–6 078	–6 287	–3,3 %
Liikevoitto	926	186	397,8 %	971	1 017	–4,5 %
Rahoitustuotot/kulut netto	–5	40	–91,4 %	–18	50	–136,6 %
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	922	226	308,5 %	953	1 067	–10,7 %
Tuloverot	–293	–165	77,1 %	–385	–416	–7,5 %
Katsauskauden voitto	629	60	941,4 %	568	651	–12,8 %

KONSERNIN TASE

1000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Konserniliikearvo	417	617
Muut pitkävaikutteiset menot	1 593	1 385
Ennakkomaksut	0	53
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	235	170
Muut aineelliset hyödykkeet	9	9
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 254	2 234
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	0	0
Muut saamiset	23	4
Lyhytaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	0	0
Myyntisaamiset	3 627	2 478
Muut saamiset	23	21
Siirtosaamiset	393	467
Rahat ja pankkisaamiset	291	2 244
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	4 357	5 214
VASTAAVAA YHTEENSÄ	6 611	7 448

VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	100	100
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	3 728	3 728
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	-1 932	-1 461
Tilikauden voitto (-tappio)	568	651
Muuntoerot	-40	-59
Oma pääoma yhteensä	2 424	2 960
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Muut velat	0	0
Lyhytaikainen	0	0
Lainat rahoituslaitoksilta	213	0
Ennakkomaksut	166	130
Ostovelat	483	506
Muut velat	1 275	1 436
Siirtovelat	2 050	2 417
Vieras pääoma yhteensä	4 187	4 488
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	6 611	7 448

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

1 000 euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Edellisten tilikausien voitto (tappio)	Tilikauden voitto (tappio)	Muunto- erot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	100	3 728	-1 917	1 108	-59	2 960
Osingonjako			-1 122			-1 122
Omien osakkeiden hankinta						0
Tilikauden voitto/tappio				568		568
Muuntoeron muutos					19	19
Oma pääoma 31.12.2025	100	3 728	-3 309	1 676	-40	2 424
Oma pääoma 1.1.2024	100	3 728	1 114		-29	4 913
Osingonjako			-1 970			-1 970
Omien osakkeiden hankinta			-605			-605
Tilikauden voitto/tappio				651		651
Muuntoeron muutos					-29	-29
Oma pääoma 31.12.2024	100	3 728	-1 461	651	-59	2 960

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 euroa	1–12/2025	1–12/2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (-tappio) ennen satunnaisia eriä	952	1 067
Suunnitelman mukaiset poistot	1 018	920
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	13	-35
Muut tuotot, joihin ei liity maksua	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	18	-50
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	2 002	1 903
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-1 138	65
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-492	-56
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	371	1 912
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-21	-17
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	11	97
Maksetut välittömät verot	-359	-522
Liiketoiminnan rahavirta (A)	2	1 471
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-1 038	-744
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutusvoitot	0	0
Aineettomiin hyödykkeisiin saatu avustus	0	0
Hankitut tytäryhtiöosakkeet	0	0
Lainojen maksu	0	0
Lainojen takaisinmaksut	0	0
Investointien rahavirta (B)	-1 038	-774
Rahoituksen rahavirta		
Osakeanti	0	0
Omien osakkeiden hankinta	0	-605
Käytössä olevan pankkitilin limiitti	213	0
Maksetut osingot	-1 122	-1 970
Pitkäaikainen vakuus lisäys	-16	-5
Pitkäaikainen vakuus vähennys	7	5
Rahoituksen rahavirta (C)	-918	-2 576
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 953	-1 879
Rahavarat tilikauden alussa	2 244	4 123
Rahavarat tilikauden lopussa	291	2 244
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	-1 953	-1 879

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut	
Käyttökate (EBITDA) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Käyttökate (EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	=	Käyttökate EBITDA + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu käyttökate (EBITDA) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu käyttökate (EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Liikevoitto (EBIT)	=	Käyttökate (EBITDA) – poistot ja arvonalentumiset	
Liikevoitto (EBIT) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu liikevoitto (EBIT)	=	Liikevoitto (EBIT) + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu liikevoitto (EBIT) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu liikevoitto (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Tulos	=	Liikevoitto (EBIT) - verot	
Tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu tulos	=	Tulos + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto rahoituserien jälkeen – tuloverot}}{\text{Opo + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat – rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100

SIJOITTAJAVIESTINTÄ

Fondia julkistaa tilinpäätöstiedotteen tammi–joulukuulta 2025 keskiviikkona 11.2.2026 kello 8.30. Tilinpäätöstiedote on julkistamisen jälkeen saatavilla yhtiön verkkosivuilla <https://investors.fondia.com/fi/fi/julkaisut/raportit-ja-esitykset>.

Fondia esittelee tilinpäätöskatsauksen samana päivänä kello 10.00. Tilaisuus pidetään suomeksi ja siihen voi osallistua verkossa rekisteröitymällä osoitteessa <https://events.inderes.com/fi/fondia/2025-tulos>.

Tilaisuuden tallenne ja esitysmateriaali ovat myöhemmin samana päivänä saatavilla yhtiön verkkosivuilla <https://investors.fondia.com/fi/fi/julkaisut/raportit-ja-esitykset>.

Helsingissä 11.2.2026

Fondia Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Timo Lappi, toimitusjohtaja, puh. 040 756 7809

Harri Savolainen, talousjohtaja, puh. 040 502 1919

Hyväksytty neuvonantaja Aktia Alexander Corporate Finance Oy, puh. 050 520 4098

FONDIA LYHYESTI

Fondia ratkaisee yritysten lakitarpeet yhdistämällä sisäisten lakiosastojen ja asianajomaailman palveluiden parhaat puolet. Fondia toimii Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Liettuassa. Fondian palveluksessa on noin 160 työntekijää. Vuonna 2025 konsernin liikevaihto oli 23,9 miljoonaa euroa.

www.fondia.com

Jakelu:

Nasdaq Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet