

Пресс-релиз

Работники по уходу за престарелыми и больными людьми, акушерки: Германия в срочном порядке ищет квалифицированных специалистов по всему миру

Гамбург. Начиная с 2015 года спрос на специалистов по уходу в Германии вырос почти на 50 %⁽ⁱ⁾. На данный момент только работников по уходу за престарелыми и больными людьми требуется в количестве 35 000 человек. Схожая ситуация и с акушерками: С 2017 года количество объявлений о вакансиях увеличилось в два раза⁽ⁱⁱ⁾. До 2030 года дефицит кадров в сфере здравоохранения вырастет почти до одного миллиона человек — наряду с нехваткой 165 000 врачей будет недоставать 800 000 единиц младшего медицинского персонала⁽ⁱⁱⁱ⁾. Без притока иммигрантов в эти профессии сферы здравоохранения и ухода столкнутся с неразрешимыми проблемами.

В Германии не хватает работников по уходу. Уже в течение полугода пустуют вакансии для работников по уходу за престарелыми людьми. И улучшение положения дел не наблюдается — из-за демографической ситуации в Германии будет расти количество людей, нуждающихся в уходе, и вместе с тем уменьшаться количество специалистов по уходу. Эта тенденция касается не только работников по уходу за престарелыми и больными людьми, но также акушерок и акушеров. В 2017 году международная родительская инициатива «Mother Hood» выпустила предостережение в отношении путешествий для беременных женщин: во многих частях Германии невозможно гарантировать безопасные роды из-за родильных палат закрытого типа и отсутствия акушерок^(iv).

Только мощный приток кадров в эти профессии за счет иммиграции может решить проблему. Но как заинтересованные лица из других стран находят подходящую работу в Германии? Как происходит, что квалифицированные специалисты находят работодателей с привлекательными условиями труда? Что делать с правилами, касающимися признания квалификации и разрешения на временное проживание? Какие необходимо выполнить условия для того, чтобы работать в Германии?

Знание немецкого языка на уровне B

Знание немецкого языка на уровне B2 является обязательным условием для профессий из сфер здравоохранения и ухода. Подавать заявку на вакансию могут также лица со знанием языка на уровне A2. Благодаря языковым курсам и поддержке со стороны будущего работодателя можно закрепить в Германии и повысить знания языка до уровня B2.

Работодатели Германии устанавливают контакты с квалифицированными специалистами

Поиск работы в Германии, находясь в других странах, может быть затратным процессом. В качестве альтернативы, квалифицированные специалисты со всего мира могут зарегистрироваться на посреднической платформе www.employland.de и создать на ней свой личный профиль. Немецкие работодатели ищут на платформе новых сотрудников и устанавливают с ними контакт. Соискатели работы не несут никаких расходов за такое посредничество. Помимо оказания посреднических услуг, Employland, по желанию соискателей, занимается урегулированием юридических формальностей, например, получением разрешения на временное проживание или признания квалификации, которое является условием для медицинских работников. Расходы на оказание юридических услуг, как правило, несет предприятие, которому удалось найти нового сотрудника.

Федеральное правительство планирует облегчить доступ к немецкому рынку труда

Кризис квалифицированных специалистов затрагивает не только сектора здравоохранения и ухода — он также наблюдается во многих других отраслях. Борясь с этой тенденцией, федеральное правительство планирует облегчить доступ к немецкому рынку труда посредством закона об иммиграции квалифицированных специалистов (Fachkräftezuwanderungsgesetz). Согласно прогнозу консалтинговой компании Korn Ferry, без соответствующего притока иммигрантов, к 2030 году в Германии будет недоставать около пяти миллионов работников, следствием этого станет уменьшение налоговых поступлений на более чем 500 миллиардов евро^(v). В свете вышеизложенного, можно говорить о том, что необходимость принятия закона об иммиграции квалифицированных специалистов назревала уже давно. В сферах здравоохранения и ухода уже существует хороший доступ для кадров, но без надлежащей поддержки специалистам все еще трудно найти выход на немецкий рынок труда.

Дата публикации: 5 июня 2018 года
Дополнительная информация: www.employland.de/press/facts

Контактная информация для прессы:

Employland GmbH
Сабине Дрехсель
s.drechsel@employland.de
Тел.: +49(0)40 632 99 555
Saseler Chaussee 109
22393 Hamburg
Германия

ⁱ <https://www.hiringlab.org/de/blog/2018/04/10/der-arbeitsmarkt-fuer-auslaendische-pflegekraefte-in-deutschland/>

ⁱⁱ <https://www.hiringlab.org/de/blog/2018/05/07/hebammenmangel-arbeitsmarkt-kommt-in-bewegung/>

ⁱⁱⁱ <http://www.pwc.de/de/gesundheitswesen-und-pharma/assets/fachkraeftemangel.pdf>

^{iv} <http://www.spiegel.de/karriere/geburtshilfe-warum-es-in-deutschland-nicht-genug-hebammen-gibt-a-1194402-druck.html>

^v <https://www.welt.de/wirtschaft/article176120863/Korn-Ferry-Fachkraeftemangel-kostet-Deutschland-mehr-als-eine-halbe-Billion.html>

EMPLOYLAND GMBH

Saseler Chaussee 109
22393 Hamburg
GERMANY

KONTAKT

 +49 (0)40 632 99 555
 +49 (0)40 632 99 559
 s.drechsel@employland.de

WEB

 www.employland.de
www.employland.de/press
blog.employland.de