

## Komunikat prasowy

### Opiekunowie osób starszych, pielęgniarze, położne: Niemcy z determinacją poszukują specjalistów na całym świecie

**Hamburg: Od 2015 roku zapotrzebowanie na personel pielęgniarzki w Niemczech wzrosło o niemalże 50%<sup>(i)</sup>. Tylko w przypadku opiekunów osób starszych i pielęgniarzy brakuje obecnie już 35 000 specjalistów. Sytuacja wygląda podobnie w zawodzie położnej: Od 2017 roku liczba ofert na to stanowisko uległa podwojeniu <sup>(ii)</sup>. Do 2030 roku braki kadrowe w służbie zdrowia wzrosną do niemal miliona osób - poza 165 000 lekarzami brakować będzie 800 000 innych specjalistów o profilu medycznym <sup>(iii)</sup>. Bez napływu pracowników w tych zawodach sektor zdrowotny i pielęgniarzki stanie w obliczu problemów bez perspektywy ich rozwiązania.**

Zasoby kadrowe pielęgniarzy w Niemczech ulegną wyczerpaniu. Już dzisiaj obsadzenie wakatów opiekuna osób starszych zajmuje ponad pół roku. Brak jest również perspektyw poprawy - z powodu zmian demograficznych w Niemczech jest coraz więcej osób wymagających opieki, którym odpowiada coraz mniejsza grupa opiekunów. Trend ten dotyczy nie tylko zawodów pielęgniarzy i opiekunów starszych. Zmniejsza się również liczba położnych i akuserek. W 2017 roku międzynarodowa inicjatywa rodziców „Mother Hood“ wystosowała do kobiet w ciąży ostrzeżenie dot. podróży: Na wielu obszarach Niemiec nie można zapewnić bezpiecznego porodu z powodu zamkniętych sal porodowych i braku położnych<sup>(iv)</sup>.

Tylko solidny napływ pracowników tych zawodów może rozwiązać problem. Ale jak osoby zainteresowane z innych krajów znajdą odpowiednią pracę w Niemczech? Jak skojarzyć obydwie strony: wykwalifikowanych specjalistów i atrakcyjnych pracodawców? Jak należy postąpić z regulacjami dotyczącymi uznawania kwalifikacji i zezwolenia na pobyt? Jakie warunki należy spełnić, aby móc pracować w Niemczech?

#### Znajomość języka niemieckiego na poziomie B

Warunkiem zatrudnienia w sektorze zdrowotnym i pielęgniarzkim jest znajomość języka niemieckiego na poziomie B2. Można również ubiegać się o pracę ze znajomością języka niemieckiego na poziomie A2. Dzięki odpowiednim kursom językowym oraz przy wsparciu przyszłego pracodawcy można zwiększyć swoje kompetencje w Niemczech do wymaganego poziomu B2.

#### Niemieccy pracodawcy skontaktują się ze specjalistami

Znalezienie pracy w Niemczech może być kosztowne dla osoby pochodzącej z innego kraju. Specjaliści z całego świata mają alternatywę. Mogą zarejestrować się na platformie pośrednictwa pracy [www.employland.de](http://www.employland.de) i utworzyć na niej swój własny profil osobowy. Niemieccy pracodawcy poszukujący na platformie nowych pracowników skontaktują się z nimi. Kandydaci nie ponoszą żadnych kosztów związanych z pośrednictwem. Poza pośrednictwem pracy firma Employland na życzenie zadba o formalności prawne, na przykład zezwolenie na pobyt lub uznanie kwalifikacji, które są warunkiem do wykonywania zawodów medycznych. Koszty usług prawnych

ponosi z reguły przedsiębiorstwo, które pomyślnie zakończyło rekrutację nowego pracownika.

### **Rząd federalny planuje łatwiejszy dostęp do niemieckiego rynku pracy**

Zapotrzebowanie na specjalistów dotyczy nie tylko sektora zdrowotnego i pielęgniarstwa. Braki są wyraźnie odczuwalne w wielu branżach. Aby przeciwdziałać tej tendencji rząd federalny planuje ułatwić dostęp do niemieckiego rynku pracy uchwalając ustawę Fachkräftezuwanderungsgesetz [Federalna ustawa o napływie specjalistów].

Bez napływu odpowiedniej liczby pracowników do 2030 roku w Niemczech może brakować niemal pięciu milionów specjalistów. Oznacza to w efekcie straty przychodów w wysokości ponad 500 miliardów euro - podaje prognoza firmy doradczej Korn Ferry<sup>(v)</sup>.

W tym kontekście nie można niedoceniać znaczenia federalnej ustawy o napływie specjalistów. W przypadku sektora zdrowotnego i pielęgniarstwa już dzisiaj obowiązują dobre warunki dostępu. Jednak znalezienie stanowiska pracy na niemieckim rynku pracy bez jakiegokolwiek wsparcia jest nadal zbyt skomplikowane.

**Data publikacji:** 5 czerwca 2018 r.  
**Więcej informacji:** [www.employland.de/press/facts](http://www.employland.de/press/facts)

**Kontakt prasowy:**  
Employland GmbH  
Sabine Drechsel  
[s.drechsel@employland.de](mailto:s.drechsel@employland.de)  
Tel.: +49(0)40 632 99 555  
Saseler Chaussee 109  
22393 Hamburg  
Niemcy

---

<sup>i</sup> <https://www.hiringlab.org/de/blog/2018/04/10/der-arbeitsmarkt-fuer-auslaendische-pflegekraefte-in-deutschland/>

<sup>ii</sup> <https://www.hiringlab.org/de/blog/2018/05/07/hebammenmangel-arbeitsmarkt-kommt-in-bewegung/>

<sup>iii</sup> <http://www.pwc.de/de/gesundheitswesen-und-pharma/assets/fachkraeftemangel.pdf>

<sup>iv</sup> <http://www.spiegel.de/karriere/geburtshilfe-warum-es-in-deutschland-nicht-genug-hebammen-gibt-a-1194402-druck.html>

<sup>v</sup> <https://www.welt.de/wirtschaft/article176120863/Korn-Ferry-Fachkraeftemangel-kostet-Deutschland-mehr-als-eine-halbe-Billion.html>