

Komunikat prasowy (Polska)

Ponad milion nieobsadzonych miejsc pracy w Niemczech

Międzynarodowe talenty pilnie poszukiwane

Hamburg – w 3. kwartale 2017 r. niemieccy pracodawcy odnotowali brak 1,1 mln wykwalifikowanej kadryⁱ – więcej niż kiedykolwiek. Gospodarka znajduje się w fazie stałego wzrostu. Brakuje młodej kadry, aby pokryć wysokie zapotrzebowanie w zakresie zatrudnienia. Niemieckie przedsiębiorstwa usilnie poszukują talentów na całym świecie. Jeżeli ktoś nosi się z zamiarem zamieszkania i pracy w Niemczech, powinien podjąć tę decyzję teraz. Jakie kwalifikacje są poszukiwane?

Poza absolwentami z wyższym wykształceniem poszukiwani są pracownicy w zawodach niewymagających ukończenia studiów. Na Białej liścieⁱⁱ Bundesagentur für Arbeit (Federalny Urząd Pracy) można znaleźć ponad 110 zawodów, w których odnotowuje się znaczny deficyt kadry. Tutaj szanse dla kandydatów spoza Niemiec są szczególnie wysokie.

Szczególnie poszukiwani: Inżynierowie, elektrycy, spawacze, operatorzy maszyn CNC oraz wykwalifikowany personel medyczny

Niemieckie przedsiębiorstwa poszukują inżynierów i techników wszystkich specjalizacji. W wyniku postępującej cyfryzacji brakuje programistów. Sektor zdrowotny potrzebuje lekarzy medycyny, opiekunów osób chorych i seniorów. Brakuje także psychoterapeutów i farmaceutów. W branży rzemieślniczej potrzebni są hydraulicy, fachowcy z zakresu techniki grzewczej, klimatyzacji oraz sanitariusze. Bardzo poszukiwani są również spawacze, murarze, dekarze i szklarze. Lista poszukiwanych kwalifikacji jest długa.

Równie usilnie nowych pracowników poszukuje niemiecka branża gastronomiczna. Szczególnie na obszarach turystycznych oraz w dużych miastach hotele i restauracje notują znaczny deficyt personelu. W związku z tym również tutaj szanse na pracę są duże.

Warunek konieczny: Znajomość języka niemieckiego

Aby zamieszkać i pracować w Niemczech, niezbędna jest znajomość języka niemieckiego co najmniej na poziomie podstawowym. Dzięki odpowiednim kursom językowym oraz przy wsparciu przyszłego pracodawcy te kompetencje można w Niemczech poszerzyć – jednak znalezienie pracy zupełnie bez znajomości języka jest bardzo trudne.

Szukanie ofert pracy w Niemczech

Osoby zainteresowane znajdą dużą liczbę ofert pracy za pośrednictwem internetowych giełd pracy, np. StepStone lub Monster. Aby ubiegać się o odpowiednie stanowisko, kandydat wysłał swoje aplikacje bezpośrednio do przedsiębiorstwa zamieszczającego ogłoszenie o pracę lub wypełnia formularze aplikacyjne online poszczególnych przedsiębiorstw.

Zostać odkryty jako talent

Innym sposobem jest poszukiwanie pracy przez platformę pośrednictwa pracy www.employland.de. Tutaj fachowcy z całego świata tworzą swój profil osobisty i mogą natychmiast sprawdzić, czy ich zawód w Niemczech jest reglamentowany i wymaga uznania kwalifikacji zawodowych. Niemieccy pracodawcy szukają na platformie nowych pracowników i niejako sami aplikują u fachowców. Charakter uzupełniający do pośrednictwa pracy ma działalność spółki Employland, posiadającej kompetencje w kwestiach formalności prawnych, np. uzyskania uznania kwalifikacji zawodowych.

W wymienionych tutaj wariantach kandydaci nie ponoszą żadnych kosztów. Na giełdach pracy przedsiębiorstwa płacą za zainteresowanie potencjalnych kandydatów ofertami pracy a w przypadku strony employland.de – za efektywne pośrednictwo.

Jakiej drogi zainteresowany by nie wybrał, szanse na pracę w Niemczech nigdy nie były lepsze.

Data publikacji: 19 grudnia 2017 r.
Więcej informacji: www.employland.de/press/facts

Kontakt prasowy:
Employland GmbH
Sabine Drechsel
s.drechsel@employland.de
Tel.: +49(0)40 632 99 555
Saseler Chaussee 109
22393 Hamburg
Niemcy

Ilość słów: 425
Ilość znaków: 3 409

ⁱ <http://www.iab.de/de/informationsservice/presse/presseinformationen/os1703.aspx>

ⁱⁱ <https://www.arbeitsagentur.de/whitelist>