

Vårdförbundet – Röntgensjuksköterskor

Kontakt: Anna E Olsson

Kontakt på Novus: Per Fernström och Emil Lundin

Datum: 2022-11-01



Bakgrund & genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Vårdförbundet. Syftet med undersökningen är att undersöka röntgensjuksköterskors inställning till sin arbetssituation vad gäller villkor, arbetsmiljö och utveckling av professionen.

Referenssiffror från tidigare undersökning november 2021 återfinns i rapporten.

MÅLGRUPP

Röntgensjuksköterskor som är medlemmar i Vårdförbundet.



GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer:

770

Fältperiod 14 – 31 oktober
2022

Deltagar-

frekvens:

36% (+3%-enheter)

Undersökningen är genomförd via webb-intervjuer i ett urval som levererades från Vårdförbundet.

RESULTAT

Resultaten för röntgensjuksköterskor levereras i en diagramrapport. Markerade signifikanta skillnader i rapporten är jämfört mot totalen (kön, ålder, antal år som medlem i Vårdförbundet och ort).

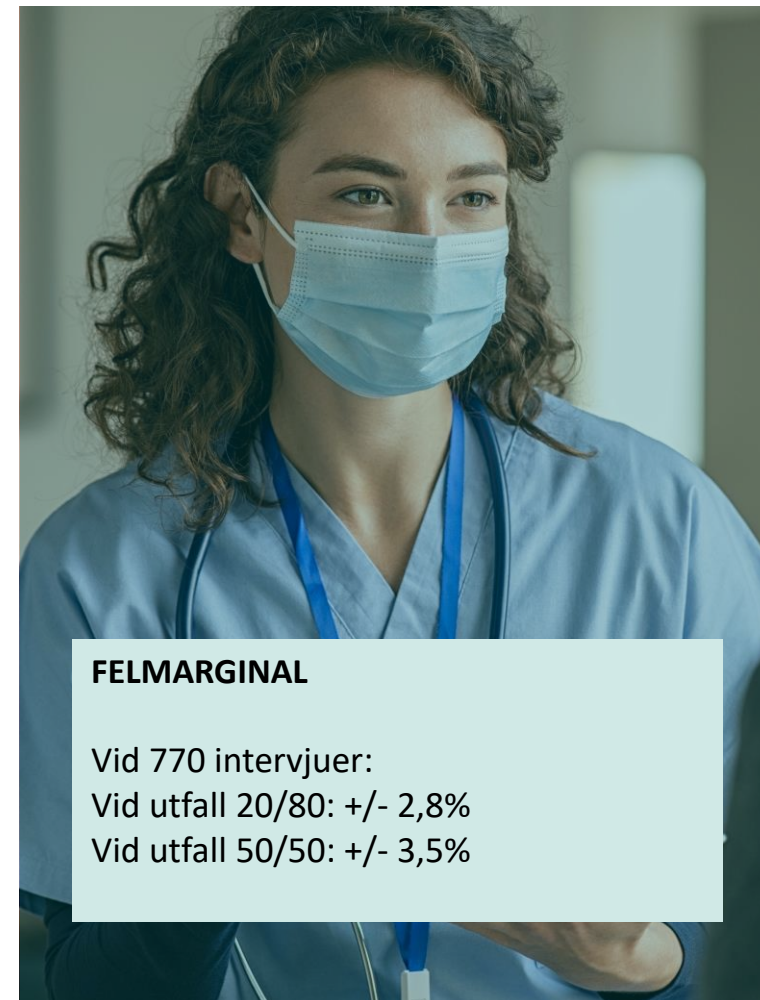
Resultaten är representativa för målgruppen (Vårdförbundets medlemmar som är röntgensjuksköterskor).

FELMARGINAL

Vid 770 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 2,8%

Vid utfall 50/50: +/- 3,5%



Sammanfattning

Sammanfattning del 1

Bemanning och resurser

- Nära nio av tio (88%) upplever att arbetsbelastningen har varit hög de senaste 12 månaderna.
- Av de som upplevt hög arbetsbelastning svarar nio av tio (91%) att de upplevt negativ påverkan psykiskt eller fysiskt – vanligaste är att man känt trötthet (75%) följt av värk/smärta i något av rygg, nacke eller axlar (60%).
- Tre av fyra (74%) uppger att de var för få röntgensjuksköterskor under sommaren.
- Sju av tio (72%) upplever att bemanningen på enheten idag är för låg.
- Av de som svarat att det är för få röntgensjuksköterskor idag uppger en av tre (35%) att det saknas 10 eller fler på enheten
- Två av tre (67%) upplever att de kan hantera arbetsbelastningen – 6 procentenheter högre än 2021.
- Hälften svarar att det förekommer att de behöver ha jour/beredskap (53%) av dessa svarar åtta av tio (79%) att arbetsbelastningen totalt sett har påverkats.
- Tre av tio (30%) har kollegor som inte är legitimerade röntgensjuksköterskor, av dessa svarar sex av tio (61%) att de har undersköterskor som även arbetar på enheten.
- Drygt sex av tio (64%) anser att det är hög risk för kvalitetsbrister på grund av tidsbrist – samma nivå som 2021 (62%).
- Åtta av tio (82%) upplever att det har förekommit kvalitetsbrist på grund av tidsbrist.
- Tre av tio (32%) lyckas alltid rekrytera Röntgensjuksköterskor – hälften (51%) uppger att de även rekryterar annan personal.
- Av de som svarat nej, inte lyckats rekrytera rätt utbildad personal så är det framför allt att man fått ett ökat ansvar/funktionsansvar (59%) när man anställer annan typ av personal
- Fyra av tio (41%) uppger att man fått avstå att genomföra vissa undersökningar/behandlingar på grund av kompetensbrist – en ökning på 12 procentenheter jämfört med 2021 (29%).
- Tre av tio (31%) uppger att det finns undersökningar och behandlingar som behövt nedprioriteras, av dessa nämns mest icke-akuta, DT, MR och elektiva undersökningar

Sammanfattning del 2

Karriär

- Drygt åtta av tio (85%) anser att man i huvudsak får arbeta med rätt arbetsuppgifter.
- Sex av tio (61%) anser att man har möjlighet att utvecklas i sitt arbete – En av tre (32%) anser att de inte har det.
- Sex av tio (62%) motiveras av arbetskamrater och hälften av löneutveckling (49%). 4 procent uppger att det är ingenting som motiverar.
- Drygt åtta av tio (85%) anser att arbetsplatsen har modern teknik – i linje med 2021 års resultat (86%).
- Nära två av tre (64%) tycker de får tillräckligt med utbildning gällande den nya utrustningen – en av fyra (27%) anser att de inte får det.
- Sex av tio (62%) uppfattar det som att det finns en arbetsmarknad för dem utomlands – 16 procent är intresserade av detta
- Sju av tio (71%) anser att de förväntningar och krav de möter stämmer bra överens med utbildningsinnehållet.
- Tre av fyra (76%) anser att det ska finnas en nationellt reglerad specialistutbildning för röntgensjuksköterskor – av dessa är de mest attraktiva områden man vill fördjupa sig inom MR, datortomografi och intervention.

- Nära en av fyra (23%) uppger att det finns områden där röntgensjuksköterskor som profession skulle behöva kompetens inom andra områden. De områden som nämns mest är ultraljud, bildgranskning samt AI.

Lön

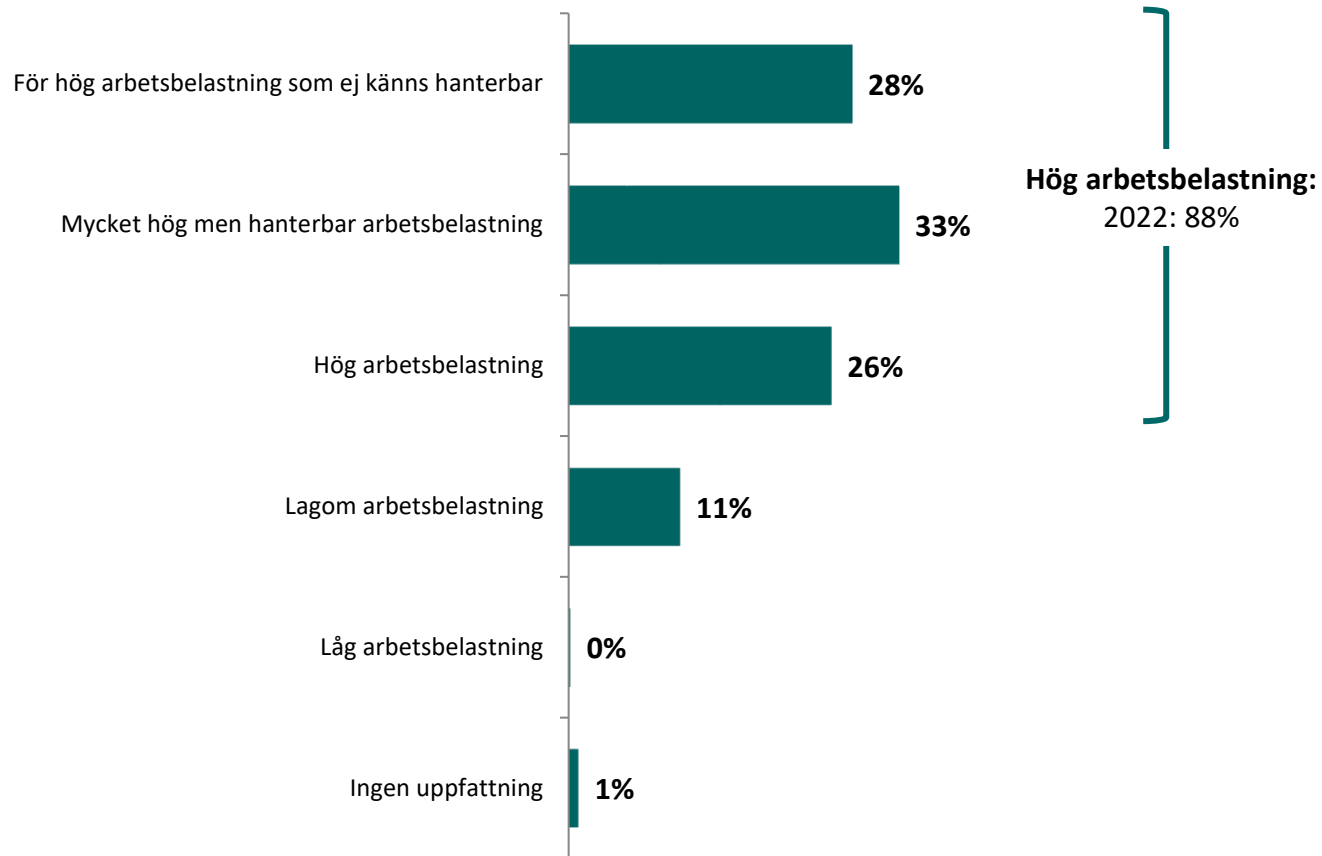
- Den vanligaste grundlönen idag ligger på 30 000 – 34 999 kr i månaden (32%)
- 30 000 kr i månaden (44%) anser de flesta vara en rimlig ingångslön.
- En rimlig maxlön anses vara över 50 000 kr i månaden (71%).
- De vanligaste utmaningarna man ger uttryck för är löneutvecklingen, arbetsmiljön samt kompetensutveckling.



Bemanning och resurser

Nära nio av tio upplever att arbetsbelastningen har varit hög de senaste 12 månaderna

FRÅGA: Generellt, hur har du upplevt din arbetsbelastning de senaste 12 månaderna?



BAS: Totalt 2022 (n=770)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

För hög arbetsbelastning som ej känns hanterbar (28%)

- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (37%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (34%)
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (35%)

Lagom arbetsbelastning (11%)

- Kön: Man (16%)
- Region: Enhet Norr (16%)
- Arbetar 11 - 15 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (18%)

Har upplevt hög arbetsbelastning:

Nio av tio har upplevt negativ påverkan psykiskt eller fysiskt – vanligaste är att man känt trötthet

FRÅGA: Har den höga arbetsbelastningen på något sätt påverkat dig negativt fysiskt eller psykiskt?

Fler svar möjliga

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Nej (8%)

- Ålder: 60+ år (18%)
- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (15%)
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (17%)

Huvudvärk (53%)

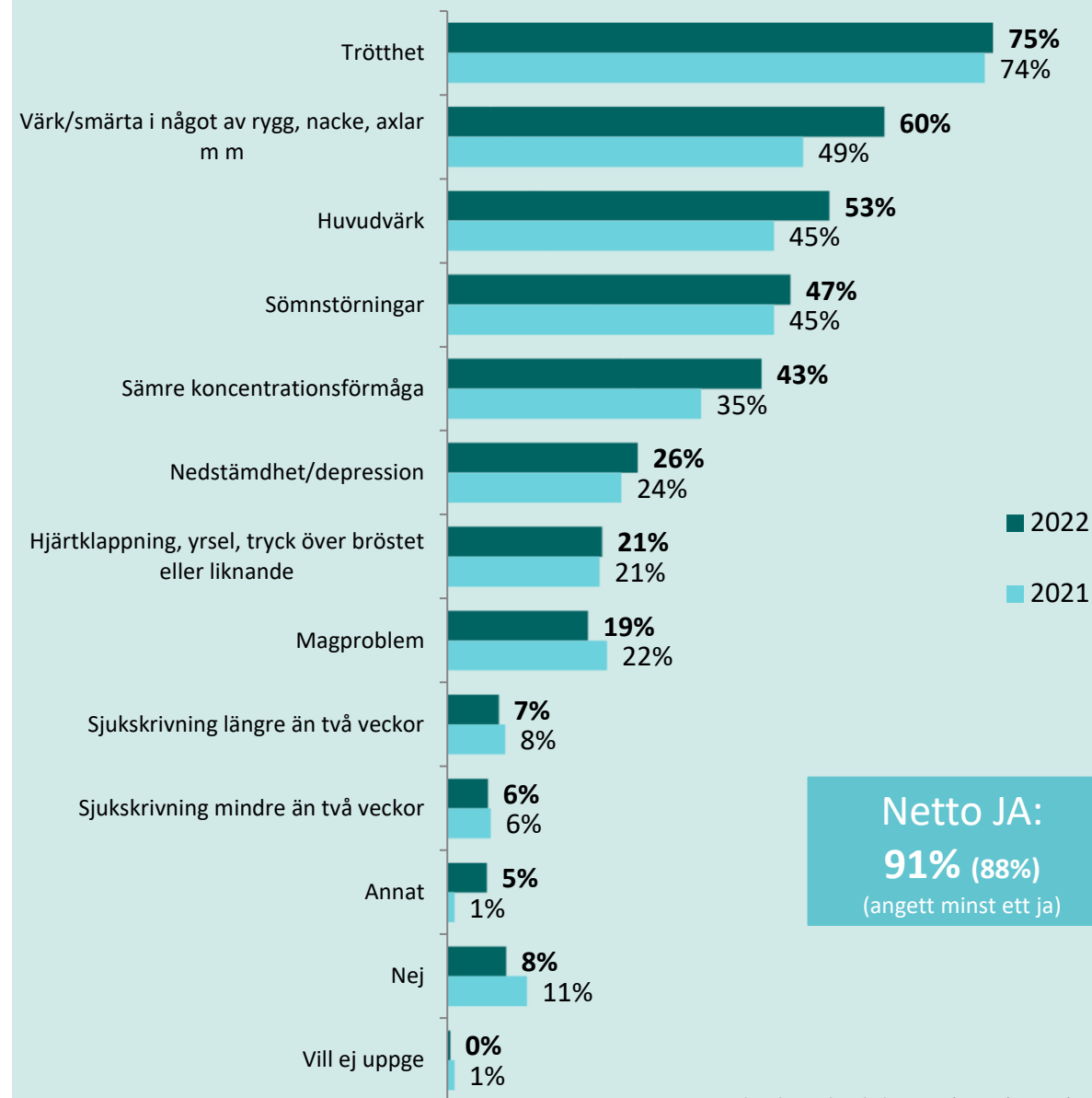
- Ålder: 30 - 39 år (60%)
- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (61%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (57%)

Värk/smärta i något av rygg, nacke, axlar m m (60%)

- Kön: kvinna (64%)
- Ålder: 40-49 år (68%)

Trötthet (75%)

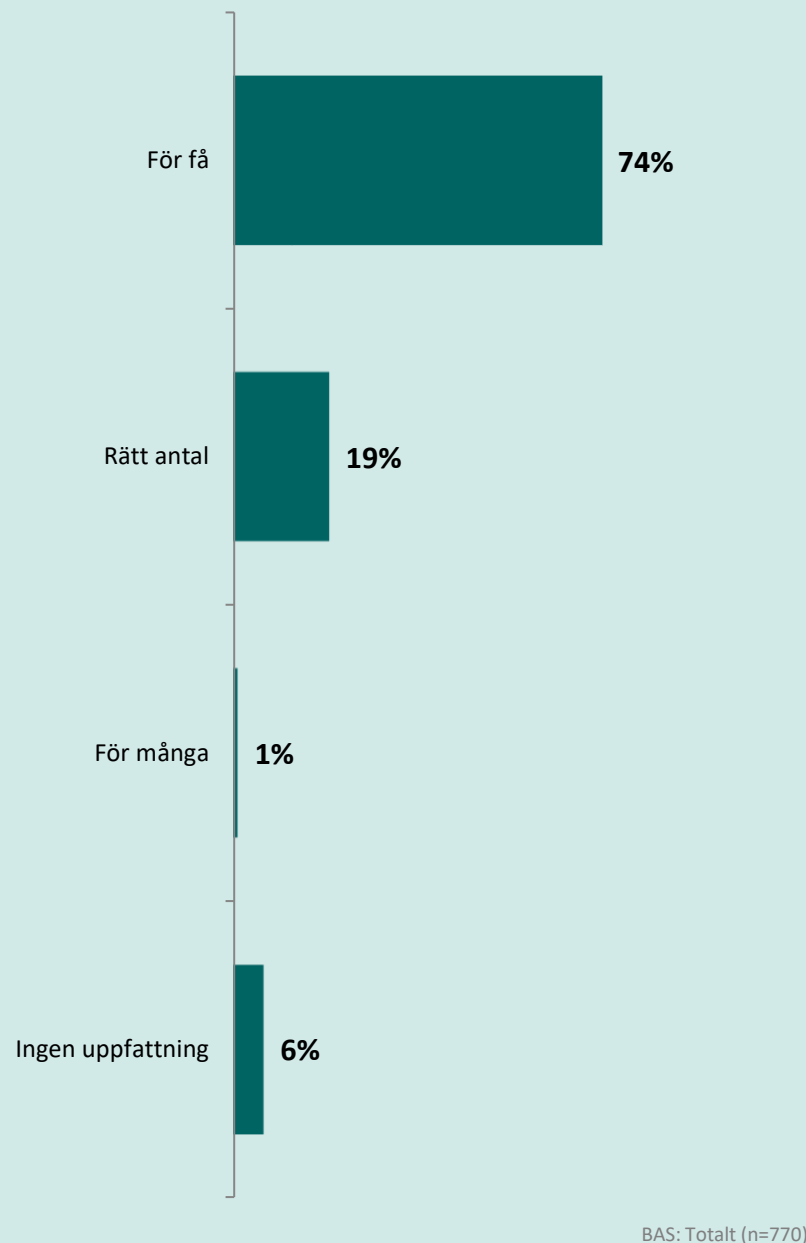
- Ålder: 40-49 år (84%)
- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (84%)
- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (83%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (80%)



BAS: Har upplevt hög arbetsbelastning (n=674), 2021 (n=620)

Tre av fyra uppger att de var för få under sommaren

FRÅGA: Hur såg bemanningen av röntgensjuksköterskor ut på din enhet under sommaren?



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

För få (74%)

- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (79%)
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (85%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (83%)

Rätt antal (19%)

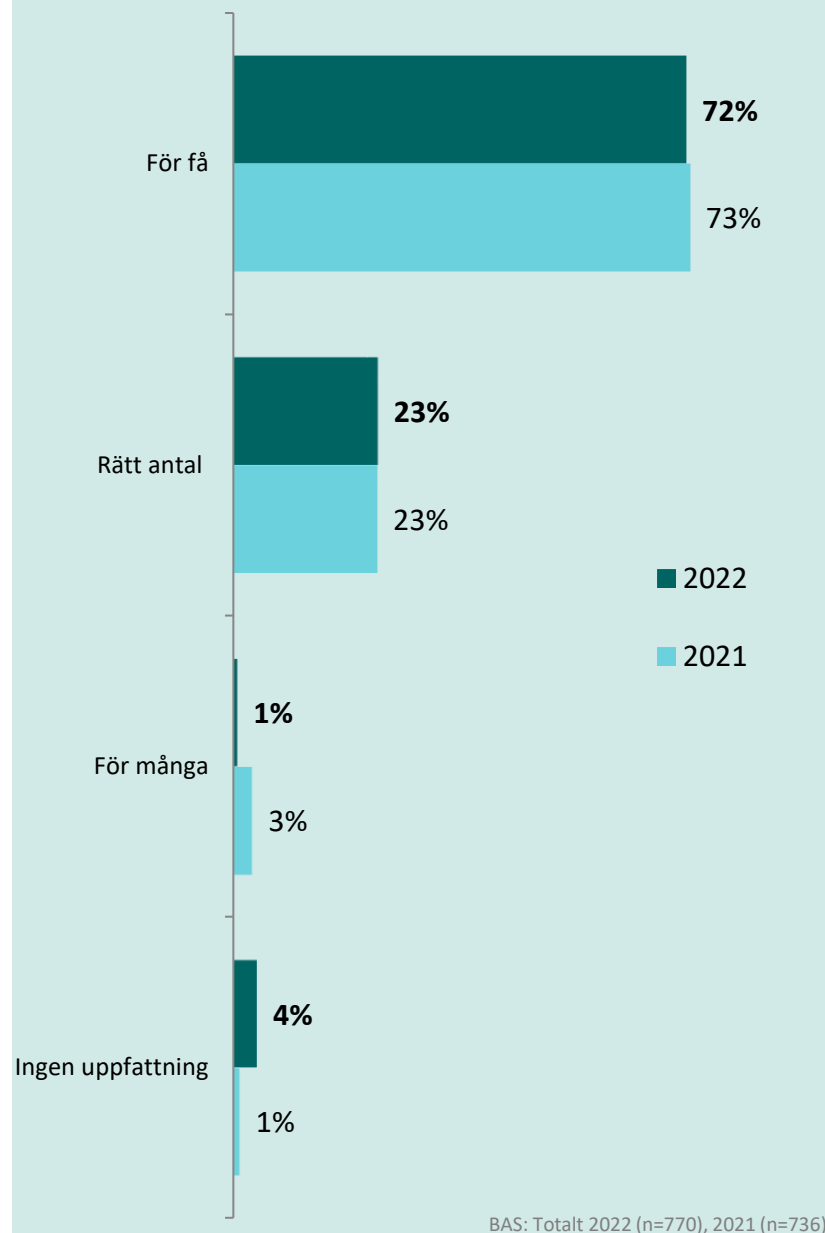
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (48%)

För många (1%)

- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (4%)

Sju av tio upplever att bemanningen på enheten idag är för låg

FRÅGA: Hur upplever du bemanningen av röntgensjuksköterskor på din enhet idag?



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

För få (72%)

- Region: Enhet Sydost (88%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (83%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (77%)

Rätt antal (23%)

- Region: Enhet Norr (31%)
- Arbetar 11 - 15 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (31%)

Ingen uppfattning (4%)

- Region: Enhet Syd (7%)

De som svarat att det är för få röntgensjuksköterskor idag:

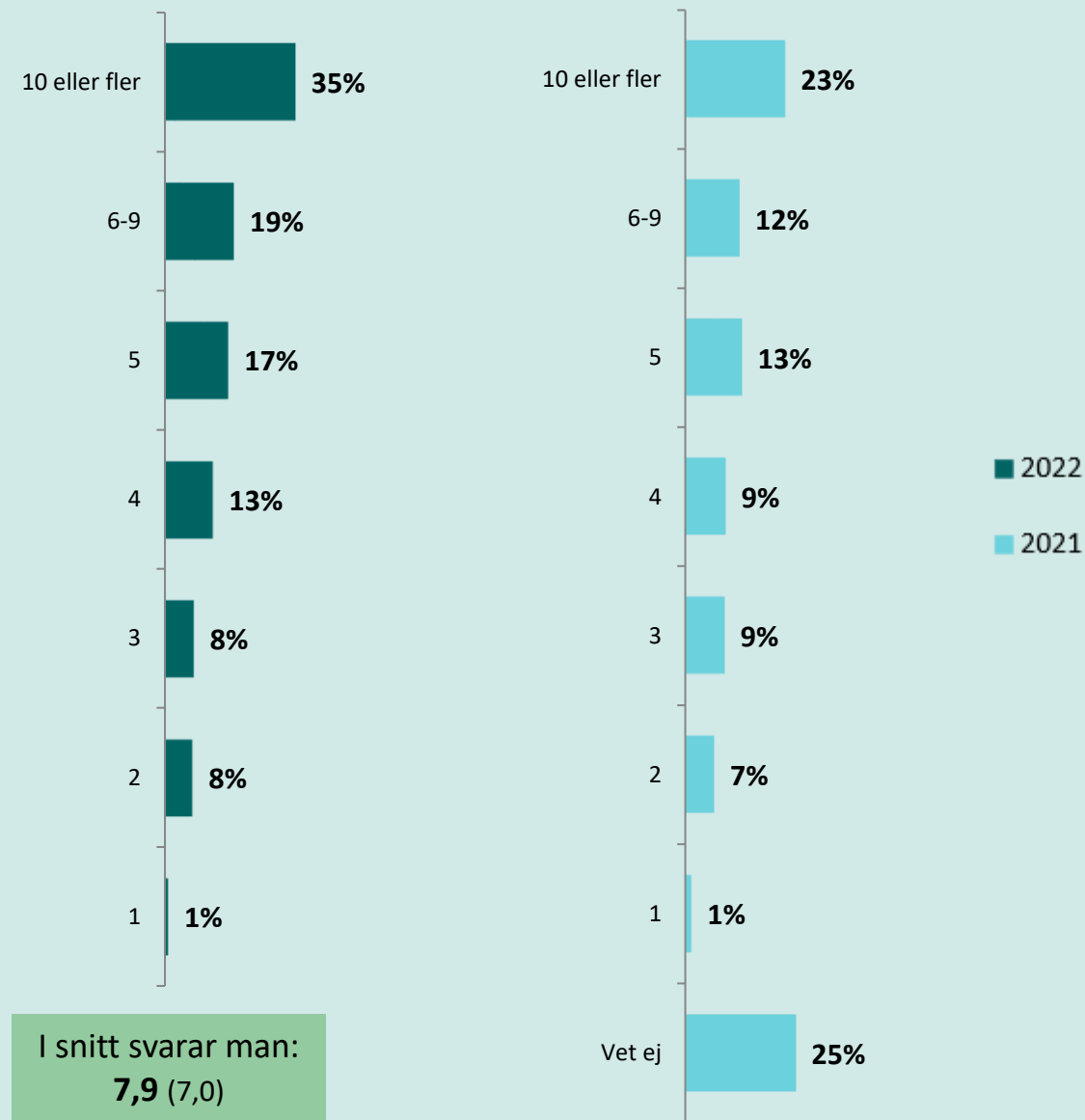
En av tre uppger att det saknas 10 eller fler på enheten

FRÅGA: Du angav att ni är för få röntgensjuksköterskor på din enhet. Hur många bedömer du saknas för att ni skall ha den bemanning som behövs?

Öppen numerisk fråga

I årets undersökning 2022 hade respondenterna inte möjlighet att svara *vet ej* på denna fråga utan behövde skriva in hur många röntgensjuksköterskor ungefär som saknas på enheten. Detta gör att siffrorna inte är helt jämförbara med 2021 års resultat.

Skulle man dock räkna bort de 25 procent 2021 som svarade *Vet ej så* skulle man ungefär hamna på samma fördelning som vi ser i årets undersökning.



BAS: De som svarat att det är för få röntgensjuksköterskor idag 2022 (n=566), 2021 (n=539)

Två av tre upplever att de kan hantera arbetsbelastningen – 6 procentenheter högre än 2021

FRÅGA: Upplever du att du för närvarande kan hantera arbetsbelastningen på ditt arbete?

Signifikanta skillnader mot totalen

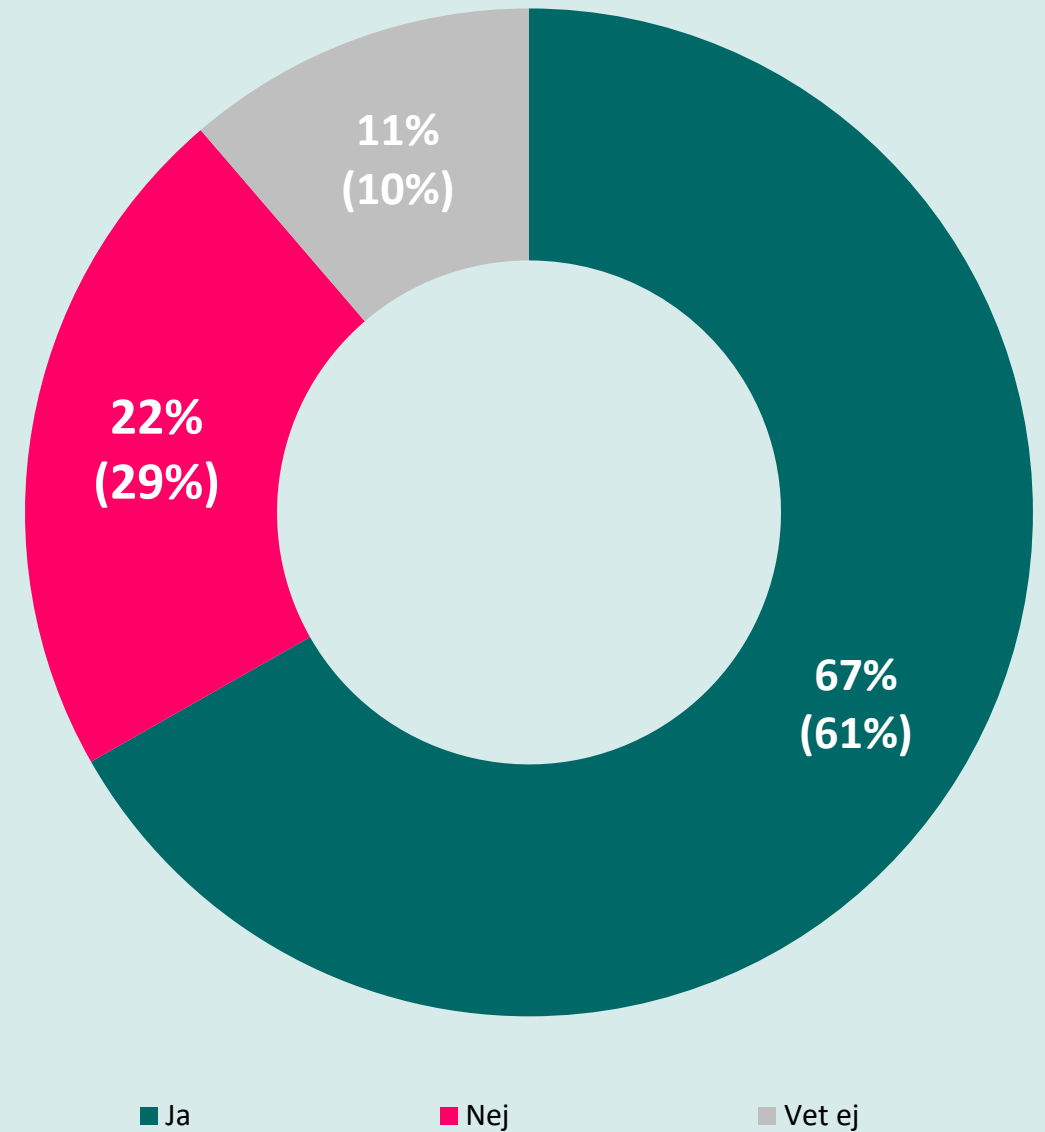
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (67%)

- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (74%)
- Region: Enhet Syd (76%)
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (88%)

Nej (22%)

- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (27%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (27%)



*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Hälften svarar att det förekommer att de behöver ha jour/beredskap

FRÅGA: Förekommer det att du behöver ha jour/beredskap?

Signifikanta skillnader mot totalen

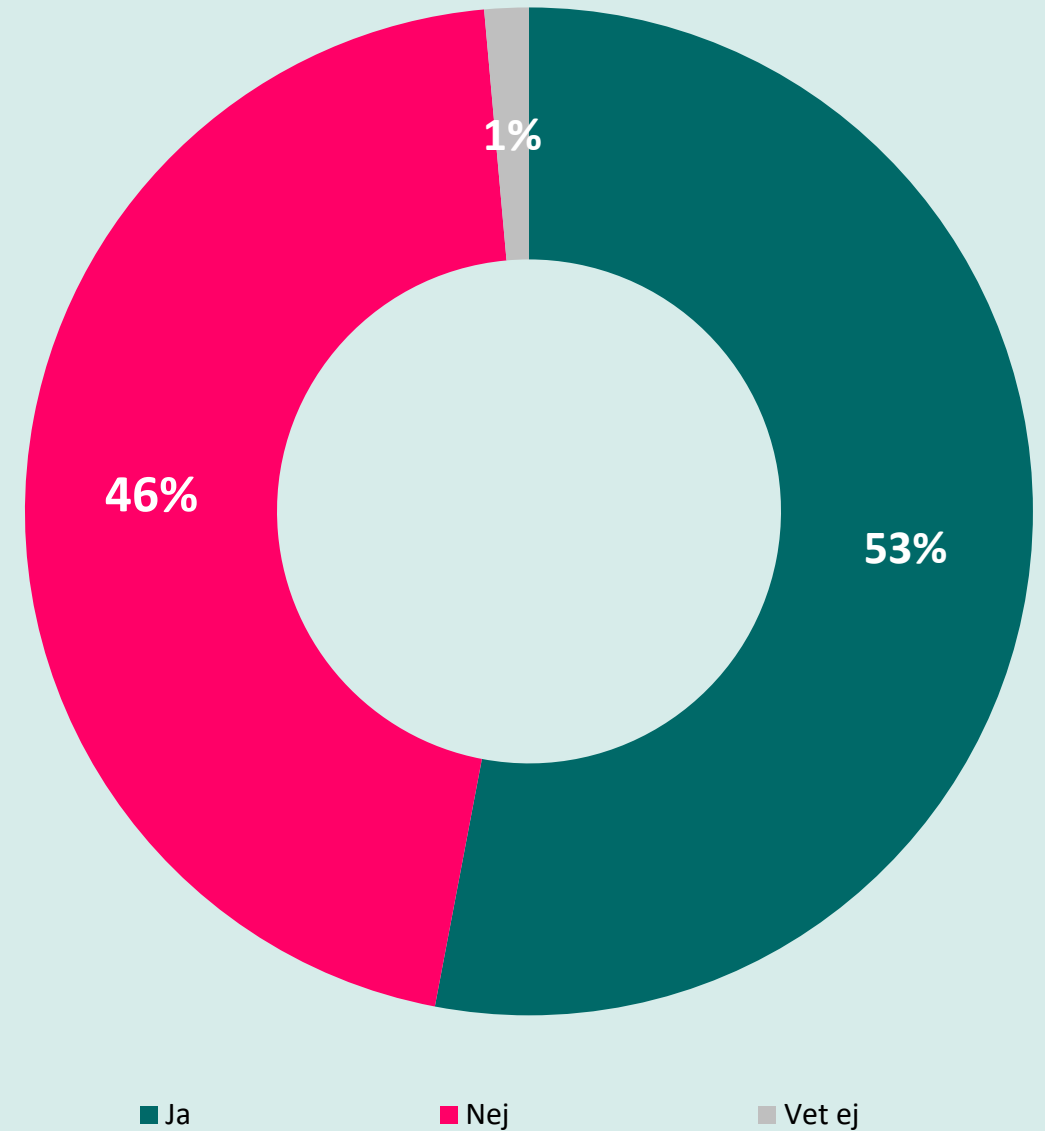
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (53%)

- Ålder: 30 - 39 år (63%)
- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (65%)
- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (65%)
- Arbetar 11 - 15 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (70%)

Nej (46%)

- Ålder: 50-59 år (55%)
- Ålder: 60+ år (64%)
- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (63%)

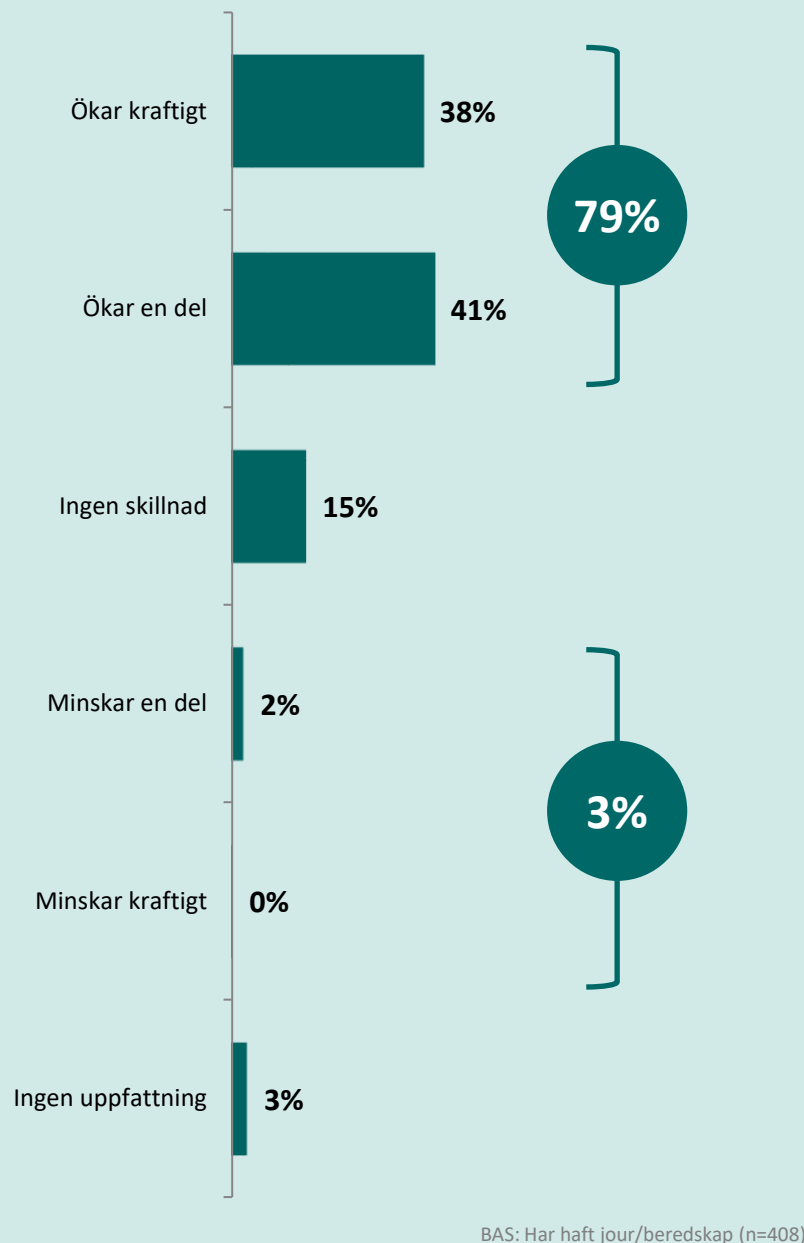


BAS: Totalt (n=770)

Har haft jour/beredskap:

Åtta av tio upplever att arbetsbelastningen totalt sett har påverkats

FRÅGA: Hur upplever du att din arbetsbelastning totalt sett påverkas av att du behöver ha jour/beredskap?



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ökar kraftigt (38%)

- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (42%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (49%)

Ökar en del (41%)

- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (51%)

Ingen skillnad (15%)

- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (25%)

Tre av tio har kollegor som inte är legitimerade röntgensjuksköterskor

FRÅGA: Har du på din enhet kollegor som inte är legitimerade röntgensjuksköterskor, men som sett till arbetsuppgifterna borde vara det?

Signifikanta skillnader mot totalen

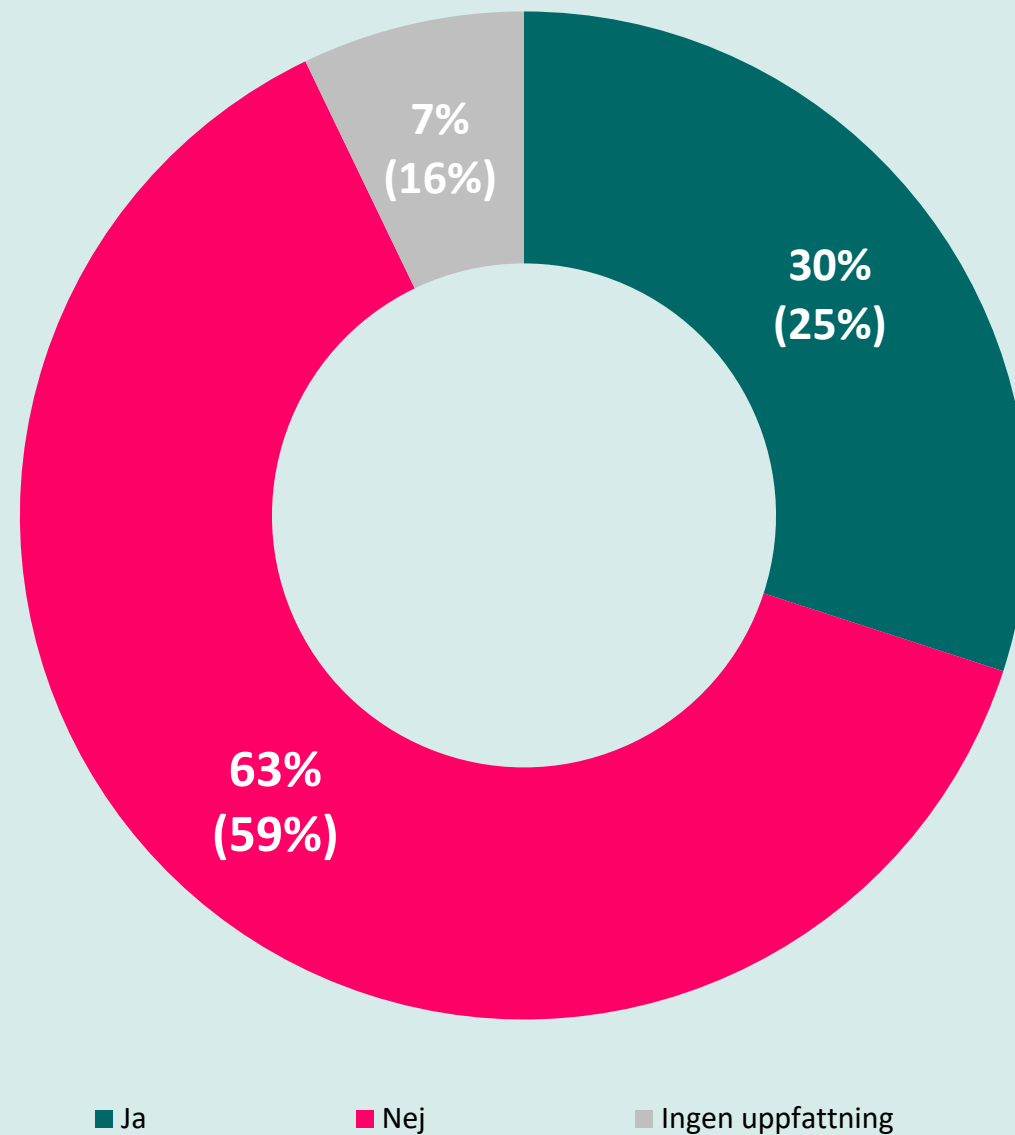
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (30%)

- Region: Enhet Sydost (41%)
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (35%)

Nej (63%)

- Kön: Man (71%)
- Region: Enhet Syd (72%)
- Arbetar 16 - 20 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (74%)
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (74%)



*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Svarat att det finns personal som inte är legitimerade röntgensjuksköterskor:

Sex av tio har undersköterskor som även arbetar på enheten

FRÅGA: Du angav i föregående fråga att det på din enhet finns personal som inte är legitimerade röntgensjuksköterskor men som sett till arbetsuppgifterna borde vara det. Vilken/vilka utbildningar har dessa personer?

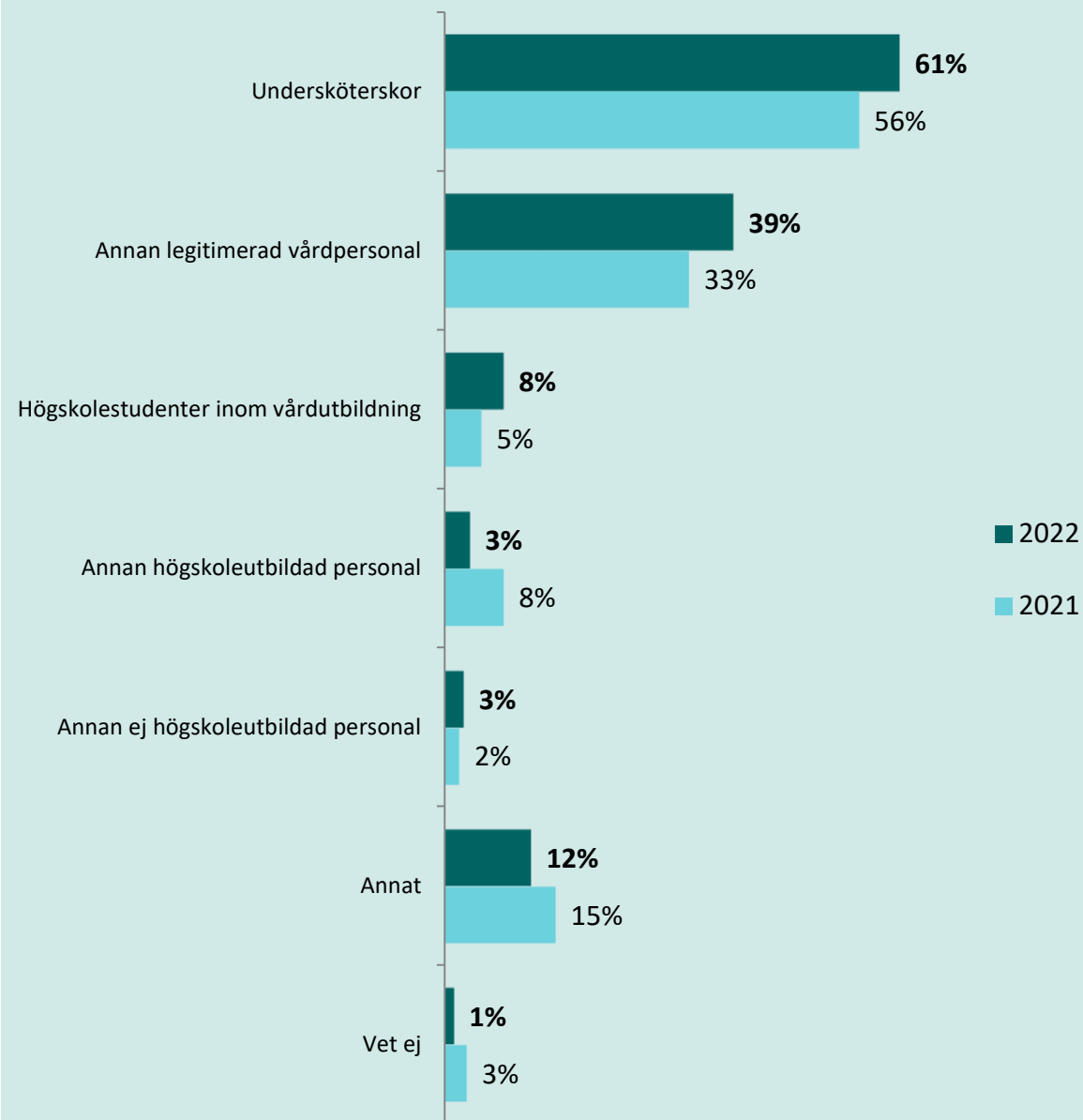
Fler svar möjliga

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Undersköterskor (61%)

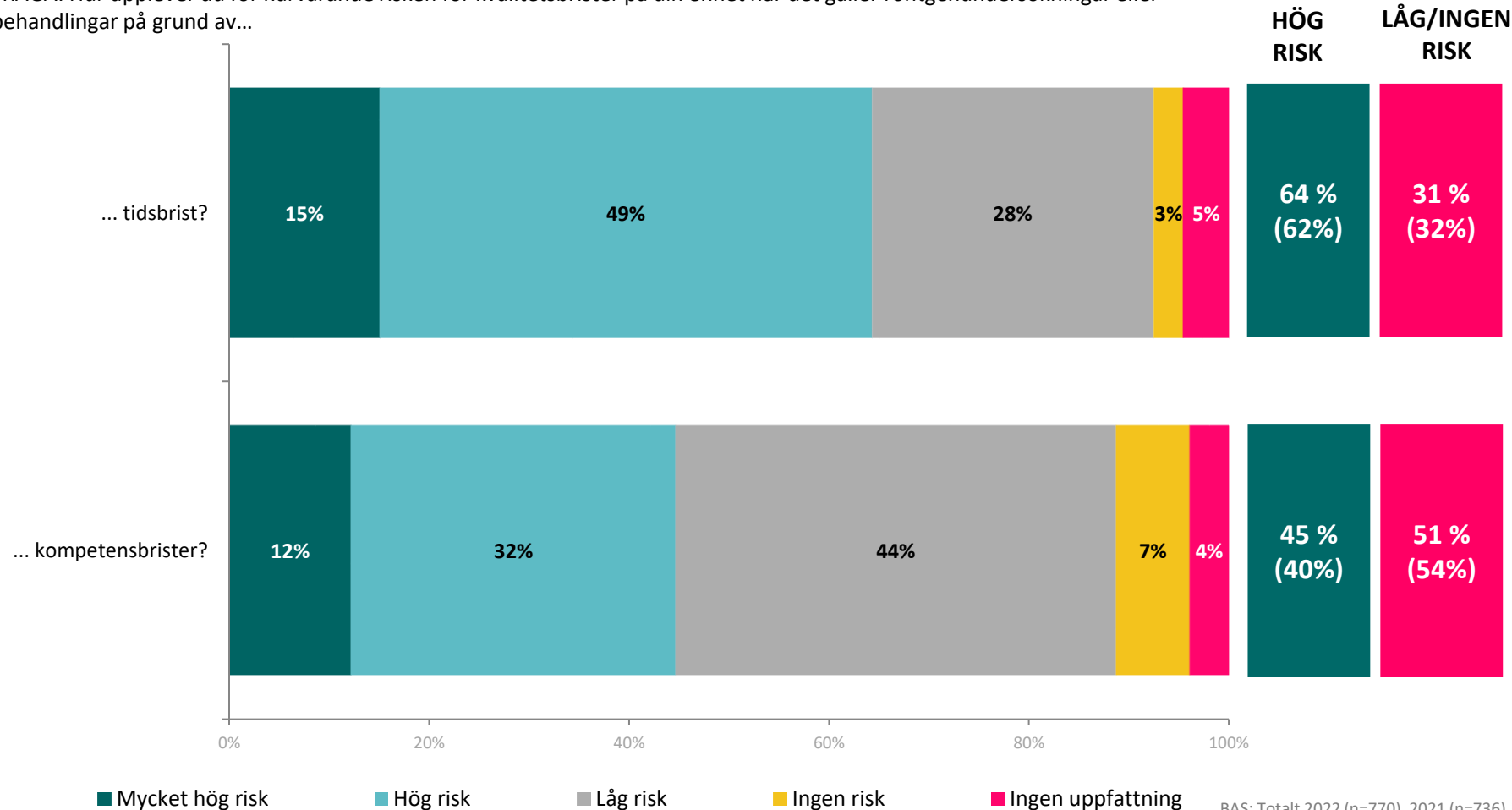
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (65%)



BAS: Svarat att det finns personal som inte är legitimerade röntgensjuksköterskor 2022 (n=231), 2021 (n=184)

Drygt sex av tio anser att det är hög risk för kvalitetsbrister på grund av tidsbrist – samma nivå som 2021

FRÅGA: Hur upplever du för närvarande risken för kvalitetsbrister på din enhet när det gäller röntgenundersökningar eller behandlingar på grund av...



BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

... tidsbrist? – Hög risk (64%)

- Ålder: 40-49 år (71%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (71%)
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (74%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (71%)

... kompetensbrister? – Hög risk(45%)

- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (53%)
- Region: Enhet Öst (52%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (55%)
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (53%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (52%)

*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

Åtta av tio upplever att det förekommer kvalitetsbrister på grund av tidsbrist

FRÅGA: Upplever du att det förekommer kvalitetsbrister på din enhet när det gäller röntgenundersökningar eller behandlingar på grund av...

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

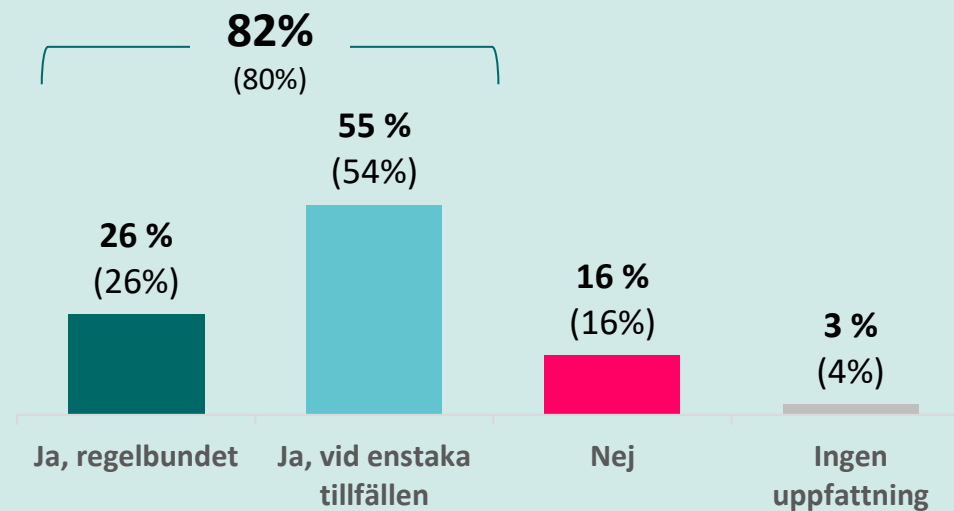
... tidsbrist? - Netto: JA (82%)

- Region: Enhet Sydost (90%)
- Arbetar 21 - 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (89%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (88%)
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (89%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (86%)

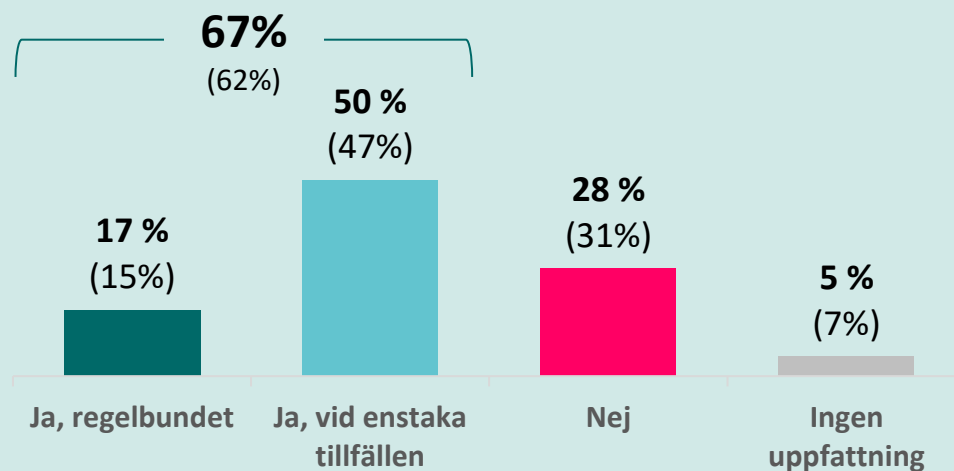
... kompetensbrister? - Netto: JA (67%)

- Ålder: 30 - 39 år (73%)
- Region: Enhet Sydost (76%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (79%)
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (75%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (71%)

...tidsbrist?



...kompetensbrister?

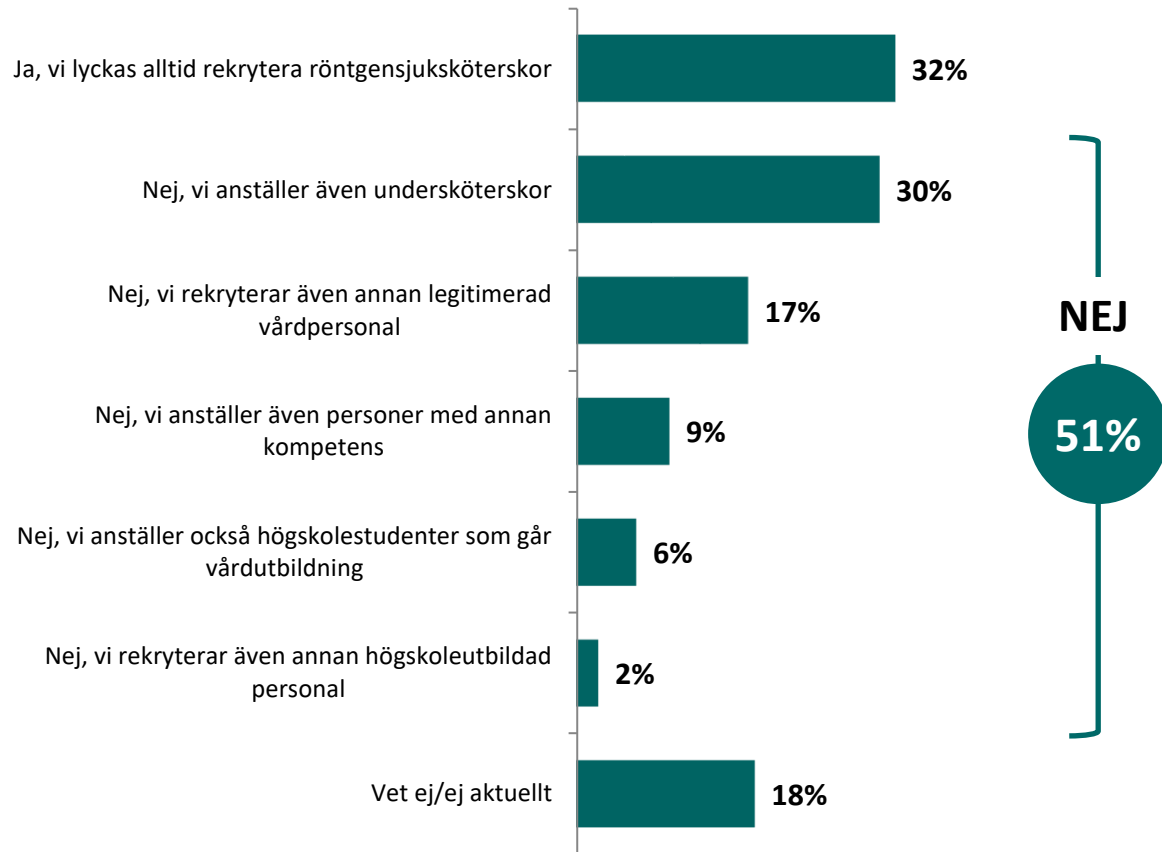


*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Tre av tio lyckas alltid rekrytera Röntgensjuksköterskor – hälften uppger att de även rekryterar annan personal

FRÅGA: Lyckas ni rekrytera röntgensjuksköterskor för de tjänster där man bör ha den utbildningen?



BAS: Totalt (n=770)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja, vi lyckas alltid rekrytera röntgensjuksköterskor (32%)

- Region: Enhet Öst (41%)
- Region: Enhet Syd (40%)
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (54%)

Netto: NEJ (51%)

- Region: Enhet Sydost (68%)
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (60%)

De som svarat nej, inte lyckats rekrytera rätt utbildad personal:

Framför allt så får man ett ökat ansvar/funktionsansvar när man anställer annan typ av personal

FRÅGA: 18. Hur påverkar det din arbetssituation att ni även anställer personer som inte har de kvalifikationer som ansvarsområdet egentligen kräver?

Fler svar möjliga

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ökat ansvar/funktionsansvar (59%)

- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (67%)

Ökad stress (49%)

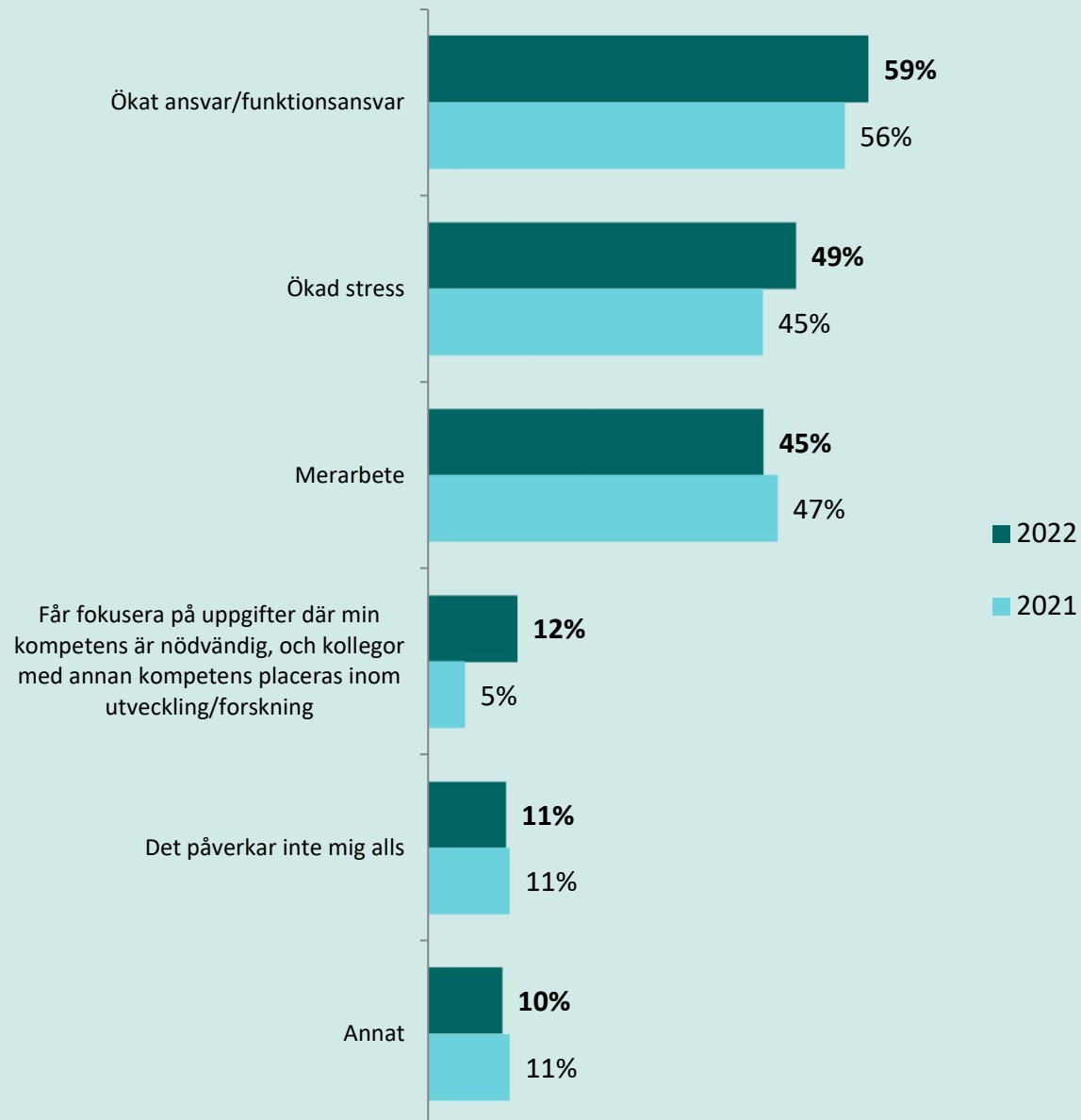
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (55%)

Merarbete (45%)

- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (55%)

Får fokusera på uppgifter där min kompetens är nödvändig, och kollegor med annan kompetens placeras inom utveckling/forskning (12%)

Inga signifikanta skillnader



BAS: De som svarat nej, inte lyckats rekrytera rätt utbildad personal 2022 (n=390), 2021 (n=331)

Fyra av tio uppger att man fått avstå att genomföra vissa undersökningar/behandlingar på grund av kompetensbrist – en ökning på 12 procentenheter jämfört med 2021

FRÅGA: Har ni på er enhet fått avstå från att genomföra vissa undersökningar eller behandlingar på grund av kompetensbrist?

Signifikanta skillnader mot totalen

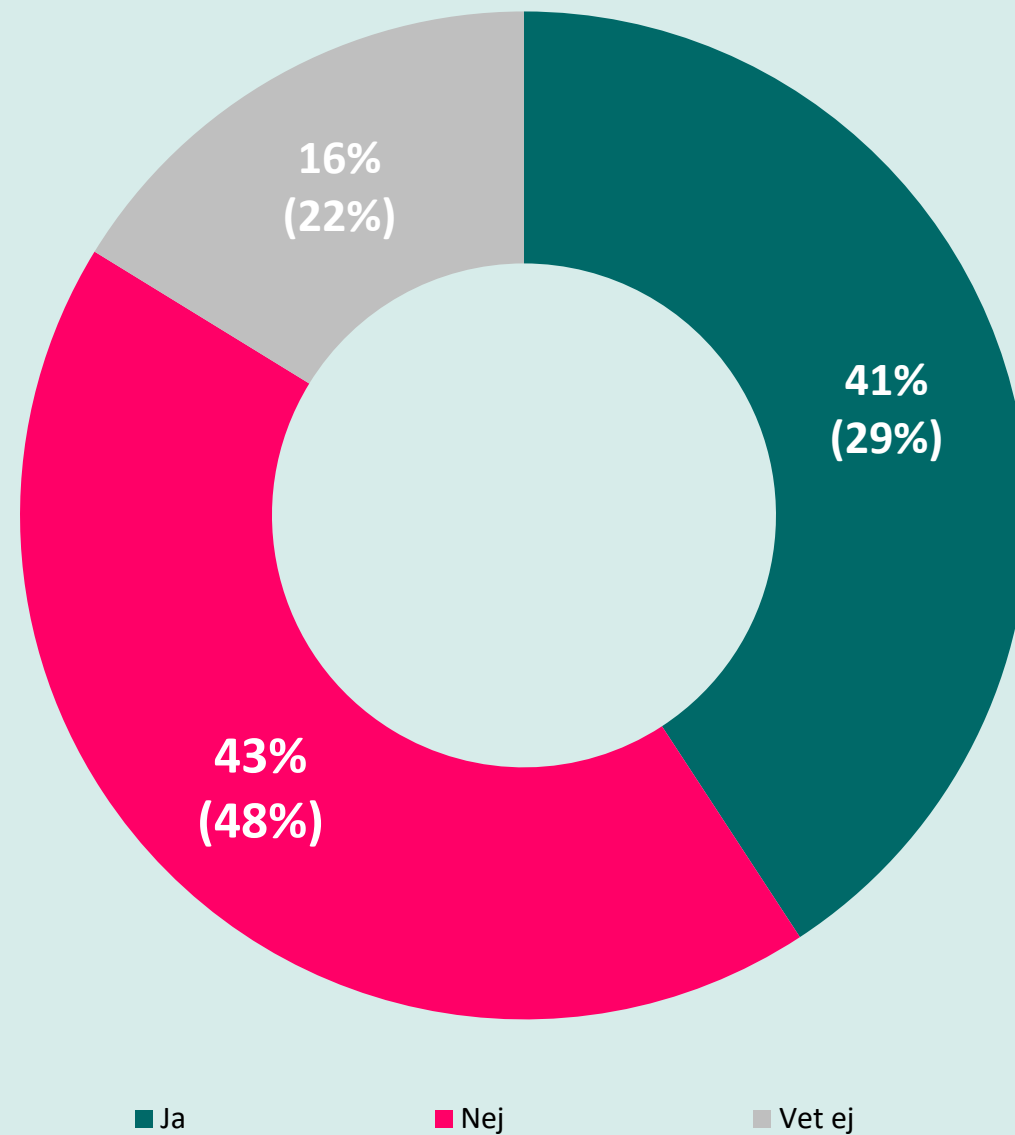
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (41%)

- Ålder: 30 - 39 år (48%)
- Upplever att det är för få röntgensjuksköterskor på enheten idag (47%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (48%)

Nej (43%)

- Ålder: 50-59 år (50%)
- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (54%)
- Region: Enhet Syd (53%)
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (62%)

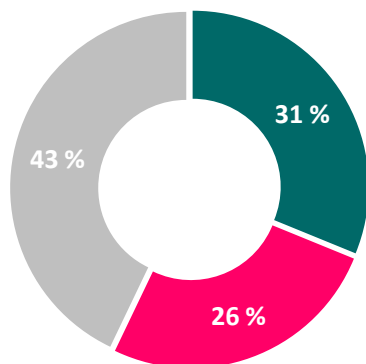


*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Icke-akuta, DT, MR och elektiva underökningar har nedprioriterats

FRÅGA: Finns det undersökningar eller behandlingar som ni har behövt nedprioritera under pandemin?



■ Ja

■ Nej, inga undersökningar eller behandlingar har behövts nedprioriteras

■ Vet ej

Ett urval av citat:

"Undersökningar som är inte akuta."

"de som inte är så akuta"

"Ja DT och MR med lång prio tid."

"Ja vissa utredningar, vissa kontroller ffa på DT."

"MR undersökningar"

"Nästa alla MR undersökningar"

"Elektiva patienter"

"Elektiva DT/MR/ULJ, dvs utredningar utanför SVF och uppföljningar/kontroller av onk-pt."

BAS: Totalt (n=770)

Icke-akuta

DT-undersökning

MR-undersökning

Elektiva

För samtliga öppna svar, se bifogad excel-fil

Karriär

Drygt åtta av tio anser att man i huvudsak får arbeta med rätt arbetsuppgifter

FRÅGA: Anser du att du i huvudsak får arbeta med vad du tycker är rätt arbetsuppgifter sett till din kompetensprofil och erfarenhet?

Signifikanta skillnader mot totalen

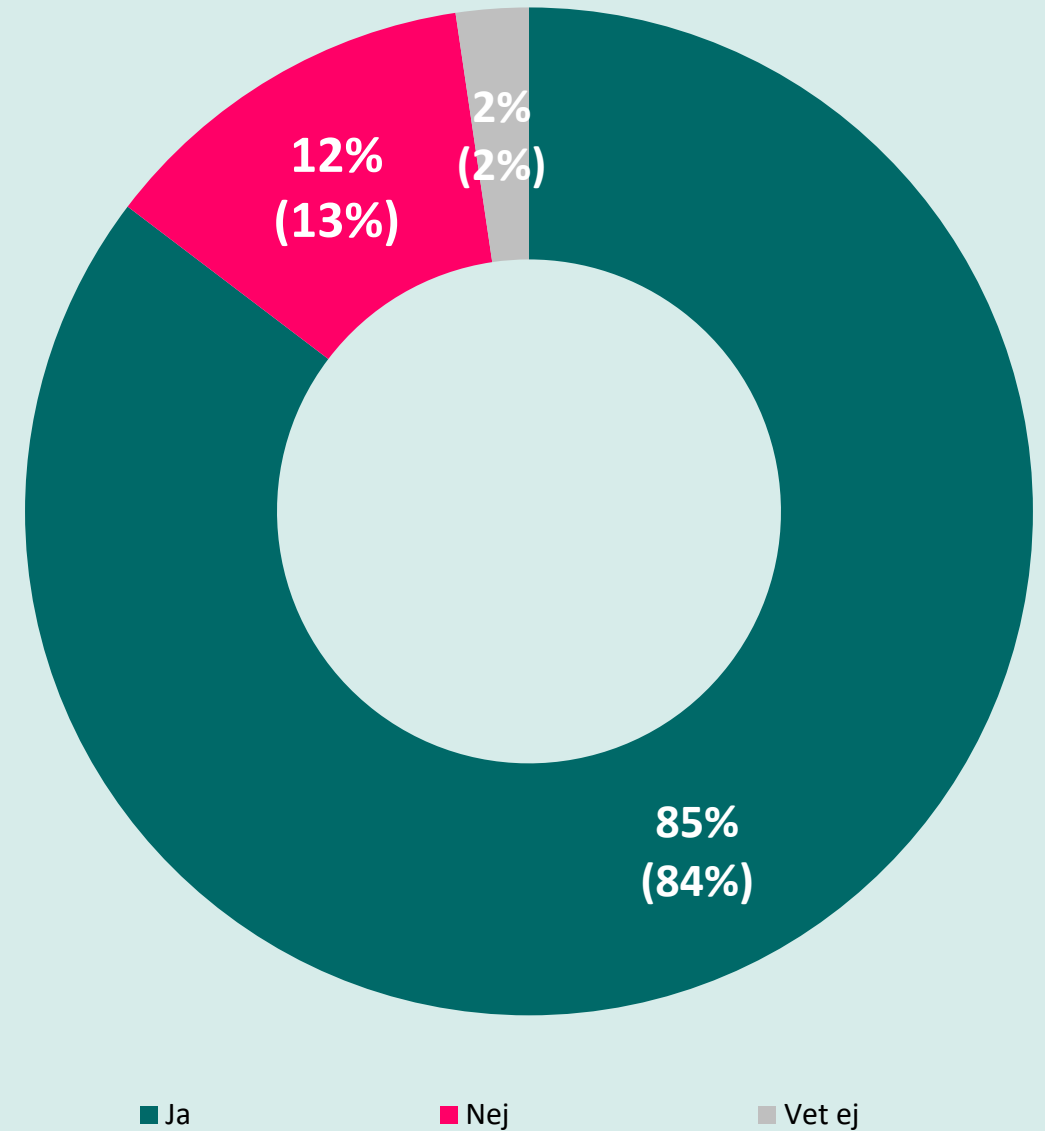
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (85%)

- Kön: kvinna (87%)
- Ålder: 60+ år (93%)
- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (91%)
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (92%)

Nej (12%)

- Kön: Man (20%)
- Region: Enhet Öst (17%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (19%)



*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Sex av tio anser att man har möjlighet att utvecklas i sitt arbete

FRÅGA: Anser du att du har möjlighet att utvecklas i ditt arbete?

Signifikanta skillnader mot totalen

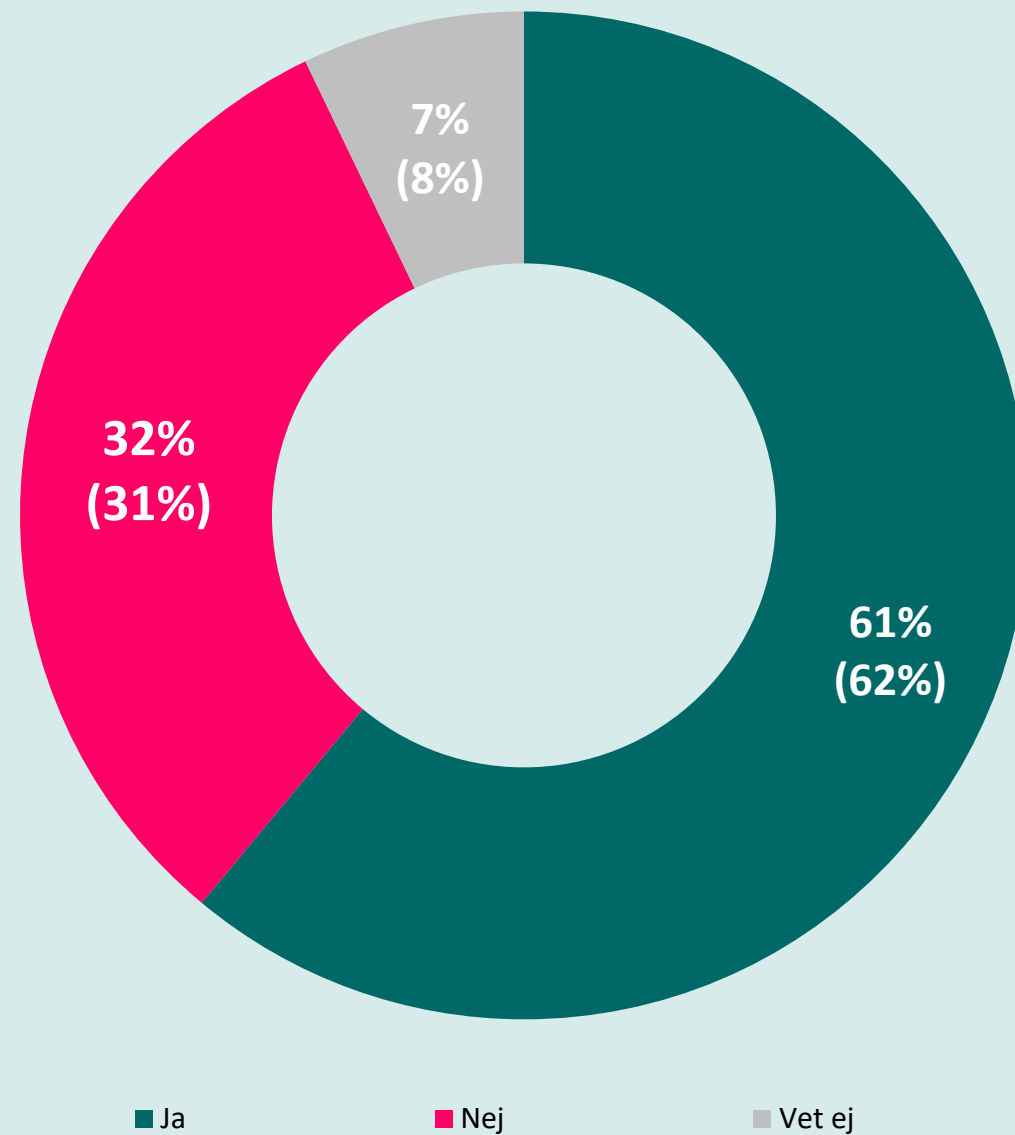
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (61%)

- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (67%)
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (73%)

Nej (32%)

- Har 11 - 15 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (40%)



*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Sex av tio motiveras av arbetskamrater och hälften av löneutveckling

FRÅGA: Vad är motiverande för att du ska fortsätta ditt arbete som röntgensjuksköterska?

Fler svar möjliga

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Arbetskamrater (62%)

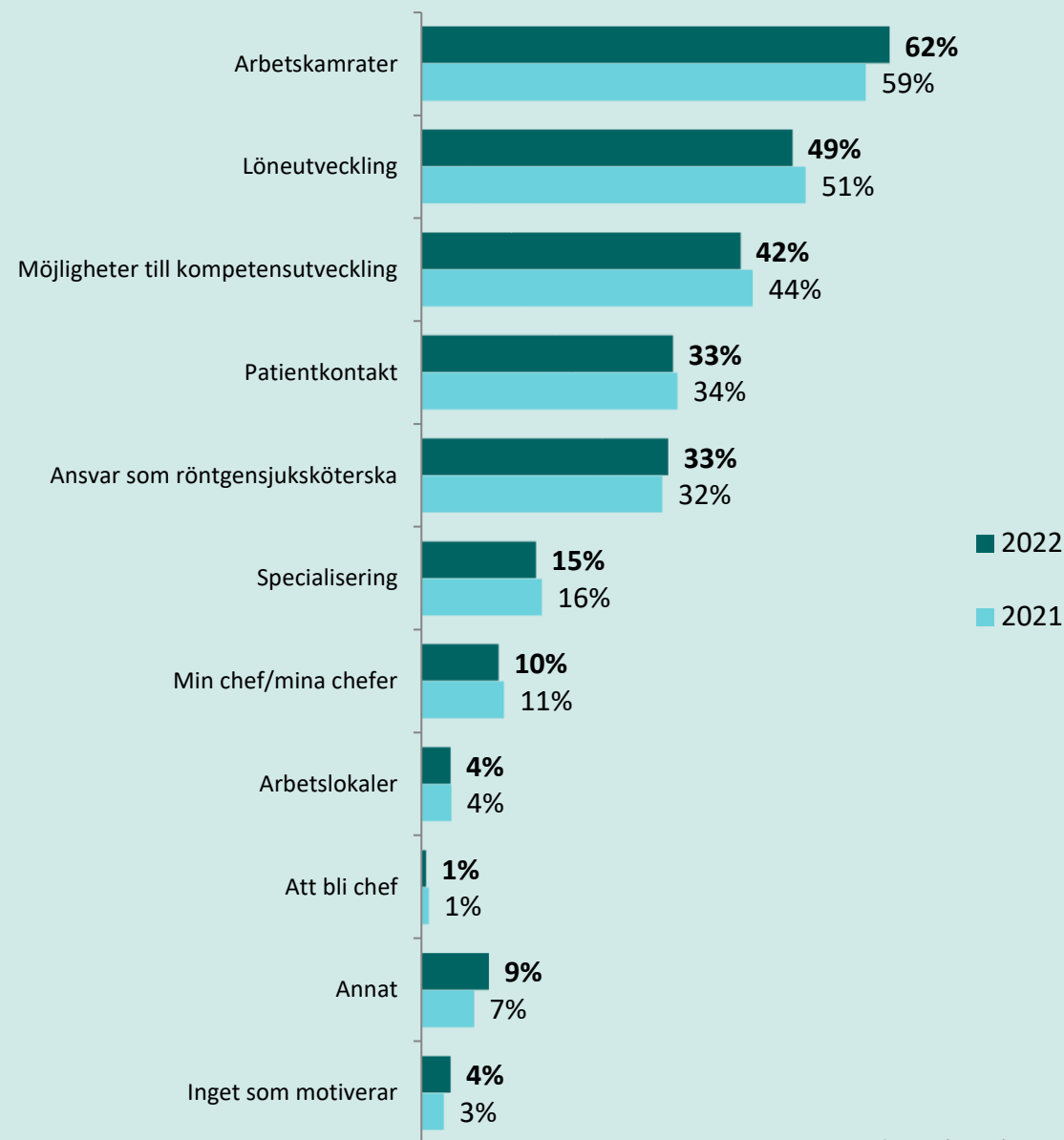
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (68%)

Löneutveckling (49%)

- Ålder: 30 - 39 år (63%)
- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (60%)
- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (58%)
- Region: Enhet Norr (66%)

Möjligheter till kompetensutveckling (42%)

- Ålder: 30 - 39 år (54%)
- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (53%)
- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (51%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (49%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (47%)



BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Drygt åtta av tio anser att arbetsplatsen har modern teknik – i linje med 2021 års resultat

FRÅGA: Anser du att din arbetsplats har modern teknik vad gäller röntgenutrustning?

Signifikanta skillnader mot totalen

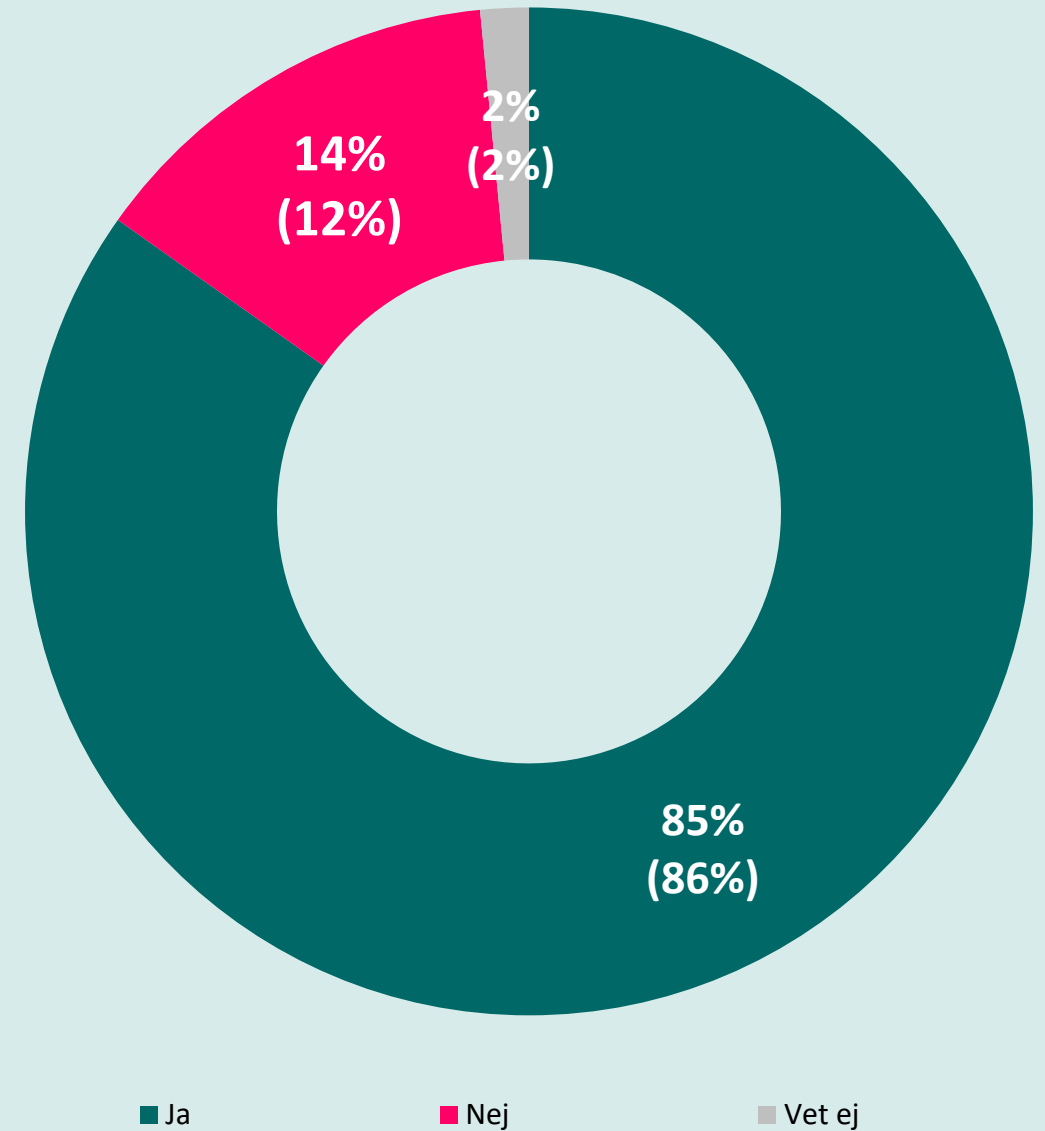
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (85%)

- Region: Enhet Syd (93%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (91%)

Nej (14%)

- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (22%)
- Region: Enhet Öst (21%)



*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Nära två av tre tycker de får tillräckligt med utbildning gällande den nya utrustningen – en av fyra anser att de inte får det

FRÅGA: När/om ny teknik introduceras på din arbetsplats, i vilken utsträckning får du utbildning i den nya utrustningen?

Signifikanta skillnader mot totalen

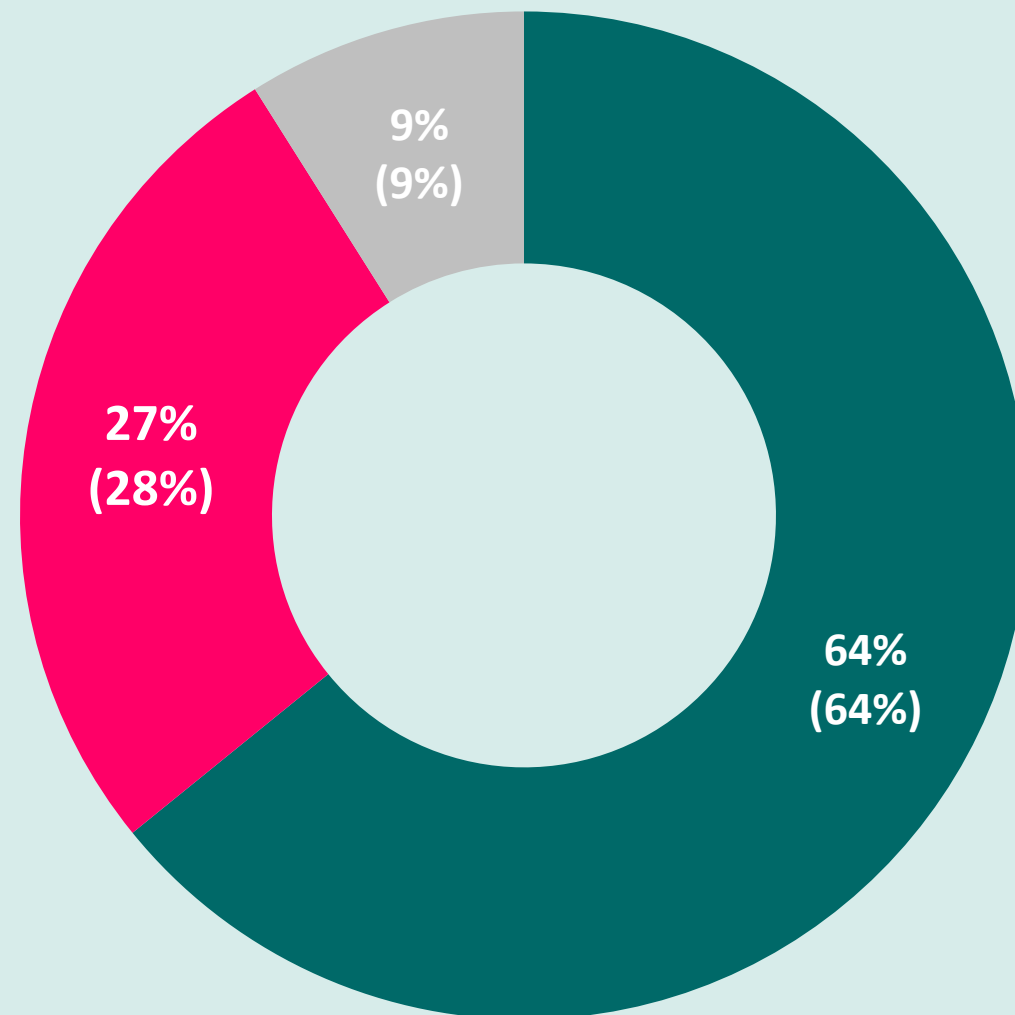
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Jag brukar få tillräcklig utbildning (64%)

- Kön: Man (74%)
- Ålder: 50-59 år (74%)
- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (75%)
- Region: Enhet Syd (73%)
- Arbetar 16 - 20 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (79%)
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (71%)

Jag brukar inte få tillräcklig utbildning (27%)

- Ålder: 30 - 39 år (32%)
- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (34%)
- Region: Enhet Väst (36%)
- Region: Enhet Öst (34%)



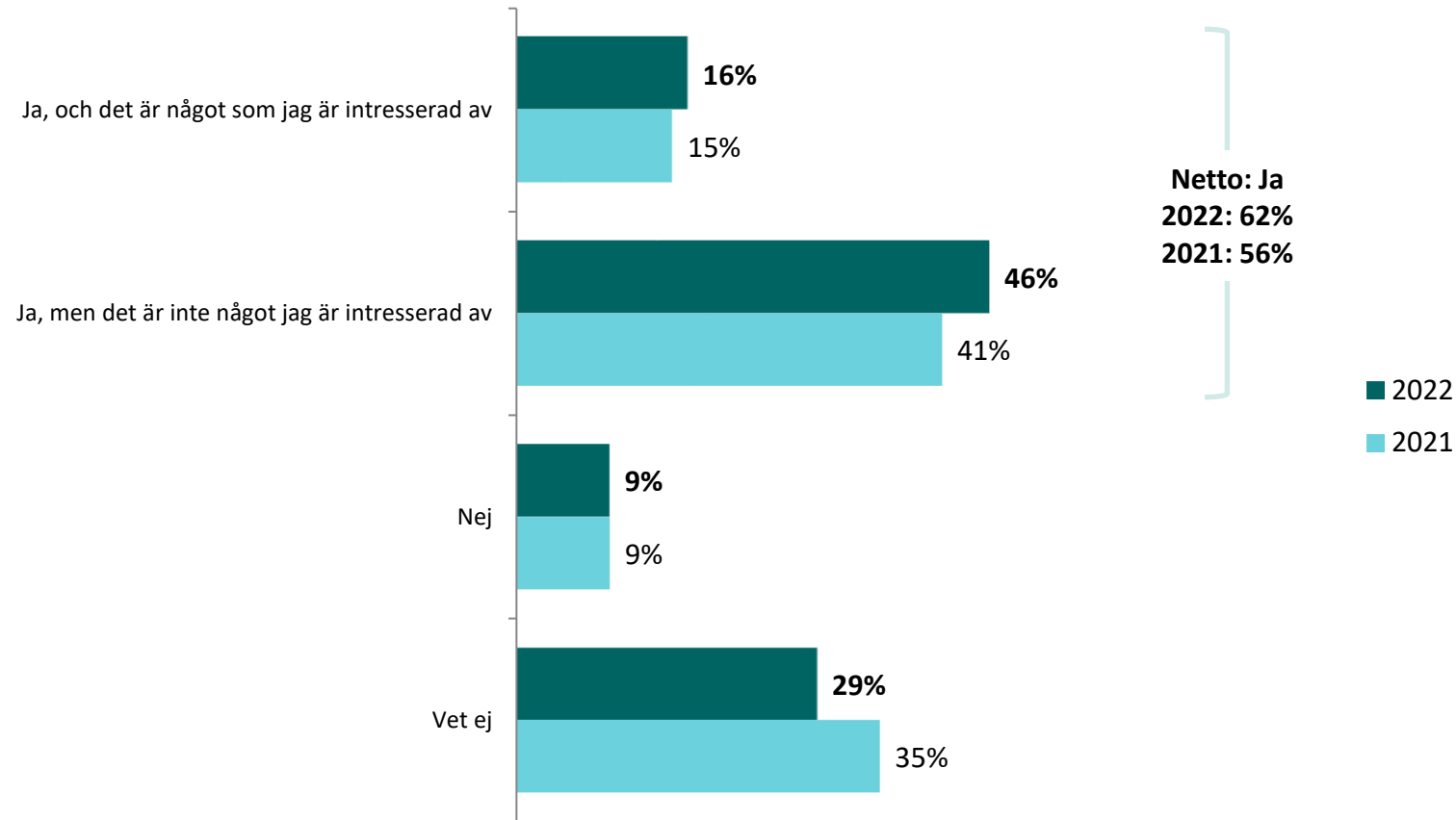
■ Jag brukar få tillräcklig utbildning ■ Jag brukar inte få tillräcklig utbildning ■ Vet ej

*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Sex av tio uppfattar det som att det finns en arbetsmarknad för dem utomlands – 16 procent är intresserade av detta

FRÅGA: Uppfattar du att det finns en arbetsmarknad utomlands för dig som röntgensjuksköterska?



BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Nej (9%)

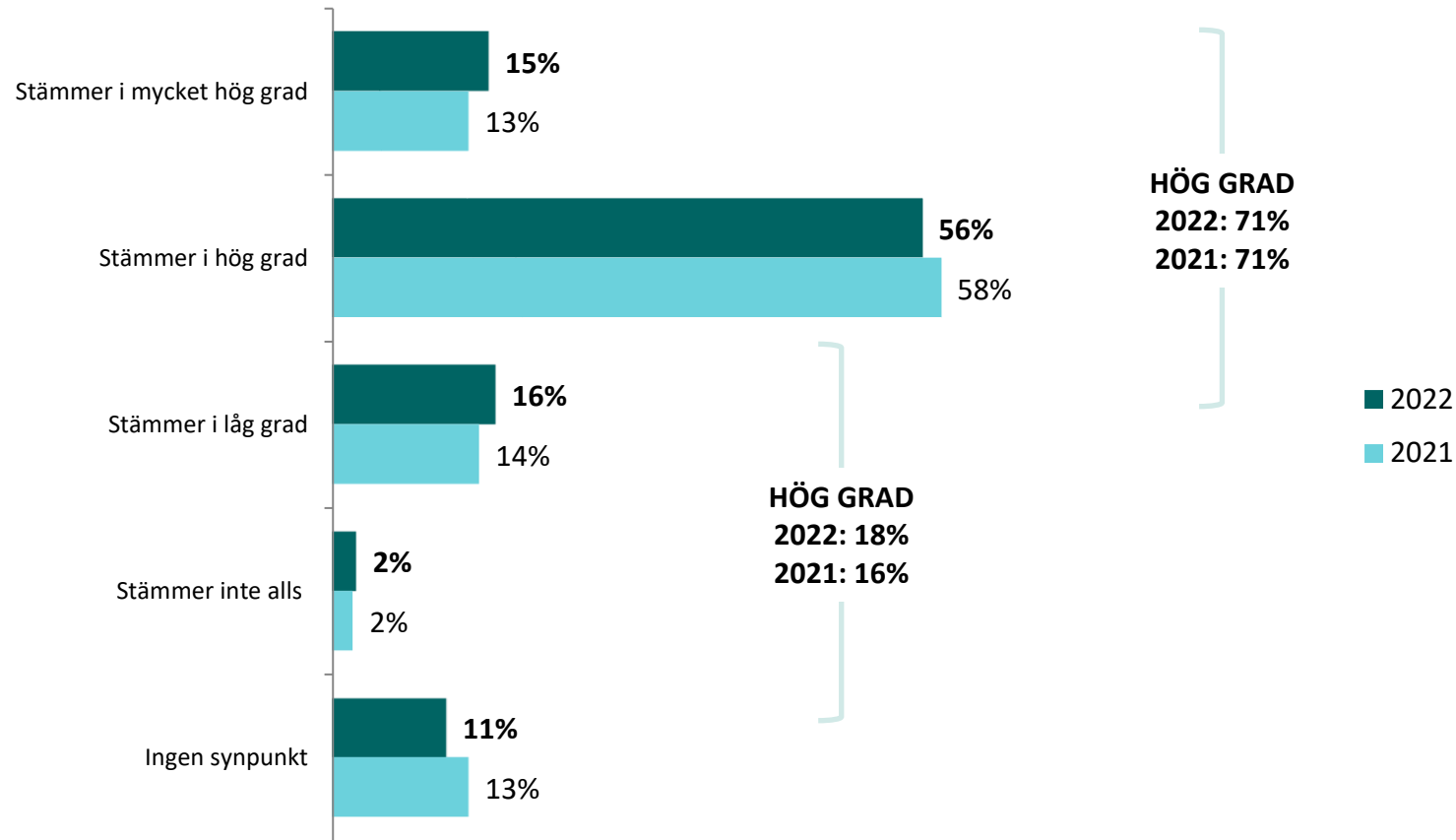
- Ålder: 30 - 39 år (13%)
- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (15%)

Netto: JA (62%)

- Ålder: 60+ år (72%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (67%)

Sju av tio anser att de förväntningar och krav de möter stämmer bra överens med utbildningsinnehållet

FRÅGA: Hur väl stämmer ditt utbildningsinnehåll med de förväntningar och krav du möter i ditt dagliga arbetsutövande?



BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Stämmer i mycket hög grad (15%)

- Ålder: 60+ år (25%)
- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (23%)

Stämmer i hög grad (56%)

- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (66%)

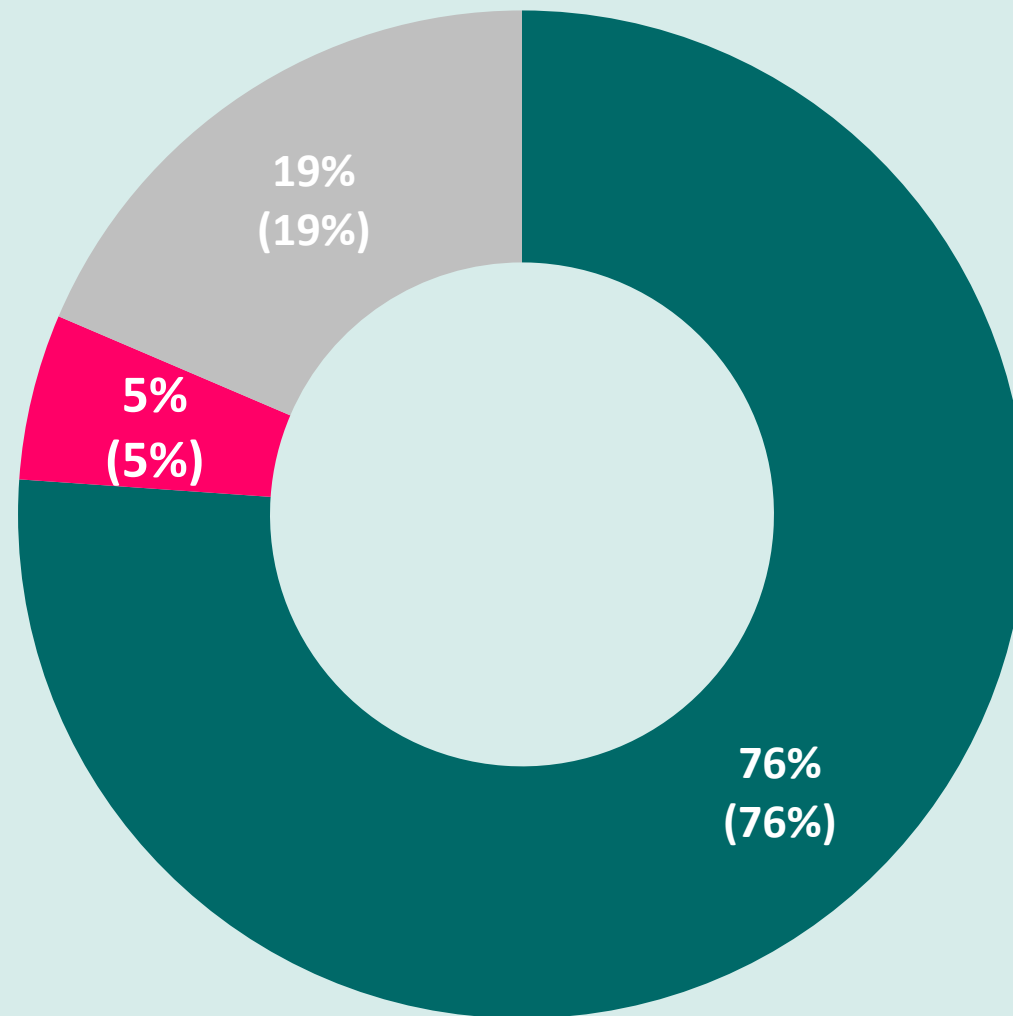
Tre av fyra anser att det ska finnas en nationellt reglerad specialistutbildning för röntgensjuksköterskor

FRÅGA: Anser du att det ska finnas en nationellt reglerad specialistutbildning för röntgensjuksköterskor eller anser du inte det?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Inga signifikanta skillnader i undergrupperna



■ Ja, jag anser att det ska finnas

■ Nej, jag ser inget behov av det

■ Vet ej

*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Bland de som anser att det ska finnas en specialistutbildning:

MR, datortomografi och CT-röntgen nämns mest

FRÅGA: När det gäller en eventuell specialistutbildning för röntgensjuksköterskor, inom vilket/vilka områden vill du fördjupa dig i?



Ett urval av citat:

"MR, CT genomlysning, Slätröntgen, Mammografi"

"Ct,MR, akutröntgen, skelettundersökningar, angiografi"

"Intervention Datortomografi"

"Datortomografi, fördjupad anatomisk kunskap, skadedynamik"

"Datortomografi, sänka stråldos."

"Bildgranskning, ct"

"CT och slätt röntgen"

BAS: Bland de som anser att det ska finnas en specialistutbildning (n=558)

MR

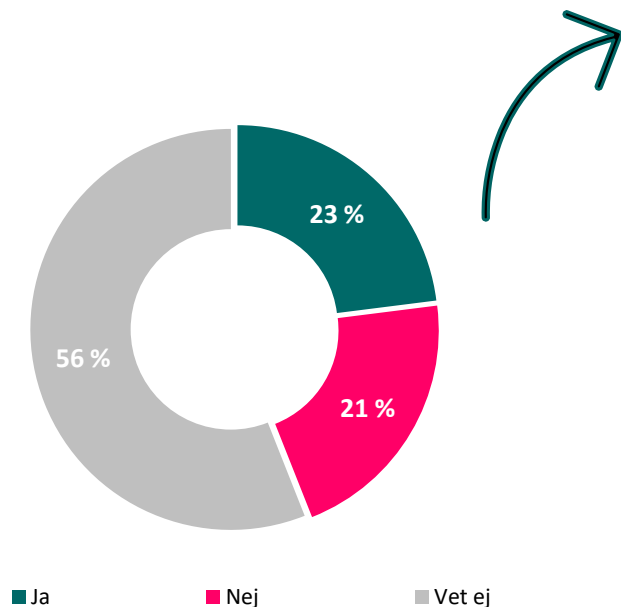
Datortomografi / CT

Intervention

För samtliga öppna svar, se bifogad excel-fil

Ultraljud, bildgranskning och AI nämns mest

FRÅGA: Om du tänker 10 år framåt, ser du att röntgensjuksköterskor som profession skulle behöva kompetens inom andra områden än vad de traditionellt har idag?



Ett urval av citat:

"Mer specialiserat ex mot ultraljud, strålbehandling nuklear"

"Ultraljud och ska kunna skriva svar på enkla undersökningar"

"Bildgranskning av exempelvis småskelett/extremister gör vi nog själva i framtiden"

"Bildgranskning av skelett/konventionell röntgen"

"Bildgranskning, Användande av AI och implementering av AI-för granskning av bilder."

"AI, bildbehandlings system"

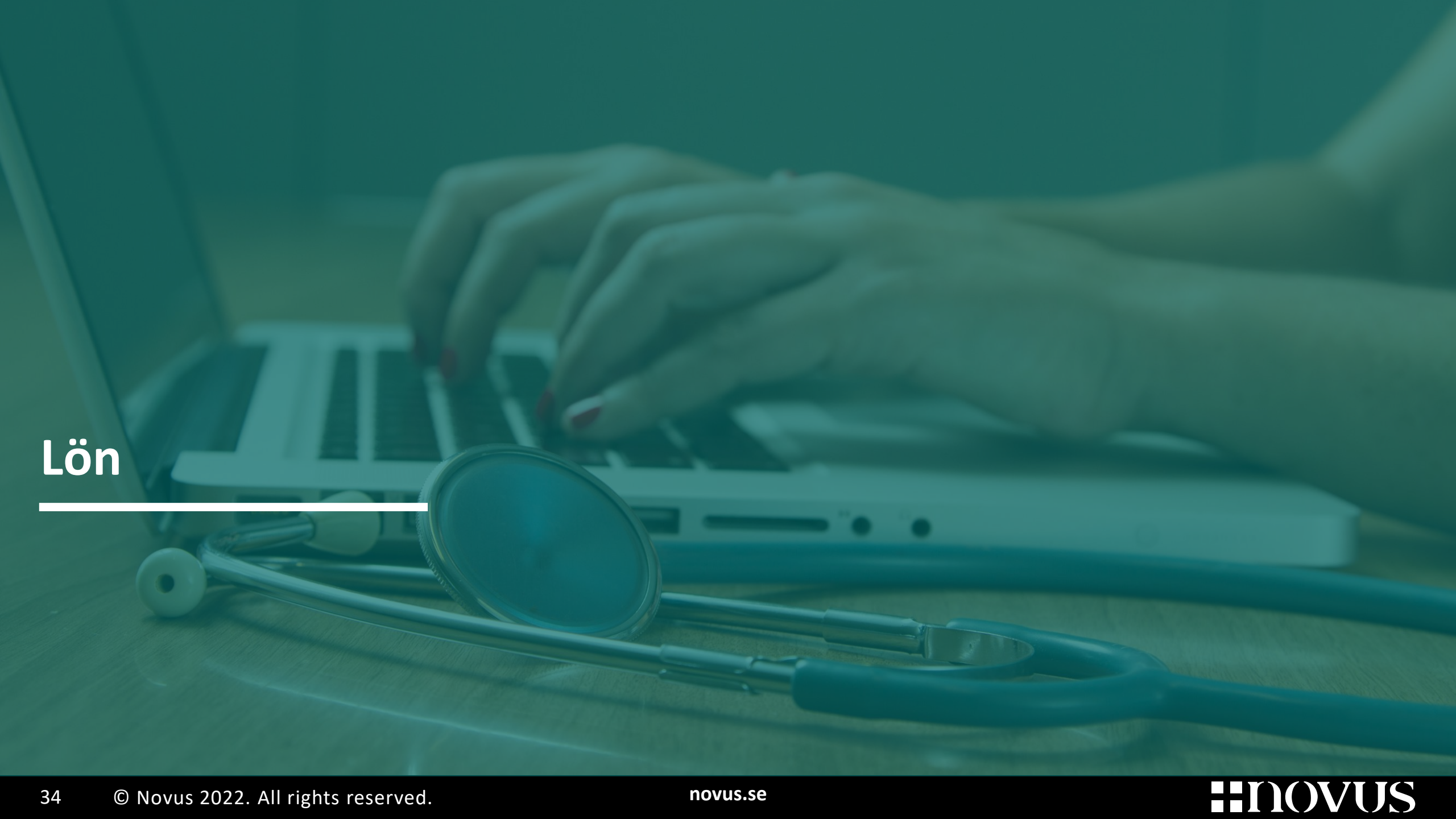
BAS: Totalt (n=770)

Ultraljud

Bildgranskning

AI

För samtliga öppna svar, se bifogad excel-fil



Lön

Grundlön idag

FRÅGA: Vad är din grundlön idag utan tillägg?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Under 30.000 kr/månad (12%)

- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (33%)
- Region: Enhet Norr (20%)
- Arbetar 11 - 15 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (17%)

30.000-34.999 kr/månad (32%)

- Ålder: 30 - 39 år (49%)
- Ålder: 40-49 år (39%)
- Har 2 - 5 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (53%)
- Har 6 - 10 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (62%)
- Region: Enhet Norr (42%)
- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (38%)

35.000-39.999 kr/månad (25%)

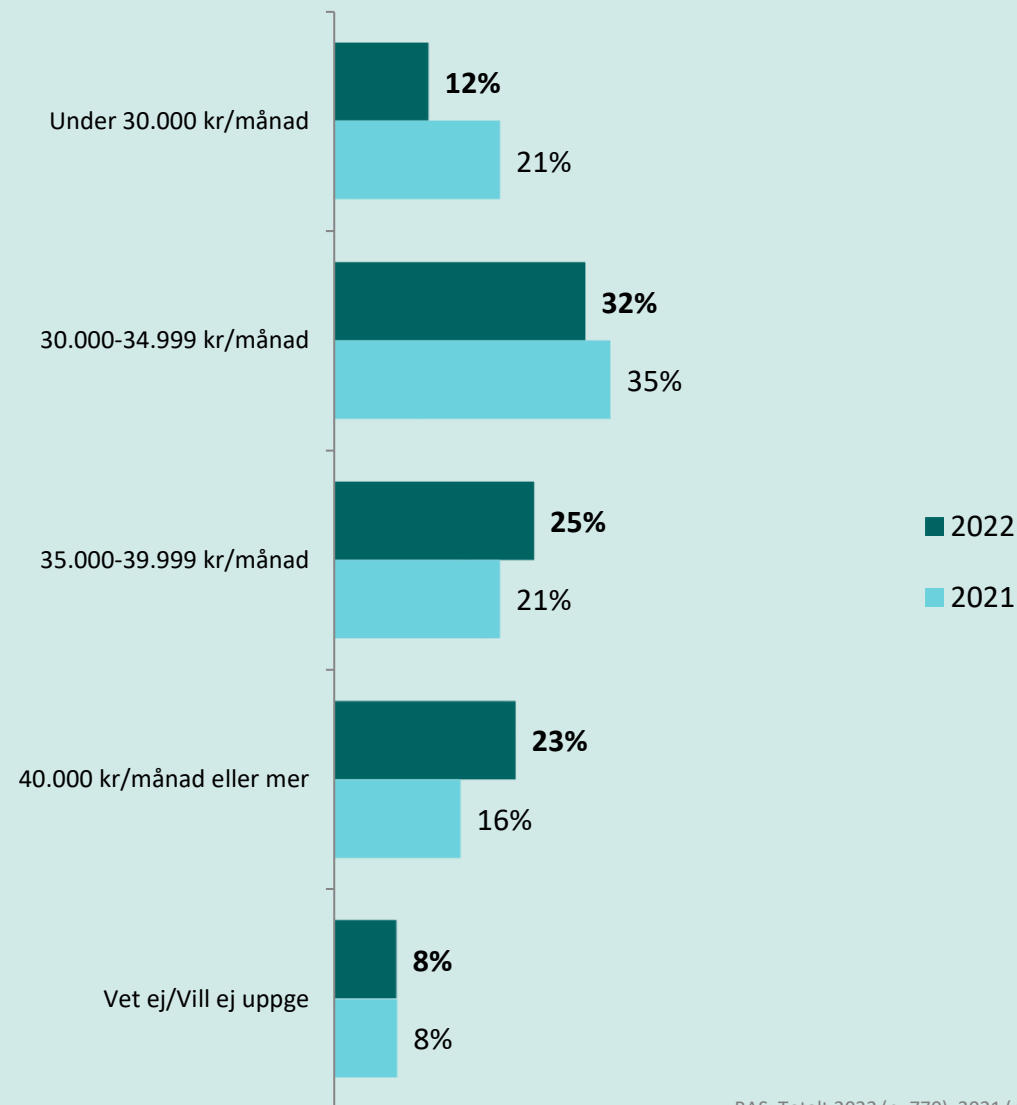
- Har 11 - 15 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (45%)

40.000 kr/månad eller mer (23%)

- Ålder: 50-59 år (42%)
- Ålder: 60+ år (50%)
- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (56%)
- Region: Enhet Öst (33%)

Medelvärde: 40 877 kr/månaden (39 475 kr/månaden)

Median: 35 725 kr/månaden (34 000 kr/månaden)



BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

Ingångslön

FRÅGA: Vad anser du är ett rimligt lönespann för röntgensjuksköterskor, från ingångslön till maxlön för den mest erfarne och särskilt yrkesskicklige?

Ingångslön

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Upp till 28.000 kr/månad (12%)

- Ålder: 60+ år (18%)
- Region: Enhet Syd (19%)
- Upplever att det är rätt antal röntgensjuksköterskor på enheten idag (16%)

28.000-29.999 kr/månad (22%)

- Upplever att arbetsbelastningen ökat på grund av att man arbetat jour/beredskap (26%)

30.000 kr/månad (44%)

- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (51%)

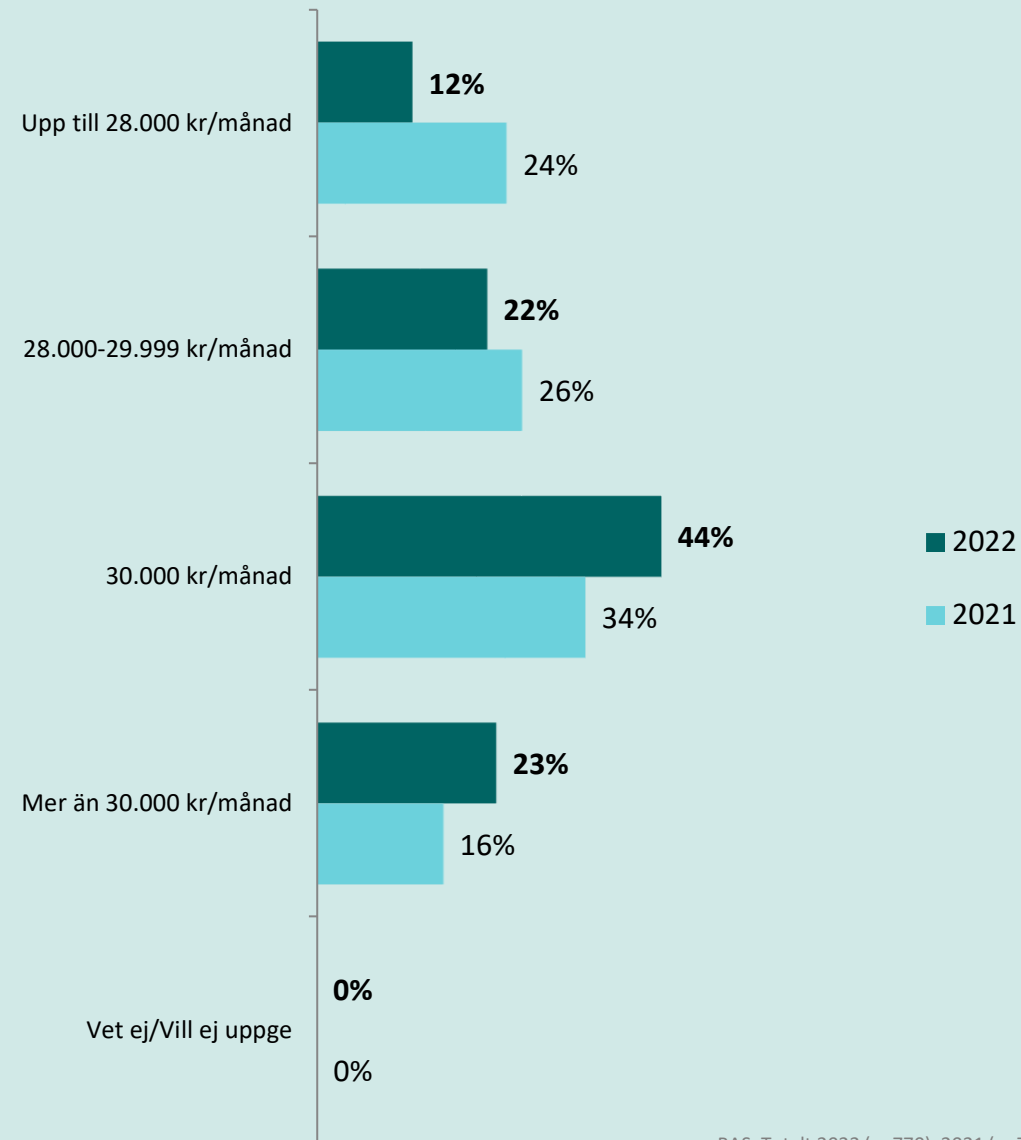
Mer än 30.000 kr/månad (23%)

- Region: Enhet Öst (34%)

*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

Medelvärde: 30 182 kr/månaden (29 312 kr/månaden)

Median: 30 000 kr/månaden (30 000 kr/månaden)



BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Maxlön

FRÅGA: Vad anser du är ett rimligt lönespann för röntgensjuksköterskor, från ingångslön till maxlön för den mest erfarne och särskilt yrkesskicklige?

Maxlön

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Upp till 45.000 kr/månad (23%)

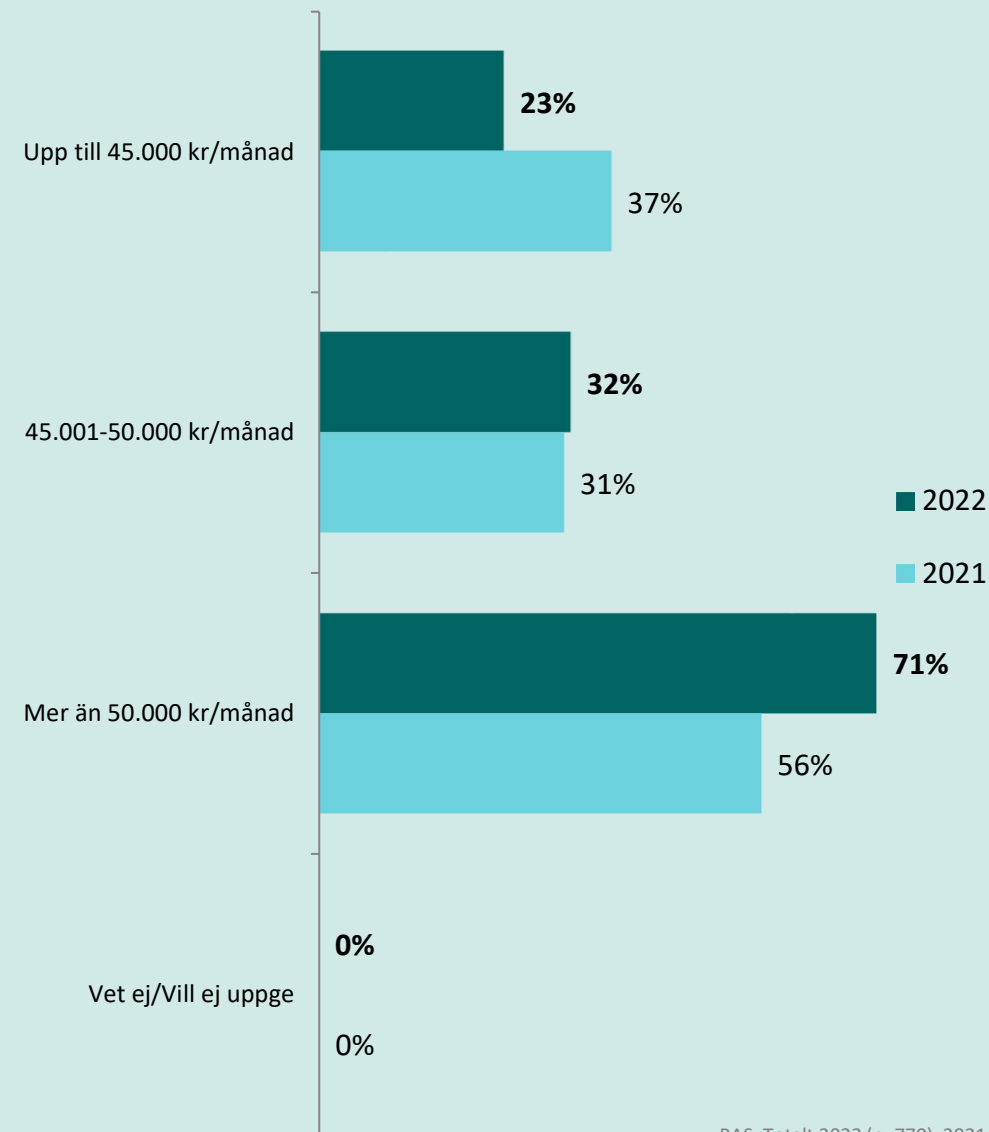
- Region: Enhet Norr (31%)

Mer än 50.000 kr/månad (71%)

- Ålder: 50-59 år (77%)
- Har mer än 20 års erfarenhet som röntgensjuksköterska (81%)
- Region: Enhet Öst (79%)
- Arbetar fler än 30 legitimerade röntgensjuksköterskor på enheten (77%)

*Siffror inom parantes från undersökningen 2021.

Medelvärde: 53 283 kr/månaden (50 487 kr/månaden)
Median: 50 000 kr/månaden (50 000 kr/månad)



BAS: Totalt 2022 (n=770), 2021 (n=736)

Löneutveckling, arbetsmiljön och kompetensutveckling är främsta utmaningarna

FRÅGA: Ange kort dina tankar kring utmaningarna i din yrkesroll och vad du anser att Vårdförbundet framför allt bör fokusera på i sitt arbete för dig:



Ett urval av citat:

*"Löneutvecklingen
för att få fler att
söka sig till yrket"*

*"Löneutveckling för alla inte bara för
några få. Bra arbetsmiljö och inte
tillräckligt med rtg ssk på plats."*

*"Arbetsmiljö , arbetsbelastning , kortare dagar ,
längre raster , ombyte under arbetstid inte på den
lediga tiden"*

*"Arbetsmiljön, arbetstider och löner måste vårdförbundet
fokusera på."*

*"Kompetensutveckling och lönestegring för kompetent
personal"*

*"Arbetsmiljö, löneutveckling och
kompetensutveckling på betald
arbetstid"*

BAS: Totalt (n=770)

Löneutveckling

Arbetsmiljö

Kompetensutveckling

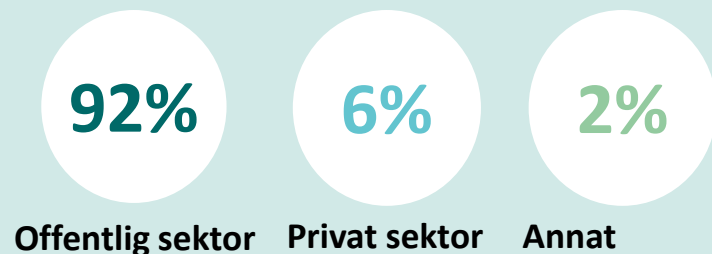
För samtliga öppna svar, se bifogad excel-fil



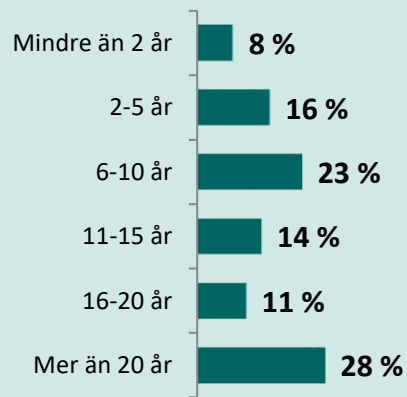
Bakgrundsfrågor

Profilfrågor

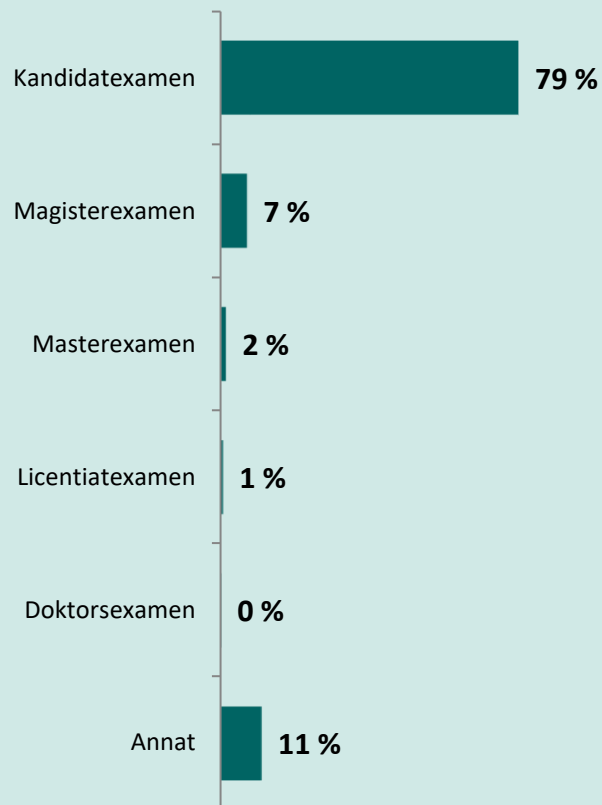
SEKTOR



ANTAL ÅR I YRKET



UTBILDNING



VERKSAMHETSOMRÅDEN

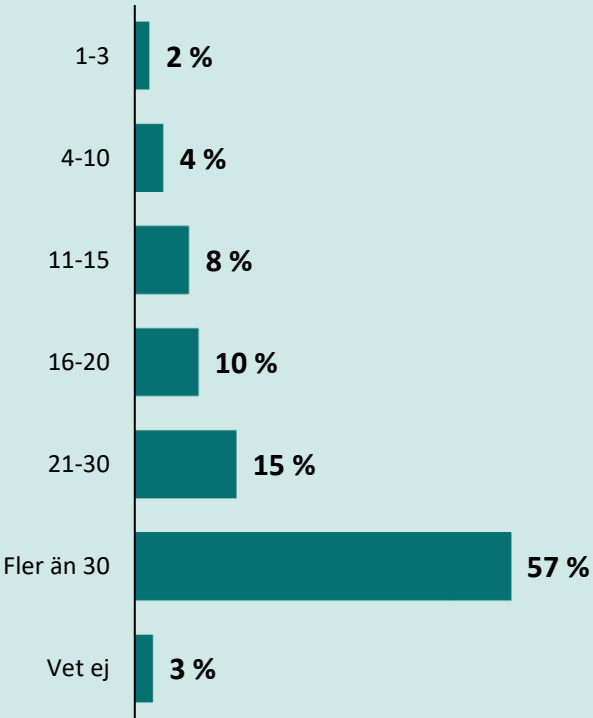


BAS: Totalt (n=770)

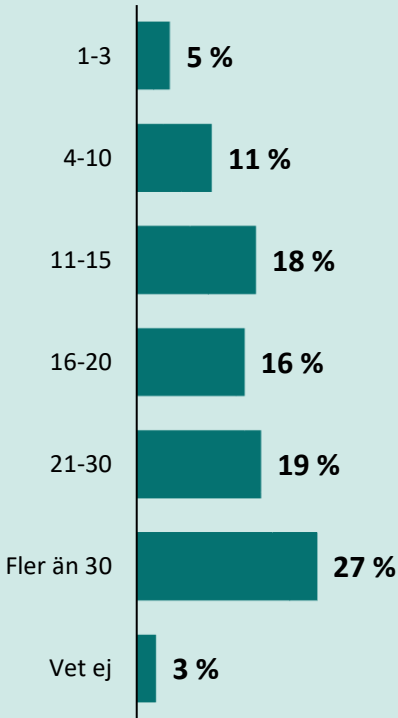
Antal anställda

FRÅGA: Ungefär hur många...

...personer arbetar det totalt på din enhet?



...legitimerade röntgensjuksköterskor arbetar det på din enhet?



BAS: Totalt (n=770)

Profilfrågor

KÖN

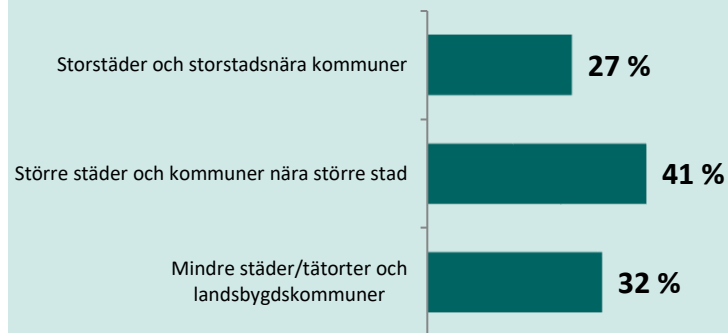
18%

Man

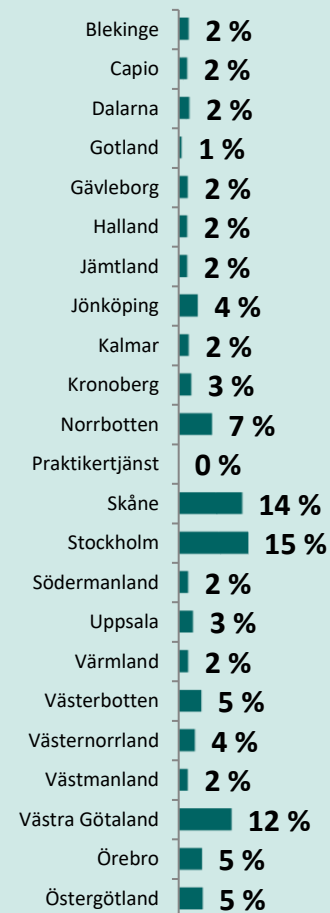
82%

Kvinna

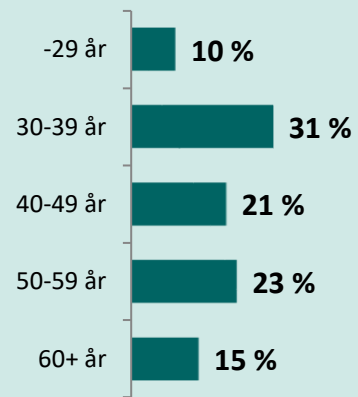
ORT



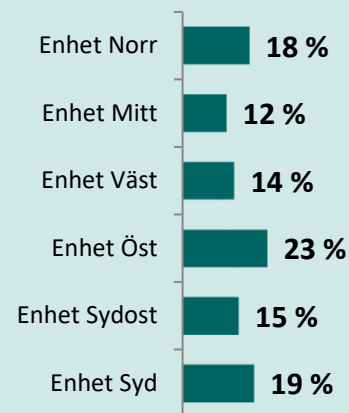
AVDELNING



ÅLDER



REGION



BAS: Totalt (n=770)

Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Per Fernström

Mobil: 0739-403919

E-post: per.fernstrom@novus.se



Emil Lundin

Mobil: +46 8 128 196 72

E-post: emil.lundin@novus.se





Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.



För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.