

Sjuksköterskor våren 2022

Kontakt Vårdförbundet: Anna Olsson

Kontakt Novus: Per Fernström och Emil Lundin

Datum: 2022-05-09



Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Vårdförbundet. Syftet med undersökningen är att förstå hur sjuksköterskorna upplever sin arbetssituation och arbetsbelastning.

MÅLGRUPP

Sjuksköterskor som är medlem i vårdförbundet via Vårdförbundets medlemspanel



GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer:

1106

Fältperiod:
19 – 28 april 2022

Deltagarfrekvens:

46%

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i Vårdförbundets medlemspanel.

Deltagarfrekvensen är 46%. Det finns inget som tyder på att bortfallet skulle snedvrida resultatet, utan undersökningen är representativ för målgruppen.

En profilkontroll jämfört med totala antalet panelmedlemmar som är sjuksköterskor har gjorts. Resultatet stämmer väl överens med det totala urvalet.

RESULTAT

Resultaten för medlemmarna levereras i en diagramrapport. Markerade signifikanta skillnader i rapporten är jämfört mot totalen (ex. kön, ålder, verksamhetsområde)

REFERENSVÄRDEN

Q2 2020	avser sjuksköterska i coronatider uppföljning 2020
Q4 2020	avser coronatider uppföljning 2020
Q2 2021	avser sommaroro 2021
Q3 2021	avser coronakommissionen 2021

FELMARGINAL



Vid 1 000 intervjuer:

Vid utfall 20/80: +/- 2,5%

Vid utfall 50/50: +/- 3,2%

Sammanfattning – 1 / 2

- Nära hälften (46%) uppger att de är nöjda med sin nuvarande arbetssituation
- En av tio (11%) har förtroende för sin arbetsgivares förmåga att hantera utmaningarna med bristen på sjuksköterskor
- 4 procent uppger att de har förtroende för regeringens förmåga att hantera utmaningarna med bristen på sjuksköterskor
- 3 procent uppger att de har förtroende för myndigheternas förmåga att hantera utmaningarna med bristen på sjuksköterskor
- Daglig samling med genomgång av läget och uppdaterade rutiner (26%) är den vanligaste åtgärden som vidtagits
- Nära tre av tio (28%) anser att deras arbetsplats kännetecknas av en tillitsbaserad styrning
- Nära hälften (46%) vill ha mer av en tillitsbaserad styrning
- Majoriteten (53%) upplever att den höga arbetsbelastningen gör att man inte kan ge den önskade omvårdnaden
- Hälften (51%) har upplevt etisk stress kring prioriteringar av sjuka på grund av bristen på sjuksköterskor
- Hälften (52%) uppger att patientsäkerheten rent allmänt har försämrats de senaste två åren
- Tre av fyra (76%) upplever att det har funnits tillräckligt med skyddsutrustning under hela perioden februari-mars
- Drygt en av tre (36%) upplever att det finns god beredskap för om vi skulle drabbas av en ny pandemi
- Hälften (50%) upplever att sjukfrånvaron har ökat 2022 jämfört med hösten 2021
- Bland de som upplever att sjukfrånvaron har ökat uppger hälften (54%) uppger att den ökade sjukfrånvaron bidragit till mycket mer belastning
- Sex av tio (60%) uppger att det finns vård som man behövt skjuta upp/avstå under pandemin
- De som har uppskjuten vård/ vårdskuld uppger att för att bli av med vårdskulden behövs mer personal

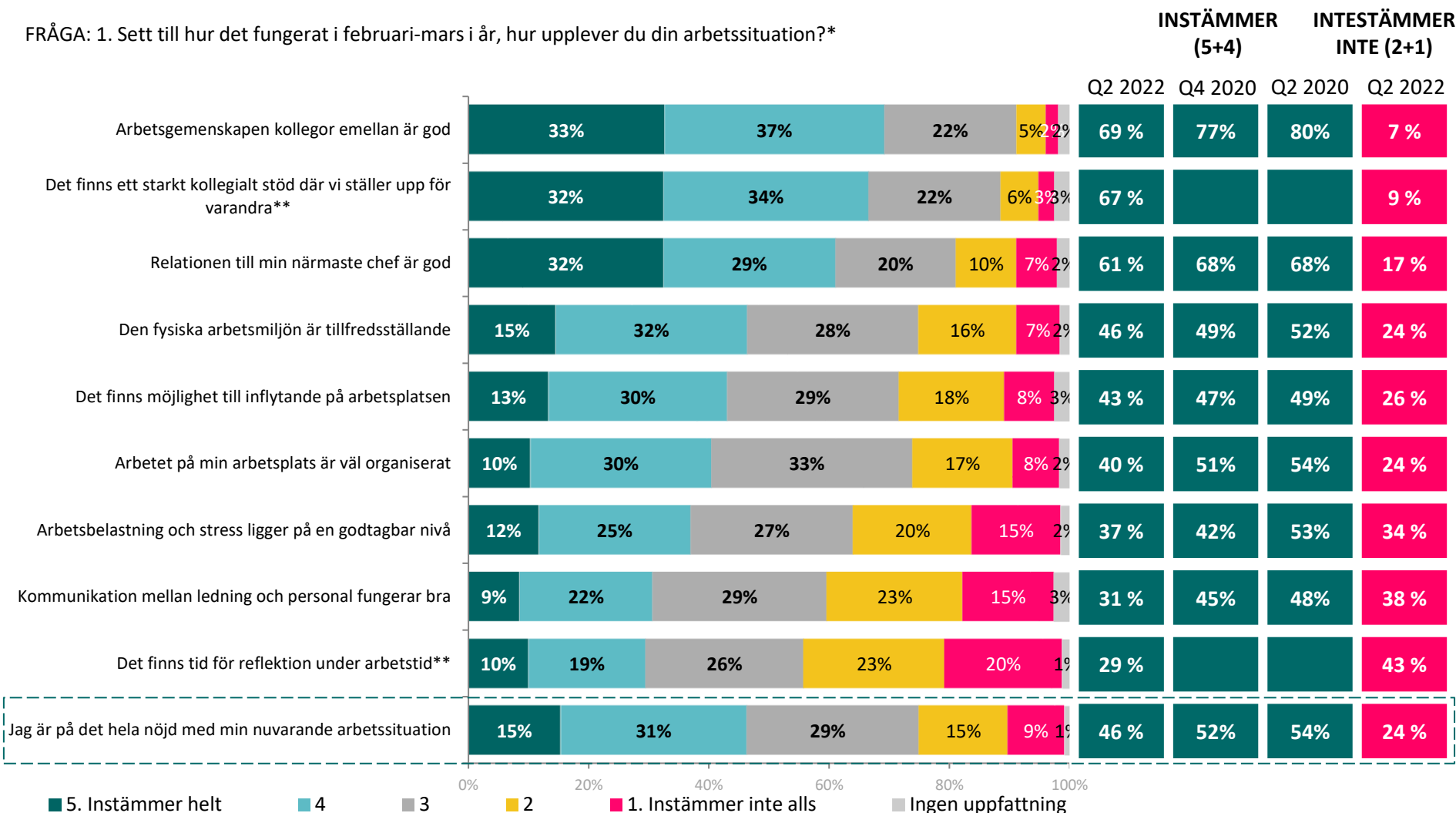
Sammanfattning – 2 / 2

- Bland de som har uppskjuten vård/ vårdskuld, en av fem (21%) tror att man under 2022 kan komma ikapp med den vårdskuld som finns
- Hälften (49%) har oro över att felprioriteringar kommer göras
- Sjuksköterskorna svarar att cancerpatienter prioriteras högst
- Hälften (48%) uppger att de har tid att förkovra sig och ta in rön/forskning under arbetstid
- En av fyra (23%) har intresse av att specialistutbilda sig – En av fem (19%) har inget intresse
- Bland de som är intresserade av att specialistutbilda sig: Distrikt (31%) är det område flest uppger att de vill specialistutbilda sig inom
- De som INTE är intresserade av att specialistutbilda sig: Drygt fyra av tio (45%) uppger att det inte ger den löneutveckling som de vill ha genom att specialistutbilda sig – hälften (50%) uppger att de är för "gamla"
- En av tre (33%) blir erbjudna möjligheten att få betald specialistutbildning via arbetsgivaren
- 4 av 10 (43%) överväger själv att byta jobb
- De som överväger att byta jobb: Hälften (48%) överväger att lämna vården helt – ungefär samma andel som Q2 2021
- De som ABSOLUT överväger att byta jobb: Högre grundlön (78%) är den största drivkraften för att stanna kvar i yrket

Resultat

Nära hälften uppger att de är nöjda med sin nuvarande arbetssituation

FRÅGA: 1. Sett till hur det fungerat i februari-mars i år, hur upplever du din arbetssituation?*



*Frågeställning: Q2 2020 Sett till hur det fungerat i mars-april i år, hur upplever du din arbetssituation?, Q4 2020 Sett till hur det fungerat i oktober-november i år, hur upplever du din arbetssituation?

**Nytt svarsalternativ Q2 2022

BAS: Totalt 2022 Q2 (n=1106), Q2 2020 (n=924), Q4 2020 (n=1433)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Arbetsgemenskapen kollegor emellan är god - INSTÄMMER (5+4) (69%)

- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (88%)
- Har tid att förkovra sig, ta in rön, forskning och annan information (74%)
- Överväger inte själv att byta jobb (80%)

Relationen till min närmaste chef är god - INSTÄMMER (5+4) (61%)

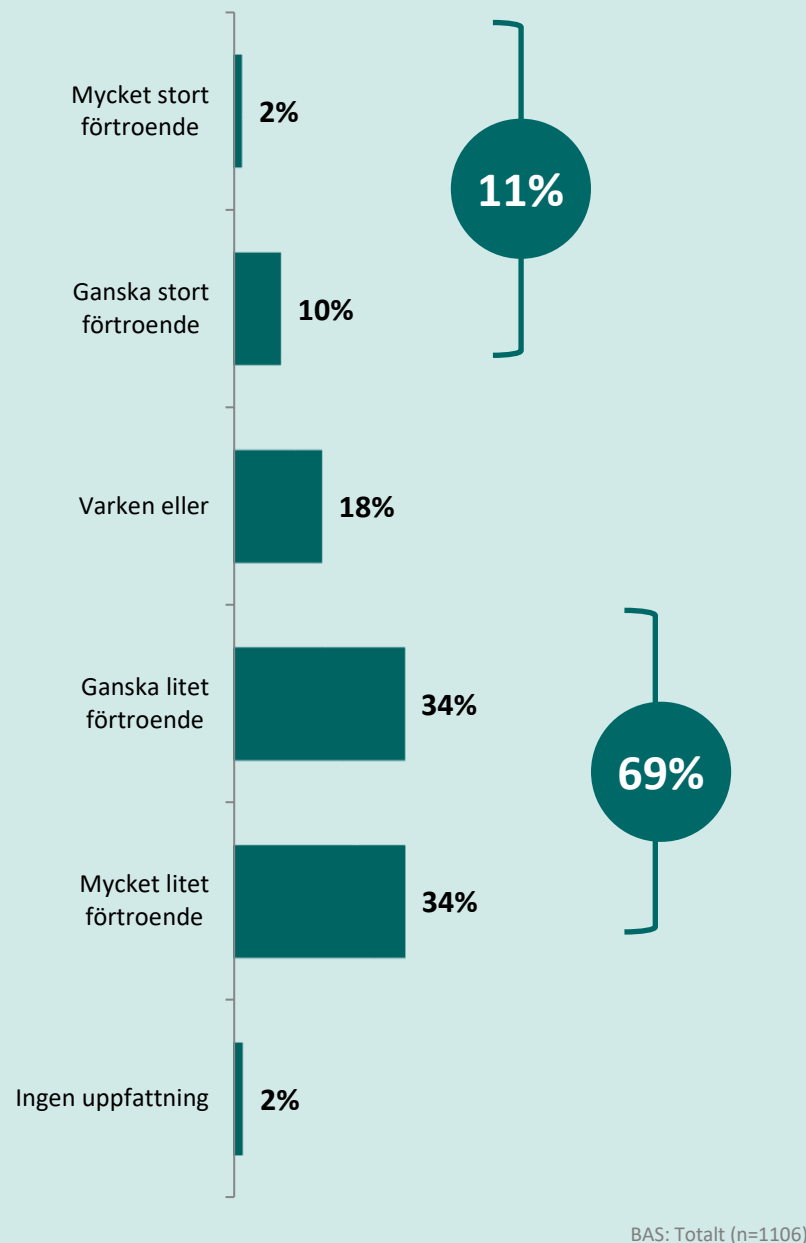
- Större städer och kommuner nära större stad (66%)
- Mellansverige (66%)
- Finns inte hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (68%)
- Har tid att förkovra sig, ta in rön, forskning och annan information (69%)
- Överväger inte själv att byta jobb (74%)

Jag är på det hela nöjd med min nuvarande arbetssituation – INSTÄMMER (5+4) (46%)

- Finns inte hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (60%)
- Har tid att förkovra sig, ta in rön, forskning och annan information (62%)
- Överväger inte själv att byta jobb (69%)

En av tio har förtroende för sin arbetsgivares förmåga att hantera utmaningarna med bristen på sjuksköterskor

FRÅGA: 2A. Vilket är ditt förtroende för arbetsgivarens förmåga att hantera de utmaningar som bristen på sjuksköterskor medför? **NY FRÅGA**



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska stort förtroende (11%)

- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (15%)
- Arbetsgivare: Kommunen (17%)
- Överväger inte själv att byta jobb (18%)

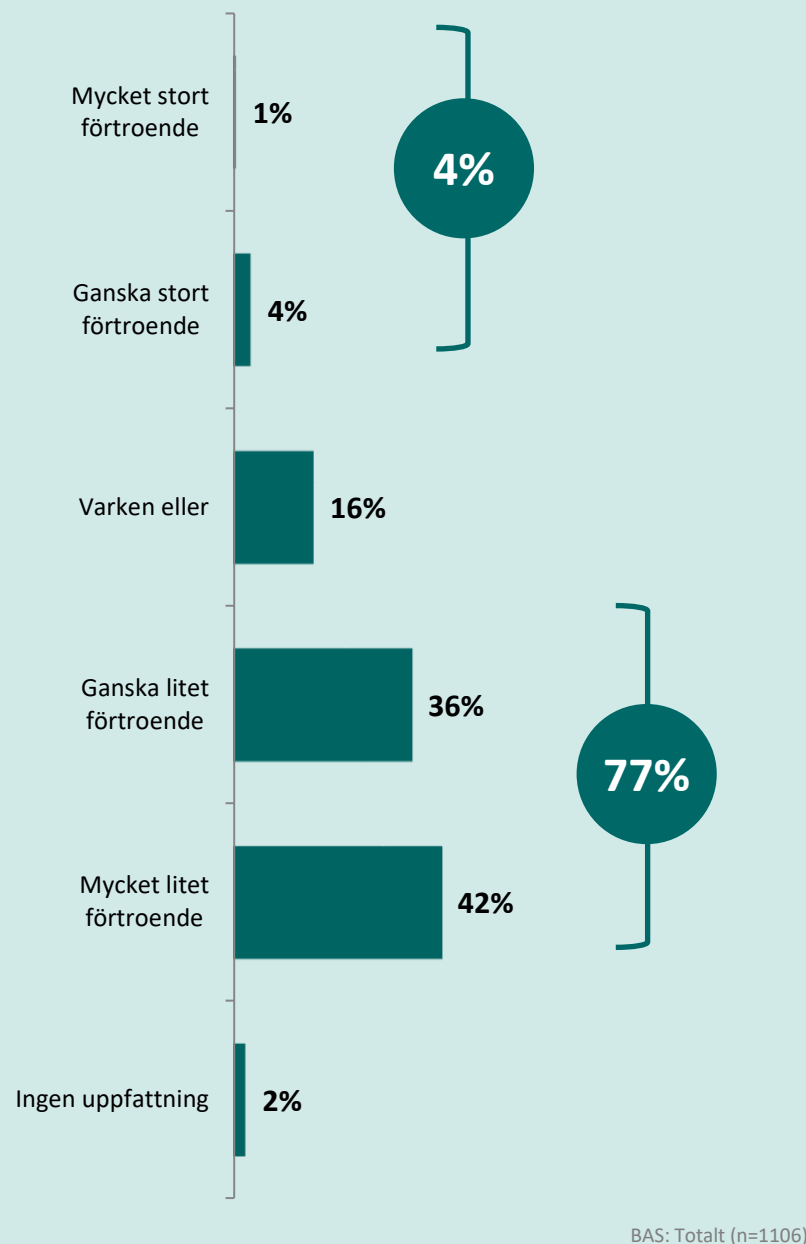
Ganska + mycket litet förtroende (69%)

- Män (77%)
- Norrland (76%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (79%)
- Verksamhetsområde: Medicinska specialiteter (77%)
- Arbetar inom slutenvården (72%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (90%)

4 procent uppger att de har förtroende för regeringens förmåga att hantera utmaningarna med bristen på sjuksköterskor

FRÅGA: 2B. Vilket är ditt förtroende för regeringens förmåga att hantera de utmaningar som bristen på sjuksköterskor medför?

NY FRÅGA



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska stort förtroende (4%)

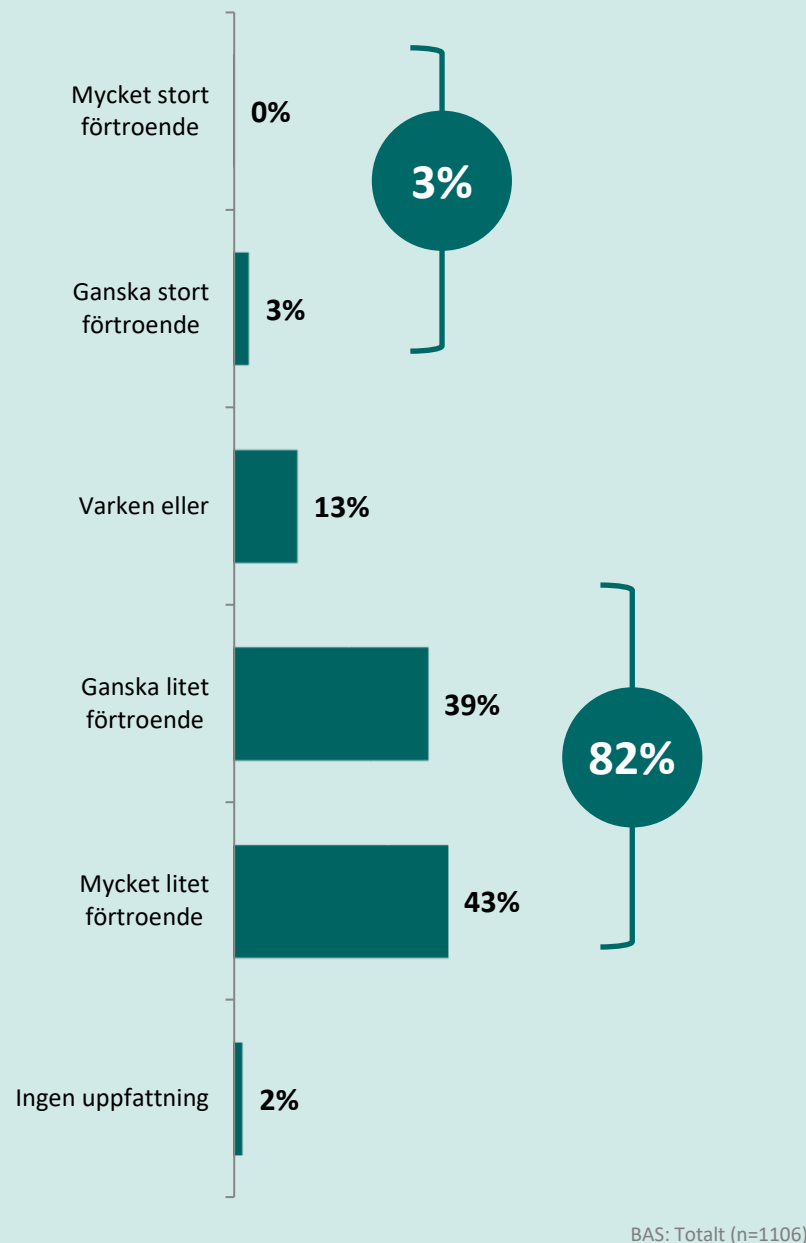
- Män (8%)

Ganska + mycket litet förtroende (77%)

- Ålder: 16-49 år (81%)
- Norrland (85%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (82%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (87%)

3 procent uppger att de har förtroende för myndigheternas förmåga att hantera utmaningarna med bristen på sjuksköterskor

FRÅGA: 2C. Vilket är ditt förtroende för myndigheternas förmåga att hantera de utmaningar som bristen på sjuksköterskor medför? **NY FRÅGA**



Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska stort förtroende(3%)

- Män (7%)

Ganska + mycket litet förtroende (82%)

- Norrland (92%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (87%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (91%)

Daglig samling med genomgång av läget och uppdaterade rutiner är den vanligaste åtgärden som vidtagits

FRÅGA: 3. Vilka åtgärder har arbetsgivaren vidtagit för att om möjligt förbättra eller underlätta situationen för personalen på din arbetsplats under pandemin?

Fler svar möjliga

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Daglig samling med genomgång av läget och uppdaterade rutiner (26%)

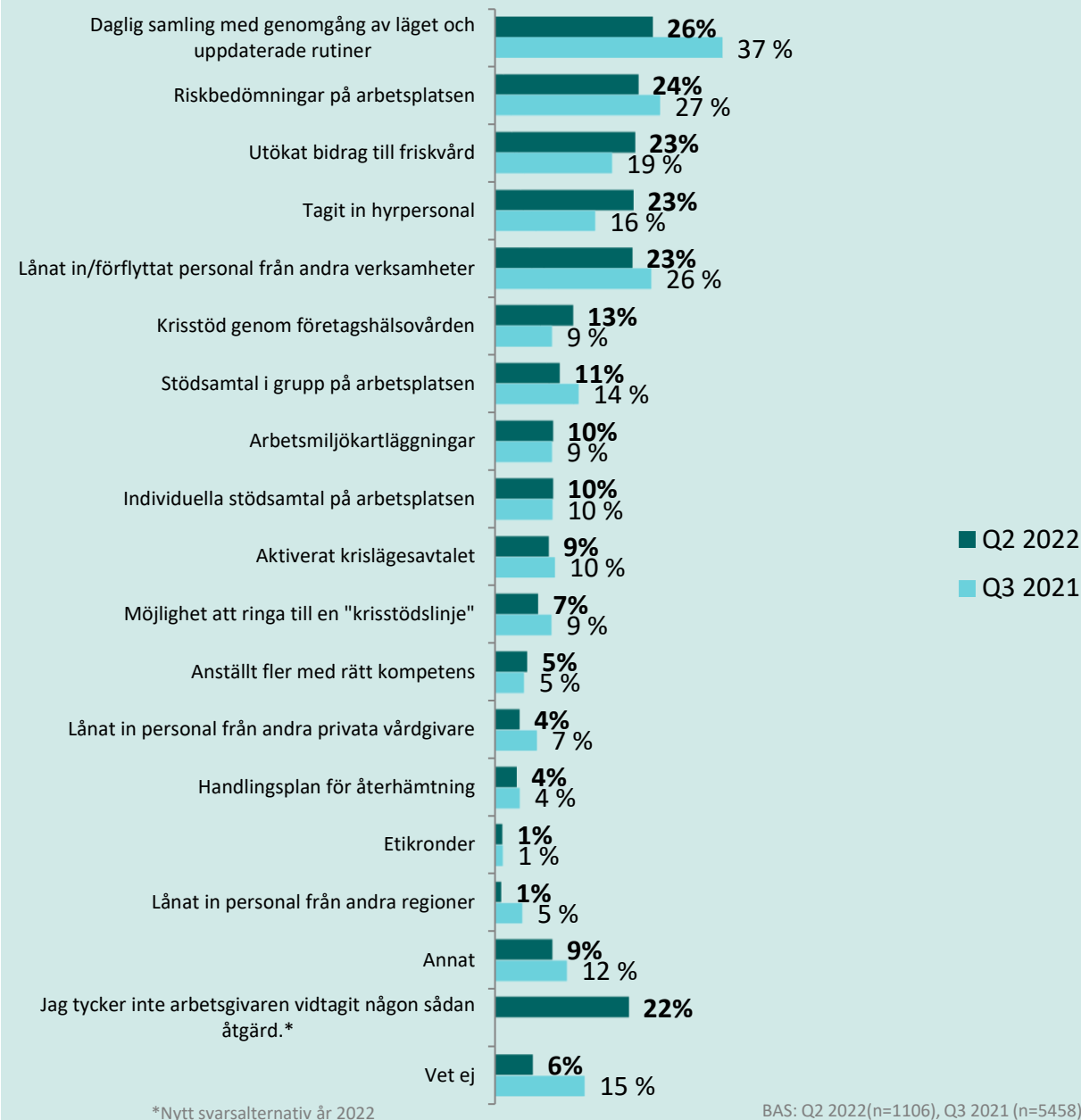
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (32%)

Riskbedömningar på arbetsplatsen (24%)

- Verksamhetsområde: Barn och Ungdom (31%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (30%)

Utökat bidrag till friskvård (23%)

- Ålder: 16-49 år (26%)
- Större städer och kommuner nära större stad (32%)
- Stockholm (32%)
- Mellansverige (42%)
- Arbetar inom slutenvården (28%)

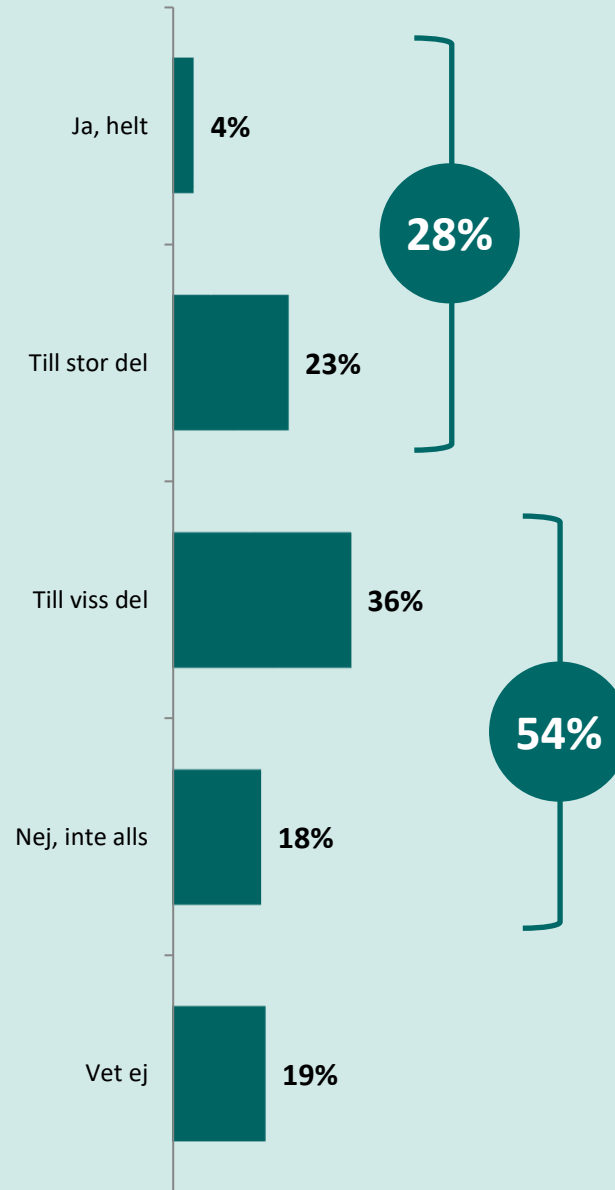


*Nytt svarsalternativ år 2022

BAS: Q2 2022(n=1106), Q3 2021 (n=5458)

Nära tre av tio anser att deras arbetsplats kännetecknas av en tillitsbaserad styrning

FRÅGA: 4. Anser du att din arbetsplats kännetecknas av en så kallad tillitsbaserad styrning, med låg grad av detaljstyrning, och därmed färre kontrollfunktioner? **NY FRÅGA**



BAS: Totalt (n=1106)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja, helt (4%)

- Arbetsgivare: Kommunen (8%)

Till stor del (23%)

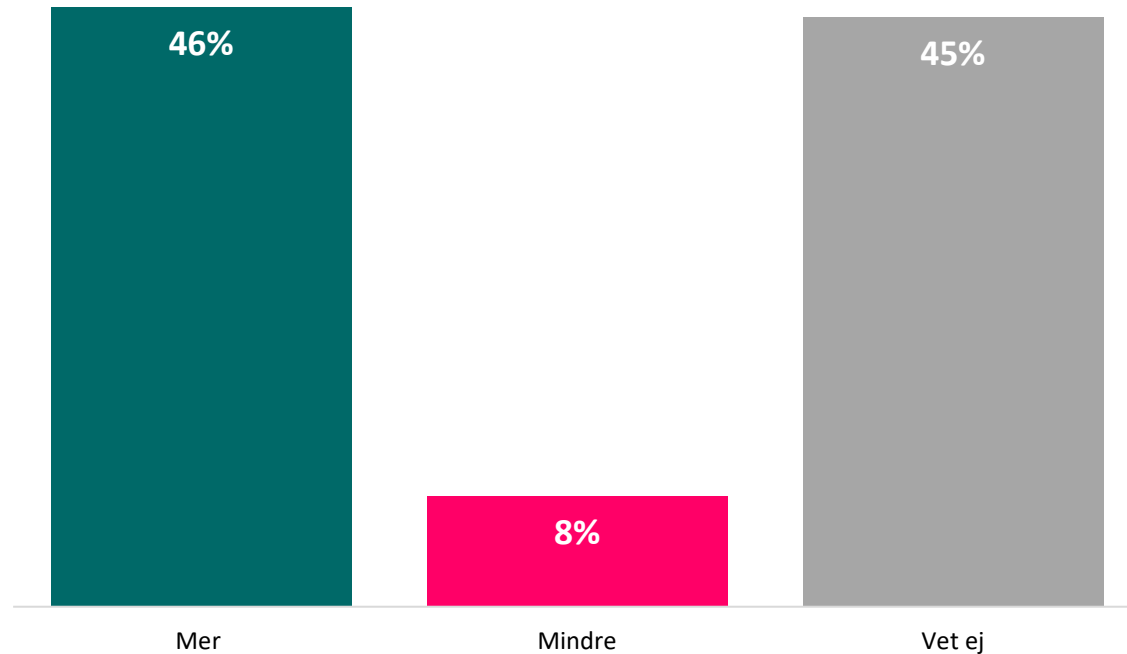
- Arbetar inom öppenvården (28%)
- Arbetsgivare: Kommunen (31%)

Nej, inte alls (18%)

- Norrland (24%)

Nära hälften vill ha mer av en tillitsbaserad styrning

FRÅGA: 5. Vill du ha mer eller mindre av så kallad tillitsbaserad styrning? **NY FRÅGA**



BAS: Totalt (n=1106)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mer (46%)

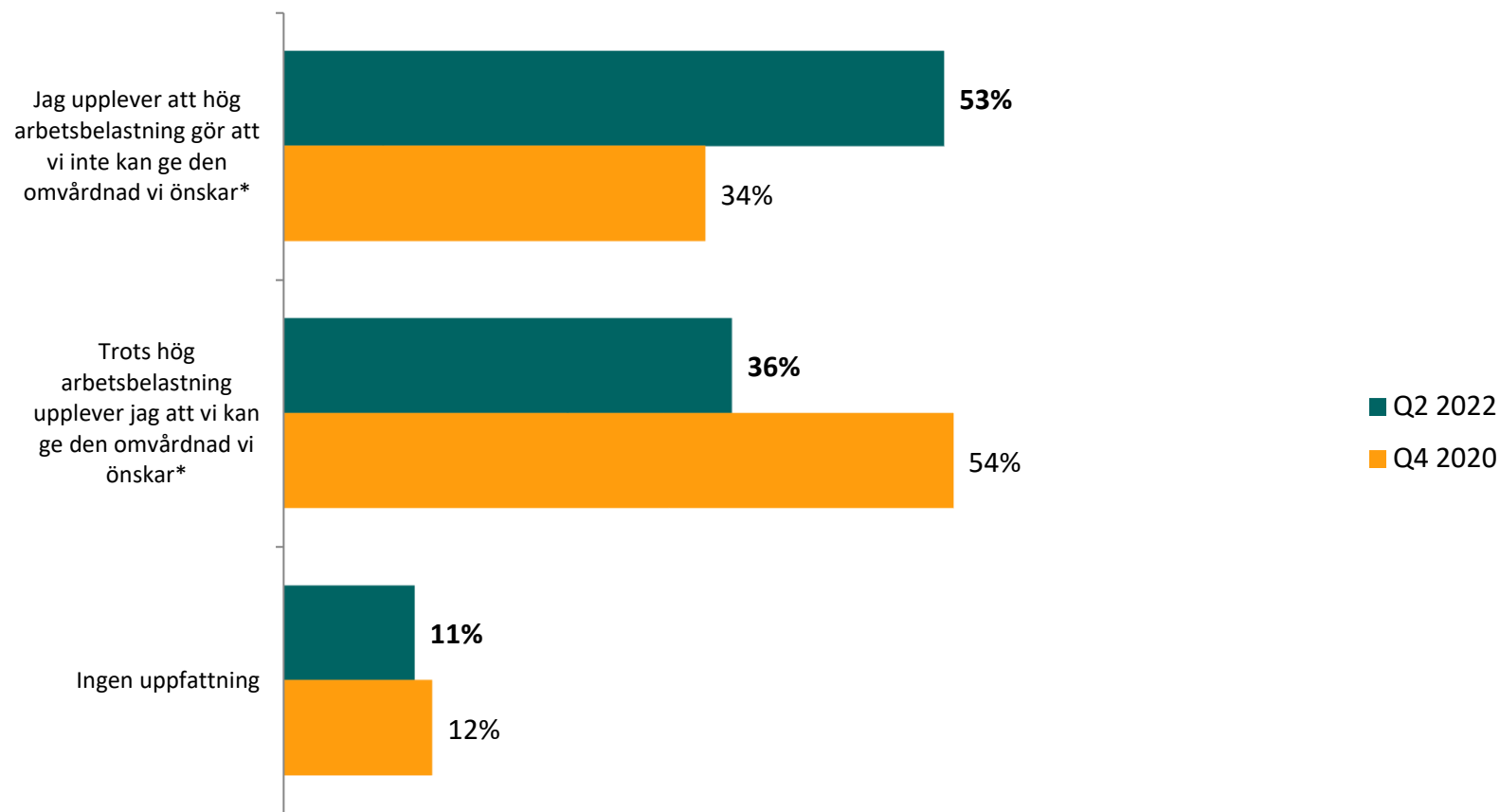
- Män (61%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (52%)

Mindre (8%)

- Arbetsgivare: Kommunen (14%)
- Överväger absolut att byta jobb (13%)

Majoriteten upplever att den höga arbetsbelastningen gör att man inte kan ge den önskade omvårdnaden

FRÅGA: 6. Hur upplever du att er omvårdnadskompetens kommer till sin rätt under rådande omständigheter?



*Svarsalternativ Q4 2020: Jag upplever att covid-19 gör att vi inte kan ge den omvårdnad vi önskar, Trots covid-19 upplever jag att vi kan ge den omvårdnad vi önskar

BAS: Totalt Q2 2022 (n=1106), Q4 2020 (n=1433)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Jag upplever att hög arbetsbelastning gör att vi inte kan ge den omvårdnad vi önskar (53%)

- Ålder: 16-49 år (60%)
- Verksamhetsområde: Medicinska specialiteter (62%)
- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldreomsorg (59%)
- Arbetar inom slutenvården (60%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (76%)

Trots hög arbetsbelastning upplever jag att vi kan ge den omvårdnad vi önskar (36%)

- Ålder: 50+ år (40%)
- Verksamhetsområde: Barn och Ungdom (44%)
- Arbetar inom öppenvården (39%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (53%)
- Överväger inte själv att byta jobb (51%)

Notera att svarsalternativen inte är helt jämförbara

Hälften har upplevt etisk stress kring prioriteringar av sjuka på grund av bristen på sjuksköterskor

FRÅGA: 7. Har du själv varit i en situation där du de senaste månaderna upplevt någon form av etisk stress kring prioriteringar av sjuka på grund av brist på sjuksköterskor? **NY FRÅGA**

Signifikanta skillnader mot totalen

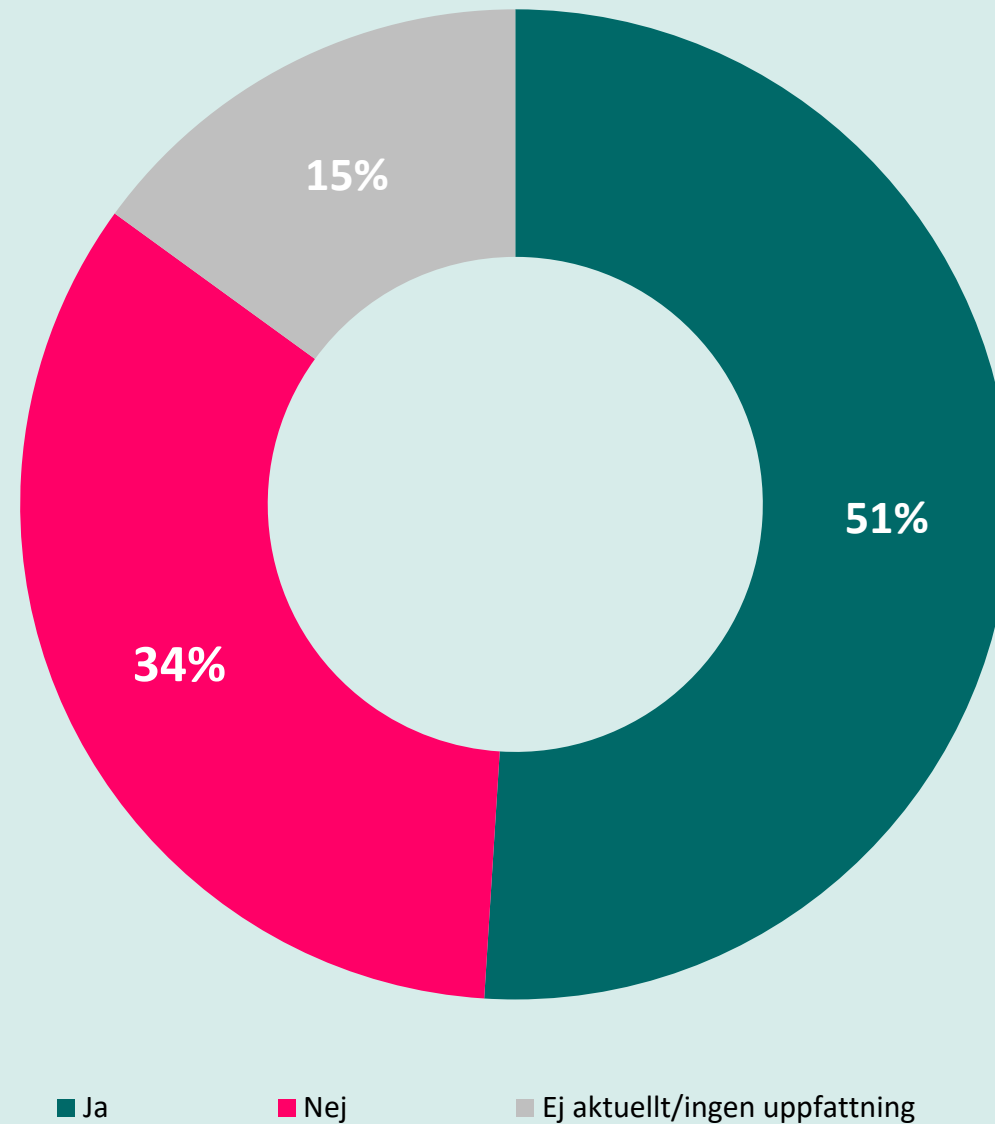
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (51%)

- Ålder: 16-49 år (58%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (57%)
- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (57%)
- Arbetar inom slutenvården (58%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (76%)
- Finns hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (58%)
- Överväger absolut att byta jobb (78%)

Nej (34%)

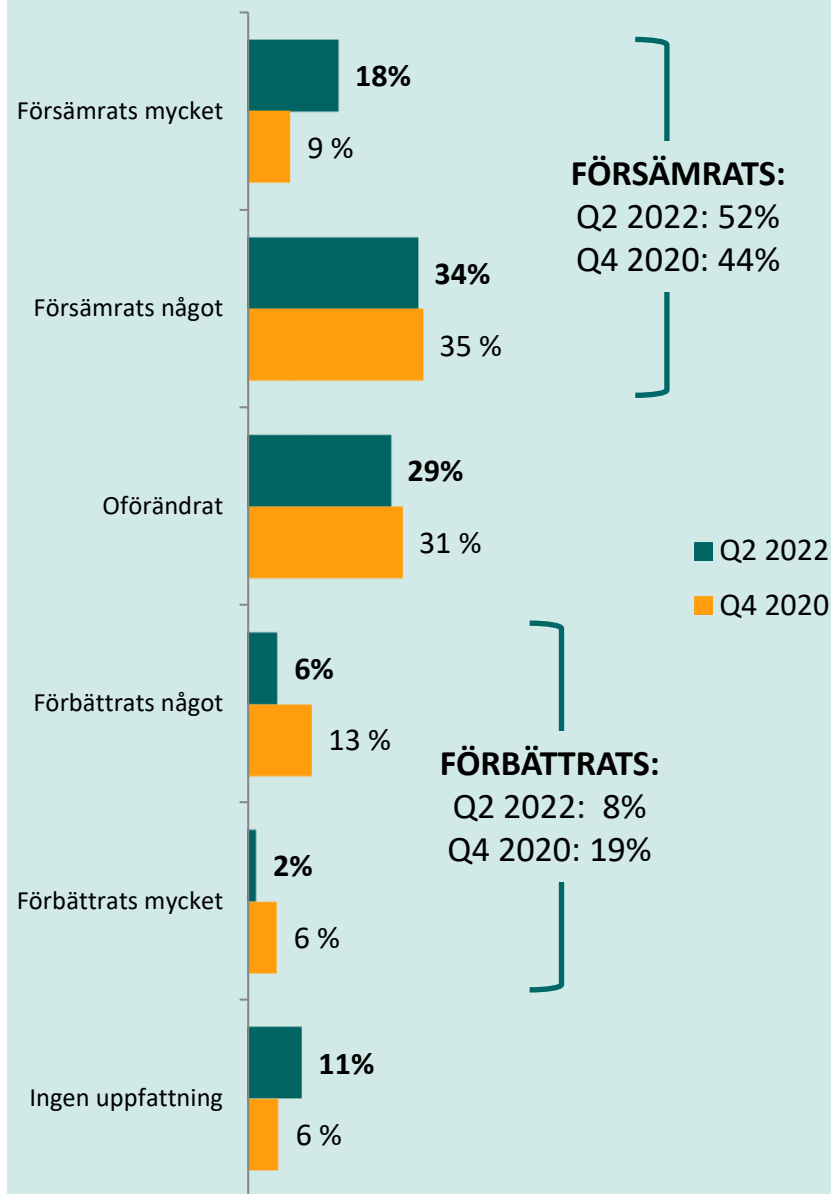
- Män (44%)
- Ålder: 50+ år (38%)
- Verksamhetsområde: Barn och Ungdom (43%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (48%)
- Finns inte hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (48%)



BAS: Totalt (n=1106)

Hälften uppger att patientsäkerheten rent allmänt har försämrats de senaste två åren

FRÅGA: 8. Hur upplever du att patientsäkerheten rent allmänt har förändrats på din arbetsplats de senaste två åren?*



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Försämrats mycket + något (52%)

- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (58%)
- Verksamhetsområde: Medicinska specialiteter (63%)
- Arbetar inom slutenvården (56%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (80%)
- Finns hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (61%)

Förbättrats något + mycket (8%)

Inga signifikanta skillnader

BAS: Totalt Q2 2022 (n=1106), Q4 2020 (n=1433)

*Frågeställning Q4 2020: Hur upplever du att patientsäkerheten rent allmänt har förändrats på din arbetsplats p g a Corona-viruset?

Tre av fyra upplever att det har funnits tillräckligt med skyddsutrustning under hela perioden februari-mars

FRÅGA: 9. Hur upplever du att ni på er arbetsplats har haft tillgång till den skyddsutrustning som behövts under februari-mars?*

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Det har funnits tillräckligt under hela perioden (76%)

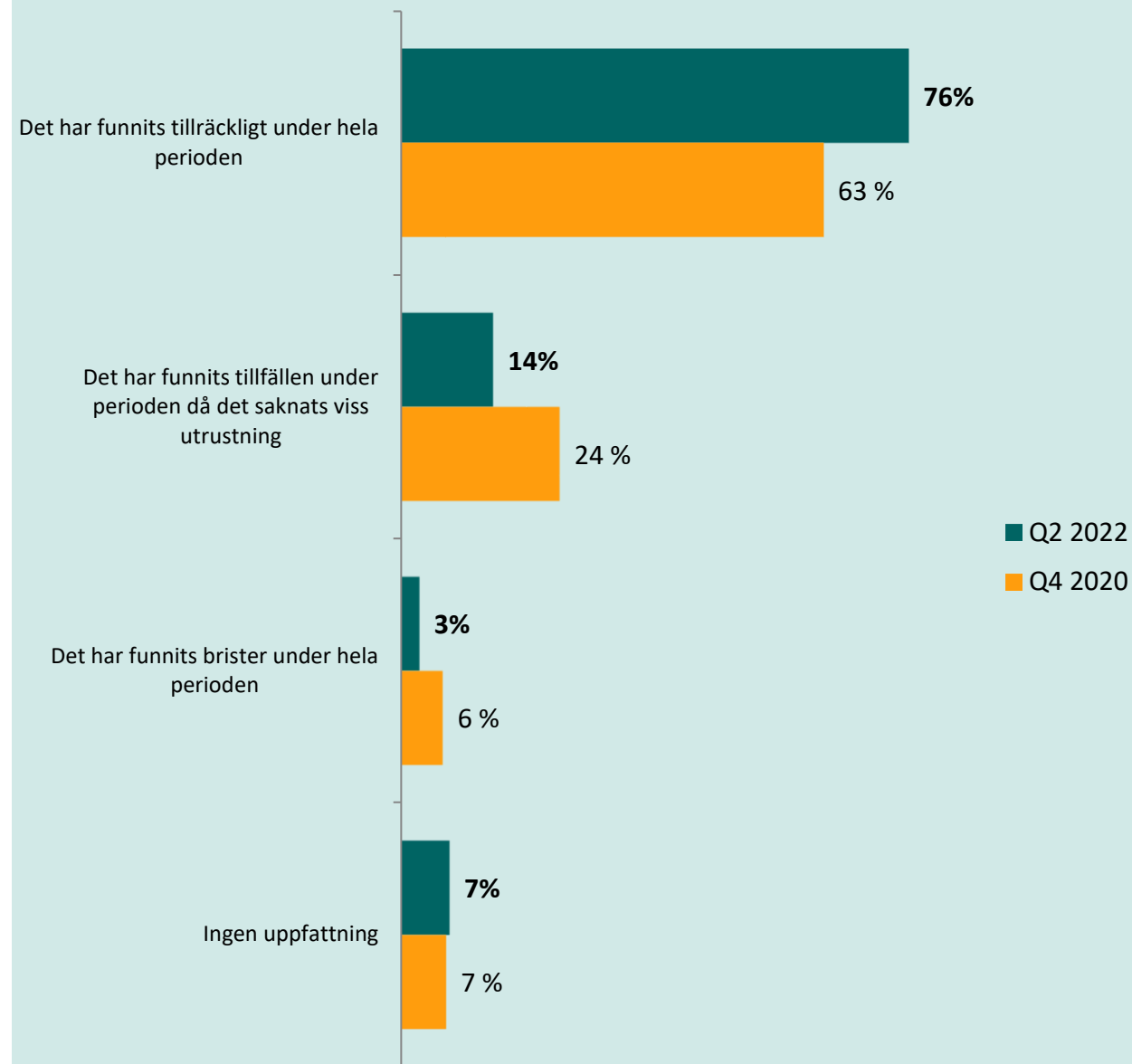
- Arbetar inom öppenvården (80%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (80%)
- Finns inte hälso- och sjukvård som behövts skjutas upp/avstås under pandemin (84%)

Det har funnits tillfällen under perioden då det saknats viss utrustning (14%)

- Norrland (23%)
- Överväger absolut att byta jobb (20%)

Det har funnits brister under hela perioden (3%)

- Verksamhetsområde: Kirurgiska specialiteter (6%)
- Verksamhetsområde: Medicinska specialiteter (7%)



*Frågeställning Q4 2020: Hur upplever du att ni på er arbetsplats har haft tillgång till den skyddsutrustning som behövts under oktober-november?

BAS: Totalt Q2 2022 (n=1106), Q4 2020 (n=1433)

Drygt en av tre upplever att det finns god beredskap för om vi skulle drabbas av en ny pandemi

FRÅGA: 10. Upplever du att det i dag finns en god beredskap inom vården när det gäller att säkra tillgången till skyddsutrustning om vi skulle drabbas av en ny pandemi? **NY FRÅGA**

Signifikanta skillnader mot totalen

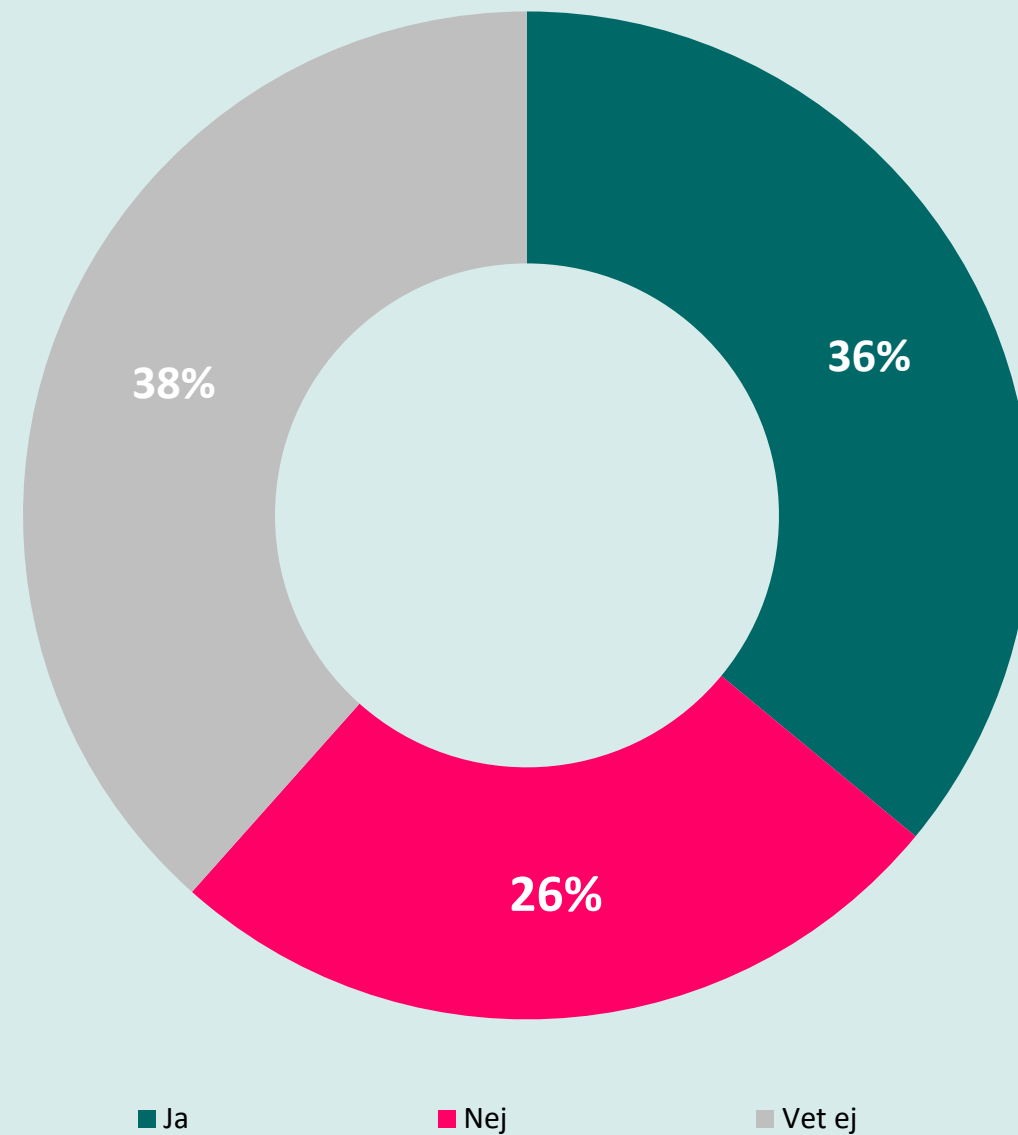
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (36%)

- Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner (42%)
- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (44%)
- Arbetsgivare: Kommunen (50%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (42%)
- Överväger inte själv att byta jobb (40%)

Nej (26%)

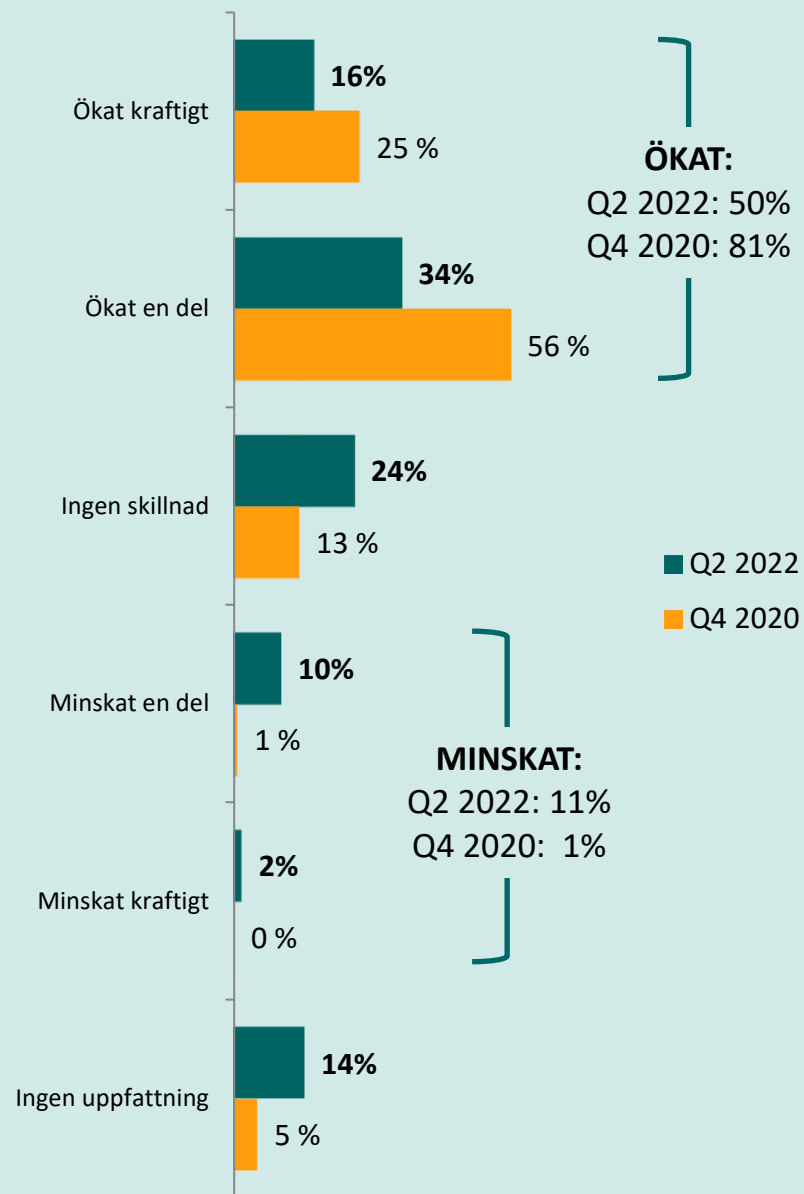
- Män (33%)
- Ålder: 16-49 år (29%)
- Norrland (37%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (31%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (31%)



BAS: Totalt (n=1106)

Hälften upplever att sjukfrånvaron har ökat 2022 jämfört med hösten 2021

FRÅGA: 11. Hur upplever du att sjukfrånvaron på din arbetsplats har förändrats under 2022 jämfört med hur det såg ut under hösten 2021?*



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ökat kraftigt + en del (50%)

- Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner (54%)
- Norrland (60%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (60%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (61%)
- Finns hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (55%)

Minskat en del + kraftigt (11%)

- Verksamhetsområde: Barn och Ungdom (17%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (15%)
- Finns inte hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (16%)

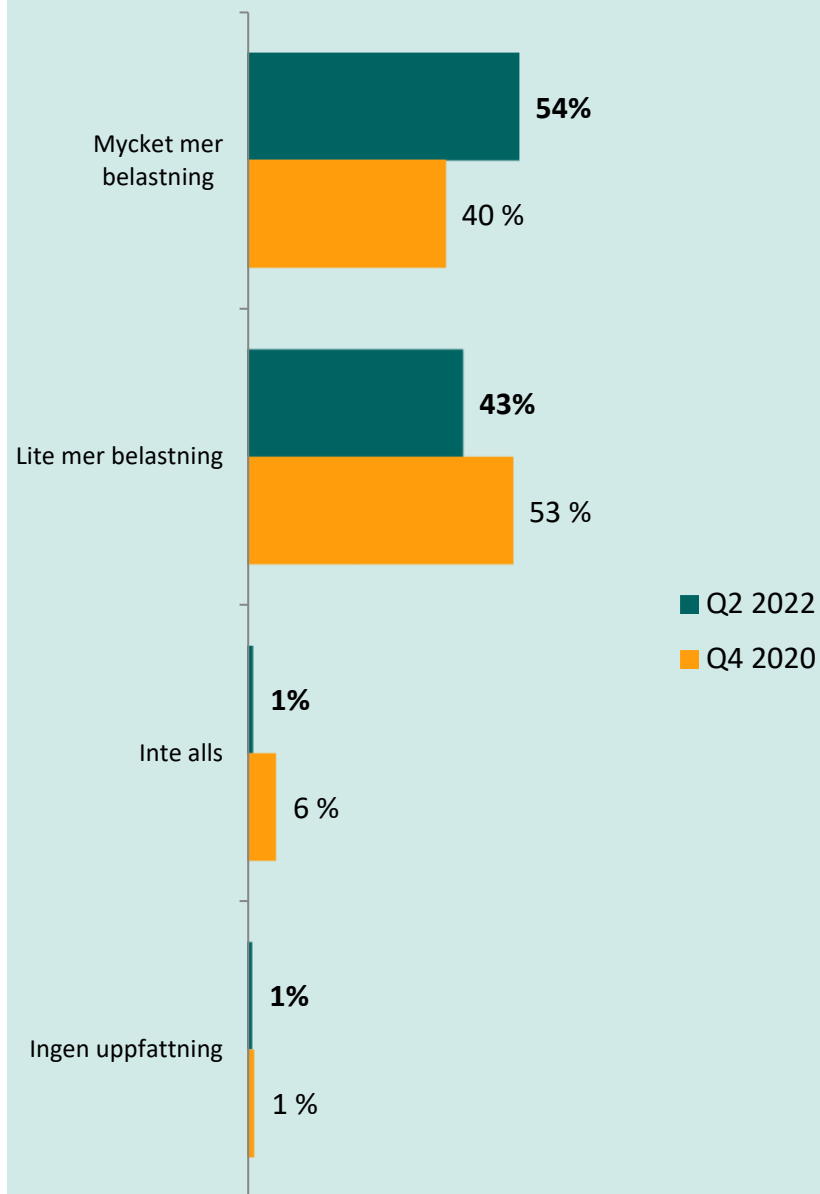
*Frågeställning Q4 2020: Hur upplever du att sjukfrånvaron på din arbetsplats har förändrats under oktober-november?

BAS: Totalt Q2 2022 (n=1106), Q4 2020 (n=1433)

De som upplever att sjukfrånvaron har ökat:

Hälften uppger att den ökade sjukfrånvaron bidragit till mycket mer belastning

FRÅGA: 12. På vilket sätt har den ökade sjukfrånvaron påverkat er arbetssituation?



BAS: De som upplever att sjukfrånvaron har ökat Q2 2022 (n=553), Q4 2020 (n=1160)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket mer belastning (54%)

- Kvinnor (57%)
- Norrland (66%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (74%)
- Finns hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (59%)
- Överväger absolut att byta jobb (74%)

Lite mer belastning (43%)

- Män (55%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (64%)
- Finns inte hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (55%)
- Överväger inte själv att byta jobb (58%)

Sex av tio uppger att det finns vård som man behövt skjuta upp/avstå under pandemin

FRÅGA: 13. Finns det hälso- och sjukvård som ni har behövt skjuta upp/avstå från att ge under pandemin?

Signifikanta skillnader mot totalen

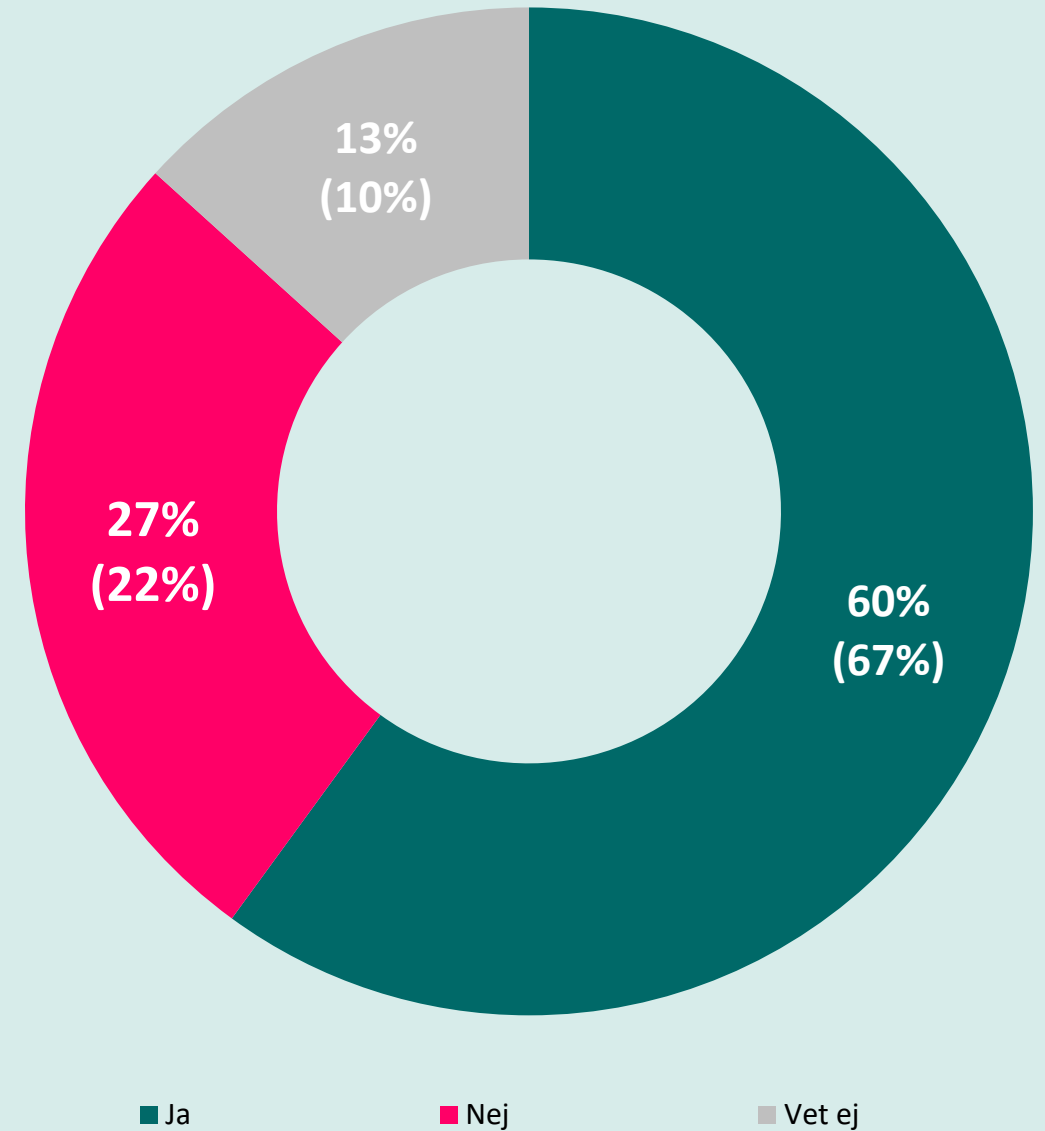
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (60%)

- Verksamhetsområde: Kirurgiska specialiteter (76%)
- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (67%)
- Arbetar deltid (67%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (69%)
- Överväger absolut att byta jobb (71%)

Nej (27%)

- Män (36%)
- Verksamhetsområde: Barn och Ungdom (38%)
- Arbetar heltid (30%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (35%)
- Överväger inte själv att byta jobb (35%)



BAS: Q2 2022 (n=1106), Q3 2021 (n=5458)

De som har uppskjuten vård/ vårdskuld:

För att bli av med vårdskulden behövs mer personal

FRÅGA: 14. Vad skulle enligt din uppfattning kunna möjliggöra att ni kan komma ikapp med den uppskjutna vården/vårdskulden? **NY FRÅGA**



Urval av citat

"Förbättra villkoren för sjuksköterskor så de inte flyr vården. Det behövs fler specialistutbildade sjuksköterskor, de finns men väljer att jobba med andra saker än sjukvård pga dåliga villkor och låg lön"

"Anställ mer ssk och usk. Skapa en bra arbetsmiljö där erfarenhet lönar sig och fler stannar kvar. Betala för den kompetens som finns. Idag får nyexade ssk in på högre lön än de som arbetat i 4-5 år på min arbetsplats"

"Mer resurser på alla plan och i alla typer av vård, både på sjukhusen och inom primärvården. Men även i nästa led som äldreomsorgen. Även inom psykiatri."

"Det enda som hjälper i nuläget, höj lönerna så de som finns kvar stannar och sen kanske vi kan nyanställa. Ta inte in "Köpe"-ssk för att lösa problemen, bara kortsiktigt och dyrt! Det blir orättvist och dålig stämning!"

"Utöka antalet sjuksköterskor per patient. Arbetar inom SÄBO, och där har man som ssk ansvar över 30-84 patienter, vilket äventyrar såväl patientsäkerhet som ens egna hälsa."

"Mer personal med rätt kompetens, framförallt på kvällsturer och under helgerna behövs högre bemanning. Rätt patient till rätt avdelning."

En överväldigande majoritet svarar detta:

MER PERSONAL

Andra teman som dyker upp i lägre utsträckning:

FLER VÅRDPLATSER

HÖGRE LÖN

**FÖRBÄTTRADE
ARBETSVILLKOR**

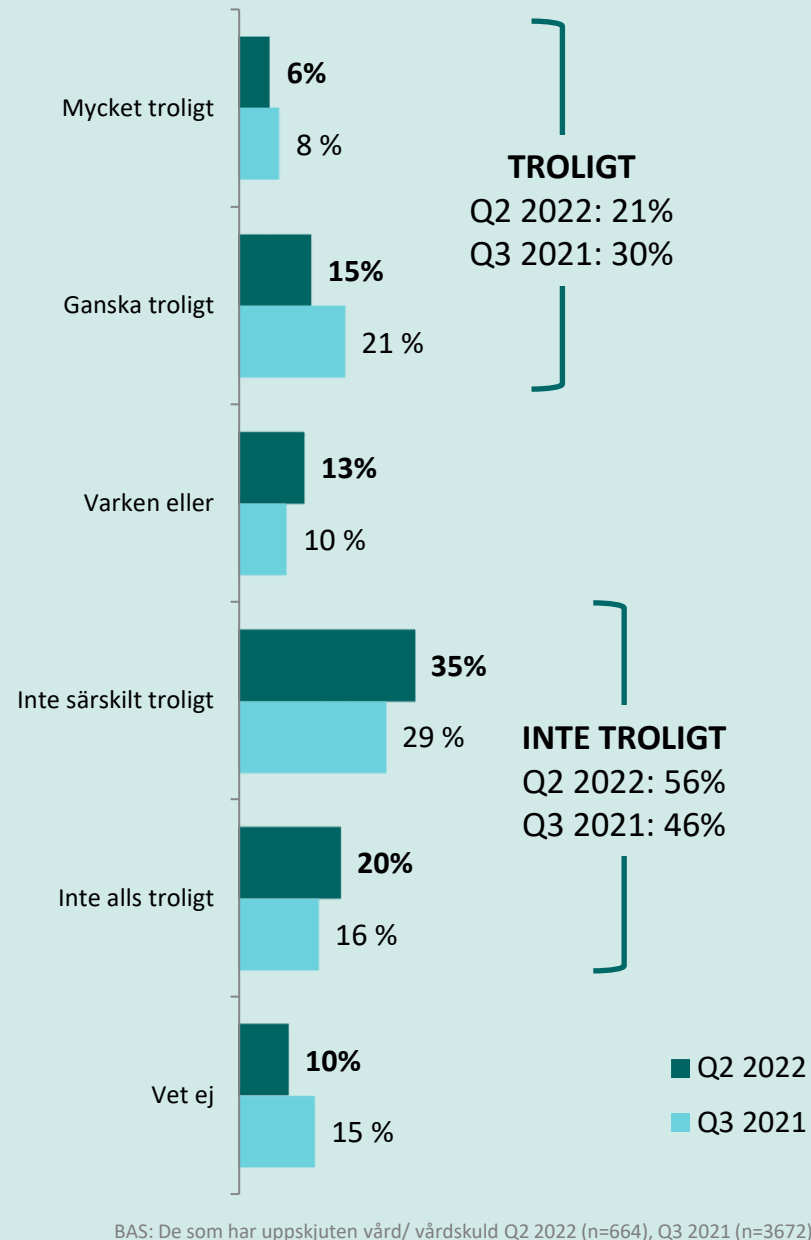
För samtliga öppna svar se bifogad Excelfil

BAS: De som har uppskjuten vård/ vårdskuld (n=461)

De som har uppskjuten vård/ vårdskuld:

En av fem tror att man under 2022 kan komma ikapp med den vårdskuld som finns

FRÅGA: 15. Hur troligt tror du att det är att ni senast under 2022 ska ha kommit ikapp med vård som skjutits upp? Är det...



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska troligt (21%)

- Verksamhetsområde: Barn och Ungdom (37%)
- Arbetar inom öppenvården (25%)
- Arbetsgivare: Kommunen (36%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (33%)
- Överväger inte själv att byta jobb (30%)

Inte särskilt + inte alls troligt (56%)

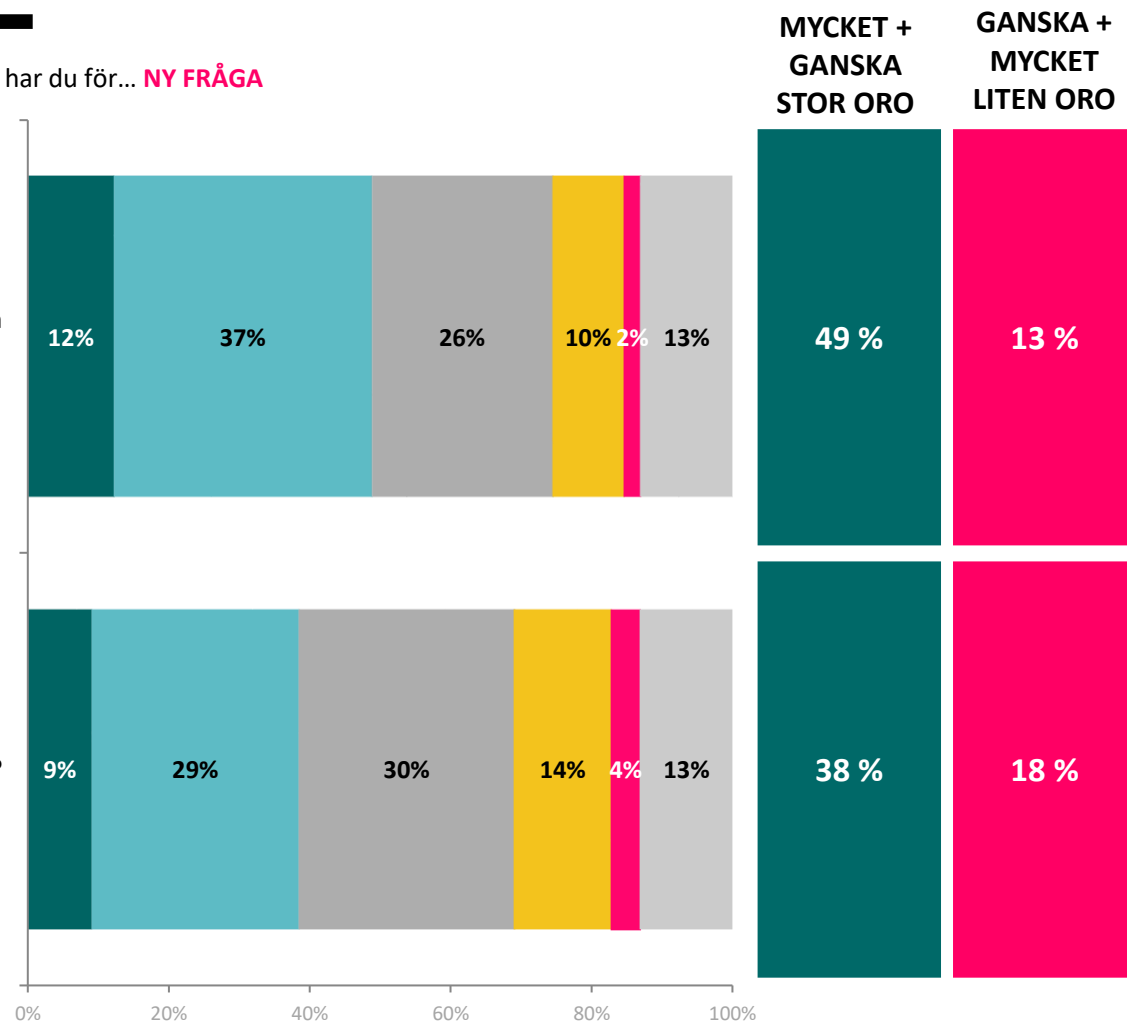
- Män (72%)
- Norrland (68%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (70%)
- Arbetar inom slutenvården (61%)
- Arbetsgivare: Regionen/landstinget (60%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (69%)
- Överväger absolut att byta jobb (68%)

Hälften har oro över att felprioriteringar kommer göras

FRÅGA: 16. I ljuset av den vårdskuld som finns, vilken oro har du för... **NY FRÅGA**

ett större antal felprioriteringar när det gäller att säkerställa att patienter med störst vårdbehov också prioriteras högst?

risken för ett större antal felaktiga diagnoser?



■ Mycket stor oro ■ Ganska stor oro ■ Varken stor eller liten oro ■ Ganska liten oro ■ Mycket liten oro ■ Vet ej

BAS: Totalt (n=1106)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

ett större antal felprioriteringar när det gäller att säkerställa att patienter med störst vårdbehov också prioriteras högst? – Mycket + ganska stor oro (49%)

- Ålder: 16-49 år (52%)
- Större städer och kommuner nära större stad (54%)
- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (54%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (62%)
- Finns hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (55%)
- Överväger absolut att byta jobb (67%)

risken för ett större antal felaktiga diagnoser? - Mycket + ganska stor oro (38%)

- Norrland (46%)
- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (46%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (52%)
- Finns hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (44%)
- Överväger absolut att byta jobb (57%)

Sjuksköterskorna svarar att cancerpatienter prioriteras högst

FRÅGA: 17. Vilka patientgrupper anser du prioriteras högst
utav dessa nu när vårdskulden ska betas av? **NY FRÅGA**



■ Besvarat frågan

■ Vet ej

Urval av citat – frikopplade från de
fem temana

"de som riskerar skador pga väntan som blir kvarstående."
"ortopedi- och kirurgisk kirurgi"
"Diabetiker"
"akuta."
"de med minst komplexitet"
"Dagkirurgi då det inte finns vårdplatser"
*"de yngre som kan "tränga" sig fram
eftersom de är digitala"*

BAS: Besvarad (n=330)

CANCERPATIENTER

KRONISKT SJUKA

HJÄRT- OCH
KÄRLSJUKDOMAR

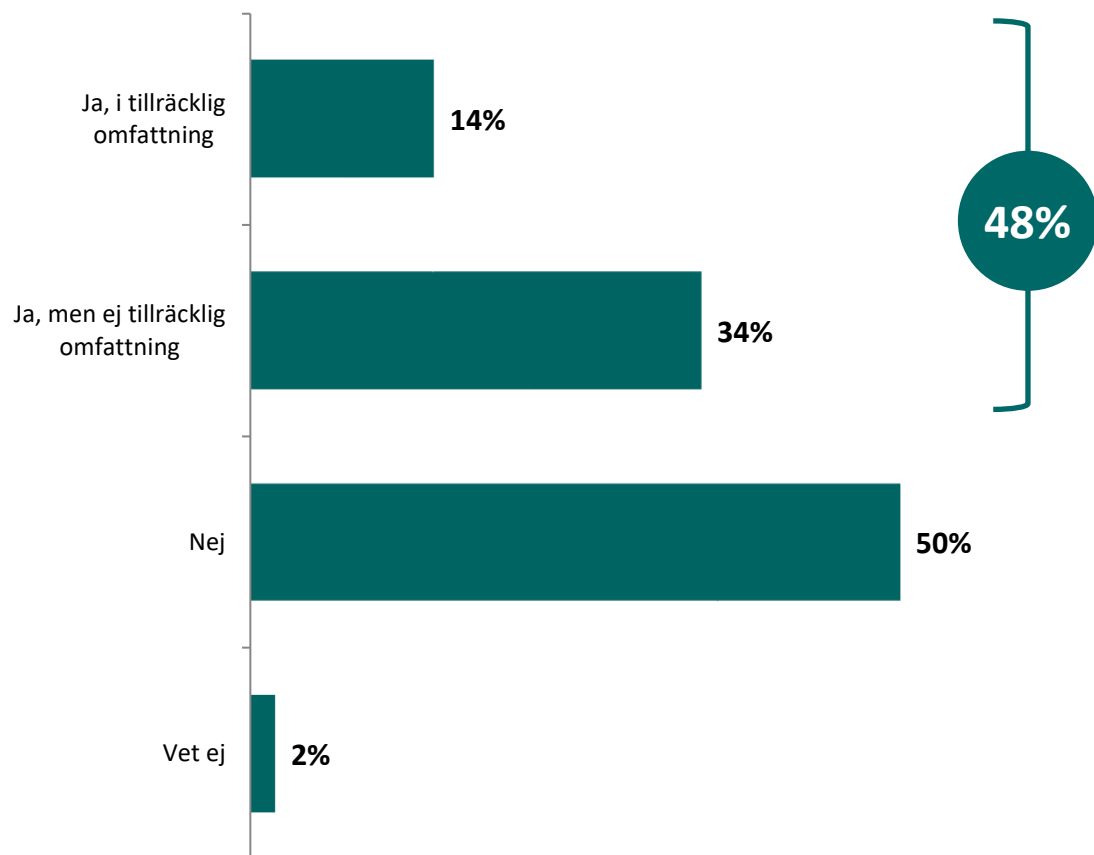
ÄLDRE

BARN

Hälften uppger att de har tid att förkovra sig och ta in rön/forskning under arbetstid

FRÅGA: 18. Har du i din nuvarande tjänst tid till att förkovra dig, ta in rön, forskning och annan information (på arbetstid i vardagen)?

NY FRÅGA



BAS: Totalt (n=1106)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Nej (50%)

- Ålder: 16-49 år (54%)
- Norrland (60%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (75%)
- Finns hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (54%)
- Överväger absolut att byta jobb (69%)

JA (48%)

- Ålder: 50+ år (53%)
- Sydsverige (56%)
- Verksamhetsområde: Barn och Ungdom (62%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (65%)
- Finns inte hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (59%)
- Överväger inte själv att byta jobb (62%)

En av fyra har intresse av att specialistutbilda sig – En av fem har inget intresse

FRÅGA: 19. Är du intresserad av att specialistutbilda dig?

NY FRÅGA

Signifikanta skillnader mot totalen

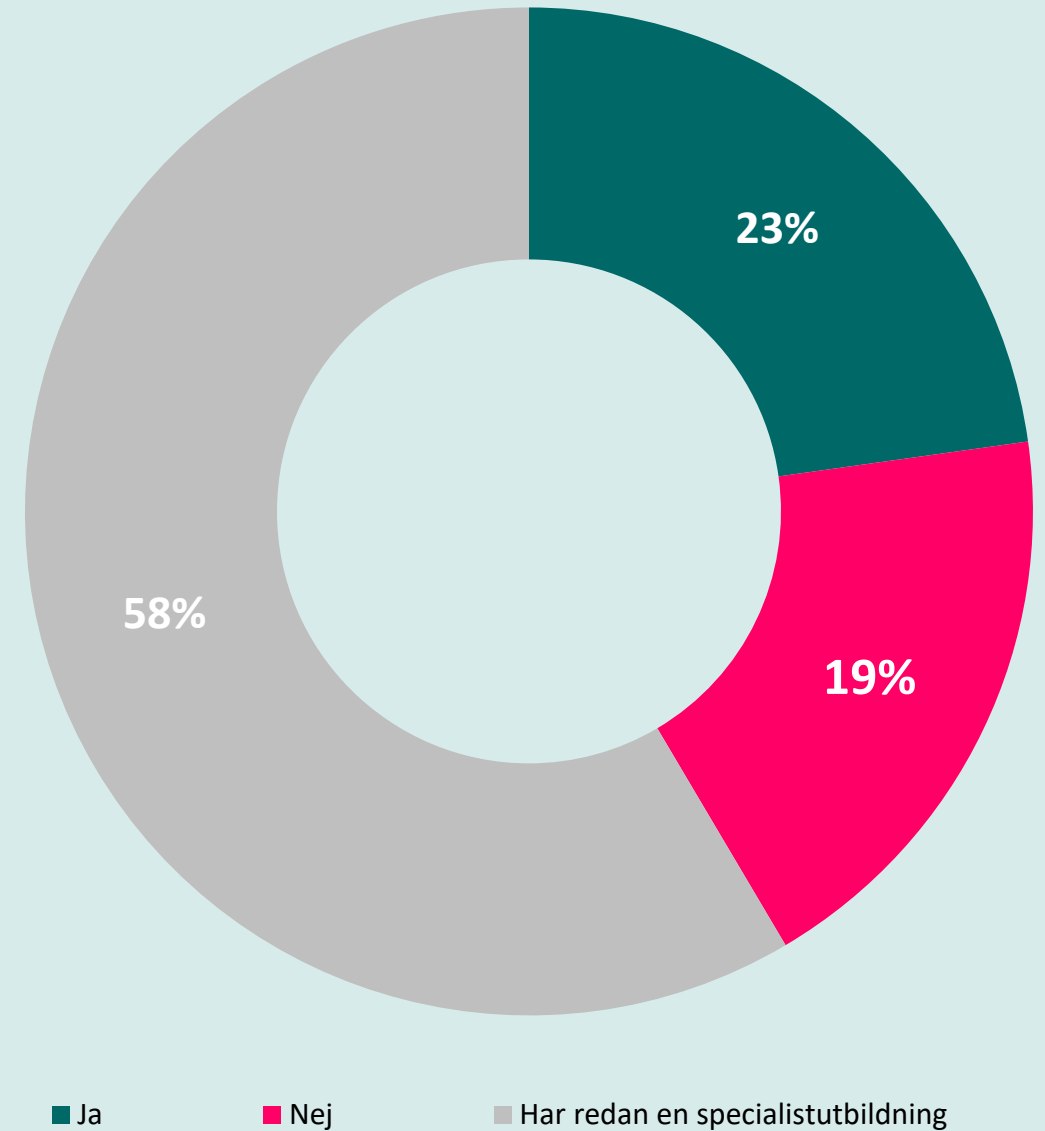
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (23%)

- Ålder: 16-49 år (36%)
- Mellansverige (27%)
- Verksamhetsområde: Kirurgiska specialiteter (39%)
- Verksamhetsområde: Medicinska specialiteter (36%)
- Arbetar inom slutenvården (27%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (28%)
- Överväger absolut att byta jobb (28%)

Nej (19%)

- Ålder: 50+ år (23%)
- Verksamhetsområde: Kirurgiska specialiteter (28%)
- Verksamhetsområde: Medicinska specialiteter (32%)
- Arbetar deltid (23%)



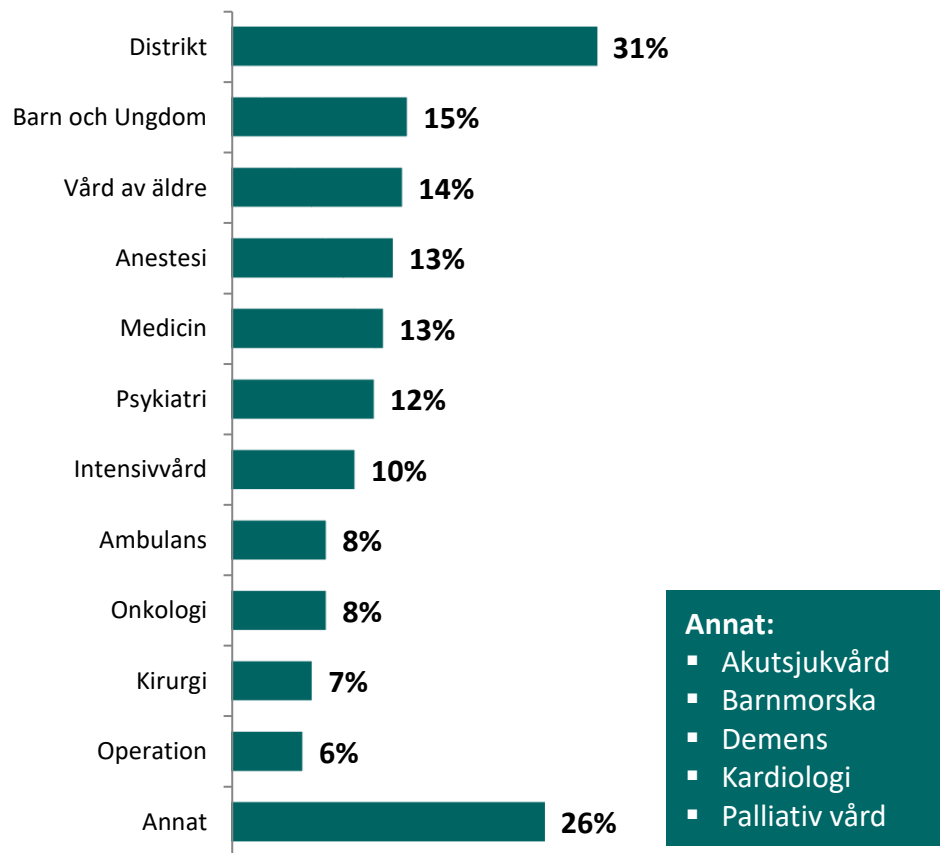
BAS: Totalt (n=1106)

De som är intresserade av att specialistutbilda sig:

Distrikt är det område flest uppger att de vill specialistutbilda sig inom

FRÅGA: 20. Inom vilket/vilka områden vill du specialistutbilda dig? **NY FRÅGA**

Fler svar möjliga



BAS: De som är intresserade av att specialistutbilda sig (n=252)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Distrikt (31%)

- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (61%)
- Arbetar inom öppenvården (41%)
- Arbetsgivare: Kommunen (60%)

Vård av äldre (14%)

- Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner (21%)
- Mellansverige (21%)
- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (27%)
- Arbetsgivare: Kommunen (30%)

Intensivvård (10%)

- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (23%)

De som INTE är intresserade av att specialistutbilda sig:

Drygt fyra av tio uppger att det inte ger den löneutveckling som de vill ha genom att specialistutbilda sig

FRÅGA: 21. Vad är det som gör att du inte vill specialistutbilda dig? **NY FRÅGA**

Fler svar möjliga

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Är för "gammal" (50%)

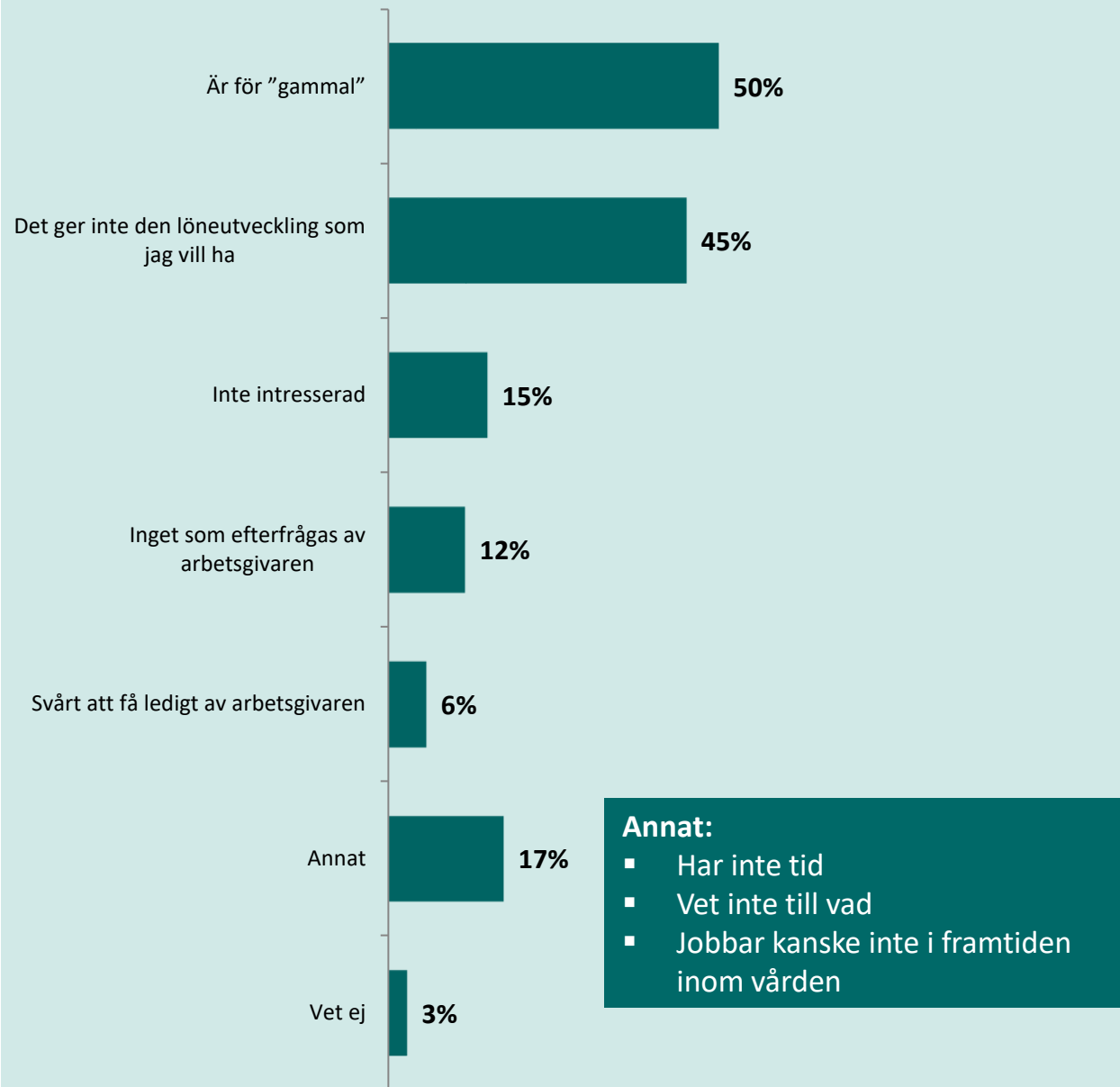
- Ålder: 50+ år (70%)
- Överväger inte själv att byta jobb (62%)

Det ger inte den löneutveckling som jag vill ha (45%)

- Ålder: 16-49 år (58%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (65%)
- Överväger absolut att byta jobb (67%)

Inte intresserad (15%)

- Ålder: 16-49 år (27%)
- Arbetsgivare: Regionen/landstinget (19%)



En av tre blir erbjudna möjligheten att få betald specialistutbildning via arbetsgivaren

FRÅGA: 22. Erbjuder din arbetsgivare möjligheten till betald specialistutbildning på arbetstid utan bindningskontrakt (s k Akademisk specialittjänstgöring, AST)? **NY FRÅGA**

Signifikanta skillnader mot totalen

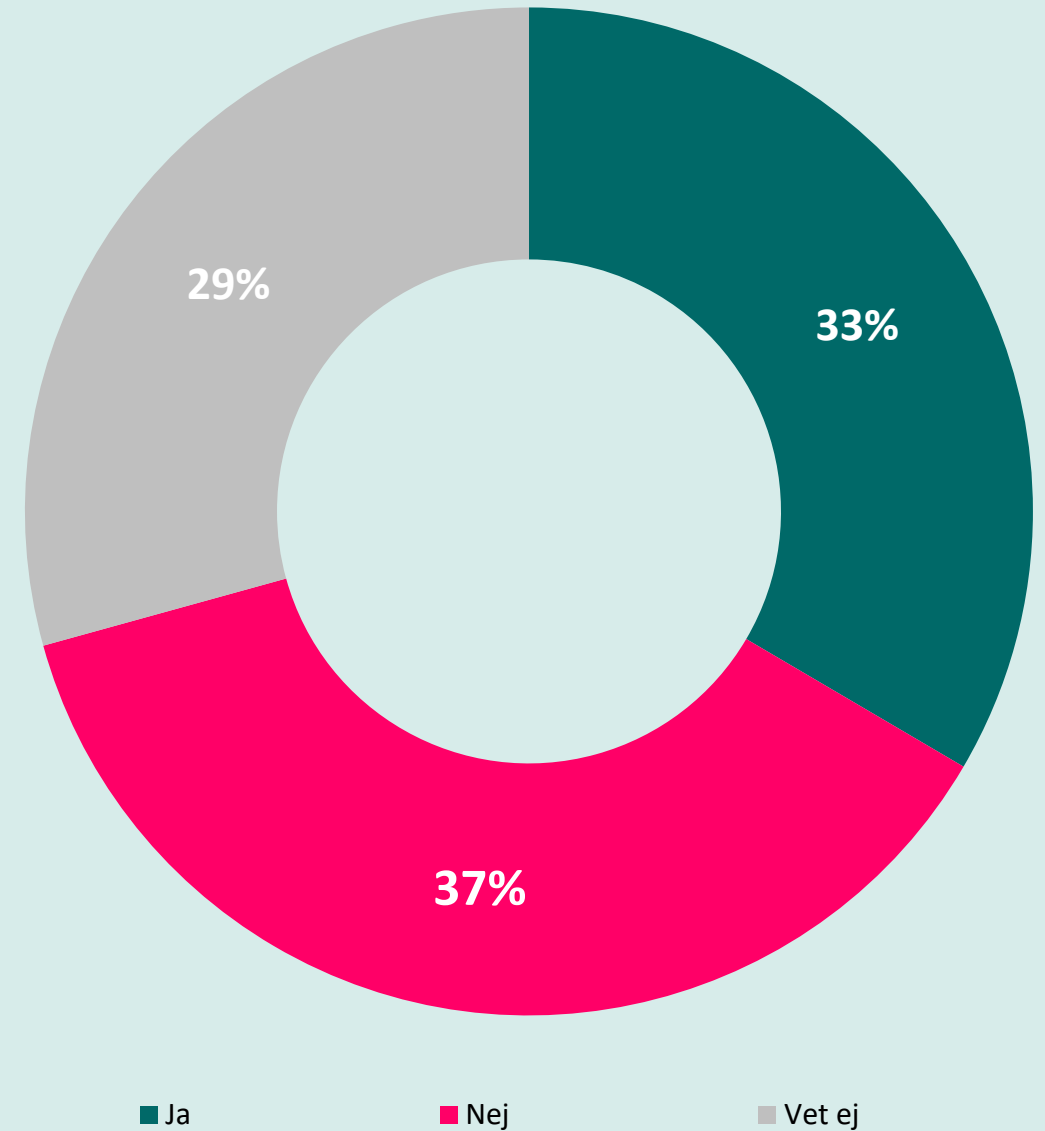
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (33%)

- Ålder: 16-49 år (38%)
- Västsverige (41%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (41%)
- Arbetsgivare: Regionen/landstinget (38%)

Nej (37%)

- Stockholm (47%)
- Norrland (51%)
- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (46%)
- Arbetsgivare: Kommunen (62%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (45%)



BAS: Totalt (n=1106)

4 av 10 överväger själv att byta jobb

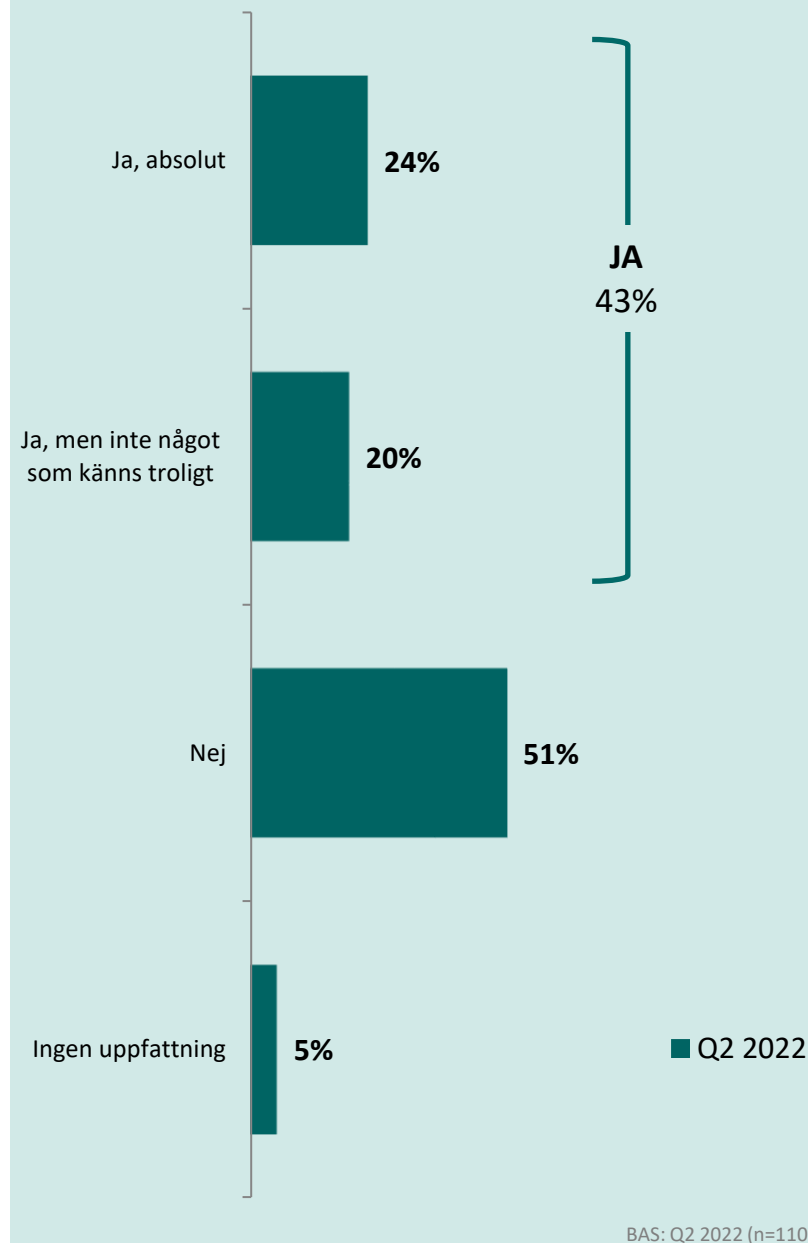
FRÅGA: 28. Överväger du själv att byta jobb p g a den arbetssituation som rått under pandemin? **DELVIS NY FRÅGA**

En liknande fråga ställdes Q2 2021 och Q4 2020 då var formuleringen "Har du själv övervägt att byta jobb p g a corona-pandemin?" vilket gör att frågan inte är helt jämförbar.

Andel som svarade *Ja, absolut* + *Ja, men inte något som känns troligt*:

Q2 2021: 22%

Q4 2020: 26%



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja, absolut (24%)

- Ålder: 16-49 år (28%)
- Norrland (32%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (29%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (54%)
- Finns hälso- och sjukvård som behövs skjutas upp/avstås under pandemin (28%)

Ja, men inte något som känns troligt (20%)

- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (27%)
- Har inte tid att förkovra sig, ta in rön, forskning och annan information (25%)

Nej (51%)

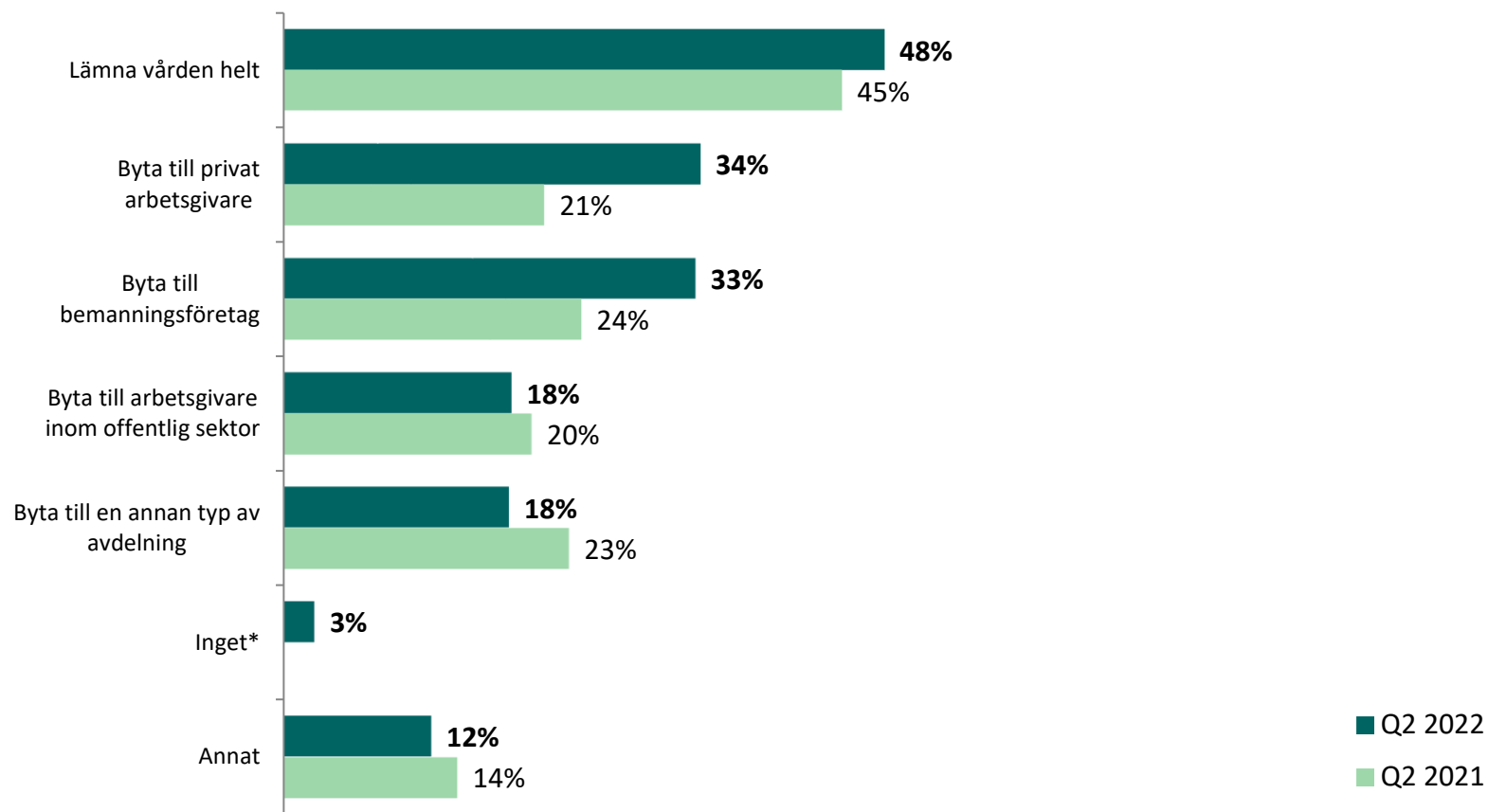
- Ålder: 50+ år (55%)
- Verksamhetsområde: Barn och Ungdom (60%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (77%)
- Har tid att förkovra sig, ta in rön, forskning och annan information (66%)

De som överväger att byta jobb:

Hälften överväger att lämna vården helt – ungefär samma andel som Q2 2021

FRÅGA: 29. Du angav att du överväger att byta jobb. Vilka av följande alternativ är det du har övervägt?

Fler svar möjliga



*Nytt svarsalternativ år 2022

BAS: De som överväger att byta jobb Q2 2022 (n=479), Q2 2021 (n=198)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Lämna vården helt (48%)

- Ålder: 16-49 år (54%)

Byta till bemanningsföretag (33%)

- Män (43%)
- Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner (40%)
- Verksamhetsområde: Akutsjukvård (42%)
- Arbetar heltid (36%)

Byta till en annan typ av avdelning (18%)

- Arbetsgivare: Regionen/landstinget (21%)
- Är nöjd med sin nuvarande arbetssituation (26%)
- Har tid att förkovra sig, ta in rön, forskning och annan information (26%)

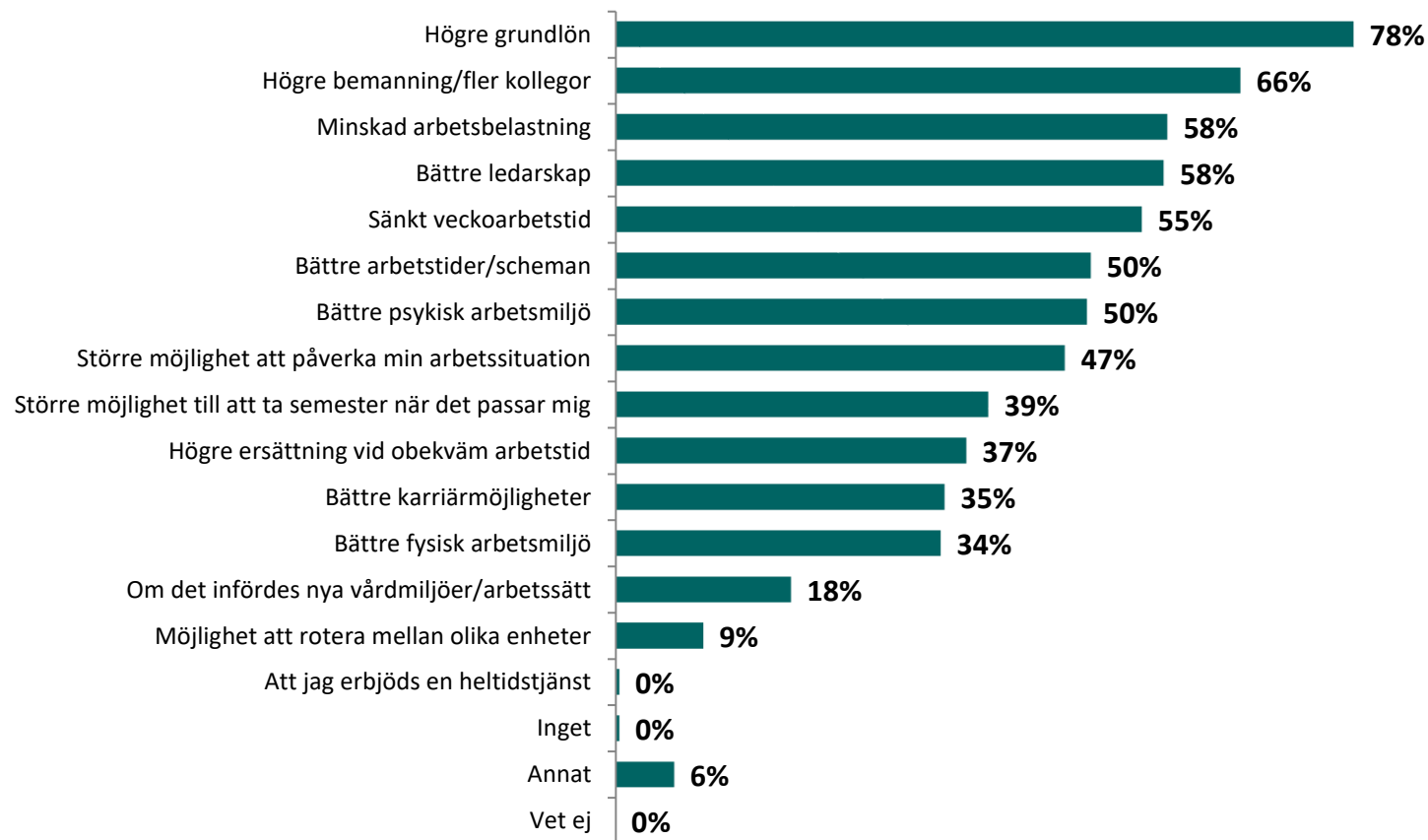
Q2 2021 så svarade man om man övervägt att byta jobb på grund av corona-pandemin, nu svarar man på grund av arbetssituationen som rått under corona-pandemin.

De som ABSOLUT överväger att byta jobb:

Högre grundlön är den största drivkraften för att stanna kvar i yrket

FRÅGA: 30. Du angav att du absolut överväger att byta jobb. Vad skulle få dig att med säkerhet stanna kvar i yrket? **NY FRÅGA**

Fler svar möjliga



BAS: De som ABSOLUT överväger att byta jobb (n=260)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Högre bemanning/ fler kollegor (66%)

- Ålder: 16-49 år (72%)

Minskad arbetsbelastning (58%)

- Verksamhetsområde: Primärvård/Äldrevård (70%)

Bättre psykisk arbetsmiljö (50%)

- Arbetsgivare: Kommunen (71%)

Högre ersättning vid obekväm arbetstid (37%)

- Verksamhetsområde: Kirurgiska specialiteter (60%)

Bättre fysisk arbetsmiljö (34%)

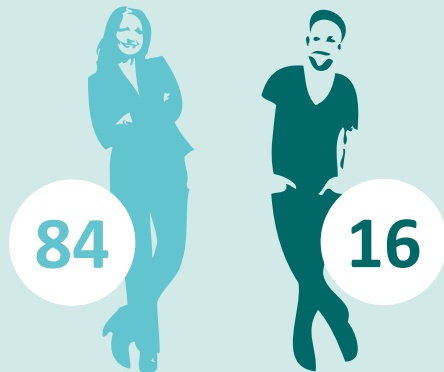
- Ålder: 16-49 år (41%)
- Verksamhetsområde: Medicinska specialiteter (52%)



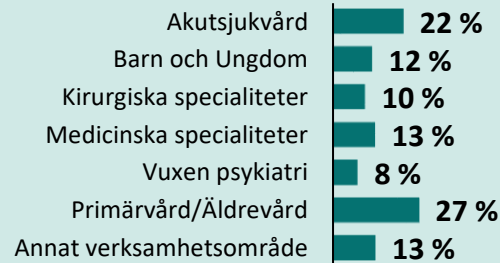
Bakgrundsfrågor

Bakgrund

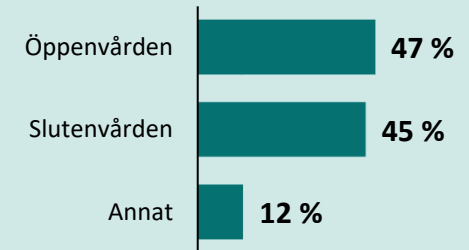
KÖN



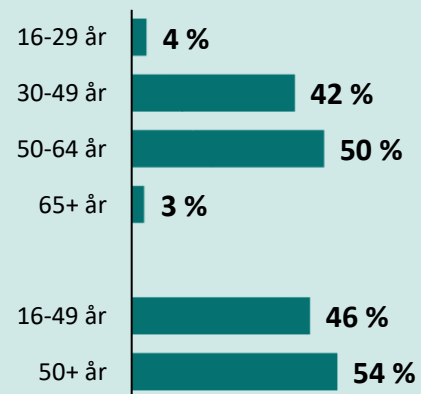
VERKSAMHETSOMRÅDE



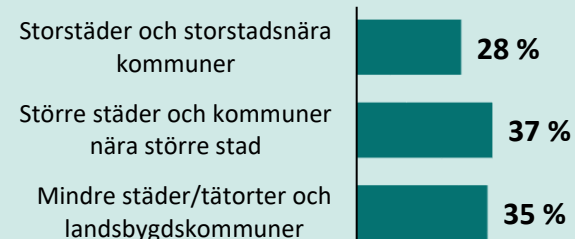
SLUTENVÅRD/ÖPPENVÅRD



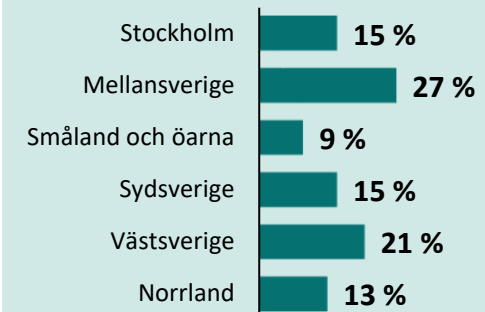
ÅLDER



OMRÅDE



REGION



BAS: Totalt (n=1106)

Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Konsult

Per Fernström

Mobil: +46 739 40 39 19

E-post: per.fernstrom@novus.se



Projektledare

Emil Lundin

Mobil: +46 8 128 196 72

E-post: emil.lundin@novus.se





Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.



För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.

