



TRANSPORTFÖRETAGEN

Tempen på motorbranschen

Jämtlands län 2018

Utmanande personalbrist i motorbranschen

Riket



7%

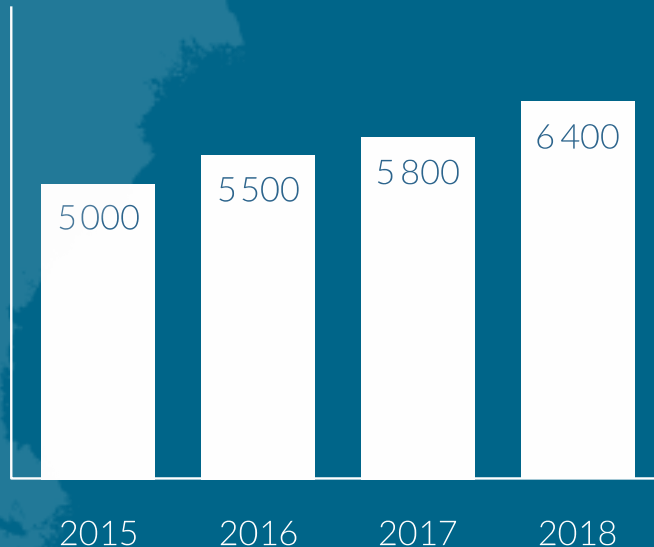
Kvinnor

93%

Män

"Att halva befolkningen, trots stora rekryteringsbehov, inte är bättre representerade i motorbranschen är något vi måste jobba stenhårt med. Branschen behöver ökad mångfald – inte minst när det gäller kvinnor."

Caj Luoma, chef kompetensförsörjning på Transportföretagen



Behovet av personal i motorbranschen de kommande tre åren ökar nu kraftigt. Sedan 2015 har behovet ökat med 28%.

Jämtlands län

47

Rekryteringsbehovet uppskattas till 47 personer under den kommande treårsperioden i **Jämtlands län**.

63%

Samtidigt som behovet av personal i motorbranschen ökar uppger 63% av företagen i **Jämtlands län** att de har haft svårt att rekrytera personal.

Stora rekryteringsbehov kommande år

Vi har under våren 2018 genomfört en enkätundersökning bland ett urval av våra medlemmar inom motorbranschen. Huvudsyftet var att ta reda på kommande rekryteringsbehov.

Enkätundersökningen visade att det sammanlagda rekryteringsbehovet under den kommande treårsperioden uppskattas till 6 400 personer. **I Jämtlands län avser branschen att rekrytera 47 personer 2018-2020.**

Av de företag som har försökt att rekrytera medarbetare under det senaste året har åtta av tio haft svårigheter. Av de tio yrkesgrupper som undersökts är det svårast att rekrytera tekniker, mekaniker, plastreparatörer, bilskadereparatörer/bilplåtslagare och fordonslackerare.



Personalbristen får konsekvenser...

- Längre väntetider till verkstadsbesök
- Om lastbilarna står stilla får inte affärerna varorna i tid
- Företag tvingas tacka nej till uppdrag och kan därmed inte växa
- Högre verkstadskostnader

...men skapar också möjligheter

- Landets studenter på fordonstekniska utbildningen går en ljus framtid till mötes.
- Rekryteringsbehovet är stort och drygt hälften av studenterna har en etablerad ställning på arbetsmarknaden ett år efter avslutade gymnasiestudier. Det är den högsta siffran bland alla gymnasieprogram.
- Detta är en framtidsbransch som erbjuder spännande karriärmöjligheter.



Behovet av personal ökar kraftigt

Två av tre företag i branschen säger att de kommer behöva rekrytera personal under det kommande året (2018), och tre av fyra företag säger att de kommer att behöva rekrytera minst en person under den kommande treårsperioden. Branschens sammantagna bedömning av sitt rekryteringsbehov under 2018 uppgår till 4 000 personer. Det sammanlagda rekryteringsbehovet för 2019–2020, uppgår till drygt 2 400 personer.

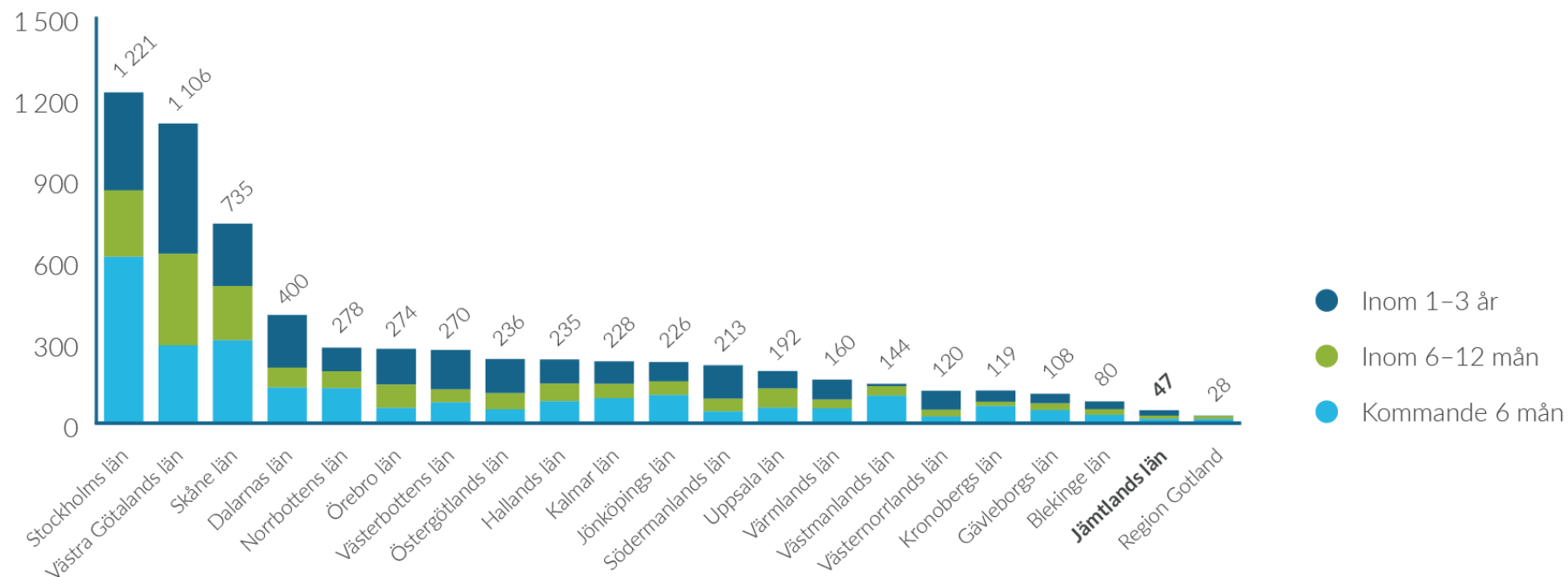
Detta ger ett sammantaget rekryteringsbehov på drygt 6 400 personer de närmaste tre åren (till och med 2020). Motsvarande siffra i förra årets undersökning var 5 800 personer.

I Jämtlands län avser branschen att rekrytera 47 personer under 2018-2020.



Två av tre företag i branschen säger att de kommer behöva rekrytera personal under det kommande året

Rekryteringsbehov per län 2018-2020



Stor brist på personal i länet

Tekniker, mekaniker och kundmottagare/planerare är de yrkesgrupper där det största behovet finns. Under 2018-2020 uppskattar branschen att över 2 600 tekniker behöva rekryteras, samt 1 000 mekaniker och 700 kundmottagare/planerare i hela landet.

36

***tekniker behöver rekryteras
under 2018-2020 i Jämtlands län***

2

***mekaniker behöver rekryteras
under 2018-2020 i Jämtlands län***

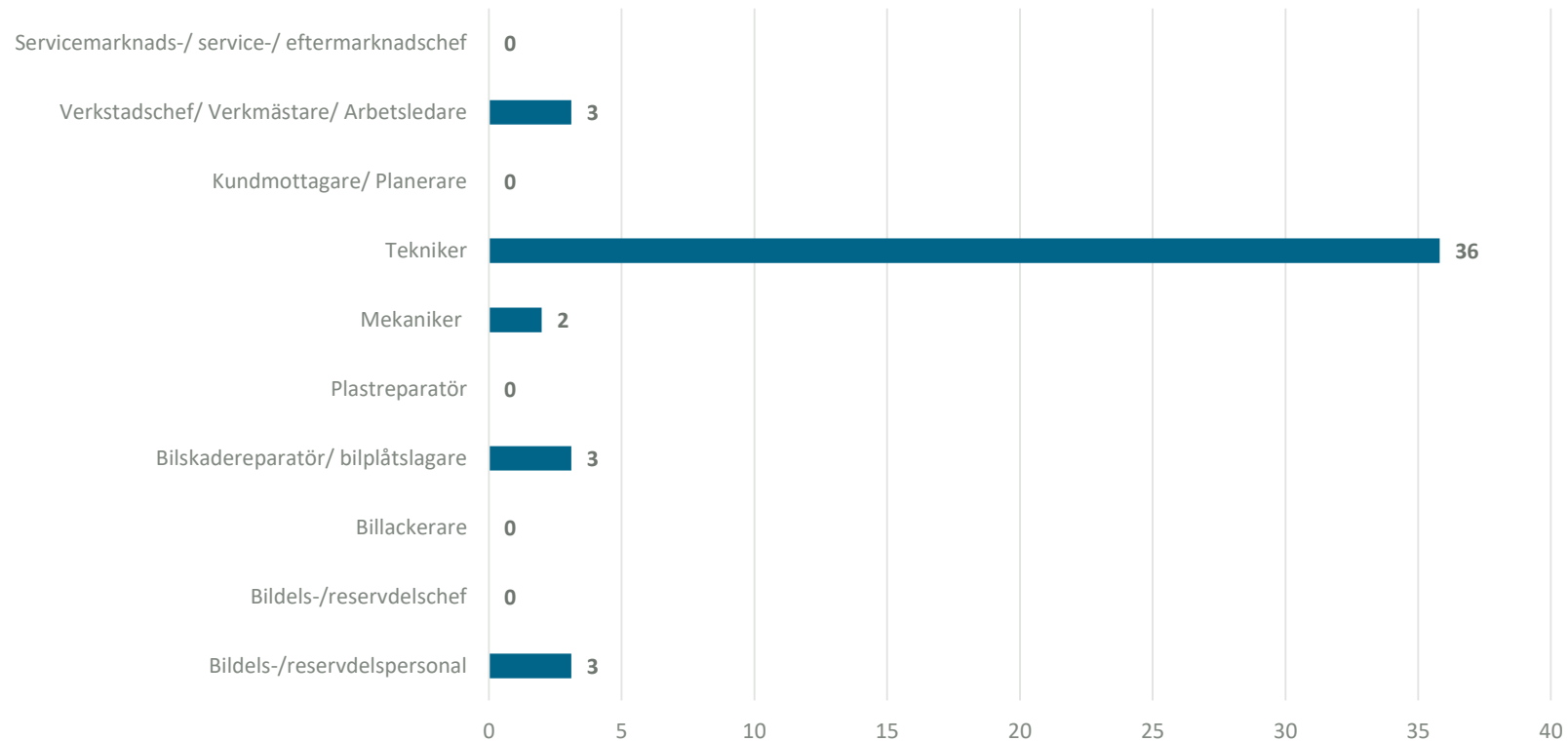
0

***kundmottagare/planerare behöver
rekryteras under 2018-2020 i Jämtlands
län***



Rekryteringsbehov Jämtlands län

Totalt behövs 47 medarbetare 2018-2020 fördelat enligt följande:



Därför är det svårt att rekrytera

Tre av fyra företag har haft behov av att rekrytera medarbetare under det senaste året. Av dessa företag rapporterar 79 % av företagen att de har haft svårigheter med rekryteringen det senaste året.

I Jämtlands län är siffran 63%.

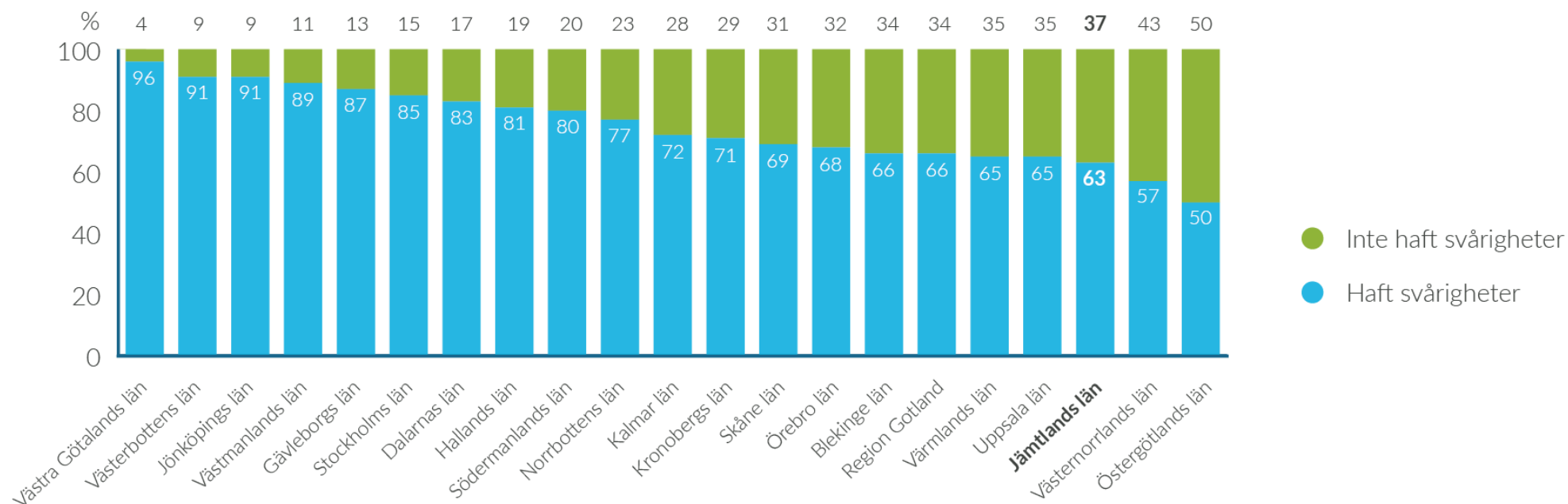
De yrkesgrupper där det är svårt att rekrytera är tekniker, mekaniker och plastreparatörer.

För yrkesgrupperna fordonslackerare, bilskadereparatör/ bilplåtslagare och mekaniker var de yrkesgrupper med störst svårighet att hitta personer med rätt *yrkesutbildning*. Vid rekrytering av bildelspersonal/reservdelspersonal var den största svårigheten att hitta personer med rätt *yrkeserfarenhet*.



Svårigheter att rekrytera per län

I Västra Götaland, Västerbotten och Jönköping uppger över 90% av företagen att de har haft svårigheter med rekryteringen under det senaste året. I Jämtlands län uppger 63% av företagen att de har haft svårigheter med rekrytering.



Stor brist på kvinnor

Det är stor brist på kvinnor i motorbranschen, endast 7% av alla anställda är kvinnor.

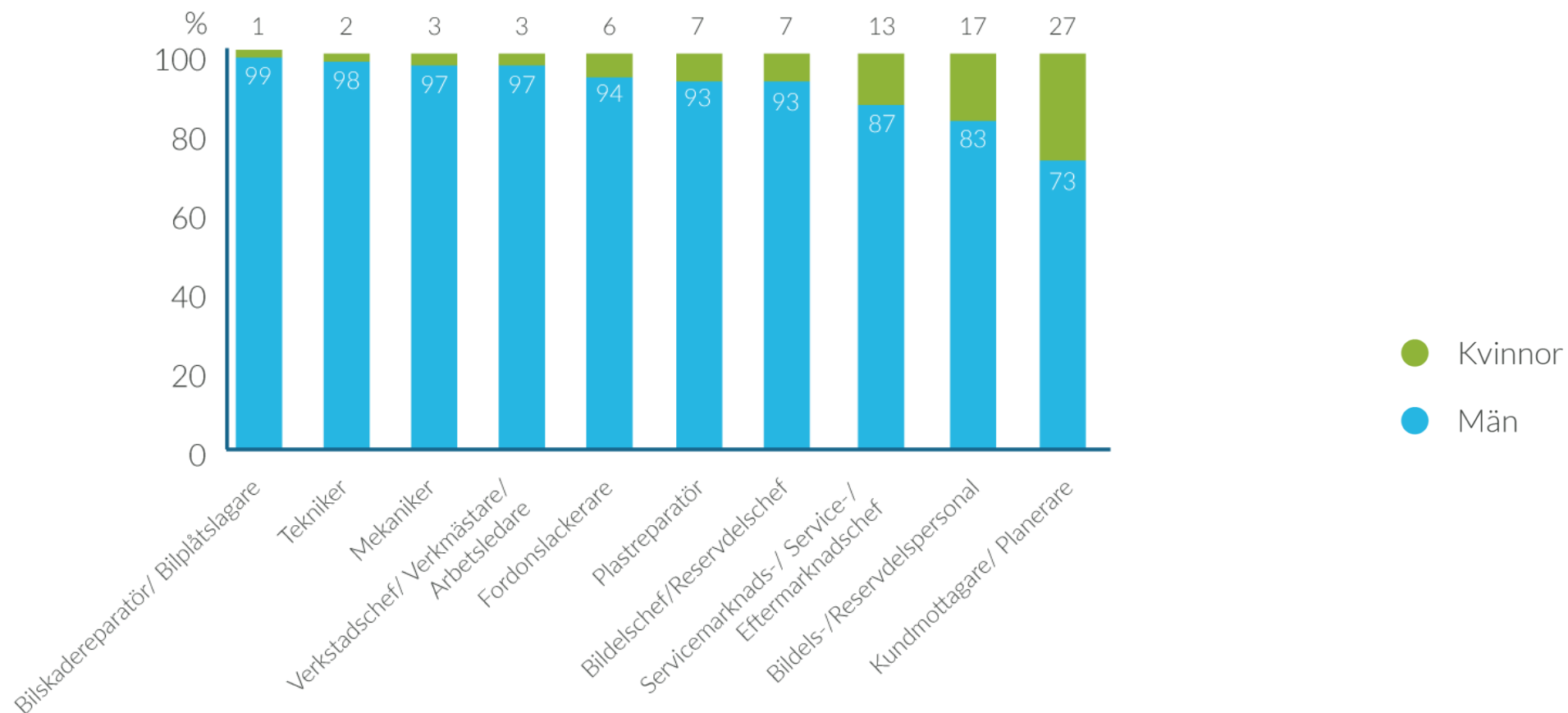
Den yrkesgrupp som har störst andel kvinnor är kundmottagare/planerare där drygt var fjärde anställd är kvinna.

Lägst andel kvinnor finns i yrkeskategorin bilskadereparatör/bilplåtslagare.

I Jämtlands län är 6% av alla anställda kvinnor.



Branschen behöver fler kvinnor



Transportföretagens förslag på åtgärder

- Öka ungas intresse för fordons- och transportprogrammet. Det behövs långsiktiga och offentliga satsningar som bidrar till att förändra bilden av yrkesutbildningar.
- Utbildningskvaliteten behöver stärkas. Ett exempel är Motorbranschcollege, som är ett kvalitetssystem som riktar sig mot särskilt utvalda gymnasieskolor som tillhandahåller utbildningar mot motorbranschens yrken. Genom att initiera och stärka samverkan mellan gymnasieskolor och företag i motorbranschen höjs utbildningskvaliteten.
- Antalet platser inom vuxenutbildningen måste öka. Därför är en fortsatt – och långsiktig – utbyggnad av yrkesvux och yrkeshögskolan nödvändig. Därutöver är en fortsatt satsning på arbetsmarknadsutbildningar också av stor betydelse för transportnäringen.
- Fortsatt offentlig stöttning och utveckling och implementering av valideringssystem och yrkesprov.
- Integrerad körkortsutbildning för elever i gymnasieskolan – körkort utökar anställningsbarheten för ungdomarna.



Kort om undersökningen

Transportföretagen har via Statisticon AB under februari-april 2018 genomfört en enkätundersökning riktad till medlemsföretagen inom motorbranschavtalet och lackavtalet. Det huvudsakliga syftet med undersökningen har varit att kartlägga motorbranschens rekryteringsbehov för 2018-2020. Resultaten från undersökningen kommer i huvudsak att användas i dialog med politiker, myndigheter, huvudmän, skolor och allmänheten för att stärka motorbranschens kompetensförsörjning.

Företag med minst 30 anställda har totalundersökts och bland mindre företag drogs ett urval av företag i varje län. Vid tidpunkten för urvalsdragningen fanns 2 270 medlemsföretag hos Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF med minst en anställd.

Jämfört med föregående år har frågeformuläret förändrats något. Mer detaljerade uppgifter om de anställda vid företagen har samlats in. I årets enkät har uppgifter om antal anställda fördelat på kön och fyra åldersklasser efterfrågats för de tio yrken som ingår i undersökningen. En detaljerad beskrivning av undersökningsmetoden kommer att publiceras på Transportföretagens hemsida.

De yrkesgrupper som undersökts är följande:

- Servicemarknadschef/Servicechef/Eftermarknadschef
- Verkstadschef/Verkmästare/Arbetsledare
- Kundmottagare/Planerare
- Tekniker (vidareutbildad mekaniker med flera år inom branschen)
- Mekaniker (nyutbildad)
- Plastreparatör
- Bilskadereparatör/bilplåtslagare
- Fordonslackerare
- Bildelschef/Reservdelschef
- Bildelspersonal/Reservdelspersonal