



Wärtsilä Oyj Abp Årsredovisning 2018

Innehåll

Detta är Wärtsilä	03
Hållbarhet	40
Styrning	94
Investerare	136
Finansiell översikt	148



Detta är Wärtsilä

Detta är Wärtsilä

Koncernchefens hälsning	05
Centrala hållbarhetshändelser	08
Strategi	16
Målsättningar	19
Wärtsilä Energy-affärsområdet	29
Wärtsilä Marine-affärsområdet	30
Tillverkning och forskning & utveckling	32
Innovationer för hållbar utveckling	34
Varför investera i Wärtsilä	37

Koncernchefens hälsning

Ökad orderingång och omsättning

År 2018 kännetecknades av en positiv orderutveckling inom våra marinrelaterade verksamheter och en ökad omsättning. Det sistnämnda berodde främst på ett ökat antal nya leveranser inom både Marine Solutions och Energy Solutions, men samtidigt drabbades lönsamheten av en långsammare utveckling av transaktionella servicevolymerna än väntat och högre kostnader för forskning, utveckling och digitalisering.

Bra position trots tufft marknadsklimat

På energimarknaderna resulterade den ekonomiska utvecklingen, geopolitisk osäkerhet och svängningar i valutakurserna i långsammare investeringsbeslut bland kunderna, vilket påverkade orderaktiviteten negativt. Trots det tuffa konkurrensläget är vårt utbud väl positionerat med hänsyn till aktuella marknadstrender. Kostnaderna för sol- och vindkraft fortsätter att sjunka och det har blivit alltmer lönsamt att ersätta traditionell baskapacitet med förnybara och flexibla energiformer. Utbyggnaden av förnybar energi återspeglades i betydande kontrakt i Australien och USA. Samtidigt stöds kraftverksinvesteringar på tillväxtmarknaderna av det fortsatta behovet av tillförlitlig kapacitet för att stödja den ekonomiska tillväxten och förebygga elbrist.

Marinmarknadens återhämtning har varit långsammare än väntat, vilket har drabbat marknaden för nybyggen och fått många kunder att begränsa sina serviceåtgärder till nödvändiga reparationer och underhåll. De största orosmomenten är överkapaciteten och den geopolitiska osäkerheten. Vår breda marknadsnärvaro har återigen gynnat oss, för den största aktiviteten inom fartygsbeställningar har skett inom mer specialiserade segment, exempelvis kryssningsfartyg, färjor och LNG-tankfartyg. Även efterfrågan på service inom dessa segment låg kvar på en god nivå. Miljöaspekter har blivit ett viktigt tema på marinmarknaden. För Wärtsiläs del avspeglades detta i en betydande efterfrågeökning på avgasreningssystem för både nya fartyg och som efterinstallation, då kunderna förberedde sig för IMO:s nya globala svavelgränser som börjar gälla 2020.

Framsteg mot vår vision för marin- och energimarknaden

Förnybar energiproduktion är avgörande för att säkerställa en hållbar och lönsam framtid för energiindustrin. Mot denna bakgrund lanserade Wärtsilä under året en ny vision för energimarknaden. Vår ambition är att leda industrin i dess omvandling mot en framtid som till 100 procent använder förnybar energi. För att uppnå visionen behövs flexibel kapacitet. Nya lösningar för integration av förnybar energi och energilagring, såsom Wärtsilä Hybrid Solar och Wärtsiläs modulära energilagringssystem GridSolv, är två konkreta exempel på hur vi gör verklighet av vår vision.

Marinindustrins omvandling drivs av uppkopplad teknik, nya affärsmodeller och ett starkare fokus på efterlevnad av miljökraven. Vi förbinder oss att stödja våra kunder genom att ta en ledande roll i omvandlingen. Det är grunden för vår vision Smart Marine som handlar om att utnyttja digitaliseringens möjligheter för ökad säkerhet, minskad miljöpåverkan och ökad effektivitet. En viktig milstolpe under året som ytterligare stärker vårt utbud av smarta lösningar var förvärvet av Transas, ett ledande företag inom marin navigation, utbildnings- och simuleringstjänster samt sjötrafikledning. Framsteg gjordes även inom intelligent sjöfart, exempelvis ett framgångsrikt test med vårt automatiserade dockningskoncept och ett nytt projekt för att utveckla en självstyrande bogserbåt för hamnar.

Utvecklingen av digitala lösningar har gjort cybersäkerhet till en avgörande faktor för många säkerhets- och skyddssystem inom sjöfarten. Därför har Wärtsilä i partnerskap med cybersäkerhetsföretaget Templar Executives etablerat en cyberakademi som erbjuder utbildningar för att stödja och öka kännedomen om cybersäkerhet i sjöfarten som helhet. Partnerskapet resulterade även i MCERT, en ny internationell plattform för IT-säkerhet och incidentsupport, som kommer att bidra till ökad cyberresiliens (dvs. mer motståndskraftiga IT-system) i det marina ekosystemet.

Fokus på samarbete, nya arbetssätt och företagsansvar

För att garantera våra framgångar måste vi kunna locka till oss och behålla kunniga personer. Vårt mål är att bygga upp en inkluderande företagskultur som lägger vikt vid mångfald, en hög etisk standard och en säker arbetsmiljö. I

anslutning till detta förbinder vi oss att stödja FN:s Global Compact och dess principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption. Frekvensen för arbetsolyckor som ledde till förlorad arbetstid ökade något till 2,50 (2,48). Efter flera år av förbättring på detta område är detta en oroväckande försämring, även om ökningen är liten. Vi kommer därför intensifiera vårt arbete för att uppnå vårt mål om noll olyckor.

Parallellt med vår omvandling till ett teknologiserviceföretag utvecklas organisationen. Samarbete och kunskapsdelning, såväl inom koncernen som med externa partner, leverantörer och kunder är avgörande för att tillmötesgå de förändrade kraven på marknaden och för att utveckla den smarta teknik som krävs. Vi betonar därför vikten av nya arbetssätt och hållbar utveckling i hela organisationen. Under hösten stärktes vårt fokus på dessa frågor då vi flyttade till vårt toppmoderna nya huvudkontor i Helsingfors med avancerad fastighetsteknik samt genom beslutet att bygga ett nytt center för forskning, utveckling och produktion i Vasa. Denna hubb för smart teknologi kommer när den står klar 2020 att möjliggöra mer flexibel och effektiv testning, utveckling och produktion av lösningar för marin-, olje- och gas- samt energiindustrin. Vi har även invigt ett nytt digitalt utvecklingscenter i Singapore med fokus på bland annat intelligenta fartyg, uppkopplade smarta hamnar, cyber-fysisk säkerhet och en digital accelerator för startups. Centret är ytterligare ett exempel på vår ambition att främja innovation och samarbete inom vår sektor.

Framtidsutsikter

Vi inleder det nya året med en ny organisation uppbyggd kring två affärsområden som omfattar både nyförsäljning och service. Avsikten med denna struktur är att erbjuda kunderna ökat mervärde med betoning på livscykellösningar anpassade efter specifika marknadsbehov, ökad flexibilitet och snabbare responstider. Jag är övertygad om att denna förändring kommer att hjälpa oss att bygga upp starkare partnerskap med kunderna och säkerställa en fortsatt snabb utveckling av innovativa lösningar, och därmed påskynda vår utveckling mot vårt långsiktiga mål om lönsam tillväxt.

Marknadsläget under 2019 väntas i stort sett inte skilja sig åt från året innan. Den långsamma återhämtningen på marinmarknaden fortsätter samtidigt som efterfrågan på flexibel kraftkapacitet innebär ökad aktivitet på energimarknaden, även om konkurrensläget förblir tufft. Båda våra affärsområden har därmed solida efterfrågeutsikter. För att förbli konkurrenskraftiga i det aktuella marknadsklimatet måste vi vidta åtgärder för att öka kundvärdet och säkerställa lönsam tillväxt. Detta är grunden för det koncernomfattande omstruktureringsprogrammet som tillkännagavs i januari 2019. Utöver en genomgång av kostnadsstrukturen omfattar de planerade åtgärderna en starkare fokus på målinriktade försäljningsåtgärder, utveckling av den avtals- och tjänstebaserade verksamheten samt optimering av affärsportföljen.

Jag vill tacka hela personalen på Wärtsilä som arbetat hårt mot våra gemensamma mål, våra kunder som litar på våra lösningar och tjänster och sist men inte minst våra aktieägare som har förtroende för Wärtsiläs framtida utveckling.



Jaakko Eskola
Koncernchef

Nyckeltal

MEUR	2018	10-12/2018	7-9/2018	4-6/2018	1-3/2018	Justerad 2017 ³	2016
Omsättning	5 174	1 532	1 330	1 246	1 066	4 911	4 801
Services	2 426	737	572	582	535	2 407	2 190
Energy Solutions	1 517	431	451	368	267	1 401	943
Marine Solutions	1 232	364	307	296	264	1 104	1 667
Avskrivningar och nedskrivningar	-130	-37	-31	-31	-30	-134	-138
Jämförbart rörelseresultat ¹	577	226	141	123	88	576	583
Jämförbart rörelseresultat ¹ , %	11,2	14,7	10,6	9,8	8,3	11,7	12,1
Resultat före skatter	502	194	130	102	76	491	479
Resultat/aktie, EUR ²	0,65	0,25	0,17	0,13	0,10	0,63	0,60
Orderingång	6 307	1 874	1 372	1 553	1 507	5 644	4 927

MEUR	2018	31.12.2018	30.9.2018	30.6.2018	31.3.2018	Justerad 2017 ³	2016
Balansomslutning	6 059	6 059	5 880	5 906	5 632	5 648	5 391
Räntebärande främmande kapital, brutto	823	823	874	893	726	619	629
Likvida medel	487	487	221	245	282	379	472
ROI, fortsatta verksamhet, %	18,1	18,1	18,6	18,9	19,7	18,5	17,1
Nettoskuldssättningsgrad	0,14	0,14	0,28	0,29	0,21	0,10	0,07
Orderstock i slutet av perioden	6 166	6 166	5 918	5 904	5 490	5 100	4 696
Aktiestockens marknadsvärde i slutet av räkenskapsperioden	8 222	8 222	9 935	9 959	10 621	10 375	8 418
Personal, antal i slutet av perioden	19 294	19 294	19 420	19 231	18 182	18 065	18 011

¹ Siffrorna visas exklusive jämförelsestörande poster.

² Den vederlagsfria aktieemissionen som godkändes av Wärtsiläs bolagsstämma 8.3.2018 ökade det totala antalet Wärtsiläaktier till 591.723.390. De aktierelaterade siffrorna för jämförelseperioderna har justerats för att återspegla ökningen i antalet aktier.

³ Siffrorna i jämförelseperioden 2017 har justerats i enlighet med IFRS 15 och den interna överföringen av serviceaktiviteter.

Centralla hållbarhetshändelser



23.1

Wärtsilä hör till de mest hållbara företagen i världen enligt 2018 Global 100. Företagen offentliggjordes i Davos i samband med World Economic Forum. De valdes bland 5.994 publikt noterade företag och är verksamma i alla sektorer i 22 länder.



19.3

Wärtsilä förvärvar Transas för att påskynda sin vision angående smarta marina ekosystem. Wärtsiläs smarta marina ekosystem är en vision där smarta fartyg kommunicerar med smarta hamnar och andra parter för att leverera en säker och effektiv sjöfart med minimerad miljöinverkan.



20.3

Wärtsilä levererar världens största solhybridkraftverk till Burkina Faso. Kraftverket minskar de årliga CO₂-utsläppen med hela 18.500 ton. Genom att kombinera ett befintligt dieseldrivett kraftverk på 57 MW med ett nytt solkraftverk och relaterad hybridutrustning har kraftverkets prestanda ökat avsevärt.



26.3

Wärtsilä fick en order på VOC-återvinningssystem till två nya skytteltankers, vilket minskar bränsleförbrukningen med flera ton per år. Fartygen drivs primärt med LNG men VOC – gas som avdunstar från oljetankar – kommer också att utnyttjas som bränsle genom att blanda den med LNG.





25.4

Wärtsilä fick en order på ett Flexicycle-kraftverk på 130 MW till Senegal, vilket möjliggör lägre energikostnader och integration av mer förnybar energi. Malicounda-kraftverksprojektet kommer att ge den flexibilitet som behövs för att integrera intermittent förnybar energi i landets elnät.



22.5

Wärtsilä LNGPac passerar milstolpe för sin 100:e beställning. Wärtsilä LNGPac, som introducerades för första gången år 2009, har spelat en viktig roll för att fastställa lönsamheten av LNG som ett marint bränsle. Systemet består av en fyllningsstation, LNG-bränsletanken och relaterad processutrustning, samt kontroll- och övervakningssystem.



22.5

Wärtsilä ansluter sig till Climate Leadership Coalition (CLC), ett nätverk av ledande finska företag, forskningsorganisationer samt städer som siktar på att delta i motverkandet av klimatförändringen. CLC utgår från att kommersiella lösningar är centrala för att motverka klimatförändringen, vilket är i linje med Wärtsiläs mål och strategi.



20.6

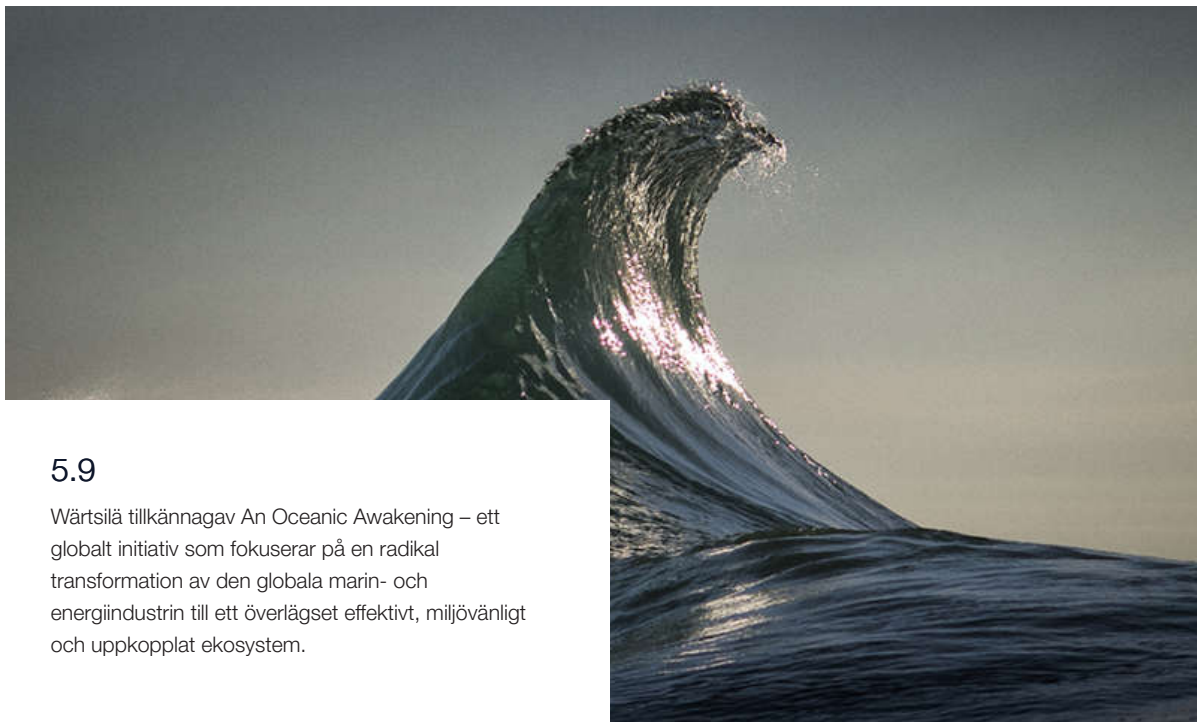
Wärtsilä lanserar en ny hybridsolkrafts- och lagringslösning. Wärtsilä Hybrid Solar integrerar solceller och lagring i syfte att leverera en basbelastningslösning för förnybar energi som är klimatvänlig och ökar elasticiteten och effektiviteten och som också kan backas upp av en kraftproducentens befintliga elnätinfrastruktur.





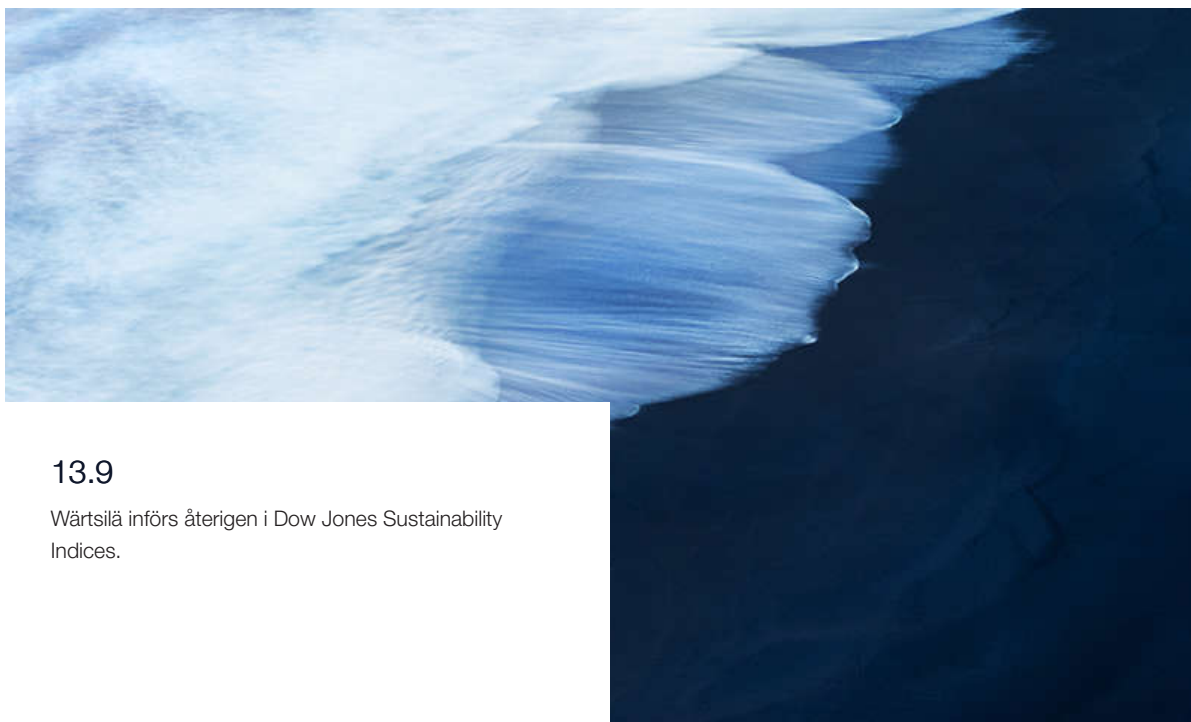
3.9

Wärtsiläs Aquarius EC system för hantering av ballastvatten bekräftades genom USA:s USCG typgodkännande. Detta verifierar att produkten har uppfyllt kraven relaterade till regelverken, tekniken och säkerheten samt bekräftar dess design- och effektivitetsprinciper.



5.9

Wärtsilä tillkännagav An Oceanic Awakening – ett globalt initiativ som fokuserar på en radikal transformation av den globala marin- och energiindustrin till ett överlägset effektivt, miljövänligt och uppkopplat ekosystem.



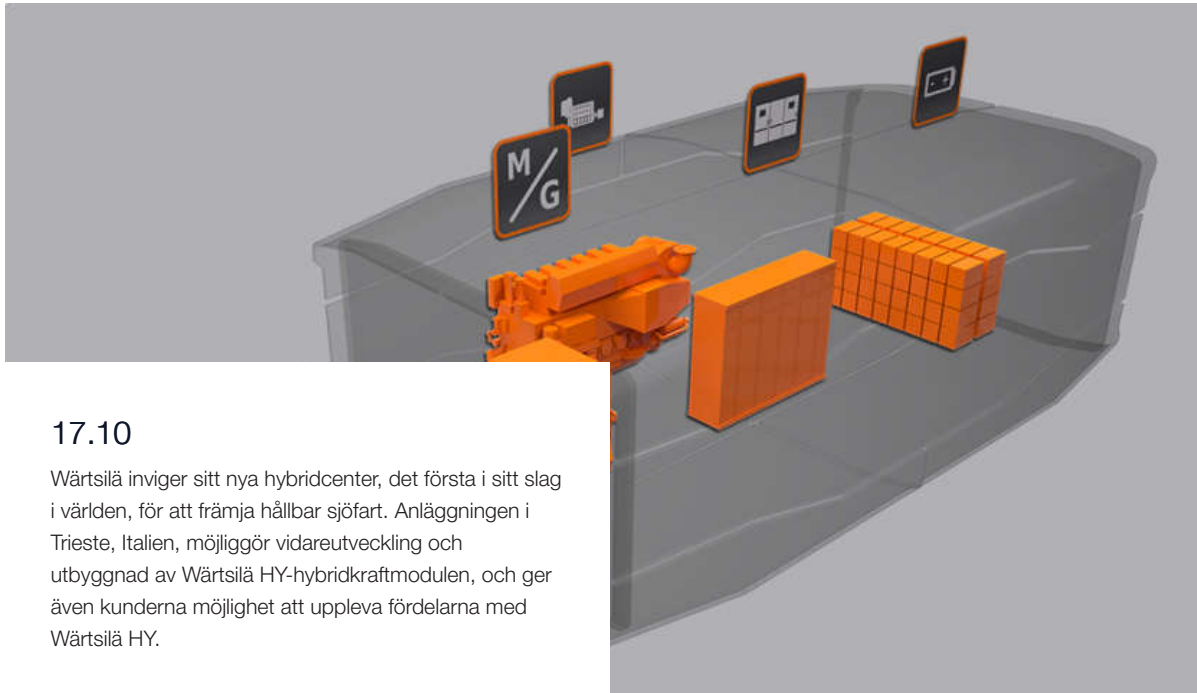
13.9

Wärtsilä införs återigen i Dow Jones Sustainability Indices.



25.9

Wärtsiläbolaget Greensmith Energy lanserade GridSolv, företagets första standardiserade energilagringssystem. Denna innovativa och standardiserade arkitektur stöder både självständiga energilagringssystem och integrerade hybridssystem med termiska anläggningar eller anläggningar som drivs med förnybar energi.



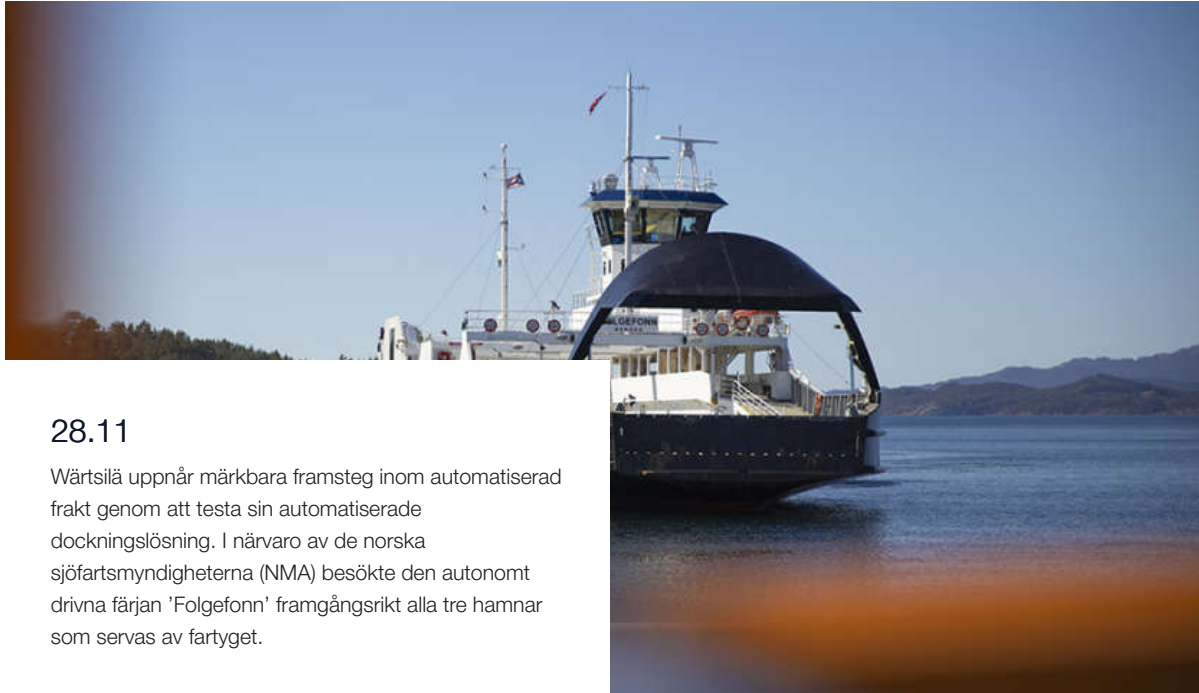
17.10

Wärtsilä inviger sitt nya hybridcenter, det första i sitt slag i världen, för att främja hållbar sjöfart. Anläggningen i Trieste, Italien, möjliggör vidareutveckling och utbyggnad av Wärtsilä HY-hybridkraftmodulen, och ger även kunderna möjlighet att uppleva fördelarna med Wärtsilä HY.



13.11

Wärtsilä, Villmanstrands tekniska universitet och Nebraska Public Power District (NPPD), tecknar ett Memorandum of Understanding (MoU) för studier av utvecklingen av ett affärsfall för användning av alternativa bränslen, med sikte mot en framtid med energi producerad från 100 procent förnybara kolfria källor.



28.11

Wärtsilä uppnår märkbara framsteg inom automatiserad frakt genom att testa sin automatiserade dockningslösning. I närvaro av de norska sjöfartsmyndigheterna (NMA) besökte den autonomt drivna färjan 'Folgefonn' framgångsrikt alla tre hamnar som servas av fartyget.



4.12

Wärtsilä introducerar en livbåt för byggnader, en produkt som aldrig borde finnas, på Slush -evenemanget i Helsingfors 2018. Den här hypotetiska livbåten, konceptualiserad och designad av Wärtsilä Ship Design, är ett sätt för Wärtsilä att förstärka det kritiska behovet av att flytta klimatförändringsdiskursen till handling.

Strategi

Wärtsiläs syfte är att möjliggöra hållbara samhällen med hjälp av smart teknologi. Efterfrågan på ren och flexibel energi och behovet av effektiva och säkra transporter påverkar i allt högre grad kundernas verksamhet. Detta utgör grunden för vår Smart Marine- och Smart Energy-vision. Med en integrerad portfölj av tjänster, system och produkter som beaktar kundernas behov under hela livscykeln har vi en bra position när det gäller energieffektiva och innovativa lösningar. Betoningen ligger på att optimera installationernas prestanda under livscykeln med hjälp av dataanalys och artificiell intelligens som stöd för kundernas operativa beslut. Wärtsiläs digitala transformation kommer att erbjuda kunderna mer värde genom fokus på samarbete och kunskapsdelning. En stark närvaro på nyckelmarknaderna och ett överlägset globalt servicenätverk stöder våra tillväxtambitioner.

Med hjälp av vår flexibla produktion och styrning av leverantörskedjan söker vi fortlöpande efter nya sätt att upprätthålla en hög kvalitet och kostnadseffektivitet – ofta i samarbete med kunder och ledande industriella partner. Investeringarna i FoU och fokus på digitalisering skapar en stark grund genom vilken vår position som en föregångare inom marknadsinnovationer kan säkerställas och stärkas. I kombination med ett fortlöpande fokus på säkerhet, diversitet och höga etiska standarder kan vi med hjälp av denna innovativa kultur attrahera kompetenta och engagerade medarbetare som utgör grunden till en högpresterande organisation. Implementeringen av operativ effektivitet säkerställer att det är lätt att samarbeta med Wärtsilä samt främjar produktiviteten och effektiviteten för kunderna.

Smart Energy

Wärtsilä skapar optimala möjligheter att utveckla energisystem som använder förnybara bränslen till 100%. Vårt mål är att kunderna ska betrakta företaget som den ledande energisystemintegreraren, som tillhandahåller alla väsentliga teknologier, tjänster och lösningar för hållbara och tillförlitliga kraftsystem.

Energimarknaden förändras och satsar allt mer på flexibla energisystem där andelen förnybar energi ökar medan andelen oflexibel generering för basbelastning minskar. Dessutom lanseras allt mer applikationer för energilagring. De sjunkande kostnaderna för kraftsystem som drivs med förnybara bränslen har börjat minska nyinvesteringarna i kolkraft och andra oflexibla tekniker för basbelastning, och denna trend kommer eventuellt att leda till basbelastning med förnybara energikällor, men detta förutsätter flexibilitet och energilagring för att säkerställa kraftförsörjningens tillförlitlighet.

Våra lösningar är kritiska med tanke på de framtida energisystemen. Vi förstår vilken roll de olika teknologierna spelar i våra kunders kraftförsörjningssystem och vi förbättrar kundernas anläggningar med hjälp av mjukvara, EPC och global servicekapacitet. Wärtsiläs motorkraftverk är en språngbräda för den pågående industriella omvandlingen och erbjuder en unik kombination av energieffektivitet samt bränsle- och driftsflexibilitet under alla utvecklingsfaser. Våra energilagrings- och integrationslösningar klarar av dagliga och sekundvariationer i energiförsörjningen, vilket är en förutsättning för användning av förnybara energikällor.

Wärtsilä erbjuder driftstjänster för anläggningar under deras livscykel som optimerar prestandan hos våra kunders installationer genom uppgraderingar, moderniseringar, bränslekonversioner och säkerhetslösningar. Driftstjänsterna fokuserar på en tillförlitlig och optimal energiförsörjning. Med hjälp av uppkoppling optimerar vi anläggningarnas prestanda under livscykeln och erbjuder kunderna strategiska data med vars hjälp de kan främja tillväxten genom smart teknologi. Driftstjänsterna kommer att driva på tillväxten inom livscykellösningar och möjliggöra nya molnbaserade affärsmodeller. För att säkerställa den framtida tillväxten och lönsamheten kommer fokus främst att ligga på optimering av befintlig affärsverksamhet och utveckling av en solid grund för framtida affärsmodeller.

Smart Marine

Wärtsiläs ambition är att leda industrins omvandling mot ett smart marinekosystem. Genom att bygga på vår position som ledande leverantör av innovativa produkter, integrerade lösningar och livscykeljänster till marin- samt olje- och gasindustrin vill vi hitta nya sätt att skapa mervärde för kunderna med uppkopplad smart teknik och digitalisering.

Sjöfartens framtid blir alltmer uppkopplad. Smart teknik och möjligheterna den skapar kommer att skapa en ny era av samarbete och kunskapsdelning med kunder, leverantörer och partner. Branschen har många ineffektivitetskällor som medför avsevärda negativa konsekvenser för verksamheten och lönsamheten. De tre största av dem är överkapacitet, otillräcklig bränsleeffektivitet från hamn till hamn och förlorad tid vid hamnar och i andra högttrafikerade områden. Att eliminera dessa ineffektivitetsfaktorer utgör grunden för Wärtsiläs ekosystembaserade marinstrategi. Vi har identifierat fyra primära drivkrafter som kommer att omvandla sjöfarten: delad kapacitet för att öka fyllnadsgraden och sänka enhetskostnaderna, analys av big data för att optimera både drift och energihantering, intelligenta fartyg med automatiserade och optimerade processer samt smarta hamnar med smidigare och snabbare hamnoperationer.

Tillsammans med sina kunder och partner har Wärtsilä en idealisk position för att leda utvecklingen mot framtidens sjöfart. Tack vare Wärtsiläs omfattande portfölj, enorma installerade bas och industriella know-how kan vi fortsätta att utveckla smart teknik, affärsmodeller och nödvändiga kompetensområden för att skapa ett smart marinekosystem.

Genom smart teknik och prestandaoptimering erbjuder Wärtsilä sjöfartsindustrin ökad effektivitet, minimerad klimatpåverkan och förbättrad säkerhet, och därmed mer hållbar, säker och lönsam drift för rederier och operatörer runt om i världen. Det slutgiltiga målet är att möjliggöra hållbara samhällen med smart teknologi.

Hållbar utveckling

Ekonomiskt ansvar

Wärtsiläs mål är att uppfylla aktieägarnas förväntningar och bidra till samhällets välfärd. Det förutsätter att vår operativa verksamhet är effektiv, lönsam och konkurrenskraftig. En bra ekonomisk prestanda utgör en plattform för andra hållbarhetsaspekter – såsom miljöansvar och socialt ansvar.

Miljöansvar

Wärtsiläs mål är att vara en föregångare inom hållbar innovation samt att minska utsläppen i våra kunders verksamheter och i samhällen överlag. Wärtsilä levererar smart teknik och smarta tjänster som hjälper till att mildra klimatförändringen och skydda våra oceaner och hav. Vi arbetar kontinuerligt med att uppnå höga miljöstandarder i vår verksamhet samt att förbättra miljöprestanda och effektivitet hos våra produkter och lösningar genom FoU, samarbete, partnerskap och aktivt engagemang i ekosystem.

Socialt ansvar

Vi har höga etiska normer och vi bryr oss om de samhällen där vi arbetar. Vår verksamhet och våra relationer med intressenterna styrs av våra verksamhetsprinciper. Wärtsilä är en ansvarsfull arbetsgivare, och vi vill erbjuda vår personal en intressant och spännande arbetsplats som präglas av öppenhet, respekt, förtroende, lika möjligheter och utrymme för personlig utveckling. Vår målsättning är även att erbjuda en säker arbetsmiljö för vår personal och våra leverantörer samt att minimera de hälso- och säkerhetsrisker som anknyter till användningen av våra produkter och tjänster. Genom effektiv hantering av leveranskedjan samt kontinuerlig utveckling strävar vi efter att säkerställa att värdena som uttryckts i verksamhetsprinciperna befrämmas i hela vår värdekedja.

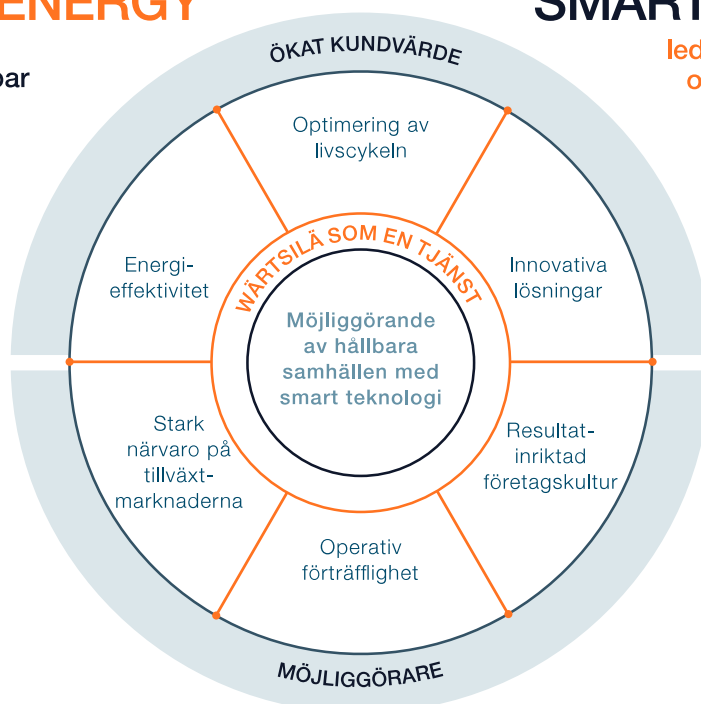
Wärtsiläs strategi

SMART ENERGY

leda vägen mot
en 100% förnybar
energiframtid

SMART MARINE

leda den industriella
omvandlingen mot
ett smart marint
ekosystem



Målsättningar

Finansiella målsättningar



Omsättning

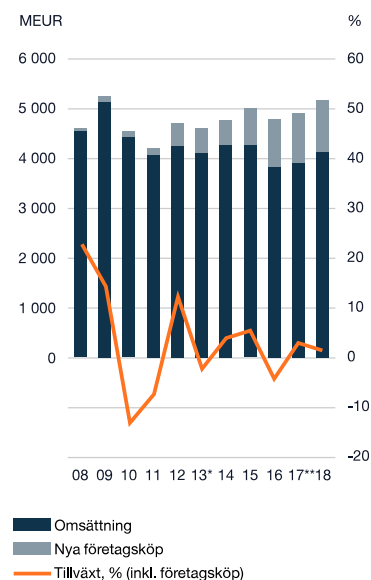
MÅLSÄTTNING

Målet är att omsättningen ska växa snabbare än den globala BNP-tillväxten.

UTVECKLING

År 2018 ökade Wärtsiläs omsättning med 5% till 5.174 miljoner euro.

Tillväxt över konjunkturcykeln



Den nominella tillväxten i världs-BNP 2008–2018 2,9% denominerad i USD (källa: IMF).

* Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

** Justerat enligt IFRS 15.

 Lönsamhet

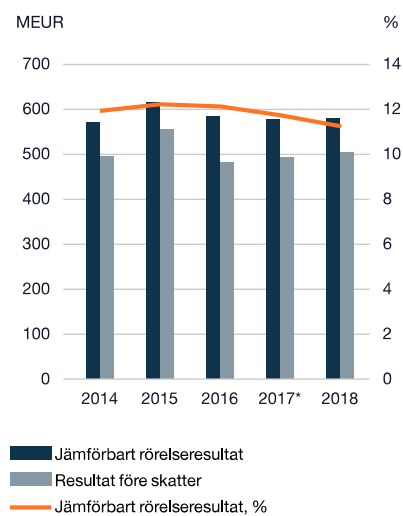
MÅLSÄTTNING

Målet för rörelsevinstmarginalen (EBIT%) är 14% på toppen av konjunkturcykeln. I konjunkturdalarna är målet att hålla rörelsevinstmarginalen på en nivå som överstiger 10%.

UTVECKLING

År 2018 var rörelsevinsten före jämförelsestörande poster 577 miljoner euro, dvs. 11,2% av omsättningen.

Resultat



* Justerat enligt IFRS 15.

 Kapitalstruktur

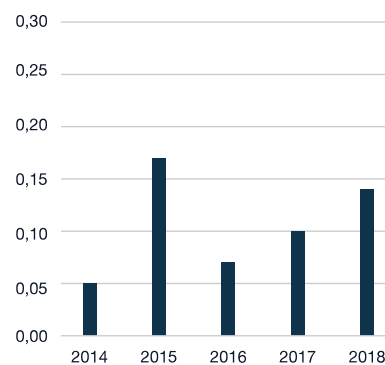
MÅLSÄTTNING

Målet är att bibehålla nettoskuldsättningsgraden under 0,50.

UTVECKLING

År 2018 var nettoskuldsättningsgraden 0,14.

Nettoskuldsättningsgrad





Dividend

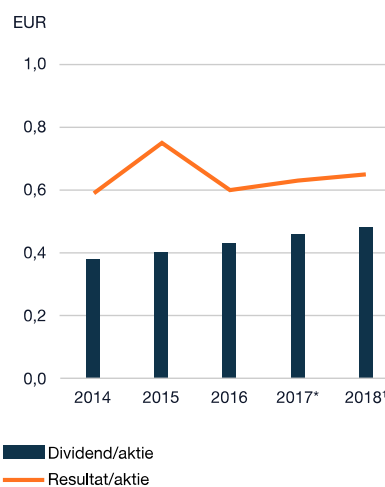
MÅLSÄTTNING

Målet är att betala en dividend på minst 50% av resultatet per aktie över cykeln.

UTVECKLING

Styrelsen föreslår en dividend på 0,48 euro per aktie för räkenskapsåret 2018, vilket motsvarar 73,7% av resultatet per aktie.

Dividend/aktie, resultat/aktie



* Justerat enligt IFRS 15.

[†] Styrelsens förslag

Dividend/aktie och resultat/aktie har justerats i jämförelseperioder för att återspegla ökningen i antalet aktier.

Hållbarhetsmål



Hållbara kraftförsörjningssystem

MÅLSÄTTNING

Utveckling av förmånliga, tillförlitliga, hållbara och moderna kraftförsörjningssystem för hela världen.

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

År 2018 tillkännagav Wärtsilä sin energivision om att leda energimarknadens övergång till en framtid som till 100% bygger på förnybar energi. Under året såldes nya moderna, högeffektiva och flexibla Smart Power Generation-anläggningar, som drivs med gas och flytande bränslen, med en sammanlagd effekt på ca 2.860 MW. Wärtsilä släppte också flera innovativa lösningar, bland annat den standardiserade energilagringssystemet GridSolv, Wärtsilä Hybrid Solar, ett hybridsolkraftverk och lagringslösning, och den senaste generationen av Wärtsiläs avancerade energihanteringsprogram GEMS 6.



Små och medelstora LNG-lösningar

MÅLSÄTTNING

Skapa Wärtsilä-lösningar som en viktig länk i den globala LNG-värdekedjan. Detta utvecklar möjligheter och skapar infrastruktur för ren förbränning av LNG för att ersätta flytande bränslen.

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

År 2018 hade Wärtsilä tre projekt för LNG-terminaler i Finland. Den nybyggda LNG-terminalen i Fredrikshamn invigdes efter konstruktionen av cisternen och taket. I LNG-terminalen Manga i Torneå slutfördes de flesta prestandatester och tillgänglighetstestningen påbörjades. I Brahestad slutfördes installationen och idrifttagningen, och terminalen överlämnades till kunden.



Sol- och hybridlösningar

MÅLSÄTTNING

Sol- och solhybridkraftverk för renare energi och bränslebesparingar. Leverans av solkraftverk med en effekt på 200 MW fram till slutet av 2018.

Tidsschema: 2018

UTVECKLING

År 2018 levererade Wärtsilä ett solhybridkraftverk på 15 MWp till Essakane Solar SAS i Burkina Faso. Kraftverket minskar de årliga CO₂-utsläppen med 18.500 ton. Dessutom höll man på att bygga ett solkraftverk på 52 MWp (PV) för AM Solar BV/Jordan. Totalt tillkännagavs order på 163 MWp under redovisningsperioden 2017-2018.



Klimatförändringen

MÅLSÄTTNING

Minska växthusgasutsläppen (GHG) från gasmotorer med 15% från 2015 till 2020.

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

Under 2018 lanserade Wärtsilä gasmotorn Wärtsilä 31SG, som minskade utsläppen av växthusgaser från gasmotorer med 8% från basåret.



Avkarbonisering av transporter

MÅLSÄTTNING

Utveckla mer hållbara transporter med hjälp av gasbaserade och andra teknologier.

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

År 2018 invigde Wärtsilä världens första hybridcenter i Trieste (Italien) och testade framgångsrikt världens första automatiserade dockningslösning samt lanserade viktiga nya lösningar. Dessa inkluderade Skylight 3,0 för övervakning av maskiners prestanda och Wärtsilä 14, Wärtsiläs första högvarviga motor. Dessutom presenterade Wärtsilä sitt end to end-koncept för att optimera fartygshastighet och trimning utifrån på väderförhållanden, trafik och kajplatser i hamnarna.



Klimatförändringen

MÅLSÄTTNING

Minska de årliga CO₂-utsläppen från fartyg med över 300.000 ton med hjälp av Enirams lösningar.

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

Den beräknade minskningen av CO₂-utsläppen under 2018 var cirka 197.000 ton. Detta ökade besparingarna med 13% jämfört med året innan.



Energibesparingar

MÅLSÄTTNING

Minska den absoluta energiförbrukningen (GWh) med minst 7% från 2015 till 2025.

Tidsschema: 2025

UTVECKLING

Fram till slutet av 2018 uppgick energibesparingarna till 2,9 GWh, vilket motsvarar 9,8% av målet.



Etiskt beteende

MÅLSÄTTNING

Leva upp till verksamhetsprinciperna i hela organisationen (utbildningen i verksamhetsprinciperna omfattar 100%).

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

Utbildningarna följs upp fortlöpande. I slutet av 2018 omfattade utbildningen i verksamhetsprinciperna (Code of Conduct) 89,8% av alla anställda.

 Arbetarskydd**MÅLSÄTTNING**

Uppnå målet noll arbetsolyckor på lång sikt.

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

År 2018 var olycksfallsfrekvensen med förlorad tid 2,50, vilket var 1% högre än 2017 och över det interna målet för året (2,3). Wärtsilä lyckades dock öka fokus på proaktiva åtgärder, och rapporteringen av tillbud och risker ökade med 19% jämfört med 2017. I slutet av året hade 3.200 Wärtsiläs ledare slutfört säkerhetsworkshoppen Ledande inom säkerhet, ledande inom affärsverksamhet.

 Klimatförändringen**MÅLSÄTTNING**

Analys av hur klimatavtalet i Paris påverkar Wärtsilä.

Tidsschema: 2018

UTVECKLING

Under 2018 bevakade Wärtsilä fortlöpande klimatförhandlingarna som omfattar både marin- och energisektorn. Dessutom inleddes utarbetandet av ett tekniskt strategiprogram som omfattar lösningar för att minska utsläppen av växthusgaser.



Arbetshälsa – karriär

MÅLSÄTTNING

Etablera balans mellan externa och interna rekryteringar så att mer än 50% av de lediga arbetsplatserna rekryteras internt, inklusive befordringar och horisontala byten av jobb.

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

År 2018 fylldes 40% av de lediga arbetsplatserna på minst jobbnivå 3 genom intern rekrytering och 60% genom extern rekrytering.



Personalutveckling

MÅLSÄTTNING

100% deltar i utvecklingssamtal.

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

I slutet av 2018 hade sammanlagt 96,1% av medarbetarna haft utvecklingssamtal.



Mångfald

MÅLSÄTTNING

Ökning av andelen anställda kvinnor till 20%.

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

År 2018 var andelen anställda kvinnor 17%.



Hantering av leverantörer

MÅLSÄTTNING

Riskbaserade utvärderingar av leverantörer och hanteringsprocesser införda 2018:

- Fas I: nya leverantörer 2017
- Fas II: befintliga leverantörer 2018

Tidsschema: 2018

UTVECKLING

Det nya riskbaserade verktyget för leverantörshantering togs i bruk för nya leverantörer under 2018. Verktöget kommer att tas i bruk för befintliga leverantörer under 2019. Alla befintliga leverantörer ska lämna in en självutvärdering i slutet av 2020.



Leverantörsuppföljning

MÅLSÄTTNING

Uppnå följande nivå för betygsatta leverantörer:

- 96% av direkta globala leverantörsutgifter betygsatt
- 70% av indirekta leverantörsutgifter betygsatt
- 75% av lokala leverantörsutgifter betygsatt

Tidsschema: 2020

UTVECKLING

År 2018 uppnådde Wärtsilä sina ratingmål. För direkta globala leverantörer var andelen 97%, för indirekta leverantörer 77% och för lokala leverantörer 82%. För 2018 höjdes ratingmålet för lokala leverantörer till 80% från 75%. Trots detta uppnåddes målet.

Wärtsilä Energy-affärsområdet

Wärtsilä Energy leder omvandlingen mot en framtid som till 100% fungerar med förnybar energi. I egenskap av en integrerare av energisystem förstår, konstruerar, tillverkar och servar vi optimala kraftförsörjningssystem för framtida generationer baserad på djupgående systemmodellering. Vårt sortiment omfattar flexibla kraftverk som kan drivas med kolneutrala bränslen, hybridsolkraftverk, energilagringssystem och integrationslösningar samt gasbaserade kraftförsörjningssystem. Vi stöder våra kunder under deras installationers livscykel genom tjänster som ökar effektiviteten och garanterar prestandan. Våra lösningar möjliggör integration av förnybara energikällor och garanterar kraftförsörjningssystemens tillförlitlighet.

Vi har tre kundsegment

Wärtsiläs tre huvudsakliga kundsegment på energimarknaden är kraftverksbolag, självständiga kraftproducenter (IPP) och industrikunder.

Kraftverksbolag distribuerar el och gas till invånare samt kommersiella och industriella slutanvändare. De investerar i olika slags kraftverk och lagringsanläggningar för att säkerställa en adekvat belastning och en optimerad palett bestående av kostnadseffektiva och tillförlitliga produkter och tjänster för sina kunder.

IPP-aktörer investerar i kraftförsörjning och lagringsanläggningar i syfte att sälja el till elbolag eller direkt till slutkunderna. Deras investeringar är avkastningsinriktade, och liksom när det gäller elbolagen beror deras tekniska krav på applikationerna.

Industriella kunder utgörs främst av privata företag med energiintensiv produktion. Genom att investera i interna kraftverk kan de uppnå lägre energikostnader och tillförlitlig kraftförsörjning. Wärtsilä betjänar den översta kundkategorin, dvs. stora industriföretag med en relativt hög elförbrukning, såsom datacentraler samt cement- och gruvanläggningar.

Vårt sortiment baserar sig på flexibilitet och livscykelstöd

Wärtsiläs energilösningar används i flera applikationer. Dessa omfattar lösningar för basbelastning, kapacitet för nätstabilitet, lösningar för toppbelastning och reglerkraft av vind- och solenergi. Vi erbjuder våra kunder en övergripande förståelse av energisystem, inklusive fullständigt integrerade anläggningar och avancerad mjukvara med värdeskapande livscykelstöd.

Våra kraftverk skräddarsys enligt kundernas specifika behov med hjälp av modulbaserade produkter och tjänster. Leveranserna varierar mellan leveranser av utrustning till kompletta EPC-projekt som omfattar projektering, upphandling och utförande med hjälp av Wärtsiläs överlägsna projekthantering. Wärtsiläs lösningar erbjuder de bästa metoderna för att stödja kraftförsörjningssystem genom att erbjuda en så stor flexibilitet som möjligt, avsevärda besparingar och en optimerad respons på snabba intermittenta i kraftförsörjning. Med hjälp av vårt utbud av energilagring, hybridlösningar och avancerad mjukvara för energiförvaltning möjliggör vi en övergång till hållbara, tillförlitliga och prisvärda kraftförsörjningssystem med låga kolutsläpp.

Med hjälp av våra tjänster som omfattar allt från reservdelar och grundläggande support till kompletta drifts- och underhållstjänster maximerar vi kraftverkens drifttid och tillförlitlighet samt erbjuder en livscykelkostnadsgaranti. Prestandan hos våra kunders installationer optimeras genom uppgraderingar, moderniseringar, bränslekonversioner och säkerhetslösningar. När affärsmodeller förändras ökar behovet av driftstjänster, vilket skapar möjligheter till användning av uppföljning och analys i realtid för att optimera kundernas affärsverksamhet.

Marknadsfaktorer

På energimarknaden är de viktigaste drivkrafterna för Wärtsilä

- Ekonomisk tillväxt, elektrifiering och förbättrad levnadsstandard
- Snabbt ökande användning av förnybara bränslen
- Decentraliserad energi

- Flexibel användning av gas får större betydelse
- Nya lagringsteknologier
- Data och digitalisering

Ekonomisk tillväxt, en förbättrad levnadsstandard och en ökande elektrifiering leder till en ökning i elförbrukningen i länder utanför OECD. Utvecklingen av en mer hållbar energiinfrastruktur styrs av klimatpolitiken, energisäkerheten och ekonomin. Den strängare regleringen av utsläpp leder till att gamla kraftverk läggs ner och till att kolintensiva energikällor ersätts av bränslen med låga kolutsläpp, såsom naturgas och förnybara energikällor. Investeringarna i kraftförsörjning med förnybara energikällor ökar när sol- och vindkraft blir allt mer kostnadseffektiva. Detta minskar i sin tur driftstimmarna för konventionell termisk kapacitet och skapar ett avsevärt behov av flexibilitet i kraftförsörjningssystemen som kan lösas med hjälp av energilagring och flexibel kapacitet. Gas spelar en nyckelroll i flexibla system, och framöver kommer gas att vara ett allt mer kolneutralt bränsle (t.ex. syntetisk gas härledd från förnybara energikällor och väte). Nya data- och plattformsbaserade affärsmodeller och -lösningar möjliggör systemintegration och optimering av anläggningar.

Konkurrenter och marknadsposition

Wärtsiläs huvudsakliga konkurrenter inom större gasbaserade projekt är gasturbintillverkare såsom GE, Siemens och Mitsubishi Hitachi Power Systems. I konkurrensen med gasturbiner gör Wärtsilä kombination av en hög effektivitet, en bättre bränsleflexibilitet och en överlägsen operativ flexibilitet det möjligt för Wärtsilä att erbjuda bättre värdeförslag för många kunder. När det gäller mindre gaskraftverk och kraftverk som drivs med flytande bränslen är de största konkurrenterna främst andra leverantörer av interna förbränningsmotorer, såsom MAN Energy Solutions, Caterpillar (MAK) och Rolls-Royce samt tillverkare av högvarviga motorer. Wärtsiläs avancerade gas- och flerbränslebaserade motorteknik, optimerade modulbaserade kraftverk, överlägsna projekthanteringsförmåga och globala support under installationernas livscykel har gett Wärtsilä en marknadsledande position inom förbränningsmotorbaserade kraftverk som drivs med gas och flytande bränslen.

Inom systemintegration, energiförvaltningsmjukvara och batterilagringssystem består konkurrenterna av bland annat Fluence, NEC och Tesla. Konkurrensen inom underhållstjänster är fragmenterad och består främst av lokala aktörer med ett begränsat serviceutbud. Konkurrensen inom livscykellösningar kommer från några regionala aktörer som kan tillhandahålla driftstjänster. När det gäller tjänster relaterade till drift av anläggningar finns det både nya och mer etablerade konkurrenter som tillhandahåller mjukvara och analysverktyg över branschgränser, medan vissa elbolag själva utvecklar sådana verktyg.

Wärtsiläs styrkor:

- Konkurrenskraftiga kapitalkostnader och planering, försäljning och konstruktion (EPC)
- Unik operativ flexibilitet och bränsleflexibilitet
- Värdeskapande hybridlösningar för gamla och nya kunder
- Den mest beprövade energiförvaltningsmjukvaruplattformen för integration av olika energikällor
- Systemintegration med livscykelstöd
- Global teknisk support och know-how
- Starka resultat inom drift och underhåll när det gäller att optimera driftskostnader och öka kraftverks tillförlitlighet och effektivitet

Wärtsilä Marine-affärsområdet

Wärtsilä har en stark position inom marin- samt olje- och gasindustrin. Genom att erbjuda optimerade, miljöanpassade och ekonomiska lösningar bidrar vi till en mer livskraftig och lönsam sjöfart och främjar därmed utvecklingen av mer hållbara samhällen. Vårt rykte bygger på en djup förståelse av kundernas verksamheter, teknisk kompetens, en bred produktportfölj och branschens mest omfattande servicenätverk.

Betjäna rederier, varv och managementbolag

Wärtsilä har kunder inom alla de största sjöfartssegmenten, bland annat traditionella handelsfartyg, gastankfartyg, kryssningsfartyg och färjor, militärfartyg och specialfartyg. Inom olje- och gasindustrin är kunderna offshoreinstallationer med tillhörande fartyg samt landbaserade gasterminaler.

Kunderna är rederier, varv och managementbolag med mycket varierande behov och krav. Det viktigaste för rederier är säker och effektiv drift, tillförlitlighet och support samt lättillgänglig service. Andra faktorer som påverkar beslutsfattandet är fraktpriserna, räntenivån och fartygens kapital- och driftskostnader. Även miljöbestämmelser och bränsleflexibilitet har blivit allt viktigare för redare och fartygsoperatörer. Managementbolag bistår rederier och operatörer med teknisk support och underhåll av fartyg, och kan även erbjuda besättningar och hantera den kommersiella verksamheten. Vanliga faktorer som påverkar beslutsprocessen för skeppsvarv är produktpriser, leveranstider och leveranssäkerhet, projektledning, enkel installation samt leverantörens förmåga att hantera omfattande leveranser.

Wärtsilä kan tillgodose behoven hos alla dessa kundgrupper. Våra framgångar bygger på en bred förståelse av deras affärsverksamhet, operativa modeller och krav. Denna förståelse backas upp av vår portfölj och starka serviceutbud som garanterar att vi kan stötta våra kunder med produkter och lösningar som ger dem maximal affärsnytta genom installationens hela livscykel.

Det bredaste utbudet i branschen

Wärtsiläs marknadsnärvaro kombinerat med branschens bredaste utbud innebär att vi förstår de särskilda behoven och kraven i varje segment från fartygsdesign ända fram till daglig drift under fartygets hela livscykel. Vi erbjuder innovativa och konkurrenskraftiga produkter av högsta kvalitet samt effektiva leveranser.

MARINE POWER SOLUTIONS	PROCESSING SOLUTIONS	VOYAGE SOLUTIONS
• Kraftförsörjning • Motorkonversione • Propulsion • Avgasrening	• Vatten & avfall • Gaslösningar för sjö- och landbaserade applikationer	• Automation, navigation och kommunikation • Simulerings- & utbildningslösningar • Driftlösningar för flottor • Lösningar för kontroll av fartygstrafik • Specialprodukter • Underhållningssystem
ETT BRETT UTBUD AV TJÄNSTER FRÅN RESERVDELAR TILL OPTIMERING AV KUNDERS OPERATIVA VERKSAMHET OCH PRESTANDAGARANTIER SAMT CYBER- OCH INCIDENTSTÖD.		

Genom digitalisering, uppkopplad smart teknik och prestandaoptimering bidrar vi till ökad effektivitet och säkerhet samt ett minimerat miljöavtryck för sjöfarten. På så sätt hjälper vi rederier och fartygsoperatörer runt om i världen att bedriva en hållbar, säker och tillförlitlig verksamhet.

Marknadsfaktorer

De viktigaste drivkrafterna på marinmarknaden för Wärtsiläs del är:

- Den globala ekonomiska utvecklingen och dess effekter på världshandeln
- Bränslepriser och tillgång till bränsle
- Efterlevnad av miljökrav
- Teknisk utveckling och innovationer

Den globala efterfrågan på nya fartyg inom skeppsbyggnads- och sjöfartsbranschen styrs till stor del av den globala ekonomiska utvecklingen och dess inverkan på handeln och behovet av transportkapacitet. Den globala ekonomin påverkar även bränslepriserna, vilket i sin tur har både en direkt och indirekt inverkan på sjöfarten samt olje- och gasindustrin. Inom olje- och gasindustrin är pris, utbud och efterfrågan de viktigaste pådrivande faktorerna. Inom sjöfarten innebär höga bränslepriser ökad efterfråga på maskinuppggraderingar, nya driftsprofiler och mer effektiva

fartygskonstruktioner. Andra faktorer såsom skeppsvarvens kapacitet, priset på nybyggen, nedmontering och skrotning, räntenivån och fraktpriserna påverkar också dessa branscher.

En ytterligare pådrivande faktor är skärpta miljöbestämmelser och deras inverkan på efterfrågan på optimerad fartygseffektivitet, miljölösningar och gas som marinbränsle. Wärtsiläs djupgående expertis och systemkunskap gör det möjligt för kunderna att reagera på dessa krav och uppnå den prestanda, kostnadsnivå och miljövänlighet som motsvarar deras specifika operativa profil.

Teknisk utveckling och innovationer möjliggör en mer effektiv, hållbar och säker sjöfart genom bättre fartygsdesign, systemlösningar och fartygsdrift. För rederier och operatörer innebär detta ett sätt att utmärka sig och uppnå konkurrensfördelar och är därför en viktig marknadsdrivande faktor. Wärtsiläs samarbeten med kunder, myndigheter, universitet och andra intressenter ger företaget en bra position att leverera lösningar och tjänster som tillgodoser kundernas individuella behov.

Konkurrenser och marknadsposition

På grund av företagets omfattande produktportfölj och globala marknadsnärvaro har Wärtsilä ett brett spektrum av konkurrenser. Konkurrenserna består av OEM-tillverkare, till exempel motorföretag som MAN Energy Solutions, Caterpillar och HiMSEN, propellertillverkare som Schottel och Thrustmaster samt leverantörer av miljösystem och kringutrustning som Alfa Laval. Till våra konkurrenser räknas även Siemens, GE, ABB och Kongsberg inom elsystem och automation, TGE Marine inom gassystem samt företag med ett brett utbud av produkter såsom Rolls-Royce. På servicemarknaden är våra främsta konkurrenser fristående serviceföretag med global verksamhet samt lokala aktörer med mer begränsat utbud, till exempel reservdelshandlare, reparationsvarv, lokala verkstäder, komponentleverantörer (icke OEM) samt företag som utför service ute i fält. Wärtsilä är känt för sina innovativa och hållbara tekniska lösningar för marin- samt olje- och gasmarknaden.

Företagets breda utbud, erfarenhet och servicenätverk ger oss konkurrensfördelar och en stabil plattform för att hjälpa nya och befintliga kunder att förbättra sin prestanda, säkerhet och hållbarhet.

Wärtsiläs styrkor:

- Stark närvaro inom alla betydande sjöfarts- och offshore olje- och gassegment
- Branschens bredaste portfölj av tillförlitliga och högpresterande produkter, system och lösningar
- Bränsleeffektiva lösningar som uppfyller även de striktaste miljökraven
- Förmåga att förbättra kostnadseffektiviteten och skapa nya intäktsflöden genom integration, digitalisering och uppkopplad teknik
- Ett serviceutbud som omspannar produkternas hela livscykel med stöd av ett globalt nätverk för service och teknisk support
- Förmåga att erbjuda drifts- och prestandaoptimering världen över

Tillverkning och forskning & utveckling

Wärtsiläs tillverkning fokuserar på säkra, innovativa och digitalt uppkopplade processer. En stark kultur av operativ förträfflighet och kontinuerlig förbättring ligger till grund för att garantera kostnadseffektiva leveranser av högsta kvalitet inom utsatt tid från våra avancerade produktionsmiljöer.

På våra digitaliserade fabriker utförs montering, testning och finslipning av produkter samt tillverkning av nyckelkomponenter. Målet för vår forskning och utveckling är teknikledarskap.

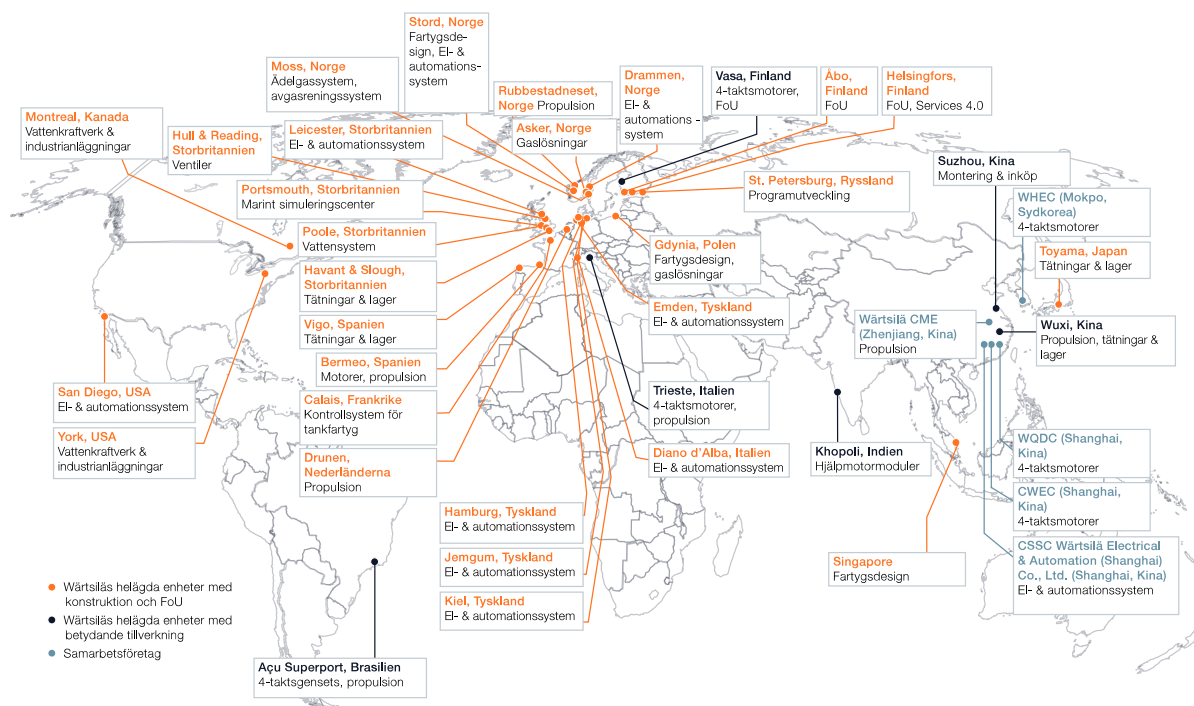
Global närvaro med stöd av ett omfattande leverantörsnätverk

Vi har tillverkning runt om i världen och optimerar kontinuerligt vår närvaro utifrån kompetens, tillgänglighet, kundnärvaro och effektivitet. Närheten till kunderna möjliggör bättre lokal service och gynnar därmed hela värdekedjan, minskar mängden avfall och sparar både produktions- och transportkostnader. Vår

monteringsbaserade tillverkningsmodell är starkt kopplad till ett brett leverantörsnätverk för att garantera en hög grad av flexibilitet.

Genom nära samarbete, utmärkta relationer och informationsutbyte med leverantörerna säkerställer Wärtsilä tillgången till komponenter och marknadsenliga ledtider. Vi samarbetar med ett stort antal leverantörer världen över. Inköpsstrategin är att fokusera på noggrant utvalda leverantörer med starkt fokus på resultat, innovationer och närvaro nära våra produktionsenheter och samriskföretag. Målet är att kontinuerligt utveckla och stärka företagets globala leveranskedja med betoning på kvalitet och konkurrenskraftiga kostnader.

Wärtsiläs enheter med mer än 50 heltidsanställda



Teknikledarskap genom forskning och utveckling

Vår forskning och utveckling fokuserar på digitalisering och smart teknik samt på nya produkter och lösningar som är flexibla, effektiva, tillförlitliga och kostnadseffektiva i drift. En annan viktig aspekt är minimerad miljöpåverkan genom hela livscykeln. En stor andel av våra investeringar i produktutveckling siktar på att säkerställa efterlevnad av miljökraven, vilket ger kunderna kort- och långsiktiga fördelar samt bidrar till mer hållbara samhällen.

Genom att fokusera på den tidiga utvecklingsprocessen och utnyttja modulbaserade lösningar, simulering, virtuell testning och validering kan vi förkorta ledtiderna för nya lösningar och säkerställa tillförlitligheten och säkerheten utan att tumma på kvaliteten. Valideringstester av installationer ute i fält tillsammans med kunderna är ett viktigt element i att förbättra prestandan för våra befintliga lösningar. Det hjälper oss också att hitta nya och bättre lösningar, samtidigt som det ger oss långsiktig erfarenhet under verkliga fältförhållanden. Fältinstallationer erbjuder dessutom värdefulla inlärningsmöjligheter och insikter i ny teknik och nya lösningar. Först när en produkt har klarat alla steg i valideringsprocessen både i laboratoriet och ute i fält och när dess prestanda uppfyller Wärtsiläs höga standarder kan den lanseras på marknaden.

Wärtsilä skyddar sina innovationer och sin konkurrenskraft genom att fästa stor uppmärksamhet vid hanteringen av intellektuella tillgångar och kontinuerlig intern kompetensutveckling. Vi skapar nätverk och kluster för att utveckla

företagets expertis och färdigheter genom långsiktiga relationer med leverantörer, ingenjörbyråer, universitet samt licenstillverkare och andra OEM-tillverkare.

Ökad flexibilitet genom öppen innovation

Öppen innovation är Wärtsiläs initiativ för att skapa meningsfulla kontakter med olika intressenter som kunder, leverantörer, partner, myndigheter, universitet och startups. Genom samarbete med vårt ekosystem kan vi förkorta tiden från idé till lansering för nya innovationer och reagera snabbare för att erbjuda heltäckande lösningar som möter marknadens behov. Det stärkta utvecklingssamarbetet med kunderna garanterar att alla nya produkter och lösningar erbjuder maximalt mervärde genom hela livscykeln.

Öppen innovation är ett sätt för Wärtsilä att öka sin närvaro bland startupföretag runt om i världen. Vi deltar regelbundet i acceleratorer och har samarbetat med startups i gemensamma utvecklingsprojekt, rapid prototyping och validering av nya produkter och lösningar. Samarbete med startups i Wärtsiläs FoU-center har snabbt genererat insikter i nya sätt att skapa mervärde för kunderna. Samarbetet bidrar även till att göra vårt eget arbete mer flexibelt.

HERCULES-programmet

Wärtsilä deltog i det långsiktiga forsknings- och utvecklingsprogrammet HERCULES som inleddes 2002 och avslutades 2018. Programmet var en del av EU:s sjätte och sjunde ramprogram. Wärtsilä, Winterthur Gas & Diesel och MAN Diesel & Turbo deltog som ledande tillverkare av låg- och medelvarviga motorer med en gemensam vision i ett samarbetsprojekt med universitet, forskningsinstitut och andra industripartner för att öka motorens driftsäkerhet och effektivitet och samtidigt minska deras skadliga utsläpp. Programmet hade en total budget på över 100 miljoner euro.

Programmet inkluderade projekten HERCULES A, B och C samt en fjärde projektfas, HERCULES-2, som inleddes 2015. HERCULES-2 fokuserade på integration av tekniken som utvecklats i de tidigare projekten. Många av dessa tekniker har senare integrerats i Wärtsiläs produkter, till exempel Wärtsilä 31.

Innovationer för hållbar utveckling

Wärtsiläs syfte är att möjliggöra hållbara samhällen med smart teknologi. Som en världsledande leverantör av kompletta livscykellösningar för marin- och energimarknaden har Wärtsilä en unik roll i att erbjuda miljövänliga lösningar och tjänster som gör det möjligt för kunderna att utveckla sina verksamheter på ett hållbart sätt. Detta utgör grunden för företagets erbjudande och hållbarhetsarbete, och stöds av ett starkt engagemang för ansvarsfull affärsverksamhet.

Klimatförändringarna, världens ökande energibehov och knapphet på naturresurser leder till allt större behov av ren, flexibel energi och effektiva och smarta transporter. För att behålla sin position som ledande hållbarhetsinnovatör investerar Wärtsilä kontinuerligt i utveckling av ny teknik som kan gynna hela kraftsystemet samt marinekosystemet. Innovation och produktutveckling samt vilja att utforska ny teknik är avgörande för att tillgodose kundernas nuvarande behov och framtida krav och förbli en föregångare i branschen.

Forskning och utveckling för minimerad miljöpåverkan

Wärtsilä utvecklar smarta och hållbara lösningar på bred front, bland annat teknik för högre verkningsgrader, minimering av utsläpp till luft och vatten, avfallsminskning, bullerbekämpning samt avlopps- och ballastvattenrening. Företagets arbete med att proaktivt uppfylla framtida krav har resulterat i både primära och sekundära tekniker för minskning av utsläpp samt utvidgat antalet användbara bränslen. Wärtsilä strävar efter att aktivt utnyttja digitaliseringens möjligheter inom sjöfarten och energisektorn. Wärtsiläs engagemang för investeringar i forskning och produktutveckling gynnar såväl kunderna som miljön på både kort och lång sikt.

Minimering av miljöpåverkan genom FoU

Förbättrad effektivitet

Total verkningsgrad hos fartyg:

Ett effektivt system med låga utsläpp för hela fartyget uppnås genom att kombinera optimerad fartygsdesign med Wärtsiläs kunskap om automation, maskineri, propulsion och kontrollsystem. Wärtsilä har utvecklat ett antal effektivitetskoncept såsom Low Loss Concept (LLC) och Low Loss Hybrid (LLH). Wärtsiläs digitala lösningar gör det möjligt för kunderna att maximera effektiviteten genom driftsoptimering och hantering av tillgångar samt att minska utsläppen.

Effektiva kraftverk:

Wärtsiläs motorbaserade kraftverk erbjuder den högsta effektiviteten och en hög flexibilitet med enkel cykel och flera slags bränslen. Den totala kraftverkseffektiviteten kan förbättras och optimeras ytterligare med hjälp av hybridlösningar (batterier och solkraft), Flexicycle™-lösningar (ångbaserad kombicykel), kombinerad värme och kraft (CHP) eller trigeneration (kraft, värme och kylning). Wärtsilä erbjuder också verktyg för smart integration av energiproduktion och lagring på systemnivå.

Förbättrad verkningsgrad för motorer:

Ett långsiktigt fokus på en förbättrad verkningsgrad för motorer har resulterat i att Wärtsiläs motorer har den högsta verkningsgraden bland befintliga kraftgeneratorer. En viktig framgångsfaktor är utvecklingen av integrerade motorfunktioner som möjliggör låga utsläpp och en hög verkningsgrad. Nya Wärtsilä 31 är den mest bränsleekonomiska fyrtaktsmotorn i världen.

Uppgradering av den propulsiva verkningsgraden:

Miljövänliga propulsionsprodukter är kritiska faktorer med tanke på fartygets övergripande miljökonsekvenser. Wärtsiläs nya generation av propulsionsenheter och energisparande lösningar såsom EnergoFlow ger en avsevärt förbättrad bränsleeffektivitet (5–12%) och mindre utsläpp.

Minskade luftutsläpp

Växthusgaser (GHG):

Wärtsilä fokuserar på att utveckla tekniker som minskar GHG-utsläppen på otaliga sätt. Dessa omfattar bland annat gas- och flerbränslemotorer, miljömässigt avancerade fartygslösningar samt ruttoptimerings- och energilagringssystem.

Wärtsiläs flexibla energilösningar möjliggör en övergång till energilösningar som till 100% drivs med förnybara bränslen. På systemnivå uppnås minskning av GHG-utsläpp med hjälp av optimal integration av förnybara energikällor och användning av förnybara bränslen.

SO_x-utsläpp:

Wärtsilä har flera lösningar som hjälper kunderna att minska på SO_x-utsläppen och uppfylla kraven enligt lokala och globala regelverk. Wärtsiläs teknologiska utveckling stöder lösningar som gör det möjligt att använda bränslen med varierande svavelhalt och system som avlägsnar svavel från avgaserna och möjliggör användning av alternativa bränslen med obefintlig svavelhalt, såsom naturgas. Avgasreningssystem minskar SO_x-utsläppen samt partiklar och svart kol. Dessa system kan anpassas till gränsen på 0,1% i utsläppskontrollområden och den globala begränsningen på 0,5% enligt IMO.

NO_x-utsläpp:

Alla marinprodukter i Wärtsiläs motorsortiment uppfyller IMO NO_x Tier II. Wärtsiläs lösningar för IMO NO_x Tier III är:

- Katalytisk avgasrening (SCR)
- Gasmotorer (flerbränsle i gasdrift)

NO_x-utsläppsnivåerna från Wärtsiläs stationära motorbaserade kraftverk är tillräckligt låga för att uppfylla de nyaste miljökraven. Wärtsilä erbjuder lösningar som uppfyller de strängaste miljöbestämmelserna, såsom katalytisk avgasrening.

Minskade vattenutsläpp

System för hantering av ballastvatten:

Wärtsiläs Aquarius-system för hantering av ballastvatten (BWMS) som godkänts av IMO och den amerikanska kustbevakningen (USCG) förebygger spridningen av främmande arter i vattensystem med ballastvatten. Systemen utnyttjar teknikerna UV-behandling (USCG AMS-godkänd) och elektroklorering (USCG typgodkänd).

Rening av avfallsvatten:

Wärtsiläs lösningar underlättar hanteringen och behandlingen av både grått och svart avloppsvatten i överensstämmelse med den strängaste tillämpliga lagstiftningen, inklusive avlägsnande av näringsämnen såsom fosfater och nitrater, till exempel enligt de krav som gäller i Baltikum och i Alaska.

Nyckelegenskaper i Wärtsiläs miljöanpassade lösningar:

- Tillförlitlighet, säkerhet och lång livslängd
- Låga utsläpp
- Integration av förnybar energi med hjälp av motorer och lagringssystem
- Bränsleflexibilitet
- Förbättrad verkningsgrad med lägre livscykelkostnader
- Låg vattenförbrukning
- Design och optimering av fartyg

Genom att kombinera dessa egenskaper och förståelse av fördelarna med utbudet på systemnivå kan Wärtsilä tillhandahålla lösningar som främjar utvecklingen av hållbar sjöfart och hållbara kraftsystem.

Hållbarhetsfrämjande partnerskap och innovationer

Wärtsilä offentliggjorde under 2018 ett flertal nya forsknings- och utvecklingspartnerskap, till exempel ett projekt för att främja innovation och forskning inom sjöfarten med Maritime and Port Authority i Singapore och ett projekt för att utnyttja elbilsbatterier på den växande marknaden för ellagring tillsammans med Hyundai Motor Group. Under året tecknade Eniram, ett bolag inom Wärtsilä, ett samförståndsavtal med Atenbaserade Arista Shipping om att delta i Project Forward, ett initiativ för att utveckla världens renaste och mest effektiva flotta av fraktfartyg. Wärtsilä tecknade även ett samförståndsavtal med Villmanstrands tekniska universitet och Nebraska Public Power District

(NPPD), det största elbolaget i delstaten Nebraska, om att utveckla ett affärscase för användning av alternativa bränslen med Wärtsiläs generatorer.

År 2018 lanserade Wärtsilä även Future Innovation Days, ett intressentevenemang för marinindustrin, till exempel rederier, varv, hamnar, politiker, forskare och studenter. Avsikten var att tillsammans lösa några av branschens största utmaningar, till exempel utsläppsfri sjöfart, ren energiproduktion och energilagring, utveckling av smarta fartyg, hamnar och ett smart marinekosystem samt nya affärsmodeller och framtida tjänster. De första design- och tankeverkstäderna hölls i Stord i Norge, Wuxi i Kina och Hamburg i Tyskland. I Singapore och Shanghai kombinerades evenemangen med en presentation av initiativet *An Oceanic Awakening*. Evenemangen samlade 400 deltagare och resulterade i 70 nya idéer och koncept. Under 2019 kommer vissa av dem att vidareutvecklas i samband med nya evenemang i Rotterdam, Seoul, Helsingfors, Tokyo, Trieste, Panama och Oslo. På dessa evenemang kommer man även att utforska möjligheterna att försörja storstäder med 100% förnybar energi.

I slutet av 2018 presenterade Wärtsilä och tre andra företag – Tieto, St1 och Fortum – tillsammans med tankesmedjan Demos Helsinki initiativet Innovation Community. Målet är att skapa en vision och vägkarta som påskyndar övergången till förnybara energikällor samt att testa och lansera lovande nya lösningar på marknaden.

Wärtsilä utvecklade, testade och lanserade flera produkter, system och lösningar under 2018 som bidrar till att göra verklighet av visionerna Smart Marine och Smart Energy. Exempel på dessa är en ny standardiserad energilagringssystem, GridSolv, som är designad för maximal flexibilitet och snabb driftsättning. Wärtsilä slutförde även ett framgångsrikt test med sin lösning för automatiserad ankomst och tilläggning för fartyg som erbjuder effektivitetsfördelar, ökad säkerhet samt lägre bränsleförbrukning och därmed minskade utsläpp. I testet kunde en färja utan mänskligt ingripande lämna kajen och hamnen, segla till nästa hamn och in i hamnområdet och lägga till vid terminalen. Till Wärtsiläs övriga produktlanseringar under året hör den första höghastighetsmotorn under varumärket Wärtsilä. Wärtsilä 14 är en kompakt höghastighetsmotor som designats för krav på begränsat utrymme och vikt, lägre kapitalkostnader, för att uppfylla nuvarande och framtida globala utsläppsbestämmelser samt för att erbjuda kunderna förbättrad effektivitet, säkerhet och miljömässig hållbarhet.

Hållbara innovationer i 2018

Smarta energisystem

- GridSolv är en avancerad lagringslösning som designats för att ge maximal flexibilitet och snabb drift. Denna innovativa och standardiserade arkitektur stöder både självständiga energilagringssystem och integrerade hybridsystem med termiska anläggningar eller anläggningar som drivs med förnybar energi.

- Wärtsilä Hybrid Solar är en ny klimatvänlig lösning som integrerar solceller och lagring och som ökar elasticiteten och effektiviteten samt kan backas upp av en kraftproducentens befintliga elnätinfrastruktur.
- Introduktion av GEMS 6 (Greensmith Energy Management System, version 6), som är den senaste versionen av den prisbelönta mjukvaruplattformen bevisad över nätverksutbyggnader globalt.

Smarta marinekosystem

- Utvecklingen av ett nytt koncept för skytteltankers av TEEKAY i nära samarbete med Wärtsilä väntas minska de årliga utsläppen av CO₂-ekvivalenter med över 40% jämfört med konventionella skytteltankers.
- Lanseringen av Eniram SkyLight 3.0 för monitorering av flottors prestanda och Eniram Mobile för att erbjuda stöd för beslutsfattande i realtid via mobila enheter. Verktöget ger operatören information om hur effektivt en rutt har planerats. Detta gör det möjligt att optimera hela flottan, vilket leder till besparingar och konkurrensfördelar samt även minskade utsläpp.
- Ett framgångsrikt test utfördes med världens första automatiserade dockningslösning. Testerna genomfördes med den norska färjan Folgefonn. Färjan har hybrid framdrivning och är utrustad med ett förtöjningssystem helt utan kablar som gör det möjligt att driva den enbart med el, samt ett flertal andra innovationer från Wärtsilä, till exempel trådlös induktionsladdning och energilagringssystem.

- QuantiServ började använda en robotiserad teknik för laser cladding av kolvar. Den nya ytbehandlingen erbjuder miljöfördelar och förlänger livslängden och serviceintervallet för kolvar jämfört med traditionell förkromning.
- Lansering av den första höghastighetsmotorn under varumärket Wärtsilä. Wärtsilä 14 är designad för krav på begränsat utrymme och vikt, lägre kapitalkostnader, för att uppfylla nuvarande och framtida globala utsläppsbestämmelser samt för att erbjuda förbättrad effektivitet, säkerhet och miljömässig hållbarhet.

Varför investera i Wärtsilä

Wärtsiläs styrka ligger i ett integrerat service- och lösningsutbud, datadrivna innovationer, långvariga nära kundrelationer och en global närvaro som saknar motstycke.

Vi stöttar kunderna med livscyckellösningar

Vår affärsmodell bygger på att leverera smart teknik och optimerade livscyckeltjänster till marin- och energimarknaderna. Vår serviceverksamhet står för närmare 50 procent av den totala omsättningen, vilket ger en bra grund för att uppnå det långsiktiga målet för lönsam tillväxt.

Efterfrågan på Wärtsiläs tjänster drivs av den alltmer sofistikerade tekniken i det installerade utrustningsbeståndet. Samtidigt erbjuder digitaliseringen nya möjligheter att utveckla ett värdeskapande utbud och i framtiden använda ny teknik för att bygga upp erbjudandet under konceptet Equipment as a Service.

En ledare inom smart teknik för marin- och energimarknaden

Övergången till ren och flexibel energiproduktion samt behovet av effektiva och säkra transporter utgör grunden för vårt utbud av smarta lösningar. Som en föregångare i branschen har vi en unik position att tillgodose behovet av innovativa och energieffektiva lösningar. Vår digitala omvandling kommer att erbjuda kunderna mer värde genom ett ökat fokus på samarbete och kunskapsdelning. Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling är avgörande för att säkerställa en konkurrenskraftig produktportfölj och en ledande position inom hållbara innovationer.

En kapitalsnål affärsmodell med fokus på effektivitet

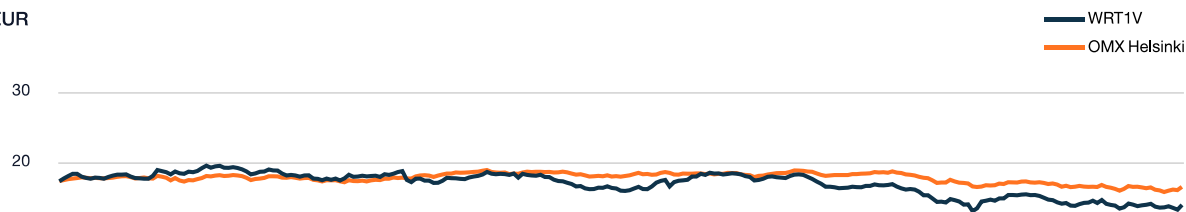
Vår tillverkningsmodell bygger på montering, med gemensamma produktions- och FoU-enheter. Detta ger oss möjlighet att flexibelt anpassa verksamheten efter marknadsförhållandena och skapar synergier i innovationsprocesserna. För att uppnå våra finansiella mål framhäver vi operativ förträfflighet genom kontinuerlig förbättring i hela organisationen.

Vi satsar på teknikledarskap och aktieägarvärde

Vår solida finansiella ställning möjliggör investeringar i forskning och utveckling samt tillväxt genom förvärv. Det möjliggör också en stabil utdelning till våra aktieägare.

Wärtsiläs aktiekursutveckling 2018

EUR



Q1

Orderingången och omsättningen utvecklades väl inom utrustningsverksamheterna.

23.1

Wärtsilä listad bland världens mest hållbara företag på "2018 Global 100".

6.3

Wärtsilä tecknar EPC-kontrakt i Australien med AGL Energy Limited för Smart Power Generation -anläggning.

8.3

Årsstämman i Helsingfors godkände styrelsens förslag om en vederlagsfri aktieemission (aktiesplit).

12.3

394.482.260 nya aktier noterade i handelsregistret, vilket innebär att Wärtsiläs totala antal aktier uppgår till 591.723.390.

19.3

Första utdelningen av dividenden på 0,69 euro per aktie betalad.

19.3

Wärtsilä förvärvar Transas för att påskynda sin vision för Smart Marine Ecosystem.

Q2

Orderingången utvecklades väl.

26.4

Wärtsilä etablerar en cyberakademi i världsklass i Singapore tillsammans med Templar Executives.

26.4

Världens första autodockinginstallation testad av Wärtsilä.

31.5

Wärtsiläs kapitalmarknadsdag, som hölls i Helsingfors, Finland, fokuserade på Smart Marine och Smart Energy visioner.

20.6

Wärtsilä introducerar ny hybrid sol och lagringslösning.

26.6

Wärtsilä och Hyundai Motor Group tillkännager energilagringssamarbete för maximering av elbatterier.

Q3

Omsättningen utvecklades väl.

13.7

Wärtsilä tillkännager en skrubberbeställning på 170 miljoner euro.

20.8

Marco Wirén utnämnd till ledare av Energy Solutions och Arjen Berends till ekonomi- och finansdirektör.

21.8

Wärtsilä tillkännager sina planer på att bygga en Smart Technology Hub i Vasa.

23.8

Wärtsilä levererar sin första hybrida installation för motorer och energilagring.

3.9

Wärtsiläs Aquarius EC Ballast Water Management System beviljat typgodkännande av de amerikanska kustbevakningsmyndigheterna.

27.9

Den andra utdelningen av dividenden betalas. I enlighet med aktiesplitten delades den andra delen mellan en gammal och två nya aktier så att 0,23 euro betalades för varje aktie.

Q4

Tillväxt i orderingången och omsättningen.

1.10

Wärtsilä tillkännager beslut om att omorganisera verksamheten och införa två affärsområden, Wärtsilä Marine-affärsområdet och Wärtsilä Energy-affärsområdet, från och med den 1.1.2019. Med denna förändring syftar Wärtsilä till att ge kunderna mer värde genom att i högre grad tillgodose deras behov under hela livscykeln.

4.10

Wärtsilä och Royal Caribbean förstärker sitt långvariga samarbete genom att förlänga sitt serviceavtal till år 2028.

16.10

Wärtsilä lanserar ett nytt Acceleration Centre och ett internationellt maritima Cyber Center of Excellence i Singapore.

31.10

Wärtsilä förvärvar spanska Burriel Navarro, S.L. för att stödja tillväxten av dess undervattensservice och utökar företagets lokala närvaro på den europeiska marknaden.

31.10

Wärtsilä avyttrar sin affärsverksamhet för pumpar till ett skandinaviskt investeringsbolag Solix Group. Avyttringen kommer att göra det möjligt för Wärtsilä att ägna större fokus till sin Smart Marine-vision.

28.11

Wärtsilä breddar sin Smart Marine portfölj med en högvarvig, kompakt motor: Wärtsilä 14.

Wärtsilä har upptagits i följande index för hållbar utveckling:



FTSE4Good
FTSE4Good Index



2019 Constituent
MSCI ESG
Leaders Indexes

MSCI Global Sustainability Index
Series



Ethibel Sustainability Index (ESI)
Excellence Europe



ECPI Global Carbon Equity Index
& ECPI Global ESG Best in Class
Equity index



OMX GES Sustainability Nordic
Index & OMX GES Sustainability
Finland Index



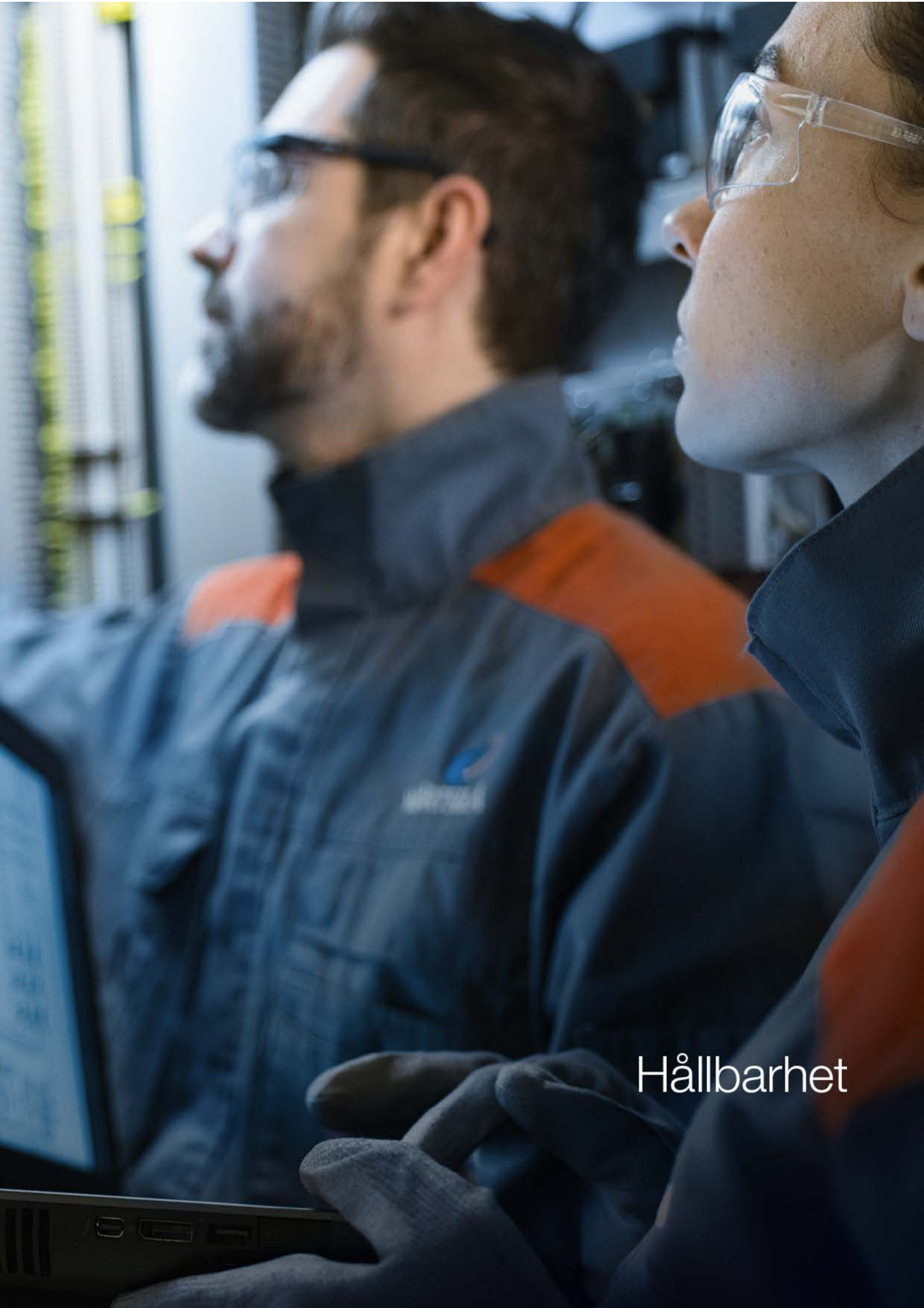
RobecoSAM Sustainability
Yearbook



STOXX Global ESG Leaders index



Member of Dow Jones
Sustainability Indices



Hållbarhet

Hållbarhet

Hållbarhet i Wärtsilä	42
Intressentrelationer	43
Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	45
Riktlinjer	46
Wärtsiläs ledningssystem	52
Personalstyrning	53
Miljöhantering	55
Arbetshälsa och arbetarskydd	56
Ansvarsfull affärsverksamhet	58
Principer för produktdesign	60
Styrning av leverantörskedjan	61
Information om hållbar utveckling	62
Ekonomiskt ansvar	62
Miljö	64
Socialt ansvar	68
Compliance	73
Rapporteringsprofil	74
Väsentlighetsbedömning	75
Rapporteringsprinciper	80
Oberoende bestyrkanderapport	82
GRI och UNGC index	85
FN:s hållbarhetsmål och Wärtsilä	91

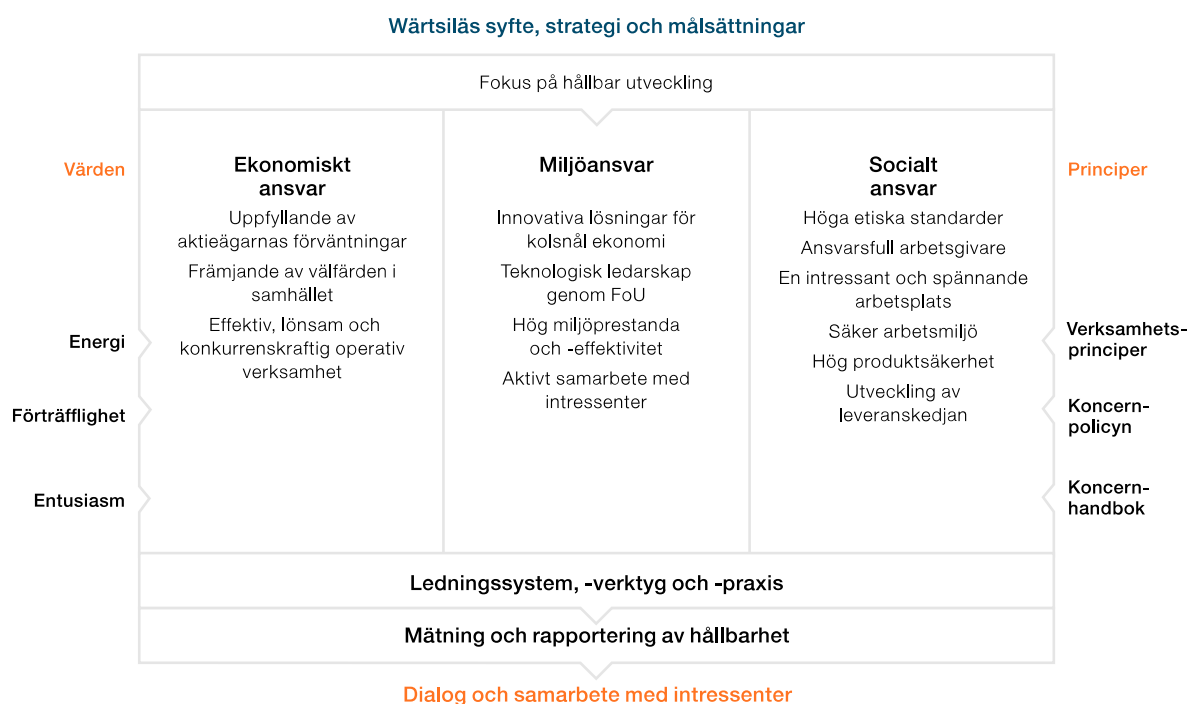
Hållbarhet i Wärtsilä

Vårt engagemang för hållbar utveckling och ansvarsfull affärsverksamhet baserar sig på våra mål och vår strategi som tillsammans med målsättningarna för en hållbar utveckling utgör grunden för utvecklingen av bolagets verksamhet och produkter. Wärtsiläs strategi baserar sig på tre centrala faktorer: energieffektiva lösningar, livscykeloptimering och innovativa lösningar. Alla dessa områden bidrar till en mer hållbar framtid inom både energi- och marinindustrin.

Eftersom vår styrka är vårt teknologiska ledarskap, spelar teknologin en viktig roll i vårt arbete för hållbar utveckling. Wärtsilä Energy Business och Marine Business fokuserar på att utveckla och tillhandahålla hållbara lösningar och tjänster för de branscher där de är verksamma. Utnyttjandet av livscykeldata bidrar till vårt mål att möjliggöra hållbara samhällen med smart teknologi.

Wärtsilä identifierar och bedömer sina hållbarhetsrisker på årlig basis. Enligt den gällande bedömningen är hållbarhetsriskerna måttliga. På ett allmänt plan kan hållbarhet betraktas som en möjlighet för Wärtsilä.

Wärtsiläs förhållningssätt till hållbar utveckling



Wärtsiläs verksamhet för en hållbar utveckling baserar sig på tre sammanhörande element: ekonomiskt ansvar, miljöansvar och socialt ansvar. Inom hållbar utveckling fokuserar Wärtsilä främst på följande aspekter:

- Ekonomiskt ansvar: lönsamhet
- Miljöansvar: miljövänliga produkter och tjänster
- Socialt ansvar: ansvarsfull affärsverksamhet

För syften relaterade till hållbarhetsrapporteringen har Wärtsilä identifierat följande aspekter som väsentliga: Utsläpp, miljölagstiftning, ekonomisk prestanda, utbildning samt arbetshälsa och arbetarskydd.

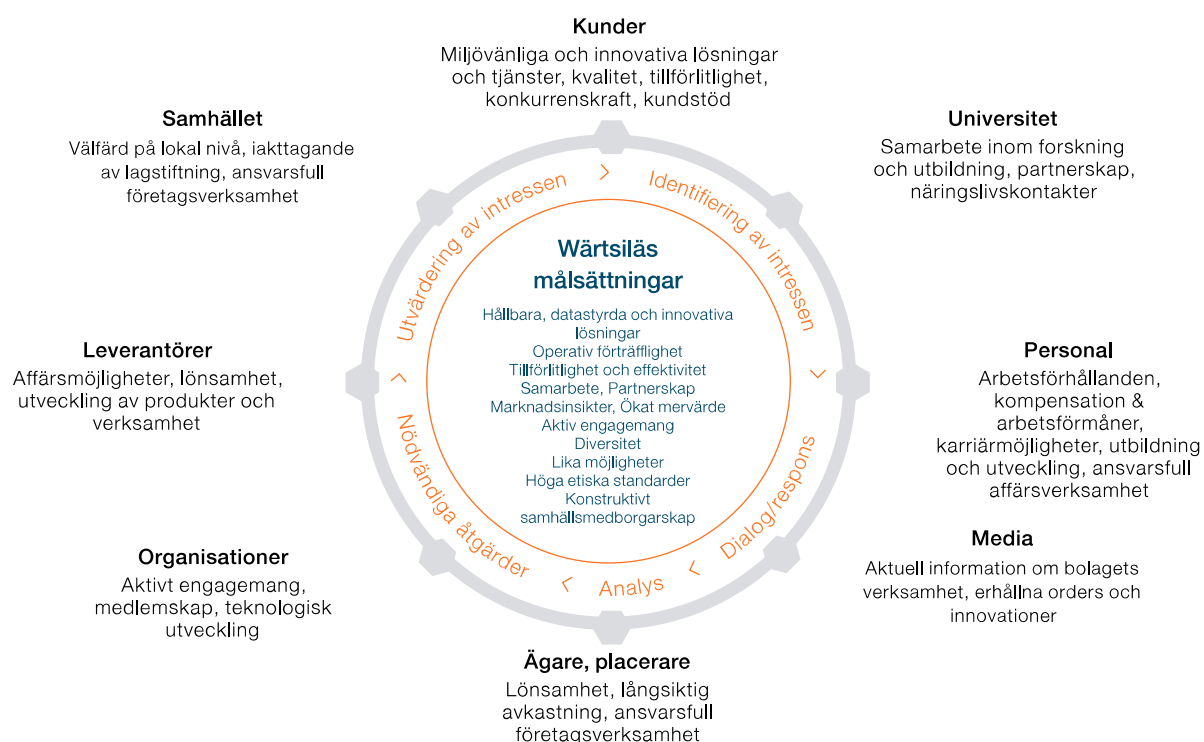
Det övergripande perspektivet på hållbar utveckling presenteras i figuren Wärtsiläs hållbarhetsprinciper. Wärtsiläs strategi för miljöansvar och socialt ansvar presenteras i [strategiavsnittet](#).

På koncernnivå ställer Wärtsilä hållbarhetsmål för kärnområdena.

Intressentrelationer

Wärtsilä engagerar sig aktivt i sina intressenter för att utveckla sin verksamhet samt sina produkter och tjänster. På koncernnivå är Wärtsiläs mest betydande intressenter kunderna, ägarna, leverantörerna, personalen och samhället i allmänhet. Dotterbolagen definierar själva sina mest betydande intressenter. Förutom de ovan nämnda omfattar dessa i allmänhet bland annat lokala grannar i närheten av fabrikerna samt läroanstalter och myndigheter. Wärtsiläs verksamhetsprinciper utgör grunden för hanteringen av intressentrelationerna, medan prioriteringarna varierar mellan dotterbolagen.

Intressenternas centrala förväntningar och Wärtsiläs målsättningar



För att främja en aktiv dialog med kunderna ordnar Wärtsilä kunddagar för befintliga och potentiella kunder på olika håll i världen. På dessa evenemang tar man upp både lokala och globala frågor samt diskuterar aktuella och framtida behov och utmaningar.

Dessutom deltog affärsområdena Marine Solutions och Energy Solutions i över 330 branschrelaterade evenemang runt om i världen under 2018, inklusive internationella och nationella seminarier, mässor och konferenser. Evenemangen besöktes av kunder, potentiella kunder och andra intressenter, såsom investerare, konsulter, leverantörer och studerande.

Långsiktiga forskningsprogram och partnerskap är en viktig metod för främjande av en öppen dialog och samarbete med nyckelaktörer i branschen samt viktiga forskningsinstitut. Wärtsilä har aktivt tagit initiativ till och deltagit i utvecklingen av och arbetet för allmänna forskningsprogram på både det lokala och internationella planet.

Wärtsilä för dialog med medarbetarna på flera sätt. Mer information om procedurerna och processerna för en aktiv och engagerande dialog med medarbetarna beskrivs i avsnittet om konsultation och informationsprocesser i koncernbolagen.

Wärtsilä för också en konstruktiv och öppen dialog och diskussion med lokala och internationella myndigheter. Syftet är att utbyta information, erbjuda expertis och stöda myndigheter för att förbättra regleringens kvalitet. Wärtsilä deltar i offentliga konsultationer på områden som är viktiga för företaget.

Frivilliga engagemang

Wärtsilä har undertecknat FN:s Global Compact initiative och stöder dess tio principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption. Wärtsilä har förbundit sig till att harmonisera strategin, kulturen och den dagliga affärsverksamheten med dessa principer och att engagera sig i samarbetsprojekt som främjar hållbar utveckling. Wärtsiläs verksamhetsprinciper och hållbarhetsprinciper är det huvudsakliga ramverket som främjar principerna i företagets inflytandesfär.

Wärtsilä har anslutit sig till Sustainable Shipping Initiative (SSI) och undertecknade dess vision för hållbar shipping 2040. Initiativet sammanför några av de största företagen inom marinsektorn. Wärtsilä har också gått med i Diversity Charter av Finnish Business and Society (FIBS). Wärtsilä har dessutom förbundit sig att följa industrins energisparavtal i Finland för 2017-2025. Wärtsilä North America Inc. har undertecknat tull- och gränsbevakningsväsendets samt affärsvärldens frivilliga partnerskapsavtal mot terrorism (C-TPAT).

Organisationsverksamhet

Under 2018 deltog Wärtsilä i nationella och internationella organisationers och föreningars verksamhet. Nya medlemskap under året omfattade bland annat Europeiska Kommissionens Digital Transport and Logistics Forum (DTLF) och Finnish Climate Leadership Coalition (CLC). Wärtsilä förnyade dessutom sitt medlemskap i European Sustainable Shipping Forum (ESSF) för de följande fem åren.

De organisationer som är viktigast för Wärtsilä och verksamhetens karaktär visas i tabellen nedan.

Intressent	Organisation	Verksamhetens karaktär
Intressebevakare	Finlands Näringsliv (EK), Teknologiateollisuus ry, Finska handelskammaren, Internationella handelskammaren (ICC), ICC Finland	Medlem och deltagande i verksamhet
Industriorganisationer	Association of Singapore Marine Industries (ASMI), Brazilian Institute of Oil and Gas (IBP), Brazilian Thermoelectric Generators Association (ABRAGET), Caribbean Utilities Association (CARILEC), Cogen Europe, Confederation of Indian Industry (CII), Cruise Line International Association (CLIA), BIMCO, EnergyVaasa, Engine Manufacturers Association (EMA), European Association of Engine Manufacturers (Euromot), European Engine Power Plants Association (EUGINE), Exhaust	Styrelsemedlem och deltagande i vissa arbetsgruppers verksamhet (CARILEC, CII, CIMAC, Cogen Europe, EMA, Euromot, EUGINE, SEA\LNG, VDMA, WaterBorne TP). Medlem och deltagande i verksamhet (ABRAGET, ASMI, BIMCO, CLIA, EGCSA, EURELECTRIC, EnergyVaasa, Hong Kong Shipowners Association, IBP, IDEMA, Interferry, SGMF, SolarPower Europe).

	Gas Cleaning System Association (EGCSA), Hong Kong Shipowners Association, Indian Diesel Engine Manufacturers Association (IDEMA), Interferry, International Council on Combustion Engines (CIMAC), SEA\LNG Society for Gas as a Marine Fuel (SGMF), Union of the Electricity Industry (EURELECTRIC), Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA), WaterBorne TP, SolarPower Europe	
Standardiseringsorganisationer	International Organisation for Standardisation (ISO), Finlands Standardiseringsförbund (SFS)	Deltagande i verksamhet
Internationella organisationer och EU-organisationer	Digital Transportation Logistics Forum (DTLF), European Sustainable Shipping Forum (ESSF), International Maritime Organization (IMO), Global Compact Nordic Network (GCNN), Global Industry Alliance (GIA)	Deltagande i verksamhet genom nationella delegationer (IMO). Deltagande i verksamhet (DTLF, ESSF, GCNN, GIA).
Övriga	Climate Leadership Coalition (CLC), Cleantech Finland, Finnish Business & Society (FIBS), European Energy Forum (EEF), Sustainable Shipping Initiative (SSI)	Deltagande i verksamhet

Upplysningar om hållbarhetsstyrningen

Wärtsiläs hållbarhet leds systematiskt med hjälp av koncernomfattande riktlinjer och ledningssystem som berör materiella hållbarhetsrelaterade aspekter och konsekvenser. I kombination med företagets värderingar säkerställer Wärtsiläs globala riktlinjer en harmonisk utveckling mot hållbarhet. Wärtsiläs koncernhandbok innehåller en beskrivning av verksamhetssätten, ansvarsförhållandena och ledningssystemets struktur som tillämpas på hela företaget. Principerna för Wärtsiläs förvaltning och riskhantering beskrivs i [bolagsstyrningsöversikten](#).

Nyckelelementen i Wärtsiläs hållbarhetsledning beskrivs i tabellen nedan. Riktlinjerna utgör grunden för en enhetlig ledningspraxis. Ledningsprinciperna implementeras inom varje fokusområde och täcker de rutiner, processer och system som behövs för att följa upp signifikanta ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser av värdekedjan.

Riktlinjer	Ledningens perspektiv	Väsentlig hållbarhetsaspekt	Målsättningar
<u>Verksamhetsprinciper (Code of Conduct)</u>	<u>Personalledning</u>	Personalens kompetens och utveckling	<u>Wärtsilä-koncernens hållbarhetsmålsättningar</u>
<u>QEHS-policy</u>	<u>Principer för produktdesign</u>	Miljökonsekvenser av Wärtsiläs produkter och tjänster	Lokalt fastställda målsättningar
<u>Politik om mänskliga rättigheter, lika möjligheter och rättvisa anställningsförfaranden</u>	<u>Miljöhantering</u>	Arbetshälsa och arbetarskydd	
Koncernhandbok	<u>Ledningssystem för arbetshälsa och arbetarskydd</u>	Iktagande av lagstiftning och regelverk	
Övriga policyer och riktlinjer	<u>Ansvarsfull affärsverksamhet</u>	Antikorruption och -bestickning	
	<u>Styrning av leverantörskedjan</u>	Ekonomiska konsekvenser för intressenter	

Riktlinjer

I Wärtsiläs verksamhetsprinciper fastställs allmänna regler för alla medarbetare och riktlinjer för ansvarsfull affärsverksamhet. Nyckelområdena i verksamhetsprinciperna omfattar laglydighet, transparens och fortlöpande dialog med intressenterna, respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagarnas rättigheter, rättvisa anställningsrutiner, antikorruption, bekämpning av bedrägerier och dataskydd.

Wärtsilä intar en aktiv roll i tillämpningen av verksamhetsprinciperna och främjar implementeringen av dem genom effektiv kommunikation av innehållet till medarbetarna. Tillämpningen av verksamhetsprinciperna följs upp internt. Wärtsilä har också en extern visselblåsarkanal via vilken alla medarbetare kan rapportera om eventuella avvikelser från verksamhetsprinciperna eller andra policyer. Rapporteringen kan ske anonymt på 16 språk.

Leverantörer och affärspartner är en viktig och väsentlig del av den totala värdekedjan för Wärtsiläs produkter och tjänster. De förväntas bedriva sin affärsverksamhet enligt samma höga lagstiftningsmässiga och etiska standarder och affärsrutiner som Wärtsilä. Wärtsilä främjar tillämpningen av verksamhetsprinciperna genom att följa upp sina leverantörers och affärspartners verksamhet, och Wärtsilä har ett konsekvent bedömnings- och uppföljningsprogram för alla mellanhänder som kompletteras av ett skräddarsytt e-inlärningsprogram.

Verksamhetsprinciperna kompletteras av koncernomfattande policyer som siktar på att upprätthålla de högsta juridiska och etiska standarderna i all verksamhet. Wärtsiläs policy för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd innehåller principer för hanteringen av miljökonsekvenserna av Wärtsiläs produkter och tjänster. Koncernens politik om mänskliga rättigheter, lika möjligheter och rättvisa anställningsförfaranden skapar gemensamma ramar för anställningspraxis i alla koncernbolag. Den omfattar följande områden: lika möjligheter, mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter, arbetstrivsel, nolltolerans mot trakasserier och belöningar. Wärtsiläs koncernhandbok innehåller också andra policyer, såsom antikorruption, rapportering om compliance och leveranshantering. Syftet

med handboken är att se till att relevant lagstiftning iakttas och att ge ytterligare riktlinjer för den dagliga verksamheten.

Program för värderingar och verksamhetsprinciper

Wärtsilä har ett program för värderingar och verksamhetsprinciper med åtgärder för att stärka den etiska kulturen inom företaget. Programmet inkluderar diskussionsmoduler för Wärtsiläs värderingar och verksamhetsprinciper, en personlig försäkran om iakttagande av verksamhetsprinciperna, ett e-inlärningsprogram och införlivande av verksamhetsprinciperna i utvecklingssamtalen som omfattar alla medarbetare. Syftet med samtalen om värderingarna och verksamhetsprinciperna är att skapa samförstånd och stärka värderingarna och verksamhetsprinciperna. Dessutom ska alla medarbetare underteckna en försäkran om att de har tagit del av verksamhetsprinciperna och kommer att iaktta dem i arbetet.

Verksamhetsprinciper

- Inledning
- Iakttagande av lagstiftning
- Öppenhet
- Respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter
- Rättvisa anställningsrutiner
- Intressekonflikter
- Antikorruption
- Miljö
- Arbetsmiljö och arbetarskydd
- Relationer med myndigheter och lokalsamhällen
- Innovationer och skydd för immateriella rättigheter
- Noggrannhet i bokföringen
- Konkurrens och rättvisa affärer
- Bekämpning av bedrägerier
- Implementering
- Rapportering av brott
- Sanktioner

Polycyn

- Kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd
- Mänskliga rättigheter, jämlika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner
- Antikorruption
- Compliancerapportering
- Broker
- Agent
- Distributör
- Bokföringsmanual
- Immateriella tillgångar
- Iakttagande av konkurrenslagstiftningen
- Wärtsilä Supply Management
- Efterlevnad av handelsregler
- Skydd av personuppgifter

Kommunikation och utbildning

- Koncernomfattande nätskolningsprogram för verksamhetsprinciperna samt för antikorruptionspolitiken
- Personligt åtagande att följa verksamhetsprinciperna
- Information på intranätet: dedikerade sidor för verksamhetsprinciperna och regelbunden information med informationspaket samt presentationer på flera olika språk
- Diskussionstillfällen kring värden och verksamhetsprinciper
- Nätbaserade skolningar för implementering av polycyn
- Skräddarsydda klassrumsskolningar och lokala skolningsdagar

Verksamhetsprinciper

Inledning

Wärtsilä har förbundit sig att bedriva sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. För att främja Wärtsiläs och dess intressenters långsiktiga intressen strävar bolaget efter att iaktta de högsta lagstiftningsmässiga och etiska standarderna i all affärsverksamhet. Varje anställd förväntas handla ansvarsfullt och hederligt, samt iaktta dessa principer och deras underliggande policy och instruktioner.

Iakttagande av lagstiftning

All affärsverksamhet och andra aktiviteter inom Wärtsilä ska genomföras med fullt iakttagande av alla tillämpliga lagar och enligt principerna för gott företagsmedborgarskap i varje land där sådana aktiviteter sker.

Varje anställd förväntas iaktta kraven i dessa lagar och bestämmelser som gäller för Wärtsiläs verksamhet och den anställdas arbete, samt Wärtsiläs principer för gott företagsmedborgarskap.

Öppenhet

Wärtsilä främjar öppenhet och transparens samt en fortlöpande dialog med sina intressenter, inklusive kunder och andra affärspartners, aktieägare, personal, myndigheter, samhälle och medier. Börsregler och konkurrensaspekter kan emellertid begränsa öppenheten och transparensen.

Wärtsilä strävar efter ärlighet och noggrannhet i sin kommunikation med intressenterna, och Wärtsiläs anställda ska uttala sig i enlighet med denna princip.

Respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter

Wärtsilä stöder och respekterar de mänskliga rättigheterna såsom de definierats i FN:s universella deklaration om de mänskliga rättigheterna. Ingen anställd tillåts vidta någon åtgärd som strider mot dessa principer för de mänskliga rättigheterna direkt eller indirekt.

Wärtsilä stöder de grundläggande arbetstagarrättigheterna såsom de formulerats av Internationella arbetsorganisationen (ILO). I detta avseende stöder Wärtsilä föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal. Om dessa rättigheter begränsas av lokal lagstiftning strävar Wärtsilä efter att erbjuda sina medarbetare alternativa sätt att ta upp sina synpunkter. Wärtsilä accepterar inte tvångsarbete, obligatoriskt arbete eller användning av barnarbetskraft i någon form.

Rättvisa anställningsrutiner

Wärtsilä främjar frihet från diskriminering på grund av ras, etniskt eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, familjestatus, sexuell läggning, konfession, handikapp, ålder, politisk övertygelse eller andra drag som skyddas genom lag. Wärtsilä erbjuder lika möjligheter, och medarbetarna väljs och behandlas utifrån deras förmågor och meriter.

Wärtsilä accepterar inga former av diskriminering, ofredande eller mobbning bland sina anställda.

Arbetshälsa och arbetarskydd

Wärtsilä strävar efter att skapa riskfria arbetsplatser för sina anställda, underleverantörer och andra som arbetar på olika ställen genom att tillämpa en hög standard på arbetshälsan och arbetarskyddet. Wärtsilä strävar efter att garantera sina produkters och lösningars säkerhet genom sina högklassiga processer för utvecklingen av produkter och lösningar.

Varje anställd ansvarar för iakttagandet av säkerhetsinstruktionerna och användandet av personlig skyddsutrustning när det krävs, samt för rapporteringen av alla brister i säkerhetsinstruktionerna eller skyddsåtgärderna.

Intressekonflikter

Wärtsilä förväntar sig full lojalitet av sina anställda. De anställda ska undvika situationer där deras personliga intressen kan råka i konflikt med Wärtsiläs intressen. Detta innebär bland annat att anställda inte får ta emot gåvor eller underhållning av en intressent, med undantag av gåvor och underhållning av ringa värde vid enstaka tillfällen förutsatt att de inte förorsakar intressekonflikter.

Antikorruption

Inget Wärtsiläbolag och ingen anställd i dessa bolag får, direkt eller indirekt, lova, erbjuda, betala, be om eller acceptera mutor eller olagliga provisioner av något slag, inklusive pengar, förmåner, tjänster eller någonting av värde. Sådana betalningar eller favörer kan betraktas som muta som bryter mot lokal lagstiftning och internationellt erkända principer för bekämpning av korruption och mutor.

Miljö

Wärtsiläs mål är att för sina kunder utveckla och tillhandahålla miljömässigt avancerade lösningar och tjänster, som uppfyller viktiga krav såsom låga utsläpp och en hög verkningsgrad. Satsningar görs för att uppnå hållbar utveckling inom råmaterial, processer, produkter, avfall och utsläpp med hjälp av de senaste tekniska landvinningarna. Varje anställd skall iakttä principerna och instruktionerna för miljöskyddet.

Relationer med myndigheter och lokalsamhällen

Wärtsilä upprätthåller konstruktiva samarbetsrelationer med myndigheter och tillsynsorgan på både det lokala och det internationella planet. Wärtsilä vill betjäna lokalsamhällenas behov alltid när det är möjligt.

Innovationer och skydd för immateriella rättigheter

Wärtsilä stöder och främjar innovationer gjorda av anställda inom alla verksamhetsområden.

Wärtsiläs immateriella rättigheter hör till bolagets mest värdefulla tillgångar, och Wärtsiläs patent, varumärken, upphovsrätter, affärshemligheter och annan immateriell information måste skyddas. Samtidigt ska alla Wärtsiläs anställda respektera andras immateriella rättigheter.

Noggrannhet i bokföringen

Wärtsiläs bokföring ska vara noggrann och tillförlitlig i alla materiella hänseenden. Icke-bokförda medel är förbjudna. Bokföringen får inte innehålla falska, vilseledande eller konstgjorda poster.

Konkurrens och rättvisa affärer

Konkurrenslagstiftningen syftar till att skydda konsumenter och företag mot orättvis affärspraxis. Varje anställd skall iaktta denna lagstiftning. Det är förbjudet att syssla med aktiviteter såsom deltagande i karteller, missbruk av dominerande marknadsställning eller utbyte av prisuppgifter eller annan kommersiell information mellan konkurrenter. Wärtsiläs anställda ska vara känsliga för konkurrensaspekter i situationer där konkurrenter eller potentiella konkurrenter kan vara närvarande.

Bekämpning av bedrägerier

Wärtsilä tolererar inte bedrägligt beteende såsom försnillning, bedrägeri eller stöld. Sådana brott leder till omedelbar uppsägning av arbetsförhållandet och är underkastade brottsrättsliga sanktioner.

Implementering

Wärtsilä intar en aktiv roll i tillämpningen av dessa verksamhetsprinciper och främjar implementeringen av dem genom effektiv kommunikation av innehållet till de anställda. Wärtsilä följer upp tillämpningen av dessa principer internt.

Leverantörer och affärspartners är en viktig och väsentlig del av den totala värdekedjan för Wärtsiläs produkter och tjänster. De förväntas bedriva sin affärsverksamhet enligt samma höga lagstiftningsmässiga och etiska standarder och affärsrutiner som Wärtsilä. Wärtsilä främjar tillämpningen av dessa verksamhetsprinciper genom att följa upp sina leverantörers och affärspartners verksamhet.

Om det uppstår frågor gällande tolkningen eller iakttagandet av dessa verksamhetsprinciper ska Wärtsiläs juridiska ärenden kontaktas.

Tillämpningen av verksamhetsprinciperna revideras regelbundet av styrelsen, som kan fatta beslut om nödvändiga ändringar eller tolkningar.

Rapportering av brott mot verksamhetsprinciperna

Varje anställd som upptäcker potentiella brott mot dessa verksamhetsprinciper skall kontakta sin chef eller Wärtsiläs juridiska ärenden. Verkställande direktören för respektive dotterbolag skall informeras förutsatt att han eller hon inte är delaktig i det påstådda brottet, i vilket fall direktören för Wärtsilä Oyj Abp:s juridiska ärenden skall kontaktas. Wärtsilä undersöker alla rapporterade ärenden med diskretion. Wärtsilä vidtar inga motåtgärder mot en anställd som i god tro rapporterar ärenden som han eller hon misstänker vara ett brott mot dessa verksamhetsprinciper.

Sanktioner

Brott mot dessa verksamhetsprinciper kan leda till en varning, uppsägning av anställningsförhållandet och skadestånd. Dessutom kan vissa brott av kriminell karaktär leda till brottsrättsliga sanktioner såsom böter eller fängelse.

Godkänd av Wärtsiläs direktion år 2011.

Policy för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd

Vi formar marin- och energimarknaden med hjälp av avancerad teknologi och fokus på livscykelprestanda för att främja våra kunders affärsverksamhet och miljön:

- Tillförlitligt och säkert

- Effektivt och miljövänligt
- I linje med tillämplig lagstiftning och regelverk.

Vi fortsätter att förbättra våra prestationer och minska skadliga miljökonsekvenser för att tillfredsställa våra kunder och övriga intressenter.

Vi utvecklar och upprätthåller säkra och sunda arbetsplatser för våra medarbetare och samarbetspartners i all affärsverksamhet. Vi ger våra medarbetare en möjlighet att avbryta arbetet om förhållandena är osäkra eller kvaliteten bristfällig.

Vår kompetenta organisation agerar som en ansvarsfull global medborgare.

Godkänd av Wärtsiläs direktion 10.12.2015



Jaakko Eskola
Koncernchef

Politik om mänskliga rättigheter, lika möjligheter och rättvisa anställningsförfaranden

Mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter

Wärtsilä stöder och respekterar de mänskliga rättigheterna såsom de definierats i FN:s universella deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO-standarder och FN:s Global Compact-principer.

Wärtsilä stöder de grundläggande arbetstagarrättigheterna såsom de formulerats av Internationella arbetsorganisationen (ILO). I detta avseende stöder Wärtsilä föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal. Om dessa rättigheter begränsas av lokal lagstiftning strävar Wärtsilä efter att erbjuda sina medarbetare alternativa sätt att ta upp sina synpunkter. Wärtsilä accepterar inte tvångsarbete, obligatoriskt arbete eller användning av barnarbetskraft i någon form.

Wärtsilä överensstämmer med lokal lagstiftning, förordningar och avtal om mänskliga rättigheter, sysselsättning och lika möjligheter, inklusive alla lagar rörande personuppgifter, integritet, invandring, arbetstid, löner och arbetstimmar samt diskriminering av anställningsvillkor. Tillfälliga och deltidsanställda erbjuds samma förmåner som fast anställda enligt lokal lagstiftning och kollektivavtal.

Wärtsilä tillämpar den Europeiska unionens direktiv, lokala samarbetsavtal i företag och samfund, kollektivavtal och motsvarande bestämmelser om samråd och lokala förhandlingar.

Lika möjligheter

Wärtsilä har förbundit sig att främja jämlika anställningsmöjligheter, där individer väljs och behandlas utifrån deras jobbrelaterade meriter och prestationer.

Wärtsilä behandlar alla medarbetare jämlikt utifrån deras meriter, utan att diskriminera dem på grund av ras, etnicitet eller nationalitet, hudfärg, kön, familjestatus, sexuell läggning, konfession, handikapp, ålder eller politisk övertygelse.

Arbetstagarnas förmåner och avlöning

Grundprincipen för avlöningen av arbetstagarna är att samma lön betalas för samma arbete och prestationer. Lönen ska vara rättvis, skälig och motiverande. Skillnaderna mellan individuella löner beror på hur krävande arbetet är, på skillnader i kompetens, arbetserfarenhet och prestationer, inte på kön.

I allmänhet erbjuds visstids- och deltidsanställda arbetstagare samma förmåner som fastanställda arbetstagare. I vissa länder är kvalifikationen bunden till antalet tjänstemånader eller -år. Sådana skillnader baserar sig vanligen på kollektivavtal i enlighet med den lokala lagstiftningen.

Individuella löner granskas en gång om året i anslutning till prestationsutvärderingen och riktlinjerna för årliga lönepåslag. Bolaget kan betala en årlig bonus till sina anställda i enlighet med bolagets regler och på basis av separata bonusavtal. Bonusen fastställs en gång om året utifrån de finansiella och individuella prestationerna. Arbetstagare kan erhålla direktbonus för utomordentliga prestationer. Förmåner såsom bilar, tjänsteårsbelöningar samt tjänster för välbefinnande, motion och hälsa planeras och implementeras lokalt med beaktande av både företagets riktlinjer och nationell praxis.

Minimivarseltid

Wärtsilä iakttar Europeiska unionens direktiv, lokala samarbetslagar i företagen, kollektivavtal och motsvarande bestämmelser i fråga om konsultation och lokala förhandlingar. När anställningsförhållanden avslutas iakttar Wärtsilä nationella avtal med fackföreningar och arbetslagstiftningen.

Om händelser medför betydande konsekvenser för affärsverksamheten eller sociala relationer, såsom personalnedskärningar, flyttning av produktionsanläggningar, strukturella förändringar eller transnationella effekter, konsulteras Europeiska företagsrådet EWC och/eller lokala arbetarrepresentanter innan beslut i sådana ärenden fattas eller, om det inte är möjligt, så snabbt som det går. Målsättningen är att informera om operativa förändringar under planeringsskedet.

Hantering av kompetens

Wärtsiläs ramverk för hantering och utveckling av kompetensen är ett strukturerat sätt på vilket kompetensen kan utvecklas på lång sikt inom affärsverksamheten. Wärtsilä har definierat 16 globala arbetskategorier bestående av generiska arbetsbeskrivningar för sju olika kravnivåer. I arbetsbeskrivningen definieras de mest kritiska kompetenserna som sedan används som grund för individuella kompetenskrav. I de årliga utvecklingssamtalen utvärderas den individuella kompetensen i allmänhet i relation till arbetskraven och befattningsprofilen. Utvärderingen av kompetensen hos våra anställda och jämförelsen av den med våra kompetensmål gör det möjligt för oss att analysera brister i kompetensen och skapa ändamålsenliga utvecklingsplaner.

Alla utbildnings- och utvecklingsaktiviteter inom Wärtsilä syftar till att utveckla, bevara och förnya den kort- och långsiktiga kompetens som krävs för att genomföra vår strategi. Tillgången till rätt kompetens vid rätt tidpunkt och förmågan att fortlöpande anpassa sig till en föränderlig affärsmiljö är kritiska framgångsfaktorer för Wärtsilä.

Konsultations- och informationsprocedurer i koncernbolagen

Wärtsiläs konsultations- och informationsprocedurer i koncernen iakttar den lokala lagstiftningen. Wärtsiläs verksamhetsprinciper utgår från en fortlöpande och öppen dialog mellan ledningen och arbetstagarnas representanter genom samarbetskommittén, och arbetstagarna får information om både koncernens och koncernbolagets situation. Ledningen och personalen för en öppen dialog också i länder där formella samarbetskommittéer saknas. Regelbundna informationsmöten för personalen är en integrerad del av Wärtsiläbolagets operativa procedurer. Arbetstagarnas deltagande i beslutsfattandet omfattar också arbetshälsa och arbetarskydd (OHS). De flesta Wärtsiläenheter har en OHS-kommitté med representanter från alla personalgrupper.

Utöver Wärtsiläs procedurer för konsultation och information för medarbetare på lokal nivå behandlar Europeiska företagsrådet (EWC) ärenden som påverkar minst två företag inom EU och koncernen. EWC och dess arbetskommitté spelar en aktiv roll i hanteringen av frågor på transnationell nivå.

På individnivå upprätthålls dialogen genom utvecklingssamtal som förs minst en gång om året. De ämnen som behandlas vid dessa diskussioner sträcker sig från koncernens och affärsenheternas mål till individuella arbetsbeskrivningar, utveckling av kompetensen, karriäralternativ, personliga mål och respons. Utvecklingssamtal förs utgångsvis med alla anställda.

Medarbetarna kan påverka affärsverksamheten och den personliga utvecklingen direkt genom att komma med förslag. Varje medarbetare kan komma med förslag till att utveckla affärsverksamheten antingen genom processen för kontinuerlig förbättring (CIP) eller genom privata initiativ. CIP-förslag diskuteras tillsammans och kräver gemensamt beslut för att implementeras. Individuella initiativ bedöms av bolagets experter, och de implementeras om de anses vara genomförbara. En annan global kanal för nya idéer är SPARK, en Wärtsilä-omfattande innovationsplattform som möjliggör hantering av idéer på ett öppet och effektivt sätt och ger alla Wärtsilä-anställda möjlighet att vara en del av ideationsprocessen.

Hela personalen informeras regelbundet om affärsverksamhetens utveckling i anslutning till Wärtsiläs delårsrapporter. Globala kanaler för intern kommunikation är intranätet Compass och personaltidningar.

Notering av utmärkta prestationer

Wärtsilä uppmuntrar sina medarbetare att vara innovativa genom att utdela ett årligt teknologi- och innovationspris antingen till en person eller ett team för årets bästa tekniska innovation. Enligt priskriterierna ska innovationen vara banbrytande och miljövänlig, basera sig på avancerad teknologi, förbättra en produkt eller en process samt ha potential för kostnadsnedsänkningar. Wärtsilä utdelar varje år också ett kundservicepris till ett team eller en person som aktivt deltagit i initiativ som utvecklar affärsverksamheten, kvaliteten och hur vi betjänar och samarbetar med kunder och förbättrar kundnöjdheten eller det mervärde som Wärtsilä erbjuder.

Wärtsiläs ledningssystem

Målet för Wärtsiläs ledningssystem är att skapa mervärde för Wärtsiläs intressenter, förverkliga strategiska målsättningar, främja hållbarhetsresultaten, hantera riskerna i anslutning till verksamheten samt förbättra bolagets prestanda genom att följa principerna för kontinuerlig förbättring. Ledningssystemet innehåller olika redskap såsom systemen för styrning av kvalitet, miljö och arbetarskydd. Vid ledningens utvärderingar, som görs på olika organisationsnivåer, följer man upp systemets ändamålsenlighet, uppnåendet av målsättningarna samt utvecklingen av de centrala nyckeltalen. Wärtsiläs processer utvecklas inom affärsområdena, affärslinjerna och funktionerna. Dessa utvecklingsprojekt samordnas av Wärtsiläs möte för Controllers och teamet för OD-portföljhantering, Wärtsilädirektörernas kvalitetsrapporter, de funktionella ledningsgrupperna och Wärtsiläs digitala ledningsteam.

Wärtsiläs direktion svarar för fastställandet av centrala strategier, principer och policyer samt tillhörande ledningssystem. Direktionen följer regelbundet upp hur ledningssystemet fungerar och prestationsförmågan utvecklas. Ansvar är fördelat på linjeorganisationens alla organisationsnivåer, och för varje medarbetare har ett eget ansvarsområde definierats i ledningssystemet. Både på koncernnivå och i de flesta dotterbolag finns särskilda arbetsgrupper som utvecklar ledningssystemet. På koncernnivå finns följande arbetsgrupper som koordinerar produktutvecklingen och operativa frågor:

Arbetsgrupp	Fokus	Huvuduppgifter
Wärtsilädirektörernas kvalitetsrapport	Kvalitet	Övergripande ansvar för Wärtsiläs kvalitet, utveckling av kvalitetsprocessen och uppnåendet av strategiska kvalitetsmål.
Mötet för Wärtsiläs controllers	Strategisk utveckling av verksamheten	Övergripande ansvar för utvecklingen av Wärtsiläs verksamhet och planer för utvecklingen av verksamheten samt ledning av IM:s arbete och processutveckling.
Kvalitetsrapporter om affärslinjer	Kvalitet	Stöd för och bedömning av kvalitetsutvecklingen utifrån kundernas uppfattningar om vår kvalitet och bedömning av hela livscykeln. Plattform för fokus på de centrala utvecklingsområden som påverkar våra kunder mest.

Gränsöverskridande beslutsfattande för att öka effektiviteten och förkorta beslutsprocessen.

Teamet för digitalt ledarskap	Utveckling av verksamheten	Affärsområdena driver på Wärtsiläs digitala strategi med hjälp av digitala vägkartor. Digitala ledningsteam garanterar samordningen av alla digitala initiativ med hjälp av samordning och portföljhantering.
Wärtsiläs team för OD-portföljhantering	Utveckling av verksamheten	Väggkarta över utveckling av verksamheten, mål och riktlinjer baserade på affärsstrategier och mål samt övergripande ansvar för processen för utvecklingen av verksamheten som godkänns av Wärtsiläs kontrollerteam. Harmonisering av utvecklingen av verksamheten över divisionsgränserna.
Wärtsiläs EHSS-ledningsgrupp	Miljö, hälsa, arbetarskydd och säkerhet (EHSS)	Övergripande ansvar för Wärtsiläs EHSS, utveckling av EHSS-ledningssystem, övergripande ansvar på koncernnivå för Wärtsiläs EHSS-bedömning och målsättning, samt uppföljning av utvecklingen av lagstiftningen.

Ledningssystem

Andelen certifierade Wärtsiläbolag	
Kvalitet ISO 9001	93%
Miljö ISO 14001	67%
Arbetshälsa och säkerhet ISO 18001	69%

Personalstyrning

Wärtsiläs personalstrategi är en integrerad del av koncernstrategin och syftar till att stödja företagets affärsområden och säkerställa att de kan leva upp till sina ambitioner. Det gör vi genom att utveckla företagets organisation, kompetens och sätt att arbeta för att bemöta både nuvarande och framtida affärsbehov.

Våra viktigaste fokusområden är att vidareutveckla ledarskapsfärdigheterna och vår ledningskultur samt att bygga upp en högpresterande organisation. Vi uppmuntrar till ansvarstagande genom att främja medarbetarengagemang och en kultur som bygger på öppen kommunikation, integritet och innovation. Samtidigt garanterar vi genom strategiska aktiviteter att affärsenheterna har tillgång till nödvändiga resurser samt kompetenta och motiverade medarbetare. I detta ingår beredskap för organisationsförändringar, kontinuerligt fokus på kompetensutveckling och prestationer, att garantera hög kvalitet inom målluppställning, saklig och regelbunden respons samt bedömning av och erkännande för goda prestationer.

Effektiv och mervärdegivande personalstyrning



Wärtsiläs HR-organisation utvecklar processer, verktyg och rutiner för personalledning som är gemensamma för alla delar av organisationen och alla verksamhetsländer. Ett särskilt fokusområde har varit att utveckla chefernas ledarskapsfärdigheter. År 2018 behöll vi vårt fokus på att förbättra processerna för feedback i organisationen och på att stötta linjecheferna i deras dagliga roll som ledare. Wärtsiläs HR-organisation investerar fortlöpande i teknik och verktyg som ger oss snabb tillgång till onlinerapporter, information om medarbetarna och årlig ersättningsplanering för både lokala och internationella team.

Omvandling av företagskulturen

Vid sidan av företagets digitala omvandling har Wärtsilä även börjat införa nya sätt att arbeta och en ny företagskultur som återspeglar förändringarna som sker i världen. Wärtsiläs syfte styr all vår verksamhet och mångfald stärker företagets värderingar – energi, förträfflighet och entusiasm. Wärtsilä vill ta vara på möjligheter och få saker gjorda, överträffa konkurrenterna samt främja öppenhet, respekt och förtroende för att skapa en engagerande arbetsmiljö. En personal med varierande bakgrund främjar innovation och genererar resultat, har en bättre förmåga att lösa komplexa problem och en större kompetenspool.

Prestationsstyrning

Ett viktigt element i Wärtsiläs personalstrategi är att främja och utveckla en högpresterande kultur i hela organisationen. Ett sätt att uppnå detta är coachning, där målet är att uppnå bättre prestationer genom smart måluppställning och kontinuerlig respons i realtid.

En väl genomförd prestationsstyrningsprocess hjälper Wärtsilä att nå sina affärsmål genom att omsätta affärsstrategier i mål på team- och individnivå. Alla Wärtsilämedarbetare ska känna till och förstå Wärtsiläs affärsstrategier och deras mål. Dessutom ska var och en känna till de centrala målen för sina egna enheter och de målområden som anknyter till det egna arbetet. Större uppmärksamhet har fästs vid processens kvalitet och effektivitet genom att betona betydelsen av kontinuerlig respons, tydligt förklara vilka beteenden som förväntas och skapa möjligheter till både professionell och personlig utveckling.

Den positiva trenden för de årliga utvecklingssamtalen har fortsatt världen över, med 96,1 procents deltagande under 2018. I anslutning till prestationsstyrningsprocessen utvärderas varje medarbetares övergripande prestationer, varefter de får feedback och en personlig utvecklingsplan. Den övergripande utvärderingen är en faktor vid lönebeslut enligt principerna för prestationsbaserade belöningar.

Inlärnin g och kompetensutveckling

Wärtsilä fortsatte att utveckla ledarskapet på flera områden under 2018. Nya inlärningslösningar för linjechefer har utvecklats för att stötta dem i ledarrollen. Det årliga utvecklingsprogrammet för ledningen (LLP) hölls i november, och dessutom ordnades fyra andra globala utvecklingsprogram för den högsta ledningen under året.

Growth Lab-programmet för framtida ledare implementerades för första gången i augusti 2016 och den tredje upplagan av programmet startade i augusti 2018. Tjugo chefer och framtida ledare från Wärtsilä med 7–15 års arbetserfarenhet valdes ut till programmet utifrån inkomna ansökningar. Direktionen har gett deltagarna tre projekt som handlar om att analysera och skapa potentiella framtida affärsmöjligheter. Det tredje Growth Lab-programmet slutförs i april 2019.

Wärtsiläs HR-organisation har utvecklat ett utbildningsprogram som kallas för Operational Excellence Academy och en utbildningsportal för Operational Excellence som erbjuder stödmaterial för alla i organisationen som är involverade i att leda arbetet för operativ effektivitet. Uppemot 2.000 chefer och medarbetare på Wärtsilä har deltagit i programmet under 2016, 2017 och 2018. Syftet med OE Academy är inte bara inlärnin g, utan också att göra Operational Excellence till en integrerad del av företagskulturen och arbetsrutinerna och att säkerställa kontinuerlig effektivisering.

Inlärnin g i arbetet eller på egen hand, mentorskap, coachning, jobbrota tion och uppgifter avsedda att uppmuntra till kompetensutveckling och kunskapsdelning mellan erfarna medarbetare och deras yngre kollegor är en integrerad del av företagets kunskaps- och kompetensutveckling. Medarbetare på alla nivåer erbjuds utbildning, från inskolning av nya medarbetare till utbildning av den högsta ledningen. Wärtsiläs medarbetare deltog i sammanlagt 41.258 utbildningsdagar under 2018, det vill säga i genomsnitt 2,2 dagar per medarbetare.

Engagemang

Lika möjligheter och möjligheter till professionell och personlig utveckling tillhör Wärtsiläs kärnvärderingar. Företaget stöttar medarbetare som vill utvecklas och avancera inom företaget. Genom att rekrytera och behålla de bästa förmågorna blir Wärtsilä en uppskattad affärspartner för sina kunder och en attraktiv arbetsgivare för nuvarande och framtida medarbetare.

Hösten 2017 beslutade Wärtsilä att investera i ett nytt rekryteringssystem och, framför allt, i utveckling av sina rekryterings- och inskolningsprocesser. Systemet togs i användning i augusti 2018. Avsikten är att locka nya förmågor till Wärtsilä, förbättra rekryteringsupplevelsen och stärka Wärtsiläs arbetsgivarprofil.

MyVoice är Wärtsiläs medarbetarundersökning där alla medarbetare kan ge feedback på olika frågor med anknytning till ledarskap, företagskultur, utveckling och arbete.

Sedan 2004 har undersökningen genomförts ungefär vartannat år i hela världen och visat sig vara ett effektivt sätt att utveckla våra arbetssätt och stärka vår företagskultur.

År 2018 uppdaterades undersökningen för att bättre motsvara våra behov. Den nya upplagan är kortare och fokuserar mer på engagemang och motivation. Undersökningen görs på webben och finns även i mobilversion. Undersökningen kommer framöver att genomföras en gång om året i stället för vartannat år. Nya MyVoice finns på 17 språk och genomfördes i januari 2019.

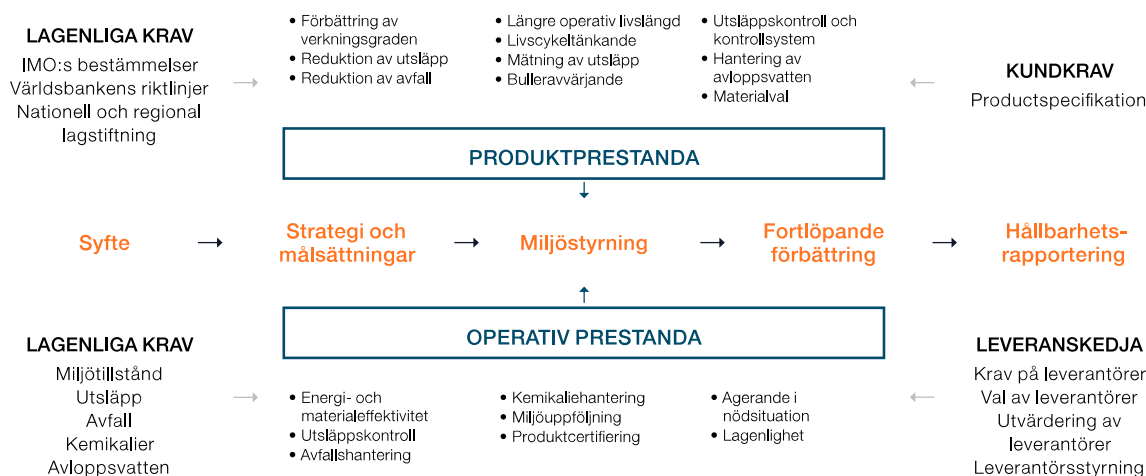
Miljöhantering

Ett av de tre viktigaste målen i Wärtsiläs strävan efter "möjliggörande av hållbara samhällen med hjälp av smart teknologi" är en ren miljö. Wärtsiläs miljöhantering stöder detta mål till fullo.

För Wärtsilä har miljöansvar två dimensioner: produkter och verksamheter. Största delen av våra åtgärder för att förbättra företagets miljöansvar, inklusive verksamheten, sker i anslutning till utvecklingen och förbättringen av

produkterna och processerna. Arbetet stöds av operativa åtgärder baserade på höga miljöstandarder och fortlöpande förbättring.

Wärtsiläs miljöstyrning



Den fortlöpande förbättringen av miljöprestandan förutsätter att organisationen hela tiden arbetar på ett systematiskt sätt. Detta arbete styrs av företagets strategi och dess miljömål, verksamhetsprinciperna (Code of Conduct) och bolagets policy i anslutning till kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd. Arbetet samordnas och uppföljs av EHSS-ledningsgruppen. Vid utvecklingen av verksamheten, processerna, och produkterna strävar Wärtsilä efter att utnyttja de nyaste tillgängliga teknologierna för att uppnå en effektivare användning av material och energi samt för att minska och hantera utsläpp och avfall under produkternas och tjänsternas livscykel.

Wärtsilä utvecklar och förbättrar kontinuerligt sin verksamhet och sina produkter med hjälp av certifierade miljöledningssystem. Principen är att tillämpa certifierade EHS-system (Miljö, Hälsa och Arbetarskydd) baserade på ISO 14001 och OHSAS 18001 i alla koncernbolag utom i dem som endast fokuserar på försäljning. Wärtsiläs EHS-system omfattar all verksamhet inom dotterbolagen. Detta främjar miljöskyddet och gör det möjligt att minska negativa konsekvenser på bred front.

Bolagets EHS-ledningssystem fokuserar på iakttagande av lagstiftningen, på identifiering och minskning av miljökonsekvenser, -verkningar och -risker, på personalutbildning och en klar definition av dess ansvar, heltäckande dokumentation av aktiviteter och procedurer, åtgärder i nödsituationer och på en fortlöpande förbättring av miljöprestandan. Företagets dotterbolag och affärsenheter ställer upp sina egna mål för viktiga miljöaspekter i deras verksamhet och följer upp ledningssystemens funktion.

I slutet av 2018 hade 56 Wärtsiläbolag ett certifierat miljösystem. De certifierade miljösystemen omfattar ca 86% av Wärtsiläs totala personal.

Arbetshälsa och arbetarskydd

Principerna för Wärtsiläs arbetshälsa och arbetarskydd fastställs i verksamhetsprinciperna samt policyn för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd (QEHS) samt direktivet för miljö, arbetshälsa och arbetarskydd (EHS). Wärtsiläs dotterbolag bör tillämpa ett ledningssystem som överensstämmer med QEHS-policyn och EHS-direktivet. De centrala faktorerna i ledningssystemet gäller lagenlig verksamhet, identifiering och minimering av risker i anslutning till arbetshälsa och arbetarskydd, utbildning av personalen, implementering av effektiva hälso- och säkerhetsprogram samt instruktioner, registrering och undersökning av incidenter samt fortlöpande förbättring av

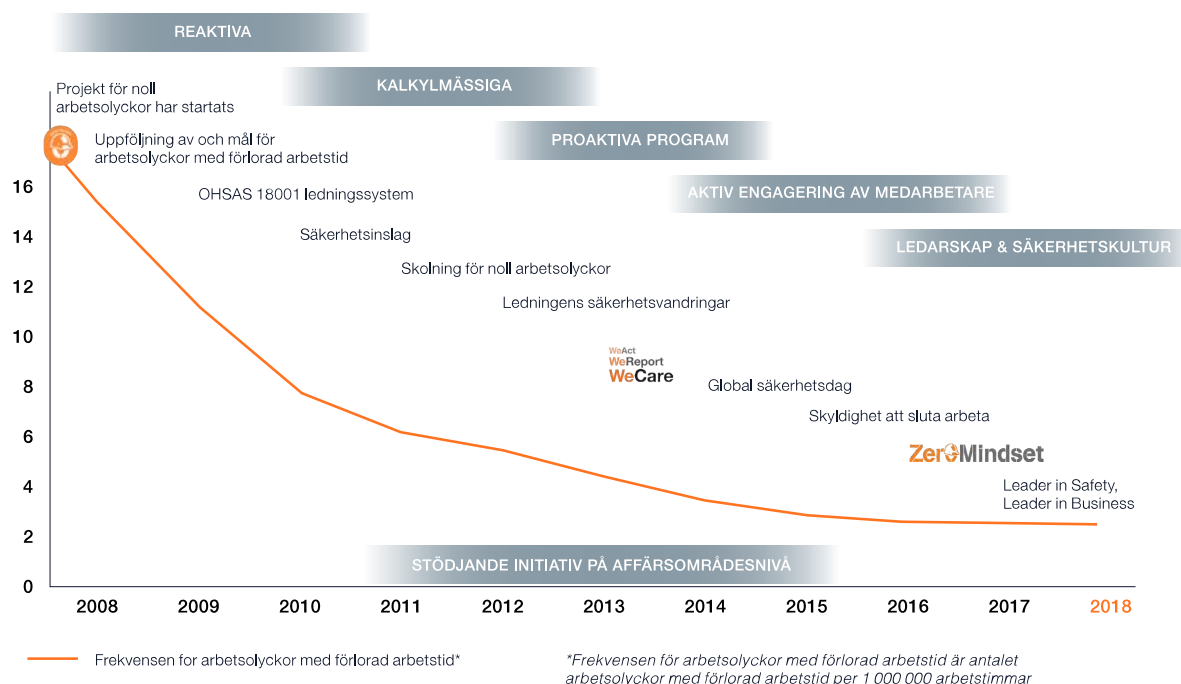
arbetshälsan och -säkerheten. I slutet av 2018 hade 57 Wärtsiläbolag ett certifierat ledningssystem för arbetshälsa och arbetarskydd som omfattade omkring 86% av Wärtsiläs totalpersonal.

Dessutom tillämpar Wärtsiläbolagen program för arbetshälsa och arbetarskydd enligt den lokala lagstiftningen. Dessa utvecklas i allmänhet av kommittéer för arbetshälsa och arbetarskydd som har representanter för ledningen och personalen. Sammanlagt 78% av Wärtsiläs alla bolag har arbetshälsa- och arbetarskyddskommittéer.

Genomförandet av arbetarskyddet mäts med prestationsindikatorer, exempelvis antalet olycksfall, sjukfrånvaron, olycksfallsfrekvens och rapporter om tillbud/risker. Wärtsilä har uppställt ett mål på koncernnivå som strävar efter noll arbetsolyckor. Detta är ett långsiktigt mål för bolaget för att förstärka säkerhetskulturen, och det kräver åtgärder av alla Wärtsiläbolag och anställda. Varje företags säkerhetsprestanda uppföljs månatligen, och resultaten går igenom av direktionen. För att stärka Wärtsiläs säkerhetskultur ytterligare lanserades ett globalt program med namnet ZeroMindset. ZeroMindset fokuserar på tre nyckelelement: ledarskap, vår gemensamma inställning till säkerhet samt effektiva säkerhetsverktyg och -rutiner. År 2017-2018 fokuserade ZeroMindset främst på ledarskap, och 3.200 personer i Wärtsiläs ledning deltog i workshopparna "Leader in Safety, Leader in Business" som leddes av certifierade lokala utbildare i Wärtsiläs nätverk. Den första gruppen som deltog i en workshop var Wärtsiläs direktion, varefter 21 ledningsgrupper stod i tur.

Dessutom ordnade Wärtsilä sin fjärde globala Säkerhetsdag den 15 mars 2018 på Wärtsiläs verksamhetsställen runt om i världen. Under dagen deltog medarbetare i utbildning i trafiksäkerhet, vikten av att vara medveten om risker och hjälpa andra att fatta säkra beslut i trafiken. Säkerhetsdagen var en stor framgång i Wärtsiläs nätverk.

Utveckling av säkerheten inom Wärtsilä



Introducerade aktiviteter	Beskrivning
Uppföljning av och mål för arbetsolyckor med förlorad arbetstid	Säkerheten granskas månatligen av direktionen, och årliga mål uppställs.
OHSAS 18001 ledningssystem	QEHS-hanteringen baserar sig på standarden OHSAS 18001 inom affärsorganisationerna.
Säkerhetsinslag	Säkerhetsinslagen baserar sig på lärdomar av inträffade olyckor och tillbud, och de sprids globalt inom organisationen.
Utbildning i arbetssäkerhet	Den globala utbildningen består av e-inläring (4 h) och en praktiskt inriktad workshop (4 h).
Ledningens säkerhetsvandringar	Ett ledningsverktyg som består av säkerhetssamtal med medarbetare.
Global säkerhetsdag	Ett årligt säkerhetsevenemang som omfattar hela Wärtsiläs nätverk. Temat varierar från år till år.
Skyldighet att sluta arbeta	Wärtsiläs QEHS-policy föreskriver att alla slutar arbeta i osäkra situationer.
Ledande inom säkerhet, ledande inom affärsverksamhet	Ett utbildningsprogram för säkerhetsledning för alla avdelningschefer och medarbetare som direkt påverkar verksamheten. Utbildningen är en dag lång.

Ansvarsfull affärsverksamhet

Mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter

Wärtsilä stöder och respekterar grundläggande mänskliga värden i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Wärtsilä stöder också de tio principerna i FN:s Global Compact, av vilka sex är relaterade till mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter.

Wärtsiläs medarbetare representerar 137 olika nationaliteter. Wärtsilä behandlar alla sina medarbetare rättvist och jämlikt. Bolaget stöder också de arbetsrelaterade rättigheter som fastställts av Internationella arbetsorganisationen. Därför strävar bolaget efter att säkerställa föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal inom bolaget. I länder där den lokala lagstiftningen inte erkänner dessa rättigheter strävar Wärtsilä efter att erbjuda anställda andra kanaler via vilka de kan ge uttryck för sina åsikter.

Wärtsilä accepterar inte tvångs- eller barnarbete i någon form. Mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter utgör en del av Wärtsiläs utbildningsmaterial om verksamhetsprinciperna och även Wärtsiläs leverantörshandbok. I slutet av 2018 hade 89,8% av Wärtsiläs anställda slutfört den förnyade utbildningen i verksamhetsprinciperna med godkänt betyg.

Åtgärder mot korruption

Wärtsiläs verksamhetsprinciper, antikorrupsionspolicy, policyer för mellanhänder, såsom ombuds-, broker- och distributörspolicyer förbjuder uttryckligen bolaget och dess arbetstagare att erbjuda eller ta emot någon som helst förmån som kan betraktas som muta och att agera på ett sätt som kan leda till intressekonflikter eller bristande lojalitet. Enligt anvisningarna ska antikorrupsionslagar iakttas i alla länder där Wärtsilä har eller planerar att etablera affärsverksamhet, och dessutom ska eventuella fall av korruption och bestickning rapporteras. Wärtsilä fortsätter att ordna omfattande utbildningsprogram för sin personal i antikorrupsionsprinciper och tillämplig lagstiftning samt i

relevanta företagspolicyn och -procedurer. I slutet av 2018 hade 91,8% av Wärtsiläs anställda slutfört utbildningen i antikorruption.

Politisk lobbyverksamhet

Wärtsiläs policy siktar på en konstruktiv och öppen dialog och diskussion med både lokala och internationella myndigheter. Syftet med dialogen är att utbyta information och förbättra regleringens kvalitet. Wärtsilä deltar i offentliga konsultationer på områden som är viktiga för företaget. Wärtsilä ingår i Europeiska kommissionens öppenhetsregister.

Konkurrensreglering

Wärtsilä lanserade 2018 ett fullständigt uppdaterat konkurrensöverensstämmelseprogram som syftar till ytterligare förbättrad riskhantering och företagets ledning är starkt engagerad i att genomföra detta program. Det nya programmet bygger på en e-learning-modul, som i sin tur bygger på en helt uppdaterad tävlingslagledning, som både ger information och vägledning för Wärtsiläs personal. Dessutom hölls tävlingsöverensstämmelseutbildning för styrelsen samt annan relevant personal år 2018 för att främja kunskap om konkurrenslagstiftning och därmed full överensstämmelse.

Säkerhetshantering

Wärtsilä har en säkerhetspolicy och olika riktlinjer som omfattar frågor om de mänskliga rättigheterna och internationell bästa praxis. Wärtsiläs principer och strategi för säkerhetshantering revideras och analyseras av styrgruppen för säkerhet som består av representanter för digitalisering, samhällsrelationer & juridiska ärenden samt finans och kontroll samt säkerhetsexperten. Inom Wärtsilä är säkerhetshanteringen indelad i sex specifika områden: personal, lokaler, information, cyber, krishantering och resesäkerhet. Den operativa säkerhetshanteringen på dessa områden implementeras enligt affärsområde och på lokal nivå. Wärtsilä prefererar leverantörer av säkerhetstjänster som är medlemmar i ICoCA (International Code of Conduct Association).

Fokus på lokalsamhällen

Wärtsilä siktar på att främja välfärden i lokalsamhällen där företaget har verksamhet. Detta omfattar bland annat skapande av sysselsättningsmöjligheter via skatter och socialavgifter, tillhandahållande av personalutbildning, samarbete med lokala intressenter och främjande av den lokala utvecklingen.

Ledtråden i Wärtsiläs verksamhetsprinciper är att främja öppenhet och en god växelverkan med intressenter på det lokala planet. Detta gäller såväl medarbetarnas familjer, grannar, läroanstalter och medier som lokala myndigheter. De kanaler som används för att uppnå dessa mål omfattar öppna dörrars dagar, presskonferenser och olika kommunikationskanaler för varierande målgrupper.

Wärtsilä är ett genuint internationellt företag som levererat lösningar till mer än 170 länder. Wärtsilä tillhandahåller global support för sina lösningar under hela livscykeln som ofta omspannar upp till 30 år. Således kan Wärtsilä tidvis vara närvarande i länder som råkar ut för olika slags uppror, etniska konflikter, gränsdispyter eller brott mot de mänskliga rättigheterna. Att bedriva affärsverksamhet i sådana regioner framhäver vikten av ansvarsfull affärspraxis. Regeringar och den internationella gemenskapen fastställer ramarna för företagets affärsverksamhet. Wärtsilä iakttar relevant lagstiftning och internationella konventioner. Wärtsilä iakttar OECD:s och Internationella handelskammarens relevanta riktlinjer samt FN:s och EU:s sanktioner genom att stöda implementeringen av dem. Dessutom gäller Wärtsiläs verksamhetsprinciper alla anställda. Wärtsilä har förbundit sig till hållbar utveckling och ansvarsfull affärsverksamhet, och bolaget främjar de tio principerna i FN:s Global Compact inom sin inflytandesfär.

Wärtsiläs inverkan på sysselsättningen och den offentliga sektorn, och företagets välgörenhetsverksamhet beskrivs i avsnittet om ekonomiskt ansvar i denna rapport. De indikatorer med vilka konsekvenserna av operativa ändringar i Wärtsiläs dotterbolag för lokalsamhällen fastställs från fall till fall.

Principer för produktdesign

Wärtsilä strävar efter att utveckla miljöanpassade, säkra och tillförlitliga produkter och lösningar åt sina kunder. Genom livscykelunderhåll, rekonditionering och efterinstallationer kan Wärtsilä stödja sina kunders affärsverksamhet under produkternas hela livscykel. Rekonditionering av motorer och komponenter förlänger produkternas livslängd. Moderniseringar kan förbättra den operativa prestandan för befintliga installationer och hjälpa kunderna att leva upp till allt strängare bestämmelser i framtiden.

Regulatoriska krav

Merparten av de internationella miljöbestämmelser och krav som gäller för Wärtsiläs produkter och lösningar fastställs av Internationella sjöfartsorganisationen (IMO) och Världsbankens IFC-organisation. På regional och nationell nivå fastställs viktiga miljö- och myndighetskrav för Wärtsiläs produkter av organisationer som UNECE (FN:s ekonomiska kommission för Europa), EU och den amerikanska miljömyndigheten EPA, samt i exempelvis tyska, japanska och indiska utsläppsstandarder.

IMO kan införa egna standarder för sjöfartssäkerhet samt för förebyggande och kontroll av marina föroreningar och utsläpp från fartyg. IMO reglerar halten av kväveoxider och svavel i bränslen samt processerna och begränsningarna för hantering av ballastvatten. Wärtsiläs motorer är designade för att uppfylla kraven i IMO:s SOLAS-konvention (Safety of Life at Sea) och andra relevanta säkerhetsdirektiv. Wärtsiläs propulsionssystem designas för att uppfylla kraven i SOLAS och säkerhetskrav från relevanta klassificeringssällskap. Typgodkännande inhämtas hos klassificeringssällskap innan nya produkter lanseras. Wärtsiläs fartygsdesign följer klassificeringssällskapens och flaggstaternas regler för att kundernas fartygskonstruktioner ska vara säkra och uppfylla bestämmelserna. Ritningar och beräkningar ska klassgodkännas och överlämnas till kunden innan fartygsbygget inleds.

IFC fastställer allmänna och industrispecifika riktlinjer för god internationell branschpraxis (GIIP), exempelvis riktlinjer för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) för värmekraftverk, som i dag betraktas som minimimiljöstandard i större globala kraftverksprojekt. Dessa riktlinjer och IFC:s Environmental and Social Performance Standards följs i de flesta projekt som finansieras av internationella finansinstitut på tillväxtmarknaderna. Inom EU ställer industriutsläppsdirektivet (IED) och direktivet om medelstora förbränningsanläggningar (MCPD) de primära kraven på stora och medelstora förbränningsanläggningar för att minska utsläppen från olika industriella källor inom EU.

För att säkerställa Wärtsiläs möjligheter att svara på framtida bestämmelser bevakar bolaget aktivt lagstiftningsinitiativ och förändringar av miljölagstiftningen. Därför har Wärtsilä också inriktat sina FoU-satsningar på att utveckla nya miljövänliga produkter och lösningar som uppfyller de framtida kraven i en föränderlig affärsmiljö.

Livscykel tänkande

Wärtsiläs produkter är byggda för att hålla. Därför är det viktigt att identifiera produkternas miljöpåverkan genom hela livscykeln för att förstå deras totala miljöeffekter. Wärtsilä hanterar produktlivscyklerna genom produktdesign, omsorgsfulla leverantörsval, produktionstekniska metoder, optimering av transporter, underhåll och reparation medan produkterna används samt genom att utbilda våra kunder och ge dem råd om effektiv användning av produkterna och systemen. Wärtsilä erbjuder serviceavtal och olika produkter som hjälper kunderna med att optimera verksamheten. Wärtsilä bistår dessutom aktivt kunderna i att välja lämpliga lösningar i de tidiga projektfaserna.

Produkterna levereras med användarhandböcker som innehåller grundläggande information om produkterna samt fullständiga bruksanvisningar. Wärtsilä erbjuder även kundspecifika utbildningar för att säkerställa en miljövänlig och säker användning av produkterna i kundernas dagliga verksamhet.

Styrning av leverantörskedjan

Leverantörerna spelar en viktig roll i vår leveransprocess. Vi strävar efter nära relationer med våra viktigaste leverantörer för att säkerställa att båda parterna förstår och uppfyller våra strikta process- och produktkrav.

Vid sidan av finansiella fördelar stimulerar nära relationer kunskapsspridning, skapar en innovativ miljö och bidrar till en starkare integration av strategiska leverantörer i Wärtsiläs värdekedja. Wärtsilä har en omfattande leverantörsbas med cirka 27.000 aktiva leverantörer, av vilka de flesta finns i Europa där även våra största produktionsenheter är belägna. Vi investerar också kontinuerligt i utvecklingen av ett starkt leverantörsnätverk i Asien.

Wärtsiläs krav på leverantörer

Wärtsilä har fastställt processer för val av leverantörer, för uppföljning av hur leverantörerna uppfyller Wärtsiläs krav och för utveckling av leverantörsrelationerna. Vi erbjuder våra leverantörer partnerskap som stärker konkurrenskraften för båda parter. En förutsättning för partnerskapet är en öppen och fortlöpande dialog. Partnerskapstänkande tillämpas också på Wärtsiläs forsknings- och utvecklingsverksamhet, där vi ofta samarbetar med universitet, forskningsinstitut och nyckelleverantörer.

Förutom allmänna och produktrelaterade krav har Wärtsilä även tydliga förväntningar på sina leverantörer vad gäller efterlevnad av relevant lagstiftning samt i fråga om miljö-, kvalitets-, arbetsmiljö- och sociala frågor. Leverantörerna måste bevisa att de uppfyller kraven för att godkännas som leverantörer. Kraven ingår också i standardavtalen med leverantörerna. Wärtsilä följer regelbundet upp att leverantörerna uppfyller dessa krav med hjälp av nyckeltal och olika slags revisioner.

Utvärdering och val av leverantörer

Wärtsilä utvärderar och hanterar sina leverantörer med hjälp av sitt leverantörshanteringssystem. En preliminär utvärdering görs för potentiella nya leverantörer innan leverantörsförhållandet inleds. För kritiska leverantörer med högre risker i fråga om ledningssystem, omfattning eller geografiskt läge är den preliminära utvärderingen mer ingående, och för de allra viktigaste leverantörerna ingår revisioner. Revisioner utförs även för befintliga leverantörer som inte har uppfyllt Wärtsiläs krav. Leverantörernas prestationer utvärderas för att identifiera och åtgärda avvikelser från Wärtsiläs leverantörskrav på specifika områden.

Som en del av utvärderingen betygsätter Wärtsilä leverantörerna utifrån sina leverantörskrav. Betyget bygger på bedömningar av olika informationskällor, exempelvis frågeformulär som fylls i före utvärderingarna, dialog med leverantörerna och genomförda revisioner. Utifrån denna betygsättning kan leverantörer antingen godkännas, godkännas med anmärkningar eller underkännas. Betygen och revisionsresultaten granskas regelbundet.

Wärtsilä uppnådde sitt mål för leverantörsbedömningar

Vid utgången av 2018 hade vi betygsatt 763 av företagets 1.199 direkta globala leverantörer som stod för 97 procent av de relaterade leverantörskostnader (målet för året var 96%). Av företagets lokala leverantörer betygsattes 82% (mål 80%) och av indirekta leverantörer 77% (mål 70%). År 2018 ratades 32 leverantörer för att de inte uppfyllde Wärtsiläs krav, varav 17 fall berodde på hållbarhetsfrågor.

Wärtsilä utvecklar regelbundet sitt leverantörshanteringssystem. År 2018 införde Wärtsilä ett riskbaserat system för utvärdering och hantering av nya leverantörer. Verktyget kommer att börja tillämpas på befintliga leverantörer under 2019. Alla befintliga leverantörer ska lämna in en självutvärdering före utgången av 2020.

Information om hållbar utveckling

Ekonomiskt ansvar

Målet för Wärtsilä är att skapa lönsam tillväxt och långsiktigt värde för aktieägarna och samhället som helhet. Huruvida målet uppnås beror också vår förmåga att infria flera olika intressenters förväntningar. Detta handlar om att erbjuda kunder högkvalitativa och miljövänliga produkter, lösningar och tjänster samt skapa långvariga partnerskap med leverantörer, erbjuda anställda konkurrenskraftiga löner och arbetsförhållanden och bidra till de lokala samhällenas välbefinnande på de områden där Wärtsilä är verksam. En bra ekonomisk prestanda utgör en plattform för andra hållbarhetsaspekter – såsom miljöansvar och socialt ansvar.

Ekonomiska prestationer

Genererat och distribuerat ekonomiskt värde (GRI 201-1)

MEUR	2018	2017*	2016	2015	2014
Kunder					
Omsättning	5 174	4 911	4 801	5 029	4 779
Leverantörer					
Kostnader för köpta varor, material och tjänster	3 327	3 024	2 969	3 136	3 066
Förädlingsvärde	1 847	1 888	1 831	1 893	1 713
Distribution av förädlingsvärdet					
Till intressenter	1 615	1 651	1 593	1 555	1 475
Anställda					
Löner	954	1 000	939	935	906
Offentliga sektorn					
Skatter och socialavgifter	336	331	343	349	313
Fordringsägare					
Finansiella poster netto	-40	-47	-53	-34	-28
Aktieägare					
Dividender	284	272	256	237	227
Samfund					
Donationer	1	1	2	1	1
För utveckling av affärsverksamheten	232	237	238	338	239

*Justerat enligt IFRS 15.

	2018	2017*	2016	2015	2014
Kunder					
Omsättning (MEUR)	5 174	4 911	4 801	5 029	4 779
Omsättning enligt marknadsområde (MEUR)					
Europa	1 485	1 526	1 581	1 566	1 402
Asien	1 867	1 933	1 774	2 051	1 989
Nord- och Sydamerika	1 245	1 132	1 039	1 006	840
Afrika	283	221	313	329	398
Övriga	294	100	94	78	150
Leverantörer					
Kostnader för köpta varor, material och tjänster (MEUR)	3 327	3 024	2 969	3 136	3 066
Anställda					
Löner (MEUR)	954	1 000	939	935	906

Löner enligt marknadsområde (MEUR)					
Europa	643	689	650	632	637
Asien	150	156	153	163	144
Nord- och Sydamerika	134	130	110	112	99
Afrika	20	18	19	21	18
Övriga	7	7	7	8	8
Omsättning/anställd (TEUR)	274	275	262	271	265
Offentliga sektorn					
Skatter och socialavgifter (MEUR)	336	331	343	349	313
Skatter och socialavgifter enligt marknadsområde (MEUR)					
Europa	252	236	246	246	220
Asien	38	44	45	50	42
Nord- och Sydamerika	33	38	47	44	37
Afrika	10	12	5	6	12
Övriga	4	1	0	2	2
Erhållna subventioner (TEUR)	7 085	9 891	8 343	9 669	11 486
Finansiella poster netto (MEUR)	-40	-47	-53	-34	-28
Samfund					
Donationer av styrelsen (TEUR)	110	110	1 365	110	110
Donationer av Wärtsiläbolag (TEUR)	627	673	533	511	608

*Justerat enligt IFRS 15.

Finansiell påverkan samt risker och möjligheter hänförliga till klimatförändringen (GRI 201-2)

Wärtsilä Italia S.p.A är det enda dotterbolaget som omfattas av EU:s utsläppshandelssystem (ETS) på grund av fabriken värmekraftverk. ETS har inte påverkat företagets lönsamhet. Wärtsiläs svar på klimatförändringen är att utveckla och tillhandahålla produkter, lösningar och tjänster som gör det möjligt för våra kunder att minska utsläppen av växthusgaser. Mer information om Wärtsiläs lösningar för bekämpning av klimatförändringen hittas på vår webbsida www.wartsila.com. De potentiella affärsriskerna relaterade till klimatförändringen och Wärtsiläs produkter beskrivs under Risker och riskhantering i bolagsstyrningsrapporten.

Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden (GRI 201-3)

Pensionerna baserar sig på gällande lagstiftning och avtal i varje land. I Finland omfattas största delen av pensionsåtagandena av pensionssystemet för arbetstagare (ArPL). De största förmånsbestämda åtagandena finns i Schweiz, Tyskland, Storbritannien och Sverige. De flesta av dessa förmånsbestämda pensioner förvaltas av pensionsfonder, och deras tillgångar ingår inte i koncernens tillgångar. Wärtsiläs dotterbolag gör inbetalningar i pensionsfonder enligt lokal lagstiftning och praxis i varje land. Auktoriserade aktuarier i respektive land har gjort de aktuella kalkyler som de förmånsbestämda planerna kräver. Mer information om koncernens pensionsåtaganden finns i bokslutet, se not 23. Pensionsförpliktelser.

Finansiellt stöd från den offentliga sektorn (GRI 201-4)

Erhållna subventioner (TEUR)	2018	2017	2016	2015	2014
	7 085	9 891	8 343	9 669	11 486

Värdet på stöden år 2018 uppgick till 7.085 tusen euro och beviljades till bland annat forsknings- och utvecklingsprojekt. Länderna som bidrog mest år 2018 var Finland och Spanien.

Marknadsnärvaro

Normal minimilön enligt kön jämfört med lokala minimilöner (GRI 202-1)

Wärtsilä tillämpar och iakttar den lokala arbetslagstiftningen i alla länder och respekterar lokala kollektivavtal som ofta fastställer nivån för minimilöner. Dessutom justeras startlöner enligt funktion och utbildningsnivå utifrån marknadsreferenser. Lagstiftning och regelverk fastställer miniminivån, men de faktiska lönerna överstiger ofta dessa nivåer. Ett totalkompensationspaket till medarbetare i varje land är i linje med företagets riktlinjer för löner, lokal marknadspraxis och arbetsavtal. Grundlönen fastställs så att den uppfyller marknadsförhållandena, jobbkraven samt individens kompetens och prestationer.

Andel personer i den högsta ledningen som anställts i lokalsamhället på viktiga verksamhetsställen (GRI 202-2)

Wärtsilä publicera alltid alla lediga jobb internt för att säkerställa lika möjligheter för medarbetarna att söka jobb inom Wärtsilä. Om det inte finns specifika orsaker, såsom behov av utländsk kompetens anställs lokala invånare. Denna princip gäller också positioner i högsta ledningen, som består av den globala affärs- och företagsledningen samt chefsbefattningar i lokala företag. I hela världen har 80% Wärtsiläs högsta ledning rekryterats lokalt, med andra ord i samma land som Wärtsiläs dotterbolag.

Miljö

Den miljöbelastning som Wärtsiläs verksamhet orsakar är främst anknyter till tillverkningen. Tillverkningens centrala miljöaspekter handlar om användning av energi och naturresurser samt tillverkningsrelaterade utsläpp.

Produktutvecklingen förutsätter också testning av produkter och enskilda komponenter, vilket vid sidan av tillverkningen belastar miljön. De positiva miljökonsekvenserna av produktutvecklingen är emellertid betydligt större än testningens negativa verkningar om man beaktar produktens hela livscykel.

Material

Använda material enligt vikt eller volym (GRI 301-1)

De huvudsakliga materialen som används i Wärtsiläs produkter är olika metaller: gjutjärn, stållegeringar och konstruktionsstål, aluminiumlegeringar och brons. År 2018 användes sammanlagt 103.332 ton material (73.738). De viktigaste materialkategorierna var olika metaller 83%, sand 13% och olika kemikalier 1%.

Material	2018	2017	2016	2015	2014
Total användning av material (t)	103 332	73 738	84 913	100 767	88 736
Metaller (t)	85 820	55 416	59 898	73 285	65 363
Sand (t)	13 055	13 493	18 399	20 915	16 445
Kemikalier (t)	1 422	1 575	1 831*	5 025	5 447
Övriga (t)	3 035	3 255	3 601	1 542	1 481

* Ett betydande klassificeringsfel har rättats under 2016. Därav är siffran för år 2016 inte direkt jämförbar med de tidigare åren.

Andel använda återvunna material (GRI 301-2)

De huvudsakliga materialen som används i Wärtsiläs produkter är olika metaller: gjutjärn, stållegeringar och konstruktionsstål, aluminiumlegeringar och brons. Andelen återvunnet material bland dessa metaller varierar enligt material och leverantör. Återvunnet material, såsom slitna mynt och bronspropellrar, används i till exempel gjutning av nya propellrar.

Energi

Energiförbrukning inom organisationen (GRI 302-1)

Den totala energiförbrukningen (i tera joule, TJ) omfattar el, värme och bränslen som förbrukats av Wärtsiläföretagen under de senaste åren. Bränslen används främst för att testa motorer men också för uppvärmning, tillverkning och transporter. År 2018 kom bränslet från icke förnybara källor.

Wärtsilä förbrukar el i tillverkningsprocesserna – till exempel för bearbetning av komponenter – och på serviceverkstäder och kontor. Både den el och den värme som genereras under testning av motorer kan utnyttjas. Wärtsilä strävar efter att ta vara på elenergin för sina egna syften och samtidigt sälja en del av den till lokala energibolag. Eftersom motortesternas elgenerering och företagets behov av el inte motsvarar varandra kan överskottsenergi säljas till lokala elbolag.

Uppvärmning av fabriker och kontor står för största delen av Wärtsiläs förbrukning av värmeenergi. På flera fabriker används värmen från motortester för uppvärmning. Vissa fabriker och kontor har anslutit sig till lokala uppvärmningsnät, medan andra har egna värmeanläggningar eller använder el för uppvärmning.

Energi	2018	2017	2016	2015	2014
Total energiförbrukning (TJ)	1 538	1 477	1 471	1 539	1 475
Elförbrukning (MWh)	132 572	131 960	139 363	142 819	140 713
Elinköp (MWh)	128 878	128 176	132 771	131 501	131 896
Genererad el (MWh)	3 694	3 784	6 592	11 318	8 817
Såld el (MWh)	32 019	28 066	23 620	21 834	25 548
Värmeförbrukning (MWh)	32 937	36 890	33 542	30 161	25 073
Lättolja (t)	6 223	4 327	3 918	4 801	4 461
Tjockolja (t)	3 381	3 798	3 647	3 675	3 579
Naturgas (t)	9 783	8 393	8 614	9 750	8 721
Övriga bränslen (t)	1 238	2 811	3 209	2 834	3 348

Energiintensitet (GRI 302-3)

Energi	2018	2017	2016	2015	2014
Total energiförbrukning (TJ/omsättning)	0,300	0,308	0,313	0,334	0,319

Minskning av energiförbrukningen (GRI 302-4)

Wärtsilä har från och med början av 2017 ställt upp ett mål att före år 2025 minska energiförbrukningen med minst 7 procent av den totala förbrukningen (GWh) jämfört med 2015 års nivå. Wärtsilä har på två år uppnått permanenta energibesparingar på 2,9 MWh, främst genom minskad el- och värmeförbrukning. Wärtsiläs tidigare energimål som lanserades 2008 och slutfördes 2016 resulterade i en permanent energibesparing på 43,3 GWh.

Energibesparingar	2018	2017	2016	2015	2014
Årlig energibesparing (GWh)	2,0	0,9	1,3	4,6	1,9
Kumulativ energibesparing (GWh)	2,9	0,9	43,3	42,0	37,5

Vatten

Vattenuttag enligt källa (GRI 303-1)

Wärtsiläs vattenförbrukning kan indelas i två kategorier: hushållsbruk och nedkylning. Hushållsvatten används främst för sanitära syften och industriell utrustning, såsom bearbetnings- och tvättmaskiner. En del fabriker använder också hushållsvatten för gjutformar eller slutna kylsystem. Wärtsilä använder havsvatten för nedkylning av motorer och processer.

Total vattenförbrukning per år enligt vattenkälla: cirka 99% av kylvattnet kommer från lokala vattendrag, där utsläppen består av endast värme som frigörs i det rena vattnet, och cirka 1% av kylvattnet kommer från kommunala vattenverk. Av Wärtsiläs totala vattenförbrukning år 2018 var cirka 95% havsvatten som användes som kylvatten, cirka 5% kranvatten, cirka 0,5% togs direkt från grundvattnet eller bestod av regnvatten.

Vatten	2018	2017	2016	2015	2014
Total vattenförbrukning (1 000 m ³)	12 607	12 749	8 444	6 971	7 774
Förbrukning av hushållsvatten (1 000 m ³)	652	631	613	703	683
Förbrukning av kylvatten (1 000 m ³)	11 954	12 118	7 831	6 268	7 091

Vattenkällor som väsentligt påverkas av vattenuttag (GRI 303-2)

Inga vattenkällor anses ha blivit väsentligt påverkade av vattenuttag av Wärtsiläs dotterbolag.

Återanvänt vatten (GRI 303-3)

Wärtsilä Italia S.p.A. återvann 122.557 m³ vatten under 2018 genom att leda det till ett vattenreningsverk och sedan återanvända det i produktionsprocesser. Mängden motsvarade cirka 35% av Wärtsilä Italias vattenförbrukning och 1% av Wärtsiläs totala vattenförbrukning år 2018. Inga andra betydande vattenåtervinningsprocesser tillämpas på Wärtsiläs produktionsanläggningar.

Utsläpp

Växthusgasutsläpp och intensitet (GHG) (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

Förutom direkta CO₂-utsläpp orsakar Wärtsiläs verksamhet indirekta CO₂-utsläpp. År 2018 uppgick de kalkylmässiga indirekta CO₂e-utsläppen (ortsbaserad) till 47.347 ton (56.002) (köpt el och värme), och CO₂e-utsläppen för flygresor var 44.652 ton (43.553). Inga biogena koldioxidutsläpp inträffade under 2018.

Utsläpp av växthusgaser (ortsbaserad)	2018	2017	2016	2015	2014
Utsläpp av koldioxid (tCO ₂ e) (direkta) (SCOPE 1)	59 949	57 998	57 355	63 441	57 477
Utsläpp av koldioxid (tCO ₂ e) (indirekta) (SCOPE 2)	47 347	56 002	59 697	60 317	55 989
Utsläpp av koldioxid (tCO ₂ e) (indirekta) (SCOPE 3)	208 330	155 537*	168 571*	39 033	39 619
GHG-utsläppsintensitet (alla)	61,5	56,1	60,8	35,3	33,1

* Innehåller indirekta utsläpp relaterade till materialanvändning, energiförbrukning och flygresor. Fram till 2016 innehåller siffrorna endast utsläpp relaterade till flygresor.

Utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserad)	2018
Utsläpp av koldioxid (tCO ₂ e) (direkta) (SCOPE 1)	59 949
Utsläpp av koldioxid (tCO ₂ e) (indirekta) (SCOPE 2)	63 768
Utsläpp av koldioxid (tCO ₂ e) (indirekta) (SCOPE 3)	204 065
GHG-utsläppsintensitet (alla)	63,9

Minskning av växthusgasutsläpp (GHG) (GRI 305-5)

Wärtsilä har vidtagit flera åtgärder för att minska de indirekta CO₂-utsläppen. Engagemanget för energieffektivitet siktar på att minska energiförbrukningen och utsläppen. Dessutom strävar Wärtsilä efter att minska antalet resor genom en strikt respolicy och tre huvudsakliga koncept för virtuella möten: Skype-snabbmeddelanden, som möjliggör livechatt mellan två eller flera personer; Skype möten som möjliggör möten mellan flera personer över datorer och där presentationer kan delas mellan deltagarna samt videokonferenssystemet. Wärtsilä använder Skype och videokonferenssystemet regelbundet. Omkring 1.700 Skype-konferenser ordnas dagligen och det finns 150 rum för videokonferenser i 46 länder. Dessutom har flera andra samarbetsverktyg införts. Även om det inte är möjligt att beräkna minskningen som uppnåtts tack vare ovanstående aktiviteter har man genom ett flertal lokala aktiviteter uppnått en permanent minskning på 5.524 ton CO₂e under 2018.

Utsläpp av NOx och SOx samt andra väsentliga utsläpp (GRI 305-7)

Luftutsläpp orsakas främst av testkörningar och målning av färdiga motorer eller andra Wärtsiläprodukter. Utsläppen från testkörningar består av kväveoxider (NOx), svaveldioxid (SO₂), koldioxid (CO₂) och partiklar samt en liten mängd andra utsläppskomponenter. Målningen av motorer och andra produkter orsakar VOC-utsläpp (volatila organiska föreningar). Utsläppen från motorer reduceras med hjälp av forskning och utveckling samt produktutveckling och testning. Dessa åtgärder resulterar också i utsläpp, men resultaten kommer att minska de framtida utsläppen från motorer.

Utsläpp	2018	2017	2016	2015	2014
Utsläpp av kväveoxider (t)	545	534	500	553	519
Utsläpp av svaveloxider (t)	55	62	59	63	76
Totala utsläpp av kolväten (t)	164	131	116	145	87
Partiklar (t)	7	8	9	9	9
VOC-utsläpp (t)	45	36	30	40	40

De primära bullerkällorna inom tillverkning är motorbuller från testkörningar och ventilationen på fabrikstaken. Bullret har i allmänhet låg frekvens och är därför svårt att varsebli med människoöra. Wärtsilä har vidtagit specifika åtgärder för att minska bullret genom tekniska åtgärder, vilket resulterat i betydligt lägre bullernivåer. Bullerbekämpningen är emellertid ständigt aktuell och kräver regelbunden uppföljning.

Avloppsvatten och avfall

Utsläpp till avlopp per typ och destination (GRI 306-1)

Wärtsilä använder havsvatten för att kyla ner motorer och processer. I dessa fall är kylsystemet slutet, vilket innebär att endast värme släpps ut i havet. Avloppsvattnet leds till lokala reningsverk eller behandlas på plats. Om avloppsvattnet inte kan ledas ut i avloppet transporteras det till en ändamålsenlig behandlingsanläggning, till exempel en anläggning för farligt avfall.

Flera av Wärtsiläs dotterbolag har miljötillstånd för att leda renat eller ändamålsenligt behandlat avloppsvatten ut i vattendrag. Det består främst av rent kylvatten som leds ut i vattendrag och som endast medför värmeutsläpp.

Vattenutsläppen uppgick år 2018 till totalt 12.665.551 m³.

Avloppsvatten 2018	Kommunala avlopp	Hav	Floder	Mark	Återanvänd
Kvantitet (m ³)	219 844	11 950 057	471 100	23 942	608
% av totalt avloppsvatten	2	94	4	0	0

Avfall per typ och hanteringsmetod (GRI 306-2)

Tillverkningen orsakar olika slags avfall. Dessa indelas i två huvudkategorier: farligt och ofarligt avfall. Farligt avfall omfattar skärvätskor, olika slags spilloljor, målarfärger och lösningsmedel, oljigt avfall, fast avfall etc. Ofarligt avfall omfattar metallskrot och -spånor, avfallsplast och -trä, hushållsavfall, papp och papper. Alla Wärtsiläbolag sorterar sitt avfall enligt lokala regler. Generellt består de huvudsakliga kategorierna av avfall som bränns, deponeras eller återvinns.

Wärtsiläs avfallshantering har följande fyra syften i prioritetsordning:

- reducera mängden avfall från processerna
- använda avfall som material
- använda avfall som energi
- deponera avfall på ett miljövänligt sätt

Avfall	2018	2017	2016	2015	2014
Avfall, totalt (t)	36 025	32 580	50 020	52 037	46 829
Ofarligt avfall (t)	31 240	28 928	42 663	44 864	39 409
Farligt avfall (t)	4 785	3 651	7 357	7 173	7 420
Deponerat avfall (t)	4 051	3 198	9 962	8 593	9 621
Återvunnet avfall (t)	24 791	23 647	30 695	34 074	27 328
Bränt avfall (t)	2 305	1 990	1 889	2 197	2 460
Kompost avfall (t)	92	95			
Deponerat farligt avfall (t)	579	548	964	2 586	2 504
Återvunnet farligt avfall (t)	3 063	2 113	5 470	3 502	3 792
Bränt farligt avfall (t)	1 143	990	923	1 084	1 124

Produkter och tjänster

Omfattning av minskad miljöpåverkan från produkter och tjänster

Miljövänliga produkter och tjänster är de viktigaste sätten för att minska miljökonsekvenserna inom Wärtsilä. Wärtsilä innehar en nyckelroll när det gäller att tillhandahålla miljövänliga lösningar och tjänster som gör det möjligt för kunderna att utveckla sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. Hållbara innovationer ingår i många miljövänliga produkter och lösningar, inklusive teknik som ökar verkningsgraden, minskar gasformiga och flytande utsläpp, behandlar avlopps- och ballastvatten samt produkter och lösningar som är flexibla, effektiva, tillförlitliga, säkra, kostnadseffektiva i drift och som har ett minimalt ekologiskt fotavtryck under hela livscykeln.

Utgifter

Totala miljöskyddsutgifter och -investeringar

I Wärtsiläs verksamhet har utgifter definierats som miljöutgifter om de anknyter till kontroll av vatten- och luftutsläpp, avfallshantering, miljöledning eller bullerkontroll.

En betydande andel av investeringarna i produktutveckling siktar på att säkerställa miljövänligheten genom att erbjuda kort- och långsiktiga fördelar för hela värdekedjan och i slutändan för miljön.

Utgifter	2018	2017	2016	2015	2014
FoU-kostnader (MEUR)	165	141	131	132	139
Miljökostnader					
Miljöinvesteringar (MEUR)	0,6	4,0	0,7	0,5	1,9
Miljörelaterade rörelsekostnader (MEUR)	4,0	3,8	4,0	4,6	4,8

Socialt ansvar

Wärtsiläs mål är att erbjuda sina kunder det högsta värdet och de bästa tjänsterna genom att fortlöpande utveckla sin kompetens och sina arbetsmetoder. Det strategiska målet för Wärtsiläs sociala ansvar och personalstrategi är att förverkliga affärsstrategin genom att utveckla Wärtsiläs organisation och kompetens så att målen för affärsverksamheten uppnås.

Målet är att ha en energisk, kompetent och motiverad personal med spännande och meningsfulla arbetsuppgifter och karriärmöjligheter och som leds av utmärkta chefer. Goda prestationer uppmärksammas och mångfald respekteras. Wärtsilä strävar efter att erbjuda trygga arbetsförhållanden för sina medarbetare, avtalspartner samt andra personer som arbetar på olika håll inom koncernen genom att tillämpa högklassiga standarder för företagshälsövarn och arbetarskyddet.

Ett gott samhällsmedborgarskap kan uppnås genom aktivt samarbete, öppen kommunikation och goda relationer med intressenter. Wärtsiläs affärsverksamhet och relationer till sina intressenter bygger på verksamhetsprinciper som alla Wärtsiläs bolag och medarbetare är skyldiga att följa.

Signifikanta förändringar i organisationen och leveranskedjan under 2018 (GRI 102-10)

I februari offentliggjorde Wärtsilä en utökning av sitt QuantiServ-sortiment genom förvärvet av det amerikanska Lock-n-Stitch Inc., ett teknikföretag specialiserat på gjutjärnsreparationer. Förvärvet stärkte Wärtsiläs serviceportfölj till kunder som använder utrustning från många tillverkare.

Wärtsilä slutförde även förvärvet av Trident BV, ett nederländskt företag specialiserat på fartygsunderhåll, inspektion och reparationer under vatten. Förvärvet hjälper Wärtsilä att bli en global ledare på marknaden för undervattensservice. Företaget har 35 anställda.

I mars offentliggjorde Wärtsilä förvärvet av Transas, en global marknadsledare inom navigationslösningar, bland annat kompletta bryggsystem, digitala produkter och elektroniska sjökort. Företaget är också ledande inom utbildnings- och simuleringstjänster, sjötrafikledning, bevakning och stödtjänster. Transas har 22 regionala kontor världen över, ett distributionsnätverk som omfattar 120 länder och cirka 1 000 anställda. Transas verksamhet kommer att integreras i Wärtsilä Marine.

I oktober beslutade Wärtsilä om en omorganisering av verksamheten i två affärsområden, Wärtsilä Marine och Wärtsilä Energy, som ansvarar för både nyförsäljning och service. Avsikten är att ge kunderna ökat mervärde med bättre service genom hela livscykeln. Den nya organisationsstrukturen infördes 1.1.2019. Med två affärsområden kan Wärtsilä påskynda tillväxten och implementeringen av strategierna Smart Marine och Smart Energy. Affärsområdena som hanterar både nya produkter och service ger ökat kundvärde genom starkare fokus på kompletta livscykellösningar som skräddarsys utifrån specifika marknadsbehov. Samtidigt kan Wärtsilä erbjuda mer effektiv service till sina kunder med ökad flexibilitet och snabbare responstider.

I oktober avyttrade Wärtsilä sin pumpverksamhet till Solix Group, ett nordiskt investeringsbolag med kontor i Köpenhamn och Malmö. Wärtsilä Pumps har ingått i Wärtsilä Marine Solutions sedan förvärvet från Hamworthy 2012. Avyttringen berörde 227 anställda. Affären ger Wärtsilä möjlighet att lägga större fokus på sin Smart Marine-vision.

I oktober förvärvade Wärtsilä Burriel Navarro S.L., ett företag som utför undervattensservice och har gott renommé i Spaniens största hamnar. Förvärvet stödjer Wärtsiläs tillväxt inom undervattensservice på ett antal nya orter och genom att komplettera Wärtsiläbolagets Tridents position i Europa. Företaget har 19 anställda.

Anställda

Information om anställda och andra arbetare 2018 (GRI 102-8, GRI 401-1)

Utöver direktanställda sysselsatte Wärtsilä indirekt en extern arbetskraft på 7.000 årsverken bland underleverantörer i sina fabriker och enheter. Enheterna i Finland hade 3.885 anställda sammanlagt.

Sammanlagt 1.641 anställda lämnade Wärtsilä och 3.316 anställdes av Wärtsilä globalt under 2018 av olika orsaker. Wärtsilä hade 19.293 anställda i slutet av 2018.

Personal	2018	2017	2016	2015	2014
Antal anställda i slutet av året	19 293	18 065	18 011	18 856	17 717
Antal anställda per affärsområde					
Services	11 051	10 624	10 567	10 592	10 692
Marine Solutions	6 267	5 845	6 074	6 847	5 603
Energy Solutions	1 171	1 038	903	959	978
Övriga	805	559	467	459	444
Antal anställda per marknadsområde					
Europa	11 693	10 463	10 399	10 893	9 633
Asien	4 726	4 890	4 992	5 297	5 477
Nord- och Sydamerika	2 074	1 960	1 919	1 917	1 840
Övriga	801	753	701	748	767
Personalens medelålder	41,4	41,5	41,0	41,0	40,2
Fastanställda (%)	93	92	89	89	88
Visstidsanställda (%)	7	8	11	11	12
Heltidsanställda (%)	98	98	98	98	98
Deltidsanställda (%)	2	2	2	2	2
Personalomsättning (avgångna) (%)	5,7	5,3	5,3	5,2	6,2
Nya jobb, netto	923	-213	-840	-755	-283

Antal anställda enligt anställningsavtal och kön 2018	Tillsvidare	Visstid
Totalt	17 852	1 441
Män	14 934	1 155
Kvinnor	2 918	286

Antal anställda enligt anställningsavtal och region 2018	Tillsvidare	Visstid
Europa	11 193	500
Asien	4 002	724
Amerika	2 046	28
Övriga	611	190

Tillsvidare anställda enligt anställningstyp och kön 2018	Heltid	Deltid
Totalt	17 517	335
Män	14 815	125
Kvinnor	2 703	210

Nya anställningar 2018	Anställda	Grad (%)
Totalt	3 316	17,2
Kön		
Män	2 534	15,8
Kvinnor	782	23,8
Åldersgrupp		
< 30 år	1 078	40,1
30–50 år	1 891	15,6
> 50 år	347	7,7
Marknadsområde		
Europa	2 188	18,7

Asien	641	13,6
Amerika	365	17,6
Övriga	122	15,2

Personalomsättning (som sagt upp sig) 2018	Anställda	Grad (%)
Totalt	1 011	5,7
Kön		
Män	807	5,0
Kvinnor	203	6,2
Åldersgrupp		
< 30 år	187	10,6
30–50 år	660	5,7
> 50 år	164	3,6
Marknadsområde		
Europa	573	5,1
Asien	267	6,7
Amerika	137	6,7
Övriga	33	5,4

Förmåner som endast beviljas heltidsanställda (GRI 401-2)

I allmänhet erbjuds visstids- och deltidsanställda samma förmåner som fastanställda. I vissa länder är kvalifikationen bunden till antalet tjänstemånader eller -år. Sådana skillnader baserar sig normalt på kollektivavtal i enlighet med den lokala lagstiftningen.

Relationer mellan anställda och ledning

Minimivarseltid för operativa förändringar (GRI 402-1)

Wärtsiläs minimivarseltider beskrivs i avsnittet om Politik om mänskliga rättigheter, lika möjligheter och rättvisa anställningsförfaranden.

Arbetshälsa och arbetarskydd

Andel av alla anställda som har representation i formella hälso- och säkerhetskommittéer för ledningen och de anställda (GRI 403-1)

Wärtsiläbolagen tillämpar program för arbetshälsa och arbetarskydd enligt den lokala lagstiftningen. Dessa utvecklas i allmänhet av kommittéer för arbetshälsa och arbetarskydd som har representanter för ledningen och personalen. Sammanlagt 78% av Wärtsiläs bolag har arbetshälso- och arbetarskyddskommittéer, vilket omfattar totalt 92% av Wärtsiläs personal.

Typ av skador och andelen skador, yrkessjukdomar, förlorade arbetsdagar och frånvaro samt totalt antal arbetsrelaterade dödsfall (GRI 403-2)

Olycksfrekvensen (olyckor med förlorad arbetstid) för 2018 var 2,50, en procent högre än året innan.

Tyvärr inträffade en olycka med dödlig utgång på ett skeppsvarv i Kina. En Wärtsiläanställd hade iordningställt motorer på ett containerfartyg och skulle lämna fartyget efter arbetsdagen. Det fanns ett oskyddat ställe på fartygsdäcket som medarbetaren inte noterade. Medarbetaren föll ner i lastrummet och omkom.

År 2018 började Wärtsilä även när det gäller Wärtsiläs underleverantörer rapportera antalet skador som resulterat i förlorad arbetstid och frekvensen för dem samt antalet sådana skador i olika geografiska regioner.

Personskador	2018	2017	2016	2015	2014
Totalt antal personskador	398	446	439	461	510
Antalet personskador som lett till minst en dags frånvaro, anställda, totalt	90	88	95	104	130
Europa	62	60	69	72	90
Asien	14	9	17	15	21
Nord- och Sydamerika	13	16	6	16	15
Afrika	1	3	3	1	4

Antalet personskador som lett till minst en dags frånvaro, underleverantörer, totalt	35				
Europa	19				
Asien	6				
Nord- och Sydamerika	10				
Afrika	0				
Personskador som lett till frånvaro/miljoner arbetstimmar					
Anställda	2,5	2,5	2,6	2,8	3,5
Underleverantörer	3,1				
Frånvaro, anställda %					
Frånvaro på grund av sjukdom (% av totalt antal arbetstimmar)	2,2	2,0	2,2	1,9	2,0
Frånvaro på grund av olycksfall (% av totalt antal arbetstimmar)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Frånvaro på grund av yrkessjukdomar (% av totalt antal arbetstimmar)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Dödsolyckor					
Totalt antal omkomna	1	1	1	1	5
Anställda	1	0	0	1	3
Underleverantörer	0	1	1	0	2

Anställda med hög förekomst av eller risk för yrkessjukdomar (GRI 403-3)

Wärtsiläs medarbetare arbetar i närheten av motorer som är i gång när de utför underhållsuppgifter eller testar dem, vilket exponerar dem för buller. Wärtsilä har arbetarskydds- och arbetshälsoprogram för att förebygga hörselskador, bland annat hörselskydd för medarbetare i riskzonen. Totalt 7 fall av yrkessjukdomar diagnosticerades under 2018, vilket motsvarar 0,2 fall per en miljon arbetstimmar.

Utbildning

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år per anställd (GRI 404-1)

År 2018 ordnade Wärtsilä i genomsnitt 2,17 utbildningsdagar för män och 2,23 utbildningsdagar för kvinnor.

Utbildningsdagar (dagar/anställd)	2018	2017	2016	2015	2014
Totalt	2,2	2,2	3,0	3,0	4,2
Chefer och överordnade	2,9	3,5	3,7	3,5	5,1
Andra tjänstemän	2,1	3,0	2,9	2,9	3,5
Arbetstagare	2,1	2,0	3,0	3,1	4,4

Program för kompetensutveckling och omställningsstöd (GRI 404-2)

Wärtsiläs program för kompetenshantering beskrivs i avsnittet om personalledning. Wärtsilä har ett stort urval av interna utbildningar och inlärningsmöjligheter för anställda inom mer än 20 områden, till exempel motorteknologi, hälsa och arbetarskydd, språk och kultur, projekthantering, miljö, säkerhet och ledarskap.

Andel anställda vars prestationer och karriärutveckling bedöms regelbundet (GRI 404-3)

Årliga utvecklingssamtal	2018	2017	2016	2015	2014
Omfattning %	96	96	96	92	92

Mångfald och lika möjligheter

Mångfald inom organisationen och bland anställda (GRI 405-1)

En personal med varierande bakgrund ger högre vinst, bättre förmåga att lösa komplexa problem och en större kompetenspool. Wärtsiläs initiativ för ökad mångfald inleddes 2012. Syftet är att främja en inkluderande företagskultur på alla nivåer för att bemöta de globala och lokala kraven. Genom att investera i mångfald och stöda anställda med olika kön, ålder, personlighet och utbildning blir Wärtsilä både en mer attraktiv arbetsgivare och en mer uppskattad affärspartner för kunderna.

Könsrelaterad mångfald	2018	2017	2016	2015	2014
Män/kvinnor (%)	83/17	84/16	84/16	85/15	86/14
Chefspositioner i världen: män/kvinnor (%)	87/13	89/11	89/11	89/11	90/10
Regional mångfald					
Antal nationaliteter	137	136	134	131	122

Antal anställda enligt åldersgrupp 2018	Anställda	Grad (%)
< 30 år	2 687	13,9
30–50 år	12 107	62,8
> 50 år	4 499	23,3

Andel direktions- och styrelsemedlemmar enligt åldersgrupp 2018	Direktionen	Styrelsen
< 30 år	0	0
30–50 år	25	25
> 50 år	75	75

Andel direktions- och styrelsemedlemmar enligt kön 2018	Direktionen	Styrelsen
Kvinnor	13	25
Män	87	75

Kundtillfredsställelse

Resultat av undersökningar av kundnöjdheten (GRI 102-43)

Kundernas behov har alltid högsta prioritet för Wärtsilä. Vi bevisar detta genom att lyssna på och agera utifrån kundernas feedback på både operativ nivå och på ledningsnivå. Wärtsilä lägger stor vikt vid att vinna kundernas förtroende och vid att hålla våra löften. Utmaningar är oundvikliga i vår bransch, men genom att fokusera på kunderna kan vi stärka relationerna. Vi använder oss av Net Promoter Score (NPS) för att mäta kundlojaliteten och kundtillfredsställelsen. Resultaten följs upp månatligen och har under de tre senaste åren uppvisat en betydande förbättring.

Vi välkomnar feedback från kunderna på projektleveranser och driften av deras anläggningar. Att förstå vad som fungerar och vad som kan förbättras samt att känna till kundernas operativa miljö är avgörande för att kunna utveckla företagets produkter och tjänster. För att säkerställa att kundernas behov och förväntningar tillgodoses samlar Wärtsilä feedback i samband med olika evenemang, aktiviteter och möten med våra kunder.

Kundlojalitet och kundtillfredsställelse	2018	2017	2016
Kundtillfredsställelse			
Marine Solutions	82%	76%	76%
Services	90%	87%	90%
Energy Solutions	85%	95%	97%
Net Promoter Score			
NPS	53	45	41
Urval	3 356	4 875	4 899

Den procentuella kundnöjdheten baserar sig på en fråga: Är du nöjd med Wärtsiläs övergripande prestationer? Svarsalternativ: Nöjd, neutral eller missnöjd. Procenten visar andelen nöjda av alla som svarat. Skalan för Net Promoter Score är från -100 till +100.

Compliance

Wärtsilä har förbundit sig att bedriva sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. För att främja Wärtsiläs och dess intressenters långsiktiga intressen strävar bolaget efter att iaktta de högsta lagstiftningsmässiga och etiska standarderna i all affärsverksamhet. All affärsverksamhet och andra aktiviteter inom Wärtsilä ska genomföras med fullt iakttagande av alla tillämpliga lagar och enligt principerna för gott företagsmedborgarskap i varje land där sådana aktiviteter sker. Varje medarbetare förväntas handla ansvarsfullt och hederligt.

Wärtsilä har förbundit sig att säkerställa iakttagelse av bolagets verksamhetsprinciper i all affärsverksamhet i hela världen. En koncernpolicy har utarbetats för rapportering av försummelser och misstänkta brott mot verksamhetsprinciperna. Wärtsiläs medarbetare uppmuntras att ta upp eventuella brott mot principerna och de underliggande policyerna och instruktionerna. De rapporterade försummelseerna undersöks antingen lokalt eller centralt beroende på deras karaktär. Det primära sättet att rapportera misstänkta brott sker via linjeledningen, men medarbetare har tillgång till alternativa kanaler, inklusive ett externt förvalt system för visselblåsning och rapportering direkt till compliancefunktionen eller funktionen för juridiska ärenden. Om misstänkta brott involverar den högsta ledningen inom Wärtsiläkoncernen eller om fallet antas vara betydande kan revisionskommittén vid styrelsen för Wärtsiläkoncernen kontaktas direkt. En medarbetare som i god tro rapporterar ett möjligt brott mot verksamhetsprinciperna får inte utsättas för trakasserier, motåtgärder eller andra negativa konsekvenser. Wärtsiläs medarbetare har också instruerats i att söka råd i etiska och juridiska frågor samt integritetsfrågor hos Wärtsiläs jurister eller compliancefunktion.

Iakttagande av miljölagstiftning

Wärtsiläbolagen följer all lokal miljölagstiftning. Verksamheten i Wärtsiläs produktionsbolag förutsätter giltiga miljötillstånd och uppfyller i allmänhet samtliga tillståndsvillkor. Avvikelse beskrivs i de följande avsnitten.

Betydande utsläpp (GRI 306-3) och klagomål

Antalet störningar, klagomål och avvikelser presenteras i nedanstående tabell. De rapporterade störningarna omfattar i regel incidenter där ett Wärtsiläbolag haft skyldighet att anmäla störningen till myndigheterna.

De största miljöstörningarna på Wärtsiläs verksamhetsställen 2018 var fem mindre utsläpp av olja eller oljigt vatten. Dessa störningar undersöktes och korrigerande åtgärder vidtogs i respektive fall för att minimera miljökonsekvenserna. En kund till Wärtsilä North America, Inc. har fått klagomål om buller från ett kraftverk i Marquette, Michigan, som har tre motorer från Wärtsilä. Wärtsilä har uppfyllt samtliga bullerrelaterade avtalsförbindelser, men har trots det föreslagit att frågan diskuteras med kunden för att lösa problemet i samförstånd.

Överträdelser av miljölagstiftningen (GRI 307-1)

Wärtsilä Brasil Ltda. tilldelades böter på 1.616 euro av den brasilianska miljömyndigheten IBAMA för att man saknat importtillstånd för litiumbatterier som användes i samband med service av el- och automationssystem.

Wärtsilä China Co. Ltd. tilldelades böter på 1.584 euro för funktionsstörningar i miljöskyddsutrustningen på en förkrovningsverkstad. Utrustningen har därefter reparerats och inspekterats.

Wärtsilä Italia S.p.A tilldelades böter på 5.166 euro för bristfällig rapportering av avfallsmängden vid ett vattenreningsverk i Trieste.

Störningar, klagomål och avvikelser	2018	2017	2016	2015	2014
Miljö					
Störningar	5	6	12	3	11
Avvikelser	3	1	0	3	1
Klagomål	1	1	2	2	1
Sociala					
Avvikelser	2	1	4	4	1
Betalda böter (EUR)	25 962	22 575	37 860	30 111	9 824

Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder, och avvikelser från lagstiftning inom det sociala och ekonomiska området (GRI 103-2, GRI 406-1, GRI 419-1)

Wärtsilä stöder och respekterar grundläggande mänskliga rättigheter enligt FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Wärtsilä stöder också de tio principerna i FN:s Global Compact, av vilka sex är relaterade till mänskliga rättigheter och arbetstagarättigheter.

Wärtsiläs medarbetare representerar 137 olika nationaliteter. Wärtsilä behandlar alla sina medarbetare rättvist och jämlikt. Bolaget stöder också de arbetsrelaterade rättigheter som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Därför strävar företaget efter att säkerställa föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal inom bolaget. I länder där den lokala lagstiftningen inte erkänner dessa rättigheter försöker Wärtsilä erbjuda medarbetarna andra kanaler via vilka de kan uttrycka sina åsikter.

Wärtsilä accepterar inte tvångs- eller barnarbete i någon form. Inga fall av brott mot de mänskliga rättigheterna, diskriminering, kränkningar av arbetsrättigheter eller användning av tvångs- eller barnarbete har kommit till Wärtsiläs kännedom. Följande förseelser inträffade under rapporteringsperioden:

Wärtsilä Korea Ltd. ålades en straffavgift på 15.646 euro för att man inte uppfyllt sitt åtagande att anställa tillräckligt många funktionshindrade personer. Minst fem procent av företagets totala personal måste vara registrerade som funktionshindrade. Företaget sysselsätter främst produktionsmedarbetare, vilket begränsar antalet lämpliga positioner för funktionshindrade.

Wärtsilä Singapore Pte Ltd. tilldelades böter på 1.950 euro av den lokala arbetsmiljömyndigheten för servicearbete på en panna utan rutiner för säkert arbete. Säkerhetsrutiner har därefter etablerats och myndigheterna informerats om detta.

Avvikelse som togs upp i föregående rapport

Wärtsilä Korea Ltd. kunde inte uppfylla sitt åtagande att anställa det antal funktionshindrade personer som krävs i lokal lagstiftning.

Information och utbildning avseende antikorrupcion samt bekräftade fall av korrupcion och vidtagna åtgärder (GRI 205-2, 205-3)

Under rapportperioden upptäcktes inga fall av korrupcion eller bestickning. Wärtsiläs antikorrupcionspolicy skickas ut till alla mellanhänder, till exempel försäljningsagenter, och vi erbjuder dem skräddarsydda utbildningar i dessa frågor. Policyn kan även beställas av leverantörer eller andra utomstående personer.

Politiska bidrag (GRI 415-1)

Under 2018 gjorde Wärtsilä inga direkta bidrag till politiska partier. Wärtsilä deltog i två insamlingsseminarier i Finland, vars program var relevanta för Wärtsilä. Deltagaravgifterna uppgick till 1.690 euro.

Rättsliga åtgärder på grund av konkurrensbegränsande beteende, truster och monopolbeteende (GRI 206-1)

Liksom under tidigare år ordnade Wärtsilä år 2018 ett antal seminarier i konkurrensrätt för nyckelpersoner för att ytterligare förbättra kunskapen om konkurrenslagstiftningen och säkerställa att den iakttas till fullo.

Antal avvikelser avseende hälsa och säkerhet för produkter och tjänster, produktinformation och märkning, marknadskommunikation, och avvikelser från lagstiftning inom det sociala och ekonomiska området (GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 418-1, GRI, GRI 419-1)

Under rapportperioden identifierades inga avvikelser relaterade till produkternas hälso- och säkerhetsinformation eller kundintegritet.

Rapporteringsprofil

Datainsamling

Data om produkternas miljörelaterade resultat baserar sig på mätbara testresultat. Data om miljörelaterade och sociala resultat har insamlats från Wärtsiläbolagen med en detaljerad förfrågan. Data om ekonomiska resultat baserar sig främst på reviderade bokslutsuppgifter.

Data om hållbar utveckling samlas in och rapporteras enligt Wärtsiläs specifika interna riktlinjer för rapporteringen som omfattar alla nödvändiga definitioner och instruktioner. Miljörelaterade utgifter och investeringar rapporteras enligt Eurostats instruktioner.

Varje företag har en utsedd person som ansvarar för insamlingen och sammanställningen av informationen samt för dess kvalitet och tillförlitlighet. Ledningen för respektive företag godkänner uppgifterna innan de sammanställs på koncernnivå. Företagen rapporterar sina hållbarhetssiffror via Wärtsiläs system för hållbarhetsrapportering. De rapporterade siffrorna kontrolleras på både lokalnivå och koncernnivå innan de sammanställs. Innehållet i denna rapport om hållbar utveckling är granskad och godkänd av Wärtsiläs direktion.

Bedömning av rapporten

DNV GL Business Assurance Finland Oy Ab (DNV GL) har självständigt bedömt rapporten utifrån GRI Standards (2016). I anslutning till bedömningen utvärderar DNV GL datahanteringen och -processerna på lokalnivå, bedömer relevansen och tillförlitligheten hos den information som rapporteras till huvudkontoret och granskar om Wärtsiläs riktlinjer för rapporteringen har förståtts och tillämpats korrekt. Detta uppnås genom inspektioner av verksamhetsställen och videokonferenser. Verksamhetsställena i Trieste, Italien samt Hamburg, Tyskland inspekterades på plats. Wärtsilä Canada, Wärtsilä China, Wärtsilä Netherlands och Wärtsilä United Arab Emirates bedömdes utifrån videokonferenser.

Ytterligare informationskällor

Wärtsilä har tidigare publicerat följande rapporter:

Wärtsiläs miljörapport 2000
Wärtsiläs rapport om hållbar utveckling 2002
Wärtsiläs rapport om hållbar utveckling 2004
Wärtsiläs rapport om hållbar utveckling 2005
Wärtsiläs årsredovisning 2006
Wärtsiläs årsredovisning 2007
Wärtsiläs årsredovisning 2008
Wärtsiläs årsredovisning 2009
Wärtsiläs årsredovisning 2010
Wärtsiläs årsredovisning 2011
Wärtsiläs årsredovisning 2012
Wärtsiläs årsredovisning 2013
Wärtsiläs årsredovisning 2014
Wärtsiläs årsredovisning 2015
Wärtsiläs årsredovisning 2016
Wärtsiläs årsredovisning 2017

Dessa rapporter med information om hållbar utveckling finns på Wärtsiläs webbplats: www.wartsila.com.

Projektteam för rapporten om hållbar utveckling

Marko Vainikka Direktör, koncernrelationer och hållbar utveckling (kontaktperson: marko.vainikka@wartsila.com)

Harri Mäkelä Hållbarhetschef

Alina Pathan Chef, samhällsrelationer

Natalia Valtasaari Direktör, investerarrelationer

Väsentlighetsbedömning

Identifierade väsentliga teman och avgränsningar

Enheter som ingår i organisationens redovisning (GRI 102-45)

Enheter som ingår i organisationens redovisning räknas upp i Noter till bokslutet 34. Dotterbolag.

Wärtsiläs rapportering om hållbar utveckling omfattar alla koncernbolag. Rapporten omfattar Wärtsiläs affärsområden. På koncernnivå omfattar rapporten moderföretaget och dess dotterföretag samt tillverknings-, service- och försäljningsenheterna. Wärtsiläs intresseföretag, samföretag, och leverantörer ingår inte i rapporten.

Process för fastställande av rapportens innehåll och avgränsningar (GRI 102-46, 102-54)

Wärtsiläs Rapport om hållbar utveckling 2018 upprättas enligt GRI:s (Global Reporting Initiative) standarder (2016) och riktlinjer för hållbarhetsrapportering och för fastställande av rapportens innehåll. Denna rapport har upprättats enligt GRI:s standarder: Omfattande alternativ. Detta innebär att vår rapportering omfattar alla allmänna

uppglysningar enligt GRI-standarderna och alla hållbarhetsaspekter som vi identifierat som väsentliga i vår verksamhet.

2017 uppdaterade Wärtsilä bedömningen av väsentliga hållbarhetsfrågor. Processen inkluderade en bedömning av ekonomiska, miljömässiga och sociala teman ur intressenternas perspektiv och deras inverkan på Wärtsiläs affärsverksamhet. Intressenternas synpunkter insamlades genom en enkät som besvarades av 88 centrala intressenter på olika Wärtsiläenheter och -funktioner i världen. Syftet med enkäten var att evaluera hur viktiga olika hållbarhetsteman är för bedömningen och beslutsfattandet hos Wärtsiläs intressenter. Hållbarhetsfrågorna för intressentbedömningen identifierades utifrån Wärtsiläs erfarenheter av väsentliga frågor inom hållbar utveckling, referentgranskningar i branschen och analyser av signifikanta ekonomiska, ekologiska och sociala konsekvenser i Wärtsiläs värdekedja. Fokus i intressentbedömningen låg på investerare och finansiärer, stora kunder, medarbetare, lokalsamhällen och medier.

Därefter analyserades de aktuella eller potentiella affärskonsekvenserna av de identifierade frågorna för Wärtsilä. De ekonomiska konsekvenserna av de identifierade hållbarhetsfrågorna bedömdes som direkta finansiella effekter samt som risker och möjligheter. Dessutom användes nivåerna för de interna policyerna eller rutinerna som indikatorer för potentiella ekonomiska konsekvenser.

Utifrån utvärderingen identifierades följande GRI-frågor som väsentliga för Wärtsilä:

- Utsläpp
- Iakttagande av miljölagstiftning
- Ekonomiska prestationer
- Utbildning
- Arbetshälsa och arbetarskydd
- Utöver de identifierade väsentliga aspekterna publicerar Wärtsilä hållbarhetsdata om flera andra områden, eftersom intressenterna ofta vill ha information om dem eller eftersom de anses vara viktiga med tanke på hållbarhetsrapporteringens kontinuitet.

Därefter evaluerades avgränsningarna av de identifierade väsentliga frågorna i förhållande till hållbarhetskontexten som baserade sig på hur signifikanta de ekonomiska, ekologiska och sociala effekterna är i vår värdekedja. En detaljerad beskrivning av avgränsningarna av frågorna och datainsamlingens fullständighet när det gäller de identifierade väsentliga frågorna finns i GRI 103-1-b och GRI 103-1-c, Avgränsning av frågor inom organisationen och Avgränsning av frågor utanför organisationen.

Väsentliga frågor (GRI 102–47)

Med tanke på hållbar utveckling är de produktrelaterade miljöfrågorna de viktigaste aspekterna för Wärtsilä. Användningen av Wärtsiläs produkter medför miljökonsekvenser på både ett lokalt och ett globalt plan. Andra hållbarhetsaspekter har främst lokala verkningar.

Hållbarhetskonsekvenser	Lokala	Globala
Ekonomiska	•	
Miljörelaterade		
• Produktrelaterade	•	•
• Operativa	•	
Sociala	•	

Följande GRI-frågor identifierades vara väsentliga för Wärtsiläs hållbarhetsrapportering:

Kategori	Frågor	Identifierade väsentliga hållbarhetsfrågor för Wärtsilä, rapporterade enligt GRI-standarder	Andra frågor i Wärtsiläs hållbarhetsrapportering	Ej upptagna i Wärtsiläs hållbarhetsrapportering
Ekonomiska	Ekonomiska prestationer	•		
	Marknadsnärvaro		•	
	Indirekta ekonomiska konsekvenser			•
	Inköpsrutiner			•
	Antikorruption			•
	Konkurrensbegränsningar		•	
Miljörelaterade	Material		•	
	Energi		•	
	Vatten		•	
	Biodiversitet			•
	Utsläpp	•		
	Avloppsvatten och avfall		•	
	lakttagande av miljölagstiftning	•		
	Miljöbedömning av leverantörer		•	
Sociala	Anställda		•	
	Relationer mellan de anställda och ledningen		•	

Arbetshälsa och arbetarskydd	•		
Utbildning	•		
Mångfald och lika möjligheter		•	
Icke-diskriminering		•	
Föreningsfrihet		•	
Barnarbete		•	
Tvångsarbete		•	
Säkerhetsrutiner			•
Ursprungs-befolkningars rättigheter			•
Bedömning av mänskliga rättigheter			•
Lokalsamhällen			•
Social bedömning av leverantörer		•	
Offentlig politik		•	
Kundernas hälsa och säkerhet		•	
Marknadsföring och märkningar		•	
Kundernas integritet		•	
Socioekonomisk efterlevnad		•	

Wärtsiläs hållbarhetsrapportering ger fullständig standardinformation om ledningens perspektiv, relevanta allmänna upplysningar och väsentliga frågor som definieras i GRI:s standarder.

Avgränsningen av frågor inom organisationen (103-1-b och 103-1-c)

Avgränsningen av frågorna är alla Wärtsiläbolag. De ekonomiska siffrorna omfattar alla Wärtsiläbolag. Informationen om miljöprestationer och sociala prestationer omfattar alla Wärtsiläbolag utom:

- Transas
- Trident B.V.
- Burriel Navarro S.L.

Dessa företag kommer att införlivas i Wärtsiläs rapportering om hållbar utveckling under de kommande åren. Wärtsiläs hållbarhetsrapportering utgör en integrerad del av årsredovisningen, och därför publicerar Wärtsilä information om hållbar utveckling varje år.

Den operativa informationens omfattning

Operativ information, % av Wärtsiläbolagen

	2018	2017	2016	2015	2014
Ekonomiska	100	100	100	100	100
Miljörelaterade	97	86	93	83	94
Sociala	100	100	100	100	100

Operativ information, % av personalen

	2018	2017	2016	2015	2014
Ekonomiska	100	100	100	100	100
Miljörelaterade	93	96	98	91	99
Sociala	100	100	100	100	100

Operativ information, % av tillverkningen

	2018	2017	2016	2015	2014
Ekonomiska	100	100	100	100	100
Miljörelaterade	100	100	100	95	100
Sociala	100	100	100	100	99

Avgränsningen av frågor utanför organisationen (GRI 103-1-c)

Wärtsiläs hållbarhetsrapportering omfattar inte information om prestationer som insamlats utanför koncernbolagen.

Effekter av förändringar i tidigare rapporter (GRI 102–48)

Från och med 1.1.2018 har Wärtsilä tillämpat standarden *IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder*, varav siffrorna i årsresultatet 2017 har justerats i enlighet med standarden.

Väsentliga förändringar jämfört med tidigare rapportperioder (GRI 102–49)

Det finns inga väsentliga förändringar jämfört med tidigare rapportperioder avseende rapporteringens omfattning och avgränsningar. Historiska data omfattar alla enheter som ingick i koncernen i slutet av respektive rapportperiod.

Rapporteringsprinciper

Information om ekonomiska prestationer

Informationen om ekonomiska prestationer baserar sig på reviderad bokföring och omfattar alla Wärtsiläs dotterbolag om inget annat nämns.

Donationer: Informationen om denna indikator omfattade år 2018 15 stora dotterbolag i Wärtsilä och moderbolaget.

Subventioner: Informationen om denna indikator omfattade år 2018 alla dotterbolag i Wärtsilä och moderbolaget.

Socialavgifter för anställda bidrar till finansieringen av pensioner samt arbetslöshetsförmåner, och andra sociala förmåner som ger trygghet och förbättrar livskvaliteten för medarbetarna och deras familjer.

Högsta ledningen omfattar alla anställda på de högsta jobbnivåerna 12–15. I slutet av 2018 handlade det om 92 personer.

Information om miljöprestationer

Material inkluderar alla betydande materialflöden i de globala produktionsprocesserna. De produktkategorier som förbrukar mest material är motorer, propellrar och propulsionssystem.

Total energiförbrukning omfattar både direkt och indirekt energiförbrukning. Den direkta energiförbrukningen omfattar de bränslen som förbrukas av Wärtsiläs dotterbolag. Effektiva värmevärden (LHV) används för att räkna ut energiförbrukningen i Joule. LHV-värdena baserar sig på information från leverantörerna eller bränsleanalyser för motortester och FoU-syften, för annan bränsleförbrukning är källan DEFRA (the UK government Department for Environment, Food and Rural Affairs). Den indirekta energiförbrukningen omfattar den köpta elektriciteten och värmen. Eftersom effektiviteten för genereringen av den köpta elektriciteten och värmen inte är känd omvandlas energin direkt utifrån inköpsvärdena.

Bränsleförbrukning baserar sig antingen på fakturor eller uppmätta värden.

Informationen om **värme och elektricitet** baserar sig antingen på fakturor eller uppmätta värden.

Energiintensitet är den totala interna energiförbrukningen dividerad med den totala omsättningen för dotterbolagen som ingår i datainsamlingen respektive år (MJ/ euro).

GHG-energiintensitet är de totala utsläppen av växthusgaser (scope 1, 2 och 3) dividerad med den totala omsättningen för dotterbolagen som ingår i datainsamlingen respektive år (gCO₂/euro).

Data om minskningen av GHG-utsläpp insamlas på verksamhetsställen utifrån permanent minskning av GHG-utsläpp som antingen kalkyleras eller estimeras (scope 1 och 2).

Data om minskningen av energiförbrukning insamlas på verksamhetsställen utifrån permanent minskning av energiförbrukningen som antingen kalkyleras eller estimeras.

Vattenförbrukning: De rapporterade uppgifterna baserar sig antingen på uppmätta värden eller fakturor. Förbrukningen av kylvatten kan även beräknas utifrån värmebelastningen för vissa enheter.

Återvunnet vatten: Den rapporterade volymen är den totala uppmätta användning av återvunnet vatten i Wärtsilä Italia S.p.A. Företagets vattenreningsanläggning försörjer tillverkningsprocesserna med renat vatten.

Avloppsvatten: De rapporterade uppgifterna baserar sig antingen på uppmätta värden eller fakturor. Förbrukningen av kylvatten kan även beräknas utifrån värmebelastningen för vissa enheter.

Utsläpp: De rapporterade uppgifterna baserar sig huvudsakligen på uppmätta värden, utifrån vilka specifika utsläppsfaktorer fastställs. De specifika utsläppsfaktorerna fastställs för olika slags bränslen och motortyper. Utsläppen från värmepannorna mäts eller beräknas. För elförbrukning beräknas de indirekta koldioxidutsläppen (platsbaserad scope 2) med hjälp av utsläppsfaktorerna från IEA (International Energy Agency) och de indirekta koldioxidutsläppen (marknadsbaserad scope 2) beräknas med hjälp av tillgängliga emissionsfaktorer för residualmixen (för Europa och USA) och för andra länder med hjälp av IEA:s emissionsfaktorer. För fjärrvärme beräknas de indirekta koldioxidutsläppen (scope 2) med hjälp av utsläppsfaktorerna från DEFRA (the UK government Department for Environment, Food and Rural Affairs). De indirekta CO₂-utsläppen (scope 3) för förbrukning av material beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer från GaBis databas. CO₂-utsläppen för flygresor (scope 3) baserar sig på resebyråns beräkningar som bygger på faktorer fastställda av DEFRA. Övriga än växthusgasutsläpp från fordon beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer från Teknologiska forskningscentralen VTT:s Lipasto-databas. GWP-faktorn som används för att konvertera metanutsläpp till CO₂-ekvivalenter är 25. Endast CO₂ och metan beaktas i CO₂-utsläppen.

Avfall: Information om avfallshantering kommer i allmänhet från den part som tar hand om avfallet.

Miljöstörningar: Miljörisker är stora incidenter som i allmänhet kräver kommunikation med lokala myndigheter.

Information om sociala prestationer

Totalt antal skador: De rapporterade siffrorna inkluderar alla slags arbetsrelaterade skador, även sådana som kräver första hjälpen och skador under resor samt eventuella dödsolyckor.

Personskador som leder till förlorad arbetstid: De rapporterade siffrorna omfattar alla arbetsrelaterade skador som leder till frånvaro från arbetet i minst en arbetsdag, beräknat från första dagen efter skadan.

LTI-frekvens anges som antalet rapporterade olyckor med frånvaro eller eventuella dödsfall per miljoner arbetstimmar. Arbetstimmarna är antalet verkliga avlönade arbetstimmar. LTI-graden omfattar inte personskador som inträffat under resor till och från arbetet.

Antalet nya arbetstillfällen netto beräknas genom att dra av antalet fastanställda medarbetare som har lämnat företaget av vilken orsak som helst från antalet rekryterade fastanställda medarbetare under rapportperioden.

Personalomsättning beräknas utifrån den fastanställda personalen. Antalet anställda som permanent lämnat bolaget divideras med antalet fastanställda arbetstagare i slutet av rapportperioden.

Medarbetare och annan arbetskraft: Data om Wärtsiläs anställda kommer främst från globala SAP:s HR-databas. Mindre än 3% av medarbetarna, siffran varierar enligt indikator, har inte haft alla sina anställningsdetaljer i de globala HR-processerna, och därför har deras egenskaper antagits vara de samma som i genomsnitt bland övriga globala medarbetare när det gäller kön, anställning och typ av kontrakt. Antalet rekryterade och avgångna inkluderar inte sådana antaganden om anställningen.

Oberoende bestyrkanderapport

Oberoende Bestyrkanderapport till Direktionen för Wärtsilä Oyj Abp

(En översättning av den ursprungliga engelskspråkiga rapporten)

Granskningens art

På begäran av direktionen för **Wärtsilä Oyj Abp** (nedan "Wärtsilä") har **DNV GL Business Assurance Finland OY/AB** (nedan "DNV GL") utfört en granskning som ger begränsad säkerhet av informationen gällande hållbar utveckling, som Wärtsilä presenterat i sin årsrapport (härefter: Rapporten) för perioden 1 januari till 31 december 2018.

Tillämpad Information

Arbetet omfattas och begränsas av de generella och ämnesspecifika GRI-upplysningarna (härefter: "Tillämpad Information"). Den tillämpade informationen är publicerad i Rapporten enligt förteckningen i "GRI och UNGC Index". Därutöver har vi granskat hållbarhetsinformationen presenterad i de "Berättelser" –texter som markerats "Hållbarhetsbestyrkat".

För granskning av den Tillämpade Informationen, vilket inkluderar en analys av risk för väsentliga oegentligheter i Rapporten, har vi utnyttjat Global Reporting Initiative's GRI-standard (2016) samt Wärtsiläs egna rapporteringsprinciper (härefter "Kriterierna", se kapitlet "Rapporteringsprinciper" i Rapporten).

Vi har inte granskat, och ger inget utlåtande, gällande annan information från ifrågavarande rapporteringsperiod, som möjligen publiceras i Rapporten eller på Wärtsiläs hemsidor.

Våra slutsatser

Grundat på vår översiktliga granskning och de bevis vi tillägnat oss har det till vår kännedom inte kommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna Kriterierna. Vi anser därför Rapporten vara i linje med kraven i GRI-standard.

Denna konklusion gäller dock enbart den granskade informationen i de begränsningar som redogörs nedan.

Granskningsstandard och grad av säkerhet

Vi har utfört ett granskningsuppdrag med en grad av begränsad säkerhet enligt standarden för bestyrkandeuppdrag (ISAE) 3000 (reviderad), som gäller andra bestyrkandeuppdrag än revision av sådan ekonomisk information som berör gångna perioder eller revision av allmän karaktär – utfärdad av the International Auditing and Assurance Standards Board. Denna standard förutsätter att vi följer de etiska kraven samt planerar och utför uppdraget så att man uppnår en begränsad säkerhet.

DNV GL tillämpar egna standarder och utförandekoder för kvalitetskontroll, enligt standarden ISO/IEC 17021:2011 - Bedömning av överensstämmelse. Krav på organ som reviderar och certifierar ledningssystem - samt upprätthåller ett omfattande system för kvalitet innehållande dokumenterade policyn och procedurer gällande etiska krav, professionell standard samt hantering av lag- och övriga krav.

Processen för ett granskningsuppdrag med begränsad säkerhetsgrad kan variera i natur och tidsanvändning från, och är inte lika detaljerad som, ett uppdrag med rimlig grad av säkerhet, vilket gör att graden av säkerhet är betydligt mindre än den skulle ha varit ifall ett uppdrag med rimlig säkerhet skulle ha utförts.

Vi planerade och utförde uppdraget så, att vi erhöll de bevis vi ansåg vara tillräckliga som grund för våra slutsatser, så att risken för att vår slutsats skulle vara felaktig är reducerad med inte fullständigt eliminerad.

Grunden för vår slutsats

För att utföra granskningen har vi planerat och utfört uppdraget med tanke på risken för väsentliga oegentligheter i den Tillämpade Informationen; vår granskning inkluderade, men var inte begränsad av:

- Bedömning av Kriterierna för den Tillämpade Informationen;
- Intervjuer av representanter för Wärtsiläs ledning för att erhålla en förståelse av informationssystemen och processerna för generering, aggregering och rapportering av den Tillämpade Informationen;
- Besökt på två, samt videokonferenser med fyra, av Wärtsiläs verksamhetsställen för att bedöma processer och system för insamling av lokal information som konsoliderats på gruppnivå. Granskningen omfattade följande verksamhetsställen:
 - Wärtsilä Italia (Trieste, Italien);
 - Wärtsilä SAM Electronics (Hamburg, Tyskland);
 - Wärtsilä Canada;
 - Wärtsilä China;
 - Wärtsilä Gulf, UAE; och
 - Wärtsilä Netherlands.

DNV GL hade full frihet att välja verksamhetsställen baserat på väsentlighet;

- Bedömning av data vid källan samt uppföljning av dessa till datakonsolidering på gruppnivå ;
- Utvärdering i vilken utsträckning bevisen, mätningarna och innehållet gällande den Tillämpade Informationen är uppgjorda i enlighet med Kriterierna;
- Utvärdering av Rapporten och narrativen runt den Tillämpade Informationen i förhållande till Kriterierna;
- Utvärdering i vilken utsträckning informationen i Rapporten är förenlig med rapporteringskraven i GRI-standarderna.

Uppdragets inherent begränsningar

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från att den data och information som Wärtsilä delgivit oss har givits i god tro. På grund av granskningens selektiva natur (sampling) samt andra inherent begränsningar i procedurer och system för intern kontroll, föreligger en oundviklig risk för att fel eller oegentligheter inte har upptäckts. Data gällande energiförbrukning utnyttjad för beräkning av GHG utsläpp är underställda inherent begränsningar beroende på deras natur och metoderna för att fastställa sådan data. Slutligen kan val av olika, men accepterade, mätmetoder resultera i olika mätresultat.

DNV GL avsäger sig uttryckligen allt ansvar eller medansvar för alla beslut en person eller entitet kan tänkas göra på basen av denna Oberoende Bestyrkanderapport.

Vår kompetens, vårt oberoende och vår kvalitetskontroll

DNV GL:s politik och procedurer är designade för att säkra att DNV GL, dess personal och – i tillämpliga fall - andra som berörs av kraven för oberoende (inkluderande personal från andra enheter inom DNV GL), upprätthåller oberoende enligt relevanta etiska krav. Detta arbete utfördes av ett oberoende team professionella hållbarhetsexperter som inte in något skede varit involverade i etableringen av Kriterierna för hållbarhetsrapporteringen. Vårt flervetenskapliga team består av professionella med en kombination av hållbarhets- och miljöerfarenhet.

Wärtsiläs ledningens samt DNV GL:s ansvar

Wärtsiläs ledning ansvarar för:

- Beredning och presentation av den Tillämpade Informationen i linje med Kriterierna;
- Upprättande, införande och upprätthållande av effektiv intern kontroll över information och data som resulterar i beredningen av den Tillämpade Informationen så att den inte innehåller väsentliga felaktigheter;
- Utvärdering och rapportering av den Tillämpade Informationen enligt uppställda Kriterier; samt

- Innehåll och uttalanden i Hållbarhetsrapporten och Kriterierna.

Vårt ansvar är att planera och utföra vår granskning för att ge Wärtsilä en oberoende slutsats, grundat på vår översiktliga granskning, ifall hållbarhetsredovisningen har framställts i linje med Kriterierna, samt för att rapportera i form av en Oberoende Bestyrkanderapport. Vi har inte varit ansvariga för beredande av hållbarhetsrapporteringen.

För DNV GL Business Assurance Finland OY/AB

Esbo, Finland, den 8 februari 2019

Mikael Niskala

Lead Auditor

DNV GL – Business Assurance

Shaun Walden

Principal Consultant and Reviewer

DNV GL – Business Assurance

GRI och UNGC index

Allmänna upplysningar

GRI 102: Allmänna upplysningar

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Kommentar	UNGC
Organisationsprofil			
102-1 Organisationens namn	Strategi		•
102-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	Strategi Wärtsilä Energy Business Wärtsilä Marine Business		•
102-3 Huvudkontorets lokalisering	Aktier	Helsingfors, Finland	•
102-4 Verksamhetsländer	Strategi	www.wartsila.com	•
102-5 Ägarstruktur och bolagsform	Aktier		•
102-6 Marknader	Strategi		•
102-7 Organisationens storlek	Strategi Aktieägare		•
102-8 Information om anställda	Socialt ansvar		•
102-9 Leverantörskedja	Styrning av leverantörskedjan		•
102-10 Väsentliga förändringar i organisationen och leverantörskedjan	Socialt ansvar		•
102-11 Tillämpning av försiktighetsprincipen	Principer för produktdesign Risker och riskhantering Tillverkning och forskning & utveckling		•
102-12 Externa initiativ	Intressentrelationer		
102-13 Medlemskap i organisationer	Intressentrelationer		
Strategi			
102-14 Uttalande från VD	Koncernchefens hälsning		•
102-15 Väsentliga händelser, risker och möjligheter	Risker och riskhantering Strategi Wärtsilä Energy Business Wärtsilä Marine Business Innovationer för hållbar utveckling		•
Etik			
102-16 Värderingar, principer, standarder och uppförandekoder	Strategi Riktlinjer		•
102-17 Mekanismer för etisk rådgivning	Riktlinjer Compliance		•
Bolagsstyrning			

102-18 Bolagsstyrning	Bolagsstyrning Styrelsen		•
102-19 Delegering av befogenheter	Bolagsstyrning Styrelsen		•
102-20 Högsta ledningens ansvar för ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor	Direktionen		•
102-21 Intressentdialog i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor	Bolagsstämma Intern kontroll		•
102-22 Styrelsens och styrelsekommittéernas sammansättning	Styrelsen		•
102-23 Styrelseordföranden	Styrelsen		•
102-24 Val av styrelsemedlemmar	Bolagsstämma Styrelsen	Nya styrelsemedlemmar föreslås av utnämningskommittén. Kommittén överlägger med större aktieägare och tar i sina förslag hänsyn till styrelsens behov, bland annat i fråga om hållbarhetskunskap och mångfald.	•
102-25 Intressekonflikter	Styrelsen Insiderförvaltning Aktieägare		•
102-26 Styrelsens roll i fastställandet av företagets syfte, värderingar och strategi	Styrelsen Intern kontroll		•
102-27 Styrelsens kollektiva kompetens	Intern kontroll Direktionen		•
102-28 Utvärdering av styrelsens arbete	Styrelsen	Utvärderingen är allmän till sin karaktär, men inkluderar vid behov även hållbarhetsfrågor. Utvärderingen påverkar delvis valet av styrelsemedlemmar.	•
102-29 Identifiering och hantering av ekonomiska, miljömässiga och sociala konsekvenser	Styrelsen Risker och riskhantering		•
102-30 Riskhanteringsprocessernas effektivitet	Styrelsen		•
102-31 Genomgång av ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor	Styrelsen Styrelsens kommittéer Intern kontroll	11 möten 2018	•
102-32 Styrelsens roll i hållbarhetsrapporteringen	Rapporteringsprofil		•
102-33 Information om kritiska avvikelser	Intern kontroll		•
102-34 Antal kritiska avvikelser och deras karaktär		Denna information är inte offentlig.	•
102-35 Ersättningsprinciper	Rapport om löner och belöningar 2018		•
102-36 Process för fastställande av ersättningar	Styrelsens kommittéer Personalstyrning		•
102-37 Intressenternas möjligheter att påverka ersättningarna	Rapport om löner och belöningar 2018		•
102-38 Förhållande mellan de högsta lönen och genomsnittslönen		Denna information är inte offentlig.	•
102-39 Förändring av förhållandet mellan den högsta lönen och genomsnittslönen		Denna information är inte offentlig.	•
Intressenter			
102-40 Lista över intressenter	Intressentrelationer		•

102-41 Kollektivavtal		57% av Wärtsiläs anställda omfattades av kollektivavtal 2018.	•
102-42 Identifiering och urval av intressenter	Intressentrelationer		•
102-43 Metoder för intressentdialog	Intressentrelationer Kundtillfredsställelse		•
102-44 Viktiga frågor som lyfts fram	Intressentrelationer		•
Rapportering			
102-45 Enheter som ingår i koncernredovisningen	Väsentlighetsbedömning		
102-46 Definition av redovisningens innehåll och avgränsningar	Väsentlighetsbedömning		
102-47 Lista över väsentliga aspekter	Väsentlighetsbedömning		
102-48 Korrigeringar av information	Väsentlighetsbedömning		
102-49 Förändringar i rapporteringen	Väsentlighetsbedömning		
102-50 Rapporteringsperiod	Rapporteringsprofil		•
102-51 Datum för senaste rapport	Rapporteringsprofil		•
102-52 Rapporteringscykel	Rapporteringsprofil		•
102-53 Kontaktperson för frågor angående rapporten	Rapporteringsprofil		•
102-54 Uttalande om rapportering enligt GRI	Väsentlighetsbedömning		•
102-56 Extern granskning	Oberoende bestyrkanderapport		•

GRI 103: Hållbarhetsstyrningen

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Avsteg	UNGC
103-1 Väsentliga hållbarhetsaspekter samt avgränsningar	Väsentlighetsbedömning		•
103-2 Hållbarhetsstyrningen och dess komponenter	Hållbarhet i Wärtsilä Upplysningar om hållbarhetsstyrningen		•
103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	Upplysningar om hållbarhetsstyrningen Målsättningar Information om hållbar utveckling Risker och riskhantering		•

Ämnesspecifika upplysningar**GRI 200 Ekonomiska standarder**

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Avsteg	UNGC	Särskilda upplysningar, väsentliga frågor
GRI 201: Ekonomiska prestationer				
201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Ekonomiskt ansvar			•

201-2 Finansiella följder samt och risker och möjligheter hänförliga till klimatförändringarna	<u>Ekonomiskt ansvar</u>	Kostnaderna för hantering av risker eller möjligheter kan inte anges, eftersom de inte går att beräkna separat.		•
201-3 Förmånsbestämda planer och andra pensionsplaner	<u>Ekonomiskt ansvar</u>	Uppgifterna i punkterna a–e analyseras under 2019.		•
201-4 Statsunderstöd	<u>Ekonomiskt ansvar</u>	Fördelningen enligt länder analyseras under 2019.		•
GRI 202: Marknadsnärvar				
202-1 Normal minimilön enligt kön jämfört med lokala minimilöner	<u>Marknadsnärvaro</u>	Rapporterar endast upplysningen om hållbarhetsstyrning.	•	
202-2 Andel personer i den högsta ledningen som anställts i lokalsamhället	<u>Marknadsnärvaro</u>		•	
GRI 205: Antikorruption				
205-1 Verksamheter som analyserats avseende risk för korruption	<u>Risker och riskhantering</u>	Riskhanteringsprocesserna omfattar 100 % av våra verksamheter.		
205-2 Information och utbildning avseende antikorruption	<u>Ansvarsfull affärsverksamhet</u>	De anställdas klassificering enligt anställningskategori, område och affärspartners analyseras under 2019.		
205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	<u>Compliance</u>			
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende				
206-1 Rättsliga åtgärder på grund av konkurrensbegränsande beteende, trustar och monopolbeteende	<u>Compliance</u>			

GRI 300 Miljöstandarder

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Avsteg	UNGC	Särskilda upplysningar, väsentliga frågor
GRI 303: Material				
301-1 Materialanvändning enligt vikt eller volym	<u>Material</u>		•	
301-2 Andel återvunnet material	<u>Material</u>	Andelen använda återvunna metaller varierar mellan 20 % och 95 % beroende på typen av masugn och gjuteri som leverantörerna använder. Det finns för många för att ange exakta siffror.	•	
GRI 301: Energi				
302-1 Energiförbrukning inom organisationen	<u>Energi</u>		•	
302-3 Energiintensitet	<u>Energi</u>		•	
302-4 Minskning av energiförbrukningen	<u>Energi</u>		•	
GRI 303: Vatten				
303-1 Vattenuttag enligt källa	<u>Vatten</u>		•	

303-2 Vattenkällor som väsentligt påverkas av vattenuttag	Vatten			
303-3 Andel återanvänt vatten	Vatten			
GRI 305: Utsläpp				
305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Utsläpp		•	•
305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	Utsläpp		•	•
305-3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Utsläpp		•	•
305-4 Utsläppsintensitet	Utsläpp		•	•
305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	Utsläpp	Det är omöjligt att ange den exakta utsläppsminskningen till följd av minskat resande, eftersom siffran skulle vara hypotetisk.	•	•
305-6 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen	Utsläpp	Ej tillämpligt. Wärtsilä producerar, importerar eller exporterar inte ozonnedbrytande ämnen.	•	•
305-7 Utsläpp av kväveoxider (NOx), svaveldioxider (SOx) och andra betydande utsläpp till luft	Utsläpp		•	•
GRI 306: Utsläpp till vatten och avfall				
306-1 Utsläpp till vatten enligt typ och område	Avloppsvatten och avfall		•	
306-2 Avfall enligt typ och hanteringsmetod	Avloppsvatten och avfall		•	
306-3 Betydande utsläpp	Avloppsvatten och avfall		•	
GRI 307: Efterlevnad av miljölagar				
307-1 Överträdelser av miljölagstiftningen	Compliance		•	•

GRI 400 Sociala standarder

GRI Standard / upplysningar	Länkar	Avsteg	UNGC	Särskilda upplysningar, väsentliga frågor
GRI 401: Anställda				
401-1 Nyanställda och personalomsättning	Anställda		•	
402-2 Förmåner för heltidsställd personal som inte erbjuds visstids- eller deltidsanställda	Anställda			
GRI 402: Relationer mellan personal och ledning				
402-1 Minimivarsel vid operativa förändringar	Relationer mellan anställda och ledning		•	
GRI 403: Arbetshälsa och säkerhet				
403-1 Andel anställda som är representerade i formella kommittéer för hälsa och säkerhet	Arbetshälsa och arbetarskydd		•	•
403-2 Typer av skador och olycksfrekvens, yrkessjukdomar,	Arbetshälsa och arbetarskydd	Olycksfrekvens (utan frånvaro), sjukdomsfrekvens och klassificeringar enligt	•	•

förlorade arbetsdagar och frånvaro samt totalt antal arbetsrelaterade dödsolyckor		region och kön rapporteras inte. Dessa analyseras under 2019.		
403-3 Anställda med hög förekomst av eller risk för yrkessjukdomar	Arbetshälsa och arbetarskydd		•	•
403-4 Hälso- och säkerhetsfrågor som ingår i formella avtal med fackföreningar	Ansvarsfull affärsverksamhet	Vissa lokala kollektivavtal inkluderar hälso- och säkerhetsfrågor. En detaljerad lista över dessa anses inte vara relevant och rapporteras därför inte.	•	•
GRI 404: Utbildning				
404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar om året per anställd	Utbildning		•	•
404-2 Program för kompetensutveckling och omställningsstöd	Utbildning	Olika typer av program kan erbjudas vid omställningar, men specifika aktiviteter avgörs från fall till fall.		•
404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sina prestationer och karriärutveckling	Utbildning	Klassificeringen enligt kön och anställningskategori analyseras under 2019.	•	•
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter				
405-1 Mångfald inom styrelsen och bland personalen	Anställda Mångfald och lika möjligheter		•	
GRI 406: Icke-diskriminering				
406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	Compliance		•	
GRI 415: Politisk påverkan				
415-1 Politiska bidrag	Compliance		•	
GRI 416: Kundernas hälsa och säkerhet				
416-2 Antal avvikelser avseende hälsa och säkerhet för produkter och tjänster	Compliance			
GRI 417: Marknadsföring och produktmärkning				
417-2 Antal avvikelser avseende produktinformation och märkning	Compliance			
417-3 Antal avvikelser avseende marknadskommunikation	Compliance			
GRI 418: Kundernas integritet				
418-1 Bekräftade fall av överträdelser av kundernas integritet och förlust av kunddata	Compliance			
GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad				
419-1 Avvikelser från lagstiftning inom det sociala och ekonomiska området	Compliance			

FN:s hållbarhetsmål och Wärtsilä

FN:s globala mål för hållbar utveckling antogs 2016. De 17 målen och 169 delmålen ingår i Agenda 2030 för hållbar utveckling. Syftet är att lösa olika problem från ojämlikhet mellan könen till klimatförändringar, med det övergripande målet att avskaffa fattigdomen i världen. De globala målen gäller alla länder och aktörer, inklusive myndigheter, företag och samhällen. Den privata sektorn har en viktig roll i att bidra med innovativa förändringar som kan ha stor betydelse.

Hållbarhet är centralt för Wärtsiläs verksamhet, produkter och lösningar. Många av de globala målen är inriktade på områden där Wärtsilä bidrar på ett positivt sätt. Vi fortsätter utveckla olika sätt att göra skillnad för våra kunder och partner – och för de samhällen där vi verkar.

Respekt för människor

Wärtsiläs arbete för att främja människors hälsa, säkerhet och välfärd omfattar våra medarbetare, leverantörer och kunder samt lokalsamhällen. Våra höga miljö-, hälso- och säkerhetsstandarder siktar på noll olyckor bland våra medarbetare och entreprenörer, och våra produkter och lösningar är designade för säker användning. Wärtsilä erbjuder lösningar med mycket låga eller inga utsläpp som uppfyller även de striktaste lokala reglerna och bidrar därmed till bättre luftkvalitet och minimerad påverkan på människors hälsa. Vi är också starkt engagerade i kontinuerliga förbättringar av miljö- och sociala förhållanden för att undvika skador i de lokalsamhällen som finns nära våra verksamheter.

Wärtsilä stödjer den Internationella arbetsorganisationen ILO:s konventioner om arbetsrätt, organisationsfrihet och rätten till kollektivavtal. Vi främjar jämställdhet mellan könen och förbinder oss att inkludera kvinnor i alla delar av verksamheten. Wärtsiläs mångfaldsinitiativ som infördes 2012 uppmuntrar till en inkluderande företagskultur på alla nivåer.

Wärtsilä bidrar till hållbar ekonomisk tillväxt genom att främja globalt företagsansvar, en inkluderande företagskultur och lokal sysselsättning. Vi främjar kontinuerligt lärande och utveckling med ett brett utbud av utvecklingsmöjligheter på alla organisationsnivåer.



Mot en 100% förnybar framtid

Wärtsilä spelar en viktig roll i att tillgodose det ökande behovet av hållbar energi världen över. Våra flexibla energilösningar underlättar övergången till en 100% förnybar framtid. Wärtsiläs motorbaserade Smart Power Generation-kraftverk erbjuder såväl energieffektivitet som bränsle- och driftflexibilitet, vilket möjliggör effektiv integration av vind- och solkraft i nätet. Samtidigt möjliggör vår expertis inom energilagring, storskaliga solcellsanläggningar och hybridlösningar samt branschens mest avancerade mjukvara för energihantering en maximal andel förnybart i energimixen. På så sätt kan vi erbjuda hållbar, driftsäker och förmånlig energi, särskilt i länder och regioner med isolerade eller svaga elnät. Wärtsiläs portfölj inkluderar även kraftverkstekniken Dry Flexicycle som nästan helt kan eliminera vattenförbrukningen och gör det möjligt att placera kraftverk i områden med vattenbrist.

Vi för en aktiv och öppen dialog med olika intressenter för att dela expertis och främja bättre teknik och forskning kring ren energi över hela världen.



Mot ett smart och utsläppssnålt marinekosystem

Wärtsiläs ambition är att kombinera smarta fartyg och smarta hamnar för att leda sjöfarten mot ett smart marinekosystem med ökad effektivitet, försumbar klimatpåverkan och högsta möjliga säkerhetsnivå. Digitaliseringen förändrar branschen och gör det möjligt att optimera individuella fartyg, flottor eller hela värdekedjor och ger nya effektiviseringsmöjligheter genom hela livscykeln.

Wärtsiläs Smart Marine-vision bygger på vår befintliga portfölj av miljövänliga produkter och lösningar som inkluderar avancerade miljölösningar för fartyg, flerbränslemotorer, ruttoptimering, ballastvattenhantering, vattenrening och rökgasrening. Genom att eliminera eller minska förorenande läckage och utsläpp från våra kunders processer ser vi till att de kan fortsätta verka i känsliga områden världen över.

Under 2018 startade Wärtsilä An Oceanic Awakening, ett initiativ att förändra världens sjöfarts- och energiindustri och skapa ett överlägset effektivt, miljöanpassat och digitalt uppkopplat ekosystem. Till stöd för initiativet etablerades SEA20, ett internationellt forum för smarta hamnstäder med höga miljöambitioner. Wärtsilä deltar också i flera globala och lokala partnerskap, till exempel IMO:s Global Industry Alliance (GIA) och European Sustainable Shipping Forum (ESSF).



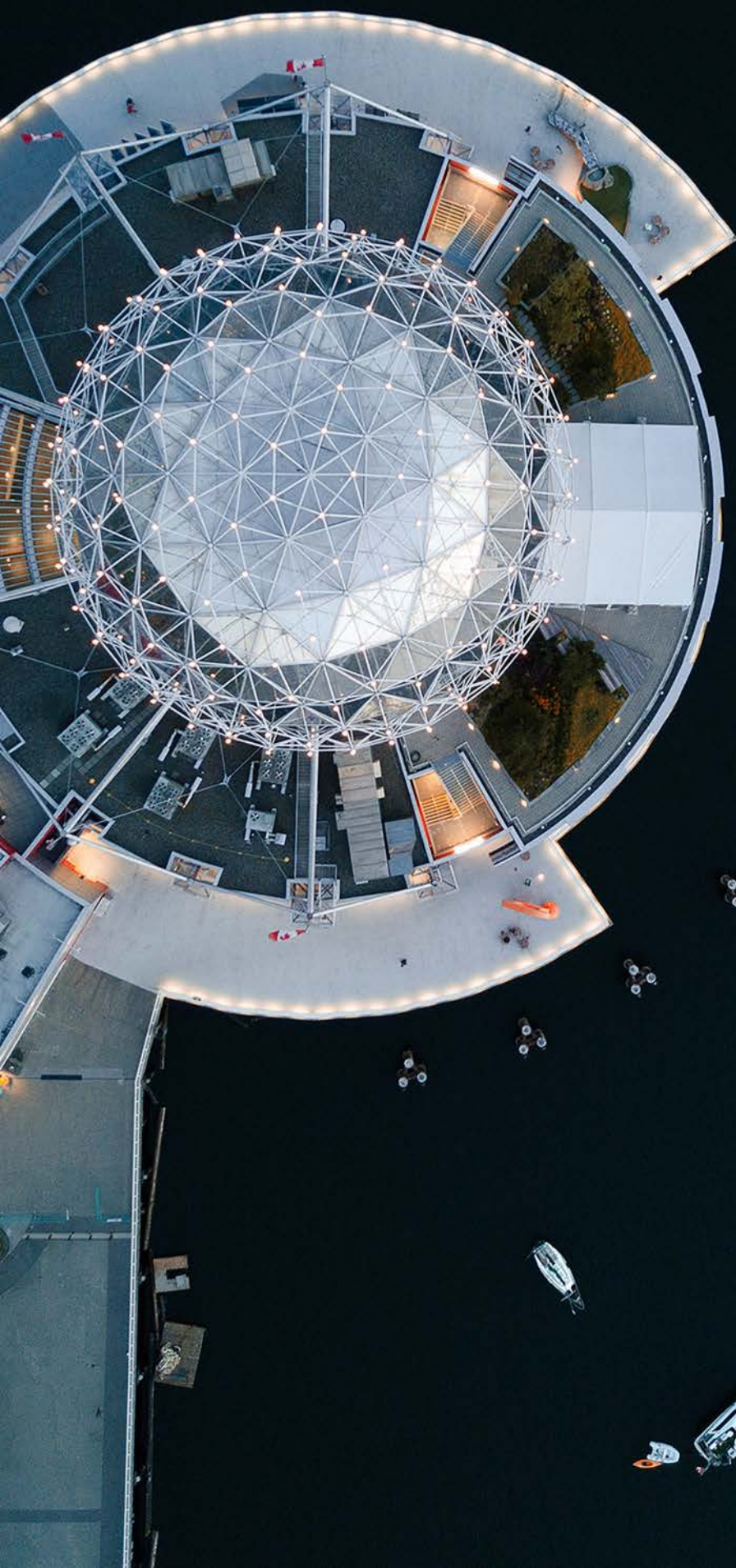
Ansvarsfull affärsverksamhet

Wärtsiläs engagemang för hållbarhet och ansvarsfull verksamhet är en integrerad del av vårt syfte och vår strategi. Våra värderingar och verksamhetsprinciper fastställer grundreglerna för alla våra anställda och beskriver vår syn på ansvarsfulla affärsmetoder.

Wärtsiläs verksamhetsprinciper och anknyttande policyer förbjuder uttryckligen företaget, dess anställda och leverantörer från att erbjuda eller ta emot några som helst förmåner som kan betraktas som mutor och från att vidta åtgärder som kan ge upphov till intressekonflikter eller lojalitetsbrott. Vi följer internationella riktlinjer om god praxis och antikorruptionslagarna i de länder där vi verkar, och uppmanar till rapportering av eventuella fall av korruption och mutor. Våra verksamhetsprinciper och policyer om ansvarsfull affärsverksamhet stöds med diskussionsmoduler om Wärtsiläs värderingar och verksamhetsprinciper, ett åtagande om att följa verksamhetsprinciperna som undertecknas av medarbetarna, e-utbildningar samt genom att inkludera teman som tas upp i verksamhetsprinciperna i utvecklingssamtalen för hela personalen. Wärtsilä har dessutom en extern whistleblower-kanal där alla anställda kan rapportera misstankar om brott mot verksamhetsprinciperna eller företagets policyer.

Vi strävar efter att bidra till välfärden i de lokalsamhällen där vi har verksamhet. Det gör vi exempelvis genom att skapa sysselsättning, betala skatt och sociala avgifter, tillhandahålla utbildning åt personalen, samarbeta med lokala intressenter och stötta den lokala utvecklingen.





Styrning

Styrning

Bolagsstyrning	96
Bolagsstämman	97
Styrelsen	98
Styrelsemedlemmarnas arbete	101
Styrelsens ansvarsområden	102
Styrelsens kommittéer	103
Direktionen	105
Koncernchefen och verkställande direktören samt vice verkställande direktören	108
Direktionens arbete	108
Koncernledning	109
Intern kontroll	110
Värden och kontrollmiljö	113
Affärsprocesser	113
Riktlinjer och kommunikation	113
Uppföljning	114
Revision	114
Upplysningar om närstående	115
Insiderförvaltning	115
Rapport om löner och belöningar 2018	116
Risker och riskhantering	123
Riskprofiler och ansvarsområden	134

Bolagsstyrning

Wärtsilä Oyj Abp följer de i bolagsordningen, Finlands aktiebolagslag samt av Nasdaq Helsinki Ltd givna reglerna och föreskrifterna för publika aktiebolag. Wärtsilä följer också Global Reporting Initiatives G4-riktlinjer för hållbarhetsrapportering och den finska Värdepappersmarknadsförningens bolagsstyrningskod 2015 ("Koden"). Koden finns på <http://cgfinland.fi/en>. Wärtsilä har inte avvikit från rekommendationerna i koden.

Wärtsiläs bolagsstyrningsrapport, som upprättats i enlighet med rekommendationerna i Koden, publiceras utöver i denna årsredovisning som en separat rapport på Wärtsiläs webbplats. Innehållet i detta avsnitt om bolagsstyrning är identiskt med innehållet i Wärtsiläs bolagsstyrningsrapport. Wärtsiläs revisionskommitté har reviderat bolagsstyrningsrapporten. Bolagets externa revisor har tagit del av rapporten och verifierat att beskrivningen av huvuddragen i avsnittet om intern kontroll och riskhantering i relation till den finansiella rapporteringsprocessen i rapporten motsvarar bokslutet.

Verkställande organ

Wärtsiläkoncernen tillämpar en styrningsmodell med ett plan enligt vilken bolaget leds av bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören. Deras uppgifter definieras i huvuddrag i Finlands aktiebolagslag. Bolagsstämman väljer styrelsen och revisorn. Styrelsen ansvarar för den strategiska ledningen av bolaget och får hjälp av styrelsens kommittéer i arbetet. Styrelsen utnämner verkställande direktören som ansvarar för den operativa, löpande ledningen av bolaget med hjälp av direktionen.

Wärtsiläs styrningsmodell

Revisor

Väljs av årsstämman för att granska koncernens och moderbolagets bokslut och bokföring samt förvaltningen av moderbolaget.

Intern revision

Analyserar bolagets verksamhet och processer samt effektiviteten av och kvaliteten på sina övervakningsmekanismer. Funktionen rapporterar med jämna mellanrum till revisionskommittén.

BOLAGSSTÄMMA

Wärtsiläs yttersta beslutsfattande organ.

STYRELSE

Styrelsen består av åtta medlemmar som väljs av bolagsstämman. De ansvarar för den strategiska ledningen av bolaget.

KONCERNCHEF

Styrelsen utnämner bolagets koncernchef som leder koncernens löpande affärsverksamhet och förvaltning.

DIREKTION

Direktionen stöder koncernchefen i hans arbete.

Revisionskommittén

Revisionskommitténs uppgift är bl.a. att följa upp bokslutsrapporteringsprocessen och övervaka den finansiella rapporteringsprocessen.

Utnämningskommittén

Till utnämningskommitténs ansvar hör bl. a. att bereda förslaget till utnämningen av styrelsemedlemmar för bolagsstämman.

Ersättningskommittén

Ersättningskommitténs uppgift är bl.a. att bereda utnämningen av verkställande direktören och andra direktionsmedlemmar samt förslagen angående deras belöning.

Bolagsstämman

Wärtsiläs yttersta beslutsfattande organ är bolagsstämman. Den fattar beslut i de ärenden som tillkommer stämman enligt aktiebolagslagen och bolagsordningen. Bolagsstämmans agenda omfattar följande ärenden:

- fastställa bokslutet
- fatta beslut om utbetalning av dividend
- bevilja ansvarsfrihet för styrelsemedlemmarna och verkställande direktören för räkenskapsåret, och
- välja bolagets styrelse och revisor samt fatta beslut om deras arvoden.

Wärtsilä Oyj Abp:s bolagsstämma sammanträder minst en gång per år, senast i slutet av juni. Vid behov kan aktieägarna sammankallas till extraordinarie bolagsstämma. Kallelsen till bolagsstämman ska publiceras på bolagets webbplats eller i minst två av styrelsen utsedda allmänna dagstidningar i Finland. Kallelsen ska publiceras tidigast två månader före bolagsstämman och senast tre veckor före bolagsstämman. Den ska dock publiceras senast nio dagar före bolagsstämmans avstämningsdag. Wärtsilä publicerar också kallelserna till bolagsstämman som börsmeddelanden. De dokument och förslag som läggs fram för bolagsstämman publiceras också på Wärtsiläs webbplats.

Aktieägare har rätt att få ett ärende som ska behandlas av bolagsstämman, behandlat på bolagsstämman. En skriftlig begäran ska lämnas till styrelsen i så god tid före stämman att ärendet kan publiceras i kallelsen. Wärtsilä publicerar på sin webbplats det datum då en aktieägare ska underrätta styrelsen om sina krav på ärenden som ska tas upp på bolagsstämman. Information om den postadress eller e-postadress till vilken kraven ska skickas tillkännages senast i slutet av den räkenskapsperiod som föregår bolagsstämman. Kravet anses alltid ha lämnats in i god tid, om kravet har lämnats till styrelsen senast fyra veckor innan kallelsen till bolagsstämman publiceras.

Alla aktieägare som senast på bolagsstämmans avstämningsdag registrerat sig i aktieägarförteckningen, som förvaltas av Euroclear Finland Oy, har rätt att delta i bolagsstämman. Varje aktie medför en röst. Bolagsstämman ordnas så att aktieägarna i så stor utsträckning som möjligt kan delta i den. Styrelseordföranden, styrelseledamöterna och koncernchefen är närvarande på bolagsstämman. Den ansvarige revisorn deltar också i bolagsstämman. Även styrelsekandidaterna ska vara på plats på bolagsstämman, som väljer styrelsen.

Bolagsstämma 2018

Wärtsiläs bolagsstämma ordnades 8.3.2018. Sammanlagt 1.795 aktieägare som representerade 112.402.425 röster deltog i stämman personligen eller genom ombud.

Bolagsstämman fastställde bokslutet samt beviljade styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2017. Till revisor för 2018 valdes revisionssammanslutningen PricewaterhouseCoopers Ab. Bolagsstämman beslöt att enligt styrelsens förslag utbetala 1,38 euro per aktie i dividend i två poster. Den första dividendposten på 0,69 euro per aktie betalades 19.3.2018. I enlighet med den godkända vederlagsfria aktieemissionen (aktiesplit) fördelades den andra posten mellan en gammal och två nya aktier så att 0,23 euro betalades för varje aktie. Den andra dividendposten betalades 27.9.2018. Justerat till det ökade antalet aktier till följd av den vederlagsfria emissionen var dividenden 0,46 euro per aktie. Bolagsstämman godkände styrelsens förslag till en vederlagsfri aktieemission i proportion till aktieägarnas innehav så att två nya aktier emitteras för varje befintlig aktie. Därigenom emitterades totalt 394.482.260 nya aktier. De nya aktierna infördes i handelsregistret 12.3.2018. Styrelsen bemyndigades till att besluta om förvärv och/eller avyttring av sammanlagt högst 57.000.000 bolagets egna aktier.

Alla beslut fattades utan omröstning. Mer detaljerad information om stämman och andra relaterade dokument finns på Wärtsiläs webbplats www.wartsila.com/sv/investerare/styrning.

Styrelsen

Mikael Lilius

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Styrelseordförande för Wärtsilä Oyj Abp. Född 1949, diplomekonom. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2010, styrelseordförande sedan 2011.

Central arbetserfarenhet

Fortum Abp, verkställande direktör 2000–2009; Gambro AB, verkställande direktör 1998–2000; Incentive AB, verkställande direktör 1991–1998; KF Industri AB (Nordico), verkställande direktör 1989–1991 och Huhtamäki Ab, direktör för förpackningsdivisionen 1986–1989.

Förtroendeuppdrag

Ahlström Capital Oy och Metso Abp, styrelseordförande; Evli Bank Abp, styrelsemedlem; Ab Kelonia Oy, medlem i förvaltningsrådet.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 61.260 aktier



Tom Johnstone CBE

Oberoende i förhållande till bolaget och beroende av bolagets större aktieägare. Född 1955, filosofiemagister, hedersdoktor i företagsledning och hedersdoktor i naturvetenskap. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2015, vice styrelseordförande sedan 2017.

Central arbetserfarenhet

Ett flertal ledande befattningar inom SKF-koncernen, senast som VD och koncernchef för AB SKF 2003–2014.

Förtroendeuppdrag

British Swedish Chamber of Commerce, Combient AB och Husqvarna AB, styrelseordförande; Investor AB, Northvolt AB och Volvo Cars, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 8.594 aktier



Maarit Aarni-Sirviö

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1953, dipl. ing., eMBA. Generalsekreterare för Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry; verkställande direktör för Boardview Oy. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2007.

Central arbetserfarenhet

Myntverket i Finland, verkställande direktör 2008–2010; ett flertal olika direktörsbefattningar inom Borealis Group 1994–2008 senast som direktör för affärsenheten Phenol 2001–2008 och direktör för affärsenheten Olefins 1997–2001 i Köpenhamn, Danmark, och Neste Abp 1977–1994.

Förtroendeuppdrag

Board of Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry och ecoDa (The European Confederation of Directors Associations), styrelsemedlem. Finlands UN Women rf, styrelseordförande.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

Styrelsemedlem: Berendsen plc 2014–2017; Rautaruukki Abp 2005–2012; Ponsse Oy 2007–2010 och Vattenfall AB, Sverige 2004–2007.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 32.437 aktier



Kaj-Gustaf Bergh

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1955, diplomekonom, juris kandidat. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2008.

Central arbetserfarenhet

Verkställande direktör för Föreningen Konstsamfundet r.f., 2006-2018, Skandinaviska Enskilda Banken, medlem av ledningsgruppen 2000-2001; SEB Asset Management, direktör 1998-2001; Ane Gyllenberg Ab, verkställande direktör 1986-1998; Oy Bensow Ab, direktör, vice verkställande direktör 1985-1986; Ane Gyllenberg Ab, administrativ chef 1984-1985; Ky von Konow & Co, administrativ chef 1982-1983.

Förtroendeuppdrag

Julius Tallberg Oy Ab, styrelseordförande; Stockmann Oyj Abp, Ramirent Group och JM AB, styrelsemedlem.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

Styrelseordförande: Mercator Invest Ab 2014-2018; KSF Media Holding Ab 2007-2018; Sponda Oyj 2013-2017; Stockmann Oyj Abp 2014-2016; Fiskars Oyj Abp 2006-2014; Ålandsbanken Abp 2011-2013 och Aktia Abp 2005-2009. Styrelsemedlem: Fiskars Oyj Abp 2014-2015 och Stockmann Oyj Abp 2007-2013.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 30.103 aktier

**Karin Falk**

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1965, diplomekonom. Direktör för enheten Volvo Trucks Services & Customer Quality. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2017.

Central arbetserfarenhet

Volvo Group, Executive Vice President Corporate Strategy & Brand Portfolio 2012-2016, verkställande direktör i enheten Volvo Group Non-Automotive Purchasing 2008-2012. Volvo Car Corporation, direktör för enheten Volvo Car Customer Service 2006-2008 och direktör för enheten Volvo Car Special Vehicles 2001-2006; Volvo Cars och Volvo Group, ett flertal olika befattningar 1988-2001.

Förtroendeuppdrag

Volvo Group Venture Capital, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 3.007 aktier

**Johan Forssell**

Oberoende i förhållande till bolaget och beroende av bolagets större aktieägare. Född 1971, civilekonom. VD och koncernchef för Investor AB. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2017.

Central arbetserfarenhet

Investor AB, Ansvarig för kärninvesteringar och medlem i ledningsgruppen 2006-2015; Investor AB, projektansvarig 2014; Aleris AB, Analyschef 2003-2006; Investor AB, Ansvarig Verkstads- och Hälsosektorn 2001-2003; Investor AB, Verkstadssektorn, ansvarig och analytiker 1995-1999

Förtroendeuppdrag

Atlas Copco, Epiroc AB, EQT AB och Patricia Industries, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 3.007 aktier



Risto Murto

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1963, diplomekonom. Verkställande direktör för Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Varma. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2008.

Central arbetserfarenhet

Placeringar, Varma, vice verkställande direktör, 2010–2013; Placeringar, Varma, direktör, 2006–2010; Opstock Oy, verkställande direktör, 2000–2005; Opstock Oy, chef för aktier och analys, 1997–2000, Erik Selin AB., chef för analys, 1993–1997.

Förtroendeuppdrag

Uleåborgs universitet och Arbetspensionsförsäkrarna TELA rf, styrelseordförande, Finans Finland (FA) och Sampo Oyj, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 8.947 aktier

**Markus Rauramo**

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1968, magister i samhällsvetenskap. Ekonomidirektör och medlem i ledningsgruppen för Fortum. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2011.

Central arbetserfarenhet

Fortum Abp, direktör för City Solutions-divisionen 2016–2017; Fortum Abp, direktör för divisionen för värme, elektricitet och lösningar 2014–2016, ekonomidirektör 2012–2014; Stora Enso Oyj, Helsingfors, finansieringsdirektör och medlem i ledningsgruppen 2008–2012; Stora Enso International London, SVP Group Treasurer 2004–2008; Stora Enso Oyj Helsingfors, strategi- och investeringsdirektör 2001–2004; Stora Enso Financial Services, Bryssel, finansieringsdirektör 1999–2001 och Enso Oyj, Helsingfors, flera arbetsuppgifter inom finansiering 1993–1999.

Förtroendeuppdrag

Teollisuuden Voima Oyj, styrelsemedlem, Uniper SE, vice ordförande för förvaltningsrådet.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 16.609 aktier



Styrelsemedlemmarnas arbete

Styrelsen består av 5–10 medlemmar och ansvarar för bolagets förvaltning och för att verksamheten är ändamålsenligt organiserad. Mandatperioden för styrelsemedlemmarna är ett år, och de väljs av bolagsstämman.

Enligt rekommendation 10 i bolagsstyrningskoden ska majoriteten av styrelsemedlemmarna vara oberoende av bolaget. Dessutom ska minst två av ovan nämnda, till majoriteten hörande medlemmar vara oberoende av bolagets betydande aktieägare. Styrelsen bedömer medlemmarnas oberoende årligen och vid behov.

Utnämningskommittén bereder ärenden i anslutning till utnämningen av styrelsemedlemmar för bolagsstämman och kommunicerar vid behov med större aktieägare angående förslagen. Förslaget till styrelsens sammansättning publiceras i kallelsen till bolagsstämman. Detsamma gäller förslag till styrelsens sammansättning, om förslaget understöds av minst 10% av det röstetal som bolagets aktier medför och om de föreslagna kandidaterna har gett sitt samtycke till uppdraget och om bolaget har fått information om förslaget i så god tid att det kan inkluderas i kallelsen. Kandidater som uppställs ska publiceras separat. Wärtsilä publicerar biografiska uppgifter om dem som nominerats till styrelsemedlemmar på sin webbplats i samband med publiceringen av kallelsen till bolagsstämman.

Styrelsen utser inom sig en ordförande och en vice ordförande. Styrelsen styr och övervakar bolagets verksamhet, samt beslutar om viktiga verksamhetsprinciper, mål och strategier. Principerna för det praktiska styrelsearbetet har fastställts i arbetsordningen. Styrelsen godkänner också arbetsordningen för de av styrelsen tillsatta kommittéerna. I arbetsordningen för respektive kommitté definieras kommitténs viktigaste uppgifter och verksamhetsprinciper. Förutom beslutsärenden får styrelsen vid sina möten aktuella uppgifter om koncernens verksamhet, ekonomi och risker.

Styrelsen ska årligen utvärdera sin verksamhet och sina arbetsmetoder. Syftet med utvärderingen är att utreda hur styrelsens verksamhet utfallit under året. Dessutom utgör utvärderingen en grund för utvecklingen av styrelsens verksamhetssätt.

Styrelsen sammanträder enligt en på förhand överenskommen tidtabell 8–11 gånger per år. Därtill sammanträder styrelsen vid behov. Alla styrelsemöten protokollförs.

Principer för mångfald

För att styrelsen ska kunna sköta sina plikter på ett så effektivt sätt som möjligt måste den vara mycket kompetent och ha en tillräcklig mångfald. När utnämningskommittén förbereder förslag till styrelsens sammansättning beaktar den kandidaternas utbildning och professionella bakgrund samt deras internationella erfarenhet för att styrelsens sammansättning ska ha omfattande kompetens och kvalifikationer. Utnämningskommittén beaktar också kandidaternas ålder, eftersom en varierande ålder bland styrelseledamöterna anses vara nyttig för att garantera ömsesidigt kompletterande erfarenheter.

Wärtsiläs principer när det gäller kön är att styrelsen ska ha både kvinnliga och manliga ledamöter. I december 2018 var två av Wärtsiläs åtta styrelseledamöter kvinnor. Wärtsiläs mål är att styrelsen med tiden ska få en mer balanserad könsfördelning. Utnämningskommittén bedömer de potentiella kandidaterna inte bara utifrån deras individuella kvalifikationer och karaktärsdrag utan också utifrån deras förmåga att samarbeta effektivt och hur de kan stöda och utmana företagets ledning på ett proaktivt och konstruktivt sätt.

Styrelsen 2018

Från och med 8.3.2018 bestod styrelsen av följande åtta medlemmar: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone (vice ordförande), Mikael Lilius (ordförande), Risto Murto och Markus Rauramo.

Alla åtta styrelsemedlemmar ansågs vara oberoende i förhållande till bolaget och sex medlemmar ansågs vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Tom Johnstone ansågs vara beroende av större aktieägare på grund av hans medlemskap i styrelsen för Investor AB. Johan Forssell ansågs vara beroende av större aktieägare på grund av hans position som koncernchef för Investor AB.

Fram till 8.3.2018 bestod styrelsen av följande åtta medlemmar: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone (vice ordförande), Mikael Lilius (ordförande), Risto Murto och Markus Rauramo.

Under 2018 sammanträdde Wärtsiläs styrelse 11 gånger. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%. Den finansiella och strategiska utvecklingen av Wärtsilä och företagets position på marknaderna, tillväxtmöjligheterna och den allmänna vidareutvecklingen av företaget var viktiga frågor på styrelsens agenda. Omsorg om människor är också en viktig och fortlöpande del av styrelsens arbete, eftersom detta bidrar till Wärtsiläs framgång på lång sikt. Särskilda fokusområden under 2018 inkluderade konsekvenserna av eskalerande handelsspänningar, koncernens organisationsdesign, Wärtsiläs digitala strategi, affärsutvecklingen i USA och förvärvet av Transas.

Styrelsemedlemmarnas deltagande i styrelsemöten 2018

	Antal styrelsemöten	Deltagande (%)
Mikael Lilius, ordförande	11/11	100
Tom Johnstone, vice ordförande	11/11	100
Maarit Aarni-Sirviö	11/11	100
Kaj-Gustaf Bergh	11/11	100
Karin Falk	11/11	100
Johan Forssell	11/11	100
Risto Murto	11/11	100
Markus Rauramo	11/11	100

Styrelsens ansvarsområden

Styrelsen behandlar alla de ärenden som styrelsen uttryckligen ansvarar för i enlighet med lagar, övriga bestämmelser och bolagsordningen. Viktigast bland dessa är:

- bokslut och delårsrapporter,
- ärenden som ska föredras för bolagsstämman,
- utnämning av verkställande och vice verkställande direktör och ställföreträdare för verkställande direktören om en sådan utnämns, och
- organisering av den ekonomiska kontrollen.

Styrelsen ska även behandla sådana ärenden som med tanke på koncernverksamhetens resultat är så omfattande att de inte kan anses höra till koncernens löpande förvaltning. Exempel på sådana ärenden är att

- godkänna koncernens och affärsområdenas långsiktiga mål samt strategierna för hur målen ska nås
- följa upp utvecklingen, möjligheterna och hoten i den externa miljön och deras inverkan på målen och strategin,
- godkänna den årliga affärsplanen och målen för koncernen,
- fastställa principer för riskhanteringen,
- följa upp och utvärdera verkställande direktörens arbete,
- godkänna belöningarna och pensionsförmånerna för verkställande direktören, vice verkställande direktören och ställföreträdaren för verkställande direktören,
- godkänna bolagsstyrningsprinciperna, och
- se till att företaget följer lagstiftning och regelverk och företagets verksamhetsprinciper samt andra etablerade värderingar och etiska principer i affärsverksamheten,
- diskutera och följa upp företagets FoU- och produktutvecklingsplaner,
- utnämna styrelsens kommittéer,
- bevilja donationer till välgörenhet,

- godkänna övriga strategiskt eller finansiellt viktiga ärenden, såsom betydande investeringar, förvärv eller avyttringar.

Styrelsens kommittéer

Vid sitt konstituerande möte tillsätter styrelsen årligen en revisionskommitté, en utnämningsskommitté och en ersättningskommitté samt vid behov andra kommittéer. Styrelsen utser kommittéernas medlemmar och ordförande med beaktande av den kompetens och erfarenhet som dessa uppdrag kräver. Styrelsen har också rätt att avskeda kommittémedlemmar. Kommittéernas medlemmar utses för styrelsens mandatperiod. Utöver kommittémedlemmarna kan andra styrelsemedlemmar delta i kommittéernas möten. Kommittéerna har i uppgift att bereda ärenden som kommer upp för beslut vid styrelsemötena. Kommittéerna har inte egen självständig beslutsrätt.

Revisionskommittén

Styrelsen tillsätter en revisionskommitté med uppgift att assistera styrelsens övervakningsuppgifter. Styrelsen utnämner inom sig minst tre ledamöter till kommittén. Medlemmarna ska ha tillräcklig kompetens som krävs för att sköta revisionskommitténs uppgifter. Majoriteten av medlemmarna i revisionskommittén ska vara oberoende av bolaget, och åtminstone en medlem ska vara oberoende av bolagets betydande aktieägare.

Styrelsen fastställer revisionskommitténs uppgifter i arbetsordningen för kommittén. Revisionskommittén ska följa upp rapporteringsprocessen för bokslut, övervaka den finansiella rapporteringsprocessen, följa upp den interna kontrollens effektivitet samt systemen för intern revision och riskhantering. Därtill utvärderar kommittén beskrivningen av de allmänna dragen hos systemen för intern kontroll och riskhantering i anslutning till den finansiella rapporteringsprocessen, övervakar den lagstadgade revisionen av bokslutet och det konsoliderade bokslutet, utvärderar revisionsbolagets oavhängighet och bereder förslaget till valet av revisor. Revisionskommitténs övriga uppgifter omfattar revision av företagets bokföringsprinciper och godkännande av tillägg till dem, revision av företagets delårsrapporter och bokslut samt revisorns rapporter till revisionskommittén samt bedömning av de processer som siktar på att säkerställa iakttagandet av lagstiftning och regelverk och uppföljning av företagets kreditposition och beskattning. Revisionskommittén reviderar också företagets bolagsstyrningsrapport och övriga rapporter samt bedömer och avgör alla speciella frågor som styrelsen tar upp och som revisionskommittén har kompetens att behandla.

Ordföranden för revisionskommittén sammankallar kommittén vid behov. Ordföranden avlägger också rapport till styrelsen om kommitténs förslag samt rapporterar regelbundet om kommitténs möten.

Revisionskommittén 2018

Ordförande Markus Rauramo, medlemmar Maarit Aarni-Sirviö och Risto Murto. Alla medlemmar är oberoende av bolaget och av bolagets betydande aktieägare. Revisionskommittén sammanträdde fem gånger under 2018. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%.

Utnämningsskommittén

Styrelsen tillsätter en utnämningsskommitté med uppgift att assistera styrelsen. Styrelsen ska bland sina medlemmar tillsätta minst tre medlemmar till kommittén. Majoriteten av kommittémedlemmarna ska vara oberoende av bolaget.

Styrelsen fastställer utnämningsskommitténs uppgifter i arbetsordningen för kommittén. Utnämningsskommittén förbereder förslaget till styrelsemedlemmar för bolagsstämman. Vid behov kommunicerar kommittén med större aktieägare när det gäller valet av styrelsemedlemmar. Utnämningsskommittén bereder ärenden gällande belöningar till styrelseledamöter. Utnämningsskommittén följer upp och rapporterar årligen om utfallet av styrelsens mångfaldsmål till styrelsen samt föreslår vid behov ändringar i mångfaldspolicyn.

Ordföranden för utnämningsskommittén sammankallar kommittén vid behov. Ordföranden avlägger också rapport till styrelsen om kommitténs förslag samt rapporterar regelbundet om kommitténs möten.

Utnämningsskommittén 2018

Ordförande Mikael Lilius, medlemmar Kaj-Gustaf Bergh, Johan Forssell och Risto Murto. Alla medlemmar är oberoende av bolaget och tre medlemmar är oberoende av bolagets större aktieägare. Utöver flera diskussioner hade utnämningsskommittén ett formellt möte under 2018. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%.

Ersättningskommittén

Styrelsen tillsätter en ersättningskommitté med uppgift att assistera styrelsen. Styrelsen ska bland sina medlemmar tillsätta minst tre medlemmar till kommittén. Majoriteten av kommittémedlemmarna ska vara oberoende av bolaget.

Styrelsen fastställer ersättningskommitténs uppgifter i arbetsordningen för kommittén. Ersättningskommittén bereder utnämningen av verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare samt direktionsmedlemmarna för styrelsen. Kommittén ska bereda förslag till styrelsen avseende belöningsprinciper, belöningsystem och belöningar för verkställande direktören och direktionsmedlemmarna. De externa konsulter som kommittén anlitar är oberoende av företaget och ledningen.

Ordföranden för ersättningskommittén sammankallar kommittén vid behov. Ordföranden avlägger också rapport till styrelsen om kommitténs förslag samt rapporterar regelbundet om kommitténs möten.

Ersättningskommittén 2018

Ordförande Mikael Lilius, medlemmar Maarit Aarni-Sirviö och Tom Johnstone. Alla medlemmar är oberoende av bolaget och två medlemmar är oberoende av bolagets större aktieägare. Ersättningskommittén sammanträdde tre gånger under 2018. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%.

Styrelsemedlemmarnas deltagande i kommittémöten 2018

	Revisionskommittén	Utnämningsskommittén	Ersättningskommittén
Mikael Lilius	-	1/1	3/3
Tom Johnstone	-	-	3/3
Maarit Aarni-Sirviö	5/5	-	3/3
Kaj-Gustaf Bergh	-	1/1	-
Karin Falk	-	-	-
Johan Forssell	-	1/1	-
Risto Murto	5/5	1/1	-
Markus Rauramo	5/5	-	-

Direktionen

Jaakko Eskola

Koncernchef för Wärtsilä Oyj Abp sedan 2015. Född 1958, dipl. ing., bergsråd. Anställd i företaget sedan 1998.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, Vice verkställande direktör och ställföreträdande verkställande direktör 2013–2015; Direktör, Marine Solutions 2006–2015; Försäljnings- och marknadsföringsdirektör, Power Plants 2005–2006; Wärtsilä Development & Financial Services Oy, verkställande direktör 1998–2005; PCA Corporate Finance, direktör 1997–1998; Kansallis-Osake Pankki, ledningsuppgifter inom internationell finansiering 1986–1997; Industrialiseringsfonden, företagsforskare 1984–1986; VTT, forskare 1983–1984.

Förtroendeuppdrag

Teknoliigatollisuus ry och Börsstiftelsen, styrelsemedlem.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

European Marine Equipment Council (EMEC), ordförande 2008–2011.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 41.739 aktier



Arjen Berends

Ekonomi- och finansdirektör sedan 1.10.2018. Född 1968, MBA. Anställd i företaget sedan 1988.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp: Direktör, ekonomi och finans, Marine Solutions, 2012–2018; Direktör, ekonomi och finans, Wärtsilä Industrial Operations, 2010–2012; finansdirektör, Wärtsilä Industrial Operations, 2007–2010; finansdirektör, Propulsor Business & Finance Director, Wärtsilä Propulsion Netherlands B.V., 2002–2007; Controller Marine / Manufacturing & Finance Director, Wärtsilä Norway AS, 1998–2002; olika ledningsuppgifter i Wärtsilä Netherlands B.V., 1988–1998.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: inga aktier



Päivi Castrén

Personaldirektör sedan 2012. Född 1958, psykologie magister. Anställd i företaget sedan 2005.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, direktör, HR 2005–2011; Nokia Abp, HR-direktör, Nokia Finland 2002–2005; Nokia Networks, HR-direktör 2000–2002; Nokia Networks, Networks Systems division, HR-direktör 1999–2000; Nokia Networks, HR-chef 1995–1998; Valmet Paper Machinery, HR-chef 1988–1995.

Förtroendeuppdrag

Teknoliigatollisuus ry, ordförande för kommittén för utbildning och sysselsättning; Wilhelm Wahlforss stiftelse, styrelseordförande; medlem i IMD Executive Education Advisory Council.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 14.799 aktier



Kari Hietanen

Direktör, samhällsrelationer och juridiska ärenden sedan 2012, styrelsens sekreterare sedan 2002. Född 1963, jur.kand. Anställd i företaget sedan 1989.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, direktör, HR och juridiska ärenden 2002–2011; Wärtsilä Power-divisioner, chefsjurist 2000–2002; Wärtsilä Dieselgruppen, chefsjurist 1994–1999; Metra Oyj Abp och Wärtsilä Dieselgruppen, jurist 1989–1994.

Förtroendeuppdrag

European Engine Power Plants Association, EUGINE, vice ordförande; Tysk-Finska Handelskammaren, styrelsemedlem; Den ekonomiska samarbetskommissionen mellan Finlands och Rysslands regeringar, II vice ordförande; Finsk-Koreanska handelsföreningen, vice styrelseordförande; East Office of Finnish Industries Ltd, styrelsemedlem; Finlands Näringsliv (EK), medlem i kommittén för handelspolitik, Centralhandelskammaren/ICC förvaltningsrådet, ICC Finland, medlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 15.633 aktier

**Roger Holm**

Direktör, Marine Solutions, sedan 2015. Född 1972, diplomekonom. Anställd i företaget sedan 1997.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp: direktör, Engines 2013–2015; direktör, Seals & Bearings 2011–2013; direktör, Solutions Management, Services 2010–2011; direktör, Business Development, Services 2008–2010; IT-direktör 2006–2008; projektchef, globala ERP systemet 2002–2006; ekonomichef 2001–2002; Wärtsilä Finland Oy & Wärtsilä NSD Finland Oy: olika ledningsuppgifter 1997–2001.

Förtroendeuppdrag

Hanken Svenska handelshögskolan, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 11.796 aktier

**Atte Palomäki**

Kommunikationsdirektör sedan 2008. Född 1965, pol. mag. Anställd i företaget sedan 2008.

Central arbetserfarenhet

Nordea Bank AB (publ.), informationsdirektör 2007–2008 samt informationsdirektör, Finland 2005–2006; Kauppalehti, ekonomiredaktör 2002–2005; MTV3, ekonomiredaktör 2000–2002, nyhetsproducent 1995–2000, nyhetsuppläsare 1993–1995.

Förtroendeuppdrag

European Association of Communication Directors (EACD) och Finland Promotion Board, styrelsemedlem

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 14.493 aktier



Marco Ryan

Digitaliseringsdirektör sedan 2016. Född 1966, universitetsexamen inom informationsteknologi. Anställd i företaget sedan 2016.

Central arbetserfarenhet

Flint Group, tillfällig Chief Digital Officer 2016; Thomas Cook Group, Chief Digital Officer 2013–2015; Thomas Cook Touristik GmbH, vicepresident för Omnichannel 2013–2014; Accenture Interactive, vicepresident (ASEAN) 2011–2013; Premier Farnell Plc, äldre vicepresident för eCommerce & Digital 2006–2011; Capgemini Consulting, verkställande konsult 2001–2006; Interactive Collector Plc, vicepresident för interaktiva tjänster 1999–2001; Telematix & Keyhaven Ltd, VP 1997–1999; Brittiska armén, befäl, olika lednings- och operativa roller 1985–1997.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: inga aktier

**Marco Wirén**

Direktör, Energy Solutions sedan 1.10.2018. Född 1966, diplomekonom. Anställd i företaget sedan 2013.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, Ekonomi- och finansdirektör, 2013–2018; SSAB, ekonomi- och finansdirektör 2008–2013; SSAB, direktör för business control 2007–2008; Eitel Networks, ekonomi- och finansdirektör och chef för affärsutveckling 2002–2007; NCC, affärsutvecklingschef och ekonomichef 1995–2001.

Förtroendeuppdrag

Neste Oyj, styrelsemedlem.

Innehav i Wärtsilä Oyj Abp 31.12.2018: 20.184 aktier



Pierpaolo Barbone var vice verkställande direktör och direktör för Services fram till 31.12.2018.

Javier Cavada Camino var direktör för Energy Solutions fram till 30.9.2018.

Koncernchefen och verkställande direktören samt vice verkställande direktören

Bolagets styrelse utnämner bolagets verkställande direktör som samtidigt är koncernchef. Verkställande direktören leder koncernens löpande affärsverksamhet och förvaltning i enlighet med bolagsordningen, Finlands aktiebolagslag och styrelsens anvisningar. Direktionen stöder verkställande direktören i ledningen av koncernen. Verkställande direktörens och koncernchefens arbetsvillkor fastställs skriftligen i verkställande direktörens och koncernchefens arbetsavtal. Bolagets verkställande direktör är Jaakko Eskola. Pierpaolo Barbone var vice verkställande direktören fram till slutet av 2018.

Direktionens arbete

Efter omorganiseringen av bolaget i två affärsområden den 1 januari 2019 består bolagets direktion består av åtta medlemmar: verkställande direktören, finansdirektören, direktörerna för affärsområdena Wärtsilä Energy och Wärtsilä Marine, digitaliseringsdirektören samt direktörerna för kommunikation, juridiska ärenden och personalfrågor. Bolagets styrelse utser medlemmarna i direktionen och fastställer deras löne- och andra anställningsvillkor.

Direktionen sammanträder under ledning av verkställande direktören för att behandla koncernens och affärsområdenas strategi, investeringar, produktpolicy, koncernens struktur och styrsystem. Dessutom övervakar direktionen bolagets verksamhet.

Ekonomi- och finansdirektörens främsta ansvarsområden utgörs av koncernens kontrollfunktion, finansfunktion (inklusive projekt- och kundfinansiering), beskattning och processutveckling, planering samt investerarrelationer. Affärsområdesdirektörerna är var och en ansvariga för försäljningsvolymen och lönsamheten inom sina respektive globala affärsområden med hjälp av koncernens dotterbolag i olika länder. Digitaliseringsdirektören leder informationshanteringsorganisationen och ansvarar för utvecklingen och verkställandet av Wärtsiläs digitala strategi planer och relaterad digital administration. Huvudansvarsområdena för direktören för koncernrelationer och juridiska ärenden är koncernrelationer och juridiska ärenden, förvaltning av immateriella tillgångar, hållbarhet och miljöfrågor, arbetshälsa och arbetarskydd samt kvalitet. Direktören för personalfrågor (HR) ansvarar för personrelaterade processer. Huvudansvarsområdena för kommunikationsdirektören är extern och intern kommunikation samt utveckling av varumärket. Uppgifter om direktionsmedlemmarna samt deras ansvarsområden och innehav finns i avsnittet Direktionens CV:n.

Direktionen 2018

Under 2018 sammanträdde direktionen 13 gånger. De viktigaste frågorna som behandlades av direktionen anknöt till marknadsutvecklingen och affärsstrategin, nya tillväxtområden och lönsamhet, frågor i anslutning till konkurrenskraftens och kostnadernas utveckling samt Wärtsiläs organisatoriska struktur. Särskilda fokusområden var bland annat beslutet att bygga Smart Technology Hub, ett nytt center för forskning, utveckling och produktion i Vasa, Finland och beslutet att omorganisera Wärtsiläs verksamhet i två affärsområden som omfattar både försäljning och service på marin- och energimarknaden. Digitalisering och säkerhet, i synnerhet cybersäkerhet, fanns också agendan liksom arbetshälsa och arbetarskydd samt operativ effektivitet. Genomförandet av förvärvet av Transas och planeringen och implementeringen av integrationsprocessen var ett annat viktigt fokusområde. Dessutom följer direktionen fortlöpande med utvecklingen av regleringen av den operativa miljön, orderingången och produktionskapaciteten samt relationerna med leverantörer och andra intressenter.

Koncernledning

Wärtsiläs koncernledning består av direktionen och av följande direktörer som ansvarar för olika koncernledningsfunktioner:

Juha Hiekkänen

Ekonomidirektör
Född 1978, ekon.mag.

Riitta Hovi

Vice chefsjurist, juridiska ärenden
Född 1960, jur.kand. MBA

Anu Hämäläinen

Finansdirektör
Född 1965, ekon.mag.

Sari Kolu

Compliancedirektör
Född 1967, jur.kand., MBA med ledarskapsinriktning

Jukka Kumpulainen

IT-direktör (CIO)
Född 1968, dipl.ing

Antti Kuokkanen

Direktör, Group Business Control, Development, M&A
Född 1977, ekon.mag. dipl.ing.

Vesa Riihimäki

Kvalitetsdirektör
Född 1966, dipl.ing.

Tom Unnéus

Direktör, intern redovisning
Född 1972, dipl.ing

Marko Vainikka

Direktör, koncernrelationer och hållbar utveckling
Född 1970, dipl.ing.

Natalia Valtasaari

Direktör, Investerarrelationer
Född 1984, ekon.mag.

Ledningsgrupperna

Varje affärsområde stöds av en ledningsgrupp. Ledningsgrupperna består av cheferna för affärsenheterna och -linjerna samt cheferna för stödfunktionerna. De ansvarar för implementeringen av affärsstrategierna och säkerställandet av att affärsområdena presterar enligt de överenskomna målen.

Dotterbolagens verkställande direktörer

Dotterbolagens verkställande direktörer ansvarar för att de lokala resurserna är rätt dimensionerade i förhållande till affärsområdenas behov och med tanke på personalutvecklingen. Dotterbolagens verkställande direktörer ansvarar också för att dotterbolagens verksamhet följer koncernens processer, inklusive kvalitetssystemet, gällande lag

och affärspraxis i respektive land samt att kommunikationen i dotterbolagen sköts i enlighet med koncernens målsättningar.

Intern kontroll

Wärtsilä har fastställt målsättningarna för den interna kontrollen enligt det internationella COSO-ramverket. Wärtsilä definierar intern kontroll som en process som implementeras av Wärtsiläs styrelse, ledning, koncernbolagens styrelser och annan personal och som syftar till att ge en tillräckligt rättvisande bild av hur målsättningarna uppnåts.

Den interna kontrollen omfattar alla de policyn, processer, procedurer och organisatoriska strukturer inom Wärtsilä som hjälper ledningen och i sista hand styrelsen att försäkra sig om att Wärtsilä uppnår sina målsättningar, att verksamheten är etisk och förenlig med alla tillämpliga lagar och bestämmelser och att bolagets tillgångar, inklusive dess varumärke, är säkrade och att den finansiella rapporteringen är korrekt. Den interna kontrollen är inte en separat process eller ett antal åtgärder, utan den är införlivad med Wärtsiläs verksamhet.

Systemet för intern kontroll fungerar på alla nivåer inom Wärtsilä. Wärtsilä upprätthåller och utvecklar sitt system för intern kontroll, och dess yttersta målsättning är att förbättra bolagets affärsverksamhet och samtidigt vara förenligt med lagar och bestämmelser i de länder där bolaget har verksamhet.

Prestationsstyrning

Planering och uppställning av mål är en integrerad del av prestationsstyrningen inom Wärtsilä och hör till den normala ledningsverksamheten, dvs. den är inte en del av Wärtsiläs interna kontrollsystem. Målsättningar är emellertid en viktig förutsättning för den interna kontrollen. Genom prestationsstyrningsprocessen uppställs årliga finansiella och icke-finansiella mål för Wärtsilä på koncernnivå. Målsättningarna på koncernnivån översätts därefter till målsättningar för affärsområdena, koncernbolagen och eventuellt slutligen för enskilda anställda.

Uppnåendet av de årliga målsättningarna följs upp genom en månatlig ledningsrapportering. Affärsområdenas prestationer samt uppnåendet av de årliga målsättningarna utvärderas på månadsbasis vid respektive ledningsgrupps möten. Koncernens och de olika affärsområdenas prestationer och uppnåendet av målen utvärderas på månadsbasis av direktionen. Respektive ledningsgrupp och direktionen bedömer också tillförlitligheten i Wärtsiläs finansiella rapportering.

Wärtsiläs finansiella rapportering utförs på ett harmoniserat sätt i alla centrala koncernföretag genom ett centraliserat ERP-system och en gemensam kontoplan. De internationella finansiella rapporteringsstandarderna (IFRS) tillämpas i hela koncernen. Wärtsiläs finans- och kontrollprocess är central med tanke på den interna kontrollens funktion. Adekvata kontroller i ekonomistyrningen och bokföringsprocesserna behövs för att garantera den finansiella rapporteringens tillförlitlighet.

Styrelsen utvärderar regelbundet att Wärtsiläs interna kontroll och riskhantering är ändamålsenlig och effektiv. Den ansvarar också för att den interna kontrollen av redovisningen och ekonomiförvaltningen är ändamålsenligt organiserad. Styrelsens revisionskommitté ansvarar för övervakningen av den finansiella rapporteringsprocessen. Koncernens ekonomi- och kontrollfunktion, tillsammans med affärsområdenas ekonomi- och kontrollfunktioner, skall informera relevanta ledningsnivåer om avvikelser från planer, analysera de underliggande orsakerna och föreslå korrigerande åtgärder. Dessa funktioner stöder affärsområdena i beslutsfattandet och analyserna för att säkerställa att de finansiella målen uppnås. De administrerar och utvecklar bolagets prestationsstyrningsprocesser så att ledningen på olika organisationsnivåer kan få aktuell, tillförlitlig och ändamålsenlig information om uppnåendet av organisationens målsättningar. Dessutom ansvarar de för utvecklingen av de finansiella rapporteringsprocesserna och respektive kontrollfunktioner.

Hantering av juridiska ärenden

Praxis och processer för hantering av juridiska ärenden utgör också en central del av Wärtsiläs system för intern kontroll. Wärtsiläs policy är att handla enligt tillämpliga lagar och bestämmelser i alla länder där bolaget verkar.

Den juridiska och normativa ledningen agerar främst på ett proaktivt sätt. Enheten för juridiska ärenden stöder koncernchefen och affärsområdena genom att analysera och fatta beslut i frågor som anknyter till avtalspolicy, riskhantering och lagstiftning. En annan viktig aktivitet är att leda den normativa administrationen samt att stärka och säkerställa en ändamålsenlig uppträdandekultur både internt och i externa affärstransaktioner. Den normativa ledningen baserar sig på verksamhetsprinciperna och på relevanta policyn och regelverk på koncernnivå. Kontrollmekanismer och -processer som omfattar hela företaget utgör en del av det övergripande interna kontrollsystemet.

Personalstyrning

Rutiner och processer inom personalstyrningen är en aktiv del av Wärtsiläs system för intern kontroll. Wärtsiläs centrala HR-processer med tanke på den interna kontrollen är belöningar och förmåner, HR-utveckling, rekryterings- och resurshantering samt individuell prestationsstyrning och processer för insamling av respons från personalen. HR-funktionen ansvarar för upprätthållandet och utvecklingen av Wärtsiläs HR-processer för att möjliggöra en effektiv intern kontroll också på individnivå.

Andra ledningssystem

Direktionen ansvarar för utvecklingen och implementeringen av Wärtsiläs ledningssystem, för en fortlöpande förbättring av dess effektivitet och för säkerställandet av dess funktion. Wärtsiläs ledningssystem omfattar alla globala processer och förvaltningsrutiner inom Wärtsilä som anknyter till uppfyllandet av kundernas krav. Om de nedanstående aspekterna av ledningssystemen fungerar korrekt säkerställer det för sin del att Wärtsiläs målsättningar för den interna kontrollen uppnås.

Kvalitet

Att Wärtsiläs lösningar är av hög kvalitet är av högsta vikt för Wärtsilä – och således är kvalitetsstyrning det. Det är obligatoriskt att iaktta Wärtsiläs kvalitetsledningssystem ISO 9001:2000 inom hela koncernen, och att systemets krav uppfylls övervakas noggrant.

Hållbar utveckling

Wärtsilä är mycket engagerat i frågor om hållbar utveckling. Wärtsiläs mål och värden, i kombination med en stabil finansiell prestanda utgör grunden för hållbar utveckling inom Wärtsilä. Wärtsilä tillämpar globala riktlinjer, t.ex. policyn för kvalitet, miljö, hälsa, arbetarskydd (QEHS-policy) och verksamhetsprinciperna, som tillsammans med bolagets värderingar garanterar en enhetlig väg mot en hållbar utveckling. Utöver ovannämnda principer innehåller Wärtsiläs koncernhandbok andra policyer och direktiv, en beskrivning av verksamhetssätten, ansvarsförhållandena och ledningssystemets struktur.

Wärtsiläs direktion bär övergripande ansvaret för Wärtsiläs hållbarhetsresultat. Direktionen godkänner riktlinjerna och utvärderar regelbundet innehållet i dem. Direktionen ställer upp målsättningarna för hållbar utveckling och följer upp resultaten. Resultaten utvärderas i anslutning till ledningens rapporter på både direktions- och affärsområdesnivå.

Styrelsen behandlar viktiga hållbarhetsfrågor varje år. Dessutom identifierar direktionen viktiga kritiska faktorer och rapporterar dem vid behov till styrelsen.

Wärtsiläs funktion för hållbar utveckling ansvarar för tillhandahållandet av nödvändig information för ledningen, identifierandet av utvecklingsbehov samt samordnandet av program för hållbarhet och utarbetandet av instruktioner. Enheten samarbetar med affärsområdena och stödfunktionerna, såsom HR, juridiska ärenden och kvalitet. Den samlar också in och sammanställer hållbarhetsdata från dotterbolagen.

Wärtsilä har tydligt fastställda ansvarsområden som stöds av instruktioner och utbildning. Utbildningen omfattar bland annat frågor relaterade till verksamhetsprinciperna, antikorruption, miljön samt arbetshälsan och arbetarskyddet. Wärtsilä följer upp hållbarhetsresultaten genom att utnyttja den information som tas fram med hjälp av de olika verktygen och aktiviteterna för hållbar utveckling såsom interna revisioner och complianceprocesser.

Riskhantering

Den interna kontrollen inom Wärtsilä är utformad för att stöda bolaget i att uppnå sina målsättningar. De risker som hänför sig till målsättningarna måste identifieras och utvärderas för att man ska kunna hantera dem. Därför är identifieringen och utvärderingen av risker en förutsättning för den interna kontrollen inom Wärtsilä. Wärtsiläs interna kontrollmekanismer och -procedurer säkerställer att riskhanteringsåtgärderna vidtas planenligt.

Wärtsilä har definierat och implementerat kontrollpunkter på enhets- och processnivå samt för informationssystem. Kontrollaktiviteterna på de olika nivåerna behövs för att direkt minska riskerna på respektive nivå. Wärtsiläs riskhanteringsprocess består av utvärderings- och ledningsprocesser som omfattar hela koncernen samt projektspecifika riskbedömningar och hantering av projektrisker. Riskbedömningsprocessen för hela koncernen resulterar i åtgärdsplaner för de identifierade och prioriterade riskerna.

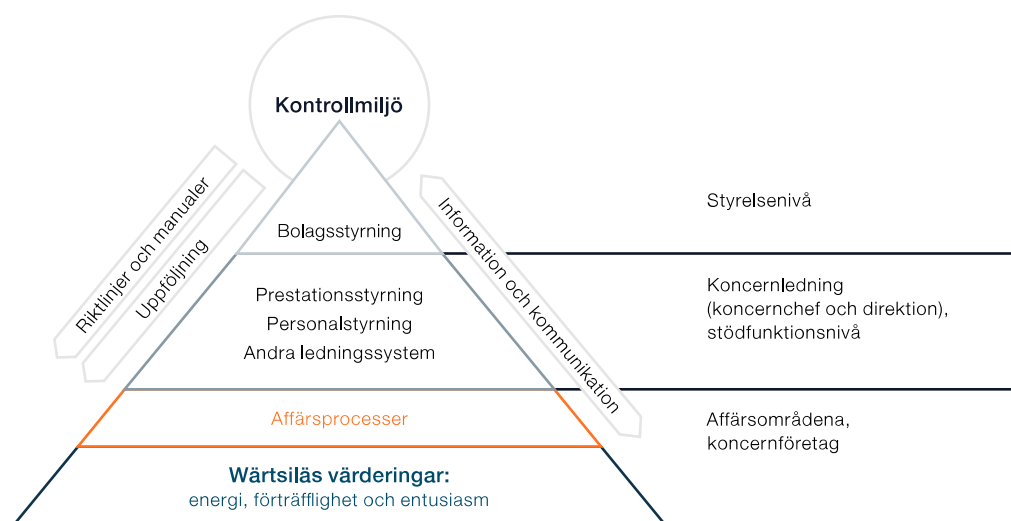
Varje affärsområde rapporterar sina största risker till Wärtsiläs direktion som regelbundet följer upp implementeringen av de definierade åtgärdsplanerna inom riskhanteringen. Wärtsiläs styrelse ansvarar för fastställandet av den totala risktoleransnivån för koncernen och för säkerställandet av att Wärtsilä har ändamålsenliga verktyg och resurser för hanteringen av riskerna. Styrelsen bedömer riskprofilen regelbundet. Med assistens av direktionen ansvarar verkställande direktören för organiseringen och säkerställandet av riskhanteringen i all verksamhet inom Wärtsilä. Ledningen för affärsområdena ansvarar för fastställandet av verksamhetsplaner för hanteringen av de mest betydande riskerna.

Wärtsiläs viktigaste strategiska, operativa och finansiella risker behandlas i avsnittet Risker och riskhantering i denna rapport.

Informationshantering

Informationshanteringen spelar en nyckelroll i Wärtsiläs interna kontrollsystem. Informationssystem är ytterst viktiga för en effektiv intern kontroll eftersom flera kontrollåtgärder är programmerade kontroller.

Huvudkomponenterna i Wärtsiläs interna kontroll



Värden och kontrollmiljö

Grunden för Wärtsiläs system för intern kontroll utgörs av bolagets värden: energi, förträfflighet och entusiasm. Wärtsiläs värden återspeglas i bolagets dagliga relationer med leverantörer, kunder och investerare samt i interna riktlinjer, policyer, handböcker, processer och rutiner. Kontrollmiljön anger tonen för den interna kontrollen inom Wärtsilä och påverkar medarbetarnas medvetenhet om kontrollen. Den erbjuder en disciplin och en struktur för alla övriga delområden inom den interna kontrollen. Elementen i Wärtsiläs kontrollmiljö inkluderar företagskulturen, integriteten, de etiska värdena och kompetensen hos Wärtsiläs personal samt också den uppmärksamhet och de riktlinjer som personalen får av Wärtsiläs styrelse. Wärtsiläs värden och kontrollmiljö erbjuder Wärtsiläs styrelse och ledning den grund som krävs för att i tillräcklig grad säkerställa att målsättningarna för den interna kontrollen nås. Verkställande direktören och direktionen definierar Wärtsiläs värden och etiska principer (som återspeglas i verksamhetsprinciperna) och tjänar som exempel för företagskulturen, som utgör grunden för kontrollmiljön. Tillsammans med ledningen för affärsområdena ansvarar de för att Wärtsiläs värden sprids inom organisationen.

Affärsprocesser

De kontrollmekanismer som är införlivade i Wärtsiläs affärsprocesser spelar en nyckelroll i säkerställandet av en effektiv intern kontroll inom bolaget. Kontrollerna i affärsprocesserna säkerställer att alla målsättningar för den interna kontrollen uppnås, i synnerhet de som är relaterade till verksamhetens effektivitet samt till tryggheten av Wärtsiläs lönsamhet och rykte. Ledningen för affärsområdena ansvarar för säkerställandet av att processerna och kontrollerna på koncernnivå implementeras och iakttas inom deras ansvarsområden. I de fall där inga processer eller kontroller finns på koncernnivå ansvarar ledningen för affärsområdena för beskrivningen och implementeringen av effektiva processer och ändamålsenliga kontroller för respektive affärsområde.

Riktlinjer och kommunikation

Riktlinjer och handböcker

Elementen i Wärtsiläs interna kontrollsystem, till exempel corporate governance, ledningssystemet, prestationsstyrningsprocessen samt affärsprocesserna och de andra processerna, har beskrivits i olika riktlinjer och handböcker. De viktigaste principerna och riktlinjerna på koncernnivå har sammanställts i Wärtsiläs koncernhandbok. Wärtsiläs handbok om koncernredovisningen innehåller anvisningar och råd för redovisning och finansiell rapportering som ska tillämpas i alla företag som hör till Wärtsiläkoncernen. Handboken stöder att de uppställda målen för den finansiella rapporteringens tillförlitlighet uppnås. Wärtsiläs principer på koncernnivå, och alla ändringar i dem, ska godkännas av en direktionsmedlem. Utöver riktlinjerna och handböckerna på koncernnivå har affärsområdena utarbetat därmed relaterade direktiv och anvisningar för sina egna specifika syften. Direktiven och handböckerna på affärsområdesnivå överensstämmer med riktlinjerna och handböckerna på koncernnivå.

Information och kommunikation

Ett effektivt internt kontrollsystem kräver tillräcklig, aktuell och tillförlitlig information för att ledningen ska kunna följa upp huruvida företagets målsättningar uppnås. Det behövs både finansiell och icke-finansiell information om interna och externa händelser och aktiviteter. Arbetstagarna kan använda informella kanaler för respons till ledningen och anmäla anonymt misstänkta fall av missbruk till exempel direkt till enheten för juridiska ärenden eller intern revision. All extern kommunikation sker i överensstämmelse med koncernens kommunikationspolicy.

Uppföljning

Uppföljning är en process genom vilken kvaliteten hos Wärtsiläs system för intern kontroll och dess effektivitet utvärderas på lång sikt. Inom Wärtsilä genomförs uppföljningen både fortlöpande och genom separata utvärderingar som omfattar interna, externa och kvalitativa revisioner.

Ledningen för affärsområdena ansvarar för säkerställandet av att alla relevanta lagar och bestämmelser efterföljs inom deras respektive ansvarsområden. Wärtsiläs ledning följer den interna kontrollen som en del av den normala ledningsverksamheten. Styrelsens revisionskommitté utvärderar och säkerställer ändamålsenligheten och effektiviteten hos Wärtsiläs interna kontroll och riskhantering.

Funktionen för intern revision assisterar revisionskommittén i utvärderingen och säkerställandet av ändamålsenligheten och effektiviteten hos Wärtsiläs interna kontroll och riskhantering genom att genomföra regelbundna revisioner av koncernens juridiska enheter och stödfunktioner enligt en årlig plan. Wärtsiläs externa revisor och andra kontrollinstanser såsom kvalitetsrevisorer utvärderar Wärtsiläs interna kontrollmekanismer. Koncernens ekonomi- och kontrollfunktion övervakar att de finansiella rapporteringsprocesserna och kontrollerna efterföljs. Den övervakar också riktigheten hos hela den externa och interna finansiella rapporteringen. Den juridiska funktionen övervakar att koncernens compliancepolicy iakttas. De externa revisorerna verifierar riktigheten hos de externa årliga finansiella rapporterna.

Revision

Intern revision

Koncernens interna revision handhas av enheten för intern revision, som avlägger rapport till revisionskommittén och verkställande direktören. Interna revisionen har i uppgift att analysera affärsverksamheten och dess processer samt kontrollens effektivitet och kvalitet. Dessutom deltar den interna revisionen i revisioner i samband med företagsförvärv samt sköter specialuppgifter vid behov. Den interna revisionen omfattar alla organisationsnivåer och dotterbolag. En intern revision utförs i dotterbolagen och nätverksföretagen med jämna mellanrum, allt från ett till fyra år, baserat på en systematisk utvärdering.

Den interna revisionen gör upp en årlig plan inom vars ramar den självständigt utför revisioner runt om i koncernen. Den kan också utföra specialrevisioner. Den årliga planen godkänns av revisionskommittén, för vilken den interna revisionen avlägger rapport regelbundet. Det är även möjligt för den interna revisionen att, vid behov, ta direkt kontakt med revisionskommittén eller styrelseledamöterna.

Extern revision

Bolaget har en revisor som ska vara ett revisionsföretag. Revisorn, som väljs av bolagsstämman, ska revidera innevarande års räkenskaper. Revisorns mandat upphör vid därpå följande ordinarie bolagsstämma. Revisorn utför revisionen av koncernens och moderbolagets bokslut och bokföring samt moderbolagets förvaltning.

Bolagets revisor ger bolagets aktieägare en revisionsberättelse i enlighet med lagstiftningen i samband med bolagets årsbokslut samt avlägger regelbundet rapport om sina observationer till styrelsens revisionskommitté. Förutom allmänna behörighetskrav ska revisorn uppfylla vissa lagenliga ojävighetskrav för att garantera genomförandet av en oavhängig och tillförlitlig revision.

Revisor 2018

Bolagsstämman utsåg PricewaterhouseCoopers Oy (PwC) till revisor för Wärtsilä Oyj Abp för räkenskapsåret 2018. Ansvarig revisor var Merja Lindh. Revisionsarvodena till PwC uppgick till 3,7 miljoner euro 2018. De övriga konsultationsarvodena uppgick till 0,3 miljoner euro. Dessa arvoden gällde främst skattekonsultation.

Upplysningar om närstående

Wärtsiläs närstående omfattar styrelsen, koncernchefen, direktionen samt intresse- och samföretagen. Ekonomi- och finansfunktionen bedömer och följer upp transaktioner mellan företaget och dess närstående parter för att säkerställa att eventuella intressekonflikter beaktas på ett relevant sätt i Wärtsiläs beslutsfattande.

Insiderförvaltning

Wärtsilä hanterar insiderinformation enligt alla tillämpliga lagar och regelverk angående insiders och insiderhandel.

De viktigaste bestämmelserna finns i marknadsmissbruksförordningen (EU) 596/2014 ("MAR"). Wärtsilä följer också Nasdaq Helsinki Ltd:s insiderriktlinjer och Wärtsiläs insiderpolicy.

Bolaget har insiderlistor för projekt som omfattar insiderinformation. Vederbörande personer får ett skriftligt meddelande om att de ingår i den inre kretsen och anvisningar om skyldigheter för personer med insynsställning.

De som hör till bolagets styrelse och direktion samt vissa andra anställda får inte bedriva handel med bolagets finansiella instrument under 30 dagar innan bokslutskommunikéer och delårsrapporter publiceras.

Wärtsilä publicerar information om transaktioner som genomförts av personer i ledande ställning och deras närstående i enlighet med bestämmelserna i MAR. Personer i ledande ställning hänvisar endast till Wärtsilä Oyj Abp:s styrelse och direktion. Dessa meddelanden finns på Wärtsiläs webbplats.

Rapport om löner och belöningar 2018

Bästa aktieägare

Denna rapport beskriver Wärtsiläs belöningspolicy avseende styrelsen och direktionen 2018 och de två föregående åren. Syftet med denna policy och rapport är att öka transparensen när det gäller Wärtsiläs belöningspraxis och hur den bidrar till affärsstrategin och de långsiktiga intressena.

Wärtsilä strävar efter bra prestationer och sådana prestationer uppmärksammas och belönas. Inom Wärtsilä styrs belöningarna av våra belöningsprinciper som går ut på att belöna prestationer. Dessa principer används för att strukturera inställningen till belöningar inom hela organisationen, och de är utformade så att belöningarna till anställda är i linje med bolagets och aktieägarnas intressen. Belöningspolicyn för koncernchefen och de övriga direktionsmedlemmarna har utvecklats med beaktande av dessa principer.



Vi tror på en konsekvent inställning till belöningar för prestationer inom Wärtsilä. Belöningsarrangemangen för direktionen som också berör andra personer i högsta ledningen har på det stora hela varit oförändrade under de senaste åren.

De kortsiktiga incitamenten för direktionen har konsekvent baserat sig på mål för lönsamhet (EBIT%) och kassaflöde under de senaste åren. De förväntade prestationskriterierna för lönsamheten 2018 var ambitiösa och höjdes från året innan, medan kriterierna för målet relaterat till kassaflödet sänktes. Wärtsiläs finansiella resultat 2018 nådde inte upp till tröskelvärdena för lönsamhets- eller kassaflödesmålen. Därför betalades inga kortsiktiga bonusar för året.

Wärtsiläs långsiktiga belöningsprogram baserar sig på aktiekursens utveckling, och utfallet betalas kontant. Programmet 2015 avslutades i slutet av 2018. Till följd av aktiekursens utveckling under prestationsperioden betalas ingen bonus för programmet. Från och med 2019 förnyas programmets struktur så att utfallet betalas i form av aktier. Syftet med denna förändring är att främja aktieägarvärdet genom att närma den högsta ledningens intressen till aktieägarnas intressen.

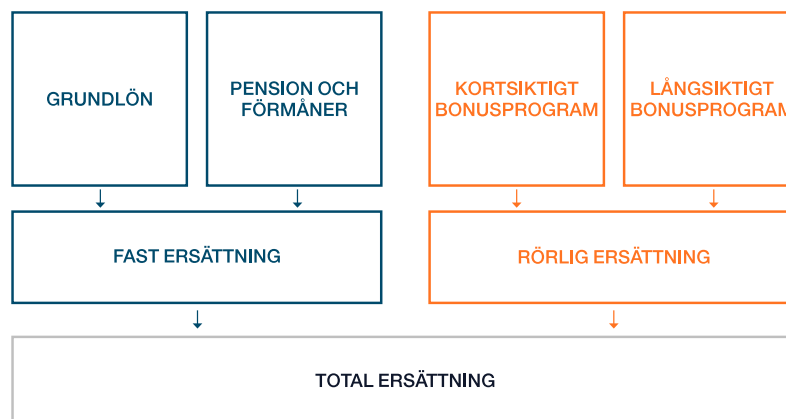
Mikael Lilius

Ordförande för ersättningskommittén

Belöningsprinciper och policy för direktionen

Wärtsiläs belöningsprinciper är utformade för att attrahera, hålla kvar och motivera chefer genom att erbjuda dem kompensationslösningar för deras prestationer för affärsresultat.

Belöningsarrangemangen för direktionen består av fasta och varierande, prestationsrelaterade betalningar. Målet är en bra balans mellan belöningselementen. Dessa består av en fast ersättning som är konkurrenskraftig, och den kompletteras av kort- och långsiktiga belöningsprogram som främjar företagets resultat och belönar därefter.



Fast ersättning

Verkställande direktörens och direktionsmedlemmarnas fasta belöning består av månadslön och naturaförmåner. Grundlönen justeras årligen utifrån bolagets och individens prestationer samt marknadsförhållandena.

Direktionsmedlemmarna erbjuds privat sjuk- och livförsäkring. De erbjuds dessutom tjänstebil. Med beaktande av Wärtsiläs fokus på miljöansvar rekommenderas hybridbilar eller bilar med låga utsläpp.

Verkställande direktören och direktionsmedlemmarna omfattas av bolagsspecifika pensionsprogram utöver lagstadgade pensionssystem. Tilläggs-pensionsprogrammen och pensionsåldern varierar. De bygger i allmänhet på pensionsprogrammen för de nationella socialskyddssystem som dessa personer omfattas av och är antingen förmånsbaserade eller premiebaserade.

Rörlig ersättning

Kortsiktiga belöningsprogram

Koncernen har ett globalt belöningsprogram som är utformat i syfte att ge incentiv för att uppnå målen för den kortsiktiga affärsplanen. Bonusen baserar sig på koncernens finansiella mål, mål för respektive affärsområde och på överenskomna teamspecifika och individuella mål. Programmet omfattar cirka 3.000 direktörer och chefer.

Verkställande direktörens och direktionens arvoden betalas enligt uppnådda lönsamhetsmål och andra finansiella mål för räkenskapsåret som styrelsen fastställer. Det kortsiktiga incitamentet är högst 100% av den årliga grundlönen för verkställande direktören och högst 65% av den årliga grundlönen för de andra direktionsmedlemmarna. Bonus betalas kontant en tid efter slutet av året.

Wärtsiläs anställda omfattas också av bonus- eller vinstbaserade incentivprogram. Dessa tillämpas enligt den nationella lagstiftningen i största delen av de länder där Wärtsilä har verksamhet. Alternativt består de av lokala bonus- eller vinstdelningsprogram. Totalt omfattas 80% av företagets anställda av koncernens bonusprogram och andra varierande resultatbaserade belöningsprogram.

Långsiktigt belöningsprogram

Ca 100 direktörer, inklusive verkställande direktören och direktionen, omfattas av Wärtsiläs långsiktiga belöningsprogram.

Syftet med det långsiktiga belöningsprogrammet är att sammanföra högsta ledningens och aktieägarnas intressen genom långsiktiga aktiebaserade belöningar till deltagarna. Därigenom främjar programmet utvecklingen av aktieägarvärdet och en långsiktig prestationsinriktad kultur inom Wärtsilä.

Det långsiktiga belöningsprogrammet har en tre år lång prestationsperiod. De som omfattas av programmet får incitamenträtter. Värdet på en incitamenträtt i slutet av prestationsperioden baserar på uppgången i aktiekursen mellan den tre månader långa perioden som föregår prestationsperioden och de tre sista månaderna i prestationsperioden. Aktiens slutkurs kan inkludera värdet av en del eller alla normala och extradividender som Wärtsilä Oyj Abp betalat under prestationsperioden.

Värdering av bonusrätter:

$$\left(\text{JÄMFÖRELSE-AKTIEPRIS} - \text{STARTKURS} \right) \times \text{ANTAL INCITAMENT-RÄTTER} = \text{VÄRDE PÅ LÅNGSIKTIGT INCENTIV}$$

För att garantera en relevant belöningsnivå finns det en övre gräns för varje belöningscykel som fastställer det maximala värdet på varje bonusrätt. Incitamenträtterna betalas kontant, men verkställande direktören och direktionsmedlemmarna förväntas investera 50% av det erhållna nettovärdet i Wärtsiläs aktier tills de har uppnått det krävda innehavet. För programmen som påbörjar från och med 2019 betalas utfallet i aktier för att främja aktieägarvärdet genom att närma den högsta ledningens intressen till aktieägarnas intressen

Policy för aktieinnehav

Varje direktionsmedlem förväntas öka innehavet och efter att nivån uppnåtts bevara ett innehav i Wärtsilä som åtminstone motsvarar hans eller hennes individuella årliga grundlön.

Styrning

Bolagets styrelse beslutar om de fasta lönerna och deras grunder samt belöningsprogrammen för verkställande direktören och de övriga direktionsmedlemmarna. Styrelsen beslutar även om eventuella andra långsiktiga belöningsystem för högsta ledningen, såvida beslut om dessa inte ska fattas av bolagsstämman enligt lagstiftningen. Direktionen beslutar om belöningssystemet för övriga direktörer och chefer.

Belöningar till direktionen

Avtalsvillkor för verkställande direktören

Verkställande direktörens grundlön är 862.200 euro per år. Han omfattas av de kort- och långsiktiga belöningsprogrammen enligt ovan beskrivna villkor. Verkställande direktörens pensionsålder är sextiotre (63). Hans pension fastställs enligt ett premiebaserat system. Pensionspremien är 20% av den årliga lönen. I fall av uppsägning från bolagets sida betalas en ersättning som motsvarar 18 månaders lön samt sex månaders uppsägningslön.

Direktionens totala ersättning 2018

TEUR

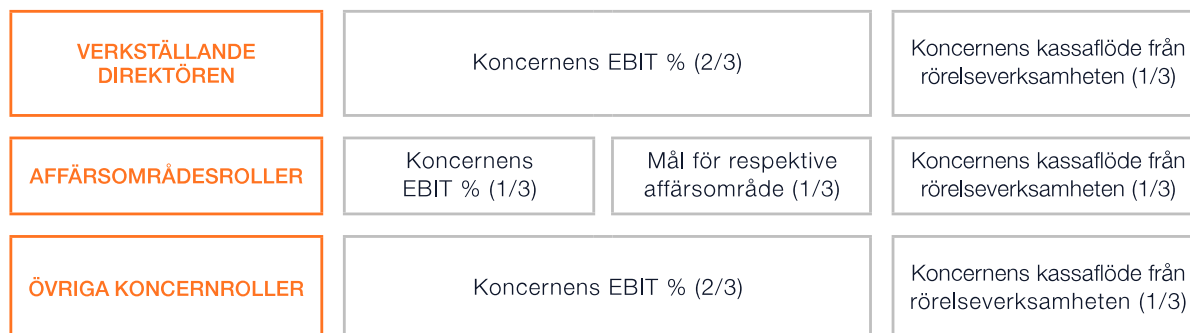
Direktionsmedlemmar	Löner och natura förmåner	Kompletterande pensionsbidrag	Kortsiktiga bonusprogram ¹	Långsiktiga bonusprogram ²	Totalt
Jaakko Eskola, koncernchef	862 (785)	170 (156)	239 (295)	1 696 (410)	2 967 (1 645)
Pierpaolo Barbone, direktör för Services-verksamheten och koncernchefens ställföreträdare	384 (425)	107 (88)	56 (105)	848 (410)	1 396 (1 028)
Övriga direktionsmedlemmar	2 263 (2 162)	368 (493)	480 (441)	4 452 (1 587)	7 563 (4 863)

¹ Hänvisar till det kortsiktiga bonusprogrammet för 2017 som betalades under 2018.

² Hänvisar till den långsiktiga incitamentscykeln 2015-2017 som betalades år 2018.

Kortsiktiga belöningsprogram

Strukturen för direktionens kortsiktiga belöningsprogram beskrivs i diagrammet nedan. En glidande skala med mål har uppställts för varje mått.



Kortsiktig bonus för prestationer 2018

Prestationsmått och vikterna ovan tillämpas på den årliga bonusen för 2018.

Prestationerna enligt koncernens mål var:

MÅTT	PRESTATIONSUTFALL
Koncernens EBIT %	Under tröskelvärde
Koncernens kassaflöde från rörelseverksamheten	Under tröskelvärde

Eftersom resultaten inte nådde upp till tröskelvärdena betalades inga bonusar.

Kortsiktig bonus för prestationer 2019

Det finns inga föreslagna ändringar av den kortsiktiga bonusplanen för 2019. Prestationsmått, vikterna och max gränserna är de samma som för 2018.

Historisk resultatutveckling

Prestationsmått och vikterna har varit oförändrade under de senaste åren. Utfallet jämfört med koncernens mål 2016-2017 visas nedan.

MÅTT	PRESTATIONSUTFALL	
	2016	2017
Koncernens EBIT %	Mellan tröskelvärde och mål	Mellan tröskelvärde och mål
Koncernens kassaflöde från rörelseverksamheten	Mellan mål och maxvärde	Mellan mål och maxvärde
I genomsnitt utbetalad bonus (av det maximala värdet)	Koncernchefen: 50% Direktionen: 50%	Koncernchefen: 31% Direktionen: 35%

Långsiktiga belöningsprogram

Tabellen nedan visar detaljer om realiserade och utestående belöningar i Wärtsiläs långsiktiga bonusprogram. Programmet tillämpas på Wärtsiläs högsta ledning, som består av ca 100 direktörer, inklusive direktionen. Värdet på betalningen baserar sig på aktiekursens utveckling under den tre år långa prestationsperioden. Värdet reflekterar aktiesplitten som genomfördes i mars 2018.

Prestationsperiod	2016-2018	2017-2019	2018-2020
Antal beviljade incitamenträtter (per 31.12.2018)	4 857 000	5 490 000	4 845 000
Startkurs, EUR	15,82	16,19	22,58
Mätperiod för jämförelseaktiepris	Q4 2018 + 100% av betalda dividender	Q4 2019 + 100% av betalda dividender	Q4 2020 + 100% av betalda dividender
Maximalt värde per incitamenträtt, EUR	4,61	6,07	8,47
Slutlig jämförelseaktiekurs, EUR	15,79	-	-
Slutligt värde per incitamenträtt, EUR	0,00	-	-
Tidpunkt för betalning av programmen	februari 2019	februari 2020	februari 2021

* Den vederlagsfria aktieemissionen som godkändes av Wärtsiläs bolagsstämma den 8.3.2018 ökade den totala mängden Wärtsilä aktier till 591,723,390. Siffrorna i tabellen ovan har justerats för att återspegla ökningen i aktieantalet.

Bonusrätterna betalas kontant, men verkställande direktören och direktionsmedlemmarna förväntas investera 50% av det erhållna nettovärdet i Wärtsiläs aktier tills de har uppnått det krävda innehavet.

I januari 2019 fattade styrelsen beslut om den långsiktiga belöningsplanen för 2019–2021. Strukturen förnyades så att belöningen betalas i aktier, för att på detta sätt bättre främja värdeskapande genom att stärka inriktningen av ledningens befattningar med Wärtsiläs aktieägares befattningar. Belöningsprogrammet 2019 omfattar 6.542.000 incitamenträtter. Utbetalningen baseras på aktiens värdeutveckling under en treårsperiod med en startkurs på 16,76 euro. Utfallet kan inte överstiga EUR 6,56 per incitamenträtt och beaktar 100% av de utbetalade dividenderna som återinvesteras i bolagets aktier. Belöningsprogrammet 2019 förfaller till betalning i februari 2022.

Aktieinnehav

Direktionens aktieinnehav i Wärtsilä 31.12.2018

Direktion	Aktier, st.
Jaakko Eskola	41 739
Förändring 2018	33 258
Pierpaolo Barbone	21 831
Förändring 2018	14 554
Arjen Berends	0
Förändring 2018	0
Päivi Castrén	14 799
Förändring 2018	9 866
Kari Hietanen	15 633
Förändring 2018	10 422
Roger Holm	11 796
Förändring 2018	11 796
Atte Palomäki	14 493
Förändring 2018	9 662
Marco Ryan	0
Förändring 2018	0
Marco Wirén	20 184
Förändring 2018	15 279

* Förändringarna i innehaven återspeglar ökningen i antalet aktier till följd av den vederlagsfria aktieemissionen som godkändes av Wärtsiläs bolagsstämma 8.3.2018.

Bedömning

Styrelsen följer upp koncernens kort- och långsiktiga bonusprogram och bedömer uppnåendet av målen på vilka de baserar sig. Belöningsprogrammen för 2018 ansågs vara balanserade och i linje med marknadspraxis. Styrelsen var nöjd med att utfallet av belöningar var rimligt i förhållande till företagets resultat.

Styrelsens arvoden

Ordinarie bolagsstämman ska årligen besluta om styrelsemedlemmarnas arvoden för en verksamhetsperiod åt gången.

Bolagsstämman godkände följande arvoden till styrelsemedlemmarna för 2018:

- till ordinarie medlemmar 70.000 euro/år
- till vice ordförande 105.000 euro/år
- till ordförande 140.000 euro/år

Cirka 40% av årsarvodet betalas som aktier i Wärtsilä. Därtill betalas ett mötesarvode på 750 euro per möte till styrelsemedlemmarna, och ordförandens arvode är dubbelt större. Dessutom får ordföranden för revisionskommittén ett fast arvode på 20.000 euro och kommittémedlemmarna ett fast arvode på 10.000 euro för perioden. Ordföranden för ersättningskommittén får ett fast arvode på 10.000 euro och kommittémedlemmarna ett fast arvode på 5.000 euro för perioden. Ordföranden för utnämningsskommittén får ett fast arvode på 8.000 euro och kommittémedlemmarna ett fast arvode på 4.000 euro för perioden. Medlemmarna i Wärtsiläs styrelse erhöll sammanlagt 718 tusen euro för räkenskapsperioden som slutade 31.12.2018. Styrelsemedlemmarna omfattades inte av bolagets belöningsprogram.

Betalda arvoden till styrelsemedlemmarna

TEUR	Mötesarvoden		Årsarvoden		Totalt	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Styrelse						
Mikael Lilius, ordförande	35	21	140	132	175	153
Tom Johnstone, vice ordförande	14	9	105	99	119	108
Maarit Aarni-Sirviö	26	12	70	66	96	78
Kaj-Gustaf Bergh	12	8	70	66	82	74
Karin Falk	8	5	70	66	78	71
Johan Forssell	12	6	70	66	82	72
Risto Murto	24	13	70	66	94	79
Markus Rauramo	33	15	70	66	103	81

Arvoden betalda i form av aktier i Wärtsilä under 2018

Styrelse	Aktier, st.
Mikael Lilius, ordförande	3 183
Tom Johnstone, vice ordförande	2 387
Maarit Aarni-Sirviö	1 591
Kaj-Gustaf Bergh	1 591
Karin Falk	1 591
Johan Forssell	1 591
Risto Murto	1 591
Markus Rauramo	1 591

Styrelsens aktieinnehav i Wärtsilä 31.12.2018

Styrelse	Aktier, st.
Mikael Lilius, ordförande	61 260
Förändring 2018	41 901
Tom Johnstone, vice ordförande	8 594
Förändring 2018	6 525
Maarit Aarni-Sirviö	32 437
Förändring 2018	22 155
Kaj-Gustaf Bergh	30 103
Förändring 2018	20 599
Karin Falk	3 007
Förändring 2018	2 535
Johan Forssell	3 007
Förändring 2018	2 535
Risto Murto	8 947
Förändring 2018	6 495
Markus Rauramo	16 609
Förändring 2018	11 603

* Förändringarna i innehaven återspeglar ökningen i antalet aktier till följd av den vederlagsfria aktieemissionen som godkändes av Wärtsiläs bolagsstämma 8.3.2018.

Risker och riskhantering

Mål och principer för riskhantering

Wärtsilä, liksom alla företag, är exponerat för olika risker relaterade till företagets normala verksamhet. Ingen affärsverksamhet kan bedrivas utan att acceptera en viss risknivå, och all förväntad avkastning på affärsverksamhet måste bedömas i relation till de risker som verksamheten medför.

Syftet med riskhanteringen är att säkerställa en effektiv implementering av Wärtsiläs strategi och uppnå målen på både kort och lång sikt. Det gäller framför allt att identifiera de risker som kan hindra Wärtsilä från att nå sina mål och att fastställa om dessa risker är förenliga med riskaptiten.

Risk definieras som konsekvenserna av osäkerheten avseende målen. Konsekvens är en positiv eller negativ avvikelser från det förväntade utfallet; med andra ord antingen ett hot eller en möjlighet. Åtgärder bör vidtas för att undvika, minska, överföra eller följa upp identifierade risker eller ta vara på möjligheter. Wärtsiläs strukturerade riskhanteringsprocess omfattar ett antal reaktiva, proaktiva, beskyddande och preventiva verktyg som inte bara används för att skydda företaget mot hot utan också för att omvandla vissa risker till möjligheter.

Risker kan endast hanteras om de identifieras och analyseras på förhand, om planer har utarbetats för att hantera dem och om det finns en process för fortlöpande uppföljning för att kontrollera dem. Därför utgör riskhanteringen en viktig del av Wärtsiläs strategiska och operativa ledning.

Riskhanteringen uppgift är att fortlöpande bedöma och hantera alla de möjligheter och hot som förekommer i företagsverksamheten, så att de uppställda målen kan nås och affärsverksamhetens kontinuitet tryggas.

Riskhanteringen bygger på den höga livscykelkvaliteten hos Wärtsiläs verksamhet och produkter samt på ett kontinuerligt och systematiskt arbete för att förebygga skador på alla nivåer i organisationen, inte bara på koncernnivå utan i alla medarbetares dagliga arbete. På lång sikt är detta det enda sättet att sänka de totala riskrelaterade kostnaderna.

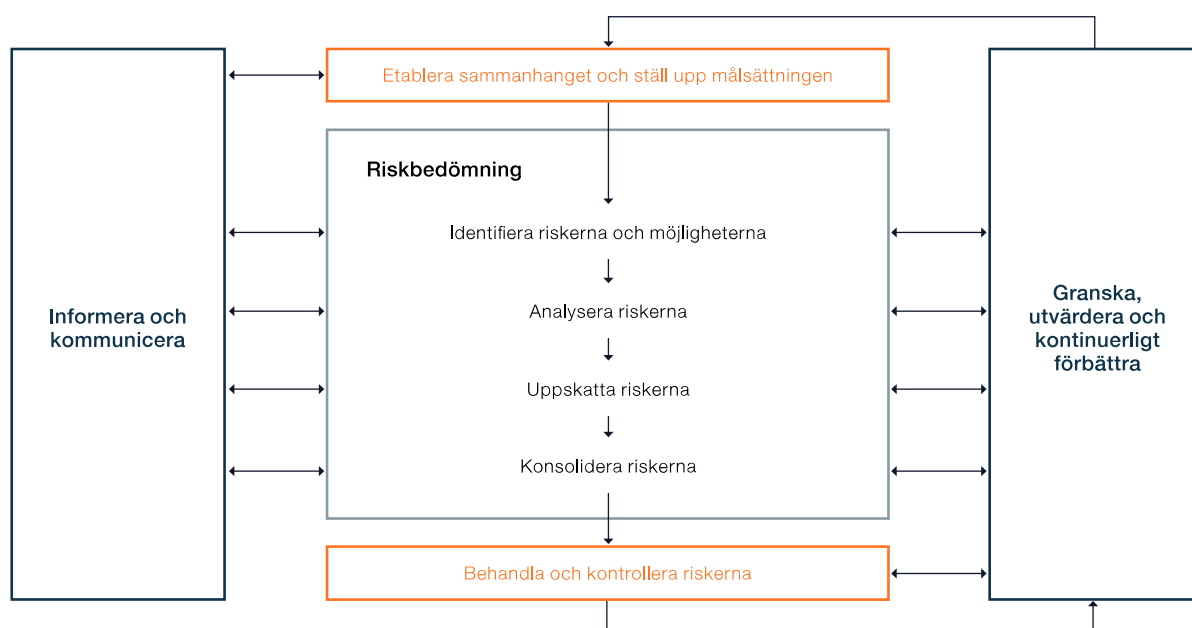
Riskhanteringspolicy och -process

Wärtsilä har en koncernomfattande riskhanteringspolicy som fastställer och formaliserar affärsområdenas riskhantering och rapporteringsprocedurer. Dokumentet fungerar som en riktlinje för riskhanteringen och skapar en gemensam förståelse av riskrelaterade frågor. Det harmoniserar och strukturerar arbetsrutinerna med hänsyn till riskhanteringen inom koncernen för att skapa en process där de identifierade riskerna kan mätas och konsolideras. Policyn bidrar till en mer konsekvent riskhanteringsprocess och skapar en struktur för organisationen och affärsområdena genom vilken de kan utföra de dagliga riskhanteringsuppgifterna enligt de överenskomna processerna. Den skapar också en enhetlig terminologi som ger ytterligare stöd med tanke på allmänna termer och definitioner inom riskhanteringen.

Affärsområdena ansvarar för risker och belöningar, och därför ansvarar affärsledningsteamet och de individuella cheferna för riskhanteringen. Riskhanteringsprocessen kontrollerar exponeringen för risker med hjälp av en systematisk kartläggning, bedömning, behandling, rapportering, monitorering och kontroll, inklusive rapporteringen av kvarstående risker. Wärtsiläs riskhanteringsprocess baserar sig på riskhanteringsriktlinjerna och -principerna ISO 31000, och terminologin i ISO 31000 har införts för att harmonisera den riskrelaterade kommunikationen inom koncernen.

Riskhanteringsprocessen inom Wärtsilä utgör en integrerad del av Wärtsiläs kultur och rutiner. Den är också skräddarsydd för organisationens affärsfunktioner och processer. Processen kan ses som en fortlöpande spiral bestående av repetitiva steg för etablering av kontext, riskbedömning, riskhantering, kommunikation och konsultation samt till slut monitorering och revision.

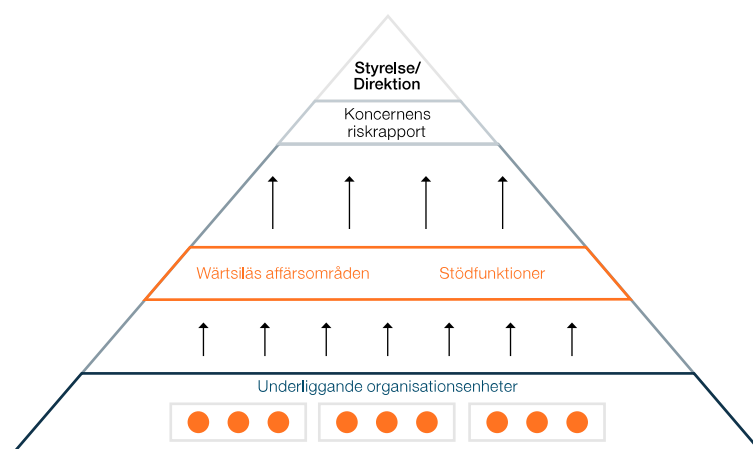
Riktlinjer och principer för riskhantering



Implementering

Styrelsen och direktionen beslutar om och ger riktlinjer i strategiska frågor. Affärsområdena ansvarar för sina strategiska målsättningar samt för minskandet och täckandet av sina risker. Riskhanteringsfunktionen är en del av finansfunktionen som rapporterar till ekonomi- och finansdirektören. Riskhanteringsfunktionen ansvarar för riskrapporteringsprocessen och riskutvärderingarna tillsammans med affärsområdena och deras underliggande organisation. Den samordnar alla riskhanteringsaktiviteter inom koncernen, reviderar affärsriskprofilen och samarbetar med affärsområdena i implementeringen av arbetet för att minska riskerna. Den ansvarar också för koncernens riskhanteringspolicy som beskriver hur riskrapporteringen ska skötas i dag. Dessutom utvecklar och styr riskhanteringsfunktionen globala och lokala försäkringsprogram för risker som man kan skydda sig mot genom försäkringar. Revisionskommittén reviderar och bedömer riskhanteringsens ändamålsenlighet, medan den interna revisionsfunktionen reviderar riskhanteringsprocessen på årlig basis.

Riskrapportering



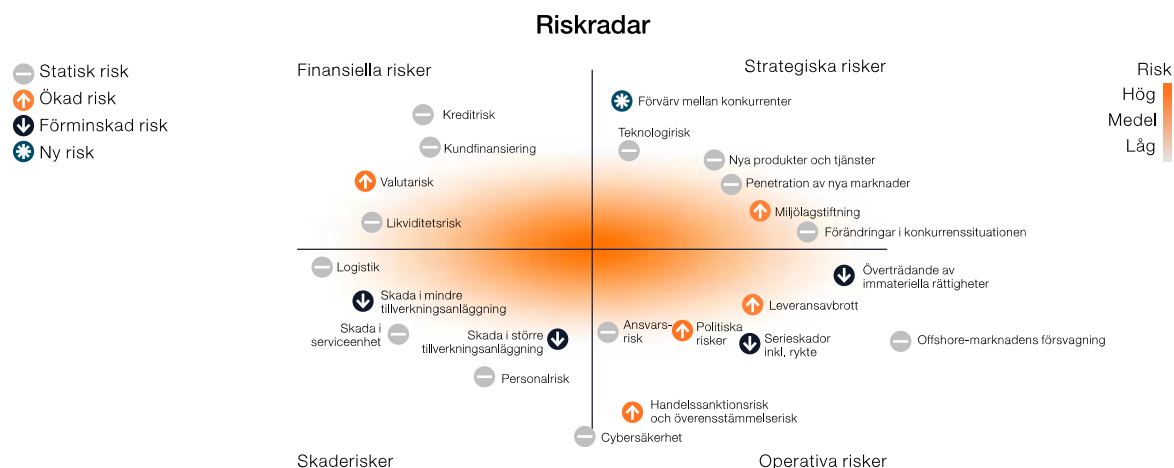
Besluten om åtgärder för att minska riskerna fattas i anslutning till den normala affärsverksamheten. Vid sina möten går direktionen igenom årliga ledningsrapporter för varje affärsområde och vissa viktiga stödfunktioner, inklusive deras risker och åtgärderna för att minska dem. De identifierade riskerna definieras antingen som interna eller externa och mäts i euro, och sannolikheterna för dem estimeras. Därefter förbereds och presenteras koncernens riskrapport för styrelsen.

Riskhanteringen utgör en del av affärsområdenas ledningsprocesser, och den har integrerats i agendan för affärsområdenas ledningsgrupper. Affärsområdena ansvarar för organiseringen och rapporteringen av riskhanteringen för sina underliggande geografiska affärsområden samt produktlinjer, organisationer och produktcenter. Dessutom ansvarar affärsområdena för alla uppföljande åtgärder.

Riskkategorier

De relevanta riskerna för Wärtsilä har klassificerats under fyra kategorier: strategiska, operativa, skade- och finansiella risker. De potentiella förlusterna är störst inom strategiska och operativa risker och minst inom skaderisker och finansiella risker. I de flesta kategorierna kan riskerna medföra både positiva och negativa konsekvenser. Skaderiskerna utgör dock ett undantag, eftersom de endast kan medföra negativa konsekvenser.

Riskradar används för att kartlägga våra primära risker inom respektive riskkategori på de årliga workshoparna i riskbedömning för affärsområdena och koncernens riskhantering. Under de senaste åren har motsvarande riskkartläggningsprocesser också införts inom vissa viktiga stödfunktioner såsom HR och finansfunktionen. Affärs- eller funktionsspecifika riskradar skapas för affärsområdenas ledningsgrupper som reviderar och uppdaterar dem regelbundet. Därefter konsolideras affärsområdenas riskradar till en riskradar för hela koncernen som presenteras för styrelsen och revisionskommittén en gång om året. Syftet med detta är att underlätta diskussionen om risker och att ge en klar överblick av de prioriterade områden inom riskhanteringen.



Strategiska risker

Bedömningen av strategiska risker utgör en del av koncernens strategiska planeringsprocess. Wärtsilä definierar strategiska risker som risker som kan medföra långsiktiga konsekvenser för affärsverksamheten.

Risker i anslutning till affärsomgivningen

Konjunkturerna i den globala ekonomin och inom kundernas branscher påverkar efterfrågan på Wärtsiläs produkter och finansiella ställning samt rörelseresultat. Bolagets flexibla tillverkningsmodell baserar sig på kapacitetsoutsourcing och en stabil affärsmix där en stor andel av försäljningen kommer från service. Detta

stabiliserar Wärtsiläs position på en cyklisk marknad. Viktiga ekonomiska faktorer som indirekt påverkar Wärtsilä samt dess kunder och leverantörer är bland annat de finansiella institutionernas likviditet och betalningsförmåga, inte bara deras kapacitet utan också deras vilja att bevilja krediter, regeringarnas stimulansprogram i synnerhet inom kraftverks- och infrastruktursektorn, de åtgärder som multilaterala institutioner såsom International Finance Corporation vidtagit, tillgången på exportkrediter och -garantier etc. Wärtsiläs relativt stora orderbok ger bolaget en möjlighet att anpassa verksamheten till förändringar på marknaden.

Implementeringen av strängare miljöbestämmelser är viktigt för Wärtsiläs framtida tillväxtpotential, eftersom företaget har en bred produkt- och serviceportfölj som gör det möjligt för kunderna att uppfylla strängare krav. Förändringar i implementeringen av lagstiftningen kan medföra risker för Wärtsilä, och därför följs eventuella förändringar i den aktivt.

Energilagring är en omvälvande teknologi som kommer att förändra paradigmet för kraftförsörjningssystem, och Wärtsilä har stark närvaro på denna nya marknad. En snabb spridning av nya teknologier kan skapa nya risker relaterade till driften av komplexa hybridinstallationer på ett optimalt sätt. Wärtsiläs Greensmith Energy Management System (GEMS) har visat sig vara en effektiv och stabil mjukvara med vilken man kan kontrollera och hantera komplexa system, och detta ger Wärtsilä en konkurrensfördel i hanteringen av relaterade risker.

Marknads- och kundrisker

Wärtsiläs serviceverksamhet väntas växa på medellång och lång sikt i linje med utvecklingen av det befintliga installerade beståndet och den allmänna ekonomiska utvecklingen i världen. Därför är en avtagande global tillväxt den största risken för utvecklingen av efterfrågan på service. Wärtsilä har över 12.000 kunder inom service och reservdelar varje år, och Wärtsiläs totala aktuella aktiva motorbestånd uppgår till ca 180.000 MW. Därför är Wärtsilä inte särskilt beroende av enskilda kunder eller kundsegment.

På ett globalt plan håller energimarknaden på att övergå till mer hållbara energikällor. De snabba förändringarna på marknaden har påverkat tiden för kundernas beslutsfattande, eftersom förändringarna förutsätter en uppdatering av deras framtida portföljstrategier. Efterfrågan på el ökar på tillväxtmarknaderna, medan den sköra ekonomiska tillväxten i i-länder medför risker för hur efterfrågan kommer att utvecklas. Geopolitiska spänningar och stora valutakursfluktuationer kan leda till att investeringsbeslut skjuts upp i vissa länder. Det låga oljepriset har en liknande inverkan på olje- och gasproducerande länder. Pristrycket på grund av den tuffa konkurrensen är fortfarande en riskfaktor. Order har tagits emot från alla geografiska regioner, vilket begränsar exponeringen för enskilda marknader. Wärtsilä fick också order från alla tre kundsegment, dvs. industrikunder, självständiga kraftproducenter (IPP) och elbolag.

Wärtsilä har en god marknadsställning på alla huvudmarknader inom skeppsbyggnad, och bolaget är aktivt inom alla betydande fartygssegment. I kombination med den omfattande produktportföljen minskar detta både de geografiska och kundspecifika riskerna. Läget på marinmarknaden förbättrades under 2018. Utmaningarna till följd av osäkerheten inom shipping och varvsindustrin fortsatte dock att påverka marknaden. Konsolideringen av marknaden fortsatte under året och ledde till att antalet stora varvskunder minskade. Skeppsbyggnadsmarknaden dominerades fortfarande av de asiatiska varven, främst i Kina och Sydkorea, men även i Europa var aktiviteten sund tack vare kryssningsfartygs- och specialfartygssegmenten.

Orderstocken förbättrades inom Wärtsiläs marinverksamhet under 2018, och utvecklingen stöddes av det breda sortimentet närvaron inom olika segment. Detta kompenserade för den långsamma återhämtningen i orderaktiviteten på den globala marinmarknaden. Bränsleeffektivitet och miljölagstiftning spelar helt klart en viktig roll, och detta ökar intresset för miljövänliga lösningar och användningen av gas som marinbränsle samt el- och hybridlösningar. Wärtsiläs orderingång inom avgasreningslösningar ökade avsevärt under året. Detta skapar en möjlighet till att snabbt öka antalet levererade avgasreningsystem och en identifierad risk när det gällde att hantera och leverera beställningarna i tid och med den avtalade kvaliteten.

Digitalisering har blivit allt viktigare för shippingbranschens affärsverksamhet och operativa modeller. I enlighet med sin Smart Marine-strategi tog Wärtsilä ytterligare steg mot att bli en viktig och ledande aktör i den digitala omvandlingen på shippingmarknaden med hjälp av interna digitala utvecklingsprogram och förvärvet av Transas.

Konkurrenssituations- och prisrisker

Inom service har Wärtsilä inga egentliga konkurrenter med ett lika brett utbud av tjänster från en och samma leverantör. Bortsett från andra motorleverantörers nätverk finns det få globala aktörer på servicemarknaden. Kundernas fortsatta fokus på optimering av operativa utgifter kan leda till en ökad konkurrens inom service där priset är viktigare än kvaliteten. Den viktigaste åtgärden för att minska denna risk är att satsa på det värdebaserade utbudet.

Inom större gasbaserade projekt konkurrerar Wärtsilä med tillverkare av gasturbiner, såsom GE och Siemens. När det gäller mindre gaskraftverksprojekt och kraftverk som drivs med flytande bränslen är de största konkurrenterna främst andra leverantörer av motorer, såsom MAN Energy Solutions, INNIO (f.d. GE Jenbacher), Caterpillar (MAK), och Rolls-Royce. Pristrycket på grund av den fortsatt hårda konkurrensen är fortfarande en riskfaktor. På Wärtsiläs potentiella marknader, dvs. marknader för installationer på upp till 500 MW som drivs med naturgas och flytande bränslen, beställdes kraftverk med en total effekt på 20,8 GW under de första tolv månaderna fram till september. Wärtsiläs marknadsandel var 13%. Wärtsiläs framgång på marknaden beror framför allt på lösningarna för flexibel kraftgenerering som kan användas i många slags applikationer och kraftverk av varierande storlek.

På marknaden för marinutrustning var konkurrensläget på det stora hela oförändrat under 2018. De viktigaste konkurrenterna på marknaden för huvudmotorer var MAN Energy Solutions och Caterpillar (MAK). Wärtsilä har en stark position inom medelvarviga motorer med en marknadsandel på 48% 2018. Inom hjälpmotorer var Wärtsiläs marknadsandel 14%. Inom propulsionsutrustning är konkurrensen mer fragmenterad och den varierar enligt produktkategori. En av de största konkurrenterna på detta område är Rolls-Royce. Marknaden för miljölösningar och gasprodukter är mycket fragmenterad. Alfa Laval och Evac hör till de största konkurrenterna inom miljölösningar, medan konkurrensen inom el och automation kommer från företag såsom Kongsberg, GE och Siemens. Priskonkurrensen var fortsatt intensiv på marinmarknaden. Det strategiska steget att bli en systemintegrerare som även tillhandahåller automations- och fartygsdesign-tjänster har visat sig vara en viktig faktor i konkurrensen om nya projekt som ger mer mervärde. Konceptet med paketerade lösningar minskar prisvolatiliteten.

Politiska och legislativa risker

Wärtsilä är närvarande på över 200 orter i över 80 länder och har levererat kraftverk till 177 länder. Hur den politiska miljön och lagstiftningen utvecklas kan ha en betydande inverkan på Wärtsiläs affärsverksamhet. Wärtsilä följer aktivt med den politiska och legislativa utvecklingen på olika marknadsområden samt upprätthåller kontakter med olika organ i sådana projekt som har betydelse för Wärtsiläs affärsverksamhet och immaterialrättigheter. En betydande del av påverkningsmöjligheterna sker genom deltagandet i intresse- och branschorganisationers verksamhet. Förändringar i politiken och lagstiftningen följs upp både på koncernnivå och i dotterbolagen. Spänningarna inom världshandeln påverkade inte Wärtsilä nämnvärt under 2018.

Under de senaste åren har regeringar runt om i världen aktivt utvecklat lagstiftningen, vilket har lett till ett behov av att betona interna processer för att säkerställa iakttagandet av bestämmelserna. Till exempel följdes de fortsatta och föränderliga handelssanktionerna noga upp under 2018. Detta har krävt ökade interna resurser för att säkerställa adekvata procedurer.

Risker i anslutning till klimatförändringen och hållbar utveckling

Wärtsilä har bedömt sina hållbarhetsrisker, inklusive riskerna med klimatförändringen, i både strategiska och operativa riskbedömningar. Enligt utvärderingarna är dessa risker emellertid inte betydande. De potentiella affärsriskerna i anslutning till hållbar utveckling, klimatförändringen och Wärtsiläs produkter har att göra med utsläppsbestämmelser och förändringar i kundernas attityder gentemot förbränningsmotorer och fossila bränslen. Riskerna i anslutning till miljölagstiftningen är relaterade till det komplexa fältet som omfattar olika utsläpp, balansen mellan kommersiellt tillgängliga bränslen och resulterande utsläpp, tillgängliga reduktionstekniker, verkningarna på den totala energieffektiviteten och den resulterande finansiella möjligheten att uppfylla kraven på andra sätt.

Eftersom Wärtsilä går i spetsen för den teknologiska utvecklingen för att minska hållbarhetsriskerna får bolaget många möjligheter när miljöbestämmelserna stramas åt. Under årens lopp har Wärtsilä fortlöpande utvecklat allt effektivare produkter och samtidigt sökt efter nya metoder för att minska utsläppen. Bränsleflexibiliteten hos Wärtsiläs produkter gör det möjligt att utnyttja olika slags bränslen, inklusive gas och förnybara bränslen, och den operativa flexibiliteten gör det möjligt att använda flera kapacitetsbaserade förnybara energikällor såsom vind- och

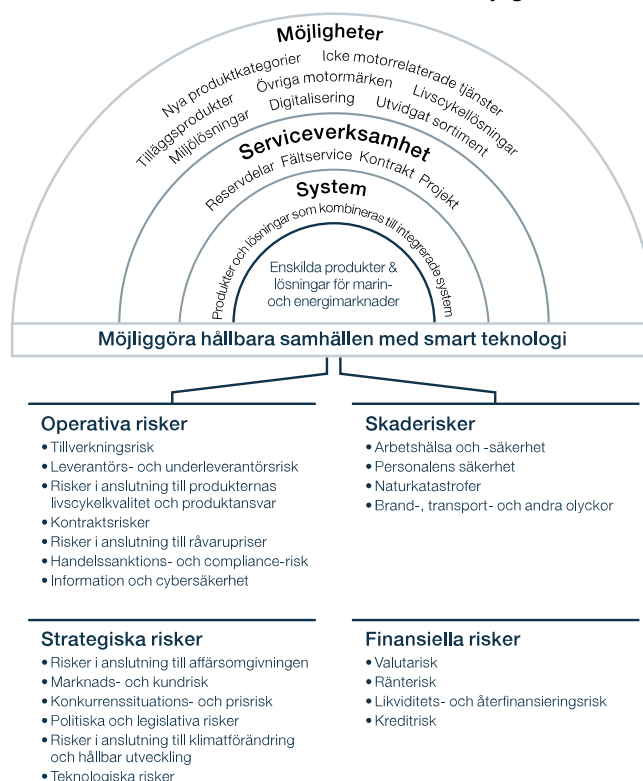
solenergi utan att äventyra elnätets tillförlitlighet. Wärtsilä är närvarande på marknaden för både hybridenergi och energilagring, vilket är ytterligare ett steg när det gäller att erbjuda kunder hållbara innovationer som minskar kolutsläppen. Wärtsiläs teknologi gör det även möjligt att generera energi med en minimerad vattenförbrukning. Bristen på sötvatten förväntas vara en av de stora utmaningarna som världen troligen kommer att stå inför i framtiden. Inom shipping kan Wärtsilä minska på fartygens kolavtryck genom optimerad fartygsdesign och optimala propulsionslösningar. Miljölösningarna erbjuder bland annat alternativa tekniker för att minska på utsläppen av svaveloxider (SO_x) samt för att hantera avlopps- och ballastvatten. På energimarknaden stöder Wärtsiläs koncept Smart Power Generation en ökning i kraftgenerering med lägre kolutsläpp, inklusive vind-, sol- och naturgasdrivna kraftverk. Wärtsilä erbjuder flera olika lösningar i anslutning till efterinstallationer på sekundärmarknaden för att reducera utsläppen och öka bränsleeffektiviteten.

Ytterligare information om hållbarhetsrisker finns i avsnittet Hållbar utveckling i denna årsredovisning.

Teknologiska risker

Wärtsilä siktar på att höja sina lösningars konkurrenskraft och hantera teknologiriskerna och -möjligheterna genom gedigna satsningar på FoU och innovationer. Utvecklingen av nya produkter baserar sig på strategin för optimering av livscykelvärdet för kunder och på att minska de negativa miljökonsekvenserna av de utvecklade teknologierna och produkterna under deras livscykel. Detta uppnås med hjälp av moderna och hållbara kraftförsörjningslösningar, till exempel gasbaserade lösningar, miljöteknologi, fartygsdesign samt el och automation. Som ett ledande teknologiföretag fokuserar Wärtsilä kraftigt på utsläppskontroll, förbättrad effektivitet och konkurrenskraftiga produkter. Uppkoppling och användning av data för att ytterligare optimera verkningsgraden och öka kundernas förädlingsvärde blir ett allt viktigare element i Wärtsiläs utvecklingsverksamhet.

Affärsverksamheten, risker och möjligheter



Operativa risker

Hanteringen av operativa risker utgör en del av affärsområdenas dagliga arbete. Möjligheter och risker identifieras, utvärderas och hanteras dagligen på den behöriga ledningsnivån. Status för dessa möjligheter och risker bedöms regelbundet, och relevanta åtgärder vidtas.

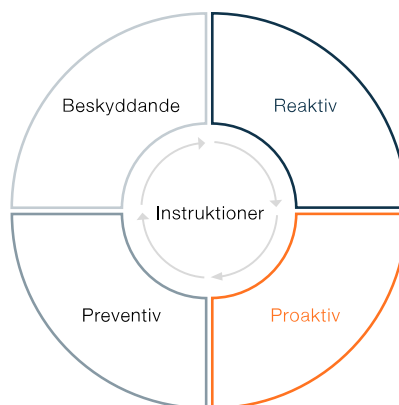
Riskstyrningsprocess

Beskyddande

- Finansiella rapporteringssystem
- Riskbaserad miljöstyrning ISO 14001: 2015
- System för intern kontroll
- Ledningssystem för företagshälsövård och arbetarskydd, OHSAS 18001
- System för utvärdering av leverantörer
- System för rapportering om hållbar utveckling
- Riskbaserad kvalitetsstyrning ISO 9001: 2015
- Övriga ledningssystem

Preventiv

- Kvalitetssystem
- Kontraktspolicy & betalningsvillkor
- Kreditövervakning
- Försäkringsbolagens riskundersökningar
- FoU:s riskelimineringsprocess
- Leverantörsgranskningar
- WeCare-system för rapportering av nära ögat händelser och korrekta åtgärder
- Utvärdering av riskstyrningen



Reaktiv

- Planer för verksamhetens kontinuitet
- Globala och lokala försäkringsprogram
- Riskrapportering enligt ISO 31000
- Krishantering
- Affärsverksamhetens smidighet

Proaktiv

- Riskkarta
- Utvärdering av affärsrisker
- Verksamhetsprinciper
- Policy & riktlinjer
- Säkerhetsinstruktioner
- Säljavgiftspolitik
- Övervakning av leverantörsinformation

Tillverkningsrisk

Wärtsilä analyserar fortlöpande fotavtrycket från tillverkningen och kapacitetskostnaderna, inklusive kostnaderna för leveranskedjan. Riskbedömningar har utförts i de viktigaste leveranscentren, och betydande investeringar har genomförts för att öka säkerheten, miljövänligheten och minska riskerna. Risker identifieras, bedöms och undanröjs regelbundet som en del av den operativa ledningen. Ledningssystemen för kvaliteten, miljön, arbetshälsan och säkerheten samt de andra systemen används för att förbättra produktiviteten och säkerheten, och affärskontinuitetsplaner har implementerats i de centrala leveranscentren.

Leverantörs- och underleverantörsrisk

Wärtsiläs leveranshantering är integrerad i affärslinjerna. Målet är att arbeta i form av partnerskap med leverantörsbasen för att på detta sätt skapa värde för Wärtsiläs kunder genom att garantera kvalitet, leveranser inom utsatt tid och de lägsta totala kostnaderna. För att uppnå samordnade gränssytor och synergier mellan den divisionsöverskridande leverantörsbasen har Wärtsilä haft en ledningsstruktur för kategorierna sedan 2007. Indirekta inköp förblir en centraliserad funktion som ansvarar för hanteringen av strategiska inköpsaktiviteter avseende indirekta material och tjänster för alla affärsområden och supportfunktioner.

Leveranshanteringsenheten har en enhetlig process för att hantera och kontrollera Wärtsiläs leverantörsnätverk och för att verifiera att leverantörens prestationer uppfyller Wärtsiläs förväntningar. Därför mäts leverantörernas prestationer fortlöpande. En viktig aktivitet i hanteringen av kontinuitetsplaneringen är en regelbunden bedömning av riskerna för avbrott i verksamheten i samarbete med företagets leverantörer. Flera revisioner av leverantörsrisker har genomförts i samarbete med försäkringsbolag för att minska riskerna. Dessa revisioner är i dag en del av arbetet för cheferna för leveranskategorierna och riskhanteringsfunktionen.

Wärtsilä har utvecklat sina leverantörsrelaterade aktiviteter genom nära samarbete och långvariga relationer med sina huvudleverantörer. Detta samarbete skapar en gemensam syn på värderingarna och målen, vilket i sin tur stöder hanteringen av Wärtsiläs strategiska risker. För att ytterligare minska leverantörs- och underleverantörsriskerna har en omfattande uppföljning av leverantörernas kreditvärdighet införts. Leverantörsrelaterade risker med nyckelkomponenter minskas med hjälp av dubbla eller flera inköpskanaler.

Under 2018 testade och införde Wärtsilä en onlinelösning för att identifiera, bedöma och uppfölja risker relaterade till leverantörskedjan. Över 2.000 leverantörer har följts upp med hjälp av systemet sedan mitten av 2018. Lösningen omfattar ett antal nyckelkriterier med vars hjälp Wärtsilä fortlöpande bedömer varje leverantör. Avvikelse rapporteras automatiskt till den ansvariga chefen som ser till att nödvändiga åtgärder vidtas för att hantera riskerna. Även de första stegen i bedömningen av leverantörskedjans cybersäkerhet togs under 2018.

Risker i anslutning till produkternas livscykelkvalitet och produktansvar

Lanseringen av nya produkter medför alltid risker. I FoU-processen tillämpas flera riskhanteringstekniker, inklusive riskelimineringssverktyget FMEA (analys av haverimekanismer och -effekter) och intern valideringstestning. Dessutom strävar Wärtsilä efter att hantera kvalitetsrisker genom att utforma och kontrollera leveranskedjans inkommande kvalitet och genom att konstruera och tillverka produkterna med största omsorg. En oförstörande dataanalys med hjälp av ultraljud ersätter manuell skanning av kritiska komponenter och gör det lättare att hitta brister hos komponenter med en komplex geometri.

Wärtsilä tillämpar en GATE-modell för att kontrollera produktutvecklingsprocessen. Först lanseras en begränsad mängd av en ny produkt, och full lansering tillåts först efter att produkten gått genom GATE-processen och när tester och ytterligare validering är klara.

I anslutning till den pågående digitaliseringen har så kallade agila arbetsmetoder införts i den digitala organisationen, vilket gör det möjligt för Wärtsilä att snabbt testa nya idéer och affärsmodeller för att anpassa sig till föränderliga marknadsbehov. Dessa metoder används för konceptualisering för att undvika att affärsmöjligheter går förlorade, medan produkter fortfarande går igenom den etablerade GATE-processen. De två modellerna kompletterar således varandra och används i olika kontexter inom organisationen.

Wärtsilä strävar efter att kontrollera riskerna relaterade till tillverkningskvaliteten genom att tillämpa flera principer för försäkrar och kvalitetskontroll. Nivån på försäkrar om kvalitet och kvalitetskontroll fastställs utifrån komponenternas kritiskhet och tillämpas på hela leveranskedjan.

Hantering av krav används för att systematiskt utvärdera komponenter, vilket möjliggör allokering av resurser och åtgärder beroende på hur kritisk komponenten är. Rangordningen av kriterierna anger hur stora konsekvenserna blir om en komponent fallerar. Syftet är att proaktivt förbättra kvaliteten inom produktutveckling, leveranshantering och hela leveransprocessen från orderingång till driftsättning.

Inom Wärtsilä fokuserar hanteringen av avvikelser på att utveckla och förbättra verksamheten genom registrering och hantering av avvikelser. Detta säkerställer att kunderna får produkter och tjänster som motsvarar de avtalade specifikationerna. En effektiv hantering, uppföljning och genomgång av avvikelser är en kritisk faktor med tanke på hanteringen och bekämpningen av risker.

Projekt för hantering av produktutvecklingen (lösning av frågor) prioriteras på basis av risker och betydelse. Detta sker när Wärtsilä identifierar tekniska frågor enligt statistik över klagomål, kundrespons eller intern analys och när fallet uppfyller riskkategorin för icke-isolerade händelser.

Affärslinjerna ansvarar för stödet för kunderna i alla garantifrågor. Detta fungerar som en responskanal från fältet till tillverkningen och FoU när affärsområdet tar hand om kundernas installationer under deras livscykel. Bolaget gör en garantireservering för levererade produkter för att täcka eventuella framtida kostnader. Oförväntade skador täcks av produktansvarsförsäkringar.

Wärtsilä strävar efter att fortlöpande förbättra produkternas och tjänsternas kvalitet genom att anamma bästa industripraxis och god förvaltning. På alla nivåer ansvarar ledningen för kvaliteten på sina organisationers prestationer och också för att revisions- och responsmekanismerna fungerar planligt. Wärtsiläs centraliserade kvalitetsfunktion ansvarar för samordningen av kvalitetsaktiviteterna mellan affärsområdena och för säkerställandet av att ledningens styrmekanismer tillämpas. Wärtsiläs ledningssystem på affärsområdesnivå enligt revisionerna av standarderna 2015 (ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015), och fokus ligger på riskbedömning och proaktiv hantering av risker och möjligheter.

Kontraktsrisker

Den del av Wärtsiläs försäljning som inte relaterar till service omfattar leveranser av projekt och utrustning av olika storlek. De viktigaste beställningarna är kraftverk som levereras på EPC-basis (projektering, upphandling, konstruktion). Riskerna för individuella projekt är emellertid inte betydande i relation till den totala affärsvolymen. Riskerna för produktansvarskrav minskar till följd av produkternas och arbetets livscykelkvalitet som startar med konstruktion och omfattar alla faser av produktionsprocessen och det eventuella servicearbetet på fältet samt

användningen av standardiserade försäljningskontrakt, inklusive införandet av en revisionsprocess för kontrakt minskar.

Inom service är kontraktsrisken främst relaterad till långfristiga avtal och serviceprojekt, såsom uppgradering, efterinstallation eller modifiering av motorer. Deras andel är ca 25% av all serviceverksamhet, men riskerna relaterade till enskilda kontrakt är inte signifikanta eftersom verksamheten är diversifierad mellan flera kunder och länder. Dessutom följs en väldefinierad försäljningsprocess med flera kontrollpunkter med hjälp av vilka man kan identifiera underliggande risker och hur de ska hanteras genom kontraktsrelaterade åtgärder och implementeringen av dem.

Risker i anslutning till avvikelser, korruption och bedrägerier

Wärtsilä iakttar lagstiftningen och dess interna regelverk i all affärsverksamhet. Wärtsiläs verksamhetsprinciper är det främsta regelverket för alla medarbetare runt om i världen. Wärtsilä har förbundit sig att iaktta höga etiska standarder och integritet genom att förebygga korruption och brott mot verksamhetsprinciperna samt Wärtsiläs antikorrupcionspolicy och policy för rapportering om compliance. Complianceprocesserna är integrerade i all affärsverksamhet, och alla Wärtsiläs medarbetare ansvarar för att de iakttar dessa processer och är medvetna om de etiska principerna och integriteten. Wärtsilä har förbundit sig att till fullo iaktta bestämmelser om antikorrupcion. Wärtsiläs antikorrupcionspolicy förbjuder all slags korruption och bestickning, och bolagets högsta ledning tillämpar en nolltoleranspolicy på alla former av korruption och bedrägeri.

Compliancefunktionen främjar iakttagandet av regelverket på koncernnivå och strävar fortlöpande efter att öka medvetenheten om riskerna med korruption och bestickning samt andra former av missbruk. Den ansvarar primärt för principer och procedurer, utbildning, interna undersökningar, hantering av konsekvenser och rapportering av brott mot principerna på koncernnivå. En fortlöpande utveckling av Wärtsiläs complianceprogram och främjandet av företagets goda etiska kultur är en central del av compliancefunktionens uppgifter. Dessutom stöder och samarbetar compliancefunktionen med affärsområdena och andra koncernfunktioner i riskhanteringsfrågor. Wärtsilä har ett koncernomfattande program för att stärka verksamhetsprinciperna. Programmet siktar på att öka medarbetarnas förståelse av hur verksamhetsprinciperna påverkar det dagliga arbetet på Wärtsiläs alla verksamhetsställen. År 2018 införde Wärtsilä en ny kanal för rapportering av oegentligheter som tillhandahålls av en extern part.

Samtidigt som Wärtsilä känner till riskerna för att bli föremål för bedrägerier utförda av externa affärspartner och riskerna med korruption och bedrägerier på flera marknader där företaget bedriver affärsverksamhet tillämpar Wärtsilä sina höga etiska principer vid varje tidpunkt. Wärtsilä kräver full efterlevnad av sitt stringenta antikorrupcionsregelverk av tredje parter, inklusive principerna för motarbetandet av riskerna med korruption och mutor.

Risker relaterade till cyber- och informationssäkerhet

Wärtsilä har en erfaren och professionell intern organisation som effektivt hanterar cyberrisker i Wärtsiläs portfölj. I samarbete med affärsområdenas ledningsgrupper ansvarar denna organisation för operativ support när det gäller cybersäkerhet. Den tillhandahåller också relaterad administration, riskhantering och garantier för att både stöda och säkerställa interna åtgärder och samtidigt säkerställa att affärsområdenas utbud överensstämmer med relevanta regelverk och tillämpliga standarder både i dag och i framtiden.

Wärtsiläs modell för hantering av cybersäkerhet är nära anknuten till den mer omfattande riskhanteringen och hjälper affärsområdena att identifiera och prioritera sina cyberrisker. Cybersäkerhetsteamet samarbetar med dem som ansvarar för den fysiska säkerheten inom Wärtsilä för att säkerställa effektiva och samordnade säkerhetslösningar för både cyberfrågor och fysisk säkerhet.

Informationssäkerhetsrisker relaterade till Wärtsiläs interna funktioner identifieras, analyseras och utvärderas fortlöpande. De begränsas i Wärtsiläs nätverk, slutpunkter, system och tjänster. Wärtsiläs Security Operations-center är öppen dygnet runt och följer fortlöpande upp de interna systemen och identifierar den externa exponeringen för hot och tacklar samordnat identifierade informationssäkerhetsincidenter.

Det effektiva arbetet med att motverka riskerna relaterade till cybersäkerheten inom hela Wärtsilä utvecklas fortlöpande och progressivt genom samordnad utbildning i cybersäkerhet, information och kommunikation. Detta omfattar alla företagsfunktioner och affärsenheter.

För att identifiera aktuella och ökande cybersäkerhetsrisker för våra kunder inom marinindustrin har Wärtsilä i nära samarbete med en ledande leverantör av cybersäkerhetslösningar utvecklat ett världsledande responssystem för maritima cyberhot i Singapore. Denna tjänst omvandlar idéer till konkreta åtgärder och ger Wärtsilä en ledande ställning i motverkandet av cyberrisker riktade mot kunderna.

Risker i anslutning till råvarupriser

Olja

Den direkta inverkan av förändringar i oljepriset på Wärtsiläs tillverkningsverksamhet är begränsad och hänför sig främst till efterfrågan. Högre oljepriser är en riskfaktor för den globala ekonomiska tillväxten och ökar rörelsekostnaderna i synnerhet inom shipping. Men de ökar också investeringarna i prospektering och produktion av olja och gas både på land och till sjöss. Dessutom ökar höga oljepriser också investeringar i gastankfartyg, gasdrivna kraftverk och i allt högre grad även i gasdrivna fartyg. Låga oljepriser kan skjuta upp investeringar i oljeproducerande länder och regioner samt offshoreindustrin. Wärtsilä är ett globalt företag med verksamhet i olika shipping- och kraftverkssegment där förändringar i oljepriset kan medföra motsatt effekt på efterfrågefaktorer. Denna ställning diversifieras ytterligare av naturgasens växande betydelse för Wärtsiläs affärsverksamhet.

Metaller

Metallpriserna har en indirekt effekt på komponentkostnaderna för Wärtsiläs produkter. Därtill tryggas tillgången till vissa nyckelkomponenter genom långvariga avtal, och således är prisfluktuationerna för råvaror begränsade.

El

Elpriset har ingen väsentlig inverkan på Wärtsiläs produktionskostnader. På energimarknaden stöder höga elpriser investeringar i ny kapacitet bland elbolagskunder. Lägre elnätpriser främjar inte industrins investeringar i egen genereringskapacitet.

Skaderisker

Målsättningen för företagshälsovården och säkerhetssystemen, instruktionerna för säkerheten under resor och riktlinjerna för krishantering är att skydda Wärtsiläs arbetstagare. Ändamålsenliga försäkringar har tecknats för personalen, och för att betona vikten av arbetarskyddet har direktionen beslutat att på koncernnivå införa ett mål på noll skador som leder till förlorad arbetstid. Ett särskilt projekt som siktar på noll arbetsolyckor har utvecklats för detta syfte, och målet utgör en del av bolagets program för hållbar utveckling. Under 2018 användes tillbudsrapporteringsystemet WeCare globalt för att hantera information om incidenter som kunde ha äventyrat medarbetarnas säkerhet och hälsa eller skadat verksamheten eller miljön. Denna IT-lösning främjar identifieringen av orsaker till incidenter och vidtagandet av ändamålsenliga åtgärder på ett systematiskt sätt.

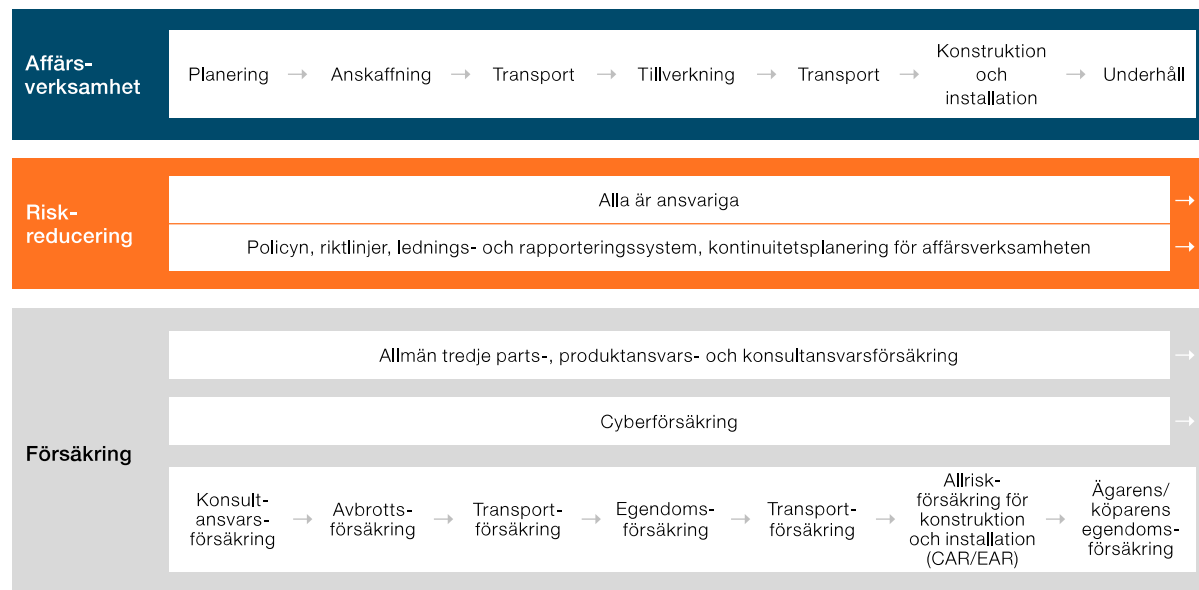
Miljöhanteringssystem har införts för att minska risken för miljöskador. Wärtsilä har ett fastighetsregister för alla använda fastigheter och meddelar riktlinjer för köp, försäljning, hyrning av fastigheter och deras säkerhet. Därtill utnyttjas externa rådgivare för miljörevisioner.

Inga av Wärtsiläs centrala verksamhetsställen är belägna i områden utsatta för naturkatastrofer. Katastrofscenarier identifieras och, om nödvändigt, minskas exponeringen genom att till exempel förlägga lokaler ovanför nivån för översvåmningsrisken eller genom att bygga översvåmningsdiken. Affärskonsekvensanalyser och kontinuitetsplaner har gjorts för Wärtsiläs största verksamhetsställen, och dessa omfattar riskerna för både fastigheterna och eventuella avbrott i affärsverksamheten.

Risker som Wärtsilä inte kan påverka genom egna åtgärder överförs i mån av möjlighet till försäkringsbolag. Wärtsilä använder ändamålsenliga försäkringspolicier för att täcka skaderisker i anslutning till personal, tillgångar och avbrott i verksamheten, även på grund av leverantörer, samt verksamhets- och produktansvar. Wärtsilä har ett eget återförsäkringsbolag, Vulcan Insurance PCC Ltd. Riskhanteringsverktyget försäkrar endast Wärtsiläs egna risker. Av

försäkringstekniska orsaker är företaget beläget på Guernsey. Vulcan Insurance PCC Ltd:s resultat konsolideras i koncernens bokslut och företaget beskattas på normalt sätt i Finland.

Vilka försäkringar täcker vår affärsverksamhet?



Både riskreduceringsarbetet och försäkringsskyddet täcker Wärtsiläs produkter genom hela livscykeln.

Finansiella risker

Wärtsiläs finansiella risker går igenom i [not 31](#) i bokslutet.

Riskprofiler och ansvarsområden

Låg  Hög

Risker	Riskprofil	Policy eller andra riktlinjer	Ansvariga
Strategiska risker		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Wärtsiläs styrelse, direktionen och affärsområdena
Risker i anslutning till affärsomgivningen		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Marknads- och kundrisk		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Risker i anslutning till konkurrensläge och priser		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Politiska och legislativa risker		Olika riktlinjer och riskhanteringspolicy	Affärsområdena, FoU, riskhanteringen och juridiska funktionen
Risker i anslutning till klimatförändring och hållbar utveckling		QHSE-policy, verksamhetsprinciper, ledningssystem (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Affärsområdena, FoU och funktionen för hållbar utveckling
Teknologiska risker		Patent och industriella rättigheter, produktgarantier	Affärsområdena och FoU
Operativa risker		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Tillverkningsrisk		Produktionssystem, kontinuitetsplaner	Tillverkningen och affärsområdena
Leverantörs- och underleverantörsrisk		Leverantörskrav och leverantörshanteringssystem, kontinuitetsplaner	Affärsområdena och leveranshanteringsfunktionerna
Risker i anslutning till produkternas livscykelkvalitet och tillförlitlighet		Ledningssystem (ISO 9001), säkerhetsinstruktioner och manualer, riskhanteringspolicy, riskelimineringinstruktioner inom FoU	Tillverkningen, FoU-funktionen, affärsområdena samt riskhanteringen, kvalitet och juridiska funktionerna
Kontraktrisk		Standardkontrakt, koncernens säljavgiftspolitik	Juridiska funktionen och affärsområdena

Risker i anslutning till råvarupriser	■	Kontroll av produktionskostnader	Affärsområdena och finansfunktionen
Datasäkerhetsrisk	■	Datasäkerhetsprinciper och cybersäkerhetsstrategin	Affärsområdena och informationshanteringsfunktionen
Risker i anslutning till avvikelser	■ ■	Verksamhetsprinciper, antikorrupsionspolicy, compliancepolicy, visseblåsarkanal	Affärsområdena och compliancefunktionen
Skaderisker		Riskhanteringspolicy och riktlinjer	Affärsområdena och riskhanteringen
Personalrisk	■	Ledningssystem (OHSAS 18001), resesäkerhetsinstruktioner, riktlinjer för krishantering, rapportering av nära ögat-händelser och säkerhetsplaner för fastigheter	Affärsområdena, HR-funktionen, riskhanteringen, EHS- och säkerhetsfunktionen
Naturkatastrofer	■	Krishanteringsinstruktioner, kontinuitetsplaner	Affärsområdena och riskhanteringen
Eldsvåda, transportrisker och andra olyckor	■ ■ ■	Ledningssystem (ISO 14001 & OHSAS 18001), säkerhetsplaner för fastigheter	Affärsområdena, riskhanteringen och fastighetsfunktionen
Finansiella risker		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Affärsområdena och finansfunktionen
Valutarisk	■ ■	Finansieringspolicy	Affärsområdena och finansfunktionen
Ränterisk	■ ■	Finansieringspolicy	Affärsområdena och finansfunktionen
Likviditets- och refinansieringsrisk	■ ■	Finansieringspolicy	Affärsområdena och finansfunktionen
Kreditrisk	■ ■ ■	Finansierings- och kreditpolicy	Affärsområdena och finansfunktionen

Låg ■■■■ Hög



Investera

Investerarare

Aktier	138
Aktieägare	140
Wärtsilä på kapitalmarknaden	143
Analytiker	145
Information till aktieägarna	146

Aktier

Aktierna i Wärtsilä Oyj Abp noteras under handelskoden WRT1V på Nasdaq Helsinki Large Cap-listan. Bolagsstämman godkände 8.3.2018 styrelsens förslag till en vederlagsfri aktieemission i proportion till aktieägarnas innehav så att två nya aktier emitteras för varje befintlig aktie. Därigenom registrerades totalt 394.482.260 nya aktier i handelsregistret 12.3.2018, vilket innebär att det totala antalet aktier i Wärtsilä är 591.723.390. Aktiekapitalet i handelsregistret uppgick till 336.002.138,50 euro i slutet av räkenskapsperioden 2018. Wärtsilä har en aktieserie, och varje aktie ger innehavaren en röst på bolagsstämman och en lika stor dividend.

Nyckeltal för Wärtsiläaktien

		2018	2017	2016	2015	2014
Resultat/aktie*	EUR	0,65	0,63	0,60	0,75	0,59
Eget kapital/aktie*	EUR	4,09	3,97	3,87	3,72	3,31
Dividend/aktie*	EUR	0,48 ¹	0,46	0,43	0,40	0,38
Dividend/resultat	%	73,7 ¹	70,8	72,8	53,3	65,4
Direktavkastning	%	3,5 ¹	2,6	3,0	2,8	3,1
Aktiekurs/resultat per aktie (P/E)		21,4	27,0	23,8	18,8	21,1
Aktiekurs/eget kapital per aktie (P/BV)		3,4	4,4	3,7	3,8	3,7
Emissionsjusterat antal aktier*	x 1 000					
i slutet av perioden		591 723	591 723	591 723	591 723	591 723
i medeltal		591 723	591 723	591 723	591 723	591 723

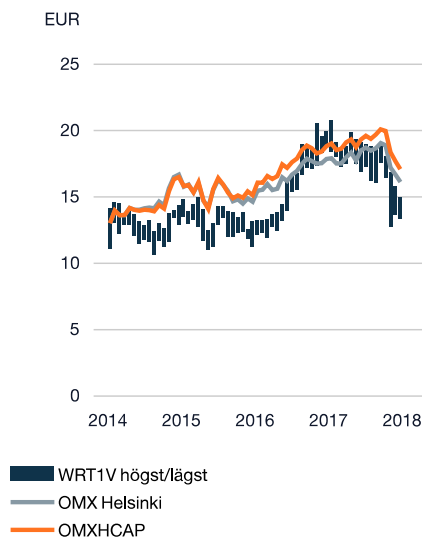
¹ Styrelsens förslag.

* Siffrorna i jämförelseperioderna har justerats för att återspegla det ökade antalet aktier.

Wärtsiläaktien på Nasdaq Helsinki

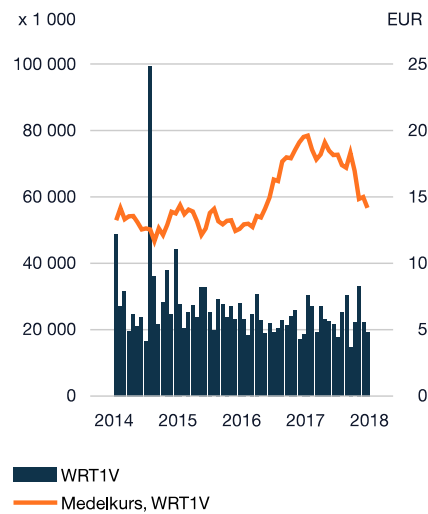
Under 2018 minskade Wärtsiläs aktiekurs med 20,8%, medan OMX Helsinki Industrials-indexet och OMX Helsinki Cap-indexet sjönk med 17,6% respektive 7,7%. Det högsta noterade priset på Wärtsiläaktien under räkenskapsperioden var 19,88 euro och det lägsta 12,75 euro. Stängningskursen 31.12.2018 var 13,90 euro och den volymvägda medelkursen under året 17,04 euro. I slutet av året var Wärtsiläs marknadsvärde 8.222 miljoner euro. Handelsvolymen på Nasdaq Helsinki uppgick till 278.938.159 aktier, vilket motsvarade en omsättning på 4.754 miljoner euro. Wärtsiläaktien handlas också på flera alternativa börser, inklusive Turquoise, BATS CXE och BATS BXE. Den totala handelsvolymen på dessa alternativa handelsplatser uppgick till 226.474.065 aktier. Ytterligare information om aktiekursens utveckling finns på Wärtsiläs IR-sidor på www.wartsila.com/sv/investerare.

Kursutveckling



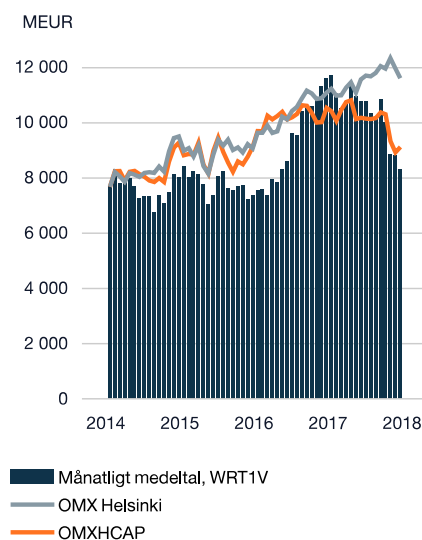
Siffrorna har justerats för att återspegla ökningen i antalet aktier.

Antal omsatta aktier/månad



Siffrorna har justerats för att återspegla ökningen i antalet aktier.

Marknadsvärde



Wärtsiläaktien på Nasdaq Helsinki

		2018	2017	2016	2015	2014
Börsomsättning	MEUR	4 754	4 800	3 826	4 529	5 114
Handelsvolym*	x 1 000	278 938	268 222	296 611	341 211	397 575
Omsättningsprocent	%	47,1	45,3	50,1	80,0	67,2
Högsta kurs*	EUR	19,88	20,77	14,48	14,99	14,61
Lägst kurs*	EUR	12,75	13,97	11,30	11,07	10,62
Medelkurs*	EUR	17,04	17,90	12,89	13,28	12,70
Börskursen i slutet av räkenskapsperioden*	EUR	13,90	17,53	14,23	14,05	12,36
Aktiestockens marknadsvärde i slutet av perioden	MEUR	8 222	10 375	8 418	8 314	7 315

* Siffrorna i jämförelseperioderna har justerats för att återspegla det ökade antalet aktier.

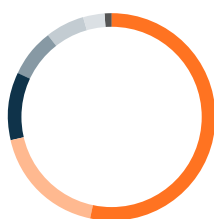
Aktieägare

Wärtsilä hade 49.382 aktieägare i slutet av räkenskapsperioden 2018. Det utländska innehavet, inklusive förvaltarregistrerade aktier, stod för 54,5% (55,9) i slutet av perioden, medan finländska privata investerare ägde 17,9% av aktiekapitalet (17,7). Ytterligare information om utvecklingen av ägarstrukturen finns på Wärtsiläs IR-sidor www.wartsila.com/sv/investerare.

Ägarstruktur 31.12.2018

Grupp	Ägare	%	Aktier	%
Privata företag	1 902	3,9	45 119 958	7,6
Finansinstitut och försäkringsbolag	113	0,2	19 114 087	3,2
Offentliga samfund	50	0,1	63 271 820	10,7
Ikke vinstsyftande sammanslutningar	923	1,9	35 947 203	6,1
Hushåll	46 003	93,2	105 685 525	17,9
Utlandet	391	0,8	5 911 228	1,0
Förvaltarregistret			316 673 569	53,5
Totalt	49 382	100,0	591 723 390	100,0

Ägarstruktur 31.12.2018



- Förvaltarregistrerade, 53,5% (37,2)
- Hushåll, 17,9% (17,7)
- Offentliga samfund, 10,7% (10,2)
- Privata företag, 7,6% (7,7)
- Ikke vinstsyftande sammanslutningar, 6,1% (6,3)
- Finansinstitut och försäkringsbolag 3,2% (2,2)
- Utlandet, 1,0% (1,7)

Fördelning av aktierna 31.12.2018

Aktietal	Ägare	%	Aktier	%
1-100	10 133	20,5	496 145	0,1
101-1 000	22 281	45,1	9 385 351	1,6
1 001-10 000	14 625	29,6	45 286 471	7,7
10 001-100 000	2 153	4,4	52 897 482	8,9
100 001-1 000 000	170	0,3	44 896 460	7,6
1 000 001-10 000 000	17	0,03	46 685 304	7,9
10 000 001-	3	0,006	75 402 608	12,7
Förvaltarregistret			316 673 569	53,5
Totalt	49 382	100,0	591 723 390	100,0

Wärtsiläs 50 största aktieägare 31.12.2018, exkl. förvaltarregistrerade

I slutet av 2018 var Investor AB den största aktieägaren med ett innehav på 104.599.632 aktier, dvs. 17,7% av aktiekapitalet. Investor AB:s aktier är inkluderade i förvaltarregistret och syns därför inte i tabellen nedan.

	Ägare	Aktier	%
1	Fiskars Oyj Abp	32 645 343	5,52
2	Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma	30 780 522	5,20
3	Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen	11 976 743	2,02
4	Folkpensionsanstalten	5 807 730	0,98
5	Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo	5 150 000	0,87
6	Svenska Litteratur-sällskapet i Finland rf	4 554 777	0,77
7	Statens Pensionsfond	3 920 000	0,66
8	Keva	3 831 981	0,65
9	Op-Suomi -Sijoitusrahasto	3 115 798	0,53
10	Suomen Kulttuurirahasto	2 920 440	0,49
11	Jenny och Antti Wihuri Fond	2 700 000	0,46
12	Sigrid Jusélius Stiftelse	2 359 505	0,40
13	Schweizerische Nationalbank	2 007 488	0,34
14	Oy Ingman Finance Ab	1 650 000	0,28
15	Savox Investments S.a.	1 643 000	0,28
16	Rantanen Tuula Anneli	1 515 198	0,26
17	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	1 491 123	0,25
18	Signe och Ane Gyllenbergs stiftelse	1 463 664	0,25
19	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	1 434 600	0,24
20	Holding Manutas Oy	1 120 000	0,19
21	Blåberg Olli Edvard	1 000 000	0,17
22	Louise och Göran Ehrnrooth Stiftelse sr	982 890	0,17
23	Livränteanstalten Hereditas Ab	950 270	0,16
24	Sijoitusrahasto Nordea Suomi Passiivinen	866 787	0,15
25	Fromond Elsa Margaretha Louise	860 800	0,15
26	Folkhälsan i Svenska Finland rf Inez och Julius Polins Fond	838 800	0,14
27	Stockmann Marita	813 678	0,14
28	Sijoitusrahasto Aktia Capital	800 000	0,14
29	William Thuring's Stiftelse sr	770 750	0,13
30	Sijoitusrahasto Seligson & Co	712 485	0,12
31	Sr Danske Invest Suomi Yhteisöosake	710 000	0,12
32	Von Fieandt Berndt Johan	706 146	0,12

33	Stiftelsen för Åbo Akademi	688 880	0,12
34	Holdix Oy Ab	613 500	0,10
35	Sijoitusrahasto Seligson & Co	536 756	0,09
36	Seb Finlandia Sijoitusrahasto	519 408	0,09
37	Markkola Leena	519 370	0,09
38	Folkhälsans Forskningsstiftelse	516 204	0,09
39	Stiftelsen Brita Maria Renlunds minne	511 400	0,09
40	Säästöpankki Kotimaa -Sijoitusrahasto	500 075	0,08
41	Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	500 000	0,08
42	Barry Staines Linoleum Oy	499 710	0,08
43	Perceval Ann-Marie Caussin De	498 840	0,08
44	Karlsson Anne Christine	480 000	0,08
45	Keskinäinen Vakuutusyhtio Kaleva	471 106	0,08
46	Brotherus Pia Monica	453 006	0,08
47	Ella och Georg Ehrnrooths Stiftelse	424 500	0,07
48	Tallberg Carl Johan	421 746	0,07
49	Odin Finland	409 896	0,07
50	Seligson & Co Suomi Indeksirahasto	389 413	0,07
Totalt		141 054 328	23,84

Ändringar i ägarandelar – flaggningsanmälningar

Enligt värdepappersmarknadslagen är aktieägarna i finska noterade bolag skyldiga att anmäla ändringar i sina innehav till både Finansinspektionen och det noterade bolaget när de fastställda tröskelvärdena uppnås, överskrids eller underskrids. Tabellen nedan sammanfattar de flaggningsmeddelanden som Wärtsilä mottagit under 2018. Ytterligare information finns på Wärtsiläs webbplats.

Publiceringsdatum	Transaktionsdatum	Aktieägare	Flaggningsgräns	Direkt ägarandel, %	Total ägarandel, %
26.2.2018	23.2.2018	BlackRock, Inc.	Över 10%	9,88	10,04
28.2.2018	27.2.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,85	6,10
2.3.2018	1.3.2018	BlackRock, Inc.	Under 10%	7,13	9,98
8.3.2018	6.3.2018	BlackRock, Inc.	Över 10%	6,64	10,01
9.3.2018	8.3.2018	BlackRock, Inc.	Under 10%	6,60	9,97
14.3.2018	13.3.2018	BlackRock, Inc.	Över 10%	6,69	10,04
19.3.2018	16.3.2018	BlackRock, Inc.	Under 10%	8,22	9,66
22.3.2018	21.3.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,07	6,03
6.9.2018	5.9.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,75	5,78
28.9.2018	27.9.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,03	5,14
2.10.2018	1.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,9999	5,11
3.10.2018	2.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,04	5,16
5.10.2018	4.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,99	5,11
8.10.2018	5.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,04	5,11
16.10.2018	12.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,98	5,04
18.10.2018	16.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	-	-

23.10.2018	19.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	4,98	5,01
24.10.2018	22.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,005	5,029
25.10.2018	23.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	-	-

Företagsledningens aktieinnehav

Styrelseledamöterna, verkställande direktören och vice verkställande direktören samt sammanslutningar där dessa utövar bestämmandeinflytande ägde i slutet av 2018 sammanlagt 205.703 aktier i Wärtsilä Oyj Abp, motsvarande 0,03% av aktierna och rösterna. Ytterligare information om styrelsens och direktionens aktieinnehav finns i avsnittet Bolagsstyrning.

Fullmakter

Bolagsstämman 8.3.2018 beviljade styrelsen fullmakt att köpa högst 57.000.000 egna aktier i bolaget. Fullmakten är i kraft till nästa bolagsstämma, dock högst i 18 månader från beviljandet av fullmakten.

Styrelsen beviljades fullmakt att distribuera högst 57.000.000 egna aktier i bolaget. Styrelsens fullmakt att distribuera bolagets egna aktier gäller i tre år från bolagsstämman och återkallar den fullmakt som bolagsstämman gav 2.3.2017. Styrelsen beviljades fullmakt att avgöra till vem och i vilken ordningsföljd aktier i bolaget kommer att distribueras. Styrelsen beviljades fullmakt att distribuera aktierna på ett annat sätt än i proportion till de existerande aktieägarnas företrädesrätt att teckna aktier i bolaget.

Styrelsens dividendförslag

Styrelsen föreslår att en dividend på 0,48 euro per aktie ska betalas för räkenskapsåret 2018. Dividenden betalas i två lika stora rater.

Wärtsilä på kapitalmarknaden

Wärtsiläs IR-team, som består av verkställande direktören, finansdirektören, IR-direktören och IR-chefen, deltog i ca 280 möten med investerare under 2018. Teamet höll också regelbunden kontakt med företagsanalytiker under året.

Möten med institutionella investerare ordnades i Nordamerika, Storbritannien, kontinentala Europa och de nordiska länderna. Under året ordnade Wärtsiläs IR-team roadshows under 21 dagar och deltog i åtta investerarkonferenser. Under året uppgick det utländska innehavet i Wärtsilä till 54,5% (55,9). Investerare i Sverige, Storbritannien och USA hade de största procentuella innehavet av aktier i utländskt ägo.

Wärtsiläs kapitalmarknadsdag hölls i Helsingfors i maj. Presentationerna omfattade företagets strategiska fokusområden för energi- och marinaffärsverksamheten samt tillväxtmöjligheterna under de kommande åren. I evenemanget deltog närmare 70 institutionella investerare, företagsanalytiker och bankirer. Ytterligare 67 personer deltog i webbsändningen.

Under året höll Wärtsilä presentationer på evenemang riktade till privata investerare i Finland. Två av dessa evenemang ordnades av Inderes och Nordea. År 2018 hade privata investerare ett innehav på ca 17,9% (17,7) i Wärtsilä.

Wärtsiläs IR-politik

Det yttersta målet för Wärtsiläs IR-verksamhet är att producera exakt, tillräcklig och aktuell information om utvecklingen av företagets affärsverksamhet, strategi, marknader och finansiella ställning. Syftet är att ge kapitalmarknaderna sådan relevant information om Wärtsilä som behövs för att fastställa aktiernas verkliga värde. För att uppnå detta mål publicerar Wärtsilä årligen två delårsrapporter, en halvårsrapport, en bokslutskommuniké, en årsredovisning samt börsmeddelanden. Utöver det för Wärtsiläs ledning en regelbunden dialog med analytiker och investerare såväl i Finland som utomlands.

Wärtsiläs webbsidor fungerar som källa för all aktuell samt historisk information om faktorer som påverkar värdet på aktien.

Framtidsutsikter

Information om Wärtsiläs framtidsutsikter publiceras i bolagets bokslutskommuniké, halvårsrapporten och delårsrapporterna. Den senaste prognosen publiceras också i årsredovisningen. De publicerade utsikterna innehåller prognoser för efterfrågan på Wärtsiläs marknader som godkänts av styrelsen. Wärtsilä publicerar inga delårsprognoser. Om det inträffar förändringar i affärsmiljön som kan påverka utsikterna publicerar Wärtsilä en reviderad prognos i enlighet med gällande bestämmelser.

Rapporter av analytiker

På begäran av en analytiker kan Wärtsilä granska dennes analys eller rapport i fråga om sakfrågor som baserar sig på tidigare publicerad information. Wärtsilä kommenterar inte och tar inte heller ansvar för estimat och prognoser publicerade av kapitalmarknadsrepresentanter.

Tyst period

Wärtsilä tillämpar en tre veckor lång så kallad "tyst period" innan resultatrapporter utges för att förhindra att opublicerad finansiell information läcker ut. Under denna period träffar företagets representanter inte investerare eller analytiker och kommenterar inte bolagets ekonomiska läge.

Informationspolicy och finansiell kommunikation

Wärtsilä informerar öppet, vid rätt tidpunkt, sanningsenligt och konsekvent om bolagets målsättningar, ekonomiska ställning och affärsverksamhet för att Wärtsiläs intressenter ska kunna bilda sig en uppfattning om bolaget baserad på riktig och tillräcklig information. Wärtsilä publicerar börsmeddelanden, pressmeddelanden och fackpressmeddelanden. Wärtsiläs dotterbolag publicerar pressmeddelanden om ärenden som är av lokal betydelse.

Frågor som innehåller insiderinformation och kan ha en väsentlig inverkan på värdet på företagets finansiella instrument publiceras som börsmeddelanden. Pressmeddelanden innehåller information om Wärtsiläs normala affärsverksamhet som anses vara av allmänt intresse för investerare och medier. Fackpressmeddelanden ger fackpressen mer detaljerad information om Wärtsiläs produkter och vår teknologi. Börsmeddelandena publiceras på finska, svenska och engelska. Pressmeddelandena publiceras på engelska och kan dessutom publiceras på finska och svenska. Fackpressmeddelanden publiceras på engelska, och lokala pressmeddelanden på lokala språk. Alla meddelanden kan läsas på Wärtsiläs webbplats omedelbart efter publicering.

Kontaktinformation

Relationerna med investerare och analytiker sköts av IR-direktör Natalia Valtasaari och IR-teamet. Allmänna förfrågningar kan skickas till investor.relations@wartsila.com.

Natalia Valtasaari

Direktör, Investerarrelationer
Tfn +358 10 709 5637
natalia.valtasaari@wartsila.com

Mari Hamarila

IR Officer
Tfn +358 50 364 3413
mari.hamarila@wartsila.com

Alexandra Carlzén

Koordinator, Investerarrelationer
Tfn +358 10 709 5445
alexandra.carlzen@wartsila.com

Kommunikationsdirektör Atte Palomäki ansvarar för Wärtsiläs koncernkommunikation.

Atte Palomäki

Kommunikationsdirektör

Tfn +358 10 709 5599

atte.palomaki@wartsila.com

Analytiker

Enligt vår kännedom har åtminstone följande mäklare och finansanalytiker följt Wärtsiläs utveckling på eget initiativ. De har analyserat Wärtsiläs verksamhet och kommit med rapporter och kommentarer. Därför kan de bedöma företaget som ett investeringsobjekt. Wärtsilä ansvarar inte för åsikterna i analysrapporterna.

Företag	Analytiker	Kontaktinformation
ABG Sundal Collier AB	Anders Idborg	anders.idborg@abgsc.se +46 8 566 286 74
Bank of America Merrill Lynch	Alexander Virgo	alexander.virgo@baml.com +44 20 7996 1221
Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch	Tom Skogman	tom.skogman@carnegie.fi +358 9 6187 1234
Citi	Edward Maravanyika	edward.maravanyika@citi.com +44 20 7986 4071
Credit Suisse	Max Yates	max.yates@credit-suisse.com +44 20 7883 8501
Danske Bank A/S, Helsinki Branch	Antti Suttelin	antti.suttelin@danskebank.com +358 10 236 4708
DNB Bank ASA	Christer Magnergård	christer.magnergard@dnb.no +46 8 473 48 44
Goldman Sachs International	Jonathan Hanks	jonathan.hanks@gs.com +44 20 7051 0928
Handelsbanken Capital Markets	Timo Heinonen	tihe03@handelsbanken.fi +358 10 444 2483
HSBC Bank plc	Sean McLoughlin	sean.mcloughlin@hsbcib.com +44 20 7991 3464
Inderes	Erkki Vesola	erkki.vesola@inderes.com +358 50 5495 512
Jefferies International	Peter Reilly	peter.reilly@jefferies.com +44 20 7029 8632

JPMorgan Cazenove	Glen Liddy	glen.liddy@jpmorgan.com +44 20 7134 4570
Kepler Cheuvreux	Johan Eliason	jeliason@keplercheuvreux.com +46 8 723 5100
Morgan Stanley	Robert J. Davies	Robert.J.Davies@morganstanley.com +44 20 7425 2057
Nordea Markets	Manu Rimpelä	manu.rimpela@nordea.com +358 9 530 05172
Pareto Öhman	Anders Roslund	anders.roslund@paretosec.com +46 8 402 5288
OP Financial Group	Henri Parkkinen	henri.parkkinen@op.fi +358 10 252 4409
UBS Deutschland AG	Sven Weier	sven.weier@ubs.com +49 69 1369 8278

Information till aktieägarna

Bolagsstämma

Wärtsilä Oyj Abp håller bolagsstämma torsdag 7.3.2019 kl. 15 i Siipi i Helsingfors mässcentrum, adress: Mässplatsen 1, 00520 Helsingfors, Finland.

Rätt att delta

Alla aktieägare som senast den 25.2.2019 på bolagsstämmans avstämningsdag registrerat sig i aktieägarförteckningen, som förvaltas av Euroclear Finland Oy, har rätt att delta i bolagsstämman.

Anmälan

Aktieägare som vill delta i bolagsstämman ska anmäla sig till bolaget senast kl. 16.00 den 4.3.2019 per e-post på bolagets webbplats www.wartsila.com/bs_anmalan eller per telefon eller pappersbrev. Brev och e-post om deltagande ska vara bolaget tillhanda före utgången av anmälningssperioden den 4.3.2019 kl. 16.00. Fullmakter för aktieägares ombud på bolagsstämman ska också vara bolaget tillhanda före utgången av anmälningssperioden.

Registrering:

Wärtsilä Oyj Abp

Aktieregistret

PB 1834

FI-00080 WÄRTSILÄ

Finland

Tfn +358 10 709 5282 från kl. 9 till kl. 12 vardagar

E-post: yk@wartsila.com

Internet: www.wartsila.com/bs_anmalan

Utbetalning av dividend

Styrelsen föreslår att en dividend på 0,48 euro per aktie ska betalas för räkenskapsåret 2018. Dividenden betalas i två rater.

Den första raten på 0,24 euro per aktie betalas till aktieägare som är registrerade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Oy på bolagsstämman avstämningsdag 11.3.2019. Styrelsen föreslår att denna rat utbetalas 18.3.2019.

Den andra raten på 0,24 euro per aktie betalas till aktieägare som är registrerade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Oy på dividendens avstämningsdag, som liksom utbetalningsdagen fastställs av styrelsen på mötet den 18.9.2019. Avstämningsdagen för den andra raten enligt de gällande reglerna för det finska värdeandelssystemet skulle infalla 20.9.2019 och utbetalningsdagen 27.9.2019.

Börsmeddelanden

Wärtsiläs börsmeddelanden publiceras på engelska, finska och svenska på Wärtsiläs webbplats.

Finansiell kalender 2019

Årsrapport 2018 tisdag 12.2.2019

Delårsrapport januari–mars 2019 torsdag 25.4.2019

Halvårsrapport januari–juni 2019 torsdag 18.7.2019

Delårsrapport januari–september 2019 fredag 25.10.2019

Bokslutskommuniké januari–december 2019 torsdag 30.1.2020

Årsrapporten, delårsrapporterna, halvårsrapporten och bokslutskommunikén publiceras på engelska, finska och svenska på www.wartsilareports.com Wärtsiläs webbplats www.wartsila.com. Wärtsiläs finansiella kalender finns på företagets investerarsidor www.wartsila.com/sv/investerare.



Finansiell
översikt

Finansiell översikt

Styrelsens verksamhetsberättelse	152
Affärsmodell	152
Strategi	152
År 2018	154
Wärtsiläs utsikter	166
Styrelsens förslag om utdelning	166
Femårsöversikt	167
Nyckeltal för kvartalen	169
Formler för nyckeltal	170
Bokslut	172
Koncernens bokslut	172
Koncernens resultaträkning	172
Rapport över totalresultat	173
Koncernens balansräkning	174
Koncernens kassaflödesanalys	175
Sammanställning över förändring i eget kapital	177
Redovisningsprinciper för koncernredovisning	179
Noter till koncernbokslutet	194
1. Segmentinformation	194
2. Förvärv	195
3. Avyttringar	200
4. Uppdelningen av intäkterna	200
5. Övriga intäkter	201
6. Material och tjänster	201
7. Kostnader för ersättningar till anställda	201
8. Avskrivningar och nedskrivningar	202
9. Övriga intäkter	202
10. Finansiella intäkter och kostnader	203
11. Inkomstskatter	203
12. Resultat per aktie	204
13. Immateriella tillgångar	204
14. Materiella tillgångar	207

15. Investeringar i intresse- och samföretag	208
16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp	209
17. Varor i lager	211
18. Avtalsbalanser	211
19. Övriga fordringar	212
20. Likvida medel	212
21. Avstämning av nettoskuld	213
22. Uppskjuten skattefordran och -skuld	213
23. Pensionsansvar	214
24. Eget kapital	217
25. Avsättningar	219
26. Finansiella skulder	220
27. Övriga skulder	220
28. Derivatinstrument	221
29. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar	222
30. Transaktioner med närkretsen	222
31. Finansiella risker	224
32. Revisorernas arvoden och tjänster	228
33. Valutakurser	229
34. Dotterbolag	229
35. Händelser efter balansdagen	232
Moderbolagets bokslut	233
Moderbolagets resultaträkning	233
Moderbolagets balansräkning	234
Moderbolagets kassaflödesanalys	236
Redovisningsprinciper för moderbolaget	238
Noter till moderbolagets bokslut	239
1. Övriga rörelseintäkter	239
2. Personalkostnader	239
3. Avskrivningar och nedskrivningar	240
4. Finansiella intäkter och kostnader	241
5. Skatter	241
6. Bestående aktiva	242
7. Långfristiga fordringar	243
8. Kortfristiga fordringar hos företag inom samma koncern	243
9. Aktiva resultatregleringar	243
10. Eget kapital	244
11. Främmande kapital	244
12. Passiva resultatregleringar	245

13. Skulder till företag inom samma koncern	245
14. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp	246
15. Derivatinstrument	248
16. Finansiella risker	248
17. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar	249
18. Lån beviljade bolagets närkrets och närkretsens ansvar	249
19. Revisorernas arvoden och tjänster	249
Styrelsens förslag	250
Revisionsberättelse	251

Styrelsens verksamhetsberättelse

Affärsmodell

Wärtsilä erbjuder marin- och energimarknaden smarta teknologier och optimerade livscykeljänster. På energimarknaden är Wärtsilä en global systemintegrerare som tillhandahåller motor-, sol-, och energilagringsteknologi samt mjukvara i form av enskilda produkter eller nyckelfärdiga projekt. För marinmarknaden tillhandahåller Wärtsilä lösningar för kraftförsörjning och optimering av sjöresan samt processlösningar. Wärtsilä kan integrera sina marinprodukter i större system och lösningar. Wärtsiläs serviceportfölj sträcker sig från reservdelar och tekniskt kunnande till lösningar som möjliggör en maximerad livstid för installationer, ökad effektivitet och garanterad prestanda. Företaget strävar efter att maximera miljöprestandan och den ekonomiska prestandan genom att fokusera på hållbara, databaserade innovationer och total effektivitet.

Wärtsiläs nätverk består av över 200 verksamhetsställen i mer än 80 länder runt om i världen för att stöda den geografiskt utspridda kundkretsen. Wärtsilä verkar primärt via sina dotterbolag och strategiska samföretag. Bolagets tillverkningsmodell är monteringsbaserad och betonar vikten av att utveckla långsiktiga relationer med dess globala leverantörsnätverk, som består av ca 1.120 nyckelleverantörer. Wärtsilä har ca 19.000 anställda som representerar över 130 nationaliteter. Genom att rekrytera och behålla de mest kompetenta medarbetarna kan Wärtsilä vara sina kunders mest eftertraktade affärspartner och den mest eftertraktade arbetsgivaren för nuvarande och framtida medarbetare. Wärtsilä har förbundit sig att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och främjar ansvarsfull praxis i hela värdekedjan.

Strategi

Wärtsiläs syfte är att möjliggöra hållbara samhällen med hjälp av smart teknologi. Efterfrågan på ren och flexibel energi och behovet av effektiva och säkra transporter påverkar i allt högre grad kundernas verksamhet. Detta utgör grunden för Wärtsiläs Smart Marine- och Smart Energy-vision. Med en integrerad portfölj av tjänster, system och produkter som beaktar kundernas behov under hela livscykeln har Wärtsilä en bra position när det gäller energieffektiva och innovativa lösningar. Betoningen ligger på att optimera installationernas prestanda under livscykeln med hjälp av dataanalys och artificiell intelligens som stöd för kundernas operativa beslut. Wärtsiläs digitala transformation kommer att erbjuda kunderna mer värde genom fokus på samarbete och kunskapsdelning. En stark närvaro på nyckelmarknaderna och ett överlägset globalt servicenätverk stöder bolagets tillväxtambitioner.

Med hjälp av sin flexibla produktion och styrning av leverantörskedjan söker Wärtsilä fortlöpande efter nya sätt att upprätthålla en hög kvalitet och kostnadseffektivitet – ofta i samarbete med kunder och ledande industriella partner. Investeringarna i FoU och fokus på digitalisering skapar en stark grund genom vilken bolagets position som en föregångare inom marknadsinnovationer kan säkerställas och stärkas. I kombination med ett fortlöpande fokus på säkerhet, diversitet och höga etiska standarder kan Wärtsilä med hjälp av denna innovativa kultur attrahera kompetenta och engagerade medarbetare som utgör grunden till en högpresterande organisation. Implementeringen av operativ effektivitet säkerställer att det är lätt att samarbeta med Wärtsilä samt främjar produktiviteten och effektiviteten för kunderna.

Implementering av strategin under 2018

Wärtsilä lanserade flera nya koncept och lösningar under 2018 som stöder implementeringen av strategin. Införandet av visionen Smart Energy, som syftar till att leda industrins omvandling mot en framtid som till 100% använder förnybara energikällor med hjälp av flexibel kapacitet, efterföljdes av lanseringen av nya lösningar för integration av förnybara energikällor och lagring. Expansionen av förnybara energikällor främjades av att Wärtsilä fick viktiga order från Australien och USA. Inom marinindustrin var förvärvet av Transas ett viktigt steg som stärkte Wärtsiläs utbud av smarta lösningar. Betydande framsteg inom smart shipping omfattade framgångsrik testning av

det automatiska dockningskonceptet och påbörjandet av ett projekt för att utveckla en hamnbogserbåt med autonom navigation.

Samarbete och kunskapsdelning både inom koncernen och utomstående partner, leverantörer och kunder är centralt för att utveckla den smarta teknologi som behövs för att uppfylla marknadens krav. I denna kontext var beslutet att bygga ett nytt center för forskning, utveckling och produktion i Vasa i Finland en viktig milstolpe under året.

Fokus på en digitalisering av Wärtsiläs verksamhet och utbud fortsatte. Under året öppnade Wärtsilä ett accelerationscenter i Singapore i syfte att främja innovationer och samarbete med industrin, universitet och lokala partner för att stärka och utveckla det maritima ekosystemet i Singapore. Wärtsilä offentliggjorde också ett partnerskap med cybersäkerhetsföretaget Templar Executives för att etablera en cyberakademi, som ordnar kurser för att stöda och främja cybersäkerheten inom shipping. Under året lanserades inom ramen för partnerskapet MCERT, en internationell plattform för cyberunderrättelse och incidentrapportering som förbättrar det maritima ekosystemets cybersäkerhet.

För att främja en högpresterande kultur har Wärtsilä fortsatt sina chefsutvecklingsprogram på många områden. Sedan etableringen av Operational Excellence Academy år 2016 har närmare 2.000 chefer och medarbetare deltagit i inlärningsmoduler i operativ förträfflighet. Akademien etablerades för att garantera att fortlöpande förbättringar blir en integrerad del av företagskulturen och arbetsrutinerna. Under året införde Wärtsilä företagskulturinitiativet Leap och appen WeLeap för att påskynda utvecklingen av den digitala kompetensen inom företaget. Sedan starten i juni har inlärningsportalen haft över 3.300 användare. Med särskilt fokus på den pågående digitala omvandlingen infördes dessutom ett nytt rekryteringssystem, vars syfte är att attrahera nya talanger, förbättra kandidaternas upplevelser och främja Wärtsiläs renommé som arbetsgivare. MyVoice, Wärtsiläs medarbetarenkät, uppdaterades också för att i högre grad uppfylla företagets behov. Den förnyade enkäten fäster vikt vid engagemang och motivation samt är fullständigt digital och tillgänglig via mobilenheter.

Personalens hälsa och säkerhet är en prioritering inom Wärtsilä, och det globala målet är fortfarande noll olyckor som leder till förlorad arbetstid. Efter flera år av förbättringar på detta område ökade frekvensen för olyckor som leder till förlorad arbetstid något under 2018 till 2,50 (2,48). Att ytterligare förbättra säkerhetsledningen inom företaget har varit ett fokusområde, och fram till slutet av året hade 3.200 Wärtsilächefer deltagit i en en dag lång workshop i säkerhetsledning. Den fjärde globala säkerhetsdagen ordnades med temat "On the Road" i syfte att öka medvetenheten om risker och stöda medarbetarna att fatta säkrare beslut på resor.

Finansiella mål

Wärtsiläs långsiktiga finansiella mål är att företaget ska växa snabbare än globala BNP och bevara sin rörelsevinstmarginal mellan 14% på konjunkturtoppen och 10% på konjunkturbotten. Ett annat mål är att hålla nettoskuldssättningsgraden under 0,50 och att betala en dividend som åtminstone motsvarar 50% av resultatet per aktie över cykeln.

Wärtsiläs prestanda under 2018 var i linje med företagets långsiktiga mål. Omsättningen ökade med 5%, vilket ledde till att Wärtsiläs 5-åriga tillväxt landade på 2,4%. Globala reella BNP uppskattas ha ökat med 3,7% under 2018, vilket motsvarar en 5-årig tillväxttakt på 2,0%. Det jämförbara rörelseresultatet var 11,2% av omsättningen. Nettoskuldssättningsgraden var 0,14 och styrelsens dividendförslag på 0,48 euro per aktie motsvarar 73,7% av rörelsevinsten.

Målsättningar	Utveckling 2018	Utveckling 2017, justerad
Omsättningen skall växa snabbare än den globala BNP-tillväxten	5% tillväxt	3% tillväxt
Rörelsevinstmarginalen mellan 10% och 14%	11,2%	11,7%
Nettoskuldssättningsgraden under 0,50	0,14	0,10
Dividendutbetalning minst 50% av resultatet per aktie över cykeln	73,7% ¹	70,8%

¹ Styrelsens förslag.

Siffrorna i jämförelseperioden 2017 har justerats till följd av den nya IFRS 15-standard.

År 2018

Marknadsutveckling

Stabil utveckling på servicemarknaden

Aktiviteten på servicemarknaden förbättrades något under 2018 tack vare en säsongsmässig ökning i efterfrågan i slutet av året. På marinmarknaden utvecklades segmentet kryssningsfartyg och passagerarfärjor positivt, och det stora intresset för miljörelaterade efterinstallationer i kombination med förbättrade servicevolymerna inom gastankfartyg stödde aktiviteten inom handelsfartyg. Efterfrågan på service inom olje- och gasindustrin förbättrades, medan läget på offshoremarknaden förblev en utmaning. Den kraftverksrelaterade serviceverksamheten var stabil i alla regioner.

Kraftförsörjningsmarknaden stabil med fortsatt intresse för flexibel kapacitet

Intresset för flexibel kapacitet i form av kraftförsörjnings- och lagringslösningar ökar. Kostnaderna för sol- och vindenergi fortsätter att sjunka, och det har blivit mer ekonomiskt att ersätta konventionell basförsörjningskapacitet med förnybar energi och flexibilitet. Energibolag planerar hur de ska kunna integrera sådana energikällor i deras befintliga anläggningar och uppdaterar sina långsiktiga investeringsplaner därefter. Valutakursfluktuationerna på tillväxtmarknaderna som resulterat i långsammare beslutsfattande i vissa länder minskade i slutet av året. Samtidigt främjade det fortsatta behovet av tillförlitlig kapacitet för att stöda ekonomisk tillväxt och undvika elavbrott investeringarna i kraftverk.

Under den tolv månader långa perioden som gick ut i september minskade Wärtsiläs marknadsandel i segmentet <500 MW till 13% (17). De globala beställningarna av kraftverk som drivs med naturgas och flytande bränslen var stabila och uppgick till 20,8 GW (20,7). De globala beställningarna omfattar alla order på gasturbiner och Wärtsiläs order på motorer på över 5 MW. Datan har samlats från McCoy Power-rapporten.

Gradvis återhämtning på marinmarknaden och stor efterfrågan på miljölösningar

Under 2018 registrerades 1.237 (1.037, exklusive sena kontrakt) kontrakt på nybyggen. Marknadsläget inom LNG-tankfartyg förbättrades i och med de stigande fraktpriserna och det ökande intresset för miljövänliga bränslen. Investeringarna i container- och bulklastfartyg begränsades delvis av höga bränslekostnader och oron för globala tariffer. Orderaktiviteten var solid inom kryssningsfartyg och stöddes av behovet av modern kapacitet för att motsvara den förväntade ökningen i antalet passagerare. Inom passagerarfärjor riktades investeringar främst till förnyelse av flottan. Det fluktuerande oljepriset skapade osäkerhet inom offshoreindustrin, och överkapaciteten fortsatte att begränsa investeringar i nybyggen. Efterlevnad av miljöbestämmelser var ett nyckeltema inom shipping under året, och IMO 2020-svavelbestämmelserna ledde till att beställningarna av avgasreningssystem ökade.

Enligt kompenserat bruttotonnage var Sydkorea och Kina fortfarande de största länderna inom varvsindustri med 43% respektive 32% av alla konfirmerade kontrakt. Japan och Italien stod för 13% respektive 3%.

Orderingång

Wärtsiläs orderingång för 2018 ökade med 12% och uppgick till 6.307 miljoner euro (5.644). Orderingången jämfört med faktureringen var 1,22 (1,15).

Services orderingång ökade med 16% till 3.086 miljoner euro (2.670) tack vare den starka efterfrågan på efterinstallationer av avgasreningssystem och det fortsatta intresset för långfristiga serviceavtal. På marinmarknaden omfattade årets höjdpunkter en order på hybridskrubbrar och efterinstallationstjänster värd 170 miljoner euro från ett betydande europeiskt containerbolag och förlängningen av Wärtsiläs serviceavtal med Royal Caribbean till 2028. Viktiga nya avtal på energimarknaden var ett 10-årigt driftskontrakt för ett kraftverk i Papua Nya Guinea och ett treårigt drifts- och underhållsavtal för ett kraftverk på 130 MW som har levererats till Mexiko.

Energy Solutions orderingång var 1.511 miljoner euro (1.685), en minskning med 10% jämfört med motsvarande period året innan. Asien var den mest aktiva regionen när det gäller orderingång, och därefter kom Nord- och Sydamerika. Efterfrågan var god i Bangladesh, där regeringen fortsätter att satsa på att öka hushållens tillgång till el,

och den var också god i tillväxtekonomier såsom Indonesien. På de utvecklade marknaderna fick Wärtsilä stora order från Australien och USA som stöder utbyggnaden av förnybar energi. Wärtsilä fick också flera order på mjukvara för energilagring och näthantering under året.

Marine Solutions orderingsgång ökade med 33% till 1.710 miljoner euro (1.288). Flera order mottogs från stora kryssningsbolag, vilket bidrog till den starka orderaktiviteten inom kryssningsfartyg och passagerarfärjor som stod för 30% av orderingsgången. Efterfrågan på miljölösningar fortsatte under hela året, främst till följd av IMO 2020-regelverket som snart träder i kraft. Ett stort antal skrubbersystem beställdes till nybyggen, i synnerhet inom handelsfartygssegmentet, som stod för 28% av orderingsgången. Andra viktiga order i detta segment omfattade leverans av teknologi för återvinning av lättflyktiga organiska föreningar, hanteringssystem för LNG och hjälpmotorer till två nya skytteltankers för Singaporebaserade AET Tankers samt lösningar för skytteltankers som byggs för TEEKAY. Gastankfartygens andel av orderingsgången var 14%, medan specialfartygen stod för 8%, marinen för 8% och offshore för 7%. Övriga order uppgick till 5%.

Samföretagens orderingsgång

Orderingsgången för samföretaget Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd i Sydkorea och samföretagen Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd, CSSC Wärtsilä Engine Company Ltd. samt CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Company Ltd. i Kina uppgick till sammanlagt 156 miljoner euro (70). Dessa företags resultat rapporteras bland intäkterna från intresseföretag och samföretag.

Orderstock

Den totala orderstocken i slutet av räkenskapsperioden uppgick till 6.166 miljoner euro (5.100), en ökning med 21%. Services orderstock uppgick till 1.878 miljoner euro (1.220), vilket var 54% högre än vid motsvarande tidpunkt året innan tack vare den ökade efterfrågan på efterinstallationer av avgasreningssystem och fortsatt intresse för långfristiga serviceavtal. För serviceavtalen tas endast den förväntade omsättningen under de kommande 24 månaderna upp i orderstocken. Energy Solutions orderstock var stabil och uppgick till 1.871 miljoner euro (1.871), medan Marine Solutions orderstock ökade med 20% till 2.417 miljoner euro (2.009).

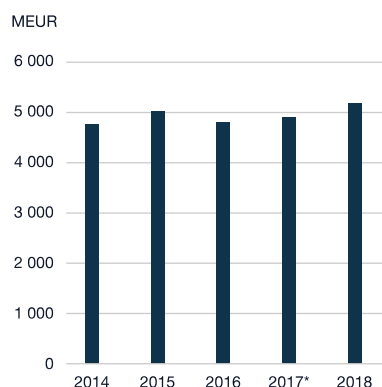
Omsättning

Under 2018 var Wärtsiläs omsättning 5.174 miljoner euro (4.911), en ökning med 5% jämfört med året innan. Detta berodde främst på större leveransvolymmer för utrustning.

Services omsättning var stabil och uppgick till 2.426 miljoner euro (2.407). Med beaktande av valutakursförändringarna ökade Services omsättning med 4%. Energy Solutions omsättning uppgick till 1.517 miljoner euro (1.401), en ökning med 8%. Marine Solutions omsättning ökade med 12% till 1.232 miljoner euro (1.104). Services stod för 47%, Energy Solutions för 29% och Marine Solutions för 24% av den totala omsättningen.

Cirka 67% av Wärtsiläs omsättning under januari–december 2018 var denominerad i euro, 21% i US-dollar och resten fördelad mellan flera valutor.

Utveckling av koncernens omsättning



* Justerat enligt IFRS 15.

Levererade megawatt

	2018	2017	Förändring %
Energy Solutions	3 706	3 119	19%
Marine Solutions	1 087	1 203	-10%
Wärtsiläs leveranser totalt	4 793	4 322	11%
Samföretagens leveranser	756	601	26%
Leveranser totalt	5 549	4 923	13%

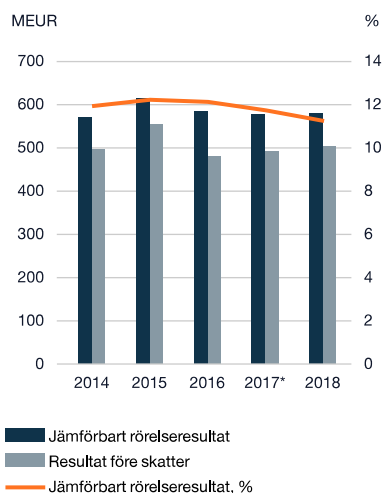
Rörelseresultat och lönsamhet

Rörelseresultatet för 2018 var 543 miljoner euro (538), dvs. 10,5% av omsättningen (11,0). Leveranser av utrustning steg inom koncernens försäljningsmix, vilket i kombination med ökade kostnader för forskning, utveckling och digitalisering belastade lönsamheten. Jämförbart rörelseresultat var 577 miljoner euro (576), dvs. 11,2% av omsättningen (11,7). Jämförelsestörande poster uppgick till 35 miljoner euro (37), av vilka 29 miljoner euro (36) hänförde sig till omstruktureringsprogrammen och 6 miljoner euro (2) till förvärv och andra kostnader. Jämförbart justerat EBITA var 621 miljoner euro (612), dvs. 12,0% av omsättningen (12,5). Avskrivningar på förvärvsrelaterade övervärden var 43 miljoner euro (36).

Resultatsiffrorna inkluderar en provision på ca 70 miljoner euro för att täcka kostnadsöverskridningar och förseningar för två reservkraftsprojekt för kärnkraftverk. Behovet av ytterligare avsättningar identifierades under en detaljerad genomgång av företagets kärnkraftsprojekt efter att Wärtsilä beslutat att upphöra med att leverera ny utrustning till detta segment. Den negativa effekten på resultatet motverkades delvis av realisationsvinsten på 27 miljoner euro från avyttringen av pumpverksamheten och frigörandet av en provision på 21 miljoner euro relaterad till långsiktiga belöningsprogram. Wärtsiläs tre år långa belöningsprogram är bundna till utvecklingen av företagets aktiekurs, och de omfattar cirka 100 direktörer.

De finansiella posterna var -40 miljoner euro (-47). Nettoräntorna var -7 miljoner euro (-8). Vinsten före skatter var 502 miljoner euro (491). Skatterna uppgick till 116 miljoner euro (117), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 23,1% (23,7). Resultatet för räkenskapsperioden uppgick till 386 miljoner euro (375). Resultatet per aktie var 0,65 euro (0,63) och det egna kapitalet per aktie 4,09 euro (3,97). Avkastningen på investerat kapital (ROI) var 18,1% (18,5), medan avkastningen på eget kapital (ROE) var 16,1% (16,0).

Resultat



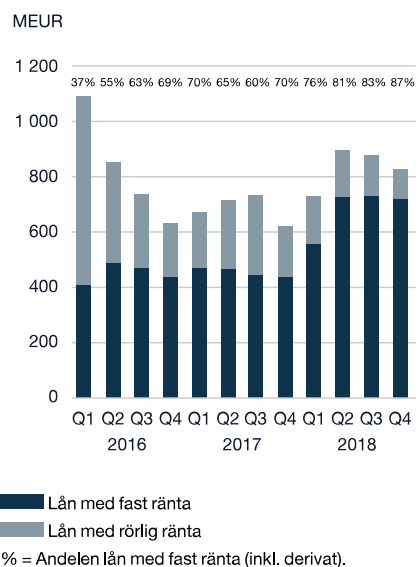
* Justerat enligt IFRS 15.

Balans, finansiering och kassaflöde

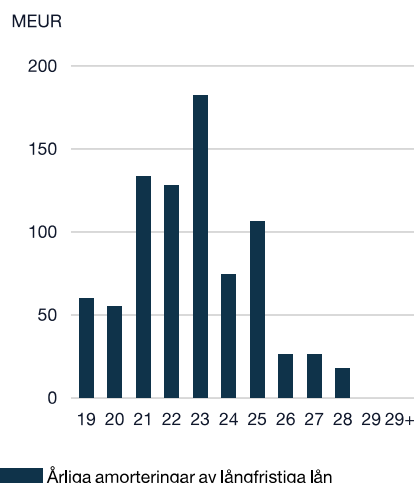
Wärtsiläs kassaflöde från rörelseverksamheten var 470 miljoner euro (430) under 2018. I slutet av räkenskapsperioden uppgick rörelsekapitalet till 581 miljoner euro (563), en minskning med 201 miljoner euro från slutet av september. De erhållna förskottsbetalningarna i slutet av perioden var 584 miljoner euro (522). I slutet av september var förskottsbetalningarna 557 miljoner euro. De likvida tillgångarna i slutet av perioden var 487 miljoner euro (379). Outnyttjade kreditlöften uppgick till 640 miljoner euro (765).

Wärtsiläs räntebärande lån var 823 miljoner euro (619) i slutet av december 2018. Det totala beloppet av kortfristiga skulder som förfaller inom de följande 12 månaderna var 74 miljoner euro. De långfristiga lånen uppgick till 748 miljoner euro. Räntebärande lån, netto, uppgick till 333 miljoner euro (234) och nettoskuldssättningsgraden till 0,14 (0,10).

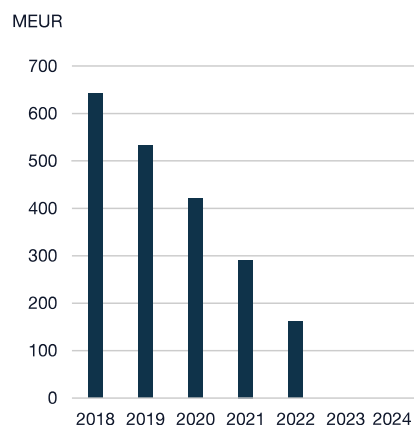
Lån



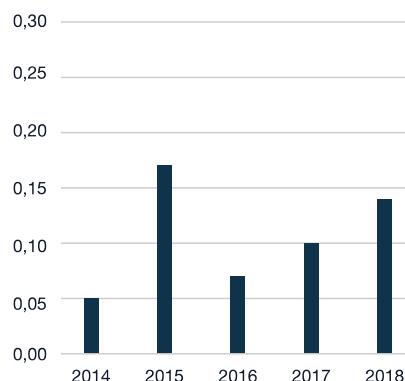
Maturitetsprofil för långfristiga lån



Bekräftade kreditlimiter (i slutet av perioden)



Nettoskuldsättningsgrad

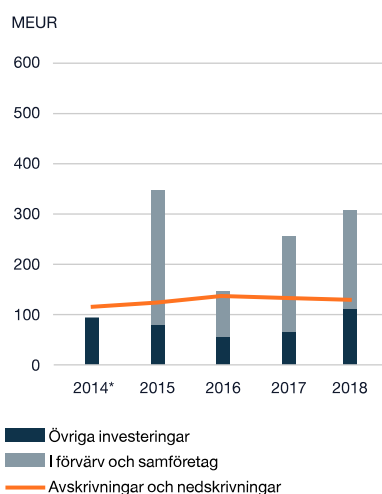


Bruttoinvesteringar

Bruttoinvesteringarna i immateriella och materiella tillgångar samt anläggningar och utrustning uppgick till 110 miljoner euro (64) under 2018. Investeringarna i förvärv och samföretag uppgick till 196 miljoner euro (191). Avskrivningarna och nedskrivningarna under räkenskapsperioden uppgick till 130 miljoner euro (134).

År 2019 väntas investeringarna relaterade till immateriella och materiella tillgångar samt anläggningar och utrustning vara mindre än avskrivningarna och nedskrivningarna.

Bruttoinvesteringar



* Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Förvärv och avyttringar

I februari meddelade Wärtsilä att QuantiServ-utbudet utvidgas genom förvärvet av Lock-n-Stitch Inc., ett amerikanskt konstruktionsföretag som specialiserat sig på att reparera gjutjärn. Förvärvet stärker Wärtsiläs serviceportfölj för kunder som har utrustning från flera tillverkare. Wärtsilä slutförde också förvärvet av Trident BV, ett nederländskt företag som specialiserat sig på underhåll, inspektion och reparation under vattenytan. Förvärvet gör det möjligt för Wärtsilä att bli en ledande global aktör inom service under vattenytan. Wärtsiläs undervattenstjänster befästes ytterligare i oktober genom förvärvet av Burriel Navarro, S.L., ett företag som tillhandahåller undervattenstjänster i de viktigaste hamnarna i Spanien.

I mars meddelade Wärtsilä om förvärvet av Transas, ett globalt marknadsledande företag inom marinnavigationslösningar, professionella utbildnings- och simuleringstjänster, kontroll av fartygstrafik samt monitorering och support. Förvärvet är ett viktigt steg framåt mot realiseringen av Wärtsiläs vision Smart Marine där smarta fartyg kommunicerar med smarta hamnar och andra parter för att ge branschen tre fundamentala fördelar: maximering av utnyttjandet av resurser och operativ effektivitet, minimering av miljökonsekvenserna och -riskerna samt uppnående av maximal säkerhet. Transaktionens värde är 210 miljoner euro (företagets värde), och den slutfördes i maj 2018.

I oktober avyttrade Wärtsilä sin pumpverksamhet till Solix Group, ett skandinaviskt investeringsföretag med kontor i Köpenhamn i Danmark och i Malmö i Sverige. Wärtsilä Pumps var en del av Wärtsilä Marine Solutions organisation efter förvärvet av Hamworthy 2012. Avyttringen gör det möjligt för Wärtsilä att fokusera mer på sin Smart Marine-vision.

Strategiska projekt, partnerskap och samföretag

I januari ingick Wärtsilä och Schneider Electric ett avtal om samarbete inom datacentralsprojekt. Syftet med samarbetsavtalet är att öppna marknader för innovativa optimeringslösningar för datacentralsenergi som fokuserar på projekt i hyperskala som har en elektrisk belastning på minst 10 MW. Wärtsilä kommer att leverera kraftverk, medan Schneider Electric kommer att fokusera på optimering av eldistribution.

I april offentliggjorde Wärtsilä ett partnerskapsavtal med cybersäkerhetsföretaget Templar Executives i syfte att etablera en cyberakademi i världsklass i Singapore. Akademien ordnar kurser som stöder och förbättrar cybermognaden inom shipping, främst operatörer och ägare. Wärtsilä samarbetar också med Maritime and Port Authority of Singapore för att främja maritima innovationer och FoU. Partnerskapet omfattar fyra områden: digital acceleration, cyber-fysisk säkerhet, intelligenta fartyg och hamnoperationer.

I juni ingick Wärtsilä och Hyundai Motor Group ett avtal om teknologiskt och kommersiellt partnerskap i syfte att använda begagnade batterier från eldrivna fordon i den växande energilagringmarknaden. Partnerskapet fokuserar på avancerade energilagringsprodukter och -plattformar som maximerar användningen av Hyundais begagnade batterier från eldrivna fordon via Wärtsiläs existerande kundrelationer och kanaler i 178 länder.

I augusti meddelade Wärtsilä att man kommer att bygga ett nytt center för forskning, produktutveckling och produktion, Smart Technology Hub, i Vasa, Finland. Hubben kommer att vara unik på sitt område och möjliggöra smidigare och effektivare testning och produktutveckling för marin- samt olje- och gasindustrin, och även nya energisystem. I anslutning till projektet kommer Wärtsilä att investera 83 miljoner euro i modern testnings- och produktionsteknik. Majoriteten av dessa kostnader materialiseras under 2020. Den totala investeringen i hubben kommer att vara ca 200 miljoner euro, och den består av kontors- och fabriksbyggnader, logistik och infrastruktur.

I november undertecknade Wärtsilä, Tekniska universitetet i Villmanstrand (LUT), och Nebraska Public Power District (NPPD), det största elbolaget i delstaten Nebraska, en avsiktsförklaring (MoU) för att undersöka utvecklingen av affärsverksamhet med alternativa bränslen och Wärtsiläs generatorer. Målsättningen är att utveckla en tekniskt och kommersiellt gångbar lösning vilket gör det möjligt att framskrida med ett storskaligt pilotprojekt.

I december introducerade Wärtsilä Innovation Community Initiative tillsammans med Tieto, St1, Fortum och Demos Helsinki i syfte att påskynda den globala energisektorns omvandling till mer hållbar energiförsörjning. Sammanslutningen kommer att erbjuda en arena för studier, förbättringar, experiment, validering och lansering av nya innovationer som utmanar de befintliga paradigmen för energisystem.

Forskning och utveckling, lansering av nya produkter

Utgifterna för forskning och utveckling uppgick till 165 miljoner euro (141) under 2018, vilket motsvarade 3,2% av omsättningen (2,9). De viktigaste fokusområdena var digitalisering, förbättrad verkningsgrad, bränsleflexibilitet och mindre miljökonsekvenser.

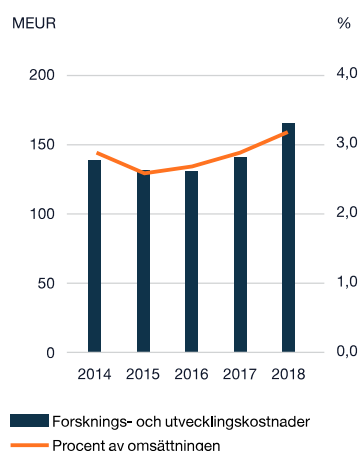
På marinmarknaden genomförde Wärtsilä ett antal test relaterade till en automatisk dockningslösning. Dessa test kulminerade i oavbruten automatisk drift av den norska operatören Norleds 83 meter långa färja Folgefonn längs hela rutten. Utvecklingen inom miljölösningar omfattade beviljande av typgodkännande för systemet för hantering av

ballastvatten, Aquarius EC, av USA:s kustbevakning (USCG) och slutförandet av alla testprocedurer som USCG kräver för Aquarius UV-systemet. I oktober invigdes Wärtsiläs nya hybridcenter. Centret bygger på ett innovativt koncept som gör det möjligt att vidareutveckla och sprida Wärtsiläs HY-hybridkraftmodul och samtidigt ge kunderna en möjlighet att erfara fördelarna med Wärtsilä HY. Centret kommer också att utbilda besättningar och ge tekniker konkreta erfarenheter. Nylanserade produkter under året omfattade Nacos Platinum solid state S-Band-radarsystem och den första högvarviga Wärtsilä-motorn. Wärtsilä 14 är en kompakt motor för ställen med utrymmes- och viktbeskränkningar, och den har lägre kapitalkostnader och uppfyller de rådande och framtida globala utsläppskraven. Den erbjuder också kunderna en förbättrad effektivitet, säkerhet och hållbarhet.

I juni lanserades Wärtsiläs nya solkrafts- och lagringshybridlösning för energimarknaden. Wärtsilä Hybrid Solar integrerar motorer, solceller och lagring i syfte att leverera en lösning som är klimatvänlig, med ökad elasticitet och effektivitet och som också kan backas upp av en kraftproducentens befintliga elnätinfrastruktur. En kritisk komponent när det gäller att maximera värdet av denna hybridlösning är GEMS-mjukvaran och kontrollplattformen som utvecklats av Wärtsiläbolaget Greensmith Energy. I september lanserades GridSolv, en avancerad modulbaserad lagringslösning som designats för att ge maximal flexibilitet och snabb drift. Lösningens arkitektur stöder både enskild användning och hybridlösningar med termiska anläggningar eller anläggningar som drivs med förnybara energikällor. Den senaste versionen av Wärtsiläs avancerade mjukvaruplattform för energihantering, GEMS 6, lanserades i december. GEMS används i över 70 elnät i nio länder och är integrerad i många termiska kraftverk och kraftverk som drivs med förnybara bränslen. GEMS ger också belastnings- och väderprognoser.

Under året lanserade Wärtsilä tillsammans med Templar Executives MCERT, en internationell plattform för cyberunderrättelse och incidentrapportering som förbättrar det maritima ekosystemets säkerhet. Den ger internationella underrättelser, råd och stöd, inklusive assistans i realtid till medlemmar när det gäller cyberattacker och -incidenter och har en portal för cybersäkerhetsrapportering. MCERT administreras av Wärtsilä Acceleration Centre i Singapore, som öppnades under året.

Forsknings- och utvecklingskostnader

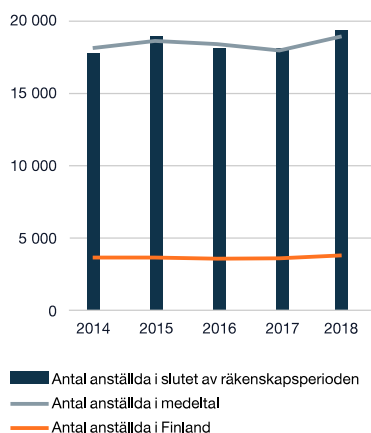


Personal

Wärtsilä hade 19.294 (18.065) anställda i slutet av december 2018. Antalet anställda i genomsnitt under januari–december 2018 var 18.899 (17.866). Ökningen i antalet anställda beror främst på förvärvet av Transas. Services hade 11.322 (11.234) anställda, Energy Solutions 1.171 (1.038) och Marine Solutions 5.995 (5.235).

Av Wärtsiläs totala personal fanns 20% (20) i Finland och 40% (38) i övriga Europa. Personalen i Asien stod för 24% (27) av de anställda, personalen i Nord- och Sydamerika för 11% (11) och personalen i övriga världen för 4% (4).

Antal anställda



Förändringar i ledningen

Följande personer har utnämnts till medlemmar av Wärtsilä Oyj Abp:s direktion under 2018:

Marco Wirén (52), ekon.mag., utnämndes till direktör för Energy Solutions och direktionsmedlem från och med 1.10.2018. Han ansvarar för den globala verksamheten inom Wärtsiläs Energy Solutions och rapporterar till koncernchef Jaakko Eskola. Han efterträder Javier Cavada Camino, som lämnade Wärtsilä för att bli koncernchef för det Londonbaserade energilagringsföretaget Highview Power.

MBA Arjen Berends (50) utnämndes till ekonomi- och finansdirektör och direktionsmedlem från och med 1.10.2018. Han rapporterar till koncernchef Jaakko Eskola.

Wärtsiläs nya organisation, baserad på två affärsområden som omfattar både nybyggen och service, blev verksam från och med 1.1.2019. Roger Holm, tidigare direktör för Marine Solutions, utnämndes till direktör för Wärtsilä Marine-affärsområdet, och Marco Wirén, tidigare direktör för Energy Solutions, utnämndes till direktör för Wärtsilä Energy-affärsområdet. Pierpaolo Barbone (61), direktör för Services och ställföreträdande verkställande direktör, lämnade Wärtsilä i slutet av året.

Icke-finansiell rapport

Den ökande miljömedvetenheten skapar fundamentala förändringar inom både marin- och energiindustrin. Tack vare sina olika teknologier och specialiserade tjänster har Wärtsilä utmärkta möjligheter att minska utsläppen och förbrukningen av naturresurser samt stödja sina kunder i förberedelser inför nya regelverk. Inom FoU fortsätter Wärtsilä att fokusera på utvecklingen av avancerade miljötekniker och -lösningar. Wärtsilä fäster vikt vid ansvarsfull affärsverksamhet och har förbundit sig att stöda FN:s Global Compact och dess principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption.

Ansvarsfull affärsverksamhet

I Wärtsiläs verksamhetsprinciper fastställs allmänna regler för alla medarbetare och riktlinjer för ansvarsfull affärsverksamhet. Verksamhetsprinciperna kompletteras av policyer som omfattar hela koncernen, inklusive policyn för kvalitet, miljö, hälsa och arbetarskydd, policyn för lika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner samt policyerna relaterade till antikorruption, rapportering om compliance och inköp.

Wärtsilä intar en aktiv roll i tillämpningen av verksamhetsprinciperna och främjar implementeringen av dem genom effektiv kommunikation av innehållet till medarbetarna. Wärtsilä följer upp tillämpningen av dessa principer internt för att se till att hela organisationen förstår och engagerar sig i dem. I slutet av 2018, hade 17.255 medarbetare, dvs. 90% av alla anställda deltagit i utbildningen i verksamhetsprinciperna.

Leverantörer och affärspartner är en väsentlig del av den totala värdekedjan för Wärtsiläs produkter och tjänster. De förväntas bedriva sin affärsverksamhet enligt samma höga lagstiftningsmässiga och etiska standarder och affärsrutiner som Wärtsilä. Wärtsiläs specifika krav finns i bolagets mall för leverantörsavtal.

Miljöprestanda

Wärtsiläs främsta bidrag till en förbättrad miljöprestanda går ut på att erbjuda kunderna tillförlitliga och säkra teknologier och tjänster som utöver att uppfylla miljökraven bidrar till en hållbar utveckling inom marin- och energiindustrin. Wärtsiläs produkter och lösningar har en driftstid på upp till 30 år. Därför är det viktigt att man genom FoU-satsningar förbättrar produkternas och systemens prestanda och likaså att man tillämpar livscykelänkande på optimering av prestanda och strävar efter att utveckla lösningar som gynnar kompletta kraftsystem och marina ekosystem. Förutom att förbättra produkternas miljöprestanda följer Wärtsilä också fortlöpande upp konsekvenserna av sina aktiviteter och strävar efter att minska energiförbrukningen i sina lokaler.

Wärtsiläs policy för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd innehåller principer för hanteringen av miljökonsekvenserna av Wärtsiläs produkter och tjänster. De potentiella riskerna i anslutning till miljöfrågor och klimatförändringen har att göra med utsläppsbestämmelser och förändringar i kundernas attityder gentemot förbränningsmotorer och fossila bränslen. Riskerna hanteras genom att man fokuserar på FoU-aktiviteter för att förbättra produkternas effektivitet och minska utsläppen samt genom att utveckla ett brett utbud, inklusive teknologier relaterade till minskning av avfall, bekämpning av buller och hantering av avlopps- och ballastvatten. Under 2018 uppgick FoU-investeringar till 165 miljoner euro, vilket motsvarar 3,2% av omsättningen. Av dessa investeringar fokuserade majoriteten på en förbättrad miljöprestanda. Viktiga framsteg under året omfattade framgångsrika test relaterade till Wärtsiläs automatiska dockningslösning. Inom energimarknaden lanserades en ny solkrafts- och lagringshybridlösning, Wärtsilä Hybrid Solar och GridSolv, en avancerad modulbaserad lagringslösning.

Sociala frågor och personalfrågor

Wärtsilä är en ansvarsfull arbetsgivare som erbjuder personalen en arbetsplats som präglas av öppenhet, respekt, förtroende, lika möjligheter och utrymme för personlig utveckling. Wärtsilä har undertecknat FN:s initiativ Global Compact och stöder arbetsrättigheter som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Wärtsiläs policy för lika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner skapar gemensamma ramar för anställningspraxis i alla Wärtsiläbolag. Personalledningsprocesser och -verktyg samt arbetsrutiner utvecklas för att säkerställa att de är konsekventa över nationella och organisatoriska gränser. Wärtsilä har globala arbetsgraderingssystem och belöningsprinciper för att garantera transparens och likabehandling för alla medarbetare, och de iakttas av alla Wärtsiläenheter runt om i världen.

Målet för Wärtsiläs strategi för personalledning är att säkerställa att affärsenheterna har tillgång till nödvändiga resurser samt kompetenta och motiverade medarbetare. För att utveckla deras kompetens erbjuds medarbetarna ett stort urval av interna utbildningar i bland annat teknologi, arbetshälsa och arbetarskydd, språk och kultur, projekthantering, miljö, säkerhet och ledarskap. År 2018 uppgick det genomsnittliga antalet utbildningsdagar till 2,16 per anställd.

Wärtsilä strävar efter att erbjuda medarbetare och leverantörer en trygg arbetsmiljö samt att minimera hälso- och säkerhetsriskerna relaterade till användningen av bolagets produkter och tjänster. Principerna för Wärtsiläs arbetshälsa och arbetarskydd fastställs i verksamhetsprinciperna samt policyn för kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd (QEHS) samt direktivet för miljö, arbetshälsa och arbetarskydd (EHS). Alla Wärtsiläenheter ska ha ett ledningssystem som överensstämmer med QEHS-policyn och EHS-direktivet. Dessutom tillämpar Wärtsiläbolagen program för arbetshälsa och arbetarskydd enligt den lokala lagstiftningen. Wärtsilä strävar efter noll arbetsolyckor på lång sikt. År 2018 var frekvensen för personskador som leder till förlorad arbetstid 2,50 (2,48).

Respekt för de mänskliga rättigheterna

Wärtsilä stöder och respekterar grundläggande mänskliga värden i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Wärtsilä har också undertecknat FN:s Global Compact och har därigenom förbundit sig till dess principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption. Ingen medarbetare tillåts vidta någon åtgärd som strider mot dessa principer för de mänskliga rättigheterna, vare sig direkt eller indirekt. Wärtsilä accepterar inte tvångs- eller barnarbete i någon form. De mänskliga rättigheterna och arbetsrättigheterna utgör en

del av utbildningen i verksamhetsprinciperna, och de är inkluderade i Wärtsiläs policy för lika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner samt i bolagets leverantörshandbok.

Antikorruption och bestickning

Wärtsiläs verksamhetsprinciper, antikorruptionspolicy och brokerdirektiv förbjuder uttryckligen bolaget och dess arbetstagare att erbjuda eller ta emot någon som helst förmån som betraktas som muta och att agera på ett sätt som kan leda till intressekonflikter eller bristande lojalitet. Enligt dessa direktiv ska antikorruptionslagar iaktas i alla länder där Wärtsilä har eller planerar att etablera affärsverksamhet, och dessutom ska eventuella fall av korruption och bestickning rapporteras.

Wärtsilä känner till riskerna för att bli föremål för bedrägerier utförda av externa affärspartner och riskerna med korruption och bedrägerier på flera marknader där bolaget bedriver affärsverksamhet. Därför förutsätts alla medarbetare iaktta de strikta antikorruptionsreglerna. Wärtsilä ordnar omfattande utbildning för sin personal i antikorruptionsprinciper och tillämplig lagstiftning samt i relevanta företagspolicyer och -procedurer. Fram till slutet av 2018 hade 90% av Wärtsiläs medarbetare deltagit i antikorruptionsutbildning. Medarbetarna uppmuntras till att komma med respons och rapportera om misstänkta oegentligheter till linjeledningen eller direkt till enheten för juridiska ärenden, compliance-funktionen eller interna revisionen. Wärtsilä har också ett dedikerat verktyg med vars hjälp medarbetare kan rapportera om oegentligheter.

Aktier och aktieägare

Under januari–december 2018 uppgick handelsvolymen på börsen Nasdaq Helsinki till 278.938.159 aktier, vilket motsvarade en omsättning på 4.754 miljoner euro. Wärtsiläaktien handlas också på flera alternativa börser, såsom Turquoise, BATS CXE och BATS BXE. Den totala handelsvolymen på dessa alternativa handelsplatser var 226.474.065 aktier.

Aktierna på Nasdaq Helsinki

31.12.2018	Antal aktier och röster		Aktieomsättning 1-12/2018	
WRT1V	591 723 390		278 938 159	
1.1.-31.12.2018	Högsta	Lägsta	Medelkurs ¹	Sista
Aktiekurs	19,88	12,75	17,04	13,90
1 Enligt handelsvolym vägd medelkurs				
Marknadsvärde	31.12.2018		31.12.2017	
MEUR	8 222		10 375	
Utländska aktieägare	31.12.2018		31.12.2017	
%	54,5		55,9	

Flaggningsanmälningar

Under rapportperioden januari-december 2018 informerades Wärtsilä om följande ändringar av ägarandelar:

Publicerings-datum	Transaktions-datum	Aktieägare	Flaggningsgräns	Direkt ägarandel, %	Total ägarandel, %
26.2.2018	23.2.2018	BlackRock, Inc.	Över 10%	9,88	10,04
28.2.2018	27.2.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,85	6,10
2.3.2018	1.3.2018	BlackRock, Inc.	Under 10%	7,13	9,98
8.3.2018	6.3.2018	BlackRock, Inc.	Över 10%	6,64	10,01
9.3.2018	8.3.2018	BlackRock, Inc.	Under 10%	6,60	9,97
14.3.2018	13.3.2018	BlackRock, Inc.	Över 10%	6,69	10,04
19.3.2018	16.3.2018	BlackRock, Inc.	Under 10%	8,22	9,66
22.3.2018	21.3.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,07	6,03
6.9.2018	5.9.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,75	5,78
28.9.2018	27.9.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,03	5,14
2.10.2018	1.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,9999	5,11
3.10.2018	2.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,04	5,16
5.10.2018	4.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,99	5,11
8.10.2018	5.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,04	5,11
16.10.2018	12.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	4,98	5,04
18.10.2018	16.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	-	-
23.10.2018	19.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	4,98	5,01
24.10.2018	22.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Över 5%	5,005	5,029
25.10.2018	23.10.2018	BlackRock Investment Management (UK) Limited	Under 5%	-	-

Beslut av ordinarie bolagsstämman

Bolagsstämman som ordnades 8.3.2018 fastställde bokslutet samt beviljade styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2017.

Bolagsstämman fastslog antalet styrelseledamöter till åtta. Till styrelseledamöter valdes Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone, Mikael Lilius, Risto Murto och Markus Rauramo.

Till revisor för 2018 valdes revisionssammanslutningen PricewaterhouseCoopers Oy.

Dividend

Bolagsstämman beslöt att enligt styrelsens förslag utbetala 1,38 euro per aktie i dividend i två poster. Den första dividendposten på 0,69 euro per aktie betalades 19.3.2018. I enlighet med den godkända vederlagsfria aktieemissionen (aktiesplit) fördelades den andra posten mellan en gammal och två nya aktier så att 0,23 euro betalades för varje aktie. Den andra posten betalades 27.9.2018. Justerat till det ökade antalet aktier till följd av den vederlagsfria emissionen var dividenden 0,46 euro per aktie.

Vederlagsfri aktieemission (aktiesplit)

Bolagsstämman godkände styrelsens förslag till en vederlagsfri aktieemission i proportion till aktieägarnas innehav så att två nya aktier emitteras för varje befintlig aktie. Därigenom emitterades totalt 394.482.260 nya aktier. De nya aktierna infördes i handelsregistret 12.3.2018.

Fullmakt att köpa och distribuera aktier i bolaget

Styrelsen beviljades fullmakt att köpa högst 57.000.000 egna aktier i bolaget. Fullmakten är i kraft till nästa bolagsstämma, dock högst i 18 månader från beviljandet av fullmakten.

Styrelsen beviljades fullmakt att distribuera högst 57.000.000 egna aktier i bolaget. Styrelsens fullmakt att distribuera bolagets egna aktier gäller i tre år från bolagsstämman och återkallar den fullmakt som bolagsstämman gav 2.3.2017. Styrelsen beviljades fullmakt att avgöra till vem och i vilken ordningsföljd aktierna kommer att distribueras. Styrelsen har fullmakt att köpa eller distribuera aktierna på ett annat sätt än i proportion till de existerande aktieägarnas företrädesrätt att teckna aktier i bolaget.

Styrelsens konstituerande möte

Vid sitt konstituerande möte valde Wärtsilä Oyj Abp:s styrelse Mikael Lilius till ordförande och Tom Johnstone till vice ordförande. Styrelsen beslöt att tillsätta en revisions-, en utnämnings- och en ersättningskommitté. Styrelsen valde inom sig följande ledamöter till kommittéerna:

Revisionskommittén: Ordförande Markus Rauramo, Maarit Aarni-Sirviö, Risto Murto.

Utnämningskommittén: Ordförande Mikael Lilius, Kaj-Gustaf Bergh, Johan Forssell, Risto Murto.

Ersättningskommittén: Ordförande Mikael Lilius, Maarit Aarni-Sirviö, Tom Johnstone.

Risker och osäkerhetsfaktorer i affärsverksamheten

Inom affärsområdet Services är de största riskerna för hur efterfrågan kommer att utvecklas den låga ekonomiska tillväxten och den politiska instabiliteten i vissa regioner. Vissa länders försvagade valutor kan påverka kundernas köpkraft. Det svåra läget inom konventionella handelsfartyg och offshore fortsätter att skapa osäkerhet.

På kraftförsörjningsmarknaden fortsätter den sköra ekonomiska tillväxten och det långsamma beslutsfattandet att vara de primära riskerna för hur efterfrågan utvecklas. Geopolitiska spänningar och eventuella handelshinder i kombination med stora valutakursfluktuationer kan leda till att investeringsbeslut skjuts upp i vissa länder. Pristrycket på grund av den fortsatt hårda konkurrensen är fortfarande en riskfaktor.

Spänningarna i världshandeln och den makroekonomiska osäkerheten fortsätter att vara riskfaktorer för marinindustrin. Offshoresegmentet förblir en utmaning på grund av överkapacitet och fluktuerande oljepriser. Klimatförändringen kräver ytterligare åtgärder för att minska utsläppen inom shipping. Nya och potentiella miljöbestämmelser är dock en osäkerhetsfaktor. En effektiv hantering av cyberrisker blir allt viktigare, eftersom cybersäkerhet har blivit en kritisk faktor i många säkerhetssystem inom shipping.

Wärtsilä betonar ett holistiskt tillvägagångssätt i hanteringen av cyberrisker och fysiska säkerhetsrisker i sin interna verksamhet och sina relationer med kunderna. Företagets cybersäkerhetsteam utför sina operativa, administrativa och compliancerelaterade aktiviteter enligt protokollen IEC62443 och ISO 27k. Dessa aktiviteter omfattar cybersäkerhet, riskhantering, upptäckt, säker utveckling av mjukvara, utbildning, ändpunktsskydd, nätverkssäkerhet och rådgivning i cyberfrågor. Wärtsilä har implementerat nya processer för lagring, behandling, och användning av data i företagets system för att uppfylla kraven enligt den allmänna dataskyddsförordningen. Cybersäkerheten beaktades i implementeringen.

Koncernen är svarande i ett antal juridiska processer som beror på eller är underordnade den normala affärsverksamheten. Dessa processer handlar främst om frågor relaterade till avtal och andra skyldigheter, arbetsförhållanden, saksador och reglering. På koncernen ställs nu och då skadeståndskrav på olika belopp och varierande grunder. För närvarande finns det ett ovanligt anseeligt krav. Enligt koncernens policy ska avsättningar göras relaterade till sådana krav samt för rättsprocesser och skiljeförfarande när ett ogynnsamt utfall är sannolikt och förlusten rimligt kan estimeras.

Avsnittet Risker och riskhantering i denna årsredovisning innehåller en mer detaljerad beskrivning av Wärtsiläs risker och osäkerhetsfaktorer i affärsverksamheten.

Händelser efter rapportperioden

Den 30 januari 2019 offentliggjorde Wärtsilä planer om att omstrukturera sin verksamhet och sina resurser för att säkra lönsamheten och konkurrenskraften i framtiden. Det koncernövergripande programmet betonar hållbara besparingar och åtgärder som ökar värdet för kunderna. Detta omfattar starkare fokus på målinriktade försäljningsåtgärder, utveckling av den avtals- och tjänstebaserade verksamheten, genomgång av kostnadsstrukturen, samt optimering av affärsportföljen och organisationen. Programmet förväntas leda till en minskning av ca 1.200 arbetsplatser globalt. Minskningarna påverkar alla affärsområden och stödfunktionerna. Genom dessa åtgärder förväntas Wärtsilä uppnå årliga besparingar på ca 100 miljoner euro. Effekten av besparingarna kommer att ta form gradvis under andra hälften 2019 och de kommer att ha införts fullständigt fram till slutet av 2020. Kostnaderna som uppstår i samband med omstruktureringen beräknas uppgå till ca 75 miljoner euro.

Wärtsiläs utsikter

Efterfrågan på Wärtsiläs tjänster och lösningar under 2019 väntas vara i linje med föregående år. Per affärsområde väntas efterfrågan utvecklas enligt följande:

- Solid inom Wärtsilä Energy-affärsområdet. Den globala övergången till förnybara energikällor och den ökande efterfrågan på el på tillväxtmarknaderna skapar behov av decentraliserad och flexibel kraftförsörjningskapacitet.
- Solid inom Wärtsilä Marine-affärsområdet. Wärtsiläs efterfrågeutsikter får stöd av företagets omfattande utbud av produkter och tjänster samt breda segmentexponering som kompenserar för den långsamma återhämtningen inom de totala fartygsbeställningarna.

Wärtsiläs nuvarande orderbok för leveranser under 2019 är 3.696 miljoner euro (3.207). Leveranserna förväntas bli koncentrerade till andra halvåret.

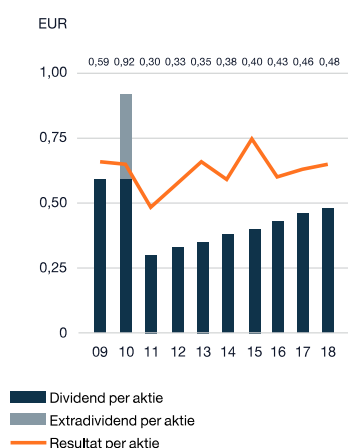
Styrelsens förslag om utdelning

Styrelsen föreslår att en dividend på 0,48 euro per aktie ska betalas för räkenskapsåret 2018. Moderbolagets utdelningsbara medel uppgår till 1.037.972.039,58 euro, varav räkenskapsperiodens vinst utgör 308.072.530,42 euro. Antalet aktier som berättigar till dividend är 591.723.390. Dividenden betalas i två rater.

Den första raten på 0,24 euro per aktie betalas till aktieägare som är registrerade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Oy på bolagsstämman avstämningsdag 11.3.2019. Styrelsen föreslår att denna rat utbetalas 18.3.2019.

Den andra raten på 0,24 euro per aktie betalas till aktieägare som är registrerade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Oy på dividendens avstämningsdag, som liksom utbetalningsdagen fastställs av styrelsen på mötet den 18.9.2019. Avstämningsdagen för den andra raten enligt de gällande reglerna för det finska värdeandelssystemet skulle infalla 20.9.2019 och utbetalningsdagen 27.9.2019.

Dividend



Bolagsstämman beslöt 8.3.2018 att genomföra en vederlagsfri emission, som höjde antalet aktier till 591.723.390. Siffrorna i jämförelseåren 2009–2017 har justerats till att motsvara det nya antalet aktier.

Femårsöversikt

	Justerad				
MEUR	2018	2017*	2016	2015	2014
Omsättning	5 174	4 911	4 801	5 029	4 779
utanför Finland %	98,9	97,7	97,5	97,8	98,9
Export från Finland	2 145	1 953	1 804	1 936	2 280
Personal i medeltal	18 899	17 866	18 332	18 565	18 042
i Finland	3 766	3 521	3 482	3 580	3 582
Orderstock	6 166	5 100	4 696	4 882	4 530
Ur koncernens resultaträkning					
Avskrivningar och nedskrivningar	130	134	138	124	115
Resultatandel i intresse- och samföretag	13	13	14	17	26
Jämförbart rörelseresultat	577	576	583	612	569
i procent av omsättningen %	11,2	11,7	12,1	12,2	11,9
Rörelseresultat	543	538	532	587	522
i procent av omsättningen %	10,5	11,0	11,1	11,7	10,9
Jämförbart justerat EBITA	621	612	618	643	594
i procent av omsättningen %	12,0	12,5	12,9	12,8	12,4
Finansiella intäkter och kostnader	-40	-47	-53	-34	-28
Resultat före skatter	502	491	479	553	494
i procent av omsättningen %	9,7	10,0	10,0	11,0	10,3
Räkenskapsperiodens resultat från fortsatta verksamheter	386	375	357	429	389
Räkenskapsperiodens resultat från avvecklade verksamheter	-	-	-	22	-37
Räkenskapsperiodens nettoresultat	386	375	357	451	351
i procent av omsättningen %	7,5	7,6	7,4	9,0	7,4
Ur koncernens balansräkning					
Anläggningstillgångar	2 369	2 285	2 116	2 215	1 884
Omsättningstillgångar	3 690	3 363	3 275	3 374	3 294
Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-	102
Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare	2 418	2 352	2 288	2 201	1 960

Innehav utan bestämmande inflytande		14	24	34	41	45
Räntebärande skulder		823	619	629	724	666
Räntefria skulder		2 804	2 653	2 441	2 623	2 554
Skulder direkt hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning		-	-	-	-	55
Eget kapital och skulder totalt		6 059	5 648	5 391	5 589	5 280
Ur koncernens kassaflödesanalys						
Rörelseverksamhetens kassaflöde		470	430	613	255	452
Investeringarnas kassaflöde		-240	-235	-126	-288	-71
Finansieringens kassaflöde		-118	-278	-339	-210	-210
Bruttoinvesteringar		306	255	146	346	101
i procent av omsättningen	%	5,9	5,2	3,0	6,9	2,1
Forsknings- och utvecklingskostnader		165	141	131	132	139
i procent av omsättningen	%	3,2	2,9	2,7	2,6	2,9
Dividendutdelning		284**	272	256	237	227
Nyckeltal						
Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning***	EUR	0,65	0,63	0,60	0,75	0,59
Dividend/aktie***	EUR	0,48**	0,46	0,43	0,40	0,38
Dividend/resultat	%	73,7**	70,8	72,8	53,3	65,4
Räntebidrag		10,8	11,8	18,6	15,9	15,9
Avkastning på sysselsatt kapital (ROI)	%	-	-	-	-	18,7
Avkastning på sysselsatt kapital (ROI), fortsatta verksamheter	%	18,1	18,5	17,1	21,0	20,3
Avkastning på eget kapital (ROE)	%	-	-	-	-	18,0
Avkastning på eget kapital (ROE), fortsatta verksamheter	%	16,1	16,0	15,6	20,2	20,0
Soliditet	%	44,4	46,3	47,6	44,6	43,5
Nettoskuldsättningsgrad		0,14	0,10	0,07	0,17	0,05
Eget kapital/aktie***	EUR	4,09	3,97	3,87	3,72	3,31
Nettorörelsekapital (WCAP)	EUR	581	563	490	543	251

* Siffrorna i jämförelseperioden 2017 har justerats till följd av den nya IFRS 15-standarderna.

** Styrelsens förslag.

*** Bolagsstämman beslöt 8.3.2018 att genomföra en vederlagsfri aktieemission (aktiesplit), som höjde antalet aktier till 591.723.390. Siffrorna i jämförelseperioderna har justerats därefter.

Nyckeltal för kvartalen

	Justerad				Justerad			
MEUR	10-12/ 2018	7-9/ 2018	4-6/ 2018	1-3/ 2018	10-12/ 2017	7-9/ 2017	4-6/ 2017	1-3/ 2017
Orderingång								
Services	865	699	785	737	696	598	641	735
Energy Solutions	589	148	360	414	501	418	361	405
Marine Solutions	419	525	409	357	316	339	361	273
Totalt	1 874	1 372	1 553	1 507	1 514	1 354	1 363	1 413
Orderstock i slutet av räkenskapsperioden								
Services	1 878	1 742	1 622	1 401	1 220	1 249	1 239	1 234
Energy Solutions	1 871	1 725	2 013	2 012	1 871	1 839	1 764	1 847
Marine Solutions	2 417	2 451	2 269	2 077	2 009	2 018	2 087	2 033
Totalt	6 166	5 918	5 904	5 490	5 100	5 107	5 089	5 114
Omsättning								
Services	737	572	582	535	710	569	594	534
Energy Solutions	431	451	368	267	425	324	412	239
Marine Solutions	364	307	296	264	305	282	284	233
Totalt	1 532	1 330	1 246	1 066	1 441	1 175	1 290	1 005
Resultatandel i intresse- och samföretag	3	3	4	3	6	3	3	1
Jämförbart justerat EBITA	237	152	134	98	250	141	130	90
i procent av omsättningen	15,4	11,5	10,7	9,2	17,4	12,0	10,1	9,0
Avskrivningar och nedskrivningar	-37	-31	-31	-30	-42	-30	-30	-33
avskrivningar på förvävsrelaterade övervärden	-11	-11	-11	-10	-10	-9	-9	-9
Jämförbart rörelseresultat	226	141	123	88	241	131	122	82
i procent av omsättningen	14,7	10,6	9,8	8,3	16,7	11,2	9,5	8,1
Jämförelsestörande poster totalt	-20		-12	-3	-19	-4	-8	-6
Rörelseresultat	206	141	111	85	222	127	114	76
i procent av omsättningen	13,4	10,6	8,9	8,0	15,4	10,8	8,8	7,5
Finansiella intäkter och kostnader	-12	-11	-8	-9	-10	-17	-14	-5
Resultat före skatter	194	130	102	76	211	110	99	70
Inkomstskatter	-41	-29	-28	-19	-47	-28	-26	-16
Räkenskapsperiodens resultat	153	101	75	57	165	82	73	54
Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning, euro	0,25	0,17	0,13	0,10	0,28	0,14	0,12	0,09

Bruttoinvesteringar	48	26	194	37	79	156	11	9
aktier och förvärv	-1		177	20	45	145		1
Rörelseverksamhetens kassaflöde	349	122	41	-42	276	150	2	2
Nettorörelsekapital (WCAP) i slutet av räkenskapsperioden	581	782	790	726	563	632	658	561
Anställda i slutet av räkenskapsperioden								
Services	11 322	11 426	11 345	11 328	11 234	11 135	11 059	11 067
Energy Solutions	1 171	1 165	1 135	1 084	1 038	1 017	928	913
Marine Solutions	5 995	6 195	6 151	5 197	5 235	5 167	5 257	5 317
Övriga	805	634	601	573	559	540	539	533
Totalt	19 294	19 420	19 231	18 182	18 065	17 859	17 783	17 832

Resultat per aktie har justerats i jämförelseperioder för att återspegla ökningen i antalet aktier.

Siffrorna för jämförelseperioder i 2017 har justerats till följd av en intern överföring av vissa serviceaktiviteter.

Formler för nyckeltal

Avkastning på sysselsatt kapital (ROI)

resultat före skatter + räntekostnader och övriga finansiella kostnader
 eget kapital och skulder – räntefria skulder – avsättningar, i medeltal under räkenskapsperioden x 100

Avkastning på eget kapital (ROE)

räkenskapsperiodens resultat
 eget kapital, i medeltal under räkenskapsperioden x 100

Räntebidrag

resultat före skatter + avskrivningar och nedskrivningar + räntekostnader och övriga finansiella kostnader
 räntekostnader och övriga finansiella kostnader

Soliditet

eget kapital
 eget kapital och skulder totalt – erhållna förskott x 100

Nettoskuldsättningsgrad

räntebärande skulder – likvida medel
 eget kapital

Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning

räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare
 justerat antal aktier i medeltal under räkenskapsperioden

Eget kapital per aktie

eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare
 justerat antal aktier i slutet av räkenskapsperioden

Dividend per aktie

betalda dividender för räkenskapsperioden

justerat antal aktier i slutet av räkenskapsperioden

Dividend per resultat

dividend per aktie

resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning

x 100

Direktavkastning

dividend per aktie

justerad aktiekurs i slutet av räkenskapsperioden

x 100

Aktiekurs/resultat per aktie (P/E-tal)

justerad aktiekurs i slutet av räkenskapsperioden

resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning

Aktiekurs/eget kapital per aktie (P/BV-tal)

justerad aktiekurs i slutet av räkenskapsperioden

eget kapital per aktie

Nettorörelsekapital (WCAP)

(varor i lager + kundfordringar + skattefordringar + övriga räntefria fordringar)

– (skulder till leverantörer + erhållna förskott + pensionsförpliktelser + avsättningar + skatteskulder + övriga räntefria skulder – dividendskulder)

Jämförbart justerat EBITA

rörelseresultat – jämförelsestörande poster – avskrivningar på förvävsrelaterade övervärden

Jämförbart rörelseresultat

rörelseresultat – jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är relaterade till omstruktureringsåtgärder och exceptionella transaktioner, som inte tillhör normal affärsverksamhet

Bokslut

Koncernens bokslut

Koncernens resultaträkning

	Justerad		
MEUR	2018	2017	Not
Omsättning	5 174	4 911	<u>1</u> <u>4</u>
Förändring av lager av färdiga varor och varor i arbete	64	28	
Tillverkning för eget bruk	14	12	
Övriga intäkter	80	60	<u>5</u>
Material och tjänster	-2 852	-2 561	<u>6</u>
Kostnader för ersättningar till anställda	-1 175	-1 214	<u>7</u>
Avskrivningar och nedskrivningar	-130	-134	<u>8</u>
Övriga kostnader	-648	-577	<u>9</u>
Resultatandel i intresse- och samföretag	13	13	<u>15</u>
Rörelseresultat	543	538	
i procent av omsättningen	10,5	11,0	
Finansiella intäkter	24	12	<u>10</u>
Finansiella kostnader	-65	-59	<u>10</u>
Resultat före skatter	502	491	
Inkomstskatter	-116	-117	<u>11</u>
Räkenskapsperiodens resultat	386	375	
Fördelning:			
Moderbolagets aktieägare	386	375	<u>12</u>
Innehav utan bestämmande inflytande	1	-1	
	386	375	
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare (före/efter utspädning):			
Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning, euro	0,65	0,63	<u>12</u>

Resultat per aktie har justerats i jämförelseperioden för att återspegla ökningen i antalet aktier.

Noter är en del av koncernens bokslut.

Rapport över totalresultat

	Justerad		
MEUR	2018	2017	Not
Räkenskapsperiodens resultat	386	375	
Övrigt totalresultat efter skatter:			
Poster, som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingseffekter i förmånsbestämda nettoskulder	-3	7	
Poster, som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen, totalt	-4	7	
Poster, som kan omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser			
för moderbolagets aktieägare	-23	-73	
för innehav utan bestämmande inflytande	-1	-2	
Intresse- och samföretag, andel av övriga totalresultat	-1	-1	
Kassaflödessäkring			
värdering till verkligt värde	-17	1	24
överförts till resultaträkningen	-8	36	
Skatter på poster, som kan omklassificeras till resultaträkningen			
Kassaflödessäkring			
värdering till verkligt värde	3	-1	
överförts till resultaträkningen	2	-8	
Poster, som kan omklassificeras till resultaträkningen, totalt	-45	-48	
Räkenskapsperiodens övriga totalresultat efter skatter	-48	-41	
Räkenskapsperiodens totalresultat	338	334	
Fördelning av totalresultat:			
Moderbolagets aktieägare	338	337	
Innehav utan bestämmande inflytande		-3	
	338	334	

Noter är en del av koncernens bokslut.

Koncernens balansräkning

MEUR	Justerad		
	31.12.2018	31.12.2017	Not
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	1 355	1 237	13
Immateriella tillgångar	392	339	13
Materiella tillgångar	324	349	14
Innehav i intresse- och samföretag	66	83	15
Övriga placeringar	16	13	16
Räntebärande placeringar	3	5	16
Uppskjuten skattefordran	129	131	22
Kundfordringar	49	109	16 18
Övriga fordringar	34	18	19
Anläggningstillgångar totalt	2 369	2 285	
Omsättningstillgångar			
Varor i lager	1 165	1 051	17
Kundfordringar	1 222	1 307	16 18
Skattefordringar	31	53	
Avtalstillgångar	557	351	18
Övriga fordringar	228	221	19
Likvida medel	487	379	20 21
Omsättningstillgångar totalt	3 690	3 363	
Tillgångar totalt	6 059	5 648	
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	336	336	24
Överkursfond	61	61	24
Omräkningsdifferens	-155	-132	24
Fond för verkligt värde	-31	-10	24
Omvärderingseffekter i förmånsbestämda nettoskulder	-39	-38	23
Balanserad vinst	2 245	2 135	
Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare	2 418	2 352	
Innehav utan bestämmande inflytande	14	24	
Eget kapital totalt	2 432	2 376	
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	748	517	16 21 26

Uppskjuten skatteskuld	99	102	<u>22</u>
Pensionsförpliktelser	149	154	<u>23</u>
Avsättningar	54	52	<u>25</u>
Avtalsskulder	41	64	<u>18</u>
Övriga skulder	1	1	<u>27</u>
Långfristiga skulder totalt	1 092	889	
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	74	102	<u>16</u> <u>21</u> <u>26</u>
Avsättningar	251	209	<u>25</u>
Skulder till leverantörer	596	539	<u>16</u> <u>26</u>
Skatteskulder	81	83	
Avtalsskulder	888	724	<u>18</u>
Övriga skulder	645	726	<u>27</u>
Kortfristiga skulder totalt	2 535	2 383	
Skulder totalt	3 627	3 272	
Eget kapital och skulder totalt	6 059	5 648	

Noter är en del av koncernens bokslut.

Koncernens kassaflödesanalys

MEUR	2018	2017	Not
Rörelseverksamhetens kassaflöde:			
Räkenskapsperiodens resultat	386	375	
Justeringar:			
Avskrivningar och nedskrivningar	130	134	<u>8</u>
Finansiella intäkter och kostnader	39	47	<u>10</u>
Realisationsvinster och -förluster på immateriella och materiella tillgångar och övriga korrektivposter	-26	-17	
Resultatandel i intresse- och samföretag	-13	-13	<u>15</u>
Inkomstskatter	116	117	<u>11</u>
Övriga justeringar, som inte påverkar kassaflödet	-7		
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	625	643	
Förändring av rörelsekapital:			
Räntefria fordringar, ökning (-) / minskning (+)	-22	-284	
Varor i lager, ökning (-) / minskning (+)	-130	-27	<u>17</u>
Räntefria skulder, ökning (+) / minskning (-)	117	223	
Förändring av rörelsekapital	-35	-87	
Rörelseverksamhetens kassaflöde före finansiella poster och skatter	589	555	
Finansiella poster och skatter:			
Ränteintäkter	6	1	
Räntekostnader	-14	-6	

Övriga finansiella intäkter och kostnader	-7	-2	
Betalda skatter	-104	-119	
Finansiella poster och skatter	-119	-126	
Rörelseverksamhetens kassaflöde	470	430	
Investeringskassaflöde:			
Förvärv	-191	-191	<u>2</u>
Investeringar i intresse- och samföretag	-1		<u>15</u>
Övriga placeringar	-3		<u>16</u>
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	-110	-64	<u>13</u> <u>14</u>
Minskning av aktiekapital i intresse- och samföretag	13		
Överlåtelseinkomster från materiella och immateriella tillgångar	11	17	<u>15</u>
Överlåtelseinkomster från aktier i dotterbolag	41		<u>3</u>
Överlåtelseinkomster från övriga placeringar		2	<u>16</u>
Lånefordringar, ökning (-) / minskning (+) och övriga förändringar	1	1	
Investeringskassaflöde	-240	-235	
Kassaflöde efter investeringar	230	195	
Finansieringskassaflöde:			
Upptagna långfristiga lån	279	90	
Amortering av långfristiga lån samt övriga förändringar	-84	-101	<u>26</u>
Lånefordringar, ökning (-) / minskning (+)	-4	2	
Kortfristiga lån, ökning (+) / minskning (-)	-35	-5	
Betalda dividender	-274	-264	
Finansieringskassaflöde	-118	-278	
Förändring av likvida medel, ökning (+) / minskning (-)	112	-83	
Likvida medel vid räkenskapsperiodens början	379	472	
Kursdifferenser	-5	-10	
Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut	487	379	

Noter är en del av koncernens bokslut.

Sammanställning över förändring i eget kapital

	Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare							Innehav utan bestämmande inflytande	Eget kapital totalt
MEUR	Aktie-kapital	Över-kurs-fond	Om-räknings-differens	Fond för verkligt värde	Omvärde-rings-effekter i förmåns-bestämda netto-skulder	Balanse-rad vinst	Totalt		
Eget kapital 31.12.2016	336	61	-57	-39	-45	2 032	2 288	34	2 321
Justering enligt IFRS 9						-3	-3		-3
Justering enligt IFRS 15						-13	-13		-13
Eget kapital 1.1.2017	336	61	-57	-39	-45	2 016	2 272	34	2 305
Omräkningsdifferenser			-74				-74	-2	-76
Kassaflödessäkring									
överförs till resultaträkningen med avdrag för skatter				28			28		28
Förmånsbestämda planer					7		7		7
Totalresultat			-74	28	7		-39	-2	-41
Räkenskapsperiodens resultat						375	375	-1	374
Räkenskapsperiodens justerat totalresultat			-74	28	7	376	336	-3	333
Transaktioner med aktieägare									
betalda dividender						-256	-256	-6	-263
Eget kapital 31.12.2017	336	61	-132	-10	-38	2 135	2 352	24	2 376

	Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare							Innehav utan bestämmande inflytande	Eget kapital totalt
MEUR	Aktie-kapital	Över-kurs-fond	Om-räknings-differens	Fond för verkligt värde	Omvärde-rings-effekter i förmåns-bestämda netto-skulder	Balanse-rad vinst	Totalt		
Eget kapital 1.1.2018	336	61	-132	-10	-38	2 135	2 352	24	2 376
Omräkningsdifferenser			-24				-24	-1	-25
Kassaflödessäkring									
nettoförändring i verkligt värde efter skatt				-14			-14		-14
överförs till resultaträkningen med avdrag för skatter				-6			-6		-6
Förmånsbestämda planer					-3		-3		-3
Övriga förändringar					3	-3			
Totalresultat			-24	-20	-1	-3	-47	-1	-48
Räkenskapsperiodens resultat						386	386	1	386
Räkenskapsperiodens totalresultat			-24	-20	-1	383	338		338
Transaktioner med aktieägare									
betalda dividender						-272	-272	-3	-275
placeringar från innehav utan bestämmande inflytande i avyttrade dotterbolag								-7	-7

Eget kapital 31.12.2018	336	61	-155	-31	-39	2 245	2 418	14	2 432
-------------------------	-----	----	------	-----	-----	-------	-------	----	-------

Tilläggsuppgifter gällande aktiekapital, överkursfond, omräkningsdifferens och fond för verkligt värde i not 24. Eget kapital.

Redovisningsprinciper för koncernredovisning

Basinformation

Wärtsilä Oyj Abp är ett finländskt börsnoterat bolag grundat enligt finsk lagstiftning. Bolagets registrerade adress är Kolkajsgården 2, 00180 Helsingfors. Wärtsilä Oyj Abp är Wärtsiläkoncernens moderbolag.

Wärtsilä är en världsledande leverantör av smarta teknologier och kompletta livscykellosningar för marin- och energimarknaderna. Med betoning på hållbar innovation, total verkningsgrad och dataanalys maximerar Wärtsilä både den miljömässiga och den ekonomiska prestandan för sina kunders fartyg och kraftverk.

År 2018 uppgick Wärtsiläs omsättning till 5,2 miljarder euro med cirka 19.000 anställda. Företaget har verksamhet på över 200 verksamhetsställen i över 80 länder runt om i världen. Wärtsiläs aktier är noterade på Nasdaq Helsinki.

Styrelsen för Wärtsilä Oyj Abp har vid sitt möte 30.1.2019 gett sitt godkännande för publicering av detta bokslut. Enligt Finlands aktiebolagslag har aktieägarna rätt att godkänna eller förkasta bokslutet på bolagsstämman som hålls efter att bokslutet har publicerats. Bolagsstämman kan även fatta beslut om att ändra bokslutet.

Grunderna för upprättandet av årsredovisningen

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU antagna internationella rapporteringsstandarderna (International Financial Reporting Standards, IFRS), varvid de IAS- och IFRS-standarder samt SIC- och IFRIC-tolkningar som var i kraft 31.12.2018 har tillämpats. Med internationella rapporteringsstandarder avses i Finlands bokföringslag och i enlighet med EU:s förordning (EG) nr 1606/2002 fastställda förfaranden, godkända standarder och tolkningar som kan tillämpas inom EU. Noterna till koncernbokslutet följer även den finska bokförings- och aktiebolagslagstiftningen.

Koncernbokslutet baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden med undantag av finansiella fordringar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, säkringsobjekt och aktierelaterade transaktioner, vilka värderas till verkligt värde. Siffrorna anges i miljoner euro utom noterna 30. Transaktioner med närkretsen och 32. Revisorernas arvoden och tjänster som anges i tusentals euro.

IFRS-tillägg

År 2018 införde koncernen följande nya och ändrade standarder som utfärdats av IASB.

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder och relaterade ändringar av standarden. Standarden är en ny modell med fem steg som tillämpas på intäkter från avtal med kunder. IFRS 15 bygger på principen att intäkter redovisas när innehavet av en vara eller tjänst överförs av kunden. I enlighet med standard redovisas intäkterna när bestämmande inflytande överförs med tiden eller vid en tidpunkt. Koncernen har infört den nya standarden på den krävda dagen med hjälp av den kompletta retrospektiva metoden. Upplysningarna om intäkterna presenteras enligt den nya standarden.

Införande av IFRS 15 ledde till förändringar i intäktsredovisningen av långfristiga service- och underhållsavtal samt entreprenadavtal relaterade till olje- och gasverksamheten. Intäktsredovisningen av långfristiga service- och underhållsavtal förändrades från en outputmetod (färdigställandegrad enligt andelen presterade tjänster) till en inputmetod (färdigställandegrad enligt involverade kostnader). Inom entreprenadavtal relaterade till gasverksamheten ändrades metoden för intäktsredovisningen från en outputmetod (färdigställandegrad enligt arbetets framskridande) till en inputmetod (färdigställandegrad enligt involverade kostnader). Den totala omräkningseffekten på eget kapital var -13 miljoner euro. Omräkningseffekten på 2017 resultat per aktie var -0,04 EUR.

Eftersom koncernen har infört IFRS 15 med hjälp av den kompletta retrospektiva metoden, presenteras omräkningseffekten i tabellen nedan också för den ingående balansen för räkenskapsperioden 2017:

Balansräkning i sammandrag

	Justerad		
MEUR	1.1.2017	31.12.2017	31.12.2018
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	1 434	1 577	1 747
Materiella tillgångar	405	349	324
Innehav i intresse- och samföretag	84	83	66
Övriga placeringar	15	13	16
Uppskjuten skattefordran	144	131	129
Övriga fordringar	38	132	86
Anläggningstillgångar totalt	2 119	2 285	2 369
Omsättningstillgångar			
Varor i lager	1 042	1 051	1 165
Övriga fordringar	1 775	1 933	2 038
Likvida medel	472	379	487
Omsättningstillgångar totalt	3 289	3 363	3 690
Tillgångar totalt	5 408	5 648	6 059
Eget kapital			
Aktiekapital	336	336	336
Övrigt eget kapital	1 936	2 016	2 082
Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare	2 272	2 352	2 418
Innehav utan bestämmande inflytande	34	24	14
Eget kapital totalt	2 305	2 376	2 432
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	520	517	748
Uppskjuten skatteskuld	93	102	99
Övriga skulder	270	270	245
Långfristiga skulder totalt	884	889	1 092
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	108	102	74
Övriga skulder	2 111	2 281	2 461
Kortfristiga skulder totalt	2 219	2 383	2 535
Skulder totalt	3 103	3 272	3 627
Eget kapital och skulder totalt	5 408	5 648	6 059

Tillägg till **IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar** – Förtydligande och mätning av aktierelaterade ersättningar (tillämpas på räkenskapsperioder från och med 1.1.2018). Syftet med tilläggen är att eliminera den varierande klassificeringen och fastställandet av särskilda aktiebaserade transaktioner (redovisning av kontantavräknade aktiebaserade transaktioner som inkluderar prestationsvillkor, aktiebaserade betalningar där ersättnings sättet beror

på framtida händelser, aktiebaserade betalningar som betalas netto efter skatt och ändring av aktiebaserade transaktioner från kontantavräknade till aktieavräknade). Tilläggen hade ingen inverkan på koncernbokslutet.

Tillägg till IFRS 4 Försäkringsavtal – Tillämpning av IFRS 9 Finansiella instrument med IFRS 4 Försäkringsavtal (tillämpas på räkenskapsperioder från och med 1.1.2018); Tillämpning av IFRS 9 Finansiella instrument med IFRS 4. Tilläggen hjälper försäkringsbolagen att avgöra om och hur de borde tillämpa IFRS 9 innan de tillämpar den kommande standarden för försäkringsavtal. Tilläggen hade ingen inverkan på koncernbokslutet.

IFRIC 22 Transaktioner och förskott i utländsk valuta (träder i kraft för räkenskapsperioder som börjar 1.1.2018 eller därefter). Tolkningen handlar om hur man ska fastställa datumet för transaktionen när man tillämpar standarden för transaktioner i utländsk valuta IAS 21. Syftet med anvisningen är att harmonisera praxis. Tolkningen hade ingen inverkan på koncernbokslutet.

Ledningens användning av uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut enligt IFRS förutsätter användning av ledningens bedömningar och antaganden som påverkar beloppet av tillgångar och skulder i balansräkningen, rapporteringen av villkorliga tillgångar samt intäkts- och kostnadsbeloppen. Även om dessa bedömningar och antaganden baserar sig på den bästa möjliga kunskap som ledningen har vid ifrågavarande tidpunkt kan det slutliga utfallet avvika från de i bokslutet beräknade värdena.

För Wärtsilä är de viktigaste bedömningarna, uppskattningarna och antagandena som ledningen har gjort hänförliga till intäktsredovisning, särskilt till uppskattningar av långsiktiga projekt och avtal, antaganden som används vid nedskrivningsprövning, värdering av räkenskaper fordringar och varulager, uppskattningar och antaganden som används i fastställda pensionsförpliktelser, redovisning av garantibestämmelser och avsättningar för juridiska ärenden och osäkra skattepositioner.

Bedömning av om det är sannolikt att ersättningen från avtal med kunder kommer att samlas in kräver bedömning och kan påverka tidpunkten och beloppet i intäktsredovisningen.

Intäkter från vissa projekt och långsiktiga avtal redovisas över tid enligt inputmetoden baserat på deras färdigställandegrad när vinsten för projektet eller avtalet kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. Färdigställandegraden och vinsten baseras på ledningens uppskattningar som kräver betydande bedömning av färdigställandegraden, samt kostnaderna och tiden för färdigställande. Dessa uppskattningar ses över regelbundet. Redovisade intäkter och kostnader justeras under projektets gång när antagandena om resultatet av hela projektet uppdateras. Förändringar i antaganden avser förändringar i projektets eller avtalets tidsschema, leveransomfång, teknik, kostnader och andra relevanta faktorer.

Fastställandet av om olika varor eller tjänster anses vara separata prestationsskyldigheter kräver bedömning och kan påverka tidpunkten och beloppet i intäktsredovisningen.

I projektavtal ingår vanligtvis inslag av rörlig ersättning. Vid varje rapporteringsdatum omvärderar ledningen transaktionspriset, vilket kräver avsevärd bedömning, eftersom det påverkar tidpunkten för intäktsredovisningen. I värderingen av kundfordringar ingår även uppskattningar som främst avser möjligheten att återkräva fordringar.

Avgörandet av om olika avtal med samma kund redovisas som ett avtal innebär bedömning, eftersom det kräver att vi bedömer om avtalen förhandlas tillsammans eller anknyter till varandra på något annat sätt. Tidpunkten och beloppet för intäktsredovisningen kan variera beroende på om två kontrakt redovisas separat eller som ett enda avtal.

Garantiavsättningar redovisas vid redovisning av intäkter. Avsättningen baseras på den samlade erfarenheten av den garantinivå som krävs för hantering av framtida och aktuella kostnadskrav. Produkter kan innehålla ny och komplex teknik som kan påverka garantiuppskattningar så att tidigare redovisade avsättningar inte alltid är tillräckliga.

Redovisning av rörelseförvärv kan kräva uppskattningar av de förvärvade tillgångarnas verkliga värde och förväntade belopp av realiserad villkorad ersättning. Dessutom bestäms återvinningsvärdet för alla kassagenererande enheter årligen, eller mer ofta om det finns indikationer på en nedskrivning, där dess nyttjandevärde bestäms. Värdet som används bestäms med hjälp av uppskattningar av framtida marknadsutveckling, såsom tillväxt och lönsamhet samt

andra viktiga faktorer. De viktigaste faktorerna bakom sådana uppskattningar är ökningen i omsättningen på marknadsområdet, rörelsemarginalen, tillgångarnas nyttjandeperiod, framtida investeringsbehov och diskonteringsräntan. Förändringar i dessa antaganden kan väsentligt påverka de förväntade framtida kassaflödena.

Koncernen är svarande i ett antal rättsprocesser som uppkommit i den ordinarie verksamheten. Avsättningar för rättsprocesser görs om det anses sannolikt att utfallet blir ofördelaktigt och förlusten kan fastställas med rimlig säkerhet. Det slutliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar.

Uppskattningar av skatteskulder och -fordringar avser främst det förväntade resultatet av pågående skatterevisioner och redovisning av uppskjuten skattefordran från skatteförluster.

Värderingen av förpliktelserna i de förmånsbestämda pensionssystemen baseras på försäkringsmatematiska antaganden gällande bland annat framtida löneförhöjningar, diskonteringsränta och avkastning på fonderade medel. Förändringar i dessa antaganden kan väsentligt påverka värderingen av pensionsansvaret och pensionskostnaderna.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Wärtsilä Oyj Abp och samtliga dotterbolag som koncernen har bestämmande inflytande över. Koncernen kontrollerar ett företag när koncernen är utsatt för, eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang i företaget och har förmåga att påverka dessa intäkter genom sin förmåga att styra företagets verksamhet.

Förvärvade eller grundade dotterbolag konsolideras med hjälp av förvärvsmetoden, enligt vilken den överförda ersättningen och det förvärvade bolagets identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Tidigare innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget värderas antingen till verkligt värde eller till värdet av den proportionella andelen av innehavet utan bestämmande inflytande av det förvärvade företaget identifierbara nettotillgångar. Skillnaden mellan köpeskilling och köparens andel av det förvärvade bolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstidpunkten redovisas som goodwill. I köpeskillingen ingår nu verkligt värde på alla innehav av andelar som förvärvaren tidigare innehade i den förvärvade verksamheten eller andra ägarintressen i den förvärvade verksamheten. Goodwill-värdena är föremål för åtminstone en årlig regelbunden bedömning av återvinningsvärdet. Anskaffningsutgiften omfattar eventuella överförda medel värderade till verkligt värde. Den överförda ersättningen omfattar inte affärsverksamhet som behandlas separat, utan dessa poster behandlas via resultaträkningen i anslutning till förvärvet. Utgifterna för förvärvet upptas som kostnader i resultaträkningen för de perioder under vilka utgifterna realiserar och tjänsterna anlitas, med undantag för utgifter som orsakats av emissioner av värdepapper i främmande eller eget kapital.

Eventuell villkorad ersättning (tilläggspris) relaterad till rörelseförvärv värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Den klassificeras antingen som skuld eller eget kapital. Villkorad ersättning som klassificeras som skuld värderas till verkligt värde den sista dagen i varje räkenskapsperiod och den därav följande förlusten eller vinsten redovisas via resultaträkningen. Villkorad ersättning som klassificeras som eget kapital omvärderas inte.

På förvärv gjorda före 1.1.2010 har de IFRS-standarder som gällde vid förvärvstidpunkten tillämpats.

Förvärvade dotterbolag ingår i koncernbokslutet från den dag koncernen har erhållit bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget. Överlåtna dotterbolag ingår i koncernbokslutet tills bestämmande inflytande i bolaget upphör. Koncerninterna transaktioner, vinstutdelning, fordringar och skulder samt icke-realiserade bidrag av interna transaktioner elimineras i sammanställningen av koncernbokslutet. Resultatandel hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande har i resultaträkningen avskilts från räkenskapsperiodens resultat, samt från totalresultatet. I koncernens balansräkning redovisas andelen innehav utan bestämmande inflytande av eget kapital som en egen post i eget kapital.

Intresse- och samföretag

Intresseföretag är alla enheter över vilka koncernen har betydande inflytande men inte kontroll eller gemensam kontroll. Detta är i allmänhet fallet när koncernen innehar mellan 20% och 50% av rösterna.

Ett samföretag är ett gemensamt arrangemang genom vilket de parter som utövar samkontroll över arrangemanget har rätt till samföretagets nettotillgångar. Samkontroll bygger på avtal.

Intresseföretag och samföretag ingår i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden från och med den tidpunkt då koncernens betydande inflytande eller gemensamma kontroll inleds fram till den dag då den upphör. Investeringar i intresseföretag redovisas initialt till anskaffningsvärde, och det redovisade värdet ökas eller minskas enligt koncernens andel av förändringar i intresseföretagets nettotillgångar efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultatet enligt ägarförhållandet i intresse- och samföretag redovisas separat i koncernens resultaträkning som en egen post före rörelseresultatet på raden Resultatandel i intresse- och samföretag. Wärtsiläs andel av intresse- och samföretagens poster i rapporten över totalresultatet redovisas bland posterna i koncernens rapport om övrigt totalresultat. Wärtsiläs andel av de upplupna egna kapitalet efter anskaffningstidpunkten ingår i koncernens eget kapital. Om koncernens andel av intresse- och samföretagens förlust överstiger anskaffningskostnaden för respektive bolag skrivs det redovisade värdet ned till noll. Överskjutande förluster redovisas endast om koncernen förbundit sig att ansvara för intresse- och samföretagens förpliktelser.

De ackumulerade kursdifferenser som uppkommer vid konsolidering av intresseföretag och samföretag, vilka redovisas i eget kapital, redovisas i resultaträkningen som en del av vinsten eller förlusten när ägarförändring sker.

Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Anläggningstillgångar samt tillgångar och skulder relaterade till avvecklade verksamheter skall klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning om dess redovisade värde kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning och inte genom fortlöpande användning. För att uppfylla detta krav måste det vara mycket sannolikt att försäljningen kommer att ske, tillgången måste vara tillgänglig för omedelbar försäljning i förevarande skick och endast underkastad sådana villkor som är normala och sedvanliga vid försäljning av sådana tillgångar. Ytterligare måste beslutet om en plan för försäljning av tillgången ha fattats på en behörig nivå i företagsledningen och en fullbordad försäljning förväntas kunna bli redovisad inom ett år från klassificeringstidpunkten.

Före tillgångens (eller avyttringsgruppens) första klassificering som att den innehas för försäljning ska det redovisade värdet för tillgången bestämmas i enlighet med tillämpliga standarder. Från och med klassificeringsdatumet skall anläggningstillgången värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Samtidigt upphör avskrivningarna på dessa anläggningstillgångar.

En avvecklad verksamhet är en del av ett företag som antingen har avyttrats eller är klassificerad som att den innehas för försäljning och utgör en självständig väsentlig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område, ingår i en enda samordnad plan för att avyttra en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område eller är ett dotterbolag som förvärvats uteslutande i syfte att vidareförsälja. Resultatet från avvecklade verksamheter redovisas separat i den konsoliderade resultaträkningen och jämförelseperiodens siffror har justerats i enlighet med detta. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning visas som egna poster i balansräkningen. Jämförelseperiodens siffror i balansräkningen har inte justerats.

Omräkning av transaktioner i utländsk valuta

Siffror som beskriver resultat och finansiell ställning för koncernens enheter anges i den valuta som är varje enhets huvudsakliga redovisningsvaluta baserad på dess primära ekonomiska omgivning. Koncernbokslutet redovisas i euro, som är Wärtsilä Oyj Abp:s redovisnings- och presentationsvaluta.

Utländska dotterbolag

I koncernbokslutet omräknas de utländska dotterbolagens resultaträkningar och posterna i övrigt totalresultat till euro enligt kvartalsvisa medelkurser. Omräkningen av balansräkningens poster till euro görs enligt valutakurserna på balansdagen. Omräkningen av rapporteringsperiodens resultat och posterna i övrigt totalresultat till olika kurser i resultaträkningen och balansen leder till omräkningsdifferenser, vilka redovisas i eget kapital och förändringen redovisas i övrigt totalresultat. Omräkningsdifferenser vid eliminering av anskaffningsvärdet för utländska dotterbolag och omräkningen av poster i eget kapital som uppstått efter anskaffningstidpunkten redovisas bland posterna i övrigt totalresultat och som en separat post i eget kapital. Goodwill från förvärv av utländska dotterbolag och justeringar av bokföringsvärdet på de utländska bolagens tillgångar och skulder vid värdering till verkligt värde vid anskaffningstidpunkten, behandlas som tillgångar och skulder i de utländska bolagen och omräknas till euro till

balansdagens kurs. När ett utländskt dotterbolag avyttras redovisas de ackumulerade valutakursdifferenser som noterats i det egna kapitalet hänförligt till dotterföretaget i resultaträkningen som en del av försäljningsvinsten eller -förlusten.

Transaktioner och tillgodohavanden i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta bokförs till transaktionsdagens kurs. Balansräkningens fordringar och skulder vid bokslutstidpunkten värderas till balansdagens kurser. Valutakursdifferenser som hänförs till operativa poster redovisas på respektive rad i resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet. Valutakursdifferenser som hänför sig till finansiella tillgångar och skulder redovisas bland finansiella poster i resultaträkningen förutom valutakursdifferenser för långfristiga lån som hör till koncernens nettoinvestering i ett dotterbolag. Dessa redovisas bland periodens övriga totalresultat och rapporteras i omräkningsdifferens i eget kapital.

Omsättning och intäktsföring

Intäkter redovisas netto efter indirekta skatter, påföljder och rabatter. Intäkter redovisas när kontrollen över varorna eller tjänsterna överförs till kunden så att detta motsvarar de intäkter som koncernen förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster. Transaktionspriset kan omfatta variabla överväganden såsom påföljder, likviderade skadestånd och resultatbonusar. Intäkter som redovisas vid rapporteringsdagen motsvarar fördelen med den tjänst som tillhandahålls av Wärtsilä för kunden.

Intäkterna från avtalen med kunderna härrör från fyra huvudsakliga intäkts typer.

Försäljningen består av försäljning av reservdelar och standardutrustning där intäkterna redovisas vid den tidpunkt då kontrollen över produkterna överförs till kunden, i allmänhet vid leveransen. Produktförsäljningskontrakt innehåller huvudsakligen en prestationsskyldighet.

Intäkter av typen varor och tjänster involverar kortsiktiga fältservicearbeten, som inkluderar leverans av en kombination av service och utrustning. Intäkterna redovisas vid den tidpunkt då tjänsten tillhandahålls. Kontrakt av typen varor och tjänster innehåller huvudsakligen en prestationsskyldighet.

Projekten består av kortsiktiga och långsiktiga projekt. Beroende på avtalsvillkoren och längden på projektet redovisas projektet vid en tidpunkt eller över tiden. Intäkter relaterade till långfristiga projekt, såsom entreprenadavtal om gaslösningar, projekt för integrerade lösningar, fartygsdesign och energilösningar redovisas över tiden. Intäkter för skräddarsydd utrustning redovisas vid en tidpunkt. Projektkontrakt utgörs huvudsakligen av en prestationsskyldighet men kan under vissa omständigheter innehålla flera prestationsskyldigheter inom marinverksamhet när ett kontrakt kan innehålla flera leveransenheter.

Långfristiga avtal omfattar långfristiga drifts- och underhållsavtal där intäkterna redovisas över tiden. Kontraktet som ingår i den här typen av intäkter innehåller huvudsakligen en prestationsskyldighet per installation.

Kontrakt med kunder omfattar ofta garantier enligt Wärtsiläs allmänna villkor, som betraktas som en del av löftet till kunden. Utökade garantier eller garantier som köps som option identifieras som separata prestationsskyldigheter.

Intäkter som redovisas över tiden mäts i enlighet med den inputmetod (färdigställandegrad som baserar sig på realiserade kostnader) när utfallet av kontraktet kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. När utfallet inte kan fastställas på ett tillförlitligt sätt redovisas kostnaderna under samma räkenskapsperiod som de uppkommer, men intäkterna bokförs endast i den mån som företaget erhåller ett belopp som motsvarar de faktiska kostnaderna. Eventuella förluster kostnadsförs omedelbart. Om intäkten för varor och tjänster redovisas vid en tidpunkt, görs det när kontrollen överförs till kunden. Överföring av kontroll baserar sig huvudsakligen på överföring av risker och fördelar enligt leveransvillkor.

Om det finns flera kontrakt med samma kund under ungefär samma tid, utvärderas kombinationen av kontrakten. I allmänhet har Wärtsilä inga kombinerade kontrakt.

Koncernen tillämpar den praktiska ändamålsenliga åtgärden enligt IFRS 15,63 avseende väsentliga finansieringskomponenter som uppstår genom avtal med kunder. Om intervallet mellan de betalningar som anges i

avtalet och motsvarande överlämnande av den utlovade varan eller tjänsten till kunden är ett år eller mindre, görs ingen justering för effekten av en eventuell betydande finansieringskomponent. Wärtsilä har inga kundkontrakt som skulle ha betydande finansieringskomponenter som inte omfattas av praktiska ändamålsenliga åtgärder.

Koncernen tillämpar också den praktiska ändamålsenliga åtgärd som anges i IFRS 15,94 enligt vilken ett företag kan redovisa de inkrementella kostnaderna för att erhålla ett kontrakt som en kostnad när de uppkommer om avskrivningstiden för tillgången som företaget skulle ha erkänt är ett år eller mindre. Wärtsilä har inte ådragit sig några kostnader för att erhålla ett kontrakt som ska redovisas som tillgång.

Anställningsförmåner

Pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda

Pensionsarrangemang

Koncernbolagen i olika länder har olika pensionssystem, som baserar sig på lokala förhållanden och praxis. Dessa pensionssystem klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Fasta ersättningar till avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad i resultaträkningen för den redovisningsperiod till vilken de hänförs. Koncernen har varken rättslig eller faktisk skyldighet att betala tilläggsavgifter ifall mottagaren av betalningarna inte klarar av att betala ifrågavarande pensioner. Alla arrangemang som inte uppfyller dessa krav är förmånsbestämda planer.

Förmånsbestämda planer finansieras genom inbetalningar till pensionsfonder eller pensionsförsäkringsbolag. Förmånsbestämda planer kan vara ofinansierade, helt finansierade eller delvis finansierade. Nuvärdet av de förmånsbestämda planernas förpliktelser är fastställt per plan på basen av aktuarie metoden, den så kallade PUC-metoden (Projected Unit Credit Method). Tillgångar som hör till förmånsbestämda pensionsplaner värderas till verkligt värde vid slutet av räkenskapsperioden.

Försäkringsmatematiska vinster och förluster samt andra omvärderingar redovisas genast i rapporten över totalresultatet. Som kostnader avseende tjänstgöring under perioden redovisas nuvärdet av posten förmåner till anställda, vilka förvärvats under året. Räntekostnaden som uppstår från förmånsbestämda pensionsplaner baserar sig på diskonteringsräntan som använts i värderingen. Kostnader avseende tjänstgöring rapporteras som förmåner till anställda och räntekostnader som finansiella kostnader. Beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner utförs av kvalificerade aktuarier.

Övriga långfristiga ersättningar till anställda

Utöver förmånsbestämda planer, har Wärtsilä andra långfristiga ersättningar till anställda och de redovisas separat från förmånsbestämda pensionsplaner. På samma sätt som redovisningen för förmånsbestämda pensionsplaner, redovisar koncernen för alla övriga långfristiga ersättningar till anställda en skuld för förpliktelsen till verkligt värde. Förändringar i övriga långfristiga förmåner till anställda redovisas i koncernens resultaträkning.

Aktiebaserade ersättningar

Bolagets bonusprogram, som är bundet till utvecklingen av bolagets aktiekurs under en angiven tidsperiod, redovisas till det verkliga värdet på aktien på rapporteringsdagen i resultaträkningen enligt bonusprogrammets löptid. Bonusen har en översta gräns. När ett bonusprogram löper ut och kraven uppfylls betalas bonusen kontant.

Goodwill och övriga immateriella tillgångar

Goodwill

Skillnaden mellan anskaffningsvärdet och bolagets nettotillgångar samt eventalförpliktelser värderade till verkligt värde vid förvärvstidpunkten redovisas som goodwill. Hela köpeskillingen, inklusive eventuell tidigare andel i den förvärvade verksamheten, värderas till verkligt värde.

Forsknings- och utvecklingskostnader

Forskningskostnader upptas som kostnader för den räkenskapsperiod under vilken de uppkommit. Utvecklingskostnader aktiveras om det tillförlitligt kan antas att utvecklingsprojektet genererar framtida ekonomiska fördelar för koncernen och uppfyller fastställda kriterier, inklusive kommersiell och teknisk realiserbarhet. Dessa

projekt gäller utveckling av nya eller väsentligt förbättrade produkter eller produktionsprocesser. Tidigare kostnadsförda utvecklingskostnader kan inte aktiveras senare.

De aktiverade utvecklingskostnaderna värderas till ursprungligt anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiverade utvecklingskostnader samt utgifter för investeringar i byggnader, maskiner och anläggningar avskrivs systematiskt under den ekonomiska livslängden, som är 5–10 år. Redovisningen av avskrivningarna börjar då tillgången är färdig att tas i bruk. En bedömning utförs årligen för immateriella tillgångar som inte ännu är färdiga att tas i bruk, för att identifiera möjliga nedskrivningsbehov. Erhållna subventioner för forskning och utveckling redovisas bland övriga intäkter. Subventioner relaterade till aktiverade utvecklingskostnader nettas med anskaffningsutgifter.

Övriga immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen till ursprungligt anskaffningsvärde i sådana fall där anskaffningsvärdet pålitligt kan fastställas och det är sannolikt att den förväntade ekonomiska nyttan av tillgången tillfaller företaget. Wärtsiläs övriga immateriella tillgångar är patent, licensrättigheter, programvara, kundrelationer och övriga immateriella rättigheter som kan överlåtas till tredje part. De värderas till anskaffningsvärde, med undantag för de immateriella tillgångar som identifierats vid förvärvstidpunkten av ett bolag som vid anskaffningstidpunkten värderas till verkligt värde. Anskaffningsvärdet består av köpeskillingen och alla kostnader som direkt uppstår för att få tillgången färdig för planerat användningsändamål.

Övriga immateriella tillgångar avskrivs linjärt under den uppskattade nyttjandeperioden. Tidsbestämda rättigheter avskrivs under avtalsperioden. De immateriella tillgångar som identifierats vid förvärvstidpunkten för ett bolag avskrivs under deras leveranstid eller den uppskattade nyttjandeperioden.

Riktlinjer för de planenliga avskrivningarna är:

- Programvara 3–7 år
- Utvecklingskostnader 5–10 år
- Övriga immateriella tillgångar 5–20 år.

Den uppskattade nyttjandeperioden och restvärdena omprövas åtminstone i slutet av varje räkenskapsperiod. Ifall nyttjandeperioden väsentligt avviker från tidigare uppskattningar ändras avskrivningsperioden. Immateriella tillgångar som klassificerats som anläggningstillgångar som innehas för försäljning avskrivs inte.

Vinster och förluster som uppstår vid överlåtelse av immateriella tillgångar redovisas bland övriga intäkter eller övriga kostnader.

Materiella tillgångar

Koncernbolagens anskaffade anläggningstillgångar värderas till anskaffningsutgiften minskad med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsutgiften innehåller de kostnader som uppstått för att skaffa ifrågavarande tillgång. Erhållna subventioner redovisas som minskning av anskaffningsvärdet. Förvärvade dotterbolags anläggningstillgångar värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. De kostnader för främmande kapital som uppstått vid anskaffning, byggande eller framställning av en tillgång som uppfyller kraven, aktiveras som en del av anskaffningsvärdet. En tillgång som uppfyller kraven, är en tillgång som kräver en lång färdigställandetid för sitt planerade användningsändamål. Övriga lånekostnader redovisas som kostnader under den räkenskapsperiod de har uppstått.

Utgifter som uppstår senare inkluderas i bokvärdet för materiella anläggningstillgångar endast om det är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan av tillgången kommer koncernen till godo och om anskaffningsutgiften för tillgången kan fastställas tillförlitligt. Utgifter för regelbundet återkommande stora och grundliga inspektioner eller underhållsarbeten behandlas som investeringar och redovisas som avskrivningar under nyttjandeperioden. Sedvanliga underhålls- och reparationskostnader redovisas som kostnader när de uppstår.

De planenliga avskrivningarna bygger på följande ekonomiska livslängder:

- Byggnader 10–40 år
- Maskiner och inventarier 5–20 år
- Övriga materiella tillgångar 3–10 år.

Avskrivningar kostnadsförs linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod. Markområden avskrivs inte, för de anses ha en obegränsad ekonomisk livslängd. Den uppskattade nyttjandeperioden och restvärdena omprövas åtminstone i slutet av varje räkenskapsperiod. Ifall nyttjandeperioden väsentligt avviker från tidigare uppskattningar ändras avskrivningsperioden. Anläggningstillgångar som klassificerats som anläggningstillgångar som innehas för försäljning avskrivs inte.

Vinster och förluster som uppstår vid överlåtelse av anläggningstillgångar redovisas bland övriga intäkter eller övriga kostnader.

Nedskrivning av immateriella och materiella tillgångar

Tillgångarnas balansvärden granskas regelbundet för att reda ut om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov uppskattas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill uppskattas återvinningsvärdet minst en gång varje år, oavsett om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. För att fastställa nedskrivningsbehov delas koncernens tillgångar in i kassagenererande enheter, som i det stora hela är oberoende av andra enheter och vars kassaflöden kan separeras och till en stor grad är oberoende av andra motsvarande enheters kassaflöden.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid bedömning av nyttjandevärdet diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengarnas tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten.

En nedskrivning redovisas omedelbart i övriga rörelsekostnader i resultaträkningen. I samband med att en nedskrivning redovisas bedöms även den ekonomiska livslängden på nytt för tillgången i fråga. När det gäller andra tillgångar än goodwill kan en nedskrivning återföras ifall det har skett förändringar i de uppskattningar och bedömningar som användes vid fastställandet av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den mån tillgångens redovisade värde inte överstiger det redovisade värde som skulle ha fastställts efter avskrivning, om ingen nedskrivning hade redovisats. Nedskrivningar av goodwill återförs inte.

Fastställande av verkligt värde av tillgångar som anskaffats genom rörelseförvärv

I betydande rörelseförvärv har koncernen anlitat rådgivare för bedömningen av de materiella och immateriella tillgångarnas verkliga värden. Vad gäller materiella tillgångar har jämförelser gjorts med marknadspriserna på motsvarande tillgångar med beaktande av värdenedgången till följd av de anskaffade tillgångarnas ålder, slitage och andra motsvarande faktorer. Det verkliga värdet av immateriella tillgångar fastställs genom att uppskatta framtida kassaflöden i anslutning till tillgångarna. Teknologi, kundrelationer och varumärken är normalt inkluderade i de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna.

Förvaltningsfastigheter

Förvaltningsfastigheter är fastigheter som inte används i koncernens operativa verksamhet men som förväntas ge antingen hyresintäkter eller värdestegring. Förvaltningsfastigheterna redovisas på egen rad i balansräkningen som långfristiga placeringar och värderas till anskaffningsutgift minskad med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Vinster och förluster som uppstår vid överlåtelse av förvaltningsfastigheter redovisas bland övriga intäkter eller övriga kostnader.

Leasing

Hyres- och leasingavtal för anläggningstillgångar där ekonomiska risker och fördelar förknippade med ägandet överförts till koncernen, klassificeras som finansiell leasing. Tillgångar anskaffade genom finansiell leasing redovisas

som anläggningstillgångar till ett belopp som motsvarar det lägre av deras verkliga värde och diskonterat nuvärde av minimileaseavgiften beroende på vilkendera av dessa som är lägre. Leasingförpliktelsen redovisas som räntebärande skulder och räntedelen upptas som räntekostnad i resultaträkningen under leasingperioden. Tillgångar anskaffade genom finansiell leasing avskrivs enligt de principer som gäller för koncernens motsvarande anläggningstillgångar, antingen på basis av tillgångens uppskattade nyttjandeperiod eller leasingperioden, beroende på vilkendera som är kortare.

Hyres- och leasingavtal där väsentliga risker och fördelar i anslutning till ägandet inte överförs till koncernen klassificeras som operationell leasing. Hyresbetalningarna enligt operationell leasing kostnadsförs på linjär basis över leasingperioden.

Varor i lager

Lager värderas till det lägre av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet innefattar förutom de direkta tillverkningskostnaderna även en del av de indirekta kostnaderna för anskaffning och tillverkning. Vid värderingen används i huvudsak vägt medelpris.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificeras vid första redovisningstillfället som senare mätta enligt följande kategorier: finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde, finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultaträkningen och finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde i övrigt totalresultat. Finansiella tillgångar klassificeras på basis av deras kassaflödeskaraktär och den operativa modell som de hanteras med och bokas på valutadag.

Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde inkluderar kundfordringar, övriga fordringar och investeringar i företagscertifikat som redovisas till det förväntade försäljningsvärdet, vilket är det ursprungliga fakturerade beloppet minus ett beräknat värderingsavdrag för nedskrivningsbehov. Koncernen bedömer en eventuell ökning i kreditrisken för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde i slutet av varje rapportperiod. Metoden tillämpas om kreditrisken har ökat avsevärt. Kreditförluster estimeras till belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster vid rapporteringstidpunkten, om kreditrisken inte har ökat avsevärt.

När det gäller kundfordringar och fordringar från intäktsredovisning enligt metoden för färdigställandegrad används en förenklad metod och kreditförlusterna värderas enligt de förväntade kreditförlusterna under löptiden. Fordringar från intäktsredovisning enligt metoden för färdigställandegrad borde täckas med förskottsbetalningar från kunderna, vilket innebär att redovisning av kreditförluster på basis av förväntade förluster främst består av kundfordringar. Exempel på händelser som leder till nedskrivning är allvarliga finansiella problem hos en gäldenär, sannolik konkurs eller andra finansiella arrangemang.

Koncernen kan sälja kundfordringar på fortlöpande basis eller separat till andra finansinstitut. Finansiella tillgångar som säljs på detta sätt dras av från kundfordringarna i koncernens balansräkning när köparen betalat tillgångarna, efter att alla väsentliga risker och betalningar har överförts. Om köparen inte har avvecklat betalningen i den grad att ägandet, risken och kontrollen avseende fordran väsentligt har överförts redovisas sådana finansiella tillgångar i den konsoliderade balansräkningen i slutet av rapportperioden.

Likvida medel består av kontanta medel, banktillgodohavanden och andra kortfristiga investeringar i likvida medel. Kassa och banktillgodohavanden redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Övriga kortfristiga investeringar värderas huvudsakligen till verkligt värde med undantag för företagscertifikat som redovisas till upplupet anskaffningspris. Kreditkonton relaterade till koncernkonton upptas bland kortfristiga finansiella skulder.

Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen inkluderar räntebärande investeringar, derivat som inte ingår i säkringsredovisning, övriga finansiella investeringar och kassa.

Räntebärande investeringar värderas till verkligt värde via resultaträkningen och omfattar lån och fordringar som inte är derivat och som har fasta eller fastställbara betalningar och som inte noteras på aktiva marknader. De uppstår när koncernen beviljar lån eller levererar produkter och tjänster direkt till en gäldenär. De redovisas bland långfristiga fordringar såvida deras löptid är över 12 månader på rapporteringsdagen. Fordringar med en löptid på under 12 månader klassificeras som kortfristiga fordringar.

Övriga finansiella investeringar omfattar Wärtsiläs investeringar i andra företag (både noterade och onoterade), och de klassificeras som finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen. Verkligt värde på noterade aktier är deras marknadsvärde. Vinster och förluster relaterade till värdering till verkligt värde, försäljning och nedskrivning av aktier som är föremål för operativa aktiviteter redovisas bland rörelseintäkter, medan vinster och förluster relaterade till värdering till verkligt värde, försäljning och nedskrivning av andra aktier redovisas bland finansiella intäkter och kostnader.

Kategorin omfattar också derivat som inte klassificeras som säkringsredovisning och som inte är finansiella garantiavtal, finansiella tillgångar som inte är derivat, likvida tillgångar samt övriga finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen, som är finansiella tillgångar som innehåses för handel.

Derivat redovisas i början enligt kostnad i balansräkningen och därefter enligt verkligt värde i slutet av varje rapportperiod. Realiserade och icke-realiserade vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen för den period då de uppstår. Derivat som innehåses för handel och finansiella tillgångar som förfaller inom 12 månader från slutet av den finansiella perioden upptas bland omsättningstillgångar. Finansiella tillgångar som inte är derivat upptas bland anläggningstillgångar, såvida koncernen inte har för avsikt att sälja dem inom 12 månader från rapporteringsdagen.

Med undantag för företagscertifikat som redovisas till upplupet anskaffningspris redovisas övriga kortfristiga investeringar till verkligt värde. Dessa omfattar kortfristiga mycket likvida investeringar med små värdefluktuationer. Övriga kortfristiga likvida investeringar har en löptid på högst tre månader vid förvärvstidpunkten.

Finansiella tillgångar till verkligt värde i övrigt totalresultat

Derivat som ingår i säkringsredovisning klassificeras som finansiella tillgångar till verkligt värde i övrigt totalresultat.

Derivat redovisas till verkligt värde, och vinster och förluster relaterade till det verkliga värdet behandlas enligt syftet med derivaten. Resultateffekterna av förändringar i verkligt värde på derivat som ingår i säkringsredovisning och som är effektiva säkringsinstrument redovisas i överensstämmelse med den säkrade posten.

Derivat som ingår i säkringsredovisning klassificeras som finansiella tillgångar till verkligt värde i övrigt totalresultat. När det gäller derivat som ingår i säkringsredovisning dokumenterar koncernen relationen mellan alla säkringsinstrument och säkrade tillgångar när säkringsarrangemang ingås samt riskhanteringsmål och tillämpade strategier. Genom denna process länkas säkringsinstrumentet till de relevanta tillgångarna och skulderna, de involverade affärstransaktionerna eller de bindande kontrakten. Koncernen dokumenterar också sina pågående bedömningar av säkringens effektivitet när det gäller sambandet mellan en förändring i derivatets värde och en förändring i värdet på de säkrade kassaflödena eller transaktionerna.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder redovisas inledningsvis och klassificeras antingen som finansiella skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder klassificeras som kortfristiga förutom om koncernen har absolut rätt att flytta amorteringen av lånet minst 12 månader framåt från balansdagen. Finansiella skulder (eller en del av skulden) avskrivs inte från balansräkningen förrän skulden har slutat existera, det vill säga förrän de förpliktelser som anges i avtalet har fullgjorts eller upphävts eller giltigheten har gått ut.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde inkluderar leverantörsskulder och övriga fordringar, lån och upplåning.

Lån som koncernen har tagit redovisas vid det första redovisningstillfället till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde som bestäms genom tillämpning av effektivräntemetoden. Upplupna räntekostnader redovisas i resultaträkningen under lånets löptid genom tillämpning av effektivräntemetoden.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Derivatavtal som inte uppfyller kraven för säkringsredovisning, redovisas som finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Såväl realiserade som orealiserade vinster och förluster som uppstår vid förändringar av derivatavtalens verkliga värde, redovisas i resultaträkningen under den period som de uppstår.

Derivatavtal och säkringsredovisning

Derivat redovisas till verkligt värde. Vinster och förluster relaterade till det verkliga värdet behandlas enligt syftet med derivaten. Resultateffekterna av förändringar i verkligt värde på derivat som ingår i säkringsredovisning och som är effektiva säkringsinstrument redovisas i överensstämmelse med den säkrade posten. Andelen av förändringen i verkligt värde uppskjuts till kassaflödesreserven genom OCI och redovisas som vinst eller förlust när den säkrade posten påverkar vinst eller förlust. Inverkan av ineffektiva säkringsinstrument redovisas omedelbart bland finansiella intäkter och kostnader.

När säkringsredovisning appliceras på en säkringstransaktion, dokumenterar koncernen förhållandet mellan risksäkringsinstrumentet och det risksäkrade intresset liksom målsättningen med riskhanteringen och den strategi som tillämpas. Genom denna process sammankopplas säkringsinstrumentet till respektive tillgångar och skulder, estimerade affärstransaktioner eller bindande avtal. Koncernen dokumenterar även kontinuerligt bedömningen av derivatinstrumentets effektivitet gällande förhållandet mellan förändringen i derivatinstrumentets verkliga värde och förändringen i värdet av de risksäkrade kassaflödena eller transaktionerna.

Säkringar av försäljning och inköp

Försäljning och inköp i utländsk valuta säkras med valutaterminer eller -optioner. På vissa valutaterminer tillämpas säkringsredovisning. Förändringen i verkligt värde för derivatavtal tecknade för att säkra kommande kassaflöden redovisas bland periodens övriga totalresultat och presenteras i fonden för verkligt värde i eget kapital i den mån säkringen är effektiv. Den ineffektiva delen redovisas omedelbart i de finansiella posterna i resultaträkningen för räkenskapsperioden. Den förändring i verkligt värde som uppstår på grund av ränteskillnaden redovisas i resultaträkningen. Upplupna säkringsvinster eller -förluster bland poster i värdeförändringsfonden resultatförs som korrigeringspost till försäljning eller rörelsekostnad under den period transaktionen från de förpliktelser eller estimat som risksäkringen avser resultatförs. Valutaterminer värderas till gällande terminskurser på balansdagen och valutaoptioner till marknadsvärden på balansdagen.

Säkring av nettoinvesteringar i utländska dotterbolag

Wärtsilä bestämde att avsluta säkring av nettoinvesteringar i juni 2012. Fram till dess redovisades förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument, som är ett derivat, i övrigt totalresultat.

Derivat som inte fyller kraven för säkringsredovisning

För övriga derivatinstrument och derivatinstrument, som inte är kvalificerade för säkringsredovisning, redovisas förändringen i verkligt värde omedelbart i resultaträkningen bland finansiella poster. I denna grupp ingår till exempel räntesäkringar som koncernen ingått. Det verkliga värdet av ränteswapavtal beräknas genom att diskontera deras framtida kassaflöde till granskningstidpunkten.

Hierarki av verkligt värde

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras enligt följande hierarki: instrument som noteras officiellt på en aktiv marknad (nivå 1), instrument för vilka det finns en annan direkt eller indirekt prisobservation än officiella noteringar (nivå 2) och instrument för vilka det inte finns ett observerat marknadspris (nivå 3). Till ovanstående hierarkier hör finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Kontraktssaldon

Kontraktssaldon består av kundrelaterade tillgångar och skulder.

När kontrollen över varor eller tjänster överförs till en kund innan kunden betalar vederlaget, redovisas fordran som kontraktstillgång. Kontraktstillgången representerar rätten till framtida vederlag.

När kunden betalar vederlag i förskott eller vederlaget ska erläggas innan den avtalsenliga prestationsskyldigheten överförs, redovisas det belopp som erhållits i förskott som kontraktsansvar. Kontraktsansvar redovisas som intäkt när koncernen presterar enligt avtalet.

Avsättningar och ansvarsförbindelser

En avsättning redovisas om det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningar redovisas i balansräkningen, om en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Sådana poster är till exempel garantireserveringar, reserveringar för miljörisker, rättstvister, förutsedda förluster för pågående projekt och kostnader för omstruktureringar. Beloppet som redovisas som avsättningar motsvarar ledningens bästa uppskattning av de kostnader som kan tänkas krävas för att reglera förpliktelsen.

Som avsättning upptas beräknade framtida garantikostnader som hänför sig till levererade produkter. Garantireserveringens storlek baseras på erfarenheter från tidigare utfall av garantikostnader.

Avsättning för omstruktureringsutgifter görs när omstruktureringsplanen fastställts och implementeringen påbörjats eller berörd personal informerats om villkoren. Av planen ska framgå vilken verksamhet och personal som berörs och tidpunkt samt utgifter för genomförandet.

Ansvarsförbindelser är möjliga åtaganden som har uppstått för tidigare händelser, vilka inte fastställs före en händelse, som koncernen inte kunnat påverka, realiseras. Som ansvarsförbindelse klassificeras även en sådan förbindelse som sannolikt inte resulterar i skyldighet till betalning eller där beloppet inte tillförlitligt kan fastställas. Ansvarsförbindelserna specificeras i noterna.

Inkomstskatt

I resultaträkningen har som inkomstskatt bokförts skatter på koncernbolagens resultat för räkenskapsperioden enligt lokala skattebestämmelser, rättelser av skatter för tidigare räkenskapsperioder samt förändring i uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. I dessa fall redovisas även den hänförliga inkomstskatten i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Den uppskjutna skatteskulden eller -fordran beräknas på tillfälliga differenser mellan beskattning och boksluts värde på tillgångar och skulder, enligt skattesatsen för följande år som fastställts fram till balansdagen. Uppskjutna skatter redovisas i resultaträkningen ifall de inte är relaterade till transaktioner redovisade direkt i eget kapital och i övrigt totalresultat. I balansräkningen upptas den uppskjutna skatteskulden i sin helhet och en uppskjuten skattefordran upptas till sitt beräknade sannolika belopp.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det är lagligt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och -skulderna hänför sig till inkomstskatter som tas ut av samma skatt, samma skattemyndighet eller olika beskattningsbara enheter, om det finns en avsikt att reglera saldona på nettobasis.

Dividend

Styrelsens förslag till dividend avdras från det utdelningsbara egna kapitalet efter att det fastställts av bolagsstämman.

Införande av nya och uppdaterade IFRS-standarder

År 2019 kommer koncernen att införa följande nya och ändrade standarder och tolkningar som utfärdats av IASB.

Nya **IFRS 16 Leasingavtal** (gäller för räkenskapsperioder som börjar från och med den 1 januari 2019): IFRS 16 avser definition, redovisning och värdering av leasingavtal och noter relaterade till leasing. Standarden ersätter IAS 17 Leasingavtal.

IFRS 16 förändrar redovisningen av operativ leasing genom att kräva att företag redovisar leasingtillgångar och leasingkulder i balansräkningen, ursprungligen värderade enligt nuvärdet av oundvikliga framtida leasingavgifter och att avskriva dessa tillgångar och räntan på leasingkulder i resultaträkningen under leasingperioden. Huruvida ett avtal omfattar leasing fastställs på basis av om kunden har rätt att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en tidsperiod.

När IFRS 16 tillämpas kommer andelen leasingavgifter, som för närvarande upptas i övriga rörelsekostnader i koncernens resultaträkning, att överföras till nedskrivningar och avskrivningar samt ränteandelen till finansiella kostnader. Standarden kommer primärt att påverka bokföringen av koncernens operativa leasingkontrakt och öka balansomslutningen samt att leda till vissa förändringar i nyckeltal. På rapporteringsdagen uppgick koncernens operationella leasingkontrakt till 266 miljoner euro, se not 29. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar. Baserat på koncernens uppskattning uppgår nettonuvärdet av den aktiverade leasingkulden till 212 miljoner euro enligt följande beräkning:

MEUR	
Nominellt belopp av hyror enligt leasingavtal 31.12.2018	284
Variabla leasingavgifter	-23
Restvärde	-3
Kortfristiga leasingtillgångar samt leasingtillgångar med lågt värde	-15
Leasingavtal, som Wärtsilä förbundit sig till, men som inte ännu inletts	-3
Nominellt belopp av leasingkulder 1.1.2019	240
Nuvärde	212

Koncernen kommer att tillämpa de två tillgängliga undantagen som avser antingen kortfristiga kontrakt där leasingperioden är 12 månader eller mindre, eller tillgångar med lågt värde som kostnadsförs under övriga rörelsekostnader. Koncernen kommer att tillämpa den ändrade metoden i övergången.

Tillägg till **IAS 28 Långfristiga innehav i intresseföretag och samföretag*** (träder i kraft för räkenskapsperioder som börjar den 1 januari 2019). I tilläggen klargörs att IFRS 9 finansiella instrument tillämpas på redovisning av långfristiga innehav i ett intresse- eller samföretag som kapitalandelsmetoden inte tillämpas på. Tilläggen har ingen inverkan på koncernbokslutet.

Tillägg till **IAS 19 Ändring, reducering eller reglering av plan*** (träder i kraft för räkenskapsperioder som börjar den 1 januari 2019 eller senare). Ändringen klargör redovisningen när en plan ändras, reduceras eller regleras under en rapporteringsperiod. I tillägget anges att när en plan ändras, reduceras eller regleras under den årliga rapporteringsperioden, måste ett företag använda uppdaterade antaganden för att fastställa aktuella servicekostnader och nettoränta. Tolkningen skulle påverka koncernredovisningen i händelse av reduceringar eller regleringar.

Tillägg till **IFRS 9 Förskottsbetalning med negativ ersättning** (gäller för räkenskapsperioder som börjar den 1 januari 2019 eller senare). Förskottsbetalning med negativ kompensation förändrar de befintliga kraven i IFRS 9 avseende uppsägningsrätt för att möjliggöra värdering till upplupet anskaffningsvärde (eller, beroende på affärsmodellen, till verkligt värde via övrigt totalresultat) även i fall av negativa kompensationsbetalningar. Utan tillägget skulle dessa finansiella tillgångar mätas och redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Tilläggen har ingen inverkan på koncernbokslutet.

IFRIC 23 Redovisning av osäkerheter i inkomstskatter (träder i kraft för räkenskapsperioder som börjar den 1 januari 2019 eller senare). Tolkningen tar upp redovisningen av inkomstskatter när skattemässiga behandling medför osäkerhet som påverkar tillämpningen av IAS 12. Nyckelfrågan är om skattemyndigheten kommer att acceptera

den valda skattemässiga behandlingen. När man beaktar detta är antagandet att skattemyndigheterna kommer att ha full kännedom om all relevant information vid bedömningen av den föreslagna skattebehandlingen. Tolkningen har ingen väsentlig inverkan på koncernbokslutet.

Årliga förbättringar av IFRS 2015-2017 cykel*: De årliga förbättringarna omfattar mindre ändringar av fyra standarder. Ändringarna väntas inte medföra några konsekvenser för koncernbokslutet.

Koncernen förväntar sig att efter 2019 anta följande nya standarder och ändringar av befintliga standarder som redan utfärdats av IASB.

IFRS 17 Försäkringsavtal* (träder i kraft för räkenskapsperioder som börjar den 1 januari 2021): IFRS 17 gäller alla typer av försäkringsavtal (direkt försäkring och återförsäkring) oavsett vilken typ av företag som utfärdar dem, samt vissa garantier och finansiella instrument med diskretionärt deltagande. Det övergripande målet är en konsekvent redovisningsmodell för försäkringsavtal. Inverkan av den nya standarden på koncernbokslutet utvärderas som bäst.

* Har inte ännu godkänts för tillämpning i EU 31.12.2018.

Intern överföring av serviceaktiviteter

Wärtsilä har beslutat att överföra vissa serviceaktiviteter från affärsområdet Marine Solutions till Services den 1.1.2018. Syftet är att stärka utvecklingen av dessa aktiviteter. Jämförelseperioderna för 2017 har justerats därefter. Till följd av detta har omsättning på 177 miljoner euro, orderingång på 190 miljoner euro och orderstock på 49 miljoner euro överförts från Marine Solutions till Services för räkenskapsperioden 2017. Denna överföring har ingen inverkan på koncernens totala siffror.

Noter till koncernbokslutet

1. Segmentinformation

Wärtsiläs högsta operativa beslutsfattare (CODM, Chief Operating Decision Maker) är koncernchefen med direktionen och i vissa fall även styrelsen som stöd. Koncernchefen utvärderar koncernens lönsamhet, ekonomiska situation och utveckling som en helhet. På grund av den högsta operativa beslutsfattarens ledarstil, är Wärtsilä ett rörelsesegment.

Rörelsesegmentet är indelat i två ömsesidigt stödjande marknadsområden, Marine Solutions och Energy Solutions, som stöds av Services. Wärtsilä tillhandahåller avancerade teknologier och livscykellosningar för sina kunder på sjöfarts- och energimarknaden. Dessa teknologier och lösningar säljs och levereras globalt av samma företag. Tillverkningen levererar produkter till både Energy Solutions och Marine Solutions från samma monteringsband, vilket möjliggör synergier i tillverkningsprocessen och i FoU. Även sourcingfunktionen stöder båda marknadsområdena och Services. På grund av affärsmodellen, integrerade verksamheter och styrningsstrukturen är koncernen rapporterad som ett segment. För att bättre förstå de olika marknadsområdenas utveckling och konjunkturcykler publicerar Wärtsilä omsättningen per marknadsområde och Services.

Omsättning per marknadsområde och Services

MEUR	Justerad	
	2018	2017
Energy Solutions	1 517	1 401
Marine Solutions	1 232	1 104
Services	2 426	2 407
Totalt	5 174	4 911

Som geografisk information rapporteras Finland, övriga Europa, Asien, Amerika och övriga världsdelar. Omsättningen anges enligt kundens hemland medan anläggningstillgångar anges enligt var de uppkommit i den geografiska informationen.

Under räkenskapsperioden 1.1.–31.12.2018 och 1.1.–31.12.2017 hade Wärtsilä inte några enskilda betydande kunder eller länder. Försäljning till USA var 14% (12) av den total omsättningen.

Geografisk information

MEUR	2018		Justerad 2017	
	Omsättning	Anläggnings- tillgångar*	Omsättning	Anläggnings- tillgångar*
Finland	56	242	115	249
Övriga Europa	1 429	1 534	1 411	1 378
Asien	1 867	90	1 933	112
Amerika	1 245	266	1 132	265
Övriga	577	5	321	5
Totalt	5 174	2 137	4 911	2 009

* Anläggningstillgångar för det här ändamålet består av goodwill, immateriella och materiella tillgångar och innehav i intresse- och samföretag.

2. Förvärv

Förvärv 2018

Transas-koncernen

I maj förvärvade Wärtsilä 100% av Transas, ett globalt företag med huvudkontor i Storbritannien.

Transas är en global marknadsledare inom marin navigation som innefattar kompletta bryggssystem, digitala produkter och elektroniska sjökort. Företaget är också ledande inom utbildnings- och simuleringstjänster, sjötrafikledning samt bevakning och stödtjänster.

Tabellerna nedan sammanfattar de preliminära värdena av vederlaget som betalats för Transas, kassaflödet från förvärvet och de antagna förvärvade tillgångarna och skulderna som redovisats vid förvärvstidpunkten.

Preliminär vederlag	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	183
Totalt överfört vederlag	183

Preliminära kassaflöde från förvärvet	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	183
Likvida medel i det förvärvade företaget	-12
Totalt kassaflöde från förvärvet	171

Preliminära värden på tillgångar och skulder till följd av förvärvet	MEUR
Immateriella tillgångar	66
Materiella tillgångar	2
Varor i lager	8
Försäljnings- och andra fordringar	50
Uppskjuten skattefordran	2
Likvida medel	12
Tillgångar totalt	140

Avsättningar	3
Räntebärande skulder	29
Leverantörs- och andra skulder	39
Uppskjuten skatteskuld	13
Skulder totalt	83

Totala tillgångar, netto	57
---------------------------------	-----------

Preliminär goodwill	113
----------------------------	------------

De preliminära verkliga värdena på de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna vid förvärvstidpunkten (inklusive teknologi, kundrelationer och varumärken) uppgick till 55 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringar och övriga fordringar är cirka 50 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringarna innehåller inte några signifikanta risker.

Det preliminära goodwillvärdet på 113 miljoner euro återspeglar värdet på know-how och expertis i digitala marintjänster och -tjänster. Förvärvet innebär ett väsentligt steg framåt mot Wärtsiläs syfte om att möjliggöra hållbara samhällen med smart teknologi. Dessutom kommer bolaget att fortare kunna infria sitt löfte om att omvärldsa industrin genom införandet av ett ekosystem som är digitalt anslutet genom hela leveranskedjan via säkra, smarta och molnbaserade applikationer.

Under 2018 ådrog sig koncernen förvärvsrelaterade kostnader till ett belopp av 3 miljoner euro för externa juridiska tjänster och kostnader relaterade till externa experter. Kostnaderna har inkluderats i övriga kostnader i koncernens resultaträkning.

Pro forma

Om förvärvet hade verkställts 1.1.2018 skulle den konsoliderade omsättningen enligt ledningens uppskattning ha uppgått till 5.213 miljoner euro. Inverkan på det konsoliderade rörelseresultatet skulle inte ha varit betydande. Vid fastställandet av dessa belopp har ledningen antagit att de justeringar av verkliga värden som fastställdes vid förvärvstidpunkten skulle ha varit de samma som om förvärvet hade inträffat 1.1.2018.

Övriga förvärv

I februari förvärvade Wärtsilä 100% av Trident B.V. och LOCK-N-STITCH Inc. I oktober förvärvade Wärtsilä 100% av Burriel Navarro, S.L.

Trident B.V. är ett Hollandsbaserat företag som är specialiserat på fartygsunderhåll, inspektion och reparationservice under vatten. Genom förvärvet av Trident B.V. kan Wärtsilä bygga upp intern kompetens, till fullo utnyttja synergieffekterna mellan olika serviceprodukter och stärka sin marknadsposition.

LOCK-N-STITCH Inc. är ett amerikanskt teknikföretag, som har kunder inom marin- och energiindustrin, men representerar även andra industriella branscher. Företaget är specialiserat på reparationer av gjutjärn. Genom förvärvet stärker Wärtsilä sitt serviceutbud till kunder med ett brett varumärkssortiment.

Burriel Navarro, S.L. bedriver undervattensarbete i Spaniens största hamnar. Förvärvet stöder tillväxten av Wärtsiläs undervattentjänster samt utökar företagets lokala närvaro på den europeiska marknaden.

Tabellerna nedan sammanfattar de preliminära värdena av de betalda vederlagen som betalats, kassaflödet från förvärven och de antagna förvärvade tillgångarna och skulderna som redovisats vid förvärvstidpunkter.

Preliminär vederlag	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	27
Totalt överfört vederlag	27

Preliminära kassaflöde från förvärvet	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	23
Villkorad köpeskilling	4
Likvida medel i de förvärvade företag	-1
Totalt kassaflöde från förvärvet	26

Preliminära värden på tillgångar och skulder till följd av förvärven	MEUR
Immateriella tillgångar	10
Materiella tillgångar	2
Varor i lager	1
Försäljnings- och andra fordringar	6
Likvida medel	1
Tillgångar totalt	19

Leverantörs- och andra skulder	4
Uppskjuten skatteskuld	3
Skulder totalt	6
Totala tillgångar, netto	13
Preliminär goodwill	13

De preliminära verkliga värdena på de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna vid förvärvstidpunkter (inklusive teknologi, kundrelationer och varumärken) uppgick till 10 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringar och övriga fordringar är cirka 6 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringarna innehåller inte några signifikanta risker.

Det preliminära goodwillvärdet på 13 miljoner euro återspeglar värdet på know-how och expertis inom undervattensservice.

Under 2018 ådrog sig koncernen förvärvsrelaterade kostnader till ett belopp som inte var signifikant. Kostnaderna har inkluderats i övriga kostnader i koncernens resultaträkning.

Pro forma

Om förvärven hade verkställts 1.1.2018 skulle den konsoliderade omsättningen enligt ledningens uppskattning ha uppgått till 5.176 miljoner euro. Inverkan på det konsoliderade rörelseresultatet skulle inte ha varit betydande. Vid fastställandet av dessa belopp har ledningen antagit att de justeringar av verkliga värden som fastställdes vid förvärvstidpunkterna skulle ha varit de samma som om förvärven hade inträffat 1.1.2018.

Förvärv 2017

Greensmith Energy Management Systems Inc.

3.7.2017 förvärvade Wärtsilä 100% av USA-baserade Greensmith Energy Management Systems Inc.

Greensmith är en marknadsledare inom programvara och inbyggda lösningar för storskalig energilagring. Med förvärvet av Greensmith ökar Wärtsilä sitt inflytande på den globala energilagringensmarknaden och positionerar sig som ledande global energisystemintegrerare.

Tabellerna nedan sammanfattar de värdena av vederlaget som betalats för Greensmith, kassaflödet från förvärvet och de antagna förvärvade tillgångarna och skulderna som redovisats vid förvärvstidpunkten.

Totalt vederlag	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	144
Totalt överfört vederlag	144

Kassaflöde från förvärvet	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	144
Totalt kassaflöde från förvärvet	144

Tillgångar och skulder till följd av förvärvet	MEUR
Immateriella tillgångar	42
Försäljnings- och andra fordringar	5

Uppskjuten skattefordran	4
Tillgångar totalt	51
Avsättningar	5
Leverantörs- och andra skulder	5
Uppskjuten skatteskuld	17
Skulder totalt	27
Totala tillgångar, netto	24
Goodwill	120

De verkliga värdena på de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna vid förvärvstidpunkten (inklusive varumärken och teknologi) uppgick till 42 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringar och övriga fordringar är cirka 5 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringarna innehåller inte några signifikanta risker.

Det goodwillvärdet på 120 miljoner euro återspeglar värdet på know-how och expertis inom energilagringsprogram och integrering. Wärtsilä förutser att förvärvet kommer att stärka bolagets position inom integrering av energisystem samt serviceberedskapet gentemot kundkretsen, vilket stöder tillväxtstrategin.

Under 2017 ådrog sig koncernen förvärvsrelaterade kostnader till ett belopp av 1 miljon euro för externa juridiska tjänster och kostnader relaterade till externa experter. Kostnaderna har inkluderats i övriga kostnader i koncernens resultaträkning.

Pro Forma

Om förvärvet hade verkställts 1.1.2017 skulle den konsoliderade omsättningen enligt ledningens uppskattning ha uppgått till 4.928 miljoner euro. Inverkan på det konsoliderade rörelseresultatet skulle inte ha varit betydande. Vid fastställandet av dessa belopp har ledningen antagit att de justeringar av verkliga värden som fastställdes vid förvärvstidpunkten skulle ha varit de samma som om förvärvet hade inträffat 1.1.2017.

Övriga förvärv

I oktober förvärvade Wärtsilä 100% av Puregas Solutions Ab och Guidance Navigation Holdings Limited.

Puregas Solutions är en svensk leverantör av nyckelfärdiga lösningar för uppgradering till biogas. Förvärvet kompletterar Wärtsiläs befintlig portfölj på marknaden för flytande biogas.

Guidance Navigation Holdings Limited är ett privatägt företag i Storbritannien. Företaget är en teknologiledare inom sensorlösningar för marinindustrin relaterade till dynamisk positionering och andra kontrollsystem för fartyg. Förvärvet av Guidance Marine kommer att stärka Wärtsiläs utbud inom situationsmedvetenhet och mätning av närområden som är viktiga faktorer för en mer intelligent fartygsnavigation.

Tabellerna nedan sammanfattar de värdena av vederlaget som betalats, kassaflödet från förvärven och de antagna förvärvade tillgångarna och skulderna som redovisats vid förvärvstidpunkter.

Totalt vederlag	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	63
Totalt överfört vederlag	63

Kassaflöde från förvärven	MEUR
Köpeskilling erlagd i pengar	53
Villkorad köpeskilling	9
Likvida medel i de förvärvade företag	-10
Totalt kassaflöde från förvärven	52

Tillgångar och skulder till följd av förvärven	MEUR
Immateriella tillgångar	17
Varor i lager	1
Försäljnings- och andra fordringar	14
Likvida medel	10
Tillgångar totalt	43

Avsättningar	1
Leverantörs- och andra skulder	9
Erhållna förskott	4
Uppskjuten skatteskuld	4
Skulder totalt	17

Totala tillgångar, netto	26
---------------------------------	-----------

Goodwill	37
-----------------	-----------

De verkliga värdena på de förvärvade identifierbara immateriella tillgångarna vid förvärvstidpunkten (inklusive kundrelationer, teknologi och varumärken) uppgick till 17 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringar och övriga fordringar är cirka 14 miljoner euro. Det verkliga värdet på försäljningsfordringarna innehåller inte några signifikanta risker.

Det goodwillvärdet på 37 miljoner euro återspeglar värdet på know-how och expertis inom nyckelfärdiga lösningar för uppgradering till biogas och mer intelligent fartygsnavigation. Wärtsilä förutser att förvärvet av Puregas Solutions Ab kommer att stärka och komplettera företagets befintliga portfölj på marknaden för flytande biogas, och utöka Wärtsiläs totala täckning i värdekedjan för gas. Förvärvet av Guidance Navigation Holdings Limited kommer att stärka Wärtsiläs utbud inom situationsmedvetenhet och mätning av närområden som är viktiga faktorer för en mer intelligent fartygsnavigation.

Under 2017 ådrog sig koncernen förvärvsrelaterade kostnader till ett belopp av 1 miljon euro för externa juridiska tjänster och kostnader relaterade till externa experter. Kostnaderna har inkluderats i övriga kostnader i koncernens resultaträkning.

Pro forma

Om de övriga förvärven hade verkställts 1.1.2017 skulle den konsoliderade omsättningen enligt ledningens uppskattning ha uppgått till 4.940 miljoner euro. Inverkan på det konsoliderade rörelseresultatet skulle inte ha varit betydande. Vid fastställandet av dessa belopp har ledningen antagit att de justeringar av verkliga värden som fastställdes vid förvärvstidpunkter skulle ha varit de samma som om förvärven hade inträffat 1.1.2017.

3. Avyttringar

Avyttringar 2018

Avyttring av pump-verksamheten

31.12.2018 sålde Wärtsilä sin affärverksamhet som omfattade pumpar till det skandinaviska investeringsbolaget Solix Goup. Wärtsilä Pumps tillhörde Wärtsilä Marine Solutions-organisationen och blev en del av koncernen i samband med förvärvet av Hamworthy år 2012. År 2017 uppvisade Wärtsilä Pumps en omsättning på ungefär 50 miljoner euro. Ersättningen i kontant för transaktionen uppgick till 45 miljoner och utöver detta ingår 20 miljoner euro av transaktionspriset som fordran i koncernens balansräknings långfristiga övriga fordringar. Wärtsilä uppvisar i övriga intäker en vinst på 27 miljoner för denna transaktion. Vinsten baserar sig på preliminär beräkning.

Övriga avyttringar

20.10.2018 sålde Wärtsilä sitt majoritetsintresse i Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd. Varken köpesumman eller avyttringens inverkan på räkenskapsperiodens resultat var inte signifikant.

Avyttringar 2017

Under 2017 gjordes det inga avyttringar.

4. Uppdelningen av intäkterna

Intäkter från avtal med kunder redovisas över tiden och vid en tidpunkt enligt följande intäkstyper.

Omsättning per intäkstyp

MEUR	2018	2017
Produkter	1 145	1 149
Varor och tjänster	557	567
Projekt	2 992	2 785
Långfristiga avtal	480	410
Totalt	5 174	4 911

Uppfyllning av prestationsåtagande

MEUR	2018	2017
Vid en tidpunkt	3 740	3 555
Över tiden	1 434	1 356
Totalt	5 174	4 911

Produktförsäljningen består av försäljning av reservdelar och standardutrustning där intäkterna redovisas vid den tidpunkt då kontrollen över produkterna överförs till kunden, i allmänhet vid leveransen.

Intäkterna för varor och tjänster omfattar kortfristiga fältservicearbeten, alltså kombinationer av tjänster och utrustning. Intäkterna redovisas vid den tidpunkt då tjänsten tillhandahålls.

Projekt omfattar kort- och långfristiga projekt. Beroende på avtalsvillkoren och längden på projektet redovisas intäkter vid en tidpunkt eller över tiden. Intäkter relaterade till långfristiga projekt, som entreprenadavtal, projekt för integrerade lösningar, fartygsdesign och energilösningar, redovisas över tiden. Intäkter för skräddarsydd utrustning redovisas vid en tidpunkt.

Långfristiga avtal omfattar långfristiga drifts- och underhållsavtal där intäkterna redovisas över tiden.

5. Övriga intäkter

MEUR	2018	2017
Försäljningsvinster från immateriella och materiella tillgångar	32	18
Statliga bidrag	7	10
Intäkter från skrotförsäljning	3	3
Försäljningsintäkter från biprodukter	2	1
Intäkter från avbeställningar*	10	6
Försäkringsersättningar	4	4
Övriga	24	19
Totalt	80	60

* Kostnaderna för avbeställningar redovisas bland respektive kostnadsslag.

6. Material och tjänster

		Justerad
MEUR	2018	2017
Inköp under räkenskapsperioden	-1 598	-1 418
Förändring av lager	40	1
Köpta tjänster	-1 294	-1 144
Totalt	-2 852	-2 561

7. Kostnader för ersättningar till anställda

MEUR	2018	2017
Löner och arvoden	954	1 000
Pensionskostnader		
Förmånsbestämda planer	7	9
Övriga pensionskostnader	71	66
Övriga obligatoriska personalkostnader	142	139
Totalt	1 175	1 214

Ledningens ersättningar specificeras i not 30. Transaktioner med närkretsen.

Långfristigt incitamentsprogram

I lönekostnaderna ingår återförning av bonusreserveringar för bonusprogram 2016–2018 samt 2017–2019, totalt 21 miljoner euro (föregående år ökning på 40 miljoner euro). Reserveringen bokas enligt verkligt värde. Bonusprogrammen är bundna till aktiens kursutveckling under en i förväg fastställd tidsperiod, och en övre gräns har fastställts för bonusen. Då bonusprogrammet tar slut, betalas bonusen ut som kontant ifall kravet på anställningstid har uppfyllts. Direktionsmedlemmar skall anskaffa aktier i Wärtsilä motsvarande 50% av nettobonusen som mottagits, tills personens aktieäandnivå uppnått den individuella direktionsmedlemmens bruttoårsinkomst.

För bonusprogram baseras bonusutbetalningen på kursutvecklingen under en tre-års period. Det lånsiktiga bonusprogrammets mängd och kriterier har justerats för att reflektera inverkan av beslutet om den verderlagsfira aktieemissionen. Bonusprogrammet 2016–2018 omfattar 4.857.000 bonusrätter, bonusprogrammet 2017–2019 5.490.000 bonusrätter och bonusprogrammet 2018–2020 4.845.000 bonusrätter. Bonusprogrammet 2016–2018 utgår från baskursen 15,82 euro, bonusprogrammet 2017–2019 från baskursen 16,19 euro och bonusprogrammet 2018–2020 från baskursen 22,58 euro. I bonusprogrammen beaktas 100% av utbetalda dividender under löptiden och den utbetalda bonusen kan inte överstiga 4,61 euro per bonusrätt i bonusprogrammet 2016–2018, 6,07 euro per bonusrätt i bonusprogrammet 2017–2019 och 8,47 euro per bonusrätt i bonusprogrammet 2018–2020.

	2018	2017
Anställda i medeltal	18 899	17 866
Anställda i slutet av perioden	19 294	18 065

8. Avskrivningar och nedskrivningar

MEUR	2018	2017
Utvecklingskostnader	11	12
Avskrivningar på förvävsrelaterade övervärden	43	36
Övriga immateriella tillgångar	12	12
Byggnader och konstruktioner	16	15
Maskiner och inventarier	43	45
Övriga materiella tillgångar	1	1
Nedskrivningar	3	14
Totalt	130	134

9. Övriga intäkter

MEUR	2018	2017
Resekostnader	145	138
Räntekostnader	90	90
Juridik- och konsulttjänster	89	71
IT-kostnader	61	55
Övriga kostnader relaterade till personalen	58	51
Övriga	204	173
Totalt	648	577

10. Finansiella intäkter och kostnader

MEUR	2018	2017
Ränteintäkter från lån och fordringar	2	2
Ränteintäkter från finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	20	9
Ränteintäkter från investeringstillgångar till periodiserad anskaffningsutgift	1	
Övriga finansiella intäkter	1	2
Finansiella intäkter, totalt	24	12
Räntekostnader från finansiella skulder som bokas till den periodiserade anskaffningsutgiften	-11	-10
Räntekostnader från finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen	-34	-14
Nettoräntor från förmånsbestämda planer	-3	-3
Finansiella tillgångar/skulder till verkligt värde via resultaträkningen	-4	1
Nedskrivningar av finansiella tillgångar	-1	
Valutakursdifferenser*	-6	-27
Bankavgifter	-2	-1
Övriga finansiella kostnader	-4	-4
Finansiella kostnader, totalt	-65	-59
Totalt	-40	-47

* Under 2018 inkluderades den ineffektiva delen av kassaflödessäkringar, -2 miljoner euro (-15) samt -5 miljoner euro (-7) valutakursdifferenser från oskyddade interna lån i koncernens resultaträkning.

11. Inkomstskatter

MEUR	2018	2017
Inkomstskatter		
under räkenskapsperioden	-126	-121
under tidigare räkenskapsperioder	1	-2
Förändring i uppskjutna skatter		
nya och upplösta temporära skillnader	10	2
förändring av skattesatsen i andra länder	1	4
Totalt	-116	-117
Avstämning av effektiv skattesats:		
Resultat före skatter	502	491
Skatter beräknade med moderbolagets skatteprocent 20,0%	-100	-98
Effekt av förändringar i skattesats	1	4
Effekten av förändring i skattesatser hos dotterbolagen	6	4
Effekt av skattefria inkomster och ej avdragbara kostnader	2	-3
Effekt av resultatandel i intresse- och samföretag	3	3
Utnyttjat oredovisade förlustavdrag		4

Outnyttjade förlustavdrag för räkenskapsperioden	-17	-14
Övriga skatter*	-10	-14
Övriga periodiseringsavvikelser	-1	-1
Inkomstskatt för tidigare räkenskapsperioder	1	-2
Skatt i koncernens resultaträkning	-116	-117
Effektiv skattesats (%)	23,1	23,7

* Merparten av övriga skatter utgörs av outnyttjade källskatter och av sådana direkta skatter, som inte är baserade på vinsten.

Inkomstskatter i övrigt totalresultat presenteras i Rapport över totalresultat. Tilläggsinformation om förändring i uppskjutna skattefordringar och -skulder presenteras i not 22. Uppskjuten skattefordran och -skuld.

Wärtsilä är föremål för skattegranskningar i vissa länder, som kan föranleda efterbeskattningsbeslut med motsvarande skatter och avgifter.

12. Resultat per aktie

Resultat per aktie beräknas genom att dela räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med justerat antal aktier i medeltal under räkenskapsperioden. Under rapporteringsperioderna fanns det inga program som skulle ha gett utspädande effekt.

	Justerad	
MEUR	2018	2017
Räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	386	375
Antal aktier i tusental		
Vägt medeltal av antal utestående aktier*	591 723	591 723
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare (före/efter utspädning):		
Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning, euro	0,65	0,63

* Tilläggsinformation om antal aktier i not 24. Eget kapital.

Resultat per aktie har justerats i jämförelseperiod för att återspegla ökningen i antalet aktier.

13. Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill-allokering

Goodwill som uppkommer vid företagsförvärv fördelas till koncernens kassagenererande enhet (KGE) som är koncernens rörelsesegment. Rörelsesegmentet representerar den lägsta nivån inom koncernen där goodwill övervakas. Bolagen förvärvade under räkenskapsperioden är integrerade i koncernens KGE vid förvärvstidpunkten. Även CGU som presenterades separat tidigare har integrerats i koncernen under räkenskapsperioden. Goodwill presenteras i tabellen nedan.

Goodwill/kassagenererande enhet

MEUR	2018	2017
Wärtsilä 1.1.	1 237	1 112
Förvärv och avyttringar	113	157
Övriga förändringar		1
Kursdifferenser	4	-33
Totalt	1 355	1 237

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Koncernen utför sin årliga nedskrivningsprövning av goodwill den 30 september. Nedskrivning av goodwill utförs även om förändringar i omständigheterna indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas.

Återvinningsvärden för kassagenererande enheter fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. Dessa beräkningar utgår från den nuvarande orderstocken och diskonterade 5-års kassaflöden uppskattade i den strategiska planen godkänd av ledningen. Det uppskattade kassaflödet för en enhet baseras på att fastigheter, anläggningar och inventarier används i nuvarande skick och med normala underhållsinvesteringar. Eventuella förvärv har inte beaktats. Kassaflöden efter 5-årsperioden ingår enligt den så kallade slutvärdemetoden. Tillväxttakten vid beräkningen av slutvärdet har baserats på ledningens konservativa bedömning av en långfristig tillväxt. En tillväxttakt på 2% har använts vid beräkning av slutvärdet.

Värderingen påverkas främst av tillväxten i den globala ekonomin och framför allt av utvecklingen av den globala energimarkanden, den globala skeppsbyggnadsindustrin och på efterfrågan av relaterade servicetjänster. Inget enskilt kostnadsslag har ansetts ha någon materiell lönsamhetsinverkan, utan den uppskattade utvecklingen av den totala kostnadsnivån på marknaden anses påverka lönsamheten. Värderingen av nyförsäljningen påverkas i huvudsak av utvecklingen inom den globala ekonomin medan serviceverksamheten dessutom påverkas av efterfrågan på underhållstjänster och lönekostnadsutvecklingen.

Som diskonteringsränta används en vägd medelkapitalkostnad före skatt (WACC), såsom den definierats av Wärtsilä. WACC-komponenterna består av riskfri ränta, marknadens riskpremium, industrispecifikt beta, kostnaden för skulder och förhållandet mellan eget och främmande kapital. Vid fastställande av WACC för 2018 har det beaktats att den allmänna räntesatsen har sjunkit. I kalkylerna har Wärtsilä använt WACC 8,9% (9,4).

Värderingarna ledde inte till nedskrivning för någondera av kassagenererande enheterna för den räkenskapsperiod som slutade 31.12.2018 eller 31.12.2017. Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna överskrider betydligt alla bokföringsvärden.

Känslighetsanalys

Ledningen har bedömt att inga rimliga och möjliga förändringar i de viktigaste antagandena skulle orsaka att koncernens KGE:s bokvärde överstiger dess återvinningsvärde. För varje identifierad kassagenererande enhet har känslighetsanalys utgående från de antagna förändringarna i de långsiktiga förutsättningarna gjorts. Med hjälp av dessa scenarier undersöktes förändringen av företagsvärdet genom att ändra på värdedefinitionernas grundantaganden. Förändringarna i grundantagandena samt deras inverkan visas i tabellen nedan.

	Förändring
Diskonteringsränta, före skatt	ökning över 20 procentenheter
Slutvärdets tillväxttakt	ökning över 68 procentenheter
Lönsamheten	minskning över 82 procent

Enligt ledningens uppskattning skulle inga möjliga förändringar i de viktigaste antagandena leda till att KGE:s bokvärde skulle överstiga övervinningsvärdet. Känslighetsanalysen behandlar hypotetiska utfall och bör därmed behandlas med försiktighet.

2018

MEUR	Utvecklingskostnader	Pågående nyanläggningar och förskottsbetalningar	Övriga långfristiga utgifter	Goodwill	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2018	142	21	783	1 243	2 189
Valutakursdifferenser			-2	4	2
Förvärv och avyttringar	-2	10	66	113	187
Ökning	2	35	8	1	45
Minskning och övriga förändringar			-12	-1	-13
Omgruppering		-13	13		
Anskaffningsutgift 31.12.2018	141	53	857	1 361	2 411
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2018	-85		-521	-6	-612
Valutakursdifferenser			1		1
Ackumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar	2		12	1	15
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-11		-55		-66
Nedskrivningar			-1	-1	-2
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2018	-94		-565	-6	-665
Bokvärde 31.12.2018	47	53	292	1 355	1 747

Under räkenskapsperioden har utvecklingskostnader aktiverats till ett värde på 30 miljoner euro (16). Bokvärdet var 91 miljoner euro (73).

Avskrivningar på förvävsrelaterade övervärdet var 43 miljoner euro (36) och bokvärden var 248 miljoner euro (227).

2017

MEUR	Utvecklingskostnader	Pågående nyanläggningar och förskottsbetalningar	Övriga långfristiga utgifter	Goodwill	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2017	107	41	743	1 118	2 008
Valutakursdifferenser			-15	-33	-49
Förvärv			61	157	217
Ökning	1	19	5		25
Minskning och övriga förändringar			-12	1	-12
Omgruppering	34	-39	5		
Anskaffningsutgift 31.12.2017	142	21	783	1 243	2 189
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2017	-73		-495	-5	-574
Valutakursdifferenser			9		10
Ackumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar			12		12
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-12		-48		-60
Nedskrivningar			-1		-1
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2017	-85		-521	-6	-612
Bokvärde 31.12.2017	57	21	262	1 237	1 577

14. Materiella tillgångar

2018

MEUR	Mark- och vatten- områden	Bygg- nader och kon- struk- tioner	Mas- kiner och inven- tarier	Pågående nyanlägg- ningar och för- skotts- betal- ningar	Övriga materi- ella till- gångar	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2018	43	313	787	18	23	1 185
Valutakursdifferenser		-1	-1			-3
Förvärv och avyttringar	-9	-22	-19			-50
Ökning	1	5	23	35		64
Minskning	-4	-4	-22			-30
Omgruppering		7	12	-14		5
Anskaffningsutgift 31.12.2018	31	297	780	40	24	1 171
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2018	-2	-172	-642		-20	-835
Valutakursdifferenser		1	1			1
Ackumulerade avskrivningar på minskningar och avyttringar	1	11	41			53
Räkenskapsperiodens avskrivningar		-16	-43		-1	-60
Nedskrivningar			-2			-2
Omgruppering		-1	-4			-5
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2018	-1	-177	-648		-21	-847
Bokvärde 31.12.2018	30	120	132	39	3	324
Materiella tillgångar förvärvade genom finansiell leasing		1	1			3

2017

MEUR	Mark- och vatten- områden	Bygg- nader och kon- struk- tioner	Mas- kiner och inven- tarier	Pågående nyanlägg- ningar och för- skotts- betal- ningar	Övriga materi- ella till- gångar	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2017	46	349	834	12	25	1 266
Valutakursdifferenser	-1	-10	-18			-30
Ökning		2	20	17		39
Minskning	-2	-22	-45			-69
Omgruppering		-6	-5	-11	-1	-22
Anskaffningsutgift 31.12.2017	43	313	787	18	23	1 185
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2017	-1	-179	-660		-21	-861
Valutakursdifferenser		4	13			18
Ackumulerade avskrivningar på minskningar		15	44			59
Räkenskapsperiodens avskrivningar		-15	-45		-1	-61
Nedskrivningar		-6	-7			-13
Omgruppering		9	13		1	22

Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2017	-2	-172	-642	-20	-835
Bokvärde 31.12.2017	41	142	146	18	349
Materiella tillgångar förvärvade genom finansiell leasing					1

15. Investeringar i intresse- och samföretag

MEUR	2018	2017
Bokvärde 1.1.	83	84
Investeringar	1	
Andel av resultatet	13	13
Dividender	-17	-12
Omräkningsdifferenser	-1	-1
Minskning av aktiekapital i intresse- och samföretag	-13	
Bokvärde 31.12.	66	83

Under 2018 investerade Wärtsilä 1 miljon euro i samföretaget CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd. och erhöll 13 miljoner euro i kapitalåterbäring från Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd. i Korea.

Ekonomisk ställning (100%):

2018

MEUR		Andel-%	Tillgångar	Eget kapital	Skulder	Omsättning	Räkenskapsperiodens resultat
Samföretag							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kina	50,0	26	19	8	17	
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Sydkorea	50,0	111	91	20	164	29
CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kina	49,0	2	2	1		-1
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kina	49,0	70	19	51	49	-3
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugal	50,0	1	1	1	1	
Intresseföretag							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippinerna	40,0		-2	2		
Neptun Maritime AS	Norge	40,0	1	1		1	

CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd. tillverkar medelvarviga diesel- och flerbänslemotorer med medelstor och stor cylinderdiameter i Lingang, Shanghai. Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd. tillverkar Wärtsilä 50DF-flerbänslemotorer till LNG (flytande naturgas) -fartyg och till andra marina tillämpningar i Mokpo, Sydkorea. Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd. tillverkar marina hjälpmotorer i Shanghai, China. CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd. tillverkar avancerade elektronik- och automationslösningar för kryssningsbranschen.

2017

MEUR		Andel-%	Tillgångar	Eget kapital	Skulder	Omsättning	Räkenskapsperiodens resultat
Samföretag							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kina	50,0	25	19	7	13	
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Sydkorea	50,0	192	122	70	176	34
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kina	49,0	62	22	40	26	-9
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugal	50,0	1	1	1	1	

Intresseföretag					
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippinerna	40,0		-2	2
Neptun Maritime AS	Norge	40,0	1	1	1

16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp

2018

MEUR	Till periodi- serad anskaff- nings- utgift	Till verkligt värde via resultat- räkningen	Till verkligt värde via övrigt total- resultat	Bok- värdet av balans- posterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar					
Räntebärande placeringar		3		3	3
Kundfordringar	49			49	49
Derivat		3		3	3
Övriga placeringar		16		16	16
Övriga fordringar	20			20	20
Kortfristiga finansieringstillgångar					
Kundfordringar	1 219			1 219	1 219
Kundfordringar som säljs		3		3	3
Derivat		5	3	8	8
Övriga finansiella fordringar	3			3	3
Likvida medel	466	21		487	487
Bokvärde per värderingsgrupp	1 758	52	3	1 813	1 813
Långfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande lån	748			748	754
Derivat		16		16	16
Kortfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande lån	74			74	74
Skulder till leverantörer	596			596	596
Derivat		27	36	63	63
Övriga finansiella skulder	9			9	9
Bokvärde per värderingsgrupp	1 428	43	36	1 507	1 513

2017

MEUR	Till periodi- serad anskaff- nings- utgift	Till verkligt värde via resultat- räkningen	Till verkligt värde via övrigt total- resultat	Bok- värdet av balans- posterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar					
Räntebärande placeringar		5		5	5
Kundfordringar	109			109	109
Övriga placeringar		13		13	13
Övriga fordringar	3			3	3
Kortfristiga finansieringstillgångar					
Kundfordringar	1 306			1 306	1 306

Kundfordringar som säljs		1		1	1
Derivat		15	14	28	28
Övriga finansiella fordringar	4			4	4
Likvida medel	360	19		379	379
Bokvärde per värderingsgrupp	1 782	53	14	1 848	1 848

Långfristiga finansieringsskulder

Räntebärande lån	517			517	524
Derivat		19		19	19

Kortfristiga finansieringsskulder

Räntebärande lån	102			102	102
Skulder till leverantörer	539			539	539
Derivat		12	10	22	22
Övriga finansiella skulder	11			11	11
Bokvärde per värderingsgrupp	1 169	31	10	1 211	1 218

Hierarki av verkligt värde

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras enligt följande hierarki: instrument som noteras officiellt på en aktiv marknad (nivå 1), instrument för vilka det finns en annan direkt eller indirekt prisobservation än officiella noteringar (nivå 2) och instrument för vilka det inte finns ett observerat marknadspris (nivå 3). Till ovanstående hierarkier hör finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. På grund av de kortfristiga fordringarnas korta karaktär, anses bokvärdet vara detsamma som det verkliga värdet.

Värderingsmodeller använda för finansiella instrument inkluderar:

- verkligt värde för terminskontrakt fastställs genom att använda terminskurser på balansdagen
- verkligt värde på ränteswappar beräknas som nuvärdet av beräknade framtida kassaflöden som baserar sig på observerbara avkastningskurvor
- användningen av noterade marknadspriser eller motsvarande priser erbjudna av förmedlare för liknande instrument

MEUR	2018		2017	
	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 2	Nivå 3
Finansieringstillgångar				
Övriga investeringar		16		13
Räntebärande placeringar, långfristiga	3		5	
Övriga fordringar, långfristiga	3		3	
Derivat	12		28	
Finansieringsskulder				
Räntebärande lån, långfristiga*	754		524	
Derivat	79		41	

* Värdet till periodiserad anskaffningsutgift i koncernens balansräkning.

Tilläggsinformation om finansiella skulder i not 26. Finansiella skulder.

Övriga placeringar

I övriga placeringar ingår icke börsnoterade aktier. Dessa värderas till verkligt värde med vissa diskonterade kassaflödesmodeller (DCF) där de kritiska antagandena relaterar till WACC-nivån och de förväntade kassaflödena från framtida dividender. Resultaten från olika scenarion varierar ändå så mycket att ledningen anser att den periodiserade anskaffningsutgiften är det bästa estimatet av det verkliga värdet.

MEUR	2018	2017
Bokvärde 1.1.	13	15
Förvärv av aktier	3	
Försäljning av aktier		-1
Nedskrivningar		-1
Bokvärde 31.12.	16	13

Under 2018 var anskaffningsutgiften för icke börsnoterade aktier 16 miljoner euro (13), och deras marknadsvärde var 16 miljoner euro (13).

17. Varor i lager

MEUR	2018	2017
Material och förnödenheter	471	432
Halvfärdiga produkter	615	557
Färdiga produkter och varor	35	27
Erlagda förskott	43	36
Totalt	1 165	1 051

Under 2018 har förådrat lager skrivits ner 1 miljon euro (4) i koncernens resultaträkning. Av lagerökningen hänförs sig 8 miljoner euro (1) till förvärv.

18. Avtalsbalanser

MEUR	2018	2017
Kundfordringar	1 271	1 416
Avtalstillgångar	557	351
Avtalsskulder		
Erhållna förskott	584	523
Periodiserade inkomster	345	265
Kundfordringar och avtalstillgångar		
Långfristiga	49	109
Kortfristiga	1 779	1 658
Avtalsskulder		
Långfristiga	41	64
Kortfristiga	888	724
Intäkter som ingick i avtalsskulden 1 januari och vilka bokats som omsättning under räkenskapsperioden	724	615
Ännu ej uppfyllda prestationsåtaganden från pågående projekt och avtal*	3 794	

* Den andel av kundavtalens transaktionspris, som fördelats till återstående prestationsåtaganden den 31 december 2017, uppvisas inte i enlighet med de praktiska lätttnadsregler IFRS 15 tillåter i övergångsskedet.

Försäljningsfordringar som gäller intäkter från avtal med kunder är icke räntebärande fordringar. Försäljningsfordringarna har minskat under 2018 främst på grund av att betalning för vissa större förfallna fordringar har erhållits.

Avtalstillgångarna omfattade främst koncernens rätt till ersättning för överförda varor eller service, vilka inte ännu fakturerats vid bokslutstidpunkten.

Avtalsskulderna gällde främst ersättning för kundavtal som erhållits på förhand och vars motsvarande produkt eller service inte ännu överförs till kunden.

Avtalstillgångarna och -skulderna uppkom mer främst från långvariga serviceavtal och projekt vars intäkter redovisas över tid, som konstruktionsprojekt inom gaslösningar, projekt för integrerade lösningar, fartygsdesign samt avtal om nyckelfärdiga lösningar inom Energy Solutions. Ökningen i avtalstillgångar under 2018 orsakades främst av för affärverksamheten typisk variation inom Energy Solutions-projekt samt de avtalstillgångar hos de bolag som förvärvats under 2018, vilkas inverkan uppgick till 15 miljoner euro. Utöver detta har avtalstillgångarna från vissa större långsiktiga serviceavtal ökat. Ökningen i avtalsskulderna under 2018 påverkades också av sedvanlig fluktuation i Energy Solutions-projekt samt ökningen som uppkom av de avtalsskulder 1 miljon euro som uppvisades av under året förvärvade bolag.

19. Övriga fordringar

	Justerad	
MEUR	2018	2017
Derivat	12	28
Räntor och övriga finansiella poster	3	4
Försäkringsfordringar	5	3
Hysesreserveringar	3	4
Förutbetalda kostnader	6	
Övriga resultatregleringar	42	46
Lånefordringar	3	3
Förmånsbestämda pensionsplaner		1
Mervärdesskattefordringar	104	97
Övriga*	83	52
Totalt	262	238
Långfristiga	34	18
Kortfristiga	228	221

* Innehåller fordran relaterad till övriga personalskatter i Brasilien, 9 miljoner euro (10), som inte nödvändigtvis kan utnyttjas inom ett år.

20. Likvida medel

MEUR	2018	2017
Kassa och bank*	461	359
Övriga likvida medel	26	20
Totalt	487	379

* 128 miljoner euro (122) av kassa och bank finns i länder som har begränsat hemtagning enligt den lokala lagstiftningen, och därefter var kassan inte omedelbart tillgängligt för moderbolaget.

21. Avstämning av nettoskuld

Räntebärande nettoskulder

MEUR	2018	2017
Långfristiga räntebärande skulder	748	517
Kortfristiga räntebärande skulder	74	102
Räntebärande skulder totalt	823	619
Räntebärande fordringar	-3	-5
Likvida medel	-487	-379
Räntebärande fordringar totalt	-490	-385
Räntebärande nettoskulder totalt	333	234

Avstämning av nettoskuld

MEUR	Bokvärde 1.1.2018	Kassa- flöde	Valuta- kursdiffe- renser	Förvärv och avyttringar	Bokvärde 31.12.2018
Långfristiga räntebärande skulder	517	231	-1		748
Kortfristiga räntebärande skulder	102	-40	-6	18	74
Räntebärande fordringar	-5	-2		6	-3
Likvida medel	-379	-101	4	-11	-487
Nettoskuld 31.12.2018	234	87	-2	13	333

MEUR	Bokvärde 1.1.2017	Kassa- flöde	Valuta- kursdiffe- renser	Förvärv och avyttringar	Bokvärde 31.12.2017
Långfristiga räntebärande skulder	520	-12	9		517
Kortfristiga räntebärande skulder	108	10	-14		102
Räntebärande fordringar	-7	1	2		-5
Likvida medel	-472	94	9	-10	-379
Nettoskuld 31.12.2017	150	92	6	-10	234

22. Uppskjuten skattefordran och -skuld

Förändring i uppskjutna skattefordringar och -skulder under räkenskapsperioden 2018

MEUR	1.1.2018	I resultat- räkningen	I övrigt totalresultat	Omräknings- differenser	Förvärv och avyttringar	31.12.2018
Uppskjuten skattefordran						
Skattemässiga underskottsavdrag	18				2	18
Pensionsförpliktelser	23	-2				21
Avsättningar	30	-2				28

Internt bidrag i lagret	5					5
Fond för verkligt värde	6		3			9
Övriga temporära skillnader	49	6		1	-7	49
Totalt	131	1	3	1	-6	129
Uppskjuten skatteskuld						
Materiella och immateriella tillgångar	57	-6			14	66
Fond för verkligt värde	2		-2			
Övriga temporära skillnader	42	-2			-7	32
Totalt	102	-8	-2		7	99
Uppskjuten skattefordran/-skuld, netto	29	9	5	1	-13	30

31.12.2018 hade koncernen oredovisade uppskjutna skattefordringar på 63 miljoner euro (47), eftersom osäkerhet huruvida de kan utnyttjas föreligger. Största delen av de oredovisade uppskjutna skattefordringarna är relaterade till ackumulerade skatteförluster. 18 miljoner euro (8) av dessa kommer att föråldras inom fem år och resten senare eller aldrig. Största delen av de ackumulerade förlusterna för vilka uppskjutna skattefordringar har bokats kommer aldrig att föråldras.

Förändring i uppskjutna skattefordringar och -skulder under räkenskapsperioden 2017

						Justerad
MEUR	1.1.2017	I resultat-räkningen	I övrigt totalresultat	Omräknings-differenser	Förvärv och avyttringar	31.12.2017
Uppskjuten skattefordran						
Skattemässiga underskottsavdrag	19	-1		-1	2	18
Pensionsförpliktelser	25	-2		-1		23
Avsättningar	32	-2		-2	2	30
Internt bidrag i lagret	9	-3				5
Fond för verkligt värde	12		-6	-1		6
Övriga temporära skillnader	44	5		-3		49
Totalt	141	-3	-6	-7	4	131
Uppskjuten skatteskuld						
Materiella och immateriella tillgångar	59	-19		-1	21	57
Fond för verkligt värde	1		2			2
Övriga temporära skillnader	35	8		-3		42
Totalt	93	-10	2	-3	21	102
Uppskjuten skattefordran/-skuld, netto	48	7	-8	-4	-17	29

23. Pensionsansvar

MEUR	2018	2017
Förmånsbestämda nettotillgångar 31.12.	149	154
Andra långfristiga skulder för förmåner till anställda 31.12.	13	11

Wärtsilä har förmånsbestämda planer för sina anställda främst i Europa och Asien. De största planerna finns i Schweiz, Tyskland, Storbritannien och Sverige. Den schweiziska förmånsbestämda planen står för 31% av koncernens totala förmånsbestämda ansvarsförbindelser och 57% av

tillgångarna i planerna. De flesta planerna handlar om normal ålderspension till medlemmarna men det finns också planer för engångsbetalningar till personer som uppnår pensionsåldern. De flesta av dessa förmånsbestämda pensionsplaner förvaltas av pensionsfonder. Deras tillgångar ingår inte i koncernens tillgångar. Tillgångarna i planerna investeras i regel enligt investeringsstrategier som godkänts av fondernas förtroendevalda. I vissa fall förvaltas de i sin helhet av försäkringsbolag. Koncernbolag gör inbetalningar i pensionsfonder enligt lokal lagstiftning och praxis. Auktoriserade aktuarier i respektive land har gjort de aktuariella kalkyler som de förmånsbestämda planerna kräver.

Planen i Schweiz

Wärtsilä har en förmånsbestämd plan i Schweiz i enlighet med den lokala pensionslagstiftningen och regleringen. Planen ger förmåner till medlemmarna i form av pension som kan betalas ut efter pensioneringen. Förmånen beror på det upplupna sparkapitalet, som består av insättningar fram till pensionsåldern och ränta på det insatta kapitalet. Planen förvaltas som en pensionsfond av förtroendevalda separat från bolaget.

Pensionspremierna betalas både av arbetstagare och arbetsgivare enligt en procentsats baserad på försäkringslönen enligt regelverket för pensionsfonder. Arbetstagarnas premier beror på deras ålder och omfattar i genomsnitt två tredjedelar av de totala premierna.

De förtroendevalda ansvarar för pensionsfondens investeringsstrategi. Medlen investeras enligt strategin och tillgångsslagen för investeringarna fastställs enligt lokal lagstiftning. Andra risker i planen är att medlemmar når mycket hög ålder, avlider eller invalidiseras före pensioneringen. Pensionsplanen är återförsäkrad för dödsfall och invaliditet till 31.12.2018. De förtroendevalda fattar beslut om förhöjning av pensioner på grund av inflation då förmånerna som utbetalas enligt planen överskrider minimipensionen.

Planer i Tyskland

Wärtsilä har förmånsbestämda planer i Tyskland i enlighet med den lokala pensionslagstiftningen och regleringen. Planerna ger förmåner till medlemmarna i form av pension som kan betalas ut efter pensioneringen. Förmånen beror på det upplupna sparkapitalet, som består av insättningar fram till pensionsåldern och ränta på det insatta kapitalet. Det finns olika planer, från ofonderade planer till en plan som förvaltas som pensionsfond.

Pensionspremierna betalas i vissa planer av arbetstagare och arbetsgivare enligt en procentsats baserad på försäkringslönen enligt regelverket för pensionsfonder. I vissa planer är endast arbetsgivaren betalningsskyldig. Arbetsgivarens premier beror på arbetstagarens ålder, anställningstid och i några fall också på positionen av arbetstagaren.

Huvudsakliga risker i planerna är att medlemmar når mycket hög ålder, avlider eller invalidiseras före pensioneringen. Också investeringsstrategin valt för pensionsfondens medel innehåller en viss risk. Möjliga förhöjningar av pensioner på grund av inflation analyseras årligen.

MEUR	2018	2017
Nuvärde av ofonderade förmånsbestämda ansvarsförbindelser	108	111
Nuvärde av fonderade förmånsbestämda ansvarsförbindelser	177	197
Verkligt värde på förvaltade tillgångar	-135	-154
Nettoskuld i balansräkningen	149	154

%	Nuvärde av förmånsbestämda ansvarsförbindelser	Verkligt värde på förvaltade tillgångar
Schweiz	31	57
Tyskland	24	5
Övriga Europa	35	25
Asien	10	13
Totalt	100	100

MEUR	Nuvärde av förmånsbestämda ansvarsförbindelser	Verkligt värde på förvaldade tillgångar	Förmånsbestämd nettoskuld
Ingående balans 1.1.2017	323	-156	168
Förändring i valutakurser	-14	10	-4
Förvärv	4		4
Redovisat som vinst eller förlust:			
Kostnader avseende tjänstgöring under perioden	8		9
Räntekostnader (+) / inkomster (-)	5	-2	3
Redovisade omvärderingar i övrigt totalresultat:			
Avkastning på planens tillgångar, exklusive ränteinkomst		-3	-3
Erfarenhetsjusteringar	8		8
Förändringar i demografiska antaganden	-1		-1
Förändringar i finansiella antaganden	-10		-10
Premier betalda av medlemmar	1	-1	
Premier betalda av arbetsgivaren		-10	-10
Utbetalda förmåner	-19	10	-9
Balansomslutning 31.12.2017	307	-154	154
Ingående balans 1.1.2018	307	-154	154
Kursdifferenser	2	-2	-1
Redovisat som vinst eller förlust:			
Kostnader avseende tjänstgöring under perioden	10		10
Tidigare kostnader	-1		-1
Vinster (-) / förluster (+) för minskningar och avvecklingar	-21	20	-2
Räntekostnader (+) / inkomster (-)	5	-3	3
Redovisade omvärderingar i övrigt totalresultat:			
Avkastning på planens tillgångar, exklusive ränteinkomst		11	11
Erfarenhetsjusteringar	-6		-6
Förändringar i finansiella antaganden	-2		-2
Premier betalda av medlemmar	1	-1	
Premier betalda av arbetsgivaren		-11	-11
Utbetalda förmåner	-13	5	-8
Balansomslutning 31.12.2018	282	-134	149

Placering av fonderade medel:

%	2018	2017
Aktier och andra eget kapital-instrument	17	26
Obligationer och andra skuldinstrument	33	35
Fastigheter	17	16
Andra tillgångar	33	23

Centrala aktuariella antaganden i slutet av räkenskapsperioden (angivna som vägda medeltal):

%	2018	2017
Diskonteringsränta	1,78	1,65

Framtida lönetillväxt	2,16	2,15
Framtida pensionstillväxt	1,18	1,14

31.12.2018 var den vägda genomsnittliga durationen för de förmånsbestämda ansvarsförbindelserna 12 år. Koncernen förväntar sig att betala 5 miljoner euro till planerna under följande räkenskapsperiod.

Antagandena gällande den framtida dödligheten baserar sig på aktuariell rådgivning och officiell statistik och erfarenhet i respektive land. Dessa antaganden resulterar i en genomsnittlig vägd förväntad livslängd för en person som når pensionsåldern enligt följande:

	2018	2017
Deltagare i planen som gick i pension i slutet av räkenskapsperioden:		
Män	17,0	17,7
Kvinnor	17,1	19,6
Deltagare i planen som går i pension 20 år efter slutet av räkenskapsperioden:		
Män	16,1	19,5
Kvinnor	18,1	21,9

Tabellen nedan innehåller en känslighetsanalys av varje signifikant aktuariellt antagande som visar hur de förmånsbestämda ansvarsförbindelserna skulle ha påverkats av förändringar i vissa aktuariella antaganden som var rimliga i slutet av räkenskapsperioden. Denna känslighetsanalys gäller endast de förmånsbestämda ansvarsförbindelserna och inte den förmånsbestämda nettoskulden i sin helhet.

Känslighetsanalys

		Inverkan på förmånsbestämda ansvarsförbindelser, MEUR	
	Förändring i antagande	2018	2017
Diskonteringsränta	ökning 1%	-33	-36
Diskonteringsränta	minskning 1%	41	44
Framtida lönetillväxt	ökning 1%	9	13
Framtida lönetillväxt	minskning 1%	-8	-10
Framtida pensionstillväxt	ökning 1%	25	28
Framtida pensionstillväxt	minskning 1%	-15	-15

24. Eget kapital

Eget kapital består av aktiekapital, överkursfond, omräkningsdifferens, fond för verkligt värde, försäkringsmatematiska vinster och förluster och balanserad vinst.

Aktiekapital och antal aktier

MEUR				
	Antal aktier och röster	Aktie- kapital	Över- kurs- fond	Totalt
Aktiekapital				
1.1.2017	197 241 130	336	61	397
31.12.2017	197 241 130	336	61	397
Vederlagsfri aktieemission 12.3.2018	394 482 260			
31.12.2018	591 723 390	336	61	397

Wärtsiläs aktie har inget nominellt värde. Wärtsilä har en typ av aktieserie. Varje aktie medför en rösträtt i bolagstämman och likvärdig rätt till dividend.

Aktiekapital

En akties teckningskurs, vilken företaget erhållit i samband med aktieemissioner, bokförs till aktiekapitalet, om det inte beslöts i samband med aktieemissionen att en del av teckningskursen bokförs i fonden för investerat fritt eget kapital.

Överkursfond

Överkursfonden utgör bundet eget kapital. Den kan minskas i enlighet med föreskrifterna om minskning av aktiekapitalet i aktiebolagslagen. Aktiekapitalet kan också höjas genom att överföra medel från överkursfonden.

Omräkningsdifferens

Omräkningen av räkenskapsperiodens resultat och posterna i övrigt totalresultat till olika kurser i resultaträkningen och balansen leder till omräkningsdifferenser, vilka redovisas i eget kapital. Omräkningsdifferenser vid eliminering av anskaffningsvärdet för utländska dotterbolag och omräkningen av poster i eget kapital som uppstått efter anskaffningstidpunkten redovisas också i eget kapital. Även omräkningsdifferenser som uppkommer i samband med lån som kan jämföras med utländska nettoinvesteringar visas i det egna kapitalet. Förändringar i omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Fond för verkligt värde

Fond för verkligt värde innehåller förändringar i verkligt värde för derivat som uppfyller villkoren för ett säkringsinstrument och som är effektiva. Förändringar i poster inkluderade i fond för verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat.

MEUR	Kassaflödes-säkring
Skillnaden mellan verkligt värde och bokvärde 1.1.2017	-50
Skatter relaterade till förändring i verkligt värde	12
Fond för verkligt värde 1.1.2017	-39
Redovisats i resultaträkningen efter skatt	28
Förändring i verkligt värde	1
Skatter relaterade till förändring i verkligt värde	-1
Fond för verkligt värde 31.12.2017	-10
Redovisats i resultaträkningen efter skatt	-6
Förändring i verkligt värde	-17
Skatter relaterade till förändring i verkligt värde	3
Fond för verkligt värde 31.12.2018	-31

Moderbolagets utdelningsbara medel

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit en dividend på 0,48 euro per aktie för räkenskapsperioden 2018. Då blir totala dividendskulder 284 miljoner euro. Resten av ackumulerade vinster lämnas i balanserad vinst. För räkenskapsperioden 2017 utdelades det en dividend på 0,46 euro per aktie, totalt 272 miljoner. Resten av ackumulerade vinster lämnades i balanserad vinst. Dividend per aktie har justerats i jämförelseperioden för att återspegla ökningen i antalet aktier.

Tilläggsinformation om eget kapital i Noter till moderbolagets bokslut, i not 10. Eget kapital.

25. Avsättningar

2018

MEUR	Rättegångs- kostnader	Garanti- avsättningar	Förlust- reser- veringar	Omstrukturer- ingar	Övriga avsättningar	Totalt
Avsättningar 1.1.2018	19	173	27	6	35	261
Förvärv		1	1	1		3
Ökning	12	60	107	9	11	198
Använda avsättningar	-2	-62	-64	-6	-5	-138
Återförning av oanvända avsättningar	-9		-5	-4	-4	-21
Avsättningar 31.12.2018	21	172	67	7	38	305
Långfristiga						54
Kortfristiga						251

2017

Justerad						
MEUR	Rättegångs- kostnader	Garanti- avsättningar	Förlust- reser- veringar	Omstrukturer- ingar	Övriga avsättningar	Totalt
Avsättningar 1.1.2017	17	170	17	18	29	250
Valutakursdifferenser		-2	-1		-1	-4
Förvärv		1	5			6
Ökning	10	57	20	6	11	104
Använda avsättningar	-2	-52	-10	-17	-3	-84
Återförning av oanvända avsättningar	-6		-3		-1	-10
Avsättningar 31.12.2017	19	173	27	6	35	261
Långfristiga						52
Kortfristiga						209

Som garantiavsättning upptas beräknade framtida garantikostnader som hänför sig till levererade produkter. Garantireserveringens storlek baseras på erfarenheter från tidigare utfall av garantikostnader. Standardgarantin gäller ett år från leveransen.

Koncernbolagen är svarande i ett antal rättsprocesser som uppkommit i den ordinarie verksamheten. Dessa rättsprocesser gäller bland annat produktansvar, personalrelaterade frågor och egendoms- och personskador. Koncernen får tidvis olika stora och i varierande grad motiverade ersättningsanspråk. För närvarande finns det ett ovanligt anseeligt krav, som anses vara mycket osannolikt. Det behandlas som en eventualefterpliktelse, eftersom koncernens princip är att göra avsättningar för de processer där ogynnsamma slutresultat är sannolika och förpliktelsen kan fastställas med rimlig säkerhet.

26. Finansiella skulder

2018

MEUR	Kortfristigt Långfristig				Totalt
	< 1 år	1–3 år	3–5 år	> 5 år	
Skulder till övriga kreditinstitut*	63	186	311	250	809
Finansiella leasinglån*	1	2			2
Övriga räntebärande lån*	11				11
Skulder till leverantörer	596				596
Derivat**	63	12	3		79
Övriga skulder	9				9
Totalt	744	199	314	250	1 507
* Beräknade räntekostnader totalt	8	13	11	7	39
Estimerade avtalsmässiga kassaflöde	752	212	326	257	1 546

2017

MEUR	Kortfristigt Långfristig				Totalt
	< 1 år	1–3 år	3–5 år	> 5 år	
Skulder till pensionsförsäkringsbolag*	8				8
Skulder till övriga kreditinstitut*	90	112	237	166	605
Finansiella leasinglån*	1				1
Övriga räntebärande lån*	4				4
Skulder till leverantörer	539				539
Derivat**	23	1	17		41
Övriga skulder	11				11
Totalt	676	114	255	166	1 211
* Beräknade räntekostnader totalt	7	12	10	5	34
Estimerade avtalsmässiga kassaflöde	683	126	265	171	1 245

** Värdering för derivat med negativt värde vid maturitetsdatum. Nominella avtalsvärden presenteras i not 28. Derivatinstrument.

Räntekostnader för långfristiga lån har beräknats med genomsnittsräntan den 31 december 2018. Verkliga värdet av finansieringsskulder presenteras i not 16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp.

27. Övriga skulder

MEUR	Justerad	
	2018	2017
Periodiserade kostnader	295	335
Personalkostnader	124	191
Derivat	79	41
Räntor och övriga finansiella poster	9	11
Övriga resultatregleringar	45	52
Mervärdesskatteskulder	26	26

Övriga	67	70
Totalt	645	726
Långfristiga	1	1
Kortfristiga	645	726

28. Derivatinstrument

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för största delen av valutaterminerna. Tilläggsinformation i not 31. Finansiella risker.

MEUR	2018	varav stängda	2017	varav stängda
Derivatinstrumentens nominella värde (nivå 2)				
Ränteswappar	270		165	
Valutaränteswappar	238		74	
Valutaterminer, inkluderade i säkringsredovisning	1 227	314	814	312
Valutaterminer, utanför säkringsredovisning	1 600	721	1 134	435
Totalt	3 335	1 035	2 187	746
Derivatinstrumentens marknadsvärde (nivå 2)				
Ränteswappar	-4		-2	
Valutaränteswappar	-8		-17	
Valutaterminer, inkluderade i säkringsredovisning	-22		2	
Valutaterminer, utanför säkringsredovisning	-33		3	
Totalt	-67		-13	

Koncernen hade även 264 ton (254) kopparfutures, som har värderats till 1 miljoner euro (2).

Valutaterminer är mot transaktionsrisker och förfaller inom de närmaste 12 månaderna (12). Valutaterminer anses vara stängda när det finns motstridiga kassaflöden i samma valuta med samma värdetid. Ränteswappar är denominerade i euro och deras medellöptid är 48 månader (18). Valutaränteswappar har en medellöptid på 54 månader (40).

Alla koncernens derivatinstrument görs normalt enligt International Swaps and Derivatives Association Master Agreement (ISDA). I fall enligt avtalet definierad kredittransaktion uppkommer för ena avtalsparten har den andra parten rätt att kräva att alla öppna derivatinstrument avslutas i förtid och kvittas. Dessa avtal uppfyller inte kriterierna för kvittning av balansposter. I nedanstående tabell finns bokföringsvärden för de finansiella instrumenten som är föremål för ovan nämnda avtal.

MEUR	2018	2017
Derivatinstrumentens marknadsvärde under ISDA avtal		
Tillgångar		
Valutaränteswappar	3	
Valutaterminer	8	28
Totalt	12	28
Skulder		
Ränteswappar	-4	-19
Valutaränteswappar	-11	
Valutaterminer	-63	-22

Totalt	-79	-41
Derivatinstrumentens marknadsvärde under ISDA avtal		
Tillgångar		12
Skulder	-67	-27
Totalt	-67	-16

29. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar

	2018		2017	
	Skuld i balans-räkningen	Säkerhet	Skuld i balans-räkningen	Säkerhet
MEUR				
Skulder och ansvar för vilka fastighetsinteckningar har ställts som säkerhet				
Övriga ansvar	15	10	16	10
Totalt	15	10	16	10
Skulder och ansvar och övriga ansvarsförbindelser och garantier för vilka företagsinteckningar har ställts som säkerhet				
Skulder till kreditinstitut	8	2	11	4
Övriga ansvar		17		16
Totalt	8	19	11	19

MEUR	2018	2017
Borgens- och ansvarsförbindelser		
för företag inom samma koncern	775	737
Totalt	775	737
Nominellt belopp av hyror enligt leasingavtal		
Betalas inom ett år	53	35
Betalas mellan ett och fem år	148	101
Betalas senare	83	48
Totalt	284	185

30. Transaktioner med närkretsen

Till närkretsen hör styrelseledamöterna, verkställande direktören och direktionsmedlemmarna samt intresse- och samföretagen.

Ledningens ersättningar

TEUR	Förmåner redovisade i resultaträkningen	
	2018	2017
Verkställande direktören		
Löner och övriga kortfristiga löneförmåner	862	785
Resultatpremier		234

Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling*	-1 742	3 438
Lagstadgade pensionskostnader	119	145
Övriga pensionskostnader	170	156
Verkställande direktörens ställföreträdare		
Löner och övriga kortfristiga löneförmaner	384	425
Resultatpremier		80
Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling*	-871	1 719
Lagstadgade pensionskostnader	115	
Övriga pensionskostnader	107	88
Koncernens övriga direktionsmedlemmar		
Löner och övriga kortfristiga löneförmaner	2 263	2 153
Resultatpremier		456
Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling*	-5 716	9 896
Lagstadgade pensionskostnader	315	322
Övriga pensionskostnader	368	493
Totalt	-3 627	20 389
Styrelsens medlemmar 31.12.2018		
Mikael Lilius, styrelsens ordförande	175	153
Tom Johnstone, styrelsens vice ordförande	119	108
Maarit Aarni-Sirviö, styrelseledamot	96	78
Kaj-Gustaf Bergh, styrelseledamot	82	74
Karin Falk, styrelseledamot	78	71
Johan Forssell, styrelseledamot	82	72
Risto Murto, styrelseledamot	94	79
Markus Rauramo, styrelseledamot	103	81
Styrelsens medlemmar ända till 2.3.2017		
Sune Carlsson, styrelsens vice ordförande		1
Gunilla Nordström, styrelseledamot		1
Totalt	829	718
Ledningens ersättningar sammanlagt	-2 798	21 107

* Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling värderas till verkligt värde i balansdagen. Till följd av utvecklingen i Wärtsiläs aktiepris under 2018 påverkades räkenskapsperiodens resultat positivt.

Verkställande direktörens, styrelsens och direktionsmedlemmarnas innehav av Wärtsilä aktier vid slutet av året var 304.439 aktier (97.605).

Verkställande direktören har rätt att gå i pension efter att ha fyllt 63 år. Vissa direktionsmedlemmar har rätt att gå i pension efter att ha fyllt 60 eller 63 år, enligt den lokala pensionslagstiftningen. Inga lånefordringar finns på koncernens ledning och styrelsens medlemmar. Inga panter eller andra förbindelser har ställts för bolagets ledning eller aktieägare.

Affärstransaktioner med intresse- och samföretag

MEUR	2018	2017
Försäljning till intresse- och samföretag	40	49
Inköp från intresse- och samföretag	27	53
Fordringar på intresse- och samföretag	10	14
Betalda förskott till intresse- och samföretag		11
Skulder till intresse- och samföretag	7	8

Tilläggsinformation om intresse- och samföretag presenteras i not 15. Investeringar i intresse- och samföretag.

31. Finansiella risker

Allmänt

Wärtsiläkoncernens centraliserade finansfunktion har två huvuduppgifter: att skaffa tillräcklig finansiering för koncernen till konkurrenskraftiga priser, och att identifiera och bedöma koncernens finansiella risker och verkställa de säkringar som koncernbolagen behöver.

Syftet är att skydda bolagen mot ogynnsamma fluktuationer på finansmarknaden samt att minimera valuta-, ränte-, likviditets- och kreditriskernas inverkan på koncernens kassa, resultat och eget kapital.

Wärtsiläs riskhanteringspolicy har godkänts av bolagets styrelse. För att gardera sig mot finansiella risker används endast sådana instrument vars marknadsvärde och riskprofil går att följa upp på ett tillförlitligt sätt.

Valutarisk

Valutapositionerna uppföljs på affärsområdesnivå och de konsolideras och skyddas på koncernnivå. Alla signifikanta inköps- och försäljningsavtal till fasta priser säkras. Kommande öppna valutaöverskott eller -underskott bedöms per affärsområde, och direktionen beslutar om nivån på valutasäkringarna. Säkringsredovisning enligt IFRS 9 tillämpas på säkringen av majoriteten av ovan nämnda poster. Säkringarna täcker en tillräckligt lång tidsperiod för att försäljningspriser och kostnader skall kunna anpassas till en ny valutakursnivå. Säkringarnas längd varierar mellan olika koncernbolag från en månad till två år. Koncernen skyddar också balansräkningens poster i valuta så som kundfordringar och leverantörsskulder. I fall beställningar återkallas, kan det leda till ineffektiv valutasäkring.

Eftersom fältservice faktureras i lokal valuta uppstår det viss volatilitet i koncernens omsättning på grund av valutakursdifferenser. Inverkan av dessa på lönsamheten är dock begränsad, eftersom de motsvarande kostnaderna är i samma valuta. Försäljningen av reservdelar baserar sig på en prislista i euro och de motsvarande inköpen, som är i annan valuta än euro, skyddas. Därmed är effekten av förändringen i valutakurser på försäljningen av reservdelar minimal. Eftersom projekt/försäljning av hårdvara/inköp inom både Marine och Energy Solutions samt även valutakursriskerna som uppstår ur långsiktiga serviceavtal syddas, förväntar sig inte koncernen att det uppstår betydande materiella vinter/förluster ur valutakursförändringar under 2019.

År 2018 var 67% (69) av försäljningen och 65% (63) av de operativa kostnaderna denominerade i euro, och 21% (18) av försäljningen och 8% (7) av de operativa kostnaderna i US-dollar. Resten var fördelad mellan flera valutor. Koncernens resultat och konkurrenskraft påverkas också indirekt av de viktigaste konkurrenternas hemvalutor: USD, GBP, JPY och KRW.

I allmänhet säkras bindande försäljnings- och inköpskontrakt med hjälp av valutaterminer för att motverka valutakursförändringar relaterade till värdet på det underliggande kassaflödet. Eftersom syftet är att säkra och tillämpa säkringsredovisning (kassaflödessäkring) endast på valutakursrisker redovisas alla vinster/förluster relaterade till räntor/timing av säkringen direkt bland finansiella poster. Eftersom underliggande kassaflöden kan ha lång maturitet kan de relaterade säkringarna göras med kortare maturiteter och vid behov förlängas, så att maturiteten för de totala valutarelaterade vinsterna/förlusterna för dessa säkringar helt förväntas motverka de relaterade vinsterna/förlusterna för underliggande kassaflöden. Annullering eller minskning av försäljnings- eller inköpsvärdet på en order kan leda till att den relaterade säkringen kan bli (delvis) ineffektiv. All sådan ineffektivitet redovisas omedelbart bland finansiella poster.

Eftersom säkringar i allmänhet har kort maturitet (högst 1 år) och endast med motparter med högt kreditbetyg (minimikrav A-), förväntas motpartsrisker ha en minimal effekt på säkringsvärden. På grund av att vissa underliggande kassaflöden har en längre maturitet än de relaterade säkringarna behöver en förändring i nuvärdet på en säkring och det underliggande kassaflödet inte alltid helt kompensera för varandra under säkringens löptid. Denna ineffektivitet beräknas kvartalsvis och redovisas på koncernnivå bland finansiella poster.

Valutasäkringsinstrumenten som används i koncernen för att skydda koncernens valutapositioner samt deras nominella värden specificeras i not 28. Derivatinstrument.

Vissa dotterbolag i länder, vars valutor inte är fritt konvertibla, så som Argentina, Brasilien och Indonesien, har osäkrade interna koncernlån i EUR eller USD. Totalt uppgick summan av dessa lån till 178 miljoner euro (132).

Eftersom Wärtsilä har dotterbolag och samföretag utanför euroområdet exponeras koncernens eget kapital, goodwill och allokering av förvärvspriset för valutakursfluktuationer. Värdet på nettotillgångarna hos Wärtsiläs utländska dotterbolag och samföretag utanför euroområdet uppgick i slutet av 2018 till 979 miljoner euro (1.011). Dessutom fanns det goodwill och allokering av förvärvspriset i utländsk valuta till ett värde av 932 miljoner euro (825). Största delen av omräkningsdifferenser bokade i övriga totalresultat i 2018 kommer från förändringar i US-dollar (USD), norsk krona (NOK), brittiskt pund (GBP) och brasiliansk real (BRL).

Under år 2018 har förändring i verkligt värde på kassaflödessäkringar -14 miljon euro (1) redovisats i eget kapital. Från eget kapital har under året överförts -8 miljoner euro (-36) till resultaträkningen som korrigering till försäljning respektive inköp. År 2018 har den ineffektiva delen av kassaflödessäkringar, -2 miljoner euro (-15), redovisats bland finansiella poster. Tilläggsinformation ges i not 10. Finansiella intäkter och kostnader.

Valutaterminer

MEUR	Inköps- och för- säljnings- avtal till fasta priser	Netto- skulder
Valutaterminer		
USD	877	335
NOK	971	13
CHF	29	310
CNY	171	
JPY	16	
SGD	1	35
DKK	6	
GBP	7	43
SEK	11	
Övriga valutor*	148	36
Totalt	2 236	772

* Övriga valutor innehåller inga betydliga enskilda valutor.

Nettoskulderna innehåller av moderbolaget givna koncerninterna lån och depositioner, vilka är i annan valuta än euro.

Säkringsredovisning har tillämpats på valutaterminer till ett värde på 2.355 miljoner euro (1.962). En valutakursförändring på 5% skulle på grund av dessa terminer leda till en förändring på 60 miljoner euro (38) i koncernens eget kapital. Eftersom alla materiella försäljnings- och inköpsavtal till fast pris säkras, är inte resultatets känslighet till förändringar i valutakurser signifikant.

MEUR	Brutto- belopp	Netto- belopp	Inverkan på eget kapital
Valutaterminer under säkringsredovisning*			
USD	678	529	26
NOK	1 276	399	20
CNY	124	122	6
MXP	124	49	2
GBP	32	26	1
CHF	26	17	1
Övriga	94	61	3
Totalt	2 355	1 203	60

* Interna transaktioner. De egentliga säkringsredovisningsposterna baseras på dessa.

MEUR	
Valutaterminer under säkringsredovisning	
31.12.2018	2 355
Mycket sannolika prognostiserade kassaflöden per år (säkringsredovisade)	
2019	1 540
2020	582
2021	73
2022	19
2023-	142

Ränterisk

Wärtsiläkoncernens ränterisk består i huvudsak av värdeförändringar i nettolåneportföljen (prisrisk) samt av räntefluktuationer (ränteförändringar på lån med rörlig ränta). Wärtsilä skyddar sina ränterisker med derivat som till exempel ränteswappar, terminer och optioner. Förändringarna i dessa derivatinstruments marknadsvärde resultatförs. Ränteriskerna följs kontinuerligt upp genom värdering av de finansiella instrumenten till marknadspris och genom känslighetsanalys.

Det räntebärande lånekapitalet uppgick i slutet av 2018 till 823 miljoner euro (619). Räntan var i genomsnitt 1,0% (1,3) och den genomsnittliga räntebindningstiden 27 månader (23). I slutet av 2018 skulle en parallell ränteförändring med en procentenhet ha förändrat nettolåneportföljen med 24 miljoner euro (13) (inklusive derivat).

Lån

Wärtsilä diversifierar sina ränterisker genom att teckna lån med både fast och rörlig ränta. Andelen lån med fast ränta skall utgöra 30–70 procent av den totala lånestocken. Styrelsen har gett fullmakt att tillfälligt höja andelen fasta lån upp till 100%. Fullmakten är giltig fram till slutet av år 2019.

MEUR	2018	2017
Lån med fast ränta	292	330
Lån med rörlig ränta	531	289
Derivat	426	105
Andelen lån med fast ränta (inkl. derivat) av totala lån, %	87	70

En ränteförändring med en procentenhet skulle försäkra en förändring på 1 miljoner euro (2) i följande års räntekostnader för låneportföljen (inklusive derivat).

Tilläggsinformation om lånen ges i not 16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp, och 26. Finansiella skulder.

Likviditets- och återfinansieringsrisk

Wärtsilä säkrar alltid en tillräcklig likviditet genom en effektiv hantering av likvida medel samt genom upprätthållandet av bekräftade och obekräftade kreditlimiter. Koncernen minimerar återfinansieringsrisken genom en balanserad maturitetsstruktur på lånen och genom tillräckligt långa lånetider.

För tillfället inkluderar finansieringsprogrammen:

- Bekräftade kreditlimitavtal till ett belopp av 640 miljoner euro (640).
- Finska företagscertifikatprogram till ett belopp av 800 miljoner euro (800).

Den genomsnittliga återbetalningstiden för långfristiga lån är 49 månader (44) och den genomsnittliga återbetalningstiden för bekräftade kreditlimiter är 31 månader (28). Tilläggsinformation om detta finns i not 26. Finansiella skulder.

Koncernens likvida medel uppgick i slutet av året till 487 miljoner euro (379). Därtill hade Wärtsilä utnyttjade bekräftade kreditlimiter på 640 miljoner euro (640). 31.12.2018 och 31.12.2017 var företagscertifikaten inte utnyttjade.

De revolverande krediterna och moderbolagets långfristiga lån innehåller en finansiell covenant (soliditet). Soliditeten förväntas vara klart högre än covenantnivån under den närmaste framtiden.

Bekräftade kreditlimit

MEUR

År	Förfaller	Disponibla (slutet av perioden)
2018		640
2019	110	530
2020	110	420
2021	130	290
2022	130	160
2023	160	

Kreditrisk

Hanteringen av kreditrisker som hänför sig till affärsverksamheten ingår i affärsområdenas och koncernbolagens verksamhet. Kreditrisker i anslutning till större affärer och projektfinansiering begränsas genom att dela riskerna med banker, försäkringsbolag och exportgarantiinstitut.

Kreditrisker vid placering av likvida medel och handel med finansieringsinstrument minimeras genom att fastställa kreditgränser för motparterna och genom att ingå avtal endast med ledande inhemska och utländska banker och finansinstitut.

Koncernbolagen placerar alla sina kassatillgångar på koncernens finansfunktions konton (Wärtsilä Group Treasury), såvida den lokala lagstiftningen och centralbankens regler tillåter det. Koncernens tillgångar placeras i instrument med tillräcklig likviditet (kortfristiga bankdepositioner eller finländska företagscertifikat) och kreditklassificering (minst ett A eller separat av koncernens ekonomi- och finansdirektör godkända placeringar). Wärtsilä Group Treasury följer kontinuerligt upp de ifrågakvarande placeringarna och väntar sig inga kreditförluster från dem.

De förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar som värderas enligt upplupet anskaffningsvärde bedöms framåtblickande per kvartal på basis av investeringarnas förfallodag och motpartsrisiker. 31.12.2018 var de förväntade kreditförlusterna inte väsentliga.

Kundfordringarnas åldersfördelning

När det gäller kundfordringar och fordringar från intäktsredovisning enligt metoden för färdigställandegrad används en förenklad metod och kreditförlusterna värderas enligt de förväntade kreditförlusterna under livslängden. Fordringar från intäktsredovisning enligt metoden för färdigställandegrad täcks i allmänhet med förskottsbetalningar från kunderna. Således omfattar redovisningen av kreditförluster baserade på förlustbelopp under livslängden främst kundfordringar. För kundfordringar som inte förfallit eller är högst 359 dagar försenade görs en nedskrivning på 0,1–2,0%, beroende på ålder och fordrans ursprung. När de förväntade kreditförlusterna beräknas beaktar bolaget historiska kreditförluster för varje kategori och justerar dessa siffror med makroekonomiska prognoser. Dessutom analyseras nedskrivningsbehovet av kundfordringar som är över 360 dagar försenade individuellt.

MEUR	2018		2017	
	Kund- fordringar	varav nedskrivet	Kund- fordringar	varav nedskrivet
Fordringar som ej förfallit	862	1	951	1
Förfallit 1–30 dagar	129		122	
Förfallit 31–180 dagar	163	1	189	6
Förfallit 181–360 dagar	79	1	33	2
Förfallit över 1 år	100	59	184	53
Totalt	1 333	62	1 478	62

Under 2018 var resultatpåverkan av nedskrivningar 1 miljoner euro (-9).

Nedskrivningar

MEUR	2018	2017
Nedskrivningar i början av perioden	62	58
Övriga förändringar	-3	-4
Nedskrivningar under perioden	3	9
Nedskrivningar i slutet av perioden	62	62

Koncernen säljer kundfordringar till ett belopp som för närvarande inte är väsentligt jämfört med de totala kundfordringarna. Sålida kundfordringar har avskrivits från koncernens balansräkning.

Aktierisk

Wärtsilä har aktieplaceringar i kraftverksbolag till ett värde på 13 miljoner euro (10). Dessa ligger huvudsakligen i tillväxtländer. Ifrågakavande bolags resultatutveckling har varit god och motsvarat förväntningarna. Tilläggsinformation finns i not 16. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp.

Kapitalstyrning

Wärtsiläs målsättning är att säkra en stark kapitalbas för att bibehålla förtroendet hos investerare och kreditgivare och för att vidareutveckla verksamheten. Som kapital definieras eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande och netto räntebärande främmande kapital. Wärtsiläs mål är att bibehålla nettoskuldssättningsgraden under 0,50. Enligt koncernens dividendpolitik är målsättningen att betala en dividend på minst 50% av resultatet per aktie över cykeln.

MEUR	31.12.2018	31.12.2017
Långfristiga räntebärande skulder	748	517
Kortfristiga räntebärande skulder	74	102
Likvida medel	-487	-379
	336	239
Lånefordringar	-3	-5
Räntebärande nettoskulder	333	234
Eget kapital totalt	2 432	2 376
Nettoskuldssättningsgrad	0,14	0,10
I kapitalstyrningen följer koncernen också utvecklingen i soliditetsgraden:		
Balansomslutning	6 059	5 648
Erhållna förskott	-584	-522
	5 475	5 126
Soliditet, %	44,4	46,3

32. Revisorernas arvoden och tjänster

Följande arvoden betalades till revisorerna och revisionsbyrån för lagstadgad revision samt övriga tjänster.

Till revisor för 2018 valde bolagsstämman revisionssammanslutningen PricewaterhouseCoopers Oy. PricewaterhouseCoopers Oy har gett övrig rådgivning till Wärtsilä bolagen med 288.000 euro. Dessa tjänster innehåller skatterådgivning (180.000 euro) och övriga tjänster (108.000 euro).

MEUR	2018		2017	
	PwC	Övriga	PwC	Övriga
Revision	3,7	0,4	3,0	0,7
Skatterådgivning	0,2	0,4	0,1	0,3
Övriga tjänster	0,1	0,1	0,1	0,1
Totalt	4,0	0,9	3,2	1,1

33. Valutakurser

I koncernbokslutet konsolideras ungefär 60 valutor av vilka de mest betydande presenteras här.

		Bokslutskurs		Genomsnittskurs	
		31.12.2018	31.12.2017	2018	2017
AED	Förenade Arabemiraten dirham	4,20536	4,40503	4,33922	4,14735
BRL	Brasiliansk real	4,44400	3,97290	4,30873	3,60410
CHF	Schweizisk franc	1,12690	1,17020	1,15488	1,11155
CNY	Yuan renminbi (Kina)	7,87510	7,80440	7,80736	7,62644
DKK	Dansk krona	7,46730	7,44490	7,45318	7,43865
GBP	Brittiskt pund	0,89453	0,88723	0,88475	0,87615
INR	Indisk rupie	79,72980	76,60550	80,72774	73,49802
JPY	Japansk yen	125,85000	135,01000	130,40956	126,65457
NOK	Norsk krona	9,94830	9,84030	9,60063	9,32861
RUB	Rysk rubel	79,71530	69,39200	74,05507	65,88766
SAR	Saudiarabisk riyal	4,29501	4,49738	4,43113	4,23474
SEK	Svensk krona	10,25480	9,84380	10,25674	9,63687
SGD	Singaporiensk dollar	1,55910	1,60240	1,59286	1,55822
USD	US-dollar	1,14500	1,19930	1,18149	1,12928

34. Dotterbolag

Geografiskt område	Bolagets namn	Hemland	Aktiviteter	Andel av aktier %
Europa	Wärtsilä Cyprus Limited	Cypern	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Danmark	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Lyngsø Marine A/S	Danmark	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions A/S	Danmark	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Estland	Försäljning och service	51,7
	Eniram Oy	Finland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Finland Oy	Finland	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Projects Oy	Finland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Solutions Oy	Finland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Technology Oy Ab	Finland	Holding	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Frankrike	Försäljning och service	100,0

	Transas Mediterranean SAS	Frankrike	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä ELAC Nautik GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Funa International GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä JOVYATLAS EUROATLAS GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä SAM Electronics GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Transas Marine GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Guidance Marine Ltd	Storbritannien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions Ltd	Storbritannien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä UK Ltd	Storbritannien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Valves Ltd	Storbritannien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Water Systems Ltd	Storbritannien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Voyage UK Limited	Storbritannien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Greece S.A.	Grekland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Hungary Kft	Ungern	Försäljning och service	100,0
	Transas Investments Unlimited	Irland	Försäljning och service	100,0
	Transas Newbuilding Limited	Irland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Voyage Limited	Irland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä APSS Srl	Italien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Italia S.p.A.	Italien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Trident Italia Srl	Italien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Moss AS	Norge	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Norway AS	Norge	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Oil & Gas Systems AS	Norge	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Norway AS	Norge	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Valmarine AS	Norge	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Baltic Design Centre Sp.z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Poland Sp.z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Transas Marine Poland sp. z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Portugal Lda.	Portugal	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Vostok, LLC	Ryssland	Försäljning och service	100,0
	Transas Navigator Ltd.	Ryssland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Digital Technologies, JSC	Ryssland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Spanien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Burriel Navarro S.L.	Spanien	Försäljning och service	100,0
	Trident Las Palmas S.L.	Spanien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions AB	Sverige	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Sverige	Produktion, försäljning och service	100,0
	Transas Marine International (TMI) AB	Sverige	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Services Switzerland AG	Schweiz	Försäljning och service	100,0
	Quantiparts B.V.	Nederländerna	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Nederländerna	Produktion, försäljning och service	100,0
	Trident B.V.	Nederländerna	Försäljning och service	100,0
	Transas Benelux B.V.	Nederländerna	Försäljning och service	100,0
Amerika	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentina	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	Försäljning och service	100,0

	Wärtsilä Colombia S.A.	Colombia	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikanska republiken	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä de Mexico SA	Mexico	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Panama Services S.A.	Panama	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	Försäljning och service	100,0
	American Hydro Corporation	USA	Försäljning och service	100,0
	Greensmith Energy Management Systems Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Guidance Marine LLC	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Defence Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Dynamic Positioning Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä North America, Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	LOCK-N-STITCH Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Transas Americas Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
Asien	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbajdzjan	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	Försäljning och service	100,0
	SAM Taihang Electronics Ltd.	Kina	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design (Shanghai) Co., Ltd	Kina	Försäljning och service	95,0
	Wärtsilä Suzhou Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	55,0
	Transas Marine (Shanghai) Co., Ltd.	Hong Kong	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä India Ltd.	Indien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japan	Produktion, försäljning och service	99,7
	Wärtsilä (Malaysia) Sdn Bhd	Malaysia	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippinerna	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Doha WLL	Qatar	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Power Contracting Saudi Arabia Ltd.	Saudiarabien	Försäljning och service	60,0
	Guidance Marine Pte Ltd	Singapore	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Singapore Pte Ltd	Singapore	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Voyage Pacific Pte Ltd	Singapore	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Sydkorea	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Lanka Ltd.	Sri Lanka	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkiet	Försäljning och service	51,0
	Wärtsilä Gulf FZE	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä LLC	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0

	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Transas Middle East DMCEST	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
Övriga	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Burkina Faso	Burkina Faso	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Central Africa Ltd.	Kamerun	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Egypt Power S.A.E	Egypten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Energy Mauritanie SAU	Mauretanien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Central Africa Gabon	Gabon	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä West Africa Guinea	Guinea	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Eastern Africa S.A.	Kenia	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Mauritanie SA	Mauretanien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Mocambique LDA	Moçambique	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Muscat LLC	Oman	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd	Nya Zeeland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Niger	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä PNG Ltd	Papua Nya Guinea	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Tanzania Ltd	Tanzania	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	Försäljning och service	100,0

Innehav utan bestämmande inflytande är inte betydande i koncernens verksamheter och kassaflöden i individuella dotterbolag.

I bokföringsföreläggningen stipulerad fullständig förteckning över aktier och andelar har fogats till bolagets officiella bokslutshandlingar.

35. Händelser efter balansdagen

Den 30 januari 2019 offentliggjorde Wärtsilä planer om att omstrukturera sin verksamhet och sina resurser för att säkra lönsamheten och konkurrenskraften i framtiden. Det koncernövergripande programmet betonar hållbara besparingar och åtgärder som ökar värdet för kunderna. Detta omfattar starkare fokus på målinriktade försäljningsåtgärder, utveckling av den avtals- och tjänstebaserade verksamheten, genomgång av kostnadsstrukturen, samt optimering av affärspportföljen och organisationen. Programmet förväntas leda till en minskning av cirka 1.200 arbetsplatser globalt. Minskningarna påverkar alla affärsområden och stödfunktionerna. Genom dessa åtgärder förväntas Wärtsilä uppnå årliga besparingar på cirka 100 miljoner euro. Effekten av besparingarna kommer att ta form gradvis under andra hälften 2019 och de kommer att ha införts fullständigt fram till slutet av 2020. Kostnaderna som uppstår i samband med omstruktureringen beräknas uppgå till cirka 75 miljoner euro.

Moderbolagets bokslut

Moderbolagets resultaträkning (FAS)

MEUR	2018	2017	Not
Övriga rörelseintäkter	80	72	1
Personalkostnader	-26	-63	2
Avskrivningar och nedskrivningar	-4	-4	3
Övriga rörelsekostnader	-104	-91	
Rörelseresultat	-55	-87	
Finansiella intäkter och kostnader			4
Intäkter från placeringar bland bestående aktiva	300	146	
Ränteintäkter och övriga finansiella intäkter	74	41	
Kursdifferenser	-1	1	
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader	-77	-38	
	296	151	
Resultat före bokslutsdispositioner och skatter	241	64	
Förändring av avskrivningsdifferens	1	1	
Koncernbidrag	76	99	
Resultat före skatter	318	164	
Inkomstskatter	-10	-3	5
Räkenskapsperiodens resultat	308	161	

Moderbolagets balansräkning (FAS)

MEUR	2018	2017	Not
AKTIVA			
Bestående aktiva			<u>6</u>
Immateriella tillgångar			
Övriga utgifter med lång verkningstid	3	6	
Pågående nyanläggningar	8	2	
	12	8	
Materiella tillgångar			
Mark- och vattenområden	7	7	
Byggnader och konstruktioner		1	
Maskiner, inventarier och övriga materiella tillgångar	1	2	
Pågående nyanläggningar	6		
	14	9	
Placeringar			
Aktier i företag inom samma koncern	950	950	
Övriga aktier och andelar	1	1	
	951	951	
Bestående aktiva totalt	976	968	
Långfristiga fordringar			
Fordringar hos företag inom samma koncern	100	104	<u>7</u>
Lånefordringar	1	1	
	101	105	
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos företag inom samma koncern	2 308	1 786	<u>8</u>
Övriga fordringar	2	2	
Resultatregleringar	16	35	<u>9</u>
	2 327	1 823	
Kassa och bank	291	195	
Rörliga aktiva totalt	2 719	2 123	
Aktiva	3 696	3 090	

MEUR	2018	2017	Not
PASSIVA			
Eget kapital			<u>10</u>
Aktiekapital	336	336	
Överkursfond	61	61	
Balanserad vinst	730	841	
Räkenskapsperiodens resultat	308	161	
Eget kapital totalt	1 435	1 399	
Ackumulerade bokslutsdispositioner			
Avskrivningsdifferens	1	2	
Avsättningar	15	16	
Främmande kapital			<u>11</u>
Långfristigt			
Skulder till kreditinstitut	741	508	
	741	508	
Kortfristigt			
Skulder till kreditinstitut	56	75	
Lån från pensionsförsäkringsbolag		8	
Skulder till leverantörer	18	10	
Skulder till företag inom samma koncern	1 327	985	<u>13</u>
Övriga kortfristiga skulder	2	1	
Resultatregleringar	102	85	<u>12</u>
	1 504	1 165	
Främmande kapital totalt	2 245	1 673	
Passiva	3 696	3 090	

Moderbolagets kassaflödesanalys (FAS)

MEUR	2018	2017
Rörelseverksamhetens kassaflöde:		
Resultat före bokslutsdispositioner och skatter	241	64
Korrektivposter:		
Avskrivningar och nedskrivningar	4	4
Finansiella intäkter och kostnader	-296	-151
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	-51	-82
Förändring av rörelsekapital:		
Räntefria rörelsefordringar, ökning (-) / minskning (+)	-28	-9
Räntefria skulder, ökning (+) / minskning (-)	23	39
	-5	30
Rörelseverksamhetens kassaflöde före finansiella poster och skatter	-56	-52
Ränte- och finansiella kostnader	-78	-37
Erhållna dividender från rörelseverksamheten	300	146
Ränte- och finansiella intäkter från rörelseverksamheten	74	41
Betalda skatter	-5	-3
	291	148
Rörelseverksamhetens kassaflöde	235	96
Investeringskassaflöde:		
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	-13	-3
Överlåtelseinkomster från andra investeringar		1
Investeringskassaflöde	-13	-2
Kassaflöde efter investeringar	223	93

Finansieringens kassaflöde:		
Lånefordringar, ökning (-) / minskning (+)	-492	270
Kortfristiga lån, ökning (+) / minskning (-)	344	-242
Upptagna långfristiga lån	280	90
Amortering av långfristiga lån och övriga förändringar	-84	-99
Koncernbidrag	99	34
Betalda dividender	-272	-256
Finansieringens kassaflöde	-126	-203
Förändring av likvida medel, ökning (+) / minskning (-)	96	-110
Kassa och bank vid räkenskapsperiodens början	195	304
Kassa och bank vid räkenskapsperiodens slut	291	195

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Wärtsilä Oyj Abp:s bokslut har upprättats enligt Finlands bokföringslagstiftning (FAS).

Vid upprättandet av bokslutet måste företagsledningen enligt gällande bestämmelser och god bokföringssed göra bedömningar och antaganden som påverkar värderingen av bokslutsposter och periodiseringar. Det slutliga utfallet kan avvika från de beräknade värdena.

Transaktioner i utländsk valuta och derivatavtal

Transaktioner i utländsk valuta bokförs till transaktionsdagens kurs. Balansräkningens fordringar och skulder vid bokslutstidpunkten har värderats till bokslutsdagens kurser. Kursvinster och -förluster som hänför sig till den egentliga affärsverksamheten har redovisats som justeringsposter till omsättning och rörelsekostnader. Kursvinster och -förluster för finansiering redovisas bland finansiella intäkter och kostnader.

Derivatavtal upptas i bokföringen till verkligt värde. De öppna valutaderivat som använts till att skydda poster i utländsk valuta har värderats till dagsvärdet med beaktande av räntefaktorer. Det verkliga värdet av ränteswapavtal beräknas genom att diskontera deras framtida kassaflöde till granskningstidpunkten. Derivatinstrument redovisas förändringen i verkligt värde omedelbart i resultaträkningen bland finansiella poster.

Utgifter för forskning och utveckling

Utgifterna för forskning och utveckling upptas som kostnader för den räkenskapsperiod under vilken de uppkommit.

Fordringar

Fordringar värderas till anskaffningsutgiften eller till ett sannolikt lägre värde.

Bestående aktiva och avskrivningar

Bestående aktiva upptas i balansräkningen till sin direkta anskaffningsutgift minskad med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I balansvärdena för vissa markområden ingår uppskrivningar.

Den ekonomiska livslängden för olika slag av bestående aktiva som utgör grunden för avskrivningarna är:

Övriga utgifter med lång verkningstid	3-10 år
Byggnader	20-40 år
Maskiner och inventarier	5-20 år

Leasing

Avgifterna för leasingavtal redovisas som hyreskostnader.

Avsättningar

Poster som bygger på avtal eller annan förbindelse, men som ännu inte realiserats, har redovisats som avsättningar i balansräkningen. Förändringar i avsättningar ingår i resultaträkningen.

Inkomstskatt

I resultaträkningen har som inkomstskatt bokförts skatter på basis av räkenskapsperiodens resultat enligt Finlands skattebestämmelser samt rättelser av skatter för tidigare räkenskapsperioder. Skatter som hänför sig till extraordinära poster presenteras i noterna till bokslutet.

Utdelning till aktieägare

Styrelsens förslag till utdelning redovisas inte i bokslutet, utan utdelningen redovisas först efter bolagsstämans beslut.

Noter till moderbolagets bokslut

1. Övriga rörelseintäkter

MEUR	2018	2017
Hyror	1	1
Tjänster till koncernbolag	78	71
Övriga	1	1
Totalt	80	72

2. Personalkostnader

MEUR	2018	2017
Löner och arvoden	-19	-57
Pensionskostnader	-5	-5
Övriga obligatoriska personalkostnader	-1	-1
Totalt	26	-63

Betalda löner och arvoden

Verkställande direktör, hans ställföreträdare och styrelsemedlemmar	-5	-3
---	----	----

Moderbolagets verkställande direktör har rätt att gå i pension vid 63 års ålder. Direktionsmedlemmar har rätt att gå i pension enligt lokal pensionslagstiftning. En av direktionsmedlemmarna har rätt att gå i pension tidigare, efter att ha fyllt 60 år.

Bolagets styrelse fastställer lönevillkoren för verkställande direktören och hans direkta underordnade.

Tilläggsinformation om ledningens ersättningar hittas i koncernbokslut not 30.

Medelantalet anställda under räkenskapsperioden	371	324
---	-----	-----

3. Avskrivningar och nedskrivningar

MEUR	2018	2017
Planenliga avskrivningar		
Övriga utgifter med lång verkningstid	-3	-4
Planenliga avskrivningar totalt	-3	-4
Nedskrivningar av anläggningstillgångar		
Nedskrivningar av anläggningstillgångar	-1	
Avskrivningar i beskattningen		
Avskrivningsdifferens	-4	-4
Avskrivningsdifferens		
Avskrivningsdifferens den 1 januari	2	2
Förändring av avskrivningsdifferens	-1	-1
Avskrivningsdifferens den 31 december	1	2

4. Finansiella intäkter och kostnader

MEUR	2018	2017
Dividendintäkter		
Från företag inom samma koncern	300	146
Totalt	300	146
Övriga ränteintäkter		
Från företag inom samma koncern	28	22
Från övriga företag	1	1
Totalt	29	22
Övriga finansiella intäkter		
Från företag inom samma koncern	24	10
Från övriga företag	20	9
Totalt	45	19
Kursdifferenser	-1	1
Räntekostnader		
Till företag inom samma koncern	-6	-5
Till övriga företag	-9	-8
Totalt	-14	-13
Övriga finansiella kostnader		
Till företag inom samma koncern	-21	-10
Till övriga företag	-42	-15
Totalt	-62	-25
Finansiella intäkter och kostnader totalt	296	151

5. Skatter

MEUR	2018	2017
Inkomstskatt		
För räkenskapsperioden	-4	-3
För tidigare räkenskapsperioder	-6	
Totalt	-10	-3

6. Bestående aktiva

Immateriella tillgångar

MEUR	Övriga långfristiga utgifter	Pågående ny- anläggningar	Totalt 2018	Totalt 2017
Anskaffningsutgift 1.1	121	2	123	122
Ökning	1	6	7	3
Minskning	-5		-5	-1
Anskaffningsutgift 31.12	117	8	125	123
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1	-115		-115	-113
Akkumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar	5		5	1
Periodens avskrivningar	-3		3	-4
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12	-113		-113	-115
Bokvärde 31.12.2018	3	8	12	
Bokvärde 31.12.2017	6	2		8

Materiella tillgångar

MEUR	Mark- och vatten- områden	Byggnader och kon- struktioner	Maskiner, inventarier och övriga materiella tillgångar	Pågående ny- anläggningar	Totalt 2018	Totalt 2017
Anskaffningsutgift 1.1	7	2	4		13	13
Ökning				6	6	1
Minskning			-2		-3	
Anskaffningsutgift 31.12	7	2	2	6	17	13
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1		-2	-3		-5	-4
Akkumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar			2		3	
Nedskrivningar av anläggningstillgångar					-1	
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12		-2	-1		-3	-5
Bokvärde 31.12.2018	7		1	6	14	
Bokvärde 31.12.2017	7	1	2			9

Placeringar

MEUR	Aktier i koncern- företag	Aktier i övriga företag	Totalt 2018	Totalt 2017
Anskaffningsutgift 1.1	950	1	951	951
Minskning				-1
Anskaffningsutgift 31.12	950	1	951	951
Bokvärde 31.12.2018	950	1	951	
Bokvärde 31.12.2017	950	1		951

7. Långfristiga fordringar

MEUR	2018	2017
Fordringar hos företag inom samma koncern		
Lånefordringar	100	104
Totalt	100	104

8. Kortfristiga fordringar hos företag inom samma koncern

MEUR	2018	2017
Kundfordringar	16	6
Lånefordringar	2 153	1 657
Derivat	54	19
Övriga fordringar	76	99
Resultatregleringar	10	4
Totalt	2 308	1 786

9. Aktiva resultatregleringar

MEUR	2018	2017
Derivat	12	32
Övriga finansiella poster		1
Försäkringsfordringar	1	
Övrigt	4	3
Totalt	16	35

10. Eget kapital

MEUR	2018	2017
Aktiekapital		
Aktiekapital den 1.1	336	336
Aktiekapital den 31.12	336	336
Överkursfond		
Överkursfond den 1.1	61	61
Överkursfond den 31.12	61	61
Balanserad vinst		
Balanserad vinst den 1.1	1 002	1 097
Dividendutdelning	-272	-256
Räkenskapsperiodens resultat	308	161
Balanserad vinst den 31.12	1 038	1 002
Eget kapital totalt	1 435	1 399
Utdelningsbara medel	1 038	1 002

Bolagsstämman beslöt 8.3.2018 att genomföra en vederlagsfri emission, som höjde antalet av aktier till 591.723.390.

11. Främmande kapital

MEUR	2018	2017
Långfristigt		
Räntebärande	741	508
Totalt	741	508
Kortfristigt		
Räntefritt	155	133
Räntebärande	1 349	1 032
Totalt	1 504	1 165

Lån och deras amorteringsplan

2018	Kortfristiga		Långfristiga	
MEUR	<1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	56	491	250	797
Totalt	56	491	250	797

2017	Kortfristiga		Långfristiga	
MEUR	<1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	75	342	166	583
Lån från pensionsförsäkringsbolag	8			8
Totalt	83	342	166	591

12. Passiva resultatregleringar

MEUR	2018	2017
Inkomst- och övriga skatter	5	
Derivat	79	45
Personalkostnader	11	35
Räntor och övriga finansiella poster	3	3
Övrigt	5	4
Totalt	102	85

13. Skulder till företag inom samma koncern

MEUR	2018	2017
Skulder till leverantörer	9	3
Övriga skulder	1 293	950
Derivat	24	29
Resultatregleringar	2	3
Totalt	1 327	985

14. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp

2018

MEUR	Värderat till periodiserad anskaffningsutgift	Värderat till verkligt värde via resultat- räkningen	Bokvärdet av balans- posterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar				
Räntebärande placeringar från företag inom samma koncern	100		100	100
Övriga fordringar	1		1	1
Kortfristiga finansieringstillgångar				
Räntebärande fordringar från företag inom samma koncern	2 153		2 153	2 153
Kundfordringar från företag inom samma koncern	16		16	16
Derivat		12	12	12
Derivat från företag inom samma koncern		54	54	54
Övriga fordringar från företag inom samma koncern	8		8	8
Övriga likvida medel	5		5	5
Kassa och bank	286		286	286
Bokvärde per värderingsgrupp	2 569	65	2 635	2 635
Långfristiga finansieringsskulder				
Räntebärande lån	741		741	747
Kortfristiga finansieringsskulder				
Räntebärande lån	56		56	56
Räntebärande lån till företag inom samma koncern	1 293		1 293	1 293
Skulder till leverantörer	18		18	18
Skulder till leverantörer till företag inom samma koncern	9		9	9
Derivat		79	79	79
Derivat till företag inom samma koncern		24	24	24
Övriga skulder	3		3	3
Bokvärde per värderingsgrupp	2 120	103	2 223	2 229

Information om hierarkin för verkligt värde och principen för värderingen hittas i koncernredovisning not 16.

2017

MEUR	Värderat till periodiserad anskaffningsutgift	Värderat till verkligt värde via resultat- räkningen	Bokvärdet av balans- posterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar				
Räntebärande placeringar från företag inom samma koncern	103		103	103
Övriga fordringar	1		1	1
Kortfristiga finansieringstillgångar				
Räntebärande fordringar från företag inom samma koncern	1 657		1 657	1 657
Kundfordringar från företag inom samma koncern	6		6	6
Derivat		32	32	32
Derivat från företag inom samma koncern		19	19	19
Övriga fordringar	2		2	2
Övriga fordringar från företag inom samma koncern	3		3	3
Övriga likvida medel	16		16	16
Kassa och bank	179		179	179
Bokvärde per värderingsgrupp	1 969	51	2 019	2 019
Långfristiga finansieringsskulder				
Räntebärande lån	508		508	515
Kortfristiga finansieringsskulder				
Räntebärande lån	83		83	83
Räntebärande lån till företag inom samma koncern	950		950	950
Skulder till leverantörer	10		10	10
Skulder till leverantörer till företag inom samma koncern	3		3	3
Derivat		45	45	45
Derivat till företag inom samma koncern		29	29	29
Övriga skulder	3		3	3
Övriga skulder från företag inom samma koncern	1		1	1
Bokvärde per värderingsgrupp	1 557	74	1 631	1 639

Information om hierarkin för verkligt värde och principen för värderingen hittas i koncernredovisning not 16.

15. Derivatinstrument

MEUR	Med externa finansiella institut	Med koncernbolag	Totalt 2018
Derivatinstrumentens nominella värde			
Valutaterminer, transaktionsrisk	2 821	2 799	5 620
Ränteswappar	270		270
Valutaswappar	238		238
			6 128
Derivatinstrumentens marknadsvärde (nivå 2)			
Valutaterminer, transaktionsrisk	-55	30	-25
Ränteswappar	-4		-4
Valutaswappar	-8		-8
Totalt			-37

MEUR	Med externa finansiella institut	Med koncernbolag	Totalt 2017
Derivatinstrumentens nominella värde			
Valutaterminer, transaktionsrisk	1 927	1 707	3 635
Ränteswappar	165		165
Valutaswappar	74		74
			3 874
Derivatinstrumentens marknadsvärde (nivå 2)			
Valutaterminer, transaktionsrisk	6	-10	-4
Ränteswappar	-2		-2
Valutaswappar	-17		-17
Totalt			-23

Valutaterminerna är uppgjorda för att skydda transaktionsrisker och riktas mot risksäkrat kassaflöde. Ränteswappar är i euro med en medellöptid på 48 (18) månader. Valutaränteswappar har en medellöptid på 29 (40) månader.

16. Finansiella risker

Allmänt

Wärtsiläkoncernens centraliserade finansfunktion har två huvuduppgifter: att skaffa tillräcklig finansiering för koncernen till konkurrenskraftiga priser, och att identifiera och bedöma koncernens finansiella risker och verkställa de säkringar som koncernbolagen behöver. Centraliserade finansfunktionen är en del av moderbolagets organisation.

Koncernens finansiella risker beskrivs detaljerat i koncernbokslutets not 31. Eftersom koncernens likviditets- och ränterisker hanteras på moderbolagsnivå, är de också tillämpliga i moderbolaget.

Valutarisk

Operativa valutarisker uppföljs och skyddas på dotterbolags nivå. Centraliserade finansfunktionen fungerar som motpart för dessa säkringar, om det är tillåtet enligt lokala bestämmelser. För att möjliggöra netting av koncernens interna valutaflöden och för att minska mängden externa transaktioner, får centraliserade finansfunktionen ha små öppna valutarisker. Eventuella vinster/förluster från centraliserade finansfunktionen bokförs direkt i finansiella poster och inga materiella valutakursvinster/förluster förväntas från verksamheten.

17. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar

MEUR	2018	2017
Borgens- och ansvarsförbindelser		
För företag inom samma koncern	3 215	2 902
Totalt	3 215	2 902
Nominellt belopp av hyror enligt leasingavtal		
Betalas inom ett år	4	3
Betalas senare	32	36
Totalt	36	39

18. Lån beviljade bolagets närkrets och närkretsens ansvar

Inga lånefordringar finns på koncernens ledning och styrelsens medlemmar. Inga panter eller andra förbindelser har ställts för bolagets ledning eller aktieägare. I not 30 i koncernbokslutet specificeras transaktioner med närkretsen. Till närkretsen hör styrelsemedlemmarna, verkställande direktören och direktionens medlemmarna samt intresse- och samföretagen. I moderbolagets noter 8 och 13 specificeras dotterbolagens fordringar och skulder.

19. Revisorernas arvoden och tjänster

Följande arvoden betalades åt revisorerna och revisionsbyrån för lagstadgad revision samt övriga tjänster.

År 2018 valde bolagsstämman revisionssammanslutningen PricewaterhouseCoopers Oy till Wärtsilä Oyj Abp:s revisor.

Revisorernas arvoden

TEUR	2018	2017
Revision	524	399
Övriga tjänster	6	85
Totalt	528	484

Styrelsens förslag

Moderbolagets utdelningsbara medel utgör 1.037.972.039,58 euro, av vilket räkenskapsperiodens vinst utgör 308.072.530,42 euro. Antalet aktier som berättigar till dividend är 591.723.390.

Styrelsen föreslår för bolagsstämman att de utdelningsbara medlen disponeras enligt följande:

EUR	
I dividend utdelas 0,48 euro/aktie, dvs. sammanlagt	284 027 227,20
Överförs i ny räkning	753 944 812,38
Totalt	1 037 972 039,58

Dividenden betalas i två rater. Den första raten på 0,24 euro/aktie betalas till aktieägare som på avstämningsdagen för dividendutbetalningen 11.3.2019 är antecknade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Ab. Styrelsen föreslår att denna rat utbetalas 18.3.2019.

Den andra dividendraten på 0,24 euro/aktie betalas i september 2019. Den andra dividendraten betalas till aktieägare som på avstämningsdagen för dividendutbetalningen är antecknade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Ab. Avstämningsdagen och utbetalningsdagen fastställs av styrelsen på sitt möte 18.9.2019. Avstämningsdagen för den andra raten enligt de gällande reglerna för det finska värdeandelssystemet skulle infalla 20.9.2019 och utbetalningsdagen 27.9.2019.

I bolagets ekonomiska ställning har inga väsentliga förändringar skett efter räkenskapsperiodens slut. Bolaget har god likviditet, och enligt styrelsen äventyras inte bolagets likviditet av den föreslagna vinstutdelningen.

Helsingfors, den 29 januari 2019

Mikael Lilius

Tom Johnstone

Maarit Aarni-Sirviö

Kaj-Gustaf Bergh

Karin Falk

Johan Forssell

Risto Murto

Markus Rauramo

Jaakko Eskola, koncernchef

Till Wärtsilä Oyj Abp:s bolagsstämma

Revisionsberättelse (Översättning från det finska originalet)

Revision av bokslutet

Uttalande

Enligt vår uppfattning

- ger koncernbokslutet en rättvisande bild av koncernens ekonomiska ställning och av resultatet av dess verksamhet och kassaflöden för året i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU
- ger bokslutet en rättvisande bild av moderbolagets ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Våra uttalanden i denna rapport är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som överlämnats till moderbolagets revisionsutskott.

Revisionens omfattning

Vi har utfört en revision av bokslutet för Wärtsilä OyjAbp (fo-nummer 0128631-1) för räkenskapsperioden 1.1.–31.12.2018. Bokslutet omfattar:

- koncernens balansräkning, resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringarna i eget kapital, rapport över kassaflöden och noter till bokslutet inklusive en sammanfattning av betydelsefulla redovisningsprinciper
- moderbolagets balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionssed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionssed beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

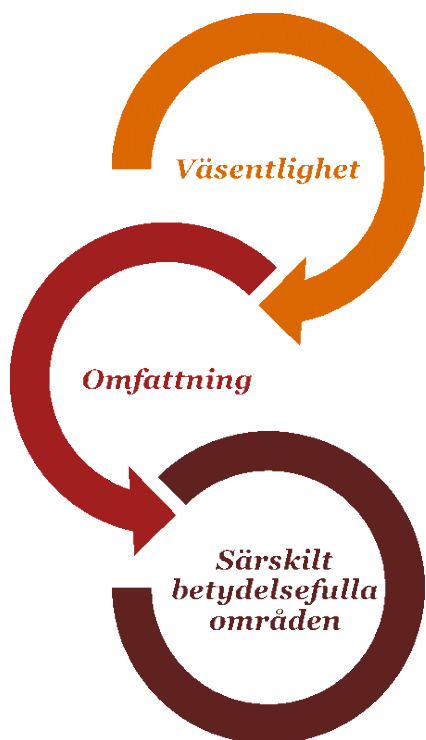
Oberoende

Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernföretagen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Andra tjänster än revisionstjänster som tillhandahållits moderbolaget och koncernbolagen är enligt vår bästa kunskap och övertygelse i enlighet med bestämmelserna för dylika tjänster i Finland och vi har inte tillhandahållit förbjudna tjänster som avses i EUs revisorsförordnings 537/2014 artikel 5.1. De andra tjänster än revisionstjänster som vi tillhandahållit framgår ur not 32 till koncernbokslutet.

Vår revisionsansats

Översikt



- För koncernbokslutet tillämpad väsentlighet uppgick till 25 miljoner euro
- Vår koncernrevision omfattade moderbolaget Wärtsilä Oyj Abp och alla väsentliga operativa bolag samt ett större antal mindre bolag vilket täcker största delen av koncernens omsättning, tillgångar och skulder.
- Intäktsföring av långfristiga kundavtal
- Värdering av goodwill
- Företagsförvärv
- Värdering av kundfordringar

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentligt fel i bokslutet som helhet. Vi beaktade speciellt de områden där ledningen gjort subjektiva bedömningar. Sådana är till exempel betydande redovisningsmässiga uppskattningar som baserar sig på antaganden och prognoser om framtida händelser.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning baserades på vår bedömning av väsentlighet. Revisionens mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Fel anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar på basis av bokslutet.

Baserat på vårt professionella omdöme fastställde vi vissa kvantitativa gränsvärden för att bestämma väsentlighetsnivå som tillämpats för koncernbokslutet som helhet. Med hjälp av dessa gränsvärden och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning samt karaktär, tidpunkt och omfattning av våra granskningsåtgärder. Vidare användes väsentlighetsnivån för att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på bokslutet som helhet.

Koncernens väsentlighet	25 miljoner euro
Hur vi fastställt väsentligheten	5 % av resultatet före skatt
Motivering av valet av väsentlighetsnivå	Vi valde att använda resultatet före skatt som referensvärde vid beräkning av väsentligheten för att enligt vår uppfattning använder de som läser bokslutet oftast detta då de värderar koncernens prestation. Dessutom är resultatet före skatt ett

allmänt godkänt referensvärde. Vi valde som procentandel 5 % som ligger inom de allmänt godkända kvantitativa referensvärdena i revisionsstandarderna.

Revisionens inriktning och omfattning

Vi beaktade Wärtsilä koncernens struktur samt enskilda koncernbolags storlek, typ av verksamhet och risker då vi utformade revisionens omfattning. Baserat på de här kriterierna valde vi koncernbolag samt resultat- och balansposter för vår revision så att vi med våra granskningsåtgärder får en tillräcklig täckning för vårt uttalande om koncernbokslutet.

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till bokslutet som helhet, men vi ger inga separata uttalanden om dessa områden.

Liksom vid alla revisioner beaktade vi också risken för att ledningen åsidosätter den interna kontrollen, och har bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Särskilt betydelsefullt område för koncernbokslutet	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
Intäktsföring av långfristiga kundavtal	
Se redovisningsprinciper och noterna 1 och 4 till koncernbokslutet. Koncernen har betydande entreprenadavtal och långfristiga drifts- och underhållsavtal. De här långfristiga kundavtalen är oftast komplexa skräddarsydda lösningar som uppfyller definitionen för ett prestationsåtagande som intäktsförs över tid i enlighet med IFRS 15. Entreprenadavtal och långfristiga drifts- och underhållsavtal intäktsredovisas enligt prestationsåtagandets (projektets) färdigställandegrad. Färdigställandegraden baseras på utgifter för utfört arbete i förhållande till beräknade totala utgifter. Intäktsföringen av de långfristiga kundavtalen baserar sig på uppskattningar uppgjorda av ledningen, vilka grundar sig på tidigare erfarenhet och framtidsförväntningar. Den viktigaste bedömningen hänför sig till projektets uppskattade totala utgifter. Intäktsföring av långfristiga kundavtal har definierats som ett särskilt betydelsefullt område för vår revision på grund av de bedömningar och uppskattningar ledningen gör i projekttestimaten.	Våra granskningsåtgärder omfattade både granskning av företagets kontroller och granskning av enskilda betydande entreprenadavtal. I vår substansgranskning fokuserade vi oss speciellt på de estimat som ledningen gjort. Våra granskningsåtgärder bestod bland annat av följande: • Vi säkerställde att den tillämpade intäktsföringsmetoden är i enlighet med avtalets villkor; • Vi avstämde projektets intäktsprognos mot försäljningsavtalet, iakttagande eventuella förändringar i avtalet; • Vi gick igenom processer och testade de väsentliga kontroller som hänför sig till intäktsföringen enligt färdigställandegrad; • Vi utvärderade tillförlitligheten av ledningens projekttestimat genom att jämföra realiserade projektresultat mot tidigare gjorda estimat; • Vi utmanade ledningens uppskattningar och antaganden avseende projekt med specifika riskfaktorer; och • Vi räknade om försäljningsintäkten på basis av projektets färdigställandegrad. Vi granskade färdigställandegradens riktighet genom att jämföra projektets realiserade kostnader mot de beräknade totala kostnaderna.
Värdering av goodwill	

Se redovisningsprinciper och not 13 till koncernbokslutet.
Goodwill i koncernbalansräkning uppgår till 1 355 miljoner euro och är en av de största balansposterna i koncernbokslutet. För att fastställa ett eventuellt nedskrivningsbehov gör företagsledningen en mängd uppskattningar och bedömningar för att identifiera koncernens kassagenererande enheter och uppskatta bland annat dess framtida resultatnivå och diskonteringsränta som tillämpas för dessa framtida kassaflöden. Värdering av goodwill har definierats som ett särskilt betydelsefullt område för vår revision på grund av balanspostens storlek samt de uppskattningar och bedömningar ledningen gjort i testningen av nedskrivningsbehovet.

Vi fokuserade vår revision på att bedöma hur koncernens kassagenererande enheter hade identifierats, vilket är grundläggande för nedskrivningsanalysen, samt på sakenshet av de uppskattningar som ledningen använt i sin analys. Testningen av goodwillens nedskrivningsbehov inkluderade våra granskningsåtgärder bland annat följande:

- Vi jämförde den metodologi ledningen använt vid sin analys mot bestämmelserna i IAS 36 Nedskrivningar;
- Vi bedömde processen för uppgörandet av framtida kassaflödesprognoser samt jämförde dem mot målsättningar och långfristiga planer godkända av styrelsen;
- Vi testade de väsentligaste antagandena i kassaflödesprognoserna, inklusive bl.a. försäljnings- och resultatuppskattningar, den använda diskonteringsräntan och den efter prognosperioden använda tillväxtgraden;
- Vi jämförde årets resultat med den uppskattning som använts i föregående års nedskrivningsprövning för att i efterhand bedöma om antagandena varit optimistiska; och
- Vi bedömde om de väsentligaste antagandena i ledningens känslighetsanalys var sakenliga, genom att bedöma sannolikheten av förändringar i dessa antaganden.

Företagsförvärv

Se redovisningsprinciper och not 2 till koncernbokslutet.
Under 2018 förvärvade Wärtsilä Transas i Storbritannien för ett totalt vederlag på 183 miljoner euro. Företagsförvärvet redovisas i enlighet med IFRS 3 Rörelseförvärv och inkluderar en mängd betydande och komplexa antaganden gällande verkligt värde på anskaffade tillgångar och skulder. Ett grundläggande element i förvärvskalkylen var att fastställa det verkliga värdet på anskaffade immateriella tillgångar (55 miljoner euro) i form av teknologi, kundrelationer och varumärken.
Goodwillbeloppet i förvärvskalkylen uppgick till 113 miljoner euro. Förvärvskalkylen rapporteras som preliminär i koncernbokslutet.
Företagsförvärv har definierats som ett särskilt betydelsefullt område för vår revision på grund av de uppskattningar och bedömningar ledningen gjort i värderingen av de anskaffade nettotillgångarna till verkligt värde.

För de anskaffade immateriella tillgångarna bedömde vi metodologin ledningen valt för att fastställa det verkliga värdet på anskaffade teknologi, kundrelationer och varumärken. Härutöver granskade vi de väsentligaste antaganden i värderingskalkylen, särskilt följande:

- uppskattade framtida kassaflöden använda i kalkylen;
- royaltynivåer för teknologin och varumärken;
- resterande ekonomiska livslängder för de anskaffade immateriella tillgångarna; och
- diskonteringsränta använd i kalkylen.

Värdering av kundfordringar

Se redovisningsprinciper och noterna 16 och 31 till koncernbokslutet.

Kundfordringar i koncernbalansräkning uppgår till 1 271 miljoner euro netto, inklusive ett avdrag för nedsättning på 62 miljoner euro. 49 miljoner euro av kundfordringarna är långfristiga.

Kundfordringar redovisas till det ursprungliga värdet med avdrag för nedsättning.

Värdering av kundfordringarna har definierats som ett särskilt betydelsefullt område för vår revision på grund av balanspostens betydande storlek samt de uppskattningar ledningen gör för att beräkna nedsättningsavdraget.

Vid granskningen av kundfordringarna samt ledningens uppskattning av kundfordringarnas nedsättning var våra huvudsakliga granskningsåtgärder följande:

- Vi bekräftade kundfordringar mot kundsaldobesked;
- Vi analyserade åldersfördelningen av kundfordringarna; och
- Vi gick igenom långfristiga utestående kundfordringar tillsammans med ledningen och för att stödja vår slutsats, utvärderade vi värderingen av dessa mot annan erhållen bekräftande information.

Vad gäller moderbolagets bokslut finns det inga sådana betydelsefulla områden som kräver rapportering i vår revisionsberättelse. Risker för väsentliga felaktigheter som avses i EUs revisorsförfordnings 537/2014 artikel 10.2c har inte identifierats i koncernbokslutet eller moderbolagets bokslut.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för bokslutet

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att koncernbokslutet ger en rättvisande bild enligt internationella redovisningsstandarder (IFRS), så som de antagits av EU och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av moderbolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera moderbolaget eller koncernen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av dessa.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera vårt uttalande. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernbokslutet. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för vårt uttalande.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för bolagets styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Vi förser också dem som har ansvar för bolagets styrning med en bekräftelse om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och kommunicerar alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de frågor som kommuniceras med dem som har ansvar för bolagets styrning fastställer vi vilka frågor som varit de mest betydelsefulla för räkenskapsperiodens revision och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Uppgifter om revisionsuppdraget

Vi har fungerat som av bolagstämman vald revisor från och med den 2 mars 2017 oavbrutet i två år.

Övrig information

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen och informationen i årsberättelsen men inkluderar inte bokslutet eller vår revisionsberättelse.

Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den ovan specificerade övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. För verksamhetsberättelsens del är det ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning

- är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga
- har verksamhetsberättelsen upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i den övriga informationen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Övriga uttalanden

Vi förordar fastställande av bokslutet. Styrelsens förslag till disposition av utdelningsbara medel beaktar bestämmelserna i aktiebolagslagen. Vi förordar beviljandet av ansvarsfrihet för styrelseledamöterna samt för verkställande direktören för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 29 januari 2019

PricewaterhouseCoopers Oy

Revisionssammanslutning

Merja Lindh

CGR