

YIT



yit.fi

YIT lyhyesti 2018



Toimitusjohtajan katsaus

YIT ja Lemminkäinen yhdistyivät helmikuun alussa uudeksi YIT:ksi. Varsinaisen liiketoiminnan lisäksi käytimme voimavaroja merkittävästi yhtiöiden integraation reippaaseen läpivientiin ja uuden YIT:n perustusten rakentamiseen.

Yhtenäisen yrityskulttuurin rakentamiseen käytimme allekirjoittaneen ja koko johtoryhmän ajasta ison siivun. Konkreettisena osoituksena läpi toiminta-alueemme viedyistä keskusteluista syntyivät yhtiön yhteiset arvot ja johtamisen periaatteet, jotka julkaistiin lokakuussa. Niiden avulla työ yhtenäisen kulttuurin vahvistamiseksi esimerkiksi työturvallisuuden, laadun, tuloksellisuuden ja osallistavan johtamistavan alueilla jatkuvat kuluva vuonna.

Yhdistymisen kautta syntyvien mitattavien kustannussäästöjen, synergioiden, osalta alkuperäinen arviomme niiden kokonaismäärästä osoittautui alimittaiseksi. Synergiahyödyt alkoivat näkyä jo vuoden 2018 tuloksessa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Nostimme aiemmin annettua kokonaissynergiatavoitetta yli 40 miljoonasta eurosta 45–50 miljoonaan euroon vuoden 2020 loppuun mennessä. Lisäksi parhaiden käytäntöjen ja osaamisen jakamisesta syntyy hyötyjä, jotka näkyvät kilpailukyvyyn parantumisenä ja projektiokohtaisessa kannattavuudessa asteittain.

Julkaisimme syyskuussa vuosille 2019–2021 uuden strategian, jonka tavoitteena on kannattavuuden parantaminen ja taloudellisen vakauden vahvistaminen. Strategian ydin on kaupunkikehitys ja sen perustana YIT:n keskeinen vahvuus eli omaperusteisten hankkeiden kehittäminen ja toteuttami-

nen. Keskeiset painopistealueet, kasvun ja rakenteellisen kannattavuuden lähteet, ovat kaupunkikehityksen lisäksi suhdanteita kestävät liiketoiminnot. Strategian toteuttamiseksi ja etenemän vahvistamiseksi painopistealueilla käynnistimme myös kolme kehitysohjelmaa - Performance, Customer Focus ja Green Growth.

Vuonna 2018 Asuminen Suomi ja CEE-, Toimitilat- sekä Kiinteistöt-segmenteissä omaperusteiset hankkeet ja niiden menestyksekkäät myynnit toivat leijonan osan segmenttien liikevaihdosta ja tuloksesta, ja samalla koko konsernin tuloksen. Vuoden aikana Infraprojektit- ja Asuminen Venäjä- segmenttien tulos oli heikko ja Päälytys-segmentin tulos vaatimaton. Segmenttien sisällä oli toki useita onnistumisia. Suhtaudumme luottavaisesti näidenkin segmenttien osalta käynnistyneeseen vuoteen, sillä teimme vuoden aikana runsaasti toimenpiteitä tuloksentekokyvyn parantamiseksi heti alkuvuodesta alkaen. Tehtyjen toimenpiteiden lisäksi vahva, terveempi tilauskanta ja hyvä taloudellinen asema antavat vakaan pohjan kuluvalle vuodelle.

Kiitän asiakkaitamme luottamuksesta ja yhteistyöstä sekä omaa henkilöstöämme ja kumppaneitamme sitoutumisesta yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseksi.



Kari Kauniskangas
toimitusjohtaja



YIT lyhyesti

YIT ON SUURIN SUOMALAINEN JA MERKITTÄVÄ POHJOISEUROOPPALAINEN RAKENNUSYHTIÖ.

Kehitämme ja rakennamme asuntoja ja asumisen palveluja, toimitiloja ja kokonaisia alueita. Lisäksi olemme vaativan infrarakentamisen erikoisosaaja ja päällystaja. Tavoitteenamme on yhdessä asiakkaidemme kanssa luoda entistä toimivampia, vetovoimaisempia ja kestävämpiä kaupunkeja ja elinympäristöjä.

YIT työllistää lähes 10 000 ammattilaista 11 maassa: Suomessa, Venäjällä, Skandinaviassa, Baltiassa, Tšekiassa, Slovakiassa ja Puolassa. Uusi YIT syntyi, kun yli 100-vuotiaat YIT Oyj ja Lemminkäinen Oyj yhdistyivät 1.2.2018. Vuoden 2018 pro forma -liikevaihtomme oli noin 3,8 miljardia euroa. YIT Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

MAANTIETEELLINEN LIIKEVAIHTO

Milj. e, 2018

SKANDINAVIA

Liikevaihto: 333
Henkilöstö: 757



CEE-MAAT

Liikevaihto: 164
Henkilöstö: 290



SUOMI

Liikevaihto: 2 578
Henkilöstö: 5 034



VENÄJÄ

Liikevaihto: 314
Henkilöstö: 1 740



BALTIA

Liikevaihto: 300
Henkilöstö: 1 249



Päällystys



Infraprojektit



Toimitilat



Kiinteistöt



Asuminen



Avainluvut

LIKEVAIHTO*

3,8

mrd. € vuonna 2018

NPS NETTOSUOSITTELUINDEKSI

52 %

skaala: -100 %–100 %

OIKAISTU LIKEVOITTO*

134,5

milj. € vuonna 2018

TYÖNTEKIJÄT

10 000

11 eri maassa

TAPATURMATAAJUUS

9,7

tapaturmaa per miljoona työtuntia

TILAUSKANTA

4,4

mrd. € kauden lopussa

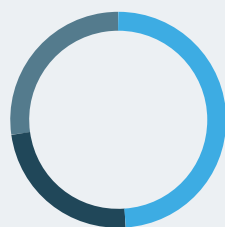
OSINKOEHDOTUS

0,27 €

per osake

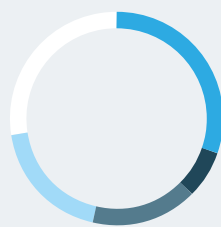
* Pro forma

LIKEVAIHTO LIIKEIDEOITTAIN, MILJ. €



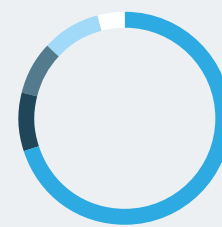
- Kaupunkikehitys 1 855
- Suhdanteita kestävät liike-toiminnot 921
- Kilpailu-urakointi 1 037

LIKEVAIHTO SEGMENTEITTÄIN, MILJ. €



- Asuminen Suomi ja CEE 1 158
- Asuminen Venäjä 274
- Infraprojektit 612
- Päälystys 723
- Toimitilat ja kiinteistöt 1 045

LIKEVAIHTO MAANTIETEELLISELLÄ JAOLLA



- Suomi 70 %
- Venäjä 9 %
- Baltia 8 %
- Skandinavia 9 %
- CEE 4 %

Integraatio eteni tavoitteiden mukaisesti

Emoyhtiöt YIT Oyj ja Lemminkäinen Oyj yhdistyivät 1.2.2018. Uudesta YIT:stä muodostui suurin suomalainen ja merkittävä pohjoiseurooppalainen rakennusyhtiö, jolla on lähes 10 000 työntekijää ja toimintaa 11 maassa.

Yhdistymisen jälkeen käynnistimme organisoitumisen uudeksi YIT:ksi. Liiketoimintamme eri maissa jatkui vuoden 2018 ajan YIT-brändillä mutta juridisesti edelleen YIT- ja Lemminkäinen-taustaisten tytäryhtiöiden nimissä. Suomen, Viron ja Liettuan osalta tytäryhtiöiden fuusiot ajoittuivat vuodenvaihteeseen 2018–2019, Latvian ja Venäjän osalta niitä suunnitellaan vuoden 2019 alkupuoliskolle. Skandinaviassa sekä CEE-maissa ei ollut päällekkäisiä toimintoja fuusioitavaksi.

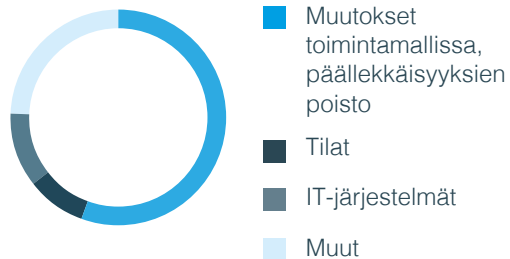
Laaja joukko henkilöstöämme eri liiketoiminnoista, funktioista ja toimintamaistamme on osallistunut yhteisen yrityskulttuurin rakentamiseen, mistä konkreettisenä esimerkkinä ovat yhdessä päätetyt arvot ja johtamisen periaatteet. Uusi strategiamme sekä yhteiset arvot ja johtamisen periaatteet ovat suunnanneet myös integraatiotyötä. Ne luovat vahvan pohjan uuden YIT:n toimintatapojen kehittämiseen.

Integraatiotyö on keskittynyt sujuvan toimintaympäristön ja -edellytysten luomiseen. Olemme harmonisoineet ja kehittäneet yhteisiä toimintatapoja, yhdistäneet verkko- ja järjestelmäympäristöjä sekä raportointia, luoneet edellytykset tytäryhtiöiden

fuusioille ja näiden myötä myös yhtenäisille työsuhteiden ehdoille ja henkilöstöeduille. Jatkossa integraatiotyö siirtyy osaksi Performance-kehitysohjelmää ja päivittäistä liiketoimintaamme.

Olemme mitanneet integraation onnistumista neljällä osa-alueella: tyytyväiset asiakkaat, henkilöstön viihtyminen, integraation aikaisen toiminnan sujuvuus henkilöstöllemme, asiakkaillemme, kumppaneillemme ja sidosryhmillemme sekä synergiatavoitteiden toteutuminen. Kuluneen vuoden integraatiotoimet ovat onnistuneet tavoitteidemme mukaisesti. Kokonaissynergiatavoitteemme olemme tarkentaneet 45–50 miljoonaan euroon vuoden 2020 loppuun mennessä.

SYNERGIAHYÖTYJEN PÄÄLÄHTEET



Suorituskykyä yli suhdanteiden

Yhdessä osaavan henkilöstön kanssa visio-
namme on tuoda enemmän elämää kestäviin
kaupunkeihin. Uuden strategiamme tavoit-
teena on kannattavuuden parantaminen ja
taloudellisen vakauden vahvistaminen.

Ulkoiset tekijät, megatrendit, vaikuttavat pal-
jon toimintaamme ja strategisiin valintoihimme.
Kaupungistuminen jatkuu ja ihmiset muuttavat
kasvukeskuksiin. Kaupungit tiivistyvät joukko-
liikenteen solmukohtien ympärille. Digitalisaation
avulla voimme parantaa asiakaskokemusta ja nos-
taa tuottavuutta. Kestävään kehitykseen vaikutta-
vat ihmisten muuttuneet asenteet ja lainsäädäntö.
Kiertotalous lisääntyy ja palvelujen kysyntä kasvaa.

**PERINTEISTÄ KILPAILU-URAKOINTIA TEEMME KÄY-
TETTÄVISSÄ OLEVILLA RESURSSILLA JA TERVEELLÄ
KANNATTAVUUSTASOLLA ILMAN KASVU- TAI LIIKEVAIH-
TOTAVOITTEITA. STRATEGIAMME MUKAAN JOKAINEN
SEGMENTTI HUOLEHTII KILPAILUKYVYSTÄÄN OMALLA
MARKKINA-ALUEELLAAN.**

STRATEGIASSAMME ON KAKSI PAINOPISTEALUETTA

Haemme kasvua ja kannattavuuden
rakenteellista paranemista strategisista
painopistealueista.

- Kaupunkikehitys keskittyy vaativiin kaupunki-
kehityshankkeisiin ja monimutkaisiin avaimet
käteen -urakoihin tai yhteistyöprojekteihin,
jotka vaativat monipuolista osaamista ja rau-
taista projektijohtamista. Näissä hankkeissa
hyvällä yhteistyöllä ja asiakaskokemuksella on
erityisen suuri merkitys ja niissä tuottamamme
lisäarvo asiakkaalle sekä tuottavuushyödyt
ovat suurimmillaan.
- Suhdanteista riippumattomat liiketoiminnot
perustuvat pitkäaikaisiin palvelu- tai vuokra-
sopimuksiin ja vakaaseen tai kasavaan kysyn-
tään. Päälystys, kiviainesliiketoiminta, teiden
kunnossapito, korjausrakentaminen, kiin-
teistösijoittaminen sekä kiinteistöjohtamisen
ja asumisen palvelut ovat hyviä esimerkkejä
tällaisesta liiketoiminnasta.

YIT:N MENESTYKSEN NELJÄ KULMAKIVEÄ

1. **Huippusuoritukseen** tähtäämme integraatio-
suunnitelman tinkimättömällä toteutuksella ja
työmaatuottavuuden parantamisella.
2. **Pääomatehokkuutta** haemme pienen-
tämällä nettokäyttöpääomaa tietyissä
liiketoiminnoissa, myymällä taseen hitaasti
kiertäviä eriä sekä pienentämällä Venäjän
riskitasoa ja sinne sidottuja pääomia, sekä
kehittämällä liiketoimintamallia.
3. **Menestymme yhdessä asiakkaiden ja
kumppaneiden kanssa.** Paremmalla asia-
kasymmärryksellä, datan hyödyntämisellä,
konseptoinnilla ja aktiivisella asiakastyöllä pa-
rannamme asiakaskokemusta. Yhteistyöllä
kumppaneiden kanssa lisäämme innovatiivi-
suutta, nopeutta ja rahoituksen saatavuutta.
4. **Onnelliset ihmiset** hakeutuvat työyhteisöön,
jossa yrityksen kulttuuri, johtamisen käytän-
nöt, työkalut, palkitseminen ja ilmapiiri saavat
ihmiset sitoutumaan ja viihtymään. Tavoit-
teenamme on olla alan halutuin työnantaja
nykyisten työntekijöiden sekä opiskelijoiden
että ammattilaisten keskuudessa.

Enemmän elämää kestävässä kaupungeissa

STRATEGIAYHTEENVETO 2019–2021:
SUORITUSKYKYÄ YLI SUHDANTEIDEN
– Kannattava ja taloudellisesti vakaa YIT –



Luomme parempaa elinympäristöä

PERUSTA
TURVALLISUUS ENSIN
LAATUA AINA



ARVOMME
ARVOSTUS
YHTEISTYÖ
LUOVUUS
INTOHIMO



Kehitysohjelmat toteuttavat strategiaa

Tuemme strategian toteutusta kolmella konsernin kehittämisohjelmalla

VAIKUTUKSET
NÄHTÄVISSÄ

1–3 VUOTTA

2–5 VUOTTA

5–10 VUOTTA

PERFORMANCE

Varmistamme yhdistymisestä haettujen synergiahyötyjen saavuttamisen ja tuemme tuottavuuskehitystä erityisesti projektitasolla laadusta tinkimättä hukkaa vähentäen ja läpimenoaikoja lyhentäen.

CUSTOMER FOCUS

Kasvamme tuotteita, palveluja ja asiakaskokemusta parantamalla sekä aktiivisella asiakastyöllä.

GREEN GROWTH

Tuemme kasvua ja tuottavuuskehitystä kestävän kehityksen periaatteilla. Etsimme uusia liiketoimintamahdollisuuksia suhdanteita kestävien ja kiertotalouteen pohjautuvien liiketoimintojen alueelta.

Arvot ohjaavat työtämme

ARVOSTUS

- Välitämme asiakkaistamme ja henkilöstöstämme
- Haemme kestäviä ratkaisuja ympäristön hyväksi

YHTEISTYÖ

- Olemme avoimia ja jaamme tietoa
- Osallistamme ja teemme yhteistyötä menestyäksemme

LUOVUUS

- Luotamme ja luomme positiivista henkeä
- Annamme vapauden luoda uutta ja haastaa

INTOHIMO

- Tähtäämme korkealle laadussa, asiantuntemuksessa ja tuloksissa
- Toimimme eettisesti ja pidämme lupauksemme

YRITYSKULTTUURI EROTTAA YHTIÖT TOISISTAAN.

YIT:n kulttuuri näkyy mm. arvoissa, avoimessa ja osallistavassa johtamisessa, käyttäytymisessä, rekrytoinneissa, ketteryudessa ja tuloshakuisuudessa. Osoituksena arvostuksesta asiakkaita ja työntekijöitä kohtaan työturvallisuus ja laatu ovat tekemisessä aina etusijalla.



JOHTAMISEN PERIAATTEET

- Toimi yhtenä YIT-joukkueena
- Johda esimerkillä
- Suhtaudu myönteisesti muutoksiin ja uusiin ideoihin
- Ole tavoitettavissa, kuuntele ja kysy
- Iloitse menestyksestä ja opi virheistä

JOHTAMISFILOSOFIA

Tulosjohtaminen = Management By Key Results, MBKR

Asuminen Suomi ja CEE



Kehitämme ja rakennamme asuntoja ja asumisen palveluja sekä kokonaisiasuinalueita ja tarjoamme asiakkaillemme asumisen aikaisia palveluita. Asiakkaitamme ovat sekä kotitaloudet että yksityiset ja institutionaaliset sijoittajat.

MARKKINA-ALUE

Toimimme Suomessa, Virossa, Latviassa, Liettuaissa, Puolassa, Tšekissä ja Slovakiassa. Olemme markkinajohtaja Suomessa sekä yksi päätoimijoista CEE-maissa pois lukien Puola, jossa käynnistimme toimintamme vuonna 2016.

TULOS 2018

Liikevaihto kasvoi 1 157,9 (1 156,2) miljoonaan euroon ja oikaistu liikevoitto 103,3 (83,0) miljoonaan euroon. Kuluttajakysyntä säilyi Suomessa edelleen hyvällä tasolla, mutta sijoitusasuntojen kysyntä kääntyi laskuun. CEE-maissa asuntojen kysyntä jatkui hyvänä kaikissa maissa.

KÄRKIHANKKEET

Tripla, Helsinki, Suomi; Ranta-Tampella, Tampere, Suomi; Nuppu, Bratislava, Slovakia; Zwirn, Bratislava, Slovakia; Suomi Hloubetin, Praha, Tšekki

PAINOPISTEET

Toimintamme painopisteitä ovat asumisen palveluiden kehittäminen, asiakaskokemuksen ja tuottavuuden parantaminen, esivalmisteiden käytön lisääminen rakentamisessa sekä yhteisten toimintatapojen käyttöönotto yhdistyneessä yhtiössä.



Asuminen Venäjällä

Kehitämme ja rakennamme asuntoja ja kokonaisiasualueita omaperusteisesti Venäjällä. Isännöinti- ja huoltopalveluiden ohella tarjoamme asiakkaillemme arkea sujuvoittavia palveluita, esimerkiksi kodin siivousta ja muuttopalveluita. Urakointiliiketoimintamme käsittää muun muassa teollisuuden kohteiden ja huoneistohotellien rakentamisen.



MARKKINA-ALUE

Toimimme Venäjällä Pietarissa, Moskovassa ja Moskovan alueella, Kazanissa, Jekaterinburgissa, Tjumenissa ja Donin Rostovissa. Olemme Venäjällä merkittävin ulkomainen asuntorakentaja ja kasvava asumisen aikaisten palvelujen toimittaja. YIT on toiminut Venäjällä lähes 60 vuotta. Lisäksi YIT:llä on teollisuuspuistohankkeet Pietarin alueella ja Kalugassa.

TULOS 2018

Liikevaihto vertailukelpoisin valuuttakurssein oli 274,1 (421,0) miljoonaa euroa, ja oikaistu liikevoitto vertailukelpoisin valuuttakurssein oli -32,8 (4,9) miljoonaa euroa. Vuonna 2018 Venäjällä valmistui 2 974 asuntoa (4 523) ja YIT vastasi yhteensä yli 38 000 asunnon, 7 400 pysäköintipaikan ja 2 400 liiketilan huollosta, ylläpidosta ja palveluista, eli yhteensä yli 48 000 asiakkaasta.

KÄRKIHANKKEET

Tarmo, Pietari; Finskij zaliv, Tjumen;
Aalto, Moskova

PAINOPISTEET

Toimintamme painopisteitä ovat asumisen palveluiden kehittäminen ja kasvattaminen monipuoliseksi alustaliiketoiminnaksi sekä sijoitetun pääoman vähentäminen pääoman käyttöä tehostamalla mm. asuntorakentamisen kumppanuuk-sien kautta. Lisäksi keskitymme kannattavuuden merkittävään parantamiseen.



Toimitilat

Keskitymme toimistojen, liike-, tuotanto- ja logistiikkatilojen ja julkisten rakennusten uudis- ja korjausrakentamiseen sekä kiinteistökehittämiseen ja elinkaarihankkeisiin.

MARKKINA-ALUE

Olemme johtava toimitilarakentaja Suomessa sekä merkittävä toimija Baltian maissa ja Slovakiassa. Painopistealueinamme ovat pääkaupunkiseudut.

TULOS 2018

Liikevaihto kasvoi 1 045,2 (902,2) miljoonaan euroon ja oikaistu liikevoitto 67,8 (51,5) miljoonaan euroon. Kasvuun vaikuttivat suurten toimistohankkeiden tuloutuminen ja integraation tuomat synergiahyödyt. Tilauskanta vuoden lopussa oli 1 326,9 (1 306,8) miljoonaa euroa.

KÄRKIHANKKEET

Keilaniemenranta, Espoo, Suomi; kasvuyritys-kampus Maria 01, Helsinki, Suomi; Triplan kauppa-

keskus, toimistot, hotelli ja asunnot, Helsinki, Suomi; Lapin keskussairaan laajennus, Rovaniemi, Suomi; Vilnan toimistokohde Duetto II, Vilna, Liettua; Keskustakirjasto Oodi, Helsinki, Suomi

PAINOPISTEET

Toimintamme painopisteitä ovat kaupunkikehittämisen hankkeet ja korjausrakentaminen. Toiminnan kehittäminen painottuu asiakastarpeiden ymmärtämiseen ja suunnittelu- ja tuotantoprosessien harmonisointiin.



KESKUSTA-
KIRJASTO OODI
VALMISTUI VUODEN 2018
LOPULLA JA IHMISET OTTIVAT
SEN HETI OMAKSEEN. SIITÄ ON
TULLUT MONELLE TOINEN
OLOHUONE HELSINGIN
KESKUSTASSA.



Kiinteistöt

Suuret ja pitkäaikaiset hankkeet toteutamme yhdessä kumppaneidemme kanssa, mikä lisää investointi-kapasiteettiamme ja riskinkantokykyämme. Tavoittelemme hankkeissamme vakaata tuottoa.



MALL OF TRIPLA
AVAA OVENSÄ SYKSYLLÄ
2019. KAUPPAKESKUS TAR-
JOAA ELÄMYKSIÄ, MAKUJA,
KULTTUURIA JA SHOPPAI-
LUMAHDOLLISUUKSIA
KAIKKIEN TARPEISIIN.

MARKKINA-ALUE

Toimimme Suomessa, Baltiassa, Slovakiassa, Tšokeissa ja Puolassa.

TULOS 2018

Vuodelta 2018 Kiinteistöt raportoi liikevoittoa 26,9 miljoonaa euroa. Kiinteistöt-segmentin tuotot kertyvät omaisuuserien omistamisesta eli vuokratuotoista ja omaisuuserien arvomuutoksesta tulevaisuudessa. Lisäksi segmentti saa tuloa erilaisista palvelusopimuksista. Segmentti aloitti toimintansa 1.1.2018.

KÄRKIHANKKEET

Mall of Tripla, Helsinki, Suomi; Keilaniemenranta, Espoo, Suomi; Tietotie 6, Espoo, Suomi; Telia Campus, Helsinki, Suomi; YCE Housing 1 -rahasto

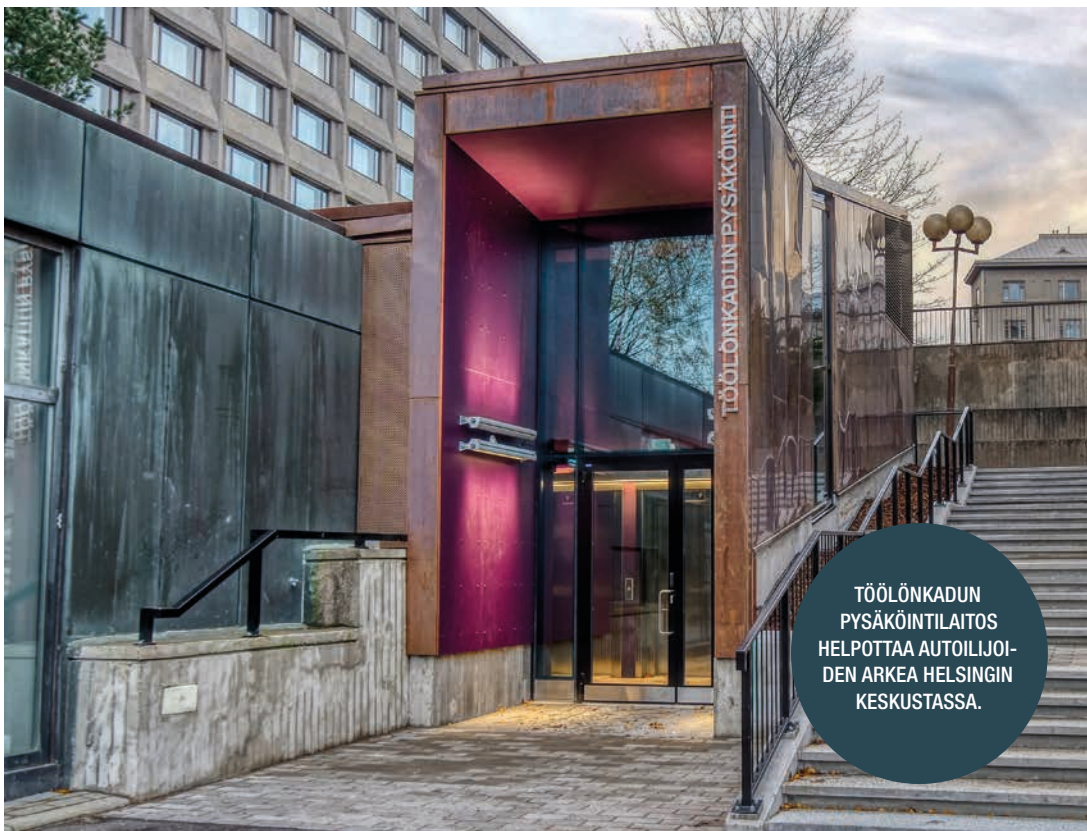
PAINOPISTEET

Toimintamme painopisteitä ovat innovatiivinen kaupunkikehitys ja pääomatehokkaat kumppanuudet.

Kumppanuushankkeiden omistus, vuokratuotot ja myyntivoitot raportoidaan Kiinteistöt-segmentissä. Hankkeiden varsinainen rakentaminen toteutetaan ja tuloutetaan Toimitilat- ja Asuminen Suomi ja CEE-segmenttien kautta.



Olemme kokonaisvaltainen infrarakentamisen kumppani, joka tarjoaa asiakkaalle parhaat ratkaisut vaativiin infrarakentamisen hankkeisiin.



TÖÖLÖNKADUN
PYSÄKÖINTILAITOS
HELPOTTAA AUTOILIJOI-
DEN ARKEA HELSINGIN
KESKUSTASSA.

MARKKINA-ALUE

Olemme johtava infrarakentaja Suomessa, Baltiassa keskitymme tienrakentamiseen ja haastaviin infraprojekteihin. Ruotsissa toteutamme mm. kalliorakentamisen ja teollisuuden projekteja. Norjassa keskitymme uusiutuvan energian rakentamiseen.

TULOS 2018

Liikevaihto oli 612,4 (686,0) miljoonaa euroa ja oikaistu liikevoitto oli -7,6 (17,4) miljoonaa euroa. Tilauskanta oli vahvalla tasolla, 579,6 (471,0) miljoonaa euroa vuoden lopussa.

KÄRKIHANKKEET

Tampereen raitiotie, Tampere, Suomi; Blominmäen jätevedenpuhdistamo, Espoo, Suomi; Raide-Jokeri (kehitysvaihe), Helsinki-Espoo, Suomi; Töölön pysäköintilaitos, Helsinki, Suomi; Finnoon aseman louhinta, Espoo, Suomi; Henriksdalin jätevedenpuhdistamo, Tukholma, Ruotsi; Jølstran vesivoimalaitos, Hordaland, Norja; Via Baltica A5, Liettua

PAINOPISTEET

Toimintamme painopisteitä ovat vaativat infrarakentamisen hankkeet, jotka edellyttävät monipuolista osaamista sekä riskien hallinta erityisesti tarjousvaiheessa ja rakentamisen aikana.



Päällystys

Mahdollistamme sujuvan ja turvallisen liikkumisen tien koko elinkaaren ajan. Päällystämme ja vastaamme teiden kunnossapidosta. Toimitamme myös palveluita avolouhinnasta murskausurakointiin ja kiviaineksen myyntiin.

MARKKINA-ALUE

Olemme Suomen suurin päällystäjä ja kiviainesten toimittaja sekä merkittävä teiden kunnossapitäjä. Skandinaviassa olemme yksi merkittävistä päällystäjistä ja kiviaineksen toimittajista. Venäjällä olemme erikoistuneet vaativiin päällystyskohteisiin.

TULOS 2018

Oikaistu liikevaihto oli 723,2 (768,9) miljoonaa euroa ja oikaistu liikevoitto 2,7 (4,7) miljoonaa euroa. Erityisesti vuoden viimeisen neljänneksen tulos oli vahva alkuvuonna tehtyjen toimenpiteiden tukemana. Tilauskanta säilyi edelleen vahvana 449,2 (411,8) miljoonassa eurossa.

KOHOKOHDAT

Vuonna 2018 teimme vaativia päällystystöitä mm. satama-alueilla ja lentokentillä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Olemme myös pysyneet hyvin tavoitteessamme lisätä uusioasfaltin käyttöä asfaltintuotannossamme. Vuonna 2018 asfaltintuotannon raaka-aineista 16 (14) prosenttia oli uusioasfalttia. Yhteistyössä Tanskan tutkimusviraston kanssa teimme tutkimuksen uusioasfaltin kestävydestä. Tutkimuksen perusteella Tanskan ympäristöministeriö (Ministry of Environment and Food) suosittelee kierrätysasteen lisäämistä.

PAINOPISTEET

Toimintamme painopisteitä ovat asiakassuhteisiin ja henkilöstöön panostaminen, automaation ja digitaalisten ratkaisujen lisääminen, uudistettujen ja kestävien tuotteiden ja palveluiden tarjoaminen sekä tehokkaan kalustoverkoston varmistaminen.



E18-MOOTTORITIE,
JOKA JATKUU TURUSTA
VENÄJÄN RAJALLE, ON
YKSI VILKKAIMMISTA PÄÄ-
VÄYLISTÄ SUOMESSA.



yitgroup.com/tyopaikat

Mestarit yhdessä. Tuplasti mahdollisuuksia.

Uudessa YIT:ssä teemme työtämme yhdessä – tuplasti suurempana joukkueena ja jokaisen vahvuuksia kunnioittaen. Henkilöstömme osaaminen on onnistuneiden projektien avaintekijä.

Kuluneena vuonna saimme vastaanottaa voittajana mm. tittelit Vuoden työmaa 2018 Tripla-hankkeellemme Helsingissä sekä Vuoden projektiteko 2018, joka myönnettiin Suomenlinnan tunnelihankkeen allianssille. Henkilöstömme osaaminen, sitoutuminen ja yhteishenki olivat merkittävässä roolissa myös yhdistymisemme onnistumisessa.

1 000 HARJOITTELU- TAI KESÄTYÖPAIKKAA

Urapolkumme ovat entistä monipuolisemmat ja tuemme kehittymistä niin koulutukseen satsaamalla kuin hyviä käytäntöjä ja osaamista jakaen. Panostamme myös siihen, että nuoret osaajat

löytävät rakennusalan monipuolisille urille. Huolehdimme kuluneena vuonna tuhannen opiskelijan harjoitteluiden ja kesätöiden onnistumisesta suunnitelmallisten polkujemme mukaisesti.

ONNELLISET IHMISET

Meille onnelliset ihmiset ovat menestyksemme kulmakivi. Vuoden 2018 henkilöstökyselyn mukaan ihmisemme ovat sitoutuneita ja tyytyväisiä esimiestyöhön. He myös kokevat, että töihin on mielekästä tulla ja yhteistyö työkavereiden kanssa toimii hyvin.



YIT OYJ

PL 36 (Panuntie 11)
00621 Helsinki, Suomi

Puh. +358 20 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi



[facebook.com/
yitsuomi](https://facebook.com/yitsuomi)



[twitter.com/
yitsuomi](https://twitter.com/yitsuomi)



[linkedin.com/
company/yit](https://linkedin.com/company/yit)