

Hallinnointi

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2025	2
Yhtiökokoukset	2
Hallitus	3
Hallituksen valiokunnat	7
Yhtiön johto	8
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet	11
Hallitus	12
Johtoryhmä	14
Liite 1	16



Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Stora Enso Oy:n (Stora Enso tai yhtiö) eri toimielinten tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lakien ja yhtiön hallituksen määrittelemän konsernihallinnointiohjeen periaatteiden mukaisesti. Stora Enson konsernihallinnointiohje perustuu Suomen osakeyhtiölakiin ja arvopaperimarkkinalakiin, ja siinä on otettu soveltuvin osin huomioon Nasdaq Helsinki Oy:n ja Nasdaq Tukholma AB:n arvopaperipörssien säännöt ja suositukset. Konsernihallinnointiohje on yhtiön hallituksen hyväksymä.

Stora Enso noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Hallinnointikoodia 2025. Hallinnointikoodi löytyy osoitteesta cggfinland.fi. Stora Enso noudattaa myös Ruotsin hallinnointikoodia, pois lukien tämän raportin liitteessä 1 listatut poikkeukset. Poikkeukset johtuvat eroavaisuuksista Suomen ja Ruotsin lainsäädännön, hallinnointikoodin ja -käytäntöjen välillä, ja näissä tapauksissa Stora Enso noudattaa kotipaikkansa käytäntöjä. Ruotsin hallinnointikoodin on julkaissut Ruotsin hallinnointilautakunta (Kollegiet för svensk bolagsstyrning), ja se löytyy osoitteesta corporategovernanceboard.se.

Tämä selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on saatavissa englannin- ja suomenkielisinä PDF-dokumentteina osoitteessa storaenso.com/investors/governance.

Yleiset hallinnointiasiat

Yhtiötä johtavat hallitus ja toimitusjohtaja, joiden roolit ja vastuut on kuvattu tarkemmin jäljempänä tässä raportissa. Muiden toimielinten tehtävänä on avustaa ja tukea johtoelinten toimintaa ja päätöksentekoa.

Stora Enso –konserni laatii konsernitiilinpäätöksensä ja osavuositarkastuksensa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS tilinpäätösstandardit) mukaisesti. Yhtiön kestävyys selvitys valmistellaan eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien mukaisesti. Konsernitiilinpäätös, toimintakertomus sisältäen kestävyys selvityksen ja osavuositarkastukset julkaistaan suomen ja englannin kielillä. Stora Enso laatii tilinpäätöksensä Suomen kirjanpitolain mukaisesti.

Yhtiön pääkonttori on Helsingissä. Yhtiöllä on myös pääkonttoritoimintoja Tukholmassa, Ruotsissa.

Stora Ensolla on yksi varsinainen tilintarkastaja, joka valitaan varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä. Yhtiön liiketoimintaa koskevat päätökset ja toimenpiteet kirjataan englannin kielellä niin laajasti kuin mahdollista.

Hallinnointielinten tehtävät ja kokoonpano

Osakkeenomistajat käyttävät osakkeenomistajien päätösvaltaa yhtiökokouksissa. Yhtiön johtamisesta ja päätöksenteosta vastaavat toimielimet ovat hallitus ja toimitusjohtaja. Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa yhtiön johtamisessa.

Vastuu päivittäisistä liiketoiminnoista on johtoryhmän jäsenillä, joita liiketoiminta-alueiden ja eri toimintojen tiimit tukevat heidän työssään.

Hallinnointielimet



Yhtiökokoukset

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain. Yhtiökokouksessa muun muassa esitellään yhtiön toimintaa, vahvistetaan edellisvuoden tilinpäätös, päätetään osingonmaksusta tai varojen jaosta sekä nimitetään hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja jäsenet sekä tilintarkastaja.

Osakkeenomistajat voivat käyttää äänioikeuttaan ja osallistua päätöksentekoprosessiin osallistumalla yhtiökokouksiin. Lisäksi osakkeenomistajat voivat käyttää yhtiökokouksissa kyselyoikeuttaan esittämällä johdolle ja hallitukselle kysymyksiä yhtiön toiminnasta. Osakkeenomistajilla on ylin päätösvalta varsinaisessa tai ylimääräisessä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa A-osakkeiden omistajalla on yksi ääni edustamaansa osaketta kohti. R-osakkeet tuottavat omistajalleen yhden äänen kymmentä osaketta kohti. Osakkeenomistajat voivat käyttää

päätäntävaltaansa myös äänestämällä ennakoon. Yhtiö on tarjonnut tätä äänestystapaa vuodesta 2020 lähtien.

Hallitus kutsuu koolle yhtiökokouksen julkaisemalla kokouskutsun yhtiön internetsivuilla aikaisintaan kolme kuukautta ennen kokouskutsussa mainittua viimeistä ennakkoilmoittautumispäivää ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokouspäivää. Lisäksi yhtiö julkaisee tiedon yhtiökokouksen ajasta ja paikasta sekä yhtiön internetsivujen osoitteen vähintään kahdessa suomalaisessa ja kahdessa ruotsalaisessa sanomalehdessä. Myös muut lain edellyttämät ilmoitukset osakkeenomistajille välitetään samalla tavoin.

Varsinainen yhtiökokous tulee järjestää vuosittain kesäkuun loppuun mennessä Helsingissä. Suomen osakeyhtiölaki ja Stora Enson yhtiöjärjestys määrittävät yksityiskohtaisesti seuraavat varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat:

- tilinpäätöksen esittäminen ja vahvistaminen
- hallituksen toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen esittäminen
- tilikauden tuloksen käsittely ja varojenjaosta päättäminen
- vastuuvapaudesta päättäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- palkitsemisraportin, ja tarvittaessa palkitsemispolitiikan, vahvistaminen
- hallituksen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen jäsenten, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan palkkioista päättäminen
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten sekä tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valitseminen
- muiden kokouskutsussa erikseen mainittujen asioiden käsitteleminen.

Lisäksi yhtiökokous tekee päätöksiä muista hallituksen yhtiökokoukselle esittämistä asioista. Osakkeenomistaja voi myös esittää asioita lisättäväksi yhtiökokouksen asialistalle, mikäli asia kuuluu yhtiökokouksen toimivaltaan ja hallitukselle on esitetty pyyntö asian lisäämisestä asialistalle viimeistään yhtiön asettamaan päivämäärään mennessä, joka saa olla aikaisintaan neljä viikkoa ennen kokouskutsun julkaisemispäivää ja joka julkistetaan yhtiön internetsivuilla viimeistään yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään silloin, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa kaikista osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat yksilöimänsä asian osalta.

Vuonna 2025

Stora Enson varsinainen yhtiökokous pidettiin 20.3.2025 Helsingissä. Kokouksessa oli edustettuna 68,3 % kaikista liikkeelle lasketuista osakkeista (66,7 % vuonna 2024) ja yhteensä 83,9 % kaikista äänistä (83,2 %). A-osakkeista oli edustettuna 91,7 % (91,4 %) ja R-osakkeista 61,6 % (59,6 %). Yhtiökokouksessa olivat läsnä kaikki hallituksen jäsenet ja lähes kaikki johtoryhmän jäsenet sekä yhtiön tilintarkastaja. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään säännönmukaisten asioiden lisäksi yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja osakeannista yhtiön kannustin- ja palkkiojärjestelmän toteuttamiseksi. Valtuutuksen nojalla hankittavien R-sarjan omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Ylimääräisiä yhtiökokouksia ei järjestetty vuonna 2025.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Stora Enson varsinainen yhtiökokous on nimittänyt osakkeenomistajien nimitystoimikunnan toimimaan toistaiseksi. Sen tehtävänä on valmistella vuosittain ehdotukset yhtiökokoukselle liittyen:

- hallituksen jäsenten lukumäärään
- hallituksen puheenjohtajaan, varapuheenjohtajaan ja jäseniin
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkitsemiseen
- hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkitsemiseen.

Varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen ja hyväksyy myös mahdolliset muutokset siihen lukuun ottamatta teknisiä muutoksia. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa on työjärjestyksen mukaisesti neljä jäsentä:

- hallituksen puheenjohtaja
- hallituksen varapuheenjohtaja
- kaksi muuta jäsentä, jotka osakasluettelon kaksi suurinta osakkeenomistajaa nimittävät vuosittain 31. elokuuta (kumpikin yhden).

Hallituksen puheenjohtaja varmistaa hallituksen puolesta, että osakkeenomistajien nimitystoimikunta nimitetään vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymän työjärjestyksen mukaisesti. Hallituksen puheenjohtaja kutsuu koolle vuoden ensimmäisen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokouksen, joka valitsee toimikunnalle puheenjohtajan jäsenistä, jotka yhtiön kaksi suurinta osakkeenomistajaa ovat nimittäneet.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta toimii toistaiseksi, mikäli varsinainen yhtiökokous ei toisin päätä. Sen jäsenet nimitetään vuosittain ja heidän toimikautensa päättyy, kun uudet jäsenet nimitetään heidän tilalleen.

Vuonna 2025

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuului neljä jäsentä: Kari Jordan (hallituksen puheenjohtaja), Håkan Buskhe (hallituksen varapuheenjohtaja) ja kahden suurimman osakkeenomistajan nimittämät jäsenet Matts Rosenberg (Solidium Oy) ja Marcus Wallenberg (FAM AB). Jouko Karvinen edusti Solidiumia 18. joulukuuta 2025 saakka. Marcus Wallenberg valittiin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi.

Toimikunnan päätehtävänä oli valmistella vuoden 2026 yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenistä ja heidän palkkioistaan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui kuusi kertaa toimikaudellaan 2025–2026. Kaikki jäsenet olivat miehiä. Jäsenten osallistumisprosentti oli 96. Kari Jordan ja Håkan Buskhe eivät osallistuneet hallituksen palkkioita koskevaan päätöksentekoon ja sen valmisteluun.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta esittää vuoden 2026 yhtiökokoukselle, että nykyisistä jäsenistä hallitukseen valitaan seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka Håkan Buskhe, Helena Hedblom, Astrid Hermann, Christiane Kuehne, Richard Nilsson, Elena Scaltritti ja Antti Vasara, ja että hallituksen uudeksi jäseneksi valitaan Jouko Karvinen samaksi ajanjaksoksi. Håkan Buskhea esitetään hallituksen puheenjohtajaksi ja Jouko Karvista hallituksen varapuheenjohtajaksi. Kari Jordan ja Reima Rytölä ovat ilmoittaneet osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle, että he eivät ole käytettävissä uudelleenvaiinnassa. Lisäksi toimikunta esittää, että hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen muiden jäsenten sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkiot pidetään vuoden 2025 tasolla.

Voidakseen täyttää tehtävänsä, osakkeenomistajien nimitystoimikunta on saanut nähtäväkseen hallituksen ulkoisen arvioinnin tulokset sekä arvioinnin jäsenten riippumattomuudesta yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on ottanut työssään huomioon hallituksen arvioinnin sekä johdon riippumattomuuteen liittyvät vaatimukset. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta huomioi lisäksi hallituksen monimuotoisuutta koskevasta politiikasta ilmenevät periaatteet laatiessaan ehdotuksensa. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnalla on työjärjestys, joka määrittelee sen tehtävät ja vastuut yksityiskohtaisesti.

Palkkiot

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenille ei makseta palkkioita yhtiökokouksen päätöksen mukaan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys (englanniksi) on yhtiön internetsivuilla osoitteessa [storaenso.com/investors/governance](https://www.storaenso.com/investors/governance).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano 2025	
Kari Jordan ¹ , jäsen	Håkan Buskhe ¹ , jäsen
Stora Enson hallituksen puheenjohtaja	Stora Enson hallituksen varapuheenjohtaja
Marcus Wallenberg, puheenjohtaja	Matts Rosenberg ² , jäsen
Stora Enson osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja. S. 1956. B.Sc. (Foreign Service). Hallituksen puheenjohtaja, FAM AB.	Stora Enson osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen. S. 1977. Kauppatieteiden tohtori. Toimitusjohtaja, Solidium Oy.
1 Kari Jordanin ja Håkan Buskhen ansioluettelot: ks. kappale Hallitus. 2 Jouko Karvinen edusti Solidiumia 18. joulukuuta 2025 saakka.	

Hallitus

Stora Ensoa johtaa yhtiön hallitus Suomen osakeyhtiölain ja muun soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 6–11 varsinaista jäsentä, jotka varsinainen yhtiökokous valitsee vuodeksi kerrallaan. Enemmistön hallituksen jäsenistä tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden tähän enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Merkittävä osakkeenomistaja on osakkeenomistaja, jolla on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista tai kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, tai osakkeenomistaja, jolla on oikeus tai velvollisuus hankkia vastaava määrä jo liikkeeseen laskettuja osakkeita. Riippumattomuus arvioidaan vuosittain Hallinnointikoodin mukaisesti.

Hallituksen jäsenten tulee toimia puolueettomasti ja riippumattomasti suhteessa yhtiöön ja sen kanssa samaan konserniin kuuluviin yhtiöihin. Hallituksen jäsenet ovat velvollisia ilmoittamaan tilanteista, joissa voi olla mahdollinen eturistiriita.

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen palkkioista (mukaan lukien hallituksen valiokuntien jäsenten palkkiot).

Hallitus valvoo Stora Enson toimintaa ja johtoa sekä tekee merkittävät strategiaa, investointeja, organisaatiota, rahoitusta ja vastuullisuutta koskevat päätökset.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnon ja toimintojen asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös, että yhtiön kirjanpidon, varainhoidon ja yritys vastuun valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus on määritellyt itselleen työjärjestyksen, jonka periaatteet julkistetaan tämän selvityksen kappaleessa Hallituksen työjärjestys sekä yhtiön internetsivuilla osoitteessa storaenso.com/investors/governance.

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Mikäli hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja eroaa tai tulee estyneeksi hoitamaan tehtävänsä toimikautensa aikana, on hallituksella oikeus valita keskuudestaan tilalle uusi puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Hallitus päättää vuosittain tulevan vuoden työskentelynsä painopistealueista, joista muodostuu hallitustyöskentelyn agenda.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan, talousjohtajan sekä muut johtoryhmän jäsenet. Hallitus hyväksyy yhtiön organisaatiorakenteen.

Hallitus määrittelee toimitusjohtajan palkan, palkkiot ja muut edut, jotka on kuvattu yhtiön vuosikertomuksessa ja yhtiön internetsivuilla. Hallitus ja sen valiokunnat arvioivat toimintaansa ja työskentelyään vuosittain. Tulokset hallituksen toiminnan arvioinnista esitetään myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle, jonka tulee huomioida hallituksen toiminnan arvioinnin tulokset työssään. Lisäksi hallitus tarkastaa konsernihallinnointiohjeen vuosittain ja tekee siihen muutoksia tarvittaessa.

Hallituksen toimintaa tukevat sen talous- ja tarkastusvaliokunta, People and Culture Committee sekä vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunta. Hallitus valitsee valiokuntien puheenjohtajat sekä jäsenet keskuudestaan vuosittain.

Hallitus kokoontuu vähintään viisi kertaa vuodessa. Lisäksi hallituksen jäsenet kokoontuvat hallituksen kokousten yhteydessä ilman toimivaan johtoon kuuluvien läsnäoloa.

Hallituksen monimuotoisuuspolitiikka

Yhtiö on laatinut hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet sisältävän hallituksen monimuotoisuuspolitiikan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tulee ottaa hallituksen monimuotoisuuspolitiikka huomioon valmistellessaan yhtiökokoukselle esityksiä hallituksen jäsenistä.

Hallituksen jäsenet tulee nimittää heidän ansioidensa perusteella ottaen huomioon monimuotoisuuden tuomat edut ja yhtiön monimuotoisuusperiaatteet (Diversity of Thought), joiden mukaan esimerkiksi ikään, sukupuoleen, kansalaisuuteen sekä ammatilliseen ja henkilökohtaiseen kokemukseen liittyvät erot luovat monimuotoisuutta. Ansioiksi hallituksen jäsenten valinnassa luetaan yhtiön operatiivista toimintaympäristöä, markkinoita ja teollisuudenalaa koskeva osaaminen. Huomioon voidaan ottaa myös esimerkiksi talouteen tai vastuullisuuteen liittyvä tai muu erityisosaaminen sekä hallituksen jäsenten monipuolinen jakautuminen

heidän maantieteellisen ja liiketoimintataustansa kautta siten kuin on tarpeen monimuotoisen, taitavan, kokeneen ja osaavan hallituksen muodostamiseksi. Tärkeimmät hallituksen jäsenten valintaan vaikuttavat kriteerit ovat taidot ja kokemus, teollinen osaaminen sekä henkilökohtaiset ominaisuudet ja luotettavuus. Hallituskokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Molempien sukupuolten tulee olla tasapuolisesti edustettuna hallituksessa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on ottanut hallituksen monimuotoisuuspolitiikan periaatteet huomioon työssään. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan vuoden 2026 yhtiökokoukselle esitetty hallituksen kokoonpano on monimuotoinen ja esitetyillä jäsenillä on laajasti osaamista sekä kokemusta hallituksen monimuotoisuuspolitiikan asettamien periaatteiden mukaisesti. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tavoitteena on ylläpitää hyvää ja tasapainoista sukupuolijakaumaa.

Hallituksen monimuotoisuuspolitiikka on luettavissa kokonaisuudessaan englanninkielisenä osoitteessa storaenso.com/investors/governance.

Vuonna 2025

Vuoden 2025 lopussa hallituksessa oli yhdeksän jäsentä, jotka kaikki olivat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Håkan Buskhea (FAM AB:n toimitusjohtaja) ja Richard Nilssonia (FAM AB:n sijoituspäällikkö).

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 nimittetyt hallituksen jäsenet olivat Kari Jordan (puheenjohtaja), Håkan Buskhe (varapuheenjohtaja), Elisabeth Fleuriot, Helena Hedblom, Astrid Hermann, Christiane Kuehne, Richard Nilsson, Reima Rytsölä, Elena Scaltritti ja Antti Vasara. Hallitus kokoontui yksitoista kertaa vuoden aikana ja jäsenten osallistumisprosentti oli 97.

Hallituksen työskentelyä koskeva ulkoinen arviointi on suoritettu vuonna 2025 ja se on yhdessä jäsenten riippumattomuutta koskevan arvioinnin kanssa saatettu osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tietoon. Yleisarvio hallituksen työskentelystä ja suoriutumisesta on ollut tehokas ja positiivinen. Hallitus on työskennellyt kaikkien sovellettavien sääntöjen ja lainsäädännön mukaisesti. Lisätietoa hallituksen jäsenistä ja heidän osakeomistuksistaan on kappaleessa [Hallitus](#).

Palkkiot

Hallituksen palkkioista päätetään varsinaisessa yhtiökokouksessa vuosittain. Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti vuosittaisista palkkioista seuraavasti: hallituksen puheenjohtaja 221 728 euroa, varapuheenjohtaja 125 186 euroa ja muut jäsenet 85 933 euroa. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti. Lisäksi palkkiota voidaan maksaa valiokuntajäsenyyksien perusteella.

Hallituksen monimuotoisuus vuonna 2025

Vuonna 2025 hallituksessa oli yhdeksän jäsentä, jotka edustivat viittä eri kansallisuutta ja joilla oli monipuolinen kokemus maailmanlaajuisista yhtiöistä ja eri teollisuudenaloilta. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, esimerkiksi tekniikan, teknologian, rahoituksen ja oikeustieteen aloilta. Kaikilla hallituksen jäsenillä on laaja kokemus maailmanlaajuisista yhtiöistä joko operatiivisten tehtävien tai hallitusjäsenyyksien myötä. Hallituksen jäsenten koulutus ja työkokemus on esitelty kappaleessa Hallitus.

Hallituksen jäsenet tuntevat hyvin yhtiön toimintaympäristön. Heillä on muun muassa vastuullisuuteen, ESG-asioihin, talouteen ja yhtiön toiminnan kannalta olennaiseen liiketoimintaympäristöön liittyvää erityisosaamista. Vuoden 2025 lopussa hallituksen jäsenten ikä oli 52–70 vuotta ja hallituksen jäsenistä neljä oli naisia ja viisi miehiä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta otti vuonna 2025 huomioon aiemman arvionsa osaamisalueista, joita voidaan vahvistaa hallituksen pitkän ajan seuraajasuunnittelussa. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitukseen kuuluu neljä naista ja neljä miestä, jotka ovat iältään 52–70-vuotiaita ja edustavat viittä eri kansallisuutta. Ehdotetulla hallituksen kokoonpanolla hallituksen sukupuolijakauma tulee olemaan 50 % naisia ja 50 % miehiä. Ehdotettu uusi hallituksen jäsen Jouko Karvinen toisi mukanaan vahvaa teollisuudenalan osaamista ja kokemusta, mikä nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan vahvistaisi hallituksen osaamista kokonaisuutena.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta huolehtii hyvän ja tasapainoisen sukupuolijakauman ylläpidosta.

Hallituksen työjärjestys

Työjärjestys kuvaa hallituksen työskentelytapoja. Työjärjestyksen pääkohdat esitetään ohessa:

Hallituksen kokoukset

- Kokoukset järjestetään säännöllisesti vähintään viisi kertaa vuodessa ennalta päätetyn aikataulun mukaisesti.
- Ylimääräinen hallituksen kokous pidetään hallituksen jäsenen taikka toimitusjohtajan pyynnöstä 14 päivän kuluessa pyynnön esittämisestä.
- Kokouksen esityslista ja kokousmateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille viikkoa ennen kokousta.

Hallitukselle toimitettavat tiedot

- Hallitus saa kuukausiraportin, joka käsittää yhtiön tuloksen, markkinakatsauksen sekä katsauksen merkittävistä yhtiötä tai konsernia koskevista tapahtumista.
- Hallituksen jäseniä tiedotetaan merkittävistä tapahtumista välittömästi.

Hallituksen kokouksissa käsiteltävät asiat

- Suomen osakeyhtiölain mukaan hallitukselle kuuluvat asiat
- Liiketoimintastrategian hyväksyminen
- Organisaatio- ja henkilöstöasiat
 - Päätökset, jotka koskevat ylimmän johdon organisaatiota

- Johtoryhmän kokoonpanosta päättäminen
- Toimitusjohtajan palkitseminen
- Toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen sekä liiketoiminta-alueiden johtajien ja muiden johtoryhmän jäsenten nimittäminen ja erottaminen toimitusjohtajan esityksen perusteella
- Hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten nimittäminen
- Johtoryhmän jäsenten palkkiot toimitusjohtajan esityksen perusteella
- Kykyjen kehittämisprosessin arviointi ja seuraajasuunnittelu (erityisesti toimitusjohtajan osalta)
- Talous- ja rahoitusasiat
 - Vuosibudjetin tarkastaminen ja hyväksyminen
 - Lainojen ja takausten hyväksyminen, pois lukien konsernin sisäiset lainat ja takaukset
 - Mahdollinen omien osakkeiden hankkimista koskeva hyväksyntä ja raportointi
 - taloudellisten raporttien hyväksyminen
- Vastuullisuusasiat
 - Kaksoisolennaisuuden arvioinnin hyväksyminen
 - Kestävyysselvityksen hyväksyminen
- Investoinnit
 - Merkittävien investointien hyväksyminen
 - Merkittävien yritysmyyntien hyväksyminen
 - Analytykkotapaamisten merkityksellisten esitysten ja raporttien vastaanottaminen

- Konsernin ohjeistavien asiakirjojen hyväksyminen Stora Enson valtuutuspolitiikan mukaisesti, mukaan lukien seuraavat:
 - Hallituksen ja valiokuntien työjärjestykset
 - Hallituksen monimuotoisuuspolitiikka
 - Konsernihallinnointiohje
 - Tiedonantopolitiikka
 - Sisäpiiriohjeet
 - Palkitsemispolitiikka
 - Konsernin rahoitusriskipolitiikka
 - Sisäisen valvonnan toimintaohje
 - Poliitiikka kokonaisvaltaisesta riskienhallinnasta
- Muut asiat
 - Toimitusjohtajan katsaus
 - Hallituksen valiokuntien (talous- ja tarkastusvaliokunta, People and Culture Committee sekä vastuullisuus- ja yritysetiikkavalioikunta) puheenjohtajien raportit. Hallituksen puheenjohtaja esittää osakkeenomistajien nimitystoimikunnan suositukset ja ehdotukset hallitukselle.
 - Hallituksen toiminnan, työskentelyn ja riippumattomuuden vuotuinen itsearviointi tai ulkoinen arviointi
- Muut hallituksen jäsenen tai toimitusjohtajan esittämät asiat.

Hallituksen ja johdon vuosittaiset kokoukset

Q1

- Hallituksen kokous (Koko vuosi ja Q4 + vuosittainen selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä) / SECo, FAC, PCC
- Yhtiökokous / Hallituksen kokous / SECo

Q2

- Hallituksen kokous (Q1) / FAC, PCC
- Hallituksen kokous

Q3

- Hallituksen kokous (Q2) / FAC
- Hallituksen kokous (strategia) / SECo, FAC

Q4

- Hallituksen kokous (Q3) / FAC, PCC
- Hallituksen kokous / SECo, FAC, PCC

SECo = Sustainability and Ethics Committee
= Vastuullisuus- ja yritysetiikkavalioikunta
FAC = Financial and Audit Committee
= Talous- ja tarkastusvaliokunta
PCC = People and Culture Committee

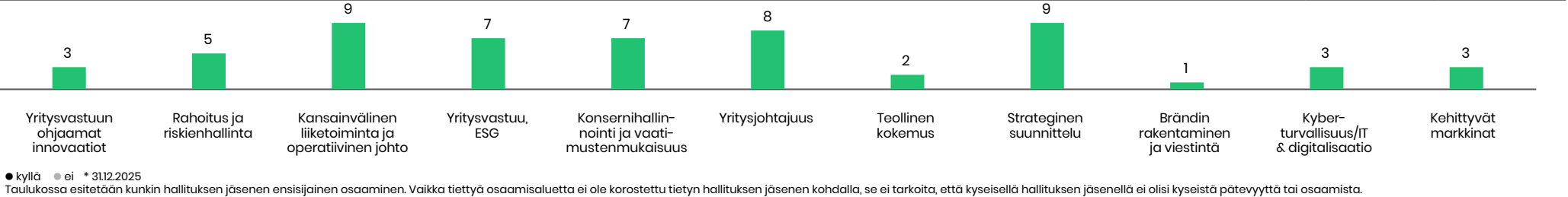
Kuukausittain

Johtoryhmän kokoukset
Investointikomitean kokoukset
Liiketoiminta-alueiden tulokatsaukset

Kokoukset tilintarkastajien kanssa

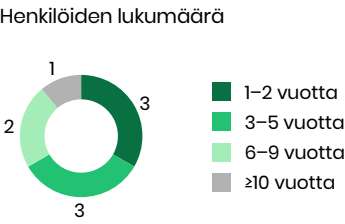
Hallituksen osaaminen

	Kari Jordan	Håkan Buskhe	Helena Hedblom	Astrid Hermann	Christiane Kuehne	Richard Nilsson	Reima Rytsölä	Elena Scaltritti	Antti Vasara
Pätevyydet ja kokemus									
Yritysvastuun ohjaamat innovaatiot			•					•	•
Rahoitus ja riskienhallinta	•	•		•		•	•		
Kansainvälinen liiketoiminta ja operatiivinen johto	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Yritysvastuu, ESG			•	•	•	•	•	•	•
Konsernihallinnointi ja vaatimustenmukaisuus	•			•	•	•	•	•	•
Yritysjohdajuus	•	•	•		•	•	•	•	•
Teollinen kokemus	•					•			
Strateginen suunnittelu	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Brändin rakentaminen ja viestintä					•				
Kyberturvallisuus/IT & digitalisaatio		•		•					•
Kehittyvät markkinat			•		•			•	
Muut pätevyyydet ja lisätiedot									
Hallituksen jäsen vuodesta	2022	2020	2021	2023	2017	2014	2024	2025	2025
Riippumaton yhtiöstä	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Riippumaton osakkeenomistajista	•	•	•	•	•	•	•	•	•
FAC:n jäsenyys 2025				Jäsen		Puheenjohtaja			Jäsen
SECon jäsenyys 2025			Jäsen		Puheenjohtaja	Jäsen		Jäsen	
PCC:n jäsenyys 2025	Puheenjohtaja	Jäsen					Jäsen		
Muut samanaikaiset pörssiyhtiöiden hallitusjäsenyydet*	1	1	0	0	0	1	1	0	2
Sukupuoli	Mies	Mies	Nainen	Nainen	Nainen	Mies	Mies	Nainen	Mies
Pääasiallinen osaaminen (osuus kahdeksasta jäsenestä)									

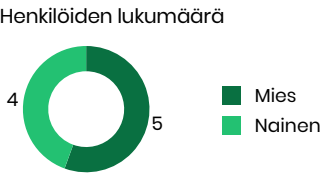


Hallituksen monimuotoisuus lukuina

Toimikausi

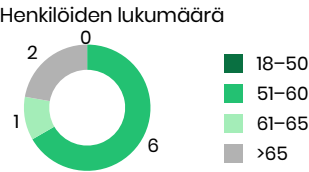


Sukupuoli

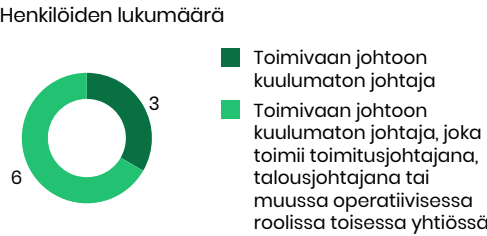


Hallituksessa on molempien sukupuolien tasapuolinen edustus, 44,4 % naisia ja 55,6 % miehiä.

Ikä*



Ammatti*



Hallituksen valiokunnat

Valiokuntien tehtävät ja vastuut määräytyvät hallituksen hyväksymien valiokuntien työjärjestysten perusteella. Valiokunnat arvioivat toimintaansa ja työskentelyään vuosittain. Valiokunnilla on oikeus käyttää ulkopuolisia konsultteja ja asiantuntijoita tarvittaessa. Lisäksi valiokuntien jäsenillä on oikeus saada kaikki valiokunnan toiminnan kannalta tarvittavat tiedot. Hallitus valitsee valiokuntien puheenjohtajat sekä jäsenet keskuudestaan vuosittain.

Talous- ja tarkastusvaliokunta

Talous- ja tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta sen taloudellisen ja vastuullisuusraportoinnin oikeellisuuteen ja hallituksen valvontatoimintoihin liittyvissä tehtävissä. Valiokunta seuraa ja arvioi säännöllisesti yhtiön sisäistä valvontaa ja –tarkastusta, taloudellisten riskien hallintaa ja raportointia koskevat järjestelmät, tilintarkastusprosessin, lähipiiriiliketoimien valvontaa, vuosittaisen raportin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä sekä toimintakertomuksen, mukaan lukien kestävyys selvityksen. Lisäksi valiokunta valmistelee suosituksia emoyhtiön ja tärkeimpien konserniyhtiöiden tilintarkastajien valintaa varten sekä seuraa ja arvioi tilintarkastajien riippumattomuutta.

Talous- ja tarkastusvaliokuntaan kuuluu 3–5 yhtiöstä riippumatonta hallituksen jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla riittävästi asiantuntemusta ja kokemusta, jotta he pystyvät haastamaan ja arvioimaan yhtiön laskentatoimea sekä sisäistä ja ulkoista tarkastusta. Vähintään yhdellä valiokunnan jäsenellä on oltava asiantuntemusta ja kokemusta laskentatoimesta ja tilintarkastuksesta yhtiöön sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Talous- ja tarkastusvaliokunta kokoontuu säännöllisesti ja vähintään neljä kertaa vuodessa. Valiokunnan jäsenet tapaavat tilintarkastajia ja sisäisen tarkastuksen edustajia säännöllisesti ilman yhtiön johdon läsnäoloa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi hallitukselle valiokunnan kokouksissa käsitellyistä asioista. Valiokunnan tehtävät on määritelty yksityiskohtaisesti hallituksen hyväksymässä talous- ja tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä. Valiokunnan jäsenet voivat saada palkkioita yhtiöltä vain yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti, ja palkkiot perustuvat yksinomaan hallituksen tai sen valiokunnan jäsenyyteen.

Vuonna 2025

Talous- ja tarkastusvaliokuntaan kuului kolme jäsentä: Richard Nilsson (puheenjohtaja), Astrid Hermann ja Antti Vasara.¹ Valiokunta kokoontui kuusi kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Valiokunnan päätehtävänä on tukea hallitusta sen valvontatehtävien suorittamisessa sekä taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin oikeellisuuden varmistamisessa. Sitä varten valiokunta arvioi säännöllisesti yhtiön sisäistä valvontaa, johtoa, taloudellisten ja liiketoimintariskien raportointia (mukaan lukien IT- ja kyberturvallisuus), sisäisiä ja ulkoisia tilintarkastusprosesseja sekä lakisäädteistä tilintarkastusta ja kestävyysraportoinnin varmennusta. Lisäksi valiokunta arvioi rahoitussuunnitelmia ja –toimintoja sekä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, kuten fuusioita, yrityskauppoja ja uudelleenjärjestelyjä sekä niihin liittyviä arvonalentumisia. Valiokunta tarkastaa lisäksi kaikki merkittävät vaatimustenmukaisuuden noudattamiseen liittyvät tapaukset, jotka koskevat taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta tai petostutkintoja ja jotka on raportoitu sisäiselle tarkastukselle sekä yritysetiikka ja vaatimustenmukaisuus –yksikölle vuoden aikana.

Palkkiot

Puheenjohtaja 23 976 euroa/vuosi ja jäsen 16 868 euroa/vuosi yhtiökokouksen päätöksen mukaan.

Talous- ja tarkastusvaliokunnan työjärjestys (englanniksi) on yhtiön internetsivuilla storaenso.com/investors/governance

¹ Ennen 20.3.2025 järjestettyä yhtiökokousta valiokuntaan kuului kolme jäsentä: Richard Nilsson (puheenjohtaja), Elisabeth Fleuriot ja Astrid Hermann.

People and Culture Committee

People and Culture Committeeen tehtävänä on varmistaa, että palkitseminen, kykyjen kehittämisprosessi ja seuraajasuunnitelmat tukevat Stora Enson strategisia tavoitteita. People and Culture Committee valmistelee hallituksen hyväksyttäväksi palkitsemispolitiikan ja –raportin sekä ylimmän johdon nimitykset ja palkitsemis- ja kannustinjärjestelmät (mukaan lukien osakesidonnaiset palkitsemisjärjestelmät). Lisäksi People and Culture Committee tarkistaa ja ehdottaa toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen ja arvioi toimitusjohtajan suoritusta. People and Culture Committeeen edustaja on läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa vastaamassa johdon palkitsemiseen liittyviin kysymyksiin. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja muut johtoryhmän jäsenet ja päättää heidän palkka- ja palkkioasioistaan.

People and Culture Committeeessa on 3–4 yhtiöstä riippumatonta hallituksen jäsentä. Valiokunta kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi hallitukselle valiokunnan kokouksissa käsitellyistä asioista. Valiokunnan tehtävät on määritelty yksityiskohtaisesti

hallituksen hyväksymässä People and Culture Committeeen työjärjestyksessä. Valiokunnan jäsenet voivat saada palkkioita yhtiöltä vain yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti, ja palkkiot perustuvat yksinomaan hallituksen tai sen valiokunnan jäsenyyteen.

Vuonna 2025

People and Culture Committeeessa oli kolme jäsentä: Kari Jordan (puheenjohtaja), Håkan Buskhe ja Reima Rytsölä. Valiokunta kokoontui neljä kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

People and Culture Committeeen päätehtävä on arvioida ja tehdä ehdotuksia ylimmän johdon nimityksistä ja palkkioista, tarkastaa yhtiön palkitsemisraportointia ja laatia hallitukselle ehdotuksia ylimmän johdon palkitsemisperiaatteista sisältäen sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinohjelmat.

Vuonna 2025 valiokunta keskittyi palkitsemiseen ja johtoryhmän osaamisen ja kykyjen kehittämiseen. Uusi organisaatorakenne otettiin käyttöön ja sen mukaisesti johtoryhmään tehtiin seuraavat uudet nimitykset; Johtaja, Cartonboard, Johtaja, Containerboard sekä Johtaja, Foodservice and Liquid Board.

Palkkiot

Puheenjohtaja 11 988 euroa/vuosi ja jäsen 7 214 euroa/vuosi yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

People and Culture Committeeen työjärjestys (englanniksi) on yhtiön internetsivuilla storaenso.com/investors/governance.

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavalioikunta

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavalioikunnan tehtävänä on valvoa yhtiön toimintaa yritysvastuuta ja yritysetiikkaa koskevissa asioissa, yhtiön pyrkimystä vastuulliseen yrityskansalaisuuteen ja yhtiön panostusta kestävään kehitykseen. Valiokunta tarkistaa säännöllisesti Stora Enson vastuullisuusagendan sekä yritysetiikan ja vaatimustenmukaisuuden strategian, varmistaa niiden tehokkaan toteuttamisen hallinnointiperiaatteiden mukaisesti, sekä seuraa yhtiön ulkoista vastuullisuusraportointia. Työssään valiokunta huomioi myös yhtiön tarkoituksen ja arvot sekä yleiset toimintaohjeet ja liiketoimintaperiaatteet. Valiokunnan kokouksissa käsitellään turvallisuutta, keskeisiä vastuullisuuskysymyksiä (erityisesti ilmastomuutos, kiertotalous ja biodiversiteetti) ja yritysetiikkaa.

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnassa on 2–4 yhtiöstä riippumatonta hallituksen jäsentä, jotka hallitus nimeää vuosittain. Vähintään yhdellä valiokunnan jäsenistä tulee olla aiempaa osaamista ja kokemusta yritysvastuuseen ja -etiikkaan liittyvien asioiden hoidosta.

Valiokunta kokoontuu säännöllisesti ja vähintään kahdesti vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi hallitukselle valiokunnan kokouksissa käsitellyistä asioista. Valiokunnan tehtävät on määritelty yksityiskohtaisesti hallituksen hyväksymässä vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan työjärjestyksessä. Valiokunnan jäsenet voivat saada palkkioita yhtiöltä vain yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti, ja palkkiot perustuvat yksinomaan hallituksen tai sen valiokunnan jäsenyyteen.

Vuonna 2025

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokuntaan kuului neljä jäsentä: Christiane Kuehne (puheenjohtaja), Helena Hedblom, Richard Nilsson ja Elena Scaltritti.¹ Valiokunta kokoontui neljä kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Valiokunta tarkastelee jokaisessa kokouksessaan valiokunnan työn kannalta keskeisiä asioita, mukaan lukien turvallisuus, vastuullisuus sekä yritysetiikka ja vaatimustenmukaisuus. Valiokunta seuraa turvallisuussuoritusta, vastuullisuuden ja etiikan sekä vaatimustenmukaisuuden tunnuslukuja (KPI), ulkoista vastuullisuusraportointia sekä vuoden aikana toteutettuja keskeisiä aloitteita ja prosesseja. Vuonna 2025 pääaiheita olivat turvallisuus, ilmastokestävyysuunnitelma, biodiversiteetti ja kiertotalous sekä olennaiset vastuullisuusvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Lisäksi tärkeä osa valiokunnan työtä oli valvoo vaatimustenmukaisuuden noudattamista ja ympäristöä koskevia raportoituja tapauksia.

Palkkiot

Puheenjohtaja 11 988 euroa/vuosi ja jäsen 7 214 euroa/vuosi yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan työjärjestys (englanniksi) on yhtiön internetsivuilla storaenso.com/investors/governance.

1 Ennen 20.3.2025 järjestettyä yhtiökokousta valiokuntaan kuului kolme jäsentä: Christiane Kuehne (puheenjohtaja) Helena Hedblom ja Richard Nilsson.

Yhtiön johto

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan vastuulla on varmistaa, että yhtiön kirjanpitoperiaatteet ovat lainmukaisia ja taloudelliset asiat hoidetaan luotettavalla tavalla.

Hallitus hyväksyy yhtiön perusorganisaatiorakenteen, mukaan lukien toimitusjohtajalle raportoivat toiminnot. Vuoden 2025 lopussa toimitusjohtaja oli suoraan vastuussa seuraavista hänelle raportoivista toiminnoista:

- Liiketoiminta-alueet (Cartonboard, Containerboard, Foodservice and Liquid board, Packaging Solutions, Biomaterials, Wood Products ja Forest)
- Talousjohtaja (talousvalvonta, konsernin riskienhallinta ja varmennus, sijoittajasuhteet, talousosaamisen kehittäminen ja verotus, rahoitus, digitaaliset ja liiketoimintateknologian ratkaisut, hankinta ja logistiikka, sekä konsernin operaatiot)
- Henkilöstöhallinto ja viestintä
- Lakiosasto
- Strategia ja yritysvastuu (strategiset projektit, vastuullisuus, talous ja yritysjärjestelyt, investointiprosessit, energiapalvelut, riskienhallinta, sekä yritys-suhteet ja viranomaisasiat)

Toimitusjohtaja on vastuussa myös hallituksen kokousten valmistelusta. Lisäksi hän valvoo päätöksiä, jotka koskevat avainhenkilöstöä sekä muita tärkeitä operatiivisia asioita.

Konsernin johtoryhmä 31.12.2025

Toimitusjohtaja Hans Sohlström					
Cartonboard Andreas Birmoser	Foodservice and Liquid Board Markku Luoto	Containerboard Hannu Kasurinen ¹	Packaging Solutions Carolyn Wagner	Biomaterials Johanna Hagelberg	Wood Products ² Lars Völkel ³
Forest, Suomen maajohtaja ⁴ Tuomas Hallenberg		Talous Niclas Rosenlew	Henkilöstöhallinto ja viestintä ⁵ Katariina Kravi	Strategia ja yritysvastuu, Ruotsin maajohtaja Tobias Bäärnman	Lakiasiat ⁶ Micaela Thorström

1 Hannu Kasurinen jäi eläkkeelle vuoden lopussa ja Lars Völkel nimitettiin Containerboard-liiketoiminta-alueen johtajaksi 1.1.2026 alkaen.
2 Wood and Energy -liiketoiminta-alue 1.1.2026 alkaen.
3 Pauli Torikka nimitettiin Wood and Energy -liiketoiminta-alueen johtajaksi 1.1.2026 alkaen.
4 Tuomas Hallenberg nimitettiin Stora Enson Ruotsin metsäliiketoimintajen toimitusjohtajaksi 1.1.2026 alkaen. Ruotsin metsät on tarkoitus eriyttää Stora Ensosta omaksi yhtiökseen vuonna 2027. Hallenberg luopui tehtävästään konsernin johtoryhmässä vuoden lopussa ja aloitti uudessa tehtävässään 1.1.2026. Markku Luoto nimitettiin Suomen maajohtajaksi 1.1.2026 alkaen.
5 Henkilöstöhallinto siirtyi henkilöstö- ja lakiasiaintoimintajen alaisuuteen ja viestintä talousjohtajan alaisuuteen 1.1.2026.
6 Henkilöstöhallinto ja lakiasiat 1.1.2026 alkaen.

Johtoryhmä

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja nimittää ja hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenet. Vuoden 2025 lopussa johtoryhmään kuului kaksitoista jäsentä: toimitusjohtaja, talousjohtaja, liiketoiminta-alueiden, henkilöstöhallinnon ja viestinnän, lakiasiaien sekä strategian ja yritys vastuun vastuulliset johtajat.

Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa valvomaan konsernin ja liiketoiminta-alueiden suoriutumista suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Johtoryhmä valvoo portfoliostrategiaa ja varmistaa konsernin varojen ja rahoituksen riittävyyden ja arvonmuodostuksen allokoinnin. Johtoryhmän vastuulla ovat myös lakisäätöiseen hallinnointiin, vaatimustenmukaisuuden noudattamiseen ja pörssiyhtiötä koskeviin vaatimuksiin liittyvät asiat ja politiikat.

Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti kuukausittain sekä aina tarvittaessa.

Vuonna 2025

Johtoryhmässä oli kaksitoista jäsentä vuoden 2025 lopussa. Johtoryhmä kokoontui vuoden aikana 21 kertaa. Tärkeitä vuoden 2025 aikana käsiteltyjä asioita olivat taloudellinen suorituskyky, turvallisuus, strategia ja muutos, vastuullisuus, digitalisaatio, toimintakulttuuri sekä hallituksen kokousten valmistelu.

Liiketoiminta-alueet ja muut toiminnot

Liiketoiminta-alueet ovat vastuussa omista liiketoiminnoistaan ja ovat organisoituja ja resursoituja hoitamaan kaikkia liiketoimintansa tehtäviä. Toimitusjohtaja ohjaa liiketoiminta-alueita kuukausittaisissa liiketoimintakokouksissa (mukaan lukien innovaatiot) sekä johtoryhmän kokouksissa.

Strategiset investointihankkeet hyväksytään konsernitasolla toimitusjohtajan ja hallituksen valtuutuksen mukaisesti. Kaikki suuret hankkeet arvioi tekninen neuvonantoryhmä (Technical Advisory Group, TAG), johon kuuluu konsernin ja liiketoiminta-alueiden edustajia, ja jonka puheenjohtajana toimii teknologiajohtaja. Lisäksi suuremmat kehityshankkeet arvioidaan hankearviointikokouksissa (Business Case Assurance, BCA), joissa on nimettyjä asiantuntijoita konsernista ja liiketoiminta-alueilta, ja joita johtaa teknologiajohtaja. Kaikki TAG:n ja BCA:n tukemat suuremmat hankkeet arvioi ja hyväksyy lopullisesti investointikomitea (Investment Committee, IC), jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

Innovointi sekä tutkimus ja tuotekehitys on organisoitu kahdella eri tasolla. Konsernitasolla pitkän aikavälin tutkimus ja yhtiön laajuiset yhteistyöt akateemisten tahojen sekä ulkopuolisten tutkimusta ja tuotekehitystä koskevien palveluntarjoajien kanssa tehdään pienen asiantuntijatiimin alaisuudessa. Innovaatiot, jotka liittyvät nykyiseen tai tulevaan liiketoimintojen tarjontaan, on toteutettu liiketoiminta-alueiden tasolla, millä pyritään korostamaan asiakas- ja markkinalähtöisyyttä.

Muutostyö on järjestetty sekä konsernitasolla että jokaisella liiketoiminta-alueella. Muutosten tavoitteena on edistää konsernin taloudellista suorituskykyä sekä kehittää työskentelytapoja ja kulttuuria. Liiketoiminta-alueet vastaavat omista muutostoimistaan. Konsernin muutosyksikkö koordinoi kokonaisvaltaisia muutostoimia.

Stora Enson vastuullisuustyötä johtaa strategia- ja yritys vastuujohtaja, joka raportoi suoraan toimitusjohtajalle ja kuuluu konsernin johtoryhmään. Toimitusjohtajalla on perimmäinen vastuu yrityksen vastuullisuusohjelman onnistuneesta toteutuksesta. Stora Enson vastuullisuusohjelman käytännön toteutuksesta vastaa vastuullisuustoiminto, jota johtaa vastuullisuusjohtaja (Chief Sustainability Officer) . Kestävyyssraportoinnin tekevät yhteistyössä konsernin vastuullisuustoiminto ja talousjohtajan organisaatio. Sekä johtoryhmää että hallitusta informoidaan säännöllisesti vastuullisuusohjelman edistymisestä, olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä muista ajankohtaisista asioista.

Yhtiöllä on asianmukaiset tiedonantoperiaatteet ja valvontatoimenpiteet sekä prosessit neljännesvuosittaista ja muuta jatkuvaa raportointia varten.

Muut yhtiötä valvovat toimielimet

Tilintarkastajat

Varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiölle vuosittain yhden tilintarkastajan. Talous- ja tarkastusvaliokunta valmistelee tilintarkastajan valintaprosessia ja antaa suosituksensa hallitukselle, joka tekee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta osakkeenomistajille varsinaisessa yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan tulee olla tilintarkastusyhteisö, joka nimittää päävastuullisen tilintarkastajan.

Tilintarkastajan palkkiot ja palvelut

Milj. euroa	31.12. päättyvä tilikausi	
	2025	2024
Tilintarkastuspalvelut	5	4
Palkkiot oheispalveluista	1	0
Palkkiot veropalveluista	0	0
Muut palkkiot	0	0
Yhteensä	5	5

Vuonna 2025

Hallitus ehdotti talous- ja tarkastusvaliokunnan suosituksesta, että PricewaterhouseCoopers Oy valittaisiin uudelleen tilintarkastajaksi kahdeksanneksi kaudeksi vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi PricewaterhouseCoopers Oy:n tilintarkastajaksi kaudelle, joka päättyy vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Sisäinen tarkastus

Konsernin sisäinen tarkastus, joka toimii konsernin riskienhallinnan ja varmennuksen alaisuudessa, on riippumaton ja puolueeton varmistus- ja konsultointitoiminto, jonka tavoitteena on tuottaa lisäarvoa Stora Ensolle tarkastamalla sen hallinnointiin, riskienhallintaan ja sisäiseen valvontaan liittyviä toimintoja systemaattisella tavalla.

Sisäinen tarkastus raportoi säännöllisesti tarkastuksista sekä keskeisistä havainnoistaan ja suosituksistaan yhtiön talous- ja tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastus raportoi säännöllisesti vastuullisuushavainnoistaan myös Stora Enson vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnalle.

Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi hallinnollisesti Stora Enson talousjohtajalle ja toiminnallisesti toimitusjohtajalle. Talous- ja tarkastusvaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen johtajan nimityksen Stora Enson toimitusjohtajan suosituksen pohjalta.

Sisäisen tarkastuksen vuotuinen suunnitelma on luotu riski- ja varmennusperusteiselle menetelmälle. Sisäinen tarkastus tekee yhteistyötä toisen linjan varmistustoimintojen kanssa läpi vuoden välttääkseen muiden varmistustoimien päällekkäisyyksiä ja tunnistaakseen mahdolliset puutteellisuudet. Sisäinen tarkastus toteuttaa vuoden aikana myös mahdollisia erityistehtäviä. Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, mukaan lukien siihen vuoden aikana tehty muutokset, kuluarvion ja työjärjestyksen hyväksyy talous- ja tarkastusvaliokunta.

Yritysetiikka ja vaatimustenmukaisuus

Stora Enso on sitoutunut ottamaan vastuun toiminnastaan, noudattamaan kaikkia paikallisia lakeja ja säännöksiä, sekä luomaan ja ylläpitämään eettisiä suhteita asiakkaisiinsa, toimittajiinsa ja muihin sidosryhmiinsä. Stora Enson yleiset toimintaohjeet (Stora Enso Code) perustuvat arvoihin, jotka on määritelty ohjaamaan kaikkia yhtiön työntekijöitä. Ne määrittelevät yhtiön eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, ympäristöarvoja, ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia koskevia toimintatapoja. Samoja arvoja sovelletaan Stora Enson kaikkeen toimintaan. Yhtiön liiketoimintaperiaatteet (Business Practice Policy) täydentää yleisiä toimintaohjeita ja siinä on määritelty tarkemmin Stora Enson eettistä liiketoimintaa koskevat toimintatavat ja rikkomuksia koskeva raportointiprosessi. Jatkuva verkkokoulutus, viestintä, lähiopetuksena tapahtuva koulutus ja kuittauksen vaatiminen asiaan perehtymisestä ja sen ymmärtämisestä työntekijöiltä varmistavat, että nämä ohjeet ja periaatteet ovat osa jokapäiväistä päätöksentekoa ja toimintaa Stora Ensossa.

Yhtiö on perustanut liiketoiminta-alueilla vaatimustenmukaisuuden noudattamista koskevia foorumeja arvioimaan riskejä ja seuraamaan vaatimustenmukaisuutta kaikissa operatiivisissa toiminnoissa. Riskiarviointeja tehdään eri muodoissa, jotta liiketoiminta-alueet ja konsernitoiminnot saavat paremman käsityksen yksiköiden edistyksestä ohjeiden toimeenpanossa, vaatimustenmukaisuutta koskevien toimenpiteiden toteutuksesta ja mahdollisista riskeistä ja puutteista. Riskiarviointien tulokset käsitellään liiketoiminta-alueiden vaatimustenmukaisuuden noudattamista koskevissa kokouksissa sekä asianmukaisten toimintasuunnitelmien kehittämisessä ja seurannassa.

Stora Enson työntekijöitä kannustetaan raporttoimaan kaikista väärinkäytöksistä ja epäeettistä toimintaa koskevista epäilyistä lähimmälle esimiehelleen, henkilöstöosastolle tai lakiosastolle. Stora Enso käyttää lisäksi ulkopuolista Speak Up -nimistä palvelua, jonka kautta työntekijät ja mikä tahansa kolmas osapuoli voivat maailmanlaajuisesti raportoida nimettömänä mahdollisista väärinkäytöksistä puhelimitse, sähköpostilla tai internetissä. Tämä koko konsernin kattava palvelu on saatavilla ympäri vuorokauden. Kaikki tutkimukset raportoidaan kurinpitotoimikunnalle, joka käsittelee ja päättää tapaukset. Kurinpitotoimikuntaan kuuluvat lakiasianjohtaja, henkilöstöhallinnon ja viestinnän johtaja sekä Chief Compliance Officer. Kaikki tutkimat raportoidaan hallituksen vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnalle ja petoksiin tai taloudellisen raportoinnin luotettavuuteen liittyvät tapaukset lisäksi myös talous- ja tarkastusvaliokunnalle.

Sisäpiirihallinto

Yhtiö noudattaa EU:n ja Suomen sisäpiirisäännöksiä, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeita sekä muita soveltuvia sisäpiirisäännöksiä ja -ohjeita. Yhtiön sisäiset sisäpiiriohjeet ovat koko konsernin henkilökunnan saatavilla. Lakiasianjohtaja ja nimetyt henkilöt Stora Enson lakiosastolta vastaavat sisäpiirihallintoon liittyvistä toimenpiteistä, mukaan lukien sovellettavien säännösten noudattamisen seuranta, sisäpiirirekisterien ylläpito ja sisäinen koulutus. Yhtiöllä on käytössä prosessi, jolla jatkuvasti arvioidaan käynnissä olevia hankkeita sekä sisäpiiritiedon olemassaoloa.

Stora Enson johtohenkilöitä (Persons Discharging Managerial Responsibilities, PDMR) ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja talousjohtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Johtohenkilöillä ja heidän lähipiirillään on velvollisuus ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle kaikista kaupankäynneistään yhtiön arvopapereilla.

Lisäksi yhtiö ylläpitää luetteloa henkilöistä, jotka osallistuvat osavuositaksausten ja taloudellisten tulosjulkistusten valmisteluun. Luettelon (suljetun ikkunan luettelo) hyväksyy lakiasianjohtaja. Luetteloon kuuluvat esimerkiksi liiketoiminta-alueiden johtoryhmien jäsenet, liiketoiminta-alueiden avaintehtävissä olevat henkilöt, sijoittajasuhteiden sekä rahoituksen, konsernin kirjanpidon, talousvalvonnan ja lakiosaston vastuuhenkilöt ja niiden jäseniä.

Sisäpiiritiedoksi katsotun hankkeen kehittämiseen ja valmisteluun osallistuvat henkilöt kuuluvat hankekohtaiseen sisäpiiriin. Erillinen hankekohtainen sisäpiirirekisteri perustetaan tarvittaessa lakiasianjohtajan päätöksellä.

Sisäpiiriohjeiden mukaisesti Stora Enson johtohenkilöt tai osavuositaksausten ja taloudellisten tulosjulkistusten valmisteluun osallistuvat henkilöt, jotka ovat suljetun ikkunan luettelossa, eivät saa ostaa tai myydä yhtiön arvopapereita (osakkeita tai listattuja joukkovelkakirjalainoja) jäljempänä määritellyn suljetun ikkunan aikana tai silloin, kun heillä on tietoa, jolla voisi olla olennainen vaikutus Stora Enson osakekurssiin.

Suljettu ikkuna

Stora Enson suljettu ikkuna alkaa raportointikauden päättyessä tai 30 päivää ennen tulosjulkistusta sen mukaan, kumpi ajankohdista on aikaisempi, ja päättyy tulosjulkistuksen jälkeen. Tarkat päivämäärät julkaistaan yhtiön tapahtumakalenterissa osoitteessa storaenso.com/calendar.

Suljetun ikkunan aikana Stora Enson johtohenkilöt tai yhtiön suljetun ikkunan luettelossa olevat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla.

Lähipiiriliiketoimet

Stora Enson lähipiiriliiketoimien valvontaa koskevat periaatteet on kuvattu Stora Enson lähipiiriliiketoimia koskevissa ohjeissa. Ohjeet määrittelevät Stora Enson lähipiirin ja lähipiiriliiketoimien valvontaa koskevan päätöksentekoprosessin sekä periaatteet mukaan lukien kuvauksen Stora Enson sisäisistä kontrolleista koskien lähipiiriliiketoimia. Merkittävimmät lähipiiriliiketoimet on kuvattu Stora Enson konsernitilinpäätöksen liitteessä 6.3.

Stora Enson liiketoiminta saattaa edellyttää säännöllisiä tai satunnaisia liiketoimia lähipiirin kanssa. Lähipiiriliiketoimien tulee aina edistää yhtiön tarkoitusta ja olla toteutettu hyväksyttävillä ehdoilla, jotka ovat sekä yhtiön edun että voimassa olevan sääntelyn mukaisia. Sisäiset kontrollit on suunniteltu varmistamaan, että lähipiiriliiketoimet tunnistetaan ja niitä valvotaan asianmukaisesti.

Lähipiiriliiketoimet, jotka ovat osa yhtiön päivittäistä liiketoimintaa, toteutetaan markkinaehtoisesti ja hyväksytään yhtiön sisäisten ohjeiden mukaisesti. Mikä tahansa liiketoimi, joka ei vastaa näitä ehtoja, tulee raportoida talous- ja tarkastusvaliokunnalle ja edellyttää hallituksen hyväksyntää. Hallitus on vastuussa lähipiiriliiketoimien valvontaprosesseista.

Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Stora Enson konsernin sisäinen valvonta toimii Riskienhallinta ja varmennus –toiminnon alaisuudessa, rinnakkain mutta riippumattomana konsernin sisäisestä tarkastuksesta 1.12.2025 alkaen.

Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan järjestelmä Stora Enso –konsernissa perustuu COSO-organisaation (Committee of Sponsoring Organizations) julkaisemaan ohjeistukseen, joka koostuu viidestä sisäisen valvonnan keskeisestä osa-alueesta: valvontaympäristöstä, riskien arvioinnista, valvontatoimenpiteistä, sisäisestä tiedottamisesta ja viestinnästä sekä sisäisen valvonnan toimivuuden seurannasta.

Yhtiössä taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta on osa sisäisen valvonnan järjestelmää ja suunniteltu siten, että se tuottaa kohtuullisen varmuuden taloudellisen raportoinnin ja tilinpäätöksen luotettavuudesta, sekä varmistaa että nämä noudattavat sovellettavia lakeja ja säädöksiä, yleisesti hyväksyttyjä kirjanpitoperiaatteita ja muita pörssinoteerattuja yhtiöitä koskevia määräyksiä. Stora Enson taloudellisen raportoinnin sisäisen kontrollin viitekehys on dokumentoitu sisäisen kontrollin vähimmäisvaatimuksin ja sitä sovelletaan kaikkiin liiketoimintayksiköihin ja konsernitoimintoihin. Stora Enson kestävyysraportoinnin sisäisen valvonnan viitekehys kuvataan tarkemmin Kestävyyspalveluksen kohdassa ESRS 2 GOV–5.

Valvontaympäristö

Stora Enson valvontaympäristö luo perustan sisäiselle valvonnalle koko yhtiössä määrittelemällä yhtiön toimintakulttuurin muun muassa yhtiön tarkoituksen, arvojen, toimintaohjeiden, prosessien ja rakenteiden kautta.

Hallituksella on kokonaisvastuu toimivan ja tehokkaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Talous- ja tarkastusvaliokunta tukee hallitusta tässä tehtävässä. Toimitusjohtajan vastuulla on ylläpitää tehokasta riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa taloudellisen raportoinnin luotettavuuden varmistamiseksi. Konsernin johtoryhmä ja ylin johto antavat vastuuta ja määräysvaltaa koskevat toimintaohjeet Stora Enson hallintaprosessin mukaisesti, ja nämä toimintaohjeet muodostavat valvontaympäristön kullakin alueella, kuten lakiosastolla, vastuullisuudessa, henkilöstöhallinnossa, rahoituksessa, sekä hankintatoimessa ja logistiikassa. Sisäisen valvonnan velvollisuudet on kuvattu Stora Enson sisäisen valvonnan toimintaohjeessa, jossa kuvataan myös ensimmäisen

ja toisen puolustuslinjan –periaatteiden mukaiset vastuut. Sisäinen valvonta on jaettu konserniin ja liiketoiminta-alueisiin. Talousjohtajan ja Riskienhallinta ja varmennus –toiminnon alaisuudessa toimiva konsernin sisäinen valvonta vastaa sisäisen valvonnan hallinnosta, prosesseista, työkaluista ja sisäisen valvonnan raportoinnista. Liiketoiminta-alueet vastaavat yhdessä konsernitoimintojen kanssa sisäisen valvonnan toimenpiteiden toteuttamisesta ja tehokkaan sisäisen valvonnan varmistamisesta omilla vastuualueillaan.

Riskien arviointi

Stora Enson johto määrittää tilinpäätöksen laadintaan liittyvät tavoitteet. Yhtiö soveltaa prosessia riskien hallitsemiseksi tunnistamalla, arvioimalla ja vastaamalla merkittäviin tilinpäätöseriin ja liitetietoihin liittyviin riskeihin kokonaisolennaisuuden perusteella. Riskien arviointi kattaa väärinkäytöksiin ja niiden kautta syntyneisiin taloudellisiin menetyksiin sekä yhtiön muiden varojen väärinkäyttöön liittyvät riskit.

Valvontatoimenpiteet

Valvontatoimenpiteet koostuvat ohjeista, menettelytavoista ja organisaatorakenteista, joilla pyritään turvaamaan yhtiön toimintaohjeiden noudattaminen ja tarpeellisiin toimenpiteisiin ryhtyminen yhtiön taloudellisen raportoinnin tavoitteiden saavuttamiseksi ja riskien vähentämiseksi. Stora Enson sisäisen valvonnan vähimmäiskontrollivaatimusten tavoitteena on estää, havaita ja korjata olennaiset kirjanpitoa ja tietojen julkistamista koskevat virheet. Niitä sovelletaan yhtiön kaikilla tasoilla. Niihin kuuluvat muun muassa hyväksymiset, valtuutukset, vahvistukset, täsmäytykset, operatiivisen suorituskyvyn seuranta, yhtiön omaisuuden turvaaminen ja työtehtävien eriyttäminen sekä yleiset tietotekniset kontrollit.

Sisäinen tiedottaminen ja viestintä

Stora Enson sisäiset viestintä- ja tiedotuskanavat tukevat taloudellisen raportoinnin kattavuutta ja oikeellisuutta. Yhtiön johto antaa tietoja esimerkiksi yhtiön taloudellisen raportoinnin tavoitteista ja sisäisen valvonnan vaatimuksista sekä kirjanpitoon ja taloudelliseen raportointiin liittyvistä toimintaohjeista ja menettelytavoista kaikille asiaa käsitteleville työntekijöille. Lisäksi johto tiedottaa säännöllisesti laadintaperiaatteita, raportointia ja tiedotusvelvollisuutta koskevista muutoksista. Tytäryhtiöt ja operatiiviset yksiköt valmistelevat säännöllisesti johdolle taloudellisia ja operatiivisia raportteja, jotka sisältävät analyysyjä ja selvityksiä taloudellisesta tuloksesta, ennusteista ja riskeistä. Hallitukselle toimitetaan taloudellisia raportteja kuukausittain. Yhtiöllä on käytössään sisäinen ja ulkoinen prosessi, joka mahdollistaa kirjanpitoon, sisäiseen valvontaan ja tilintarkastukseen liittyvistä rikkomuksista ja epäilyistä ilmoittamisen luottamuksellisesti.

Seuranta

Stora Enson taloudellinen suoriutuminen arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Talous- ja tarkastusvaliokunta tarkastaa ja hallitus hyväksyy osavuositarkastukset ja vuositilinpäätökset sekä toimintakertomuksen.

Riskienarviointiprosessin tehokkuutta ja valvontatoimien täytäntöönpanoa valvotaan jatkuvasti eri organisaatiotasolla. Talous- ja tarkastusvaliokunnalle raportoidaan säännöllisesti oleellisten riskialueiden muutoksista sekä suoritetuista ja suunnitelluista toimenpiteistä näillä alueilla. Valvonta käsittää johdon soveltamia muodollisia ja epämuodollisia menettelytapoja, joihin kuuluvat muun muassa tulosten tarkastelu ja toteutumien vertailu suhteessa budjetteihin, suunnitelmiin ja keskeisiin avainmittareihin. Stora Enson konsernin sisäinen valvonta seuraa valvonnan suunnittelua ja tehokkuutta sekä valmistelee neljännesvuosittain sisäisen valvonnan raportin johdolle.

Konsernin sisäisen valvonnan lisäksi konsernin sisäisen tarkastuksen organisaatiolla on itsenäinen rooli valvoa taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan hallinnointia. Konsernin sisäinen tarkastus arvioi säännöllisesti Stora Enson hallinnon, riskienhallinnan ja taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tehokkuutta ja toimivuutta.

Hallitus



Kari Jordan
s. 1956. Mies. KTM, ekonomi, vuorineuvos.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen puheenjohtaja maaliskuusta 2023 lähtien. Jäsen maaliskuusta 2022 lähtien. People and Culture Committeeen puheenjohtaja maaliskuusta 2023 lähtien ja jäsen maaliskuusta 2022 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

Outokumpu Oyj:n hallituksen puheenjohtaja.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Metsä Groupin pääjohtaja 2006–2018. Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtaja 2004–2017. Erilaisia hallitus- ja johtotehtäviä Nordea Groupissa 1998–2004, Merita Pankissa 1995–2000 ja OKOBANK:issa 1987–1994 sekä muita johtotehtäviä rahoitussektorilla.

Palkkiot yhteensä 2025, euroa¹	233 716
Kokoukset	11/11
FAC-kokoukset	
PCC-kokoukset	4/4 ●
SECo-kokoukset	
Osakeomistus Stora Ensossa²	25 344 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä



Håkan Buskhe
s. 1963. Mies. DI, Tekn. liis.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen varapuheenjohtaja maaliskuusta 2021 lähtien. Jäsen kesäkuusta 2020 lähtien. People and Culture Committeeen jäsen maaliskuusta 2021 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

IPCO AB:n hallituksen puheenjohtaja. AB SKF:n hallituksen varapuheenjohtaja. The Grand Groupin, Navigare Ventures AB:n, Ruotsin maanpuolustuskorkeakoulun, Industrikraft i Sverige AB:n ja Verkan AB:n hallituksen jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

FAM AB:n toimitusjohtaja. SAAB AB:n toimitusjohtaja 2010–2019 ja E.ON Nordicin toimitusjohtaja 2008–2010. Johtotehtäviä E.ON:issa Ruotsissa 2006–2008, logistiikkayritys Schenker Northin toimitusjohtaja 2001–2006 sekä useita tehtäviä Stora AB:ssä 1998–2001, Carlsberg A/S:ssa 1994–1998 ja Scansped AB:ssa 1988–1994.

Palkkiot yhteensä 2025, euroa¹	132 400
Kokoukset	11/11
FAC-kokoukset	
PCC-kokoukset	4/4 ▲
SECo-kokoukset	
Osakeomistus Stora Ensossa²	21 290 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä/ei³



Helena Hedblom
s. 1973. Nainen. FM (Materiaalitekniikka).

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen maaliskuusta 2021 lähtien. Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan jäsen maaliskuusta 2021 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

Wallenberg Investments AB:n hallituksen jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Epiroc:n toimitusjohtaja vuodesta 2020 lähtien. Ennen nykyistä tehtävänsä Epiroc:n Mining and Infrastructure -yksikön johtaja. Työskennellyt Atlas Copcon palveluksessa useissa johtotehtävissä sekä tutkimus- ja kehitystehtävissä sekä vuodesta 2017 lähtien Atlas Copcon Mining and Rock Excavation Technique -liiketoiminta-alueen johtajana.

Palkkiot yhteensä 2025, euroa¹	93 147
Kokoukset	10/11
FAC-kokoukset	
PCC-kokoukset	
SECo-kokoukset	4/4 ▲
Osakeomistus Stora Ensossa²	12 686 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä



Astrid Hermann
s. 1973. Nainen. Ekonomi ja MBA.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen maaliskuusta 2023 lähtien. Talous- ja tarkastusvaliokunnan jäsen maaliskuusta 2023 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

-

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Beiersdorf AG:n talousjohtaja vuodesta 2021 lähtien. Sitä ennen useita talouspositioita Colgate-Palmolivessa 2004–2020 ja The Clorox Companyssa 1997–2004.

Palkkiot yhteensä 2025, euroa¹	102 801
Kokoukset	10/11
FAC-kokoukset	6/6 ▲
PCC-kokoukset	
SECo-kokoukset	
Osakeomistus Stora Ensossa²	9 169 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä



Christiane Kuehne
s. 1955. Nainen. Oik. kand., KTK.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen huhtikuusta 2017 lähtien. Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan puheenjohtaja maaliskuusta 2019 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

James Finlays Ltd:n ja Pierre du Bois -säätiön hallituksen jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Strategisia ja operatiivisia tehtäviä Nestlé-konsernissa 1977–2015. Hänen viimeinen operatiivinen tehtävänsä Nestléssä oli vastata yhtiön Strategic Business Unit Food -segmentistä globaalisti.

Palkkiot yhteensä 2025, euroa¹	97 921
Kokoukset	11/11
FAC-kokoukset	
PCC-kokoukset	
SECo-kokoukset	4/4 ●
Osakeomistus Stora Ensossa²	23 759 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä

FAC	Talous- ja tarkastusvaliokunta (Financial and Audit Committee)
PCC	People and Culture Committee
SECo	Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunta (Sustainability and Ethics Committee)

● Puheenjohtaja ▲ Jäsen

- Yksityiskohtainen kuvaus vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättämistä hallituksen ja valiokuntajäsenten palkkioista on esitetty Palkitsemisraportissa.
- Hallituksen jäsenten ja lähipiirin osakeomistukset.
- Häkan Buskhe on riippumaton yhtiöstä, mutta ei sen merkittävistä osakkeenomistajista johtuen asemastaan FAM AB:n toimitusjohtajana.

Riippumattomuus arvioidaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2025 suosituksen 10 mukaisesti. Suositus löytyy kokonaisuudessaan osoitteesta cgfinland.fi. Suosituksen mukaan merkittäväksi osakkeenomistajaksi katsotaan osakkeenomistaja, jolla on vähintään 10 % kaikista yhtiön osakkeista tai niiden tuottamasta äänimäärästä tai osakkeenomistaja, jolla on oikeus tai velvollisuus hankkia vastaava määrä jo liikkeeseenlasketuista osakkeista.



Richard Nilsson

s. 1970. Mies. KTK.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen huhtikuusta 2014 lähtien. Talous- ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja huhtikuusta 2016 lähtien ja jäsen huhtikuusta 2015 lähtien. Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan jäsen maaliskuusta 2024 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

Hallituksen jäsen IPCO AB:ssa ja sen konserniyhtiöissä, Cinder Invest AB:ssa, AB SKF:ssa ja TBox Sweden AB:ssa. GROPYUS AG:n hallintoneuvoston jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

FAM AB:n sijoituspääliikö vuodesta 2022. FAM AB:n sijoitusjohtaja 2008–2022. Sellu- ja paperimarkkinoiden tutkimusanalyytikko SEB Enskildassa 2000–2008. Alfred Bergillä 1995–2000 ja Handelsbankenissa 1994–1995.

Palkkiot yhteensä 2025, euroa¹	117 123
Kokoukset	11/11
FAC-kokoukset	6/6 ●
PCC-kokoukset	
SECo-kokoukset	4/4 ▲
Osakeomistus Stora Ensossa²	36 301 R-osaketta suoraan, 127 A-osaketta ja 236 R-osaketta lähipiirin kautta (puoliso)
Riippumaton jäsen	Kyllä/ei³



Reima Rytsölä

s. 1969. Mies. VTM.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen maaliskuusta 2024 lähtien. People and Culture Committeeen jäsen maaliskuusta 2024 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

Metso Oyj:n hallituksen jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Kojamo Oyj:n toimitusjohtaja kesäkuusta 2025 lähtien. Solidium Oyn toimitusjohtaja 2022–2025. Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Varman sijoitustoiminnosta vastaava varatoimitusjohtaja 2014–2022. Eri tehtäviä Pohjola Pankissa, mm. pankkitoiminnan johtaja 2008–2013.

Palkkiot yhteensä 2025, euroa¹	93 147
Kokoukset	11/11
FAC-kokoukset	
PCC-kokoukset	4/4 ▲
SECo-kokoukset	
Osakeomistus Stora Ensossa²	6 330 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä



Elena Scaltritti

S. 1972. Nainen. Executive MBA, LuK (Orgaaninen kemia).

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen maaliskuusta 2025 lähtien. Talous- ja tarkastusvaliokunnan jäsen maaliskuusta 2025 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

–

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Topsoen kaupallinen johtaja vuodesta 2022. SONGWONin kaupallinen johtaja 2019–2022 ja useita muita johtotehtäviä 2011–2022.

Palkkiot yhteensä 2025, euroa¹	93 147
Kokoukset	8/9⁴
FAC-kokoukset	
PCC-kokoukset	
SECo-kokoukset	2/2⁵ ▲
Osakeomistus Stora Ensossa²	3 692 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä



Antti Vasara

S. 1965. Mies. TkT.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen maaliskuusta 2025 lähtien. Talous- ja tarkastusvaliokunnan jäsen maaliskuusta 2025 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

Jane ja Aatos Erkon säätiön, Detection Technology Oyj:n, Bioretec Oyn, QMill Oyn, SemiQon Technologies Oyn ja Onego Bio Ltd:n hallituksen jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

VTT:n toimitusjohtaja 2015–2025. Johtotehtäviä Tieto Oyj:ssä 2012–2015 ja Nokia Oyj:ssä 2003–2012. SmartTrust Oyn toimitusjohtaja 2001–2003 ja operatiivinen johtaja 2000–2001. Liikejohdon konsultti McKinsey & Companyssa 1993–2000.

Palkkiot yhteensä 2025, euroa¹	102 801
Kokoukset	9/9⁴
FAC-kokoukset	5/5⁶ ▲
PCC-kokoukset	
SECo-kokoukset	
Osakeomistus Stora Ensossa²	3 692 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä

FAC	Talous- ja tarkastusvaliokunta (Financial and Audit Committee)
PCC	People and Culture Committee
SECo	Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunta (Sustainability and Ethics Committee)

● Puheenjohtaja ▲ Jäsen

- 1 Yksityiskohtainen kuvaus vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättämistä hallituksen ja valiokuntajäsenen palkkioista on esitetty Palkitsemisraportissa.
- 2 Hallituksen jäsenten ja lähipiirin osakeomistukset.
- 3 Richard Nilsson on riippumaton yhtiöstä, mutta ei sen merkittävistä osakkeenomistajista johtuen työsuhteestaan FAM AB:ssa.
- 4 Kokoukset hallituksen jäseneksi valitsemisen jälkeen.
- 5 Kokoukset Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan jäseneksi valitsemisen jälkeen.
- 6 Kokoukset Talous- ja tarkastusvaliokunnan jäseneksi valitsemisen jälkeen.

Riippumattomuus arvioidaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2025 suosituksen 10 mukaisesti. Suositus löytyy kokonaisuudessaan osoitteesta cgfinland.fi. Suosituksen mukaan merkittäväksi osakkeenomistajaksi katsotaan osakkeenomistaja, jolla on vähintään 10 % kaikista yhtiön osakkeista tai niiden tuottamasta äänimäärästä tai osakkeenomistaja, jolla on oikeus tai velvollisuus hankkia vastaava määrä jo liikkeeseenlasketuista osakkeista.

Elisabeth Fleuriot oli Stora Enson hallituksen jäsen huhtikuusta 2013 lähtien ja erosi tehtävästään 20.3.2025. Fleuriot osallistui kaikkiin hallituksen kokouksiin ja niihin valiokuntansa kokouksiin, jotka pidettiin vuonna 2025 ennen hänen eroamistaan tehtävästä. Hän oli riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Johtoryhmä

(31.12.2025)



Hans Sohlström

s. 1964. Mies. DI, KTM

Tehtävä

Toimitusjohtaja. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2023 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Stora Enso Oy:n hallituksen jäsen 2021–2023. Ahlstrom Oy:n toimitusjohtaja 2018–2022. Ahlström Capitalin toimitusjohtaja 2016–2018 ja Rettig Group Oy:n toimitusjohtaja 2012–2016. UPM-Kymmene Oy:n johtoryhmän jäsen vuodesta 2004 lähtien, vastannut markkinoinnista 2004–2007, uusista liiketoiminnoista ja biopolttoaineista 2007–2008 ja yhteistyösuhteista ja kehityksestä 2008–2012. Useita johtotehtäviä UPM:n tulosyksiköissä, tehtailla ja myynnissä 1990–2004. Saint-Gobainin hallituksen jäsen.

Osakeomistus Stora Ensossa

149 693 R-osaketta suoraan, 179 R-osaketta lähipiiriin kautta (puoliso)



Andreas Birmoser

s. 1980. Mies. BBA, MBA.

Tehtävä

Johtaja, Cartonboard. Johtoryhmän jäsen 17.2025 lähtien. Yhtiön palveluksessa ensimmäisen kerran vuonna 2005.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Useita aikaisempia johtotehtäviä Stora Ensossa, toiminut myös talousjohtajana ja toimitusjohtajana Stora Enson yhteisyrityksessä Veracelissa.

Osakeomistus Stora Ensossa

3 576 R-osaketta



Tobias Bäärnman

s. 1977. Mies. KTM.

Tehtävä

Strategia- ja yritysvastuujohtaja, Ruotsin majohtaja. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2017.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Consumer Board -divisioonan taloudesta, strategiasta ja IT:stä vastaava johtaja 2017–2019. Sitä ennen talousjohtaja Iggesund Paperboardissa ja useita eri tehtäviä Statoilissa sekä Procter and Gamblessa.

Osakeomistus Stora Ensossa

9 992 R-osaketta



Johanna Hagelberg

s. 1972. Nainen. DI. (tuotantotalous).

Tehtävä

Johtaja, Biomaterials. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2014 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Hankintatoimen ja logistiikan johtaja 2014–2021. Stora Enso Printing and Living -divisioonan hankintatoimen johtaja 2013–2014. Hankintajohtaja Vattenfall AB:ssä 2010–2013. Sitä ennen useita hankintatoimen johtotehtäviä NCC:llä, RSA Scandinaviassa sekä autoteollisuudessa Scania:lla, Saabilla ja General Motorsilla. Veracelin hallituksen puheenjohtaja. Höegh Autoliners AS:n ja Montes del Platan hallituksen jäsen.

Osakeomistus Stora Ensossa

43 408 R-osaketta



Tuomas Hallenberg

s. 1971. Mies. MMM, MBA.

Tehtävä

Johtaja, Forest, Suomen majohtaja. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2024 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Kiinteistökehityksen johtaja Metsähallituksessa 2020–2024. Useita eri johtotehtäviä Metsähallituksessa vuodesta 2014 lähtien. Erilaisia johtotehtäviä UPM:ssä pääasiassa puunhankinnassa ja metsätoiminnoissa 1998–2014. Maanpuolustuslaitosten liitto ry:n ja Metsäteollisuus ry:n hallituksen jäsen. ICC Suomen valtuuskunnan jäsen.

Osakeomistus Stora Ensossa

0



Hannu Kasurinen

s. 1963. Mies.

Tehtävä

Johtaja, Containerboard. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1993.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Useita johtotehtäviä Stora Ensossa, kuten Packaging Materials -divisioonan johtaja, Consumer Board -divisioonan johtaja ja Liquid Packaging and Carton Board -liiketoimintayksikön johtaja, konsernin rahoitusjohtaja, strategiajohtaja ja Wood Products -divisioonan johtaja.

Osakeomistus Stora Ensossa

65 929 R-osaketta



Katariina Kravi

s. 1967. Nainen. Oik. kand. Varatuomari.

Tehtävä

Henkilöstö- ja viestintäjohtaja. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Tieto Oy:n henkilöstöjohtaja 2012–2020. Sitä ennen useita henkilöstöhallinnon johtotehtäviä Nokialla. Elisa Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman hallintoneuvoston jäsen.

Osakeomistus Stora Ensossa

18 217 R-osaketta



Markku Luoto

s. 1984. Mies. DI (tuotantotalous), MBA.

Tehtävä

Johtaja, Foodservice and Liquid Board. Johtoryhmän jäsen 1.7.2025 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2010.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Useita aikaisempia johtotehtäviä Stora Enson Packaging Materials -divisioonassa.

Osakeomistus Stora Ensossa

5 194 R-osaketta



Niclas Rosenlew

s. 1972. Mies. KTM.

Tehtävä

Talousjohtaja. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen 13.1.2025 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

AB SKF:n talousjohtaja 2019–2024. Baswaren talousjohtaja 2014–2019. Sitä ennen useita eri johtotehtäviä Microsoftissa and Nokiassa. A. Ahlströmin hallintoneuvoston jäsen.

Osakeomistus Stora Ensossa

10 541 R-osaketta suoraan, 900 R-osaketta lähipiiriin kautta (puoliso)



Micaela Thorström

s. 1976. Nainen. Oik. maist.

Tehtävä

Lakiasiaintoimittaja. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2023 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2015.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Konsernin lakitoimintojen johtaja 2022–2023. Juristi 2015–2022. Työskennellyt aikaisemmin asiantuntijatehtävissä useissa suomalaisissa yrityksissä ja asianajotoimistoissa, kuten PricewaterhouseCoopers, Hannes Snellman, Asianajotoimisto Lindholm Wallgren ja Roschier. Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallituksen jäsen. Suomen Messusäätiön nimitystoimikunnan jäsen. Ilmarisen hallintoneuvoston jäsen.

Osakeomistus Stora Ensossa

1 086 R-osaketta



Lars Völkel

s. 1975. Mies. KTM.

Tehtävä

Johtaja, Wood Products. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Ambibox GmbH:n toimitusjohtaja 2018–2020. Franke Kitchen Systemsin toimitusjohtaja 2014–2017. Luxury retail -yksikön johtaja ja toimitusjohtaja Nobiaan kuuluvassa Poggenpohlissa 2011–2014. Useita eri johtotehtäviä Electroluxissa, mukaan lukien Länsi-Euroopan aluejohtaja.

Osakeomistus Stora Ensossa

29 355 R-osaketta



Carolyn Wagner

S. 1968. Nainen. Tutkinto pakkausteknologiassa.

Tehtävä

Johtaja, Packaging Solutions. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän vuodesta 2024 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Klinge Paper & Packaging Groupin Packaging-divisioonan johtaja 2021–2024. Sitä ennen useita johtavia tehtäviä muissa pakkausalan yrityksissä, muun muassa DS Smithillä ja SCA:lla. Herma GmbH & Co neuvottelukunnan jäsen.

Osakeomistus Stora Ensossa

0

Pasi Kyckling, vt. talousjohtaja 12.12.2025 saakka, ei ollut johtoryhmän jäsen.

Per Lyrvall, Ruotsin maajohtaja, oli johtoryhmän jäsen 31.3.2025 saakka.

Henkilöstöhallinto siirtyi henkilöstö- ja lakiasiaintoimittajan alaisuuteen ja viestintä talousjohtajan alaisuuteen 1.12.2026.

Liite 1

Ruotsalaisen ja suomalaisen lainsäädännön, hallinnointikoodin ja -käytäntöjen eroista johtuen seuraavat kohdat Stora Enson konsernihallinnointiraportissa poikkeavat Ruotsin hallinnointikoodin säännöksistä:

Säännös 1.4 Yhtiön nimitystoimikunta tekee ehdotuksen varsinaisen yhtiökokouksen puheenjohtajasta. Ehdotus on kerrottu yhtiökokouksussaa.

- Suomalaisen yhtiökokouskäytännön mukaisesti hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen ja ehdottaa puheenjohtajaa varsinaiselle yhtiökokoukselle. Ehdotettuna puheenjohtajana toimii yleensä asianajaja.

Säännös 2.1 Nimitystoimikunta tekee myös ehdotuksen lakisääteisen tilintarkastajan valinnasta ja palkitsemisesta.

- Suomen hallinnointikoodin mukaan talous- ja tarkastusvaliokunta laatii suosituksen tilintarkastajan valinnasta hallitukselle, joka antaa ehdotuksensa yhtiökokoukselle.