

Palkitsemis- raportti 2025

Sisällys

Johdanto.....	2
Yhteenveto yhtiön taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehityksestä	3
Hallituksen palkitseminen	4
Toimitusjohtajan palkitseminen	5
1. Yhteenveto palkitsemisen kiinteistä ja muuttuvista osista sekä vuoden 2025 aikana maksetuista erokorvauksista	5
2. Lyhyen aikavälin kannustimet vuonna 2025.....	6
3. Pitkän aikavälin kannustimet vuonna 2025	6
4. Erokorvaukset	7

Palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan Citycon Oyj:n (Citycon tai yhtiö) palkitsemispolitiikan toteuttamista vuonna 2025 ja selostetaan hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudella 2025 maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Cityconin toimielinten palkitseminen perustuu yhtiön palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin varsinaisen yhtiökokouksen neuvoa-antavalla päätöksellä 3.4.2025.

Palkitsemisraportti on laadittu osakeyhtiölain ja arvopaperimarkkinalain vaatimusten sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2025 suositusten mukaisesti. Palkitsemisraportti on yhtiön nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmisteleva ja esitetään yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle huhtikuussa 2026.

Yhtiön palkitsemisraportti julkaistaan vuosittain yhdessä Cityconin tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksen kanssa, ja se on saatavilla Cityconin verkkosivuilla 10 vuoden ajan sen julkaisusta.

Yhtiön näkemyksen mukaan suoritusperusteinen palkitseminen motivoi pyrkimään entistä parempaan tulokseen. Cityconin palkitsemisen periaatteet rakentuvat palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön liiketoimintastrategian edistämiseksi, pitkän aikavälin kestävä taloudellisen menestyksen luomiselle ja omistaja-arvon kasvattamiselle. Cityconin

palkitsemisrakenteen ja kannustinjärjestelmien tavoitteena on tarjota strategiaan perustuva, kilpailukykyinen palkitsemisen taso, houkutella, sitouttaa ja motivoida ammattitaitoisia ja kyvykästä johtoa Cityconiin sekä edistää yhtiön menestystä.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta on pitkän aikavälin suoritusperusteista palkitsemista. Vuonna 2025 kulloisenkin toimitusjohtajan yhteenlaskettu kokonaispalkkio oli 976 672 euroa, josta 41 % koostui palkitsemisen muuttuvista osista. Muuttuvan palkitsemisen määrä korreloi yhtiön operatiivisen tuloksen kanssa. Lisäksi toimitusjohtajan vaihdoksien yhteydessä erokorvauksina maksettiin yhteensä 1 211 157 euroa. Vuoden 2025 palkitsemisessä ei poikettu palkitsemispolitiikasta eikä palkkioiden takaisinperintäehtoja sovellettu.

→ Lue lisää

Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa cgfinland.fi.



Yhteenveto yhtiön taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehityksestä

Cityconin monikäyttöisyyteen perustuva strategia, joka yhdistää vähittäiskaupan, kunnalliset palvelut sekä asuin- ja toimistotilat, on osoittanut vahvuutensa. Kunnallisiin ja päivittäistavarakaupan ankkurivuokralaisiin nojautuva myymälä- ja palveluvalikoima on lisännyt yhtiön muutosten sietokykyä viimeisten viiden vuoden aikana. Cityconin nettovuokratuottojen, operatiivisen tuloksen (EPRA Earnings) ja operatiivisen liikevoiton kehitys on ollut vakaata ottaen huomioon koronaviruspandemian vaikutukset, makroekonomian epävarmuudet sekä toteutetut merkittävät divestoinnit viimeisen viiden vuoden aikana.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä ja muuttuvista osista. Kiinteä osa käsittää vuosittaisen peruspalkan, luontoisedut ja lomarahat. Yhtiö ei ole maksanut lisäeläkemaksuja.

Suoritusperusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta merkittävämpi osuus on sidottu muuttuviin ja suoritusperusteisiin kannustimiin kuin henkilöstöllä keskimäärin. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on kannustaa hallituksen asettamien vuotuisten tavoitteiden saavuttamiseen. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät palkitsevat kestäväen pitkäaikaisen omistaja-arvon luomisesta ja vahvistavat toimitusjohtajan sitoutumista yhtiöön.

Hallituksen vuosi- ja kokouspalkkiot ovat pysyneet muuttumattomina vuosina 2020–2025.

Yhteenveto Cityconin palkitsemisen ja taloudellisen tuloksen kehityksestä

Keskimääräinen palkitseminen (EUR)	2021	2022	2023	2024	2025
Hallitus					
Hallituksen puheenjohtaja	165 000	165 000	165 000	165 000	165 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	90 400	83 400	92 800	88 000	91 600
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	56 930	60 080	59 208	74 900	68 600
Toimitusjohtaja¹					
Kiinteät palkanosat	698 183	688 457	741 180	516 170	576 672
Muuttuvat palkanosat	851 106	1 247 398	2 111 851	1 523 882	400 000
Kokonaispalkkio	1 549 289	1 935 855	2 853 031	2 040 052	976 672
Työntekijät					
Cityconin työntekijän palkka keskimäärin²	82 802	76 502	78 720	75 350	75 125
Yhtiön taloudellinen kehitys					
Nettovuokratuotot	202,3	203,6	195,7	214,7	209,2
Operatiivinen liiketulos (Direct Operating profit)	176,1	175,2	164,8	183,6	183,3

¹ Toimitusjohtajan kokonaispalkkio ei sisällä johdon vaihdoksista vuosina 2024 ja 2025 aiheutuneita kertaluoneisia kuluja, jotka sisälsivät entisille toimitusjohtajille maksetut erokorvaukset ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot. Tarkempia lisätietoja maksuista on saatavilla palkitsemisraportin osiosta 4. Toimitusjohtajan palkitseminen.

² Cityconin keskimääräinen työntekijän palkka perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana.

Hallituksen palkitseminen

Osakkeenomistajat päättivät vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa seuraavista hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenille maksettavista palkkioista:

- hallituksen puheenjohtaja: vuosipalkkio 160 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja: vuosipalkkio 70 000 euroa
- muut hallituksen jäsenet: vuosipalkkio 50 000 euroa
- hallituksen valiokuntien puheenjohtajat: lisäpalkkio 5 000 euroa

Hallituksen valiokuntien kokousten puheenjohtajille maksettiin kokouspalkkiona 800 euroa ja muille hallituksen ja valiokuntien jäsenille 600 euroa kokousta kohden.

Edellä sanotusta poiketen hallituksen puheenjohtajalle ei maksettu kokouspalkkioita.

Yhtiökokous päätti myös, että hallituksen jäsenille korvataan matka- ja majoituskulut sekä hallituksen tai valiokunnan työhön liittyvät muut mahdolliset kustannukset. Hallituksen jäsen voi halutessaan kieltäytyä vuosipalkkiosta ja/tai kokouspalkkioista.

Vuonna 2025 hallituksen jäsenet Chaim Katzman, F. Scott Ball, Ljudmila Popova ja Keren Kalifa osallistuivat myös Cityconin maayhtiöiden hallitusten kokouksiin. Osallistumisestaan maksettiin yhteensä kokouspalkkiota seuraavasti: F. Scott Ball 17 400 euroa, Keren Kalifa 9 100 euroa ja Ljudmila Popova 3120 euroa. Hallituksen puheenjohtajalle Chaim Katzmanille ei maksettu kokouspalkkioita hänen osallistumisestaan.

Cityconin hallituksen palkitseminen 1.1.–31.12.2025

Nimi	Valiokuntajäsenyydet	Vuosipalkkio, euroa	Kokouspalkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Chaim Katzman, puheenjohtaja	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, puheenjohtaja Strategia- ja investointivaliokunta, jäsen	165 000	-	165 000
Alexandre (Sandy) Koifman, varapuheenjohtaja	Tarkastus- ja hallinnointivaliokunta, jäsen Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen	70 000	22 200	92 200
F. Scott Ball, varapuheenjohtaja	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen Strategia- ja investointivaliokunta, jäsen	70 000	21 000	91 000
Judah Angster	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen Strategia- ja investointivaliokunta, jäsen Kybervaliokunta, jäsen	50 000	20 400	70 400
Keren Kalifa (3.4.2025 alkaen)	Kybervaliokunta, puheenjohtaja Strategia- ja investointivaliokunta, jäsen	55 000	9 000	64 000
Adi Jemini	Tarkastus- ja hallinnointivaliokunta, puheenjohtaja Kybervaliokunta, jäsen	55 000	14 000	69 000
David Lukes	Strategia- ja investointivaliokunta, puheenjohtaja Kybervaliokunta, jäsen	55 000	16 600	71 600
Per-Anders Ovin	Tarkastus- ja hallinnointivaliokunta, jäsen Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen	50 000	21 600	71 600
Ljudmila Popova	Tarkastus- ja hallinnointivaliokunta, jäsen Kybervaliokunta, jäsen	50 000	18 000	68 000
Eero Sihvonen	-	50 000	15 600	65 600
Zvi Gordon (3.4.2025 asti)	Kybervaliokunta, puheenjohtaja Strategia- ja investointivaliokunta, jäsen	-	2400	2400
Yhteensä		670 000	160 800	830 800

Hallituksen jäsenillä ei ollut työsuhde- tai palvelussopimusta yhtiön kanssa, lukuun ottamatta F. Scott Ballia ja Eero Sihvosta. F. Scott Ball toimi yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana 8.10.2024-28.2.2025. Yhteen veto hänen palkitsemisestaan on esitetty osiossa I.V. Toimitusjohtajan palkitseminen. Eero Sihvonen toimi yhtiön talousjohtajana 15.11.2024 -31.10.2025. Sopimuksen mukaisesti Eero Sihvonen oli oikeutettu EUR 23 000 kuukausikorvaukseen, yhteensä EUR 230 000 vuonna 2025. Talousjohtajan pestin perusteella Eero Sihvoselle maksettiin vuonna 2025 lisäksi 310 500

euron suuruinen bonuspalkkio. Talousjohtajan pestin päättymisen jälkeen Sihvonen jatkaa yhtiön uuden johdon tukena 31.3.2026 neuvonantajan roolissa, josta hänelle maksetaan sopimuksen mukaisesti 15 000 euron suuruinen kuukausipalkkio (vuoden 2025 osalta 30 000 euroa).

Hallituksen jäsenet eivät olleet osallisina osakeperusteisissa palkitsemisjärjestelmissä eivätkä kuuluneet yhtiön muiden kannustinjärjestelmien piiriin.

Toimitusjohtajan palkitseminen

1. Yhteenvedo palkitsemisen kiinteistä ja muuttuvista osista sekä vuoden 2025 aikana maksetuista erokorvauksista

F. Scott Ball toimi yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana 8.10.2024-28.2.2025. Oleg Zaslavsky toimi yhtiön toimitusjohtajana 1.3. – 7.9.2025. Eshel Pesti aloitti yhtiön toimitusjohtajana 7.9.2025. Vuonna 2025 Cityconin kulloisenkin toimitusjohtajan yhteenlaskettu kokonaispalkkio oli yhteensä 976 672 euroa (2024: 2 040 051 euroa). Toimitusjohtajille maksetusta kokonaispalkkiosta 41 % koostui muuttuvista palkanosista. Kaikki kulloisellekin toimitusjohtajalle vuonna 2025 maksetut taloudelliset etuudet on esitetty alla olevassa taulukossa.

Kiinteän vuosipalkan lisäksi toimitusjohtaja sai pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita. Vuonna 2025 ei maksettu lakisääteisten eläkemaksujen lisäksi muita eläkemaksuja.

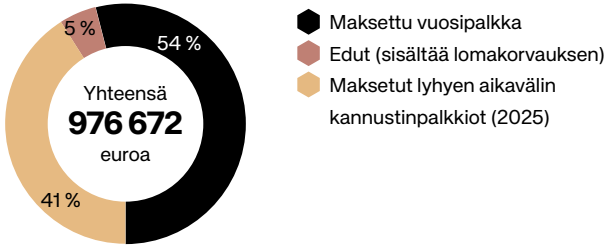
Palkitsemisen muuttuvat osat sisältävät lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ja mahdolliset muut taloudelliset etuudet. Suoritusperusteisen palkitsemisen periaate perustuu ajatukseen, että toimitusjohtajan saama korvaus heijastaa yhtiön suoritusta.

Vuonna 2025 toimitusjohtajalla oli voimassa suoritusperusteinen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien osalta Oleg Zaslavsky oli osallisena hänelle suunnattuun sitouttavaan

osakepalkkiojärjestelmään 2025—2028 ja toimitusjohtajan osakeoptio-ohjelmaan 2025 A-C, ja Eshel Pesti oli osallisena optio-ohjelmaan 2025 D–F. F. Scott Ball oli osallisena toimitusjohtajan osakeoptio-ohjelmaan 2022–2025.

Vuoden 2025 aikana yhtiö maksoi F. Scott Ballille ja Oleg Zaslavskylle heidän päättämissopimustensa mukaisia erokorvauksia, mukaan lukien Ballin suoriteperusteinen erokorvaus 386 896 euroa sekä Zaslavskyn erokorvauksen, joka oli kokonaisuudessaan 824 261,10 euroa.

Toimitusjohtajan palkitsemisrakenne 2025 %



Yhteenvedo toimitusjohtajan palkitsemisesta

EUR	Kiinteät palkanosat		Muuttuvat palkanosat		Maksettu kokonais-palkka vuonna 2025	Erokorvaukset 1	Maksetut kokonaispalkkiot sisältäen erokorvauksen
	Maksettu vuosipalkka	Edut (sis. lomakorvauksen)	Maksetut lyhyen aikavälin kannustin-palkkiot (2025)	Maksetut pitkän aikavälin kannustin-palkkiot (2025)			
F. Scott Ball, Interim CEO 28.2.2025 asti	100 000	0	400 000	0	500 000	386 896	886 896
Oleg Zaslavsky, CEO 1.3.2025 - 7.9.2025	233 333	13 970	0	0	247 304	824 261	1 071 565
Eshel Pesti, CEO 7.9.2025 alkaen	198 413	30 956	0	0	229 368	-	-
Yhteensä	531 746	44 926	400 000	0	976 672	1 211 157	1 958 461

¹ Toimitusjohtajavaihdokseen liittyen Oleg Zaslavskylle maksettiin yhteensä 824 261,10 euroa irtisanomiskorvauksia hänen toimitusjohtajasopimuksensa päättämissopimuksen perusteella. Päättämissopimuksen mukaisesti Zaslavskylle maksettiin 104 657,50 euron suuruinen tulospalkkio, 209 043,60 euron suuruinen hänen optio-oikeuksiensa laskennallista arvoa vastaava korvaus, 300 000 euron irtisanomiskorvaus sekä 210 560 euroa palkkaa irtisanomisajalta. F. Scott Ballille maksettu irtisanomiskorvaus perustui hänen vuoden 2024 päättämissopimukseensa.

2. Lyhyen aikavälin kannustimet vuonna 2025

Cityconin hallitus arvioi toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukaisten tavoitteiden saavuttamista määrällisesti ja laadullisesti sekä päättää ansaintakaudelta maksettavan suorituspalkkion määrän sitä seuraavan vuoden ensimmäisen kvartaalin aikana. Kannustinjärjestelmän suorituskriteerit perustuvat hallituksen sopiviksi katsomiin vuosittaisiin taloudellisiin, operatiivisiin, strategiaan ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Kannustinjärjestelmän palkkio maksetaan arviolta samaan aikaan kuin yhtiökokous hyväksyy tilinpäätöksen.

F. Scott Ball toimi yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana 8.10.2024-28.2.2025. Väliaikaisen toimitusjohtajan toimisopimuksen mukaan hän oli oikeutettu

kertaluontoiseen suorituspalkkioon, joka on enintään 400 000 euroa ja joka perustui hallituksen arvioon toimitusjohtajan suoriutumisesta siirtymäaikana. F. Scott Ballille vuonna 2025 maksetut suorituspalkkiot on esitetty oheisessa taulukossa. Väliaikaisen toimitusjohtajaposition vuoksi bonuksen suorituskriteerit sidottiin yleiseen suoriutumiseen siirtymäaikana.

Oleg Zaslavskylle tai Eshel Pestille ei vuoden 2025 aikana maksettu suorituspalkkiota heidän toimitusjohtajapositionidensa perusteella.

Toimitusjohtajille vuonna 2025 maksetut suorituspalkkiot on esitetty oheisessa taulukossa.

3. Pitkän aikavälin kannustimet vuonna 2025

3.1. Voimassaolevat pitkän aikavälin kannustimet

Optio-ohjelma 2025 D-F (Eshel Pesti)

Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 894 924 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään yhtä monta yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksista 298 308 kappaletta on merkitty tunnuksella 2025D, 298 308 kappaletta on merkitty tunnuksella 2025E ja 298 308 kappaletta on merkitty tunnuksella 2025F.

Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,49 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta yhteensä enintään 894 924 osakkeella, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-oikeuksilla 2025 D-F merkittävän osakkeen merkintähinta on 3,62 euroa. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintäaika on:

- optio-oikeudella 2025D, 7.9.2026 – 6.9.2029
- optio-oikeudella 2025E, 7.9.2027 – 6.9.2029
- optio-oikeudella 2025F, 7.9.2028 – 6.9.2029

Toimitusjohtaja ei käyttänyt hallussaan olevia optioita vuoden 2025 aikana, joten per 31.12.2025 hänellä on edelleen hallussaan 447 462 optiota.

Lyhyen aikavälin kannustimet vuonna 2025

	Palkkion enimmäismäärä	Suorituskriteerit vuonna 2024 (erääntyi maksettavaksi vuonna 2025)	Toteuma	Maksetut tulospalkkiot vuonna 2025
Väliaikainen toimitusjohtaja (F.Scott Ball)	400 000 €	Hallituksen kokonaisarvio suoriutumisesta siirtymäaikana uuden varsinaisen toimitusjohtajan löytymiseen asti.	100 %	400 000 €

Toimitusjohtajan osallistuminen osake-optio-ohjelmaan

Optio-oikeudet	Optio-ohjelmien perusteella toimitusjohtajalle myönnetyt optiooikeudet, kpl	Osakkeiden määrä, jonka yksi optiooikeus oikeuttaa merkitsemään	Osakkeen merkintähinta, euroa	Osakkeiden merkintäaika
2025D	149 154	1	3,62	7.9.2026 – 6.9.2029
2025E	149 154	1	3,62	7.9.2027 – 6.9.2029
2025F	149 154	1	3,62	7.9.2028 – 6.9.2029

3.2. Vuoden 2025 aikana päättyneet pitkän aikavälin kannustimet

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2025–2028 (Oleg Zaslavsky)

Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 87 000 Citycon Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Palkkiot maksetaan kolmessa yhtä suuressa erässä huhtikuussa 2026, huhtikuussa 2027 ja huhtikuussa 2028. Palkkio perustuu voimassa olevaan johtajasopimukseen ja toimisuhteen jatkumiseen.

Palkkio maksetaan osittain Cityconin osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Oleg Zaslavsky toimi yhtiön toimitusjohtajana 1.3.-7.9.2025 välisenä aikana. Toimitusjohtajan sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2025 – 2028 ja Zaslavskyn päättämissopimuksen ehtojen mukaisesti hänelle ei maksettu osakepalkkioita osakepalkkiojärjestelmän perusteella.

Optio-ohjelma 2025A-C (Oleg Zaslavsky)

Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 1 210 677 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään yhtä monta yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksista 403 559 kappaletta on merkitty tunnuksella 2025A, 403 559 kappaletta on merkitty tunnuksella 2025B ja 403 559 kappaletta on merkitty tunnuksella 2025C.

Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,65 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta yhteensä enintään 1 210 677 osakkeella, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-oikeuksilla 2025A-C merkittävän osakkeen merkintähinta on 3,10 euroa, mikä vastaa osakkeen arvoa 1.3.2025.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintäaika on

- optio-oikeudella 2025A, 1.3.2026—28.2.2029
- optio-oikeudella 2025B, 1.3.2027—28.2.2029
- optio-oikeudella 2025C, 1.3.2028—28.2.2029

Oleg Zaslavsky toimi yhtiön toimitusjohtajana 1.3.-7.9.2025 välisenä aikana. Oleg Zaslavskylle suunnatun Optio-ohjelma 2025 A-C ja Zaslavskyn päättämissopimuksen mukaisesti Zaslavskyllä ei ole oikeutettu pitämään optio-oikeuksia mutta hänelle maksettiin osana irtisanomiskorvausta optio-oikeuksien laskennallista arvoa vastaava korvaus 209 043,6 euroa.

Toimitusjohtajan osakeoptio-ohjelma 2022–2025 (F. Scott Ball)

Toimitusjohtajalle suunnatun optio-ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä.

Optio-oikeudet on annettu vastikkeetta ja ne oikeuttavat merkitsemään enintään 2 111 111 yhtiön uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeuksista 527 778 kappaletta on merkitty tunnuksella 2022A, 527 778 kappaletta tunnuksella 2022B, 527 778 kappaletta tunnuksella 2022C ja 527 777 kappaletta tunnuksella 2022D. Osakkeiden merkintäaika on optio-oikeuksilla 2022A 31.1.2022—31.12.2025, optio-oikeuksilla 2022B 31.1.2023—31.12.2025, optio-oikeuksilla 2022C 31.1.2024—31.12.2025 ja optio-oikeuksilla 2022D 31.1.2025—31.12.2025.

Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintähinta on 7,38 euroa osakkeelta.

F. Scott Ball toimi toimitusjohtajana 31.3.2024 asti sekä väliaikaisena toimitusjohtajana 8.10.2024-28.2.2025. F. Scott Ball ei vuonna 2025 käyttänyt yhtään optiota. Optioiden voimassaoloaika päättyi 31.12.2025. Väliaikaisen toimitusjohtajaroolinsa perusteella F. Scott Ball ei ollut mukana pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä.

4. Erokorvaukset

F. Scott Ball toimi yhtiön toimitusjohtajana 31.3.2024 asti. Päättämissopimuksen mukaisesti F. Scott Ball oli oikeutettu saamaan suorituspalkkion, joka on 50–100 % hänen viimeisimmästä vuosittaisesta peruspalkastaan hallituksen päätöksen mukaisesti. Tämä 386 896 euron suorituspalkkio (50 % peruspalkasta) maksettiin hänelle keväällä 2025 vuonna 2024 solmitun päättämissopimuksen mukaisesti.

Toimitusjohtajan vaihdoksen yhteydessä Oleg Zaslavskylle maksettiin yhteensä 824 261,1 euroa erokorvauksena toimitusjohtajasopimuksen yhteisen päättämissopimuksen perusteella. Päättämissopimuksen mukaisesti Zaslavskylle maksettiin suoritebonus 104 657,5 euroa, optio-oikeuksien laskennallista arvoa vastaava korvaus 209 043,6 euroa, erokorvaus 300 000 euroa ja irtisanomisajanpalkka 210 560 euroa.