

Attendos delårsrapport för april-juni 2025: STARKT KVARTAL MED FORTSATT RESULTATTILLVÄXT

Attendo redovisar fortsatt resultattillväxt, starkt kassaflöde och hög nöjdhet bland kunder och medarbetare under det andra kvartalet 2025. Resultatet drivs främst av den finska verksamheten, som fortsätter att uppvisa högre operationell effektivitet efter anpassningen till nya bemanningskrav. Den underliggande utvecklingen i Skandinavien är i linje med förra året, men kvartalets resultat tyngs bland annat av engångskostnader relaterade till avslutade hemtjänstkontrakt. Efter det aviserade förvärvet av Främja återupptar Attendo sina kontinuerliga aktieåterköp.

Kommentar från Martin Tivéus, Attendos VD och koncernchef

”Vi fortsätter att leverera i linje med vår strategi för hållbar tillväxt med ett av Attendos starkaste andra kvartal någonsin. Den långsiktiga tillväxten stöds av öppningar i båda affärsområdena samt tilläggsförvärv inom attraktiva segment. Samtidigt fortsätter vi att förbättra vår underliggande lönsamhet och kvalitet genom att aktivt gå ur avtal där vi bedömer att långsiktigt hållbara förutsättningar saknas.

Finland fortsätter att driva de finansiella resultaten, medan det underliggande resultatet i Skandinavien var i linje med föregående år.

Efter kommunikationen av förvärvet av Främja under andra kvartalet återupptar vi våra kontinuerliga aktieåterköp.

Fortsatt resultattillväxt i koncernen med nöjdare kunder och engagerade medarbetare

Omsättningen i kvartalet uppgick till 4 684 Mkr, vilket är en minskning med 3,2 procent. Underliggande omsättning visar på tillväxt i båda affärsområdena, men påverkas negativt i kvartalet av en svagare eurokurs samt avslutade kontrakt. Även lägre priser inom äldreomsorgen i Finland till följd av ändrade bemanningskrav påverkar.

Vårt leasejusterade rörelseresultat (EBITA) ökade samtidigt med 42 Mkr till 205 Mkr (163), motsvarande en marginal om 4,4 procent (3,4).

Det fria kassaflödet ökade med 117 Mkr jämfört med samma kvartal förra året. Under kvartalet ökade justerat resultat per aktie efter utspädning (EPS) med 25 procent till 0,85 SEK (0,68) och vi ligger väl i linje med att nå vårt EPS-mål om minst 5,50 SEK år 2026.

Vårt fokus på kvalitet och kundbemötande fortsätter att skapa goda resultat. Nöjdheten bland våra omsorgstagare (cNPS) ökar från 45 till en ny högstanivå på 49. Medarbetarengagemanget (eNPS) minskar något från 26 motsvarande kvartal förra året, till 23. Minskningen är hänförlig till Finland och bedöms tillfällig då anpassningen till de nya bemanningskraven ställt höga krav på organisationen.

Medarbetarengagemanget är oförändrat på hög nivå i Skandinavien trots det intensiva integrationsarbetet med Team Olivia, ett kvitto på vårt långsiktiga arbete med ledarskap, dialog och arbetsmiljö.

Stark utveckling i Finland

Under kvartalet fortsatte resultatet att förbättras i vår finska verksamhet. Resultatet uppgick till 183 Mkr (131), en ökning med 40 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Resultatökningen förklaras framförallt av bättre operationell effektivitet, men även försäljning och nyetableringar utvecklades positivt jämfört med föregående år.

Totalt, inklusive förvärv under första kvartalet, har vi ökat vår kapacitet med mer än 400 nya platser jämfört med samma period föregående år.

Den första januari 2025 trädde de nya bemanningskraven i kraft, vilket innebar en sänkning från 0,65 till 0,60 vårdare per boende inom äldreomsorgen. Förändringen innebar samtidigt en mindre sänkning av prisnivån per omsorgsdygn inom vårt största segment äldreomsorg, vilket dämpar effekterna av den underliggande omsättningstillväxten i affärsområdet.

Underliggande resultat i Skandinavien i nivå med föregående år

Det rapporterade resultatet minskade i relation till jämförelsekvartalet. Minskningen är hänförlig till engångskostnader för avslut av hemtjänstkontrakt samt uppstartskostnader för två nyöppnade äldreboenden. Kvartalet påverkades även av negativa säsongsvariationer kopplat till påsken. Justerat för nämnda engångskostnader och kalendereffekter samt integrations- och avslutskostnader 2024 var resultatet i nivå med samma kvartal föregående år.

Verksamhet i egen regi fortsatte att prestera väl. På grund av nyöppningar i slutet av kvartalet förblev den rapporterade beläggningen oförändrad, och den underliggande beläggningen fortsätter att gradvis förbättras. Antalet sålda platser ökade jämfört med första kvartalet. De avslutade hemtjänstavtalen samt de utgående entreprenadkontrakten för äldreboenden kommer att fortsätta att belasta nettoomsättningen under andra halvåret, men effekten på resultatet förväntas bli begränsad.

Vi fortsätter leverera mot våra finansiella mål, drivet av en stark utveckling i vår finska verksamhet samtidigt som den skandinaviska verksamheten har mer att ge. Attendo går in i andra halvan av 2025 med en stabil finansiell ställning, återupptagna aktieåterköp och en resultattillväxt väl i linje med vår strategi för långsiktigt hållbar tillväxt. Samtidigt fortsätter vi att uppvisa en hög nöjdhet i våra viktigaste målgrupper.”

Sammanfattning av det andra kvartalet 2025

- Nettoomsättningen uppgick till 4 684 Mkr (4 841). Total tillväxt uppgick till -3,2 procent, varav organisk tillväxt var -0,3 procent.
- Leasejusterat rörelseresultat (EBITA) uppgick till 205 Mkr (163), motsvarande en marginal på 4,4 procent (3,4).
- Rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 349 Mkr (299), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 7,5 procent (6,2).
- Periodens resultat uppgick till 88 Mkr (44). Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 0,59 kr (0,28). Justerat resultat per aktie efter utspädning uppgick till 0,85 kr (0,68).
- Fritt kassaflöde uppgick till 316 Mkr (199).
- Antalet platser i Attendos boenden var vid periodens slut 21 283 (21 326). Beläggningsgraden i boenden var 85 procent (86).



Sammanfattning av perioden januari-juni 2025

- Nettoomsättningen uppgick till 9 426 Mkr (9 227). Total tillväxt uppgick till 2,2 procent, varav organisk tillväxt var 0,6 procent.
- Leasejusterat rörelseresultat (EBITA) uppgick till 438 Mkr (324), motsvarande en marginal på 4,6 procent (3,5).
- Rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 730 Mkr (591), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 7,7 procent (6,4).
- Periodens resultat uppgick till 221 Mkr (107). Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 1,46 kr (0,67). Justerat resultat per aktie efter utspädning uppgick till 1,99 kr (1,26).
- Fritt kassaflöde uppgick till 356 Mkr (219).

Inbjudan till presentation

I samband med att delårsrapportens släpps hålls en webbsänd presentation kl 10:00 (CET) med Attendos VD Martin Tivéus och finansdirektör Mikael Malmgren.

Presentationen kan följas på följande webblänk:

<https://attendo.events.inderes.com/q2-report-2025>

Analytiker och investerare har möjlighet att ställa frågor under presentation genom att ringa in. För kontaktuppgifter, vänligen skicka en förfrågan till: kommunikation@attendo.se

Rapporten samt övrigt informationsmaterial finns tillgängligt på:

<https://www.attendo.com/>

Attendo AB (publ)

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Mikael Malmgren, Finansdirektör

Telefon: +46 8 586 252 00 | epost: mikael.malmgren@attendo.com

Josefine Uppling, Kommunikationsdirektör

Telefon: +46 76 114 54 21 | epost: josefine.uppling@attendo.com

Denna information är sådan som Attendo AB är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersoners försorg, för offentliggörande den 18 juli 2025 kl. 08.00 CET.

attendo.com

Attendo – det ledande omsorgsföretaget i Norden | Sedan 1985 har Attendo haft som utgångspunkt att se, stödja och stärka människor med behov av omsorg i allt det vi gör. Förutom äldreomsorg erbjuder Attendo omsorg till personer med funktionsnedsättningar samt individ- och familjeomsorg. Attendo har omkring 33 000 medarbetare och finns lokalt förankrat med nära 800 verksamheter i Finland, Sverige och Danmark. Varje dag möter våra medarbetare tiotusentals kunder i deras vardag. Alla våra omsorgsinsatser utgår från Attendos gemensamma värderingar om omtanke, engagemang och kompetens.