

Regionala utsikter våren 2026

Utvecklingen på arbetsmarknaden 2026–2027



Arbetsförmedlingen

Författare: Analysavdelningen

Datum: 2026-06-23

Diarienummer: Af-2026/0055 7435

Arbetsförmedlingen analys 2026:8

Förord

Rapporten Regionala utsikter våren 2026 beskriver arbetsmarknadens utveckling och dess utmaningar ur ett regionalt perspektiv, tillsammans med Arbetsförmedlingens bedömning av hur arbetsmarknaden förväntas utvecklas under 2026–2027. För en fördjupad beskrivning av utvecklingen i riket som helhet, se [Arbetsmarknadsutsikterna våren 2026](#).¹ Underlag till diagrammen i rapporten samt resultat från undersökningen finns att ta del av i diagram- och tabellunderlaget som publiceras på [Analyser och prognoser - Arbetsförmedlingen](#).

I beräkningarna har inkommande statistik beaktats till och med 11 juni 2026.

Solna 23 juni 2026

Lars Lindvall
Prognoschef

¹ Arbetsförmedlingen, "Arbetsmarknadsutsikterna våren 2026".

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	5
Fördröjd ekonomisk återhämtning bromsar storstadslänen	5
Stärkt arbetsmarknad i samtliga län	5
Ökad risk för kompetensbrist när konjunkturen stärks	5
1 Svensk ekonomi	6
2 Bedömning av arbetsmarknaden 2026–2027	7
2.1 Antalet inskrivna arbetslösa väntas minska i samtliga län	7
2.2 Trots minskningar väntas regionala skillnader i arbetslöshetsnivå bestå	9
3 Rekrytering och arbetskraft.....	11
3.1 Försiktig optimism i företagens anställningsplaner	11
3.2 Rekryteringsutmaningar består i stora delar av landet	12
3.3 Ungefär var tredje län har haft befolkningsminskning.....	14
4 Den senaste tidens utveckling län för län	17
4.1 Stärkt arbetsmarknad trots allt.....	17
4.2 Paus i återhämtningen för storstadslänen	20
4.3 Fortsatt positiv utveckling i norra Sverige.....	22
4.4 Fördjupning: Vilka län har gynnats av försvarssatsningarna?	25
4.5 Positivt stämningsslag i norra Mellansverige.....	27
4.6 Spretig utveckling i östra Mellansverige.....	29
4.7 Fortsatt splittrad arbetsmarknad i södra Sverige	30
5 Utmaningar på arbetsmarknaden	33
5.1 Ökad långtidsarbetslöshet i en handfull län	33
5.2 Regional obalans på arbetsmarknaden.....	33
Källförteckning.....	35
6 Bilagor.....	37
6.1 Tabeller	37
6.2 Undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov	41
6.3 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik.....	43
6.4 Statistik från Befolkningens arbetsmarknadsstatus	45

Sammanfattning

Fördröjd ekonomisk återhämtning bromsar storstadslänen

Trots att tillväxten under slutet av 2025 var den högsta på fyra år visar BNP-utvecklingen för årets första kvartal tecken på att återhämtningen har bromsat in. Konflikten i Mellanöstern har redan fått viss påverkan på svensk ekonomi, främst genom högre energipriser. Samtidigt har den svenska kronans förstärkning försämrat exportens konkurrenskraft. Hittills har dock inflationstrycket i Sverige varit relativt svagt, och skattesänkningar på bland annat arbetsinkomster och livsmedel väntas stärka hushållens köpkraft och bidra till ökad konsumtion. Storstadslänen prognosticerades i höstens prognos driva den ekonomiska återhämtningen under 2026. Återhämtningen har dock blivit fördröjd och förväntas nu framför allt ta fart under nästa år, i takt med att hushållskonsumtionen ökar och konjunkturen stärks.

Stärkt arbetsmarknad i samtliga län

Sedan hösten 2025 har arbetslösheten minskat i samtliga län i takt med att ekonomin stärkts. Under våren har återhämtningen dock mattats av och arbetslösheten ligger fortsatt på en förhöjd nivå. Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten i en majoritet av länen återgår till nivåerna före lågkonjunkturer under 2026, medan det dröjer till 2027 innan storstadslänen Stockholm och Västra Götaland, liksom riket i helhet, når samma nivåer. Antalet inskrivna arbetslösa väntas minska i samtliga län, med störst minskning under den initiala delen av prognosperioden i Västerbotten och Blekinge. Detta förklaras delvis av en utflyttning av personer som är i arbetsför ålder, men också satsningar inom den gröna industrin i Västerbotten och försvarsrelaterad verksamhet i Blekinge. De regionala skillnaderna i arbetslöshet väntas dock bestå. De län som idag har högst arbetslöshet (Skåne, Södermanland, Västmanland och Gävleborg) väntas även ha de högsta nivåerna 2027, medan länen med lägst arbetslöshet idag (Norrbotten, Gotland, Jämtland och Västerbotten) väntas ha de lägsta nivåerna 2027.

Ökad risk för kompetensbrist när konjunkturer stärks

I vårens enkätomgång av Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR) uppger omkring var fjärde arbetsgivare att de inte lyckats med sina rekryteringsförsök. Resultaten varierar dock mellan länen, där Norrbotten utmärker sig med särskilt stora rekryteringssvårigheter. Samtidigt har långtidsarbetslösheten ökat i ungefär hälften av länen under lågkonjunkturer, med tydligast ökningar i storstadslänen och i Jönköping. Även personer med eftergymnasial utbildning har hamnat i längre tider av arbetslöshet under perioden. Sammantaget tyder utvecklingen på kvarstående matchningsproblem mellan arbetsgivares kompetensbehov och de arbetssökandes kompetenser. I takt med att konjunkturer stärks riskerar dessa utmaningar att bli större. Samtidigt försvårar befolkningsminskningar i flera län kompetensförsörjningen vilket riskerar att på sikt förstärka situationen.

1 Svensk ekonomi

Den utdragna lågkonjunkturen som inleddes för drygt tre år sedan har ännu inte helt släppt taget om den svenska ekonomin. Trots en relativt stark avslutning på 2025, där tillväxten under slutet av året var den högsta sedan pandemiåterhämtningen 2021, visar BNP för årets inledande kvartal tecken på att utvecklingen har bromsat in. Sverige bedöms dock stå stadigt. Med ett relativt gynnsamt inflationsläge och ökade disponibla inkomster för hushållen är förväntningen att svackan är tillfällig och att tillväxten återigen stärks efter sommaren. Framför allt är det den inhemska efterfrågan som väntas dra upp ekonomin ur lågkonjunkturen. Men osäkerheten är fortsatt stor och utvecklingen i Mellanöstern blir central för utvecklingen framåt.²

Oavsett utfall har konflikten i Mellanöstern redan fått viss påverkan på svensk ekonomi, med uppdrivna energipriser och dess efterföljande spridningseffekter. Därtill riskerar oron att få hushållen att återigen hålla tillbaka konsumtionen. Hittills har dock inflationen för 2026 varit relativt svag och arbetsgivarnas stämmningsläge enligt Konjunkturbarometern är i maj fortsatt normalt.³ Skattesänkningarna på bland annat inkomster och livsmedel väntas dessutom bidra till ett lägre pristryck som i sin tur stärker hushållens konsumtionsutrymme. Hushållskonsumtionen påverkar i synnerhet arbetsmarknaden för storstadslänen och dess närliggande län.

Även den offentliga konsumtionen väntas stärka konjunkturåterhämtningen, som under 2026 främst drivs av försvarsutbyggnad, men även av satsningar på infrastruktur, polis och rättsväsende. Satsningar på försvaret gynnar sysselsättningsutvecklingen i hela landet men särskilt gynnsamt är det för länen Östergötland, Örebro, Blekinge, Västernorrland och Norrbottens län.

Utvecklingen i Mellanöstern och den amerikanska tullpolitiken är fortsatt oviss och tynger exporten. Därtill har en stärkt svensk krona hållit tillbaka återhämtningen och tillväxten signalerade dessutom en viss dämpning redan innan Mellanösternkonflikten bröt ut. Utvecklingen framöver är särskilt viktig för Västra Götaland, Kronoberg och Blekinge som har en relativt omfattande exportberoende industri.⁴ Dessutom har de två förstnämnda länen en betydande fordonsindustri som fortsatt möter tuff global konkurrens. Även industritunga och energiintensiva län såsom Västmanland och Jönköping, vilka inte är lika exportberoende, påverkas i stor utsträckning av hur energipriserna utvecklas framöver.

Strukturella förändringar kopplade till den gröna industrin, tillsammans med en avtagande befolkningstillväxt med allt färre personer i arbetsför ålder, förändrar förutsättningarna på arbetsmarknaden, inte minst i norra Sverige. Arbetsgivare i Norrbotten uppger dessutom särskilt stora svårigheter att hitta rätt kompetens. De demografiska utmaningarna är dock spridda över stora delar av landet och kommer dels påverka det regionala arbetskraftsutbudet framöver, dels den inhemska efterfrågan, i form av bland annat skola, äldreomsorg och bostäder.

² Konjunkturinstitutet, "Återhämtningen fortsätter trots kriget i Mellanöstern".

³ Konjunkturinstitutet, "Oförändrat stämmningsläge men fler företag förväntar sig prisökningar framöver".

⁴ Kommerskollegium, "Västra Götaland exporterar mest visar ny regional statistik".

2 Bedömning av arbetsmarknaden 2026–2027

Utvecklingen på arbetsmarknaden har varit svagt positiv under inledningen av 2026, men under våren har minskningen av inskrivna arbetslösa dämpats successivt. Även arbetsgivarnas stämningsläge gällande efterfrågan på varor och tjänster har varit relativt oförändrat det senaste halvåret. I takt med att konjunkturen väntas stärkas bedöms även arbetsmarknaden återhämtas mer tydligt. Merparten av länen återgår till arbetslöshetsnivåer före lågkonjunkturen redan i år, medan det dröjer till 2027 innan Stockholm och Västra Götaland, liksom riket i helhet, når samma nivåer.

2.1 Antalet inskrivna arbetslösa väntas minska i samtliga län

Utvecklingen av arbetslösa överensstämmer i stora drag med prognosen som Arbetsförmedlingen publicerade i december 2025. Konjunkturåterhämtningen har dock bromsat in under inledningen av 2026 och efterfrågan på arbetskraft är fortsatt dämpad. Detta medför att prognosen för antalet inskrivna arbetslösa revideras upp något för 2026.⁵ Under den senare delen av 2026 och 2027 väntas den ekonomiska aktiviteten intensifieras och få arbetsmarknaden att stärkas mer tydligt. Det dröjer dock till andra halvåret 2027 innan arbetslösheten bedöms vara tillbaka på samma nivå som före lågkonjunkturen. Samtidigt är det världsekonomiska läget osäkert och osäkerheten kring utvecklingen är större än tidigare.

Framför allt är det länen Västerbotten, Blekinge och Gotland som väntas ha en betydande minskning av antalet inskrivna arbetslösa under den initiala delen av prognosperioden. Minskningen i länen kan dels förklaras av en utflyttning av personer som är i arbetsför ålder, dels en positiv framtidsstro kopplad till ökad rekrytering inom den gröna industrin för Västerbotten och försvarsrelaterade branscher i Blekinge. Även Gotland har haft en ökning av antalet sysselsatta inom tillverkningsindustrin och en svag ökning av sysselsatta totalt. Därtill bidrar en alltfjämt gynnsam utveckling av ungdomsarbetslösheten för Blekinge till en positiv förväntan under prognosperioden.

För storstadslänen, framför allt Stockholm och Västra Götaland, fanns det goda förhoppningar om en stark återhämtning på arbetsmarknaden inför 2026. Men efter en mer återhållsam sysselsättningstillväxt i den privata tjänstesektorn än väntat har återhämtningen varit svag. Därtill har inflyttningen till storstadslänen fortsatt med en ökad befolkning i arbetsför åldrar till följd. Bedömningen framöver är dock att dessa läns arbetsmarknad kommer att förbättras i takt med att konjunkturen stärks och driva stora delar av återhämtningen på nationell nivå under 2027. Inte minst genom ökad hushållskonsumtion som är en viktig drivkraft i de tjänstetunga storstadslänen.

⁵ Höstens prognos baserades på åldersgruppen 16–65 år medan vårens prognos 2026 även inkluderar 66-åringarna. Det utökade åldersintervallet motsvarar omkring 2 000 arbetslösa för 2026 och knappt 4 000 för 2027.

Bred nedgång i hela landet

Tabell 1. Årsgenomsnitt av antal inskrivna arbetslösa, 16–66* år, sorterat efter störst prognostiserad nedgång 2025–2027.⁶

Län	2025	P2026	P2027	Förändring (%) 2025–2026	Förändring (%) 2025–2027
Västerbotten	7 000	6 200	5 800	-11	-17
Blekinge	5 500	5 000	4 700	-8	-14
Västernorrland	7 100	6 600	6 100	-6	-14
Dalarna	7 100	6 700	6 100	-6	-13
Kalmar	7 300	6 800	6 400	-6	-13
Gävleborg	11 500	10 800	10 100	-7	-12
Gotland	1 200	1 100	1 000	-8	-12
Jönköping	10 900	10 200	9 600	-6	-12
Östergötland	16 800	15 700	14 800	-7	-12
Värmland	8 000	7 600	7 100	-6	-11
Kronoberg	7 200	6 800	6 400	-6	-11
Västmanland	11 800	11 000	10 500	-6	-11
Halland	9 200	8 700	8 200	-6	-11
Örebro	10 200	9 700	9 100	-5	-10
Skåne	63 400	60 300	56 800	-5	-10
Stockholm	92 000	89 000	82 600	-3	-10
Västra Götaland	57 600	55 400	51 700	-4	-10
Jämtland	2 900	2 800	2 600	-4	-10
Norrbottn	4 800	4 600	4 300	-5	-10
Södermanland	12 300	11 800	11 100	-4	-10
Uppsala	12 600	12 300	11 700	-2	-7
Riket	367 000	349 000	328 000	-5	-11

* Årsgenomsnittet för 2025 avser åldrarna 16–65 år.

Källa: Arbetsförmedlingen.

Bedömningen om arbetsmarknadsutvecklingen är samtidigt behäftad med osäkerhet för i synnerhet Västra Götaland som missgynnas av det turbulenta omvärldsläget och samtidigt möter tuff konkurrens inom fordonsindustrin. Trots en svag tillväxt för exporten under inledningen av 2026 uppger exportföretagen⁷ en ökad framtidstro vilket kan ge hopp för regionen. Utvecklingen påverkar inte minst län med gemensam arbetsmarknad med Västra Götaland, såsom Halland, men även Kronoberg med underleverantörer inom fordonsindustrin. Uppsala, med endast en svag minskning arbetslösa det senaste året, bedöms ha den lägsta minskningen av samtliga län fram till 2027. Den svaga minskningen av arbetslösa förklaras av den positiva

⁶ Statistiken som presenteras för 2026 och 2027 har åldersspannet 16–66 år medan statistiken som visas för 2025 har åldersspannet 16–65 år.

⁷ Business Sweden, "Stark optimism i osäkra tider".

befolkningsutvecklingen och den relativt låga sysselsättningsökningen det senaste året. Trots en ökad befolkning anger arbetsgivare i Uppsala dessutom särskilt stora svårigheter att hitta rätt kompetens vilket kan tyda på en obalans för länets arbetsmarknad.

2.2 Trots minskningar väntas regionala skillnader i arbetslöshetsnivå bestå

Ett minskat tillskott till arbetskraften, tillsammans med en starkare konjunktur och en ökad sysselsättning, väntas bidra till att arbetslöshetsnivån likt antalet inskrivna arbetslösa sjunker under prognosperioden. Arbetsförmedlingen bedömer att den relativa arbetslösheten uppgår till 6,5 procent under 2026 för att därefter minska till 6,1 procent under 2027. Detta är således en lägre arbetslöshetsnivå än före lågkonjunkturen 2023, då nivån låg på 6,4 procent. Den relativa arbetslöshetsnivån bedöms fortsätta minska i samtliga län under både 2026 och 2027, med en genomsnittlig nedgång på 0,9 procentenheter sett till hela perioden. Utvecklingen väntas dock skilja sig mellan olika delar av landet.

I storstadslänen Stockholm och Västra Götaland bedöms återhämtningen, som tidigare nämnts, bli något förskjuten och framför allt ske under 2027. Den största minskningen av den relativa arbetslösheten väntas i Skåne, som det senaste året har haft en tydligt minskad arbetslöshet i kombination med en stark sysselsättnings- och befolkningsutveckling. Skåne väntas, till skillnad från övriga storstadslän, nå lägre nivåer av relativ arbetslöshet jämfört med innan lågkonjunkturen redan under innevarande år. Trots den positiva utvecklingen förväntas Skåne fortsatt ha den högsta arbetslöshetsnivån i landet år 2027, medan Stockholm bedöms ligga nära rikets genomsnitt och Västra Götaland något under.

Bland resterande län väntas de största minskningarna ske i Blekinge och Östergötland. I båda länen bidrar satsningar inom försvarsrelaterade branscher till utvecklingen, samtidigt som Östergötland även haft en stark sysselsättningsutveckling generellt det senaste året. Både Blekinge och Östergötland väntas nå lägre arbetslöshetsnivåer jämfört med innan lågkonjunkturen redan under 2026. Blekinge bedöms ligga kvar kring rikets genomsnittliga relativa arbetslöshetsnivå, medan Östergötland fortsatt ligger något över.

Den relativa arbetslösheten förväntas minska som minst i Norrbotten, Jämtland och Gotland, som har landets lägsta arbetslöshetsnivåer. I samtliga tre län låg arbetslösheten redan under 2025 på mycket låga nivåer ur ett historiskt perspektiv, vilket bidrar till att den väntas minska mindre här än i övriga län.⁸

⁸ Arbetsförmedlingens offentliga statistik över relativ arbetslöshet finns tillgänglig från 2008. Under 2025 var arbetslösheten i Gotland och Norrbotten den lägsta som hittills uppmätts under perioden. I Jämtland var arbetslösheten något högre 2025 jämfört med före lågkonjunkturen 2023, då den lägsta arbetslösheten uppmättes i länet.

Stärkt arbetsmarknad under prognosperioden

Tabell 2. Årsgenomsnitt av relativ arbetslöshetsnivå (%), 16–66* år, sorterat efter störst prognosticerad nedgång 2025–2027.⁹

Län	2025	P2026	P2027	Förändring i procentenheter 2025–2026	Förändring i procentenheter 2025–2027
Skåne	9,1	8,5	7,9	-0,6	-1,1
Blekinge	7,3	6,7	6,1	-0,6	-1,1
Stockholm	7,1	6,7	6,1	-0,4	-1,0
Östergötland	7,2	6,6	6,2	-0,5	-1,0
Gävleborg	8,4	7,9	7,5	-0,5	-0,9
Västernorrland	6,1	5,7	5,2	-0,4	-0,9
Kronoberg	7,2	6,8	6,4	-0,4	-0,9
Västra Götaland	6,4	6,1	5,6	-0,3	-0,9
Västmanland	8,6	8,1	7,7	-0,5	-0,8
Västerbotten	4,9	4,5	4,1	-0,4	-0,8
Örebro	6,7	6,4	5,9	-0,4	-0,8
Jönköping	5,9	5,5	5,1	-0,4	-0,8
Halland	5,4	5,1	4,7	-0,4	-0,8
Dalarna	5,2	4,9	4,5	-0,3	-0,8
Kalmar	6,3	5,9	5,6	-0,4	-0,7
Södermanland	8,6	8,3	7,9	-0,3	-0,7
Värmland	6,0	5,6	5,2	-0,3	-0,7
Uppsala	6,2	5,9	5,6	-0,2	-0,6
Gotland	4,2	3,8	3,6	-0,3	-0,5
Jämtland	4,5	4,3	4,0	-0,2	-0,5
Norrbottn	3,9	3,7	3,5	-0,3	-0,5
Riket	6,9	6,5	6,1	-0,5	-0,9

* Arbetslöshetsnivån för 2025 avser åldrarna 16–65 år.

Källa: Arbetsförmedlingen.

⁹ Statistiken som presenteras för 2026 och 2027 har åldersspannet 16–66 år medan statistiken som visas för 2025 har åldersspannet 16–65 år.

3 Rekrytering och arbetskraft

Arbetsgivarnas stämningssläge gällande efterfrågan på varor och tjänster är relativt oförändrat och anställningsplanerna präglas i de flesta län av en försiktig optimism. Rekryteringsproblemen är trots en utdragen lågkonjunktur fortsatt utbredda. Utmaningarna är särskilt tydliga i Norrbotten och Uppsala, där omkring var tredje arbetsgivare som har försökt att rekrytera uppger att de inte har lyckats. Samtidigt väntas den arbetsföra delen av befolkningen minska under de kommande åren, vilket riskerar att försvåra kompetensförsörjningen ytterligare.

3.1 Försiktig optimism i företagens anställningsplaner

Arbetsförmedlingens och Statistiska Centralbyråns (SCB) gemensamma arbetsgivarundersökning LOR består av två delar och ger en bild av arbetsgivarnas rekryteringar samt efterfrågan på deras varor och tjänster.¹⁰ I vårens omgång av undersökningen framgår att arbetsgivarna fortsatt har positiva men avvaktande förväntningar på efterfrågan. Fler arbetsgivare har rapporterat en ökad efterfrågan på deras varor och tjänster jämfört med de som uppgivit en minskad efterfrågan. Likt tidigare omgångar¹¹ visar undersökningen att arbetsgivarna förväntar sig en ökad efterfrågan framöver, framför allt på längre sikt. Bland storstadslänen ligger förväntningarna kommande sex och tolv månader i linje med riksgenomsnittet.

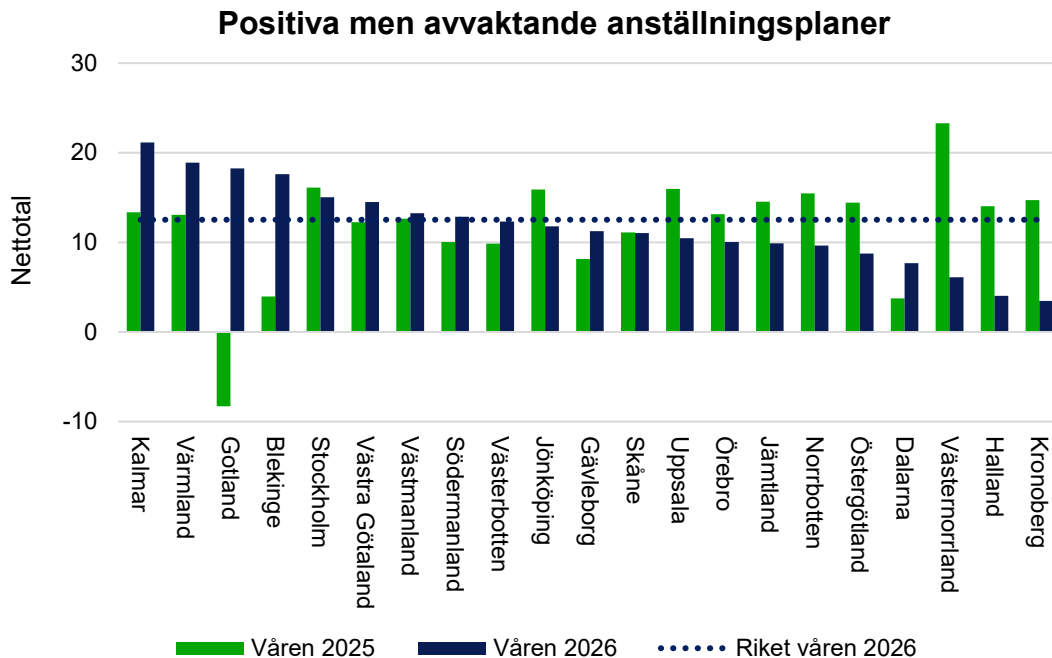
Även arbetsgivarnas anställningsplaner är övergripande på liknande nivåer som vid tidigare undersökningar. Av arbetsgivarna räknar 23 procent med en viss eller stor ökning av antalet anställda på ett års sikt medan 10 procent räknar med en viss eller stor minskning. Vidare bedömer 47 procent att antalet anställda inte kommer förändras och 20 procent kan inte bedöma det. För att med ett samlat mått kunna beskriva anställningsplanerna beräknas ett nettotal som skillnaden mellan andelen arbetsgivare som svarar att de bedömer en ökad respektive en minskad personalstyrka framöver. Det nationella nettotalet på tretton indikerar alltså att fler arbetsgivare förväntar sig en ökning av antalet anställda än de som räknar med en minskning.

På länsnivå är det mer variation mellan undersökningarna jämfört med utfallen för riket och även mellan länen förekommer skillnader. Arbetsgivarna i Kalmar, Värmland, Gotland och Blekinge har sedan våren 2025 signalerat en tydlig ökning i nettotalen och har i den aktuella omgången de högsta värdena. Förändringen är främst driven av en lägre andel arbetsgivare som förväntar sig en viss minskning av antalet anställda. Bland de län som haft den största minskningen i nettotalet återfinns Västernorrland, Halland och Kronoberg, som i den senaste undersökningen dessutom har de lägsta nettotalen. I Västernorrland, som upplevt den största

¹⁰ Svarsfrekvensen är betydligt högre för delen om rekryteringsbehov, därför fokuserar vi på resultaten därifrån i detta kapitel och ger endast en översiktlig bild av delen som rör efterfrågan av varor och tjänster. Se mer om undersökningen och svarsfrekvenser i Bilaga 6.2.

¹¹ Våren 2025 och hösten 2025.

minskningen, har förändringen drivits av en signifikant lägre andel arbetsgivare som förväntar sig en viss ökning av personalen jämfört med våren 2025.



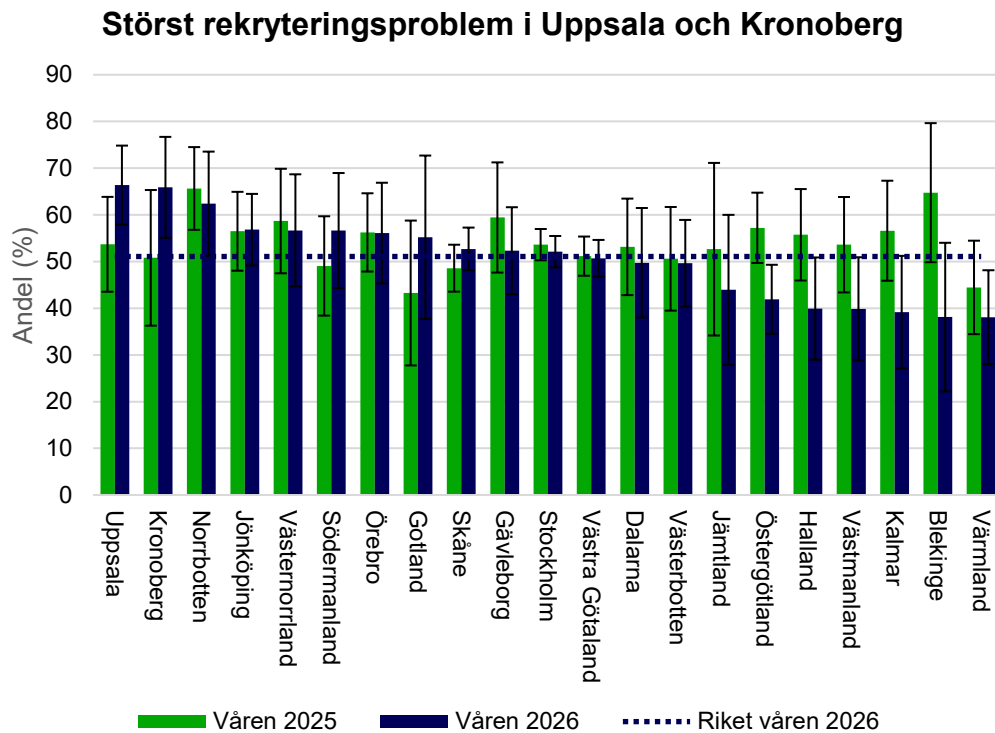
Figur 1. Anställda om ett år (netttotal avser skillnaden mellan andelen som uppgett "stor" eller "viss" ökning och andelen som uppgett "stor" eller "viss" minskning).

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB (LOR).

3.2 Rekryteringsutmaningar består i stora delar av landet

I vårens enkätundersökning framgår det att i genomsnitt 50 procent av arbetsgivarna har försökt rekrytera under det senaste halvåret, vilket är i nivå med tidigare omgångar. Bland de arbetsgivare som har försökt rekrytera så har 51 procent upplevt rekryteringsproblem, även det i linje med tidigare undersökningar. De vanligaste problemen var för få sökande med "tillräcklig yrkeserfarenhet", "rätt utbildning" och "lämpliga personliga egenskaper".

På länsnivå finns det skillnader i andelen som upplevt rekryteringsproblem, både över tid och mellan län, varav några skillnader är statistiskt signifikanta. I Uppsala och Kronoberg har andelen arbetsgivare som upplevt rekryteringsproblem ökat sedan förra våren och värdena är nu signifikant över riksgenomsnittet. Likt på nationell nivå är de vanligaste problemen relaterade till yrkeserfarenhet, utbildning och personliga egenskaper. På andra sidan spektrumet har andelen som upplevt rekryteringsproblem minskat i flera län och framför allt i Värmland, men även i Halland, Västmanland och Östergötland är andelen signifikant lägre än riksgenomsnittet.



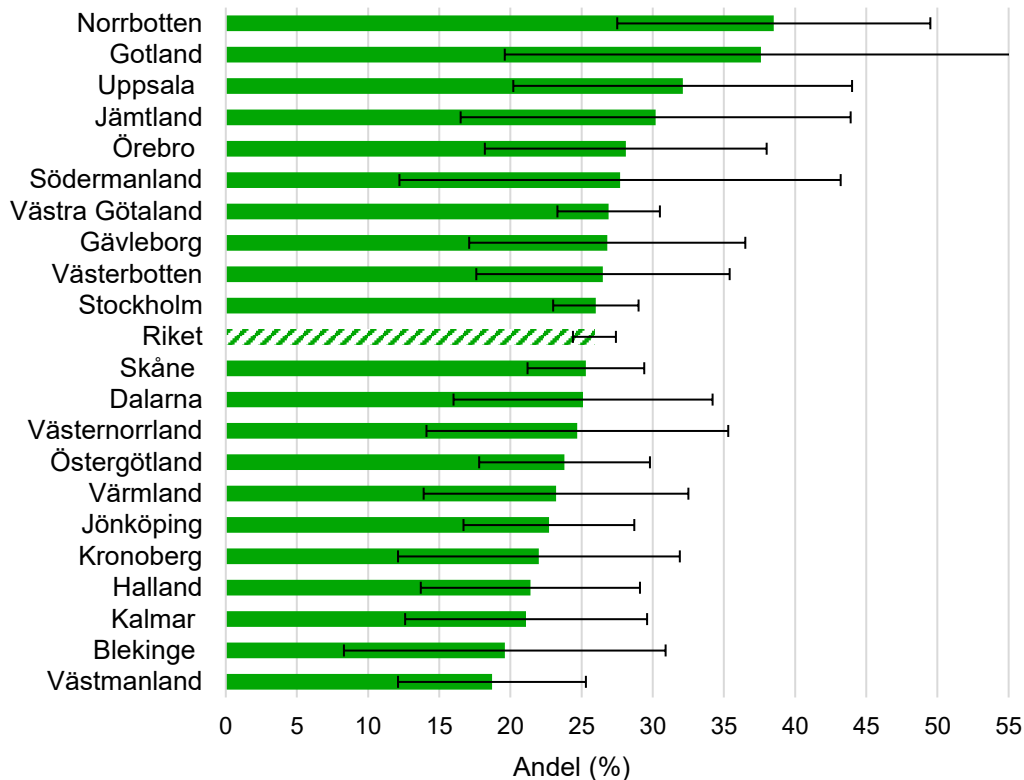
Figur 2. Arbetsgivare som har upplevt problem vid rekrytering.

Anm: Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall.

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB (LOR).

De ovan nämnda rekryteringsproblemen kan vara en bidragande orsak till att vissa arbetsgivare inte lyckats rekrytera som planerat. I vårens enkätundersökning uppger, likt i tidigare omgångar, ungefär en fjärdedel av de rekryterande arbetsgivarna att de inte kunnat rekrytera lika många som de önskat under de senaste sex månaderna. Även regionalt är läget relativt oförändrat jämfört med tidigare. Norrbotten har fortsatt en tydligt högre andel arbetsgivare som inte lyckats rekrytera jämfört med riksgenomsnittet. Samtidigt är det fortfarande fler arbetsgivare som förväntar sig en ökning av antalet anställda än en minskning. Tillsammans med att länet redan har landets lägsta arbetslöshet innebär detta fortsatt stora utmaningar för Norrbottens arbetsgivare. Västmanland är det län där störst andel arbetsgivare har lyckats med rekryteringen.

Omkring var fjärde arbetsgivare har ej lyckats rekrytera



Figur 3. Arbetsgivare som försökt men inte lyckats rekrytera under det senaste halvåret.
Källa: Arbetsförmedlingen och SCB (LOR).

3.3 Ungefär var tredje län har haft befolkningsminskning

Under de senaste åren har befolkningstillväxten i Sverige blivit gradvis svagare. Förra året ökade befolkningen med endast 0,2 procent, vilket är den lägsta folkökningen som hittills uppmäts på 2 000-talet. På lite längre sikt, mellan 2020 och 2025, ökade befolkningen med 2,2 procent, medan antalet personer i arbetsför ålder (16–66) ökade något mer, med 2,5 procent. Jämfört med perioden 2015–2020 har tillväxten mer än halverats och i huvudsak drivits av utrikes födda.¹²

Den avtagande befolkningstillväxten förklaras av ett minskat barnafödande och en lägre invandring. Under 2025 föddes 1,4 barn per kvinna, vilket kan sättas i relation till att ungefär 2,1 barn per kvinna krävs för en långsiktigt stabil befolkningstillväxt. Samtidigt som födelsetalen har varit låga de senaste åren väntas antalet kvinnor i barnafödande åldrar minska framöver, från en förhållandevis hög nivå. Enligt SCB:s befolkningsframskrivning förväntas fruktsamheten per kvinna öka något under

¹² Mellan 2020 och 2025 ökade de utrikes födda i arbetsför ålder med 9,4 procent, jämfört med personer födda i Sverige som ökade med 0,2 procent.

kommande år, men minskningen av antalet kvinnor i barnafödande åldrar innebär att antalet födda barn ändå bedöms sjunka.¹³

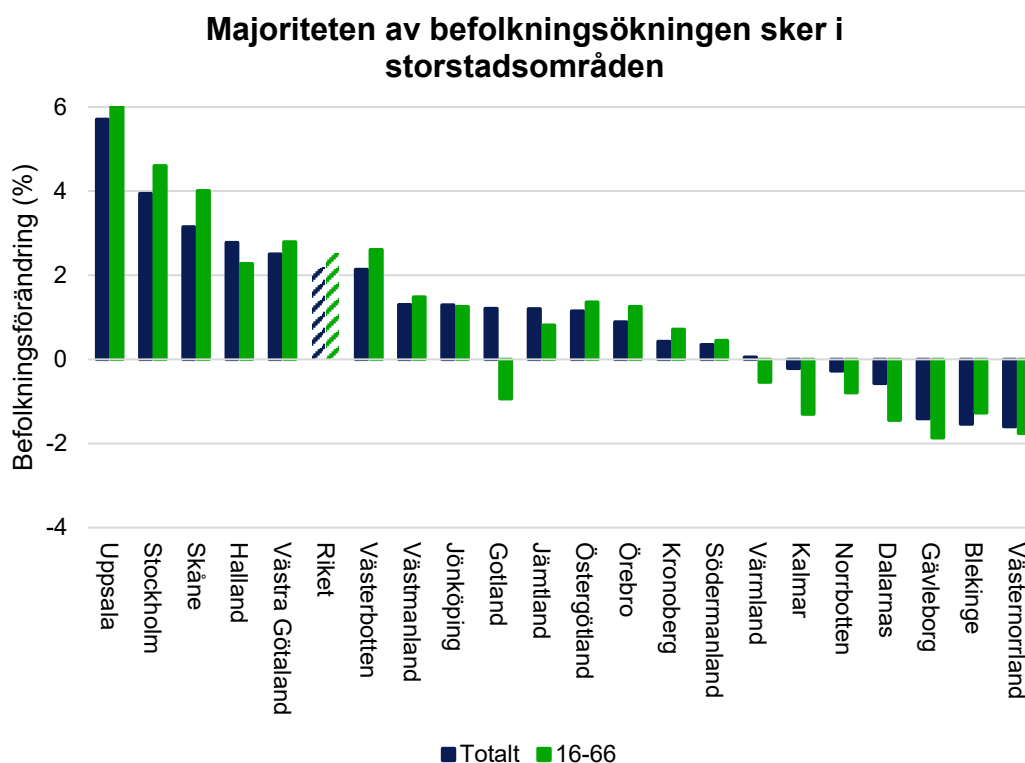
De kommande fem åren väntas befolkningen öka med knappt 0,1 procent per år. På sikt innebär den svaga befolkningstillväxten utmaningar för ekonomin i stort, eftersom ett vikande befolkningsunderlag dämpar den inhemska efterfrågan. När befolkningsutvecklingen avtar påverkas också behovet av bostäder och vissa typer av jobb, exempelvis inom handel, service och bygg. Samtidigt väntas antalet äldre öka, inte minst i åldersgruppen 80 år och äldre, vilket bidrar till ett större behov av arbetskraft inom vård och omsorg samtidigt som efterfrågan på utbildning minskar.

Mellan 2020 och 2025 ökade både befolkningen som helhet och befolkningen i arbetsför ålder i en majoritet av länen. Det är framför allt storstadslänen och dess angränsade län som haft en tillväxt som överstiger riksgenomsnittet. Tillsammans stod dessa län för 95 procent av Sveriges totala befolkningsökning under perioden.¹⁴ Detta ligger i linje med en långsiktig urbaniseringstrend, där befolkningen under en längre tid har koncentrerats till allt färre kommuner. Enligt en studie gjord av Universitetskanslersämbetet (2020)¹⁵ har personer som flyttar till storstäder för att studera en lägre benägenhet att flytta hem igen efter examen. Samtidigt är det relativt vanligt att personer från storstadslän, som studerat på annan ort, återvänder efter avslutade studier. Sammantaget bidrar detta till att storstäderna både attraherar och behåller högutbildad arbetskraft.

¹³ SCB, "Befolkningsframskrivningar".

¹⁴ Med storstadslän avses Stockholm, Västra Götaland och Skåne, och med angränsande län avses Uppsala, Södermanland och Halland.

¹⁵ Universitetskanslersämbetet, "Studenternas rörlighet inom Sverige – en fördjupning".



Figur 4. Befolkningsförändring per län (%), 2020–2025.
Källa: SCB (Befolkningsstatistik), Arbetsförmedlingens beräkningar.

Förutom storstadslänen har även Västerbotten ökat sin befolkning i arbetsför ålder något mer än rikets genomsnitt. Mellan år 2024 och 2025 har befolkningen i åldrarna 16–66 emellertid minskat med nästan 30 procent. Minskningen beror främst på konkursen inom batteritillverkningen i Skellefteå och den stora utflyttning som följde. Åtta län har haft en minskning av befolkningen i arbetsför ålder under de senaste fem åren, varav sex av dessa län även haft en minskning av befolkningen som helhet. Gävleborg, Västernorrland och Dalarna är de län där den arbetsföra delen av befolkningen haft den största minskningen, både sett till antal och procentuell förändring. Gotland utmärker sig i bemärkelsen att befolkningen som helhet har ökat med omkring 1,2 procent, samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder har minskat svagt. I kombination med en av landets lägsta arbetslöshetsnivåer kan detta vara en bidragande orsak till att länet tillhör dem där flest arbetsgivare uppgett rekryteringssvårigheter det senaste halvåret.

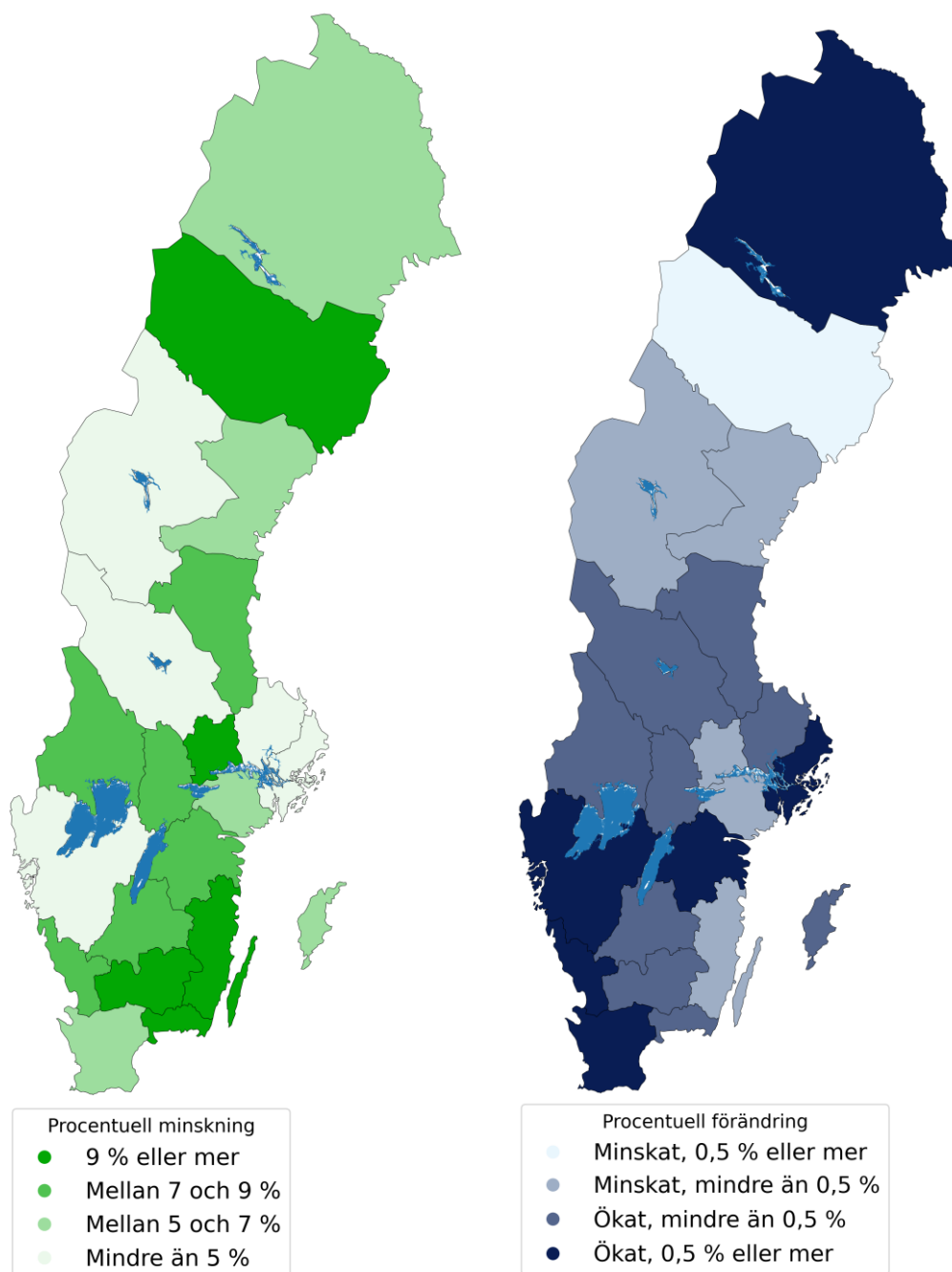
4 Den senaste tidens utveckling län för län

4.1 Stärkt arbetsmarknad trots allt

Arbetslösheten ligger fortsatt på en förhöjd nivå till följd av den utdragna lågkonjunkturen. Under hösten 2025 började arbetsmarknaden återhämta sig i takt med att konjunkturen stärktes, men under våren 2026 har utvecklingen mattats av något. I maj minskade antalet inskrivna arbetslösa med sex procent jämfört med samma månad ifjol. Totalt var 339 000 inskrivna arbetslösa i maj 2026, vilket är en liknande nivå som för två år sedan. Den positiva utvecklingen har varit bred där samtliga län till varierande grad har gynnats av det förbättrade konjunkturläget. I tre av fyra län ses, förutom en nedgång av inskrivna arbetslösa på ett års sikt, dessutom en nedgång för de senaste två åren. Störst minskning för det senaste året har Västerbotten, Västmanland, Kronoberg, Kalmar och Blekinge haft, medan antalet inskrivna arbetslösa i Uppsala och Jämtland endast minskat marginellt.

Arbetslösheten har minskat i takt med att sysselsättningen har ökat. Under det inledande kvartalet 2026 var det 5 033 000 sysselsatta, vilket är en ökning med 21 000 jämfört med samma period ifjol och dessutom en svag ökning jämfört med samma period för två år sedan. Den största ökningen ses i Skåne, Norrbotten, Östergötland, Stockholm och Västra Götaland medan sysselsättningen minskat i Västerbotten, Södermanland, Västmanland, Kalmar, Jämtland och Västernorrland. Framför allt har civila myndigheter och försvaret drivit ökningen, vilket till stor del kan kopplas till ökade försvarssatsningar. Även öknings inom hotell- och restaurangbranschen samt byggbranschen har bidragit till sysselsättningsutvecklingen. Utbildningsväsendet, tillverkningsindustrin samt informations- och kommunikationsföretag har tvärtom haft en minskning av antalet sysselsatta.

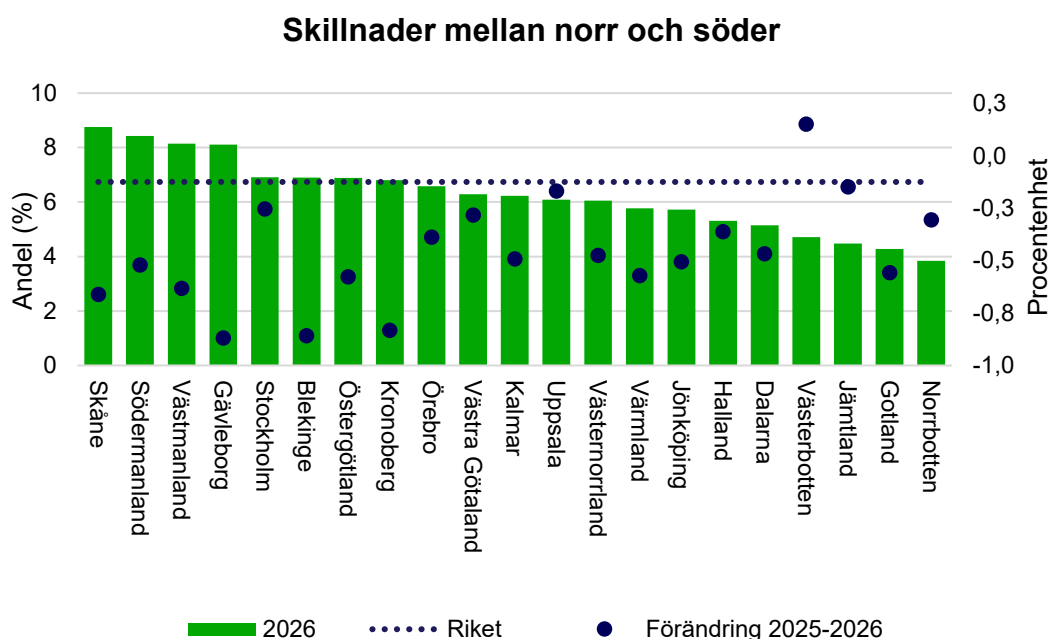
Förbättrad arbetsmarknad i stora delar av landet



Figur 5. Procentuell minskning av antal inskrivna arbetslösa (vänster) och procentuell förändring av antal sysselsatta (höger), 16–66 år.

Anm. Förändringen av antal inskrivna arbetslösa avser perioden maj 2025 jämfört med maj 2026, förändringen av antal sysselsatta avser perioden kvartal 1 2025 jämfört med kvartal 1 2026.
Källa: Arbetsförmedlingen och SCB (BAS).

Skåne har haft en stark återhämtning både när det gäller antalet inskrivna arbetslösa och antalet sysselsatta. Trots detta är det fortfarande det län som har klart högst relativ arbetslöshet i landet, med en arbetslöshetsnivå på knappt nio procent. Även Stockholm och dess angränsande län har nivåer som ligger över rikets genomsnitt. Motsatt har Norrbotten, Gotland, Jämtland och Västerbotten lägst arbetslöshetsnivåer i landet.



Figur 6. Relativ arbetslöshetsnivå, kvartal 1, 16–66 år.
Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (BAS).

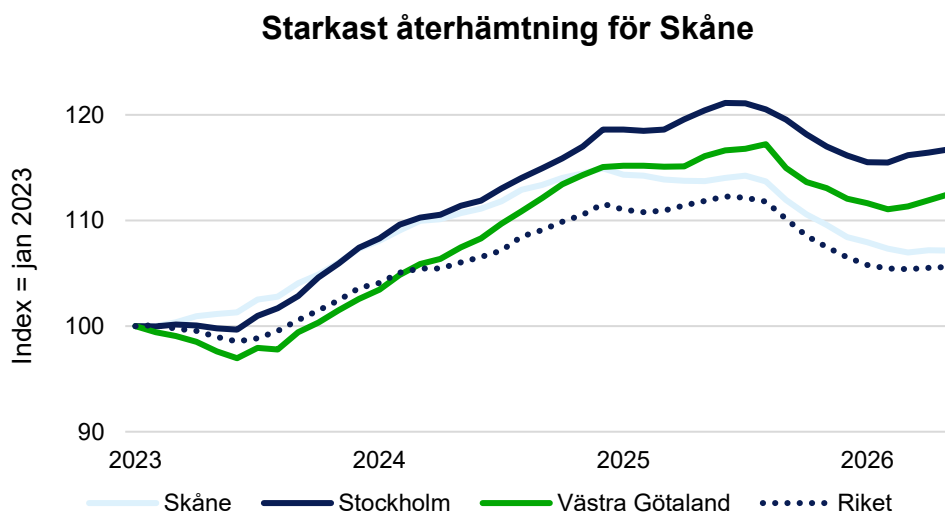
Att den relativa arbetslösheten är mer än dubbelt så hög i de län som har högst nivå jämfört med de som har lägst beror bland annat på befolkningssammansättningen. I en tidigare analys av Arbetsförmedlingen framkommer dock att Blekinge, Skåne, Gävleborg och Södermanland är exempel på län som har en högre arbetslöshetsnivå än vad demografin alltfjämt kan förklara.¹⁶ Motsatt har flera lokala arbetsmarknader i norra Sverige en betydligt lägre nivå än vad befolkningssammansättningen kan motivera.

Sammantaget finns det flera andra viktiga faktorer att ta hänsyn till för att förklara regionala skillnader i arbetslöshet, såsom strukturella aspekter som branschsammansättning och geografiskt läge. Även konjunkturella faktorer som verkar på kortare sikt påverkar utvecklingen, exempelvis förändringar i efterfrågan och arbetskraftsbehov. I nästkommande delavsnitt beskrivs arbetsmarknadsutvecklingen i samtliga län under de senaste åren. Merparten av den statistik som ligger till grund för analysen finns i Bilagan i Tabellerna 3–6.

¹⁶ Arbetsförmedlingen, "Vad förklarar den regionala arbetslösheten?".

4.2 Paus i återhämtningen för storstadslänen

Höga räntor, minskad konsumtion och låg sysselsättningstillväxt inom den privata tjänstesektorn har i synnerhet drabbat storstadslänens arbetsmarknad.¹⁷ Länen har till skillnad från andra perioder av svag ekonomisk tillväxt, drivit en större del av den nationella arbetslöshetsökningen. Med förväntningar om ökad sysselsättning i viktiga delar av den privata tjänstesektorn, driven av ökad hushållskonsumtion, fanns goda utsikter för en stark återhämtning på arbetsmarknaden inför 2026. Men efter ett svagare stämningsläge än normalt bland hushållen, trots högre disponibla inkomster, har storstadslänens återhämtning hittills varit svag. Framför allt syns detta i Stockholm och Västra Götaland, som likt ifjol har en mer dämpad återhämtning än riket och för de senaste månaderna visar säsongsrensad statistik dessutom en tendens till ökning. Vidare var antalet inskrivna arbetslösa i Stockholm och Västra Götaland under maj fortsatt fler jämfört med för två år sedan.



Figur 7. Inskrivna arbetslösa, säsongsrensad, 16 – 66 år.
Källa: Arbetsförmedlingen.

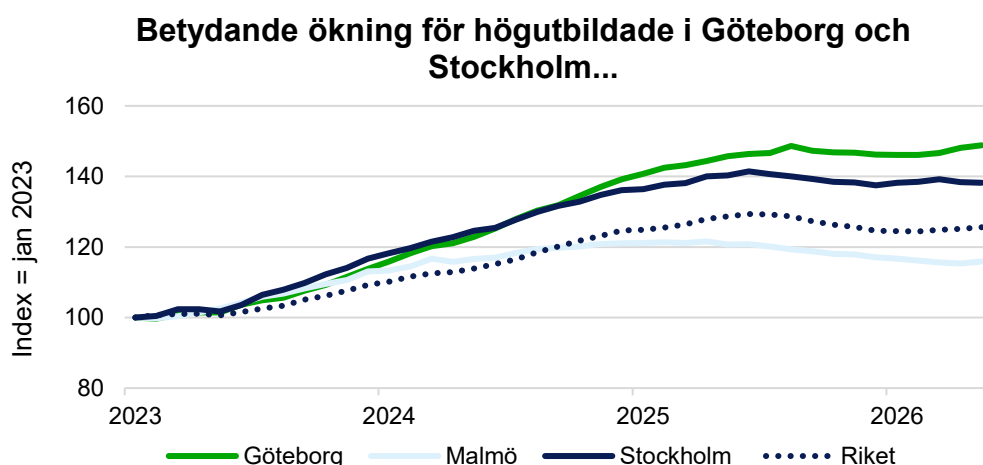
Ännu syns heller ingen minskning av långtidsarbetslösa, arbetslösa som varit utan arbete i minst tolv månader, i varken Stockholm eller Västra Götaland. Ungdomsarbetslösheten, som vanligtvis förbättras i ett tidigare skede än den totala arbetslösheten när konjunkturen vänder, har dessutom haft en svag återhämtning i Stockholm. I Västra Götaland däremot ses en förbättring av antalet inskrivna arbetslösa unga under våren. En del av förklaringen till att antalet arbetslösa har ökat mer i storstadslänen än i övriga län är en ökning av personer i arbetsför ålder. Detta märks inte minst i sysselsättningsutvecklingen, som till skillnad från flertalet andra län varit positiv under lågkonjunkturen, med en ökning på omkring 0,8 procent i Stockholm och Skåne samt 0,2 procent i Västra Götaland.

Skånes arbetslöshet, till skillnad från Stockholm och Västra Götaland, ökade förhållandevis mycket i början av lågkonjunkturen, men har sedan ett år tillbaka haft en liknande utveckling som riket. En gynnsam gränshandel, närheten till dansk

¹⁷ Med storstadslän avses Skåne, Stockholm och Västra Götaland.

arbetsmarknad och mindre räntekänsliga hushåll¹⁸ än de övriga storstadslänen, har stärkt den skånska arbetsmarknaden. Trots detta kvarstår utmaningar i länet, som fortfarande har landets högsta arbetslöshetsnivå. Ännu syns heller ingen minskning av antalet arbetslösa som varit utan arbete i minst två år.

Trots en generellt stark ställning på arbetsmarknaden har arbetslösheten under lågkonjunkturen ökat mer bland personer med eftergymnasial utbildning än bland övriga utbildningsgrupper. Antalet inskrivna arbetslösa med eftergymnasial utbildning har ökat med drygt 20 000 personer under lågkonjunkturen och av dessa är ungefär hälften bosatta i någon av storstadskommunerna Stockholm, Göteborg eller Malmö. I Stockholm och Göteborg har arbetsmarknaden för arbetslösa med eftergymnasial utbildning generellt varit tuffare än i Malmö. Den procentuella ökningen av inskrivna arbetslösa under lågkonjunkturen har varit mer än dubbelt så hög som i Malmö och i riket som helhet. Under samma period har Stockholm haft en betydande minskning av sysselsatta inom branschen information- och kommunikation och dessutom en svag minskning inom juridik, vetenskap och teknik.



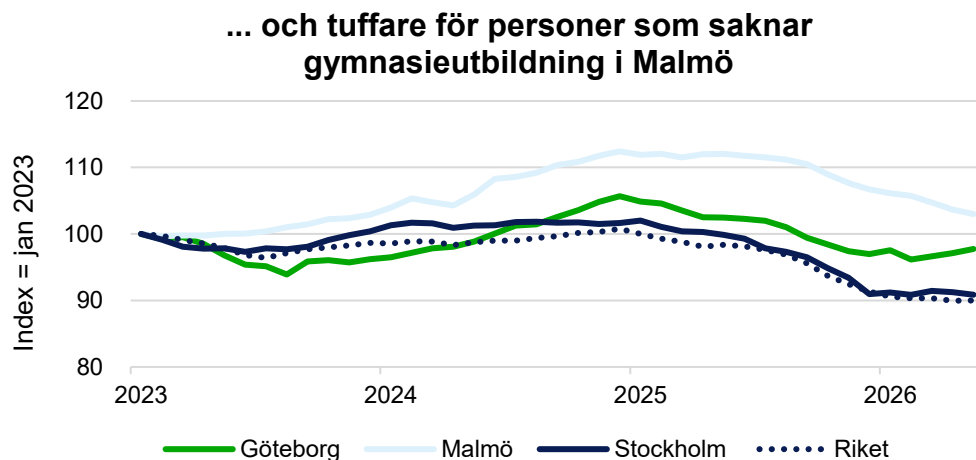
Figur 8. Inskrivna arbetslösa med eftergymnasial utbildning, säsongsrensad.
Källa: Arbetsförmedlingen.

Malmö har i stora drag utvecklats i linje med riket under lågkonjunkturen, som under det senaste året till och med har haft en mer positiv utveckling av arbetslösa med eftergymnasial utbildning än riket. Under samma period har kommunen dessutom haft en betydande sysselsättningsökning inom bland annat juridik, vetenskap och teknik. En möjlig förklaring till att arbetslöshetsökningen för högutbildade i Malmö är lägre än i Göteborg och Stockholm är en växande sektor av kunskapsintensiva företag som etablerat sig i Malmö och Lund. En annan är närheten till den danska arbetsmarknaden. Det är även möjligt att underliggande faktorer, såsom befolkningsförändringar påverkar.

En motsatt utveckling ses bland arbetslösa som saknar gymnasial utbildning i Malmö, där utvecklingen tvärtom varit svag. Detta skiljer sig från riket, där arbetslösheten för gruppen har minskat. En möjlig förklaring är att personer med

¹⁸ Finansinspektionen, "Den svenska bolånemarknaden 2024" (statistikbilaga).

kort utbildning i Malmö möter hårdare konkurrens från arbetssökande som står närmare arbetsmarknaden. En annan är att byggbranschen gått betydligt svagare i Malmö än för de andra storstadskommunerna. Enbart de senaste tre åren har Malmö haft en minskning med 20 procent, vilket i antal motsvarar 2 000 färre sysselsatta inom branschen. Vidare är även majoriteten som saknar gymnasial utbildning dessutom födda utanför Europa vilka i vissa fall har begränsad möjlighet att arbeta i Danmark. Göteborg har haft en relativt svag minskning och har dessutom haft en ökning av sysselsatta inom bland annat handel, transport, samt hotell och restaurang. Stockholm har likt riket haft en minskning omkring tio procent för arbetslösa som saknar gymnasial utbildning.



Figur 9. Inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning, säsongsrensad.
Källa: Arbetsförmedlingen.

4.3 Fortsatt positiv utveckling i norra Sverige

Arbetsmarknaden i norra Sverige har sedan flera år tillbaka gått starkt.¹⁹ Stora gröna industrisatsningar, i kombination med en utmanande demografi, har dock under lång tid skapat svårigheter i kompetensförsörjningen och lett till arbetskraftsbrist inom många områden.

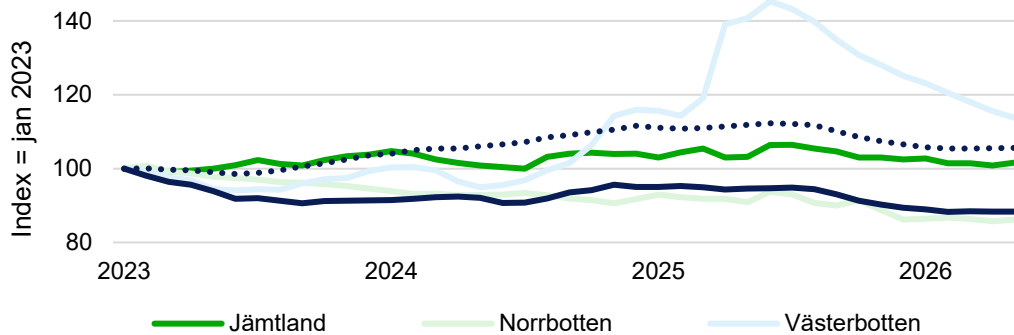
Arbetslösheten har i samtliga län legat under riksgenomsnittet under en längre tid, med lägst nivåer i Norrbottens och Jämtlands län. Utvecklingen av antalet inskrivna arbetslösa har varit något starkare i de norra länen jämfört med riket under lågkonjunkturen, med undantag för Västerbotten. Här ökade arbetslösheten kraftigt i slutet av 2024 och under första halvan av 2025, till följd av uppsägningar inom batteritillverkningsindustrin. Det är i synnerhet Skellefteå kommun som drivit arbetslöshetsutvecklingen i Västerbotten. Kommunen har gått från att under flera år ha haft en av de lägsta nivåerna i länet till den högsta.²⁰ Sedan sommaren 2025 har däremot arbetslösheten gradvis sjunkit, delvis till följd av att arbetslösa flyttat från kommunen, och de senaste månaderna har Västerbotten haft den största

¹⁹ Med norra Sverige avses Jämtland, Norrbotten, Västerbotten och Västernorrland.

²⁰ Den relativa arbetslöshetsnivån i Skellefteå kommun låg på 3,1 procent i maj 2023, jämfört med 5,2 procent i maj 2026.

minskningen av inskrivna arbetslösa i landet. Parallellt har dock antalet långtidsarbetslösa i länet ökat under det senaste året, till skillnad från övriga län i norra Sverige där långtidsarbetslösheten minskat.

Västerbotten närmar sig åter ett normalläge



Figur 10. Inskrivna arbetslösa, säsongsrensats, 16 – 66 år.
Källa: Arbetsförmedlingen.

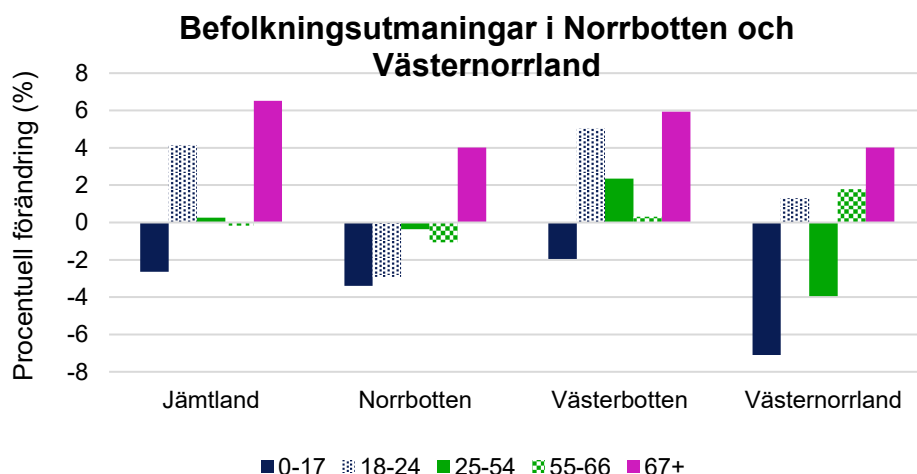
Sysselsättningsutvecklingen i norra Sverige har varierat mellan länen under lågkonjunkturen. Jämtland och i synnerhet Norrbotten har haft en starkare utveckling än riksgenomsnittet, medan antalet sysselsatta i Västernorrland gradvis har minskat. I Västerbotten syns en tydlig avmattning sedan uppsägningarna inom batteritillverkningsindustrin ägde rum. Utvecklingen har fortsatt varit dämpad även under perioden då arbetslösheten börjat minska i länet, vilket tyder på att nedgången i arbetslöshet inte enbart drivits av ökad sysselsättning utan också av att arbetskraften har minskat.

Sysselsättningen i norra Sverige har utvecklats starkast inom civila myndigheter och försvaret samt inom energi- och miljösektorn. Vård, omsorg och utbildningsväsendet utgör samtidigt en betydande del av sysselsättningen i samtliga norra län. Antalet sysselsatta inom dessa verksamheter har dock minskat något under lågkonjunkturen, med undantag för utbildningsväsendet i Västernorrland där sysselsättningen ökat svagt. Även antalet sysselsatta i tillverkningsindustrin samt gruv- och mineralindustrin har minskat i Jämtland och Västerbotten, men ökat svagt i Västernorrland och Norrbotten. Den relativt svaga utvecklingen inom industrierna kan delvis kopplas till högre energipriser som ökar kostnadstrycket i energiintensiva verksamheter. Samtidigt har energisektorn sannolikt gynnats av investeringar kopplade till elektrifiering och grön omställning, där högre fossilenergipriser kan stärka incitamenten till omställning på sikt. Utmaningar i stora industrisatsningar kopplade till den gröna omställningen har samtidigt väckt debatt om huruvida industriboomen i norr delvis präglats av en så kallad grön bubbla.²¹ Under inledningen av året stod det dock klart att batteritillverkningen i Skellefteå tas över av

²¹ Ragneshag, P. "Kritiska röster mot jättesatsningarna i Norrland – varnar för "grön bubbla".

en ny aktör, och i april meddelades att satsningen på grönt stål i Boden säkrat ny finansiering.

Norra Sverige präglas av demografiska utmaningar kopplade till en åldrande befolkning. Utvecklingen varierar dock, där främst kuststäder och industriorter växer medan delar av inlandet har en minskande befolkning. Västernorrland och Norrbotten har haft en krympande befolkning de senaste fem åren, där nedgången till stor del skett för de arbetsföra åldrarna. Vidare har även Västernorrland haft en svag sysselsättningsutveckling, vilket delvis går att koppla till den negativa befolkningstrenden i länet. I Norrbotten har samtliga åldersgrupper utom 67+ minskat sedan 2020. I kombination med att länet har landets lägsta arbetslöshet kan detta vara en bidragande förklaring till att Norrbotten är det län där flest arbetsgivare uppgett rekryteringssvårigheter under det senaste halvåret. I Västernorrland är befolkningsminskningen störst bland barn (0–17 år), med drygt sju procent, vilket kan jämföras med knappt tre procent i riket. Enligt SCB väntas dessa två län ha den största befolkningsminskningen i landet under de kommande fem åren.



Figur 11. Befolkningsförändring (%) för respektive åldersgrupp, 2020–2025.
Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (Befolkningsstatistik).

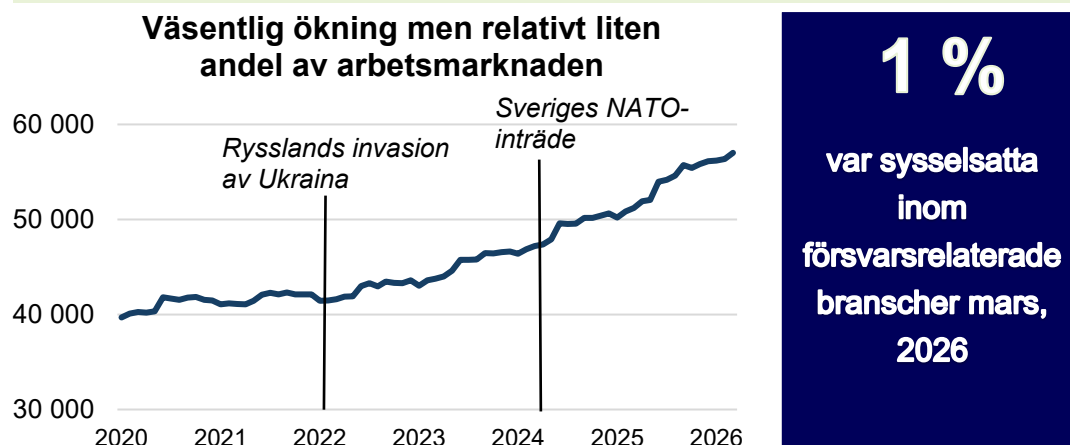
Till skillnad från Norrbotten och Västernorrland har Jämtland haft en positiv befolkningsutveckling de senaste fem åren, om än under riksgenomsnittet, och väntas ha en i stort oförändrad befolkning framöver. Även här har dock den äldre delen av befolkningen ökat kraftigt, medan antalet barn minskat. Västerbotten har som tidigare nämnts haft en ökning av sin befolkning i arbetsför ålder strax över rikets genomsnitt på fem års sikt, men det senaste året har det skett en tydlig nedgång. Västerbotten är det enda av de norra länen där gruppen 25–54 år har ökat under de senaste fem åren, sannolikt till följd av inflyttning från andra delar av Sverige och arbetskraftsinvandring kopplad till industrisatsningarna i Skellefteå. Totalt väntas befolkningen öka ungefär i takt med riket de kommande fem åren.²²

²² Notera att den senaste befolkningsframskrivningen gjordes våren 2024, innan många i arbetsför ålder flyttade från Skellefteå, vilket kan påverka framskrivningens tillförlitlighet.

4.4 Fördjupning: Vilka län har gynnats av försvarssatsningarna?

Under de senaste åren har det säkerhetspolitiska läget i Sveriges närområde förändrats i grunden. Den försämrade säkerhetssituationen har föranlett omfattande satsningar på försvaret i syfte att stärka landets försvarsförmåga. Satsningarna har också skapat nya arbetstillfällen, och sysselsättningen inom försvarsrelaterade branscher har ökat kraftigt sedan Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina.

Sedan våren 2022 har sysselsättningen ökat med drygt 40 procent inom försvarsindustrin²³ fram till inledningen av 2026. En ökning som i antal motsvarar 6 500 sysselsatta. Även de försvarsrelaterade myndigheterna²⁴ har ökat med drygt 11 000 sysselsatta. Trots en tydlig positiv trend utgör försvarsrelaterade branscher fortfarande en mycket liten andel av den totala sysselsättningen och försvarsindustrin andel av tillverkningsindustrin var i mars 2026 endast runt fyra procent. Samtidigt finns det en handfull regioner där de försvarsrelaterade branscherna haft en viktig roll för sysselsättningstillväxten de senaste åren.



Figur 12. Antal sysselsatta inom försvarsindustrin och försvarsrelaterade myndigheter.

Källa: SCB (BAS), Arbetsförmedlingens beräkningar.

Sysselsättningen koncentrerad till ett fåtal län

Blekinge är det län som har den högsta andelen sysselsatta inom försvarsrelaterade branscher. I länet är det fem gånger vanligare än i riket att ha en sysselsättning kopplat till dessa branscher. Främst är det inom militärt försvar och byggande av fartyg som majoriteten är sysselsatta. För enbart försvarsindustrin är det Östergötland som har flest sysselsatta (8 000 personer) och mer specifikt för tillverkning av luftfartyg, vapen och ammunition. Vidare utgör försvarsindustrin en betydande andel för länets totala tillverkningsindustri, där var fjärde industrianställd var sysselsatt inom försvarsindustrin. Tillsammans med Örebro, Norrbotten och Västerbotten står dessa fem län för närmare hälften av landets totala sysselsättning inom försvarsrelaterade branscher. Exkluderat försvarsrelaterade myndigheter ses en än starkare geografisk koncentration, där sju av tio sysselsatta inom försvarsindustrin

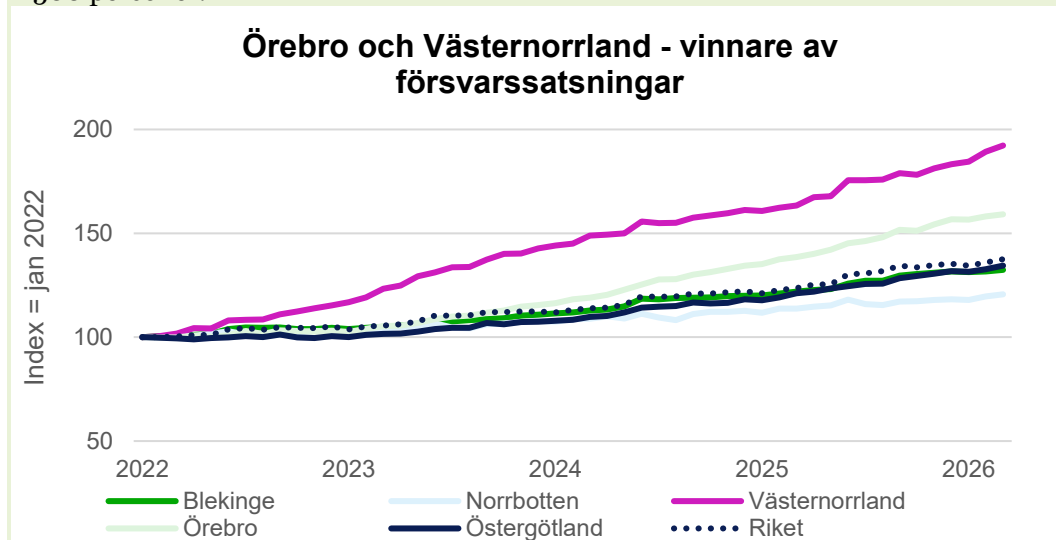
²³ Försvarsindustrin definieras enligt SNI (2007) av 20.510 Sprängämnestillverkning, 25.400 Tillverkning av vapen och ammunition, 30.110 Byggande av civila fartyg och flytande materiel, 30.300 Tillverkning av luftfartyg, 30.400 Tillverkning av militära stridsfordon.

²⁴ Försvarsrelaterade myndigheterna (Försvarsmakten, Myndigheten för civilt försvar, med mera) definieras enligt SNI (2007) av 84.221 Militärt försvar, 84.222 Gemensam verksamhet för totalförsvaret, 84.223 Civilt försvar och frivilligförsvaret.

finns i dessa regioner. För resterande län är branschen en marginell del av arbetsmarknaden, se Tabell 6 i bilagan.

Samtliga län har påverkats positivt

Även om det är från låga nivåer så har sysselsättningen inom de försvarsrelaterade branscherna ökat i samtliga län. Starkast procentuell utveckling ses i Västernorrland som haft en nästintill dubblering av sysselsatta de senaste åren, från 1 000 till 2 000 personer. Örebro har också haft en tydlig ökning med närmare 2 000 fler sysselsatta. Blekinges utveckling ligger i linje med det nationella snittet, runt 40 procent, och en ökning med 1 000 i antal. Norrbotten och Östergötland visar en något svagare procentuell utveckling i jämförelse. Antalsmässigt rör det sig om 700 respektive 2 500 personer.



Figur 13. Antal sysselsatta inom försvarsrelaterade branscher för länen med högst andel inom försvarsbranscher.

Källa: SCB (BAS), Arbetsförmedlingens beräkningar.

Majoriteten av de sysselsatta är inrikes födda män...

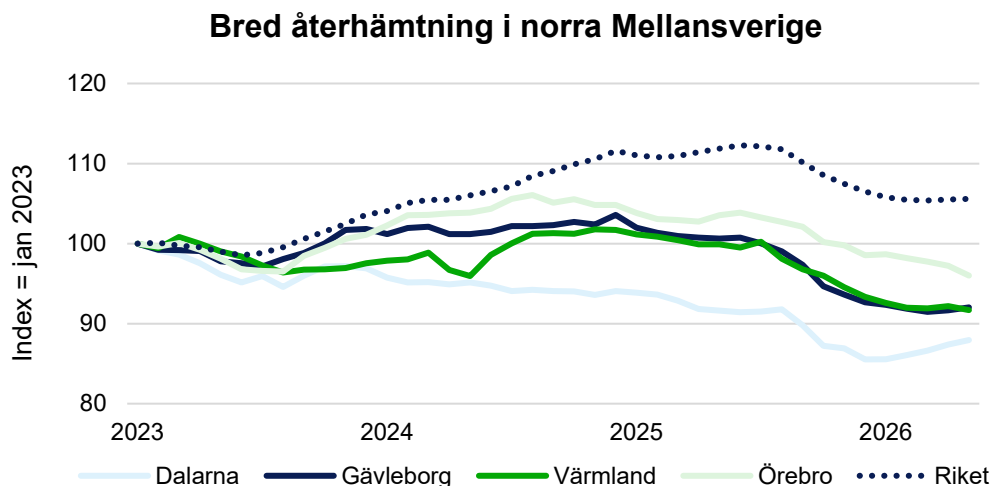
Merparten av de sysselsatta inom försvarsrelaterade branscher är födda i Sverige (95 procent) och tre av fyra är män. Underrepresentationen av kvinnor är nästintill lika påtaglig inom försvarsindustrin (28 procent) som för de försvarsrelaterade myndigheterna (27 procent). Detta är dock i linje med den resterande tillverkningsindustrin. Vidare finns dessutom en svag överrepresentation av unga (18–24 år) som är sysselsatta (15 procent) jämfört med resterande branscher (9 procent).

...som sedan tidigare varit etablerade på arbetsmarknaden

Uppgången i de försvarsrelaterade branscherna har främst gynnat de som redan varit sysselsatta. Av de 57 000 som var sysselsatta inom försvarsrelaterade branscher i mars 2026 var drygt 250 personer inskrivna som arbetslösa (och utan sysselsättning enligt BAS) ett halvår tidigare. Ett år tidigare, i mars 2025, var motsvarande siffra drygt 300 personer. I genomsnitt var det tre gånger vanligare att gå från arbetslöshet till sysselsättning i övriga branscher än till arbete specifikt inom de försvarsrelaterade branscherna.

4.5 Positivt stämningsläge i norra Mellansverige

Länen i norra Mellansverige har under de senaste åren upplevt en relativt positiv utveckling på arbetsmarknaden.²⁵ Som figuren nedan visar har samtliga fyra län sedan 2023 utvecklats starkare än riksgenomsnittet. Under stora delar av 2024–2025, när riksgenomsnittet av antalet inskrivna ökade, var ökningen lägre i Gävleborg, Värmland och Örebro medan Dalarna till och med upplevde en minskning av antalet inskrivna. När antalet inskrivna sedan minskade under slutet av 2025 och början av 2026 var minskningen mestadels större i norra Mellansverige. Under maj 2026 minskade antalet inskrivna arbetslösa jämfört med samma månad föregående år mer än riksgenomsnittet i Gävleborg och Värmland. I Dalarna var minskningen däremot strax under riksgenomsnittet. Vad gäller långtidsarbetslösa så ses till skillnad från riket betydande minskningar för samtliga län både för de arbetslösa som varit utan arbete i minst 12 månader respektive de som varit utan arbete i minst 24 månader.



Figur 14. Inskrivna arbetslösa, säsongsrensad, 16 – 66 år.
Källa: Arbetsförmedlingen.

Minskningen av antalet inskrivna arbetslösa i norra Mellansverige är i de flesta fall tydligare bland unga. I Gävleborg, Värmland och Örebro minskade antalet unga arbetslösa med tio procent eller mer under maj månad jämfört med motsvarande månad föregående år. I Dalarna var minskningen mer blygsam på en procent, men trots det har länet fortsatt en av de lägsta arbetslöshetsnivåerna i riket för unga. Framför allt gynnas de unga i länet av dess viktiga besöksnäring som skapar ingångsjobb inom turism- och tjänstesektorn. Även Värmland har flera kommuner nära den norska gränsen som gynnas av ingångsjobb, framför allt inom handeln, och som uppvisar bland de lägsta arbetslöshetsnivåerna för unga i riket. Skillnaderna inom länet är dock stora vilket gör att Värmland som helhet hamnar i linje med riket.

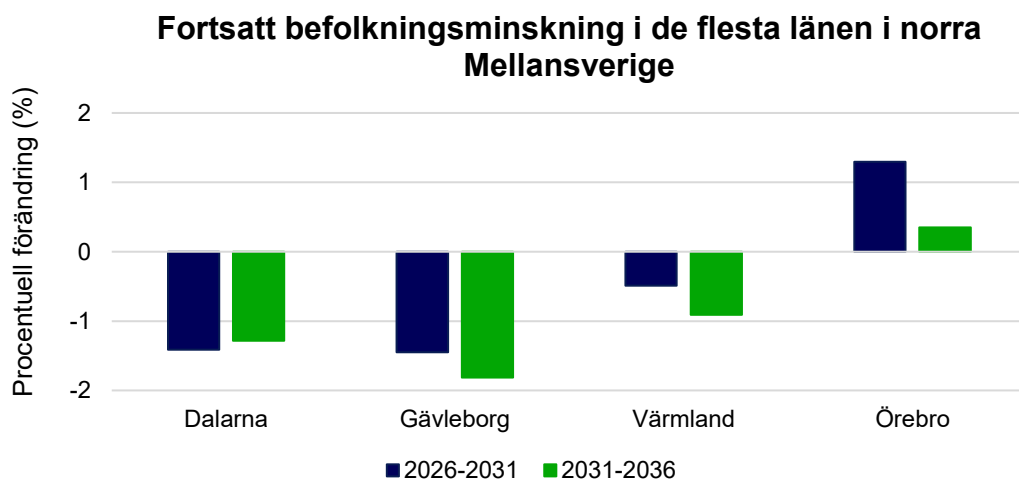
Den förhållandevis positiva utvecklingen i norra Mellansverige har skett från olika utgångsnivåer av arbetslöshet. Under 2025 låg den relativa arbetslöshetsnivån i Gävleborg på drygt åtta procent, vilket var den fjärde högsta nationellt, medan

²⁵ Med norra Mellansverige avses länen Dalarna, Gävleborg, Värmland och Örebro.

Örebro på ungefär sju procent låg i linje med riksgenomsnittet. Dalarna och Värmland låg emellertid tydligt under genomsnittet, med fem respektive sex procent (Tabell 2).

I takt med att arbetslösheten minskat har även sysselsättningsutvecklingen stärkts något. Under första kvartalet 2026 ökade antalet sysselsatta i alla länen i norra Mellansverige marginellt jämfört med samma period föregående år, i linje eller strax under rikets förändring. Dock har antalet sysselsatta inte helt återhämtat sig till nivån under det inledande kvartalet 2023 i Dalarna, Gävleborg och Värmland medan Örebro marginellt passerat den nivån. För Örebro kan en betydande del av sysselsättningstillväxten kopplas till satsningar inom försvaret, vilket även gynnar det närliggande länet Värmland.

Den avtagande befolkningstillväxten är både en del av förklaringen till minskningen av antalet inskrivna arbetslösa, när tillskottet till arbetskraften minskat, och en utmaning vad gäller kompetensförsörjningen. Detta är något som är särskilt aktuellt för majoriteten av länen i norra Mellansverige. Gävleborg och Dalarna tillhör de län som hade störst procentuell befolkningsminskning 2020–2025, både totalt sett och vad gäller befolkningen i arbetsför ålder. Även Värmland och Örebro låg tydligt under rikets genomsnitt, även om Örebro upplevde en viss ökning av befolkningen. En liknande utveckling ser ut att fortsätta framöver vilket framgår av figuren nedan. I Dalarna, Gävleborg och Värmland beräknas befolkningen i arbetsför ålder fortsätta minska på både fem och tio års sikt. I Örebro förväntas befolkningen däremot att fortsätta växa, men i avtagande takt. Denna utveckling ökar trycket på länens förmåga att säkra framtida kompetensförsörjning och samtidigt behålla den befintliga arbetskraften.



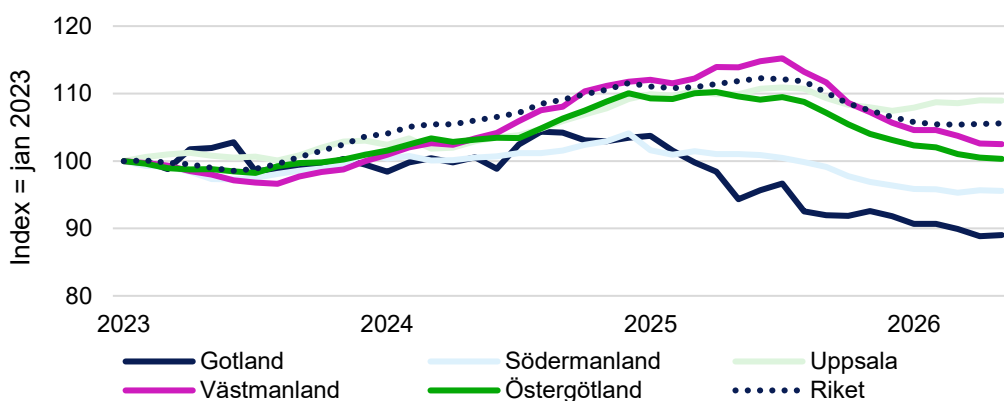
Figur 15. Befolkningsframskrivning, 16–66 år.
Källa: SCB (Befolkningsframskrivningar).

4.6 Spretig utveckling i östra Mellansverige

Länen i östra Mellansverige har under det senaste året haft en splittrad utveckling.²⁶ I ena änden finns Gotland, som sedan början av 2025 har haft en tydlig minskning av antalet inskrivna arbetslösa och samtidigt en av de lägsta arbetslöshetsnivåerna i riket. I den andra änden finns Uppsala, som har haft en av de svagaste återhämtningarna. Uppsala har dock haft ett stort inflöde av personer i arbetsför ålder vilket påverkat antalet inskrivna arbetslösa. I Västmanland och Östergötland, vars relativa arbetslöshetsnivåer är bland de högre i landet, har utvecklingen i stora drag följt rikets genomsnitt under den utdragna lågkonjunkturen. Även Södermanland är ett län som har bland landets högsta nivåer, men som inte haft lika tydlig ökning under lågkonjunkturen och är nu nere på en nivå som är lägre än innan lågkonjunkturen.

Även Västmanland blev påverkade av uppsägningarna inom batteritillverkningen, om än inte lika märkbart som i Västerbotten. Sedan hösten 2025 har dock antalet inskrivna arbetslösa minskat tydligt och är nu nere på liknande nivåer som för två år sedan. Även bland unga inskrivna arbetslösa syns en tydlig nedgång. Efter Västerbotten har länet haft den största minskningen i landet. Utmaningar återstår dock för länet som har en hög arbetslöshetsnivå och fortsatt ingen minskning av långtidsarbetslösa. Detta i kombination med en relativt svag sysselsättningsutveckling.

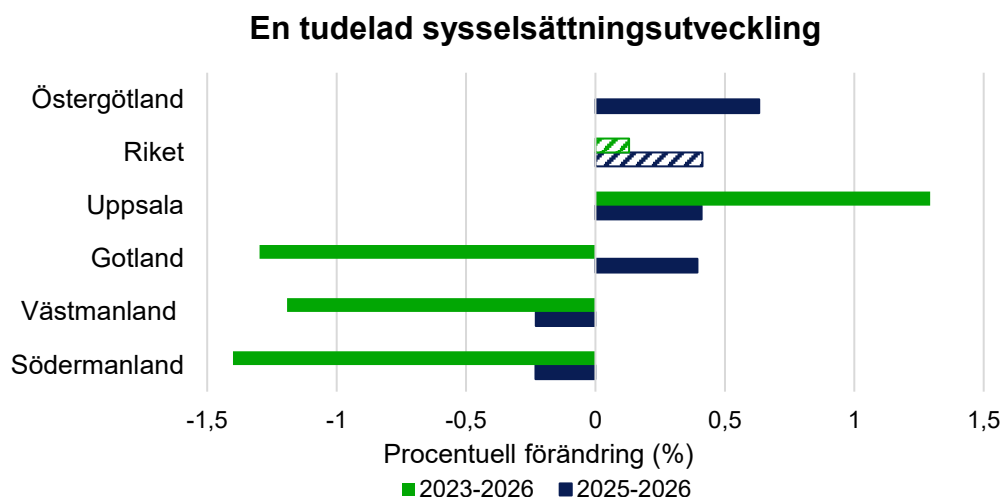
Fortsatt dämpad arbetsmarknad i Uppsala



Figur 16. Inskrivna arbetslösa, säsongsrensats, 16 – 66 år.
Källa: Arbetsförmedlingen.

²⁶ Med östra Mellansverige avses länen Gotland, Södermanland, Uppsala, Västmanland och Östergötland.

Uppsala, med den svagaste minskningen av antalet arbetslösa, har under lågkonjunkturen haft rikets starkaste sysselsättningsutveckling. Framför allt har branscherna civila myndigheter och försvaret, företag inom energi och miljö och utbildning utvecklats positivt. Östergötland, som sysselsätter en stor andel av den totala försvarsindustrin, är det län i östra Mellansverige som gått starkast det senaste året, men relativt oförändrat de senaste tre åren. Förutom försvarsindustrin och tillverkningsindustrin generellt har företag inom energi och miljö samt vård och omsorg drivit sysselsättningsökningen i länet den senaste tiden.



Figur 17. Förändring antal sysselsatta, bostadens belägenhet, kvartal 1 (%), 16 - 66 år.
Källa: SCB (BAS), Arbetsförmedlingens beräkningar.

Västmanland och Södermanland har haft en tuffare sysselsättningsutveckling, med en minskning av antalet sysselsatta både under det senaste året och sedan lågkonjunkturs början. Det är framför allt tillverkningsindustrin som bidragit till minskningen i de båda länen, men även vissa delsektorer inom den privata tjänstenäringen. Gotland har haft en liknande utveckling som riket under det senaste året medan utvecklingen på längre sikt är negativ.

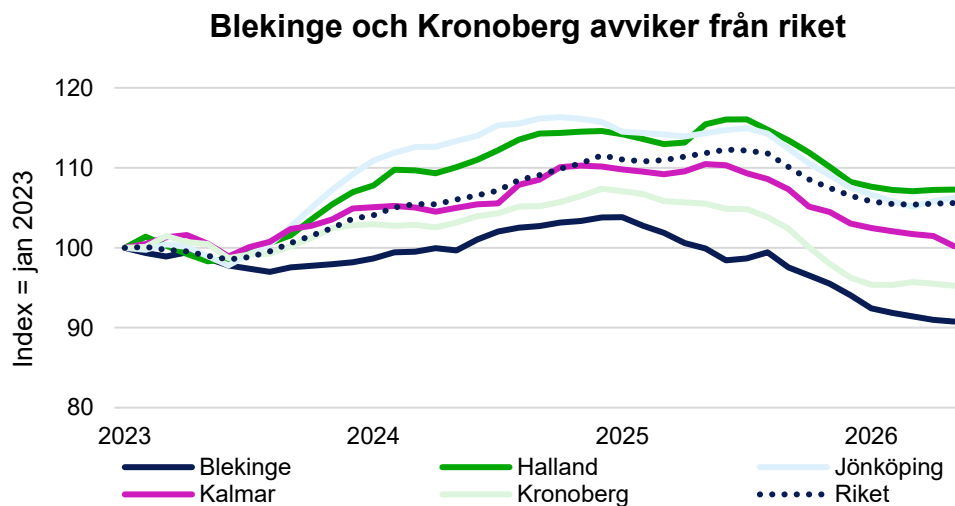
4.7 Fortsatt splittrad arbetsmarknad i södra Sverige

Arbetsmarknaden i södra Sverige har under en längre tid präglats av variationer i arbetslöshetsnivåer mellan länen.²⁷ Blekinge och Kronoberg har under flera år tillhört länen med högst arbetslöshet i landet, medan övriga län i södra Sverige har legat under riksgenomsnittet.

Antalet arbetslösa i södra Sveriges län har utvecklats på ett likartat sätt, men med vissa variationer. I Blekinge och Kronoberg har arbetslösheten minskat i snabbare takt än riket under 2025 och början av 2026, samtidigt som antalet långtidsarbetslösa minskat sedan lågkonjunkturs start. I Jönköping och Halland ökade arbetslösheten något mer än riket under 2024, men har därefter återhämtat sig i ungefär samma takt som riksgenomsnittet. I Kalmar har utvecklingen i stort följt

²⁷ Med södra Sverige avses länen Blekinge, Halland, Jönköping, Kalmar och Kronoberg.

riket, men med en något starkare utveckling mot slutet. I både Kalmar, Jönköping och Halland har långtidsarbetslösheten ökat under lågkonjunkturen, men för de två förstnämnda länen har antalet långtidsarbetslösa minskat det senaste året. Utvecklingen av antalet arbetslösa det senaste året har bidragit till att den relativa arbetslösheten i Blekinge och Kronoberg nu ligger i nivå med riket medan övriga län har legat under riksgenomsnittet genom hela perioden.



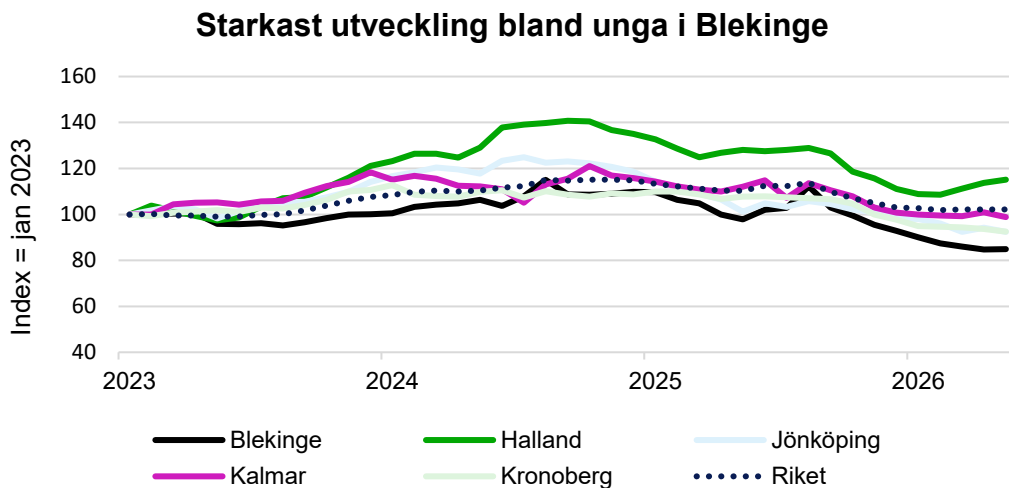
Figur 18. Inskrivna arbetslösa, säsongsrensade, 16 – 66 år.
Källa: Arbetsförmedlingen.

Samtliga län i södra Sverige har under lågkonjunkturen haft en svagare sysselsättningsutveckling än riket, med ett minskat antal sysselsatta i samtliga län. Näringslivet i länet präglas till stor del av små och medelstora företag inom industri, handel och tjänstesektor, med tydliga regionala specialiseringar såsom försvarsrelaterad verksamhet i Blekinge, fordonsindustri i Kronoberg och småhustillverkning i Jönköping. Fordonsindustrin i Kronoberg har påverkats av den dämpade internationella efterfrågan och den ökade osäkerheten i den globala handeln. Den svaga konjunkturen har samtidigt drabbat byggbranschen i stort och därigenom småhustillverkningen i Jönköping negativt. Sysselsättningsutvecklingen har varit särskilt svag i Kalmar, som haft den största nedgången och dessutom är det enda länet där sysselsättningen varit oförändrad det senaste året. Övriga län i södra Sverige har uppvisat en svag ökning under samma period.

Bryter man ner sysselsättningsutvecklingen på branscher framgår att civila myndigheter har vuxit starkast i majoriteten av länen, medan kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsverksamhet har utvecklats bäst i Kronoberg respektive Blekinge. Byggbranschen har samtidigt minskat med relativt stor andel i samtliga län, i linje med det minskande byggandet och det svagare konjunkturläget.

Utvecklingen av inskrivna arbetslösa unga i södra Sverige visar att samtliga län förutom Halland haft en bättre utveckling än riket under den senare delen av lågkonjunkturen. Halland avviker genom att antalet arbetslösa unga ökat något under våren 2026. Blekinge sticker särskilt ut med en minskning på drygt 15 procent sedan början av 2023, vilket är en utveckling som enbart överträffas av

Västernorrland och Norrbotten sett till hela riket. En del av minskningen i Blekinge kan även förklaras av att arbetskraften i samma ålder minskat under perioden och trots den positiva utvecklingen har länet fortsatt en av landets högsta relativa nivåer av ungdomsarbetslöshet. I maj 2026 uppgick den till 6,8 procent, vilket kan jämföras med rikets genomsnitt på 6,4 procent. Halland och Jönköping är de enda av länen i södra Sverige som ligger under riksgenomsnittet.



Figur 19. Inskrivna arbetslösa, säsongrensat, 18–24 år.
Källa: Arbetsförmedlingen.

Bryter man ner ungdomsarbetslösheten i Blekinge län på födelseland framgår att en stor del av minskningen drivs av utomeuropeiskt födda unga, där den relativa arbetslöshetsnivån har minskat med nästan åtta procentenheter under perioden.²⁸ En liknande utveckling kan ses i riket som helhet, där arbetslösheten bland utomeuropeiskt födda har minskat under de senaste åren, som en konsekvens av att gruppen successivt har etablerat en starkare position på arbetsmarknaden i takt med längre vistelsetider i Sverige.²⁹

²⁸ Den relativa arbetslösheten för utomeuropeiskt födda unga har minskat från 8,5 till 16,0 procent mellan maj 2023 och maj 2026. I absoluta tal motsvarar utvecklingen en minskning av antalet arbetslösa med omkring 125 personer. Samtidigt har även arbetskraften minskat med cirka 90 personer, vilket tyder på att nedgången i arbetslöshet inte enbart förklaras av ökad sysselsättning utan även av att färre personer ingår i arbetskraften. Befolkningen i gruppen utomeuropeiskt födda unga i Blekinge har minskat med cirka nio procent mellan 2023 och 2026, vilket kan förklara delar av utvecklingen.

²⁹ Läs mer om den stärkta konkurrensförmågan bland utomeuropeiskt födda på arbetsmarknaden i Arbetsmarknadsutsikterna våren 2026.

5 Utmaningar på arbetsmarknaden

Under lågkonjunkturen har antalet inskrivna arbetslösa ökat både bland personer med starkare och svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Även om arbetsmarknaden har stärkts sedan hösten 2025 är arbetslösheten fortfarande hög. Dessutom har långtidsarbetslösheten ökat i flertalet län, vilket riskerar att få långvariga effekter. Vidare upplever många arbetsgivare alltjämt problem med att hitta sökande med de kompetenser som efterfrågas. Risken är stor att denna typ av matchningsproblematik förvärras när konjunkturen stärks ytterligare med ökad efterfrågan på arbetskraft som följd.

5.1 Ökad långtidsarbetslöshet i en handfull län

Att den rådande lågkonjunkturen har varit utdragen syns inte minst i den fortsatt höga nivån av långtidsarbetslöshet, som under det senaste halvåret har varit relativt oförändrad. Andelen långtidsarbetslösa har dessutom ökat under det senaste året i storstadslänen Västra Götaland och Stockholm, men även i Västerbotten och Uppsala. För att hjälpa personer som varit utan arbete under en längre period att närma sig arbetsmarknaden krävs ofta förstärkt stöd i form av subventionerade anställningar, praktik och arbetsmarknadsutbildning.

Utmärkande för denna lågkonjunktur är dessutom att personer med eftergymnasial utbildning, som vanligen står nära arbetsmarknaden, har hamnat i längre tider av arbetslöshet. Detta kan i synnerhet ses i storstadslänen och bland nyexaminerade som saknar relevant arbetslivserfarenhet. För individer som står närmare arbetsmarknaden krävs i regel inget omfattande stöd, utan det handlar främst om att säkra en hög och effektiv sökaktivitet. Det finns dock en risk att en svag konjunkturrell återhämtning, tillsammans med snabbt förändrade kompetenskrav, gör att personer med stark konkurrenskraft behöver mer stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden.

För att möta arbetsgivarnas kompetensbehov behöver utbildningssystemet och arbetsmarknadens villkor bli mer flexibla och underlätta individers möjligheter att uppdatera sina kunskaper, både praktiskt och ekonomiskt. Behovet av kontinuerlig kompetensutveckling kan dessutom komma att förstärkas av den snabba utvecklingen inom generativ AI och automatisering. Dessa förändringar väntas påverka efterfrågan av kompetens inom olika branscher i varierande grad, vilket också kan ge upphov till regionala skillnader.³⁰ Storstadslänen, där många arbetar inom exempelvis IT, ekonomi och juridik, är sannolikt mer exponerade för AI än andra delar av landet.

5.2 Regional obalans på arbetsmarknaden

Befolkningstillväxten har under de senaste åren varit svag och koncentrerad till storstadslänen. Flera län, i synnerhet i norra Sverige men även i andra delar av

³⁰ OECD, "Generative AI set to exacerbate regional divide in OECD countries, says first regional analysis on its impact on local job markets".

landet, har utmaningar med en minskande befolkning i arbetsför ålder och en betydande andel äldre. Detta bidrar till en stigande försörjningskvot och ökade behov inom vård och omsorg. Samtidigt innebär de minskande barnkullarna att inflödet till arbetskraften successivt sjunker, vilket riskerar att förstärka den befintliga kompetensbristen på sikt.

Om utvecklingen följer SCB:s befolkningsframskrivningar blir det allt svårare att tillgodose behoven av arbetskraft, särskilt i Västernorrland och Norrbotten som väntas ha störst befolkningsminskningar fram till 2040. I takt med detta ökar behovet av geografisk rörlighet för att underlätta de regionala obalanser som finns på arbetsmarknaden, inte minst för att lösa de arbetskraftsbehov som finns. Samtidigt kan teknologisk utveckling, inklusive generativ AI och ökad automatisering, skapa förutsättningar för högre produktivitet och därmed påverka hur de demografiska utmaningarna slår mot arbetsmarknaden på sikt. Hur stora dessa effekter blir och i vilken utsträckning detta kan kompensera för ett minskat arbetskraftsutbud är emellertid svårt att bedöma.³¹

Sammantaget präglas arbetsmarknaden fortsatt av betydande obalanser. Den potentiella sysselsättningstillväxten begränsas av att arbetsgivare har svårt att hitta arbetssökande med rätt kompetens, samtidigt som många är inskrivna som arbetslösa. Arbetslöshetsnivåerna skiljer sig dessutom markant mellan och inom länen. Exempelvis har Skåne en arbetslöshetsnivå som är mer än dubbelt så hög som i Norrbotten. Det råder därmed tydliga regionala obalanser på arbetsmarknaden, som riskerar att förvärras om de strukturella problemen kvarstår. Framöver blir det allt viktigare att i högre grad tillvarata den outnyttjade arbetskraft som finns i grupper med lägre arbetskraftsdeltagande och sysselsättning.

³¹ Lodefalk, M., Tang, A. och Engberg, E., "Algoritmer för allmän nytta: En ESO-rapport om AI, produktivitet och arbetskraftsbehovet i offentlig sektor".

Källförteckning

Arbetsförmedlingen, "Arbetsmarknadsutsikterna våren 2026", 2026, <https://arbetsformedlingen.se/download/18.7e15201e19e42865f1b3546/1781533279047/arbetsmarknadsutsikterna-varen-2026.pdf> (hämtad den 16 maj 2026).

Arbetsförmedlingen, "Vad förklarar den regionala arbetslösheten?", 2023, <https://arbetsformedlingen.se/statistik/analyser-och-prognoser/analys-och-utvardering/2023/vad-forklarar-den-regionala-arbetslosheten> (hämtad den 15 maj 2026).

Business Sweden, "Stark optimism i osäkra tider", 2026, <https://www.business-sweden.com/49921d/contentassets/9ab39cb355ad43f1b2dc2c4dd588c41d/new-folder/emi-2026-q2-se-publ.pdf> (hämtad 20 maj 2026).

Finansinspektionen, Den svenska bolånemarknaden 2024 (statistikbilaga), 2025, [statistikbilaga-den-svenska-bolanemarknaden-2024.xlsx](https://www.finansinspektionen.se/statistik/statistikbilaga-den-svenska-bolanemarknaden-2024.xlsx) (hämtad den 28 maj 2026).

Kommerskollegium, "Västra Götaland exporterar mest visar ny regional statistik", 2025, <https://www.kommerskollegium.se/analyser-och-seminarier/publicerat/statistikanalys/2025/vastra-gotaland-exporterar-mest/> (hämtad 5 maj 2026).

Konjunkturinstitutet, "Oförändrat stämningssläge men fler företag förväntar sig prisökningar framöver", 2026, <https://www.konj.se/publikationer/konjunkturbarometern/2026-05-28-oforandrat-stamningslage-men-fler-foretag-forvantar-sig-prisokningar-framover/> (hämtad 10 juni 2026).

Konjunkturinstitutet, "Återhämtningen fortsätter trots kriget i Mellanöstern", 2026, <https://www.konj.se/publikationer/konjunkturlaget/2026-03-25-aterhamtningen-fortsatter-trots-kriget-i-mellanostern/> (hämtad 10 april 2026).

Lodefalk, Magnus, Aili Tang och Erik Engberg. "Algoritmer för allmän nytta: En ESO-rapport om AI, produktivitet och arbetskraftsbehovet i offentlig sektor". ESO-rapport 2025:2. Stockholm: Expertgruppen för studier i offentlig ekonomi, 2025.

OECD, "Generative AI set to exacerbate regional divide in OECD countries, says first regional analysis on its impact on local job markets", 2024, <https://www.oecd.org/en/about/news/press-releases/2024/11/generative-ai-set-to-exacerbate-regional-divide-in-oecd-countries-says-first-regional-analysis-on-its-impact-on-local-job-markets.html> (hämtad 5 juni 2026).

Pierre Ragnehag, "Kritiska röster mot jättesatsningarna i Norrland – varnar för "grön bubbla", SVT, 26 april 2025, <https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/jattesatsningarna-i-norrland-en-gron-bubbla-anser-kritiker> (hämtad 11 maj 2026).

SCB, "Arbetslös – inte samma sak hos SCB och Arbetsförmedlingen", 2018, <https://www.scb.se/hitta-statistik/artiklar/2018/arbetslos--inte-samma-sak-hos-scb-och-arbetsformedlingen/> (hämtad 18 juni 2026).

SCB, "Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)", 2026, <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/arbetsmarknad/utbud-av-arbetskraft/befolkningens-arbetsmarknadsstatus/> (hämtad 28 maj 2026).

SCB, "Befolkningsframskrivningar", 2026, <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/befolkning-och-levnadsforhallanden/befolkningens-sammansattning-och-utveckling/befolkningsframskrivningar/> (hämtad 28 april 2026).

SCB, "Befolkningsstatistik", 2026, SCB, "Befolkningsframskrivningar", 2026, <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/befolkning-och-levnadsforhallanden/befolkningens-sammansattning-och-utveckling/befolkningsframskrivningar/> (hämtad 18 juni 2026).

SCB, "Frågor i undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov", <https://www.scb.se/globalassets/fragor-lediga-jobb-och-rekryteringsbehov.pdf> (hämtad 18 juni 2026).

SCB, "Kvalitetsdeklaration. Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)", 2026, https://www.scb.se/contentassets/02b7a5279b2947638230be9a0ccb0927/am0702_kd_2026_v1_20260529.pdf (hämtad 18 juni 2026).

SCB, "Kvalitetsdeklaration. Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)", 2026, https://www.scb.se/contentassets/592dcafe2a3b4e65b8e5434796baboaf/am0210_kd_2026.pdf (hämtad 18 juni 2026).

SCB, "Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)", 2026.

Universitetskanslersämbetet (UKÄ), "Studenternas rörlighet inom Sverige – en fördjupning", 2020, <https://gamla.uka.se/download/18.719f1329170c017dab83c/1583928437597/Studenternas%20r%C3%B6rlighet%20inom%20Sverige%20en%20f%C3%B6rdjupning.pdf> (hämtad 28 april 2026).

6 Bilagor

6.1 Tabeller

Tabell 3. Antal arbetslösa i procent av den registerbaserade arbetskraften, maj 2026.

Län	Totalt 16–66 år	Kvinnor	Män	Unga 18– 24 år	Äldre 55–66 år	Inrikes födda	Utrikes födda	Högst förgymnasial utbildning	Gymnasial utbildning	Efter- gymnasial utbildning
Stockholm	7	7	7	6	8	4	12	13	7	5
Uppsala	6	6	6	6	6	4	13	15	5	4
Södermanland	8	8	8	8	7	5	18	22	6	5
Östergötland	6	6	6	7	6	4	16	19	5	4
Jönköping	5	5	5	5	5	3	13	14	4	4
Kronoberg	7	7	6	7	6	4	15	18	5	5
Kalmar	6	6	6	7	5	4	14	15	4	4
Gotland	4	3	4	4	3	3	9	9	3	3
Blekinge	6	6	6	7	6	4	16	17	5	4
Skåne	8	8	8	8	8	5	17	20	7	6
Halland	5	5	5	5	5	3	13	12	4	4
Västra Götaland	6	6	6	6	6	4	13	14	5	5
Värmland	5	5	6	7	5	4	14	14	5	4
Örebro	6	6	6	5	6	4	15	17	5	4
Västmanland	8	8	8	8	7	5	16	21	6	5
Dalarna	5	5	5	5	4	3	14	14	4	3
Gävleborg	8	8	8	9	7	5	19	22	6	5
Västernorrland	6	5	6	6	5	4	15	15	5	4
Jämtland	4	4	4	5	4	3	11	11	4	3
Västerbotten	4	4	5	5	4	3	10	10	4	3
Norrbottn	4	3	4	4	3	3	8	8	3	3
Riket	6	6	6	6	6	4	14	15	5	5

Källa: Arbetsförmedlingen.

Tabell 4. Procentuell andel av totalt antal arbetslösa 16–66* år efter tid utan arbete, maj 2026 och förändring (procentenheter) sedan maj 2025.

Län	0–12 mån	12–24 mån	24 mån+	0–12 mån, förändring	12–24 mån, förändring	24 mån+, förändring
Stockholm	57	20	23	-2	0	1
Uppsala	59	20	22	-1	1	1
Södermanland	52	19	30	1	-1	1
Östergötland	51	20	30	-2	0	3
Jönköping	55	20	25	-1	-1	3
Kronoberg	50	19	31	-2	-1	3
Kalmar	54	20	26	-3	0	3
Gotland	64	17	19	2	-1	-1
Blekinge	52	20	28	-2	0	1
Skåne	54	20	27	0	-1	2
Halland	57	20	23	-3	0	3
Västra Götaland	58	20	21	-3	1	1
Värmland	56	20	24	-2	2	1
Örebro	54	20	26	0	0	0
Västmanland	53	22	26	-5	3	3
Dalarna	59	19	21	1	1	-3
Gävleborg	51	19	30	-2	0	2
Västernorrland	55	20	25	-2	1	0
Jämtland	67	18	15	0	0	-1
Västerbotten	63	22	15	-13	10	2
Norrbottn	64	17	19	0	0	0
Riket	56	20	24	-2	0	1

* Inskrivna arbetslösa för 2025 avser åldrarna 16–65 år.

Källa: Arbetsförmedlingen.

Tabell 5. Procentuell förändring av antalet inskrivna arbetslösa, 16 – 66* år, maj 2025 – maj 2026, sorterat efter antal inskrivna arbetslösa.

Län	Antal inskrivna arbetslösa	Unga (18–24 år)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 12 månader)	Långtidsarbetslösa (utan arbete i mer än 24 månader)	Arbetslösa med svag konkurrensförmåga
Västerbotten	-19	-19	22	-3	-21
Västmanland	-10	-15	1	0	-9
Kronoberg	-10	-14	-6	-1	-10
Kalmar	-9	-12	-3	1	-8
Blekinge	-9	-13	-7	-6	-8
Gävleborg	-8	-15	-5	-2	-8
Östergötland	-8	-13	-4	1	-8
Värmland	-8	-10	-4	-6	-9
Örebro	-7	-11	-6	-7	-8
Halland	-7	-10	0	6	-7
Jönköping	-7	-9	-3	5	-7
Västernorrland	-7	-9	-3	-5	-7
Gotland	-6	8	-10	-9	-10
Skåne	-6	-6	-5	1	-6
Riket	-5	-8	-1	1	-6
Södermanland	-5	-8	-6	-3	-5
Norrbottn	-5	1	-4	-6	-7
Dalarna	-4	-1	-6	-13	-5
Västra Götaland	-3	-8	3	6	-4
Stockholm	-3	-1	2	5	-4
Jämtland	-1	-2	-1	-2	-1
Uppsala	-1	-3	4	2	-2

* Inskrivna arbetslösa för 2025 avser åldrarna 16–65 år.

Källa: Arbetsförmedlingen.

Tabell 6. Antal sysselsatta, mars 2026.

Län	Försvarsindustrin	Försvarsrelaterade branscher*	Totalt
Blekinge	1 100 (1)	4 100 (5)	75 100
Östergötland	8 100 (3)	9 900 (4)	233 600
Örebro	3 500 (2)	4 000 (3)	150 700
Norrbottn	100	3 200 (2)	129 400
Västernorrland	1 700 (1)	2 200 (2)	118 700
Gotland	0	500 (2)	30 200
Uppsala	100 (1)	3 300 (2)	206 600
Värmland	900	1 900 (1)	138 600
Västmanland	400	1 500 (1)	134 000
Riket	20 800	57 000 (1)	5 328 600
Västra Götaland	3 200	8 900 (1)	906 800
Halland	100	1 700 (1)	173 700
Stockholm	600	9 800 (1)	1 304 100
Jämtland	0	400 (1)	69 500
Jönköping	100	1 000 (1)	188 600
Södermanland	200	700	139 800
Västerbotten	100	500	143 100
Skåne	200	2 500	689 600
Dalarna	0	300	141 700
Kalmar	100	300	117 800
Kronoberg	0	200	100 900
Gävleborg	0	200	136 000

* Försvarsrelaterade branscher: försvarsindustrin och försvarsrelaterade myndigheter.

Anm: Siffran i parentes anger andelen sysselsatta av totalt antal sysselsatta för de län som har en andel som överstiger noll (%). Sorterat efter andelen sysselsatta inom försvarsrelaterade branscher.

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB (BAS).

6.2 Undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov

Lediga jobb och rekryteringsbehov, LOR, är en urvalsundersökning som utarbetats av SCB och Arbetsförmedlingen. Den ersätter både Konjunkturstatistik över vakanser, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning. Den första insamlingen i undersökningen genomfördes under kvartal 3 2024. Totalt 23 500 arbetsställen ingår i urvalet till undersökningen 2025 och 2026. Frågorna är indelade i fyra moduler varav två används i denna rapport, *Rekryteringar* och *Efterfrågan på varor och tjänster*³². Antal arbetsställen som ingår i urvalet för dessa delar är 20 300 och svarsfrekvensen för kvartal 1 2026 är 83 respektive 17 procent. Att svarsfrekvensen skiljer så mycket beror på att det råder uppgiftsskyldighet på den första modulen medan modulen om *Efterfrågan på varor och tjänster* är frivillig att svara på. Mätperioderna för undersökningarna som använts i denna rapport var kvartal 1 2025, kvartal 3 2025 och kvartal 1 2026. Populationen avgränsas till arbetsställen med minst fem anställda. Urvalet stratifieras med avseende på näringsgren och storleksklass. Resultaten per län ska tolkas med viss försiktighet då osäkerhetstalen kan variera. Samtliga redovisade resultat från undersökningen visar viktade värden. Läs mer om metoden i undersökningen i SCB:s kvalitetsdeklaration.³³

Frågor i modul 2 "Rekryteringsbehov":

Nr	Fråga
5	Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?
6	Upplevde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?
7	Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte: Gjorde ni något av följande för att öka möjligheterna att rekrytera?
8	Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?
9	Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt: Vilka konsekvenser fick det för verksamheten/produktionen vid arbetsstället?
10	Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag. Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer förändras på ett år?

³² SCB, "Frågor i undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov".

³³ SCB, "Kvalitetsdeklaration. Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)".

Frågor i modul 4 "Efterfrågan på varor och tjänster":

Nr	Fråga
15	Hur har efterfrågan på era varor och/eller tjänster utvecklats under de senaste 6 månaderna?
16	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6 månaderna?
17	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6–12 månaderna?

6.3 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik

Uppgifterna om inskrivna arbetssökande i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik hämtas ur det operativa förmedlingssystemet. Statistiken över arbetssökande är uppdelad på olika sökandekategorier. Uppgifterna om anmälda platser omfattar rekryteringsbehov som arbetsgivare anmält direkt till Arbetsförmedlingen, främst via självservicesystemet Annonsera Direkt eller som direktöverförda platser. Varselstatistiken avser de driftsinskränkningar som omfattas av Lag (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder, den så kallade främjandelagen.

Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik ska inte förväxlas med den officiella arbetsmarknadsstatistiken som tillhandahålls av SCB. SCB:s uppgifter om bland annat sysselsättning, arbetslöshet och arbetskraften utgår från månatliga arbetskraftsundersökningar (AKU). Vid jämförelser med statistik från andra länder ska alltid SCB:s officiella arbetsmarknadsstatistik användas. Till följd av olika definitioner och metoder för uppgiftsinsamling redovisar AKU och Arbetsförmedlingens registerbaserade verksamhetsstatistik inte samma antal eller andel arbetslösa. Alla som redovisas som arbetslösa i AKU är inte inskrivna på Arbetsförmedlingen och alla som är inskrivna på Arbetsförmedlingen är inte arbetslösa i AKU. SCB har publicerat flera studier som jämför nivå och sammansättning av arbetslösheten enligt respektive källa.³⁴

I denna rapport är analyser och beskrivningar av utvecklingen för arbetssökande som är inskrivna på Arbetsförmedlingen baserade på delgruppen *inskrivna arbetslösa*. Denna grupp utgörs av summan av antalet öppet arbetslösa och antalet sökande i program med aktivitetsstöd. Gruppen inskrivna arbetslösa innehåller de kategorier av arbetssökande som bäst illustrerar den konjunkturrelaterade utvecklingen på arbetsmarknaden.

- **Öppet arbetslösa** är arbetssökande som är inskrivna på en arbetsförmedling, är utan arbete, som aktivt söker och omgående kan tillträda ett arbete samt inte deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- **Sökande i program med aktivitetsstöd** deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program där aktivitetsstöd är den sammanfattande benämningen på den ersättning som deltagarna i programmen erhåller.

Nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen från oktober 2025

Den 1 oktober 2025 trädde ny lag om arbetslöshetsförsäkring i kraft som baseras på inkomster i stället för arbetad tid. Det innebär en förändring av villkoren för arbetslöshetsersättning vilket påverkar antalet med a-kassa samt ersättningsnivåerna. Den tidigare arbetslöshetsförsäkringen kommer att tillämpas parallellt med den nya under lång tid. Även förordningarna för jobb- och utvecklingsgarantin (JOB) och jobbgarantin för ungdomar (UGA) förändrades vad gäller kvalificering, utskrivning samt återinträde.

³⁴ Se exempelvis SCB, "Arbetslös – inte samma sak hos SCB och Arbetsförmedlingen".

Vid ikraftträdandet innebar det nya inkomstvillkoret att över 5 000 personer som arbetade deltid eller på timbasis skrevs ut under en enskild månad (oktober 2025). Under 2026 har i genomsnitt knappt 1 000 personer per månad skrivits ut då de bedömts uppfylla ett nytt inkomstvillkor. Drygt hälften av dessa har bytt sökandekategori till öppet arbetslösa eller annat program och ingår därmed fortsatt i statistiken för inskrivna arbetslösa, medan knappt hälften gått till arbete med eller utan stöd alternativt nystartsjobb. Konsekvenserna av regelförändringarna på längre sikt är svåra att bedöma i nuläget och utvecklingen kommer att följas noggrant i takt med att fler utfall inkommer. Mer information om det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen finns på [Regeringens webbplats](#).

Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingen har identifierat olika grupper, vilka i genomsnitt löper större risk för att bli långtidsarbetslösa, som personer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Grupperna är:

- Inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning
- Inskrivna arbetslösa med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Inskrivna arbetslösa som är utomeuropeiskt födda
- Inskrivna arbetslösa i åldrarna 55–66 år

Det är viktigt att understryka att de individuella förutsättningarna skiljer sig åt inom gruppen med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Att tillhöra en eller flera av delgrupperna behöver alltså inte för den enskilde innebära att man har svårt att finna ett arbete. Detta även om gruppen som helhet har en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden jämfört med personer som inte tillhör någon av delgrupperna.

Omläggning av statistiken från 16–65 år till 16–66 år

Med anledning av att riktåldern för pension höjdes till 67 år från och med januari 2026 har Arbetsförmedlingen utökat åldersintervallet till att även inkludera 66-åringar. Det innebär att åldersintervallet från och med januari 2026 avser inskrivna arbetslösa i åldrarna 16–66 år. Statistik för perioden januari 2023 till december 2025 avser åldrarna 16–65 år och all tidigare statistik avser åldrarna 16–64 år. I maj 2026 var antalet inskrivna arbetslösa i åldern 66 år 1 700 personer och förväntas öka succesivt under 2026. 66-åringarna utgör endast en liten andel av totalen inskrivna arbetslösa (0,5 procent) och utgör därmed en minimal påverkan utav den totala förändringen mellan 2025 och 2026. Men beroende på statistikens ändamål kan en viss försiktighet behöva iakttas, i synnerhet vid jämförelser på finare nivå.

Av 66-åringarna var 41 procent kvinnor och 59 procent män, 26 procent var inrikes födda och 74 procent var utrikes födda. Andelen arbetslösa utan arbete i minst 12 månader var betydligt fler bland 66-åringarna (68 procent) än för hela åldersspannet inskrivna arbetslösa 16–66, med (44 procent).

6.4 Statistik från Befolkningens arbetsmarknadsstatus

Sysselsatta

För att klassificeras som sysselsatt enligt BAS ska en person exempelvis ha fått en utbetalning av ersättning för arbete som utgör underlag för arbetsgivaravgifter enligt Skatteverkets arbetsgivardeklaration på individnivå (AGI), eller ha gjort avtryck i olika företagsregister, så som Bolagsverket alternativt SCB:s företagsdatabas³⁵.

Vid länsredovisning i denna rapport används sysselsatta efter bostadens belägenhet för att överensstämma med de arbetslösas folkbokföringsadress.

Arbetskraft

I Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik används en registerbaserad arbetskraft från BAS som grund för redovisningen av den relativa arbetslösheten. Arbetskraften består av sysselsatta och arbetslösa. Arbetslösa som används i BAS har hämtats, med viss bearbetning, från antalet inskrivna arbetslösa från Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik.

För att minska effekten av säsongsvariationer beräknas den registerbaserade arbetskraften som Arbetsförmedlingen använder på ett 12-månaders genomsnitt.

³⁵ För fullständig information om klassificeringen av sysselsatta i BAS, se SCB, "Kvalitetsdeklaration. Befolkningens arbetsmarknadsstatus".

Rapporten Arbetsmarknadsutsikterna publiceras två gånger per år och är en del av Arbetsförmedlingens prognosverksamhet.

På vår webbplats arbetsformedlingen.se/prognoser finns alla våra prognoser samt mer information om vårt prognosarbete.

På webbsidan arbetsformedlingen.se/statistik/yrkes-och-kompetensanalyser finns även Arbetsförmedlingens yrkesbarometer med nulägesbedömningar samt prognoser över hur efterfrågan på arbetskraft inom respektive yrke förväntas utvecklas på fem års sikt.