

Arbetsmarknadsutsikterna våren 2026

Utvecklingen på arbetsmarknaden 2026–2027



Arbetsförmedlingen

Författare: Analysavdelningen

Datum: 2026-06-16

Diarienummer: Af-2026/0055 7419

Arbetsförmedlingen analys 2026:07

Förord

Rapporten Arbetsmarknadsutsikterna våren 2026 presenterar Arbetsförmedlingens bedömning av hur arbetsmarknaden utvecklas under 2026–2027 samt vilka utmaningar arbetsmarknaden står inför. Från och med hösten 2024 presenteras resultat från arbetsgivarundersökningen LOR, som Arbetsförmedlingen tagit fram i samarbete med Statistikmyndigheten SCB. Underlag till diagrammen i rapporten samt resultat från undersökningen finns att ta del av i diagram- och tabellunderlaget som publiceras på [Analyser och prognoser - Arbetsförmedlingen](#). En fördjupad beskrivning på regional nivå publiceras den 23 juni i rapporten Regionala utsikter våren 2026.

I beräkningarna har inkommande statistik beaktats till och med 11 juni 2026.

Solna 16 juni 2026

Lars Lindvall
Prognoschef

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	5
1 Internationell ekonomi	6
1.1 Åter oro efter överraskande stark återhämtning	6
1.2 Svagaste tillväxten sedan pandemirestriktionerna.....	6
2 Svensk ekonomi	8
2.1 Ny paus i återhämtningen	8
2.2 Hushållens konsumtion ökar.....	8
2.3 Inhemsk efterfrågan drar upp ekonomin ur lågkonjunkturen	9
2.4 Stor osäkerhet kring prisutveckling och penningpolitik.....	10
3 Utvecklingen på arbetsmarknaden	12
3.1 Svag och spretig utveckling för sysselsättningen.....	12
3.2 Efterfrågan på arbetskraft stärks under 2026–2027.....	14
3.3 Sysselsättningsutvecklingen varierar mellan näringsgrenar	17
3.4 Antalet anställda väntas öka i begränsad omfattning.....	18
3.5 Efterfrågan på varor och tjänster väntas öka något på sikt	20
3.6 Fortsatta rekryteringsproblem trots utdragen lågkonjunktur.....	21
3.7 Lägre tillskott i arbetskraften kommande år	25
3.8 Återhämtningen på arbetsmarknaden har bromsat in enligt AKU	26
4 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen	28
4.1 Arbetslösheten minskar gradvis under prognosperioden	28
4.1.1 Förbättrad arbetsmarknad i stora delar av landet	29
4.2 Inskrivna arbetslösa ungdomar fortsätter att minska	30
4.3 Antalet långtidsarbetslösa kvarstår på en hög nivå	31
4.4 Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga.....	32
4.5 Fördjupning: Stärkt konkurrensförmåga bland utomeuropeiskt födda på arbetsmarknaden	34
4.5.1 Utbildning är central för varaktig etablering på arbetsmarknaden	36
5 Utmaningar på arbetsmarknaden	38
5.1 Hög långtidsarbetslöshet och fler behöver mer stöd	38
5.2 Obalans mellan arbetslösas kompetens och arbetsgivares krav	39
6 Bilagor	41
6.1 Undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov.....	41
6.2 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik.....	43
6.3 Nyckeltalstabell.....	46
6.4 Förteckning över fördjupningar	47

Sammanfattning

Oroligt omvärldsläge har pausat återhämtningen i svensk ekonomi

Efter att konjunkturåterhämtningen bromsat in under inledningen av 2026 förväntas den ekonomiska tillväxten återupptas under det andra halvåret. Hushållens konsumtion har stor betydelse för återhämtningen men kriget i Mellanöstern har drivit upp världsmarknadspriser på energi, vilket riskerar att minska hushållens konsumtionsutrymme. Stämningläget i Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning (LOR) under våren 2026 visar att arbetsgivarna har positiva men återhållsamma anställningsplaner under det kommande året. Det dämpade läget på arbetsmarknaden återspeglas även i statistiken över lediga jobb, varsel och företagskonkurser. Samtidigt är det världsekonomiska läget osäkert och ovissheten kring utvecklingen är större än tidigare.

Arbetslösheten minskar långsamt under prognosperioden

Utvecklingen på arbetsmarknaden har varit svagt positiv under inledningen av 2026 men under våren har minskningen av inskrivna arbetslösa dämpats successivt. Återhämtningen väntas ta fart under senare delen av 2026 och under andra halvåret 2027 bedöms arbetslösheten vara tillbaka på samma nivå som före lågkonjunkturen. Arbetsförmedlingen bedömer att antalet inskrivna arbetslösa uppgår till i genomsnitt 349 000 eller 6,5 procent under 2026. Under 2027 väntas antalet inskrivna arbetslösa uppgå till i genomsnitt 328 000 vilket motsvarar en arbetslöshetsnivå på 6,1 procent. Detta kan jämföras med 2023, i början av lågkonjunkturen, då årsgenomsnittet uppgick till 334 000 personer, motsvarande 6,4 procent.

Även antalet långtidsarbetslösa bedöms minska något men kvarstår på en hög nivå under prognosåren 2026–2027. Under 2027 bedöms antalet långtidsarbetslösa uppgå till i genomsnitt 145 000 personer, jämfört med 152 000 i genomsnitt under 2025. Det innebär att antalet långtidsarbetslösa utgör en allt större andel av den totala arbetslösheten.

Rekryteringsproblem trots många arbetslösa

Lågkonjunkturen har medfört en ökning av arbetslösheten även bland grupper som normalt sett har en stark position på arbetsmarknaden. Den strukturella arbetslösheten, med ett ihållande högt antal långtidsarbetslösa, har dock varit hög under lång tid. Samtidigt upplever många arbetsgivare rekryteringsproblem.

En fortsatt hög långtidsarbetslöshet i kombination med brist på arbetskraft inom vissa sektorer innebär ökat behov av insatser för att både motverka långtidsarbetslöshet och bidra till kompetensförsörjning. En stor grupp inskrivna arbetslösa saknar de kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden, vilket innebär att det finns en risk att matchningsproblemen ökar när konjunkturen stärks. För att bidra till en välfungerande arbetsmarknad behöver Arbetsförmedlingen, tillsammans med andra aktörer, verka för att fler arbetssökande ska få tillgång till ett mer samordnat stöd och de insatser de är i behov av.

1 Internationell ekonomi

Världsekonomin fortsätter att präglats av hög osäkerhet i år och en mer utdragen konflikt i Mellanöstern riskerar att få allvarliga följder för hela världsekonomin. Konflikten kring Hormuzsundet antas dock få en lösning i närtid och därmed begränsad effekt på global BNP. Den globala ekonomiska tillväxten i år förväntas ändå bli den lägsta sedan pandemirestriktionerna 2020.

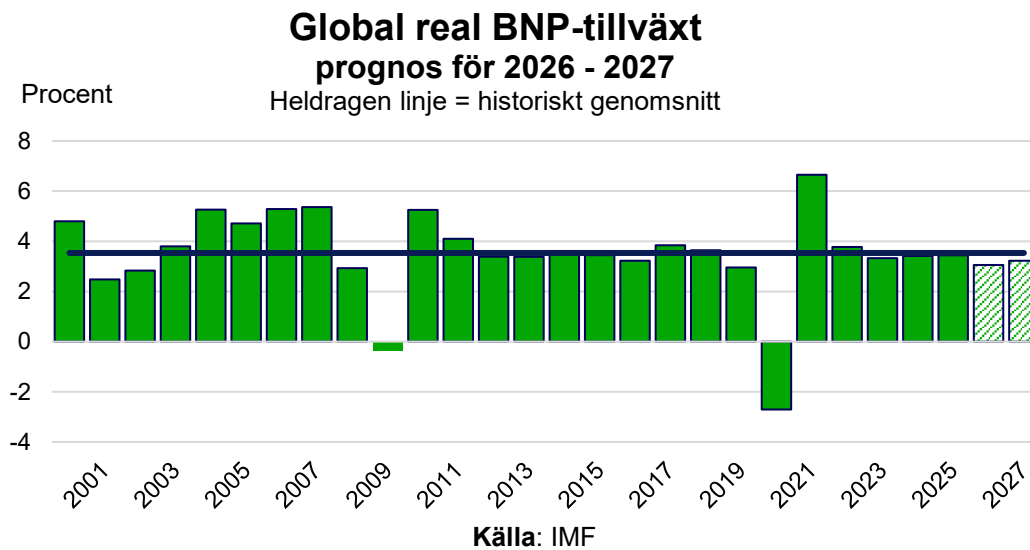
1.1 Åter oro efter överraskande stark återhämtning

Efter inledande oro kring den internationella tullpolitiken återhämtade sig den globala ekonomin överraskande starkt under den andra halvan av 2025. De internationella tullnivåerna har höjts mindre än vad som förväntades och de sammantagna effekterna på BNP har åtminstone på kort sikt varit begränsade. Enligt den Internationella valutafonden IMF:s januariprognos, publicerad innan kriget i Mellanöstern bröt ut, hade världsekonomin utvecklats starkare än förväntat. I IMF:s senaste prognos antas kriget bli kortvarigt och få relativt begränsad effekt på världsekonomin.¹

1.2 Svagaste tillväxten sedan pandemirestriktionerna

Internationella och svenska prognosmakare har utgått ifrån en relativt snabbt övergående konflikt och även marknadsaktörer har prisat in en begränsad ekonomisk effekt. Det har exempelvis visat sig på de internationella finansmarknaderna, där de långa räntorna hållit sig stabila och börsutvecklingen återhämtat sig efter fallet i mars, inte minst i Kina och USA. Den kraftiga initiala uppgången i energi- och gödselpriser har därtill vänt nedåt något från höga toppar under mars-april.

¹ Det internationella avsnittet bygger i huvudsak på IMF:s senaste prognos International Monetary Fund, *World Economic Outlook: Global Economy in the Shadow of War* (Washington, DC: IMF, april 2026). I rapportens huvudscenario antogs dock att kriget skulle avslutas ett fåtal veckor efter publicering och att regionens produktion och export skulle gå mot en normalisering kring halvårsskiftet i år. Den prognosticerade effekten på världsekonomin kan därför antas bli större än i huvudscenariot, åtminstone för 2026.



Den rådande situationen bedöms redan ha fått betydande påverkan på världsekonomin. Framför allt asiatiska och afrikanska länder har drabbats av den minskade energitillgången men även i eurozonen har företagens prisplaner liksom den realiserade inflationen ökat påtagligt efter krigsutbrottet. För 2026 har marknadsförväntningarna på ränteutvecklingen överlag höjts och indikatorer visar även att framtidsutsikterna bland europeiska hushåll försämrats. IMF prognosticerar att global BNP växer med 3,1 procent i år. Det är en nedrevidering med 0,2 procentenheter jämfört med januariprognosen och om prognosen realiseras blir det den lägsta tillväxten sedan 2020.² För 2027 blir tillväxten marginellt högre och samma som i januariprognosen, 3,2 procent.

² Det ska ses mot bakgrund av en fortsatt överraskande stark utveckling under januari och februari, fram tills krigsutbrottet. IMF bedömer att prognosen istället hade reviderats upp med 0,1 procentenheter utan krigets ekonomiska effekter.

2 Svensk ekonomi

Efter en inbromsning under inledningen av 2026 förväntas konjunkturåterhämtningen återigen stärkas. Den breda ekonomiska tillväxten fortsätter även om exporttillväxten dämpas i år. Under 2027 tilltar BNP-tillväxten och tar svensk ekonomi ut ur lågkonjunkturen, då exporten åter stärks samtidigt som bostadsbyggandet får tydligare fart. Hushållens konsumtion förväntas få stor betydelse för återhämtningen men utdragen världsekonomisk osäkerhet riskerar att påverka såväl penningpolitik som konsumtions- och investeringsbeslut i negativ riktning.

2.1 Ny paus i återhämtningen

Liksom under 2025 har oro kring omvärldsläget och prisutvecklingen påverkat konjunkturutsikterna i inledningen av 2026. I början av 2025 skapade tillfälliga prisuppgångar och därefter oro för upptrappade tullkonflikter osäkerhet som fick stor påverkan på hushållens framtidstro. Hushållens konsumtionstillväxt dämpades också inledningsvis men under det andra halvåret 2025 realiserades den starkaste konsumtionstillväxten sedan pandemiåterhämtningen 2021. Även det här året finns tecken på en tillfällig inbromsning i ekonomin. Konflikten i Mellanöstern har drivit upp världsmarknadspriser på energi, vilket i slutändan ger ökade kostnader för svenska företag och minskar konsumtionsutrymmet för hushållen. Osäkerheten riskerar, utöver det, att skjuta fram investerings- och konsumtionsbeslut. I Konjunkturinstitutets (KI:s) marsprognos antas även den här inbromsningen vara kortvarig. Jämfört med deras decemberprognos revideras BNP-tillväxten ner för det första halvåret 2026 och revideras upp för helåret 2027. Arbetsförmedlingens bedömning är att tillväxtutsikterna dämpats något sedan KI:s marsprognos.³

2.2 Hushållens konsumtion ökar

Svenska hushåll har varit hårt drabbade under 2020-talet, i synnerhet under de senaste årens lågkonjunktur. Historiskt hög inflation har gröpt ur reallöner samtidigt som det osäkra omvärldsläget tyngt tillgångspriser på framför allt bostadsmarknaden. Under rådande lågkonjunktur har hushållen signalerat rekorddystra utsikter och konsumtionen under decenniets första hälft har varit den svagaste sen början av 1990-talet. Även efter det att Riksbanken genomförde en lång rad räntesänkningar och reallönerna började öka, under 2024, har hushållen visat stor försiktighet i sitt ekonomiska beteende. Bland annat har sparandet fortsatt att vara högt trots rekordhöga nivåer under flera år. Hushållskonsumtionen började dock växa efter halvårsskiftet 2024. Tillväxten i hushållens konsumtion har därefter

³ Avsnittet om svensk konjunktur bygger i huvudsak på Konjunkturinstitutets senast tillgängliga prognos *Konjunkturläget* (Stockholm: KI, mars 2026). I Arbetsförmedlingens prognos för arbetsmarknaden antas att tillväxtutsikterna för svensk ekonomi dämpats sedan publiceringen i slutet av mars. Det gäller 2026 och en begränsad nedrevidering av BNP-tillväxten, under antagande att konflikten i Mellanöstern upphör juni eller juli i år. I så fall förväntas spridningseffekter från höjda energipriser bli begränsade. Svensk ekonomi står därtill förhållandevis väl rustat mot prisökningar, både till följd av lågt underliggande inflationstryck och finanspolitiska åtgärder som tagits för att motverka kostnadsökningar på grund av stigande energipriser.

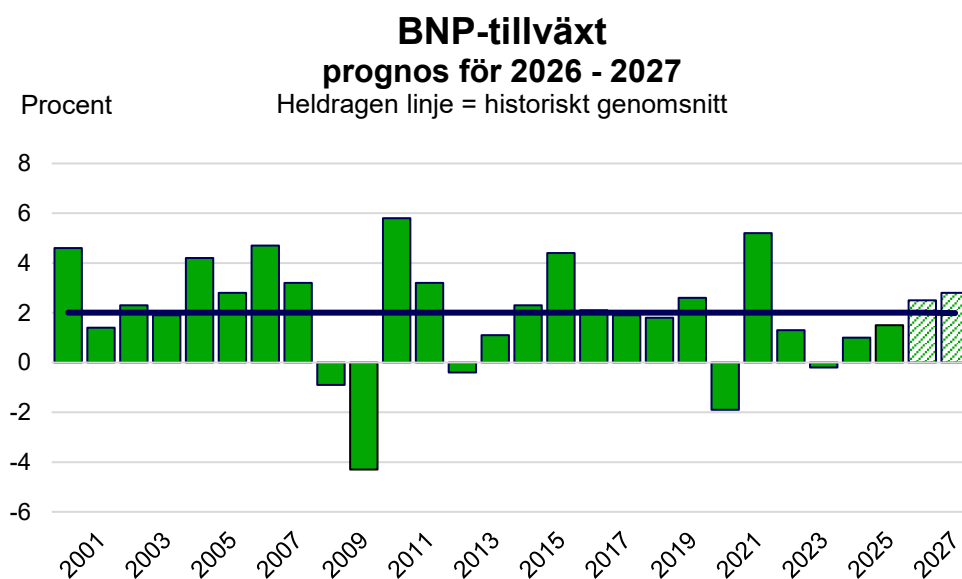
fortsatt och efter en viss inbromsning under förra årets första kvartal har konsumtionstillväxten tilltagit och varit den starkaste sen 2022. Enligt Konjunkturinstitutet nådde lågkonjunkturen en bottennivå i början av förra året vilket innebär att återhämtningen pågått i över ett år. Förra året bidrog både den inhemska efterfrågans olika komponenter (investeringar, hushållskonsumtion och offentlig konsumtion) och nettoexporten till BNP-tillväxten, för första gången sedan 2021.

2.3 Inhemska efterfrågan drar upp ekonomin ur lågkonjunkturen

Den breda ekonomiska tillväxten fortsätter under prognosperioden (2026 och 2027). Exporten fortsätter att bidra till BNP-tillväxten men det är den inhemska efterfrågans olika komponenter som ger ny kraft till återhämtningen. I linje med KI:s marsprognos skedde en inbromsning under det första kvartalet 2026 och prognosen förutser att konjunkturuppgången därefter stärks och blir som starkast kring årsskiftet.⁴ På kvartalsnivå dämpas tillväxten under 2027 men återhämtningen fortsätter och tar svensk ekonomi ut ur lågkonjunkturen. Hushållens konsumtion driver på återhämtningen med stöd av fortsatt ökande reallöner och flera år med högt sparande bakom sig. Även stigande tillgångspriser stärker konsumtionsviljan, där lättade amorteringsregler bidrar till ökad efterfrågan på bostadsmarknaden och högre bostadspriser. Utöver det bidrar en starkt expansiv finanspolitik med ytterligare fart till uppgången. Det påverkar efterfrågan i ekonomin direkt, genom ökad offentlig konsumtion, men också indirekt genom skattesänkningar på bland annat inkomster och livsmedel.⁵

⁴ BNP minskade med 0,2 procent under kvartal ett, säsongrensat och jämfört med kvartal fyra 2025. Framför allt var det offentlig konsumtion och fasta bruttoinvesteringar som dämpade tillväxten, medan hushållens konsumtion och i synnerhet lagerinvesteringar bidrog positivt till tillväxten.

⁵ Historiskt stora försvarssatsningar är ett viktigt bidrag till den ökade offentliga konsumtionen och investeringarna. Se fördjupningen "Vilka län har gynnats av försvarssatsningarna?" för satsningarnas regionala effekter (*Regionala utsikter våren 2026*, Arbetsförmedlingen, s. 21), samt Konjunkturinstitutet (2026, s. 23) för detaljer om hur de påverkar BNP.



Källa: Konjunkturinstitutet.

Enligt KI:s prognos växer svensk ekonomi med 2,5 procent i år, vilket innebär att konjunkturuppgången rör sig in i en mer stabil fas efter en trevande, inledande återhämtning 2025. Så här långt har konjunkturåterhämtningen varit långsam jämfört med tidigare lågkonjunkturer.⁶ Nettoexporten fortsätter att bidra till BNP-tillväxten även om den svenska exporttillväxten dämpas påtagligt i år. Under 2027 förväntas tillväxten i svensk export åter få fart men under prognosperioden är det den inhemska efterfrågan som blir den primära drivkraften som tar svensk ekonomi ur lågkonjunkturen.

På årsbasis blir BNP-tillväxten något högre 2027 än i år och når upp till 2,8 procent. Den offentliga konsumtionens bidrag till återhämtningen dämpas men i stället tilltar investeringarna i ekonomin, bland annat i form av ökat bostadsbyggande. Hushållens konsumtion fortsätter att vara en viktig drivkraft i konjunkturförstärkningen och utöver det förbättras nettoexportens bidrag nästa år.

2.4 Stor osäkerhet kring prisutveckling och penningpolitik

Efter att kriget i Mellanöstern bröt ut i slutet av februari i år har den geopolitiska risken i världen åter tagit sig upp på historiskt höga nivåer.⁷ Kriget har fått oljepriserna att stiga mot 2022 års nivåer vilket riskerar att få spridningseffekter som leder till en ny global kostnadskris. Även priser på andra energislag, råvaror och fraktkostnader har påverkats men i betydligt mindre utsträckning. Både prognosmakare överlag och terminsprissättning på olika marknader utgår dock ifrån att konflikten och dess prishöjande effekter är relativt snabbt övergående. Jämfört

⁶ Under de senaste årtiondena har de flesta konjunkturåterhämtningar drivits på av omvärldens exportefterfrågan, exempelvis vid återhämtningen 2021 (Konjunkturinstitutets marsprognos, s. 20). Under den här lågkonjunkturen har den ekonomiska tillväxten stöttats av svensk export men förra året noterades en dämpad utveckling i spåren av en stärkt krona och internationella handelspolitiska konflikter.

⁷ Se exempelvis IMF:s aprilprognos (s. 2) för måtten *Geopolitical Risk Index* samt *World Uncertainty Index*.

med den historiska ökningen av den globala inflationen under 2021 och 2022 saknas vissa prisdrivande faktorer den här gången. Då hade rekordstora finanspolitiska stimulansåtgärder sjuväts i samband med pandemin samtidigt som pandemins restriktioner skapat omfattande störningar i de globala leveranskedjorna. Det sammanföll med kriget i Ukraina, som gav ytterligare tryck på olika världsmarknadspriser.

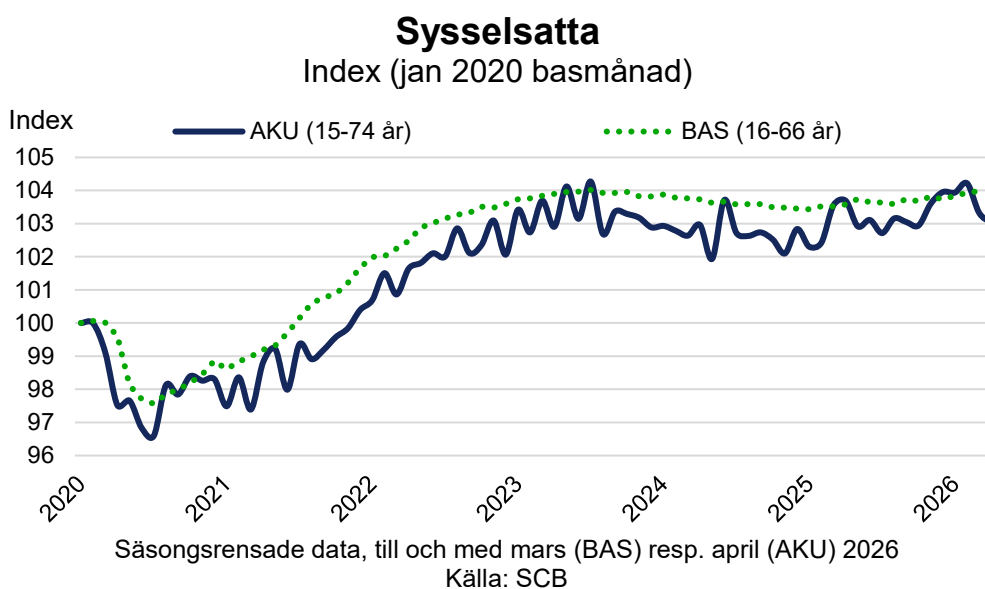
Även om flera prisdrivande faktorer är betydligt svagare nu jämfört med 2021 och 2022 har kriget i Mellanöstern redan fått märkbara konsekvenser för världsekonomin. En utdragen konflikt och mer långvarig ökning av råoljepriset riskerar att få konsekvenser för svensk inflation och penningpolitik. Under 2026 är dock pristrycket i svensk ekonomi svagt. Det beror dels på att konjunkturåterhämtningen fortfarande befinner i ett tidigt skede, dels på sänkningen av matmomsen i april. Enligt KI:s marsprognos ligger inflationen kvar under Riksbankens målnivå under hela prognosperioden, vilket innebär ett visst utrymme för prisökningar. Konflikten i Mellanöstern riskerar att påverka både prisutveckling och återhämtning i Sverige och Riksbanken har aviserat att den osäkra omvärldssituationen både kan innebära att räntebanan höjs eller sänks.

3 Utvecklingen på arbetsmarknaden

Utvecklingen på arbetsmarknaden har varit svagt positiv under inledningen av 2026 men under våren har återhämtningen bromsat in. Även statistiken över lediga jobb, varsel och företagskonkurser visar att den utdragna lågkonjunkturen ännu inte helt har släppt taget om arbetsmarknaden. Under den senare delen av 2026 och 2027 väntas ekonomin ta ny fart och få arbetsmarknaden att stärkas mer tydligt. Samtidigt sker detta i ett osäkert läge där ovissheten kring den fortsatta utvecklingen är större än tidigare.

3.1 Svag och spretig utveckling för sysselsättningen

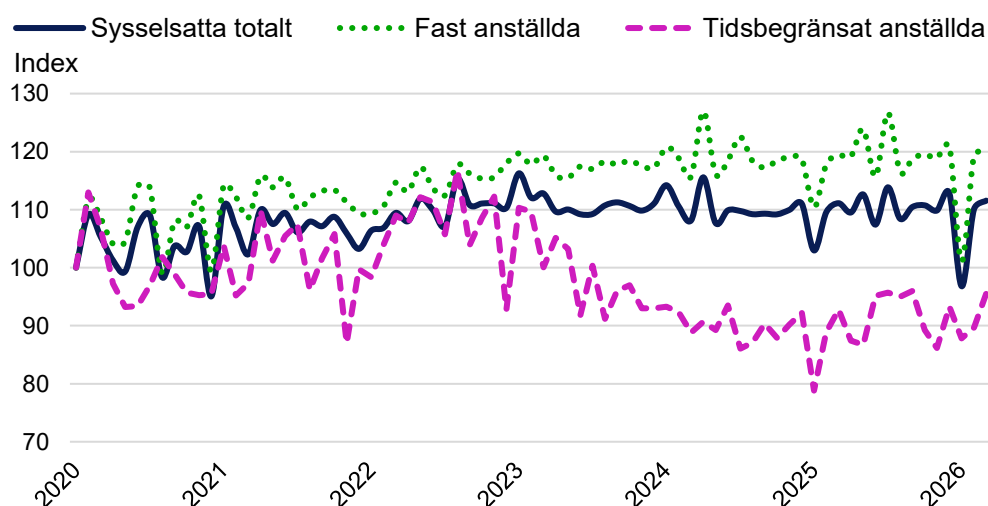
Efter den djupa ekonomiska kris som pandemin medförde följde två år av stark ekonomisk återhämtning och jobbtillväxt. Därefter bromsade sysselsättningsökningen in under andra halvåret 2023. Både den registerbaserade sysselsättningsstatistiken BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus) och den intervjubaserade statistiken AKU (Arbetskraftsundersökningarna) visar därefter att antalet sysselsatta minskade under 2024. Nedgången i antalet sysselsatta var dock inte lika stor som under tidigare lågkonjunkturer. Under hösten 2025 började en återhämtning i sysselsättningen att synas som därefter har slagit av på takten. Mellan första kvartalet 2025 och samma period 2026 ökade antalet sysselsatta med måttliga 0,4 procent i BAS och med 1 procent i AKU. Under inledningen av 2026 visar samtidigt AKU på en liten nedgång i antalet sysselsatta, men sysselsättningsgraden har trots detta varit i det närmaste oförändrad sedan årsskiftet.⁸ Båda statistikällorna visar därmed att arbetsgivarna hittills har varit försiktiga med att öka antalet anställda.



⁸ I samband med flertalet månadspubliceringar av AKU under inledningen av 2026 har SCB gått ut med information om att tekniska problem har påverkat datainsamlingen och att dessa skattningar ska tolkas med försiktighet.

Att återhämtningen på arbetsmarknaden fortfarande är återhållsam speglas även i statistiken över arbetade timmar från AKU. Under det första kvartalet 2026 har antalet timmar totalt sett varit något färre jämfört med motsvarande period 2025. I samband med lågkonjunkturer tenderar arbetsgivare i första hand möta en dämpad efterfrågan genom att minska antalet arbetade timmar för personer med tillfälliga anställningar. Så har även varit fallet under denna lågkonjunktur där antalet timmar för denna grupp fortfarande ligger under sitt historiska genomsnitt. Det påverkar i synnerhet många unga som i relativt hög utsträckning har denna typ av anställningar då de inte hunnit etablera sig på samma sätt som äldre på arbetsmarknaden. För tillfälligt anställda har därmed utvecklingen av arbetade timmar ofta föregått utvecklingen för fast anställda, både vid upp- och nedgångar i konjunkturen. Detta då tillfälliga anställningar ger arbetsgivare större flexibilitet att anpassa personalkostnaderna efter förändringar i efterfrågan.⁹

Till skillnad från AKU-statistiken, som visar en svag minskning av antalet arbetade timmar under första kvartalet 2026 jämfört med motsvarande kvartal året innan (-1,4 procent), pekar den kompletterande statistikkällan Anställningar från SCB, som delvis baseras på arbetsgivardeklarationer, i stället på en liten uppgång (+2,6 procent). Statistiken visar även på branschmässiga skillnader där ökningen har varit tydligast inom näringsgrenarna övriga serviceföretag och offentlig förvaltning. Omvänt har antalet arbetade timmar minskat något under samma period inom handeln.¹⁰



⁹ Sedan oktober 2022 togs möjligheten till allmänna visstidsanställningar bort och ersattes av särskild visstidsanställning genom en justering i Lagen om anställningsskydd (LAS). Regeländringen innebär att en särskild visstidsanställning övergår i en tillsvidareanställning per automatik om den anställde har haft en sådan anställning i sammanlagt mer än 12 månader under en femårsperiod.

¹⁰ Området Andra serviceföretag inkluderar verksamheterna Intressebevakning; religiös verksamhet, Reparation av datorer, hushållsartiklar och personliga artiklar samt Andra konsumenttjänster enligt sni 2007.

3.2 Efterfrågan på arbetskraft stärks under 2026–2027

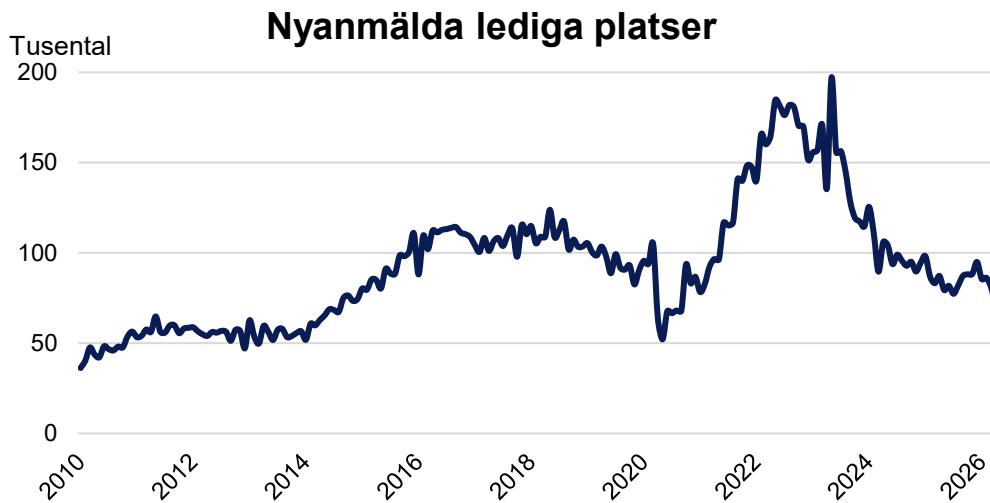
Att arbetsmarknadsläget fortfarande är jämförelsevis dämpat återspeglas även i andra indikatorer. Det märks exempelvis genom ett lågt inflöde av nya lediga jobb och stundtals förhöjda varselantal under inledningen av 2026.¹¹ Under perioden januari – maj 2026 har visserligen varselantalen totalt sett legat kring det historiska genomsnittet sedan 1992, men enstaka månader har antalet varsel ökat på nytt. Antalet nyanmälda platser ökade under slutet av 2025 men har under våren 2026 vänt ner till en tydligt lägre nivå jämfört året innan. Även Konjunkturinstitutets företagsenkät har under inledningen av 2026 visat på fortsatt försiktiga anställningsplaner inom näringslivet. Samma undersökning visar också på en historiskt låg andel arbetsställen som tycks ”övervintra personal” (även kallat labour hoarding) just nu, det vill säga arbetsställen som räknar med ett oförändrat eller ökat antal anställda i kombination med förväntningar om en minskad efterfrågan. Denna företeelse är annars ofta driven av vetskapen om svårigheter att hitta arbetskraft med efterfrågade kompetenser, kostnaden för framtida ersättningsrekryteringar och även förväntningar om en konjunkturförbättring i närtid. Det allmänt återhållsamma stämmningsläget återspeglas även i Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning (LOR) som visar på positiva men återhållsamma anställningsplaner inom det närmaste året.¹²

3.2.1 Färre lediga platser jämfört med för ett år sedan

Inflödet av nyanmälda lediga platser påverkas i stor utsträckning av det rådande konjunkturläget. Efter en kraftig nedgång under pandemin ökade antalet lediga platser kraftigt under 2021 och 2022. Året därpå vändes detta historiskt starka inflöde till en kraftig minskning under det andra halvåret 2023. I indelningen av 2026 har utvecklingen sammantaget varit fortsatt svag där antalet nya lediga platser har varit lägre under januari – maj jämfört med samma period året innan. Både Arbetsförmedlingens statistik över kvarstående platser och SCB:s statistik över lediga jobb (LOR) pekar samstämmigt på att antalet lediga jobb har minskat mellan första kvartalet 2025 och samma kvartal 2026.

¹¹ Statistiken över nyanmälda lediga platser representerar inte hela efterfrågan på arbetsmarknaden och bör därför tolkas med försiktighet. På grund av ett tillfälligt tekniskt problem är antalet lediga platser för maj månad 2026 överskattade med cirka 2 000.

¹² Läs mer om resultaten från undersökningen i avsnitt 3.4–3.6.

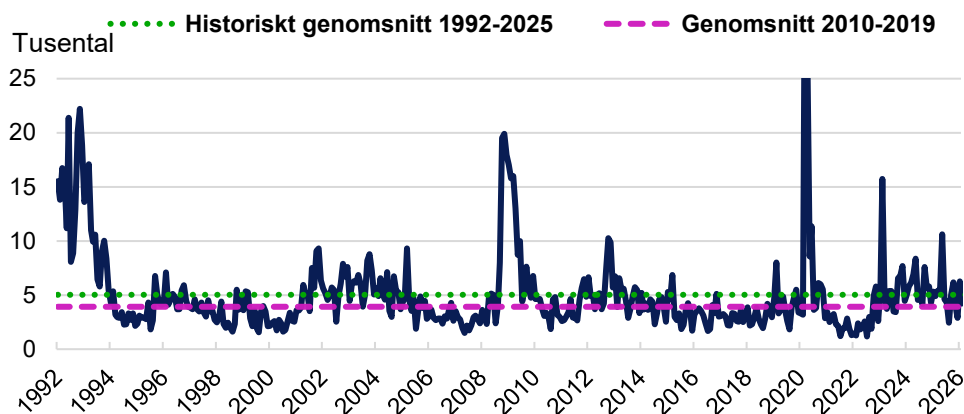


3.2.2 Utvecklingen över anmälda varsel och företagskonkurser

Antalet personer som har berörts av varsel har totalt sett legat på en lägre nivå under perioden januari – maj 2026 jämfört med samma period året innan.¹³ Utvecklingen har dock varierat och under enskilda månader under våren har antalen legat på förhöjda nivåer. Det ger en signal om ett fortsatt osäkert och dämpat efterfrågeläge där det finns en ovisshet kring hur konjunkturen kommer att utvecklas framöver. I inledningen av den pågående lågkonjunkturen lades många nya varsel inom byggbranschen där den kraftigt ökande inflationen följt av snabba räntehöjningar fick byggaktiviteten att bromsa in tydligt. Under det senaste året har dock varseltalen sjunkit inom samma sektor. I inledningen av 2026 är det främst olika delar av den privata tjänstesektorn och tillverkningsindustrin som har hållit uppe den totala varselnivån.

¹³ Arbetsgivare är skyldiga att anmäla varsel om uppsägning till Arbetsförmedlingen om det gäller fem eller fler personer, respektive minst 20 personer inom byggbranschen. Läs mer om varselutvecklingen i promemorian *Varseluppföljning -Uppföljning av lagda varsel september 2023 - maj 2024*, dnr: Af-2025/00181789.

Personer berörda av varsel om uppsägning



Originaldata, januari 1992 - april 2026. I mars 2020 varslades 42 400 personer och i april 2020 varslades 26 800 personer.

Källa: Arbetsförmedlingen

Den utdragna lågkonjunkturen har även fått antal företagskonkurser att öka. Under 2024 summerades antalet till nära 10 800 konkurser vilket berörde sammanlagt 27 000 anställda. Det är det högsta antalet konkurser sedan 1990-talet. Året därpå låg både antalet konkurser och antalet anställda som berördes på en något lägre nivå. Preliminär statistik från Tillväxtanalys visar att antalet konkurser under perioden januari – april 2026 har legat på en något lägre nivå jämfört med samma perioder under 2024 och 2025. Samtidigt har antalet anställda som berörts varit tydligt lägre under inledningen av 2026 jämfört med både 2024 och 2025. Trots detta rör det sig dock fortsättningsvis om en tydligt förhöjd nivå av konkurser jämfört med det historiska genomsnittet 2009–2026.

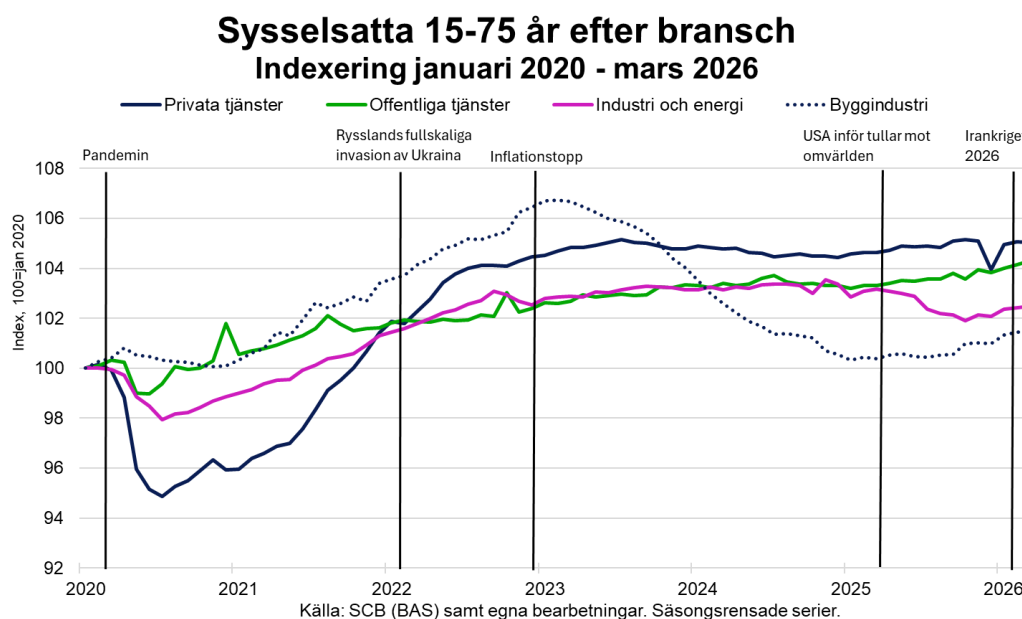
Under den pågående lågkonjunkturen har antalet konkurser främst ökat bland företag inom finans-, fastighets- och företagstjänster samt inom byggbranschen. Samtidigt har sju av tio konkurser under perioden april 2023 – april 2026 skett i företag utan anställda. Det visar på att en stor del av konkurserna därmed inte har påverkat arbetslösheten och sysselsättningen i någon betydande omfattning.¹⁴

Sammantaget visar nämnda indikatorer att utvecklingen på arbetsmarknaden fortfarande är svagare än normalt. Det indikerar att arbetsgivarna avvaktar med att expandera sina verksamheter tills det att efterfrågeläget i ekonomin har stärkts mer tydligt.

¹⁴ Utvecklingen påverkas även i viss utsträckning av de skatteanstånd och företagsstöd som infördes under pandemin, vilka kan ha medfört att konkurser för ej livskraftiga företag har skjutits på framtiden. Det försvårar användningen av konkursstatistiken som en konjunkturindikator jämfört med innan pandemin. Enligt rapporten *Tillfälliga anstånd med skattebetalning* från Skatteverket februari 2026 hade drygt 18 procent av de företag som beviljats tillfälliga anstånd gått i konkurs till och med januari 2026. Andelen har därmed fortsatt att öka från 11 procent i januari 2024. Möjligheten till att ansöka om nya skatteanstånd upphörde generellt under hösten 2023.

3.3 Sysselsättningsutvecklingen varierar mellan näringsgrenar

Under 2020-talet har arbetsmarknadsutvecklingen påverkats av relativt många konjunktursvängningar på kort tid sett ur ett historiskt perspektiv. SCB:s sysselsättningsstatistik från BAS visar även på skillnader i utveckling mellan olika näringsgrenar. I samband med pandemin våren 2020 tvärbromsade delar av ekonomin till följd av införda restriktioner, vilket i synnerhet påverkade sektorer som är direkt beroende av hushållens konsumtion, såsom handel samt hotell och restaurang. Det fick sysselsättningen inom privata tjänster att minska relativt mycket i jämförelse med andra branscher. Samtidigt infördes företagsstöd i form av möjlighet till korttidspermitteringar som i sig dämpade en potentiellt större nedgång i sysselsättningen totalt sett. Under 2021 och 2022 återhämtade sig dock arbetsmarknaden snabbt i takt med att restriktionerna kunde hävas och där privata tjänster därefter utgjorde dragloket i jobbtillväxten under perioden. Mellan det första kvartalet 2025 och samma kvartal 2026 har antalet sysselsatta ökat med 9 000 personer, eller 0,4 procent. Utvecklingen har varierat stort mellan olika delsektorer. Jobbtillväxten har varit som starkast inom hotell- och restaurangbranschen. Samtidigt har sysselsättningen haft en negativ utveckling inom information- och kommunikation. Inom handeln, som bedöms utgöra en central komponent för konjunkturupphämtningen ur ett ekonomiskt perspektiv framöver, har samtidigt antalet anställda varit oförändrat. Det gäller även företag inom transport och magasinering.



Den allttjämt pågående lågkonjunkturen var initialt driven av stigande priser efter störningar av leveranskedjor under pandemin och därefter skenade energipriser i samband med Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina, där inflationen nådde en toppnivå i slutet av 2022 kring 10 procent. Detta följdes av en lång rad räntehöjningar från Riksbanken under både 2022 och 2023. Sammantaget ledde detta till att nybyggnationen av bostäder föll kraftigt vilket satte ett tydligt avtryck i sysselsättningsutvecklingen för byggbranschen under 2023 och 2024. Bygg

drabbades därmed relativt tidigt och hårt av lågkonjunkturen som i inledningen präglats av snabbt ökade byggnations- och räntekostnader, vilket skapade en stor osäkerhet kring den fortsatta efterfrågan. Inbromsningen i produktionstakten tvingade många företag att minska antalet anställda för att anpassa personalstyrkorna efter den faktiska efterfrågan. Sysselsättningsstatistiken visar att nära 19 000 jobb har försvunnit inom byggbranschen under perioden mars 2023 och samma månad 2026. Utvecklingen har dock skiftat i mer positiv riktning på senare tid där antalet sysselsatta har ökat med nära 4 000 personer, eller 1 procent, mellan första kvartalet 2025 och motsvarande kvartal 2026. Enligt Boverkets senaste prognos från mars 2026 väntas bostadsbyggandet öka något 2026 jämfört med 2025.¹⁵ Att byggnadstakten väntas öka bekräftas även av branschorganisationen Byggföretagen som räknar med att investeringar i både privata och offentliga anläggningar kommer att växla upp under 2026, vilket även väntas föra med sig en ökad sysselsättning.

Antalet sysselsatta inom industrin minskade under 2025. Det kan sammanfattas som ett turbulent år som dels påverkats av konkurs och stora varsel kopplat till batteritillverkningen i Skellefteå, dels en ökad osäkerhet på grund av både geopolitiska och handelspolitiska konflikter i omvärlden. Därutöver stärktes även den svenska kronan under samma år vilket har pressat den exportberoende delen av industrin. Mellan första kvartalet 2025 och samma kvartal 2026 minskade sysselsättningen med cirka 4 000 personer, eller 0,6 procent. Samtidigt har företag inom delsektorn energi och miljö haft en tydligt mer positiv utveckling jämfört med tillverkningsindustrin, detta då det där skett fortsatt stora satsningar inom elektrifiering och grön omställning.

Sysselsättningen inom offentliga tjänster har haft en relativt stabil utveckling sedan 2020 jämfört med andra näringsgrenar. Dessa verksamheter är inte lika direkt beroende av konjunkturläget såsom andra branscher utan snarare av demografiska faktorer och politiska beslut. Mellan årets första kvartal 2025 och motsvarande kvartal 2026 har det tillkommit 14 000 jobb, en ökning med 0,8 procent. Likt den privata tjänstesektorn uppvisar även den offentliga sektorn skillnader i sysselsättningsutveckling mellan olika områden. Den enskilt starkast växande delsektorn består av civila myndigheter och försvar där antalet sysselsatta har ökat tydligt¹⁶ samtidigt som utbildningsväsendet har sett fortsatt fallande sysselsättningstal.

3.4 Antalet anställda väntas öka i begränsad omfattning

Arbetsförmedlingens och SCB:s gemensamma arbetsgivarundersökning LOR från våren 2026 visar på ett ökat antal anställda om ett år, men någon tydlig ökning syns ännu inte.¹⁷ En fortsatt stor andel (48 procent) av arbetsställena svarar att de väntar sig antalsmässigt oförändrade personalstyrkor eller att de har svårt att bedöma hur

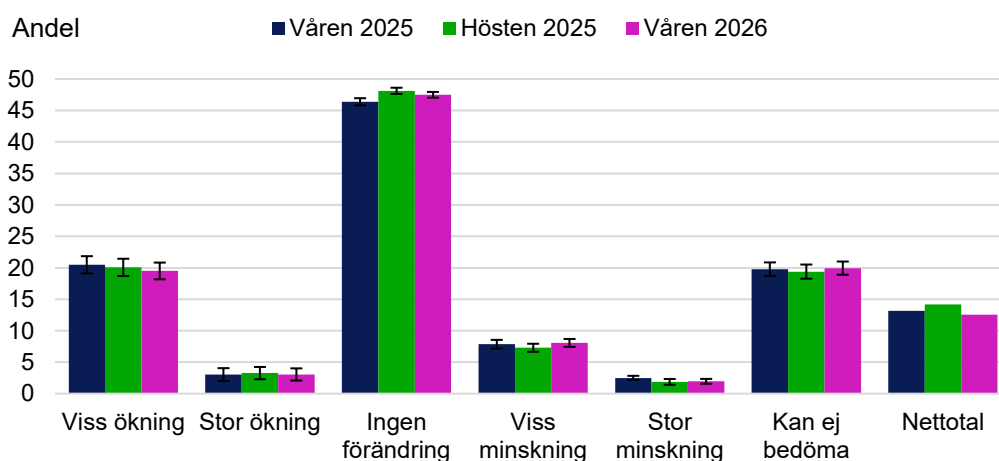
¹⁵ [Byggprognos analys mars 2026 - Boverket](#)

¹⁶ Läs mer i rapporten Regionala utsikter våren 2026 med publiceringsdatum den 23 juni 2026.

¹⁷ Svaren från våren 2026 samlades in under kvartal 1 2026.

antalet anställda kommer att utveckla sig på ett års sikt (20 procent).¹⁸ Av de arbetsgivare som planerar att öka antalet anställda räknar dessutom en majoritet endast med en ”viss ökning”. Sammantaget visar detta på en fortsatt försiktig optimism bland arbetsgivarna och att efterfrågeutvecklingen i ekonomin troligtvis behöver stärkas ytterligare innan arbetsgivarna ser ett behov av att expandera sina personalstyrkor i en större omfattning för att kunna möta en ökad efterfrågan.

Anställda om ett år, totalt Nettotal och bruttovärden



Nettotalen beräknas som skillnaden mellan andelen arbetsgivare som svarar att de tror på en ökad respektive en minskad personalstyrka.

Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

Vårens arbetsgivarundersökning visar att det är byggföretagen som är mest optimistiska om förändringen av antalet anställda på ett år sikt. Samtidigt är det den bransch som hittills förlorat flest antal jobb under lågkonjunkturen och som således har mest att hämta igen. Industrieföretagen är också jämförelsevis optimistiska avseende anställningsplanerna det kommande året. Liksom för byggbranschen ska industriarbetsgivarnas anställningsplaner samtidigt ses i ljuset av att sysselsättningen alltjämt ligger på en lägre nivå jämfört med innan lågkonjunkturen.

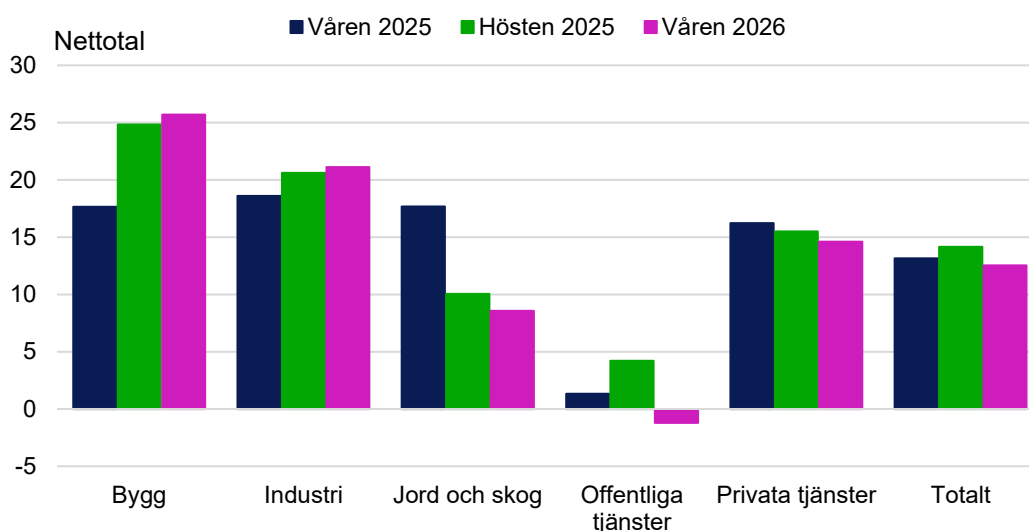
Det är också en större andel arbetsställen inom den privata tjänstesektorn som räknar med fler anställda på ett år sikt jämfört med andelen som räknar med ett lägre antal. Privata tjänster utgör den enskilt största näringsgrenen på arbetsmarknaden som sysselsätter cirka 45 procent av samtliga förvärvsarbetande. Om dessa anställningsplaner realiserats skulle det i kombination med näringsgrenens relativa storlek kunna bidra med det största tillskottet av nya jobb under det kommande året. Huruvida det faktiskt kommer att infalla är däremot osäkert. En stor andel av arbetsgivarna väntar sig ett oförändrat antal anställda på ett år sikt. Samtliga delbranscher räknar dock med att öka antalet anställda på ett år sikt. Information och

¹⁸ Jämförelser mellan vår och höst bör göras med viss försiktighet då underlaget till viss del sannolikt är påverkat av säsongsvariationer.

kommunikation sticker ut med en särskilt hög andel företag som planerar för ökade personalstyrkor i förhållande till andelen som räknar med en minskning.¹⁹

Offentliga tjänster är den enda näringsgrenen där en något större andel av arbetsställen räknar med ett minskat antal anställda om ett år jämfört med andelen som räknar med ett ökat antal anställda. Anställningsplanerna skiljer sig samtidigt tydligt åt mellan de tre stora delområdena inom den offentliga sektorn där arbetsgivarna räknar med färre anställda inom utbildningsområdet. Det är sannolikt drivet av den demografiska utvecklingen, med sjunkande födseltal och minskade barnkullar, vilket bidrar till ett minskat behov av personal inom förskolan. Arbetsgivare inom vård och omsorg samt sociala tjänster ser i stället ett ökat behov av anställda, likaså verksamheter inom offentlig förvaltning och försvar.

Anställda om ett år, per bransch



Nettotalen beräknas som skillnaden mellan andelen arbetsställen som räknar med ett ökat respektive ett minskat antal anställda.

Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

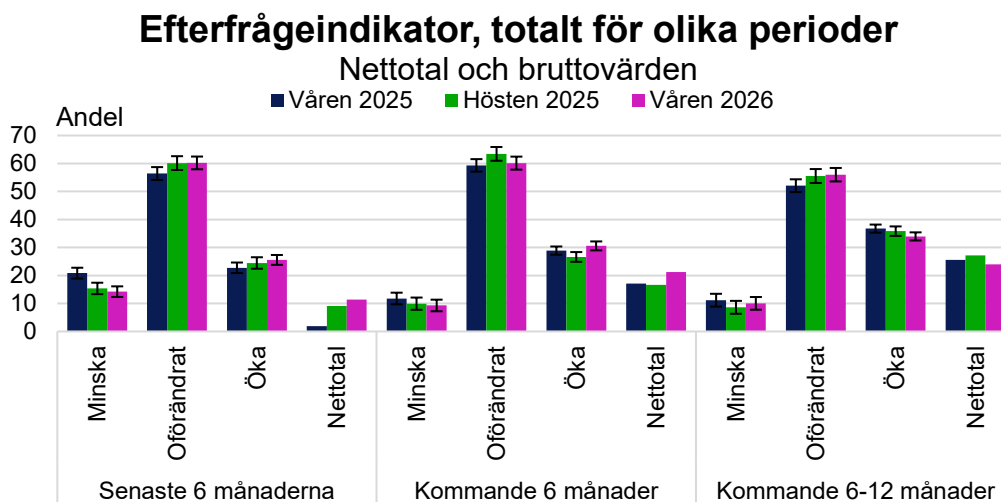
3.5 Efterfrågan på varor och tjänster väntas öka något på sikt

Arbetsgivarnas relativt återhållsamma anställningsplaner återspeglas även i deras förväntningar på den kommande efterfrågeutvecklingen. Efterfrågan på varor och tjänster väntas bli något starkare framöver, framför allt på lite längre sikt (6–12 månader).²⁰ Undersökningen visar även att arbetsgivarna har upplevt att efterfrågan har stärkts något de senaste sex månaderna, men inte i samma omfattning som förväntningarna i höstas. Sammantaget ger vårens undersökning bilden av ett fortsatt

¹⁹ Inom Information och kommunikation ingår bland annat företag inom IT, media och telekom.

²⁰ Resultaten bör tolkas med försiktighet då svarsfrekvensen är betydligt lägre för den frivilliga frågan om efterfrågeutvecklingen. Se bilaga 6.3.

avvaktande förväntningsläge där mer än hälften av arbetsställena räknar med en oförändrad efterfrågan på både kort och lite längre sikt.



Nettotalen beräknas som skillnaden mellan andelen arbetsgivare som svarar att de tror på en ökad respektive en minskad efterfrågan.

Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

Samtliga näringsgrenar räknar med en ökad efterfrågeutveckling framöver men i olika utsträckning. Likt tidigare undersökningar är det framför allt industrin följt av privata tjänster och bygg som ser mer positivt på utvecklingen på 6–12 månaders sikt. Likt arbetsgivarnas anställningsplaner är förväntningarna på efterfrågeutvecklingen dämpad inom offentliga tjänster jämfört med andra näringsgrenar vilket också är i linje med tidigare mätningar.

3.6 Fortsatta rekryteringsproblem trots utdragen lågkonjunktur

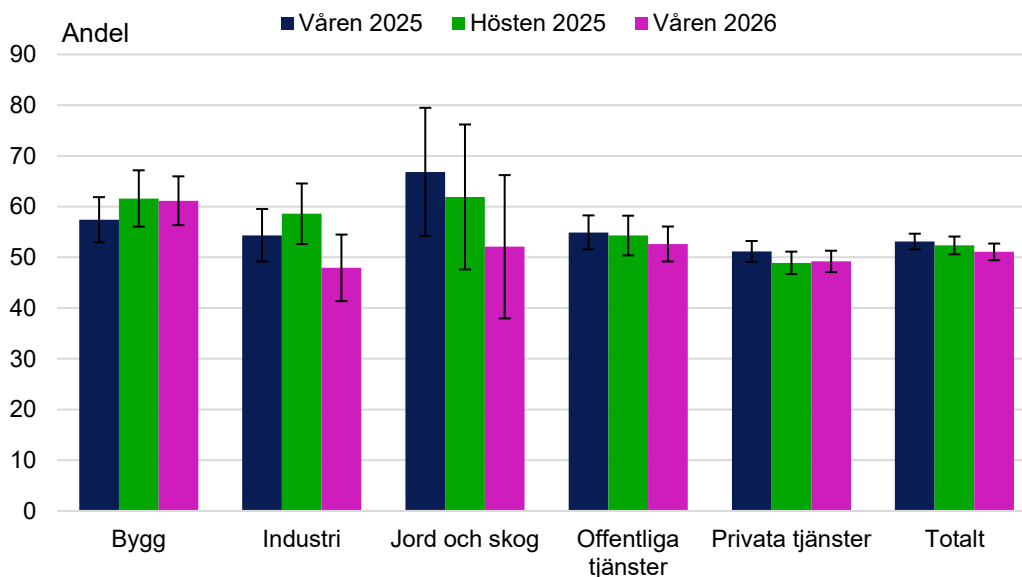
Många arbetsgivare vittnar om svårigheter att rekrytera trots att den utdragna lågkonjunkturen har fått antalet arbetslösa att öka till en hög nivå. Drygt hälften (51 procent) av de arbetsgivare som har försökt rekrytera under de senaste sex månaderna rapporterar att de har stött på ett eller flera typer av rekryteringsproblem i samband med rekryteringsförsöket.²¹ Att andelen är så stor trots det dämpade ekonomiska läget, visar på en tydlig matchningsproblematik där många av de inskrivna arbetslösa saknar den utbildning eller de kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden. Dessa matchningsproblem riskerar att växa i takt med att konjunkturen förbättras och att efterfrågan på arbetskraft ökar.

Rekryteringssvårigheterna har medfört en rad olika konsekvenser för arbetsställena som ofta inneburit att befintlig personal har fått arbeta mer (41 procent) eller att det har lett till ett behov av omorganisering av verksamheten i någon form (38 procent).

²¹ Andelen arbetsställen som har rekryterat eller försökt att rekrytera bland de svarande uppgick till 50 procent under våren 2026.

Drygt vart femte arbetsställe har hyrt in personal för att säkra sin bemanning och nära ett av fyra arbetsställen har tvingats tacka nej till uppdrag eller order.

Rekryteringsproblem, totalt och per bransch

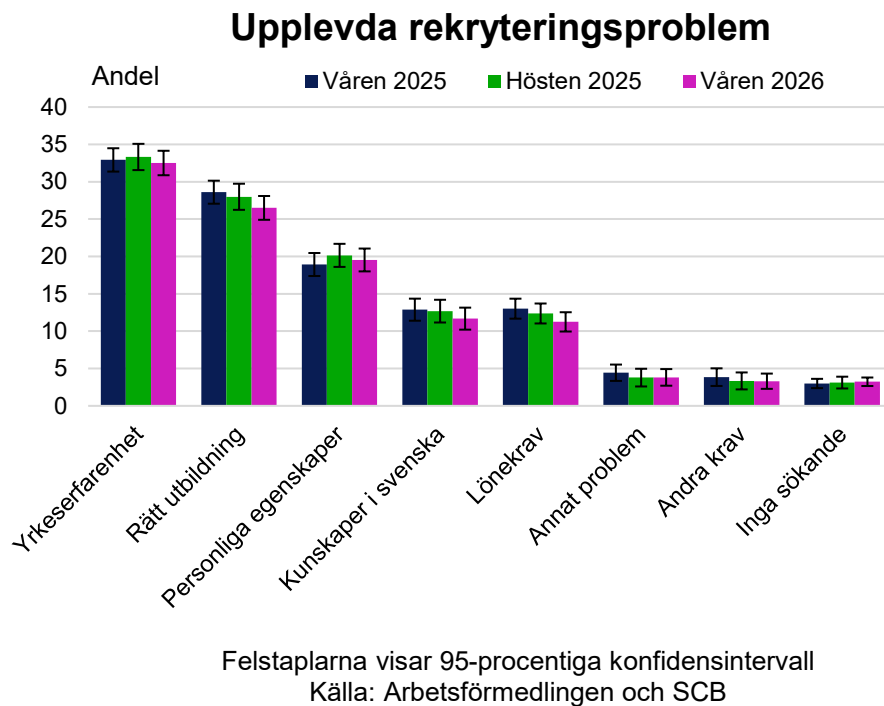


Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall.

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

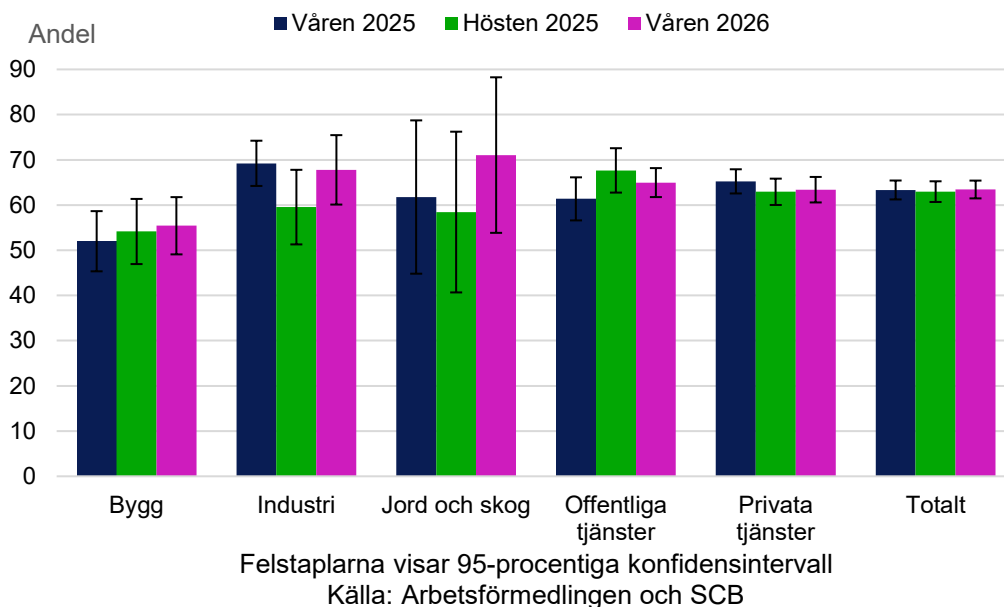
Undersökningen visar även att drygt vart fjärde arbetsställe (26 procent) har misslyckats med sin rekrytering till en eller flera platser. Orsakerna till rekryteringsproblemen varierar och skiljer sig även åt mellan olika branscher. Svårast har det varit inom byggbranschen där andelen arbetsgivare som misslyckats uppgick till 40 procent. Vissa typer av rekryteringsproblem är samtidigt mer återkommande än andra.²² Det vanligaste problemet är att arbetsgivarna har upplevt att det har varit för få eller inga sökande med tillräcklig yrkeserfarenhet. Det gäller samtliga näringsgrenar förutom offentliga tjänster. Där är i stället rekryteringsproblemen framför allt kopplade till att sökande inte har haft rätt utbildning, vilket totalt sett är det näst största rekryteringsproblemet bland arbetsgivare som söker personal. Till viss del beror det sannolikt på att många av yrkena inom offentliga tjänster är legitimationsyrken som ställer formella krav på en specifik utbildning. Arbetsgivarna rapporterar även om svårigheter att hitta personer med lämpliga personliga egenskaper eller att kandidaterna har saknat tillräckliga kunskaper i svenska språket. Utöver det har även höga lönekrav i viss utsträckning varit en försvårande faktor för rekryteringarna.

²² Med "något rekryteringsproblem" avses något av de övriga svarsalternativen i diagrammet ovan. Observera att flera svar är möjliga.



Bland de arbetsgivare som upplevt rekryteringsproblem uppger drygt sex av tio att de vidtagit någon åtgärd för att öka möjligheterna att rekrytera. Andelen är därmed totalt sett lika stor som i de föregående undersökningarna. Byggbranschen är den näring (på aggregerad näringsgrensnivå) som har den lägsta andelen arbetsgivare som vidtagit åtgärder vid rekryteringssvårigheter. Omvänt är det jord och skog samt industrin som har den högsta andelen på omkring 70 procent.

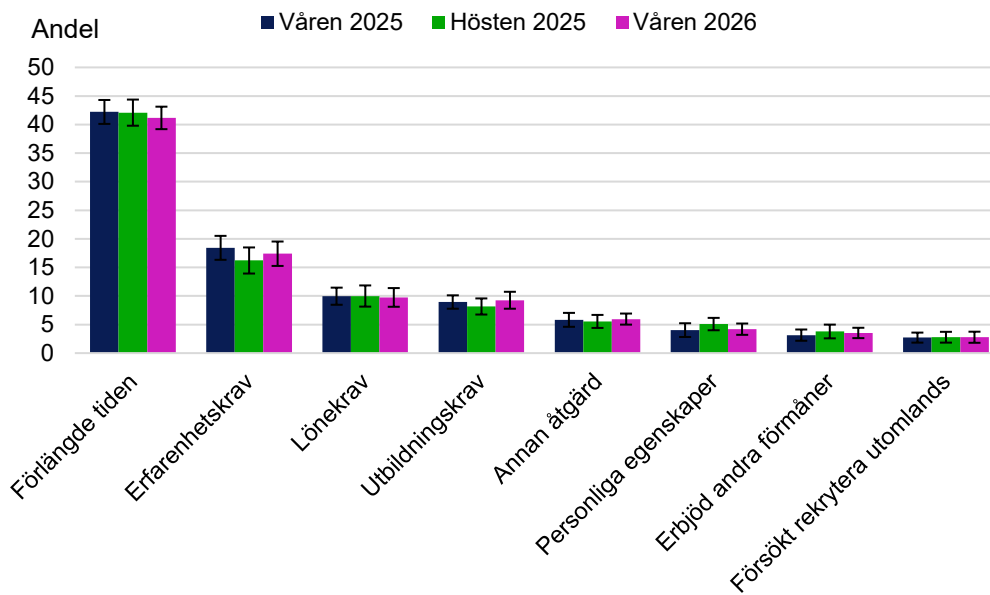
Arbetsgivare som vidtagit åtgärder vid rekryteringsproblem



I likhet med tidigare undersökningar har den vanligaste åtgärden för att hantera rekryteringsproblemen varit att förlänga rekryteringstiden.²³ Arbetsgivarna har även i viss utsträckning sänkt kraven på antingen erfarenhet, utbildning eller erbjudit högre lön. Det är mer ovanligt att man har försökt rekrytera utomlands, erbjudit andra typer av förmåner eller anpassat kraven på personliga egenskaper.

²³ Se separat diagram- och tabellunderlag för branschvis redovisning av de olika typerna av åtgärder som vidtagits vid rekryteringsproblem. Där redovisas också de konsekvenser som problemen fått för arbetsgivare som inte lyckats rekrytera så många personer som de sökt.

Vidtagna åtgärder vid rekryteringsproblem



Felstaplarna visar 95-procentiga konfidensintervall
Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

3.7 Lägre tillskott i arbetskraften kommande år

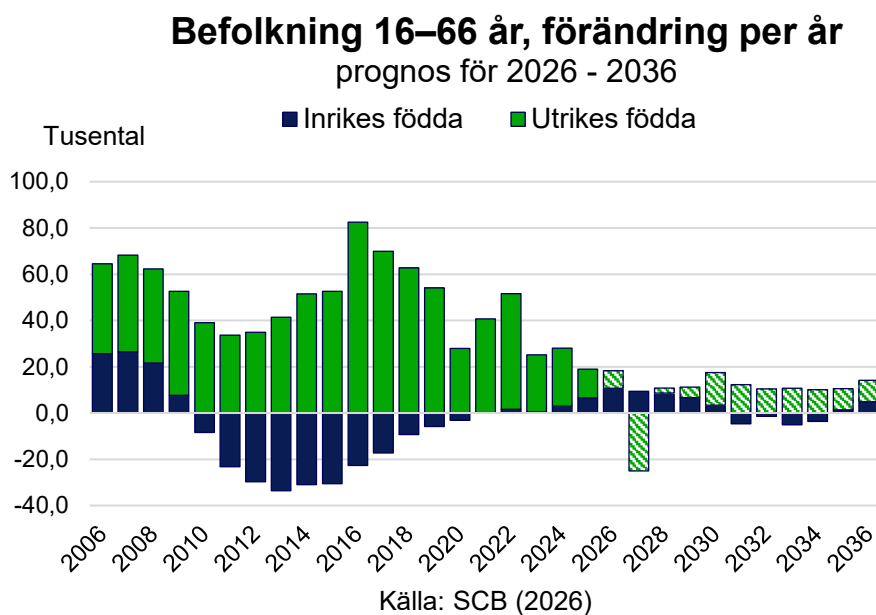
Arbetskraftens utveckling påverkar förutsättningarna för kompetensförsörjningen och sysselsättningen. Enligt SCB:s senaste befolkningsframskrivningar från april 2026 beräknas befolkningen endast växa med 200 000 personer, eller i genomsnitt 0,2 procent per år, under perioden 2025–2036.²⁴ Det kan jämföras med att befolkningen ökade med drygt 750 000 personer, eller nära en procent per år, den senaste tioårsperioden. Att befolkningen växer i långsammare takt är främst kopplat till ett fortsatt lågt barnafödande och en minskad invandring till Sverige under de senaste åren. Den senaste befolkningsframskrivningen visar på en minskning med 36 000 personer fram till och med år 2036 jämfört med tidigare bedömning från 2025. Den tidigare prognosen överskattade befolkningstillväxten för år 2025 vilket till stor del förklarades av en lägre invandring och en större utvandring än vad som förutspåts.

Trots en lägre invandring än tidigare väntas utrikes födda stå för nära 70 procent av befolkningsökningen i arbetsföra åldrar under perioden 2026–2036 enligt SCB:s beräkningar. Det förklaras till stor del av att inrikes födda som grupp väntas ha ett större antal personer som lämnar arbetskraften på grund av ålder jämfört med utrikes födda under perioden. Gruppen utrikes födda har totalt sett en

²⁴ Under 2027 går det att notera en stor prognosticerad minskning inom gruppen utrikes födda. Det beror på att de ukrainska medborgare som har beviljat uppehållstillstånd enligt massflyktingsdirektivet i nuläget har rätt att vara folkbokförda i Sverige till mars 2027. Alla med tillfälligt skydd antas därmed utvandra 2027, dock har massflyktingsdirektivet förlängts tidigare vilket kan ske på nytt.

åldersfördelning med en större andel i arbetsföra åldrar²⁵ (80 procent) jämfört med inrikes födda (59 procent).

Tillskottet i arbetskraften bedöms vara begränsat under lång tid framöver till följd av en långsammare befolkningstillväxt kommande år. Ålderssammansättningen i befolkningen förväntas samtidigt förändras över tid. Andelen äldre i befolkningen (över 66 år) beräknas öka till skillnad från den arbetsföra delen av befolkningen (16–66 år) som enligt SCB:s befolkningsframskrivningar beräknas vara i princip oförändrad under det närmsta decenniet. Samtidigt finns en betydande potential för en ökad sysselsättningsgrad inom grupper där den idag är jämförelsevis låg, exempelvis bland utrikes födda kvinnor och bland personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Därtill kan även möjliggörande av ett längre arbetsliv med kontinuerlig kompetensutveckling samt investeringar i ny teknik också lindra utmaningarna som kompetensförsörjningen står inför över tid. Även arbetskraftsinvandring kan spela en viktig roll inom områden där arbetsgivarna har haft svårt att hitta arbetskraft med efterfrågade kompetenser under längre tid.²⁶



3.8 Återhämtningen på arbetsmarknaden har bromsat in enligt AKU

Enligt Arbetskraftsundersökningarna (AKU) fortsatte lågkonjunkturen att prägla arbetsmarknaden under 2025, men under det fjärde kvartalet började sysselsättningen återhämta sig. Arbetskraften ökade dock mer än sysselsättningen vilket medförde att arbetslösheten var fortsatt hög, i genomsnitt 8,8 procent under 2025. Under det första kvartalet 2026 har sysselsättningsgraden fortsatt att öka

²⁵ I åldersspannet 16–66 år, SCB 2025.

²⁶ Läs mer om prognosticerade underskott av arbetskraft inom olika yrkesområden samt arbetskraftsinvandringen potential i rapporten Arbetskraftsunderskott och arbetskraft från utlandet, Arbetsförmedlingen 2026.

samtidigt som arbetslösheten har minskat något. Enligt SCB:s konjunkturklocka har konjunkturen förbättrats något, i mars låg 8 av 13 indikatorer över sin långsiktiga trend, jämfört med endast 1 av 13 samma månad för ett år sedan.²⁷ Återhämtningen på arbetsmarknaden släpar efter och läget är fortsatt dämpat. Arbetsförmedlingen bedömer att sysselsättningsutvecklingen tar fart under prognosperioden, framför allt under 2027. Samtidigt väntas antalet i arbetskraften öka mindre än sysselsättningen vilket innebär att arbetslösheten (enligt AKU) bedöms minska till 8,5 procent 2026 respektive 8,0 procent 2027 som årsgenomsnitt. Detta kan jämföras med 7,7 procent 2023, dvs före lågkonjunkturen.²⁸

²⁷ SCB:s konjunkturklocka är ett mått på hur konjunkturen förändras över tid. Den består av 14 ekonomiska indikatorer som genom att kombineras i ett system kan ge en överblick av tillståndet i ekonomin som helhet.

²⁸ Se nyckeltalstabell i bilaga 6.3.

4 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen

Efter att ha ökat i två år började arbetslösheten att minska under hösten 2025. Under våren 2026 har minskningen av antalet inskrivna arbetslösa²⁹ bromsat in. Återhämtningen väntas ta fart under senare delen av 2026 och 2027, och det dröjer till andra halvåret 2027 innan arbetslösheten bedöms vara tillbaka på samma nivå som före lågkonjunkturen. Även antalet långtidsarbetslösa bedöms minska något under prognosåren, men antalet kvarstår på en hög nivå och utgör en allt större andel av den totala arbetslösheten.

4.1 Arbetslösheten minskar gradvis under prognosperioden

Under lågkonjunkturen har sysselsättningen minskat mer bland män än bland kvinnor till följd av att fler män arbetar i mer konjunkturkänsliga branscher. Parallellt har arbetslösheten ökat mer bland män än bland kvinnor och mer bland inrikes än utrikes födda. Även om arbetslösheten har ökat förhållandevis mycket bland inrikes födda är det från relativt låga nivåer och arbetslöshetsnivåerna bland utrikes födda är alltså avsevärt högre. Antalet yngre inskrivna arbetslösa i åldersgruppen 18–24 år har minskat i årstakt sedan våren 2025 och är nu på samma nivå som motsvarande period 2023, dvs innan arbetslösheten började öka. Samtidigt har antalet äldre inskrivna arbetslösa (55 år eller äldre) endast minskat marginellt under det senaste året och är betydligt fler än 2023.³⁰

Antalet inskrivna arbetslösa började minska under andra halvåret 2025 efter att ha ökat sedan andra halvåret 2023. Utvecklingen har fortsatt under inledningen av 2026 även om minskningstakten har dämpats under våren. Minskningen av antalet inskrivna har nu skett bland alla utbildningsnivåer, efter att arbetslösa med eftergymnasial utbildning har ökat under en längre tid. I slutet av maj 2026 var 339 000 personer inskrivna som arbetslösa på Arbetsförmedlingen, vilket är 20 000 färre jämfört med samma månad förra året. Samtidigt är antalet inskrivna arbetslösa 20 000 fler än samma månad 2023, innan arbetslösheten började öka.

Utvecklingen av arbetslösheten överensstämmer i stora drag med den prognos som Arbetsförmedlingen publicerade i december 2025. Konjunkturåterhämtningen har dock bromsat in under inledningen av 2026 och efterfrågan på arbetskraft är fortsatt dämpad. Detta medför att arbetsmarknaden stärks med viss eftersläpning och prognosen för antalet inskrivna arbetslösa revideras upp något för 2026.³¹ Antalet inskrivna arbetslösa bedöms minska gradvis under prognosperioden, men förloppet har skjutits fram jämfört med tidigare bedömning. Först under 2027 väntas antalet inskrivna arbetslösa vara tillbaka till nivån som var före lågkonjunkturen.

²⁹ Inskrivna på Arbetsförmedlingen i kategorierna öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd.

³⁰ Från och med januari 2026 avser inskrivna arbetslösa 16–66 år (tidigare 16–65 år) till följd av den nya riktåldern för pension.

³¹ Höstens prognos baserades på åldersgruppen 16–65 år medan vårens prognos 2026 även inkluderar 66-åringarna. Det utökade åldersintervallet motsvarar omkring 2 000 arbetslösa för 2026 och knappt 4 000 för 2027.

Under 2025 uppgick antalet inskrivna arbetslösa till i genomsnitt 367 000 personer, vilket motsvarar 6,9 procent som andel av den registerbaserade arbetskraften.³² Under 2026 bedöms antalet uppgå till i genomsnitt 349 000 personer (6,5 procent), för att sedan minska till 328 000 (6,1 procent) under 2027. Detta kan jämföras med i genomsnitt 334 000 (6,4 procent) under 2023.



4.1.1 Förbättrad arbetsmarknad i stora delar av landet

Under det senaste året har utvecklingen av inskrivna arbetslösa varierat över landet, men samtliga län har gynnats av det förbättrade konjunkturläget. Tre av fyra län har sett en nedgång av inskrivna arbetslösa det senaste året. Antalet inskrivna arbetslösa har minskat mest i Västerbotten, Västmanland, Kronoberg, Kalmar och Blekinge. Samtidigt har antalet inskrivna arbetslösa i Uppsala och Jämtland endast minskat marginellt. Även storstadslänen, Stockholm och Västra Götaland som i höstas prognosticerades driva den ekonomiska återhämtningen under 2026, har fortsatt haft en svag återhämtning.

Även sysselsättningen har ökat det senaste året för majoriteten av länen där den största ökningen ses i Skåne, Norrbotten och Östergötland, medan sysselsättningen minskat i Västerbotten, Södermanland och Västmanland. Framför allt är det civila myndigheter och försvaret, vilket till stor del kan kopplas till ökade försvarssatsningar, som drivit ökningen. Men även ökningarna inom hotell- och restaurangbranschen samt byggbranschen har bidragit.

Den avtagande befolkningstillväxten är både en del av förklaringen till minskningen av antalet inskrivna arbetslösa i flera län och en utmaning vad gäller kompetensförsörjningen. Detta märks inte minst i Norrbotten vars arbetsgivare uppges särskilt stora svårigheter att hitta rätt kompetens. De demografiska

³² Från och med 2026 redovisas antalet inskrivna arbetslösa hos Arbetsförmedlingen för åldersintervallet 16-66 år med anledning av den höjda riktåldern för pension. För tidigare år redovisas åldersintervallet 16-65 år.

utmaningarna är dock spridda över stora delar av landet och kommer påverka både det regionala arbetskraftsutbudet och den inhemska efterfrågan framöver.³³

4.2 Inskrivna arbetslösa ungdomar fortsätter att minska

Ungas situation på arbetsmarknaden är mer konjunkturkänslig och arbetslösheten är ofta högre än för äldre. Det är vanligare att ungdomar har tidsbegränsade anställningar och de är i regel mer rörliga på arbetsmarknaden, både geografiskt och yrkesmässigt. Arbetslösheten bland unga minskar därmed ofta i ett tidigare skede än den totala arbetslösheten när konjunkturen vänder. Antalet inskrivna arbetslösa ungdomar (18–24 år) har minskat i årstakt (jämfört med samma månad föregående år) sedan våren 2025 och i en snabbare takt än för inskrivna totalt.

Den utdragna lågkonjunkturen och svaga sysselsättningstillväxten (se avsnitt 3.3) har påverkat branscher i den privata tjänstenäringen, där det är vanligt med ingångsjobb för exempelvis ungdomar. Vissa studier tyder på att AI:s inträde på arbetsmarknaden kan påverka jobbmöjligheterna för nyexaminerade inom vissa yrken negativt.³⁴ Men det finns också en stor osäkerhet om AI:s eventuella påverkan på arbetsmarknaden i sig, som tillsammans med en stor osäkerhet i övrigt, kan bidra till mer avvaktande anställningsplaner. Det finns därmed en risk för att ungdomar som avslutat gymnasiet eller är nyexaminerade från högskolan får svårare att få sitt första jobb och arbetslivserfarenhet, vilket kan få negativa effekter även på längre sikt. 2020-talet har varit extra tufft för nya på arbetsmarknaden med pandemi och kort därefter en utdragen lågkonjunktur. Riskerna är dock störst för ungdomar med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och unga som saknar gymnasial utbildning.³⁵

Även demografiska faktorer påverkar arbetslöshetsnivåerna för ungdomar över tid. När ungdomskullarna i befolkningen var som störst under åren 2009–2014 var även ungdomsarbetslösheten som högst. Dessa år var den relativa arbetslösheten bland ungdomar mellan 15–20 procent. Under prognosåren väntas befolkningen i åldersgruppen 18–24 år öka mer än i befolkningen i övrigt.³⁶ Minskningen av antalet arbetslösa ungdomar under 2025 förklaras till viss del av att något fler inskrivna arbetslösa inrikes födda ungdomar fick arbete samtidigt som antalet utrikes födda ungdomar i åldersgruppen har minskat i befolkningen och därmed också bland de arbetslösa.³⁷

I slutet av maj var 34 000 ungdomar inskrivna som arbetslösa, motsvarande 6,4 procent av den registerbaserade arbetskraften, vilket är den lägsta nivån sedan våren 2023 (och bland de lägsta sedan 2006).

³³ Läs mer *Regionala utsikter våren 2026*, Af-2026/0055 7435 som publiceras 23 juni 2026.

³⁴ Se exempelvis *Same storm, different boats; generative AI and the age gradient in hiring*, [wp-2-2026.pdf](#).

³⁵ *Unga som varken arbetar eller studerar*, IFAU 2021:12.

³⁶ Statistiska centralbyrån (SCB), *Befolkningsframskrivningar 2026–2120*.

³⁷ Källa Befolkningens arbetsmarknadsstatus, SCB.



Arbetsförmedlingen bedömer att antalet inskrivna arbetslösa ungdomar kommer att fortsätta att minska under prognosperioden. Antalet bedöms minska från i genomsnitt 42 000 personer under 2025 till 39 000 under 2026. Det motsvarar en arbetslöshetsnivå på 7,2 procent av den registerbaserade arbetskraften i åldern 18–24 år.³⁸ I takt med att efterfrågan på arbetskraft stärks ytterligare under 2027 bedöms antalet fortsätta minska till i genomsnitt 36 000 personer, motsvarande 6,5 procent, en lägre nivå än det tidigare rekordlåga genomsnittet för 2023.

4.3 Antalet långtidsarbetslösa kvarstår på en hög nivå

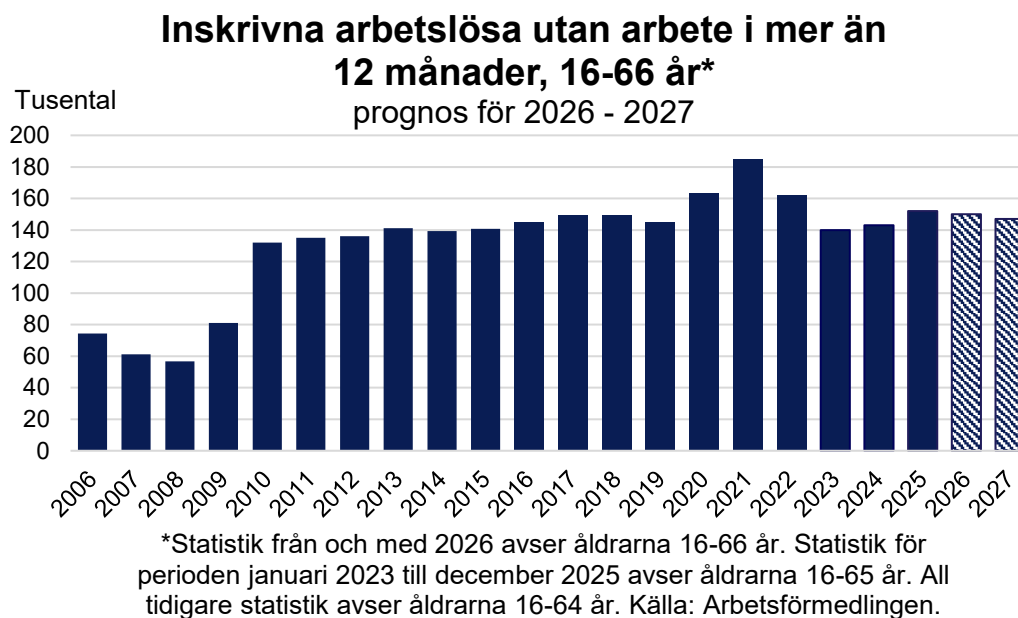
Även antalet långtidsarbetslösa (inskrivna arbetslösa som varit utan arbete i mer än 12 månader) har ökat till följd av den utdragna lågkonjunkturen. Det tyder på att många av dem som blev arbetslösa under lågkonjunkturens inledande skede ännu inte har lyckats hitta nya arbeten. Under hösten 2025 minskade antalet långtidsarbetslösa något, vilket till viss del var kopplat till det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen.³⁹

Antalet inskrivna långtidsarbetslösa har varit ihållande högt sedan 2010 trots perioder av starkare konjunktur och stor efterfrågan på arbetskraft och har inte minskat bortsett från den starka återhämtningen efter pandemiåren. Under inledningen av 2026 har antalet inskrivna långtidsarbetslösa varit i stort sett oförändrat. I slutet av maj 2026 var antalet långtidsarbetslösa drygt 150 000 personer, vilket är nästan 2 000 färre än samma månad ett år tidigare men samtidigt

³⁸ Observera att Arbetsförmedlingens prognos avser ungdomar (18-24 år) som är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Detta mått skiljer sig från ungdomsarbetslöshet enligt SCB:s definition (som är det officiella måttet) där exempelvis heltidsstuderande som även söker jobb inkluderas.

³⁹ Läs mer om det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen i bilaga 6.2 om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik samt på [Regeringens webbplats](#).

drygt 10 000 fler än för två år sedan. Andelen långtidsarbetslösa har ökat under det senaste året och utgjorde i maj 45 procent av samtliga inskrivna arbetslösa.



Till följd av den återhämtning som väntas på arbetsmarknaden under prognosåren bedöms även antalet långtidsarbetslösa minska något. Antalet långtidsarbetslösa bedöms dock kvarstå på en hög nivå under hela prognosperioden. Under 2026 väntas antalet långtidsarbetslösa uppgå till i genomsnitt 150 000 personer, för att under 2027 minska till i genomsnitt 147 000 personer. Detta innebär att gruppen inskrivna med längre tider utan arbete fortsätter att öka, från 41 procent 2025 till 45 procent 2027, som andel av det totala antalet inskrivna arbetslösa under prognosåren.

Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa som varit utan arbete i 24 månader eller längre. Antalet inskrivna arbetslösa i denna grupp ökade något under loppet av 2025, och den utvecklingen har fortsatt under inledningen av 2026. I slutet av maj hade 83 000 personer varit utan arbete längre än 24 månader, vilket kan jämföras med i genomsnitt 80 000 under 2024 och 82 000 under 2025. Antalet med längre tider utan arbete utgör därmed fortfarande mer än hälften (55 procent) av alla långtidsarbetslösa.

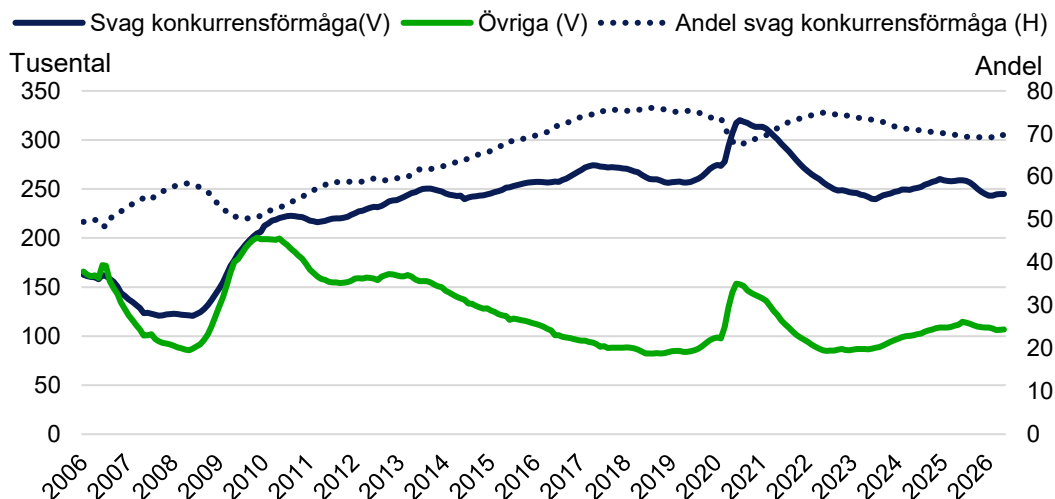
4.4 Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga

Det finns sedan länge en strukturell obalans på arbetsmarknaden där vissa grupper av arbetssökande har svårare att konkurrera om jobben oavsett konjunkturläge. Arbetsförmedlingen har identifierat dessa grupper, vilka i genomsnitt löper större risk för att bli långtidsarbetslösa, som personer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden.⁴⁰ Grupperna är heterogena och inom dem finns både inskrivna arbetslösa som står mycket långt från arbetsmarknaden och därmed behöver

⁴⁰ Grupperna är inskrivna arbetslösa som saknar gymnasial utbildning, är födda utanför Europa, är äldre än 55 år eller har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

fördjupat stöd, och individer som har goda förutsättningar att få arbete utan omfattande stöd från Arbetsförmedlingen.

Inskrivna arbetslösa 16-66 år*



Sammanställningen av inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga har förändrats under de senaste 20 åren. Antalet inskrivna utomeuropeiskt födda ökade påtagligt under 2010-talet, vilket även bidrog till att antalet inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning ökade. Under återhämtningsåren efter pandemin minskade antalet inskrivna i dessa grupper men de utgör alltjämt majoriteten av inskrivna med svag konkurrensförmåga. De som står längre från arbetsmarknaden kännetecknas ofta av att de tillhör flera av grupperna som bedöms ha en svagare konkurrensförmåga, vilket ytterligare kan försvåra etableringen på arbetsmarknaden.

Till skillnad från övriga undergrupper som bedöms ha svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden är antalet inskrivna arbetslösa som är 55 år eller äldre fler nu än före pandemin. I maj 2026 var 74 000 av de inskrivna arbetslösa 55 år eller äldre, lika många som för ett år sedan men nära 11 000 fler än samma månad 2023, vilket motsvarar en ökning på 17 procent i åldersgruppen. Andelen äldre arbetslösa har ökat successivt i takt med den utdragna lågkonjunkturen och utgör nu drygt 30 procent av de inskrivna med svag konkurrensförmåga.⁴¹ Åldersgruppen har utökats i två steg till följd av den nya riktåldern för pension, och gäller nu inskrivna arbetslösa 55-66 år från tidigare 55-64 år.⁴² Parallellt har antalet inskrivna som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga fortsatt att öka under det

⁴¹ Äldre fastnar i längre arbetslöshet, Arbetsförmedlingen Kortrapport 2026:1 Af-2024/0066 1882.

⁴² Se bilaga 6.2 Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik.

senaste året och utgör en fjärdedel av inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga.

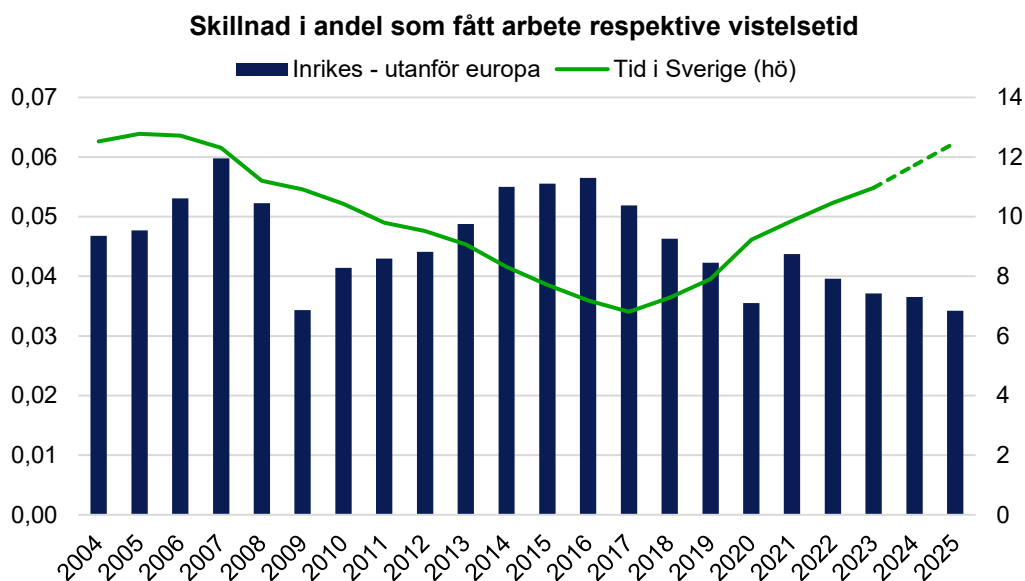
I takt med att arbetsmarknaden förbättras bedöms andelen med svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden öka bland de inskrivna arbetslösa eftersom fler med starkare ställning konkurrerar om de lediga jobben. I dagsläget tillhör mer än 70 procent av de inskrivna arbetslösa någon av de grupper som har en högre risk att fastna i längre tider utan arbete. Bland arbetssökande som varit utan arbete i mer än ett år tillhör drygt åtta av tio någon av grupperna som bedöms ha svag konkurrensförmåga och närmare nio av tio bland dem som varit inskrivna i mer än två år. Detta är en bidragande orsak till att den totala långtidsarbetslösheten riskerar att kvarstå på en högre nivå under hela prognosperioden.

4.5 Fördjupning: Stärkt konkurrensförmåga bland utomeuropeiskt födda på arbetsmarknaden

Utomeuropeiskt födda har fått en allt större påverkan på svensk arbetsmarknad de senaste decennierna.⁴³ I början av 2004 var de utomeuropeiskt födda som var inskrivna på Arbetsförmedlingen ungefär lika många som övriga utrikes födda. Båda grupperna stod för vardera elva procent av de arbetslösa, så nästan fyra av fem inskrivna arbetslösa var inrikes födda. Därefter har antalet som är utomeuropeiskt födda ökat kraftigt och 2017 blev gruppen större än de inrikes födda. Under perioden 2004–2017 nästan femdubblades antalet inskrivna arbetslösa som är utomeuropeiskt födda, från knappt 36 000 till nästan 169 000. Antalet utrikes födda som är arbetslösa och födda i Europa låg under samma period kvar på ungefär samma nivåer och stod 2017 fortfarande för en dryg tiondel av samtliga inskrivna arbetslösa.

Ökningen av utomeuropeiskt födda arbetslösa har framför allt skett under 2010-talet, till följd av år med hög invandring som kulminerade 2015–16. I en fördjupning i Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2025 om de utomeuropeiskt föddas stärkta konkurrensförmåga uppmärksammades betydelsen av vistelsetid i Sverige. Till exempel visar analysen att arbetslösheten för de utomeuropeiskt födda som folkbokfördes 2016 hade halverats fem år senare. Ökande asylinvandring är därmed en förklaring till det ökade antalet arbetslösa inom gruppen, eftersom inflödet av individer som varit mycket kort tid i Sverige ökar. Samtidigt har den höga invandringen resulterat i historiskt stark befolkningstillväxt under 2010-talet. Det har stimulerat efterfrågan i svensk ekonomi och på så sätt haft en polariserande effekt på arbetsmarknaden. Den starka befolkningsökningen har stimulerat jobbtillväxten och gynnat de som varit tillräckligt etablerade för att konkurrera om de nya jobben.

⁴³ De utomeuropeiskt föddas stärkta konkurrensförmåga uppmärksammades redan i en första fördjupning i *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2025* (Stockholm: Arbetsförmedlingen, december 2025, s. 31).



Källa: Arbetsförmedlingen och SCB. **Anm:** Andel av inskrivna arbetslösa som är inrikes födda som fått arbete minus motsvarande andel för utomeuropeiskt födda (månadsgenomsnitt). Kurvan visar genomsnittlig antal år i Sverige för utomeuropeiskt födda arbetslösa.

Diagrammet ovan visar att konkurrenskraften för de utomeuropeiskt födda arbetslösa har stärkts i takt med att den genomsnittliga vistelsetiden i Sverige ökat. Utöver den genomsnittliga tiden i Sverige för gruppen visar diagrammet ett mått på dess faktiska konkurrenskraft, baserat på andelen inskrivna inom aktuell grupp som fått ett arbete. Staplarna visar skillnaden i andel mellan de inskrivna arbetslösa som är födda i Sverige och utanför Europa. Utvecklingen visar att skillnaden sedan 2016 minskat nästan alla år och var 2025 den lägsta som uppmätts, under både låg- och högkonjunkturer. Den genomsnittliga tiden i Sverige för de inskrivna arbetslösa som är utomeuropeiskt födda verkar således ge en stark indikation om gruppens konkurrenskraft på arbetsmarknaden. Det blir också tydligt när man ser på utvecklingen i tabellen nedan. Under de redovisade femårsperioderna fram till 2020-talet stod de utomeuropeiskt födda nästan uteslutande för ökningen av det totala antalet inskrivna arbetslösa. Sedan 2020-talet och inte minst de senaste två åren har antalet procentuellt sett ökat mindre (2025) eller minskat (2026) samtidigt som både inrikes födda och övriga utrikes födda ökat respektive år.

Förändring av antal inskrivna arbetslösa under femårsperioder samt per år senaste två åren.

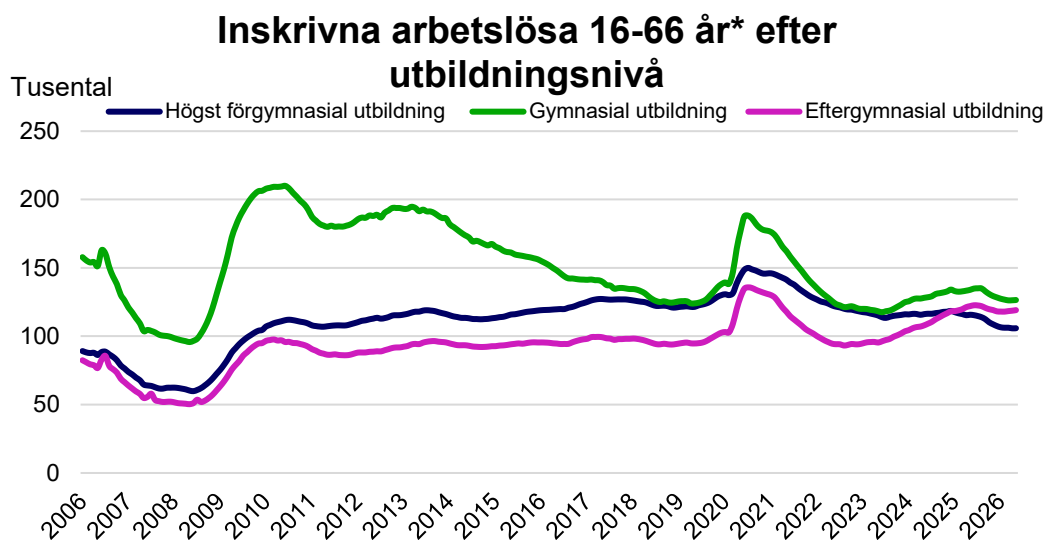
Period	Inrikes födda	Utomeuropeiskt födda	Utrikes födda i Europa
2004–2009	2 200 (1 %)	22 100 (57 %)	31 400 (10 %)
2010–2014	-67 800 (-24 %)	40 600 (52 %)	-31 700 (-8 %)
2014–2019	-68 200 (-32 %)	46 000 (39 %)	-29 700 (-8 %)
2020–2025	-32 000 (-16 %)	-40 400 (-21 %)	-70 700 (-16 %)
2024–2025	63 700 (8 %)	7 700 (1 %)	28 600 (13 %)
2025–2026	8 800 (5 %)	-2 800 (-2 %)	9 900 (3 %)

Källa: Arbetsförmedlingen. **Anm:** Förändringen avser årsgenomsnitt förutom de årsvisa förändringarna senaste två åren som avser genomsnittet för de första fem månaderna respektive år. Avrundade siffror.

4.5.1 Utbildning är central för varaktig etablering på arbetsmarknaden

Antalet med högst förgymnasial utbildning har minskat bland inskrivna arbetslösa sedan pandemin, men fortfarande saknar fler än 100 000 inskrivna en gymnasial utbildning. Gruppen med kort utbildningsbakgrund utgör fortfarande en stor andel (44 procent) av de inskrivna arbetslösa som bedöms ha en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. I gruppen med högst förgymnasial utbildning saknar nära hälften en utbildning motsvande slutförd grundskola. Andelen har minskat i takt med att antalet inskrivna med högst förgymnasial utbildning har blivit färre. Bland de inskrivna arbetslösa som saknar utbildning motsvarande grundskola är nästan åtta av tio utomeuropeiskt födda, varav en större andel är kvinnor än män. Antalet inskrivna som saknar en fullföljd grundskola har minskat jämfört med för ett år sedan vilket sannolikt är kopplat till ett minskat antal personer med kortare vistelsetid i landet. Samtidigt sker minskningen från en historiskt hög nivå där många även fortsättningsvis saknar grundläggande förutsättningar, exempelvis språkkunskaper, som oftast krävs för att komma i arbete eller studier.

En gymnasial utbildning är central för möjligheten att varaktigt kunna etablera sig på arbetsmarknaden på både kort och lång sikt. Det blir tydligt av att omkring 80 procent av de inskrivna arbetslösa som lämnar för arbete har minst en gymnasial utbildning.



Inskrivna arbetslösa med eftergymnasial utbildning började öka under första halvåret 2023 och har ökat betydligt mer än övriga utbildningsgrupper under lågkonjunkturen. Gruppen med eftergymnasial utbildning är sedan början av 2025 större än inskrivna med förgymnasial utbildning både till antalet och som andel av samtliga inskrivna arbetslösa. Före pandemin utgjorde eftergymnasialt utbildade

27 procent av de inskrivna arbetslösa jämfört med 35 procent förgymnasialt utbildade. Utvecklingen bröts dock sommaren 2025 och antalet arbetslösa inom samtliga utbildningsgrupper har minskat i ungefär samma takt. Samtidigt har antalet med eftergymnasial utbildning i befolkningen ökat tydligt de senaste åren och utgör en betydande andel av arbetskraften. Antalet långtidsarbetslösa med eftergymnasial utbildning har däremot fortsatt att öka och utgör nu 31 procent av inskrivna som varit utan arbete i mer än ett år. Arbetslösheten har i synnerhet ökat bland eftergymnasialt utbildade med utbildningsinriktningar som redan hade relativt hög arbetslöshet.⁴⁴ Arbetslöshetsnivån bland personer som har en minst 3-årig eftergymnasial utbildning är dock fortsatt lägre (4,7 procent) än för personer med gymnasial utbildning (7,5 procent) och betydligt lägre jämfört med personer med högst förgymnasial utbildning (24 procent).⁴⁵ Fler inskrivna med längre utbildning kan bidra till en snabbare återhämtning när konjunkturen vänder och efterfrågan på arbetskraft ökar, förutsatt att de har en utbildning som är efterfrågad av arbetsgivarna. Att arbetslösheten har ökat även bland personer med stark konkurrensförmåga på arbetsmarknaden innebär dock samtidigt att konkurrensen om jobben blir hårdare för personer med svag konkurrensförmåga.

⁴⁴ SACO Över 100 000 arbetslösa akademiker, september 2025.

⁴⁵ Arbetslösa per utbildningsnivå 20–64 år, AKU (SCB).

5 Utmaningar på arbetsmarknaden

Den utdragna lågkonjunkturen har dämpat efterfrågan på arbetskraft och arbetslösheten är fortsatt på en hög nivå. Lågkonjunkturen har medfört en ökning av arbetslösheten även bland grupper som normalt sett har en stark position på arbetsmarknaden. Den strukturella arbetslösheten, med ett ihållande högt antal långtidsarbetslösa, har dock varit hög under betydligt längre tid samtidigt som många arbetsgivare upplever rekryteringsproblem. Obalansen hänger samman med att många arbetslösa inte har de kompetenser som arbetsgivare efterfrågar.

5.1 Hög långtidsarbetslöshet och fler behöver mer stöd

Under lågkonjunkturen, som pågått i drygt tre år, har antalet inskrivna arbetslösa ökat bland både personer med starkare och svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Även om arbetsmarknaden har stärkts sedan hösten 2025 är arbetslösheten fortfarande hög. Återhämtningen väntas ta fart under senare delen av 2026 men det dröjer till andra halvåret 2027 innan arbetslösheten når de nivåer som rådde före lågkonjunkturen. Osäkerheten har återigen ökat till följd av ett instabilt omvärldsläge och det finns därmed en risk att återhämtningen fördröjs ytterligare. Arbetslöshetsnivåerna varierar också mellan olika regioner, vilket bland annat beror på skillnader i tillgång på utbildad arbetskraft och regional branschammansättning. Samtidigt upplever många arbetsgivare svårigheter att hitta arbetskraft med rätt kompetenser. En fortsatt hög långtidsarbetslöshet i kombination med brist på arbetskraft inom vissa sektorer innebär ökat behov av insatser för att både motverka långtidsarbetslöshet och bidra till kompetensförsörjning. För att möta detta behöver kompetensen även hos de arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden synliggöras och utvecklas.

Många nyinskrivna arbetslösa står närmare arbetsmarknaden och klarar sig i regel utan omfattande stöd för att komma tillbaka i arbete.⁴⁶ För att förhindra och bryta långtidsarbetslöshet passar matchningstjänster generellt en bred grupp av arbetssökande som behöver visst stöd i jobbsökandet för att snabbare gå ut i arbete.⁴⁷ Kombinationen av stöd och kontroll av arbetssökandet, med utgångspunkt i en tydlig bedömning och handlingsplan, är ofta viktigt för att korta tiden i arbetslöshet. Det finns dock en risk att också personer med starkare konkurrensförmåga blir långtidsarbetslösa både till följd av den långdragna lågkonjunkturen och den snabba tekniska utvecklingen. Det gäller exempelvis nyexaminerade som saknar arbetslivserfarenhet.⁴⁸

En stor del av de inskrivna arbetslösa bedöms dock ha ett större stödbehov. Det innebär att det finns ett fortsatt stort behov av arbetsnära insatser⁴⁹, fördjupat matchningsstöd i Arbetsförmedlingens egen regi liksom utbildningsinsatser. Personer som bedöms ha ett stort stödbehov och arbetsgivare som bedöms vara

⁴⁶ Cirka en tredjedel av alla som skriver in sig som arbetssökande på Arbetsförmedlingen under ett år lämnar för ett arbete utan stöd inom tre månader efter inskrivning.

⁴⁷ Ungefär 100 000 av de inskrivna arbetslösa bedöms ha ett visst behov av stöd.

⁴⁸ Se exempelvis Fördjupning "Arbetslösheten bland eftergymnasialt utbildade" i Konjunkturläget mars 2026.

⁴⁹ Exempelvis subventionerade anställningar, praktik och arbetsmarknadsutbildning.

öppna för en bredare rekrytering kommer att erbjudas tätare kontakter och fler fysiska möten med så få arbetsförmedlarbyten som möjligt.⁵⁰ Dessa personer ska få ett samordnat, individuellt och långsiktigt stöd, ofta genom en kombination av flera insatser som leder mot jobb.

Under 2025 påbörjade Arbetsförmedlingen ett omfattande internt utvecklingsarbete för att skapa bättre förutsättningar för en mer effektiv och ändamålsenlig verksamhet. Förändringarna i organisation och arbets sätt som genomförs inom både förmedlings- och kontrollverksamheten lägger grunden för Arbetsförmedlingens strategiska målområden: kortare tid till varaktig sysselsättning och rekrytering samt minskade felaktiga utbetalningar och brott mot välfärdssystemen.⁵¹ I budgetunderlaget för 2027 – 2029 lyfter Arbetsförmedlingen den diskrepans som finns mellan regeringens förväntningar och myndighetens förutsättningar.⁵² Budgetunderlaget innehåller förslag som sammantaget syftar till att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt, att övergångarna till arbete och studier ökar och arbetslöshetstiderna förkortas, att långtidsarbetslösheten reduceras och att felaktiga utbetalningar minskar. Det innebär ett ökat behov av förvaltningsmedel och regeländringar i form av höjd nivå för den högsta bidragsgrundande lönekostnaden i lönestöden.

5.2 Obalans mellan arbetslösas kompetens och arbetsgivares krav

Arbetsmarknaden har under många år präglats av att många arbetssökande saknar de kompetenser som arbetsgivare efterfrågar. Utbildningsnivån har stigit successivt i befolkningen under 2000-talet⁵³, men det har även kompetenskraven på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingens arbetsgivarundersökningar har länge visat på arbetsgivarnas problem att hitta rätt kompetens vid rekrytering. Ansvaret för kompetensförsörjningen ligger inte på en aktör, utan är delat mellan arbetsgivare, parterna på arbetsmarknaden och utbildnings- och arbetsmarknadspolitiken. Samtidigt måste arbetsvillkor och utbildningsmöjligheter bli mer attraktiva för att fler ska söka sig till utbildningar som leder till arbete. Arbetsgivare behöver också bredda sin rekrytering för att ta vara på kompetensen hos de arbetssökande och aktivt motverka diskriminering vid rekrytering, exempelvis när det gäller äldre arbetssökande.⁵⁴

Den snabba tekniska utvecklingen och inträdet av artificiell intelligens (AI) på arbetsmarknaden innebär möjligheter men också förändrade arbetsuppgifter och kompetenskrav - även för personer som redan är etablerade på arbetsmarknaden. Utbildningssystemet och villkoren på arbetsmarknaden behöver främja kontinuerlig kompetensutveckling och omställning för individer både praktiskt och ekonomiskt till exempel genom att möjliggöra kombinationen av jobb och studier.

⁵⁰ Det samordnade stödet ska ges till de arbetssökande som bedöms ha ett stort stödbehov och till de arbetsgivare som är öppna för breddad rekrytering. Arbets sättet etableras successivt från och med 1 mars 2026.

⁵¹ Arbetsförmedlingen årsredovisning 2025, Af-2025/0032 1391

⁵² Arbetsförmedlingens budgetunderlag 2027–2029, Af-2025/0092 5675.

⁵³ Befolkningens utbildning 2025, SCB.

⁵⁴ [Uppdrag till Diskrimineringsombudsmannen att motverka åldersdiskriminering i arbetslivet - Regeringen.se](#)

Kompetensförsörjningen påverkas också negativt av att en fjärdedel av eleverna lämnar gymnasiet utan examen.⁵⁵ En fullföljd gymnasieutbildning är fortsatt den enskilt viktigaste faktorn för att varaktigt etablera sig på svensk arbetsmarknad.

För att stärka arbetssökandes möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden krävs ett brett utbud av utbildning. Det handlar om insatser kopplade till reguljär utbildning och olika former av yrkesinriktade utbildningar. Arbetsförmedlingen har under de senaste åren arbetat för att öka övergångarna till reguljära studier och arbetsmarknadsutbildningar. Effekterna av arbetsmarknadsutbildning är generellt positiva, särskilt på längre sikt, för arbetssökande som står längre från arbetsmarknaden.⁵⁶ Resultaten har visat sig vara särskilt bra om de kombineras med andra förberedande insatser, till exempel språkstöd, för att motverka långa arbetslöshetstider. Under 2025 ökade antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning från drygt 17 000 till drygt 18 000 jämfört med året innan. Den åtgärdsplan som togs fram under våren 2025 förväntas få full effekt under de kommande åren.⁵⁷ Även andelen som gick till reguljära studier ökade, både bland arbetslösa totalt och bland kortutbildade.⁵⁸

Nationell yrkesutbildning är en form av yrkesutbildning på gymnasial nivå för vuxna med utgångspunkt i den modell som tillämpas för yrkeshögskolan. Utbildningsformen kan på sikt bidra till fler yrkesutbildade med kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden men har än så länge haft ett begränsat antal utbildningsstarter (drygt 1 000 studenter påbörjade en nationell yrkesutbildning under 2025). Men det finns även fortsatt ett stort behov av eftergymnasial utbildning till många regioner och yrkesområden.⁵⁹ Obalansen på arbetsmarknaden förstärks av den demografiska utvecklingen med ett begränsat arbetskraftsutbud i yrkesaktiv ålder. Risken är därför stor att matchningsproblematiken förvärras under nästa högkonjunktur.

För att bidra till en välfungerande arbetsmarknad behöver Arbetsförmedlingen, tillsammans med andra aktörer, verka för att fler arbetssökande ska få tillgång till rätt stöd och insatser de är i behov av. Ett fortsatt proaktivt och lokalt arbetsgivararbete, liksom samverkan med myndigheter, kommuner, arbetsmarknadens parter, branschorganisationer och idéburen sektor, är en förutsättning för detta.

⁵⁵ Skolverket (2024), "Betyg och studieresultat i gymnasieskolan år 2024". Diarienummer: 2024:3560.

⁵⁶ Läs mer i *Effekter av tre arbetsmarknadspolitiska program 2010–2020*, Arbetsförmedlingen 2023.

⁵⁷ *Plan för arbetet med att öka antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning – Återrapport enligt regleringsbrev 2025*, Arbetsförmedlingen (2025), Af-2025/0014 5550.

⁵⁸ Läs mer om resultaten i Arbetsförmedlingens årsredovisning 2025 Af-2025/0032 1391

⁵⁹ Arbetsförmedlingens yrkesbarometer [Yrkes- och kompetensanalyser - Arbetsförmedlingen](#)

6 Bilagor

6.1 Undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov

Lediga jobb och rekryteringsbehov, LOR, är en urvalsundersökning som utarbetats av SCB och Arbetsförmedlingen. Den ersätter både Konjunkturstatistik över vakanser, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning. Den första insamlingen i undersökningen genomfördes under kvartal 3 2024. Totalt ingår 23 500 arbetsställen i urvalet till undersökningen. Frågorna är indelade i fyra moduler varav två används i denna rapport, Rekryteringar och Efterfrågan på varor och tjänster⁶⁰. Antal arbetsställen som ingår i urvalet för dessa delar är 20 300 och svarsfrekvensen för kvartal 1 2026 är 83 respektive 17 procent. Att svarsfrekvensen skiljer så mycket beror på att det råder uppgiftsskyldighet på den första modulen medan modulen om Efterfrågan på varor och tjänster är frivillig att svara på. Mätperioderna för undersökningarna som använts i denna rapport var kvartal 1 2025, kvartal 3 2025 och kvartal 1 2026. Populationen avgränsas till arbetsställen med minst fem anställda. Urvalet stratifieras med avseende på näringsgren och storleksklass. Redovisning per län är möjlig men resultaten ska tolkas med viss försiktighet då osäkerhetstalen kan variera. Samtliga redovisade resultat från undersökningen visar viktade värden. Läs mer om metoden i undersökningen i SCB:s kvalitetsdeklaration⁶¹ samt ytterligare information på scb.se/amo702.

Frågor i modul 2 Rekryteringsbehov:

Nr	Fråga
5	Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?
6	Upplvde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?
7	Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte: Gjorde ni något av följande för att öka möjligheterna att rekrytera?
8	Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?
9	Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt: Vilka konsekvenser fick det för verksamheten/produktionen vid arbetsstället?
10	Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag. Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer förändras på ett år?

⁶⁰ <https://www.scb.se/globalassets/fragor-lediga-jobb-och-rekryteringsbehov.pdf>

⁶¹ [Kvalitetsdeklaration - Lediga jobb och rekryteringsbehov \(LOR\)](#)

Frågor i modul 4 Efterfrågan på varor och tjänster:

Nr	Fråga
15	Hur har efterfrågan på era varor och/eller tjänster utvecklats under de senaste 6 månaderna
16	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6 månaderna
17	Hur bedömer ni att efterfrågan på era varor och/eller tjänster kommer att utvecklas de kommande 6–12 månaderna

6.2 Om Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik

Uppgifterna om inskrivna arbetssökande i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik hämtas ur det operativa förmedlingssystemet. Statistiken över arbetssökande är uppdelad på olika sökandekategorier. Uppgifterna om anmälda platser omfattar rekryteringsbehov som arbetsgivare anmält direkt till Arbetsförmedlingen, främst via självservicesystemet Annonsera Direkt eller som direktöverförda platser. Varselstatistiken avser de driftsinskränkningar som omfattas av Lag (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder, den så kallade främjandelagen.

Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik ska inte förväxlas med den officiella arbetsmarknadsstatistiken som tillhandahålls av Statistiska centralbyrån (SCB). SCB:s uppgifter om bland annat sysselsättning, arbetslöshet och arbetskraften utgår från månatliga arbetskraftsundersökningar (AKU). Vid jämförelser med statistik från andra länder ska alltid SCB:s officiella arbetsmarknadsstatistik användas. Till följd av olika definitioner och metoder för uppgiftsinsamling redovisar AKU och Arbetsförmedlingens registerbaserade verksamhetsstatistik inte samma antal eller andel arbetslösa. Alla som redovisas som arbetslösa i AKU är inte inskrivna på Arbetsförmedlingen och alla som är inskrivna på Arbetsförmedlingen är inte arbetslösa i AKU. SCB har publicerat flera studier som jämför nivå och sammansättning av arbetslösheten enligt respektive källa.⁶²

I denna rapport är analyser och beskrivningar av utvecklingen för arbetssökande som är inskrivna på Arbetsförmedlingen baserade på delgruppen *inskrivna arbetslösa*. Denna grupp utgörs av summan av antalet öppet arbetslösa och antalet sökande i program med aktivitetsstöd. Gruppen inskrivna arbetslösa innehåller de kategorier av arbetssökande som bäst illustrerar den konjunkturrelaterade utvecklingen på arbetsmarknaden.

- **Öppet arbetslösa** är arbetssökande är inskrivna på en arbetsförmedling, är utan arbete, som aktivt söker och omgående kan tillträda ett arbete samt inte deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program.
- **Sökande i program med aktivitetsstöd** deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program där aktivitetsstöd är den sammanfattande benämningen på den ersättning som deltagarna i programmen erhåller.

Nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen från oktober 2025

Den 1 oktober 2025 trädde ny lag om arbetslöshetsförsäkring i kraft som baseras på inkomster i stället för arbetad tid. Det innebär en förändring av villkoren för arbetslöshetsersättning vilket påverkar antalet med a-kassa samt ersättningsnivåerna. Den tidigare arbetslöshetsförsäkringen kommer att tillämpas parallellt med den nya under lång tid. Även förordningarna för jobb- och utvecklingsgarantin (JOB) och jobbgarantin för ungdomar (UGA) förändrades vad gäller kvalificering, utskrivning samt återinträde.

⁶² Se exempelvis "Arbetslös – inte samma sak hos SCB och Arbetsförmedlingen", december 2018.

Vid ikraftträdandet innebar det nya inkomstvillkoret att över 5 000 personer som arbetade deltid eller på timbasis skrevs ut under en enskild månad (oktober 2025). Under 2026 har i genomsnitt knappt 1 000 personer per månad skrivits ut då de bedömts uppfylla ett nytt inkomstvillkor. Drygt hälften av dessa har bytt sökandekategori till öppet arbetslösa eller annat program och ingår därmed fortsatt i statistiken för inskrivna arbetslösa, medan knappt hälften gått till arbete med eller utan stöd alternativt nystartsjobb. Konsekvenserna av regelförändringarna på längre sikt är svåra att bedöma i nuläget och utvecklingen kommer att följas noggrant i takt med att fler utfall inkommer. Mer information om det nya regelverket för arbetslöshetsförsäkringen finns på [Regeringens webbplats](#).

Inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingen har identifierat olika grupper, vilka i genomsnitt löper större risk för att bli långtidsarbetslösa, som personer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Grupperna är:

- Inskrivna arbetslösa med högst förgymnasial utbildning
- Inskrivna arbetslösa med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Inskrivna arbetslösa som är utomeuropeiskt födda
- Inskrivna arbetslösa i åldrarna 55–66 år

Det är viktigt att understryka att de individuella förutsättningarna skiljer sig åt inom gruppen med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Att tillhöra en eller flera av delgrupperna behöver alltså inte för den enskilde innebära att man har svårt att finna ett arbete. Detta även om gruppen som helhet har en svagare konkurrensförmåga på arbetsmarknaden jämfört med personer som inte tillhör någon av delgrupperna.

Omläggning av statistiken från 16–65 år till 16–66 år

Med anledning av att riktåldern för pension höjdes till 67 år från och med januari 2026 har Arbetsförmedlingen utökat åldersintervallet till att även inkludera 66-åringar. Det innebär att åldersintervallet från och med januari 2026 avser inskrivna arbetslösa i åldrarna 16–66 år. Statistik för perioden januari 2023 till december 2025 avser åldrarna 16–65 år och all tidigare statistik avser åldrarna 16–64 år. I maj 2026 var antalet inskrivna arbetslösa i åldern 66 år 1 700 personer och förväntas öka successivt under 2026. 66-åringarna utgör endast en liten andel av totalen inskrivna arbetslösa (0,5 procent) och utgör därmed en minimal påverkan utav den totala förändringen mellan 2025 och 2026. Men beroende på statistikens ändamål kan en viss försiktighet behöva iakttas, i synnerhet vid jämförelser på finare nivå.

Av 66-åringarna var 41 procent kvinnor och 59 procent män, 26 procent var inrikes födda och 74 procent var utrikes födda. Andelen arbetslösa utan arbete i minst 12 månader var betydligt fler bland 66-åringarna (68 procent) än för hela åldersspannet inskrivna arbetslösa 16–66, med (44 procent).

Registerbaserad arbetskraft bas för den relativa arbetslösheten

I Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik används en registerbaserad arbetskraft som bas för redovisningen av den relativa arbetslösheten. I den officiella arbetslöshetsstatistiken från SCB relateras däremot arbetslösheten till arbetskraften enligt AKU. Arbetskraftens storlek enligt AKU har nackdelen att den inte är möjlig att bryta ner på lokal nivå eller på mindre grupper av arbetsökande. Därmed har Arbetsförmedlingen valt att redovisa inskrivna arbetslösa som andel av den registerbaserade arbetskraften.

Den registerbaserade arbetskraften består av arbetskraften enligt BAS (Befolkningens arbetsmarknadsstatus, SCB) och beräknas på ett 12-månaders genomsnitt.

6.3 Nyckeltalstabell

	Utfall 2025	Prognos 2026	Prognos 2027
Arbetskraft (15–74 år) *	5 773	0,4	0,4
Sysselsatta (15–74 år) *	5 263	0,8	0,9
Arbetslöshet (15–74 år) **	8,8	8,5	8,0
Inskrivna arbetslösa (16–66 år) ***	367	349	328

Källa: Arbetsförmedlingen, SCB (AKU)

*utfall 2025, procentuell förändring 2026–2027

**procent

***tusental (inskrivna arbetslösa, Arbetsförmedlingen)

6.4 Förteckning över fördjupningar

Våren 2026

- Stärkt konkurrensförmåga bland utomeuropeiskt födda på arbetsmarknaden (del 2)

Hösten 2025

- Stärkt konkurrensförmåga bland utomeuropeiskt födda på arbetsmarknaden (del 1)

Våren 2025

- Långt ifrån alla varsel resulterar i arbetslöshet

Hösten 2024

- Ett ökat antal flyktingar från Ukraina i etableringsprogrammet

Hösten 2023

- Arbetslöshetsutvecklingen i olika grupper av inskrivna arbetslösa före och efter pandemin

Våren 2023

- Utrikes födda kvinnors situation på arbetsmarknaden
- Internationellt svag tillväxt i Sverige 2023
- Varför är arbetsmarknaden så stark?

Hösten 2022

- Löneökningstakten avgörs i vinterns lönerörelse
- En annorlunda global kris

Våren 2022

- Arbetsförmedlingen nya yrkesprognoser
- Arbetsmarknaden för kortutbildade mellan 25–64 år
- Flyktinginvandring från Ukraina och svensk arbetsmarknad

Hösten 2021

- Bristen på arbetskraft får konsekvenser
- Fler är långtidsarbetslösa längre

Våren 2021

- Äldre som förlorat jobbet under pandemin riskerar att fastna i arbetslöshet
- Fler med stark ställning har hamnat längre ifrån arbetsmarknaden

Hösten 2020

- På längre sikt bedöms bristen på arbetskraft att kvarstå
- Svårare för arbetslösa med svag konkurrensförmåga
- Antalet inskrivna arbetslösa innan pandemin jämfört med finanskrisen 2008

Rapporten Arbetsmarknadsutsikterna publiceras två gånger per år och är en del av Arbetsförmedlingens prognosverksamhet.

På vår webbplats arbetsformedlingen.se/prognoser finns alla våra prognoser samt mer information om vårt prognosarbete.

På webbsidan arbetsformedlingen.se/statistik/yrkes-och-kompetensanalyser finns även Arbetsförmedlingens yrkesbarometer med nulägesbedömningar samt prognoser över hur efterfrågan på arbetskraft inom respektive yrke förväntas utvecklas på fem års sikt.

Arbetsförmedlingen
113 99 Stockholm
Telefon 0771-60 00 00
www.arbetsformedlingen.se

 **ARBETSFÖRMEDLINGEN**
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE