

Datum  
2020-03-23

## Om varsel

Arbetsgivare ska göra anmälan om varsel för uppsägning och permittering till Arbetsförmedlingen om det finns risk för uppsägning för fem anställda eller fler inom samma län. Varselanmälan ska även göras vid uppsägning för minskad sysselsättningsgrad eller om arbetsgivare tänker att avbryta visstidsanställningar i förtid.

På Arbetsförmedlingens hemsida finns en applikation där de anmäler sitt varsel. På hemsidan kan arbetsgivare även få information om hur varsel hanteras och vilka krav lagen ställer på dem.

Arbetsförmedlingen lämnar aldrig ut information i enskilda varselärenden. Samtliga ärenden handläggs med sekretess.

[Information och varselanmälan för uppsägning och permittering](#)

## Korttidspermittering

Om ett företag till följd av coronaviruset och covid-19 är hårt pressat finns ekonomiskt stöd. Stödet kallas för korttidspermittering. Stödet går att söka hos Tillväxtverket från och med 7 april 2020 och det kommer gälla retroaktivt från och med 16 mars 2020.

[Information till arbetsgivare om att säga upp eller permittera personal med anledning av coronaviruset](#)

## Hur arbetar Arbetsförmedlingen med varsel

När ett varsel granskats centralt och uppfyller de lagkrav som ställs får arbetsgivaren en bekräftelse på detta.

Arbetsförmedlingens regioner och lokala varselansvariga ansvarar sedan för information till och eventuell kontakt med arbetsgivare om vilket stöd de behöver för att underlätta omställningen för de arbetstagare som berörs. Detta kan handla om allt från att tillhandahålla information för att arbetsgivaren själv ska kunna informera sin personal till att vara en part på plats tillsammans med arbetstagar- och omställningsorganisationer.