

Stockholm 9 december 2014

För kommentarer: Pia Ackmark, marknadsområdeschef, 010-488 06 11.

För information: Julia Asplund, analytiker, 010-488 26 97, eller Erik Huldt, analytiker, 010-488 05 50.

Presskontakt: Mikael Stengård, press- och informationsansvarig, 010-488 49 46.

Arbetsförmedlingens prognos för Stockholms arbetsmarknad 2015

Stabilt positivt på Stockholms arbetsmarknad

Arbetslösheten sjunker och sysselsättningen ökar i Stockholm nästa år. Det spår Arbetsförmedlingen i arbetsmarknadsprognosen för Stockholms län 2015. Men det finns utmaningar på länets arbetsmarknad som riskerar att hämma länets, och därigenom hela landets, tillväxt.

Två gånger om året gör Arbetsförmedlingen en prognos över utsikterna på arbetsmarknaden. Höstens prognos visar att både privata och offentliga arbetsgivare i Stockholms län har fortsatt försiktigt positiva förväntningar på framtiden och att de kommer att fortsätta öka antalet anställda framöver.

Jobben blir fler nästa år

Svaren i Arbetsförmedlingens intervjuundersökning denna höst tillsammans med den försämrade omvärldskonjunkturen och hushållens återhållsamhet tyder ändå på en svagare utveckling på Stockholms arbetsmarknad under 2014 än vad vår bedömning var i våras. Under kommande år väntas utvecklingen dock bli något bättre och antalet jobb väntas öka med 21 500 personer. Den privata tjänstesektorn är drivande i utvecklingen men störst är uppväxlingen inom byggverksamhet, vård och omsorg samt utbildning.

Och arbetslösheten minskar

Antalet arbetslösa bedöms minska något svagare nästa år än under 2014. Sammantaget väntas antalet sjunka med 3 000 personer vilket skulle innebära 67 600 inskrivna arbetslösa vid fjärde kvartalet 2015. Detta skulle motsvara en arbetslöshet på 5,8 procent i Stockholms län vid utgången av 2015.

För låg utbildning kan bromsa tillväxten

Stockholms län har bland de lägsta arbetslöshetsnivåerna i landet. Men det innebär inte att det inte finns utmaningar. Den stora utmaningen på den befintliga arbetsmarknaden i länet är det gap som råder mellan de krav som länets arbetsgivare ställer och de arbetslösas utbildningsnivåer.

– Länets arbetsgivare efterfrågar vanligen arbetskraft med hög, eller åtminstone gymnasial, utbildning. En stor grupp bland de inskrivna arbetslösa har dock inte detta. Gapet mellan utbud och efterfrågan riskerar att hämma länets, och därigenom hela landets tillväxt, säger analytiker Julia Asplund.

ARBETSFÖRMEDLINGEN

Vi medverkar till att arbetsgivare får arbetskraft och arbetssökande jobb.
Ring oss på 0771-600 000 eller besök närmaste arbetsförmedling.
arbetsformedlingen.se

I tabellen nedan presenteras ett urval av de brist- och överskottsyrken som har identifierats i höstens undersökning. Som framgår av tabellen är yrken som kräver högskoleutbildning överrepresenterade på bristsidan. I höstens intervjuundersökning uppgav särskilt de offentliga arbetsgivarna i länet att man har upplevt brist på personal de senaste sex månaderna.

Arbetsmarknadsläget för ett urval yrken i Stockholms län under det närmaste året

Bristyrken

Bilmekaniker
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker
Byggnadsplåtslagare
Fastighetstekniker
Gymnasielärare i matematik
Kockar
Mjukvaru- och systemutvecklare
Sjuksköterskor (olika inriktningar)
Specialpedagoger
VVS-montörer

Överskottsyrken

Administratörer och sekreterare
Arkitekter
Fritidsledare
Försäljare dagligvaror
Försäljare fackhandel
Grovarbetare inom bygg och anläggning
Informatörer
Lagerarbetare
Truckförare
Vaktmästare

Prognosen bygger på intervjuer med omkring 1 300 arbetsgivare i Stockholms län. Det handlar om både små och stora arbetsgivare och urvalet täcker in både privata och offentliga arbetsgivare. Intervjuerna har genomförts av arbetsförmedlare under perioden 15 september – 21 oktober i år.