



# Arbetsmarknadsutsikterna

Västmanlands län 2019 - 2020

## Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2019

- Intervjuerna genomfördes av arbetsförmedlare under perioden 4 mars till 5 april
- I urvalet för Västmanlands län ingick 485 privata arbetsgivare och 90 offentliga arbetsgivare
- Svarefrekvensen för näringslivet uppgick till 80 procent och bland de offentliga verksamheterna till 95 procent
- Intervjuerna har innehållit frågor om förväntad marknadsutveckling, rekryteringsplaner, upplevda rekryteringsproblem m.m.
- Svaren utgör ett viktigt underlag till prognosen men vi använder även andra källor; statistik som beskriver historiska förlopp, framåtsyftande ekonomiska indikatorer m.m.

## Arbetsmarknadsutsikterna 2019 – 2020

- Den globala konjunkturen har passerat sin topp och världsekonomin beräknas växla in på en lugnare bana.
- Även svensk ekonomi har passerat sin topp och befinner sig i en avmattningsfas.
- Arbetsförmedlingens senaste intervjuundersökningar i Västmanlands län visar även ett svagare stämningsläge jämfört med i fjol.



# Arbetsmarknadsläget i Västmanland 2019 – 2020

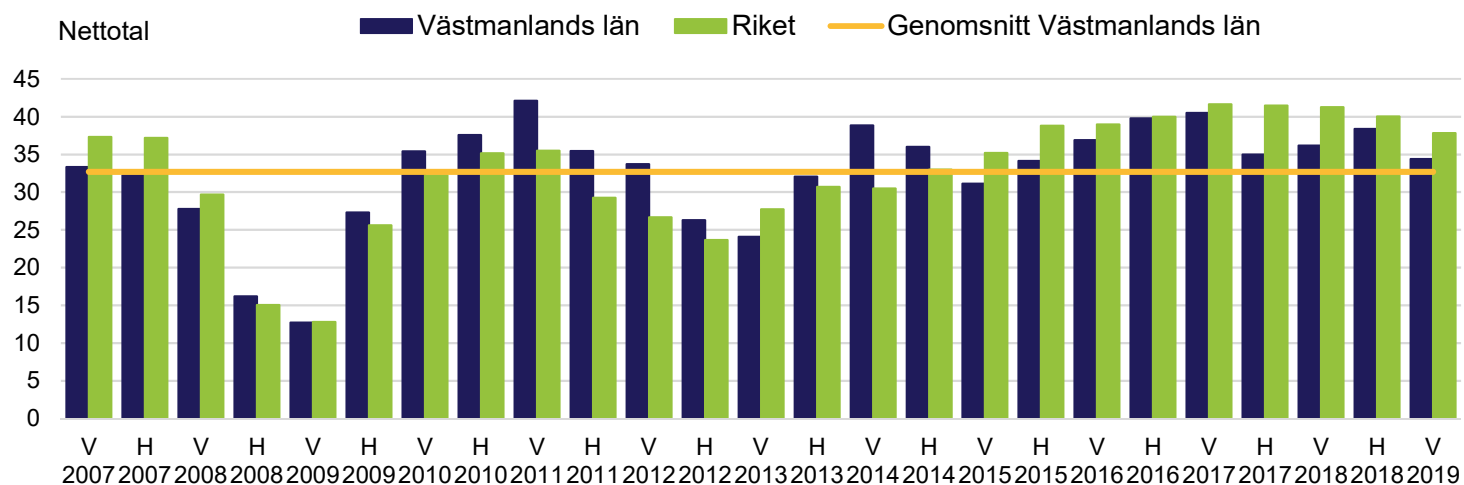
- Fortsatt relativt stark arbetsmarknad i länet trots en något lägre efterfrågeutveckling.
- Fortsatt hög andel företag som planerar för fler anställda under prognosperioden.
- Ökad sysselsättning.
- Arbetslösheten ökar.
- Många arbetsgivare upplever brist på arbetskraft.

## Privata arbetsgivares förväntningar på efterfrågan av varor och tjänster

- Förväntningarna dämpas från höga nivåer.
- Störst positiva förväntningar finns inom näringsgrenen privata tjänster. Fler företag inom finansiella tjänster, transport, handel och hotell och restaurang förutspår en ökad efterfrågan än samma tidpunkt förra året.
- Industri och bygg är fortsatt positiva men förväntningarna har dämpats.

## Många arbetsställen planerar att utöka sin personalstyrka på ett års sikt

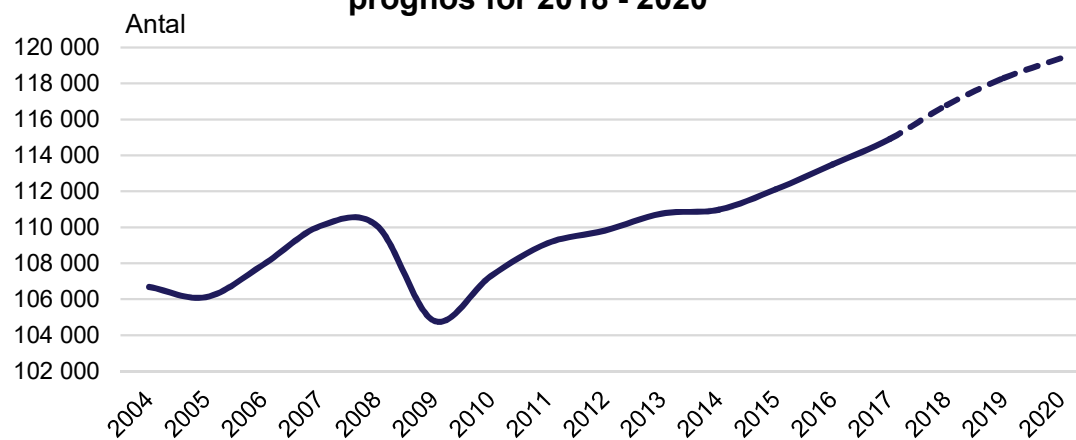
### Privata arbetsgivare som planerar att utöka sin personalstyrka på ett års sikt



Säsongrensade data, trendvärden.  
Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

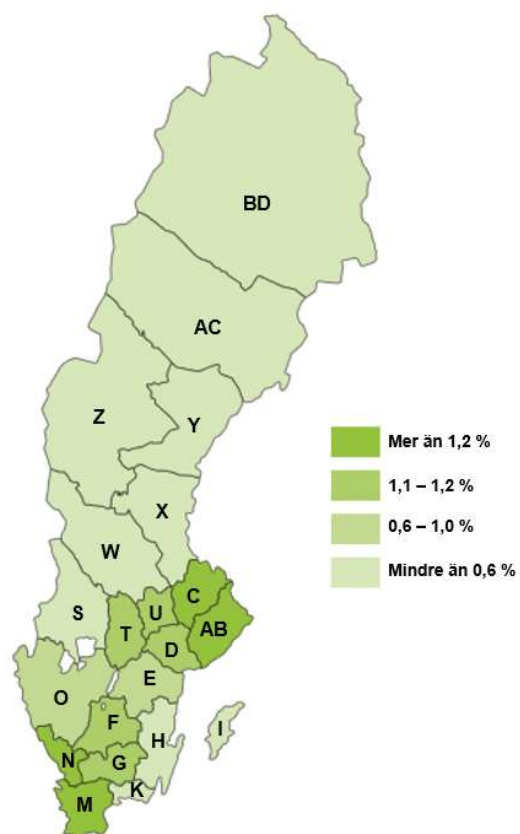
## Fortsatt positiv utveckling av sysselsättningen i länet

### Sysselsatta\* 16-64 år i Västmanlands län prognos för 2018 - 2020

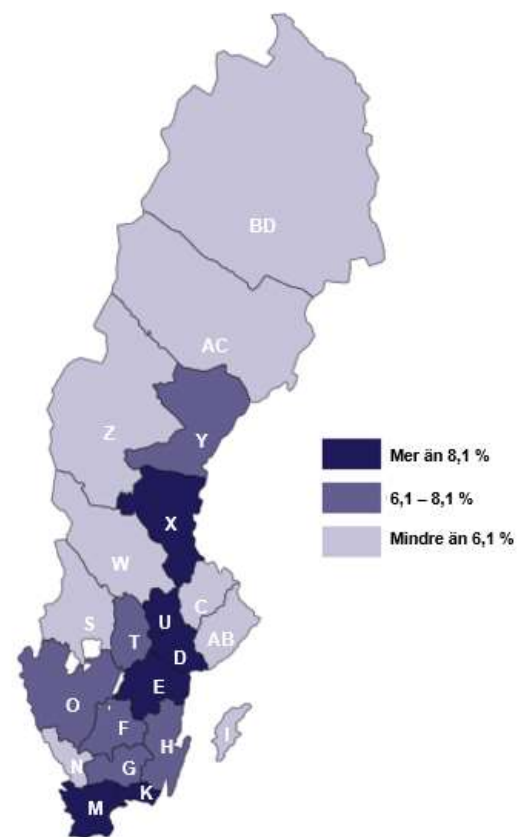


\*Sysselsatta avser förvärvsarbetande dagbefolkning, 16-64 år.  
Källa: SCB (RAMS) och Arbetsförmedlingen

Prognos procentuell sysselsättningsförändring (16-64 år) mellan kvartal 4 2019 och kvartal 4 2020

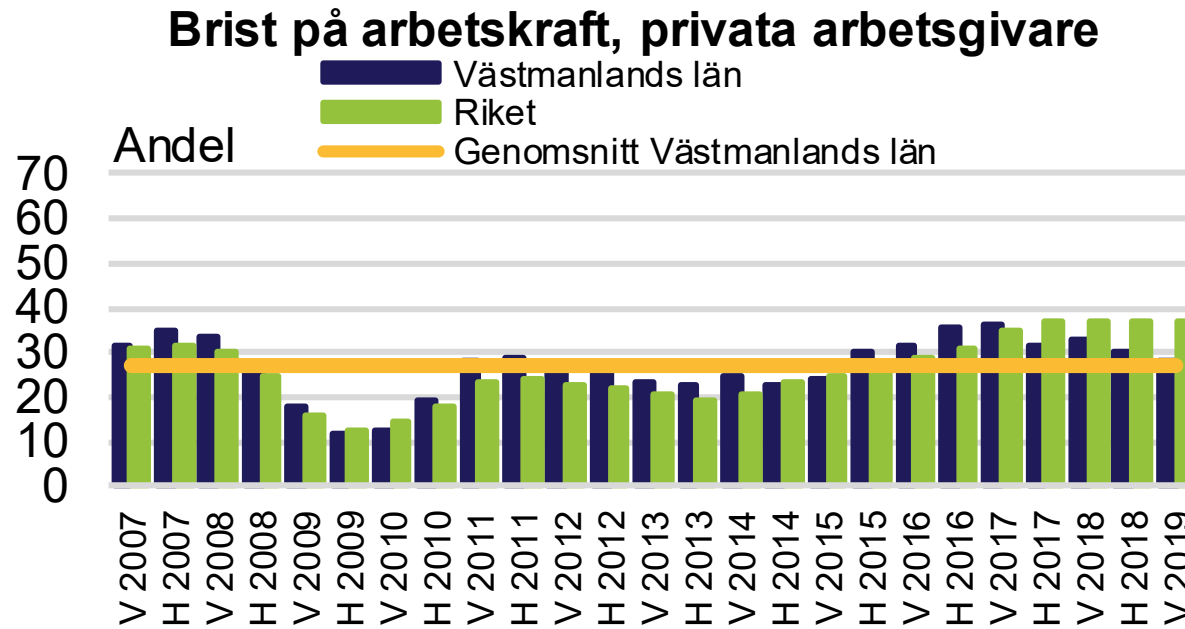


Inskrivna arbetslösa 16-64 år som andel av registerbaserad arbetskraft, prognos kvartal 4 2020





# Upplevd brist

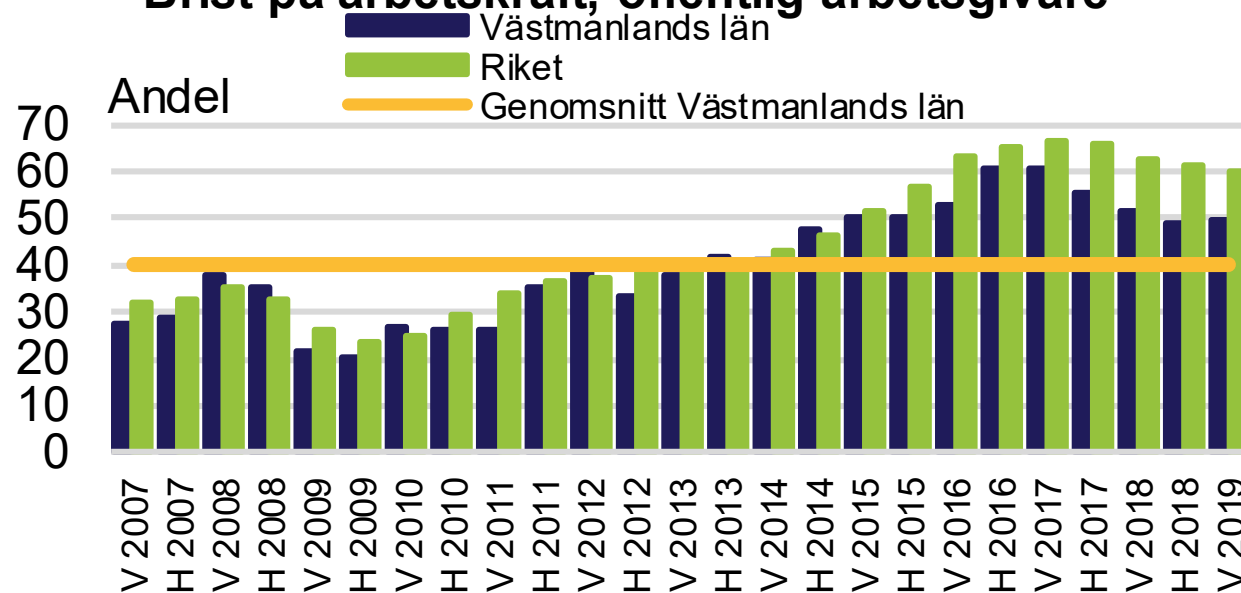


Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

## Upplevd brist

### Brist på arbetskraft, offentlig arbetsgivare



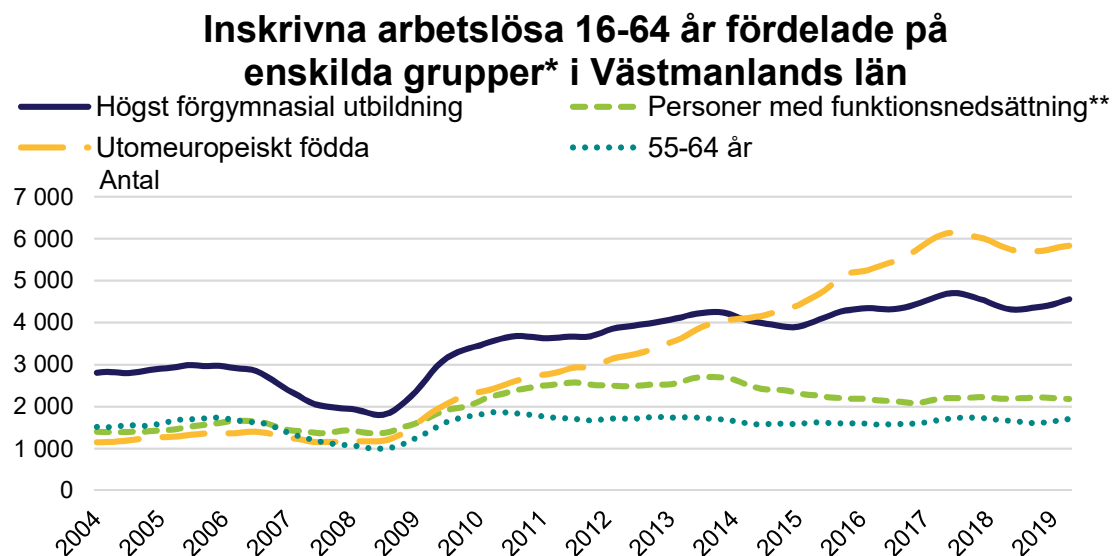
Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

## Arbetslösheten stiger trots att jobben blir fler



## De senaste årens minskning av antalet inskrivna arbetslösa för utrikes födda och personer med högst förgymnasial utbildning har under våren åter börjat stiga

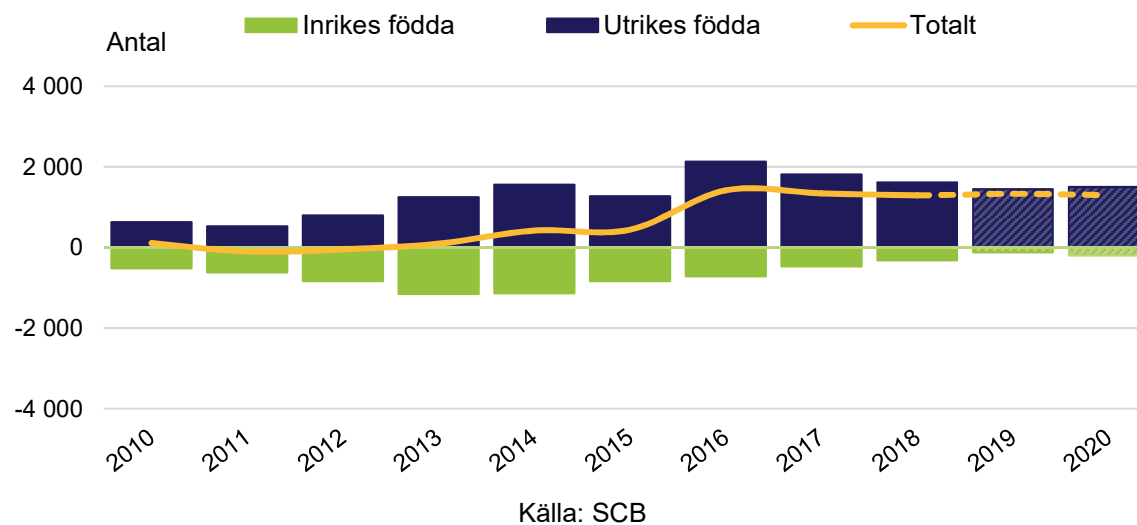


\*Observera att en person kan ingå i flera grupper. \*\*Som medför nedsatt arbetsförmåga. Säsongrensade data, trendvärden till och med april 2019.

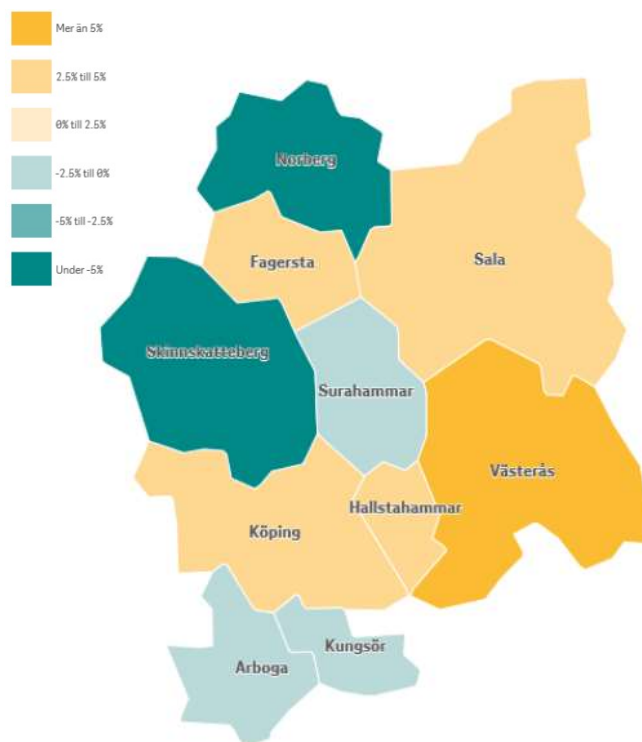
Källa: Arbetsförmedlingen

## Utrikes födda står för befolkningstillskottet

Förändringar i befolkningen 16-64 år i Västmanlands län,  
prognos för 2019-2020

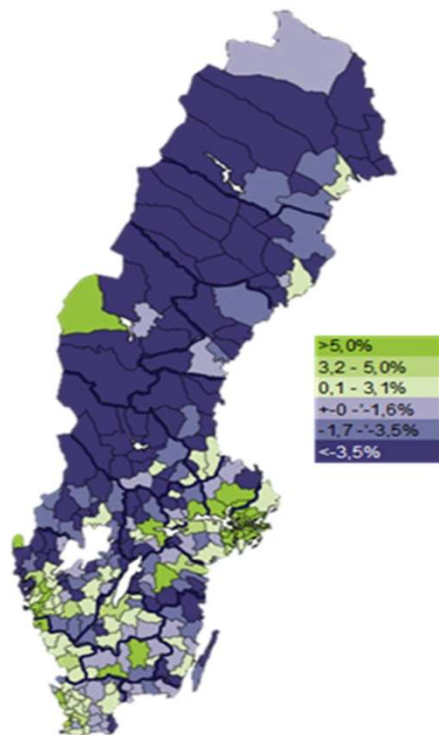


## Befolkningsutvecklingen i Västmanlands län i procent mellan 2018 och 2030 i ålder 16-64 år

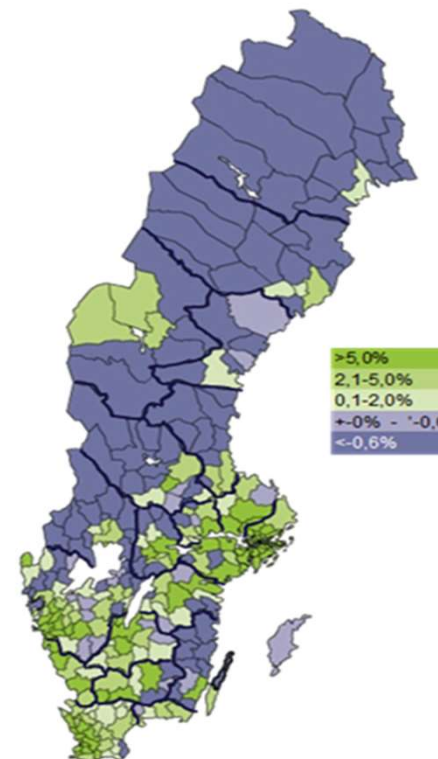


Kommun	Befolkningsutveckling i antal	Befolkningsutveckling i procent
Arboga	-67	-0,8%
Fagersta	299	3,8%
Hallstahammar	455	4,9%
Kungsör	-20	-0,4%
Köping	671	4,4%
Norberg	-225	-6,8%
Sala	426	3,3%
Skinnskatteberg	-123	-5,1%
Surahammar	-115	-2,0%
Västerås	10 789	11,5%
<b>Västmanlands län</b>	<b>12 089</b>	<b>7,4%</b>
<b>Riket</b>	<b>453 058</b>	<b>7,2%</b>

Befolkningsutveckling 16-64 år  
2010-2017



Befolkningsutveckling 16-64 år  
2018-2025



# Utmaningar på länets arbetsmarknad

- Motverka bristen på utbildad arbetskraft
- Kompetensförsörjning för att underlätta matchning
- Öka utrikesföddas sysselsättning - nyttja deras kompetenser
- Motverka långtidsarbetslöshet